

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Združeno podjetje in njegove strokovne službe

Zadnje čase je precej govora o nadaljnji organizaciji strokovnih služb združenega podjetja in o principih njihovega financiranja. Sedanji položaj in način financiranja strokovnih služb je določen v statutu združenega podjetja ISKRA. V statutu so zlasti določene naloge, organizacija strokovnih služb, kakor tudi način financiranja. Postavlja se vprašanje, ali je obstoječa organizacija prav tako pa tudi financiranje v skladu z razvojem združenega podjetja ISKRA.

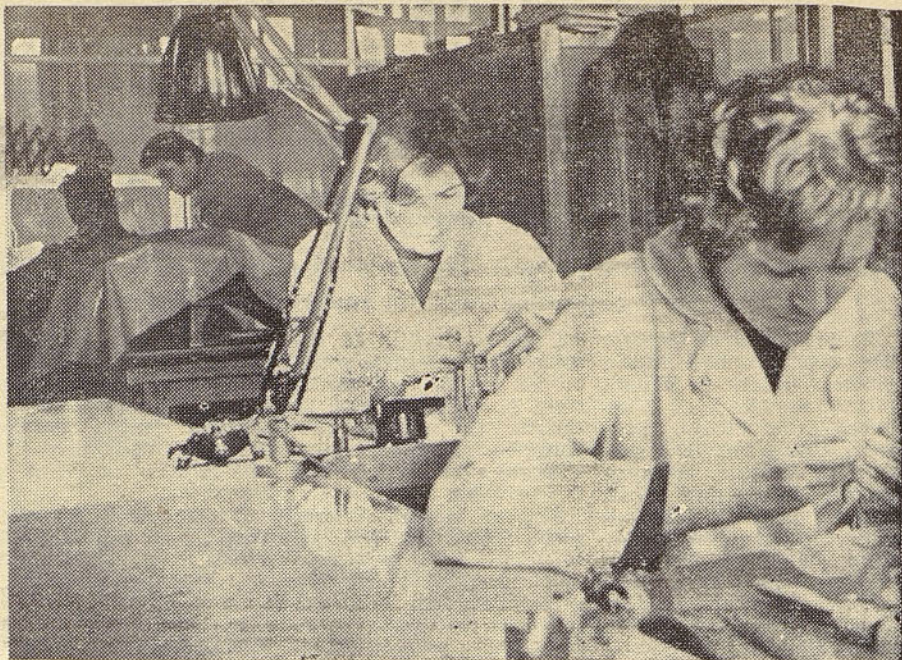
Pri vsem tem moramo prvenstveno izhajati, da je po sedanji ureditvi ZDRUŽENO PODJETJE, bodisi iz družbeno-političnega, ekonomskega ali pravnega vidika, proti družbi še vedno enotno podjetje. V mnogih primerih nastopa združeno podjetje tako proti domačim, zlasti pa tudi tujim tretjim pravnim ali fizičnim osebam, kot enotno podjetje. Ta enotnost pride zlasti v poštev v zvezi s solidarno odgovornostjo za obveze posamezne organizacije v sestavi združenega podjetja in tudi pri pokrivanju izgube. Ta odgovornost nesporno utemeljuje vodstvo in izvajanje določene poslovne politike na nivoju združenega podjetja. Samoupravni organi združenega podjetja določajo konkretne cilje te poslovne politike, sredstva in načini za doseg te ciljev pa so seveda v pristojnosti strokovnih služb združenega podjetja. Poleg tega so pogosta razna pravna in ekonomska razmerja v našem gospodarskem sistemu, kjer se mora združeno podjetje pojavljati kot enota. Vse to utemeljuje obstoj strokovnih služb v okviru združenega podjetja.

Brez dvoma je treba tudi razvijati strokovne službe v smeri strokovne pomoči organizacijam v sestavi združenega podjetja. Pri organizaciji strokovnih služb združenega podjetja je seveda možno tistim strokovnim službam, ki so prvenstveno poklicane dajati strokovno pomoč organizacijam združenega podjetja, dati organizacijsko obliko kot samostojne enote v okviru združenega podjetja ali že neke obstoječe organizacije v sestavi združenega podjetja, kar zavisi od konkretnih nalog in najbolj optimalnih rešitev poslovanja take enote. To so stališča, pri katerih je treba izhajati pri organizaciji in zasedbi strokovnih služb združenega podjetja in tudi prilagoditi tem zahtevam kadrovske zasedbo.

Glede samega financiranja strokovnih služb pa je tisti del strokovnih služb, ki opravlja primarno nalogo združenega podjetja in konkretno izvaja poslovno politiko združenega podjetja, vezan na uspeh poslovanja celotnega združenega podjetja. Kriteriji za prispevek organizacij za to dejavnost so seveda lahko različni. Najti je treba čimbolj objektivne. Sedanji obstoječi statut predvideva kot kriterij vložena sredstva po posameznih organizacijah; ali je ta kriterij najbolj primeren ali ne, je stvar strokovnih razprav. Statut predvideva kot način financiranja strokovnih služb tudi plačilo za izvrševanje uslug strokovnih služb organizacijam, kar pa pride v poštev za tiste enote strokovnih služb, ki dajejo in opravljajo naloge po zaprosilu oziroma naročilu organizacij. Te enote pa bi morale biti — kakor je že omenjeno — v okviru združenega podjetja organizacijsko samostojne ali vključene v že obstoječe organizacije, ki razvijajo svoje poslovne odnose s proizvodnimi organizacijami na osnovi medsebojnih poslovnih dogovorov.

Ob spremembah in dopolnitvah statuta združenega podjetja bo treba to vprašanje ponovno načeti in tudi jasno razčistiti. Postaviti in definirati je treba naloge, ki jih ima v poslovnih in drugih službenih razmerjih združeno podjetje v našem gospodarskem sistemu, kakor tudi v odnosu z inozemstvom,

(Dalje na 2. strani)



Tovarna električnih merilnih instrumentov Otoče je kljub težavam pri nabavi materiala uspešno zaključila leto 1966. — Na sliki: iz oddelka poskusne proizvodnje

Iz železnikov

Delavski svet tovarne sprejel zaključke komisije generalnega direktorja

Iz tehničnih razlogov smo v prejšnji številki našega lista le s kratko notico za danes napovedali podrobnejše poročilo o zasedanju delavskega sveta tovarne elektromotorjev v Železnikih, na katerem so razpravljali o ugotovitvah komisije generalnega direktorja glede nastalega položaja v tovarni.

Glede na resnost položaja v tej naši tovarni, ko je ostala brez ustreznih možnosti za plasman svojih izdelkov, je delavski svet tovarne 10. decembra, na pobudo generalnega direktorja združenega gradiva sestala prvič 14. drugodjetja, sprejel sklep o formiranju posebne komisije, ki naj bi v tovarni elektromotorjev proučila odnose med vodilnimi delavci tovarne, od-

govornost vodilnih delavcev za nastali kritični položaj in sposobnost direktorja tovarne na svojem delovnem mestu. Komisija generalnega direktorja, ki so jo sestavljali: sekretar ZP Pavle Gantar, kot predsednik, ing. Stane Fon iz tovarne elektronskih naprav ing. dr. Anton Ogorelec iz Zavoda za avtomatizacijo, Ludvik Kranjc iz nabavne organizacije (Zaradi službene zadržanosti v komisiji ni aktivno sodeloval) in ing. Ivan Gorenc in podjetja LTH v Skofji Loki, se je na osnovi zbranega tovarno v Železnikih in se pogovorila tudi z vodilnimi delavci tovarne in predstavniki

samoupravnih organov ter družbeno-političnih organizacij.

V želji, da bi navedena vprašanja v tovarni elektromotorjev kar najbolje proučila, je komisija med drugim zahtevala tudi tozadevna poročila Prodajno-servisne in nabavne organizacije, kakor tudi poročila programsko-tehničnega, organizacijsko-kadrovskega in finančno-računovodskega področja, medtem, ko je morala tovarna k-pročevanju prispevati obširno poročilo o tem, kakšen je bil njen odnos do PSO in kakšno njeno reagiranje na delo in predloge PSO, kako je potekalo iskanje kupcev, kakšne ukrepe je tovarna podzemale za zagotovitev plasmata svojih izdelkov, kakšna je bila problematika nabave materiala, ali proizvodni program kakršen je bil začrtan, zagotavlja tovarni zadostno gospodarsko perspektivo in kako je potekal razvoj novih izdelkov, kot reakcija tovarne na zahteve kupca.

Komisija je tako razpolagala z zadostnim gradivom, iz katerega je po temeljitih razpravah lahko izluščila jedro problemov, ki so nastali položaj v tovarni elektromotorjev v Železnikih. Tako je 10. januarja seznanila delavski svet tovarne s svojimi ugotovitvami in predlagala 5 zaključkov od katerih je DS štiri sprejel kot svoje sklepe.

Komisija je glede plasmata elektromotorjev na trg v ZDA prišla do zaključka, da je bila to primarna naloga PSO, tovarna pa bi se morala bolj potruditi in ukreniti vse potrebno za zadovoljitev tudi

(Dalje na 6. strani)

*Predsednik republike
Josip Broz Tito
se zahvaljuje
za novoletne čestitke
in izraža najlepše
želje delovnemu
kolektivu ISKRE
za novo leto 1967*

Prizadevajo si, da bi za odpuščene delavce našli drugo zaposlitev

Naše tovarne, ki imajo potrebo po novi delovni sili, bi morale predvsem zaposliti odpuščene delavce s Pržana

Že pred koncem lanskega leta smo zapisali o težkem položaju, v katerega je zašla tovarna za elektroniko in avtomatiko na Pržanu, predvsem zaradi zastoja v prodaji na domačem in tujem tržišču, kakor tudi zaradi nezadostnih virov obratovalnih sredstev in drugih problemov, ki so za letošnje leto narekovali zmanjšanje obsega proizvodnje, s tem pa seveda tudi zmanjšanje števila zaposlenih.

Medtem ko je delovni kolektiv te naše tovarne svojo lansko proizvodno obveznost izpolnil s 102,7%, je bil na osnovi realnega proučevanja možnosti in potreb sprejet plan v vrednosti 58.332.830 novih dinarjev, pri čemer bo med drugim treba precej znižati število zaposlenih v tovarni.

