

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI
TOVARNE OBUVJE

Peko

TRŽIČ

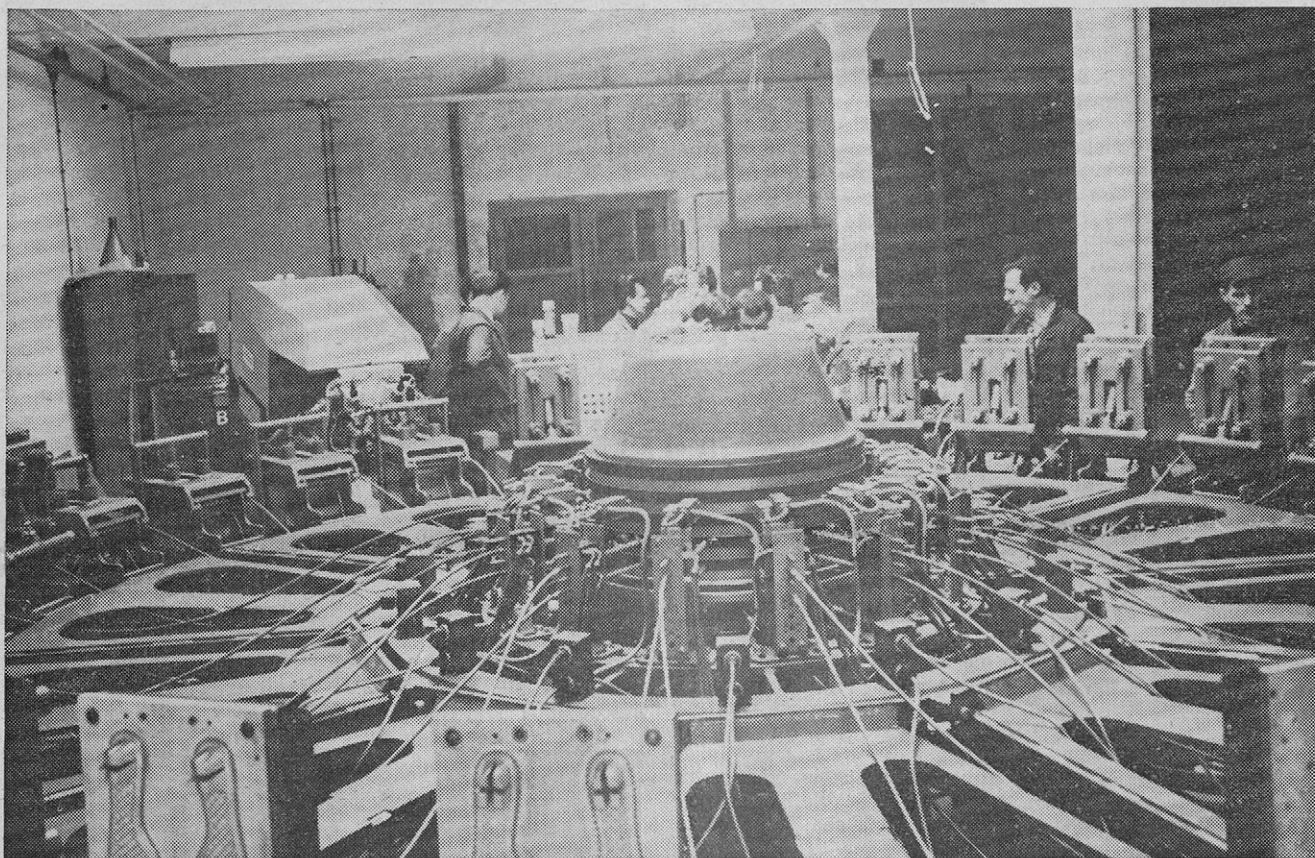
čevijar

LETNIK XII

STEVILKA 5

MAJ 1972

POLYURETAN tudi v naši tovarni



V prostorih bivše tovarne Runo, ki so preurejeni, je stekla proizvodnja polyuretana. Na sliki je stroj za vlivanje PUR podplatov

Umetni materiali imajo vedno večji delež pri oblikovanju čevljev, oziroma raste njihov vpliv pri kreiranju, predvsem podplatov in v zvezi s tem tudi čevljev.

Na kratko povedano je PUR (polyuretan) sestavljen iz dveh gotovo izdelanih komponent in z mešanjem obeh lahko proizvajamo mehko, poltrdo in trdo peno, katere imajo različne fizikalne lastnosti. Prav zaradi tega je PUR našel pot v industrijo, gradbeništva, pohištva, avtomobilov in aranžerstva.

Zaradi dobre fleksibilnosti, majhne obrabe in specifične teže, obstojnosti proti temperaturnim spremembam in velikega tornega količnika, si je utrl pot v čevljarsko industrijo.

Iz PUR so kemiki razvili primeren material za podplate, kateri s svojimi dobrimi lastnostmi uspešno zamenjuje usnjene in gumi podplate.

Ker je PUR pol lažji od gume nam to omogoča izdelavo debelih, na oko težkih in grobih podplatov, zato je PUR dobra zamenjava za npr.: pluto, usnje, za imitacijo lesa ali skorje.

Čevlje s PUR podplatom lahko izdelujemo na dva načina:

— z neposrednim brizganjem pene na zgornji del ali — pa z vlivanjem, oz. brizganjem pene v modele in nalepljenjem podplata na zgornji del.

Z neposrednim brizganjem pene na zgornji del se izognemo kasnejšim operacijam kot so: kosmatenje podplata, mazanje z lepilom, aktiviranje lepila, nalepljenje in stiskanje, vendar pa je pri tem načinu dela potrebno, da so zgornji deli zelo natančno navlaženi, da je zgornje usnje enake debeline, oz. da so zelo majhna odstopanja v debelini zgornjega usnja. Tudi

modelj v katere vpneemo zgornji del in brizgamo peno, morajo biti izdelani zelo natančno, da ne prihaja do defekta. V primeru defektnega podplata imamo pokvarjen pravzaprav cel čevelj in s tem veliko večjo škodo, kot če je defekten samo podplat. Tudi glede izbire finiše za podplate so možnosti omejene. Stroji za neposredno brizganje pene na zgornje dele imajo najmanj deset parnih modelov. V vse te modele moramo brizgati isti material, kateremu smo že predhodno vmešali zaželeno barvo.

V tem primeru bi morali organizirati proizvodnjo tako, da imamo na stroju v vseh modelih isti artikel, razen seveda, če bi proizvajali za vse artikle podplate iste barve. Kasnejši finiše, oz. barvanje podplatov, pa je nepriljubeno in otežkočeno, ker je podplat že na čevlju.

Drugi način proizvodnje PUR podplatov je možen v dveh izvedbah:

- z brizganjem pene v zaprte modele ali
- z vlivanjem pene v odprte modele.

V obeh primerih se zahteva zelo natančna izdelava modelov z upoštevanjem vseh splošnih norm, ki veljajo za ekspandiranje PUR pene.

Za zahtevnejše oblike podplatov je primernejše brizganje v zaprte modele, ker v tem primeru pena potiska pred sabo zrak in je potrebno odzračevanje samo na enem delu modela. Za tako proizvodnjo potrebujemo visoko tlačne stroje s pritiskom do 200 atm. in dober sistem zapiranja kanala skozi katerega brizgamo peno v model. Vendar ta sistem zapiranja za kontinuirano in uspešno proizvodnjo še ni dobro dognan.

Nadaljevanje na 2. strani

Dan mladosti in 80 let maršala TITA

Vsa mladina Jugoslavije proslavlja 25. maja dan mladosti, ki je nerazdružljivo povezan z rojstnim dnevom tovariša Tita. Praznovanje letos — ob njegovem 80. rojstnem dnevu — je še posebno slovesno.

Višek proslavljanja za vse mlade je prav gotovo trenutek, ko naš maršal sprejme v svoje roke štafetno palico. Kdo takrat ve skozi koliko rok mladih graditeljev naše socialistične domovine, skozi koliko mest in vasi je romala in koliko najboljših želja z njo prejme naš voditelj za svoj praznik!

To je tudi trenutek, ko se ozremo na našo prehojeno pot k socializmu, po kateri nas vodi tovariš Tito. V okviru praznika mladosti, smo se mladi pripravljali na proslave in razna tekmovanja na različnih področjih, ki se vrstijo ves maj.

Mladj iz Trziča smo se poleg mnogih proslav in športnih tekmovanj pripravili na kviz »80 let tovariša Tita«. Organizirala ga je občinska konferenca ZM Trzič, v sodelovanju s tovarniškimi in drugim mladinskimi aktivni na območju naše občine. Tekmovalci so pokazali, kaj vedo o življenju in delu tovariša Tita.

Ob tem se nedvomno zazremo v preteklost, ko so generacije mladih na težki poti, z orožjem v rokah, uresničevale svoje cilje, na poti k samoupravljanju, kateremu je bil duhovni vodja tovariš Tito.

Pod njegovim vodstvom želj tudi naša generacija prispevati svoj delež za naš lepši jutrišnji dan.

Zavedamo se, da so naloge težke in odgovorne, obenem pa upamo, da bomo z vestnim delom uresničili naše skupne cilje in to je tudi želja vseh mladih ob letošnjem dnevu mladosti.

Alkoholizem je bolezen

10. aprila je bila v sejni dvorani skupščine občine Tržič ustanovna skupščina Kluba zdravljenih alkoholikov.

S pričetkom delovanja omenjenega kluba smo tudi v Tržiču pridobili pomembno združenje zdravljenih alkoholikov, ki z medsebojnim tovarištvom veže te vrste bolnike, njihovo voljo in pogum, da se otresejo starih navad. Tesne vezi, ki se tako ne samo med bolniki, temveč tudi med njihovimi svojci, so najboljši porok za res uspešno zdravljenje.

Omenila sem, da je to klub zdravljenih alkoholikov. Zato naj povem še to, da sedanja prizadevanja v svetu in delno tudi pri nas, zavračajo mnenje, da je človek, ki pije, izgubljen za družbo in za svojo družino. To pa zato, ker pomeni v boju proti alkoholizmu pravo prelomnico spoznanje, da je alkoholizem bolezen, ki povzroča veliko škodo narodnemu gospodarstvu, še več gorja pa prizadetim družinam alkoholikov.

Spoznanje, da je tudi alkoholizem bolezen, lahko pripomore k njegovemu zdravljenju in obenem ustvarja pravilnejši odnos do tistih, ki jih je alkohol zaslužnil.

Praksa je pokazala, da je zdravljenje dolgotrajen proces. Pri tej, še posebej trdovratni bolezni, sta izrednega pomena volja in odločnost bolnika, zdravnika, bližnjih in daljnjih sorodnikov, tovarišev in delovne organizacije ter soseske.

Prav klubi zdravljenih alkoholikov so tisti, ki pomagajo omenjenim bolnikom na poti do popolne rehabilitacije — ko je najhujše že za njimi in so do podrobnosti seznanjeni s svojo boleznijo — potrebujejo pa spodbude, da v težkem boju vztrajajo do končne zmage. Zgoditi se, da kdo omaga in klone, zato je pomemben zgled tovariša, ki vztraja in nadaljuje pot zdravljenja.

Veliko poguma in odločnosti je treba na tej poti, ki je strma, vendar — čeprav počasi — vodi navzgor.

Ponavadi se alkoholna bolezen omenja kot kronični alkoholizem, čeprav to ni potrebno, kajti kroničen je vsak alkoholizem. Za pravo predstavo kroničnega alkoholika je najbolje, če citiramo definicijo svetovne zdravstvene organizacije (alkoholizem šteje za enega najhujših problemov sodobne socialne medicine):

»Za kroničnega alkoholika velja, kdor trajno in čez mero uživa alkoholne pijače in pri kateri je odvisnost od alkohola tolikšna, da ga privede do duševnih motenj ali okvar njegovega lastnega psihičnega in fizičnega zdravja, do težav v odnosih z drugimi in do škode v socialnem in ekonomskem pogledu. Med alkoholike se štejejo tudi že tisti, ki kažejo začetna znamenja motenj v tem smislu.«

Ob tem moram poudariti, da živi v Jugoslaviji 900.000 alkoholikov. Če pa vzamemo, da poleg alkoholikov trpijo poprečno še trije družinski člani, se število oseb, ki trpijo zaradi alkoholizma, bistveno poveča.

V samem poteku alkoholne bolezni pride alkoholik do vedenjskih motenj, družinskih neprilic, do okvare posameznih organov, splošne okvare zdravja, do ekonomskih in drugih socialnih težav in končno do smrti. Vse te posledice alkoholizma se razvijajo različno hitro, kar je odvisno od mnogih dejavnikov. Tako npr.: človeka, ki je majhen in nasploh telesno šibkejši, če pije na tešče in hitro, alkohol veliko prejere zmore kakor koga, ki je velik in telesno močan. Že v petih letih trajnega in čezmernega uživanja alkoholnih pijač, pa se lahko razvijejo hude zdravstvene okvare. Seveda se ekonomske, družinske in druge socialne posledice alkoholizma lahko pojavijo tudi veliko prej.

Alkoholna zasvojenost se razvija do take mere, da si alkoholik sam brez zdravljenja ne more več pomagati. Edino, kar lahko stori, je sodelovanje pri zdravljenju, to pa je tudi odločilnega pomena za uspeh.

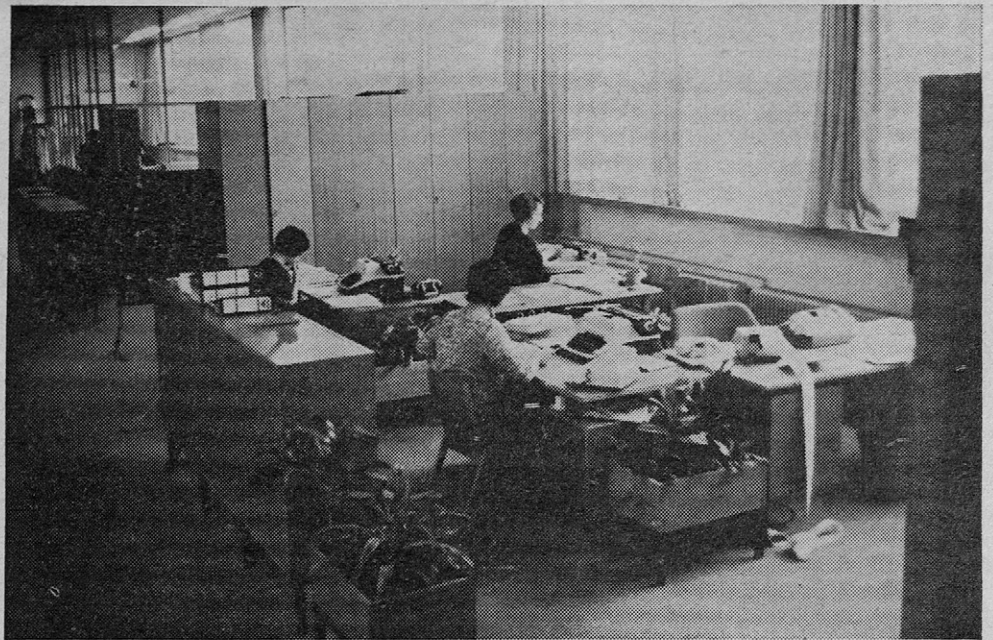
Prav zato je naša naloga, da po svojih močeh pomagamo, skrbimo in pravilno razumemo tako alkoholike kot zdravljenje alkoholikov.

Prepričana sem, da bodo oboji našli vso pomoč v novo ustanovljenem klubu zdravljenih alkoholikov v Tržiču, ki ima namen nadaljevati zdravljenje, rehabilitacijo in socializacijo alkoholikov. Trenutno šteje 14 članov, sestajajo pa se vsak ponedeljek ob 18. uri v sejni dvorani skupščine občine Tržič.

Na sestankih sodeluje tudi strokovni team (zdravnik iz Begunj — dr. Avšič, medicinska sestra in socialna delavka), ki svetuje in sodeluje s člani kluba pri njihovem delu.

Marija Freljih

**Dopisuj
v
Čevljarja!**



»Premalo zraka v peti etaži«

Peta etaža je že nekaj časa vseljena, čeprav še ni do vseh detajlov dodelana. V peti etaži so: glavni direktor in pomočnik direktorja s tajništvom ter nabavni, prodajni in finančni sektorji. Ker so se delavci v teh sektorjih že malo navadili na novo okolje, sem napravil med njimi manjšo anketo. Povedali so mi, kako se počutijo in ali so zadovoljni z novim okoljem ali ne.

MARIJA VALJAVEC — sestavljalec materialnih bilanc: Všeč mi je novo okolje in nova oprema, čeprav se mi zdi, da same barvne kombinacije opreme niso najbolj posrečeno izbrane. Sicer sem pa raje tu kot pa v prejšnjih prostorih, saj je vse skupaj, ker imam veliko opravka z drugimi službami imam sedaj veliko krajše poti. Pogrešam pa dvigalo in obešalnike za obleko.

MIRJANA ERŽEN — uvozni referent

Všeč mi je, da smo skupaj, da smo bolj povezani, da se ne iščemo tako kot prej. Všeč mi je tudi oprema in rože. Najbolj pa me moti ta večni preprih, ki ga najbolj čutimo mi, ki smo blizu oken. Včasih je kar velik hrup, ker je veliko strojev skupaj, sicer sem se ga pa že navadila.

PREŠEREN LUDVIK — nabavni referent II

V glavnem je tu v redu, ker so vse službe skupaj, šefi so blizu. Tu je malo več hrupa, toda na to smo se že navadili. Za nabavni sektor je bilo prej bolj prikladno, ker imamo veliko strank, in morajo sedaj hoditi gor. Sicer bo potem govorilnica, toda to za nas ne bo prikladno ker bo treba veliko hoditi gor in dol. Poleti pa bo tu verjetno kar prevroče.

POLYURETAN . . .

Nadaljevanje s 1. strani
Druga možnost neposrednega brizganja pa je, da brizgamo peno skozi lomljen kanal. Pena mora v tem primeru tako hitro reagirati, da sama zapre ta kanal, vendar je tudi ta način še v razvoju. Prednost vliivanja ali brizganja podplatov v modele je tudi v kasnejši dodelavi,

GODNOV VERA — devizni referent

Všeč mi je ker so lepši prostori, tudi pogoji dela so dobri, ker smo bolj skupaj. Zračenje pa je pre slabo.



Bife v V. etaži še ni dokončno urenjen, saj čakajo le še na naročeno opremo, toda 'kofetarjev' je kljub temu vedno dovolj

ZALETEL JOŽICA — knjigovodja kontist

Prej sem bila v neugodnih pogojih za delo, zato mi je tu všeč. Svetloba ni najboljša, pa zračjenja je premalo, včasih pa je tudi preveč hrupa, ki pa ne moti preveč. Tudi WC je predaleč za nas, ki smo bolj na koncu dvorane.

Nadaljevanje na 3. strani

dipl. ing. kem.
Marija Hkavc
ing. kem.
Jurij Korošec

predvsem barvanju, če primerjamo z neposrednim brizganjem pene na zgornje dele, ker pred nalepljenjem lahko podplate poljubno pobarvamo.

Premalo zraka . . .

