

# COLOKORJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Letnik VII.

Avgust 1978

Številka 7 (77)



Letošnji dopust na morju smo preživljali »skupinsko...«

## Urednikova beseda

S prvo letošnjo številko glasila smo prešli na novo obliko. Napovedali smo tudi pestrejšo vsebino, ki so nam jo nudile boljše tehnične možnosti. Člani uredniškega odbora smo se vsak po svojih močeh trudili in glasilo je tako

dokaj redno prihajalo med vas. Pri oblikovanju glasila pa smo vseskozi pogrešali še več vašega sodelovanja. Vsak dan se v delovni organizaciji zgodi toliko pomembnih stvari, za katere bi bilo dobro, da zvedo vsi člani kolek-

tiva. Večkrat smo že poudarili, da je dovolj ideja, obvestilo in bomo poskrbeli, da bo stvar v pisani besedi našla prostor v glasilu.

Veseli bomo vsakega predloga, mišljenja, kritične presoje, saj nam je skupni cilj izoblikovati glasilo tako, da bo pravi informator našega delovnega kolektiva. Odveč je poudarjati, da je obveščanje dolžnost nas vseh. Torej, pišite...!

# Veseli me delo z ljudmi!

V naši delovni organizaciji je pred dobre četrta leta prevzel opravila in naloge vodje kadrovskega splošnega sektorja Jože Perko, organizator dela. Podobna opravila in naloge je pred tem opravljal v Kranju, in sicer v Zveznem tekstilnem centru in v Iskri.

Zaprosili smo ga, da za naše bralce pove nekaj več o prvenstvenih nalogah po prevzemu dolžnosti.

● **Katere so bile vaše prve naloge ob prevzemu odgovorne dolžnosti?**

● »Prvenstvene naloge so vsekar tiste, ki izhajajo iz zakona o združenem delu, to je sprejem samoupravnih splošnih aktov in ravnanje po njih, seveda v skladu z zakonom.

● Samoupravljanje v Colorju, v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb je sicer dobro razvito, mislim pa, da bi se še dalo dodelati, tako da bi samoupravljanje dobilo tisti smisel in pomen, ki mu pripada.

● Velik problem pri koordinaciji dela na področju samoupravljanja predstavljajo tudi naša predstavništva, ki imajo, kar je treba priznati, zelo velik delež pri prodaji Colorjevih izdelkov. Delavci v predstavništvih imajo mogoče včasih občutek, da na področju samoupravljanja stoje ob strani, kar pa seveda ni res. Dislociranost predstavništev predstavlja hudo oviro pri izvajanju posrednega samoupravljanja prek delegatov, ker je povezano z velikimi stroški in pa kar je še bolj pomembno — izgubo časa zaradi poti v Color in nazaj. Verjetno bi bilo potrebno razmisliti o tem, da bi v prihodnje predstavništva skupaj volila in delegirala najmanj po enega delegata v samoupravne organe delovne organizacije, oziroma delovne skupnosti skupnih služb. Mislim, da to ne bo težko in da bo s predstavništvimi moč najti skupni jezik in rešitve.

● **Kaj menite o novi organiziranosti delovne organizacije Color, ki ima po novem v svojem sestavu dve temeljni organizaciji?**

● »Moje mišljenje je, da je na vsak način potrebno še nekoliko izboljšati koordinacijo med obema temeljnima organizacijama in delovno skupnostjo skupnih služb, predvsem seveda s poudarkom na odnosu delovne skupnosti skupnih služb nasproti temeljnima organizacijama.

Imam občutek, da bi bilo potrebno in moč storiti še precej na relaciji proizvodnja — komerciala — finance, predvsem na področju pretoka informacij in planiranja. Za vse to je seveda treba vložiti maksimalne napore vseh za to odgovornih v delovni organizaciji. Mislim, da to ne bo težko, ker je Color kot renomirana delovna organizacija s tradicijo, zelo mlada pa, gledano s stališča starostne strukture zaposlenih. To je še kako velik kapital, saj je znano, da mladost združuje v sebi zagnanost, naklonjenost napredku, delavnost ipd.«

● **Kako ocenjujete ožje področje vašega dela (kadri, družbeni standard)?**

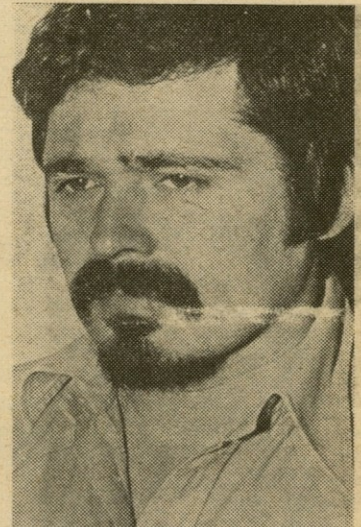
● »Če gledam s področja dela, ki ga opravljam, se mi zdi najpomembnejše vprašanje zaposlovanja kadrov po geslu: Pravi človek na pravo mesto! S srednje- in dolgoročnim planom investicij v tehnologijo, bo potrebno izdelati tudi srednje- in dolgoročni plan kadrov (zaposlovanje, štipendiranje, izobraževanje ob delu).

