

PREDLOG ODLOKA O NAGRADAH IN PRIZNANJH

občine Ljubljana—Bežigrad

Na podlagi 7. in 153. člena Statuta občine Ljubljana Bežigrad (Ur. l. SRS, št. 9/74) je Skupščina občine Ljubljana Bežigrad na seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne ... sprejela

O D L O K

o nagradah in priznanjih občine Ljubljana Bežigrad.

1. člen

Skupščina občine Ljubljana Bežigrad podeljuje nagrade in priznanja za posebne uspehe na različnih področjih gospodarskega in družbenega življenja v občini.

Nagrade in priznanja se podeli s sklepom Skupščine vsako leto ob občinskem prazniku, ki je 24. junija.

2. člen

Nagrajeni so lahko posamezniki, samoupravni organi, delovne skupine, temeljne in druge organizacije združenega dela, družbenopolitične in družbene organizacije, zveze in društva.

3. člen

Nagrade se podeli za posebne uspehe, dosežene v daljšem časovnem razdobju na področju:

- gospodarstva
- vzgoje in izobraževanja
- kulture
- telesne kulture
- ljudskega odpora in družbene samozaščite

- zdravstva in socialnega varstva in
- ostalih družbenih dejavnosti

4. člen

V posameznem letu podeli občinska skupščina pet nagrad s priznanji.

Nagrade lahko dobijo:

1. posamezniki
 2. delovne skupine do 5 članov
 3. Delovne skupine nad 5 članov
 4. organizacije, samoupravni organi in organi upravljanja.
- 1.1 Denarna nagrada v višini 10.000 din ali likovno delo v enaki vrednosti in pisмено priznanje
 - 2.2 vsak član skupine prejme takšno nagrado kot posameznik
 - 3.3 Skupno priznanje v obliki likovnega dela s posvetilom ter pisμένο priznanje za vsakega člana, vse do skupne vrednosti 20.000 din
 - 4.4 Likovno delo s posvetilom in pisменim priznanjem do skupne vrednosti 20.000 din.

5. člen

Nagrade podeljuje Skupščina občine Ljubljana Bežigrad na predlog komisije za nagrade občine Ljubljana Bežigrad.

Komisija ima 11 članov in 4 namestnike članov, ki lahko nadomestijo vsakega manjkajočega člana. Imenuje jih občinska skupščina za štiri leta.

Vsaki dve leti se imenuje polovica članov komisije in dva namestnika. Za pripravo predlogov za nagrade imenuje komisija v sodelovanju s komisijo za volitve in imenovanja po potrebi strokovne komisije.

6. člen

Natančnejše določbe o kriterijih za dodeljevanje nagrad in o delu komisije in strokovnih komisij predpiše Skupščina občine Ljubljana Bežigrad s pravilnikom.

7. člen

V proračunu občine se vsako leto zagotove sredstva za podelitev nagrad.

8. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v »Uradnem listu SRS«.

**Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Bežigrad
Janez Rigler, l. r.**

PREDLOG PRAVILNIKA O KRITERIJH

za dodeljevanje nagrad ter priznanj in o delu komisije občine Ljubljana—Bežigrad

Na podlagi 6. člena Odloka o nagradah in priznanjih občine Ljubljana Bežigrad ter po 153. členu statuta občine Ljubljana Bežigrad (Ur. l. SRS št. 9/74) je Skupščina občine Ljubljana Bežigrad dne sprejela

PRAVILNIK

o kriterijih za dodeljevanje nagrad ter priznanj in o delu komisije občine Ljubljana Bežigrad.

1. člen

Nagrade občine Ljubljana Bežigrad se podelijo vsako leto ob občinskem prazniku, ki je 24. junija, s sklepom skupščine.

2. člen

Kandidate za nagrade in priznanja (posameznike, samoupravne organe, delovne skupine, temeljne in druge organizacije združenega dela, družbenopolitične in družbene organizacije, zveze in društva) lahko predlagajo delov-

ne, družbene in družbenopolitične organizacije, SIS, društva, zveze ter občani Ljubljana Bežigrad.

Predlog za podelitev nagrade in priznanja mora biti posmen in mora vsebovati poleg natančnih podatkov o kandidatu tudi podrobno utemeljitev.

Predlog je treba poslati komisiji do 20. aprila.

3. člen

Razpis za nagrade in priznanja se objavlja vsako leto v glasilu SZDL Ljubljana Bežigrad »Zbor občanov«.

Z razpisom se objavi:

● temeljna načela o podeljevanju nagrad

● podatke, ki jih mora vsebovati predlog za podelitev nagrad

● kdo je lahko predlagatelj

● rok, do katerega morajo biti poslani predlogi.

4. člen

Nagrade in priznanja se podeljujejo zlasti:

1. NA PODROČJU GOSPODARSTVA:

● za uspehe pri razvijanju in pospeševanju samoupravljanja v gospodarskih organizacijah

● za posebne uspehe trajnejšega pomena:

a) pri razvijanju produktivnosti in gospodarjenja v delovnih organizacijah

b) pri razvijanju tehnologije

c) pri uvajanju sodobnih metod znanstvenih, organizacijskih in tehniških dosežkov

d) pri vključevanju v mednarodno delitev dela

e) pri posebnih dosežkih delavcev v združenem delu, predvsem na področju novatorstva, racionalizatorstva in izvoza

f) za izredne dosežke na področju kmetijstva in gozdarstva.

