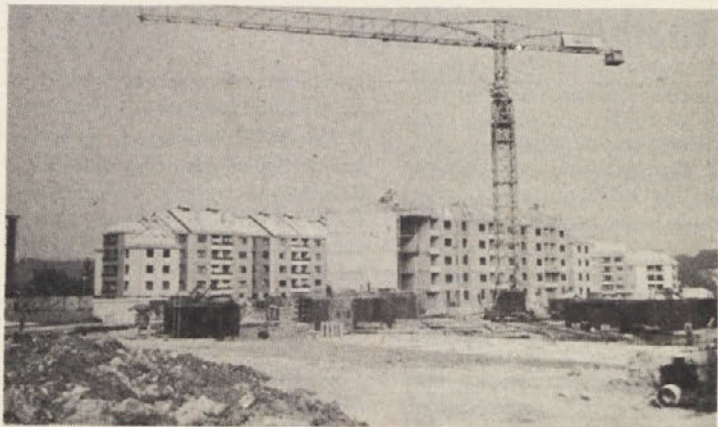


Leto XXI
15. oktober 1987
Številka 9-10/202-203

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto
Stanovanjske soseske



Irča vas—Brod v Novem mestu



Srdoči Reka



v Krškem



Podbrežnica



v Zagrebu — Vrabče,

ČESTITAMO OB OBČINSKEM PRAZNIKU

Samoupravni organi, družbenopolitične organizacije in uredništvo Pionir

Ob pričetku priprav na zборе in volilne seje

Po 50. členu statuta Zveze sindikatov Slovenije pripravijo člani zveze sindikatov vsaki dve leti občni zbor osnovne organizacije, sindikalne konference tozdov, konference OO ZSS v delovnih organizacijah in sindikalne konference ZS v sestavljenih organizacijah združenega dela pa volilne seje. Organi zveze sindikatov imajo svoje volilne seje, če je po 32. členu statuta potekel mandat nosilcem najodgovornejših dolžnosti v organih zveze sindikatov in če je potrebno, da na podlagi ocene zamenjajo tudi nekatere člane in dopolnjujejo svojo sestavo.

Na sejah na vseh ravneh, od osnovnih organizacij ZS do republiškega sveta ZSS, je potrebno kritično oceniti dveletno delo, predvsem pa

to, kako smo uresničevali usmeritve organizacij in organov v svojem okolju, seveda ob upoštevanju kongresnih usmeritev ZS, in pri tem utrjevali in razvijali svojo ustavno in družbeno vlogo. V zvezi s tem bo potrebno kritično oceniti tudi našo organiziranost, kadrovske usposobljenosti, metode in načine delovanja, ki so odsev razmer in vprašanj v okolju, v katerem delujejo organizacije in organi ZS. Delo je treba oceniti tako, da ugotovimo predvsem to, v kolikšni meri uveljavljamo metode in načine delovanja v ZS, opredeljene s statutom ZSS, konkretizirane v pravilih osnovnih organizacij ZS in konferenc ZS v ozdih, poslovnih dela organov ZS, in kakšna je učinkovitost in odgovornost pri ugotavljanju in uvel-

javljanju interesov delavcev, članov zveze sindikatov.

Rokovnik priprav in izvedbe:

- * dogovor z OO ZSS in vodstvi konference ZS v ozdih o pripravah in izvedbi občnih zborov in volilnih sej opravijo občinski sveti ZSS do 15. 10. 1987;
- * občne zборе OO ZS in volilne seje sindikalnih konferenc v tozdih je treba izpeljati do 31. 12. 1987;

* volilne seje konferenc OO ZS v delovnih organizacijah in konferenc ZS v tozdih morajo biti do 20. 1. 1988;

* občinski, mestni sveti ZSS in občinski odbori sindikatov dejavnosti naj izpeljejo svoje seje do 20. 2. 1988;

* medobčinski sveti ZSS, ROS dejavnosti in RS ZSS morajo pripraviti svoje seje do 15. 3. 1988.

Zasedenost kapacitet tozdov GIP PIONIR

A. Gradbena operativa

Z že pogojenimi deli gradbena operativa GIP Pionirja ni 100% zasedena do konca letošnjega leta.

B. Tozdi zaključnih dejavnosti

Podobna situacija je tudi pri tozdih zaključnih dejavnosti, ki so pretežno vezani na gradbeno operativno.

Na osnovi detajlne proučitve zasedenosti kapacitet je ugotovljeno, da TKI mora pridobiti nova dela za drugo polovico novembra, za december kot tudi za leto 1988.

Zastavljene so široke komercialne akcije na Jadranu, v inozemstvu pa tudi doma.

Že so izvršeni konkretni razgovori z investitorji, sprejete so že nekatere naše ponudbe.

Zavedati pa se moramo, da je situacija na gradbenem trgu zelo težka, da se dnevno spreminja, žal na slabše, in da so že vidni negativni vplivi zadnjih dogodkov v bančnem sistemu SFRJ.

Zato ni odveč apel vsem Pionirjevim gradbincem:

- POVEČATI DISCIPLINO NA DELU!
- POVEČATI STORILNOST!
- ZMANJŠATI VSE VRSTE STROŠKOV!
- ČUVATI MATERIAL!
- SKRATKA BITI VESTEN NA DELU!

Član poslovodnega odbora:
MILAN VERČEK, dipl. gr. inž.

ŠE O INFORMACIJI ...

Menim, da je odgovor temeljnega javnega tožilca tov. Nika Briclja na informacijo, objavljeno v pretekli številki našega glasila, zelo pozitiven v smislu boljšega in konkretnjšega seznanjanja z obravnavano problematiko, ki se tiče vseh delavcev Pionirja.

Samo vsebino »Odgovora na informacijo«, ki se omejuje na tisti del mojega članka, v katerem sta **dobesedno** navedena »Poročilo v zvezi s preiskovalnim postopkom« in »Stališča«, kar je bilo oboje obravnavano in sprejeto na skupni seji delavskega sveta tozda in družbenopolitičnih organizacij tozda Gradbeni sektor Novo mesto 1. 6. 1987, ne nameravam komentirati, saj je oba materiala javno prebral in ga delegat temeljne organizacije podal na seji zbora združenega dela skupščine občine Novo mesto 2. 6. 1987, prepričan pa sem, da oba navedena dokumenta temeljno javno tožilstvo tudi poseduje.

Moram priznati, da sem bil močno presenečen, ko sem iz »Odgovora na informacijo« temeljnega javnega tožilca Nika Briclja spoznal, da leta do objave članka ni bil seznanjen z vsebino obeh materialov, ki sta bila javno prebrana in predana na že omenjenem zboru združenega dela.

Član poslovodnega odbora
MIRO BERGER, dipl. inž.

PIONIR

GRADBENO INDUSTRIJSKO PODJETJE NOVO MESTO

Na seznamu tristo največjih delovnih organizacij iz Slovenije v letu 1986 PIONIR 38.

mesto	OZD	dohodek v 000 din	povprečno število zaposlenih	uporab. posl. sred. v 000 din	celotni prih. v 000 din	
6	12	Gradis Lj.	23,755.785	6.884	47,316.479	90,984.621
12	9	SCT Lj.	20,327.108	7.195	70,710.592	102,938.160
38	62	PIONIR N. mesto	12,738.017	4.429	24,876.290	41,617.806
77	95	Ingrad Celje	9,052.113	2.985	16,563.626	38,325.078
93	60	Salonit Anhovo	7,735.063	2.570	37,040.471	36,990.135
96	103	Konstruktor	7,619.284	3.050	14,840.500	26,029.043
102	129	Grosuplje	7,342.325	2.362	14,086.858	27,695.675
117	149	Gorica	6,457.150	1.762	12,108.108	26,277.883
127	146	Vegrad Velenje	6,041.312	2.004	8,884.899	20,177.310
128	156	Beton Zagorje ob Savi	5,978.188	1.961	8,498.892	18,850.556
129	145	Gradbinec Kranj	5,944.186	1.803	8,349.997	22,670.819
186	232	Kograd	4,639.227	1.250	7,661.094	14,166.456
217	234	Stavbenik Koper	4,087.310	1.305	9,121.037	19,200.428
239	206	Stavbar Maribor	3,707.954	1.306	5,063.488	11,482.514

Nekatere smeri v kadrovskem delu

Na področju strokovnega kadrovskega dela v naši delovni organizaciji smo zastavili nekaj projektnih nalog, s katerimi vas želimo na kratko seznaniti.

