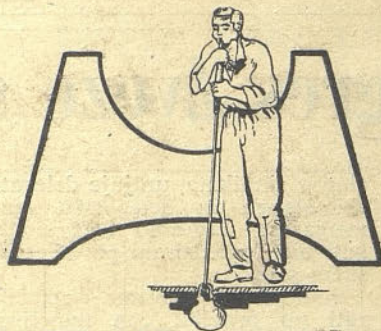


0200/1975

STEKLAR



Uredniški odbor: Matija Koritnik, Sihur Erna, Tržan Vera, Rudi Kirhmajer, Viktor Racki, Adi Zaletel, Jože Gerhard, Viljem Zaletel ml. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilu kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišeji AERO kemična in grafična industrija. Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (St. 421-1/72 z dne 11. 3. 1974).

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XI.

Hrastnik, 1. 1. 1975

Št. 1

Srečno novo leto 1975!

Spet ob zaključku leta delamo bilance dela pretečenega obdobja in spet si zastavljamo nove naloge in programe dela za prihodnje leto. Leto 1974 je tako bogato z zgodovinskimi oziroma revolucionarnimi dogodki v naši družbi, ki so postale last delovnih ljudi, kot le redko katero.



Novo sprejete Ustave in kot dokaz le-teh ustanovitev TOZD, delegatski sistemi samoupravnega in skupščinskega življenja, ustanavljanje samoupravnih interesnih skupnosti so glavne karakteristike teh velikih sprememb v našem družbenem življenju.

Dogovarjanje je postala vsakodnevna praksa pri našem delovanju in odločanju o vseh prav pomembnih zadevah. Lahko rečemo, da danes ni samo parola, da odločajo tisti, ki ustvarjajo, ampak da je to največja pridobitev delavskega razreda in delovnih ljudi.

Za našo organizacijo je leto 1974 pomenilo tudi leto zalaganja pri realizaciji investicijskih vlaganj, za katere smo se odločili

že v letu 1973. Posledice energetske krize so bile precej opazne tudi na tem torišču ob pomanjkanju določenih vrst materialov, nestabilnih cenah in pomanjkanju delovne sile. Kljub vsemu smo uspeli sprovesti naše zamisli in v začetku leta 1975 bo začetek obratovanja še zadnjih proizvodnih kapacitet. Precejšnja sredstva smo v te namene vložili z namenom, da sledimo razvoju moderne tehnologije. Ta edino nam lahko omogoči enakopravno nastopanje na danes že tako zahtevnem trgu. Rezultate teh prizadevanj bomo ob skrbnem gospodarjenju čutili v bližnji prihodnosti. Leta energetske stiske, ki jih zdaj preživljamo, so naša organizacijo, ki je velik porabnik energetskih virov, še posebno prizadela. To nas čaka še v prihodnje in potrebni bodo maksimalni napor prav vseh, da z boljšo organiziranostjo in z vso gospodarnostjo najdemo poti za naš boljši jutrišnji dan.

Kaj naj si torej želimo v prihodnjem letu? V svetu mir in tesno mednarodno sodelovanje, brez vojn in spopadov. Doma pa vse tisto, kar je zapisano v dokumentih kongresov, resolucij in predvsem v srcih naših delovnih ljudi: zagotoviti možnost ustvarjanja v kolikor toliko normalnih pogojih, da bi s tesnim sodelovanjem dosegali take rezultate, da bi zagotovili družbi in sebi ustrezno življenjsko raven.

Torej veliko dela z veliko optimizma.

Vsem delovnim ljudem pa želimo ob tej priliki predvsem zdravja in najboljše želje ob vstopu v novo leto.

Direktor OZD
Steklarne Hrastnik
dipl. ing. Maks Mrcina



VSEM BRALCEM ČASOPISA »STEKLAR«
ŽELIJO SREČNO IN USPEŠNO LETO 1975

Skupščina podjetja
Delavski sveti vseh TOZD
Kolektivno izvršilni organi skupščine in vseh TOZD
Osnovna organizacija sindikata
Svet ZK steklarne in sekretariat osnovne organizacije
Aktivni mladih delavcev
Uredništvo »STEKLARJA«

8. kongres Zveze sindikatov Slovenije

Na 8. kongresu Zveze sindikatov Slovenije, ki je bil 7. in 8. novembra 1974 v Celju, smo sindikati dali obračun dela za obdobje med 7. in 8. kongresom Zveze sindikatov Slovenije. Namen kongresa pa ni bil samo ta, da pregledamo delo, ki je za nami, ampak je bil osnovni namen ta, kako bomo sprejete naloge v praksi uresničili. Zato je 8. kongres razglasil statutarni dogovor o organiziranosti in delovanju sindikatov in Zveze sindikatov v SRS, ker le dobro organizirani bomo kos nalogam, ki jih je sprejel 8. kongres ZS Slovenije.

Posebno mesto v statutarinem dogovoru imajo načela, na katerih temelji organiziranost in delovanje sindikatov in Zveze sindikatov. Ta načela pa so:

1. Razrednost, ki pomeni, da mora biti sleherni aktivnost v vsaki sindikalni organizaciji ali organu skladna z interesi delavskega razreda in je uresničevanje samoupravnega položaja njegov temeljni razredni interes.

2. Neposrednost, ki zahteva, da o vseh pomembnejših vprašanih sindikalnega delovanja in organiziranosti odločijo člani na svojih zborih, ali drugih oblikah neposrednega izjasnjevanja in po svojih delegatih v sindikalnih organih na vseh ravneh sindikalne organiziranosti.

3. Demokratičnost, ki omogoča ustvarjalno pobudo članov pri odločanju in uresničevanju politike, enakopravno obravnavanje problemov, sporazumevanje in demokratičen dogovor o gledišču ali akciji.

4. Odgovornost posameznikov in organov za uresničevanje sprejete politike in ustreznih sklepov.

5. Načrtnost, ki na vseh ravneh sindikalnega delovanja terja načrtovanje nalog, usmerjanje pozornosti na najbolj pereča vprašanja iz življenja in dela delavcev in omogoča nadzor nad uresničevanjem ter dodatne ukrepe, če sprejete naloge niso v redu uresničene.

6. Konkretnost, ki nalaga natančno vsebinsko opredelitev stališča ali akcije, nosilcev in rokov ter uporabo smotrskih načinov delovanja, prilagojenih vsebini naloge.

7. Javnost delovanja vseh sindikalnih organizacij in organov v razmerju do članstva in družbene skupnosti.

Statutarni dogovor natančno opredeljuje pravice in dolžnosti

članov sindikata, urejuje delegatski sistem in delegatska razmerja, saj moramo tudi sindikati biti organizirani po delegatskem sistemu.

Sindikati se moramo organizirati po pravilu: ena temeljna organizacija združenega dela ali druga samoupravna delovna skupnost — najmanj ena osnovna organizacija sindikata. Če so posamezni deli temeljne organizacije združenega dela ali druge samoupravne delovne skupnosti razmeščene na različnih mestih na območju ene ali več družbenopolitičnih skupnosti, bomo delavci ustanovili več osnovnih organizacij sindikata. Tako bomo ravnali tudi tedaj, ko je temeljna organizacija združenega dela ali druga samoupravna delovna skupnost po številu članov prevelika, da bi se lahko vsi skupaj sestajali in skupaj odločali. Posebno pomembno mesto v naši organiziranosti pa morajo imeti sindikalne skupine. V vseh osnovnih organizacijah sindikata, v katerih je večje število članov ali več med seboj ločenih enot, ali kjer delo poteka po izmenah, se ustanovijo sindikalne skupine. Sindikalno skupino sestavlja določeno število članov osnovne organizacije sindikata, ki delajo skupaj, oziroma v neposredni bližini. Vsaka skupina ima poverjenika, ki ga izmed sebe izvolijo člani skupine. Poverjenik je obenem delegat skupine v izvršnem odboru in v drugih organih osnovne organizacije sindikata. Sindikalna skupina na svojem sestanku zlasti:

— obravnava zadeve, ki so pomembne za člane skupine;

— daje izvršnemu odboru in drugim organom osnovne organizacije sindikata pobude, predloge in zahteve za akcije, ki naj bi pripomogle k uresničevanju interesov delavcev skupine, če ti niso v nasprotju z interesi drugih članov osnovne organizacije sindikata;

— sprejema obvestila in poročila poverjenika o delu, predlogih in stališčih izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata in drugih organov sindikata ter samoupravnih organov in o njih po potrebi zavzame svoje stališče;

— daje svojemu delegatu usmeritev za njegovo delegatsko delovanje.

V vsaki osnovni organizaciji sindikata deluje aktiv mladih delavcev, ki ga sestavljajo člani

sindikata, stari do 27 let. Aktiv mladih delavcev, ki je obenem osnovna organizacija Zveze socialistične mladine Slovenije, deluje kot posebna oblika dela osnovne organizacije sindikata.

Najvišji organi osnovne organizacije sindikata so:

— **članski sestanek**, na katerem odločajo člani o vseh pomembnejših zadevah sindikalne organiziranosti in delovanja, zlasti pa o samoupravnih sporazumih in družbenih dogovorih ter o njihovem podpisu, o statutu ali drugem splošnem aktu delovne skupnosti, o finančnem in investicijskem načrtu, o delu samoupravnih organov itd.;

— **letna skupščina**, ki se sestane vsako leto najpozneje do konca januarja, oceni dejavnost osnovne organizacije sindikata v preteklem letu, sprejme spremembe in dopolnitve pravil osnovne organizacije sindikata, odobri finančno poslovanje, določi letni delovni načrt in sprejme finančni načrt in obravnava druga pomembna vprašanja; če

novitvi sindikata posamezne dejavnosti Slovenije odločimo člani v osnovni organizaciji sindikata ustreznih dejavnosti in pri tem upoštevamo zlasti:

— usmerjenost interesov delavcev posamezne dejavnosti;

— sorodnost v naravi dejavnosti in delovnih razmerah;

— tak obseg dejavnosti, ki še omogoča ugotavljanje, soočanje in usklajevanje pristnih interesov delavcev;

— razvejanost združenega dela, stopnja integriranosti, smer razvoja in integracijskih procesov;

— racionalnost v organiziranosti, kadrovske, finančne in druge možnosti.

Člani sindikata smo se na zborih v predkongresni dejavnosti odločili, da sprejemamo novo organiziranost sindikatov Slovenije, 8. kongres pa je takšno organiziranost tudi razglasil. Tako smo člani sindikata organizirani v 19 sindikatih, ki delujejo na področju Slovenije. Člani sindikata naše delovne organizacije



Steklarji pihalci pri delu

se čas letne skupščine ujema s časom občnega zbora, opravijo člani funkcijo letne skupščine skupaj z občnim zborom;

— **občni zbor**, ki se sestane vsaka 4 leta, sprejme obračun dela za minulo obdobje in usmeritev za prihodnje, sprejme pravila osnovne organizacije sindikata, verificira izvolitev delegatov v izvršni odbor in izvoli nadzorni odbor ter opravi druge naloge v skladu s pravili osnovne organizacije sindikata.

S statutarim dogovorom je tudi urejena organiziranost sindikatov Slovenije. Sindikati posameznih dejavnosti Slovenije so razredne organizacije delavcev, ki jih sestavljajo člani, organizirani v osnovnih organizacijah sindikata in vseh oblikah njihovega združevanja v posameznih dejavnostih na ravni občine, širšega območja (regije) in republike. Delavci se organiziramo v sindikate, da bi v njih izrazili in uskladili svoje interese, ki izhajajo iz posebnih družbenoekonomskih in delovnih razmer in da bi v njih organizirali akcije za uresničevanje teh interesov ter interesov celotnega delavskega razreda in se usposabljali za tako svoje delovanje. O ustspadamu v sindikat delavcev ke-

mične industrije Slovenije.

Člani sindikata smo po statutarinem sklepu dolžni, da se tako organiziramo, saj bomo le tako organizirani lahko uresničili načelo: »NIC, KAR JE POMEMNEGA ZA DELAVCA, BREZ SINDIKATA!«

V času med 10. in 30. januarjem 1975 bomo po osnovnih organizacijah sindikata imeli letne konference — občne zборе, kjer bomo novo organiziranost verificirali, sprejeli smernice za prihodnje delo in sprejeli pravila o delovanju osnovne organizacije sindikata. Da bodo te letne konference čim bolj delovne, se moramo člani sindikata aktivno vključiti v priprave za letne konference, saj bodo od priprav tudi odvisne prihodnje naloge.

Vsem članom mora biti jasno, da sindikat ni posameznik, ne forum, ampak smo sindikat vsi člani! Ker nas na področju organiziranosti čaka precej dela, bomo v naslednjih številkah našega glasila poročali o sklepih 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije in 7. kongresa Zveze sindikatov Jugoslavije. Sklepi obeh kongresov so hkrati naši programi dela, ki jih bomo terminsko opredelili.

Ing. Franjo Krsnik

MNOGO OSEBNE SREČE IN DELOVNIH USPEHOV
V LETU 1975 ŽELIJO DELAVCEM SVOJIH TOZD

TOZD I. — notranji obrat
TOZD II. — obratne proizvodnje
TOZD III. — slikarnica
TOZD IV. — cizilernica
TOZD V. — elektro in ključavničarji
TOZD VI. — menza
TOZD VII. — skupne službe



Naše možnosti za razvoj v letu 1975

V zadnjih tednih smo imeli več potovanj z namenom, da bi zaključili pogodbe za naš izvoz v prihodnjem letu. Kljub temu, da zajema svetovna tržišča določena umirjenost v nakupih, ki daje slutiti prihod določenega kriznega obdobja, moramo ugotoviti, da za nas obstajajo realne možnosti za plasman naših izdelkov. Ker smo obiskovali tržišča po etapah, bi v tem smislu tudi napisal, kako smo uspeli.

