Čestitamo za 35. rojstni dan republike

informator

glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Leto 9 november št. 87

■ PO REPUBLIŠKEM KONGRESU V MARIBORU

Akcijske naloge sindikata

Kongres slovenskih sindikatov, ki je bil 25 in 26 oktobra v Mariboru, je za nami. Pred nas pa so postavljene nove naloge, ki jih moramo hitro in odgovorno reševati.

Kongres ni bil nikakršna prelomnica v našem vsakdanjem dogovarjanju. Udeleženci Kongresa smo opravili obračun za nazaj ter se ob enem dogovorili o novih nalogah.

Vse sprejete naloge pa enako zavezujejo sindikate na vseh ravneh. Razvoj, ki smo ga dosegli pri preobrazbi družbenoekonomskih odnosov, položaj ter vloga delavca pri odločanju o vseh vprašnjih družbenega in gospodarskega razvoja, posebej pa izkušnje iz dosedanjega delovanja sindikatov, ter nujnost nadaljnega poglabljanja razvoja, političnega sistema socialističnega samoupravljanja nalagajo sindikatu vedno bolj odgovorne naloge.

V SOZD-u EMONA je 9000 delavcev organiziranih v več kot 100 OOS, je zato ena odgovornih nalog v tem, da se čimpreje ustrezno organiziramo, da bodo dani pogoji za uveljavljanje vseh oblik in metod delovanja sindikata.

V osnovnih organizacijah sindikata moramo nenehno spremljati in ocenjevati organiziranost temeljne organizacije združenega dela, ter ugotavljati vpliv posameznih organizacijskih rešitev na vlogo in položaj delavcev, ter preprečevati zgolj formalne rešitve, ter dajati ustrezne pobude.

Kot odgovorni gospodarji svojega dela moramo vztrajati, da se dohodek dosežen v katerokoli obliki združevanja dela in sredstev, pridobva le dohodek delavcev v TOZD-u in da o njem odločajo izključno delavci TOZD-a.

Materialna osnova bo pogojevala tudi to, da bomo v TOZD lahko uspešno reševali prav vse naloge, ki so pred nami. Zavedati se moramo, da vse kar je pomembno za položaj delavca v združenem delu ne more iti mimo sindikata. V večini sindikalnih organizacij SOZD-Emona smo bili že pred kongresom sredi izpolnjevanja nalog, ki nam jih nalaga Zakon o združenem delu, zato nam tudi v prihodnje ne bo težko opraviti kopic novih nalog.

● V SOZD EMONA moramo združevati nove OZD iz vseh področij, ki bi obstoječe dejavnosti razširjale, predvsem pa iz proizvodnje. Takšne organizacije, ki bodo vnesle v dosedanjo organiziranost nove kvalitete, obenem pa bomo še bolje izkoristili možnosti umskega in blagovnega potencijala.

● Izdelati, predvsem pa dopolniti moramo naše plane in programe kratkoročnega in srednjeročnega pomena, za kar se moramo vedno in povsod samoupravno dogovarjati.

● Že pričeto povezovanje trgovine in proizvodnje z organizacijami izven SOZD-a moramo še razširiti zlasti pa kvalitetno poglobiti!

● Doseči moramo še boljšo povezanost sindikalnega dela z delom samoupravnih in poslovodskih organov, zlasti na tistih področjih, ki neposredno zadevajo interese delavcev.

● Vložiti nove napore za kvalitetnejše urejanje delitve OD ter skrbeti za izboljšanje družbenega standarda, Vse skupaj povezati z doseženimi rezultati dela in možnostmi v posamezni TOZD. Pri tem tudi ne smemo pozabiti na medsebojno solidarnost z delavci tistih TOZD, ki iz objektivnih razlogov delajo v slabših ekonomskih pogojih.

● TOZD iz področja maloprodaje bodo morale bolj intenzivno pristopiti k uresničevanju povezave s potrošniki, pri čemer bo imela vsaka OOS iz teh TOZD posebno pomembno vlogo. Saj je sindikat organizacija, ki pri nas zastopa interese delavcev, ki tvorijo tudi večino potrošnikov.

DUŠAN KINK

■ GLOBTOUROVA TURISTIČNA LETINA

Rekorden obseg dela

Dosežki turistične sezone 1978 so v DO Emona Globtoru presegli vsa pričakovanja. Od 310 milijonov planirane realizacije smo dosegli že v 9-mesečju 385 milijonov in prekoračili realizacijo v primerjavi z istim obdobjem v letu 1977 za 84%. Tudi ostanek dohodka je sorazmerno porastel, saj smo od planiranih 3,10 milijonov realizirali v istem obdobju že 3,61 milijonov. Računamo, da bomo do konca leta realizirali vsaj 450 milijonov bruto realizacije in da bo tudi čisti dohodek narastel v tem razmerju.

Pomembno je zlasti, da je DO Emona Globtour dosegla navedeno realizacijo s skoraj istim številom delavcev kot v lanskem letu, poslovalnice pa so skoraj povsod podvojile promet in ustvarile večjo razliko v ceni. To pomeni, da so si vsi delavci maksimalno prizadevali pri delu in opravili vse dane naloge tako kot je bilo dogovorjeno v družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih organih in na strokovnih službah DO.

Podatkov o številu prepeljanih gostov oziroma opravljenih uslug vseh vrst za sedaj še nimamo, vendar menimo, da je bil fizični obseg poslovanja najmanj za 50% večji od lanskoletnega v istem obdobju.

Iz navedenih podatkov povzamemo lahko poučen zaključek – da lahko z racionalnim delom, pravilno organizacijo in temeljitim izkoriščanjem vseh razpoložljivih možnosti dosežemo ugodnejše rezultate. Menimo, da opisane rezerve še niso maksimalno izkoriščene, tako po obsegu dela, delovne sile oziroma vseh zaposlenih, kot pa racionalni izkoriščenosti velikih možnosti, s katerimi DO Emona Globtour razpolaga.

Temeljito proučujemo dosežene rezultate in način dela v letošnjem letu, da bi jih lahko v prihodnje še izboljšali in dosegli še boljše rezultate. Mnenja smo, da obstajajo še precejšnje rezerve, ki jih bo treba v prihodnje bolje izkoristiti.

V začetku letošnje sezone smo bili zelo skleptični:

1. zelo nejasno je bilo stanje na tujem tržišču,
2. celotni sistem vprašanj tako na zveznem kot republiškem nivoju ni bil rešen.

Tuje tržišče s turistično področje, in to ne samo v dobro DO Emona Globtour, ampak vsega jugoslovanskega turizma in bodo tako doseženi rekordni rezultati.

Kar zadeva druge probleme, moramo žal ugotoviti, da še vedno niso rešeni vsi sistemski problemi, kar nas spravlja v negotovost tako glede letošnje končne realizacije, zlasti pa glede ostanka dohodka in poslovanja v letu 1979. Znano je namreč, da smo do septembra zaključili že vse pogodbe za naslednje leto brez jasnih stališč zveznih, republiških in ostalih organov.

Omenimo naj še en problem, ki je trenutno najbolj pereč: po že dogovorjenih cenah za vse turistične storitve za prihodnje leto so se naftni derivati v teh dneh podražili za približno 25%, kar bo povzročilo v celotni turistično-hotelirski panogi velike probleme. Takih neznank pa je do začetka prihodnje turistične sezone še veliko in povzročajo negotovost in strah za ustvarjeni dohodek v turistično-hotelirski panogi.

Bralce bo verjetno zanimalo tudi, kakšni so izgledi za turistično sezono v prihodnjem letu.

Po izmenjavi mnenj z našimi poslovnimi partnerji, proučevanju tržišča in prvih zanimanjih turistov za programe, ki so že izšli, zgleda, da bo prihodnja turistična sezona vsaj tako dobra kot je bila letošnja. Seveda so to samo predvidevanja, zato se lahko še marsikaj spremeni.

● Naj izkoristim priliko, da tudi preko našega glasila Informator izrečem vse priznanje delavcem v DO Emona Globtour za dosežene uspehe in trud, ki so ga vložili za dosego letošnjih zelo dobrih rezultatov.

Davorin Ferligoj,
DO EMONA GLOBTOUR

Na zagrebškem velesejmu nas je obiskal tudi Veselin Djuranović, predsednik IS SFRJ

MARKET V CIGALETOVI PRENOVLJEN – Po 17. letih – samopostrežnica v Cigletov1 je bila odprta 7. marca 1961. leta – je ta market doživel sodobno prenovo, s čimer smo ga ne samo modernizirali, temveč tudi povečali za 100 kv. metrov prodajne površine na račun manipulacijskih prostorov. Naložba je stala 12,5 milijona dinarjev. Market je pridobil novo mesnico in delikatesni oddelek, sedem hladilnih vitrin za polpripravljene jedi, kar je posebna novost, bife itd. Ta naša velika samopostrežna trgovina je s tem pridobila ne samo več, temveč tudi bolje izkoriščen prostor, na katerem bo manj ljudi lahko prodalo bistveno več blaga za najširšo potrošnjo kot doslej.

E-INFORMATOR

■ UGOTOVITVE, STALIŠČA IN PREDLOGI PROBLEMSKE KONFERENCE ZSS V SOZD EMONA

Delavka v združenem delu

Ugotovitve:

LJUBLJANA, 6. novembra – Med delavci v SOZD Emona je 63% žensk, v nekaterih TOZD pa celo preko 80%, kar še posebej opozarja na ustrezno zagotavljanje delovnih in življenjskih pogojev delavk;

● Večina žensk v TOZD in DO zaradi narave dela zaposlenih v več izmenah, veliko pa tudi v nočni izmeni, ob sobotah in nedeljah ter ob državnih praznikih. Predvsem velja to za delavke v maloprodaji, v kmetijskih obratih in gostinstvu;

● Delovni čas povroča veliko fluktuacijo;

● V nekaterih panogah upada število zaposlenih žensk vzporedno z razvojem tehnike in uvajanjem nove tehnologije dela. V zvezi s tem je vedno več delovnih mest, za katera je potrebna kvalifikacija in visoka kvalifikacija. To se kaže zlasti v poljedelski panogi. V maloprodaji pa nasprotno ugotavljamo, da je zanimanje za poklic prodajalca le še pri dekletih. Isti problem se pojavlja tudi v gostinstvu, ki je poleg tega še nizko akumulativna panoga. Tudi tu sicer uvajamo novo tehnologijo, ki vpliva na racionalizacijo dela, vendar v tej panogi tudi nova tehnologija ne more nadomestiti dela človeških rok, ampak jo le olajša. V neposredi proizvodnji v gostinstvu je 90% žensk, ki delajo v popoldanskem, večernem in tudi nočnem času ter ob sobotah, nedeljah in državnih praznikih;

● V nekaterih panogah, zlasti v kmetijski, v skladiščih in tovarni močnih krmil, so težki delovni in življenjski pogoji delavk. Tako so na primer v kmetijstvu delavke, zaposlene predvsem v živinorejski proizvodnji, kjer je težko fizično delo, pri čemer je treba dvigati težka bremena, v molžišču pa je npr. visoka koncentracija vlage, tudi preko 90%, stalni prepih in mraz. To je vzrok za visok odstotek obolenj in invalidnosti. Delavke v teh obratih nimajo kvalifikacije in so zato zaposlene na manj produktivnih delovnih mestih, kot so: pometanje, čiščenje in podobno. Ostajajo starejše delavke, medtem ko mlajše želijo zaposlitev v drugih poklicih;

(Nadalj. na 2. str.)

■ IZ DELA KOMUNISTOV SOZD EMONA

Problemska konferenca o dohodkovnih odnosih

Ljubljana, 13. novembra – Problemske konference o dohodkovnih odnosih med proizvodnjo in trgovino, ki je bila na pobudo sveta ZK SOZD Emona v ljubljanskem hotelu Union so se udeležili vsi sekretarji osnovnih organizacij ZK SOZD Emone, novinarji Dela, Dnevnika in Tanjuga ter predstavniki občinskega komiteja ZKS Ljubljana-Center.

V ospredju so bili pogovori o problematiki, ki izvira iz obstoječih ekonomskih odnosov in administrativnega urejanja cen in ustvarjanja »monopolnega« položaja nekaterih proizvodov, ne samo v trgovini temveč tudi v proizvodnji (koruza!)

Več o tem bomo poročali v naslednji številki.

E-INFORMATOR

Delavka v združenem delu

(Nadalj. s 1. str.)

● Premalo je storjenega za izobraževanje ob delu in za potrebe TOZD. Mlade delavke težijo predvsem za tem, da bi si pridobile neko kvalifikacijo in odšle iz proizvodnje v administrativno delo;

● Problemov družine, predvsem kar se tiče varstva otrok, družbene prehrane itd., je mnogo zlasti zaradi razporeditve delovnega časa delavk kot delovnega časa v VVZ, šolah itd.;

● V SOZD ni lastne organizacije zdravstvene službe, zato so manjše možnosti za preventivno zdravstveno varstvo. Tudi ni večjega sodelovanja z inštitutom za medicino dela;

● Konferenca je posebej ugotovila, kot že pri varstvenih ustanovah glede varstva otrok, da morajo delavke, ki so zaposlene v dopoldanskem delovnem času, večkrat v tem času urejati svoje privatne zadeve, kar pa je vzrok za izgube delovnih ur delavk in delovne organizacije;

● Prisotna so tudi vprašanja oziroma obremenitev žensk v zvezi z delom na vodstvenih položajih, kot tudi pri družbenopolitičnem delu, kar vse zahteva dodatne obremenitve. Večina žensk se ob tem izgovarja, da ne more prevzemati takih obremenitev, ker so obremenjene z družinskimi dolžnostmi.

