

pp

ptujski

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA
IN KOOPERANTOV
MESOKOMBINATA PERUTNINA PTUJ
LETO | ŠT. 6 DECEMBER 1977

perutninar

»IZ OGNJA IN PEPELA,
IZ KRVI IN SOLZA SE JE PORAJALA
NOVA JUGOSLAVIJA.
V TEM NEZASLIŠANEM OKRUTNEM BOJU
NA ŽIVLJENJE IN SMRT,
SE JE PORAJALA TUDI NOVA VOJSKA,
KI JI NAŠI NARODI
NISO MOGLI DATI NIČESAR DRUGEGA,
KOT SVOJE GOLOROKE OTROKE
IN BREZMEJNO LJUBEZEN«.

(TITO)

»KO SO TO ZAHTEVALE OKOLIŠČINE,
SO FANTJE IN DEKLETA
UMIRALI V TISOČIH, VENDAR SE NISO
VDAJALI SOVRAŽNIKOM.
TUDI ZDAJ JE TREBA PRI MLADI
GENERACIJI VZGAJATI
TE ČUDOVITE LASTNOSTI:
VDANOST DOMOVINI, PREKALJENOST,
ČVRSTOST TUDI V BOJU
IN NENEHNO TEŽNJO
K BOLJŠI PRIHODNOSTI«.

(TITO)

VSEM SODELAVCEM, KOOPERANTOM,
UPOKOJENCEM IN VOJAKOM

ŽELIMO V

LETU 1978

ŠE VEČ DELOVNIH USPEHOV, ZDRAVJA
IN OSEBNEGA ZADOVOLJSTVA

SAMOUPRAVNI ORGANI,
DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE,
VODSTVO DELOVNE ORGANIZACIJE
IN UREDNIŠTVO
PTUJSKEGA PERTNINARJA



Pozdrav tankovski posadki — SVOBODA 70 v Karlovcu

OB DNEVU JLA



Tovariš Tito ranjen na Sutjeski 1. 1943 — z dr. Ivanom Ribarjem

Uresničevanje določil zakona o združenem delu s področja nagrajevanja

Približati se čim bolj plačilu po rezultatih dela je osnovna naloga, ki jo pred nas postavlja Zakon o združenem delu. V smislu teh določil je potrebno osebne dohodke oblikovati na osnovi vrednosti del, z upoštevanjem količine in kvalitete dela posameznika ter z upoštevanjem prihrankov (gospodarjenje s sredstvi) posameznika ali skupine, v delovni enoti in na osnovi uspeha TOZD.

Da bi lahko vse te elemente upoštevali, smo morali pristopiti k novemu vrednotenju delovnih nalog in opravil in k preciznejšemu planiranju, kar naj bi skupaj predstavljalo osnovo za ugotavljanje vrednosti posameznega dela.

V tem prispevku bomo skušali opredeliti glavne značilnosti skupnega samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke, ki je sedaj v javni obravnavi in s katerim urejamo enotna izhodišča za politiko nagrajevanja za vse TOZD in delovno skupnost skupnih služb.

Navedeni sporazum obsega po posameznih poglavjih naslednje:

I. Splošne določbe

V tem poglavju se opredeljuje osnovna načela delitve OD v smislu določil ZZD in izpostavlja vzajemnost in solidarnost kot bistvena elementa v sistemu delitve OD znotraj delovne organizacije.

II. Drugo poglavje obravnava skupna načela pri odločanju osnov in meril za delitev OD. Tu se opredeljuje letni plan kot osnovni usmerjevalec za delitev OD, ki v povprečju na zaposlenega v poedinah TOZD, ne glede na višino ustvarjenega dohodka praviloma ne sme presegati razmerja 1:1,3. V tem delu sporazuma je tudi predvideno, da bodo TOZD v svojih pravilnikih »zavarovale« OD delavcem z več kot 30, oz. delavkam z več kot 25 let delovne dobe, zaradi zmanjšane delovne sposobnosti.

III. Osnove in merila za delitev OD

V tem poglavju določamo ocenitev vrednosti delovnih nalog in opravil, merila za ugotavljanje prispevka delavca k delu, prispevek delavca po minulem delu ter druge osnove in merila za merjenje in ocenjevanje rezultatov dela. Z analitično oceno se vrednotijo vse delovne naloge in o-

pravila, pri čemer uporabljamo enotno metodo opisovanja, sistemiziranja in vrednotenja. Osnove za vrednotenje so naslednje:

- strokovnost
- potrebna praksa
- programiranost dela
- vpliv na poslovanje
- odgovornost za delo, delovna sredstva in vodenje
- napor v stikih z ljudmi
- psihosenzorne obremenitve

— fizične obremenitve in — pogoji dela, kjer se upoštevajo temperaturne spremembe, obremenitve vida, obremenitve zaradi ropota, obremenitve zaradi plinov in par, obremenitve zaradi umazanosti, obremenitve zaradi dela z vodo, luči in kemikalijami, nevarnost prehlada in nevarnost nesreč pri delu.

Za ugotavljanje potrebne stopnje strokovnega znanja uporabljamo posebno induktivno »PMS« metodo (pismenost, matematika, strokovno-profesionalno znanje).

V okviru poedinah delokrogov nato s posebno tabelo točkujemo potrebno prakso za normalno opravljanje delovnih nalog.

Točke so v razponu od 25 za 3 mesečno prakso na najmanj zahtevnem delu in 205 za več kot 5 letno prakso, na najbolj zapletenem delu.

Za najbolj programirana (ponavljajoča) dela je predvideno 15 točk, za najzahtevnejša dela, ki terjajo veliko iniciativnosti in kreativnosti in stalen poglobljen študij, pa je predvideno največ 190 točk.

Za najmanjši vpliv na poslovanje pripada delavcu 25 točk, za največji vpliv pa 205 točk.

Za odgovornost pri izvrševanju delovnih nalog, za delovna sredstva in vodenje pripada v 9. skupinah od 15 do 220 točk.

Za napor v stikih z ljudmi so 4 skupine od 15 do 100 točk. Tudi psihosenzorne obremenitve so opredeljene v 4 skupine od 15 do 90 točk.

Fizični napor je opredeljen v 4 skupine, od lahkega dela do zelo težkega dela. Pri vsaki skupini je upoštevan čas dela v urah na delovno izmenjo.

Osnova za vsa vrednotenja del je katalog del in nalog, ki bo priloga pravilnikov v TOZD oz. DSSS.

Med najenostavnejšimi in najzahtevnejšimi deli je razmerje največ 1:5. Najnižji OD za najenostavnejše delo pa je določen 3.300 din.

Na osnovi navedenih ocenjevalnih kriterijev so v vseh TOZD in DSSS že pristopili k ocenitvam posameznih delokrogov, ki bodo pogojevali udeležbo delavcev v delitvi sredstev za OD, seveda v odvisnosti od doseženih rezultatov dela.

IV. Osnove in merila za ugotavljanje prispevka delavcev k delu ter rezultatov dela in poslovanja

Količino in kvaliteto živega čela bomo ugotavljali s količinskimi in vrednostnimi pokazatelji izpolnitve plana.

Uspešnost gospodarjenja bomo merili po prihrankih na variabilnih stroških.

Z dohodkovno mero določamo razmerje med doseženim in planiranim dohodkom ter zajema: produktivnost, ekonomičnost in rentabilnost TOZD in DSSS ter je osnova za ugotavljanje mase OD za posamezno TOZD, enoto oz. stroškovno mesto.

Vsak odstotek preseganja plana proizvodnje, storitev, prodaje, dohodka itd. vpliva na ustrezno povečanje sredstev za OD, obratno velja za nedoseganje.

Navedene osnove in merila bodo morale natančneje razčleniti TOZD v svojih pravilnikih o delitvi OD, ki se že pripravljajo.

Delovni učinek bomo merili z normativi za večino del posamično ali skupinsko, sicer pa je normativ planirano delo in naloge. Na tistih delokrogih, kjer ni moč meriti dela z normativi, bomo delo ocenjevali. Ocenjevanje delovne uspešnosti izražamo s: kvaliteto dela, količino dela in odnosom do dela. Te ocene so lahko pozitivne in negativne z ozirom na startno osnovo določeno z analitičnim vrednotenjem. Ocenjevanje rezultatov dela se opravlja 3-mesečno za nazaj.

Osebni dohodek delavcev se bo torej določal po naslednjih osnovah:

- štartni osnovi njegovega delokroga,
- individualni ali skupinski učinek,
- ugotovljena kvaliteta dela,
- od razmerja med doseženim in planiranim dohodkom,
- ocenjenih uspehov pri delu in
- drugih meril.

