

Štoreški ŽELEZAR



Št. 4 — 25. april 1970

POTREBNA JE ENOTNA METODOLOGIJA DELA

PRED ZDRUŽENIM PODJETJEM JE KUP ZAHTEVNIH NALOG

Ceprav smo o poteku 3. seje delavskega sveta združenega podjetja slovenskih železarn, ki je bila 16. marca na Ravnah, poročali že v prejšnji številki našega glasila, bomo skušali v tem prispevku navesti nekaj podatkov, ki bodo osvetlili stanje v treh železarnah ob zaključku lanskega leta in predlog gospodarskega načrta za leto 1970. Še enkrat pa moramo poudariti, da ti podatki ne morejo dati realnega prikaza stanja v združenem podjetju, saj so bile lani članice združenega podjetja domala vse leto še samostojne in drugič zato, ker ni enotnih kriterijev za sestavljanje takšnega prikaza. Generalni direktor je pojasnil, da direkcija ne bo obdelovala pregleda sklepnih računov z vidika družbenih dajatev, temveč predvsem kot način odkrivanja poslovnih uspehov in slabosti, z željo, da bi se krepila iniciativa in ne bi nastalo neupravičeno prelivanje sredstev znotraj združenega podjetja, poslovnost pa bi v vseh organizacijah bila boljša. Primerjava bo možna le, če bodo vsi gospodarski načrti in sklepní računi organizacij združenega dela sestavljeni po enakih kriterijih in enaki metodologiji. Sedaj nastopajo različna tolmačenja, kaj sta blagovna proizvodnja in realizacija, kaj spada v skupni dohodek, kako se meri produktivnost itd. Enostavna uskladitev stališč, kaj spada na eno stran in kaj na drugo je pogoj medsebojne primerljivosti in realnih skupnih kazalcev.

CELOTNI DOHODEK je merilo obsega proizvodno poslovne dejavnosti. Doseženega je bilo 2.189.811.000 din. Od tega so prispevale Jesenice 69 %, Ravne 23 % in Štore 8 %. Celotni dohodek je prvi primer različnih stališč, kaj ga sestavlja. To pa ne menja finančnega rezultata.

ZBIR DOHODKA, ki najbolje priča poslovni uspeh, znaša 389.037.000 din in sicer so prispevale Jesenice 53,7 %, Ravne 31,8 % in Štore 15,5 %.

ZA OSEBNE DOHODKE je bilo porabljenih 277.491.000 din, kar predstavlja 71 % od dohodka. Od te vsote so porabile Jesenice 54,2 %, Ravne 29,4 % in Štore 16,4 %.

Gospodarnost z obratnimi sredstvi je pereč problem združenega podjetja. Le delno se lahko izgovarjamo z neizterljivimi terjatvami pri kupcih; selektivnejša prodaja in rednejše izvrševanje pogodbenih obveznosti bi nam to stanje bistveno lahko znižalo.

Sklepní računi organizacij združenega dela za leto 1969, to je vseh treh železarn, pomenijo bistveni napredek. Medtem, ko smo v letu 1968 skupaj izkazali 66 milijonov din poslovne izgube, se za lansko leto kljub visokim zakonskim in pogodbenim obveznostim zbirno zopet pojavlja presežek dohodka v višini 23.765.000 din. To pa nas ne sme navdati s pretiranim optimizmom. Finančni položaj ob zaključku poslovnega leta 1969 ni bil zaviden, saj so žiro računi podjetij bili skupaj blokíraní s 181 milijoni dinarjev, kar je pomenilo 56 % blokíraní računov vseh večjih proizvodnih organizacij na Slovenskem. Pri tem niso bile vse organizacije združenega dela v enakem položaju. Najtežje stanje je na Jesenicah, kjer je blokada zajemala 90 % blokíraní računov vseh treh železarn. Problem pomanjkanja obratnih sredstev ob vstopu v gospodarsko reformo se je s povečanjem proizvodnje in s poslovnó izgubo znatno poglobil. V tem je razlog, da je kljub izbirni pozitivni razliki in med terjatvami in dolgovi združenega podjetja na dan 31. decembra 1969 stanje kupcev na Jesenicah znašalo 179.361.000 din, dobaviteljev pa 183.999.000 din, kar pomeni, da je ta železarna dolgovala 4.638.000 din več svojim dobaviteljem, kot je imela vezanih sredstev med potrošniki. Tudi v prvem četrtletju se finančno stanje v železarnah ni bistveno popravilo.

(nadaljevanje na str. 2)

*K 1. maju iskrene čestitke
vsem bralcem našega lista*

ORGANI UPRAVLJANJA

UPRAVA PODJETJA

DRUŽBENO POLITIČNE ORGANIZACIJE

UREDNIŠTVO »ŠTORSKEGA ŽELEZARJA«



Proizvodnja za marec in I. kvartal

V marcu znaša proizvodnja 9,4 % letnega plana. Planska dvanajstina je presežena za 12,6 % in operativni plan za 10,8 %. V kumulativni januar — marec je proizvodnja v primerjavi s planom presežena za 5,2 % in to v vseh obratih, samo v livarni II je proizvodnja ostala v marcu in v razdobju januar — marec pod planom.

Na Elektroplavžu je bilo v marcu 9,0 % letnega plana proizvodnje. V razdobju januar — marec je proizvodnja v primerjavi s planom prekoračena za 5,6 %. Operativni plan je presežen za 12,1 %.

Jeklarna ima v marcu 10,4 % Planko dvanajstino je presežena za 25,2 % in operativni plan za 4,3 %. Izmeček I je pod normativom in sicer v I. kvartalu za 28,5 %. Operativni plan je višji v marcu za 4,3 %.

Valjarna ima v marcu 9,9 % finih profilov in 10,7 % hladno vlečenih profilov. Operativni plan je presežen za 15,2 %. Imeli so ugoden program valjanja, ki je omogočil valjanje finalnih izdelkov tudi na grobi progi. Proizvodnja je povečala tudi nedeljsko valjanje.

(nadaljevanje na str. 3)

ENOTNA METODOLOGIJA DELA

nadaljevanje s 1. str.

Poslovni uspeh, izražen v sklepnih računih za leto 1969, dokazuje napredek rentabilite proizvodnje. Ta je poleg povišanja cen nekaterim izdelkom brez dvoma skoraj izključno rezultat prizadevnosti delovnih skupnosti. Zavedati pa se vendar moramo, da se sklepnih računov lahko delajo s prizvokom optimizma, ka ni tvegano v času zniževanja poslovnih stroškov, lahko pa se maščuje takrat, ko je akumulacija tudi naprej ogrožena. Tega se moramo zavedati v letošnjem letu.

Gospodarski načrt za leto 1970

Leto 1970 je prvo leto delovanja združenega podjetja Slovenske železarnice, zato pomeni gospodarski načrt za leto 1970 začetek načrtovanja letne poslovne dejavnosti in predstavlja šele prvo fazo integralnosti načrtovanja. Z medsebojnim prometom, ki bo dosegel 45.000 ton, in z že vsebovano specializacijo, pomeni dober začetek.

Gospodarski načrt Združenega podjetja slovenske železarnice za leto 1970 predvideva:

— surovega jekla	666.000	ton	indeks 70/69	106,3 %
— skupne proizvodnje	2.133.980	„	„	101,7 %
— blagovne proizvodnje	530.600	„	„	104,4 %
— realicajice	1.415.585.000	din	„	109,3 %
— izvoza	8.165.400	\$	„	131,0 %

Predvideni padec skupne proizvodnje je posledica spremene strukture proizvodnje in opuščanja nerentabilne proizvodnje, predvsem na Jesenicah. V primerjavi z dosežkom leta 1969 predvidevajo posamezne tovarne skupne proizvodnje:

Jesenice 96 %, Ravne 119 % in Štore 128 %.

Strukturalna sprememba skupne proizvodnje se odraža tudi na blagovni proizvodnji, ki bo po tonaži rasla počasneje kot po vrednosti. Produktivnost dela, merjena s predvideno realizacijo, bo znašala 117.500 din na zaposlenega; kar je v primerjavi z dosežkom leta 1969 7 % več, upoštevati pa je treba povišanje cen valjanemu in vlečenemu jeklu.

Združeno podjetje bo otorej po predvidevanju gospodarskega načrta doseglo novo rast proizvodnje, ki se bo v prihodnjih letih še bolj stopnjevala. Domačemu in inozemskemu tržišču bomo dali 448.800 ton blagovne proizvodnje in s tem prispevali znatna sredstva pri urejevanju devizne plačilne bilance.

Tako izdelani gospodarski načrt združenega podjetja za leto 1970, ki je akceptiral že prej izdelane in odobrene načrte tovarn, ne predstavlja vrha tistega, kar naše proizvodne zmogljivosti lahko dajo. Negotovost v oskrbovanju s surovinami in drugim reprodukcijskim materialom nas odvrča od smelejšega načrtovanja. Tendenco k višjim dosežkom naj bi zato bolj izrazili akcijski programi organizacij združenega dela, ki naj bi predvidevali prekoračevanje postavk gospodarskega načrta predvsem v blagovni proizvodnji, realizaciji in produktivnosti dela.

Posamezne sestavine gospodarskega načrta za leto 1970 so naslednje:

1. NAČRT PROIZVODNJE

1. Obseg skupne in blagovne proizvodnje

Spodaj je izdelan pregled skupne in blagovne proizvodnje po posameznih grupah izdelkov za vsako železarno posebej in združeno podjetje kot celoto.

Skupna proizvodnja jekla je planirana v višini 666.000 t, od česar odpade 52,7 % na SM, in 47,3 % na elektro jekla in sicer:

	Jesenice	Ravne	Štore	Združene železarnice
SM jeklo	315.000	—	36.000	351.000
El jeklo	160.000	155.000	—	315.000
Skupaj	475.000	155.000	36.000	666.000

Blagovna proizvodnja znaša 530.600 t in je na posamezne železarnice deljena takole:

Železarna Jesenice	347.000 t
Železarna Ravne	105.800 t
Železarna Štore	77.400 t
Združene železarnice	530.600 t

Posamezne veje proizvodnih dejavnosti so v blagovni proizvodnji udeležene:

Panoga	Jesenice		Ravne		Štore		Združ. želez.	
	t	%	t	%	t	%	t	%
114.	316.200	91,0	82.500	78,0	53.000	68,5	451.700	85,2
117.	7.700	8,0	23.300	22,0	20.900	27,0	71.900	13,5
116.	3.500	1,0	—	—	3.500	4,5	7.000	1,3
Skupaj	347.400	100,0	105.800	100,0	77.400	100,0	530.600	100,0

Izdelki 117. panoge železarnice Štore predstavljajo izključno izdelke sive litine, medtem ko so izdelki 117. panoge Železarnice Jesenice in Ravne finalizacija predhodnih jeklarskih izdelkov 114. panoge. Če izvzamemo iz blagovne proizvodnje surovo železo, izdelke sive litine in 116. panoge in nam torej ostanejo le jeklarski izdelki, katerim je osnova surovo jeklo, odpade od skupne količine le-teh 71 % na izdelke osnovnih metalurških in 29 % na predelovalne obrate.

Toplo valjani, kovani, liti izdelki	343.050 t	71,0 %
hladno pred., odn. mehan. obd. izdelki	141.650 t	29,0 %

Iz tega je v osnovnih obrisih razvidna stopnja finalizacije združenega podjetja.

Obseg dogovorjenih medsebojnih dobav znaša skupno 45.800 t, od česar odpade na železarno Ravne 25.500 t valjanih polizdelkov in jeklo litine za dobavo Jesenicam in Štoram in na Železarno Štore 20.300 t surovega železa, valjanega paličastega jekla, kokil in valjev za dobavo Jesenicam in Ravnam.

NAČRT REALIZACIJE

V eksterni realizaciji osnovne dejavnosti, ali vrednosti prodanih izdelkov so posamezne železarnice zastopane z:

— Jesenice	863.682.000 din	61 %
— Ravne	394.200.000 din	28 %
— Štore	157.703.000 din	11 %
Združ. podj.	1.415.585.000 din	100 %

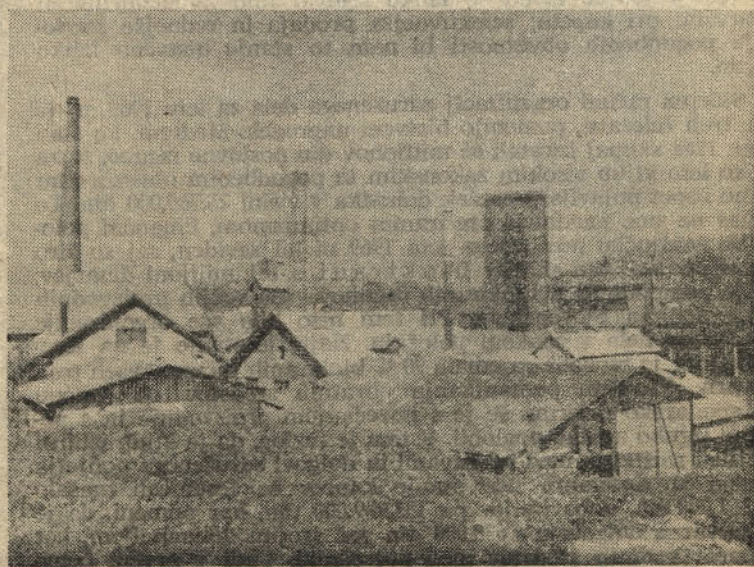
Od ustvarjene realizacije odpade 77 % na izdelke 114. panoge, 22,7 % na izdelke 117. in 0,3 % na izdelke 116. panoge.

Ti odnosi varirajo po posameznih železarnah v širokih mejah: 114. panoga med min. 57 % Ravne in maks. 88,8 % (Jesenice) ter 117. panoga med min. 11 % (Jesenice) in maks. 43 % (Ravne).

Iz realizacije osnovne dejavnosti in količinskega obsega blagovne proizvodnje, rezultirajo poprečne prodajne cene, ki znašajo po posameznih železarnah:

Jesenice	2.514 din/ton
Ravne	3.725 din/ton
Štore	2.037 din/ton

(nadaljevanje na str. 5)



To, not z drugega zornega kota

ENOTNA METODOLOGIJA DELA

nadajevanje z 2. str.

Tudi poprečne prodajne cene po posameznih železarnah varirajo v dokaj širokih mejah, v odvisnosti od proizvodnega asortimana.

NACRT IZVOZA

Predvidena količina izvoza 48.180 ton predstavlja okroglo 9,1% od blagovne proizvodnje združenega podjetja in dinarska vrednost 113.592.600 din okroglo 8% od eksterne realizacije združenega podjetja. Ta obseg izvoza — 9,1% od blagovne proizvodnje, je relativno nizek in se giblje pod povprečjem v državnem merilu, ki naj bi znašalo 10% od obsega blagovne proizvodnje.

V izvozu združenega podjetja je udeležba posameznih železarn po količini in vrednosti naslednja:

Podjetje	Količina ton	%	Povpr. cena \$	%	Realizacija \$/t
Jesenice	26.300	54,6	3.315.400	40,6	126,0
Ravne	17.000	35,3	4.000.000	49,0	235,0
Store	4.880	10,1	850.000	10,4	174,0
Združ. podj.	48.180	100,0	8.165.400	100,0	169,0

Po panogah proizvodne dejavnosti so v dolarski vrednosti izvoza zastopani izdelki 114. panoge z 71,9% in izdelki 117. panoge z 28,1%.

Glede na področja bo 97,2% vrednosti izvoza realizirano na konvertibilnem, ostanek 2,8% pa na klirinškem področju.

Najvažnejši del gospodarskega načrta je FINANČNI NACRT. V njem je izražena donosnost naložb, reproduktivna sposobnost, celotna poslovna tvornost podjetja in delež delovne skupnosti. Ker so organizacije združenega dela v sanacijskem obdobju, so bile dolžne svoje finančne načrte sestaviti tako, da predstavljajo maksimalne napore za znižanje stroškovne potrošnje in uravnoteženje preliha v delitvijo dohodka.