Nadaljevanje z 2. strani

RIBNIKAR VINKO — analitik

Sem se že privadil na ropot, ki me je prej precej motil. Sedaj ga sploh ne slišim več. Bojim se, kaj bo poleti, ko bo vroče, pa se ne sme zračiti zaradi prepriha. Drugače mi je pa kar všeč.

ZIBLER MARICA — tajnica glavnega direktorja

Zrak ni dober, pečejo me oči. Sicer pa je velik prostor, da se da dobro delati. Pa tudi to je dobro, da smo vsi skupaj.

DVORZAK MARIJA — blagajnik

Meni je tu všeč bolj kot tam, kjer smo bili prej. Vse službe v knjigovodstvu so

blizu in lažje sodelujemo. Tu je enoličen hrup, ki proti drugi uri začne že kar malo uspavati. Sicer pa tu medsebojni pogovorj manj motijo, kot v prejšnjih prostorih. V bifeju bi morali prodajati tudi malico, saj je predaleč do menze.

Tako torej pravijo »prebivalci«
pete etaže. Večina se jih je torej že navadila na nove prostore in pogoje dela. Če povzamem iz njihovih odgovorov, jih še najbolj moti slab zrak, saj se nekateri kar bojijo poletja in vročine, ki bo z njim prišla. Nekaterim se zdi, da so preveč oddaljeni od menze in pogrešajo dvigalo, ki še ni pričelo obratovati. Če pa pogledamo, kaj jim je najbolj všeč, vidimo, da najbolj to, da so sektorji zelo skupaj, da ni nepotrebnih poti od enega do drugega.

Lastnikom čevljarstva inventarja

Za aranžiranje na sejnih in izložb naših poslovalnic potrebujemo originalen čevljarstvo inventar (trinožniki, delovne mize, orodje, itd.).

Prosimo vse lastnike, ki imajo takšen inventar in ga lahko odstopijo, naj svoje ponudbe dostavijo v propagandni oddelek, ki je zadolžen za ogled takšnega inventarja in eventuelen odkup. Svoje ponudbe pošljite pismeno, osebno ali telefonično do 30. junija.

Proizvodnja v aprilu

Težave pri oskrbi proizvodnje z materialom, so imele svoj vpliv tudi na izpolnjevanje predvidenega plana, saj je bil ta v preteklem mesecu dosežen 96 %, izdelanih pa je bilo 13.000 parov obutve manj, kot lansko leto v tem mesecu. Po posameznih delovnih enotah pa so takole dosegali plan:

Delovna enota	% izpolnjevanja plana
510 — sekalnica	98
511 — izd. zg. delov	98
512 — izd. zg. delov	90
515 — izd. zg. delov	100
520 — montažni odd.	101
521 — montažni odd.	101
522 — montažni odd.	90
523 — montažni odd.	91
523 — montažni odd.	101
528 — vulkanizacija	105
530 — plastika	109
531 — gumarna	106
540 — usnjarna	107

Najnižje je dosežen plan v montažnih oddelkih 522 in 523, kjer je bil tudi izpad enega dneva zaradi težav z oskrbo polizdelkov. Predvidoma bo ta dan nadoknaden v tekočem mesecu.

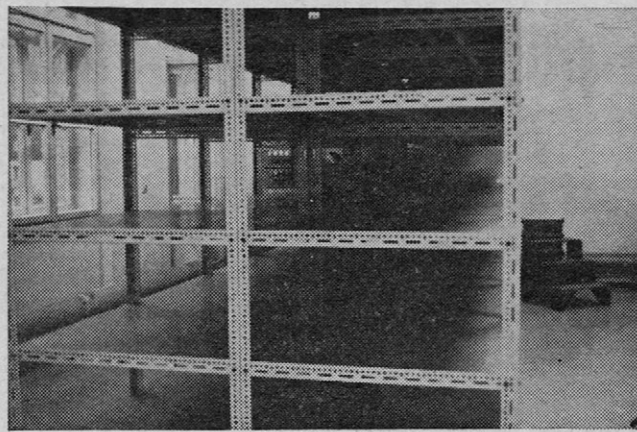
Proizvodnja je že startala z novo sezono, kjer tudi ne gre brez težav in zastojev. Zaradi situacije, kakršna je na tržišču, je oskrba z materiali nezadovoljiva, saj v izdelavih zgornjih delov proiz-

vodnja ne teče po programu, pač pa se prilagajajo dobavam materiala. Posledica tega je padec produktivnosti v šivalnicah, saj mora za organizirano proizvodnjo biti jasno kaj in koliko se bo delalo posameznega vzorca. Težava se še stopnjuje, ker nam za novo sezono v šivalnicah manjka 78 delavk, da bi lahko dosegli plan v normalnem delovnem času.

Zastoji, oz. zamude so tudi pri pripravi in dobavi potrebnega orodja za izdelavo novih izdelkov. Ta problem je predvsem kritičen za pripravo spodnjih delov, nato pa za montažne oddelke.

V preteklem mesecu je bil izdelan v obratu PUR prvi podplat. Nova tehnologija in izdelava zahtevnih podplatov tudi tu povzročata težave, da proizvodnja ne steče tako, kot smo predvidevali, seveda pa ima tudi to svoj vpliv pri startu proizvodnje obutve za novo sezono.

Franc Grašič



Problemi proizvodnje

V proizvodnji izdelave zg. delov se zadnje čase pojavljajo vedno večji problemi glede materiala, kar pa povzročata še ostale zastojve in sami proizvodnji obutve.

Na sliki številka 1 vidite priročno skladišče dne 16. maja ob 8. uri, na katerem bi moralo biti pripravljeno usnje za sekalnico 512 — za delavce na sliki številka 2 — in sicer 14 različnih vzorcev, skupaj 3800 parov.

Vse to pa povzroči probleme še drugje in sicer: v šivalnici se na vseh treh trakovih ne da več enakomerno planirati dela, zaradi tega pride do zastojev, na posameznih delovnih mestih in delavci morajo ali čakati na delo ali delati kaj drugega, v skrajnem primeru pa morajo ostati doma. Zaradi neplanskega dela v sami šivalnici niso izdelani zgornji deli po planu in zaradi tega bodo nastali zastoji tudi v sekalnici, posebno pa še v montaži.

Vse to so posledice nepravilne nabave materiala, za kar pa ne smemo delati krivo nabavno službo, ker je to ne samo naš problem ampak je to problem celotnega jugoslovanskega gospodarstva.

Ivan Peharc,
vodja izdelave zg. delov 512



Prvi čevlji s polyuretanskimi podplati iz lastne proizvodnje

Največja modna novost spomladansko-poletne sezone je prav gotovo obutev s polyuretanskimi podplati. Ta nova vrsta materiala za podplate je zaradi svojih kemičnih svojstev, posebno pa zaradi svoje lahkote in trpežnosti, omogočila modnim ustvarjalcem in kreatorjem obutve nove možnosti za kreiranje predvsem športne obutve in sandal z debelimi podplati z različnimi imitacijami plute, skorje in lesa.

Zaradi zelo hitrega prodora take vrste obutve, je bilo zelo težko pravočasno in v zadostnih količinah preskrbeti podplate, saj so vsi dobavitelji kasnili z dobavami po več mesecev. To je bil

tudi vzrok, da se je obutev s takimi podplati v naših trgovinah pojavila šele te dni.

Zelo razveseljivo pa je dejstvo, da se prve količine obutve na kopitu Lida te dni pošiljajo že z lastnim polyuretanskim platojem, izdelkom našega novega obrata, ki je pred nekaj dnevi pričel s poizkusno proizvodnjo. V tem obratu bomo izdelali že za naslednjo sezono več vrst polyuretanskih podplatov, da bodo nato prodajalne pravočasno prejele lepe vzorce športne moške in ženske obutve z lahkimi podplati, ki se bodo prav gotovo zaradi te prednosti dobro prodajali.

Milan Jazbec

Občni zbor društva usnarjev, čevljarjev in galanteristov SRS

Na vabilo Društva usnarjev, čevljarjev in galanteristov SRS sva se 21. aprila skupaj s tovarišem Dobrinom iz študija dela, udeležila rednega letnega občnega zbora v Tovarni usnja v Kamniku.

Iz živahne razprave, ki se je razvila, bi se dalo izluščiti nekaj misli, ki so se najbolj pogosto ponavljale. Treba je povečati interes pri vodilnih uslužbencih posameznih tovarn za delovanje v društvu, poleg tega pa se je pokazala potreba po osnovanju sekcij v okviru društva, saj splošni koncept ne ustreza več. Nekateri udeleženci so se npr. udeležili sestankov podobnih društev v ZDA in poročali o veliki aktivnosti v teh društvih. Največkrat pa je razprava izvenela kot nekakšna samokritika na račun nedeljavnosti društev v posameznih tovarnah. Ob tej priložnosti bi se bilo dobro spomniti tudi našega društva v tovarni, ki obenem je in ga ni. Vzroke za mrtvilo moremo odkriti in jih odpraviti sami, zato je na mestu težnja, da funkcije in društvu prevzamejo odgovornejši vodilni uslužbenci.

V nove organe društva so bili iz naše tovarne poleg Janeza Ažmana, delegata za občni zbor društva SFRJ, bila izvoljena še Janko Rozman in Anton Simonič.

Po uradni delu nas je pozdravil direktor tovarne usnja Kamnik in nas na kratko seznanil s tovarno, ki smo si jo tudi ogledali. Navedel je med drugim tudi nekaj zanimivih podatkov. Ker se usnjarna, ki zavzema 80 % njihove dejavnosti, ukvarja izključno s predelavo svinjskih kož, gospodarijo zelo dobro in 60 % svoje proizvodnje izvozijo na konvertibilna področja. Začeli so se tudi ukvarjati s plastično obutvijo. Del tovarne je že rekonstruiran, ostalo pa še namestavljajo.

