



VSEM BRALCEM ČESTITAMO ZA PRAZNIK DELA

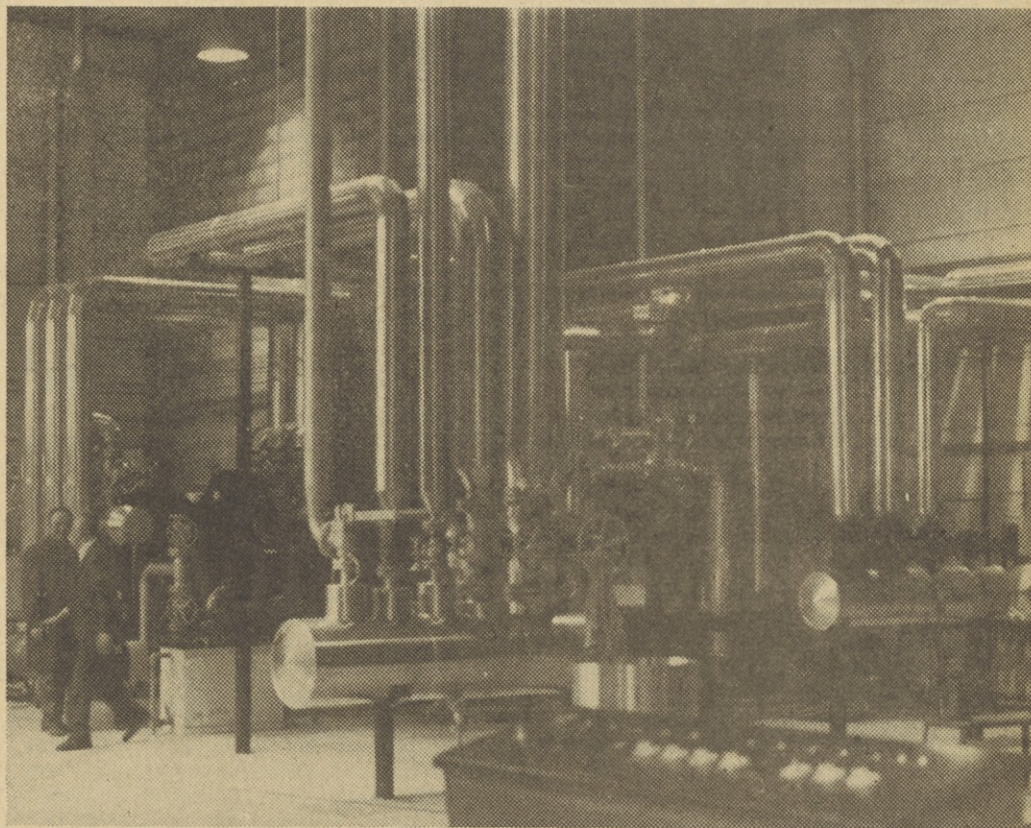
UREDNIŠKI ODBOR

OB PRVEM MAJU

Pred nami je praznik vsega delovnega ljudstva, praznik dela — 1. maj. Nekdaj je njegovo podobo na zunaj pokazal rdeč nagelj v gumbnici, ki so ga nosili delavci ta dan. Kljub terorju in napadam policije na rdeče prapore so jugoslovanski delavci 1. maj praznovali že v prejšnjem stoletju.

Zgodovina prvega maja seže v leto 1886. Ameriška policija je ta dan ubila 5 in ranila prek 50 stavkajočih delavcev. Sledil je še sodni proces s petimi smrtnimi obsodbami in tremi na dosmrtno ječo. Leta 1889 je prvi kongres II. Internacionale proglasil prvi maj za mednarodni delavski praznik. Že kmalu po letu 1890 so 1. maj slavili slovenski in hrvaški delavci, po letu 1918 pa delavci na celotnem ozemlju poznejše kraljevine SHS.

Najbrž ni naključje, da so se tik pred 1. majem leta 1941 združile vse napredne sile slovenskega naroda in ustanovile Osvobodilno fronto ter se tako organizirano podale v boj proti fašizmu in okupatorju. Zato Slovenci praznujemo 27. april — dan, ko se je iskra upora začela razplamtevat.



In kako je s 1. majem danes? Sporočilo čikaških delavcev se je glasilo v treh osmih: osem ur dela, osem ur počitka, osem ur posvečenih kulturi. Povsod ta sporočila še vedno niso uresničena. Pri nas se tudi letos marsikaj premika. Zakon o združenem delu mora zaživeti v praksi. Akcija je stekla tudi v naši delovni organizaciji. Od nas je odvisno, kako bomo »delavsko ustavo« prenesli v naš vsakdan, v naše vsakdanje delo, v naše vsakdanje odnose. Nova organizacija, ki stoji pred nami, naj bi polo-

žaj delavca še bolj utrdila, poglobila samoupravljanje, izboljšala vsa tista razmerja, ki so bila doslej potisnjena ob stran.

Zavedati pa se moramo, da se tudi danes stvari ne urejujejo same od sebe, da so tudi še danes nasprotovanja, zavijanja na stranpoti. Vendar so to le malenkosti, ki ne morejo odločilno vplivati na tok dogodkov.

In kako bomo praznovali 1. maj, bo to praznovanje vsebovalo še kaj prvobitnega? Od nas je odvisno, kakšno vsebino bomo dali prazniku.

LETNO POROČILO GLAVNEGA DIREKTORJA

Na 7. redni seji delavskega sveta podjetja je podal letno poročilo glavni direktor tov. Stanko Krumpak in ga v celoti objavljamo.

GLAVNI EKONOMSKI KAZALCI DOSEZKOV V LETU 1976:

- celotni dohodek 2,100 mio din, plan presežen za 6 %
- dohodek 776 mio din, plan presežen za 2 %
- za razširjeno reprodukcijo 184 mio din, plan ni dosežen za 10 %
- povprečni mesečni OD 5.085 din in je za 28 % višji od slovenskega povprečja v gospodarstvu, ki je znašal 3.932 din; v letu pa so se dvignili od 4.456 din, oz. za 13 %
- povprečno število zaposlenih 4707 se je povečalo za 6 %, vendar plan ni dosežen za 4 %
- povprečno število vajencev 848 se je povečalo za 1 %, plan je presežen za 3 %
- stalež skupaj je 5.555
- fizični obseg poslovanja se je povečal za slabih 7 %, od tega dobrih 6 % na račun novo zaposlenih in komaj 0,5 % znaša povečanje produktivnosti dela
- vrednostni obseg poslovanja se je povečal za 18 %, pri čemer kot že rečeno 7 % fizične rasti, medtem ko 11 % vrednostnega povečanja temelji na povečanju cen — inflaciji

Doseženi rezultati, primerjani z republiški dosežki, so komajda nad republiškim povprečjem, kar zadeva stopnje rasti obsega poslovanja in so podpoprečni, kar zadeva gibanje produktivnosti dela. Seveda pa imamo bistveno boljše stanje na področju ustvarjene akumulacije, če se primerjamo s splošnimi dogajanjem v republiki, kjer nastopa cela vrsta z izgubo.

POMEMBNI DOSEŽKI NEKATERIH TOZD

Z doseženim v letu 1976 smo za IMP kot celoto lahko do neke meje zadovoljni. Seveda imajo nekatere TOZD izredno pomembne in kvalitetne dosežke in zahvaljujoč prav njihovim uspehom niso v toliki meri vidne naše slabosti. Dovolite, da te boljše TOZD posebej navedem: OV, Klima, Elektromontaža, TIO, Dvigalo in Zastopstvo.

Že v letu 1975 smo opažali umirjanje gospodarske konjunktore in s tem bistveno bolj zaostrene pogoje gospodarjenja. Takšne tendence so bile prisotne tudi v lanskem letu, še zlasti pa v mesecih od aprila do konca junija. Za leto 1976 sploh lahko rečemo, da pomeni neke vrste mejnik našega povojnega obdobja na področju gospodarskega sistema. S 1. aprilom so namreč začeli veljati novi zakoni, ki so bili sprejeti že konec leta 1975. Prišlo je toliko sprememb, predvsem tehnično obračunskega značaja, da je brez ekonomske analize težko in zelo nezanesljivo sklepati o premikih v našem gospodarjenju. Vsebinski premiki v gospodarskih tokovih so izbrisani z novimi tehnikami zajemanja in obračunavanja celotnega dohodka, dohodka in drugih elementov. V naši vsakodnevni rabi smo se že navadili na izraze plačana realizacija, neplačana realizacija, menice, čeki itd. Skratka, gre za zakon o zagotavljanju plačil med uporabniki družbenih sredstev, zakon o ugotavljanju dohodka, tukaj je uvozna restriktivna politika itd.

Če splošno gospodarska gibanja zaključimo še z dvema, za našo dejavnost zelo pomembnima dogodkoma iz leta 1976: izredno velik obseg nekrite izgube pomeni ob drugih nespremenjenih okoliščinah, da bo toliko težje v letošnjem letu za kreditne in da lahko pričakujemo večje pomanjkanje obratnih naložb in s tem upadanje likvidnosti;

in drugič, kar je s prvim dogodkom tesno povezano, ima pa za našo dejavnost in s tem razvojne možnosti v letu 1977 večji pomen, je 20 % manj ustvarjenega dohodka za razširjeno reprodukcijo v slovenskem gospodarstvu v letu 1976 kot v letu poprej. To pa že danes z veliko verjetnostjo pomeni, da bo marsikatera nujna investicija morala počakati.

In tega se moramo zavedati tudi mi v IMP: sredstev za razširjeno reprodukcijo v letošnjem letu imamo na razpolago kot leta 1976, to je prav toliko, kot leta 1975. V realnih vrednostih pa to seveda pomeni ca. 30 % manjše možnosti za investicije iz lastnih sredstev. Razvojno gledano je položaj vsaj navidezno zelo težak: na eni strani umiritev gospodarskega poleta in na drugi strani manjše možnosti za lastne investicije. Navidezno prosim zato, ker smo v letu 1976 na nekaterih področjih preveč zaspali in bili premalo aktivni pri iskanju drugačnih načinov delovanja. Skupen rezultat učinkovitosti organiziranja dela in sredstev je bila in ostane produktivnost dela. Že prej pa smo ugotovili, da v lanskem letu dosežena komajda presega nivo produktivnosti iz leta 1975.

CELOTEN USPEH JE ODVIŠEN OD ODLOČITEV TOZD

Zato prav gotovo ni samo en vzrok. V napačno smer so usmerjena tudi vsa tista razmišljanja, ki skušajo iskati vzroke izven dogajanja v TOZD in se sklicevati bodisi na razne višje oblike združevanja dela in sredstev ali celo na splošna gospodarska gibanja. Taki še vedno ne razumejo, čeprav se tako vsakodnevno obnašajo, ali nočejo priznati, da so vse odločitve sprejete v posamezni TOZD in da so torej splošna gospodarska gibanja samo sklepni rezultat slabih ali dobrih odločitev temeljnih celic gospodarstva. To pomeni, da lahko pomemben delež naših lanskoletnih tavanj pripisemo krizi zavesti v poslovnem in samoupravnem odločanju. Saj tudi v naših vrstah opažamo vedno več verbalistov, katerih nivo samoupravnosti se konča znotraj meja njihove TOZD ali celo potreb njihovega delovnega mesta.

Drugič, kljub temu, da plan delovne sile v lanskem letu ni bil izpolnjen, je vendarle stalež zaposlenih v enem letu porastel za več kot 6 %. To pomeni, da smo nizko stopnjo rasti produktivnosti dosegli predvsem na račun še vedno preveč ekstenzivnega načina zaposlovanja. O tem nam najbolj prepričljivo govorijo podatki, da nam udeležba režijskega kadra nesorazmerno hitro narašča in s tem povečuje stroške poslovanja, postajamo pa tudi vedno bolj »pismeni« v slabem pomenu besede, ko se pojavlja vedno več področij s svojo lastno dokumentacijo, ki v bistvu pomeni samo podvojevanje istovrstnega dela. Želim poudariti, da si bomo povsem na jasnem: nisem proti naraščanju režijskega kadra, saj si ne moremo zamisliti pospešenega razvoja brez kvalitetnih, izšolanih kadrov na vseh področjih, pri nas je narobe to, da povečujemo oddelke ali službe, ki morajo v bistvu samo slediti, ne pa prehitovati obseg zaposlitve in drugič, zaposlujemo nepri- merno delovno silo.

PORAST IZGUBLJENIH UR

Tretjič, tudi v letu 1976 opazimo naraščanje izgubljenih ur. Človek se sprašuje, ali je sploh še smiselno znoa ponavljati ta problem, ko pa že nekaj let samo govorimo, rezultati pa so vedno

slabši. Osebnostno mislim, da je smiselno ponovno opozoriti na ta problem in opozarjati nanj vse dotlej, da se stanje bistveno ne izboljša. Hočem reči tudi to, da so izgubljene ure v bistvu odraz nemoči naše kadrovske politike, da stvari spreminja tako kot smo se dogovorili, po drugi strani pa odraz naše skupne delovne zavesti, tovarništva in pripravljenosti pri izgradnji samoupravnih odnosov.

Četrtrič, izpostavljam problem obratnih naložb in intenzivnosti njihove rabe. Ne želim imenovati posameznih TOZD, vendar s stališča delovne organizacije IMP opazimo naslednje: v globalu smo imeli za 5 starih milijard din večjo vezavo oziroma 12 % višjo od planirane. Če bi uspeli v lanskem letu pravočasno sprejeti investicijski plan v osnovne naložbe in ga tudi v celoti realizirali, bi imeli ob koncu leta kar hude probleme z likvidnostjo. Poslabšanje gospodarjenja z obrstnimi naložbami imamo v vseh oblikah zalog, terjatve pa so na planirani ravni. Najslabše je z gotovimi izdelki in polizdelki, slabo je tudi z zalogami nedokončane proizvodnje in zlasti še repromaterialov. Glede na doseženi obseg poslovanja izkazujemo tudi prevelik znesek neplačane realizacije, ki direktno zmanjšuje kvaliteten investicijski potencial.

Petič, v letu 1976 nismo uspeli speljati nobene pomembnejše investicije v osnovne naložbe, če odmislimo skupno izgradnjo aneksa za pisarne v Vojkovi za TOZD Klima in Elektromontažo. Odgovor za to leži predvsem v dveh vzrokih: najprej v bistveno manjšem razvojnem potencialu za leto 1976 na račun združevanja sredstev kot prispevke ali posojila za širše družbene potrebe in drugič, še tisto možnost, ki smo jo imeli znotraj IMP, da se pametno in hitro sporazumemo, nismo izkoristili. Praktično govoreč: ne obstoji realna zavest o nujnosti združevanja sredstev in zgolj egoistično zadovoljevanje potreb svoje TOZD. Skupen rezultat tega je šele 22. junija usklajen investicijski plan osnovnih naložb. To poudarjem zategadelj, ker smo včasih te reči izvedli konec marca ali v prvih dneh aprila, leta 1975 že 15. maja in lansko leto 22. junija. Z drugimi besedami, tudi to področje kaže na krizo zavesti o nujnosti samoupravnega združevanja tako dela in še bolj sredstev v teh zaostrenih pogojih, ko ni računati na bistveno večja sredstva za lastne investicije.

Izpostavil sem samo nekatere, vendar najbolj kritične točke v našem načinu gospodarjenja in odločanja. Do sedaj smo jih v pretežni meri obravnavali v okviru boljših in slabših stabilizacijskih programov po TOZD. Razen že prej omenjenih TOZD ne moremo reči, da se stvari premikajo naprej, prej lahko rečemo, da stagnirajo. Še vedno se premalo zavedamo, da je konec časov, ko smo svoj razvoj lahko temeljili na slabih odločitvah, na ekstenzivnem zaposlovanju brez rasti produktivnosti dela. Vse to zmanjšuje ustvarjeni dohodek in reprodukcijo sposobnost gospodarstva.

Začeti moramo z vsakodnevno borbo za boljše izkoriščanje obstoječih zmogljivosti za dohodkovno povezovanje vanje dela in sredstev, za pospeševanje znanja, inventivnosti in kreativnosti, za borbo proti kopičenju neproduktivne režije, za bolj stimulativen delitev OD in odpravo uravnilovke. To mora priti v našo vsakodnevno samoupravljaljsko zavest in ne da zadeve zapišemo v stabilizacijske programe, ki zagledajo luč belega dne, ko te kdo izven TOZD ali podjetje povpraša po njih, delamo in odločamo se pa še

naprej po starem. Zavedati se moramo, da samo dviganje produktivnosti zagotavlja trajnejšo stabilizacijo. Več dela in več boljšega dela nam omogočata boljši standard.

SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST:

Obstoječa samoupravna organiziranost IMP je bila sprejeta v letu 1973 na temelju ustavnih dopolnil, nato pa v letu 1974 in 1975 dopolnjena in usklajena z novo ustavo. Od prvotno 10 TOZD, organiziranih v letu 1973 je število naraslo na 17, upoštevajoč tudi letošnje integracijo Panonije.

