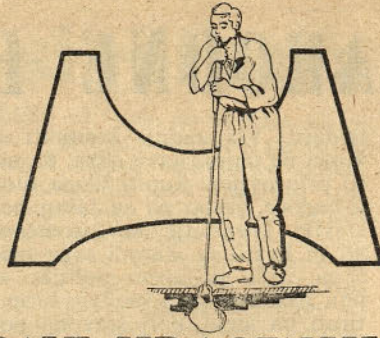


Steklar



Urejuje uredniški odbor: Cvelbar Stanko, Kozole Drago, Racki Viktor, Vračun Viljem, Gec Rado, Gerhard Jože.

Odgovorni urednik: Gerhard Jože.
Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. — Izhaja stalno na 8 straneh vsakega 5. v mesecu. — Naslov: »Steklar« glasilo kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. št. 81-622 — interno 19. — Tisk in kličjeji GP »Celjski tisk« Celje.

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto III

HRASTNIK 20. 12. 1967

ŠT. 11—12

OB ZAKLJUČKU POSLOVNEGA LETA 1967

Zaključujemo poslovno leto 1967, v katerem smo si prvič v obstoju tovarne zadali tako velike poslovne naloge, ki pa so imele realno osnovo v novih proizvodnih kapacitetah. Te slone na dokaj sodobni tehnologiji, ki pa je za seboj potegnila tudi zahteve sodobnega industrijskega odnosa do strojev in drugih naprav, red v disciplini in povečane zahteve po osebni odgovornosti. Vse to je bilo pri sestavljanju plana in z njimi tudi obvez za leto 1967 upoštevano, kot da je že doseženo, v resnici pa smo v tekočem letu bili v vrsti teh stvari šele na začetku. Vseeno lahko trdimo, da so bila planska razmerja realno postavljena, ker smo poleg razpoložljivih kapacitet imeli tudi že delno obvladana omenjena vprašanja. Problemi, ki smo jih imeli pri izvajanju naše poslovne politike in planskih nalog v letu 1967 so bili vedno v ospredju, dopolnili pa so se še s spremenjenim stanjem povpraševanja na domačem trgu, kar je od nas zahtevalo nekatere spremembe v asortimanu, to pa je ustvarjalo proizvodnji tudi nove tehnološke probleme. Ti tehnološki problemi se v zadnjem času uspešno rešujejo in dajejo realno sliko naših instaliranih kapacitet ter njihovih objektivnih proizvodnih možnosti. Tukaj mislim samo količinski obseg proizvodnje, temveč tudi stopnjo njene kvalitete. Pred očmi imam vse proizvodne obrate, ki bodo

morali v letu 1968 individualno prevzeti nove postavljene naloge in se ne bo možno zanašati drug na drugega. Vsakdo, pa naj bo to novi ali stari obrat, brusilnica ali dekorirnica, delavnice za vzdrževanje ali proizvodnjo novih orodij, ima v novih planskih nalogah svoje mesto in svojo obvezo. Usklajeno izpolnjevanje operativnih planov pa mora izključevati interne probleme tekočega proizvodnega procesa. To pa bo možno doseči z dobrimi odnosi med službami različnih zvrsti, predvsem pa s pravilnim ravnanjem osebne odgovornosti slehernega zaposlenega. Sma-tram, da je ocena plana iznešena v predpripravah za prihodnje leto na višini 15.560 ton, vrednosti S-din 7.654.000.000 in izvoza USA \$ 1.900.000, realna slika naših možnosti. Vrednostno povečanje proizvodnje za dobrih 14% še ni končna možnost razpoložljivih kapacitet, je pa realna slika tistega, kar smo v zadnjem obdobju dosegli. Taka materialna predvidevanja nam morajo dati možnosti poglobljanja vloge samoupravnih organov, njihovo krepitev v oblikah decentraliziranega vodenja in upravljanja, kar pa bo omogočilo še hitrejšo odkrivanje pomanjkljivosti, ki nas še ovirajo, da ne moremo hitreje naprej. Samoupravni organi in družbeno politične organizacije se bodo morale v letu 1968 spoprijeti tudi (Nadaljevanje na 2. strani)



Tovariš direktor med mladino steklarne

Srečno novo leto

1968



TRŽIŠČE ZAHODNE EVROPE V LETU 1968

V letu 1967 so tržišča držav Zahodne Evrope doživljala velike konjunkturalne spremembe. Posebno Zahodna Nemčija in Belgija so zabeležile precejšen padec konjunkturalne in zastoj v gospodarski dinamiki. Velika Britanija je v borbi za stabilizacijo svoje valute izgubila na rasti gospodarstva, končno pa tudi vrednost valute. Pri vseh pretresih je bilo naše podjetje tudi prisotno, saj je večji del naše blagovne menjave s tujino orientirano na to področje. Moramo reči, da smo večinoma srečno prestali te probleme, le pri zadnjem pretresu — razvrednotenju funta sterlinga smo morali nekaj žrtvovati za razvoj angleškega gospodarstva. Pri takem stanju je bil obisk teh trgov zelo pomemben, da bi lažje dali oceno naših možnosti v letu 1968. Pri tej oceni nas ne sme zavajati to, da so naši kupci za leto 1967 imeli osnovne pripombe na naše neredne dobave in v nekaterih primerih na malomaren odnos do kvalitete, temveč moramo vedeti, da so bili to naši problemi, problemi v neredni in neenakomerni proizvodnji. Tržišče v tem času ni bilo lačno stekla, vendar so kupci morali imeti naše steklo, ker smo jih pripravili, da so ta stekla dali v svoje kataloge. Tukaj smo imeli precej slabih potez, saj izgovori o problemih v proizvodnji kupca le malo zanimajo. Zaradi tega se že opaža, da večji kupci iščejo za preskrbovanje svojih potreb več mest in se vse to izraža v opreznem dajanju izjav za leto 1968. V tem času so se tudi nemške tovarne stekla tako priredile, da s svojimi ponudbami ustvarjajo pri kupcih občutek zelo sigurnih dobav, s svojimi cenami pa sistematično izrivajo konkurenco. Za leto 1968 moramo računati v Zahodni Nemčiji še z novo konkurenco, in to iz Romunije. Odnosi med tema dvema državama so se normalizirali in kontingenti pri uvozu so odpadli. Novo vprašanje se odpira tudi z zvišanjem carine v Zahodni Nemčiji v drugi polovici leta 1968, kar od nje zahteva članstvo v evropski gospodarski skupnosti. Pri tem pa bodo carine v medsebojni menjavi popolnoma odpadle. Vsi ti trije elementi skupaj nam dajejo zelo jasno sliko o tem, kaj nas čaka v

bodoče. Vsi zadnji kontakti s kupci ne dajejo take slike, da niso pripravljeni kupiti blaga tudi v bodoče, jasno pa se takoj postavlja vprašanje konkurenčnosti in kvalitete. Zaradi tega moramo našo poslovno politiko v letu 1968 in naprej vse bolj orientirati na širša, bolj številna področja ter se moramo orientirati tudi na nekatere države vzhodne Evrope, od članic evropske gospodarske skupnosti pa se moramo angažirati bolj v Franciji. To bi nam omogočilo ustvariti malo depresijo v našem steklu, na drugi strani pa manjši riziko pri eventualnih padcih v konjunkturi.

moralo naše sedanje cene dvigniti za 16,6%, da bi v dinarskem znesku dobili isto. To povečanje pa je tako veliko, da smo šele z nekaterimi manjšimi kupci dosegli soglasnost za dvig cen. Točno se ne da danes oceniti rezultat devalvacije za naše podjetje, je pa jasno, da bo le negativen, ker je uvoz iz tega valutnega področja v našo delovno organizacijo majhen. Gospodarsko stanje v svetu je danes tako zamotano kot politično. Svetovna tehnologija gre tako hitro naprej, da ji skoraj ne moremo slediti. Oblikovna estetika industrijskih

dem, oblikovalcem industrijskih oblik in ne nazadnje tudi upravljalcem omogočati kontakt z industrijskim svetom. To nam bo pomagalo, da se bomo lažje znašli na tržiščih Zahodne Evrope in tako tudi lažje obdržali zahtevano proizvodno raven.

Martin Mlinar

OB ZAKLJUČKU POSLOVNEGA LETA

(Nadaljevanje s 1. strani)

s stvarmi okoli problemov boljšega nagrajevanja, zmanjšanja delovnega časa in drugih oblik zaščite zaposlenih, to bomo imeli dovolj pogojev.

Z novim letom stopamo še globlje v vsebino naše gospodarske in družbene reforme. Postajamo vedno bolj viden člen v svetovnih gospodarskih gibanjih, zaradi tega tudi ne ostajamo od njih izolirani. To pa zahteva red, poslovnost in vitalnost. To je zahteva tudi naše gospodarske reforme. Domače tržišče se izravnava s tržišči širom sveta, postaja obelježeno z enako problematiko plašmana kot zunaj. Zaradi tega bomo morali posvetiti še več pozornosti svetu okoli nas, odpreti se bomo morali tudi proti deželam, ki jih danes nismo skoraj videli. Tako bomo jasneje videli tudi svojo bodočo eksistenco.

Ob zaključku leta 1967 se zahvaljujem vsem članom kolektiva za opravljeno delo in razumevanje v reševanju problemov in težav, ki so nas spremljale.

V novem letu 1968 želim, da bi že takoj na začetku dobro začeli z našim delom. Vsem zaposlenim in njihovim družinam pa obilo uspehov in osebne sreče!

Direktor

Predsedniku republike JOSIPU BROZU TITU Beograd

Delavke in delavci Steklarne Hrastnik, zbrani na zborovanju članov kolektiva ob priliki praznovanja 60. obletnice sindikalnega gibanja v našem podjetju, Vam pošiljamo tovariške delavske pozdrave.

Koristimo to priliko, da Vam s tega mesta sporočamo vso našo podporo v vaših prizadevanjih za uveljavitev družbeno-politične in gospodarske reforme, ker smatramo, da je uveljavitev reformnih ciljev prvi pogoj za še hitrejši nadaljnji gospodarski razvoj, za izgradnjo socializma.

Tovariš Tito, sprejmite naše čestitke ob 50. obletnici vašega vodstva Zveze komunistov Jugoslavije.

Izkoriščamo to priliko, da Vam čestitamo k 29. novembru — Dnevu republike.

Člani delovnega kolektiva
Steklarne Hrastnik

Po vsem sodeč bomo imeli v letu 1968 veliko več problemov v prodaji kot sedaj. Posebno težko bo z nekatero ročno proizvodnjo, saj obdržati njeno rentabilnost in istočasno prodati njene količine ne bo enostavna stvar. Računam, da bomo v letu 1968 prodali na tržišča v Zahodni Evropi isto količino blaga kot letos, toda le pri zelo enakomerni proizvodnji. Drugače bomo imeli nepremostljive ovire.

Z razvrednotenjem funta sterlinga za 14,3% so se naše izvozne perspektive na področju držav s to valuto precej zmanjšale. To mislim zaradi tega, ker bomo

izdelkov je izredna, proizvodnja si skuša pridobiti potrošnika na vsakem koraku. V tem koraku moramo iti tudi mi naprej, drugače lahko ostanemo na repu korakanja. Zaradi tega mislim, da moramo našim tehničnim lju-

Tradicija inventure ohranjena!

Vsako leto smo dolžni z inventuro (popisom) ugotavljati dejansko stanje naših sredstev, osnovnih in obratnih. V ta namen se formirajo komisije po posameznih vrstah sredstev, ki ne ugotavljajo samo količinske in vrednostne podatke o naših sredstvih, temveč ugotavljajo tudi razlike, ki nastanejo v teku leta v odnosu na knjižno stanje. Tako se ugotovijo manjki in viški. Razen tega ocenjujejo stanje teh sredstev, organizacijo vodenja in upravljanja s sredstvi ter predlagajo odpise in ukrepe za izboljšanje stanja upravljanja s sredstvi in evidenco o sredstvih.

V prejšnjih letih so te komisije dale vrsto nasvetov in priporočil, kako naj odpravimo dosežane napake, kakšna mora biti kontrola nad sredstvi in način skladiščnega poslovanja. Na sejah organov upravljanja konec leta vsi modro kimamo z glavami in dajemo vrsto predlogov in ukrepov za izboljšanje takšne situacije in celo strogo zahtevamo, da se ukrepi izvedejo. Vendar vse ostane pri kimanju in zahtevah.

Letošnje delo inventurnih komisij je nedvomno potrdilo moje besede. Gotovo niti eden od nasvetov in ukrepov ni prišel do veljave. Poslovanje je popolnoma enako. Skladišče embalaže je popolnoma neurejeno in nepriljavljeno za inventuro, predvsem gre hvala za to ljudem, ki jemljejo embalažo oziroma »samopostrežnemu« načinu poslovanja. Evidenca v skladišču pomožnega materiala je neažurna, evidence o drobnem inventarju in orodju v brusilnici sploh ni, osnovna sredstva niso ali so neprimerno oštevilčena itd., itd.

Ali se sploh ve, kdo je direktno odgovoren za posamezna sredstva? In če se ve, zakaj takšno situacijo neskončno toleriramo? Letošnja inventurna komisija v svojih poročilih lahko dobesedno prepiše iz lanskega poročila pomanjkljivosti v poslovanju in prepiše seznam predlogov in ukrepov. Ali bomo tudi to leto lahko mirne vesti »kimali z glavami«?

Kralj Boris, ecc.

UREDNIŠTVO »STEKLARJA«
ČESTITA IN ŽELI VSEM
ČLANOM KOLEKTIVA, KAKOR
TUDI VSEM, KI NAŠ
ČASOPIS ČITAJO, SREČNO
IN VESELO TER USPEHOV
POLNO
NOVO LETO 1968



Ob 60-letnem jubileju sindikata

ZBOROVANJE KOLEKTIVA

V počastitev 60-letnice obstoja sindikalne organizacije, 50. obletnice velikega oktobra in 24. letnice ustanovitve nove Jugoslavije je sindikalna podružnica organizirala veliko zborovanje celotnega kolektiva.

Predsednik podružnice tov. Počuč Mile je orisal dolgo razvojno pot 60 letnega dela sindikalne podružnice. Predsednik centralnega delavskega sveta tov. Grum Milan pa je prečital pozdravno pismo in čestitko k dnevu republike, ki so jo poslali tov. Titu.

Tajnik republiškega odbora sindikata industrije in rudarstva tov. Tomažič je v svojem pozdravu orisal dogodke iz borbe delavskega razreda v stari Jugoslaviji. Dal je priznanje našemu celotnemu kolektivu, da smo si postavili novo tovarno, ki omogoča danes dohodek in življenje vsem članom kolektiva.

Slavnostne seje so se poleg ostalih gostov udeležili tudi predsednik občine tov. Babič Milan, sekretar občinskega komiteja ZKS Hrastnik tov. Prosenec Tone, predsednik sindikalnega sveta tov. Ulaga Zdene in pred-

EHO, od Urala do Bajkala, skupno s pevskim zborom pa so izvajali »Slavo delavstvu«. Godba je nastopila pod taktirko tov. Zaletel Vilija. Pevski zbor je pripravil pesem »Delavski pozdrav«, Steklarsko in Slava delavstvu. Pevski zbor je vodil pevovodja tov. Petrič Viljem. Recitale so izvajali člani dramske sekcije brata Kastelic Tonček in Branko in Elizabeta Poljšak.

Za dolgoletno delo na področju sindikalnega dela v predvojnem času je tov. Počuč Mile razdelil diplome naslednjim: Peitl Francu, Rancinger Jožetu, Maurer Viljemu, Kastelic Jožetu, Sihur Antonu, Rancinger Ivanu, Pufler Ernestu, Hudi Alojzu I., Stoklasa Edu I., Obermajer Jožetu, Malis Leopoldu, Miško Rezi.

Za povojno sodelovanje so sprejeli diplome: Plazar Franc, Racki Viktor, Rancinger Ludvik I., Rancinger Ludvik II., Zibert Franc, Blaško Viktor, Smodič Julij, Janežič Alojz, Grum Milan, Počuč Mile, Cvelbar Stane, Radej Stane, Santej Alojz, Vretič Ivan, Vračun Viljem, Grčar Karli, Slana Janez, Barič Jože, Gerhard Jože.

Za aktivno delo na športnem in kulturnem področju je izvršni odbor tovarniškega odbora sindikata podelil priznanje: tov. Petrič Viljemu, Zaletel Viljemu, Grohar Janezu, Barič Francu in Mlakar Antonu.

Za najboljše v tekmovanju v čast praznovanja so sprejeli pri-

TOV. DIREKTOR KLANSEK
JOZE SPREJEL PRIZNANJE

Kljub temu, da je to skromno priznanje, vendar, če ga je kdo zaslužil, ga je tov. direktor Klanšek Jože. Dolga so leta, odkar neumorno in vztrajno vodi naš kolektiv. Vendar ne samo po strokovni plati, namreč predvsem po stalnem sodelovanju in pomoči sindikalni organizaciji pri reševanju še tako zapletenih problemov v kolektivu.

Zadnje 20 letno obdobje v 60 letih obstoja sindikalne organizacije povezuje prav življenje tov. Jožeta Klanška s celotnim razvojem in napredkom delovnega kolektiva. V zgodovinskih črticah beremo, da je direktor dal pobudo za obnovo (rekonstrukcijo) tovarne, ker je uvidel, da v starih stoletnih prostorih ni več eksistence za steklarje in ostale člane kolektiva v tej naši dolgi črni dolini. Tov. direktor je nadalje bil med prvimi, ki je smatral, da je treba tovarno mehanizirati, postaviti modernejši peči, menjati tehnologijo dela, ker le s tem se lahko uveljavimo kot partner na domačem, predvsem pa na svetovnem tržišču. Ko se je razpravljalo o življenjskem standardu, je vedno podpiral gesto sindikata, da je treba stanovanja graditi v bližini tovarne. Iz teh gest je zraslo novo steklarsko naselje preko Save, danes pa že raste novo steklarsko naselje na Dolu pri Hrastniku.

Kdo se ne spominja obravnav o letovanju članov kolektiva. Sindikalna organizacija je imela



SLAVNOSTNA SEJA
TOVARNISKEGA ODBORA
SINDIKATA

sednik občinskega komiteja
ZMS tov. Kovač Franci.

ZA ZAKLJUČEK — KULTURNI PROGRAM IN PODELITEV DIPLOM IN PRIZNANJ

V slavnostno urejeni dvorani kino sekcije je bila zaključna proslava s kulturnim programom. Veličastno je bilo videti parole — 60 let sindikalne podružnice, 50 let velike oktobrske revolucije in 24 let nove Jugoslavije. Vse tri velike zgodovinske dogodke je kolektiv steklarne ob enem praznoval. V slavnostnem govoru je tov. Počuč Mile povezal vse tri zgodovinske dogodke v eno celoto s poudarkom, da je delavski razred Jugoslavije doprinesel svoj veliki delež v teh dogajanjih.

Kulturno prosvetno društvo »Svoboda II.« je pripravilo izredno kvaliteten kulturni program z glasbenimi in pevskega točkami ter recitacijami. Godba na pihala je izvajala: Pozdrav steklarjem, Colonel boogie, Ruski



znanje in pokale: Strelska družina »Steklar« Hrastnik, Kegljarski klub »Bratstvo« Hrastnik in šahovski klub Hrastnik. Imenovana moštva so bila prva v tekmovanju.

Vsem, ki so prejeli priznanja in pokale, uredništvo »Steklarja« iskreno čestita.

vso pomoč v tov. direktorju, da se je kupil dom v Bohinju in hišice ob morju, da je kolektiv prispeval levji delež (za gradnjo planinske postojanke v Gorah. Kulturniki in fizikturniki so postavili vprašanje boljših prostorov, da se bomo lahko razvijali, kajti tako ni šlo več naprej. Kje so našli pomoč, če ne pri tov. direktorju. Našla so se sredstva — sam se je angažiral, kljub skromnemu času. Tako ima danes godba svoj dom, pevci svoje prostore, kegljači kegljišče, imamo igrišče, strelci in sploh vsi so zadovoljni. Še bi lahko naštevali njegova dela.

Tov. direktor je tesno povezan tudi z razvojem celotne hrastniške komune. Vedno je probleme reševal z vidika Hrastničana — v korist vsem občanom, predvsem pa članom našega kolektiva.

Zaradi tega je to priznanje le skromen delež, ki mu ga je sindikalna podružnica dala ob jubilejnem letu obstoja.