Poljska je bila cilj našega prvega potovanja. Že pred leti smo prvič nastopili na tem tržišču s prodajo steklenic za penicilin. Od takrat pa do sedanjega obiska nismo imeli poslovnih stikov, ker so imeli poljski partnerji težave

nih virov, kakor tudi uvoženih iz ZRN. Logično je, da Avstrija kot majhno tržišče čuti mnogo prej take pojave, kakor kakšno drugo tržišče, kljub temu pa so naše možnosti še vedno na nivoju kakršnega si na tem tržišču želimo zadržati. S tem, da je tudi Avstrija s 1. 1. 1975 vključena v kontingent znižanih carin, pričakujemo, da bo naše delo lažje.

Tudi s prodajo kozarcev bomo v letu 1975 v Avstriji dosegli zaželen obseg prometa. Želje kupcev so celo večje kakor so naše možnosti. Žal pa nismo uspeli prodati naših prejšnjih izdelkov, kljub temu da bi se s cenami lahko vklopili. Tudi oblikovno so stvari dobro prilagojene avstrij-

vilke o brezposelnosti, ki se hitro bliža številu milijon. To je najvišje število v zadnjih dvajsetih letih — žal pa še ni dokončno. Realno je pričakovati do februarja odpust še nadaljnjih nekaj sto tisoč ljudi, tako da bo število brezposelnih doseglo 1,2 milijona delavcev.

Takemu stanju primerno se obnaša tudi tržišče. Pri naših poslovnih partnerjih smo z veseljem ugotovili, da so sorazmerno dobro zaposleni in ne uporabljajo skrajšane delovnega časa. Odpustili so neznatno število neprizadevnih delavcev.

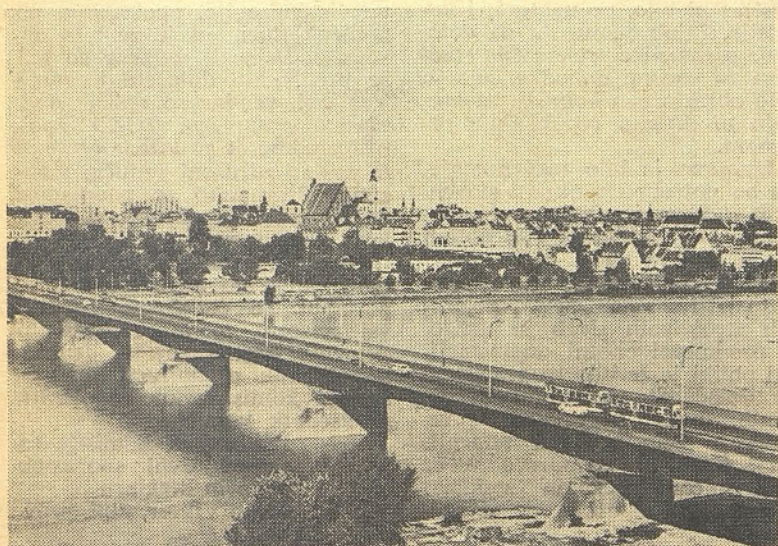
Mišljenje, s katerim pričakujemo novo poslovno leto zaenkrat še ni zaskrbljujoče in nam garantira vsaj takšne posle kot smo jih imeli v letu 1974. Spremembe je opaziti v tem, da gredo odpoklici blaga na krajše obdobje in da se vse bolj polaga važnost na kvaliteto in točnost v obljubljenih in zahtevanih rokih odpreme. Ugotoviti smo morali, da za nobeno površnost ali nedoslednost, da o kvaliteti sploh ne govorim, ni več prostora. Nemške slabo zaposlene steklarne se trudijo na vse načine, da bi se obdržale nad vodo v borbi z manjšim povpraševanjem in nasproti naše, kakor tudi druge inozemske konkurence. Vsa ta dejstva nam narekujejo bolj kot kdajkoli doslej korektnost, točnost in kvaliteto. In ko smo pri

kupcih videli naše izdelke, ki so šli mimo takih zahtev iz naše proizvodnje, smo se morali resno zamisliti kako ukrepati, da bomo odpravili mnogokrat nerazumljive napake.

Ko sedaj pregledujemo uspešnost našega potovanja lahko ugotovimo, da smo z doseženim lahko zadovoljni. Žal nismo v celoti uspeli v popravku cen, čemur je iskati vzrok v ponudbah naše konkurence, ki hoče za vsako ceno ostati na tržišču. Če ne bi bilo na področju surovin in energetike tako drastičnih premikov bi bili s povečanjem cen za 5—10% lahko zadovoljni, tako nam pa tak odstotek le zmanjšuje težave, nikakor pa v celoti ne pokriva nerealnih podražitev v zadnjih mesecih leta 1974.

Takšna ugotovitev nam nalaga razmišljanje o nujnosti iskanja naših notranjih rezerv — katerih imamo dovolj — da bomo na ta način obdržali naše poslovanje aktivno in kljub temu sposobno za uspešno nastopanje na zunanjih tržiščih, brez katerih si polne zaposlitve naših proizvodnih kapacitet sploh ne moremo zamisliti. Ta resnica nam mora biti nenehno pred očmi in mora postati stalno prisotna pri vseh naših razpravah v gospodarskem letu 1975, katerega moramo realno pričakovati, kot leto naporov in konkretnih dokazovanj, da smo sposobni pokazati na težave, katere moramo uspešno odpraviti in dokazati, da smo zdrav in sposoben kolektiv.

Drago Kozole



Varšava: most Slasko Dabrowski

z dovoljenji za uvoz. V mesecu oktobru, ko je bil z Jugoslavijo uveden prost plačilni promet v ameriških dolarjih, se je situacija spremenila, tako da smo prišli takoj do konkretnih poslov, katere bomo realizirali še v letu 1974 in imamo tudi realne možnosti za sklenitev pogodbe za leto 1975. Poleg steklenic za penicilin pričakujemo tudi pogodbo za prodajo artiklov iz asortimana prešanega stekla. Sigurno je, da nam postaja to tržišče zanimivo, ker gre za ozek asortiman in lepe količine.

Avstrija je trenutno eno izmed najbolj krizno obremenjenih tržišč, kar je razumljivo ob dejstvu, da se je avstrijsko gospodarstvo vključilo v evropsko gospodarsko skupnost. Avstrija kot dokaj konzervativna dežela je sedaj pod pritiskom blaga članic EGS, kar je za njih vse prej kot ugodno. Širok asortiman ponudene blaga ob zaviranju porasta življenjske ravni je vzrok za marsikateri stečaj tudi dobrih firm. Tudi naši kupci čutijo krizo, vendar smatrajo, da bomo dosedanji obseg prometa lahko obdržali ob pogoju, da bomo izvršili reelekcijo asortimana. Vse manj je mogoče prodati cenenih klasičnih stekel za razsvetljavo. Ta asortiman je preplavljen z izdelki avtomatske proizvodnje. Zato proizvajalci luči iščejo boljše, bolj domiselno dekorativna stekla ne glede na višjo kategorijo cen. Plafonera kot klasično razsvetljavno telo doživlja pritiske na ceno prek dobaviteljev iz lokal-

skemu okusu, žal pa je barva stekla ter dodelava in z njo zunanji videz nesprejemljiv. Potruditi se bo treba, da se bodo naši izdelki iz preše čimprej približali kvaliteti naše konkurence.

Na potovanju po Zvezni republiki Nemčiji pa smo bili priče zelo razgibanim dogajanjem. Nekdanje čudežno gospodarstvo doživlja resne pretrese, katere je videti skozi pomanjkanje denarja za investicije, s tem v zvezi pa dnevno časopisje brez prikrivanja objavlja zaskrbljujoče šte-



Grob neznanega vojaka v Varšavi

ZDA NA PRAGU GOSPODARSKE KRIZE

Družbeni proizvod ZDA je padel za 7% od lanskega leta in nima velikih možnosti skorajšnjega ozdravljenja. Inflacija še vedno pritiska na gospodarske tokove in se je ne da zaustaviti. Zaradi tega so ZDA prišle v taka gospodarska gibanja, ki jih ekonomija pozna kot skrajno neugodna (stagflacija), kjer pada družbeni proizvod in raste inflacija. Seveda se danes vlada ZDA trudi, da tok dogodkov obrne, vendar rezultatov ni kmalu pričakovati. Ker je celo svetovno gospodarstvo zelo močno odvisno od gibanj v ZDA, se seveda to odraža tudi na druge države, ki jih tare vedno več problemov. Poznano je, da je Steklarna Hrastnik v nekih proizvodnih skupinah zelo povezana s trgov ZDA in Kanade ter je bilo seveda zaradi tega nujno, da se ugotovi ogromna razlika med dispozicijami do junija in dispozicijami kasneje. Zmanjšanje je bilo za 50%. Ker so bili podatki o gospodarski situaciji v ZDA poznani, smo pričakovali zmanjšanje naročil. Zaradi tega smo vzpostavili kontakte z novimi tvrdkami v Kanadi. Toda tržišče Kanade je majhno po številu prebivalcev. Ta trg je potrošniško velik, kadar je konjunktura v ZDA dobra, ker največ svojih produktov prodaja tja. V tej situaciji pa so potrošne možnosti tudi v Kanadi omejene. Splošen pojav v ZDA in Kanadi je tak, da danes nihče nima volje plasirati velikih naročil. To je posledica pomanjkanja denarja in bojazni, da bo povpraševanje še bolj padlo. Zaradi tega so naročila manjša, toda bolj pogosta, vendar v tesni odvisnosti od gibanj na trgu. Nihče glasno ne razmišlja o tem, da bi krivulja konjunktore

šla še navzdol. Bojazen, da je tudi to možno pa je prisotna. Danes v ZDA, Kanadi še ne, veliko tovarn dela le 3 dni na teden, med njimi tudi take, ki trošijo naše blago. Tržišče ZDA je danes za steklo prava borza, na kateri se pojavijo skoraj vsi svetovni proizvajalci stekla. Veliko je tudi takih, ki jih dosedaj ni bilo (Madžari, Romuni), veliko pa je povratnikov (Zahodna Nemčija, Francija). Mimo teh je tu še domača proizvodnja svetlobnih teles — seveda avtomatska in pa Mehika, ki ima tudi veliko avtomatsko izdelanih stekel. Kvaliteta med Evropo in ZDA je očitna v prid Evrope. Cene pa so v prid ZDA. Ker pa so razlike v cenah tako velike, ni veliko tistih, ki pri štednji, ki je napovedana, posegajo po dražjem blagu. Podjetja, ki sem jih obiskal v kratkem obisku so mišljenja, da se je temu pojavu mrtvila na trgu, možno zoperstaviti s širšimi asortimani blaga, novimi idejami oblik in seveda z racionalno proizvodnjo. Pričakujejo, da bi le tako lahko, mimo države, največ prispevali k zbuditvi potrošnika k potrošnji. Ta se je danes potegnil vase in čuva denar za možne slabše čase.

Naši kupci v ZDA in Kanadi imajo zaupanje v nas in pričakujejo, da bomo razširili asortimane z njimi. V ta namen so angažirali tudi svoje dizajnerje in nam posredovali načrte. Objektivno je pričakovati, da bomo z ZDA v letu 1975 naredili približno toliko kot v letu 1974. Poraste pa lahko nekoliko plasma v Kanadi. Za obdobje gospodarske recesije bo to res največ kar lahko pričakujemo. Treba pa bo dobro prijeti za delo.

Mlinar Martin

KOMISIJA ZA SAMOUPRAVNI SPORAZUM STEKLARN JE ZASEDALA

Podpisnice obstoječega samoupravnega sporazuma nekovin Steklarn, to je Steklarne Hrastnik, Steklarne Boris Kidrič Rogaska Slatina, Steklarski šolski center Rogaska Slatina, Steklarne Hrpelje-Kozina, na katerem se je obravnaval Samoupravni sporazum, kakor tudi ostale zadeve, ki so predmetne za skupno slovenskih steklarn, je po obravnavani temi, kjer so bili predstavniki družbenopolitičnih organizacij, sprejeli naslednje načelne predloge:

1. Potrdi se poročilo o samoupravni dejavnosti Sporazuma, ki je v veljavi do 31. 12. 1974, s tem da se daje soglasje k delovanju članov komisije za Samoupravni sporazum. Potrdi se tudi poročilo predsednika komisije.

2. Predstavniki podpisnic — delovnih organizacij in predstavniki družbenopolitičnih organizacij ter samoupravnih organov, to je predsedniki predsedstva osnovnih organizacij sindikata, predsedniki sveta ZK delovnih organizacij, predsedniki samoupravnih organizacij najvišjih samoupravnih organov skupščin oziroma delavskih svetov, predsedniki zveze socialistične mladine so se odločili, da je Samoupravni sporazum o razporejanju dohodka in delitve osebnih dohodkov v temeljnih organizacijah združenega dela kemijske in sorodnih panog primeren in prilagodljiv tudi za steklarsko industrijo Slovenije, s tem, da se v predlog, ki je bil objavljen v izredni številki Vestnika gošpodarske zbornice, z dne 8. 11. 1974 dodajo še naslednje pripombe:

— v drugem členu vstaviti tudi izraz »delovna skupnost«;

— v tretjem členu besedo pravičnejši, nadomestiti z besedo »primernejši«;

— v 6. členu dodati tretji odstavek »možnost organiziranosti strokovnih služb tudi za posamezne grupacije« (komisija je mnenja, da bi kljub pristopu k združenim grupni industriji imela še vedno tesnejšo povezavo pri obravnavanju rezultatov grupacije steklarn);

— proučiti 12. člen glede povprečne akumulacije, glede na dejstvo, da se bo akumulacija v novem sporazumu obravnavala drugače kot v obstoječem, je potrebno izvršiti obračun akumulacije steklarske panoge in v posebnem oddelku predmetnega člena določiti, da mora znašati stopnja akumulacije 3% od vloženih sredstev, to je višina ki so jo bile obvezne podpisnice sporazuma odvajati tudi doslej, ker je v nasprotnem primeru določilo 12. člena za steklarne nesprijemljivo;

— v 14. členu ni primerno, da se znova zaposleni delavci upoštevajo, tako da se priznava osebni dohodek, ki jim pripada po analitični oceni delovnega mesta, temveč bi moralo biti določeno, da se priznava povprečni osebni dohodek od delovnih mest;

— pri družbenem proizvodu se postavlja vprašanje, kako je z zalogami iz preteklega leta glede na materialne stroške;

— pri 24. členu, ki ga je potrebno proučiti, je mnenje, da bi lahko udeležence določile še druge kriterije, ki so zanje specifične (vsaj po grupaciji) z omejitvijo do 100%;

— v zvezi z 28. členom bo komisija v teku 6 delovnih dni določila tipična delovna mesta v steklarski industriji. Pri tem bodo ta tipična delovna mesta opredeljena tudi s kategorijami poklicev po predlogu samoupravnega sporazuma. Upoštevati je treba, da bi se poklic steklarja (ročnega pihalca I) nahajal od 7—8 kategorije, za ostala delovna mesta pa je potrebno izvršiti razporeditev upoštevajoč že izdelano nomenklaturu poklicev. Podpisnice izdelajo predlog, se sestanejo in predlog predložijo vsaki delovni organizaciji in drugim organom;

— ob določilu 31. člena se postavlja vprašljivost različnosti nagrajevanja;

— v 33. členu 85% osebni dohodek ni primeren;

— določila v 31. členu, da sistemizacija in drugo določajo zbori delavcev v pol leta, ni primerljivo;

— v 35. členu, ko se postavlja najnižji neto osebni dohodek za normalni delovni uspeh, se postavlja vprašanje vprašljivosti doseganja sredstev zlasti v primeru, če delovna organizacija ali TOZD posluje pod nenormalnimi pogoji;

— postavlja se tudi vprašanje, kdo lahko izreka denarne kazni za kršitve, zlasti pa denarno kazen odgovorni osebi, glede kazenske odgovornosti;

— v samoupravnem sporazumu je potrebno obdelati oziroma vnesti posebno poglavje o solidarnosti med TOZD oziroma podpisnicami samoupravnega sporazuma, glede na medsebojno kreditiranje, nudenje strokovne pomoči, pomoči pri izvajanju programske-planskih nalog in drugo;

— v temeljnih določbah bi bilo potrebno obdelati tudi vprašanje nudenja organizacijske strokovne pomoči med podpisnicami tako glede opravljanja skupnih del iz celotne dejavnosti posamezne podružnice.

K 6. točki predlaganega samoupravnega sporazuma združene kemične industrije se na predlog Steklarne Hrastnik TOZD 2 še predlaga, da se vnese določilo posebnega dodatka za štiriizmensko delo, ki je glede na gospodarske, kulturne, športne in družinske prilike poseben pogoj dela na tem področju. Dodatek se predlaga v višini 20%.

Vsi TOZD vseh podpisnic naj opredelijo svoja sistemizirana delovna mesta upoštevajoč predlog sporazuma, objavljenega v gospodarskem vestniku, tako da predložijo delegatom skupne komisije predloge o razvrstitvi. Pri določitvi je potrebno upoštevati razvrstitev, ki sta jo na sestanku podala tov. Pucelj Branko in tov. Sušin Viktor, tako da se lahko vsak član, ki je zato pristojen, obrne na imenovana tovariša.

V razpravi pri obravnavi predmetnega samoupravnega sporazuma je bilo poudarjeno vprašanje uravnilovke glede na določena razmerja med kategorijami,

glede na družbene obveznosti, ki se iz takšnega ali drugačnega vidika stalno povečujejo in da te družbene obveznosti zmanjšujejo akumulacijo, da bodo podpisnice zelo težko dosegle gospodarske uspehe oziroma rezultate, ki bodo omogočali razdelitev sredstev za osebne dohodke, glede na postavljene samoupravne pogoje, zlasti upoštevajoč najnižji osebni dohodek, da bi bilo potrebno družbene dajatve omejiti v tem, da je gospodarstvo seznanjeno v celotnem letnem gibanju. Nespoštovanje trenutnih samoupravnih sporazumov ni dalo nobenih sankcij, zato so podpisnice mnogokrat zavestno kršile samoupravni sporazum. Potrjuje se poročilo iz 1. točke, da v steklarski industriji teh kršitev ni bilo, po ugotovitvi komisije, kljub temu, da so določene podpisnice prekoračile sredstva za osebne dohodke, kar je bilo obrazloženo komisiji za presojo in drugim republiškim organom.

Izneseno je bilo tudi mnenje, da bo potrebno v okviru slovenskih steklarn izvršiti tesnejšo povezavo — integracijsko obliko glede delitve dela, glede enakosti v okviru združene kemične industrije, organizacije določenih strokovnih služb in drugo. O predmetni enotni organizacijski obliki je že bilo razpravljano na določenih samoupravnih organih, vendar za predmetne rešitve ni bilo podanih nobenih idej. Komisija priporoča vsem podpisnicam nekovin steklarn morda tudi za druge, da se zač-

nejo organizirati z miselnostjo tesnejšega integracijskega sodelovanja.

Podpisnice so se tudi sporazumele, da skupno izdelajo sistemizacijo delovnih mest po metodi združene kemične industrije s specifičnostjo steklarske industrije, v ta namen bo organizirana posebna komisija.

Kljub pristopu k enotnemu samoupravnemu sporazumu, bo v okviru steklarske industrije še obstajala strokovna komisija, medtem ko bodo delegati posameznih TOZD sestavljali skupni samoupravni program. Komisija bo imela nalogo, da izvršuje in pregleduje obračunane finančne kvantifikacije po posameznih podpisnicah in TOZD. V tem pogledu bo potrebna najprej enotna sistemizacija, upoštevana po nomenklaturi kot je že bilo navedeno. Delegati za zbor so bili že predhodno določeni oziroma izvoljeni, vendar so dolžne podpisnice posamezni TOZD izpolniti predmetne priložene obrazce in poslati združeni kemični industriji. Prav tako so podpisnice dolžne izpolniti obrazce za izdelavo obračunov.

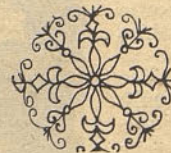
Poročilo, predlog sporazuma in določila, ki so navedena v tem poročilu, so enoglasno potrdili vsi prisotni, to je predstavniki delovnih organizacij in družbenopolitičnih organizacij ter obstoječa komisija, kar zagotavlja predsednik komisije.

Predsednik komisije za samoupravni sporazum nekovin steklarn
Sušin Viktor, dipl. prav.



DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE OBČINE HRASTNIK
ŽELIJO VSEM DELOVNIM LJUDEM
SREČNO IN USPEHOV POLNO NOVO LETO 1975

- Skupščina občine Hrastnik
- Občinska konferenca ZK
- Občinski odbor ZZB NOB Hrastnik
- Občinska konferenca SZDL
- Občinska konferenca ZSMS
- Občinski sindikalni svet



Terenska organizacija SZDL Hrastnik — spodnji del želi članom kolektiva, organom upravljanja ter vsem prebivalcem občine obilo osebne sreče in delovnih uspehov v novem letu 1975.

USTANOVNI OBČNI ZBOR DELOVNIH IN TELESNIH INVALIDOV HRASTNIKA

V nedeljo, dne 15. decembra t. l. je bil ustanovni občni zbor delovnih in telesnih invalidov Hrastnika, katerega se je udeležilo okrog sto članov in zastopnikov.



Začasni predsednik društva tov. Mlakar Anton je spregovoril o dosedanjem delu društva invalidov

Sestanka so se udeležili od poveljenih sekretar OK ZKS Hrastnika tov. Samo Logar, zastopnik odbora telesnih in delovnih invalidov Slovenije, ter predsednik TI Žalec tov. Lužnik, predstavnik iz Laškega, nadalje predstavnik občinskega sindikalnega sveta Hrastnik tov. Ačkun, zastopnik OO ZB NOV in predsednik športnega društva Invalid tov. Franc Kerin ter zastopnik sindikalne podružnice rudarjev Hrastnik.

Referat o delu iniciativnega odbora in nakazane bodoče naloge je podal začasni predsednik društva tov. Anton Mlakar ter med drugim orisal, kako je nastalo naše društvo.

V letu 1971 se je ustanovilo društvo telesnih in delovnih invalidov s sedežem v Trbovljah. Ker pa to društvo ni moglo odigrati v takem obsegu tisto vlogo, katera se je pričakovala, se je pri nas v Hrastniku sestal iniciativni odbor, sicer redno izvoljen od članov invalidov v delovnih organizacijah, ter si iz-

volil začasno vodstvo. Ni bilo nič zgrešenega, kajti takoj se je poznalo, da obstoja neko društvo, ki skrbi za delovne invalide, sicer res nekje več, nekje manj, vendar pot društva je bila načrtovana, pa tudi uspehi so že vidni. To pa predvsem tam, kjer obstojijo aktivni delovni invalidi, kateri sproti rešujejo nastajajoče probleme, katerih pa žal ni malo. Vodstvo društva se je resno oprijelo dela, kar gre predvsem zaslugi vodilnim funkcionarjem, katerim ni bilo žal prostega časa, katerega so žrtvovali za urejevanje problemov. To pričajo tudi mnogi sestanki odbora, razne intervencije in podobno. Predvsem je bila skrb društva v nujenju pravne pomoči članom, kateri smatrajo, da nimajo svoje zadeve pravilno urejene, za kar je skrbel in urejeval dipl. pravnik tov. Viktor Sušin, za kar se mu DI Hrastnika najlepše zahvaljuje. To pomoč bo tudi še nadalje nudil vsako sredo od 15. ure dalje na občinskem sindikalnem svetu.

Zahvala gre tudi Društvu invalidov SRS, ki nam je nudilo vso pomoč v začetku delovanja našega društva. Isto velja tudi za naše delovne organizacije in sindikalne podružnice, katere so nam nudile pomoč, da smo prebrodili začetne težave.

Društvo je organiziralo v tem obdobju tudi štiri izlete, en srečolov, kateri so prispevali k zblizanju in spoznavanju hrastniških invalidov med sabo. Precej naših članov je tudi vključenih v ŠD Invalid Hrastnik, s katerim imamo tesne vezi, ter bomo poskušali z akcijo vanj vključiti čim več članov. Tudi za rekreacijo invalidov bo potrebno še več narediti.

Vsekakor pa bo potrebno postaviti za boljše delo našega društva poverjenike ali podobno v krajevnih skupnosti, tako da se ne bodo zgodili primeri, da je nekje res težak invalid, o katerem se pa ne vodi dovolj računa, ali pa da je prepuščen zgolj naključju, če mu pač kdo pomaga. Naša prva skrb je pomoč invalidom in v tej smeri naj bo tudi usmerjeno naše delo. Društvo je nekaj primerov tudi finančno podprlo ter upa, da bo po možnostih v bodoče še več.

Predsednik je nanizal še razne probleme, katere je društvo uspelo ali pa tudi ne rešiti ter

na koncu svojega referata apeliral na vse delovne invalide, zaposlene v kolektivih Hrastnika, da se tudi oni po svojih možno-

Na kratko bi navedel nekaj važnejših sklepov:

1. Postaviti po krajevnih skupnostih poverjenike, ki bodo skrbe-



Več kot sto delovnih invalidov Hrastnika se je udeležilo ustanovnega občnega zbora



Zastopnik republiškega odbora telesnih in delovnih invalidov Slovenije

stih polno angažirajo v proizvodnji, kajti včasih so tudi primeri, ki pričajo obratno.

Vsekakor uspeh dela društva je precejšen, vendar je še dela obilo, ter želim novemu vodstvu, da naše začeto delo nadaljuje in da bi bil uspeh še boljši.

Skoraj vsi zastopniki so se oglasili v razpravi ter nam zagotavljali vsestransko pomoč in dali napotke za naše nadaljnje delo, kar velja posebno za sekretarja OK ZKS Hrastnika in zastopnika republiškega odbora.

Se je bilo govora o diskusiji, vendar se vsega ne da pisati, ker je premalo prostora, rad pa bi omenil pritožbo nad nizkimi osebnimi dohodki težkega invalida tov. Alojza Špana, zaposlenega v Steklarni Hrastnik. Več o tem še v sklepih, katere je sprejel občni zbor, ki nazorno prikazujejo našo problematiko, katera je bila v glavnem že v diskusiji.

li, da se ne bi dogajali na terenu problemi, ki jih društvo ne bi poznalo ter da se v letu 1975 vključi v naše društvo vse invalide in telesno prizadete občane.

2. Še nadalje bo društvo nudilo pravno pomoč svojim članom, ter materialno šibkim članom nudilo pomoč v mejah svojih zmožnosti.

3. Posebno pozornost bo naše društvo vodilo za nadarjene otroke materialno šibkih delovnih invalidov ter jim pomagalo pri izposlovanju štipendij za nadaljnje šolanje.

4. Potrebno bo iskati tudi pomoč pri programiranju novih stanovanjskih blokih, da bi se gradila tudi stanovanja za težje invalide z vozički, katerim naj bi bil dostop v stanovanje bolj prikladen. Tej kategoriji invalidov bo potrebna čim večja naša pomoč.

5. Predlagamo, da se v vseh kolektivih, kjer so delovni invalidi, formirajo aktivni, kar velja zlasti za rudnik Hrastnik, tako da bi se razne nepravilnosti ali problemi, ki se pojavljajo, sproti reševali, kar bi vsekakor bilo v prid tako delovnim invalidom kot tudi vodstvom podjetij.

6. Posebno pozornost bomo posvetili športni rekreaciji, organiziranju izletov ter skušali poslati enega nepokretnega mladince na sončni vlak.

Torej bodoče delo društva delovnih invalidov Hrastnika naj bo prvenstveno usmerjeno v humano delo, to je pomagati človeku, ki je pomoči nujno potreben.

Želimo novemu odboru, da bi v tem poslanstvu tudi uspel.

Karl Grčar



Delovno predsedstvo na ustanovnem občnem zboru delovnih in telesnih invalidov Hrastnika

Čitajte

STEKLARJA

URESNIČITEV PROTIINFLACIJSKEGA AKCIJSKEGA PROGRAMA

Pogoste so bile zahteve, in to v najpomembnejših partijskih in družbenopolitičnih organih, da je treba hkrati z analizo uresničevanja politike družbenega in gospodarskega razvoja v tem letu ter možnostmi družbenega razvoja v prihodnjem letu celoviteje oceniti in ugotoviti dosedanje uspehe pri uresničevanju protinflacijskega akcijskega programa. Zato so predlagatelji gradiva hkrati z analizo uresničevanja gospodarske politike v tem letu predložili tudi informacijo o uresničevanju tega programa ter pregled storjenih ukrepov za uresničenje sprejete protinflacijske politike.

V informaciji je poudarjeno, da so bile v akcijskem programu predvidene štiri smeri: doseganje višje stopnje gospodarske rasti, znižanje stroškov, zaščitni ukrepi pred negativnimi vplivi sprememb v strukturi, delitvi in menjavi svetovnih surovinskih in energetskih virov ter oblikovanje družbeno-ekonomskega sistema na podlagi nove ustave.

Ukrepi za pospeševanje gospodarske rasti so dali zadovoljive rezultate. Proizvodnjo in investicijsko dejavnost so spodbujali mnogi ukrepi, ki so tudi omogočili, da so bili v materialni proizvodnji doseženi nadpovprečni uspehi. Tolikšna rast proizvodnje je omogočila, da se je v družbenem sektorju podvojila rast zaposlenosti in delovne storilnosti, pri spreminjanju gospodarske strukture pa so bili doseženi nekoliko slabši rezultati.

Vsi ukrepi pomenijo v bistvu nadaljevanje akcij, ki so začele v prejšnjem letu in je bil njihov cilj, da se normalizirajo finančna gibanja v družbeni reprodukciji ter da akumulacija in investicije preusmerijo k prednostnim razvojnim ciljem. Namen ukrepov je še bil, da bi zagotovili nadaljnjo dinamično gospodarsko dejavnost zlasti v deficitarni industrijski in kmetijski proizvodnji, povečanje zaposlenosti in delovne storilnosti, s tem pa tudi rast osebne porabe in življenjskega standarda.

Druga smer akcije in ukrepi naj bi zagotovili spremembe v delitvi narodnega dohodka in družbeni porabi, da bi se povečala reprodukcijska sposobnost gospodarstva. Pri tem so bili doseženi omejeni manjši uspehi. Skeraj celotna regulativa o delitvi in porabi je bila prenesena na republike in pokrajini. Urejanje razmerij na novi podlagi pa je počasno. Tako npr. še niso v vseh republikah uveljavili novega sistema obdavčevanja dohodka organizacij združenega dela niti financiranja skupne porabe, prav tako pa tudi še ni med republikami usklajena politika o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

Na vseh ravneh in v vseh oko-

ljih je tudi premalo organizirane aktivnosti za premagovanje negativnih vplivov, ki jih povzroča nenormalno in izredno povišanje tujih cen, na celotno družbeno delitev oziroma na celotno gospodarstvo in negospodarstvo. Manjši učinki so bili doseženi tudi z ukrepi v zunanjetrgovinski menjava. Poleg tega večina teh ukrepov ni bila sprejeta pravočasno in je bilo treba zato med letom trikrat določati razmerja v plačilni in devizni bilanci države.

Izkušnje pri uresničevanju tega programa so pokazale, da je treba hitreje reševati tudi nekatere dolgoročne probleme in ne samo kratkoročne. Vsiljuje se sklep, da bi bilo treba v politiki gospodarske stabilizacije v letu 1975 ohraniti tiste smeri, ki jih je vseboval tudi letošnji protinflacijski program.

Nekateri ukrepi pa zaslužijo seveda večjo pozornost. Glede krepitve materialne podlage združenega dela je bil sklenjen dogovor o merilih in višini obremenjevanja dohodka organizacij združenega dela, nadalje so bili dolgoročni plasmaji narodne banke preneseni na uporabnike teh kreditov, odpravljen je bil davek od storitev v trgovini in znižane so bile stopnje prometnega davka za izdelke.

Za uresničitev predvidene politike cen in odpravo neskladij na trgu je bilo sprejetih več ukrepov, ki naj bi izboljšali materialni položaj kmetijstva. Podaljšan je bil regres za umetna gnojila, sprejete nove garantirane cene pšenice, sprejeti ukrepi za izboljšanje politike cen živine ter več ukrepov za izboljšanje preskrbe trga z nekaterimi pomembnimi izdelki.

Na področju dohodka, osebnih dohodkov in skupne porabe je bil izdelan sistem popravkov finančnih rezultatov, zvezni izvršni svet pa nenehno spremlja gibanje sredstev skupne porabe. Kar zadeva razvojno politiko in investicije, je bila sprejeta elektroenergetska bilanca za to leto, zagotovljene pa so bile tudi ugodnejše možnosti za boljšo in racionalnejšo uporabo prihrankov naših državljanov, ki delajo v tujini. Sprejet je bil tudi program priprav za družbeni plan razvoja naše države v prihodnjih petih letih, pripravljen pa je tudi dokument o osnovah skupne politike dolgoročnega razvoja Jugoslavije do leta 1985.

V zvezi z gospodarskimi odnosi s tujino so sprejeti ukrepi, ki naj bi spodbudili izvoz in zmanjšali uvoz, ter dodatni ukrepi za izboljšanje plačilne bilance. Poleg tega se je začel postopek usklajevanja zaščitne politike z razvojnimi potrebami, opravljena je bila revizija uvoznih taks ter sprejeti ukrepi za spodbujanje izvoza kmetijskih pridelkov.



Kolektiv samopostrežne trgovine pri steklarni

želi svojim cenjenim odjemalcem srečno in uspehov polno novo leto 1975 in se priporoča

AKCIJA SOLIDARNOSTI ZA KOZJANSKO

Minilo je 6 mesecev odkar je to področje prizadejal močan potres, ki je povzročil veliko materialno škodo. Posledice bomo lahko sanirali le vsi, ki živimo in delamo na slovenskem prostoru. Zato smo se v Sloveniji odločili, da bomo sredstva zbirali na način, ki ne predstavlja nove obremenitve gospodarstva in sicer z delom v prostem času za Kozjansko in drugimi že znanimi načini.

Prvi krog zbiranja sredstev smo uspešno končali, medtem ko je drugi krog zbiranja pomoči precej v zaostanku, zato so predstavniki občinskih koordinacijskih odborov na 3. seji, ki je bila 17. 12. 1974 v Sentjurju pri Celju sprejeli sklep, da se mora drugi krog solidarnosti zaključiti do 31. 1. 1975.

Vseposvod so prisotna vprašanja kam s tolikim denarjem? Da bi imeli dejansko predstavno, kaj pomeni en delavnik zaposlen v Sloveniji v odnosu na ocenjeno škodo, podajamo naslednje podatke. Škoda nastala zaradi potresa je ocenjena na 68 milijard starih dinarjev, en delavnik v Sloveniji pa prinese okrog 7,6 milijarde starih dinarjev. Skupno zbrana sredstva v prvem krogu solidarnosti znašajo nekaj nad 9 milijard starih dinarjev. Vsa zbrana sredstva iz prvega in drugega kroga solidarnosti pa znašajo nekaj nad 13 milijard starih dinarjev.

Z dosedaj zbranimi sredstvi je na prizadetem področju bilo urejeno veliko, saj ni več družine, ki bi bivala pod šotorom, to pa ne pomeni, da imajo urejene stanovanjske razmere, saj so obstoječe objekte usposobili le za začasno bivanje. Za to ima precej zaslug gradbena operativa Slovenije, ki je kljub slabim vremenskim pogojem vztrajala pri delu.

Na Kozjanskem je zgrajeno ali se gradi 9 šol. Šoli Loka in Zibika sta že zgrajeni, šola v Pristavi pa bo dokončana do konca letošnjega leta, vse ostale pa do

pričetka šolskega leta 1975/76. Med temi devetimi šolami je tudi šola Vinski vrh, ki jo gradijo Zasavske občine, šola bo končana do pričetka naslednjega šolskega leta.

Vse šole se gradijo iz drugih virov in ne iz zbranih sredstev prvega in drugega kroga solidarnosti. Solidarnostna sredstva drugega kroga, zbrana v občinah Domžale, Litija, Zagorje, Trbovlje in Hrastnik bodo porabljena za sanacijo škode na področju občine Šmarje in sicer za krajevno skupnost Vinski vrh. V tej krajevni skupnosti je angažirana zasavska gradbena operativa in sicer »Beton« Zagorje, ki gradi šolo, SGP Hrastnik pa izvaja sanacijska dela na stanovanjskih objektih privatnega sektorja. Dve delovni organizaciji iz Zasavja je potrebno v tej solidarnosti izdvojiti, saj so poleg realizacije obeh krogov solidarnosti organizirali tudi udarniško akcijo na področju krajevnih skupnosti Vinski vrh. To sta PTT Trbovlje, ki je krajevno skupnost Vinski vrh povežalo s svetom s postavitvijo telefonske zveze in Splošno gradbeno podjetje Hrastnik, ki je z več kot 100 zaposlenimi in svojo mehanizacijo usposabljal ceste na Vinskem vrhu.

Ko sem skupno z delegacijo zasavskih občin obiskal gradbišče nove šole, ki bo do konca decembra letošnjega leta pod streho, sem prisostvoval razgovoru s predstavniki krajevnih skupnosti in predsednikom Skupščine občine Šmarje. V razgovoru je bila med ostalim posebno izražena zahvala prebivalcev krajevnih skupnosti Vinski vrh, kakor tudi predsednika Skupščine občine Šmarje vsem občanom revirjev za že dosedaj nudeno pomoč.

Upam pa, da primera podjetij PTT Trbovlje in SGP Hrastnik ne bosta ostala osamljena, ampak da bo to impulz za še več takšnih in podobnih akcij na prizadetem področju.

Krsnik inž. Franjo



Planinsko društvo Dol pri Hrastniku čestita vsem svojim članom in ljubiteljem planin in jim želi srečno novo leto 1975.

SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI

Po obširnih javnih razpravah o samoupravnih sporazumih interesnih skupnosti v občini Hrastnik smo na volitvah v delovnih organizacijah in krajevnih skupnostih izvolili delegate za vse samoupravne interesne skupnosti.

Izvolili smo tako delegate za posamezne skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, ki se ravno v času, ko to poročamo, shajajo na prve sestanke, kjer bodo poleg ostalega izvolile svoje izvršne organe, razpravljale o preteklem delu, planih za prihodnje leto in le-te sprejele.

Glede na to, da bo naš list izšel konec decembra letos in nato šele v začetku februarja prihodnjega leta, smo se odločili, da objavimo predloge kandidatov za vodilne funkcije v posameznih skupščinah SIS, sestave izvršnih odborov in sestave organov samoupravne delavske kontrole za posamezne interesne skupnosti. Podatki so vzeti iz dokumenta koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci SZDL Hrastnik. V primeru sprememb, ki bi eventualno nastale na skupščinah posameznih samoupravnih interesnih skupnosti, pa bomo le-te objavili v naslednji številki našega lista.

Predlogi so torej naslednji:

Skupnost krajevnih skupnosti

Predsednik Prosenec Tone, podpredsednik Sentjurc Boris. Izvršni odbor: predsednik Kozole Drago in člani: Sršen Franc, Bevec Justa, Klemen Zoran, Potočin Jože, Dernač Alojz, Razdevšek Ivan ml., Kreže Silva, Peklar Alojz, Kajič Mirko, Kmet Marjan. Organ samoupravne delavske kontrole: predsednik Mlinarič Jože in člani: Brečko Anton, Mešiček Ivan, Smuč inž. Karl in Kastelic Anton.

Samoupravna interesna skupnost požarne varnosti

Predsednik skupščine Urbajs Ivan in podpredsednik Gnus Ivan. Izvršni odbor: predsednik Majcen Darko in člani: Grohar inž. Jože, Gorjup Branko, Zagar Stane, Klemen Zoran, Knap Dominik, Košir Ivan. Organ samoupravne delavske kontrole: predsednik Rotar Franc in člani: Zupanc Pavle, Zorko Franc, Pevce Karl in Kavzar Janez.

Samoupravna interesna skupnost zdravstvenega zavarovanja

Predsednik skupščine Medvešček Ivan, predsednik zbora izvajalcev Selič Zora, predsednik zbora uporabnikov Halzer Vili. Izvršni odbor: predsednik Mlinarič dr. Martin in člani: Dolanc Stanko, Slokan Roman, Strgaršek Janez, Moprivo Marija, Hameršek dr. Bojan, Matko Tatjana, Gorjup Manja in Toplak dr. Jože. Organ samoupravne delavske kontrole: predsednik Kotnik Konrad in člani: Kaluža Marjan, Perčun Alojz, Arlič Stane, Kušar Alojz.

Samoupravna interesna skupnost zaposlovanja

Predsednik skupščine Janežič Alojz. Predsedstvo skupščine: predsednik Sihur Lado in člani: Janežič Alojz, Jazbinšek Ciril, Kršlin Franc, Potušek Valentin, Grum Ferdinand, Gorjup Vida in Zver Mirko. Samoupravni organ delavske kontrole: predsednik Šmuc inž. Janez in člani: Hribar Karli, Predovnik Marija, Plahuta Milan in Ločičnik Maks.

Samoupravna interesna skupnost temeljne izobraževalne skupnosti

Predsednik skupščine Sikovec Elvira, podpredsednik Hrovatič inž. Vinko. Predsednik zbora uporabnikov Potušek Valentin, predsednik zbora izvajalcev (izvoli skupščina iz delegatov izvajalcev). Izvršni odbor: predsednik Mlinar Martin in člani: Skočir Niko, Simerl Milan, Planinc Slavko, Baloh Blaž, Gorjup Vida in Mameršak Davorina. Organ samoupravne delavske kontrole: predsednik Kreže Franci in člani: Volfand Viki, Kreže Pavla, Surina inž. Ivan in Logar Metka.

Samoupravna interesna temeljna telesnokulturna skupnost

Predsednik skupščine Greben Vili, podpredsednik Erman inž. Silvo, predsednik zbora uporabnikov Majcen Milan, predsednik zbora izvajalcev Pevcin inž. Henrik. Izvršni odbor: predsednik Pergar inž. Marjan in člani: Češnovar Franc, Laznik Adolf, Senegačnik Janez, Razpotnik Mirko, Bauerheim Pavle in Strgaršek Janko. Organ samoupravne delavske kontrole: predsednik Zaletel Adi in člani: Mravljak

Branko, Šušter Karli, Potušek Anton in Mlakar Boris.

Samoupravna interesna temeljnokulturna skupnost

Predsednik skupščine Dolanc Marjan, predsednik zbora uporabnikov Šerbak Ivanka in predsednik zbora izvajalcev Ramšak inž. Silvo. Izvršni odbor: predsednik Babič inž. Adam in člani: Rebernik Rada, Malovrh Viktor, Medved Karlo, Ostrožnik Mirko, Dremel Karli in Dušak Albin. Organ delavske samoupravne kontrole: predsednik Grašič Dušan, člani: Stopinšek David, Zagar Rudi, Zajc Majda in Matekelj Lado.

Samoupravna interesna skupnost za socialno skrbstvo

Predsednik skupščine dr. Prah Anica, podpredsednik Kavzar Darinka. Izvršni odbor: predsednik Suhadolčan Ivan in člani: Rotar Darko, Zavrašek Viktor, Materc Nada, Senegačnik Alojz, Krajnc Ludvik in Knez Marija. Organ samoupravne delavske kontrole: predsednik Pogačnik Andreja, člani: Venko Joža, Stradar Blaženka, Cvelbar Venčeslav in Srebotnik Jurij.

Samoupravna interesna skupnost otroškega varstva

Predsednik skupščine Kovač Ivica, podpredsednik Savkovič Ilija. Izvršni odbor: predsednik Kmet Lado in člani: Stošicky Marija, Kovač Sanda, Milinovič Lenka, Starina Anica, Cigeljnak Marija in Sikovec Silvo. Organ samoupravne delavske kontrole: predsednik Laznik Karmen in člani: Sihur Erno, Jagodič Zdenka, Delpin Gerhard in Kovač Ivan.

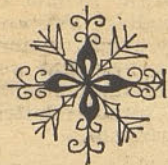
Samoupravna stanovanjska skupnost

Predsednik skupščine Klanšek Jože, podpredsednik Kolar Erno. Predsednik skupščine za gradnjo Ličen Iztok, podpredsednik Predovnik Ervin. Predsednik skupščine solidarnosti Ulaga Janez in podpredsednik Lamovšek Franc. Predsednik skupščine za vzdrževanje Kušar Branko in podpredsednik Javoršek Miha. Izvršni odbor enote za gradnjo stanovanj: predsednik Meterc inž. Alojz in člani: Korbar Franc, Slapšak Franc, Ličen Iztok, Sihur Zdenko, Božič Franc in Drstvenšek Alojz. Izvršni odbor enote za družbeno pomoč: predsednik Logar Boris in člani: Prah Ivan, Bočko Silvo, Kreže Marjan, Kastelic Branko, Dolanc Stane in Klemen Samo. Izvršni odbor enote za vzdrževanje: predsednik Činžar Ivan in člani: Kajič Franc, Zohar Anton, Lebar Franc, Matek Jože, Abram Stanko in Vrečar Vili. Izvršni odbor skupščine samoupravne stanovanjske skupnosti: predsednik Debelak Lado in člani: Platinovšek Karl, Kotar Karl, Ačkun Miha, Blaško Mirko, Frum Ivan, Plaznik Slavko, Prosenec Anton in Stošicky Hinko.

Samoupravni organ delavske kontrole: predsednik Šoba Jože in člani: Jeršin Ignac, Cimperšek Alojz, Salmič Nada in Brilej Franc.

Kot smo že v uvodu zapisali, so to v času poročanja šele predlogi. V celoti smo objavili sestave vseh teh organov predvsem tudi zaradi tega, ker je v njih precejšnje število članov našega kolektiva, obenem pa bo možna primerjava, kako smo zastopani v vseh organih samoupravnih interesnih skupnosti.

J. S.



SKUPŠČINA SAMOUPRAVNE TEMELJNE
TELESNOKULTURNE SKUPNOSTI OBČINE HRASTNIK

želi vsem športnikom in športnicam Hrastnika
mnogo uspehov in športne sreče v letu 1975!



Lovska družina Hrastnik vabi vse zaposlene v organizaciji
združenega dela Steklarne in njihove svojce na

SILVESTROVANJE

v torek, 31. 12. 1974 s pričetkom ob 19.30 v dvorani TVD Partizan.

Organizator prireditve je Lovska družina, ki bo poskrbela za lovske in domače specialitete in dobro kapljico po nizkih cenah. Za veselo razpoloženje pa bodo kot ponavadi poskrbeli VESELI BERACI.

Rezervacije in vse ostale informacije dobite pri tov. ROGLIČ MAJDI na šoli NHR na Logu (pisarna Temeljne izobraževalne skupnosti) ali po tel. 814-755.

Tistim članom OZD Steklarne, ki se silvestrovanja ne bodo udeležili v dvorani TVD Partizan, želimo prav tako srečno in uspehov polno novo leto 1975!

Lovci Lovske družine Hrastnik

Razvojne možnosti v prihodnjem letu

Družbeno-ekonomski razvoj naše države v prihodnjem letu bo pod vplivom velike aktivnosti pri uresničevanju ustave in nalog, ki izvirajo iz kongresnih dokumentov, ter oblikovanja samoupravno organiziranih temeljnih organizacij združenega dela. Pri tem je pričakovati bistven napredek v razvoju odnosov med prometnim, proizvodnim in finančnim področjem, in sicer v tem smislu, da bodo neposredni proizvajalci razpolagali z dohodkom in sredstvi za razširjeno reprodukcijo.

Pri ocenjevanju razvojnih možnosti v prihodnjem letu je treba upoštevati, da se bo pospešeno nadaljevalo usklajevanje gospodarskega sistema z ustavnimi spremembami in prenašanje družbene regulative na združeno delo. Na tej podlagi se bodo pospešeno pripravljali tudi srednjeročni in dolgoročni razvojni programi in načrti.

Dosedanja praksa kaže, da z ohranjanjem sedanje gospodarskega sistema in njegovih mehanizmov ne bi mogli v prihodnjem letu dosegati pozitivnih rezultatov. Zato so nujno potrebne popolnoma nove rešitve in novi odnosi, v katerih bo združeno delo oblikovalo ekonomsko politiko in jo družbeno odgovorno uresničevalo.

V gradivu je rečeno, da bo leto 1975 začeli z mesečnimi prirastki, ki ne bodo zagotavljali zadovoljive poprečne letne rasti. Plačilna sposobnost bo v začetku prihodnjega leta mnogo slabša, kot je bila v začetku tega leta, prenesena pa bo tudi visoka rast cen. Toda če bi se poleg te prenesene ravni nadaljevala hitra rast cen, bi inflacija ogrozila ne samo nadaljnjo dinamiko gospodarske rasti, ampak bi tudi omejila možnosti za uveljavljanje novih družbeno-ekonomskih odnosov na samoupravni podlagi.

Poudarjeno je tudi, da je treba v prihodnjem letu računati s plačilno bilančno zaporo, ki že ob koncu tega leta predvsem omejuje gospodarsko rast. Poptentakem je treba še nadalje pričakovati, da bodo pogoji za prodajo našega blaga v gospodarsko razvitih državah težki, da se bo povečal pritisk njihovega izvoza na naš trg ter tudi, da bo konkurenca na tržiščih držav v razvoju večja.

Slednjič lahko rast proizvodnje v posameznih območjih in pri nekaterih potrošnikih omejujejo tudi pomanjkanje električne energije in težave pri prenosu te energije.

Razvojna strategija, prednostni cilji in naloge za prihodnje leto bi morali biti tako zasnovani, da bi se družbeni proizvod celotnega gospodarstva povečal za približno 6%. Takšna rast bi omogočila tudi večjo delovno storilnost in krepitev kakovostnih razvojnih dejavnikov, nadalje bi v primerjavi z letošnjim letom zmanjšala tekoči primanjkljaj v plačilni bilanci, poleg tega pa zagotovila počasnejšo rast skupne porabe s tem, da bi bila rast investicij v osnovna sred-

stva hitrejša. Pri tem je upoštevana usmeritev organizacij združenega dela in celotne družbe v krepitev reprodukcijske sposobnosti gospodarstva ter spodbujanje prestrukturiranja gospodarstva in njegove modernizacije. Uresničiti bi bilo treba politiko, da mora biti nominalna rast splošne in skupne porabe za tretjino manjša od rasti nominalnega družbenega proizvoda.

Pri določanju ukrepov na vseh področjih gospodarske in socialne politike v prihodnjem letu bo treba upoštevati, da se morajo nadalje razvijati socialistični samoupravni družbeno-ekonomski odnosi, zagotoviti moramo dinamičen gospodarski razvoj in zunanjo likvidnost države, stabilno rast življenjskega standarda prebivalstva, hitrejši razvoj gospodarsko manj razvitih republik in nadalje povečanje zaposlenosti.

Med prednostnimi cilji je treba oddeliti tiste, ki bi omogočili takšno stopnjo družbene samorganiziranosti združenega dela in celotne družbe, da bi lahko uspešneje premagovali sedanje težave ter preprečili nadaljnje divjanje cen in inflacije, za vsako ceno ohranili doseženo raven zunanje likvidnosti države s tem, da se zmanjša tekoči primanjkljaj, poleg tega pa tudi radikalno spremenili neugodna gibanja v gospodarski menjavi s tujino.

Pri organizacijah združenega dela je treba premagati razdrobljenost, to pomeni, da je treba pospešiti konstituiranje temeljnih organizacij združenega dela, uveljavljanje novih odnosov v njihovih asociacijah ter med deli združenega dela, interesnih skupnosti v gospodarstvu, pa tudi med gospodarstvom in negospodarstvom, in to na podlagi družbene menjave dela.

Materialni obseg razvojne politike temelji na predvidevanjih, da se bo družbeni proizvod povečal za približno 6%. Pri tem naj bi se kmetijska proizvodnja povečala za 2,5%, industrijska proizvodnja za približno 7 do 7,5%, a zaposlenost za 3%.

Dinamična rast industrijske in kmetijske proizvodnje ustvarja realne možnosti, da bi se izvoz blaga povečal za približno 10%, medtem ko bi povečanje blagovnih rezerv v tem letu, racionalnejša uporaba energetskih goriv in zmanjšanje uvoza hrane omogočili, da bi bila rast uvoza blaga počasnejša in se ne bi povečala za več kot 4%. Poraba bi morala rasti počasneje, najhitreje bi rasle investicije. Vlaganja v obratna sredstva bi morala rasti občutno počasneje kot pa investicije v osnovna sredstva, zato, da se ne bi neupravičeno kopičile surovine in polizdelki. In končno, realni osebni dohodki v gospodarstvu bi se morali v poprečju povečati za približno 3,5%, torej enako kot storilnost dela, a izplačila osebnih dohodkov bi morala biti v skladu z delitvijo ustvarjenih nominalnih osebnih dohodkov. Sredstva za splošno in skupno porabo pa bi bila v letu 1975 za tretjino manjša od rasti nominalnega družbenega proizvoda.

