

Izhaja od
meseca ok-
tobra 1965

List, ki ga
člani kolekti-
va dobiyo
brezplačno,
izhaja en-
krat meseč-
no

Leto izhaja-
nja: XIII

Št. 4

april
1977

TOSAMA

GLASILO DELAVCEV TOSAME

Praznovanja

Dan ustanovitve Osvobodilne fronte slovenskega naroda je rojstni dan novega slovenskega naroda v najbolj zaskrbljujočih in žalostnih okoliščinah. Takrat so zapustili narod tisti, ki so mu poprej krojili usodo in se zapisali okupatorju.

Zato je CK KPS zbral okoli sebe zveste člane, soborce, zastopnike krščanskih socialistov, demokratičnih Sokolov in napredne slovenske kulture. 27. aprila 1941 so se tako sestali predstavniki okrog Josipu Vidmarju in ustanovili Osvobodilno fronto, ki se je tedaj imenovala Protiimperialistična fronta. Sprejeli so program, ki je vseboval združenje vseh sil v enotno organizacijo, katera bo vodila uspešen boj proti fašističnim okupatorjem. Sprejeli so načelo, ki odklanja razkosanje Slovenije in Jugoslavije.

Osvobodilna fronta je postala najmočnejša množična organizaci-

ja. Kmalu je imela svoje poganjke v slehernem delu slovenske zemlje, kajti terenski odbori OF so delovali uspešno in zavestno izpolnjevali naloge, ki so bile sprejete na ustanovnem sestanku.

Slovenski revolucionar in komunist Boris Kidrič je na tem sestanku pravilno presodil, da bo trenutni strah med ljudmi kmalu prešel v vstajo, upor, če bo slovenskemu narodu pravilno prikazana rešilna pot: pot upora proti okupatorju, pot združevanja, enotnosti v OF pod vodstvom CK KPS.

Tradicije medvojnne OF danes nadaljuje Socialistična zveza delovnega ljudstva.

Se en praznik bomo slavili — 1. maj, mednarodni delavski praznik. Takrat obujamo spomine na premnoge žrtve, ki so bile potrebne da, se je osvobodil delavski razred.

Delavci so zapustili tovarne in se 1. maja 1886 množično zbrali na

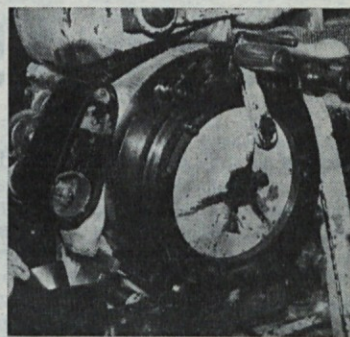
glavnem trgu v Chicagu. Njihovi delavski voditelji so demonstrativno zahtevali osemurni delavnik in boljše socialne pogoje. Policija jih je pregnala, šest delavcev ubila, veliko pa jih je aretirala.

Tako so padle prve žrtve v boju za razredno solidarnost in vzpon delovnega človeka.

Druga Internacionala je leta 1889 sprejela 1. maj kot praznik delavcev vsega sveta. Tudi pri nas so ga že kmalu praznovali, vendar je bilo vseskozi praznovanje povezano z borbo s policijo, aretacijami, žrtvami.

Šele v novi Jugoslaviji doživljamo 1. maj kot praznik. Veselimo se svobode, doseženih rezultatov, lahko smo ponosni na naše delo in si pogumno naprej urejamo življenje.

Nesreče pri delu



V letu 1976 so nesreče pri delu, v primerjavi z letom poprej, močno porastle in sicer za celih 58%. To povečanje gre zlasti na račun nesreč, ki so se dogodile pri posluževanju delovnih priprav in naprav in pa v notranjem transportu.

Članek je objavljen na 2. strani



O ščitni žlezi, golši in raku te žleze

Prof. dr. sc. dr. Marjan Erjavec

Ščitnica je žleza na vratu, o kateri marsikdo ne ve kaj prida. Ploščata je, metuljaste oblike in leži pred sapnikom: od tod tudi njeno drugo ime — predsapnica. Njena edina, vendar dovolj tehtna naloga je zbiranje joda iz krvi in izdelovanje jodirane beljakovine, znane pod imenom tiroidni hormon, ki je odgovoren za presnovo sleherne celice v telesu. Včasih tega hormona ni in tedaj se pojavijo bolezniki kot tiroidni kretenezem in miksedem, ki sta dve obliki posledic upočasnjene celične presnove.

Še pogosteje se pojavlja golša, ki je skupno ime za razne bule, ki nastajajo v ščitnici, ne glede na njihovo velikost, naravo in mesto nastanka. Navadno golša ni nevarna, le nadležna; kirurgi jo brez posebnih težav odstranjujejo z operacijo. Včasih pa je bula v tej žlezi prvi znanilec raka ščitnice, zločeste golše, ki bolnika vedno usmrta, če je ne zdravimo.

Bula je torej prvi in navadno edini zgodnji znak raka te vrste, ki ga bolnik morda sploh ne zazna. Še teže pa spoznamo, če se razvije znotraj nezločeste golše. Enakomerno, obojestransko pove-

čana ščitnica ni sumljiva, ker se rak vedno prične na enem samem mestu v žlezi.

Napredovale in zanemarjene oblike raka kažejo najrazličnejša znamenja glede na vrsto razrasti oziroma zasevkov. Bula na vratu postaja vedno večja, vrašča v okolico in utegne bolnika dušiti — in zadušiti. »Kratka sapa« pove, da so prizadeta tudi pljuča, bolečine v pasu kažejo na zasevke v jetrih, najedene kosti pa povzročajo vedno hujše »revmatične« bolečine.

Raka ščitnice odkrije vesten zdravniški pregled. Zločesto mesto se tiplje kot zatrdlina, podobna tršemu siru, medtem ko so nezločeste bule elastične, kot npr. gumi-jeve žogice. Dokažemo pa to hudo bolezen s pregledom tkiva, ki ga poskusno izreže kirurg, ali pa s pregledom posameznih celic, ki jih posrkamo iz bule s tanko iglo.

Usoda teh bolnikov je odvisna predvsem od zgodnje diagnoze. Ko je rakovine še malo, jo lahko kirurg izreže v celoti, po potrebi pa učinek kirurškega posega podkrepi še kasnejše obsevanje.

Ko pa je bolezen prešla meje, v katerih lahko bula še operiramo, pa o bolnikovi usodi odloča vrst rakavih celic. Nekatero »zrelejše« oblike rastejo razmeroma počasi in obdrže delno lastnosti materinskega tkiva, med drugim tudi zmožnost zbiranja joda iz krvi. Čeprav so take bule že napredovale in se



razsejale, jih uspešno ozdravimo z radioaktivnim jodom, v katerem se skrivajo sevanja, ki se nato sproščajo v celicah in jih uničijo.

Usoda bolnikov, ki so zboleli za »nezrelo« obliko raka ščitnice, je zapečaten, čim rakovine ne moremo več izrezati v celoti. Te bule rastejo silno hitro, predvsem na vratu samem, pa tudi po notranjih organih. Z obsevanjem zaustavimo rast le za krajši čas.

Kako se obvarujemo raka ščitnice? Poznamo le en način: čim smo zapazili na vratu bulo, poiščimo vestnega zdravnika. Navadno je bula nedolžna; le včasih gre za hujšo bolezen. Nikakor in nikoli pa narave tega pojava ne presojujmo sami! O potrebi temeljitejšega pregleda naj odloči zdravnik. Le tako bo mogoče bolezen odkriti in jo odstraniti pravočasno.

Nesreče pri delu v letu 1976

Nesreča pri delu je poškodba delavca, do katere pride zaradi kratkotrajnih mehaničnih oziroma kemičnih učinkov ali pa je posledica hitre spemembe položaja telesa oziroma njegove nenadne obremenitve, če je do vseh teh vplivov prišlo zaradi opravljanja delovnih nalog. To je poenostavljena definicija nesreče pri delu, kot je določa Zakon o temeljnih pravicah pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Status take nesreče je imelo la- ni 46 ponesrečencev, ki so se poškodbali pri delu na strojih, pri transportnih delih ali gibanju skozi tovarno. Zaradi omenjenih poškodb je bilo potrebno 643 okrevanih delovnih dni, kar pomeni, da

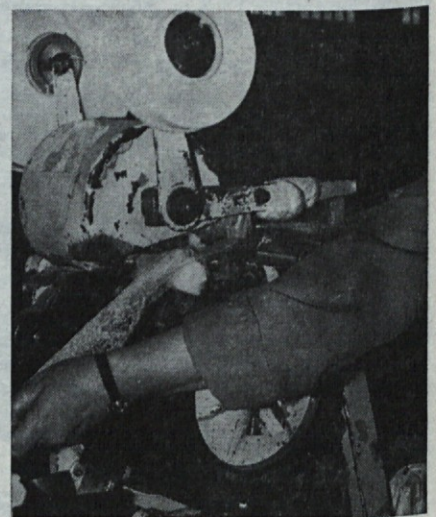
je trajalo povprečno zdravljenje poškodbe pri nesreči nekaj manj kot 14 dni.