2. NA PODROČJU VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA

a) za uspehe pri razvijanju samoupravnih odnosov in idejnosti vzgoje

b) za pomembne uspehe pri uvajanju novih oblik in metod vzgojno izobraževalnega dela ter uresničevanju vzgojnih smotrov

c) za posebne uspehe pri razvijanju splošnega strokovnega in dopolnilnega izobraževanja mladih in odraslih

d) za posebne uspehe pri usposabljanju kadrov na področju vzgoje in izobraževanja

e) tehnične vzgoje

3. NA PODROČJU KULTURE

a) za izjemne dosežke na gledališkem, glasbenem, likovnem, literarnem, publicističnem, filmskem področju ter za dosežke drugih za kulturni razvoj posebej zaslužnih delavcev, zavodov in organizacij,

b) za organizacije in delavce, ki so dosegli izredne uspehe na področju organizacije in razvoja množične kulturne vzgoje.

Pri ocenjevanju umetniške in kulturne storitve ali njene interpretacije se upošteva javna ocena, idejnost in pomembnost za kulturno življenje.

4. NA PODROČJU TELESNE KULTURE

a) za organizacije in delavce, ki so dosegli izredne uspehe na področju organizacije in razvoja množične telesne kulturne in tehnične vzgoje,

b) za športnike, ki so dosegli vrhunske rezultate

c) za organizacije in strokovnjake, ki so dosegli izredne uspehe v strokovnem delu s posamezniki in ekipami pri publicističnem in raziskovalnem delu, ki ima poseben pomen za razvoj telesne kulture in vzgoje.

Pri ocenjevanju telesno kulturne storitve se upošteva javna ocena, idejnost in pomembnost za telesno kulturno življenje.

5. NA PODROČJU ZDRAVSTVENEGA IN SOCIALNEGA VARSTVA

● za razvijanje družbenih in samoupravnih odnosov,

● za pomembne uspehe pri:

a) izvajanju preventivnih in kurativnih dejavnosti,

b) organizaciji in vodenju strokovnih dejavnosti,

c) zdravstveni vzgoji občanov

d) za posebne uspehe trajnejšega pomena pri razvijanju in izpopolnjevanju socialnega dela.

e) za strokovne dosežke pri analitično-raziskovalnem delu, ki ima poseben pomen za razvoj družbene in strokovne dejavnosti za socialno skrbstvo,

f) za posebne uspehe pri izobraževanju in strokovnem izpopolnjevanju delavcev za potrebe socialnega skrbstva,

g) za proučevanje problematike na vseh področjih socialnih dejavnosti.

6. NA PODROČJU DRUGIH POMEMBNIH DEJAVNOSTI:

● za izredno požrtvovalnost pri reševanju življenj in družbenega premoženja,

● za izredno prizadevnost in vidne uspehe pri organizacijskem delu v družbenopolitičnih in družbenih organizacijah, samoupravnih interesnih skupnostih, krajevnih skupnostih, zvezah in društvih.

5. člen

Komisija dela na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik komisije. Seje komisije so sklepne, če jim prisostvuje najmanj dve tretjini članov.

Komisija sprejme sklep o predlogu za nagrado takrat, ko zanjo glasujejo vsi prisotni člani.

Na sejah komisije se mora voditi zapisnik, ki vsebuje:

● kraj in datum seje
● poimenski pregled navzočih članov

● ugotovitev sklepčnosti
● dnevni red
● izveček iz razprave
● sklepe

Komisija lahko imenuje v sodelovanju s komisijo za volitve in imenovanja za posamezna področja strokovne komisije za proučitev predlogov za občinsko nagrado.

Komisija ima tajnika, ki ga imenuje občinska skupščina.

Član komisije, ki je predlagan za nagrado in priznanje, se mora iz komisije izločiti takoj, ko zve za predlog. V takem primeru ga do konca postopka za podelitev nagrad v tistem letu nadomesti eden od namestnikov.

6. člen

Strokovna komisija je pomožni organ komisije, ki članom komisije pomaga pri težjih odločitvah, ki slonijo na strokovnosti. Število članov in način dela strokovne komisije sproti za vsak primer določi komisija.

7. člen

Komisija pregleda vse prispеле predloge, jih natančno prouči ter po potrebi zahteva od predlagatelja dodatne podatke in pojasnila. Komisija mora pridobiti stališča in mnenja družbenopolitičnih organizacij.

Komisija mora svoje delo končati najkasneje do 1. 6. in svoje sklepe s predlogi kandidatov za nagrado, ki jih namerava predlagati skupščini, poslati tajništvu Skupščine s primerno obrazložitvijo.

8. člen

Komisija vsako leto predlaga skupščini podelitev 5 nagrad. Komisija lahko predlaga podelitev več nagrad iz istega področja in ni potrebno, da se vsako leto zajame vsa področja iz 4. člena pravilnika.

9. člen

Ta pravilnik začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SRS.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Bežigrad
Janez Rigler, i. r.

OBRAZLOŽITEV

o nagradah

Zbor združenega dela, zbor krajevnih skupnosti in družbenopolitični zbor so na zasedanju dne 10. junija 1975 pooblastili predsedstvo občinske skupščine, da pripravi predlog odloka o nagradah in priznanjih občine Ljubljana Bežigrad ter predlog Pravilnika o kriterijih za dodeljevanje nagrad ter priznanj in o delu komisije občine Ljubljana Bežigrad.

Za to nalogo je predsedstvo imenovalo komisijo za pripravo obeh predlogov.

V komisiji so sodelovali predstavniki družbeno političnih organizacij, predsedstva občinske skupščine in njenega izvršnega sveta.

Komisija je osnutke predlogov dala v javno razpravo družbeno političnim organizacijam in izvršnemu svetu občinske skupščine. Na podlagi zbranih pripomb je komisija na zasedanju dne 18/10-75 izdala končni predlog odloka in pravilnika. Komisija na podlagi 7. in 153. člena Statuta občine Ljubljana Bežigrad predlaga vsem trem zborom, da sprejmejo odlok in pravilnik.