Zbir kaže, da bo celotni dohodek združenega podjetja znašal 1.654.819.000 din, dohodek podjetja 390.705.000 din, ostanek dohodka za sklade ali dobiček pa 31.592.000 din. Dohodek podjetja bo znašal 23,7% celotnega dohodka, akumulativnost proti celotnemu dohodku pa 1,9%. Za pravilno predstavbo je treba pri ugotavljanju donosnosti upoštevati tudi amortizacijo, ki se pretežno uporablja za razširjeno reprodukcijo in predstavlja 5,7% celotnega dohodka. Posamezne železarne so zastopane:

	Jesenice %	Ravne %	Store %
v celotnem dohodku z	62,2	72,6	10,2
v dohodku podjetja z	51,0	32,5	16,5
v sredstvih za OD z	51,8	30,2	18,0
v sredstvih za sklade z	6,3	72,0	21,7

S predpostavko, da bo poprečna zaposlenost združenega podjetja znašala 12.017 delavcev, in to:

- Jesenice 6.050 delavcev ali 50,4%
- Ravne 3.610 delavcev ali 30,0%
- Store 2.357 delavcev ali 19,6%

Poprečni osebni dohodki bodo znašali:

- na Jesenicah 12.50 din na zaposl. na mesec
- na Ravnah 1.225 din na zaposl. na mesec
- v Štorah 1.135 din na zaposl. na mesec

PROIZVODNJA

nadaljevanje s 1. str.

Livarna I ima operativni plan nedosežen in zaostaja pri valjih za 13% in litini in kokilah za 3,7%.

Livarna II je dosegla 6,3% letnega plana proizvodnje. Ostala je za 15,8% pod operativnim planom. Na nedoseganje količinskega plana je bistveno vplivala zmogljivost čistilnih strojev. Pri sedanjem asortimanu so kapacitete čistilnih strojev vsaj za 40–50% pre-

nizke. Zato ni mogoče organizirati normalne odpreme ulikov, kar povzroča zamujanje dobavnih rokov.

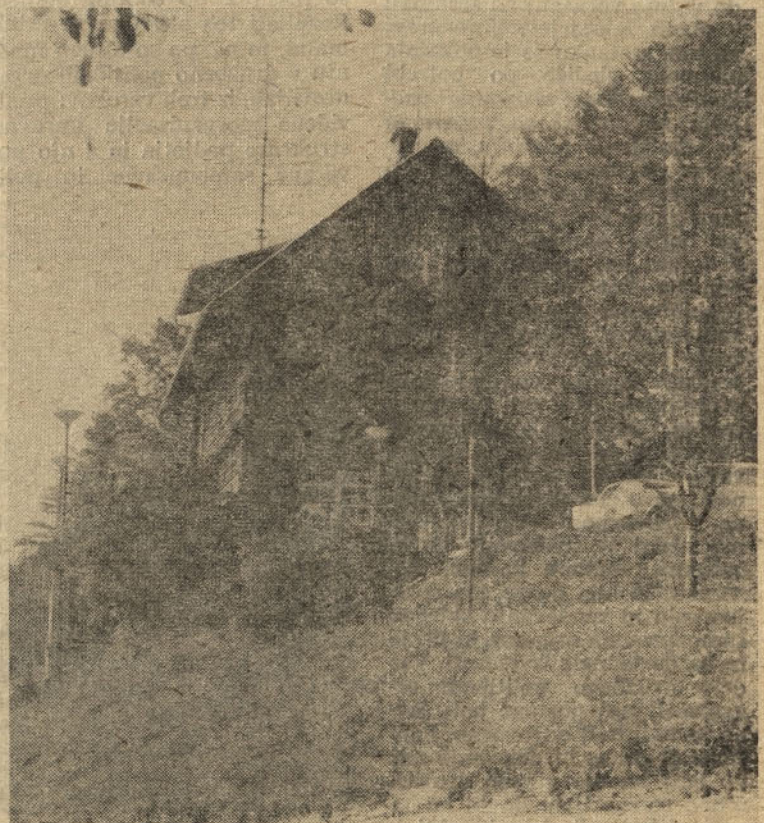
Samotna je v marcu dosegla 9,1% proizvodnje. Tudi operativni plan je prekoračen za 8,3%. Obrat je dosegel, z ozirom na neugodno vlažno vreme in kljub pomanjkanju ekster-nih naročil, lepe uspehe. Tudi v primerjavi z lanskim I. kvartalom je naredil letos več opeke.

Akcijski programi naj bi posebno pozornost posvetili znižanju vseh vrst potrošnje, izboljšanju kakovosti proizvodnje in izboljšanju dohodkovne donosnosti. Podroben načrt raziskovalne dejavnosti, predvidenih izboljšav tehnologije in normiranje potrošnje naj bi zajel ta stremiljenja, učinki dela naj bi postali resnično merilo prejemkov delavcev.

Na podlagi ugotovitev sklepnih računov za leto 1969 si moramo letos prizadevati:

- za izboljšanje produktivnosti kapitala;
- za povišanje koeficienta obratnih sredstev;
- za izboljšanje strukture virov obratnih sredstev;
- za povišanje izplenov in izboljšanje kakovosti izdelkov;
- za odpravo nerentabilne proizvodnje;
- za selektivnejšo politiko prodaje;
- za izboljšanje poslovnosti in dosledno izvrševanje vseh pogodbenih obveznosti do kupcev;
- za deblokado žiro računov in s tem nemoteno izplačevanje osebnih dohodkov;
- za omejitve investicijskih naložb na tiste objekte in dela, ki takoj vplivajo na povečanje dohodka.

Direkcija združenega podjetja si bo poleg vodstev organizacij združenega dela v asociacijah, v predstavnih forumih in bankah prizadevala za reševanje tistega, kar ni v domeni in moči delavcev proizvodne tvorbe slovenskih železarn. Vse to pa bo učinkovito, če sami ne bomo izkoristili vseh notranjih rezerv na področju izkoriščanja sredstev za delo, surovin, pomožnega materiala in energije in dosegli večje učinkovitosti naše prisotnosti na delu. Leto 1970 bo leto težke preizkušnje za združeno podjetje in za vse organizacije združenega dela, saj moramo dokazati, da smo produktivni, proizvodni ustvarjalnosti potrebni in ekonomsko perspektivni. Letos bo zaključeno tekoče srednjeročno obdobje razvoja, naslednje leto stopamo v novo petletno razvojno obdobje 1971–1975, zato moramo letos izdelati integralno usklajeni srednjeročni načrt razvoja slovenskih železarn. Pri tem pa si moramo zadati nalogo, da bomo ob relativno skromnih dopolnilnih naložbah in povečanem skladu trajnih obratnih sredstev dosegli rentabiliteto poslovanja v vseh organizacijah združenega dela ter na podlagi lastne reproduktivne sposobnosti in soudeležbe zahtevati kredite za nove, večje, v srednjeročnem načrtu predvidene investicijske naložbe. Načrtovanje od predvidevanja do realizacije bo torej glavno opravilo združenega podjetja. Leto 1970 bo pri tem posebno pomembno. Ni zato naključje, da so člani delavskega sveta zahtevali pospešeno oblikovanje direkcije s primer-nimi in za določena področja specializiranimi strokovnimi delavci.



Poznate dom? Svetina

NAKAZANA JE POT ZA PREMOSTITEV TEŽAV

POVZETKI S KONFERENCE DRUŽBENO POLITIČNIH ORGANIZACIJ

Delovna konferenca družbeno-političnih organizacij železarne je bila sklicana v ponedeljek 23. marca t. l. ob 15.50 v kulturnem domu v Storah, ker se porajajo skupni problemi in jih ne kaže ločeno obravnavati. Ze 20. marca t. l. je bil v domu železarjev na Teharjih sestanek širšega političnega aktiva in vodstva podjetja, kjer so se dogovorili o vsklajevanju dela Zveze komunistov, sindikata in Zveze mladine, ker je dosedanja praksa pokazala, da so problemi enotni, delo o reševanju problemov pa razdrobljeno.

Delovna konferenca v Storah je imela obširen program dela, saj je dnevni red obsegal:

1. Samoupravljanje v delovni organizaciji — politične priprave na volitve in kadrovske priprave

2. Gospodarska situacija v podjetju s poudarkom na programsko politična načela

3. Organizacijske spremembe, oziroma dopolnitve v političnih organizacijah po naslednjih točkah: sprejem programa osnovne organizacije ZK, dalje sprejem statuta in poslovnika osnovne organizacije sindikata

4. Razno

Predsedstvo konference je predlagalo malo spremembo dnevnega reda in sicer opustitev obravnavanja kadrovske problematike političnih organizacij, kar bi obravnavali na posebnem sestanku in konferenci zaradi svoje kompleksnosti in obširnosti. Udeleženci konference so se s tem strinjali.

Nato je tov. Kaluža Ladislav poročal o stališču širšega političnega aktiva, ki so ga zavzeli do važnih vprašanj na sestanku v domu železarjev. V razpravi na tem sestanku se je pokazala enotnost gledišč po potrebi konkretnjšega programa podjetja in akcijskega programa za izboljšanje položaja, ta program pa mora prav tako biti konkreten. Zagotovi naj boljšo materialno bazo podjetja, s tem pa boljšo osebno stimulacijo. Program naj zajame vse komponente, kot so ekonomičnost, rentabilnost, finančno politiko, komercialno poslovanje, povečanje tehnične produktivnosti, sredstev za delo, osvajanje nove proizvodnje, kot tudi razširitev tržišča, izboljšanje kadrovske strukture, pri čemer pa so zelo važni notranji medsebojni odnosi, povečana disciplina, osebna odgovornost vseh zaposlenih, zlasti še strokovnih služb, oziroma vodilnih kadrov. Pozornost je bila posvečena sprejemanju in izvrševanju sklepov samoupravnih organov, ki jih je treba dosledneje izvrševati. Vse delo družbeno političnih organizacij naj postane bolj javno in tudi bolj odgovorno. Politične priprave in delovanje naj bo bolj enotno v vseh družbenih organizacijah, da bi na ta način izboljšali delo in aktivirali članstvo pri izvrševanju

sklepov. Potrebno je hitrejše izvajanje, tehnične, samoupravne in kadrovske organizacije, obenem pa je treba pohiteti z investicijsko izgradnjo, ki daje osnovo za hitrejši napredek. Z aktivnim, vsklajenim delom vseh družbeno političnih organizacij, vodstva podjetja in organov upravljanja bomo lahko v prihodnje izboljšali delo, odpravili dosedanje pomanjkljivosti, pri tem pa angažirali vse sile za boljši poslovni uspeh podjetja. *Pri vsem tem pa naj bo glavna skrb in osrednja točka delovni človek, njegov osebni in družbeni standard.* Treba mu je jasno prikazati perspektivo podjetja in proizvajalca.

Predsednik tovarniškega odbora sindikalne organizacije tov. Franc Ocvirk je nato pojasnil, kako so obravnavali vse našete probleme na preteklih konferencah ZK in sindikalne organizacije. Mnogo je bilo govora o poglobljanju samoupravljanja in samoupravnih odnosov v našem delovnem kolektivu in vključno različni polemiki so prišli le do enotnih stališč. Rezultati teh akcij pa so minimalni, to pa, po splošnem mnenju v družbeno političnih organizacijah, iz treh vzrokov: predvidene reorganizacije upravne strukture podjetja in z njo povezane samoupravne in poli-

tične reorganizacije, dalje uveljavljanja določil XV. ustavnega amandmana, ki zahteva revizijo naših samoupravnih aktov in ne nazadnje naše počasnosti pri reševanju teh problemov in nalog tako po samoupravno-politični kot po upravni poti.

Pogoj za uspešno uveljavljanje samoupravnega mehanizma, ki pa ni samemu sebi namen, temveč ima za cilj boljše in uspešnejše gospodarjenje, je vsekakor dobra organizacija podjetja, jasne razdelitve komunikacij, pristojnosti in odgovornosti. Delovna organizacija mora biti predvsem po tehnološko-ekonomski liniji jasno opredeljena, šele tedaj je možna tudi jasna upravna in samoupravna linija. Tega smo se v naši delovni organizaciji zavedali že pred leti in naročili preslikanje obstoječega stanja ter izdelavo predloga novega organigrama našega podjetja. To delo je v glavnem opravljeno, rezultati pa niso dostopni širšemu kolektivu. Nimamo še ocene opravljenega dela, ki je zahtevalo precej sredstev, niso še vidni nobeni znatni premiki, oziroma spremembe. Nekaj neznatnih primerov v kadrovski strukturi tehničnega vrha nikakor ne more biti vse, kar smo pričakovali. Res je, da reorganizacija ni enostavna zadeva, da je tu potreben določen čas in da je med nami samimi tudi precej nasprotovanj čemu novemu. Toda zadeva se le predolgo vleče, to pa vodi le k še težjim rešitvam. Vse to pa pogojuje zaostajanje nadaljnjega razvoja samoupravljanja, ki je nemogoč v tako organizira-

nem podjetju, kot je sedaj naše. Dosedanje organizacije strokovnega dela in samoupravljanja še preveč razlikujeta strokovno in samoupravno delo. Stremeti moramo k združevanju doslej ločenih funkcij poklicnega in upravljskega dela. To so v glavnem izvlečki iz izvajanj tov. Ocvirka, ki je v nadaljnjem pojasnil še, da zaradi ločevanja omenjenih funkcij še vedno prevladuje tehnokratizem. Samoupravljanje je še vse preveč formalno, kar bo tudi ostalo, dokler bo vse odločanje ostalo v sedanjih okvirih.

Da bi pospešili delo pri izdelavi samoupravnih aktov, je komisija za samoupravljanje in kadrovsko politiko pri sekretariatu osnovne organizacije pripravila dve razpravi s širšim političnim aktivom, kjer so bila načelno obdelana osnovna izhodišča za izdelavo statuta podjetja in nato predložila upravnemu odboru, da imenuje delovno grupo, ki naj izdela osnutek statuta na oblikovanih načelih. Tov. Ocvirk je še poudaril, katera stališča in težnje moramo zasledovati pri razpravi o statutu podjetja, katerega glavne točke je obrazložil za tem tov. Stane Sotlar. O tem je v današnji številki našega glasila poseben članek. Potem je tov. Ocvirk še poudaril, da morajo v pripravah za volitve v organe upravljanja dati svoj prispevek vse politične organizacije in vsi organizirani dejavniki. Tu je mišljena predvsem kadrovska priprava.

Nato je predlagal predsedujoči, naj udeleženci sprejmejo k tej točki naslednje sklepe:

— Vodstva družbeno-političnih organizacij so dolžna na podlagi razprav na političnem aktivu in na delovni konferenci (današnji) izdelati in posredovati kolektivu železarne osnovna stališča za razpravo o samoupravnih aktih. Dolžna so dati politično oceno predloženega statuta in na tej podlagi organizirati razpravo o statutu. Na prvi seji delavskega sveta podjetja je nujno določiti termin zaključka razprav in mehanizem upoštevanja pripomb, ki bodo iznešene v razpravi.

— V jubilejnem letu samoupravljanja in v zvezi s predstojnimi volitvami v nove organe upravljanja so dolžne vse politične organizacije posamezno in skupaj izdelati oceno dosedanjega dela samoupravnega mehanizma, dati oceno doseženih uspehov na prehojeni poti, to je oceno razvoja samoupravne biti, razvoja podjetja in družbenega standarda in vsega, kar predstavlja našo vsakodnevno bit. Na teh osnovah je treba (nadaljevanje na str. 6)



Prav lepo je res v prirodi

POT ZA PREMOSTITEV TEŽAV

(nadaljevanje s str. 4)

izdelati politična izhodišča za organizirano kadrovanje in ne tega najpomembnejšega vprašanja puščati stihiji, kot je bil to primer pri zadnjih volitvah. Sklepe je konferenca sprejela brez pripomb in dopolnitev.

O gospodarskem položaju v podjetju s poudarkom na programsko politična načela je podrobno poročal dipl. ing. Feliks Černak. V prvem delu je obravnaval zaključni račun podjetja za leto 1969, v drugem pa splošno finančno problematiko. Ker smo o obeh poglavjih že objavili članke v našem glasilu, ne bomo stvari ponavljali. Omenimo naj le, da je udeležencem konference bila podana izčrpna slika o stanju podjetja v lanskem letu v primerjavi z letom 1968. Zaključni račun nam kaže, da je bilo podjetje v letu 1969 v nekaterih zadevah bolj, v drugih seveda manj uspešno, na kar pa so vplivali tudi zunanji dejavniki.

Napredek v primerjavi z letom 1968 je bil dosežen v naslednjih postavkah:

- fizični obseg proizvodnje je višji za 10 %;
- blagovna fakturirana realizacija je višja za 21 %;
- izvoz je porastel za več kot šestkrat, predvsem na konvertibilno področje;
- produktivnost dela v t/delavca je višja;

— nominalni povprečni osebni dohodek je višji za 21 %;

— povprečna prodajna cena, ozir. cene so višje za 12 %;

Poslovno leto smo zaključili s pozitivnim saldom 180 milj. S din v sklad skupne porabe. Tudi oddvojili 250 milijonov din v sklad skupne porabe. Zaključni saldo bi bil še nekoliko boljši, a smo morali prenesti izgubo neplačane realizacije iz leta 1968 v višini 68 milijonov din v leto 1969.