Stališča in predlogi

● Skrb za delavke in življenjske pogoje delavcev mora biti ena od osnovnih, trajnih in načrtnih nalog osnovnih organizacij sindikata ter drugih družbenopolitičnih dejavnikov v vsaki TOZD in delovni skupnosti;

● Za hitrejše reševanje problemov je nujno ugotoviti obseg potreb in prioritetne naloge v vsaki TOZD ter istočasno ugotoviti, katera od teh vprašanj je možno reševati v okviru TOZD ali SOZD, ali pa v sporazumevanju z drugimi delavci v združenem delu, ki imajo podobne probleme, krajevnimi skupnostmi, SIS-i ter družbenopolitičnimi skupnostmi in zahteve uveljaviti preko delegatov na določenih mestih odločanja. Konkretne zahteve se morajo izraziti v vseh samoupravnih aktih ter razvojnih programih TOZD, DO in SOZD;

● Zdrava družina in zlasti zdrav razvoj otrok so v interesu vse družbene skupnosti, zato mora vsa skrb veljati predvsem zaščiti delavke matere;

● Preko svojih delegatov bo potrebno vztrajati na tem, da se spremeni delovni čas v VVZ, kot tudi v šolah, da bo prilagojen potrebam delavk, ki delajo v več izmenah. Nadalje bo potrebno vztrajati na tem, da se razširijo zmogljivosti male in celodnevne šole ter s tem zagotoviti otrokom delavskih staršev vse možnosti in enakovredne pogoje za njihovo nadaljnje izobraževanje v skladu z osebnimi sposobnostmi in nagnjenji. VVZ še dolgo ne bodo mogle sprejemati vseh otrok zaradi skromnih zmogljivosti. Rešitve varstva otrok bo treba iskati tudi na druge načine in povezati z drugimi družbenimi dejavniki v KS ali občini. Pri tem je ponovno potrebno poudariti, da moramo biti bolj kot doslej pozorni zlasti na delavko proizvajalko, saj je prav ta preobremenjena z večizmenskim delom ter delom v sobotah, nedeljah in praznikih;

● Fluktuacija delavcev zahteva posebno pozornost. Glede na težke delovne pogoje v nekaterih panogah bodo morali samoupravni organi ta posebna dela v sporazumevanju z občinskimi in republiškimi sindikalnimi organi ponovno ovrednotiti. Nizka kvalifikacija žensk terja načrtno izobraževalno delo zlasti tudi mlajših delavcev in delavk za potrebe vsake TOZD in DO, upoštevajoč pri tem sposobnosti posameznih delavcev in delavk. S tem v zvezi bo potrebno izdelati tudi ustreznejši sistem nagrajevanja;

● Težki delovni pogoji zahtevajo ustrezno zdravstveno varstvo pri delu. Oceniti je potrebno možnosti za organizacijo lastne zdravstvene službe in predvsem tesnejšega sodelovanja z inštitutom za delovno medicino. O tem naj razpravljajo samoupravni organi v TOZD, DO in SOZD;

● Družbena prehrana je bistveni pogoj za razbremenitev družine. Ta ni še dovolj organizirana in bo zato treba temu vprašanju v bodoče posvečati večjo pozornost. V perspektivi bo potrebno misliti na to, da ne bo družbena prehrana organizirana le za delavce in delavke, temveč tudi za njihove družine;

● Stanovanjsko vprašanje delavcev in delavk je potrebno reševati načrtno in imeti pred seboj predvsem tiste delavce in delavke, ki zaradi razmeroma nizkih osebnih dohodkov ne morejo sami varčevati. V samoupravnih organih je potrebno proučiti možnosti združevanja sredstev iz skupne porabe ter najemanje stanovanjskih kreditov za gradnjo stanovanj;

● Predlog konference je bil, da se razmisli o ustreznem delovnem času tudi drugih upravnih ustanov, da ne bodo delavci in delavke v proizvodnji izgubljali delovnega časa in s tem svojih osebnih dohodkov;

● Sklep konference je, da te ugotovitve, stališča in predloge dobe v roke vsi udeleženci in da jih obravnavajo vsi samoupravni organi in družbenopolitične organizacije v TOZD oziroma DO, delavci in delavke pa naj preko svojih delegacij vztrajajo, da bomo nakazane probleme hitreje reševali.

● Posebne pozornosti naj bodo deležne delavke samohranilke. Čeprav so v tem pogledu že doseženi določeni rezultati, bo potrebno tovrstno skrb še nadalje širiti;

● Urejeni življenjski pogoji naj pomagajo delavki do njene dejanske uveljavitve enakopravnosti, to je, da bo lahko sprejemala vodilne funkcije v delu in da se bo lahko tudi svobodno uveljavljala v družbenopolitični dejavnosti.

S problemske konference-Ženske v združenem delu

■ DRUGI O NAS

Koruza »kolje« živino?

Med cenami koruze in mesa velja potegniti dohodkovno verigo – Predelovalcem koruze pa ta ne diši – Koruze ni?

Čeprav so pri SOZD Emona, kjer združujejo 17 delovnih organizacij s 25 tozdi, dosegli določene uspehe pri uveljavljanju dohodkovnih odnosov, so na problemski konferenci komunistov SOZD Emona ugotovili, da je na tem področju še veliko odprtih vprašanj, pa tudi pomankljivosti, ki jih bo treba odpraviti.

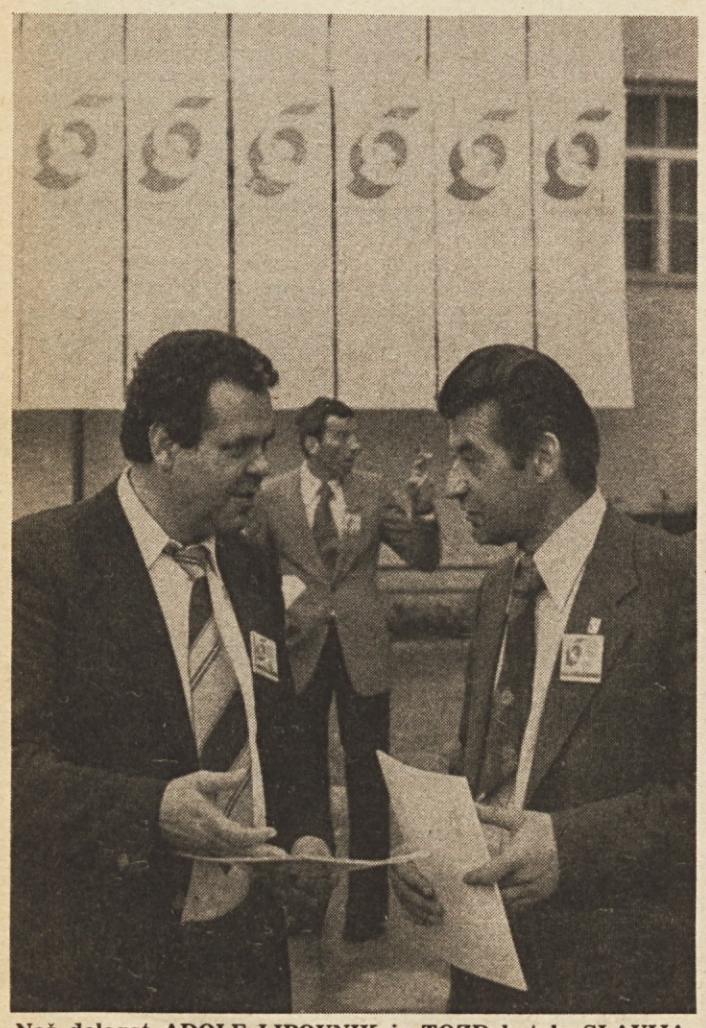
Na primeru pitanja prašičev ter predelave in prodaje mesa so namreč izračunali, da je v skupnem prihodku farma v Ihanu udeležena z 85 odstotki, mesna industrija s 7 in maloprodaja z 8 odstotki. Podatki so pokazali, da odpade v proizvodnji ceni prašičev kar 64 odstotkov stroškov na krmila, pri teh pa 60 odstotkov na koruzo. Cene koruze in mesa pa niso usklajene. Zaradi tega imajo v tej dohodkovni verigi kar precejšnjo izgubo.

Nakazali so, da bi problem rešili, če bi se lahko dohodkovno povezali s pridelovalci koruze. To pa ni mogoče, ker se pridelovalci koruze zavedajo, da bi pri takih povezavah dobili za koruzo precej manj kot zdaj. Brez pridelovalcev koruze pa seveda ni mogoče vzpostaviti pravih dohodkovnih odnosov. Še več. Pri Emoni menijo, da tako obanašanje pridelovalcev koruze ne zavira le uveljavljanje dohodkovnih odnosov in izvajanje zakona o združenem delu, ampak resno ogroža nadaljno rejo živine, ne samo v Emoni temveč povsod po Sloveniji. Letošnje razmere pri nabavi koruze so posebej zaskrbljujoče. Koruze na jugoslovanskem trgu namreč ni, pa tudi cene so presegle vse meje. Ihanski rejci prašičev trenutno plačujejo koruzo po 4,65 din za kilogram, medtem ko je za rejce v drugih.republikah koruza precej cenejša – tudi manj kot 3 din. Pod takimi pogoji pa seveda tisti, ki kupujejo koruzo po skoraj 2 din dražji ceni pri kilogramu ne morejo biti konkurenčni. Položaj je zelo resen in kritičen, ker so slovenski porabniki navadno odrinjeni tudi pri intervencijskih uvozih koruze.

V Emoni sicer zaenkrat niso imeli izgub, ker jih pokrivajo s prelivanjem dohodka. Tako v Ihanu prodajo precej plemenskih svinj, ki imajo višjo ceno, dobijo pa še premije ter sodelujejo pri projektiranju farm in drugih objektov, kar prinaša boljše finančne rezultate. Mesna industrija velik del svinjskega in govejega mesa predela v mesne izdelke, kjer dosegajo ugodnejše finančne rezultete, kot pri prodaji svežega mesa. Podobne ugotovitve veljajo tudi za trgovino, ki prodajajo poleg mesa še druge izdelke. Gre torej za prelivanje dohodka, kar je eden od vzrokov za počasnejše uveljavljanje dohodkovnih odnosov v SOZD Emona.

Precej težav imajo tudi s tehniko izračunavanja dohodkovnih odnosov, ki je precej zamotana. Poseben problem predstavlja ugotavljanje skupnega dohodka po plačani realizaciji, oziroma preko posebnih žiro računov. Kljub temu pa v Emoni menijo, da bo s postopnim in sistematičnim delom ter vključitvijo strokovnih institucij vendarle mogoče uveljaviti tudi prave dohodkovne odnose. Poudarili so, da brez enotnih normativov za posamezne vrste proizvodov ne bo šlo. Vsekakor pa teh normativov ne bi smeli predpisati z raznimi pomožnimi samoupravnimi sporazumi, ki jih morajo sedaj organizacije povsem upoštevati. To je po njihovem mnenju v nasprotju z . zakonom o združenem delu, zaradi česar so iz nekaterih že izstopili. Poudarili so, da lahko samoupravni sporazum velja le za tiste, ki so sporazum podpisali, ne pa za vse, če so podpisniki v večini.

Delo, 13. novembra



Naš delegat ADOLF LIPOVNIK iz TOZD hotel »SLAVIJA« Maribor in gost DUŠAN KINK, predsednik konference sindikata SOZD Emona, ki je izvoljen za člana republiškega sveta sindikata

■ KJE STE, ZLATI STORŽI?

»JUGOTABU«

V začetku oktobra je sklical predsednik Zvezne gospodarske zbornice tov. Vakić sestanek, na katerem se je obravnavala problematika, ki pesti zaradi koruze jugoslovanske živinorejce. Na ta sestanek so bili povabljeni predstavniki iz vseh republik in pokrajin, ki imajo pomemben delež pri proizvodnji mesa, mleka in jajc. Sestanek je potekal v izredno težkem vzdušju, kajti na jugoslovanskem tržišču s koruzo se v zadnjem času dogajajo dokaj čudne stvari.

Omeniti moramo, da ni prišlo do podpisa Samoupravnega sporazuma med proizvajalci koruze in potrošniki (živinorejci) na zveznem nivoju. Pravtako se zaradi problema s koruzo niso polnila pitališča v preteklem letu, ker se je zavestno odbijala zdrava ekonomika in kalkulacija pitanja.

Izvoz koruze pa tudi ni bil pomemben, ker so proizvajalce koruze motile nizke cene na svetovnem tržišču. Koruza se je rajši čuvala v koših in silosih za »boljše dni« s tendenco porasta cene na domačem tržišču.

Delovne organizacije iz Slovenije so imele do letos večje število dobaviteljev koruze s področja Vojvodine. Od njih dobivamo zelo čudne odgovore, da nam trenutno v času »berbe«, ne morejo ponuditi nikakršnih količin češ, da so sami z njo deficitarni.

Smatramo, da to ni v skladu s splošnimi intencijami v enotnem jugoslovanskem tržišču in Zakona o združenem delu. Izrečene so bile obtožbe, da se vsa slovenska živinoreja čuti diskriminirana v odnosu na slične organizacije in sisteme v Vojvodini. Obstoja prepričanje, da se tržišče zapira, čeprav se to ne more dokumentirati.

Na omenjenem sestanku je bilo poudarjeno, da ne samo Emona, temveč tudi ostale delovne organizacije iz Slovenije (Pomurka, Hmezad, itd.) ne morejo s samoupravnim sporazumom fiksirati skupne cilje in razvojne možnosti na dohodkovnih principih pri proizvodnji mesa, s tem da bi delili delo in usklajevali obseg in dinamiko vlaganja v razvoj kapacitete pitališč in površin s koruzo.

Za takšne predloge kombinati v Vojvodini zaenkrat še nimajo razumevanja, kar kaže, da pri koruzi ni samoupravnega dogovarjanja, ker delujejo na tem tržišču elementi, ki niso samoupravno naravnani.

Takšno obnašanje proizvajalcev koruze v družbenem sektorju, ki ima le dobrih 15% jugoslovanskega pridelka, ostalo je v privatni lastnini, kaže, da nočejo iz neznanih razlogov ceniti naš samoupravni socialistični družbeni red in s tem ne želijo v toku reprodukcije spoštovati zakona o združenem delu, ker je progres edino v cilju združenih sredstev pri proizvodnji, predelavi in potrošnji koruze.

Predstavnik Slovenije je posebej poudaril, da se čuti zapiranje tiste regije, kjer se koruza že desetletja intenzivno proizvaja. V današnji situaciji proizvodnje krmil ni več problem samo cena, ki je odločno previsoko formirana glede na uvozno, katera je cenejša za celih 56%, temveč v količinah, ki so potrebne kontinuirani proizvodni krmil za organizirano pitanje.

Želja in zahteva večine jugoslovanskih živinorejcev je, da se nemudoma uvozi 500.000 ton koruze. Primerjalno je vredno omeniti razliko, ki v trenutni situaciji nastaja za Emonina pitališča. Cena uvozne koruze z vsemi manipulativnimi stroški do Ljubljane znaša trenutno 2,90 din za 1 kg ter koruza v zrnju iz Vojvodine fco Ljubljana 4,70 din/kg. To je le trenutni odraz, tendenca pa je še naprej v naglem porastu. Omeniti je vredno tudi, da je povpraševanje po koruzi 95 krat večje od ponudbe na Produktni borzi v Novem Sadu, kot središču trgovanja z žitaricami in živino na jugoslovanskem trgu. Kaj pomeni v intenzivnem pitanju ter pri zadržanih cenah mesa, razlika v ceni med domačo in uvozno koruzo, vedo najbolje živinorejci sami.

Na koncu je bila izvoljena komisija, ki naj bi do 23. 10. 1978 proučila izredno krizno obdobje pitanja ter pripravila zaključke, ki nam bi jih posredovali ZIS, da bi hitro uvozili potrebna količina koruze, ki bi vsaj trenutno ublažila slabo ekonomiko pitanja.

Želja vseh prisotnih je bila, da bi morali sistemsko razrešiti ter dohodkovno povezati proizvodnjo, predelavo in potrošnjo koruze na enotnem, nedeljivem jugoslovanskem trgu, da ne bi prihajalo do izmaličenih kalkulacij in špekulacij. S tem bi koruza izgubila vzdevek, da je »jugotabu« poljedelske proizvodnje.

MATIJA POČIVAVŠEK

■ REORGANIZACIJA V SOZD EMONA

Uspešna referenduma

Ljubljana, 20. novembra – Delavci delovne organizacije Emona Blagovni center so se na referendumih odločali za pridružitev Emona Centromerkur – TOZD Trgovina na debelo v DO Emona Blagovni center in za reorganizacijo treh temeljnih organizacij – TOZD Prehrana, TOZD Centromerkur in TOZD Transport v delovno organizacijo Emona Blagovni center, o. sub. o., delavci v DO Emona Centromerkur pa o razdelitvi delovne organizacije Emona Centromerkur in združitvi temeljnih organizacij v delovno organizacijo v sestavi SOZD Emona.

Referendumi so potekali v redu in hitro saj so že pred osmo uro zabeležili 70 odstotno udeležbo.

Izidi glasovanja: V Emoninem Blagovnem centru je od 647 volilnih upravičencev glasovalo 586 delavcev ali 90,57 odstotkov, za pridružitev Emona Centromerkur je glasovalo 473 delavcev ali 80,71 odstotkov, proti pa 89 delavcev ali 15,18 odstotka.

