

Konopljan

induplati

glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXVI.

ŠT. 1, JANUAR 1977

CENA 0,20 DIN

Iz starega v novo

Spet je leto naokrog. Ko smo si ob začetku leta postavili planske naloge, marsikdaj nismo vedeli, kaj vse se bo dogodilo in s kakšnimi težavami se bomo srečevali.

S planom postavljeno vrednost prodaje smo za malenkost preseгли, dosegli smo tudi nekaj ostanka dohodka, če bi prodajo obračunali po starem načinu, to je po fakturirani realizaciji; kakšen bo pa rezultat, obračunan po plačani realizaciji, bomo lahko ugotovili, ko bodo objavljeni vsi predpisi in navodila za sestavo bilance.

Tekom leta je bilo uveljavljenih nekaj novih zakonov, ki so bistveno vplivali na gospodarjenje. Uveden je bil obračun dohodka po plačani realizaciji, uveljavljen nov zakon o zavarovanju plačil in ob koncu leta sprejet zakon o združenem delu, ki zagotavlja nadaljnjo poglobljanje samoupravnih odnosov in še večji vpliv delavcev na proizvodnjo, oz. na delitev dohodka. Na zborih delavcev smo v tem letu sprejeli 83 samoupravnih sporazumov, s katerimi smo si zagotovili primerno organizacijo in osebno potrošnjo v naši organizaciji združenega dela; enako tudi delovanje družbenih služb, ki nam omogočajo ugodno življenjsko okolje tudi izven službe.

Naši delovni organizaciji so se tekom leta pridružili delavci iz Opekarne Radomlje, ob polletju pa kot nova TOZD, delavci obrtnega podjetja »Slamnik« iz Mengša.

Nove zmogljivosti v predilnici in oplemenitilnici, ki so bile vključene v proizvodnjo koncem leta 1975 in v letu 1976, kakor tudi novi delavci in novi proizvodni prostori v preteklem letu, še niso mogli bistveno prispevati k rezultatu poslovanja. V Mengšu bo, poleg proizvodnje garnitur in prtov, v januarju stekla preseljena proizvodnja oddelka konfekcije iz Jarš, ki bo organizirana kot TOZD konfekcija. V Radomljah je v teku priprava prostorov za ostalo konfekcijo in oddelek kovinskih konstrukcij.

V izpraznjene prostore konfekcije se predvideva postavitev novih kapacitet predilnice in tkalnice, kar nam bo omogočalo dosegati boljše rezultate in s tem naš boljši jutri.

ing. Lado Zabukovec

Naše delo v letu 1976

Ob zaključku leta se običajno ozremo nazaj in ugotavljamo uspehe in neuspehe našega dela. Tako je tudi moja želja, da s tem člankom podam kratek pregled rezultatov našega dela v letu 1976.

Oskrbno z osnovnim in pomožnim materialom v letu 1976 lahko ocenimo kot dobro, tako v količinskem kot v kvalitetskem pogledu. V nabavi rezervnih delov za strojni park je (Nadaljevanje na 3. str.)



PO 695/1981

Naloge prodaje

IZKUSNJE PRETEKLEGA LETA

Včasih se moramo ozreti tudi nazaj po prehojeni poti, saj nam izkušnje povedo, kaj nas lahko vzpodbuja k napredku, boljši rasti prodaje in zadovoljevanju potreb potrošnikov. Merilo za ocenjevanje je izvrševanje plana, stopnja pokritja, ustvarjeni dohodek, kratki roki dobav — plačil in dobri odnosi s kupci.

V preteklem letu smo zlasti povečali plan prodaje kar za 20%, ki smo ga tudi dosegli v znesku 30 milijard starih din. Pri tem pa izvozili za 1,150.000 dolarjev na konvertibilno tržišče, od tega pa kar 350.000 dolarjev v deželo v razvoju. Pri tej realizaciji pa je pomembno zlasti to, da smo vsak mesec imeli še veliko odprtih naročil za prodajo zaves, garnitur in ostalega blaga, ki ga vsled premajhnih kapacitet nismo uspeli dobaviti. Najbolj značilna je bila vrednostna rast proizvodnje za 20%, kar pomeni, da v bodoče tako velike rasti ne moremo pričakovati, zlasti ne, če se bodo umirile cene in nimamo na razpolago več kapacitet. Materialni razvoj se ne poraja sam od sebe, ampak je posledica delovne zavesti, volje do dela in duhovne sposobnosti, ki naj bi bile zato tudi ustrezno nagrajene.

Ena izmed nalog, katero smo izvajali že na samem začetku leta, je bila tudi krajšanje roka plačil naših kupcev. Tu nam je pomagal tudi zakon o zavarovanju plačil, saj so se roki skrajšali od povprečnih 40 dni kar na 14 dni ob koncu leta. V preteklem letu smo kar dokaj natančno ugotovili, kaj lahko prodajamo, kam in koliko. Ugotovili smo tudi dokaj močan nastop konkurence, ki pa nas vsled dobrega slovesa naših izdelkov ne ogroža. Seveda pa je tu potrebno paziti na proizvodne stroške, odnos do blaga in časa, nič pa ne učinkuje slabše kot slaba kvaliteta izdelka, za kar se zahteva znižanje cene ali celo onemogoča plačila.

V letošnjem letu ocenjujemo ugoden start z mnogo boljšo likvidnostjo. Vendar pa lahko tudi v bodoče pričakujemo pritiske naših številnih dobaviteljev, da bi s cenami reševali svoje probleme, nam pa zapletali situacijo.

Upamo, da bo uresničevano združeno delo prevzelo pobudo in odgovornost dobrega gospodarjenja ne le načelno, ampak s samoupravnimi dogovori (če jih bomo seveda sklenili) tudi učinkovito. Dotaknem naj se še zakona o združenem delu, ki nam nalaga neposredne obveze; 2 leti



Dipl. ing. Avgust Orehek

je zelo kratka doba, ki nam jo zakon dovoljuje do dokončne realizacije, takrat ko delavec v temeljni organizaciji ne bo odgovarjal le njej, ampak vsej širši družbeni skupnosti, tako smo hoteli in izglasovali.

Kaj pa smo mi storili na področju samoupravnega sporazumevanja — še prav malo. Pobude, ki so nam jih posredovali naši partnerji, so bile komaj sprejemljive, mi pa vsled ekonomske nepripravljenosti še tudi nismo v zadostnem obsegu sposobni za lastne iniciative.

Eno pa vemo, da je misliti po starem spriču hitre preobrazbe naše družbe nevzdržno, ampak moramo po lastnem prepričanju pojasnjevati poslovnim partnerjem samoupravne odločitve, ki naj prinašajo korist prav vsem.

Dipl. ing. Orehek

Obseg bo večji

KAKO SMO PRODAJALI V LETU 1976?

Zopet je leto za nami. Kmalu bo narejen obračun in videli bomo, kakšne rezultate smo dosegli s svojim delom. Leto je sicer zelo hitro minilo, verjetno še za to mnogo hitreje, ker je prišlo v tem letu do bistvenih sprememb v poslovanju.

Sigurno bo vsakega člana kolektiva zanimalo, kako smo v tem letu prodajali in s kakšnimi težavami smo se morali boriti oz. kakšne zakonske spremembe so vplivale na samo prodajo. Mesečno smo sicer bili obveščeni o realizaciji plana prodaje, pa vendar se mi zdi, da bi pregled prodaje za celo leto le dal bolj zaokroženo sliko.

Pa pogledjmo, kako smo dosegli plan prodaje po posameznih mesecih:

mesec	realizacija glede na mesečni plan izražena v %
januar	82,7 %
februar	122,1 %
marec	91,9 %
april	98,1 %
maj	84,7 %
junij	111,6 %
julij	113,4 %
avgust	97,9 %
september	99,6 %
oktober	120,8 %
november	104,4 %
december	104,0 %

Iz zgornje razpredelnice je razvidno, da smo letni plan prodaje realizirali 102%. Seveda smo to zmogli samo s skupnimi močmi.

Kljub temu pa sem mnenja, da bi lahko bili rezultati boljši, v kolikor bi se vsak član kolektiva oseb-

no trudil, in pripomogel, da bi bila kvaliteta boljša. Veliko je bilo znižanje zaradi slabe kvalitete, znesek je bil veliko večji, kot smo to predvideli z letnim planom. Mnenja sem, da so ravno tu naše velike rezerve. Če bi uspeli izboljšati kvaliteto vsaj za eno tretjino, bi zneslo to najmanj okoli 300 milj. Verjetno si bo kdo mislil, da so popusti na kvaliteto (Nadaljevanje na 3. str.)



Fanika Zajec, ing., vodja prodaje na domačem trgu

(Nadaljevanje s 2. str.)

preveliki, vendar je tudi s takšnimi popusti slabo kvaliteto težko prodati. Na kvaliteto je treba paziti na vsakem delovnem mestu v proizvodnji in prepričana sem, da tudi rezultat ne bo izostal.

