

O obveščanju v delovnih organizacijah

Upravlja lahko le obveščen delavec

Pod tem naslovom smo v zadnji številki Naše skupnosti pisali o obveščanju delavcev v delovnih organizacijah kot o najpomembnejšem pogoju za njihovo sodelovanje pri odločanju – upravljanju. Obljubili smo, da bomo v nekaj nadaljevanjih o tem še pisali.

Informiranje v delovnih organizacijah mora izpolnjevati zlasti dve pomembni funkciji: 1. informiranje kot pogoj za udeležbo v samoupravljanju in 2. informiranje kot izraz javnosti dela oziroma kot sredstvo družbene kontrole posameznikov in organov.

Da bi člani delovne skupnosti lahko upravljali, da bi lahko vplivali na vsebino odločitev, bi morali biti sprotno in objektivno informirani vsaj o poslovanju delovne organizacije, ustvarjanju dohodka, o gibanju skladov, o amortizaciji; o proizvodnih, finančnih in investicijskih načrtih; o rezultatih dela v delovnih enotah ali posameznih obra-

tih in v primerjavi s poslovanjem sorodnih podjetij. Seznanjeni bi morali biti tudi z načrti, predlogi, programi in analizami strokovnih služb, strokovnjakov in organizatorjev dela ter poslovanja. Pravčasno bi morali biti obveščeni o nameravanih razpravah, predlaganih sklepkih in o izvajanju sprejetih sklepov. Seveda bi morali biti obveščeni

še o mnogo čem, tudi o dogodkih v občini in glavnih političnih dogodkih v državi – o tem bomo spregovorili kasneje.

KDO NAJ ZAGOTAVLJA NEPRETRGANO SISTEMATIČNO INFORMIRANJE V DELOVNI ORGANIZACIJI?

Dolžnost organiziranja obveščanja nikakor ne sme biti postranska dolžnost katerega od delavcev, ki je že sicer na svojem delovnem mestu polno zaposlen. V manjših delovnih organizacijah bi naj bil za organiziranje zadolžen sekretar ali vodja kadrovske službe, če teh nimajo pa direktor.

V večjih delovnih organizacijah je potrebna posebna služba za informiranje, ki ji mora biti zagotovljena samostojnost pri delu in ustreznost zasedenosti.

Politično obveščanja pa naj vodi poseben kolektivni izvršilni samoupravni organ (odbor za informiranje) ali v manjših delovnih organizacijah delavski svet. Pri politiki obveščanja bi morale imeti v delovni organizaciji še veliko vlogo politične organizacije, odloča pa le samoupravni organ.

S KATERIMI SREDSTVI BI ZAGOTOVILI UČINKOVITO IN NE PREDRAGO INFORMIRANJE?

Univerzalnih sredstev informiranja, ki bi bila najbolj učinkovita, poceni in za vsako organizacijo, tehnologijo in način dela najbolj

primerna, ni. Za celovitost informiranja je potrebno več sredstev in oblik, prilagojenih načinu dela, značaju in strukturi delovne organizacije. V večjih organizacijah najbolj pogosto uporabljajo naslednja sredstva: glasilo (mesečnik ali štirinajst-dnevnik), interni informator ali bilten, razglasno postajo, zidni časopis in informativni sestanek. Nekatere organizacije imajo še druge oblike, kot so letaki (ob posebnih akcijah), razstave, dnevi odprtih vrat, okrogla miza, posebno pismo, čestitka, pano za dnevni tisk, skrinjica za vprašanja.

Prav zato, ker je več sredstev in oblik in za nobeno ne moremo reči, da je najboljša in zadostna, je potrebno, da je v delovni organizaciji strokovna služba, ki razvija sistem informiranja tako, da več posameznih sredstev in oblik medsebojno usklajuje, da tvorijo celovitost in za neko organizacijo najprimernejši sistem komuniciranja s pretokom informacij od zgoraj navzdol, z dialogom med različnimi socialnimi strukturami in mobilizacijo delavcev za samoupravno in politično akcijo. (Prihodnjič o glasilih in drugih posameznih sredstvih za obveščanje v delovnih organizacijah.)

