



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

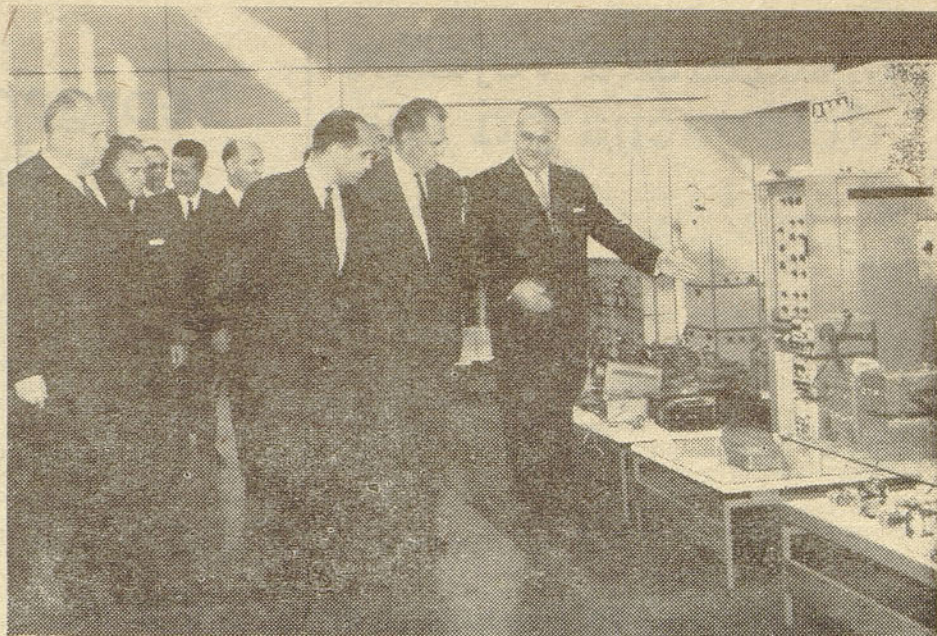
Dva ključna problema

Vsi vemo, da je podjetje ISKRA v razmeroma težki situaciji in da je cela vrsta problemov, ki jih moramo čimprej rešiti. Dva problema pa sta najvažnejša in zahtevata čimhitrejšo rešitev. To so obratna sredstva in investicije. O teh problemih se razpravlja in se bo še razpravljalo na mnogih sestankih in sejah samoupravnih organov, tako tovarn kot podjetja. Sedanja situacija nam narekuje, da se je pri reševanju teh dveh problemov treba prvenstveno nasloniti na lastne sile znotraj podjetja. Ne smemo biti optimisti in pričakovati kakšne večje pomoči od zunaj, to je od bančnih organov, ker tudi ti ne razpolagajo s kakšnimi posebnimi finančnimi sredstvi.

Glede obratnih sredstev je treba že sedaj, to je pri sestavljanju proizvodnega in gospodarskega plana podjetja za naslednje leto, izhajati iz faktorja obračanja obratnih sredstev, s katerimi razpolagajo, devizne situacije, ki je pred nami in seveda tudi tržnih potreb. Dosledno upoštevanje vseh teh faktorjev bo razumljivo imelo določene posledice, vendar se bomo morali z vsem tem jasno in odločno spoprijeti. Dosledno bo potreba izvesti sanacijski program in povsod kar najbolj štediti.

Drug problem so investicije in v zvezi z njimi anuitete. Za nastalo situacijo v podjetju v zvezi z investicijami je krivo tukaj cela vrsta objektivnih in zunanjih vplivov. Sli smo v te investicije v času, ko je bilo dovolj sredstev na razpolago pri bančnih organih v te namene; ko se je pri nas raspoloh veliko gradilo. Nastala situacija v zvezi z investicijskimi sredstvi nam je vsem jasna. Čimvečja finančna zožitev investicij in gradnja res najbolj potrebnih objektov je nujna za celotno stabilizacijo našega gospodarskega sistema. Zato nam postane takoj jasno, da moramo v sedanjih situaciji, v kateri smo se znašli glede investicij, tudi ta problem predvsem sami reševati. Z zunanji činitelji, zlasti z banko, je treba razčistiti, kaj imamo še od njihovih obvez v zvezi z investicijami pričakovati, nato pa na podlagi tega izvršiti sme zaključke. Že sedaj nam mora biti jasno, da kakšne večje izpolnitve obvez s strani banke v sedanji situaciji gospodarske reforme ni pričakovati. Zato bomo morali tudi pri tem vprašanju hitro in odločno ukrepati in z nadaljnjimi investicijami čakati boljših časov.

Pri reševanju obeh teh problemov moramo biti odločno brez sentimentalnosti in naj bo glavna osnova za reševanje — ekonomika. Le s hitro rešitvijo teh dveh problemov bomo našli tudi možnost izboljšanja naše finančne situacije. G. P.



Zvezni sekretar za zunanjo trgovino Nikola Djuverović se v spremstvu predsednika prreditvekega odbora 12. mednarodnega sejma »Sodobna elektronika« Silva Hrasta in generalnega direktorja gospodarskega razstavišča Karla Kušarja ogleduje razstveni prostor poslovnega sodelovanja podjetij ISKRA, RUDI ČAJAVEC — Banja Luka in RADIOINDUSTRIJA Zagreb

S seje UO podjetja

Proces reorganizacije podjetja je treba realizirati z vso resnostjo in odločnostjo

Pri obravnavanju stališč IK CK ZKS na aktivu komunistov podjetja in sekretariata konference ZK podjetja, UO podjetja poudarja, da predstojee spremembe v organizaciji in ekonomskih odnosih v podjetju predstavljajo kvaliteten in odločen premik v smeri utrjevanja kompetenc in odločanj v enote podjetja. V nobenem slučaju pa omenjene spremembe ne morejo predstavljati drugo skrajnost v primerjavi z obstoječim stanjem.

