

aluminij



Glasilo delovne organizacije Tovarna glinice in aluminija "Boris Kidrič" Kidričevo



STATUT družbenega podjetja TGA "Boris Kidrič" Kidričevo

Zakon o podjetjih, ki ga je sprejela Skupščina SFRJ na seji zveznega zbora, velja od 1. januarja 1989. V 1. členu tega zakona je zapisano "Delovna organizacija, ki opravlja gospodarsko dejavnost, je ekonomska in poslovna celota, ki se ustanovi in posluje kot **PODJETJE**."

S sprejemom Statuta na referendumu bomo tudi v naši skupnosti uveljavili TGA kot **DRUŽBENO PODJETJE**, ki posluje s sredstvi v družbeni lastnini; delavci uresničujejo svoje samoupravne pravice v skladu z Zakonom o podjetjih in Statutom podjetja.

Nadaljevanje na drugi strani

STATUT družbenega podjetja TGA "Boris Kidrič" Kidričevo

Nadaljevanje s prve strani

Vsebina Statuta obsega elemente, ki so določeni v 65. členu zakona o podjetjih in specifičnosti, ki so

Statut podjetja (obrazložitev)

S sprejemom novega Statuta začnemo postopek usklajevanja z Zakonom o podjetjih, ki je pričel veljati 1. 1. 1989. Glede na to, da smo že v letu 1987 opravili reorganizacijo in od 1. 1. 1988 dalje poslujemo kot enovita delovna organizacija, novi Statut ne pomeni sprememb v sami organiziranosti, prinaša pa nekaj pomembnih vsebinskih novosti (npr. način sprejemanja samoupravnih aktov, pristojnosti organov upravljanja, družbeni nadzor).

Za nekoliko podrobnejši prikaz vsebine novega statuta pa naj služi sledeči povzetek aktov po posameznih poglavjih:

1. Firma, ime in sedež podjetja

Že naslov nakazuje na vsebino poglavja. Gre za opredelitev statusnih znakov podjetja od naziva firme (Tovarna glinice in aluminija "Boris Kidrič" p. o.), sedeža (Kidričevo, Tovarniška 10), opisa grafičnega znaka ter žiga.

2., 4., 5.

Enako kot pod zgornjo točko velja za naslednja poglavja, ki opredeljujejo dejavnost in notranjo organizacijo ter odločanje o statusnih spremembah. Odločanje o spremembi v organiziranosti je iz neposrednega odločanja prenešeno na delavski svet.

3. Pooblastila, odgovornosti in zastopanja

Novost je prokura kot poslovno pooblastilo. V statutu opredeljujemo možnost tega pooblastila, ker pa vsebino in vrste opredeljuje zakon, teh določil nismo povzemali. Vse ostalo glede zastopanja in predstavljanja podjetja ter odgovornosti za obveznosti v poslovanju, ostaja v glavnem enako dosedanji ureditvi.

prisotne v TGA. Pri tem ne gre za bistvene spremembe proti sedanjemu Statutu delovne organizacije, saj smo problematiko obstoja tozgov regulirali že na referendumu 29. 10. 1987.

Nosilec pobude in aktivnosti za določitev predloga Statuta družbenega podjetja je delavski svet, ki je začel proces preobrazbe s sprejemom programa na 15. redni seji dne 5. 5. 1989.

Statut prične veljati osmi dan po objavi, dosedanji organi samoupravljanja pa nadaljujejo svoje delo do izteka mandata.

6., 7.

Naslednji dve poglavji zajemata osnove določanja poslovne in razvojne politike ter ugotavljanje finančnega rezultata oziroma razporejanja dobička.

8., 9., 10., 11., 12.

Označena poglavja se nanašajo na uresničevanje samoupravljanja. Kot oblika

neposrednega odločanja ostaja referendum ter zbor delavcev, opredeljena pa je tudi samoupravna skupina.

13. - 17.

Ta del statuta ureja uresničevanje upravljanja oziroma opredeljuje organe upravljanja.

Sestava delavskega sveta tako po strukturi (zastopnosti vseh delov delovnega procesa in upoštevanje socialne strukture) kot številčno, ostaja nespremenjena, razširjena pa je njegova pristojnost (sprejema samoupravne akte razen statuta; določa o statusnih spremembah, spremembi firme, sedeža, dejavnosti; daje soglasje k prokuri idr.).

Volitve delegatov, njihove dolžnosti in postopek razrešitve ostajajo nespremenjene.

Tudi na področju izvršilnih organov ni novosti.

Poslovodni organ ostaja kot kolegijski organ. Nekoliko so razširjene pristojnosti in sicer glede razporejanja (zaenkrat samo glede razporeditve za določen čas) ter pravice predlagati imenovanje in razrešitev delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, kjer ni več razpisne komisije.

Razpisna komisija je za predsednika in člane Kolegija in jo sestavljajo samo delavci podjetja.

Strokovni svet se opredeljuje kot koordinacijski organ, ki obravnava probleme s področja poslovanja in proizvodnje podjetja.

18., 19., 20.

Gre za poglavja, ki določajo osnove za uresničevanje nalog s področja SLO in DS, samoupravne delavske kontrole in disciplinske odgovornosti.

21., 22.

Samoupravne akte (pravilniki, poslovniki, sklepi) sprejema delavski svet za v Statutu opredeljena področja in po potrebi še za druga področja, če se za to pojavi potreba.

Organizacijski predpisi so opredeljeni kot tehnični predpisi.

23., 24., 26.

Zadnja poglavja opredeljujejo še pravice in dolžnosti glede obveščanja;

poslovno tajnost in ravnanje s podatki takšne narave;

ter vlogo sindikata v podjetju.

27. Varstvo okolja

Gre za nova določila glede zagotavljanja varstva in izboljševanja okolja, ki temeljijo na zakonskih zahtevah.

Z začetkom veljavnosti novega statuta prenehajo veljati določbe tistih aktov, ki so v nasprotju z novim statutom, ostala določila pa se dalje uporabljajo do dokončne uskladitve vseh aktov.

Delavski svet, člani kolegija in delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi opravljajo svoje funkcije do izteka mandata oziroma imenovanja.

Pravna služba