V letu 1976 so nesreče pri delu, v primerjavi z letom poprej, močno porastle in sicer za celih 58 %. To povečanje gre zlasti na račun nesreč, ki so se dogodile pri posluževanju delovnih priprav in naprav in pa v notranjem transportu.

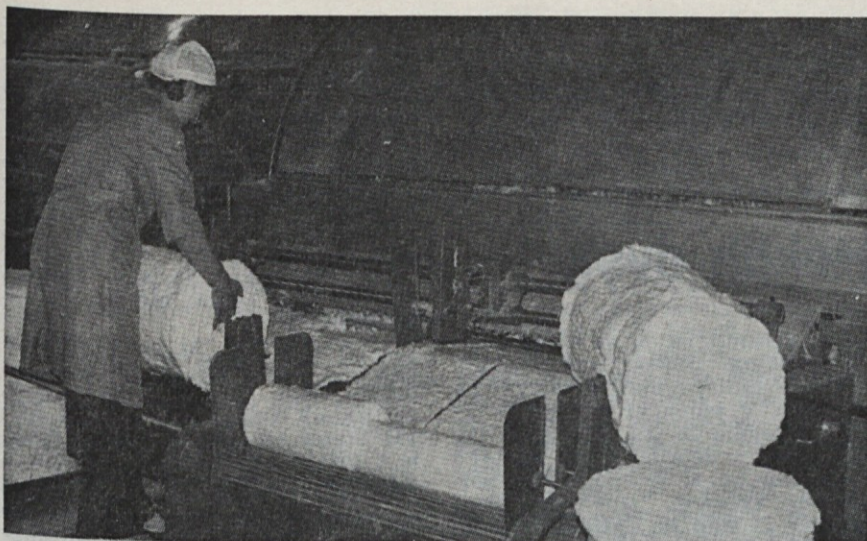
Prikaz gibanja nesreč pri delu v zadnjih 5. letih pri 1000 zaposlenih:

Leto:	št. nesreč na 1000 zap.
1972	51
1973	52
1974	39
1975	35
1976	54

V preteklem letu je nastalo pri delu na strojih in napravah največ nasreč; sledijo pa padci delavcev, padci predmetov na delavce ter



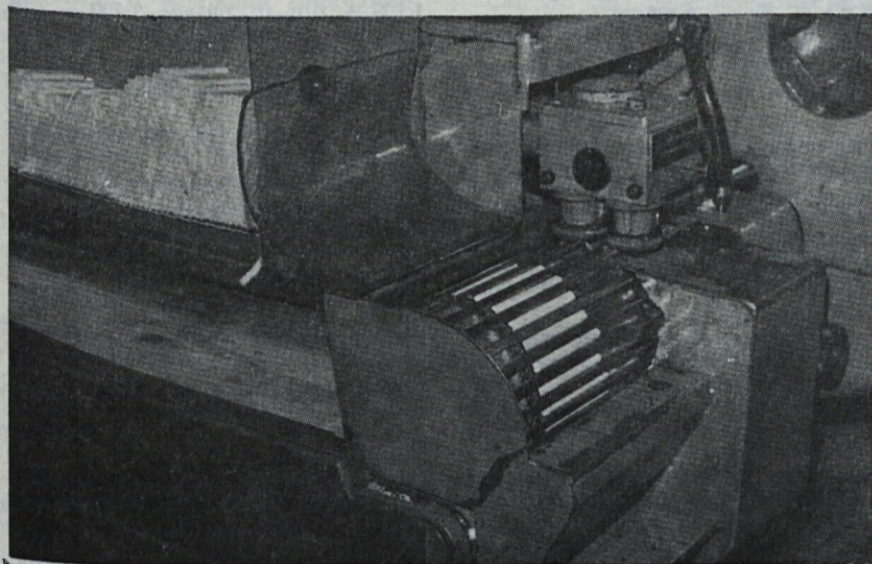
Usposobljenost in ročna spretnost sta mnogokrat odločilna faktorja za varno delo



Pri vsakem delu, zlasti pri posluževanju strojev je treba upoštevati, da so privednost, natančnost, odgovornost in poznavanje nevarnosti pogoji za varno delo



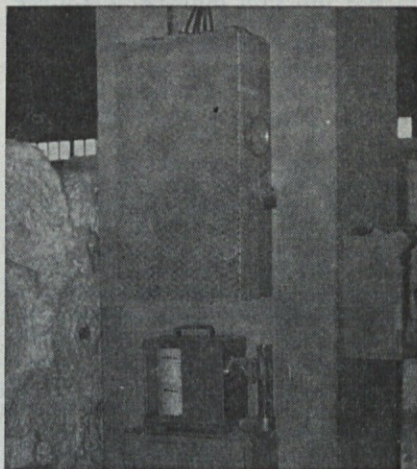
Transport z vozički in ročni transport sta bila vzrok večim lažjim nesrečam v letu 1976



Neuporabljene varstvene naprave na strojih pomenijo slabo varnost za uporabnike

razni vbodi, vrezi zaradi ostrih predmetov in stisnjenja.

Pri podrobnejšem pregledu poškodovanj, do katerih je prišlo na strojih in napravah je videti, da polovica teh primerov odpade na poškodbe, ki so nastale pri rednem delu, nekaj več kot četrtnina na čiščenju strojev in naprav, do ostalih pa je prišlo pri popravilu strojev in naprav. Velik odstotek poškodovanj pri vzdrževalnih delih na strojih in čiščenju med delom, kaže na to, da se varstvena določila, ki govorijo o čiščenju in vzdrževanju, ne izvajajo zadosti dosledno. To je razvidno zlasti tam, kjer je med delom potrebno odstraniti nabrane ali nakopičene materiale (ki motijo redno delo) in so na razpolago pripomočki za njihovo odstranjevanje, toda zaradi delovnih navad in stimuliranega tempa dela niso pri uporabnikih najbolj v čisljih in se jih neradi poslužujejo.



Zamašena regulacijska naprava za klimatski sistem v mikalnici preprečuje samovoljno spreminjanje pogojev ozračja v oddelku zlasti povečanje relativne vlažnosti

Kot preje omenjene vzroke, bo treba odpraviti tudi vzroke, ki so povzročili precej številne (za razmere Tosame) padce delavcev in predmetov na delavce. To so zlasti boljša organizacija notranjega transporta in ureditev odlagalnih površin v proizvodnih oddelkih.

V letu 1976 je bilo največja pogostost poškodovanj v oddelku belilnice, kjer je pogostost porasla glede na predhodnje leto za 1,5 krat. Nadpovprečna pogostost poškodovanj pri delu je bila zabeležena še v oddelkih tkalnice širokih tkanin, mikalnice in pripravilnice.

Absolutno gledano je bilo največ nesreč pri delu v mikalnici, kjer se je pripetilo 13 poškodb. V (Nadaljevanje na 4. strani)

tem oddelku je bilo tudi največ tistih nesreč, ki so se pripetile pri čiščenju strojev in naprav.

Kot v preteklih letih, so bili tudi lani moški predstavniki močne-

je zastopani pri poškodovanih kot ženske.

Pogostost poškodovanja je pri delavcih skoraj za polovico večja kot pri delavkah.

F. V.

Proizvodnja v preteklih dveh mesecih

Pretekli so že trije meseci odkar smo pričeli z novimi planskimi cilji. To je obdobje, ki že lahko pokaže na nekatere značilnosti leta 1977.

Rezultati meseca januarja in februarja so sledeči:

Delež letnega plana proizvodnje je DO presegl le za 1 %, medtem ko so imeli nekateri oddelki boljše, drugi slabše rezultate. Med njimi naj omenim oddelke mikalnice, ki je delež letnega plana presegl za 7 % in tkalnico ovojev, ki za isto obdobje beleži 16 % presegl. TOZD Saniteta je v tem obdobju presegl plan za 1 %, TOZD Filtri pa za 3 %.