Če gledamo ekonomski rezultat celega podjetja, je zaključek poslovnega leta uspešen, če pa gledamo zaključek leta po posameznih vrstah dejavnosti, pa ugotavljamo, da niso vsi obrati zaključili leta s pozitivnim rezultatom. Zaskrbljuje izmeček in reklamacije, ki predstavljajo skupaj vrednost 889 milijonov S din. Postavlja se vprašanje, ali so izmečki v taki višini skupaj z reklamacijami sprejemljivi z ozirom na pritisk trga za znižanje cen in z ozirom na nizko akumulativnost podjetja. Treba je najti možnosti, da zmanjšamo izmeček z ozirom na vrsto proizvodnje, ki jo imamo.

Podjetju je vse leto primanjkovalo trajnih obratnih sredstev zaradi nelikvidnosti in stalne blokade žiro računa. Od plačane realizacije je bilo čistega priliva 25,7 %, od menic

11,9 %, s kompenzacijami pa je bilo poravnano 60,7 % celotne plačane realizacije.

Zaskrbljujoča je fluktuacija delovne sile, ki je bila že prikazana v posebnem članku v našem glasilu. To vprašanje je tako pomembno, da ga je treba osvetliti z vseh strani, saj zadeva cel kompleks vprašanj, tako osebne dohodke, pravilnik o OD, nagrajevanje po učinku, oblikovanje vrednosti točke itd. Otipljive in nazorne za naše podjetje bi bile neposredne primerjave, npr. koliko je zaslужil v rednem delovnem času KV, NK delavec in dr. v posameznih kategorijah, kjer so delovna mesta enako vrednotena v posameznih ekonomskih enotah. K temu je dodati vsa merila in razlage, je menil poročevalec. Če se takim pregledom in primerjavam izogibamo, pa se ne moremo izogniti primerjavam, ki krožijo po kolektivnem kot ustno obvestilo, zmaličene, z vsemi posledicami kot je nezadovoljstvo, fluktuacija in podobno. Vprašanje delitve sredstev za OD za nagrajevanje po delu, oziroma za plačanje po tržnem uspehu pri nas ni v redu rešeno. Iz primerjav o realizaciji v tonah in dinarjih izhaja, da ti odnosi niso razčiščeni. Najmanj, kar je storiti, je ločiti dinarske zasluge, ki so rezultat proizvodnje, od tistih komercialnih. Poročevalec se je dotaknil še izrednih izdatkov, ki so v primerjavi s preteklim letom močno porasli na račun izrednih dohodkov zaradi nelikvidnosti podjetja in to kar za 173 milijonov S-din. Tudi kratkoročni krediti za obratna sredstva so občutno narasli in to za 523 milijonov S-din, tj. za 55 % več, kakor leta 1968, tem pa tudi obresti za odplačilo kreditov. Ob koncu leta znašajo neodplačani kratkoročni krediti 1 milijardo 470 milijonov S-din, dolgoročni za obratna sredstva pa 467 milijonov S-din. Dalje je govoril o porabljenih sredstvih iz naslova amortizacije in menil, da je bilo v stare obrate premalo investirano, zlasti ob dejstvu, da se aktiviranje novih obratov časovno vedno odmika. Drobnejše investicije nam že v starih obratih lahko dvignejo akumulativnost. V prihodnje bi bilo potrebno, da se sredstva amortizacije črpajo točno po predvidenem finančnem planu. Investicijska dejavnost je močno odvisna od raznih sistemskih rešitev. Gospodarstvo nikdar ne ve, kdaj, koliko in v katerem roku bodo denarni zavodi federacije ali republike izpolnili obveznosti, ki jih imajo. Podjetje torej ne more voditi financiranja investicij, ki znašajo po predračunu 22 milijard S-din, po vnaprejšnjem pripravljem detajlno obdela-

nem terminskem planu, kar pa je eden od osnovnih pogojev, če hočemo, da stečejo novi obrati v optimalnem roku.

Vsako leto govorimo o naših notranjih rezervah, zahtevamo pa premalo odgovornosti za izvrševanje planskih in sanacijskih nalog. Individualna odgovornost je še vedno tuj pojem. Izgovarjamo se na objektivne težave, višjo silo in kolektivno odgovornost. Treba je prekiniti z mlačnostjo, nezavzetostjo in indolentnostjo (ravnodušnostjo, nemarnostjo) do izvrševanja službenih dolžnosti in nalog. Morali bi biti vitalnejši, odgovornejši, doslednejši itd.

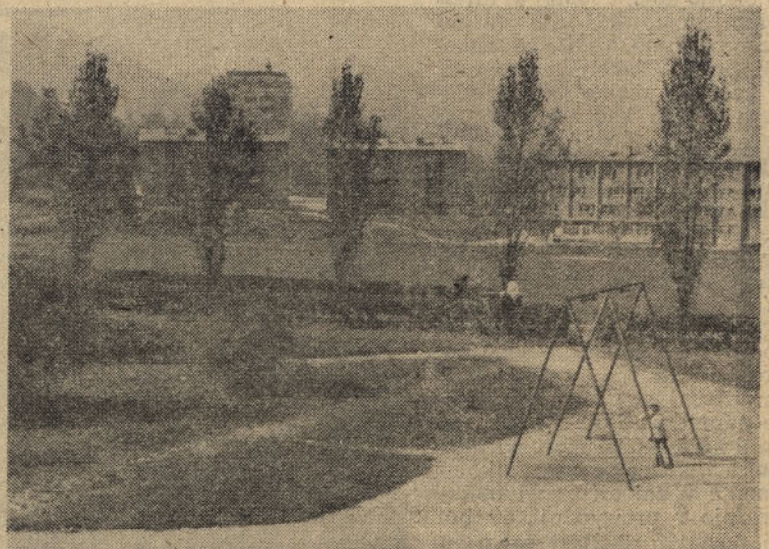
Tov. Olga Čuvanova je še poudarila problem nelikvidnosti in težave našega podjetja v tej situaciji. Današnje stanje kupcev znaša 32.752 din in je v primerjavi s stanjem 1. 1. 1970 zmanjšano za 18 %; dobaviteljem dolgujemo 22.427 din, kar je za 27 % manj od dolgovanja 1. 1. 1970. Tožbe so neučinkovite. Več uspeha smo dosegli pri preusmeritvi plasmana izdelkov in s tesnim sodelovanjem finančnega in komercialnega sektorja pri analiziranju kupcev, skupnih akcijah, odklanjanju pogodb insolventnih kupcev (plačila nezmožnih), pri kompenzacijah, medbančnem kreditiranju in akceptnih nalogih. Pri vseh teh akcijah pa odigra veliko vlogo tehnična kontrola, dosledno pridrževanje dobavnih rokov, zmanjšanje reklamacij in rabatov zaradi slabše kakovosti materiala. V mesecu februarju smo se vključili v multilateralno kompenzacijo (večstransko izmenjavo računov), ki jo je organizirala Privredna banka v Zagrebu. Spričo strukture naših kupcev in naših dobaviteljev se ne moremo pobotati na ožjem teritoriju. Dolgujejo nam največ

kupci iz drugih republik, nasprotno pa imamo največ upnikov v Sloveniji, občutno manj pa v drugih republikah. Tudi tu smo zabeležili uspeh.

Na naša prizadevanja in poslovne rezultate pa izredno slabo vplivajo podražitve. V letošnjem letu so predvidene podražitve pomožnega materiala in transportnih uslug. Brez ustajenosti cen pa je nesmiselno in varljivo govoriti o porastu produktivnosti in življenjskega standarda, ker osebni dohodki ne rastejo vzporedno s porastom cen. Znano je, da imamo po eni strani plafonirane cene, medtem, ko so cene reprodukcijskega materiala proste. Precej smo odvisni od uvoza surov in pomožnega materiala, zato je jasno, da poslujemo na robu rentabilnosti in da tudi z OD ne dohajamo ostalih panog, ki si prosto oblikujejo cene.

Glavni direktor tov. Voga Tugomer je v razpravi poudaril, da moramo vedeti in videti, kako svet naglo napreduje. Važni so medsebojni urejeni notranji odnosi pri naših prizadevanjih za boljše poslovanje. Če pogledamo borbo na mednarodnem tržišču, vidimo, da je osnovni dejavnik produktivnost, tu pa še zaostajamo. Za nas konkretno, ki še nimamo aktiviranih novih osnovnih sredstev, nastopata dva osnovna problema; prvi je problem produktivnosti, drugi pa zadovoljiva stopnja organizacije dela. Tretji dejavnik, ki smo ga zanemarili, pa je vprašanje ekonomike v produktivnosti in rentabilnosti in to zaradi tega, ker smo pozno prehajali v tržno gospodarstvo. Mi se moramo pričeti zavedati tega, da je trg tisti, ki priznava družbene in gospodarske uspehe, sicer je nekaj na-

(nadaljevanje na str. 6)



Naši športni objekti

POT ZA PREMOSTITEV TEŽAV

(nadaljevanje s str. 5)

robe. Konkretno začrtani cilji v akcijskih programih morajo biti vsekakor vzpodbudni in naši mobilizacijski dejavniki. Misli da bi bilo potrebno akcijski program iz proizvodnje razširiti tudi na ostale dejavnike podjetja, ki se priključujejo na proizvodnjo. Dajmo v razmišljanje to stvar! Ko bomo delali po teh zaključkih in skušali vnesti v skupno obveznost novo kvaliteto, bi morali na vsak način akcijski program postaviti na komercialno področje. Važno je tudi na finančnem področju skozi številke prikazati kratkoročno kreditno politiko, usmerjanje naših sredstev, gospodarjenje s sredstvi, kar naj zajema tudi statut. To bi morala imeti finančna politika začrtano, da bi imeli izvirne financiranja, stroške, porabljenega sredstva, kar vse mora vsebovati akcijski program. Tudi na področju administrativnega dela, na področju strokovnih služb bi morali napraviti določen program produktivnosti dela, problem sredstev, npr. ali je IBM metoda v redu, ali ne, ali sledimo tej naši želji in ambiciji in zato, kako sredstva dobimo, da bi tudi dosegli večji uspeh. Trdi, da je naša kvalifikacijska struktura deloma odraz in pogojenost naše opremljenosti, saj vse tri slovenske železarne točno za polovico zaostajajo za kadrovske strukture ostalih železarn v Jugoslaviji. To je za nas določen signal. Prehajamo v obdobje tržnega gospodarstva, kjer vsak del v tej bitki lahko odigra tako na tehnološkem, komercialnem in finančnem področju, pozitivno vlogo za podjetje. Za izobraževanje smo porabili preko 100 milijonov S-din, vendar so mladi kadri včasih razočarani, ker so v našem kolektivu padli v slabo okolje dela, v slabo in nizko opremljenost, ker jih nismo znali pravilno voditi in nakazati poti. V akcijski program je začrtati realno sliko sedanjega stanja kadrovske strukture, pot in borbo, kako bomo v prihodnje razvijali to strukturo, seveda skladno z nivojem naše tehnologije, tehniške opremljenosti podjetja in stopnje organizacije dela z določenim pretekom. Prepozno je iskati kadre, ko že vse imaš. Ni dovolj, da ugotovljamo samo zdravstveno problematiko, programirati je treba tudi zdravstveni standard. Če hočemo napredovati, ne smemo pozabiti na kulturni nivo, na nivo rekreacije, ker se vse te komponente v eni ali drugi obliki odražajo v proizvodnji. Če bomo postavili akcijski program s takimi kvalitetami in vsebino in na koncu postavili za vsako

področje osebo, ki bo odgovarjala za izvajanje pred kolektivom in organi upravljanja in pred družbeno političnimi organizacijami, potem bo to priznanje njegovi največji avtoriteti in bo to najboljše merilo in kriterij za vodenje selektivne politike. Na razumevanje v kolektivu bomo naleteli, če bomo dobro zastavili naloge, se postavili na realna tla in ob koncu leta povedali drug drugemu, taka je naša realizacija. Naše največje poslanstvo je, graditi boljši standard. Iz vsega tega moramo izhajati, pa bo odpadla marsikatera opolzka kritika, izgubila svoje dno, vzdržala pa bo kritika, ki bo bazirala na objektivnih merilih in prispevala bo k najboljšim rezultatom.

Zatem je še dipl. inž. Slavko Plevnik opisal potek in težave v investicijski graditvi za vsa leta nazaj in sedanje. V začetku izvajanja investicijskih del so vršili razna pripravljalna dela in ureditev komunikacij, zlasti v Štorah II. Opravljena je bila rekonstrukcija obstoječega elektroplavža, nakar so pričeli z deli na objektu valjarne in energetike, kjer so se zadnja leta intenzivno angažirali. Tako so danes skoraj v celoti izvršena dela na energetiki, tj. oskrba elektrike, industrijske vode, plina, zraka, pare, tako v Štorah I kot v Štorah II. Ta dela so bila nujna zaradi začetka obratovanja nove livarne v letu 1968 (jesen). Nadalje so forsirali dela na našem največjem objektu (in obenem najdražjem) — valjarni. Tu so gradbena in montažna dela v zaključni fazi in računajo, da bodo v III. kvartalu letos pričeli z dolgo pričakovano poizkusno proizvodnjo. V izvajanju imajo tudi rekonstrukcijo livarne va-

ljev in kokil ter obdelovalnico valjev. Oba ta obrata bosta v glavnem dokončana konec tega leta, oziroma v začetku prihodnjega.

Letos pričenjamo tudi z graditvijo obrata jeklarne, ki bo dokončana v letu 1972. Razen jeklarne bodo z vsemi deli končali v prihodnjem letu, kakor je predvideno tudi po novem skupnem razvojnem programu združenega podjetja slovenskih železarn.

Ob koncu je konferenco pozdravil še podpredsednik občinske skupščine dipl. ing. Burnik Dušan, ki je izrazil zadovoljnost z uspešnim zaključkom poslovnega leta 1969. V vseh izhodiščih za prihodnje delo je poudaril važnost produktivnosti dela. Na celjskem področju je produktivnost dela negativna. Vsak drugi občan ja zaposlen, ne ustvarjamo pa dohodka, ki bi bil potreben za hitrejšo modernizacijo in produkcijo. Visok delež OD zaposlenih je eden glavnih problemov in nizka akumulacija, ki pada iz leta v leto. V perspektivi se je orientirati v rentabilnejšo proizvodnjo, v novo proizvodnjo. V železarni je treba čim prej dokončno izgraditi valjarno. Pri tehniškem povezovanju je dobro upoštevati, da bi lahko »Žična« finalizirala izdelke železarne, ki so več ali manj polproizvodi. Položaj z nelikvidnostjo se iz meseca v mesec izboljšuje. Temeljito se bo treba pripraviti na srednjeročni program razvoja. Na področju Celja smo nakazali hitrejši razvoj, kot ga bo postavila republika. Če ne bomo šli hitreje naprej, bomo izgubili tretje mesto v republiki. Prehitevajo nas Kranj, Nova gornica, Koper z izrednim tempom razvoja.

Po drugi točki je konferenca

sprejela dva zaključka:

— Konferenca sprejema enotno stališče z zahtevo po konkretnem perspektivnem planu podjetja in po trenutnem akcijskem programu, ki pa morata biti tudi konkretna in kompleksna. Programa naj zagotovita boljše materialno bazo podjetja, s tem pa boljše stimulacijo. Program naj zajame vse komponente, kot so ekonomičnost, rentabilnost, finančno politiko, komercialno poslovanje, povečanje tehniške produktivnosti sredstev za delo, osvajanje nove proizvodnje, kot tudi tržišča, izboljšanje kadrovske strukture, pri čemer so zelo važni notranji medsebojni odnosi in povečana disciplina. Poudariti je treba odgovornost vseh zaposlenih, predvsem pa strokovnih služb in vodilnih kadrov.

Pod točko III. je poročal konferenci tov. Ferdo Haler o delu sekretariata osnovne organizacije ZK železarne in o delu osnovnih organizacij po enotah, posebej še o programu dela aktivov.

