

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

## Vladimir Logar generalni direktor združenega podjetja

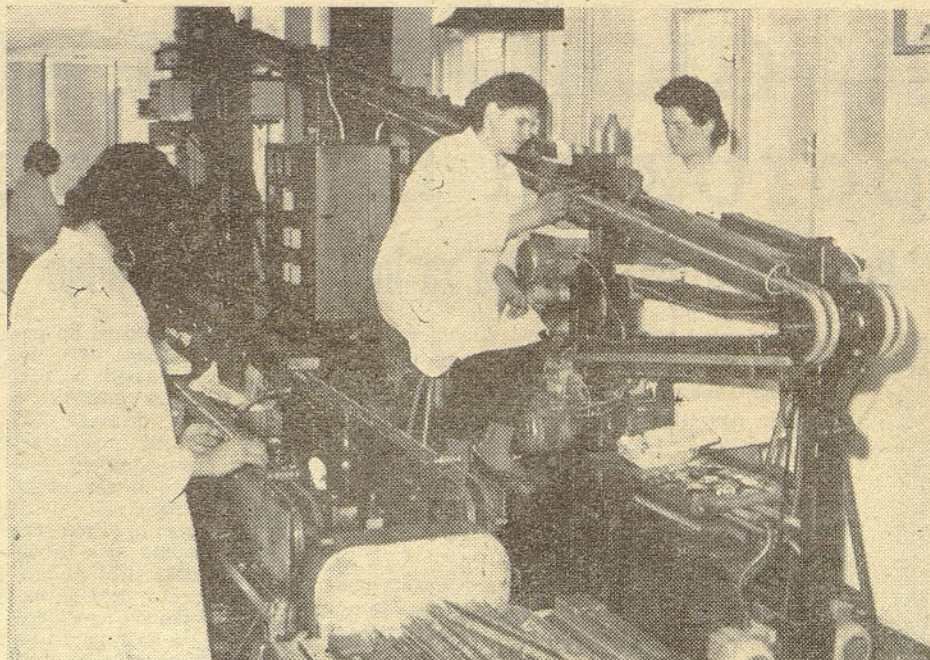
V torek popoldne je bilo v dat za to odgovorno mesto in predlaga članom DS združenega podjetja, da ga izvolijo.

Ob podrobni obrazložitvi dosedanjega udejstvovanja tov. Vladimira Logarja je povedal še naslednje:

Dnevni red je obsegal edino točko: predlog razpisne komisije za imenovanje generalnega direktorja našega združenega podjetja. Zasedanje je odprl predsednik DS Ivo Stemberger in poklical inž. Franca Jana naj poda kot predsednik

Tov. Logar je diplomiran elektrotehnik in diplomiran ekonomist, torej strokovnjak, kakršnega prav potrebuje naše podjetje. Med vojno je bil v nemškem ujetništvu, nato pa v partizanih. Po osvoboditvi je bil na odgovornih vodilnih položajih, med drugim 11 let kot direktor škofojeloške tovarne »MOTOR«, direktor tovarne NIKO v Železnikih, podpredsednik OLO Kranj, pomočnik direktorja Republiškega zavoda za gospodarsko planiranje in sekretar Odbora za industrijo Zveznega odbora Zvezne ljudske skupščine v Beogradu. Od maja meseca lani je direktor naše tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani. Karakteristično za tov. Logarja je, da je mimo strokovne usposobljenosti izredno široko razgledan, pošten, skromen in, da se aktivno udejstvuje tudi v družbeno-političnem življenju.

(Dalje na 6. strani)



Na sliki je novi avtomatski stroj za proizvodnjo uporov, ki bo ob polni zmogljivosti bistveno povečal dnevno proizvodnjo uporov

## Naš izvoz v januarju

V prvem mesecu letošnjega leta smo izvozili za 318,926 dolarjev izdelkov oz. skoraj za 4 milijone novih dinarjev. V primerjavi z istim mesecem lani smo povečali izvoz za 27%.

Z doseženim pa vseeno ne moremo biti zadovoljni, saj je naš notranji načrt predvideval precej večjo realizacijo, tako, da smo izvozili komaj 73% predvidene vrednosti. Razdelitev glede na posamezna valutna področja je bila tudi tokrat zelo ugodna. 61% vse vrednosti smo izvozili na področje držav z močno t.j. konvertibilno valuto, 22% v vzhodne države (področje SEV) in 17% v druge države (ostalega klinirinskega področja).

Presenetljiv je vrstni red držav uvoznic. Turčija, ki je bila skoraj vedno na prvem

mestu, je to pot šele na četrtem. Prvo mesto in največjo vrednost uvoza ima Zahodna Nemčija, drugo Madžarska, tretje ZDA in peto, kar je najbolj presenetljivo, južno-ameriška Kolumbija. Izvozna lista obsega 21 držav, med njimi tudi prvič Pakistan.

Posamezne tovarne so tako izpolnile svoje mesečne izvozne obveznosti:

Elektromehanika	111 %
Elektromotorji	69 %
Polprevodniki	245 %
Avtomatika	42 %
Kondenzatorji	147 %
Elementi	118 %
Radioaparati	38 %
Instrumenti	79 %
Elektronika	43 %
Aparati	13 %
Avtoelektrika	0 %

Tovarne: Naprave — Ljubljana-Stegne, Usmerniki —

Novo mesto in Mikron — Prilep niso imele izvoznih obveznosti, a so vseeno prispevale delež k izvozni realizaciji.

Letošnji, še ne dokončni, plan predvideva izvoz v vrednosti skoraj šest in pol milijona dolarjev ali 120 milijonov novih dinarjev. To naj bi bil 20 do 22% delež celoletne letošnje planirane proizvodnje združenega podjetja. Da bi uresničili tako veliki porast, moramo torej izvoziti vsak mesec izdelkov v vrednosti 535.665 dolarjev. Prvi mesec kot prva dvanajstina letošnjega letnega plana je bil torej zelo slab, saj znaša komaj 59% te vrednosti.

Značilna je svojevrstna dinamika izvoza, ki smo jo že lani zabeležili in grajali. Vsak prvi mesec trimesečja

## Osebna (individualna) odgovornost

Zadnje čase je na raznih nivojih v naši družbi precej govora o osebni (individualni) odgovornosti. Smo tudi v teku dopolnjevanja statutih delovnih organizacij in pravilnikov o medsebojnih delovnih razmerjih, kjer bi tudi morali zakonsko urediti to vprašanje.

