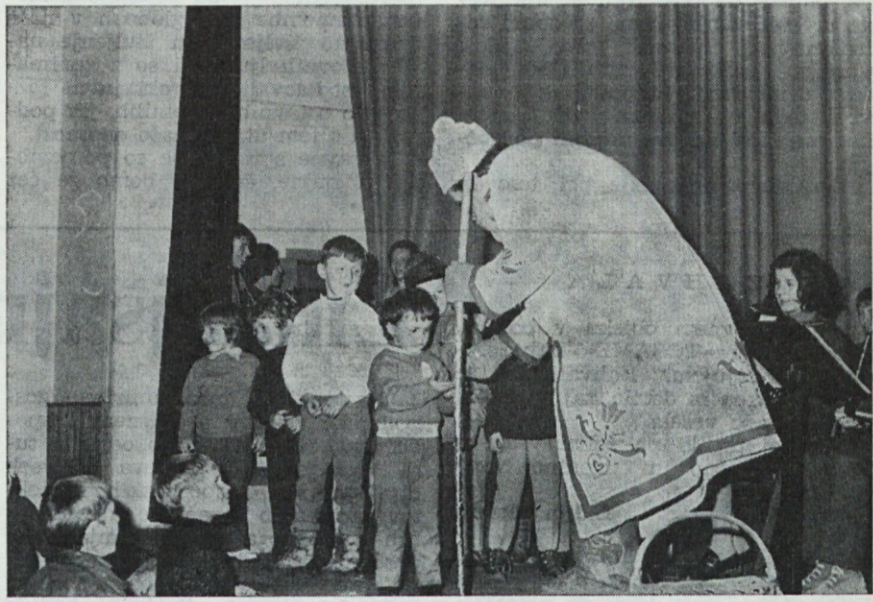




DAN JLA

22. decembra 1941 so se v malem mestecu v Bosni po imenu Rudo, kmetje, kovači, tkalci postavili v vrste. Vsi, ki so stopili na pot upora in na pot osvoboditve naše zasužnjene in okupirane Jugoslavije. Prav tega dne je tovariš Tito ustanovil zametek armade, ki nam je v ponos. Prav v tem majhnem mestecu je bila ustanovljena I. proletarska udarna brigada. Komaj nekaj mesecev po zlomu monarhistične Jugoslavije, le nekaj mesecev terorja in narod je urvidel, da le s proti silo lahko odpravi silo — ukupatorja. Zato pa potrebujemo vojsko toda tako, ki je zrasla iz delavcev in kmetov — proletarcev 22. decembra 1971 je bilo 30 let naše regularne vojske, ki je prinesla to, kar imamo.

Tudi v današnjem času, ki je izredno nemiren, mora prav ta vojska, ki se je skovala v bojih, budno paziti na naše meje. Se vedno smo istih misli: TUJEGA NOČEMO — SVOJEGA NE DAMO. Žal še vedno bog vojne zahteva svoje, pogledimo na Bližnji vzhod, v Pakistan, v Vietnam, Kambodžo. Posebno v Vietnamu in Kambodži vidimo nezlomljivo voljo naroda, da se osvobodijo. Toda vsaj tako močna mora biti tudi naša volja, če bi nas kdo napadel. Zavedati se moramo, da je po našem konceptu obrambe vojak, resda ne takšen v silovozeleni uniformi. Splošni ljudski upor je naloga in pravica nas vseh, kajne!



Novoletna

Tisoč sreč vsem delovnim ljudem!
Naj sije lepše sonce v novem letu vsem!

Obrnimo v veselje vse nejevolje —
saj smeh zdravilo je najbolje!

Srce ni kamen, niti kos ledu —
zato: le dobro vsem, čimveč miru!

A če sreča je včasih opoteča,
korajžno vzmimo težave si na pleča!

Mar ni dobro včasih malo potrpeti?
Potem ko mine,
nam še lepše je živeti!

Ampak kljub temu:
čim manj neprilik in skrbi
ob novem letu TOSAMA vam želi.
C. Z.

Sprejeti amandmaji

Leto 1971 pomeni v kronologiji graditve naše demokratične socialistične ureditve prelomno letnico, 27. december pa predstavlja v razvoju slovenskega naroda in posebno njegove ustavnosti pomemben mejnik.

Ta dan preteklega leta so v slovenski skupščini zasedali vsi zbori skupščine, ki so obravnavali tri dokumente in sicer: predlog ustavnih amandmajev, predlog ustavnega za-

kona in predlog orientacijskega načrta bodoče republiške zakonodaje.

Obrazložitev ustavnih sprememb je podal predsednik skupščine Sergej Kraigher, obrazložitev določb ustavnega zakona pa podpredsednik Izvršnega sveta dr. France Hočevar.

Na ločenih sejah so poslanci gospodarskega zbora, prosvetno-kulturnega in socialno-zdravstvenega zbora soglašali s predlogi omenjenih

Srečno novo leto 1972

Sindikalna podružnica
Osnovna organizacija ZK
Mladinska organizacija



PO 627/1980

dokumentov in jih sprejeli. Republiški zbor pa je po daljši razpravi prav tako potrdil predloge dokumentov in svečano razglasil spremembo republiške ustave ter s tem tudi formalno končal prvo fazo ustavnih sprememb v naši republiki.

Slovenija je država in samoupravna skupnost. Slovenska ustava, dopolnjena z novimi amandmaji, uveljavlja našo republiko v sestavi SFRJ v zgodovini in pred svetom kot sodobno oblikovano suvereno državo. Tako je v svojem izvajanju povzel tovariš Kraigher. Poudaril je tudi, da ustavni amandmaji prav v tem trenutku ne predstavljajo nikakršne vizije naše družbene ureditve, ampak da brez njih in njihovega uresničevanja nismo sposobni rešiti najbolj perečih življenjskih vprašanj naših delovnih ljudi, našega družbenega in političnega razvoja tako v celotnem družbenem življenju kot na posameznih področjih.

Vsakršno oklevanje pri tem bi

še bolj zaostrovalo politični položaj v Jugoslaviji.

Izvajanje amandmajev predstavlja torej neizogiben pogoj konsolidacije političnih razmer tako v Jugoslaviji kot v vsaki njeni republiki in avtonomni pokrajini.

Veličina ustavnih sprememb je v njihovi razredni vsebini — v širšem odpiranju možnosti samoupravljalcem, da si vzamejo z ustavo zajamčeno pravico do razpolaganja z rezultati dela. Prav to pa izpodkopuje družbeno ekonomske in politične osnove tako nacionalizma kakor prevladajočih vplivov krepitve osrednje oblasti v državi, birokracije in tehnokratizma.

Nedvomno je, da posegajo ustavne spremembe zelo globoko v naše družbeno življenje in življenje naših delovnih ljudi, ki so z zanimanjem sodelovali v široki javni razpravi o ustavnih dopolnilih, jih podprli in s tem utrdili našo enotnost.

Ustavne spremembe so pomembne in nujne, če tudi bomo že čez

eno leto sprejemali novo slovensko ustavo. Prehodnost tega obdobja je le navidezna, kajti po vsebini bodo sedaj sprejeta dopolnila ostala nespremenjena v novi ustavi. V drugi fazi so na vrsti vprašanja, ki v sedanje ustavne spremembe ne rešujejo. Ta vprašanja zajemajo pravosodni sistem, podrobnejšo ustavno opredelitev občine do takega skupščinskega sistema, v katerem naj bi bila čim neposredneje izražena volja samoupravljalcev ter druga vprašanja.

Ustavna dopolnila so zdaj sprejeta. Sedanje ustavne spremembe so od ustanovitve delavskih svetov sem idejno politično največji korak v demokratizaciji naše družbe in graditvi našega samoupravnega socializma.

Tako so širše odprta pota humanjšim, svobodnejšim in bolj demokratičnim družbenim razmerjem; taka pa bodo, če jih bomo sami znali uresničevati.

J. P.

ZAHVALA

Ob ponovnem obisku v bolnici, se sindikatu »TOSAME« najprisrčneje zahvaljujem. Zahvaljujem se tudi za šokep in darilo, saj sem bila obojega zelo vesela.

Ob tej priložnosti pa želim vsem v podjetju srečno in uspešno Novo leto 1972.

Lidija Marolt

Zmanjšajmo stroške

Nastopajoča doba umirjene gospodarske rasti v svetovnem gospodarstvu, ki se bo nujno odzignila tudi v Jugoslaviji, zahteva od vseh družbenih in gospodarskih subjektov racionalno obračanje v vseh sferah družbenega udejstvovanja. Prav posebej pa slednje velja za podjetja, pred katera ekonomska politika naše države za prihodnje obdobje postavlja zelo težke naloge. Da bi podjetja v teh težkih razmerah še naprej uspešno poslovala, morajo predvsem zmanjšati stroške, kajti le majhni stroški so porok nadaljnjega razvoja našega gospodarstva.

Ni težko uganiti, kje bi v našem podjetju morali najprej iskati možnosti za zmanjšanje stroškov. Ker je v celotnem dohodku največ stroškov (66%) za porabljeni material in proizvodne stornitve drugih, moramo svojo pozornost najprej us-

meriti na ta področja poslovanja.

Kakšne prihranke si lahko obehamo, če zmanjšamo nabavne cene, stroške dovoza in skladiščenja materiala odpadke pri proizvodnji itd. tekem enega leta?

Če jih zmanjšamo v skupnem znesku samo za 1%, prihranimo cca 80 milijonov starih dinarjev.

Pomembnejše zneske lahko prihranimo še pri izdatkih za delovno silo, investicijskem vzdrževanju, rednem vzdrževanju itd.

Glede na to, da obstajajo realne možnosti za določene prihranke, predlagam, da si vsi člani kolektiva za prihodnje leto zadamo osnovno nalogo: zmanjšati nepotrebne stroške, ki nam zmanjšujejo dohodek in s tem sredstva za osebne dohodke ter za razvoj podjetja.

L. J.

ZAHVALA

Ob smrti drage mame se najtopleje zahvaljujem sodelavcem iz mikalnice za izraženo sožalje, venec in ostalo pomoč.

Kerč Vida

ZAHVALA

Zahvaljujema se vsem svojim sodelavkam in sodelavcem za izrečeno sožalje in darovani venec ob smrti moje drage mame in babice.

Zahvaljujema se tudi oktetu TOSAMA za njihovo petje ob njenem grobu.

Enaka zahvala velja tudi sindikalni podružnici za finančno pomoč.

Ciril Grošelj in vnukinja Marinka Osolin z možem Francem

ZAHVALA

Sindikalni podružnici »TOSAMA« se prisrčno zahvaljujem za darilo in obisk na domu v času moje bolezn.

Glavan Nada

Dopisujte v TOSAMO

Že v nekaj prejšnjih številkah Tosame je bilo govora o razpisu za izvirna literarna dela. Pogovarjali smo se kakšni naj bodo, kako naj bi bili napisani ipd. Govorili smo o nagradah, vendar o višinah nagrad pa nobene besede.

Sporazumeli smo se, da do zaključka razpisa t. j. v majski številki objavimo imena tistih, ki so po mnenju tričlanske komisije napisali najboljši sestavek. Vendar naj bodo sestavki res vaši, nosijo naj vaše misli, čustva, občutke.

Tričlanska komisija bo vse objektivno ocenila ter razdelila naslednje nagrade:

- I. nagrada 50,00 din
- II. nagrada 30,00 din
- III. nagrada 20,00 din

Seveda se avtorjem izplača tudi običajni honorar. Na delo, še je čas, da si zagotovite eno izmed nagrad. Velike res niso — so pa iz srca.

Uredništvo

Vloga sindikatov opredeljena v ustavnih dopolnilih

Že leta 1962, ko smo pripravljali ustavo in jo 1963. leta sprejeli, smo poskušali, da bi opredelili vlogo političnih organizacij kot ustavno kategorijo. Takrat je zmagal ugovor, da bomo preveč poddržavili politiko. Pozneje se je vse bolj kazalo, da smo prehitro in preveč izključili vlogo subjektivnega faktorja pri zagotavljanju in razvijanju samoupravnega sistema. Da bi sindikat lahko opravljal svoje naloge — zaščita delavcev in razvoj samoupravljanja v smislu neposrednega odločanja — je predsedstvo republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije po javni razpravi predlagalo ustavno dopolnilo k ustavi SR Slovenije, ki se v dokončni obliki glasi:

»Delavci, združeni v sindikatih, razvijajo in uresničujejo družbeno samoupravljanje in socialistične samoupravne družbene odnose, zagotavljajo svoj vpliv na družbeno odločanje in uveljavljajo svoje samoupravne pravice s tem, da:

- se zavzemajo za uresničevanje svoje neodtujljive pravice, da na podlagi dela v temeljnih organizacijah združenega dela in v vseh oblikah združevanja in poslovnega sodelovanja pridobivajo dohodek, upravlajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije in odločajo o dohodku, ki ga kot del skupnega družbenega dohodka ustvarijo v različnih oblikah združenega dela in združevanja sredstev;

- si prizadevajo za izboljševanje delovnih in življenjskih razmer z razvijanjem samoupravljanja, z večanjem produktivnosti dela in razvijanjem sodobne organizacije dela ob intenzivni uporabi znanstveno — tehnoloških dosežkov ter s stalnim izpopolnjevanjem svojih strokovnih sposobnosti in znanja o zakonitosti razvoja družbe;

- se zavzemajo za dosledno uresničevanje in zaščito pravic delavcev v združenem delu in delavcev, zaposlenih pri občanih, ki delajo z lastnimi sredstvi, ter organizirajo ustrezne oblike pomoči; predlagajo družbene ukrepe v primerih hujše kršitve samoupravljanja v delovnih organizacijah in dajejo pobudo za postopek, da se zaščitijo pravice delavcev in pravice delovnih skupnosti v temeljnih organizacijah združenega dela;

- usklajujejo interese na temelju samoupravljanja, delitve po rezultatih dela ter vzajemnosti in solidarnosti in oblikujejo druž-

beno merila za zagotavljanje svoje varnosti;

spodbujajo samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje in v njih sodelujejo, krepijo njuj demokratičen značaj in odgovornost za uresničevanje sprejetih obveznosti;

- se zavzemajo za družbeno — ekonomske in politične odnose, ki omogočajo polno izražanje ter uresničevanje njihovih inetere-sov;

- zagotavljajo demokratičen kandidacijski postopek in sodelujejo pri izbiri kandidatov za organe upravljanja v organizacijah združenega dela, v interesnih

skupnostih in za delegate v skupščinah družbeno — političnih skupnosti, dajejo zahtevo za izdajo zakonov in drugih aktov, zastavljajo vprašajna samoupravnim, predstavniškim in upravnim organom, ki so jih dolžni obveščati o pomembnih družbenih zadevah, obravnavati njihova stališča in predloge, preden o njih dokončno odločijo.«

Te pravice in dolžnosti delavcev, včlanjenih v sindikalni organizaciji »TOSAMA«, bomo vgradili tudi v naš statut tako, da bo zagotovljen vpliv na odločanje.

Tone Dolenc

KVALITETA naj bo skrb vseh

Vstopamo v leto 1972, ki je uradno proglašeno za leto kvalitete v Jugoslaviji. Velikokrat se vprašamo kdo naj skrbi za dobro kvaliteto, kdo naj nosi krivdo za slabo kvaliteto, i. p. Kot vodja službe, ki spremlja in ocenjuje kvaliteto, bi želel izraziti nekaj misli o teh vprašanjih.

Kontrola kvalitete se deli na tri glavna področja: kontrola surovin ali vhodna, kontrola polizdelkov ali medfazna in kontrola gotovih izdelkov ali izhodna kontrola. Marsikdo daje prednost nekaterim od teh področij, kar je popolnoma zgrešeno, ker šele efikasna kontrola na vseh področjih daje zadovoljive rezultate. Vendar bi osebno dal prednost kontroli surovin in sicer zaradi pomembnosti kvalitete surovin pri nadaljnji predelavi. Če dobimo kvalitetne surovine (poudarjam kvalitete, ne pa poceni), potem odpadejo zastoji, proizvodni odpadki in izgovarjanje na račun kvalitete surovin, pri čemer kaj radi velikokrat mečemo v isti koš subjektivne okoliščine, ki so neredko posledice lastne nesposobnosti ali pa malomarnosti.

Po drugi strani bodo naši polizdelki zares zadovoljive kvalitete. tej medfazni kontroli je služba brez moči, ker bi za zagotovitev dobre kvalitete morala imeti toliko kontrolorjev, kolikor je zaposlenih, kar bi bilo nesmiselno. Edinole samokontrola vseh zaposlenih je lahko garancija dobre kvalitete izdelka. Torej, vsak delavec bi moral kontrolirati svoje lastno delo, njegovo vodja izmene, teh vodja oddelka itd.

Mogoče ne bo odveč, če naštejemo temu v prid nekaj faktorjev:

a) zavest odgovornosti pri sprejemanju delovnega naloga — ne-kvalitetno opravljeno delo je prav tako disciplinski prekršek kot neupravičena odsotnost z dela, zamujanje in podobne kršitve.

b) lastni občutek priпадnosti podjetju — vsi smo del celote in posledice za našo napako nosi celota.

c) neločljivost interesa podjetja in vsakega člana — od bolj kvalitetnega in produktivnega dela bo večji skupni dohodek podjetja in posameznika ter obratno

d) obzirnost do družbe — družba nam omogoča uporabo družbenih sredstev in smo ji dolžni dati izdelke dobre kvalitete

e) občutek ponosa navzven — dobra kvaliteta prinese podjetju ugled navzven, to pa izziva pri vsakem zavestnemu članu kolektivna občutek ponosa

f) občutek zadovoljstva zaradi uspešno opravljenega dela — ta faktor pa mora imeti osnovo v zavesti in delovni morali vsakega posameznika.

Da bi vse to dosegli, mora predvsem vodstvo podjetja, kakor tudi vsak član kolektiva, spremeniti odnos do kvalitete, ker šele takrat lahko govorimo o uspešni kontroli. Drugače se kontrolna služba pojavlja kot policijska kontrola, ki mora preganjati tiste, ki povzročajo slabo kvaliteto. To pa ni namen službe in bo kot takšna tudi zelo malo koristila podjetju. Kontrolna služba mora biti spremljevalec izvajanja sa-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Naš razgovor

Današnji razgovor bo spet malo drugačen. Povpraševal sem ljudi o Mólny pleničkah za enkratno uporabo ter o vložkih Mimosept. Z eno besedo, pogovarjal sem se z ljudmi, ki imajo največ opravka z novimi izdelki, za katere smo odšteli veliko denarja, da jih lahko proizvajamo. Seveda ni cilj samo proizvesti, važna je tudi prodaja tako doma, kot na tujem.

Dobro se še spominjam zasedanja delavskega sveta, ko smo se odločali o nakupu novih strojev in tehnologije. S treznim preudarkom in razumom smo se odločili za: DA. S tem smo odprli zeleno luč za popolnoma nove izdelke, ki jih na našem trgu še ni bilo in ki bodo nosili ime TOSAME, katera je tudi sicer pojem dobre kvalitete na področju sanitetnih in higienskih artiklov.

Še ni dolgo kar sta se pridružila še dva izdelka: Mólny plenice za enkratno uporabo ter higienski vložki Mimosept za dekleta in žene. Hitrejši razcvet prodaje bo nedvomno

pospešila tudi ljubka reklama v radiu in televiziji. Toliko za uvod. Pogledimo kaj so mi povedali v proizvodnji.

K »Našemu razgovoru« sem namreč pridobil dve delavki, ki sta že od vsega začetka pri strojih za izdelavo vložkov in plenčk. RUČIGAJ ANI ter URBANILJA FRANCKA sta bili moji sogovornici.

Pogovor pa se je razpletal takole:

Delate na popolnoma novih strojih z novo tehnologijo. Kako ste uspele osvojiti tehnologijo, saj je jasno, da sta ta dva stroja bore malo podobno strojem, ki imajo daljši staž. To vprašanje sem zastavil kar Urbanijevi.

Prvo kar je: človek mora biti kar precej spreten, imeti mora smisel za strojno delo. Spoznati se je seveda treba tudi s surovinami. Potrebujete res malo več časa za namatno spoznavanje, stroj pa tudi ri tako majhen. To velja tako za plenčke kot za nove vložke.

Pri delu se gotovo srečujete z raznimi težavami, ki so subjektivnega ali objektivnega značaja. Kako ste se znašle? Ručigajeva mi je povedala tole:

Najprej moram malo pokarati ključavničarje. V začetku so kazali zelo veliko zanimanja za stroj, sedaj pa vse manj in manj. Tega seveda ni lahko sprejeti z veseljem. Rečem samo to, da tako kot smo dožale do sedaj, se res ne izplača.

Ko je trg začel sprejemati izdelke, bo seveda vse drugače.

Všeč mi je bila reklama v radiu za plenčke; mi je smeje dodala. Urbanijeva je imela pripombo na surovine.

Veliko manj zastojev pri vložkih bi bilo, če bi imeli boljšo prejo, kako pa je bilo moteno delo stroja. Surovine naj bodo take, da se da z njimi delati, pa bo manj odpadkov in tudi narejenega bo več.

Kako ve ženske in matere, gledate na ta dva nova izdelka, ki sta namenjena predvsem ženskam in materam. Odgovorili sta kar obe.

Vložki so izredno dobri.

Ručigajeva je pripomnila, da so plenčke res dobre, vendar nekoliko preozke. Dodala je še:

S prostori smo zelo zadovoljne, samo preprih nam greni delo. S plačami smo do sedaj zadovoljne, ne vem pa kako bo potem, ko bo postavljena norma.

Pogovarjal sem se z dvema iz neposredne proizvodnje. Slišati je bilo dosti pohvalnih besed, pa tudi graj, oboje je treba vzeti dobronamerno.

Hotel sem slišati čim več mnenj, ki se nanašajo na naša nova izdelka. Zato sem naprosil za razgovor tudi ing. FRANCA PETERLINA, vodjo DE II.

Zgradili smo objekt mikalnice, nakupili veliko zelo, zelo drage opreme. Zanima me ali sta prostor in tehnologija pripomogla k boljšim rezultatom dela. Ing. Peterlin se mojim vprašanjem ni izognil in tako mi je pripovedoval:

Ko smo se odločali za gradnjo nove mikalnice, smo imeli predvsem namen zagotoviti dobre pogoje dela. Prvotno je bilo mišljena tudi nekak rezervna prostora za novo tehnologijo in to smo tudi postavili v ta prostor (Mólny). Imeli smo dovolj prostora, da smo tehnološke procese uredili tako, da so vsi pogoji za dobro delo. Z zgraditvijo nove hale smo lahko povečali tudi kapacitete izdelkov, razširili strojni park, itd. Člode klimatskih pogojev dela bi rečem, da so idealni, tudi meritve

KVALITETA
NAJ BO SKRB
VSEH

(Nadaljevanje s 3. strani)

mokontrola in obenem pomagati s svojimi strokovnimi nasveti in poziciji pri skupnem odpravljanju napak.

V tem primeru bi tudi zadnja kontrola — izhodna — bila zgolj formalna in ne takšna kot sedaj, da ugotavlja napako od začetka do konca in potem čakamo ali bo trg sploh sprejel izdelek takšne kvalitete.

V letu kvalitete lahko pričakujemo poostreno kontrolo naših izdelkov s strani zunanjih kontrolnih organov. Prav tako moramo veliko naših izdelkov začeti izvažati, če hočemo dobiti prepotrebne devize. Zato prosim vse člane kolektiva, predvsem pa vodstvo podjetja, naj jim bo kvaliteta resna skrb, ker nismo tako bogato podjetje, da bi lahko tvegali padeč prodaje že tako ne preveč rentabilnih izdelkov, zaradi slabe kvalitete.

Se ena misel se mi poraja ob letu kvalitete. Samoupravni organi naj bi razglasili tekmovanje v doseganju kvalitete in najboljšim dali priznanje ob dnevu republike, ki naj ne bo le okrasni papir, ampak tudi primerna denarna nagrada.

Sam zagovornik sistema stimulatívne nagrajevanja: tisti, ki slabo dela ni opravičen do plačila, tisti, ki dobro dela pa naj dobi za to tudi ustrezno plačilo!

Vlado Petković

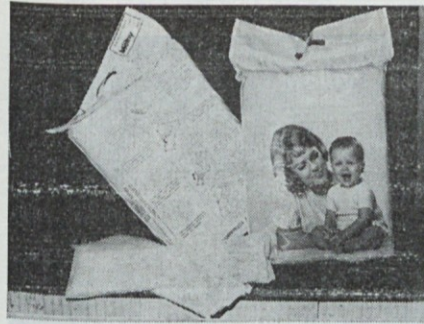


Trio Mólny izdelkov

zavoda za zaščito pri delu so to pokazale. Da se delavke pritožujejo zaradi prepiha, je to delno subjektivni vzrok, nedisciplinira vseh zaposlenih, ki puščajo vrata na stežaj odprta, to pa moti normalen proces delovanja klimatske naprave.

Delno je kriv tudi transportni trak, skozi odprtine vdira mrzel zrak. Smo pa že v odgovoru s proizvajalcem, da ublaži to nepredvideno cirkuliranje zraka. Objektivni vzrok je tudi v samih pletilnih glavah pri vložkih, ki tudi povzročajo cirkuliranje zraka.

Vse do sedaj sva se pogovarjala samo na splošno, vendar imam še eno vprašanje za vas. Kakršni so vaši pogledi o upravičenosti investicije v Mölny pleničke in Mimosept vložke.



V Mölny pleničkah se vaš malček odlično počuti...

Investicija se mi zdi popolnoma pravilna. Vložki so za TOSAMO eden glavnih artiklov. Prav ta izdelek in doživljal v zadnjih letih kaj prida izboljšav in je treba dati na trg nov izdelek, ki bo kvalitetnejši od sedanjega. Zdaj ko imamo precej razpoložljivih kapacitet, bi lahko omejili nočno delo žena, kar bi bil vsekakor pozitiven ukrep. Sedanja proizvodnja Mölny izdelkov je premajhna, kapacitete absolutno premalo izkoriščene, vzrok je seveda premajhna prodaja, trg se šele spoznava s tema artikloma, vendar se na tem področju da še marsikaj storiti. Najboljša rešitev, organizacijska mislim, bi bila taka, da bi stroja tekla neprekinjeno, tudi v času odmora in menjavanja izmen. S tem bi dosegli res veliko izkoriščenost in pa seveda zmanjšali odpadke, kar je tudi ekonomsko opravičljivo.

Problemi se že kažejo in se tudi še bodo. Za vsak problem je tudi ustrezna rešitev. Kakšni so najbolj pereči problemi pri proizvodnji pleničk in Mimosept vložkov.

V prvi vrsti moram povedati to, da sami stroji še niso dovolj utečeni. Po sami montaži meseca agusta ni stroj toliko obratoval, da bi pokazal vse svoje hibe. Izdelave teh dveh izdelkov zahteva določene klimatske pogoje. To je prav zaradi dobrih klimatskih naprav zelo lahko doseči. Preizkusili smo

tudi domače surovine, jih prilagajali, moramo pač dobiti taktšne surovine, da bodo enakovredne tujim in bo s tem omogočena taka zahtevana kvaliteta. Za zdaj obratujemo z zmanjšano hitrostjo, tu je prav tako še neizkoriščena rezerva.

Za dobro in organizirano delo so potrebni kadri. So mogoče tudi tu kakšni problemi?

Pri delavcih ni bistvenih problemov. V zelo kratkem času so osvojili tehnologijo, pač pa je problem z vodjo mikalnice. Sedanji, tov. Grošelj, odhaja v pokoj, zanjega se pa še ne ve. Vseskozi stoji to na mrtvi točki. Vodjo vsekakor potrebujemo, posebno še sedaj, ker je po novi organizaciji podjetja mikalnica popolnoma samostojen oddelek.

Takole sva se pogovarjala s tov. Peterlinom. Tudi mene čudi, da je mikalnica še vedno brez vodje. Tu nekaj ni v redu. Tako velika investicija je bila vložena v objekt, veliko denarja, zdaj pa ne najdemo človeka za vodenje tega oddelka.

Svoj »firbec« naavdno prinesem povsod. Vse hočem videti in vedeti, posebno še, kadar pripravljam Naš razgovor. Vedoželjnost za vse člane kolektiva (sprašujem pravzaprav v imenu kolektiva in za kolektiv), me je prignala tudi do JOŽETA ORAZMA. Bil je od vlega začetka pri montaži strojev in tudi sedaj si še vedno prizadeva okoli proizvodnje Mölny plenit in damskih vložkov Mimosept.

Jože, vi ste bili vseskozi pri montaži strojev. Kako je izgledala montaža in kako je potekala?

Sama montaža je potekala povsem v redu, tudi oba Šveda iz Göteborga sta bila zelo prizadevna. Težave smo kar lepo premagovali. Bilo je tudi nekaj tehničnih težav. Nekateri deli so prišli precej pozno ali pa niso odgovarjali, tudi to smo rešili s skupno pomočjo. Dela so potekala kar tri mesece. Počasneje je potekala vsekakor montaža stroja za Mimosept vložke, saj je seveda tudi neprekinjeno večji.

Slišal sem že, da poizkušate vpejati domače surovine.

Res je, to tudi poizkušamo, vendar gre ta postopek počasi, naši proizvajalci celuloze in papirja se morajo pač prilagoditi našim zahtevam. S papirjem smo to že uredili, zdaj pa je na vrsti še celuloza. Moram pa kritizirati prejo, ta res ne odgovarja. S kvalitetnejšo prejo bi delali z manjšimi zastoji pri Mimosept vložkih.

Pogovarjamo se tudi za ustrezno skladiščenje rezervnih delov, tako bi bil pregled nad njimi boljši.

Upam, da se bodo njihove želje kaj kmalu uresničile, saj bi lahko boljše delali. Boljše surovine, boljše vzdrževanje in uspeh je tu. Težnja



Mölny hlačke uporabljamo skupaj z Mölny pleničkami

za tem pa je prisotna pri vseh v oddelku mikalnice.

Na koncu sem obiskal tudi vodjo komercialne tov. BAJCA in ga povprašal kakšno vlogo ima komercialna služba pri Mölny pleničkah za enkratno uporabo. Vedno sem mnenja: osnova je proizvodnja, komerciala pa mora vedno iti korak s proizvodnjo. To sta dva sektorja, ki sta si neločljivo povezana. Ne moremo si zamišljati tega, da bi le-vice ne vedela, kaj dela desnica.

Zanimalo me je predvsem to, kako poteka prodaja Mölny plenit in Mimosept damskih vložkov. Takole mi je tov. oec. BAJEC SLAVKO opisal prodajo in načrte v zvezi s tema dvema izdelkoma.

Že v julijski številki TOSAME prejšnjega leta sem obširno razložil zakaj in kako smo šli v proizvodnjo teh izdelkov. Šveda nisem razložil tudi razvoja prodaje Mimosept vložkov in Mölny plenit, ker bi s tem razkril poslovno tajnost podjetja. Z ozirom na to, da vlada v kolektivu izredno zanimanje, bom ob tej priliki povedal to, da za leto 1971 ni bil postavljen dokončni plan prodaje. Mišljenja smo bili, da bo še vedno poskusno obratovanje. Poleg tega pride do raznih vplivov in težav pri vpeljavi izdelka na trg in zaradi tega nismo mogli planirati prodaje, predvsem pa ne večjih količin. Za letošnje leto in naslednja leta pa imamo planirano prodajo.

Mimosept vložki:

1972	2,5 milijonov paketov
1973	3,5 milijonov paketov
1974	5 milijonov paketov
1975	6 milijonov paketov

Glede na prodajo od septembra 1971 do konca leta in glede na kvaliteto menim, da je plan prodaje do leta 1975 povsem realen. V kolikor pa nam uspe izvoz, za kar imamo ugodne možnosti, se bodo lahko te številke še povečale. Pri prodaji Mölny plenit za enkratno uporabo je planirano:

1972	150.000 paketov
1973	225.000 "
1974	300.000 "
1975	370.000 "

Ko ugotovljamo prodajo od septembra lahko ugotovimo, da je plan

res realen. Pravzaprav sem globoko prepričan da jih bomo prodali še več. Planirali smo na osnovi analize trga in zdaj na podlagi prodaje v letu 1971. Po tem lahko sklepamo, da bomo dosegli v letu 1972 takšno prodajo, kot smo si jo zamišljali šele leta 1974. Seveda teh rezultatov ne smemo pričakovati takoj prvi, drugi mesec letošnjega leta, pač pa bo prodaja naraščala iz meseca v mesec, pač tako kakšna bo naša agilnost na trgu in kakšna bo kvaliteta. Gledati moramo na to da bo kvaliteta res taka, kot smo si jo zamišljali.

Vse te podatke smo preanalizirali s predstavniki samoupravnih organov še pred podpisom pogodbe s firmo Mölnlycke in že takrat opozorili, da stroji ne bodo v začetku obratovali polno v eni ali dveh izmenah. Spomnimo se nazaj. Podobna situacija je bila tudi v Mölnly hlačkami za dojenčke. Investicija je absolutno perspektivna. Zlasti za plenice smo morali na trgu pohiteti, ker bi nas drugače konkurenčna podjetja prehitela.

Z eno besedo, obeti so sila, lepi, bodočnost teh artiklov je tako rekoč zagotovljena. Zanima me še, veste tudi sami, da to tudi kolektivno, kakšna je trenutna prodaja novih artiklov?

S trenutno prodajo Mimosept vložkov sem samo delno zadovoljen, kajti počasi se spreminja mentaliteta potrošnic damskih vložkov in bo potrebno več časa, da se bodo prilagodile na nov izdelek, ki je tudi po glasovih trga neprimerno boljše. Prav tako pri vložkih nimamo primernega medija za reklamo in moramo trg drugače obdelovati kot za ostale naše izdelke. Damski vložki nove kvalitete zahtevajo iskanje novih študij za reklamo in pravilno strategijo prodaje.

V nasprotju z vložki sem s prodajo Mölnly plenice več kot zadovoljen, saj jih prodamo, kot sem že rekel, več kot smo jih sploh planirali. K temu je veliko pripomogla televizijska in radijska reklama. Tudi pravi moment za prodajo smo ujeli, saj smo prvi v Jugoslaviji prišli na trg s pleniciami te kvalitete. To pa nam odpira neslutene možnosti za bodočnost.



Mimosept higienični damski vložki

Tov. Bajec mi je zelo lepo opisal perspektivo obeh izdelkov. Zanima me še kaj meni o situaciji v gospodarstvu, k naporom za zmanjšanje uvoza, surovine so v glavni uvožene. Kaj se da tu storiti?

Še enkrat poudarjam, da sem globoko prepričan v absolutno pozitivnost investicije v Mimosept vložke in Mölnly plenice. Vsa poročila in mnenja so zelo dobra. Nobene bojazni ni za kakršnokoli mišljenje o zgrešenosti investicije. Vsak začetek je kajpak težak in tega se moramo zavedati.

Čimprej moramo preiti na domače surovine, ki morajo zagotoviti isto kvaliteto, tako bo povečana tu-

di produktivnost in zmanjšanje izdajanja težkih denarjev za uvoz surovin. Seveda pa tega ne moremo storiti kar čez noč.

Dodal bi še, da je s temi stroji mogoče vsaj v prvi polovici leta zmanjšati ali ukiniti nočno delo žena, ki so pretežno zaposlene pri ostalih strojih in da bomo delali Mimosept vložke ter Mölnly plenice polno v dveh izmenah.

Upam, dragi bralci, da ste z današnjim »Našim razgovorom« zadovoljni in da sem uspel ujeti vsa tista vprašanja, ki vas zanimajo.

Vsem »intervjuvancem« se toplo zahvaljujem za res izčrpane odgovore. Zdi se mi, da je bilo povedanega dovolj. Zdaj pa na delo! MiD

POPRAVEK

V članku *Kakšna samoupravna organizacija bi nam odgovarjala*, objavljene v zadnji Tosami na 3. in 4. strani, se drugi odstavek v podglavju *Individualni izvršilni samoupravni organi in vodilni delavci, volitve — selekcija* (na 4. strani!) glasi:

In še tega se moramo navaditi, oziroma se moramo zavedati, da je delovna praksa eden izmed bistvenih dejavnikov, ki daje formalni izobrazbi dodatno vrednost, ki je odvisna od dolžine časa, v katerem nekdo opravlja neko delo. Delovna praksa na ustreznem delovnem mestu je nujen pogoj za uspešnost vodilnega delavca, vendar ta praksa ne more niti približno nadomestiti izobrazbe (podčrtano je bilo pomotoma izpuščeno — op. uv.) ki jo lahko pridobiš na fakulteti (tega si nisem izmislil sam, to so ugotovili znanstveniki in industrijski psiholozi, ki so ta fenomen bolj natančno preštudirali). Pri individualnih izvršilnih organih smo napravili en korak, ko smo direktorja imenovali za ta organ: sedaj bi morali iti dalje s to delitvijo dela. Zakaj bi samo direktor kot tak bil odgovoren delavskemu svetu in samoupravljalcem za vsa področja dela, ki jih organizacija podjetja določa. Zakaj ne bi tudi tu delili odgovornosti, če že odločajo in kreirajo samoupravno politiko? Zakaj bi bil direktor edini odgovoren nazven in naznoti?

Opravičujemo se avtorju članka in bralcem za neljubo pomoto.

Uredništvo

ZAHVALA

Sindikalni podružnici TOSAMA se lepo zahvaljujem za darilo in obisk na domu v času boleznii.

Vsem članom kolektiva, pa želim v letu 1972 mnogo zdravja in uspeha pri delu.

Resnik Nežka



Dedek Mráz obiskal otroke

Veliko dela je imel. Njegovi pomočniki so mu dajali pakete, dedek Mráz pa je prijazno ogovarjal otroke in jim delil darila. Letos je pripeljal s seboj mlade harmonikaše, ki so mu pomagali, da je bil njegov obisk v dvorani na Váru bolj svečan.

Sindiklat se kot organizator te prireditve zahvaljuje samoupravnim organom, ki so s tem, da so namenili sredstva, omogočili obisk dedka Mráza in obdaritev naših otrok.

Tone Dolenc

PRIRODOPISNA

— Kako se razmnožujejo ježi?
— Zelo previdno!

Vloga subjektivnih sil pri zagotavljanju in razvoju samoupravljanja

Da bomo lažje razumeli kaj so subjektivne sile, kakšna je njihova vloga in kako lahko delujejo, si najprej oglejmo kaj pod tem pojmom razumemo.

Subjekt pomeni osebek, osebo, subjektivne sile pa osebne sile. Subjektivne sile lahko pojmujejo širše ali ožje. Širši pojem obsega delavca kot posameznika ali skupine, samoupravne organe DS, PO, OMO, skupščina in tako dalje, znanost kot oblika družbene zavesti, društva in družbeno politične organizacije.

V ožjem smislu pa so subjektivne sile organizacije: zveza komunistov, zveza sindikatov, zveza mladine, socialistična zveza delovnega ljudstva in zveza borcev.

V novi ustavi bomo konkretno opredelili vlogo subjektivnega faktorja, prav tako v statutu občine in statutnih delovnih organizacij. Delavci se strinjajo s tem kar politične organizacije na svojih sestankih, konferencah in kongresih govorijo, ne strinjajo pa se s tem, kaj delajo. Ta razkorak med tem, kar govorijo in pišejo in tem kar praktično delajo, nas vodi v negotovost in nezaupanje lastni organizaciji in samoupravljanju.

Kaj želim povedati? Želim povedati to, da morajo družbeno politične organizacije v podjetju (pri nas imamo tri: ZK, sindikat in ZM) na osnovi svojih programov delovati tako, da bodo krepile samoupravljanje, da se borijo zato, da bodo delavci resnično odločali neposredno o vseh zadevah ustvarjanja in delitve dohodka, o zadevah družbene reprodukcije (obnavljanje življenja in proizvodnje), v pogojih in odnosih medsebojne odvisnosti, odgovornosti in solidarnosti, da bodo tako lahko uresničevali svoj osebni materialni in moralni interes ter tako zagotovili pravico do uživanja uspehov svojega dela in do uživanja pridobitev splošnega materialnega podjetja in širše družbe.

Postavimo si vprašanje: ali v našem podjetju politične organizacije s svojimi stališči in akcijami razvijajo in krepijo samoupravno organizacijo tako, da ustvarjajo vedno več možnosti in oblik za neposredno odločanje vseh zaposlenih, ali krepijo samoupravne organe v tem smislu, da bi le ti delovali maksimalno učinkovito in demokratično. Odgovor na to vprašanje je negativen, če ne upoštevamo skromnih začetniških korakov, ki jih po svojem programu razvija sindikat.

Vloga subjektivnih sil v svetu narašča, kar je odvisna od razvitenosti družbe. Bolj je neka družba razvita, bolj so razvite potrebe, bolj so potrebne subjektivne sile za

vsklajevajne potreb. Vsaka potreba, interes, ima dva nasprotna pola, pozitivnega in negativnega, naprednega in nazadnjaškega. Ali se bo razvilo napredno ali ne, je odvisno od subjektivnih sil.

Delavci pri nas v Jugoslaviji in tudi v našem podjetju zahtevajo (to se kaže s prekinitvami dela in grožnjami za prekinitve dela) boljše informiranje, hitrejše reševanje problemov in s tem seveda bolj neposreden vpliv pri odločanju. To pa pomeni avantgardnost tudi v akciji, ne samo z besedami, to tudi pomeni, da se morajo člani ZK in tudi drugih političnih organizacij bolj dosledno boriti za uresničevanje svojih programov.

Kaj je avantgardnost? To pomeni da posameznik, pripadnik politične organizacije — predvsem ZK — v skladu s cilji v praktični akciji naredi več kot povprečni človek. Če pravim v skladu s cilji, potem to pomeni, da mora akcija biti usmerjena za razvoj samoupravnega socializma, samoupravnih odnosov in razvoj proizvodjalnih sil, ker so to osnovni cilji političnih organizacij.

Da bi neka organizacija in njen posameznik lahko bil avantgarden, pa morata biti izpolnjena dva pogoja: 1. jasnost stališč, 2. konkretna organizirana akcija. Član ZK mora poznati cilje, spoznati smisel cilja, da ve za kaj se bori; brez tega je avantgardnost nemogoča in tudi članstvo v ZK nesmiselno. V organizaciji ZK imamo danes mnogo takih članov, ki niso avantgardni, ki ne poznajo ciljev, ki mnogokrat zaradi svojega neznanja delujejo v nasprotju s cilji organizacije, to pomeni, da zavirajo razvoj samoupravnih odnosov. Imamo tudi take, ki nočejo nič tvegati, ki so za kompromis čeprav na račun delavcev, na račun samoupravne stagnacije. To pa v politiki ne gre, tvegajte, to je spuščanje v neko borbo za neke cilje — pri tem vedno tvegaš, brez tega ni politike. Kompromisi, na primer, pri razvoju samoupravljanja s tistimi, ki ta razvoj ovirajo, je politično močvirje, je nemaščelnost. Tisti, ki v politiki ne tvega, ne bo imel uspeha, pa nas bo organizacija ali posameznik, koliko pa smo uspešni pa bodo ocenili delavci. Če pravim, da zveza komunistov in njen posamezni član morata biti odgovorna, da morata imeti jasna stališča in konkretno akcijo in da je brez tega obstoj organizacije in članstva brezsmiseln, ne mislim, da je sedaj treba vse tiste, ki so iz kakršnih koli razlogov neaktivni, neavantgardni, izključiti iz ZK, kot tudi ne mislim, da je treba vse neaktivne organizacije ZK ukiniti.