Rigo

Vsem članom in članicam kolektiva Steklarne Hrastnik



*želijo srečno in uspehov
polno novo leto 1968,
podbori sindikata,
notranji obrat, brusilnica,
slikarnica, profesionisti,
transport, skladišče
in splošna služba*

MLADINSKA KONFERENCA -

V nedeljo, 12. novembra 1967 se je zoraio nad 140 mladincev in mladink v sejni dvorani organov upravljanja na redni letni konferenci organizacije Zveze mladine našega kolektiva. Konferenci, katero je uspešno vodil mladinec — steklar Ciglar Janez, so prisostvovali tudi: direktor podjetja Klanšek Jože, sekretar TK ZK ing. Tušar Jože, predsednik tovarniškega odbora sindikata Počuč Milan, predsednik CDS Grum Milan, predsednik SZDL — spodnji del Janežič Alojz, organizacijski sekretar TK ZK Gerhard Jože, predsednik ObK ZM Hrastnik Kovač Franc, predstavniki mladinskih organizacij Tovarne kemičnih izdelkov Hrastnik, Sijaja Hrastnik, Rudnika Hrastnik, Splošnega trgovskega podjetja Hrastnik, Strojne tovarne iz Trbovelj, Elita iz Trbovelj, Ferallita iz Žalca, Save iz Kranja, Železarne iz Jesenic, predstavniki mladine gimnazije in ekonomske srednje šole iz Trbovelj ter še nekateri drugi člani ObK ZM Hrastnik in vodje enot našega kolektiva.

Po izvolitvi organov konferen- ce je dosedanji predsednik TK ZM našega kolektiva Strgaršek Janez med drugim v svojem poročilu in referatu dejal: Letos se mladi na svojih letnih konferencah zbiramo v času, ko je v svetu zelo napeta politična in gospodarska situacija. Vse to pogojuje, da ne moremo mirno sprejemati dogodkov na bojiščih v Vietnamu in na Bližnjem Vzhodu. Mladi se zavedamo, kaj pomeni imperialistični pritisk sile na nekatere socialistične dežele v razvoju, njihovo nečloveško ubijanje ljudi, ki se borijo za svojo svobodo in pravice, njihovo podpihovanje sovražnosti med manjšimi državami, kar pomeni krvave obračune in pot k tretji svetovni vojni. Zato se zavzemamo za politiko, ki jo goji tovariš Tito na čelu naše Zveze komunistov s svojimi sodelavci z željo, da bi se mednarodni spori reševali in rešili mirno, brez krvavih obračunov. Obsojamo zverinske napade ameriških imperialistov, ki vodijo neenakopraven boj z vietnamskim ljudstvom, ki podpirajo vojne na Bližnjem Vzhodu in tako kalijo mirne prijateljske odnose med narodi.

Vsi ti dogodki vznemirjajo mlado generacijo po vsem svetu, jih usmerjajo v demonstracije. In kam vodi takšno stanje? Vsa, prizadevanja OZN, vsi naporji nekaterih državnih neangažiranih držav, vse demonstracije so zaman! Vojna v Vietnamu se nadaljuje, nemiri na Bližnjem Vzhodu še niso utihnili in kam nas vodi vse to? Ali Johnson res namerava vrezati svoj spomenik v zgodovino na račun umirajočih nedolžnih ljudi? Mladi demonstrativno postavljamo zahtevo, da se konča vojna v Vietnamu, da se preprečijo nemiri na Bližnjem Vzhodu, da se upoštevajo prizadevanja organizacije Združenih narodov. Žalostno je namreč dejstvo, da se danes vsi tisti, ki najbolj svečano praznujemo 50 let velikega oktobra, 50 let Aurore in njenih pomorščakov, borimo tudi proti kapitalizmu, ki seje smrt na bojiščih.

Prepričani smo, da kljub prizadevanju kapitalistov in njihovih vojnih potencialov nikoli ne bo zamrla ideja socializma, ideja socialistične države. V ta čas so

vpadajo tudi vsa prizadevanja naše države in Zveze komunistov na čelu s tovarišem Titom, da se ohrani v svetu mir in prijateljstvo med narodi. Mi se za ta prizadevanja zavzemamo in jih podpiramo.

O angažiranju mladih na področju uveljavljanja ciljev gospodarske reforme in vloži mladih v organih samoupravljanja pa je dejal: Ko smo se se mladi zbrali na sestankih z namenom, da bi razpravljali o problemih, ki so se nanašali na slabše poslovanje v zadnjem obdobju, smo ugotovili, da so takšne razprave nepomembne, če razpravljamo v zaprtem krogu mladinske organizacije. Zato smo se dogovorili, da bomo vsak mesec organizirali pogovore o proizvodni in

organi prav ničesar. Vsi smo se zavedali in trudili, da imamo v teh organih premalo mladih, vendar tega nismo realizirali zaradi starokopitnih mišljenj nekaterih vodilnih ljudi in v določeni meri tudi sindikalne organizacije, ki kroji politiko kandidiranja pred volitvami v samoupravne organe. Da imamo tako malo mladih v samoupravnih organih, smo kirvi tudi sami, kajti že večletne izkušnje kažejo, da na volitvah ne volimo mladi mlade. Verjetno je temu kriva tradicija ali pa bojazen, da bo še slabše, ali pa sama neangažiranost organizacije ZM pred volitvami. Ne zavzemamo se za to, da bi imeli »mladinski delavski svet«, temveč hočemo in želimo to, da bi bili organi samoupravljanja pred-

pa smo ravno nasprotno. Nihče ni ničesar ukrenil, le posamezni diskutanti so zaradi svojih diskusij doživeli sankcije na delovnih mestih, le-to pa jih je potegnilo v opozicijo. Tako je bila organizacija ZM okrnjena, v svojih vrstah ji je manjkalo najboljših aktivistov — mladih članov Zveze komunistov. Delno je temu stanju kriva sama mladinska organizacija, ki ni znala ali ni mogla ponovno pritegniti teh aktivistov, delno pa je temu kriva tudi posebna partijska komisija, ki je imela nalogo, »da ugotovi resničnost ali neresničnost navajanja diskutantov«, ki pa vse leto ni naredila ničesar, čeprav smo od nje pričakovali podporo.

V poročilu je o vključevanju mladih v zvezo komunistov rečeno: V začetku letošnjega leta je končalo mladinsko politično šolo petnajst naših mladincev in mladink, od katerih smo jih več predlagali za sprejem v Zvezo komunistov. Ti mladinci že dalj časa delajo v raznih organizacijah, kjer so pokazali svojo pripadnost in prizadevnost, ni nam pa jasno, zakaj je bilo potrebno skoraj celo leto, da so krajevne organizacije ZK o njihovem sprejemu sploh razpravljale in jih končno tudi sprejele. Menim, da bi morala biti politika sprejemanja mladih ljudi v ZK bolj elastična, ne pa da zavira sprejemanje. Nadaljevati bomo morali z mladinsko politično šolo, ki je v zadnjih dveh letih dala precejšnje število dobrih aktivistov in komunistov in tako usmeriti politiko sprejemanja mladih v ZK.

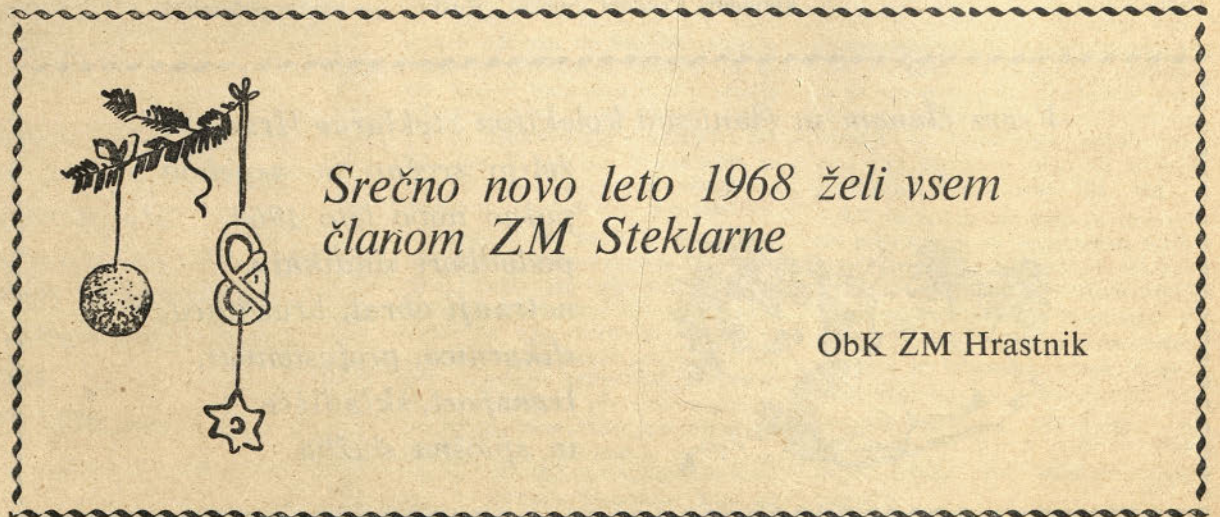
Nadalje je predsednik TK ZM Strgaršek Janez v svojem poročilu govoril o udeležbi mladih v aktivnosti izven kolektiva. Mladi našega kolektiva smo v preteklem letu pokazali največjo aktivnost na športno-rekreacijskem področju. Tu želim poudariti masovna medobratna tekmovanja, Jugoslovanske steklar- ske igre, ki so zajele okrog 100 mladih, razna tekmovanja v okviru Tedna mladosti ter športna tekmovanja s športniki drugih kolektivov. Organizacija Zveze mladine se že več let ukvarja z mislijo, da moramo v kolektivu dobiti strokovnjaka, ki bo načrtno delal na razvoju rekreativne dejavnosti, kamor



poslovni problematiki in na te razgovore povabili vodje EE in predstavnike samoupravnih organov. Pa tudi ta dejavnost je kmalu zamrla, kajti naši predlogi, čeprav so bili konkretni in mnogokrat koristni, niso našli svojega mesta v organih upravljanja, o naših predlogih ni nihče razpravljal, niti sklepal. Zaradi tega bi morali večje število mladih vključiti v samoupravne organe, kjer naj bi le-ti enakopravno razpravljali z ostalimi člani na osnovi debat v organizaciji Zveze mladine, le tako pa bi prišla do izraza tudi mišljenja mladih. Tudi tu nam ni uspelo, ker je vse premalo mladih voljenih v samoupravne organe, če pa so že, potem so v svetih ekonomskih enot, ki v našem kolektivu ne pomenijo kot samoupravni

stavniki vseh članov kolektiva in ne le avtomat, ki ob določenem predlogu pokima in avtomatično dvigne roko. Zato je potrebno, da sistematično vzgajamo mlade samoupravljalce, da bodo lahko s svojimi predlogi in znanjem koristili kolektivu in vedeli, zakaj glasujejo.

V poročilu je nadalje zapisano: Ob letošnji konferenci lahko ugotovimo, da je organizacija ZM v našem kolektivu po lanskoletni vsestranski aktivnosti stopila korak nazaj. Vzrok temu je ta, ker smo mladi na lanskoletni konferenci in še na nekaterih sestankih odkritosrčno kritizirali in razpravljali o problematiki v proizvodnji z željo, da bi nato organi samoupravljanja krenili na pot k reševanju teh problemov, dosegli



Srečno novo leto 1968 želi vsem članom ZM Steklarne

ObK ZM Hrastnik

PRELOMNICA PRI NADALJNJEM DELU

pa ne spadajo samo športna tekmovanja. To je bil sklep lanskoletne konference, takšne sklepe smo sprejemali na neštetih sestankih, pisali prošnje delavskemu svetu, vendar nismo ničesar dosegli. Razpravljali smo o gradnji športnih objektov, o problematiki naših sindikalnih športnih klubov, kjer sodeluje večinoma mladina. Sprašujemo se, kdo zavira, da bi se naše želje uresničile. Ali res nimamo toliko denarja, da bi lahko plačali človeka — rekreatorja, ali res zaradi legendarnega lokalizma ne moremo in ne smemo imeti svojih minimalnih športnih objektov, kjer bi gojili nujno potrebno rekreativno dejavnost za vse člane delovnega kolektiva. Menim, da moramo ponovno odločno postaviti zahtevo, da pričnemo vsaj na tem področju misliti in razpravljati o človeku — proizvajalcu in ne samo o objektih in proizvodnji.

Predlagamo, da naš kolektiv ne sodeluje več na Jugoslovanskih steklarskih igrah, ki so se izrodile v nešportno borbo za prva mesta ter tako ne gojijo ciljev, ki so bili začetni ob prvih steklarskih igrah: rekreacija, gojenje bratstva in enotnosti, izmenjava mišljenj in podobno.

smo tudi razna poučna predavanja. Več mladih je sodelovalo na raznih predavanjih in seminarjih, ki jih je organiziral Center za izobraževanje ali Komisija za klubsko-zabavno dejavnost pri ObK ZM Hrastnik.

Pred nami še vedno stoji problem dopolnitve osemletke, kajti te šole ni dokončalo nadpolovico naših mladincev. Tega problema pa ne bomo mogli rešiti, dokler se mladi ne bodo že v šoli iznebili miselnosti »saj za v glazuto bom že dober«. V kolektivu bomo morali s pravilnikom stimulirati tiste, ki bodo dokončali osemletko in jim tudi dati možnost napredovanja, ne strinjamo pa se s trditvijo, da ne bi v kolektiv sprejemali ljudi z nedokončano osnovno šolo.

Klubska dejavnost kot iniciativa samih mladih ni dosegla v letošnjem letu željene rasti, ker je bil dan poudarek bolj na kvaliteti. Poseben problem je zasedenost našega mladinskega kluba, forsiranje aktivnosti v klubu na Rudniku in mladinski ples v spodnjem delu Hrastnika.

Letošnje mladinske konference v obratih pa je predsednik Strgaršek Janez ocenil takole: Čeprav smo pričakovali, da letošnje konference aktivov ZM v

blagajničarka Zlindra Erna, poročilo revizijske komisije pa je prebral član komisije Koritnik Matija.

V nadaljevanju sestavka želimo napisati nekaj misli iz diskusije posameznikov.

DELPIN GERHARD
MLADI IN
ZVEZA KOMUNISTOV

Iz izkušenj vemo, da so tisti mladi ljudje, ki so se družbeno osvetlili in angažirali v krogu pro-



gresivnih sil, v dobi najbolj intenzivnega zorenja eni od najiskrenejših pripadnikov ZK, kajti ona

in se noče afirmirati v presega-nju sedanjega in izgradnji novega. Zato je njena kritika tenkočuten odnos sedanjega stanja družbenih odnosov sedanjega stanja družbenih odnosov in protislovij in zato dragocen element za vsako družbeno silo, ki želi družbo spremeniti. Čeprav je ta kritika pretežno neizdelana, moralna, čustvena, je vendarle v naših pogojih v glavnem na strani sil, ki se bore za družbeni progres, demokracijo, za program ZK, ki je naš družbeni program. Kolikor bodo znale progresivne sile usmeriti mladino, ji pokazati vrednost življenja, in kako in kje se je treba boriti za ideale in kar je najbolj pomembno, če gredo komunisti sami kot svetel vzor v boj za našo politiko in načela, če so oni živ osebni ideal mladine, TOLIKO BOLJ BO MLADINA ŽELELA PRIPADATI ZVEZI KOMUNISTOV, ker bo v njej videla možnost za realizacijo svojih družbenih ciljev.

Komunisti, ki delajo v ZM in drugih mladinskih organizacijah, se morajo čutiti bolj odgovorne tudi ob sprejemanju v ZK in s tem za politiko ZK. V Zvezi mladine se zelo pogosto pojavlja kritika novosprejetih mladih komunistov, ki so po sprejemu v ZK nehali delati v ZM. Zato tudi nekatere mladinske organizacije »drže kadre za sebe«. Tu gre za nesporazume, ki le kažejo na nerazumevanje vloge ZK, ki združuje komuniste, toda komunisti morajo delati med ljudmi med mladino, v samoupravnih organih, povsod, kjer se kaže potreba in za kar ima posamezni član ZK nagnjenje in sposobnosti.

MARINKOVIČ DINO
AVTOMATSKA PROIZVODNJA:

Naši kadri so bili za avtomatsko proizvodnjo nestrokovno usposobljeni, kajti ko so se avtomati pojavili v tovarni, skoraj nihče ni poznal njihove konstrukcije. Nepoučenost o konstrukciji avtomata pa je vzrok, da ob njegovi ustavitvi upravljalcu ne preostane drugega kot ugotavljanje, zakaj se je avtomat ustavil. Velika napaka je tudi v tem, da de-



lavci z drugih delovnih mest zapuščajo svoje delo ter s svojo pristojnostjo zavirajo na eni strani avtomatsko proizvodnjo, na drugi strani pa je tudi njihovo delovno mesto nezasedeno.

Poseben problem pa je velik odpadek izdelkov, kakor tudi nepravilna kontrola, saj kupci vedno več in več teh artiklov vračajo.

*Vsem članom kolektiva
želijo srečno in uspešno
novo leto 1968*

CENTRALNI DELAVSKI SVET
UPRAVNI ODBOR
TOVARNIŠKI KOMITE ZK
TOVARNIŠKI KOMITE ZM

Morali bomo organizirati igre v slovenskem merilu, kjer bomo trošili manj sredstev, porabili manj časa in dosegli večji efekt.

O sodelovanju mladih našega kolektiva z mladimi drugih kolektivov navaja predsednik v poročilu: Tu naj omenim izredno uspelo športno srečanje mladine našega kolektiva in mladine kolektiva »Save« iz Kranja. To tekmovanje je bilo letos že četrtič in postaja tradicionalno, kar je naša in njihova želja. Pomembno tekmovanje smo organizirali tudi z mladimi kolektiva »Elit« iz Trbovelj. V prihodnjem letu nameravamo takšna srečanja še razširiti, kajti naša želja je, da bi to dejavnost gojili skozi vse leto in ne le v poletnih mesecih. Ne gre tu samo za športno tekmovanje, tu gre za srečanje mladih, za izmenjavo mišljenj, skratka za povezavo med slovenskimi kolektivi.

O izobraževanju mladih ljudi pa je bilo rečeno: Posebno področje delovanja v preteklem letu je bilo izobraževanje mladih na delovnem mestu, za dopolnitev osemletke, organizirali pa

obratih ne bodo uspele tako kot lansko leto, lahko trdimo, da sta bili konferenci aktiva notranji obrati in aktiva brusilnica-slikarnica zelo uspešni, dočim je konferenca aktiva profesionalisti-uslužbenci zaradi slabega obiska slabo uspela. Naloga organizacije ZM bo v prihodnjem obdobju tudi v tem, da se delo aktivov osamosvoji in da se drobni problemi rešujejo na tem nivoju.

Tudi delo TK ZM v preteklem letu ni bilo zadovoljivo in to predvsem zaradi pasivizacije nekaterih aktivistov, ki so doživeli po lanskoletni konferenci sankcije. Svojega obstoja pa niso opravičile tudi komisije pri TK ZM.

Ob zaključku poročila pa je navedeno: Želim, da bi na osnovi poročila in diskusij sprejeli kar najboljše zaključke, ki naj bi predstavljali prelomnico našega dela in pripeljali organizacijo Zveze mladine v našem kolektivu vsaj na lanskoletni nivo.

Po tem referatu in poročilu je podala blagajniško poročilo

jim pomeni mnogo več kot golo organizacijo. Vedno bolj bo normalno sprejemanje v ZK v mladosti in le izjema bo postajalo sprejemanje v ZK v starejših letih. Sedaj sprejemajo malo več kot polovico članstva v starosti do 25 let, ostali pa so starejši. Ko govorimo o pomenu mladine za strukturo ZK, pri tem ne moremo izhajati iz enostavne zaskrbljenosti za kontinuiteto revolucije, za več ali manj mehanično oziroma biološko zameno generacij, temveč moramo v mladini videti svojevrstno kvaliteto.

Za mlade je tipično to, da gledamo na svojo dolgoročno perspektivo in se zato tudi danes opredelujemo ob temeljnih vprašanjih naše družbe. Osnovna družbena vprašanja so obenem tudi vprašanja mladine! Problemi kadrovske politike, možnost, da se na osnovi sposobnosti in znanja dobi delovno mesto, da se nagrajujejo po delu, da se razvija demokratizem in preprečuje birokratizem in anarhijo — VSE TO SO PROBLEMI MLADINE.

Mladina nosi s seboj duh svojega časa. Ona izhaja iz sedanjosti

Vzrok temu je površnost pri pregledu. Upamo, da se bo s tem, ko bo prevzel vodstvo pri avtomatih ing. Tramte njihova proizvodnja bistveno izboljšala in da se ne bo delalo le zato, da bi se zaslužilo, ampak tudi zato, da bi bila kvaliteta in kvantiteta boljša.

CRNKOVIČ FRANC
UDELEŽBA MLADIH
V KULTURNIH DRUŠTVIH

Pred leti je v naši občini delalo več kulturnih društev, danes pa so skoraj vsa obsojena na propad, saj jih starejši aktivisti zapuščajo, mladi pa nimajo dovolj interesa, da bi njihovo tradicijo nadaljevali. Mladih ni v dramski sekciji, pevskem zboru in še marsikje, čeprav je v našem kolektivu več sto mladih. Potrebno bo, da se vsi zavzamemo za to, da se vključimo v te institucije čim več mladih, da bi lahko gojili kulturno dejavnost in nadaljevali tradicije naših kulturnikov.