Tako je občni zbor izzvenel v prijateljskem vzdušju ne nazadnje po zaslugi kolektiva tovarne usnja Kamnik, ki je gostoljubno sprejela in pogostila udeležence.

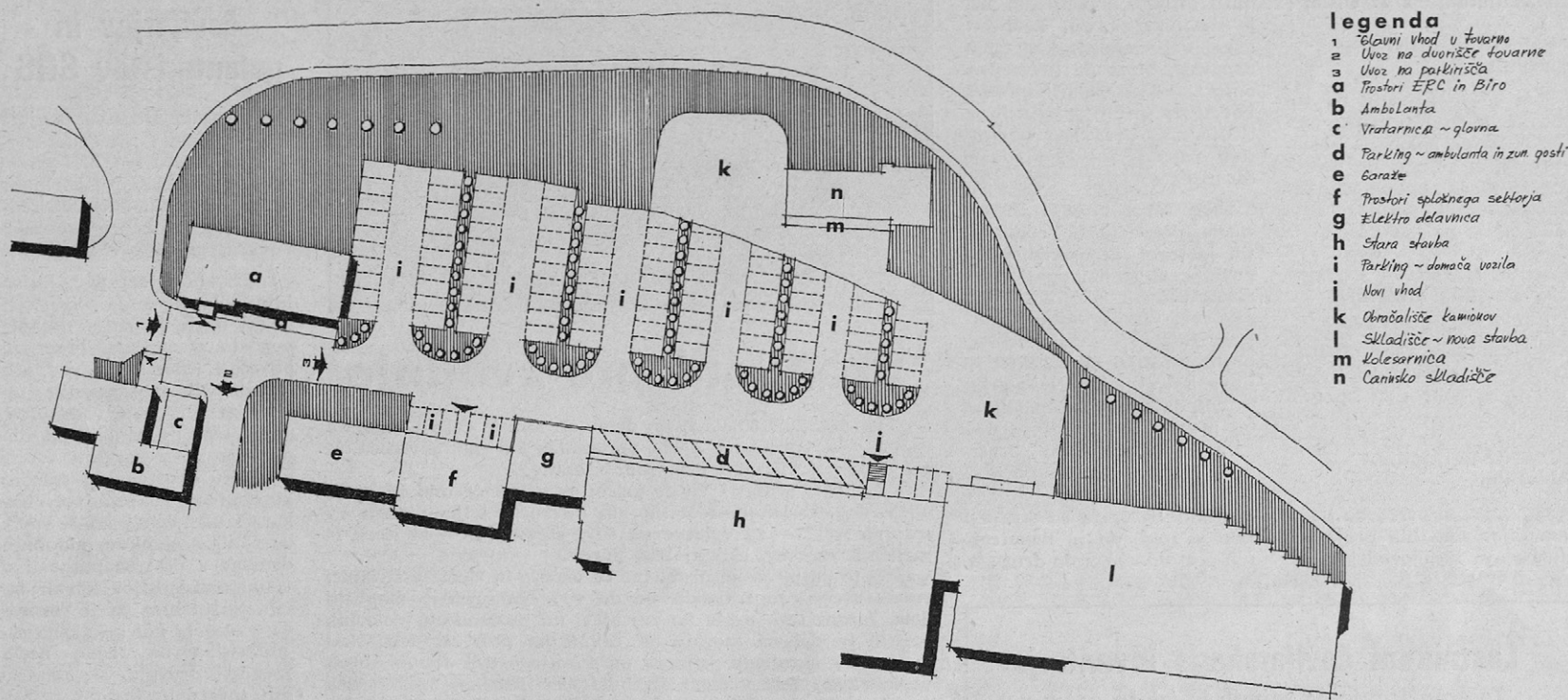
Branko Ivnik

Zanimivosti

Uvoz v Zahodno Nemčijo se je v preteklem letu povečal za 31,5 % in dosegel vrednost 1,18 milijard DM (6,2 milijard N din). Izvoz pa se je povečal le za 2,7 % in dosegel 0,3 milijard DM.

Francoska čevljarstva industrija, pa je nasprotno temu v istem letu proizvodnjo povečala za 9,1 % in izdelala 214 milijonov parov.

Kako bomo parkirali na novem parkirnem prostoru?



- legenda**
- 1 Glavni vhod v tovarno
 - 2 Uvoz na dvorišče tovarne
 - 3 Uvoz na parkirnišča
 - a Prostori EPC in Biro
 - b Ambulanta
 - c Vratarnica - glavna
 - d Parking - ambulanta in zun. gosti
 - e Garaje
 - f Prostori splošnega sektorja
 - g Elektro delavnica
 - h Stara stavba
 - i Parking - domača vozila
 - i Novi vhod
 - k Obrablišče kamikov
 - l Skladišče - nova stavba
 - m Kolesarnica
 - n Canisko skladišče

»Jutri bi rad delovno knjižico«

S približno takim besedami se čestokrat javljajo v kadrovskem oddelku posamezni delavci in delavke, ki želijo prenehati z delom v našem podjetju zaradi zaposlitve v drugi delovni organizaciji ali iz drugih razlogov. Običajno vsak izmed teh delavcev doseže za prenehanje dela tudi soglasje svojega nadrejenega. Večkrat pa prav ta nadrejeni — mojster ali vodja delovne enote že naslednji dan zahteva od kadrovske službe, da mu preskrbi ustrezno nadomestitev, kar pa je spričo splošnega pomanjkanja delovne sile na področju naše občine dejan-

sko nemogoče. Ker taka prenehanja dela nujno povzročajo motnje v proizvodnji, smatram za potrebno spregovoriti nekaj besed o tem problemu, oz. zlasti opozoriti na tozadavne določbe temeljnega zakona o delovnih razmerjih in splošnih aktov podjetja.

Že po ustavi SFRJ je zajamčena pravica do dela in svoboda dela, kar ne pomeni le pravice delavca, da si svobodno izbere poklic in zaposlitev, in da svoje delo opravlja svobodno po svoji volji, temveč tudi, da ima pravico delati in biti v delovnem razmerju, dokler je to po

njegovi volji oz. dokler ne nastopijo pogoji, ki jih določa zakon za prenehanje dela in delovnega razmerja proti njegovi volji.

Medsebojno delovno razmerje lahko preneha:

- s privolitvijo delavca po sklepu delovne skupnosti, oz. sporazumno,
- po enostranski volji delavca,
- proti volji delavca, oz. brez njegove privolitve po volji delovne skupnosti,
- ne glede na voljo delovne skupnosti in voljo delavca.

Nimam namena obširneje razlagati vseh oblik in nači-

nov prenehanja dela, pač pa le takozvano sporazumno prenehanje. V zvezi s tem citiram 100. člen TZDR, ki pravi:

1. Delavec ima pravico brez obrazložitve ob vsakem času prenehati z delom v delovni organizaciji in izstopiti iz delovne skupnosti; pogoj pa je, da o tem obvesti delovno skupnost in da ostane od sporočitve svojega namena na delu še toliko časa, kolikor je določeno v statutu ali drugem splošnem aktu.

2. Čas, ko mora delavec ostati na delu v delovni organizaciji, ne sme biti krajši kot 30 dni in ne daljši kot šest mesecev, če se delavec in delovna skupnost ne dogovorita drugače. Delovna skupnost mora določiti ta čas tako, da ustreza delovnim pogojem, pomenu delovnega mesta, delovni dobi in drugim činiteljem, ki so pomembni za posamezno delovno mesto.

3. Delavcu, ki samovoljno neha delati v delovni organizaciji ali v nasprotju s prvim in drugim odstavkom tega člena neopravičeno izostane z delovnega mesta toliko časa, kot to določa statut, preneha delo v delovni organizaciji od prvega dne, ko je nehal delati; to ugotovi s sklepom kolegijsko telo, ki ga določi delovna skupnost. Ugovor zoper tak sklep ne odloži njegove izvršitve.

4. Delavec, ki samovoljno neha delati, mora delovni organizaciji povrniti škodo, katero ji s takim ravnanjem povzroči.

Iz citiranih določb TZDR je razvidno, da vsi tisti člani

delovne skupnosti, ki želijo prenehati z delom, pozabljajo, oziroma ne upoštevajo pogoja, da so dolžni ostati na delu še toliko časa po odpovedi, kolikor to določa statut ali drugi splošni akt. Na ta pogoj pa pozabljajo tudi vsi tisti, ki dajejo soglasje za tako predhodno sporazumno prenehanje.

Koliko časa po odpovedi mora delavec še ostati na delu, oziroma so izstopni roki v našem podjetju določeni s pravilnikom o delovnih razmerjih (člen 275) v skladu z navedenimi določbami TZDR, torej od 30 dni do šest mesecev — odvisno od zahtevnosti delovnega mesta, ki ga posameznik zaseda.

Iz razlogov, ki so že uvidoma navedeni, opozarjam vse člane delovne skupnosti, ki bodo imeli namen prenehati z delom iz kakršnihkoli razlogov, da upoštevajo z zakonom in pravilnikom določene pogoje — izstopne roke, ker kadrovska služba v obratnih primerih ne bo izdajala ustreznih dokumentov, ki so potrebni za sklenitev delovnega razmerja v drugi delovni organizaciji.

Praksa nam kaže, da se tudi v drugih delovnih organizacijah dosledno držijo izstopnih rokov, pri nas pa do sedaj tega nismo dovolj upoštevali in smo bili preveč popustljivi. Vsem tistim pa, ki bodo eventualno samovoljno prenehali z delom, pa velja opozorilo, da bo podjetje uveljavilo svoje zakonske pravice in zahtevalo povrnitev škode, ki bo s takim ravnanjem povzročena.