● Vsi odgovorni v delovni organizaciji se bomo morali zavzeti tudi za čimboljše počutje naših delavcev, predvsem tistih v proizvodnji, ki delajo pod zares težkimi pogoji. Nikoli ne bo možno ustvariti idealnih pogojev za delo, vendar moramo stremeti k temu, da se le-tim čimbolj približamo.

● Color, kot delovna organizacija, je izredno bogat po počitniških zmogljivostih (prikolice, hišice). Moti me to, da naši ljudje z lastnino, ki je last nas vseh, ravnaajo kot da ne bi bila naša, saj so ob vsakem zaključku sezone te naše zmogljivosti v precej žalostnem stanju. Ne verjamem, da bo Poslovnik o ravnanju s počitniškimi zmogljivostmi, ki naj bi ga v bližnji prihodnosti sprejeli samoupravni organi, sam po sebi lahko bistveno doprinesel k izboljšanju stanja. Mislim, da je rešitev edino v tem, da se delavci osvestijo in zavejo tega, da je vse to naše!»

● **Kaj pa vprašanje družbene prehrane?**

● »Upam si trditi, da vprašanje družbene prehrane v delovni organizaciji ni slabo rešeno (s tem mislim kakovost in količino hrane). Imel sem priliko pri svojem dosedanjem delu videti v veliko delovnih organizacijah, kako imajo to vprašanje rešeno drugod. Hrana pri nas je tako po kakovosti in količini zdaleč najboljša. Cena obroka, ki jo dovoljuje sindikalna lista (16 dinarjev za delovni dan) še zdaleč ne krije stroškov. Analitsko-planski sektor je za mesec junij izračunal, da je sicer cena izključno jestvin nekaj čez 14 dinarjev. Če pa računamo še osebni dohodek zaposlenih v oddelku druž-



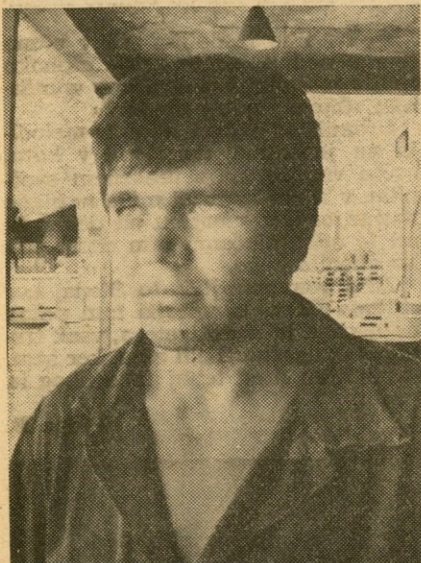
bene prehrane in amortizacijo brez porabe elektrike, vode itd., stane en obrok nekaj čez 21 dinarjev. Stroške družbene prehrane bo moč zmanjšati z boljšo organiziranostjo na tem področju, kar je ena prihodnjih primarnih nalog. Dosedanja kuhinja je popolnoma neustrezna in bomo zato v kratkem času začeli delati novo.»

● **Kakšno je vaše počutje po nekaj mesecih dela v delovni organizaciji?**

● »Moram reči, da sem s področjem dela, ki ga opravljam v Colorju zadovoljen, saj je bila že od nekdaj moja želja delati na področju splošne in kadrovske problematike, ker me veseli delo z ljudmi. Dela je sicer izredno veliko, saj sem si (v ilustracijo povedano) imel čas ogledati prostore delovne organizacije (s tem mislim proizvodne) šele pred nedavnim. Obilica dela me ne moti, nasprotno: brez dela se ne bi dobro počutil. Upam, da bodo z mojim delom zadovoljni tudi naši delavci!»

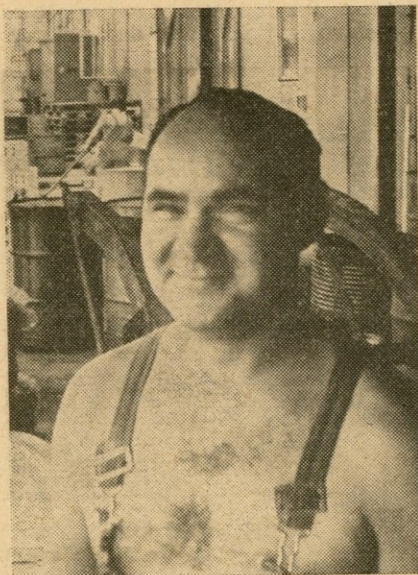
## Kako smo (bomo) dopustovali?

Meseca julij in avgust sta »čas kislh kumaric«, kakor radi pravimo. V tem času bi tudi vsi radi šli na morje, v planine, skratka, radi bi v tem času izkoristili dopust, se odpočili. Je temu res tako? Od naših sodelavcev smo skušali izvedeti, kje so preživeli dopust, ali pa ga še bodo. Takole so nam povedali:



**ALOJZ MUREN, kuhar lakov:** »Bil sem že na dopustu. V Crikvenici bi moral biti deset dni, toda z ženo sva odšla prej domov. Zakaj? Nekdo od sodelavcev je bil s svojo družino (4 člani), zraven pa še sedem (!) ljudi. Bivanje v I. nadstropju je bilo tako nemogoče, sicer pa skupnih prostorov sploh nisva mogla (ali hotela) koristiti. Ob odhodu sva oddala ključ, toda še isti večer so se tja takoj vselili moji »sosedje«, menda so kar čez balkon naredili vhod. Če se ne motim, je ta »prijazni« sodelavec plačal letovanje le za dve osebi, ker ima majhna otroka.

Tako zame to sploh ni bil dopust, pa še slabo vreme sem imel. Bil pa sem prvič na morju, po desetih letih službe.«



**JOŽE HORVAT, centrifuger:** »Del dopusta sem že izkoristil pri graditvi hiše, doma v Čakovcu, ki je že pod streho. Toda odpočit se bom šel v toplice Petuševac pri Lendavi, za en teden skupaj z ženo. Obenem si bova tudi nabrala zdravja. Odločila sva se, da izmenično hodiva eno leto na morje, drugo pa v toplice.«



**MIRJANA MIROVIĆ, pomožni strojnik:** »Dopusta še nisem koristila. V začetku septembra bom šla v Sarajevo k sestri, pa v Vojvodino k staršem. Letos ne morem na morje, ker

gre ves denar za hišo v Sarajevu. Predlanj sem bila v Stella Marisu v Umagu. Tudi letos bi šla, toda ni denarja. Regres sem porabila že za 1. maj, in sicer za obleko zase in za otroka.«



**TOMAŽ LUŠTREK, avtoklepar:** »Deset dni sem preživel z družino v Pelegrinu, v hišicah. Bilo je lepo, morje toplo, le preveč užigalkarjev je letos. Praktično sem ves regres porabil za dopust, pa še dodatni je bilo treba. Hotela si pač ne moremo privoščiti. Toda, kar malo jezen sem nad stanjem naših hišic. Zakaj se spomladi generalno ne očisti. Za prst debele plasti prahu in umazanije so bile na oknih. Štedilniki so že povsem dotrajani. Le katera gospodinja bo dve uri čakala, da se bo skuhalo? Zakaj se ne kupijo plinski štedilniki — hitreje je kuhano, mar ne?«

### REKORDNI PRIHODEK

Sestavljena organizacija združenega dela CHROMOS iz Zagreba pričakuje letos rekorden skupni prihodek v višini 3,5 milijarde dinarjev, kar pomeni 10-odstotno povečanje v primerjavi z letom poprej. — Zagrebški Chromos izvažata barve in druge kemikalije — zlasti za potrebe tekstilne, papirne, usnjarske in farmacevtske industrije — na Kubo, v ZR Nemčijo, Madžarsko, Sovjetsko zvezo in še nekatere druge dežele.



# POTOPIS SPOMINOV

Sredi dne sem slonel na vrhu, sredi velikega, molččega sveta in zlata in sinjine.

Sam s svojimi mislimi.

Kako mogočnega sem se počutil. V trudno prijetni dremavici sem pre-mišljal o ljubezni v teh pustih dneh mestnega životarjenja in o ljubezni do teh mrtvih skal in belega snega. Žarka luč je ležala čez krajino.

Jaz sem v njih sredini ubog in bogat.

(B. Jordan)

Pritajeno se oglašča glasba, nežni glasovi napolnjujejo prostor z o-mamnim vabilom. Misli, svobodne, brez preprek silijo na plan, spomini nedavnih doživetij budiijo k sanjar-jenju. Kako malo nam je potrebno in že smo v drugem svetu, skoraj neverjetnem, kjer ni sovraštva in napak, ker so odprta vsa vrata v ču-doviti labirint že doživetega, enkratnega, tako vznemirljivega, neponov-ljivo lepega.

Kako čudna bitja smo ljudje. V skoraj istem trenutku znamo biti tako nerazumljivo kruti in neusmilje-ni, pa tudi tako občutljivi, mehki, velikodušni.

Za robom se je pojavila bogato kronana glava in takoj še ena. Kako nepričakovano srečanje s kozoro-gom — kraljem tistih težko pristop-nih travnatih višin. Kakor da smo stari znanci smo si stali takrat na-sproti. Pridružil se je še mogočni gospodar nebesne sinjine, ki je kro-žil nad svojim delom tiste doline. Nemo je s širino svojih kril zagotav-ljal mir.

Spet so me tihi zvoki kakor na krilih ponesli nazaj. Začelo se je z organizacijo, problemi s prevozom, šotori, planinsko opremo, hrano. A tako daleč je že vse to.

Veter se je neusmiljeno upiral v hiteči avtobus in debele dežne kap-lje so glasno nabijale po mokri plo-čevini. Beseda, izrečena v polsnu, nekontrolirana kretanja in kolesa, ki so neusmiljeno požirala kilometre. Iz teme so se prikazovali napisi mest in hitro spet izginjali. Dolina nas je sprejela hladna, a v soncu. Bradati, znani obrazi, platneni do-movi na trati za mestom, domače registracije na jeklenih konjičkih, množica slapov in uspavajoči zvoki alpskega potoka. V škrlatu Matter-horna je umrl dan in čakala nas je noč, polna tesnobe pričakanja. Vstalo je kristalno mrzlo jutro. Kovi-ske kabine so požirale reke smu-čarjev in gornikov in jih prestav-ljale dobrih tisoč metrov višje. Prek obsijane snežne poljane so se kakor tanka rdeča črta vile stopinje višje in višje, skozi veter tja do sonca. Kratek je vdih, hlastajoč za kisi-kom, noge postajajo težje, korak po-časnejši.

Vrt, v tisoč snežnih kristalov vtkan, obdan z velikani: oba dvojč-

ka Kastor in Polux, prepadni Lys-kamm, v ozadju mogočna Monte Rosa in tu za teboj ostra piramida najlepšega med veličastnimi — Mat-terhorn.

Spet nas sprejme mesto — utruje-ne, a s smehom na obrazu, bogatej-še za doživetje, za vse lepo, ki nam je gora poklonila iz svojega tisoč-letnega zaklada. Večer, ko nalašč za proslavo, saj je petek dan počitka,



Počitek med potjo  
(Foto J. Hočevar)



Se slika za spomin na vrhu

(Foto J. Hočevar)

le popoldan izkoristimo za ogled bogate flore, ki se razkazuje po trav-natih roboh nad dolino.

Spet so se oglasili mehki zvoki in skozi kopreno vstaja slika kakor film. Še tri, še dva, poslednji korak in pred očmi se razlije vsa belina doline s temno zelenim jezerom, ka-kor smaragdom v dragoceni ogrlici. Na robu stene smo, trije, pogled pla-va prek robov in ledenih slapov vse do mehkega zelenila doline. Z nočjo nas je sprejela stena, v žarečem opoldanskem soncu nas je izpustila, polnejše še za eno njenih neodkritih skrivnosti. V naporih, znoju in tes-nobnem pričakovanju nas je napol-nila kakor čašo, za vsako potno sra-go, za ves boj nas je bogato nagra-dila.

In ko smo iz doline zrli v njeno temno nedrje, se je nekje globoko rodilo tolikokrat ponovljeno vpraša-nje: »Človek, zakaj vendar?«

Utihnili so zadnji akordi, melodi-ja pa je ostala, pritajena v kotu, cvetu vrtnice, na zaprašenem sveč-niku, v skriti kamrici moje neznane notranjosti, v spominu na dekle, ki mi je odhajajočemu tam daleč pla-ho stisnilo roko.

Zdaj vem zakaj! Zato Stena, ker si, zato Gora, ker stojiš tam polna neznanega in nedoživetega, vsak trenutek drugačna. Tudi zato, ker sem, ker stojim pred teboj tako ubog in bogat.

Frane E.

## NOVO IZ MILANOVCA

Industrija barv in lakov ZVEZDA iz Gornjega Milanovca gradi obrat za proizvodnjo lakov v prahu; investicija bo veljala 20 milijonov dinarjev. Izgradnja proizvodne hale in montaža opreme, ki so jo uvozili iz ZR Nemčije, bo zaključena do konca letošnjega leta; na leto bodo proizvedli okrog 250 ton lakov. Postavili so tudi novo linijo za proizvodnjo barv za plastične mase.

## IMENOVANJE

Delegati centralnega delavskega sveta so na 14. redni seji imenovali investicijsko komisijo v sledečem sestavu:

mgr. Hladnik Milivoj, dipl. ing.  
Bukovec Jože  
Svoljšak Janez, ing.  
Koprol Mario, dipl. ing.  
Hafner Ivan, dipl. ing.  
Resman Roman  
Pevec Rihard

## Akcijski dogovor

Na dobro udeleženi skupščini občinskega sveta Zveze sindikatov Ljubljana-Siška so se delegati uvodoma seznanili s poročilom o delovanju občinskega sveta v zadnjem štiriletnem obdobju ter uresničevanju sklepov 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije. V nadaljevanju pa je tekla beseda o usmeritvi delovanja občinske organizacije Zveze sindikatov v prihodnjem obdobju.

Poudarjeno je bilo, da razvoj samoupravnih odnosov povečuje odgovornost delavcev za doseganje boljših rezultatov gospodarjenja in ustvarjanja večjega dohodka. Samoupravne odnose je treba razumeti kot dolžnost oziroma odgovornost in iz tega izhajajoče pravice, ne pa kot se včasih pojavlja, da govorimo o pravicah, na dolžnosti pa pozabljamo. Zato se bodo v sindikatih zavzemali za ustvaritev pogojev za doseganje čim večjega dohodka in da bodo osebni dohodki odvisni od ustvarjenega dohodka.

