

Konopljan

induplati

glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXVI.

Št. 1., JANUAR 1978

CENA 0,20 DIN

Novi stroji so tu!

Novi brezčolnični tkalski avtomati firme SOMET iz Italije, ki so jih pripeljali 29. in 30. decembra so že montirani v konfekciji. Stroji so namenjeni za tkanje zaves v širini

Nadaljevanje na 2. str.



Novi stroj pripenjajo na dvigalo, ki ga bo dvignilo v zadnje nadstropje Konfekcije



Visoko v zraku

Rezultati glasovanja na referendumih dne 22. 12. 1977

Dne 22. 12. 1977 so delavci v DO Induplati Jarše na referendumih sprejemali: predlog samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v TOZD in DSSS, predlog statuta TOZD in DSSS, predlog pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, predlog samoupravnega sporazuma o združevanju v poslovno skupnost tekstilne industrije ter odločali o predlogu prenosa dvorane in počitniške hišice v Izoli iz sredstev sklada skupne porabe TOZD Proizvodnja med osnovna sredstva TOZD Restavracija.

Referendumov se je v šestih volilnih enotah (organiziranih po TOZD in DSSS) oz. na 13 voliščih udeležilo naslednje število volilnih upravičencev: v OE tkalnica s pripravljalnico 253 (oz. 75 % od 338 zaposlenih), v OE predilnica 68 (oz. 78 % od 87 zaposlenih), v OE oplemenitilnica 78 (oz. 83 % od 94 zaposlenih), v OE konfekcija Jarše 100 (oz. 75 % od 134

zaposlenih), v obratu kovinske konstrukcije 22 (oz. 82 % od 27 zaposlenih), v OE Mengeš 92 (oz. 87 % od 106 zaposlenih), v OE Mokronog 55 (oz. 82 % od 67 zaposlenih), v OE Peče 39 (oz. 85 % od 46 zaposlenih), v TOZD Vzdrževanje 77 (oz. 92 % od 84 zaposlenih), v TOZD Restavracija 21 (oz. 91 % od 23 zaposlenih) v TOZD Industrijska prodajalna 12 (oz. 75 % od 16 zaposlenih) in v delovni skupnosti skupnih služb 135 (oz. 80 % od 168 zaposlenih).

Izidi glasovanja na posameznih referendumih so sledeči:

A) Predlog samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v TOZD in DSSS

je bil z večino glasov vseh delavcev sprejet v vseh združenih TOZD in DSSS, in sicer z naslednjimi rezultati: v TOZD Proizvodnja z 59 % večino glasov (od skupno 680 volilnih

Nadaljevanje na 4. str.



Referendum v Konfekciji

Visoko v zraku



PO 697/1981

MARKONON S

Novi stroji so tu!

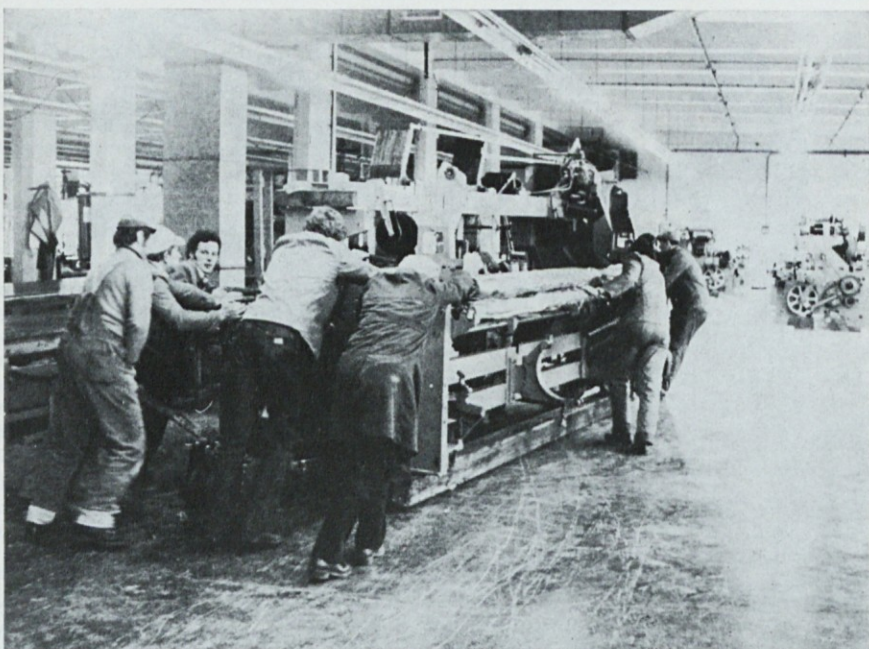
Nadaljevanje s 1. str.
250 cm. Opremljeni so z listovko in 8-barvnim avtomatom za menjavo votka, ki dopušča 8 barvno tkanje. To so eni najmodernejših iz proizvodnje brezčolničnih statev, ki jih je bilo možno dobiti na evropskem tržišču.

Nabavili smo 11 strojev, v konfekciji pa ostaja prostora še za 9 brezčolničnih strojev za tkanje tehničnih tkanin iz filamentov. Teh devet bo dobavila firma PICANOL iz Belgije v mesecu maju.

Dipl. ing. Janez Pezdir



Tovornjak z brezčolničnimi stroji na dvorišču tovarne



Tik pred ciljem

Člani DITT-Jarše na FNT

V ponedeljek 19. 12. 1977 smo v organizaciji DITT-Jarše obiskali tekstilni oddelek fakultete za naravoslovje in tehnologijo. Ekskurzije smo se udeležili predvsem zaposleni v fizikalnih in kemičnih laboratorijih tekstilnih tovarn na področju občine Domžale.

Na fakulteti so nas zelo lepo sprejeli. Imeli smo krajši pogovor s predstojnikom prof. ing. Gregoričem, nakar smo si ogledali študentske laboratorije (ti so namenjeni za praktično delo študentov), kot tudi ostale laboratorije, kjer delajo predvsem diplomantje in asistentje na raznih raziskovalnih nalogah.

Prof. Gregorič nam je najprej povedal o spremembi pri študiju v zadnjih letih. Uvedena je možnost dvoletnega študija (ing.- pridobitev višje izobrazbe) ali štiriletnega študija dipl. ing.- pridobitev visokošolske izobrazbe).

Kandidat, ki želi po dvoletnem višješolskem študiju nadaljevati na drugi stopnji, mora opravljati diferencialne izpite iz posameznih predmetov, ker je pač visokošolski študij obširnejši.

Uvedena je tudi možnost študija ob delu. Študentje, ki študirajo ob delu, imajo razporejena predavanja in vaje v popoldanskem času in ob sobotah. Program enega leta rednega študija, se za študij ob delu razporedi na dve leti.

Dalje smo se pogovarjali o možnostih sodelovanja med fakulteto in proizvodnjo, predvsem v preiskavah tekstilnih materialov, iskanju in preizkušanju nove tehnologije predelave in dodelave tekstilij. Možnosti so precejšnje, saj si posamezne delovne organizacije ne morejo privoščiti dragih aparatov za preizkušanje in raziskave, ki so potem le malo izkoriščeni.