GRUM JOŽE
PROBLEMI MLADIH
V NOTRANJEM OBRATU:

V svoji diskusiji se je dotaknil problemov, ki so nastali ob izvajanju gospodarske reforme in to predvsem vprašanje izpolnjevanja plana, norm in načina dela.

Nadalje je postavil vprašanje, zakaj prav naša tovarna v občini in celo v Zasavju v tolikšni meri zaposluje mlade. Zakaj se vse ostale delovne organizacije tega tako branijo?

SAVIČ MOMIR
DELO KOMISIJE TK ZK:

Poročal je o delu komisije TK ZK, ki je bila v decembru 1966 formirana zaradi tega, da se razčistijo nekateri problemi, ki so bili nakazani na lanskoletni konferenci in so se tikali komunistov. Med drugim pa je dejal: V referatu je tudi navedeno, da so se nad diskutantami izvajale sankcije, toda razgovor z odgovornimi ljud-



mi je pokazal, da to le ni res. Tudi na očitek, da so nekateri člani avtomatske proizvodnje delali za druga podjetja in da je bila s tem zanemarjena naša proizvodnja, nismo prišli do zaključka. Komisija predlaga, da se da to na samoupravne organe in ti naj dajo svoja mišljenja.

STRGARŠEK JANEZ
STANJE PO LANSKOLETNI
KONFERENCI:

Na lanskoletni konferenci smo hoteli doseči namreč to, da se avtomatska proizvodnja izboljša. Komisija, ki je bila določena, da

MLADINSKA KONFERENCA -



uredi ta problem ni naredila praktično ničesar. Resnica je, da mladinci, ki so na zadnji konferenci diskutirali, niso hoteli priti na sestanke komisije TK ZK, to pa predvsem zaradi bojazni pred nadaljnjimi sankcijami.

ING. TRAMTE FRANC
AVTOMATSKA PROIZVODNJA:

Dejal je, da je bila rekonstrukcija nujna in to že iz tega vidika, da je s tem dobilo več ljudi zaposlitev. Nadalje pa je poudaril: Če pogledamo stanje naše tovarne in ga primerjamo z drugimi,



vidimo, da naši rezultati niso tako slabi. V jugoslovanskem merilu pa je naše stanje odlično.

S tem, ko točemo po avtomatski proizvodnji, istočasno kritiziramo ljudi, ki so tam zaposleni, ti ljudje pa so sami mladi, katere bi morali podpirati in ne kritizirati.

Nadalje pa je poudaril, da je v tem obratu potreben mlad in zdrav človek, tu mora biti red in disciplina, mladi pa bi se morali izobraževati tudi v svojem prostem času.

Nadalje predlaga, da bi se mladi, ki so voljeni v samoupravne organe temeljiteje pripravili na diskusije, te mladince pa je potrebno izobraževati in usposabljaliti.

VOLFAND FRIDA
KLUBSKO — ZABAVNO
ŽIVLJENJE MLADIH

Klubska življenja mladine v spodnjem delu Hrastnika očitno stagnira. Temu ni vzrok pomanjkanje prostorov, katere smo si dolgo želeli in na njihov račun mnogokrat kritizirali.

Prevarali pa smo se v prepričanju, da bo z njihovim pridobitvijo vse samo od sebe steklo, pa tudi začetek je bil precej obeta-

joč. Prišli pa smo do določene meje in — konec. Prostori so izkoriščeni samo, kadar so sestanki, kar pa ni njihov namen. Ali je mladina zainteresirana za to vrstno dejavnost? Dokazano je, da ni dovolj! Zato pa je treba interes vzbuditi in vpeljati določen red. Res je, da so organizatorji amaterji, vendar mislim, da je njih trud popolnoma poplačan z dobrim obiskom in zanimanjem. S suhoparnimi predavanji in vtisi določenih osebnosti ne bomo prišli na zeleno vejo, čeprav jih iz programov ne bi smeli izpustiti. To naj bi bilo le dopolnilo k red-



nim programom. Imela bi določen predlog. Vsakdo, ki bi želel klub obiskovati — in verjetno, da nas ni malo — naj bi plačal zmerno članarino. Le-temu pa naj bi se izdala izkaznica, ker brez nje ne bi imel vstopa. S tem denarjem pa naj bi kupovali razne rekvizite ...

Nadalje je dejala: Veliko govora je bilo o plesu v našem klubu. Imamo svoj orkester, instrumente, a sobote so klub temu sive in dolgočasne. Povsod se v tem času odpirajo plesne dvorane, poskusimo tudi mi. Mnogo bi se dalo pisati o teh problemih, a ravno v tem je naša slabost. Rešitev je nešteto. Še enkrat poudarjam — mar nam res ne bi bilo prijetno in lepo ob misli na urejen klub, ob misli, da ni samo kavarna z zakajenimi prostori naš družbeni kotiček.

Toda, konferenca bo zaključena, sklepi bodo izpisani, teden ali dva se jih bomo še spominjali, potem pa kot navadno, pozabili. Le zakaj naj ne bi bilo letos malo drugače. Zakaj naj ne bi bilo to leto preokretnica in zakaj naj ne bi čez nekaj časa drugi govorili in občudovali našo dejavnost, ne pa samo mi nje.

KLANSŠEK JOŽE

Poudaril je, da imamo sodobno tovarno, napaka pa je v tem, da smo ljudi premalo poučili in preveč zahtevamo od mladih. Mlademu človeku dodelimo delovno mesto, zgodi pa se, da ta človek večkrat ne ve, kaj dela, ker ga o tem nihče natančno ne pouči. Starejši ne čutijo odgovornosti, da bi se to preprečevalo in treba bo ukrepov. Tovariš direktor se je v svoji diskusiji nadalje zavzemal zato, da bi v obratih imela organizacija Zveze mladine 3 člansko komisijo, katera bi imela stalne pogovore z vodilnimi osebami in tako na licu mesta reševala problematiko.



Glede rekonstrukcije in avtomatske proizvodnje je nadalje dejal, da govorimo o časovni bitki, ki bo pokazala da bo to proizvodnjo prej obvladal. Zmaga seveda tisti, ki ima boljše kvaliteto, kajti s slabo kvaliteto lahko izgubimo odjemalce. Mi pa si želimo obdržati ugled in sloves ter ga še po možnostih razširiti.

Nadalje je govoril o preusmeritvi proizvodnje kozarcev na proizvodnjo tulp, o doseganju uspehov avtomatov ter o izpolnjevanju plana, kjer je poudaril, da naši plani niso previsoki, ker so postavljeni na osnovi kapacitet.

ING. TUŠAR JOŽE
ZK IN MLADI:

»Za nedejavnost mladine naj ne krivimo druge,« je dejal med drugimi dejal ing. Tušar. Očitek, da je premalo mladih v samoupravnih organih, ni umesten, kajti zgodilo se je da so ravno mladi na volitvah v samoupravne organe črtali mlade.



Nadalje je dejal da mladina za svoje delo določenega programa, ki bi se moral nav saki konferenci prebrati, zato naj bi bila prva naloga, izdelati program dela in osnovna misel — razvijati samoupravljanje.

PREDSTAVNIK »ZELEZARNE«
— JESENICE:

Med ostalim je poudaril, da je naša konferenca ena izmed najboljših, katerim je letos prisostvoval, kajti direktno smo izrazili svoje probleme, oziroma probleme celotne tovarne.

»Želim, da bi mladina iz Zasavja in mladina izpod Mežaklje še tesneje sodelovali, da bi postali v pravem pomenu besede avant garda mladih.«

PRELOMNICA PRI NADALJNJEM DELU

GRUM MILAN

— PREDSEDNIK CDS:

Zavzemal se je, da bi ponovno ustanovili klub mladih proizvajalcev, čeravno ne v taki obliki kot pred leti.



Nadalje je dejal da se organi samoupravljanja strinjajo z našo zahtevo po referentu za šport in rekreacijo, vendar se naj bi ta človek poiskal v našem podjetju.

ASTOLIN JOŽE

— PREDSEDNIK »SAVE«
IZ KRANJA

V svoji diskusiji se je zavzemal za nadaljnje, še tesnejše sodelovanje z mladino »Save« iz Kranja. Predlagal je, da bi bilo prvo srečanje že v aprilu naslednjega leta.

JANEŽIČ ALOJZ —

VODJA CENTRA
ZA IZOBRAŽEVANJE

Nit celotne konference je neusposobljenost ljudi v tovarni. Pred leti so bili seminarji bolj obiskani kot v lanskem letu, čemur smo krivi sami. Gospodar-



ska reforma zahteva, da se poglobimo v ekonomske, politične in gospodarske probleme.

Čuti pa se neangažiranost pri strokovnem izobraževanju ravno s strani mladih, iz česar sklepamo, da so prišli prelahko do kruha.

KOVAČ FRANC —

PREDSEDNIK ObK ZM
HRASTNIK:

Govoril je o izobraževanju na delovnem mestu, kar ni samo želja, temveč potreba. Organizirati bo potrebno večerne šole, tečaje, predavanja in druge oblike, za vse to pa so mladi premalo zainteresirani.

Delo mladinske organizacije bo treba odpreti navzven, mladi se bodo morali udeleževati zborov volivcev javnih tribun, sestavkov SZDL v večjem številu kot do sedaj.

STRGARŠEK JANEZ —

ŠPORT IN REKREACIJA:

Že dalj časa razpravljamo in postavljamo zahteve, da se uredi financiranje naših sindikalnih športnih klubov, obenem pa razpravljamo tudi o gradnji manjšega športnega objekta, katerega nujno potrebujemo. V prihodnjem letu naj bi bila osnovna naloga, da se dokončno uredi to vprašanje in predlaga organom samoupravljanja, da se prične graditi v neposredni bližini tovarne manjši športni objekt, ki bi služil za rekreacijo vseh članov kolektiva ter za tekmovanje rokometišč, odbojkašev, za kotalkanje in druge.

S tem je bila diskusija zaključena.

Po diskusiji je predsednik volilne komisije podal poročilo, na osnovi katerega je konferenca izvolila sledeče: predsednik: Marinković Dino; politični sekretar: Strgaršek Janez; tehnični sekre-

Na tej seji so bili potrjeni sklepi konference, katere je dala v potrditev in razpravo komisija za sklepe in to:

1. Proizvodna problematika, katero smo do sedaj obravnavali na širših mladinskih sestankih v okviru kolektiva, se naj v bodoče rešuje v krogu aktiva, kjer je nastala in to skupno z vodjo določenega obrata. Na TK ZM naj aktivni prenašajo le tisto proizvodno problematiko, ki se v aktivu ne da rešiti, ali pa je širšega značaja.

2. TK ZM naj po potrebi sklicuje sestanke o proizvodni problematiki, o planu, zaključnem računu ter o drugih pomembnejših zaključkih organov samoupravljanja, kamor mora obvezno vabiti vodilne uslužbenke kolektiva in predstavnike samoupravnih organov.

3. Osnovna naloga organizacije ZM v Steklarni bo v prihodnjem obdobju krepitev organizacije same in to v osnovi, to je v aktivih.

DRUŽBENO-POLITIČNE ORGANIZACIJE OBCE
HRASTNIK ŽELE VSEM DELOVNIM LJUDEM

srečno in uspehov polno novo leto
1968

Občinski komite ZK

ZZB NOV Hrastnik

Občinski odbor SZDL

Občinski sindikalni svet Hrastnik

Občinski komite ZMS

tar: Gabrič Zdravka; blagajničarka: Žlindra Erna; člani: Cigler Janez, Karabegović Suljo, Vidmar Milan, Kraševac Drago, Železnik Marija, Delpin Gerhard, Tosić Nikola, Gabrič Edo, Crnkovič Franc, Halzer Vili, Pufler Marija, Povše Nuša, Pogačnik Alojz, Volfand Frida, Barič Olga, Sihur Zvonko, Poljšak Elica.

Na I. seji TK ZM Steklarne pa so bile izvoljene še naslednje komisije in odbori:

KLUBSKI ODBOR: predsednik: Karabegović Suljo; člani: Volfand Frida, Ahram Alojz, Povše Nuša, Sihur Zvonko, Pap Edi, Abram Janko, Kraševac Drago.

KADROVSKA KOMISIJA: predsednik: Cigler Janez; člani: Lazarevič Drago, Hočevar Dolfi, Barič Olga, Poljšak Elica.

IDEOLOŠKO-VZGOJNA KOMISIJA: predsednik: Delpin Gerhard; člani: Sršen Edvar, Pogačnik Alojz, Žlindra Erna, Grum Jože.

KOMISIJA ZA REKREACIJO IN SODELOVANJE Z DRUGIMI KOLEKTIVI: predsednik: Gabrič Edi; člani: Vidmar Milan, Pufler Marija, Premec Jože, Tosić Nikola, Železnik Marija, Jerkovič Janka Štopinšek Franc.

V ta namen se morajo sekretaristi aktivov sestajati vsaj 2 krat mesečno. Vsi aktivni morajo sestaviti program dela za leto 1968. Predsedniki aktivov morajo na vsaki seji poročati o delu aktiva v preteklem obdobju.

4. TK ZM se bo sestajal po potrebi, vendar najmanj 1 krat mesečno. Komisije in odbori, kar velja tudi za atkive, morajo sestaviti programe dela in jih dati v razpravo TK ZM do 31. 12. 1967.

5. Pred volitvami v samoupravne organe se morajo angažirati vsa vodstva aktivov in TK, da izvolimo v samoupravne organe več mladih ljudi. Pred volitvami se organizirajo širši sestanki z mladino vseh obratov.

6. TK ZM mora pošiljati na vsako zasedanje CDS 3 člansko skupino mladincev, ki naj ima točno določeno nalogo, obenem pa naj spremljajo delo CDS in njegove zaključke prenašajo med mladino.

7. Ideološka komisija se mora povezati z aktivom ZK in do konca januarja 1968 narediti analizo dela mladih v ZK ter možnosti za vključevanje mladih v ZK. Ideološka komisija naj sestavi program ideološkega izobraževanja mladih.

8. Vsa vodstva aktivov se morajo zavzemati, da se bo čim več mladih udeleževalo javnih zborovanj občanov in na tem mestu z javnimi nastopi izražali volje večine mladih.

9. Vodstva ZM se morajo zavzemati, da se bo v prihodnjem obdobju vključilo čim več mladih v kulturna in druga društva.

10. Vsi mladi se moramo in še prav posebno tisti, ki so zaposleni pri avtomatski proizvodnji, zavzemati za to, da se bodo v tem za nas izredno pomembnem obratu dosegali čim boljši proizvodni uspehi.

11. TK ZM mora čim prej formirati poseben klubski odbor, ki bo skrbel za izobraževanje in zabavo mladih v spodnjem delu Hrastnika. Program naj bo vsklajen s finančnimi možnostmi.

12. Organom samoupravljanja predlagamo da morajo čim prej razpravljati in sklepati o gradnji manjšega športnega objekta v spodnjem delu Hrastnika in to v neposredni bližini tovarne oziroma prebivanja mladih. Enako želimo, da se odpre novo delovno mesto »referenta za rekreacijo«. Ta sklep naj velja kot ena izmed osnovnih nalog organizacije ZM v letu 1968.

13. Mladi našega kolektiva bomo v prihodnjem letu organizirali športno srečanje z nekaterimi sorodnimi slovenskimi kolektivi in na osnovi diskusije tovariša iz Jesenic sprejemamo sklep o športnem srečanju mladih »Gorenjska-Zasavje«.

Na I. seji TK ZM Steklarne je bil na osnovi teh sklepov in diskusije sprejet sklep in imenovana posebna komisija, ki mora do naslednje seje, ki bo konec decembra 1967, sestaviti program dela za leto 1968, programe pa morajo do tega roka sestaviti tudi komisije in odbori kakor tudi aktivni

O delu vseh organov organizacije Zveze mladine v našem kolektivu kakor tudi o realizaciji sklepov bomo poročali v vseh številkah »Steklarja« v prihodnjem letu.

OBVESTILO

Obveščamo vse zainteresirane članice našega kolektiva, da se bodo pričeli treningi ženskega rokometnega kluba »Steklar« že 24. 12. 1967. Z željo, da razširimo članstvo, pozivamo zainteresirane, da se vključijo v klub. Prijavite se lahko pri Janežič Alojzu v kadrovske oddelku.

POROČILO O DELU

NA SEJI dne 23. 10. 1967.

1. Upravni odbor se strinja s predlaganimi pogoji za zasedbo delovnega mesta »vodja pravne in kadrovske službe«, in sicer: Visoka šola — pravna fakulteta, 5 let prakse ali:

Višja šola — pravna fakulteta I. stopnje, 8 let prakse, od tega 3 leta v kadrovski službi.

Razpis za to delovno mesto se objavi v časopisu »DELO«. Komisija za OD naj da predlog za oceno delovnega mesta.

Tov. Kralj Boris, predsednik centralne inventurne komisije, je poročal, da je bil sestanek s predsedniki komisij, določen je bil plan dela, obravnavan je bil pravilnik o inventuri.

V določenih komisijah so se nekateri člani preimenovali in dopolnili, kar je upravni odbor potrdil.

Obravnaval se je predlog kolegija, da se od nakupa stavbe v Vrsarju odstopi, UO je predlog potrdil, ker se nakup ne more izvršiti zaradi pomanjkanja finančnih sredstev.

Glede letovanja za prihodnje leto pa se je treba pogovoriti s Počitniško skupnostjo Hrastnik.

V slučaju, da bo več potreb za letovanje kot pa ima naše podjetje na razpolago montažnih hišic, se bo razpravljalo o dodatnem nakupu.

2. Z vodji enot, predsedniki SEE in predsedniki sindikalnih pododborov se je obravnaval rezultat poslovanja za dobo januar—september 1967.

Predhodno je rezultat poslovanja obravnaval kolegij podjetja. Zaključki so tile:

Na podlagi ocene realizacije 560 milij. S-din se je določila vrednost točke 145 S-din.

Negativna razlika, ki se bele-

ži v vrednosti S-din 53,850.234, pa se knjiži v breme skladov.

Rezultati poslovanja se obravnavajo po vseh SEE do sobote, dne 28. 10. 1967 ter naj se sprejeti sklepi dostavijo CDS.

3. Ing. Franc Tramte je podal poročilo o izvršenem službenem potovanju v Italijo pri firmi Salfa, Bolognia v zadevi preizkušnje steklenic za ledeno kavo.

Kamion s steklenicami je prispel z zakasnitvijo 1 dan in pol.

Polnjenje steklenic je bilo odlično, v eni uri in pol je počilo 5 kom, ko pa se je stroj za polnjenje nekoliko dvignil, ni bilo nobenega loma teh steklenic.

To je bila proizvodnja 6. in 7. oktobra 1967 ter smo jih sedaj kupcu dostavili 50.000 kom.

S tako kvaliteto steklenic so zadovoljni, v kolikor pa bo kvaliteta slabša, stornirajo vse dobave, ker vedo, da smo v stanju izdelovati kvalitetne steklenice.

Predpisana toleranca je 26,4 do 26,7 preko tega normativa pa steklenice ne smejo biti.

V letu 1967 potrebuje kupec 6 milij. steklenic, za leto 1968 pa naroča ca. 30 milij. kom., vendar po kvaliteti, ki je bila sedaj dostavljena.

Glede dogovora o kvaliteti in toleranci steklenic je UO razveljaval sklep, da ing. Maks Mrcina pokliče vodjo avtomatske proizvodnje in oddelkovodje ter ing. Franca Tramteja, da bodo upoštevali dogovor o kvaliteti in dovoljenih tolerancah.

Tov. Mlinar Martinu in ing. Francu Tramtetu se naknadno prizna dnevica za 1 dan in pol bivanja v Italiji.

Za zamudo nedostavljenih steklenic pa se obremeni prevoznika.

4. Organizacijskemu komiteju mednarodnega tekmovanja v smu-

čarskih tekah v Bohinjski Bistrici se odobri brezplačno 1 vaza 40 cm in 1 vinski servis.

Društvu upokojujencev v Velenju se dodeli brezplačno 20 kom. malih vazic in 20 kom. pepelnikov II. a vrste.

Steklarna Herpelje se zanima za izdelavo opalnih lončkov in kobald steklenic in ker so po dini kupci zainteresirani za izdelavo, naše podjetje pa teh izdelkov ne izdeluje zaradi velikih kapacitet drugih izdelkov, se UO strinja, da se jim odstopi modele po normalni ceni.

S steklarno se sklone kooperacijska pogodba glede navedenega.

Na seji, dne 30. X. 1967

1. Po podatkih o prodani realizaciji je bilo nakazano, da ne bo dosežena višina realizacije 560 milij. S-din, po kateri je bilo predlagano izplačilo vrednosti točke 145 S-din.

V novem obratu avtomatske proizvodnje se 29. XI. 1967 obratuje normalno, za Novo leto pa so potem 2 dni prosti.

Do konca leta 1967 se tov. Potušek Valentin prestavi v nov obrat, da bo normaliziral proizvodnjo pri H 28 in eldretu.

2. Tov. Mlinar Martin je upravni odbor seznanil s planom prodaje izvoza v Zahodno Nemčijo in Belgijo.

V planu so predvidene spremembe v skupini RDBO — zmanjšanje kapacitet v 6 letni izdelavi kozarcev za 50% ali 6 brigad, glede na to, da je ta proizvodnja deficitna.

Zmanjša se tudi prodaja stiskanih vrčev. Ostale količine pa so predvidene po razpoložljivih kapacitetah.

Skupna vrednost izvoza za leto 1968 znaša 1,860.000 USA dolarjev.

Tov. Mlinar Martin izvrši službeno potovanje v Zahodno Nemčijo in Belgijo za 21 dni — obisk kupcev v zvezi s prodajo izdelkov za leto 1968.

Imenovanega se pooblašča, da pri kupcih, katerim dobavljamo ročno pihane kozarce, skuša doseči povišanje cene.

UO se strinja z zmanjšanjem izdelave pihanih kozarcev od 12 na 6 brigad ter pooblašča tehnični sektor in obratovodstvo, da pri obravnavi plana za leto 1968 uredita razporeditev razpoložljivih oseb, to je prekvalifikacija na belo razsvetljavo in pa izpolnitev obstoječih brigad.

3. Tov. Kralj Boris je upravni odbor seznanil s predlogom novih ocen delovnih mest v novem obratu avtomatske proizvodnje. UO je predlog potrdil in se ta dostavi v obravnavo CDS.

4. Kupi se 1 izvod Hemijskega priročnika za potrebe laboratorija. Cena znaša 250 N-din.

V zvezi s sklepi štaba za varstvo pred elementarnimi nesrečami, ki jih je izdal Odsek za narodno obrambo Skupščine občine Hrastnik, je upravni odbor te vzel na znanje.

Priporoča se, da bi se določil poseben znak s sireno za primer vdora klora iz TKI.

O tem naj bi se seznanilo vse prebivalce v bližini TKI, za kar pa naj bi se zadolžilo stanovanjske skupnosti.

Splošna služba se zadolži, da uredi obstoječe zaklonišče v stanje, ki bi v slučaju potrebe služilo svojem namenu.

Ustanovi se novo delovno mesto »upravljalca dvigalac«.

Oceno naj določi komisija in da predlog CDS.

60 let dela sindikalne organizacije v Steklarni Hrastnik

Zgodovinski dogodki Francoške revolucije leta 1848 in Čikaškega pokola leta 1886 nam kažeta, kako silno in s hitrim tempom se je razvijala razredna zavest širokih množic delovnih ljudi v Zahodni Evropi in ostalem svetu, vzporedno z industrializacijo tedanjega modernega sveta. Takratna buržoazija in ostale malomeščanske stranke, ki so gospodar svetovnega kapitala, so s tem tudi spoznale, da jim bo ta razvoj nevaren. Zato so se tudi oni začeli truditi, da bi pridobili te nezadovoljne delovne množice, izkoriščane po kapitalu, ki so spoznale, da je njihova rešitev edino v lastni, politični, strokovni in kulturni organizaciji. Zato je leta 1864 Karl Marx ustanovil I. internacionalo, ki je uveljavila teoretična in praktična dognanja, ki so se v vsakdanjih bojih tedaj že prebujenih množic izražala v razredni borbi in se je od takrat naprej v vedno večjem

obsegu in starejši obliki vodila v vseh kapitalističnih državah.

Takratne glavne zahteve delovnih ljudi so bile: skrajšanje delovnega časa, izboljšanje delovnih pogojev in enakopravnost pri soodločanju. Mednarodna delavska organizacija je na prvem kongresu druge internacionale 1889 v Parizu proglasila 1. maj za svoj delavski praznik in pozvala delovne ljudi vsega sveta, naj na ta dan zahtevajo svoje pravice. Tako se je borbeni duh razširil tudi v naše kraje, v hrastniško dolino, kjer so živeli naši predniki — steklarji. Že leta 1890 so se začeli posamezni steklarji pogovarjati med seboj o potrebi organizirane borbe. Na čelu teh posameznikov je bil takrat steklar tov. Edvard Jerič, ki je še istega leta začel organizirati praznovanje 1. maja ter pozval vse steklarje, naj se pridružijo temu praznovanju, obenem pa tudi zagrozil tistim, ki tega ne bi hoteli storiti. Zaradi

revolucionarnosti je bil tedanji voditelj tov. Jerič aretiran. Ostali steklarji so se pozneje vključili v strokovno organizacijo v podružnico Zagorje. Leta 1906 pa so hrastniški steklarji že sami ustanovili svojo lastno podružnico v Hrastniku.

Ustanovitelji te lastne strokovne organizacije pri steklarjih so bili naslednji tovariši: Zaletel Jože, Zaletel Franc, Pufler Jože, Haner Franc, Forštener Franc starejši, Obermajer Andrej, Percl Ivan in Tiefentaler Ferdinand. Leta 1907 so že imeli svoje geslo: »znak osmico (na rdečem polju«, kar je za tedanje čase pomenilo 8 ur dela, 8 ur počitka in 8 ur razvedrila.

Da pa steklarji tega znaka niso dolgo nosili, so poskrbeli takratni hrastniški predstavniki, pripadniki svetovne buržoazije po surovih žandarjih.

Kljub temu naši steklarji s svojim revolucionarnim delom niso prenehali. Nasprotno, v letu 1908 so dali med svoje delavstvo naslednjo parolo: »s kulturo v svobodo« in razbili takratni nemško-nacionalistični pevski zbor ter ustanovili svoj lastni pevski zbor.

Leta 1909 si je strokovna organizacija priborila pri teda-

njem lastniku steklarne delovni čas od 12 na 10 ur. Z nadaljnjo borbo za zmanjšanje delovnega časa je v letu 1913 strokovni organizaciji uspelo znižati čas od 10 na 8 ur.

Mislím, da ne bi bilo odveč, obrniti se na zgodovino ustanovitve sindikatov Slovenije od leta 1905 dalje. Ti sindikati so se razvijali po svojih specifičnih pogojih ter šteli do leta 1918 preko 7000 članov. Med prvo in drugo svetovno vojno sta pod vplivom socialdemokratov nastali dve struji, in to: napredni sindikati, ki so se borili za politično in ekonomsko izboljšanje delovnega ljudstva, dočim se je druga struja borila samo za ekonomsko izboljšanje.

V tem obdobju so nastale anarho-sindikalne organizacije, katerih klice so segale tudi v steklarski delovni kolektiv. Vendar niso bili v stanju postaviti svoje sindikalne organizacije, ker je bila razredna zavest steklarskih delavcev na taki stopnji, da ni bilo mogoče se vrniti v odbor obstoječe organizacije, kajti vodila jo je že takrat močna in dobro organizirana komunistična partija, katera je, čeprav v ilegali, usmerjala delo razrednih sindikatov na podlagi teorije Marksa, Engel-

UPRAVNEGA ODBORA

NA SEJI, DNE 6. XI. 1967.

1. Upravni odbor je v navzočnosti ing. Maksa Mrcine in ing. Tramte Franca obravnaval probleme v avtomatski proizvodnji ter je bil sprejet naslednji zaključek:

Ing. Tramte Franc se za nedoločen čas prestavi v obrat avtomatske proizvodnje, da normalizira delo in usposobi osebe za delo pri avtomatih.

Pri navedenemu mu pomagata Žagar Anton in Potušek Valentin.

2. V brusilnici se izvede nova organizacija dela, ki naj stopi v veljavo s 1. I. 1968, in sicer:

- obratovodja
- 3 izmenski vodje
- 3 izmenski reglarji za oddelek brusilnice in dekorirnico.

Glede na to, da ima tov. Poljšak Franc pogoje za upokožitev, se na njegovo mesto imenuje za obratovodjo tov. Eda Germadnika. Odločba se izstavi s 15. novembrom 1967.

Izmenski vodje, po številu 3, se določijo v brusilnici.

Do 30. XI. 1967 se mora ažurirati delo v brusilnici.

3. Tov. direktor Klanšek Jože je podal poročilo o izvršenem službenem potovanju v Novo mesto glede dobave kremenčevega peska.

Z ozirom na to, da je nabava peska iz Novega mesta in Istarskih rudnikov nemetala Pula problematična, se izvrši uvoz peska iz Holandije prek uvoznika »Bрус« Maribor.

Da pa se pospeši dobava peska iz Vzhodne Nemčije v količini 1000 ton, v naslednjem letu pa 3000 ton, se odobri potovanje tov. Kožar Milanu v Vzhodno Nemčijo.

Ing. Maks Mrcina izvrši službeno potovanje k firmi Nikolaus

Sorg, Löhr am Mein, zaradi šamotnega materiala. Potovanje traja 6 dni.

UO pooblašča tov. direktorja, da odobrava potovanje v inozemstvo, v kolikor je potrebno potovanje izvršiti takoj — nujno zaradi nabave določenega materiala ali česa podobnega.

4. Za službo CZ se nakupi 40 kom. mask M 1 po ceni 189 N-din. Maske se shranijo v odrejene prostore ter se zadolži štab CZ, da se te dvakrat letno pregledajo.

Vodji energetike in pomožnih delavnic se daje naloge, da se v

— urediti električni in telefonski vod ter telefon za štab CZ.

Rok za ureditev navedenega je 30. november 1967.

Tov. Janežič Alojz je poročal o osebah, ki imajo pogoje za upokožitev v letu 1967. Po številu je teh oseb 15, za nekatere pa je še sporno in bodo to rešili v teku tekočega tedna.

Upravni odbor je določil iste pogoje kot leta 1966, in sicer:

Za 1 službeno leto pri steklar- ni Hrastnik se prizna 20 N-din. Prizna se tudi odsluženje kadrov-

lan, Haberl Adolf, Počuč Mile.

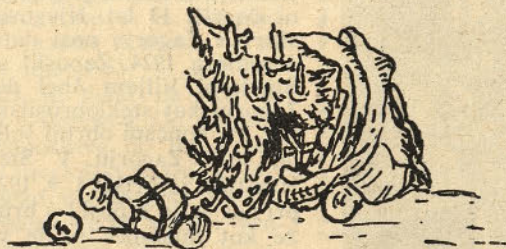
5. UO je bil seznanjen z zapisnikom reklamacije podjetja »Staklo« Zagreb glede dobavljenih steklenih prizem.

Prizme so počene v paketih in tudi vgrajene v stenah.

UO je zavzel naslednje stališče: Prizna se lom prizem, ki so še v paketih nevgrajene. Na licu mesta pa naj se preveri vgrajene prizme in na podlagi tega naj se potem rešuje upravičenost reklamacije.

Nadalje je bil UO seznanjen z reklamacijo steklenic 12724 15

**Tovarniški odbor
sindikata Steklarne
Hrastnik čestita vsem
svojim pododborom
srečno ter uspehov
polno novo leto 1968**



obstojećem zaklonišču nad ind. tirom izvrši naslednje:

— popraviti vhodna vrata, kakor tudi vrata v samem zaklonišču ter vrata na sanitarijah;

— pregledati vse zračne napeljave, ker je ugotovljeno, da manjkajo določene cevi;

skega roka in priznana leta v NOV.

Razgovor z osebami, ki stopijo v pokoj, se opravi 28. XI. 1967 v sejni dvorani organov upravljanja.

Razgovoru prisostvujejo naslednji tovariši: direktor Jože Klanšek, Janežič Alojz, Grum Mi-

gramov, ki jih reklamira Etol, Celje.

Steklenice v grlih ne odgovarjajo novemu načinu zapiranja, zato je UO pooblastil tov. direktorja, da uredi z direktorjem Etola, da bi na steklenice dajali stare zamaške ter bi tako bilo zapiranje v redu.

sa in Lenina. Napredni del sindikatov je zastopal razredno borbo pod vplivom oktobrske revolucije, drugi del pa je sodeloval z reakcijo.

Aprila 1919. leta je bil v Beogradu kongres združenja vseh razrednih sindikatov pod vodstvom centralnega delavskega sveta Jugoslavije. Uspehi te borbe so bili: osemurni delavnik, priznanje delavskih organizacij, kolektivne pogodbe, pravica praznovanja 1. maja, socialna zakonodaja itd. Vendar pa so takratni buržoazjski oblastniki leta 1924 prepovedali praznovanje 1. maja, kar jim popolnoma ni uspelo zatreči, saj so delavci na ta dan prirejali izlete v planine, se tam medsebojno spoznali, kalili in kovali enotnost v borbi proti takratnim izkoriščevalcem.

Menim, da ne bo preveč, če omenim maj 1920, ko je nastala splošna stavka v znak protesta proti reakciji, ki je dušila madžarsko revolucijo. Stavkali sta pošta in promet. To stavko je v znak solidarnosti podprl tudi steklarski kolektiv z dvodnevno stavko. V tem času je postal prometni minister dr. Anton Korošec, ki je vzel železničarjem in rečnim delavcem vse priborjene pravice. Ta stavka je bila zlom-

ljena po 16 dneh in se končala tragično na Zaloški cesti v Ljubljani, kjer je žandarmerija po nalogu dr. Korošca streljala na delavske množice ter pri tem ubila 12 delavcev zato, ker so se borili za svoje delavske pravice. V tem času so že šteli napredni sindikati okrog 300.000 članov. Dne 31. decembra 1920 je bila objavljena in izdana Obznana, s katero so bili prepovedani razredni sindikati in komunistična partija Jugoslavije. V Beogradu je nastala stavka proti »Obznani«, kjer je zopet intervenirala žandarmerija. V tem času je bil izdan »Zakon o zaščiti države«. Po udarcu reakcije, z »Obznano« in »6. januarso diktaturo« sta se združila »Ujedinjenje radničkog seljačkog saveza« in »Centralni radnički savez omladine Jugoslavije« v »Udruženju radničkog saveza«.

V tem obdobju tudi naša steklarska podružnica ni držala rok križem. Spremljala je vso borbo delavskega razreda širom Jugoslavije ter tako moralno podpirala vsa delavska gibanja ter se notranje pripravljala za nadaljnjo borbo. Leta 1924 je postavila prek svojih obratnih zaupnikov bivšim lastnikom tovarne zahtevo po izboljšanju delovnih mezd

in zahtevala sklenitev kolektivne pogodbe, uprla se je tudi odpustu najnaprednejših delavcev. Ker je podjetnik na zahtevo sindikalne organizacije odgovoril negativno, je delovni kolektiv po večkratnih pogajanjih stopil v enotno stavko, ki je trajala dva in pol meseca. Rezultat te stavke je bil zvišanje plač, nova kolektivna pogodba in plačanje letnega dopusta 8 dni. Iz te stavke je delovni kolektiv steklarne izšel zmagovit. Vendar je uprava podjetja izkoristila vsako priliko krize na svetovnem tržišču in skušala odpustiti najborbenejše delavce, na drugi strani pa zniževati delavske mezde. Vsak tak poizkus je enotnost delavcev že v kali zatrla, tako da do večjih redukcij ni prišlo.

Leta 1928 je sindikalna strokovna organizacija steklarne vodila zopet drugo odločilno borbo s takratnimi kapitalisti. Mezdno gibanje je bilo v velikem razmahu širom naše zemlje. V tem času je lastnik podjetja odpovedal kolektivno pogodbo, zniževal mezde ter tako hotel doseči svoj cilj. Toda sindikalna organizacija je revolucionarno odgovorila. Še več, postavila je svoje pravične zahteve po izboljšanju gmotnega položaja delavcev, pred-

vsem mladih ljudi in to pomočnikov in ostalega pomožnega osebja Složni z vso ostalo steklarsko industrijo v Jugoslaviji so stopili v stavko, ki je trajala od julija do začetka novembra 1928. leta. Med tem časom so se pripravljali v organizaciji za iztakrat več ali manj celovskega popolnitev plačilnega sistema, do sistema plačevanja.

Poslali so svoje delegate na Čehoslovaško, da so videli, kako imajo češki steklarji urejen plačilni sistem.

Ostali pa so doma vodili strokovno borbo ter niso odnehali do končne zmage. Vodili so pogajanja s podjetjem, borili so se proti omahljivcem in jih bodrili, naj vztrajajo v odločilni in pravični borbi delavcev. Tudi ta druga stavka je bila pozitivno izvojevana. Delavcem, predvsem mlajšim se je gmotno stanje izboljšalo, saj je bil sprejet češki sistem plačevanja v procentih znatno boljši od starega celovskega načina plačevanja. Po tej stavki je bil nekaj časa mir. Postavljena je bila nova kolektivna pogodba, s katero je bila večina delavcev zadovoljna. Vendar se je tudi po tem času porajala gospodarska kriza, katere posledica je bil odpust večjega števila del-

ZANIMALO VAS BO ● ZANIMALO VAS BO ● ZANIMALO VAS BO ● ZANIMALO VAS BO ● ZANIMALO VAS BO ● ZANIMALO VAS BO ● ZANIMALO VAS BO ● ZANIMALO VAS BO

PODLUNSEK ANICA odhaja v tem mesecu v zaslužni pokoj. Rojena je bila 11. 2. 1912 v Trbovljah. Po končani meščanski šoli se je leta 1929 zaposlila v Steklarni Hrastnik kot uslužbenka v dekorativnem oddelku. Vseh 35 let, toliko časa je bila zaposlena v našem podjetju, je bila vestna in marljiva, njeni predpostavljani so jo zaradi natančnosti pri delu visoko cenili. Svojim mlajšim sodelavkam pa je vedno rada pomagala pri delu z nasveti. Ko se Anica poslavlja od aktivnega dela, ji lahko izrečemo samo zahvalo za ves dolgoletni trud in ji od srca želimo, da bi zdrava in čila ostala v krogu svojih dragih še mnogo let.



RENKO MIHAEL se je rodil leta 1908 na Dobovcu. Prvič se je zaposlil 13. 2. 1928 pri Rudniku

Trbovlje — Hrastnik, v Steklarni Hrastnik je pričel z delom leta 1941, v letu 1944 pa je bil poslan od okupatorja na prisilno delo. Po končani vojni se je ponovno zaposlil v našem podjetju in tu delal do leta 1951. V obdobju 1951—1963 je delal na svojem posestvu v Dobovcu. Od njegove zadnje zaposlitve do danes, ko odhaja v invalidski pokoj, je tov. Renko delal v zmesarni. Na delovnem mestu je bil vesten, vendar ga je njegova bolezen ovirala, da bi se delu še bolj posvetil. Ko se tov. Renko poslavlja od svojih sodelavcev in kolektiva, mu vsi želimo, da bi se mu zdravje izboljšalo in da bi pokoj užival še vrsto let v krogu svoje družine.

MIKLIC JOŽE je v preteklem mesecu praznoval svoj 60. jubilej, rojen je bil 12. 11. 1907 v Luhovku pri Novem mestu. V Hrast-

nik je prišel leta 1941 in se zaposlil v Steklarni. Dolga leta je delal kot voznik, pozneje se je prekvalificiral, danes dela na delovnem mestu topilničarja. Pri svojem delu je bil vedno vesten, zato je njegovo napredovanje razumljivo. Prav tako delaven je bil oziroma je še danes pri pevskem zboru Svobode II, saj je njegov aktivni član od vsega začetka. Iskreno mu čestitamo k 60-letnemu jubileju ter mu želimo v zaslužnem pokoji še veliko zdravih in srečnih let.

Uredništvo »Steklarja«



TERENSKA ORGANIZACIJA
SZDL HRASTNIK
— SPODNJI DEL
ŽELI VSEM
ČLANOM KOLEKTIVA,
ORGANOM UPRAVLJANJA
TER VSEM PREBIVALCEM
OBCINE
OBILO OSEBNE SREČE IN
DELOVNIH USPEHOV
V NOVEM LETU 1968

OBVESTILO

Člane kolektiva, ki so prejeli otroški dodatek do 28. februarja 1967, od 1. marca 1967 pa glede na obstoječe predpise niso bili upravičeni, obveščamo, da se zgledajo v kadrovsko-socialni službi zaradi ureditve otroškega dodatka, v kolikor jim osebni dohodek ne presega 500 N-din ali 50.000 S-din po osebi.

Kadrovsko-socialna služba

vso razpoložljivo delovno silo za obnovitev steklarne.