V. Minulo delo

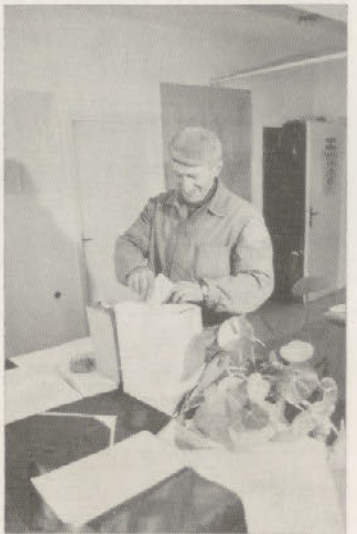
V sporazumu so nakazana izhodišča za vrednotenje minulega dela. Konkretnih osnov

in meril pa še ni bilo moč pravilno izraziti, zato bo začasno vrednotenje minulega dela baziralo še na skupni delovni dobi, v smislu prejšnje sindikalne liste.

Naprej bi obdržali tudi dodatke na stalnost do višine 5 % od startne osnove.

V sporazumu so opredeljena tudi nadomestila OD, izplačila, ki se nadomeščajo iz dohodka, namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo in izobraževanje, prejemki oz. izdatki iz sklada skupne porabe, kar pa bo verjetno kazalo iz sporazuma izpustiti, ker bi bilo bolj primerno, da se ta vprašanja uredijo s posebnim pravilnikom, glede na možnost lažjega dopolnjevanja in spreminjanja teh določil, ki so pogosto na tapeti.

Samoupravni sporazum bomo po končani javni obravnavi sprejeli na referendumu.



Tudi Jože Vrbančič je glasoval »ZA« (Foto: L. C.)

Pomembno je, da se z vsebino istega seznanijo vsi delavci in da pri njegovem dokončnem oblikovanju tvorno sodelujejo. Vedeti namreč moramo, da je plačilo po delu in rezultatih dela ne samo zahteva ZZD temveč tudi naš skupni interes, ki ga bo potrebno dolgoročno graditi in dopolnjevati. Brez sprejetega samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev OD in novih pravilnikov v vseh TOZD in DSSS s področja delitve sredstev za OD ne bomo mogli z novim letom obračunavati OD tako kot smo jih do sedaj, pač pa je z zakonom predvideno, da se smejo v takem primeru obračunati le zajamčeni OD.

Komisija za izvajanje ZZD

Za dan republike — nova delovna zmaga kolektiva

Farma nesnic Trnovec

V NOVO ZGRAJENO FARMO TRNOVEC SMO 30. NOVEMBRA VHLEVILI PRVE PIŠČANCE — BODOČE NESNICE. S TO DELOVNO ZMAGO BOMO LAHKO POVEČALI OSNOVNO JATO KOKOŠI-NESNIC ZA 46.000 KLJUNOV. TA JATA NAM BO OMOGOČILA POVEČANJE PROIZVODNJE PIŠČANČJEGA MESA V SKLADU Z RAZVOJNIM NAČRTOM PERUTNINE.

V februarju letos so stekla pripravljajna zemeljska dela za gradnjo nove farme nesnic. Načrtovanih je 27 vzrejnih objektov s pripadajočimi objekti kot so sanitarno-upravna zgradba, transformatorska postaja, črpališče vode z vodnjakom in steljnik. V letošnjem letu je bila predvidena prva faza gradnje, to je 9 vzrejnih objektov z drugimi pripadajočimi objekti.

Sama gradnja se je začela v maju. Glavni izvajalec del je bila Agroobnova Ljubljana, sektor Ptuj, poleg Agroobnove pa še Elektrokovinar Ptuj in »Kvarner« iz Rijeke, ki je poskrbel za kritino, izolacijo in notranje obloge sten in stropov.

V vse objekte je bila vgrajena domača oprema. Montažna dela so zelo prizadevno izvedli delavci TOZD Servisne službe. Dobrašen del opreme je bil tudi narejen v naših servisnih delavnicah, s tem pa smo privarčevali znatna sredstva.

V sedanjih 9 objektov je mogoče naenkrat vhljevati 46.000 piščancev. Seveda pa je ta investicija zahtevala mnogo odrekanih delavcev, saj vemo, da smo pred štirimi meseci odprli naš novi ptujski gigant — tovarno krmil.

Celotna investicija nas je veljala nekaj čez 3 stare milijarde din. Od tega smo vložili polovico lastnih sredstev, ostalo pa nam je kreditirala Ljubljanska banka — podružnica Maribor. Tu je potrebno poudariti, da so vsi objekti poleg vzrejnih všteti, dimenzionirani pa tako, da bodo omogočili normalno obratovanje vseh 27 vzrejnih objektov.

Investicija je bila nujna, saj bi brez širjenja osnovne jate ne mogli izpolnjevati planskih nalog razvoja naše delovne organizacije. Nova pridobitev se vključuje v sistem, s katerim kontinuirano širimo proizvodne zmogljivosti. V avgustu smo odprli novo tovarno krmil, sedaj farmo Trnovec, zaključena so dela na razširitvi valilnice, kjer se že montira notranja oprema. S temi proizvodnimi zmogljivostmi pa se postavlja pred TOZD Kooperacija Hajdina velika in odgovorna naloga. Razširiti mora mrežo kooperantov in pri sedanjih povečati vzrejo, da bodo na tak način lahko vzredili razpoložljive količine piščancev, kar pa je nujno potrebno za predvideno povečanje finalne proizvodnje, to je piščančjega mesa in izdelkov.

L. C.



Nova farma Trnovec

(Foto: L. C.)

Ob novem letu 1978

Ko se ob novem letu srečamo in si želimo srečo, zdravje in še veliko drugega, želimo vsem našim delovnim ljudem, da v novem letu dosegajo čim boljše delovne uspehe, uspehe, ki naj še povečajo ugled Perutnine. K temu cilju pa želimo zapisati nekaj misli, ki so tesno povezane z delovnim uspehom.

■ Želimo, da bi vsi delavci in kooperanti Perutnine znali obvarovati svoje zdravje pred boleznijo in nesrečo. Veliki del lastne sreče in zadovoljstva bomo že s tem dosegli, pa tudi delovnih uspehov brez zdravih članov delovne skupnosti ni mogoče doseči.

■ Da bi kvalitetno opravljali svoje delo in vestno skrbeli za kvaliteto združenega dela vseh TOZD, kooperantov in DSSS. Sloves solidarnosti, ki ga uživamo bomo obdržali samo s priznanji naših otrošnikov in z njihovim zaupanjem, to pa pomeni delati bolje od drugih.

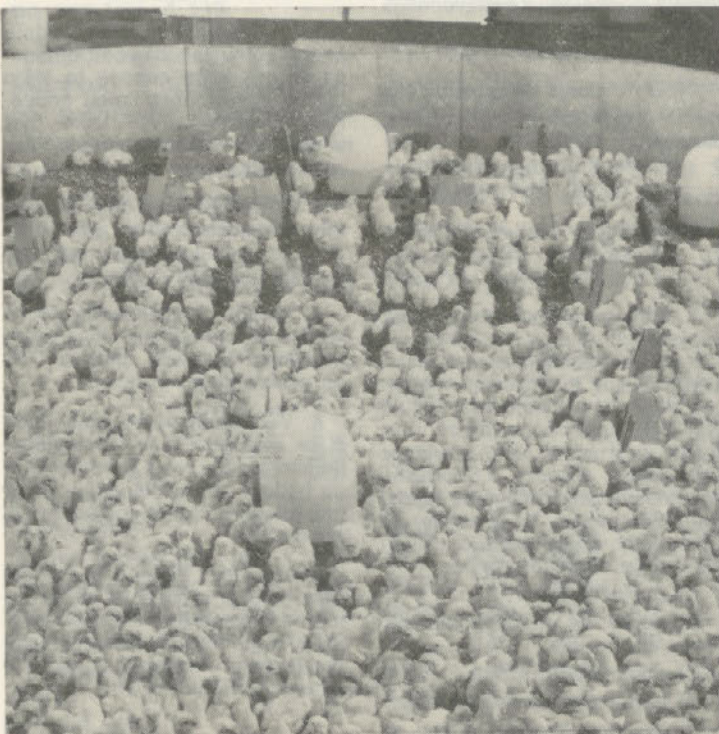
■ V praksi čim bolj uresničiti zakon o združenem delu. Za to nalogo pa je potrebno veliko samoupravnega poguma, znanja in spoznanja, da velikih nalog ni mogoče uresničiti brez resničnega tovarištva, poštenja, delovne vneme, medsebojnega razumevanja in delavske solidarnosti. Vse to so človeške dobrine, ki so nastale v naši revoluciji, sestavni del socializma in postajajo vedno bolj cenjen del našega vsakdanjega življenja.