Z rezultati v preteklih dveh mesecih ne moremo biti povsem zadovoljni, predvsem zaradi dveh vzrokov:

V mesecu januarju in februarju običajno ni veliko odsotnosti zaradi rednega dopusta, tako bi povečana prisotnost na delu lahko vplivala na boljše rezultate. Obstaja pa še vedno sorazmerno visoka bolniška odsotnost, kar vpliva na zmanjšanje števila ljudi na delovnih mestih. Za oddelke konfekcije

lahko rečemo, da je na slabo doseganje plana vplivalo, poleg ostalih vzrokov tudi premajhno število zaposlenih. V januarju je bilo na delu v oddelku le cca 131 proizvodnih ljudi, v februarju pa že 141,8 ljudi, kar pa je še vedno pod normalnim stanjem. Novo zaposleni delavci, ki smo jih sprejemali v oddelke konfekcije, v obdobju od druge polovice januarja do konca februarja niso v celoti pokrili potreb po delovni sili.

Ker smo novo leto 1977 pričeli s sorazmerno nizkimi zalogami prejšnjega dela naših artiklov, se je

kmalu pojavilo stalno pomanjkanje nekaterih izdelkov. To pomanjkanje se nadaljuje tudi v mesecu marcu, ki pa bo po predvidevanjih uspešnejši, vsaj za oddelke konfekcije, ki je bil v prejšnjih dveh mesecih precej pod letnim planom.

Oddelki belilnice je letošnje leto začel z velikimi zalogami surovih tkanin, ki pa so se zaradi prav tako velikih potreb začele hitro zmanjševati, tako da lahko trdimo, da bodo ob koncu meseca marca že minimalne.

Tkalnica gaze, ki že od začetka leta obratuje tudi ob prostih sobotah, letni plan izpolnjuje, vendar zaradi velike izrabljenosti KOVO statev in slabših partij prejele s težavo zadržuje proizvodnjo v višini prejšnjih let.

Iz zgoraj navedenega lahko zaključimo, da se bomo morali močno prizadevati za čim boljše doseganje letnega plana, saj se že na začetku leta lahko zamislimo ob pogovoru: »Ura zamujena, ne vrne se nobena!«

Jože Podpeskar, dipl. ing.



SINDIKALNA LISTA '77

Sindikalna lista je skupen dogovor organizacij in organov sindikatov in Zveze sindikatov Slovenije. V njej so zapisana stališča o tistih vprašanjih, za katere se sindikati prizadevajo, da bi bila enotno urejena v družbenih dogovorih o razporejanju dohodka za območje, v samoupravnih sporazumih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke dejavnosti ter v samoupravnih splošnih aktih temeljnih in drugih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti.

Sindikalna lista nima neposredne pravne veljave. Stališča sindikalne liste postanejo obvezna za udeležence samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, ko bodo — z zavzemanjem sindikal-

nih organizacij in drugih udeležencev samoupravnega sporazumevanja — postala sestavni del teh dveh aktov.

Sindikalna lista za leto 1977 prinaša sledeče spremembe, ki so zanimive za našo delovno organizacijo:

— Regres za prehrano med delom, ki je v delovni organizaciji organizirana se poveča od 200 din na 285,— din na delavca. Do regresa za prehrano niso upravičeni delavci in druge osebe, za tiste delovne dneve, ki niso na delu v temeljni ali drugi organizaciji, to je v času dopustov, bolniškega staleža, službenega potovanja in prostih dni.

— Sredstva regresa za letni dopust se oblikujejo v višini najmanj

1.100,— din in največ 1.400,— din na delavca, všteti učence poklicnih šol. V preteklem letu so bila omenjena sredstva oblikovana v višini 1.100,— din.

Ker so sredstva regresa za letni dopust namenjena nadomestilu dela stroškov letnega oddiha predvsem tistim delavcem, ki sami brez solidarnostno združenih sredstev ne morejo kriti teh stroškov, pa tudi za skupna vlaganja v razširitev počitniških zmogljivosti, predvideva sindikalna lista, da ne morejo vsi člani delovne organizacije dobiti regres v enakem znesku, ampak ga je potrebno razdeliti glede na socialno stanje zaposlenih. Oslove in merila za delitev regresa določijo delavci v območnih družbenih dogovorih in samoupravnih splošnih aktih delovnih organizacij. V samoupravnih splošnih aktih delavci določijo tudi, kolikšen del sredstev regresa združujejo in namenjajo za povečanje počitniških kapacitet. (Nadaljevanje na strani 5)

— Dnevnice za službena potovanja v državi se povečajo:

— za čas odsotnosti od 8 do 12 ur od 96.— din na 110.— din

— za čas odsotnosti nad 12 ur od 150.— din na 170.— din.

— Stroški prenočevanja na podlagi računa se krijejo do 195.— din, dosedaj na podlagi računa 170.— din.

V primeru, da delavec za prenočevanje ne predloži računa, mu gre za prenočevanje 85.— din, dosedaj 75.— din.

Znižana dnevnicna znaša za čas odsotnosti od 6 do 8 ur 55.— din, dosedaj 50.— din. Do tako znižane dnevnice so upravičeni delavci, ki nastopijo službeno potovanje vsaj dve uri pred pričetkom svojega rednega delovnega časa ali pa končajo dve uri po preteku svojega rednega delovnega časa.

— Nagraje učencem poklicnih šol in učencem v učno pogodbo pri-

padajo vse leto tudi v času šolskih počitnic in v času odsotnosti zaradi boleznih in znašajo:

— v I. letniku 820.— din (netto) dosedaj 720.— dni

— v II. letniku 960.— din (neto) dosedaj 840.— din

— v III. letniku 1.140.— din (netto) dosedaj 1.000.— din.

— Sindikalna lista predvideva nadomestilo osebnega dohodka za delo v času udeležbe na mladinskih delovnih akcijah. Osnova in višina za izračun nadomestila osebnega dohodka za čas odsotnosti zaradi udeležbe na mladinski delovni akciji je enaka kot osnova za izračun osebnega dohodka za čas rednega letnega dopusta.

S tem sem na kratko omenil najpomembnejše novosti, ki jih prinaša sindikalna lista za leto 1977.

Marjan Hafner

vplačuje tudi večji znesek. Član SS, ki vplačuje večji znesek od 50.— din lahko dvigne ves izkupiček, ko njegova osnova doseže 300.— din. To se pravi, da lahko vedno dvigne svoj denar nad 300.— din. Ta glavnicca 300.— din pa ostane v blagajni, dokler se član SS ne izjasni, da izstopa iz članstva.

Ad 3

Oblikovanje in uporaba sredstev SS.

Sredstva SS se oblikujejo:

— z vlogami članov SS

— s solidarnostnim prispevkom vsakega posameznega člana ob dvigu posojila

— od obresti za vložena sredstva v banki

— od zamudnih obresti za nepravilno vrnjenih obrokov posojil.

Določen del združenih sredstev se izloča v obvezno rezervno, katere znaša najmanj 20000.—. Ta rezervna sredstva se lahko uporabljajo za

— dajanje izrednih posojil članom SS

— plačilo honorarjev in stroškov SS.

Ad 4

Vsak član SS lahko dobi posojilo v višini do 4000,00 din z obveznim solidarnostnim prispevkom 0,5 % od dobljenega posojila. Vse prispele vloge za dodelitev posojila odobrava komisija, ki jo sestavljajo člani vsake OOS in člana KOOS ter blagajnika. Ne glede na komisijo pa lahko vsak član dobi posojilo v primeru nesreče ali v drugih izrednih primerih. Posojilo se mora vrniti v 10 mesecih. V izrednih primerih se to dobo lahko podaljša.

Celotno poslovanje SS nadzira nadzorni odbor KOOS na osnovi obračuna in poročil o poslovanju.

SS se likvidira, če pade število njenih članov pod 50.

Ivan Drolc

Samoupravni sporazum o sindikalni samopomoči

Z aprilom bo KOOS zopet organiziral sindikalno samopomoč, katera je bila ukinjena v lanskem letu.

Ze takoj ob prekinitvi te samopomoči smo sindikalni delavci razmišljali o načinu te dejavnosti. Bilo je več predlogov, a nobeden ni popolnoma ustrezal, tako, da je bilo problematično, kateri način bi izrabili in ga dokončno oblikovali. KOOS je obravnavala samoupravni sporazum o sindikalni samopomoči, kateri pa je nekoliko spremenjen. Ta sporazum je osnovni akt o delitvi samopomoči in obsega celotno dejavnost še posebno pa ureja:

1. članstvo v sindikalno samopomoč
2. pravice in obveznosti članov sindikalne samopomoči
3. oblikovanje in uporaba sredstev sindikalne samopomoči
4. dajanje posojil iz sredstev sindikalne samopomoči
5. upravljanje in poslovanje v sindikalno samopomoč
6. likvidacija sindikalne samopomoči
7. prehodne in končne določbe

Prav je, da opišem vsako poglavje v nekaj stakvih, saj je ta sporazum zelo obširen in vsi tisti, kateri bi želeli biti z njim seznanjeni, ga boste lahko dobili pri blagajničarki sindikalne samopomočtov. Francki Lekan.

Ad 1

Člani sindikalne samopomoči (SS v nadaljevanju besedila) lahko postane vsak član našega kolektiva in ki pristane na samoupravni sporazum ter da podpiše ob pristopu, da se mu mesečno odteguje najmanj 50.— din.

Ad 2

Član SS ima naslednje obveznosti in pravice:

Redno mesečno mora vplačevati v združena sredstva SS prispevek v višini najmanj 50.— din, lahko pa

Samozščita ni isto kot družbena samozščita

Namen in naloge samozščite kot sestavine civilne zaščite se bistveno razlikujejo od namena in nalog družbene samozščite. To velja poudariti zato, ker mnogi ta dva pojma ne razlikujejo in je tako torej za njih samozščita isto kot družbena samozščita. To pa seveda ne drži. Pri samozščiti gre za sodelovanje vsega sposobnega prebivalstva pri zaščiti in reševanju ljudi in imetja ob vojnih akcijah ter naravnih in drugih hudih

nesrečah. Naloga družbene samozščite pa je preprečiti sovražno obeščevalno in drugo podtalno dejavnost, katere namen je škoditi naši družbeni ureditvi ali zrušiti naš družbeni red, preprečiti drugo podobno sovražno dejavnost, naperjeno proti naši skupnosti, doseči, da bo sovražna propaganda neučinkovita in varovati družbeno imetje pred škodo, povzročeno bodisi iz zlonamernih ali koristoljubnih

(Nadaljevanje na 8. strani)

Dober tek, sodelavec!

Pravijo, da je najlepša stvar na svetu ljubezen, pa še ta, da prej ali slej gre skozi želodec. Tako tudi še tako lepo delo izgubi vrednost in lepoto, če ga opravljamo s praznim želodcem ali če ga napolnimo kar tako, brez teka, samo da nismo čisto tešč.

Vem, da ste že vsi uganili, kam pes taco moli. Seveda, o naši novi menzi bo tekla beseda v naslednjih vrsticah. Bliža se uresničitev dolgotrajne želje — imeti svoj obrat družbene prehrane, kjer bomo vsaj delno lahko vplivali na to, kaj bomo za svoj denar toplega pojedli.

Vsaka gradnja se navadno začne pri opeki in malti, v 20. veku pa še prej pri gori papirja, ki znatno poveča vrednost investicije.

Tov. Dimic, ki bdi nad vsemkar se v Tosami gradi novega in popravlja starega, je povedal, da smo z deli za novo menzo pričeli dejansko šele 15. decembra. »Graditelj« iz Kamnika je soliden izvajalec del, pomaga pa mu še idealno



Vodja investicij Janez Dimic

vreme, saj ni pravega mraza, ki bi delo oviral. Tako lahko upamo, da bo objekt dokončno izgotovljen že pred pogodbenim rokom, t. j. pred 1. majem.

Beton in opeka že, kaj pa ostalo?

»Lahko povem, da nismo »spali«. Vsa oprema je domače proizvodnje in praktično nova. Graditelj pa ima svoje ljudi ali kooperante, ki bodo poskrbeli, da bo za njimi ostal moderen in praktičen objekt, v katerem bo užival tako kuhar nad čigar kotlom bodo šumele prezračevalne naprave kot vsak delavec — gost, ki ga bo prijeten duh iz kuhinje privedel za eno od številnih miz v jedilnici.«

Marsikatera grenka beseda je bila izrečena že na račun menze,

češ da je spet nekaj narejeno »za silo«. Kako vi kot strokovnjak gledate na sedanjo gradnjo?

»Ne bi rad svoje mnenje postavljaj za edino pravilno, vendar v danem primeru je izbrana rešitev komercialno in praktično najboljša, poleg tega pa obstoja možnost razširitve jedilnice z minimalnimi stroški, kapacitete same kuhinje pa so dovolj velike, da bodo zagotovile naše potrebe.«

Tov. Franc Anžin, naš sekretar mora že po službeni dolžnosti poznati problem menze in pri njenem bodočem delu pomagati.

»Da, lep objekt bo to, saj bo v jedilnici kar 150 sedežev, iz kuhinje pa bo prišlo vsaj 300 obrokov v eni izmeni, če se bo pokazala potreba, pa je to število možno tudi povečati. Samo jedilnico bomo lahko uporabili tudi drugače. Do sedaj skoraj nismo imeli prostora, kjer bi se lahko neovirano in v miru v večjem številu zbrali ter se pogovorili o našem delu in problemih, ki bi nas morebiti trli. To bo mogoče sedaj v novi jedilnici, ki bo dovolj svetla in velika, da ne bo treba drug drugemu hoditi po prstih.«

Skladišče in preskrba, pri tem je do sedaj včasih zaškripalo?

»Bojim se, da bo v začetku tudi v novih pogojih kdaj. Skladiščni prostori so precej skromni, zato bo treba večkrat v manjših količinah nabavljati, to pa ni vedno niti iz vedljivo, še manj pa lahko. V bližnji prihodnosti bomo skušali nabavo organizirati sami, kar bi seveda marsikaj olajšalo in rešilo.



Vodja splošno kadrovskega sektorja Franc Anžin

Bolj me je skrbela nova organizacija dela v novi menzi, vendar tudi to smo ugodno rešili, saj nam je svojo pomoč z veseljem nudil Center gostinskih šol iz Ljubljane. Strokovnost kadrov, pestri jedilniki, pravilna kalorična vrednost in seveda zadovoljen gost, to so problemi, ki jih oni vsak dan rešujejo. Z njihovo pomočjo pa bo šala doseči, da bo tudi večina naš zadovoljnih. Na tem mestu pa bi želel poudariti, da pa ne smemo pričakovati, da nam bodo za mal' denar v krožnik padale kar zvezde.«

Kaj se nam torej obeta?

Predvsem doma kuhan topel obrok. Ta naj bi bil raznovrsten, njegova kalorična vrednost programirana za srednje težko delo.

Čutim, da vas že celi čas tišči, koliko bomo odšteli za to našo malico. Zavedati se moramo, da veliko želje stanejo, pa naj plača ta ali oni, koliko pa nas bo domača kuhinja in topli obrok stal, bo točno pokazal čas in delovanje menze. Kolektiv bo vse sile napel ustreči vsaj večini, vsi pa tako ne bomo nikoli zadovoljni. Toplo malico bomo regresirali kolikor nam to dovoljuje sindikalna lista in naše delo. Od vseh pa pričakujemo razumevanja in strpnosti saj nam je želja vseh, da bi se pri delu dobro počutili in da bi bil delovni uspeh temu realen dokaz.

Človek, nad katerim smo se do sedaj jezili, če je bila klobasa premajhna že dalj časa nosi ime Marjan Štrukelj. Po neuradnih podatkih bo tudi vnaprej naslov za opravičevanje naših želodčnih težav isti. Ker vem, da se še ni naučil coprati, sem ga pobaral, kaj on pričakuje od nove menze.