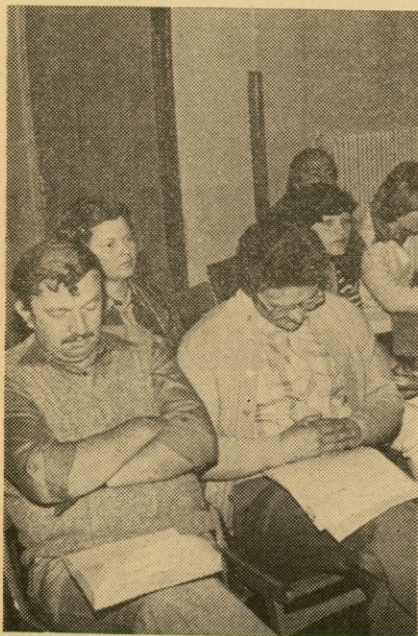
Dohodkovni odnosi se v naši občini le počasi uveljavljajo, zato bo treba v to področje vložiti še veliko

ci ne čutijo samoupravljalce. Osnovne organizacije sindikata se bodo odločno borile proti uravnilovki, nagrajevanju, ki ni odvisno od rezultatov dela, nedisciplini in lažni solidarnosti, ki prikriva neodgovoren odnos do delovnih obveznosti. V občinskem svetu Zveze sindikatov se bodo zavzemali za to, da se delavci ne izrečejo o planu TOZD ali DO toliko časa, dokler niso opredeljeni pogoji in odgovornosti za njegovo realnost. V okviru družbeno usmerjene stanovanjske graditve v naši občini se bodo sindikati zavzemali za

gradnjo takih stanovanjskih naselij oziroma sosesk, ki bodo zadovoljevali potrebe delavca in njegove družine. Obenem je bil sprejet dogovor o obvezi članov izvršnih odborov osnovnih organizacij v TOZD, da pričnejo čimprej v sodelovanju z OO ZK in samoupravnimi organi pripravljati akcijski dogovor za pospešitev aktivnosti in zadolžitev strokovnih služb, da se do konca leta uveljavi v samoupravnih aktih določila zakona o združenem delu.

Po razrešitvi prejšnjih članov so delegati izvolili novi, 55-članski občinski svet in 5-članski nadzorni odbor. Ob tem so izvolili še 12 delegatov za 9. kongres ZSS in 6 delegatov za 8. kongres ZSJ.

## Glumaški večeri



Naša delegata na skupščini

truda. Tako se pretežni del delovnih skupnosti skupnih služb še financira proračunsko, njihov prihodek nj odvisen od prispevka delavcev teh služb.

Nadalje so poudarili zahtevo, da je potrebno povečati moč in vpliv SZDL kot enotne fronte socialističnih sil tudi v združenem delu. Sistem pridobivanja osebnega dohodka še ni dodelan, tu so neurejene delovne razmere, formalno odločanje o bistvenih vprašanih materialnega položaja delavcev, tako da se delav-

V počastitev občinskega praznika Šiške in kongresov Zveze komunistov, so bili v atriju dvorca Goričane »Glumaški večeri«, s pisanim kulturnim programom.

Namen organizacije takšne prireditve je združevanje amaterskega in profesionalnega dela v eno kulturo, ki je ustvarjalna. Izraz glumaški je slovenskega porekla in ima svoj širši pomen, ne pa samo igrati. Nekateri bi jih imenovali komedijantski večeri. Izraza glumaški nismo navajeni. Kaj pa glumaških večerov — smo? To je za Medvode nekaj povsem novega. Glede na primerno okolje in tradicijo kraja imamo srečo, da je bil zaupan poskus tega programa ravno Medvodam. Tako so se rodili 1. glumaški večeri. S programom samim vas nebi tu nadlegovala, saj ste si ga lahko ogledali.

Večeri so se začeli s sporočilom, da je pogoj za obstoj vsega živega — ustvarjalnost. Pasivnost lahko oprostimo le kamnu. Kdor je prišel prvi večer, ga je oder mladih iz Medvod z »Drežanjem v kamen« tako zbežal iz

vsakdanje enoličnosti, da je kar ves teden hodil na te lepe večere. Ze pred dvorcem so nas sprejeli z gorečimi baklami, kar je delovalo gostoljubno in obenem slovesno.

Medvode so dobile svoje poletno gledališče, kar je bila že dolgoletna želja. In na ta dogodek smo lahko resnično ponosni. Upam, da so glumaški večeri uspešno prestali svoj ognjeni krst in da bo odslej to naša redna kulturna prireditev. Vendar to ne sme biti le naša ŽELJA, pač pa naš CILJ in NAŠE HOTENJE.