Doslej je bila po razpravah obratnih delavskih svetov na Pržanu in v Višnji gori uročena odpoved delovnega razmerja 103 delavcem in delavkam, medtem ko jih je v času teh razprav 17 za pustilo tovarno na lastno željo. Za 23 izmed odpuščenih delavcev je bila že zagotovljena nova zaposlitev in sicer delno v naši tovarni elektronskih naprav v Ljubljani, delno pa v Kartonažni tovarni. Glede na nadaljnje potrebe obeh tovarn je upati, da bosta lahko prevzeli še nekaj na Pržanu odpuščenih delavcev in s tem omilili kritično vprašanje ponovne zaposlitve tistih, ki jih je bilo treba zaradi omejitve proizvodnje odpustiti iz tovarne za elektroniko in avtomatiko. Za nadaljnjih 6 odpuščenih delavcev teko že konkretni razgovori in ponovna zaposlitev verjetno zanje ne bo prehud problem. Prav tako se ustrezni organi v tovarni z vso prizadevnostjo zanimajo in razgovarjajo o prevzemu preostalih 74 odpuščenih delavcev, da letni ne bi ostali brez zaposlitve. To seveda ni lahka naloga, vendar so se je odgovorni lotili z vso vnemo in upajmo, da bodo njihova prizadevanja rodila zaželene sadove.

Morda se bo kdo ob tem bolečem dogodku v tovarni vprašal, kako, da na eni strani delavce odpuščajo, na drugi strani pa iščejo nekatere nove sodelavce. Toda v tem ni nobene nelogičnosti, kajti po sistematizaciji potrebnih delovnih mest, vrsta teh delovnih mest še doslej ni bila zasedena s potrebnimi strokovnimi kadri in jih je zato treba poiskati in zaposliti, če hoče tovarna čimprej sanirati svoj položaj. Tako torej prihaja pri letoš-

nji sistematizaciji, ki nasproti lanskim izkazuje potrebo po 173 delovnih mestih manj še vedno do tega, da tovarna išče nekatere strokovnjake za delovna mesta, ki doslej s takimi kadri niso bila zasedena.

Glede na vse, več ali manj znane probleme, s katerimi se tovarna bori, je bilo zaradi zmanjšanja proizvodnje v letošnjem letu nujno poslužiti se tudi najbolj boleče rešitve — odpusta določene števila zaposlenih, čeprav je proti taki rešitvi bila vrsta opravičljivih ugovorov. Ta korak za tovarno

nedvomno ni bil lahek, olajšuje pa ga najbolj resnična zavzetost odgovornih, ki skušajo za vse odpuščene najti ustrezno drugo zaposlitev, kar pa v današnjih okoliščinah ni tako enostavna naloga.

Menimo, da bi ob svojih potrebah po novih delavcih, morale naše tovarne v okviru združenega podjetja, še zlasti gledati na to, da bi nove člane svojih delovnih kolektivov kadrovali iz vrst tistih, ki so morda že več let delali v tovarni na Pržanu, a jih je bilo zdaj iz poznanih razlogov treba odpustiti.

Realizacija proizvodnje v decembru in za leto 1966 - v Aparatih

Proizvodnja v Aparatih je za december 1966 zabeležila rekorden uspeh. V tem mesecu smo realizacijo dvignili na doslej najvišjo mesečno vrednost v tovarni: to je 582,2 milijona S din in preslegli mesečni operativni plan za 38,47%.

Tako ugodna mesečna realizacija je bila prav gotovo tudi uspešen zaključek letne proizvodnje, ki smo jo doslegli iznad vseh pričakovanih in ocen. Tako je tovarna svoj letno proizvodnjo zaključila s 5,24 milijard starih dinarjev in izpolnila letni proizvodni plan s 124,83%. Realizacija je s tem za 38,23% višja kot v letu 1965. Pri tem je najbolj razveseljivo dejstvo, da smo planske naloge uspešno izvršili skoraj v vseh proizvodnih grupah in je tabela izvršitve naslednja:

	%
Stikalni aparati	160,42
Stabilizatorji napetosti	111,14
Zaščitni releji in elementi avtomatike	134,08
Industrijske elektron. naprave	106,59
Signalne naprave	146,38
Usluge	488,56

Pod planom z izvršitvijo (47,15%) smo samo pri rezervnih delih, kar je bila v prvi vrsti posledica manjših potreb servisne službe, ki je pristopila k učinkovitemu zmanjševanju svojih zalog.

Za takšen uspeh se moramo najprej zahvaliti vsem proizvodnim delavcem, ki so z vestnim in požrtvovalnim izpolnjevanjem periodičnih planov in dnevnih nalogov dokaj povečali svojo produktivnost in s tem izvršili tako visoko realizacijo. Nič manjši trud pa niso vlo-

žile tudi vse spremljajoče službe, tehnologi, planerji, kontrola, nabava, odprema in sl., ki so z dobro pripravo proizvodnje s pravočasno oskrbo z repromaterialom, z dobro kontrolo kvalitete investno odpremo omogočili proizvodnji tako visoko realizacijo. Pri tem uspehu ne smemo izvesti niti ostalih administrativnih in upravnih služb tovarne, ki so z vodstvenega, kadrovskega in finančnega stališča spremljale dogajanja v tovarni in s svojo poslovno politiko dajale vsem ostalim sodelavcem potrebna navodila, analize in ocene ter jih s tem usmerila na pot dobrega gospodarjenja.

Več o tem vsem bomo lahko poročali ob zaključku letne bilance, ki jo prav zaradi tako ugodne izpolnitve proizvodnje, lahko pričakujemo z največjim optimizmom.

Združeno podjetje in njegove strokovne službe

(Nadaljevanje s 1. strani)

in nato postaviti organizacijsko strukturo strokovnih služb. Istočasno pa postaviti organizacijo fistihih strokovnih služb, ki so v okviru združenega podjetja nujno potrebne, kot pomoč organizacijam, katerih poslovanje se razvija na osnovi pogodbenih odnosov. Iz teh dveh rešitev se postavlja tudi sistem financiranja, ki naj se predhodno obravnava in potem dokončno uzakoni. Na tak način bomo tudi zagotovili jasen status in perspektivo strokovnih služb, nadalje pa tudi delavcem v strokovnih službah zanesljivost nastavitve. Ravno zaradi teh pomankljivosti je nevarnost — kar se že kaže — da strokovni kader zaradi nejasne perspektive strokovnih služb odhaja na druga delovna mesta in to izven združenega podjetja. Vemo pa, da v našem združenem podjetju glede strokovne strukture kadrov nismo na najbolj zavirljivi višini. P. G.

Sklepi 6. seje CK ZKJ

TISK IMA VELIK POMEN V OBLIKOVANJU MNENJA TER KREPITVE VLOGE DELOVNIH LJUDI — JAVNO MNENJE POSTAJA VPLIVEN VODIČ ZA VODSTVA IN ORGANIZACIJE ZK.

Sklepi, sprejeti na seji CK ZKJ med drugim podčrtujejo, da je prodor najbolj naprednih demokratičnih pojmovanj ustvaril širše in boljše možnosti, da se komunisti Jugoslavije na podlagi sklepov VIII. kongresa še bolj angažirajo v boju za krepitev socialističnih družbenih razmerij. Delovni ljudje neposredno v organih samoupravljanja in družbenopolitičnih organizacij rešujejo družbene zadeve, kar je bistveno za uspešno reševanje gospodarske in družbene reforme in reorganizacijo ZK.

Javno mnenje postaja vpliven vodič za vodstva in organizacije ZK. Tisk ima velik pomen v oblikovanju javnega mnenja ter krepitvi vloge delovnih ljudi. Zato je dolžnost komunistov truditi se za še večji neposredni vpliv sredstev informiranja v našem družbeno političnem življenju. To bo okrepilo samostojnost in odgovornost tiska z neprestanim strokovnim in idejno-političnim usposabljanjem novinarjev. S tem v zvezi pa je treba odločno nastopiti proti temu, da bi tisk postal orodje zaprtih in ozkih skupin ljudi. Odločno in pravočasno je treba zatreči vsak poskus, da bi tisk izkoristili za nepravilno diskreditiranje posameznih samoupravnih organov in posameznikov.

Centralni komite nato v sklepih ugotavlja nedoslednost v že večkrat razglašeni politiki o mestu in vlogi Socialistične zveze v naši družbi. To pa zato, ker se komunisti niso dovolj zavzeli za stalno krepitev političnega vpliva te organizacije. Sedanje spremembe vse bolj podčrtujejo pomen in vlogo Socialistične zveze za uresničevanje osnovnih ciljev našega socialističnega razvoja.

Centralni komite pripisuje poseben pomen pomladanskim skupščinskim volitvam, ker bodo le-te v obdobju globokih sprememb v našem družbenem, gospodarskem in političnem življenju. Politika in rezultati v uresničevanju družbene in gospodarske reforme naj bodo osnova za dejavnost komunistov v pripravah na volitve.

Drugi del sklepov govori o vlogi ter delu ZK na sedanji razvojni stopnji.

Zadnji del sklepov pa obravnava našo družbeno in gospodarsko reformo. V iskanju rešitev za ekonomske, socialne in druge probleme, morajo komunisti izhajati iz stališč reforme.

Posebno telefonsko omrežje z aparaturnami UKM5 tovarne elektronskih naprav Iskra v Stegnah

Kljub sorazmerni že precej gostemu telefonskemu omrežju v naši republici, nekatere javne ustanove ni-

so zadovoljne s sedanjimi linijami v povezavi z javnimi telefonskimi centralami. Vzrok za to ne tiči v pomankljivosti le-teh, marveč v specifičnih potrebah nekaterih služb, ki terjajo še posebno hitre, nemotene in stalne telekomunikacijske zveze nepremičnih pa tudi premičnih postaj na celotnem teritoriju Slovenije.

Med take službe sodijo zdravstvene ustanove, ki potrebujejo pri notranjem poslovanju lastne telekomunikacije za izmenjavo podatkov o posteljnih kapacitetah, zdravljenju, zalogah krvi itd., reševalne postaje za hitre prevoze bolnikov in racionalno izkoriščanje vozil ter gasilske organizacije za nenadne in koordinirane akcije. Zlasti ob primerih velikih naravnih katastrof kot so morebitne poplave in potresi oziroma letalske ali železniške nesreče, so omenjene ustanove predvsem odvisne

(Dalje na 6. strani)

Kadrovski sestav podjetja

Ze uvodoma kaže poudariti, da spadajo kadrovska gibanja, kadrovski sestav med najbolj ustaljene pojave v gospodarstvu. V naših razmerah gibanja v gospodarstvu mnogo manj vplivajo na stanje ali stopnjo zaposlenosti, pa tudi na kadrovski sestav, kot je to običajno ali dopustno v tržno usmerjenih gospodarskih sistemih.