V tem pripravljalnem odboru je bil predsednik Peitl Franc, tajnik pa Kelner Alojz. Edini od stare uprave podjetja je ostal v podjetju pokojni tov. Ignatjev Peter, kateri je pomagal takratnemu upravnemu odboru sindikata čim prej usposobiti podjetje za proizvodnjo. Že v tmesecu juniju 1945 je bila tovarna toliko usposobljena, da se je dala v obrat prva kadna peč. V tem času je bil postavljen od ljudske oblasti za delegata podjetja tov. Dernovšek Hinko, za obratovodjo pa tov. Bauer Vencel starejši. Imenovana sta postavila vso organizacijo in odgovorne ljudi v obratu po vseh sektorjih dela. Med tem časom je pripravljani odbor sindikalne podružnice pripravil vse za izvedbo ustanovnega občnega zbora, ki je bil konec meseca julija 1945 in ki je izvolil za predsednika tov. Kastelic Jožeta. Novo izvoljeni odbor je v prvi vrsti organiziral vse člane delovnega kolektiva v svojo podružnico, odnosno članstvo, mobiliziral skupno z upravo podjetja in partijsko organizacijo, ki je štela 5 članov, dokončno usposobitev celotnega podjetja za proizvodnjo. V tem času se je spremenila vloga sindikatov od

vloge sindikatov stare Jugoslavije v tem, da je sindikat v stari Jugoslaviji vodil borbo za življenjski obstoj proti takratnemu izkoriščevalcu, sedaj pa je postal sindikat politični, gospodarski in kulturni mobilizator delovnih množic v izgradnji socializma. V tem obdobju so se vršile velike revolucionarne spremembe. Ljudska oblast je nacionalizirala vsa podjetja tujih kapitalistov in domačih izdajalcev, ki so aktivno sodelovali z okupatorjem, ter dala osnovna sredstva v roke delavcem v upravljanje.

Z aktivizacijo vseh članov sindikata in aktivnim delom je bila uspešno zaključena obnova in z njo dani pogoji za postavitev prvega gospodarskega plana, to je prve petletke v letu 1947. Med izvajanjem prve petletke so delovni ljudje našli in izrazno težave, naj si bo to na političnem kakor tudi na gospodarskem področju, vendar zavesti delovnih ljudi te težave niso omajale, saj je bila kljub težki borbi prva petletka uspešno končana. Niti resolucija »Informbiroja« leta 1948 ni mogla zavreti poleta delovnih ljudi, še več, delavski razred Jugoslavije je ostal zvest komunistični partiji in tov. Titu, in s tem dokazala, kako je treba

z lastnimi silami graditi socializem.

Za sindikalno organizacijo kakor tudi za celotni delavski razred so bile največji dogodek volitve prvih delavskih svetov v letu 1950. Sindikalna podružnica je v tem času pripravila vse kadrovske in organizacijske priprave za izvedbo teh volitev in tako smo izvolili iz svoje sredine prve organe delavskega samoupravljanja.

1. V našem podjetju je bil prvi delavski svet izvoljen v avgustu 1950. leta, akt o prevzemu upravljanju pa je bil izvršen konec istega meseca. V steklarni je sicer že pred navedenim časom obstajal delavski svet, ki pa je imel v odnosu do upravljanja podjetja samo posvetovalno, ne pa tudi odločujočo pravico. Ta organ je bil izvoljen že v januarju 1950. leta na podlagi posrednih volitev. Delovni kolektiv je izbral 120 delegatov, ti pa so izvolili 60-člansko posvetovalno telo. Lahko torej trdimo, da je bil ta v januarju izvoljeni organ predhodnik v avgustu izvoljenega delavskega sveta, ki je prevzel upravljanje podjetja v svoje roke. Upravičeno torej smatramo 1950 leto za zgodovinsko prelomnico v dolgem obdobju boja delovnega ljudstva za svoje pravice.

S tem trenutkom se je postavila pred sindikalno organizacijo zopet nova naloga, in sicer:

2. Usposabljanje organov delavskega samoupravljanja za pravilno vodenje podjetja, vzporedno pa je morala skrbeti tudi za politični, gospodarski in kulturni dvig članstva. V dokaz, da je te naloge sindikalna organizacija uspešno izvršila, naj omenim izvrševanje planskih nalog, ki so se povečale za 20% nasproti izvršenju planov v tekmovanju leta 1948—1951.

3. Če je uvodoma poudarjeno, da je sindikalna podružnica v sedanjem sedemnajstletnem obdobju delavskega upravljanja vložila vse za usposobitev članov kolektiva za dobro vodenje podjetja, si ne smemo utvarjati, da so bili doseženi zelo pomembni uspehi brez težav in brez naporov.

Delavski sveti so morali že od vsega začetka reševati in premagovati prenehata vprašanja teoretične in praktične narave, ki jih je prinašalo s seboj to pomembno zgodovinsko obdobje. V situaciji, v kakršno so bili postavljeni delavci — upravljalci, se je bilo treba poglobiti v reševanje raznih gospodarskih problemov, se seznanjati s splošno ekonomsko politiko in končno (Nadaljevanje na 19. strani)

Spremembe v pravilniku o delitvi osebnih dohodkov in prekinitev dela

Naš Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov (sedanji točkovni sistem) obstaja od leta 1964. V treh letih in pol je doživel manjše spremembe, predvsem na zahtevo posameznikov v obliki pritožb ali vlog in je zato bila celo formirana komisija. Komisija je delala po kriterijih, po katerih je tudi Pravilnik izdelan, jasno nam pa je bilo, da so to precej subjektivni in labilni kriteriji. Vendar odnosi, ki so bili postavljeni že aprila 1964, so kljub temu ostali isti. Z ozirom na to, da je sistem ocenjevanja postal nevzdržen, so organi upravljanja odločili, da se komisija razpusti, da se opustijo vse korekcije posameznih ocen ter da se lotimo kvalitetnejšega načina ocenjevanja. Takšno situacijo so zahtevale tudi nekatere organizacijske in tehnološke spremembe. Zaradi tega so bile v letu 1967 odbite vse prošnje za korekcijo ocen posameznih delovnih mest. Organi upravljanja so formirali novo komisijo z nalogo, da predloži nov kvalitetnejši osnutek analitične ocene delovnih mest.

Leta 1966, neposredno pred začetkom obratovanja kapacitet avtomatske proizvodnje, so bila postavljena nova delovna mesta, katerim, bodimo odkriti, takrat nismo mogli ugotoviti objektivno vrednost, ker nismo poznali vse problematike in obsega dela, potrebo strokovnost, odgovornost in napore. V takih okoliščinah smo formalno ocenili delovna mesta s pripombo, da bo potrebno prej ali slej ponovno razpravljati o objektivnosti ocene

Preteklo obdobje je pokazalo, da v sistemu plačevanja in nagrajevanja ljudi na teh delovnih mestih obstajajo določene nepravilnosti, ki ovirajo napredek te proizvodnje, in sicer so to disproporcije in diskriminacije v odnosu do mnogih drugih delovnih mest v ostalih proizvodnih enotah. Kot tipičen primer lahko navedem plačevanje po enoti proizvoda, kakor je to v drugih enotah. Ker gre za veliko odstopanje od meril v našem Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov in za vprašanje delovnih mest celega obrata (ne pa za posamezna delovna mesta), so organi upravljanja napravili izjemo in določili nove startne osnove in nov način obračuna osebnih dohodkov. Pri tem jih je vodilo spoznanje koristi, ki jo celotno podjetje lahko pridobi s takšnimi spremembami Pravilnika.

Res je, da je s tem bila storjena krivica posameznikom, vendar je potrebno imeti v vidu, da so organi upravljanja to stvar gledali z drugih vidikov kot posamezniki in da jim je bil prvenstveno cilj, skrbeti za splošna razmerja in politiko poslovanja, za obstoj, korist, delitev itd... Prav tako je bilo naglašeno, da bo ta delovna mesta na novo ocenila nedavno formirana komisija po novih merilih, enako kot vsa ostala delovna mesta, ne glede na novo oceno delovnih mest v avtomatski proizvodnji.

Reakcija, ki se je v pomožnih delavnicah sprožila na odločitev organov upravljanja, nas je precej presenetila. Odločili so se za nič manj in nič več kot za prekinitev dela.

Problematika okrog osebnih dohodkov in startnih osnov v pomožnih delavnicah je znana ne samo strokovnim službam, temveč tudi organom upravljanja, saj vendar imajo predstavnike v centralnih organih upravljanja. Njihova pravica je, da se ne strinjajo z odločitvijo o korigiranju startnih osnov v avtomatski proizvodnji. Vendar si postavljam vprašanje, kje so bili tisti člani organov upravljanja iz pomožnih delavnic, ki so bili dolžni tolmačiti stališča CDS, kje je bilo vodstvo obrata, ki bi moralo prepričati tak demonstrativni način obravnavanja te problematike, kje je bila samoupravljavska vest članov kolektiva?

Celotni problem smo lahko rešili po legalni in normalni poti.

Pojasnila, ki so jih zahtevali, so lahko dobili v drugem času, reagiranje je moralo biti bolj premišljeno.

Žele bi jih seznaniti s tem ker so pokazali, da se tega ne zavedajo, da s prekinitvijo dela ne škodujejo direktorju, članom komisije ali posameznikom v organih upravljanja, temveč sami sebi in celotnemu kolektivu. Mislim, da podrobnejše pojasnilo ni potrebno.

Upam, da bomo z izdelavo nove analitske ocene naredili korak naprej, da bodo odnosi ne samo pri startnih osnovah, temveč tudi pri prejemkih pravilnejši in da se bomo v bodoče zavedali, da takšna prekinitev dela ni nič drugega kot »štrajk«, ki pa vsekakor vodi v napačno smer.

Kralj Boris, ecc.

Zdravstveno zavarovanje v letu 1967

V dnevnem časopisju kakor tudi prek drugih informativnih sredstev smo večkrat obveščeni o reorganizaciji zdravstvene službe kakor tudi o perečih vprašanjih, ki se nanašajo na sklade zdravstvenega zavarovanja. Avtorji člankov kakor predstavniki najrazličnejših institucij ali skupnosti v prvi vrsti poudarjajo, da gre pri reorganizaciji zdravstva v prvi vrsti za stališče, da se zdravstvo približa delovnemu človeku, da se delovnemu človeku kar najbolj omogoči uživanje posameznih pravic. V čem so nasprotja, kje je treba iskati vzroke za tako stanje? Avtorji poudarjajo, da je temu kriv sistem, poleg tega pa tudi to, da se zaradi specifičnosti tega področja samoupravljanje v socialnem zavarovanju ni moglo razviti v taki meri, ki bi imelo bolj konkretno kontrolo pri vseh zadevah, ki so finančnega, ekonomskega in družbenega pomena za to panogo dejavnosti. Že danes se govori o slabi finančni situaciji sklada zdravstvenega zavarovanja ter se predvideva, da bi se nastali primanjkljaj kril iz sredstev rezervnega sklada, če pa ta sredstva ne bi zadoščala, pa bi se kril z izrednim prispevkom.

Če pogledamo in ocenjujemo devetmesečno poslovanje sklada zdravstvenega zavarovanja komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev Ljubljana,

kamor spada tudi Hrastnik, lahko ugotovimo, da stanje ni zadovoljivo in da bo komunalna skupščina ob koncu leta pred težkim vprašanjem, kako kriti ustrezajoči primanjkljaj. Za razumevanje poslovanja sklada v teku leta in takega stanja je potrebno upoštevati naslednje:

— prispevna stopnja za zdravstveno zavarovanje je bila v letu 1967 od 7 % znižana na 5 %.

— da je bil dokončen finančni načrt sklada zdravstvenega zavarovanja sprejet šele meseca aprila tega leta;

— da je bil uveden poleg dodatnega prispevka za zdravstveno zavarovanje še dodatni prispevek za zavarovance člane kmečkih gospodinjstev in dodatni prispevek za zavarovance, ki imajo poleg rednih še dopolnilne dohodke, ker pa ni bilo posebne organiziranosti v tem pogledu, so ta sredstva dotekala zelo pomanjkljivo, ker je bilo v bistvu plačano samo tisto, kar so zavezanci prostovoljno priglasili.

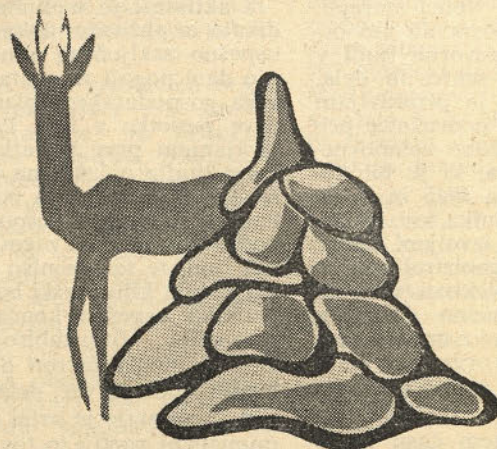
Pri planiranju finančnega načrta sklada je bil plan dohodkov in izdatkov za rehabilitacijo invalidov izenačen, ker je republiški zavod za socialno zavarovanje zagotovil, da se bodo stroški rehabilitacije invalidov v celoti pokrili iz dolgoročnih skladov. Devetmesečna realizacija kaže, da so izdatki za kritje stroškov rehabilitacije še vedno višji od dohodkov.

V pozavarovanju se kaže primanjkljaj tako v dohodkih iz pozavarovalnega sklada kot v izdatkih za pozavarovanje premije, ker po veljavnem sklepu, s katerim so določeni kriteriji za pozavarovalne primere, bo izkazoval sklad konec leta najmanj 4 milijone novih din primanjkljaja. Po novih kriterijih od 12. maja 1967 se zmanjšuje število pozavarovalnih primerov in tako naša komunalna skupnost ne bo prejela od julija naprej nobenih povračil iz pozavarovalnega sklada, to pa pomeni, da zdravstvena služba tudi v primeru, da bodo dohodki in izdatki sklada realizirani v planirani višini, ne bo prejela planiranih sredstev.

Iz devetmesečne realizacije je razvidno, da znaša realizacija novih dodatnih prispevkov 29,3 % glede na plan, kar pomeni, da nastaja primanjkljaj v višini 1.829.000 N-din.

Pri realizaciji stroškov za zdravstveno varstvo je potrebno omeniti, da se sistem financiranja zdravstvenih zavodov v letu 1967 razlikuje od sistema financiranja v letu 1966. V mesecu maju je bil podpisan sporazum o osnovah in merilih za delitev sredstev, namenjenih za zdravstveno varstvo na območju komunalne skupnosti za leto 1967. V tem sporazumu je bila izvedena celotna razdelitev sredstev za zdravstveno varstvo. Pri sami (Nadaljevanje na 15. strani)

Kolektiv Samopostrežne trgovine pri Steklarni želi svojim cenjenim odjemalcem srečno in uspešno novo leto 1968 ter se priporoča



Iz arhiva muzejske zbirke

EKSPLOZIJA V NEDERJIH ČRNEGA DIAMANTA

II. nadaljevanje

Za odhajajočo partizansko četo je Branko zaklenil vrata in odvedel preplašenega ključarja do prve izogibnice in ga tam stražil.

Obveščevalec Branko je bil znan mizar iz Hrastnika, v rudniku oziroma v jami pa ni bil še nikdar. Ko je stal na straži v rovu ni imel kdove kako prijetnih občutkov ob zavesti, da je kakor vsi njegovi tovariši tudi on zaklenjen v črnem labirintu. Ob misli, da je zanj izhod le skozi železna vrata, izza katerih ga lahko naskoči nič manj kot štiristo oboroženih Nemcev, kolikor jih je takrat bilo v Hrastniku, in da je to gotova smrt, so mu lasje vstajali pokoncu. Tudi njegova dvojna naloga, stražiti ključarja in oprezati skozi mrežasta vrata v noč, ni bila lahka, kajti iz temnega rova se je skozi vrata videlo v prostot le bore malo, zunaj pa je bila trda noč polna prividov.

Stražar Branko ni nikdar tajil svojih občutkov in je vsakomur rad priznal, kaj je v svoji domišljiji doživljal na straži. Čimbolj je buljil skozi vrata, tembolj ga je oklepal privid, da se nekdo plazi pred vhodom v rov. Podzavestno je čul rožljanje orožja in šepet nemške govornice. Pa se mu je spet dozdevalo, da so zunaj samo rudarji, pa spet, da je tam kompanija Nemcev, ki čakajo, da ga zgrabijo za vrat, brž ko bo pokazal glavo.

V rokah je držal dolgo ameriško puško z desetimi naboji, naperjeno proti izhodu, obenem pa je ostro stražil ključarja, ki mu je obljubljal za protiuslugo, če ga izpusti, razne stvari. Ker se je le-ta začel sumljivo obnašati, ga je preiskal in za čudo, v njegovem žepu se je znašla pištola z nekaj naboji, kdo ve kje jo je staknil med potjo.

No, pa pustimo to skrivnost. Med tem časom so bili že partizani v jami. Ti so bili res prave rudarske korenine, drzni partizanski gadje. Ko so hiteli po rovu, je kdo ve kateri začel moljati pesem: Mi smo knapje!...

Ko so borci prehodili nekaj sto metrov ravne proge, so se spustili po devetdeset metrov dolgem vpadniku na osnovni horizont. Tam se je Zdenko ustavil in ponovno opozoril tovariše na naloge, ki so bile:

— Zdenko bo vodil celotno akcijo. Kot strokovnjak in rudarski paznik bo kontroliral izvršitev posameznih nalog ter ukrenil vse potrebno za varno in nemoteno delo svojih borcev. Še posebej pa bo kontroliral zvezno progno Trbovlje—Hrastnik in tamkaj postavil na stražo partizana.

— Dušan bo odšel najgloblje, na drugi horizont, kjer mora minirati vodne črpalke in zaliti jamo.

— Jur mora kontrolirati glavni izhod iz jame Ojstro v Hrastnik, prestreči motoriste bencinskih lokomotiv ter jih skupno z

rudarji na tej progi odvesti na glavno izogibnico, kjer bo zbornostno mesto vseh rudarjev.

— Niko bo mobiliziral vse rudarje v južnem oddelku in jih privedel na glavno izogibnico, nato pa zaminiral motor in vse naprave na brezkončni vrvi.

— Miha naj mobilizira rudarje na vzhodnem oddelku in jih privede na glavno izogibnico, nato pa pomaga Niku minirati.

— Johan pa bo zbral vse rudarje na srednjem oddelku, jih odvedel na glavno izogibnico, nato pa kontroliral izhodni rov v Hrastnik.

»Fantje, od brzine in opreznosti je odvisno vse!« je še pripomnil Zdenko, nato pa z borci odhitel po ravni progi do glavne izogibnice, kjer sta bila jamska strelska mojstra, v njuni bližini, pri obokani izogibnici, pa je bila zaloga streliva.

Tam na glavnem križišču je Zdenko napotil borce vsakega v svoj rov in jih ponovno opozoril na izvršitev nalog. Fantje so se razšli na vse strani, kot bi jih izstrelil.



OB »DNEVU JLA« ČESTITAMO VSEM BORCEM, INVALIDOM IN INTERNIRANCI, REZERVNIM OFICIRJEM IN PODOFICIRJEM
OBCINE HRASTNIK
ZB NOV HRASTNIK —
KOMISIJA ZA REZERVNE OFICIRJE IN PODOFICIRJE

»Glück auf« je zaklical Dušan pred glavnim križiščem. »Glück auf!« sta odgovorila strelska mojstra misleč, da prihaja obratovodja. »Počakajta tukaj, saj se poznamo«, je zaklical Zdenko, ko je drvel mimo strelskih mojstrov proti zveznemu rovu. Za Zdenkom je pritekkel še Dušan, se pognal v pisarno in zavpil strelskima mojstroma: »Zdravo! Nocoj bosta delala za nas. Minerski material sèm in z menoj na delo.«

Možakarja sta se seveda prestrašila in se previdno poslužila najenostavnejšega orožja, trdila sta, da nimata eksploziva. Ko jima je Dušan dokazal, da lažeta, je eden dejal: »Kapslnov pa res nimamo v jami, pojdite ven ponje.« Toda ti izgovori niso pomagali. Ko je bil minerski material pripravljen, pa mojstra nista hotela minirati. Šele na strogo opozorilo se je eden

omehčal in bil pripravljen oditi k črpalcam.

Odšla sta v jamsko globino, noseč minerski material, na drugi horizont k vodnim črpalcam — v srce rudnika.

Mojster je iz bojazni, kaj bodo storili Nemci z njim, če zvedo, da je on miniral, jecljal: »Jaz bom miniral, toda strojčka me bom sprožil.«

»Kakor hočeš, če ne boš ubogal, bom zasuknil strojček v tvojo glavo.« In začela sta polagati strelivo k vodnim črpalcam.

Jur je zadano nalogo opravljal vestno in z največjo brzino. Najprej je odhitel k glavnemu izhodu, kjer je naletel na motorista, s katerim sta se peljala dva paznika.