Dejstvo pa je, da sta samo dva izhoda: prvi, da organizacije in članstvo, tiste ki to hočejo z idejno vzgojo usposobimo in s tem bolj povežemo znanje in politiko, da razčistimo, kaj smo po programu ZK dolžni, storiti kako to najlažje dosežemo, na osnovi tako pridobljenih jasnih stališč napravimo, program, se dogovorimo za enotno akcijo. Tistega, ki ne deluje v skladu s takim programom, ali celo v nasprotju in to kjer koli, se glede na težo negativne akcije po »statutu« primerno kaznuje in če je koristnejše, tudi izključiti iz ZK ali druge politične organizacije. To pa je tudi izhod za vse organizacije ali posamezne člane organizacije, ki niso pripravljene boriti za enotne cilje ali pa celo delujejo v nasprotju s cilji, da se jih razpusti.

Če bomo tako delovali in pri tem spoštovali načelo »demokratičnega centralizma«, ki pomeni, da se mora manjšina pokoravati večini, tudi izven organizacije ZK v drugih družbeno političnih organizacijah in samoupravnih organih ter pomoči organih, komisijah in podobno, se nam ni treba bati, da bomo neučinkoviti in da nam delavci našega dela ne bodo priznali.

Tone Dolenc

LJUDSKA VREMENSKA NAPOVED

Če prosinca ni snega, ga mali traven da.

Prosinec mrzel, da poka, sadje v jeseni in moka.

Če sv. Anton 17. 1. z dežjem prihaja, se dolgo potem zemlja napaja.

Če na Vinka 22. 1. sonce sveti, bo dosti rujnega vinca v kleti.

Če sv. Pavel 25. 1. po vetru prijezdi, se z njim rad dež ugnezdi.

Če sv. Pavel po kopnem prima-ha, sv. Jurij po snegu prihaja.

Alko na svečnico 2. 2. jug drži, bo še huda zima.

Če je na Blaževu 3. 2. oblačno, bo ob sv. Juriju zelena trava.

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sindikalni podružnici podjetja za obisk in darilo ob priliki moje dolgotrajne boleznii.

V letu 1972 pa želim vsem sodelavcem in sodelavkam mnogo sreče, zdravlja in medsebojnega razumevanja, na delovnih mestih pa veliko uspehov.

Klobičič Budinka

Investicije in stabilizacija v letu 1972

Leto 1972 bo v celotnem jugoslovenskem prostoru in zatorej tudi v naši tovarni leto stabilizacije. Predvsem leto dokončne ureditve naših kapacitet v posameznih oddelkih na eni strani, na drugi utrditev organizacijskih prijemov, ki smo si jih postavili z novo organizacijo in sistemizacijo. V teku je priprava vseh meril in instrumentov za delitev osebnih dohodkov.

V dosedanjih naših naporih za ureditev osnovnih del in tehnoloških pogojev lahko rečemo, da smo uspeli, saj se lahko ponašamo z novimi modernimi stroji z visoko sposobnostjo. Predvsem smatram za važno, da smo v večini oddelkov ustvarili pogoje za ukinitve nočne izmene za ženske. Je še nekaj ozkih grl v proizvodnji (previjanje votka, merjenje tkanin), pri katerih bomo te probleme lahko rešili z manjšimi sredstvi. Težji problem pa je pri proizvodnji cigaretnih filtrov.

Pri tej proizvodnji pa smo v veliki meri odvisni od potreb trga, ki so se v zadnjem obdobju zelo hitro menjale, še bolj pa možnost nas samih, to je podjetja. Če pogledamo nazaj leto 1971 je bilo leto sprememb in to sprememb, ki jih še tako dobro organizirano podjetje ne prenese.

V kratkem samo nekaj podatkov: Zamrzništev cen v začetku leta in takoj nato devalvacija za 20%. V sredini leta povišana uvozna taksa za 4% in na kraju leta zopet devalvacija za 20%, da ne omenjam že pri tem povečanja cen storitev predvsem transporta, nadalje embalaže in drugega. Vsi ti ukrepi so nam pobrali denar, ki bi ga nujno morali vložiti v nove kapacitete pri filtirnih, predvsem pa za kapacitete, ki bi nam omogočile ukiniti nočno izmeno v tem oddelku. V tem trenutku je še nejasno kaj in kako bo v prihajajočem letu, jasno je le, da

denarja za investicijske namene ni. Poskušali bomo z odpravo manjših problemov, torej z manjšimi investicijami odpraviti žgoče probleme proizvodnje, seveda pa pridejo v poštev tiste investicije, ki nam bi v najkrajšem času vmišle vloženi denar. Seveda s tem pa še ni rečeno, da bomo čakali na boljše čase križem rok. V tem obdobju bodo vsi naši naporji usmerjeni na povečano proizvodnjo z že obstoječimi sredstvi, stroji in napravami. Naše geslo bo s čim manjšimi stroški narediti čimveč, čim ceneje in seveda ne smemo pozabiti kvalitete, ker ravno leto 1972 je leto kvalitete.

Z druge strani pa bodo naši naporji usmerjeni v to, da v tem stabilizacijskem obdobju pripravimo vsoto potrebno dokumentacijo, analize in načrte za naš nadaljni razvoj, ki je začrtan v petletnem programu razvoja podjetja.

Janez Balbnič

Pristop k stimulativnejšemu nagrajevanju

Že dalj časa je nam vsem jasno, da obstoječa analitična ocena delovnih mest, ki je bila izdelana v letu 1965 ne vzdrži več realnega prikaza določanja osnov za nagrajevanje. Obseg dela, zahtevanost dela na delovnem mestu in tudi odgovornosti pa je v toliki meri spremenile, da je nujno preiti k načinu določanja osnov po sedanjem stanju še prav posebno zaradi na nove sprejete organizacije in sistemizacije delovnih mest.

Za ureditev nagrajevanja je bila imenovana posebna komisija, da prouči metodo in način določanja osnov, ki bi bil sprejemljiv za naše podjetje.

Vedeti pa moramo, da so metode za ocenjevanje delovnih mest le analitični pripomočki in pomagala, s pomočjo katerih je mogoče po enakih kriterijih določiti razlike zahtevnosti dela na obravnavanih delovnih mestih. Z metodami za ocenjevanje delovnih mest je mogoče diferencirati delovna mesta v pogledu strokovnosti, ki se zahteva za opravljanje dela, odgovornosti, ki je zvezana z opravljanjem dela, napore, ki ga zahteva izvrševanje dela in zunanjih vplivov, v katerih se delo opravlja. Z ocenjevanjem delovnih mest ni mogoče upoštevati intenzivnosti učinka (dela in tudi ne kvalitete dela.) Pri ocenjevanju delovnih mest se predpostavlja normalni delovni učinek in normalna kvaliteta dela.

Kot je že v uvodoma povedano, se je komisija odločila za kategorizacijo delovnih mest. Je prilično enostavna: delovna mesta se po zahtevnosti grupirajo in ni ekstremnih nesorazmerij in z dodatno stimulacijo povsem ustreza za srednja podjetja, ki nimajo delovnih mest tako razvejana, da bi takšne kategorizacije ne dopuščala. Kategorizacija delovnih mest uvršča vsa sorodna delovna mesta v isto kategorijo in je že s tem poudarjena teža in odgovornost delovnega mesta. Kategorije se sicer lahko v spodnji ali gornji meji prekrivajo, vendar je težiti k temu, da je prekrivanja čim manj.

Teža posamezne kategorije je jasno opredeljena tudi že s samim profilom — poklica delavca, ki je najbolj primeren za uspešno opravljanje določenega dela in za katerega se smatra, da povsem ustreza in lahko prevzema tudi odgovornosti, ki izhajajo iz dela na delovnem mestu. Ni nujno, da isti profili dobijo svoje mesto v isti kategoriji.

Druga faza ki jo bo komisija obdelala je določanje osnov posameznim kategorijam. Osnove so opredeljene tako, da je določena najnižja meja števila točk in najvišja možna. Razpon v teh mejah pa je predviden za ocenjevanje posameznika na delovnem mestu.

Določanje osnov posameznim kategorijam je sila odgovorno in delikatno delo, zato se moramo zave-

dati, da vsem povsem nikakor ne bo ustrezno in da komisijo pri tem vodi objektivnost in smotnost opredelitev posameznih delovnih mest.

Kot tretje izvede komisija ocenitve posameznikov, ki tako opredeljena delovna mesta zasedajo in sicer v pogledu izpolnjevanja zahtev:

- po šolski izobrazbi
- po delovnih izkušnjah
- opredelitev z vidika zahtevnosti (teže dela)
- funkcijska opredelitev itd.

Tako ugotovljene ocene obenem z osnovo kategorije predstavljajo osnovo za delavca na delovnem mestu. Povdariti je potrebno, da te osnove veljajo samo za dotičnega delavca. Čim se delovno mesto zasede z drugim delavcem je fiksna samo prva osnova, dočim pa se individualna ocena izvrši po podatkih za konkretnega delavca, ki bo ispraznjeno delovno mesto zasedel.

Delo je zahtevno, odgovorno še prav posebno pa delikatno in občutljivo, ker neposredno prizadene vsakega posameznika. Zato smatramo, da bomo imeli podporo in s skupnimi močmi uspeli izdelati nekaj, kar bo boljše in stimulativnejše. Če bo ta način oziroma metoda zadovoljila 80% delavcev, potem smo vsekakor zadovoljni in bomo smatrali, da smo uspeli s prizadevanji in iskanjem novih spodbudnejših meril in osnov nagrajevanja.

Služba za nagrajevalne ing. Lovro Mokorel

Delovna sposobnost

Pri vsakdanjem delu se pogosto srečujemo z vprašanjem, ki ga skušamo razjasniti z zdravniki, zdravstvenimi službami, socialnim zavarovanjem, vodilnimi v podjetju, namreč kaj je delovna sposobnost? To vprašanje je pomembno tako za delavce, ki ga sprejemamo v delovno razmerje, kot tudi za zdravstveno službo in končno nič manj za podjetje.