Kadri — v širokem in ozkem smislu — kot do kraja ustaljen pojav in kot nematerialni činitelj v proizvodnji in gospodarjenju niti ne morejo odsevati ali spremljati v korak ostala gospodarska dogajanja. Opisani pojav stalnosti zaposlenosti v naši industriji, kjer predstavlja živa delovna sila najvišjo vrednost pa tudi strošek (povedano v ekonomskih kategorijah), pomeni pozitivno dejstvo, saj v njem vidimo zgotovilo za delovno stalnost in pa uveljavitev pravice do dela. Na drugi strani pa je v tej kadrovski

ustaljenosti tudi nekaj, kar lahko ovira prizadevanje gospodarske reforme, namreč ob zaostrenih pogojih gospodarjenja se vendarle lahko pojavi višek delovnih moči, podobno kot se je v letu 1965, ko smo bili prisiljeni odpovedati skoraj 1000 delavcem.

Oglejmo si, kakšno pa je stanje kadrov, kakšen je kadrovski sestav ali kakšna so gibanja kadrov, nadalje s kakšnim kadrovskim potencialom bomo mogli in morali zadostiti zahtevam reforme.

STRUKTURA KADROV PO DELOVNIH MESTIH IN IZOBRAZBI

Delovno mesto in izobrazba	Število		% delavcev		Teža, nivo problema
	1964	1965	1964	1965	
VS z višjimi ali visokimi šolami	463	494	3,3	3,8	0.
VS s srednjo šolo	595	560	4,3	4,3	1.
VS s poklicno šolo	282	271	2,1	2,1	2.
VS z osemletko ali manj	133	118	1,0	0,9	3.
SS z višjo ali visoko šolo	6	18	0,04	0,1	1.
SS s srednjo šolo	505	477	3,6	3,7	0.
SS s poklicno šolo	666	632	4,8	4,9	1.
SS z osemletko ali manj	736	618	5,3	4,8	2.
KV in VK s srednjo šolo	33	43	0,24	0,3	1.
KV in VK s poklicno šolo	2870	2353	20,7	18,2	0.
KV in VK z osemletko ali manj	1123	1149	8,1	8,9	1.
PK s srednjo šolo	1	4	0,007	0,003	2.
PK s poklicno šolo	332	333	2,4	2,6	1.
PK z osemletko ali manj	4782	4867	34,5	37,7	0.
NS, NK in PU s srednjo šolo	4	12	0,03	0,1	2.
NS, NK in PU s poklicno šolo	187	169	1,3	1,3	1.
NS, NK in PU z osemletko ali manj	1149	793	8,3	6,2	0.
PODJETJE	13866	12911	100,0	99,9	

Navedena tabela za leto 1964 in 1965 daje na pregledno tabelaričen način kadrovske situacije. Pozorni lahko postanemo na nekatera pozitivna gibanja, to je, da število delavcev z višjimi in visokimi šolami raste absolutno pa tudi relativno. Relativni porast VS delovnih mest učinkuje moteče, saj se parkinsonizacija ali z drugimi besedami birokratizacija in tehnokratizacija podjetja — ne glede na skrčenje števila zaposlenih v primerjalnem obdobju 1964 do 1965 — nadaljuje po svoji zakonitosti stalne rasti. Na primer: ne glede na skrčenje števila zaposlenih — skoraj za 1000 delavcev — se število VS de-

lovnih mest ni sorazmerno zmanjšalo, njihov relativni delež je celo narasel. Pri VS delovnih mestih pa je vendarle mogoče ugotoviti, da neustrezna zasedba delovnih mest odjenjuje, na drugi strani pa ostaja po podkvalificiranosti ali neustrezna zasedba delovnih mest še zmeraj znatna, saj je bilo 118 VS delavcev le z osemletko ali manj ob koncu leta 1965.

Pri SS delavcih se pojavlja nekaj nadkvalificiranosti, saj se na teh delovnih mestih znajdejo delavci z visoko šolo — kar 18 delavcev! Kot svojevrstno nepričakovano in nezaželeno zanimivost kaže omeniti, da so med vsemi delovni mesti SS de-

lovna mesta najmanj ustrezno zasedena, le 27,4% ima v tej kategoriji tudi srednjo šolo. Pri VK in KV delavcih pa je treba poudariti, da smo jih zgubili v lanskem letu izredno veliko, približno 3-letni produkt SC Iskre. Pri PK ali priučeni delovnih mestih pa naj opozorimo, da so na ta delovna mesta v večji meri bili premeščeni delavci z NK delovnih mest. Razen navedenih najsplošnejših ugotovitev je treba opozoriti še na značilnost, da se je v lanskem letu povečala nadkvalificiranost na delovnih mestih oz. da nekateri delavci niso dobili svoji izobrazbi primernih delovnih mest in so se morali lotiti manj kvalificiranih poslov.

Poleg navedenih strukturalnih podatkov iz tabele lahko še izluščimo ali ilustriramo kadrovske situacije tudi z naslednjimi podatki:

● Na VS delovnih mestih ima 34,1% ali komaj nekaj več kot 1/3 ustrezno izobrazbo (letno poprej le 31,4%), srednjo šolo ima 38,8%, poklicno 18,8%, z osemletko ali manj pa je 8,2%.

● Na SS delovnih mestih ima visoko ali višjo strokovno izobrazbo 1,0% (letno poprej le 0,3%), 27,4% ali le nekaj več kot 1/4 ustrezno srednjo strokovno izobrazbo, 36,1% poklicno in 35,5% ali nekaj več kot 1/3 pa osemletko ali manj.

● Na delovnih mestih, ki zahtevajo poklic, je 1,2% (letno poprej 0,8%) delavcev s srednjo strokovno izobrazbo, z ustrezno poklicno 66,4% (letno poprej pa kar 71,3%) ali skoraj 2/3, ter 32,4% z osemletko; kategorija VK in KV delovnih mest se je znatno poslabšala na račun vse bolj pogostih PK delavcev, ki so se prebili v to kategorijo.

● Na PK delovnih mestih ima 0,1% srednjo šolo, 6,4% odst. poklicno, 93,5% pa ima osemletko ali manj.

● Na NK, NS in PU delovnih mestih je 1,2% delavcev s srednjimi šolami, 17,3% odst. s poklicnimi šolami in 81,4% z osemletko ali manj.

Med nadaljnjimi zanimivostmi kadrovskega sestava kaže omeniti delež posameznih kategorij delavcev:

● Na 1000 delavcev ima visoko izobrazbo 39 delavcev, 85 srednjo strokovno, 245 poklicne šole (KV in VK delavci ter dvoletna administrativna šola) 46 tečaje, ki dajo priznano kvalifikacijo, 216 delavcev ima popolno osemletko, 385 pa nepopolno osemletko.

● Sistemizacija oziroma točneje zasedba delovnih mest pa pove, da je med 1000 delavci 112 na VS delovnih mestih, 135 na srednje strokovnih, 53 na nižje strokovnih, 100 na visokokvalificiranih, 175 na kvalificiranih, 403 na polkvalificiranih in 22 na nekvalificiranih oziroma na delovnih mestih pomožnih uslužbencev.

O pomenu kadrovskih gibanj, kakor tudi glede nekaterih podatkov o kadrovskem sestavu pa bo treba dodati tudi nekaj kvalitativnih tolmačenj, saj številke, tudi najbolj točno dobljene, kakršnih pa po navadi ni mogoče zagotoviti pri kadrovskih obdelavah — pri katerih gre običajno za točen seštevek ne povsem točnih in zanesljivih podatkov — ne dajo realnega ali dovolj popolnega pregleda nad kadrovske situacijo, zato kaže nekatere kvalitativne poglede na kadrovske strukture še dodatno obdelati v naslednjih številkah našega glasila.

Poleg navedenih razmerij kaže opozoriti na negativno razmerje med delavci z dejansko visoko strokovno izobrazbo in (dejansko) srednjo, ki je leta 1965 v podjetju le 1 : 2,12, kar je že stopnja oziroma proporc, ko ni mogoče govoriti več o smotri delitvi dela; izgledno pa bo situacija še slabša; delež srednjestrokovnih je namreč znatno prenizek in se celo stalno niža, saj je bilo to razmerje še v letu 1964 boljše, in sicer 1:2,43.

K mladinski konferenci

O navedbah, ki so jih po edini mladinci na mladinski konferenci v Kranju nakazali kot problem, zaradi nizkih zaslužkov v orodjarni, je prav, da je kolektiv o tem obveščen. Problem nizkih osebnih zaslužkov zaposlenih v orodjarni nasploh, se je že pred leti začel reševati na samoupravnih organih tovarne, ki se je na predlog vodstva orodjarne in tehničnega sektorja sprejel sklep, da bi v

rodjarni uvedli stimulacijo po kvalitetni normi, ker drugih možnosti z ozirom na enako vrednotenje po grupi dela v okviru tovarne ni bilo.

Da je stimulacija po kvalitetni normi, ki se je s 1. septembrom 1966 začela obračunavati, ugodno vplivala na zmanjšanje izmeta in porast OD udeležencem po tej stikar se je na predlog vodstva orodjarne in tehničnega sektorja sprejel sklep, da bi v

VIŠINA IZMETA (S din)

Izmet	1965	1966	Zmanjšanje izmeta
september	1.245.276	897.790	347.486
oktober	1.927.453	1.251.719	675.734
november	1.353.804	604.719	749.085

POPRAVILO

Popravilo	1965	1966	Razlika
september	339.817	148.055	91.762
oktober	428.283	162.787	265.496
november	320.835	286.017	34.818

Porast OD udeležencem na stimulaciji po kvalitetni normi.

V septembru je 95,7% zaposlenih v orodjarni dobilo več kakor 100% dohodke, 4,3% pa je dobilo manj od 100%. V oktobru je 90,2% dobilo več kakor 100% dohodke, 9,8% pa manj od 100% OD.

V povprečju je za obrat »Orodjarna« v septembru in oktobru izplačano 9% več osebnih dohodkov. Razumljivo pa je, kakor piše v članku, da je za doseganje čim bolj ugodnega procenta kvalitete norme potrebna večja pozornost pri delu, zato je razumljivo, da dosega poprečje 20% preseganja norme in 12% kvalitete norme samo tisti, ki so pri svojem delu že dalj časa. Podatki za

Trditve, ki so navedene v članku med razliko grup dela in norm v obratu I in II niso utemeljene, ker uradni podatki, ki jih mesečno dobivamo iz statistike kažejo, da so norme zelo usklajene in bi bilo težko zahtevati pri tehnologiji in normiranih idealnejše vskladitve, pri tako različni dejavnosti v proizvodnji orodja kakor je to ravno v naši orodjarni.