Potem je tov. Zdravko Logar utemeljil sprejem statuta in poslovnika osnovne organizacije sindikata, ki sta bila že obravnavana med kolektivom. Obrazložitev smo že objavili v prejšnji številki našega glasila. Konferenca je po pojasnilu tov. Franca Ocvirka o nekaterih dopolnilih sprejela statut in pravilnik sindikalne organizacije, ki bosta v veljavi začasno, to je do občnega zbora organizacije in s tem, da se glede dobe trajanja popravi določilo od tri na dve leti, in da kadrovska komisija takoj pristopi k delu in pripravi novo shemo kadrov za forum in komisije.

Pod točko razno je tov. Ocvirk Franc pojasnil, da je tovarniški odbor sindikata ugotovil, da nekaterim dejavnostim v železarni primanjkuje finančnih sredstev za dejavnost, zaradi česar je predlagal vsem odborom enot, da razpravljajo o tem, naj bi člani kolektiva s samopriskevkom v višini 2 din od mesečnih osebnih dohodkov pripomogli k dejavnosti omenjenih organizacij, in sicer bi šlo 0,50 din za potrebe članov kolektiva in upokojencev, 0,50 din bi šlo za dejavnost TVD Partizan-Kovinar, 1 din pa bi dobila novo ustanovljena godba na pihala in pevski zbor, ki bodo v tem primeru lahko takoj pričeli z vajami in delom. V odborih po enotah niso bili proti temu predlogu, potrebno pa je, da današnja konferenca odobri ta predlog. Konferenca je predlog osvojila, kakor je bilo predlagano.



Pomlad na Svetini

Kongres samoupravljalcev

Sesti kongres Zveze sindikatov Jugoslavije je naložil med drugimi centralnemu svetu ZSJ obveznost ob sodelovanju vseh družbenih sil pripraviti sklic II. kongresa samoupravljalcev Jugoslavije proti koncu leta, ko bomo praznovali dvajseto obletnico samoupravljanja.

Na prvi seji odbora za sklic in pripravo kongresa so izbrali tovariša Josipa Broza Tita za častnega predsednika, Dušana Petroviča Saneta za predsednika in Bena Župančiča za sekretarja. Na tej seji in med pripravami se je izoblikoval naslednji koncept II. kongresa samoupravljalcev.

1.

Drugi kongres samoupravljalcev je naravno nadaljevanje neposrednega dogovora jugoslovanskih samoupravljalcev, ki se je pričel s I. kongresom delavskih svetov. Prvič v zgodovini delavskega gibanja so se sestali neposredni samoupravljalci in na kongresni tribuni izmenjali svoje izkušnje v uresničevanju samoupravljanja. Od uvedbe delavskega samoupravljanja pa je preteklo skorajda že dvajset let — to je dve desetletji velikih in globokih revolucionarnih premikov v naši družbi. Samoupravljanje se je vsestransko uveljavilo in postalo neodtujljiva revolucionarna pridobitev ter prevladujoč družbeni odnos, ki omogoča uresničevanje novega družbenega in materialnega položaja delovnega človeka. Zato naj II. kongres samoupravljalcev Jugoslavije s svojimi pripravami, udeleženci, vsebino in načinom dela izrazi stopnjo doseženega samoupravnega razvoja. Kongres naj bo delovni dogovor naših samih samoupravljalcev, na katerem naj se neposredno, z izraznim jezikom vsakdanje prakse uveljavijo vse pozitivne izkušnje sedanjega samoupravnega življenja. Na kongresu naj se zato kritično premotri našo dosedanja prakso in izkušnje, bistvene probleme, pojave in težnje samoupravnega razvoja ter posveti največ pozornosti ugotovitvi pogojev, izhodišč in smeri za nadaljnje samoupravne prakse.

2.

Izhajajoč z osnovnih teženj in programa družbene reforme ter političnih stališč IX. kongresa ZKJ naj kongres samoupravljalcev ne ostane samo pri razglasitvi splošnih načel in zahtev, ampak naj se povsem določeno zavzame za uveljavitev vseh samoupravnih dosežkov in vsega tistega, kar se je pozitivno odrazilo v življenjski praksi. Hkrati naj kongres podvrže vsestranski družbenopolitični in ekonomski kritiki tudi vse poskuse in težnje, ki nasprotujejo splošno sprejetemu samoupravnemu razvoju, torej birokratizem, tehnokratizem, managerstvo, konservertizem itd.

3.

Bogatih izkušenj samoupravnih praks, pomembnih rezultatov o uspešnih rešitvah najraz-

ličnejših ekonomskih, družbenopolitičnih, organizacijskih in drugih vprašanj je veliko vsepovsod — v delovnih organizacijah, v družbenopolitičnih skupnosti in sploh v naši družbi. Ker marsikaj širši javnosti niti ni poznano, naj bodo priprave na kongres priložnost za zbiranje takih izkušenj, za njihovo nadrobnejšo politično in teoretično osvetlitev ter za predstavitev javnosti s kongresnimi sporočili ali na druge načine.

4.

Kongres bo izrazil procese razvoja samoupravnih družbenih odnosov in razvejanje zgradbo samoupravne družbe. Posebno pozornost bo posvetil vpra-

šanjem, kako zagotoviti pogoje za nadaljnjo graditev moderne samoupravne integrirane družbe, za splošno povečanje učinkovitosti samoupravljanja na vseh področjih združenega dela ter za nadaljnje razvijanje družbenopolitičnih odnosov.

V uvodnem referatu bo član federacije Edvard Kardelj prikazal osnovne značilnosti in najvažnejše izkušnje dvajsetletnega razvoja samoupravljanja v Jugoslaviji.

Za uspešno predstavitev kongresne tematike so imenovane štiri delovne skupine za posamezna področja samoupravljanja.

Prvo tematsko področje zajema probleme z naslovom »nadaljnji razvoj in napredek učinkovitega samoupravljanja v delovnih organizacijah« — delovno skupino vodi Dušan Petrovič-Sane.

Drugo tematsko področje zajema probleme z naslovom »Razširjena reprodukcija in integracija na samoupravnih osnovah« — delovno skupino vodi Vladimir Bakarić.

Tretje tematsko področje obsega probleme z naslovom »Materialni razvoj samoupravne družbe — osnova za povečanje življenjskega standarda delovnih ljudi« — delovno skupino vodi Kiro Gligorov.

Četrto tematsko področje zajema probleme z naslovom »Krepitev vloge združenih proizvajalcev kot osnove za nadaljnji razvoj samoupravnega družbenopolitičnega sistema« — delovno skupino vodi Milentije Popović.

Drugi kongres samoupravljalcev Jugoslavije bo od 23. do 26. novembra letos v Sarajevu. Sprejeta navodila za konstituiranje kongresa predvidevajo, da bo prisostvovalo 1.700 delegatov, pri čemer jih bodo 1.500 izbrali v delovnih organizacijah tako, da bo izbran po en delegat na 1.000 do 3.000 zaposlenih. Poleg tega bodo izbrale 120 delegatov še socialistične republike in avtonomne pokrajine. Delegati bodo tudi vsi člani odbora za sklic in pripravo kongresa, ki jih je 89.

SPREMEMBA STATUTA

Povzetek iz osnutka STATUTA podjetja

Spremembe, ki so nastale v naši družbeni ureditvi, predvsem na področju samoupravljanja v delovnih organizacijah, so narekovanje oziroma narekujejo spremembe samoupravnih predpisov tudi v naši delovni organizaciji. Osnovni in glavni predpis v podjetju je STATUT podjetja, ki naj vsebuje osnovna določila o položaju, mestu, notranji organizaciji in poslovnih ciljih podjetja. Na vsebini tega osnovnega predpisa bodo urejeni vsi pravilniki in drugi notranji predpisi, ki vsak dan na svojem področju predpišejo posamezne norme pri urejevanju dela in življenja v kolektivu ter pravice in dolžnosti članov naše delovne skupnosti.

Prvi okvir osnutka statuta je sedaj v razpravi in predlogi za dopolnila, spremembe, ki naj bodo plod prve razprave, bodo nadaljnja osnova za sestavo bolj oblikovanega in vsebinsko bogatejšega osnutka za ponovno razpravo in nato sprejem na delavskem svetu podjetja.

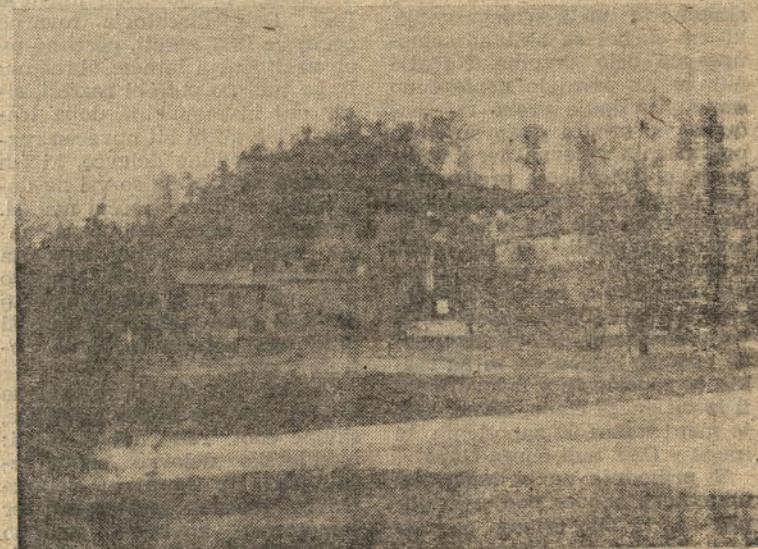
Celoten osnutek je razdeljen v 7 poglavij, v vsakem obravnava posamezno področje. Vsebina prvega poglavja je predvsem povezava statuta tovarne s statutom združenega podjetja Slovenskih železarn, ki je že sprejet in s katerega vsebino smo se imeli priložnost seznaniti že pred sprejetjem, saj je bil v razpravi tudi pri nas.

Oblika združenega podjetja je taka, da tudi naša tovarna obdrži svojo samostojnost ter ima lastnost pravne osebe. Združujejo se posamezne funkcije. Delovna skupnost tovarne Štore pa samostojno odloča o uporabi družbenih sredstev tovarne in o smotrnem razpolaganju z njimi. Zato moramo stremeti za čim-

boljšimi poslovnimi uspehi, ki se pa morajo neprestano prilagajati pogojem tega in poslovnim ciljem združenega podjetja.

V drugem poglavju določa osnutek statuta splošna določila v podjetju. Poleg firme, sedeža je pomembno določilo o osnovnem predmetu poslovanja in stranski dejavnosti podjetja, ki obsega nudenje toplih in mrzlih jedil ter točenje brezalkoholnih pijač za člane delovnega kolektiva ter opravljanje storitev in gospodarjenje s stanovanjskimi hišami, ki so pod upravo podjetja.

V ta namen sta ustanovljeni enota združenega dela za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami (Nadaljevanje na 8. strani)



Prijeten kotiček v starem delu Štor

SPREMEMBA STATUTA

(Nadaljevanje s 7. strani)
v rekreacijskih objektih podjetja na Rabu, Svetini in domu Železarjev na Teharjih.

mi in enota za gostinske usluge
V tretjem poglavju navaja osnutek določila iz področja samoupravljanja. Ker vsebino in obliko samoupravljanja določimo sami v podjetju, je prav vsebina tega poglavja še posebno pomembna v tistem delu, kjer piše o organizaciji in nalogah samoupravnih organov v podjetju.

Zagotovljene so pravice slehernega člana delovne skupnosti do samoupravljanja neposredno ali posredno preko voljenih organov. V osnutku je zagotovljeno varstvo pravic in kar je posebno važno, da nihče ne more omejiti ali odvzeti pravic članu kolektiva v samoupravljanju. Nihče ne more biti klican na odgovornost zaradi svojih mnenj in predlogov, ki ji je povedal ali posredoval v zvezi s samoupravnimi pravicami.

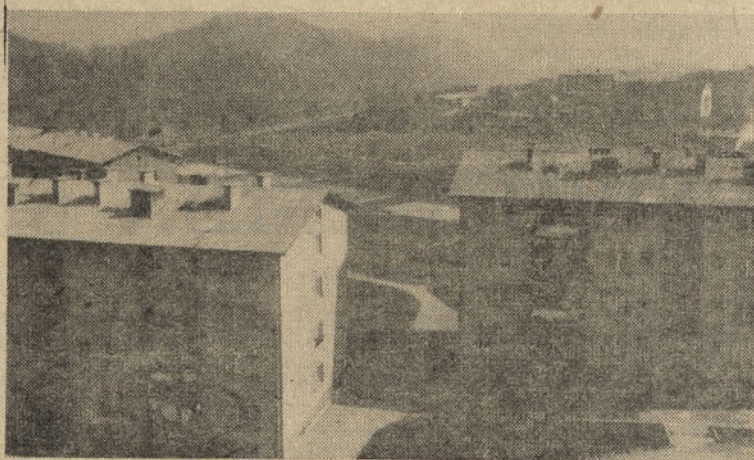
V podjetju delujejo družbenopolitične organizacije, kot prostovoljne zveze delovnih ljudi za uveljavitev družbenopolitičnega položaja delavcev v samoupravnem podjetju, ki so določene z zvezno in republiško ustavo. Družbenopolitične organizacije imajo pravico obravnavati vsa vprašanja, ki zadevajo pogoje dela tovarne, enot in posameznih delavcev ter poslovanje tovarne in združenega podjetja. Delavski svet pa naj bi zagotavljal, v okviru svojih gospodarskih možnosti, tudi materialna sredstva za udeležbo družbenopolitičnih organizacij.

Osnutek predvideva drugačno organizacijo samoupravljanja od sedanjega. Neposredno naj bi člani delovne skupnosti izvajali svojo samoupravno pravico na zborih delovnih skupin, ki bi združevale delavce v posameznih obratih po sorodnosti dela, po izmenah, delavnicah, službah ali drugačni delitvi dela. Vsaka skupina bi imela svojega vodjo, ki bi skrbel za aktivno samoupravno delo skupine. Nadalje naj bi se izvajalo neposredno samoupravljanje preko referenduma (s tajnim glasovanjem o posameznih zadevah) ter z volitvami in odpoklicom predstavnikov organov samoupravljanja. Neposredno bi člani kolektiva tovarne izvajali pravico preko organov samoupravljanja. Imeli naj bi tudi v bodoče delavski svet tovarne (DST) sestavljen iz voljenih članov delovne skupnosti enot po ključu, da se na vsakih 50 zaposlenih v delovni enoti izvoli enega člana. Enote, kjer je manj kakor 50 zaposlenih, bi imele v DST tudi enega člana.

V prihodnje ne bi imeli več upravnega odbora podjetja, ampak naj bi bilo celotno področje dejavnosti v podjetju razdeljeno na tri kolektivne izvršilne organe, oziroma odbore in sicer:

ekonomskoposlovni odbor, odbor za kadrovsko-socialne in splošne zadeve ter odbor za normativne zadeve in informacije. Odbori bi imeli večje pristojnosti v odločanju o posameznih zadevah, kot je pa imel dosedaj upravni odbor, ki je predvsem bil le izvršilni in pripravljali organ delavskega sveta podjetja. Novi odbori naj bi imeli od 7 do 11 članov, ki bi samostojno odločali o zadevah s svojega področja, vendar za svoje delo naj bi bili odgovorni DST.

Člane odborov voli in po potrebi odpokliče DST. DST imenuje tudi člane komisije, ki so tudi predvidene kot organi upravljanja v podjetju. Predvidene so: stanovanjska komisija, komisija za delovne odnose, komisija za varstvo žena, mladine, borcev NOV in invalidov ter arbitražna komisija. Komisija naj bi imela od 5 do 11 članov, odvisno od širine področja dela.



Stanovanjska kolonija na Lipi

Kot individualni izvršilni organ upravljanja naj bi bil direktor tovarne. Direktorja tovarne imenuje DST na podlagi javnega razpisa in na predlog razpisne komisije, ki jo tudi imenuje DST. Delo direktorja tovarne ocenjuje DST sproti, posebno pa ob zaključnem letnem obračunu in ga tudi po potrebi razreši, sicer naj bi mandatna doba trajala 6 let, ko bi bil obvezen razpis. Za vodilne delavce, ki jih predlog navaja, da so vsi na delovnih mestih razvrščeni nad 24. kategorijo, razen delovnega mesta svetnikov, velja zakonita mandatna doba 4 leta. Njihovo delo pa ocenjuje DST sproti in jih prav tako lahko tudi razreši pred tem rokom, če je to potrebno.

Celotno podjetje je razdeljeno v štiri delovne enote ali bolje, sklope enot. Tako naj bi imeli: metalurško delovno enoto, sestavljeno iz obratov: elektroplavža, jeklarne in valjarne ter šamotarne; kovinsko delovno enoto, ki jo sestavljajo: obe livarni in obdelovalnica valjev, enoto vzdrževalnih in pomožnih

obratov, sestavljeno iz mehanične, električne, prometa ter energetskega obrata, enoto skupnih služb, ki jo sestavljajo zaposleni v vodstvu tehničnega sektorja, oddelek razvoja, OTK in laboratorij, priprava dela, uprava podjetja s štabnimi službami, komercialnimi, finančnimi, kadrovskega ter splošni sektor. Vsaka enota bo imela svoj svet enote s 7 do 17 člani, odvisno od števila zaposlenih v enoti. Prav tako bi vsaka enota imela komisije za posamezna področja dela po potrebi, obvezno pa komisijo za ukrepe pri kršitvah delovnih dolžnosti in komisijo za varstvo pri delu.

Predvideno je, da bosta stanovanjsko-gradbena in rekreacijska enota imeli svoj svet enote. Za obe enoti prav tako veljajo vsi interni predpisi tovarne.

V osnutku statuta je posebej poudarjena odgovornost organov

Posebne delovne dolžnosti pa izhajajo iz delovnega mesta, na katero je delavec razporejen in izhajajo iz sistemizacije delovnega mesta.

Za novo sprejete delavce na delovna mesta, kjer ni mogoče opraviti preizkusa znanja pred nastopom dela, predvideva osnutek obvezno preizkusno delo kot pogoj za sklenitev delovnega razmerja. Za nove delavce je tudi obvezen uvajalni seminar, udeležba na tem seminarju je prav tako pogoj za sklenitev delovnega razmerja. Dalje predvideva osnutek primere, kdaj imajo delavci pravico do izredno plačanega dopusta, kjer ni bistvenih sprememb od dosedanje pravice.

Glede obveščanja članov delovne skupnosti navaja osnutek, da ima vsak zaposlen v tovarni pravic in dolžnost, da je obveščeno in da obvešča o poslovanju in gospodarjenju delovne enote in tovarne, o sklepih organov upravljanja in da posreduje predloge za samoupravne odločitve. Če se delavec v postopku sprejemanja samoupravnih odločitev po lastni krivdi ne sezna o vsebini in ciljih samoupravnih odločitev, nima pravice dati pripombo in ugovorov na sprejete odločitve, s tem pa prevzema vse splošne in posebne posledice takih odločitev — pravi osnutek statuta.

Dalje, delavci lahko zahtevajo ali v okviru delovne skupine ali delovne enote, sestanek, kjer se jim poda informacija o problematiki tovarne. Na sestankih pa so dolžni vodje enote, delovnih skupin ali obratov dajati pojasnila. Informacija pa mora biti objektivna, razumljiva, pravočasna in takšna, ki bo razumljiva vsakemu članu delovne skupnosti.

Glede organizacije dela v podjetju predvideva osnutek le področja dela, ne pa organizacijske sheme. Tako ostajajo naprej naslednja področja: uprava podjetja s štabnimi službami, tehnično področje, komercialno, finančno, splošno in kadrovske. Tako naj bi tudi obstajala organizacija sektorjev. Za vsak sektor so opisane glavne naloge.

Osnutek dalje navaja načela notranje delitve dohodka in osebnih dohodkov. Dohodek tovarne je namenjen za razširitev poslovanja in izplačila osebnih dohodkov, kar mora biti vključeno z letnim in perspektivnim programom tovarne. Upoštevati pa mora tudi zadovoljevanje potreb družbenega in osebnega standarda članov delovne skupnosti v sorazmerju z doseženimi poslovnimi uspehi. Osebnih dohodki pa morajo biti odvisni od uspešnosti in učinkovitosti dela posameznika, delovne skupine, enote in tovarne kot celote.

Obisk v nemški livarni Demag Juunkerath

V zvezi z montažno mrežo frekvenčne indukcijske peči v naši livarni valjev sem si imel priložnost ogledati livarno sive litine pri firmi Demag Juunkerath v Nemčiji. Livarna je v kraju Jünkerath blizu nemško-belgijske meje. To je po številu prebivalcev majhen kraj s 1.500 do 2000 prebivalci. Mesto oziroma vas je raztegnjena ob cesti v ozki dolini. Sama tovarna je na ozkem prostoru ob železnici, stisnjena v kot, kot železarna Štore, tako, da nima mnogo možnosti širiti svoje obrate na nove površine.

Sama tovarna je strojna tovarna in livarna. Zaposluje ca. 760 delavcev in uslužbencev, od tega 170 v livarni sive litine. V strojni tovarni izdelujejo različne stroje po naročilu, mešalce, aeratorje in razno drugo opremo za livarne in ostalo industrijo.

Livarna je razdeljena v tri dele:

1. livarno manjših ulitkov do kosovne teže 50 kg;
2. livarno od 50 do 1.000 kg kosovne teže;
3. livarno večjih ulitkov od 1.000 kg do 20.000 kg.

Za taljenje uporabljajo dve mrežno frekvenčni peči. Vsaka ima priključno moč 1.500 kVA, oziroma kapaciteto 3 tone taline na uro. Ker talijo v glavnem ponoči, ko je električna energija cenejša, imajo kot rezervuar za talino kanalsko peč kapacitete 50 ton z induktorjem moči 400 kVA.

Vsako noč napolnijo kanalsko peč, čez dan pa jemljejo talino iz nje, glede na porabo v posameznih livarnah.

V indukcijskih pečeh talijo predvsem jeklene odpadke. Paketi so iz odpadkov dekapirane pločevine in odpadkov kovaške industrije. Z dodatki talino nagoljčijo.

V rezervi imajo tudi dve kupolki na hladni zrak, ki pa jih le redko zakurijo. Pred postavitvijo teh električnih peči so imeli štiri kupolke premer 600 mm.

Kot sem že omenil, je livarna razdeljena na tri dele glede na način kaluparjenja in velikosti ulitkov.

V livarni manjših ulitkov imajo postavljene štiri pare kaluparskih strojev. Ti stroji so zelo različni po velikosti in od različnih firm. Vsak stroj izdelava na uro 50 do 40 kalupov. Prestavljanje kalupnih okvirjev z valjenice na mizo kaluparskega stroja in izdelanega kalupa na transportni trak je ročno. Kalupe sestavljata delavca pri strojih sama; vstavlja tudi jedra. Le v primeru, če ima kalup več jeder, jih vstavlja drugi delavec. Sestav-

ljene okvirje postavijo na tekoči trak. Uliva se med transportom. V času transporta taline od peči trak ustavijo. V tem času pa se trak napolni, vendar ne toliko, da bi morali kaluparski stroji stati. Transport taline vršijo z viličarjem. Ta prinaša talino 5 do 6 krat na uro po eno tono. Oddaljenost vlivališča od talilnih peči je ca. 30 metrov. Odliti kalupi potujejo po transportnem traku dalje do tresilnih rešetk. Pneumatski bat potisne kalupni okvir na tresilno rešetko. Tu ločijo ulitke od kalupnega okvirja in peska. Prazne okvirje dajo nazaj na trak, ulitke pa transportirajo ročno z vilami na kup, kjer se ohladijo. Z odbijanjem ulivnih sistemov nimajo težav, ker se večina polomi že na tresilni rešetki. Ohlajene ulitke obesijo oziroma naložijo na obešala. Ta jih transportirajo po konvejski progi v čistilni stroj. Očiščene ulitke obdelajo potem še ročno. Vsak delavec ima na svoji čistilni mizi pneumatska orodja, sekač, brusilni stroj itd. Očiščene ulitke nalagajo na palete ter na njih dalje na barvanje ali v skladišče.

Pesek pripravljajo v kontinuirnem mešalcu. Doziranje vode je ročno po občutku. Enkrat dnevno kontrolirajo vlažnost peska v laboratoriju.

Letna proizvodnja te livarne znaša ca. 3.200 do 3.600 ton, delovna površina skupno s pripravo površina pa je 50 x 50 m.

Drugi del livarne za srednje težke ulitke je najmanjši. Ima svojo pripravo peska (betonski pesek), ki se sestoji iz mešalca in malega bunkerja za star pesek. Tu formajo le ročno. Pesek si pripravijo za vsak kalup posebej. Transportirajo pa ga z žerjavom v posodah do posameznih kalupnih okvirjev. V delu livarne, ki zavzema glavno halo, v kateri so tudi težki agregati, pa formajo velike ulitke težke od 1 do 20 ton. Kalupi so iz cementnega peska. Večina kaluparijo v tla, ker so ulitki razmeroma visoki. (Ohlajša kompresorjev, vztrajniki ter težki ulitki za obdelovalne stroje). Cementni pesek uporabljajo že osem let, ker smatrajo, da je ta tehnologija najprimernejša in najcenejša za velike ulitke. Ni pa primerna za tankostenske ulitke in ulitke z velikim številom jeder. Jedra, ki jih uporabljajo so izdelana iz peska, ki ima kot vezilo furansko smolo. Iz te mešanice izdelajo tudi dele kalupov, ki imajo tanke stene in razgibano površino. Nekaj časa so uporabljali tudi razne dodatke za hitrejše strjevanje cementa kot na primer cemoplast, kar

pa so sedaj opustili. Za pripravo cementnega peska uporabljajo svež pesek granulacije 1 do 5 mm, katerega pred mešanjem ne sušijo, ampak ga dozirajo vlažnega. Ta pesek skladiščijo kar na prostem.

Samo nov pesek z dodatkom cementa v razmerju 1:6 uporabljajo za kaluparjenje s šablonami. Za ostale kalupe je pesek sestavljen iz rabljenega peska z dodatkom 10% novega ter cementa v razmerju 1:7.

Največja prednost cementnega peska je v tem, da ni potrebno sušenje kalupov. Livarsko barvo, s katero premažejo kalup, posušijo s plinskimi gorilci. Cementni kalupi se sproti sušijo na zraku, zato je zelo važna relativna vlaga v prostoru. Velike kalupe izdelujejo po več dni (tudi do 10 dni). V tem času se cementni pesek popolnoma veže in pridobi odgovarjajočo trdnost. Nabijanje peska se vrši ročno. Pneumatskega orodja pri tem ne uporabljajo, ker bi se pesek preveč nabil ter s tem poslabšala propustnost.

Priprava cementnega peska se sestoji iz stabilne rešetke, na kateri ročno razbijajo debele grude, ki ostanejo po čiščenju. Na rešetko transportirajo pesek z viličarjem, ki je opremljen z odgovarjajočo napravo. Pesek pada skozi rešetko na vibracijski transportni žleb ter nato na gumijast transportni trak, nad katerim je obešen magnetni separator za izločevanje železnih delcev. Trak nosi pesek v drobilec (Hazemag), ki vse grude zdrobi. Od tu potuje pesek po transportnem traku nad katerim je drugi magnetni separator v vibracijsko sito, kjer se izloči prah in drobna granulacija do 1 mm. Iz tega sita pada pesek v posodo pneumatskega transporta, od tam v bunkerje, ki stojijo na prostem. Od treh silosov vsak kapacitete 60 ton sta dva za rabljen pesek, eden pa za cement, katerega dovažajo z avtociстерnami.

Za mešanje cementa, peska in vode imajo dva 300-litrška mešalca tipa Zyklos. Oba opravlja en delavec, delata pa izmenično. Vodo dodajajo v mešalec po občutku. Med mešanjem dva do trikrat z roko kontrolira vlažnost. Doziranje peska in cementa se vrši s tehtnico in je avtomatizirano. Čas mešanja traja 5 do 8 minut. Mešanica se izprazni iz mešalca z nagibom v zaborj, katerega potem z viličarjem prenesejo na posamezna delovna mesta. Livarji delajo v akordu. Če livar ne izkoristi vseh ur, ki so predvidene za izdelavo kalupa, jih tudi ne dobi plačane. Dobi

le določen procent kot presežek norme. En kalup izdeluje le en livar, čeprav traja delo cel teden in bi ga dva hitreje opravila. Pri takem individualnem kaluparjenju imajo tudi zastoje zaradi transporta peska.

V hali imajo dva konzolna in dva mostna žerjava. Za transport pa še dva viličarja. Kljub temu pa mora livar včasih čakati po pol ure, da dobi posodo s peskom.

Površina ulitkov je različna. Cementni pesek med ulivanjem razpoka. V te razpoke nato vdre železo tako, da imajo ulitki na površini rebra, katera je potrebno potem z odbijanjem in brušenjem odstraniti.

Delovni pogoji so v livarni, kjer se dela s cementnim peskom le na videz ugodni. Pri izpraznjevanju kalupnih okvirjev se dvigajo velike količine prahu, zato izpraznjujejo le ponoči. Odpraševanja razen na pripravi peska, kjer je to tehnološka potreba v tej livarni nimajo. Zato je v obratu vse svetlosivo kot v kakšni cementarni.

Prednosti formanja s cementnim peskom so predvsem v nižji ceni kalupov zaradi:

1. nižje cene uporabljenega peska;
2. sušenje form odpade;
3. cena vezila (cementa) ni visoka;
4. čiščenje ulitkov je lažje.

To so prednosti, zaradi katerih smo se tudi v naši železarni odločili, da uvedemo tehnologijo cementnih peskov za težke ulitke, kot so: kokile, valji in težka strojna litina.

inž. Nosan



In to je okras našega dvorišča. Mogoče je pa moderno, »pop look« nje

NEZGODE PRI DELU

V mesecu marcu je bilo po obratih in oddelkih naslednje število nezgod pri delu:

Elektroplavž 4, jeklarna 6, valjarna 2, livarna I. 3, livarna II. 5, obdelovalnica valjev 3. Skupaj je bilo 20 nezgod pri delu.

Brez nezgode pri delu so bili naslednji obrati oziroma oddelki:

Modelna mizarna, samotarna, energetski obrat, elektroobrat, promet, ekspedit, razvojni oddelak, OTK, komunalni oddelak in ostale službe.

Na poti na delo so bile prijavljene tri nezgode in sicer: po ena iz elektroplavža, valjarne in prometa.

Pri delu so se poškodovali: **ELEKTROPLAVŽ**

MASTNAK Konrad je nakladal elektrodno maso ter si pri tem zamaknil hrbtenico.

JEKLARNA

MRAVLJAK Ivan je v vlivališču prepeljal S-malto. Pri vzvračanju se je samokolnica prevrnila ter mu padla na palec leve noge.

IVACIČ Edi je v skladišču starega železa šel čez kup starega železa. Pri tem mu je spodrsnilo tako, da je padel ter si poškodoval nos.

GRACNER Mirko je odvijal gumijasto cev za dotok vode, pri tem pa mu je padel drobec v desno oko.

ČOKL Albin je na rafami med obratovanjem preizkušal napetost klinastih jermenov. Pri tem mu je jermen zgrabil roko ter mu poškodoval prst.

GRACNER Peter je uravnava klesče za kokile, ki so stале na rešetkah. Pri tem so ga klesče stisnile v podest ter mu poškodoval kazalec na levi roki.

ZDOLSEK Jože. Pri nakladanju starega železa v mulde je kos železa odskočil ter ga udaril v golen desne noge.

VALJARNA

KOLSAK Stanislav je s sodelavcem prekladal valjane palice. Pri tem je sodelavec izpustil palico na tla, ki je imenovanemu padla iz rok na nogo.

PILIH Andrej je popravljaval ročni brusilni stroj na komprimiran zrak. Pri tem je odtrgalo dovodno cev, katere prosti konec je imenovanega udaril po očesu.

LIVARNA VALJEV

JAZBINSEK Vlado je ulival kokile pri čemer mu je tekoče železo brizgnilo za čevlji in ga opeklo.

SKALE Edi je čistil ulitke na stolici. V neposredni bližini je žerjavovodja brez znaka dvignil valj, ki je zanihal ter imenovanemu pritisnil nogo ob

stolico ter mu jo zlomil.

ZABERL Ivan je skladal alite rešetke pri čemer ga je stisnilo za prst desne roke.

LIVARNA SIVE LITINE

ROZMAN Marjan je odpiral duo kupolke, ki je takoj odpadlo. Pri tem so žareči koks, tekoče železo in žilindra padli po tleh. Nekaj žindre je imenovanemu padlo za čevlji ter ga opeklo.

PLANINSEK Stefan je brusil na stabilnem brusilnem stroju, pri čemer mu je padel drobec v oko.

MASTNAK Ivan je podajal ulitke na čistilni stroj. Pri tem se je en ulitek zvrnil s kupa ter mu padel na roko.