UO podjetja sodi, da so predstojee spremembe v ekonomiki in organizaciji podjetja proces, katerega mora celoten kolektiv podjetja ISKRE in organizacije, katerih ustanovitelj je podjetje, realizirati z vso resnostjo, razsodnostjo, odločnostjo — organizirano tako, da ga bo možno realizirati s 1. 1. 1966.

UO podjetja poudarja, da rezultati razprav, ki jih je opravila statutarna komisija za organizacijo in ekonomiko, v vseh enotah podjetja niso identični z akcijami nekaterih forumov družbeno-političnih organizacij oz. upravnih faktorjev v enotah podjetja, pri čemer niso izključeni tudi vplivi lokalnih družbeno-političnih činiteljev.

UO podjetja sodi, da taki pojavi ne teže k smotrnemu, organiziranemu, odločnemu in hitremu reševanju problemov, temveč lahko privedejo k tendencam neorganiziranega oz. celo stihijnega reševanja teh problemov. Ti pojavi niso škodljivi samo za podjetje, temveč za vsak delovni kolektiv še posebej.

Kot na organizacijskem in ekonomskem področju moramo posvetiti vso pozornost in razsodno ter vzporedno reševati tudi kadrovske probleme, UO podjetja sodi, da ni cilj podjetja, še manj pa slehernega delovnega kolektiva, da z nepremišljenim reševanjem kadrovske problematike izgubimo tiste vitalne strokovne sile, ki bodo v prvi vrsti poklicane, da strokovno vodijo realizacijo vseh predstojeeh procesov.

UO podjetja poudarja, da operativno reševanje kadrovskih problemov na vseh nivojih sodi v kompetence samoupravnih organov, pri čemer pa se ti organi opirajo na ocene in ugotovitvi družbeno-

(Dalje na 4. strani)

Sejem »Sodobna elektronika«

V soboto, 2. oktobra t. l. so se že dvanajstič odprla vrata Gospodarskega razstavišča v Ljubljani, kjer bo do vključno 10. oktobra 12. mednarodni sejem »Sodobna elektronika«, tradicionalna vsakoletna prireditve domačih in renomiranih tujih proizvajalcev s področja elektronike.

Na letošnjem sejmu sodeluje 58 tujih in 26 domačih razstavljalcev iz 15 držav, in sicer iz Velike Britanije, Avstrije, Belgije, ČSSR, Danske, Francije, Italije, Madžarske, Nizozemske, Švedske, Švice, Demokratične in Zvezne republike Nemčije, ZDA in Jugoslavije. Letošnji sejem je zlasti pomemben zaradi tega, ker so svoje najnovejše izdelke s področja sodobne elektronike razstavile številne in v svetu dobro

znane firme, kot na primer Philips iz Nizozemske, ITT Standard iz Avstrije, IBM-World Trade Corporation iz ZDA, Telefunken iz Zahodne Nemčije in druge.

Tudi jugoslovanska elektronska industrija je na sejmu zastopana z najnovejšimi izdelki proizvajalcev s področja elektronike. O tem, kaj letos razstavlja na sejmu »Sodobna elektronika« naše podjetje na skupnem razstavnem prostoru z banjaluškim podjetjem »Rudi Čajavec« in zagrebško Radioindustrijo Zagreb, smo pisali že v prejšnji številki. Po obisku sodeč vladarja za ta sejem vsako leto večje zanimanje, še posebno lepa priložnost pa že za gojence tehniških šol, saj se tu lahko srečajo z najnovejšimi na tem področju.



V soboto 2. oktobra je prispela k nam 12-članska poljska vojaška delegacija pod vodstvom polkovnika Nahmijasa, ki se mudi v naši državi kot gost »Elektroinstituta« iz Beograda. V ISKRI je imela informativne pogovore z generalnim direktorjem Dušanom Horjakom in njegovimi sodelavci, nato pa si je ogledala še ZZA, tovarni v Otočah in Horjulu ter obrat v Sentjerneju.

Madžarska vojaška delegacija pri nas

Za poljsko vojaško delegacijo je prispela k nam na obisk madžarska vojaška delegacija, ki jo je vodil madžarski obrambni minister, generalni polkovnik Lajos Czinege. 14-članska delegacija sta spremljala generalni polkovnik Kosta Nagy in generalni polkovnik Rado Pehaček.

Informativnim razgovorom v sejni sobi kranjske »Elektromehanike« so prisostvovali poleg generalnega direktorja Dušana Horjaka še predsednik UO podjetja ing. Tone Nedog, direktor TEN ing. Milan Železnik in predsednik občinske skupščine Kranj Martin Košir. Razgovori so se sukali zlasti o velikosti našega podjetja in številu zaposlenih, o proizvodnem programu in seveda tudi o odnosih z madžarskimi uvozniki naših izdelkov.

Ob koncu razgovorov si je delegacija ogledala še film o našem podjetju.

Marjan Kralj

Sindikati in reorganizacija »Iskre«

Sindikalni odbor podjetja Iskra je imel 4. oktobra svoj redni sestanek, na katerem je razpravljal o aktualno družbeno ekonomskem izhodišču v Iskri in ukrepih, ki izhajajo iz tega. V uvodnih besedah je bila podana situacija podjetja ob gospodarski reformi, stališča političnega aktivna podjetja in sekretariata ZK podjetja.

Težišče diskusije je bilo okrog stališča IK ZKS, s političnega aktivna podjetja, kjer je bila jasno nakazana nadaljnja razvojna pot Iskri.

— Gospodarsko finančni problemi se naj v bodoče rešujejo na relaciji Iskra — banka in ne več preko političnih forumov.

— Vodenje Iskre naj bo na skrbi uprave in političnih sil v podjetju, ne pa zunanjih političnih institucij na nivoju republike, občine in drugih.

— Za vse probleme, ki so in se bodo pojavljali, naj se vodstvo nasloni oziroma lažje rešitve znotraj lastnega kolektiva, kateri je prvi poklican, da o problemih razpravlja in nakaže ustrezne rešitve.

— V dani situaciji so potrebne tudi nekatere kadrovske spremembe, na vseh nivojih v okviru podjetja.

