



PTUJSKI PERUTNINAR

informacije

Številka 7 – junij 1990

Predlog pravilnika o delovnih razmerjih

Šesta številka informacij je bila namenjena razlagi pomembnejših sprememb in dopolnitev v osnutku Pravilnika o delovnih razmerjih, ki ga uskladjujemo z veljavno zakonodajo. O spremembah in dopolnitvah je tekla poprejšnja razprava na delnih zborih in na 19. seji delavskega sveta podjetja, ki je osnutek pravilnika – upoštevajoč prejete predloge in pobude – tudi sprejel.

Na podlagi predlogov na delnih zborih in delavskem svetu ter pisnih pripomb v času poprejšnje obravnave, je komisija oblikovala predlog pravilnika o delovnih razmerjih družbenega podjetja Perutnina Ptuj.

Komisija je predlagala naslednje dopolnitve iz spremembe k posameznim členom pravilnika:

– V 5. členu in vseh naslednjih členih se namesto Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest vstavi: **»organizacijski predpis o sistemizaciji delovnih mest.«**

– V 27. členu, ki glasi: »Izbira delavcev pripravnikov se opravi na podlagi letnega načrta, razpisa ali pa na podlagi pogodbe o štipendiranju. Sicer pa smiselno veljajo za izbiro pripravnikov določila o sklenitvi delovnega razmerja iz tega pravilnika.

Pripravniška doba traja v skladu z zakonom najmanj 6 mesecev in največ 1 leto ter se v tem oziru določa:

– za pripravnike s srednjo strokovno izobrazbo 6 mesecev,

– za pripravnike z višjo strokovno izobrazbo 9 mesecev,

– za pripravnike z visoko strokovno izobrazbo 12 mesecev.

Pripravniška doba se lahko na predlog mentorja skrajša, če je pripravnik uspešno opravljal pripravništvo in je sposoben samostojno opravljati delo za katero se je usposabljal. O skrajšanju pripravniške dobe odloča odbor za kadrovske zadeve.

Za daljše odsotnosti z dela se trajanje pripravniške dobe ustrezno podaljša, razen za trajanje letnega dopusta.«, se v drugem odstavku črtajo besede: **»najmanj šest mesecev in«** pri vseh alinejah, ki sledijo pa se doda beseda **»največ«**.

– V drugem odstavku 57. člena, ki glasi: »Delovni čas je praviloma razporejen na:

1. izmeno od 6. do 14. ure
2. izmeno od 14. do 22. ure
3. izmeno od 22. do 6. ure.

Delavci, ki delajo samo v eni izmeni, dalajo praviloma od 7. do 15. ure in ob ponedeljkih do 17. ure.«, se na koncu prvega odstavka dodajo besede: **»ali eno soboto v mesecu.«**

– V 64. členu, ki glasi: »Delavec ima pravico do letnega dopusta, ki traja najmanj 18 delovnih dni, ne glede na to, ali dela poln delovni čas ali krajši delovni čas od polnega.

Pravico do letnega dopusta povečanega za pet delovnih dni imajo delavci, ki imajo najmanj 50 let starosti, delavci z najmanj 60% telesne okvare, delovni invalidi, ki negujejo in varujejo težje telesno ali zmerno, težje ali težko duševno prizadeto osebo.«, se v prvem odstavku doda novi stavek, ki glasi: **»Delavec ima pravico do letnega dopusta največ 30 delovnih dni.«**

V drugem odstavku se za besedo delovni invalidi, vstavi beseda **»delavci«**. Na koncu se za besedo stavek, ki glasi: **»Takim delavcem lahko traja letni dopust tudi več kot 30 delovnih dni, vendar ne več kot 35 delovnih dni.«**

V istem odstavku se za besedami 50 let starosti vstavijo besede: **»in sicer za vsako leto nad 50 let 1 dan, vendar največ 5 dni.«**

– V 66. členu, ki opredeljuje letni dopust se spremeni II. točka in sedaj glasi: **»Delavec, ki dela na delih delovnega mesta, ki zahtevajo večji telesni napor oziroma so zdravju škodljiva, se poveča letni dopust do 2 delovnih dni.«**

Takšna delovna mesta so	Število dni
PE Tovarna krmil:	
– izdelovanje premiksov	2
– dela v silosih	2
PE Perutninska klavnica – PE Predelava:	
– strojniki – hladilničarji	2
– hladilniški delavci v PE Predelava	2
– viličaristi v hladilnicah	2
– mešalec začimb	2
– delavci na tekočem traku	2
– izdelava klobasnega nadeva	2
– delavec v depoju živine	2
– črevar in delavec v črevarni	2
– skladiščnik I in II v skladišču perutninskega mesa, skladiščnik in skladiščni delavci v skladišču svežega in zmrznjenega mesa	2
– vsi delavci v PE Perutninska klavnica in PE Predelava razen pomožnih del	1
PE Stari starši:	
– vsi delavci v PE Stari starši	1
PE Starši:	
– vsi delavci v PE Starši	1
Direkcija:	
– vsi delavci v O. V. A.	1
PE Ptujška tiskarna	
– rezači papirja	2
– nalagalka v ofset tisku	2
– nalagalka v knjigotisku	1
– ostala dela v OE dodelava	1
– komercialist	1

66. člen točka III. delovni uspehi se črta.

66. člen v tč. IV. Socialne in zdravstvene razmere se črta tč. 4.

– V 75. členu, ki glasi: »Delavec ima pravico do odsotnosti z dela zaradi osebnih okoliščin s pravico nadomestila OD v naslednjih primerih:

	Število delovnih dni
1. Ob sklenitvi zakonske zveze	1
2. Oče otroka ob njegovem rojstvu	1
3. Ob smrti očeta, matere, očima, mačehe, pastorke ali pastorka, moža, žene, otrok, posvojitelja, posvojenca	3
4. Ob smrti brata, sestre, polbrata, polsestre, tašče, tasta	2
5. Ob smrti drugih sorodnikov, s katerimi živi delavec v skupnem gospodinjstvu in ob smrti starega očeta in stare matere	1
6. Ob darovanju krvi	2
7. Ob elementarnih nesrečah do	3
8. Pred odhodom na odsluženje vojaškega roka	2
9. Za strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje, ki je v interesu podjetja nad	7

Krvodajalci imajo pravico do dveh zaporednih prostih delovnih dni vsakokrat, ko dajo kri in sicer tisti dan in prvi naslednji dan., se v 7. točki črta besedica: »do«.

Točka 9 se spremeni in glasi: »Za strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje, na katerega ga napoti podjetje – nad 7 dni.«

Dodata se točki 10. in 11.

Točka 10: »ob selitvi družine iz kraja v kraj – 3 dni.«

Točka 11: »ob selitvi družine v istem kraju – 2 dni.«

– V 76. členu, ki glasi: »Odbor za kadrovske zadeve lahko odobri izredni plačani dopust v trajanju do 14 delovnih dni delavcem, ki so napoteni na zdravljenje in okrevanje, ob pogoju, da delavec za najmanj polovico časa zdravljenja koristi svoj redni letni dopust. Odbor za kadrovske zadeve lahko odobri izredni plačani dopust za ves čas trajanja medicinsko programiranega aktivnega oddiha in preventivnega zdravstvenega pregleda, na katerega so delavci napoteni.

Odbor za kadrovske zadeve lahko odobri delavcu izredni plačani dopust na podlagi socialne službe., se v III. odstavku za besedo na podlagi vstavi beseda: »predloga«.

– V 78. členu, ki opredeljuje pravico biti odsoten z dela, je v tretji alineji določeno: »zaradi opravljajna javne delegatske funkcije«. V predlogu je, da se črta beseda »delegatske«.

– V 116. členu se v 3. odstavku, ki glasi: »Pravico do nadomestila imajo tudi delavci z ugotovljeno delovno zmožnostjo, ki so dopolnili 20 let delovne dobe v podjetju ali 10 let na istih ali podobnih delih.«, doda besedilo: »ali, če je spremenjena delovna zmožnost posledica nesreče pri delu.«

– V 119. členu, ki glasi: »Delavci imajo pravico do delovne dobe, ki šteje s povečanjem na naslednjih delovnih mestih:

- vozniki tovornjaka z nosilnostjo 5 ali več ton,
- skladiščni delavci v hladilnici,
- viličarist v hladilnici,
- hladilniški delavec v PE Predelava,
- skladiščnik perutninskega mesa v hladilnici,
- vodje skladišča v hladilnici.«, se spremeni 1. alineja in glasi: »Vozniki tovornjaka v skladu z zveznim zakonom.

– V 130. členu se črta točka 3.

Drugi odstavek tega člena, ki glasi: »Za škodo male vrednosti se smatra škoda do 50,00 din«, se spremeni in glasi: »Za škodo male vrednosti se smatra škoda do 500,00 din.«

– V 131. členu, ki obravnava hujše kršitve delovnih obveznosti, se spremeni točka 18, ki po novem glasi: »Neupravičeno izostajanje z dela enega do štiri delovne dni zaporedoma ali posamično v obdobju šestih mesecev«. Prej je bilo 2 do 4 dni.

Sprememba je tudi v 25. točki, ki glasi: »**Povzročitev materialne škode nad 500,00 din, podjetju ali sodelavcu**«. Prej je bilo nad 50,00 din.

33. in 34. točka se združita in glasi: »**neupoštevanje oz. zanemarjanje veterinarsko sanitarnih ukrepov, ki ogrožajo zdravje perutnine in kršitve določil veterinarskega reda v podjetju**«.

V 36. točki se doda: »**in konkurenčne klavzule**«.

– 134. člen glasi: »Denarno kazen je mogoče izreči največ v višini 15% akontacije mesečnega osebnega dohodka delavca in sme trajati od enega do šestih mesecev.

Akontacija OD delavca, ustvarjenega v mesecu, v katerem je izrečena odločba, se vzame za osnovo za odmero višine denarne kazni.

Dokončna odločba o izrečeni kazni je izvršilni naslov. Sredstva zbrana iz denarnih kazni se izločijo v poslovni sklad.«

Drugi odstavek se spremeni in glasi: »**Dokončna odločba o izrečeni denarni kazni je izvršilni naslov**«.

– Za 134. členom se doda novi 134.a. člen, ki glasi:

Ukrep prenehanja delovnega razmerja se obvezno izreče za naslednje hujše kršitve dolžnosti in delovne obveznosti:

1. Nezakonito razpolaganje s sredstvi in druga nezakonita dejanja,

2. Kršitev predpisov o varstvu pred požarom, eksplozivom in drugimi elementarnimi nesrečami, kajenje pred prostori, kjer je to izrecno prepovedano, neupoštevanje navodil o ravnanju s plinom, vnetljivimi tekočinami, lugi ipd.

3. Zlouporaba položaja ali prekoračitev danega pooblastila,

4. Neupravičena uporaba sredstev zaupanih delavcu za opravljanje del,

5. Prihajanje na delo v vinjenem stanju, vnašanje ali uživanje alkohola ali drugega narkotičnega sredstva med delom, ki zmanjšuje zmožnosti pri delu,

6. Izdaja poslovne, uradne ali druge tajnosti določene z zakonom, splošnim aktom ali kolektivno pogodbo,

7. Če tri mesece zaporedoma iz neopravičenih razlogov ne dosega pričakovanih rezultatov dela,

8. Reja perutnine in ptic na domu.«

– V 148. členu, ki glasi: »Delavec, ki je odstranjen z dela iz podjetja in prejema nadomestilo OD po drugem odstavku 146. člena, ima za ta čas pravico, da mu podjetje izplača razliko do polnega zneska osebnega dohodka, ki bi ga dobil, če bi bil na delu, če je disciplinski postopek zoper njega z dokončno odločitvijo ustavljen, če je delavec s pravnomočno odločbo oproščen. Te pravice nima delavec, ki mu je z dokončno odločbo izrečen disciplinski ukrep za hujšo kršitev delovne obveznosti, zaradi katere je bil odstranjen z dela iz podjet-

ja.«, se na koncu prvega odstavka doda naslednje besedilo: »**Ali če se v postopku odločitve o prenehanju delovnega razmerja zaradi neupravičenega izostanka pet zaporednih delovnih dni ugotovi, da delavec ni neupravičeno izostal z dela**«.

– 167. člen, ki glasi: »Za delo po pogodbi o delu lahko delavci v podjetju sprejmejo nezaposleno ali delno zaposleno osebo, druge osebe pa samo, če pristojna skupnost za zaposlovanje ugotovi in pisno sporoči, da ni nezaposlenih ali celo delno zaposlenih oseb, ki izpolnjujejo pogoje glede strokovne izobrazbe znanj in zmožnosti.

Za delo po pogodbi o delu delavca je potrebno pisno soglasje pristojnega organa podjetja v katerem je v delovnem razmerju, razen, kadar gre za opravljanje kratkotrajnih, začasnih oziroma občasnih del, ki trajajo največ do 7 dni v posameznem koledarskem letu.

Podjetje mora voditi evidenco o delavcih, ki delajo pri njej po pogodbi o delu, o številu ur, ki so jih ti delavci opravili in mora te podatke enkrat letno pošiljati Zavodu za zaposlovanje.

Delavski svet podjetja mora na podlagi predloženih podatkov vsaj enkrat na leto analizirati dela, opravljena po pogodbi o delu in razloge za takšna dela. To analizo pošlje Zavodu za zaposlovanje.« se spremeni in pravilno glasi: »**Ob potrebi po sklenitvi pogodbe o delu je potrebno obvestiti zavod za zaposlovanje, o sklenitvi pogodbe pa organizacijo pri kateri je delavec v delovnem razmerju**«.

– 168. člen, ki glasi: »Delo oziroma naloge se določijo, opišejo oziroma podrobneje uredijo v Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest, ki je organizacijski predpis.«, se spremeni in pravilno glasi: »**Delovna mesta se določijo, opišejo, oziroma podrobneje uredijo v aktu o sistemizaciji delovnih mest**«.

Obvestilo

Ponovno objavljamo prosta mesta za letovanje v sezoni 1990, ki so ostala nezasedena oziroma ki so se zaradi odpovedi sprostita.

Biograd: 18. 8. – 28. 8.

Čatež-prikolice: 28. 8. dalje

Fiesa: 29. 6. – 9. 7., 28. 8. dalje

Lovran: 28. 8. dalje

Umag: 9. 7. – 19. 7.

Vodice: 29. 6. – 9. 7., 9. 7. – 19. 7., 19. 7.

– 29. 7., 29. 7. – 8. 8., 28. 8. – 7. 9.

Zadar: Prosta mesta so še v vseh terminih

Rogla: 28. 8. dalje

Ptuj, 22. 6. 1990

Kadrovsko socialni oddelek

Še o osrednji prireditvi ob 85-letnici Perutnine

V 6. številki Informacij smo vas seznanili s potrebnimi podrobnostmi o osrednji prireditvi ob našem jubileju. Ker pa se rado primeri, da nekateri pozabijo Informacije prebrati, ne bo odveč, če nekatere stvari ponovimo.

Najprej, bodimo točni, da s prireditvijo ne bo treba zavlačevati. Med nami bodo številni gostje – poslovni partnerji – iz Slovenije, Jugoslavije in iz tujine, zato bi ne bilo prav, da bi z začetkom kasnili. Osrednja prireditev se bo začela točno ob 16. uri.

Ker se nas bo zbralo veliko, najbrž ne bo dovolj parkirišč, zato vas ponovno prosimo, da tisti, ki lahko pridete peš (Ptujčani) pridete brez pločevinastih konjičkov. Tiste, ki se boste pripeljali in ki delate v bližnjih enotah, kot so Tovarna krmil, Servis in Tiskarna naprošamo, da parkirate na parkiriščih svojih enot. Vse tiste, ki boste parkirali na parkirišču ob perutninski klavnici in na travniku nasproti klavnice pa prosimo, da dosledno upoštevate navodila redarjev, ki bodo usmerjali pro-

met. **Še to. Ob Zagrebški cesti ne bo dovoljeno parkirati, da ne bi ovirali prometa. Ne povzročajte težav sebi in drugim. Pozorni bodite tudi pri izvozih s parkirišč ob odhodu, da ne bo nesreče!**

Mnogo nas bo na prireditvi, zato si bodo novo klavnico mogli ogledati le gostje. Delavci nekaterih enot Perutnine so si to veliko in pomembno pridobitev že ogledali, če pa niste uspeli, se glede ogleda povežite z vodstvom PE Perutninska klavnica.

Še o bonih. Kot prejšnja leta, boste bone prejeli na prireditvenem prostoru in sicer vsaka PE zase. Delilci bodo imeli označene delilne prostore. Upoko-jenci boste dvignili bone pri delilcih Direkcije.

Boni se bodo začeli deliti 1 uro pred začetkom prireditve, da jih boste do začetka sporeda vsi lahko dvignili.

Prispevajte k temu, da bo naš praznik res lepa kulturna prireditev.

Urednik



Malica je pripravljena. Pridite.