

# Iz delovnih kolektivov naše občine

## UKC Ljubljana

**Dober sistem obveščanja – pol uspeha.** Sindikat in druge DPO v Univerzitetnem kliničnem centru so namenili informiranju posebno pozornost. Sistem obveščanja delavcev je urejen s samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo UKC. V tako heterogeni DO, kjer so zaposleni delavci z nedokončano šolo, pa vse do tistih z akademskimi naslovi, torej v DO, kjer se prepletajo najrazličnejši interesi, ima dober informacijski sistem še posebej velik pomen. Delavcem nenehno posredujejo ustne in pisne informacije. Izkušnje pa govorijo, da so najbolj pomembne ustne informacije na sestankih, kjer se lahko vzpostavijo in razvije potreben dialog.

Pisno obveščanje delavcev o vseh aktualnih zadevah z osrednjim glasilom – Bilten, ki izhaja redno in je med delavci zelo priljubljen. Ob Biltenu bi kazalo omeniti še Tedenski obveščevalec ter zapise internih informacij na oglasnih deskah.

Menjava generacij. Strokovna služba in vse DPO v UKC so namenjene posebno pozornost kadrovske politiki. V UKC je kadrovsko planiranje utečen proces, saj sprejmejo kadrovske plene na podlagi potreb, ugotovljenih z analizami stanja in projekcijami razvoja. V letu 1987 je bilo 110 postopkov za imenovanje delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, vendar pa struktura delavcev na reelekciji pove, da je šlo za prelomno leto, oziroma za menjavo generacij v UKC. V postopku za imenovanje je bilo od 30 kar 21 direktorjev TOZD, 8 predstojnikov klinik in 8 glavnih sester. Dosledno so torej uresničevali sprejeta stališča, da po 65. letu starosti prenehajo delavci opravljati dela in naloge s posebnimi pooblastili. Nekateri izmed teh so se upokojili, drugi pa so svetovalci in svoje znanje postrtovalno prenašajo na mlajše. To so kadri, ki imajo neprecenljivo zaslugo ne samo za razvoj UKC, temveč tudi za razvoj slovenske medicine kot celote.

**Dr. Janez Kirbiš novi predsednik OO ZS UKC.** Volilna konferenca osnovnih organizacij sindikata UKC je potekala v delovnem

vzdušju. Kritično so pregledali dosedanje delo, analizirali uveljavljanje novega sistema nagrajevanja, govorili o slabšanju pogovora poslovanja in uresničevanju srednjeročnega programa. V razpravo se je vključil tudi predsednik slovenskih sindikatov Miha Ravnik, ki je med drugim dejal, da predsedstvo Republiškega sveta ZSS ne bo odstopilo od enačenja družbenih dejavnosti z gospodarstvom. Opozoril je tudi na odkrito razpravo na področju zdravstvenega varstva ter na večjo pozornost, ki jo bo treba nameniti notranjim razpravam o razvoju zdravstva. Ob zaključku so izvolili nove delavce, ki bodo poslej v konferenci OO ZS UKC opravljali najodgovornejše funkcije. Za predsednika so izvolili dr. Janeza Kirbiša.

## Metalka Ljubljana

Nedavno je Metalko obiskala bolgarska delegacija, ki jo je vodil predsednik ministrstva črne metalurgije Bolgarije Atanas Markov. V pogovorih med bolgarskimi partnerji in predstavniki slovenskih železarn, Metalke in Gradisa so zlasti poudarili, da se mora sodelovanje s področja metalurgije razširiti na druga področja in nove oblike. Tako je Metalka skupaj z Gradisom ponudila Bolgariji storitve v investicijskem inženiringu. Pogovorili so se tudi za začetek iskanja možnosti za sodelovanje v proizvodnji blaga za široko potrošnjo, sodelovanju na tretjih trgih in pri skupni nabavi nekaterih surovin. Pogovor je stekel tudi o sodelovanju (razvijanju) na področju računalništva. Ker so Bolgari v okviru držav SEV vodilni na področju uporabe robotike, so se dogovarjali tudi o možnostih tega sodelovanja.