Marjan Markič



V naslednji številki »Čevljarja« vam bomo predstavili beograjske poslovalnice. Na sliki je Peko II v Beogradu.

Nagrajevanje v trgovski mreži

Dobro leto je že minilo, od kar teče nagrajevanje v naši trgovski mreži po novem pravilniku o nagrajevanju, ki se od starega načina nagrajevanja razlikuje predvsem v naslednjem:

— večje mesečne obračunske postavke po delovnih mestih,

— enoten odstotek za osebne dohodke od doseženega prometa za vse leto,

— večina dodatkov (administracija, aranžiranje, nadure, čiščenje lokalov) se pokriva iz osebnih dohodkov, doseženih iz prometa.

Analiza osebnih dohodkov, ki smo jo v začetku tega leta izdelali na osnovi izplačanih osebnih dohodkov za lansko leto po delovnih mestih in kategorijah poslovalnic, nam je pokazala zelo lepe rezultate, saj so bili osebni dohodki za dosežen promet zelo primerni. Kar je pa najvaž-

nejše, ti osebni dohodki so bili po posameznih delovnih mestih in kategorijah glede na dosežen promet v pravih razmerjih, razen osebnih dohodkov poslovodij, ki so zaradi odgovornosti teh delovnih mest, v primerjavi z ostalimi, premalo odstopali. To posebno velja za nižje kategorije poslovalnic.

S pregledom gibanja osebnih dohodkov smo želeli ugotoviti in odstraniti neskladja v novem pravilniku. V ta namen je bil pred nekaj dnevi dan v razpravo predlog sprememb pravilnika za tovarno in trgovsko mrežo.

Bistvo predloga je splošno povečanje osebnih dohodkov v tem letu zaradi zvišanja življenjskih stroškov in kot sem že prej omenil, odstranitev neskladij.

Najvažnejša sprememba pravilnika za trgovsko mrežo je v povečanih obračunskih

osnovah za vsa delovna mesta. Zaradi zvišanja življenjskih stroškov se osnove povečajo za 10 %. Ker pa so osnove v osebnih dohodkih delavcem v trgovini udeležene le z eno tretjino in se % od prometa računa na povečane osnove, je tudi končno povečanje osebnih dohodkov pri istem doseženem prometu tudi za približno 10 %. To povečanje se praktično že izplačuje od novega leta na račun tretje delitve, s spremembami pravilnika pa bi to povznanje »uzakonili« v naših internih aktih.

Ker pa so bile razlike osebnih dohodkov poslovodij in drugih delovnih mest premajhne, je predlagano, da se osnove poslovodij povečajo namesto 10 za 20 % in bi se na ta način končni osebni dohodki povečali za približno 19 %, seveda pri istem doseženem prometu. Ta sprememba pa je nujna tudi zaradi tega, ker so osebni dohodki v primerjavi s konkurenčnimi podjetji za to delovno mesto prenizki, med

tem ko smo v poprečju iznad osebnih dohodkov sorodnih podjetij.

Prepričani pa smo, da se bodo osebni dohodki bolj povečali, saj bo promet prav gotovo v letošnjem letu večji kot lansko leto.

Nekatere poslovalnice so nam na predlog poslale že pripombe, v katerih nam sporočajo, da je povišanje osebnih dohodkov premajhno. Zaradi tega se mi zdijo potrebno opozoriti, da zaradi stabilizacijskih ukrepov še vedno ostajajo dosedanja predpisi od zamrznjenja cen, prodajnih pogojev, kakor tudi omejevanje porasta osebnih dohodkov zaradi družbenega dogovora o delitvi osebnih dohodkov. Zaradi tega je prav, da osebne dohodke dvigujemo v skladu z povečano produktivnostjo in povečanim prometom, saj bomo le tako tudi mi pripomogli k normalnim tržnim razmeram in stabilnejšemu gospodarstvu.

Milan Jazbec

ZDENKO ROBLEK:

Normo presegamo

Tokrat je bil moj sogovornik Roblek Zdenko — sekalec zgornjega usnja, sicer pa predsednik sveta delovne enote 511. Pogovarjala sva se kaj in kako delajo v njihovi ekonomski enoti.

Kaj spada v vašo delovno enoto in kaj delate?

V našo enoto spada sekalnica 511, šivalnica in delo na domu. Pri nas delamo v glavnem mokasine. Zgornje dele najprej v naši sekalnici odsekamo, naslednjo fazo dela opravimo v naši šivalnici, potem pa jih damo v naslednjo fazo, to je delo na domu. Tam jih dokončajo zgornje dele in nam jih vrnejo, mi pa jih potem damo v podplatno izdelavo.

S kakšnimi problemi se srečujete v vaši delovni enoti?

Večjih problemov nimamo. Sicer nas je okrog sto. Na sestankih, ki jih imamo 1. ali

2. v mesecu rešujemo le manjše probleme, drugače pa pregledamo izpolnjevanje norm in defekte.

In kako dosegate normo?

Normo presegamo, skratka delamo zelo dobro. Nekateri z dolgoletno prakso normo presežejo včasih tudi do 50 %. Sicer pa delamo tudi veliko nadur, zlasti sekalci zgornjih delov, zaradi pomanjkanja delovne sile v prirezovalnici.

Kako pa je z defekti pri vas?

Pri nas je vedno manj defektov kot pa je še dovoljeno, saj delajo tu delavci z dolgoletno prakso in napravijo zelo malo defektov. Seveda pa je vse odvisno tudi od materiala.

Ste z osebnimi dohodki zadovoljni?

Plače so kar v redu, saj kdor dobro dela lahko tudi dobro zasluži. **AKO**



Ivan Grobovšek 50-letnik

V ponedeljek 29. maja bo praznoval tovariš Ivan GROBOVŠEK pomemben dogodek — »srečanje z Abrahamom«. Brez dvoma je to pomemben dogodek za posameznika, pa tudi za delovno skupnost, če je tak jubilej povezan z dolgoletno delovno dobo v njeni sredini. Tovariš Grobovšek pa je že skoraj polnih trideset let zaposlen v našem podjetju, čeprav so mu zunanji vplivi povzročili med tem kar dve manjši prekinitev.

Rojen je bil v Brežicah ob Savi, kjer je kot sin gostilničarja-obrtnika tudi obiskoval osnovno in delno meščansko šolo, le-to pa potem, ko se je družina preselila, nadaljeval v Trzinu. Kmalu po tej šoli je že vstopil v naše podjetje in kot nadarjen risar v kratkem času postal modelir. Z veliko volje in vztrajnosti je ob stalnem strokovnem izobraževanju opravil v začetku leta 1954 strokovni izpit za visokokvalificiranega delavca v čevljarstvu. Ob sodelovanju in strokovni pomoči starejših sodelavcev je postalo modeliranje obutve zanj ne samo delo in poklic, pač pa tudi »konjiček«, ki mu ga je življenje vse bolj usmerjalo v odgovorne dolžnosti in naloge. Od nekaj deset modelov, ki jih je modelirnica »spekla« v planskih in poznih poplanskih letih, je tekom nekaj nadaljnjih let že pripravljala po več sto modelov za vsako sezono, on, jubilan Grobovšek, pa je tej naši razvojni delavnici — modelirnici medtem tudi »šefoval« in kreiral njeno pot. Spremljanje modnih novosti in spoznavanje modnih muh, sposobnost kreiranja ter smisel za ubranost barv, oblik in izdelav so mu omogočili pripravljati in sestavljati naše vzorčne kolekcije, zato so mu le-ti dali tudi priznanje z upravičeno zasluženim delovnim mestom šefa za pripravo kolekcij.

Tovarišu Grobovšku, ki ga poznamo kot vestnega strokovnega sodelavca ter iskrenega in dobrega tovariša v družbi, zaželimo ob njegovi 50-letnici še mnogo delovnih uspehov ter še mnogo zdravnih let, sreče in zadovoljstva v osebni življenju.



Propagandni oddelek se bo kmalu preselil iz teh prostorov

V Čačku nova prodajalna in prenovljena v Kragujevcu

Letošnji praznik dela smo v naši prodajni mreži praznovali še posebej slovesno. V dneh pred praznikom sta kar dve naši prodajni opozorili naše javnost krajev, kjer predstavljata naše podjetje.

V Kragujevcu imamo prodajalno že od leta 1932. Zato nas kupci tam že dobro poznajo, vendar ne bo odveč omeniti, da jih je na novo preurejena prodajalna presenetila, saj so enoglasno ugotovili, da nima para v vsem Kragujevcu. Tudi »naš Taso«, ki je bil naš prvi poslovodja v Kragujevcu, pravi, da je to adaptacijo po uspehu moč najmanj vzporejati z otvoritvijo prodajalne l. 1932, ko je za tisti čas blestela v razkošju, lučeh in izbranem okusu.

Prodajalna stoji v strogem centru, zato naš optimizem, da bo prodajalna z rezultati kmalu opravičila investicijo, ni odveč.

V Čačku smo dobili novo prodajalno v centru, ki se šele izgrajuje. Če je prodajalna v Kragujevcu dobila z lesenimi elementi, živimi barvami in veliko lučmi podobo domačnosti in živosti, preseneti oprema v Čačku z eleganco, enkratno kombinacijo elementov in barv, da človek kar ne more verjeti, da sta oba projekta delo istega projektanta. Tudi v Čačku so bili predstavniki občine, konkurenčnih trgovskih podjetij in izvajalcev mnenja, da je naša prodajalna trenutno najlepša v mestu.