Prav je namreč, da čim več delavcev zve, kaj načrtujemo oziroma pripravljeno na delovnem področju, ki je v funkciji kadrov, torej delavce neposredno zadeva.

Pa poglejmo, kaj je novega na omenjenem področju.

Vemo, da je še vedno razmeroma precej fluktuacije mlajših strokovnih kadrov. To je problematika, katere reševanje mora imeti prioriteto mesto v kadrovske funkciji.

Da bi lahko načrtovali ustrezne kadrovske akcije v smislu zmanjševanja tovrstne problematike, smo v strokovni službi za kadrovske dejavnosti predvideli ustrezno analizo stanja na tem področju. Tozdom smo posredovali posebne tabele s pojasnili za zajemanje podatkov glede odhodov mlajšega strokovnega kadra.

Raziskali bomo, na katerih delovnih področjih, v katerih poklicih, v katerih izobraževalnih stopnjah in starostnih intervalih itd. je najintenzivnejši odhod perspektivnih delavcev.

Strokovna analiza in diagnoza stanja na tem področju bosta izhodišče za morebitne korektivne kadrovske akcije, v smislu višje motiviranosti za delo in navezanosti na DO.

Nadalje se soočamo z dejstvom, da je med zaposlenimi v naši DO velik delež takih delavcev, ki nimajo končane osnovne šole. Zadalji smo si nalogo, da raziščemo stopnjo motiviranosti teh kadrov za dokončanje osnovne šole. V ta namen so opravljeni uvodni razgovori s predstavniki kadrovske-spološnih služb tozdov, vodji gradbene operative oziroma vodji proizvodnje, kjer je doseženo načelno soglasje za nadaljevanje zastavljene akcije. Izdelan je pismen predlog raziskave z opredelitvijo problemov, cilji in metodologijo.

Delavcem z nedokončano osnovno šolo v starosti od 20 do 40 let so poslana pismena vabila, kjer navajamo možnosti glede vključitve v osnovnošolsko izobraževanje.

Z morebitnimi interesenti bomo izvedli ustrezne razgovore in jih anketirali, da bi tako zvedeli za njihovo mnenje glede motivov in načinov izvajanja tega izobraževanja. V primeru ugodnih rezultatov ankete bomo nato planirali, organizirali in izvedli izobraževanje z verificiranimi izobraževalnimi institucijami, čemer bo sledila tudi ustrezna valorizacija.

Delavci bodo po možnosti imeli plačane šolske potrebščine, sicer pa bi se izobraževali zastonj. Po razgovorih s predstavniki nekaterih izobraževalnih institucij sodeč, obstoji tudi možnost organiziranja omenjenega

izobraževanja za operativne skupine od 10 do 15 udeležencev po naročilu tozda oz. DO.

Možna je celo kombinacija osnovnošolskega in funkcionalnega izobraževanja, v kolikor je posamezna skupina homogena glede na področja dela.

Glede izobrazbene strukture kadra smo za obdobje 1984 — 1987 (30/6) izdelali strokovno analizo razvoja povprečnih izobrazbenih nivojev kadra po tozdih, DS in v DO kot celoti.

S posebnimi statistično-matematičnimi metodami smo na podlagi obstoječih analiz kadrov ugotovili, da gre za velik razkorak med dejansko šolsko in priznano izobrazbo. To predstavlja eno glavnih zavor za strokovno rast kadrov in torej deluje kot demotivator pri profesionalnem razvoju delavcev.

Povprečni izobrazbeni nivo po dejanski šolski kvalifikaciji na nivoju DO je pod III. stopnjo zahtevnosti oz. nižji kot nedokončana ali 2-letna srednja šola dočim smo po priznani kvalifikaciji v povprečju na nivoju IV. stopnje oz. 3-letne srednje šole.

Ugotovljen je zelo rahel trend naraščanja šolske izobrazbe, vendar s tem ne smemo biti zadovoljni. Intenzivirati je potrebno predvsem pridobivanje manjkajoče ustrezne strokovne izobrazbe pri obstoječem kadru, politiko štipendiranja pa usmeriti na višje nivoje izobraževanja. Podrobnejši podatki so razvidni iz ustreznega elaborata, ki je posredovan v obravnavo vsem tozdom, članom PO in nekaterim strokovnim službam. Pričakujemo, da bodo ugotovitve iz analize eno od izhodišč za nadaljnje

oblikovanje politike aktivnega kadrovanja in izobraževanja v DO.

Pripravljamo tudi osnutek organizacijskega predpisa za napredovanje delavcev. Bistvo te aktivnosti je v opredeljevanju kriterijev in postopka od predloga do dejanskega napredovanja. Zagotoviti bo potrebno možnost napredovanja v tistem trenutku, ko delavec na obstoječih delih in nalogah doseže optimum in delo opravlja samo še rutinsko, torej neustvarjalno, kljub ocenjenemu večjem ustvarjalnem potencialu, kot pa ga ima možnost uporabiti na dosežanem delovnem področju.

V strokovni službi za kadrovske dejavnosti želimo temeljito proučiti obstoječi sistem vrednotenja zahtevnosti dela in v primeru izkazanih potreb predlagati prenovu ocenjevalnega modela.

Nadaljevali bomo z dograjevanjem enotnega kadrovske-informacijskega sistema DO, ki bo sposoben zadovoljiti potrebo po objektiviziranih informacijah o kadrih za najrazličnejše kadrovske odločitve.

Izboljšati želimo tudi sistem planiranja kadrov, in sicer s prilaganjem obstoječih metod glede na parametre, ki so dosegljivi in pomembni za izdelavo planov kadra.

Iz navedenega je razvidno, da je izvajanje kadrovske funkcije strokovno zelo zahtevno in kompleksno, zato je potrebno strokovni službi za kadrovske dejavnosti zagotoviti najmanj enakovredno mesto, kot ga imajo ostale strokovne službe v naši DO.

ANTON MIHELIC, dipl. org. dela



Želite delati v tozd Keramika

Glede na povečan obseg dela oziroma zaradi nadomestitve delavca, ki bo prenehal z delom, se za potrebe tozda Keramika razpišejo proste naloge:

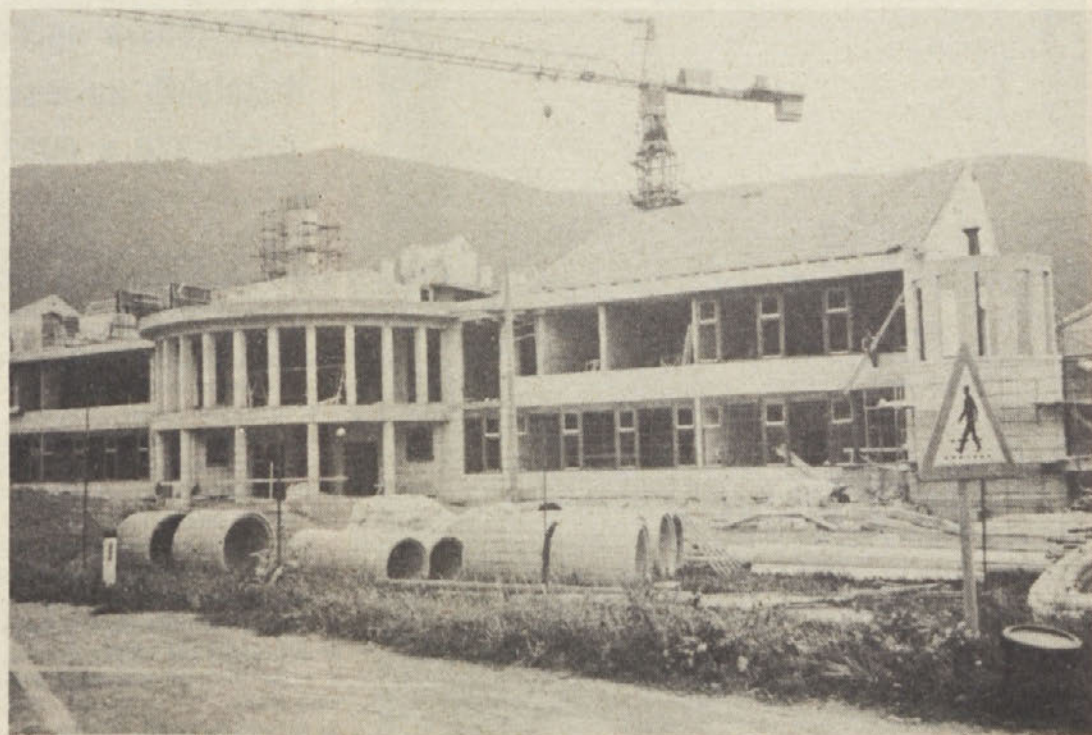
— delovodja I v proizvodnji pečnic

Dela in naloge so ovrednotene v XIV. vrednostnem razredu. Pogoji: končana delovodska šola, smeri gradbinec, z nekajletnimi izkušnjami. Delavec mora biti natančen pri delu in imeti organizacijske sposobnosti.