To so naše iskrene želje.

Predsedstvo konference OO sindikata Perutnine

Prevzem enodnevni piščancev v farmo

(Foto: Arhiv P. P.)



Naši pevci že nastopajo

V petek, 16. decembra je bila v dvorani Mladika revija pevskih zborov, katero je organizirala Zveza kulturno prosvetnih organizacij občine Ptuj. Nastopilo je sedemnajst zborov, med njimi prvič moški pevski zbor naše DO.

Odločitev pevcev in dirigenta tov. LACNA, da po nekajmesečnih intenzivnih vajah nastopijo javno med ostalimi zbori, je bila korajžna in odgovorna. Še zlasti zato, ker je zbor maloštevilen in zahteva od vsakega pevca popolno obvladanje programa.

Pevci so izvedli svoj prvi nastop pred številnimi pevci ptujske občine in pred nabito polno dvorano nove Mladike, natančno po naštudiranih detailih in pritegnili pozornost publike, katera jih je nagradi-

la z aplavzom. Od Zveze kulturno prosvetnih organizacij občine Ptuj so prejeli pismeno priznanje, od strokovnjakov pa vzpodbudne ocene.

Še pred revijo je zbor nastopil ob koncu novembra na otvoritvi gasilskega doma, katere pokrovitelj je bila naša DO. To je bil ob enem prvi javni nastop izven DO in pevci so ga opravili na zadovoljivi strokovni ravni.

Vidite torej, da se že kažejo prvi uspehi in da je bila odločitev o ustanovitvi pevskega zbora »Perutnina« utemeljena. Pevci si želijo, da bi se za zbor odločilo še več naših sodelavcev. Zato vabimo k sodelovanju čim več tistih, ki imajo do petja veselje in voljo do dela, da se oglasijo na rednih vajah.

S. B.

Kako bomo uskladili organiziranost v TOZD „Kooperacija“ Hajdina z Zakonom o združenem delu

Delavski svet TOZD »Kooperacija« Hajdina je na seji dne 3. 12. 1977 razpravljala o osnutku predloga samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev kooperantov in delavcev v TEMELJNO ORGANIZACIJO KOOPERANTOV Hajdina v sestavi Mesokombinata PERUTNINA Ptuj, ki ga je pripravila komisija. Osnutek bodo kooperanti in delavci v kratkem prejeli, o predlogu bomo delavci in kooperanti razpravljali na zborih in ga končno potrdili na referendumu predvidoma v januarju 1978.

Kaj nalaga Zakon o združenem delu?

Zakon o združenem delu v 294. členu opredeljuje način organiziranja za naše razmere in se glasi:

O organiziranju temeljne organizacije kooperantov odločajo kmetje sami ali skupaj z delavci v organizaciji združenega dela s katero trajneje sodelujejo.

Na podlagi sklepa o organiziranju temeljne organizacije kooperantov (TOK) sklenejo kmetje sami ali skupaj z delavci iz prvega odstavka tega člena samoupravni sporazum, s katerim določijo pogoje in način združitve in tudi medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti.

S samoupravnim sporazumom iz drugega odstavka tega člena ni mogoče izključiti in ne omejitvi pravice drugih kmetov, da pod enakimi pogoji pristopijo k temeljni organizaciji kooperantov.

KAJ OPREDELJUJEJO POSAMEZNA POGlavJA SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA?

I. Temeljne določbe: Poglavje opredeljuje samoupravno organiziranost TOK na prostovoljni podlagi in proizvodnem principu, medsebojne odnose o pravicah spreminjanja organiziranosti, splošne pravice in obveznosti delavcev in kooperantov, katere organe ustanavljajo itd.

II. Članstvo: V bodoče bo TOK sodelovala s kooperanti, ki bodo a) združevali delo in sredstva v TOK z delavci,

b) pogodbeno sodelovali. Statusna opredelitev obeh kooperantov je razmejena z Zakonom o združenem delu, kakor tudi v tem sporazumu. Posebnosti enih ali drugih so v različnih pravicah in obveznostih.

Člani TOK postanejo kooperanti, ki podpisajo posebno izjavo, da prevzamejo pravice in dolžnosti sporazuma, statuta in drugih aktov.

Te pravice in obveznosti so v glavnem sedeče:

— člani in delavci jamčijo v primeru izgube za poslovanje TOK z do 40 % deleža doseženega osebnega dohodka koledarskega leta, če te izgube ni mogoče pokriti z rezervnim skladom in sredstvi solidarnosti drugih TOZD v okviru Mesokombinata

Perutnina Ptuj. Višina jamstvenega deleža v okviru 40 % osebnega dohodka je pri članih odvisna od proizvedenih kg vsakega posameznika. Osební dohodek po kg je opredeljen v stroškovniku kooperacijske reje, pri delavcih pa po akontaciji, ki je odrejena po samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za delitev OD delavcev v TOZD in delovni skupnosti skupnih služb združenih v Mesokombinatu Perutnina Ptuj;

— člani in delavci se za isto vrsto delovnih opravil in nalog izenačujejo z osebnimi dohodki z delavci;

— članom pripada del čistega dohodka TOK na podlagi lastniške pravice.

Kooperantom je zajamčena lastniška pravica pri združevanju sredstev in dela:

— člani se lahko pokojninsko in invalidsko zavarujejo, če izpolnjujejo dogovorjene pogoje (da v turnusu redijo vsaj 5.000 komadov piščancev);

— v primeru sprememb na trgu članom ni mogoče odpovedati proizvodnega sodelovanja;

— člani imajo pravico do dejavnosti v sindikatu in drugih družbenopolitičnih organizacijah;

b) kooperanti, ki v članstvo ne pristopijo in torej ne združujejo dela in sredstev, medsebojna razmerja dogovorijo v pogodbi. V tem primeru ne prevzemajo jamstva za riziko poslovanja TOK, nimajo pa ostalih pravic kot člani.

III. Notranja organizacija

Ker Zakon o združenem delu ne predvideva naziva »proizvodni okoliš«, temveč »delovna enota«, predvideva osnutek sledeče delovne enote, ki so organizirane po proizvodnem principu:

DRAVSKO POLJE,
PTUJSKO POLJE,
SLOVENSKE KONJICE,
KOZJANSKO,
HALOZE,
SLOVENSKA BISTRICA,
KOROŠKA.

IV. Dejavnost TOK:

— TOK organizira in vodi kooperacijsko proizvodnjo perutnine,

— nabavlja in oskrbuje člane in kooperante z gradbenim in reprodukcijskim materialom,

— opravlja zdravstveno zaščito živali v kooperacijski reji,

— opravlja hranilno kreditno službo v okviru TOZD ali delovne organizacije.

V. Osnove in merila za urejanje družbeno ekonomskih odnosov

Delavci in člani enakopravno odločajo o vseh vprašanih poslovanja TOK, bodisi delegatov ali zborov. Zlasti pa odločajo

— o obsegu in načinu medsebojnega poslovanja,

— o rezultatih skupnega poslovanja,

— o razporejanju dohodka in čistega dohodka, ustvarjenega s

skupnim poslovanjem.

Čisti dohodek namenijo člani in delavci za

— osebne dohodke delavcev,
— storitve članov in nečlanov,
— osebno in skupno porabo,
— obnovo rezerv,
— za razširitev materialne osnove lastne TO po programu na nivoju delovne organizacije (gradnja novih hlevov pri kooperantih, poslovnih objektov, modernizacija opreme, vlaganja v obratna sredstva, vlaganja v povečanje proizvodnih objektov).

VI. Delovno razmerje: Pojem zajema način in pogoje sklenitve delovnega razmerja, razporejanje na delo, strokovno usposabljanje, delovni čas, odmor, počitek, odsotnost, varstvo pri delu, ostale pravice in obveznosti ter odgovornosti.

Sporazum opredeljuje disciplinsko odgovornost članov in delavcev. V primeru kršitev delovne discipline delavcev in obveznosti članov obravnavajo kršitve disciplinske komisije, ki izrekajo tudi kazni od opomina do izključitve iz TOK ali članstva. Podano je varstvo delavcev in članov s pravico do pritožbe na drugostopni organ TOZD ali na redno sodišče.

VII. Združevanje dela in sredstev v delovno organizacijo

Za skupne razvojne programe za združevanje sredstev in druge skupne interese se na samoupravni način dogovarjajo člani in delavci TOK z drugimi TOZD.

