

ŠALEŠKI RUDAR

GLASILO SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA OBČINE VELENJE

15. januar 1971 — Leto VII. 1. (132) — Cena 0.30 din. Poštšina plačana v gotovini

PRENAGLJE- NA ALI PREMALO PREUČENA ODLOČITEV?

Premog... Se pred tremi leti so premogu, kot viru energije, šteli dneve. Zdaj pa, tako po svetu kot pri nas, premoga manjka. Prevladuje prepričanje o dolgi perspektivi premoga in o pomembni vlogi premoga na področju energetike. V nekaterih tehnoloških procesih pa je premog, vsaj za zdaj — to bodi mimogrede omenjeno — nepogrešljiv.

V zahodnoevropskih državah so zadnje desetletje sičér zapirali rudnike, vendar pa proizvajajo premoga bistveno niso zmanjševali.

Kako pa je pri nas? Proizvodnja in poraba premoga v Jugoslaviji zadnjih pet let nazadujeta. Predvideno je bilo, da bomo v Jugoslaviji nakopali letno okrog 42,5 milijonov ton premoga, nakopljeno pa ga le okrog 26 milijonov ton. Zaradi tega so se velenjski rudarji na nedavnem občnem zboru njihove sindikalne organizacije vpraševali, ali se nismo pri nas prenašli z zapiranjem rudnikov, če pa že ne s tem, pa smo se prenašali prav gotovo z zmanjševanjem proizvodnih zmogljivosti v obstoječih rudnikih.

Položaj velenjskega rudnika lignita je v teh gibanjih dokaj svojstven. Od leta 1967 naprej proizvodnja nenehno narašča. 1967 so rudarji iz Velenja nakopali 2,8 milijona ton lignita, leta 1970 so ga 3.461.000 ton, leta 1971 ga bodo — predvidoma — 3,6 milijone ton, leta 1975 pa 4,5 milijone ton. Možnosti za prodajo velenjskega lignita so velike, in to ne samo v Sloveniji, kjer se bo ob koncu leta pojavil spet nov velik odjemalec — nova termoelektrarna Šoštanj III, pač pa še na sosodnjem Hrvaškem, kjer bi želeli v prihodnje večje količine premoga za njihove termoelektrarne, prav tako pa tudi v tujini. Lani so izvažali velenjski lignit v Italijo, na Norveško in v Avstrijo.

Prav bi bilo, da bi družba v prihodnje bolj stimulirala rudnike in rudarje. Tako je povsod drugod po svetu. Zato ni razloga, da bi bili v Jugoslaviji izjema. Sploh pa bi morali v Jugoslaviji premog, to naše naravno bogastvo, bolj ceniti in nanj tudi bolj računati!

DANES:

Berite v skupščinskem Šaleškem rudarju statuta o zdravstvenem zavarovanju delavcev in kmetov. Seznanili se boste z vašimi pravicami in dolžnostmi.

Termoelektrarna Šoštanj potrdila družbeni dogovor

Delavski svet termoelektrarne Šoštanj je na seji 29. decembra 1970 potrdil družbeni dogovor o ureditvi vprašanj splošnega družbenega pomena na področju elektrogospodarstva, ki so ga pred tem sprejeli predstavniki izvršnega sveta SR Slovenije, gospodarske zbornice SRS, Zveze sindikatov Slovenije in elektrogospodarskih podjetij Slovenije. Predlagani družbeni dogovor je potrdil tudi že delavski svet Savskih elektrarn Ljubljana.

Vendar pa sta osrednja samoupravna orga-

na termoelektrarne Šoštanj in Savskih elektrarn Ljubljana potrdila družbeni dogovor pod pogojem, da bodo najpozneje do 1. julija 1971 podpisani in sprejeti tudi tisti deli družbenega dogovora, ki zadevajo optimizacijo proizvodnje in prenosa električne energije z razpoložljivimi zmogljivostmi elektrogospodarskih podjetij, nadalje na splošne pogoje poslovanja elektrogospodarskih podjetij ter tudi na režim in politiko cen električne energije.

Medtem, ko je štela lani občina Velenje 27.403 prebivalcev, jih bo imela leta 2000, po predvidevanjih, že 57.950. Velenju torej napovedujejo hiter razvoj tudi v prihodnje, računajo pa ob tem, da se bosta Velenje in Šoštanj v naslednjih 30 letih razvila v povezano urbano celoto, ki bo štela leta 2000 46.470 prebivalcev oziroma kar 80% vseh prebivalcev občine. Čez trideset let bo Velenje doseglo gornjo mejo razvoja urbanega središča.

Upošteva predvideni gospodarski razvoj občine in gibanje prebivalstva bo treba do leta 2000 odpreti v Velenju najmanj 14.857 novih delovnih mest. Kot računajo do leta 1980 delovni kontingent prebivalstva velenjske občine ne bo zadoščal in je pričakovati močno povečanje vsakodnevne delovne migracije v občino. V naslednjih desetih letih se bo delež aktivnega prebivalstva povečeval, po letu 1980 pa bo začel upadati tako, da bo znašal leta 2000 le 41%.

Napovedujejo tudi spremembe v razporeditvi delovnih mest v posameznih gospodarskih dejavnostih.

V primarnih dejavnostih bo ostalo število delovnih mest nespremenjeno, zmanjšal pa se bo delež primarnega sektorja. V razdobju do leta 1985 je mogoče pričakovati močno povečanje števila delovnih mest v sekundarnih dejavnostih — predvsem v industriji. Zaradi pospešene koncentracije naselitve v proizvodna centra Velenje in Šoštanj pa računajo po letu 1985 z izredno hitrim razvojem terciarnih in kvartarnih dejavnosti.

Največji vpliv na nagel razvoj terciarnih dejavnosti bodo imeli trgovina, gostinstvo, turizem in storitvena obrt. Tako naj bi prišlo leta 2000 na prebivalca 0,60 m² prodajnega prostora. Ze zdaj manjka 2.400 m² prodajnih površin, v razdobju 1970—2000 pa bo treba na novo zgraditi najmanj 27.000 m² prodajnih površin. Višjo razvitost bo doseglo tudi gostinstvo, saj računajo na ureditev novih 7.469 sedežev v hotelih za poslovni turizem, samopostrežnih restavracijah in specializiranih gostinskih obratih, zgraditi pa bo treba tudi 1.832 novih ležišč. V storitveni obrti, ki zdaj močno zaostaja za potrebami in gospodarskim razvojem, naj bi v naslednjih tridesetih letih odprli novih 3.727 delovnih mest.

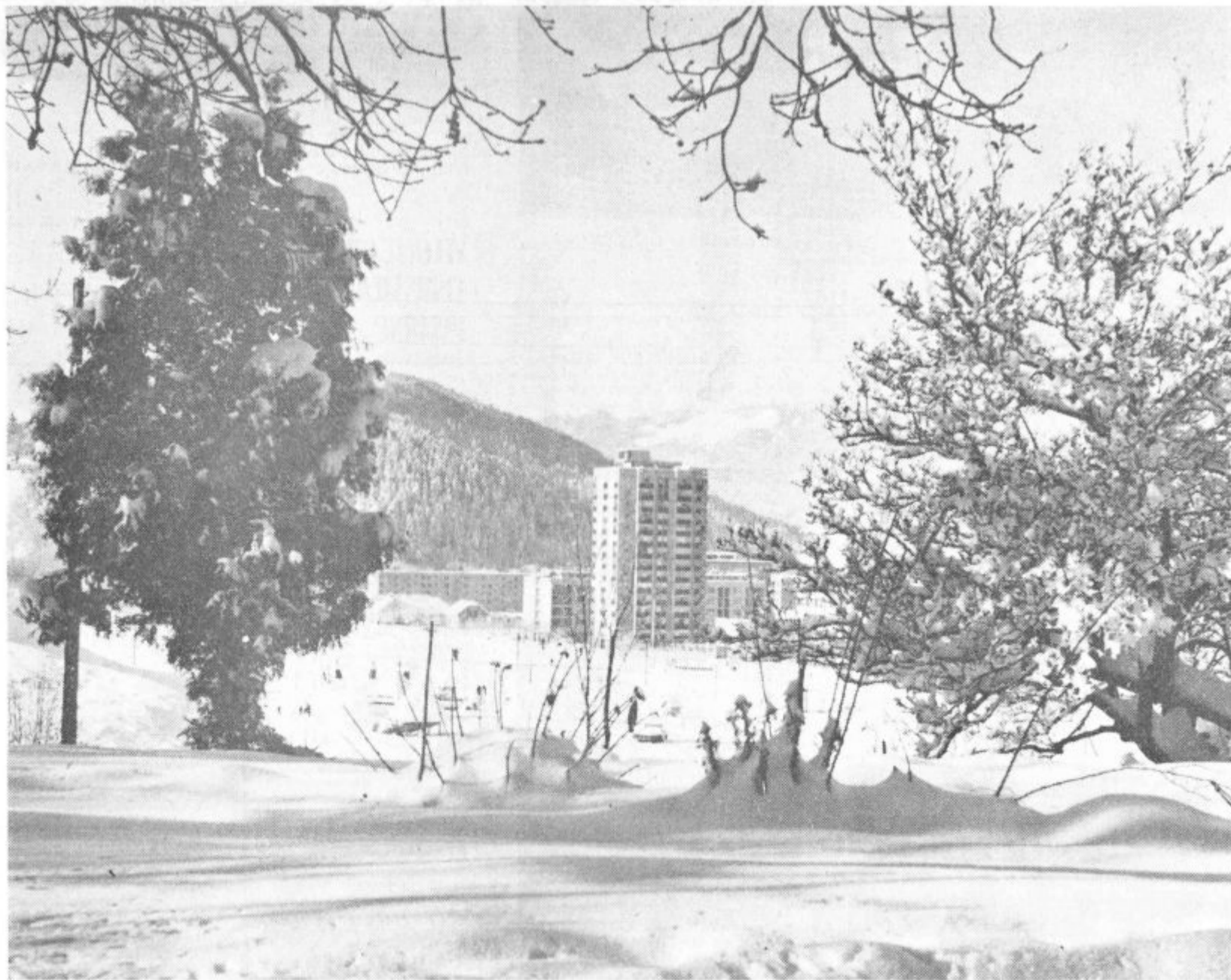
Naglo naraščanje števila prebivalstva pa bo terjalo tudi znatna sredstva za investicije v šolstvo, otroško varstvo in varstvo ostarelih občanov. Čez 30 let bo v Velenju, kot računajo,

od skupnega števila občanov 13,5% ali 7.835 šoloobveznih otrok. Da bi tem zagotovili pouk le v 1 izmenitvi, bo treba zgraditi 8 novih šol. V organizirano otroško varstvo naj bi bilo vključeno 35% vseh predšolskih otrok, za to pa bo treba zgraditi 14 novih vzgojno varstvenih ustanov. In ker bo leta 2000 skoraj 9% vseh prebivalcev starih nad 65 let, bo treba zgraditi tudi dom za ostarele občane, ki bi lahko sprejel 250 oskrbovancev.

SKUPŠČINA IMENOVALA NOVEGA TAJNIKA

Na zadnji seji obeh zborov občinske skupščine so razrešili dolgoletnega tajnika Franca Lesnika in imenovali za novega tajnika občinske skupščine Marjana Mariniška, dipl. pravnika iz Dobrteše vasi, ki je bil doslej zaposlen v tovarni gospodinjne opreme Gorenje.

Franca Lesnika pa so izvolili za sodnika občinskega sodišča v Šoštanju.



VELENJE NAJBOLJ UREJENO SLOVENSKO MESTO — O priznanju, ki ga je prejela metropola Šaleške doline, preberite sestavke na 2. in 3. strani.

Foto: PAJK



15.1.1971

CVETLIČNI GREDI PODOBNO NAJ BO NAŠE MESTO

Velenje - najlepše mesto

Prejšnji petek je bila v Velenju zabavno glasbena prireditve, na kateri so razglasili rezultate tekmovanja za najboljše urejen kraj na področju turizma v Sloveniji.

Tokrat je bila dvorana v domu kulture zasedena. Domačini so z navdušenjem spremljali narodno zabavno ansambel Borisa Franka, nastop folklorne skupine France Marolt iz Ljubljane ter humoriste Franca, Tiječka, Stefa in Tončka. Pester kulturni spored je vodila Velenjčanka, znanca s televizijskih ekranov — Jana Cede.

Komisija, ki so jo sestavljali predstavniki uredništva »Dela« in turistične zveze Slovenije, je lani pre-

gledala 60 slovenskih krajev in ocenila, da je med vsemi Velenje najboljše urejen kraj. Drugo najboljše urejeno mesto je Portorož, tretje pa Bohinj.

Predsednik turistične zveze Slovenije dr. Danilo Dougan je ob podelitvi nagrad med drugim dejal, da je Velenje najboljše urejen kraj, z mnogo cvetja, urejenimi zelenicami, parki, sprehajališči, športnimi parki in lepimi hišnimi pročelji. Zato ni naključje, da si je prvo mesto priborilo ravno Velenje, ki je resnično mesto urejenosti in cvetja.

V Velenju so novembra 1969. leta ustanovili hortikulturno društvo, da bi združili ljubitelje lepote cvetja in grmičevja. Člani tega društva se zavedajo, da je gojitev lepote rastlin dejavnost, ki notranje bogati in plemeniti. Velenjčani pa so sklenili, da bo preteklo leto potekalo v veliki akciji, ki so jo simbolično imenovali »Cvetlični gredi podobno naj bo naše mesto«. S tem privlačnim geslom so se tudi vključili v slovensko tekmovanje — izbiramo najboljše urejen kraj na področju turizma.

V olepševalno akcijo so v Velenju vključili vse. Pomembno nalogo pa so opravili vrtnarski krožki v šolah, stanovanjsko podjetje, prizadevni delavci komunalno obrtnega centra, meščani in delovne organizacije.

Olepševalna akcija je v Velenju uspela. Nagrada, ki jo je Velenje dobilo, pa bo vsem vlila nove volje, da bodo tudi v prihodnje ohranili lepote mladega in prikupnega mesta.

Mesto Velenje je prejelo **diplomo turistične zveze Slovenije in nagrado 7 tisoč dinarjev, ker je v lanskem tekmovanju za najboljše urejen kraj v Sloveniji zbralo kar 55,78 točk od 60 možnih. Drugi najboljše urejen kraj je Portorož (52,86 točk), tretji pa Bohinj.**

Na slovesni prireditvi v domu kulture so se velenjski pionirji zahvalili dolgoletnemu velenjskemu vrtnarju **Alojzu Jakliču** za nesebično, strokovno in vestno delo pri urejanju parkov, zelenic in cvetličnih nasadov ter ga nagradili za njegov trud.

KATERE PRIREDITVE

Občinska konferenca SZDL bo še ta mesec sklicala posvetovanje turističnih in drugih organizacij mesta Velenja z namenom, da pripravijo spored prireditve v letošnjem letu.

SKUPNE AKCIJE

Predstavniki turističnega društva Soštanj in Velenje se bodo na bližnjem sestanku dogovorili o skupnih akcijah na področju propagande in prireditve. Zlasti pomembna pa je izdaja prospekta Šaleške doline, ki naj bi ga založili obe turistični organizaciji v občini.

VELENJE BREZ TURISTIČNE PISARNE

Na nedavni seji upravnega odbora velenjskega turističnega društva so menili, da je amaterska turistična dejavnost že prerasla možnosti v Velenju. Zato bi morali imeti turistično pisarno, v njej pa stalnega turističnega delavca.

Velenje

V Velenju živim,
tu se veselim.
V šolo hodim,
pridno se učim.
Moj oče je rudar,
roke žuljave ima.
Ze takrat jih je imel,
ko mesto je gradil,
a jaz sem takrat
še majhen bil.
Sedaj sem vesel,
saj žuljev ne bom imel,
ker rudarske so roke,
takrat pridne bile.
V mestu je lepo,
toda včasih ni bilo,
saj ni bilo ljudi,
ki ga gradili bi.

Dragan Balaban, 6. b osnovna šola M. P.-Toledo Velenje

Kaj vse je komisija ocenjevala v Velenju?

Ocena posameznih elementov	Ocena skupine	
SPLOŠEN IZGLED KRAJA		
1. Urejenost in čistoča kraja	9,67	
2. Urejenost in čistoča turističnih naprav	10,00	
3. Urejenost, srednjeveških gradov in razvalin	8,67	
4. Urejenost kulturnih objektov in njih okolice	9,00	
5. Urejenost in čistoča športnih objektov za turiste	10,00	
6. Urejenost in čistoča kopališč	8,33	
7. Urejenost in čistoča železniških postaj	7,33	
8. Urejenost in čistoča javnih stranišč	—	
Skupaj točk	63,00	9,00
PROMETNA UREJENOST KRAJA		
1. Urejenost kazipotne signalizacije	9,67	
2. Urejenost cestnih priključkov	9,33	
3. Urejenost cest in ulic v križiščih	10,00	
4. Urejenost nepreglednih mest	9,67	
5. Urejenost označb na voziščih	9,33	
6. Urejenost lokalnih avtobusnih postaj	—	
7. Urejenost avtobusnih postajališč	9,33	
8. Urejenost parkirnih prostorov	10,00	
9. Urejenost turistične signalizacije	10,00	
Skupaj točk	77,33	9,67
UREJENOST JAVNIH NASADOV IN VRTOV		
1. Urejenost javnih parkov	10,00	
2. Urejenost zelenja ob cesti	9,00	
3. Urejenost in vzdrževanje vrtov	9,67	
4. Urejenost zelenic in nasadov okoli zgradb	10,00	
Skupaj točk	38,67	9,67
UREJENOST ZGRADB IN OKOLICE		
1. Urejenost ograj	9,67	
2. Ocvetličanje balkonov in oken	9,67	
3. Urejenost hišnih pročelij	9,33	
Skupaj točk	28,67	9,56
STANJE JAVNIH LOKALOV IN NJIHOVE OKOLICE		
1. Urejenost turistično-informacijskih birojev	8,00	
2. Urejenost gostinskih lokalov	8,00	
3. Urejenost gostinskih vrtov	9,00	
4. Opremljenost gostinskih lokalov	8,67	
5. Opremljenost gostinskih vrtov	8,67	
6. Čistoča v gostinskih lokalih	8,33	
7. Čistoča sanitarij	7,67	
8. Urejenost trgovskih lokalov ter njihovih izložb	10,00	
9. Urejenost neposredne okolice okrog lokalov	9,67	
10. Urejenost turistične infrastrukture	8,67	
Skupaj točk	86,68	8,67
OBSEG IN RAVEN PONUDBE V GOSTINSTVU IN TRGOVINI		
1. Obseg ponudbe v gostinstvu	9,00	
2. Postrežba v gostinstvu	9,00	
3. Izbor turistom potrebnega blaga v trgovini	9,67	
Skupaj točk	27,67	9,22

Velenje je med 60 kraji v SRS dobilo 55,78 točk.



Mladi Velenjčani so izrekli posebno priznanje ALOJZU JAKLIČU, dolgoletnemu velenjskemu vrtnarju

VELENJE - MESTO ZELENA IN CVETJA

Se še spominjam ozke poti, ki je peljala do šole. Okoli in okoli so bili travniki in njive. Po tej poti sem vsak dan hitela v šolo. Bilo je to pred dobrimi petimi leti. Danes je ozko blatno stezico zamenjala široka asfaltna cesta. Ob njej in naokoli ni več njiv, saj so tu postavljeni lepi enočniki, ki jih obdaja cvetje in zelenje.

Da, marsikaj se je spremenilo od takrat pa do danes. Zraslo je veliko novih stavb in mesto je dobilo več prebivalcev. Okoli hiš so nasadi zelenja in cvetja in to vzbuja prijeten občutek, mestu pa lep izgled. In prav tako je tam, saj je to rudarsko mesto, rudarji pa potrebujejo in zaslužijo, ko se vrnejo utrujeni s polnimi pljuči črnega prahu z dela, da lahko uživajo v svojem mestu. Saj so oni tisti, ki so ga zgradili. S svojimi družinami žive v lepih stanovanjih, razvedrijo pa se lahko s sprehodi v park ali bližnji gozd. Sprehajajo se in vodijo svoje malčke na igrišče.

V Velenju pa je poleg rudnika tudi velika tovar-

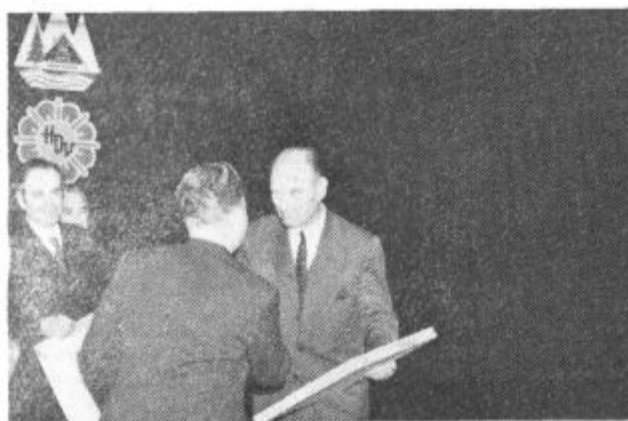
na »Gorenje«. Ta zaposluje precej delavcev, med njimi največ žensk. Tiste, ki imajo še malčke jim ni treba skrbeti kam jih bodo dale v varstvo, ko bodo v službi. V varstvo ga prepuste vrtcu in po končani službi gredo ponj.

Lepo je živeti v takšnem mestu kot je Velenje. Lepo je za vse delavce, kakor tudi za njihove otroke. Se sta-

ri cestar se ne pritožuje. Počasi pometa pločnik, v ustih pa ima pipo iz katere puha velike oblake dima.

Ponosni smo na naše mesto in večina se trudi, da bi ga ohranila lepega in čiste. Seveda pa to ne velja za nekatere izjeme, ki jim je malo mar, kakšen izgled ima mesto in malo jim je mar, da so zanj nekateri trdo delali. Mislim, da se bodo spametovali in da bodo vsi ponosni nanj.

Darinka Skaza, 8. d osnovna šola M. P.-Toledo Velenje



Predsednik turistične zveze Slovenije, dr. DANILO DOUGAN, je izročil GUSTLU TAJNSKU, predsedniku TD Velenje, diplomu in nagrado, ki jo je prejelo mesto Velenje za vzorno urejenost



Posnetka s slovesne prireditve v domu kulture: Alojzu Jakliču izročajo mladi Velenčani darilo, domačinka Jana Cede, sicer televizijska napovedovalka, pa je vodila zabavno glasbeno prireditev



Nekatere značilnosti razvoja turističnega prometa v občini Velenje

Turizem je ena izmed gospodarskih panog, ki doživlja zlasti po drugi svetovni vojni izredno nagel razvoj.

V Jugoslaviji se je v letih od 1960 do 1969 turistični promet redno naglo povečeval, število nočitev se je povzpelo od okoli 23 milijonov v letu 1960 na nekaj več kot 47 milijonov v letu 1969. V istem času se je število prenočitvenih zmogljivosti v hotelih dvignilo od nekaj več kot 33.000 na preko 107.000 ležišč.

V občini Velenje lahko pri razvijanju turističnega prometa ločimo naslednja obdobja:

- do leta 1960 se je turizem le počasi razvijal;
- od 1960 do 1964 se je turistični promet skokovito povečeval in dosegel leta 1964 z nekaj manj kot 21.000 gosti in nekaj nad 39.000 nočitvami do sedaj najvišjo točko;
- od 1964 do 1968 je bilo število gostov in prenočitev v nenehnem in močnem upadanju;
- po letu 1968 pa se je evidentirani turistični promet zopet začel povečevati.

Leto	GOSTJE		PRENOČITVE		INDEKS	
	skupaj	domači	tuj	skupaj	domače	1964 = 100
1961	9.101	8.562	539	13.751	12.582	1.169
1964	29.790	17.633	3.157	39.386	32.631	7.355
1965	17.012	12.814	4.198	29.561	19.312	10.249
1968	12.692	9.053	3.639	25.745	15.661	10.984
1969	13.622	9.772	3.850	30.427	17.827	12.600
1970*	14.490	10.850	3.590	35.000	22.600	12.400

* ocena na osnovi prometa v 11 mesecih

Zaostajanje turističnega prometa v občini Velenje po letu 1964 kaže tudi primerjava gibanja gostov in nočitev s SR Slovenijo. V obdobju 1965—1969 se je število gostov v Sloveniji povečalo za okoli 38 %, v občini Velenje pa se je število gostov zmanjšalo za okoli eno tretjino. Medtem, ko je bil v Sloveniji že leta 1968 ponovno nivo prenočitev iz leta 1965, je bilo v občini Velenje še leta 1970 za okoli 10 % nočitev manj kot leta 1964.

Za zmanjšanje turističnega prometa, na katerega so vplivali predvsem domači gostje, je več vzrokov: splošno povišanje življenjskih potrebščin in cen gostinskih storitev ob reformi, pomanjkljiva turistična propaganda ipd., zlasti pa splošna nerazvitost takorimenovane turistične infrastrukture (gostu je treba poleg turistične sobe, gostinskega sedeža in lepe pokrajine nuditi še dosti več) kot posledica izredno nizkega vlaganja v turistične

kapacitete; v zadnjih petih letih je npr. od skupnih investicij v osnovna sredstva odpadlo na investicije v gostinstvo in trgovino skupaj le okoli 1,6 %. Tako kaže primerjava prenočitvenih kapacitet med letoma 1964 in 1970 celo rahel padec števila ležišč.

RAFKO BERLOČNIK,
dipl. oec.

Izraz gornjih slabosti je tudi kratka doba bivanja gostov v velenjski občini; v obdobju 1965—1969 je znašala od 1,7 do 2,2 dni (v Sloveniji od 2,7 do 3,3 dni). To pomeni, da je občina Velenje še bolj pod vplivom tranzitnega in poslovnega turizma kot Slovenija.

V obdobju zadnjih petih let je bil turistični promet domačih, zlasti pa še tujih gostov, koncentriran predvsem v Velenju; v letu 1969 je odpadlo na Velenje 78 % vseh prenočitev v občini (71 % domačih in 87 % tujih) na Soštanj 18 %, 4 % pa na ostale kraje v občini.

Pretežni del domačega turističnega prometa odpadne na Slovence. Po številu gostov se giblje udeležba Slovencev okoli 58 %. Na drugem mestu so turisti iz Hrvaške; njihova udeležba znaša okoli 23 %. Tretje mesto zavzemajo gostje iz Srbije z 12 % udeležbo. Na omenjene tri republike odpade torej 93 % domačega turističnega prometa občine Velenje.

Med inozemskimi turisti

zavzemajo prvo mesto Avstrijci s 44 %, sledijo Italijani s 27 %, ostalih 29 % inozemskih gostov pa odpade na druge evropske in izvenevropske države.