Projektantu ing. Jazbecu in izvajalcem je treba čestitati za lep uspeh. Še zlasti pa se jim velja zahvaliti za izreden trud in napor, ki so ga vložili zadnje dni, da sta prodajalni bili v predvidenem roku odprti. Delavnik, ki je trajal kar tri dni in noči, je dal lep rezultat.

Kolektivoma obeh prodajalnih želimo veliko delovnih uspehov in dobro počutje v novih prostorih.

Janez Bedina

Športna tekmovanja za dan mladosti

Občinska konferenca ZMS Tržič je razpisala za dan mladosti in 80-letnico maršala Tita športna tekmovanja v sedmih disciplinah. Organizacijo posameznih tekmovanj je poverilo posameznim tovarniškimi in terenskim aktivom ZM. V tej akciji je sodelovalo petnajst mladinskih aktivov z okoli tristo udeleženci.

Organizacija tekmovanja v košarki je bila poverjena MA tabornikov »Kriške gore«, rokometa MA Sebenje, šaha MA tovarne kos in srpov, streljanje in namizni tenis MA BPT, mali nogomet MA Podljudelj, kegljanje pa MA Peko. Razen nekaj spodrsrlajev so bila ta tekmovanja dobro organizirana, le malo premalo resnosti so pokazali ravno naši mladinci. Ni lepo, da na začetku tekmovanja pustijo svojo ekipo na cedilu in jih ni na tekmovanje, čeprav so sodelovanje obljubili, potem pa ne izpolnijo svoje dolžnosti. Tudi glavni organizator teh tekmovanj občinska konferenca ZMS Tržič, bi lahko poslala na ta tekmovanja svojega predstavnika.

KEGLJANJE

Tu je bil organizator naš aktiv ZM. Organizirali smo ga že 27. aprila na avtomatskem kegljišču v Zvirčah. Pri organizaciji tega tekmovanja moram predvsem pohvaliti Stritih Igorja, ki je bil sodnik in zapisnikar. Tekmovanje je potekalo brez zapletljajev, tekmovanju pa je prisostvoval tudi predsednik OK ZMS Jože Klofutar.

Tekmovanja se je udeležilo osem mladinskih aktivov: Bistrice, Odred tabornikov »Severne meje«, Odred tabornikov »Kriške gore«, Podljudelj, Tovarna kos in srpov, BPT in Peko. Izven konkurence je sodelovala tudi ženska ekipa Bistrice. Tekmovanje je bilo izvršeno v borbenih partijah.

Prvo mesto je zasedel odred »Kriške gore« s 267 podrtimi keglji, drugo mesto MA Podljudelj z 226 keglji, tretje MA Bistrice z 199 keglji, četrto do peto mesto sta si delili ekipi MA Peko in BPT s 197 keglji, itd.

Najboljši med posamezniki je bil Janez Šlibar s 65 podrtimi keglji. Naš aktiv so na tem tekmovanju zastopali: Ruda Nunar (46 kegljev), Marjan Valjavec (46), Tišler Zdenko (38), Milan Alič (37), Janez Alič (23) in Franc Gaberc (10).

KOSARKA

Tekmovanje v košarki je organiziral odred tabornikov »Severne meje« iz Križev. Tekmovanje je bilo v telovadnici nove šole v Križah. Tekmovanje je potekalo po sistemu izpadanja. Sodelova-

lo je sedem ekip. Naša ekipa je igrala prvo tekmo z domačinom, to je ekipo tabornikov »Odreda severne meje« in izgubila z rezultatom 6:18.

V drugem delu, za uvrstitve od 4. do 7. mesta je naša ekipa igrala še s taborniki odreda »Severne meje« in zmagala z rezultatom 18:11 in z ekipo osnovne šole Križe, ki pa so tekmo predali brez borbe in smo tako zmagali z 20:0. Tako je zmagala ekipa odreda »Severne meje«, naša ekipa pa je zasedla 4. mesto. Za našo ekipo so igrali: Ahačič Niko (11 košev), Janez Uzar (9), Makarov Mladen (3), Seifert Marjan (1) ter Mato Leontič, Janez Rožič in Marjan Dolžan. Tu je potrebno omeniti še zelo pristransko sojenje, bil pa je le en sodnik, pa še ta domačin.

ROKOMET

Organizacijo tega tekmovanja je prevzel MA Sebenje, tekmovanje pa je bilo na rokometnem igrišču v Križah. Sodelovalo je sedem ekip, igrali pa so dvakrat po deset minut. Naša ekipa ni imela sreče. Že v prvi tekmi je bil njihov nasprotnik odred »Severne meje«, v tej ekipi so igrali skoraj vsi kriški rokometaši in smo gladko izgubili s 3:13. To nam je zadostovalo le za 6. mesto, zmagal pa je seveda odred »Kriške gore«. Za našo ekipo so nastopili: Leontič Mato, Maglica Bojan, Kotar Marjan, Leban Boris, Ribnikar Darko, Papler Drago in Kutin Janez.

SAH

V šahovskem tekmovanju je nastopilo sedem ekip, v organizaciji MA Tovarne kos in srpov. Zaradi nerensnosti naših mladincev je naša ekipa nastopila v prvih štirih kolih le z dvema tekmovalcema, saj tretjega ni bilo. Tako smo bili primorani, da smo tretjo igro v dvobojih morali predati brez boja. V zadnjih dveh kolih je kot tretji tekmovalec naše ekipe nastopil Perko Ludvik, predsednik TA ZM, ki je prišel slučajno na ogled tekmovanja. Kljub štirim predanim partijam, pa je naša ekipa zasedla 2. mesto z eno točko in pol zaostanka za zmagovalno ekipo tabornikov odreda »Kriške gore«. Tako smo zaradi nerensnosti nekaterih mladincev zapravili prvo mesto, ki bi ga s tročlansko ekipo z lahkoto dosegli.

NAMIZNI TENIS

Tekmovanje v namiznem tenisu je bilo 18. maja v streškem domu na Ravnah. Organizator je bil MA BPT. Organizacija je bila zelo dobra, pa tudi precejšnje število prijavljenih ekip: OKG Križe, Sebenje, Osn. šola h. Grajerja, Tovarna kos in

srpov, Bistrice, OSM Tržič BPT in Peko. Naši fantje Valjavec Marjan, Boncelj Janez in Erlah Pavel, so igrali odlično, pa tudi zelo resno so vzeli to tekmovanje, ne tako kot pri prejšnjih, ko je polovica odpovedala. Male težave so bile v začetku, ko so naši igrali proti OKG Križe, ko so nasprotniki vodili z 2:0. No naši so se zbrali in jih premagali s 5:2. V polfinalu so bili nasprotniki osn. š. h. Grajerja, katere so naši brez težav premagali 5:0. V finalu so se srečali z MA BPT. Z igrali so odlično in tudi to ekipo premagali s 5:0. Lahko se Peko pohvali z najboljšo in najbolj homogeno ekipo, lahko bi še marsikaj dosegli.

Tekmovanja v malem nogometu in streljanju do zaključka redakcije še niso bila končana, zato boste rezultate lahko prebrali v naši naslednji številki.

Zdenko Tišler

Naši strelci zmagali

V počastitev prvega maja je strelska družina Stefe Anton Kostja organizirala sindikalno prvenstvo v streljanju z zračno puško. Tekmovanje je bilo v mladinskem domu na Ravnah, nastopilo pa je 13 ekip.

Rezultati: ekipe

1. Peko I — 451 krogov,
 2. Politično org. SO Tržič — 410 krogov
 3. BPT I — 396 krogov,
 4. Peko II — 396 krogov —
 5. BPT II — 384 krogov;
- posamezniki:
1. Jekovec Lado — Peko — 168 krogov,
 2. Bedina Vilij — Peko — 160 krogov,
 3. Rustja Milan — BPT — 157 krogov.

Tekmovanje ekip prve pomoči

V soboto, 13. maja, je bilo pred Zdravstvenim domom v Tržiču III. občinsko tekmovanje ekip prve pomoči.

Tekmovanja sta se udeležili tudi dve ekipi iz našega podjetja.

Namen tekmovanja je bil predvsem pokazati oziroma preizkusiti znanje v nudenju prve pomoči ob raznih nesrečah.

Vrstni red doseženih uspehov je bil naslednji:

- | | |
|----------------------------------|------------|
| 1. mesto II. ekipa BPT Tržič | 117,4 točk |
| 2. mesto II. ekipa PEKO | 114,0 točk |
| 3. mesto I. ekipa PEKO | 112,3 točk |
| 4. mesto I. ekipa BPT | 109,2 točk |
| 5. mesto III. ekipa BPT | 100,5 točk |
| 6. mesto ekipa KS Podljudelj | 92,7 točk |
| 7. mesto ekipa RK Sebenje | 88,7 točk |
| 8. mesto ekipa tovarne »Triglav« | 82,8 točk |
| 9. mesto ekipa KS Brezje | 80,5 točk |
| 10. mesto ekipa tovarne ZLIT | 78,0 točk |
| 11. mesto ekipa KS Bistrice | 41,7 točk |

V naših ekipah so sodelovali:

1. EKIPA: Jožica Jakopin, Slavka Šober, Jože Bukovnik, Ivanka Klemenc, Olga Gramc in Breda Fister.
2. EKIPA: Milena Kaplan, Milena Bogataj, Slavko Zalaznik, Cirila Bertoncelj, Vilma Boncelj in Mira Debeljak.

Glede na dosežen uspeh in odlično teoretično in praktično znanje udeležencem tekmovanja čestitam.



Zmagovalec Ljubelja 1972 — Joël Robert vodi tudi v prvenstvu za SP

Peko pokrovitelj dirke za svetovno prvenstvo v moto-crossu

Zmagal Joël Robert

V nedeljo, 21. maja, je bila v Podljudelju 5. dirka za svetovno prvenstvo v moto-crossu s 250 kubičnimi motorji. Premočno je zmagal Joël Robert na motorju Suzuki. Nastopilo je 41 tekmovalec iz 16 držav. Tekma je potekala v zelo težavnih razmerah, saj je bila proga razmočena od

dežja. Vreme je bilo gledalcem naklonjeno, zbralo pa se jih je okrog 10000.