Za reorganizacijo treh temeljnih organizaij (TOZD Prehrana, Centromerkur in Transport je glasovalo 458 delavcev ali 78,16 odstotka, proti pa 104 delavci ali 17,75 odstotka.

V delovni organizaciji Emona Centromerkur so se za samoupravni sporazum o razdelitvi DO Emona Centromerkur in združitvi tozdov v njeni sestavi v DO Emona Blagovni center v sestavi SOZD odločali:

● V TOZD Maloprodaja od 442 volilnih upravičencev je volilo 432 delavcev ali 97,74 odstotkov od katerih se je ZA odločilo 355 delavcev ali 82,18 odstotkov, proti pa je bilo 75 delavcev ali 17,36 odstotkov.

● V TOZD Trgovina na debelo je bila udeležba 97,52 odstotna in je za glasovalo 149 delavcev – 75,63 odstotkov, proti pa je bilo 47 delavcev ali 23,86 odstotkov.

● V TOZD Zunanja trgovina je bila udeležba 100 odstotna ter so se za odločili vsi delavci.

● V TOZD Trgovina na debelo so se z glasovanjem odločali za reorganizacijo treh temeljnih organizacij – TOZD Prehrana, TOZD Centromerkur in TOZD Transport v novo organizirano DO Emona Blagovni center.

Udeležba je bila 97,52 odstotna ter se je za odločilo 153 delavcev ali 77,66 odstotkov, proti pa je bilo 44 delavcev ali 23,33 odstotka.

E-Informator

YUGOTOURS

■ IZ DO EMONA – BLAGOVNI CENTER

»LABUD« v Zagrebu naš poslovni partner

Ljubljana, 30. oktobra – Z zagrebško tovarno detergentov, kozmetičnih in kemičnih izdelkov Labud že vrsto let uspešno sodeluje naša delovna organizacija Emona blagovni center, ki je z njo sklenila tudi samoupravni sporazum o poslovnem sodelovanju. **Zdravko Kos-Tušek,** dipl. oec. in šef prodaje, ki je bil na poslovnem obisku v blagovnem centru, nam je razgrnil osebno izkaznico svoje delovne organizacije.

Labud obstoja od 1947. leta, ter je lani praznovala 30-letnico obstoja. Prvotno so v Labudu izdelovali le milo, leta 1957 pa je spremenil svoj proizvodni program ter pričel izdelovati detergente. Z lastnim denarjem je leta 1969 zgradil sodobno tovarno z zmogljivostjo 15.000 ton izdelkov letno. V štirih letih so dali na trg 15 novih izdelkov, ki so rezultat njihovega lastnega raziskovalnega dela. S tako proizvodnjo se je zagrebški Labud uvrstil v sam vrh tovrstnih proizvajalcev v Jugoslaviji.

Za prizadevno delo je dobil delovni kolektiv Labuda vrsto plaket in priznanj. Od Instituta za organizacijo, ekonomiko in raziskavo tržišča v Ljubljani je dobil leta 1957 in 1977 jugoslovanskega Oskarja za proizvodnjo detergentov **Lind tahiti** in **Merino,** ter plaketo za **Fjord,** za uspešno sodelovanje z Jugoslovansko armado pa plaketo v letu 1977.

VČERAJ

Začetki tovarne Labud segajo v dneve pred prvo svetovno vojno, ko so na Črnomercu pri Zagrebu – kjer je tudi današnja lokacija delovne organizacije – izdelovali milo še na obrtniški način. Po končani drugi svetovni vojni in osvoboditvi domovine so hitro osvojili industrijski način proizvodnje ter začeli izdelovati sodobnejša pralna sredstva.

DANES

Danes je Labud organizacija združenega dela, ki zaposluje 280 delavcev. Sledeč pot specializacije so prenehali s proizvodnjo mila ter pričeli izdelovati visokokvalitetna pralna sredstva – detergente, izdelke kozmetike ter druga sredstva za pranje in čiščenje v gospodinjstvu.

Veliko skrb posvečajo strokovnjakom saj je na čelu delovne organizacije delavec – doktor znanosti, v tehnologiji in proizvodnji pa dela 27 inženirjev in tehnikov.

Danes proizvaja Labud letno 15.000 ton detergentov v prahu in 8 milijonov steklenic tekočih čistil kar predstavlja vrednost 350 milijonov dinarjev. S kvaliteto uspešno konkurira ne samo domačim izdelkom, temveč tudi uvoženim. Poslovno operativo razvija z lastno mrežo konsignacijskih skladišč in z zastopniško službo v državi.

JUTRI

V spremljanju svetovne proizvodnje detergentov in izkušnjami ne zaostaja. Samo v zadnjih štirih letih je dala na tržišče 15 novih izdelkov. Povedali so nam, da imajo v svojem tako imenovanem »fondu novitet« predvidenih nekaj izdelkov tudi za tuje tržišče, in to že prihodnje leto.

Potrošnja tekočih sredstev za pranje in čiščenje je nenehni rasti, zato predvidevajo, da se bo do leta 1985 potrojila. Prav zaradi tega usmerja Labud svojo proizvodnjo v te izdelke. V okviru srednjeročnega načrta namerava popolnoma avtomatizirati vse linije tekočih detergentov, povečati proizvodnjo pralnih praškov in zgraditi nove zmogljivosti.

E-INFORMATOR

Na zagrebškem Žitnjaku kjer letno izdelajo 15.000 ton pralnih praškov

V blagovnem centru – Marko Potokar, direktor prodaje in Marija Rudolf, vodja oddelka drogerija v razgovoru s predstavniki zagrebškega Labuda

IZ KRONIKE

Leto 1947 – Ustanovitev Labuda, tovarne pralnih sredstev, kozmetičnih in kemičnih izdelkov,

1950 – delavci prevzeli tovarno v upravljanje, izvoljen prvi delavski svet,

1957 – storjen prvi korak mladega kolektiva: v proizvodnji sodobnih detergentov – pričetek proizvodnje,

1965 – patentiran postopek, ki omogoča znatno povečanje proizvodnje in večjo ekonomičnost,

1969 – zgrajena prva faza modernega obrata na Žitnjaku,

1972 – uveden marketing.

1977 – Labud – po asortimanu in kvaliteti vstopa v vrsto vodilnih proizvajalcev pralnih in čistilnih sredstev v državi.

■ IZ TOZD HOTELI BERNARDIN

Kje je Bernardin v Portorožu

Primerjava rezultatov poslovanja Bernardina za obdobje devetih mesecev daje zelo ugodno sliko hotelov Bernardina v odnosu na ostale že »utečene« portoroške hotele, kot so Riviera, Metropol in Palace.

Pregled doseženih nočitev kaže, da je Bernardin dosegel najvišje število nočiitev v Portorožu – 251.994, poleg tega pa ima najvišji delež inozemskih nočitev, kar 76 odstotkov.

Izredno zanimiv je tudi podatek, da je bila vsaka od 1307 postelj v 9 mesecih prodana za 192 noči, kar je najvišja zasedba v Portorožu, saj so pri posteljah v hotelu Reviera zabeležili za 13 odstotkov manj, v Metropolu 22 in v hotelu Palace za 23 odstotkov manj nočitev.

Prav tako je bila v Bernardinu dosežena najvišja realizacija na posteljo: 85.100 dinarjev, v hotelu Riviera je bila manjša za 11 odstotkov, v hotelu Palace za 14 in v Metropolu za 17 odstotkov. Glede na nočnine je bila v 9 mesecih v Bernardinu dosežena realizacija 441 dinarjev, kar je za 3,4 odstotkov več kot v Rivieri, a za 12 odstotkov manj kot v hotelu Palace in 6 odstotkov v Metropolu. Razumljivo je, da se z intenzivnejšem polnenjem hotelskih zmogljivosti, predvsem v izvensezonskem obdobju, z nizkimi cenami znižuje povprečna realizacija na noč. Velja tudi opozoriti na dejstvo, da predstavlja hotel Vile Park v Bernardinu tretjino njegovih zmogljivosti, ki nima restavracije in zato prodajajo storitve brez pensionskih obrokov.

Zanimiva je tudi primerjava realizacije na delavca, ki je v Bernardinu najvišja, saj znaša 291.178 dinarjev. V Metropolu je nižja za 20 odstotkov, v Rivieri za 15 in v hotelu Palace za 3 odstotke.

Primerjava plačanih obresti za kredite, ki bremenijo stroške, kaže da plača Bernardin za obresti 26,91 odstotkov od realizacije (30,227.000 din), medtem ko plača hotel Palace samo 2,80 odstotkov, Metropol 3,41 in Riviera 7,04 odstotkov.

Če bi Bernardin plačal povprečno obrestno mero – ki znaša od navedenih treh hotelov 4,41 odstotkov – bi to zneslo 4,912.000 din in bi namesto »izgube« 24,013.843 din izkazal ostanek dohodka v višini, 1,300.000 dinarjev itd.!

Iz primerjave obračuna amortizacije, ki jo je Bernardin v 9 mesecih realiziral v znesku 17,989.242 din izhaja, da je to najvišja ustvarjena amortizacije v Portorožu, saj je hotel Palace, ki ima 16 odstotkov več postelj, obračunal samo 58 odstotkov amortizacije.

V Bernardinu so pri pregledu neplačanih računov, ki izvirajo iz terjatev inozemskih kupcev – plačilni rok 90 dni – zelo energično ukrepali in so do 15. novembra že izterjali znesek 13,437.000 dinarjev.

Navedeni podatki nazorno kažejo kje in kakšna je uspešnost poslovanja Bernardina in kje je njegova »izguba«, za katero bi bilo dobro, da bi finančniki in gospodarstveniki našli drug izraz. Vsekakor pa gre delavcem naše tozd Bernardin vse priznanje za njihovo uspešno delo.

E-Informator

■ MOJ VSAKDANJI DELOVNIK

DELIKATESE

Zaposlena sem v srednje velikem ljubljanskem marketu, v katerem je promet tako gost kot na glavni avtobusni postaji. Delam na delikatesnem oddelku – en teden dopoldne, naslednji popoldne. Pred menoj je skoraj zmeraj vrsta nestrpno čakajočih kupcev, za to imam komaj kdaj minuto dve, da si malo predahnem, pretegnem ali skočim, kamor človek pač mora skočiti – tudi med delom.

Dopoldne še nekako gre, posebno okrog poldneva, ko se gospodinje in otroci porazgube, toda popoldne je največkrat pravi obup. Kupci prihajajo v pravih valovih.

»Dajte mi pet dekagramov ogrske, 7 ljubljanske, pa nekaj rezin pršuta – ne 5 dekagramov, 3 bo dovolj in preveč, ko je pa tako drag in tisto slanino porežite proč...« preizkuša moje živce zajetna »milostljiva« in šviga s pogledom po narezanih in nenarezanih salamah, suhomesnatih izdelkih, sirih in...

»Pol črnega in eno oljnato mi dajte, toda današnjega, ne včerajšnjega...« me opozarja, ko na stroj režem mortadelo.

»Za božjo voljo, pa nikar tako na debelo«, zavrešči ženska, »kaj ne veste, da mortadela sploh ni mortadela, če ni narezana tako na tenko kot je najfinejši klozetni papir...« Toliko, da nisem prsta porinila pod rezilo.

»Kaj pa sirčki, siri...?« me preizkuša moški za njo, ki še ni na vrsti. »Obrnite se no, saj niste sami v trgovini,« me opozarja.

»Zakaj za vraga nimate kakšnega poštenega sira, namesto teh žajfoidnih mešanic, ki jih nihče več niti ne povoha. Pa kakšen pošten ajvar, prekajene slanike, postrvi, debrecinske klobasice, lososa, kaviar.«

»Tovariš, vse to, tovariš, imamo v specializiranih delikatesnih trgovinah,« imam na koncu jezika, toda mož se že spravlja nad kruh, češ zakaj nimamo tistega kislega, kmečkega, zakaj se beli kruh takoj posuši, zakaj ga ne »uvažamo« iz Gorice in Kopra, kjer ga vsaj znajo zamesiti in speči itd.

Njemu slede trije otroci: pet dekagramov emonske, sedem ljubljanske, štiri ogrske... vsakemu posebej v prerezano žemljo in »lepo zavito v papirček«, ker gredo na izlet.

»Ti, punca, odreži mi za svinjski rep »pasje radosti,« tako je, tako malo več je pa že lahko, pol kilograma kruha, kajlo sira – zakaj ima pa toliko lukenj, jih boš tudi stehtala – no pa račun,« zahteva naslednji, še preden sem postregla šolarje. In tako dalje od zore čez poldne do poznega dne.

In kako preživiš,ti dragi bralec,vsakdanji delovnik?

Pišite nam na naslov: E-Informator, 61000 Ljubljana, Kersnikova 2

Medtem je moj najstarejši že prišel iz šole. Se je mož vrnil z vožnje, si je fant pogrel enoločnico, bo najmlajša, ki je v vrtcu, še tako kašljala, mi vrta skrb po možganih, tako da bi najraje prijela za tisto največjo emonsko salamo in z njo zamahnila po zraku, da bi pregnala napetost iz rok in otrplih nog. Še dve uri in pol, pa bo »šihta« konec, toda jutri je dežurna sobota. Kdaj bom zlikala tri dni oprano perilo, kdaj se bom s fantom vsedla k domači nalogi in v šolo bo treba in...

No, nekako tak je moj vsakdanji delovnik iz dneva v dan. V glavnem še kar gre, kadar ni kakšnih novih podražitev in kadar ne zmanjka kruha ali česa drugega, sicer so kupci sitni kot podrepne muhe, neusmiljeno špikajo ter zbadajo, tako da si človek ne zna pomagati. Smo pač trgovci, prvi odbijač za cene, slabo vreme, razpoloženje, prazne ali polne žepe.

Pa še kdaj drugič, če me boste hoteli poslušati, pa brez zamere! Šefom zgoraj pa le povejte, da bodo vedeli, tudi prodajalke smo samo ljudje, zato naj našega dela ne merijo samo po kvalifikaciji in prometu.

NADBREGAR JOŽICA

■ IZREDEN POPUST ZA UPOKOJENCE

GREMO NA MORJE

Sporočamo upokojencem kluba Emone, ki želijo koristiti zimsko rekreacijo ob morju v Hotelu BERNARDIN ali GRAND HOTEL EMONA v Portorožu, da je hotelsko podjetje Bernardin dalo za upokojence **izreden popust** in sicer:

● polni penzion v dvoposteljni sobi: v hotelu BERNARDIN din 140.00 + turistična taksa 3.00 din, v Grand hotelu EMONA 165.00 + turistična taksa 3.00 din.

● dodatek za enoposteljno sobo: v hotelu BERNARDIN din 45.00,

v Grand hotelu EMONA din 90.00.

Te cene veljajo samo za bivanja daljša od 3 dni in ne veljajo v času od 28. 11. do 3. 12. 1978 in od 29. 12. do 2. 1. 1979.

Vsak upokojenec, ki želi koristiti to ugodnost, jo lahko koristi le **s potrdilom kluba upokojencev Emone,** ki ga lahko prejme v pisarni kluba vsak torek od 10. do 13. ure. Brez tega potrdila ne more koristiti navedenih ugodnosti. To potrdilo lahko dobi **vsak član kluba s plačano članarino za tekoče leto.**

Priporočamo vsem upokojencem, da se v čim večjem številu poslužijo teh ugodnosti, kajti na razpolago jim je poleg dobre hrane in odlične postrežbe tudi bazen za kopanje v morski vodi.