Struktura prenočitev po vrstah prenočitvenih kapacitet kaže, da uporabljajo turisti v občini Velenje daleč največ hotelske kapacitete. V letu 1969 je odpadlo na oba hotela preko 80 % vseh nočitev v občini, čeprav so v strukturi prenočitvenih zmogljivosti hoteli udeleženi le s slabo tretjino. Planinski domovi, na katere odpade več kot polovica vseh ležišč, zajemajo le neznamenit turistični promet — komaj 3,7 % vseh nočitev.

Že ta, silno skrčen prikaz tendenc in stanja na področju turizma v občini Velenje, nakazuje potrebo in osnovne smeri angažiranja turističnih društev in ostalih faktorjev v občini za razvoj turizma.

Turistično društvo Velenje se zaveda, da je turizem ena najbolj značilnih oboležij današnjega civiliziranega sveta in da postaja ta dejavnost vse bolj množičen pojav, ki temelji zlasti na vse močnejši izraženi potrebah po potovanju, po letnem, tedenskem in dnevnem oddihu, oziroma rekreaciji v svetu na sploh in tudi pri nas. Zavedamo pa se, da je tudi razvoj te panoge na našem območju nujno načrtno, sistematično delo in vlaganja, ki naj zagotovijo razvoj turizma z vsemi njegovimi sestavnimi deli in spremljajočimi dejavnostmi. Zato se v turističnem društvu Velenje zavzemamo za kontinuirano delo na tem področju, za kar je po našem mnenju zlasti potrebno:

- sodelovanje in enotna usmeritev obeh turističnih društev Soštanj in Velenje,
- ustanoviti centralno turistično pisarno za območje občine Velenje,
- čimprejšnje dokončanje izgradnje predvidenih rekreacijsko turističnih objektov,
- izvajanje učinkovite, kontinuirane in enotne turistične propagande,
- dogovoriti se in izdelati seznam prireditev, ki imajo perspektivo in ki jih naj enotno in usklajeno razvijamo v občini.

VELENJČANI!

Tudi letos se bomo vključili v tekmovanje za najlepše urejeno mesto v Sloveniji

Moj domači kraj

Velenje je moj domači kraj. Tukaj živim že od rojstva. Vsak dan se spreham po ulicah in srečujem že znane obraze. Kraj, kjer živim, dobro poznam in vem, da ga ne bi mogla nikdar zapustiti. Vsi ljudje imamo svoj domači kraj in vsi ga imamo radi. Zato se trudimo, da bi bil čim lepši in da bi se v njem zrealila naša ljubezen do njega.

Velenje je vedno lepo in skrivnostno mesto. Ponoči, ko se odene v plašč teme, se po mestu začno prižigati luči. Ulice se izprazni, ljudje ležejo k počitku. Tujec, ki bi prišel v to mesto, ne bi slutil, da v tej tišini še nekdo bedi. Pod zemljo kopljejo rudarji premog. Ko se zdani, se utrujeni vračajo k družinam.

Spomladi se Velenje prebudi iz sanjave zime in prične se novo življenje. Ptice se vračajo in vsa narava se prebuja.

Velenje je bilo izbrano za najlepše slovensko mesto. Mislim, da mu ta vzdevka tudi pripada. Še naprej

se bomo trudili in olepševali naš domači kraj, da bomo dokazali, da smo tega mesta zares vredni.

Ptice se vsako pomlad vračajo v svoj rojstni kraj. Tukaj so se rodile in preživele svojo mladost. Za nič na svetu ga ne bi zapustile. Tako je tudi z nami, ljudmi. Ljubimo svoj domači kraj, saj vidimo v njem nekaj domačega in lepega.

Irena Verdev, 7. d
osn. š. M. P.-Toledo
Velenje

VELENJE

Velenje, mesto mladih, radostnih ljudi, ko v novoletnih časih, v lučkah zažari. Velenje, mesto cvetja, ki lepo nam dehti, to mesto je veselja in drevja, ki brsti.

Irena Gorogranc, 6. a
osnovna šola M. P.-Toledo

CVETLIČNI GREDI PODOBNO NAJBO NAŠE MESTO

SAMOUUPRAVLJANJE NAS JE VZGAJALO

IZ REFERATA PREDSEDNIKA RUDIJA KORTNIKA NA ZADNJEM OBČNEM ZBORU SINDIKALNE ORGANIZACIJE RUDNIKA LIGNITA VELENJE

Naloga in problemi, ki smo jih razreševali v razdobju zadnjih dveh let, so bile izredno pomembne za gospodarsko in samoupravno rast našega delovnega kolektiva. Lahko rečemo, da skoraj ni bilo področja, kjer ne bi sodelovali in dali svoj ustvarjalni prispevek. Zato je bilo naše delo vsestransko in ustvarjalno. Vseskozi smo si prizadevali, da bi čim dosledneje uresničevali stališča VI. kongresa Zveze sindikatov Jugoslavije, v zadnjem času pa je bilo naše delo usmerjeno k realizaciji stališč II. konference slovenskih sindikatov in I. seje Konference Zveze komunistov Jugoslavije.

Težišče in glavna skrb našega dela mora biti vsakakor posvečena neprestanemu boljšanju gospodarskega položaja delovne organizacije in s tem v zvezi boljšanju materialnega položaja zaposlenih. Pri načrtovanju teh ciljev in hotenj pa moramo izhajati iz objektivnih pogojev naše delovne organizacije, kakor tudi pogojev nasploh...

POLOŽAJ RUDNIKA LIGNITA VELENJE

V letu 1970 je rudnik ustvaril okrog 262,5 milijonov din bruto produkta in okrog 111.700.000 din dohodka. Za osebne dohodke bo predvidoma porabljeno okrog 10 milijonov dinarjev, medtem ko bo za najnujnejše potrebe oblikovan sklad skupne porabe v načrtovani višini. Osebnih dohodki bodo ob takšni delitvi večji za okrog 16% v primerjavi z letom 1969. Ob upoštevanju povečanja življenjskih stroškov za 12% so tako realni osebni dohodki naših delavcev večji za 3,5%.

Glede na bodoče možnosti v prodaji premoga bomo morali predvsem iskati načine, kako proizvesti toliko, kolikor bo mogoče prodati. To pa moramo doseči z obstoječim staležem delavcev v jami. Se pravi, da moramo hitro povečevati produktivnost dela. To pa je tudi nujno, če hočemo povečevati standard naših delavcev. Da pa to hočemo, smo že v dosegljivih razpravah vedno poudarjali, to pa je končno tudi smer našega dela in razvoja rudnika in rudniških dejavnosti.

V decembru smo razpravljali s člani delovnega kolektiva o delovnem načrtu za leto 1971. Smatram, da smo dosegli močno javno podporo za celotni koncept. Naša nadaljnja skrb in naloga mora biti zato usmerjena v realizacijo postavljenih nalog, ki niso lahke, pa tudi ne tako velike, da jih ne bi zmogli. Našo ustvarjalno sposobnost smo vedno doslej dokazovali, pa verjamem, da ne bomo izostali v letu 1971. Se zlasti, če bomo skrbeli za rast proizvodnje ob realni protrošnji, bomo dali svoj delež k naporom za stabilizacijo gospodarstva.

OSNOVE DELOVNEGA NAČRTA ZA LETO 1971

Pri določanju skupnega obsega letne proizvodnje lignita so bile upoštevane potrebe prodaje za 1971. in '72. leto ter možna proizvodnja v jamskega izvoza v tekočem letu. Na osnovi teh predvidevanj je za leto 1971 predviden skupni obseg proizvodnje v višini 3.600.000 ton. Ker dobivamo vso proizvodnjo iz jame le skozi izvozni jašek Preloge, ki dopušča v povprečju dnevni izvoz le okrog 12.000 ton, bo potrebno za doseg predvidenega skupnega obsega proizvodnje 295 delavnikov. Povprečna dnevna proizvodnja pa bo znašala v tem primeru 12.204 tone. Izvozne zmogljivosti bodo ob taki proizvodnji povsem izkoriščene.

Tudi v letu 1971 računamo z nadaljnjim povečanjem učinkov. V jami vzhod in v jami zahod bodo to dosegli z izpopolnitvijo organizacije dela, predvsem z izpopolnitvijo trozmenjskim cikličnim delom na širokih čelih. Z začetkom dela z odkopno mehanizacijo OMTK v mesecu marcu pa je predviden relativno visok odkopni učinek 38 ton na delavnik, kar bodo omogočili ugodni odkopni pogoji, ki so v odkopnem polju v Skalajah. V letu 1971 bomo, kot je predvideno, odkopne, jamske in rudniške učinke povečali za okrog 5%.

Delo nekaterih drugih enot rudnika bo ostalo približno v enakem obsegu, kot je bilo v letu 1970; to velja za zunanji obrat, avtopark in deloma za jamske gradnje. Pri drugih pa se bo dejavnost občutno povečala. V obratu EFE bodo izdelali 35 milijonov enot oblikovancev, realizacijo pa bodo s tem povečali za 131%. Realizacija elektrostrojne obrate se bo po končanih investicijskih delih, povečala za 25% in bo znašala že več kot 33 milijonov dinarjev. V letu 1971 začne rudnik tudi z novo dejavnostjo, to je s proizvodnjo plastičnih pasov za embalažo.

NAČRTI ZA RAZVOJ RUDNIKA LIGNITA VELENJE MED LETI 1971 IN 1975

Skupno proizvodnjo lignita za nastopajoče petletno obdobje smo določili na osnovi potreb tržišča. Potrebe tržišča se začne večati že ob koncu 1971. leta, ko začne z obratovanjem nova Termoelektrarna Soštanj III. Z obstoječimi izvažalnimi napravami ne moremo zadostiti potrebam tržišča. Zaradi tega je nujno, da do polovice 1972. leta zgradimo nove, dotatne izvažalne zmogljivosti. In tako, da se te povečajo do 5 milijonov ton letno. Za prekrivanje potreb trga v prihodnje, posebej se v letu 1972. je predvidena višja proizvodnja od potreb v letih 1970 in 1971. Seje po letu 1972. ko bodo povečane izvažalne zmogljivosti jame, bo mogoče proizvodnjo uskladiti s porabo. Proizvodnja naj bi se v prihodnjih letih večala tako, da bi 1975. leta nakopali 4,5 milijone ton lignita.

RAZVOJ IN UTRJEVANJE SAMOUUPRAVLJANJA

Delavci rudnika smo v letu 1970 proslavili pomemben jubilej — 20 let samoupravljanja, dvajset let odkar smo sprejeli v upravljanje vsa produkcijska sredstva našega podjetja. Zelo takrat smo se z vso odgovornostjo zavedali, da sprejemamo s pravicami tudi velike dolžnosti. Gospodarili smo smotorno in preudarno po načelu dobrega gospodarja, kar nam kažejo tudi rezultati, tako v neposredni proizvodnji, kakor na področju družbenega standarda. Vseskozi smo se zavedali, kako velik in revolucionaren je značaj samoupravne perspektive, ki se nam odpira.

Izbijajoče iz bogate dvajsetletne prakse, se je rudniški odbor sindikata vključil tudi v oblikovanje novega samoupravne sistema in odnosov, ki jih sproščata XV in XIII. ustavni amandma. Rudniški

odbor sindikata je bil pobudnik in izvajalec vsestranskega preučevanja obstoječih in novih samoupravnih odnosov v kolektivu. Pri tem je izhajal iz ocene dosežane samoupravne prakse v rudniku, za katero je najbolj značilno, da je vsebinsko izredno bogata, da sprošča samoupravno pobudo skupin in posameznikov, da globalno onemogoča svoje izkoriščanje, da usklajuje posamezni in družbeni interes ter da je samoupravna praksa globoko zakoreninjena in ne dopušča nobene dileme »za« ali »proti« samoupravljanju, s tem pa istočasno že vnaprej onemogoča kakršne koli spekulacije glede nadaljnjega razvoja samoupravnih odnosov v kolektivu.

Rudniški odbor sindikata smatra, da nam nova samoupravna struktura in bolj sproščeno opredeljeni odnosi med posameznimi organi, in znotraj organov omogočajo, da se lahko razvije veliko bogastvo oblik, v katere se lahko vključujejo vsi delavci po svojih hotenjih in interesih ter na ta način prispevajo svoj delež k hitrejšemu gospodarskemu in družbenemu napredku delovne skupnosti rudnika. Izpopolnjen samoupravni sistem prav tako omogoča, da lahko neposredno vplivamo na vsa bistvena vprašanja našega življenja in dela. Istočasno nam odpira možnost učinkovitejšega usklajevanja interesov, dogovarjanja o skupnih ciljih, tako znotraj kakor zunaj delovne organizacije. Zaradi prisotnosti velikega števila delavcev v samoupravni strukturi in neposrednega odločanja o vseh bistvenih vprašanjih življenja in dela novi samoupravni mehanizem že vnaprej onemogoča izkoriščanje samoupravnih pravic in sprejemanje odločitev v imenu samoupravljanja, ki ne bi bile v interesu delovne skupnosti rudnika. Med najpomembnejše značilnosti pa nedvomno sodi, po mnenju rudniškega odbora sindikata, zadrževanje individualne in kolektivne odgovornosti vsakega na svojem delovnem mestu glede na položaj in naloge, ki so nam zaupane v organizaciji dela podjetja.

Dosežena stopnja samoupravnih odnosov na rudniku je pred sprejetjem ustavnih amandmajev že močno silišla čez zakonske okvire. Zato pri nas ni bilo težko v samoupravnih aktih začetati demokratične osnove nadaljnjega razvoja. Uspešnost začrtanega razvoja pa je vsakakor odvisna od nas vseh, kako se bomo v ta sistem vključevali, kakšne pobude bomo dajali, kako bomo gospodarili in razvijali materialno osnovo samoupravnih odnosov ter na kakšen — kakšne medsebojne odnose bomo ustvarjali v delovnem kolektivu.