— Nujno je treba iti v tako reorganizacijo, ki bo garantirala maksimalno ekonomsko samostojnost, odvisnost posameznih enot podjetja, prav tako skupnih služb (PSO, ZZA itd.). Le ekonomsko čisti računi so garant za hiter gospodarsko-ekonomski razvoj Iskre.

V diskusiji je bilo posebej poudarjeno, da je treba novo organizacijo podjetja pripraviti strokovno in ne se prenatgati, ker vsaka nestrokovno obdelana poteza se nam bo zelo maščevala. Enotam posvetiti dovolj časa, da predlagane variante same strokovno obdelajo.

Odbor je bil enotnega mišljenja, da je treba pri kadrovske spremembah trezno razmisliti, kaj je prav in kaj ne. Vsaka nepremišljena poteza in hitrost se lahko maščuje.

Dezintegracijske tendence posebno za našo branžo so neperspektivne, vsi prisotni so se s to ugotovitvijo strinjali.

Mnogo je bilo razprave o bodoči organizaciji ZZA, bila so različna mnenja in pogledi ob novi organizaciji v podjetju in s tem na razvojno dejavnost. Da bi tudi za razvoj dobili najbolj primeren obliko, je bilo sklenjeno, da se organizirajo sestanki po sindikalni liniji med ZZA in posameznimi tovarnami, tako da bi tudi po tej poti prispevali s predlogi k novi organizaciji razvojne dejavnosti v Iskri.

Odbor je bil seznanjen s stališči sekretariata ZK podjetja (katere objavlja glasilo), s katerimi se je v celoti strinjal in predlaga da se v celoti izvedejo.

Tovariši predsednik je tudi poročal o seji COS industrije in rudarstva Jugoslavije v Beogradu, kjer so razpravljali o sodelovanju v elektronski grupaciji Jugoslavije. Ugotovljeno je bilo, da na tem področju zadnja leta ni bilo nikakršnega napredka, da pa za naprej so izgledi in to na podlagi ekonomskega pritiska, kateri se bo vedno bolj uveljavljal z gospodarsko reformo. Vsi dosedajni poskusi po upravni in politični liniji niso bili uspešni.

To še enkrat potrjuje, da je ekonomski regulator najprimernejši za urejevanje tovrstnih zadev. V tem letu bo še nekaj posvetovanj s področja elektronske industrije Jugoslavije, kjer bo sodelovalo tudi naše podjetje.

Janez Šile

S seje UO podjetja

Reorganizacija ekonomskih in družbenih razmer

Prva in poglavitna točka dnevnega reda ponedeljkove 21. seje UO podjetja je bila: Stališča aktivna in sekretariata konference ZK glede na družbeno-ekonomsko problematiko »Iskre«, o čemer je poročal sekretar ZK podjetja ing. Rudi Vavpotič.

Povod za obravnavo teme je izšel z dveh zborov Zveze komunistov, kjer je bil vsekakor izhodiščni zbor aktivna ZK podjetja na Trgu revolucije, ki so se ga poleg

53 članov podjetja udeležili še člani Izvršnega komiteja CK ZKS Franc Popit, Marko Bulc in Mitja Ribičič. O tolmačenju posameznih stališč tako članov »Iskre« kot članov IK so prejeli člani UO podjetja ciklostiran stenografski zapisnik. Iz razmerno obširnega debatnega materiala dokumentarne vrednosti povzemmo v izveščku in strnjeni obliki naslednje ugotovitve in misli:

Spričo zadnjih ekonomsko-političnih dogodkov, ki imajo za proizvajalce našega podjetja celo eksistenčni pomen, se nujno vsiljuje vprašanje družbeno-ekonomskih izhodišč in mobilizacije ZK podjetja za reševanje problemov. Hkrati s tem je bil namen razprave obuditi smernice, ki jih je nakazala ZK v preteklosti, pa jih odgovorni niso realizirali.

Prisotnost članov IK je premaknila težišče razprave na vplive gospodarske reforme, položaja, v katerem se danes nahaja podjetje z vplivi na notranjo ekonomsko podjetja in zunanje pomoči za normalizacijo poslovanja.

Sedanja kriza podjetja ima po mnenju članov IK svoje korenine v dejstvu, da podjetje ni do kraja upoštevalo delovanje tržnih zakonitosti, marveč je skušalo venomer reševati svoje probleme z različnimi zunanjimi intervencijami, ni upoštevalo ekonomskega računa in se ni naslonilo na svoje notranje

sile v podjetju. V razgovorih z nekaterimi tovariši podjetja so člani IK v preteklosti večkrat poudarili, da je za uspešen razvoj »Iskre« treba urediti vprašanje integriranega koncepta razvoja proizvodnje in jasnejše ekonomske odnose med posameznimi tovarnami podjetja. Za vedno je treba prekiniti z zunanjimi vplivi, zato se IK povsem odmika kot politični in materialni varuh, ker sodi, da je kolektiv sam zrel in sposoben za politično in materialno osamosvojitve.

V prid notranje konsolidacije razmer sodi, da ima vsaka delovna organizacija »Iskre« pravico na samostojen žiro račun, lasten obračun in sklade, skratka pravico samostojne tovarne s samostojnim delavskim samoupravljanjem. Kakšna naj bi bila pri tem pravna formulacija združenega podjetja ali podobno, naj odločijo same delovne organizacije.

Kar se tiče ekonomsko-financijskih problemov je to stvar razgovorov z bankami in ni pričakovati nekih drugih vplivov in pomoči od kjerkoli. Koncept je tod povezan z nekoliko večjimi organizacijskimi težavami, vendar na novih temeljih, ki bodo dali zdravo osnovo za razvoj »Iskre«.

Člani ZK podjetja so nato razgnali celotno gospodar-

(Dalje na 4. strani)

Proizvodnja »Elektromehanike« v septembru

V mesecu septembru je bila vrednost proizvodnje zelo visoka, saj je presegla višino vseh prejšnjih mesecev. V zgodovini naše tovarne smo dosegli višjo proizvodnjo samo v decembru preteklega leta. Dinamični plan je bil presežen za 4,3%, mesečni operativni plan pa za 13,5%.

