

- > Alpina prejela priznanje tudi na Forumu inovacij, ter v okviru Meseca oblikovanja
- > Predstavitev kolekcije športnih programov 2009/10
- > Sodelavci se predstavljajo



delo športneje

Glasiło Alpina, št. 46, številka 4, december 2008

Alpina d.d. Poštnina plačana pri pošti 4226 Žiri
4226 Žiri

ZAJEC ALFONZ

LOŠKA C. 56
4226 ŽIRI

> Naslovna tema:
**Primož Svobljšak - direktor
nabave in logistike**

Srečno in uspešno v 2009



Dnevi v letu se zvrstijo z veliko hitrostjo in ponovno smo na koncu ene in istočasno na začetku druge poti. Lahko se ozremo nazaj in pregledamo kaj smo dobrega naredili tako v zasebnem, kot v poslovnem življenju. Upam, da ste v zasebnem življenju leto preživeli lepo, s čim manj stresov. Prav tako vam želim, da bi tudi leto 2009 potekalo mirno, z veliko osebne radosti.

Kako pa smo preživeli leto 2008 v našem podjetju? Delovno gotovo, čeprav nam je spet ponagajalo vreme. Pozna se tudi vedno večja konkurenca, ki prodira v Slovenijo. Še vedno želimo zadržati vsaj enak tržni delež na področju veleprodaje in še vedno se želimo širiti na maloprodajnem segmentu.

V naslednjem letu planiramo širiti maloprodajno mrežo tako v Sloveniji kot izven Slovenije. Velik interes se kaže tudi s širjenjem franšiznih enot, še posebej na področju bivše Jugoslavije. Prav tako bomo veliko energije vložili v širitev veleprodajnih poslov.

Tako kot smo letos veliko energije vlagali v zmanjševanje vseh stroškov, tako blaga, materiala kot storitev, bomo nalogo, ki jo letos še vedno nismo v celoti izpolnili, morali izpolniti v letu, ki je pred nami.

Opazen je bil premik pri zmanjševanju števila

zaposlenih, čeprav še vedno ne moremo biti zadovoljni z doseženo produktivnostjo na zaposlenega. Tako z vsemi vodji, kot z vsemi zaposlenimi, moramo stremeti k rešitvam, ki bodo nabavne stroške, stroške logistike, stroške dela, pa tudi stroške storitev držali na manjšem nivoju, kot je dosežena letna rast realizacije. Potruditi se moramo tudi, da bo produktivnost na zaposlenega višja, kot do je bila do sedaj.

Plana v letu 2008 ne bomo dosegli. Zato mora biti v prihajajočem letu za vse zaposlene obveza, da plan dosežemo in poslovni rezultat izboljšamo. In to kljub gospodarski krizi, ki je že pred vrati. Z njo se bomo spoprijeli tudi pri nas.

In kako bomo zastavljene cilje dosegli?

Z dobrim delom ter sodelovanjem vseh zaposlenih, z uvedbo novega plačnega sistema, preko katerega bomo nagrajevali tiste, ki se razlikujejo od zlate sredine po svoji pridnosti, inovativnosti, inventivnosti, pa tudi s pravnimi potezami prodajne službe, ki mora biti v tesni navezavi s produktivnim marketingom, kjer dorekajo prodajne kolekcije tako na športnem, kot modnem programu, kot z nabavno in logistično službo. Pri tem so za doseg zastavljenih ciljev prav tako pomembne vse ostale podporne službe.

Zato v iztekajočem se letu, v imenu uprave in članov Poslovnega sveta, želim vsem sedanjim in bivšim zaposlenim, upokojencem ter zaposlenim v hčerinskih podjetjih, da lepo preživete Božične in Novoletne praznike, pa da bi naša družba živela še najmanj nadaljnjih 60 let.

Za zaupanja vredne

medsebojne delovne odnose

Za teamsko in inovativno delo

Za spoštovanje dogovorjenega in doseganje postavljenih ciljev

Za osebni in poslovni uspeh

Matjaž Lenassi, predsednik uprave

Ponovno v mesecu želja in pričakovanj

Bliža se konec leta, ko bomo potegnili črto nad tem, kaj smo v letu dosegli.

Prav tako je to čas, ko si zaslužimo, da se po napornem celoletnem delu nekoliko oddahnemo in v prijateljskem ozračju poklepetamo o tem in onem.

Upamo, da se vam je v tem letu zgodilo kaj zanimivega, da ste uživali sleherni dan in da ste tudi, če so vmes prišle težave, rekli: »Težav ni, so samo izzivi.« Iz vsake situacije se lahko namreč marsičesa naučimo.

Upamo, da ste leto preživeli čim bolj mirno, čeprav je res, da tega izraza že skoraj ne poznamo več. Dan je enak dnevu. Nenehno se nam nekam mudi, nenehno mislimo, da se bo svet sesul, če ne postorimo še tega in onega. Že res, da si moramo zastavljati visoke cilje, ker če bodo ti nizki, bomo po poti želja potovali počasi, prepočasi in nas bodo zato drugi prehitevali po desni, pa tudi po levi strani naše skupne ceste. Je pa res tudi to, da se včasih le moramo znati ustaviti, upočasniti svoj korak in si nekoliko oddahneti, ali bolje rečeno, nabrati novih moči za doseganje novih izzivov, tako privatnih kot poslovnih.

Izkoristite ta praznični december za druženje in klepet z najbližjimi, za crkljanje s svojimi otroki ali vnuki. Privoščite si čim več sprehodov v naravi. Ta prav tako v tem letnem času počiva in si nabira energijo, da bo pomladi spet vsa zelena in v cvetju. Uživate v drobnih radostih.

1. januarja nas bo pričakalo Novo leto, pisano z veliko začetnico, ker bo to za nas pomenilo nove cilje, nove izzive. In spet bomo hiteli do naslednjega, ko si bomo ponovno zaželeli srečno.

Sodelavcem želimo, da bi se imeli skrajno lepo, upokojevcem, ki doma uživajo zasluženi mir, želimo predvsem zdravja, vodstvu podjetja pa, da bi tudi v prihodnjem letu dobro krmarilo med vsemi čermi poslovnega sveta. Podjetju Alpina pa želimo, da bi še naprej trdno stalo na svojih temeljih, ki smo jih skupaj gradili več kot 60 let.

Zasejmo v teh prazničnih dneh polno gredico drznih želja.

*Vzgajajmo jih z navdušenjem in optimizmom,
da nam bodo v prihodnjem letu
bogato obrodile.*

Vaš uredniški odbor

DELO

Kakovost | 8

Priznanje superbrands | 9

Varnost pri delu | 15

ŽIVLJENJE

Zaposleni | 12

Kadrovske novice | 20

Krajevne novice | 22

Novoletni pozdravi | 24

Pogovarjamo se

Primož Svovjšak, direktor nabave in logistike, ki se zaveda, da sta ti dve področji v podjetju zelo pomembni. Nabavne cene in cene logistike so namreč zelo pomembni elementi pri možnostih zmanjševanja stroškov.

Poslovanje

Ocenjevanje delovne uspešnosti

Dogodki

Sodelavci iz Kitajske se nam predstavijo

Kolofon:

Delo življenje je glasilo Alpine, d.d., Žiri | Izdaja: Kadrovske področje, Uredniški odbor: Nives Fortunat Širčelj, Špela Strasser, Nives Sporiš, Judita Oblak, Ljubica Pivk, Marko Kavčič, Danila Vehar, Irma Dolenc, Marina Tušek, Vital Justin | Naklada: 1.520 izvodov | Oblikovanje in priprava na tisk: Studio Mazzini, Fotolito Dolenc | Tisk: Tiskarna DTP
Prispevke oddajte v uredništvo časopisa, kadrovski oddelek, naslov: Alpina d.d., Strojarska ulica 2, 4226 Žiri, E-pošta: nives.sircelj@alpina.si.

Nabava in logistika sta pomembni področji

V tokratni številki našega časopisa predstavljamo direktorja nabave in logistike Primoža Svvoljška. Obe področji, ki jih vodi, so za podjetje zelo pomembni. Vemo, kar nam potrjuje gospodarska kriza, ki je dosegla tudi Slovenijo, da dvig cen velikokrat še ne pomeni izhoda iz krize, saj prodaja ne raste tako kot bi bilo potrebno. V takih razmerah se vsako podjetje trudi, da racionalizira vse stroške, tudi nabavo in logistiko. Takrat je potrebno vključiti vsa pogajalska znanja, da dosežemo čim nižje nabavne cene, hkrati pa čim višjo kakovost materiala. Prav tako moramo doseči, da so vse logistične poti, tako skladiščenje kot transport čim bolj optimalne.

Primož Svvoljšak se je ekipo zaposlenih v Alpini pridružil pred dobrim letom. Dovolj dolga doba za spoznavanje delovanja podjetja in za objektivno oceno, na kateri stopnji optimalnega delovanja je podjetje na teh dveh področjih. V tem času je postal tudi srečni očka prelepih dvojčic, kar njegovo življenje gotovo še dodatno osrečuje in izpolnjuje.

Področje nabave in logistike je za vsako podjetje zelo pomembno. Katera je glavna naloga nabavne službe in kakšna logistične službe?

Vloga nabave se je v preteklih desetletjih pomembno spremenila. Ni več omejena le na posredovanje nabavnih naročil, temveč je strateški dejavnik pri ohranjanju konkurenčnosti podjetja. Danes je nabava strateška funkcija. Glavne naloge te službe so, da deluje globalno z nakupi v nizko stroškovnih državah in interno sodeluje z ostalimi poslovnimi funkcijami v podjetju. Ima partnerske odnose z dobavitelji, ki so čedalje pomembnejši v smislu izboljšanja njihovih procesov. To dolgoročno lahko prispeva k znižanju cen in posledično k ustvarjanju vrednosti za naše podjetje.

Logistika je pomemben posloven proces, ki prispeva k stroškovni učinkovitosti podjetja. Je povezovalno področje materialnega in informacijskega toka, ki se kaže v prepletanju z ostalimi poslovnimi funkcijami: nabavo, proizvodnjo, prodajo, distribucijo, itd. Naloge logistike so v optimiziranju logističnih podprocesov, kot so prodajna, nabavna in interna logistika, skladišče gotovih izdelkov, skladišče materialov in upravljanje s prevozniki. Bistven pogoj za optimalno delovanje omenjenih logističnih podprocesov so popolne, zanesljive in pravočasne informacije.

Kako vidite ti dve področji v bodoče?

Glede na to, da trenutno izvajamo reorganizacijo poslovnih procesov nabave in logistike, vidim to kot veliko priložnost k izboljšanju stroškovne učinkovitosti

Alpine. Še posebej je to pomembno, ker so trenutne gospodarske razmere v svetu zelo slabe in se bomo morali vsi skupaj resnično potruditi, da prispevamo podjetju s svojim delom čim večjo dodano vrednost.

Kje Alpina nabavlja usnje za izdelavo čevljev? Ali je ponudbe dovolj?

Usnje kupujemo pri dvajsetih različnih dobaviteljih v Turčiji, Pakistanu, Indiji, Italiji, Braziliji, Sloveniji in Hrvaški. Na leto potrebujemo za proizvodnjo cca. 500.000 m² usnja v vrednosti okrog 8 milijonov evrov. Ponudbe blaga je dovolj, vendar je težko dobiti najboljšo kakovost po primerni ceni. V Italiji imajo usnje najboljše kakovosti, vendar je tam tudi najdražje. V azijskih državah se je za kakovost potrebno potruditi, motijo dolgi dobavni roki, cena pa je neprimerno ugodnejša. Tako moramo biti nenehno v stiku z našo prodajo oziroma s produktivnim marketingom, da kupimo le tisto usnje, ki ga potrebujemo in s katerim bomo zadovoljili pričakovanja naših kupcev. Torej ravno prav dobro, kar ni lahka naloga. Glavna strateška naloga nabave v prihodnje bo zmanjšati razpršenost različnih vrst usnja in števila dobaviteljev. Usnje predstavlja več kot tretjino vsega materiala pri izdelavi modnega programa Alpine, zato bomo morali poskrbeti za dodatne prihranke. Temu bomo v prihodnje namenili največjo pozornost.

Ali nabavljate tudi material za izdelavo športne obutve in kje?

Material za športno obutev (tekaški čevlji, smučarski čevlji, trekking čevlji) pretežno kupujemo v Italiji. Vedno več ga uvažamo tudi iz Kitajske. Nabava v tej deželi prihaja zaradi cenovne konkurenčnosti čedalje bolj v ospredje. Slabost takih nakupov se kaže v dolgih dobavnih rokih (velika oddaljenost) in v težavnem pridobivanju tehničnih specifikacij za materiale. Te težave se seveda lahko omilijo, če material naročamo pravočasno in upoštevamo dobavne roke. V prihodnje





bo potrebno naročati material na Kitajskem na podlagi ocen, če bomo želeli pravočasno izdelati športno obutev in tako zadovoljiti naše končne kupce.

Delovanje nabave in logistike je potrebno nenehno usklajevati s proizvodnjo, razvojem in prodajo. Kako poteka to usklajevanje oziroma zakaj je sploh potrebno?

Usklajevanje nabave s proizvodnjo, razvojem in prodajo je potrebno predvsem zaradi zagotovitve nemotene proizvodnje in posledično pravočasne dobave čevljev končnim kupcem. Narejeni plani so osnova za delo, pri čemer je zelo pomembno, da vsak od omenjenih procesov naredi svoje delo v dogovorjenem roku. Istočasno je potrebna medsebojna spremljava aktivnosti, da lahko procesi delujejo kot celota. O vseh dejavnostih se dogovarjamo na programskih sestankih vsakih štirinajst dni, v praksi pa vsak dan sproti.

Pri logistiki se kaže usklajevanje med proizvodnjo, razvojem in prodajo kot informiranje in prilagajanje vsakega posameznega procesa ostalim delom. V okviru logistike so pod procesi prodajne, nabavne in interne logistike, vodenje skladišča gotovih izdelkov in materiala ter upravljanje s prevozniki, ki so med seboj tesno povezani in dajejo vso podporo zgoraj omenjenim procesom.