ZAPOSLVANJE IN KADROVSKA POLITIKA

Problem, ki mu kaže nameniti posebno pozornost, je zaposlovanje delavcev v rudarstvu. Najboljše zadnjih let namreč kažejo, da le s težavo pokrivamo veliko fluktuacijo zaposlenih, saj v zadnjih dveh letih enostavno ne moremo zadostiti planu zahtev po delavcih. To so torej dejstva, mimo katerih ne moremo. Takšno stanje pogosto različni vzroki, in sicer takšni, na katere lahko sami vplivamo in jih poskušamo po najboljših močeh tudi reševati, ter tisti vzroki, na katere nimamo nobenega vpliva. Med vzroke nezainteresiranosti delavcev za rudarstvo in veliko fluktuacijo, na katero vplivamo sami, moramo predvsem šteti še vedno prevelike osebne dohodke v rudarstvu (pa čeprav smo na tem področju že veliko naredili), pomanjkanje družinskih stanovanj, pomanjkanje sodobne prehrane in stanovanj, družbena prehrana in pa seveda medsebojni odnosi, na katere v smo še vedno premalo pozorni. Zunanji vzroki pa se predvsem nekontrolirano odhajanje naših delavcev v inozemstvo in pa še vedno mačehovski odnos družbe do težkega rudarskega dela.

SKRB ZA DELOVNEGA ČLOVEKA — RUDARJA

Na rudniku skrb za delovnega človeka — rudarja nikoli ni bila gola fraza ali parola.

Z vso odgovornostjo se zavedamo, da se z zaposlitvijo vsakega novega delavca sproži zapleten družbeni in socialni proces, s katerim moramo računati pri našem gospodarskem načrtovanju. Vsak nov delavec, ki se zaposli, se mora čim hitreje vsestransko vključiti v novo sredino. To vključevanje je toliko hitreje, kolikor hitreje ima delavec rešene nekatere osnovne probleme, kot stanovanje, prehrano, varstvo otrok, preskrbo z osnovnimi življenjskimi potrebščinami, možnost zabave in rekreacije, zadovoljevanje kulturnih in drugih potreb itd.

Rudniški odbor sindikata je tem vprašanjem vedno posvečal veliko skrb. Zato se je zavzemal za takšno delitev dohodka, ki je omogočala vlaganja v razvoj družbenega standarda zaposlenih. Pri tem smo izhajali iz spoznanja, da delavcu omogoča osebni dohodek zadovoljevanje le nekaterih osnovnih potreb. Vemo, da z rastjo standarda rastejo tudi potrebe. Zato z rastjo rudnika raste tudi moderno mesto, v katerem lahko rudar zadovoljuje večino ekonomskih, socialnih in kulturnih potreb. V ta namen smo, in vlagamo velika sredstva. Toda kljub temu nenehno vlagamo v družbeni standard imamo še precej odprtih problemov, posebno nam primanjkuje primernih stanovanj za naše delavce.

V letih 1969 in 1970 smo namenili za stanovanjsko gradnjo, in sicer iz sredstev stanarin in najemnin, 4% prispevke za stanovanjsko gradnjo ter posojilo KBC — podružnice Velenje, skupaj 11.035.000 din. Dograjeno in vseljeno je bilo 30 stanovanj z garažami, pred vselitvijo pa je 70 stanovanj.

Za leto 1971 je zagotovljeno za stanovanjsko izgradnjo 8.365.000 din, in sicer iz naslova stanarin, 4% prispevke in posojila KBC — podružnice Velenje. S tem denarjem bomo financirali že začeto gradnjo 50 stanovanj, na novo pa bomo začeli graditi 2 stolpiča z 20 stanovanji ter samski dom z okrog 300 ležišči. Kot prejšnja leta je tudi za leto 1971 predvideno kombinirano varčevanje za individualno gradnjo. Po predhodnih prijavah, ki smo jih zbirali v decembru, ugotovljamo, da zanimanje za zasebno gradnjo ni upadlo, saj je novih varčevalcev kar 95.

OCENA DELA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

V preteklem obdobju je imel rudniški odbor sindikata 13 rednih sej in 3 seje skupaj s sekretariatom organizacije ZK ter predstvom organizacije Zveze mladine. Glavna vprašanja, o katerih smo govorili na sejah, so bila: problematika proizvodnje ter produktivnost in ekonomičnost poslovanja, perspektiva rudnika, delitev dohodka in nagrajevanje, kadrovska politika, izobraževanje, varstvo pri delu, volitve v skupščinske organe, nova samoupravna struktura na RLV, volitve v nove samoupravne organe, nov pokojninski in invalidski zakon, problematika rudniških invalidov, bolezenski izostanki z dela, standard in stanovanjsko vprašanje, počitniška in športna rekreacija itd. Zraven tega je rudniški odbor sindikata obravnaval več materialov in stališča sindikalnih organov v občini, republiki in federaciji, bil pa je tudi pobudnik in organizator raznih akcij in prireditvev.

Rudniški odbor je tesno sodeloval z ostalimi družbeno-političnimi organizacijami na rudniku in se z njimi v političnem aktivu dogovarjal za skupne akcije. Tesno je sodeloval tudi s samoupravnimi organi RLV. Ob tem je treba poudariti, da so samoupravni organi pri svojih odločitvah skoraj vedno upoštevali tudi stališče sindikata.

Prihodnje naloge rudniškega sindikata

Na zadnjem občnem zboru sindikalne organizacije Rudnika lignita Velenje so sprejeli tudi osnovno usmeritev za delo za prihodnje. Predvsem so poudarili, da bo nadaljnje delo usmerjeno k reševanju vseh aktualnih vprašanj družbeno-ekonomskega razvoja Rudnika lignita Velenje in širše družbene skupnosti. V skladu s svojo družbeno-politično vlogo si bo rudniška sindikalna organizacija prizadevala, da se kljub ostrejšim pogojem gospodarjenja, ki so za doseg stabilizacije nujni, še naprej stopnjuje gospodarska rast rudnika, s čimer bo zagotovljena materialna osnova za nadaljnji razvoj in za zadovoljevanje individualnih in skupnih potreb. V teh razmerah bo sindikalna organizacija tudi lažje in bolj učinkovito realizirala svojo vlogo skrbi za človeka.

Posebno pozornost pa bodo namenili zlasti še uresničevanju naslednjih nalog:

- Z delovnim načrtom predvidene naloge je treba dosledno uresničiti. Sindikat si bo predvsem prizadeval ustvariti primerno delovno vzdušje, v katerem se bo vsak član kolektiva zavedal, da je skupen uspeh odvisen le od doslednega izpolnjevanja nalog na vsakem delovnem mestu. Zagotoviti bo treba doseganje predvidenih učinkov, kar najbolj racionalno porabljati material in znižati stroške proizvodnje.

- Napore k iskanju novih odkopnih metod, posebej pa še za uvajanje sodobne odkopne mehanizacije, bo treba okrečiti. V še večji meri je treba angažirati znanje in sposobnost vsega strokovnega kadra za iskanje najustreznejših rešitev. Modernizacijo proizvodnje terja tudi pomanjkanje delavcev za delo v jami.
- Hkrati z modernizacijo osnovne proizvodnje je treba nadaljevati z vlaganjem sredstev v razširitev proizvodnje zunanjih obratov, predvsem v obratu EFE, v elektro strojnem obratu in v novem obratu plastike.

- Investicijska vlaganja za modernizacijo proizvodnje v jami in z zunanjih obratov bodo ob zaostrenih pogojih gospodarjenja temeljila skoraj izključno na sredstvih, ki jih bodo ustvarili v RLV sami. Sindikat se bo zato zavzemal za takšno delitev ustvarjenega dohodka, ki bo zraven primernih osebnih dohodkov nujno zagotavljala tudi denar za razširjeno reprodukcijo in modernizacijo.

- Rudniški odbor sindikata se bo tudi v prihodnje zavzemal za stalno rast osebnih dohodkov, ki pa morajo biti vsklajeni s stopnjo produktivnosti dela. Prav tako si bo tudi prizadeval, da bi imelo rudarstvo kot panoga zaradi specifičnih pogojev dela vsaj za 30% višje osebne dohodke kot druga industrija.

- Pomembna naloga bo tudi nadaljnje razvijanje demokratičnih odnosov na rudniku. Sindikat se bo zavzemal za polno uveljavitev vseh sedanjih oblik samoupravljanja, pa tudi za vsklajeno delo in boljšo po-

vezavo med organi upravljanja, posebej še med kolektivnimi izvršilnimi odbori. Nova samoupravna struktura na rudniku predstavlja solidno osnovo za zaostritev individualne in kolektivne odgovornosti, naloga sindikata pa je, da se ta odgovornost tudi resnično uveljavi.

- Nadaljnji razvoj rudnika in njegova ekonomska rast sta v največji meri odvisna od znanja in sposobnosti slehernega proizvajalca. Zato bodo napore rudniškega sindikata še naprej usmerjeni k ustvarjanju pogojev za strokovno in družbeno ekonomsko izobraževanje. Kar največ denarja bo treba tudi v prihodnje zagotoviti za redno štipendiranje, kot za izredno in dopolnilno izobraževanje.

- Napore bodo morali biti usmerjeni tudi k ustvarjanju pogojev za dosledno uveljavitev 42-urnega delovnega tedna.

- Poslovni in delovni rezultat, samoupravni odnosi in medsebojna vsklajenost interesov so v veliki meri odvisni od pravočasnega in učinkovitega informiranja. Informiranje bo treba v RLV še naprej razvijati in iskati nove oblike in možnosti, da se kolektiv še popolneje seznanja z dogajanjem znotraj delovne organizacije, kot tudi zunaj nje.

- Sindikalna organizacija RLV si bo tudi v prihodnje prizadevala, da se nameni družbenemu standardu kar največ pozornosti. Nadaljevati je treba z gradnjo rudniških stanovanj, podpirati pa je treba tudi zasebno gradnjo. Cimprej je treba zgraditi nova stanovanja tudi za samce in urediti družbeno prehrano.

- Bolje se bo moral sindikat RLV angažirati pri reševanju problematike invalidov. Mlajšim je treba omogočiti poklicno prekvalifikacijo, starejšim pa zaposliti na ustreznih delovnih mestih. Vso pozornost pa je treba nameniti predvsem odpravljanju vzrokov za nastanek invalidnosti.

- Sindikat RLV si bo prizadeval zagotoviti ustrezne pogoje za letovanja v času dopustov. Težil bo za koncentracijo letoviških mest in za podaljšanje sezone letovanja. Z ustreznimi politiko regresiranja pa naj bi zagotovili ceneno letovanje kar najširšemu krogu članov.

- Ustrezno mesto mora dobiti športna in kulturna dejavnost članov. Tako bo treba športna tekmovanja v okviru samostojnih organizacij združenega dela popestriti, in sicer z organizacijo športnih srečanj s člani drugih kolektivov. Organizirati pa bo treba tudi več kulturnih prireditvev.

- Rudniški sindikat se bo aktivno vključil tudi v vsa dogajanja v okviru občine in si prizadeval, da se z združenimi močmi pod enajvišje osebne dohodke kot druga industrija.
- Pomembna naloga bo tudi nadaljnje razvijanje demokratičnih odnosov na rudniku. Sindikat se bo zavzemal za polno uveljavitev vseh sedanjih oblik samoupravljanja, pa tudi za vsklajeno delo in boljšo po-

Negujte vaš avtomobil

Od novega leta dalje veljajo v avtopralnici AMD SALESKA DOLINA Velenje nove cene.

CENIK STORITEV

POVRŠINSKO PRANJE	Član	Nečlan
Avtomobili skupine A	7	11
Avtomobili skupine B	8	13
Avtomobili skupine C	9	15
Avtomobili skupine D	10	17
Avtomobili skupine E	11	19

PRANJE SPODNJEGA USTROJA

Avtomobili skupine A	4	5
Avtomobili skupine B	5	7
Avtomobili skupine C	6	9
Avtomobili skupine D	7	11
Avtomobili skupine E	8	13

CISCENJE NOTRANJOSTI

Avtomobili skupine A	5	7
Avtomobili skupine B	6	9
Avtomobili skupine C	7	11
Avtomobili skupine D	8	13
Avtomobili skupine E	9	15

PRANJE MOTORJA

Motor do 850 ccm	7	11
Motor od 851 do 1.500 ccm	8	13
Motor nad 1.500 ccm	10	17

GUME IN ZRACNICE

Snetje in montiranje kolesa	1	2
Demontaža plašča in zračnice	1	2
Montaža plašča in zračnice	1	2
Krpanje zračnic — ena krpa	5	7

AKUMULATORJI

Kontrola uporabnosti akumulatorja	1	2
Polnjenje avto akumulatorja 12 ur	7	9
24 ur	8	10
48 ur	10	13
Polnjenje mot. akumulatorja 12 ur	3	5
24 ur	4	6
48 ur	5	7
Dolivanje destilirane vode	2	3

OSTALE STORITVE

Menjava olja v motorju	3	5
Izpiranje motorja	2	3
Menjava oljnega čistilca	2	4
Kontrola olja v diferenc. (menjalniku)	1	3
Menjava olja v diferenc. (menjalniku)	3	5
Izpiranje diferenc. (menjalnika)	2	3
Mazanje — ena mazalka	0,70	1
Minimalna cena mazanja	2	3
Izpiranje in polnjenje hladilnika	4	5
Merjenje kompresije	5	10
Pripomba:		
V cenah ni zaračunana poraba materiala in se zaračuna posebej!		

