

ZRCALO

GLASILO DELAVCEV
ZDRAVSTVENEGA CENTRA DR. JOŽETA POTRČA
ORMOŽ — PTUJ

ŠTEVILKA 3
JULIJ 1986
LETO V.



Predtekmovanje za finale

foto: C. Murko



»Okrogla miza« — razgovor o izkušnjah »Moji zobje za 5«



Finalisti pred začetkom tekmovanja

foto: C. Murko

KVIZ

„Moj ponos - zobje za 5“

Delavci oddelka za šolsko in mladinsko zobozdravstvo TOZD Zobozdravstvo Ptuj smo to leto drugič organizirali kviz znanja pod geslom »Moj ponos — zobje za 5«. To akcijo moramo razumeti kot setavni del našega preventivnega programa za šoloobvezne otroke. Njen cilj je, da na čim bolj zanimiv način animira otroke k ohranjanju zdravja ust. Prireditelj je bila v Srednješolskem centru in je zaključek celotnega dela zobozdravstvenih delavcev na področju vzgoje in prosvete po šolah naše občine.

Dovolite mi, da vam malo širše predstavim probleme, ki jih srečujemo pri izvajanju vzgojnega in prosvetnega dela. Navada pravilnega in rednega umivanja ust kot edinega pravega zdravila proti kariesu je med populacijo naše občine slabo razširjena, pri otrocih pa še manj. Torej je naša naloga, da to navadno vkoreninimo med naše otroke, v njihove domove in v šole, kjer otroci bivajo polovico dneva. Iz tega sledi, da je potrebno izobraziti tudi starše, učitelje in vzgojiteljice v vrtcih. Veliko je načinov, kako to izvajati, potrebno pa je najti tiste, ki so najbolj ustrezni in učinkoviti. Zato smo pred kvizom organizirali »okroglo mizo«. Povabljeni so bili vsi preventivni zobozdravstveni delavci SR Slovenije, učitelji ptujskih šol, vzgojiteljice vrtcev in proizvajalci preventivnih izdelkov. Razpravljali smo o izkušnjah v drugih občinah in tudi o rezultatih, ki se že kažejo. Pokazalo se je tudi, da vsi preventivci mislimo na podoben način in da je organizacija takega dela, z entuziazmom, ki ga imamo, prvi predpogoj za rezultate, ki jih želimo doseči. Pokazalo se je, da imajo kolegi probleme z učenjem umivanja zob po šolah, posebej na tistih, ki nimajo pogojev za to, probleme pri organizaciji želiranja po šolah, probleme kadra, da bi lahko zajeli celotno šoloobvezno populacijo ipd. To je torej bil konstruktivni pogovor med kolegi, ki so brez samohvale dali lepo oceno za organizacijo takega kviza, ki je tudi v prid učinkovitejšemu izvajanju preventivnega dela. Dali smo tudi idejo, da bi kviz drugo leto prerastel v seminar pod pokroviteljstvom pedontološke sekcije in tako bil tradicionalno mesto, kjer bi se srečevali preventivci SR Slovenije, izmenjali svoje izkušnje in rezultate v delu.

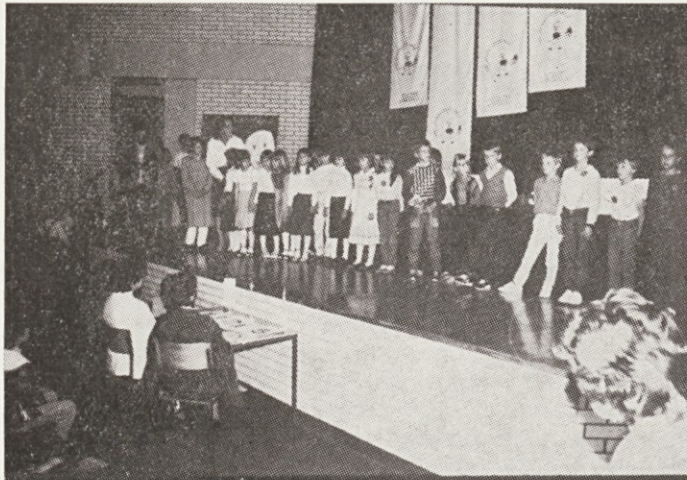
Otroci so tekmovanje zelo lepo sprejeli. To leto smo imeli 12 prijavljenih šol in da bi dobili ekipe za finale, so morala biti pred tem organizirana izločna tekmovanja. V finalu so tekmovale OŠ Ivan Spolenjak, OŠ Videm pri Ptujju, OŠ Boris Kidrič s podružnico Lovrenc na Dravskem polju, OŠ Bratje Štrafela Markovci, zmagala pa je osnovna šola Ivan Spolenjak, ki jo je vodila dr. stom. Ida Galun.