Anica Petari

**COLOR  
COLOR  
COLOR  
COLOR**

**MEDVODE**

# ZAHVALA

Iskra  
Široka potrošnja, n. sol. o. Šk. Loka  
**TOZD** — Tovarna gospodinskih  
aparatorov, n. sub. o.  
Škofja Loka — Reteče 4

64220 Škofja Loka — Reteče, p. p. 93  
Telefoni: h. c. 61 861  
direktor: 60 578, nabava 60 186  
Telex: 34587 yu ISGA  
Žiro račun: SDK Škofja Loka  
51510-601-10768



Vaš znak:

Naš znak: **Sp1./M/284**

Datum: **10. 7. 1978**

Gasilska enota  
"CDLOR"  
61215 Medvode

## ZAHVALA

za napore in nudenje velike pomoči ob in po požaru dela  
naše tovarne, ki se je sanetil 4. maja 1978, nudili  
velike pomoči.

Z vašo pomočjo, trudom in velikim razumevanjem ste nam  
pomagali, da se posledice požara minimalne, sicer bi  
bile lahko znatno večje.

Fredsednik DS

**Bobinc Majda**  
*Bobinc Majda*



Iskra  
Široka potrošnja, n. sol. o.  
TOZD — Tovarna gospodinskih  
aparatorov, n. sub. o.  
Škofja Loka, Reteče 4

Direktor

*Slavkovič*  
**Slavkovič ing. Ljubo**

Tole zahvalo so naši gasilci prejeli od Iskre

## ODLAGALIŠČE V SMLEDNIKU



Delegati delavskega sveta skupnih  
služb so na 20. (izredni) seji razprav-  
ljali tudi o odlagališču v Smedniku.  
Strinjali so se z ugotovitvami, oziro-  
ma predlogom kadrovske-spološnega  
sektorja, kot sledi:

Predlagamo, da nadaljujemo z ure-  
janjem odlagališča v Smedniku, po-  
sebnost še zato, ker je večina del že

opravljenih (urejena je čuvajska služ-  
ba, sprotno zasipanje odpadkov, po-  
stavljen je čuvajska prikolica, v iz-  
delavi je ograja okrog odlagališča, na-  
meščene so opozorilne table). Skratka,  
odlagališče je urejeno neprimerno bo-  
lje, kot je bilo in pričakujemo, da bo-  
mo po izdelavi projekta, ki je naro-  
čen pri Smeltu, pridobil stalno soglas-  
je pri Zemljiški kmetijski skupnosti  
občine Šiška in dovoljenje za upora-  
bo upravnega organa občine Ljublja-  
na Šiška.

**COLOR 6**

# ŽREB JE ODLOČIL

## NAGRADNA KRIŽANKA

11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
X	I	S	R	E	Č	A	N	J	E
K	E	R	A	T	I	N			
P	I	K	E	R					
B	A	R	V	A	R	J	E	V	
G	E	A							A
R	O	B	O	T	T	R	A	N	S
I	L	O	V	I	K	A	C	A	R
R	O	L	I	O	D	H	I	K	A
E	R	O	T	I	K	A	J	A	R
D	G	I	G	A	N	T	A	I	N
I	O	N	N	I	R	B	O	I	T
T	R	A	M	O	N	T	A	N	A
E	G	I	R	R	K	S	O	M	A
L	I	A	N	A	A	T	O	K	S
J	A	S	E	N	O	V	A	C	L
S	T	R	T	A	T	E	R	I	A
R	E	T	A	A	K	R	I	T	I

Za nagradno križanko iz junijske številke smo javno žrebanje izvedli v prostorih mehanične delavnice. Komisija v sestavi Ivan Tomšič, Franci Krelj in Filip Zupan je za dobitnika prve nagrade 120 dinarjev izžrebala Darinko Ramovič, drugo nagrado 80 dinarjev prejme Vida Tršan, tretjo nagrado 40 dinarjev pa Ana Luštrek.

Nagrade bodo izžrebancem izplačane po izidu avgustovske številke našega glasila.

Čestitamo!

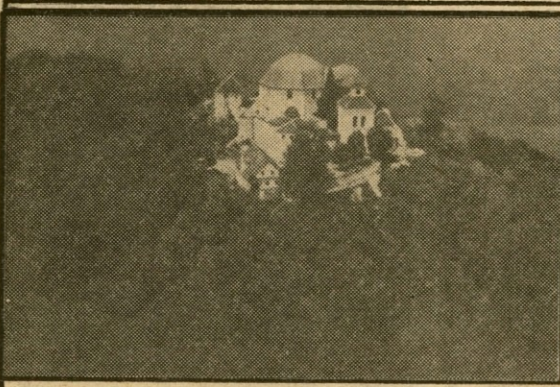
# polikem

## Pregled dela



Delegati občinske gasilske zveze so se v dvorani doma Krajevne skupnosti Guncelje sešli na obnem zboru, kjer so pregledali delo zadnjih štiri let. Ugotovili so, da društva zgledno delujejo predvsem na operativnem področju, medtem ko na organizacijskem področju malo manj zavzeto. Sprejeli so delovni program za letos, obnem pa podelili 16 občinskih gasilskih medalj zaslužnim članom in društvom. Med prejemniki medalj je tudi naše društvo.