PREMAZ SPODNJEGA USTROJA AVTOMOBILA

	Z ibitolom		Z jubakonom	
	član	nečlan	član	nečlan
Skupina A	65	79	168	122
Skupina B	78	95	131	148
Skupina C	91	111	154	174
Skupina D	104	127	177	200
Skupina E	117	143	200	226

Pripomba:

V primeru, če je avto nov, se cena zmanjša za ceno čiščenja rje!

RAZVRSTITEV VOZIL PO SKUPINAH

SKUPINA A: avtomobili s površino do 7 m²
 SKUPINA B: avtomobili s površino od 7,1 do 8,5 m²
 SKUPINA C: avtomobili s površino od 8,6 do 10 m²
 SKUPINA D: avtomobili s površino od 10,1 do 11,5 m²
 SKUPINA E: avtomobili s površino 11,5 m²

AMD »SALESKA DOLINA« obvešča še o cenah ur praktične važne avtošole:

- član AMD, če obiskuje tudi teoretični pouk 36 din
- član AMD, če ne obiskuje teoretičnega pouka 38 din
- nečlan, če obiskuje tudi teoretični pouk 38 din
- nečlan, če ne obiskuje teoretičnega pouka 42 din

Obetajoči načrti rudarskega šolskega centra

Letos bodo dosegli najmanj 90 milijonov novih dinarjev realizacije, na tuja tržišča bodo izvozili za 1 milijon dolarjev izdelkov, na novo pa bodo zaposlili 200 oseb.

Proizvodna aktivnost velenjskega rudarskega šolskega centra se večja iz leta v leto. V letu 1970 je dosegel skoraj 60 milijonov din realizacije (točneje okrog 58 milijonov din), planske naloge pa so presegle. Obetajoči pa so tudi načrti za to leto, ko bodo — upoštevaje doslej sklenjene pogodbe — dosegli najmanj 90 milijonov din realizacije, od tega samo v orodjarni za 10 milijonov dinarjev. Na tuja tržišča — v Zvezno republiko Nemčijo, na

Svedsko, v Italijo in v Združene države Amerike bodo izvozili za najmanj 1 milijon dolarjev izdelkov. Omeniti velja, da v RSC računajo, da bodo elektrokovinarski obrati navrgli 65 milijonov din realizacije, 25 milijonov din realizacije pa bo dala jama Skale, v kateri bodo predvidoma nakopali 450.000 ton lignita.

Te dni so v velenjskem rudarskem šolskem centru povsem v pričakovanju selitve v nove proizvodne prostore. Utesnjenost pro-

storov jim je že lep čas onemogočala še večji razmah proizvodne tvornosti. V nove prostore v industrijski coni Velenja bodo preselili orodjarno, del serijske proizvodnje kovinske galanterije, proizvodnjo konfekcioniranih žic ter »A« program električarjev in kovinarjev.

LETOS ZE 1.000 ZAPOSLENIH V RSC VELENJE

Velenjski rudarski šolski center bo imel v letu 1971, kot računajo, že 1.000 zaposlenih. Na novo bodo odprli okrog 200 delovnih mest, zaposlili bodo tudi več kot 100 žensk. Sicer išče RSC Velenje elektro,

strojne in rudarske inženirje, profesorje matematike in slovenščine, pa orodjarje, rezkarje, električarje in rudarje.

Spričo hitrega razvoja gospodarstva Saleske doline in nagle rasti Velenja so vse bolj prisotne potrebe po odpiranju novih srednjih tehniških in drugih šol, prav tako tudi poklicnih šol. Ze zdaj je pouk v RSC Velenje v dveh izmenah, vsi prostori pa so zasedeni od sedmih zjutraj do pol devetih zvečer. Odpiranje novih šol bo torej mogoče le ob zgraditvi novega šolskega poslopja, leto pa bi, upoštevaje trenutne stroške, veljalo okrog 10 milijonov dinarjev. Rudarski šolski center Velenje ima zdaj 1.000 slušateljev, od tega 850 v srednjih šolah.

Osnovni problem, s katerim se srečujejo v rudarskem šolskem centru Velenje, posebej na področju proizvodne aktivnosti, je pomanjkanje obratnih sredstev. Ker morajo pospešiti tudi gradnjo stanovanj pa so se odločili, da bodo v ta namen dali kolikor je mogoče največ lastnih sredstev.

Povezovanje kooperantske industrije z „Gorenjem“

Prizadevanja za tesnejše in trajnejše povezovanje kooperantske industrije s tovarno gospodinjne opreme Gorenje v Velenju so vse bolj prisotna. Ta hotenja je mogoče zapaziti zlasti še v tistih delovnih organizacijah — kooperantih Gorenja — kjer veliko razmišljajo o hitrejšem razvoju v prihodnje ter o iskanju novih programov, in pa tam, kjer so — ne nazadnje — prišli do spoznanja, da je lahko sodelovanje in povezovanje solidna osnova za doseg dolgoročnih interesov delovnih kolektivov.

Velenjska tovarna gospodinjne opreme Gorenje je znana doma in v svetu zaradi moderne tehnologije ter uspešnih tehnoloških in funkcionalnih rešitev izdelkov. Tak napredek pa naj bi v prihodnje dosegla tudi vsa tista industrija, ki sodeluje z Gorenjem. Kooperantska industrija bi morala biti v prihodnje organizirana in usposobljena tako, da bo sposobna zadovoljiti vse potrebe in zahteve Gorenja, posebej še glede cen, kvalitete in količin. V velenjskem Gorenju so pripravljene tak razvoj kooperantske industrije tudi podpreti.

Osnovno vodilo pri povezovanju kooperantske industrije z velenjsko tovarno gospodinjne opreme Gorenja pa je — tesnejše sodelovanje in povezovanje tistih, ki tehnološko dopolnjujejo proizvodni program Gorenja in kjer je takšno povezovanje tehnološko in ekonomsko upravičeno, pa tudi sicer utemeljeno. Sodelovanje in povezovanje za vsako ceno, oziroma kar naploh, ne prihaja v poštev, saj ne bi bilo niti najmanj smiselno, niti opravičljivo.

Z velenjsko tovarno gospodinjne opreme Gorenje so se v letu 1970 združile tri delovne organizacije, ki so že pred tem precej sodelovale z Gorenjem, in sicer Chrommetal iz Velenja, industrija elektromotorjev Sever iz Subotice in Tovarna poljedelskega orodja in

livarna Muta. Zadnja delovna organizacija, ki se je priključila h Gorenju, To-

varna poljedelskega orodja in livarna Muta na primer, ni poslovala slabo, kolektiv pa želi v prihodnje hitreje napredovati, zato se je tudi odločil za združitev. Pa tudi v Gorenju so še kako zainteresirani, da tovarna z Mute poveča proizvodnjo. Gre torej dejansko za obobjestransko korist.

Seveda pa se je povezovanje kooperantske industrije z Gorenjem, kot je mogoče ugotovljati, šele začelo. Kot smo izvedeli se predstavnik velenjskega Gorenja dogovarjajo o tes-

STOP — ZA ČRNE GRADNJE

Nova zazidalna področja za individualno stanovanjsko gradnjo. Reorganizacija urbanistične in dokumentacijske službe.

Velenjska urbanistična in gradbena inšpekcija je ugotovila, kot smo pred časom že poročali, da je v Saleški dolini zrastle v drugi polovici leta 1970 kar 60 objektov — stanovanjskih hiš, garaž, gospodarskih in drugih objektov — za katere niso bila izdana niti lokacijska, niti gradbena dovoljenja. Posamezniki so gradili objekte tam, kjer se jim je zljubilo, pa tudi mnogi, ki imajo lokacijsko dovoljenje, so gradili kar po svoje. Graditelji so v precejšnjem številu nedisciplinirani, kvartiro pa tudi izred naselij in celotne Saleške doline. V dveh novih stanovanjskih naseljih — Pesje in Konovo — je mogoče ugotoviti največ samovoljnega poseganja občanov v urbanizacijo.

Ze zdaj je mogoče graditi stanovanjske in druge objekte na celotnem področju velenjske občine. Se pra-

vi, da do črnih gradenj sploh ne bi smelo priti. Kljub temu pa so, verjetno zategadelj, ker si posamezniki, kot vse kaže, nočejo pridobiti lokacijskih in gradbenih dovoljenj. Zato si v Velenju prizadevajo, da bi v prihodnje črne gradnje odpravili. Tako je izdelan osnutek zazidalnega načrta za Gorico, to je za območje od Saleka

CDS GORENJA JE ZASEDAL

V Velenju sta se pred novim letom sešla na skupno sejo centralni delavski svet in upravni odbor TGO Gorenje Velenje. Na seji so pregledali rezultate gospodarjenja v letu 1970, o čemer je podrobneje spregovoril generalni direktor TGO Gorenje, Ivan Atelšek. Člani samoupravnih

proti Bevcam, kjer bo mogoče zgraditi okrog 1.000 zasebnih stanovanjskih hiš. Zasebne stanovanjske hiše bo mogoče graditi še v Selu, nekaj pa tudi še v naseljih Konovo in Pesje. Novo zazidalno področje — za zasebno gradnjo — pripravljajo tudi v Pohrastniku pri Soštanju.

V teku pa so tudi priprave za reorganizacijo urbanistične in dokumentacijske službe tako, da bi bila ta v prihodnje organizirana v okviru uprave občinske skupščine. S tem bi zagotovili, da bi interesente za gradnjo zasebnih stanovanjskih hiš in drugih objektov kar najhitreje in na enem mestu uredili vse potrebno za gradnjo ter dobili ustrezna dovoljenja.

Centralni delavski svet pa je na seji 29. decembra lani soglašal s pripojitvijo tovarne poljedelskega orodja in livarne Muta k TGO Gorenje Velenje, podpisana pa je bila tudi statutarna pogodba.

AVTO MOTO DRUŠTVO VELENJE

prireja

tečaj za voznike motornih vozil

dne 25. januarja 1971 ob 17. uri v prostorih gimnazije v Velenju. Vpišete se lahko vsak dan od 8. do 15. ure v pisarni društva v Velenju, Celjska cesta 4, kjer vplačate tudi pristojbino.

Avto moto društvo »Saleska dolina«

nudi zaposlitev

(honorarno delo) gospodarja društva

V počev pridejo najprej starostni upokojenci ali pa tudi oseba, ki bi bila v rednem delovnem razmerju pri društvu. Zaželeno je, da ima kandidat kvalifikacijo tehnične stroke.

Nagrada po dogovoru.

Po sledeh naših sestavkov

V VEGRADU SE NISO OKORISTILI

S takšnim naslovom je bil v »Saleskem rudarju« v mesecu oktobru objavljen razgovor urednika tega časopisa z nekaterimi vodilnimi tovariši iz SGP »Vegrad« iz Velenja glede zadeve z gradnjo stanovanjskih hiš, ki je nekaj časa razburjala duhove v Velenju ter še kje. Vso stvar je povzročila anonimna prijava, ki je verjetno hotela biti »dobronamerna« kot so »dobronamerne« vse take in podobne pisarije, katerih avtorji nimajo toliko poguma, da bi se pod svoje umotvore tudi podpisali.

Ta zlonamerna kleveta se je hitro razširila med delavci »Vegrada« in ostale ljudi ter podjetju razumljivo v moralnem pogledu precej škodovala. Končno je to bil tudi namen anonimnega: podjetju, ki se mu je komaj uspelo izkupati iz težav in ki mu je pravkar steklo, je hotel škodovati in v kolektiv vnesti nezaupanje ter razdor.

Medtem, ko je omenjeni članek v »Saleskem rudarju« še skušal vso zadevo prikazovati kolikor toliko objektivno, so članki v nekaterih drugih slovenskih časopisih kar odkrito ob-

loževali »Vegrad« in prizadete tovariše; izgledalo je, da so avtorji teh članov kar tekmovali med seboj, kdo bo bolj žaljiv.

No, sedaj lahko povemo, da je imel naslov članka v »Saleskem rudarju« prav: tovariši Basle Janez, Rajer Jože, Stiplošek Vili in Svobljak ing. Veno se niso okoristili, niso izrabili svojega službenega položaja, kot jim je to marsikdo očital, kajti kazenski postopek zoper vse je bil ustavljen in kazenska preiskava sploh ni bila uvedena, ker je javni tožilec svojo zahtevo za uvedbo kazenske preiskave umaknil. Ugotovljeno je bilo, da so bili očitki navedenim tovarišem v zvezi z gradnjo individualnih hiš neutemeljeni, da je

kazenska prijava bila enostranska in da je vse potekalo tako, kot so to odločili organi upravljanja v podjetju, torej po zakoniti poti.

Omenim naj, da bo »Vegrad« tako gospodarsko in seveda tudi stanovanjsko politiko kot si jo je izbral, vodil tudi vnaprej, čeprav se zavedamo, da bomo na tej poti naleteli še na mnogo ovir, ki jih bo treba premagati ne glede na to, ali bodo postavljene od znotraj ali od zunaj. Vztrajati na tej poti pa je pogoj ne samo za to, da bomo vsi bolje zaslužili ampak da bo tudi družba imela od tega korist.

Hari Pracer
Vegrad
Velenje

Še enkrat: ponekod osebni dohodki niso usklajeni s produktivnostjo

Ker smo v naše uredništvo dobili precej pritožb na rovaše objavljene vesti »Ponekod osebni dohodki niso usklajeni s produktivnostjo« in trditve, da podatki v tabeli niso povsem pravilni (ti so prikazali pregled gibanja poprečnih osebnih dohodkov, njihovega povečanja v primerjavi s prvim polletjem 1969 in pa gibanje produktivnosti), smo se zavoljo očitnega objektivnega pisanja obrnili še na Službo družbenega knjigovodstva, podružnica Celje. Pojasniti moramo, da vedno uporabljamo podatke, ki jih posreduje SDK v svojih analizah, ker menimo, da so ti najbolj stvarni in nepristranski. Zato nas je tudi zanimalo pojasnilo celjske SDK. V zvezi z našim pisanjem so nas obvestili:

»V naših analizah za izračun produktivnosti uporabljamo vrednostne (finančne) podatke, t. j. družbeni proizvod na delavca (in ne naturalne). Tak izračun smo uporabili tudi v »Analizi poslovnih rezultatov delovnih organizacij za obdobje

je januar — junij za območje občine Velenje«. Zato pa se moramo opravičiti, da je bil podatek na strani 19 naše analize v zadnjem stolpcu tabele nepopoln. V uvodu te analize pojasnjujemo, da uporabljamo za izračun produktivnosti družbeni proizvod na zaposlenega, na strani 19 pa smo pomotoma uporabili dohodek na zaposlenega. Točne številke za prikazovanje produktivnosti so v tabeli na strani 17, v predzadnjem stolpcu, v zadnjem pa so indeksi.

Ko boste napisali dopolnilo k objavljenemu članku v Saleskem rudarju, je prav, da številke še ustrezno obrazložite. Podatki namreč kažejo, da so se osebni dohodki v obdobju januar — junij 1970 v gospodarstvu občine Velenje gibali usklajeno z družbenim proizvodom. Za takšno stanje se je treba zahvaliti predvsem podjetju »Gorenje«, ki v občini ustvarja že preko 50 odstotkov celotnega dohodka. Precej bolj kot družbeni proizvod (produktivnost) pa so porasli osebni dohodki v elektrarni Soštanj in v industriji plastike Polypex Soštanj. Precejšnja neskladja so tudi v soštanjski tovarni usnja, ki je zaradi težkih pogojev poslovanja znižala dohodek in zato ni mogla bistveno povečati osebnih dohodkov zaposlenih.

Za lažjo razlago posredujemo tabelo, ki je približno taka:

— v indeksih, I—VI/1969 = 100

Gospodarska organizacija	Poprečni mesečni neto OD na delavca	Družbeni proizvod na delavca
Elektrarna Soštanj	127,0	91,7
Rudnik lignita Velenje	100,5	100,0
»Gorenje« Velenje	111,7	
»Polypex« Soštanj	153,3	93,1
Lesna Soštanj	114,3	108,0
Tovarna usnja Soštanj	101,7	74,2
Skupaj industrija in rudarstvo	106,6	108,7
Skupaj gospodarstvo občine Velenje	107,8	109,3

Direktor
Slavko Verdel, dipl. pravnik

IN ŠE ENO POJASNILO

Sem bralka vašega lista in smatram, da terja odgovor Antona Močilnika na članek »Ponekod osebni dohodki niso usklajeni s produktivnostjo«, ki je bil objavljen 25. 12. 1970 v vašem časniku, nekaj pojasnil v zvezi z metodologijo uporabe enotnih kazalcev in pri-

merjanja poslovnih rezultatov delovnih organizacij. Kot vemo, se lahko opravi vpogled v poslovne uspehe (po podatkih iz zaključnih računov in periodičnih obračunov) delovnih organizacij tudi z uporabo enotnih kazalcev uspeha, razdelitve ter pogojev gospodarjenja,

Le-ti se izračunavajo po metodologiji, za katero so se sporazumeli Zvezni sekretariat za delo, Centralni svet zveze sindikatov Jugoslavije in Zvezna gospodarska zbornica.

Med enotnimi kazalci za ugotavljanje poslovnih rezultatov sta tudi dohodek in družbeni proizvod na zaposlenega. Na oba načina izkazana produktivnost poslovanja izhaja iz tega, da so doseženi rezultati v določeni obsegu dobili s stališča delovne organizacije najbolj kompleksno izraženi v dohodku, s stališča skupnosti pa v družbenem proizvodu.

Upravičenost dohodka kot temeljne kategorije za presojanje poslovnega uspeha delovne organizacije je v tem, da je vir povečanja življenjske ravni delovnih ljudi kakor tudi vir razširjene reprodukcije, že s tem pa tudi vir ustvarjanja ugodnejših pogojev za povečanje delovne storilnosti in nadaljnega dviga ravni delavcev. Nekateri temeljni dejavniki, ki utegnejo vplivati na velikost dohodka so: obseg in asortiment realizirane proizvodnje, prodajne cene proizvodov, nabavne cene surovin in materiala, poraba surovin, materiala in sredstev v proizvodnji ter drugi stroški (stroški prevoza, uvajanja nove proizvodnje, prodaje, reklame, propagande, reprezentance itd.). Vsak od omenjenih dejavnikov je tudi sam zase rezultat učinkovanja določenih drugih činiteljev. Tako je npr. obseg proizvodnje odvisne od storilnosti delavcev, od zmogljivosti v proizvodnji, od preskrbljenosti s surovinami, od možnosti realizacije gotovih izdelkov idr. Na oblikovanje prodajne cene proizvodov vplivajo delovna storilnost, nabavne cene surovin in materiala, tržni pogoji, instrumenti skupnosti, prav tako pa tudi politika cen, ki jo vodi gospodarska organizacija. Potrošnja v proizvodnji je odvisna od sposobnosti kadrov, uporabljene tehnike in tehnologije, racionalnega kombiniranja dela in sredstev, od konstrukcije in kakovosti proizvodov, od kakovosti surovin in materiala, ki se uporabljajo v proizvodnji, od stopnje uspešnosti uporabe opreme itd. Cene po katerih nabavlja gospodarska organizacija surovine in sredstva za delo, so odvisne od tržnih pogojev, pa tudi od sposobnosti kadrov nabavne službe, da zagotove surovine, material in sredstva v času najugodnejših cen in na najugodnejšem trgu.

Prav tako pa so tudi drugi stroški odvisni od raznih dejavnikov in uspešnosti celotnega poslovanja gospodarske organizacije.

Ce ostanejo drugi pogoji nespremenjeni, bo dohodek večji ali manjši, ako se prenese prodajne cene proizvodov in storitev gospodarske organizacije. Kolikor se cene zvišajo bo dohodek večji. To pomeni, da se lahko dohodek poveča s tem, da gospodarska organizacija zviša cene svojih proizvodov. Na ta način doseže gospodarska organizacija brez povečanja delovne storilnosti in brez povečanja obsega proizvodnje večji dohodek in ima boljše možnosti za povečanje osebnih dohodkov delavcev in za razširitev svojih zmogljivosti. Vendar pa mora biti zvišanje cen gospodarsko upravičeno. Slučajni ugodni pogoji, ki jih ima trenutno gospodarska organizacija na trgu, niso jamstvo za njen bodoči poslovni uspeh.

Izhajajoč iz napotkov gospodarske politike in sklepov predsedstva ZKJ, da se morajo vse oblike potrošnje gibati v skladu z rezultati gospodarjenja, in to še posebej v obdobju izvajanja stabilizacijskih ukrepov, bi moral biti indeks porasta poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega vedno nižji od indeksa porasta produktivnosti poslovanja. Kolikor je indeks porasta poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega nad indeksom produktivnosti, to opozarja na slabo poslovanje v podjetju. Za delovne organizacije, ki so pri viru podatkov, je priporočljivo, da vzporedno indeks porasta osebnih dohodkov na zaposlenega z indeksom porasta produktivnosti poslovanja po posameznih delovnih enotah in obratih, oziroma samostojnih organizacijah združenega dela, ker se lahko rezultati med seboj kompenzirajo ter po podatkih iz zaključnih računov in periodičnih obračunov matičnih podjetij ni mogoče videti prave dinamike.

Podatki kažejo, da so se osebni dohodki v industriji in rudarstvu občine Velenje gibali v obdobju januar — september 1970 še bolj neusklajeno s produktivnostjo poslovanja kot v I. polletju 1970. Tako dohodek kakor družbeni proizvod na zaposlenega sta naraščala mnogo počasneje od poprečno izplačanih mesečnih neto osebnih dohodkov na zaposlenega. Pri tem so odločale, razen podjetja »Polypex« Soštanj, vse gospodarske organizacije industrije in rudarstva.

Za orientacijo tabela, ki naj bi bila približno taka:

Gospodarska organizacija, področje, občina	Indeksi:					
	I—IX 1969 = 100		I—IX 1969 = 100			
	Poprečni mesečni neto OD na delavca	Dohodek na delavca	Družbeni proizvod na delavca	Poprečni mesečni neto OD na delavca	Dohodek na delavca	Družbeni proizvod na delavca
Elektrarna Soštanj	127,0	105,5	91,7	97,2	98,1	96,5
Rudnik lignita Velenje	100,5	92,7	100,0	113,1	99,8	102,4
TGO Gorenje Velenje	111,7	105,3	121,2	129,3	111,7	121,8
Polypex Soštanj	153,3	92,0	93,1	106,1	132,4	133,3
Lesna Soštanj	114,3	102,4	108,1	123,9	114,0	120,9
Tovarna usnja Soštanj	101,7	68,7	74,2	108,9	70,5	75,9
Industrija in rudarstvo	106,6	99,0	100,7	117,3	105,2	111,3
Skupaj gospodarstvo občine Velenje	107,8	101,7	109,3	116,7	109,0	113,5

TEREZIJA VASLE,
Velenje



Trgovsko in proizvodno podjetje

VELENJE

želi izpopolniti svoje strokovne službe in vabi, da se zainteresirani kandidati prijavijo na

RAZPIS

prostega delovnega mesta

1. VODJA RAZVOJNO ANALITSKEGA SEKTORJA

RAZGLAS

prostih delovnih mest

2. KADROVIKA

3. VODJO ARANŽERJEV

Pogoji:

Pod 1.: dipl. ekonomist ali komercialni tehnik s 2, 5 oz. 8-letno prakso

Pod 2.: organizator kadrovskih poslov ali pravnik s 3-letno prakso iz delovnega prava

Pod 3.: aranžerski tehnik ali aranžer s 3 oz. 5-letno prakso.

Rok za sprejem prijav za razpis in razglas je 15 dni od dneva objave.

Prijave z življenjepisom in dokazili o pogojih predložite Odboru za medsebojna razmerja preko splošnega sektorja Velenje Jenkova 6.

DELAVSKA UNIVERZA VELENJE

razpisuje VPIS v

1. DELOVODSKO ŠOLO ZA LESNO STROKO — oddelek za odrasle pri Tehniški srednji šoli za KMRLP v Ljubljani (šolanje traja dve leti, predavanja bodo pri Delavski univerzi Velenje)

Pogoji za sprejem:

- 1) Kvalifikacija v lesni stroki
- 2) Uspešno dokončana 8-letna osnovna šola
- 3) 3-letna delovna doba v lesni stroki
- 4) Sprejemni izpit iz slovenskega jezika in matematike

Od marca do junija bo za kandidate organiziran pripravljalni tečaj za sprejemne izpite. Začetek pouka bo v jeseni t.l.

Prijave s ustreznimi dokumentacijo sprejemamo do 15. februarja 1971 v upravi Delavske univerze Velenje vsak dan, razen sobote, od 8. do 12. ure, ob ponedeljkih in sredo pa še od 16. do 18. ure.

2. DELOVODSKO ŠOLO ZA KOVINARSKO STROKO —

oddelek za odrasle Kovinarskega šolskega centra Maribor

(šolanje traja 2 leti, predavanja bodo v Velenju pri Delavski univerzi)

Pogoji za sprejem:

- 1) Kvalifikacija v kovinarski stroki
- 2) Triletna delovna doba v kovinarski stroki
- 3) da je kandidat v delovnem razmerju

Začetek pouka v jeseni 1971.

Prijave sprejemamo do 15. februarja t.l. Kandidati, ki so se že prijavili naj do 15. 2. predložijo v upravi Delavske univerze Velenje naslednje dokumente:

- 1) Prijavo kolk. 1 din
- 2) Spričevalo o kvalifikaciji
- 3) Potrdilo delovne organizacije o delovni dobi kolk. 0,30 din

Šolnina za šolsko leto znaša 1.800 din in jo je mogoče plačati v desetih obrokih.

3. NADALJEVALNI TEČAJ NEMSKEGA JEZIKA Tečaj traja 4 mesece, pouk je dvakrat tedensko po dve uri, tečajnina pa znaša 300 din po osebni Prijave sprejemamo do 31. 1. 1971 v upravi Delavske univerze Velenje.

PRIZNANJE VETERANOM

V velenjski tovarni gošpodinjske opreme Gorenje so se pred novim letom so se jim tudi za delež, ki so ga prispevali za razvoj delovne organizacije.

Bruno Borovnik državni prvak

V Zrenjaninu je bilo državno prvenstvo v karateju za mladince. Med 85 tekmovalci so nastopili tudi člani karate kluba »Gorenje« Velenje.

Pri mlajših mladincih se je v kategoriji do 69 kg potegovalo za naslov najboljšega 18 karatistov. V vseh dvobojih je bil Velenčan

Borovnik najuspešnejši in zaslužen osvojil naslov državnega prvaka.

Bruno Borovnik je učenec RSC (elektro stroke) in je eden najmlajših članov karate kluba. Po ocenah strokovnjakov se mu obeta bogata športna kariera v karateju.



Bruno Borovnik v borbi z jugoslovanskim mojstrom V. Jorgom

Velenjčani med najboljšimi

V tretjem kolu I. slovenske judo lige so se v telovadnici rudarskega šolskega centra v Velenju pomerile med seboj ekipe Jesenic, Velenja in ekipa »Ivo Reya« iz Celja.