Pod vodstvom asistentov smo si nato ogledali mehanske del — to so dejansko študentske delavnice za praktično delo (predenje, tkanje in pletenje), ter fizikalne in kemične laboratorije.

Opremljenost laboratorijev je dokaj dobra, tako študentovskih, kot tudi ostalih.

Z obiskom smo bili zadovoljni, videli smo nekaj aparatov za analizo — preizkušanje tekstilij, ki bi bili dobrodošli tudi v naših laboratorijih.

dipl. ing. Karolina Puhan

**PRI DELU UPORABLJAJ
PRAVILNO OBUTEVI!**

Proizvodni koledar za leto 1978

Proizvodni koledar nam prikazuje, kako bomo delali v obdobju za katerega je proizvodni koledar sprejet.

Z njim je določeno število delovnih dni, določene so delovne sobote, solidarnostna sobota, proste sobote in prazniki.

Celotno število delovnih dni v letu je osnova za izračun letnih proizvodnih nalog na osnovi obstoječih kapacitet in izkoriščenosti istih.

Število delovnih dni dobimo, da od celotnega števila dni v letu odštejemo nedelje.

npr.: $365 - 53 \text{ nedelj} = 312 \text{ dni}$

Po zakonu o 7-urnem delovniku te dneve pomnožimo s 7 urami = $312 \times 7 = 2184 \text{ ur}$, kar predstavlja z zakonom predpisani letni fond ur. Ker pa delamo v naši DO v 8-urnem delovniku, te ure delimo z 8 in je

$2184 : 8 = 273 \text{ dni}$. Tako dobimo dneve, kateri so plačani. Glede na to, da imamo plačane praznike, moramo od teh dni odšteti še število plačanih praznikov.

To je $273 - 9 = 264 \text{ delovnih dni}$ v letu. K tem dnevom prištetimo še eno solidarnostno soboto in dobimo 265 delovnih dni.

Glede na naš dogovor, da je število plačanih delovnih dni v posameznih mesecih čim bolj enakomerno, najmanj 22 dni in največ 23 dni, je temu primerno potrebno razporediti tudi število delovnih sobot po posameznih mesecih. Pri določanju delovnih sobot se upošteva tudi to, da ne dela vedno ista izmena v dopoldanskem času. V končni obliki mora dati seštevek delovnih dni, delovnih sobot in praznikov 273 plačanih dni.

S koledarjem proizvodnje je lahko tudi časovno določen kolektivni dopust. V tem času kolektivnega dopusta so normalno predvidena večja popravila in remont strojev, katere ni mogoče opraviti v času obratovanja.

Tako nam proizvodni koledar praktično prikazuje planirano koriščenje letnega fonda delovnega časa in že v naprej določa delovne dneve, delovne sobote in kolektivni dopust.

Za leto 1978 je bil koledar proizvodnje izdelan za vse TOZD in organizacijske enote. Prav tako je že planiran kolektivni dopust za posamezne organizacijske enote.

Kolektivni dopusti za posamezne organizacijske enote so planirani kot je prikazano v razporedu:

Mesec	Skupaj dni	Nedelje	Praznik	Delovne sobote	Proste sobote	Delovni dnevi	Plačani dnevi	Opombe
Januar	31	5	2	1	3	21	23	14. I. delovna sobota
Februar	28	4	—	2	2	22	22	11., 18. II. delovni soboti
Marec	31	4	—	1	3	24	23	11. III. solidarnostna sobota
April	30	5	1	2	3	21	22	8., 29. IV. delovni soboti
Maj	31	4	2	—	4	21	23	—
Junij	30	4	—	1	3	23	23	10. VI. delovna sobota
Julij	31	5	1	2	3	22	23	8., 15. VII. delovni soboti
Avgust	31	4	—	—	4	23	23	—
September	30	4	—	2	3	23	23	2., 9. IX. delovni soboti
Oktober	31	5	—	1	3	23	23	14. X. delovna sobota
November	30	4	3	1	3	20	23	11. XI. delovna sobota
December	31	5	—	1	4	22	22	2. XII. redna delovna sobota 9. XII. delo za 29. XII.
Skupaj	365	53	9	14	38	265	273	

$365 - 53 = 312 \times 7 = 2184 : 8 = 273 - 9 = 264 \text{ delovnih dni} + 1 \text{ solidarnostna sobota}$

Kolektivni dopusti v letu 1978

TOZD — KONFEKCIJA JARŠE-RADOMLJE

OE — konfekcija z oddelki:

Mengeš
Mokronog
Peče
Radomlje

Kolektivni dopust:

24. VIII. — vključno 4. VIII. 78 = 10 dni — KD
25. XII. — vključno 28. XII. 78 = 4 dni — KD

OE — težka konf.: 17. VII.—vključno 11. VIII. 78

OE dela v eni izmeni, ena izmena koristi dopust.

25. XII.—vključno 28. XII. 78 = 4 dni — KD

Kolektivni dopust koristita obe izmeni.

OE — kov. konstr.: 17. VII.—vključno 11. VIII. 78

OE dela v eni izmeni, ena izmena koristi dopust.

25. XII.—vključno 28. XII. 78 = 4 dni — KD

Kolektivni dopust koristita obe izmeni.

TOZD PROIZVODNJA SINTETIČNIH TKANIN:

OE — predilnica: 29. V.—vključno 2. VI. 78 = 5 dni — KD

25. XII.—vključno 28. XII. 78 = 4 dni — KD

OE — tkalnica: 25. XII.—vključno 28. XII. 78 = 4 dni — KD

OE — oplemenit.: 24. VII.—vključno 28. VII. 78 = 4 dni — KD

25. XII.—vključno 28. XII. 78 = 4 dni — KD

V obeh terminih kolektivnega dopusta je predviden remont ARTOS stroja.

Šef tehničnega sektorja:
ing. Franc Jeraj



Dobri dedek Mraz je imel skromna darila le za otroke OOS Konfekcija in OOS Restavracija

iz dela samoupravnih organov

Na samoupravnih centrih oz. zborih delavcev v dneh od 16. 12. do 20. 12. 1977 so bili v javni obravnavi in sprejemu naslednji samoupravni sporazumi oz. vprašanja in predlogi:

Sprejeti so bili:

— samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih med združenimi TOZD in DSSS

(cit. sporazum je bil sprejet na vseh zborih delavcev v združenih TOZD in DSSS)

— samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke ter za skupno porabo TOZD in DSSS (sporazum je bil sprejet na vseh zborih delavcev v združenih TOZD in DSSS)

— pravilnik o razporejanju čistega dohodka (omenjeni pravilnik sprejme na osnovi javne obravnave organ upravljanja, v dneh od 16. do 20. 12. pa je bil sprejet na zboru delavcev samo v TOZD restavracija in TOZD Industrijska prodajalna)

— samoupravni sporazum o urejanju razmerij pri pridobivanju skupnega prihodka med TOZD Proizvodnja in TOZD Konfekcija na eni strani in TOZD Industrijska prodajalna na drugi strani (sporazum se sprejme

na osnovi javne obravnave na organu upravljanja, 16. 20. pa ga je sprejel zbor delavcev v TOZD Industrijska prodajalna)

— predlog prevzema osnovne šole v Mokronogu in adaptacija iste v proizvodne namene (predlog je bil sprejet, odločali pa so samo na zborih delavcev v TOZD Konfekcija)

— na zborih delavcev v TOZD Konfekcija so sprejeli tudi naslednje predloge:

— predlog evidentiranja osnovnih sredstev izven uporabe

— predlog odpisa šivalnega stroja

— predlog odpisa materiala in embalaže (stare zaloge)

— predlog odpisa drobnega inventarja.

V javni obravnavi pa so bili v istih dneh naslednji predlogi oz. vprašanja:

— pravilnik o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohoke in skupno porabo (v obravnavi na zborih delavcev v vseh združenih TOZD in DSSS, pravilnik se je sprejemal na referendumu)

— pravilnik o razporejanju čistega dohodka (v obravnavi na zborih delavcev v TOZD in DSSS, razen v Industrijski prodajalni in TOZD Restavraciji kjer je bil pravilnik tudi že sprejet)

— samo na zborih delavcev v TOZD Proizvodnja in TOZD Konfekcija so bili v obravnavi:

— samoupravni sporazum o združevanju v poslovno skupnost (predlog cit. sporazuma je bil sprejet na referendumu)

— samoupravni sporazum o trajnem poslovnem sodelovanju pri ustvarjanju trajnega skupnega dohodka s prometno organizacijo Unitek, Ljubljana (navedeni sporazum sprejme organ upravljanja)

— samoupravni sporazum o urejanju razmerij pri pridobivanju skupnega prihodka med TOZD Proizvodnja in TOZD Konfekcija na eni strani in TOZD Industrijska prodajalna na drugi strani (cit. sporazum sprejme organ upravljanja)

— samoupravni sporazum o urejanju razmerij pri pridobivanju skupnega dohodka med TOZD Proizvodnja in TOZD Konfekcija (sporazum sprejme organ upravljanja)

V TOZD Proizvodnja in TOZD Restavracija pa so na zborih delavcev obravnavali tudi predlog prenosa dvorane in počitniške hišice v Izoli iz sredstev sklada skupne porabe TOZD Proizvodnja med osnovna sredstva TOZD Restavracija. O predlogu pa so odločali delavci na referendumu.

Matjaž Pavlin

REZULTATI GLASOVANJA NA REFERENDUMIH DNE 22. 12. 1977

Nadaljevanje s 1. str.

upravičencev so 403 glasovali za navedeni sporazum), v TOZD Konfekcija z 79 % večino glasov (186 prisotnih, 173 za), v TOZD Vzdrževanje z 75 % večino glasov (77 prisotnih, 63 za), v TOZD Restavracija z 87 % večino glasov (21 prisotnih, 20 za), v TOZD Industrijska prodajalna z 75 % večino glasov (12 volili, 12 za) in v DSSS z 77 % večino glasov (135 volili, 129 za).

Statuti TOZD in DSSS

so bili sprejeti: v TOZD Proizvodnja z 56 % večino glasov (od 451 volilcev, 384 glasovi za), v TOZD Konfekcija z 79 % večino glasov (od 186 volilcev, 173 glasovi za), v TOZD Vzdrževanje z 76 % večino glasov (od 77 volilcev, 64 glasov za), v TOZD Restavracija z 78 % večino glasov (od 21 volilcev, 18 glasov za), v TOZD Industrijska prodajalna z 75 % večino glasov (od 12 volilcev 12 glasov za) in v DSSS z 78 % večino glasov (od 135 volilcev, 131 glasovi za).

Predlog pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v TOZD in DSSS

Pravilniki so bili na referendumu sprejeti: v TOZD Proizvodnja z 61 %



Referendum v Tkalnici

večino glasov (414 glasov za), v TOZD Konfekcija z 79 % večino glasov (173 glasov za), v TOZD Vzdrževanje z 86 % večino glasov (72 glasov za), v TOZD Restavracija z 91 % večino glasov (21 glasov), v TOZD Industrijska prodajalna z 75 % večino glasov (12 glasov za) in v DSSS z 76 % večino glasov (128 glasov za).

Predlog samoupravnega sporazuma o združevanju v poslovno skupnost tekstilne industrije

je bil na referendumu le v TOZD Proizvodnja in TOZD Konfekcija in bil sprejet: v TOZD Proizvodnja z

55 % večino glasov (377 glasov za) in v TOZD Konfekcija z 79 % večino glasov (172 glasov za).

Predlog prenosa dvorane in počitniške hišice v Izoli iz sredstev sklada skupne porabe TOZD Proizvodnja med osnovna sredstva TOZD Restavracija

ni bil sprejet. Predlog je bil sprejet v TOZD Restavracija z 57 % večino glasov, vendar pa ni bil sprejet v TOZD Proizvodnja, kjer se je za prenos odločilo le 44 % zaposlenih.

Matjaž Pavlin

Otvoritev razstave glasil OZD v Lescah

Ob tridesetletnici izhajanja tovarniških glasil je bila v Tovarni verig v Lescah 22. decembra letos otvoritev razstave glasil OZD ter prvo srečanje organizatorjev obveščanja in novinarjev v OZD.

Razstavo je otvoril predsednik republiškega sveta ZSS Janez Barborič, ki je visoko ocenil družbenopolitično vlogo glasil OZD kot množičnega medija obveščanja.



Pet nagrajenih glasil: PTT NOVICE, NOVA PROGA, ZELEZAR, OBZORNIK TRIGLAV in HMEZAD

Srečanju je prisostvoval tudi sekretar izvršnega komiteja predsedstva CK ZKJ Todo Kurtović, ki je v uvodnem delu tridnevnega seminarja za novinarje tovarniških glasil govoril o aktualnih družbenopolitičnih vprašanjih in vlogi glasil OZD, in pa sekretar IK predsedstva CK ZKS Franc Šetinc.

Po govoru je predsednik RS ZSS Janez Barborič podelil priznanja petim glasilom organizacij združenega dela.

Priznanja so dobili: **HMEZAD** — glasilo istoimenskega kombinata v Žalcu izhaja že 32 let, pa tudi v stari Jugoslaviji je od leta 1929 osveščalo hmeljarje. Mesečno izide v 4500 izvodih.

NOVA PROGA — glasilo železničarjev Slovenije in Istre izhaja od leta 1946 desetdnevno v 20 tisoč izvodih. Tudi to glasilo ima predvojno tradicijo.

OBZORNIK — glasilo zavarovalne skupnosti »Triglav« izhaja od leta 1946 z različnimi naslovi, mesečno v 4000 izvodih.

PTT NOVICE — glasilo združenih PTT organizacij Slovenije, izhajajo od 1947. leta kot štirinajstdnevnik v 8500 izvodih.

ZELEZAR — tednik delovnega kolektiva jeseniške železarne in izhaja v 10.000 izvodih.

Med razstavljenimi glasil je bil tudi naš Konoplan.

Urednica



Delavci Konfekcije so veselo zaključili delo zadnjega delovnega dne lanskega leta

Kruta usoda pa je hotela, da dvoje mladih življenj ne bo več med njimi v modernih delovnih prostorih v Radomljah, v katere se bodo spomladi selili

V RADOMLJAH — ZGODAJ SPOMLADI

Delavci konfekcije s ceradnim oddelkom in kovinskimi konstrukcijami se bodo v nove delovne prostore v Radomljah preselili zgodaj spomladi, čeprav smo selitev pričakovali že nekoliko prej.

Delovni prostori namreč še niso povsem pripravljeni za vselitev. Tudi zunanja dela še niso zaključena, vendar smo to pričakovali in predvidevali, da se bo urejevanje okolice nekoliko zavleklo oz. preložilo v toplejše dni novega leta.

Delavci pričakujejo selitev z mešanimi občutki — veselijo se novih, modernih prostorov, kjer bo delo vsekakor lažje opravljati, po drugi strani pa jih skrbi prevoz na delovno mesto, ki je prepuščen lastni iznajdljivosti. Dogovarjanje z nekaterimi DO, ki skrbijo za linijski prevoz delavcev še niso povsem obrodila sadov.

Več uspeha je upati po 1. 6. 1978, ko bodo prišli v veljavo novi vozni redi.

Kljub temu so delavci konfekcije v vselem vzdušju zaključili zadnji delovni dan lanskega leta.

Urednica

Ni slučaj, da je tokrat razgovor Konoplana potekal v TOZD Industrijska prodajalna. Pred novoletnimi prazniki imamo vsi veliko dela, najbrž pa so v naši prodajalni med najbolj obremenjenimi. Tov. Marija Maleževa, s katero sem se pogovarjala, vodi prodajalno že 7 let, vodja TOZD pa je od njenega nastanka.



Novoletno okrašeni izložbi pred našo industrijsko prodajalno

Ob praznikih ljudje vedno mrzlično nakupujemo, zlasti pa ob novoletnih. Tudi naša industrijska prodajalna ima te dni veliko prometa.

Tov. Maleževa, česa največ prodate?

Zdaleč gredo najbolj v prodajo rustikalne zaves. Vsi, ki jih kupujejo vedo, da so praktične in enostavne za vzdrževanje, da prepuščajo veliko svetlobe, grobi videz zaves pa zlasti pristaja v modernih stanovanjih.

Potreba pa se kaže tudi po zavesah z drobnim tiskanim vzorcem, saj vsi kupci, zlasti starejši ljudje, težko sprejemajo novosti. Razen tega vsi nimajo velikih, modernih stanovanj z velikimi okni in taki se raje odločajo za to drugo vrsto zaves; če hočemo kupcu in njegovemu povpraševanju res ustreči, moramo misliti tudi na večjo izbiro takih zaves.

So v prodaji tudi že artikli iz letošnje kolekcije?

So. Nova kolekcija je lepa, kupci pa pogrešajo določene barve npr. zeleno ali blege, ki je sploh najbolj iskana in jih še nimamo na izbiro. V prodaji so sedaj zaves s karo vzorci, po katerih je bilo tudi povpraševanje.

Lahko se pohvalimo z veliko izbiro prtov. V prodaji so prtji v več različ-

čnih dimenzijah, (tudi okrogli) od 130 cm do 3 m. Naročam pa jih tudi po metrih — za izredne dolžine. Okrogel prt je bil vedno zelo iskan in sedaj smo zlasti kupcu zadostili z večjim okroglim prtom — 160 cm premera.

Kako pa gredo v prodajo naši šotori, zlasti pa sedaj z novoletnim popustom na ceno?

Šotore smo dobro prodajali celo leto (3000 kom), prav tako prigrade za prikolice. Ker pa smo jih proti koncu poletne sezone dobili še precej v prodajo, jih je nekaj od teh še ostalo. Desetprocentno znižanje cene ob Novem letu lahko kupcu veliko pomeni, če računa, da bo v novi sezoni verjetno prišlo zaradi podražitev materialov, do povišanja cen novih izdelkov.

Do sedaj smo jih prodali že 50 % in smo s tem rezultatom prav zadovoljni, saj sredi zime prodajati šotore ni lahko. Ponavadi se v tem času kupci težje odločijo za tak strošek.

Vemo, da ima več naših obratov ali TOZD kadrovske težave. Tudi vaša TOZD je maloštevilna, kljub temu pa dosegate lepe rezultate. Kaj bi povedali o tem?

Res je, čeprav je naša TOZD majhna — vedno je po malem problem

delovne sile — smo zadovoljni z rezultati, ki jih dosegamo. Veste, pri nas so zaposlene večinoma mlade ženske, ki so zaradi majhnih otrok večkrat v bolniškem staležu. Cez celo leto je 1/3 delavk odsotna. Kljub tem težavam dobro delamo, vsaka je izredno odgovorna, pridna in sposobna in kadar dela res dela, pa naj bo prodajalka ali pa konfektionarka zaves.

V oktobru je bila obletnica otvoritve naše prodajalne?

Da, letos je v oktobru bilo 8 let, kar imamo industrijsko prodajalno. V osmih letih se pozna napredek naše tovarne tudi v naši trgovini. Vsi smo lahko zadovoljni z naraščajočim prometom. Zlasti mislim, da je naša industrijska prodajalna mnogo pripomogla, da gre vse blago sproti v prodajo — celo slabše kvalitete in se ne kopiči v skladišču.

V prvem letu poslovanja je bil letni promet 3000 din, v letošnjem letu pa ga bomo naredili za 30000 dinarjev.

V začetku smo bile samo 3 prodajalke. Danes imamo 10 prodajalk in pet šivilj ter korespondenta-fakturista. Zaves smo začeli konficionirati pred petimi leti, ko je to delo opravljala le ena šivilja.

Mislim, da kupcu zelo ustrežemo, ko lahko zaveso kupi izdelano. Izbrati mora le blago in nam povedati mere, vse ostalo pa uredimo mi. S tem mu lahko prihranimo veliko časa in slabe volje, saj vemo, da tista gospodinja, ki sama nima možnosti zaves skrojiti in sešiti, težko dobi šiviljo, ki bi se s tem ukvarjala.

Z ozirom na povečavo prometa bo treba misliti na povečavo prostora industrijske prodajalne. Zlasti je pretesen del, v katerem prodajamo artikle s popustom na kvaliteto. Prav kmalu to investicijo seveda ne moremo pričakovati, glede na to, da bomo sedaj usposobili trgovino v Beogradu, ki bo tudi pripomogla k povečavi prometa naše TOZD.

Kako se delavci TOZD industrijske prodajalne vključujete v delo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij glede na to, da vas je malo in glede na naravo vašega dela?

Sporazumevanje in informiranje je prav zato, ker nas je malo veliko lažje. Vsi smo en zbor, ena OO sindikata. Ker nas je malo, se sestankov izven naše TOZD udeležujemo tako, da nekdo (glede na trenutne možnosti vedno zastopa našo TOZD. Tako smo vedno na tekočem. Popoldanska in dopoldanska izmena se srečujeta od 13.—14. ure in imata v tem času možnost medsebojnega informiranja, v tem času tudi sklicujemo naše se-

Elektronska obdelava podatkov pri nas

V decembru preteklega leta je minilo šest let, odkar smo dobili v najem računalnik poznane ameriške firme IBM. Za tiste čase zelo moderen računalnik iz družine sistemov 3 je pomenil za našo delovno organizacijo velik korak naprej na področju pisarniško-upravnega poslovanja.

Zelo enostavno je namreč ugotoviti, da smo v proizvodnih delovnih organizacijah več desetletij modernizirali in ponekod že povsem avtomatizirali proizvodno strojno opremo, da pa smo skoraj povsod povsem zanemarili tehničen napredek pri delih, ki pomenijo pripravo, spremljanje in obračun proizvodne dejavnosti oz. nasploh pri administrativnem delu, kjer je že naveden seštevalni stroj predstavljal pravo razkošje.

Naš računalnik je imel za takratne potrebe zadostne kapacitete, zato smo pričeli na njem obdelovati kopicu podatkov za domače potrebe, nekaj pa tudi za domžalsko davčno upravo in trgovsko podjetje Napredak.

Zahteve po podatkih pa so bile iz dneva v dan večje, tako da smo v sodelovanju z uporabniki kmalu razširili in kvalitežno predelali vse dotedanje obdelave s področja materialno-blagovnega poslovanja, obračuna osebnih dohodkov in osnovnih sredstev.

Danes lahko ugotovimo, da smo si v teh letih ustvarili obsežno banko podatkov, saj npr. v tzv. proizvodno-komercialno-računovodski aplikaciji vodimo zaloge skoraj vseh skladišč, obdelujemo saldakonte kupcev in dobaviteljev, podatke o sestavi in delovnih operacijah za velik del naših izdelkov itd. Obračunu osebnih dohodkov pa smo že pred leti priključili kadrovske evidenco, katalog delovnih mest oz. nalog, obračun potrošniških posojil in prispevkov in drugo, tako da sama plačilna vrečka



Uporabnik neposredno komunicira z računalnikom

predstavlja le zelo majhen del teh obdelav.

Zaradi neprestanega večanja števila vseh vrst podatkov pa so kapacitete računalnikovega spomina dokončno izkoriščene, kar povzroča računskemu centru velike probleme, ki jih ni možno odpraviti niti z delom v treh izmenah. Računalnik je premajhen!

Zahteve uporabnikov so vsak dan večje tudi glede ažurnosti podatkov. Problem hitre obdelave smo rešili in še rešujemo v mejah možnosti najtega računalnika. Podatke obdelujemo lahko le tako, da jih na nekem mestu (npr. v skladišču) zapišemo na ustrezen obrazec, ki ga je treba še pravilno šifrirati, tako obrazec zlučujemo na kartice, na računalniku kontroliramo in, če so podatki logično pravilni, zapišemo na magnetni disk. Ta del obdelave traja od nekaj ur do (izjemoma) nekaj dni in predstavlja nepremostljivo oviro za res ažurne podatke. Na računalnikovem disku zapisani podatki pa še niso dostopni nikomur. Zato v večernih in nočnih urah izpisujemo in zjutraj dostavljamo uporabnikom v obliki raznih (pre)debelih list vsakovrstne podatke, ki so — na žalost — od večera, kar pa npr. pri vodenju proizvodnega procesa pogosto ne zadostuje.

Rešitev tega problema nam nudi edino v zadnjih letih razvita daljinska obdelava podatkov, ki omogoča takojšen (neposreden) zapis podatka v računalniški spomin, ta isti podatek pa bi bilo možno prebrati že naslednjo sekundo na računalniškem

ekranu v kateremkoli drugem delu naše delovne organizacije.

Mislím, da lahko skupno ugotovimo, da je ravno tak način obdelave tisto, kar potrebujemo in da moramo v letošnjem letu zastaviti vse sile, da čimprej nabavimo računalnik, kakršnega za uspešno poslovanje vseh naših TOZD potrebujemo. Problem uvoza računalnikov pa nam je gotovo vsem poznan!

Branko Novak, dipl. ing.

Naš razgovor

stanke in podobno. Podobne probleme pa rešujemo tudi od 6.—7. ure zjutraj, torej v času preden začnemo z delom v prodajalni.

Kaj si želite v novem letu?

Največja naša želja in cilj je, da bi ohranili, če ne povečali promet v naši TOZD; da bi kupcu kar najbolj ustregli, kar bomo lahko razbrali iz tega, če bo večkrat in ne le enkrat obiskal našo prodajalno — če bo postal naš redni odjemalec.

Urednica

NI NESREČE BREZ VZROKA!



Varstvo pri delu

Poleg ugotavljanja različnih kazalcev poslovanja v preteklem obdobju kot so produktivnost, proizvodnost, ekonomičnost poslovanja itd. je potrebno ugotoviti tudi, s kakšnimi nevarnostmi za zdravje in poškodbe nas samih smo se pri delu srečevali za dosegljive zgoraj navedenih delovnih rezultatov.

Iz statističnih podatkov je razvidno, da je bilo v preteklem obdobju v vsej delovni organizaciji 62 nesreč pri delu, kar je 14 manj kot leto poprej. Od tega jih je bilo 17 na poti na delo. Vse nesreče so bile lažje za razliko od prejšnjih let, ko smo imeli vsako leto nekaj težjih nesreč pri delu. Zaradi nesreč v zvezi z delom je bilo izgubljenih 596 delovnih dni. Samo zaradi nesreč na poti pa je bilo izgubljenih 279 delovnih dni. Iz tega vidimo, da je skoraj polovica izgubljenih delovnih dni bilo zaradi nesreč na poti na delo ali z dela domov. Da so nesreče na poti

resnejše in poškodbe težje, nam pove tudi podatek, da traja zdravljenje poškodbe zaradi ene nesreče v DO v povprečju 6 delovnih dni, zdravilneje zaradi nesreče na poti pa 16 delovnih dni.

Zaradi nesreč je bilo največ poškodb na prstih rok in nog, dalje poškodbe na dlaneh in ostalih delih rok in nog. Razveseljivo je dejstvo, da ni bilo nobene poškodbe na očeh, kar je rezultat doslednejše uporabe zaščitnih naočnikov in ščitnikov za obraz.

Med vzroki, zakaj je še vedno preveč manjših nesreč pri delu, kot so: vbodi, vrezi, odrgnine, zmečkanine, praske ipd., je na prvem mestu neuporaba raznih gumijastih ali usnjenih zaščitnih rokavic pri nevarnih delih. Nadalje je vzrok za nesreče tudi neuporaba pravilne obutve. Nesreče pa se dogajajo tudi: zaradi nezadostnega poučevanja zaposlenih s strani vodij dela o varnem in pra-

vilnem načinu opravljanja dela pri stroju, z delovno pripravo, pri raznih transportih in ostalih nevarnih delih. To poučevanje mora biti za vodje dela stalna vsakodnevna skrb kot je potrebna vsakodnevna skrb za uspešno doseganje proizvodnje in kvalitete izdelkov.