Veseli nas še to, da smo uspeli animirati tudi sredstva javnega obveščanja, saj je cilj take prireditve, da naša priporočila pridejo do čim več ušes.

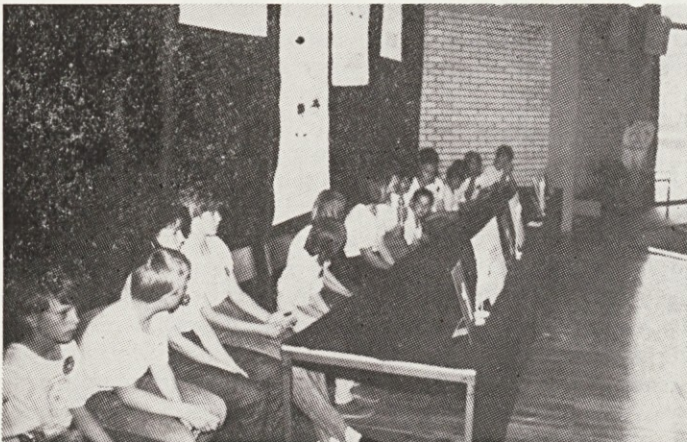
V imenu organizacijskega odbora se želim zahvaliti vsem, ki so z volonterskim delom v prostem času pripomogli k organizaciji. To so tov. Viktor Gojkovič, akademski kipar, ki nam je podaril prehodno nagrado, tov. Nevenka Gerl, ki je povezovala celotno prireditev, aranžerji, ki so uredili oder in naredili vse pripomočke, in delovnim organizacijam, ki so s finančnimi sredstvi pomagale pri organizaciji (Podravka — Belupo, Pliva — Ciba Zagreb, MIP — Ptuj).

Zaključim lahko z ugotovitvijo, da je kviz dobil pozitivno oceno in da lahko postane tradicionalen. S takšnim delom bomo ohranili veliko več zdravih zob in s tem prihranili denar, ki ga sedaj porablamo za drage protektivne nadomestke.

dr. stom. Zdenko Antonovič

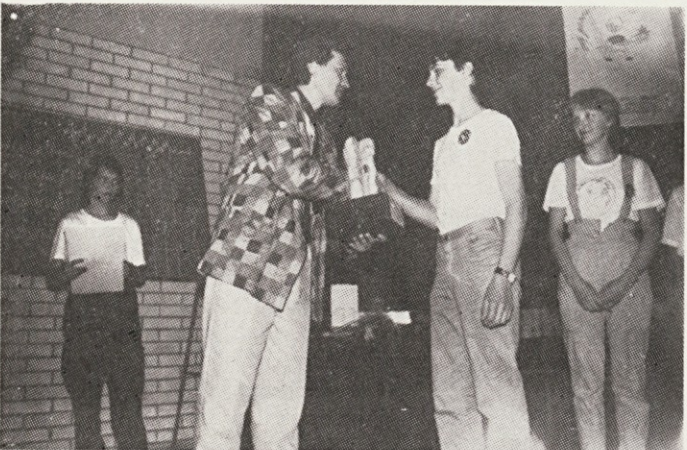


Predstavitve razredov zmagovalcev v tekmovanju iz ustne higijene



Ekipe odgovarjajo na zastavljena vprašanja

foto: C. Murko



Predstavniki zmagovalcev OŠ Ivan Spolenak sprejema »prehodno nagrado«, delo akademskega kiparja Viktorja Gojkoviča

Iz uredništva

Odbor za obveščanje je na svoji 2. redni seji dne 2. 6. 1986 v skladu z novim Zakonom o javnem obveščanju (Uradni list SRS, št. 2/86) in Pravilnikom o urejanju in izdajanju glasila Zdravstvenega centra dr. Jožeta Potrča Ormož — Ptuj, ki je bil sprejet na seji delavskega sveta DO ZC dr. Jožeta Potrča Ormož — Ptuj dne 23. 4. 1986, dopolnil in spremenil vsebinsko zasnovo glasila, sprejeto na seji delavskega sveta DO ZC Ptuj — Ormož dne 13. 5. 1982.

VSEBINSKA ZASNOVA GLASILA

1. Izdajatelj glasila je delovna organizacija Zdravstveni center dr. Jožeta Potrča Ormož — Ptuj.

Kot izdajatelj je določila glasilu ime ZRCALO.

2. Glasilo seznanja delavce v delovni organizaciji Zdravstveni center dr. Jožeta Potrča Ormož — Ptuj z delom, nalogami in uspehi ter problematiko vsake temeljne organizacije, delovne skupnosti skupnih služb in delovne organizacije kot celote. V glasilu bodo objavljeni tudi sklepi oziroma poročila o delu organov samoupravljanja in družbenopolitičnih organizacij ter organizacij, ki skrbijo za športno in kulturno vzgojo delavcev. Kot posebna priloga bodo objavljeni tudi pomembnejši samoupravni splošni akti.