Po podatkih iz statistike navajamo povprečje doseganja norm v obratih orodjarne.

	strojna I.	Ročna	Strojna norm. orod.
Julij	122	118	120
Avgust	121	120	120,8
September	118,8	117	119

(Dalje na 6. strani)

Letos zimsko-športne igre Iskre spet v Kranjski gori

Sindikalni odbor združene ga podjetja je pred nedavnim na svoji seji razpravljala o organizaciji letošnjih zimsko-športnih iger Iskre. Čeprav je marsikdo menil, da so takšne tekme nepotrebne v času, ko za njihovo organizacijo primanjkuje finančnih sredstev, je končno prevladalo mnenje, da takšna športna manifestacija — v teh letih je postala že tradicionalna — v tako velikem podjetju kot je naše, le ni povsem odveč in brez pomena.

Na osnovi takšnega mnenja je sindikalni odbor sklenil organizirati letošnje zimsko-športne igre združenega podjetja Iskra v Kranjski gori in sicer glede na obremenjenost naših priljubljenih zimsko-športnih središčih ob nedeljah, rajši v soboto, predvidoma 18. februarja, na smučiščih v Kranjski gori.

Za prijavljene tekmovalce, bodo morale sindikalne podružnice v tovarnah in enotah ob prijavi priložiti 1.000 starih dinarjev, prav tako pa tudi kriti stroške prevoza in prehrane. Sindikalni odbor združenega podjetja bo kril ostale stroške organizacije tekmovanja. Naknadno bomo še objavili, do kdaj morajo posamezne organizacije prijaviti svoje tekmovalce sindikalnemu odboru ZP.

Kot ponavadi bo tudi letos v Kranjski gori tekmovanje v veleslalomu za ženske in moške, na katerem je pričakovati številno udeležbo, saj praksa iz leta v leto kaže, da je med našimi sodelavci lepo število ljubiteljev smučanja, ki se kaj radi med seboj pomerijo, kadar je »Iskriada« v belem. Tako je tudi letos pričakovati številno udeležbo, ki naj priča o razvitosti te lepe športne vrste med našimi delavci.

Organizacijo letošnjih zimsko-športnih iger v Kranjski gori je prevzela športna komisija sindikalne organizacije v Zavodu za avtomatiza-

cijo, medtem ko bo tehnična izvedba, torej sodniška in druge službe, poverjena strokovnjakom smučarskega kluba.

Za danes smo — upamo, zadovoljivo odgovorili s to objavo vsem tistim, ki so nas že nekajkrat vprašali, ali smučarskih tekem v letošnji zimi ne bo, vse podrobnosti,

kakor tudi tekmovalne pozicije in druge potrebne napotke, pa bomo interesantom sporočili sproti v naslednjih številkah »Iskre«.

Do snidenja na smučiščih v Kranjski gori pa še droben nasvet vsem, ki se bodo »udarili« v veleslalom — dilce v roke in na trening! Obetajo ostro konkurenco!

S Počitniško skupnostjo Iskre ceneje na drsalno revijo v Celovec

Naša Počitniška skupnost je v sodelovanju s podjetjem SAP letos omogočila članom delovnih kolektivov Iskre, cenen ogled svetovno znane dunajske drsalne revije v Celovcu, v času med 9. in 20. februarjem. Dosegla je pri podjetju SAP nižjo tarifo za potovanje, kar bo nedovomno pozdravil vsak Iskraš, ki si je nameraval ogledati to, zares kvalitetno in bogato drsalno revijo.

Glede na kratek termin za prijave, je Počitniška skupnost pisмено obvestila vse sindikalne podružnice v okviru združenega podjetja, kljub temu pa v današnji številki tudi mi objavljamo nekaj podrobnosti.

Počitniška skupnost sprejema prijave za ogled dunajske drsalne revije v Celovcu DO VKLJUČNO 23. JANUARJA t. l., pri čemer naj sindikalne podružnice posamezne tovarne in enote zberejo čim več interesentov. Vsakdo, ki se bo prijavil za izlet, mora ob prijavi predložiti izpolnjeno vprašalno polo (dobite jo na tajništvu za notranje zadeve), kolkovano z 0,50 novih dinarjev, 2 fotografiji v velikosti 4,5 x 6 cm, vojni obvezniki pa tudi potrdilo o reguliranju vojaške obveznosti. Posebej si vsakdo lahko nabavi 50 avstrijskih šilingov za 25 novih dinarjev, kdor pa ima indivi-

dualni potni list, lahko nanj dvigne tudi ustrezno vsoto šilingov in jih na osnovi tega potnega lista vzame s seboj.

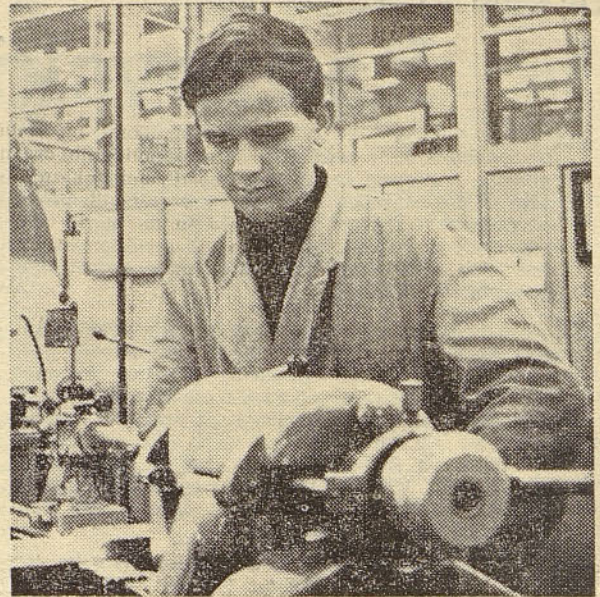
Za člane delovnega kolektiva Iskra, je podjetje SAP precej znižalo cene, ki so za posamezna področja naslednje:

Otoče 65,50 N din, Kranj 68,00, Ljubljana 70,00, Žužemberk 91,00, Novo mesto 93,00, Trbovlje 92,00, Sentjerneje 94,00, Semič 96,00, Zelezniki 70,00, Horjul 72,00, Sežana 100,00, Nova Gorica 120,00 novih dinarjev.

V tej ceni je upoštevana nabava skupinskega potnega lista, prevoz, vstopnica za revijo in vodič po Celovcu, oz. ob večjih skupinah tudi možnost ogleda Gospe svete in drugih zanimivosti na poti do Celovca.

Vabimo člane kolektiva, da izkoristijo to ugodno priložnost in si ob manjših stroških, prek Počitniške skupnosti ogledajo drsalno revijo v Celovcu.

Za pozneje Počitniška skupnost v sodelovanju s podjetjem SAP pripravlja tudi ugoden ogled znanih sejmov na Dunaju in v Gradcu, kakor tudi vsakoletni avtomobilski salon v Torinu, z ogledom tovarne FIAT. O pogojih za ogled teh treh prireditvev, vas bomo obvestili pozneje!



Kamera je zajela našega bodočega strugarja Franca Petača v orodjarni kranjske tovarne

Kaj je OEEC?

Ker se v sestavkih dnevnega časopisja češče srečujemo z različnimi mednarodnimi organizacijami, ki jih najbolj poznamo po kraticah, kot GATT, OEEC, OECD, EGS, EFTA, SEV, smo v 44. številki našega časopisa obravnavali GATT, danes pa bo beseda o OEEC in OECD.

OEEC

ORGANISATION FOR EUROPEAN ECONOMIC COOPERATION

ORGANIZACIJA ZA EVROPSKO GOSPODARSKO SODELAVO

OEEC je bila osnovana na bazi Konvencije, ki so jo podpisale v Parizu 16. aprila 1948 naslednje države, udeleženke programa ekonomske obnove (Marshallov plan): Anglija in Irska, Avstrija, Belgija in Luksenburg, Danska, Francija, Grčija, Island, Italija, ZR Nemčija, Nizozemska, Norveška, Portugalska, Švedska, Svica in Turčija (1959 je postala polnopravna članica tudi Španija. Specialni status imajo Finska, Japonska in Jugoslavija.

OEEC se je hitro razvila v aktiven faktor formiranja ekonomske politike evropskih dežel, članic organizacije.

Proklamirani cilji OEEC so: — da prispeva k uresničitvi največjega možnega ekonomskega dviga in zaposlenosti ter dviga življenjskega standarda v deželah članicah, s tem, da se obdrži finančna stabilnost;

— da pomaga zdravi ekonomski ekspanziji v deželah članicah, kakor tudi nečlanicah pri ekonomskem razvoju;

— da prispeva k ekspanziji svetovne trgovine na multilateralni (večstranski) nediskriminatorni osnovi, v soglasju z mednarodnimi obvezami.

OEEC ni ostala samo instrument Marshallovega plana, oziroma agencije za razdelitev ameriške pomoči, tem-

OECD

ORGANISATION FOR ECONOMIC COOPERATION AND DEVELOPMENT

ORGANIZACIJA ZA GOSPODARSKO SODELAVO IN RAZVOJ

OECD je bila ustanovljena s Konvencijo, ki so jo podpisale 14. decembra 1960 v Parizu članice OEEC, Kanada in ZDA. Pravna oseba, ki je bila OEEC, postane OECD. Nova organizacija prevzema še dodatno nalogo, in sicer nalogo pomoči v razvoju tretjih dežel.

Komite za proučevanje gospodarstva in razvoja, Komite za pomoč v razvoju ter komiteji za industrijo in energetiko, kmetijstvo in ribarstvo, pomorski transport, trgovino, turizem, zavarovanje, finance in končno odbori za upravljanje z Evropskim monetarnim skladom, za restrikcijo v poslovni praksi in — Izvršni komite.

Organi OECD so: — Skupščina dežel članic in — Izvršni komite. Pomožni organi OECD so: Komite za ekonomsko politi-

ko, Komite za proučevanje gospodarstva in razvoja, Komite za pomoč v razvoju ter komiteji za industrijo in energetiko, kmetijstvo in ribarstvo, pomorski transport, trgovino, turizem, zavarovanje, finance in končno odbori za upravljanje z Evropskim monetarnim skladom, za restrikcijo v poslovni praksi in — Izvršni komite. Pomožni organi OECD so: Komite za ekonomsko politi-



Entrat na teden podobna slika v Novi Gorici. Glasila »Iskra« je razdeljeno med člane kolektiva, ki ga, kot piše dopisnik, radi prebirajo

Pravna zaščita in varstvo delavca



Onemeli smo in v prsah nas je stisnilo. Saj to ni mogoče, saj ne more biti res, še večeraj smo skupaj delali, se pogovarjali, smejali. Še večeraj si bil med nami, še večeraj so med tvojimi prsti zaživeli najtočnejši in najbolj komplicirani instrumenti, še večeraj je zvonko pela tvoja harmonika. Ne to ne more biti res. Kruta in neusmiljena resnica pa je ključala naprej: res je, res je.