Navedeno delo je v izmenah.

Vloge ter dokazila o izobrazbi dostavite najkasneje do 31. 10. 1987 v GIP Pionir, DSSS, kadrovske oddelek, Novo mesto.

Dodatne informacije lahko dobite po telefonu 21-826, int. 372 (tov. Šinkovec).



Tako napreduje gradnja nove osnovne šole v Vavti vasi (Foto: Borsan)

PIONIR NA JZV

Pionir se ponovo pojavio na jesenskom međunarodnom zagrebačkom velesajmu predstavljajući finalne proizvode svojih proizvodnih OOUR-a.

OOUR Lesni obrat i OOUR Keramika su svoje proizvode predstavili posjetiocima ove najveće manifestacije takve vrste u zemlji na izložbenom prostoru u paviljonu br. 16.

LO se ove godine, uz već dobro poznati program harmonika vratiju tip STANDARD i LAMEL, te preklonih vratiju tip PIOSTIL, PIOPLAN, PIOMET i PIOGLAS, predstavio sa novim, vrlo atraktivnim proizvodom: preklonim vratima tip PIOPLEKS. Ova vrata su izrađena od pleksiglasa i u svemu su funkcionalna poput ostalih preklonih vratiju, te su uz PIOGLAS vrata izazvala najveće zanimanje posjetilaca.

Na tržištu se ponovo javlja stara težnja ka grijanju na kruta goriva: drvo i ugljen. Ako uz tu činjenicu dodamo i jedan vrlo dekorativni novi predmet u stanu, kamin, i to u boji i obliku kalijeva koji nam odgovara, potpuno je razumljivo zašto su se ispred štanda keramike stalno smjenjivale grupice interesenata za dva montirana kamina naše KERAMIKE:



TOZD Lesni obrat se je na sejmju predstavil z novim proizvodom preklonna vrata piopeks (Foto: Borsan)

klasični kamin NIŠA te KROŽNIK sa uloškom tipa ALFA iz Vranja. O broju interesenata dovoljno govori i podatak o desetak sklopljenih narudžbi za kupnju kamina.

Osim gore navedenih OOUR-a,

PIONIR se predstavio i sa OOUR-om MKI, tj. sa stolom i instrumentima za ispitivanje hidrauličnih naprava te prečistačima otpadnih ulja u sklopu izložbenog prostora AUTOHRVATSKE iz Zagreba, koja ujedno vrši i prodaju istih proizvoda, te mješalicom za beton na izložbenom prostoru AGROOPREME.

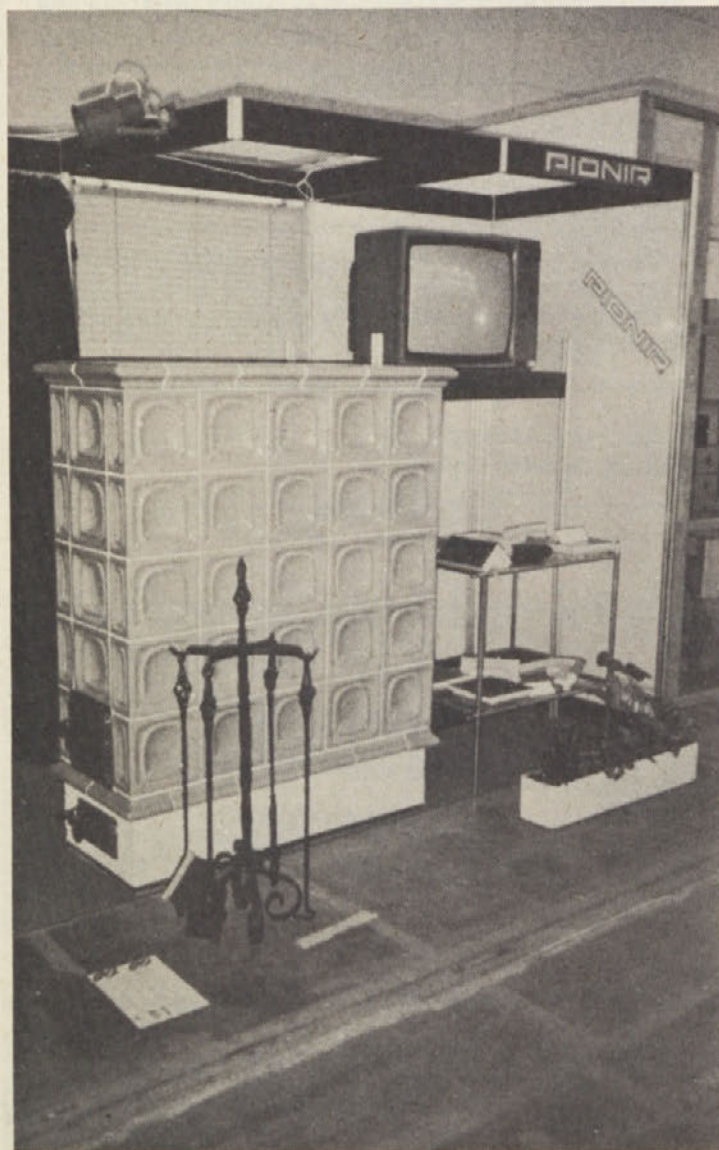
Potrebno je napomenuti da smo putem TV ekrana prezentirali djelatnost naše RO na svim poljima njene djelatnosti, od projektiranja, preko inženjeringa do kompletne izgradnje objekata, pa do svih finalnih proizvoda koje plasiramo na tržište. Pri tome ne smijemo zaboraviti i interes za kupnju apartmana u STINICI,

čemu je doprinjelo vrlo uspješno snimanje video-kazeta o već sada jednom od bisera naše obale.

Štand PIONIRA bio je i sjecište mnogih susreta sa starim i budućim poslovnim partnerima iz cijele zemlje kao i inozemstva. Između ostalih, bili su ugošćeni partneri iz SR Njemačke, Austrije, Mađarske, Sudana i Libije.

Na kraju ovog kratkog raporta može se zaključiti, da je i na ovogodišnjem jesenskom velesajmu bila mala ali vrlo uspješna prezentacija PIONIRA, a samim time i ostvarene nove mogućnosti za prodor i plasman na tržišta u našoj zemlji a i izvan naših granica.

DRAŽEN ŠEĞAVIĆ



Na sejmju peč TOZD Keramike (Foto: Borsan)

Tehnična inovacija:

Sprememba uporabe odpisanih tunelskih kovinskih opažev in predelava v opaž za temelje

Glede na fizične pokazatelje o uporabi lesa na objektih, ki jih gradi GIP Pionir in njihova neracionalnost glede na ceno in rokovno uporabnost, ter cilj, da se čim več lesa nadomesti z elementi, katerih trajnost uporabe bo daljša in cenejša, smo v MKI, sektor mehanizacija, prišli na idejo, da bi stare kovinske tunelske opaže izven uporabe predelali in iz njih izdelali opaž za temelje.

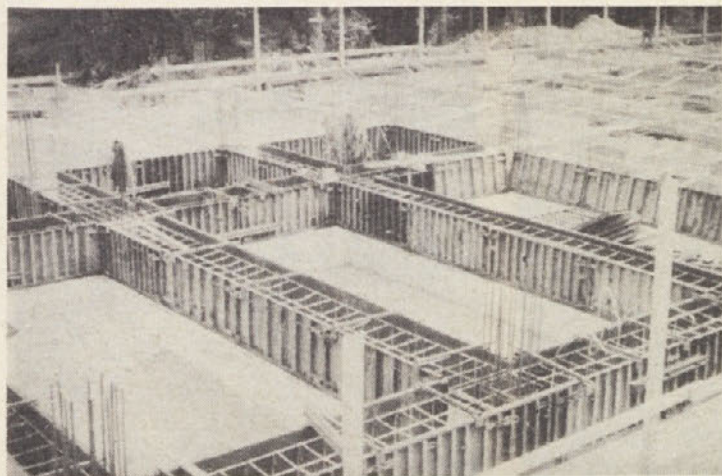
Sestavljen je iz naslednjih elementov: osnovni element, diferenčni elementi, vezni material.

Prednosti so v tem, da so v večini ali 90% uporabljeni odpadni materiali — stari elementi odpisanega outinord opaža; da se lahko sestavljajo oziroma izvede vsi temelji vseh dimenzij; da se

lahko uporabljajo kot enostranski opaž; da se širina temeljev izvede od 30 do 15 cm; da uporaba elementov ni omejena; da je ob enem možno za betonirati tudi vodila za nadaljnje opaževanje, na kar se pridobi en dan pri betonaži; da je možno opaž sestaviti tudi v višino.

Nov sistem opaževanja temeljev:

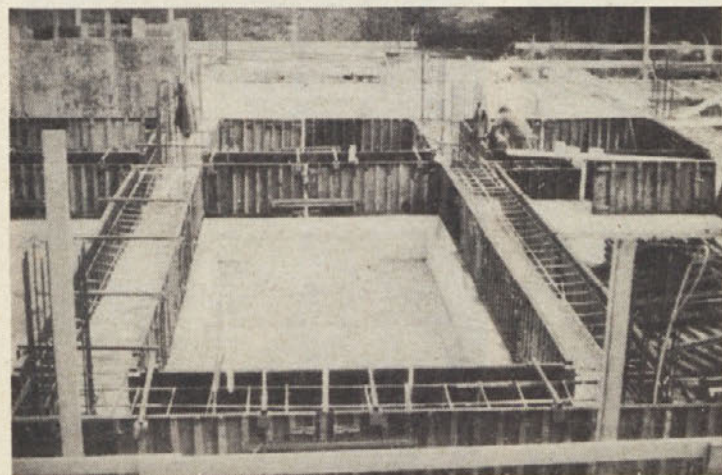




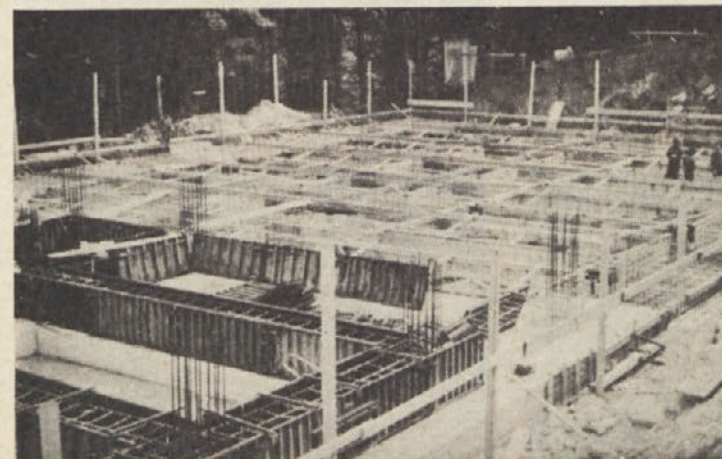
Opaž pred betoniranjem

Prvi poizkusi na gradbiščih so bili v Stinicah v manjšem obsegu, dane so bile pohvale, katere so tudi ohrabile avtorje, da nadaljujejo z dopolnitvijo opaža v takem smislu, da se popolnoma izključi les iz sistema opaževanja.

Tako dopolnjen in projektno izdelan opaž pa se je prvič resno uporabil v tovarni zdravil Krka in bil sprejet s strani gradbene operative ter neposrednih delavcev na gradbišču z izrednim odobravanjem, kajti pri roku in kvaliteti se je izredno veliko pridobilo.



Opaž (montaža)



Obseg betonaže

Iz tovarne zdravil Krka pa se je del opaža selil v OŠ Vavta vas, nato pa na PDE Malešnico v kompletu, za katerega je bil že v popolnosti pripravljen

in je betonaža tekla po že utečenem programu, tako da opaž že čaka naslednje objekte v PDE Zagreb, za katerega je bil tudi izdelan.

Da je tehnologija osvojena, je dokaz, da so vsi gradbeni tozdi izrazili željo (naročilo), naj se za vsak tozid izdelata okoli 200 do 250 m² opaža, ki bi služil za pokrivanje opaževanja vseh temeljev objektov, ki so v gradnji.

Tekst: JOŽE PINTERIČ
Foto: KATJUŠA BORSAN

NA MAROFU IZKOPANA HALŠTATSKA GOMILA



Na kapiteljski njivi v Novem mestu (na Marofu) je bila raziskana polovica ene večje gomile, ki je merila 30 m v premeru. V njej je bilo odkritih 20 grobov, med njimi odkrit najbogatejši knežji grob halštatskega kneza z bronastim orožjem (sekira, čelada, meč, dve veliki igli, železni sulici in konjska oprema).

Grob je iz konca 8. stol. pred našim štetjem.

Grob predstavlja halštatskega aristokrata iz začetka starejše železne dobe na Dolenjskem.



Tone Knez, arheolog v Dolenjskem muzeju, že vrsto let raziskuje davnino na Dolenjskem, če posebej v Novem mestu in okolici. Na Marofu raziskave trajajo že več let in bodo še.



Postavljene barake so pomoč naše delovne organizacije, ki delovni skupini omogočajo delne prostore in skladišča. Želja skupine in vodstva Dolenjskega muzeja je, da bi se medsebojno sodelovanje še poglobilo, saj delež naše DO zmanjšuje visoke stroške takšnega dela, najdbe pa so zelo dragocene.

KATJUŠA BORSAN



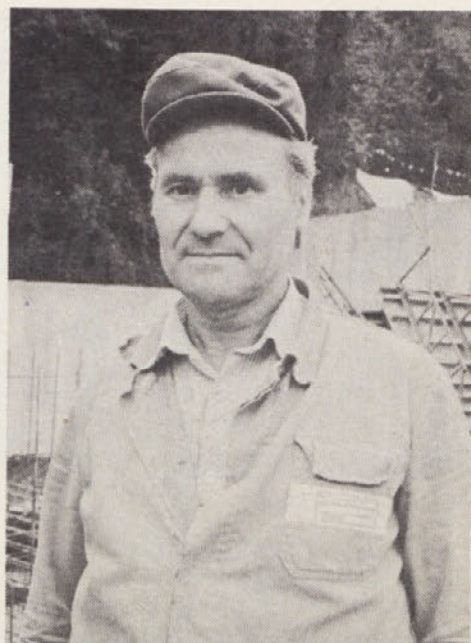
Predlog za najboljše delavce

Strokovni kolegij in samoupravni organi GIP PIONIR Novo mesto, so se z namenom, da bi pospešili produktivnost dela, povečali diferenciacijo med dobrimi in slabimi delavci, ter da bi spodbudili več interesa, motivacije in iniciativ za boljše delo odločili, da se uvede nagrajevanje v okviru programa PIONIREKA.

Nagrajuje se letno najboljše proizvodne delavce s tem, da se izbira nagrajence na vsakih 100 delavcev. Tako je število nagrajencev po posameznih proizvodnih TOZD-ih naslednje:

— Novo mesto 8, Ljubljana 5, Krško 5, Zagreb 3, Metlika 1, Togrel 2, MKI 7, Keramika 1 in Lesni obrat 1. Skupaj 32 delavcev.

Danes objavljamo žal le 29 predlogov, kajti TOZD Novo mesto se kljub roku ni mogel odločiti še za preostale 3 delavce.



DOMINIK KLAVŽAR — TOZD gr. sektor Krško



NEDELJKO LETIČ — TOZD gr. sektor Krško



JANEZ PRIŠELJ — TOZD gr. sektor Krško



DOMINIK ŠPAN — TOZD gr. sektor Krško



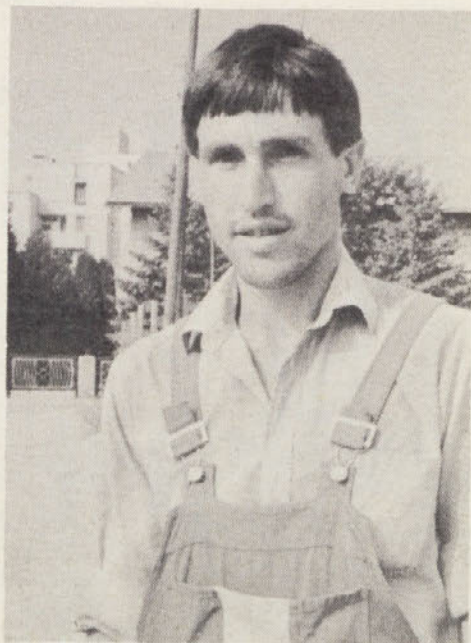
VALENTIN TOMAZIN — TOZD gr. sektor Krško



MARJAN SENIČAR — TOZD MKI — avtopark



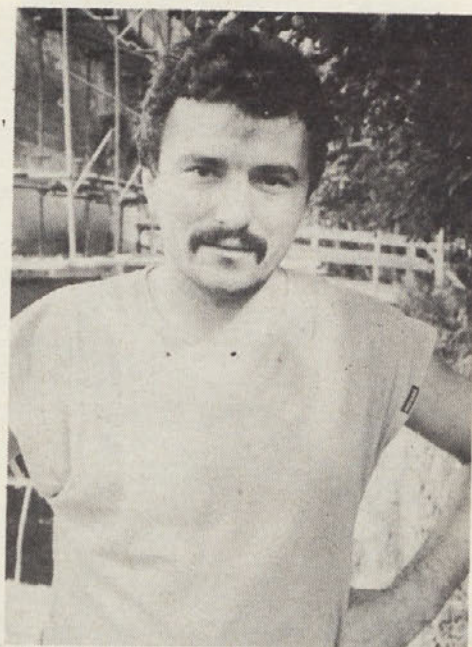
MARTIN ŽUPAN — TOZD MKI — avtopark



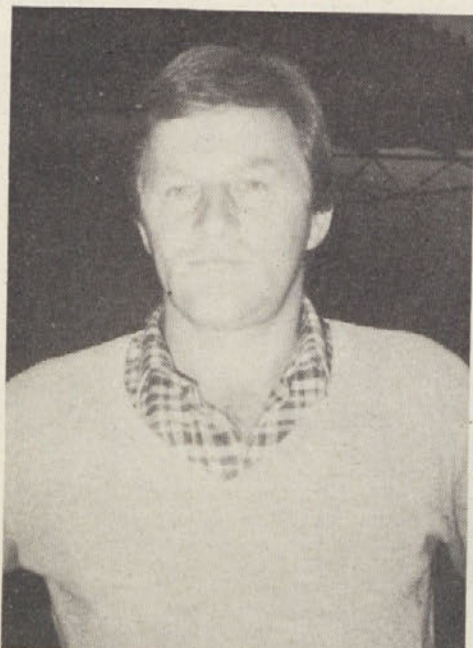
MUJO ALISPAHIC — TOZD MKI —
nizke gradnje



FRANC ŠLEJKOVEC — TOZD MKI —
kovinski izdelki



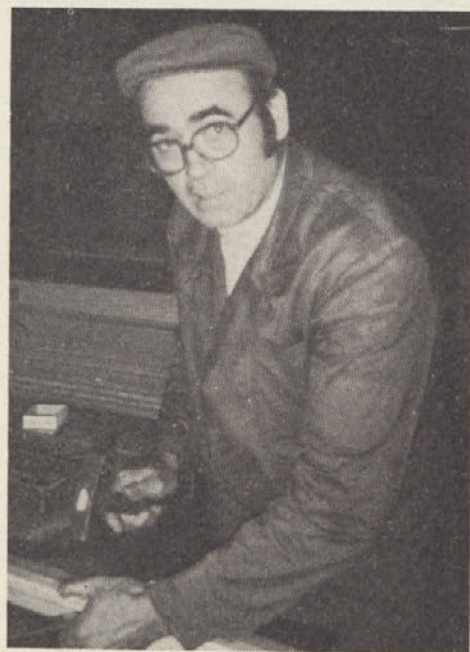
IVAN KREGELJ — TOZD MKI —
elektroinstalacije



JOŽE ROZMAN — TOZD MKI — teška
gr. mehanizacija



IVAN KUŽNIK — TOZD MKI —
avtoservis



EDO KUKMAN — TOZD Lesni obrat



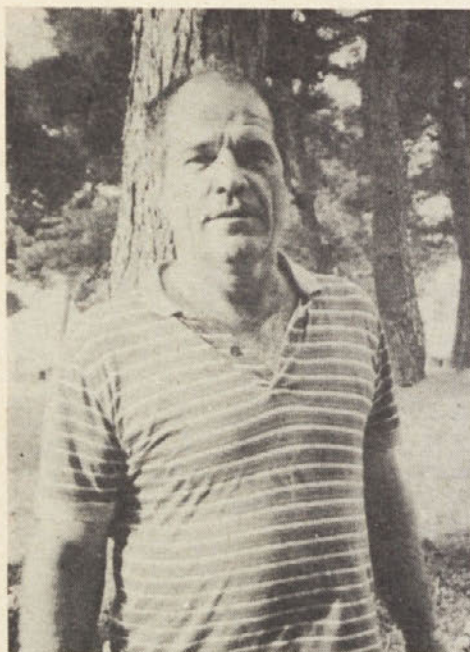
JOSIP POSLEK — TOZD gr. sektor
Ljubljana



AVDO NUKIČ — TOZD gr. sektor
Ljubljana



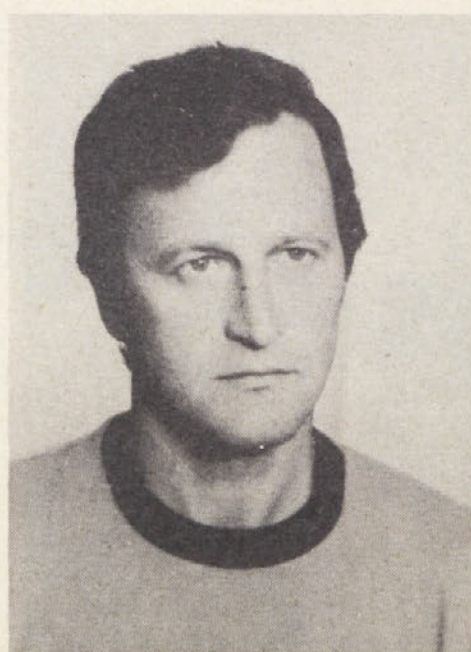
ALEKSANDER KUNDIH — TOZD gr.
sektor Ljubljana



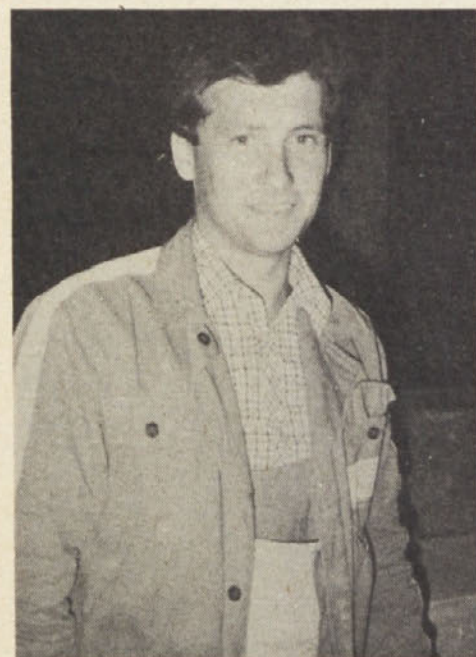
HASIB MELKIČ — TOZD gr. sektor
Ljubljana