V letu 1976 je s 1. 4. stopil v veljavo tudi nov zakon o zavarovanju plačil po katerem mora vsak kupec plačati naročeno in prejeto blago v roku 15 dni po prejemu, ali pa v tem roku dati plačilni instrument (ček ali menico). Ker so za kršitelje zakona predvidene visoke denarne in zaporne kazni, so kupci bili pri nabavi blaga zelo previdni. Na srčo je večina naših izdelkov na trgu iskanih, zato nas zakon ni prizadel, saj so kupci naše blago vseeno naročali, sicer v manjši količini, zato pa večkrat. Vendar pa je nov zakon postavljaval pred nas več zahtev, morali smo se držati oz. čimbolj držati dobavnih rokov, glede na naše minimalne zaloge, pa je bilo in je še vedno to zelo težko. Kupec se namreč odloči za nabavo šele takrat, ko ima zagotovljena sredstva. Naše zaloge pa so tako majhne (asortimana pa praktično ni), da so naši dobavni roki predolgi in zato je naša solidnost pri izdobi naročil pod kritiko.

Nov zakon tudi postavlja zahtevo, da se prodajalec in kupec dogovorita o načinu in rokih plačevanja. S tem v zvezi je bilo treba podpisati pogodbe in prodajne pogoje. Dela je bilo veliko, vendar smo se pripravami začeli že preden je zakon stopil v veljavo, tako da pri nas realizacija v prvih mesecih zaradi tega ni bila manjša. Bistveno pa je nov zakon vplival na višino terjatev in na plačilne roke. Terjatave in na plačilne roke. Terjatave znašajo terjatve ca. 50 % od višine terjatev pred uveljavitvijo novega zakona. Povprečni rok plačanja pa je ca. 14 dni.

V novembru je bil sprejet tudi nov zakon »Zakon o združenem delu«, ki bo bistveno vplival na poslovanje in to predvsem v prihodnjem letu. Skleniti bo treba Samoupravne sporazume z vsemi večjimi organizacijami, ki se bavijo s prodajo blaga. Samoupravno se bomo dogovarjali o planiranju, kreiranju, investiranju, pokrivanju stroškov in ne nazadnje o delitvi dohodka.

V letošnjem letu je bilo veliko dela z ozirom na zakonske spremembe, v naslednjem letu pa bo obseg večji. Rezultati zakona o zagotavljanju plačil so že vidni, medtem ko bomo rezultate Zakona o združenem delu lahko bolj podrobno analizirali v letu 1977.

In na koncu še moja želja za leto 1977. Vsem članom kolektiva želim predvsem veliko zdravja, kajti samo tako bomo tudi vsak na svojem delovnem mestu dosegali dobre rezultate. Želim, da bi tudi v letu 1977 prejeli veliko naročil, izdelali in dobavili veliko kvalitetnih izdelkov in da bi bilo izdelane čim manj slabe kvalitete. Želim, da bi s planom postavljene naloge vsaj dosegli, po možnosti pa celo preseglili.

Fanika Zajec, ing.

Naše delo v letu 1976

(Nadaljevanje s 1. str.)

bilo več problemov in to predvsem zaradi prilično dolgih dobavnih rokov. Vendar pa je trenutna preskrba z vsemi osnovnimi in pomožnimi izdelavnimi materiali dobra, tako da bomo v letu 1977 lahko brez problemov začeli z izpolnjevanjem nalog za leto 1977, katere pa ne bodo lahke.

V letu 1976 pa so bili doseženi naslednji rezultati v količinski proizvodnji. Pripomnil bi še to, da so količinski rezultati za mesec december ocenjeni. Vendar pa kljub temu večjih odstopanj od navedenih ne bo.

Obrat PREDILNICE je izpolnil letni plan 73,5 %. V primerjavi z letom 1975 pa je bilo izdelane za 3 % več sintetične preje. Slabo izpolnjevanje letnega plana je posledica prepozne montaže novih kapacitet in velikih zastojev na predpredilnem sistemu. Delni vzrok je še v pomanjkanju rezervnih delov (jermenčki, igle). No, vendar pa bi predilnica morala z boljšo organizacijo dela doseči boljši proizvodni rezultat.

V letu 1977 pričakujemo boljše rezultate in sicer s tem, ker vemo kje in kako je potrebno ukrepati, da bo lahko proizvodnja v normalni višini glede na razpoložljive kapacitete.

Oddelek SUKALNICE preje je izpolnil letni plan s 105 %. V primerjavi z letom 1975 pa je bilo izdelanih za 15 % več raznih sukancev, tako da smo lahko s proizvodnjo tega oddelka zadovoljni.

TKALNICA je izpolnila letni plan v t. m — 98,5 %, v m² — 97 % in v 000 votkih — 111 %. V primerjavi z letom 1975 pa je bila proizvodnja v t. m za 0,5 % večja, v m² za 1 % večja in v 000 votkih za 4,5 % večja. Glede na razpoložljive kapacitete je proizvodnja zadovoljiva, vendar pa moram pripomniti, da je bila proizvodnja posebno v IV. tromesečju nižja v primerjavi s preteklim obdobjem. Delni vzrok je v večjem številu novih artiklov (kolekcija), problem uvajanja nekaterih novih artiklov v redno proizvodnjo. Vendar pa bo moral obrat tkalnice posvečati več skrbi pri večjih in to velikokrat nepotrebnih prezalozbah in res pravočasni pripravi osnov in votka. Prav tako je veliko izgub zaradi počasne izvedbe vlaganja novih artiklov ali prezalozb. Zastoji tudi do 32 % ur na enem stroju.

OPLEMENITILNICA je izpolnila letni plan 100 %. V primerjavi z letom 1975 pa je bilo za 8,5 % več oplemenitenih tkanin. Ta rezultat lahko ocenimo kot dober, kajti nedovršenost v bistvu ni bila večja kot v preteklem letu.

BARVARNA PREJE je izpolnila letni plan z 82 %. Kljub temu je bilo v letu 1976 za 41 % več pobarvane preje kakor v letu 1975. Rezultat bi bil lahko še boljši, če ne bi občasno nastopalo pomanjkanje

nikelin cev, kar je povzročalo zastoj pri navijanju preje za barvanje. Z odstranjevanjem tega problema mora barvanje preje v letu 1977 dati še boljše rezultate. Kajti tudi potrebe po barvani preji so večje kakor v letu 1976.

KONFEKCIJA je izpolnila letni plan s 114 %. V primerjavi z letom 1975 pa je bila proizvodnja večja za 13,5 % in to merjeno v Nh. V tem rezultatu so upoštevani vsi obrati in kooperanti (Dežnik, Postojna, Tapetništvo Celje), kateri so izdelovali konfekcijske izdelke.

V letu 1977 bomo morali izboljšati delovno disciplino. Planirano koristiti redne letne dopuste, da ne bo nepotrebnih motenj v tehnološkem procesu. Prav tako pa bomo morali gledati na to, da bodo naši bolniški izostanki res le takrat, kadar je to dejansko potrebno. Kajti ugotavljamo, da skupni izostanki neprestano rastejo, kar povzroča včasih že resne probleme v proizvodnji.

Za doseganje boljših rezultatov moramo pogledati tudi kakšen je naš odnos do dela, do strojev in vseh materialov, katere uporabljamo v naši proizvodnji. V končni fazi pa kako ravnamo z našimi polizdelki in končnimi izdelki, do skladišč gotovih izdelkov. Če naredimo vsak pri sebi obračun svojega dela, bomo verjetno lahko ugotovili, da nismo delali tako kot bi lahko in da bi marsikaj lahko boljše delali in bolj pazili ter skrbneje gospodarili z vsemi sredstvi, katere nam daje družba v upravljanje. Tu pa so tiste skrite rezerve, katere moramo v letu 1977 izkoristiti, da bomo s tem dosegli nižje proizvodne stroške, višjo produktivnost, boljšo rentabilnost in s tem tudi naš boljši osebni in družbeni standard.

Še par besed o naši kvaliteti. Skozi celo leto je bilo veliko govora o kvaliteti naših izdelkov in ugotavljali smo precejšnje izgube zaradi slabe kvalitete. No, šele v oktobru in novembru se stanje izboljšuje. To pa nam pove, da imamo tudi tu še rezerve in da lahko še marsikaj dosežemo.

Ta cilj pa bomo dosegli le, če bomo pri reševanju teh problemov šli v akcijo in to ne enkratno, ampak skozi celo leto vsi od prvega do zadnjega zaposlenega v celotni organizaciji. Kajti samo nekaj posameznikov ne more doseči zaželenih rezultatov.

Ob začetku novega poslovnega leta moramo vsi kot eden disciplinirano in zavestno izpolnjevati z letnim planom začrtane naloge. Odstraniti vse pomanjkljivosti pri našem vsakdanjem delu in tako še izboljšati naše odnose do dela, materialov, strojev in naših gotovih izdelkov. Le pod temi pogoji lahko pričakujemo, da bodo rezultati našega dela v letu 1977 še ugodnejši, kakor pa so bili v poslovnem letu 1976.

ing. Franc Jeraj

Samoupravni centri so obravnavali

V dneh od 7. 12. do 11. 12. 1976 so delavci naše DO na zborih oz. samoupravnih centrih obravnavali:

— Resolucijo o izvajanju družbenega plana občine Domžale za leto 1977. Za sprejem resolucije je glasovalo v TOZD Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken 677 od 894 delavcev, v TOZD Konfekcija Slamnik Mengeš 30 od 33 delavcev, v TOZD Industrijska prodajalna 7 od 10 delavcev, v TOZD Restavracija in počitniški domovi 14 od 25 delavcev in v DSSS 126 od 227 delavcev.

