

TOSAMA

Interni časopis TOSAME p.o. · Št. 12 · December 1995 · Leto XXX · Izhaja od oktobra 1965

POSLOVANJE V LETU 1995

Letos poslujemo z večjim dobičkom kot lani

Poslovno in koledarsko leto 1995 se izteka, prva ocena poslovanja v tekočem letu tik pred njegovim zaključkom pa postaja v zadnjih letih del prednovoletnih razmišljanj.

Letos se je fizični obseg poslovanja napram lanskemu letu zmanjšal za ca 15 %. V tej primerjavi se najbolj pozna, da v letu 1995 ni bilo dobav za UNHCR. Opazno se je zmanjšala prodaja na Hrvaškem ter prodaja nekaterih izdelkov na slovenskem trgu. V letu 1996 predvidevamo bistveno manj dobav tudi za Mednarodni komite rdečega križa v Zagrebu. Predvsem v drugi polovici leta so usihali posli z Italijo, Dansko in Avstrijo, ki

tržnih deležih, ki smo jih tu sposobni realno doseči, ne zagotavljata rentabilnosti investicij v posodobitev

proizvodnje vložkov, plenit in vate. Rešitev je v dodatnih trgih. Ob Hrvaški, ki je tudi letos naše drugo največ-



Veseli Božič in srečno 1996

Čestitke
za Dan samostojnosti

TOSAMA SE JE PREDSTAVILA POLJAKOM

bazirajo na izdelkih iz vate in gaze, kjer smo na zahodnoevropskih trgih nekonkurenčni napram proizvajalcem iz vzhoda. Če naštetim dejstvom ne bi dodali nekaj razlage, bi bila nadvse zaskrbljujoča. Vsako zmanjšanje prodaje na nacionalnem trgu se podjetju zelo pozna. Letos bomo doma prodali dve tretjini celotnega obsega, fizični padec pri plenitah in vložkih nadomeščamo finančno z ugodno rastjo cen, kar je kratkoročno zadovoljivo. O načrtovanih akcijah za korekcijo tega stanja kasneje, dejstvo pa je, da za slovenski trg (in enako drugi, hrvaški) potrebujemo posodabljanje izdelkov, čemur stoji na poti le ena prepreka. To je premajhna velikost obeh trgov, ki ob



TOSAMA je novembra letos predstavila firmo in svoje izdelke poljskim kupcem.

To je bil doslej najodločnejši nastop za pridobitev tržnega deleža na za nas doslej tujem in tudi nepoznanem trgu.

V okviru predstavitvene akcije so TOSAMO na Poljskem zastopali generalni direktor Janko Velkavrh, vodja prodaje Igor Matičič ter tržna analitičarka Metka Jeretina.

Več o tem na notranjih straneh TOSAME.

je tržišče s 17 %, so že postavljeni okviri tega dodatnega trga. Ko sem v začetku omenil usihanje nekaterih poslov na zahodnih trgih, moram dodati še nekatere vzroke: izvažamo le pod pogojem, da je posel donosen. Ob nizkem tečaju lire in poceni vati je del poslovanja za zahodu zamrl, tako, da so se naša izvozna prizadevanja preselila na trg srednje in vzhodne Evrope. Prednjači Ukrajina, v naslednjem letu računamo na podoben uspeh na Poljskem in v Rusiji, v omejenem obsegu na Madžarskem. V vseh naštetih državah imamo vzpostavljeno solidno zastopniško mrežo. Na jugotrgih odpiramo dve podjetji: TOSAMA Zagreb in Skopje, zastopani smo tudi v Sarajevu. Ob predpostavki, da bo mir držal, se bo obnovilo trgovanje z ZRJ, tako rentabilnost novih investicij v prihodnje ne bi smela biti vprašljiva. Ob skromnih fizičnih kazalcih so finančni solidni: Letos poslujemo z večjim dobičkom kot lani, zaradi zmanjšanja zalog in obsega poslovanja delamo le z lastnimi sredstvi, tako da likvidnostnih problemov letos ni veliko. Takšno finančno stanje je dobra podlaga za investicije v večjem obsegu.

Prispevek ob iztekajočem se letu je pripravil generalni direktor in predsednikčasne uprave delniške družbe TOSAMA Janko Velkavrh dipl.ing.

Plače smo ob tem izplačevali nad planskim obsegom in vseskozi nad ravnijo kolektivne pogodbe, regres v polni zakonski višini.

Za hip še nazaj k investicijam letošnjega leta: zadevajo konjunktorno proizvodnjo sanitete in tkalnice ovej. Dobavljeni ali v izdelavi so: šest trakotkalskih strojev in en pletilni stroj, linija za šivanje vatirancaev, operacijskih kompres in pakiranje sterilnih izdelkov, sami smo rešili odpraševanje tamponov iz gaze. Nekaj je bilo seveda tudi vlaganj v infrastrukturo: po svojih možnostih urejamo poslovne prostore, posodobili smo nekatere naprave v kotlovnici, skladiščih, računalniki in prevozna sredstva pa so itak predmet tekočih zamenjav.

Kako naprej?

Vsega v skoraj javni časopis, kt je naše, letos tridesetletno glasilo, ne moremo podrobno zapisati, v podjetju vemo, kateri so trije najpomembnejši razvojni projekti, s katerimi bomo izboljšali poslovanje v naslednjih letih.

V bodoče bodo vidni tudi učinki zmanjšanja števil zaposlenih za 90 sodelavcev, ki ravno teče. Ne smemo pozabiti izhodišča, da načrtujemo z

Naj vas spoštovani sodelavci v leto 1996 pospreim z željo, da bi del vašega zadovoljstva izviralo tudi iz našega podjetja, seveda pa vam želim tudi dobrega zdravja ter čim lepše praznovanje Božiča.

manj ljudi izdelati in prodati enako ali več izdelkov kot letos, kar bo možno ob avtomatizaciji proizvodnje in pospešenem trženju visokoprodktivne proizvodnje.

V prvi polovici leta smo dodatno zaposlovali okoli 20 delavcev, poletje smo pričakali z dokajšnjo zalogo sezonskih izdelkov, katerih prodaja letos ni bila na ravni lanske, zato smo jeseni proizvodnjo zavrli, nekaj sodelavcev je bilo celo na čakanju. Konec leta se v skladu s predvidevanji zadeve umirjajo. Žal se še ne moremo izogniti premestitvam iz oddelka v oddelk, saj so naročila predvsem iz tujine zelo nestanovitna.

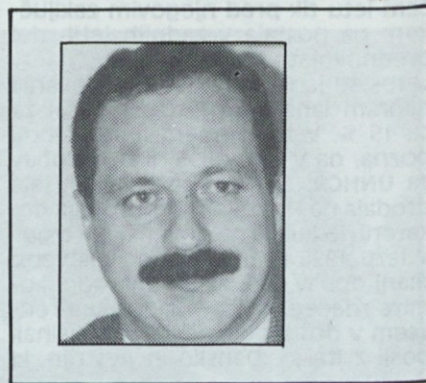
Jeseni je bila uspešno opravljena predpresoja urejenosti poslovanja skladno s standardi ISO 9001. Projekt je zahtevnejši in obsežnejši, kot smo načrtovali, opravljenega je veliko dela, veliko pa nas čaka še v praksi. Podjetje je bilo avgusta 1995 vpisano v sodni register kot TOSAMA, delniška družba. Lastniki so: zaposleni in upokojenci TOSAME, pokojninski odškodninski sklad in zaenkrat še raz-

vojni sklad, državljani Slovenije, dediči prvotnega lastnika, v kratkem bodo še pooblašcene investicijske družbe.

Imenovana je bila začasna uprava in nadzorni svet ter ostali organi družbe. Predviden začetek delitve dobička v obliki dividend ostaja v skladu z izhodišči, predstavljenimi v perspektivi za javno prodajo delnic, to je po treh ali štirih letih.

O prizadevanjih v naslednjem letu sem pisal že med kroniko letošnjih dogodkov, zato za sklep nekaj drugega.

V letu 1996 bomo v podjetju prvič dobili družbo zunanjih lastnikov. Učili se bomo sodelovanja z njimi, sprejeti bo treba nekatera nova dejstva. Učili se bodo tudi lastniki, saj so tudi ti to postali šele pred kratkim. Uspeh podjetja v zadovoljstvo vseh pa lahko ustvarijo le zaposleni. Za motivacijo in zadovoljstvo za kreativno delo, bo potrebno v letu 1996 marsikaj postoriti.



NOTRANJI ODKUP 1996

V ponedeljek, 4. decembra 1995, je TOSAMA d.d. na četrti javni dražbi Sklada za razvoj dobila še zadnje znane lastnike. Od razpoložljivih 86.402 delnic, kolikor jih je TOSAMA morala odstopiti Skladu za razvoj, jih je 30.751 kupila pooblašcana investicijska družba Atena, preostalih 55.651 delnic pa je pripadlo Nacionalni finančni družbi (okrajšano NFD). S tem je NFD postala največji lastnik podjetja TOSAMA d.d., saj njen delež predstavlja kar 18,19 % od celotnega osnovnega kapitala. Drugi največji lastnik bomo zaposleni v TOSAMI (15,64 %), če bomo v naslednjih štirih letih odkupili celotno rezervirano kvoto delnic za notranji odkup.

Teh delnic je še 16.824, kar predstavlja 5,5 % od celotnega osnovnega kapitala. Z ozirom na polovično ceno, po kateri so nam zaposlenim te del-

nice dostopne, je ta nakup dolgoročno gledano gotovo ugoden. O dolgoročnem vidiku govorimo zato, ker računamo, da bodo delnice praktično vseh podjetij na začetku kotacije na borzi zelo poceni, lahko celo precej cenejše od polovične cene. Do tega padca cen bo prišlo zaradi pričakovane velike ponudbe delnic iz javnih prodaj. To bo torej trenutek, ko bodo tisti, ki bodo poznali pravo vrednost konkretnih podjetij, prišli na najcenejši možni način do pomembnih deležev posameznih podjetij in s tem do velikih zaslužkov. Predvidevamo, da se bodo omenjena velika nihanja vrednosti delnic iznihala pretežno v dveh letih.

Takrat se bo cena delnic pričela gibati v bližini realne cene. In ker smo prepričani, da je z ozirom na trenutno stanje in glede na bodoče možno-

Prispevek je pred drugim krogom notranjega lastninskega odkupa pripravil vodja ekonomsko računovodskega sektorja Marjan Mlačkar, dipl.oec.

sti realna vrednost delnice TOSAME bistveno višja od polovične knjigovodske vrednosti trdimo, da je nakup delnic v okviru notranjega odkupa dolgoročno ugoden nakup. To bi se moralo neposredno pokazati po plačilu zadnjega obroka notranjega odkupa (18.5.1999), s čimer bo notranji odkup zaključen in delnice oznake C bodo postale tržne tudi izven kroga udeležencev notranjega odkupa. Takrat bo tržna cena delnice TOSAME na borzi že v svojih normalnih realnih okvirih, za katere smo pripravljeni, da bodo bistveno višji od polovične knjigovodske vrednosti, po kateri jih bomo odkupili v okviru notranjega odkupa.

Ta razlika pa je tista, zaradi katere je notranji odkup pametno izkoristiti. V letih 1996, 1997, 1998 in 1999 imamo zaposleni pravico do vsakoletnega odkupa enakega števila delnic, kot smo ga realizirali v letu 1995. Če v kakšnem letu kupimo manj od dovoljene kvote, trajno in nepovratno izgubimo pravico do nakupa neodkupljenih delnic tistega leta (v tem primeru bodo neodkupljene delnice predmet prve naslednje dražbe Sklada za razvoj).

Če pa pade število udeležencev notranjega odkupa pod eno tretjino zaposlenih, izgubimo pravico za nadaljevanje notranjega odkupa tudi v naslednjih letih. Skratka, v tem zadnjem primeru je nadaljni notranji odkup v celoti onemogočen in s tem končan. Menim, da bi bilo škoda dokončno zapreti vrata možnosti notranjega odkupa. Zato je pametno, da se v teh

dneh, ko se odločamo o zbiranju sredstev za notranji odkup za leto 1996, odločimo za vsaj minimalno udeležbo (npr. letno cca 8.000 SIT, kar bi zadoščalo za eno delnico), da bi izpolnili zahtevo po sodelovanju 1/3 zaposlenih in s tem omogočili nadaljnji notranji odkup, ki utegne biti zlasti v zadnjem letu (1999) zelo privlačen za vse zaposlene.

Pomembna informacija je še ta, da bo v drugi polovici leta 1996 v TOSAMI organiziran notranji trg, kjer bo omogočeno trgovanje z delnicami oznake C (to so delnice, pridobljene z notranjim odkupom) med udeleženci notranjega odkupa. Za sredstva, ki jih med letom varčujemo za

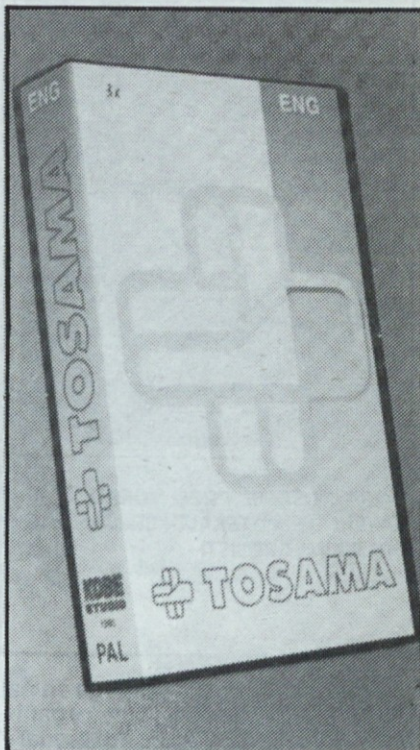
notranji odkup, pa velja obrestna mera R + 8 %.



PREDSTAVITVENI FILM O TOSAMI NA VIDEO KASETI

V zadnjem času se vedno več podjetij odloči za predstavitveni (image) film, ki omogoča učinkovito in celovito predstavitev podjetja in njegovih izdelkov. Z odločitvijo, da poslovanje razširimo na poljski trg, je tudi v TOSAMI nastala potreba po takšnem filmu. V Sloveniji se z video produkcijo ukvarja veliko agencij. V službi marketinga smo zbrali več ponudb, jih proučili in se na koncu odločili za KOBE STUDIO, ki je znan po vrhunski opremi in profesionalnem delu. Celostni akciji za Audi in SEAT, spoti za Pommeladki 3x3, Mobitel, glasbeni spoti Čukov, Pop Designa, Anje Rupel, Big Bena, Chateauja, oddaji Modna dežela in Podjetniška mreža, predstavitveni filmi za Moderno galerijo, Plamo - vse to je nastalo pod okriljem Kobe studia.

Snemanje filma o Tosami se je začelo 27.10. Projekt je vodila Nadja Kobe Tomažič, film pa je režiral Igor Zupe. V Tosami sva bili za koordinacijo določeni Metka Jeretina in Mateja Vodlan, ki sva pripravili gradivo za scenarij in spremljali potek snemanja. V filmu se posnetki iz proizvodnega procesa prepletajo s prikazom uporabe naših izdelkov. Snemanje je potekalo v TOSAMI, v bolnici v Slovenj Gradcu in v studiu. Film je dolg 8 minut in prikazuje Tosamine nosilne programe: Sanitetni program, Virteks program, Program izdelkov za osebno higieno in Otroški program.



Film je v slovenskem, angleškem in ruskem jeziku. Premiera filma je bila 22.11.1995 na Poljskem, predvajali pa ga bomo lahko tudi na sejmih in drugih predstavitev ter poslovnim partnerjem v Sloveniji in v tujini.

M. V.

LASTNIŠKA STRUKTURA PODJETJA TOSAMA d.d.

Lastnik	Delež v %
NFD	18,19
Zaposleni	15,64
- že odkupljeno	10,14
- rezervirano	5,50
Denacionalizacijski upravičenci	11,30
Javna prodaja	11,03
ATENA	10,06
Pokojninski sklad	9,44
Odškodninski sklad	8,87
Družinski člani	8,11
Upokojevc	6,55
Bivši zaposleni	0,81
SKUPAJ	100,00

TOSAMA NA POLJSKEM

OSVAJANJE NOVIH TRGOV

Viriana
świeżość poranka również w te dni

Poljska je srednjeevropska država, po velikosti in številu prebivalcev 20 krat večja od Slovenije. Zaradi velikega tržnega potenciala in družbenih sprememb je v zadnjih petih letih postala zanimiva za največja svetovna gospodarstva.

Predstavitve slovenskega gospodarstva na Poljskem je bila ugodno ocenjena. Udeleženci so menili, da bi manjšim podjetjem, ki na novo vstopajo na zahteven poljski trg, koristila pomoč matičnih gospodarskih institucij, kot so zbornice, predstavništva.

Ker konkretne pomoči institucij še nekaj časa ni pričakovati, smo se v TOSAMI odločili, da sami iščemo primerne poslovne partnerje. Prek na Poljskem registrirane firme Polintrade, ki je del matičnega slovenskega podjetja Intertrade, smo se povezali s poljsko firmo Polypharm. To je farmacevtsko trgovsko podjetje, ki je že uveljavljeno na domačem poljskem trgu. Pooblaščen je za uvozno izvozne posle ter pridobitev registracij za uvozne izdelke. Imajo tudi lastna skladišča.

Vodstvo podjetja je tržno naravno, poznajo prodajne poti in specifične zahteve posameznih delov poljskega tržišča.



POGOVOR NAŠEGA DIREKTORJA g. VELKA VRHA Z VELEPOSLANIKOM g. GROBOVŠKOM

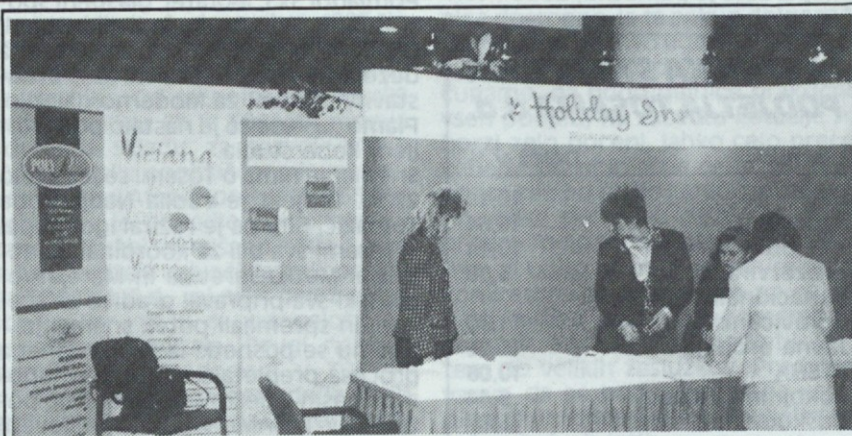


EKIPA TOSAME PRED ZGRADBO, V KATERI JE POTEKALO SREČANJE S POLJSKIMI GROSISTI

Posamezna slovenska podjetja so na Poljskem prisotna že več let, organizirano pa se je slovensko gospodarstvo prvič predstavilo letos poleti. TOSAMA se je udeležila predstavitvenega sejma slovenskega gospodarstva, ki ga je meseca junija v Poznaju, gospodarskem središču zahodne Poljske, soorganizirala in sofinancirala slovenska država.

Poljsko tržišče je glede plasiranja sanitetnih in higienskih izdelkov zelo zahtevno. Na njem so prisotni vsi veliki svetovni proizvajalci in nekaj nacionalnih proizvajalcev. Za prodajo uvoženih izdelkov je treba pridobiti pozitivno mnenje (registracijo) pristojnih državnih organov.

Naš poljski poslovni partner je prepričan, da so kljub hudi konkurenci prodaje naših izdelkov precejšnje. Pogoji za uspešno prodajo pa se poleg primerne kakovosti in cene tudi primerna promocija izdelkov ter stalno oglaševanje in reklamiranje. S Polypharmom smo se dogovorili, da poljskim grosistom TOSAMO in naše izdelke pobliže predstavimo.



SPREJEM UDELEŽENCEV

Priprave na predstavitveni simpozij, kot so Poljaki poimenovali srečanje, so tekle na obeh straneh.

V Polypharmu so pripravili in na naslove številnih grosističnih trgovskih podjetij razposlali lična vabila, organizirali so imeniten prireditveni prostor v hotelu Holiday Inn v središču Varšave; v poljščino so prevedli in sinhronizirali TV spot o Viriani. Slogan iz TV spota o Viriani Svežina jutra tudi v tistih dneh, ki ga v poljščini pove priljubljena poljska igralka, zveni prav simpatično. Proučili so tudi najugodnejše možnosti oglaševanja v lokalnih časopisih in zasebnih TV postajah. Po mnenju mnogih, ki imajo izkušnje z oglaševanjem na Poljskem, je oglaševanje na nacionalni televiziji in tiskanih medijih izjemno drago. Primerne učinke bomo skušali doseči s cenejšim oglaševanjem na



DELOVNO OMIZJE



OBISKOVALCI SO Z ZANIMANJEM SPREMLJALI PREDSTAVITEV TOSAMINIHZDELKOV

zasebnih TV mrežah in v lokalnih časopisih. V Polypharmu so pridobili dovoljenja (registracije) za prodajo naslednjih TOSAMINIHZDELKOV: Viriana perfect extra (obe različici pariranja), Viriana slip extra, Viriana perfect super. Oblikovali so tudi končne prodajne cene za navedene štiri izdelke, ki naj bi bile na vseh prodajnih mestih enake.

V TOSAMI je bilo priprav veliko, saj je bil to naš prvi neposreden nastop na tujem trgu. Urediti potrebne dokumente za registracijo izdelkov, določiti naše prodajne cene in druge prodajne pogoje, je bilo delo izvozne službe, v službi marketinga pa smo bili zaposleni predvsem z izdelavo predstavitvenega filma o TOSAMI, pripravo propagandnega materiala, vzorci ... Film je bil dokončan tik pred odhodom in člani začasne uprave so si ga ogledali šele po vrnitvi ekipe iz Varšave. Izjava, da niso vedeli, da delajo v tako lepem podjetju, veliko po-

ve. Zahvaljujem se vsem delavcem iz proizvodnega sektorja, ki so sodelovali pri realizaciji filma.

Skrbne priprave so omogočile, da

smo predstavitveni simpozij, ki je bil 22. novembra, dobro izvedli. Udeležilo se ga je okrog 70 pomembnejših poljskih grosistov, poleg njih pa tudi novinarji in predstavniki slovenskih firm na Poljskem. Po uvodu predstavnice Polypharma je prisotne pozdravil slovenski veleposlanik g. Grobovšek. Na velikih TV zaslonih smo prikazali film o lepotah Slovenije. Nato smo podrobneje predstavili TOSAMO. Najprej z besedo naš direktor g. Velkavrh in nato s filmom o našem podjetju. Udeležencem simpozija smo predstavili izdelke našega proizvodnega programa, posebej izdelke iz družine Viriana, ki jih želimo najprej tržiti. Zanimanje udeležencev za naše izdelke je bilo veliko. Številne so bile tudi pohvale na račun prezentacije TOSAME, tako s strani poljskih poslovnih partnerjev kot predstavnikov slovenskih podjetij.

Pričakujemo, da bo uspešnost našega nastopa potrjena z uspešno prodajo naših izdelkov na poljskem trgu.



DEL DVORANE SMO NAMENILI RAZSTAVI TOSAMINEGA PROGRAMA

KRONIKA

KOMISIJA ZA SPLOŠNE ZADEVE je na svoji novemberski seji objavila rzpis za zimsko letovanje - sezona 95/96 v Kranjski gori in na Veliki planini ter rzpis za letovanje v Atomski vasi v letu 1995. Potrdili so tudi nove cene naših počitniških enot in sicer:

Kranjska gora	1.500 S
Velika planina	
- Zlatorog	1.400 SIT
- Irenca	1.200 SIT
Atomska vas	2.000 SIT

Nove cene veljajo s 01.12.1995.

Odobrena je bila povrnitev stroškov tečaja tujih jezikov: Jožetu Podpiskarju - italijanski jezik, Jerneji Strmšek - angleški jezik in Vinku Ocepku - angleški jezik.

Silvi Zibelnik se odobri enkratna finančna pomoč v višini 30.000,00 SIT. SVET DELAVCEV in IZVRŠNI ODBOR SINDIKATA sta na svoji novemberski seji dala soglasje k predlogu programa za reševanje tehnoloških presežkov delavcev, upoštevajoč dopolnitev seznama pod oznako C, s tem, da se Upravi daje pooblastilo o morebitnem zmanjšanju zainteresiranih delavcev glede na število podpisanih pogodb.

ZAČASNA UPRAVA je sprejela predlog delovnega načrta posameznih inventurnih komisij ter predlog članov posameznih komisij za leto 1995. Sprejme se nova vsebina 93. člena pravilnika o osebnih dohodkih, ki se glasi:

Delavcem, ki hkrati s svojimi nalogami opravljajo tudi del nalog vodenja odsotnega delavca, pripada dodatek v višini 10 % od BOD na delo delavca, ki nadomešča. Pooblaščenemu delavcu, ki hkrati s svojimi nalogami opravlja naloge ukrepanja v izrednih dogodkih, pripada dodatek v višini 10 % od BOD na delo pooblaščenega delavca.

Delavcem, ki hkrati s svojimi rednimi nalogami prejmejo posebne zadolžitve, pripada dodatek v višini 15 % od BOD delavca, ki opravlja naloge. Dodatek pripada dnevno za polni delovni čas in z odločbo skrajšani delovni čas.

Dodatek pripada samo za čas, ko je delavec nadomeščal ali ko je opravljal naloge pooblaščenega delavca, oziroma, ko je opravljal posebne naloge.

Delavca, ki nadomešča, določi neposredni vodja dela. Pooblaščenega delavca pisno poolasti direktor podjetja.

Delavca, ki opravlja posebne naloge, določi s sklepom direktor podjetja na predlog Sektorja za organizacijo in nagrajevanje.

Sprejme se navodilo za izvajanje 93. člena in se ga dostavi vsem članom Začasne uprave.

Sprejme se poročilo o doseženi proizvodnji za mesec oktober. Potrdi e operativni plan za mesec december v predlagani obliki. V plan za prihodnji mesec naj se v bodoče planira tudi sprejemljivi izvoz za znanega kupca. V delovno razmerje za določen čas, se dobo devetih mesecev se sprejme kot pripravnik za delovno mesto tehnološki v službi elektro in energetske dejavnosti g. Janeza Dolenca. Za mentorja se imenuje g. Dušan Dolgan.

V delovno razmerje se za določen čas, za dobo dveh mesecev, sprejme na delovno mesto referent izvoza go. Ireno Vidmar-Zorič. Pregleda se, ali se ta kadrovska vrzel lahko nadomesti z odhajajočimi delavci, ki so na seznamu za sporazumno prenehanje delovnega razmerja pod posebnimi pogoji.

Proti predlogu je glasovala ga. Olga Resnik z utemeljitvijo, ker meni, da je sklep v nasprotju z odločitvijo Strokovnega kolegija in Začasne uprave in bi nastale potrebe lahko zapolnili s kadri znotraj podjetja oz. iz seznama delavcev, ki so ugotovljeni kot tehnološki viški.

V delovno razmerje se za nedoločen čas sprejme na delovno mesto vodenje kontrole proizvodov ga. Mira Drgestin-Kolar, dipl.inženir farmacije.

Za določen čas, za dobo 6 mesecev, se sprejme kot pripravnik za delovno mesto samostojni knjigovodja Moniko Stare. Za mentorja se imenuje go. Vilmo Anžlin.

Po preteku 6 mesecev se za opravljanje tega delovnega mesta poišče kadrovska zamenjava znotraj podjetja. Proti predlogu je glasovala ga. Olga Resnik z isto utemeljitvijo kot pri točki 2.

Zaradi prostovoljno ugotovljenega tehnološkega viška dveh vodij oddelkov in zmanjšanega obsega poslovanja, v proizvodnem sektorju menijo,

da obstajajo možnosti za nadaljno zmanjšanje režije v PS.

V zvezi s tem se predlaga, da se izvede združitev oddelkov in sicer:

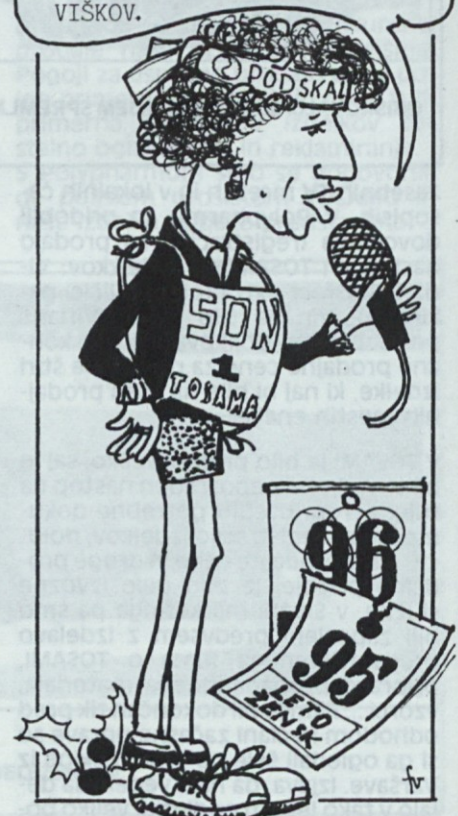
- vlaknovinski oddelk ter konfekcija in
- oddelka tkalnica in tkalnica povojev.

Predlog je utemeljen z naslednjimi argumenti:

- upadanje proizvodnje v navedenih oddelkih,
- možnosti za povečanje produktivnosti z naložbami,
- cenejša ponudba nekaterih izdelkov in polizdelkov na trgu kot so naši poslovni stroški,
- urejenost poslovanja po uvedbi ISO standardov in
- tehnološka in računalniška podpora vodenju proizvodnje.

S predlogom združitve vlaknovinskega oddelka in konfekcije se g. Peterlin ni strinjal z utemeljitvijo, da sta ta dva oddelka tehnološko nepovezana. Bolj umestna bi bila združitev konfekcije s sanitetno konfekcijo. Ker zadeva še ni dokončno razjasnjena, se obravnava reorganizacija in namestitvev ustreznih kadrov preneša na sejo strokovnega kolegija.

TAKO, MI SMO NA OLIMPIJSKO LETO IN TEKME PRIPRAVLJENI; V OKVIRU PRIPRAV SMO ŽE LETOS NAŠLI 90 TEHNOLOŠKIH VIŠKOV.



Pri izplačilu plače za november 1995, ki bo realizirano 12.12.1995, se izplača še celotna razlika za oktober 1995, ki jo omogoča Dogovor o politiki plač z zadnjimi dopolnitvami (Ur. l. št. 66/95 z dne 17.11.1995) To znaša bruto 13.331.417,00 SIT oz. cca. 19,5 % bruto izplačila za oktober 1995.

Poleg razlike iz prvega sklepa se bo pri novemberski plači izplačala še razpoložljiva razlika za topli obrok, ki se nanaša na september in oktober in to v skupnem znesku 4.086.827,00 SIT, kar predstavlja 182,90 SIT na opravljen delovni dan.

DELOVNI IN OSEBNI JUBILEJI

V mesecu novembru so delovni jubilej **10 letnico** delovne dobe izpolnili naši sodelavci:

- Jeretina Slavko

20 letnico delovne dobe:

- Kerč Alma

30 letnico delovne dobe:

- Pele Marjan

Čestitamo!

V mesecu novembru se praznovali okrogli življenjski jubilej naslednji sodelavci:

Štiridesetletnico: Erminio Jožica, Kokalj Milan, Rihtar Silva.

Tridesetletnico: Cerar Majda, Jenič Ana, Poljanc Janko, Andreja Žnidar. Ob tej priliki vsem želimo še mnogo zdravih in uspešnih let.



Uredniški odbor TOSAME:

Franc Anžin dipl.iur., Janez Leskovec dipl.ing., Feliks Vodlan ing.

Izdaja in tehnično ureja
SKS-spolna služba.

Interni časopis TOSAMA p.o.
VIR, Šaranovičeva 35

Izdaja v 1300 izvodih.

Tisk: Papiroti, vse iz papirja, Krško d.o.o.

Na podlagi zakona o prometnem davku (Ur. list RS 4/92) in mnenja ministrstva za informiranje št. 23-201/92 z dne 23.03.1992, sodi časopis med proizvode informativne narave po 13. toč. tar. št. 3, za katere se plačuje 5% davek od prometa proizvodov.

ZAHVALA

Sindikatu Tosama se najlepše zahvalujem za večkratni obisk in darilo.

DRAGICA KLEMENC

ČLANICE, ČLANI, BIVŠI IN BODOČI ČLANI TER ŠE DRUGI DELAVCI TOSAME

Izvršni odbor ZSS sindikata Tosama vam želi v prihodnjem letu 1996 zdravja, poštenih medsebojnih odnosov do sodelavcev, poslovnih in delovnih uspehov. Želimo pa vam tudi, da zadnje dni v iztekajočem se letu preživite čim lepše.

I.O. SINDIKATA TOSAMA

SODELAVKE, SODELAVCI, UPOKOJENKE, UPOKOJENCI Z VSO NAGLICO SE NAM IZTEKA LETO 1995.

LETO, ZA KATEREGA LAHKO REČEMO, DA BO V ZGODOVINO PODJETJA ZAPISAN Z DEBELEJŠIMI ČRKA-MI.

POSTALI SMO DELNIŠKA DRUŽBA IN IZVOLILI SMO PRVI SVET DELAVCEV, PREKO KATEREGA DELAVCI URESNIČUJEMO PRAVICO PRI UPRAVLJANJU DRUŽBE.

NAJ VAM OB VSTOPU V PRIHAJAJOČE LETO 1996 ZAŽELIMO VELIKO DELOVNIH USPEHOV, ZDRAVJA IN ZADOVOLJSTVA TAKO NA DELOVNEM MESTU IN V DOMAČEM OKOLJU.

SVET DELAVCEV

SODELAVCI

V tej številki TOSAME s svojimi pismenimi prispevki sodelujejo: Vojko Gorenc ing., Metka Jeretina oec., Albina Kosmač org., Marjan Mlakar, dipl.oec., Sonja Rode, Velkavrh dipl.ing., Mateja Vodlan dipl.oec. in Feliks Vodlan ing.

Grafična oprema časopisa, oblikovanje in risbe: Feliks Vodlan ing.

Objavljene fotografije so posneli: Igor Maticič dipl.oec., Jože Vidmar in Feliks Vodlan ing.

Računalniška obdelava tekstov: Valentina Ocvirk

Grafična postavitev časopisa: Papiroti, vse iz papirja, Krško d.o.o.

Avtorjem posameznih prispevkov se uredniški odbor zahvaljuje za sodelovanje in vabi tudi druge k sodelovanju.

Osnove v mesecu decembru

Nagrade mentorjem in inštruktorjem

8.090,00 SIT/176 ur

Delo v deljenem delovnem času s

– prekinitvijo nad 2 uri
10.113,00 SIT/176 ur

Dnevnice za službena potovanja v državi

– cela dnevnicca 5.393,00 SIT
– polovična dnevnicca 2.750,00 SIT
– znižana dnevnicca 1.995,00 SIT

Kilometrna z osebnimi vozili

23,00 SIT/km

Stroški za prevoz na delo

– oddaljenost do 4 km 160,00 SIT/dan
– oddaljenost od 4 km do 8 km 220,00 SIT/dan
– oddaljenost od 8 km do 12 km 300,00 SIT/dan
– oddaljenost od 12 km do 16 km 340,00 SIT/dan
– oddaljenost nad 16 km 400,00 SIT/dan

Odpravnine ob odhodu v pokoje

202.263,00 SIT

Osnove za izračun deleža delovne učinkovitosti šoferjev in spremljevalcev

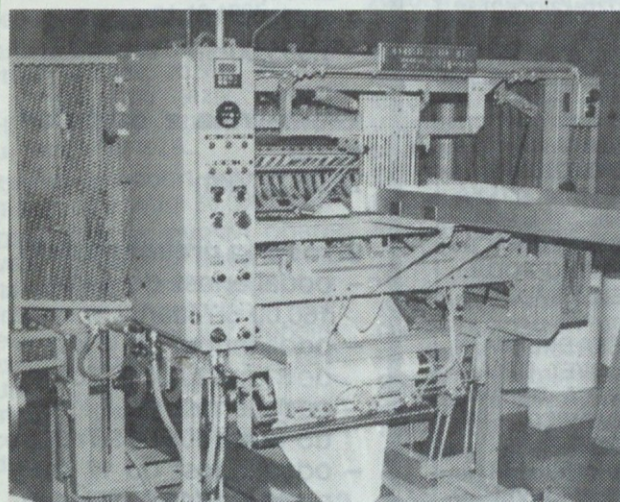
– prevožen kilometer s tovorom 3,78 SIT
– tekoči kilometer 2,52 SIT
– spremljevalec tovora 1,51 SIT

■ Albina Kosmač

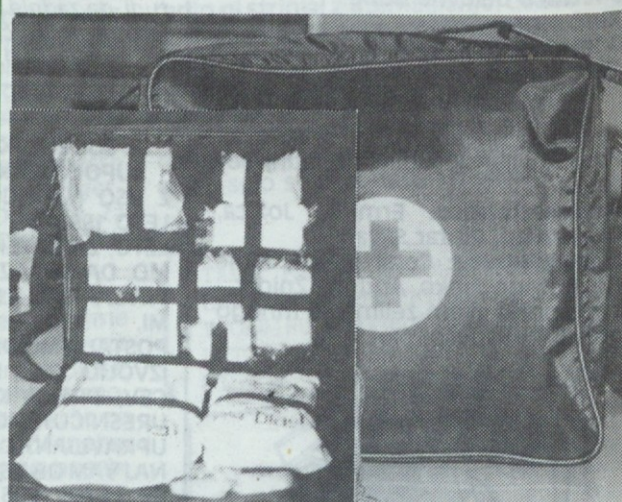
VZVRATNO OGLEDALO '95



Začasna uprava imenovana 30.marca 1995, ki jo sestavljajo direktorji sektorjev in generalni direktor družbe



Novost v Tosaminem strojnem parku v letošnjem letu je stroj za izdelavo kompres



Tosamina noviteta '95; torbica prve pomoči za skupinsko zaščito, ki je prejela nagrado na letošnjem »kranjskem sejmu«

OGLEDALTO '95 VZVRATNO



Svet delavcev delniške družbe Tosama Izvoljen na volitvah 11.maja 1995