Nemo se je spomin ustavljal na njegovi življenjski poti. Polno grenkob in težav ga je spremljalo pa vendar so njegova vedrina, smeh in humor vedno znova polnili tudi nas.

Že kot otrok delavske družine je občutil pomanjkanje in trdno roko vzgoje, ki mu je za vse življenje vtisnila v njegovo zavest poštenost in delavnost. Vojna vihra ga je komaj sedemnajstletnega potegnila v svoj vrtinec.

Kot mlad partizan, kurir in radiotelegrafist je po kočevskem okušan vojne nesmisle. Po vojni je prišel v Iskro — Elektromehaniško, se izučil in do danes osemnajst let delal, delal tiho in komaj opazno. Delal je pošteno in želel je poštenje in delavnost tudi okrog sebe. Njegovo vedrino je včasih zamislilo le občutje, da so večkrat oskrunjeni njegovi ideali, za katere se je boril. Bolelo ga je, da imata delo in poštenost ponekod tako nizko vrednost. Le s svojo vedrino je preganjal taka početja.

Zdaj ko ga ni več, ga lahko šele polno cenimo, zdaj nam manjka, vse je tako tiho in nemo. Pogrešamo ga sodelavci v »Merilnih napravah«, pogreša ga njegov komaj ustvarjeni dom, žena in hčerka. Vsem nam bo ostal v srcih kot dober tovariš, ki ga je kruta usoda 41-letnega za vedno iztrgala izmed nas.

Sodelavci

Pregled številnih prošelj, pritožb, zahtevkov in tožb članov sindikata na sodišča, službo pravne pomoči, vodstvom političnih organizacij in družbeno-političnih skupnosti nam dokazujejo, da so pravice delavcev kršene v precejšnjih primerih. Vsekakor mora biti v interesu sindikata, da odkrije vzroke takšnega stanja in pripravi predloge za izboljšanje. Ustava in zakoni zagotavljajo občanom osnovne pravice. Med temi pravicami je posebej poudarjena pravica do pravne pomoči.

Največ pravic pa zagotavlja delavcem Temeljni zakon o delovnih razmerjih. Vendar so prav kršitve tega zakona najbolj pogoste. Navedeni zakon posebej omenja sindikalno organizacijo, in sicer, da sindikalna podružnica lahko zastopa svojega člana, če jo ta zaprosi za pomoč in da sindikalna organizacija lahko zahteva uvedbo postopka, če je kršena pravica delavca.

Pri urejanju varstva pravic delavcev na gre za vprašanje, na kakšen način in v kakšnem obsegu so sindikati v skladu s svojo družbeno zaščitno funkcijo dolžni nastopati in posredovati takrat, kadar se člani obračajo na sindikalne organe s pritožbami zaradi kršitve z ustavo, zakoni in samoupravnimi akti zajamčenih pravic. Kakšno varstvo in pomoč morajo in morejo nuditi sindikati članom, kadar ti zaradi svojih pravic zahtevajo posredovanje, pravno zaščito ali pa tolmačenja glede svojega družbenega, materialnega in pravnega položaja? Kakšne organizacijske rešitve in kakšni prijemi lahko zagotovijo v strokovnem pogledu uspešno, v političnem pogledu pa učinkovito in uspešno varstvo pravic delovnega človeka, ki to varstvo pričakuje in zahteva? Kaj moramo glede tega napraviti v sedanjem času in kako bomo te naloge opredelili, da bodo v skladu s samoupravnim sistemom ter pravnim redom?

Delovni ljudje že ves čas menijo, da so se sindikati dolžni zavzemati za varovanje njihovih zakonitih pravic in koristi in se tudi po času, ko so nehali veljati predpisi, ki so priznavali sindikalnim organom vlogo arbitra v konfliktnih in sporih iz delovnega razmerja, obračajo na sindikalne organe s pritožbami in zahtevami za posredovanje in zaščito. Število teh pritožb pa v zadnjem času narašča. Vzroka sta predvsem dva. Glavni je predvsem pravna negotovost, ki spremlja prehod urejanja delovnih razmerij v delovnih organizacijah, drugi na je večja obveščenost o delu pravne posvetovalnice.

V zadnjih mesecih pa je tudi politično ozračje po IV. plenumu CK ZKJ vzbudilo k večji pozornosti o obravnavanju raznih nezakonitosti, samovolje in zlorab, s tem pa tudi pričakovanj po učinkovitejši zaščiti.

Niso redki primeri, da nekateri zahtevajo ponovno obravnavanje že zdavnaj končanih lastnih spornih zadev, v

katerih niso uspeli ali pa se pravnih in pritožbenih poti niso poslužili — meneč, da zaradi moči posameznikov in nezadostne družbene podpore



»Za lepo darilo in še lepše želje iskrena hvala«, sta dejali tov. Pavla Kosmač in Angelca Jerič iz ATN kranjske tovarne, ko sta odšli v zasluženi pokoj. In, ker je dobra volja pač najboljša, sta se v spomin na dolgoletno delovanje oko para delavcev s jedrnatim glasom re, ki je to slovo zabeležila v veselem razpoloženju, kot ga kaže slika

nimajo izgledov za uspeh.

Vse to terja odgovore na prej postavljena vprašanja. Ne le, da je primerov, ko zahtevajo člani sindikata od sindikalnih organov vedno več posredovanje, ampak so tudi primeri takšni, da zahtevajo pri obravnavanju in ocenjevanju večjo previdnost, politično preudarnost in strokovno poglobljenost predvsem zaradi tega, ker so med mnogimi upravičenimi zahtevami in pritožbami tudi pravno in dejansko popolnoma neutemeljene zahteve in pritožbe, saj je razumljivo, da večja odprtost sproča tudi mnoge egoistične nagibe, obrekovanja itd.

V kranjski občini smo po organizaciji pravne varstva med prvimi občinami, vendar to ni zadosten razlog, da se varstvo ne bi še bolj izboljšalo, predvsem, ker za to obstajajo ustrezne možnosti. Pravno pomoč in nasvete nudijo služba pravne pomoči pri Skupščini občine Kranj, občinsko sodišče in pravna posvetovalnica pri Občinskem sindikalnem svetu. Pomoč in nasveti so brezplačni. Vidno vlogo pri pravni zaščiti pa lahko odigrajo tudi pravne službe v delovnih organizacijah. Poleg teh lahko uporabimo še pomoč odvetnikov.

Pravna posvetovalnica pri Občinskem sindikalnem svetu daje ustne in pismene nasve-

te, izdeluje prošnje, pritožbe in tožbe. S službo pravne pomoči pri Občinski skupščini in pravno posvetovalnico sindikatov v Ljubljani ima dogovor, da jima odstopa zahtevnejše primere v nadaljnje zastopanje.

Sindikalni kadri v delovnih organizacijah prav gotovo niso usposobljeni za samostojno dajanje nasvetov, prav pa je, da vedo, kje lahko člani pridejo do željenih informacij in pomoči. V pravni izobrazbi

neveščemu delavcu je treba nuditi pravno varstvo in pomoč, tako da ne bo zaradi nepoznavanja pravnih aktov prikrajšan pri uveljavljanju svojih pravic. Sindikalne organizacije morajo v večji meri posvečati skrb za pravno varstvo svojih članov kot doslej. Le na ta način bodo člani dobili vanjo zaupanje kot svojo organizacijo, ki jih štiti pred različnimi nepravilnostmi.

Franc Fajmut

Nekaj besed o naši Pavli

Naš skupni časopis »Iskra« objavlja predvsem informacije, probleme in kaže, da glasilo postaja predvsem gospodarski informator, kar je vsekakor prav, vendar sem mnenja, da je nekaj misli treba posvetiti tudi ljudem, tistim ljudem, katerih roke ustvarjajo dobrine. Razumljivo je, da vseh nikoli ne bomo zajeli v svoj krog, prav pa je, da se občasno ustavimo tu in tam, se pogovorimo in napišemo nekaj misli.



Ta misel me je vodila, ko sem se razgovoril s tov. Pavlo Koselj, zaposleno v kontroli produkcije v obratu urnih mehanizmov v Lipnici pri Kropi. Rojena je bila 1922. leta. Z družino stanuje na Češnjici pri Podnartu; ima sina (10 let) in hčerko

(17 let). Že v rani mladosti je okušala zatiranje delavcev. S 15 leti je že morala skrbeti zase. V Radovljici se je takoj vključila v mladinsko organizacijo. Njeno aktivno delo je postajalo zapazeno, zato se je 1944. leta znašla na seznamu sumljivih ljudi. Grozila ji je aretacija, zato je odšla k partizanom! Delovala je pri UDV nad Kropo na območju Jelovice. Najbolj ji je ostala v spominu hajka leta 1945; umaknili so se na Porezen. Še danes doživlja usodo tistih, ki so pustili svoje življenje v tej borbi. Veselih trenutkov se ne spominja, razen dneva, ko je odjeknila novica: Zmagal! Svoboda!

O svojem delu v obratu je zaupala naslednje misli: »Prej sem delala v vrtalnici, zdaj pa že nekaj mesecev v kontroli. Plača oz. osebni dohodek je pač precej odvisen od gospodarjenja v »Iskri« in tako lahko le rečem — bo že nekako! Upajmo, da bomo v letu 1967 dobro zastavili, in vse kaže, da bomo po tej finančni krizi lažje zadihali.« Na vprašanje, kje sodeluje, je rekla: »V organizaciji ZB in delavskem samoupravljanju. Za druge organizacije nimam časa, saj veste, da možje običajno želijo pri gospodinjstvu »cele« žene.«

I. M.

Naš izvoz v decembru

Kdorkoli bi pred nekaj meseci trdil, da lahko naše podjetje izvozi mesečno za milijon dolarjev izdelkov, bi mu tudi najbolj optimistični poznavalci izvoza ne pritrdili, ker velja mišljenje, da pri teh izvoznih tržnih razmerah in dosednji praksi našega izvoza to ni mogoče. Toda zgodilo se je nemogoče. V zadnjem mesecu minulega leta je dosegel šestevsek izvoza vseh tovarn rekordno vrednost 1.160.459,10 dolarja in je bil skoraj natanko tolikšen kot prve tri mesece preteklega leta skupaj. Čeprav je bil decembrski plan zelo visok (641.851 dolarja) je podjetje izpolnilo plansko obveznost s 180,70 odstotka. Rezultat je vsekakor sijajen, kar dokazuje tudi 25 odstotni delež izvoza v primerjavi s celotno proizvodnjo. (Decembrska proizvodnja 58 milijonov 306.000 N din in izvoz 14.515.737 N din).

Tudi glede usmerjenosti na posamezna valutna področja je bil decembrski izvoz zelo ugoden. Na konvertibilno področje držav smo izvozili 50,5 odstotka vrednosti izdelkov, v vzhodne države SEV 32,9 odstotka in v države drugega klirina 16,6 odstotka vrednosti.