Z izboljšanjem delovnih pogojev v zadnjih letih, kot so: zadostna razsvetljava, odprava zaprašenosti, primerna temperatura in vlaga, zamenjava škodljivih snovi z manj nevarnimi škodljivimi je bila preprečena marsikatera nesreča ali zdravstvena okvara.

Skrb nas vseh pa je, da zagotovimo tako varno delovno okolje in tako varne delovne razmere, da ob normalni pazljivosti ter strokovni in delovni sposobnosti delavcev do telesnih poškodb in zdravstvenih okvar sploh ne bi prišlo.

Ing. Brane Zupan

Akcija „Našo obrambo v vsako družino“

Uredništvo revije Naša obramba organizira akcijo »Naša obramba v vsako družino«.

V kratkem bodo začeli obiskovati družine po vsej Sloveniji posamezni poverjeniki Naše obrambe in skušali pridobiti čimveč novih naročnikov.

In kaj sta o obrambni vzgoji povedala predsednik sveta revije Danijel Lepin in predsednik RO ZRVS Slovenije Slavko Korbar?

Obrambna vzgoja in usposabljanje je eden najpomembnejših elementov obrambnih priprav. V skladu z določbami zveznega in republiškega zakona o ljudski obrambi ter zakona o vojaški obveznosti je z obveznim obrambnim poukom in usposabljanjem zajeto praktično vse prebivalstvo od učencev višjih razredov osnovnih šol do 60 let starih občanov. Pouk in usposabljanje potekata na sistemu obrambne vzgoje in izobraževanja, katerih nosilci so JLA, republiški štab za TO, republiški sekretariat za ljudsko obrambo, republiški sekretariat za notranje zadeve, zveza rezervnih vojaških starešin, zavod za šolstvo SRS ter drugi organi in organizacije.

Za obrambno usposabljanje uporabljajo razne oblike dela (predavanja, seminarji, tečajji, vaje, itd.), ki sicer zagotavljajo fizično navzočnost obveznikov pri pouku in omogočajo njihovo usposabljanje za opravljanje konkretnih zadolžitvev, predvsem v primeru vojne; toda po drugi strani imajo te oblike tudi nekatere pomanjkljivosti.

Pouk obrambnega usposabljanja je mogoče uspešno dopolniti z načrtnim izkoriščanjem obrambno-vzgojnega tiska, predvsem pa revije »Naša obramba«. Revijo izdajajo nosilci obvezne obrambne vzgoje in usposabljanja v republiki in nekateri družbenopolitične organizacije. Vsebina »Naše obrambe« je povsem usklajena z ustreznimi programi obrambnega pouka in usposabljanja in jih dopolnjuje zlasti z gradivom ki se nanaša na idejnopolitično vzgojo in marksistično izobraževanje, na usposabljanje bralcev za udeleževanje v najrazličnejših vzgojnih okoliščinah, na problematiko družbene samozaščite, na izkušnje iz konkretnega dela pri obrambnih pripravah v bazi, na seznanjanje bralcev o JLA in vojaških poklicih, na izkušnje iz NOB in drugih osvobodilnih vojn itd.

Prednost Naše obrambe je tudi v tem, da izhaja mesečno in tako vzdržuje stalne stike z bralci, da ima že zdaj naklado 100.000 izvodov in s tem daje možnost za individualno obrambno usposabljanje velikega števila tako naročnikov kot njihovih družinskih članov, in da letno prinaša okoli 2500 tipkanih strani najrazličnejšega obrambno-

strokovnega in idejno-političnega gradiva.

Prav zato je Naša obramba že vseh devet let, kar izhaja, učni pripomoček pri pouku rezervnih vojaških starešin prek ZRVS, v zadnjem času pa tudi pri pouku pripadnikov teritorialne obrambe in milice. Obvezniki pouka proučujejo ustrezne članke individualno, enkrat na leto pa se tako pridobljeno znanje RVS preverja na izpitih, medtem ko se jim čas, ki so ga porabili za individualno proučevanje v Naši obrambi objavljenega in z ustreznim programom predvidenega gradiva, prizna za vojaško vajo.

Rezultati, ki so bili do zdaj doseženi, kažejo na nujnost, da to obliko obrambnega usposabljanja uporabljamo pri vseh obrambno-vzgojnih programih, kar pa bo v celoti in najsmotrneje uresničeno takrat, ko bo Našo obrambo prejemale vsaka družina. Akcija »Našo obrambo v vsako družino« je pomemben prispevek k podružabljanju ljudske obrambe in družbene samozaščite, saj omogoča neposredne stike med delovnim človekom in občanom ter za obrambno vzgojo in priprave odgovornimi družbenimi dejavniki.

**MISLI NA VARNOST!
SKRBI ZA VARNOST!**

Športna srečanja »25 let Jugotekstil – Impex«

V počastitev jubilejnega leta JUGOTEKSTIL — IMPEX, so bila razpisana tekmovanja v tako imenovanih »malih športih« in to kegljanje, šah, namizni tenis, ženske in mali nogomet. Povabili so vse boljše partnerje Impexa z območja Ljubljane in bližnje okolice. Odziv je bil zelo zadovoljiv, kar kaže na potrebo po takšnih srečanjih, zato ni čudno, da se je na srečanjih večkrat poudarjala misel o granizaciji letnih športnih iger za tekstilne delavce SRS, saj je to nemara edina močnejša gospodarska dejavnost, ki teh še nima.

Vsa tekmovanja so se odvijala skozi ves mesec november, razen srečanj v malem nogometu, katerega niso uspeli speljati iz objektivnih razlogov. Ta srečanja bi zaradi vremenskih pogojev morala biti v primernih dvoranah, te pa zaradi zasedenosti niso uspeli dobiti.

Naša sindikalna organizacija je prijavila ekipe za vse razpisane panoge tekmovanja. Razveseljivo je, da so naši športniki tudi na tem tekmovanju dokazali, da niso kar tako od muh, saj so v skupnem plasmanu zasedli prvo mesto in s tem lični pokal, ki je bil podeljen na slavnostni seji delavskega sveta Jugotekstil — Impexa, v trajno last.

Naša ekipa je imela 4 srečanja v šahu, 5 srečanj v namiznem tenisu, 3 srečanja v namiznem tenisu ženske ter kegljanje v panogi 6 × 100

REZULTATI:

ŠAH

Induplati — Julon 1 : 4
 Induplati — Pletenina 3 : 2
 Induplati — Rašica 2,5 : 2,5
 Induplati — Jugotekstil 1,5 : 3,5

Vrstni red:

1. Julon	16,5 točk
2. Pletenina	10 točk
3. Rašica	8 točk
4. Jugotekstil	8 točk
5. Induplati	7,5 točk

Pripomnim naj samo, da je v šahu naša ekipa tekmovala samo s 4 igralci, zato je tudi rezultat slabši.

KEGLJANJE:

panoga: 6 × 100 — moški

Vrstni red ekip:

1. Induplati	2391 kegljev
2. Pletenina	2383 kegljev
3. Dekorativna	2354 kegljev
4. Rašica	2316 kegljev
5. Julon	2302 kegljev
6. Jugotekstil	1848 kegljev

(samo 5 članov)

Rezultati najboljših posameznikov:

- ANDROMAKO Daniel (Induplati) 439 podrtih kegljev
- DERMOTA Vinko (Pletenina) 429 podrtih kegljev
- KONDIČ Vojislav (Julon) 426 podrtih kegljev



Priznanja športni ekipi Induplati za osvojitve enega I., enega II. in enega III. mesta, kar je doprineslo I. mesto v skupnem plasmanu na športnem srečanju ob 25-letnici Jugotekstila

NAMIZNI TENIS:

moški

Induplati — Rašica 5 : 2
 Induplati — Julon 5 : 0
 Induplati — Pletenina 5 : 0
 Induplati — Jugotekstil II 5 : 2
 Induplati — Jugotekstil I 4 : 5

Vrstni red:

- Jugotekstil I
- Induplati
- Jugotekstil II
- Rašica
- Julon
- Pletenina

ženske

Induplati — Jugotekstil 2 : 5
 Induplati — Rašica 3 : 5
 Induplati — Julon 5 : 0

Vrstni red:

- Rašica
- Jugotekstil
- Induplati
- Julon

VRSTNI RED EKIP V SKUPNEM PLASMANU JE NASLEDNJI:

1. INDUPLATI	13 točk
2. RAŠICA	13 točk
3. JUGOTEKSTIL-IMPEX	11 točk
4. JULON	10 točk
5. PLETENINA	10 točk
6. DEKORATIVNA	4 točk

Kako so bile ekipe izenačene lahko vidimo iz skupno osvojenih točk, ki niso dale takoj rezultata. Le osvojitve enega prvega, enega drugega in enega tretjega mesta, je doprineslo, da smo osvojili prvo mesto v skupnem plasmanu.

Vsem tekmovalcem iskreno čestitamo za dosežene rezultate.

Rajko Kavčič

Tekmovanje za prehodni pokal „Jana“

V sklopu IV. tekmovalne skupine ljubljanske kegljaške podzveze je žensko kegljaško društvo »Jana« iz Medvod organiziralo tekmovanje za prehodni pokal društva.

Tekmovanja se je udeležilo več ekip in sicer: Jana, Color, Kamnik, Tkalnica Vižmarje, Rašica, Donit in Jarše. Tekmovalo se je v disciplini 100 lučajev mešano, število udeležencev pa je bilo prosto. Vseh tekmovalk je bilo 37. Prvo mesto je zasedla tekmovalka Kamnika ter si s tem priborila pokal in zlato medaljo (408 kegljev). Drugo mesto je zasedla tekmovalka »Jane«, tretje pa spet tekmovalka iz Kamnika.

Naše kegljačice so dosegle sledeče rezultate:

Gorjan Mija	367 kegljev
Maravič Vesna	351 kegljev
Kavčič Mirjana	302 keglja
Marolt Darinka	281 kegljev
Zajec Fanika	277 kegljev
Sitar Minka	267 kegljev

Uvrstitev naših tekmovalk ni bila najboljša, ker je rekonstrukcija našega kegljišča onemogočila redne treninge. Ker pa je Zveza telesno kulturnih organizacij Domžale ukini-la plačevanje kegljišča, društvo pa nima zadosti finančnih sredstev, smo ure treninga znižali na zmožnost plačevanja kluba. Zato je tudi nadaljni napredek kegljaškega društva Partizan Jarše vprašljiv.

Vesna Maravič

Slovo od Tatjane, Bernarde in Majde

V petek, 30. decembra zvečer so se mladinci in mladinke iz Induplati namenili skupno proslaviti prihod Novega leta. Da bi imeli vsi enako daleč, so se odločili, da bo srečanje v Moravčah. Priprave na to slavo in začetek je potekalo kot predvideno. Za potnice v fičko, katerega je vozil Franc Stare (20) tkalski mojster, se je vse končalo nedaleč od Krtine. V ovinku se je vanje čelno zadel voznik Rode iz Rov. Pri silovitem trčenju se je Staretov fičko vnel. V grozljivem okolju so umrle:

Tatjana Kuhar, 20, delavka v konfekciji

Bernarda Mikula, 20, delavka v predilnici in

Majda Dacinger, 18, delavka v konfekciji.

Vest o hudi nesreči je šla hitro od ust do ust. Za mnoge so bili prav za to letošnji novoletni prazniki vse prej kot veseli.

O žrtvah te sodobne morije bi lahko zapisali veliko lepega in pohvalnega. Bile so vzorne delavke, odlično so izpolnjevale svoje delovne naloge ter sodelovale v prostem času v mladinski organizaciji in bile aktivne gasilke.

Slednje omenjamo zato, ker se je usoda z njihovimi življenji tako kruto poigrala, saj sta dve umrli ravno v ubijajočem ognju. Kako negotovo je vendar naše življenje. Zgodi se, kar najmanj pričakujemo.

K pogrebu, ki je bil v ponedeljek, 2. januarja ob 15. uri na pokopališču v Mengšu, je prišlo blizu 2000 sodelavcev, znancev, someščanov in seveda svojcev pokojnih.

Tri bele krste so pred pogrebom stražili mladinci in gasilci. V imenu družbenih in političnih organizacij ter za celotni kolektiv Induplati je imel poslovilni govor namestnik sekretarja OO ZKS Induplati, tovariš Janez Hafner. Iz njegovega govora velja ponoviti misel, ki se je glasila: »Želimo, da bi se ljudje streznili in uvideli, da je mladini namenjen jutrišnji dan in ne prostor na pokopališču!«

Ob zvokih žalne koračnice so nato ponesli bele krste na zadnjo pot, ki je bila za vse tri tako kratka. Ena ob drugi so našle kraj svojega zadnjega počitka, kakor so skupaj tudi umrle.

Težko bi iz množice izluščil takšne, ki so temu zadnjemu slovesu prisostvovali ravnodušno. Novoletno veselje in razposajenost je tokrat zamenjala žalost. Vsako slovo je težko. Veliko cvetja, ki so ga poklonili pokojnicam znanci in sodelavci pove, da je bilo sočutje izraženo v edini možni obliki. Z belimi rožami so zakrili njihove gomile.

Ko bomo kasneje prebirali te vrstice, bo spomin na ta žalostni dogodek še vedno nepozabljen. Sklenimo te vrstice s tem, da bomo Majdo, Bernardo in Tatjano ohranili v lepem spominu.



Mladinke in mladinci ter drugi delavci naše delovne organizacije so ponesli množico cvetja ponesrečenim sodelavkam na zadnjo pot

TOZD Industrijska prodajalna želi vsem članom naše DO in vsem svojim kupcem zdravo in uspešno novo leto 1978.

Ob Novem letu smo Induplati prejeli veliko voščil naših nekdanjih delavcev, upokojenecv, poslovnih sodelavcev in delovnih organizacij. Za voščila se toplo zahvaljujemo.

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi naše mame

MARIJE BRODNIK

se iskreno zahvaljujema za izraze sožalja, podarjeno cvetje in denarno pomoč vsem sodelavkam in sodelavcem Slamnika Mengeš ter sukalnice in pripravljavnice Induplati.

Žalujoči hčerki
Marija Oštir in Cirila Kovač

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

MARTINA OBLAKA

se zahvaljujem sodelavkam iz Mokronoga za denarno pomoč.

Hči Milena Slak

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame se vsem sodelavkam in sodelavcem iz predilnice iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, izrečena sožalja in za spremstvo na njeni zadnji poti.

Hčerka Ančka Rahne

obvestila iz kadrovske službe

TOZD PROIZVODNJA

Vstopi:

1. Šuštar Anton, not. transp v tkal., vstopil 12. 12. 1977,
2. Narobe Zlatko, kov. konstr. vstopil 26. 12. 1977.

Izstopi:

1. Krampelj Vinko, mazač strojev, upokojen 30. 11. 1977,
2. Ilija Ivanka, del. v konfekciji, inval. upok. dne 14. 12. 1977.

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Izstopi:

1. Mešič Sudka, čist. prostorov, izstopila na lastno željo 6. 12. 1977,
2. Cotman Gabriela, kalk. in cene, izstopila na last. željo 15. 12. 1977,
3. Peterka Anton, stroj. ključavničar, izstopil na last. željo 31. 12. 1977.

POROČILI SO SE:

- FORJAN Ivka, tkalka in RADIČ Novica, oplemen.,
MAROLT Frančiška, šivilja v Pečah poročena LEŠNJAK.

Iskreno čestitamo!

POROČILO O GIBANJU OD ZA NOVEMBER 1977

Vrednost točke za november je bila izplačana v isti višini kot v preteklih mesecih.

Menjajoči del OD za november je bil izplačan v višini:

R-D-Z za TOZD Proizvodnjo in DSSS je znašal 107,5 ‰,

R-D za TOZD Proizv. in DSSS je znašal 107 ‰,

TOZD Industr. prodaj. je znašal 115 ‰,

TOZD Restavracija in poč. domovi 100 ‰,

TOZD Konfekcija Mengeš je znašal 115 ‰.

Povprečno izplačani osebni dohodki so se gibali sledeče:

TOZD Proizvodnja	3.813.-
TOZD Industr. prodaj.	4.673.-
TOZD Rest. in poč. domovi	4.566.-
TOZD Konf. Slamnik Mengeš	3.694.-

Delovna skupnost skupnih služb 5.173.-

Razred	TOZD proizvodnja										
	pred.	prip.	tkal.	opl.	konf.	cer. o.	kov. k.	DSSS	TOZD Konf.	TOZD Res.	TOZD Trg.
do 2100	1										
2100 do 2500	1		1	1	1				1		
2500 do 3000	15	7	11	4	9			6	19		
3000 do 3500	26	38	69	25	39	4	2	18	66	3	
3500 do 4000	24	43	69	33	33	11	4	40	80	5	1
4000 do 4500	10	15	27	10	7	10	15	52	25	3	6
4500 do 5000	1		13	9	2	1	2	40	9	6	4
5000 do 5500	2	5	9	4	3	2	1	23	1	1	
5500 do 6000	1		5	5				15		2	
6000 do 6500	1		4					4		1	
6500 do 7000			1					10	2		
7000 do 7500	1			1	1	1		10			1
7500 do 8000		1	1					7	1	1	
8000 in več								26	1		
Skupaj	83	109	210	92	95	29	26	251	205	22	12
Najnižji OD	2093	2709	2449	2264	2464	3372	3326	2724	2458	3215	3798
Najvišji OD	7341	7920	7878	7496	7205	7451	7869	11562	9402	7953	7203
Povprečni	3596	3666	3853	3900	3605	4154	4347	5173	3694	4566	4673

Vera Habjan

ZAHVALA

Ob bridki izgubi dragega moža in očeta

PETRA PAVLI

se zahvaljujeva sodelavcem delovne organizacije, zlasti pa sodelavcem Predilnice in Uprave za izraze sožalja in podarjene vence.

Žena Polda in hči Marinka Pavli

ZAHVALA

Ob tragični izgubi drage hčerke

MAJDE DACINGER

se za vso pozornost, izraze sožalja, vence in spremstvo na njeni zadnji poti zahvaljujemo vsem sodelavcem in družbenopolitičnim organizacijam delovne organizacije Induplati. Posebno še tovarišema J. Hafnerju in M. Grošlju.

Družina Dacinger

ZAHVALA

Ob tragični izgubi naše drage BERNARDE MIKULA

se za vso pozornost, izraze sožalja, vence in spremstvo na njeni zadnji poti zahvaljujemo vsem sodelavcem in družbenopolitičnim organizacijam delovne organizacije Induplati.

Družina Mikula

ZAHVALA

Ob tragični izgubi drage hčerke

TATJANE KUCHAR

se za vso pozornost, izraze sožalja, vence in spremstvo na njeni zadnji poti zahvaljujemo vsem sodelavcem in družbenopolitičnim organizacijam delovne organizacije Induplati.

Družina Kuhar

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje mame AMALIJE JANČAR

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam iz sukalnice in pripravljalnice za denarno pomoč in izrečeno sožalje.

Hčerka Ivanka Videmček

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje mame AMALIJE JANČAR

se iz srca zahvaljujem za podarjeni venec in tolažljive besede vsem sodelavkam iz konfekcije Peče

Hčerka Marija Prestor

za razvedrilo

1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						

ZLOGOVNICA

A — A — ČAN — ČER — HOR —
 IN — KI — LEC — LEK — LI —
 LJENJ — LO — ME — NA — NEC
 — NI — RE — SA — SKI — STRO
 — ŠKI — ŠMO — TA — TE — TE
 TOR — TRI — TU — VO — ZA —
 ZIV

Iz zlogov sestavite besede sledečega pomena:

1. zdravstvena služba (1, 4, 6, 8, 3)
2. kdor kaj realizira (1, 3, 4, 10, 2)
3. denarno povračilo za prevoženo pot (6, 1, 2, 9, 5)
4. prebivalec mesta v srednjem delu Ziljske doline (7, 3, 1, 2, 5)
5. ruski bankovec (2, 6, 1, 7, 3)

6. umski delavec (2, 4, 6, 3, 12)
7. izdatki za vsakodnevne dobrine — dve besedi (9, 1, 12, 2, 16)

S pomočjo številk v oklepajih prenesite črke v stolpce na levi, kjer boste v navpičnih vrstah prebrali slovenski pregovor.

Sestavil Juš Lesjak

Z RAZSTAVE V LESCAH



Ugledna gosta si ogledujeta razstavljeni glasila OZD

Izdaja v 1000 izvodih DO INDUPLATI Jarše n. sol. sub. o. Uredniški odbor: Marija JEREB, Vida KOŽELJ, Cilka MRĐENOVIC, Ingo PAŠ, Janko UKMAR, Lado ZABUKOVEC in Ivana SEIFERT — odgovorni urednik. Natisnila tiskarna Učnih delavnic v Ljubljani. Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS (421-1/72 od 8. aprila 1974)