**Možnost za nov korak h kupcu.** Klet blagovnice v Ljubljani je že odprta proti podhodu pod Trgom

Borisa Kraigherja. Od tod bo tudi novi vhod v blagovnico iz prve kleti. Tako bo klet dobila povsem novo funkcijo, ki jo bo potrebno dobro izkoristiti, saj bo vhod enakovreden onemu v pritličju. V trgovini in blagovnici poudarjajo, da bo moral biti ta prostor pravo ogledalo Metalke. Se pravi, da bo izbor blaga v kleti blagovnice tak, da bo v resnici predstavil vse glavne dejavnosti Metalke s področja tehnične železnine. V blagovnici se tudi dobro zavedajo, da bodo morali s preureditvijo pohiteti, saj bodo tako lahko še bolj privabili kupce v blagovnico, ki bo dobila novo pomembno vlogo.

## PTT Ljubljana

Mladinska organizacija v tozdu PTT Ljubljana šteje 317 članov. V predsedstvu je 15 mladincev. Največja ovira pri delu organizacije je velika fluktuacija mladih delavcev in delo v turnusih. Kadar so sestanki, je treba za člana organizacije najti zamenjavo. Najpogostejše teme na sestankih mladine v TOZD so stanovanjski problemi, dnevni turnusi, menjava delovnega mesta in težave z nestrokovnim kadrom. Kot organizacija so pri reševanju teh zadev dokaj uspešni. Pri tem dejavno sodelujejo z zvezo komunistov in sindikatom.

Pri reševanju stanovanjskih problemov nudijo organizacije mladim delavcem, ki so pomoči res potrebni, vso podporo. Srečujejo se tudi s težavami zaradi nestrokovnosti delavcev. Po zaključku PTT šole se večina učencev odloči za delo v bankah in drugih organizacijah, v tozdu pa so primorani zaposlovati delavce z neprimerno izobrazbo.

Aktivni so tudi v vseh drugih dejavnostih v PTT, kot n. pr. pevski sekciji, folklorni skupini ter športu in rekreaciji.

LOJZE CEPUS

## Zbiralna akcija papirja in pločevine

Vsako leto smo imeli zbiralno akcijo. Zbirali smo papir. Letos pa smo naš program dopolnili z zbiranjem pločevine.

Delo je precej utrudljivo, je pa zelo zanimivo. Ljudje so bili že prej obveščeni o naši zbiralni akciji, zato je potekala tekoče. Občani so akcijo odobrvali.

Mi učenci smo akcijo sprejeli dobro. Samo, če se je kdo zmotil v ulici, je prišlo do glasnih prepričev. Vsaka skupina se je trudila, da bi zbrala čim več papirja ali pločevine. Denar, ki smo ga s tem zaslužili, bomo mogoče porabili za nakup videorekorderja. To je seveda zelo privlačno, zato se bomo še nadalje trudili, da bi modernizirali našo šolo. Vsi učenci imamo od tega korist.

Peter Dolenc, 5. a  
Literarno-novinarski krožek  
OŠ Majda Vrhovnik, Ljubljana

## Statistično poprečje: vsaka družina ima avto

Po podatkih republiškega sekretariata za notranje zadeve je bilo ob koncu preteklega leta v ljubljanskih občinah registriranih 106.068 osebnih avtomobilov. V zasebni lasti jih je bilo 97.544, družbenih pa 8524. En osebni avtomobil odpade na 3,22 prebivalca, kar pomeni, da ima v povprečju že prav vsaka ljubljanska družina svoje vozilo.

V občini Center odpade en osebni avtomobil na 3,01 prebivalca, v občini Bežigrad na 3,03 prebivalca, v občini Šiška na 3,04 prebivalca, v občini Vič-Rudnik na 3,36 prebivalca in v občini Moste-Polje na 3,58 prebivalca.

Na Silvestrovo lani je bilo v našem mestu

registriranih tudi 2834 motornih koles, 826 avtobusov (od tega 95 v zasebni lasti), 7257 tovornih avtomobilov (4678 družbenih in 2579 zasebnih), 2096 kombiniranih vozil, 1127 specialnih vozil, 420 delovnih vozil, 383 vlačilcev, 4191 traktorjev in 3130 prikolic.

V občini Center je bilo 31. decembra 1987 registriranih 10.742 osebnih avtomobilov (8308 zasebnih in 2434 družbenih). Imeli smo tudi 220 motornih koles, 35 avtobusov (od tega 5 zasebnih) in 1430 tovornjakov (od tega 148 zasebnih).

V vsej Sloveniji je ob koncu preteklega leta ropotalo 514.850 osebnih avtomobilov (491.955 zasebnih in 22.895 družbenih), zraven pa 22.186 motornih koles, 3457 avtobusov, 30.341 tovornjakov, 87.609 traktorjev in še nekaj tisoč drugih motornih vozil.

## Društvo invalidov Ljubljana – Center

Obveščamo člane, da organiziramo prvi izlet v letošnjem letu že 23. aprila. Potovali bomo v Celovec in na Gosposvetsko polje.

V drugi polovici marca smo pričeli z spomladanskim delom športno – rekreativnih dejavnosti. Obveščamo vse zainteresirane člane, da so redni treningi v Domu invalidov in borcev v Malenškovi ulici 1 in sicer:

- streljanje z zračno puško vsak torek od 16. do 18. ure,
  - balinanje vsako sredo od 16. do 18. ure in
  - kegljanje vsako sredo od 17. do 19. ure.
- Pričakujemo, da se boste z veseljem odzvali in se sprostili.

ODBOR DI

## Obvestilo rezervnim vojaškim starešinam

V soboto, 16. aprila bo v okviru vojaško strokovnega usposabljanja izvedeno praktično reševanje naloge, združeno s streljanjem z MK orožjem, na področju Turjaka.

Zato vabimo vse rezervne starešine, da se tega dne zberejo ob 7.15 pred tajništvo občinske konference ZRVS Ljubljana Center na Zarnikovi ulici 3, odkoder bo ob 7.30 odpeljal avtobus na Turjak.

S točnim programom vas bomo seznanili ob odhodu. Priporočamo primerno obleko in obutev zaradi krajšega ogleda terena.

Vrnitev v Ljubljano bo predvidoma ob 14. uri.

Predsedstvo  
OK ZRVS LJ. Center



Kulinarika na Starem vodmatu je zares vzbujala dober tek

## Smisel za lepoto in estetiko

Kot smo že omenili, je organizacija Rdečega križa Stari Vodmat v prostorih krajevne skupnosti pripravila razstavo ročnih likovnih del ter kulinarike. Slovesne otvoritve se je udeležil tudi predsednik občinske skupščine Ljubljana-Center Borut Plavšak. Razstavo si je v teh dneh ogledalo nad 500 obiskovalcev. Z najlepšimi vtisi, prese-nečeni nad kvaliteto izdelkov so obiskovalci odhajali in svoja mnenja pisali v knjigo vtisov.

Iz razstavljenih ročnih del je vela nežnost in samozavest naših žena in smisel za estetiko. Slikarska dela naše krajanke Sonje Makarovičeve so navdušila vse obiskovalce.

Razstavljeno je bilo 250 kvalitetnih izdelkov, od tega nekaj lepih gobelinov, pletenin, kvačkarije in vezenin, kleklarskih izdelkov in makramejev. Vsak izdelek je bil lep in težko bi se odločili kaj je najlepše. Ročno delo je umetnost, ki povezuje starejše in mlajše generacije, je v pozdravnem govoru ob prazniku žena dejal predsednik KK SDL dr. Franci Kozjek. Nadvse zanimiva in kvalitetna je bila razstava kulinarike, privlačna pa je bila degustacija izdelkov. Na željo žena je odbor Rdečega križa sklenil, da bodo podobne razstave organizirali tudi v prihodnje. Razstava je v celoti uspela, zato predsednici RK tov. Bonačevi, oziroma organizatorjem lahko samo čestitamo.

LOJZE CEPUS

## POUČNI IZLET ZA DELAVCE PRI OBRRTNIKI

## Vsako leto na obrtni sejem

**Nad sto delavcev in delavk, ki delajo na območju Medobčinskega sklada za izobraževanje delavcev pri zasebnih obrtnikih je bilo tri dni na ekskurziji v Münchnu. Obiskali so 40. mednarodni obrtni sejem. Iz naše občine se je udeležilo tega zanimivega potovanja devet delavcev in delavk. Predsednika skupščine sklada Zlatka Krumpariča smo prosili, naj nam nekoliko bolj podrobno razloži ta del skrbi sklada za boljše znanje delavcev.**

»Po določilih skladovega statuta lahko enkrat letno priredimo ogled obrtnega sejma v tujini. Letos smo bili spet v Münchnu«, je najprej posredoval to dogovorjeno določilo in nadaljeval. »Zelimo, da se s tovrstnim izobraževanjem tudi delavci iz obrtnih delavnic storitvenega in proizvodnega značaja seznanijo z novitetami, ki so nastopile in nastajajo v obrti v razvitih deželah. Münchenski sejem je za to zelo priro-

Medobčinski sklad za izobraževanje delavcev na področju samostojnega dela Ljubljana ima svoje prostore na Miklošičevi 26, telefon 312-533.

čen, saj ima poleg najrazličnejših obrtnikov (drobnega gospodarstva) iz Zvezne republike Nemčije zastopane tudi številne druge dežele z vseh kontinentov. Letos žal ni bilo Jugoslavije. Poudariti pa je potrebno površinsko in vsebinsko obsežnost tega sejma, saj je izredno bogastvo znanja razstavljeno v 25 velikih dvoranah in na obsežnih zunanjih površinah. Na sejm sodeluje nad 2500 razstavjalcev.»

Zakaj ste se letos spet odločili za München?

»Lani smo bili na avstrijskem obrtnem sejmu v Salzburgu. Nikjer ne piše, da se moramo držati münchenskega sejma, vendar ni-

mamo podatkov, da bi bili podobni sejmi v spomladanskem času na primer v Italiji ali drugje. Pomembna je tudi kakovost sejma in seveda bližina.«

**Organizira sklad podobni poučni izlet tudi po Jugoslaviji?**

»Razumljivo je, da pripravimo za delavce ogled mednarodnega obrtnega sejma v Celju in srečanje delavcev zasebne in družbene obrti v Teharjih. Sklad pripravi enkrat letno za udeležence iz vseh občin ekskurzijo po Jugoslaviji. Leta 1986 smo bili v Vojvodini, lani v Splitu in na otoku Visu. Povsod si ogledamo krajevne zanimivosti in eno ali več tovarn, ki so pomembne zaradi predelave krajevnih dobrin ali pa zaradi pomembnosti za razvoj obrti.«

**To sta ekskurziji, ki ju neposredno organizira sklad. Med izvajalci programa sklada pa so tudi osnovne organizacije sindikata delavcev pri obrtnikih. Kaj te lahko naredijo na tem področju?**

»V skladovem statutu je zapisano, da občinske sindikalne organizacije delavcev pri obrtnikih po predhodnem dogovoru lahko izvedejo na stroške sklada tudi enodnevne ekskurzije. Ta pa mora vsebovati tudi seminar z aktualno temo ali pa celo letni občni zbor. Kot sem dejal, to možnost sklad dopušča in tudi pokrije stroške take ekskurzije!«