Glasilo mora vsebovati prispevke o delu delovne organizacije Zdravstveni center dr. Jožeta Potrča Ormož — Ptuj in o aktualnih dogodkih izven nje.

3. Najvišji organ upravljanja glasila je odbor za obveščanje. O objavi prispevkov posameznih avtorjev odločata glavni in odgovorni urednik in jih tudi ustrezno razporejata v glasilo.

4. Glasilo bo izhajalo v slovenskem jeziku. Na avtorjevo zahtevo pa bo prispevek objavljen tudi v njegovem materinem jeziku.

5. Glasilo bo izhajalo praviloma enkrat mesečno, vendar najmanj vsake tri mesece enkrat.

Glasilo bo tiskano v črnobeli tehniki, izjemoma, po odločitvi glavnega in odgovornega urednika, so možne tudi manjše barvne spremembe. Normalne, običajne številke bodo obsegale 8—12 strani. Obliko glasila določita glavni in odgovorni urednik.

6. Stroške za tiskanje glasila in eventuelno honoriranje prispevkov sodelavcem glasila pokrivajo vse temeljne organizacije z združevanjem sredstev, po samoupravnem sporazumu o združitvi TOZD v DO ZC in letnem finančnem planu.

7. Razdelitev glasila opravi vsaka temeljna organizacija in delovna skupnost skupnih služb za svoje delavce.

8. Glasilo bodo prejeli brezplačno vsi delavci, zaposleni v Zdravstvenem centru dr. Jožeta Potrča Ormož — Ptuj, upokojniki in druge zdravstvene delovne organizacije v SRS.

9. Delavski svet delovne organizacije Zdravstveni center dr. Jožeta Potrča Ormož — Ptuj sprejema Pravilnik o urejanju in izdajanju glasila Zdravstvenega centra dr. Jožeta Potrča Ormož — Ptuj, v katerem so določene glavne zasnove glasila, naloge, pravice ter sestava organov glasila, vse v skladu z zakonom o javnem obveščanju.

10. Glasilo bo tiskala TOZD Ptujška tiskarna Ptuj, v nakladi, odvisni od števila prejemnikov glasila Zrcalo.

11. Ta vsebinska zasnova je v skladu z nameni, določenimi v Pravilniku o urejanju in izdajanju glasila Zdravstvenega centra dr. Jožeta Potrča Ormož — Ptuj.

Delo terapevtske skupnosti zdravljenih alkoholikov Ptuj

V terapevtski skupnosti zdravljenih alkoholikov Ptuj dela pet terapevtov v skupinah A, B, C, D in E, in sicer dr. Zlata Ivetič, dr. Rajko Brglez, psihologinja Zvonka Korošec, Jasna Toplak in Marija Tominšek.

Skupine se dobivajo dvakrat mesečno samostojno in dvakrat skupno v prostorih Krambergerjeva doma v Ptujju od 16.—18. ure vsak ponedeljek, razen skupine C, ki dela trikrat samostojno v prostorih Agisa v sredo od 15. do 17. ure in enkrat skupno z ostalimi.

Danes šteje TSZA 58 članov. Če dodamo še svoje, imamo 100 članov.

Skupine	Člani kluba			Skupaj
	Večletni člani	Redni člani	Vpisni člani	
A	2	5	5	12
B	2	2	8	12
C	1	6	4	11
D	—	8	2	10
E	13	—	—	13
SKUPAJ	18	21	19	58

Iz tabele je razvidno, da v klubu razlikujemo večletne, redne in vpisne člane. Večletni člani so tisti zdravljeni, ki abstiniirajo več kot tri leta. Zbirajo se v skupini E, v ostale skupine pa prihajajo po svoji želji. Redni člani so zdravljeni, ki abstiniirajo od treh mesecev do treh let. Njihovi prihodi v klub, skupaj s svojci, so obvezni. Vpisni člani so zdravljeni, ki so prišli v TSZA iz Ormoža ali Maribora. V klub morajo prihajati s svojim in po treh mesecih imajo predstavitev ter postanejo redni člani. V tej skupini jih največ odpade.

Skupina	Abstinenca										Skupaj
	Do 3 mes.	Do 1 leta	Nad 1 leto	Nad 2 leti	Nad 3 leta	Nad 4 leta	Nad 5 let	Nad 6 let	Nad 7 let	Nad 10 let	
A	5	—	3	1	1	2	—	1	—	—	12
B	8	1	—	1	—	1	—	1	—	—	12
C	4	—	1	3	2	—	—	—	—	—	11
D	2	—	4	1	3	—	—	—	—	—	10
E	—	—	—	—	—	7	—	4	—	2	13
Sk.	19	1	8	6	6	10	—	6	—	2	58

V tej tabeli je prikazano število zdravljenecv po letih abstinence. Največ je zdravljenecv z več kot 4 leti abstinence.

Zdravlj.	Meseci												Sk.	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
Prišli														
2 do 3 krat	M	2	1	—	2	2	1	2	—	2	1	2	1	16
Postali redni člani	Ž	—	—	—	1	—	1	—	1	1	—	—	1	5
	M	1	2	1	—	—	—	2	2	—	2	1	—	11
	Ž	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
SKUPAJ		3	3	1	3	2	2	4	3	3	3	3	2	32

Tabela prikazuje koliko zdravljenecv pride v enem letu v klub iz bolnišnice Ormož ali Maribor in koliko jih ostane. Podatki so vzeti za leto 1985.

Iz tabele je razvidno, da mesečno prihajajo v klub približno trije zdravljeni. V letu 1985 jih je prišlo 32, od tega 27 moških in 5 žensk. Rednih članov kluba je postalo 11 zdravljenecv, ostali pa so nas obiskali samo dva do trikrat — ti pa navadno hitro recidivirajo.

Že dolgo si prizadevamo, da bi ambulanta za zdravljenje alkoholikov delala v Ptujju. Zdravljenje bi sicer potekalo samo ambulantno v skupini, po predhodni triaži psihiatra.

Ker vodja TOZD Osnovno zdravstveno varstvo, ki je odgovoren za našo enoto, zagotavlja, kljub pomanjkanju, prostor, vodja Psihatrije Ormož pa kader, ki ga je sedaj dovolj, upamo, da bo ambulanta v Ptujju kmalu pričela delati.

dr. Zlata Ivetič, terapevt kluba

Folklorna skupina Zdravstvenega centra napolnila gledališče

O 10-letnici folklorne skupine, ki deluje pri sindikatu Zdravstvenega centra Ptuj—Ormož, smo pisali že v prejšnji številki Zrcala. Tokrat le nekaj besed o njenem jubilejnem koncertu.

Naši folkloristi so odplesali svoj 10-letni jubilej na deskah ptujskega gledališča v petek, 6. junija 1986. Po uvodni besedi direktorja Zdravstvenega centra, so ob spremljavi domačih glasbenikov in tamburaškega orkestra KUD »Jože Hermanko« predstavili spletke belokrajskih, prekmurskih, gorenjskih, goriških in štajerskih plesov.

Najbolj zvestim članom folklorne ansambla so za 5, 10 in 15 let njihovega aktivnega delovanja v folklori podelili jubilejne folklorne značke, ki jih podeljuje Zveza kulturnih organizacij Slovenije, sodelavcem pa priložnostna darila.

N. S.



RAZGOVOR Z DELEGATOM 11. KONGRESA ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

Dr. stom. Zdenko Antonović iz ptujskega zobozdravstva je bil delegat ptujskih sindikatov na 11. kongresu zveze sindikatov Slovenije.

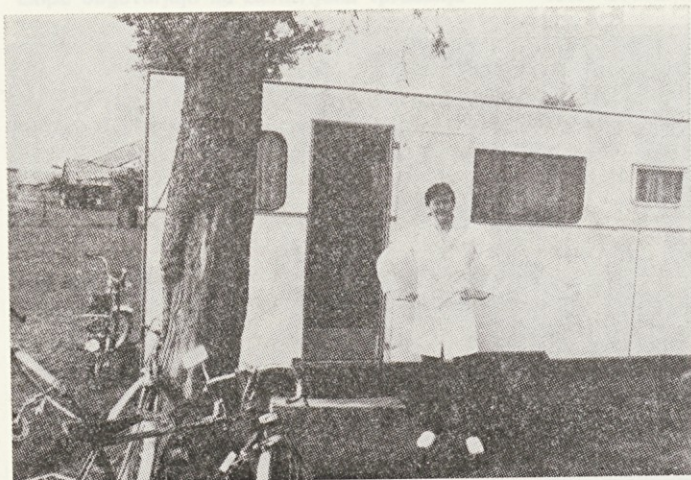
Za naš časopis smo se z njim pogovarjali in iz pogovora objavljamo nekaj najpomembnejših odlomkov.

Kaj menite, katere so bile pomembne ugotovitve za nadaljnje delo zveze sindikatov v naslednjem obdobju?

Resolucijske smernice so znane in jih zdaj ni potrebno ponavljati. Nekaj stvari mi je ostalo v mislih: želja delavcev po uveljavitvi samoupravljanja v vseh njegovih dimenzijah in v vsej njegovi realnosti. Delavci želijo sami odločati o svoji usodi, ne pa, da se jim v imenu samoupravljanja namečejo stvari, ki so že odločene na nekih višjih forumih, ali pa še huje, če so te odločitve administrativne in največkrat nerealne. Drugo je odločno zahtevanje odgovornosti, ne zato, da bi »rezali glave«, ampak zato, da do podobnih napak, ki so v breme delavcem, ne bi več prišlo. Naj samo omenim nagrajevanje po delu in brezposelnost. O teh vprašanjih so bili delegati enotnega mnenja, neglede nato, ali so prišli iz gospodarstva ali negospodarstva. Čimprej zahtevajo rešitev teh problemov, podkrepitvenih z velikim številom predlogov.

Kaj menite o uveljavljanju vloge sindikalne organizacije v Zdravstvenem centru — predlogi.

Mislím, da so v zadnjih nekaj letih seje našega sindikata vse manj formalne in da so vse manj mesto, kjer planiramo samo sindikalne izlete in veselice. Mogoče bi bilo potrebno več iniciative in preudarnosti o vprašanju standarda zdravstvenega delavca. Pri tem mislim, da sindikat daje svoje predloge, ne pa, da nasprotuje predlogom in da so te razprave formalne narave; to pomeni, da se sindikat z njimi strinja, češ, saj je tako že odločeno. Vzroki za to so pogosto v slabih odnosih do negospodarstva pa tudi do zdravstva, za kar smo delno tudi sami krivi. Zakaj naš sindikat ne bi imel delegata na sejah skupščine zdravstvene skupnosti, kjer naj bi branil standard zdravstvenega delavca pri raznih odločitvah. Menim, da bi morali biti bolj povezani OOS, OO ZK in ZSMS. Pri tem ne mislim na povezovanje preko posameznikov, ki delujejo v teh organizacijah, ampak med organizacijami v celoti, da bi tako prišlo do sklepov, ki bi bili bolj prodorni navzven. Ta prodornost navzven se mi zdi zelo pomembna v sedanjem trenutku, ko malo naših uporabnikov ve, koliko daje za svoje zdravstveno varstvo, kakšne so za ta denar njegove pravice in kje je pri tem mesto zdravstvenega delavca. Tu bi lahko sindikat odigral veliko vlogo.



Dr. Z. Antonović pred premično zobno ambulanto pri OŠ Hajdina
foto: C. Murko

V zadnjem času je življenjski standard delavcev vedno aktualnejši v vseh delih združenega dela. Po mnenju poslovodnih organov ZC se je usklajevanje osebnih dohodkov zdravstvenih delavcev z delavci materialne proizvodnje začelo pomikati na bolje. Kako pa vi kot sindikalni delavec to ocenjujete? Mislíte, da je tako?

Mene vseeno zelo moti ločevanje na delavce v gospodarstvu in v negospodarstvu ali kakor se večkrat sliši, da smo mi poraba. To je le administrativna razlika, ki izvira iz preteklosti. Moje mnenje je, da smo prav vsi delavci. Želel bi, da se moje delo ceni po tem, koliko zdravilja proizvajam. Z drugimi besedami, želel bi, da sem nagrajen po delu, sicer se mi zdi, da se bomo še bolj oddaljili od določenega cilja. Če bi nagrajevali po delu, bi se začelo pomikati na bolje, tako pa ne, saj so problemi že pri izračunavanju kvalifikacijskih struktur. Za nagrajevanje po delu bi pravgotovo bil predpogoj sprememba sistema financiranja zdravstva.

Ali ste bili tudi vi med razpravljalci na kongresu?

Svojega referata nisem imel. Če bi razpravljaj, bi govoril o istih stvareh, kot so razpravljali delegati iz zdravstva: svobodna menjava dela, ki to več ni, nagrajevanje po delu, standard zdravstvenega delavca, pogoji dela, kvaliteta življenja in podobno.

N. S.

Nové aparature v zobotehničnem laboratoriju v Ptujú

Delavci Zdravstvenega centra Ptuj — Ormož TOZD Zobozdravstvo Ptuj smo s pridobitvijo aparaturo za vlitje kovinske proteze (wiselíe) uresničili dolgoletne potrebe ptujskega zobozdravstva.

Dve leti in pol je dolga doba, ki je bila potrebna za uresničenje projekta. Mnogo poti, truda, vztrajnosti, odrekovanja in večine je bilo potrebno za zbiranje sredstev v TOZD-u Zobozdravstvo, Zdravstvenem centru Ptuj — Ormož, v Občinski zdravstveni skupnosti, prav tako pri zbiranju deviz v delovnih organizacijah; pridobivanju mnogih dovoljenj raznih komisij, občinskih, zveznih itd. Pri tem so bili angažirani predvsem direktor ZC, vodja FRS ZC, vodja TOZD Zobozdravstva Ptuj, slednji kot neumorna gonilna sila, in zobni tehniki.

Težko je z nekaj stavki opisati strokovni pomen wisil aparaturo, saj vlitje kovinske baze predstavljajo vejo laboratorijske protetike, brez katere ni sodobne zobnoprosetične rehabilitacije. Tudi do sedaj smo našim porabnikom nudili tovrstno pomoč (stopetdeset in več primerov na leto). Modeme za izdelavo tovrstnih protez smo pošiljali v Ljubljano v laboratorij zobotehnične šole, kasneje pa v Maribor. Zaradi vedno večjih njihovih potreb so čakalne dobe v teh laboratorijah postale predolge. Nato smo modele pošiljali v privatni zobotehnični laboratorij v Varaždin, kar tudi ni bilo v skladu z novejšimi strokovnimi spoznanji.

Finančni pokazatelj opravičujejo naložbo, saj bomo le-to izplačali v petih letih.

Ob montaži aparatur smo se soočili z novo, čeprav predvidljivo oviro — prostor. Res je, da smo tega pridobili s preseljevanjem in utesnjevanjem zobotehničnega laboratorija. Vendar je ta rešitev lahko samo začasna.

Potreben je prizidek v površini 20 m² pri sedanjem zobotehničnem laboratoriju. Žal tega ne moremo uresničiti zaradi pomanjkanja sredstev.

Prepričan sem, da bosta za to smer laboratorijske protetike postdiplomsko usposobljena zobotehnik, kljub prostorski stiski, uspešno delovala in tako pripomogla k boljši zobnoprosetični rehabilitaciji naših pacientov.

Anton Šömen

365 dni za novorojenca

Delegati Skupščine skupnosti otroškega varstva Slovenije so na seji dne 19. februarja 1985 sprejeli nov Samoupravni sporazum o porodniškem dopustu, ki določa pravico do 365 dničasne odsotnosti z dela zaradi nosečnosti, poroda ter nege in varstva otroka. Ta odsotnost se deli na:

— porodniški dopust 105 dni, ki ga mati ne more prenesti na drugega. Izjemoma lahko del porodniškega dopusta izrabidrug upravičenec, če mati umre, zapusti otroka, če na podlagi izvida in mnenja zdravstvene organizacije trajno ali začasno ni sposobna za samostojno življenje, ali če vzame otroka v nego in varstvo, da bi ga posvojil,

— dopust za nego in varstvo otroka 260 dni, ki ga lahko koristita mati oziroma oče, če sta se roditelja tako sporazumela.

Upravičenka mora nastopiti porodniški dopust 28 dni pred predvidenim datumom poroda, z izvidom pristojne zdravstvene organizacije pa lahko nastopi porodniški dopust 45 dni pred porodom. Če upravičenka ne nastopi porodniškega dopusta 28 dni pred predvidenim datumom poroda, ni upravičena uveljaviti te pravice po otrokovem rojstvu, razen če je porod nastopil prej, kot je predvidel zdravnik.

Upravičenka lahko izrabidopust za nego in varstvo otroka tako, da je popolnoma odsotna z dela 260 dni, ali pa dela po 21 ur na teden, in to praviloma 4 ure na dan do 17. meseca otrokove starosti.

Upravičenec, ki na novo sklene delovno ruazmerje in ima otroka, ki še ni dopolnil 337 dni oziroma 17 mesecev starosti, lahko uveljavi pravico do porodniškega dopusta in do dopusta za nego in varstvo otroka.

Upravičenec in organizacija združenega dela se lahko dogovorita za ustrenejši način izrabe dopusta za nego in varstvo otroka, kot je določen v samoupravnem sporazumu, pri čemer morata upoštevati zlasti potrebe in koristi otroka, prav tako pa tudi možnosti in interese organizacije združenega dela.

V času porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka imajo upravičenci pravico do 100 % nadomestila osebnega dohodka. Osnova za nadomestilo osebnega dohodka je mesečno povprečje osebnih dohodkov, ki jih je upravičenec dosegel v minulemu letu za svojo tekočo in minulo delo za poln delovni čas. Ta osnova se poveča z odstotkom rasti povprečnih mesečnih osebnih dohodkov vseh zaposlenih delavcev na območju SR Slovenije v tekočem letu do meseca pred začetkom izrabe pravice dočasne zadržanosti z dela. Po izteku enega mesecačasne zadržanosti z dela se nadomestilo usklajuje za vsak nadaljnji mesec z odstotkom rasti povprečnih mesečnih osebnih dohodkov vseh zaposlenih delavcev na območju SR Slovenije.

Pravico do daljšega dopusta za nego in varstvo otroka pridobi upravičenka v primeru rojstva dvojčkov, več živorojenih otrok, težje telesno ali duševno prizadetega otroka — nedonošenčka — pri popolni odsotnosti z dela do dopolnjenih 15 mesecev otrokove starosti ali pa dela 21 ur na teden (praviloma 4 ure na dan) do dopolnjenih 23 mesecev starosti otroka.

Za nego in varstvo otroka hkrati več živorojenih otrok ima upravičenec pravico še do dodatnih treh mesecev daljšega dopusta za vsakega nadaljnjega otroka.

Če se otrok rodi mrtev ali če umre po rojstvu med porodniškim dopustom, ima upravičenka pravico ostati na porodniškem dopustu 42 dni od dneva poroda.

Pravica do dopusta za nego in varstvo otroka miruje za določen čas, če je otrok za daljši čas na zdravljenju v zdravstveni organizaciji. Za daljši čas zdravljenja v zdravstveni organizaciji se šteje doba, ki presega sedem dni nepretrganega stacionarnega zdravljenja, če med zdravljenjem ni bilo potrebno, da je upravičenec trajno ali občasno prisoten pri otroku. Mnenje o tem izda zdravnik, ki zdravi otroka.

Jelka Horvat

NOV RENTGENSKI ODDELEK

7. junija 1986 je bila v naši delovni organizaciji svečana otvoritev rentgenskega oddelka z novo diagnostiko. Nedvomno je to za naš center pomembna zdravstvena pridobitev. Svečan začetek dela v novih prostorih je oznanil višji rentgenski tehnik Rudi Cimprič s simboličnim prerezom vrvice.

Slovesnosti so se udeležili številni gostje, pomen rentgenskega oddelka za diagnostiko pa je predstavil predstojnik oddelka dr. Nikša Mudnič.

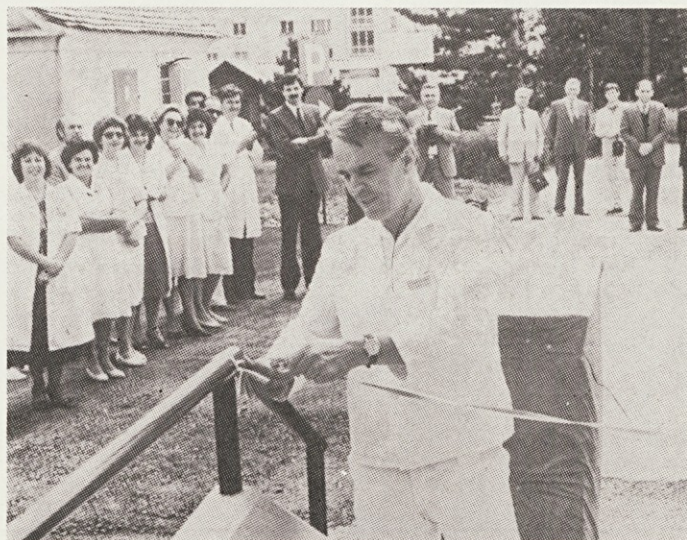
Goste je na slovesnosti pozdravil tudi vodja TOZD Splošne bolnišnice Ptuj dr. Lojze Arko, ki se je z nekaj primerjalnimi podatki ozrl na stoletni razvoj ptujsko-ormoškega zdravstva.

Slavnostni govornik na slovesnosti je bil predsednik izvršnega sveta SO Ptuj tov. Jože Botolin. Z odločnimi in kritičnimi besedami je pozval delavce Zdravstvenega centra Ormož-Ptuj, naj nemudoma uskladijo svoje programe, da bi lahko kar najbolj smotrno vložili 70 odstotkov denarja iz bodočega tretjega občinskega samoprispevka, o katerem bodo glasovali prebivalci ptujске občine na referendumu, predvidoma novembra.

Svečano slovesnost so z izbranim kulturnim programom obogatile članice ženskega pevskega zbora PD Alojz Arnuš Rogoznica, ki jih vodi Greta Glatz.

N. S.

Simbolično predajo je opravil Rudi Cimprič



Kadrovske spremembe od 1. 4. — 30. 6. 1986

TOZD Splošna bolnišnica Ptuj

Prihodi:

1. Breda Kraner, medicinska sestra
2. Marija Hanželj, višja sanitarna tehnica
3. dr. Lorenzo Plenkovič, specialist kirurg
4. Marija Čeh, čistilka
5. Verica Vaupotič, medicinska sestra
6. Helena Obrah, medicinska sestra-pripravnica
7. Irena Avguštin, medicinska sestra-pripravnica
8. Milica Markovič, medicinska sestra-pripravnica
9. Marija Pušenjak, višja rtg tehnica
10. Branko Anželj, vodovodni instalater
11. Mihaela Knehtl, administratorica-pripravnica
12. Tatjana Vizjak, medicinska sestra-pripravnica
13. Vlasta Plantak, medicinska sestra-pripravnica
14. Terezija Kolenko, administratorica-pripravnica
15. Valter Kostanjevec, hišnik
16. Jelka Krajnc, KV kuharica
17. Nada Ogrinc, medicinska sestra
18. Mojca Irgl, pomožna kuharica
19. Dragica Šilak, medicinska sestra
20. Ljubica Bagarič, medicinska sestra
21. Lidija Orlač, medicinska sestra
22. Ivanka Bratušek, sezonska delavka
23. Ida Emeršič, medicinska sestra-pripravnica
24. Lidija Ogrinc, medicinska sestra
25. Irena Čeh, KV kuharica
26. Darinka Vojsk, medicinska sestra

Odhodi:

1. Emilija Gunžer, medicinska sestra
2. Francka Levičnik, medicinska sestra
3. Terezija Bezjak, čistilka
4. Alojzija Čeh, KV kuharica
5. Julijana Domanjko, KV kuharica
6. Milan Kolednik, hišnik
7. Ida Mohorko, medicinska sestra
8. Metka Duh, čistilka
9. Tatjana Zavernik, likarica

TOZD Psihiatrični oddelek Ormož

Prihodi:

1. Dominika Kotnik, dipl. psihologinja-pripravnica
2. Branko Vodenik, dipl. psiholog
3. Elizabeta Gašparič, sezonska delavka
4. Anica Janžekovič, perica
5. Sonja Santaj, administratorica-pripravnica

Odhodi:

1. Metka Petek, KV kuharica
2. Danica Kokol, administratorica

SREBRNI ZNAK KOT PRIZNANJE

Občinski svet ZSS Ptuj je 30. aprila 1986 skupaj s ptujskim gasilskim društvom organiziral veliko prvomajsko proslavo pri gasilskem domu v Ptujju.

Na proslavi so najrazličnejšim sindikalnim delavcem in osnovnim organizacijam sindikata podelili srebrni znak slovenskih sindikalistov.

Med prejemniki srebrnega znaka je bila tudi naša dolgoletna sodelavka Ida Petek, tajnica samoupravnih organov ZC.

Iskrene čestitke!

TOZD Osnovno zdravstveno varstvo Ptuj

Prihodi:

1. Lidija Lotrič, doktorica medicine — pripravnica
2. Iris Gačič, doktorica medicine — pripravnica
3. Mila Radin, doktorica medicine — pripravnica
4. Kristina Bezjak, medicinska sestra
5. Dragica Forštnarič, medicinska sestra — pripravnica

Odhodi:

1. Darja Korenjak, medicinska sestra
2. Janez Zajšek, kurjač

TOZD Zobozdravstvo Ptuj

Prihodi:

1. Jožica Kozel, medicinska sestra stomatološke smeri
2. Tatjana Maroh, medicinska sestra stomatološke smeri
3. Avram Jovanovič, zobotehnik

Odhodi:

1. Blanka Škrabl, medicinska sestra stomatološke smeri

DSSS:

Odhodi:

1. Franc Simonič, arhivar

Ostale kadrovske spremembe

mgr. sci. dr. Marijan Pregl je bil z dnem 1. 4. 1986 imenovan za vodjo TOZD Psihiatr. odd. Ormož — reelekcija

Majda Keček, dipl. org. dela, je bila z dnem 1. 4. 1986 imenovana za glavno sestro TOZD Psih. oddelek Ormož — reelekcija

dr. Josip Čačkovič je bil z dnem 1. 4. 1986 imenovan za predstojnika specialistične ambulante za očne bolezni

dr. Marija Jonko-Bojnc je bila z dnem 1. 4. imenovana za predstojnico oddelka za hospitalno in ambulantno medicinsko rehabilitacijo za dobo 1 leta

dr. Anđelo Maračič je dne 12. 6. 1986 opravil specialistični izpit iz splošne kirurgije

Marija Varnica je dne 14. 3. 1986 diplomirala na VŠZD — oddelku za medicinske sestre

Štefka Ozmec je dne 4. 4. 1986 diplomirala na VŠZD — oddelek za medicinske sestre

Klara Čulibrk je dne 3. 4. 1986 diplomirala na VŠZD — oddelek za medicinske sestre

Ana Drevenšek je dne 23. 5. 1986 diplomirala na VŠZD — oddelek za medicinske sestre

Kadrovska služba

PRIZNANJE CIVILNE ZAŠČITE

Na občinski proslavi ob dnevu civilne zaščite Jugoslavije, ki je bila 20. junija 1986 v Gasilskem domu Ptuj, so na predlog štaba za civilno zaščito občine Ptuj posameznikom podelili priznanja za zasluge in uspehe, dosežene pri razvoju in krepitvi civilne zaščite.

Med prejemniki priznanja je bila tudi naša sodelavka Slavka Grabrovec, referentka za SLO in DSZ ZC, ki je prejela značko civilne zaščite Jugoslavije.

Iskrene čestitke!