Za čuda pa se izvozna decembrska lista ni skoraj nič izpremenila. Seznam držav in zlasti njih število (24) je ostalo isto kot v prejšnjih mesecih, kar dokazuje le povečane kontingente prodaje. Prav tako je podoben vrstni red držav. Na prvem mestu je še vedno Vzhodna Nemčija, drugem Turčija, nato pa si sledijo ZDA, Češkoslovaška, Švica, Italija, Romunija, Zahodna Nemčija, Iran, Poljska, Tajška in Anglija.

Posamezne tovarne so takole realizirale svoje planske decembrske zadolžitve:

	%
Elektromehanika, Kranj	227,48
ELEKTROMOTORJI, Zelezniki	616,91
ELEMENTI, Ljubljana	180,71
AVTOMATIKA, Pržan	46,83
ELEKTRONIKA, Horjul	85,55
AVTOELEKTRIKA, Nova Gorica	82,04
KONDENZATORJI, Semič	95,38
APARATI, Ljubljana	11.480,10
INSTRUMENTI, Otoče	120,22
POLPREVODNIKI, Trbovlje	81,01
MIKRON, Prilep	29,92
SPREJEMNIKI, Sežana	203,87

USMERNIKI iz Novega mesta niso imeli planske zadolžitve, vendar so vseeno izvozili izdelkov v vrednosti nekaj tisoč dolarjev.

Iz pregleda je razvidno, da so nekatere tovarne močno

presegle plan izvoza, druge pa tudi manj. Tovarni AVTOELEKTRIKA, Nova Gorica in MIKRON, Prilep kupca nista odprla oz. podaljšala akreditivov.

Izvoz po posameznih regijah pa daje takole sliko:

Države	realizacija plana v odst.	delež izvoza v odst.
ZDA	1.420,83	12,30
Turčija	355,85	16,59
SEV	144,71	32,87
Zahodna Evropa	114,41	26,07
druge države	166,19	7,30
domača prodaja za devize	—	4,87
	180,70	100
oktobra	478.968,44	
novembra	733.364,02	
decembra	1.108.530,75	

Sedaj je znan tudi že celoletni lanski izvoz po posameznih mesecih. Izvozili smo (vrednost izdelkov v dolarjih):

januarja	318.926,83
februarja	371.753,74
marca	493.123,92
aprila	452.827,47
maja	431.153,94
junija	451.106,98
julija	452.296,44
avgusta	406.737,65
septembra	421.190,97

Lani smo takoj skupaj izvozili izdelkov v vrednosti 6.119.980,26 dolarja in po količini izpolnili obveznost glede na pogodbo z JUGOBANKO s 101,6 odstotka, o čemer pa bomo še izčrpnije poročali ob koncu meseca, ko bodo naši izvozniki naredili analizo izvoza za preteklo leto.

Marjan Kralj

Posebno telefonsko omrežje . . .

(Nadaljevanje z 2. strani) od dovolj hitrih in natančnih obvestil ter vsklajenih akcij, ker le tako je njihova pomoč najbolj učinkovita. Zdravstvene organizacije, reševalne in gasilske postaje so zato organizirale posebno brezžično telefonsko omrežje z dolinskimi in gorskimi UKV postajami. Vse te postaje je izdelala specializirana tovarna elektronskih naprav ISKRA v Stegnah in

jih tudi montirala po predhodnih merjenjih na posameznih točkah. Delujejo povsem avtomatično z napajanjem prek električnega omrežja in akumulatorjev, ki se vključijo samostojno v primerih, če je prekinjena električna energija. Dolinske centrale imajo vse še direktno priključek na javno telefonsko omrežje, hkrati pa so odtod brezžično povezani vsi reševalni ali gasilski avtomobili na terenu in celo med vožnjo.

Zdaj je končana prva faza izgradnje UKV mreže z možno kasnejšo povezavo s sosednjo Hrvaško. V drugi fazi bodo organizatorji do konca naslednjega leta razširili sedanje omrežje še na teritorij Prekmurja, Zavsavja in Bele Krajine ter bolj izpopolnili še področje Primorske. V tretji fazi bo celotno omrežje izpopolnjeno še z več vmesnimi relejnimi postajami tako, da bodo zveze malone idealne iz slehernega kraja Slovenije.

Novo omrežje so financirale občine vsaka na svojem teritoriju, organizator in koordinator del pa je bila Skupnost zdravstvenih domov Slovenije.

-M. K.-

K mladinski konferenci

(Nadaljevanje s 3. strani)

Prav zaradi razlik, ki so obstajale pred leti smo izdelali cenike grup dela, ki so enaki za vse strojne skupine ne glede na to, kje se delo opravlja. Razlike nastopajo v tem, da se v obratu I. opravljajo poedina dela, dočim v obratu II. nastopa več kosov hkrati, kar ustvarja različne pogoje. Na začetku sem že omenil osebne dohodke v orodjarni, ki so glavni vzrok velike fluktuacije orodjarskih kadrov in to v glavnem izkušnih orodjarjev in strojnih sodelavcev, kar je bil predmet razprav na mladinski konferenci.

Kljub temu, da je v I. 1966 izstopilo 55 delavcev, od teh jih je 18 odšlo v inozemstvo, 9 pa v druge tovarne zaradi boljših pogojev, ne more vodstvo orodjarne brez izrednega sklepa samoupravnih organov tovarne garantirati večjih zaslužkov delavcev orodjarne.

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 220

ISKRA KRANJ

Fovarna elektronskih naprav,
Ljubljana — Stegne
sprejme:

1. pravnika
2. varnostnika
3. analitika v računovodskem sektorju
4. prodajnega referenta
5. analitika časa
6. obratovnega knjigovodja
7. kontrolorja za mehanske dele
8. kontrolorja za mehanske dele

Kandidati morajo izpolnjevati naslednje pogoje: pod 1. pravna fakulteta II. stopnje, najmanj 1 leto prakse in preizkusno delo; pod 2. a) višja varnostna šola z 2-letno prakso; b) TSS elektro ali strojne stroke s 5-letno prakso v varnostni službi; pod 3. Ekonomska višja šola s prakso ali srednja ekonomska šola z večletno prakso v analitski službi; pod 4. TSS elektro ali strojne stroke ali popolna srednja šola z večletno prakso v komercialni, proizvodnji ali tehnologiji. Posebni pogoj: poznavanje VF telefonskih naprav; pod 5. VS elektro ali strojne stroke z 2-letno prakso v proizvodnji ali tehnologiji ali TSS elektro ali strojne stroke s 5-letno prakso v proizvodnji ali tehnologiji; pod 6. Ekonomska srednja šola s 3-letno prakso v obratnem knjigovodstvu. Posebni pogoj: praksa pri sestavljanju obola. pod 7. VK ali KV strugar s 5-letno prakso v proizvodnji (po možnosti praksa v kontroli); pod 8. VK ali KV finomehanik s 5-letno prakso v proizvodnji (po možnosti praksa v kontroli). Prijave sprejema kadrovski oddelek tovarne.

Iz Železnikov

Delavski svet sprejel . . .

(Nadaljevanje s 1. strani) drugih interesentov, ki jih je priskrbel PSO, pri čemer bi predvsem morala skrbeti za potrebno kvaliteto raven proizvodnje tudi za zahtevnejše kupce in za izboljšanje odnosa posameznika do dela.

Nadaljna ugotovitev komisije je ta, da vladajo slabi odnosi v tehničnem sektorju in da med posameznimi oddelki v okviru tehničnega sektorja ni potrebne koordinacije, ki bi zagotovila uspešno poslovanje.

Komisija je v razgovorih s člani kolegija in nekaterimi drugimi delavci v tovarni prišla do zaključka, da je dosedanja direktor tovarne pokazal zadovoljive vodstvene sposobnosti, bile pa so tudi v njegovem delu določene pomanjkljivosti, katere pa mora odpraviti.

Komisija je nadalje ugotovila pomanjkljivosti v delu tovarne, zlasti na področju investicijske dejavnosti, proizvodnega programa, izboljševanja tehnologije, kontrole kvalitete, nagrajevanja, vprašanja režijskih stroškov in drugega, vendar pa za podrobnejše proučevanje sanacije teh zadev ni bila pooblaščenca in se bo s tem moral podrobneje ukvarjati poseben organ, ki bo pripravil predloge za sanacijske ukrepe.

Končno je komisija generalnega direktorja sprejela naslednje zaključke, katere je DS tovarne, razen zaključ-

ka pod št. 3, sprejel kot svoje sklepe v zvezi z navedeno problematiko:

1. Zaradi zastoja plasmana izdelkov tovarne na ameriškem tržišču v preteklem letu ni odgovorno vodstvo tovarne.

2. Da tovarna nima drugih večjih kupcev, je v pretežni meri odgovorna sama.

3. Zaradi obstoječih neurjenih odnosov zlasti v tehničnem sektorju je nujno potreben avtoritativni vodja tehničnega sektorja.

Tega zaključka komisije delavski svet ni sprejel.

4. Umestno je, da vodi v sedanjem kritičnem položaju tovarno dosedanja direktor še naprej, kajti edino kontinuiteta in izkušnje iz preteklega obdobja lahko zagotovijo uspešno reševanje nastalega položaja. Pri tem mora direktor odpraviti prej navedene pomanjkljivosti.

5. Nujno je treba imenovati ustrezen strokovni organ iz predstavnikov tovarne, združenega podjetja in ostalih organizacij, kakor tudi zunanjih institucij, ki bo pripravil takojšen sanacijski program tovarne, zlasti glede ustreznosti proizvodnega programa, tehnologije, strokovne kontrole kvalitete, organizacijskega programa in ostale problematike, kar vse je nujno potrebno za nadaljnji razvoj tovarne.

-C-

Izvillečki iz sklepov samoupravnihi organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI
6. ZASEDANJA DS
(28. 12. 1966)

● Delavski svet združene- ga podjetja sprejema poročilo o poslovanju združene- ga podjetja ISKRA za obdobje januar-september 1966 in v zvezi s tem potrjuje sklepe 16. seje UO ZP z dne 1. 12. 1966 kot sledi:

a) UO ZP zahteva, da organizacije v okviru združene- ga podjetja naredijo ocene poslovnega rezultata za letošnje leto, pri tem pa naj upoštevajo obveznosti, ki izvirajo iz naslova anuitet, izredne stroške, medsebojne obveznosti med organizacijami v okviru ZP, zaloge gotovih izdelkov in kupev, odstopljena sredstva PSO, da bo na tej osnovi možna realnejša ocena poslovnih rezultatov, zlasti gospodarsko problematičnih organizacij.

Istočasno naj organizacije poročajo o ukrepih in njihovi realizaciji, predvsem tiste organizacije, ki po tej analizi izkazujejo negativni poslovni rezultat.

b) Delilna razmerja v organizacijah se smejo spremeniti samo za višino salda med neplaniranimi izrednimi stroški in izrednimi dohodki, sicer pa se morajo delilna razmerja po gospodarskem planu za leto 1966 obdržati.

c) UO ZP ugotavlja, da organizacije, ki po rezultatih periodičnega obračuna izkazujejo izgubo II. in III. stopnje po določenih statuta ZP, niso izplačevale osebnih dohodkov v skladu z doseženim dohodkom. O ukrepih, ki so jih te organizacije podvzele, bo UO ZP razpravljal v mesecu decembru 1966.

Istočasno naj uprava ZP prikaže perspektivo organizacij, ki bodo v letošnjem letu zaključile poslovanje z izgubo II. in III. stopnje, in ekonomsko upravičenost teh izgub.

● DS ZP sprejema na znanje poročilo o izvajanju sanacijskega načrta ZP za čas od 1. januarja do 31. oktobra 1966 in v celoti potrjuje zadevne sklepe nadaljevanja 18. seje UO ZP z dne 27. 12. 1966, kot sledi:

a) UO ZP sprejema na znanje poročilo o poteku deblokacije in likvidacije starega žiro računa.

b) Organizacije, ki ne ustvarjajo dovolj sredstev za lastno poslovanje niti nimajo v odnosu na star žiro račun aktivne, je treba obravnavati ločeno. Le na podlagi programske in organizacijske ter tehnološke sanacije z upoštevanjem tržnih razmer naj organizacije s pomočjo strokovnih služb ugotovijo realne možnosti za njihovo nadaljnje poslovanje.

Prizadete tovarne so v prvi vrsti same poklicane, da s pomočjo strokovnih služb v podjetju sanirajo svoje poslovanje. Realizacijo teh ukrepov je treba tekoče zasledovati. Strokovne službe podjetja ter ZZA in PSO naj v prihodnjem letu po odobritvi predloga, na podlagi sklenjenih pogodb, usmerijo svoje strokovno delo prvenstveno na reševanje problemov v teh organizacijah. UO ZP vabi vse organizacije ZP, da dajo soglasje na te sklepe.

● DS ZP sprejema na znanje ključ za razdelitev obvez iz poslovanja ISKRE do konca leta 1965 in potrjuje zavezni sklep nadaljevanja 18. seje UO ZP z dne 27. 12. 1966, kot sledi:

»UO ZP potrjuje ključ za delitev izrednih stroškov, ki je bil sprejet že na razširjenem kolegiju, s pripombo, da je treba ustrezno povečati vire za zneske danih posojil tistim organizacijam, ki so v letih 1963, 1964 pokrivalo izgubo drugim organizacijam. V predlogu navedene vrednosti virov in vezanih sredstev je potrebno uskladiti z organizacijami.«

DS zadoljuje strokovne službe, da se pri obravnavanju obvez iz poslovanja podjetja ISKRE za posamezne organizacije poslužujejo sklepov UO in o tem seznanijo vse organizacije ZP.

● DS ZP je seznanjen s poročilom o izplačevanju OD z ozirom na doseženi dohodek po organizacijah za drugo polletje 1966 in se v celoti strinja z zadevnimi sklepi UO, ki ugotavlja, da so planirana delilna razmerja v večini organizacij ZP preokračena na račun skladov, zlasti pa so prekoračena v »Avtomatiki«, »Sprejemnikih«, »Elektromotorjih«, »Napravah« in »Elektroniki«.

Obenem potrjuje DS sklep UO ZP z dne 27. 12. 1966 in zahteva od vseh organizacij, naj pri izplačevanju osebnih dohodkov za december in vnaprej upoštevajo planirano delilno razmerje, ki je lahko korigirano samo za neplanirani saldo med izrednimi stroški in izrednimi dohodki, to pa le v slučaju, če ne nastane izguba II. in III. stopnje.

DS ZP zadoljuje ustrezne strokovne službe, da izdelajo predlog ukrepov proti organizacijam, ki se tega priporočila ne bi držale.

DS bo obravnaval vsak posamezen primer posebej, in sicer z ozirom na specifične pogoje, ki jih ima vsaka organizacija.

● DS ZP je bil seznanjen s poročilom komisij za ugotavljanje izgub po organizacijah za prvo polletje 1966 in se v celoti strinja z zaključki teh komisij.

Hkrati se DS strinja s sklepi 18. seje UO ZP z dne 21. 12. 1966 kot sledi:

»a) Vse organizacije, ki izkazujejo izgubo: Avtomatika, Elektronika, Elektromotorji, Radijski sprejemniki, Naprave, so brezpogojno dolžne, da izgube I., II., zlasti pa še III. stopnje rešujejo v lastnih okvirih ob pomoči strokovnih služb in v skladu s sklenjenimi pogodbami prizadetih organizacij s PSO.

b) Takoj, ko bo poznan rezultat poslovanja za leto 1966, je potrebno takoj pristopiti k dokončnemu reševanju pokrivanja izgub v skladu s 74. členom statuta, izplačilo decembrskih osebnih dohodkov pa morajo prizadete organizacije, ki tega še niso storile že prej, prilagoditi svojim finančnim rezultatom.

c) Proučitev ostrejših ukrepov se preloži na časovni termin po 20. decembru, ko bo na podlagi sklepov UO ZP izdelana popolnejša ocena o finančnih rezultatih poslovanja organizacij za leto 1966.

● DS ZP zadoljuje upravo združene- ga podjetja, da v zvezi s kritjem morebitnih izgub v nekaterih organizacijah prične razgovore z običnimi skupščinami, na področju katerih so te organizacije, o pokritju izgub in s tem doseže izenačenje položaja naših organizacij s statusom drugih podjetij v občini.

O teh razgovorih naj uprava ZP seznanja DS na enem prihodnjih zasedanj.

Nadalje DS naroča PSO, da do naslednjega zasedanja DS ZP poda podrobno poročilo v zvezi s stanjem Tovarne elektromotorjev v Železnikih.

Za eno naslednjih sej UO ZP naj programsko-tehnično področje pripravi poročilo o problematiki kvalitete naših izdelkov, ki je problematična zlasti pri izvozu. Poročilo naj se dostavi vsem organizacijam ZP, katerim pripravimo, da posvete več pozornosti vprašanju kvalitete in podvzamejo mere v smislu izboljšanja zaradi zahtev tržišča.

PSO, NO in ZZA se zadolžijo, da posvete več pozornosti sklepanju pogodb, predvsem pri določanju medsebojnih obveznosti, da bi se na ta način izognil sporom, ki so se pojavljali v letošnjem letu.

● DS ZP sprejema na znanje poročilo NO o nabavah v letu 1967 in nanj nima pripomb.

● DS ZP potrjuje sklep UO ZP z dne 21. 12. 1966 v zvezi s problematiko poslovanja podjetja v izgradnji Mikron, Prilep, z zahtevo, da se obveznosti, ki izhajajo iz predvidenih poslov za osvajanje proizvodnje elektromotorjev, izvrše v predvidenih rokih.

Za uspešno realizacijo predvidenega programa so zadolžene strokovne službe ZP.

DS ZP se strinja s predlogom UO ZP, da se ustanovi svet podjetja v izgradnji Mikron, ki naj šteje 7 članov.

S strani ISKRE delavski svet ZP imenuje v svet podjetja MIKRON dva člana, in sicer: tov. Bogoe BOGOEVA, direktorja filiale PSO v Skopju, in tov. inž. Franca ŠPILERJA, direktorja investicijskega področja strokovnih služb ZP.

● DS ZP sprejema na znanje in potrjuje predlog za spremembe in dopolnitve temeljnega zakona o podjetjih, kot je bil predložen na zasedanju.

DS ZP naroča strokovnim službam, da ta predlog takoj posredujejo merodajnim organom z zaprosilom, da jih obravnavajo in o zaključkih obveste delavski svet združene- ga podjetja ISKRA.

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO

SKLEPI

9. seje sveta (29. 12. 1966)

● Na prejšnji seji je svet Zavoda zadolžil vodstvo splošnega sektorja, da z vodstvom bifeja uredi vse potrebno glede primanjkljaja drobnega inventarja ter, da se bife pravočasno ukine. Za pravočasno ukinitve bifeja je splošni sektor v dogovoru z vodstvom bifeja izdal okrožnico, s katero poziva vse delave, da čimprej vrnejo manjkajoči drobni inventar bifeja. Zavod je obvestil vodstvo bifeja, da ni stvar Zavoda, da skrbi za njihov drobni inventar, vseeno pa smo se dogovorili za ponovno inventuro v bifeju, da se

ugotovi dejanski primanjkljaj, poleg tega bo tov. Rakovec pregledal po vseh sobah za tem inventarjem tako; da bomo bifeju vrnili čimveč inventarja. Z 31. 12. 1966 pa bo bife ukinjen.

● Republiški sekretariat za delo je obveščen o tem, da Zavod prevzame odgovornost v zvezi z izdajanjem atestov in izvajanjem preskusov v sektorju za meritve in kvaliteto.

● Carinarnici je poslana garancija, da svet Zavoda potrjuje prevzem materiala oz. odgovornosti za začasen uvoz materiala, o katerem je svet sklepal na prejšnji seji.

● Svet Zavoda po predlogu SDE STS ukine delovno mesto risarke v oddelku za klasifikacijo in v oddelku konstrukcije embalaže.

● Svet Zavoda potrjuje predlog upravnega odbora, da se za leto 1967 določi 4,08 odstotkov stopnja investicijskega vzdrževanja od nabavne vrednosti osnovnih sredstev.

● Svet Zavoda potrjuje predlog, da se v člen 3. v poslovnem predmetu Zavoda vnese še dejavnost »elektronski računski center«.

● Svet Zavoda potrjuje predloženi statut s tem, da se v poslovnem predmetu Zavoda vnese še dejavnost »elektronski računski center«.

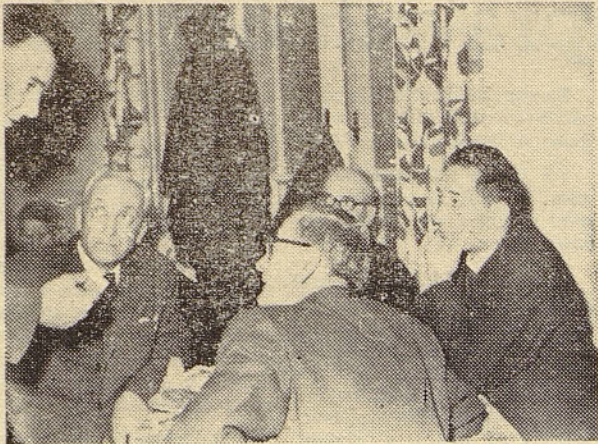
● Svet Zavoda potrjuje po predlogu upravnega odbora pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih s tem, da se v člen 109. vnese manjkajoči odstavek.