Samo po sebi je razumljivo, da hoče biti vsak, ki se želi zaposliti zdrav, kar ve, da je to eden od prvih pogojev za sprejem na delo. Včasih posamezniki vedo, da niso zdravi in da bodo naloge, ki se bodo pre njih postavile, le s težavo opravljali ali pa morda sploh ne. In kaj potem? Zdravniško spričevalo, bolniška odsotnost, lažje delo itd., včasih pa je rešitev le še v upokojitvi.

Le malo ali pa nič je namreč ljudi, ki bi bili sposobni opravljati vsako delo. Le malo od tistih, ki jih zdravniki vsak dan pregledujejo, je sposobnih na primer za pilota. Če bi jih le nekaj našli, potem bi od teh zelo malo ljudi izbrali za astronaute. Kadar ugotavljajo splošno delovno sposobnost naši zdravniki, morajo upoštevati nujno delo, ki ga bodo morali pregledani opravljati in če njihovo zdravstveno stanje to dovoljuje.

Vedeti moramo tudi, da so se na marsikaterem delovnem mestu spremenili delovni pogoji. Tem pogojem je treba tudi prilagoditi sposobnost delavca z zdravstvenega vidika. Ob ocenjevanju delovne sposobnosti, oziroma bolj rečeno, nezmožnosti, namreč ni vseeno, če nekdo, ki ima na primer mavec na nogi, opravlja svoje delo stoje, ali sede. Ob ugotavljanju delovne nesposobnosti je treba razen bolezni in dela, ki ga opravlja delavec, upoštevati še vrsto okoliščin, kot so na primer oddaljenost od delovnega mesta, možnost prevoza, možnost prehrane itd. In še nekaj je nujno potrebno: poiskati v podjetju tako delovno mesto, na katerem lahko delajo delavci, ki imajo določene lažje bolezni. Če bi bilo v podjetjih sodelovanje z zdravstveno službo v takih primerih boljše in pristnejše ter strpnejše na vseh nivojih, bi imeli veliko manj izpadlih delovnih dni zaradi bolezni.

Najtežje je najbrž takrat, ko je treba pri delavcu odrediti, da je stalno nesposoben za delo, ali pa ugotoviti preostalo delovno zmožnost. To opravljajo invalidske komisije pri komunalnem zavodu za socialno zavarovanje na predlog zdravnika ali zavarovanca samega. Pri tem je treba upoštevati veliko

stvari: zdravje, delovno mesto in nazadnje željo delavca.

Prav gotovo je ugotavljanje in zaposlovanje delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo ena težkih nalog za zdravnika in službe v podjetju, ki se ukvarja z ljudmi in njihovimi problemi. To pa je veliko in humano delo, saj gre za človeka, za sodelavca, za pomoč slabšemu.

Mirko Požek

POJASNILO!

Na sestanku v tiskalnicah 25. 11. 1971 o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest je tovariš tehnični vodja povedal med drugim, da sem naredila elaborat o izkoriščenosti tkalci v traktotkalnici. Ta izkoriščenost je bila po njegovem 50%-na.

Rada bi kolektiv, predvsem pa prizadete tkalke seznanila, da sem to analizo izkoriščenosti naredila pomladi leta 1964!!! in da je procent te izkoriščenosti popolnoma drugačen: za traktotkalnico A: 74,6% in za traktotkalnico B: 74,0%, kar je bistveno drugače, kot je to navajal tov. Babnik.

dipl. ing. Helena Breznik

Z A H V A L A

Po dolgotrajni in zahrbtni bolezni je umrl dragi oče

ANTON GORENC

Ob tej priložnosti iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za izrečeno sožalje in pomoč v denarju.

Ani Kralj

BORUT ŠRAJ

AZIJA

»Ta cesta je grozna. Ni čudno, da je toliko nesreč«. Po dolgem času spregovori šofer ter zakolne. Odvrnil je moje misli in pogledam na cesto. »Da res je grozna«. Ne vem zakaj sem to rekel. Cesta se mi zdi popolna v redu. Zavruga, ali se ta tip ne zna pogovarjati še o čem drugem? Kar naprej samo tovarnjak, ceste in nesreče. Včasih blekne še kakšno o vremenu. In ta ozki prostor je tudi vse. Srečen je v delu, ki ga opravlja, za drugo se pa ne meni. Zavidam mu to umirjenost in gotovost. Verjetno zato, ker sam ne vem, kaj naj storim. Azija me je zmedla. Zelim si nazaj med kamele in ovce. Življenje je tam tako preprosto in tu v Evropi je tako mrzlo. Avtomobili, množica avtomobilov in ljudje, ki večkrat pozabijo, kaj so. Rad bi bil daleč stran v Aziji, v Afganistanu.

Peljali smo se proti Kandaharju in dalje v Kabul. Z desne strani sama ravnina. Sonce je neusmiljeno

žgalo. Ponekod je opaziti manjše griče, ki se dvigajo iz peska, kakor otoki iz morja. Šopi ožgane trave so redki. Razmetani so po prostranstvu, da revna pokrajina izgleda še revnejša. Naenkrat se je, kakor veličastno drevo, iz peska dvignil vrtnec vetra, pomešan z drobnim peskom. Domačini jim pravijo tajfu. Dokler so tako majhni (visoki so do deset metrov), niso nevarni. Vendar je tak tajfu zelo zoprni, če se znajde v njem. Tako si poln peska. Pomikajo se počasi tako, da lahko hodiš normalno poleg. Še malo bolj na desni je skupina šotorov. Med čredami ovac in kamel se pode otroci. Zensk ni videti. Nekaj pastirjev mirno stoji med ovcami. Od daleč izgledajo kot kipi, katerih ogrinjala plahutajo v vetru.

Z leve strani pa se dviga gorovje. V začetku so samo manjši griči, ki pa počasi preidejo v večje gorske masive. Ljudi na tem koncu ni opaziti. Vendar je tu zapuščena vas, veter in dež sta podrla nekaj zidov. V notranjosti so majhne hiše, podobne torticam iz mivke.

Za griči se je prikazal manjše mesto. Z avtobusom smo se komaj pretolkli skozi glavno ulico. Na levi

in desni je polno majhnih trgovin. Njihovi lastniki mirno sedijo v notranjosti, ali pa spijo kje v senci. Od nekod se je prikazala skupina hipijev. Obleženi so v afganistanska oblačila. Nezainteresirano so nas pozdravili in odhiteli naprej. Izgleda, da so že dolgo tukaj, ali pa se vračajo iz Indije. Ti navadno ne marajo novincev. Raje se družijo z domačini.

Starec pred manjšo trgovino mi je pomahal naj prisedem. Iz velike vodne pipe je kadil hašiš. Ko sem pristopil, mi je ponudil roko, z levico me je prijel okoli vratu, ter s čelom dotaknil mojega. Takoj, ko sem se vsedel, mi je prinesel čaj. Ni me vprašal, kdo sem, od kod sem ali kaj sem. To tisti trenutek niti ni bilo pomembno. Brez besed sva si nekaj časa podajala pipo. Ko sem se naveličal, sem zahvalil in odšel. On pa je sedel in kadil, kot da me nikdar ni bilo.

Po cesti se sprehajajo kamele in ovce. Pastirji so jih pripeljali, da jih prodajo. Pred menoj se pojavi jezdec na poniju. Nekaj mi je dopovedoval, nisem ga razumel. Zasmeljal se je, skočil s konja in mi z znaki pokazal, naj ga zajaham.

Poročilo samoupravnih organov

LUČKA

OMO je imel v mesecu decembru dve seji, na katerih je obravnaval in sprejel sledeče:

- obravnaval predlog sistematizacije delovnih mest in organizacije podjetja in jih z določenimi predlogi dal v potrditev DS;
- podal DS v potrditev predlog o pristopitvi k družbenemu dogovoru o otroškem varstvu;
- dijakinjam srednje šole za medicinske sestre odobril praktično nagrado (reklamne vzorce);
- povišal urno postavbo tov. Valentinu Šornu (tiskarju).

PO pa je imel v tem mesecu eno sejo, na kateri je določil sledeče:

- pregledal izvršitev plana za mesec november in sprejel operativni plan za mesec december;
- obravnaval predlog za spremembo norm v pripraviljalnici in avtomatski tkalnici »Kovo«;
- sprejel sklep, da se sodelavce: Dušana Dolgan, Franca Cerar in Karla Strehar nagradi po pravilniku — o izumih in tehničnih izboljšavah za izdelavo naprave za izločitev željenega vzorca pri stroju za cigaretno filtre;
- prav tako se nagradi tov. Ivana Volkarja za napravo, za čiščenje rabljenega parketa;
- sprejel predlog, da se zaposlenim prodaja gaza III. vrste po 7.60 din za kg, za zunanje odjemalce gaze pa II. vrsta po 30.00 din za kg.

Delavski svet je imel 26. novembra redno zasedanje in razpravjal o naslednjem:

- sprejel organizacijo podjetja in sistematizacijo delovnih mest;
- sprejel rebelans plana 1971;
- sprejel sklep, da pristopimo k družbenemu dogovoru o otroškem varstvu;
- sprejel sklep, da se zgradba tkalnice v Studii proda na javni dražbi;
- imenoval 5-člansko komisijo za razpis delovnega mesta direktorja (relekcija);
- sprejel sklep za najetje štinitletnega kredita pri Jugoslovanski investicijski banki v znesku 80 dinarske protivrednosti 18.450 COŠ.

Za podpis pogodbe pa se pooblašča: direktorja Jožeta POGAČNIKA in računovodja Jameza LESKOVCA.

Tinca C.

ZAHVALA

Sindikalni podružnici podjetja se iskreno zahvaljujem za obisk in darila, ki sem jih prejela v času moje bolezn doma in v bolnici.

V novem letu 1972 pa želim vsem, posebno pa sodelavcem in sodelavkam, mnogo razumevanja in delovnih uspehov.

Burkeljca Lojzka

Bil je mrzel decemberski dan. Vas, ki je ležala v vznožju hribov, je bila odeta v kristalno belo odejo Mogočne kmetije so se rahlo dvigale v jutranji megli. Vaški zvonik, ki je visoko dvigal svojo dogočno kupolo je izgledal v tem zimskem dnevu posebno svečan. Ne daleč od vasi so na hribu stale male hišice, njihove strehe so bile krite s slamo. Pred njimi ni bilo avtomobilov, le tu in tam je lajal pes, ob hišah so pa bile v velikem oboku naložena drva za zimo.

Tako je izgledala tudi Mihčeva hišica. Majhna, skromna, na njihovih oknih ni bilo belih zaves, tu so visele le stare platnene krpe. V hiši ni bilo umetniških slik, na steni je visel velik lesen križ, v drugem kotu pa je stala mogočna kmečka peč. V tem domu je Mihec živel in preživljal svojo mladost z materjo in mlajšim bratcem ter sestrično. Očeta niso imeli, zato je bilo njihovo življenje odvisno le od tistega prgišča zemlje, kar so na njej pridelali. Mihec, svetlolas in vedno radoveden, je bil tu srečen. Nikoli ne bi čutil bolečine revščine in ponižanja, če ne bi obiskoval šole v vasi. Tu ni bilo šol posebej za revne in za bogate.

Dan je bil tako kot navadno in Mihec je bil v šoli. Sedel je bolj v kotu. Imeli so malico. Kot vedno je bil tiho in gledal svoje sošolce, kako se pretepajo in turgajo svoja



Nič neobičajnega — kosilo na ulicah Kabula

Kakšen čudovit konj. Ubogal je vsak moj gib. Vrnil sem mu ga. Ni zahteval plačila. Zasmel se je skočil na konja in odjahal.

Vstopil sem v restavracijo. Nikjer pohištva. Gostje, predvsem do-

mačini so sedeli na tleh. Stene in tla so obložene s preprogami. Pri vходу se mora vsak sezuti. Brez naročila takoj dobim čaj in riž z ovčjim mesom. O kakšnem priboru ni ne duha ne sluha. Spil sem samo

čaj, riž in ovčje meso sta se mi zagabila že v Iranu. Postalno mi je dolgčas, zato sem zopet odšel na cesto. Močna svetloba me je oslepila, da sem se skoraj zaletel v kamelo, ki je stala pred menoj in me zvedavo opazovala. Tako smešne živali še nisem videl. Gledala me je zviška, pri tem pa neprestano premikala spodnjo čeljust sem ter tja. Nenadoma me je za roko pocukal deček. Vprašal me je, če mi lahko kako pomaga. Za svojo starost je zelo dobro govoril angleško. Pomagal mi je najti avtobusno postajo. Zamudil sem več kot deset minut, čakali so le še mene. Nihče mi ni rekel žal besede in odpeljali smo se naprej proti Kabulu.

V Kabulu so dnevi neverjetno hitro minevali. Spoznal sem mesto in ljudi. Domačini so dobri, če le morejo, mi pomagajo. Kjer koli se pojavim, me sprejmejo z odprtimi rokami. Ni važno kdo sem in kaj sem. Ne ozirajo se na lase in obleko, povsod in vsakogar tretirajo kot človeka. Končno sem se znašel v svetu, ki razen redkih izjem ne pozna pohlepja. V svetu, kjer nekateri ljudje ne priznavajo denarja kot plačilno sredstvo.

(Nadaljevanje prihodnjic)

Proizvodnja v decembru 1971

Oddelek	Enota	mere
1. Trakotikalnica	000 vot.	99
2. Tkalnice šir. tkanin	000 vot.	98
3. Mikalnica	kg	104
4. Konfekcija	din	113
vložki	pkt	98
5. Cigaretne filtri	000 kom	100
SKUPAJ:	din	108

V oddelku trakotikalnice je svoj redni letni dopust konistilo večje število ljudi kot je predvideno v planu. Razlog za to prekomerno koriščenje dopustov je predvsem v dovolj velikih količinah ovojev, ki so trenutno na zalogi. Skozi celo leto so nam povzročale prekomerne zaloge ravno tiste dimenzije ovojev, za katere smo že pri sestavljanju letnega plana predvidevali višek proizvodnje. Kljub temu smo še tretino leta nemoteno obratovali in ustavili še večje zaloge. Sicer pa je res narobe, da morajo novi stroji z velikimi kapacitetami stati, (zato ker delajo ozke dimenzije ovojev), stari že izrabljeni pa obratujejo v popolnih izmenah. Ker računamo tudi v letu 1972 na težave, ki se bodo porajale v trakotikalnici, skušajmo le-te odpraviti že v začetku leta. Ena od teh je tudi v kvaliteti preje, (neenakomerna) predvsem stanični, ki se uporablja pri Müllerjevih strojih.

Isto kot za trakotikalnico velja pripomniti tudi za oddelek širokih tkanin, zaradi prekomernih zalog gaze so bili v večji meri koriščeni letni redni dopusti delavcev. Avtomatski tkalnici sta obratovali v 2 izmenah in dosegli izkoriščanje strojev do 95%. Seveda je to tudi zasluga oddelka pripravljavnice in pa kvalitete preje. Le-ta je najvažnejša in bi morali biti bolj pazljivi pri njeni nabavi. Že sama neenakomernost kvalitete ustvarja težave v pripravi in proizvodnji v obratnem smislu pa ima seveda tudi največji vpliv na povečano proizvodnjo. V zadnjih mesecih je bilo izdelanih na 100 statvah v 2 izmenah več tkanin kot v preteklih letih na 146 statvah v 3 izmenah. Torej proizvodnost občutno narašča v vseh oddelkih tkalnic.

Mikalnica je svoj operativni plan presegla in izdelala dovolj sanitetne vate za potrebe komerciale. Delno pomanjkuje surovin za izdelavo sanitetne vate je bilo knito z nekoliko spremenjeno mešanico, ki pa ni vplivala na kvaliteto artikla. Še vedno izdelujemo damske vložke v 2 izmenah na starih strojih medtem, ko nam novi stroj le delno obratuje. Želja nas vseh je, da bi bilo v prihodnjem letu obratno.

Pri konfekcioniranju naših izdelkov postopoma prehajamo iz roč-

nega na strojno delo, ter iz majhnih količin na večje — serijske. Videti napredek se kaže že pri izračunu potrebnih ur za konfekcioniranje izdelkov v oddelku konfekcije. Na podlagi tega izračuna že vnaprej predvidevamo število ljudi, ki bodo potrebni za izpolnitev operativnega plana. Pokazalo se je, da je delalo manjše število ljudi kot je bilo predvideno, vendar je bil plan celo presežen. Seveda moramo vedeti, da je potrebno število ur vzeto iz normativna delovnega časa, izračunane ga v začetku leta. Iz tega sledi, da proizvodnost med letom narašča. Situacija v zvezi z obliži se je izboljšala, dobave polizdelka, ki ga uvažamo, potekajo normalno. V teku meseca je prišlo iz komerciale tudi nekaj večjih dodatnih nalogov, ki so zahtevali hitro realizacijo in angažiranost večjega števila ljudi.

V neugodnem položaju je oddelek cigaretne filtri, saj do konca meseca niso bile znane dokončne količine za operativni plan. Pri potrditvi plana na poslovnem odboru je bilo rečeno, da se sproti obveščam oddelek o izdelavi posameznih dimenzij filtrov in se fiksne količine da na koncu meseca za plan. To pa iz razloga, ker je plačevanje faktur slabo, obstoječe cene pa komaj še pokrivajo proizvodne stroške, dvigniti pa jih ni mogoče zaradi zamrzitve cen. Poleg tega pa je z 22. decembrom prišlo do ponovne devalvacije, katere spričo naših neporavnanih obveznosti do banke spravlja v izgubo tudi našo preteklo proizvodnjo od konca avgusta sem, saj bo potrebno vse obveznosti do banke poravnati po obstoječem kurzu.

Tekom leta je bilo veliko večjih pa tudi manjših problemov, s katerimi se je morala spoprijeti vsa proizvodnja. S skupnimi močmi je bila odpravljena marsikatera pomanjkljivost in doseženi so bili dokaj dobri rezultati, ki se bodo odrazili šele v prihodnjem letu. Proizvodne kapacitete so tako velike, da bomo lahko zadostili vsem komercialnim potrebam. Od komerciale pa pričakujemo nabavo čim boljših surovin in polizdelkov ter najvažnejše — čim boljše prodaje z veliko stopnjo dohodka.

E. S. — D. M.

Z A H V A L A

Okletu TOSAME se iskreno zahvaljujem za izvedeno petje ob pogrebu moje drage mame.

Enako se zahvaljujem tudi vsem sodelavcem za podanjo cvetje, izčeno sožalje in vsem, ki ste jo spremlili na zadnji poti.

Hribar Ivan

lepa oblačila. Njegove hlače niso bile nove, mati so jih že večkrat posili, pa vendar so Miha toplo grele. Ko je tako sedel in premišljeval je skočil na klop pred njim debelušni in rdečelični fant in silknil kakor kača.

»Ti smrdljivec ali imaš kaj potice ali pa šunke, saj je jutri praznik, pri nas imamo že danes vsega dovolj.«

Ko je Mihec slišal te besede je povsili pogled, rad bi bil kar zajokal, pa ni mogel. V grlu ga je tiščalo. Spet je slišal ponižujoči glas:

»Si ne upaš, a, ti bajtar.«

V trenutku besa ga je hotel Mihec pograbititi in zalučati, toda drobna nočica je obvisela. Ne, ne ne bom tepel, mati bodo tako žalostni, če bi vedeli da sem bil grd. Še bolj se je stisnil v svojo jopico in tiho, zaihtel. V tej žalosti se je spomnil jutrišnjega dne.

»Danes, danes bom prosil mater« si je govoril.

Ko je prišel iz šole je stopil v izbo. Videl je mater, kako kuhajo. Gledal jo je in videl kako čudovito lepi so. Temna nuta je krasila zgubani obraz. Želel jo je pobožati. Ko je dvignila obraz, ga je opazila in kot da bi bilo sram, si je z težko kretljivo potegnila nuto naprej, ter si popravila čop las, ki so ji silili izpod rute. Stopil je k njej in ji tiho rekel:

»Mati, veliko željo imam, jutri bi rad svečko za novoletno jelko.«

Mati so ga pogledali in žalostno dejali: »Mihec, če bom le mogla, ti bom kupila.«

Vedel je da bodo težko dali denar zanjo, pa je vendar upal na njihove besede. Še si je želel govoriti, govoriti z njo, vendar je mali bratec pričapljal v kuhinjo in se je oprijel njihovega knila.

Popoldan so mati šli v vas in kupili najnujnejše. Drugi dan je bil praznik Mihec je prinesel čudovito jelko, mati pa so prinesli orehov in jabolk. Vse to so dali na jelko. Orehe so zavili v srebrn papir da so bili videti lepši. Ko je bilo vse to urejeno, so šli mati v kuhinjo. Mihec je z očmi obstal na vratih.

»Sedaj,« je ponavljal, »sedaj bom dobil tisto svečko.«

In res. Bila je čudovita lepa, kot bi bila iz pravljice. Mati so jo dali na sredo jelke in jo prižgali. Mihecu se je zdelo da je na jelki zagorelo tisoč lučk, prav toliko, kot jih imajo dolji v vasi. Vse v hiši je bilo praznično. Mati so iz kuhinje prinesli belega kruha. Pa to ni bil navaden bel kruh, to je bil čudovit hlebec, v katerem so se bahato šopirile rozine. Trije molčki so bili srečni.

Na drugi strani jelke je Mihec videl svojo mater. Tiho, skoraj neslišno je stopila k svojim otrokom in s srečnim glasom rekla: »Kako malo je treba, da je človeško srce srečno,« in dve veliki solzi so jim spolzele, kot dva diamanta, po zgubanem licu.

Jana

Delovni kalendar za leto 1972

JANUAR					FEBRUAR					MAREC				
Nedelja	2	9	16	23	30	6	13	20	27	5	12	19	26	
Ponedeljek	3	10	17	24	31	7	14	21	28	6	13	20	27	
Torek	4	11	18	25	1	8	15	22	29	7	14	21	28	
Sreda	5	12	19	26	2	9	16	23	1	8	15	22	29	
Četrtek	6	13	20	27	3	10	17	24	2	9	16	23	30	
Petek	7	14	21	28	4	11	18	25	3	10	17	24	31	
Sobota	1	8	15	22	29	5	12	19	26	4	11	18	25	
APRIL					MAJ					JUNIJ				
Nedelja	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	
Ponedeljek	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	
Torek	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	
Sreda	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	
Četrtek	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	
Petek	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	
Sobota	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	
JULIJ					AVGUST					SEPTEMBER				
Nedelja	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	
Ponedeljek	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	
Torek	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	
Sreda	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	
Četrtek	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	
Petek	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	
Sobota	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30
OKTOBER					NOVEMBER					DECEMBER				
Nedelja	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31
Ponedeljek	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	
Torek	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	
Sreda	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	
Četrtek	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	
Petek	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	
Sobota	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	

LEGENDA:

- LEŽEČI: del. dnevi
- NAVADNO: nedelje, praznik
- POLKREPKO: proste sobote

ZAJČKOVE TEŽAVE

Živel je čisto bel zajček, samo na koncu ušes je imel črne dlačice. Ves nesrečen je bil zaradi tega. »Pojdem k sovi,« si je dejal, »ta bo gotovo vedela za svet, kako se rešim teh nadležnih črnih dlak.« Odšel je k sovi.

»Pravim ti takole, dragi zajček, pojdi čez njivo z zeljem, potem čez korenčkovo njivo in skozi gozd in prišel boš do dveh železnih trakov, ki jima ljudje pravijo železnica. Tja pojdi, prisloni uho na železen trak in čakaj da bo prišel železni konj, ki bruha meglo in on ti bo odrezal nesrečne črne dlake.«

»Hvala lepo botra sova,« se ji je zahvalil, »hvala za nasvet!«

Dolgouhrec je takoj odšel k železnici, naslonil uho na tračnico in čakal, čakal. Vlaka seveda dolgo ni bilo in je zaspal. Sanjal je razburljive sanje in se je tako premaknil, da je imel na progi tudi glavo, me samo končeka ušesa. Prav takrat je prihrumel izza ovinka vlak in nesrečnega zajčka povozil.

Oh, te skupine!

Tri glavne skupine ljudi pri nas imamo, za eno teh skupin največ denarja damo. Saj to že vrabci čivkajo na stehi, da to je naš propad, ne pa uspehi.

Prva teh skupin je taka, kamor ne spada vsak in ne vsaka, podjetju najbolj potrebna, za delo nima smisla noben in nobena.

Druga je taka, kamor ne spada vsak in ne vsaka, se trudi, prizadeva, da bi bila pomembna, pa ni podjetju nič koristna, ne potrebna.

Tretja je taka, kamor ne spada vsak in ne vsaka, mi še pokvarjena in pošteno dela, da konec meseca vsaj nekaj bi prejela.

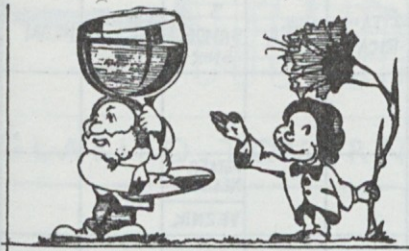
Pravijo, da v začetku leta se marsikaj lahko popravi, če so nameni čisti in načrti pravi.

Podvzajmo se, da bomo vsi v zadnjo grupo se uvrstili in tako TOSAMI nekdanji renome vrnili.

M. D.

Kadrovske vesti

Od 12. 1. 1972 do 12. 2. 1972 praznujejo rojstni dan:



FILTRI:

28. 1. Podboršek Polonca, 19. 1. Širec Nežka, 25. 1. Urankar Franc, 6. 2. Žagar Majda, 9. 2. Okoren Marija, 6. 2. Podmiljšek Pepi.

KONFEKCIJA:

16. 1. Breznik Mimka, 28. 1. Cerar Angelca, 4. 2. Gaberšek Mimka, 18. 1. Grčar Zvonka, 17. 1. Kotnik Marjeta, 25. 1. Klopčič Ivanka, 2. 2. Klopčič Nada, 14. 1. Križnar Peter, 27. 1. Morela Milka, 14. 1. Paliska Tončka, 12. 1. Pirč Maminka, 4. 2. Potočnik Jožica, 9. 2. Prašnikar Miči, 23. 1. Resnik Nežka, 27. 1. Ručigaj Ana, 17. 1. Strmšek Tončka, 5. 2. Repnik Marta, 1. 2. Rahne Marija.

TKALNICE:

9. 2. Cerar Francka, 17. 1. Klemenc Tončka, 17. 1. Mihelčič Tončka, 24. 1. Pivk Francka, 29. 1. Poljanšek Jožica, 6. 2. Sever Tilkka, 25. 1. Vrtar Jožica, 16. 1. Glavan Jože, 14. 1. Šlibar Marija, 17. 1. Cerar Ivanka, 26. 1. Furlan Marjeta

PRIPRAVLJALNICA:

17. 1. Miketič Marija, 26. 1. Oslin Maminka, 25. 1. Vrhovnik Pavla,

SPLOŠNI SEKTOR:

1. 2. Požek Mirko, 13. 1. Planinc Pavla, 28. 1. Jazbec Marija,

KOMERCIALNI SEKTOR:

18. 1. Grujič Peter, 16. 1. Prvinšek Tone, 18. 1. Vodnik Vencelj, 2. 2. Kerč Francka, 21. 1. Stare Tine, 3. 2. Jeretina Marija;

FINANČNI SEKTOR:

6. 2. Peterka Valentina

ANALIZNO PLANSKI SEKTOR:

1. 2. Siard Gabrijela

TEHNIČNI SEKTOR

9. 2. Dolenc Viljem;

POMOŽNI OBRATI:

7. 2. Bernot Janez, 15. 1. Kepec Pavle,

RODILI SO SE:



Knižman Štefki — hči
Jerak Ivanki — hči
Uštar Mariji — hči
BV

ZAHVALA

Ob smrti mjega dragega očeta se vsem sodelavkam in sodelavcem iskreno zahvaljujem za vnen, finančno pomoč in izraze sožalja. Prav tako tudi vsem, ki ste ga spremlili na njegovi zadnji poti.

Cerar Majda

NAGRADNA KRIŽANKA

Rešitev nagradne križanke iz decembrske številke TOSAME je tokrat prispelo le manjšo število — le 32 jih je bilo. Ker je bila križanka težja je uredniški odbor nekoliko povečal nagrade.

Žrebna komisija ki so jo tokrat sestavljali: Juhant Slavka, Teran Anton in Volkar Ivan — so nagrade podelili takole:

- I. nagrada: Pavlič Andrej 40.— N din
 - II. nagrada Štrukelj Jože 25.— N din
 - III. nagrada: Presekar Mariji 15.— N din
- Vsem nagrajencem iskrene čestitke!

DRUŽINSKE TEŽAVE

- Kaj si zadnje čase tako zamoren?
- Družinske težave, kriv je ta baraba Anže!
- Kako Anže, saj ti ni nič v žlahti?
- Saj ravno zato!
- ? ! ?
- Ni mu dovolj, da je ženin ljubček, zdaj hoče še hčerko za ženo.

Izdaja Tovarna sanitetnega materiala Domžale

Urejuje uredniški odbor:

Zalka Cerar, Rezka Demšar, Mara Juvan — blagajnik, Franc Kerč, Toni Laznik dipl. oec. — korektor, Marjan Merkužič, Miro Pavlič — fotoreporter, Franc Peterlin dipl. ing. Magda Smole, Pavla Vojška, Jurij Vulkan in Milan Drčar — odgovorni urednik.


Tiska: Papirkonfekcija Krško, obrat Valvasorjeva tiskarna

Naklada: 850 izvodov

Vatka Votek in Filter Filip



Nagradna križanka

		PAVEL GOLIA		REKA V AFRIKI		VEČANJE BERILO		KARLOVO		ŽITA- RICA		VATKA		3. SAMOGLA- SNIK		CEPLJE NEC		NEGRI	
		GORA V MAKEDONI- JI																	
		IT. SHUČAR THOENI												IGRAEC NELSON					
		ATEK, OČKA						DEL DIRKE TOV. EL. APARATOV											
		RIHKA 50 ROSKI SKLADATEL				RADOSTNI GRELEC												OBSEG	
		DOBA IZ 17. IN 18. STOL. DANILO BUČAR								SLABINAC									
CUFANJE				ERA, VEK				REMEL. (AT)											
NAROVEDO- VALKA KORUŠEC				DEL GLAVE AVSTRUA				POLT						OSEBNI ZAIMEK					
SLAVNO- STEN						KISIK		OTOK V JADRANU				JAPONSKA VEŠČINA (BOJNA)							
STAR SLOVAN				CARSON		NEHČJA MEDVED		OČKA						KOVANJE					
POLMER		NEODLOČ IZID TRUŠČ						JEZERO V AFRIKI						DALMAT- Z IME 4. IN 1. SAHOGLAS					
OGLIJKOV VODIK						OSOLIN ZDENKA NOVAK				GRŠKI OTOK									
TURČJA		LUDVIK DOLENC				ŽIVJEN- TEKČINA PREDLOG				GERM.OREL INDUA- NEC						21. ČRKA RDEČA CVETICA			
NIKALNIKA FOSFOR		NAELEX. DELCI HRAK RUDI						JUG. AERO TRANSPORT GRŠKA ČRKA				STARA KANA							
				VRSTA TOMOSOVEGA AVTOHOBILA				POSLOVNA ENOTA IGRALEC BASIC				VALJEVO						ODISEJE- VA DIHOVINA	
SPORO- ČILO		ŽIVAL POD ZEHLJO				HAŠČOBA		GLAS VRANE. REKA V ŠPANIJI				KROGLICA		IZRAZ ZA SHUČI IVAN MEJAC					
																		REKA V ANGLIJI	
				ZAČETEK ABECEDE				18. ČRKA NOVI SAD		NAZIVI AVTO MOTO									
				SAMEC GOZDNE ŽIVALI								SESTAVILA REZI DEMSAR		EDVARD KARDELJ 16. ČRKA					
												OSEB. ZAIMEK							

BLAŽAJ.
TOSAME

VOŠKA FILVER
68 x 7.80
MOM
POŠARNA FILVER
102 x 7.8
MOM
MURSKI
PINKOVSKI FILVER
130 x 8
MOM
POŠARNA FILVER
130 x 7.80
MOM