— Programe samoupravnih interesnih skupnosti. Bistvenih pripomb ni bilo, za podpisnike pa so bili izvoljeni: ing. Lado Zabukovec za

TOZD Proizvodnja, Janez Rainer za TOZD Konfekcija Slamnik Mengeš, Marija Malež za TOZD Industrijska prodajalna, Maks Kramberger za TOZD Restavracija in ing. Janko Ukmar za DSSS.

— Po sklepu DS z dne 23. 11. 1976 je bil v obravnavi predlog za vezavo stanovanjskih sredstev pri Ljubljanski banki, s tem da v letu 1978 pridobimo možnost izrabe kredita za gradnjo stanovanjskega bloka. Predlog je bil soglasno sprejet. V TOZD Proizvodnja je za vezavo glasovalo 677 delavcev, v TOZD Restavracija in počitniški domovi 14 delavcev in v DSSS 126 delavcev.

Matjaž Pavlin

Svet za medsebojna delovna razmerja

Na seji dne 24. 12. 1976 so člani SMR sprejeli naslednje sklepe:

— Iz TOZD Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken se s 1. 1. 1977 izloči in preide v TOZD Konfekcija Jarše, Mengeš: 80 delavcev konfekcije Jarše, 71 delavcev oddelka konfekcije v Mokronogu in 48 delavcev oddelka konfekcije v Pečah.

S 1. 1. 1977 preide tehnični sektor v SDSSS.

Računovodja TOZD Konfekcija Slamnik, Mengeš in računovodja TOZD Industrijska prodajalna preideta s 1. 1. 1977 v SDSSS.

Knjigovodja in blagajnik TOZD Restavracija in počitniški domovi preideta s 1. 1. 1977 v SDSSS.

Sivilje zaves preidejo s 1. 1. 1977 iz SDSSS v TOZD Industrijska prodajalna.

Pomočnik vrtnarja preide s 1. 1. 1977 iz SDSSS v TOZD Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken.

— S 1. 1. 1977 se poveča cena malice od sedanjih 10,00 din na 12,00 din vsled 33% podražitve življenjskih artiklov. Posameznik ob novi ceni malice prispeva 3,00 din, 9,00 din pa krije DO.

— V zbor delegatov krajevne skupnosti Jarše-Rodica so bili kot predstavniki naše delovne organizacije izvoljeni:

Jožne Knep, Slavko Osolin, Matjež Burja.

— Zavrnjena je bila prošnja KS Krašnje za dodelitev finančnih sredstev za organiziranje prihoda dedka Mraza za šolske in predšolske otroke, ker v ta namen nimamo razpoložljivih sredstev.

— Tov. Dani Pavlin in tov. Mileni Orehek se odobri mesečna nagrada v višini 1.070,00 din in 535,05 din za opravljanje nalog, ki jih izvršu-

jeta poleg svojega rednega dela. Nagradi sta mesečni in naj jih omejenjeni prejmeta za čas nadomeščanja sodelavke, ki je na porodniškem dopustu.

V zvezi z odobritvijo navedenih nagrad je bil sprejet tudi sledeč sklep: »Nagrajevanje dodatnega dela je možno le, če gre dejansko za večjo količino dela in dodaten napor, ki traja dalj časa (permanentno) ter za delo, ki je nujno in neodložljivo.«

— Tov. Angeli Tič, ki se je 31. 12. 1976 upokojila in bo prejemale pokojnino po možu, se dodeli odpravnina v znesku dveh povprečnih osebnih dohodkov doseženih 1975 leta v SR Sloveniji.

— Tov. Mariji Cerar, ki obiskuje administrativno šolo, se odobri delo samo v dopoldanski izmeni in študijski dopust v višini, kot ga določa samoupravni sporazum.

— Proti delavcem, ki ne izpolnjujejo obvez iz naslova dodelitve najemnega stanovanja za mlade družine, t. j., da ne varčujejo namenško, je treba ukrepati v smislu sklepa sprejetega na seji SMR dne 24. 5. 1976.

— Pogodba z Jasminko Ogrušovič o dodelitvi sobe v bloku Pelechova 35 se prekine. Tov. Ogrušovič, ki se je medtem že izselila, je dolžna takoj izprazniti sobo s tem, da se iz sobe izseli tudi tov. Šemso Kajtežovič, ki se je v sobo vselil brez odobritve SMR.

— KS Mengeš se odobrijo finančna sredstva v višini 660,00 din za obdaritev oskrbovancev v domu za ostarele v Mengšu, v kolikor temu ne nasprotujejo delavci v TOZD Konfekcija Slamnik Mengeš.

Matjaž Pavlin



Dipl. iur. Ingo Paš

NOČNO DELO ŽENA

Letos je delalo v naši delovni organizaciji v nočni izmeni skupno 27 žena oziroma v eni nočni izmeni 9 žena. Ker razlogi, zaradi katerih smo bili prisiljeni lani zaprositi za to izjemno občasno uvedbo nočnega dela žena, še vedno trajajo, smo sedaj zaprosili za podaljšanje danega soglasja. Zaradi uvoznih restrikcij namreč še vedno ne moremo odpraviti tega nočnega dela z nabavo dodatne strojne opreme. Ob tem je seveda jasno, da pogojuje nočno delo žena že sama struktura zaposlenih, v kateri absolutno prevladujejo ženske, ki jih na posameznih delovnih mestih ni mogoče nadomestiti z moškimi.

Iz istih razlogov smo sedaj zaprosili za soglasje za nočno delo dodatno treh tkalk na izmeno oziroma skupno 9 tkalk, ki bi delali na strojih »šusomat«. Na teh strojih se namreč proizvajajo specialni artikli — rustikalne zaves, ki so izrazito modnega značaja. Že v preteklosti smo na teh strojih obratovali v nočni izmeni, pri čemer pa smo skušali reševati problem nočnega dela s tem, da smo jih na tem mestu nadomeščali z moškimi. Ta poskus reševanja nočnega dela žena pa se nam je izjalovil zaradi velike nestalnosti moških delavcev in tudi njihovega nezadovoljivo kvalitetsnega dela.

Posebej velja poudariti, da gre za izredno majhno število žena, to je komaj 12 delavk na izmeno, oziroma skupaj 36 delavk, kar je seveda v primerjavi z nočnim delom žena pred leti, ko v naši organizaciji še nismo ukinili tega dela in ko je ponoči delalo skupno tudi prek 300 žena, komaj omembe vredno. Pri tem pripomnjamo, da bodo na nočno delo razporejene delavke le na podlagi njihovega lastnega soglasja, saj je marsikatera od delavk zaradi ustreznih stimulacij tega dela zainteresirana za to delo.

Končno naj še omenimo, da je vprašanje nočnega dela žena v naši organizaciji v letu 1977 tudi že obravnaval sindikat, predvsem tudi izvršni odbori prizadetih obratov, ki so v celoti soglašali z uvedbo tega dela v navedenem obsegu.

dipl. iur. Ingo Paš

Organizacijske spremembe v naši delovni organizaciji

V zvezi s pripojitvama delovnih organizacij Slamnik, Mengeš in Opekarna, Radomlje k naši delovni organizaciji in organizacijo nove TOZD konfekcija so se odprle možnosti, da skladno z našimi tehnološko razvojnimi programi preidemo v nadaljnjo etapo moderniziranja in širjenja proizvodnih kapacitet, in sicer predvsem tistih, ki v dosedanjem proizvodnem procesu predstavljajo ozko grlo. Obenem z nadaljnjim razvijanjem naših proizvodnih tehničnih zmogljivosti pa se seveda tudi poraja potreba po novem, še doslednejšem oblikovanju samoupravne organizacije in odnosov.

V naši novi TOZD konfekcija Slamnik, Mengeš se je že organizirala konfekcijska dejavnost naše delovne organizacije, pri čemer je bila dosedanja dejavnost bivše delovne organizacije v celoti opuščena. Obenem pa so v tej TOZD na razpolago še neizkoriščene prostorske kapacitete, namenjene predvsem za lahko dejavnost, kakršna je npr. prav konfekcijska. Prav tako pa so na razpolago večje prostorske kapacitete v Radomljah, kjer se je dejavnost bivše Opekarne prav tako v celoti opustila. Navedene prostorske kapacitete v Radomljah smo že takoj ob pripojitvi Opekarne namenili za reševanje prostorske stiske, ki se pojavlja v posameznih proizvodnih obratih v Jaršah, zlasti pri obratu kovinskih konstrukcij kakor tudi za preselitev ceradnega oddelka, kasneje pa tudi šotorskega oddelka. S preselitvijo dela konfekcije v Mengeš, preostalega njenega dela, t. j. šotorskega oddelka, ceradnega oddelka in obrata kovinskih konstrukcij pa v Radomlje, bomo po eni strani odpravili nekatere že obstoječe prostorske probleme in razbremenili določene prostorske kapacitete v Jaršah, po drugi strani pa s tem omogočili kar najhitrejšo razširitev najbolj nujnih proizvodnih kapacitet, t. j. zlasti tkalnice, ter s tem ublažili sedanje težave v proizvodnem procesu. Poudariti je treba, da je ta rešitev za razširjenje tkalnice v sedanjih prostorih konfekcije v Jaršah glede na obstoječe programe začasnega značaja, saj je v končni fazi predvideno, da se bo pristopilo k izgradnji novih objektov tkalnice, sedanja zgradba predilnice pa tudi dejansko v celoti namenila za predilnico. V tem trenutku pa je navedena rešitev gotovo smotna, saj nam omogoča, da brez vlaganj v novogradnjo objektov rešimo najbolj pereče primanjkljaje v naši proizvodnji.

Navedene nujne proizvodne tehnične rešitve pa obenem jasno nakazujejo potrebo po doslednejšem samoupravnem organiziranju TOZD v sestavi naše delovne organizacije.

Nedvomno je namreč, da je sedanja ureditev, po kateri je del konfekcijske dejavnosti bil v sestavi TOZD Proizvodnja, samo del pa v sestavi nove TOZD Konfekcija v Mengšu, ostala na pol poti, saj je za organiziranje TOZD ena najosnovnejših ustavnih in zakonskih zahtev, da se TOZD organizira v okviru nekega zaokroženega delovnega procesa. Zaradi tega je za ustrezno ureditev samoupravnih odnosov med TOZD in s tem tudi njihovo organiziranje v skladu z ustavnimi in zakonskimi pogoji z navedenimi organizacijskimi spremembami dana možnost, prav tako pa tudi očitna potreba, da se celotna konfekcijska dejavnost naše delovne organizacije združi v okviru posebne TOZD. Tako bomo z navedenimi proizvodno tehničnimi in samoupravno organizacijskimi spremembami v okviru proizvodnih dejavnosti naše delovne organizacije formirali 2 TOZD po dosledno izvedenem principu organiziranja TOZD v okviru posamezne dejavnosti, kot to tudi zahteva zakon o združenem delu, in sicer TOZD Proizvodnja z dejavnostjo proizvodnje tkanin in TOZD Konfekcija z dejavnostjo konfekcioniranja. Ob takšni novi samoupravni organiziranosti TOZD pa bo seveda mogoče tudi obstoječe odnose med TOZD postaviti na bistveno novo osnovo in jih samoupravno urediti dosledno v smislu nove ustave in zakona o združenem delu, še

posebej na področju njunih medsebojnih dohodkovnih odnosov.

Sredi novembra so delavci na zborih v TOZD Proizvodnja in TOZD Konfekcija sprejeli zgoraj navedene rešitve, pri čemer je organiziranje in preselitev dela konfekcije v Jaršah v TOZD Konfekcija Slamnik Mengeš že določena z dnem 1. 1. 1977, medtem ko je to organiziranje in ta preselitev preostalega dela konfekcije v Radomlje zaradi izvedbe potrebnih usposobitvenih del preložena v drugo polovico leta 1977.

Ob koncu naj pripomnim, da nas v zvezi z navedenimi organizacijskimi spremembami čaka na področju samoupravnega urejanja odnosov še vrsta nalog, saj te spremembe terjajo predvsem najprej sklenitev sporazuma o prenosu ustreznih sredstev, pravic in obveznosti med obema navedenima TOZD, potem pa tudi spremembo obstoječih samoupravnih aktov, zlasti sporazuma o združevanju in statutov obeh TOZD; kar bomo morali sprejemati v pričetku leta 1977. Pri tem naj za konec tudi omenim, da je glede na takšno novo organizacijsko zasnovano TOZD Konfekcije že dan predlog, da se ta TOZD tudi ustrezno preimenuje, in sicer analogno kot se glasijo imena naših preostalih TOZD v TOZD Konfekcija Jarše.

Dipl. ing. Ingo Paš

Ogledali smo si nov obrat

Znano nam je, da se bomo v bližnji prihodnosti selili na opekarno v Radomlje. Radovednost, kako ta novi obrat izgleda, nas je pripeljala do tega, da smo se zmenili, da si ga ogledamo. V mesecu novembru smo si izbrali eno od prostih sobot ter se odpravili tja, kjer si bomo v prihodnosti služili kruh. Ogledali smo si vse prostore, kateri so namenjeni za našo uporabo.

Znano nam je, da se je s pripojitvijo opekarne Radomlje k naši delovni organizaciji v tem obratu ukinila osnovna dejavnost — proizvodnja opeke. V teh izpraznjenih prostorih bo podjetje Induplati pričelo z novo proizvodnjo, katera dosedaj poteka v matičnem podjetju. Proizvodnja bo potekala v obokani stavbi in v prostorih, kjer je bila peč. V obokani stavbi se predvideva proizvodnja kovinskih konstrukcij in težke konfekcije. V zgradbi se-

danje peči pa bo po preureditvi stekla proizvodnja šotorov.

S prenosom dela proizvodnje v Radomlje bomo v matičnem podjetju pridobili prostore, v katerih bomo lahko povečali osnovno proizvodnjo (preje, tkanin).

V obokani stavbi bo poleg oddelka težke konfekcije tudi oddelek kovinskih konstrukcij. Osnovni namen oddelka je izdelava ogrodij za šotore, montažne hale, koridorje, zračne hale, za bazene, tople grede in avtomobilske cerade. S tem in podobnim nas je ob pogledu novega obrata seznanjal naš obratovodja tov. Tone Videnšek, tako da nam je čas, ki je bil odmerjen v ta namen, skoraj prehitro minil.

Želimo, da bi se v novem obratu počutili ravno tako domače kot sedaj v matičnem podjetju.

Janez Hafner

Letošnji upokojeenci

V četrtek, 16. 12. 1976 so bili povabljeni v posebno sobo naše restavracije letošnji upokojeenci. V imenu delovne organizacije se jim je za dolgoletno delo v tovarni zahvalil in jim zaželel srečno in zdravo preostalo življenjsko pot direktor dipl. ing. Srečko Bergant. Pristrčno sta se od njih poslovila tudi ing. Janko Ukmar in ing. Lado Zabukovec.

Letos je bilo naših upokojeencev enajst: Zorman Kristina (konfekcija), Vrtačnik Hilda (tkalnica), Mlakar Marija (tkalnica), Razpotnik Alojzija (oplemenitilnica, bila je odsotna), Benda Marija (predilnica), Skok Marija (konfekcija), Banič Ljudmila (tkalnica), Kralj Janez (oplemenitilnica), Vrhovnik Marija (oplemenitilnica, bila je odsotna), Stele Dana (tkalnica) in Farič Alojz (pripravljalnica).

Beseda je kar kmalu stekla. Spominov je toliko! Prijetnih in neprijetnih, a človek se veliko raje spominja srečnih trenutkov kot žalostnih.

Kljub težkemu delu in življenju, ki ga je nekaterim zagrenila bolezen, so vsi še tako mladostni. Vsi bi še radi delali, če bi jim dopuščale moči. Vprašala sem: »Kaj vas dela tako mladostne? Otroci? Delo?« Pa so se veselo zasmejale. Da, vse imajo po tri, štiri ali celo več otrok! Delale pa so od kar pomnijo! In vse pravijo »lušno je bilo... pa včasih tudi hudo...« Vse se z nasmehom spomnijo svojih oddelkov, svojih sodelavk in sodelavcev, svojih obratovodij. In vsaka posebej in tudi edini moški upokojenec, Janko Kralj (drugi upokojenec Farič Lojze je bil zaradi bolezni odsoten in se je v

njegovem imenu prišla poslovit žena), se jim za vse zahvaljujejo in jim želijo predvsem zdravja in sreče.

STELE Dana je med drugim pripovedovala, kako je bilo težko v mokri predilnici zlasti takrat, ko je bila noseča. V nosečnosti tistega groznega smradu, ki ga danes že večina več ne pozna, ni mogla prenesti.

Otroci so prišli, eden za drugim. Mlada je ostala sama z njimi, ker ji je nesreča vzela moža. Pa je kljub temu zdržala. Danes je vesela in mladostna in tov. Krambergerju (ki je bil do nas ves čas izredno pozoren in ustrežljiv) vzklikne: »Stane, kar ti povej, kako je bilo takrat lušno, ko smo delali v prejemarni!«

BANIČ Ljudmila takole pripoveduje: »Bili smo skozi prijatelji. Nikoli ne bom pozabila in bom vsem hvaležna, ker so me tolažili, ko sem bila žalostna in nesrečna. V prometni nesreči sem zgubila sina. Ne vem, kako bi bilo, če ne bi prihajala v tovarno, kaj bi delala doma... Tega nikoli ne bom pozabila!«

FARIČEVA pa je v imenu moža povedala, da si želi mož čimprejšnje okrevanje in da ves kolektiv pozdravlja in mu želi sreče in zdravja v novem letu.

ZORMAN Kristina mi je takoj zbudila pozornost, ker je bila tako tiha in iz temnih vlažnih oči ji je gledala žalost. Potem mi je takole pripovedovala: »Tako sem žalostna, ko moram invalidsko v pokoj. Prej — v predilnici sem dvigovala bale po 40 kg. Potem sem prišla v konfekcijo. Mimogrede sem se zredila za par kilogramov. V konfekciji smo se dobro razumele; dobro sem se počutila. Zelo sem se navezala. Na, zdaj pa moram v pokoj!«

Oglasila se je tudi MLAKAR Marija. »Iz mokre predilnice sem prišla v čistilnico blaga. Bila sem zadovoljna. Če ne bi bila tako stara in onemogla, bi še naprej ostala.

