

# GLASILO

DELOVNEGA KOLEKTIVA LIP BLED

LETNO VI.

PONEDELJEK, 15. MARCA 1976

St. 3

## Smučarski praznik v Bohinjski Bistrici

Cetrtek dne 26. februar 1976 bo veliki množici smučarjev, turističnim delavcem, predvsem pa občanom Bohinja ostalo v trajnem spominu. Bohinjem se je ta dan uresničila dvajsetletna želja po usposobliti smučarskih terenov nad Bohinjsko Bistrco pod pobočjem Koble. Veliko je bilo pogovorov, prepričevanj in organizacijskih težav preden se je pričela velika investicija v enega edinstvenega primera izrazitih smučarskih terenov tako za rekreativne kakor tekmovalne smučarje. Lahko ugotovimo, da se je z izgraditvijo smučišč Koble izoblikovala prelomnica tako v zimskem kakor tudi v letnem turizmu v Bohinju, predvsem pa še v Bohinjski Bistrici. Bohinj bo ponovno pridobil v svetu tisto mesto v turizmu, kot jo je imel že pred 50 leti.

Razen naravnih pogojev, kot so zanesljiva in dolgotrajna snežna odeja, severna lega počoj s travnato podlago, nepo-

sredna dostopnost na smučarske terene po cesti in železnici, z delno preskrbo in turističnimi sobami, do danes ni bilo v Bohinju nižinskih žičnic in opremljenih in vzdrževalnih smučarskih prog. Leta 1972 je Turist progres Engineering Radovljica zgradil prvo vlečnico v Bohinjski Bistrici nad bohinjskim predorom. Kasneje je sledila tudi žičnica na Senožetih v zgornji bohinjski dolini. Z vlečnico Bohinjska Bistrica pa se je pričel izvajati program izgradnje in opremljanja smučarskih terenov južno od Bohinjske Bistrike, ki jih s skupnim imenom imenujemo Koble, imenovano po gorskem vrhu Koble (1499 metrov). Organizacije združenega dela s področja Gorenjske in Ljubljane so ustanovile konzorcij za izgradnjo zimskošportnega centra Koble. Zavarovalnica Sava iz Kranja, Skupščina občine Radovljica, SAP Ljubljana, ZZTP — TTG Ljubljana, Ljubljanske mlekarne TOZD Trgovina Ljubljana, Elektro Kranj,

Turist progres Engineering Radovljica, Gozdno gospodarstvo Bled, LIP lesna industrija Bled, Gradbeno podjetje Bohinj in IBI Kranj so s svojimi vlaganjimi omogočile najetje dinarskega in deviznega kredita kot osnovo za pričetek del, ki ga je odobrila Ljubljanska banka, podružnica Kranj, enota Radovljica za katerega poleg ustanoviteljev konzorcija jamčijo za pravočasno odpalačevanje tudi naslednje organizacije združenega dela: Komunalno podjetje Bohinj, Gozdno-kmetijska zadruga Srednja vas v Bohinju, Klavnica in mesarija Bohinjska Bistrica, Kovinoobrt Bohinjska Bistrica, Specerija Bled, Almira Radovljica, Splošno gradbeno podjetje Sava iz Jesenic, Elmont Bled, Tehnični biro Jesenice in Veriga Lesce. Poleti leta 1974 so se začela gradbena dela dvosedenice Koble I in Koble II ter smučarske proge ob obeh žičnicah. Program je bil zaključen decembra leta 1975, tako da je

bilo za uradno otvoritev zimskošportnega centra Koble — dograjeni je prva etapa, vse pravljeno.

Dograjeni so bili naslednji objekti:

600 m dolga vlečnica Bistrica  
800 m dolga sedežnica Koble I

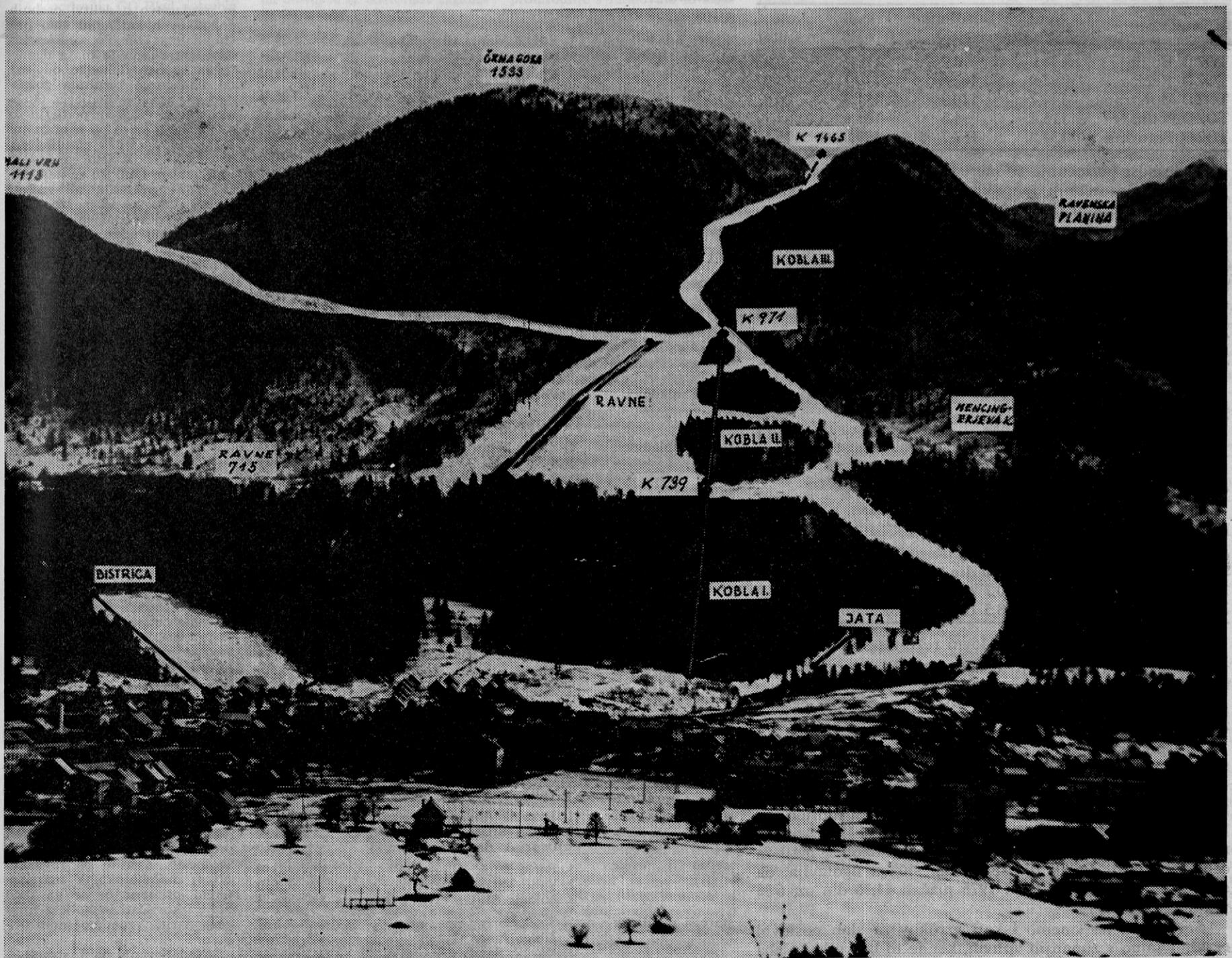
1. ob dvosedenice Koble I: dolžina 1200 m, višinska razlika 200 m
2. ob dvosedenice Koble II: dolžina 1300 m, višinska razlika 300 m
3. ob dvosedenice Koble II: dolžina 900 m, višinska razlika 300 m
4. ob dvosedenice Koble II proti stočišču proge na Širokih lazah (stara smučarska proga): dolžina 2200 m, višinska razlika 510 m
5. ob vlečnici Bistrica: dolžina 600 m, višinska razlika 100 m

Vse te smučarske proge omogočajo poleg rekreativnega smučanja tudi organizacijo tekmovanj v smuku (2000—2300 m), veleslalomu in slalomu.

Uradno otvoritev Koble je izvedel poslovni odbor konzorcija Koble s predsednikom Ivanom Hrovatinom, direktorjem Zavarovalnice Sava na čelu, ki je tudi izvršil tako težko pričakovano otvoritev tega centra. Otvoritev je bila slavnostna, katere so se poleg številnih smučarjev iz vse domovine, udeležili vsi volilni funkcionarji družbeno-političnih organizacij občine, predstavniki konzorcija, predstavniki skupščine občine Radovljica in predstavniki smučarskih zvez in ostalih športnih organizacij. Navzoč pa so bili tudi bohinjska mladina in predstavniki bohinjskih družbeno-političnih organizacij.

Slavnostna otvoritev žičnice Koble in njenih smučišč pa sovpada prav v čas, ko domači

(Nadaljevanje na 2. strani)



# Zaključni račun za leto 1975

Kljub večkratnim razpravam med letom o težavah na tržišču, ki so prizadele celotno lesno industrijo in seveda tudi naše podjetje, smo upali, da na koncu le ne bo tako hudo. Kakorkoli obračamo številke, pa je zaključni račun potrdil to, kar je bilo ugotovljeno že s periodičnimi obračuni med letom. Prodaja je močno zaostala za planom in je dosežena komaj v višini iz leta 1974, nižji je tudi dosežen dohodek, višji pa so zato stroški poslovanja in je končni uspeh kaj skromen, tako da dohodki ne pokrivajo vseh stroškov. Rezultat je negativen za 4.213.422 din, ker pa je v stroških zajeta višja amortizacija kot je predpisana, je z upoštevanjem amortizacije nad predpisano stopnjo rezultat pozitiven in sicer skupaj 8.362.466.— din.

Za leto 1975 so bili zaključni računi prvikrat izdelani po TOZD. To je seveda v knjigovodstvu povzročilo neprimerno več dela, vendar pa omogoča tudi boljši vpogled v poslovanje TOZD in s tem tudi za ukrepanje in odločanje.

Na zborih delavcev po TOZD so bila podana poročila o doseženih rezultatih dohodka in njegove delitve na obveznosti iz dohodka ter na osebne dohodke in sklade, zato tukaj ne bi ponavljali že prikazanih podatkov. Prikazali pa bi nekaj podatkov v primerjavi z letom 1974 in v primerjavi s planom.