OMER BALTIČ — TOZD gr. sektor
Ljubljana



LADISLAV GLAŽAR — TOZD zaključne
dejavnosti Metlika



FRANC KODRIČ — TOZD Togrel



SEAD ČOLARIČ — TOZD gr. sektor Novo
mesto



SALIH ĐANIČ — TOZD gr. sektor Novo
mesto



JOŽE PEPEL — TOZD gr. sektor Novo
mesto



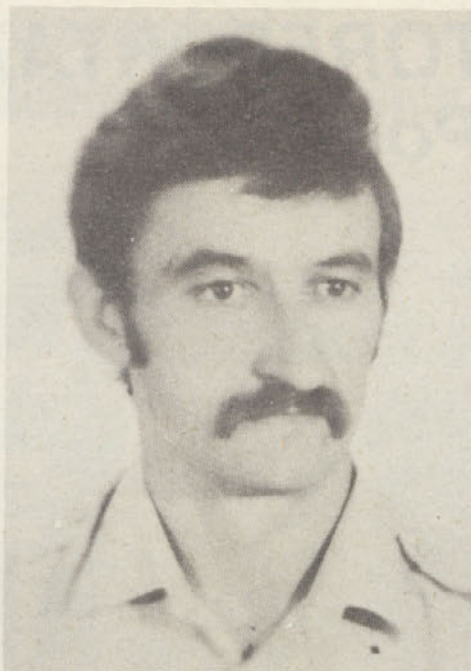
MILAN HODNIK — TOZD gr. sektor Novo
mesto



NEDO MARKOVIČ — TOZD gr. sektor
Novo mesto



IVAN GRANATIR — TOZD gr. sektor Zagreb



MATO KARLOVIĆ — TOZD gr. sektor Zagreb



STJEPAN ŽUŽIĆ — TOZD gr. sektor Zagreb



ŽIVKO SIVONIĆ — TOZD Keramika

Knjižne novosti v knjižnici

Knjižničarstvo; statistika; varstvo; pravo; gospodarstvo; tehnika — strojništvo, elektrotehnika, gradbeništvo; ekonomika, računalništvo, arhitektura, jezikoslovje

- Razvid knjižnic SR Slovenije. — Ljubljana, 1987
- BAHTIJAREVIĆ—ŠIBER, F.: Motivacija i raspodjela. — Zagreb, 1986
- ZENI, J.: Razvid del in nalog ter delitev sredstev za osebne dohodke. — Ljubljana, 1983
- RUS, F.: Smernice za izdelavo elaboratov o varstvu pri delu. — Ljubljana, 1987

- KORUN, V.: Varstvo pri delu. — Ljubljana, 1986
- STANIŠIĆ, M.: Osnovni faktori inflacije u Jugoslaviji. — Beograd, 1986
- FRIMERMANN, J.: Praksa ustavnih sudova i sudova udruženog rada. — Beograd, 1987
- Zbornik člankov in zbirka odločb sodišč ZD v SR Sloveniji. — Ljubljana, 1987
- CIGOJ, S.: Komentar obligacijskih razmerij. — Ljubljana, 1984 — 1986; K 1—4
- Spisak opština i naselja. — Beograd, 1986
- KAINDL, R.: Proračuni toplinske brane: Praktična građevinska statika, Zagreb 1981
- PANERO, J.: Antropološke mere i enterijer. — Beograd, 1987
- KOVAČEVIĆ, R.: Programiranje NC i CNC mašina alatki. — Beograd, 1985
- Suvremeni pristup procesu projektiranja uzemljivača i susta-

- va uzemljenja (seminar). — (4. izd.). — Zagreb, 1986
- Zbirka pitanja i propisa za polaganje stručnog ispita iz elektrotehnike. — (8. izd.). — Zagreb, 1986
- Transport. — Ljubljana, 1987
- Predpisi o graditvi objektova, gradbena pogodba, Ljubljana, 1987
- ILIĆ, S.: Klasični drveni krovovi. — (2. zd.). — Beograd, 1987
- VILA, A.: Planiranje proizvodnje i kontrola rokova. — Zagreb, 1983
- ISHIKAVA, K.: Kako celovito obvladati kakovost. — Ljubljana, 1987
- PFESTORF, K. H.: Kachelnöfen handwerksgerecht gebaut. — 2. neuber, u. erw. Auf. — Wiesbaden, Berlin, 1985
- REBER, A.: Ognjeodpornost armiranobetonskih konstrukcij. — Ljubljana, 1986. — Del I
- LISKIN, M.: Advanced d Base III: Programming & Techniques. — Berkeley, 1986
- SCHILDT, H.: Advanced turbo Pascal. — Programming & Techniques. — Berkeley, 1986
- DOVEDAN, Z.: Basic; Jezik i programiranje. — Ljubljana, 1986
- ANDERSEN, D.: D'Base III: Tips & Traps. — Berkeley, 1986
- 1-2-3- Macros. — Berkeley, 1986
- GOLTAN: Mastering Serial Communications. — Berkeley, 1986
- COBB: Mastering Symphony. — Berkeley, 1986
- DAHMKE: Microcomputer Operating Systems. — Berkeley, 1986

- KAMIN, J.: MS — DOS Power user's Guide. — Berkeley, 1986
- HOFPMAN, P.: MS — DOS user's Guide. — Berkeley, 1986
- SIMPSON: Simpson's d'Base III Library — Berkeley, 1986
- KNUTSAN, J.: Superproject plus: Using. — Berkeley, 1986
- JAMSA, K.: Turbo Pascal: Programmers Library. — Berkeley, 1986
- JONES, E.: Using d Base III Plus. — Berkeley, 1986
- ROBINSON: Using turbo Prolog. — Berkeley, 1986
- Predpisi o urejanju prostora s pojasnili. — Ljubljana, 1986
- Predpisi o urejanju naselij s pojasnili. — Ljubljana, 1987
- SAVNIK, V.: Tehnično risanje. — 8. dop. izd. — Ljubljana, 1987
- LANDA, M.: Privredno poslovni rečnik: englesko-srpsko-hrvatski. — Beograd, 1986

Pripravila:
VERONIKA MIKEC

- Knjižničarstvo, Delo, Civilno pravo-zasebno pravo, Strokovno izobraževanje, Fizika, Gradbeno inženirstvo, Medicina, Finomehanika, računalništvo
- KOS, M.: Konstrukcijska dokumentacija. Ljubljana 1985
- Družbenogospodarski razvoj SR Slovenije = The Economy of the Socialist Republic of Slovenia, 1986. Beograd 1986
- IVIĆ, S.: Ergonomski priručnik, Beograd 1980
- KELLER, G.: Ergonomija za dizajnere, Beograd 1978
- DEVIĆ, M.: Građenje i uredivanje radnih prostorija, Zagreb 1984
- KOVAČIĆ, J.: Amortizacija društvenih sredstev: predpisi s komentarjem, Ljubljana 1987

Nadaljevanje na 10. strani

— JENSON: The Modern Theory of Corporate Finance, New York 1986

— MILLER, PULSINELLI: Modern Money and Banking, New York 1985

— KENDA: Mednarodno poslovanje, Maribor 1987

— MATOVIĆ, STAMENKOVIĆ: Priručnik za vknjižbu nepokretnosti, Beograd 1987

— KOCBEK, M.: Odškodninska odgovornost delavca, Ljubljana 1987

— Uspostavljanje za dela in naloge na I. in II. stopnji zahtevnosti, Ljubljana 1986

— Perović, M.: Strokovno izobraževanje že zaposlenih, izraženo v potrebah združenega dela Slovenije, Ljubljana 1987

— ČORLUKIĆ, F.: Mjerenje protoka fluida, Zagreb 1975

— STANKOVIĆ, D.: Medicina rada, Zagreb 1986

— Računalniški slovarček: angleško-slovenski = slovensko-angleški, Ljubljana 1985

— Pravilnik o tehničnih normativih za beton in armirani beton s prevodi pripadajočih JUS-ov (št. 2). 1987

— Tehnički propisi i zaštita na radu K.1, K.2, K.3, K.4, Beograd 1987

— NEWMARK, N. M.: Osnovi zemljotresnog inženjerstva, Beograd 1987

— ADAMOVIĆ, Ž.: Planiranje i upravljanje održavanjem pomoću računara, Beograd 1987

— SCHILDT: Advanced Turbo Pascal, Beograd 1987

— MIHALIĆ, KRALJ: Priročnik za uporabo PC računalnikov, Ljubljana 1987

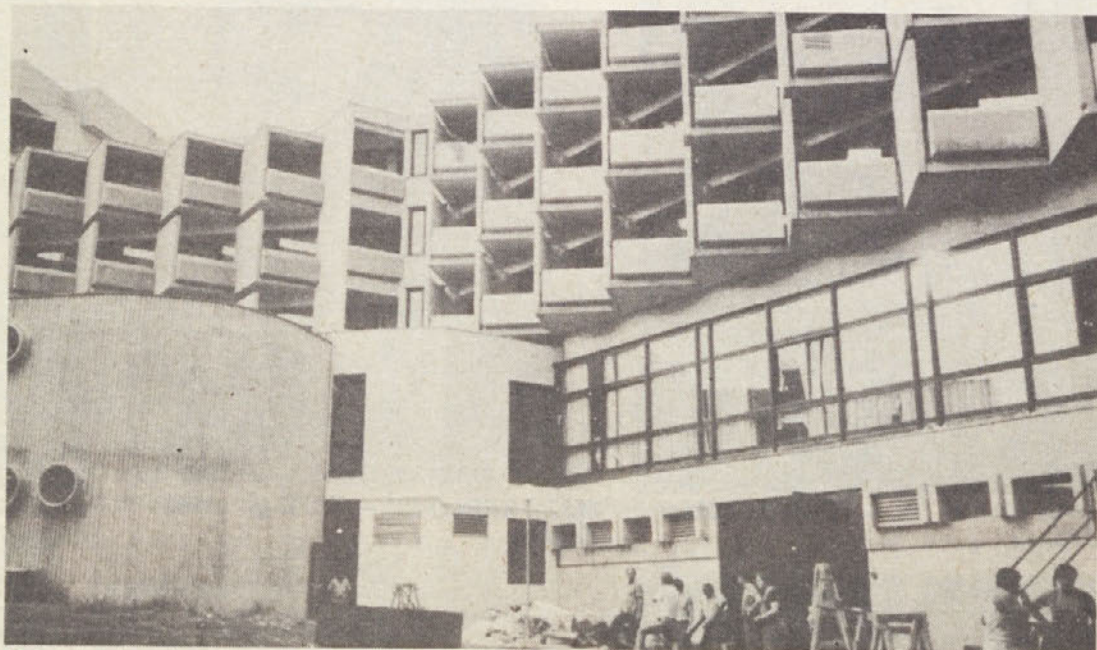
— TOPLINŠEK, URBANC: Wordstar 2000

— COFFON, J.: The IBM PC Connection, Berkeley 1984

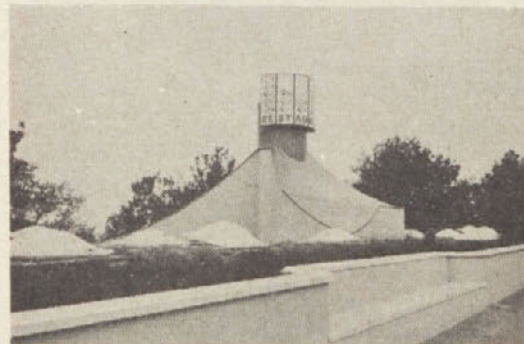
— KLEMENČIĆ: Stanovanje in pot do njega, Ljubljana 1987

Pripravila:
IRENA RUPAR

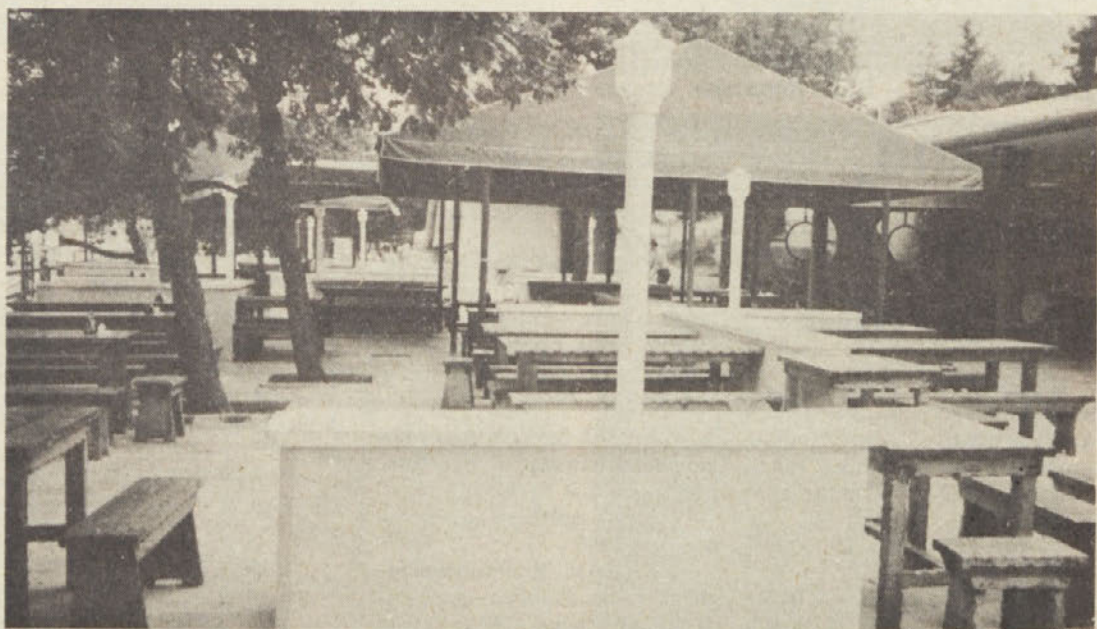
FOTOREPORTAŽA po Poreču



Dogradnja in adaptacija hotela PARENTIUM



Dogradnja hotela obsega 102 ležišča, dve restavraciji in energetski del.



Adaptacija za gospodarski del, kuhinjo, dve sejni sobi, nočni lokal. Skupna investicija znaša 229,5 milijard starih din.

Dela, ki jih opravlja in jih je opravil tozid Gradbeni sektor Ljubljana, pa so še: restavracija TRI RIBARA, zabavni center ULIKA, skladiščna hala VJESNIK, adaptacija in dogradnja upravne stavbe PLAVA LAGUNA, gradbišče v VIŠNJANU.

KATJUŠA BORSAN



8. tradicionalni Gipossov pohod Planinski praznik gradbincev na Vršiču

V soboto, 12. septembra, se je okrog 400 gradbincev — planincev združenih delovnih organizacij GIPOSS zbralo na 8. tradicionalnem pohodu v osrčju Julijskih Alp, na Vršiču. Organizator pohoda je bila delovna organizacija SGP Gradbinec iz Kranja, ki letos praznuje 40-letnico obstoja. Iz naše delovne organizacije se je pohoda udeležilo rekordnih 73 planincev.

V prelepem jesenskem sončnem vremenu se je organizator odločil za dve turi. Glavnina pionirjevcev je izbrala lažjo turo, in sicer na Slemenovo Špico (1911 m). Med potjo so uživali v divjinah severnega ostenja Mojstrovke, s Slemena pa so imeli čudovite poglede na Jalovec, Rateške Ponce in Tamar.

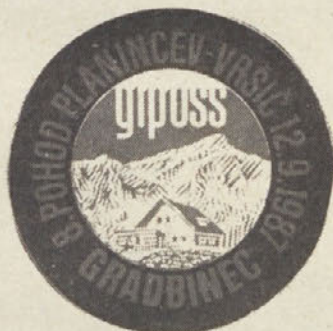
Na 2332 m visoko Mojstrovsko, od koder so čudoviti pogledi na Prisojnik, Razor, Jalovec in dolino Trente, pa smo se podali le najpogumnejši. Prava atrakcija je bil spust po melišču na Vršič, ki bo nekaterim ostal še dolgo v prelepem spominu. Organizatorji so pri Poštarskem domu na Vršiču pripravili zabavni program s plesom in družbanimi igrami, ki so potekale v veselem razpoloženju.

Na koncu se organizatorju lahko zahvalimo za izredno organizacijo pohoda. Planinci Ingrada iz Celja pa nas vabijo na 9. pohod, ki bo prihodnje leto na Rogli.

Tekst in foto:
MARKO REMS



Najpogumnejši pionirjevci so osvojili vrh Mojstrovke.



Mala Iva Štokič, prvič 2332 m visoko. Tudi planinskega krsta ni manjkalo.



Ali ga je dobro oblekla v zidarja, presodite sami. Pri komisiji sta dobila drugo najvišjo oceno.

Pevke in pevci, začenjamo sezono

Kulturno društvo Pionir, oziroma mešani pevski zbor, ki predstavlja osrednjo in najštevilnejšo sekcijo, stopa v sedmo leto svojega delovanja.

V društvu želimo okrepiti svoje vrste in zato vabimo vse, ki jim je kultura pri srcu: stopite med nas, soustvarjajte kulturo in se izrazite v naših sekcijah. Mešani pevski zbor ima vaje ob ponedeljkih in četrtekih v glasbeni šoli Marjana Kozine, Jenkova 1.

Pevka, pevec, ljubitelj govorne besede, ustvarjalec besedil in rimi in prozi, ljubitelj čopiča, barve in fotografije, pridri v naše vrste, pridruži se nam, sodeluj in ustvarjaj z nami. Ne iščemo virtuozov, iščemo sodelavce z voljo in ustvarjalno vnemo.

Preživite del svojega prostega časa v kulturnem društvu Pionir. Oglasite se po telefonu 21-826, int. 428, organizatorju kulture.



V času od 16. 8. do 6. 10. 1987 je prišlo v **tozdih Keramika, LO, PB, TKI, DS IB in DSSS** do naslednjih kadrovske sprememb:

KOT PRIPRAVNIKI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE:

DSSS: Suzana Bevc — ekonomski tehnik

Ana Cvetan — ekonomski tehnik

Vida Hrastar — ekonomski tehnik

Marija Drobnič — ekonomski tehnik

Marjanca Judež — ekonomski tehnik

Slavka Turk — ekonomski tehnik

Betka Hudoklin — ekonomski tehnik

Maja Gorše — ekonomski tehnik

Tatjana Čopič — ekonomski tehnik

Marija Šašek — ekonomski tehnik

Branka Pavlovič — ekonomski tehnik

Sandi Kastelic — gimn. maturant

Karmen Škulj — organizator dela

Jurij Rihar — dipl. gradbeni inženir

Gregor Jaklič — gradbeni tehnik

TOZD LO: Darko Pandur — dipl. inženir lesarstva

Smerke Marko — lesar

Stanislav Muhič — lesar širokega profila

Marjan Meke — lesar širokega profila

TOZD Keramika: Miklavž Anton

— pečar in polagalec keramike

Ovniček Milan — pečar in polagalec keramike

Sedič Asim — keramik

TOZD PB: Koračin Miran — strojni tehnik

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

DSSS: Marica Šobota — čistilka

TOZD PB: Irena Judež — gradbeni tehnik

Žerajič Duško — dipl. inženir strojništva

TOZD TKI: Kotnik Igor — strojni inženir

Suzana Kastelec — gradbeni tehnik — iz DSSS

TOZD Keramika: Vlasta Mrvar — administrator — iz DS IB

Gordanič Mišo — delavec

IZ JLA SE JE VRNIL:

TOZD Keramika: Pelko Rado — keramik

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

DSSS: Suzana Kastelec — gradbeni tehnik — v TOZD TKI

Jožica Nosan — ekonomski tehnik

Franc Košir — mizar

DS IB: Vlasta Mrvar — administrator — v TOZD Keramika

TOZD TKI: Cirila Štupar-Zupančič — ekonomski tehnik

TOZD LO: Romih Rihard — delavec

TOZD Keramika: Franc Bevc — delavec

Božo Gligič — keramik
Radivoje Nikolič — keramik
Vladimir Milenkovič — keramik

UPOKOJIL SE JE:

TOZD Keramika: Anton Kožar — finančni referent

ANICA BUČINEL

TOZD METLIKA

V septembru sta sklenila delovno razmerje naslednja delavca:

Roman Pavliha, kamnosek-pripravnik

Danijel Novosel, kamnosek-pripravnik

Delovno razmerje je prenehalo:

Ivanu Dolinarju, skupinovodji kleparjev

TOZD MKI

**KOT PRIPRAVNIKI SO NAS-
TOPILI DELO:**

Martin Kotar, avtoličar

Vladimir Marinčič, avtoklepar

Tomaž Matjašič, avtoličar

Jože Vidmar, avtoličar

Alojz Vene, avtoličar

Tomaž Jakša, avtoklepar

Bogdan Ravbar, avtoelektričar

Dušan Resnik, avtoklepar

Robert Zidarič, avtoklepar

Marjan Brezovar, konst. ključ.

Stane Janškovec, avtomehanik

Marko Blažič, avtomehanik

Janko Kozole, avtoličar

Drago Sanjkovič, stroj. ključ.

Alojz Sinur, avtomehanik

IZ JLA SE JE VRNIL:

Sadik Škrjnel, NK delavec

NOVE KNJIGE 30% CENEJE

STROŠKE POŠTINE PLAČA ZALOŽNIK

Zlata pravila življenja — Bestseller, namesto 4.900 samo 3.430 din.

Deset pravljic Darje Lenardič, namesto 2.800 samo 1.960 din.

O ljubezni, zbirka izrekov, namesto 2.800 samo 1.960 din.

Dr. Marek Lenardič, ekologija in industrijska družba — Bestseller, namesto 3.300 samo 2.310 din.

Knjige naročite po povzetju na naslov:
prof. Darja Lenardič, Moste 34, 64274 Žirovnica

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

Peter Vesel, priučen monter klima naprav

Božidar Bursič, strojnik TGM

Ludvik Vene, voznik

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

Zvonko Majcen, avtoklepar

Alojz Križman, voznik

Ignac Strajnar, operativni vodja

ERIKA OGULIN

Expres čevljarstvo — Jerič Janez

obvešča delavce Pionirja, da vrši vse čevljarstvo usluge od 10.08.1987 dalje v obratovalnici Bršljin 11 (nasproti gostilne MALNAR).

Obratovalni čas je od 14.10 — 20. ure.

Za delavce Pionirja nudi na opravljena dela 5% popusta.

Zagotovite si kvaliteto popravilo, s tem pa ugodno hojo.

Ostale informacije na int. tel. 438 TKI.

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativa Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativa Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativa Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živkovič (Gradbena operativa Zagreb), Drago Popovič (gradbena operativa Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Fanika Krivec (Projektivni biro), Marija Jurekič (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Roman Tomšič (Interna banka) Polona Mlinar (Skupne službe).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

hrast

OBRTNA ZADRUGA
68000 NOVO MESTO TRDINOVA 4
tel.: 068 22-802

Proizvajal:

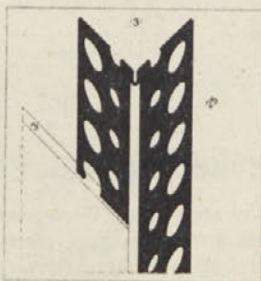
ROLETARSTVO
IN KOVINSKI PREDMETI

MEDLE

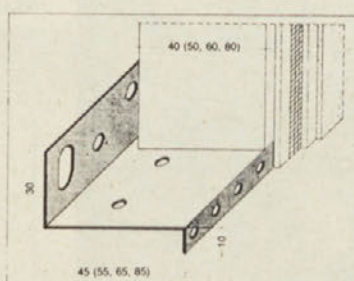
68000 NOVO MESTO, Žabja vas 47
Tel.: 068 23-673

**Al profili za fasade
novost na našem tržišču**

kotni profil



spodnji robni profil



Profile za fasade uporabljamo pri različnih sistemih kompaktnih fasad (Novoterm, Demt, Jubzot, Fasaterm, Kombifas, Ad).

Vogalni profil ščiti in ojača:
- robne odprtine in vogale objekta;
- izpostavljene robne stebre in raznih prehodov;
- robne pri tankostojnih notranjih ometih;
- instalacijske kable

Montiramo jih v prvi sveži nanos malte pred vstopenjem steklene mrežice

Robni profil ojačajo in ščitijo spodnje robne objekta. Montiramo jih na steno pred polaganjem izolacijskih plošč kot vodilo spodnjega roba.

Profile za fasade izdelujemo iz Al pločevine, zaščiten z lakom, ki zagotavlja obstojnost proti agresivnosti malte do pH 13. Proizvodna dolžina vogalnih profilov je 2,50 m in spodnjih robnih profilov 2,00 m.

Oblika profilov zagotavlja ustrezno togost in ravnost roba, razporeditev luknjic pa omogoča zadostno sprejemljivost z osnovo.

Z uporabo profilov za fasado prihranimo čas pri izvedbi ometov in dosežemo zahtevano ravnost linij roba.