Res je bilo lušno včasih. Malo smo se skregale, pa smo bile spet prijateljice; z njimi sem velikokrat pozabila na domače težave in skrbi.«

SKOK Marija je 13 let delala v mokri predilnici. Potem še v tkalnici, v skladišču, 2 leti je bila doma, potem so jo zaradi bolezni premestili v konfekcijo na lažje delovno mesto, v šivalnico. »So dobre in slabe stvari v 'fabriki', pravi. Od marca je že v bolniški in je invalidsko upokojena. Posebej je pohvalila našo zdravnico in sestro Škrinjarjevo, ki sta jo večkrat obiskali v bolnici in se jima od srca zahvaljuje. Prav tako pa tudi vsem tistim sodelavkam, ki so bile pozorne do nje.

MLAKAR Marija je bila tudi bolj tiha. »Saj bodo druge povedale,« mi je dejala. Kaj je razmišljala? Kako ji bo, ko bo doma? Kako si bo sedaj uredila življenje?

Najbolj vesel in zgovoren med nami je bil KRALJ Janko. Veliko (Nadaljevanje na 7. str.)



Tov. direktor se je našim upokojemcem pristrčno zahvalil za dolgoletno delo v naši DO in jim zaželel sreče in zdravja



Kljub manjšemu zapetljaju je Hildi Vrtačnik (stoji) uspelo priti na poslovilno pogostitev

LETOŠNJI UPOKOJENCI

(Nadaljevanje s 6. str.)

zanimivih stvari mi je povedal. Skrbel je za čistilne in mehčalne naprave za vodo. Imam občutek, da je tako čil in mlad, ker tako veselo jemlje vse, kar nam življenje prinese na pot — slabo in dobro. Med drugim je povedal: »Kar je bilo s strani uprave, sem bil zadovoljen z vsem, s sodelavci v oddelkih pa smo tudi bili vseskozi prijatelji. Zato želim celotnemu kolektivu veliko uspehov.

Med veselimi dogodki mi je ostalo v spominu, ko je sindikat priredil v Moravčah piknik in sem se takrat tako naplesal, da sem imel čisto mokro majico.« Potem pa se je hudomušno nasmehnil in rekel: »Tudi kakšno mlado še rad pogledam,« kar je povzročilo val veselega smeha. Pa še to je povedal: »Ko sem zvedel, kdaj lahko ostanem doma, nisem o tem nobenega obvestil; pa to sem naredil za hec, poslal pa sem obvestilo, da naknadno pridem. Upam, da mi bodo to oprostili.«

Človek bi jih lahko cel dan poslušal, te prijazne, nasmejane ljudi. Toda na žalost smo omejeni s prostorom in časom. Treba se je bilo

posloviti. Želim pa, da bi se še kdaj videli in pogovorili. Vsem pa še enkrat: Srečno in zdravo!

Urednica



V prijetnem kramljanju je hitro tekkel čas

Gradnja stanovanjskega bloka

V dneh od 7. do 11. 12. 1976 smo na zborih delavcev odločali o predlogu vezave sredstev pri Ljubljanski banki, podružnica Domžale, za pridobitev kredita za gradnjo novega stanovanjskega bloka. Predlog je bil ugodno sprejet in soglasno potrjen. Tako bomo ponovno vezali sredstva iz let 1966, 1967 in 1968 v skupni višini 1,264.000.— din, ki so bila angažirana ob gradnji stanovanjskega bloka v Preserjah. Temu bomo dodali še 1,000.000.— din raz-

položljivih sredstev iz leta 1976 in vse skupaj vezali za dobo 6 let po 2% obrestni meri. To bo solidna osnova za kredit pri Ljubljanski banki, obenem pa se bomo poslužili tudi možnosti najetja kredita pri samoupravni skupnosti za gradnjo stanovanj ter pridodajali lastna sredstva iz tekočega stanovanjskega sklada s tem, da individualno gradnjo ne bomo v celoti zanemarili.

Taka rešitev omogoča gradnjo stanovanjskega bloka s približno 30

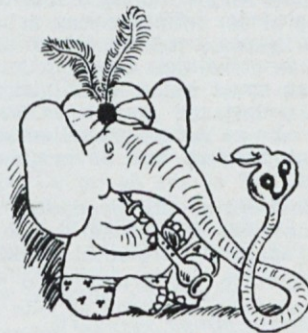
družinskimi stanovanji. Na ceno gradnje bo ugodno vplivalo dejstvo, da ima naša delovna organizacija dovolj lastnega zemljišča, ki ga lahko smatramo celo za delno komunalno urejenega. Poleg tega bomo ob potrjevanju projekta gledali na to, da bo blok standarden, pa vendar sodoben in ustrezen našim potrebam. Blok bo stal na prostoru vzhodno od obstoječega samskega doma. Po izgradnji bo omogočal rušitev provizorijev, s čimer bomo pridobili prostor za gradnjo še dveh blokov v prihodnosti, obenem pa bo dana tudi možnost posodobitve samskega doma. Blok bo imel samo najemniška stanovanja in bo v Jaršah ponovno za nekaj let odpravil stanovanjsko stisko.

ing. Janko Ukmar



Na prostoru med samskim domom (v ospredju) in provizorijem (v ozadju) bo stal nov stanovanjski blok

SOLIST



VI. Seja OO ZSMS

V sredo 23. 12. 1976 smo imeli mladinci OO ZSMS »Induplati«, Jarše VI. sejo.

Sprejet je bil naslednji dnevni red:

1. Akcije s katerimi se vključujemo v tekmovanje za najboljšo OO ZSMS iz TOZD, mladega samoupravljalca inovatorja

2. Priprave na delovno akcijo

3. Mladinsko-novoletni turnir

4. Poročilo iz seminarja v Kandršah

5. Novoletno srečanje mladih — mladinski klub

6. Cestitke

7. Kviz »Kaj veš o Prešernu«

Ad 1. V tekmovanje za najboljšo OO ZSMS iz TOZD, mladega samoupravljalca inovatorja se v tekmovanje vključujemo s sledečimi akcijami, ki smo jih izvršili od meseca oktobra:

a) Obiskali smo OK ZSMS v Murski Soboti in Osnovno šolo Puconce;

b) Ob tednu komunista smo sodelovali v podjetju na proslavi;

c) Ob dnevu mrtvih smo pripravili komemoracijo pred spomenikom pri tovarni;

d) Dva naša delegata sta se udeležila seminarja v Kandršah;

e) Udeležili smo se predavanja: »Zunanjepolitični odnosi Jugoslavije z drugimi državami«, ki ga je organizirala OO ZK »Induplati«, Jarše.

Ad 2. Dne 29. januarja 1977 bomo imeli mladi delovno akcijo v podjetju. TOZD Proizvodnja bo delala v obratih, TOZD Skupne službe pa bodo urejevale okolico delovne organizacije.



S sestanka OO ZSMS — Induplati

Poverjeniki morajo do 8. 1. 1977 zbrati prijave mladink in mladincev, ki se bodo delovne akcije udeležili. Tako bomo lahko potek dela naprej realizirali.

Ad 3. V Radomljah bodo organizirali novoletni turnir v namiznem tenisu. Za to tekmovanje smo prijavi eno ekipo, ki se bo turnirja udeležila.

Ad 4. Tov. Prenar in Lamberšek sta se udeležila seminarja, ki je bil 11. in 12. decembra 1976 v Kandršah. O tem sta podala krajše poročilo.

Ad 5. V sredo 29. 12. 1976 bomo organizirali novoletno srečanje mladih. Ob majši zakuski in plesu se bomo poslovili od še kar delovno

uspešnega starega leta.

Novoletno srečanje bo hkrati tudi prvi mladinski klub v zimski sezoni, ki ga bomo imeli kasneje vsak teden in sicer ob 18. uri na strelišču.

Ad 6. Našim prijateljem smo poslali novoletne čestitke. Predstavnikom družbenopolitičnih organizacij pa bomo osebno čestitali.

Ad 7. Ob obletnici smrti našega velikega pesnika bo komisija za kulturo pri OK ZSMS v Domžalah organizirala tekmovanje in sicer kviz »KAJ VEŠ O PREŠERNU«.

Prijavili bomo ekipo v sestavi: Cerar Marija, Grošelj Mavricij, Lipovšek Marija.

Milena

Varstvo pri delu v letu 1976

V skrbi za urejeno delovno okolje, urejena delovna mesta in za zavarovanje delavcev pred poškodbami in zdravstvenimi okvarami na delovnih mestih, kjer je to potrebno, so bile v preteklem letu opravljene razne naloge in dela s področja varstva pri delu. Za realizacijo vseh izvedenih nalog je bilo porabljeno ca. 500.000,00 din.

Na raznih področjih je bilo izvedeno sledeče: zaščita valjev pri merilnem stroju, ureditev delovnih pogojev v vdevalnici, narejena je bila drča za spust bal v predilnici, narejen podest pri gorilcu za segrevanje olja za Artos, opravljen sistematični pregled vseh tovornih dvigal itd.

Nabavljeni so bili opozorilni plakati, navodila za uporabo ročnih gasilnih aparatov, prometni znaki.

Narejen je bil pravilnik o varstvu pri delu, izvedene so bile meritve delovnih pogojev v oplemeni-

tilnici, narejena je bila betonska rampa za odvoz smeti. Dvakrat je bila narejena deratizacija in desinsekcija v večini prostorov delovne organizacije. Našteti je samo nekaj opravljenih del. Pomanjkljivosti in nepravilnosti v zvezi z varnim delom ugotovljene pri rednih pregledih obratov in delovnih mest so bile sproti javljene pristojnim službam v reševanje. Tako je bilo tudi sodelovanje z vsemi sektorji v DO zadovoljivo. Večkrat je bilo izvajano tudi teoretično poučevanje za novosprejete delavce. Vseh skupaj je bilo na teh tečajih 72 delavcev.

Evidenca o številu nesreč pri delu pa nam pokaže, da je bilo tekom leta kljub množici ukrepov za preprečevanje nesreč še vedno 74 nesreč pri delu. Od tega je bilo 15 nesreč na poti na delo ali z dela domov. Ugotovljeno je, da so bile vse nesreče lažje, zato je resnost poškodb, ki nam pokaže, koliko dni je v povprečju trajalo zdravljenje

za eno poškodbo, manjša kot v letu 1975, ko je bila 12 delovnih dni. V letu 1976 pa je zdravljenje ene nesreče trajalo v povprečju 8 delovnih dni. Večino teh nesreč pri delu bi bilo možno preprečiti, če bi vsak na svojem delovnem mestu upošteval navodila za varno delo in delo tudi pravilno in dosledno opravljal. Vodje dela pa morajo še posebej stalno nadzorovati in praktično poučevati zaposlene o nevarnostih pri delu, o pravilnem načinu dela in s tem v zvezi tudi ukrepati, kakor dolča naš samoupravni sporazum o varstvu pri delu. Z dosledno uporabo sredstev za osebno varstvo pri delu pri vseh nevarnih delih in s pravilnim načinom opravljanja določenega dela ali delovnega postopka si bomo ohranili zdravje in ostali telesno nepoškodovani, kar je želja nas vseh in vsakega posameznika. Zdravje pa je največ kar lahko imamo.

Ing. Brane Zupan

Bili smo na seminarju

Dne 11. decembra 1976 zjutraj smo se zbrali v Domžalah na postajališču in se nato odpravili z osebnimi avtomobili v Kandršče k Vidregarju na seminar za predstavnike v OO ZSMS v TOZD in OZD.

Bilo nas je 30. Iz naše DO sva bila dva: Brane Lamberšek in jaz. S seminarjem smo pričeli takoj. Program je bil zelo obsežen in morali smo biti zelo disciplinirani.

Najprej smo začeli s:

1. predavnjem o uresničevanju zakona o združenem delu. Predavatelj Bolhar Marjan, sekretar ob. SS Domžale

2. samoupravljanje — začetek in razvoj samoupravljanja,

— izhodišča, zaradi katerih se je naša družbena skupnost odločila za takšno pot,

— uspehi in uresničevanja načel samoupravljanja v praksi. Predavatelj je bil dipl. iur. Anžin Franc.

3. informiranje in vodenje sestankov.

Predavatelj Tekavec Franc.

4. Aktualne naloge na področju ljudske obrambe in družbene samozastite.

Predavatelj Goričan Vlado, predsednik komisije za LO in DS pri ZSMS.

5. Mednarodni položaj in zunanja politika Jugoslavije.

Predavatelj Flis Drago, novinar pri RTV Ljubljana.

Vse te teme predavanj smo predelali do 21. ure, vmes pa smo imeli manjše odmore za cigarete in kavo, seveda tudi za kosilo in večerjo.

Po predavanju so kulturniki pripravili kratek program. Po tem smo še zaplesali ob glasbi, kar nam je godilo po napornem dnevu, ki je bil za nami.

Drugi dan, v nedeljo 12. decembra dopoldne pa smo se pogovarjali o problemih mladih v DO, o sodelovanju s samoupravnimi organi v DO, o delovnih akcijah, zvedeli smo, da v nekaterih delovnih organizacijah mladi dobijo dovolj denarja za svoje potrebe. Obravnavali smo predvsem problem, kako naj se mladina vključi v uspešno poslovanje DO in razumevanje z nadrejenimi, saj je velikokrat prav tu problem.

Na koncu zelo dobro organizirana in koristnega seminarja smo udeleženci opravili pismeni test iz snovi vseh predavanj.

Pred kosilom smo imeli še nekaj prostega časa, ki smo ga porabili za kratek kulturni program in zaključek. Po kosilu smo se odpravili na svoje domove.

Jože Prenar

Tokrat smo za naš razgovor poiskali mladince Jožeta Prenarja, ki je po poklicu strugar in dela v oddelku kovinskih konstrukcij. V naši delovni organizaciji je zaposlen že 5. leto. Jože poleg službe opravlja delovodsko šolo v Ljubljani in je pred diplomom. Je nasploh zelo aktiven, saj je tudi predsednik OO ZSMS TOZD Proizvodnja, pa še član komisije za šport in prireditve pri OK ZSMS Domžale.

— **Koliko mladincev je v TOZD Proizvodnja in kako se mladi vključujete v delo in življenje tovarne?**

V TOZD Proizvodnja je približno 200 mladih. V življenje DO se vključujemo v okviru naše mladinske organizacije, vendar bi se lahko še bolj, kot se. To vključevanje je precej odvisno tudi od tega, koliko so mladi razgledani in zainteresirani. Nekateri zelo malo vedo o samoupravljanju v DO in ti ne morejo tako dobro spremljati dogajanj. Obveščeni so dovolj. Ni pa pravega zanimanja. Tudi na sestanke prihajajo več ali manj isti. Poleti smo organizirali delovno akcijo in tu so se dobro vključili. Mladinci iz proizvodnje so delali na svojih delovnih mestih, drugi pa so čistili drugje po tovarni. V novembru smo imeli tudi v načrtu delovno akcijo, pa ni bila izvedena, ker se jih ni dovolj prijavilo, v decembru pa smo imeli 3 delovne sobote. Upam, da jo bomo v bližnji prihodnosti izvedli.

— **Kljub tem težavam, ki jih omenjaš, ste med tremi najbolj aktivnimi OO ZSMS v občini Domžale. Vključeni ste tudi v tekmovanje za najboljšo delovno organizacijo. Imate možnosti za zmago?**

Imamo možnosti, če bodo mladinci še bolj aktivni. Redno moramo pošiljati zapiske sestankov, udeleževati se predavanj in seminarjev, se športno udeleževati, delovati v družbenopolitičnih organizacijah itd.

— **Kakšen pa se ti zdi odnos mlajši—starejši delavci v naši DO?**

Ja, ta je lahko zelo različen. V glavnem so donosi med mlajšimi in starejšimi delavci dobri. Veliko pa je odvisno, kakšen je mojster. Če se zna mlademu približati, ga razume. Seveda velja isto v obratni smeri. Mlajši so včasih krivi za kakšen nesporazum, ker se nekaterim ne ljubi narediti tako kot se mu pove in kot je prav. Potem se tak skrega in gre celo domov. Starejši nam pri delu svetujejo, je pa odvisno kako kdo sprejme te navsvete. Včasih pa kakšen mojster tudi ne zna dovolj dobro razložiti.

— **Slišala sem, da vas veliko študira na srednjih ali višjih strokovnih šolah, med njimi tudi ti. Kako ti uspeva študij ob delu?**

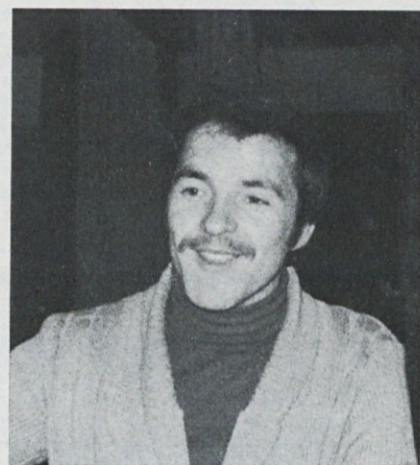
Ja, nimam problemov. Predavanja so bila popoldan, 3-krat na teden. Sedaj pa sem s predavanji že končal in študiram za diplomom. Za učenje imam kar dovolj časa, sicer pa, če na predavanjih slediš je dovolj, če doma snov sproti ponavljaš.

— **Ali DO študentom dovolj pomaga ali bi se dalo še kaj izboljšati na tem področju?**

Mislím, da nam DO dovolj pomaga, saj imamo plačan študijski dopust in šolanje; pa tudi takrat, ko sem imel predavanje, sem se lahko »šihlal«. Mislím, da kaj več že skoraj ne pride v poštev.

— **V začetku si omenil, da se morate tudi športno udeleževati. Katero rekreativne dejavnosti pa imate organizirane v Induplati?**

V okviru TVD Partizan-Jarše imamo namizni tenis, kegljanje, streljenje, šah, nogomet, košarko, od-



Mladinec Jože Prenar

bojko itd. Vendar bi bila lahko tudi tu udeležba večja kot je. Tisti, ki so v bližini doma, vsi prihajajo in sodelujejo, kdor pa je vezan na prevoz, se pravi, je iz drugih krajev (Komende, Kamnika, Moravč, Trzin...) pa seveda ne prihaja v Jarše.

— **Kaj pa zabava?**

Ja, edino mladinski klub, ki pa tudi trenutno ne deluje. Imamo pa namen v letošnjem srečanju spet oživeti njegovo dejavnost. Klub bi deloval enkrat tedensko, ob torkih ob 18. uri. V programu pa ni le zabava, ampak predvsem predavanja, ogledi diapozitivov in podobno. Ples bi bil le včasih.

— **Si tudi član komisije za šport in prireditve pri OK ZSMS Domžale. Kako ti uspe uskladiti vse te dejavnosti? Ti ostane kaj prostega časa?**

Pri OK ZSMS smo ravno zdaj organizirali tekmovanje med domžalsko OK ZSMS in kasarno maršala Tita. Vse te dejavnosti res že težko usklajujem in mi časa skoraj ne ostaja. Če mi ga res še kaj ostane, se ukvarjam s svojim avtomobilom.

— **Kaj si želiš v prihodnje?**

Najprej, da bi naredil šolo. Ta mi »hodi« vsak dan po glavi. Drugo se bo že sama »uštimalo«.

Razgovor vodila urednica

Vsi Slovenci smučamo

OBVESTILA O SMUČARSKIH TEČAJIH

Smučarsko društvo Domžale si je zadalo nalogo, da vključi v svoje vrste čimveč občanov širšega območja občine Domžale, zato smo pri-

pravili program rekreacijskega smučanja pod geslom »Vsi Slovenci smučamo«. Ta program vsebuje:

— akcijo včlanjevanja v Smučarsko zvezo Slovenije, ki omogoča cenejši nakup smučarske opreme, prevozov z žičnicami in zavarovanje

pri zavarovalnici Sava. Članarina do 15. leta starosti je 60 din, od 15. leta dalje pa 150 din;

— smučarske izlete ob sobotah ali nedeljah na bližnja slovenska smučišča (Kr. gora, Kolba, Zatrnik, Kr. vavec...);

— smučarske izlete na smučišča Italije in Avstrije;

— smučarske tečaje v semestralnih počitnicah za mladino in odrasle, ki bodo predvidoma od sobote 22. 1. do 26. 1. 1977 na smučišču v Domžalah ali Kr. gori ali Zatrniku. Avtobusni prevoz vsak dan s parkirnega prostora veleblagovnice »Napredek« v Domžalah.

Podrobne informacije vam bomo posredovali s plakati, v dnevnem časopisju, osebno pri tov. Mirjani Kavčič, Induplati-Jarše ali Maji Mali (kemična čistilnica) v Domžalah, Ljubljanska 80.

UO SD-Domžale

19. TEKSTILIADA V SMUČANJU

Vodijo se že priprave na 19. tekstiliado v smučanju, ki jo letos organizira sindikat naše delovne organizacije pod pokroviteljstvom republiškega sindikata tekstilne in usnjarske industrije.

21. decembra je bil sestanek organizacijskega komiteja, ki ga sestavljajo predstavniki nekaterih delovnih organizacij tekstilnih panog Slovenije. Na osnovi danih priporočil in ustaljenih propozicij tekmovanja je pripravil odbor naše delovne organizacije že začel s pripravami na tekstiliado. Za kraj tekmovanja je določena Kranjska gora. Tekmovanje bo predvidoma 18. 2. 1977.

Tekmuje se v 5 starostnih skupinah, kot je bila to že dosedanja praksa. Smučarji — veselo na trening!

OLIMPIJA V INDUPLATI

9. 12. 1976 so našo delovno organizacijo obiskali in si jo ogledali člani NK Olimpija iz Ljubljane. Njihov namen je navezovati stike z delovnimi organizacijami in tako spoznavati v neposredni proizvodnji našo samoupravno delovno družbo, saj že mislijo na to, kako se bodo vanjo vključili, ko bodo zapustili športno profesionalno kariero.

Naša tovarna je za NK Olimpija skonstruirala montažno halo — koridor v dolžini 39 m, širini 15 m in višini 8 m. Hala bo stala na pomožnem igrišču v Jami ob Vodnikovi cesti v Ljubljani in jo bodo uporabljali ob slabem vremenu za treninge.

Urednica



Člani NK Olimpije ogledujejo zračno halo in napravo za vzdrževanje nadpritiska v hall

Smučarsko društvo Mengeš bo organiziralo v času šolskih počitnic smučarske tečaje za otroke. V slučaju ugodnih snežnih razmer bodo tečaji na Gobavici (mengeški hrib), če pa snega ne bo, pa v Kranjski gori.

Tečaja bosta od 24. 1. do 27. 1. in od 31. 1. do 3. 2. 1977.

Tečaja na Gobavici bosta od 9.—14. ure ali v Kranjski gori z odhodom iz Mengša ob 7. uri in s povratkom ob 18. uri.

Tečaja sta namenjena šolski mladini od 7.—20 let.

Za predšolske otroke od 5—7 let bo tečaj na Gobavici, ko bodo ugodne snežne razmere, ob sobotah in nedeljah od 9.—12. ure. Točen čas bo objavljen, ko bo sneg.

Tečaj za odrasle bo na Gobavici vsako soboto in nedeljo od 9.—13. ure, če pa ne bo snega v Mengšu, pa vsako soboto v Kranjski gori z odhodom ob 7. uri izpred Kino Mengeš in povratkom ob 18. uri.

Predvidene cene tečajev bodo:

za predšolske in šolske otroke tečaj na Gobavici — 20 din na dan,

za šolske otroke v Kranjski gori — 40 din na dan,

za odrasle na Gobavici — 20 din na dan,

za odrasle v Kranjski gori — 60 din na dan.

Točne cene bodo objavljene v razpisu, ko bo znana višina prispevka od ZTKO Domžale iz sredstev za akcijo »Vsi Slovenci smučamo«.

Odbor

obvestila iz kadrovske službe

TOZD PROIZVODNJA:

Vstopi:

1. Hafner Bernarda, tkalka, vstopila 2. 12. 1976,
2. Birk Dušan, transp. del. v priprav. vstopil 17. 12. 1976.

Izstopi:

1. Skolnik Gordana, sukanje, izstopila 10. 12. 1976,
2. Kralj Janko, čuv. vode, upokojen 11. 12. 1976,
3. Pirnat Dušan, transp. del., izstopil 16. 12. 1976,
4. Ribič Albin, pom. varilca, izstopil 24. 12. 1976,
5. Tič Angela, predica, upokojena 31. 12. 1976.

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB:

Vstopi:

1. Maravič Vesna, korespondent v EAS, vstopila 2. 12. 1976,

Izstopi:

1. Grabnar Marija, luk. in verif. v EOP, izstopila 11. 12. 1976,
2. Smolnikar Slavko, transp. delavec, izstopil 21. 12. 1976.

POROČILI SO SE

MAL Jožica, poročena BREGAR-RENKO Martina, poročena KOMAR.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi svoje drage mame

FRANČIŠKE ZABRET

se sodelavkam in sodelavcem iz pripravljalnice toplo zahvaljujem za iskreno sožalje in podarjeno cvetje

Fani Brojan

ZAHVALA

Sodelavcem iz ceradnega oddelka in konfekcije se toplo zahvaljujem za izkazano pozornost in izraze sožalja ob smrti mojega dobrega očeta

JOŽETA NOVAKA

Posebno zahvalo sem dolžan izraziti sodelavcem iz ceradnega oddelka za poklonjeno cvetje

sin Vinko

POROČILO O GIBANJU OSEBNIH DOHODKOV ZA NOVEMBER

Vrednost točke za mesec november je ostala neizpremenjena in sicer din 0,0286. Menjajoči del OD pa je bil izplačan v sledeči višini:

R-D-Z za TOZD proizvodnjo in DSSS je znašal 116 %
R-D za TOZD proizvodnja in DSSS je znašal 115 %
Za TOZD Restav. in počitniški domovi in TOZD Industrijska prodajalna pa je bil izplačan menjajoči del v višini 115 %.

za TOZD Slamnik Mengeš je bil obračunan stimulatívni del v višini 115 %.