VIII. Planiranje: Vsaka TOZD samostojno planira in sprejema osnove temeljev za planiranje proizvodnje, ki pa mora biti usklajeno z ostalimi TOZD zaradi razvijanja normalnega proizvodnega in delovnega procesa in usklajenega razvoja ostalih TOZD.

IX. Obveščanje delavcev in članov se organizira na več načinov, in sicer:

— preko internega časopisa,

— na zborih delavcev in članov,

— na sejah samoupravnih organov TOZD,

— z ostalimi načini.

X. Samoupravljanje je dolžnost in pravica članov in delavcev. Odraža se v enakopravnem zastopanju članov in delavcev v organih, ki jih podrobneje opredeljuje STATUT, bisto pa je, da so v organih zastopane vse strukture delovnega procesa. Sporazum predvideva zbor delegatov (sedaj delavski svet), ki imenuje za opravljanje posameznih izvršilnih funkcij še sledeče organe:

a) poslovni odbor,

b) odbor za medsebojna delovna razmerja,

c) odbor sklada rizika,

d) odbor za ljudsko obrambo,

e) hranilno kreditni odbor ali

delegata za HKS v okviru delovne organizacije.

TOZD ima svoj poslovodni organ (direktor) kot individualni poslovodni organ.

Predviden je tudi organ kontrole, ki ga sestavlja 2/3 delegatov članov in 1/3 delavcev TOZD z nalogami, ki so opredeljene v statutu in z zakonom.

XI. Samoupravni akti

Delavci in kooperanti sprejemajo:

— samoupravni sporazum o združevanju delavcev in kooperantov TOK,

— statut TOK.

Poleg obeh osnovnih aktov sprejemajo delavci in člani še splošne akte

— o opisu del in nalog,

— o delovnih razmerjih,

— o razporejanju prihodka in dohodka, čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke,

— o hranilno kreditni službi,

— o skladu rizika,

— o knjigovodskem, finančnem in materialnem poslovanju,

— o varstvu pri delu in požarni varnosti,

— o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti,

— o drugih vprašanih, če tako odločijo delavci in člani.

XIII. Prehodne in končne določbe predvidevajo usklajevanje kooperacijskih pogodb v 6 mesecih po sprejemu STATUTA, uporabo in sprejem prej navedenih aktov ter rok pričetka veljavnosti sporazuma o združevanju in ostalih aktov po sprejetju. Posebej je podpisnik tega sporazuma tudi sindikalna organizacija.

ZAKLJUČKI

1. Združevanje sredstev in dela kooperantov in delavcev omogoča še trajnejše odnose in višjo obliko povezanosti med kooperanti in delavci v TOK kakor tudi v sestavi Mesokombinata Perutnina Ptuj.

2. Ob združevanju dela in sredstev kooperantov z delavci v TOK je vsakemu kooperantu zajamčeno lastništvo hleva.

3. Zaradi specializirane proizvodnje je utemeljena nova organiziranost delovnih enot in TOK po proizvodnem principu.

4. V organih upravljanja bodo člani zastopani z 2/3 delegatov, delavci z 1/3, svoje predstavnike pa bodo v zboru delegatov imeli tudi kooperanti s pogodbenim odnosom.

5. Izvajanje Zakona o združenem delu je proces, ki se bo pri nas in povsod sproti dopolnjeval na podlagi novih spoznanj iz vsakodnevnega življenja z ednim ciljem za BOLJŠI JUTRI.

Jože Reisman

Izrekli so se „ZA“ Poglobljena razprava uspel referendum

Lani 25. novembra je Skupščina SFRJ sprejela Zakon o združenem delu. Letos smo Perutninarji z istim datumom zaključevali obravnavo osnutkov temeljnih dokumentov s katerimi začinjamo uresničevati določila zakona o združenem delu. 5. decembra pa smo te dokumente potrdili s tem, da smo glasovali ZA.



Komisija šteje glasovnice

(Foto: L. C.)

Zakon o združenem delu imenujejo nekateri kar delavska ustava. Mislim, da upravičeno, saj zakon o združenem delu odpira delavcem najširše možnosti za odločanje o rezultatih svojega dela.

Perutninarji smo takoj začeli z načrtnim delom sistematično usmerjati gospodarjenje in razvojno politiko tako, kot to zahtevajo določila zakona. Nič čudnega torej ni, da je bila prav Perutnina izbrana za »vzorčno« delovno organizacijo. V ptujski občini edina, v Sloveniji pa ena izmed 130.

Strokovne službe so dobile zahtevno in odgovorno nalogo, pripravite temeljne dokumente, na osnovi katerih bomo lahko dosledno izvajali zakon o združenem delu. Delo je bilo potrebno dosledno opraviti, zato so s strokovnimi službami ne-

nehno sodelovale družbeno-politične organizacije, predvsem sindikalni delavci, kakor tudi organi upravljanja. O pripravah teh pomembnih dokumentov smo nenehno sproti obveščali v Perutninarju, na sestankih, pa tudi v Tedniku.

V novembru so bili dani v razpravo samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD in delovno skupnost skupnih služb pa statuti in samoupravni sporazum o osnovah planiranja v TOZD in DO. Nosilec javnih razprav je bil sindikat ob močni podpori članov ZK. Ob obletnici sprejema zakona je bila zaključena razprava, da je ostalo dovolj časa za temeljito pripravo na referendum, ki je bil 5. decembra, ko se je sleherni delavec na najbolj demokratičen način odločil ZA ali PROTI.

Zakon o združenem delu izraža kontinuiteto samoupravljanja in našega razvoja ter pogloblja preverjene vrednote naše socialistične družbe. Naš nadaljnji razvoj vidi v uveljavljanju združenega dela in samoupravljanja kot odločilnih dejavnikov za osvoboditev delavskega razreda in svobodne asociacije proizvajalcev, kateri bo, kot je rekel Marx, »svobodni pogoj vsakega posameznika, pogoj svobodnega razvoja za vse.«

Naloga vseh DO in TOZD je bila priprava nekaterih novih splošnih aktov in vsklajevanje dosedanjih aktov z določili zakona. Že do 1. 1. 1978 je tre-

Upoštevač dejstvo, da so bili dokumenti temeljito pripravljani in da družbeno-politične organizacije Perutnine nenehno skrbijo za osveščenost zaposlenih, je bilo pričakovati, da se bo visok odstotek delavcev odločil ZA sprejem teh pomembnih dokumentov.

Pričokovanja so se uresničila, saj se je od 1041 delavcev, ki so glasovali, izreklo ZA kar 985 ali 94,6 %. Le 36 jih je bilo proti, 20 glasovnic pa je bilo neveljavnih. V TOZD Kooperacija Hajdina še niso glasovali, ker zaradi specifičnosti, ko s TOZD združujejo delo in sredstva kmetje-kooperanti, niso uspeli pripraviti sporazumov. Izid glasovanja po TOZD je prikazan v tabeli.

Rezultat je torej povsod zadovoljiv in kaže visoko družbeno zavest naših delavcev. Tistih nekaj tovarišev, ki se niso izrekli ZA seveda ne kaže obsojati. Vprašati se moramo, če smo storili vse, da bi resnično razumeli pomen novih dokumentov. Če tega nismo storili se moramo potruditi, da bomo slehernega člana kolektiva pravilno poučili o našem samoupravnem socialističnem razvoju, o tem, da smo prepričani, da je naša politična usmeritev najbližja pot k edinemu cilju vseh socialističnih in naprednih sil — v brezrazredno družbo, kjer bo vsak posameznik res popolnoma in edini razpolagal s sadovi svojega dela, ob tem pa upošteval družbene interese.

Urednik

ba pripraviti pravilnike s področja dohodkovnih odnosov; pravilnike s področja delovnih razmerij je potrebno pripraviti v roku, ki ga določa republiški zakon ter druge splošne akte do 1. 12. 1978. leta.

Pomembna novost, ki jo prinaša ZZZD je, sprejemanje samoupravnih aktov na referendumih, s čimer je delovnim ljudem dana možnost, da se svobodneje in bolj samostojno, brez neposrednega vpliva okolja odločajo.

Prav zaradi te pomembne novosti — odločanje delovnih ljudi na referendumih, je bila toliko težja odločitev, kako delovnim ljudem približati in jih na najprimernejši način seznaniti z novostmi, ki jih prinaša ZZZD in s samo vsebino aktov, za katero so se morali opredeliti na referendumu.

Na podlagi smernic centralne komisije, ki je bila imenovana na nivoju delovne organizacije, je komisija za izvajanje nalog ZZZD v TOZD tovarna krmil z vso restnostjo in odgovornostjo pristopila k delu že v juliju 1977. Komisija je ves čas dela tesno sodelovala z izvršnim odborom OOS in z člani ZK, ki so bili članom komisije v veliko pomoč pri pripravljanju novih in usklajevanju dosedanjih aktov z določili zakona o združenem delu. V veliko pomoč komisije so bili tudi člani drugih DPO v temeljni organizaciji. V tako širokem krogu sodelavcev pripravljene osnutke aktov, smo člani komisije predložili le-te v obravnavo DS TOZD Tovarne krmil, ki je vse akte vzel na znanje v pripravljalnem besedilu in jih kot predloge dal v javno razpravo članom kolektiva tovarne krmil.

Organiziranje javne razprave je bilo v pristojnosti izvršnega odbora OOS. V pomoč članom izvršnega odbora pri razlagi nejasnosti posameznih članov kolektiva smo bili tudi člani komisije in člani ZK TOZD. Na sestanku kolektiva se je pokazala velika zainteresiranost članov kolektiva, kar je bilo vidno iz poznavanja vsebine vseh pripravljenih aktov Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev TOZD TK, statuta TOZD, Samoupravni sporazum o osnovah planiranja v delovni organizaciji in samoupravni sporazum o pridobivanju dohodka in dohodkovnih odnosih.

Vsi člani kolektiva TOZD Tovarne krmil smo se zopet sešli dne 5. 12. 1977, to je na dan, ko smo organizirali referendum. Na slavnostno prirejenem prostoru smo se enotno odločili — ZA.

Cvetka Drevenšek

TOZD	Vpisanih v vol. imenik	Glasovalo	%	Glasovalo			
				za	%	proti	neveljavno
Commerce	203	190	93,6	188	92,6	2	—
Mesna industrija	401	357	89	322	80,3	20	15
Perutnin. farne	144	129	89,58	123	85,42	3	3
Ptujski tiskarna	82	81	98,78	80	97,5	1	—
Servisne službe	151	141	92	131	88	10	—
Tovarna krmil	58	56	96,5	56	94,9	—	—
DSSS	93	87	93,6	85	91,4	—	2

Pregled dejavnosti sindikalnih organizacij

Letne analize dela družbenopolitičnih organizacij v OZD Perutnina na tem mestu ni mogoče v celoti prikazati, saj bi porabili preveč dragocenega prostora. Povedali bomo le nekatere ugotovitve in teze, ki so prisotne v sedanjem trenutku.

Leto 1977 je bilo za nas izredno dejavno in plodno. Osrednje mesto je imel Zakon o združenem delu, ki smo ga proučevali načrtno ter z enotno usmerjeno akcijo družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov. Zakon smo prenesli v samoupravne akte, ki smo jih sprejeli v decembru t. l. na referendumu, in v druge osnutke aktov, ki so pripravljani za razpravo.

Z novim letom nameravamo v vsakodnevem življenju začeti uresničevati vse to, kar smo se dogovorili in sprejeli. To obdobje je prelomnica v našem družbenopolitičnem življenju. Enotni smo, da je potrebno vse tisto, kar v naših TOZD in ostalih delih OZD ni dobro, spremeniti, toda preudarno in postopno, da ne bomo povzročili zmede in drugih nevspešnih pojavov. Nenehno bo potrebno iskati boljše rešitve, zato bo potrebno večje angažiranje vseh delovnih struktur. Staro mora odstopiti mesto novemu, ki je na višji stopnji in boljše. Nočemo, da bi zakon razumeli samo formalno pri uveljavljanju njegove vsebine v samoupravnih aktih, kajti to bi pomenilo kratkoročno rešitev, ki nima prihodnosti. Uresničevanje zakona v naših pogojih naj pomeni trajno angažiranje vseh zaposleni. Avantgarda pri tem morajo biti nova vodstva družbenopolitičnih organizacij, ki jih bomo izvolili v naslednjem obdobju.

Pri vsem tem pa ne smemo zanemariti strokovno-tehnološkega znanja, ki ga mora obvladati vsak posameznik. Del časa, ki smo ga do sedaj porabili za razlago normativnih aktov na vseh nivojih, bi v bodoče morali izkoristiti tudi za razlago in spoznavanje tehnologije.

To bi imelo velik vpliv na povečanje vrednosti dela.

Sindikata ima pri uveljavljanju vsega navedenega posebno vlogo. O tem je tekla beseda na razširjeni seji predsedstva Konference OOS, kjer smo se dogovorili o delovnih nalogah.

— V mesecu januarju 1978 bomo opravili občne zборе v OOS.

— Na občnih zborih mora biti podana ocena organizacijske in kadrovske usposobljenosti, ki naj temelji na kritični oceni delovanja OOS na posameznih področjih. Izhodišče za oceno vsebine in rezultatov dela morajo biti sklepi 8. kongresa ZSS in tisti delovni načrti, ki smo jih v lanskem letu sprejeli na sindikalnih konferencah.

— Nadalje bomo prilagajali Zakon o združenem delu. Posebej bomo upoštevali uveljavitev TOZD, uresničevanje nove vloge samoupravljanja, delegatske odnose in razvijanje samoupravne delavske kontrole.

To so le nekatera področja. Seveda se bomo na občnih zborih dogovarjali tudi o delitvi po delu, o življenju in delovnih razmerah delavcev, o medsebojnih odnosih, izobraževanju in kulturi, športu in rekreaciji, o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti. Oceniti bo potrebno delovanje na področju organizacije proslav, izletov, oddiha in pri drugih oblikah skrbi za delovnega človeka.

Želimo, da bi čim več članov sindikata sodelovalo v diskusijah o zgoraj navedenih vprašanjih, da bi lahko začrtali nadaljnjo aktivnost sindikata Perutnina.

V tem trenutku je težko opredeliti vse temeljne aktivnosti sindikata v letu 1978. Povejmo pa lahko, da bodo morala nova vodstva OOS upoštevati, da bo leto 1978 leto kongresov (ZK, ZSM, ZSS), skupščinskih volitev in obdobje konkretnega uresničevanja Zakona o združenem delu ter z njim povezanega utrjevanja samoupravljanja.

Težišče delovnih usmeritev, za katere se bomo na občnih zborih odločali, ne sme biti v opredeljevanju nekaterih novih nalog sindikata, temveč v vztrajanju na začrtani poti razvoja, za kar bo treba iskati poenostavljene načine ter oblike delovanja, da bi dosegli v letu 1977 in v letu 1978 zastavljene naloge.

Predsedstvo konference OOS

Srečna nova godina

Ptuj je poznat po lepoti po ljudima i dobroti,

no poznat je postao svima zbog farme što u njem ima, zbog farme što u njem ima, jer tu gaji se živina kakve malo još gde ima, ukusna je sočna, mlada, svi je stoga troše sada. kad nam Novo leto dođe, kroz domove naše prođe, u koji gad naš će dom zaći, piliće će ptujske naći. Stog želim da mnoga leta, ptujskoj farmi uspeh cveta!

Olga Nikolić, Beograd

Našim jubilentom

Letos prejema 25 jubilentov pri Perutnini priznanje in nagrade za 10, 20 in 30 let zvestobe naši delovni skupnosti.

Težko je najti prave besede zahvale vsem, ki so večji del svojih delovnih let dali naši delovni organizaciji in ki so pri svojem delu bili dosledni in zvesti delavci Perutnina. V preteklosti niso bili deležni posebnih nagrad in priznanj, saj za to velikokrat ni bilo možnosti in vendar jih to ni motilo, saj so vedeli, da samo delo uveljavlja človeka in mu daje ceno. Delati pa je bilo potrebno veliko in to kar imamo je del njihovega dela. Družbena priznanja, ki so jih prejeli, so namenjena vsem tistim, ki so svoje delo marljivo in zvesto opravili in pri tem dosegli ugodne rezultate. Na to priznanje so jubilanti lahko posebno ponosni, saj je veliko njihovega dela in življenja vložena v razvoj Perutnina.

Prepričani smo, da jih bodo priznanja vzpodbujala pri iskanju poti in načinov k še hitrejšemu razvoju.

To kar čutijo ob teh jubilejih, sega globoko v človeka in ni mogoče izraziti z besedami. Vendarle iskreno želimo izraziti, da vsem, ki letos slavite delovne jubileje, čestitamo in želimo veliko delovnih uspehov ter osebne sreče.

Predsedstvo konference OO sindikata Perutnina

30 LET NEPREKINJENE DELOVNE DOBE V DO

1. Korenjak Anton TOZD Servisne službe
2. Sok Ciril TOZD Servisne službe

20 LET NEPREKINJENE DELOVNE DOBE V DO

1. Krumpak Marija TOZD Kooperacija Hajdina
2. Osterc Marija TOZD Tiskarna
3. Valent Milica TOZD Tiskarna

10 LET NEPREKINJENE DELOVNE DOBE V DO

1. Bezjak Ludvik TOZD Perutnin. farme — valilnica
2. Bezjak Štefan TOZD Mesna industrija — meso
3. Brglez Kristina Delovna skupnost skupnih služb
4. Cvetko Jože TOZD Perutnin. farme — valilnica
5. Gajser Albin TOZD Tovarna krmil
6. Čavlina Uglješa TOZD Commerce — Split
7. Herga Ivan TOZD Servisne službe
8. Kolarič Franc TOZD Mesna industrija
9. Kos Stanko TOZD Mesna industrija — predlava
10. Krajnc Alojz TOZD Mesna industrija
11. Kovačec Ivan TOZD Commerce
12. Kacjan Marija TOZD Commerce
13. Lajh Franc TOZD Mesna industrija
14. Maček Franjo TOZD Commerce
15. Ošljaj Janez TOZD Mesna industrija
16. Obran Bruno TOZD Tiskarna
17. Pešec Marija TOZD Kooperacija Hajdina
18. Ribič Franc TOZD Tovarna krmil
19. Sagadin Franc TOZD Servisne službe
20. Trop Anton TOZD Mesna industrija — meso



Naša jubilanta s sodelavci ob prevzemu novih vozil. Sok četrti z leve, Korenjak zadnji v vrsti (Foto: arhiv SDK)

30 let v Perutnini

Minilo je 30 let odkar sta se zaposlila v Perutnini prijatelja, naša znanca — sodelavca, šoferja Anton Korenjak in Ciril Skok. Korenjak in Skok sta poleg Horvatove, ki smo jo že predstavili, najstarejša delavca v Perutnini. V teh 30 letih sta se srečavala z različnimi težavami, vendar sta ostala skromna in požrtvovalna delavca, zvesta delovni organizaciji. V vseh teh letih pa sta preživela tudi mnogo lepega, deležna sta bila mnogih družbenih priznanj, kakor tudi priznanj kolektiva. V uredništvu smo se zato odločili, da ju predstavimo v novoletni številki našega glasila.

Anton Korenjak je bil rojen v Senačku pri Juršincih. V Ptujju se je izučil za ključavničarja. Delal je le eno leto, nato je moral k vojakom. V tem času se je začela svetovna morija.

Po osvoboditvi se je zaposlil pri Mlekoprometu, leta 1947 pa je prišel k Perutnini, kjer je začel voziti kamion. Do sedaj je prevozil preko 1.500.000 km. Ciril Sok je bil rojen na Forminu. Za mehanika-šoferja se je tudi on izučil v Ptujju. Tri leta je še delal kot pomočnik, nato pa je tudi njemu presekala načrte vojna vihra.

1. junija 1947 se je zaposlil pri Perutnini kot mehanik, čez pol leta pa je začel voziti in je do sedaj prevozil preko 1.200.000 km. Pri Perutnini se je spoznal s Korenjakom, postala sta prijatelja in nadaljnjih 30 let dela v Perutnini imata tako podobnih, da se bosta kar dopolnjevala.

Ker avtomobilov ni bilo, smo popoldan pa tudi ponoči vozili gradbeni material, predvsem za gradnje združnih domov. To je bilo sicer udarniško delo. Takrat nismo gledali dela samo skozi dinar, saj je bilo pomembneje zgraditi najnujnejše za normalno življenje.

Perutnina se je sicer od Mlekoprometa odcepila v 1947. letu, vendar se je pravi razvoj Perutnine začel s prihodom sedanjega generalnega direktorja tovariša Tomažiča. Naše odkupno področje se je hitro širilo. Najprej smo organizirali odkup na terenih, kjer je kupoval že Reinhard, za tem pa smo organizirali odkup v Podravini in celo v Bosni vse do Jajca. Mnogokrat je šel na teren direktor Tomažič osebno. Kar s kamionom je šel z nami in organiziral odkup.

Dotok blaga se je močno povečal, s tem pa tudi težave s stari-



Anton Korenjak

(Foto: L. C.)



Ciril Sok

(Foto: L. C.)

ta 1953 zaslužili toliko, da smo kupili dva nova mercedesa, je to bil za nas enkratni dosežek. (Ta dva moderna mercedesa sta vozila prav Ciril in Tone, kar 12 let.) Razvoja, kakršnega je Perutnina dosegla v četrto stoletje, si takrat niti v sanjah nismo mogli predstavljati.

Poleg naporov pa je bilo prej družabno življenje bolj razgibano kot sedaj. Nekajkrat smo se vsi odpeljali v Mursko Soboto, kjer smo imeli odkupno postajo. Tudi Gomila nam ni bila neznanca. Takrat je slovela. Celo na Pohorje smo se kdaj odpravili enkrat pa tudi v Lovran na morju za celih pet dni.

Ob koncu sta povedala, da je sedaj za šport, rekreacijo in razvedrilo dobro poskrbljeno, vendar je način dela in življenja drugačen.

Leta 1960 je Perutnina kupila prvi kamion hladilnik in tega je prevzel Tone, hitro zatem pa je dobil hladilnik tudi Ciril. Izmenjala sta jih še nekaj, v zadnjem obdobju pa se je Ciril odločil za kamion za dostavo razsute krme za piščance, ker je tako več doma, saj se je terena že malo naveličal.

Povprašal sem ju tudi o najbolj »črnem« dnevu pri njunem delu.

Tone je povedal, da je doživel najtežji dan, ko je vozil v Rijeko in ga je na neki strmini začelo ne-
sti na poldeneli cesti. Z avtomobilom se je začel sukati in se končno »obesil« na ograjo in tako v nesreči srečno končal.

Del sedanjega modernega voznega parka

(Foto: arhiv P. P.)



Prvi moderni kamion v Perutnini

Foto: arhiv Korenjak

Na vprašanje »kaki so bili začetki pri Perutnini, sta oba skoraj enako povedala:

Začetek je bil težaven. Vojna je komaj minila in avtomobilov praktično ni bilo. Uporabljali smo kamion, ki ga je Jambrovič sestavil iz različnih uničenih kamionov. Od vojske smo dobili stare džemse. Rezervnih delov ni bilo, tudi gume smo uspeli dobiti le stare, pa še te je bilo skoraj vedno potrebno krpiti in podlagati. Po bencin smo hodili v Ljubljano, imeli pa smo tudi sicer zelo naporno delo. Največ smo odkupovali jajca in to v zaboje po 1.000 kom., ki so tehtali tudi 120 kg. Povsod se je gradilo in obnavljalo porušeno, zato ni bilo delovne sile. Šoferji smo bili takrat tudi delavci — nakladalci, blagajniki in »komercialisti«.

mi vozili. Mnogokrat se je zgodilo, da smo ostali v okvari več sto kilometrov od Ptujja. Preostalo nam ni drugega kot klicati direktorja, ki nam je največkrat osebno pripeljal dele, da smo lahko za silo popravili vozilo in se »privlekli« na Ptuj.

Korenjak se spominja tudi, kako so takrat šparali. V Podravino sta se v Vaudom večkrat pripeljala s kamionom, nato pa »zajahal« kolesi in vozila po terenu ter organizirala odkup pri kmetih.

Povprašal sem, kako bi primerjala takratni način dela s sedanjim. Spet sta odgovora glasila enako.

Sedanjega načina dela ni mogoče primerjati s takratnim. Takrat smo trpeli, dasiravno je bilo prometa le nekaj ton. Ko smo le-

Ciril je povedal, da šoferji vsak dan doživljajo marsikaj, da pa bi doživel kaj posebnega, bi težko rekel.

Tudi o vzrokih za vse pogostejše prometne nesreče nista istega mnenja.

Ciril je mnenja, da bi se šoferji morali dosledno držati cestno prometnih predpisov, pa bi bilo nesreč za 80 % manj. Ne obsoja hitrih šoferjev, pač pa tiste, ki vožnje in hitrosti ne prilagajajo prometnim razmeram. Obsoja tiste, ki prehitevajo v »škarje«.

Tone je kratek. Za nesreče je kriva preobremenjenost cest, prisotnost alkohola, velike hitrosti. Oba jubilita sta bila deležna tudi mnogih priznanj in diplom od delovnega kolektiva, priznanj tovarn, katerih avtomobile sta upravljala pa vse do odlikovanja Red dela, ki ga je podelil predsednik Tito. Tone je dosegel s hladilnikom Mercedes tudi diamantno značko proizvajalca za prevoženih 500.000 km. Prevozil je s tem vozilom 700.000 km.

Tone se je v mladosti ukvarjal s športom, predvsem s streljanjem in kegljanjem, kjer je dosegal tudi lepe uspehe. »Tudi direktor je dobro streljal in kegljal,« je dejal, sedaj pa se v prostem času, ki ga ima zelo malo, ukvarja z vinogradom. Ciril pa v redkih prostih urah najde razvedrilo v sadovnjaku. Za večere pa prihrani časopis in televizijo.

Na vprašanje kaj mislita o medsebojnih odnosih v Perutnini, je Ciril povedal:

(Nadaljevanje na 8. str.)



Zimske počitnice tudi za divjad

Še malo in prenehalo bo pokanje po naših poljih in gozdovih. Lovci bodo začasno odložili svoje puške, divjačina pa bo svobodno zadihala vsaj nekaj časa — do nove lovné sezone.

In kaj je prinesla lovna sezona 1976/77 naši delovni organizaciji? Odkupovali smo vse vrste divjadi in dosegli porast odkupa v primerjavi s predhodno lovno sezono za okrog 30 %. Do konca meseca novembra t. l. smo odkupili približno 95 ton srnjadi, 61 ton jelenjadi, 14 ton divjih svinj, 10 ton gamsov in 2 toni ostale divjadi, do konca leta pa bodo prav gotovo prispeli v našo hladilnico še 3 do 4 vagoni divjadi.

Če primerjamo odkup v preteklih letih, pomeni sedanjí porast prav gotovo lep uspeh, ki ga je pripisati vsem službam, udeleženiim v organizaciji odkupa, predvsem prevzemalcem divjačine po terenu, ažurnosti v plačevanju ter budnosti pri pojavih in namerah konkurence. Res je, da je v zadnjih letih naraslo število divjačine, k čemu so prispevale svoj delež mibe zime, pomnožilo pa se je tudi število kupcev, ki nemalokrat posegajo v odkup z nelojalnimi ukrepi in tudi nelojalnimi cenami. S takim početjem se je večkrat pojavljala med dobavitelji zmeda, saj je razumljivo, da vsak dobavitelj, pa naj bo to lovska družina ali Zavod za gojitev divjadi, stremi za čim višjim izkupičkom za svoje blago.

Vse te pojave smo pozorno spremljali ter primerno ukrepali z usklajevanjem nakupne cene s tržiščem in doseženimi prodajnimi cenami. Čeprav je v naši delovni organizaciji odkup divjačine postanska dejavnost, odkupa ne

smemo podcenjevati. Divjačina je ob pomanjkanju ostalega mesa edini izvozni artikel in izvor prepotrebnih deviz za kritje uvoza reprodukcijskega materiala, strojev in njihov rezervnih delov. Prav iz teh razlogov bo potrebno še veliko dela pri iskanju novih dobaviteljev, pri širitvi odkupne mreže in pri ustanavljanju zbirnih mest, ki morajo posegati tudi v odročne kraje, prav tja, kjer je največ divjačine. Iz teh krajev je prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi otežkočen, prej ali slej pa bo sploh prevoz z avtobusi in vlaki z veterinarsko-sanitarne strani prepovedan. Dejansko je tak prevoz neestetski in nehygienski, saj gre za prehrabeni artikel. V tekoči lovni sezoni smo se tega pričeleti zavedati in smo ustanovili na novo 9 prevzemalnic ter tja postavili hladilne skrinje ali hladilne omare in tam prevzemali divjad z lastnimi kamioni — hladilniki. S tem smo poskrbeli, da pride v naše hladilnice čim več zdravega in za ljudsko prehrano ustreznega blaga. Če bomo s tem načinom širjenja zbirnih mest in s približevanjem lovske družine prav v vasi in zaselke nadaljevali, nam uspeh v odkupu ne bo izostal.

Vso visoko divjad izvažamo na konvertibilna področja preko lastnega izvoznega oddelka, ki pri svojih odjemalcih dosega zadovoljive cene, na osnovi katerih lahko plačujemo divjačino našim dobaviteljem po najvišji možni ceni.

Nizke in pernate divjadi prodamo največ na domačem tržišču in to posebno sedaj v času pred prazniki, saj bo obogatila marsikateri menu na mizi v silvestrski noči. Č. M.

Naš delež pri reševanju družbene prehrane v Ptujju

Problem družbene prehrane je že dalj časa prisoten na območju mesta Ptujja. Temu problemu se je do nedavno posvečalo premalo pozornosti. Pri Perutnini smo zato pred dvema leti zgradili oz. adaptirali stari del zgradbe ob poslovalnici na Titovem trgu in ga namenili gostinski dejavnosti. Potreba po razširitvi se je pokazala že mnogo prej, vendar se je iz raznih vzrokov stvar zavlekla.

Prvotno je bilo mišljeno, da bi nove prostore preuredili v klasično restavracijo, kjer bi v glavnem pripravljali specialitete iz perutninskega mesa. Ker pa smo želeli tudi racionalno izkoristiti pridobljene prostore, smo se odločili za manjšo samopostrežno restavracijo. Danes po dveh letih obratovanja, mirno lahko trdimo, da je bila ta odločitev popolnoma pravilna. Promet se je v tem času povečal do takšne mere, da so že izkoriščene vse kapacitete kuhinje. V začetku smo namreč pripravljali 100 obrokov dnev-

no, sedaj pa pripravljamo povprečno 1.000 obrokov. Hrano pripravljamo pretežno iz perutninskega mesa, najbolj cenjen pri naših gostih pa je pečen piščanec po ptujsko. Sedaj že razmišljamo o tem, kako bi samopostrežno restavracijo še razširili, seveda če so zato še kakšne možnosti. V tej situaciji, ko ne moremo zadovoljiti vseh potreb po družbeni prehrani, kolektiv vlagava velike napore, da bi zadovoljil čimvečje število gostov. Problem kuhinje bo delno rešen, ko bomo dobili nov avtomat za pečenje piščancev. To ne bo olajšalo samo dela v kuhinji, marveč bomo imeli možnost ustreči gospodinjam, ki želijo kupiti že pečenega piščanca za domov.

Ostal bo nerešen problem premajhnih prostorov. Prepričani pa smo, da se bo tudi tu našla ustrezna rešitev, pa čeprav je gostinstvo postranska dejavnost Perutnine.

Mirko Žgeč



Neprekinjena vrsta gostov čaka na malico

(Foto: L. C.)

OBVESTILO

V naslednji številki bomo pod rubriko: »Iz pravne prakse« začeli objavljati stališča, mnenja in odločitve pravosodnih organov in druga pravna vprašanja. Organi upravljanja in delavci lahko pošljejo pravna vprašanja uradniškemu odboru na katera bomo v

rubriki tudi odgovarjali. Vprašanja so lahko iz delovnega področja perutninske proizvodnje in o medsebojnih samoupravnih razmerij delavcev ter iz družbenoekonomskih pravic delavcev.

Uredniški odbor

(Nadaljevanje z 7. str.)

Mislim, da vodstvo delovne organizacije pravilno usmerja razvoj. To se vidi po izrednem razvoju in razširitvi v primerjavi z drugimi podjetji. Povsod pa se najde nekaj nezadovoljstev, pa tudi nergačev ne manjka. Da so po mojem mnenju medsebojni odnosi dobri, je dokazilo tudi to, da sem vseh 30 let ostal v podjetju, čeravno so bile tudi krize kot je kuga, poplave in drugo. Složno in z delom smo vse premagali.

Tudi Korenjak meni, da so medsebojni odnosi dobri.

Ob koncu si želita zdravja, kolegom šoferjem želita mnogo

srečno prevoženih kilometrov, upokojenim sodelavcem pa srečno novo leto.

Naša jublanta sta lep primer kakšnih delavcev si želi vsak kolektiv in prijetno je delati v kolektivu, kjer taki primeri niso osamljeni ampak jim sledijo mnogi vestni, marljivi in požrtvovalni delavci. Vsi ti dokazujejo, da je politika razvoja Perutnine kot člana naše samoupravne socialistične družbe pravilno začrtana.

Ob jubileju iskrene čestitke.

Urednik

Nazaj v planinski raj

V eni izmed prejšnjih števil našega glasila smo obljubili, da bomo občasno v Perutninarju napisali kaj o planinah, našem gorskem svetu, izletniških točkah in sploh o smiselni izrabi prostega časa.