# NAGRADNA KRIŽANKA



GRAM	OF	STO-DINARSKI BANKOVEC	TOVARNA V SAVLJAH	POTOPIŠ	GEOMETRIJSKI TOJEM	MEZANEC	ČISTO PREMOŽENJE	SESTAVIL: 4c
STOTI DEL								
ZAMBIDA						TRST		
						KALIJ		
ZUPANČIČ					NADVEČJI SESALEC			
					POLJSKA REKA			
ŠLANDER GORAN	POSFOR	PRILIKAVEC	MESTO V JEMENU	KRATKA ZGODBA, NASTOPAZO ŽIVALI		VALDEVO		
	MESTO V ITALIJI		VANADIJ			MESTEČE V DALMATIJI		
REKA V SABIDI				GLINASTA PIŠČAL				OSTANEK KART PRI DELITVI
				ŠPANICA				
ZATOCIŠČE			STARI OČE		ORIS, NAČRT	PAVARI V GLASBI "VOLCI"	TONA	
			HUDOBNA ŽENA, HIŠNI ŽART				DEL NOGE	
OTROŠKA BOLEZEN				PREBIVALIŠTRA				
				IVAN UKMAR				
NORVEŠKA	BIŠI NADN TOVARNE V MEDVODAH					LETHI POSEK	MODRO-SLOVCI	PIDRČA STARIH SLOVRANOV
	BIKOBREČ							
UPRAVNO PODROČJE VGRČIJI			MEDN. RIND ZA OTROKE				LJUDSKI ODBOR	
			ZDRAVNIK SPECIALIST				GOBRVOST	
GORICA	BARIJ	NAZIVNI PREMIER		PLIN PREČEZ RABLJEN VTEHNIKI				
		ILOVICA						
POT KI DO OPIŠE NEBESNO TELO				USODEN				TROPSKA OVIDRKA
				VEK				
STVARNO, ZARES, V RESNICI					VEZNIK	VAS NAD MEDVODAMI		
						STAR SLOVAN		
ENAKA SAMOGL.	TESTAMENT						ZREN-JANJA	ITALIJA
	BES							ZELIŠČE
REKA V MEDVODAH SARAJEVO	DELAVSKI SVET	VASTA AHINO KISLIN				ZELENICA PUSČAVI		
		ANTON INGOLIC				OSEBNI ZAJNEK		
GARIČNI PRIKAZ SREČNH UTRIPOV			NIČLA	TAJSKA	TONA FORNEZZI		GLAVNI STEVNIK	
				RADIUS	METER		4. ČRKA	
						NULLA		

**COLORJEVE INFORMACIJE št. 7 (77)**, leto 7, avgust 1978. Izdaja jih organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 800 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: dipl. arh. Janina Ferjančič, Alojz Izlakar, Anica Rozman, ing. Rihard Pevec in Franci Rozman, glavni in odgovorni urednik. Fotografije: Franci Rozman. Tisk AERO Celje, TOZD grafika. Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

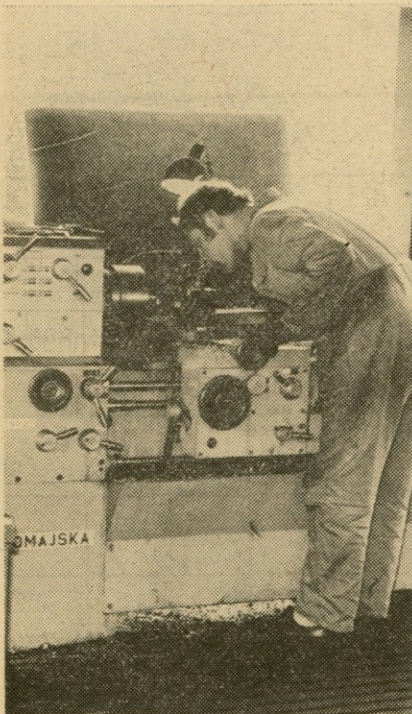
Med reševalci s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. nagrada                120 din
2. nagrada                80 din
3. nagrada                40 din

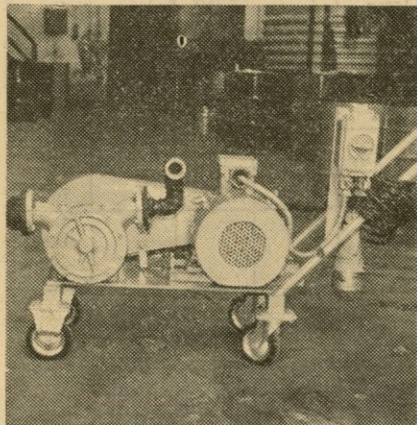
Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v DSSS, kadrovsko splošni sektor, z oznako »Nagrada križanka«. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 1. septembra 1978. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče!