Naslednje primerjave najbolj nazorno prikazujejo na vzroke za skromen poslovni uspeh v letu 1975:

	% izpolnitve primerjava plana 1975	z letom 1974
1. Neto realizacija — prodaja	76,5	100,0
2. Stroški izdelave — DIS	73,8	107,5
3. Doseženo kritje	80,8	90,2
4. Fiksni stroški	103,3	114,2
5. Neto rezultat	0,0	0,0

Po TOZD je plan za leto 1975 izpolnjen v sledečih %:

	Neto realizacija	Doseženo kritje	Fiksni stroški	Neto rezultat
TOZD Bohinj	76,9	69,2	101,2	0,0
TOZD Rečica	67,6	91,9	98,7	0,0
TOZD Mojstrana	118,2	116,1	117,1	0,0
TOZD Podnart	95,3	71,5	128,2	1,2
TOZD Trgovina	—	179,6	170,2	207,0

Primerjava z letom 1974 (1974 je 100) je sledeča:

	Neto realizacija	Doseženo kritje	Fiksni stroški	Neto rezultat
TOZD Bohinj	98,0	76,2	110,7	0,0
TOZD Rečica	92,9	102,8	110,3	0,0
TOZD Mojstrana	144,7	110,3	131,4	0,0
TOZD Podnart	115,4	94,5	138,6	7,9
TOZD Trgovina	134,9	163,7	199,0	125,1

Uspešnost poslovanja se meri tudi s tem, koliko proda je, dohodka in osebnih dohodkov dosegamo na zaposlenega v primerjavi s preteklim letom ali koliko dohodka dosegamo na zaposlenega v primerjavi s preteklim letom ali koliko dohodka dosegamo v razmerju do poslovnih sredstev. Tudi analiza in primerjava teh podatkov prikazuje na negativni rezultat poslovanja v letu 1975. Nekaj ugodnejšo sliko izkazuje primerjava proizvodnosti, rentabilnost pa je močno upadla:

Proizvodnost	1974	1975	index
1. Celoten dohodek na zaposlenega	271.124	323.692	119,2
2. Dohodek na zaposlenega	108.088	67.208	62,1
3. Osebni dohodki na zaposlenega — bruto	45.991	55.125	119,9
4. Prodaja zunanjim kupcem na zaposlenega	271.124	293.073	108,0

## Rentabilnost

Na 100 din dohodka odpade:

1. poslovnih sredstev	47,1 din	31,6 din	67,1
2. osnovnih sredstev	100,7 din	77,5 din	77,0
3. obratnih sredstev	88,5 din	53,5 din	60,5

Vzroki za toliko slabši poslovni rezultat so predvsem:

1. v prenizki realizaciji in zato negativnemu delovanju fiksnih stroškov

2. v upadanju prodajnih cen v izvozu in doma in s tem znižanju razlike med prodajno in proizvodno ceno

3. v povečanju cen materialov in storitev za proizvodnjo, kar je vplivalo na povečanje stroškov proizvodnje.

Prodajna služba za svojo analizo ugotavlja, da bi bil izkupiček za izvršeni izvoz v letu 1975 za več kot milijon dolarjev večji, če bi veljale prodajne cene iz leta 1974, kar pomeni, da je pri 3.883.766 dolarjev izvoza dohodek nižji za celi 2 milijardi starih din. Nabavna služba ugotavlja, da smo za m<sup>3</sup> hlodovine v letu 1975 plačali 44,16 din oz. 6 % več kot v letu 1974.

Seveda pa ne smemo iskati vzrokov za slab poslovni rezultat samo v zunanjih vplivih, ker je to lahko kaj slaba

tolažba. Verjetno znotraj ni bilo narejeno vse, kar bi se dalo in moralno narediti, da bi bil rezultat drugačen. Navedeni zunanji negativni vplivi so nam znani že celo leto, zato je bilo sprejetih že več ukrepov in sklepov za stabilizacijo poslovanja, ker v bližnji prihodnosti ne moremo pričakovati bistvenih zunanjih sprememb, ki bi pozitivno vplivali na poslovanje, bo samo od nas samih odvisno ali bomo uspeli z notranjimi ukrepi spremeniti negativni rezultat v pozitivnega. Prepričani moramo tudi biti, da je nazadnje od izboljšanega poslovnega rezultata predvsem odvisna tudi naša osebna in splošna poraba in s tem naš standard.



S tem je bila končana prva etaža izgradnje žičniškega sistema na Koblo, že v srednjoročnem planskem obdobju 1976 do 1980 pa bo sledila II. etapa. V tej etapi se bo zgradila dvosedenica Kobla III, ki bo potevala od zgornje postaje Kobla II do vrha Koble. S tem bo zgrajena osnova vertikalne komunikacije, ob kateri bo potevala FIS smuk proga dolžine 3.500 m in višinske razlike 920 m. V drugi etapi bo vzoredno z vlečnico Ravne I zgrajena še vlečnica Ravne II, ki bo namenjena v glavnem treningom slalomu in veleslalomu.

ZJ

## Merila za nagrajevanje v letu 1976

Vsek od nas zahteva pravično nagrajevanje za učinke svojega dela. Pravico dojemamo in si jo razlagamo prevečkrat vsak po svoje, zato ne moremo pričakovati, da bi kdo iznašel tak sistem nagrajevanja, ki bo pravilen za vse delavce. Vsakemu posebej izmeriti učinke dela je nemogoče. Tudi kazalci učinkov so različni in se kažejo v presegjanju časovnih normativov, prihranku na proizvodnem materialu, varčevanju in prihranku na splošnih stroških, doseganjem proizvodnih in prodajnih planov, pravilnih in pravočasnih poslovnih odločitev itd. Vsi ti učinki se končno odražajo v uspehu gospodarjenja. Boljši finančni rezultat gospodarjenja nam omogoča večje osebne dohodke in varnejši položaj vsakega zaposlenega. To je tudi osnovno načelo samoupravnega sporazuma za lesno industrijo in gozdarstvo o delitvi osebnih dohodkov h kateremu smo pristopili leta 1975. Po samoupravnem sporazumu je masa denarja za osebne dohodke odvisna od finančnega rezultata gospodarjenja vsakega podjetja. Osebni dohodki v našem podjetju so že na meji, ki so po sporazumu še dopustni za tak rezultat gospodarjenja kot smo ga dosegli v preteklem letu. Tu se nam postavljata vprašanja: ali znižati osebne dohodke ali pa izboljšati rezultate gospodarjenja. Odgovor je samo eden. Osebnih dohodkov ne moremo in ne smemo znižati, izboljšati moramo rezultate gospodarjenja in učinkovitost stroškov. V sistemu nagrajevanja moramo zagotoviti in uresničevati načelo, da učinkovitejše in kvalitetnejše delo na vseh nivojih dodatno stimuliramo.

Pri izdelavi meril za stimulacijo v letu 1976 smo imeli v vidu gornje izhodišče. Posebej smo izdelali merila za stimulacijo za:

1. A grupa — neposredno delo
2. B grupa — posredno delo v TOZD in DS
3. zaposleni v prodajnem sektorju
4. zaposleni v trgovini
5. trgovski potniki

### 1. Nagrajevanje A grupe — neposredno delo

Učinke neposrednega dela to je preseganje časovnih normativov že dolgo poznano in jih je relativno enostavno ugotovljati in meriti. V letu 1976 pa bomo neposredno delo nagrajevali tudi na prihranku izdelavnega materiala, oziroma doseganja materialnih normativov, ki veljajo za izdelavo posameznih izdelkov v določenih obratih.

### Zakaj in kako bomo ugotavljali prihranke materiala?

Material v naših kalkulacijah predstavlja čedalje pomembnejše mesto. Z njim pa ravnamo precej mačehovsko. V marsikaterem primeru bi se ga dalo bolje izkoristiti in bolje z njim gospodariti. Vzemimo samo pri-

(Nadaljevanje na 3. strani)

1. Tone Nuša (Alpetour)	93,54
2. Dornig Bojana (Olimpija)	95,39
3. Dornig Bojana (Olimpija)	95,85
1. Jezernik Andreja (Izletnik)	97,44
2. Blažej Špela (Olimpija)	97,47
3. Dolinar Karmen (Olimpija)	101,13
1. Forte Iztok (Olimpija)	89,67
2. Valič Mitja (Alpetour)	93,28
3. Cerkovnik Tomaž (Akademik)	93,54
1. Zavladav Anja (Olimpija)	87,56
2. Tome Nuša (Alpetour)	88,37
3. Zavrl Vojko (Branik)	88,61
1. Zibler Janez (Tržič)	83,97
2. Strel Boris (Alpetour)	84,74
3. Kavčič Sandi (Olimpija)	84,91
1. Forte Iztok (Olimpija)	54,49
2. Valič Mitja (Alpetour)	71,36
3. Cerkovnik Tomaž (Akademik)	71,36
1. Jezernik Andreja (Izletnik)	18,62
2. Blažej Špela (Olimpija)	31,40
3. Dvoršak Barbara (Izletnik)	140,69
1. Forte Iztok (Olimpija)	23,98
2. Valič Mitja (Alpetour)	51,70
3. Lukanc Stojan (Tržič)	86,83
1. Strel Boris (Alpetour)	8,37
2. Zibler Janez (Tržič)	27,74
3. Kavčič Sandi (Olimpija)	49,15



# Sklepi samoupravnih organov

**SDS (27. 2. 1976)**

- Potrdil in sprejel je pravilnik o oblikovanju prodajnih cen in pogojev za prodajo.
- Obravnaval je zaključni račun za leto 1975 in ga potrdil, prav tako tudi dosežene dohodke in razdelitev dohodka.
- Sprejel je sklep, da morajo TOZD, ki imajo negativen rezultat, v smislu samoupravnega sporazuma o združevanju v DO v roku 14 dni po sprejemu zaključnega računa, predlagati postopek za sanacijo, v 30 dneh po vloženem predlogu za sanacijo pa izdelati sanacijski program in ga predložiti v obravnavo TOZD.

**Svet za reklamacije in inventuro (26. 2. 1976)**

- Potrdil je inventurni elaborat.
- Iz predložene dokumentacije inventurnega elaborata je razvidno, da je v letu 1975 materialno poslovanje bilo zadovljivo, s tem da so bile določene pomankljivosti pri poslovanju zaradi
  - formiranja TOZD in poslovanja med TOZD in premajhnega sodelovanja med službami, ki so odgovorni za organizacijo in stanje sredstev med skladščniki in vodji proizvodnje.
- Imenoval je stalni komisiji, ki bosta ugotavljali in določevali cene za posamezne izdelke slabše kvalitete:

TOZD Rečica:

- Tolar Ferdo
- Robič Janez
- Trojar Andrej
- Maselj Drago
- TOZD Bohinjska Bistrica:
- Žitnik Janez
- Repinc Jože
- Hodnik Jože
- Medja Janez N. R.

**Svet za družbeni standard (27. 2. 1976)**

- Ugotovil je, da ni bilo pripomb na osnutek samoupravnega sporazuma o stanovanjih, zato ga predlaga v sprejem zborom delavcev TOZD in DSSS.
- Dodelil je posojilo prisilcem za gradnjo stanovanj, ki niso prejšnje leto prejeli maksimalno določene kvote.
- Prisilce iz letosnjega leta pa je potrebno točkovati, razdelitev kredita pa bo po zaključnem računu.
- Ugodno je rešil prošte za denarno pomoč, ki so jih poslali: GD Rečica in OOZSM Bled.

**Svet za izobraževanje (12. 2. 1976)**

- Obravnaval je družbeni dogovor o nalogah pri oblikovanju in izvajjanju kadrovskih politike v občini Radovljica. Na družbeni dogovor je svet dal svoje pripombe.
- Potrdil je PK za naše delavce v TOZD Bohinj in TOZD Rečica. Razpiše se razpis v nov tečaj za PK.
- Nagrade vajencev se povečajo za 100.— din od 1. marca dalje. Tov. Jordan Blaževič mora poskrbeti podatke o višini štipendije iz solidarnostnega sklada in mesečni osebni dohodek za polni delovni čas za II. kategorijo.
- Tov. Mačku Francu se odobri povrnitev stroškov šolanja na I. stopnji VSOD v Kranju — računalniška smer od 15. 12. 1975 dalje.
- Langus Franciju se povrno stroški seminarja in 5 dni dopusta za pripravo in polaganje strokovnega izpita.
- Ulčar Stojanu, absolventu biotehniške fakultete — lesni oddelek, je odobil posojilo za dokončanje študija v višini 1.000.— din mesečno za dobo 10 mesecev.
- Določil je mentorja za tov. Arh Jankota in Ravnik Janeza tov. ing. Janeza Stareta in ing. Jožeta Repinca.

**Odbor samoupravne delavske kontrole (17. 2. 1976)**

- ODK je proučil celotno dokumentacijo v zvezi Pavlin Milice in ugotovil, da je bil postopek za sprejemanje delavcev na delovno mesto zakonit in povsem v skladu z našimi internimi akti.
- Plan stabilizacije za leto 1976 se preloži na naslednjo sejo.
- Sprejel je plan dela samoupravne delavske kontrole za leto 1976.

## Več nagrajevanja po delu

Da bo več prizadevanja v prid produktivnosti, bodo morala biti urejena stimulativna merila za nagrajevanje.

Večina zaposlenih ima nagrajevanje urejeno z normiranjem delovnega mesta. Če je opravljeno dobro in v okviru zaupanja zaposlenih za sigurnost in nedotakljivost normativov, je pogoj za večjo produktivnost. Stalno moramo spremljati spremembne delovnih pogojev in normative tem prilagajati. Delavci bodo prizadevni, če bodo normativi dovolj jasni, pravični in čim bolj stalni. Vsaka sprememba teh mora biti čimprej in v soglasju z zaposlenimi, strokovno, jasno in v dogovorenem času postavljena. Le tako bo prizadevnost pri delu neokrnjena in bo z dejanskim prizadevanjem tudi v stalnem porastu.

Skupina operativnega vodenja proizvodnje so delavci, ki s svojo prisotnostjo pogojujejo, da bo delo strokovno, pravočasno in v naročenih kvalitetah opravljeno. Njihova večja prizadev-

nost naj bi bila dodatno nagrajena na osnovi:

- doseganja v oddelku — obratu,
  - doseganja planskih zadolžitev,
  - planiranih in dejansko prabljenih delovnih ur,
  - planirana vrednost delovnih ur — dejansko izplačane,
  - prihranka na materialu,
  - merila za ostanek dohodka (letno).
- Vpliv vodstvenih delavcev v oddelku, obratu, so na boljši ali slabši rezultat vezani na zgoraj omenjena dogajanja. V sedanjem nagrajevanju teh doseganj ne obračunavamo direktno, pač pa so vključeni v rezultate drugih doseganj. Boljše ali slabše doseganje je predvsem odvisno od proizvodnje vrat in če so tam rezultati slabí, jih tudi izredno dobrí rezultati, npr. v žagi, bivsteni ne popravijo.

Tako brusači v obratu z dobrim brušenjem vplivajo na brzinu, kvaliteto žaganja, da o izkoriščanju ne govorimo. Torej

jim pripada povprečje doseganja oddelka, obrata in prihranek na materialu. Skupinovodje, izmenovodje, mojstri, skladščini in obratovodje bodo bolj prizadevni za doseganje plana, izkorisčanja surovin, z najmanj prabljenimi urami v realnih vrednostih kategorij, če bodo tudi nagrajevani v teh okvirih.

V letu 1976 teh meril ni predvidenih. S strani prizadetih je slišati dosti negodovanja in pritožb.

V B grupo bi morali vključiti take delavce, ki imajo možnost, poleg omenjenih meril v predlogu nagrajevanja, dati več podatka na:

- zmanjšanje splošnih stroškov,
- kvalitetno in pravočasno nabavo materialov,

— na doseganje čim nižje lastne cene,

— čim manjšo porabo ur v operativi, operativnem vodenju in splošnih službah,

— in druga merila, na katerih rezultate delavcev splošnih služb lahko vplivajo.

Nedolgo tega smo bili mnenja, da se delovna mesta normirajo, kar bolj posamično, ali v čim manjših skupinah. Ta težnja je pravilna, vendar v praksi ni povsod prisotna izgovorom, da je preveč dela pri obračunu. Sprašujemo pa se, ali naj potem vprašanje malenkostnega dodatnega dela, morda enega delovnega mesta, poruši prizadevanje večjega števila delavcev, ki imajo možnost občutno dvigniti proizvodnost v oddelku, obratu, TOZD in DO. **Tand**

## Več uresničevanja dogovorjenega

Na sejah aktivna ZK TOZD Rečica ugotavljamo, naj se v aktivi in na osnovi domenjenega na

različnih sestankih organizatorji in udeleženci več ukvarjajo z uresničevanjem dogovorjenega. Predvidena je vrsta akcij za izboljšanje stanja v DO. Potrebnih bo precej naporov strokovnih in političnih akterjev. Članstvo v organizaciji se širi. Vsakega posameznika bo potrebno konkretno zadolžiti. Novospredjete komuniste bo treba stalno vzpopodbujati in njih akcije odkrito ocenjevati. V aktivu kot celoti bo moralno prevladovati tovariško

vzdušje, medsebojno razumevanje in pomoč za reševanje problemov. Izogibati se bo še naprej anarhizmu in drugim škodljivim miselnostim v vrstah ZK.

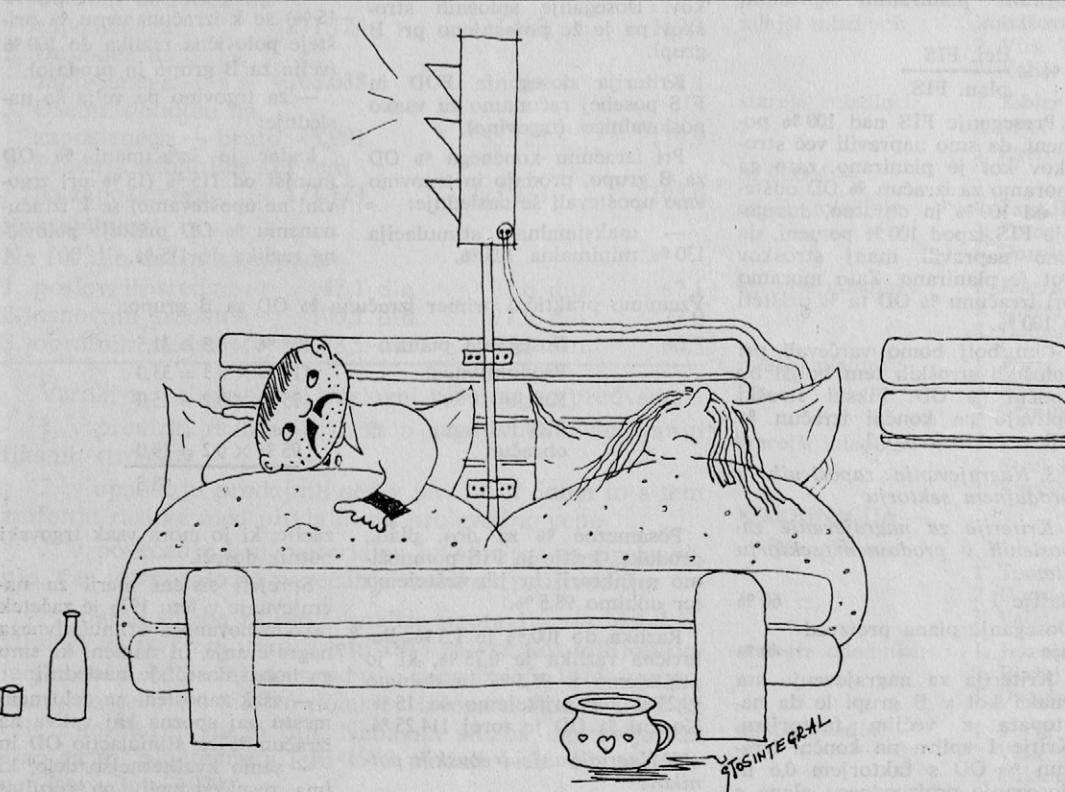
Med drugim ugotavljamo, da je treba z akcijo za sprejem v ZK še nadaljevati. Z ozirom na število zaposlenih je organiziranih članov premalo. Izbor naj bo kvaliteten, zadolžitve posameznih članov pa naj ne bodo pretirane. Tovariš sekretar je omenil, da bo v bodoče potrebljena večja povezanost s sindikalno organizacijo. Na seji smo v grobem obravnavali predvidene rezultate zaključnega računa. Ko bo le-ta dokončno izdelan, bo prikazoval izgubo, v posameznih TOZD različno. Za tako stanje je več vzrokov. Med drugim so znižanja cen izdelkov, večji izdatki za surovine, manjši obseg prodaje, prevelika poraba delovnih ur in podobno. Stanje bo potrebljano analizirati in se za naslednje obdobje dobro pripraviti, da bomo stanje popravili. Negativne razlike bo treba pokriti iz rezervnega sklada.

Smo pred velikim problemom, kako zmanjšati zaloge, ker je popraševanje občutno zmanjšano. Več poudarka bo potrebljeno datih odgovornosti vodstvenega kadra, ali ta svoje delo opravlja dovolj odgovorno ali ne. V prodajnem sektorju bo treba sprejeti akcije. Proizvodnja bo morala delo opraviti kvalitetno in v dogovorjenih rokih.

Izvoz kaže neugodne rezultate v ceni izdelkov. Razen tega je povpraševanje le po določenih izdelkih in posebnih kvalitetah in dimenzijah. Zato bo treba še toliko več znanja in prizadevanja za premostitev težav. Posebna akcija bo potrebna za pravočasno, kvalitetno nabavo surovin in izkorisčanje te do skrajne možnosti. Več pozornosti bo posvetiti razdelitvi dela. Tega moramo opraviti vsi po svojih zadolžitvah, kjer naj bo prisotna strokovnost in ažurnost. Potrebno bo še naprej krepliti samoupravne odnose. Postavljene nalage stabilizacijskega načrta je treba takoj reševati. Za okrepitev organizacije naj bo kadrovanje stalno prisotno. Več povezovanja naj bo v bodoče s KS in drugimi organizacijami kraja.

V prihodnje naj bodo prisotni na seji tudi vodilni in vodstveni delavci, ki naj bi problem strokovno tolmačili. Mladina se v šolah premalo izobražuje o samoupravljanju, zato bo potrebljeno več izobraževanja v tej smeri v delovni organizaciji. Temeljito bomo morali obravnavati osnutek zakona o združenem delu, ki bo v kratkem izšel.

Program dela organizacije bo prirejen na osnovi reševanja omenjenih problemov. Poseben poudarek je bil na iskanju takega načina dela, ki bo navdušil poleg starejših članov ZK, predvsem novospredjete v organizacijo. Vsi skupaj bomo morali z vso sposobnostjo in prizadevnonostjo v okviru dolžnosti kot člani ZK opravljati naloge, ki jih ne bo malo. **Tand**



PREDLOG ZA POSTELJO "ANTON-SPECIAL"

## Tečaj za PK

Tečaj za pridobitev PK bo potekal po dopisni metodi. Kandidati bodo prejeli skripta.

Tečaj obsega naslednje predmete: varstvo pri delu, matematiko, tehnologijo lesa in strojogradnje.

Delavci stari nad 40 let so oproščeni polaganja izpitov iz matematike.

Pred vsakim izpitom organiziramo krajša predavanja kot pripravo na izpit. S tečajem si posamezniki razširijo strokovno in splošno znanje, zato ni potreben še posebej poudarjati pomen tečaja.

S tečajem bomo pričeli takoj, čim bomo dobili dovolj interesentov.

Blaževič Jordan

# Varstvo pri delu v letu 1975

Ureditev delovnega okolja mora biti bistveni prispevek k zniževanju nesreč pri delu. Človek — delavec, kot uporabnik sredstev dela pa odločilni faktor ali bo sploh do nesreče prišlo.

Kljub nadaljnjam izboljšavam v urejevanju pogojev dela pa je bilo v letu 1975 enajst nesreč več kot v letu 1974.

V letu 1974 je bilo 65, v letu 1975 pa 76 nesreč in to:

	M	Z
TOZD »Tomaž Godec« Boh. Bistrica	22	8
TOZD Rečica	18	11
TOZD Mojstrana	6	—
TOZD Podnart	5	2
TOZD Trgovina	—	1
DSSS	2	1
<b>Skupaj</b>	<b>53</b>	<b>23</b>

Kakor vedno tako so bile nesreče tudi v letu 1975 različne in se niso ponavljale na istem delovnem mestu oziroma kraju in to:

padec materiala ali udarec ob materialu	43 poškodb
stiki z materialom	7 poškodb
urezi ob zamenjavi rezil	10 poškodb
poškodbe z ročnim orodjem	4 poškodbe
padci	3 poškodbe
poškodbe na strojih	3 poškodbe
poškodbe na poti na delo in z dela	6 poškodb
<b>Skupaj</b>	<b>76 poškodb</b>

Poškodovani so bili deli telesa:	poškodb
roke	50
noge	12
trup	5
hrbet	5
glava	2
oci	2
<b>Skupaj</b>	<b>76</b>

Po mesecih so bile poškodbe:

Januar 5, februar 3, marec 6, april 8, maj 6, junij 6, julij 5, avgust 3, september 11, oktober 10, november 3, december 10.

## Poškodbe po dnevih:

Ponedeljek 17, torek 19, sreda 12, četrtek 13, petek 12, sobota 3, nedelja —.

## Poškodbe po urah:

Prva 4, druga 18, tretja 12, četrta 7, peta 14, šesta 5, sedma 6, osma 4, na poti 6.

## Poškodbe po kvalifikacijah:

VK 2, KV 29, PK 26, NK 19.

## Poškodbe po času zaposlitve:

	poškodb
zaposleni do enega leta	23
zaposleni od 1—5 let	20
zaposleni nad 5 let	10
zaposleni občasno na delavnih mestih	17
<b>Skupaj</b>	<b>70</b>

## Poškodovalo se je:

moških 53  
žensk 23

## Uspela akcija sindikata

V dnevnem časopisu smo pred kratkim lahko zasledili stavke, ki so govorili o odločitvah žena po delovnih kolektivih na Gorenjskem, da bodo sredstva namenjena za praznovanje dneva žena, odstopile za nabavo aparatov za zgodnje odkrivanje raka na dojki, ki bi bili stacionirani v Kranju in na Jesenicah.

Upoštevajoč vse to je tudi konferenca sindikata LIP Bled pokrenila potrebno akcijo, v ta namen je bila izdelana posebna anketna lista in vročena vsem delavkam našega podjetja.

V delovni organizaciji je zaposlenih 310 žena, anketne liste pa je izpolnilo 255 žena. V anketni listi so bile tri možnosti:

1. sem za to, da se prispeva celotni znesek (80.— din), ki je namenjen za proslavo žena v DO;

2. Sem za to, da se prispeva 50.— din od odobrenega zneska (80.— din) za proslavo dneva;

3. Sem za to, da se prispeva 1/2 zneska (40.— din) od odobrenega zneska 80.— din, za proslavo dneva žena.

	TOZD Bohinj	TOZD Recica	TOZD Mojstr.	TOZD Podnart	DSSS in Trgovina	SKUP.
1.	72	69	4	16	16	177
2.	31	2	2	2	3	40
3.	22	14	1	1	—	38
	125	85	7	19	19	255

od skupno 310 zaposlenih žena v celi delovni organizaciji.

Naša akcija je torej uspeala, žene so se odločile, da bo celoten znesek sredstev, namenjenih za praznovanje

V letu 1975 je bila organizirana skupna obratna ambulanta na Bledu. Kljub temu, da je izbira zdravnika svobodna, zdravnik obratne ambulante potruje staž bolniških dni za delavce TOZD Rečica in DSSS, izostanek od dela je tudi v letu 1975 bil zelo visok.

Za nadaljevanje učinkovitega dela pri urejevanju delovnih razmer je potrebno, da uredimo sledete:

1. Tehnološka priprava dela mora pri svojem delu upoštevati tudi varstvo pri delu.

2. Izobraževanje mora zajeti vse vodilne in vodstvene delavce. Seminarji oziroma predavanja morajo biti kvalitetna, predavana snov pa mora biti obvezno uporabna za reševanje problematike o varstvu pri delu v lesni industriji.

3. Razporeditev delavcev na delovna mesta ni vzklajena z gesлом: »pravega delavca na pravdelovno mesto«.

Ta nepravilnost neštetokrat vpliva na poškodbe pri delu.

4. Vzdrževanje strojev in naprav je prepočasno, kakor tudi odprava ugotovljenih pomankljivosti. Dosedanje izkušnje nas silijo k načrtнемu ugotavljanju in postopku urejanja delovnih pogojev na delovnem mestu, urejanje strojev in naprav, transporta in transportnih naprav, električnih instalacij in razsvetljav, omejevanje in odprava ropota, prepiha, plina, prahu itd....

5. V letu 1976 se mora opraviti preizkus znanja iz varstva pri delu pri vseh zaposlenih na najbolj nevarnih in zdravju škodljivih delovnih mestih. Služba za varstvo pri delu mora pripraviti program preizkusa.

## Osebna zaščitna sredstva

Osebna zaščitna sredstva so dodeljena zaposlenim tako, kot določa pravilnik o osebnih zaščitnih sredstvih.

## Prehrana zaposlenih

Topli obrok — malica — je organizirana v vseh TOZD-ih razen v DSSS. Ceprav je v DSSS zaposlenih nad 70 delavcev, toplega obroka trenutno še ni možno organizirati, ker smo odvisni od lastnih prostorov oziroma od druge delovne organizacije.

## Požarna varnost

Požarna varnost v DO še ni organizacijsko zadovoljivo urejena. Ta varnost bo v prihodnje določena s pravilnikom o požarni varnosti v DO.

Do sedaj so očinkovito delovalne prostovoljne enote in poklicni gasilci v TOZD »Tomaž Godec« Boh. Bistrica in TOZD Rečica. K organizaciji gasilske službe pa bodo morale pristopiti tudi TOZD Mojstrana in Podnart.

## IS

Za prvo varianto se je odločilo kar 177 žena, za drugo 40 in za tretjo varianto 38 anketiranih. 15 žena je na anketno listo pripisalo, da bi bile pripravljene prispevati po 50.— din iz lastnih sredstev, s tem da se praznovanje dneva žena vseeno organizira.

Morda vas še zanima, kako je anketa potekala po podzemnih temeljnih organizacijah:

dneva žena odstopile za nabavo fluorografskih avtobusov in prepričani smo, da bo njihova odločitev v naslednjih letih poplačana. Vsem ženam ob njihovem prazniku iskreno čestitamo.

## Pesem za mamo

Veš, mama, mnogo se je spremenilo.  
Cisto vse si nam razdal.

Ne samo drobne skorjice kruha,  
še srce si nam svoje delila,  
vsa leta si nas vdano in zvesto ljubila.  
Niti enkrat nisi tožila:  
»ne morem in nimam«.  
Vse si storila, za nas si imela.  
Kadar se zdaj враčamo k tebi domov,  
na pragu stojiš vesela in vsa nasmejana,  
kakor takrat, ko smo bili še mali otroci.  
Spomnim se — kruha in jabolk si nam  
v torbe delila, včasih si nas še v solo spremila...  
Spremenili so se časi, mama.  
Vsak — izmed petih otrok — po svoje živi.  
Različne: težke in lahke so naše poti.  
Kadar pa smo s tabo doma,  
ob toplem ognjišču skupaj sedimo  
in spet smo samo tvoji mali otroci...

Jana Beravs

## Tovariško srečanje upokojencev

### (Nadaljevanje reportaže...)

STARE Martin iz Boh. Češnjice 78

Kdaj ste se zaposlili, kje in vaš živiljenjepis?

Zaposlili sem se na obratu Tomaž Godec Bohinjska Bistrica leta 1954, kjer sem delal sedem let. Ker pa mi je bila doba med NOV dvojno priznana, so me leta 1961 invalidsko upokojili.

Po krajšem razgovoru se je zahvalil še za prijetno srečanje, posebno organizatorjem Ivanu Robiču, Stanku Iskra, Francu Mencingerju, direktorju Francu Bajtu, nadalje fotografu Cirilu Kraigherju in pa Branku Sodju.

Ali ste s pokojnino zadovoljni? S pokojnino sem kar zadovoljen.

Nadalje je Martin Stare še povdel: »Rad bi videl, da bi bili sestavki na upokojencih stalni, v katerih bi mi opisovali naše živiljenje v času službovanja. Marsikaj bi lahko naši mladini pokazali za vzgled. Včasih namreč nismo oporekali nobeni stvari, nobeno delo nam ni bilo odveč. Danes pa slišimo: To ne bom delal, pa tja ne grem delat, tam mi ni všeč — tako se postavlja vsem predpostavljenim.«

Predlagam še, naj bi dobili človeka, ki bi pisal zgodovino LIP in jo oglaševal v Glasilu.

Ko sem se poslavljala od teh govornikov, kot ste lahko že prebrali in sem se odpravljala k naslednjim upokojencem, me zagleda, gotovo ga poznate, vsaj starejši Bohinjci — »jerbas«, ki zavpije: »Čaj daj mi kampelj, da se bom počesal.« Jaz mu pa recem: »Pa kaj se boste česali, ko ste že skoraj plešasti!« »O, hudiča, jaz sem pa mislil, da si od TV.«

Po krajšem klepetu sem mu povedal, da sem od LIP in celo iz Bohinja, kakor on in da delam oziroma nabiram podatke za reportažo s tega srečanja za list Glasilo. Kot ga poznate, je človek vesele narave. Pogovarjalava se o tem in onem iz njegovih mladih let. 1947. leta se je zaposlil na obratu Tomaž Godec in tam delal do upokojitve. Pred tem je delal pri Avgustu Dijaku, pri katerem se je izučil za kovača.

ROŽIČ Micka iz Boh. Bistrice, Vackova 3

Zaposlila se je leta 1946 na obratu Tomaž Godec in delala tam do upokojitve.

Zanima me, kako ste včasih delali, živel?

Kakršni so bili pogoji. Leta 1946 ni bilo kaj prida, saj je bilo tik po vojni. Potem pa se je malo zboljšalo.

Toplih obrokov takrat še niste imeli, kot jih imamo sedaj? Ste morali malico s seboj nositi?

Nekaj malega smo imeli, kajti hrane je takrat še primanjkovalo.

Kdaj pa ste odšli v pokoj? Leta 1961.

Kaj počenjate v prostem času?

Kratkočasim se z gospodinjstvom.

Ali našo tovarno še kdaj obiščete?

To pa ne.

Vse novice pa tako zveste preko našega časopisa. Vam je Glasilo všeč, ste zadovoljni?

Da, zelo sem z njim zadovoljna, preberem prav vsega.

SULIGOJ Frančiška, Boh. Bistrica, Ob Belci 4

Kot sem slišal, vi letos decembra praznujete 90-letnico. Koliko let pa ste že v pokoj?

Ja, ne vem ali od leta 1948 ali 1949.

Koliko let pa ste potem delali na »impeksu«?

Dolgo časa, da sem dosegl pokoj.

Vi ste delali tudi med vojno, na katerem območju?

## Začeli smo urejati arhiv

Že dalj časa smo se pogovarjali, da je potrebno urediti naš arhivski material, kateri se je že dolga leta kopil v arhivskem prostoru v DSSS na Bledu. V začetku meseca februarja t. l. pa smo se resno lotili urejanja arhivskega gradiva in kmalu smo napolnili kar precej kartonskih škatel z registraturnim materialom, katerega lahko izločimo in je za naše podjetje brez karkšekoli trajne arhivske vrednosti. Vendar tega papirja ne bomo metali v smetišča, temveč ga bomo prodali za določeno ceno Papirnici na Količevem, kjer ga bodo koristno predelali.

Prvi koraki v arhivu so bili težni, saj je bilo treba začeti od prvega papirja pri vrati. Pregledovati je bilo treba, kaj je za popolno izločitev in kaj se bo po potrebi še uporabili v prihodnosti. Naleteli smo že na material, ki ima trajno arhivsko vrednost (načrti raznih objektov, poslovne tajnosti ter razni zapiski samoupravnih organov, ki segajo precej nazaj v preteklost našega podjetja).

Zdaj smo na začetni stopnji urejanja, pospravljen in ure-

jen je prehodni prostor med policami.

Da bomo obdržali red v našem arhivskem prostoru, pa se bo moral vsak posameznik potruditi na delovnem mestu, da bo sam lepo urejal svoje fascikle in jih, ko bo prišel čas, lepo zložil v ustrezeno mesto v arhivskem prostoru.

Registratore t. j. v fascikle vložen material, označuje tisti delavec, pri katerem nastaja gradivo. Na registratore je treba pisati čitljivo in dovolj jasno, saj se morajo čitljivo razbrati letnike in zaporedne tekoče številke.

Ko preteče rok hranjenja gradiva na neki delovni enoti, se gradivo odda v arhiv, a rok hranjenja je od 3 — 10 let, daljši čas pa se določi, če je gradivo zares trajne vrednosti. Če rok hranjenja preteče, se gradivo odbira in uniči po obstoječih zakonskih predpisih. Vsako gradivo, preden se odda v priročen arhiv, se mora na delovnem mestu čuvati 2 leti t. j. tekoče leto in še eno.

Gradivo, ki ima trajno vrednost, bi se po pravilih moralno oddati Zgodovinskemu mestnemu arhivu v Ljubljani.

Po določenih organizacijskih predpisih, ki pa jih v našem podjetju še nismo sprejeli, (mesto »arhivar« ni sistemizirano),

bi moral vsak registrator vsebovati naslednje podatke:

- naziv enote ali oddelka, kjer gradivo nastaja
- naziv točno določenega gradiva
- zaporedna številka registratorja
- natančen naziv kategorije gradiva
- datum oddaje in
- predpis delavca, ki gradivo oddaja v arhivarno ter podpis arhivarja

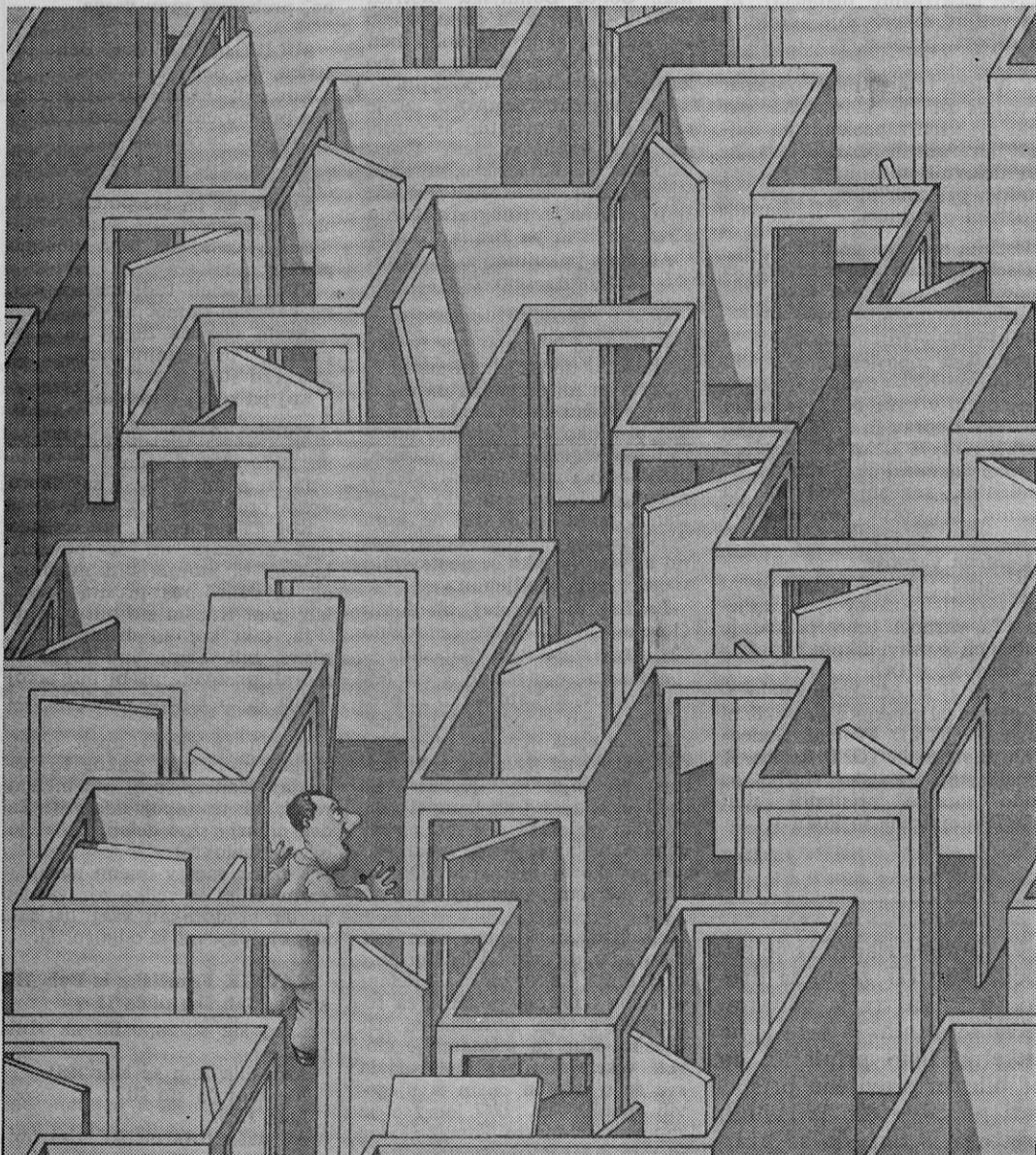
Vendar pa moramo upoštevati dejstvo, da se arhivira vsa dokumentacija razen knjig, revij in časopisov, ki se shranjujejo v knjižnici.

Shranjevanje registraturnega gradiva, ki se nanaša na poslovno tajnost, moramo napisati naслов »POSLOVNA TAJNOST«.

Razen pooblaščenim osebam, drugim ljudem zavarovano mesto v arhivu ni dostopno.

Za naprej bo pa potrebno še pregledovati vsak fascikel in njegovo vsebino, tako da bo končno lepo urejen naš arhiv, da nam ne bo nerodno odpreti vrata in pogledati na police za začeljeno arhivsko gradivo.

Začetek je težak, ta stavek drži za vsako delo, ki ga moramo začeti, kakor vemo in znamo in po možnosti na čim boljši način. Za arhiv pa moram reči, lepo ga bomo uredili!



Vsaka podobnost s splošnim sektorjem LIP-Bled je zgolj slučajna ...

## Gorjani!



Oh Gorjana, draga, nekdaj spoštovana iz male žage si tovarna vrat postala, vsem viharjem in težavam kljubovala, ko nam si mnogim sladek kruh dajala.

Ko strašna Te je vojna v svojo pest dobila podobo Ti domačo — v tujo spremenila ni dano ti bilo, da bi volkovom kruh služila, te roka iz gozdov svobodnih je upepelila žalovali so za tabo bližnji hribi in gore, znanci tvoji v strahu so povešali glave še sonce žarko v prsih je skelelo, ko tebe revo je do tal požgano grelo. Ko pa sonce nam svobode je posijalo, zbralo ljudstvo, staro se in mlado, v rokah z orodjem si nalogo že zadalo, da ti ime bo in podobo — novo dalo.

Si prvo se DRŽAVNA ŽAGA imenovala, pa ne za dolgo časa — že LIO si postala ni bil ti všeč naslov, si se v tovarno spremenila in po nekaj letih trudna omahnila. Glej, zdaj mlajša te je sestra prehitela vse pravice in dolžnosti iz rok ti vzela, ni tebi žal naslova, — ti se jokaš za ljudmi!, ki otroci svoji, dobri, prave domače so krv. Kdove Gorjana, draga, ali se bo še kdaj — v prostore tvoje, svetle vrnili Maj, da bi še enkrat, vsi, kot včasih smo bili in se v prostore tvoje k delu vrnili.

## OBVESTILO KEGLJACEM

OOS TOZD Rečica in OOS skupne službe imata na kegljišču Kegljaškega kluba Bled (pri Rikliju) rezervirano enkrat na teden stezo za rekreatijsko brezplačno kegljanje.

To kegljanje, ki je bilo do sedaj ob torkih, je zazradi novega urnika v klubu prestavljeno na četrtek.

Vsak četrtek od 15. do 17. ure se lahko katerikoli član OOS, ki ima veselje do kegljanja, udeleži rekreatijskega kegljanja.

Na kegljišču se vodi posebna evidenca o tem, kdo je že koristil to ugodnost, tako da imajo prednost tisti, ki do takrat še niso kegljali ali pa še zelo malo.

Sicer pa je steza, ki je rezervirana za nas, zelo slabo izkorisčena. K sreči nam zaračunajo samo dejansko porabljeni žetone.

V bodoče vabimo vse, ki jih kegljanje veseli, posebno pa tiste, ki bodo zastopali barve podjetja tudi na tekmovanjih, da se ob četrtkih pogosteje srečajo na kegljišču.

## Tovariško srečanje upokojencev

(Nadaljevanje s 5. strani)

Kdaj ste se pa vi zaposlili? Leta 1926 — pri nekem privatniku.

In kdaj ste prišli na Gorjano oziroma Rečico?

Tu pa sem se zaposlil leta 1945.

Leta 1945, ko smo začeli na Rečici, je bilo vse požgano, ni bilo nobenega materiala, da bi obnovili zgradbe, delali smo ob sobotah in nedeljah — udarniško. Leta 1946, natanko februarja, smo že pričeli žagati les. Tri jarmenike smo popravili, usposobili, da smo lahko redno obratovali — tudi po 36 ur skupaj sem bil na žagi.

Kaj pa prosti čas, kako ga izkoristite?

Tega mi ne preostaja, dela okrog hiš je dovolj.

**PINTAR Angela iz Spodnjega Lancovega 15**



Zaposlila se je na obratu Lancovo, ki se je imenoval Jelka. Začela je delati pri butaruh. Izdelovala jih je iz dolžinskega žamana, sekala pa ga je s sekiro.

Kaj počenjate v prostem času?

Moža strežem in otroke varujem.

Ali ste s časopisom Glasilo zadovoljni?

Zelo mi je všeč, kadar ga dobim, čisto vsega prečitam.

Kaj pogrešava v njem, kaj bi se dalo izboljšati?

Včasih je preskop.

Naj zapišem še to, da je tov. Angela v Glasilu že objavila dve svoji pesmi, in sicer Sanje, sanje ter Za spomin lancovškim talcem.

Delala je tudi kot kuharica v obrtni okrepčevalnici na Lancovem — 5–6 let, preden je šla v pokoj.

**SKUMAVEC Anton iz Rečice pri Bledu**



Kdaj ste se pa vi zaposlili?

Leta 1926 — pri nekem privatniku.

In kdaj ste prišli na Gorjano oziroma Rečico?

Tu pa sem se zaposlil leta 1945.

Leta 1945, ko smo začeli na Rečici, je bilo vse požgano, ni bilo nobenega materiala, da bi obnovili zgradbe, delali smo ob sobotah in nedeljah — udarniško. Leta 1946, natanko februarja, smo že pričeli žagati les. Tri jarmenike smo popravili, usposobili, da smo lahko redno obratovali — tudi po 36 ur skupaj sem bil na žagi.

Kaj pa prosti čas, kako ga izkoristite?

Tega mi ne preostaja, dela okrog hiš je dovolj.

**ODAR Minka iz Boh. Bistrice, Trg svobode 4**

Kdaj ste se zaposlili na obratu Tomaž Godec Boh. Bistrica?

Zaposlila sem se leta 1946, razporedili so me v žago. Delali smo na tri izmene, nočna je bila mladinska in je bila najboljša. Na skladišču žaganega lesa smo bile tri merilice in ves ta les, ki so ga pripeljali iz žage na vagončke, smo izložile, izmerili in spet naložile nazaj na vagončke, potem pa v skladovnice. Tu je bilo zaposlenih večina žensk.

Kakšno pa je bilo takrat življenje?

Zivelji smo zelo težko, po vojni ni bilo kruha. Hrano smo nosili s seboj, kar smo jo lahko prinesli, ni bilo ogrevanih prostorov. Ob 10. uri, ko je bila matica, smo skočili tisto mrzlo hrano pojest, nismo se pogovarjali, odhiteli smo nazaj na svoje delo, nismo gledali, koliko bomo zaslužili, ampak da bomo čim več naredili. Velikokrat so bili pogoji neznenosti; lačne smo bile zeblo nas je, pa nismo odnehale.

V naših srcih je bilo: »Delajmo, da bo v bodočnosti lepše.« Današnja mladina pa ne ve, kako lepo živi — rada bi bila še enkrat mlada, da bi delala v današnjih pogojih.

Ali ste s časopisom Glasilo zadovoljni?

Zelo sem z njim zadovoljna, vsega prečitam. Mogoče bi v njem pričeli objavljati kroniko podjetja.

**SERLAK Ivanka iz Bohinske Bistrice, Rožna 12**

Na katerih DM ste delali v našem TOZD?

S svojim delom sem pričela v oddelku žaga. Od začetka sem delala raznata dela na skladišču žaganega lesa, kasneje pa sem opravila izpit za KV razvrščevalca in delala skoraj do upokojitve kot sorter žaganega lesa. Zadnje leto pred upokojitvijo pa sem opravljala delo evidentičarja na skladišču žaganega lesa.

Povedala je še, da je s pokojnino zadovoljna in da zelo rada prebira Glasilo.

Reportažo pripravil: Branko Sodja

# OGNJENI ZUBLJI

## Zborovali so gasilci IGD TOZD Rečica

V soboto 21. februarja 1976 so se člani IGD TOZD Rečica zbrali na svojem rednem občnem zboru. Zbor je bil dobro pripravljen in je potekal v delovnem vzdružju. Iz poročil, ki so bila podana, je bilo razvidno, da je bilo društvo — članstvo zelo delovno. Največji udarek je bil dan prav na strokovno izpopolnjevanje članstva kakor tudi vseh zaposlenih.

Društvo šteje 72 članov in članic, med katerimi je 24 gasilcev pripravnikov, 13 gasilcev, 24 gasilcev I, 5 podčastnikov, 5 častnikov I in 1 častnik. Najbolj delovni sta tekmovalna desetina moških in žensk. Kljub temu, da je število članov društva zadovoljivo ugotavljamo, da se prepočasi vključujejo mlajši člani in članice kolektiva.

V preteklem letu je bilo izvedenih 8 mokrih vaj, 7 suhih vaj, 1 redovna vaja. Poleg teh smo se udeležili še sektorske vaje na blejski grad in sektorske vaje na Selu pri Bledu. Skupna udeležba na vseh vajah je bila 194 članov in članic, kar znese preko 250 ur. Člani gasilskega društva so se skupno z ostalimi člani vključili v akcijo reševanja v spomladanski poplavi, ki je zajela našo TOZD.

Kakor vsako leto, smo se tudi v letu 1975 udeležili raznih tekmovanj, proslav in zletov. Največji uspeh je dosegla moška tekmovalna desetina na velikem gasilskem tekmovanju v Velenju za pokal mesta »Salek«. Med 62 nastopajočimi ekipami je zasedla odlično tretje mesto.

Na občnem zboru je bil sprejet nov statut IGD društva. Predhodno se je obravnavala na skupnem sestanku članstva in na upravnem odboru. Tudi krajevna konferenca SZDL Bled je obravnavala statut in dala določene pripombe, katere smo v celoti tudi upoštevali. Izvoljena sta bila tudi upravni in nadzorni odbor društva.

Z. K.

## Potovanje v Innsbruck

Organizacijski komite za izvedbo XXII. mednarodnega FIS »A« tekmovanja v smučarskih tekih BOHINJ 77 je poslal v Innsbruck, prizorišče zimskih olimpijskih iger, posebno skupino organizatorjev iz Bohinja z namenom, da se poveže z vodstvi tujih smučarskih reprezentanc in propagira naslednje tekmovalce, ki bo v Bohinju 4.–6. januarja 1977. Obisk tako trenerjev kakor tudi tekmovalcev v olimpijski vasi je popolnoma uspel, saj so posamezne reprezentance obljubile udeležbo z



Skupina organizatorjev FIS tekmovanj v Bohinju

Upravni odbor:  
Dežman Anton — predsednik  
Zvan Pavel — poveljnik  
Poklukar Vinko — član  
Robič Janez — član  
Trpin Marinka — član  
Žemva Alojz — član  
Ambrožič Vinko — član  
Mrak Jakob — član  
Cupar Antonija — član  
Nadzorni odbor:  
Kastelic Jože — član  
Cundrič Janez — namestnik  
Marolt Jože — član  
Cvenkelj Peter — namestnik  
Golc Anton — član  
Prešeren Milena — namestnik

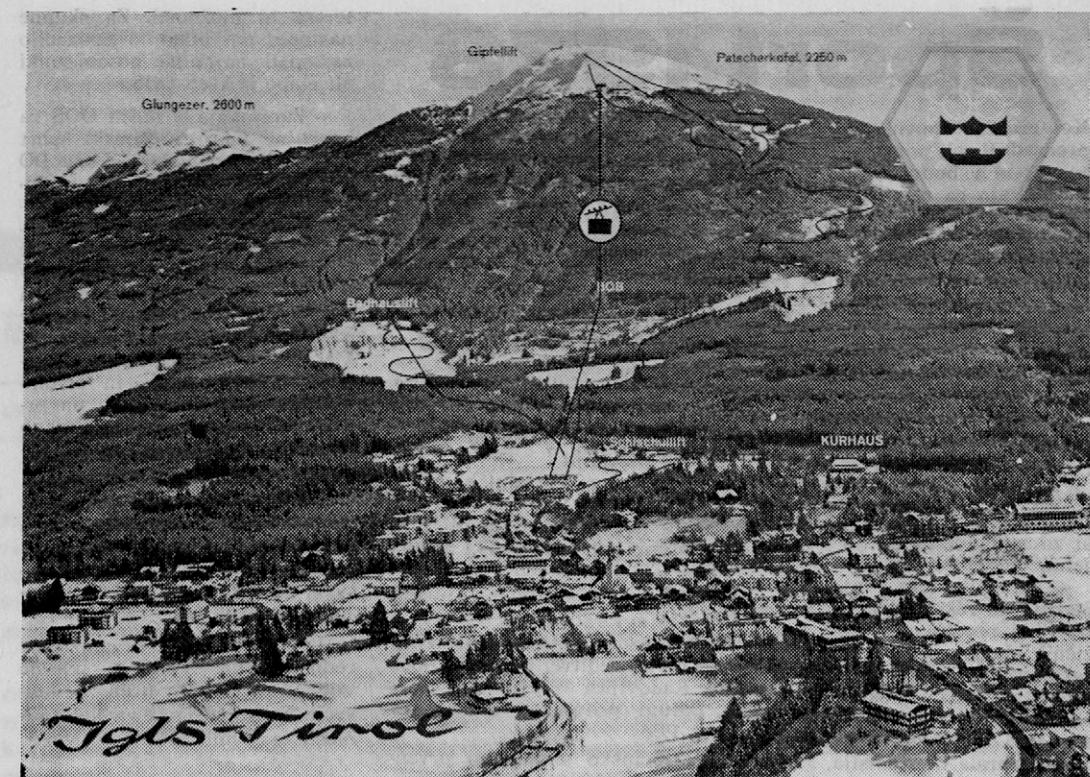
Ostale organe društva bo izvolil upravni odbor.

V letu 1976 društvo praznuje 20-letnico svojega obstoja. Za ta pomembni jubilej bomo organizirali društveno proslavo, ki se bo vršila v mesecu maju ali juniju. Obletnico bo proslavilo z otvoritvijo novega gasilskega doma in izročitvi gasilskega avtomobila svojemu namenu. Ta pridobitev je za vse člane društva za 20-letno uspešno delovanje veliko priznanje.

Poleg uspešnega dela v letu 1975 in poteka zpora pa lahko ugotovimo tudi določene slabosti. Kljub temu, da je bilo izredno slabo vreme, z udeležbo ne moremo biti zadovoljni. To velja za člane, kakor tudi za vabljene, ki bi po svoji službeni dolžnosti morali prisostrovati. Isto velja za vse predstavnike družbenopolitičnih organizacij.

Občni zbor smatra, da se mora odnos posameznih odločno spremeniti do delovanja gasilskega društva, predvsem pa tistih, ki s svojo strokovnostjo in položajem lahko prispevajo svoj delež k večji varnosti in čuvanju našega skupnega premoženja.

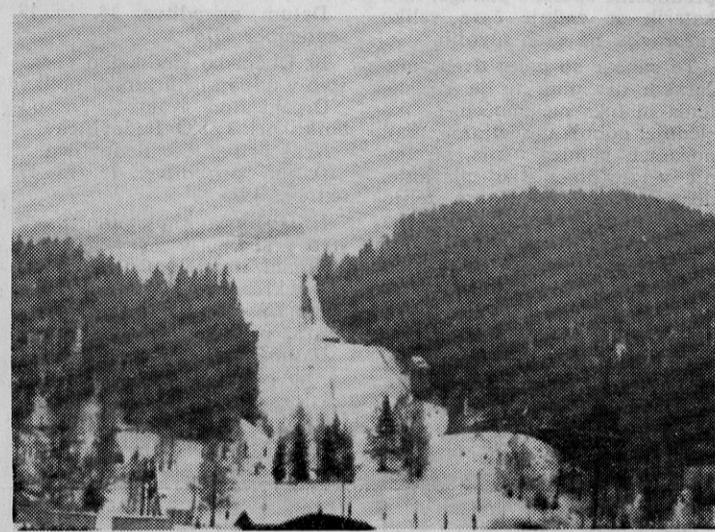
Upamo, da bomo na prihodnjem občnem zboru dali pozitivno oceno, saj si to tudi vsi želimo. S



Prizorišče tekmovanj v bobu, sankanju in smuku za moške

srednjeevropskih tekmovanjih. V kolikor bo zainteresirana za to preko posebnega dogovora tudi smučarska zveza Jugoslavije, potem z sigurnostjo lahko pričakujemo v Bohinju tekmovalce, nosilce zlatih odličij z olimpijskih iger. Seveda pa so bili voden razgovori tudi z ostanimi državnimi reprezentanti Evrope, posebno še z SZ, ki so prav tako obljubili udeležbo v Bohinju. Lahko se dogodi, da bo prihodnje leto v Bohinju »mal« svetovno prvenstvo, saj se računa na udeležbo tekmovalcev iz najmanj 15 držav z preko 100 tujimi udeleženci.

Posebno zanimiv pa je bil razgovor z vodjem poskusnega tekmovanja tekačev za svetovni pokal. Namignil je namreč, da je Bohinj eden izmed kandidatov v tem ciklusu tekmovanj v kon-



70-m skakalnica v Seefeldu



Prikupni domačinki sta gostom stregli iz sodčka prijačo proti »gripi«

kurenci na 15 km, skoraj zanesljivo pa je, da bo FIS zaupal tekmovanje na 10 km za ženske v sklopu tekmovanja za neuradni svetovni pokal, ki bo v l. 1977 prvič na sporednu. Na čelu vodstva tega tekmovanja je namreč predstavnica Norveške, ki je bila celo vodja norveške ženske reprezentance, ki je nastopila v letu 1972 v Bohinju in ji je Bohinj zelo simpatičen, ter ji je osebna želja, da se Bohinj vklju-

či v to tekmovalce, seveda, že bo Bohinj oz. smučarska zveza Jugoslavije poslala ponudbo o kandidaturi za takov vrstno tekmovalce, ki pa je vsekakor vezano na določene večje stroške, katere trenutno org. komite Bohinj sam ne more preskrbiti. S tem bi Bohinj precej pridobil na ogledu v športnem in turističnem pogledu, kar bi vsekakor mnogo koristilo tudi novo zgrajenem zimsko-sportnem centru Kobla, saj je v bližini prihodnosti računati tudi s tem, da Bohinj dobri tudi eno izmed vrhunskih tekmovanj v alpskem smučanju.

Skupina je imela tudi nalogu ogledati si tekaška tekmovalce, njih organizacijo, terene, naprave in navsezadnje tudi računski center za rezultate ter press center. Iz vsega tega so pridobili določeno sliko, ki jo bodo v bodoči pri organizaciji prireditve v Bohinju s pridom izkoristili.

ZJ



Jurij Garanin (SZ)

Glavni in odgovorni urednik: Robič Ivan, tehnični urednik: Frelih Nada, člani: Žitnik Janez, Pretnar Jasna, Trojar Andrej, Menninger Franc in Kraigher Cyril, Jeglič Silva.

# Šport 1976

Konferenca osnovnih organizacij sindikata (KOOS) LIP Bled je na predzadnji seji ponovno imenovala nov Odbor za šport in rekreacijo, ki naj bi v bodoče vodil akcije našega podjetja na tem področju. Sestavljajo ga referenti za šport vseh OOS.

— Na žalost je bilo delo na športnem področju v zadnjem letu v glavnem omejeno na priprave in udeležbo naših boljših tekmovalcev na letnih in zimskih športnih igrah — lesarijah. Ukvajali smo se bolj z »vrhunskim športom« ne pa z množičnostjo. Na področju občine se pa člani naših OOS niso udeležili skoraj nobenega tekmovanja, ki ga je prirejal Občinski sindikalni svet, pa čeprav imamo dosti dobrih tekmovalcev. Razpis za razna tekmovanja so verjetno obležali v predalih OOS.

— Letošnje leto naj bi se športno in rekreacijsko življenje odvijalo predvsem v bolj množičnih akcijah oz. z udeležbo na tekmovanjih, ki jih prireja Komisija za šport in rekreacijo pri Občinskem svetu zvez sindikatov. Med športnimi panogami, ki jih je izbrala ta komisija, so tudi panoge, s katerimi bomo sodelovali na letošnji Lesariadi 76. Te panoge naj bi bile za nas prednostne športne panoge, in o katerih se zadnje čase veliko razpravlja na vseh nivojih.

Te panoge so poleg dveh smučarskih disciplin, to je veleslalom in teka na smučeh, še naslednje: odbojka, kegljanje, mali nogomet, namizni tenis, streljanje z zračno puško, plavanje, dostopnost vsem, ki se želijo ukvarjati z rekreacijo. Pri tem je treba upoštevati tudi finančne možnosti in tradicijo, ki jo imajo določene športne panoge pri nas.

Program tekmovanj je sledeč:

1. Občinsko prvenstvo v sankniju (navadne sani) — organizator ŠD Plamen Kropa, Kraj: Jamnik nad Kropom Datum: 7. marec 1976

2. Občinsko sindikalno prvenstvo v veleslalomu Organizator: Smučarski klub Bohinj

Kraj prireditve: Kobla

Datum prireditve: 13. marec 76

3. Občinsko sindikalno prvenstvo v balinanju Organizator: Balinarski klub Radovljica in Lesce

Kraj prireditve: Radovljica, Lesce

Datum prireditve: 24. april 1976

4. Občinsko sindikalno prvenstvo v šahu Organizator: Šahovsko društvo Radovljica

Kraj prireditve: Radovljica

Datum prireditve: 15. maj 1976

5. Občinsko sindikalno prvenstvo v malem nogometu (turnirška oblika)

Organizator: Komisija za mali nogomet pri ZTKO Radovljica

Kraj prireditve: Radovljica

Datum prireditve: 19. junij 76

## Skupna akcija enot CZ

Sneg, katerega smo tako težko čakali že vso zimo, nas je razveselil sredi februarja. Padavine pa so bile tako obilne, da so naredile marsikomu veliko skrbi in težav. V težavah se je znašla tudi šola v naravi, katero so imeli otroci iz Vodic na Komni. Novo zapadli sneg jim je onemogočil varen povratek v dolino. Prosili so za pomoč štab za CZ v KS Boh. Bistrica in LIP Bled TOZD Bohinj, naj pomagajo pri reševanju otrok, zapadlih na Komni. Takoj smo sestavili enoto, jo opremili s krplji in poslali v Zlatorog z nalogo, da tepta pot v smeri Komne. Naloga je bila delno že opravljena, ker so pred nami šli že gorski reševalci in pripadniki JLA.

Sama akcija je pokazala, kako hitro in učinkovito lahko posredujejo enote CZ. Obenem pa veliko zavest delovnih ljudi pomaga v sili.

6. Občinsko sindikalno prvenstvo v streljanju z malokalibrsko puško

Organizator: TVD Partizan Podnart

Kraj prireditve: Radovljica — pri Cajhnu

Datum prireditve: 26. in 27. julij 1976

7. Občinsko sindikalno prvenstvo v plavanju

Organizator: Plavalni klub Radovljica

Kraj prireditve: Radovljica

Datum prireditve: 14. avgust 1976

8. Občinsko sindikalno prvenstvo v avtorallyu

Organizator: AMD Radovljica

Kraj prireditve: področje občine Radovljica

Datum prireditve: 5. september 1976

9. Občinsko sindikalno prvenstvo v namiznem tenisu

Organizator: Namiznoteniški klub Lesce

Kraj prireditve: Lesce

Datum prireditve: 18. in 19. september 1976

10. Občinsko sindikalno prvenstvo v odbojki (turnirska oblika)

Organizator: Komisija za odbojko pri TZKO Radovljica

Kraj prireditve: Radovljica

Datum prireditve: 16. in 17. oktober 1976

11. Občinsko sindikalno prvenstvo v kegljanju

Organizator: Komisija za šport in rekreacijo pri Občinskem svetu ZSS

Kraj prireditve: Radovljica

Datum prireditve: od 13. do 21. novembra 1976

Istočasno z izvedbo tekmovanj bodo potekale v občini še množične TRIM akcije, ki jih bodo izvedli skupaj z ZTKO Radovljica in TKO v posameznih krajih.

1. Kolesarjenje »Vsi na kolo za zdravo telo«

Rok izvedbe: maj in september 1976

Kraj prireditve: Radovljica, Bled, Kropa in Bohinj

2. Plavanje »Za vitko postavo je plavanje pravo«

Rok izvedbe: julij in avgust 1976

Kraj prireditve: Radovljica, Bled in Kropa

3. Planinski pohodi

Rok izvedbe: od maja do septembra

Organizator: Planinska društva Radovljica, Bled, Bohinj

4. Vadba splošne telesne vzgoje

Rok izvedbe: skozi vse leto

Kraj prireditve: v telovadnicah in drugih športnih objektih v občini

Organizirati redno vadbo splošne telesne vzgoje v večernih urah za čimvečje število delavcev iz TOZD in OZD.

Rok izvedbe: skozi vse leto

Kraj prireditve: v telovadnicah in drugih športnih objektih v občini

Akcija se bo zaključila tako kot lansko leto — na sklepni prireditvi, kjer bodo razglasili najboljše delovne kolektive oz. organizacije in jim tam podelili priznanja in pokale.

V naši delovni organizaciji moramo k tem akcijam pristopiti z vso resnostjo. Izvesti moramo prvenstva LIP-a v vseh panogah, posebno pa poskrbiti za to, da se bo pripravil na ta tekmovanja udeležilo čimvečje število delavcev.

— Tudi priprave na letne športne igre Lesariado se bodo morale začeti prav kmalu. Datum sicer še ni znan. Če bo to tekmovanje v juliju kot je bilo lansko leto, bomo morali s pripravami kar pohititi. Prvenstva občine v tekmovalnih disciplinah iz Lesariade bodo namreč precej kasneje, zato bo potreben celoletni aktivnost.

— Priprave pa naj bi se odvijale predvsem po TOZD-ih. Vsak TOZD naj bi gojil in razvijal panogo, za katero jemnaveč in-

teresa in možnosti. Za skupne nastope pa bodo organizacije zastopali najboljši posamezniki ali ekipe iz vseh OOS.

— Zanimanja v naših OOS za šport ne manjka. Zimski šport je precej razvit. Člani naše DO so se udeležili že nekaj maratonskih tekov na smučeh. Kartete z žičnico Kobla so marsikoga navdušile, da je smučal več kot navadno. Izvedli bomo prvenstvo DO v veleslalomu in tehnik. Kegljenci bi morali bolje izkoristiti sezono kegljanja. V TOZD Rečica so izdelali dve mizi za namizni tenis in pridno trenirajo tako, da bomo na prvenstvu občine imeli zastopano panogo, v kateri še nismo sodelovali.

Strelci prav tako pridno vadijo, žal pa nimajo ustreznih pušk. V TOZD Rečica so uredili pet strelskih mest, ki so opremljena tako, da je možno trenirati kadarkoli.

Manjka nam še organizirane redne vadbe splošne telesne vzgoje, v večernih urah za čimvečje število delavcev v telovadnicah osnovnih šol.

Cimprij bi morali v vsaki OOS usposobiti vsaj po enega organizatorja rekreacije. V ta namen bomo moral poslati kandidate, ki imajo veselje, na ustreni tečaj, ki ga prireja vsako leto Republiška zveza sindikatov.

— AS —

## Kronika

STANJE ZAPOSLENIH  
KONEC FEBRUARJA 1976

	delav-	va-
	cev	jenc-
TOZD »Tomaž Godec«		
Boh. Bistrica	391	13
TOZD REČICA	263	11
TOZD		
MOJSTRANA	50	1
TOZD PODNART	57	
TOZD		
TRGOVINA	11	
DSSS	74	
<b>SKUPAJ</b>	<b>846</b>	<b>25</b>

## Pogreb pusta

*Vsi boste umrli kot tale as —  
mogoče nekdaj tudi jaz*

*Za pokojnika molimo letos raj' bolj malo,  
da bo za nas kaj več ostalo.*

*To se ve, da bolj kot ne —  
nam trda prede.*

*Ze tud' po svetu so postale slične zmede.*

*Molimo predvsem*

*za naša vrata in njih usode,*

*da ne prišle bi čist iz mode.*

*Naj naš presvetli,*

*ki nas baje od zgoraj doli gleda,*

*prizna, da bolj kot ne, je prazna skleda.*

*Naj blagoslov našo komercialo,*

*da kar največ bi se prodalo.*

*Seve, pretežno na zunanj trg,*

*da naš bo standard —*

*čvrst in trd.*

*Molimo, da že vse odvečnih nas sestankov reši —*

*v pisarnah — ali pa pri preši.*

*Podrožaj še presvetli te —*

*ki pri SOZD-u tam sede*

*da kar največ bi od sebe dali,*

*da ne b' zastonj jih plačevali.*

*Predrago res je to kancljsko stanovanje —*

*ne le jaz — že marsikdo je dregnil vanje.*

*Ko tu smo že —*

*še k sosedu se ozrimo,*

*pa mal' za našo medicino pomolimo;*

*da doktor naš bil čil in zdrav,*

*da b' zmerom pravo diagnozo dal.*

*Preveril vedno bi kar varnosti v pismu piše —*

*zgodi naj več se ne, kar meni ni se.*

*Na pijance naj tako črno ne gleda —*

*saj največ z delavskega so razreda.*

*Po žilih vsem rdeča kri nam teče —*

*naj še ta mladim kakšen nauk se zreče,*

*če hočejo, da ne bo jim trda predla —*

*kot smo mi nekoč bili, naj bi se vedla.*

*Pa da koga ne izpustimo —*

*še na direktorja se ozrimo.*

*Daj nam daj vsakdanji kruh —*

*daj nam daj saj nis' od muh.*

*O ti božek mili*

*skor bi na razvojce pozabili.*

*Molimo da bi vse od sebe dali.*

*Da proizvodnjo bi naprej peljali.*

*Saj so vsi z visokih šol,*

*naj se potrudijo kakor kol' —*

*da bo koza cela, volk pa sit,*

*tako nekak bi moglo bit.*

*Če že za vse smo pomolili —*

*zakaj b' na kuhno pozabili —*

*če je okusna, so v nebesih —*