SLAVKO GERLICA

TEOL SE MORA SELITI

SOCIALISTIČNA REPUBLIKA SLOVENIJA
SKUPŠČINA OBČINE
LJUBLJANA MOSTE – POLJE
Ljubljana, Proletarska 1
Štev.: služb (1972-1) PM
Datum: 4. 4. 1972

DELAVSKEMU SVETU PODJETJA TEOL
in
TOVARIŠU DIREKTORJU

ZADEVA: PRESELITEV PODJETJA

Skupščina občine in njeni organi ter inšpekcijske službe mestne skupščine so vas že večkrat opozorili na prekomerno onesnaženje zraka in vode reke Ljubljanice in obrata na Zaloški cesti. Na zadnjih zborih volivcev je bila ponovno postavljena zahteva, da skupščina občine vsestransko ukrepa, po potrebi tudi ustavi proizvodnjo, če vaša delovna organizacija v najkrajšem času ne poskrbi za čistilne naprave in se priključi na toplarno.

V imenu občanov Most in Kodeljevega in v imenu skupščine občine vas prosimo, da čimprej poskrbite in uredite vse za vašo preselitev na novo lokacijo.

Če bo v naši pristojnosti in moči, vam bomo pri ustvarjanju pogojev za preselitev pomagali (urbanistična dokumentacija, druga soglasja, zemljišče itd.), vi pa naslovite na upravni odbor sklada skupnih rezerv delovnih organizacij naše občine vlogo za morebitno pomoč.

Upamo, da bo naša prošnja v letu, ko želimo napraviti prve pomembnejše korake pri zaščiti človeka pred onesnaženjem zraka in vode, naša prošnja v vaši delovni organizaciji na polno razumevanje. Zdravo okolje je v korist tudi vašim delovnim ljudem, zato ponovno prosimo, da ukrenete vse za vašo preselitev danes in ne jutri.

V imenu skupščine občine vam želimo še veliko delovnih uspehov in zdravo rast vaše delovne organizacije.

Predsednik
POLDE MAČEK, s. r.



Sestanek obrata, oddelka ali samo delovne skupine je najprimernejša oblika neposrednega informiranja. Obravnava preteklih, sedanjih in bodočih dogodkov, je oblika dialoga in vključuje različne interese. Njegova slaba stran pa je, da je udeležba pogosto nepopolna, da so za najpotrebne širše tehnične in vsebinske priprave in da je „drag“.

MOŠČANI V GRUZIJI

(Nadaljevanje s 1. strani)

znamenitosti: razvaline gradu Narikala iz IV. stoletja, še starejša Ančihatska bazilika, pa kot lastovičja gnezda pripete slikovite stare hišice

z balkoni na strmem bregu Kure. Nad Tbilisijem bedi „Mati Gruzija“. To je gigantska skulptura žene, ki v eni roki drži čašo s vinom, v drugi pa meč. Čašo z vinom ponuja prijateljem, meč pa je namenjen sovražnikom. Mesto je imelo v zgodovini veliko sovražnikov; menda je bilo štiridesetkrat porušeno, a prav tolikokrat je mesto zrastle iz ruševin in pepela.

Cepprav ima mesto več muzejev, smo si ogledali le narodnega in se zadržali poleg starih arheoloških izkopanin in najdb ter novejših politične in kulturne dokumentacije, zlasti v etnografskem delu muzeja. Gruzijski kmet je bil zelo iznajdljiv, o čemer pričajo ročni izdelki, orodja in naprave ter čudovite prazniške obleke.

Gruzijski tisk je posvetil našemu obisku in športnim srečanjem veliko publiciteto. Že drugi večer po našem prihodu sta bila v „Večernem Tbilisiju“ objavljena sestavek o prijateljstvu med Ljubljano in Tbilisijem in dobrodošlica naši delegaciji. Z zanimanjem pa smo prebrali tudi poročilo o seji mestnega komiteja KP, ki je napovedal neizprosno boj korupciji, kršenju zakonov in mladoletniškega prestopništva. V naslednjih dneh smo zasledili poročila o izključitvah iz KP v tovarni avion-

skih motorjev in v neki zdravstveni ustanovi.

Prvo športno srečanje v veliki športni dvorani, ki lahko sprejme 17.000 gledalcev, si je ogledalo več tisoč ljudi. Tekmo z moštvom Burevestnika smo izgubili s 30:25, kar je za Slovanove rokometne uspeh, saj je Burevestnik zasedel na državnem prvenstvu četrto mesto. V drugi tekmi z Burevestnikom je prav malo manjkalo; pa bi Slovanovci presenetili. Tekma se je končala neodločeno 23:23. Prvo in edino zmago smo slavili nad univerzitetno reprezentanco Gruzije (26:23). Slovanovi rokometarji so se odrezali zlasti v zadnji tekmi z reprezentanco Gruzije, saj je bil poraz minimalen (20:23). To tekmo smo odigrali v letoviškem mestu Sukhumijski ob Crnem morju, kjer smo preživeli tri dni.