Ustanovna skupščina samoupravne interesne kulturne skupnosti Hrastnik

Danes prinaša življenje izredno velike spremembe, saj se bistveno spreminjajo in preurejajo naši družbeni temelji. Odnosi med ljudmi v vseh skupnostih so namreč v osnovi le odsvit, v katere ljudi postavlja proizvodnja in temeljni družbeni lastniški odnosi. Prerajanje notranjega življenja v večjih in manjših skupnostih je seveda dolgotrajen, postopen, pa tudi težaven in nemalokrat boleč proces, ki sega prav v korenine posameznikove eksistence in njegove vzraslosti v skupnost.

S tem dobiva tudi kultura novo poslanstvo, ki ji edino pripada. Ni več tradicionalen ornament in malomeščanski paradni rekvizit, ni več, ne sme biti kakršenkoli nadomestnik, marveč izraz potrebe po globljem in resničnem življenju.

V oblikovanju takih odnosov na področju kulture bo imela svojo veliko vlogo na novo ustanovljena samoupravna interesna kulturna skupnost, kot posebna oblika neposrednega samoupravnega povezovanja ustvarjalcev, ki delajo v teh dejavnostih s porabniki kulturnih dobrin. Bistvo odnosov, ki jih moramo izbojevati na podlagi ustavnih rešitev je, da delovnemu človeku, ki del svojega dohodka namenja zagotavljanju svojih potreb in interesov za kulturo, zagotovimo odločilen vpliv na razporejanje teh sredstev in družbeno-ekonomsko kontrolo nad njihovo uporabo.

V delovnih organizacijah moramo vzpodbujati kulturne interese zaposlenih z načrtnejšim in-

formiranjem in propagiranjem kulturnih manifestacij, posebno skrb pa moramo posvetiti kulturnim akcijam, ki po drugi plati prispevajo tudi k večji kulturi dela. Zavedati se moramo, da delovna organizacija ni samo proizvodna, temveč tudi socialna enota, ki bo morala posvečati skrb temu, kako njeni člani takrat, ko niso na delovnem mestu, skratka, kako zadovoljujejo svoje vsakdanje potrebe, med katerimi kulturno življenje ne bi smelo biti na zadnjem mestu.

Danes ima delovni človek sicer mnogo več priložnosti, da prek radia in televizije uživa kulturne dobrine, toda ne smemo prezreti, da je v svojem razvoju prikrajšan občan, ki želi tudi sam aktivno delovati na kulturnem področju kot pevec ali igralec, ki želi tudi sam razpravljati v raznih vprašanjih o kulturi. Ne smemo prezreti pomembnega deleža aktivnih občanov, ki s svojo amatersko dejavnostjo vplivajo na življenje kraja, saj se ljudje še vedno radi zbirajo na prireditvah domačih in sosednjih amaterskih skupin, ki so jim vsebinsko večkrat bolj dostopne, kot tiste na televiziji. Naša naloga pa je, da jim pomagamo k izboljšanju njihove kvalitete.

Prepričan sem, da bo takšno delo v samoupravnih interesnih kulturnih skupnostih resnično tako zaživelo, da bo delovni človek — občan v njej našel del ti-stega, česar si sam želi na tem področju.

Marjan Dolanc

ODGOVOR NA DELEGATSKO VPRAŠANJE IZ KRAJEVNE SKUPNOSTI HRASTNIK — SPODNJI DEL

Vprašanja:

— Kdo je zadolžen in ali je mogoče postaviti primerno ograjo ob avtobusnem postajališču pri steklarni?

— Ureditve v zagotovitve javne razsvetljave v spodnjem delu Hrastnika.

— Ker je zaradi gradnje novega mostu čez Savo onemogočeno poslovanje vinočaja v spodnjem delu Hrastnika, naj se zagotovi nov ustrezen prostor za opravljanje te dejavnosti.

Odgovori:

1. Krajevna skupnost Hrastnik — spodnji del je s pomočjo nekaterih delovnih organizacij spodnjega dela Hrastnika, s pomočjo sredstev proračuna in lastnih sredstev krajevne skupnosti med drugim uredila tudi primerna izogibaljšča za avtobusni promet. Ko smo kontaktirali nekatere predstavnike sveta krajevne skupnosti, ki so bili tudi odgovorni za ureditev avtobusnih postajališč v tem delu Hrastnika, so bili enotnega mnenja, da ni potrebno nameščati pri avtobusnih postajališčih nikakršnih ograj, ker ne obstaja nobena nevarnost, še manj pa potreba za tovrstni zahtevki.

2. V zvezi z ureditvijo javne razsvetljave v spodnjem delu

Hrastnika bi želeli obvestiti prebivalce, ki živijo v Podkraju, to je na desnem bregu Save, da je prišlo do demontaže javne razsvetljave zaradi gradnje novega mostu.

Po programu in načrtih bo imel nov most in dostop na nje ga urejeno sodobno javno razsvetljavo, zato bi bilo neracionalno vlagati sredstva v improvizirano razsvetljavo za nekaj tednov, ko je most že v gradnji.

Naprošamo prebivalce tega predela, da nekaj časa še potrpijo brez razsvetljave, dokler traja gradnja mostu, ki bo zaključena v prvi tretjini leta 1975.

3. Vprašanje obratovanja vinočaja ni stvar občinskih upravnih organov, temveč delovnih in drugih organizacij, ki se s tovrstno dejavnostjo ukvarjajo. Dalmacija vino Split je na območju SR Slovenije ukinila male vinočaje na podlagi sklepov njihovih samoupravnih organov, seveda tudi na območju spodnjega dela Hrastnika, oziroma v tem predelu, zaradi relativno zelo nizkega prometa.

Občanom spodnjega dela je dana možnost nakupa alkoholnih pijač ob delavnikih v samopostrežni trgovini pri gasilskem domu steklarne in na tržnici, v trgovini STP Hrastnik, medtem ko je za preostali čas na razpolago tudi gostišče gostinskega podjetja »Jelka«, ki obratuje vsak dan med 6. in 23. uro.

HRASTNIŠKI LIGAŠI OB KONCU LETA 1974

Ljubljanska nogometna podzveza — člani

Lestvica po jesenskem delu prvenstvene sezone 1974/75

1. Bela Krajina	11	6	4	1	20:12	16
2. Sava	11	6	2	3	25:28	14
3. Elan	11	6	2	3	19:13	14
4. Krim	11	5	3	3	15:12	13
5. Zagorje	11	4	4	3	13:13	12
6. Črnuče	11	3	4	4	20:18	10
7. Ihan	11	4	2	5	16:18	10
8. Cement 1876	10	2	5	3	13:13	9
9. Kočevje	11	2	5	4	13:14	9
10. Hrastnik	11	3	3	5	13:16	9
11. Enotnost	11	3	3	5	15:20	9
12. Dob	10	2	1	7	16:29	5

Ljubljanska nogometna podzveza — mladinci »B« skupine

Lestvica po jesenskem delu prvenstvene sezone 1974/75

1. Zagorje	11	7	4	0	36:9	18
2. Sava	11	8	1	2	30:20	17
3. Bela Krajina	11	6	2	3	37:24	14
4. Cement 1876	11	5	3	3	25:17	13
5. Črnuče	11	5	1	5	26:24	11
6. Enotnost	10	3	4	3	17:21	10
7. Kočevje	11	5	0	6	19:30	10
8. Hrastnik	11	3	3	5	35:28	9
9. Krim	11	3	3	5	18:17	9
10. Elan	11	3	3	5	13:20	9
11. Ihan	11	3	0	8	11:22	6
12. Dob	10	2	0	8	11:44	4

Republiška ženska rokometna liga

Lestvica po jesenskem delu prvenstvene sezone 1974/75

1. Branik	11	11	0	0	213:89	22
2. Izola	11	9	0	2	169:102	18
3. Borec	11	7	1	3	175:137	15
4. Slovan	11	7	1	3	164:132	15
5. Usnjar	11	7	0	4	110:128	14
6. Sava	11	4	1	6	125:147	9
7. Brežice	11	4	0	7	107:116	8
8. Dobravlje	11	3	1	7	102:116	7
9. Steklar	11	3	1	7	98:129	7
10. Beltinka	11	3	1	7	116:174	7
11. Lisca	11	3	0	8	121:178	6
12. ETA	11	2	0	9	93:145	4

Namizni tenis — republiška liga — moški

Lestvica po 7. kolu jes. dela prvenstvene sezone 1974/75

1. Triglav	7	6	1	35:16	12
2. Kemičar	7	6	1	33:16	12
3. Kajuh	7	5	2	33:18	10
4. Ljubljana	7	4	3	29:19	8
5. Lendava	6	4	2	22:17	8
6. Fužinar	6	4	2	17:21	8
7. Gradis	7	2	5	20:28	4
8. Semedela	7	2	5	18:30	4
9. Prestranek	7	1	6	14:34	2
10. Novo mesto	7	1	6	11:31	2

II. republiška liga za kegljace — vzhod

Končna lestvica za leto 1974

1. Celje	56.774	kegljev	18	neg. točk
2. »Partizan« Trbovlje	55.475	kegljev	25	neg. točk
3. »Kovinar« Store	55.362	kegljev	35	neg. točk
4. »Radenska« Radenci	55.156	kegljev	36	neg. točk
5. »Aero« Celje	55.945	kegljev	37	neg. točk
6. »Fužinar« Ravne	55.554	kegljev	52	neg. točk
7. »Bratstvo« Hrastnik	54.479	kegljev	57	neg. točk
8. Slovenj Gradec	54.390	kegljev	60	neg. točk
9. Maribor	54.166	kegljev	60	neg. točk
10. »Lokomotiva« Mar.	53.652	kegljev	68	neg. točk
11. »Čarda« M. Sobota	53.008	kegljev	85	neg. točk
12. Hrastnik	52.677	kegljev	89	neg. točk

Ljubljanska košarkarska liga — člani

Končna lestvica za leto 1974

1. Hrastnik	10	10	0	824:560	20
2. Moste	10	7	3	720:617	14
3. Radomlje	10	6	4	811:656	12
4. Sp. Šiška	10	5	5	610:502	10
5. Brezovica	10	2	8	557:822	4
6. Komet	10	0	10	596:861	0

Deljena republiška mladinska košarkarska liga

Končna lestvica za leto 1974

1. Trnovo	14	14	0	1058:782	28
2. Domžale (— 1)	14	10	4	845:692	19
3. Hrastnik	14	8	6	917:880	16
4. Kroj	14	8	6	801:826	16
5. Črnuče	14	7	7	889:855	14
6. Zagorje (— 1)	14	5	9	902:909	9
7. Sava	14	4	10	807:995	8
8. Jesenice	14	0	14	0:280	0

ŠPORT IN REKREACIJA V LETU 1974 IN PLANI ZA LETO 1975

Ustanovna skupščina temeljne telesnokulturne skupnosti občine Hrastnik je bila 27. 11. 1973. Takoj za tem je bil formiran izvršni odbor in posamezne komisije za delovanje na različnih področjih telesne kulture.

V prvi polovici leta 1974 sicer ni bilo urejeno financiranje te dejavnosti po novih principih, kar je precej oteževalo normalno delovanje športnih kolektivov v naši občini. Z ureditvijo financiranja je ta problem odpadel, kar je precej olajšalo delovanje športnih kolektivov v naši občini. Z ureditvijo financiranja je ta problem odpadel, kar je precej olajšalo delovanje športnih kolektivov v naši občini. Z ureditvijo financiranja je ta problem odpadel, kar je precej olajšalo delovanje športnih kolektivov v naši občini.

Kot vsak začetek, tako je bil tudi ta precej težaven, saj vemo, da je bivša občinska zveza za telesno kulturo delala samo na področju razdeljevanja sredstev, dočim je bila najrazličnejša dejavnost, ki ima občinski pomen, povsem zanemarjena.

Komisija za kadre je uredila enotno nagrajevanje trenerjev in vaditeljev, obenem pa je poslala v letu 1974 več interesentov

skušala organizirati nekaj masovnejših akcij, vendar ji je to uspelo le v določeni meri. V precejšnji meri za neuspeh na tem področju je tudi izredno slabo vreme v jesenskih mesecih, ko so te akcije bile na programu. Poleg tega pa je treba poudariti, da je proces masovnega privajanja na kontinuirano rekreativno dejavnost daljšega značaja in se bodo rezultati pokazali šele v prihodnje na osnovi sistematičnega dela na tem področju. Začetki pa so vsekakor spodbudni.

Največ dela je imela vsekakor komisija za tekmovalni šport. Nadzorovala je delo posameznih klubov, ki so v določeni meri v letu 1974 dvignili kvalitetni nivo, kljub najrazličnejšim težavam. Da pa so hrastniški športniki dosegali v letu 1974 takšne rezultate gre v določeni meri zahvala nekaterim funkcionarjem in trenerjem, ki so kljub težavam delali z velikim elanom.

Izvršni odbor je imel v tem času 17 sej in je skušal uresničevati sklepe skupščin, kar pa mu je v določeni meri zaradi dokajšnje prizadevnosti vseh članov IO tudi uspelo.

In kako v letu 1975?

Samoupravna temeljna telesno-

RAZPORED PRVENSTVENIH TEKEM ZA KEGLJACE »BRATSTVA« V II. REPUBLIŠKI LIGI — VZHOD

Prvi del tekmovalne sezone 1975:

12. 1. 1975	Bratstvo — Slov. Gradec	na kegljišču »Konstruktorja« v Mariboru ob 15. uri
19. 1. 1975	Slov. Gradec — Bratstvo	na kegljišču »Ingrada« v Celju ob 9. uri
2. 2. 1975	Ingrad — Bratstvo	na kegljišču v Slov. Gradcu ob 15. uri
9. 2. 1975	Hrastnik — Bratstvo	na kegljišču v Trbovljah ob 9. uri
22. 2. 1975	Partizan — Bratstvo	na kegljišču v Hrastniku ob 16. uri
1. 3. 1975	Bratstvo — Ingrad	na kegljišču v Murski Soboti ob 16. uri

na najrazličnejše tečaje, saj se še danes ugotavlja, da nam v občini primanjkuje kvalificiranih vaditeljev in trenerjev.