Rezultati:

1. Robert (Belgija), 2. Geboers (Belgija), 3. Vehkonen (Finska). Najboljši Jugoslovjan je bil M. Vesenjaj na 21. mestu.

Kviz v Kranju

V četrtek, 20. aprila smo se trije mladinci, točneje rečeno dva mladinka in ena mladinka, v imenu mladinske organizacije udeležila kviza v Kranju. To je bilo izbirno tekmovanje ekip za republiško tekmovanje v Ljubljani.

Vsaka ekipa je bila sestavljena iz šestih članov, treh vojakov in treh mladincev iz posamezne občine. Mladinci

iz Peka smo sestavili skupno ekipo z vojaki iz Kranja. Čeprav so nam mnogi prerokovali, da bomo zasedli eno prvih mest, se to ni uresničilo, zasedli smo sedmo mesto. Sodelovalo je devet ekip.

Tako slabi uvrstitvi je verjetno botrovalo tudi to, da smo za kviz zvedeli le nekaj ur pred pričetkom. Za tempo pa smo izvedeli šele na poti v Kranj. Vprašanja so bila zelo težka, težave pa nam je povzročal tudi jezik. Saj je bila večina ekip sestavljena iz slovensko in tudi srbohrvatsko govorečih članov. Zaradi tega je tudi napovedovalec imel mnogo dela.

Med vsako serijo vprašanj, serij je bilo pet, je ansambel SMB-220 zaigral nekaj melodij. Seveda ni manjkalo tudi pevcev. Zelo dobro je pel popularni kapetan Lacko, ki je istočasno tudi vodja ansambla. Ansambel je že igral v Tržiču na raznih mladinskih prireditvah. Upamo, da bo kapetan Lacko s svojimi vojniki kmalu prišel zopet v Tržič.

Na koncu naj še omenim, da je na prireditvi pela tudi naša sodelavka Ivanka Klemenc, pela je »Mini in maxi«.

Igor Stritih



Proslava na Čevdrcih

Tudi letos smo na dan zmage 9. maja obiskali spominsko obeležje na Čevdrcih, kjer je bila 15. maja 1941 ustanovljena prva tržiška če-

ta. Tako smo svečano proslavili dan zmage, kot je na tem kraju že običaj.

Čeprav je bil letos na dan zmage delovni dan, je bilo

udeležencev proslave še več kot lani. Toda vreme letos ni bilo naklonjeno, saj je bilo ves dan spremenljivo, proti večeru pa je močno deževalo. Zato je večina udeležencev prišla z avtomobilom do lovške kočice na Zgornjem Veterinem, od tam pa je le še nekaj minut hoje do kraja proslave. Ostali so prišli v dveh skupinah, ena iz zbirališča v Pristavi pred gostilno »Pod lipo«, druga pa izpred zadružnega doma v Križah. Tako so udeleženci združili proslavo s prijetnim izletom na Čevdrcia.

Ob spominski plošči je navzoče pozdravil predsednik osn. org. sindikata Marjan Markič in v kratkem nagovoru povdaril, da mineva že dobra četrtna stoletja, odkar je fašistična Nemčija podpisala brezpogojno kapitulacijo, kar se je tudi smatralo kot dokončna zmaga nad fašizmom. Od takrat dalje se ta dan proslavlja, kajti prav zmaga nad fašizmom je v zgodovini človeštva dokaj pomemben mejnik, zlasti za tiste narode, ki so neposredno občutili grozote fašističnega nasilja.

Tovariš Markič je potem med drugim še dejal: »Čeprav spadajo ti dogodki takorekoč že v polpreteklo dobo, ne smemo dopustiti, da bi šli v pozabo, kajti še dandanes obstajajo v svetu sile mračnjaštva, ki jim svobodni razvoj družbe ni po volji, zlasti pa jim ni po volji družbeni razvoj pri nas, ki temelji na samoupravnih odnosih. Prav ob takih prilikah kot je današnja, menim, da moramo jasno in glasno odgovoriti omenjenim silam, da smo vedno pripravljeni braniti našo težko priborjeno svobodo in neodvisnost z enako odločnostjo kot je bila svojstvena tistim borcem, ki so se v letu 1941 sestali prav na tem kraju, iz katerih je bila na pobudo KP ustanovljena prva partizanska četa na tem območju.«

Na koncu pa je tovariš Markič še dejal, da je dolžnost nas vseh, zlasti pa mlajše generacije, da ohranjamo in gojimo tradicije NOB, naj nas vzpodbujajo in ohrabrujejo pri reševanju vseh problemov današnjega družbenega življenja.

Kvintet iz Kovorja je nato zapel še nekaj pesmi, mladinci pa so položili venec k spominski plošči.

Medtem je pričelo že močno deževati, zato so se udeleženci hitro vrnili k lovski koči, kjer je bila zakuska ob veselem srečanju.

AKO

Predlog popravka pravnika o delitvi osebnih dohodkov

Po sklepu odbora za gospodarjenje in odbora za zadeve združenega dela z dne 2. 4. 1972 je bil dan v javno razpravo predlog popravkov POD. Glavna značilnost predloga je zvišanje obračunskih osnov za tovarno in prodajno mrežo. Prj sestavi predloga sta odbora upoštevala stališča sindikatov in družbenopolitičnih organizacij in v skladu z možnostmi in gospodarskimi gibanji v podjetju sprejela sklep, da se da v javno razpravo naslednji predlog povišanih obračunskih osnov:

— sedanje mesečne obračunske osnove se povišajo za:

70,00 dinarjev v enakem znesku za vse razrede v proizvodnji in režijski lestvici. Na tako povišane mesečne zneske se doda še 10,5%;

— za prodajno mrežo pa naj bi se obračunske osnove povišale za:

20% pri delovnih mestih poslovodij in 10% pri ostalih delovnih mestih.

Ob upoštevanju gornjih postavk se poveča obračunska osnova v najnižjem — prvem razredu za 22,3% in najvišjem — 21 razredu za 12,4%. Pri tem moramo vedeti, da je v predlaganem povečanju obračunskih osnov zajeto doseganje 10%-no povečanje mesečnih dohodkov, ki se od 1. 1. 1972 obračunava iz tretje delitve.

Predvidevamo, da bo s tem povišanjem ob normalnem delovnem uspehu — doseganju norme 120%,

— poprečno doseženi vrednosti točke 110% in — tretji delitvi 10%

znašal najnižji poprečni mesečni osebni dohodek 1.163,56 din.

Pri predlogu za trgovsko mrežo je bilo treba upoštevati, da so zaradi

povečanja obračunskih osnov pri zadnjem popravku POD (1. 1. 1971) nastala nekatera nesoglasja med osebnimi dohodki poslovodij in ostalim osebjem v poslovalnicah. Da bi z ozirom na odgovornost posameznih delovnih mest v poslovalnici spravili v sklad osebne dohodke, sta odbora sprejela sklep o različnem odstotku povišanja obračunskih osnov.

Predlog popravkov POD vsebuje med drugim tudi spremembo osebne ocene za delavce v režijskih službah. Spremembo so v glavnem narekemale težave, ki so nastajale pri sprejemanju novih delavcev v režijske službe zaradi 15%-nega znižanja obračunske osnove. To znižanje naj bi bilo v bodoče spremenjeno od 15% na 10%. Vzporedno s tem bi bilo potrebno premakniti tudi ostale osebne ocene za eno stopnjo.

Pri sestavi predloga je bilo treba upoštevati tudi družbeni sporazum, ki omejuje izplačilo osebnih dohodkov do višine kalkulativnega osebnega dohodka. S predlaganim povišanjem obračunskih osnov smo se tej višini že močno približali.

Vsekakor pa nam težave, ki se v zadnjem času pojavljajo pri nabavi osnovnih surovin za našo proizvodnjo — prav tako pa tudi v prodajni službi zaradi slabega pomladanskega vrmena — narekujejo previdnost pri vseh ukrepih in odločitvah, ki jih sprejemajo samoupravni organi. Upamo in želimo, da so te težave le prehodnega značaja in da jih bomo s skupnimi napori prebrodili brez težjih posledic za kolektiv in podjetje.

MARIJA MERHAR

Kam po osnovni šoli?

Tako kot prejšnja leta, smo tudi letos obiskali vse tržiške osemletke za namenom, da učencem povemo, kakšne možnosti vključitve imajo v naše podjetje. Z željo, da bi tudi vi starši lažje pomagali svoji hčerki ali sinu pri izbiri ustreznega poklica, te možnosti navajamo sedaj tudi v Čevljarju.

1. Zaposlili bomo večje število deklet in fantov ki dopolnijo 15 let starosti. Zaposlili jih bomo na nekvalificiranih delovnih mestih.

2. Učili bomo specializirane čevljarске poklice:

po 10 kandidatov bomo sprejeli za izučitev posameznih poklicev: prešivalko, prikojevalca zgornjih delov obutve in poklice v montažnih oddelkih.

V to šolo se bodo lahko vpisali učenci, ki bodo uspešno končali osmi razred osnovne šole in tudi tisti, ki bodo končali šest ali več razredov osnovne šole.

Učna doba traja od 15 do 17 mesecev, izobraževalni proces pa obsega program praktičnih, strokovno teoretičnih in splošnih znanj. Z učenci bomo sklenili učno pogodbo in po tej bodo prejeli učno nagrado in dobili vrnjene potne stroške v šolo in na prakso.