PROIZVODNJA V SEPTEMBRU

DE	Izvrš. v %
Rotacijski stroji	96,8
Montaža števecov	108,3
Stikala	114,3
Kinoakustika	70,8
Telefonija	115,9
Lipnica	21,0
Deli za avtomatizacijo	132,9
Stalne prožv. usluge	95,8
Občasne proizv. usluge	58,5
Skupaj	104,3

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV dinamičnega plana sicer ni dosegla, je pa presegla mesečni operativni plan, ki je znašal 115 milij. din. Lahko pa bi dosegla tudi dinamični plan, če ne bi nastale težave pri montaži EVS-06. Uz motorjev bi lahko montirali več, če nekateri deli od kooperantov ne bi prispeli prepozno.

MONTAŽA ŠTEVCEV je v preteklem mesecu izboljšala rezultate dvotarifnih števecov prejšnjih mesecev, poleg tega pa je bilo dokončanih precej števecov iz prejšnjih mesecev. Finalizirati ni bilo mogoče vseh trofaznih števecov, ker so prepozno prispeli magneti iz uvoza. Če bo nabava dobavila magnetne pravočasno, bo montaža v mesecu oktobru dokončala še preostale trofazne števecce.

OBRAT KONTAKTOR je pokazal viden napredek, saj je po prejemu uvoznih se-

stavnih delov montaža zabeležila lep uspeh. Lahko pa bi dosegli višjo proizvodnjo kontaktorjev VK-2, če ne bi imeli v začetku meseca težav z bakelitnimi deli, pozneje pa z vijaki.

MONTAŽA KINOAKUSTIKE ni bila uspešna zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala. Hud problem je predstavljal kondenzator za projektor za ozki film, za ojačevalne naprave pa so prepozno prispeli elektroliti. Pri ojačevalnih napravah je še vedno problem različen radio material. Hud zastoj je povzročilo tudi pomanjkanje 5W zvočnikov, ki bi jih morali dobiti že pred par meseci.

OBRAT AVT. TELEFONSKIH NAPRAV je v septembru pokazal prvi večji uspeh. Nove kapacitete že kažejo rezultat in upamo, da bo tako tudi v naprej. Obrat se sicer bori še z mnogimi začetnimi težavami, pomanjkanjem opreme, kakor tudi težkimi pogoji dela, vendar je treba priznati, da so se vsi člani tega obrata z vso resnostjo lotili dela.

LIPNICA se je tudi v preteklem mesecu z vso silo zavzemala za višjo proizvodnjo dvotarifnih številčnikov.

Zaradi pomanjkanja kapacitet, kakor tudi zaradi pomanjkanja nekaterih sestavnih delov, Lipnica ni mogla montirati večjih količin ostalih izdelkov. Da bi imela Lipnica več kapacitet za svojo redno proizvodnjo, je bila v septembru prenešana iz Lipnice v Kranj še proizvodnja števecov pogovorov.

ELEMENTI so v septembru dokaj presegli predvideno proizvodnjo s tem, da so izdelovali različne elemente po naročilih.

V septembru so precej padle stalne in občasne usluge, saj so nekatere tovarne, za katere izdelujemo odlitke precej zmanjšale svoja naročila.

Naslednja tabela nam kaže, da se je stanje ob koncu devetih mesecev z razmeroma (Dalje na 4. strani)

POIZVEDBA

Iz propagandne službe so nas naprosili, naj prek časopisa »Iskra« skušamo poizvedeti v kateri enoti je zaposlena tov. Alenka Jazbinšek. Na njeno ime in naslov: ISKRA, Ljubljana, Titova cesta 50 je namreč pred časom prispela pisemska pošiljka, katero imenovana tam lahko prevzame.

Izveščki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 26. seje UO »Elektromeha- nike« (27. 9. 1965)

● Zaradi objektivnih razlogov, ki jih je upravni odbor sporočila Restavracija Iskra, bo le-ta začela dostavljati mrzle malice po delavnicah in oddelkih 1. decembra in ne 1. oktobra, kot je bilo določeno na prejšnji seji upravnega odbora.

● Upravni odbor sprejema na znanje poročilo o doseganju norm za mesec avgust 1965. Po poročilu kaže, da delavnice presegajo norme v normalnih mejah. Povprečno je tovarna v mesecu avgustu presegla norme za 11%.

● Upravni odbor je vzel na znanje direktorjevo poročilo o izvajanju programa gospodarskega in tehničnega sektorja. Oba sektorja sta imela obširen program in je izvajanje v več primerih vezano na splošne rešitve v tovarni. Zato je nekaj nalog ostalo nerešenih, nekaj pa se jih izvaja.

● Upravni odbor je vzel na znanje finančno poročilo za mesec avgust 1965 ter poročilo o izvajanju sanacijskega programa. Kaže, da bo treba R3 še zvišati za 150 milij., R5 pa za 232 milijonov din.

● Na predlog komisije za racionalizacije in tehnične izboljšave je upravni odbor sprejel naslednje sklepe:

a) Tov. Janez Francelj, VK kontrolor v montaži števcev je uvedel nov način justiranja in s tem rešil izmet ter dosegel prihrankov v višini 2.990.000 din. Zato se tov. Francelju, v skladu s čl. 58 pravilnika o racionalizaciji in tehničnih izboljšavah, izplača enkratna nagrada v višini 30.000 din.

b) Tov. Anton Kramar, upokojenec, prej zaposlen v orodjarni naše tovarne, je prijavil tehnično izboljšavo na bakelitnem orodju B 26911 in s tem dosegel določen prihranek. Zato se mu izplača enkratna nagrada v višini 50.000 din.

c) Tov. Marjan Aljančič, kontrolor prevzemne kontrole pri PSO za telefonske centrale, je prijavil koristen predlog pri spremembi na strojepisnicah. Njegov predlog je za tovarno koristen, zato se tov. Aljančiču dodeli enkratna nagrada v višini 25.000 din.

Sklepi 21. seje UO podjetja (4. 10. 1965)

● UO se strinja s predlogom razpisne komisije in PSO in v smislu člena 90 točka 14. statuta podjetja imenuje za direktorja filijale Sarajevo tov. Sofić Emira.

Istočasno UO v smislu člena 215 začasnega pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih razrešuje s 1. 9. 1965 dosežanega direktorja filijale Sarajevo tov. Samarđić Vuka.

● UO v načelu sprejema

predlog počitniške skupnosti o korišćenju prostih kapacitet počitniških domov s pripombo, da morajo imeti tudi v prihodnosti prioriteto člani kolektiva. Ob porastu interese, sa članov kolektiva za korišćenje naših počitniških domov se morajo predlagani procenti, ki bi bili na razpoložljivo tujim interesentom, spremeniti.

Komisija za oddih in rekreacijo naj prouči eventualne možnosti in smotrnost odprodaje domov, ki so minimalno zasedeni po članih kolektiva.

● UO sprejema predlog pravne službe in pooblašča tov. Aljo Kristan, pravnico v PSO, da pod nadzorstvom šefa pravne službe dr. Trosta sprovede zahtevani postopek zaradi deviznih prekrškov, ugotovljenih na podlagi pregleda zunanje-trgovinskega poslovanja s strani devizne inšpekcije in da poda zagovor pred pristojnimi organi.

● UO sprejema predlog PSO za pokrivanje izgube pri izvozu in pokrivanje razlik pri povečanem izvozu v letu 1966 v podani obliki s tem, da strokovne službe podajo podrobno tolmačenje s poduradom, da ni merila velja. jo samo za letošnje leto. Prihodnje leto pa je treba najti bolj ekonomska merila za notranje obračunavanje deviznih sredstev.

● Na predlog komisije za OD so bili sprejeti naslednji sklepi:

a) Začasno bo nabavna organizacija nagrajena po istih principih kot službe uprave podjetja, to je po kriterijih o izplačanih OD tovarni in doseženi eksterni proizvodnji.

Ostali kriteriji (znižanje cen nabavljenega materiala in doseženi funkcionalni stroški) pa naj se uvedejo takrat, ko bodo za to dani realni pogoji, vendar pa naj se z letom 1966 prouči instrumente za nagrajevanje nabavne službe, ki bodo temeljili na bolj ekonomskih osnovah.

b) UO sprejema predlog komisije za OD, da se dopolnita člena 73 in 85 pravilnika o delitvi OD, ki govori o povračilu prevoznih stroškov in o dodatku za ločeno življenje, z naslednjim dodatkom: »Gornja določila analogno veljajo tudi za delavce, ki jih enota pošlje na izobraževanje v drug kraj (izven stalnega bivališča).«

Pri tem UO naroča, naj se prouči še slučaj, ko delavec ni bil sprejet na delovno mesto z razpisom in odhaja na izobraževanje izven kraja bivajući svoje družine.

c) UO se strinja s predlogom komisije za OD za ukinitve člena 50 pravilnika o delitvi OD podjetja zaradi tolmačenja pravne službe podjetja, da Državni sekretariat za narodno obrambo ne bo več refundiral enkratnega nadomestila OD za delavce, ki gredo k vojakom.

● UO osvaja predlog komisije za OD, da je pri uporabi člena 57 pravilnika o delitvi OD potrebno z vsakim stro-

kovnjakom posebej skleniti pogodbo za določen čas.

d) UO se strinja s predlogom komisije za OD, da se kilometrine in dodatek za ločeno življenje ne spremeni, povečajo pa se dnevnice in terenski dodatki, ker so se stroški za prehrano in prenoćnine dejansko zelo povečali. Dnevnice se povečajo kot sledi:

Dnevnice	brez prenoćišća	s prenoćišćem
I., II. grupa	3.500	5.500
III., IV., V. grupa	3.200	5.200
VI. grupa	2.500	4.500

Terenski dodatek se poveća takođe:

I. grupa od din 2.000 na din 2.500

II. grupa od din 1.800 na din 2.250

III. grupa od din 1.600 na din 2.000

IV. in V. grupa od din 1.350 na din 1.700

UO odobrava gornje spremembe s tem, da je treba izdati tolmačenje, kako se obračunavaju polovične dnevnice.

UO istočasno razveljavlja svoj sklep, sprejet na 12. seji, dne 30. 7. 1965, pod točko 2 d).

e) UO sprejema predlog komisije za OD, naj se v bodoće obračunavaju osebni dohodki po vseh osnovah kumulativno in sicer po dinamičnih planih. Na ta način bo potrebno računati vse faktorje mesečno. Faktorji, ki so navedeni v gospodarskem planu, pa bi morali veljati le za ce-loletno obdobje.

Sklepi 27. seje UO »Elektromeha- nike« (29. 9. 1965)

● Upravni odbor je obravnaval poročilo posebnega tima, ki je bil imenovan, da bi pripravil osnutek prihodnjega statusa Zavoda za avtomatizacijo.

Upravni odbor je bil mnenja, da bi za našo tovarno prišla v poštev nekoliko modifizirana 2. varijanta, ki jo je imenovani tim predložil. Upravni odbor smatra, da bi se aplikativni del razvoja, to je celotni sektor I. priključil nazaj k našim tovarni. Bazični razvoj in skupne tehnične službe (standardizacija, tipizacija itd.) pa naj bi ostale še vnaprej skupne, vendar tako, da bi predstavljale poseben sektor v okviru uprave podjetja.

● Ker je zaradi večkratnih poplav ogrožen določen del naših stanovanjskih provizorijev v Savski Loki, zadolžuje upravni odbor splošni sektor, da do 9. oktobra 1965 pripravi predlog oziroma program, kako bi postopoma začeli to naselje odstranjivati in kakšna je možnost za čimprejšnjo preselitev prizadetih stanovalcev.

Sklepi 28. seje UO Elektromehanike (4. in 5. 10. 1965)

● Upravni odbor sprejema na znanje obavestilo ing. Danila Dolgana o odstopu s položaja direktorja tovarne, ki ga bo podal delavskemu svetu na zasedanju dne 6. 10. 65.

● Upravni odbor je sprejel na znanje obavestilo članov strokovnega kolegija o njihovem odstopu s položaja šefov sektorjev in obratov: šefa tehničnega sektorja, šefa obrata stikal, šefa proizvodnega sektorja, šefa obrata ATN, šefa splošnega sektorja, šefa Gospodarskega sektorja, šefa biroja, šefa STK, komerc. svetnika.

a) Vse navedene šefe sektorjev in obratov upravni odbor razrešuje njihovog položaja in jih imenuje za vršilce dolžnosti.

b) Z ozirom na sklep družbeno političnih organizacij tovarne, s katerim dajejo nezakupnico vodstvu tovarne, upravni odbor razrešuje položaja tudi šefa obrata mehanizmov v Lipnici ter ga imenuje za vršilca dolžnosti.

c) Za vsa navedena vodilna delovna mesta, vključeno za šefa finančnega sektorja, se objavijo razpisi.

● Upravni odbor zadolžuje organizacijski biro, da do prihodnje seje upravnega odbora, to je do 11. oktobra pripravi predlog za reorganizacije splošnega sektorja.

● Z ozirom na predvideno novo organizacijsko obliko tovarne, ki bo stopila v veljavo 1. 1. 1966, zadolžuje upravni odbor organizacijski biro, da takoj pristopi k izdelavi variantnih shem, upoštevajoč tudi variante, da se tovarni priključi aplikativni del razvoja in prodaje.

● Upravni odbor zadolžuje direktorja, da z vodstvom sektorjev pripravi vse potrebno glede na novo organizacijo tovarne. Pri tem naj upošteva vse elemente, ki bi nastali zaradi priključitve aplikativnega dela razvoja in prodaje k tovarni.

Direktor je o doseženih rezultatih dolžan redno tedensko poročati upravnemu odboru.

● Upravni odbor potrjuje faktor stimulacije za mesec

september, izračunan po novem pravilniku o delitvi osebnih dohodkov po delovnih enotah.

Po posameznih DE je faktor naslednji:

Elementi za avtomatiz.	1.059
Rotacijski stroji	0.923
Montaža števcev	0.974
Montaža kinoakustike	0.973
Obrat ATN	0.906
Obrat mehanizmov	0.763
Obrat stikal	0.739
Produkcija delov	0.881
Umetne mase	0.900
Orodjarna	0.903
Vzdrževanje	0.909
Prevozni oddelek	0.904
Priprava dela	0.889
Sektor TK	0.903
Gospodarski sektor	0.911
Skupne službe	0.892

Zaradi izredno nizkega kumulativnega uspeha v DE produkcija delov, obratnih mehanizmov in stikal, se faktor popravi takođe:

— produkcija delov od 0,881 na 0,900 (tu nastopa zelo visoka prekoračitev stroškov z oziroma na zvišane cene materiala)

— obratu stikal od 0,739 na 0,850

— obratu mehanizmov od 0,763 na 0,850 s tem, da se to povišanje smatra kot posojilo, ki ga bodo navedene enote ob dobrih uspehih morale pokriti.

V zvezi z izračunavanjem faktorja stimulacije daje upravni odbor finančnemu sektorju dve nalogi:

— oddelek statistike mora redno 2. v mesecu od 14. ure dostavljati odseku za OD vse potrebne podatke za izračun faktorja stimulacije;

— do prihodnjega izračuna faktorja stimulacije izdelati dokončen faktor za izračunavanje stroškov po rebalansiranim planu stroškov.

● Upravni odbor odobrava Restavraciji Iskre lokacijo za postavitve novih skladišč na tovarniškem zemljišču med restavracijo in cvetličnjakom, s pogojem, da tovarna ne prevzema nobenih finančnih obveznosti.

Nadalje UO odobrava Restavraciji Iskra uporabo prostorov v stari vrtarnici Solskega centra za začasno vskladiščenje večje količine krompirja.

V zvezi s tem naj splošni sektor pri Solskem centru uredi vse potrebno.

Strokovno posvetovanje o telekomunikacijah

V okviru sejma »Sodobna elektronika« je že v navadi, da so tedaj razna strokovna posvetovanja. Tudi letošnji sejem ni minil brez njih. Jugoslovanski komite za elektroniko, telekomunikacije, avtomatizacijo in nukleoniko — ETAN in Elektrotehniška zveza Slovenije sta vzporedno s proslavo 100-letnice Mednarodne unije za telekomunikacije, organizirala dvodnevno posvetovanje o telekomunikacijah, na katerem so strokovnjaki razpravljali o dosedanjih do-

sežkih na tem področju in o perspektivnem razvoju naših telekomunikacij.

Temu posvetovanju je sledilo dvodnevno posvetovanje o mikroelektroniki. To posvetovanje je obsegalo referate in razpravo o pomenu uporabe mikrovezij v elektroniki in o perspektivah nadaljnega razvoja te panoge, o vrstah mikrovezij in njihovih uporabnostih, ekonomskih ugodnostih, ki jih le-ta prinaša, kakor tudi o dosežkih na tem področju v svetu.

Proizvodnja »Elektromehanike« v septembru

S seje UO podjetja

Reorganizacija ekonomskih in družbenih razmer

(Nadaljevanje s 3. strani)
ma visoko finalizacijo v sep-
tembru precej izboljšalo.

DEVETMESEČNA PROIZVODNJA

DE	Izvrš. v %
Rotacijski stroji	108,8
Montaža števecv	98,5
Stikala	73,2
Kinoakustika	99,6
Telefonija	96,9
Lipnica	53,1
Deli za avtomatizacijo	105,8
Stalne proizv. usluge	90,6
Občasne proizv. usluge	96,0
Skupaj	93,6

Kumulativna izvršitev plana, ki je znašala v avgustu 92,1 %, se je ob koncu septembra dvignila na 93,6 %. Pregled nam kaže, da je izvršitev plana najbolj kritična v Lipnici, kjer je proizvodnja zaradi izpada stikalnih ur razmeroma nizka. Delovna enota »Kontaktor« bo slab rezultat v naslednjih mesecih zelo popravila. V telefoniji se hitro približujemo 100 % izvršitvi, razlika v vrednosti pri števcih je nastala zaradi manjše proizvodnje dvotarifnih števecv in zaradi nedovršenih trofaznih števecv. Pod 100 % je padla tudi montaža kinoakustike, ker je imela v septembru razmeroma slab uspeh. Pregled kaže, da je preseglja svojo zadolžitev le montaža rotacijskih strojev in elementi za avtomatizacijo.

Po dinamičnem planu je tovarna ob koncu devetih mesecev v zaostanku, ki predstavlja 14 delovnih dni. Če pa plan proizvodnje razdelimo enakomerno na vse mesece, potem je zaostanek še večji in znaša 23 delovnih dni.

Dober uspeh v mesecu septembru je nekoliko popravil skromno povečanje proizvodnje nasproti lanske-

mu letu. V devetih mesecih letošnjega leta je bilo proizvedenega za 2,4 % več, kot v istem obdobju preteklega leta.

PRIMERJAVA DEVETMESEČNE PROIZVODNJE V LETIH 1964 in 1965

DE	%
Rotacijski stroji	115,6
Montaža števecv	110,5
Kontaktor	80,1
Kinoakustika	106,7
Telefonske naprave	107,8
Ploščati rele	133,1
Telefonski aparati	86,6
Lipnica	57,5
Deli za avtomatizacijo	90,4
Stalne proizv. usluge	116,1
Občasne proizv. usluge	80,3
Skupaj	102,3

Dokaj vidno je povečanje proizvodnje rotacijskih strojev in števecv, pa tudi pri telefonskih napravah je viden napredek. Znatno več kot v preteklem letu je bilo letos izdelanih relejev za prodajo. Kontaktorji bodo z višjo proizvodnjo v zadnjih treh mesecih brez dvoma dosegli lansko proizvodnjo, če ne še celo preseglji. Lipnica je imela zaradi težav z materialom v letošnjem letu razmeroma nizko blagovno proizvodnjo, ker je morala vse sile kapacitet porabiti za izdelavo številčnikov, poleg tega pa za izdelavo izdelkov blagovne proizvodnje ni imela potrebnih materialov.

Boljši uspeh v septembru naš hrabri, da uspeh ob koncu leta le ne bo tako slab. Vsi člani kolektiva so večji uspeh dosegli le z namreč spoznali, da bomo boljšim delom, pomoči od zunaj pa ni pričakovati. Če se bomo tega zavedali, bo tovarna dosegala normalne uspehe, s čimer se bodo lahko zvišali tudi OD.

Šef proizvodnega sektorja inž. Alojz Grčar

(Nadaljevanje z 2. strani)
sko, investicijsko in finančno problematiko podjetja z izhodišnega položaja ob integraciji. Najhuje, so pripomnili, nas ogrožajo započete in nedokončane investicijske gradnje ter kreditna politika z ukinjenimi obratovalnimi sredstvi. Ob predložitvi elaborata za celoten program razširjene reprodukcije smo imeli opremo, ki ni bila vredna niti 30 % od prvotne vrednosti. Rekonstrukcija je bila nujna za večjo proizvodnjo in storilnost in hkrati za specializacijo. Z investicijskim programom so soglašali vsi forumi, toda na odobritev smo čakali tri leta in tako izgubili tempo, ne oziraje se pri tem, da je načrt zaradi zavlačevanja pri tem že nekoliko zastarel. V prihodnjem letu stojimo pred nerešljivimi problemi plačila anuitet v višini 2,8 milijarde, ki bo naraslo do leta 1970 na vrednost 5 milijard dinarjev. Samo v raznih skladiščih imamo še za približno dve milijardi strojne opreme. Ker ni denarja, da bi plačali carino, bo šla oprema na dražbo. Pri tem strojev nismo niti vzdrževali, saj carina ni dopustila zaščitnega mazanja z oljem. Banka kljub pogodbi nima deviz, a mi ne dinarskih sredstev.

Druga plat so obratovalna sredstva. Po sanacijskem programu ob vzporednem deležu sprostite dinarskih sredstev v banki bi podjetje prešlo iz kronične nelikvidnosti. Banka je sprva vse obljubila, nato pa povedala, da nima denarja. Sanacijski program je torej trenutno padel v vodo, ker se ne da realizirati. Prenos žiro računov na posamezne tovarne pomeni torej tudi prenos negativnih obveznosti.

Poleg zunanjih vplivov tiči vzrok krize »Iskre« v kadrovanju vodilnih osebnosti tovarne in podjetja, kjer samoupravni organi ne morejo posredovati. Kadrovanje mora biti namreč bistveni sestavni del samoupravnih organov, saj je rast le-teh vzporedna z večanjem potenciala podjetja in oboje skupen proces. Kolektiv »Iskre« ima ogromen potencial možnih novih direktorjev, obratovodij itd., ki jih bo moralo podjetje z večjo mero korajže postavljati na odgovorna mesta v novih razmerah. Nesoglasja med posameznimi vodilnimi osebami in samoupravnimi organi morajo prenehati, ker so škodljiva, zaradi njih trpi celoten ugled podjetja in se krha notranja disciplina.

Po občirni diskusiji, ki se je razvila celo v potankosti, je sekretariat aktiva ZK pripravil zaključke, od katerih so morda najpomembnejši tile: Reorganizacija ekonomskih in družbenih odnosov

je treba razviti s polnim občutkom odgovornosti in odločitve prenesti na proizvodne in poslovne enote. Vse splošne razprave so dokazale, da je bodoči koncept podjetja v združenju »Iskre«. Bistveno je treba spremeniti kadrovske politiko in to še pred uveljavitvijo nove organizacije. Nekatere skupne službe bo treba najbrž organizirati v okviru tovarne in jih na splošno oblikovati po potrebah in možnostih s pravimi merili za plačevanje storitev. Težišče razprave o bodoči organizaciji podjetja mora potekati prek samoupravnega mehanizma na osnovi stališč strokovnih služb in družbeno-političnih organizacij. V ta namen je treba sprožiti široko razpravo in po zaključkih vztrajati na dogovorjenih konceptih. Glede obratovalnih sredstev je potrebna ustrezna decentralizacija in v tej smeri po posameznih tovarnah optimizacija. Ker smo zašli pri investicijah v preširok koncept ob pogoju ekstenzivnega načina gospodarjenja, je treba pripraviti sanacijski načrt po enotah. Popolnoma je treba odpraviti tako imenovano taktiziranje in vse

sile orientirati na notranje probleme, ki so nedvomno vzrok nastalega položaja v podjetju.

Po končani razpravi sekretarja ZK podjetja ing. Rudija Vavpotiča je predsednik UO podjetja ing. Tone Nedog opozoril na veliko odgovornost članov UO za reševanje teh problemov in povabil k diskusiji. Člani UO so na široko razpravljali o aktivu ZK in zaključkih sekretariata ter se vsi v bistvu strinjali s predlogi za spremembe, ki so del procesa nadaljnega ekonomskega razvoja našega podjetja. Pri tem so opozarjali na veliko razodnost in previdnost pri reševanju kadrovskih problemov, ki bodo v bodoče sodila v kompetenco samoupravnih organov. Od zunanjih čimteljev so zahtevali, da dajo vse podatke o bodočem razvoju npr. kreditne politike, da bo naše podjetje v prihodnje lahko realno planiralo in usklajevalo proizvodne procese.

Obravnavo stališč aktiva in zaključkov sekretariata ZK podjetja bodo samoupravni organi prenesli na posebno petkovo zasedanje DS podjetja.

Obratne nesreče v »Elementih«

Spet imamo priložnost pogledati poročilo o obratnih nesrečah v tovarni elementov za elektroniko in o izgubljenih delovnih dnevih zaradi nesreč in bolezni. Z prvi pogled nam pove ugodno stanje, da sta kljub rahlemu porastu števila zaposlenih število obratnih nesreč in zaradi njih število izgubljenih delovnih dni manjša.

V letošnjem prvem polletju se je v vseh obratih te naše tovarne pripetilo skupno 33 nesreč pri delu. Le-te — največ jih je bilo v obratih »Žarnice« in »Upori« — so terjale 418 izgubljenih delovnih dni. V tem obdobju se je nadalje pripetilo 15 nesreč na poti na delo ali z dela, ki so povzročile izgubo 133 delovnih dni. Skupno je torej 48 nesreč pri delu in na poti na delo povzročilo izgubo 551 delovnih dni, kar je manj kot v dosedanjih obdobjih. Medtem ko so v »Žarnicah« in »Uporih« imeli največ nesreč pri delu, so v obratu »Keramika« imeli sicer samo 4 nesreče, vendar so bile le-te v pogledu izgubljenih dni 130, težje narave.

Zaradi bolezni (brez izgubljenih delovnih dni porodnic in za nego bolnikov) je bilo pri 2364 primerih obolenj izgubljenih 20.803 delovnih dni, medtem ko je prišlo v obratu »Feriti« do 1 poklicnega

obolenja z 52 izgubljenimi delovnimi dnevi.

Čeprav je opaziti, da število izgubljenih delovnih dni počasi pada, ali vsaj občutno ne raste, še vedno izgubljeni delovni dnevi predstavljajo za tovarno dokajšnje breme.

Ne bo pri tem odveč še pogled v finančno sliko. Na račun nesreč pri delu je tovarna na primer izplačala nad 570 tisoč dinarjev bolezni, medtem ko so boleznine za nesreče na poti na delo zahtevale 181.000 bolezni, boleznine zaradi obolenj pa so v prvem polletju 1965 presegle 13 milijonov dinarjev. K temu prištetimo končno še nad 230.000 dinarjev izgubljenega narodnega dohodka, pa vidimo, da so ta znatna sredstva nedvomno še precej večja. O dobri organizaciji HTV nam priča tudi to, da je zaradi neupoštevanja HTV predpisov kaznovana samo ena delavka z opominom.

-r-

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teletomunikacije elektronic in avtomatik — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in kliseji: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Proces reorganizacije ...

(Nadaljevanje s 1. strani)

političnih organizacij. UO podjetja smatra, da bi prenos teh pristojnosti na katerekoli druge družbene organizme pomenil korak nazaj pri afirmaciji samoupravnosti.

UO zahteva, da delo upravnih služb poteka nemoteno na vseh nalogah, ki jih morajo te službe še realizirati. Poseben pomen pripisuje UO realizaciji sanacijskega načrta podjetja, ki mora potekati nemoteno in se realizirati tako, kot so ga sprejeli samoupravni organi.

Upravni faktorji podjetja morajo v najkrajšem času definitivno razčistiti obseg realizacije že sprejetih aranžmajev našega podjetja z zu-

nanjimi faktorji (banka, IS), tako za obratni kapital kakor tudi za investicijska sredstva.

Pri zadetih upravne službe morajo v najkrajšem možnem času posredovati tovarnam vse potrebne ekonomske elemente, da si bodo le-te lahko pravočasno ustvarile realna izhodišča za gospodarjenje v prihodnjem letu.

UO podjetja v celoti sprejema stališča aktiva ZK podjetja in osnovno ugotovitev IK CK ZKS, da se vsi forumi ZKS na republiškem nivoju distancirajo od dosežanj politike, kakor tudi ugotovitev, da je nadaljnji razvoj družbeno-političnih odnosov odvisen predvsem od družbenih sil v podjetju samem.