Komisija za objekte je glede na slabo stanje vseh športnih objektov v občini Hrastnik izdelala prioritetni vrstni red sanacije objektov.

Glede na možnosti in najnujnejše potrebe je v letu 1974 bila dokončana TRIM steza na Dolu, s pomočjo mladinske delovne brigade pa so delno uredili centralni športni objekt na Logu. V teku pa so priprave dokumentov za sanacijo doma TVD Partizan Hrastnik, za ureditev igrišča za Savo pa je bilo dodeljenih 10.000 din in so dela v teku.

Komisija za šolska športna društva in izvenšolsko dejavnost združuje oba ŠSD, POTH, planinska društva in strelska društva. Ta komisija ni v celoti realizirala svojih programov. Ugotavlja se namreč, da v mnogih društvih primanjkuje podmladka, da pa so le-ta društva v letu 1974 pokazala občutno premajhno zainteresiranost za povezavo s ŠSD.

Komisija za rekreacijo je po-

kulturna skupnost občine Hrastnik je že sprejela globalni načrt za leto 1975. Načrt sloni na programih posameznih športnih društev in klubov občine ter na nekaterih skupnih akcijah.

Program je izredno obširen. Osnovni temelji so poudarek na masovno rekreativno dejavnost. Z najrazličnejšimi akcijami bo potrebno aktivirati čim širši krog delovnih ljudi v najrazličnejših akcijah.

Izredno pomembno področje bo seveda tekmovalni šport. Poudarek bodo dobile tiste panoge, ki imajo dejanske možnosti za normalen kvaliteten razvoj, tiste, ki pa so bile nekako umetno vzdrževane pa naj bi v prihodnje tekmovalne v občinskih in medobčinskih tekmovanjih. Preprečiti je potrebno stihijo.

Prav tu pa se mora uveljaviti geslo, da masovnost rojeva kvaliteto in obratno. Obenem pa se bodo nekatera društva morala obvezno tesneje povezati s ŠSD, če bodo hotela sploh normalno delati ali celo obstajati. Prav tu je odprtih še mnogo problemov in nalog, katere bo potrebno (Nadaljevanje na 10. strani)

Šport in rekreacija v letu 1974 in plan za leto 1975

(Nadaljevanje z 9. strani)

vsaj v določeni meri rešiti v letu 1975 (zdravniški pregledi športnikov ipd.). V letu 1975 je pričakovati nadaljnjo kvalitativno rast hrastniškega športa. Da pa bi lahko kvaliteto še izboljševali, bo potrebno poleg ostalega načrtno delati tudi na vzgoji kadrov.

V okviru investicijskega vzdrževanja je planirano redno vzdrževanje objektov, obnovitev razsvetljave na malih igriščih, sanacija doma TVD Partizan Hrastnik in še nekatera druga dela. Dokončno bo potrebno rešiti vprašanje ureditve šolske telovadnice pri šoli na Logu.

Tudi v tem letu bodo organi TTKS kontrolirali delo vseh klubov in društev s ciljem, da bi delovali v skladu z načeli in racionalno trošili sredstva, ki jih tudi v letu 1975 ne bo za pokritje vseh zahtev, temveč bo pač potrebno delati v okvirih možnosti. Vsa dejavnost na osnovi zahtev klubov bi v letu 1975 terjala 2.436.206 din, s planom pa je predvideno, da bo na razpolago le okrog 1.200.000 din, kar je vsekakor nekaj več kot v letu 1975 ter občutno manj kot v preteklih letih. Poudariti je potrebno, da so sredstva za telesno kulturo predvsem vlaganje v človeka in

zato rezultati ne morejo priti čez noč, ampak ob vztrajnem in smotrnem delu mnogih ljudi.

Poleg ostalega pa je skupščina SIS TTKS občine Hrastnik na svojem zasedanju 17. 12. 1974 sprejela med drugim tudi naslednje sklepe:

1. da se celotno leto 1975 opredeli z geslom 30 let telesne kulture v svobodni socialistični družbi;

2. da se razglasi mesec maj za mesec telesne kulture, tako da bi bil ta mesec, ko praznuje vrsta telesnovzgojnih dejavnosti svoj vrhunec, ko praznuje svoj rojstni dan naš ljubljani maršal Tito, ko praznujemo obletnico osvoboditve naše domovine, resnično mesec mladosti in telesne kulture;

3. da v letu 1975 ob 30-letnici delovanja telesne kulture v svobodni domovini ne pozabimo na tiste delavce, ki so teh 30 let delali na tem področju in jih nagradimo s primernimi priznanji.

Ob zaključku lahko ugotovimo, da je bilo leto 1974 dokaj uspešno kljub precejšnjim težavam in da v letu 1975 stojimo pred SIS TTKS in drugimi organi telesne kulture pomembne in odgovorne naloge.

J. S.

INVALIDSKI ŠPORT - V ČAST »DNEVA JLA«

Sportno društvo »Invalid« Hrastnik je tudi letošnje leto organiziralo meddruštveno športno srečanje v čast obletnice dneva JLA.

Sportno srečanje je bilo 13. 12. 1974 v kegljanju, šahu in streljanju. Celotnega tekmovanja se je udeležilo preko 70 udeležencev. Poleg vseh ostalih športnikov so bili vabljeni tudi vojaki in starešine kasarne narodnega heroja Munih Rajka iz Celja, ki so se v polnoštevilni sestavi udeležili tekmovanja.

Rezultati

V kegljanju:

	Kegljev	Točk
1. ŠD »Invalid«	561	5
2. ZSM Hrastnik	504	4
3. ZRVS	479	3
4. Ekipa JLA	459	2
5. ZB in VVI	447	1

V šahu:

	Točk	Točk
1. ZSM Hrastnik	9½	2
2. Ekipa JLA	7½	4
3. ŠD »Invalid«	7	3
4. ZRVS	5	2
5. ZB VVI	1	1

V streljanju:

	Točk	Točk
1. ŠD »Invalid«	440	5
2. ZB - VVI	369	4

Krogov

	Točk	Točk
3. ZSM, Hrastnik	363	3
4. Ekipa JLA	352	2
5. ZRVS	350	1

Od možnih 15 točk so dosegle ekipe:

	Točk
1. ŠD »Invalid«	13
2. SZS, Hrastnik	12
3. Ekipa JLA	8
4. ZRVS	6
5. ZB - VVI	6

Prehodni pokal je osvojila športna ekipa ŠD »Invalid« Hrastnik. Sportno srečanje za prehodni pokal bo vsako leto.

Najboljši trije posamezniki v vsaki športni panogi so prejeli praktična darila, ki so jih prispevala »Sijaj«, Hrastnik, Rudnik Hrastnik, Tovarna kemičnih izdelkov in Trgovsko podjetje, Hrastnik.

V kegljanju so bili najboljši:

	Kegljev
1. Kolšek Anton (ŠD »Invalid«)	106
2. Koritnik Bojan (ZSM)	105
3. Mlakar Anton (ŠD »Invalid«)	96

V šahu:

	Točke
1. Milenkovič Božidar (JLA)	4
2. Mirnik Alojz (ZSM)	4
3. Godec Tugo (ZSM)	3

V streljanju:

	Krogov
1. Vidmar Vili (ZB)	169
2. Grohar ing. Jože (ŠD »Invalid«)	155
3. Delpin Ivo (ZSM)	153

Rigo

POGOVARJALI SMO SE...



KOLŠEK ANTON, vodja prodaje, domači trg

Za tale današnji pogovor je bilo pa kar precej na tesno s časom. Je že tako, da nam vse pre pogosto zmanjkuje časa. No in tako se je zgodilo tudi meni. Pa vendar ne mislite, da se vam drage sodelavke in sodelavci mislim opravičiti. Ne, ne, saj pogovor je vendar tu, pred vami. Zelim samo povedati, kakšen tek je bil to. Namreč zadnji dan pred rokom za oddajo prispevkov me pokliče urednik in takole pod obrvmi, no saj veste kako, postrani pogleda in namigne. No, kaj je Loco, bo kaj? Seveda bo, tovariš Gerhard. Saj imam že pripravljeno. »No prav. Jutri zjutraj ob šestih!« Uh, to sem ga naplahtal (menda ja ni prečital tega stavka), sem si mislil. Namreč pripravljene nise nisem imel ničesar. Samo pogovor z nekom je bil malo namignjen. Ta pa je bil to popoldne službeno zadržan. In kaj zdaj? sem si rekel. Vidiš, kar si si skuhal, pa imaš. Veste, ampak obupati ni nikoli vredno. Notes pod pazduho, pa hajd na lov. To sem streljal z očmi okrog sebe. Vsakega člana naše OZD, katerega sem srečal, sem posebno pregledal. Saj veste, kako je. Danes je bila pač plača. In takrat no ... Končno sem ga opazil. Da, tega čednega, saj ne vem kako bi rekel, možaka ali fanta, katerega vidite tu poleg naslova rubrike. Mar ni videti mladosten. Ampak, saj jih ima že 38. Ste ga spoznali? Seveda! To je Anton Kolšek, naš vodja prodaje za domači trg. Sicer pa rad sliši tudi na ime Zvone.

Moram vam priznati, da ni bil ravno navdušen, ko sem mu iznesel svoj predlog. Saj sem ga razumel. Takole s ceste, pa hajd na pogovor. No, beseda je dala besedo. Meni se je odvalil kamen s srca, njemu pa je udarila kri v glavo. Pa ni bilo tako hudo. Takole je tekel najin pogovor za našo rubriko.

Zvone, čeprav te več ali manj vsi poznajo, pa vendar?

Torej, rodil sem se 10. 12. 1936 v Hrastniku. Osnovno šolo sem obiskoval v Hrastniku, nižjo gimnazijo pa v Trbovljah. Tudi kovinarsko šolo sem dokončal v Trbovljah in se izučil strugarskega poklica. Nekaj časa sem opravljal svoj poklic, vendar sem se odločil

za nadaljnje izobraževanje. Moj cilj je bila ekonomska šola. Tako sem sedaj tukaj. Moram pa povedati, da sem se odločil s študijem še nadaljevati tudi sedaj.

Če dovoliš, bi bila najina tema pogovora tvoje področje. Prav?

Prav!

Zdi se mi primerno, da te kot vodjo prodaje za domači trg najprej povprašam po rezultatih prodaje v pravkar minulemu letu?

V začetku leta je bila situacija na jugoslovanskem trgu dokaj umirjena, tako da s prodajo in plačili ni bilo posebnih težav. Nekatere v sredini leta pa se je pričela pojavljati nelikvidnost, ki se je stopnjevala iz meseca v mesec. Ta pojav najprej ni vplival na prodajo. Vendar je povzročil, da je prodaja v zadnjem kvartalu pričela stagnirati in nato tudi upadati. Če vse to gledamo s stališča družbenega letnega plana, se bo verjetno poslovno leto končalo s približno 90% realizacijo.

Pa vendar kljub vsemu, ali je prodajna služba v danih razmerah storila dovolj za uspešno prodajo naših izdelkov?

Mišljenja sem, da z organizacijo in načinom dela na domačem trgu nismo mogli bistveno vplivati na prodajo. Tu imam v mislih predvsem prodajo, ki se vrši iz pisarne in pri kateri pridemo v kontakt s kupci samo prek telefona in prodajo preh dveh naših predstavnikov, ki imata v obdelavi celotni jugoslovanski prodajni prostor. Zato sem mišljenja, da se bo morala ta oblika prodaje v najkrajšem času spremeniti. Razlog pa je predvsem enostaven. Namreč, konjunktura stekla zaradi vse višjih cen in konkurenčnosti konstantno upada.

Dobro, pa imaš kakšen konkreten primer, kako naj bi prodajna služba delovala, oziroma kako naj ne bi delala?

Če ti odgovorim na to vprašanje, potem ti moram obrazložiti, kako ne bi smela delati. Gre namreč za naslednje. Sklep samoupravnih organov je bil, da naj bi najmanj tri mesece pred pričetkom proizvodnje kelihov bil nameščen referent za prodajo in obdelavo tržišča. Kot ti je verjetno znano, danes, čeprav je proizvodnja oziroma pričetek proizvodnje kelihov v zaostanku za približno mesec dni, še ni znano, katera oseba bo zasedla to mesto.

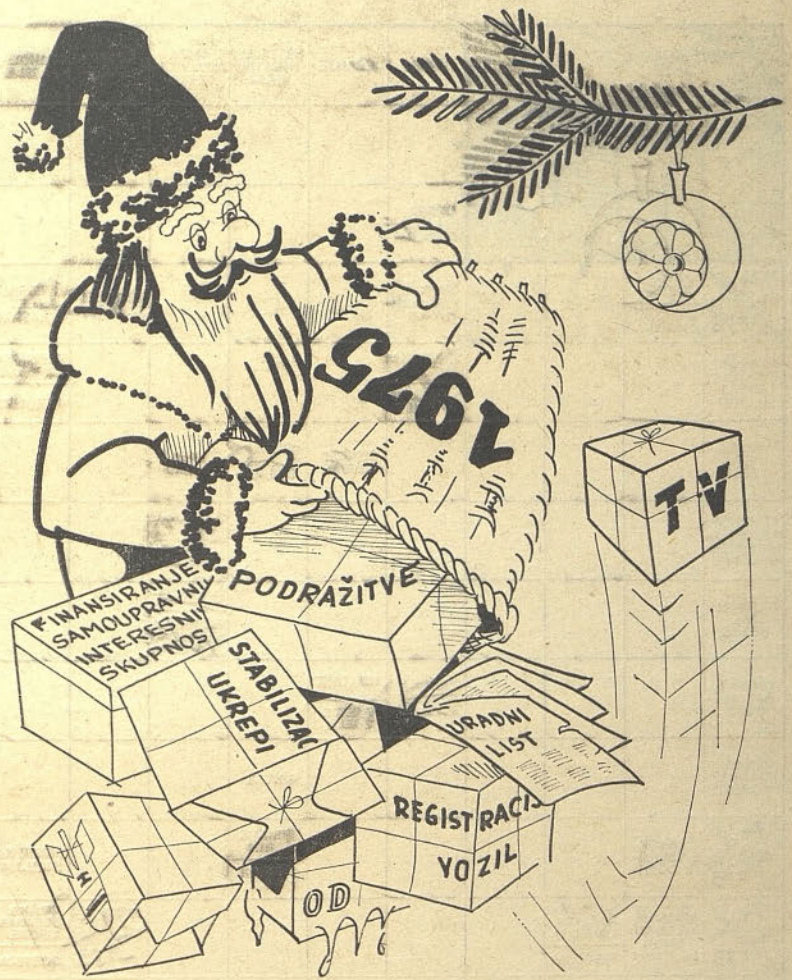
Zvone, če pustiva preteklost in preidiva v prihodnost, kako predvidevaš prodajo na domačem trgu v letu 1975?

Ze v uvodnem vprašanju sem nakazal v odgovoru, da situacija na jugoslovanskem trgu ni preveč rožnata. Iz prijavljenih potreb po steklu za prihodnje leto ter iz razgovora z nekaterimi kupci se kaže izredna previdnost, v nekaterih primerih celo pesimizem glede plasmana. Vse to kaže, da bomo morali tako v prodaji kot tudi v vseh ostalih obratih napeti vse sile za izboljšanje kvalitete in vseh ostalih spremljajočih faktorjev. Na osnovi vseh komponent in situacije, kakršna je na trgu, menim, da prodaja v prihodnjem letu količinsko ne bo bistveno večja.

Omenil si kvaliteto in spremilja joče faktorje. Konkretnije?

Mislím, da ne bi navajal posameznih primerov reklamacij, vendar (Nadaljevanje na 11. strani)

NOVOLETNI HUMOR



-Predlagam, da povisamo cene naših izdelkov.

-Kaj za vraga pa mislite!?
že zopet višja cena?

POGOVARJALI SMO SE

(Nadaljevanje z 10. strani)
dar moramo pogledati resnici v oči in priznati, da se je število reklamacij celo povečalo, odkar smo prešli na novo obliko organiziranosti TOZD. To kaže, da nismo pravilno sprejeli smisla temeljnih organizacij. Vse več imamo tudi pripomb na kvaliteto stekla — barvo. Se do nedavnega smo bili na jugoslovanskem trgu pojem lepega čistega stekla, predvsem imam v mislih steklo široke potrošnje. V zadnjem času pa smo stagnirali, če že ne nazadovali. Mislim, da vsem tem napakam niso krive le surovine, slabo orodje, ampak da je tu prisoten, po mojem mišljenju še večji faktor, to so medsebojni odnosi. Občutek imam, da odnosi med TOZD in sektorji niso na zadovoljivi ravni in bi morale na tem področju družbenopolitične organizacije še bolj konkretno posredovati, čeprav so v zadnjem času storile že velik korak naprej. Tu imam v mislih sklepe, katere je dal v ob-

ravnavo OO ZK, svet ZK steklarne.

Zvone, zadnje vprašanje ti nisem postavil zato, da bi na nekakšen poseben (provokativen) način zvedel za tvoje osebno mišljenje. Kajti gre namreč za mišljenje, katero že dalj časa prevladuje med osnovnimi proizvajalci v podjetju. Zato sem prepričan, da je tvoje mišljenje samo še delček k čimprejšnjemu in energičnejšemu odpravljanju nepravilnosti, katere zavirajo naš nadaljnji razvoj. S tega vidika in z željo, da vsa opozorila le niso bob ob steno, se ti najlepše zahvaljujem za ta pogovor.


Hvala! Rad pa bi pripomnil še nekaj. Dovolj mi, da izkoristim priložnost ter vsem članom kolektiva zaželim srečno novo leto, z željo, da s skupnimi močmi poskušamo doseči boljše proizvodne rezultate, ki nam bodo omogočili naš skupni lepši — jutri!

Pogovarjal se je J. Premec



Upravni odbor »SVOBODE II« Hrastnik želi vsem članom kolektiva Steklarne Hrastnik in Tovarne kemičnih izdelkov ter članom svojih sekcij srečno in veselo novo leto 1975.

NAGRADNA KRIŽANKA

	URAN	JEČANJE	KETTEJEV ROJSTNI KRAJ	URADNI NAZIV ZA IRSKO	ŠOLSKI SVET	NIKOLA TESLA	MESTO V KALIFORNIJI (ZDA)	ZIMSKI POJAV NA DREVJU	LEVI PRITOK REKE SAAR	SLOVENSKA NOGOMETNA LIGA	NEMŠKI PESNIK (RAINER MARIA)	EMILE ZOLA	ŠUK, PIŠČALKA ZA KLICA; NJE SOY	NEZNANI LETEČI PREDMETI	VZVIŠENA LIRSKA PESNITEV	SESTAVIL: KARLI DREMEL
																ANTON DERMOTA
	OPERA RICHARDA WAGNERJA															
"74 "75	NAŠA ŽENA LADIJSKI KROV		DROBIŽ V SKANDI NAVIJI		IZDELKI IZ TRSJA	ŠVEDSKI ATLET ISAKSSON						VDOR ORODJE ZANJIC				
	AMERIŠKI PISATELJ (LEO GAR ALLAN)		ŠAHOVSKA FIGURA OKRAJŠANO ARTHUR			ZMRZNJE NA VODA JERONIM					GRŠKA CRKA			BESEDA BREZ NAGLASA	ŽENSKO IME	PERZIJA
	VELIKA LEPA VEŽA			ERNEST EYPPER	OBLIKA RASTLINSKEGA STEBLA	ŽELEZOV OKSID			HRVAŠKI "PETROL"	SLOVENSKI KARIKATURIST (BOŽO)	MANJ ZNANA VERDIJEVA OPERA					
	DEPARTMA V FRANCIJI, GLAV. MESTO ORLEANS					LOPA ZA SENO NA ŽETIH					IZDELOVALEC SIT	RUSKI CAR (VELIKI)				
	SEVERNI DEL IRSKE					ČVRSTOST VEŽBA LIŠČE PLEZALCEV NA ŠMARNI GORI								SUROVINA ZA TOVAR NE USNJA		
	TOLKAČ, BAT, DEL GOBE		ZNAMKA PRALNIH STROJEV	KONTAKT VNETJE ZRELA				POKRAJINA VARABILI KLONICA, VOZARNA					POVAŠINSKA MERA	SIAMSKA REKA LIDIJA OSTERC		
	GRŠKA BOGINJA MODROSTI				GRAJA			AMERIŠKA FILMSKA IGRALKA (KIM)	KLADA MESTO V SEV.-ZAH. FRANCIJI							IZDELKI LESNE INDUSTRIJE ŽRTVENIK
"74 "75	ČLOVEK Z VELIKIMI OČMI			RESNAIS ALAIN INDIJSKI DROBIŽ			MESTO NA SICILIJI						OKROGLA GREDA SLOVNIČAR BOHORIC			
"74 "75	STVARNIK SVETA PRI STARIH EGIPČANIH	AM. FILMSKI REŽISER (JOSHUA) SVETLOBA				"74 "75	GRŠKA BOGINJA USODE GOSTIJA							GLINA, ILOVICA	REKA V ANGLIJI	EDOUARD LALO STAR SLOVAN
	SLOVENSKI SAHOVSKI VELEMOŠTER (ALBIN)				ALKOHOLNA PIJACA MITO TREFALT						OBLASTNIK, VLADAR					
	ŠPANSKI KOMPONIST, PIANIST IN DIRIGENT				OBRTNIK LESNE STROKE						PEVKA PINTERIČ					
	ANICA ČERNE		PRIPAONIK STAREGA GERMANSKEGA NARODA			KRILO POSLOPJA					UREJEVALEC STROJEV					

ZANIMALO VAS BO

Prišli v podjetje:

Jovanovič Rade, dostavljalec stekla; Odžič Rajko, odnašalec stekla; Odžič Duško, odnašalec stekla; Odžič Milanko, odnašalec stekla; Teržan Marija, kontrolor stekla; Antonič Miroslava, odnašalka stekla; Rancinger Ladislava, odnašalka stekla; Žekar Franc, pobiralec črepinj; Markovič Ljubica, odnašalka stekla; Durmišević Sebina, kontrolor stekla; Veber Jožica, čistilka v upravi; Knežević Nevenka, odnašalka stekla; Sivko Franc, ekonomski tehnik; Udovc Matija, izmenski vodja; Poslek Zlata, kontrolor; Husejnovič Muhiba, odnašalka stekla; Hribar Vida, odnašalka stekla; Hodžič Izet, odnašalec stekla; Kolarer Hedvika, kontrolor stekla; Milič Slobodanka, kontrolor; Poljan Marija, odnašalka stekla; Gavrovič Mirko, odnašalec stekla; Javornik Drago, odnašalec stekla; Hamzagič Sebira, odnašalka stekla; Rupnik Hermina, odnašalka stekla; Sladič Silva, odnašalka stekla; Alibašič Fehim, odnašalec stekla; Maček Jože, odnašalec stekla; Oblak Mira, odnašalka stekla; Benc Štefan, delavec v zmesarni; Zidmaher Matija, odnašalec stekla; Pikelj Marjan, odnašalec stekla; Kramžar Anton, delavec na kanalu; Grlica Boris,

odnašalec stekla; Cigole Zvonimir, strojnik; Teršek Jožef, delavec težak; Odžič Žarko, odnašalec stekla; Kepa Štefanija, kontrolor; Plazar Mirko, pomočnik strojnika; Markelj Marija, kontrolor; Sagujeva Gorica, odnašalka stekla; Gromilič Habiba, odnašalka stekla.

Na lastno željo zapustili podjetje:

Terbovc Neža, kontrolor; Napret Martin, pomočnik IS; Čavlovič Marija, kontrolor; Vavtar Vojka, odnašalka stekla; Hauptman Milica, odnašalka stekla; Pilih Drago, delavec na kanalu; Dečić Valtraut, delavka v TOZD III; Šoba Viljem, voznik viličarja; Zibert Leon, ročni pihalec; Perko Franc, delavec na kanalu; Razboršek Alojz, delavec težak; Rajh Ana, natikalka stekla; Kolman Milena, natikalka stekla; Potočnik Štefka; skladiščna delavka; Cizej Marjan, strojnik IS; Zalezina Jože, nosač stekla; Bočko Marjan, sporazumno; Sejkanovič Mehmed, odnašalec stekla; Zaletel Viljem, cizeler; Jevševar Rudolf, varilec; Podmenik Dárko, odnašalec stekla; Pikelj Branko, nabiralec stekla; Džuzel Marjan, delavec na kanalu; Bočko Bosa, brusilka; Alešević Mehmed, odnašalec stekla; Redžič Ferida, od-

našalka stekla; Ahmeti Bečir, polirec modelov; Rutar Vera, odnašalka stekla; Jelenc Tomaž, pomočnik IS; Zorec Franc, voznik viličarja.

Samovoljno zapustili podjetje:

Zupanc Tilka, kontrolor; Kurtovič Besim, odnašalec stekla; Čolič Irfan, odnašalec stekla; Mikanovič Alojzija, kontrolor; Šmid Marija, čistilka; Podlesnik Stanislava, odnašalka stekla; Bašič Smail, odnašalka stekla; Badič Besim, odnašalka stekla; Grgič Slavica, odnašalka; Mehdi Rama, odnašalka stekla; Fetibegović Hussein, odnašalka stekla; Rustoli Abdula, odnašalec stekla; Hribar Vida, odnašalka stekla; Firšt Marija, delavka v brusilnici, Ključevšek Marijana, odnašalka.

Invalidsko upokojena:

Grčar Valentin, izmenski vodja kontrole; Udovc Anton, strojnik v kisikarni.

Izključen:

Salihi Enver.

Prirastek v družini:

Kuhar Stanislav — dvojčka Matej in Stanko; Smešnik Jože — hči Miri; Pnesečki Vilma — sina Zorana; Kellner Franc — sina Marjana; Bajda Bruno — sina Brunota; Brilej Jože — sina Aleša; Boltin Ida — hčerko Mojco. Iskreno čestitamo



Med reševalce s pravilnimi rešitvami nagradne križanke bomo z žrebom razdelili 7 nagrad:

1. nagrada: 50 din
2. nagrada: 30 din
- 3.—7. nagrada: 20 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo STEKLARJA, STEKLARNA HRSTNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do petka, 23. januarja 1975.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v zadnji številki STEKLARJA smo prejeli 80 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 50 din): Crnkovič Milan I.
2. nagrada (30 din): Zupaneč Zofija

3.—7. nagrado (po 20 din) prejmejo:

- Platinovšek Karel II.
- Oplotnik Vikica
- Veršnak Dorica
- Platinovšek Karel I.
- Korošec Jožefa, upok.