3. Tisti, ki bodo uspešno končali osmi razred osnovne šole, se lahko odločijo za enega izmed naslednjih poklicev:

- strojni ključavničar prosta 4 učna mesta
- orodjar prosti 2 učni mesti
- kovinostrugar prosto 1 učno mesto
- obratni električar prosto 1 učno mesto
- mizar prosto 1 učno mesto

Z učenci bomo sklenili učno pogodbo in tudi ti bodo prejeli iste dajatve kot že prej omenjeni učenci.

4. V naslednjem šolskem letu bomo študentirali:

- 10 kandidatov na srednji tehniški čevljarški šoli
- 2 kandidata na ekonomski srednji šoli
- 2 kandidata na upravno administrativni šoli
- 2 kandidata na dvoletni administrativni šoli
- 1 kandidata na aranžerski šoli
- 1 kandidata na STS, oddelek za kemijo

Natančnejši razpis štipendij in same pogoje za sprejem bomo objavili v eni izmed naslednjih številčk Čevljarja in v javnih informativnih sredstvih, kakor tudi razpis štipendij na višjih in visokih šolah.

Vsi tisti, ki se zanimajo za zaposlitev, za učno mesto ali katerokoli štipendijo, naj se oglašijo v našem kadrovskem oddelku ali pa pošljejo ustrezno prošnjo.


Milka Meglič

Zanimivosti

Nemška čevljarška industrija je v letu 1971 izdelala 158,9 milijonov parov čevljev nasproti 164,1 milijon leta 1970. Nazadovala je za 3,2%.

Avstrijski proizvajalec obutve Cristof Neuner je v letošnjem prvem polletju prvič presejel dnevno proizvodnjo 6.000 parov. Letošnja proizvodnja je za 10% višja kot lani. Izvozi 35%, predvsem otroško obutev.

Nagradna križanka



				PEVCI - VRLJUČITE SE V PEVSKI ZBOR	LETOVIŠČE NA CRESU	KRALJ ŽIVALI	PLINAST PRODUKT RAZPADANJA RADIOAKT. SNONI	PREJEMNIK NASLOVNIK	ALKALOID V ČAJU	Peko!	NAJVIŠI OGNJENIK NA HAVAJIH (MAUNA...)	IME BIVŠEGA ŽELEZNEGA KANCLERJA BISMARCKA	DRUGAČE (LATINSKO)	DOPUSTNIK TURIST	DUŠEVNI MIR STAROGRŠKIH STOJKOV	
				SOLI OLJNE KISLINE ZDRAVNIK ZA OTORINOLOGIJO						AVSTRALSKI MEDVEDEK ŠONJA ŠTAMULAK	K		A		A	
				CELOTNOST TEMALI RAZPRAV DEL DNEVA												
PARKING	NEGATIVNO BARBITI IONI	JOZE DOLENC		ANGL. PLEMISL RODBINA, KI JE BALA S KRALJEV		SAMOJED PRIPADNIK LIENOVI LEŽIŠČE OSI				ZEMLJEVID	ZAREZA ZA DNO PRI SOLU KOROŠKI PLES			T	R	
PARADIŽ				DRŽAVNA BLAGAJNA ANKA ROBLEK		IZRASTEK NA GLAVI			AVGUST ROZMAN			IME PEVKE SRAŠEN				
OTOČJE V BENGALSKEM ZALIVU	N					KARTASKA IGRA ZA DVA Z 32 KARTAMI SERPENTINA		C				BIKOVO OGLAŠANJE			K	
ZAJC IVANKA		RUKAVIJA ANKICA MERILEC ČASA				ŠTEVILO KI MNOŽI GORA V SVICI						ŠTUDIJSKI TEČAJ ALI KROŽEK	ŠORN SILVA OČANEC			
DEL DNEVA				ROKOVNJAČ ROPAR				ZALETEL ANTON NOVAK IVANKA			LETOVIŠČE POD KANAROM SKOV, KI TOPI				I	
ZAGREBSKI PETROVEMIČ. PODJETJE				PREBIVALEC ITALIJE SULTANOV UVAZ				PROPAD PODJETJA OZEBLOST								
SESTAVINA ZRAKA, OKSIGEN					PRITOK AZOVSKEGA MORJA V SZ		NIKOLAJ LESKOV	IREJA OSREDKAR IME BRAZILS. PEVCA GILBERTA			VEČJI KOS POHJŠTVA OTOČJE PRED NOVO GVINEJO					
REŠITE KRIŽANKO, NI TE ŽIVA	KIPARJEVA STVARITEV	TALISOVA PIJACA PREDUJEM			PLAMEN	SPODNJI DEL POSODE		KONEC! PRI OTROŠKI IGRI						OČE	INDUSTRIJ. RASTLINA	
PRITOK VOLGE PRI KAZANU				DAMJAN SLAPAR ŠTEVNIK			KRAJEVNI LJUD. ODBOR ANICA KAZAR	PESNIŠKO IME IRŠKE MARJAN KOTAR		R				ALOJZ LAMPRET NEŽA KERŠIČ		
GIBANJE ZA ZDRUŽITEV ITALIJE			D													
BOLNIK S PARANOJO								REKA JUŽNO OD MOSKVE			SILEN VIHAR					

Tokrat smo dobili v uredništvo 78 križank. Pri žrebanju sta sodelovali Anica Seč in Marija Frelih iz splošnega sektorja. Nagrade prejmejo naslednji reševalci:

1. nagrado 50 din dr. Oto Kikel — obratna ambulanta,
2. nagrado 30 din Boris Mikolič — spl. sektor,
3. nagrado 20 din Heda Klemenčič — Peko Gor. Gadgona,
4. nagrado 10 din Franc Bohinc — Iepljena III,
5. nagrado 10 din Lenčka Polajnar — tehnični sektor.

Nagrajencem iskreno čestitamo!

Rešitve današnje križanke pošljite do 15. junija.

Prišli — Odšli

VSTOPI DELAVCEV V TOVARNO V ČASU OD 14. 4. 1972 DO 17. 5. 1972

V splošni sektor: Renato Semič; v tehnični sektor: Jožefa Peteh; v izdelavo zg. delov 515: Slavka Radak, Martina Leskovšek; v vulkanizacijo: Marija Lipovac; v gumarno: Fehima Hamzić, Dragutin Kovač; v poliuretani: Slavko Ferlin, Valentin Beguš, Alojz Zabkar, Srečko Šter; v usnjarno: Brigita Mihič.

IZSTOPI DELAVCEV V TOVARNI V ČASU OD 14. 4. 1972 DO 17. 5. 1972

Helena Kalan — sporazumno prenehanje dela, Edvard Buček — samovoljna zapustitev dela, Slavka Radak — odpoved delavca v poskusnem roku, Vida Sušnik — odpoved delavca v poskusnem roku, Janez Košnjek — upokojitev, Slavko Ropret — sporazumno prenehanje dela, Stanislav Jankovec — sporazumno prenehanje dela, Olga Peternej — sporazumno prenehanje dela, Ranka Petreš

— samovoljna zapustitev dela, Štefanija Kramar — sporazumno prenehanje dela.

PRISLI V PRODAJNO MREŽO V APRILU

1. Grbovič Slavka, Valjevo
2. Bizjak Jožefa, Ljubljana I
3. Rajčević Branimir, Čačak
4. Djurišić Branislav, Beograd II
5. Lipar Marija, Hrastnik
6. Kebe Ludvika, Novo mesto
7. Nikolov Asen, Skopje
8. Očimerj Štefka, Maribor I
9. Caserman Zdenka, Maribor I
10. Tešović Ratomir, Čačak

IZSTOPILI V APRILU:

1. Arnuš Jože, Maribor I
2. Radišič Jovan, Novi Sad II
3. Galović Mirko, Zagreb I
4. Majatić Zvonko, Osijek

ZAHVALA

Ob bolečji in zrezgodnji izgubi mojega moža oziroma brata FRANCIJA ZUPANA se zahvaljujemo vsem, ki so ga pospremili na zadnji poti in darovali vence.

Zalujoča žena Pepi in brat Milan

AFORIZMI

— Prej so mi metali pole na pod noge, sedaj mi pa zračnice praznijo na Mercedesu!

— Na svetu ni dovolj ljudi, da bi ustregli enemu samemu človeku!

— Kdor krade mu ni potrebno lagati!

— Naši ekonomisti bi morali ob prostem času igrati nogomet!

— Kolikor jezikov znaš, toliko žensk imaš!

— Vsi ljudje so dobri, samo nekateri vso dobroto nudijo samo sebi!

— Ljudje ne želijo biti jasnovidci, ker jim je tako lepše!

— Statistika je pokazala, da je »DA« najpopularnejša slovenska beseda!

ZA SMEH

Dva močno vinjena gresta ponoči po cesti, in reče prvi drugemu: Joža, poglej kakšen lep mesec svetil! Pojdi no, pravi ta, ali je to kakšen mesec, to je luna. On pa da ni. Potem pride tretji in ga vprašata: Oprostite prosim, ali nama lahko pojasnite, kaj je to mesec ali luna? — Preveč me vprašata kolega, nisem od tukaj doma.

»Čevljar« glasilo delovne skupnosti tovarne obutve »Peko« — Ureja uredniški odbor: Bedina Edi (predsednik), Hvalica Slavko (namestnik), Ahačič Niko, Eržen Mirjana, Godnov Vera, Ivnik Branko, Jerebic Slava, Meglič Milka, Podgoršek Anton. — Glavni in odgovorni urednik Niko Ahačič. — Naslov uredništva: Peko Tržič 64 290. Telefon 70 260, int. 208 — Tisk: CP Gorenjski tisk Kranj v 2600 izvodih — Izhaja vsakega 27. v mesecu. List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.