● Svet Zavoda vzame na znanje poročilo ing. Lavrenčiča o delu v CD in iz poročila ugotavlja, da delo poteka v redu.

(Dalje na 8. strani)

Proizvodnja ZP v decembru 1966

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	16.655	16.291	97,8
Elementi	6.794	6.253	92,0
Avtomatika	5.994	5.548	92,6
Sprejemniki	1.551	2.461	158,7
Aparati	4.208	5.823	138,4
Avtoizdelki	7.272	8.013	110,2
Elektromotorji	2.048	1.387	67,7
Naprave	1.303	5.525	124,0
Elektronika	1.103	879	79,7
Kondenzatorji	2.826	2.819	107,3
Instrumenti	1.188	1.344	113,1
Polprevodniki	1.573	568	36,1
Usmerniki	917	1.230	134,1
Mikron	2.114	165	7,8
SKUPAJ PODJETJE	55.346	58.306	105,3



Novoletni sestanek upokojencev kranjske tovarne je potekal ob obujanju spominov in izrednega zanimanja za napredek in probleme tovarne

**ZDRUŽENO PODJETJE
ISKRA, ELEKTROMECHANIKA, KRANJ**
razglašuje delovno mesto
**NEGOVALKA ZA NEGO BOLNIKOV
NA DOMU**

Pogoji:

1. Dovršen tečaj za nego bolnikov na domu, tečaj za nujenje prve pomoči in tečaj o prehrani in negi otrok,
 2. Veselje do terenskega dela,
 3. Starost najmanj 25 let,
 4. Prednost imajo kandidatke, ki so že zaposlene v tovarni.
- Prijave sprejema kadrovska služba do 4. 2. 1967.

**»ISKRA« ELEKTROMECHANIKA KRANJ
OBRAT ORODJARNA**

objavlja prosto delovno mesto

VODJA KONSTRUKCIJE ORODJA

POGOJI:

1. Diplomirani strojni inženir s 5-letno prakso od tega najmanj 3 leta v konstrukciji orodja (kokile, štanice, bakelitna orodja).
2. Strojni inženir (I. stopnje) z 8-letno prakso, od tega najmanj 5 let v konstrukciji orodja.
3. Strojni tehnik s 15-letno prakso, od tega najmanj 10 let v konstrukciji orodja.

Pismene ponudbe sprejema kadrovska služba tovarne »ISKRA« ELEKTROMECHANIKA, Kranj, Savska loka 4, do 4. 2. 1967.

ZDRUŽENO PODJETJE

ISKRA KRANJ

Tovarna kondenzatorjev SEMIČ

razpisuje delovno mesto
računovodje

Poleg pogojev, določenih z zakonom, mora kandidat izpolnjevati še naslednje pogoje:

- visoka ali višja šolska izobrazba
- 3-letna ustrezna praksa
- srednja strokovna izobrazba
- 5-letna ustrezna praksa

Poizkusna doba za to delovno mesto je 3 mesece. Družinsko ali samsko stanovanje je zagotovljeno. Razpisni rok 15 dni po objavi.

Kandidat za razpisano mesto naj predloži dokumente v razpisanem roku.

Izvečki iz sklepov ...

(Nadaljevanje s 7. strani)

● Z novim zakonom o socialnem zavarovanju nosijo delovne organizacije stroške nadomestila OD za 30 dni bolniškega dopusta. V zvezi s tem določitom bo moral svet Zavoda takoj v začetku novega leta sprejeti sklep o višini nadomestila za bole-

zenske izostanke. Z zakonom o socialnem zavarovanju ni določena višina nadomestila, ker je to prepuščeno delovnim organizacijam. Minimalno nadomestilo OD za bolezenske izostanke je 50% OD. Zavod z gospodarskim načrtom za leto 1967 ni predvideval teh dodatnih stroškov.

Na zboru kolektiva neke naše prodajne enote je završalo.

Ni pošteno! Razdelite denar med vse! To so, naši žulji, plod naših skupnih naporov. — Kdo pa je sploh vedel za to vašo sanacijo, kdo odobril? — Kakšni pravilniki, kakšni samoupravni organi! Denar je naš — pa amen!

Tako in podobno so izzveneli klici in polemike na zboru kolektiva. Udar na sila je bila, kot ponavadi, močnejši spol, z vse-

ganov PSO, da je treba za vsako ceno zmanjšati obstoječe zaloge. Za izvršitev tako imenovanega sanacijskega programa so bile pod osebno odgovornostjo zadolžene osebe iz sestava prodajnih enot. — Prvič v zgodovini naše prodajne organizacije so bile določene naloge povezane tudi z določeno stimulacijo in narobe — s penali na osebno plačo, v primeru če naloge ne bodo izvršene. Skratka, začeli smo se srečevati z do-

samoupravnih organov, v kateri sta se vtihotapila stimulacija in nagrajevanje po učinku, vrh vsega pa še osebna odgovornost. Toda črka je črka, pravilniki pa so sestavljeni iz njih; težko je ugoditi gorčim čistilcem uravnilovke, pa najsi govore v njihov prid še tako razumljiva človeška čustva in ustaljene navede.

Epilog tega dogodka je ob času ko pišemo to reportažo takšen-le: srečni prejemniki stimulacijskih zneskov, ki se gibljejo od četrto do poltruh mesečne plače na posameznika, so dali denarce v poseben predal in jih modro zadržali pred svojimi ženami. »V izogib« poznejšim presenečenjem, kot se to pravi v uradniški latovščini. Kajti uravnilovka in kolektivna (ne)odgovornost imata še vedno veliko moč, ne glede na to, da so jima v sodobni trgovini že zdavnaj pokazali vrata.

Na koncu koncev je vse kmalu pozabljeno, pa naj se spor izide tako ali drugače. Bolj zaskrbljujoče pa je vprašanje, kaj bo, če prerasteta pod neizprosnimi zakoni reforme osebna odgovornost in nagrajevanje po učinku v epidemijo, ali pa vsaj občasnovano navado? Mar ni to huda nevarnost za naše tradicionalne dobrososedske odnose v našem navideznem tihožitju, tako med posamezniki kot med kolektivi proizvodnih enot?

Za sedaj — nič takega na obzoru. Oprostite, šalim se!

Ljubo

Sanacija pojmov in navad

mi svojimi čustvenimi argumenti. Slabši spol pa je pritegoval — če že ne iz prepričanja, pa vsaj iz solidarnosti. In na koncu še obvezno »pranje domačega perila«, ploha medsebojnih očitkov in žaltav priokus v ustih...

Kaj je povzročilo to nenavadno složnost in odločnost (zlasti ženske sekcije) kolektiva, ki bi jih bil človek vesel ob vsaki drugi priliki, kadar gre za resnične interese podjetja in skupnosti?

Stara je ta zgodba, ki se ponavlja skozi vso zgodovino medsebojnih odnosov v naši Iskri, z več ali manj podobnim scenarijem. Casus belli je bil zopet denar, osebni prejemki. Ne velike vsote, vendar dovolj velike, da so močno razburile duhove in razmajale dobrososedske odnose v kolektivu.

Poglavitni vzročnik spora v kolektivu je bila odločitev samoupravnih or-

kaj nenavadnimi prijemi v naši prodajni praksi, neglede na to, ali so plod spoznanja ali nuje: z osebno odgovornostjo (s tisto pravo, ki udari po žepu), mimo tega pa še z nečem podobnim kot je nagrajevanje po dejanskem učinku. Podoba je, da gre za nekoliko tvegan poizkus prave, žlahtne trgovine, ki je v živem nasprotju z vsako uravnilovko in kolektivno (ne)odgovornostjo...

Odgovorni možje so se vrgli na delo. Sanacija, vzpodbujena z obljubljenimi stimulacijami, je proti pričakovanju — uspela: vsaj v enoti, v katero so zli duhovi vrgli seme razdora. V kolektivu divja boj na nož...

Na poziv »oškodovane strani« so posegli v boj tudi predstavniki PSO. — Podobno kot svetopisemski Jefe v »Nepremišljeni prisegi« so znova pregledali sklepe in pravilnike

AVTOELEKTRIKA

**SKLEPI 17. (IZREDNE)
SEJE UO (6. 1. 1967)**

● Upravni odbor je glede na dinamiko proizvodnje obravnaval planirano izkoriščanje razpoložljivih kapacitet po posameznih oddelkih med letom 1967 in na osnovi predloženega plana sprejel plan dopustov kot sledi:

montaža TV: koristi dopust v mesecu marcu

Montaža GR — kovčki: koristijo dopust v mesecu marcu

montaža GR — šasije: koristijo dopust v mesecu avgustu

montaža BA: koristi dopust v mesecu avgustu

montaža ZP: koristi dopust v mesecu avgustu

oddelek TT: koristi dopust v mesecu juliju in avgustu

osnovne delavn.: koristijo dopust postopoma tekom leta

Višnja gora: Koristi dopust v mesecu avgustu

Mokronog: koristi dopust v mesecu avgustu

Vsi režijski delavci, ki so vezani na delo v montažah oz. v delavnicah, morajo svoj redni letni dopust koristiti vzporedno s proizvodnjo.

Zaradi pomanjkanja dela v posameznih oddelkih v mesecu januarju in februarju, naj posamezniki namesto 80% dopusta koristijo v tem času polovico svojega rednega letnega dopusta.

**ZAHVALA
OSNOVNA ORGANIZACIJA
ZVEZE SLEPIH KRANJ**
se v imenu članstva iskreno zahvaljuje delovnemu kolektivu Iskra Kranj za darilo, izročeno ob priliki proslave ustanovitve Zveze slepih.

ZAHVALA
Ob priliki moje upokojitve se iskreno zahvaljujem sodelavcem oddelka produkcije ATN tovarne »Elektromehanika« Kranj za poklonjeno darilo in pozornost, obenem pa želim celotnemu kolektivu obilo delovnih uspehov.
Kati Škarja

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame **MARIJE POGACNIK** se iskreno zahvaljujem sodelavcem v obratu ATN za izraze sožalja, vence in spremstvo na njeni zadnji poti.
Ivanka Stajanko

ZAHVALA

Ob smrti drage mame **FRANČISKE HROVAT** se iskreno zahvaljujem sodelavcem v obratu »Stikala« za izraze sožalja, vence in spremstvo na njeni zadnji poti.
Francka Hrovat

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj