

Če se kadrovske programe že pripravljajo, se smatrajo kot nujno zlo in marsikje je temu primerna tudi skrb za strukturo ustrezne službe, ki naj bi strokovno pripravljala kadrovske plane.

Sistem zbiranja podatkov za področje kadrovske politike je neenoten in pomankljiv. Nekateri podatki se zbirajo večkratno (npr. gibanje zaposlovanja, šolska statistika itd.) na osnovi različne metodologije in se seveda bistveno razlikujejo, za nekatera področja pa še ni vzpostavljen sistem spremljanja (fluktuacija, razmerje med režijskimi in proizvodnimi delavci ipd.).

Neskladje med ponudbo in povpraševanjem smo tudi v lanskem letu pokrivali z delavci iz drugih republik. Posredovanje je potekalo v glavnem organizirano, to je z dogovarjanjem med skupnostmi za zaposlovanje iz drugih republik in našo skupnostjo ter OZD. Se vedno pa ne pokrivamo vseh potreb po delavcih, kakor tudi ne po učencih v gospodarstvu. Veliko teh potreb ostane nepokritih. V bodoče bo potrebno načrtnje pridobivati delavce kakor tudi učence v gospodarstvu iz drugih republik, seveda pri tem upoštevati njihove interese. Stremeti moramo za tem, da bodo delavci iz drugih republik in pokrajin imeli enake možnosti pri zaposlitvi, vsekakor pa jim je potrebno razen zaposlitve zagotoviti vsaj minimalne pogoje za življenje.

V skladu s sprejetimi dokumenti in smernicami je potrebno tudi v prihodnje skrbeti za organizirano vračanje naših delavcev iz tujine ter njihovo zaposlovanje. Oblikovati bo potrebno učinkovit informacijski sistem preko katerega bomo lahko tekoče obveščali naše delavce na začasnem delu v tujini o možnostih zaposlovanja pa tudi o drugih zanje pomembnih informacijah.

Fluktuacija ter izostanki iz dela sta tudi v občini Šiška pereči vprašanji, ki negativno vplivata na gospodarsko rast. Glede na visoka finančna sredstva, ki bi se lahko ustvarjala z zniževanjem fluktuacije ter izostankov iz dela bi bilo umestno, da v vseh organizacijah natančneje proučijo obseg in vzroke teh pojavov ter sprejemajo ukrepe za zniževanje.

Na kraju lahko poudarimo, da je kadrovska politika kot sestavni del družbenoekonomskega razvoja specifično interdisciplinirano področje, kjer se usklajujejo in povezujejo interesi

številnih dejavnikov na območju občine kot npr. družbenopolitične skupnosti in organizacije, organizacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti ter drugi. Menimo, da bi bilo umestno določiti nosilce ter načine koordinacije na tem področju, ker se lahko v nasprotnem primeru dogaja, da se vodi več akcij po istem vprašanju rezultat pa je zaradi nepovezanosti mnogo manjši kot bi bil v primeru koordinirane in enotne akcije.

LEGENDA K TABELAM

ZNAKI	POMEN
Ø 1-12 1978	mesečno poprečje za čas januar-december 1978
Ø 1-12 1977	mesečno poprečje za čas januar-december 1977
indeks	je izračunan: $\frac{\text{Ø 1-12 1978}}{\text{Ø 1-12 1977}} \times 100$
Področje	01 - industrija in rudarstvo
	02 - kmetijstvo in ribištvo
	03 - gozdarstvo
	04 - vodno gospodarstvo
	05 - gradbeništvo
	06 - promet in zveze
	07 - trgovina
	08 - gostinstvo in turizem
	09 - obrt in osebne storitve
	10 - stanovanjsko-komunalne dejavnosti in urejanje naselja in prostora
	11 - finančne, tehnične in poslovne storitve
	12 - izobraževanje, znanost, kultura in informacije
	13 - zdravstvo in socialno varstvo
	14 - družbenopolitične skupnosti, samoupravne interesne skupnosti in družbenopolitične organizacije
P	potrebe
K	kritje potreb

BELEŽKE: