

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Naš časopis mora biti ogledalo vseh gibanj v podjetju

Z našim tedenskim glasilom »ISKRA« stopamo v novo leto 1969. Navada je, da se ob koncu leta na vseh mogočih področjih delajo analize o uspehih v preteklem letu in o izgledih za naslednje leto. Prav je, da tudi na področju dejavnosti našega glasila poskušamo na kratko očrtati pomanjkljivosti in v iskanju predloge za njegovo izboljšanje v letu 1969.

Vsi, ki sodelujemo pri tedenskem glasilu »ISKRA« se zavedamo, da naše tedensko glasilo še ni tako, kot bi si ga želeli člani delovnega kolektiva združenega podjetja ISKRA. Prvenstveno lahko ugotovljamo, da se v našem glasilu še premalo piše o nekaterih organizacijah — tovarnah našega združenega podjetja, tako o njihovih uspehih kot tudi težavah. Skozi glasilo ISKRA naj bi člani celotnega kolektiva ZP seznanjeni tako o uspehih kot težavah vseh organizacij našega podjetja. Poskrbeti bo treba, da se bo to stanje izboljšalo in da bo glasilo seznanjalo naše delovne ljudi o vseh naših organizacijah.

Še vedno pogrešamo članke naših odgovornih ljudi, tako iz združenega podjetja, kot iz posameznih organizacij, da bi člani kolektiva seznanili z določenimi problemi tako združenega podjetja ali posamezne tovarne in nakazali smer njihovih rešitev. Združeno podjetje ISKRA je veliko podjetje, v katerem je tudi dovolj problemov. Včasih ugotovljamo, da o nekaterih dogajanjih v združenem podjetju in njegovih organizacijah prej poročajo zunanji časopisi, kot pa naše glasilo. S pravočasnim seznanjanjem odprtih vprašanj in predlogi rešitev, bomo člani kolektiva pripravili pravočasno na sodelovanje in na pomoč pri reševanju. Premajhna informiranost se je že v marsikaterem kolektivu maščevala; odpadle bi razne neprijetne situacije, če bi člani delovnega kolektiva pravočasno seznanjeni z nastopajočo problematiko.

Vse premalo naš časopis koristijo za iznašanje stališč predstavniki organov upravljanja združenega podjetja in organizacij in predstavniki družbeno-političnih organizacij. Samoupravljanje, kot eden izmed temeljev našega družbeno-ekonomskega sistema, mora biti stalno prisotno v našem glasilu. Odprto in konstruktivno iznašanje stališč in predlogi za rešitev nastalih problemov po odgovornih predstavnikih organov upravljanja in družbeno-političnih organizacij bo nesporno pripomoglo

(Dalje na 2. strani)



Slavnostno zasedanje DS kranjske tovarne je bilo namenjeno predvsem tistim jubilarom, ki jim je poteklo 20 let dela v Iskri. Jubilarom so se zahvalili: predsednik DS, Vinko Zupan ing. organizacije — (v sredi), predsednik UO, ing. P. Kobal (desno) in direktor tovarne Boris Kryštufek, ki je tudi sam praznoval 20-letnico dela v Iskri

»ELEKTROMECHANIKA« KRANJ

Slavnostno zasedanje delavskega sveta

Na seji so obdarili vse člane kolektiva, ki že dvajset let delajo v tovarni Slavnostnega zasedanja se je udeležil tudi znani in zaslužni športnik Ivo Daneu; poklonjen mu je bil Iskrin 8 mm kinoprojektor

Kranj, 27. decembra 1968 — Ta dan je imela seja delavskega sveta slavnostno vzdušje: bila je zadnja seja DS v letu 1968, predvsem pa je slavnostno vzdušje popestrila prisotnost jubilarov, ki so že dvajset let zaposleni v Iskri. Med povabljenimi gosti so bili tudi navzoči: Slavko Zalokar, predsednik Skupščine občine Kranj, Martin Košir, sekretar medobčinske konference ZKJ, Dane Dovjak, direktor PTT, Ljubljana, Franci Laharnar, pomočnik direktorja PTT, Ljubljana, Ivo Daneu, kapetan olimpijske košarkarske reprezentance, Vladimir Logar, gen. direktor ZP Iskra, Metod Rotar, direktor PSO, Vlado Sodin, direktor Nabavne organizacije ZP, Franc Dobnikar, direktor ZZA, inž. Ljuban Artič, direktor izvoza PSO, Bogdan Vukosavljevič, predstavnik Iskre za Turčijo in Franjo Valenčič, predstavnik Iskre za Italijo.

V prvem delu je DS obravnaval in potrdil pogodbo o tehničnem sodelovanju med firmo Marquardt in Elektromehaniko. Poročevalec je bil inž. Alojz Grčar. V nadaljevanju se je DS potrdil dopolnitev pravilnika o normah, ki ga je tolmačil inž. Pogačnik. Dokaj pestra je bila razprava na predlog za nabavo elektronskega računalniškega sistema, ki ga je podrobno obrazložil šef finančnega sektorja Slavko Fatur. Predlog je bil soglasno sprejet. Obravnava predloga za korekcijo pravilnika o delovnih razmerjih se je nekoliko zavlekla. Zaradi omejenega časa je bil del predloga, ki govori o stimulaciji na leta službe, prenešen na naslednjo sejo. S tem je dana možnost, da se člani DS na razpravo temeljito pripravljajo. Predlogi upravnega odbora so se nanašali na odpis osnovnih sredstev, ki jih zaradi dotrajanosti ni mogoče več uporabljati ali popravljati. (Sklepi zadnje seje v širši obliki in avtentičnim besedilom objavljeni na 7 strani.)

Predsednik Skupščine občine Kranj, Slavko Zalokar je navzočim obrazložil stanje šol in vzgojno varstvenih ustanov. Zahvalil se je kolektivu za dosedanje razumevanje z željo, naj bi DS podaljšal sklep o prispevku tovarne na zaposlenega tudi za leto 1969, ker so potrebe zaradi izredne rasti kranjske

(Dalje na 8. strani)



Pogled v dvorano kranjske občinske skupščine, kjer so se zbrali jubilarji 20-letnega dela v Iskri in člani DS »Elektromehanika«

Slavnostno zasedanje delavskega sveta

(Nadaljevanje s 1. strani)

občine večje, kot je bilo pred leti predvideno. — DS je tolmačenje predsednika vzel z razumevanjem na znanje in s soglasnim sklepom potrdil visoko zavest upravljalcev pri financiranju izgradnje šol in otroških ustanov v občini Kranj. Tako je bil zaključen prvi del slavnostnega zasedanja.

Po kratkem odmoru so dvorano kranjske občinske



Med jubilarji je bil tudi odgovorni urednik našega glasila — Igor Slavec. Čestitamo!

skupščine zasedli jubilarji oz. »dvajsetletniki« Iskre, in povabljeni gostje, katere je pozdravil predsednik delavskega sveta tov. Vinko Zupan. V nagovoru jubilarantom je predsednik med drugim dejal:

»Slavnostni del zasedanja delavskega sveta je predvsem namenjen našim jubilarantom, ki so v temelje in razvoj Iskre vložili polnih dvajset let svojega dela in ustvarjanja. To je doba, v kateri se je Iskra hitro razvijala in se z leti uvrščala med pomembnejše proizvajalce elektrotehničnih in finomehaničnih

izdelkov pri nas. Sorazmerno hitra gospodarska rast naše tovarne v minulih letih je bila plod ustvarjalnega napora ljudi, ki so v napredku tovarne videli tudi svoj lasten napredek in smisel ustvarjanja. To pa so predvsem naši jubilarji, ki so dve desetletji zavestno delali za napredek in procvit Iskre.

Z današnjo slavnostjo želijo samoupravni organi, družbeno politične organizacije in vodstvo tovarne dati temu dogodku poseben poudarek in polno priznanje ter iskreno zahvalo jubilarantom za plodno dvajsetletno delo.

Zatem je orisal pot Iskre, ki je tesno povezana z delom jubilarntov — direktor kranjske tovarne Boris Kryštufek, ki je tudi praznoval 20-letnico dela v Iskri. Dejal je, da je privrženost jubilarntov Iskri vredna posnemanja; vera v našo bodočnost naj bo živ zgleđ mladini. Zatem se je zahvalil vsem za iskreno sodelovanje. Posebno zahvalo je naslovil tudi na člané samoupravnih organov, ki so v preteklem letu z veliko aktivnostjo sodelovali pri plodnem delu in napredku. Na koncu je vsem navzočim zaželel srečno novo leto in še dosti uspešnih let.

Navzoče je pozdravil tudi gen. direktor Iskre tov. Vladimir Logar, ki je iskreno čestital jubilarantom za dvajsetletno delo. V kratkih besedah je nato nakazal pot združene Iskre, ki je v tem letu ustvarila 100 milijardno vrednost proizvodnje v letu 1969 pa je predvideno 26 milijard S din več. To je ekspanzija Iskre, ki kljub težavam in problemom, dostikrat objektivnim, veruje v svoje poslanstvo na gospo-

darskem področju Jugoslavije, ki pa pri tem krepko posega tudi na inozemska tržišča.

Zatem so bile vsem jubilarantom podeljene nagrade: spominske ure, ki sta jih razdeljevala predsednik DS in UO. Vsi jubilarji so prihajali v ospredje, se rokovali s predsednikoma, ki sta jim čestitala k dvajsetletnemu jubileju. Vsi so imeli pripete lepe rdeče nageljčke z rožmarinom, katere so jim naša brhka dekleta pripela še pred vhomom v dvorano. Zato je le-tam vladalo res pravo, dejal bi, skoraj svatovsko vzdušje, ki pa se je ob zakuski še popestrilo.

Ob velikem odobravanju je nato predsednik UO inž. Peter Kobal pozdravil povabljenega gosta, našega velikega športnika — košarkarja Iva Daneva z naslednjimi besedami:

»V imenu samoupravnih organov »Elektromehanike« in v svojem imenu pozdravljam skromnega, po športnih dosežkih pa velikega borca športnika Iva Daneva (navdušeno ploskanje). Dobro so nam ostale v spominu njegove velike igre, ko je krojil in soodločal pri uspešnih »Olimpijeh« predvsem pa pri uspehu državne reprezentance v Mehiki.

V imenu kolektiva kranjske tovarne ti izročam praktično darilo (8 mm kino projektor). Obenem ti želimo v letu 1969 veliko osebne sreče, na športnem polju pa precizen met in mirno roko (navdušeno odobravanje in klici: Ivo!... Ivo!).

Vidno ginjen in presenečen se je Ivo Daneu Iskreno zahvalil za povabilo na slavnostno zasedanje in lepo darilo ter zaželel kolektivu



Na slavnostno sejo DS je bil povabljen tudi naš znani športnik Ivo Daneu, ki so ga navzoči navdušeno pozdravili. Na sliki: predsednik UO, ing. Peter Kobal izroča Ivu Danevu kino projektor (8 mm) kot darilo kolektiva zaslužnemu športniku

Iskre srečno in uspešno novo leto 1969.

Zatem je predsednik DS seznanil navzoče, da so prejeli brzojavko, kjer jim kolektiv podjetja PTT Ljubljana iskreno čestita k uspehom in želi vsem članom kolektiva uspešno novo leto. Hkrati s čestitkami je bila poklonjena tudi umetniška slika, ki naj bo simbol povezanosti dveh kolektivov.

S tem je bil slavnostni del zaključen. Vsi so bili povabljeni na zakusko, kjer so kmalu v veselem razpoloženju obujali spomine na pretekla leta, nekateri pa so celo posegli v perspektivo in pri dobri kapljici (malo za šalo, malo za res) mimogrede rešili kup še nerešenih problemov: bil je lep tovariški večer — tak, ki družijo, zato bo še dolgo ostal vsem v spominu. Ado

Naš časopis mora biti ogledalo vseh gibanj v podjetju

(Nadaljevanje s 1. strani)

k mobilizaciji vseh članov kolektiva in s tem tudi k učinkovitejšemu upravljanju v podjetju.

Posvetiti bo treba več skrbi, da bo naš časopis ne samo informator, ampak tudi mobilizator vseh naših delovnih ljudi za določene akcije v združenem podjetju. V naslednjem letu stojimo v združenem podjetju ISKRA pred odgovornimi nalogami, tako na povečanju proizvodnje, izboljšanju gospodarjenja, dopolnitvi organizacije, reševanju določenih ključnih problemov, kot so Mikron — Prilep, Sprejemniki — Sežana itd., kjer bo potrebno ne samo veliko angažiranje odgovornih ljudi, ampak tudi pomoč vseh članov kolektiva.

Naš časopis mora biti ogledalo vseh gibanj v podjetju, ki bodo šli v smeri povečanja gospodarskih uspehov in s tem tudi standarda delovnih ljudi. Vedno pa nam mora biti pred očmi položaj delovnega človeka; njegova mnenja in stališča pa se morajo izražati tudi v našem časopisu.

Vsem članom združenega podjetja ISKRA želim v letu 1969 veliko sreče in uspehov in istočasno izražam željo, naj se čimveč članov kolektiva ZP ISKRA vključijo s svojimi stališči, mnenji in dopisovanjem v naše glasilo tako, da bo to res glasilo delovnega kolektiva združenega podjetja ISKRA, kakor nosi naslov.

Glavni urednik:
PAVLE GANTAR



Bivši borci in aktivisti NOV in POJ, sedaj uslužbenci v PSO, so z generalnim direktorjem na čelu na slovesen način proslavili dan JLA. Zbranim v domu Maksa Perca v Ljubljani je spregovoril bivši partizanski borec tov. Albert Ambrožič iz servisa PSO.

Seznam jubilarov, ki jim je v letu 1968 poteklo 20 let delovne dobe v Iskri

PRODUKCIJA DELOV

Ačimovič Angelca
Bajželj Stane
Bertalančič Jože
Blasutto Ivan
Centa Jože
Colja Marija
Cesen Franc
Golob Niko
Grebenšek Zdravko
Hrovat Franc
Hrovat Jože
Kolar Stane
Kosec Janez
Košir Franc
Lužar Jože
Mlakar Slavka
Povšnar Stane
Repnik Marija
Sedej Cilka
Silar Franc
Štirn Rudi
Udovič Ivana
Vukotič Brane

ROTACIJSKI STROJI

Bohinc Majda
Burmaz Ivo
Milakovič Milan
Zebec Ana

STEVCI

Avsenek Marija
Bajželj Jolanda
Balažič Ivanka
Brezar Janez
Brezar Stane
Carman Izidor
Čeferin Jožica
Cinkelj Marija
Frece Anica
Galjot Stefka
Jereb Marija
Klasek Marija
Klun Marija
Lotrič Anica
Maček Ivanka
Marn Marija
Mašalin Tinca
Napokoj Marta
Osredkar Alojz
Peteh Silva
Pipan Francka
Podlipnik Lojzka
Prašnikar Tinca
Pušnik Milka
Radej Rezka
Rakovec Zlata
Stepan Ivanka
Smid Ivana
Traven Lojzka
Udir Kristina
Vidmar Pavla
Vučko Marija

KINOAKUSTIKI

Stravs Marija

ATN

Bajželj Franc
Bursič Danica
Čebulj Marija
Čeferin Marija
Grosar Franc
Kariš Ljudmila
Kopač Ivanka
Kordiš Alojz
Košnik Pavla
Kump Lojzka
Maček Marija
Mavec Angelca

Murn Marija
Omejc Zofija
Peteh Vera
Sušnik Marija
Potočnik Tončka
Svetelj Amalija
Skodlar Marinka
Trškan Jožica

MEHANIZMI

Mohorič Dana

STIKALA

Blatnik Anica
Fratnik Marija
Jenkole Silva
Jeretina Rezka
Košir Viktor
Rozman Edvard
Sepič Albina

ORODJARNA

Čuda Anton
Piber Anton

MERILNE NAPRAVE

Pokorn Jože
Zagar Jožica

VZDRZEVANJE

Bitenc Franc
Hribernik Janez
Krofl Karel
Obid Henrik
Orel Slavko
Smid Viktor
Trilar Janez
Ušeničnik Janez

TEHNIČNE SLUŽBE

Mokič Nenad
Murn Alojz

SLUŽBA KVALITETE

De Wit Milena
Pintar Marija

PLAN IN NABAVA

Krfogec Stevo
Rozman Ivanka
Vidic Zvonko

UPRAVA

Kryštufek Boris

KADROVSKA SLUŽBA

Beguš Antonija
Kastrevc Marija
Prosen Jelka
Selak Jaka

ORGANIZACIJSKA

Služba
Mušič Vera
Opara Stane

FINANČNA SLUŽBA

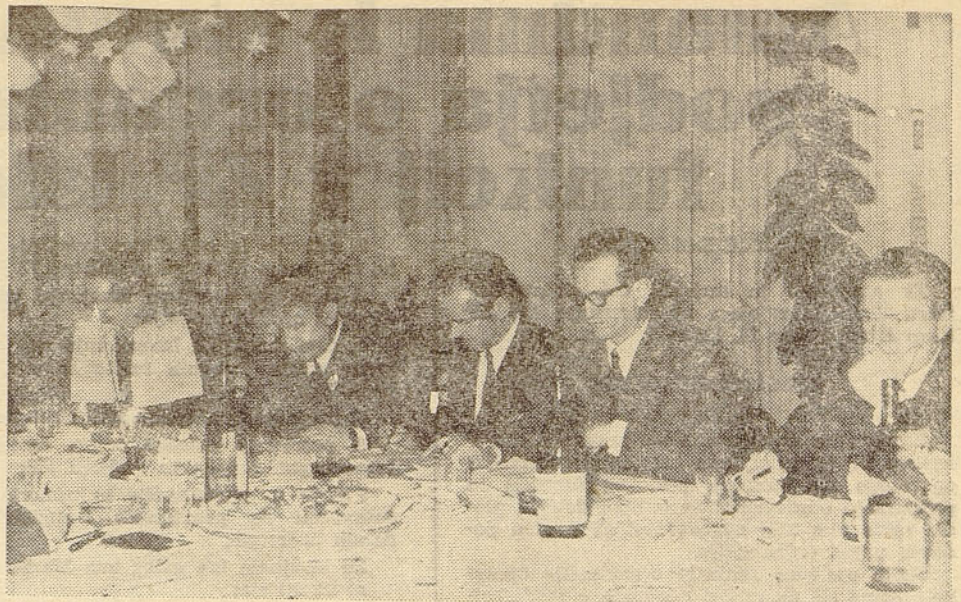
Fatur Slavko
Pečenik Franc
Tomazin Janez

UPRAVA PODJETJA ZP

Vidmar Marta
Slavec Igor

NABAVNA ORGANIZACIJA ZP

Hafner Kristina
Nadižar Božo



Na tiskovni konferenci so zbrani novinarji z zanimanjem sledili poročilu našega generalnega direktorja o lanskoletnih uspehih in položaju ZP ISKRA ter zastavljali njemu in njegovim sodelavcem številna vprašanja.

Tiskovna konferenca generalnega direktorja

Ob koncu vsakega leta, so za splošni napredek gospodarstva izredno pomembni in hkrati tudi zanimivi predvsem podatki o poslovnih uspehih oz. neuspehih največjih proizvodnih organizacij v državi, med njimi seveda tudi našega podjetja, kot giganta jugoslovanske elektroindustrije.

Prav zaradi tega je sklical naš generalni direktor tik ob zaključku leta posebno tiskovno konferenco in povabil k razgovoru najvidnejše predstavnike in novinarje dnevnega jugoslovanskega časopisja.

Generalni direktor Vladimir Logar je sklical tiskovno konferenco v petek, 27. decembra v stekleni dvorani hotela Lev v Ljubljani. Povabljeni so bili novinarji: POLITIKE, BORBE, DELA, TANJUGA, VJESNIKA LJUBLJANSKEGA DNEVNIKA, RTV LJUBLJANE, VEČERA, GOSPODARSKEGA VEŠTNIKA, PRIVREDNEGA PREGLEDA in GLASA. Razen ljubljanskega dopisnika POLITIKE in novinarja GLASA, ki se je opravičil so bili navzoči vsi novinarji.

S strani ZP ISKRA so prisostvovali na tiskovni konferenci poleg generalnega direktorja: finančni direktor Alojz Vidmar, direktor PSO Metod Rotar, sekretar Pavel Gantar, predsednik UO ZP inž. Jože Tomšič, predsednik DS ZP inž. Rok Zibert, predsednik sindikata ZP Franc Hutter, in šef Propagandne službe inž. Marko Deu.

Najprej je spregovoril generalni direktor ZP ISKRA dipl. ek. Vladimir Logar. Povedal je, da so se zadnje dni razna uredništva zelo zanimala za poslovne uspehe podjetja, zato se je odločil za sklic te konference, kjer naj bi novinarji dobili kompleksne podatke o poslovnih dejavnosti ZP ISKRA v minulem obdobju in zlasti letu 1968 ter vsaj grobi vpogled v poslovno problematiko podjetja.

Nanizal je nato ekonomske kazalnike uspešnosti poslovanja ZP za obdobje treh let, to je tik pred reformo z

letošnjim letom, podatke o finančnem in ekonomskem poslovanju ZP lani (l. 1968) in okvirni zbirni plan za naslednje leto.

Najbolj zanimivi so bili podatki iz triletnega obdobja. V primerjavi z letom 1965 se lani ni povečalo število zaposlenih ampak je nasprotno še nekoliko manjše, pri čemer se je povečal fizični obseg proizvodnje za 55 %, celotni dohodek za 76 %, izplačani mesečni osebni dohodki za 91 %, izvoz pa celo za 131 %.

Fizični obseg proizvodnje v lanskem letu je dosegel skupaj z RIZ vrednost 960 milijonov ND, kar je v primerjavi z letom 1967 20 % več. Poprečni osebni dohodki so se povečali na 950 ND, produktivnost pa je porasla za skupno 14 %. Najbolj je porasel izvoz, ki je dosegel lani že vrednost 11.300.000 dolarjev.

Za naslednje leto je prav tako zanimiv izredni planirani porast proizvodnje za 33 %, malone isto število zaposlenih, 11 % večji osebni dohodki in še večja izvozna ekspanzija na tuja tržišča.

Pe teh izčrpnih podatkih je generalni direktor Vladimir Logar orisal še najzanimivejšo lanskoletno poslovno odločitve direktor PSO Metod Rotar pa izredne uspehe v izvozu, mednarodne kooperacije, inženiring v Indiji in Turčiji idr.

Na osnovi teh podatkov, ki so si jih zbrani novinarji skrbno zabeležili je sledil nato sproščen razgovor o

posameznih temah. Novinarji so se zlasti zanimali za višino stroškov pri izvoznih dejavnosti podjetja, še podrobneje o mednarodni delitvi dela, dejavnosti ZZA in novih konstrukcijskih stvaritvah, zanimala jih je sedanja situacija v tovarni MIKRON v izgradnji, spremembah temeljnega zakona o podjetjih glade subsidiarne odgovornosti za kar je dal izčrpna pojasnila sekretar podjetja in dipl. pravnik Pavel Gantar in o vedno zanimivi temi: kako je napredovala integracija jugoslovanske elektronske industrije oz. konkretnije: kakšne so trenutne možnosti za praktično sodelovanje ZP ISKRA z EI — NIS.

Ko ni bilo več novih vprašanj in so novinarji dobili za vse ustrezne odgovore se je generalni direktor zahvalil novinarjem za številno udeležbo in izredno pozornost ter končal tiskovno konferenco.

Na splošno je konferenca izredno uspela, saj so novinarji že med razgovori ugotavljali kako so potrebni za javnost podatki o poslovanju ZP in njenih uspehih ter predlagali še v naprej podobne stike v obliki posebnih tiskovnih konferenc.

Kaj pa so novinarji zapisali o našem podjetju bomo objavili v eni zmed naslednjih številčk našega glasila, ko bodo zbrani vsi članki iz časopisja.

Marjan Kralj

**Dopisujte
v ISKRO!**

Amandma k statutu združenega podjetja o organizaciji tržnih funkcij v ZP Iskra Kranj

UVODNE DOLOČBE

Ta amandma je sestavni del statuta ZP Iskra Kranj, sprejetega na zasedanju DS ZP Iskra Kranj z dne 28. 12. 1965.

SPLOSNE DOLOČBE

1. člen

Samostojne organizacije — pravne osebe v sestavi ZP (v nadaljnjem besedilu organizacije) opravljajo vse osnovne poslovne funkcije in prevzemajo odgovornost za celoten delovni proces ter s tem tudi odgovornost za celoten poslovni uspeh organizacije.

Svoje poslovne funkcije organizacije opravljajo same ali na osnovi dogovora o medsebojnem sodelovanju z drugimi organizacijami ZP, z dogovori med organizacijami in ZP in v skladu z določili statuta ZP.

2. člen

V skladu s členom 1. organizacije opravljajo naslednje funkcije:

- pridobivanje, ugotavljanje in delitev dohodka; odločanje o koriščenju in razpolaganju s sredstvi,
- planiranje,
- razvoj izdelkov,
- tehnološko in operativno pripravo proizvodnje,
- nabavo,
- proizvodnjo,
- kontrolo kvalitete,
- prodajo, montažo in servisiranje izdelkov,
- finance in računovodstvo,
- kadrovanje,
- vzdrževanje objektov in opreme,
- sodelovanje pri usmerjanju ekonomske propagande,
- sodelovanje pri usmerjanju raziskav trga.

3. člen

Planiranje poslovne dejavnosti organizacije mora biti vsklajeno s programom dolgoročnega razvoja in s poslovno politiko združenega podjetja.

4. člen

Zaradi utrditve dolgoročne gospodarske stabilnosti organizacij in njihovih delov ter poslovnih interesov, organizacije ustanavljajo na podlagi poslovno tehničnega sodelovanja organizacijske enote (organizacije združenega dela) za opravljanje skupnih funkcij v okviru te skupnosti organizacij ali na nivoju ZP, in jih po dogovoru ukinjajo.

V cilju realizacije določil prejšnjega odstavka organizacije lahko na osnovi pogodbe z drugimi organizacijami in ZP vlagajo odgovarjajoča sredstva s pravico na udeležbo na ostvarjenem ostanku dohodka.

I. AMANDMA K STATUTU ZP ISKRA GLEDE TRŽNIH FUNKCIJ V ZP ISKRA KRANJ

I. člen

TRŽNE FUNKCIJE v Združenem podjetju Iskra opravljajo naslednje enote:

1. Strokovno področje Marketing (v nadaljnjem besedilu Marketing) kot ena izmed strokovnih služb;
2. Prodajno servisna organizacija (v nadaljnjem besedilu PSO);
3. Nabavna organizacija (v nadaljnjem besedilu Nabava - NO);
4. Druge tržne organizacijske enote v sestavi organizacij, oz. ZP.

II. člen

NALOGE MARKETINGA:

1. soustvarja poslovno politiko in program razvoja ZP;

2. usmerja in koordinira izvajanje te politike na tržnem področju za celotno ZP;

3. skrbi za enovitost izvajanja teh funkcij na vseh nivojih podjetja;

4. daje mnenje k imenovanju na vodilna delovna mesta v tržnih funkcijah v Združenem podjetju;

5. povezuje dejavnost vseh tržnih enot v ZP;

6. posreduje izsledke svojih analiz in raziskav organizacijam in vodstvu ZP;

7. skrbi za koordinacijo in usmerjanje tržne dejavnosti na posameznih kompleksnih prodajnih področjih.

Za izvajanje teh nalog ima Marketing:

- a) direktorja;
- b) pomočnika direktorja Marketinga;
- c) strokovne službe, ki obsegajo:

— raziskavo tržišča: organiziranje in izvajanje tržnih raziskav in ocenjevanje izdelkov, spremljanje tržnih gibanj, prodajna statistika ZP, tržno programiranje proizvodnih programov podjetja, dajanje mnenj v zvezi s sistemskimi odločitvami na področju industrijskega oblikovanja in hišnega stila, opazovanje tržnih gibanj v posameznih ekonomskih regijah, kot so EGS, EFTA, SEV, ALALC itd.;

— pospeševanje prodaje: proučevanje vseh sredstev za pospeševanje prodaje in izdelkov in izdelava ustreznih predlogov, proučevanje prodajnih kanalov in organizacije prodajne dejavnosti podjetja; koordiniranje uporabe prodajnih poti vseh tržnih organizmov podjetja;

— kreiranje in skrb za izvajanje hišnega stila Iskre;

— izvajanje institucionalne propagande podjetja ter koordiniranje celotne propagandne dejavnosti podjetja;

— stiki z javnostjo: informiranje javnosti o poslovni dejavnosti podjetja; vsi ostali stiki z javnostjo in sredstvi za obveščanje javnosti o poslovni dejavnosti podjetja;

— biro za pogodbe: sodelovanje pri sklepanju in formulaciji pogodb z inozemskimi partnerji in pri pomembnejših tuzemskih pogodbah; na zahtevo organizacije instruktaza in nadzor pri sklepanju pogodb iz poslov blagovnega prometa ter arhiviranje te pogodbene dokumentacije;

— biro za organizacijo servisiranja: kreiranje enotne politike servisiranja (cene, odpiranje novih servisov), reguliranje odnosov med servisi, med PSO in servisi; predlaganje osnovanja novih servisov, predlaganje skupnih vlaganj v nove servise; standardizacija postopkov, opreme in evidence; reguliranje odnosov kadar je servis skupen (združen).

Organizacija posameznih služb in enot v okviru Marketinga je določena z organizacijskimi predpisi strokovnih služb ZP.

III. člen

Organizacije ZP lahko ustanovijo na osnovi pogodb Prodajno projektivne biroje, oz. Prodajne oddelke, v okviru ene izmed pogodbenih strank (organizacij ZP), bodisi kot tržno organizacijsko enoto pri ZP.

IV. člen

Prodajno servisna organizacija ima naslednje naloge:

A. Prodaja izdelkov na domačem tržišču:

- prodaja izdelkov organizacij ZP na podlagi pogodbenih razmerij na domačem trgu, preko svojih filijal, trgovin in drugih prodajnih poti;
- opravljanje drugih trgovskih poslov;
- posredovanje tržnih informacij Marketingu;
- zastopanje tujih firm;
- propagandni servis.

B. Izvoz:

- prodaja izdelkov Iskra na tujih trgih;

- organiziranje in izvajanje spremljajočih dejavnosti (projektiranje, montaža, servis, inženiring) na tujih trgih;

- posredovanje tržnih informacij Marketingu;

- predlaganje in sodelovanje pri propagandnih akcijah in tržnih raziskavah za tuja tržišča;

- predstavljanje podjetja v inozemstvu preko inozemske mreže v okviru danih pooblastil;

- fakturiranje, saldakonti inozemskih kupcev in obračun izvoza.

Vse organizacijske enote ZP opravljajo izvozno dejavnost preko PSO — IZVOZ in sicer na podlagi medsebojno sklenjenih pogodb, z obojestransko obveznostjo do sklenitve pogodb.

V tistih poslovnih odnosih izvoza, kjer je za rešitev konkretnega posla ugodnejša pogodbeno vključitev tretje poslovne stranke, je možna s soglasjem Poslovnega odbora PSO tudi sklenitev direktnega izvoznega posla med organizacijo in tretjo osebo.

C. BAZ — Biro za avtomatizacijo železnic, posluje v okviru PSO kot samostojna organizacijska enota.

Naloge:

- pridobivanje in oblikovanje trga;
- oblikovanje cen in izdelovanje ponudb;
- sklepanje pogodb z investitorji;
- projektiranje;
- posredovanje tržnih informacij Marketingu;

- razvoj signalno-varnostnih naprav;
- nabava opreme od tovarn ZP in ostalih domačih in tujih dobaviteljev;

- prodaja naprav, rezervnih delov in storitev lastnih, domačih in tujih podjetij;

- izvajanje operativnega nadzora med montažnimi deli.

D. Montaža, projektiva, servis: to dejavnost opravlja PSO po dogovoru z organizacijami v obsegu in obliki, ki to določa medsebojna pogodba.

V okviru PSO se lahko organizira opravljanje reznih dejavnosti v smeri zastopanja interesov ZP.

Notranja organizacijo PSO določa njen statut o organizaciji in poslovanju.

Notranja organizacija prodaje mora biti izvedena po branžah, ki vključujejo proizvode posameznih branž različnih organizacij ZP. Vsaka branža ima »Strokovni svet«, sestavljen iz predstavnikov vseh proizvodnih organizacij, ki so v branžo vključene (če se tako sporazumejo organizacije in PSO).

V. člen

Organizacija Nabava:

Temeljne naloge so naslednje:

- sklepanje okvirnih pogodb za nabavo reprodukcijskega materiala na domačem in sklepanje pogodb za nabavo materiala iz inozemstva;

- proučevanje in analiza domačega in inozemskega tržišča nabave ter posredovanje tržnih informacij Marketingu;

- zbiranje planskih materialnih potreb organizacij ZP s področja uvoza in domače nabave ter ugotavljanje skupnih potreb po deviznih sredstvih;

- nabavna operativa, obračun uvoza in vodenje saldakov inozemskih dobaviteljev;

- izvajanje nabavne politike v smislu zagotavljanja čim ugodnejših nabavnih pogojev;

- vodenje uvoznega deviznega poslovanja;
- opravljanje carinskih, špedicijskih in transportnih poslov;

- organiziranje in vodenje skupnih skladišč materiala.

Vse organizacijske enote ZP opravljajo nabavo materiala iz inozemstva preko organizacije NABAVA, na podlagi medsebojno sklenjenih pogodb z obojestransko obveznostjo sklenitve pogodbe.

V tistih poslovnih odnosih uvoza, kjer je za rešitev konkretnega posla ugodnejša pogodbeni vključitev tretje poslovne stranke, je možna z vednostjo Nabavne organizacije tudi sklenitev direktnega uvoznega posla med organizacijo in tretjo osebo.

Notranjo organizacijo Nabave urejuje statut NO.

VI. člen

Upravljanje

Delovna skupnost področja Marketing uveljavlja svoje samoupravne pravice v okviru DE Strokovne službe ZP.

VII. člen

Poslovni odbor:

Z namenom, da se tekoče vskladi aktivnost tržnih organizacij z interesi in cilji ZP, se pri vsaki formira Poslovni odbor. Poslovni odbor ima 5-7 članov. Po svojem položaju sta člana direktor zadevne organizacije in direktor Marketinga. Ostalih 3-5 članov imenuje DS ZP na predlog generalnega direktorja in to iz vrst strokovnjakov za to področje iz proizvodnih organizacij.

Naloge in pristojnosti Poslovnega odbora so: — sodeluje pri oblikovanju poslovne politike in poslovnih ciljev organizacije in nadzira uresničevanje te politike;

— svetuje pri določanju osnov politike delitve dohodka in osebnih dohodkov v teh organizacijah in skrbi za usklajenost le-teh s stanjem v ZP;

— daje mnenje pristojni komisiji v organizaciji o imenovanju in razrešitvi delavcev na vodilnih delovnih mestih v organizaciji;

— obravnava in daje mnenje k statutu, gospodarskemu planu, zaključnemu računu ter k drugim splošnim aktom organizacije;

— daje svoje stališče komisiji k predlogu za imenovanje in razrešitev direktorja organizacije.

Sklepi Poslovnega odbora se sprejemajo z večino glasov navzočih članov.

Člani Poslovnega odbora so osebno in kolektivno odgovorni za strokovnost in pravilnost sklepov, nasvetov, predlogov, mnenj in stališč, ki jih sprejme Poslovni odbor.

Za izvajanje sklepov Poslovnega odbora je odgovoren direktor organizacije.

Direktor organizacije lahko zadrži sklep Poslovnega odbora če smatra, da ta nasprotuje zakonitim predpisom ali internim predpisom ali poslovni politiki Združenega podjetja.

Predložiti ga mora, preko generalnega direktorja, v direktno rešitev delavskemu svetu ZP, z obrazložitvijo in stališčem Poslovnega odbora in delavskega sveta zadevne organizacije.

Direktor organizacije ne more biti predsednik Poslovnega odbora.

Natančnejša določila o poslovanju Poslovnega odbora vsebuje statut organizacije in poslovnik Poslovnega odbora. Določila v statutu organizacije o poslovanju Poslovnega odbora dokončno potrdi DS ZP.

VIII. člen

A. Financiranje

a) področje Marketinga se financira:

— iz predračuna strokovnih služb ZP na temelju rednih letnih programov;

— iz plačanih storitev;

b) Prodajno projektivne biroje in Prodajne oddelke financirajo organizacije v sestavi ZP, ki so jih ustanovile, in sicer po osnovah in merilih, kot so jih dogovorile v ustanovitvenih pogodbah;

c) PSO se financira:

1. Področje domače prodaje:

— z ustvarjeno razliko v ceni za prodano blago in opravljene storitve;

— s provizijo od prodanega blaga;

— s predračunom za opravljanje predstavniške funkcije v okviru filial na temelju rednih letnih programov, ter iz prispevka organizacij;

— montaža in servis na osnovi prodanih storitev;

— propagandni servis na osnovi realiziranih propagandnih storitev.

2. Izvozno področje (TDE IZVOZ)

Financiranje poteka na naslednji način:

— planirani stroški osvajanja novih tržišč se financirajo na osnovi vsakoletnih programov iz prispevkov vseh organizacij ZP;

— tekoči izvoz se financira iz provizij za opravljen izvoz na osnovi poslovnih dogovorov s proizvodnimi organizacijami.

3. Biro za avtomatizacijo železnice se financira iz realiziranih provizij, rabatov in iz dohodka prodaje storitev v okviru svoje dejavnosti.

d) Nabava

se financira iz realiziranih provizij za nabavljeno blago in iz plačil za opravljene storitve, ki jih določa pogodba med organizacijo in NO.

B. Finančno poslovanje

1. Blagovne kredite najemajo organizacije ZP;

2. Izvozne kredite najame Izvoz za organizacije v soglasju z organizacijo, jih sproti nanje prenaša, te pa jih same ob skadenci vračajo bankam ter nosijo stroške v zvezi s temi krediti v celoti.

3. Zaloge in blagovno knjigovodstvo vodijo organizacije in PSO.

KONČNE DOLOČBE

Z uveljavitvijo tega amandmaja prenehajo veljati vse tiste določbe statuta ZP Iskra Kranj, ki so v nasprotju s tem amandmajem.

Avtentična tolmačenja določil statuta ZP Iskra Kranj in tega amandmaja daje UO ZP.

Organizacija tržnih funkcij po tem amandmaju se izvrši najkasneje do 31/12-1969.

Ta amandma začne veljati osmi dan po objavi v Glasilu delovne skupnosti ZP Iskra Kranj.

Predsednik DS ZP

ISKRA KRANJ:

inž. Rok Zibert

USTAVNO SODIŠČE JUGOSLAVIJE ZAVRNILO PREDLOG ZP »ISKRA« IN DRUGIH ORGANIZACIJ ZA PRESOJO USTAVNOSTI 31. ČLENA ZAKONA O KREDITNIH POSLIH S TUJINO — RETENCIJSKA KVOTA

Naše podjetje je skupaj z Gospodarsko zbornico SR Slovenije in drugimi gospodarskimi organizacijami, predvsem z območja SR Hrvatske že v letu 1967 sprožilo pred Ustavnim sodiščem Jugoslavije ustavni spor ter predlagalo, da se presodi ustavnost 31. člena Zakona o kreditnih poslih s tujino, s katerim je bilo gospodarskim organizacijam naloženo, da poravnajo po 1. 1. 1967 svoje obveznosti iz tujih devizno-investicijskih kreditov med drugim tudi iz 70-% retencijske kvote, s katero sicer po 16. in 17. členu Zakona o deviznem poslovanju prosto razpolagajo. S tem so bile prizadete mnoge gospodarske organizacije v Jugoslaviji, ker se jim je s takim predpisom za nazaj omejila pravica prostega razpolaganja z retencijsko kvoto za poravnavanje obveznosti iz omenjenih tujih kreditov, katere so po prejšnjih predpisih poravnale iz neto deviznega efekta ter se tako poseglo v njihove pogodbene odnose, ki so bili sklenjeni v skladu s tedanjimi predpisi. Ustavno sodišče Jugoslavije pa je s svojo odločbo z dne 16. 10. 1968 predloge za ocenitev ustavnosti navedenega spornega določila Zakona o kreditnih poslih s tujino dokončno zavrnilo. Zaradi pomembnosti te odločbe posredujemo v celoti njeno besedilo:

ODLOČBA

O ZAVRNITVI PREDLOGA ZA PRESOJO USTAVNOSTI 31. ČLENA ZAKONA O KREDITNIH POSLIH S TUJINO (»URADNI LIST SFRJ« ŠT. 29/66)

1. Gospodarska zbornica SR Slovenije, Združeno podjetje »Iskra Kranj«, Jadranska linijska plovilna Rijeka, Splošna plovba Piran in Zeljezara Sisak so predlagale, naj ustavno sodišče ugotovi, da 31. člen zakona o kreditnih poslih s tujino (»Uradni list SFRJ« št. 29/66) ni v skladu z ustavo.

Predlagatelji menijo, da 31. člen zakona o kreditnih poslih s tujino ni v skladu s 154. členom ustave. Kljub temu, da ta člen ustave omogoča zakonodajalcu, da daje svojim predpisom povratni učinek, ne more zakonodajni organ uporabljati takšnega ustavnega pooblastila, kakor sam hoče, temveč ga morejo z takšno intervencijo opredeliti samo taki razlogi, da so s stališča splošne koristi pomembnejši od pravic, ki so jih imeli subjekti po prejšnjem pravnem režimu.

2. V zakonu o kreditnih poslih s tujino je predpisan drugačen način izpolnjevanja obveznosti, nastalih iz zadolžitve v tujini. Medtem ko je bila namreč po prejšnjih predpisih v posameznih primerih dana možnost odplačevati tuje kredite na podlagi neto deviznega učinka, ta zakon takšne možnosti ne predvideva.

Člen 31 zakona predpisuje način in pogoje, kako morajo delovne organizacije, ki dosegajo devize z izvozom blaga, opravljanjem storitev in izvajanjem investicijskih del, poravnati obveznosti, nastale iz zadolžitve v tujini do dneva njegove uveljavitve, ki po pogodbah zapadejo 1. januarja 1967.

Na podlagi tega zakonskega predpisa morajo delovne organizacije, ki so najele zunanji kredit z dogovorjenim neto deviznim učinkom, uporabiti za poravnavo teh obveznosti sredstva tedanje neporabljene reprodukcijske kvote oziroma del tekoče reprodukcijske kvote.

3. Ustavno sodišče je najprej odločalo o tem, ali so dani pogoji za presojo skladnosti 31. čle-

na zakona o kreditnih poslih s tujino s 154. členom ustave, ki ureja možnost predpisovanja učinka za nazaj. Po njegovem mnenju ima 31. člen zakona kljub temu, da svojega učinka ne razširja na čas, preden je začel veljati, v širšem pomenu učinka za nazaj, ker v bodoče spreminja tudi obstoječe stanje.

Potemtakem ima 154. člen ustave v mislih tudi spremembo obstoječih pravnih situacij. Zato je po mnenju Ustavnega sodišča Jugoslavije dana podlaga za presojo skladnosti 31. člena zakona s 154. členom ustave.

Ko pa je presojalo ustavnost 31. člena zakona o kreditnih poslih s tujino, je Ustavno sodišče Jugoslavije zavzelo stališče, da zakonodajalec po drugem odstavku 154. člena ustave nima neomejenih pooblastil. To njegovo stališče temelji na ustavnem načelu, da ne smejo imeti učinka za nazaj tisti predpisi, katerih smisel je zagotovitev pravne varnosti v korist skupnosti ali posameznika, kot eno od načel ustavno-pravne ureditve. In kljub temu, da ustava izrecno dovoljuje odstopanje od načelne prepovedi povratnega učinka predpisov, je sodišče mnenja, da je odstop od prepovedi po besedilu in smislu ustave vezan na neka, v sami ustavi določena merila. Z drugimi besedami: predpisani povratni učinek zakona, v ožjem ali širšem pomenu, bi moral biti po mnenju ustavnega sodišča opravičen s stališča drugih ustavnih načel. Kot takšno ustavno načelo je mogoče vzeti splošno korist, ki je izredno določena v več ustavnih določbah (II. del temeljnih načel, člena 15, 25 in 30). Če dojemamo splošno korist pod takšnim ali drugačnim imenom za pomembno družbeno korist, ki opravičuje oziroma zahteva povratni učinek zakona, pomeni taka korist z ustavo dano mejo pooblastil zakonodajalca iz 154. člena, Zakonski predpis, kateremu je dan učinek za nazaj, je torej v skladu z ustavno določbo 154. člena, če je njegov povratni učinek določen v splošno korist oziroma če imajo cilji, ki jih s tem dosega, večji družbeni pomen kot pravna varnost, s katero so računali subjekti določenega pravnega razmerja. Odstop od prepovedi dajanja učinka

Nekaj misli o smučarskih tečajih

Vsakodnevni vrvež na naših smučiščih nam potrjuje dejstvo, da je smučanje najlepša in najbolj množična rekreacija današnjega človeka. Svež zrak, sonce, kristalna belina snega in raznobarna oprema smučarjev, ki kot kače, vijugajo po strmini, privabljajo vsak dan še nove ljubitelje zimskega športa. Da je sprostitve popolna in ob tem čim večji užitek, je potrebno, da bomo varno in brez strahu prismočali v dolino. Ze z bežnim pogledom na naša smučišča opazimo, da je med našimi smučarji še mnogo takih, katerim smučanje še ne da popolne sprostitve, saj je njihovo krmarjenje prežeto s strahom in neznanjem. Tudi vsak izmed teh si želi najboljše, zato posnema gibe dobrih smučarjev, toda taka pot samouka je predolga in mnogokrat tudi nepravilna. Posebno, kadar gre za starejšega začetnika, ki ima že poleg slabših gibalnih spretnosti, šibkejših nog glede na telesno težo, zmanjšanja občutka za posnemanje gibov, še občutek sramu zaradi neznanja pred ostalimi smučarji. Taki smučarji običajno vadijo nekje na samem ali pa samo opazujejo kako ostali smučajo in kaj hitro zamenjajo smučišče s toplim gostinskim prostorom, kjer se počutijo enakovredne dobrim smučarjem. Tudi poškodb je največ pri slabih smučarjih, ki zaradi neznanja predstavljajo še nevarnost za druge.

Za vse te začetnike in slabše smučarje so danes poseb-

ne smučarske šole za odrasle. Pod nadzorstvom učitelja se uči skupina po znanju in letih približno enakih smučarjev po sodobnem učnem programu osnovne prvine varnega krmarjenja. Izkušeni učitelj izbira varen in pravilen teren, pokaže in popravlja posamezne elemente tako, da smučarji čim hitreje napredujejo.

Sindikata »Iskrek« je do sedaj organiziral le smučarske tekme, ki naj bi pomenile rekreacijo že dobrim smučarjem. Ker pa je med člani našega kolektiva še veliko takih, ki ne obvladajo osnov smučanja, se je sindikat odločil, da organizira letošnjo zimo smučarske tečaje za odrasle.

Za začetnike bo tečaj na Kofcah, kjer so primerna smučišča in še dokaj prazen teren ob zelo nizkem penzionu.

Za ostale smučarje pa bo tečaj na Krvavcu, kjer so malo težji tereni in žičnice ki bodo že malo izurjenim smučarjem koristile za hitreje napredovanje.

Že pred smučarskim tečajem pa si moramo biti na jasnem, da smučanje zahteva tudi določeno telesno vzdržljivost, na kar se je treba pripraviti že prej. Zamejajmo vsakodnevno vožnjo s koristnim sprehodom. Hojo večkrat pospešimo, posebno pa je koristna hoja po strmini navzgor in hitro vzpenjanje po stopnicah, lah-

Odgovor na članek »Kdo je kriv«?

Glede na članek z naslovom: »Kdo je kriv?« objavljenim v 46. številki našega glasila daje oddelek prodaje široke potrošnje PSO naslednje pojasnilo:

Navedenih naziv izdelkov (TV stabilizatorja in JUNIOR SP-5 sesalnika) res ni bilo v trgovini na zalogi v omenjenem obdobju. Krivda pa ne zadene prodajni oddelek PSO, ker je leta dobil prve stabilizatorje od tovarne šele v letošnjem juniju in še to v zelo majhnih količinah. Redne in naročilom ustrezne količine TV stabilizatorjev pa so začeli dostavljati naši industrijski prodajalni šele v drugi polovici oktobra.

Po preverjenih podatkih pa tudi tovarno ne zadene krivda, ker v roku ni dobavila TV stabilizatorjev. Vzrok za zastoj so bile nekompletne dobave polizdelkov kooperanta.

Podobno je tudi s sesalnikom iz makedonske tovarne »MIKRON«. Tovarna je zaradi pomanjkanja dobav kooperantov začasno ustavila proizvodnjo teh gospodinjstkih

ko tudi s poskoki. Vse te vsakodnevne obremenitve organizma nam bodo pomagale, da bo smučanje še prijetnejše in tudi v znanju boste hitreje napredovali.

Ne zamudite ugodne priložnosti, da boste tudi vi še letošnjo zimo uživali v lepotah smučanja.

Aco Z.

aparator in izdelovala raje motorje za izvoz. Sesalniki so v dovolj velikih količinah na prodaj v naših industrijskih trgovinah šele od 14. decembra.

Dopisnika v pisnih bralcev tov. J. C. iz Ljubljane prosimo naj sprejme pojas-

nilo z razumevanjem, ker ni bila po sredi nikaka malomarnost v poslovanju v trgovini in prodajnem oddelku PSO, marveč so bile le objektivne težave pri izdelavi teh izdelkov v naših tovarnah.

M. K.

Združeno podjetje
»ISKRA« KRANJ

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA
LJUBLJANA

Biro za avtomatizacijo železnic,
sprejme

v delovno razmerje več sodelavcev na naslednja delovna mesta:

3 delovna mesta

KOMERCIALISTOV

za opravljanje samostojnih referatov nabavne službe in izvoza.

POGOJ:

— VS II. ali I. stopnja ekonomsko-komercialne smeri z 2-oz. 4-letno prakso v komerciali;

— SS izobrazba ekonomske smeri s 6-letno prakso v komerciali;

— znanje nemščine ali angleščine.

delovno mesto

KNJIGOVODJE — KONTISTA

POGOJ:

— SS izobrazba ekonomske smeri s 3-letno prakso v knjigovodstvu.

4 delovna mesta

PROJEKTANTOV

za projektiranje signalno-varnostnih naprav za železnico

POGOJ:

— inženir elektrotehnike I. stopnje ali

— elektrotehnik šibkega ali jakega toka po možnosti z nekaj let prakse na področju signalno-varnostnih naprav ali na področju avtomatizacije.

— zaželeno je znanje nemškega jezika.

3 delovna mesta

PROJEKTANTOV

telekomunikacijskih naprav za železnico

POGOJ:

— inženir elektrotehnike I. stopnje ali

— elektrotehnik šibkega toka po možnosti s prakso na železniških ali PTT telekomunikacijskih napravah

— znanje nemškega ali angleškega jezika.

2 delovni mesti

VODJI

inž. objekta za vodenje gradnje investicijskih objektov za področje avtomatizacije železniškega prometa.

POGOJ:

— II. stopnja elektro-fakultete in najmanj 5 let prakse na podobnih poslih, ali

— I. stopnja elektro-fakultete oz.

— TSS elektro stroke z najmanj 8 let ustrezne prakse.

— Znanje tujega jezika.

delovno mesto

TEHNIČNEGA REFERENTA

za nadzor pri gradnji investicijskih objektov za področje avtomatizacije železniškega prometa.

POGOJ:

— I. stopnja elektro-fakultete z 2-letno ustrežno prakso, ali

— TSS elektro stroke in 4-letna ustrežna praksa.

Osebnih dohodki po Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov ISKRA PSO.

Pismene ponudbe pošljite kadrovski službi Prodajne servisne organizacije Združenega podjetja ISKRA Kranj, Ljubljana, Masarykova 15.

Oglas velja do zasedbe delovnih mest.

za nazaj je namreč v takšnem primeru opravičen s stališča ustavnih načel.

Obstoj splošne oziroma pomembne družbene koristi, ki je močnejša od pravne varnosti, predpostavlja kot podlaga za povratni učinek zakona po naravi stvari, da se mora zakonodajalec v sprejemanju takšnega zakona ukvarjati tudi z omenjenim vprašanjem in na podlagi tega določiti, ali naj da zakonu učinek za nazaj ali ne. Posebno proučevanje pogojev za določitev časovnega učinka zakona pomeni garancijo za pravilno odločitev, ali ima podlaga, da da zakonu učinek za nazaj, in koliko. Če pa niso bili proučeni pogoji za povratni učinek je mogoče v posebnem postopku pred Zvezno skupščino ali pred ustavnim sodiščem presoditi, ali obstaja splošna korist in ali je močnejša od načela pravne varnosti, po katerem je treba urejati obstoječa pravna razmerja po predpisih, ki so veljali takrat, ko so nastala.

S takim stališčem je prešlo ustavno sodišče na presojo vprašanja ali je imela Zvezna skupščina podlaga za to, da je dala 31. členu zakona o kreditnih poslih s tujino časovni učinek, ki pomeni spremembo pravnega stanja, nastalega v času, ko je veljal prejšnji zakon. Pri tem pa je ugotovilo, da ni dovolj razlogov za dvom v ustavnost 31. člena tega zakona. Sodišče meni namreč, da je narekovala takšen predpis pomembna družbena korist, ki je zahtevala za uresničevanje ciljev gospodarske reforme zaradi stanja plačilne bilance bolj radikalno reševanje problemov gospodarske politike, med katerimi je devizni režim eden pomembnih faktorjev, t. j. zahtevala je tudi spremembo pravic in obveznosti, nastalih iz prejšnjih pogodb.

V okviru splošne preusmeritve gospodarstva in celotne družbe, ki zahteva spremembo pravnega režima neodvisno od prejšnjih pravic in

dolžnosti, bi obstanek posameznih instrumentov starega reda, ki morda pomenijo boljše rešitev za posamezno gospodarsko organizacijo ali pagono, hkrati pa zmanjšujejo splošni devizni pritok v njihovo korist, lahko pomenil tudi zadrževanje gibanja k uresničevanju temeljnih intencij reforme, kar bi bilo v nasprotju s splošno koristjo.

Mnenja delavskega sveta Željezare Sisak, da 31. člena zakona o kreditnih poslih s tujino ni mogoče uporabiti pri konkretnih pogodbah o uvozu opreme na kredit, ki jih je sklenila ta železarna, šteje sodišče za nepomembno za presojo ustavnosti te zakonske določbe, ker odločajo o tem vprašanju v sporu sodišča splošne pristojnosti.

4. Na podlagi 1. točke prvega odstavka 241. člena ustave je zato sodišče odločilo zavrniti predloge Gospodarske zbornice SR Slovenije, Združenega podjetja Iskra Kranj, Jadranske linijske plovitve Rijeka, Splošna plovba Piran in Željezara Sisak naj bi ugotovilo neskladnost 31. člena zakona o kreditnih poslih s tujino z ustavo.

5. To odločbo je ustavno sodišče sprejelo na svoji seji 16. oktobra 1968.

6. Odločbo vročiti udeležencem v postopku, poleg tega pa jo objaviti v »Uradnem listu SFRJ«.

U-št. 361/67.

Beograd, 16. oktobra 1968.

Predsednik
Ustavnega sodišča
Jugoslavije:
Blažo Jovanović s. r.

(Po Uradnem listu SFRJ št. 51 z dne 11. decembra 1968.)

Izvillečki iz sklepev samoupravnihi organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 4. ZASEDANJA
DELAVSKEGA SVETA ZP
ISKRA KRANJ (24. 12. 1968)

Na predlog gen. direktorja, organizacijsko-kadrovskega področja in sekretariata ZP ISKRA se v zvezi z določili Zakona o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih (Ur. list SFRJ št. 48/68) s katerimi je podana fakultativna subsidiarna odgovornost med organizacijami v sestavi ZP glede obveznosti do organizacij in po drugi strani zaradi obvezne subsidiarne materialne odgovornosti vseh organizacij v sestavi ZP po šili zakona za vse obveznosti ZP, DS ZP zaradi pravne varnosti za čas, dokler se statut ZP ISKRA Kranj ustrezno ne spremeni in dopolni oziroma uskladi s spremembami in dopolnitvami določil Temeljnega zakona o podjetjih, zlasti glede obstoja subsidiarne odgovornosti, naslednje sklepe z veljavnostjo od dneva sprejetja na DS ZP:

1. ZP lahko sklepa pogodbe s tretjimi domačimi in tujimi pravnimi ali fizičnimi osebami ter sprejema obveznosti iz teh pogodb le, če je za sklenitev teh pogodb in sprejetih obveznosti iz teh pogodb dano soglasje delavskih svetov vseh organizacij v sestavi ZP do 1. 1. 1969. Prav tako predstavljajo izjemo tiste pogodbe in obveze, ki se nanašajo na redno poslovanje strokovnih služb ZP, katere pa se sprejemajo v okviru sprejetega strokovnika strokovnih služb ZP.

2. DS ZP naroča vsem delavskim svetom organizacij, da v roku 10 dni sporočijo generalnemu direktorju ZP s sklepom svoje stališče ali naj se ali ne v statutu ZP ISKRA Kranj uzakoni subsidiarna odgovornost organizacij v sestavi ZP v skladu z določili Zakona o spremembah in dopolnitvah Temeljnega zakona o podjetjih (Ur. list SFRJ št. 48/68).

V zvezi z obravnavanjem problematike tovarne Sprejemniki Sežana, je DS ZP sprejel naslednje sklepe:

1. DS ZP sprejema na znanje poročilo Odbora začasne uprave in odobrava predloženi sanacijski program o proizvodnji radijskih sprejemnikov.

2. Uprava ZP se zadolži, da zaradi dolgoročne rešitve sanacije tovarne Sprejemniki Sežana na naslednjem zasedanju DS ZP predloži varianto, ki jo je predlagal generalni direktor, t. j. relaciji Sprejemniki Sežana — Avtoizdelki Nova Gorica — Avtomatika Pržan.

3. DS ZP razreši dolžnosti dva člana Odbora začasne uprave v tovarni Sprejemniki Sežana t. j. tov. Franca Somraka in tov. inž. Bogdana Tomšiča, na njuno željo, z obrazložitvijo da zaradi preobremenjenosti ne moreta sodelovati kot člana v Odboru začasne uprave.

Na predlog generalnega direktorja DS ZP imenuje v ta odbor nova člana, in sicer tov. Stanislava Pavlina — svetovalca v ožji upravi ZP in Jožeta Benčiča — organizatorja projektanta v organizacijsko - kadrovskem področju.

4. DS ZP odobrava, da ZP ISKRA Kranj takoj sklene kreditno pogodbo za najetje sanacijskega kredita v znesku N din 6.600.000.— pri Republiškem rezervnem skladu pod pogoji, ki so navedeni v odločbi. Za podpis te pogodbe DS ZP pooblašča generalnega direktorja Vladimira Logarja in direktorja finančno-računovodskega področja Alojza Vidmarja. Kredit se uporabi za odplačilo obveznosti tovarne Sprejemniki Sežana in tovarne Avtomatika Pržan.

Odobritev sklenitve pogodbe za najetje sanacijskega kredita je pogojena s tem, da tovarna Sprejemniki Sežana pristane na predlog generalnega direktorja glede realacije Sprejemniki — Avtoizdelki — Avtomatika.

DS ZP sprejema predloženi predlog amandmajev k statutu ZP glede tržnih funkcij ZP ISKRA Kranj z naslednjimi sklepi:

1. V VI. členu poglavja I. amandmajev, toč. B Izvoz, se drugi odstavek za alinejami pravilno glasi: »V tistih poslovnih odnosih izvoza, kjer je za rešitev konkretnega posla ugodnejša pogodbeno vključitev tretje poslovne stranke, je možna s soglasjem Poslovnega odbora PSO tudi sklenitev direktnega izvoznega posla med organizacijo in tretjo osebo.«

2. Ker na DS ZP ni bil sprejet ključ za financiranje izvoza je Uprava ZP zadolžena, da ga predloži na naslednjem zasedanju DS ZP v odobritev, medtem ko določba »— planirani stroški osvajanja novih tržišč se financirajo na osnovi vsakoletnih programov iz prispevkov vseh organizacij ZP.« ostane.

DS ZP je sprejel na znanje informacijo generalnega direktorja o poslovnem stanju tovarne MIKRON Prilep in sprejel naslednje sklepe:

1. DS ZP pooblašča generalnega direktorja, da se z zainteresiranimi faktorji: Občino Prilep, Gospodarsko banko SRM in tovarno MIKRON, prouči medsebojne obveze in njihove relacije.

2. DS ZP bo o problemu tovarne MIKRON in o vzro-

kih nastalih izgub razpravljala na naslednjem zasedanju DS ZP.

3. DS ZP zadolži Upravo podjetja, da do 20. 1. 1969 predloži predlog za dokončno rešitev problematike MIKRONA organom upravljalca ZP.

DS ZP je obravnaval investicijski program elektromehanskega računskega centra (ERC), program uvajanja avtomatske obdelave podatkov (AOP) in predlog bodoče organizacije AOP v ZP ISKRA ter sprejel naslednje sklepe:

1. V skladu z že sprejetim sklepom DS ZP dne 13. 9. 1967 delavski svet ZP odobri predloženi rebalans, program uvajanja AOP in načrt predloga bodoče organizacije AOP.

2. Pooblašča generalnega direktorja za podpis pogodbe, ko jo bo sklenilo ZP ISKRA Kranj z ostalim partnerjema t. j. Izvršnim svetom in Univerzo.

3. DS ZP predlaga organizacijam ZP, da za čim hitrejšo osvajanje programa centra avtomatske obdelave podatkov (CAOP) angažirajo ustrezne strokovne kadre v CAOP, ki se bodo v skladu s tem programom primerno izobrazili.

4. Uprava ZP mora dobiti pristavek organizacij ZP na predloženi ključ razdelitve stroškov in nov predlog predložiti organom upravljalca ZP v ponovno razpravo in odobritev.

ELEKTROMEHANIKA

SKLEPI 6. zasedanja DS tovarne (27. decembra 1968).

Delavski svet je odobril nabavo računalniškega sistema firme IBM tip 360/25 in pripadajočih pomožnih strojev. Po pogodbi bo dobava računalnika izvršena v februarju 1970 in dobava pomožnih strojev v septembru 1969.

DS je odobril dopolnitev pravilnika o normah z uvedbo obračuna osebnih dohodkov po doseženi kvaliteti. Sprememba velja od 1. 1. 1969 dalje.

DS je potrdil predlog upravnega odbora za naslednjo korekcijo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, ki velja od 1. 1. 1969 dalje:

1. povišanje obračunskih postavk za delavce po normi in po času,

2. povišanje dodatkov in nadomestil,

3. povišanje dnevnice in terenskega dodatka,

4. sprememba samopriskava za prevoz na delo in z dela,

5. povišanje počitniškega regresa, ki ga dobe samo člani kolektiva,

6. povišanje nagrad za vaje, pripravnike in praktikante,

6. povišanje dodatka za čistilke,

8. dopolnitev čl. 77 z novim čl. 77a za povišanje minimalnega osebnega dohodka na 500 N din, in sicer za delavce, ki zaradi psihofizičnih sposobnosti na delovnih mestih ne dosegajo 100% OD za polni delovni čas ob normalni ureditvi.

9. s čl. 8a se na novo uvede dodatek za ortopedske čevlje in copate.

Zaradi omejenega časa na zasedanju delavskega sveta je upravni odbor umaknil svoj predlog za uvedbo dodatka na službena leta in osebno kvalifikacijo.

Delavski svet je potrdil dopolnitev pravilnika o delovnih razmerjih z novim 89a členom, ki se glasi:

Redni letni dopust se za vsako leto preračuna iz delovnih dni v obratovalne dni, tako da se pri koriščenju obratovalnih dni dopusta prosta sobota ne šteje v redni dopust.

Kadrovska služba ob izračunu rednega letnega dopusta prikaže dopust tudi v obratovalnih dneh. Evidenca izkoriščanja dopusta se vodi za obratovalne dni.

Delavski svet je odobril odpis osnovnih sredstev, ki jih zaradi dotrajanosti ni mogoče več uporabljati ali popravljati.

DS je odobril 7.625,00 N din za kritje stroškov proslave 4. julija v Semiču in IV. letnih športnih iger Iskre v Novem mestu.

DS je odobril povišanje vloge na kreditnem skladu pri Gorenjski kreditni banki v Kranju za 300.000,00 N din, za kar se pridobi 15 glasov.

Delavski svet je zavzel stališče, da se v statutu ZP Iskra Kranj ne uzakoni obvezna subsidiarna odgovornost organizacij v sestavi Združenega podjetja ISKRA Kranj.

DS je sklenil, da se v letu 1969 podaljša prispevek za izgradnjo šol in otroških ustanov v občini Kranj. Tako bo tovarna v l. 1969 prispevala od vsakega zaposlenega delavca po 16.000 S din.

AVTOMATIKA

SKLEPI 22. REDNE SEJE
UO (9. 12. 1968.)

V zvezi z nastalo situacijo v obratu elektronskih kondenzatorjev v Mokronogu je upravni odbor tovarne sprejel sklep, da se začasno imenuje za vodjo obrata Mokronog tov. Emila Pavlovčiča, vodja obrata Višnjaja gora. S tem razrešuje upravni odbor dosedanega vodjo obrata Mokronog tov. Marjana Pivka, ki se ga sporazumno premesti v tovarno Pržan.

Tov. Pavlovčiču se za opravljeno delo prizna osebni dohodek, določen po XXI. grupi, s tem, da se njegovo delo ocenjuje tromesečno in se mu event. za nadpovprečne dosežke prizna še dodatno nagrado.

Upravni odbor tovarne je obravnaval problem takozvane dvojne zaposlenosti, to je, da se nekateri delavci ukvarjajo poleg svoje stalne zaposlitve še z različnimi dejavnostmi. Upravni odbor je mnenja, da se delavci, ki se ukvarjajo z dodatno zaposlitvijo, premalo angažirajo na svojem delovnem mestu v tovarni. V zvezi s tem je sprejel sklep, da se vse take delavce pozove na razgovor ter se jih seznanja o ukrepih upravnega odbora, če se bodo še naprej ukvarjali poleg zaposlitve s stranskimi zaposlitvami. UO je mnenja, da se tistim, ki ne bodo upoštevali tega sklepa, odpove delo. — Za stransko dejavnost se smatra tista dejavnost, ki je prijavljena na skupščini občine kot obrt in od katere se plača davek na dohodek.

Upravni odbor tovarne je sprejel sklepa da se 3 delavke, ki so 20 let nepretrgoma zaposlene v naši tovarni, nagradi, in sicer z nagrado v vrednosti 1.000 N din na osebo.

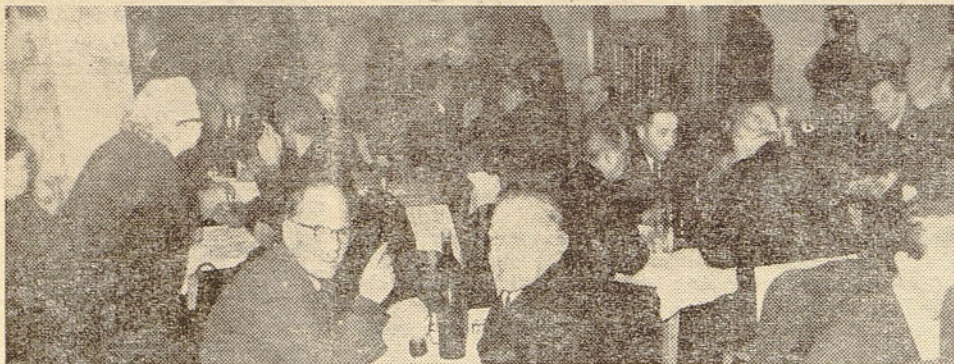
OBVESTILO

Klub štipendistov ZP ISKRA prireja v januarju in februarju SMUČARSKÉ TRENINGE za vse štipendiste ZP ISKRA.

Treningi bodo v Kranjski gori.

Prijavite se do vključno 15. januarja 1969 v referatu za štipendije Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, kjer boste prejeli tudi ostale informacije.

KLUB ŠTIPENDISTOV



Kot kažeta obe sliki so se upokojeanci kranjske tovarne kar prijetno počutili na novoletnem snidenju

»Elektromehanika« Kranj

Srečanje z upokojeanci

Če hočemo napisati nekaj o naših upokojeancih, ne vem, kje bi začel. Toliko doživeti, misli, zavzetosti — ni lahko prenesti na papir. In kljub temu: treba je pisati o tem, treba je povedati delovnim ljudem po tovarnah, da izven nje živijo naši upokojeanci, ki so še vedno povezani s tovarno, v kateri so pred časom ustvarjali in doprinašali svoj delež k skupnim uspehom naše Iskre.

Tako so se zbrali pred novim letom skoraj vsi upokojeanci kranjske tovarne — prek 500 po številu. Le nekateri so ostali doma zaradi precejšnjega mraza ali rahlega zdravja. Kot vsako leto, jim je bila tudi letos pripravljena pogostitev in izročeni Iskri ni koledarji. Vse to ohranja tradicijo trdnih vezi Iskrašev.

Predsednik delavskega sveta Vinko Zupan, inž. org. je v imenu kolektiva in v svojem imenu pristréno pozdravil vse navzoče upokojeance in v kratkih besedah orisal delo kranjske in združene Iskre. Ob koncu jim je zaželel dobro počutje ter srečno in zadovoljno novo leto 1969.

Menim, da ni važno, kakšna je bila pogostitev in organizacija, ki je po mnenju mnogih raslužila prav dobro oceno, pač pa bi rad vsaj delno opisal razpoloženje naših upokojeancev. Počutje teh — naših ljudi je bilo čudovito. Njihove oči so govorile eno: da so v tem trenutku srečni... Da so srečni, ker

se zopet vidijo, da so srečni, ker kolektiv ni pozabil nanje... Da, srečni so, ker se spet lahko pogovarjajo o tovarni in o delu.

»Povejte ljudem v tovarni, da še živimo s tovarno, čeprav smo doma — povejte jim, da se veselimo uspehov, kot bi bili to naši uspehi — povejte jim da nas težave prizadenejo...« Tako in podobno so govorili; navdušeno in z jasnim licem. Njihove roke so se dvignile v pozdrav, njihovi še vedno od dela trdi prsti so se oklenili z drugimi rokami... Ta stisk rok je bil več kot gostija — to je bila simfonija dela in delavske zavesti.

Morda bo kdo (kar se pogosto rado sliši) dejal, da je vse to sentimentalno... Ne, kdor je videl te obraze, to zrelost in to skrb za vse, kar se godi v tovarni — je bil globoko presunjen od plemenitosti in zdravega srča teh naših ljudi.

Spomini, in spet spomini, — bi kdo dejal. Res, tudi spomini te lahko oklenejo, da tudi živš ob spominih. Ti spomini so lahko tudi tovarna, delovno mesto, delovno okolje, ali srečanje z rastjo nekega kolektiva, kjer si preživel leta in leta in pustil tam svoje moči, spominé pa si odnesel s seboj in ob njih živiš.

Prav tako so govorili skoraj vsi: »Kako je, kako kaj gre, ali je še ta in ta tovariš tam in tam itd.« Tovarno in podjetje poznajo prek časopisa, ki ga dobivajo na dom.

Vsi plani in izvršitve so jim znani. Preberejo vse, zato so jim znane tudi težave.

Lepo je bilo med upokojeanci. To je šola za življenje. Prišli so na sestanek ob prelomnici leta s toplim in zvestim srcem — in prav zato: Iskrena hvala! Ben

»Polprevodniki« Trbovlje

Le delno nakazana problematika

V Trbovljah so imeli občni zbor 21. decembra: udeležba dobra, disciplina na zboru slaba. Iz referata predsednika je bilo le delno nakazana problematika tovarne. Zunanji diskutanti so nakazovali probleme te tovarne v prihodnjih letih ki bodo gotovo zelo veliki in je vprašanje, če jih bo kolektiv v celoti zmožgel. Predsednik občinskega sindikalnega sveta Trbovlje jih je opozoril, da se mora celotni kolektiv dobro zavedati kakšne naloge jih čakajo v prihodnjih letih in da se bodo obdržali sedanje OD.

Direktor tovarne je poudaril, da morajo v prihodnjem letu nujno in bistveno povečati proizvodnjo, mnogo morajo napraviti na tehnološki, organizaciji proizvodnje itd. Stalno morajo delati na povenitvi proizvodnje, da bodo lahko konkurenčni doma, posebno pa še na tujih tržiščih. Naloge so zelo velike, tovarno je treba sodobno opremiti, za vse to pa je potrebno pre-

OBVESTILO

Obveščamo bralce, da je pred kratkim izšla knjiga FRANCA KRIZNARJA

NE VDAJ SE, FANT

Knjiga, ki je izšla v založbi »Borec« Ljubljana opisuje spomine na preživete strahote v nemških koncentracijskih taboriščih. Za svojevrstno kroniko pretresljive podobe življenja v taboriščih je prejel avtor Kajuhovo nagrado za leto 1968.

Tov. Franc Križnar, avtor knjige NE VDAJ SE, FANT — se je rodil leta 1923 na Okroglem pri Kranju. Leta 1942 so ga Nemci po enoletnem delu za partizane aretirali in zaprli najprej v kranjske in begunjske zapore, nato pa odgnali v taborišče Dachau. Sedaj je zaposlen v nabavnem oddelku tovarne »Elektromehanika« Kranj.

Knjigo priporočamo vsem. Knjiga je lepo darilo ob priliki raznih proslav, konferenc in občnih zborov, na kar opozarjamo samoupravne organe, ZB, sindikate in mladino.

Cena: 32 N din.
V »Elektromehaniki« je knjigo moč kupiti pri tov. Kramarju, tel. 556.

Pisma bralcev

OBVESTILO

Z ozirom na obljubo, da bomo v tej številki objavili odgovor na vprašanje o tovarni v Sežani, sporočamo, da na novoletni tiskovni konferenci ta problem ni bil obravnavan, zato bomo počakali na stališče sekretariata ZK ZP, ki bo to vprašanje obravnaval na svoji seji.

Uredništvo

NOVOLETNE ZELJE IN CESTITKE

Vsem sodelavcem delovne enote »Vzdrževanje« in »Produkcija«, kot tudi celotnemu kolektivu »Elektromehanika« Kranj, želiva mnogo delovnih uspehov v novem letu 1969.

Ivan Mihovec in
Miha Bogataj
V. P. 4041/15 Dobj

Vsem sodelavcem obrata ATN, kot celotnemu kolektivu podjetja ISKRA KRANJ želim mnogo delovnih uspehov v novem letu 1969.

Pavel Ropret
V. P. 6002/14-4
Negotin

Zahvaljujem se za redno pošiljanje glasila »Iskra«. Ob tej priliki želim sodelavcem kolektiva orodjarne ISKRA PRZAN, kot tudi celotnemu kolektivu ISKRA KRANJ še mnogo delovnih uspehov v novem letu 1969.

Jože Dolinar
V. P. 8442 Novi Sad

Srečno, uspeha polno novo leto želi

Vera Radisavljević
Beograd

ZAHVALA

Ob nenadni smrti našega dragega moža in očeta

ERIHA VAGAJE

se zahvaljujemo sodelavcem in sodelavkam v montaži števec, orodjarni in kadrovskemu odelku za iskrena sožalja in poklonjeno cvetje. Posebna zahvala še strelski družini »ISKRA« in njegovim bivšim sodelavcem.

Zena Matilda z otroki

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta

FRANCA KOŽELJA

se iskreno zahvaljujem delovnemu kolektivu tovarne »Elektromehanika« Kranj, Predvem sodelavcem linije relejev obrata ATN za izraženo sožalje in denarno pomoč.

Hčerka Milena Koželj

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem sindikalni podružnici ISKRA — PSO Ljubljana, za novoletna voščila, za denarno pomoč in lepa darila. Prav tako se zahvaljujem za pozornost tudi tov. Drački, Erni Mihalič, Janezu Drašlerju in Marjanu Brezarju.

Hvaležna Naci Bajd

ISKRA — glasilo delovne ga kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teleko municije elektroniko i avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izdaja tedensko — Rokopisov n vračamo — Tisk in klišej »CP Gorenjski tisk« Krar