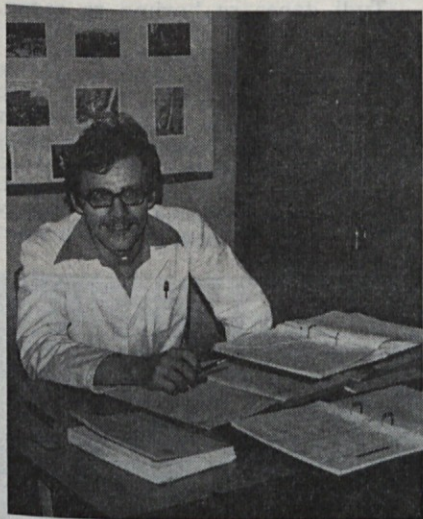
»Ravno čudežev ne pričakujem. Upam pa vsaj na realne možnosti za normalno delo, kjer nam bo dano ustreči tudi večini trdovratnih nezadovoljnejšev, ki »iščejo dlako v jajcu.« Največja nagrada mi je, če lahko vsakomur ustrežem, mu dam to, česar si od kuhinje želi.«

Prehod iz sedanje skromne kuhinje na sodobno menzo ni ravno mačji kašelj?

»Res je, kar skrbelo me je malo. Vendar je to minilo. Odgovorni tovariši v Tosami mi nudijo vsestransko podporo in pomoč, na tekočem sem z vsemi dogajanja v zvezi z menzo. GŠC iz Ljubljane nam je ponudil svojo strokovno pomoč, da delo »steče«. Marsičesa pa

(Nadaljevanje na 7. strani)

smo se naučili tudi do sedaj, v težkih pogojih dela, polnih improvizacije in iznajdljivosti.»



Vodja okrepčevalnice Marjan Štrukelj

Predvsem me zanima, kaj bo z novo menzo dobil moj in mojega sodelavca trebuh?

»Naš glavni cilj je topli obrok in opustitev večine hladnih jedil, ki so dostikrat iz raznovrstnih razlogov človeku nezdrave. Težko mi je povedati kaj več in konkretnega, saj je vse še v fazi priprav, vse so šele predvidevanja in želje. Kako in kaj smo naredili mi, in kaj smo dobili z novo menzo vsi, pa boste lahko kasneje najbolje povedali vi.«

Začetni koraki so pri malčku nesigurni?

»Tudi naša menza bo tak malček, le s to razliko, da bo postavljena na sigurne noge. Gotovo bo hja zaškripalo, vendar vam lahko mirne vesti obljubim, da bo vsak dan prinesel kaj novega, kar bo

dokaz, da se z vsemi močmi trudimo dokazati, da zaslužimo vaše zaupanje. V to svrhu bom organiziral dopolnilni kuharski tečaj za vse osebje, da ga ne bo med nami, ki ne bi vsaj v grobem poznal vseh kulinarčnih skrivnosti.«

»Pred nami je pomembna delovna naloga, ki bo zahtevala od nas mnogo znanja in prizadevanja, da bomo kar najbolj uspeli.

Samo nečesa si želimo: vaš zadovoljen nasmeh, ko boste odhajali iz jedilnice in pa objektivne kritike.«

Nekaj takega pa si želimo tudi mi, mar ne?

Tone Stare



Skromno kuhinjo bodo zamenjale moderne priprave, za kuhanje toplih jedi

Krožni otok in množica smernih napisov me je napotila na levo, proti Trbovljam. Pogled na prometni znak, ki mi je pokazal, da sem spet v rudarskem naselju. Na desni je visoko v zraku lebdel oblak finega prahu. Visel je kot usoda nad tovarno cementa, ki nas po svojih močeh zalaga po iskanem in prepotrebem materialu. Zavil sem levo in po nekaj sto metrih se je pred mojimi očmi pokazala množica modernih zgradb, svetleči napisi pa so še poudarjali impozantnost gradenj. Redke, nizke in stare hiše so čudno delovale na celoten vtis o Trbovljah, kjer na vsakem koraku čutiš, da si v mestu, ki se razvija, kjer roke vseh pripevajo spremeniti črn videz nekdanjega naselja. Trbovlje so postale pravo in lepo mesto, ponos in radost vsakega meščana.

Delavski dom je bil cilj mojega potovanja.

Ogromna zgradba poslikana z motivi iz rudarskega življenja je vredna ogleda. Tako sam delavski dom kot urejena okolica sta vaba za oči in bi lahko bila v ponos vsakemu kraju in mestu. Shod novinarjev tovarniških glasil je zbral preko dvesto udeležencev, od katerih verjetno ni bilo nikogar, ki bi ga zgradba delavskega doma ne impresionirala. Blizu doma je rumeno obarvana stavba, ki ponazarja začetke in kasnejše razvoj borbe delavcev, da bi dosegli to, kar danes imamo. Le koliko odrekanja in žrtve je terjalo ta boj, koliko človeških življenj je bilo danih, da je bil storjen samo eden od korakov k ureditvi naše sednjaje družbe. Ura, rov in premog, to so bili činitelji, ki so uravnavali življenje rudarjev in kasneje umetnikov, ki so radi ustvarjali na motive iz rudarskega življenja.

Kratek posvet v Delavskem domu in izmenjava mišljenj novinarjev pod strokovnim vodstvom republiškega sekretariata sindikata sta bila dobrodošla vsem udeležencem shoda, saj smo se pogovorili kaj naj bi predstavljal vsak dopisnik ali urednik tovarniškega glasila.

Urnik shoda in čas sta nas priganjala, tako da se je kmalu vlekla dolga kača vozil proti hribom, proti Čebinam, kjer je bil ustanovkonogres KP Slovenije. Prah izpod koles predhodnega vozila mi je nekoliko zagrenil potovanje in čudovit pogled na okolico, vendar pogled z vrha obrobni hribov Trbovelj na Zasavsko dolino, ki se je kopala v sončnih žarkih, je bila za vse lepa nagrada.

Kratko premikanje nog, dolgo pot partizanskih minut, kot nam je v šali rekel vodja, nas je pripeljalo mimo stare kapelice do hribovske domačije v vasi Čebine. »Tu«, nam je povedal vodja, »tu

(Nadaljevanje na 8. strani)

Srečali smo se v Čebinah

Četrtek je. Mrzlo jutro in čisto nebo obetata lep in sončen dan.

Kratko ogrevanje »fička« in že sva se »guncala« proti Trbovljam. Z vsako minuto je postajalo nebo svetlejšo, vožnja pa vse lepša. Trojanski klanec rad včasih ponagaja marsikateremu vozniku, vendar očem nudi poseben čar ob vzhajajočem soncu. Marsikdo je svoje vozilo ustavil ob cesti in pasel svoje oči na idiličnem pogledu proti jevirjem, ki so zaviti v rahlo meglo nudili enkratni užitek očem, želj-

nih spoznavati našo ožjo domovino polno naravnih lepot.

Iz Trojan, od »Konjška« sva se po čudoviti vijugasti cesti s fičkom spuščala navzdol v lepo in ozko dolino mimo prelepega kopališča Medijske toplice, pa naprej do Zagorja, ki je bilo zavito v dim. Tu cesta ni več ravna, številne udrtine so priča delu rudarjev, ki kot krti rijejo pod zemljo, da bi nakopali čimveč rjavega zlata, t. j. premo-ga, ki nam na zapečku naredi zimo prijetnejšo. Vendar že pogled na motne barve vseh zgradb je dokaz, da je delo rudarjev težko, življenje vseh v tem kraju pa ni rožnato.



Prisrčen pogovor z Mihom Marinkom...
Še se bomo srečali, smo si obljubili...

je bil ustanovni kongres KPS«. Domačija je precej oddaljena od naselij, gozdovi so nudili zatočišče in sigurnost. Žandarjem je oddaljenost domačije Barličevih vplivala strah, tedanjim komunistom pa nudila varnost in kotiček, kjer so se lahko v miru pogovorili o delu in načrtih KP.

Tovariš Miha Marinko, udeleženec ustanovnega kongresa KPS, je vsem prisotnim z veseljem pripovedoval o dogodkih s kongresa in o življenju in ustanovitvi partije v

težkih letih pred drugo vojno. Čeprav obremenjen z mnogimi leti in preživetimi surovimi strahotami vojne še najde čas za šale in vedro besedo. Rad se je spomnil vedrih trenutkov s tovariši, ko je njihovo delo oviral tedanji družbeni sistem in žandarji, ki so vse sile vložili v onemogočanje delovanja KP.

Danes živimo v socialistični Sloveniji in Jugoslaviji. Redkokdaj pomislimo na te, ki so svoja življenja dali za to, kar danes imamo. Mnogi člani partije so raje dali svoje življenje, kot da bi izdali

svojo domovino kot da bi zatajili cilje, za katere so se borili.

Tudi danes se borimo za razne cilje, katerih vsi imajo en skupen cilj: razvoj naše družbe in zadovoljstvo nas vseh.