Vsak delavec v delovni organizaciji je na svojem delovnem mestu osebno odgovoren za svoje delo. Opis delovnega mesta vsebuje določene naloge in dolžnosti, kar predstavlja vsebino njegove osebne odgovornosti. Odgovarja lahko zaradi kršitve delovne dolžnosti (disciplinsko), kazensko in materialno. To odgovornost tudi ni težko kontrolirati. Ko delavec krši svoje delovne dolžnosti in obveze, nastopi ena izmed navedenih odgovornosti. Pri vsaki izmed teh odgovornosti moramo seveda ugotoviti krivdo. Ta pa je lahko podana v hujši obliki kot naklep ali milejši obliki kot malomarnost. Brez krivde ni odgovornosti. Zato je razumljivo, da je potrebno v postopku za vse te odgovornosti ugotoviti krivdo. Opustitev ugotavljanja krivde pa je ravno v teh postopkih zelo pogosta. Tako ugotavljanje te odgovornosti ni tako problematično.

Pri vodstvenih delavcih pa se ta odgovornost razumljivo poveča z njegovim položajem. Povečana zahtevnost dela zahteva tudi večjo odgovornost, ki je vsebovana tudi v večjem osebnem dohodku. Tudi se pojavlja ta osebna odgovornost v dveh sme-

reh. Prvič odgovornost za samo konkretno delo vodstvenega delavca, drugič pa tudi odgovornost za delo njemu podrejenih delavcev. V zakonu o samoupravljanju delovnih ljudi v upravnih organih SRS je v čl. 41 določeno naslednje: »delavec v upravnem organu, ki vodi organizacijsko enoto ali določene zadeve, je odgovoren tako za izvrševanje zadev, kakor tudi za akte in ukrepe, ki jih je pri tem storil ali opustil. Za izvrševanje takih aktov in ukrepov ali za njihovo opustitev so odgovorni tudi delavci, ki so akte oz. ukrepe neposredno izvršili oz. opustili.

Mišljenja sem, da bi temu ustrezno definicijo odgovornosti lahko vnesli tudi v splošne akte v delovnih organizacijah, n. pr. šef sektorja ali nek drug vodstveni delavec je tako odgovoren za izvrševanje zadev, ki spadajo v njegovo osebno delo, prav tako pa soodgovoren za delo podrejenih. Razumljivo pa je, da tudi delavec, ki neposredno opravlja določeno delo, odgovarja za to delo na svojem delovnem mestu.

V splošnih aktih naših organizacij je treba ravno vprašanju osebne odgovornosti posvetiti veliko pozornosti ter to problematiko tako urediti, da v primeru storitve nedovoljenih dejanj ali opustitve zahtevanih ukrepov lahko ugotovimo konkretne krivce, kar omogoča tudi uvedbo ustreznega postopka. S tem bomo tudi brez dvoma zboljšali poslovanje podjetja — organizacij na vseh področjih in na vseh nivojih.

U. P.



Tov. Vladimir Logar je postal novi generalni direktor združenega podjetja

poročilo o delu razpisne komisije in predlog za novega gen. direktorja združenega podjetja. Inž. Franc Jan je povedal, da je komisija prejela glede na razpis v »Delu« dve prijavi kandidatov. Po temeljiti analizi predložene dokumentacije je komisija soglasno ugotovila, da drugi kandidat ne pride v poštev pri izbiri novega gen. direktorja, ker ni bil do sedaj še zaposlen v nobeni gospodarski organizaciji in torej ne izpolnjuje osnovnih pogojev razpisa. Nasprotno pa tov. Vladimir Logar popolnoma izpolnjuje vse pogoje, zato razpisna komisija meni, da je edini primeren kandi-



# RACIONALNA PROIZVODNJA porok za boljše gospodarjenje

## Prvi sadovi prizadevanja za boljše gospodarjenje

V uredništvu našega lista smo sklenili v naslednjih številkah objavljati sestavke iz naših tovarn in enot o tem, kako si posamezni delovni kolektivi prizadevajo povečati proizvodnjo in zmanjšati proizvodne stroške in tako doseči boljše ekonomske rezultate. Teh prizadevanj prav gotovo nikjer ne manjka in želeli bi bilo, da bi bila povsod kar najbolj učinkovita, saj nam je vsaka bližnjica k uspešnemu poslovanju dobrodošla.

Za danes sestavek iz obrata za proizvodnjo uporov v Sentjerneju, kjer je nad deset članska skupina prizadevnih strokovnjakov samoiniciativno izdelala avtomatski stroj za proizvodnjo uporov, ki bo omogočil v treh izmenah izdelavo okrog 120.000 uporov na dan, s tem pa tudi prehod na dejansko velikoserijsko in tako tudi rentabilno proizvodnjo, pri čemer se bomo ob nižjih proizvodnih stroških lahko uspešnejše uveljavili tudi na svetovnih tržiščih.

Zaradi tega, ker sem laik in, ker so bili v Sentjerneju dokaj skromni in redkobe-sedni, ko sem jim zastavljal vprašanja okrog njihovega novega avtomatskega stroja, žal ne bom mogel zapisati kakih posebnih podrobnosti o njem, vendar pa sem nekaj le izvedel in s tem bom poskusil prikazati pomen in uspeh njihovih naporov pri ustvarjanju tega pomembnega avtomatskega stroja, ki bo v proizvodnji uporov nedvomno prinesel velike koristi.

Zavedajoč se, da z dosedanjimi proizvodnimi sredstvi ne bodo kos naraščajočim potrebam, zlasti pa zahtevam po ceni proizvodnji, ki naj bi zagotavljala rentabilno poslovanje, so strokovnjaki v Sentjerneju že dolgo tuhtali, kako in kaj bi ukrenili, da bi delo teklo hitreje. Po številnih razmišljanjih se je slednjič porodila osnovna zamisel, kot plod kolektivnih teženj po mehanizaciji proizvodnje, ki bi zagotavljala učinkovitejšo ekonomiko obrata.

Sledilo je obdobje trdega dela, poskusov, nadaljnega tuhtanja in nemajhnih naporov, pa tudi prvih razočaranj, preden je prvi stroj dobil svojo obliko in vsebino. Danes je stroj tu in vsi, ki so »krivi« za njegov nastanek, s ponosom gledajo nanj. Povsem zaslužen in upravičen, saj je že dosedanje poskusno obratovanje dokazalo, da je bila zamisel dobra, dobra pa tudi izvedba zamisli, pri čemer imajo zasluge številni strokovnjaki, bodisi iz Sentjerneja, orodjarji iz tovarne elementov za elektroniko, pa tudi strokovnjaki iz Obrtne-ga servisa v Semiču, ki so sodelovali pri montaži stroja in nekaterih njegovih izpopolnitvah.

Ze sedaj, ko stroj deluje s polovičnimi zmogljivostmi (samo ena progala!) kaže, da

uspeli doseči, zato pa bo potažnega in ročnega dela, potrebnih več marljivih rok. Le-te pa bodo pridobili s premestitvijo delavcev, ki jih bo sprostil avtomatski stroj za proizvodnjo uporov. Tako torej še druga korist novega avtomata.