Vaša službena kariera je zelo pestra. Kje ste si nabirali izkušnje do prihoda v naše podjetje in kako pridobljeno prenašate v sedanje delovno okolje? Slišali smo, da ste bili zaposleni tudi pri znanem Jocu Pečečniku? Baje je delo pri njem zelo zahtevno.

V preteklosti sem pridobil delovne izkušnje v industriji stavbnega pohištva, barv, zabavne elektronike in grafične industrije. Povsod sem večinoma delal na nabavnem področju, kjer nam je bil skupaj s sodelavci primaren cilj ustvariti prihranke in tako kar največ prispevati k dobičku podjetja. Nabavni parametri so, ne glede na vrsto industrije, povsod podobni. Pretekle nabavne izkušnje so mi zato izdatno pomagale, da sem se lahko spopadel s težavami v Alpini. Pogajanja z dobavitelji so velikokrat naporna in od nabavnika zahtevajo hitro in učinkovito ukrepanje. Tu pridejo do izraza izkušnje in osebnostne lastnosti človeka, ki so bistvena sestavina uspešnih pogajanj. Zaposlen sem bil tudi v firmi Elektronček d.o.o., katere lastnik je Joci Pečečnik. Podjetje ima vizijo postati eden od največjih svetovnih izdelovalcev elektronskih rulet. Bil sem za-

dolžen za prodajo na nemškem trgu. Tam so sprejeli zakon, ki prepoveduje igre na srečo, zato sem se moral vrniti v Slovenijo. Tu sem si poiskal druge delovne izzive. Delo v Nemčiji je bilo zelo zahtevno tudi zaradi nenehne odsotnosti od doma, kar je težko združljivo z družinskim življenjem.

Alpinini ekipi ste se pridružili pred enim letom. Kaj vas je vzpodbudilo, da ste prišli v podjetje, ki je pred kratkim praznovalo že šestdeset let svojega obstoja in ki se ukvarja povsem drugačno dejavnostjo, kot ste jo bili vajeni iz vaših predhodnih zaposlitev?

Pred zaposlitvijo v Alpini sem bil zaposlen v Münchnu kot direktor hčerinskega podjetja firme Jub d. d. (proizvodnja fasadnih barv). Tam smo prodajali fasadne barve in sisteme trgovcem na nemškem tržišču. Nemčija je na področju kemije ena od najmočnejših v Evropi, zato smo morali spremljati tudi razvoj novih izdelkov za potrebe matične tovarne. Ker se je v tem času družinsko življenje že močno približevalo, sem se odločil poiskati delovni izziv v Sloveniji. Naključje je hotelo, da je Alpina v tistem obdobju potrebovala okrepitev nabavnega in logističnega področja. Kot sem že omenil, pa sprememba dejavnosti nima prevelikega vpliva na uspešno opravljanje zahtevanih aktivnosti v nabavi in logistiki.

S kakšnimi ljudmi radi sodelujete? Kaj pričakujete od svojega tima?

Rad sodelujem z ljudmi, s katerimi imamo podobno poslovno vizijo, predvsem pa, da so proaktivni in dovetni za spremembe, ki jih poslovno okolje danes nenehno zahteva. Od svojih sodelavcev pričakujem, da učinkovito opravljajo svoje delo, ker le to omogoča nemoten potek vseh nadaljnjih poslovnih procesov.

Kako se soočate s stresom in kako ohranjate psihofizično ravnovesje?

Stres je del našega vsakdanjika. Edino zdravilo, da ga spravimo na minimum je v kakovostnem in pravočasnem opravljanju svojega dela. Ker je delo ponavadi res stresno, si takrat privoščim daljši večerni sprehod ter se dobro poglobim vase. Analiziram pretekle dogodke. Tako se očistim negativne energije ter spet z optimizmom zrem v prihodnost.

Pred kratkim se je vaša družina povečala za dve lepi princeski Enejo in Alino? Ali se je vaše gledanje na svet zaradi tega spremenilo? Kako usklajujete delo in družinsko življenje?

Ja, res je bil to velik in lep dogodek. Vsekakor se ob takih prelomnicah prioritete v življenju zelo spremenijo. Rojstvo dvojčic me je navdalo z dodatno energijo, da lažje premagujem vsakdanje probleme. Kar se tiče usklajevanja dela in družinskega življenja moram priznati, da imam srečo, ker imam super taščo Vero in seveda ženo Karmen, ki poskrbita, da se vsi

skupaj dobro počutimo. Neprespanih noči skorajda ni in tako pridem na delo poln pozitivne energije.

Kako bi se čisto na kratko opisali ?

To je vedno najtežje vprašanje. Sebe človek ponavadi težko objektivno ocenjuje. No, če moram nekaj reči, potem bi lahko dejal, da sem nekonfliktna osebnost in pripravljen prisluhniti ljudem, ki so v težavah

in jim pomagati na najboljši način. Kot slabost pa si štejem nepotrpežljivost in pa pasivnost pri športnih aktivnostih.

Kakšen je vaš življenski moto?

Biti to kar sem in postati, kar sem sposoben postati.

Nives

Ocenjevanje delavčeve delovne uspešnosti

Z januarjem 2009 pričenjamo z uvedbo gibljivega dela plače, ki bo poleg fiksnega dela odvisna tudi od delavčeve osebne delovne uspešnosti.

Preden bomo ocenjevali, bomo zaposlene o tem podrobno seznanili preko Informatorja. V novembru smo želeli metodo prvič preizkusiti, da bi ugotovili, ali je potrebno še kaj izboljšati. Zato smo metodologijo predstavili vsem neposrednim vodjem, ki poznajo delo sodelavcev v enotah, ki jih vodijo in ki jih bodo prav zaradi tega najlažje oziroma najobjektivneje ocenjevali. Prvo preverjanje je pokazalo, da je potrebno nekaj ocenjevanih kategorij še dodatno popraviti. To smo v času, ko berete te vrstice, že izvedli.

Tisti, ki smo sodelovali pri snovanju Pravilnika o nagrajevanju in ocenjevanju vemo, da prvo ocenjevanje ni najbolj objektivno že zaradi tega, ker delavci o njem niso bili predhodno podrobno poučeni. Tako se jim na ocenjevanje še ni uspelo v zadostni meri pripraviti. Ker pa je to le testno in se bo še ponovilo, se bomo do prvega resnega ocenjevanja, od katerega bo odvisna tudi višina gibljivega dela plač, vsi skupaj temeljito pripravili.

Ocenjevanje bo potekalo trikrat v letu: konec aprila (za obdobje od januarja do aprila), konec avgusta (za obdobje od maja do avgusta) in konec decembra (za obdobje od septembra do decembra).

Zaposleni bodo imeli možnost prejemanja stimulacije po šestih kriterijih: količina dela, kakovost dela, odnos do delovnih strojev, ustvarjalnost, inovativnost in inventivnost, samostojnost in zanesljivost ter sodelovanje pri izpolnjevanju skupnih ciljev.

Pri delavcih na normo se bo namesto prve kategorije (količina dela) ocenjevalo doseganje norme, leta pa bo upoštevana že v osnovni delavčevi plači.

Rezultati zaposlenih v maloprodaji bodo odvisni tudi od dosežene realizacije ter od števila dni vezave zalog. Vodjem regionalne prodaje pa se bo namesto količine in kakovosti dela upoštevalo doseženo realizacijo na plan ter doseženo razliko v ceni. Ostale kategorije so za vse enake.

Kdo bo deležen stimulacije za delovno uspešnost? Tisti, ki po svoji delovni uspešnosti izstopajo

od zlate sredine. Vsi zaposleni dobivamo plačo za 100 odstotne delovne rezultate. Prav je, da še dodatno nagradimo tiste, ki so boljši in presegajo načrtovane rezultate, so nadpovprečno delovno obremenjeni in se pri svojem delu še dodatno angažirajo.

Ker bo ocenjevanje potekalo trikrat v letu, imajo zaposleni možnost, da svoje rezultate izboljšujejo in tako dobijo boljše ocene, kar jim prinese višji odstotek na osnovno plačo.

Koliko bodo lahko zaposleni dobili na račun osebne delovne uspešnosti?

Do 25 odstotkov na osnovno plačo.

Kako se bo določila masa za nagrajevanje? Uprava bo v odvisnosti od likvidnosti in ekonomičnosti poslovanja družbe s sklepom določila maso za nagrajevanje delovne uspešnosti. Masa se bo razdelila med procesne enote v sorazmerju z maso osnovnih plač zaposlenih v posamezni enoti.

Kako bo potekalo ocenjevanje?

Tako, da bodo zaposleni že vnaprej poskušali doseči čim boljše ocene, ker bo tako tudi višji odstotek na osnovno plačo. Zaposlene vedno ocenjuje prvi neposredno nadrejeni. Pod oceno se podpiseta oba, vodja in ocenjevani delavec. Če se ocenjevani ne bo strinjal z oceno, se lahko pritoži vodji, ki je neposredno nadrejen ocenjevalcu. Odločitev tega pa je dokončna.

Prvo ocenjevanje je bilo testno, zato se ocenjevanemu še ni bilo potrebno podpisati pod oceno. V bodoče bo podpis nujen. To je dobro tudi, ker je delavec na tak način seznanjen z rezultatom. Tako ima do naslednjega ocenjevanja možnost doseženo povišati pri vsaki ocenjevalni kategoriji, kar vpliva na višino gibljivega dela plače.

Kako zagotoviti, da bodo vodje ocenjevali objektivno?

Tako, da bomo v kadrovske službi spremljali rezultate posameznikov. Tudi tako, da bodo zaposleni opozarjali, če bodo menili, da ocene niso ustrezne. Seveda moramo biti pri tem tudi sami do svojega la-

stnega dela zelo objektivni in realni.

Največ pripomb oziroma negotovosti smo do sedaj prejeli prav na račun objektivnosti vodij pri ocenjevanju. Zaposleni so glede tega nekoliko skeptični. Vendar je potrebno to težavo preseči in dokazati, da znamo vodje ocenjevati tako kot je prav.

Ali bi bilo bolje, da bi namesto ocenjevanja delovne uspešnosti tega gibljivega dela ne imeli in da bi bili nagrajani samo s fiksnim delom plače?

Ne, gotovo ne. Vem, da bodo imeli vodje velikokrat težave, ker bo prišlo do nesporazumov med zaposlenimi, predvsem med tistimi, ki ne bodo dobili gibljivega dela plače. Ti bodo gotovo vnašali nemir med ostale in si prizadevali, da sistem nagrajevanja ne bi uspel. Vendar moramo biti vztrajni. Uravnilovka ni dobra. To obdobje so podjetja presešla že pred nekaj leti in tudi Alpina mora vztrajati, da je bolje nagrajevati tiste, ki odstopajo od zlate sredine.

Kako do določitve osnovne plače?

Od 1. januarja dalje bomo zaradi nove sistemizacije delovnih mest in novega Pravilnika o nagrajevanju in napredovanju zaposlenih določali tudi njihova delovna mesta, naziv, opis delovnega mesta in iz tega izhajajočo osnovno plačo.

Vse to je odvisno tudi od organiziranosti podjetja. Ta določitev je dolgotrajen proces. Gotovo se boste strinjali, da je predolg. Res je, popis vseh delovnih aktivnosti poteka že celo leto, sedaj pa smo v zaključni fazi.

- Najprej so vodje zapisali (pri tem so pomagali tudi sodelavci) vsa delovna opravila v posamezni procesni enoti ali v posameznem oddelku.

- Nato so vsem tem delovnim opravilom pripisali določeno vrednost glede na:

A) strokovno izobrazbo, delovne izkušnje, dopolnilna znanja, odločanje in iniciativnost, kreativnost in ustvarjalnost, veščine; **B)** vodenje in odgovornost za delovni proces in delo delavcev, materialno odgovornost, odgovornost za varno delo, vpliv na nemoten potek delovnega procesa in delo drugih; **C)** fizični napor, umski napor, monotonija dela, napor čutil, napor pri delu z ljudmi; **D)** nevarnost poškodb ter neugodno delovno okolje.

Ocene smo uravnotežili tudi s ponderji. Vse to smo sešteli in dobili skupno število točk določene delovne aktivnosti. Vsakega zaposlenega smo ocenili tudi z vidika, koliko časa izvaja kakšno delovno aktivnost. Pri tem smo upoštevali, da v bodoče želimo, da zaposleni opravljajo dela, za katera se tudi po poklicni kvalifikaciji oziroma po izkušnjah v drugih podjetjih ve, kaj bi moral kdo izvajati. To pomeni, da smo nekako že ustvarjali idealna delovna mesta. Večina teh sprememb izhaja iz dejstva, da moramo biti pri svojem delu čim bolj samostojni, da dajemo predloge, iniciativo in da ne čakamo, kako bo določeno delo dokončno izvedel vodja. Prav zaradi tega so ocene velikokrat višje, kot če bi ocenjevali trenutno stanje.

Vodje morajo zaposlene motivirati k takšnemu pristopu dela, jih spodbujati, skratka jim biti mentor. Na podlagi doseženih točk je bila izračunana osnovna plača.

Najnižje osnovne plače se tudi v bodoče urejajo z branzno kolektivno pogodbo, ki zavezuje podjetje.

Vsa izplačila, ki smo jih izvršili do sedaj, smo prilagodili branzni kolektivni pogodbi in novemu sistemu nagrajevanja. Tako bomo od 1. januarja dalje izplačevali dodatke, ki jih definira branzna kolektivna pogodba.

**Direktorica za kadrovske in splošne zadeve
Nives Fortunat Šircelj**

Priprava na poslovno leto 2009

Odgovorni za vodenje področij so že pripravili plan dela, pa tudi plan realizacije oziroma plan prodaje za leto 2009. Doseženi realizaciji se bo potrebno prilagajati tudi pri vseh stroških. Da bomo lažje dosegli zastavljene cilje, je dobro, da vemo, kako bo v letu, ki prihaja, potekalo delo. Želimo si, da bi imeli čim večkrat povečan obseg dela. Zakaj? Če bo tako, bo naša prodaja gotovo večja. Če bo prodaja večja, bodo večji tudi naši prejemki. To bo sicer pomenilo, da bo potrebno včasih delovni dan podaljšati in samo želimo si lahko, da bi bilo res tako.

Zakaj? Ker zadnje čase dobivamo vedno več informacij o gospodarski krizi, ki je, ali bo zajela cel svet, tudi Slovenijo. Ali bo vplivala tudi na Alpino? Upajmo da ne, čeprav dosedanja naročila kupcev obutve kažejo, da bomo tudi mi zaradi krize prodali manj modne in športne obutve. Če bo tako, bo potrebno zmanjšati vse vrste stroškov. Gotovo zaradi tega ne bomo izdelali toliko obutve, kot smo planirali. Razmeram na trgu bomo prilagajali tudi delovni čas. V nesezoni bomo delali manj, ko bo sezona,

pa več. To je v podjetjih nekaj čisto običajnega. Vsi skupaj pa se moramo truditi, da bi bilo več dni, ko bo naš delovnik daljši, seveda tak, da ga bomo tudi fizično zmogli.

Kolektivni dopust je planiran: v aprilu od 28. do 30.; 26. junija; v avgustu od 3. do 14.; v decembru 24. in od 28. do 31.

Zaradi narave dela se nam zaposleni v maloprodaji pri izrabi kolektivnega dopusta žal ne bodo mogli pridružiti. Svoj letni dopust bodo koristili v drugih terminih.

Novost pri izplačilu plač: Po novem bomo pri izračunu plač upoštevali povprečno število delovnih ur v letu. Tako bomo vsak mesec dobili plačo za 174 ur, in ne tako kot do sedaj, ko se je plača prilagajala dejanskemu številu mesečnih delovnih ur. To bo gotovo boljše za vse tiste z nižjimi osebnimi dohodki, saj plača zaradi različnega dejanskega števila dni v mesecu ne bo nihala, temveč bo enaka.

Nives Fortunat Šircelj

Zagotavljanje kakovosti: II. del

Zlato pravilo dobrega proizvajalca je, da moramo kupcu nuditi najboljše možne izdelke. Najboljše moramo razumeti v smislu, da v največji možni meri zadovoljijo določenim zahtevam kupca oz. trga ali celo presegajo pričakovanja kupca.

Najboljše izdelke proizvajalci lahko nudimo samo s stalnim izboljševanjem procesov.

Če uporabljamo prakso, da ločujemo neustrezne izdelke od ustreznih, potem, ko so le-ti že izdelani, ne bomo dosti pripomogli k izboljšanju procesa. Tak pristop samo vzpodbuja nadaljevanje proizvodnje neustreznih izdelkov ter dviguje stroške procesa.

Mnogo bolje je izboljšati proces, izboljšati kakovost izdelkov in s tem posledično zmanjšati ali odpraviti neustrezne izdelke ter zmanjšati stroške procesa.

Vsako delo je praviloma proces, ki ga je pogosto potrebno izboljšati, da bi zadovoljili spremenjene zahteve kupca, potrebno je izboljšati učinkovitost procesa tudi zato, da bi bili bolj konkurenčni. Izboljšanje pomeni pravzaprav rešitev nekega problema.

V glavnem ljudje želijo dobro opraviti svoje delo. Kadar pride do problema kakovosti, je to pogosto rezultat neprimerne znanja oz. strokovnosti posameznika ali njegove motiviranosti.

Največkrat se rešitev problema skriva v samem procesu in v odnosih med ljudmi, ki skupaj delajo.

Proces se praviloma ne bo izboljšal le z vračanjem krivde na posameznika, z njegovim kaznovanjem ali nagrajevanjem. Obtoževanje posameznika ustvarja strah in odpor, ki zmanjšujeta možnosti sodelovanja posameznika pri izboljšanju.

Tim, ki upravlja proces, mora analizirati in izvesti izboljšavo svojega procesa. Za učinkovito reševanje problema je pomembno, da vsak posameznik ali tim razume, da je proces delo, ki ga opravlja, da se proces lahko razstavi na ponovljivo zaporedje operacij, ter vsebuje iz medsebojno povezanih operacij, ki pripeljejo do končnih rezultatov.

Če je proces pravilno načrtovan in definiran ter ima logično zaporedje in vsi faktorji pozitivno vplivajo na posamezno stopnjo, potem bodo tudi rezultati procesa pozitivni. Če samo eden od faktorjev neustrezno vpliva na eno od stopenj procesa, potem tudi rezultati procesa ne bodo popolnoma ustrezni.

Torej skupaj postavimo prave smernice na vseh stopnjah procesa ter spremljajmo in premagujmo ovire, ki nam prihajajo na pot.

Martina Bačnar – vodja končne kontrole



Meta Mravlje - kontrola

Žiri- »Kaj dogaja?«

... bi se vprašala današnja mlada generacija...

Hladno novembrsko jutro napoveduje lep jasen dan. Zunaj sneg - zima.

Kje je naša smučarska obutev?

Montaža smučarskih čevljev zaključuje glavnino rednih naročil. Novi, sveži artikli že čakajo svoje kupce na prodajnih policah trgovin in raznih smučarskih sejmov. Tehnologi in proizvodnja pripravljajo nove modele za prihodnjo kolekcijo. Le-ti morajo na pot v drugi polovici decembra.

In tekaški čevlji?

Tudi tu je večina rednih naročil že pri kupcih. Upamo in želimo, da nova grupa Elite doseže svoj cilj in še veliko zmag. Na brizganem programu je končana izdelava sklopa vojaške obutve. Na strojih so lažji poletni modeli za prihodnjo pomlad -

poletje. Montaža modne obutve kar sije v svetlih, živih barvah poletja, ki se ob tej mrzli zimi zdi še kako daleč. A temu ni tako. Roki in kupci priganjajo in na linijah bo prav v obdobju december- februar najbolj vroče. Vzorčni oddelki so že korak dalje, pripravljajo nove modele za prihodnjo sezono jesen-zima. Januarski sejem Garda bo v trenutku tu.

Novo leto – kako naprej?

Razvoj, prodaja, nabava, tehnologija, proizvodnja, kontrola ... samo vsi skupaj, z roko v roki in ramo ob rami ... lahko dosežemo skupen cilj.

Judita Oblak-vodja kontrole kakovosti



Kratke novice

• V mesecu novembru je bila odprta prodajalna v Mercator centru Postojna. Iz prejšnje lokacije, ki je bila manjša, smo se preselili v 120 m² velik prostor. Odslej bodo imeli kupci večji pregled našo ponudbo.

• Udeležili smo se smučarskega sejma v Družbenem domu Partizan v Žireh in sejma Snežinka na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani.

• Po različnih krajih Slovenije pospešeno potekajo akcije »Vikend ugodnih nakupov v vašem kraju«. Tako smo obiskali Ptuj, Novo mesto in Velenje. Kupci so lahko v akcijski prodaji izkoristili 30-odstotni popust pri nakupu moške, ženske in otroške obutve iz preteklih sezon.

• Če opazite takšen plakat: "ALPININA KARAVANA" pomeni, da se v vašem kraju nekaj dogaja, saj prodajamo artikle po ugodnih cenah.

• Kljub krizi, ki se dogaja v svetu, skušamo biti v prodaji prodorni in osvojiti druge trge tudi v republikah bivše Jugoslavije. Zavedamo se, da je to težko, a s svojo kakovostjo bomo načrtovano dosegli.



Prodajalna v Mercator centru v Postojni

• V novembru sta se predsednik uprave Matjaž Lenassi in direktor prodaje Samo Krajnik v Makedoniji, sestala z novim kupcem, ki želi tržiti našo blagovno znamko.

• V Alpini so bili tudi predstavniki iz Srbije, ki so izrazili željo sodelovati z Alpino na podlagi franšiznih pogodb. Alpina je v tej državi dobro poznana po kakovostni obutvi. Če jih ne najdemo mi, nas poiščejo sami.

• Da ne bodo naši čevlji samo kakovostni, temveč tudi čisti in zaščiteni, smo se odločili za uvoz čistilnih sredstev Bama in Tana iz Avstrije. V naši ponudbi so tako: čistilna sredstva, vložki in blazinice za čevlje ter vezalke. Od oktobra jih lahko kupite v vseh Alpinih prodajalnah.

Brigita France

Alpina pridobila naziv Superbrands 2008

Blagovna znamka Alpina je pridobila status Superbrands 2008. Uvrstila se je med sto vodilnih blagovnih znamk od skupno 770 finalistov.

Mednarodna organizacija Superbrands je edina globalna in neodvisna avtoriteta na področju brandinga. Prisotna je v več kot 60 državah po vsem svetu, od leta 2006 pa jo imamo tudi v Sloveniji. Superbrands sodeluje z večino agencij in analizira uspehe posameznih blagovnih znamk na vseh pomembnih svetovnih trgih ter prepoznava tiste, ki so uspešnejše od konkurence. Nagradjuje jih z neodvisnim in visoko cenjenim Superbrands statusom. Cilj Superbrandsa je identificirati blagovne znamke, ki uporabnikom nudijo funkcionalne ali emocionalne prednosti, učinkoviteje kot ostali.

V strokovni žiriji, ki ocenjuje blagovne znamke, je sodelovalo 53 članov, uglednih in priznanih strokovnjakov s področja marketinga, medijev in članov strokovnih združenj. Ključni kriteriji za podelitev naziva Superbrands so kakovost, zanesljivost, čustveni naboj in drugačnost blagovne znamke. Iz-

bor blagovnih znamk, med katerimi izbira strokovna komisija, je narejen na osnovi številnih uglednih raziskav neodvisnih agencij za tržno raziskovanje kot so GfK, ACNielsen in PGM.

Superbrands bo izdal dvojezično publikacijo Superbrands Slovenija 2008 (v slovenskem in angleškem jeziku), v kateri se bo tudi Alpina predstavila kot blagovna znamka, ki je prejela najvišje ocene strokovne žirije.

Od oktobra dalje se tako Alpinina obutev na prodajnih policah ponaša s prestižnim nazivom Superbrands, ki potrjuje njeno kakovost in drugačnost. Alpina je ponosna na svojo blagovno znamko in si kljub veliki konkurenci obeta njeno uspešnost. Po raziskavah, ki jih je izvedla organizacija Superbrands, bi se kar 64 odstotkov kupcev v Sloveniji raje odločilo za izdelek s Superbrands znakom.

Nives Sporiš





V Lipici predstavitev kolekcije športnih programov za zimo 2009/10

V prvi polovici septembra smo na dvodnevem delovnem sestanku našim partnerjem s celega sveta predstavili kolekciji čevljev za smučarski tek in alpsko smučanje, treking obutev in kolekcijo blagovne znamke Binom.

Prvi dan srečanja smo namenili tekaškim čevljem. Uvod v kolekcijo je popestrila predstavitev uspešne Alpinine tekmovalne ekipe, ki je v pretekli zimi dosegla rekordnih 108 odličij. Sledila je predstavitev Red dot nagrade, ki smo jo prejeli za tekmovalne tekaške čevlje ECL in ECS. Robert Križnar je kompleksno predstavil razvoj in nadgradnjo Alpininih Elite čevljev, ki po besedah partnerjev dosegajo rekordna naročila. Glede na odziv trga se kolekcija čevljev za smučarski tek v zimo 2009/10 ne bo bistveno spremenila, kar pomeni, da smo v preteklosti opravili izjemno delo. Kolekcija bo ohranila dizajn predhodne, dodali pa smo ji številne funkcionalne izboljšave. Prihodnjo zimo bo bogatejša ponudba modelov v backcountry grupi, ki jo največ prodamo v Ameriki.



Sobota je bila namenjena alpski smučarski obutvi. Največja novost je FreeStyle linija, ki se ponaša s transparentno plastiko in potiskanimi notranjimi čevlji. Linija je nastala zaradi vedno večjega povpraševanja po obutvi za smuko izven urejenih smučarskih prog ali za zabavo v smučarskih parkih. V High performance grupi je poleg barvnih kombinacij novost notranji čevlji One12. Poleg različice, ki jo je pred uporabo treba napolniti s peno, bo v prihodnji sezoni na voljo tudi obutev s konvencionalnim notranjim RACE čevljem. Alpina za sezono 2009/10 predstavlja tudi razširjeno ponudbo v skupini Rental. Čevlje si bodo po novem lahko izposojali tudi boljši smučarji in smučarke, nov pa je tudi Rental otroški čevlji. Odziv na predstavljeno kolekcijo je bil zelo spodbuden in nam je vлил veliko optimizma za prihajajočo sezono.

Smučarski obutvi je sledila še predstavitev treking obutev in Alpininega novega programa Binom, s katerim smo tudi zaključili letošnje jesensko srečanje z distributerji.

Odzivi na pokazano in videno so bili dobri. Vsi skupaj pa že z nestrpnostjo pričakujemo dolgo zimo z veliko snega in dobro prodajo obutev.

Špela Strasser in Gašper Šemrov

Alpina v vlogi prejemnika in podeljevalca priznanj

Na zaključku 3. Slovenskega foruma inovacij so organizatorji tridesetim izmed 180 prijavljenim inovacijam podelili priznanja. V imenu Alpine je priznanje prevzel vodja projekta razvoja nagrajenih čevljev za smučarski tek ECL in ECS Robert Križnar. Za vrhunska tekmovalna tekaška čevlja je to že šesto priznanje. Poleg omenjenega je obutev prejela mednarodno nagrado za dizajn Red dot winner award 2008, srebrno priznanje za inovacije, ki ga podeljuje Gospodarska zbornica Slovenije, zlato in dve srebrni priznanji naj inovacije Gorenjske regije. Po vseh izjemnih odlikovanjih zdaj z nestrpnostjo pričakujemo zimo in si želimo, da bi se nagrajena uspešnost izdelka izkazala tudi v prodaji.



Ob slavnostnem odprtju in podelitvi priznanj v Mesecu oblikovanja je predsednik uprave Alpine Matjaž Lenassi podelil priznanja najbolj perspektivnim mladim oblikovalcem s področja industrijskega oblikovanja, modnega oblikovanja in oblikovanja interierja. Med dobitniki nagrade je bil tudi Jaka Verbič, sodelavec pri snovanju nove kolekcije obutev blagovne znamke Binom. Alpina je kot pobudnik Red dot SI dogodka, ki je bil v novembru organiziran v okviru Meseca oblikovanja, sodelovala tudi na dvodnevem Bazarju.

Špela Strasser

Red dot SI dogodek

V okviru Meseca oblikovanja je bila v Mestnem muzeju v Ljubljani tridnevna razstava izdelkov, ki so v preteklih štirih letih prejeli prestižno oblikovalsko nagrado Red dot.