Najzanimivejše je bilo srečanje med Jeseničani in Velenjčani. Rezultat dvoboja je bil 2:2. Po točkah pa so bili boljši Velenjčani — 15:14. Za domače ekipo sta zmagala Skripač in Simončič. V drugem srečanju pa so Velenjčani premagali Celjane z rezultatom 5:0 (36:0). Zmagali so Sebanc, Tanjšek, Skripač in Gostiša,

Pugelj in Hlastec pa sta se borila neodločeno. Rezultati dvobojev Velenje : Reya (C) 5:0 (36:0) Jesenice : Reya 4:2 (35:14) Velenje : Jes. 2:2 (15:14) Sodili so Usar (Velenje), Kučina (Jesenice) in Drozg (Celje).

Rank	Team	Points
1	Branik	6 5 1 0 25:3 11
2	Maribor	6 3 2 1 25:13 8
3	Impol	6 3 2 1 25:14 8
4	Jesen.	6 3 2 1 20:15 8
5	Velenje	6 3 1 2 20:12 7
6	Olimpija II	6 3 0 3 23:14 6
7	Triglav	5 1 0 4 9:22 2
8	Ivo Reya	6 1 0 5 12:26 2
9	Alpina	5 0 0 5 0:35 0

Prvo tekmovanje

Streliška družina Rudar Velenje je organizirala prvo tekmovanje strelcev v letu 1971. Sodelovalo je 10 strelcev iz Soštanja in Velenja. Rezultati najboljših:

1. Franjo Žučko (Usnjar S) 344 krogov
2. Janez Godec (Rudar V) 335 krogov
3. Hinko Bola (Rudar V) 334 krogov

4. Janko Sme (Rudar V) 330 krogov
5. Dušan Perkač (Rudar V) 326 krogov

ooo

V počastitev dneva JLA so se v Velenju srečali mladinci RSC in pripadniki JLA iz Celja. Zmagali so mladinci RSC z rezultatom 804:668.

ženo zmagali z rezultatom 8:1 (3:0, 0:1, 5:0). Gole so dosegli: Lefner 3, Lekš 2, Čepin, Zevart in Spindler po enega.

ŠAHISTI POD SKUPNO STREHO

Sredi decembra se je v delavskem klubu v Velenju zbralo več kot 30 šahistov na občnem zboru šahovskega kluba. Po pregledu dela v preteklem obdobju in po razpravah večine prisotnih, so sklenili, da ustanovijo samostojni šahovski klub in ga imenujejo »Saleski šahovski klub«. Klub bo združil vse šahiste velenjske občine.

Zastavili so si obvezen program tekmovanj. Organizirali bodo ekipno pionirsko šahovsko prvenstvo občine v počastitev 30-letnice ustanovitve OF, člansko prvenstvo občine za posameznike, turnir veteranov Stajerske, simultanko z velebojstrom Brunom Parmo,

v spomin na pokojnega šahista Aca Radosavljeviča pa dvoboj s šahisti iz Avstrije. Poleg tega pa bodo sodelovali na turnirju slovenskih mest, v slovenskem ligaškem tekmovanju in priredili sindikalno šahovsko prvenstvo občine.

Ob občinskem prazniku bodo šahisti izdali bilten 25 let šaha v Saleski dolini. Posebej pa se bodo zavzeli za vzgojo mladih šahistov na vseh osnovnih šolah. Za uresničitev zastavljenih nalog in uspešno delo bodo potrebovali približno 25.000 dinarjev, zato pričakujejo tudi vsestransko pomoč. Ob koncu so izvolili nov izvršni odbor, za predsednika pa Petra Podkrajška.

ŠPORT ŠPORT

NOVOLETNI TURNIR

Novo ustanovljeni Saleski šahovski klub je priredil novoletni brzoturnir na katerem je sodelovalo 29 šahistov.

Prvo mesto je osvojil Boris Brešar s 14 točkami pred Ste-

fanom Cvarom, ki je imel 13 točk. Od 3. do 8. mesta pa so se razvrstili Godec, Goršek, Jamnik, Pevnik, Premužič in Stropnik s po 12,5 točkami; 9. je bil Gorjanc z 12 točkami in 10. Uršek z 10,5 točkami.

VELESLALOM V BELIH VODAH

Komisija za smučanje pri občinski zvezi za telesno kulturo Velenje prireja v organizaciji Smučarskega kluba Velenje prvenstvo

občine v veleslalomu za vse kategorije.

Tekmovanje bo v Belih vodah v nedeljo, 17. januarja s pričetkom ob 10. uri.

SMUČARJI

Smučarski klub Velenje vabi, da vplačate članarino za leto 1971.

Zaposleni	20 din
Študenti in dijaki	10 din
Učenci osnovnih šol	5 din

S člansko izkaznico Smučarske zveze Jugoslavije imate popust na vlečnicah.

Članarino lahko plačate pri Ivanu Gabru, geodetska uprava Skupščine občine Velenje.

BELE VODE VABIJO

Obveščamo, da smučarska vlečnica Bele vode normalno obratuje:

- vsak delovni dan od 15. do 17.30;
- vsak ponedeljek, sredo in petek od 11. do 13. ure;
- vsako soboto in nedeljo od 9. do 12. ure in od 13. do 17. ure.

CENA PREVOZOV

• 2 vožnji — 1 dinar (nečlani — odrasli);

• 3 vožnje — 1 dinar (člani SK Velenje, otroci);

• 12 vožnj — 5 dinarjev (nečlani);

• 10 vožnj — 3 dinarje (člani otroci).

Cesta v Bele vode je prevozna za avtobuse do Grebenška, do šole pa za osebne avtomobile z zimsko opremo.

Krajevna skupnost Bele vode

MALE OGLASI

PREKLICI

• Veljavnost plačilnih kartončkov RLV preključeta Dušan Marinič, Jenkova 6, Velenje, številko 833 in Melhyor Blažič, Arnače 27, številko 511.

PRODAM

• Prodajam lepo malo posestvo z 1 ha 78 a zemlje, dobro ohranjeno hišo z gospodarskim poslopjem v vasi Lešče pri Preboldu. Posestvo je oddaljeno približno 3 km od postaje Semeter, z asfaltirano cesto do hiše. Ogled je možen vsak dan. Naslov: Leopold Poljšak, Lešče 48 pri Preboldu. Informacije lahko dobite pri Karlu Strniškiku, Konovo n. h. (pri Ocepku).

STANOVANJA

• Iščem neopremljeno sobo, po možnosti s centralno kurjavo. Naslov v uredništvu.

RAZNO

• Čevljarstvo Velenje sprejme takoj v delovno razmerje kvalificiranega čevljarja.

• Nacionalizirano parcelo z gradbenim dovoljenjem v sre-

dišču Zalcu zamenjam za podobno v Velenju. Naslov v uredništvu.

• Iščem gospodinjstvo pomočnico ali žensko, ki bi pazila otroke na domu v dopoldanskem času. Naslov: Ing. Jože Dolinar, Saleska 19/VI, Velenje.

NAJDENO

• Našel sem zlat moški prstan. Dobite ga v Tavčarjevi 20, Velenje.

RABIJO NOVO VOZILO

Za prevoz učencev iz Raven v centralno šolo v Soštanj rabijo novo motorno vozilo. Zato je ravnateljstvo osnovne šole Biba Röck zaprosilo delovne organizacije za pomoč. Njihovo prošnjo je ugodno rešil delavski svet industrije plastike Polypex in odobrili osnovni šoli 2.500 dinarjev.

SMUČANJE

ZMAGA KREVSLEJA

V Mislinji je bilo prvo letošnje tekmovanje v smučarskih skokih. Tekmovalo je 40 skakalcev na 20 in 30-metrskih skakalnicah. Vsa prva mesta v pionirski in v mladinski konkurenci so zavzeli skakalci iz Kranja, medtem ko je pri članih zmagal Polde Krevselj iz Velenja.

O—O—O

TRENINGI MLADIH TEKMOVALCEV

Več kot 50 mladih smučarjev, članov smučarskega kluba Velenje, se je 2. januarja udeležilo prvega skupnega treninga v Ravnah na Koroškem. Pod vodstvom vaditeljev in učiteljev smučanja so predelali osnove tekmovalnega smučanja. Škoda je le, da ni obratovala vlečnica, saj bi lahko bilo delo učinkovitejše.

O—O—O

SMUČARSKO VLEČNICE

Skupščina občine Velenje je na pobudo smučarskega kluba Velenje naročila štiri vlečnice, ki bodo namenjene predvsem najmlajšim smučarjem. Te bodo namestili v Šmartnem ob Paki, Soštanju in Velenju. V Velenju jo bodo v najkrajšem času postavili na gričku za bencinsko črpalko.

POROKE

— Rajko JAVORNIK, roj. 1947, električar iz Pesja št. 59 in Marija TUSNIK, roj. 1948, delavka iz Pesja št. 118

— Miran Francšek KENDA, roj. 1936, zdravnik iz Ljubljane, Rašiška 5 in Marija Mirjana, SEDEJ, roj. 1941, tekstilni inženir iz Ljubljane, Pavšičeva 29

— Franc KOVAČ, roj. 1945, strojni ključavničar iz Skal št. 94 in Julijana ZALOKAR, roj. 1946, delavka iz Skal št. 94a

— Bogomir CURCI, roj. 1948, rudar iz Velenja, Jenkova c. št. 6 in Silva KOS, roj. 1951, trgovska pomočnica iz Velenja, Kajuhovala c. št. 6

— Marjan SENICA, roj. 1946, strojni inženir iz Sentanela št. 23 in Maja PLEJNSEK, roj. 1949, študent slavitike iz Prevalj, Trg št. 46

— Ivan TURINEK, roj. 1940, delavec iz Skornega pri Soštanju št. 24 in Marija SLIVNIK, roj. 1950, delavka iz Zgornjega Razborja št. 29

SMRTI

— Alojzija STROPNIK, upokoženka iz Soštanja, Metleče št. 25, stara 77 let

— Janez ZUPAN, upokojelec iz Podčakovca št. 20, star 65 let

— Jože ZURAJ, soc. podpisaneec iz Hovca št. 2, star 53 let

— Franciška BRISNIK, kmetovalka iz Prekopa št. 26, stara 71 let

— Alojz GOLOB, kmetovalec iz Sv. Florjana št. 33, star 55 let

— Ana KOVACIČ, kmetovalka iz Pristave št. 18, stara 73 let

— Ljudmila KMEČI, gospodinja iz Celja, Kovinarska 9, stara 68 let

— Matilda LEBAN, upokoženka iz Celja, Ulica V. kongresa št. 10, stara 83 let

— Janez PRIDGAR, upokojenec iz Sv. Vida št. 17, star 69 let

— Marija FERZAN, kmetovalka iz Letuša št. 24, stara 77 let

— Helena OBLAK, soc. podpisanka iz Smarja pri Jelsah, stara 69 let

— Ivan RIHTER, upokojenec iz Liboj št. 26, star 66 let

ZAHVALA

ob prerani izgubi najinega sinka

ERVINA JAKOBA

se iskreno zahvaljujeva darovalcem cvetja in vencev ter vsem, ki ste sočustvovali z nama in Ervina spremljali v njegov prerani grob. Posebno se zahvaljujeva kolektivu Rudarskega šolskega centra Velenje za pomoč in strankam Prešernove 2,

Zalujoča: atek in mamica

ZAHVALA

JOZETU SLATINSKU — učitelju iz Pesja, se toplo zahvaljujeva za ganljive besede ob grobu najinega preminulega sina Ervina.

Fanika in Vili Jakob

PRIDOBITI DELAVCE

Tovarna gospodinske opreme Gorenje Velenje je dosegla v letu 1970 rekordno vrednost proizvodnje — 1 milijardo novih dinarjev, na tuja tržišča pa so odpremili za več kot 7 milijonov dolarjev izdelkov.

V novem, 1971. letu, pa čakajo ta 6.000 članski delovni kolektiv nove naloge. Gorenje Velenje se v tem letu uvršča med največje delovne organizacije v Sloveniji, saj bodo predvidoma dosegli kar 1,780 milijard din družbenega bruto produkta, na tuja tržišča pa naj bi izvozili za najmanj 20 milijonov dolarjev izdelkov. Povečevali bodo proizvodnjo vseh izdelkov, tako štedilnikov, pralnih strojev, hladilnikov in peči, najbolj pa bo porasla proizvodnja televizijskih sprejemnikov in malih gospodinskih aparatov, ki so jih šele začeli izdelovati.

ZA DOSLEDNO IZVAJANJE REFORMNIH NACEL IN ZA STABILIZACIJO

V TGO Gorenje so te dni sestanki članov ZK, prav tako pa tudi sestanki kolektiva. Na njih razpravljajo o nalogah, da bi kar najbolj dosledno tudi v prihodnje izvajali načela gospodarske in družbene reforme in da bi čimprej začeli z izvajanjem stabilizacijskih ukrepov. Te in še nekatere druge akcije imajo predvsem namen, da kar največ članov tega velikega delovnega kolektiva angažirajo za uresničevanje nalog, na katere je še posebej opozorila 1. seja konference Zveze komunistov Jugoslavije. Gre dejansko za to, da bi v prihodnje še boljše gospodarili; ta skrb oz. ta

naloga pa je bila v velenjski tovarni gospodinske opreme Gorenje prisotna že vseskozi doslej. Nanjo pravzaprav nikoli niso pozabili.

Komunisti iz velenjske TGO Gorenje so na zadnjih sestankih odločno podprli ukrepe za stabilizacijo našega gospodarstva. Hkrati pa so zadolžili samoupravne organe, da sprejmejo vse potrebne ukrepe za nadaljnje izboljšanje gospodarjenja. Osnovna naloga v tem letu bo izvršitev delovnega načrta ter vseh tistih nalog, ki ta delovni načrt spremljajo oz. ki jih plan zasleduje.