Vendar s tem še nismo rekli vsega. Skupina, ki je ustvarila avtomatski stroj za proizvodnjo uporov dela še naprej in nekako do letošnjega julija upa, da bo v poskusno obratovanje spravila še drugi, izpopolnjeni avtomat, ka-

terega še razvijajo in ustvarjajo. Dnevne količine izdelanih uporov bodo potem še močnejše narasle, jasno pa se bo pri tem vidno znižala tudi cena. Naši upori bodo postopno dosegli konkurenčno ceno na inozemskih tržiščih in s tem vse pogoje, da se bodo tam dobro uveljavili in delovnemu kolektivu omogočili nadaljni razvoj in boljši standard.

Prizadevanje požrtvovalnih ustvarjalcev avtomatskega stroja za proizvodnjo uporov v Sentjerneju so rodila zaželjena sadova in ob tem njihovem uspehu jim lahko samo od vsega srca čestitamo

in hkrati želimo, da bi jim dobro uspel tudi drugi avtomat, koristno za vse združeno podjetje pa bi nedvomno bilo, če bi tudi drugje posnemali svetle zglede Sentjernečanov in skušali najti in izkoristiti vse možnosti in priliko za to, da bi čimprej dosegli rentabilno proizvodnjo.

Zelimo si, da bi napovedana vrsta sestavkov o naporih naših delovnih ljudi po tovarnah in enotah za boljše gospodarjenje bila čim daljša in, da ne bi sestavek o uspehih Sentjernečanov ostal osamljen!

— C —

## Lepo priznanje na področju industrijskega oblikovanja



Davorin Savnik — vodja oddelka za industrijsko oblikovanje

Ze nekajkrat smo v našem glasilu zapisali o lepih uspehih, ki jih znova in znova dosega oddelek za industrijsko oblikovanje pri Zavodu za avtomatizacijo, katerega vodja je Davorin Savnik, bodisi doma, kakor tudi v svetu.

Marsikateri naš novejši izdelek, kateremu je sodobno obliko dal Davorin Savnik s svojimi sodelavci, je počel priznanje LGA Zentrum Form in si tako na široko odprl pot na svetovno tržišče. Za dosedanje uspehe na področju industrijskega oblikovanja je med nagrajenci Prešernovega sklada tudi Davorin Savnik. V utemeljitvi njegovih zaslug za to dejavnost in dodelitev nagrade Prešernovega sklada piše takole:

Pomembnost njegovega ustvarjalnega dela je v tem, da je z integralnim in sistematičnim vključevanjem zakonitosti estetike v proizvodne procese dvignil proizvodno raven izdelkom elektroindustrije in kovinsko predelovalne industrije pri Iskri — zavodu za avtomatizacijo, na mednarodno raven.

Področju industrijskega oblikovanja pri nas je vtisnil pečat sodobnosti in vplival na koncipiranje industrijskih

izdelkov po zakonitosti estetike.

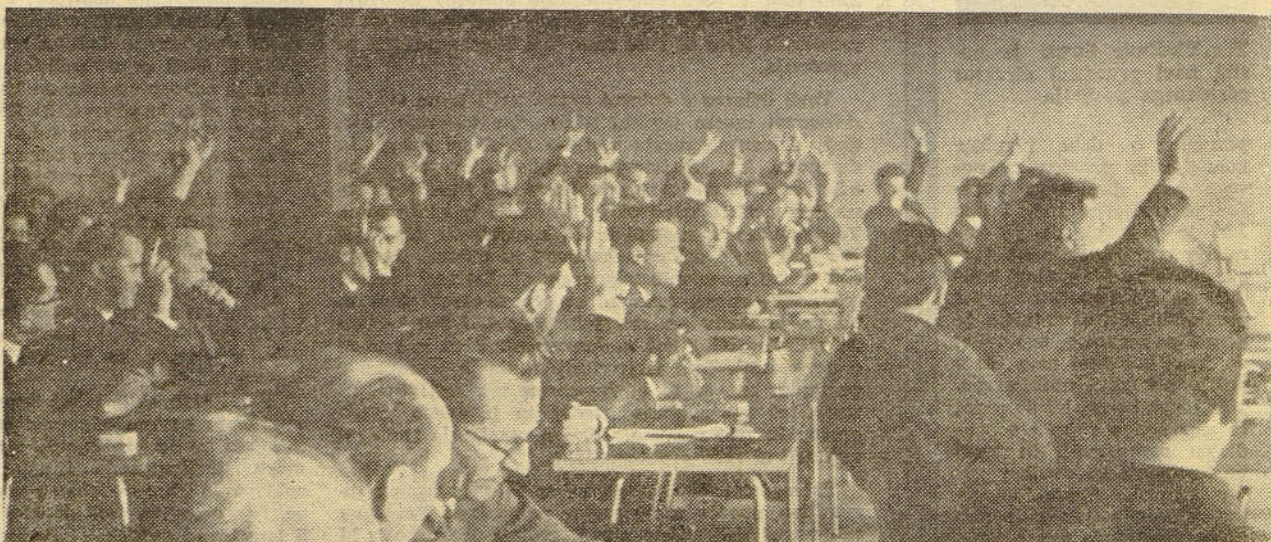
Nedvomno bo to priznanje Davorinu Savniku in njegovim sodelavcem v veliko nadaljno pobudo pri iskanju sodobnega videza naših izdelkov.

Nagrajencu Prešernovega sklada iskreno čestitamo!

### Dopisniki!

Vabimo vas, da nam čimprej pošljete prispevke o racionalizatorjih, izpolnjevanju sanacijskih ukrepov izrednih delovnih dosežkih skupin in posameznikov, kakor tudi o kulturnem in športnem udejstvovanju!

Uredništvo



Člani delavskega sveta združenega podjetja so soglasno izvolili novega generalnega direktorja



# RAZPIS

Razpisna komisija ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA — Tovarne elektronskih naprav, Ljubljana-Stegne, razpisuje naslednja delovna mesta:

1. VODJO TEHNIŠKE PRIPRAVE DELA
2. VODJO PRIPRAVE IZDELKOV
3. VODJO PANOG — 2 delovni mesti
4. ANALITIKA
5. TEHNOLOG IZDELKOV — 4 delovna mesta
6. TEHNOLOG STROKE — 8 delovnih mest
7. VODJO OPERATIVNE PRIPRAVE DELA
8. VODJO MONTAŽE
9. DELQVODJO FINOMEHANIČNE DELAVNICE
10. VODJO IZVENSERLIJSKE PROIZVODNJE
11. DELOVODJO MERILNICE — 3 delovna mesta
12. PRODAJNEGA REFERENTA
13. SKLADIŠNIKA — ODPREMNIKA
14. VODJO SPLOŠNEGA ODDELKA

Kandidati morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

Pod 1.

- a) VS strojne ali elektro stroke.
- b) VS strojne ali elektro stroke.
- a) 8 let prakse v tehnologiji proizvodnje, ali na vodstvenih mestih v proizvodnji oziroma pripravi proizvodnje.
- b) 10 let prakse na enakih delovnih mestih kot pod tč. a).

Pod 2.

- a) Visoka šola elektro ali strojne stroke.
- b) Višja šola elektro ali strojne stroke
- a) 8-letna praksa, od tega 3 leta pri strokovnem delu v razvoju ali v proizvodnji in vsaj 2 leti pri vodstvenih delih.
- b) 10-letna praksa na enakih delovnih mestih kot pod tč. a)

Pod 3.

Visoka šola elektro stroke, s 5-letno prakso v proizvodnji, tehnologiji ali konstrukciji

Pod 4.

VS ekonomske stroke, s 3-letno prakso v proizvodnji, računovodstvu, planu in nabavi.

Pod 5.

VS ali SS elektro ali strojne stroke, s 5-letno prakso v tehnologiji, konstrukciji ali proizvodnji.

Pod 6.

- a) Višja ali srednja tehnična šola elektro, strojne ali kemijske stroke.
- b) VK delavec elektro, strojne ali kemijske stroke.

a) 4 leta prakse v tehnologiji ali proizvodnji.

b) 6-letna praksa v tehnologiji ali proizvodnji.

Pod 7.

VS elektro, strojne ali ekonomske stroke, z najmanj 8-letno prakso pri planiranju proizvodnje, v tehnologiji ali v pripravi proizvodnje.

Pod 8.

VS elektro stroke, z 8-letno prakso v montaži, merilnici ali tehnologiji aparatur.

Pod 9.

- a) TSS strojne stroke.
- b) VK delavec strojne stroke.
- a) 3-letna praksa v proizvodnji ali tehnologiji.
- b) 6-letna praksa v proizvodnji ali tehnologiji.

Pod 10.

VS ali TSS elektro stroke, z 8-letno prakso v proizvodnji, konstrukciji, tehnologiji ali razvoju.

Pod 11.

VS elektro stroke, s 3-letno prakso v proizvodnji ali tehnologiji.

Pod 12.

SS elektro, strojne ali ekonomske stroke, s 5-letno prakso na delovnih mestih v komerciali, proizvodnji ali tehnologiji.

Pod 13.

Poklicna šola strojne, elektro ali trgovske stroke, s 3-letno prakso v proizvodnji, skladišču ali odpremi.

Pod 14.

- a) VS strojne, elektro ali ekonomske stroke, s 3-letno prakso pri vzdrževalnih ali sličnih delih.
- b) SS strojne, elektro ali ekonomske stroke, s 5-letno prakso pri vzdrževalnih ali sličnih delih.

Razpis velja do zasedbe delovnih mest, pisarne ponudbe sprejema kadrovski oddelek tovarne.

# Proizvodnja »Elektromehanike« v januarju

Po izkušnjah prejšnjih let smo v mesecu januarju po navadi dosegli povprečje proizvodnje predhodnega leta. Povprečna mesečna proizvodnja v letu 1965 je znašala 12.720.000 N. din, v mesecu januarju letošnjega leta pa smo dosegli vrednost eksterne proizvodnje 12.927.291 N. din. Da bi dosegli letošnji plan, bi morali vsak mesec proizvesti za 13.760.000 N. din. Za mesec januar pa je bil postavljen plan v vrednosti 13.248.270 N. din. V začetku meseca januarja so bili izgledi razmeroma dobri, saj nam je nabavna organizacija obljubila, da bomo pravočasno prejeli manjkajoči material. Zato smo predvidevali proizvodnjo v višini 14.000.000 N. din. Računali smo, da bomo proizvedli več dvotarifnih števecv, pa tudi pri kontaktorih je obstajala možnost večje proizvodnje. V teku meseca se je pa pokazalo, da material ne bo prispel pravočasno, zato smo že sredi meseca začeli opozarjati nabavno organizacijo na naše stanje. Če izvajamo telefonijo, smo z uspehom v mesecu januarju lahko kar zadovoljni. Uspeh je bil namreč naslednji:

## PROIZVODNJA V JANUARJU 1965

DE	Izvrš. v %
Rotacijski stroji	114
Montaža števecv	108,6
Stikala	116,7
Kinoakustika	104,-
Telefonija	75,-
Lipnica	84,7
Delci za avtomatizacijo	72,7
Stalne proizv. usluge	66,9
Občasne proizv. usluge	151,8
Skupaj	97,5

Večji izpad smo imeli pri telefoniji, manjši pa pri elementih za avtomatizacijo. V Lipnici je bila proizvodnja znatno nižja, pa tudi delov za poslovne enote je bilo manj kot je bilo predvideno.

**MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV** je imela težave z materialom za EVS-06; za večje količine nismo imeli mase za ohišja, niti kolektorjev. Razliko smo nadoknadili z višjo proizvodnjo EVS-10, stroji EVS-15 in višjo proizvodnjo rezervnih delov.

**MONTAŽA ŠTEVCEV** je dosegla uspeh pri števcih! Proizvodnja dvotarifnih števecv se bo še povečala, če bomo redno prejeli potrebni material.

»KONTAKTOR« je bil zelo uspešen, saj je mesečno zadolžitev presegel skoraj za 17%. Tako visoko proizvodnjo bo obrat Kontaktor lahko držal tudi v bodoče, če bo redno prejemal material.

**KINOAKUSTIKA** je imela velike težave, zato je bila predvidena vrednost dosežena le z veliko težavo. Ze od nekdanj predstavlja največji

problem različen radio material, zaradi katerega imamo stalne težave v proizvodnji. V januarju so predstavljali največji problem elektroliti in elektronke iz uvoza, pa tudi domači radio material je večkrat prispel z zamudo.

**OBRAT AVTOMATSKIH TEL. NAPRAV** je imel težke probleme zaradi pomanjkanja uvoznega materiala. Slab rezultat v januarju nas sili, da posvetimo večjo pozornost nabavi materiala za telefonijo, saj nam je uspeh zadnjih mesecev v preteklem letu pokazal, da so kapacitete v telefoniji velike, treba jih je le izkoristiti.

**OBRAT V LIPNICI** je v januarju posvetil vso pozornost dvotarifnemu številčniku; uspeh ni izostal. V prihodnjih mesecih bo treba količine dvotarifnih številčnikov še dvigniti.

**ELEMENTI ZA AVTOMATIZACIJO** v januarju niso dosegli predvidene vrednosti, ker ni odgovarjala kvaliteta pločevine. Izdelovali so le rezervne dele, pa tudi ta naročila bodo v kratkem izvršena. Ker kapacitete oddelka niso izkoriščene, se predvideva, da bo prevzel montažo stikalne ure.

Uspeh v mesecu januarju ni bil najboljši, zato bo treba še veliko več naporov, da bo proizvodnja preskrbljena z vsem, kar je potrebno za

redno delo. Z ozirom na januar 1965 smo dosegli povečanje za 11%. Posebno nekatere panoge so lansko proizvodnjo precej presegle:

**PRIMERJAVA PROIZVODNJE (januar 1965 in januar 1966)**

DE	Proizv. %
Rotacijski stroji	110,-
Montaža števecv	176,8
Stikala	156,2
Kinoakustika	90,1
Telefonske naprave	77,3
Lipnica	0,5
Delci za avtomatizacijo	21,4
Stalne proizv. usluge	81,9
Občasne proizv. usluge	56,5
Skupaj	111,2

Največje povišanje opazamo pri števcih in stikalih, saj nam je znano, da v lanskem januarju še nismo proizvajali dvotarifnih števecv, obrat stikal pa je bil brez potrebnega materiala. V naslednjih mesecih se bo morala proizvodnja hitreje dvigati, da se ne bo zgodilo tako, kot v preteklem letu, ko v prvih mesecih nismo dosegli niti proizvodnje predhodnega leta. Samo višja proizvodnja nam jamči boljši finančni uspeh in samo z boljšim finančnim uspehom bodo delavci zopet dobili zaupanje v Iskro.

Šef proizvodnega sektorja: inž. Alojz Grčar

## OBVESTILO

DRUŠTVO IZUMITELJEV IN AVTORJEV TEHNIČNIH IZBOLJŠAV LJUBLJANA

razpisuje NATECAJ

- I. Za najboljši izum — v letu 1965
- II. Za najboljšo tehnično izboljšavo osvojeno v letu 1965

## NAGRADE

- |                      |             |
|----------------------|-------------|
| Pod I. prva nagrada  | 1.000 N din |
| druga nagrada        | 600 N din   |
| Pod II. prva nagrada | 500 N din   |
| druga nagrada        | 400 N din   |

Nagrade bodo podeljene za izume večjega pomena za gospodarstvo in tehnični razvoj, če

- a) so bili prijavljeni za patentno zaščito ali so bili patentirani
  - b) so osvojeni v proizvodnji v letu 1965.
- Nagrade za tehnične izboljšave bodo podeljene, če
- a) so osvojene v proizvodnji
  - b) so bile predložene gospodarski organizaciji v letu 1965.

Prijavi za nagrado za izume je treba priložiti opis, številko patenta ali prijave (št. »rubruma«) in potrdilo gospodarske organizacije s kakšnim ekonomskim uspehom je uveden.

Prijavi za tehnično izboljšavo je treba priložiti točen opis, potrdilo gospodarske organizacije, ki to izboljšavo izkorišča in potrdilo o ekonomski vrednosti oziroma višini doseženega prihranka.

Prispele prijave bo ocenila posebna strokovna komisija, katere odločitev je dokončna.

ROK ZA VLAGANJE PRIJAV JE DO 1. MARCA 1966.



## OBVESTILO

Počitniška skupnost obvešča vse člane kolektiva »ISKRA«, da počitniška domova v Poreču in na Bledu poslujeta neprekinjeno.

V Poreču posamezniki ali skupine do 8 oseb lahko koristijo usluge brez predhodnih prijav. Večje skupine pa se morajo prijaviti 7 dni vnaprej. Ležišča so v ogrevanih sobah za člane kolektiva »ISKRA« in za po njih vpeljane goste po 5 N din, ostalo po ceniku z 10% popustom.

Na Bledu so brez predhodnih prijav na razpolago ležišča v ogrevanih sobah po 7 N dinarjev in zajtrki po 3 N dinarje. Po predhodnem dogovoru je možna tudi celodnevna oskrba po 22,50 N dinarjev.

Člani kolektiva se izkažejo z legitimacijo ISKRE.

Priporočamo obisk ob koncu tedna, ob praznikih in tudi pri poročnih in drugih družinskih in društvenih praznovanjih.

Uslug »Počitniške skupnosti« Iskra se lahko poslužujejo tudi gostje izven kolektiva v kolikor so proste kapacitete.

Počitniška skupnost Iskra  
Kranj, telefon 21948  
Bled, telefon 77327  
Poreč, telefon 65

## Letna konferenca članov ZB

Kranj, 27. januarja — Člani ZB kolektiva »Elektromehanika« Kranj, so se ta dan zbrali v izrednem številu (od 446 članov, navzočih 247) tako, da je bila dvorana delavskega samoupravljanja v Kranju skoraj pretesna. Število prisotnih kaže na izredno zavednost članov ZB, ki so si v nekaj urah povedali tisto, kar jih teži. Kot goste je bilo moč opaziti predstavnike združenega podjetja, kranjske tovarne in občine, kar je dokaz pozitivnega odnosa do članov ZB, ki so vsekakor nosilci naprednih tradicij NOV.

V uvodu je predsednik Miha Kramar nanizal nekaj dejstev o delu predsedstva v preteklem letu. Iz poročila je bilo razvidno, da je v Elektromehaniki zaposlenih 446 članov ZB, od teh je aktivnih udeležencev s priznanim dvojnimi štetjem 212. V preteklem letu je odšlo v pokoj 46 članov, 14 članov pa je zapustilo tovarno in se zaposlilo drugod.

Delo predsedstva aktiva v letu 1965 je bilo obširno, pestro in razgibano. Kakor kaže poročilo, je imelo predsedstvo 17 rednih in 14 izrednih sej. V času od zadnje konference so bili 3 zbori aktiva v kranjski tovarni. Na sestankih predsedstva aktiva

so bili v preteklih letih obravnavani predvsem socialni problemi in zahteve za posebni dodatek aktivnim udeležencem NOV, istočasno pa tudi stanovanjski problemi. Vodila se je skrb za delovna mesta članov ZB in o zdravstvenem stanju, organizirale pa so se tudi proslave in izleti. Ko se je gospodarska situacija v tovarni in podjetju slabšala, je predsedstvo smatralo, da je potrebno pomagati samoupravnim organom in vodstvu tovarne tudi pri reševanju gospodarske situacije v tovarni. Na zborih aktiva, kakor tudi na sejah predsedstva, se je zahtevalo, da se v tovarni popravi delovna disciplina, da se uvede

večja štednja in racionalnejše gospodarjenje.

Gospodarska reforma je našla člane ZB že pripravljene; sprejeli so jo kot potrebno in nujno. Iz referata je bilo tudi razvidno, da je bilo delo aktiva ZB posebno pestro in revolucionarno v drugi polovici leta 1965. Kljub temu, da so jim nekateri člani očitali, da so včasih ukrepali mimo predpisov, kaže poročilo, da so bila vsa stremljenja in zahteve predsedstva aktiva usmerjeni v to, da se izboljša gospodarsko stanje v podjetju in zvišajo osebni dohodki.

Predsednik aktiva ZB je poročilo zaključil s željo, da naj člani ZB s svojim zgledom v dani situaciji prednjačijo v disciplini in delu. Vsem tistim članom kolektiva, ki pa niso pripravljene pokazati dobro voljo pri reševanju gospodarskega stanja tovarne, bo treba jasno povedati, da se bodo morali prilagoditi, sicer jih bo kolektiv sam izločil. Člani ZB naj skrbno bdijo nad tem, da se bodo ukrepi za stabilizacijo gospodarskega stanja v naši tovarni izvajali čim hitreje in čim boljše.

Predsednikovemu poročilu so sledili štirje referati in sicer: Zaposlovanje članov ZB, socialno stanje, stanovanjski problemi, proslave in izleti — o čemer smo med letom že nekajkrat poročali, nekatere aktualne probleme pa bomo še obravnavali v občasnih člankih.

V razpravi je sodelovalo 32 članov. Nekateri so zavzeli širše okolje, spet drugi pa so govorili le o problemih osebnega značaja, ki je sicer lahko za nekoga življenjski problem (npr. stanovanje), vendar bi bilo prav, da bi osebne zadeve prepuščali predsedstvu, ki bi veliko boljše in lažje posredovali pri merodajnih forumih.

Bistvo konference oz. razprave je bilo moč čutiti v skrbi za zdravje članov ZB, za stanovanja, odnosov do borcev, delovnih mest in interesov vseh članov ZB do gospodarjenja v »Elektromehaniki«. S tem v zvezi so bili mnenja, da bi sindikat moral odigrati močnejšo vlogo, kot jo je v času preizkušenj in tudi še danes.

Iz razgovora in vprašanj pa je bilo moč potegniti zaključek, da so neposredni proizvajalci premalo, tekoče in pravilno informirani. Prav zaradi tega se lahko mnenja proizvajalcev (hkrati seveda tudi upravljalcev!) od časa do časa nagnejo v nepravo smer in iščejo grešnega kozla tam, kjer ga ni. »Nalijmo si čistega vina!« — je lepa parola, in te bi se morali držati vsi, čeprav bi bilo za nekatere to boleče. Ali so na vsa vprašanja člani ZB dobili »čiste odgovore«, bo pokazalo prvo polletje. Takrat kot vse kaže, bodo (če bo šlo vse po sreči) stari računi poravnani. (Dalje na 6. strani)

## Iz lanske dejavnosti montažnega sektorja

Montažni sektor PSO je v letih svojega obstoja nedvomno opravil že pomembne delovne naloge, o katerih smo nekajkrat, ob vidnejših dogodkih že pisali. Danes smo se odločili v teh skopih vrsticah prikazati nekaj števil, ki govore o yrednosti lanskih naporov tega stoosemintridesetčlanskega delovnega kolektiva, ki deluje na gradbiščih po vsej državi, kjer montirajo naše večje izdelke.

Vrednost lanske realizacije montažnega sektorja je bila za 10% večja od realizacije v letu 1964, čeprav je bilo v tej enoti zaposlenih pet oseb manj, kot je predvideval plan. Težave z razno opremo, ki so jih monerske skupine na terenu vse leto dobivale iz tovarn z zamudami, so v glavnem krive, da je montažni sektor lani izpolnil le 96% svojih planskih obveznosti. V potrditev te trditve še dve številki: pri delu je osebje

montažnega sektorja plan vodni plan.

Ne bo odveč pri tem še pogled na tabelo, ki pove, kakšen je bil lanski plan montažnega sektorja, kakšni realizaciji v letih 1964 in 1965 in njun medsebojni odnos:

	Letni plan	Realizacija		Indeks	
		1964	1965	R65/LP	R65/R64
Material	260.000	245.826	190.499	73	77
Delo	372.000	305.858	391.705	105	128
Ostalo	20.000	14.077	42.707	214	303
<b>SKUPAJ</b>	<b>652.000</b>	<b>565.761</b>	<b>624.911</b>	<b>96</b>	<b>110</b>



Posnetek nam kaže zelo številne udeležence letne konference članov združenja borcev NOV v »Elektromehaniki«, ki so živahno posegali v razpravo o pomembnih vprašanjih članov ZB



# „Vprašanja in odgovori“

Bralec, član DE »Rotacijski stroji« v tovarni »Elektromehanika« — vprašuje uredništvo kakšni so izgledi za material v letu 1966 in to konkretno za njihovo enoto.

Nabavna služba nam je dala takle odgovor:

## KAKŠNI SO IZGLEDI ZA MATERIAL V LETU 1966

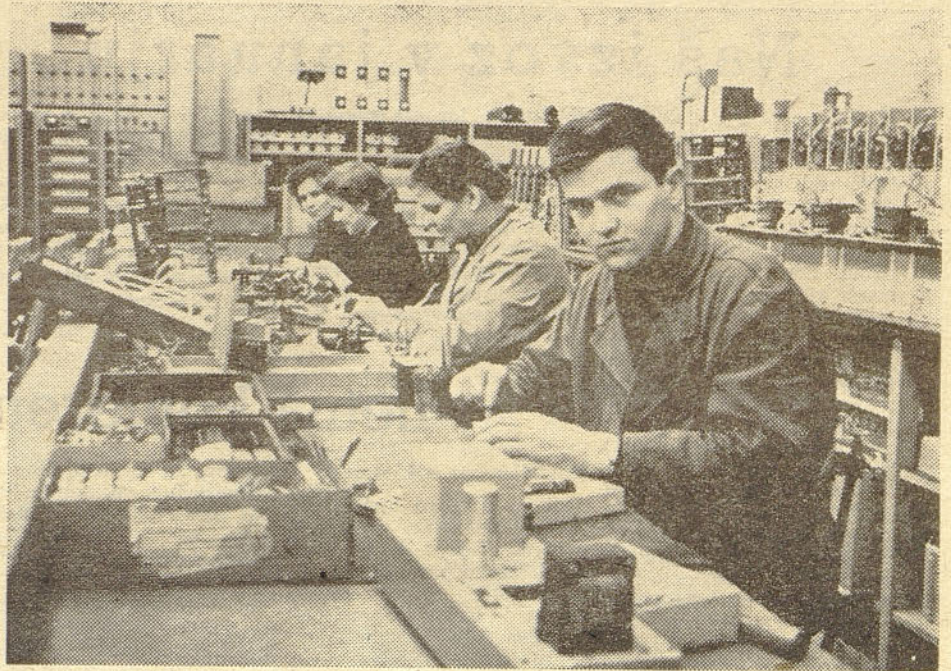
Že v začetku novega poslovnega leta smo naleteli na večje težave, predvsem pri uvoznem materialu, hkrati pa tudi s preskrbo domačega materiala. Zaradi trenutnih razmer pri inozemskih dobaviteljih, do katerih imamo še obveznosti iz leta 1964 in 1965, materiala ne moremo dobaviti na kredit; prav zato so se pojavile težave z redno preskrbo raznih uvoznih materialov. Da bi bil kolektiv podrobneje seznanjen s težavami, ki jih ima nabavna služba glede preskrbovanja z materiali, bi v nadaljevanju tega članka omenili problematiko, ki je že v januarju in bo tudi še v februarju in naslednjih mesecih vplivala na proizvodnjo.

## PROIZVODNJA VRVALNIH STROJEV

Pri EVS 06 nam povzročajo precejšnje težave kolektorji, ki smo jih uvozili. Kasneje je bilo ugotovljeno, da je pri kolektorjih konstrukcijska napaka, poleg tega pa tudi kvaliteta ni bila taka, kot je bila zahtevana. Na osnovi reklamacije so bile kasneje napake sicer odpravljene, vendar je to povzročilo zakasnitve nadaljnjih dobav kolektorjev ustrezne kvalitete, kar se je občutilo v proizvodnji vrvalnih strojev zaradi zakasnelih dobav tako v mesecu januarju, razen tega pa bo tudi proizvodnja v februarju zaradi tega nižja, kot je bilo planirano. Naslednjo pošiljko kolektorjev bomo predvidoma dobili šele v tretji dekadi meseca februarja. Kljub neštetim urgencam naše nabavne organizacije inozemska firma ni uspela skrajšati dobavnega roka. Prvo pošiljko kolektorjev, ki pa smo jo naročili pri drugi firmi v inozemstvu, pa

bomo dobili v marcu. V bodoče s kolektorji ne bo problemov, vendar moramo pri vseh pošiljkah iz inozemstva upoštevati, da bodo materiali zagotovljeni samo v tem primeru, če bodo zagotovljena zadostna devizna sredstva za plačilo. Poudariti je treba, da nekatere inozemske firme brez odprtih akreditivov sploh ne odpremo naročenih izdelkov.

Dokajšne probleme nam je povzročala tudi masa za ohišje EVS-06, ki ima različne lastnosti in pa dinarska sredstva za odkup deviz v novembru 1965, tako da je bilo plačilo izvršeno šele v januarju letos. Z ozirom na gornjo zakasnitev, je bil material poslan šele prve dni meseca februarja, pošiljko pa pričakujemo v najkrajšem času. Poleg tega so nastajale težave z nekaterimi domačimi materiali. Krogljene ležaje z ozirom na težave že v precejšnji meri nabavljamo na domačem tržišču.



»Tudi pri nas imamo težave zaradi pomanjkanja nekaterih vrst materiala,« so poudarili v montaži DE »Kinoakustika«

## Stimulacija na prisotnost na delu je prinesla plodove

Pregled nesreč pri delu v tovarni za elektriko govori, da je bilo lani, kljub delnemu povečanju števila zaposlenih, ki je doseglo povpreček 1.674 za nad 20 nesreč

pri delu manj kot v letu 1964. Lani je v tej naši tovarni bilo skupno 56 nesreč pri delu, izmed katerih so k sreči samo štiri bile hujše narave. Vse te nesreče so terjale skupno 644 izgubljenih delovnih dni, medtem ko je bilo nesreč na poti na delo ali z dela v celoti 25, zaradi njih pa izgubljenih nadaljnih 371 delovnih dni. Med enotami tovarne, ki so lani utrpeli največ nesreč pri delu, zavzemata prvo in drugo mesto s 14 in 11 nesrečami proizvodnja uporov in »Zarnice«, v obratu v Sentsjerneju pa je bilo hkrati tudi največ nesreč na poti na delo — 11. Zaradi nesreč pri delu ali na poti na ali z dela pa je bilo lani dejansko izgubljenih 373 manj delovnih dni kot v letu 1964. Pri tem pa je nadalje razveseljivo, da je bil lani samo en primer, ko je bilo delavca treba kaznovati zaradi neupoštevanja varnostnih predpisov.

Raznih, poklicnih in drugih obolenj so imeli v letu

1965 skupno 3.437 terjala pa so izgubo 30.479 delovnih dni. Pri tem moramo dodati, da je bilo zaradi obolenj v prvi polovici preteklega leta izgubljenih 20.803 delovnih dni, medtem ko je bilo v drugem polletju le še 9.676, kar je nedvomno ugoden padec, ki gre v nemajhni meri na račun v drugem polletju uvedene mesečne stimulacije v višini 3.500 za prisotnost na delu in katero so glede na dosedanje izkušnje sklenili obdržati tudi letos.

Zadovoljivo je tudi to, da so se lani primerila le štiri poklicna obolenja, ki so terjala 108 izgubljenih delovnih dni, oboleli delavci pa so boleznimi uspešno prestali in zaradi njih nimajo posledic. Kljub temu, da si HTV služba v tovarni prizadeva čim bolj omejiti izgube delovnega časa zaradi nesreč in obolenj, so lani znašala sredstva za boleznine iz takih ali drugačnih vzrokov nekaj nad 380 milijonov starih dinarjev, kar je sorazmerno zelo visoka številka.

## Proizvodnja v letu 1965

Tovarna	Plan v 000	Izpolnitev v 000	%
Elektromehanika	15.593.925	15.274.075	97,9
Elementi	6.642.090	5.667.570	85,3
Avtomatika	5.208.585	5.325.471	102,2
RA-sprejemniki	3.364.544	3.460.624	102,9
Aparati	3.968.583	3.792.062	98,6
Avtoizdelki	7.580.074	3.356.222	97,0
Elektromotorji	2.197.351	2.008.569	91,4
Naprave	2.141.620	1.475.850	68,9
Elektronika	1.852.060	1.391.282	75,1
Kondenzatorji	2.200.140	1.920.690	87,3
Instrumenti	1.435.750	1.448.246	100,9
Polprevodniki	1.455.645	1.566.649	107,6
Usmerniki	1.315.581	1.274.098	96,8
Mikron	668.000	499.866	74,8
Skupaj podjetje	55.623.948	52.461.274	94,3

## Kontrola, revizija, instruktaža

Marx je v svojem »Kapitalu« zapisal: »Če je kontrola v kapitalističnem gospodarskem sistemu, potem je v socialističnem še nujnejša.« In če je Marx to zapisal v času, ko je ustvarjal svoj »Kapital«, potem smo lahko prepričani, da je za to trditev imel že takrat upravičen razlog in da bi ga, brez dvoma, imel danes še več.

Na to Marxovo trditev smo se spomnili, ko smo razmišljali o vprašanju: ali naj naše združeno podjetje ima kontrolno-revizijsko službo, ali ne.

V prejšnjem statutu podjetja je bilo med pristojnostmi in nalogami finančnega sektorja uprave podjetja določilo, da ta sektor razen drugega »opravlja interne instruktaže in revizijsko službo.« Sedanji statut združenega podjetja nima tega določila, kar pomeni, da podjetje nima centralne notranje revizijske službe, četudi statut podjetja ne izključuje možnosti, da je ne statuirajo in organizirajo same enote s svojimi statuti. Ta pravica izvira iz njihove pristojnosti kot samostojnih pravnih oseb.

Skupnim službam združenega podjetja — finančno računovodskemu področju — je ostala kot stalna naloga: pomoč z instruktažo in svetovanjem organizacijam pri opravljanju računovodske funkcije. Navzlic temu, da statut združenega podjetja izrecno nikjer ne omenja revizijskih opravil ali nalog, možnost kontrole-revizije pa le obstaja, če se želimo posluževati pristojnosti samoupravnih organov združenega podjetja, toda ne revizije kot stalne službe, marveč kot občasne naloge v določenem času in sicer kot

pomoč tem organom v konkretnih primerih in v mejah njihove pristojnosti ozir. pooblastil. Razumljivo je, da se teh statusnih določil ti organi lahko poslužujejo, ali pa ne. Odvisno je od stanja v enotah združenega podjetja in od vsakokratne presoje teh organov.