Rdeča pika je s tem dogodkom prvič povezala osem slovenskih podjetij in posameznikov ter deset izdelkov. Red dot je nagrada s 53-letno tradicijo in izjemnim ugledom na področju oblikovanja. Vsako leto se zanjo prijavi več kot 10.000 izdelkov iz celega sveta.

Od leta 2005 so med nagrajenci tudi slovenska podjetja in posamezniki. S prestižno Rdečo piko se ponasajo pralni in sušilni stroj Gorenje Premium Touch, armaturna pipa Sur'la agencije Orlach Design, Bubble Shoe in Our Angle Aljoše Senka, igrišče Squareplaya agencije Oloop, kopalniško pohištvo U (You) podjetja Kolpa, Elanove smuči Speedwave, kozarčki Lara Tanje Pak in tekmovalni čevlji za smučarski tek ECL in ECS iz Alpine.

Vsi izdelki so bili v Mestnem muzeju predstavljeni v naravnih velikostih, informacije o vsakem posebej pa so bile v obliki predstavitev prikazane na velikih plazma ekranih. Povabljeni gostje so poleg informacij o izdelkih odšli z večernega dogodka bogatejši z mislimi, ki so jih za okroglo mizo razkrili gostje neposredno povezani z nagrajenimi izdelki. Večerno razpravo so s svojimi mnenji in izkušnjami obogatili: izvršni direktor Oblikovalskega centra Severnega Porenja in Vestfalije Vito Oražem, predsednik uprave Alpine Matjaž Lenassi, predsednik uprave Kolpe Mirjan Kulovec, direktor Gorenje design studia Jurij Giacomelli, direktor produktnega vodenja Elana Luka Grilc, vodja industrijskega oblikovanja v agenciji Gigodesign Miha Klinar in oblikovalka agencije Oloop Jasminka Ferček.



Zbrani so na različne načine in s številnimi izkušnjami pozitivno pospremili pomen dodane vrednosti, ki jo imajo izdelki po prejetju nagrad, med katerimi ima Red dot zagotovo visoko mesto v svetovnem merilu.

Po uradnem delu večera je sledila pogostitev z Red dot SI koktajlom in kanapeji, ki so bili pripravljene v stilu rdeče pike. Tudi recept za koktajl je bil izdelan posebej za to priložnost. S koktajli so bili pogoščeni povabljeni iz sveta politike, gospodarstva, oblikovanja in medijev, prijetno druženje pa je bila tudi priložnost za sklepanje novih poznanstev in poslovnih projektov.

Dogodka nam ne bi uspelo izpeljati brez pomoči glavnega organizatorja Zavoda Big, ki nas je vljudno vključil v svoj koledar dogodkov v okviru Meseca oblikovanja, sponzorja podjetja GR inženiring, d.o.o. in vseh nas, ki smo se več mesecev trudili, da je bil dogodek izpeljan tako, kot smo si zamislili. Prvo srečanje, kjer smo se odločili, da projekt izpeljemo vsi vpleteni v slovensko Red dot zgodbo, je bilo v Alpini.

Organizatorji dogodka smo bili:

Alpina, d.d. in Jure Miklavc, Elan, d.o.o. in Gigo-design, d.o.o., Glesia, d.o.o. in Tanja Pak, Gorenje, d.d. in Gorenje design studio, d.o.o., Kolpa, d.d. in Grafik in fanatik, d.o.o., Merkur, d.d. in Aljoša Šenk, Oloop ter Orlach design in Dejan Orlač.

Špela Strasser

ECL in ECS ter Zoom postavljeni na ogled tudi na BIO21

V Arhitekturnem muzeju Ljubljana so 2. oktobra 2008 odprli že 21. bienale industrijskega oblikovanja (BIO 21), primerjalno mednarodno razstavo industrijskega oblikovanja, vidnih sporočil in oblikovalskih zasnov. Razstava je bila na ogled od 3. oktobra do 2. novembra na približno 1000 m² razstavnih prostorov na gradu Fužine. Izdelke, predstavljene na razstavi BIO, je premišljeno izbrala in kritično ovrednotila mednarodna komisija. Na BIO 21 so bila razstavljena dela iz 18 držav: Avstrije, Belgije, Brazilije, Češke, Hrvaške, Irana, Italije, Japonske, Madžarske, Makedonije, Nemčije, Portugalske,

Slovaške, Slovenije, Švedske, Turčije, Velike Britanije in ZDA. BIO je s svojo enaindvajseto prireditvijo in mednarodno izbirno komisijo razstavni izbor poenotil in začrtal nove smernice, ki nudijo domačemu in tujemu oblikovanju prostor za mednarodno vrednotenje.

Mednarodna komisija je med prijavljenimi izdelki izbrala tudi Alpinina čevlja za smučarski tek ECL in ECS ter otroški čevlji za alpsko smučanje Zoom. Vse tri izdelke smo Arhitekturnemu muzeju podarili v trajno last in bodo odslej krasili stalno muzejsko razstavo.

Špela Strasser



Utrinki iz otvoritve Alpina Bromy



V zadnji številki smo objavili informacijo o otvoritvi nove tovarne Alpina d.d., hčerinskega podjetja Alpina Bromy. Otvoritev je 17. oktobra potekala v res prijetnem vzdušju. To je bilo pomembno odprtje, ne samo za nas, temveč tudi za celotno občino Tešanj. Na ta način se bo namreč krepila poslovna uspešnost matičnega podjetja Alpina d.d., podjetja Alpina Bromy, občine Tešanj, pa tudi Slovenije. To sta v svojem otvoritvenem govoru poudarila poleg ostalih govornikov tudi predsednik Alpine d.d., Matjaž Lenassi in kot direktor Alpina Bromy, Suad Roša.

V imenu slovenske ambasade v Sarajevu se je otvoritvene slovesnosti udeležil Emilijan Žorž, sveto-



valec za ekonomska vprašanja. Poudaril je pomembnost prisotnosti slovenskega gospodarstva v BiH. Za možnost večanja konkurenčnosti in možnost zaposlovanja se je zahvalil tudi župan občine Tešanj, prav tako tudi premier Zeniško Dobojskega kantona kot tudi zastopnik v državnem parlamentu.

Alpina, d.d. je zaradi potreb po širjenju svojega poslovanja že v preteklosti sodelovala z nekaterimi dobavitelji iz BiH. Odločitev o izbiri BiH za odprtje nove tovarne tako ni bila naključje. Tovarna je odprta, zaposleni v njej že pridno delajo, pri tem pa jim z veseljem pomagajo tudi kolegi iz Žirov.

Bosanski mozaik

Prebrali ste, da se je odprla nova tovarna Alpina Bromy, tu pa je predstavljenih nekaj naših sodelavcev, ki so z navdušenjem in veseljem čakali selitev v nove, velike in svetle prostore. Z optimizmom govorijo o Alpini in naših skupnih načrtih in prizadevanjih za obstanek v tekmovalnem svetu. Od skladiščnika do mojstrice, sekalca in prešivalke, vsi se trudijo za doseganje kvalitete in planov. Veselje je pogledati tretjo, iz novih delavk sestavljeno šivalno linijo, kako se trudijo naučiti šivati, uporabljati nožek na kanti-ranju, natančno sestavljati dele obutve.



Rukija Jašarević že dolga leta tanjša. Tega dela je naučila tudi nekaj novih delavk. Zadovoljna je s strojem, privadila se je programom. Pravi, da je delo lažje in da se obutev kakovostneje izdelava na boljših strojih. Pohvalila je dobre medsebojne odnose in urejenost novih, velikih prostorov.



Armel Isić je začel delati kot sekalca na mostnem stroju. S svojim delom je dokazal, da zmore in želi več, zato je bil prerazporejen na zahtevno in odgovorno delo. Je vodja skladišča. V novih prostorih je zelo zadovoljen, saj mu ti omogočajo urejenost in red pri delu.



Nedžad Sprečak je najprej krojil podlogo, kasneje pa napredoval na krojenje jedra. Všeč mu je velik, svetel delovni prostor. Z doseganjem norme nima težav, še večja motivacija pa bi mu bila posamična norma. Upošteva avtokontrolo. Trudi se dobro opravljati svoje naloge in prihraniti čim več materiala. Če plan in delo zahtevata več, z veseljem dela tudi podaljšan delovni čas.



Mirela Travančič je ekonomski tehnik. Kljub temu se je, ko je otrok nekoliko zrasel, zaposlila v proizvodnji. To je njeno prvo delo. Začela je s prvimi novimi delavkami na pripravi. Mojstrica je takoj opazila njeno natančnost in vestnost. Zadovoljna je s pogoji dela. Hitro se uči upravljati s strojem. Skupaj s sodelavko Zuhro se na zagibalnem stroju, trudi, da kar se da najbolje opravita delo, pri tem pa upoštevata vse napotke za doseganje uspešnosti.



Navrboc Saliha izdeluje vzorčne torbice. Na podlagi fotografije izreže šablone, ročno izkroji sestavne dele in izdelek sešije. Delala je na galanteriji in zna narediti denarnico, pasove, torbice, avto prevleke, rokavice ... Njena največja želja je, da bi brez slike oziroma po svoji zamisli, samostojno izdelala torbico. Ko ne dela torbic, šiva na liniji.



Skulić Zekija je ena tistih delavk, ki ji lahko zaupamo zahtevnejše faze. Dela na kantiranju, stezni šiv, križni šiv, dvoiglavki, jezičke, razšive ... Začela je na pripravi. Vedno se potruži, da je njen izdelek brez napak. Nikoli ne reče, da se nečesa ne da narediti. Želi si, da bo dovolj dela in redna plača. Pred kratkim je bila operirana. Sodelavke iz linije so jo obiskale, ko je bila na okrevanju. To ji je dalo še večjo spodbudo in motivacijo za delo in dobre medsebojne odnose.



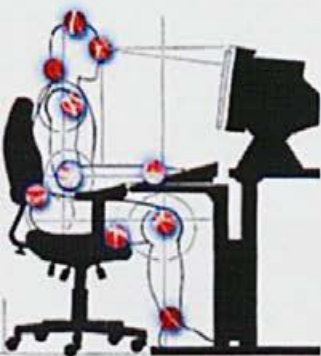
Andrija Slunjski dela za Alpino že vrsto let kot kontrolor in tehnolog. Bil je tudi vodja obrata v Vinici. Uvajal in kontroliral je modno, brizgano in športno obutev. Pri opravljanju svojih nalog je veliko potoval po Bosni. Ugotovil je, da imajo ljudje pozitiven odnos do Alpine. Pravi, da pogreša nekoliko bolj umirjene roke za izdelavo obutve in pravočasno dobavo materialov. Le če so doseženi ti pogoji, lahko pričakujemo ustrežno kakovost izdelkov. Zaskrbljeno spremlja ekonomsko situacijo v svetu. Zaveda se, da smo postavljeni pred nove, strožje zahteve in pričakovanja.



Hadžan Halida je začela kot prešivalka ter napredovala do mojstrice. Vodi linijo 37 delavk. Zadovoljna je z novo organizacijo, trakom v šivalnici. Zaradi novega načina dela, lahko več časa posveti kakovosti in rokom izdelave obutve. Kadar je planiran večji obseg dela, vzame vzorec in tehnološke opise domov. Tam jih lahko v miru pregleda in organizira delo. S svojim delom se trudi dokazati, da je na delovno mesto mojstrice izbrana prava oseba.

Ljubica Pivk

Urejeno delovno mesto in dobro počutje pri delu z računalnikom



Večina zaposlenih dandanes precejšen del svojega delovnega dne preživi sede pred računalnikom. Dejansko pred slikovnim zaslonom ali bolj po domače pred računalniškim monitorjem oziroma ekranom. In ravno zaslon je v bistvu edina prava povezava med računalnikom in njegovim uporabnikom.

Posledice uporabe oziroma nepravilne uporabe slikovnega zaslona so lahko zelo neprijetne in imajo celo bolezenske znake. Delo s slikovnim zaslonom oz. računalnikom lahko povzroča glavobole, utrujene in pekoče oči, bolečine v vratu, križu in še kaj. Večino teh težav lahko preprečimo z ustreznimi ukrepi in pravilno postavitvijo delovne opreme na delovnem mestu.

Bolečine v križu predstavljajo velik del težav, s katerimi se srečujejo družinski zdravniki in specialiti medicine dela. Kar 80% delavcev se sreča s to težavo vsaj enkrat v času svoje delovne dobe. Težave z bolečinami v križu se pojavljajo tako pri delavcih, ki opravljajo težka fizična dela kot tudi pri tistih, ki opravljajo pisarniška dela in večino delavnega časa preživijo sede pred slikovnim zaslonom. Sedenje ni naraven položaj človeka, pa vendar preživimo sede povprečno 80.000 ur našega življenja. Zato je pomembno, da se naučimo kako pravilno sedeti, saj se s tem lahko izognemo marsikateri težavi, ki nastane kot posledica prekomernega sedenja. Zato je dobro, da upoštevamo nekaj koristnih nasvetov za pravilno sedenje:

- sedimo vzravnan in čimbolj nazaj proti hrbtnemu naslonu;
- upogib kolen je pravokoten;
- stopali sta plosko na tleh oz. na opori za noge;
- nikoli ne sedimo s prekrižanimi ali iztegnjenimi nogami;
- komolci upognjenih rok so v višini delovne površine oz. tipkovnice;
- naslonjalo stola naj podpira ledveni del hrbtenice;
- zavedajmo se pravilnega vzorca telesne drže pri sedenju;
- zavestno popravljajmo nepravilno telesno držo;
- dolgotrajno sedenje prekinjajmo z vstajanjem, hojo in vajami;
- skrbimo za vzdrževanje močnih hrbtnih in trebušnih mišic in mišic nog s pomočjo rekreacije in premernih vaj;

Tisti, ki jim tega ni mar, pa je dolgotrajno sedenje sestavni del njihovega delavnika, se prej ko slej srečajo s posledicami kot so oslabele trebušnih in hrbtnih mišic, ukrivljena hrbtenica, slabše delovanje prebavil, dihal, slabša prekrvavitev spodnjih udov in vse pogostejše pritoževanje zaradi glavobolov, bolečin v vratu, hrbtenici in nogah zaradi degenerativnih sprememb sklepov, vezi in mišic.