STUKLEK Ivan se je pri zabijanju jeder zbedel v središče desne roke.

BUDNA Friderik je brusil z

ročnim brusilnim strojem ulitke ter pri tem dobil tujek v obe očesi.

OBDELOVALNICA VALJEV

URBANC Alojz je pri vpenjanju strugarskega noža v glavo suporta stal na suportu. Pri sestopu na tla mu je spodrsnilo, pri čemer si je zvinil gleženj.

BAUMGARTNER Zdenko je z matičnim ključem zategoval vpenjalne čeljusti na stružnici. Pri tem mu je ključ zdrsnil, kar je imelo posledico, da je padel po tleh ter si pri tem poškodoval desno ramo.

GORISEK Franc je v orodno omarico segel po milo, pri tem mu je z zgornjega predala padel na glavo nož ter ga poškodoval.

SLUŽBA VARSTVA PRI DELU

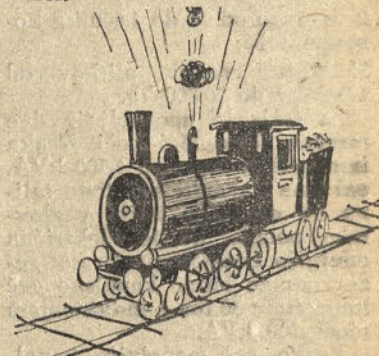
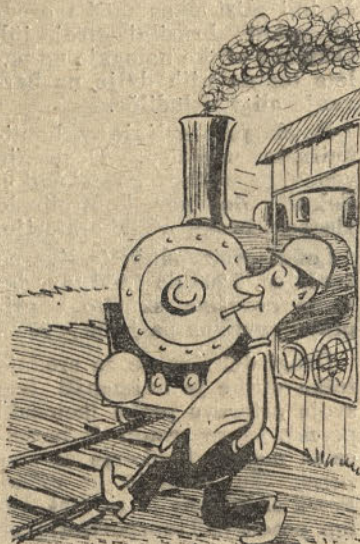


Prepovedano je poškodovanje tirnih naprav in vozil. Prepovedano je odlaganje predmetov na železniški tir oziroma kakor koli ovirati železniški promet. Vsem, razen prometnemu osebju, je prepovedano prestavljanje kretnic ali odstranjevanje raztirnikov. Ravno tako je prepovedano odstranjevanje celkel.

VARNOST NA ŽELEZNIŠKIH TIRIH

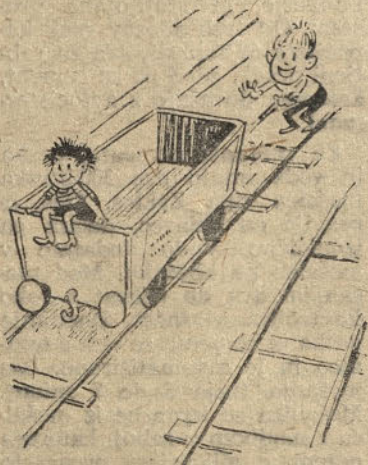


Tudi prometno osebje naj ne hodi med tračnicami ali se tam zadržuje. Prepovedano je hoditi po tračnicah ali po gibljivih delih kretnic. Lahko pride do zdrsneja in do stisneja v kretnici.



Pri zadrževanju in hoji v bližini železniških tirov je potrebno paziti na signale, katere daje prometno osebje. Te signale lahko daje lokomotiva ali pa premikači.

Kako se moremo ponášati na železniških tirih v tovarni. Vsak, kdor se nahaja ali hodi v bližini železniških tirov, se mora zavedati nevarnosti, ki mu pri tem pretijo. Zaradi tega je potrebno uporabljati v bližini železniških tirov samo določena prometna pota. Tire se sme prekoračevati samo na določenih mestih. Posebno je treba biti previden ob premiku. Upoštevati je potrebno opozorila prometnega osebja.



DOPISUJTE
V NAŠ LIST



Zapomni si, Janezek! Atljeva čelada ni... in pravilnik za nagrajevanje ni za... brisati!

ŠPORTNA REKREACIJA IN IZLETNIŠTVO V LETU 1970

- Kam in kako bomo odšli na izlet
- Sindikalne športne igre
- Tekmovanje za rekreacijsko sindikalno značko
- Troboj slovenskih železarn na Ravnah

IZLETI:

Vsako leto ob koncu glavne sezone izletov ugotovljamo, da je bilo v minulem obdobju nekaj izletov odlično pripravljenih in vodenih. Stimulacija organiziranih izletov v naši tovarni je trenutno taka, da so si lahko boljše izlete privoščili le večji obrati spriču večjih skupnih finančnih sredstev, namenjenih za izlete po ključu 10.— N-din na zaposlenega. Razumljivo je, da si manjši oddelki, obrati, sektorji in nekatere skupne službe, 50 in še manj, niso mogli privoščiti boljših izletov, ker je bil kjer je zaposlenih recimo samo samoprisepek pretirano visok. Napovedanih od 30 do 35 izletov.

Vsako leto imamo v tovarni Razpoložljiva sredstva za izlete pa so bila v zadnjih letih za vsako leto med 20.000 do 22.500.— N-din. No, in če sedaj primerjamo, da razpoložljiva sredstva razdelimo na število reflektantov za posamezne izlete, bi vsak lahko koristil oziroma imel na razpolago približno 600.— N-din. Verjetno ni potrebno posebej razpravljati o tem, kakšen izlet si lahko privoščimo ob takšnih sredstvih. V kratkih besedah smo povedali, kako je bilo to do sedaj. In kako naprej?

Predlagamo naslednje:

Osnovna organizacija sindikata ima v svojem predračunu predvidenih za izlete za leto 1970 45.000.— N-din. Sredstva so samo predvidena, na voljo pa jih še nimamo. Ker o celotnem predračunu sindikata naše tovarne še niso razpravljali organi upravljanja, se zatorej ne moremo v celoti orientirati in dokončno predvideti koliko izletov bomo lahko organizirali. Ne glede na višino namenskih sredstev za izlete, pa se lahko odločimo za obliko in vsebino posameznih izletov, predvsem upoštevajoč, da bi izleti bili boljši in takšni, da bo v zadovoljstvo nas vseh. Pri tem imamo v mislih naslednje: Celotno

politiko izletništva naj vodi Komisija za izletništvo pri sindikatu naše tovarne.

Komisija bi bila tudi organizator vseh izletov. Razlika glede organiziranosti je v tem, da bi bili v bodoče vsi izleti v aranžmaju kolektivnega izleta. Tako bi na osnovi razpoložljivih sredstev pripravili program posameznih izletov glede na relacijo in letni čas. Recimo, da Komisi-



Se vedno najboljša športnika v naši tovarni: Eva Ludvigova — kegljavka in Dečman Vili — strelec

ja predvideva za letos naslednje izlete (samo za primer in boljše razumevanje):

I. ENODNEVNI IZLETI:

1. Celje — Maribor — Mariborsko Pohorje — Maribor — Ptuj — Rogaska Slatina — Celje (vožnja in kosilo).

2. Celje — Kranj — Kropa — Bled — Bohinj — Železniki — Škofja Loka — Ljubljana — Celje (vožnja in kosilo).

3. Celje — Ljubljana — Domžale — Volčji potok — Kamnik — Stahovica — postaja vzpenjače na Veliko Planino — Kamniška Bistrica — Kamnik — Spodnji Brnik — Cerklje — Velesovo — Visoko — Jezersko — Predvor — Kranj — Medvode — Motel Medno — Ljubljana — Celje (vožnja in kosilo).

4. Celje — Otočec — Šmarješke Toplice — Križišče pri Drnovem — Catež — Cateške toplice — Mokrice — Kostanjevica 6 Štorski Železar jj — Šentjernej Novo mesto — Dolenske toplice — Žužemberg — Krka — Muljava — Ivančna Gorica — Trebnje — Celje (vožnja in kosilo).

5. Celje — Ljubljana — Koper — Portorož — Ankaran — Celje (vožnja in kosilo).

6. Celje — Ljubljana — Trst — Ljubljana — Celje (vožnja in kosilo).

7. Celje — Logarska dolina — Golte — Celje vožnja in kosilo, žičnica).

8. Celje — Holmec — Petzenkoenig — Klopinsko jezero — Celovec — Dravograd — Celje vožnja in kosilo).

9. Celje — Šentilj — Graz — Šentilj — Celje (vožnja in kosilo).

10. Celje — Sežana — Benetke — Sežana — Celje (vožnja in kosilo).

II. DVODNEVNI IZLETI:

1. Celje — Ljubelj — Celovec — Spittal — Grossglockner — Zell a See — Cortina — Trbiž — Celje (večerja, prenočišče, zajtrk in vožnja).

2. Celje — Bled — Vršič — Bovec — Tolmin — Škofja Loka — Ljubljana — Celje (večerja, prenočišče, zajtrk in vožnja).

3. Celje — Plitvice — Selce — Rijeka — Postojna — Celje (večerja, prenočišče, zajtrk in vožnja).

4. Celje — Šentilj — Dunaj — Šentilj — Celje (večerja, prenočišče, zajtrk in vožnja).

Ponovno opozarjamo, da so podane relacije samo za primer, ni pa izključeno, da se jih ne bi nekaterih tudi poslužili.

Če bo predlog takšnih izletov osvojen in če bo na voljo dovolj finančnih sredstev, bo komisija pripravila do podrobnosti pro-

gram izletov, tako, da se bo lahko vsak član naše tovarne pravočasno odločil in prijavil za izlet, za katerega bo smatral, da mu je glede na relacijo najbolj všeč.

Ko smo uvodoma omenili predvidena sredstva za izletništvo tj. 45.000.— N-din, je to slišati kar precej. Kljub temu pa bi lahko izleti bili brezplačni. Zato predvideva, da bi izletnik za vsak izlet prispeval eno tretjino učinkovitih stroškov.

Primer: Izlet na relaciji Štore — Maribor — Mariborsko Pohorje — Ptuj — Rogaska Slatina — Štore. Upoštevajoč prevozne stroške, kosilo in stroške organizacije izleta, pride na posameznika 51.— N-din. V tem primeru izletnik plača 17.— N-din.

Primer: Izlet na relaciji Štore — Sežana — Benetke — Trst — Sežana — Štore.

Stroški posameznika znašajo 110.— N-din.

Izletnik tega izleta plača 37.— N-din.

Interesantno bo videti, kako se lahko v naše izlete vključijo najožji svojci zaposlenih. Če bo na razpis posameznega izleta prijavljenih premalo število aktivnih članov, bo vsekakor dobrodošel svojec zaposlenega. V tem primeru se plača za svojca polna cena.

Želeli smo vam posredovati le glavne podatke, glede na predlog novih oblik izletništva v naši tovarni. Predlagamo, da se o teh zadevah skupno pogovorimo na sindikalnih odborih sklopov, kjer bi se poznali z ostalimi podrobnostmi, ki niso v tem članku omenjene.

(Nadaljevanje na 12. strani)



Naš Karlek bo moral letos velikokrat nadeti mreži za lovljenje žog



Ali bomo imeli tudi letos tako dobro reprezentanco?

REKREACIJA

(Nadaljevanje z 11. strani)

IZLET NA TRIGLAV

Komisija za športno rekreacijo ima med ostalim tudi v programu organizirati kolektivni izlet na Triglva. Našo zamisel za ta izlet smo posredovali Železarni Jesenice in Ravne. Pred kratkim smo imeli skupni sestanek predstavnikov slovenskih železarn o vprašanju športnega troboja na Ravnah. Na tem sestanku smo se tudi dokončno dogovorili o izletu na Triglav. Izlet na Triglav bo pod geslom »Srečanje slovenskih železarjev na najvišjem vrhu Jugoslavije«. Izlet je predviden v drugi polovici meseca julija, dokončni datum pa nam bodo predlagali glavni vodiči iz Jesenic.

Za izlet na Triglav bomo sprejeli neomejeno število interesentov. Interesantno bi bilo, če bi se nas javilo za ta izlet med 80 do 90 izletnikov. V tem primeru bi imeli dva avtobusa. Iz Štor bi se odpeljali skupaj in to do Radovljice.

V Radovljici bi se ločili in sicer en avtobus odpelje proti Pokljuki, drugi pa proti Mojstrani. Torej razdelili bi se v dve skupini, in tako tudi Jeseničani in Ravenčani. Tako se bomo na pot proti Triglavu podali, eni iz Pokljuke, drugi pa iz Vrat (nad Mojstrano). Določen bo čas in kraj, kjer bi se obe skupini srečali. Prenočili bi že v naprej določeno po planinskih kočah v bližini samega Triglava. Na sam vrh bi odšli vsi skupaj. Vračali bi se pa tako, da tista skupina, ki je prišla iz Mojstrane gre domov proti Pokljuki, skupina iz Pokljuke pa proti Mojstrani. V dolini, nekje v bližini Bleda pa bi se vsi skupaj zbrali in poslovili.

Izlet na Triglav bo temeljito pripravljen in strokovno voden. Zato smo prepričani, da se bomo izleta udeležili v čimvečjem številu. Ob razpisu izleta vam bomo posredovali vse podrobnosti, s katerimi moramo biti seznanjeni pred odhodom.



Na izletu nam ne sme biti dolgčas

SINDIKALNE ŠPORTNE IGRE

Letošnji program iger je nekoliko spremenjen in dopolnjen. Težilo se je k stalnejšim oblikam (lige z jesenskim in spomladanskim delom). Sindikalne športne igre naj bi sicer bile le zunanji okvir aktivnosti, ki bi pa morala biti izražena predvsem znotraj kolektivov (interna tekmovanja, tekmovanje za rekreacijsko značko, športni popoldnevi).

OSNOVNA PRAVILA IGER:

Tekmuje se v konkurenci — članov ne glede na starost, — star. članov nad 35 let (letniki 1935 in starejši), — ženske (ne glede na starost).

Vsaka kategorija tekmuje po svojem tekmovalnem programu za prvaka v posameznih panogah in prvaka v skupnem plasmanu.

Na vsakem tekmovanju predstavlja sindikalno organizacijo

samo ena ekipa, razen pri individualnih panogah (smučanje, plavanje, streljanje), kjer ekipe ne tekmujejo neposredno in se upošteva plasman boljše ekipe dotičnega kolektiva.

TOČKOVANJE:

Točkuje se ločeno: člani, starejši člani in ženske. Uspehi ekip v posameznih panogah se seštevajo tako, da dobi zmagovalna ekipa toliko točk, kolikor ekip je tekmovalo, ostale pa po točko manj.

Poleg tega dobi še vsaka ekipa točke za sodelovanje v posameznih panogah. Točke za sodelovanje dobe samo popolne ekipe in tiste, ki sodelujejo do konca tekmovanja.

NAGRADE:

V večini panog se bodo plaketice in nagrade skupaj z razglasitvijo rezultatov in družabnim zaključkom sodelujočih podeljevale po vsakem končanem tekmovanju.

— Zmagovalne ekipe v skupnem plasmanu v vseh treh kategorijah prejmejo prehodne pokale. V trajno last ga dobi kolektiv, ki ga trikrat osvoji.

— Prve tri ekipe v skupnem plasmanu prejmejo spominske plakete in praktične nagrade v obliki naročilnic za športne revizite.

— Tri prvoplasirane ekipe v posameznih panogah prejmejo plakete in po možnosti tudi praktične nagrade.

— Tri posebne nagrade so določene za: kolektiv, ki ima nad 1000 zaposlenih in bo sodeloval z največ ekipami, kolektiv s 500 do 1000 zaposlenimi in bo sodeloval z največ ekipami in kolektiv z manj kot 500 zaposlenimi in bo sodeloval z največ ekipami.

TEKMOVALNI PROGRAM:

FEBRUAR:

— smučanje — veleslalom za vse kategorije.

MAREC:

— namizni tenis za vse kategorije.

— šah, člani.

APRIL:

— kegljanje člani, članice, — mali nogomet, starejši člani,

— nogomet, člani, — odbojka, članice.

MAJ:

— nogomet, nadaljevanje, — mali nogomet, nadaljevanje,

— odbojka, nadaljevanje, — odbojka, starejši člani.

JUNIJ:

— streljanje za vse kategorije, — kolesarjenje za vse kategorije.

JULIJ:

— plavanje, interna tekmovalna.

AVGUST:

— plavanje, interna tekmovalna.

SEPTEMBER:

— nogomet člani, jesenski del, — mali nogomet starejši člani, jesenski del,

— rokomet, člani.