NOVOLETNI DINAR ZA UPOKOJENCE

Na seji plenuma kluba je bilo sklenjeno, da se vsem članom kluba, ki imajo nizko pokojnino, izplača nujna pomoč za novo leto. Skle njeno je bilo, da prejmejo to pomoč vsi upokojenci, člani kluba, ki imajo nižjo mesečno pokojnino kot 3.000,00 din. Zato, da bo pravilno izplačano vsem tem članom, je nujno in neobhodno potrebno, da pošljejo na naslov kluba novembrski odrezek prejete pokojnine, iz katerega je razvidna njegova pokojnina. Te odrezke je treba poslati najkasneje do 10. decembra.

UPOKOJENEC – POSTANI ČLAN BVP

Sporočamo vam, da je Vzajemna pomoč za primer smrti pri članih kluba, ki so člani blagajne Vzajemne pomoči (BVP), v polni meri zaživela. Pri pregledu pa smo opazili, da še nekaj članov kluba upokojencev niso člani BVP. Blagajna je doslej izplačala tov. Ramovžu Ivanu znesek 4.310,00 din in ženi tragično preminulega Furlana Alojza pa že 4.370,00 din pomoči. Iz teh dveh primerov smo videli, kako prav jim je ta pomoč prišla, saj so bile izplačane takoj po obvestilu o preminulem članu, in sicer v gotovini na roko, ki jim je ta trenutek več kot potrebna pomoč.

Priporočamo vsem, da se čimprej včlanite v BVP, članom Vzajemne pomoči pa priporočamo, da nam takoj ob smrti člana Vzajemne pomoči sporoče v pisarno kluba ali pa predsedniku tov. Vidrihu Antonu na telefon 326-028, ali tov. Pezdirju Ivanu tel. 263-123, ali Gregorinčiču Adolfu tel. 553-545 ali Rohaček Eli na tel. 559-019.

Ivan Pezdir

HVALA ZA POMOČ

Sem član Vzajemne pomoči kluba upokojencev EMONA in sem kot prvi ob smrti moje žene, ki je bila članica kluba, prejel denarno pomoč v višini 4.310,00 din.

Posebno zahvalo zasluži izvoljeni odbor s predsednikom tov. Pezdirjem za tako hitro izplačilo.

Zato pozivam vse člane, ki še niste pristopili k tej medsebojni pomoči, da to storite čimprej, saj pomeni ta pomoč v nesrečnih trenutkih, ki prizadenejo posameznika, veliko moralno in materialno oporo. HVALA VAM

Ivan Ramovž – upokojenec

■ AKCIJA E-INFORMATORJA IŠČEMO NAJBOLJŠI E-MARKET DOLENJKE

Semič, Črnomelj in Trebnje

NOVO MESTO, ČRNOMELJ, 16. novembra – Za dober zaključek akcije E-informatorja smo tokrat obiskali zadnje štiri Dolenjkine samopostrežnice v Semiču, Črnomlju in v Trebnjem. Prva ugotovitev, ki velja predvsem za vse tri markete v Beli Krajini, je: zmanjkalo je prave kave. Za koliko časa, ni vedel povedati nihče. Tako v Semiču kot v Črnomlju smo si lahko ogledali samo prazne in skoraj prazne prodajne police.

Samopostrežnica v Semiču, ki si je našla prostor v stanovanjskem bloku pred sedmimi leti, je lepo urejena, čista, ljudje v njej pa prijazni in gostoljubni. Povsem enaka ugotovitev lahko obvelja za tekstilni oddelek zraven, ki je pestro založen s konfekcijo, perilom in trikotažnimi izdelki, prodajalka pa na moč ustrežljiva in prijazna.

Kar zadeva semiško Dolenjkino samopostrežnico, nikjer – vsaj za zdaj – še ni opaziti, da sodi v okvir široko razvejane mreže Emoninih marketov, razen morda po nekaterih izdelkih oziroma predmetih za široko potrošnjo v njej. Škoda.

Počitnice za kavopivce?

Z mesom je tako kot povsod, teletino pa nam je mesar obljubil za petek. Dobro, bolje enkrat na teden, kot nikdar. Smo pa zato kupili lep kos odlične kraške pancete, made in Lokev na Krasu. Popolnoma prazna polica za kavo, je zgovorno potrjevala prodajalkine besede, da so zadnje zavitke dišeče črne »mok'ce« prodali že zjutraj istega dne. Kaj bo oziroma kdaj bo spet, bomo šele videli!

Dobro, poleg lepe štiriperesne deteljice bi brez sramu lahko nalepili tudi znak Emone, zakaj ko smo že lep čas v SOZD, mar ne? Dober glas gre (tudi) v deveto vas...

Pred trgovino koš za odpadke in z avtomobili zaseden skromen parkirni prostor, očitno od stanovalcev. Upamo, da so medtem v semiški samopostrežnici že popravili hladilnik in izza blagajne umaknili obe grozljivo veliki plinski bombi, ki sta služili kot energija za varjenje.

Dolenjka v Emoni

Črnomelj, samopostrežnica v Ulici Staneta Rozmana 13. Na skoraj praznih policah le še nekaj zavitkov »Nestcafe« in kave v pločevinkah. Skromna samopostrežnica, vendar dobro založena, čista in uslužbenci prijazni. Izložba neizkoriščena: košara za nakup »v izložbi«, tuji reklamni plakati na steklu, žoge in sveče, ki jih niso razprodali za dan mrtvih. Škoda. Tudi tu o Emoni ni ne duha ne sluha, vsaj kar zadeva zunanji videz, medtem ko je to bolj očitno na nekaterih izdelkih za najširšo potrošnjo.

Kdo je kdo – deteljica?

Zdelan koš za odpadke pred trgovino je bil prepoln odpadnega papirja, zato ni čudno, da so papirčki ležali tudi na tleh po pločniku. Najbrž bi bilo dobro, ko bi Dolenjkine samopostrežnice že navzven spoznali, zakaj po reklamnih napisih se sploh ne ločujejo od njenih ostalih trgovin. Vedeti namreč moramo, da se vanje lahko »zalete« tudi tujci, ne samo domačini, ki v miže vedo, kje so. Morda ideja, ki bi bila koristna za aranžerje in propagandiste, ko se bodo začeli truditi, da bi v E-Dolenjkine markete zvabili na nakup še več ljudi, domačinov in tujcev.

Parkirala je »Pod lipo«

Črnomeljska samopostrežnica »Pod lipo« ali tista na vogalu takoj za ali pred mostom (iz katere smeri pač pridemo) ima že od prvega maja vrata iz pločevine, zato se na prvi pogled zdi kot kakšno skladišče. Najmanjši med avtomobilčki, tista poljska bolha, je tik pred novim majem, z žensko za volanom (seveda), prodrla skozi zaprta steklena vrata naravnost v samopostrežnico. Čeprav so nova steklena vrata naročena že več kot pol leta, jih domači steklar Kočevar še ni utegnil montirati, ker enkrat ni stekla, drugič pozabi na mero, tretjič pa se mu najbrž še kje drugod zatika... Iz dobro obveščenih črnomeljskih krogov smo zvedeli, da bo belokranjska metropola v kratkem poskrbela za novega steklarja.

Kavo je tudi s polic te samopostrežnice odnesel piš oziroma prepih, ki vleče skozi in pod zasilnimi plopločevinastimi vrati. Na zalogi je le še nekaj kave Franck, ki je kot sladna kava nasploh bolj zdrava kot tista uvožena kofeinska...

In: črnomeljskega steklarja bojda zaman išče tudi dolenjski TV snemalec, ker je baje tako prozoren, da ga sploh ni moč opaziti. Čudno je le, da prizadeti iz E-Dolenjkinega marketa ne najdejo pot do kakega novomeškega steklarskega mojstra.

Kruha je tisti hip zmanjkalo, ko smo stopili v trgovino, toda že čez deset minut so ga spet pripeljali – svežega.

Pozor – luknje!

Prodajalke so prijazne, ustrežljive in marljive, saj sproti polnijo police z novim blagom. Malo bolj bi morda v sicer hudo prenatrpani trgovini lahko poskrbele za čistočo, še posebej pa bi lahko poklicale kakega komunalca, da bi jim zabetoniral nevarno luknjo v pločniku pred vhodom v samopostrežnico. Danes ali jutri.si zna kdo od kupcev, preobložen z dobrotami, zviti ali celo zlomiti nogo. Mar ne?

Spričo pomanjkanja prostora in skladišča nasploh je izložba priročno skladišče pralnih praškov itd. Bifeja žal ni. Market se duši v pomanjkanju prostora in kliče po večjem in svetlejšem prostoru.

O novi trebanjski (vele)blagovnici Dolenjke samo dobro. Kar zadeva ponudbo, bi v njej težko kaj pokritizirali, še najmanj pa prodajalke, ki so nadvse ljubeznive, ustrežljive, prijazne in marljive – s šefinjo popoldanske izmene vred – le slikajo se bolj nerade. Zakaj, nismo mogli pri priči ugotoviti.

Vele ponudba v Trebnjem

Samopostrežni del blagovnice je razkošen, dobro založen, le kavo počasi tudi tukaj pobira. Tekstilni oddelek je malce prenatrpan, povpraševanje veliko, kupčija dobra, prodajalka jo komaj zmore. Prvo nadstropje, v katerem lahko kupiš vse od zobotrebca do pralnega stroja in pohištva, je vabljiv trgovski prostor, v katerem človek najde marsikaj, kar tudi v velikem mestu nimajo, pozorno preglejte ponudbo in strinjali se boste.

Tudi bife je privlačen, postrežba vzorna, čistoča pravdobra, obisk srednje zadovoljiv.

»Kam bi del...?«

Če se tudi ob tej priliki lahko malce spotaknemo ob navidez moderno arhitekturo zgradbe, naj pripišemo, kar smo ob otvoritvi pozabili: boksi za parkiranje, tiste betonske pregrade dobesedno onemogočajo, da bi na že tako skromnem prostoru parkiralo vsaj še enkrat toliko motornih »vpreg«. Škoda, pa drugič bolje. Ni vse dobro, kar je navidez prijetno za oko, bi pa vseeno bilo modro, ko bi arhitekta kdo malo »pocukal« za uho, da bi se še kaj naučil.

Rezultati:

V očeh potrošnika so ob upoštevanju kriterijev – založenost, vljudnost, ponudba in urejenost od desetih možnih zvezdic + ali – dosegli:

Market: Šentjernej
★★★★★★★★ (8)

market: Trebnje
★★★★★★★★ – (–8)

market: Straža in Semič
★★★★★★★ + (+7)

market: Drska Novo mesto
★★★★★★★ (7)

market: Kristanova, Novo mesto
★★★★★★★ – (–7)

market: Ragovska, Novo mesto, Črnomelj
★★★★★★ + (+6)

market: Ljubljanska 7a, »Pri mostu« Novo mesto, »Pod lipo« Črnomelj
★★★★★★ (6)

market: Cesta herojev Novo mesto
★★★★★ (5)

Dopoldanska izmena Dolenjkinega marketa v Semiču

Dolenjke v trebanjskem lepotcu

Črnomaljke pred objektivom

Najboljšim marketom Emone je Miran Blaha, glavni in odgovorni urednik E-informatorja podelil posebna častna priznanja

■ AKCIJA-IŠČEMO NAJBOLJŠI E-MARKET DOLENJKE ZAKLJUČENA

Market v Šentjerneju prvak Dolenjke

V pičlih treh mesecih smo obiskali vseh dvanajst Dolenjkinih samopostrežnic, ki sodijo v DO Emona Dolenjko, v njih smo kupovali, spraševali in opazovali kakšna je urejenost, založenost in ljubeznivost. Z očmi potrošnika smo ocenjevali, dodajali in odvzemali zvezdice. Po naši oceni, ki je znašala največ 10 možnih zvezdic smo jih največ in to 8 prisodili marketu v Šentjerneju. Prav toliko vendar znak – jih je dobil novi market v Trebnjem, ki mu tesno za petami slede market v Straži, Semiču na Drski itd. Vrstni red in število zvezdic, ki svetijo bolj ali manj si lahko ogledate v objavljenih rezultatih.

E-Informator

Najboljšim samopostrežnicam priznanja

Ljubljana, 6. novembra – Miran Blaha, glavni in odgovorni urednik E-Informatorja, je na sestanku poslovodij Emoninih marketov tozd Maloprodaje izročil devetim samopostrežnicam, ki so v akciji E-Informatorja: Iščemo najboljši E-market, zasedli najbolj vidna in častna mesta ter si pridobili največ potrošnikovih zvezdic pismena priznanja.

Poleg marketa v Gornji Radgoni, prvaka Emoninih marketov so pismena priznanja prejeli: marketi v *Črnomlju,* na *Jesenicah,* v *Opatiji, Ljubljani na Celovški cesti 63* in *Savskem naselju* ter v *Sežani.*

ISKRENO ČESTITAMO!

Kopalne hlačke prinesite s seboj

Uredništvo E-Informatorja in DO Emona Dolenjka sta nagradila zmagovalca v akciji: »Iščemo najboljši market E Dolenjke« kolektiv marketa v Šentjerneju z enodnevnim avtobusnim izletom v Portorož – Bernardin. Neko nedeljo, kdaj se bodo še dogovorili, se bodo popeljali na slovensko obalo, kjer se bodo kljub decembru lahko kopali v pokritem bazenu brez nevarnosti, da bi se prehladili.

Čestitamo!

E-Dolenjka v Semiču

Market v Semiču, katerega rojstna letnica sega nazaj v leto 1971, vodi **Antonija Plut,** ki je pri hiši že 22 let. Osem kvalificiranih trgovk in mesar **Slavko** ter dve učenki je delovna ekipa semiškega marketa. V Semiču skorajda nimajo konkurence, če sem ne štejemo klasične prodajalne kmetijske zadruge.

In težave, s katerimi se srečujejo? Če bi imeli košček skladišča za embalažo in še enega takšnega za priročno skladišče blaga, težav ne bi bilo.

E-Dolenjka v Črnomlju

Ivica Šuster, poslovodkinja in čistokrvna Črnomaljka, ki ji teče že 20. leto delovne dobe, od kar je pri hiši, nam je povedala, da so samopostrežnico odprli 1963. leta. Pet trgovskih delavcev, vštevši poslovodkinjo, skrbi, da so kupci zadovoljni in da v trgovini najdejo vse kar želé, trgovske stroke pa se v tem mini-marketu uči ena učenka.

Želijo si novo opremo. Menijo, da je staro »prehitel« čas in da funkcionalno ne ustreza več. Delno je »preutrujena«, police so ozke in plitve. Ko bodo dobili novo bodo lahko povečali založenost trgovine, kar se bo navsezadnje pokazalo tudi pri prometu. Pod eno streho bi radi imeli tudi skladiščne prostorčke, ki jih imajo sedaj na treh različnih krajih.

E-Dolenjka-Belokranjica

Samopostrežnico v Črnomlju, ki jo imenujejo »Pod lipo«, vodi že od 1974 leta, od kar so jo odprli, poslovodja **Niko Radojčič,** prej pa je 20 let vodil bife. Na skrbi ima 11 trgovskih delavcev, od tega 3 učence. Kot dober gospodar si tudi on želi, da bi trgovino malce »modernizirali«. Pravi, da za promet, ki ga ustvarjajo mesečno okoli 150 starih milijonov – samopostrežnica več ne ustreza, kaj šele skladiščni prostori, ki jih praktično skoraj ni.

■ XXVI. GOSTINSKO TURISTIČNI ZBOR SLOVENIJE

Naši gostinci so se izkazali

PORTOROŽ, 10. novembra – Na XXVI. dvodnevnem gostinsko-turističnem zboru, ki so se ga 9. in 10. novembra udeležili tudi številni gostinci in hotelirji ter turistični delavci SOZD Emona, so na razstavi omizij (pogrinki) razdelili pet zlatih, 15 srebrnih in 25 bronastih kolajn, (hotel Metropol) za slaščičarske izdelke (restavracija Plaža) 6 zlatih, 9 srebrnih in 10 bronastih medalj in za razstavljene kulinarične izdelke 14 zlatih, 20 srebrnih in 34 bronastih odličij (hotel Palace). Kako smo se odrezali Emonci, glej rezultate.

Na rob gostinsko-turističnega zbora

PREDRAG GOSTINSKI LIKOF

Med slaščičarskimi izdelki je bilo v Portorožu razstavljenih 33 večjih in manjših tort, med kulinaričnimi mrzlimi narezki pa kar 136 bolj ali manj domiselnih, tradicionalno kičastih pa tudi zelo okusnih ter mojstrsko oblikovanih izdelkov. Tako prvi kot drugi so bili predvsem bolj ali manj privlačni za oko, kakšen okus so imeli, pa ostaja neznanka, ker so jih – kot že ustaljen običaj pri nas – razstavljali v pretoplih prostorih namesto v hladilnih vitrinah. Hvaležno področje dela ne samo za sanitarnega inšpektorja, pač pa tudi za delavske kontrole posameznih TOZD. Zakaj?

Zaradi tekmovalnih strasti in sle po medaljah so gostinci na tem zboru dobesedno vrgli v pomije 33 torort (po 300 din) in 136 bolj ali manj bogatih narezkov (po 300 do 500 din), skupaj vrednih od 5 do 7 S milijonov dinarjev, kar je konec koncev tudi lep denar, če se spomnimo na nizko akumulativnost te stroke, nizke zaslužke in okoli pet tisoč gostinskih delavcev, ki so si v dveh dneh ogledovali vse to kulinarično razkošje, ne da bi ga mogli ali smeli poizkusiti. Videti, potem verjeti!

In: Tako torte kot narezki so bili bogato obarvani s pripomočki, ki jih je moč dobiti samo v zamejstvu, napol pripravljeni in predvsem prirejeni zgolj za oko ocenjevalcev – za medalje – še zdaleč pa ne za pod zob, kar je ali naj bi bil prevzaprav njihov osnovni namen.

Za kakšno prihodnjo, podobno kulinarično razstavo, ki je po nepotrebnem naprej obsojena, da gre v odpad, predlagamo, naj se organizatorji povežejo z izdelovalci hladilnih vitrin – ter svojim gostinskim delavcem po razstavi prirede brezplačno zlato, srebrno in bronasto pokušino, da bodo še sami lahko ocenjevali, kako in kaj.

Če to ni mogoče, naj bi vsaj Emonci svoje predrage izdelke, razstavljali na sanitarno primernejši način, v hladilnih vitrinah, in jih po končani razstavi (lahko bi bila tudi enodnevna) poceni razprodali številnim gostom, obiskovalcem in vajencem, ki redno obiskujejo te razstave, da bi kaj videli in se česa novega naučili. Najbrž tudi varčnosti in ne zgolj bahaštva in razmetavanja.

Gost Emonček

Viktor Korošec novi direktor TOZD Hotel Slon

LJUBLJANA, 1. novembra – Delo direktorja TOZD Hotel Slon je prevzel Viktor Korošec, dosedanji direktor gostinstva TOZD Trgovska hiša Maximarket. Za direktorja TOZD je bil imenovan na 23. seji delavskega sveta, dne 12. 10. 1978.

Viktor Korošec se je rodil 30. januarja 1926 v Stanjevcih pri Murski Soboti.

Zanimivo je, da se tov. Korošec vrača v svoj kolektiv, saj je bil v Hotelu Slon zaposlen od 1947. do 1952. leta. Prav tako so zelo zanimiva njegova dosedanja delovna mesta. Delal je v naših diplomatskih predstavništvih v Rimu, Parizu in Bonnu, dve leti in pol pa je bil posebni natakar in šef strežbe pri predsedniku Titu.

Glede na to, da je tov. Korošec vse od ustanovitve dalje, uspešno vodil gostinstvo TOZD Trgovske hiše Maximarket, da ima bogate gostinsko-hotelske izkušnje in da je tudi aktiven družbenopolitični delavec, smo prepričani, da bo uspešno vodil tudi TOZD Hotel Slon.

PAVEL GROZNIK

■ GLOBTOUR NUDI

ZIMSKE POČITNICE V DOMOVINI

BLED – Zatrnik (501–1264 m)

Turistični biser ob romantičnem alpskem jezeru na nadmorski višini 501 m. Na Bledu je kinodvorana, 2 disco kluba, umetno drsališče ter nekaj zabavišnih prostorov.

Zimski oddih na Bledu priporočamo tudi nesmučarjem, katerim se nudijo možnosti za krajše izlete (Zatrnik, Pokljuka, Bohinj, Vogel, Vrba).

Za smučarje je primeren Zatrnik, oddaljen od Bleda 8 km na nadmorski višini 900 m. Smučarski center razpolaga s petimi vlečnicami, od katerih najdaljša pelje na 1264 m visoki vrh – Berjanca.

Hotel JAMA – visoke B kategorije, vse sobe s kopalnico.

Hotel KRAS – sobe B kategorije, TWC.

Hotel ŠPORT – sobe B kategorije s tekočo hladno vodo.

Hotel ERAZEM – sobe B kategorije s tekočo hladno vodo.

Sedemdnevni paket vključuje: polno oskrbo, namestitev v dvoposteljnih sobah TWC ali brez, prevoz do smučišča in nazaj, tedenska karta.

Razpored prog in vlečnic:
Proga težka dolžina 800 m
Proga lahka dolžina 300 m
Proga srednje težka dolžina 550 m
Proga srednje težka dolžina 850 m

zima'78/'79
globtour
turistična agencija

Tereni so primerni za začetnike in izkušene smučarje. Smučarski center je povezan z redno avtobusno zvezo (postajališče pri blejskih hotelih) vsako uro. Naša poslovalnica na Bledu vam je v času bivanja na voljo z informacijami in lastnim izletniškim programom.

BLED

Zasebne sobe – nudimo tudi namestitev z zajtrkom v zasebnih sobah II. kategorije.

Hotel KRIM, Bled

186 ležišč, restavracija, aperitiv bar, garaže, parkirni prostor.

Sedemdnevni paket vsebuje: polno oskrbo, namestitev v dvoposteljnih sobah TWC.

KALIČ pri Postojni (765–981 m)

Novi zimsko-športni center, oddaljen od Postojne vsega 6 km. Ima 15 ha urejenih smučišč, 4 km speljanih smučarskih prog različnih težavnostnih stopenj, ter 4 vlečnice. Vse proge so stalno vzdrževane in teptane, krožni sistem vlačnic. Center ima klasično in samopostrežno restavracijo.

Proga srednje težka dolžina 1300 m

Posebna ugodnost – možnost kosila v restavraciji »KALIČ« na smučišču, brezplačen ogled Postojnske jame in Predjamskega gradu.

GOSTIŠČE RADUHA

Zasebno gostišče z udobnimi sobami. Gostom nudijo dobro domačo hrano in izbrana vina. Sedemdnevni paket v sobah brez kopalnice.

Smučarska šola SK »BRANIK« na POHORJU

Smučarski klub Branik iz Maribora organizira na Pohorju šestdnevne smučarske tečaje in vadbo za odrasle, mladino in študente v začetni in nadaljevalni šoli. Šestdnevni tedenski tečaj, po dve uri na dan, začetna in nadaljevalna šola. Intenzivni weekend tečaj (skupaj 20 ur v dveh sobotah in nedeljah). Mladinski tečaj z bivanjem na Pohorju (Dom Miloša Zidanška ali Železničarski dom) do 14 leta s polno oskrbo, varstvom in 5-urnim dnevnim poučevanjem smučanja.

■ TURIZEM

Novi poslovalnici Globtoura

Ljubljana, 8 novembra – Kot smo zvedeli pri naši turistični agenciji Globtour, bodo prihodnji teden odprli v Zagrebu novo poslovalnico in tako še podaljšali verigo svojih poslovalnic, ki jih imajo od Kopra do Ulcinja in v vseh večjih turističnih središčih.

Nova poslovalnica bo v obnovljenem lokalu v Gajevi ulici 40 – blizu hotela Esplanade, v njej bo zaposlenih 5 turističnih delavcev, ki jih bo vodila **Višnja Čerič.**

Naslednjo poslovalnico nameravajo odpreti ob sodelovanju s tovarno zdravil KRKA v Novem mestu, kjer nam je **Vladimir Petrovič,** vodja tehničnih dejavnosti tozd Zdravilišče, povedal, da bo turistični biro v ulici komandanta Staneta 19 nared ob konecu leta. Naložba bo stala milijon 200.000 dinarjev, ki jih bosta partnerja delila na polovico.

E-INFORMATOR

ZIMSKA REKREACIJA OB MORJU

PORTOROŽ

Bernardin, novozgrajeno naselje Bernardin leži med Piranom in Portorožem.

S svojimi objekti za rekreacijo nudi svojim gostom možnosti za angažiran oddih: tenis, namizni tenis, jadranje, plavanje (pokriti bazeni z ogrevano morsko vodo). Globtourova poslovalnica v hotelu Slovenija.

HOTEL BERNARDIN

restavracija, aperitiv bar, parkirni prostor, pokriti bazen. Sedemdnevni paket: namestitev v dvoposteljni sobi, TWC, polni penzion.

HOTEL EMONA

hotel A kategorije, vse sobe TWC, več restavracijskih prostorov, bar, pokrit bazen. Sedemdnevni paket: namestitev v dvoposteljni sobi, TWC, polni penzion.

PORTOROŽ

HOTEL RIVIERA

hotel B kategorije v središču turističnega kraja, razpolaga z bazenom z ogrevano morsko vodo, vse sobe TWC.

Sedemdnevni paket: namestitev v dvoposteljni sobi, TWC, polni penzion.

POREČ

Najbolj priljubljeno turistično mestece v Istri nudi gostoljubje tudi v zimskem času z ugodnim podnebjem in prijetnim vzdušjem obmorskega mesteca.

Globtourova poslovalnica v mestu.

HOTEL DELFIN

hotel B kategorije v središču turističnega naselja – Zelena Laguna, razpolaga z rekreacijskimi prostori, pivnico, kinodvorano in bazenom z ogrevano morsko vodo.

Sedemdnevni paket: namestitev v dvoposteljni sobi, TWC, polni penzion.

VRSAR

malo ribiško naselje, oddaljeno 11 km od Poreča vabi tudi pozimi.

HOTEL PINETA

hotel B kategorije, pokriti bazen z ogrevano morsko vodo, tristezno avtomatsko kegljišče, vse sobe TWC.

Sedemdnevni paket: namestitev v dvoposteljnih sobah, polni penzion.

■ VARSTVO PRI DELU

Direktorji na preizkušnji

V sodelovanju z Zavodom za varstvo pri delu SR Slovenija je služba za splošne in samoupravne zadeve SOZD Emona in v organizaciji DO Emona Merkur pripravila enodnevni seminar za vodilne delavce v Emoni s področja varstva pri delu (Ur. list SRS št. 32/74).

Tako so se v začetku tega meseca v Grand hotelu Union v Ljubljani sestali skoraj vsi direktorji – individualni poslovodni organi Emone – zaradi službene odsotnosti sta manjkala le dva, ki so poslušali predavanja in sodelovali v pogovorih s področja pravnih osnov varstva pri delu, uresničevanja zakona o združenem delu in delovnih razmerjih na področju varstva pri delu, ekologije dela in požarne varnosti ter organizaciji in pristojnosti organov inšpekcij dela. Posebno zanimiv prispevek je navzočim na seminarju posredoval doc. dr. Edvard Čadež s področja zdravstvenega varstva delavcev.

Ker zakon o varstvu pri delu zahteva tudi občasne preizkuse znanja o varstvu pri delu tistih delavcev, ki samostojno vodijo in nadzorujejo dela, so morali naši direktorji DO in TOZD opraviti tudi ta del, ki pa je bil zaradi velikega števila udeležencev in aktualnosti tem v obliki debate oz. razgovora. Ta debatni preizkus znanja sta vodila profesor Vojeslav Adamič, diplomirani pravnik z Zavoda za varstvo pri delu SRS, in inšpektor dela Tomislav Paunovič, diplomirani pravnik, namestnik glavnega republiškega inšpektorja dela.

Vsi sodelujoči, 57 po številu, med njimi tudi Ljubo Filipan, v. d. generalnega direktorja, in Ivan Muhič, namestnik generalnega direktorja, so uspešno opravili zahtevane preizkuse znanja s področja varstva pri delu, za kar so prejeli potrdila, ki jih je izdal Zavod za varstvo pri delu SR Slovenije.

VESNA RAZTRESEN

Črnomelj, Ulica Staneta Rozmana 13-Po drugi uri je bila največja gneča na delikatesnem oddelku

Ne-smučarji pozor!

Odbor za šport in rekreacijo pri SOZD Emona, bo v mesecu januarju ali februarju 1979, odvisno od snežnih razmer organiziral enotedenski začetni smučarski tečaj – kraj še ni znan.

Organizator tečaja bo plačal vse stroške tečaja, vsak udeleženec pa stroške bivanja v hotelu.

Rok prijav je 20. december 1978, na naslov: SOZD Emona, odbor za šport in rekreacijo, Ljubljana – Kersnikova 2, kjer dobite tudi vse potrebne informacije.

Pohitite s prijavami!

Devetmesečni gospodarski rezultati

Povzetek nekaterih najpomembnejših elementov poslovanja v SOZD Emona v devetih mesecih 1978

1. CELOTNI PRIHODEK

V obdobju od I-IX/1978 smo v SOZD kot celoti realizirali celotni prihodek v vrednosti 8,859.523 tisoč din, kar predstavlja 71% plana in pomeni 14% večjo realizacijo celotnega prihodka kot v enakem obdobju lani.

(Glej tabelo I.)

Iz gornjega pregleda je razvidno, da se je delež celotnega prihodka trgovske dejavnosti v SOZD Emona v prvih 9 mesecih letošnjega leta zmanjšal iz prejšnjih 82% na 79%, povečal pa se je delež hotelsko turistične dejavnosti iz 6 na 8% in proizvodne dejavnosti za 1%. V globalnem 14% povečanju celotnega prihodka je celotni prihodek v trgovski dejavnosti porasel le 10%, medtem, ko je bila rast pri ostalih dejavnostih, ki predstavljajo skupaj 21% celotnega prihodka SOZD 19% pri proizvodnji in 60% v hotelsko turistični dejavnosti.

Če primerjamo rast celotnega prihodka po dejavnostih SOZD v prvih devetih mesecih letošnjega leta v primerjavi z enakim obdobjem lani s porastom cen za SRS ugotovimo, da je fizični obseg v proizvodnji večji za 3% (celotni prihodek porast 119, index cen 116), v trgovski dejavnosti manjši za 3% (celotni prihodek porast 110, index cen 113) ter hotelsko turistični dejavnosti večji za 41% (celotni prihodek porast 160, index cen 119).

Naveden izračun porasta fizičnega obsega proizvodnje je precej približen, lahko celo napačen, kajti podatke v cenah določamo iz uradne statistične evidence, ki ugotavlja porast cen iz določene strukture artiklov, ki pa je lahko v našem primeru drugačna. Poleg tega je v cenah zajet tudi prometni davek na malo. V celotnem prihodku pa tega davka ni. V bodoče bomo morali torej povprečno gibanje cen za naše TOZD ugotavljati sami.

čeprav predstavlja prihodek realiziran v 9 mesecih letošnjega leta le 71% plana za leto 1978, lahko na podlagi gibanj iz preteklih let pričakujemo, da bo plan za leto 1978 dosežen.

Pri proizvodni dejavnosti ni bilo večjih odmikov od plana in realizacije v enakem obdobju preteklega leta.

Pri trgovski dejavnosti je DO Emona Commerce v obdobju i-IX/1978 dosegla le 60% planiranega celotnega prihodka, kar je 7% manj kot v enakem obdobju preteklega leta. Vzrok za tako nizko realiziran prihodek je predvsem v izpadu uvoza kave prek Direkcije za rezerve, uvoza rezervnih delov in izvoza, ki pa bo predvidoma realiziran do konca leta 1978.

Maloprodajna delovna organizacija Emona Merkur je kot celota dosegla v obdobju I-IX/1978 70% plana, oz. 20% več kot v enakem obdobju preteklega leta. Izjema je le TOZD Trgovina Obala Koper, ki je dosegla 4% manjši promet kot v enakem obdobju lani zaradi zmanjšanega obsega maloobmejnega prometa. DO Emona Ilirija beleži visok porast celotnega prihodka (index 131) delno tudi zaradi povečanja maloprodajnih kapacitet (razširitev marketa v Ilirski Bistrici).

Visok porast celotnega prihodka v prvih devetih mesecih leta 1978 v primerjavi z enakim obdobjem lani je dosegla DO Emona Hoteli (index 130), kar je delno posledica povečanja kapacitet (TOZD Hoteli Bernardin – Grand Hotel Emona, TOZD Zdravilišče Čateške Toplice – PE Grad Mokrice), delno pa zaradi dobre turistične sezone. Ugodna je tudi izpolnitev plana celotnega prihodka in sicer z indexom 82 DO Emona Globtour, ki je že v prvih 9 mesecih presegla plan celotnega prihodka za 16% in skoraj dvakrat povečala celotni prihodek kot v prvih 9 mesecih preteklega leta.

II. AMORTIZACIJA

V SOZD kot celoti je skupna realizacija v 9 mesecih letošnjega leta znašala 139.880.000 din in je za 20% večja kot v enakem obdobju lani.

Amortizacija po predpisanih minimalnih stopnjah je v globalu večja za 25% predvsem zaradi vključitve novih kapacitet (E Center Koseze, Grand Hotel Emona ter Grand Mokrice), med tem ko je amortizacija po povišanih stopnjah večja le za 11%.

III. DOHODEK IN NJEGOVA DELITEV

V prvih 9 mesecih letošnjega leta je SOZD kot celota v primerjavi z enakim obdobjem lani povečal doseženi dohodek za 24% oz. za 10% več, kot je bila rast celotnega prihodka (index 114). Hitrejša rast dohodka v primerjavi z rastjo celotnega prihodka izvira iz počasnejše rasti porabljenih sredstev (index 113). V glavnem pa je povečanje dohodka rezultat v že opisanem prestruktuiranju dejavnosti. Najbolj se je povečal obseg v proizvodnji in hotelirstvu, ki zaradi svojega značaja dela ustvarjata v odnosu na celotni prihodek mnogo večji dohodek (več živega dela v enoti končnega proizvoda).

(Glej tabelo II.)

Iz tabele je razvidno, da se pri strukturi dohodka SOZD po dejavnostih ni zmanjšal delež trgovinske dejavnosti kot je to zasleditи pri celotnem prihodku, rast dohodka pa je pri vseh dejavnostih relativno ugodna. Doseženi dohodek je ugoden tudi v odnosu na plan (index 71). Iz podatkov o razdelitvi dohodka je razvidno, da so se obresti (za obratna in osnovna sredstva), za SOZD kot celoto v obdobju od I-IX/1978 povečale za 37% to je hitreje kot rast dohodka (index 124). Razlog za tako visok porast obresti je v velikem povečanju zalog zlasti v zunanjetrgovinski dejavnosti. O problematiki zalog in obresti bo za to podano posebno poročilo. Rast drugih obveznosti iz dohodka (prispevki SIS ter davki in druge obveznosti iz dohodka) pa je približno v okviru rasti dohodka.

IV. OSEBNI DOHODKI ZAPOSLENIH

Osebni dohodki so v 9 mesecih letošnjega leta porasli v primerjavi z enakim obdobjem lani za 21%. Upoštevajoč načelo resolucije o ekonomskem razvoju SRS za leto 1978 je v SOZD Emona kot celoti doseženo načelo hitrejše rasti dohodka v primerjavi z osebnimi dohodki, pri tem moramo upoštevati, da navedena ugotovitev ne velja za vse TOZD oz. enovite DO. Večja odstopanja v negativnem smislu so v naslednjih OZD:

TOZD oz. DO	Index doh. I. IX. 77 / doh. I. IX. 78	Index OD I. IX. 77 / OD I. IX. 78
1	2	3
Prašičereja	112	126
Tovarna močnih krmil	112	126
Emona Commerce	119	131
Hotel Bernardin	89	130
Hotel Union	108	120
ERC	240	293

V zgoraj navedenem primeru smo upoštevali le tiste TOZD oz. DO, ki so indexno povečanje OD napram indexnemu povečanju dohodka presegle za več kot 2%.

Povprečni osebni dohodki v navedenih TOZD oz. DO presegajo povprečni neto mesečni OD v panogi SRS le pri TOZD Prašičereja za 7%, TOZD Hoteli Bernardin za 2% in TOZD Grand Hotel Union za 11%. Gibanje osebnih dohodkov in zaposlenih po posameznih TOZD oz. DO pa je razvidno iz tabel:

– pregled osebnih dohodkov in zaposlenih s primerjavami,

– primerjava povprečnih neto OD v Emoni napram povprečnim OD v SRS dejavnosti,

– aranžirna vrsta povprečnih osebnih dohodkov na pogojno nekvalificiranega delavca in zaposlenega iz ur.

V celoti gledano so bili v obdobju I–IX/1978 povprečni neto mesečni osebni dohodki v SOZD kot celota nižji v primerjavi z gospodarstvom SRS za 5%, med tem ko so bili ob letošnjem polletju nižji le za 4%. Z ozirom na značaj naše dejavnosti, ki zajema pretežno trgovino se osebni dohodki v zadnjem tromesečju nekoliko bolj povečajo zaradi povečanega prometa v tem tromesečju. Zato lahko računamo, da bo navedeni odklon od slovenskega povprečja v letnih primerjavah nekoliko manjši.

Glede na panožne samoupravne sporazume dejavnosti, katerim podpisniki oz. udeleženci so tudi naše TOZD, enovite DO in delovne skupnosti, ugotavljamo, da nimamo kršitev sporazumov.

Izračuni dogovorjenih sredstev za osebne dohodke pa niso pomembni, le stališča samoupravnih sporazumov dejavnosti, pač pa tudi, ali pa še bolj v smislu sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov SOZD Emona. Čeprav je bil rok za dostavo tega obračuna 10. november, moramo žal ugotoviti, da smo prejeli le 13 obračunov, kljub temu, da smo pravočasno naprosili zanje. Zato teh podatkov v tem poročilu ne moremo prikazati.

Povprečno število zaposlenih po kadrovski evidenci se je v 9 mesecih leta 1978 v SOZD kot celoti v primerjavi z enakim obdobjem lani povečalo za 1%, prav tako povprečno število pogojno nekvalificiranih delavcev, med tem ko so povprečno število zaposlenih računanih iz vklranih ur dela ni spremenilo. V primerjavi s planom je bilo 3 oz. 4% manj zaposlenih kot je bilo planirano.

V. OSTANEK DOHODKA ZA SKLADE

V prvih 9 mesecih letošnjega leta je SOZD kot celota dosegel 102,209.000 din ostanka dohodka za poslovne sklade (rezervni in poslovni sklad) t. j. 15% več kot enako obdobje lani, kar predstavlja 70% plana. Če ne upoštevamo izgube Bernardina znaša ostanek dohodka za poslovne sklade 114,566.000 din (index 135) oz. 79% plana za leto 1978. Izguba TOZD Hoteli Bernardin znaša 42,357.000 din, glede tega rezultata pa je treba pripomniti, da znaša v tej TOZD neplačana realizacija 12,061.000 din ter neplačane premije 6,283.000 din, to znaša skupaj 18,343.000 din. Ob upoštevanju tega bi bila dejanska izguba 24,013.000 din.

(Glej tabelo III.)

Iz gornjega je razvidna udeležba posamezne dejavnosti SOZD Emona v ostanku dohodka za sklade za SOZD kot celota brez upoštevanja izgube TOZD Hoteli Bernardin.

Del dohodka za sklad skupne porabe se je v letošnjem 9 mesečju 2,5 X povečal in znaša 34,398.000 din oz. predstavlja 59% plana.

VI. KAZALCI EKONOMIČNOSTI IN PRODUKTIVNOSTI POSLOVANJA

V posebni tabeli so prikazani kazalci o ekonomičnosti in produktivnosti ter delež akumulacije v celotnem prihodku. Zaradi primerjave kazalcev 9 mesečnega obdobja s kazalci za leto 1977 in s planom za leto 1978 smo višino kazalcev za 9 mesečno obdobje preračunali na celo letno višino ob upoštevanju 9 mesečnega trenda.

Ekonomičnost poslovanja izražena z razmerjem med celotnim prihodkom in porabljenimi sredstvi, se je v SOZD kot celota v 9 mesečnem obdobju letošnjega leta povečala za 1% oz. je enaka kot planirana. Največji porast ekonomičnosti je pri proizvodnji dejavnosti. Pri hotelsko-turistični dejavnosti pa beležimo padec ekonomičnosti, kar pa je posledica predvsem neobračunanih premij pri hotelih in zmanjšanje razlike v ceni pri DO Emona Globtour.

Produktivnost merjena s celotnim prihodkom, dohodkom in ostankom dohodka za poslovne sklade na zaposlenega je za SOZD kot celoto porastla.

VII. ZALOGE

Vrednost povprečnih zalog v SOZD Emona je bila v 9 mesečnem obdobju 1.061,887.000 din, kar predstavlja 15% porast glede na enako obdobje lani oz. 9% več kot je bilo planirano. Ob upoštevanju 14% rasti celotnega prihodka se je količnik obračanja zalog merjen s celotnim prihodkom zmanjšal za 2% in je 13% nižji od planiranega.

Visok porast zalog je pri proizvodni dejavnosti predvsem v TOZD Tovarna močnih krmil in sicer za 35%. Največji porast zalog v trgovinski dejavnosti pa je v DO Emona Commerce (index 181, v primerjavi na enako obdobje lani, index 172 v primerjavi s planom za leto 1978) in je bila njihova vrednost 30. 9. 116,144.000 din. Povprečne zaloge so nadpovprečno porastle tudi v DO Blagovni center (index 129), v Pekarni Center v DO Emoni Merkur (index 168), DO Jestvini Koper (index 130), DO Ilirija, Ilirska Bistrica (index 140), TOZD Zdravilišče Čateške Toplice (index 281) in DO Emona Inženiring (index 267).

S povzetkom smo prikazali najbolj vidne odklone v poslovanju naših TOZD oz. DO v SOZD, medtem ko so ti podatki za posamezne TOZD oz. DO razvidni iz priloženih tabel.

Ljubljana, 17. 11. 1978

SOZD EMONA Ljubljana
Služba za plan in analize

TABELA I.

Po posameznih dejavnostih je bil dosežen celotni prihodek v % takole:

Dejavnost	Struktura: Doseženo 1. IX. 77	Struktura: Doseženo 1. XII. 77	Struktura: Plan 1978	Indexi: Doseženo I. IX. 1978 / I. XII. 77	Indexi: Do I. IX. 77 / Do I. IX. 78 plan 1978	Indexi: Do I. IX. 78 / Do I. IX. 77
1	2	3	4	5	6	7	8
Proizv. dejav.	11	11	11	12	69	76	119
Trgov. dejav.	82	82	82	79	72	68	110
Hotel. tur. dej.	6	6	6	8	70	101	160
Ostale dejav.	1	1	1	1	61	70	114
Skupaj SOZD	100	100	100	100	71	71	114

TABELA II.

Delež rasti dohodka po posameznih dejavnostih SOZD Emona je sledeč:

Dejavnost	Struktura: Doseženo I. IX. 77	Struktura: Doseženo I. XII. 77	Struktura: Plan 1978	Indexi: Doseženo I. IX. 1978 / I. XII. 77	Indexi: Do I. IX. 77 / Do I. IX. 78 plan 1978	Indexi: Do I. IX. 78 / Do I. IX. 77
1	2	3	4	5	6	7	8
Proizv. dejav.	13	13	13	13	67	79	123
Trgov. dejav.	68	69	70	69	66	71	125
Hotel. tur. dejav.	15	14	14	14	73	79	122
Ostale dejavnosti	4	4	3	4	64	87	110
Skupaj SOZD	100	100	100	100	67	74	114

TABELA III.

Po dejavnostih je bila rast ostanka dohodka za poslovne sklade sledeča:

Dejavnost	Struktura: Doseženo I. IX. 77	Struktura: Doseženo I. XII. 77	Struktura: Plan 1978	Indexi: Doseženo I. IX. 1978 / I. XII. 77	Indexi: Do I. IX. 77 / Do I. IX. 78 plan 1978	Indexi: Do I. IX. 78 / Do I. IX. 77
1	2	3	4	5	6	7	8
Proizv. dejav.	11	10	9	9	77	84	119
Trgov. dejav.	72	77	77	72	63	74	135
Hotel. tur. dej.	14	11	11	13	89	88	122
Ostale dejav.	3	2	3	6	156	170	237
Skupaj:	100	100	100	100	68	79	135

Mladi Emonci in Emonke – učenci vseh treh letnikov trgovske stroke se na seminarju pripravljajo, da bodo njihovi odgovori pred ocenjevalno komisijo uspešnejši

■ **E-IZOBRAŽEVANJE**

Testi, celo zelo dobri

Od začetka novembra potekajo v klubski sobi v Ljubljani, na Kersnikovi, seminarji za učence v gospodarstvu delovne organizacije Emona Merkur. Učenci vseh trgovinskih in gostinskih strok prvih, drugih in tretjih letnikov, ki so sedaj na praktičnem izobraževanju na učnih mestih v svojih TOZD Maloprodaja Ljubljana, TH Maximarket in v ljubljanskem ter mariborskem Supermarketu, se na teh seminarjih pod vodstvom svojih predavateljev pripravljajo na čim boljše obvladovanje izpitne snovi, kajti manj kot mesec dni jih loči od dneva, ko bo njihovo praktično znanje preverila in ocenila ocenjevalna komisija.

Seminarji, ki jih obiskuje 125 učencev, so ločeni po strokah, vodijo pa jih naši poslovodje-pedagogi **Marija Jaklič, Cita Trampuš, Miro Zalaznik** in **Jelo Peršin.** Prvič sta skupini učencev prevzela še **Marija Grčarjeva** in **Vinko Škufca,** ki sta se tako pridružila tistim poslovodjem, ki poleg svojega dela in v škodo svojega prostega časa posvečajo izobraževanju mladega kadra in se po svojih močeh trudijo, da bi imeli že na začetku takega prodajalca ali gostinca, ki dobro pozna in obvlada svojo stroko, je pošten in mu delovna disciplina ni tuja ter da spoštuje svoje sodelavce in ljudi okoli sebe.

Učenci so na teh seminarjih skupaj s predavatelji obravnavali splošni in posebni program svoje stroke in predelali izpitno snov ter se pogovarjali o vprašanjih, ki so povezana z delom in prakso.

V splošno izobraževalnem delu, ki pa ne sodi v izpitna vprašanja, so sodelovali **Andrej Geršak** s predavanjem o varstvu pri delu, **Tilka Muhičeva** s temo, kako se samoupravljanje uresničuje v praksi oz. kako učenci sami na samoupraven način sodelujejo in vplivajo na delo v svojih DO, TOZD in enotah, v katerih so na praktičnem delu. **Pavle Kogej** je učencem prvih in drugih letnikov predvsem predaval o osebnosti mladega človeka, njegovem čustvenem življenju in odzivanju na različne situacije, v katerih se znajde v času poklicnega izobraževanja. Učencem tretjih letnikov pa je pripovedoval o pravilnem pristopu do kupca ali gosta ter o uresničevanju zakona o združenem delu in o

pozitivnih in negativnih pojavih medsebojnega ocenjevanja dela. Učenci, zadnjega, tretjega letnika so imeli še dodatno predavanje o spoznavanju registrskih blagajn in tipkanju nanje, ki ga je vodila **Ljudmila Culkar.** Kako pomembna je natančnost in zbranost pri tipkanju na blagajno, je pokazal test, ki so ga morali opraviti učenci pod njenim nadzorstvom. »Rezultati preizkusa niso bili slabi,« pravi Culkarjeva, »ena skupina se je celo zelo dobro odrezala«.

Učencem smo v času seminarjev organizirali ogled ljubljanskega Supermarketa, blagovnega centra na Šmartinski cesti in Mesne industrije v Zalogu.

VESNA RAZTRESEN

■ IZ DO EMONA COMMERCE

Emona v Moskvi

Na letošnji II. mednarodni razstavi opreme za gostinstvo in prehrambeno industrijo – »Improdtorgmaš« v Moskvi, ki je bila od 4. do 17. julija, je s celotnim programom nastopila tudi Emona. Svojo prisotnost v Moskvi je Emona izkoristila ter se z delom razstave, ki je bila v stalnih prostorih Slovenijalesa v Moskvi, predstavila že obstoječim in potencijalnim kupcem s svojimi izdelki.

Na razstavi Improdtorgmaš je na 36.000 kv. metrih razstavljalo 21 držav. Sovjetska zveza je razstavljala na 16.000 kv. metrih, Jugoslavija na 1350 kv. metrih, od tega Emona na 600 kv. metrih. Razstavljali smo kompletno opremo za samopostrežno trgovina, pizzerijo in snack-bar. Naša razstava je bila še posebno zanimiva, ker smo prikazovali stroje in naprave v njihovi funkciji, ter tako prikazovali tudi naše prehrambene izdelke.

Na drugem delu razstave, ki je bila urejena v obliki marketa, so bili prikazani izdelki prehrambene industrije in izdelkov široke potrošnje. Na tem delu razstave velja omeniti izdelke Mesne industrije iz Zaloga, DO Emona Globtour paje obiskovalcem predstavil slovensko turistično ponudbo z izbranimi prospekti in plakati.

Osnovni smoter naše udeležbe na razstavi je bil, da ponovno predstavimo tržišču Sovjetske zveze našo prehrambeno industrijo in blago široke potrošnje s tradicionalnim programom še posebej v obliki nove aktivnosti na tem področju – opremo za gostinstvo in trgovino.

Čas razstave je bil zelo ugodno izbran, saj je sovpadal s časom priprave blagovne liste za leto 1979, pripravami za vključitev v nabave za izvedbo olimpiade, ki bo leta 1980 in s pripravami nove petletke 1981/85.

Pogled na del našega paviljona v Moskvi

Ob dejstvu, da znaša jugoslovanska letna trgovska menjava v Sovjetsko zvezo 2,7 milijardi dolarjev, je delež Slovenije 111 milijonov dolarjev izvoza in 96 milijonov dolarjev uvoza. To pomeni, da je SZ tretji slovenski partner v izvozu in peti pri uvozu. Delež SZ v blagovni menjavi pada, saj je udeležba v letih 1975 do 1977 padla od 12,6 odstotkov na 9,8 v jugoslovanskem merilu.

Ta neugodni trend blagovne menjave in vse večja absorbcijska moč sovjetskega trga za našo proizvodnjo sta bila odločilna dejavnika naše udeležbe na razstavi, ki pomeni šele uvod v nadaljnje načrtno delo in osvežitev nastopa na tem velikem in zahtevnem tržišču.

E-Informator

Na podlagi sklepa 8. redne seje dne 22. XI. 1978

RAZPISUJE

delavski svet SOZD Emona, Ljubljana imenovanje

1. Predsednika poslovodnega odbora SOZD
2. Članov poslovodnega odbora SOZD
2.1. za področje razvoja
2.2. za področje proizvodnje,
2.3. za poslovne povezave na domačem trgu,
2.4. za odnose s tujino,
2.5. za ekonomsko in organizacijsko področje,
2.6. za splošno in pravno področje.
3. Delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi za naslednja področja:
3.1. poslovno usklajevanje trgovine in proizvodnje – 2 delavca,
3.2. poslovno usklajevanje turizma in hotelirstva – 1 delavec,
3.3. priprava in izvajanje investicijskih programov – 1 delavec.

Kandidati za vsa navedena dela in naloge morajo poleg splošnih in z zakonom določenih pogojev izpolnjevati še naslednje s 33. in 43. členom statuta SOZD določene pogoje:

- da imajo področju primerno znanje visoke strokovne ravni, ki se ugotavlja z odgovarjajočo šolsko izobrazbo in že doseženimi rezultati svojega dela, ali pa ne glede na formalno stopnjo izobrazbe s posebnimi dosežki na enakih ali podobnih področjih dela,
- da imajo organizacijske in mobilizacijske sposobnosti, kar se prav tako ugotavlja po doseženih rezultatih na podobnih delovnih mestih,
- da imajo aktiven odnos do razvijanja samoupravne socialistične ureditve in odgovoren odnos do sodelavcev in gospodarjenja z družbenimi sredstvi.

Kandidati za predsednika in za člana poslovodnega odbora za odnose s tujino morajo poleg gornjih pogojev izpolnjevati tudi pogoje za opravljanje zunanje trgovinske dejavnosti.

Mandat razpisanih del in nalog traja štiri leta.

Prijave za razpis z dokazili o izpolnjevanju pogojev je treba vložiti v zaprti ovojnici v petnajstih dneh na naslov: SOZD EMONA, razpisna komisija, Ljubljana Kersnikova 2/II, z vidno oznako: »za razpis SOZD«.

Kandiate bomo o izbiri po razpisu obvestili v tridesetih dneh po zaključku razpisa.

PREGLED DOSEŽENEGA CELOTNEGA PRIHODKA OSEBNIH DOHODKOV IN OSTANKA DOHODKA ZA POSLOVNE SKLADE V OBDOBJU OD 1.1. DO 30. 9. 1978 IN PRIMERJAVA Z ISTIM OBDOBJEM V LETU 1977 TER PLANOM ZA LETO 1978.

TOZD/DO	Celotni prihodek					Dohodek					Osebni dohodek					Ostanek dohodka za poslovne sklade				
	I.-IX. 1977	Plan 1978	I.-IX. 1978	Index 5:3	Index 5:4	I.-IX. 1977	Plan 1978	I.-IX. 1978	Index 10:8	Index 10:9	I.-IX. 1977	Plan 1978	I.-IX. 1978	Index 15:13	Index 15:14	I.-IX. 1977	Plan 1978	I.-IX. 1978	Index 20:18	Index 20:19
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	15	16	17	18	19	20	21	22
DO Agroemona																				
TOZD Poljed.-Govedoreja	64.737	85.245	63.784	99	75	22.957	31.783	24.812	108	78	15.696	20.412	16.869	108	83	1.005	765	408	41	53
TOZD Prašičereja	86.378	125.880	92.882	108	74	24.214	34.218	27.023	112	79	7.730	11.760	9.744	126	83	5.956	4.726	3.953	66	84
TOZD Tov.močna krmila	207.983	315.000	270.013	130	86	15.113	25.814	16.926	112	66	6.174	10.435	7.783	126	75	1.956	4.200	2.652	136	63
Delovna skupnost		-	478					298					268							
Skupaj DO Agroemona	359.098	526.125	427.157	119	81	62.284	91.817	69.059	111	75	29.600	42.607	34.664	117	91	8.917	9.691	7.013	79	72
DO Kmetijska kooperacija	84.354	134.108	100.411	119	75	4.739	7.670	6.566	139	86	2.468	3.868	3.199	130	83	934	1.507	1.257	135	83
DO Mesna industrija	398.309	654.481	472.823	119	72	47.871	80.811	65.930	138	82	29.510	46.690	36.816	125	79	344	3.772	4.057	1179	108
DO Ribarstvo-export	17.954	24.435	20.227	113	83	4.303	5.374	4.439	103	83	2.129	3.006	2.160	102	72	1.135	1.053	1.177	104	112
DO E.Commerce	1.717.037	2.643.387	1.586.752	93	60	76.039	117.219	90.119	119	77	29.912	49.710	39.085	131	79	13.026	19.823	9.223	71	47
DO E. Blagovni center	1.473.955	2.430.000	1.705.339	116	70	94.923	167.095	127.224	134	76	40.692	69.870	48.619	120	70	23.490	37.700	35.102	150	93
DO Emona Merkur																				
TOZD Maloprodaja	703.573	1.157.580	839.099	119	72	93.510	155.582	115.044	123	74	56.247	86.234	66.769	119	76	11.539	19.441	13.579	118	70
TOZD Trg.hiša Emona	341.721	633.390	438.189	128	69	61.046	122.619	81.924	134	67	28.962	51.184	37.932	131	74	4.547	14.900	10.559	232	71
TOZD Supermarket LJ.	94.650	170.500	111.723	118	66	17.022	27.700	17.959	106	65	10.646	16.028	11.100	104	69	420	2.290	829	197	36
TOZD Trg.Obala Koper	113.068	157.176	108.820	96	69	9.721	14.326	11.204	115	78	6.087	9.088	6.570	108	72	1.215	1.166	1.527	126	131
TOZD Supermarket Osijek	85.533	146.000	95.579	112	65	11.047	23.140	13.169	119	57	8.183	13.600	9.245	113	68	1.115	2.940	360	32	12
TOZD Supermarket Maribor	44.851	79.000	55.790	124	71	5.822	10.780	7.602	131	71	4.654	6.900	5.093	110	74	/779/	1.059	483		46
TOZD Pekarna Center	50.145	80.000	60.352	120	75	14.619	24.618	18.427	126	75	11.004	16.911	13.229	120	78	1.021	2.157	1.771	174	82
Delovna skupnost	-	15.086	8.837		59		13.277	7.336		55	-	11.522	6.592		57					
Skupaj DO Emona Merkur	1.433.541	2.438.732	1.718 389	120	70	212.787	392.052	272.665	128	70	125.783	211.467	156.530	125	74	19.078	43.953	29.108	153	66
DO Emona Ilirija	150.841	265.690	197.890	131	75	22.717	46.044	31.168	137	68	14.462	25.497	18.699	129	73	1.078	5.426	2.068	192	38
DO Emona Posavje																				
TOZD Trgovina na veliko	101.609	183.130	117.118	115	64	5.835	12.971	6.469	111	50	2.474	4.167	2 768	112	67	455	2.215	513	113	23
TOZD Trgovina na malo	194.605	312.000	232.338	119	75	25.988	45.000	30.279	117	67	13.252	20.678	15.771	119	76	1.433	5.008	3.946	275	79
TOZD Gostinstvo	11.168	17.671	15.740	141	89	5.596	8.369	7.740	138	93	3.129	4.553	4.010	128	88	833	1.008	1.584	190	157
Delovna skupnost	5.785	8.740	5.236	91	60	5.066	7.547	5.236	103	69	4.624	6.865	4.764	103	69					
Skupaj DO Emona Posavje	313.167	521.541	370.432	118	71	42.485	73.887	49.724	117	67	23.479	36.259	27.313	116	75	2.722	8.231	6.043	222	73
DO Emona Dolenjka																				
TOZD Engro-detajl N.m.	264.390	348.000	260.963	99	75	25.467	48.199	35.665	140	74	14.891	24.600	19.167	129	78	3.017	7.945	5.544	184	70
TOZD Detajl Črnomelj	60.793	100.363	74.326	122	74	6.996	12.544	9.578	137	76	4.213	6.956	5.201	124	75	814	1.551	1.286	158	83
Delovna skupnost	3.952	5.858	4.316	109	74	3.077	5.056	3.677	120	73	2.581	4.450	3.085	120	69					
Skupaj DO Emona Posavje	329.135	454.221	339.604	103	75	35.540	65.799	48.920	138	74	21.685	36.006	27.453	127	27	3.831	9.496	6.830	178	72
DO Centromerkur	657.609	998.965	746.845	114	75	70.249	111.660	78.607	112	70	39.869	57.403	45.048	113	78	10.307	6.582	10.297	100	156
DO Jestvina Koper	236.244	373.000	271.098	115	73	31.334	53.233	36.499	116	69	21.835	35.207	25.878	119	74	1.999	6.126	2.961	148	48
DO Merkur Ptuj	86.914	149.800	100.369	116	67	11.521	21.300	13.327	116	63	7.061	12.027	8.055	114	67	1.397	3.400	1.945	139	57

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
DO Emona Hoteli																				
TOZD Hotel Slon	33.423	55.500	40.540	121	73	16.161	26.809	18.507	115	69	10.606	16.950	12.466	118	74	1.535	3.400	1.348	88	40
TOZD Hotel Slavij	18.323	30.500	23.744	130	76	9.187	15.500	12.284	134	79	6.105	9.105	9.225	123	82	974	2.495	1.653	170	66
TOZD Hotel Evropa	6.970	8.500	7.272	104	86	3.816	4.676	4.029	106	86	2.735	3.635	2.951	108	81	414	293	194	47	66
TOZD Hotel Riviera	44.527	63.000	56.344	127	89	21.268	29.732	27.852	131	94	11.772	18.400	14.504	123	79	1.779	2.244	2.962	166	132
TOZD Hoteli Bernardin	69.056	112.000	92.887	135	84	25.177	33.954	22.434	89	66	19.742	30.000	25.631	130	85	/18.211/	/37.437/	/42.357/	233	133
TOZD Zdravil.Čat.topl.	35.002	58.486	52.408	150	90	18.161	29.173	26.787	148	92	11.116	19.499	15.552	140	80	2.236	1.500	2.263	101	151
TOZD Hotel Union	37.938	57.000	45.524	120	80	22.572	34.000	24.304	108	72	11.121	18.360	13.338	120	73	7.030	7.395	5.625	80	76
TOZD Igralnica Casino	2.334	3.600	3.124	134	87	1.675	2.500	2.413	144	97	864	1.505	1.246	144	83	421	405	648	154	160
Delovna skupnost	-	-	517					382					282							
Skupaj DO Emona Hoteli	247.573	388.586	322.362	130	83	118.017	176.344	138.992	118	79	74.061	117.574	93.492	126	80	/3.822/	/19.705/	/27.664/		140
DO Emona Globtour	195.120	310.000	385 278	184	116	12.832	25.685	20.230	158	79	9.527	15.139	11.274	118	74	705	3.090	3.613	512	117
DO Emona Inženiring	25.508	79.496	50.508	198	,64	8.454	20.560	13.997	166	68	3.853	10.767	7.748	201	72	1.821	3.629	2.378	131	66
DO Elektronski center	9.824	33.000	26.820	273	81	4.873	11.819	11.703	240	99	1.872	7.890	5.483	293	70	2.058	851	3.998	194	470
Delov.skup. Interna banka E.		10.450	8.721		83		8.098	6.708		83		5.600	3.558		64		931	2.803		301
Delov.skupnost SOZD	48.395	14.395	8.498		59	21.873	10.661	6.296		59	17.836	9.198	5.187		56					
SKUPAJ SOZD	7.784.578	12.450.412	8859.523	114	71	882.841	1487.128	1092.173	124	73	495.634	795.785	600.261	121	76	89.020	145.656	102.209	115	70
SKUPAJ SOZD BREZ IZGUBE BERNARDINA																107.231	182.893	144.566	135	79

■ DELO KOMUNISTOV EMONE

AKCIJA 100

Ljubljana, 23. novembra – V okviru »Akcije 100« so Emono obiskali člani občinske konference ZKS Ljubljana-Center, ki so se pogovarjali s člani sekretariata OOZK skupnih služb, sindikata samoupravnih organov in poslovodnimi organi SOZD Emona o temeljnih nalogah, kjer je potrebna koordinirana akcija vseh socialističnih sil v smislu krepitve samoupravnih odnosov in družbenoekonomskega položaja delovnega človeka. Poudarek razgovorov je bil v smislu hitrejšega uresničevanja sklepov XI. in VIII. kongresa ter sklepov 3. seje predsedstva CK ZKJ.

Program »Akcije 100« je sprejela Občinska konferenca ZKS Ljubljana-Center že v oktobru mesecu, zato bodo posebne delovne skupine obiskale nad 100 organizacij združenega dela.

Pogovorov so se udeležili **Slavko Korbar,** sekretar občinskega komiteja ZKS Ljubljana-Center, **Zdene Mali in Boris Hribar** izvršna sekretarja komiteja za področje družbenoekonomskih odnosov in samoupravljanja, **Igor Makovec,** izvršni sekretar komiteja za področje političnega sistema in **Mile Šetinc,** predsednik občinskega komiteja ZSMS.

V izhodiščih »Akcija 100« je še posebej poudarjeno, da mora zveza komunistov biti odločna v uresničevanju vseh strateških opredelitev socialističnega samoupravljanja in družbenoekonomskega razvoja.

V razgovorih so bila v ospredju vprašanja uresničevanja sistema samoupravnega planiranja, stabilizacije, dohodkovnih odnosov, nagrajevanja po rezultatih dela, kadrovski politiki in medsebojnega povezovanja.

E-INFORMATOR

Omizje »Emona rally 78«, ki ga je zasnoval Matija Kafol iz Maximarketa v Ljubljani

■ IZ DO EMONA HOTELI

Medalje za Emonce

Dobili smo jih na XXVI. Gostinsko-turističnem zboru

Portorož, 10. novembra – Na letošnjem tradicionalnem 26. Gostinsko-turističnem zboru v Portorožu je nastopilo 28 gostinskih delavcev Emone, ki so za svoje izdelke v kulinariki, slaščičarstvu in v mešanju pijač prejeli kar 21 medalj.

Zlate plakete in priznanje za dober prospekt pa sta prejeli DO Emona hoteli in tozd Hoteli Bernardin, prva za letošnji cenik v rjavi barvi, druga pa za prospekt.

Najvišje priznanje publike, ki se podeljuje na zboru – Zlato rožo Portoroža – je prejel za slaščičarski izdelek »Stara galeja« **Miro Krigelj** iz Bernardina.

Miro je bil sploh najuspešnejši Emonec v Portorožu, saj je prejel kar tri medalje za svoje slaščičarske izdelke. Zlato za »Kostanjevo torto« in za sladici »Stari vodnjak« in »Staro galejo«.

Kranjc Stanka, slaščičarka iz ljubljanskega hotela Slon, je za torto, ki jo je imenovala »Jesensko listje«, prejela bronasto medaljo. Bronasto medaljo je dobil tudi **Bojan Šuštaršič,** slaščičar iz Grand hotela Union v Ljubljani za »Torto X. kongresa ZSMS«.

V tekmovanju pripravljanja pogrinjkov je nastopilo sedem Emoncev. **Matija Kafol** iz Trgovske hiše Emona je za svoj pogrinjek – »Emona rally 78« prejel bronasto medaljo, enako odličje je prejel za pogrinjek tudi **Rajko Jenko** iz DO Ilirija iz Ilirske Bistrice.

V tekmovanju pogrinjkov so nastopili še **Miroslav Džapa** iz hotela Riviera v Portorožu, **Anton Jakoša** in **Brane Poredoš** iz ljubljanskih hotelov Union in Slon, **Lidija Jakša** iz tozd Trgovska hiša Emone v Ljubljani in **Velko Zidar** iz ilirskobistriškega hotela. Skupaj je bilo v Portorožu razstavljenih 67 omizij oziroma pogrinjkov.

26. GTZ '78 PORTOROŽ

Zlato na krožniku

Največjo bero medalj so imeli Emonci v kuharski veščini – kulinariki, v kateri so osvojili kar deset medalj.

Zlate medalje so prejeli: **Lojze Rajbar** iz portoroškega hotela Riviera za izdelek »Dober ulov«, **Marija Kovačec** iz Bernardina za »Srno po gozdarsko« in njen kolega **Matija Samokec** za »Puranova prsa s kostanjem«

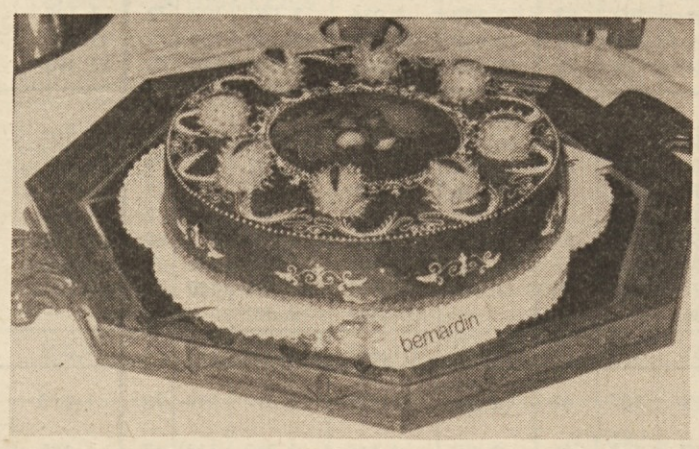
Srebrna šunka

Franc Gorišek iz Bernardina je za »Šunko Bellevue« prejel srebro. S srebrom se lahko ponašajo tudi **Ivan Jurgec** iz Bernardina za »Kokošji galantin«, **Zoran Gerbec** iz hotela Slon za pladenj »Jutranja pesem« in **Milena Peterlin** iz Maximarketa za »Prekmursko gibanico«.

Bronasti pastirski raženj

Bronaste medalje so prejeli trije kuharski mojstri Emone. **Lojze Rabar** iz hotela Riviera za »Pastirski raženj«, **Viktor Brozič** iz iste kuhinje za »Ribiško zakusko« in **Mičo Jeremić** iz ljubljanskega Uniona za »Jagnje po smederevsko«, s katerim je pred meseci nastopil že v Celovcu, kjer je prejel srebro.

Čeprav niso prejeli medalj, so se obiskovalci razstave ustavljali pred izdelki kuharskih strokovnjakov **Alojza Tomšiča** iz Uniona, ki je nastopil s »Škampi Emona«, **Mira Metličarja** iz Slona, ki je razstavil »Divjačino s sadjem«, **Alojza Adamljeta** iz Maximarketa »Pečene rolade«, »Kmečke pojedine« in »Govejega jezika z zelenjavo«, izdelka **Toneta Petrovčiča. Milena Peterlin** iz Maximarketa pa je razstavila »Svinjski kare Wellington«, **Neda Kurent** iz DO Ilirija pa »Zajca po bistriško«.



»Zlata« kostanjeva torta Mira Kriglja iz Bernardina

Zlate, srebrne in bronaste pijače

V tekmovanju v mešanju pijač se je na zboru pomerilo dvanajst tekmovalcev. Štiri medalje so pripadle Emoncem. Zlato sta dobila **Janez Kožar** in **Radenko Marković** iz Bernardina, **Milan Kovač** si je priboril srebro a **Mladen Čoga** iz Bernardina bron.

Škampi Emona, ki jih je pripravil Alojz Tomšič iz ljubljanskega Uniona

■ Zadnja vest

Nove njive

MORAVČE, 24. NOVEMBRA – Tozd Poljedelstvo – govedoreja delovne organizacije Agroemona Domžale je zabeležila novo delovno zmago. V Moravčah je zaključila melioracijo na 80 ha površin in jo predala delavcem. Vrvico je prerezal predsednik občinske skupščine Domžale JERNEJ LENIČ. Slovesni otvoritvi so prisostvovali DUŠAN ENGELMAN, predstavnik republiškega sekretariata za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano, ing. JOŽE PUST, predstavnik Zveze vodne skupnosti Ljubljanica-Sava, ter predstavniki Emone.

Melioracijski kompleks v Moravčah je le del kmetijskih zemljišč, ki jih predvideva srednjeročni načrt hidromelioracijskega uzrejanja za obdobje 1976–1980 v Sloveniji, ki bodo zavarovani pred poplavljanjem in meliorirani.

Več o tem bomo poročali v naslednji številki.

E-Informator

■ ŠPORT IN REKREACIJA

Priprave na smuko

Ali morda spremljate na TV trimske oddaje, ki vzpodbujajo smučarje, naj se kondicijsko že zdaj pripravljajo? Če ne sodelujete pri vajah ali ste vsaj pomislili na to, da bi bilo res koristno »razmigati« svoje ude, da ne bo preveč poškodb in preveč utrujenosti, ko bo zapadel sneg?

Res da nikoli ni prepozno, vendar je veliko bolje, če se že zdaj lotite kondicijskih priprav. Koristilo vam bo pri rekreacijskem smučanju in seveda pri udeležbi na zimskih športnih igrah Emone. Emonske zimske športne igre so predvidene sredi februarja 1979. Upajmo, da bo tedaj veliko snega. Pomerili se bomo v veleslalomu in v smučarskih tekih, kot novost.

Torej, drage Emonke in Emonci, svetujemo vam, da izkoristite prosto urico za trimsko stezo. Odločite se za daljši sprehod. Morda boste odšli na plavanje, na kegljanje? Pri vseh teh aktivnostih pomislite na to, katere gibe in kretnje boste največ uporabljali na smučeh, seveda bo prav prišla splošna telesna pripravljenost. Če boste imeli kondicijo, boste manj utrujeni po prvih smučarskih vožnjah, manjkrat boste padli, ne bo zlomljenih nog, ne jeze, bo pa veliko več smučarskega užitka in seveda na emonskih zimskih športnih igrah veliko več dobrih rezultatov.

Povprašajte v svojih DO in TOZD svojega športnega referenta za možne oblike vadbe in začnite vaditi čimprej, saj se moramo na smučarsko sezono pripravljati prej, preden zapade sneg.

Upam, da se na kakšnem trimčkanju srečamo!

Mira Težak

Puranova prsa s kostanjem – zlata medalja za Matija Samokca iz Bernardina

■ ŠPORTNI PARK KODELJEVO

Drugi turnir v balinanju

Ljubljana, 4. novembra – Športni park Kodeljevo. Vreme megleno in hladno. Gledalcev okoli 20.

Na drugem turnirju v balinanju, ki je bilo v soboto na balinišču športnega parka Slovan na Kodeljevem, so se zbrale štiri ekipe, in to:

- **ekipa HP Kolinska,**
- **ekipa Žito,**
- **ekipa Emona Blagovni center,**
- **priti pa bi morala tudi ekipa HP Pivovarna Union.**

Da ne bi turnir splaval po vodi, se je kot četrta ekipa prijavila B ekipa balinarjev Slovana.

Turnir je otvorila tov. **Mojca Omejec,** sekretarka OO ZK Emona Blagovni center (organizator turnirja), ki je v pozdravnem govoru pozvala vse tekmovalce k borbeni in športni igri.

Igra je potekala zelo razburljivo, balinčki so leteli sem in tja, »kugle« so bile leve, nizke, kratke, ima punt, nima ga, cof... horuk, tolčem...

V finale sta se uvrstili ekipi HP Kolinska in Emona Blagovni center. Rezultat igre je bil 13:12 za Kolinsko, vendar je naša ekipa zaradi prejšnjih zmag zasedla prvo mesto.

Jure Križnar, predsednik DS, je slovesno razglasil vrstni red in zmagoviti ekipi predal pokal.

I. mesto Emona Blagovni center,
II. mesto Žito Ljubljana,
III. mesto Kolinska Ljubljana,
IV. mesto Slovan B ekipa.

Povemo še, da je bil prvi turnir 14. oktobra letos na balinišču Zarje, udeležili pa so se ga Emona Blagovni center, Žito, Union in Kolinska, ki je bila tudi organizator.

Tudi na prvem turnirju je bila zmagovita ekipa Emona Blagovni center.

JURE KRIŽNAR

■ E-IZOBRAŽEVANJE

Tečaji higienskega minimuma v DO Emona Merkur

Na podlagi zahtev 11. člena zakona o zdravstvenem nadzoru nad živili smo v DO Emona Merkur v sodelovanju z ljubljanskim zavodom za socialno medicino in higieno, organizirali tečaje higienskega minimuma za vse delavce, ki prihajajo neposredno v stik z živili.

Tečaji so štiridnevni, trajajo po štiri ure na dan, teme, ki jih morajo tečajniki obvladati tudi na izpitu iz higienskega minimuma, pa so mikrobiologija in epidemiologija, higiena živil, osebna higiena, higiena prevoza in opreme ter zakonska določila o proizvodnji in prometu z živili.

Tečaji, katerih se je udeležilo nad sto delavcev iz TH Maximarket, Maloprodaje in ljubljanskega Supermarketa, so se začeli pretekli mesec, končali pa pravkar. Več kot dve tretjini tečajnikov je izpit uspešno opravilo, ostali bodo morali ponovno na preizkus znanja.

Ostalo nam je še precej delavcev v naši DO, ki še niso opravili tega izpita, ki ga zakon zahteva, zato smo se v službi za kadrovsko in splošno dejavnost odločili za stalne tečaje, ki bodo dvakrat na leto, dokler ne bodo vsi delavci, ki delajo z živili ali pri živilih, imeli potrdila o opravljenem izpitu iz higienskega minimuma.

VESNA RAZTRESEN

ZAHVALA

Moje mame ni več, ostala je le še bolečina in spomin. Hvala za sočustvovanje, izrečena sožalja, cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti od koder ni več povratka.

ALENKA ĐORĐEVIĆ
EMONA COMMERCE
LJUBLJANA

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame se iz srca zahvaljujem delovnemu kolektivu pakirnice Emona Mesna industrija Zalog za denarno pomoč, sindikalni organizaciji za darovani venec in sodelavcem za izrečena sožalja.

ANICA LOGAR
Z DRUŽINO

informator
glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Izhaja enkarat mesečno – Ureja uredniški odbor; glavni urednik in odgovorni urednik Miran Blaha. Uredništvo: 61000 Ljubljana, Kersnikova 2, tel. 310-655, int. 223, 310-091. Tisk: ČGP »Delo«, Ljubljana – naklada: 11.000 izvodov. Oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.