Toliko za danes. Prihodnjič vam bomo v kratkem skušali predstaviti dogodke o zgodovinski noči, ko je bil ustanovni kongres Komunistične partije Slovenije na Čebinah, v mali hribovski vasici nad Trbovljami.

Tone Stare

SAMOZAŠČITA NI ISTO KOT DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

(Nadaljevanje s 5. strani)

pobud ali iz malomarnosti. Seveda bomo tudi naloge družbene samozaščite, v korist vse skupnosti, uspešno opravljali le tedaj, če bomo v njej dosegli potrebno množičnost. V tem pogledu velja torej isto načelo za samozaščito in za družbeno samozaščito.

Veljavni zakonski predpisi določajo, da so občani in delovni ljudje dolžni sodelovati pri zaščiti in reševanju ljudi in imetja, in to tako v vojni kot ob naravnih ali drugih hudih nesrečah. Toda to je obenem njihova moralna in solidarnostna obveznost do soljudi, ki so v stiski, in do vse skupnosti. Nedopustno in z odnosi v socialistični družbi nespojljivo bi bilo, če bi kdorkoli neprizadeto opazoval stisko soljudi ali vedel zanjo, pa jim ne bi priskočil na pomoč ali bi vedel, da je v nevarnosti ali se uničuje njegovo imetje, imetje drugih ali družbeno imetje, pa ne bi storil ničesar, da bi ga zavaroval ali rešil pred škodo ali uničenjem. Vsak tak primer, vsak tak človek bi zaslužil najresnejšo obsodbo. Sicer pa moramo ugotoviti, da so naši občani in delovni ljudje, ali vsaj velika večina, doslej ob naravnih in drugih hudih nesrečah vedno priskočili na pomoč prizadetim ali sodelovali pri reševanju ogroženega premoženja in to bodisi samoiniciativno ali na pobudo oziroma po navodilih ustreznih organizacij ali organov. Potrebno je le, da se v tej smeri še bolj usposobijo in učinek samozaščite bo prav gotovo še večji.



Slikarska upodobitev ustanovnega kongresa Komunistične partije Slovenije pred 40 leti

O delu naših gasilcev

Ravnokar bo minilo leto dni od našega občnega zbora. Naša dolžnost je, da pogledamo nazaj in si zadamo smernice za naprej, da ugotovimo, kaj smo naredili in kaj bi še morali narediti, da bi naše delo in uspehi bili še boljši. No vseeno lahko rečemo, da smo v minulem letu bili kar aktivni.

bila povprečno okoli 75%. V podjetju smo imeli nekaj manjših požarov, kateri so bili na srečo in po zaslugah naših gasilcev in delavcev že v kali zadušeni. Udeležili smo se vseh razpisanih tekmovanj, 22. 5. je bilo v Mariboru republiško predkongresno tekmovanje, katerega smo se udeležili s tremi deseti-

šah, ki je bilo 5. 9. 1976 smo se udeležile tudi s tremi desetimi in dosegli dve prvi mesti v občini Domžale. Prejeli smo tudi vabilo od republiške gasilske zveze za udeležbo izbirnega tekmovanja, ki je bilo v Celju. Naša prva moška desetina se je odločila, da gredo tudi v Celje, kljub temu, da je to tekmovanje bilo zelo zahtevno in težko, smo dobili bronaste značke.

V lanskem letu smo praznovali 25-letnico obstoja GD Tosame in 30-letnico delovanja Ind. gas. čete. V ta namen je bila 19. 11. večja vaja v tovarni, naslednji dan pa družabni večer v Moravčah, kamor smo povabili tudi naše ustanovne člane, ki so že pred 25. in 30. leti delali v gasilskih vrstah v naši tovarni. Izredno veselje in ponos za nas gasilce je bil trenutek, ko se je na našem dvorišču pojavil naš gasilski avto. Zavedamo se, da v primeru morebitne nesreče, nam bo v veliko pomoč. Le z dobro tehniko usposobljenostjo in prizadevanostjo nas vseh bomo premagali vse morebitne težave, ki nas lahko doletijo.

Želja nas vseh, katera je že tako stara, se nam še zmerom ni uresničila. Gasilci boste vedeli, da je to naša orodjarna.

Pogoji oziroma prostor, ki ga imamo, nam onemogoča normalno delo in tudi v primeru požara, ko je treba zelo hitro ukrepati, bi nastale večje težave.

V občini Domžale je bila ustanovljena požarno varnostna skupnost in podpisan samoupravni sporazum, ki smo ga podpisali tudi mi.



Na sestanku gasilskega društva

Naše tekmovalne desetine so dosegle zelo lepe uspehe v občinskem, kakor tudi v republiškem merilu. Tudi v preventivi smo bili zelo delovni, saj smo imeli 10 rednih in 2 izredni seji. Udeležba na sejah je

nami, dve moški in ženska desetina. Vse tri desetine so dosegle lepe uspehe in dobile srebrne značke. Osmega kongresa v Novi Gorici sta se udeležila dva naša člana. Občinskega tekmovanja v Jar-

Informacija o izvajanju gradenj šolskih objektov v občini Domžale

Dne 17. 3. 1977 je bila 10. seja zborov skupščine OIS Domžale, kjer smo obravnavali;

- zaključni račun OIS za leto 1976
- plan začasnega financiranja OIS za obdobje od 1. 1. do 30. 6. 1977
- obravnava družbenega dogovora o spremljajočih objektih
- sprejem družbenih sporazumov o financiranju društev
- obravnava samoupravnega sporazuma o združitvi sredstev za sofinanciranje osnovne šole v Jurovskem dolu in
- informacija o graditvi šolskih prostorov v občini Domžale.

Zadnja točka bo zanimala večji

krog Tosaminih bralcev in ker srednjeročni načrt razvoja občine Domžale predvideva tudi tretji samoprispevek za gradnjo šol, bom podala temeljitejšo informacijo o izvajanju gradnje šolskih objektov v občini Domžale.

Investicijski program za leto 1977 obsega:

- gradnjo telovadnice z veznim traktom na Brdu pri Lukovici
- gradnjo telovadnice z veznim traktom v Moravčah
- odkup in priprava zemljišča, izdelava projektov za šolo Vencija Perka v Domžalah.

Investicijski program za gradi-

tev osnovne šole v Krašnji je sprejel izvršni odbor OIS, pri čemer je upošteval merila za gradnjo šolskih prostorov, priporočila družbenopolitičnih organizacij in Skupščine občine Domžale ter Krajevne skupnosti Krašnja. Vsebinska zasnova obsega šolo za 100 otrok s predvideno celodnevno šolo in večnamenskimi prostori.

Tako bo objekt imel 4 učilnice, igralnico za predšolske otroke, večnamenski prostor, malo telovadnico, čajno kuhinjo ter stanovanje za učitelja. Odlok o graditvi zaklonišč v občini Domžale določa graditev zaklonišča tudi pri tej šoli. V kolikor bi se s tem soglašali še delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, bi višje samoupravni interesnih skupnosti za leto 1976 solidarnostno usmerili za šolo v Krašnji.

Pri gradnji vseh objektov je osnovno vprašanje: kako zagotoviti ob pričetku gradnje celotno pred- (Nadaljevanje na 10. strani)

računsko vrednost. Sredstva so sicer predvidena, vendar dotekajo postopoma. Zaradi tega bo OIS pri izbiri izvajalcev dajala prednost tistim, ki bodo sposobni za premostitev v določenih obdobjih nuditi ustrezna posojila. Poleg tega pa bo

zaposila Ljubljansko banko, podružnico Domžale za garancijo. Na ta način bodo zagotovljena investicijska sredstva za objekte, ki so navedeni v tej informaciji in bi jih lahko gradili po predvideni dinamiki.

V. V.

sredi februarja letošnjega leta. Zaradi rekonstrukcije sta se pred najmanjšim problemom znašla oba oddelka, katerih transport je vezan na dvigalo. Kljub težavam, posebno v začetku rekonstrukcije pa je bilo tudi to vprašanje kakor še nekatera druga, vezana na to delo, z dogovarjanjem med pogodbenima strankama rešena tako, da so prenovitvena dela potekala po planu.

S prenovljenim dvigalom bodo zagotovljeni predpisani ukrepi varnega dela, za katerega je dvigalo namenjeno: to je prevoz tovorov s spremljevalcem.

F. V.

Ureditev tovornega dvigala

Tovorno dvigalo, ki je namenjeno dostavi in odvozu materiala za oddelke konfekcije in tkalnice ovoj, je bilo izdelano pred približno dvajsetimi leti.