OKTOBER:

— nogomet, nadaljevanje tekmovanja,

— rokomet, nadaljevanje tekmovanja,

— odbojka, starejši člani, jesenski del,

— odbojka članice, jesenski del.

NOVEMBER:

— kegljanje člani, članice, jesenski del,

— odbojka, nadaljevanje tekmovanja.

DECEMBER:

— kegljanje, nadaljevanje tekmovanja.

Razvidno je, da je tekmovalni program sila obširen in raznovrsten. Komisija za športno rekreacijo si je zadala nalogo, da se bomo v vseh panogah z vsemi kategorijami tekmovanja udeležili. Da bi naši športniki na tem tekmovanju dosegli boljše rezultate, je nujno, da se pravočasno in temeljito vršijo priprave v okviru internih tekmovanj in rednih vadb.

Tekmovanje se je že končalo v smučanju in namiznem tenisu, končuje pa se tudi tekmovanje v šahu, štartali pa so že kegljači in kegljačice. Rezultate bomo objavili v naslednji številki.

Tekmovanje za rekreacijsko sindikalno značko:

Komisija za rekreacijo in odidih pri ObSS Celje se je odločila uvesti tekmovanje za sindikalno rekreacijsko značko (SRZ). S tem naj bi motivirali zaposlene k čimvečji rekreativni dejavnosti.

(Nadaljevanje na 13. strani)



Zdi se mi, da se premalokrat primemo okoli vratu

REKREACIJA

(Nadaljevanje z 12. strani)

Splošna navodila:

1. Pravico do tekmovanja za značko imajo vsi zaposleni v celjski občini.

2. Tekmovanje se prične s 1. majem 1970 in konča s 30. 4. 1971. Upoštevajo se aktivnosti samo v tem času.

3. Vsak tekmovalce lahko prične tekmovati kadarkoli v navedenem obdobju 1970-1971.

4. Tekmuje se za zlato 2000—2500 točk, srebrno 1500—1993 točk in bronasto značko 1000—1499 točk.

5. Tekmovalci-alka so razdeljeni v tri starostne skupine:

- do 30 let (letniki 1940 in mlajši)
- od 31 do 40 let (letniki 1939 — letnik 1930)
- nad 40 let letniki 1929 in starejši).

Če tekmovalce prekorači v tekmovalnem obdobju 1970-1971 eno starostnih mej, se upošteva tisto leto, s katerim je pričel in se ga po odgovarjajočih normah tudi ocenjuje.

6. Vsak tekmovalce-alka lahko pridobi točke za značko na dva načina:

- točkovanje števila raznih rekreativnih aktivnosti posameznika;
- točkovanje športnih dosežkov v plavanju, smučanju, kegljanju in streljanju.

7. Tekmovanje vodi Komisija za rekreacijo in oddih pri ObSS Celje.

Navodila za pridobivanje točk »z aktivnostjo«

1. Za aktivnost se upošteva vsako športno rekreativno udeleževanje, ki traja vsaj eno uro in se pri tem tekmovalce pojavlja kot član svoje sindikalne organizacije.

2. Aktivnosti lahko organizira osnovna organizacija sindikata ali kdo drug npr.:

- razna interna tekmovanja v kolektivu;
- sindikalne športne igre;
- športni popoldnevi;
- posebna tekmovanja za pridobivanje značke;
- srečanje med kolektivi ob raznih priložnostih;
- sodelovanje kolektiva na prireditvah drugih organizacij;
- vadba v okviru kolektiva itd.

Ne upoštevajo pa se npr.: razni izleti s prevoznim sredstvom brez organizirane aktivnosti, sodelovanje na aktivnostih in prireditvah, ki niso v okviru sindikalne organizacije (privatno, v okviru kake druge organizacije itd.).

3. Vsaka aktivnost mora biti registrirana pri komisiji ali referentu za rekreacijo.

4. Na račun »aktivnosti« lahko dosežejo največ 1500 točk, več sicer lahko, vendar se ne upošteva, ker se bi lahko brez »rezultata« pridobilo npr. zlata značka.

5. V aktivnosti se štejejo tudi tekmovanja za »športne rezultate« (plavanje, smučanje, kegljanje, streljanje), za katere pa se lahko tekmuje največ trikrat v Vsako tekmovanje za rezultate se torej registrira tudi kot aktivnost.

Navodila za pridobivanje točk s športnimi rezultati:

1. Vsak, ki hoče dobiti značko mora tekmovati vsaj v treh izmed navedenih štirih panog (plavanje, smučanje, kegljanje in streljanje), oziroma tekmovalci nad 40 let vsaj v dveh iz-

	plavanje	smučanje	kegljanje	streljanje	skupaj
zlata	350	300	200	150	1000
srebrna	300	250	150	100	800
bronasta	200	150	100	50	500

Normativi za posamezne panoge niso pretežki in so minimumi že s samo udeležbo zagotovljeni, maksimumi pa so določeni na osnovi izkušenj. Na vsakega v naši tovarni bomo ponosni, ki si bo pridobil eno od navedenih značk. Referenti v obratih bodo seznanjeni še v podrobnosti za tekmovanje sindikalne rekreacijske značke. Vabimo vas k sodelovanju!

Troboj slovenskih železarn:

V drugi polovici meseca avgusta se bodo vršile letne metalurške športne igre na Ravnah. Tekmovanje se bo vršilo v naslednjih panogah:

1. atletika moški,
2. roket moški,
3. streljanje moški, ženske,
4. kegljanje ženske,
5. odbojka ženske,
6. nogomet.

Propozicije:

ATLETIKA

Tekmuje se v naslednjih disciplinah: 100 m, 1000 m, skok v višino, skok v daljino, met krogle in štafeta (4 × 800, 4 × 400, 4 × 200 in 4 × 100 m).
železar oš 16

V vsaki disciplini nastopata dva tekmovalca in se ocenjuje ta po pravilih Atletske zveze Jugoslavije za troboj. Ekipni zmagovalce postane ekipa, ki doseže največje število pridobljenih točk. V primeru enakega števila točk je boljša tista ekipa, ki osvoji boljše mesto v štafetnem teku.

ROKOMET

Igra se po enokrožnem liga sistemu. Čas igranja je 2 × 20

med navedenih panog. V nasprotnem primeru ne more dobiti značke!

2. Za rezultate lahko vsak tekmuje največ trikrat v eni panogi, najboljši rezultat pa se mu upošteva.

3. Organizator teh tekmovanj je osnovna sindikalna organizacija (Komisija za športno rekreacijo) nekajkrat pa bo odprta tekmovanja za rezultate izvedla tudi komisija za rekreacijo pri ObSS Celje.

4. Višina možnih točk je za vsako panogo določena na osnovi psihofizičnih kvalitete panog oziroma težavnosti panoge.

5. Maksimalno število točk lahko vsak zbere 1000, minimalno pa 300 točk.

6. Rezultati so razdeljeni v vsaki panogi na tri norme: zlato, srebrno in bronasto.

STRELJANJE Z MALOKALIBRSKO PUŠKO

Moška ekipa šteje štiri tekmovalce, ženska pa dve tekmovalki. Strelja se v trostavu za moške in samo leže za ženske.

KEGLJANJE ŽENSKE

Ekipa šteje 6 tekmovalk. Igra se v borbenih partijah na 6 setov po 3 lučaje. Vse ostalo po pravilih KZJ.

ODBOJKA ŽENSKE

Ekipa igrajo po enokrožnem liga sistemu na dva dobjena seta. Pri enakem rezultatu je boljša tista ekipa, ki doseže boljšo razliko v setih oziroma v danih točkah v vseh setih.

NOGOMET

Pravico nastopa imajo tekmovalci, ki so v tekočem letu stari najmanj 30 let. Igralci lahko nastopajo samo v copatah ali bosih. Igra se po enokrožnem liga sistemu. Čas igranja je 2 × 30 minut. V slučaju neodločenega rezultata streljata ekipi po 5 11-metrovk. Pri izračunavanju razlike med danimi in prejetimi goli v regularnem času igre in goli doseženimi pri streljanju 11 metrovk.

NASLOV NAJBOLJŠIH V SLOVENIJI TOKRAT V ŠTORAH

Končano je ekipno prvenstvo SRS v kegljanju za ženske v disciplini 6 × 100 lučajev. To prvenstvo je bilo na kegljiščih v Mariboru, Ljubljani in Kranju.

Prineslo je zaslužen uspeh našim tekmovalkam, ki so trenutno dokazale, da jim ni v republiki nihče kos. Dokazale so, da z voljo, resnostjo in tovarištvom lahko dosežejo mnogo, pa čeprav gre za republiški naslov.

Uspeh je tem pomembnejši če povemo, da večina nastopajočih ekip trenira na avtomatskih kegljiščih, dočim so naše tekmovalke odvisne od domačega kegljišča. Za priprave na državno prvenstvo jim je pa vsekakor treba finančno pomagati, da jim bo omogočena vadba v Zalcu, Rogaški Slatini ali kjer koli na avtomatskih stezah, saj ne predstavljajo samo PARTIZAN, ampak tudi naš kraj, prav tako ŽELEZARNO ŠTORE.

Končni vrstni red	št. kegljev	št. točk
»KOVINAR« Štore	13655	17
»BRANIK« Maribor	13646	19
Slovenj Gradec	13623	19
»FUŽINAR« Ravne	13521	25
»CENTER« Ljubljana	13461	28
»GRADIS« Ljubljana	13415	29
»TRIGLAV« Kranj	13367	31

Prvih 6 ekip se plasira na državno prvenstvo.

Nastopajoče so dosegle naslednje rezultate:

	Maribor	Ljubljana	Kranj	št. kegljev
OCVIRK Sonja	830	825	826	2481
LUDVIG Eva	761	771	813	2345
VEBER Hilda	761	745	793	2299
URH Magda	732	781	748	2261
KRANJC Dragica	726	747	724	2197
PERPAR Milica	662	682	728	2072

Skupaj 4472 4551 4632 13655
Golob Jože

ZELEZARNA ŠTORE RAZPISUJE

štipendije za vpis učencev v poklicne šole za šolsko leto 1970/71 za naslednje poklice:

1. **STROJNI MEHANIČAR:** poklic širokega profila — področja dela obsegajo predvsem obdelavo kovin, izdelavo različnih kovinskih izdelkov, izdelavo in popravila strojnih delov, montažo, vzdrževanje in remont strojev in naprav. Ta področja dela, ki jih obsega poklic strojni mehanik, se pa pojavljajo v različnih dejavnostih gospodarstva, predvsem pa v industriji in obrti.

2. **KLJUČAVNICAR-ORODJAR:** poklic širokega profila — področja dela obsegajo predvsem izdelavo in popravilo ter vpenjanje orodij. Ta delovna področja, ki jih obsega poklic orodjarja, se pojavljajo v gospodarstvu v različnih dejavnostih, predvsem pa v kovinski industriji ter ostalih panogah industrije, ki uporabljajo kovinska orodja v proizvodnem procesu.

3. **STRUGAR:** poklic širokega profila. Področja dela obsegajo predvsem obdelavo kovin s struženjem z najrazličnejšim orodjem in pripravami na stružnicah vseh vrst. Izdelovanje različnih strojnih in drugih delov, ki jih izdeluje strugar s struženjem, se pojavlja kot potreba v različnih dejavnostih gospodarstva, predvsem pa v industriji.

4. **REZKALEC:** poklic širokega profila. Področja dela obsegajo predvsem obdelavo kovin z rezkanjem z najrazličnejšim orodjem in pripravami na najrazličnejših rezkalnih strojih. Izdelovanje različnih strojnih in drugih delov, ki jih izdeluje rezkalec z rezkanjem, se pojavlja kot potreba v različnih dejavnostih gospodarstva nasploh, predvsem pa v industriji.

5. **KOVAČ:** poklic širokega profila. Področja dela obsegajo ročno in strojno oblikovanje izdelkov s kovanjem. Ta delovna področja, ki jih obsega poklic kovača, se pojavljajo v gospodarstvu — industriji in obrti, predvsem pa v kovinski industriji in metalurgiji.

6. **VARILEC:** poklic širokega profila. Področja dela obsegajo varjenje kovinskih delov, najrazličnejših strojnih delov konstrukcij in drugih izdelkov, ta delovna področja, ki jih obsega varilec, se pojavljajo v industriji, rudarstvu in obrti.

7. **ELEKTROMEHANIČAR:** poklic širokega profila. Področja dela obsegajo predvsem montiranje, demontiranje, preglede in popravila električnih strojev in naprav, kakor tudi merilnih električnih naprav, izvajanje vseh vrst električnih instalacij, izdelovanje nekaterih nadomestnih delov za električne naprave, delo na prostih vodih in kabelskih omrežjih, ugotavljanje napak in okvar na električnih strojih in napravah. Ta delovna področja se pojavljajo v vseh vejah gospodarstva in obrti.

8. **OBRTNI ELEKTRIKAR:** poklic širokega profila. Področja dela obsegajo predvsem gradnjo in vzdrževanje električnih naprav in naprav, kakor tudi merilnih električnih naprav, izvajanje vseh vrst električnih instalacij, izdelovanje nekaterih nadomestnih delov za električne naprave, delo na prostih vodih in kabelskih omrežjih, ugotavljanje napak in okvar na električnih strojih in napravah. Ta delovna področja se pojavljajo v vseh vejah gospodarstva in obrti.

9. **VODOVODNI INSTALATER:** poklic širokega profila. Področja dela obsegajo instaliranje vodovodnega omrežja, montažno sanitarnih in drugih naprav ter vzdrževanje in popraviljanje vodovodnega omrežja ter naprav. Ta delovna področja, ki jih obsega poklic vodovodnega instalaterja, se pojavljajo v industriji in obrti ter v gradbeništvu.

KANDIDATI MORAJO OB VPISU PREDLOŽITI NASLEDNJE DOKUMENTE:

- lastnoročno napisano prošnjo;
- spričevalo o uspešno zaključeni osemletki;
- zdravniško spričevalo;
- potrdilo o premoženjskem stanju staršev;
- rojstni list;
- življenjepis (za tiste, ki se bodo vključili v uk elektrostroke).

Dokumente sprejema za kovinske poklice Šolski industrijsko kovinarski center Štore, za varilce in za elektrostroke pa IC železarne Štore.

Rok prijav je 15. julij 1970. Vse informacije o šolanju dobite v železarni Štore, telefon int. št. 350 ali na tajništvo ŠIKC Štore telefon 77-051 ali železarna int. 345.

ČASOPISI IN REVIJE

Domači in tuji strokovni časopisi, na katere je naročena teh. knjižnica za leto 1970

— Archiv für das Eisenhüttenwesen, Nemčija

— Bilten dokumentacija (zeleni bilten), Jugoslavija

— Brennstoff-Warme-Kraft, Nemčija

— The British Foundryman, Anglija

— CIS-publikacije, Švica

— Delo in varnost, Jugoslavija

— DIN -Mitteilungen, Nemčija

— Draht-Welt, Nemčija

— Elektrotehniški vestnik, Jugoslavija

— Fontes et aciers, Belgija

— Foundry, USA

— Gas Wärme International, Nemčija

— Das Gas -und Wasserfach, Nemčija

— Giesserei, Nemčija

— Giesserei-Forschung, Nemčija

— Giesserei-Literaturschau, Nemčija

— Giesserei-Praxis, Nemčija

— Gieserei-Technik, Nemčija

— Hutnicke listy, Češkoslovaška

— Der Kalibreur, Nemčija

— Kemija v industriji, Nemčija

— Liteinoe proizvodstvo, Sovjetska zveza

— Livarski vestnik, Jugoslavija

— Managment u. Oragnisation, Avstrija

— Marketing, Jugoslavija

— Mašinstrojitelj, Sovjetska zveza

— Materialprüfung, Nemčija

— Medžusobni radni odnosi, Jugoslavija

— Mesečni statistični pregled, Jugoslavija

— Metallovedenine i termičeskaja obrabotka, Sovjetska zveza

— Metallurg, Sovjetska zveza

— Metalurgija, RŽ, Sovjetska zveza

— Metode i tehnike organizacije, Sovjetska zveza

— Moderna organizacija, Jugoslavija

— Naše gospodarstvo, Jugoslavija

— Neue Huette, Nemčija

— Neue Zürcher Zeitung, Švica

— Novie knigi, Serija B, Sovjetska zveza (bibl. bilten)

— Novie knigi, SSSR, (bibl. b.)