Osnove samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo IMP so v tem času ostale nespremenjene. Številne pripojitve k IMP v zadnjih letih (Skip, Dijaški dom Domžale, Elektrodvigalo, Dvigalotehna, Blisk, Elektrokovinar in Panonija) niso povzročile sprememb razmerij med TOZD, dogovorjenih v samoupravnem sporazumu o združitvi. Prvotni sporazum je bil sicer nekajkrat spremenjen (precej sprememb so zahtevale pripombe Skupščine občine Bežigrad predvsem glede pristojnosti organov upravljanja in izvršilnih organov), zadnja večja sprememba pa je bila organizacija službe za inženiring v DSSS.

Hkrati z uveljavljanjem sistemskih, z novo ustavo usklajenih zakonov, smo v IMP sprejemali nove oziroma dopolnjevali obstoječe splošne akte. Tako je bil sredi lanskega leta sprejet samoupravni sporazum o temeljih plana IMP za obdobje 1976—1980, v TOZD so bili sprejeti samoupravni sporazumi o osnovah in merilih za

razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke, samoupravni sporazumi o inovacijah, samoupravni sporazum o normah, pravilnik o financiranju, pravilnik o knjigovodstvu in drugi. Vidimo, da interna normativna dejavnost ni mirovala predvsem na tistih področjih, ki so že urejena z zakonskimi in drugimi predpisi.

V letu 1976 smo se v IMP aktivno vključili v javno obravnavo o osnutku zakona o združenem delu. Že ob tej obravnavi je bilo jasno, da bo zakon korenito izpeljal ustavna izhodišča in s svojimi rešitvami posegel v družbenoekonomska razmerja med delavci v TOZD, med TOZD združenimi v delovno organizacijo in druge oblike združevanja dela in sredstev. Že v juliju 1976 je bilo na sestanku političnega aktiva IMP govora o nadaljnji samoupravni organiziranosti v duhu zakona o združenem delu.

Če rečem, da smo v obdobju po sprejetju zakona od novembra lani pa do danes mnogo razpravljali in preučevali posamezna področja, ki najbolj zadevajo IMP v sedanji sestavi in organiziranosti, pa sedaj prehajamo v konkretno akcijo uveljavljanja zakona. S sprejetjem programa za izvajanje določb zakona si zadajamo prvenstveno nalogo, da s poglobljeno analizo obstoječih samoupravnih razmerij v TOZD in delovni organizaciji ugotovimo, na katerih področjih je treba spremeniti sedanje stanje. Tu gre za vrsto temeljnih vprašanj, kot na primer:

— **obstoj pogojev za organiziranje novih TOZD**

— **možnost organiziranja več delovnih organizacij kot nosilk nadaljnje združevanja dela in**

sredstev v posameznih dejavnostih (montaža, proizvodnja, strojna elektro projektiva, blagovni promet)

— **obstoj dohodkovne soodvisnosti posameznih TOZD**

— **organiziranje interne banke v smislu zakona o temeljih bančnega in kreditnega sistema**

— **katere dejavnosti, ki se sedaj opravljajo v DSSS imajo pogoj za organiziranje kot TOZD oziroma delovna organizacija**

— **izpeljava delegatskega načina odločanja v TOZD, delovni organizaciji in drugih oblikah.**

Odgovori na ta in številna druga vprašanja nam bodo osnova za izdelavo osnutkov samoupravnih splošnih aktov. Naj pripomnim še to, da je skrajni rok za uveljavitev določb zakona in ustreznih internih aktov s področja ugotavljanja celotnega prihodka, razporejanja dohodka in čistega dohodka ter o delitvi sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo 1. 1. 1978 in da moramo torej s tem pohiteti.

Izpeljava programa za uveljavljanje zakona o združenem delu bo od nas vseh nedvomno zahtevala polno angažiranost, konstruktivno sodelovanje in obravnavo v vseh sredinah; v organih upravljanja, družbenopolitičnih organizacijah in strokovnih službah. Obravnava osnutkov bo zahtevala temeljito predhodno informiranje kot pogoj za vsebinsko ustrezno oblikovanje tekstov in njihov sprejem na referendumu, zborih in drugih oblikah samoupravnega odločanja. Prepričan sam, da bo to delo rodilo novo kvaliteto samoupravnih razmerij, in da se bo to odrazilo v še boljših rezultatih poslovanja.

Rakturirana realizacija za 3 mesece 1977

Realiz.	Plan v 10 ³ din		Izvršitev				Indeks			
	1977	3 mesece	marec	3 mes. 1977	marec	3 mes. 1976	let. pl. (4:1)	pl. 3 m. (4:2)	pl. marec (5:3)	3 m. 1976 (4:6)
TOZD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. OV	300.000	67.600	24.900	70.998.235	26.172.781	55.205.651	24	105	105	129
- ogrev.	236.000	53.200	19.600	57.169.550	17.377.669	42.874.053	24	107	39	133
- vodovod	64.000	14.400	5.300	13.828.685	8.795.112	12.331.598	22	96	166	112
2. KL	202.000	45.500	16.800	52.311.486	19.441.880	41.800.854	26	115	116	125
- mont.	108.000	24.300	8.900	24.179.618	8.949.173	20.029.489	22	100	101	121
- proizv.	94.000	21.200	7.900	28.131.868	10.492.707	21.771.365	30	133	133	130
3. PMI	257.000	57.900	21.300	63.407.514	23.188.681	49.321.198	25	110	109	129
- ogrev.	78.600	31.240	11.504	23.915.266	10.692.125	30.419.824	30	77	93	79
- vodov.	55.000	12.397	4.565	21.388.845	6.469.271	9.064.838	39	173	142	236
- klima	50.600	11.405	4.200	10.831.656	7.686.606	6.686.915	21	95	104	141
- projekt	12.800	2.858	1.031	2.176.309	1.552.160	503.637	17	76	151	432
- DDR	60.000	-	-	5.095.438	114.519	1.645.984	8	-	-	310
4. PM	169.000	38.000	14.000	22.856.845	17.278.199	31.508.394	14	60	123	73
- ogrev.	98.200	22.100	8.100	12.109.009	9.386.557	21.623.386	12	98	116	56
- vodov.	49.000	11.100	4.100	7.661.457	6.394.980	7.058.273	16	69	156	189
- klima	15.600	3.500	1.300	2.400.893	939.130	2.043.050	15	69	72	118
- projekt	6.200	1.300	500	685.486	557.532	783.685	11	53	112	87
5. BM	388.600	87.600	32.300	95.051.534	34.326.082	83.416.942	24	109	106	114
- Ljubljana	343.600	77.400	28.500	90.503.999	32.382.883	75.860.045	26	117	114	119
- Slov. K.	45.000	10.200	3.800	4.547.535	1.943.199	7.556.897	10	45	51	60
6. BLISK	77.000	17.400	6.400	17.323.622	10.946.526	9.260.651	23	100	171	187
7. EKO	76.000	17.100	6.300	14.100.000	9.000.000	9.224.425	19	82	143	153
8. DVIGALO	74.000	16.600	6.100	18.323.220	6.210.615	9.198.044	25	110	102	199
9. TEN	183.000	41.300	15.200	40.784.599	19.234.050	34.299.914	22	99	127	119
- jaki tok	107.000	24.100	8.900	15.852.737	9.562.592	21.920.967	23	103	107	111
- šibki tok	76.000	17.200	6.300	24.931.862	9.671.458	12.378.946	21	102	154	148
10. TRAA	220.000	50.600	19.800	52.191.220	20.916.590	37.087.107	24	103	106	141
11. LSL	148.000	30.000	12.500	32.276.384	13.588.239	28.869.943	22	108	109	112
12. TIO	78.000	17.600	6.500	17.646.491	8.144.404	14.333.990	23	100	125	123
13. SKIP	90.000	16.300	7.900	21.938.915	12.552.570	12.232.952	24	135	159	179
14. PANONIJA	188.968	43.927	16.235	35.579.196	15.455.196	21.220.000	19	81	95	168
15. PB	33.000	7.400	2.700	7.640.342	2.722.671	6.190.683	23	103	101	123
16. ZAST	42.000	9.400	3.500	10.873.805	5.047.701	6.561.545	26	117	144	166
17. DS	22.380	3.900	1.100	3.539.208	1.578.031	2.787.988	16	91	143	127
18. INOZ - Z	12.060	2.300	1.000	1.352.732	500.400	1.590.142	11	59	50	85
IMP SFRJ	2.476.888	601.327	215.735	569.758.557	245.689.697	450.874.297	23	95	114	126
IMP skupaj	2.548.948	603.627	216.735	578.195.348	246.304.616	454.110.423	23	96	114	127

Odslej bomo v vsaki številki objavili rezultate poslovanja za pretekli mesec. Tokrat objavljamo podatke za prve 3 letošnje mesece.

PROGRAM

ZA IZVAJANJE DOLOČB ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU V DELOVNI ORGANIZACIJI

I.

Pripravijo se analize, ki podajo pokazatelje za prilagoditev samoupravne organiziranosti temeljnih organizacij, delovne organizacije in sestavljene organizacije in uskladiitev splošnih aktov z določbami zakona o združenem delu.

Analize obsegajo prikaz sedanjega stanja in predloge za novo ureditev.

Analize podajo prikaz po naslednjih kriterijih:

1. Notranja organiziranost

a) ali imajo vse TOZD pogoje, da so TOZD po 320. členu ZZZ

b) ali so v TOZD in v delovni skupnosti taki deli, ki imajo pogoje, da se organizirajo kot TOZD

c) ali je sedanja organizacija TOZD ekonomsko smotna, ali so v posamezni TOZD deli procesa, ki spadajo skupaj, ali jih veže skupno pridobivanje dohodka, ali ne spada morda en del TOZD v drugo TOZD

d) ali je dosedanj način povezave v delovno organizacijo ustrezen in ali so potrebne spremembe (statusna ureditev, način združevanja sredstev, način odločanja o teh sredstvih, način uporabe)

e) ali je razdelitev sredstev med TOZD ustrezna?

2. Dejavnost (poslovni predmet) delovne organizacije

a) ali ima delovna organizacija dejavnost, ki so le zbir glavnih dejavnosti temeljnih organizacij, kot to določa 410. člen ZZZ, ali pa ima tudi dejavnosti, ki jih TOZD nimajo v svojem poslovnem predmetu

b) katere dejavnosti bi se opravljale skupno za vse delovne organizacije v primeru organiziranja sestavljene organizacije v smislu člena 382. ZZZ

3. Kriteriji za pridobivanje dohodka v temeljni organizaciji (60. člen, 61. člen, 65. člen) za razporejanje dohodka (51. člen do 55. člen in 110. do 113. člen) skupne osnove in merila za razporejanje čistega dohodka (115., 131., 133. člen) delitev sredstev za osebne dohodke (128. člen)

V primeru organiziranja SOZD je potrebno ugotoviti skupne osnove in merila za razporejanje čistega dohodka ter skupne osnove in merila za delitev sredstev za osebne dohodke za temeljne organizacije, ki bi se združile v delovne organizacije (na primer: za montažno dejavnost, za posamezne proizvodne dejavnosti, za projektivo itd.).

4. Določiti kriterije in način povezovanja v poslovne skupnosti, interesne skupnosti, banke, zavarovalnice in druge oblike združevanja ter za samoupravno dogovarjanje izven temeljne, delovne oziroma sestavljene organizacije.

a) v katerih primerih se vključujejo temeljne organizacije direktno

b) v katerih primerih se vključujejo delovne organizacije oz. sestavljena organizacija

5. Delovna skupnost skupnih služb

a) določiti dela skupnega pomena na nivoju delovne oziroma na nivoju sestavljene organizacije

b) samoupravno organiziranost delavcev, ki opravljajo dela skupnega pomena (člen 400—405 ZZZ)

c) pridobivanje dohodka delovne skupnosti (50. člen ZZZ)

6. Ugotoviti pogoje za organiziranje interne banke v smislu zakona o temeljih kreditnega in bančnega sistema

7. Uresničevanje samoupravljanja

a) sestava delavskega sveta delovne organizacije (sestava po 524. členu, način odločanja po 528. in 529. členu) oziroma SOZD

b) potek odločanja: dajanje pobud, oblikovanje predlogov, obravnava, odgovornost za predloge

c) obveščanje:

1. načini informiranja (ustno, pisмено, glasilo)

2. zadeve, o katerih se obvešča (periodični obračuni, zaključni računi, investicije, kazalci o rezultatih dela po 140. členu ZZZ in po odloku o kazalcih (Ur. list SFRJ, št. 1-77)

8. Izvršilni organi delavskega sveta v delovni organizaciji oziroma SOZD

a) število organov

b) pristojnosti

c) število članov

9. Statusni položaj poslovnih organov v delovni organizaciji oziroma v SOZD

a) individualni ali kolegijski organ

b) trajanje mandata

c) drugi zastopniki po 438. členu

d) predstavnik po 438-2 in 438-6 členu

e) morebitne omejitve pooblastil zastopnikov po 438-4 členu

II.

Analize in predloge iz I. poglavja tega sklepa pripravijo strokovne službe delovne organizacije po predhodni konzultaciji družbenopolitičnih organizacij in predsedniki organov upravljanja najkasneje do 30. 4. 1977.

III.

Postavi se komisija za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu v delovni organizaciji.

Delavski svet je na zadnjem zasedanju imenoval komisijo na ravni podjetja, ki bo skrbela za uresničevanje programa. Komisija sestavljajo:

Janez Stanovnik, dipl. iur. — predsednik

Jurij Zavec, dipl. oec. — član

Alojz Kosi, mag. oec. — član

predstavniki sindikata — član

predstavniki sveta ZK — član

Ivo Štucin — član

Anton Gruden — član

Stane Vrhovec — član

Franc Florjančič — član

IV.

Komisija za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu v delovni organizaciji ima predvsem naslednje naloge:

— usklajevanje dela komisij temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb

— oblikovanje strokovnih skupin za obdelavo posameznih področij in izdelavo osnutkov samoupravnih splošnih aktov

— posvetovanje s strokovnimi službami, ki so zadolžene za obdelavo posameznih področij

— spremljanje izvedbe celotnega programa

— organiziranje posvetov z družbenopolitičnimi organizacijami, organi upravljanja in strokovnimi institucijami izven delovne organizacije glede izvajanja programa

— skrb za izčrpno informiranje delavcev o izvajanju programa uresničevanja zakona.

V.

Delavski sveti temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb imenujejo komisije za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti, ter sprejmejo program za izvajanje določb zakona o združenem delu v TOZD. Rok za imenovanje komisij in sprejem programa je 30. 4. 1977.

VI.

Analize iz I. poglavja tega sklepa obravnavajo komisije temeljnih organizacij in delovne skupnosti ter družbenopolitične organizacije in podajo svoje pripombe in predloge komisiji delovne organizacije. Komisija delovne organizacije opravi usklajevalni postopek in da analize, pripombe in predloge v javno obravnavo v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti. Javna obravnava se opravi z objavo v internem glasilu IMP Glasnik.

VII.

Delavski svet delovne organizacije opravi, če je potrebno, usklajevalni postopek in ugotovi rezultate javne obravnave ter jih objavi.

VIII.

Delavski svet delovne organizacije da pobudo za izvedbo statusnih in drugih sprememb v zvezi z rezultati javne obravnave.

IX.

Določijo se roki za posamezne postopke pri uresničevanju določb zakona o združenem delu:

a) za analize in predloge do 30. aprila 1977

b) komisije temeljnih organizacij in delovne skupnosti ter družbenopolitične organizacije dajo svoje pripombe in predloge k analizam in predlogom do 15. maja 1977

c) javna obravnava o analizah in predlogih se opravi do 15. junija 1977

d) delavski svet delovne organizacije ugotovi in objavi rezultate do 30. junija 1977.

Delavski svet podjetja je ob sprejetju programa tudi priporočil DS TOZD, da imenujejo 5 do 7 člansko komisijo, ki bo delala po predlogu za TOZD. Delavski sveti naj tudi razpravljajo o nakazani problematiki. Ta priporočila so že uresničena in akcija je že stekla.

X.

DSP določi tudi postopke in roke za izvedbo statusnih sprememb ter hkrati določi, katere nove samoupravne splošne akte je treba sprejeti, katere obstoječe spremeniti in dopolniti.

XI.

Sestavni del tega programa je posebna priloga, v kateri so navedeni samoupravni splošni akti, ki jih na podlagi zakona o združenem delu sprejemajo temeljne organizacije in delovna skupnost, delovna organizacija oziroma sestavljena organizacija z navedbo načina sprejemanja ter rokov, v katerih morajo biti ti akti pripravljene.

Nekateri od navedenih aktov se samo uskladijo z določbami zakona, nekateri se sprejmejo v celoti v novem tekstu, odvisno od rezultatov analize, ki bi narekovali statusne spremembe.

Pregled samoupravnih aktov objavljamo na 13. strani

JUBILEJI PARTIJE — TITOV JUBILEJI

V teh dneh praznujemo zelo pomembne jubileje naše partije in njenega voditelja tovariša TITA — 40 let KPS, 40 let prihoda tov. TITA na čelo KPJ in njegov 85. rojstni dan.

Vsi ti jubileji so zelo ozko povezani z našo bližnjo zgodovino, v kateri se je odločala usoda naših narodov, usoda Jugoslavije. Zahvaljujoč predvsem KPJ in tov. Titu, ki je edina sprevidela nevarnost fašistične zaslužnive naših narodov, lahko danes s ponosom govorimo o socialistični neuvrščeni bratsko združeni Jugoslaviji.

Jubileji partije in tov. Tita so tako ozko povezani med seboj, da jih je zelo težko ločiti, kakorkoli to poizkušamo vedno znova se vračamo na KPJ in tov. Tita. Kljub vsem poskusimo tudi to.

KPJ je bila pred prihodom tov. Tita na njeno čelo razbita, v njej so delovale razne frakcije. Tedanje vodstvo partije z generalnim sekretarjem Gorkičem pa ni bilo sposobno iz KPJ ustvariti celovite avantgardne partije delavskega razreda Jugoslavije. Takšno stanje v tedanji jugoslovanski partiji je ustrezalo tudi vodstvu Kominterne, ki je imela pri tem svoje račune, posebno še Stalin in je medsebojne spore v vodstvu KPJ še spodbujalo.

Tov. Tito je prvi spoznal resnico o vsem in je vložil vse svoje revolucionarno znanje in sposobnosti, da je KPJ očistil frakcionaštva, da je KPJ postala resnični predstavnik zatiranega delavskega razreda Jugoslavije.

V letu 1937 so bile ustanovljene tudi KPS in KPH. Namen tega je bil, da so posamezne KP, ki so tvorile

celovito KPJ, laže spremljale dogajanja v lastnem narodu. Tako je bil tudi v noči med 17. in 18. aprilom 1937 v Čebinah zgodovinski ustanovni kongres KPS, ki mu popularno rečemo »Čebinska noč«.

Maloštevilni delegati KPS, so sprejeli manifest ustanovnega kongresa, ki je opozarjal slovenski narod na pretečo nevarnost uničenja in iztrebitve slovenskega naroda. Manifest je pozival vse Slovence k enotnosti v boju za njegov obstoj, združitev razkosanega ozemlja, za demokratično ureditev in enakopravno skupnost jugoslovanskih narodov. KPS je tedaj tudi jasno spoznala, da mora proti preteči bližajoči se fašistični nevarnosti združiti ves slovenski narod ne oziraje se na svetovni nazor in veroizpoved. KPS je uspela povezati naš narod v Osvobodilno fronto, ki se je tako uspešno postavila po robu okupatorjem, istočasno pa izvedla demokratični prepoved slovenskega naroda.

Tov. Franc Šetinc je nedavno zapisal: »Potrebno je bilo ogromno naporov in žrtev, preden se je zgodovinska noč prebudila v jutro, v novi dan, ki je — v okviru nove Jugoslavije dal slovenskemu narodu državno samostojnost in delovnemu ljudstvu zagotovil revolucionarno oblast.«

Ko danes ocenjujemo to zgodovinsko dejstvo, se včasih kar premalo zavedamo tega, kaj so nam prinesla, kaj vse na račun tega danes imamo.

KPJ in tov. Tito sta torej tisti sili, ki sta našemu ljudstvu dali moč in zavest, da si mora svobodo izbojevati sami in si sami izbirati svojo na daljnjo prihodnost. Našim

ljudem to ni bilo težko, saj je vizija tovariša Tita tista, ki je vsakomur dobro razumljiva, vsakdanji rezultati pa to pot potrjujejo in dograjujejo.

Tako je šla svojo razvojno pot tudi naša KP, ki je prerasla v zvezo komunistov. To ni partija, ki želi vladati, to je avantgarda delavskega razreda, ki pa svoji ustvarjalnosti in sposobnosti uresničuje svoje cilje potom družbenopolitičnih organizacij in vseh delovnih ljudi. S takšnim načinom graditve socializma smo prišli tako daleč, da naš delovni človek odloča o rezultatih svojega dela, da kot samoupravljaec odloča o svojem danes in jutri.

Jugoslavija je danes tudi v svetu zelo cenjena kot pobudnik miru, kot ena izmed glavnih nosilcev neuvrščenosti. Poseben delež pri tem pa gre seveda tov. Titu, ki je danes vsekakor ne samo naša vodilna osebnost, naš izvor revolucije, ampak tudi vodilna politična osebnost sodobnega sveta. Res je, mnogi državniki so vodje veliko večjih narodov, kot je Jugoslavija, toda malo njih je, ki bi jih ljudje doma in širom po svetu vzeli za svojega tako kot tov. Tita saj v njem vsi vidijo simbol junaštva, svobode in lepše prihodnosti, predvsem pa miru na svetu.

Zato so jubileji partije, jubileji tov. Tita naši jubileji, zato jih praznujemo srečni in zadovoljni. Čestitkam našemu drage mu tov. Titu se ob njegovem 85. rojstnem dnevu pridružujemo tudi mi vsi v IMP in mu želimo še obilo zdravih in srečnih let med nami, njegova sreča in zdravje pa sta največja sreča za nas vse — za Jugoslavijo.

CIRIL KURENT

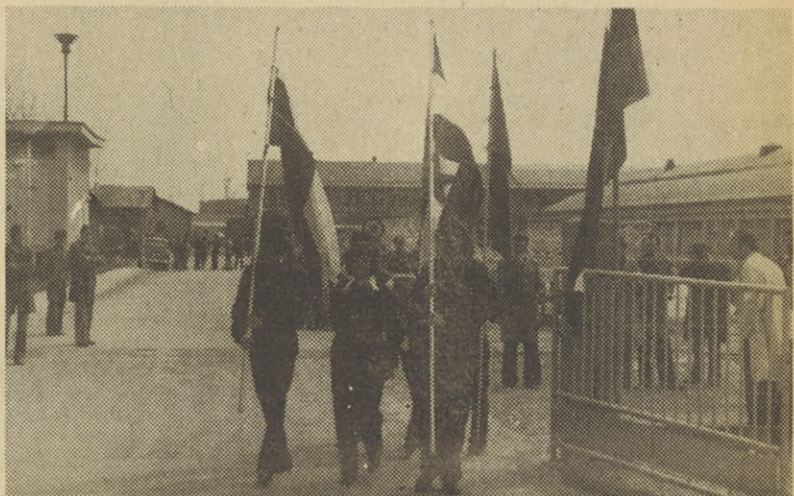


ŠTAFETA MESTA LJUBLJANE V VOJKOVI ULICI

Štafeto sprejemajo naši mladinci (zgoraj)

Branje pozdravnega pisma za tovariša Tita, ki letos praznuje 85. rojstni dan in 40-letnico prihoda na čelo KPJ (desno zgoraj)

Štafetno palico so naši mladinci odnesli v krajevno skupnost Savsko naselje (desno)





Hotel Katoro v Umagu

RAZVLEČENO GRADBIŠČE

Hotel Istra v Umagu gradi več dependans, v katere naša TOZD OV napeljuje vodo. Gradbena dela je prevzelo gradbeno podjetje Tehnika iz Ljubljane. Naši monterji bodo položili prek 2000 m cevi od Ø 150 mm navzdol zunanjega razvoda. Vodo bodo napeljali še v naslednje zgradbe: objekti D (skupaj 28) imajo po 8 stanovanj, A (skupaj 10) s po dvema stanovanjema, 8 prizidkov k D objektom, kjer sta po dva stanovanja, E (skupaj 2) s po 4 stanovanji, športni objekt, dva gospodarska objekta, povečana restavracija Polinezija. Vrednost del bo med 5 do 6 milijonov din.

»V Umagu smo začeli montirati v februarju, rok predaje zadnjega objekta pa je 25. maj. Drugače pa so roki naslednji: vsi A objekti — 15. april, 10 D — 20. april, športni — 20. april, gospodarski — 15. april, 8 D, 2 E, 8 prizidkov D — 30. april, Polinezija, 10 D — 15. do 25. maj. Nekaj težav je z materialom, ker večkrat ne dobimo kompletov, ki jih potrebujemo. Kadar gre material skozi naše skladišče, te težave odpadejo. Drugo vprašanje pa so skladišča na samih objektih. Sodelovanje z investitorjem je dobro,« pravi tov. Marjan Košir, vodja montaž, ki je zadolžen za gradbišče v Umagu.

Sredi aprila je bila na gradbišču skupina 33 monterjev. Delo skupine je vodil vodilni monter tov. Alojz Jankovec, ki nam je takole pripovedoval: »Stanovanje je v redu, hrana slaba, pa čeprav smo v hotelu Istra. Gradbišče je razvlečeno, veliko je zunanjega razvoda. Delati na stanovanjskem bloku je čisto nekaj drugega. Poglejte samo to: koliko časa porabim . da zjutraj

razvozimo orodje in ga zvečer poberejo, pa razvoz materiala! Še dobro, da imamo tu kombi. Delamo vse dneve od 6. do 18. ure. Le ob sobotah odhajamo domov. Gradbišče bi morali bolje pripraviti, samo kdo bi tu lahko uspel, ko pa so roki tako kratki. Pri sklepanju pogodb bi morali večkrat bolj paziti tudi na nekatere podrobnosti, ki nas potem »tepejo«. Naše delo prilagajamo gradbincem. Težko je vsak trenutek vedeti, kaj delajo monterji, ker je gradbišče dolgo več kot kilometer in pol, široko pa od 500 do 600 m. Zavest, ali pa odnos do dela je včasih pri posameznikih dokaj čuden. Nekateri so tudi pozabili, da smo montažno podjetje, sicer ne bi bilo toliko prigovarjanja, kdo bo šel sem. Trdim, da bi določeno dobo vsakdo moral biti na terenu.«

V Umagu so bili letos že dvakrat zbori delavcev kar na gradbišču. »Ne moremo v Ljubljano, ker izgubimo preveč ur. Lažje pride poročevalec sem. To bi morali vpeljati na vsa večja gradbišča, kajti tu nastajajo specifični problemi.«

— Boste roke ujeli?

»To ni vprašanje, jih moramo. Ker bo sedaj verjetno premalo monterjev, jih bomo še dobili.«

— Ali lahko določena dela opravijo za vas v delavnici?

»Ne. Vse delamo tu, pa tudi material dobivamo neposredno od grosista. Vse bi še šlo, najtežje pa je delati z ljudmi,« je zaključil vodilni monter, ki dela pri IMP že 19 let.

Monterji so bili raztreseni po posameznih objektih. Ker je bilo vreme lepo, so bili tudi pogoji dela na zunanjem razvodu normalni. Če dežuje, se rdeča zemlja spremeni v »lepilno maso«, po kanalih se pretaka voda. Na zunanjem razvodu je delal tudi Anton Starešinič, doma iz Črnomlja, zaposlen pri IMP od leta 1965.

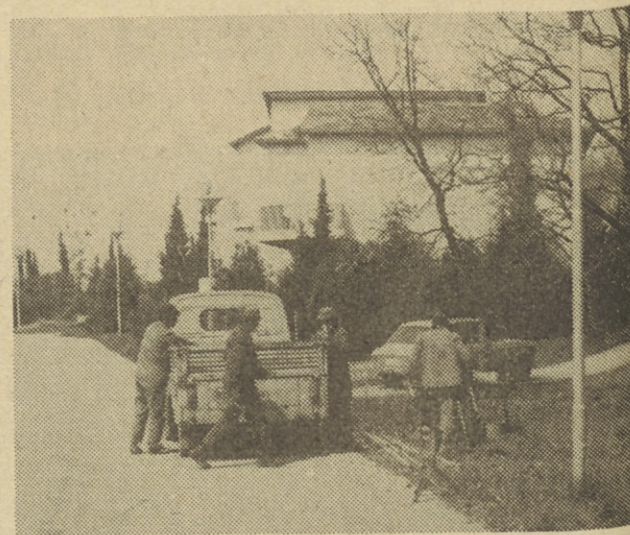
»Gradbišče je veliko, delo ni odprto. Tako danes lahko tu dela 10 monterjev, jutri pa eden ali pa gremo vsi drugam in se potem vrnemo. Težko je tudi z orodjem, ki ga postavimo na prostem, če pa dežuje, to ni možno. Zelo se mudi, sicer pa nisem še nikjer delal, da se ne bi mudilo. S stanovanjem smo zadovoljni, hrana je bila prvi teden porazna, sedaj je nekoliko boljša. Na gradbiščih, kjer sem delal prej, so bili pogoji dela drugačni. Sicer sem pa zadovoljen tudi tu.«

V maju moramo montaže zaključiti, v juniju že pridejo turisti, vprašanja držanja rokov tu ni.

T. ŠTRUS



Delavnica na prostem



Material dovažajo monterji s kombijem



Posvetna gradbišča (od leve): Franc Levstik, Alojz Jankovec in Marjan Košir



Priprava cevi za zunanji razvod

● DOPUSTI ● DOPUSTI ● DOPUSTI ● DOPUSTI ● DOPUSTI ● DOPUSTI ● DOPUSTI ● DOPUSTI ● DOPUSTI ● DOP

POČITNIŠKI DOMOVI BODO ZASEDENI

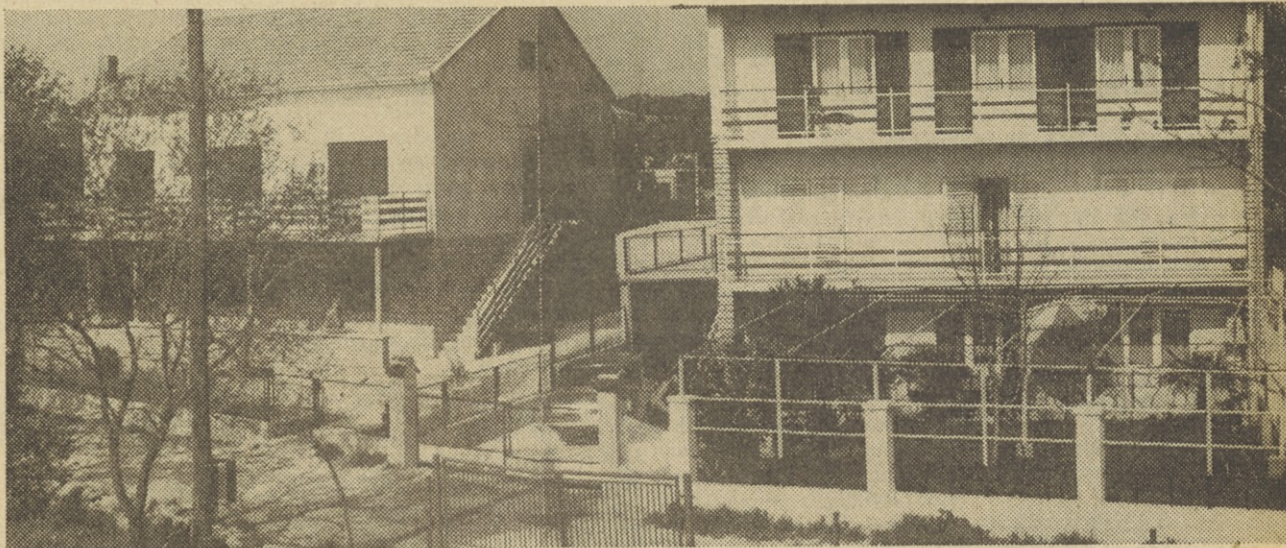
TOZD Družbeni standard sporoča še enkatere podrobnosti o letošnjih letovanjih naših delavcev

Delavci TOZD IMP so že ob pričetku zbiranja prijavnice, pokazali veliko zanimanje za letovanja v naših počitniških domovih in še posebej za letovanja v novih pogodbenih aranžmajih v Verudeli in Filip Jakovu. Tako imamo v Verudeli pri Puli zasedena že skoraj vsa ležišča v vseh izmenah.

Že v prejšnji številki Glasnika ste lahko prebrali, da smo uredili tudi naše počitniške domove v Velem Lošinj in v Fiesi tako, da vam bo letovanje tudi tam prijetno. V obeh domovih je še nekaj prostih ležišč v juniju in septembru. Na Lošinj bo vozil avtobus od 12. 6. 1977 dalje, na prvi začetni dan vsake naše izmene. Odhod z ljubljanske avtobusne postaje bo ob 4. uri zjutraj. Za rezervacije avtobusnih vozovnic poskrbijo gostje sami.

Dopustnikom, ki bodo letovali na Pagu sporočamo, da bo tov. Milašinovič uredila pokrit parkirni prostor, da bo preurejena kuhinja in jedilnica in da bo dobro poskrbela tudi za rekreacijo odraslih gostov (namizni tenis, balinanje) ter uredila manjše igrišče za otroke. Za hrano bo letos na Pagu skrbela Čeh Rezka — KV kuharica iz naše centralne kuhinje, ki okus naših gostov že dobro pozna.

Za vse, ki bodo potovali z osebnim avtomobilom, priporočamo, da potujete v eno smer preko Novega mesta, Metlike, Karlovca, Plitvic, Gospiča do Karlobaga, od tam na trajekt, ki vozi ob 5.30, 9.00, 11.30, 14.30, 17.00, 19.30, ali pa iz Gospiča



Filip Jakov — v tej hiši imamo pogodbeno 32 ležišč, če pa bo prijavitelcev več, bomo najeli sobe tudi pri sosedu (na fotografiji levo)

preko Pakleniškega mostu na otok Pag.

Vračate se lahko po jadranski magistrali, ali pa s trajektom, ki vozi z otoka po naslednjem voznem redu: 5.15, 7.45, 10.15, 13.15, 15.45, 18.15.

Za naše goste, ki bodo potovali v Filip Jakov, priporočamo isto možnost s tem, da nadaljujete pot od Paklenice preko Zadra in kmalu ob vstopu v Filip Jakov vas bo napis »BASTION« »IMP« ob avtocesti opozoril, da ste na cilju. Gostitelj Reškovič Stanko bo poskrbel za poln penzion s tem, da bodo kosila prilagojena okusu slovenskih gostov, večerje pa bodo popestrila jedila na žaru.

Vse kaže, da bomo tudi v Vodicaah najeli nekaj sob, saj dopustnike privlačita dve peščeni, nekaj kilometrov

dolgi in urejeni plaži, idealni za otroke in neplavalce. Na mnogih mestih plažo obkrožajo borovi gozdički, ki se spuščajo prav do obale in nudijo kopalcem ugodno senco v sončni pripeki.

Še posebej je lepo urejena Plava plaža. Ob večerih se bodo naši gostje lahko zabavali v vrtni restavraciji »Borik«, kjer bo vsak večer ples.

Največ zanimanja za letovanje v avtokamp prikolicah je pri delavcih TOZD Projektivni biro. Vendar TOZD-i IMP niso zainteresirani, da bi jih postavili v avtokampe, katere smo jim ponudili v prejšnji številki Glasnika.

Zato bomo za delavce TOZD Projektivni biro in vse ostale, ki se bodo odločili za tak način letovanja, skušali najeti prikolice »Arenaturi-

sta« iz Pule v Medulinu oziroma Runkah.

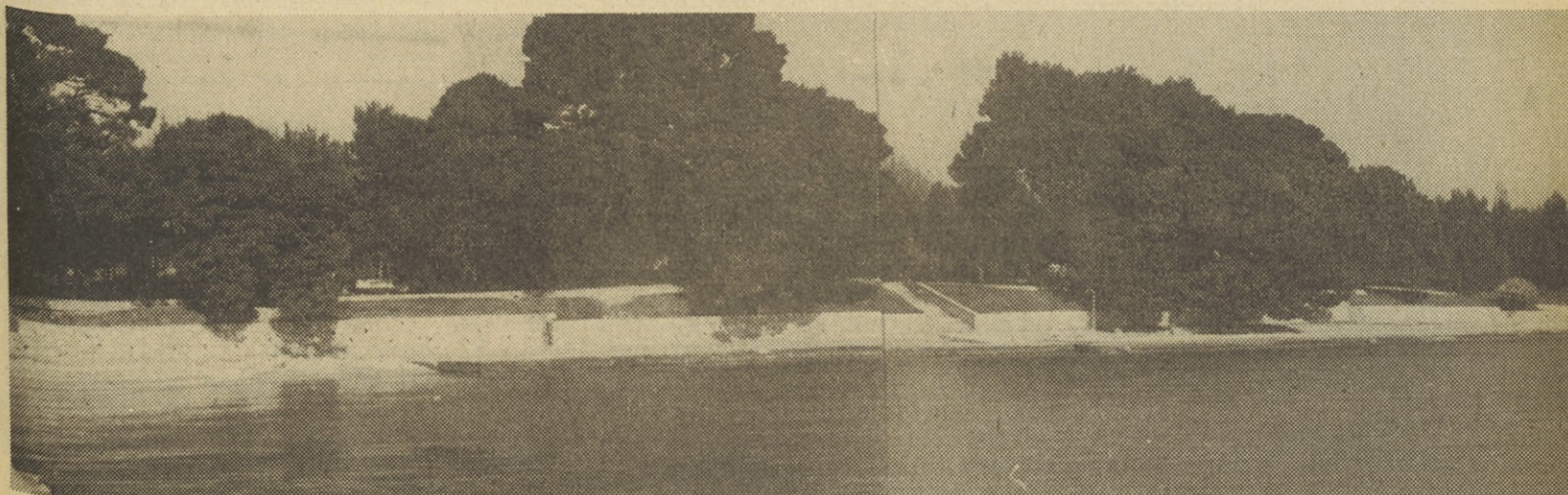
Komisija za razporeditev kapacitet, imenovana na zadnji seji sveta proizvajalcev in uporabnikov obračunske enote TOZD Družbeni standard, bo takoj po 1. maju pričela z razporeditvijo gostov in usklajevanjem v izmenah, za katere je največ prijavnice. Do 20. maja bodo vsi, ki so se prijavi za letovanje in jim je komisija dopust odobrila, prejeli potrditev prijavnice, na osnovi katere bodo najmanj teden dni pred odhodom na dopust dvignili napotnico v recepciji. Za goste iz TOZD IMP izven Ljubljane bo recepcija pošljala napotnice in fakture kadrovske splošnim službam.

Kot je že običajno, so najbolj polne izmene od 22. ju-

lija do 20. avgusta. Zato vseeno naprošamo delavce naših TOZD, da tam, kjer je mogoče (da niso vezani na kolektivne dopuste zakoncev in podobno), le upoštevajo predlog komisije za razporeditev v eno od manj polnih izmen, ali manj zasedenih domov, vendar še vedno v glavni sezoni.

V kolikor bodo v izmenah v pred ali posezoni prosta ležišča, bomo upoštevali tudi tiste prijavnice, na katerih naši delavci prijavljajo za letovanje svoje znance, prijatelje.

Poleg pogodbeno dogovorjenih kapacitet, bomo skušali najeti še dodatna ležišča v aranžmajih, za katere bo največ zanimanja tako, da bomo lahko ustregli željam vseh delavcev IMP, ki bodo želeli letovati pri nas.



Plaža v Filip Jakovu

● GRADBIŠČA

NAŠE INSTALACIJE V TOVARNI PLINOBETONA

Julija lani je skupina naših monterjev iz TOZD OV in Elektromontaža prišla v Kisovec pri Zagorju ob Savi. Pred njimi so bila dela na celotnih ogrevalnih, vodovodnih in električnih instalacijah. Pogodbena cena del je bila okrog 15 milijonov din. Tovarna plinobetona je že začela poskusno obratovati in naši monterji so svoje delo opravili, razen električarjev, ki urejajo še zunanjo razsvetljava.

V kisovsko tovarno so montirali v glavnem samo švedsko opremo za izdelavo siporeksa. Tu je glavno delo opravila mariborska Hidromontaža pod nadzorstvom Švedov. Z njimi in Mariborčani, pa z investitorjem Tovarno plinobetona v ustanavljanju in našim investitorjem Rudisom iz Trbovelj smo dobro sodelovali. To so potrdili vsi trije vodilni monterji in oba šefa montaž, ki sta bila zadolžena za to gradbišče.

»Rudis je z vašim delom zadovoljen. Rokov ste se držali, čez kvaliteto nimamo pripomb. Nekajkrat sta bila

presenečena tudi Sveda, ki sta tu od začetka del. Največ težav je bilo s projekti, ki niso bili vedno najbolj usklajeni in smo morali včasih reševati tudi probleme, ki bi morali biti rešeni že v projektih. Nekatere težave so nastale tudi zaradi gradbenih del, vendar pa mislim, da smo v celoti lahko zadovoljni,« je dejal tov. Gvido Knez, glavni nadzornik za toplovodne in vodovodne instalacije.

LEPA TOVARNA

Vsaka stvar je običajno lepa, ko je nova. To velja tudi za tovarno plinobetona. Naši monterji pa pravijo, da je bila »lepa za delat«.

»Tu smo naredili vse električne instalacije, trafo postaje (tudi naša oprema), celotno signalizacijo, zunanjo razsvetljava in telefonijo.

Roke smo dohajali, če smo bili prekasni, nismo bili krivi mi. Mudilo se je, kot se običajno mudi na vsakem gradbišču. Delali smo hkrati tudi v Hrastniku, kamor se del skupine vrača. Težave so bile običajne, ki nas spremljajo z gradbišča na gradbišče. Pohvaliti moram vse monterje, ki so delali tu, prav tako tudi oba učenca,« je pripovedoval vodilni monter Ivan Kovše.

Željko Fuš in Drago Flac sta doma iz okolice Čakovca in se učita drugo leto za elektroinstalaterja. Jeseni bosta šla v šolo in prihodnje leto bosta šola zaključila. Potem bosta verjetno ostala pri podjetju. Na gradbišču sta zadovoljna z delom in z razmerami, vodilni monter pa z njunim delom.

Marjan Remih, vodilni monter toplovodnih instalacij, je imel ob konici v svoji skupini 18 monterjev, ki so poskrbeli za ogrevanje vseh prostorov, njihovo delo je tudi kotlovnica. Precej dela

pa so njegovi monterji opravili tudi na tehnologiji.

»Delali smo, kot smo vajeni, Šveda sta me spraševala, kdaj bo gotova kotlovnica, pa sem rekel, da čez dva dni, pa nista verjela, dokler nista čez dva dni videla, da že lahko greje. Sicer sta se pa večkrat čudila, kako delamo. Po nekaterih njunih shemah, ki sta jih imela pripravljene, smo ugotovili, da sta bila pripravljena na precej drugačne razmere.«

»Napeljali smo tehnološko vodo, zmontirali črpališče, kjer je tudi naša oprema, napeljali vodovod v vse zgradbe in zmontirali čistilno napravo, za katero je dobavljena oprema iz Švedske. Težave so nam nekajkrat povzročili projekti, ko smo se morali prilagajati in spreminjati traso. V skupini sem imel tudi učence, ki so enako kot vsi monterji dobro delali. Težko je bilo zaradi skladiščnih prostorov, ko smo se morali z materialom večkrat seliti iz prostora v prostor. To smo reševali tudi s svojimi barakami, sicer ne vem, kako bi bilo. Zavedati pa se moramo, da se je pogodba glasila na ključ,« je dejal vodilni monter vodovodnih instalacij, tov. Andrej Levstik.

POTREBNO USKLAJEVANJE

»Zavedati se moramo, da so bili projekti oddani zelo pozno in da so bili delno pomanjkljivi. Delo je teklo kot običajno na takih gradbiščih. Rok je bil kratek, fantje pa pridni. Tudi Švedi niso imeli razdelanih vseh načrtov

in smo morali naročiti dodatni material. Zdi se mi, da objekt ni bil dovolj razdelan in da smo se premalo zavedali, da delamo na ključ,« je dejal tov. Bojan Mehle, vodja montaž v TOZD Elektromontaža.

Koordinacijo in druga dela na vodovodu in ogrevanju je opravljal tov. Branislav Remic, ki s tem objektov zaključuje svoje zadnje večje delo pri nas, ker bo čez nekaj mesecev odšel po 30 letih dela pri IMP v pokoj.

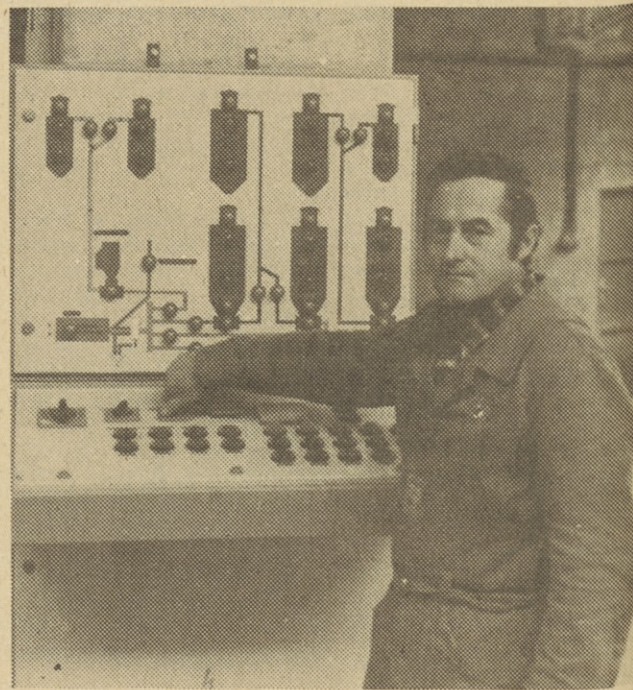
»Koordinacija med Rudisom in IMP je bila dosledna. Precej smo se lovili okrog projektov in je enkrat posredoval celo glavni direktor tov. Stanko Krumpak, ker gotovi objekti niso bili pripravljene za nadaljevanje instalacijskih

del. Za mesec dni smo monterje preselili na drugo gradbišče in potem smo tu nadaljevali. Smatram, da je investitor z našim delom zadovoljen.«

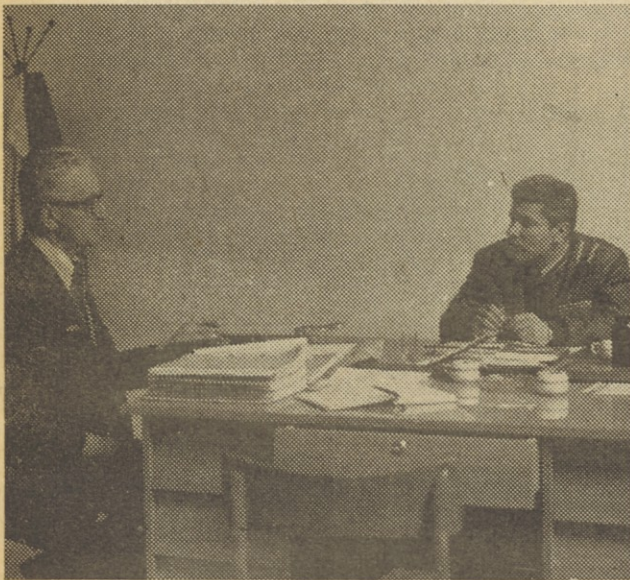
Monterji so v glavnem hodili domov, le nekateri so stanovali v okolici. Precej daleč so morali hodi malicat, saj kljub poizkusom ni bilo mogoče drugače urediti prehrane.

Dokončali smo še en objekt, zaključili še eno montažo. Vprašanja okrog organizacije dela na gradbišču in življenja naših monterjev po terenu ostajajo včasih potisnjena ob stran, in jim bo treba v prihodnje posvečiti več pozornosti, če bomo hoteli dosežati še boljše rezultate.

T. ŠTRUS



Vodilni monter Ivan Kovše ob stikalni plošči



Glavni nadzorni za vodovodne in ogrevalne instalacije Gvido Knez in vodja montaž TOZD OV Branislav Remic

● OBRAČUN V ODBOJKI

V telovadnici osnovne šole Franca Rozmana in Osnovne šole bratov Polančičev je bil v organizaciji PMI Maribor in pod pokroviteljstvom direktorja tov. Ulčarja turnir v odbojki med TOZD IMP.

Tekmovanja se je od 9 prijavljenih ekip udeležilo samo 6. Že v predtekovanju sta prikazali ekipi TOZD TEN in PMI dobro odbojko tako, da sta si zagotovili borbo za osvojitev prvega mesta in pokala.

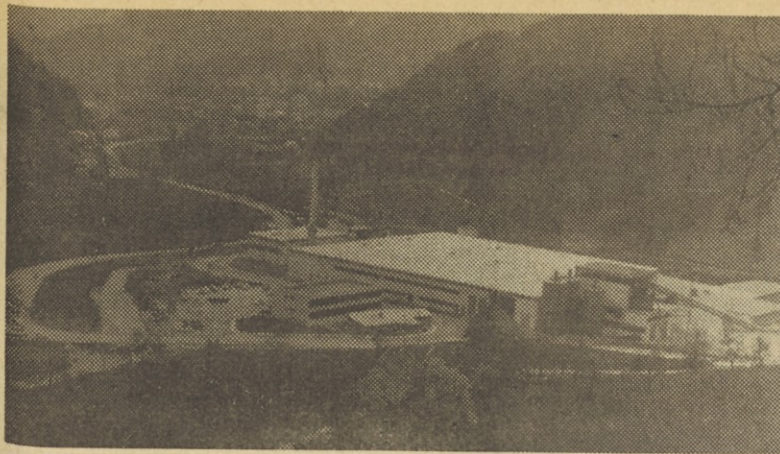
Zaključne igre so se nadaljevale v telovadnici Osnovne šole Franca Rozmana. Najprej je ekipa Panonije gladko premagala dobro ekipo Kopra in osvojila

3. mesto. Ekipa Elektromontaže je »vzela mero« ekipi Klime in zasedla 5. mesto. V borbi za pokal je sicer PMI premagal TEN s 15:13 in 15:9, vendar se je tekma registrirala 2:0 za ekipo TEN, ker je pri Mariborčanih igral štipendist, ki po pravilih ne sme nastopiti na SIG. Vso pohvalo zasluži organizator tekmovalja za brezhibno izvedbo.

Končni vrstni red:

1. TEN Ljubljana
2. PMI Maribor
3. Panonija Murska Sobota
4. PM Koper
5. EM Ljubljana
6. Klima Ljubljana

ERVIN PUH



Tovarna plinobetona v Kisovcu pri Zagorju ob Savi



Skupina naših monterjev ob koncu montaže v Kisovcu skupaj s predstavniki TPL in s švedskima strokovnjakoma (3. in 4. z leve)

NAŠ POGOVOR

Tov. Janko Gošnik je zaposlen kot skupinovo-
dja v TOZD Elektromontaža, obrat Slovenske
Konjice, kjer je tudi doma. Pred vojno se je pri
zasebnem obrtniku v Oplotnici učil za kovača.

»Vajenec je takrat delal vse. Pazili smo otroke,
delali na polju, pa še vesel si bil, da si se lahko
učil.«

Učna doba za kovinsko stroko je bila štiri leta,
kar je pomenilo štiri leta celodnevnega dela.

»Delali smo od jutra do večera. Opoldne veli-
kokrat ni bilo časa za kosilo, o kakšni nagradi ob
koncu meseca ni bilo govora, tudi dopusta ozi-
roma počitnic nismo poznali.«

L. 1938 je opravil pomočniški izpit in ostal do
vojaščine pri istem delodajalcu kot pomočnik.
Vojna ga je našla v vojaški suknji, ki pa jo je
kmalu slekel, saj se je jugoslovanska vojska sesula
v dobrih desetih dneh. Nekaj časa je bil potem
zaposlen na Koroškem. Domov se je vrnil leta
1945 in se zaposlil kot skladiščni delavec v Slove-
nskih Konjicah. K predhodniku sedanjega obrata v
Konjicah je prišel delat pred 23 leti in pravi, da
nas bo zapustil čez dve leti, ko bo dopolnil 60 let.

Po vojni si je ustvaril družino in sezidal hišo,
sedaj zida že njegov sin. »Takrat, ko sem delal
sam, je bilo po eni strani lažje. Zemljo so nam
ponujali, samo če je kdo hotel zidati. Danes odšte-
je kar precej denarja, preden sploh zastaviš lopa-
to.«

Trenutno je najstarejši delavec v obratu Slo-
venske Konjice, ima tudi najdaljšo delovno dobo,
a kljub temu mu bo ob upokojitvi manjkalo nekaj
let do polne pokojninske dobe.

»Vseeno bom odšel v pokoj. Saj se bo tudi
potem še vedno našlo kakšno delo,« pripoveduje.

Zanimalo me je tudi, kako je pred vojno praz-
noval največji delavski praznik.

»Delali smo. Tu ni bilo dvoma: prideš ali pa te
sploh ni treba. Pa tudi razmere na vasi so bile
drugačne kot v mestih. Spomnim pa se, da so ta
praznik delavci praznovali.«

— In po osvoboditvi?

»Težko se že spomnim prvega. O, pač. V Konji-
cah je bila parada, sam pa sem s kolegi odšel na
izlet v Lenart. Ko smo zidali hišo, smo večkrat za
praznike tudi delali.«

— Pa letos?

»Z družino bomo šli na Rogljo ali pa kam dru-
gam.«

— Je 1. maj res delavski praznik?

»Je, od vseh praznikov ljudje resnično tega
praznujejo čisto po svoje, res kot svojega.«

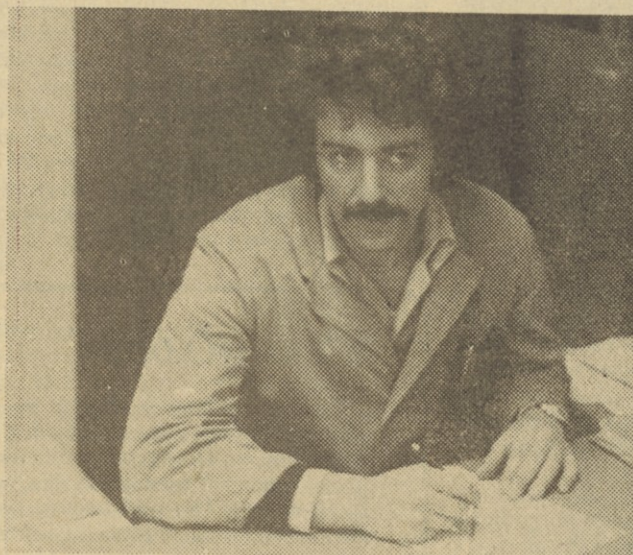
T. ŠTRUS

RAZSTAVA INTARZIJ

Od 25. aprila do 4. maja bo v jedilnici TOZD Družbeni standard
v Vojkovi ulici razstavljal intarzije, lesorez in kip (les) skladiščnik
TOZD Klima, tov. Marko Hribar. Razstava bo odprta v počastitev
prvomajskih praznikov in 30-letnice IMP in je prva razstava našega
mladega sodelavca.

Marko Hribar se je rodil 1. 1953, pri IMP se je zaposlil 1. 1971.
Leto kasneje je naredil prvo intarzijo (intarzija je slika, narejena iz
različnih vrst furnirjev, ki so nalepljeni na leseno podlago). Za to
delo je potrebno precej potrpljenja, saj so furnirji zelo krhki in se
radi lomijo. On najprej sliko nariše na papir in jo osenči, potem pa
posamezne svetlejšje in temnejše dele izrezuje iz furnirja in jih lepi
na podlago. Tako počasi nastaja slika, ki jo v končni obdelavi še
prelakira in tako zaščiti.

»Za srednje veliko intarzijo porabim od 100 do 120 ur. Delam,
kadar sem razpoložen. Včasih kar dve hkrati, včasih pa več dni
sploh ne morem«, pripoveduje in nadaljuje: »Zanima me, kaj
bodo rekli obiskovalci razstave. Zanimanje za intarzije je kar



veliko. V jedilnico bom dal tudi knjigo, kjer bodo obiskovalci lahko
zapisali svoje pripombe, želje, sugestije, kar bo zame zelo dragoceno.«

Na razstavi bo 12 intarzij, 1 lesorez in kip iz lesa, ki ga dokončuje
za razstavo. Intarzije bo delal še naprej, saj je to njegov konjiček.
Pravi, da bi rad poskusil obdelovati še kak drug material, pa zaen-
krat še ne ve, kako bi se ga lotil.

Nekaj intarzij je tudi že prodal.

»In to komisijsko. Postavil sem ceno 1.100 din in kupec je potem
moral odšteti zanj kar 2.400 din, kar se mi zdi preveč. Cena pa je
tako narasla zaradi velikega povpraševanja, sicer pa moj namen ni
delati za denar.«

Ob tej razstavi velja poudariti prizadevanja osnovne organiza-
cije sindikata TOZD Klima, oz. kulturnega referenta, ki je razstavo
tudi organiziral. Upamo, da je led prebit in da imamo med člani
kolektiva še koga, ki goji podobne konjičke, pa zanj ne vemo.

Tov. Hribarju pa želimo, da bi razstava dobro uspela in da bi še
kdaj pripravil podobno razstavo.

DENAR ZA ONKOLOŠKI INŠTITUT

Izvršni odbor osnovne
organizacije sindikata
DSSS je na zadnji seji
obravnal tudi predlog,
da za umrle svojce članov
kolektiva ne bi več kupo-
vali venca. Izvršni odbor je
predlog sprejel in sklenil,
da bo ob vsaki smrti svoj-
cev člana kolektiva naka-
zal onkološkemu inštitutu
500 din namesto venca na
grob. Menimo, da bi se
sklepu IO osnovne orga-
nizacije sindikata DSSS
lahko pridružile tudi
ostale osnovne organizaci-
je.

IZLET DELAVCEV TOZD

Osnovna organizacija sin-
dikata TOZD je organizirala
za svoje člane 16. in 17. 4.
1977 izlet v San Marino.
Udeležilo se ga je 120 delav-
cev.

Potovali smo s Kompasso-
vimi avtobusi. V vsakem
avtobusu je bil vodič, ki nas je
med potjo seznanjal z vsemi
najpomembnejšimi zgodo-
vinskimi podatki.

Pot nas je vodila preko
Sežane v Padovo, Bologno,
Rimini, San Marino in preko
Benetk nazaj v Ljubljano.

Večji del stroškov je pla-
čala osnovna organizacija,
ostalo udeleženci.

Izlet je bil zelo dobro orga-
niziran, za kar se zahvalju-
jemo vodstvu osnovne orga-
nizacije našega sindikata.

T. P.

● TOZD TRAA

INVENTIVNA DEJAVNOST

Pomen inventivne dejavnosti za nadaljnji razvoj tehnoloških procesov je dobro poznan vsem delavcem v temeljni organizaciji. Ta dejavnost je zadnja leta občutno zaživela, predvsem pa po sprejetju samoupravnega sporazuma o inovacijah. Delavci razmišljajo o izboljšanju pogojev dela, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih in niso zadovoljni oz. se ne sprijaznijo s sedanjo tehnologijo obdelave, temveč razmišljajo o sodobnejših tehnoloških prijemih in v ta namen snujejo naprej. To je tudi razvidno iz števila predlagateljev, ki komisiji za inventivno dejavnost pošiljajo vedno nove predloge. Prav tako je tudi strokovni sodelavec polno angažiran, saj mora občasno reševati tudi zapletene probleme in se pri vsakem konkretnem predlogu skupno s komisijo opredeliti za ugotovitev ali gre za izum, tehnično izboljšavo ali koristen predlog. Zato nekatere predloge komisija nekoliko dlje rešuje, vendar še vedno v sprejemljivih rokih.



Anton Golobič

Pri opredelitvi inovacije in njenemu reševanju s komisijo uspešno sodelujejo tudi predlagatelji, tako da so že v samem postopku razčiščena nejasna vprašanja in dobi delavski svet predloge za jasno obrazložitev.

Delavski svet je na seji dne 16. 3. 1977 na predlog komisije sprejel naslednje sklepe o izplačilu nagrad inovatorjem:

ANTON GOLOBIČ se je zaposlil pri podjetju dne 4. 12. 1968 kot ključavničar, nato pa si je z izobraževanjem ob delu pridobil naziv VK strojnega ključavničarja. Sedaj pa uspešno opravlja delovne naloge kot skupinovodja delovnega procesa na rezkalnih in vrtnih strojih. Samoiniciativno je izdelal povrtalo za obdelavo ohišij črpalk Junkers. S tem povrtalom se je v celoti odpravil pri tovrstni obdelavi izmet in je ustvarjen prihranek v višini 111.161 din. V skladu s sporazumom o inovacijah se mu izplača enkratna denarna nagrada v višini 8.803 din.

IVANKA JURIČ je zaposlena pri podjetju od 20. 1. 1960 in sedaj dela na delovnem mestu priučene ključavničarja na »štanci«. Na lastno iniciativo je pri izdelavi tesnil za črpalke, ventile in druge izdelke uporabila odpadni material, ki je do sedaj štel kot odpad in je iz tega odpadnega mate-

riala izdelovala oz. izdeluje tesnila manjših dimenzij. S tem svojim posegom je ustvarila prihranek na materialu v višini 19.062 din. Kljub temu da je obveznost vseh zaposlenih, da smotrno ravnajo z odpadnim materialom, da tudi to spada v delovno področje vsakega posameznika, je po predlogu komisije, ko je to problematiko obravnavala, bilo ugotovljeno, da je Ivanka Jurič uspešna delavka, ki ima primeren odnos do delovnih sredstev in smotrno uporablja odpadni material in je bila na osnovi ustvarjenih prihrankov izplačana enkratna denarna nagrada v višini 2.678 din. Pripominjamo, da je ta primer za vzgled tudi drugim delavcem.

CIRIL SEČNIK, zaposlen pri podjetju od 1. 8. 1971 na delovnem mestu skupinovodje brusilnice, je izdelal dodatni del na strojnem primežu za univerzalni brusilni stroj Geometrik in je na ta način dosegel večjo uporabnost pri brušenju profilnih nožev. Izdelani konjiček k delilni glavi Geometrika tudi omogoči natančno ponovno vpenjanje po meritvah izven stroja. Komisija je ugotovila, da so njegovi predlogi uporabni in jih je štela kot tehnične izboljšave, vendar pa ni bilo mogoče natančno ugotoviti prihranka, ker je bilo ugotovljeno, da se je uporabnost orodnega brusilnega stroja bistveno povečala. V skladu s predlogom komisije mu je bila izplačana enkratna denarna nagrada v višini 700 din.

ANTON MISJA, zaposlen pri podjetju od 15. 9. 1975 na delovnem mestu KV kovinostrugarja, je prav tako naslovil na komisijo dva predloga in sicer pripravo za vpenjanje z vpenjalnimi čeljustmi za priključnico tipala in uporabo celofan papirja pri popravilu drogov za ventile RVm in RVz in je na ta način dosegel natančnost obdelave površin, vendar pa je bilo ugotovljeno, da ne gre za tehnično izboljšavo in prihranek, temveč da gre za koristen predlog, s katerim je bilo doseženo to, da so se odpravile poškodbe drogov. Za koristen predlog mu je bilo po sklepu delavskega sveta izplačana enkratna denarna nagrada v višini 400 din.



Ivanka Jurič

Koristen predlog **FRANCA VODNIKA** je komisija štela kot pozitiven in ga smatrala za koristnega in uporabnega. V ta namen mu je bila izplačana enkratna denarna nagrada v višini 100 din.

V skladu z družbenim dogovorom o inovacijah, ki je bil objavljen v Ur. l. SRS št. 4-77 in z razvojem tehnologije v TOZD bi bilo potrebno še bolj spodbujati delavce k inventivni dejavnosti (izumiteljstvu, novatorstvu in racionalizatorstvu) kot sestavni del delovnega procesa z namenom, da se kontinuirano izboljšujejo rezultati in pogoji dela.

RUDI BUKOVEC

● DAN MLADOSTI

Leto je naokrog in spet je pred nami praznik 25. maj — dan mladosti. Letos ga bomo praznovali še posebno slovesno, saj prav v letu 1977 teče že 40. leto, odkar je stopil na čelo ZKJ naš dragi tovariš Tito. Ob tem in ob njegovem visokem življenjskem jubileju mu bomo letos še posebej iz srca čestitali in mu zaželeli, da bi bil še dolgo med nami in nas vodil.

V širok krog proslav letošnjega Dneva mladosti se bo vključila tudi mladina naše delovne organizacije. Na tej ravni smo ustanovili pripravljalni odbor, ki je že izdelal okvirni program proslave. Tako se bodo učenci naše delovne organizacije 25. maja ob 8. uri zbrali na Vojkovi ulici, od koder jih bodo avtobusi odpeljali do vznožja Rašice. Od tam bodo odšli peš na Rašico, kjer bo pester kulturni program. Iz Rašice bodo nato peš odšli nazaj v Črnuče, kjer jih bo čakala malica, nato pa bodo sodelovali v raznih športnih tekmovanjih.

Letos se bodo v program proslave aktivno vključili tudi pripadniki JLA in tako bomo še bolj poglobili sicer že sedaj dobro sodelovanje med JLA in mladino IMP.

O natančnem programu prireditve ob dnevu mladosti vas bomo pravočasno obvestili. Želimo, da bi na letošnji proslavi sodelovali vsi učenci.

Zato pričakujemo, dragi mladi tovariši, da se boste 25. maja (ko bo za vas dela prost dan) odzvali vabilu in se zbrali ob 8. uri v Vojkovi ulici.

ODBOR ZA IZVEDBO PROSLAVE

● XXI. POHOD V LJUBLJANI

XXI. pohod »Po poteh partizanske Ljubljane« bo 7. maja (manifestativni pohod), 8. in 9. maja pa tekmovalni del. Udeležimo se ga v čimvečjem številu.

● TOZD PROJEKT—MONTAŽA KOPER

Z LASTNIMI MOČMI IZ TEŽAV

TOZD Projekt, montaža Koper je bila prva dva letošnja meseca v zelo težkem položaju. Ostali so skoraj brez dela in tudi brez kakšnih večjih perspektiv, da bi se lahko hitro izvlekli. Februarska realizacija je bila z nekaj več kot 1,7 milijona din res porazna. Vse to in še kopica drugih nerešenih problemov je zahtevala ukrepanje. Nekateri vodilni delavci so dobili nezaupnico. Sedaj se je položaj že skoraj docela uredil. Da pa bi zvedeli še nekatere podrobnosti, smo za razgovor prosili direktorja TOZD ing. Lada Aliča.

— **Kdaj in zakaj se je začel položaj TOZD PM obračati na slabše?**

»Kakšno je bilo stanje v tem kolektivu pred priključitvijo Simpleksa, ne vem. Po združitvi je bilo treba precej takta, diplomacije in potrpežljivosti, da so delavci ostali skupaj. To je za seboj potegnilo tudi določeno popuščanje, kar pa počasi preide v navado. Stvari hočeš vedno na zunaj lepo rešiti, znotraj pa ne ukrepaš. Razmere so se zaostriale leta 1976, ko smo imeli na različnih objektih več tehničnih napak. Sodu pa je izbila dno kotlovnica za Gradom v Koprju, t.j. v stanovanjskem naselju Semedela, kjer smo bili pogodbeni nosilci elektro-vodovodnih in toplotnih inštalacij. Do roka je nismo končali. Investitor je reagiral tako, da je večje delo nasproti naše uprave oddal konkurenci. To pa še ni najhujše. Januarja in februarja smo ostali skoraj brez dela. Vzrokov zakaj, pa je več. Naj jih nekaj naštejemo: dela, na nekaterih objektih smo izgubili zaradi lastne malomarnosti; izgubili smo objekte, ki pa jih nismo obdelovali mi, zaradi zaostrenih odnosov ni nihče kaj preveč razmišljal o prihodnosti. Da pa je bila mera polna, so se gradbena dela na nekaterih objektih, ki bi jih morali delati v teh mesecih, zavlekla.«

— **Kaj je bil glavni vzrok, da so se razmere tako hitro zaostriale?**

»Predvsem že omenjena kotlarna, ki je bila po oceni družbenopolitičnih organizacij v TOZD dovolj velik razlog za nujne in hitre kadrovske spremembe.«

— **Kako ste reševali najtežje probleme?**

»Najtežji problem je bilo reševanje zaposlenosti. Izkoristili smo vse lanske in tudi del letošnjih dopustov. Veliko nam je pomagala TOZD PMI Maribor, ki je 15 monterjev vodovoda vzela na lošinjsko gradbišče.«

— **Ali so bili delavci tudi materialno prizadeti zaradi nastalega položaja?**

»Na vsak način so. Odraz položaja so tudi današnji OD, ko lahko rečemo, da smo vsi prizadeti. Če je dela dovolj, monterji tudi več zaslužijo, ker so tu norme, nadurno delo itd. Majhno realizacijo prvih dveh letošnjih mesecev bo težko nadomestiti. Tržne cene, ki jih dosegamo ob večji konkurenci, so realno vedno slabše. Upam, da bomo letos precej zmanjšali stroške s pripravo določenih stvari v delavnici. Zavedamo se, da je vsakih osem ur v delavnici, najmanj 150 din prihranjenega v primerjavi z delom na terenu.«

— **Ali je februarska realizacija realna podoba vašega dela v februarju?**

»Ni. Je pa odraz malomarnosti nekaterih služb v TOZD, ki tako ali drugače sodelujejo pri dokončni podobi mesečne realizacije. Začnemo lahko kar pri prodajni, preko fakturne službe in končamo pri operativi. Šefi montaž so odgovorni, da delo, ki ga od dvajsetega do dvajsetega naredijo, tudi od dvajsetega do tridesetega zaračunajo. Februarska realizacija je tudi pokazala, da knjigovodstvo TOZD ni delalo, kot bi moralo in

nismo pravočasno imeli vseh informacij, da bi lahko ukrepali v operativi.«

— **Zakaj je konkurenca dobila dela na nekaterih večjih objektih v Koprju in okolici?**

»V Koprju predvsem objekt, ki sem ga že omenil, precej smo jih izgubili na Goriškem, za kar pa niso bili vzroki pri nas, ker jih nismo obdelovali mi. Dejstvo pa je, da smo izgubljali objekte tudi zaradi nepravilnega odnosa naše prodajne, tehnične službe in tudi monterjev do investitorjev.«

— **Se je položaj sedaj že izboljšal?**

»Je. Trenutno so naši kurjarvari in klimarji 100 % zaposleni. Junija začnemo še na objektih, ki nam jih je preskrbel inženiring. Edino vprašanje je še delo za 10 vodoinštalaterjev, ki so še na Lošinju. V bodoče pa bomo zaradi pomanjkanja del morali vodoinštalaterje prekvalificirati v monterje centralne kurjave in klima naprav. V naslednjih številkah Informatorja bomo o tem objavili širše poročilo. Reči moram, da smo položaj rešili v glavnem z lastnimi močmi, pomagal nam je tudi glavni direktor tov. Stanko Krumpak in pa TOZD Maribor, kjer smo zaposlili že omenjenih 15 monterjev, dobili pa še njihov objekt na Tolminkem, ki pa ga bomo delali kasneje.«

— **Boste sami v celoti kos nastalemu položaju?**

»Izučilo nas je, da se edino na lastno komercialno službo lahko zanesemo. Ta pa mora preskrbeti dovolj dela, da bomo vedno sami obvladali nastale položaje. Jasno je, da morajo dobro delati tudi vse ostale službe TOZD.«

TOZD Projekt — montaža Koper ima okoli 410 zaposlenih v treh proizvodnih enotah: Koprju, Novi Gorici (70 do 80), Postojni (45). Pri Delavski univerzi v Koprju 35 monterjev obiskuje poklicno šolo, ki jo bodo letos decembra zaključili. Potem bodo šolo ponovili, da bodo tako imeli vsi monterji možnost pridobiti kvalifikacijo, če je še nimajo. Poleg tega se izobražuje ob delu 14 članov kolektiva. Letos je TOZD prvič delavcem plačala stroške šolanja.

— **Katerim področjem dela boste odslej posvetili več pozornosti?**

»Tistim, ki so nas v preteklosti tepla — roki, kvaliteta, strokovni kadri. Ob hitri rasti TOZD (v štirih letih od 100 do 400 zaposlenih), smo premalo poskrbeli za določene kadre, ki jih na obali primanjkuje ali pa jih sploh ni. To je tudi eden od vzrokov, da smo v takšnem položaju. Brez visokih strokovnih kadrov ne moremo in zato smo DS tudi predlagali, da vsako leto izdvojimo sredstva za eno kadrovske stanovanje, ki ga bo dodeljeval delavski svet. Druga naloga je izobraževanje lastnega tehničnega kadra. Zavedamo se, da je odnos vodilnih monterjev in monterjev na gradbiščih do dela, do rokov najboljša reklama za nas.«

— **So bile potrebne tudi večje kadrovske spremembe?**

»Bile in so še v teku in če bo potrebno, bomo naredili še nekatere. V stabilizacijskem programu, ki smo ga sprejeli na zborih, smo zapisali, da naj odgovorna delovna mesta zasedejo takšni ljudje, ki bodo na teh delovnih mestih dobro delali. Takšna odgovorna delovna mesta pa se začnejo z vodilnimi monterji.«

— **Ali bodo sedanje težave pri vas tudi kaj vplivale na razmerje med TOZD OV, PMI in PM?**

»Najbrž ne. Da je tako, kot je, smo krivi mi v

Direktor TOZD PM Koper Ladislav Alič, dipl. inž. strojništva



Koprju, ne pa nobena od omenjenih TOZD. Veliko pa pričakujemo od inženiring službe.«

— **Kakšne zaključke lahko naredite ob temljiti analizi dogajanj v zadnjih mesecih pri vas?**

»Ne smemo več čakati, da se bodo problemi kopčili. Vedeti moramo, da ni organizacija shema na papirju, ampak jo sestavljajo ljudje. Ko ugotovimo, da nekdo svojega dela ne opravlja tako, kot od njega pričakujemo, se je treba takoj z njim pomeniti in mu v skrajnem primeru dati drugo ustrezno delo, ki ga bo dobro opravljal v svoje in zadovoljstvo drugih.«

Več pozornosti bomo morali posvetiti organizaciji dela, zmanjšati stroške, pregledati in poiskati vse notranje rezerve.«

— **Kdaj bo delo zopet normalno steklo?**

»Delo že normalno teče in ko bomo delali še v Beogradu in Gostivarju, bomo več kot zasedeni. Na normalen potek dela pa jasno vpliva dobra priprava dela. Tu pa ugotavljamo, da je kup napak nastalo iz čiste malomarnosti nekaterih administrativnih služb. Monterji na gradbiščih bi radi delali in kritike na zborih se največkrat končajo z besedami: dajte nam material in delo in vsi problemi bodo rešeni.«

— **Ali vas je sedanja kriza morda le našla nekoliko nepripravljeno?**

»Prav gotovo je. Predvsem zato, ker nismo imeli dobro organizirane komercialne službe. Časi, ko so investitorji prihajali v hišo, so za vedno minili. Za vsako delo se je treba boriti, zato pa potrebujemo strokovno in kadrovske dovolj močno komercialno, ki bo obvladovala vsaj primorsko.«

— **Ali bo potreben popravek plana TOZD PM ali pa ga boste kljub vsemu izpolnili?**

»Če bomo tako nadaljevali, kot smo sedaj začeli, rebalans verjetno ne bo potreben. Skušali bomo doprinesiti zamujeno. Volje pri delavcih je dovolj, računamo pa tudi na pomoč inženiringa, ki naj bi nam zagotovil določena dela.«

TONE ŠTRUS

● NAMIZNI TENIS NA RAVNAH

SGP Kograd iz Dravograda je na Ravnah organiziralo tekmovanje v namiznem tenisu ŠIG 77 za ženske in moške ekipe. V zelo lepi telovadnici OŠ Prežihov Voranc se je v celodnevnem tekmovanju pomerilo kar lepo število ekip — 17 ženskih in 17 moških eni z več, drugi z manj uspeha. Med to množico se tudi naši ekipi nista najbolje odrezali, to pa zato, ker sta obe naleteli že v drugem kolu na zelo močni ekipi Konstruktorja iz Maribora, ki sta tudi kasneje z uvrstitvijo v finale dokazali svojo moč. Pa kljub temu moramo pohvaliti naše mlade predstavnike, saj so se borili in dostojno zastopali IMP, z več možnostmi vadenja pa bi gotovo dosegli tudi boljši uspeh.

ŠTEVILO NESREČ PRI DELU SE JE ZMANJŠALO

V letu 1976 je bilo v IMP zaposlenih povprečno 5561 (4585) delavcev in vajencev. Od tega se jih je poškodovalo 472 (458) ali 8,49 % (9,99 %) od povprečnega števila zaposlenih. Zaradi poškodb pri delu je bilo izgubljenih 48.872 (41952) delovnih ur, od tega 41.136 (37.144) ur v breme delovne organizacije in 7.736 (4.808) delovnih ur v breme zdravstveni skupnosti (številke v oklepajih predstavljajo podatke za leto 1975).

Kako so bile pri skupnem številu nesreč pri delu udeležene posamezne TOZD in koliko je bilo izgubljenih delovnih dni na eno nesrečo v posameznih TOZD, nam pokaže tabela št. 1 (TOZD PB, Zastopstva, DS in DSSS v tabeli niso prikazane, ker niso imele poškodb, razen DSSS, ki je imela eno poškodbo v letu 1976).

Po mesecih so se nesreče pri delu dogajale takole: največ nesreč se je pripetilo v februarju in to 56 (31) z 985 (444) izgubljenimi dnevi, sledi september, ko se je pripetilo 50 (54) nesreč in je bilo izgubljenih 634 (538) delovnih dni. Na tretjem mestu je avgust, ko se je pripetilo 46 (36) nesreč in je bilo 518 (492) izgub-

dnevi. Na sedmem mestu je december z 38 (37) nesrečami in 443 (286) izgubljenimi delovnimi dnevi. Osmo mesto si delita meseca april in junij, ko se je pripetilo po 37 (30,31) nesreč pri delu, a je bilo izgubljenih aprila 469 (357), junija pa 328 (294) delovnih dni. Na devetem mestu je november z 34 (37) nesrečami,

Tabela št. 1

□ procent ponestrecenih od povprečnega števila zaposlenih
 ■ število izgubljenih dni na eno nesrečo

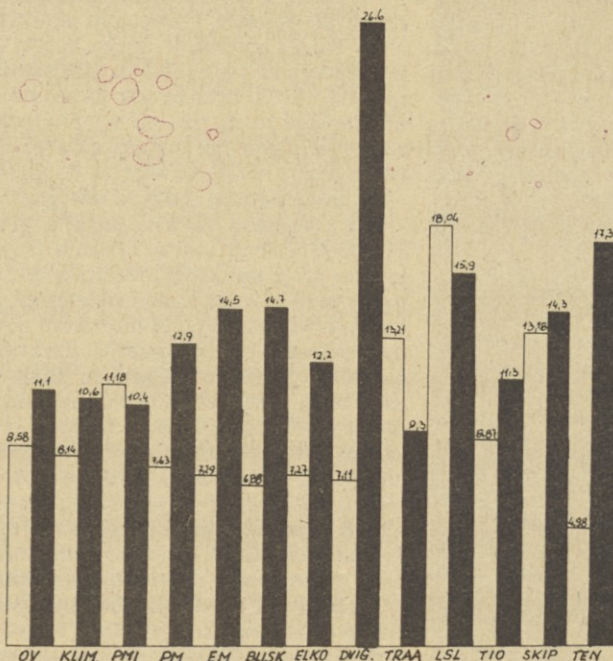
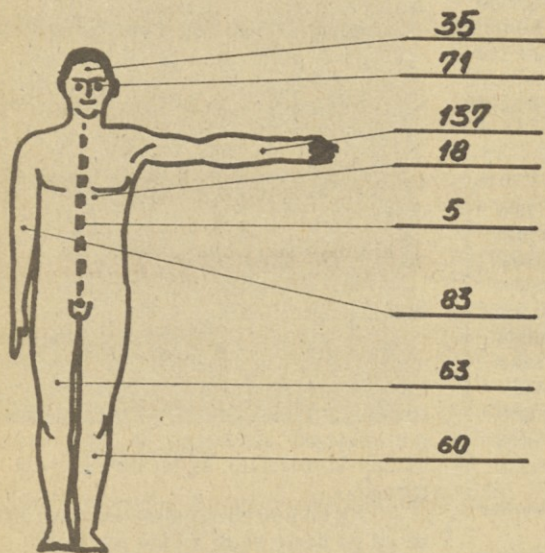


Tabela št. 3

POŠKODBE PO DELIH TELESA



ljenih delovnih dni. Na četrtem mestu je januar, ko se je pripetilo 48 (44) nesreč pri delu in je bilo 747 (502) izgubljena delovna dneva. Na petem mestu je marec s 40 (36) nesrečami pri delu in 463 (436) izgubljenimi delovnimi dnevi. Mesec maj je na šestem mestu z 39 (30) nesrečami in 479 (297) izgubljenimi delovnimi

in 409 (537) izgubljenimi delovnimi dnevi. Na desetem mestu je oktober z 26 (57) nesrečami pri delu in 326 (680) izgubljenimi delovnimi dnevi. Na zadnjem to je na enajstem mestu je julij, ko se je pripetilo 24 (35) nesreč pri delu in je bilo 308 (381) izgubljenih delovnih dni.

nesrečami. V opravičilo naj povemo, da ima prav gotovo ta TOZD najtežje pogoje dela. Sledi TOZD Skip z 8,44 (7,28) nesrečami pri delu. Na tretjem mestu je TOZD TRAA z 7,56 (7,53) nesrečami pri delu. Na četrtem mestu je TOZD PMI Maribor z 6,30 (4,52) nesrečami pri delu, sledi TOZD EKO Ptuj z 5,61 nesrečami pri delu. Na šestem mestu je TOZD OV Ljubljana z 5,38 (5,58) nesrečami pri delu. Na sedmem mestu je TOZD Klima, ki ima 5,05 (9,31) nesreč pri delu. Na osmem mestu je TOZD TIO Idrija z 4,91 (6,86) nesrečami pri delu, sledi TOZD Elektromontaža z 4,56 (4,69) nesrečami pri delu. Na desetem mestu je Blisk M. Sobota z 4,44 nesrečami pri delu. Na enajstem mestu je TOZD PM Koper s 4,29

(4,80) nesrečami pri delu. Na dvanajstem mestu je TOZD Dvigalo, ki je imelo 4,14 nesreč pri delu, TOZD TEN je na trinajstem mestu z 3,11 (4,99) nesreč pri delu. TOZD PB, Zastopstva, Družbeni standard in DSSS so imeli 0,14 (1,16) nesreč pri delu.

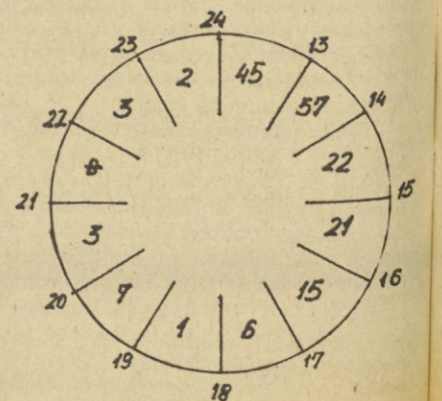
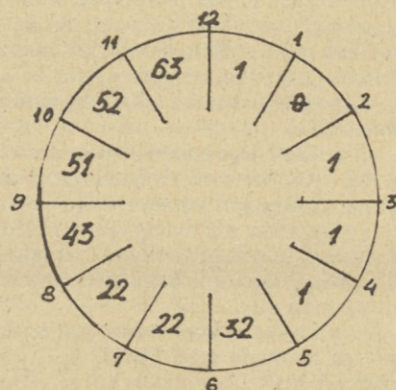
Po dnevih so se nesreče pri delu dogajale takole: v ponedeljek se je pripetilo 98 nesreč, v torek 117, sredo 96, četrtek 70, petek 69 in v soboto 22 nesreč.

Nesreče pri delu po urah pa prikazuje tabela št. 2.

Po kvalifikacijah so se nesreče pri delu dogajale takole: največ se je poškodovalo KV delavcev in to kar 241 ali 51,1 %. PK delavcev se je ponesrečilo 96 ali 20,5 %, NK delavci so se ponesrečili v 57 primerih ali 12,1 %.

Tabela št. 2

POŠKODBE PO URAH



Če nesreče pri delu pogledamo po posameznih delovnih mestih, pa dobimo naslednje rezultate:

Delovno mesto	Število poškodb		Izgub. del. dni	
	1976	1975	1976	1975
Na strojih	84	95	1.067	947
Druge obratne	328	325	4.066	3.767
Na poti v službo	38	21	632	254
Na poti iz službe	22	17	344	376
Skupaj:	472	458	6.109	5.244

Pogostost nesreč pri delu je pokazatelj, ki nam pove, koliko nesreč pri delu se je pripetilo na 100.000 izvršenih delovnih ur. Rezultati so naslednji: na prvem mestu je Livarna z 9,94 (11,81)

KV delavcev se je ponesrečilo 28 ali 5,9 %. V enakem številu so zastopani tudi vajenci. V 22 primerih ali 4,7 % pa so zajete ostale kvalifikacije.

Ako pogledamo vzroke po škodbah dobimo naslednje rezultate: zaradi nevarnega in nepravilnega načina dela se je pripetilo 173 nesreč pri delu. Vkljub temu, da smo v letu 1976 potrošili za zaščitna sredstva kar 5.794.581,00 din, pa so poškodbe zaradi neuporabe le teh na drugem mestu — 75 primerov. Prometne nesreče — 64 primerov so na tretjem mestu, sledi nepravilen način prenašanja ali dviganja materiala — 42 primerov. Na petem mestu s 35 primeri je neprevidna hoja po gradbiščih ali delavnicah. Na šestem mestu — 22 primerov, so poškodbe zaradi neurejenih prehodov na gradbiščih. Na sedmem mestu — 20 primerov, so nesreče zaradi padcev predmetov z višine. Na osmem mestu so nesreče zaradi nepravilne uporabe orodja. Na devetem mestu so nesreče — 16 primerov, zaradi nepazljivosti sodelavcev in na desetem mestu so padci z lestve ali odra — 10 primerov.

Kakšne so bile nesreče pri delu pa vidimo iz naslednjega: udarcev je bilo kar 121, odrgnin 83. Da se »ne bojimo« za oči pove to, da je bilo kar v 60 primerih treba iti k okulistu, da je vzel tujek iz očesa (kjer so zaščitna očala?). Vreznin in ubodov je bilo 58, zvinov 50, zlomov 46, opeklin 37 in ostalih poškodb je bilo 17.

Kako pa so bili poškodovani deli telesa pa nam pokaže tabela št. 3.

Iz navedenih pokazateljev, si lahko ustvarimo sliko upoštevanja varnostnih ukrepov in varnostne discipline pri delu. Res je, da se je zmanjšalo število nesreč pri delu, vendar pa bo potrebno še bolj povečati varnostno disciplino, kajti tudi z zmanjšanjem števila nesreč pri delu bomo povečali našo storilnost in s tem tudi izpolnitev postavljenih nalog.

FRANC CIUHA

SAMOUPRAVNI SPLOŠNI AKTI, KI JIH SPREJEMAJO TOZD, DO IN SOZD

Tek. št.	Naziv akta	Način sprejetja	Opombe		
I. ZA TOZD IN DSSS					
1.	Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev	referendum	tudi skupne osnove za urejanje določenih pravic in obveznosti delavcev	6. Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD	delavci preko pooblaščenecv
2.	Statut TOZD	referendum		7. Samoupravni sporazum o osnovah plana in planiranja	delavci preko pooblaščenecv
3.	Pravilnik o določanju cen, pogojev in načina prodaje storitev in proizvodov	delavski svet TOZD		8. Samoupravni sporazum o kriterijih za samoupravno določanje cen	delavci preko pooblaščenecv
4.	Pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka TOZD	referendum	vsebuje tudi osnove za razširitev materialne proizvodnje in rezerve	9. Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih delavcev DSSS in uporabnikov njihovih storitev	delavci TOZD in DSSS preko pooblaščenecv
5.	Pravilnik o osnovah in merilih za delitev sredstev za OD delavcev TOZD	referendum	vsebuje tudi določbe o pravicah na sredstva skupne porabe	10. Samoupravni sporazum o financiranju	delavci preko pooblaščenecv
6.	Pravilnik o delovnih razmerjih	delavski svet TOZD	vsebuje tudi določbe o odgovornosti delavcev in o štendiranju ter izobraževanju delavcev	11. Samoupravni sporazum o ustanovitvi interne banke v delovni organizaciji	delavci preko pooblaščenecv
7.	Pravilnik o varstvu pri delu	delavski svet TOZD		12. Ostali samoupravni splošni akti (pravilniki, poslovniki itd.)	vskladitev z zakonom
8.	Pravilnik o splošnem ljudskem odporu in družbeni samozasčiti	delavski svet TOZD		13. Sprememba oz. dopolnitve registracije delovne organizacije in TOZD	v drugi polovici leta 1978
9.	Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest	delavski svet TOZD		III. AKTI SESTAVLJENE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA	
10.	Pravilnik o pravicah, dolžnostih in odgovornostih članov samoupravne delavske kontrole	delavski svet TOZD		1. Samoupravni sporazum o združitvi delovnih organizacij v SOZD	referendum v TOZD
II. DELOVNA ORGANIZACIJA					
1.	Samoupravni sporazum o združitvi TOZD v delovno organizacijo	referendum	tudi skupne osnove obveznosti in odgovornosti delavcev	2. Statut SOZD	večina delavcev v vsaki TOZD
2.	Statut delovne organizacije	delavci TOZD z večino glasov			
3.	Samoupravni sporazum o urejanju medsebojnih razmerij TOZD pri ustvarjanju skupnega prihodka	delavci preko svojih pooblaščenecv	tudi skupne osnove obveznosti in odgovornosti delavcev		
4.	Samoupravni sporazum o urejanju medsebojnih razmerij TOZD pri ustvarjanju skupnega dohodka	delavci preko pooblaščenecv			
5.	Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka	delavci po pooblaščenecv			

● Delavski svet podjetja Delegati obravnavali analizo poslovanja

Delavski svet se je sestel na 7. redno sejo 30. marca 1977. Med drugim je bilo na dnevnem redu obravnavanje analize poslovanja v letu 1976 in finančno poročilo za leto 1976, spremembe pravilnika o knjigovodstvu, letno poročilo glavnega direktorja. Delavski svet je tudi potrdil program za izvajanje določb zakona o združenem delu v delovni organizaciji in imenoval posebno komisijo.

Ob obravnavanju analize poslovanja za leto 1976 je delavski svet sprejel naslednja priporočila:

a) redno mesečno je treba obravnavati izvrševanje plana na sejah DS TOZD (določila SSTP) in sproti ukrepati, da ne bo potrebno izdelovati sanacijskih programov

b) izdelati moramo posebno analizo, kako je s produktivnostjo dela v TOZD in v ta namen izdelati poseben in konkretnen program s številkami, kako prekiniti negativne tendence (kompleksno od norm, organizacijskih izboljšav, izrabe polnega delovnega časa)

c) prekiniti z ekstenzivnim zaposlovanjem in politiko novega zaposlovanja prilagoditi predvideni ostrejši gospodarski situaciji (sklepanje pogodb)

d) investirati v najnujnejša orodja in strojno opremo, eventualne presežke akumulacije združevati z drugimi TOZD, ki imajo bolj nujne potrebe

e) posebno pozornost je treba posvetiti predvsem vezavi obratnih naložb, ki nam zmanjšujejo možnost investiranja v osnovne naložbe, po drugi strani pa dvigujejo stroške poslovanja in s tem postajamo vedno bolj dragi in manj konkurenčni

f) v zaostreni gospodarski sutaciji moramo skrbeti predvsem za dobre poslovne odnose, za kvaliteto, za doseganje terminov iz pogodb, solidarnost pri cenah, itd.

Poslovno poročilo glavnega direktorja objavljamo v celoti, prav tako tudi program za izvajanje določb zakona o združenem delu.

O IMP ORGANIZIRA TURNIR V BALINANJU

Tudi v jubilejnim letu bo IMP organizator športne panoge na ŠIG 77. Odločili smo se za organizacijo tekmovanja v balinanju, kjer naša ekipa zaseda vidno mesto že vrsto let. Upamo, da bo tudi letos uspešno zastopala barve IMP. Tekmovanje bo 14. in 15. maja na balinišču BK Zarja ob Linhartovi cesti (poleg Zavoda za rehabilitacijo invalidov) z začetkom ob 8. uri zjutraj. Pokrovitelj tekmovanja je glavni direktor tov. Stanko Krumpak, v organizacijskem odboru pa so še: Stane Vrhovc — predsednik DS IMP, Jože Šubic — predsed-

nik konference OOS IMP, Anton Lah — organizator rekreacije IMP.

Našo ekipo bomo sestavili 7. maja, ko bo na istem balinišču v organizaciji TOZD Elektromontaža tekmovanje med TOZD IMP v balinanju s pričetkom ob 9. uri.

Vabimo člane IMP, da si ogledajo tekmovanja, ki so vedno zelo zanimiva.

Balinarji Elektromontaže pa imajo trening v četrtek, 5. maja ob 17. uri na balinišču BK Zarja.

● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI

PRIŠLI V MESECU MARCU 1977

TOZD »Klima«, Ljubljana:

Škoda Dragutin, KV ključ.
Frank Jože, KV strojni ključ.
Mikac Anton, KV monter
Rožmanec Ivanka, administratorka
Humar Milan, NSD kopirec
Markelj Milan, spec. krivilec ploč.
Debeljak Stjepan, pomožni ključavničar

Doma Brane, NK delavec na montaži
Kosi Alojzije, pomožni ključavničar
Rizvič Zarič, pomož. sklad. delavec
Čop Željko, KV monter
Podpečan Rudi, spec. ključ.

TOZD »Ogrevanje—vodovod«, Ljubljana:

Blažič Nevenka, vodja obrač. oddelka
Maček Mirko, montažni delavec
Zupančič Niko, monter
Hauptman Zvone, monter
Semenič Cita, administratorka
Dušak Alojz, strojni tehnik-pripravnik

Perčič Stanislav, monter
Gorenčič Florjan, monter
Golob Ivan, spec. monter
Berend Stjepan, monter
Mravljje Boris, montažni delavec
Matulin Dragutin, monter
Bartok Stjepan, monter

ZAHVALA

Ob nenadni smrti mojega očeta se iskreno zahvaljujem vsem, ki so mi izrekli sožalje, še posebno pa sindikalni organizaciji TOZD OV za podarjeni venec.

JANEZ ROZMAN

TOZD »SKIP«, Ljubljana:

Husić Mandija, PK spec. varilec
Novak Emil, PK spec. ključavničar
Popović Nenad, PK spec. ključavničar
Stanovnik Franc, PK plastikar
Vinski Ivan, NK vozniški viličarja
Ramić Zlatko, NK pom. plastikar
Merčun Milan, PK pom. ključavničar
Križnik Alojz, NK montažni delavec
Zor Daniel, KV ključavničar

TOZD »TRAA«, Ljubljana:

Marić Ivan, KV strugar
Ferbar Slavko, PK strugar
Savič Mitar, PK ličar
Sešek Boris, KV strugar
Denadić Milenko, pripravnik z višjo izobrazbo

Črljenica Miro, PK varilec
Horvat Marjan, PK strugar
Beber Ivan, PK ključavničar
Perpar Alojz, KV kovinostrugar
Krvina Zvonka, administrator

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana:

Biček Marinka, NSU strojepiska
Oblak Aleksander, KV monter
Poznič Lovrenc, KV monter
Grabnar Bruno, VSU tehn. direktor
Mezga Anton, KV monter
Slunjski Josip, KV monter
Vargek Božidar, KV monter
Koca Redep, NK mont. delavec

TOZD »TEN«, Ljubljana:

Štrkl Tomaž, vodja kadrovske-splošnega sektorja
Štefančič Srečko, pomožni električar

TOZD »Dvigalo«, Ljubljana:

Oholina David, elektromehanik
Božič Branko, elektromehanik
Murgelj Ivan, PK delavec
Jezeršek Janez, direktor tehničnega sektorja
Mihulčič, učenec v gospodarstvu

TOZD »Projektivni biro«, Ljubljana:

Fujan Aleš, SS pripravnik
Vasič Slavko, VSU pripravnik
Trplan Bojan, SSU pripravnik
Čekada Janez, VSU pripravnik
Felicijan Ivan, ing.-projektant-sodelavec

Kočar Andrej, tehnični risar
Ambrož Drago, projektant sodelavec

DELOVNA SKUPNOST STROKOVNIH SLUŽB, LJUBLJANA:

Istenič Olga, referent v knjigovodstvu
Smith Simona, prevajalka
Baranašič Leonard, vratar-čuvaj
Jovanović Miodrag, dipl. ing.-vodja predstavništva
Horvat Šarika, operater mehanografije

TOZD »Projekt, montaža, inženiring«, Maribor:

Bervar Jelka, SS delavka
Koletnik Feliks, KV delavec
Lamprecht Jožef, KV delavec
Obrulj Milan, KV delavec
Petovar Zlata, SS delavka
Šprah Ivan, KV delavec
Gorišek Stanislav, KV delavec
Žerjav Ivan, NK delavec
Kniplič Cvetka, NS delavka
Repnik Anton, KV delavec
Kokot Alojz, KV delavec
Kosar Zlatko, KV delavec
Weiss Darko, KV delavec
Dobaj Bojan, NK delavec
Zafred Alfred, SS delavec

TOZD »Projekt-montaža«, Koper:

Vuk Marijan, KV delavec
Bedenk Dušan, KV delavec
Sabadin Adrijano, KV delavec
Kaluža Marija, NSŠ za dol. čas
Rus Alojzija, NK delavka
Bembič Lucijano, VIŠ. strok. delavec

TOZD »Livarna«, Ivančna gorica:

Godec Edo, NK delavec
Knežević Željko, NK delavec
Kastelic Miha, NK delavec
Šemrov Anton, KV delavec
Škufca Martin, NK delavec
Čirič Sabri, KV delavec
Govekar Amalija, NK delavka
Murn Anton, NK delavec
Zupanc Janez, NK delavec
Pucelj Sonja, NK delavka
Pevac Franc, NK delavec

TOZD »PANONIJA«, M. Sobota

Škodnik Karel, KV kovač
Urbanč Anton, KV str. ključ.
Tijanič Vučina, KV varilec
Čontala Alojz, KV ključav.
Vinčec Štefan, KV ključavničar
Lapoša Anton, NK delavec
Vöröš Ladislav, NK delavec

Benkič Herman, NK delavec
Zver Janez, strojni tehnik
Roškar Franc, NK delavec
Šoštarec Anton, KV ključavničar
Duh Franc, KV ključav.
Gomboc Franc, KV ključavničar
Osojnik Leopold, KV kovač
Hajduk Janez, KV ključavničar
Pörš Rudolf, KV ključavničar
Malačič Ludvik, NK delavec
Jablanovec Štefan, NK delavec
Antolin Milan, KV avtomehanik
Ribarič Jožef, NK delavec
Horvat Stanko, KV ključavničar
Lainšček Franc, KV ključavničar
Sukič Herman, KV avtomehanik
Kuzma Ludvik, KV avtomehanik
Madjar Franc, NK delavec
Bohar Franc, KV ključavničar
Petrovič Drago, KV ključavničar
Kranjec Jožef, NK ključavničar
Lejko Drago, NK delavec
Gonza Anton, NK delavec

TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj:

Kosec Ciril, pomožni skladiščnik
Milošič Anton, NK delavec
Štumberger Franc, monter centralne kurjave
Petek Daniel, elektroinstalater

ODŠLI V MESECU MARCU 1977

TOZD »Klima«, Ljubljana:

Novak Josip, sporazumno
Malovašič Stanko, v JLA
Flajs Franc, v JLA
Škufca Jože II, v JLA
Demžič Ivan, v JLA
Leben Niko, v JLA
Bukovič Slavko, v JLA
Femc Stanislav, v JLA
Javornik Dušan, izjava delavca

TOZD »Ogrevanje-vodovod«, Ljubljana:

Perčič Ivan, v JLA
Čuk Ladislav, v JLA
Zdešar Stanko, v JLA
Grum Marjan, v JLA
Mišmaš Franc, v JLA
Peterlin Viktor, v JLA
Bukovec Bojan, v JLA
Dovečer Mladen, v JLA
Rupnik Bojan, v JLA
Pave Ivan, na željo delavca
Vučenik Zlatko, v JLA
Brežnjak Josip, v JLA
Petelin Marko, v JLA
Kremžar Valentin, v JLA
Glavič Roman, v JLA
Jančar Janez, razveljavitev uč. pog.
Kočar Marjan, v JLA

TOZD »SKIP«, Ljubljana

Merčun Boris, v JLA
Jeraj Marjan, v JLA
Zor Daniel, sklenil delovno razmerje
Bojič Milanko, na lastno željo
Husić Mandija, na lastno željo

TOZD »TRAA«, Ljubljana:

Lavše Franc, v JLA
Marić Ivo, v posk. dobi
Bombač Bojan, sporazumna odpoved

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana:

Gligorović Prva, na željo delavke
Ovca Franc, v JLA
Levačič Stanko, v JLA
Macele Izток, v JLA
Brajda Andi, v JLA
Varga Marjan, v JLA
Križaj Tomislav, v JLA
Marinč Zvone, v JLA
Golanč Anton, v JLA
Šmid Stojan, v JLA
Napotnik Božidar, v JLA
Goleš Boris, v JLA
Horvat Dragutin, na željo delavca
Klodič Ivica, na željo delavca
Hace Stane, samovoljno
Miklavc Karel, prem. v DSSS

V spomin Mirku Šainu

Članom kolektiva IMP TOZD TEN in vsem, ki ste ga poznali ali z njim sodelovali, sporočamo žalostno novico, da je kruta usoda, ki ne prizanaša nikomur (prometna nesreča) iztrgala iz naših vrst v najlepših letih njegovega življenja našega sodelavca predstavnika Šain Mirka iz Mostarja.

Tov. Šain Mirko se je rodil 4. 8. 1938 v Varešu. V IMP TOZD Tovarni elektronaprav se je zaposlil v aprilu 1974, kot naš predstavnik za področje Bosne in Hercegovine.

Mirko se je takoj po nastopu dela v naši TOZD zelo priza-



devno vključil v delo in z vso vnamo začel izvajati svoje težke naloge pri pridobivanju novih poslovnih partnerjev in novih pogodb. Njegova prizadevnost in delovni elan sta kaj kmalu rodila uspešne zaključke in s tem pripomogla k našim skupnim ciljem doseči čim večjo realizacijo proizvodnje in poslovnega uspeha.

Vsi, ki smo Mirka boljše poznali, smo se lahko prepričali, da Mirko ni bil samo poslovni sodelavec, temveč je bil zelo dober in iskren tovariš ter prijatelj z vsemi, s katerimi je sodeloval po svoji službeni dolžnosti.

Z izgubo dragega Mirka je nastala v naših vrstah velika vrzel, katero ne bo lahko zapolniti, prav gotovo pa ne bomo mogli Mirka nikoli nadomestiti, kot človeka in tovariša, kateremu smo dolžni za njegovo delo izreči le zahvalo in priznanje.

IMP TOZD TEN



INDUSTRIJSKO
MONTAŽNO
PODJETJE
LJUBLJANA



PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI ● PRIŠLI — ODŠLI

TOZD »TEN«, Ljubljana:
Grum Marjan, odpoved delavca
Laznik Tomo, v JLA
Šivic Anton, v JLA
Agović Jonuz, v JLA
Keber Miran, v JLA

TOZD »DVIGALO«, Ljubljana:
Fekonja Bojan, v JLA
Bavdek Darko, prek. uč. pog.

TOZD »Projektivni biro«, Ljubljana:
Lanišek Jožica, sporazumno

Delovna skupnost strokovnih služb, Ljubljana:
Sadar Franc, na željo delavca
Razbelj Vlado, v JLA

Pukl Mija, sporazumno

TOZD »Projekt-montaža-inženiring«, Maribor:

Neuberger Erika, sporazumno
Blažon Drago, v JLA
Kokol Miran, v JLA
Sattler Darja, sporazumno
Mezek Ludvik, sporazumno
Planinšek Zlatko, sporazumno
Paj Valter, sporazumno

TOZD »Projekt-montaža«, Koper:

Santič Ivan, v JLA
Grižon Miro, v JLA
Močnik Stanislav, v JLA
Črnc Adrijan, v JLA
Kranjc Alojz, na lastno željo
Novak Rado, upokojitev
Ivanič Franc, v JLA

Vehar Franc, na lastno željo
Kranj Igor, v času poskušnje, odpoved

TOZD
Božič Miro, v JLA
Čerič Tofik, prekinitve učne pogodbe

TOZD »TIO«, Idrija:
Oblak Mirko, sporazumno

TOZD »Livarna«, Ivančna gorica:
Glavič Cveta, odpoved delavke
Zaletel Bogdan, odpoved delavca
Lavrič Just, upokojitev
Blatnik Alojz, sporazumno
Mavravič Lado, odpoved delavca
Kološa Majda, odpoved delavke
Ozimek Slavko, samovoljno
Pečjak Stane, odpoved delavca
Krejan Metka, odpoved delavke
Šimič Stjepan, samovoljno

TOZD »Panonija«, Murska Sobota:

Peterka Geza, odpoved delavca
Čurič Drago, samovoljna prekinitve
Cipot Štefan, izjava delavca
Baranja Štefan, odhod v JLA
Kerčmar Ludvik, odpoved delavca
Puhan Marjan, odhod v JLA
Kavaš Marjan, odhod v JLA
Horvat Vladimir, izjava delavca
Farkaš Peter, izjava delavca

TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj:
Duh Franc, začasno del, razmerje
Milošič Anton, v JLA
Šilak Vladimir, na lastno željo
Šegula Alojz, v JLA

RAZPIS PROSTIH UČNIH DELOVNIH MEST

Interni razpis prostih učnih mest nima namena samo informirati člane kolektiva o tem, koliko učencev, katerih poklicev in v kateri TOZD bomo sprejeli. S tem razpisom želimo zainteresirati vse člane kolektiva, da po svojih močeh pri kadrovanju mladega kadra sodelujejo. Prihodnost tudi našega podjetja leži na mladih. Ne sme nam biti vseeno, kdo bodo ti mladi, ki bodo čez nekaj let stebri in kreatorji usode našega podjetja. Še posebej moramo temu vprašanju posvetiti toliko večjo skrb, ker gre za enkratno tako masoven sprejem. Apeliramo na vse, da v svojem domačem okolju pravilno tolmačijo možnost vključevanja v uk pri našem podjetju in s tem pridobijo dobre, pridne fante, ki bodo kos nalogam poklica, za katerega se odločijo.

Kandidati za vpis v uk morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

1. da je končal 8 razredov osnovne šole
2. da je telesno in duševno zdrav in zmožen za poklic, za katerega se je odločil (zdravniško spričevalo dobi pri našem zdravniku).

Prosta učna mesta so v naslednjih TOZD:

TOZD »Ogrevanje — vodovod«, Ljubljana, n.sol.o., Ljubljana, Titova 37:

— monter centralne kurjave 13
— monter vodovodnih naprav 3
— monter izolater 2
— trgovec tehnične stroke 2

TOZD »Klima — proizvodnja-montaža«, Ljubljana, n.sol.o., Ljubljana, Vojkova 58:

— ključavničar 8
— strojni ključavničar 2
— monter klimatskih naprav 10
— trgovec tehnične stroke 2

TOZD »Elektromontaža«, Ljubljana, n.sol.o., Ljubljana, Titova 37:

— elektroinstalater 21
— TT mehanik 2

Za obrat v Slovenskih Konjicah:

— elektroinstalater 5
— ključavničar 5

TOZD »Tovarna elektronaprav«, Ljubljana, n.sol.o., Ljubljana, Vojkova 58:

— ključavničar 3
— ličar 2
— elektroinstalater 5
— RTV mehanik 3
— orodjar 1
— orodjar-rezkalec 1

TOZD »Tovarna regulacijskih armatur in aparatov«, Ljubljana, n.sol.o., Ljubljana, Ulica Jožeta Jame 12:

— kovinostrugar 4

— ključavničar 3
— strojni ključavničar 1
— orodjar 1
— brusilec 1
— obratni električar 1

TOZD »SKIP«, Ljubljana, n.sol.o., Ljubljana, Celovška 479:

— konstrukcijski ključavničar 8
— strojni ključavničar 1

TOZD »Dvigalo«, Ljubljana, n.sol.o., Ljubljana, Smoletova 18:

— elektromehanik 15
— strugar 2
— rezkalec 1
— strojni ključavničar 2
— ključavničar 5

TOZD »Projekt — montaža — inženiring«, Maribor, n.sol.o., Maribor, Ljubljanska 9:

— monter centralne kurjave 6
— vodovodni instalater 2
— monter klimanaprav 4
— ključavničar 2

TOZD »Projekt — montaža«, Koper, n.sol.o., Koper Ul. 15. maja 4:

— monter ogrevalnih naprav 5
— monter klima naprav 4
— monter izolater 2

TOZD »Livarna«, Ivančna gorica, n.sol.o., Ivančna gorica:

— obratni elektroinstalater 4
— ključavničar-splošni 4
— strugar 4

TOZD »Tovarna instalacijske opreme«, Idrija, n.sol.o., Idrija, Vojkova 6:

— ključavničar 5

TOZD »Blisk«, Murska Sobota, n.sol.o., Murska Sobota, Lendavska 5:

— elektroinstalater 10
— klepar 5
— vodovodni instalater 5
— monter ogrevalnih naprav 10

TOZD »Elektrokovinar«, Ptuj, n.sol.o., Ptuj, Zadružni trg 11:

— elektroinstalater 6
— elektromehanik 2
— vodovodni instalater 2
— monter centralne kurjave 2
— klepar 2
— ključavničar 8

● TOZD ELEKTROMONTAŽA

IZBOLJŠANO IZDELOVANJE STIKALNIH OMAR

Ing. Alojz Krečun je izdelal nov sistem pri vpenjanju panelov v omarice. V obratu TOZD Elektromontaža v Slovenskih Konjicah izdelajo letno kar precej najrazličnejših omar, od katerih pa je skoraj vsaka unikat. Pri delu so se večkrat srečevali z vprašanjem, kako pritrditi panele, da ne bo pri končni montaži težav. In ravno te so velikokrat bile in že prebarvana omara se je poškodovala. O teh težavah je razmišljal tudi ing. Alojz Krečun, ki je kot detajlist to proizvodnjo dobro poznal. Iz čisto preproste zamisli je nastala rešitev, ki je vse prej omenjene probleme odpravila.

Marsikdo pravi, da je rešitev enostavna, pa saj je vse enostavno, ko človek stvar spozna. Tov. Krečun je v nosilce dal izdelati utore, v katere pride posebna matica, vanjo privije monter vijak z zadnje strani in tako pritrdi plošče na tisto površino, ki je najboljša.

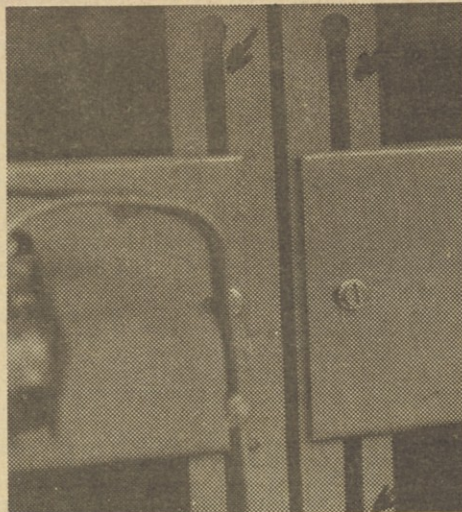
»Vprašanja ali bo šlo pri končni montaži skupaj, ni več. Panel se lahko poljubno navpično premika,« pravi tov. Krečun in razmišlja dalje. »Veliko je še stvari, ki bi jih

posebej pripovedovati.« Ko je bil detajlist, je šla vsa kovinska proizvodnja skozi njegove roke in dobil je tudi vse povratne informacije, če ni bilo vse v redu. Sedaj dela na delovnem mestu projektant obdelovalec, ker je končal 1. stopnjo fakultete, na katero se je vpisal s pomočjo diferencialnega izpita po končani šoli za učence v gospodarstvu. Trikrat, štirikrat tedensko je odhajal popoldne v Maribor na predavanja, študiral je ob sobotah in nedeljah.

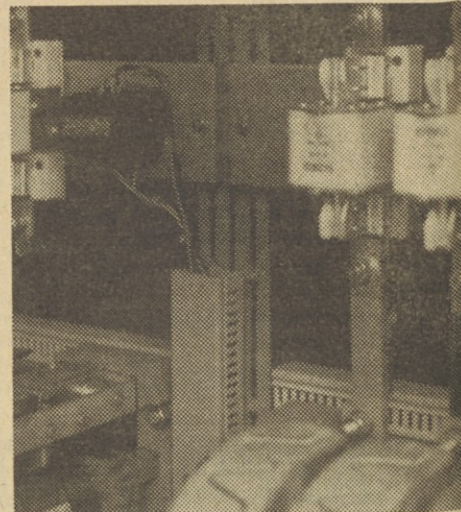
»Ni bilo ravno lahko. Že pri sprejemnem izpitu sem moral poznati vso srednje šolsko matematiko, ki je v šoli nismo imeli. Stroške študija mi je TOZD povrnila ob koncu, ker prej nisem niti prosil, saj nisem vedel, kako bo šlo.« In sedaj razmišlja, da bi končal še 3. in 4. leto.

»Večkrat ostanem pri kakšnem vprašanju brez odgovora, ker mi manjka prakse in tudi znanje, ki bi ga dobil na drugi stopnji.«

Njegova izboljšava je spremenila tehnološki proces izdelovanja omar, ga skrajšala in odpravila možna odstopanja ob zaključku. To so vsa dejstva, ki se dajo tudi



Puščici kažeta utore, ki jih je skonstruiral Alojz Krečun.



Paneli se lahko poljubno namestijo.

izračunati, kar je komisija za inovacije TOZD tudi storila. Izračun je pokazal, da po našem samoupravnem sporazumu tov. Krečunu pripada 20.000 din odškodnine, kar mu je delavski svet tudi odobril. Med možnostima letne in enkratne odškodnine se je odločil za enkratno.

»Ob delu o kakšni odškodnini sploh nisem razmišljal.

Ko je bila stvar že mesec dni uvedena v proizvodnjo, sem na prigovarjanje drugih oddal prijavo. Z odškodnino sem zadovoljen.«

— Kako pa jo boste porabili

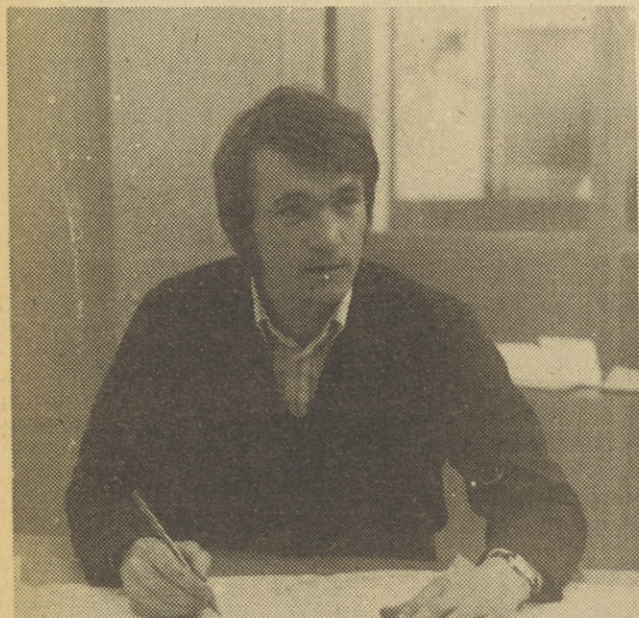
»Za ploščo — zidam namreč hišo.«

Zagonski stroški za uvedbo njegovega predloga v proizvodnjo so znašali 8.000 do

9.000 din, ker so kupili dvoje novih orodij. Največ pa je uspeh odvisen od koperanta, ki izdeluje posebne matrice.

Tov. Krečun pravi, da bo še naprej razmišljal in snoval. Možnosti pa so dane tudi drugim in tudi tistim, ki ob takih primerih samo skomignejo z rameni.

T. ŠTRUS



Inž. Alojz Krečun

bilo treba rešiti predvsem pri kovinski proizvodnji. Izdelovati bi morali tipske omare. Ker pa projektanti nimajo nobenih otipljivih norm, pač predvidevajo omaro, ki trenutno najbolj ustreza in je včasih prav čudnih oblik. Kaj to pomeni za nas, ni treba

● KEGLJANJE V CELJU

GIP Ingrad Celje je bilo organizator letošnjega tekmovanja v kegljanju ŠIG 77 za ženske in moške. Na lastnem kegljišču so zelo uspešno opravili vsa potrebna dela, tako da je tekmovanje potekalo brez zastojev in brez pripomb.

Ženske so tekmoval 4x100 lučaje, moški pa v borbeni igri 10 mož. Z rezultati so nastopajoči dokazali, da je ta panoga res množična in uspešna po vsej Sloveniji, z uspehom naših pa smo lahko tudi zadovoljni, saj so ženske Darinka Krstinc, Nevenka Hrs, Julijana Križman in Ivanka Korošec zasedle 12. mesto od 26 nastopajočih ekip, moški pa 9. mesto med 56 ekipami. Metali pa so: Nerad, Vidjamer, Dolinar, Remih, Stražišar, Kumar, Rihter, Zelko, Drvarič, Pozvek, Lah.

REZULTATI IN VRSTNI RED EKIP:

ŽENSKESKE

1. GIP Ingrad Celje
2. GIP Vegrad Velenje
3. SGP Pionir Novo mesto
4. Cementarna Trbovlje
5. GP Tehnika Ljubljana
6. Stavbenik Koper
7. SGP Konstruktor Maribor
8. SGP Gorica Nova Gorica
9. GIP Gradis Ljubljana
10. Slovenija ceste Ljubljana
11. GP Stavbar Maribor
12. IMP Ljubljana

REZULTATI IN VRSTNI RED:

MOŠKI

1. GIP Gradis Ljubljana
2. SGP Konstruktor Maribor
3. GIP Ingrad Celje
4. Cementarna Trbovlje
5. Beton Zasavje Zagorje
6. Slovenija ceste Ljubljana
7. SGP Gradbinec Kranj
8. SGP Pionir Novo mesto
9. IMP Ljubljana
10. OMP Zarja Kamnik

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 5.586 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni urednik), Anton Štrus (odgovorni urednik), ing. Vinko Kuder, ing. Janez Trost, ing. Vanc Učakar, Jože Weis. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.