Kljub rednemu vzdrževanju, ki ga pogodbeno opravlja zunanji serviser, se je pokazala potreba po temeljiti obnovi dvigalne naprave.

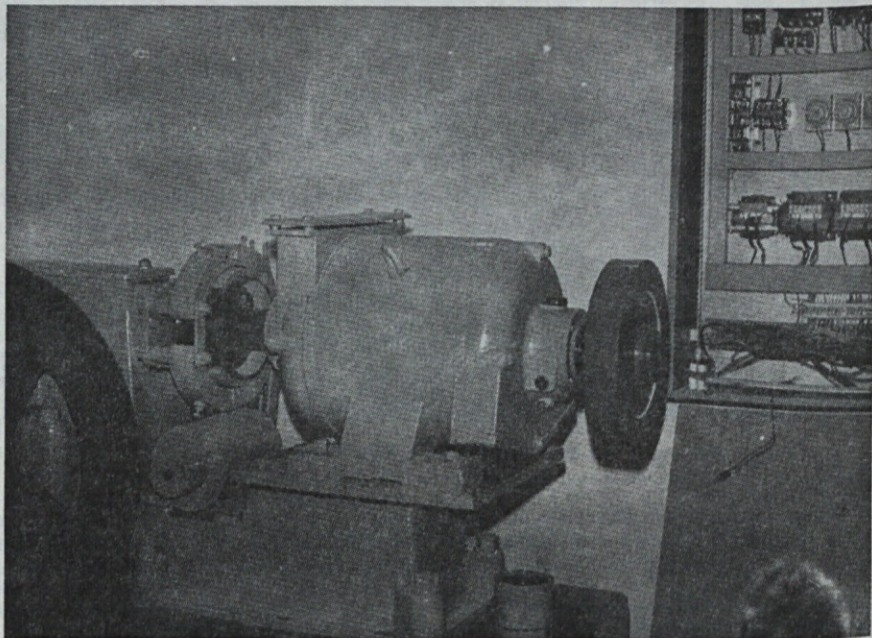
Po drugi strani pa so v teh dveh desetletjih spremenili predpisi glede tehnične in varnostne ureditve dvigal v jaških. Tem izpopolnjenim predpisom morajo vsa dvigala v uporabi odgovarjati oziroma se morajo ustrezno prenoviti in opremiti, da postanejo ustrezna obstoječim zahtevam.

Strokovnjaki Zavoda za varstvo pri delu iz Ljubljane so na zahtevo Tosame opravili pregled tovarniškega dvigala in na podlagi Pravilnika o tehničnih ukrepih ter pogojih dela dvigala, predlagali vrsto ureditev oziroma dopolnitev dvigalne naprave, ki se nanašajo, zlasti na:

- ureditev kabine in voznega jaška v katerem se kabina giblje ter vrat dvigala
- ureditev strojnice dvigala
- električno instalacijo ter drugo opremo dvigala, ki zagotavlja varno obratovanje

— zamenjavo nosilne vrvi dvigala.

Predvidena obnovitvena dela je pogodbeno prevzel IMP, njegovi delavci pa so začeli z deli na dvigalu



Detajl iz strojnice popravljenega dvigala

Kultura – sestavni del življenja v krajevni skupnosti Senožeče

Merilo za razvitost nekega kraja ali sredine ni samo število avtomobilov, osebni dohodek na prebivalca ipd. temveč tudi stopnja razvitosti duhovne kulture.

Krajevna skupnost Senožeče se je od l. 1970 vedno hitreje razvijala v izrazito industrijski kraj. V delovnih organizacijah in obrtnih delavnicah, z njenega območja, je zaposleno preko 450 delovnih ljudi. Z razvojem industrije je bila zagotovljena materialna osnova hitrejšega napredka, možnost zaposlovanja, socialna varnost, reševanje stanovanjskega problema, pogoj za hitrejši družbeni standard.

Kultura ima v naši krajevni

skupnosti globoke korenine. Že pred II. svetovno vojno je bila v Senožečah in okolici, živahna društveno kulturna dejavnost. Ta je imela za prvi cilj: buditi narodno zavest med našimi ljudmi ter gojiti in ohraniti slovensko materino besedo. Bralcem »Tosame« je gotovo znano, da so bili naši kraji po I. svetovni vojni pod italijansko okupacijo. Tedaj so delovali: pevski zbor, glasbeni zbor, tamburaški orkester, dramska skupina. Živahna kulturna dejavnost je razburjala Italijane in jim grenila življenje.

Nekoč so se fantje razdelili v dve skupini. Prva skupina se je postavila na zgornji konec Senožeč,

druga pa pri cerkvi. Pozno ponoči so pričeli peti slovenske pesmi, ki so bile tedaj prepovedane, izmenjuje se vsak na enem koncu vasi. Italijanski karabinjeri so tekali med skupinama kot ponoreli.

Veliko tega se je ohranilo iz tistih časov, predvsem pa visoka narodna zavest, ki se je najboljše manifestirala med NOB, saj je naša krajevna skupnost darovala svobodi 42 borcev in 25 umrlih v internciji ali ustreljenih kot talci.

Ohranila se je tudi tradicija, ki se je z veliko vnemo ohranjala po osvoboditvi. Po letu 1960 je kulturna dejavnost usahnila. Danes jo negujemo in ohranjamo v kulturnem društvu »Pepca Čehovin-Tajtana«, imenovanem po padli partizanki, prosvetni delavki iz Senožeč.

Društvo je bilo ustanovljeno leta 1973. Pobudniki ustanovitve so (Nadaljevanje na 11. strani)

bili mladinci, ki so za delo prijeli z vso zavzetostjo in elanom. Potrebno je omeniti podporo, ki so jo uživali v teh prizadevanjih, od starejših občanov in delovnih kolektivov, predvsem kolektiva Tekstilne tovarne Senožeče. Le ta je vedno znal prisluhniti potrebam razvoja kulturnih dejavnosti.

Najbolj se je dosedaj razvila gledališka dejavnost. Ne mine proslava ob pomembnejših dneh in obletnicah, da ne bi dramska skupina pripravila kulturni program. Stalna dramska skupina pripravlja tudi celovečerne gledališke predstave. Zadnja komedija »Srečni dnevi«, je navdušila obiskovalce. Recitali, skupina jih pripravi tudi 6 letno, dosegajo že visoko raven. V okviru dramske skupine deluje tudi pionirska skupina, katera resnično navdušuje, kar vzbuja upanje, da mladi rod prinaša s seboj nove razsežnosti.

Društvo prireja gostovanje poklicnih in amaterskih gledališč in ogled predstev v Stalnem Slovenskem gledališču v Trstu.

Druga dejavnost, ki je dosegla visoko raven je publicistika. V okviru društva izhaja lokalni časopis »7 vasi«. 7 zato, ker je v KS Senožeče vključeno sedem vasi. V Senožeče občani KS in zunanji dopisniki objavljajo prispevke s področja dela KS, razmer v delovnih kolektivih, društvih, organizacijah. V glasilo je tudi prostor za humor, nagradno križanko. Časopis izhaja 4-krat na leto v nakladi 500 izvodov. Prve številke so že povsem pošle. Seveda je urejanje glasila težavna in zahtevna naloga.

Tudi na predvajanja filmov nismo pozabili. Leta 1976 je ta dejavnost sicer zamrla. V mesecu aprilu pa bomo zopet pričeli s tedenskim prikazovanjem.

Pestra dejavnost, boste dejali. Pri tem morate upoštevati, da naša KS, po velikosti sicer ena izmed največjih v občini Sežana, šteje le 1000 prebivalcev. Amaterska dejavnost zahteva veliko truda in odrenkanja, posebno pa trdne volje. Le kanja, usiha in vznikne pri posameznikih, kot aprilsko vreme. Tu so še prostorski problemi. V naši KS premoremo samo eno opremljeno dvorano izpred vojne.

V bodočnosti načrtujemo adaptacijo teh prostorov, ureditev knjižnice, mladinskega kluba. Kulturni dom naj bi resnično postal hram za duhovno življenje v naši KS. Urejeni prostori bodo morda pritegnili več občanov. Adaptacija bo seveda zahtevala poleg prostovoljnega dela tudi veliko sredstev. Prepričani smo, da bo tudi delovni kolektiv Tekstilne tovarne znal prisločiti na pomoč tudi ob tej priložnosti.