— Ougneporji, Sovjetska zveza

— Ohrana truda i soc. strahovanie, Sovjetska zveza

— Poduzeće i banka, Jugoslavija

— Praksa — bilten elektr. obrade podataka, Jugoslavija

— Praksa savremena, Jugoslavija

— Privredna kretanja u svetu, Jugoslavija

— Przeglad odlewnictwa, Poljska

— Qualitätskontrolle, Nemčija

— Quartly Bulletin of Steel Statistics, Švica

— Radex Rundschau, Avstrija

— Rudarsko metal. zbornik, Jugoslavija

— Sicher arbeiten, Švica

— Siemens Zeitschrift, Nemčija

— Sigurnost u pogonu, Jugoslavija

— Sistem, Jugoslavija

— Stahl, Nemčija

— Stahl und Eisen, Nemčija

— Standardizacija, Jugoslavija

— Stanki i instrument, Sovjetska zveza

— Steel Times, Anglija

— Strojnik vestnik, Jugoslavija

— Technische Rundschau, Švica

— Tehnika podmazivanja, primena goriva, Jugoslavija

— Tehnologija i obrudovanie lit. proizvodstva, Sovjetska zveza

— Tehnologija i obrudovanie mehanozboročnogo proizv. Sovjetska zveza

— Uradni list SFRJ, Jugoslavija

— Varilna tehnika, Jugoslavija

— Werkstatt und Betrieb, Nemčija

— Vestnik mašinstroennie, Sovjetska zveza

— Zavodskaja laboratorija, Sovj. zveza

— Zeitschrift für virtschaftliche Fertigung, Nemčija

— Zentralblatt Stahl und Eisen, Nemčija

— Zeitschrift f.Messen, Steuern, Regeln, Nemčija

— Življenje in tehnika, Jugoslavija



Franel, nikar mi ne umri! Vidiš, Neža, kar lep pogreb bo. Pevci, muzikanti, pogrebci, saj dajemo samoprispevek

KADROVSKE VESTI

V marcu 1970 so bile naslednje kadrovske spremembe v naši delovni skupnosti:

Iz JLA so se vrnili

SUMEJ FRANC, strojni ključavničar, mehanična delavnica; VANOVŠEK MARJAN, obratni električar, elektroobrat; RAZBORŠEK DANIEL, obratni električar, elektroobrat; STOPINŠEK ALOJZ, strugar, mehanična delavnica, ŠIPEK FERDINAND, obratni električar, elektroobrat; POGLŠEK PETER, delavec, livarna sive litine.

Novi člani delovne skupnosti

V valjarno so bili sprejeti: PAJEK MIROSLAV, delavec, KOTNIK JANEZ, CENTRIH DANIEL, NOVAK IVAN — vsi delavci. V livarno valjev: SUBOTIČ VID, PUNGRŠEK VLADIMIR, POTOČNIK VINCENC MARCEN JOZEK, PLEVNİK IVAN — vsi delavci. V livarno sive litine: PLAHUTA ANTON, VOVK MARJAN, LUGARIČ FRANJO, LUGARIČ JOSIP — vsi delavci. Na ekspeditu so se zaposlili: KOPRIVC MARTIN, RATAJC ANTON, PLAHUTA FRANC, PIRŠ VID, LESKOVŠEK JAKOB, JUG EMIL. V šamotarni: KOSMAČIN MILENA — uslužbenka, ŠEGA EDVARD, delavec. V elektroobrat je bil sprejet LUKAČ FRANC, obratni električar; v stanovanjsko gradbeno enoto KRAJNC BOGOMIR, mizar.

Pogodbno za določen čas sprejeti v komunalni oddelek KLAJZAR STEFKA in JURKOŠEK FRANCIŠKA.

Na odsluženje kadrovskega roka v JLA so odšli

OSET FRANC, žerjavovodja iz livarne valjev, GUČEK RUDOLF iz ekspedita. KEŠE DRAGO, strojni ključavničar iz mehanične delavnice, TOVORNIK JOŽE, delavec iz livarne valjev, VRHOVŠEK SILVESTER, strojni ključavničar iz mehanične delavnice, TANŠEK FRANC, iz livarne valjev, KAMPUŠ JOŽE iz ekspedita, OTOREPEC JOZE iz livarne sive litine, SELEKAR VINCENC iz valjarne, BENDIKT ANTON iz obdelovalnice valjev, ZIMŠEK JOZEK iz obdelovalnice valjev, ŠKOBERNE BRANKO, strojni ključavničar iz prometa, FAKTOR SLAVKO iz livarne valjev, ŠTURBEJ

MARTIN iz livarne sive litine, ROMIH MIHAEL iz livarne sive litine, TRŽAN FRANC iz jeklarne, NOVAK JOŽE iz ekspedita, RUPNIK ALOJZ, obratni električar, elektroobrat, KOSUTA MILAN iz livarne valjev in MIKOLA MILAN, obratni električar, iz elektroobrata.

Po lastni želji so odšli iz podjetja

POTOČNIK ANA, stenodaktograf iz splošnega sektorja, ROZMAN MARJAN, topilec iz livarne sive litine, TOVORNIK MILAN, mizar iz stanovanjske enote, MATUŠ LUDVIK, delavec iz livarne sive litine.

Samovoljno so prekinili delovno razmerje

KOVAČIČ MARJAN, delavec iz livarne valjev, VREŠ ANTON, delavec iz elektroplavža, OŽEK MILAN, delavec iz mehanične delavnice, SPILJAR MARJAN,

delavec iz ekspedita, ŠUNC ANDELKO, strugar iz obdelovalnice valjev, ZIDAR IVAN, delavec iz ekspedita, SAVANOVIČ LJUBAN, livar iz livarne sive litine, PUNGERŠEK DANIEL, delavec iz livarne sive litine, DEBELICA MIRKO, žerjavovodja iz valjarne, SELŠEK MILAN iz livarne valjev, KOVAČIČ STANISLAV, delavec iz elektroplavža, SKALE JURIJ, delavec iz valjarne in ŠALKOVIČ IVAN iz valjarne.

Po izteku delovne pogodbe

OŽEK FRANC, kuhar v rekreacijski enoti.

Sporazumno s podjetjem sta prekinila delovno razmerje

ČUŠ ANTON, zidar iz stanovanjske enote in ZUKA RAHIM, žerjavovodja iz jeklarne.

Naraščaj v družini so dobili

TERŽAN HENRIK iz valjarne, POTOČNIK KARL iz mehanične delavnice, ŽAVSKI VINKO iz valjarne, ZUPANC STANKO iz mehanične delavnice, LONČAR FRANC iz prometa, MĻAKAR IVAN iz elektroplavža, PAJK JOŽE iz valjarne, PODGORELEC MIRKO iz livarne sive litine, HLADNIK JAKOB iz energetskega obrata, MECILOVŠEK STANKO iz elektroplavža in KUJAN LASLO iz OTK.

„Čestitamo!

Poročil se je GOLEC DRAGO iz jeklarne.

Na novi življenjski poti mu želimo obilo sreče!

Š P O R T

NOVICE IZ KEGLJAŠKEGA TBORA

Prijateljsko srečanje v Celju med Štorami, »Aero« in »Ingradom« 6 × 200 lučajev se »Ingradom« 6 × 200 lučajev se je končalo z zmago naših kegljačev. Podrli so 4890 kegljev, drugi je »Aero« 4850 kegljev in tretji »Ingrad« 4740 kegljev. Najboljši posameznik je bil Ciril Lubej z 862 keglji.

Povratno srečanje je bilo v Štorah in si domačini niso pustili vzeti zmage. Dosegli so 3760 kegljev; Ingrad 3568 in tretji je bil Aero z 3538 keglji.

Zmagovalna ekipa je nastopila v naslednji postavi:

Kavka (656) kegljev, Lubej (634), Kranjc (633), Zorko (632), Rukavina (619) in Pešak (568) kegljev.

Končano je mladinsko občinsko prvenstvo za mladince. Zmagala je ekipa Celja pred Kovinarjem iz Štor itd. Omembe vredno je drugo mesto med posamezniki katerega je zasedel naš Zorko Franc.

J. G.

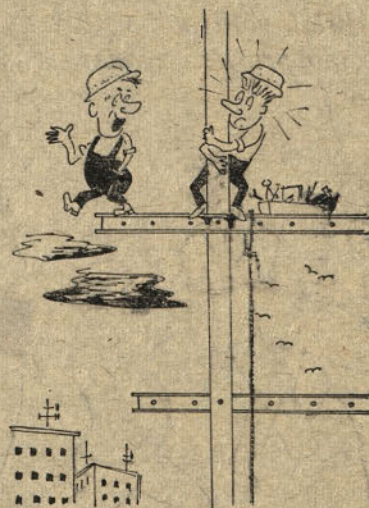
Košarkarji imajo svojo sekcijo

Vrsto let so delovali košarkaši v sestavu sekcije splošne vadbe, oziroma gimnastične sekcije TWD Partizana-Kovinarja. Zadnje čase so se že dobro udejstvovali v medobčinski ligi. Da bi svoje delo še bolj poglobili in razmahnili, so imeli v petek 17. aprila ustanovni občni zbor stmostojne košarkarske sekcije. Izvolili so odbor, ki mu predseduje Anton Franulič star., tehn. sekretar je Lado Kaluža, tajnik Zvonko Melanšek, gospo-

dar Šrajc Hinko, člana pa sta še Metličar Zvone in Božo Klinar. Novi odbor je sklenil, kar najbolje zastaviti vse sile, da bi se tudi ta sekcija, oziroma ta zvrst športa pri nas čim bolj uveljavila, razširila in pridobila čim več pristašev in aktivnih članov. Želimo jim, da bi se res kar najlepše uveljavljali.

R. U.

STORSKI ŽELEZAR. Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Ocvirk — Urednik Rudolf Uršič — Uredniški odbor: dipl. ing. Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocvirk, Stanč Sotler, Rudolf Uršič, dipl. ing. Niko Zakonjšek in Ivan Zmahar — Tisk CETIS grafično podjetje Celje — 1970



Sedaj je pa dovolj, mi bo že šef moral pokazati izračune, ne pa samo številke, pa smo negativni, pa nismo dosegli plana. Janez nikar...!

KADROVSKE VESTI

Kadrovski premiki v letu 1970 se nadaljujejo z enakim tempom, kakor v preteklem letu. V prvih treh mesecih letos je odšlo iz podjetja 97 članov kolektiva. Istočasno je vstopilo v delovno razmerje 94 novih članov kolektiva. Stanje se torej ne izboljšuje. Prej bi lahko rekli, da se slabša tako po številu, kakor po izobrazbeni strukturi, če ne upoštevamo izboljševanje strukture z izobraževanjem v podjetju s šolanjem — tečajji in drugimi oblikami izobraževanja. Po vzrokih odhodov je v 52 prime-

rih vpliv subjektivnega faktorja, v glavnem po volji delavca; 23 jih je odšlo na odsluženje kadrovskega roka v JLA, od tam vrnilo pa 17. Upokojenih je bilo 13 delavcev, od tega invalidsko 11. V podjetje se na novo vključuje v pretežni meri nekvalificiran kader, kar daje vodstvenemu in kadrovski službi še večjo obveznost ustrezne usposobitve in uvedbe v delo. V tem razdobju smo na novo zaposlili 78 delavcev, odšlo pa je 60 nekvalificiranih delavcev.

DELOVNO DOLŽNOST SO PREKRŠILI

V mesecu marcu 1970 se je Komisija za varstvo delovnih dolžnosti pri DSP sestala 4 krat in obravnavala 24 primerov kršitev delovne dolžnosti. V 2 primerih je izrekla zadnji javni opomin, v 7 primerih je izrekla javni opomin, v 8 primerih je izrekla najmilejši ukrep opomin, v 7 primerih pa je krivce oprostila kazni.

Z zadnjim javnim opominom

1. Pevec Franc, jeklarna — 10. 12. 1969 neopravičeno izostal — zadnji javni opomin.
2. Sprajcer Henrik, livarna valjev in kokil — 14. 2. 1970 ponovno neopravičeno izostal — zadnji javni opomin.

Z javnim opominom

3. Jug Janez, elektro plavž — 3. 12. 1969 malomarno opravljal svoje delo — javni opomin.
4. Ocvirk Anton, ekspedit — 15. 1. 1970, nalet lokomotive — poškodba žerjava — javni opomin.

5. Mandič Branko, livarna valjev in kokil — 17. 2. 1970 neopravičeno izostal — javni opomin.

6. Rezman Rado, elektro plavž — 13. 2. 1970 malomarno opravljal svoje delo — javni opomin.

7. Belak Jože, oddelek tehnične kontrole — 9. 3. 1970 neopravičeno izostal — javni opomin.

8. Križnik Franc, razvojni oddelek — 6. 2. 1970 neopravičeno izostal — javni opomin.

9. Cene Vlado, šamotarna — 29., 30. in 31. 12. 1969 neopravičeno izostal — javni opomin.

V Štorskem železarju št. 3 je med ostalim bil objavljen tudi ukrep Komisije za varstvo delovnih dolžnosti z odločbo D 392 in sicer opomin, tov. Tomplak Ivanu iz livarne II. Glede na pritožbo imenovanega, kateri je bilo ugodeno, se ta ukrep preklicuje.

Iz pisarne pravne službe

Naši upokojeenci

GRČAR JOŽEF, rojen 17. februarja 1915 v Prožinski vasi, stanuje prav tam, po osnovnem poklicu je zidar, prekvalificiral pa se je v kurjača parnih kotlov. Z delom je začel januarja 1938 in delal kot priučen zidar v gradbenem podjetju v Celju, kjer je bil do aprila 1941. Na »železnici« je delal od 1941 do

URLEB FRANC, rojen 30. 8. 1914 v Kranjčah pri Sentjurju, kjer še sedaj stanuje. Dne 10. 12. 1946 se je zaposlil v našem podjetju, obratu šamotarna, kjer je delal največ na delovnem mestu »kurjača sušilnih peči«, za kar je tudi opravil izpit. Zaradi slabega zdravja je bil po invalidski komisiji dne 3. marca 1970 invalidsko upokojen.



1943. Od novembra 1943 do osvoboditve je bil v enotah NOV — Prekomorski brigadi. Po povratku iz NOV je delal na »železnici« do marca 1952, nakar se je zaposlil v Železarni Štore. V našem podjetju je najprej delal na ekspeditu, nato pa v kotlarni, kjer se je izučil za kurjača. Na tem mestu je delal vse do 26. marca t. l., ko je bil invalidsko upokojen.

MLAKAR SLAVICA, rojena Čretnik, dne 25. 4. 1925 v Štorah, kjer še sedaj stanuje. Marca 1943 je pričela z delom v obratu šamotarna, kjer je precej



let delala kot čistilka opeke. Potem je še nekaj časa delala v valjarni, od 1. 1. 1958 dalje pa v nadzorni službi kot kurirka. Dne 16. 3. 1970 jo je invalidska komisija zaradi slabega zdravja invalidsko upokojila.



Veš, Peter, resno računamo na povečano udeležbo na sejah DS, če bodo prispevali dinarček za aperitiv in če bodo stregla čedna dekleta

Vizjak Mihael

V petek, 27. marca je v 65. letu starosti preminil dolgoletni kurjač v šamotarni Mihael Vizjak. Življenje mu ni bilo nikoli preveč naklonjeno, vedno je moral trdo delati, da je lahko skrbel za svojo družino, kateri je posvečal res vzorno skrb. Pri delu je bil prizadeven in zanesljiv, vzoren sodelavec in tovariš. Nihče ni mislil, da tarejo tega zadržanega, marljivega delavca poleg skrbi za vestno delo in za šestčlan-



sko družino še druge skrbi, da ga muči bolezen, ki je postajala vse bolj resna in nevarna. Zaradi boleznij je bil tudi 12. maja 1967 invalidsko upokojen. Toda nihče ni niti pomislil, da bo ta mož, ki je bil od vseh spoštovan zaradi svoje delavnosti in poštenja, tako kmalu omahnil v objem smrti. Koncem marca pa smo morali to vzeti za resnico in se posloviti od njega. Ohranili ga bomo v najlepšem spominu.

Ob prerani in težki izgubi ljubega moža in očeta

Ivana BRILEJ

se zahvaljujemo vsem znancem, prijateljem vsem sodelavcem, ki so ga spremili na zadnji poti. Iskrena hvala upravi železarnice in sindikatu za pomoč in darovano cvetje.

Prav lepa hvala tov. Jernejški za ganljive besede ob odprtem grobu, ter gobji.

Zalujoča žena Karolina s sinom Zvonkom

Pred volitvami v samoupravne organe



Francel, le porini, še dva pa bomo sklepni