**Dopisujte**  
 v svoje  
**glasilo!**

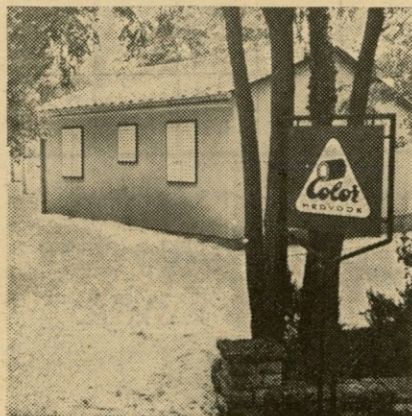
# FOTOKRONIKA



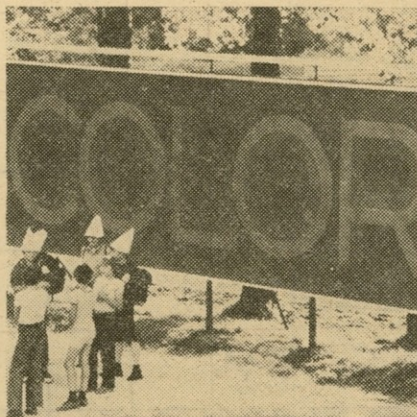
Za natančno izdelavo raznih strojnih delov je potrebna dobra stružnica in natančno oko



Za prečrpavanje tekočin so potrebne tudi prevozne krilne črpalke



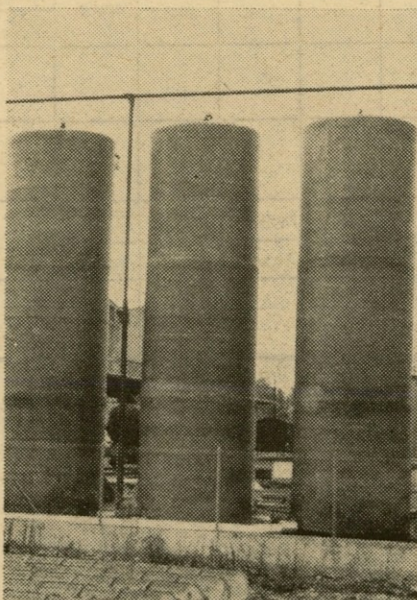
Naše počitniške hišice v Pelegrinu že vrsto let služijo svojemu namenu



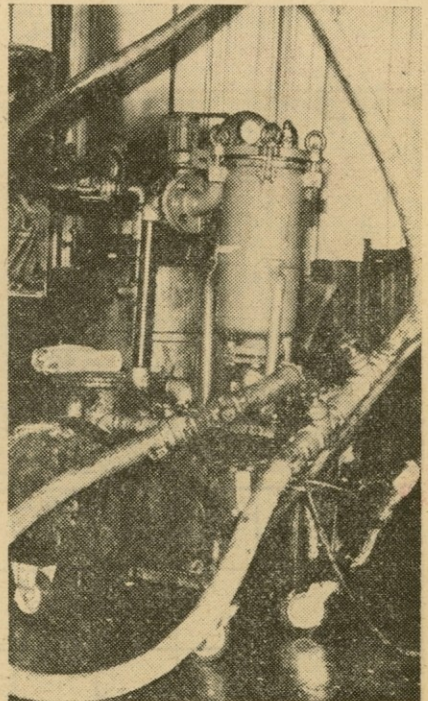
Reklamni pano na medvoškem nogometnem igrišču je na očeh javnosti



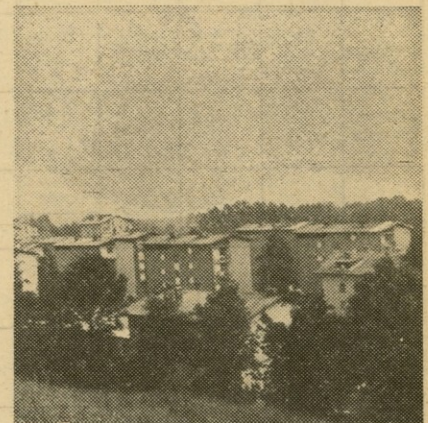
V novi tovarni so gasilski avtomobili vedno pripravljeni



Čeprav so plastične cisterne prevzete, zaradi tehnične okvare še vedno ne služijo svojemu namenu



Filtriranje z »GAF« filtrom se v obratu sinteza ni obneslo



Stanovanjsko naselje pod Svetjem dobiva končno podobo

**TOVARNA AVTOMOBILOV IN MOTOCIKLIV MARIBOR, s.p. a. s.**  
 strojništvu in obrtništvu, Pelegrin, Maribor

**COLOR**  
 Vodstvo podjetja in  
 vodstvo sindikata  
**61215 MEDVODA**

Datum ogleda podjetja

**21.6.1978**

Zahvaljujemo se vam za to, da ste nam dne 10.6.1978 omogočili ogled vašega podjetja in nam pripravili tako priazen sprejem. Upamo, da to ne bo ostalo edino medsebojno srečanje.

S tovariškimi pozdravi

**RAM, Sindikalna organizacija**  
**TOZED povzračinska obdobja**  
*Janko J...*

Iz Tovarne avtomobilov Maribor smo prejeli tole zahvalno pismo. Toda, verjemite, da bi bilo lepše, če bi o pristrnem sprejemu napisali reportažni zapis. Žal o tem nismo bili obveščeni, niti se nihče od odgovornih ni spomnil na vas, spoštovani bralci...