Današnji prispevek je za začetek bolj »poziv« vsem delovnim ljudem našega kolektiva, da se množično odzovejo vpisu v planinsko sekcijo. Na pobudo nekaj zelo prizadevnih planinskih delavcev bomo ob koncu tega ali v začetku leta 78 ustanovili planinsko sekcijo. Trenutno je v podjetju aktivnih okrog petnajst planincev. Upamo in želimo, da se

bo število znatno povečalo z ustanovitvijo sekcije. Vemo, da vedno več mladih in starejših »beži« ob koncu delovnega tedna v planine, v naravo. Zakaj? Na svežem zraku razgibamo svoje telo, umsko in fizično si odpočijemo od napornega dela, hrupa tovarn, strojev in tovarniških plinov.

Zatorej še enkrat vabimo vse delovne ljudi našega kolektiva, da se z ustanovitvijo planinske sekcije vpišejo vanjo ter postanejo člani zelo velike planinske organizacije, ki že vključuje čez 90.000 članov.

Komisija za šport in rekreacijo

SPOZNAJMO SE

POPRAVEK IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

V prejšnji številki smo vam predstavili uredniški odbor, žal pa je prišlo do napake. V nekaterih izvodih sta bila napačno predstavljena tovariš Jože Ilovšek, referent za prodajo, ne Ilovšek in tovarišica Angela Andrejek, ne Anrejek, kot je bilo napačno natisnjeno.

Prizadetima se opravičujemo.
Uredništvo



KRI SO DAROVALI

Vsem, ki ste se dne 9. 12. 1977 udeležili krvodajalke akcije in darovali kri, se iskreno zahvaljujemo.

Omeniti je vredno, da se je krvodajalske akcije udeležilo nekaj novih krvodajalcev. To pomeni, da število krvodajalcev nenehno raste, kar je najbolj razveseljivo.

Večkrat smo že objavili krvodajalce v listu PP, vendar se nam ni posrečilo nikoli priti do popolnih podatkov, kolikokrat je kdo daroval kri.

Tako nista bila omenjena darovalca krvi: Boj Đuro, ki je daroval kri 12 krat in Kozel Franc, ki je daroval kri 18 krat. Imenovanima se opravičujemo.

Dne 9. 12. 1977 so darovali kri sledeči krvodajalci:

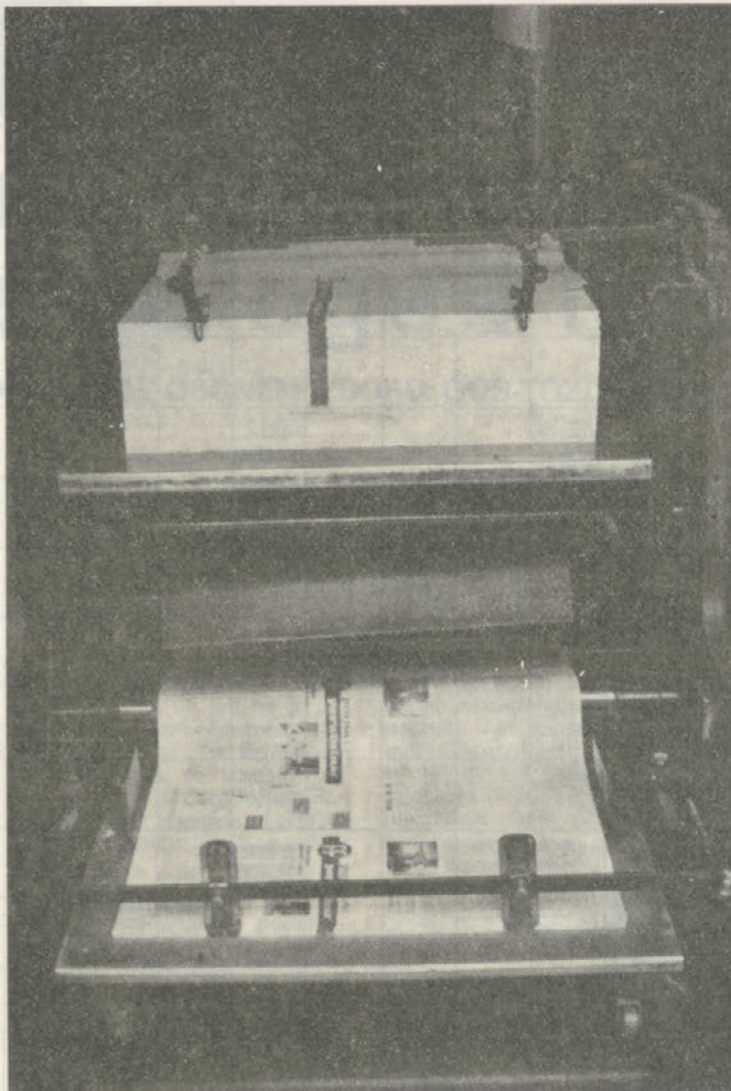
1. Polanec Feliks
2. Mastnak Albert
3. Kosi Janko
4. Kramberger Majda
roj. Rojko
5. Čuček Slava
6. Vuk Rezka
7. Boj Katarina
(ni v službi, vendar daje običajno za Perutnino kjer je mož zaposlen)
8. Lipavšek Janez
9. Bezjak Franjo
10. Kovačec Franc
11. Krajnc Bruno
12. Valentan Franc
13. Zemljič Mihael
14. Fridauer Branko
15. Jurkovič Peter
16. Bombek Marjana
17. Vilčnik Marjan
18. Boj Djuro
19. Letonja Drago
20. Stajnik Tonček
21. Vrhovšek Marjan
22. Bezjak Franc
23. Tement Martin
24. Vesenjak Franc
25. Lacko Boris
26. Polanec Franc
27. Rogina Branko
28. Janžekovič Adolf
29. Murko Vinko
30. Skok Silvo
31. Lah Franc
32. Križaj Rudi
33. Čuš Stanko
34. Ciglar Majda
35. Pernek Velko
36. Šegula Roman
37. Ferk Vladimir
38. Škripač Marjan

Odklonjeni:

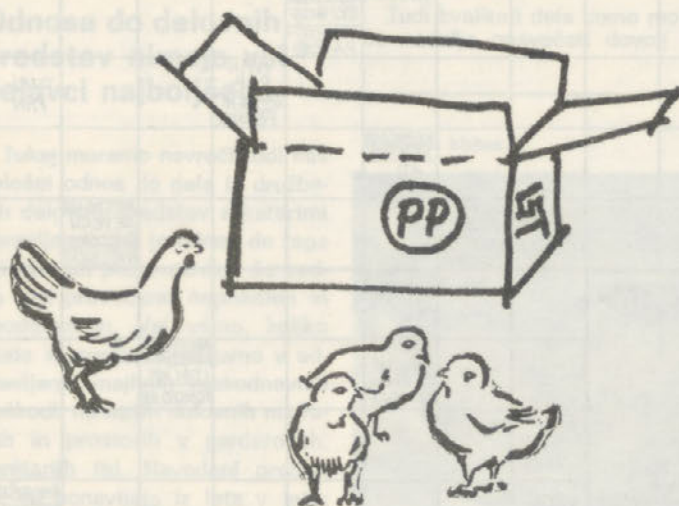
Cvetko Ivan in Lončarič Ivan

Vsem še enkrat iskrena hvala in na ponovnih akcijah nasvedenje.

V sodelovanju s transfuzijsko postajo Ptuj
Feliks Polanec



PRVA ŠTEVILKA NAŠEGA LISTA »LEZE« SE TOPLA IZ TISKARSKEGA STROJA



OBETAJO SE NAM NOVA VLAGANJA

(Foto: I. C.)

UGANKARSKI SLOVARČEK

AGENA — ameriška vesoljska raketa, tarča za srečanja

AREKA — palma, ki raste na Sundskem otočju

AUL — kirgiška vas iz šotorov

CANEV — bolgarski književni kritik (Georgi, roj. 1895)

KERIMA — filmska igralka alžirskega rodu (»Pregnan z otoka«)

LARRA — španski pesnik in dramatik (Mariano Jose de, 1809—1837)

NOVARRO — leta 1968 ubiti ameriški filmski zvezdnik iz časov nemega filma (Ramon, »Ben Hur«)

ODILON — starejša nemška gledališka igralka (Helene, roj. 1865)

ORANTES — španski teniški igralec (Manuel)

RAEDER — nemški admiral, v drugi svetovni vojni poveljnik mornarice (Erich, 1876—1960)

RETIRADA — umik, odstop

SPOLETO — mesto v srednji Italiji z rimskimi spomeniki

UMEA — pristaniško mesto na severu Norveške