»Nocoj bomo delali mi!« jim je rekel Jur, ko jih je ustavil. »No prav«, je odgovoril paznik, pa nam ne bo treba.« Vendar se je zmotil, kajti Jur je že ukazal: »Tako in hitro skličita vse rudarje na glavno izogibnico!« Paznika se nista upala upirati temu ukazu. Urno sta začela pozivati svoje rudarje na določeno me-

je tamkaj pustil na straži partizana. Sam pa se je vrnil proti glavnemu križišču, od koder je kontroliral delo posameznih diverzantov. Zelo spretno in urno je pregledoval sabotažna delovišča, ugotavljal potek akcije in spet hitel drugam. Ko je tekel proti glavnemu izhodu, je srečal paznika, ki je nadomestoval Zdenka, ko je ta odšel v partizane. »Vidiš, pa smo spet skupaj! Kdo bo pa tebe nadomestoval, ko boš šel z nami?«

Zdenko je odhitel dalje po osnovnem horizontu, srečal motorista in mu strogo zabičal: »Tu počakaj z lokomotivo, prav tu, sicer...«

Nato se je spustil skozi jašek na drugi horizont, kjer sta Dušan in strelni mojster minirala črpalke. Delo je na videz potekalo v redu, vendar Zdenku ni dala žilica miru, mojstrovo obnašanje se mu je zdelo sumljivo. In res! Kmalu je ugotovil, da mojster ni vzel s seboj dovolj kopic za miniranje. Izgovarjal se je, da jih je pozabil, zato ga je odvedel nazaj v skladišče streliva. Šele na odločen pritisk Zdenka in Nika, ki se jima je pridružil, je minerec izza stropa privlekel zavitek zažigalnih kopic.

Zdaj je Niko poklical nekaj rudarjev iz glavne izogibnice, jim pri obokani izogibnici naprtil nekoliko kilogramov streliva ter ga z njimi in mojstrom odnesel na drugi horizont.

Niko pa se je z ostalimi rudarji vrnil na glavno izogibnico. Medtem, ko je Johan odšel kontrolirat glavni izhodni rov, sta Miha in Niko poklicala k sebi nekaj rudarjev in se z njimi napotila na obokano izogibnico po eksploziv, ki so ga nato rudarji odnesli v strojnico brezkončne vrvi pri glavnem izvozu.

Nato je Miha zahteval od dveh rudarjev, da minirata strojnico, Niko pa je strelnega mojstra zadolžil, da je odgovoren za pravilno miniranje. Toda mož ni hotel ničesar slišati ter se je na vse kriplje upiral ukazu. Zdaj je bilo Nikovega potrpljenja konec in je z brzostrelko ustrelil v tla. Zadeva je bila takoj v redu.

Branko, ki se mu je zdelo, da stoji na straži že celo večnost, je imel še vedno privid, da kolovratijo okrog izhoda Nemci. Ko je nenadoma zaslišal trde korake v jami, ni vedel, ali naj drži puško namerjeno proti izhodu ali proti prihajajočim korakom v jami. Oddahnil se je, ko je zaslišal znan glas: »Branko, ali si ti tam?«

»Si ti Jur? Dajte, brž pohitite,« se je Branko ves nestrpen oglašil v izogibnici.

»Počakaj še malo«, je zaklical Jur. Mobilizirati moramo še nekaj rudarjev in sprožiti mine. Drži se, Branko!«

Jur se je vrnil na glavno izogibnico, Branko pa je še bolj nestrpen stisnil puško in čakal, čakal...

(Nadaljevanje na 14. strani)

IZ ARHIVA MUZEJSKE ZBIRKE

(Nadaljevanje s 13. strani)

Tako kot je Branko hestrpno prisluškoval, kdaj bo iz jame zaslíhal zamolkel glas eksplozije ter dočakal vrnitve svojih tovarišev, tako so si partizani v jami želeli čimprej izvršiti dane naloge. Z mrzlično naglico so tekali po rovih in opravljali sabotažna dela. S tako vnmemo, vestno in odločno, da niso utegnili pomisliti na nevarnost, ki jih je oklepala od vseh strani.

»Fantje, hitimo, čas beži!« se je razlegalo po rovih. V velikem strahu je bila večina rudarjev, ki so zaskrbljeno spraševali, kaj bo z njimi. »Vse strelivo bodo porabili, kaj bo z nami, vse se bo sesulo na nas!«

Tudi pazniki so izgubili glave. »Z nami je konec«, toda Zdenko se jim je zasmel in zamahnil z roko in odšel k minerem.

Partizan Dušan in minerec sta tako hitela polagati strelivo k sesalkam, da jima je pot curiljal po licu. Ko ju je tako Niko prišel priganjat, sta še bolj poprijela in v razburljivih trenutkih urno končala z delom.

Ko sta Niko in Dušan ugotovila, da so vse črpalke dobro zaminirane, so se vsi trije umaknili po lestvi do zvezne proge Hrastnik—Trbovlje, za seboj pa so razvijali minersko vrstico. Miner je na ukaz zasuknil minerski strojček in sprožil mine, ki so bile položene k sesalkam.

Strašna eksplozija je pretresla vse horizonte. Slehera luč v jami je ugasnila. Ze tako težak zrak v jami je postal še bolj dušljiv in je dobesedno razkrajal pljuča, njihova ušesa, ki so ponavadi preslišala vse detonacije v rudniku, so trepetala v gromu eksplozije. Grozen doneč glas je grmel po jami, kot da se ruši lavina, da se podira ves rudnik.

Miniranje je uspelo, vprašanje je le, kakšen je učinek. Radovednost je Dušana in Nika zvalila k drugemu horizontu. Toda borca nista mogla blizu, ker se je od tam valil gost črn dim, jama pa je začela zalivati uma zana voda.

Dim eksplozije, ki se je od drugega horizonta valil po zvezni progi proti Trbovljam, bi lahko izdal sabotažno miniranje v rudniku, zato so partizani še bolj pohiteli z delom. Vse se je razvijalo z bliskovito naglico. Med umikom proti glavni izogibnici so partizani naleteli na motorista, ki je po ukazu Zdenka še vedno čakal pri lokomotivi. In dobil je povelje, naj spusti

bencinsko lokomotivo v tridesetmetrski jašek drugega horizonta. Motorist si ni upal ugovarjati in je z bolečino v srcu spustil lokomotivo v jašek, nato še manjšo, ki se je raztreščila ob prvi.

Tudi drugi motorist je moral po šestdeset metrov dolgem vpadniku osnovne proge na prvi

ne naprave in električni motor, ki žene glavno kolo pri brezkončni vrvi.

Tudi to miniranje je bilo izvršeno mojstrsko dosledno. Uspeh je bil popoln! Glavne naprave so bile uničene, manjše pa poškodovane. Voda je že zalivala najnižji jamski horizont. Gost dim se je valil po vseh rovih,



horizont spustiti stroj s petnajstimi vagončki vred. Stroj je drvel s strašno brzino navzdol in spet je grom pretresel jama.

»Ne bojte se, rudarji!« Miha in Niko sta pognala k vragu stroj-

predvsem po zvezni progi proti Trbovljam.

Na glavni izogibnici je Jur izmed osemdesetih rudarjev pravkar izbral 42 najboljših krepkih in zdravih fantov, jim ukazal,

naj se preobujejo v dobre čevlje nemobiliziranih rudarjev in se pripravijo na pot. Toda ne na pot domov, temveč v partizane. »Odhod« je zadonelo povelje po rovih.

Kolona rudarjev se je raztegnila po rovu osnovnega horizonta, se povzpela po vpadniku in odrinila po ravnem rovu proti gornjemu izhodu. Skupno z njimi so odhajali partizani, ki so v drznem podvigu v nedrjih črnega diamanta izvršili veliko diverzantsko akcijo. Polni ponosa in samozavesti, da so Nemcem prizadejali veliko škodo in se s to akcijo še bolj približali koncu vojne in veliki zmagi nad fašizmom, so bili veseli.

Edina skrb, ki so jo še imeli, kako priti srečno iz jame, jih ni dosti motila, kajti njihova srca so bila prepolna borbenega poguma.

Partizanske edinice pa so naslednjega pridobile nekaj prav hrabrih borcev.

slednjega dne pridobile nekaj prav hrabrih borcev.

Nemci pa so onemeli ob tolikšni drznosti borcev NOB.

Hrastnik, 23. 11. 1967

GRADILI SMO PROGO ŠAMAC—SARAJEVO

Dvajset let je minilo, ko smo vključeni v »Celjsko brigado«, sestavljeno iz treh čet: revirske, celjske in šmarske, delali v zadnji izmeni izgradnje proge Samac—Sarajevo.



Zivo so mi ostali v spominu dogodki treh mesecev, ki jih ni bilo malo. Konec julija 1947 se je vrnila domov že II. izmena brigadirjev z mladinske proge.

Takrat sem delala v komiteju LMS v Hrastniku in okrajni komite mladine Trbovelj nam je sporočil, da je treba organizirati mladince za odhod v III. izmeno. Pokrenili smo akcijo in se odločili za brigado: Janko, Jože, Stane, Nestl, Stane, Julij, Ljubo, Viktor, Olga, Vida, Slavi in jaz.

Četa se je zbrala v Trbovljah in opravila formalni zdravniški pregled. Zbor brigade pa je bil v Celju. Dva dni smo se vozili do Žepč v BiH. Znašli smo se v novem okolju, povsod je mrgolelo mladih ljudi, polnih elana do dela.

Utaborili smo se med Žepčami in Viništom. Barake so bile že postavljene, saj je bilo v njih že pred nami več delovnih brigad. Brigada je takoj odšla na delovišče.

Vsa naša mehanizacija je bila: kramp, lopata, samokolnica in tolkač (štampar). Sektor, ki smo ga dobili v obdelavo, je bil močvirnat in prerasel z visokim ločjem. Tod bo čez 3 mesece stekla železniška proga, nam je dejal komandant brigade. Začuden smo ga pogledali in vsakdo si je mislil, da to skoro ni mogoče. Zagrizli smo se v delo ter tekmovali med seboj, kdo bo več nakopal in speljal. Močnejši so kopali in vozili zemljo na nasip, šibkejši pa so tlačili (štampali) zemljo na nasipu, ki je vidno rasel. Elan do dela je bil izreden. Vedno in povsod nas je spremljala misel: »Proga mora biti dograjena pred rokom!«

Kar bi normalno opravili trije, je takrat storil eden. Krvavi žulji na rokah so se pomešali z blatom. Ni bilo časa misliti na bolečine. Roke so se po nekaj dneh utrdile.

Med nami je vladalo veliko tovarištvo. Delovne akcije so res kovačnica mladine, ki oblikujejo mladega človeka.

Vredno je omeniti brigadirje — rudarje, ki so bili vsi udarniki, kar so tudi zaslužili, saj je eden naredil več kot 5 drugih, ki nismo bili vajeni težkega fizičnega dela. Povsod pa nas je spremljala pesem: »Samac—Sarajevo, to je naše delo, izgraditi prugu još ovoga leta!«

Naj navedem samo en primer. Ko so bile tračnice za progo že položen po nasipu, so pesek vozili tistih zadnjih dneh smo spali le po 3 do 4 ure, delali smo podnevi in ponoči. Dva rudarja sta prevzela en vagon in ga izpraznila (prej kot mi dekleta drugega, čeprav nas je bilo 10).

Za dobro voljo in razpoloženje je vedno poskrbel brigadni humorist Popkov Janez (tako smo mu dali ime), ki pa je bil tudi pri delu med najboljšimi brigadirji.

Takega nismo poznali samo mi, ampak tudi sosedne brigade: zagrebačka in banjalučka.

Ponosno smo pričakali prvi vlak in v njem tovariša Tita, ki nas je pozdravil v Zavidovičih, kjer so se zbrale vse brigade iz sektorja med Zavidoviči in Žepčami.

Po zgledih takratnih akcij in mladine naj se ravna sedanja mlada generacija, pa bo tovarištvo in medsebojno razumevanje trdnejše in trajnejše.

B. J.

UPRAVNI ODBOR

»SVOBODE« II HRASTNIK
ŽELI VSEM ČLANOM KOLEKTIVA
STEKLARNE HRASTNIK IN
KEMIČNE TOVARNE
TER ČLANOM SVOJIH SEKCIJ

SREČNO IN VESELO
NOVO LETO 1968



SLOVO OD DOLGOLETNIH SODELAVCEV NAŠEGA KOLEKTIVA

Ob dnevu republike so pripravili organi upravljanja, družbeno politične organizacije in uprava podjetja svečano srečanje za tiste člane kolektiva, ki odhajajo v tem poslovnem letu v svoj zasluženi pokoj.

V tem letu je imelo pogoje za starostno upokožitev devet tovarišev in tovarišic od skupno devetnajstih upokožencev. Od devetnajstih upokožencev je bilo:

- 7 steklarjev,
- 3 zmesarji — topilničarji,
- 3 uslužbenci,
- 2 kontrolorja,
- 1 brusilec,
- 3 ostali delavci (vlakovodja, regler, težak).

Od vseh upokožencev so imeli posamezniki naslednjo delovno dobo:

- 40 in več let 7 oseb,
- 30 in več let 10 oseb,
- 20 in več let 2 osebi.

Kljub vsemu bi tovrstne številčne primerjave lahko delali še vnaprej, vendar smatram, da ni

namen tega članka, saj številčne primerjave ne morejo odtehtati truda osebnega zalaganja ter tudi samoopovedovanja posameznikov. V preprosti domači delovski sproščenosti smo prisotni prišli lahko samo do naslednjih zaključkov:

Da nihče v podjetju ne dela v sedanjem času sam zase.

Da v krogu dolgoletnih sodelavcev občutiš pomembnost kolektivnega dela.

Da osebno veselje nad rastjo podjetja postane v takem primeru kolektivni ponos.

Da je slovo od podjetja vse prej kot lahko.

Od navzočih se je poslovil direktor podjetja, ki se je v svojem nagovoru zahvalil za dolgoletni trud in jim zaželel še mnogo srečnih in zdravih let.

V sproščenem razgovoru smo prisotni lahko prisluhnili spominom, ki segajo 40 let nazaj, zaključek pa je na kraju bil izražen takó: »Tam, kjer ste vi, ki ste ostali v podjetju, smo bili že mi, tja, kjer smo pa danes mi, pridete tudi vi.«

In še naše sporočilo: »Ostanite še dolgo zdravi in srečni v okviru svojih najdražjih!«

Zdravstveno zavarovanje v letu 1967!

(Nadaljevanje z 12. strani)
delitvi pa se je že postavljalo vprašanje, ali bodo ta sredstva zadoščala, da bo zagotovljeno zdravstveno varstvo, ki ga ima zavarovanec po veljavnih predpisih.

Sklad zdravstvenega zavarovanja izkazuje v okviru dohodka v devetih mesecih primanjkljaj v višini 4.510.000 N-din. Primanjkljaj je deloma rezultat nedoseženih dohodkov, kar pomeni za sklad 2.750.000 N-din manj sredstev, kot bi bila normalna realizacija za to obdobje, medtem ko so bili izdatki sklada preseženi za 1.750.000 N-din glede na planska predvidevanja. Skupni dohodki so v obdobju januar-september 1967 znašali 163.900.000 N-din ali 73,8 % nasproti finančnemu načrtu za leto 1967.

Osnovni prispevek za zdravstveno zavarovanje je bil v obdobju januar-september realiziran v višini 74,9 % ali za 200.000 N-din manj kot je normalno za to obdobje. Če pogledamo udeležbo osnovnega prispevka v skupnih dohodkih vidimo, da je ta v primerjavi s istim obdobjem preteklega leta padel od 65 odstotkov na 63 odstotkov. Iz pre-

gleda zbranih sredstev osnovnega prispevka na zaposlenega se je tudi v naši občini kot v večini ostalih občin osnovni prispevek zmanjšal za 28 %. Iz podatkov je tudi razvidno, da so povprečni osebni dohodki v občini Zagorje, Hrastnik v devetih mesecih tega leta pod lanskoletnim povprečjem za enako obdobje. Občina Hrastnik je plačala osnovnega prispevka 1.950.000 N-din, dodatnega prispevka 354.000 N-din.

Finančni načrt sklada predvideva skupne izdatke v višini 222.300.000 N-din, kar predstavlja 21 % manj od lanskoletnih realiziranih izdatkov. Na zmanjšanje je vplivalo to, ker delovne organizacije same krijejo nadomestilo do 30 dni, ker se je zmanjšal porodiški dopust itd. Izdatki sklada so bili v devetih mesecih realizirani v višini 75,8 % v primerjavi s sprejetim finančnim načrtom.

Iz prikazanega izhaja, da bo morala komunalna skupnost ob koncu leta poiskati možnosti, kako kriti primanjkljaj ter v novem finančnem programu bolj realistično postaviti potrebne dohodke in izdatke.

Sušin Viktor



Tov. urednik!

Ni dolgo tega, kar sem se poslovil od vas — od kolektiva. Tako kot vsi mladi fantje, sem tudi jaz oblekel vojaško suknjo. Sedaj služim kadrovski rok v zelo lepem mestu — Novem Sadu v Vojvodini.

Zelo me zanima, kako je sedaj v kolektivu, kakšni so poslovni uspehi. Zato vas prosim, če mi lahko pošljate vaš list »Steklar«, katerega sem tudi doma z veseljem vsega prečital. Tako bom seznanjen z vsemi težavami in uspehi, ki jih dosegate.

Za vašo uslugo se vam že vnaprej zelo zahvaljujem!

Udovč Božidar
V. P. 6005/5
Novi Sad

P. S.: Vsem članom in članicam kolektiva steklarne, še posebno EE 301, želim srečno in uspehov polno novo leto 1968.

Tov. urednik!

Po dolgem času sem se tudi jaz spomnil na Vas in kolektiv, v katerem sem prebil do vpoklica v vojsko. Tako tudi mi vojaki, ki služimo vojaški rok v kasarni Bela Krajina v Črnomlju, velikokrat pomislimo na vaše sedanje delovne uspehe. Ponosni smo, da ste se tako lepo vključili v mednarodno delitev dela in gospodarsko reformo.

Želimo vam ob prazniku 29. novembra še veliko delovnih uspehov. Prosim vas, da objavite naše pozdrave vsem prijateljem in prijateljicam iz kolektiva.
Rancinger Robert

V. P. 3890/1
Črnomelj

Kumlanc Roman
V. P. 3890/2
Črnomelj

Dragi tov. urednik!

Oglašam se vam iz Osijeka, tu služim vojaški rok. Pred odhodom na odsluženje kadrovskega roka sem bil zaposlen v vašem kolektivu sedem let, toda tudi zame je prišel čas, da izpolnim svojo državljansko dolžnost, tako sem sedaj tu v Osijeku.

Prosim vas, če bi mi pošljali naš list »Steklar«, tako da bom seznanjen z dogajanjem v kolektivu. Vsem svojim sodelavcem, predvsem pa brusilnici, želim srečno ter uspehov polno novo leto 1968.

Dovjak Franc
V. P. 5446/14
Osijek

Dragi vojaki!

Vesel sem, ker iz vaših pisem vidim, da niste pozabili na kolektiv, v katerem ste delali do vpoklica na odsluženje kadrovskega roka. Vidim, da vam ni vseeno, kako mi doma dosegame plan podjetja, kakšna je realizacija in kakšne perspektive ima kolektiv v prihodnjem letu. Prav radi vam bomo pošljali naš časopis »Steklar«, za katerega prosite. Upam, da boste v njegovi vsebini našli marsikatero zanimivo novico o našem delu. To priliko koristim in vam čestitam k 22. decembru, dnevu JLA. Želimo vam tudi srečno, zdravo in zadovoljno novo leto 1968.

Vaš urednik

ZOPET PRIHAJA DEDEK MRAZ

Kakor vsa leta doslej, bo tudi v tem letu obiskal in obdaril naše najmlajše in to tiste, ki so dopolnili drugo leto starosti in še ne obiskujejo šolskega pouka — Dedek Mraz.

Celotni program in obdaritev bo 26. 11. ob 15. in 17. uri v kinodvorani Svobode II.

Starše naprošamo, da bodo pravočasno oziroma ob vabljeni uri v dvorani s svojimi otroci zaradi nemotene izvedbe programa, da ne bi zaradi zamujanja povzročali oziroma motili najmlajše pri njihovem užitku.



SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT — SPORT

Poročilo o izidu sindikalnih športnih iger



Občinski sindikalni svet Hrastnik je letos že drugič razpisal občinske sindikalne športne igre z namenom, da poživijo udejstvovanje v športu tudi med starejšimi člani sindikata; prav zato je bil osnovni namen in cilj ne iskanje vrhunskih športnih rezultatov, temveč množičnost. V ta namen je ObSS podelil prehodne pokale tudi za največjo udeležbo posamezne sindikalne podružnice. Vendar pa prav letošnje športne igre niso v celoti dosegle svojega osnovnega namena, saj je tekmovalo skupno od 4.123 zaposlenih samo 200 tekmovalcev, medtem ko jih je tekmovalo v lanskem letu 348. Morda so temu krive slabosti pri organizaciji tako pri ObSS kot sindikalnih podružnicah, kljub temu pa ugotavljamo, da raste zanimanje članov sindikata za športne igre, zato bomo morali

streljanje 8 moških ekip in 1 ženska ekipa, nogomet 4 ekipe, košarka 2 ekipe, rokomet 3 ekipe, odbojka 4 moške ekipe in 1 ženska ekipa, kegljanje 4 ekipe.

Sindikalne podružnice so v posameznih disciplinah dosegle sledeča mesta:

NAMIZNI TENIS:

TKI I. I. mesto, TKI II. II. mesto, Rudnik Hrastnik III. mesto, Steklarna IV. mesto, prosvetni delavci V. mesto, Sijaj VI. mesto, Občinska skupščina VII. mesto.

STRELJANJE:

Rudnik I I. mesto, Steklarna II. mesto, Rudnik Dol III. mesto, Rudnik Hrastnik II. IV. mesto, Občinska uprava V. mesto, Sijaj



v naslednjem letu to izkoristiti in z boljšo organizacijo zagotoviti tako množičnost kot kvaliteto.

V letošnjem letu so sindikalne podružnice tekmoval v 7 disciplinah. Tekmovanja se je udeležilo kot že rečeno 200 tekmovalcev, od tega po posameznih podružnicah. Steklarna 25 tekmovalcev, TKI 50 tekmovalcev, Rudnik Hrastnik 68 tekmovalcev, Sijaj Hrastnik 27 tekmovalcev, Prosvetni delavci 3 tekmovalci, Občinska skupščina 22 tekmovalcev, GP »JELKA« 5 tekmovalcev.

Tekmovalo se je v naslednjih panogah: namizni tenis 7 ekip,

VI. mesto, TKI VII. mesto, GP JELKA VIII. mesto.

Steklarna — ženska ekipa I. mesto.

NOGOMET:

Rudnik II I. mesto, Sijaj II. mesto, TKI III. mesto, Rudnik I IV. mesto.

KOŠARKA:

TKI I. mesto, Rudnik II. mesto.

ROKOMET:

TKI I. mesto, Rudnik II. mesto, Sijaj III. mesto.

ODBOJKA:

Steklarna I. mesto, Rudnik II. mesto, TKI III. mesto, Občinska skupščina IV. mesto.

Steklarna — ženska ekipa I. mesto.

KEGLJANJE:

Steklarna I. mesto, Rudnik II. mesto, TK III. mesto, Občinska skupščina IV. mesto.

Iz teh podatkov je razvidno, dosežena prva mesta naslednje ekipe:

namizni tenis	TKI Hrastnik,
streljanje	Rudnik Hrastnik,
nogomet	Rudnik Hrastnik II.,
košarka	TKI,
rokomet	TKI,
odbojka	Steklarna,
kegljanje	Steklarna,
streljanje — ženske	Steklarna.

Prehodni pokal za največ doseženih prvih, drugih in tretjih mest je prejela sindikalna podružnica Rudnika, ki je zbrala 15 točk, II. mesto pripada SP Tovarne kemičnih izdelkov Hrastnik, ki je zbrala 14 točk in III. mesto je osvojila Steklarna Hrastnik z 11 točkami.

Prehodni pokal za najbolj množično udeležbo posameznih sindikalnih podružnic glede na število zaposlenih je osvojila sindikalna podružnica Občinske skupščine, ki se je športnih iger udeležila z 22 tekmovalci od 44 zaposlenih.

Vsem zmagovitim ekipam, ki so prejele pokale, ponovno čestitamo, vse udeležence pa vabimo, da se športnih iger udeležijo tudi v naslednjem letu.

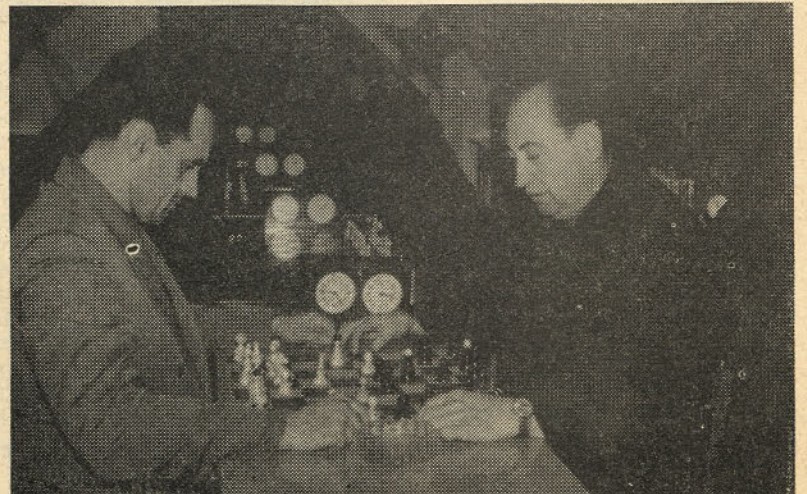
Komisija za šport pri ObSS Hrastnik



Uspeh Hrastnika

V okviru praznovanja pomembne obletnice sindikalnega gibanja Steklarne Hrastnik je Tovarniški odbor sindikata organiziral pomembnejša srečanja na športnem, kulturnem in drugih področjih ter s tem v zvezi hotel zblížati delovne ljudi posameznih delovnih skupnosti. Osnova za taka srečanja se je pokazala v tem, da tudi v preteklosti sindikalno gibanje

ni bilo samo politično gibanje, temveč da so se delavci posameznih podjetij v teku svojega obstoja srečevali na najrazličnejših področjih, predvsem pa v športu in kulturni dejavnosti. Namen, da se ob takem jubileju organizira posebno srečanje, je izredno uspel, ker so se vabilu za udeležbo odzvali vsi tisti kolektivi, ki (Nadaljevanje na 17. strani)



SPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT

ŽENSKI ROKOMET

(Nadaljevanje s 16. strani)

V nedeljo 29. oktobra so rokometiške zaključile jesenski del tekmovalja v ženski republiški rokometni ligi. Tekmovanje se je za naša dekleta končalo brez večjih presenečenj, lahko pa bi z malo več športne sreče dosegle boljše uspehe. Za nadaljnji razvoj ženskega rokometja v našem kolektivu bo potrebno pred pričetkom spomladanskega dela tekmovalja v republiški ligi narediti naslednje:

1. V klub bo potrebno vključiti čim več žensk in na osnovi množičnosti pridobiti kvaliteto za nastopanje v ligi.

2. Zagotoviti redno treniranje.

3. Urediti igrišče, ki je trenutno nespodobno za tekmovalje v tej ligi.

4. Urediti financiranje.

V pretekli sezoni so za barve RK »Steklarja« nastopale: Pufler Marija, Pufler Dragica, Oplotnik Joža, Štiher Nada, Milič Janja, Slonecki Olga, Kurent Cvetka, Piliš Darinka, Mlakar Majda, Sovdat Miša, Gornik Milena, Šer-

gan Eta, Kostanjšek Silva, Lazič Marjeta, Bratuša Nevenka, Kolar Vida.

Za naš klub pa so bile v jesenskem delu uspešne:

Mlakar Majda 31, Sovdat Miša 22, Bratuša Nevenka 6, Gornik Milena 5 in Kolar Vida 5 gole.

Lestvica ženske rokometne republiške lige po končanem jesenskem delu pa izgleda takole:

Slovan	9	8	1	0	111:59	17
Branik	9	7	1	1	101:61	15
Brežice	9	6	0	3	97:67	12
Piran	9	6	0	3	69:70	12
Selca	9	5	0	4	91:79	10
M. Sobota	9	4	1	4	99:98	9
Kranj	9	3	0	6	108:115	6
Olimpija	9	2	0	7	65:125	4
Storžič	9	1	1	7	50:101	3
Steklar	9	1	0	8	67:108	2

V tej lestvici ni upoštevan protest našega vodstva na odigrano tekmo z Olimpijo, kjer bomo verjetno tekmo dobili z rezultatom 5:0 p. f. zaradi nepravilne registracije igralke Olimpije. V tem primeru bodo naša dekleta po

končanem jesenskem delu zasedla 8. mesto.

Kljub temu, da smo na repu republiške lige, lahko vseeno trdimo, da nismo razočarani, saj nismo pričakovali mnogo več, upamo pa, da bo v spomladanskem delu popolnoma drugače in da se nam ne bo treba bati izpada.

Rezultati jesenskega dela so naslednji:

1. kolo: Steklar : Selca 10:14 (5:7)

2. kolo: Slovan : Steklar 12:9 (4:4)

3. kolo: Steklar : Brežice 5:16 (2:8)

4. kolo: Steklar : Storžič 4:5 (0:5)

5. kolo: Piran : Steklar 16:8 (8:5)

6. kolo: Steklar : Kranj 14:8 (5:3)

7. kolo: M. Sobota : Steklar 17:7 (8:3)

8. kolo: Steklar : Branik 5:8 (4:4)

9. kolo: Olimpija : Steklar 9:5 (4:2)

Pohvaliti velja predvsem vse strelke golov, za razmeroma solidno nastopanje v ligi pa so za služne vsekakor odlična vratarka Puflerjeva in debitanka Kurentova.

V zimskem času dekleta ne bodo počivala, temveč se bodo vestno pripravljala na zimsko prvenstvo in vsekakor na spomladanski del tekmovalja.

Strgaršek Janez

Proga do Zidanega Mostu - elektrificirana

Že leta 1964 je začelo železniško transportno podjetje Ljubljana z intenzivno izdelavo projektov za rekonstrukcijo vseh postaj od Ljubljane do Zidanega mostu. Hkrati s tem pa tudi za rekonstrukcijo na odprti progi Laze—Zalog, Jevnica—Kresnice in Hrastnik—Zidani most.

Na postajah so bile izvedene tele rekonstrukcije:

— v Zalogu korekcija štirih obstoječih tirov in izgradnja posebnega tira za potrebe elektro napeljalne postaje;

— v Lazah je obnovljen prvi tir in vgrajenih 8 kretnic;

— v Kresnicah sta obnovljena oba prevozna tira in vgrajenih 6 kretnic;

— v Litiji rekonstrukcija obeh glavnih prevoznih tirov in vgrajenih 6 kretnic;

— na Savi vgrajen poseben tir za elektro napeljalno postajo in vgrajena ena kretnica;

— v Zagorju je obnovljen most čez Medijo, od zgornjega stroja so rekonstruirani trije tiri, zamenjanih 6 kretnic in zgrajen nizki peron;

— na potniški postaji v Trbovljah je rekonstruiran en tir in

zgrajen nizki peron; na postaji Trbovlje—Rudnik pa so rekonstruirani štirje tiri in zamenjanih 14 kretnic;

— v Hrastniku so rekonstruirani 3 tiri in zamenjanih 5 kretnic, do konca leta pa bo zgrajen še nizki peron;

— v Zidanem mostu v smeri proti Ljubljani so izvedena večja dela spodnjega stroja zaradi razširitve postajnega platoja.

Zgrajena sta dva podporna in en oporni zid, kjer je bilo vgrajena ca. 1300 cm³ betona.

Od Ljubljane do Zidanega mostu je postavljeno vozno omrežje 1762 drogov na odprti progi in 1100 drogov na postajah. Vozni vod je montiran na odprti progi v dolžini 114,3 km, na postajnih tirih pa 51 km.

V potniškem prometu bomo z vpeljavo elektromotornih vlakov pridobili pri hitrosti, udobnosti in gostoti prometa. Dosedaj je trajalo potovanje s potniškim vlakom od Zidanega mostu do Ljubljane približno 95 do 110 minut, sedaj traja le med 65 in 70 minut.

r. r. po Novi progi

USPEH HRASTNIKA

(Nadaljev. s 16. strani)

čutijo z našim delovnim kolektivom solidarnost ter si želijo še tesnejše medsebojne športne in kulturne odnose. Organizacija

sekcija podjetja »Etol« Celje, Šahovska sekcija podjetja »Sava« Kranj, Šahovski klub »Zagorje«, Šahovski klub »Trbovlje«, Šahovski klub »Laško« in 4 ekipe iz

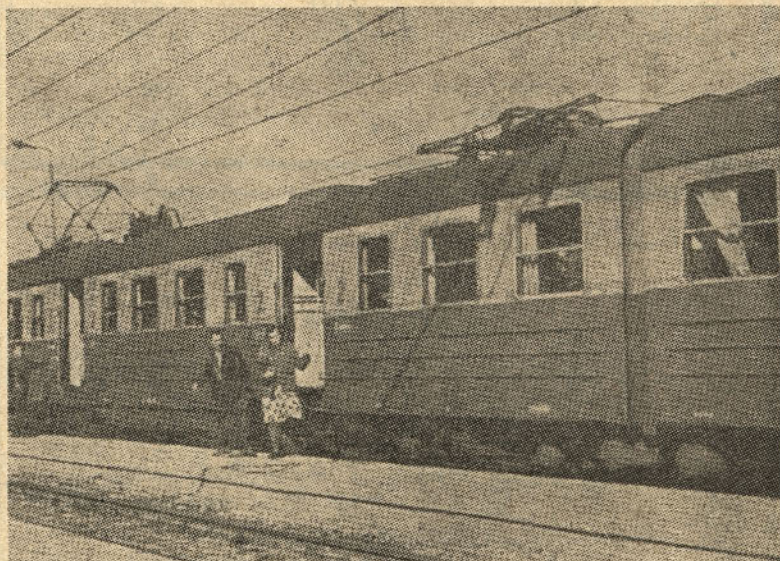


medsebojnih tekmovalj v strelstvu, kegljanju in šahu je pokazala, da taka srečanja pomenijo za našega delovnega človeka kakor tudi za vsakega udeleženca pomembno prireditev ter da je vsaka oseba v tem pogledu čutila, da gre za nekaj pomembnejšega, da gre za tovarništvo, zaradi česar so te igre dale popolnoma drugačen rezultat kot morda srečanja, ki smo jih imeli v okviru steklarskih iger. To pomeni, da si člani vsake delovne skupnosti želijo sodelovati na športnem in kulturnem področju s Steklarjo Hrastnik, saj so bile zbrane ekipe, ki v bistvu zagotavljajo rekreacijo za delovnega človeka. Izredno je uspel šahovski brzoturnir, ker se ga je udeležilo 12 renomiranih ekip, in sicer: Šahovska sekcija podjetja »Feralit« Zalec, Šahovska sekcija »Neva« Zagreb, Šahovska sekcija »Kopitarne« Sevnica, Šahovska

občine Hrastnik. Med 12 ekipami je v zanimivem poteku tekmovalja, razburljivih rezultatih in dogodkih zmagala ekipa Hrastnika s prednostjo ene točke pred šahovskim klubom Trbovlje.

Udeleženci turnirja so izrazili, da si v bodoče želijo še več takih srečanj, ker to goji medsebojne tovarniške odnose, za kar pa gre pohvala tudi odboru, ki je ta turnir organiziral s trditvijo, da ob izredno okrašenih dvoranah ter dobri organizaciji ni bilo nepravilnosti, za kar pa gre v prvi vrsti pohvala vzpodbudniku, sindikalni podružnici, ki je v ta namen dala na razpolago tudi razpoložljiva sredstva in tako po dolgem molku omogočila rekreacijo tudi za tiste člane, ki želijo delovati na šahovskem področju.

Želimo ugoditi želji delavcev, zato bomo tudi v bodoče organizirali take turnirje.



NOVOLETNI HUMOR

PO OVINKIH

— Tovariš direktor, odpovedujem službo!
— Zakaj?
— Jaz ljubim resnico, pa ne morem več lagati, da imam dvajset tisočakov plače več kot v resnici, resnico me je pa sram povedati.

V GOSTILNI

— Brž še en deci, preden bo škandal!
— Zakaj pa naj bi bil škandal?
— Ker sem brez ficka.

BREZ KRIVDE

Sodnik: »Nepopravljivi ste, ravno že dvajsetič stojite tu pred mano!«
Obtoženec: »Kaj morem jaz za to, če že deset let zaman prosite za premestitev?!«

NA CESTI

— Hej, Nacek, tvoj dežnik ima pa luknje!
— Nič hudega, vsaj vem, kdaj neha deževati!

PODPORA STATISTIKI

— Že drugič sem vas zasačil, da ne delate.
— Tovariš šef, v sobi smo štirje, statistika pa je ugotovila, da je v Jugoslaviji zaposlen vsak peti državljan.

SUMNICENJA

— Spet se bo vse podražilo.
— Zakaj?
— Trgovska podjetja so si voščila zadovoljno in uspehov polno novo leto.

VLJUDNOST

— V avtobusu je dvajset stojišč, vi pa ste na ta stojišča stlačili kar 45 oseb. Poznam šoferja, ki je bil kaznovan, ker je stlačil preveč svinj v svoj avto!

— Ja, veste, za svinje to velja, za ljudi pa ne! Saj vam pravim, ljudje so slabši kot svinje!
— Imate prav! Saj je tudi vaš avto slabši, kot je bil tisti, da o sprevodniku ne govorim...!

PAMETEN UKREP

— Ali je Matijo spet žena premlatila, da ima buško na glavi?
— O, ne! Kravo je molzel in ker ni hotela mirovati z repom, ji je nanj privezal kamen.

DOBER RECEPT

— Janez, ti si mi rekel, da si svojemu konju dajal terpentini, ko je zbolel.
— Da.
— Jaz sem svojemu tudi dajal, pa je crknil.
— Kaj se čudiš, saj je moj tudi!

Tone sreča prijatelja, ki ga je imel vedno pod kapo, in ga vpraša:

— Zakaj vedno piješ?
— Da bi pozabil.
— Kaj bi pa rad pozabil?
— Da me je sram.
— In zakaj te je sram?
— Ker vedno pijem.

UBOŽEC

— Ali bo imel vaš Stefek res cvek v zgodovini?
— Seveda bo, revež, ko ga pa vedno sprašujejo za stvari, ki so se zgodile zdavnaj prej, preden je on prišel na svet.

SAMOUPRAVLJANJE

— Tovariši, lani ustvarjeni dohodek bo centralni delavski svet razdelil na sklade in osebne dohodke. Potem boste razpravljali o tem še na obratnih delavskih svetih. Tam boste imeli dve možnosti za odločanje.
— Že vemo: ali s kimanjem ali pa z dvigom rok...

BRIDKA RESNICA

— Jože, na seji upravnega odbora smo govorili o tebi! Ker si pameten fant, bi ti podjetje dalo štipendijo, da bi šel študirat...
— No, potem si pa kar neumnega poiščite. Pameten ne bo šel študirat, če ima kot priučen delavec še enkrat tolikšen oseb-

ni dohodek kot tisti, ki je študiral...

AVTOMOBILSKA

— Ali si že videl »Fiat 1900«?
— Ne... je to nov tip?
— Povsem nov, zaletela sta se »Fiat 1300« in »Fiat 600«.

KONFERENCA

Ko sem stopil v sindikalno dvorano, me je pozdravil navdušen aplavz. Sramežljivo sem zardel, saj take pozornosti nisem vajen. Najbližji so me trepljali po ramenu in govorili:

»Bravo, tovariš Žigica, zdaj smo sklepčni in lahko začnemo z letno konferenco naše sindikalne podružnice.«

Stisnil sem se nekam med večino v ozadju sindikalne dvorane in prislunil besedam predsednika, ki je v svojem letnem poročilu med drugim dejal: »Z zadovoljstvom moram ugotoviti, da smo velik del nalog, ki jih je pred nas postavil kolektiv, z uspehom izpolnili. Dovolite mi, da nekaj le-teh ob tej priložnosti omenim.«

»Prvič: uspelo nam je po najnižjim možnih cenah dobaviti članom kolektiva krompir in jabolka.«

Medklic: »Meni že gnijejo!«

Predsednik se ni dal motiti in je nadaljeval:

»Drugič: trikrat smo se odzvali ponudbi podjetja »Špirit« in tako oskrbeli člane kolektiva z zadostnimi količinami alkoholnih pijač.«

Medklic: »Zato je moj mož postal alkoholik!«

Ker je bil mož prisoten, se je vnel družinski prepir, ki ga zapisnikar uvidevno ni dal v zapisnik. Po vsestranski razpravi, kdo je alkoholik in kdo ni, je predstavnik nadaljeval:

»Tretjič: organizirali smo izlet v Trst in Benetke, ki so se ga člani kolektiva polnoštevilno

udeležili, kar daje slutiti, da naj bi take izlete v prihodnje še organizirali. Četrtrič: za osmi marec smo primerno obdarovali in pogostili naše žene in dekleta.«

Pri tej točki je izjemoma izostal medklic, zato pa je v ozadju nekdo vneto razlagal, da bi morali pred prihodnjim osmim marcem ustanoviti posebno komisijo, ki bo natančno določila spol vseh članov kolektiva, da se ne bo dogajalo vsako leto znova, ko je bilo pogoščeno več moških kakor žensk.

Ker je predsednik zahteval mir, je ozadje utihnilo, nato je nadaljeval: »To so bili najbolj tehtni podatki, iz katerih lahko vidimo, da smo se premalo posvetili idejno-političnemu delu, kar pa lahko pripišemo pomanjkanju časa, ki so nam ga odvzele prej omenjene naloge.«

S tem je predsednik končal poročilo in predal besedo blagajniku. Blagajnikovo poročilo ni bilo posebno zanimivo. Opeiral je v glavnem z dvo- in troštevničnimi števili, približno tako kot moj sin v drugem razredu osnovne šole. Dodam lahko samo to, da je imel zelo miren glas, kar ni običajno pri blagajnikih.

Tudi referent za šport je bil kratek. Svoje poročilo je omejil na delovanje strelske organizacije, ki pa je, kakor je dejal, pred razpustom, ker so njeni člani ustrelili nekaj takih kozlov, da jim je moral pobrati puške.

Poročila predsednika, blagajnika in referenta za šport so bila dana nato v razpravo. Ker pa je nekdo (iz ozadja seveda) ugotovil, da so letošnja poročila popolnoma enaka lanskim, o katerih smo že razpravljali lani, je predsednik prešel na drugo točko dnevnega reda: volitve novega izvršnega odbora.

Volitve so bile burne. Danih je bilo nekaj predlogov, ki pa so vsi propadli. Naposled se je dvignil tovariš Glavca, ki je priznana kapaciteta, in dejal: »V novi izvršni odbor naše sindikalne podružnice predlagam tele tovariše: tovariša Žigico, tovariša Gobo in tovarišico Devizo.«

»O tristo!« mi je ušlo in spomnil sem se žene, ki mi je eno uro zabičevala, da ne smem prevzeti nobene funkcije več. A kaj dosti si nisem mogel pomagati, kajti okolica me je že trapljala po ramenu in pritrjevala besedam tovariša Glavce, ki je dejal: »Tovariša Žigica predlagam zato, ker je bil včasih kmet, iz česar sledi, da mu bomo lahko zaupali nabavo ozimnice. Tovariš Goba ju zunanji sodelavec in maneken pri podjetju »Špirit«, kar nam še v bodoče zagotavlja zadostne količine alkoholnih pijač. Pre-

(Nadaljevanje na 19. strani)



Brez besed

60-LETNICA SINDIKATA

(Nadaljevanje z 11. strani)
tudi z vodenjem podjetja. verjetno najtežje pa se je bilo vzeti v vlogo upravljalca, kajti treba je bilo izkoreniniti miselnost meznega delavca iz kapitalistične dobe, ki mu je bila borba za uveljavljanje svojih pravic glavni cilj. Zato je bila glavna naloga sindikalne podružnice uvajanje novih socialističnih odnosov v podjetju, odnosov, ki so se oblikovali med samimi upravljalci in se zlasti odražali v odnosu upravljavcev do premoženja, ki jim je zaupano v upravljanje.

V dosedanjem obdobju delavskega upravljanja lahko trdimo, da so njegovi temelji utrjeni. Kljub težavam in oviram, ki jih je bilo treba premagati, so naši upravljalci upravičili zaupanje, ki jim je bilo izkazano, ko so bili leta 1950 prvici pritegnjeni k upravljanju podjetja.

V obdobju zadnjega desetletja je bila ena od bistvenih nalog sindikalne podružnice in organov upravljanja, da za člane kolektiva zagantirajo delo in nadaljnjo eksistenco. V stari stoletni dotrajani tovarni to ni bilo mogoče zagantirati. Zaradi tega je na pobudo tov. direktorja širši sindikalni sestanek in vodilnega kadra ter članov kolektiva sprejel odločitev, da se obnovi tovarna. Že prvi delavski svet je razpravljal o možnosti obnove steklarne, ustrezní sklep je bil sprejet 1952. leta. S tem programom je bila predvidena popolna obnova tovarniških zgradb, modernizacija strojnih naprav in povečanje proizvodne zmogljivosti. V tej borbi za postavitev nove tovarne je sodeloval celotni kolektiv, saj je prispeval skoraj dve tretjine za rekonstrukcijo potrebnih finančnih sredstev iz lastnih skladov. Brez dvoma bodo vložena sredstva povrnjena, kolektivu pa je omogočen nadaljnji razvoj dela in življenja.

Rekonstrukcija se je razvijala predvsem v zamenjavi stare opreme s sodobnimi pečmi za taljenje steklene mase ter strojev za pihanje steklenih izdelkov ter delave. V tem obdobju se je moral kolektiv sprijazniti z nizkimi osebnimi prejemki (še leta 1964 v marcu mesecu je bilo v kolektivu preko 800 zaposlenih s plačo izpod 25.000 din mesečno) na eni strani, na drugi strani pa podjetje ni bilo v stanju zgraditi dovolj stanovanj za člane kolektiva. Sindikalna organizacija je vso to problematiko na sestankih obravnavala, prek organov delavskega upravljanja pa aktivno postavila nastale probleme v rešitev.

Predvsem se je morala izboljšati organizacija dela in spremeniti sistem nagrajevanja, prešlo se je na plačevanje dobrih komadov, na uvedbo racionalnega koriščenja delovnega časa in koriščenje vseh notranjih rezerv. Pri realizaciji teh nalog je sindikat prek organov delavskega upravljanja podjetja nosil glavno odgovornost.

Rezultat vsega tega pa je, da smo brez povečanja cen izdelkov dosegli, da je bila ob koncu 1964. leta najnižja plača 29.000 S-din, naslednje leto pa že 33.000 S-din. Vzporedno pa se je reševalo tudi vprašanje družbenega standarda, to je stanovanj. Vsa nadaljnja

leta se beleži iz leta v leto povečanje proizvodnje in osebnih dohodkov.

Obnova steklarne je danes viden zunanji odraz dela organov delavskega upravljanja s sodelovanjem celotnega kolektiva. Razen o rekonstrukciji tovarne je sindikalno vodstvo obravnavalo številna druga vprašanja. Mnoge obravnave so bile namenjene predvsem vprašanju izboljšanja življenjskih pogojev članov kolektiva, zlasti stanovanjskim razmeram, ki so bile po osvoboditvi v steklarni skrajno neugodne. Na pobudo delavskega sveta je bil izdelan zazidalni načrt za novo steklarsko naselje na desnem bregu Save, kasneje tudi izgradnja blokov na Dolu. Večina tega načrta je že danes realizirana.

Sindikalna podružnica je dala pobudo za odkup počitniškega doma v Bohinju, za nakup vikend hišic ob morju, za zgradnjo planinske postojanke v Gorah, za izgradnjo godbenega doma, kegljišča, igrišča, ureditev prostorov za pevsko sekcijo. Letno letuje veliko članov kolektiva v teh domovih, ostale objekte pa koristijo za svojo osebno rekreacijo.

Zadnje desetletno obdobje je najbolj pestro tudi v pogledu sodelovanja pri sprejemu vseh aktov za ureditev notranjih odnosov v kolektivu. Aktivnost sindikalne podružnice, katera se je v tem obdobju preimenovala v TOS (tovarniški odbor sindikata), je bila predvsem pri obnovah za sprejem vseh samoupravnih aktov (statut podjetja, pravilnik o nagrajevanju, ureditev norm, HTV pravilnik itd.), je zahtevala od tovarniškega odbora veliko prizadevanost pred celotnim kolektivom.

Za uresničenje gospodarske reforme v letu 1966 je tovarniški odbor sindikata odigral veliko vlogo s tem, da je članom kolektiva tolmačil nujnost gospodarske reforme. Reforma ni prenetila naš kolektiv, ker je kolektiv bil pripravljen na vso problematiko, katera je povezana z reformo, problemi, s katerimi se pa kolektiv še danes srečuje, bo pa potrebno čimprej odpravljati.

Sindikalna organizacija je v okviru svojega delovanja ustanovila tudi sindikalno kulturno umetniško društvo »Jože Just«, ki je v svojem sestavu združevalo pevsko in dramsko sekcijo, godbo na pihala in knjižnico, ki so privabile in vključile v svoje delo poleg starejših preživelih članov tudi večje število za tako vzgojo navdušenih mlajših delavcev in mladincev. Velik napredek je zaznamovala kulturno-prosvetna dejavnost 1952. leta, ko je bilo v steklarni obnovljeno tradicionalno avsko prosvetno društvo »Svoboda II«. Število članstva je močno naraslo, razen sekcij, ki so delovale v SKUD »Jože Just«, pa se je pridružila »Svobodi II« še kinosekcija.

Iz navedenega vidimo, da so steklarji in ostali člani kolektiva kot vztrajni in neumorni kulturno-prosvetni delavci kljub vsemu bili vedno med prvimi v borbi za vnašanje kulture med člane kolektiva.

Se živahnejše kot kulturno-prosvetno delo se je po osvoboditvi razvijalo športno življenje, ki je zlasti za mladino neprimerno bolj

privlačno kakor kaka druga dejavnost. Med športnimi panogami je vedno prevladoval nogomet, ki se je prva leta po osvoboditvi gojil v telesno vzgojnem društvu Hrastnik, že leta 1948 pa so steklarji ustanovili sindikalno športno društvo »Bratstvo«, ki je razen nogometa pospeševalo tudi druge športne dejavnosti kakor: smučanje, odbojko in kegljanje. Samostojno deluje od 1949. leta Brodarsko društvo, v zadnjih letih pa se močno uveljavlja še kolesarski šport in strelstvo, ki privlači predvsem mladince. Nogomet se sedaj razvija v skupnem

nogmetnem klubu »Hrastnik«. Za razvoj in napredek teh športnih in kulturnih organizacij ima velike zasluge celotni delovni kolektiv steklarne, ki je vedno z razumevanjem podpiral ustanavljanje društev in jim nudil vso možno materialno pomoč.

Vse od ustanovitve pa do danes je sindikalna organizacija napravila veliko revolucionarno pot. Se vedno je organizator in mobilizator vseh delovnih množic v borbi za izvrševanje gospodarskih nalog, sodelavec organov delavskega in družbenega upravljanja in dosledni bореc za ideološko prevzgojo delavskih množic.

Hrastnik, 1967

Kaj so letos počeli počitničarji

Z ukinitvijo voznih olajšav za mladino se je skoraj popolnoma prenehala tudi dejavnost članov Počitniške zveze v našem kolektivu, kakor tudi v občini.

Ob začetku leta je bil korak k nadaljnjemu uspešnemu delu lepo zastavljen, kar so pokazale nekatere zanimive akcije in seminar za vodstvo na Srednjem Vrhu. V teh prvih mesecih se je v organizacijo vključilo v naši občini precejšnje število mladih, in to: Steklarna 47, Tovarna kemičnih izdelkov 16, Marno 14, Splošno trgovsko podjetje 8 in Rudnik 16, kar je skupaj 101 član Počitniške zveze Jugoslavije v občini Hrastnik za leto 1967. Naj naštejem nekaj pomembnejših akcij v letošnjem letu, ki kažejo na to, da se današnji mladi rod živo zanima za spoznavanje naravnih, kulturnih in zgodovinskih znamenitosti naše domovine: manjše skupine so večkrat obiskale dom Počitniške zveze na Srednjem Vrhu, več manjših skupin je letovalo v Zadru, drsalno revijo v Celovcu si je ogledalo 42 ferijalcev itd.

V naslednjem letu bodo morala vodstva sestaviti takšne pro-

grame, ki ne bodo vezani na daljša in dražja potovanja, temveč bodo imela cilj, da se spozna ožji del domovine.

Vsem članom želi odbor v letu 1968 — srečno!

Strgaršek Janez

KONFERENCA

(Nadaljevanje z 18. strani)

ostane nam šamo še tovarišica Deviza. Naj povem samo to, da ima v Trstu teto.«

Vsi so navdušeno pritrjevali besedam tovariša Glavce, ki je, kakor je kasneje dejal, »koristio gužvu« in še predlaga, naj se bivši sindikalni odbor nagradi s tridesetimi tisočaki. V splošnem veselju je bil tudi ta predlog navdušeno sprejet.

Sejo je končal predsednik bivšega sindikalnega odbora z nekaj vzpodbudnimi besedami, da naj bodo uspehi bivšega izvršnega odbora vodilo novemu, kar je jamstvo, da bo sindikat gotovo izpolnil naloge, ki mu jih nalaga naša družba.

Ob prerani izgubi dragega očeta, starega očeta in strica Roškar Rudolfa izrekam

ZAHVALO

Vsem tistim ki so ga v tako velikem številu spremljali na njegovi zadnji poti na dolsko pokopališče.

Vsem darovalcem vencev in cvetja, ter vsem ki so sočustvovali z nami ob tem težkem trenutku žalosti. Posebno se zahvaljujemo godbi na pihala, pevskega zboru Svobode II za venec, ter tovarišu Kajiču, ki je v imenu SZDL terena II spregovoril ob odprtem grobu.

Žalujoča žena Marija, sin Oto, Rudi, hčerka Helga z družinami, sestra Luisi in svak Pepi, ter ostalo sorodstvo.

Ob prerani izgubi svoje drage mame Češnovar Štefanije — izrekam

ZAHVALO

Vsem ki so jo v tako velikem številu spremljali na zadnji poti, in ki so darovali vence in cvetje na prerani grob moje drage mame, ter sočustvovali z nami ob tem težkem trenutku žalosti.

Posebna zahvala godbi na pihala in pevskega zboru Svobode II za žalostinke ob odprtem grobu.

Sin Erih z družino, hčerka Jelka z družino in ostalo sorodstvo.

NAGRADNA KRIŽANKA

SESTAVIL IN NARISAL: KARLI DREMEL		PODROČJE, OBMOCIJE	PUŠKA	EDVARD GRIEG	GORA NA PRTMORSKEM	ZNAČAJ	IME CHAPLINOVE ZENE	NAZOR VLADIMIR	OCEPEK ANGELA	PRIHOD	ZAPREKA	DEL ROKE	LISTEK Z NAPISOM	TERBIJ	OCVIRK ANTON	SKUPNO STRELJANJE	REKA V ARMENIJI	OZEMLJE POD UPRAVO KANA	
	ČESTITKA UREDNIŠTVA »STEKLARJA« GLANOM KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK																	RIBIŠKA MREŽA	
	MOZARTOVA OPERA																	NAPLAČILO	
	ZNIŽANA GLASBENA NOTA			JEZERO V TURČIJI					ZNAMKA BOJLERJEV PRIJA TELJICA						NAČRT MESTO V DALMACIJI			KOVINSKO ORODJE	
GRADBENI MATERIAL	LETOVIŠKO MESTO OB ČRNEM MORJU	RADIJ DRNEC, SKOK		ŽENSKO IME REKA NA PELEPONEZU				DAN V TEDNU OSVEŽILNA PIJACA							GOBA				
ITALIJANSKI VIOLINSKI VIRTUOZ							HIŠNO OBUVALO TKANINA ZA OBVEZE									SLOJ, LEGA MESTO V ISTRI			
1			IRIDIJ ŽENSKO IME		MESTO V AVSTRIJI	KOVAŠKO OPRAVILO				1 9		MESTO V SOVJETSKI ZVEZI					MESTNI NASAD	ŽARA	MESTO V FRANCIJI
SREDSTVO, KI PREPREČUJE PLESNENJE							SBSKO MOŠKO IME GAPOLINIJ			6 8		CITROENOV AVTO						SLOVENSKI ŠAH, PRVAK IGLASTO DREVO	
SKLEPNI SPEV V GRŠKIH TRAGIŠKIH ZBORIH					ŠALJIV NAZIV ZA JEŽA GRAD PRI TRSTU						UTEŽNA MERA	DEL OKNA	DESNÍ PRI-TOK NILA ZNAMKA PRALNIH STROJEV						
VRSTA POKRIVALA			IT. PLEMŠKA DRUŽINA VELETOČ V NEMČIJI								KOVINSKA PLOŠČA ALEŠ KAPLA						REKA V FRANCIJI GLAVNO MESTO KANADE		
	PREDESEDNIK PRVEGA ZASEDANJA AVNOJ	HOTEL V KRANJSKI GORI	JAPONSKI DROBIŽ TROPSKI KUŠČAR			ŠPORTNA IGRA Z ŽOGO									HUD VIHAR SUMNJA				
	PISMENA ZAVEZA ŠKODLJIVA PADAVINA					LEPO VEDENJE											BIVŠI IRAŠKI DRŽAVNIK	PRIPADNIK POLITIČNE STRANKE V RUŠIJI	TEŽA, EMBALAŽE
GLAVNO MESTO ALBANIJE					RIMSKA BOGINJA JEZE	PREGOVOR	AVGUST CESAREC ČEBELI POROBNJA ŽUŽELKA			60 SEKUND NEMŠKI SKLADATELJ								LATINSKI VEŽNIK ENA IN DRUGA	
GORA, NA KOROŠKEM		CERAR					ALBERT EINSTEIN TINE ROZANC				ITALIJANSKI SKLADATELJ LJUDSKA MILICA								
PAPIRNATO POKRIVALO		JEČA							ZVOK, TON						NEMŠKI OPERNI SKLADATELJ				
OTOČJE OB IRŠKI		LOVEC NA RAKE							KARL MARX						ZADEVA, SPOR				

Za novoletno nagradno križanko razpisujemo sedem nagrad:

1. nagrada 30 N-din
2. nagrada 20 N-din
3. do 7. nagrada po 10 N-din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »Steklarja«, Hrastnik. Na pisemski ovitek napišite: Novoletna križanka.

Pri žrebanju bomo upoštevali rešitve, ki bodo v uredništvu do sotebe 20. 1. 1968.

OH, TI KADRI!

Rotacija je za marsikoga neprijeten in neizbežen kratek stik v njegovem prijetnem in nemošenem uživanju prednosti in slabosti, ki mu jih prinaša njegova funkcija; pred njim te ne obvaruje niti dobra izolacija niti še tako skrbna napeljava.

Se je torej zgodilo in je rotacija, ta huda zver, vdrla tudi v stajo funkcionarjev občine Vsakdrugelenašene. Premnogi tovariši in tovarišice so kar na lepem ostali brez dela in jela, pa je bila nuja najti zanje nove zadolžitve in nove položaje, da bo prav njim in prav občanom. In so se odgovorni potrudili in jim iskali nove funkcije, vsakemu po

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za prejšnjo nagradno križanko je prispelo v uredništvo 56 rešitev. Zreb je za nagrade izbral naslednje:

1. nagrado 20 N-din prejme Rancinger Ivan;
2. nagrado 15 N-din prejme Zupane Franc;
3. do 5. nagrado po 10 N-din prejmejo: Rancinger Marica; Povše Vili;

njegovem talentu.

Kam s tovarišem Medvedom? Našli so mu mesto referenta za dvig zimskega turizma!

Kje bi bilo najprimernejše za tovariša Krta? V cestni upravi se bo najhitreje znašel!

Kaj naj damo tovarišici Lisici? Prazno je mesto sekretarja koškoje farme!

Kam naj vtaknemo tovariša Zajca? Aha, v našem kulturnem življenju manjka pogumnih kritikov!

Česa naj se loti tovarišica Gos? Hm, zavod za prosvetnopedagoško službo potrebuje inteligentnih sodelavcev.

Klenovšek Franc, upokojenec. Pravilna rešitev prejšnje križanke:

VODORAVNO: Beatles, gripa, smer, Amerika, Livij, ragu, delegat, ataka, Krim, veterinar, oven, Ida, egalite, islam, gmajna, som, karete, klanec, o, Lier, KS, NS, Zlarin, rt, Ozren, Atrek, lastniki, Elgar, ugovor, Iasi, marka, graja, Asa, erot, H, Nassau, Lent, Plejade, RK, totem, vdor, IP, ser, era, skrb, ikona, Sofija, Niš, zoo, Matej, stran.

D. K.

DRAMA V TREH DEJANJIH

Tovariši, kaj pa se tolčete po glavah?

— Vse cene so šle gor, vsi dohodki in vsi izdatki so šli gor, povsod so občine dvignile občinski prometni davek... Tolčemo se po glavah, zakaj ga nismo tudi mi...

Tovariši, zakaj se tolčete po glavah?

— Dvignili smo občinski davek od 3% na 6%, medtem so zmrznile cene. Trgovina ne sme dvigniti cen in potrošniki hodijo kupovat drugam. Izgubili bomo še tisto, kar bi dobili pri nižjem davku...

Tovariši, zakaj se tolčete po glavah?

— Kaj se ne bi? Če tudi takoj izdamo odlok in znižamo davek na prejšnjo stopnjo, smo že izgubili tisto, kar bi dobili v tem času, ko trgovina ni prodajala ne z višjim ne z nižjim davkom...

Dapisujte

V NAŠ LIST