PODPORA PRIZADEVANJEM ZA SE HITREJSI NAPREDEK GORENJA

Omeniti velja, da so sestanki članov ZK dokaj razgibani. O nalogah, ki so pred delovno skupnostjo, razpravlja veliko komunistov. Govorijo posebej še o tem, kaj bi bilo treba storiti, da bi v prihodnje še boljše gospodarili. Poudarjeno je tudi bilo, da je treba dati še večjo podporo in priznanje tistim članom delovne skupnosti, ki si najbolj prizadevajo za dobro gospodarjenje in razvoj tovarne. Seveda pa se v uresničevanje nalog vključujeta tudi osnovna organizacija sindikata in organizacija Zveze mladine. Člani ZK zlasti še podpirajo prizadevanja mladih, da bi se ti kar najbolj aktivno vključili v de-

lovanje družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov. Tako bi začeli že najmlajše člane delovne skupnosti pripravljati na dobro in skrbno gospodarjenje.

Nasploh pa je v Gorenju zaznati velika prizadevanja za kar največje angažiranje delovnega kolektiva za izvrševanje vseh nalog. Zato skušajo kolektiv kar najbolj podrobno obveščati o vseh nalogah, da bo naloge razumel in se z njimi seznanil. Ob pripravljenoosti kolektiva bo tudi skupno delo uspešnejše.

UVELJAVLJANJE FUNKCIONALNE ORGANIZACIJE

Velenjsko Gorenje doživlja prav v tem času organizacijske spremembe, tako po upravni kot samoupravni plati. Gre za uveljavljanje funkcionalne organizacije, ki je nedvomno zagotovilo za še uspešnejše delo v prihodnje in za še bolj zavzeto sodelovanje vseh delovnih ljudi v samoupravljanju.

Sicer pa razpravljajo na sestankih članov ZK tudi o integracijskih procesih. Enotno stališče je, da naj bodo integracije takšne, da bodo imeli kolektivi koristi, se pravi, da naj združujejo le delo. Poudarjeno pa je ob tem tudi bilo, da je Gorenje pripravljeno pomagati slehernemu kolektivu kjer in kadar je mogoče. Gorenje namreč ne bo pozabilo zlasti še na spremljajočo kooperantsko industrijo.

VELIKE OBVEZNOSTI V LETU 1971 DO DOMAČEGA IN TUJIH TRGOV

V novem letu so obveznosti do domačega in inozemskega tržišča izredno velike. Bruto realizacija Gorenja se povečuje od 1 milijarde na 1 milijardo 780 milijonov dinarjev, izvoz pa od nekaj nad 7 milijonov dolarjev na 20 milijonov dolarjev. V letu 1971 skorajda ne bo tržišča, kjer se ne bi pojavljalo Gorenje s svojimi izdelki.

V zadnjem času je TGO Gorenje kompletirala asortiman gospodinskih aparatov. S tem bo nadaljevala tudi v letu 1971, na trgu se bodo pojavile nove vrste elektromotorjev, s pridružitvijo Tovarne poljedelskega orodja in livarne Muta pa se pojavlja Gorenje tudi kot proizvajalec sivega liva, kovanege orodja in livarskih peskov.

Na Muti bodo letos povečevali zmogljivosti in proizvodnjo v livarni tako, da bi izdelali lahko 10.000 ton odlitkov. Uveljavili bodo novo tehnologijo v proizvodnji livarskih peskov, pripravljajo pa se tudi na kompletiranje programa za proizvodnjo malih strojev za kmetijstvo oz. vrtinarstvo. Te bodo proizvajali v sodelovanju z vsemi tovarnami v okviru Gorenja.

VELIKA ŽELJA VSEH — SE HITREJE NAPREDOVATI

Največja naloga komunistov tovarne gospodinske opreme Gorenje je v sedanjem trenutku je — pridobiti delavce za še hitrejši napredek, posebej še za tehnološki napredek, in pa za stabilizacijo gospodarstva. To mora postati hotenje vse delovne skupnosti in vsakega posameznega člana tega velikega delovnega kolektiva.

Sicer pa je mogoče ugotovljati po sestankih članov ZK in po sestankih kolektiva, na katerih so prav vsi zavzeto razpravljali o nalogah, ki jih čakajo, da bi v prihodnje še boljše gospodarili in ustvarjali, da je prav pri vseh prisotna ena sama velika želja — da bi tovarna gospodinske opreme v prihodnje še hitreje napredovala.

Njihovi drugi očetje

Vsaki so pred novim letom naša srca polna pričakovanj in vznemirjenj. Najraje razmišljamo o tem, ali se nam bodo želje in hotenja uresničila, predvsem pa, ali ne bo prišlo vmes kaj nepričakovanega, bolečega.

Prizaneseno ni nikomur. Toda velenjski rudarji, na primer, si prizadevajo, da tegobe otrok in žena njihovih sotovarišev, ki so se poneprečili pri delu globoko pod zemljo, ne bi bile prevelike. Vsako leto, pred novim letom, jih povabijo na srečanje, da bi v družbi s stanovskimi tovariši njihovih mož in očetov ter predstavnikov rudnika lignita Velenje vsaj za trenutke pozabili na vse tisto, kar je bilo hudega v zadnjih letih. Ta novoletna srečanja pa so, bodi omenjeno tudi to, le ena od oblik stalne pomoči.

Na začetku novoletnega srečanja je zbrane pozdravil v imenu sindikalne organizacije velenjskih rudarjev Martin Slatinšek, ki je ženam in otrokom ponesrečenih rudarjev zavezel kar največ zdravja in osebnega zadovoljstva v novem letu 1971. Pozneje pa je Rudi Kortnik, predsednik sindikalne organizacije RLV, razdelil otrokom ponesrečenih rudarjev že tradicionalna novoletna darila.

V imenu obdarovancev se je velenjskim rudarjem za pozornost zahvalila Majda Jelen. Povedala je, da so bili njihovi očetje rudarji, ponosni na svoj poklic. Delali so, kopali premog globoko pod zemljo, da bi bilo njim — otrokom — lepše. Zdaj njihovih očetov ni več. Zaman kličejo »očka« in zaman si želijo, da bi vsaj še enkrat videli nasmejan obraz očeta in se stisnili v njegovem varnem naročju. Sreča v nesreči pa je, da otroci in družine ponesrečenih rudarjev v teh težkih trenutkih niso sami, saj sotovariši njihovih očetov in mož — velenjski rudarji — nanje niso pozabili. Pomagajo jim, kolikor je največ mogoče. Skupaj z materami pa se veselijo tudi uspehov, ki jih dosegajo otroci v šoli in življenju. Kolektiv velenjskih rudarjev si prizadeva tako biti drugi oče otrokom ponesrečenih rudarjev.

Solidarnost rudarjev je globoko zakoreninjena in ne bo še tako kmalu pozabljena!

KUHINJSKE TEHTNICE IZ NAZARIJ

V kratkem se bodo pojavile tudi v naših trgovinah prve kuhinjske tehtnice, ki so jih začeli decembra izdelovati v novi tovarni Gorenja v Nazarijih v Zgornji Savinjski dolini. Gre pravzaprav za novoletno darilo tovarne gospodinske opreme Gorenje, res da z manjšo zamudo.

Gospodinje dobro poznajo številne izdelke, ki nosijo oznako Gorenje. Stedilnikom, pralnim strojem, hladilnikom in pečem so se v letu 1970 pridružili še črno-beli in barvni televizijski sprejemniki Gorenje, ki so si kaj hitro utrlji pot tudi že v številne slovenske domove (televizijskih sprejemnikov bi bilo še več, če ne bi bila proizvodnja za zdaj omejena, večino pa jih izvozijo v Zvezno republiko Nemčijo).

Decembra lani je stekla v novi tovarni velenjskega Gorenja v Nazarijih proizvodnja kuhinjskih tehtnic. Prejšnji mesec so izdelali v tovarni Gorenje v Nazarijih okrog 20.000 kuhinjskih tehtnic, vendar so prvo pro-

izvodnjo v celoti izvozili v Zvezno republiko Nemčijo. V malo prodaji pa se bodo kuhinjske tehtnice Gorenje, ki jih izdelujejo v sodelovanju z zahodnonemško tvrdko »Krups«, pojavile na našem tržišču že v nekaj dneh.

Nove kuhinjske tehtnice Gorenje, v tem letu jih bodo izdelali okrog 300.000, veliko večino pa izvozili, niso samo izredno funkcionalne, pač pa so tudi svojstveno dognane. In ne zadnje kaže omeniti, da so tehtnice lepo dopolnile izdelkom velenjske Tovarne gospodinske opreme Gorenje, ki jih je v kuhinjah naših gospodinj, prav tako pa tudi gospodinj v številnih državah po svetu, čedalje več.

Sicer pa pripravljajo 6.000-članski delovni kolektiv tovarne gospodinske opreme Gorenje Velenje s tovarnami v Velenju, Subotici, Nazarijih in na Muti, za naše gospodinje še več prijetnih presenečenj. Predvidoma v marcu bodo na tržišču tudi že prvi kuhinjski elementi, letos pa bodo naprodaj tudi številni mali gospodinski aparati, tako mešalci, električni noži, kavni mlinčki, sušilci za lase in drugi, ki jih bodo izdelovale v sodelovanju z zahodnonemško tvrdko »Krups«. Začeli pa bodo tudi s proizvodnjo nekaterih novih izdelkov, ki jih na našem tržišču za zdaj še ni.

NISO JIH POZABILI

Novo leto je čudovita priložnost, da človek izkaže sočloveku svojo ljubezen in spoštovanje. Posebej je to priložnost, da se spomnimo bolnikov in vseh drugih ljudi, ki jim je kruta usoda zagrenila življenje. Skromen dar naj jim priložne nasmeh na blede lica in vzbudi toplo zavest, da imajo prijatelje, ki sočustvujejo z njimi in ne pozabljajo na njihov prispevek skupnosti.

Sindikalna organizacija SGP »Vegrad« Velenje ni pozabila na svoje obolele člane. Precej jih je že dolgo priklenjenih na posteljo in nekaj so jih morali zaradi težke bolezni invalidsko upokojiti.

Kot vsako leto so se jih tovariši iz podjetja tudi pred letošnjim novim letom spomnili s skromnimi darovi.

Tiste, ki so na zdravljenju v bližnjih bolnišnicah

so obiskali in obdarili. Bolnikom iz oddaljenih krajev in iz bratskih republik so poslali denarna darila v višini 150 din, invalidskim upokojencem in invalidom III. kategorije pa denarna darila v višini 50 din.

Sindikalna organizacija »Vegrada« se je spomnila tudi na prizadeto Ledinečkovo družino, kateri je nesreča pri delu pred dvema letoma iztrgala dobrega očeta in moža. Člani sindikalne organizacije so trem nedoraslim otrokom ponesli darilne pakete, ženi pa denarno darilo.

Vsa skromna darila prizadetim gradbincem so izraz hvalečnosti aktivnih članov, ki ne bodo nikoli pozabili pridnih rok svojih tovarišev, ki so morali začasno ali za vedno prenehati polagati zidak na zidak in graditi trdno skupnost.

Nina Tacol

ODLIKOVANJA

PREDSEDNIKA REPUBLIKE

Predsednik republike Josip Broz Tito je odlikoval za zasluge pri delu nekatere člane delovnega kolektiva velenjskih rudarjev. Odlikovanja je na obnem zboru sindikalne organizacije podelil predsednik občinske skupščine Nestl Zgank.

Red dela s srebrnim vencem so prejeli Viktor Barle, Anton Blatnik, Franc Hojan, Franc Kac, Alojz Kikec, Maks Mavec, Janko Meh, Jože Meh, Alojz Novak, Zdravko Oblak, Gabrijele Oštir, Stanislav Planinc, Ivan Ribič, Danijel Verbovšek, Franc Ver-

dev, Karlo Vrečko in Bernard Zabukovnik. Z medaljo dela so bili odlikovani Boris Brešar, Anton Cavnik, Franc Deberšek, Leopold Hohenec, Rudi Kopina, Henrik Korelc, Franc Krištof, Franc Lenart, Karl Martinšek, Ivan Novinšek, Stanislav Oštir, Alojz Petek, Ivan Skarlovnik, Jože Slapnik, Alojz Stih, Zdravko Vidmar, Mirko Vrabič, Jože Zavratnik in Jože Zupanc. Hubert Mravljak pa je prejel red republike z bronastim vencem.

KOMISIJA ZA RAZPIS PROSTIH DELOVNIH MEST PRI KOMUNALNEM ZAVODU ZA ZAPOSLOVANJE VELENJE

razpisuje prosto delovno mesto

diplomiranega psihologa

industrijske smeri za nedoločen čas

POGOJ: visoka izobrazba ustrezne smeri

Zavod s stanovanjem ne razpolaga.

Prošnje z dokazili o izobrazbi naj kandidati pošljejo razpisni komisiji KZZ Velenje do 20. 1. 1971.

ZAHVALA

Ob težki izgubi našega dragega moža, ateka, starega ateka, brata in strica

AVGUSTA MRAVLJAKA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti in mu darovali cvetje. Posebno se zahvaljujemo rudarski godbi in pevcem, dr. Črepinšku in dr. Lipovšku, zdravstvenemu osebju bolnišnice Slovenj Gradec ter dobrim sosedom, ki so nam pomagali v težkih trenutkih. Zalujoči: žena, hčerki Anica in Vida z družinoma, bratje in sestre z družinami ter ostalo sorodstvo.