Pri delu z računalnikom pa je poleg pravilnega sedenja pomembna tudi sama postavitve in nastavitve

opreme (slikovnega zaslona, in tipkovnice). Pri postavitvi slikovnega zaslona upoštevamo:

- Oddaljenost zaslona od naših oči ni manjša od 50 cm, vendar ne tolikšna, da bi nam povzročala težave pri branju podatkov z zaslona.
- Zaslon postavimo naravnost predse, da se izognemo obračanju in ukrivljanju telesa v vratu.
- Slikovni zaslon postavimo na takšno višino, da je zgornja vrstica na zasloni približno 5 cm pod višino naših oči in si ga nastavimo tako, da so znaki na zaslonu dovolj veliki, nepopačeni in razločno oblikovani. Znaki, presledki med znaki in med vrsticami morajo biti dovolj veliki, da jih je mogoče ločiti brez napora, pa tudi dovolj majhni, da je besedilo pregledno.
- Svetlost in kontrast na zaslonu nastavimo, da je razmerje svetlosti med znaki in ozadjem najmanj 1:4.
- Poskrbimo za zadostno umetno in/ali naravno osvetljenost prostora, ki mora biti 400 lux \pm 100 lux.
- Če na zaslonu vidimo svoj odsev, to pomeni, da se svetloba od njega odbija, dostop zunanje svetlobe omejimo z zastori oz. monitor postavimo tako, da je vidni kot vzporeden oknu.
- Za dobro čitljivost in preprečevanje motečih odsevov redno skrbimo, da je zaslon čist.

Največji stik imamo uporabniki računalnika poleg zaslona s tipkovnico in miško. S tipkovnico preko svojih prstov vnašamo podatke v računalnik, prav tako pa preko miške posredujemo različne ukaze. Problem, ki se lahko pojavi, je bolečina v zapestjih zaradi siljenja rok v položaj, ki jim naravno ne odgovarja. Verjetnost, da bo prišlo do poškodb oz. bolečine zmanjšamo s tem, da pri delu upoštevamo:

- Tipkovnica mora biti prosto gibljiva po delovni površini mize, da nam omogoča naravno držo telesa in rok. Premikanje in prilagajanje tipkovnice ne sme biti omejeno s sredstvi priključitve ali dolžino kabla.
- Na delovni mizi mora biti pred tipkami najmanj 10 cm proste površine za oporo rok.
- Uporabljamo tipkovnice, ki ustrezajo ergonomskim zahtevam in imajo podlogo za zapestje.
- Uporabljamo ergonomsko oblikovane miške. Na mizi jo pozicioniramo tako kot nam najbolj odgovarja, ponavadi je to na mizi za desničarje okoli 20 cm desno od telesa in 30 cm naprej. Premikanje miške ne smejo ovirati sredstva priključitve ali dolžina kabla.

Pri dolgotrajnem delu s slikovnim zaslonom, nad polovico delovnega časa, si med delom privoščimo kratke odmori, da si spočijemo oči. Prezračimo delovni prostor in vsaj enkrat dnevno izvedemo vaje za raztezanje mišic ramenskega obroča, vratu ter nog. Ob upoštevanju vseh omenjenih dejavnikov, bo vaše delo veliko lažje. Pravzaprav je delo z računalnikom lahko zelo prijetno, če se uporabnik ob njem dobro počuti.

Katarina Plestenjak, služba varstva pri delu

Upoštevanje varnostnih predpisov ali, problemi, ki jih ne sme biti!

Velikokrat se človek vpraša: Ali sploh kaj lahko storim, da bi se stanje izboljšalo? Odgovor je na dlani: Prav vsak lahko stori sebi in sodelavcu še mnogo dobrega ali pa tudi hudega!

Verjamem, da se nekateri posamezniki ne zavedajo velike nevarnosti, ki preti ob odmetavanju cigaretnih ogorkov na tla, v kontejnerje s smetmi, delovanje vklopljenih a nenadzorovanih strojih, po nepotrebnem pozabljenem vklopljeno prezračevanje, prižganih luči v prostorih, kjer ni nikogar, ipd.. Vprašanja: zakaj bi vrata zapiral za seboj, zakaj bi skrbel za red in čistočo, zakaj bi zgrešen odpadke, ki bi moral prileteti v koš pobral in poizkušal zadeti znova koš za odpadke, zakaj ... niso vprašanja za mene, ampak za druge. Napaka! Na splošno neupoštevanje osnovnih varnostnih predpisov pomeni veliko nevarnost za ogrožanje človeških življenj in materialnih dobrin. Tudi naših!

Velikokrat se sprašujem sam, ali smo preveč strogi, tečni! Ob raziskavah nezgod in požarov pa me vodi osnovno prepričanje, da bi morali »tečni« biti prav vsi! Če bi s tako »tečnobo« preprečili vsaj eno nezgodo, bi videli, da se spleča! Ne vem,

zakaj nas mora to najprej doleteti, da bomo verjeli napisanim besedam. Zato moramo tak odnos gojiti najprej do sebe! Biti samokritični do sebe, zazreti se v sebe, poiskati in priznati lastne napake ni majhno dejanje! Moram priznati, da je v vašem (našem) kolektivu veliko dobro mislečih in delavnih ljudi! Žal pa se povsod najde peščica, ki ne misli in ne dela tako!

Prej navedene nepravilnosti so le nekatere (enako je tudi ob gojenju dobrega človeškega odnosa do sodelavcev, poslušanju in ne le ukazovanju, sprejemanju in sodelovanju pri spremembah v delovnem okolju in ne le odpiranje z reko, kar ni moje, je slabo)!

Mesec december je čas, ki si ga vsi želimo preživeti nasmejani, židane volje in zdravi! Žal pa so pred nami tudi negotovi časi! Kot so naši očetje in matere premagali mnogo kriz, tako jih bomo tudi mi! Skupaj, ne vsak zase! Zato smo tu, da rešujemo probleme, ne da jih ustvarjamo! Vsem vse dobro v letu 2009!

Janko Sekne, Varstvo pri delu

Ni men hao!

Pozdrav iz dežele riža, zmajev ter pridnih Kitajcev, ki nam pomagajo, da se Alpinina obutev izdeluje tudi v tej veliki deželi na vzhodu. Omenjeno zagotovo drži, nudi pa Kitajska še veliko več, tako v kulturnem, naravnem in podjetniškem smislu.



Razlike med evropsko in kitajsko kulturo se poznajo povsod. Drugačno je razmišljanje, komunikacija, bonton, ... Tudi čevlji se tu delajo nekoliko drugače. Razlika je že v proizvodnih linijah. Šivalnica je postavljena v linije. Transport se izvaja ročno. Montaža obutve se opravlja na tekočem traku. Vendar ta ni tak, kot smo ga vajeni v evropskih tovarnah. Pri nas so čevlji porazdeljeni po vozičkih, na Kitajskem pa imajo dobesedno trak v višini 70 centimetrov. Ob njem so na levi in desni postavljeni stroji in delavci.

Obutvena industrija je v naši provinci zelo dobro razvita. V neposredni bližini lahko dobimo večino materialov in sestavnih delov. V oddaljenosti do dveh ur imamo proizvajalce kopit, podplatov, PVC-ja, orodjarja in plastičarja. Tu se dela Vibram, Sympatex, itd.

V tem delu Kitajske pa nismo edini svetovni iz-

delovalec obutve. Nedaleč stran proizvajajo obutev za Adidas, Pumo, Nike, Converse, Geox in številne druge.

Zhongshan Alpina zaposluje 206 delavcev. Številka se spreminja glede na potrebe. Tudi med prazniki pride do usipa delavcev, kar pa nam ne povzroča večjih težav. Večina naših vodilnih delavcev in delavcev, ki so izučeni za delo na strojih, je z nami že nekaj let. Imamo tudi take, ki delajo pri nas od začetka ustanovitve podjetja. To pomeni da nam ljudje zaupajo. Kitajci so narod z nizko stopnjo zaupljivosti, vendar, ko si ga enkrat pridobimo, je to toliko večje.

V Zhongshan Alpini v tem obdobju izdelujemo vzorce za novo kolekcijo iz programa notranjih čevljev za smučarske čevlje ter artikle tekaške obutve, ki bo na trgu v prihodnji sezoni.

V redni proizvodnji pa bomo do kitajskega novega leta delali predvsem trekning obutev, ki bo zapustila Kitajsko še pred dopustom.

Poleg proizvodnih kapacitet vedno večjo pozornost posvečamo tudi razvojnemu oddelku. Naš cilj je, da smo sposobni, na podlagi poslanega vzorca ali slike, sami razviti čevljev. V ta namen je med odgovornimi na obeh straneh vedno več neposrednega sodelovanja. Tisti, ki iz Žirov sodelujete s kitajsko ekipo, poznate fanta z imenom Sky Wang. Gre za mladega razvojnika z dobrim znanjem o obutveni industriji. Tega je pridobil, ko je v prejšnji službi sodeloval z nekaj svetovnimi izdelovalci trekning in casual obutve. Pomembno je tudi, da tekoče govori angleško. Zaradi njegovih karakternih lastnosti in strokovnega znanja, je eden izmed bolj cenjenih ljudi v naši tovarni.

Zelo pomembna funkcija našega podjetja je tudi nabava. Za naše potrebe že od vsega začetka večino materialov kupujemo na Kitajskem, vedno pogosteje pa iščemo materiale tudi za evropsko proizvodnjo. Prav zaradi slednje imamo v Zhongshan Alpini pomoč iz Žirov. Okrepitev je študent Matic Kavčič, ki se je odločil, da odide na delovno prakso v tujino. Ponudba Alpine mu je bila vseč, zato je sprejel izziv in se podal na Kitajsko. Matic svojo odločitev komentira takole: »Moram reči, da je to ena izmed najboljših odločitev, ki sem jih sprejel. Nikoli si nisem predsta-



vjal, da so na svetu še tako različne kulture. Nekoliko sem se naučil kitajskega jezika ter se spoznal z njihovo kulturo, ki mi je vedno bolj všeč. Preseneča me tudi njihovo razmišljanje, tako na poslovnem kot zasebnem področju.

Kar se tiče hrane sem poizkusil že skoraj vse, kar se da skuhati ali speči. Zavrnil sem edino žive črve, za katere pa že zbiram pogum. Nekoliko težje se je bilo prilagoditi delavniku, ki traja od 8. ure zjutraj, do 18. ure popoldne. Vmes imamo dve uri prosto za kosilo in počitek. Med tednom zato ni veliko prostega časa, saj je okrog sedme ure zvečer že tema.

Glede na to, da sem prejel iz Žirov novice, da imate sneg (v času, ko je Matic pisal) vam lahko povem, da je tukaj okrog 20 stopinj in soparno ozračje. Zame je letos čisto drugačna zima kot sem jo navajen oziroma z drugimi besedami, zelo dolgo poletje. Toliko zaenkrat; več pa vam povem, ko pridem nazaj v Slovenijo.«

Maticu pri nabavi pomaga domačin Mercerj Sha. Fant je zadolžen za komunikacijo z dobavitelji, njegova skrb je, da so materiali pravočasno v skladišču. Mercerja poznajo tudi v žirovski nabavi. Svoje slovenske sodelavce lepo pozdravlja.

Naš cilj je, da v prihodnjem letu povečamo produktivnost, da bo vsa obutev izdelana pravočasno ter, da bo napis "Made in China" pomenil kakovostno izdelano obutev.

Pred novim letom vsa ekipa Alpine na Kitajskem želi vsem našim prijateljem in sodelavcem vesele praznike ter uspešno in srečno novo leto. Mi bomo na naše novo leto morali čakati do 25. januarja. Kljub temu pa vam voščimo tudi srečno in bogato kitajsko novo leto: "Gong xi fa zai".

Aleš Gantar



Alpinci se radi družimo

Damijan Gantar je pobudnik, da smo se modelirji in tehnologi prijetno družili na bowlingu. Po treh urah igranja, spremljajoče dobre muzike in nasmejanih obrazov ne kaže iti domov, pa smo zavili še na vožnjo kartinga. Upajmo, da nam podobna druženja popestrijo še kak večer.

Imeli smo se lepo: Marjeta Sporiš, Andreja Bogataj, Marinka Grdadolnik, Ljubica Pivk, David Mlakar, Irena Gluhodedov, Albin Šifrar, Majda Rezar, Irena



Strel, Marinka Podobnik, Bojana Bačnar, Mojca Bogataj, Jana Kavčič, na sliki manjka Damijan Gantar.

Utrinki iz oddiha v Čatežu

Deževni jesenski dnevi privabijo na plano tudi MOČE RADE in kdor se RAD naMOČi, gre kdaj pa kdaj tudi v Čatež, lahko pa tudi na Gorjance, kjer se od dežja naMOČEn RADO zgodi, da srečaš pisane gozdne prijateljčke.

Robert Šubic, nagrajenec Dopustfotka 2008



Žirovski gasilci v Beogradu

Žirovski gasilci vsem bralcem časopisa pošiljamo pozdrave iz Beograda, kjer smo se zadnji vikend v mesecu požarne varnosti - oktobru, mudili na dvo-dnevnem obisku pri beograjski gasilski brigadi, si ogledali mesto, ter zadnji dan še Novi Sad.

Lepo vas pozdravljam, Tanja Lazar

Tatjana Novak

Prijeten pogovor s Tatjano Novak je minil prehitro. Čeprav je skromna, ji ne manjka optimizma in dobre volje.

Prejeli ste priznanje za delavko meseca. Ali ste bili veseli?

Seveda sem bila vesela, vendar hkrati tudi zelo presenečena. Mogoče se sliši klišejsko, vendar res nisem pričakovala, da bodo izbrali prav mene. Če bi me pred tem vprašali, kdo bo delavec meseca, bi verjetno izpostavila nekoga izmed starejših sodelavcev. Postavljalo se mi je vprašanje, s čim sem si zaslužila to nagrado. Ali sem naredila pozitiven vtis na sodelavce ali na nadrejene, še danes ne vem zagotovo. Bistveno pri tem pa je, da so občutki pozitivni, dobri in da je trud pri delu opazen in nagrajen.

V Alpini ste se zaposlili takoj po končani osnovni šoli. Ste v mladosti sanjali o kakšnem poklicu?

Takoj po končani osnovni šoli sem se zaposlila v Alpini. Takrat sem bila še zelo mlada in nisem imela ciljev, kaj bi rada dosegla v življenju. Dijaško življenje sem okusila le za kratek čas, saj sem čevljarstvo šolo v Kranju obiskovala samo eno leto. Kasneje sem se prijavila na čevljarstvo šolo ob delu v Alpini, vendar nisem izpolnjevala pogojev za vpis. Nisem si zamišljala sanjskega poklica in mogoče je prav to razlog, da sem se takoj zaposlila. Res pa je, da so bile razmere takrat drugačne kot danes. Veliko mojih vrstnikov in mladih se je po osnovni šoli zaposlilo v Alpini ali v drugih podjetjih. Danes je to že prava redkost, saj se je pomen izobrazbe v družbi zelo zvišal. Poleg tega je Alpina veljala za dobrega delodajalca. Služba v domačem kraju in redni mesečni dohodek sta mladim veliko pomenila.

Kaj obsega vaše delo?

V dobrih trindvajsetih letih delovne dobe sem opravljala veliko del v proizvodnji. Prvih deset let sem bila na desmi. Po prihodu iz drugega porodniškega dopusta, sem začela delati v oddelku plastike. Način dela v proizvodnji se je v tem pogledu zelo spremenil. Včasih sem eno fazo opravljala zelo dolgo, danes pa zamenjam več opravil v enem dnevu. Trenutno največ delam na obrezu smučarske obutve in na tampu. Tampo je faza, ko se tiskajo nalepke na smučarsko obutev. S pomočjo posebnega orodja, ki se imenuje kliše, se nalepka natisne na čevlji. Pomembno je, da

je orodje nastavljeno zelo natančno, saj je od tega odvisen končni izgled izdelka. Trenutno je dela na tampu dovolj, saj so novi modeli obutve bolj pisani kot prejšnja leta. Delo zahteva od delavca zbranost in natančnost in je zato tudi bolj zanimivo.

Kako bi opisali delo v proizvodnji v Alpini?

Moram priznati, da mi delo v proizvodnji ni nikoli predstavljalo težav. V zadnjih letih opažam, da mora biti delavec bolj fleksibilen in pripravljen na prehode iz enega delovnega mesta na drugega. Mislim, da je vsako delo zahtevno na svoj način. Pri vsakem se mora delavec potruditi, če ga hoče dobro opraviti. Kot sem že omenila, je treba biti na tampu zelo natančen in zraven »delati tudi z glavo«. Včasih se zgodi, da delo postane monotono in dolgočasno.

Ali ste zadovoljni s tem, kar ste dosegli v življenju?

Trenutno sem zadovoljna s svojim življenjem in s tem, kar sem dosegla. Sem skromna in si nikoli nisem zastavljala visokih, mogoče celo nedosegljivih ciljev. Trenutno gradimo hišo, tako da vso svojo energijo, čas in denar vlagam v ta projekt. Moram priznati, da sem imela obdobja, ko sem razmišljala, da bi zamenjala službo. Vendar mi je na koncu vedno zmanjkalo poguma in odločnosti za ta korak. Opažam, da z leti, ko človek zori, vedno bolj racionalno razmišlja o življenjskih odločitvah in se izogiba večjim spremembam. Ko smo enkrat navajeni svojega dela in zjutraj vemo, kaj nas čaka v službi, je težko narediti korak v drugo smer.

Kaj radi počnete?

Zelo rada kolesarim, bodisi sama ali skupaj s sinovoma. Zelo primerna sprostitev po službi je tudi vzpon na bližnji hrib, kar me zelo poživi. Pozimi rada smučam, poleti pa mi prija kratek oddih ob morju. Letos smo poletni dopust za spremembo preživel na Rogli in smo bili zelo navdušeni. Zelo imam rada pse in si ga nekoč želim imeti. Mogoče bo priložnost za to v novi hiši. Kot sem že omenila, zadnje čase največ časa in energije potrošim za gradnjo hiše. Kadar pa si vzamem čas zase, se najraje odpravim v naravo, kjer se najbolje sprostim.



Bliža se veseli december in najlepši prazniki v letu. Kaj vam pomenijo prazniki?

Vsako leto posebej se veselim zadnjega meseca v letu, saj z njim pridejo čarobni dnevi in novoletno veselje. Med božičnimi prazniki, ki so še posebno lepi, je v zraku čutiti vzdušje, ki se ga z besedami ne da opisati. Zdi se, kot da v tem času pozabimo na vsakodnevne skrbi, službo in si dovolimo za trenutek sanjati. Pomembno je, da se človek zna veseliti drobnih trenutkov, ki jih preživi z družino. Med prazniki imamo več časa drug za drugega in to je vredno izkoristiti. Trudim se tudi, da se praznični običaji, ki smo jih prevzeli od naših prednikov, prenesejo na naše otroke in naprej.

Kje boste preživali najdaljšo noč v letu?

Za silvestrovanje letos ne načrtujemo nič posebnega. Novo leto bomo pričakali doma. Skuhali bomo dobro praznično večerjo in se skupaj malo pocrkjali.

Kako gledate na decembrsko obdarovanje?

Na obdarovanje imam zelo lepe spomine še iz otroštva, ko nas je vsako leto obiskal sv. Miklavž in nas obdaril s prisrčnimi, vendar skromnimi darili. Ta običaj sem prenesla tudi na svoje otroke in še danes pišejo pismo Miklavžu. Mislim, da je ves čar v tem, da se ohranijo lepi spomini na obdarovanje, darila pa ostajajo skromna. Na silvestrovo si pripravimo majhno presenečenje pod novoletno jelko, da je praznovanje še bolj zabavno.

Kaj bi radi zaželeli sodelavkam in sodelavcem ob novem letu?

Ostanite takšni kot ste! Želim si, da bi se še naprej dobro razumeli. Zelo sem vesela, da se dobro počutim med vami. Nekaj sodelavcev nas bo kmalu zapustilo, zato je še bolj pomembno, da tisti, ki ostajamo, ohranimo dobre odnose.

Nives Sporiš



Cicilija Mlinar

Predstavljam si, kako lepo bi bilo poklepetati z gospo Cicilijo ob kavi, ki je njena največja razvada.

Prejeli ste lepo priznanje. Ali ste si za nagrado privoščili kakšen dan dopusta več?

Posebne oddiha si nisem privoščila. Ponavadi grem na dopust za en teden, letos pa smo bili na morju samo en dan. Veliko časa in denarja namreč vlagamo v gradnjo hiše. Trenutno stanujemo v Hlevnem Vrhu, vendar če bo šlo vse po planu, se bomo preselili naslednje leto.

Kakšna je vaša trenutna zaposlitev v Alpini?

V Alpini sem se zaposlila takoj po končani osnovni šoli, od takrat je minilo že 21 let. Opravljala sem že veliko različnih del, od štosanja, poliranja do mazanja zgornjih delov, trenutno pa mažem steljke. Prvo leto zaposlitve sem delala v šivalnici, za tem pol leta v sekalnici, na lahkem in tudi težkem traku modne obutve. Nekaj časa sem delala tudi na pohodni obutvi, kjer sem mazala zgornje dele.

Katero delo vam najbolj leži?

Ne morem izpostaviti samo enega dela, saj je vsako delo po svoje zanimivo in vsako delo je na svoj način zahtevno. Rada delam in moram poveda-

ti, da me sploh ni motilo, da sem večkrat zamenjala delovno mesto in se učila več faz dela.

Kako bi opisali delo v proizvodnji?

Ovisno od tega, katero delo imam v mislih. Nekatere faze so dokaj zahtevne, druge zahtevajo malo več fizične moči ali pa natančnosti. Brušenje na primer je precej težko delo, predvsem za ženske, ki smo malo šibkejše. Pri modnih čevljih pa je potrebna večja natančnost.

Kako gledate na Alpinino modno obutev?

Alpinino obutev zelo cenim in jo tudi rada nosim. Zdi se mi, da izdelujemo zelo udobno, kvalitetno obutev iz naravnih materialov, ki tudi sledi modnim trendom obutve. Res je, da so čevlji nekoliko dražji, vendar sem za udobne čevlje, ki jih bom z veseljem nosila, pripravljena odšteti nekaj več denarja.

Zaupajte nam kaj lepega ali posebnega o vaši družini.

Vedno sem si želela veliko hišo in veliko otrok. Ena želja se mi je že izpolnila, saj imam 4 čudovite otroke. Najstarejši sin Matej trenutno obiskuje prvi

letnik oblikovne šole, punce Anja, Karmen in Urška pa so še osnovnošolke. Če bi imela možnost zavrteti čas nazaj, bi se še enkrat odločila za 4 otroke, saj je vsak od njih nekaj posebnega in vse imam zelo rada. Naš delovni dan je zelo natrpan in nikoli nam ni dolgčas drug z drugim. Otroci imajo polno dejavnosti poleg šole, vendar nam nekako uspeva uskladiti vse aktivnosti s službo in delom doma. Časa zase ostane zelo malo in velikokrat se je potrebno čemu tudi odpovedati.

Kaj najraje počnete kadar najdete čas zase?

Kadar mi urnik dopušča, si privoščim malo daljši spanec in jutranje poležavanje. Nato v miru spijem kavo, ki je moja največja razvada. Najboljšo kavo mi vsak dan po službi skuha moja mama. Ponavadi še malo posediva pred hišo in poklepetava. Kadar imam čas, pomagam staršem pri delu na vrtu, saj se ob tem delu sprostim in je zame poseben hobi.

Prihaja december in z njim čas praznovanj.

KADROVSKE NOVICE

Dobra dva meseca sta za nami, od izida prejšnje številke in zopet so tu novice s področja zaposlovanja in kadrovanja. Kar dodobra smo se namučili z novimi zaposlitvami v maloprodaji, saj so prodajalci v Sloveniji trenutno zelo iskan kader. Nekaj sodelavcev se je poslovilo, pa vendar z dobro voljo in medsebojno pomočjo zmoremo vedno več.

Med nami so novi sodelavci

• v maloprodajni mreži:

Do začetka decembra 2008 so pričeli delovno pot v maloprodajni mreži novi sodelavci:

Klavdija Krhlanko v prodajalni Slovenska Bistrica, **Mojca Homar** in **Maša Matičič** – obe v prodajalni Ljubljana 8 – BTC, **Nataša Kitaljevič** v prodajalni Nova Gorica I., **Andreja Česnik** v prodajalni Postojna, **Suzana Pintarič** v prodajalni Koper, **Katja Bizjak** v prodajalni Logatec, **Nina Vetric** v prodajalni Nova Gorica II., ter **Maja Lengar** in **Marija Tehovnik** v prodajalni Domžale II. MC.

• v ostalih službah in oddelkih:

v vzdrževalni službi je ponovno pričel opravljati delo vzdrževalca **Marjan Cankar**, v oddelku termoplasti se je zaposlila **Petra Peternel**, v razvoju moda pa **Marko Zaletel**.

Kaj vam pomenijo prazniki?

Prazniki so zelo lepi in imajo poseben pomen, če jih preživim skupaj z družino. Obdarovanje na praznik Miklavža ima velik pomen predvsem za otroke, saj jih ob tej priložnosti še posebej razveselimo in jih opazujemo v njihovem pričakovanju. Drugi decembrski možje nas ne obiščejo, saj se mi zdi, da se ob preveliki količini daril izgubi čar obdarovanja.

Kako praznujete božič in novo leto?

Na božični večer imamo vedno molitev, nato pa božično večerjo v družinskem krogu. Po večerji gremo peš z baklami na Vrh svetih treh kraljev k polnočnici. Kadar na božično noč sneži, je doživetje še bolj pravljичno. Novo leto zadnja leta pričakamo kar doma. Ob pestrem vsakodnevnem urniku nam ustreza, da se zadnji dan v letu malo umirimo in da ga preživimo skupaj.

Kaj bi zaželeli sodelavcem in sodelavkam za novo leto?

Vsem sodelavcem želim veliko zdravja, veselja in pozitivne energije.

Nives Sporiš

Vsem, ki so se odločili prestopiti prag Alpine želimo, da bi se dobro počutili med nami, dobro uvedli v delo in pomagali dosegati dobre poslovne rezultate.

V tretjem življenjskem obdobju želimo sodelavcem, ki so zapustili delovno sredino, da bi v pokoju našli svoj mir in srečo, bili zadovoljni z obdobjem življenja, ki je lahko le njihov, brez posebnih obveznosti – torej lep.

Ob dopoljenih pogojih za upokožitev in delovni dobi so prenehali z delom: **Mira Mlinar** iz prodajne operative, **Metod Nediževc** iz lahke montaže, **Milojka Jenko** iz prirojevalnice, **Ivan-ka Bajc** – delavka v nekdanjem obratu na Colu, **Stanislava Oblak** iz sekalnice, **Milan Jereb** iz športne montaže, **Andrej Osredkar** iz lahke montaže ter **Tatjana Žakelj** in **Erna Košir** iz prototipne šivalnice modni program.

Naše iskreno voščilo ob prestopu v tretje življenjsko obdobje je, da ostanete zdravi in čim bolj aktivni, s čim manj problemi, ki jih kdaj pa kdaj prinesejo leta, pa vendar naj v spominu ostanejo le lepi spomini, ki smo jih skupaj prehodili na vaši in naši skupni delovni poti.

Iz naše delovne sredine so odšli tudi naši sodelavci in sodelavke, ki so se odločili poiskati novo službo, se poizkusiti in pokazati delavnost pri drugih delodajalcih. Na novi delovni poti jim želimo veliko sreče, pa tudi dobrih medsebojnih odnosov.

• Iz maloprodajne mreže so odšli:

Irena Gajić, Lidija Škrbec, Sanela Zahirović, Anica Ljube iz prodajaln v BTC centru v Ljubljani, **Beti Šušteršič** iz Šentvida, **Petra Radovanovič** iz Celja MC, **Mojca Lipuš** iz prodajalne Slovenska Bistrica, **Saša Hribernik** iz prodajalne Slovenj Gradec, **Metka Murovec** in **Mateja Markič** iz prodajaln v Novi Gorici, **Eva Karla Pogačnik** iz Logatca in **Tatjana Mihalič** iz prodajalne Koper.

JUBILEJNE NAGRADE v zadnjih treh mesecih:

Za 30 let delovne dobe:

1. **Majda Žgavec** – prodajalka v Ajdovščini
2. **Majda Miklavčič** – lahka montaža
3. **Jelka Kavčič** – lahka montaža
4. **Darinka Sreš** – prodajalka iz Murske Sobote
5. **Ramiz Huremović** – iz prototipne montaže modni program
6. **Danijela Kolmančič** – lahka montaža
7. **Dušan Zdravec** – brizgana montaža
8. **Marija Kokelj** – brizgana montaža

• Iz ostalih oddelkov v Žireh:

Katjuša Pečelin iz lahke montaže, **Goran Gligorevič** iz odpreme in skladišča gotovih proizvodov, **Bojan Končan** iz prodaje modne obutve, **Sonja Istenič** in **Romana Kogovšek Vehar**, ter **Dejan Borko, Ferdinand Čefarin** in **Maja Andreuzi** - vsi iz brizgane montaže, **Olga Zupančič** iz sekalnice, **Katarina Urbančič** iz tržnega komuniciranja, **Samo Kolenc** iz skladišča materiala, **Florjana Ulčar** iz prikojevalnice.

Kar nekaj od teh je bilo sicer zaposlenih za določen čas. Ker pa število zaposlenih racionaliziramo, ker želimo produktivnost še povečati se je njihova službena pot pri nas končala.

Za 20 let delovne dobe:

1. **Bačnar Bojana** – razvoj moda
2. **Jezeršek Andrej** – montaža smučarski čevlji
3. **Benedik Urška** – lahka montaža
4. **Demšar Karla** – prototipna montaža modni program

Za 10 let delovne dobe:

1. **Jana Kavčič** – razvoj moda

Čestitke mladi mami

Andreji Rems za rojstvo sina Jaka. Jaku želimo, da bi se imel v življenju čim boljše, staršem pa, da bi uživali v slehernem dnevu skupnega življenja.

V POSLEDNJE SLOVO:

Za vedno smo se poslovili od naših upokojenih delavcev

Jožefa Dolenca, delavca na vzdrževalnih delih, doma iz Brekovic pri Žireh

Ane Jereb, kvalificirane delavke v šivalnici, s Starovaške ceste v Žireh

Hieronima Kavčiča, kvalificiranega delavca v lahki montaži, iz Jezerske ulice v Žireh

Milke Naglič, delavke v šivalnici iz Bedriha v Žireh

*Kako je kratko življenje,
se zavemo šele, ko izgubimo svoje najdražje,
ki smo jih imeli radi, ki jih bomo vedno imeli radi.
Naj spomin nanje nikoli ne ugasne in svečka na grobu
naj vedno gori v spomin njim
in opomin nam, ki ostajamo.*

Kadrovska služba
Irma Dolenc

Ekonomist, sociolog, politolog, Bogomil Ferfila o dogajanju v svetu in pri nas

27. novembra je Knjižnica Ivana Tavčarja, krajevna knjižnica Žiri v Galeriji v Žireh pripravila srečanje s profesorjem in vodjem magistrskega študija Ameriške in svetovne študije dr. Bogomilom Ferfilo. Profesor, pisatelj, popotnik in velik poznavalec dogajanja v ZDA in drugod, je razglabljal o dogajanju v svetu in pri nas. Kaj bo Ameriki in svetu prinesla zmaga Baracka Obame, ali bo ostal na položaju do konca mandata, kako so varovani ameriški predsedniki, kakšen predsednik je bil odhajajoči Bush, kako je vladal pokojni Kenedy, tragedija 11. september, slovenski izseljenci po svetu, to in še veliko več, smo slišali v pogovoru, ki ga je vodila Renata Miklavčič.



Oktober mesec požarne varnosti

Oktober je mesec požarne varnosti. Gasilci iz vseh gasilskih društev v Žireh vsako leto v ta namen pripravijo več prireditev. Z njimi seznanjajo občane, kako ravnati ob neljubih dogodkih, še bolj pa, kako preprečiti, da do teh sploh ne pride. Eden izmed načinov je tudi brezhiben gasilni aparat. Zato gasilska društva pripravijo tudi dneve odprtih vrat, kjer lahko občani kupijo ali pa dajo v pregled stare gasilne aparate. Letos so gasilci demonstrirali gašenje avtomobilskega motorja in gorečega olja v kuhinji. Gasilci PGD Žiri so pripravili izobraževalni rally. Potekal je od Žirov, preko Račeve do Opal in skozi Brekovicke nazaj v Žiri. Gasilci PGD Dobračeva pa so pokazali, kako poteka reševanje z defibrilatorjem, naravno za oživiljanje.



Obiskala nas je pisateljica Breda Smolnikar

Knjižnica Ivana Tavčarja Škofja Loka, krajevna knjižnica Žiri s svo-

jim programom skrbi za kulturno dogajanje v Žireh. Oktobra je v goste povabila pisateljico Bredo Smolnikar, ki jo poznamo predvsem po mladinski prozi. Z njo se je pogovarjala Milena Miklavčič.

Razstava fotografij Cirila Velkovrha

Ciril Velkovrh, po poklicu matematik, po duši pa ljubitelj narave, fotografije, športa in številnih drugih dejavnosti, je svojo delovno pot večinoma preživel ob vodenju Matematične knjižnice na Univerzi v Ljubljani. Urejal je strokovne publikacije, učbenike in revije, leta 1994 tudi vodnik po Slovenski planinski poti. Od takrat naprej največ časa posveča fotografiji. Prehodil in fotografiral je znamenitosti, ki so ga spremljale na Slovenski planinski poti, kasneje pa tudi ob Aljaževi in Slomškovi poti ter drugod. Nekaj najlepših del in svoje bogate fotografske zbirke je razstavil tudi v Žireh. Oktobra in novembra so bile na ogled v cerkvi sv. Martina.



Ciril Velkovrh
GORE IN SPOMINI
OSTAJAJO

Pika na B. - detektivska pustolovka nekega Blaža M., - avtorice Milene Miklavčič

Književnik, literarni teoretik, zgodovinar in kritik Denis Poniž je v zapisu o zgodbi Milene Miklavčič napisal, da bi ga lahko začel s frazo: »Pisateljica ima še vedno otroško dušo, zato piše ...«, ali pa: »Kdor piše za otroke, ostaja vedno mlad ...«. Poniž zapis nadaljuje z poglobljenim razmišljanjem o zgodbi in pisateljici, mi, ki prav tako poznamo Mileno Miklavčič, pa lahko rečemo, da velja tudi zgoraj omenjeno. Že ob predstavitvi zadnje knjige, ki je izšla lani, pa smo tudi vedeli, da bo Milena nadaljevala s pisanjem in da bomo

kmalu spet slišali zanjo. Njena knjiga Pika na B. je bila predstavljena v petek, 17. oktobra v Galeriji DPD Svoboda Žiri. In ker Milena hlepi po novem in drugačnem, se je tudi ob tej predstavitvi potrudila. Večer je vodila Renata Miklavčič, posebno doživetje pa je bil nastop Romane Kranjčan. Pevko bolj poznamo po otroških pesmih, tokrat pa je zapela nekaj avtorskih ljubezenskih šansonov. Na klavirju jo je spremljal vrhunski pianist Blaž Jurjevčič. Milena pa je poskrbela še za eno presenečenje. Na predstavitvi je povabila svoje internetne blogo-



vske prijatelje, ki kot pravi, jih je iz dneva v dan več. Spregovorila je tudi pisateljica Neža Maurer. Med drugim je dejala, da je pri pisateljih vztrajnost zelo pomembna vrлина. In te Mileni ne manjka.

Spominska slovesnost ob 90. obletnici konca prve svetovne vojne



Letos je minilo devetdeset let, ko se je končala prva svetovna vojna. Dogajanje v letih od 1914 do 1918 je zaznamovalo tudi naš kraj. Na različnih evropskih bojiščih je padlo 139 mož in fantov iz Žirov in okolice. Z Rapalsko pogodbo smo po koncu vojne izgubili kar nekaj ozemlja. Žirovnica, Osojnica, Breznica, Vrsnik, Ledine, Korita in Idršk so postali italijanski, Žiri pa kraj ob meji. Po 2. svetovni vojni so omenjeni kraji spet prišli pod Slovenijo, vendar odslej spadajo pod idrijsko občino.

Na pobudo Roka Klemenčiča je bila pred spomenikom žrtvam 1. svetovne vojne, ki so ga leta 1938 postavili pred osrednjo žirovsko cerkvijo, 2. novembra žalna komemoracija. O vojni in usodah Žirovcev v njej je spregovorila dr. Marija Stanonik. Spomine in dogodke tistega časa sta v povezovalnem besedilu nizala Rok Klemenčič in Vlasta Pečelin. Zapel je Moški pevski zbor Alpina. Zbranim se je zahvalil žirovski župnik Igor Jereb. Tišina, ki je izzvenela iz trobente Jureta Starmana, pa je bila opomin, da se take stvari ne smejo nikdar več ponoviti.

Za srečo pri ljudeh in živini – prikaz starih običajev, šeg in navad

Obiskovalci, ki so 11. oktobra prišli v DD Partizan, so se z mislimi vrnili v čas, ki počasi, a vztrajno leze v pozabo. Le kje družina še posedla ob krušni peči in kje gospodinja vabi na kislno mleko in krompir v oblicah. Tudi pesem, kjer svoje glasove združijo vsi člani družine, se redko sliši v naših domovih. Kako so se včasih pripravljali na praznike, šli okrog ogla, kako so prišli koledniki, kako so vasovali, kaj so jedli, kako pripravljali koline, kako napovedovali usodo, kakšne so bile njihove vraže in še marsikaj, so člani TD Žirovski Vrh obudili v igri z naslovom za Srečo pri ljudeh in živini. Pireditev je povezovala Saša Pivk Avsec, za veselo razpoloženje med predstavo, še bolj pa po njej, pa so poskrbeli Poljanski koledniki. Sledil je ples, za okrepcilo pa so si obiskovalci lahko privoščili tudi nekaj domačih dobrot.

Krajevne novice
Jožica Kacin



Novoletne čestitke sodelavcev iz hčerinskih podjetij Greeting cards from colleagues from subsidiaries



Letos so nas z svojimi novoletnimi željami za prihodnje leto presenetili sodelavci iz hčerinskih podjetij. Čestitk smo se zelo razveselili in smo tako kot oni tudi mi ponosni, da smo del skupine Alpina. Vsi sodelavci iz Slovenije jim želimo lepo preživete novoletne praznike, veliko miru in osebnega zadovoljstva. Vaši-naši Alpinci.
*This year, our colleagues from our subsidiaries surprised us with their New Year greetings. We were delighted and felt very proud to be part of the Alpina Group.
Everyone from Slovenia sends their best regards, wishing you all a great holiday, inner peace and happiness.
The Alpina Team*



Вітаєм з Новорічним Святком, від серця, щиро зичим Вам здоров'я, щасття і достатку, і виконання всіх бажань. хай буде Рік Новий не гіршим ніж попередній, і завжди хай сяйво Різдвяної Зірки вас заступає від біди.

Čestitamo vam ob Novem letu. Od srca vam želimo zdravja, sreče in vsega ostalega. Naj se vam izpolnijo vse želje in naj vas varuje božična zvezda.
Ruslan Šapovalov, direktor, Alpina UA, Ukrajina



*Najiskrenije čestitke, puno sreće i uspjeha u novoj 2009. godini
Iskrene čestitke, veliko sreće in uspehov v letu 2009
Suad Roša, direktor Alpina Bromy, d.o.o.*

*Merry Christmas & Happy New Year!
Greeting card from Alpina China
Alpina brand would be famous all around the world.
Sales value is rapid rising!*

*Vesel Božič in srečno Novo leto.
Lepe pozdrave iz Kitajske.
Alpinina blagovna znamka je pri nas v vzponu in znana po vsem svetu!
Weizhi Zhang, direktor Zhongshan Alpina Footwear Co., Ltd*



Uposleni u trgovinama ALPINA BH d.o.o, upravi i radnicima tovarne obuće ALPINA d.d. ŽIRI žele sretan BOŽIĆ I NOVU 2009 godinu.

*Zaposleni v prodajalnah Alpina BH d.o.o., želimo upravi in delavcem, zaposlenim v tovarni obutve Alpina, d.d., Žiri, srečen Božič in novo leto 2009.
Devad Karić, direktor Alpina BH, d.o.o.*



Colind curat, brad luminat, masa bogată, seara luminată, pahar luminat, sănătate și bani, gânduri implinite, sărbători ferice!

Naj vas spremljajo božične pesmi in svetla prihodnost. Pod božično jelko pa polna miza in kozarec. Veliko zdravja, uspehov in dobrega počutja ter srečno in veselo Novo leto 2009!

Peter Močnik, direktor Alpina SIRO Romunija

Kada čovjeku sklizne pogled na kalendar u prvi mah ne može povjerovati, da je ova 2008 godina na svom izmaku. Nesvjesno se počinjemo pitati kakva je bila ova 2008, a još više kakva nas nova 2009 očekuje.

Iz perspektive Republike Hrvatske, gdje se ne obećaje ništa dobro, čovjek se mora okrenuti nekim drugim, ljudskim vrijednostima. Poštovane kolegice i kolege iz koncerna Alpine, u svoje ime i u ime svih radnika »Alpine Cro d.o.o.« želim vam najiskrenije puno zdravlja, želim vam da volite i da budete voljeni, da se u ovom pomalo ružnom globalnom okruženju osjećate ljudskim bićem. Neka vam je sretna i uspješna nadolazeća nova 2009. godina



Ko se ozremo na koledar

kar ne moremo verjeti, da se bliža konec leta 2008.

Podzavestno se začnemo spraševati, kakšno je bilo leto 2008 in še več, kaj nas čaka v letu 2009.

Iz perspektive Republike Hrvatske, kjer se nam ne obeta nič dobrega, se moramo obrniti k nekim drugim, človeškim vrednotam.

Spoštovane kolegice in spoštovani kolegi iz koncerna Alpine. V svojem imenu in v imenu vseh zaposlenih v Alpini Cro, d.o.o., vam najiskrenejše želim veliko zdravja, želim vam, da bi se imeli radi in bili ljubljeni, tako da bi se v tem, nekoliko krutem globalnem okolju, počutili kot ljudje.

Naj vam bo srečno in uspešno prihajajoče novo leto 2009.

Čedomir Očić, direktor, Alpina Cro, d.o.o.

Nastupajuću godinu svi u svijetu proglašavaju godinom najdublje ekonomske recesije. Siguran sam, da jakim zajedništvom i čvrstim duhom uposlenici Alpine ovu krizu mogu prevladati.

Želim Vam da tešku 2009 godinu provedete u dobrom zdravlju, sa sretnom porodicom, vjerom u bolju budućnost, sa kompanijom, koja će biti stabilna i jaka.

Sretna Vam nova 2009 godina

Prihajajoče leto vsi v svetu razglašajo za leto najbolj globoke ekonomske recesije. Prepričan sem, da zaposleni Alpine, s skupnim sodelovanjem in močno voljo, to krizo lahko prebrodijo.

Želim vam, da težko leto 2009 preživite dobrega zdravja, s srečno družino, z upanjem v boljšo prihodnost, s podjetjem, ki bo stabilno in močno.

Srečno novo leto 2009.

Senad Selmanović, direktor Alpina FOGS Sarajevo

Happy Holidays from your friends at Alpina Sports Corporation USA

Vesele praznike vam želijo vaši prijatelji iz Alpina Sports Corporations ZDA

Frank Thibodean, direktor, Alpina Sports corp. USA



Svima puno zdravlja, pre svega... puno sreće i ljubavi... mnogo pametnih odluka i uspešnih trenutaka... i naravno mnogo ispunjenih željica, malih i velikih...

Vsem želimo veliko zdravja, predvsem pa veliko sreće, ljubezni...

veliko pametnih odlučitev in uspešnih trenutkov... in seveda veliko izpolnjenih malih in velikih želja...

Josip Kasaić, direktor, Alpina Yug, d.o.o.





Ljubica Pivk z Joškom Jorasom

Saj ni res...pa je, da zmorem z »biciklom« do obale!

Smo v času lepe bele starke zime, zato ni nič narobe, če nas spomini popeljejo v mesece, ko smo uživali na toplem soncu.

Pivk Ljubica, kot organizatorica proizvodnje pri kooperantih v Bosni, vsak teden prevozi iz Žirov v Sarajevo. Konec junija pa je jeklenega konjička zamenjala s kolesom.

Sodelavka Martina Petrič me je pobarala, češ, ali sem pripravljena na malo noro pustolovščino – biciklistični skok do Izole. Vse, kar malo diši po adrenalinu, mi vzbudi željo po okušanju.

Na dan državnosti prikolesari z Vrsnika do Rovt navsezgodaj zjutraj in ko jo ugledam skozi okno, me še zadnjič prešine misel - kaj mi je tega treba?! Odpedalim za njo proti Logatcu in naprej proti slavnim, motoristom priljubljenim planinskim serpentinam. Izogneva

se jim v smeri proti Predjamskemu gradu, kjer pred vrhom klanca neslavno omagam in stopim s kolesa z mislijo, kaj vse me še čaka...

Po glavi mi rojijo vrstice, prebrane v življenjepisu slavnega Lance Armstronga. Hudiča, po za marsikoga usodni diagnozi, se je dedec pogumno zavihtel nazaj na kolesarski sedež, pa bo mene vsaka grbina na cesti spravljala v obup!

Po ravnini z užitkom in nepopisnim, skoraj otroškim veseljem vrtim pedala, v klanec me malce zmanjka, pa se potrudim in vztrajno zapičim pogled samo v asfalt, ne gledam dvignjene ceste pred seboj. Dolga in utrujajoča prometna krtina pred Senožetami je premagana z neslišnim vriskom, ta je v srcu, samo zame in samo moj.

Čez nekaj časa pa morski zrak pomaga vrteti pedala in kar hitro sva iz Kopra do Izole. Kolesarska potka se vije ob morju, srečuješ kolesarje, ribiče, sprehajalce, rolarje – vse je v gibanju.

Z vetrom v čeladi in vonjem po morju končno do Izole, kjer sva dogovorjeni za prenočišče v župnišču. Najbolj vesela naju je gospa Cvetka, saj ji pomagava urediti kuhinjo in pomiti za vseh 56 lačnih ust. Čez polnoč je, ko padeva k zasluženem počitku, saj je za nama 123 km vrtenja pedal.

Po zajtrku presedeva riti s klopi pred župniščem na sedež bicikla in pogumno dogodivščinam naproti. Parenzana je najin cilj. Kolesarska pot, ki je speljana po trasi nekdanje ozkotirne železnice Poreč - Trst in so jo krstili za Pot zdravja in prijateljstva. Vije se med vinogradi in oljčnimi nasadi,

med prelepimi kotički slovenske in hrvaške Istre. Primerna za vsakogar, ki vsaj spleza na kolo in obrne pedalā.

Še pred koncem izdam: ime je upravičeno, zdravja na pretek, prijateljstvo cveti navkljub političnim nevšečnostim. Vsepovsod po Hrvaški sva srečevali prijazne ljudi, na pomoč pripravljene.

Iz Izole se napotiva skozi naselje Belvedere po lepo speljani asfaltni poti mimo vinogradov in oljk strmo navzdol do Strunjana, kjer v kampu nadaljujeva skozi tunel proti hrvaški meji. Postanek v Sečovljah za oddaljen pogled na soline in do najboljšega soseda na zadnji slovenski sladoled pred mejo, kjer ugledam možakarja, ki se pogosto pojavlja na malih zaslonih v poročilih v zvezi z manjšimi incidenti na meji med Hrvaško in Slovenijo na Sečovljah - zadnjič je rožice po koritih presajal ... Ne bi bila jaz, če ga ne bi ogovorila. Navsezadnje pa sva bili celo povabljeni k njemu na pijačo in jasno, razlago spornih midsosedskih točk, na klopici pod lipo nama je postregel s tekočino in razmišljanji. Mimo njegove hiše, na kateri piše: »Tudi tukaj je Slovenija«, se zapodiva novim krajem naproti. Pot pelje nad obalo in vseskozi imaš prečudovit pogled na Dragonjo, soline, naša obmorska mesteca v ozadju in na koncu izliv Dragonje v morje.

Najin cilj je Mareda pri Umagu-obisk prijateljev v kampu.

Po kar nekaj prevoženih klancih in ravninah končno napis Mareda ob cesti - glasno navdušenje dveh, od sonca in asfalta utrujenih kolesark, se dvigne iz grla. Navdušenje rahlo zvedeni ob ugotovitvi, da kolegov še ni v prikolic, pa si vseeno pomagava in popoldne preživiva zleknjeni na ležalnik v senci in v prijetno toplemu morju razgibava telo.

Pot nazaj čez Brtoniglo in Buje do Dragonje je srednje naporna. Privoščiva si postanek in zanimiv ogled jame Mramornice pred



Martina Petrič na cilju

Bujami, na katero naju opomni reklamna tabla ob cesti. Jamo so odprli za turističen obisk junija letos, prijazna mladenka naju popelje po njej, špilja je zgledno urejena, ogled traja pol ure, za vstopnino odšteješ 7€.

Spust do Dragonje je počitek za mišice, ki še ne vedo, kako neskončno mučen vzpon jih čaka po cesti čez Šmarje v Koper. Nekaj časa še sledim z energijo in kondicijo nabiti Martini, naposled obupam in se prepustim svojemu počasnemu, a vztrajnemu tempu. Do koprške postaje se je potrebno pozanimati za prevoz z vlakom, vsak vlak ne pobere biciklistov - vprašaj pravočasno! Ob desetih zvečer se utrujeni, a zadovoljni kolesarki pridružita še igram z otroki pred cerkvijo v Izoli.

Petek zjutraj vstane z dišečo kavo gospe Cvetke in nadaljuje na biciklu proti Piranu. Malo norosti ne škodi, kvečjemu popestri življenje - predlagam pot ob obali. Spet čez Belvedere do Strunjana, mimo Salinere in kar čez kamenje in pesek proti Fiesi. Blagor kolesu, ki se je več nosil kot vrtel. Iz hvaležnosti me je še nekajkrat butnil s pedalom ali z gumo, da sem bila zvečer vsa pisana v modricah po nogah kot gladiator iz arene. Polna smeha in raznovrstnih pripomb je bila ta pot, začudenih pogledov redkih zgodnjih sprehajalcev in nagajivem vpitju galebov v popotnico. Iz

Fiese naprej je pot tlakovana in urejena, kar brezskrbno s kolesom proti Piranu, ki ponosno razkazuje cerkev Sv. Klementa na gričku s pogledom na širno morje. Stopnice naj ne bodo ovira za ogled cerkve in občudovanje Pirana in njegovih lepote z obzidja.

Še obvezen sprehod po Piranu in njegovi tržnici, kjer si nakupiva sadja za popotnico in žalostno ugotoviva, da prav sedaj prenavljajo akvarij, ki sva ga načrtovali za ogled.

Narediva ovinek do Portoroža, mondenega letovišča z velikimi hoteli in prestižnimi avtomobili vsepovsod...med njimi pa dve kolesarki z radovednimi pogledi levo in desno.

Odločiva se, da je kolesarjenja počasi dovolj, prepuščava se soncu in prijetno toplemu morju na plaži v Izoli. Povrhu vsega tu dopustujejo Martinini znanci z barko in kapetan naju ponosno odpelje krog po zalivu.

Vse zanimivo ima svoj prehitri konec, brezskrbnost treh dni se zaključi s pravim podvigom prevoza koles z vlakom. Pa bom raje pametno utihnili, da nam slovenske železnice še tega ne odščipnejo...Še dobro, da nisva sami poskušali spraviti kolo na vlak oz. z njega, na pomoč sta priskočila biciklista z istimi težavami. To pa je že druga zgodba.

Ljubica Pivk

Srečno v 2009

Naj novo leto obsije vaše načrte z uspehom,
v delo naj vtike zadovoljstvo in dneve podpiše s srečo.

Prijazno naj družijo naše poti še naprej,
z željo, da cilje dosežemo čim prej.

Vsem sodelavcem v celotni skupini Alpina želim, da bi bilo leto 2009 mirno,
da bi vse odločitve sprejeli skupaj in stremeli k visoki poslovni uspešnosti.

Prav tako želim vse dobro vsem vašim najbližjim.

Našim dragim upokojencem želim obilo zdravja in veselega razpoloženja.
Poslovnim partnerjem pa, da bi se v svetu neskončnih možnosti vedno odločili za pravo.

Matjaž Lenassi | predsednik uprave

So trenutki, ki dajejo lepoto spominom in smisel
prihodnosti.

Naj se lesketajo vsem tudi v prihodnjem letu 2009.

Primož Svoljšak

Da bi tudi v prihodnjem letu z zagnanostjo
in ustvarjalnostjo izdelali še veliko dobre obutve.

Naj bo vsak par obutve svetel kamenček v mozaiku,
ki ga sestavljamo skupaj.

Mojca Gantar

Ko se prižgejo praznične luči
sredi bele, mrzle zime,
prijateljstvo ogreje nam dlani
in želja vzpne se iz srca v višine.

Vse kar je slabo, z novim letom naj zbledi,
vse kar je lepo – naj raste in cveti.

Mojca Pirih

Da srečno in veselo
s tako delavno vneto
še naprej bi prihajali na delo
to želimo si vsi, ki delamo v Alpini
SREČNO 2009!

Majda Rezar

Kaj za prazničnimi vrati čaka nas,
ko razigrano bo čas prestopil letni prag?

Bo jutro s soncem obsijano,
bo z melkim perjem nam poslano,
bodo novi časi zlati?

Zlati bodo, če šivino vsakdanjo sami pozlatimo,
s poštenim delom in dobroto,
ji s smehom vdihnemo lepoto
in s prijateljstvom iskrenim podarimo
nežnost, srečo, mir, toplino.

Takih časov – zlatih časov –

V novem letu vam želimo!

Samo Krajnik

Vetra ne moremo spreminjati,
lahko pa nastavimo svoja jadra.

V imenu Svobodnih sindikatov vam želim,
da vam v letu 2009 uspe uloviti
čim več sreče, uspeha in zadovoljstva.

Milan Sovinc

Dejstvo je, da se bo kriza, ki jo napovedujejo svetovni
ekonomisti, politiki, gospodarstveniki,... dotaknila tudi
nas. Tega dejstva ne moremo spremeniti z obupavanjem,
strahom, črnogledostjo, bojznijo. Prepričana sem, da
bomo sklenili moči, znanje, pridnost, iznajdljivost, kot že
tolikokrat doslej, ter premagali tudi to težavo.

Vsem skupaj, v imenu Sveta delavcev, želim veliko
medsebojnega razumevanja, sreče in zdravja, tako na
delovnem mestu kakor tudi v krogu vaših najdražjih.

Majda Jelenc

Novo leto je tu. Ampak tudi novo leto se spreminja. Tako
kot se spreminja novo leto, se spreminjajo tudi naše
situacije. Pomebno je, da gledamo v prihodnost pozitivno
in kljub nekaterim težkim situacijam premagamo vse in
si zagotovimo mesto med izbranimi. Naj novo leto 2009
prinese veliko lepega!

Franci Kavčič

» Vse želje se lahko izpolnijo le, če v vseh življenjskih
položajih ostanemo notranje mirni. Želim vam obilico
notranjega miru, veselja in zaupanja v prihodnost.«

Mateja Debeljak

Drznete si početi tisto, kar si zares želite.
Verjemite in uspelo vam bo.

Nives Fortunat Šircelj

Kdor išče cilj, bo ostal prazen, ko ga bo dosegel.
Kdor najde pot, bo cilj vedno nosil v sebi.

Brigita France

Vzponi, padci...kljub vsemu pa življenje teče dalje.

Jerneja Čadež

Odbije polnoč in leto mine,
podarja izkušnje, uspehe spomine.

Odbije polnoč, poti so odprte in
želje zaupne za nove načrte.

V imenu Sindikata Neodvisnost želim
zaposlenim v Alpini srečno 2009.

Tone Semič

Postati zvezda morda ni vaša usoda, ampak biti najboljši
kot ste lahko, je cilj, ki si ga morate postaviti.

Judita Oblak