Vsa športna srečanja so bila zares prijateljska, kar smo znova in znova potrevali z zdravnicami na mnogih sprejemih in zakuskah. Gruzijski narod, ki rad nazdravlja. Težko bi naštel vse zdravice enega večera. Mimogrede moram omeniti, da imajo Gruzijski dobra vina, saj mnoge vrste belega vina krasijo zlata odličja z vinske razstave v Ljubljani. Mnogi poznajo Ljubljano prav po zlatem emblemu ljubljanskega Bakhusa.

(Nadaljevanje prihodnjič)

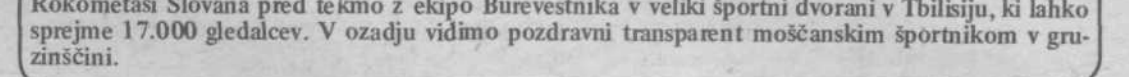
cene oziroma prispevki enaki kot do sedaj, s tem da je skupščina sprejela še dve olajšavi, in sicer:

– da plača zavarovanec rešilni avto le za prvi prevoz, če zavarovanec potrebuje za isti prevoz več prevozov, in

– da so oproščeni plačila prispevka otroci do 15. leta starosti, če so nezmožni za samostojno življenje in delo.

Skupščina je tudi priporočila izvršnemu odboru skupnosti, naj pregleda možnosti in upravičenost morebitne ukinitve plačevanja prispevkov ali, če se to ne da, vsaj ugodni način in predlaga oprostitev še za tiste osebe, ki so socialno ogrožene. To naj bi bil naš prispevek k uresničevanju sklepov 3. konference ZKS.

MILOŠ MIKOLIC



Rokometarji Slovana pred tekmo z ekipo Burevestnika v veliki športni dvorani v Tbilisiju, ki lahko sprejme 17.000 gledalcev. V ozadju vidimo pozdravni transparent moščanskim športnikom v gruzinščini.

Novosti v zdravstvenem zavarovanju

V mesecu marcu so zasedali zbori zavarovancev ljubljanske skupnosti in obravnavali več pomembnih zadev s področja zdravstvenega varstva. Razprave so bile živahne, odkrite in po potrebi tudi ostre. Potrebne pa so bile zato, ker smo prišli do najbolj sprejemljivih rešitev, takih, ki bodo zadovoljile kar največ zahtevam. Skupščine zavarovancev pa je nato vse te razprave strnila v dokončne odločitve. Naj omenimo le tiste, ki nas najbolj zanimajo.

a) Skladno s statutom in zakonom o zdravstvenem zavarovanju skupnost ne bo več poverjala opravljanja strokovnih, finančnih in administrativnih zadev komunalnemu zavodu; za socialno zavarovanje ali kakoli drugi delovni organizaciji, pač pa je s 1. aprilom 1972 ustanovila svojo ustrezno strokovno službo za urejanje poslov s podobno organizacijsko in samoupravno shemo kot v zavodu. Tako bodo vse zadeve in posli v zvezi z zdravstvenim zavarovanjem v pristojnosti samoupravne skupnosti delavcev. S tem je komunalni zavod prenehal delati kot samostojna organizacija.

membe v statutu glede na ustanovitve strokovne službe in še nekaj drugih sprememb, ki so bile potrebne glede na sedanji čas in zahteve. Med drugim je sprejela tudi člen, ki pravi, da nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni ali zadržanosti z dela ne more biti manjše kot 60 % od osnove in tudi ne manjše od minimalnega osebnega dohodka, ki ga določajo republiški predpisi. Višino največjega nadomestila pa določa skupščina zavarovancev s posebnim sklepom za vsako leto posebej. Za letošnje leto je največji možen znesek enomesečnega nadomestila za osebne dohodke 5400 din.

b) Gotovo najburnejša je bila razprava na zborih in skupščini zavarovancev o neposrednih prispevkih zavarovancev k stroškom za zdravstvene usluge. Predlog je namreč bil (glede na načelo o zbiranju sredstev skupnosti), da bi nekateri prispevke za usluge povečali, in to za zdravila na recept, za obisk pri zdravniku specialistu, za prevoz z rešilnim avtomobilom in za prekinitve nosčnosti. Zbori zavarovancev so (v veliki večini) odklonili ta predlog in kritično obravnavali to plačevanje. Največ je bilo pripomb glede na to, da ni ocene, ali so ti prispevki opravičili namen njihove uvedbe, koliko je bil s tem urejen položaj in odnos do zavarovancev in obratno do zdravstvenih ustanov. Že z dosedanjimi cenami so bili najbolj prizadeti upokojeanci z nizkimi pokojninami in družine z nizkimi osebnimi dohodki ter bi povečanje njihov položaj še bolj ogrozilo. Tudi skupščina je pritrdila temu mnenju in odklonila vsako povečanje. Tako so ostale

Jugotekstil

IMPEX
s svojimi obrati:
Kemična tovarna Moste
in Yulon Moste
tovarna sintetičnih vlaken

TRADE MARK

V Zalogu so volivci izrazili dvom v to, ali bo nova šola z osmimi ali desetimi učilnicami, ki naj bi jo začeli graditi že letos, zadovoljila tankajšnje potrebe osnovnega šolstva. Menili so, da bi bila potrebna šola z najmanj dvajsetimi oddelki. Skratka, bojijo se, da bo šola premajhna že takrat, ko bo zgrajena.

Ker pa mestni gradbeni odbor, ki skrbi za načrtno gradnjo VVZ in šol iz sredstev samoprispevka, in občinska skupščina Moste-Polje strogo vztrajata pri sprejetem programu, o katerem so lanske jeseni na referendumu glasovali ljubljanski volivci, so se stvari nekoliko zaostnile – tudi tako, da

sta odstopila oba odbornika iz Zaloga.

Seveda je treba razumeti tudi bojazen zaloških volivcev, vendar moramo ob tem upoštevati naslednja dejstva: Zaloški projekt ne more biti deležen nič več kot 5.000.000 dinarjev investicij, kajti vedeti moramo, da bo treba za podražitev gradbenih storitev brčkone prihraniti še 300-400 tisoč dinarjev in še 1.500.000 dinarjev proračunskih sredstev za notranjo opremo šole.

Tako imenovani zaloški primer nas znova opozarja na pregovor, ki pravi, da se lahko pokrijemo samo do tam, do kamor nam sega

odeja. Če bi se vedno in povsod in na vseh ravneh dosledno ravnali po tem pregovoru, bi bilo v našem gospodarstvu marsikaj drugače in ne bi bilo za štiristo milijard nepokritih investicij. In še nečesa ne smemo prezreti: Založani bodo v petih letih z naslova samoprispevka odšteli za VVZ in šole približno 2.000.000 dinarjev, dobili pa bodo z istega naslova (in sicer prvi v Ljubljani) novo šolo v vrednosti 5.000.000 dinarjev. In ne nazadnje, volivci iz občine Center bodo prispevali denar tudi za gradnjo šol v občini Moste-Polje. Zato moramo včasih vendarle pogledati malo dlje od praga.

Razumemo tudi prizadevanja obeh zaloških odbornikov, ki sta v občinski skupščini, in tudi sicer, veliko storila, da bi uresničila želje in zahteve svojih volivcev, čeprav žal vseh ni bilo moč uresničiti. Ob tem pa ne bi nikakor smela čustvena prizadetost in morda trenutna osebna užaljenost potisniti na stranski tir dolgoročne skupne interese občanov, odbornikov in občinske skupščine. Zmagovati morajo zdrav razum, dobra volja in strpnost v dialogu in pri premagovanju skupnih problemov. Z odstopi dosežemo bore malo.

Mnogim izmed nas je bila morda v življenju storjena krivica (čeprav v zaloškem primeru ni nihče nikomur skrivil niti lasu). Nikogar ni med nami, ki bi mu šlo v življenju vse gladko. In vendar ne smemo že ob prvih težavah, na katere naletimo, vreči puške v koruzo, ampak moramo vztrajati in se odkrito spoprijemati s problemi.

Upamo in želimo, da tudi zaloška odbornika ne bosta dvignila rok pred trenutnimi in prehodnimi težavami, na katere sta naletela, marveč bosta do konca mandatne dobe vztrajala pri častni in odgovorni odborniški funkciji, ki so jima jo zaupali volivci. Volivcem pa polagamo na srce, da svojima odbornikoma – tako kot doslej – nudijo vso podporo.