Ob koncu dovolite, da opišem kulturno življenje v sami Tekstilni tovarni. Tudi tu se pokaže življenjska vraščeno kolektiva v sredino, kjer deluje. Kolektiv sam ne razvija kulturne dejavnosti znotraj tovarniške ograje, temveč izdatno podpira razvoj kulture v KS Senožeče. Vračanje tega »vlaganja«

se izkazuje v prirejanju proslav in prireditvev za kolektiv in drugih dejavnosti, katerih so delovni ljudje deležni znotraj KS.

Mogoče je prav v tej vraščeno-osti povezava med delovnim človekom in delom, delom in kulturo in kulturo z vsemi ljudmi.

Marjan Suša

Osebnosti

TOSAMA DOMŽALE

Rojstni dan praznujejo od 12. 4. do 11. 5.

TOZD SANITETA

15. 5. Gostič Majda, 21. 4. Gostinčar Francka, 24. 4. Gregorin Danica, 5. 5. Galič Nada, 2. 5. Hribar Marija, 28. 4. Križnik Ivanka, 28. 4. Keršič Ema, 18. 4. Milič Ivanka, 6. 5. Poznič Francka, 17. 4. Peterc Cveta, 24. 4. Stojc Darinka, 27. 4. Vrečar Ivanka, 18. 4. Zebalc Antonija, 25. 4. Urbanija Pavla, 6. 5. Prašnikar Stanka, 18. 4. Pavlič Reginca, 26. 4. Merkužič Stane, 20. 4. Flis Ana, 10. 5. Grošelj Angelca, 22. 4. Gregorin Milena, 4. 5. Kern Danica, 24. 4. Kovič Rezka, 26. 4. Mone- ta Francka, 25. 4. Novak Slavka, 3. 5. Pohorič Monika, 16. 4. Rožič Ana, 8. 5. Rems Ivanka, 7. 5. Stupica Joži, 4. 5. Djurašević Rajko, 22. 4. Klopčič Slavko, 24. 4. Rode Peregrin, 24. 4. Vidovič Ivan, 26. 4. Belcijan Pavla, 4. 5. Čebulj Janez, 12. 4. Gabrič Marija, 16. 4. Ganič Ana, 15. 4. Gotar Helena, 16. 4. Kočar Angelca, 3. 5. Popovič Radka, 23. 4. Šajovic Helena, 6. 5. Svetlin Ivanka, 1. 5. Švigelj Ana, 24. 4. Cerar Ivanka, 7. 5. Modlic Hinko, 4. 5. Kovač Jaka, 3. 5. Kovač Janko, 16. 4. Paštebar Slavka, 16. 4. Pestotnik Ivan.



TOZD FILTRI

28. 4. Keršič Kati, 16. 4. Kovač Draga, 18. 4. Narobe Marija, 16. 4. Prašnikar Marija 21. 4. Trlep Majda, 24. 4. Volčini Jelka.

DSSS

9. 5. Brodar Ivanka, 20. 4. Kur- nik Dragica, 25. 4. Podpeskar Jo- že dipl. ing., 10. 5. Ristič Stanka,

15. 4. Urbanija Marinka, 10. 5. Vren- jak Elica, 7. 5. Vrenjak Milena, 13. 4. Kotnik Jože, 6. 5. Marinček Da- nica.

RODILI SO SE:



Ravnikar Mariji — sin, Drčar Marti in Milanu — hči, Vidergar Adrijani — sin, Milanu Ceglarju — hči, Hribar Alojziji — sin.

PRISLI V PODJETJE



Urbanija Ana, Dimič Ani, Zala- znik Ivanka, Lončar Tatjana, Ze- čič Miranda, Razboršek Danica, Marčun Joži, Sušnik Cecilija, Er- minio Francka, Lončar Majda, Dimc Ivanka, Jerin Tončka, Eržen Majda, Hrastovec Anica, Križman Zoran, Kralj Janez, dipl. oec. in Ko- matina Liljana.

ODŠLI IZ PODJETJA:

Lančaj Antonija, Kaplja Štefka, Zečič Ranko, Dečman Viktor, Br- dajs Srečo, Novak Franc, Svetlin Štefan, Vode Marija in Lorenčič Valentina.

TEKSTILNA TOVARNA SENOŽEČE

Rojstni dan praznujejo od 16. 4. do 15. 5.

1. Pegan Ada 17. 4. — križna pre- vijalka
2. Filipovič Slavica 19. 4. — nati- kalka
3. Cek Magda 21. 4. — natakari- ca
4. Čehovin Marija 23. 4. — tkalka
5. Škamperle Marija 25. 4. — sna- žilka

6. Rudolf Ivan 29. 4. — delavec
7. Pegan Jože 29. 4. — mizar
8. Ferfila Angela 29. 4. — brigadirka
9. Šajne Alma 4. 5. — natikalka
10. Husu Ivan 10. 5. — škrobilec
11. Suša Ivan 11. 5. — škrobilec.

Rodila se je:

Rener Marti — hči.

Prišli v podjetje:

Pangerc Mirjan, Može Darko, Petvar Branko.

ZAHVALE

Sindikatu Tosame se zahvaljujem za pozornost v času moje bolezni.

Pervinšek Jože
TOZD Saniteta

Sindikalni organizaciji podjetja se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, katero sem prejela ob odhodu v pokoj.

Vida Dimc

Vsem sodelavkam in sodelavcem konfekcije pristrčna hvala za lepo darilo ob moji upokojitvi.

Enako se zahvaljujem vodstvu podjetja za prejeto knjižno darilo.

Pepca Lamut

IZID NAGRADNE KRIŽANKE

V uredništvo je prispelo 40 rešenih križank. Pravilno rešenih je bilo 28.

Žreb je bil naklonjen reševalkam.

1. nagrada BELCJAN Pavla — tkalnica ovojev

2. nagrada PASTEBAR Slavka — avtomatska tkalnica
3. nagrada KORITNIK Mihaela — tkalka iz TT Senožec

Hvala za sodelovanje in vabimo vas k nadaljnemu reševanju križank!


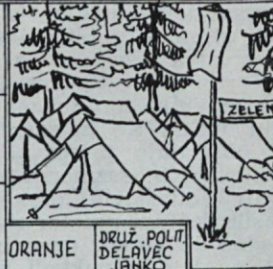
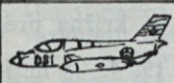
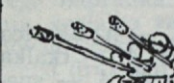
Uredništvo

Izdaja: TOSAMA Domžale
Urejuje uredniški odbor:
Franc Anžin dipl. iur., Janez Drolc - KOOS sindikat, Franc Juhant — OOKZ TOSAMA, Francka Kerč — blagajnik, Maruša Murn, Jože Podpekar dipl. ing., Marija Presekar, Marjan Štrukelj, Majda Žagar, Tone Stare - fotograf

Odgovorni urednik:
Vladka Berlec

Naklada: 1200 izvodov
Tisk: Papirkonfekcija Krško

NAGRADNA KRIŽANKA

	SESTAVA V.V	POVELNIK VOJNIH LADIJ	NADLEŽNA ŽUŽELKA	HLEB KRUHA	PIHALNO GLASBIL	OSLOVSKI GLAS	ENIGMATIK	VZVOD	
	KASTRIAN OVEN								ORANJE
	OKUSNA MORSKA ŠKOLJKA								DRUŽ. POLIT. DELAVEC JANKO
	LISAVOST ATLANTSKI PAKT								
PRIST. MESTO V MAROKU									
GRADBENI MATERIAL			UMBERTO BOCCIONI			PREDPISAN DELAVNI UČINEK			
NEKDANJA TRDNJAVA			KEM. PRVINA CERIJ			KADAR JANOŠ KOVINA ZA BOMBO			REKA V SIBIRIJI TELIČEK
PREVOZNO SREDSTVO			POPEVKAR PALIL					ILOVICA	
FRANC. MODNI KREATOR			ŠLAJMER EDO	TRENJE AVTO. OZ. TURČIJE				HRAST DOMŽALSKI DIRIGENT	
IVAN MAŽURANIČ	POŽELENJE	POVELJSTVO VOJ. ENOTE					MEDMET SMEHA	 IZ ONEGA SVETA
	ROPAR						DARILO		DVA
TISKARSKO SITO					SLOV. PEŠNICA ŠKERL			PRIPOVED. PEŠNITEV OSSIP ZADKINE	
					VELIKA LATVICA				
	ARABSKI ŽREBEC			