Poprečno izplačani osebni dohodki so se gibalí sledeče:

TOZD proizvodnja	3.555.—
Del. skup. skup. služb	4.945.—
TOZD Rest. in poč. domovi	4.294.—
TOZD Ind. prodajalna	4.456.—
TOZD Slamnik Mengeš	3.537.—

Vera Habjan

Razred	TOZD proizvodnja													
	pred.	prip.	tkal.	opl.	konf.	Peče	cer.	Mokr.	kov. k.	teh. s.	DSSS	TOZD Slam.	TOZD Rest.	TOZD Trg.
do 2100	—	—	—	—	—	3	—	8	1	—	—	—	—	—
2100 do 2500	1	—	—	—	—	—	—	6	—	—	—	—	—	—
2500 do 3000	35	23	16	13	24	5	—	18	2	—	6	12	1	—
3000 do 3500	29	54	115	26	84	30	5	16	2	—	35	12	5	—
3500 do 4000	9	25	43	30	41	5	6	8	11	6	37	—	3	5
4000 do 4500	3	6	17	19	7	1	5	4	9	1	39	4	5	1
4500 do 5000	2	2	6	4	4	—	—	1	3	2	36	1	3	2
5000 do 5500	2	2	5	3	3	—	1	—	1	—	17	—	3	—
5500 do 6000	—	1	7	1	—	—	—	—	—	—	10	—	1	1
6000 do 6500	1	—	1	—	1	—	—	—	—	2	11	—	—	—
6500 do 7000	—	—	2	—	—	—	—	1	—	—	6	1	—	1
7000 do 7500	—	—	—	1	1	—	—	—	—	1	9	—	1	—
7500 do 8000	1	1	1	1	—	—	1	—	1	—	3	—	—	—
8000 in več	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	19	1	—	—
	83	114	213	98	165	44	18	62	30	18	228	31	22	10
najnižji OD	2491	2633	2604	2633	2646	1896	3179	1552	1980	3714	2633	3537	2855	3510
najvišji OD	7511	7709	7855	7658	7309	4053	7511	6539	7536	11243	12334	8892	7452	6566
povprečni OD	3276	3444	3647	3749	3465	3129	4039	3042	3971	5856	4945	3537	4294	4456

Predavanje o inovacijah

Program društva inženirjev in tehnikov tekstilcev Jarše (DITTIS) je urednišče svoj program.

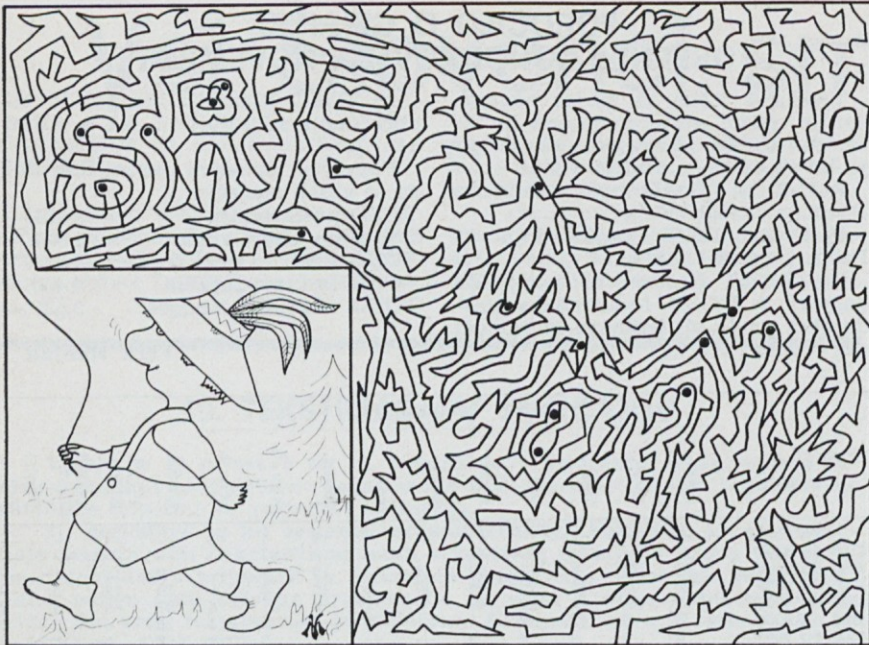
Društvo inženirjev in tehnikov tekstilcev Jarše je organiziralo dne 22. 12. 1976 v naši sejni sobi predavanje z naslovom »Inovacijska dejavnost v delovni organizaciji«. Predaval je dipl. ing. Janko Puklavc, ki je član republiškega odbora za inovacije. Čeprav je bila tema predavanja zelo aktualna, se je od vseh udeležilo predavanja le 20 članov društva. Tov. Puklavc je v uvodu svojega predavanja povedal, da smo glede inovacij v Jugoslaviji zelo zaostali za drugimi industrijskimi državami in da smo se začeli pri nas šele zadnji dve leti ukvarjati z reševanjem tega problema. Hkrati s tem je omenil, da smo tudi glede produktivnosti zelo zaostali za razvitimi industrijskimi deželami. Vedeti moramo, da na posameznih strojih oziroma pri izdelavi raznih proizvodov na stroju samem sicer dosegamo odlične rezultate, vendar če vzamemo produktivnost kot razmerje med dohodkom in vložnim delom, kar je edino pravilno, vidimo, da je rezultat napram razvitim industrijskim deželam, porazen. Če bi dvigali v Jugoslaviji produktivnost v sedanjem tempu, bi ujeli Švedsko v 30 letih.

Po tem uvodu je predavatelj razložil teorijo o inovacijah. Zvedeli smo, kaj je inovacija, kaj povzroči inovacijo in kaj je potrebno, da se inovacija hitro realizira. Vedeti moramo namreč, da inovacije niso samo izumi in patenti, ampak tudi uvajanje novih proizvodov, tehnologije, organizacije dela itd.

Za hitro realizacijo neke inovacije (npr. proizvodnjo novega izdelka) je torej potrebno dobro sodelovanje vseh strokovnih služb v organizacijah združenega dela, od službe za raziskavo trga, razvojnega oddelka, priprave dela, do proizvodnje. Če vse te našete službe maksimalno izrabijo svoj potencial, potem je naloga hitro in uspešno realizirana, s tem pa bo ugodnejši tudi plasman izdelka na trgu in seveda poslovni uspeh.

Po predavanju se je razvila še kratka razprava, med drugim tudi o tem, da pri nas kljub velikemu številu šolanih kadrov, ki so sposobni in oboroženi s potrebnim znanjem, ne žanjemo na tem polju želenih rezultatov. Temu je sledil končni odgovor, da bi s pravilnim vrednotenjem dela dosegli, da bi se vsak posameznik bolj trudil, da bi svoje znanje koristno uporabil.

Alojz Pušlar



Obarvaj vsa polja označena s piko in presenečen boš

Kupovanje časa

Ksenija je stopila v lekarno in nagovorila lekarnarja:

»Striček, dajte mi liter časa.«

»Le kje si, punčka, videla, da bi čas prodajali na litre?«

»Dobro, pa mi dajte kilogram časa.«

»Časa ne merimo s kilogrami.«

»Pa mi dajte dve tubi časa, čas v prahu ali v tabletah.«

»Si pa res smešno dekletce, čas merimo z urami, dnevi, leti, stoletji.«

»Prav, dajte mi stoletje časa, toda najboljšega.«

»In kaj boš s toliko časa?«

»Proti trmoglavosti.«

»Saj te sploh ne razumem.«

»Pokličite koga, ki razume!«

»Morda te bom razumel, če mi boš lepo razložila.«

»Očka pravi, da sem trmoglava in da to bolezen lahko ozdravi samo čas.«

SLOVO OD JARŠ

Treba bo slovo jemati
tja v Mengeš se podati,
al nam se čudno zdi,
al nam se čudno zdi,
da v Jaršah prostora ni.

Kaj se vam bo čudno zdelo
saj je od vrha priletelo,
oh kaj pa tokrat bo,
oh kaj pa tokrat bo,
ko bo treba z Jarš uzet slovo.

Trak nam bodo odpeljali
tja v Mengeš ga okovali
al nam s čudno zdi,
al nam s čudno zdi,
da v Jaršah prostora ni.

Rade v Jarše smo hodile,
ker smo skupaj kavo pile,
a v Mengš ne bo tako,
a v Mengš ne bo tako,
ker prostora premalo bo.

Delavke konfekcije

SOLIST



Urednica vam

Krepko smo že zakorakali v novo leto. Po silvestrskem praznovanju — eni tako, drugi drugače, vsi pa verjetno polni novih načrtov, želja, tudi dvomov. Kakorkoli, v navadi je, da ob takih prilikah naredimo črto pod dogodki, uspehi, neuspehi preteklega leta, pogledamo rezultat in sklenemo, kaj in kako bomo v prihodnje.

Tako sem naredila tudi jaz, vaša nova urednica Konoplana.

Najbrž ste že v prejšnji številki opazili nekaj sprememb. Ena od teh je tudi modra barva. Tukaj moram pojasniti, da je v modri barvi izjemoma samo novoletna — torej zadnja številka Konoplana 1976. Vse ostale bodo spet v črni barvi.

Rada bi, da bi izrazili mnenje o našem glasilu, da bi dali svoje predloge, povedali, kje se da kaj popraviti, izboljšati.

Posebno si želim, da bi čim bolj sodelovali s svojimi prispevki.

Zadnjo stran smo spet rezervirali za razvedrilo. Sprednje strani bi bile za obvestila iz gospodarstva oz. pro-

izvodnje in za obvestila iz samoupravnih organov ter družbenopolitičnih organizacij. Zadnja stran bi bila resnično v razvedrilo, če bi sami prispevali kratke članke o raznih veselih, smešnih dogodkih, anekdot, ki so se zgodile na vašem delovnem mestu v obratu, oddelku ali drugje v delovni organizaciji. Saj je veliko takih trenutkov.

Zato vsi, ki veste kaj smešnega ali zanimivega, seveda pa tudi vsi tisti, ki bi radi kaj objavili v Konoplenu, javite se — sodelujte!

Vaša urednica