Sprašujemo se, načelno, ali je možno in koristno, da združeno podjetje »Iskrinega« tipa in obsega lahko nemoteno in dobro posluje po ekonomsko-financi strani, ne da bi imelo stalno revizijsko službo, ki bi na lieu mestu ugotavljala, kako gospodarimo z zaupanimi nam sredstvi in kako v praksi upoštevamo splošne in interne predpise ter določena na-

vodila. V presojanju tega vprašanja je popolnoma irelevantno, ali naj bi bila ta služba v sestavu finančno-računovodskega področja, ali naj bi opravljala svoje naloge kot stalen organ upravnega odbora, delavskega sveta, ali generalnega direktorja, od katerih bi sprejemala naloge in katerim bi polagala račune o svojem delu in opravljenih nalogah.

Vemo, da revizije niso priljubljene, posebno niso priljubljene pri tistih, ki svojih nalog ne opravljajo po duhu in besedi predpisov, včasih namenoma, včasih iz nevednosti, včasih pa iz stiske. V nobenem primeru ne bi bežali od revizije, pač pa bi jo vedno in povsod zahteval, če



# Naš izvoz v januarju

(Nadaljevanje s 1. strani) je najnižja, nato naslednji mesec višja in zadnji mesec trimesečja najvišja. Vzrok je skoraj gotovo v tem, da moramo ob koncu vsakega trimesečja predložiti banki obračun. Prvi mesec je torej mesec relativne neaktivnosti in zadnji maksimalnega naprežanja, kar je dokaj spekulativno in utegne, če se bo to ponavljalo v nedogled, prinesli še kako bridko razočaranje.

V izvoznem oddelku PSO zatrjujejo, da imajo glede letošnje izvozne obveznosti že 60% dogovorjenih in potrjenih naročil. Daljnosežni planiranje vsaj v okviru teh naročil je torej možno in tudi nujno, če naj podjetje doseže neprekinjen in kolikor toliko enakomeren izvoz čez vse leto. Tovarne vseskozi tako prakticirajo, da prve dni v mesecu zelo malo ali skoraj nič ne proizvajajo za izvoz. Proti koncu vsakega meseca narašča proizvodnja in doseže svoj maksimum prav zadnje

dni meseca. Izvozna operativa doživlja tako redno vsak mesec v zadnjem tednu ali celo zadnje tri dni silen pritisk tovarn. Seveda to večkrat vpliva na višino mesečne realizacije, od ljudi, ki imajo s tem opravka, pa terja veliko dodatnih naporov in ustvarja vnaprej bojazen, kako bo ob koncu meseca.

Analiza vzrokov z ustreznimi proizvodnimi ali organizacijskimi spremembami bi glede teh zastojev samo koristila, prispevala k boljšim izvoznim rezultatom, izvozni operativi pa zagotovila, da bi zaupano delo opravljala znošneje in enakomerneje.

— K —

## Letna konferenca ZB

(Nadaljevanje s 4. strani)

nani, za nove pa bodo člani »Elektromehanike« sami odgovorni. Takrat se bo tudi dosti lažje pogovarjati o odgovornosti posameznikov, čeprav je bilo v razpravi nakazanih nekaj spodrsrljajev, ki bi se lahko takoj rešili (npr. preveč naročene embalaže za ATN).

Če se omejimo le na skrb, kaj bo s proizvodnjo v prvih mesecih, če bo še tako manjkalo materiala, je prav, da

povemo, da so člani ZB stavili naslednja vprašanja: Koliko časa, kaj dela planska služba, kdo je odgovoren, ali imamo dovolj dinarjev.oz. deviz?

Direktor kranjske tovarne tov. Boris Kryštufek je na ta vprašanja povedal tole: »Težko je na vse odgovarjati, mislim pa, da stvari ne bomo rešili, če bomo vedno posegali nazaj v zgodovino Iskre. Dosti lažje se bomo o tem pogovarjali, ko bomo obravnavali zaključni račun za leto 1965. Vsekakor nam je potreben sanacijski kredit. Težave, ki so nastale zaradi pomanjkanja nekaterih materialov, niso tako enostavne, kot si nekateri predstavljajo in kot so bile nakazane. Če bi bila v te mprocesu kriva le planska služba, bi lahko hitro napravili red, ker pa je problem globlji (neplačani stari računi, občasno pomanjkanje deviz, dolgi dobavni roki ipd.) pa teh stvari ni moč na hitro roko urediti. Probleme, ki pa nastajajo po delovnih enotah in ki se nanašajo na boljše delovno disciplino in organizacijo, pa naj rešujejo enote same, ker so za to pristojne.« Svoje misli je tov. direktor zaključil s tem, da je apeliral na člane ZB, da kot borci svoja hotenja in delo čim bolj angažirajo tudi pri delu v samoupravnem mehanizmu, tako v tovarni kot delovnih enotah. V taki funkciji bi imeli več možnosti odločanja o važnih ukrepih.

H koncu je povedal nekaj spodbudnih besed tudi predsednik OO ZB Kranj, tov. Vinko Kepic, ki je med drugim dejal, da je moč članov ZB v enotnosti, kar nazorno

# Pisma bralcev

Uredništvo je prejelo iz ATN daljše pismo z vprašanji: zakaj zastoji pri delu, zakaj ni materiala ipd. z zahtevo, naj jim kdo na ta vprašanja odgovori. Ker je bilo pismo podpisano le z »Delavke ATN — Kranj«, lastnoročnega podpisa pa dopis ni vseboval, se je uredništvo omejilo le na stavljena vprašanja, čeprav smo že nekajkrat obvestili bralce, da nepodpisanih pisem ne bomo obravnavali. Gospodarski sektor je dal na vprašanja naslednji odgovor:

## PROBLEMATIKA MATERIALA V ATN

Kot je vsem znano, smo v proizvodnji telefonije v mesecu januarju imeli izredne težave s pravočasno preskrbo nekaterih materialov, ki so vplivali negativno na izvršitev plana, saj vemo, da plan v tej panogi ni bil izpolnjen tako kot v mesecih IV. kvartala 1965, ko je ta panoga presegala proizvodni plan. Največ problemov je bilo in tudi še obstajajo, z novorebrnimi trakovi nekaj dimenzij, ki nam jih dobavlja inozemski proizvajalec za izdelavo kontaktnih peres za telefonske releje. Kritični so prav tako novorebrni trakovi za koordinatne stikalnike, dalje polarizirani releji in podnožja za telefonske centrale, kontaktne srebrne zakovice za ploščate releje, sislitni upori za telefonske centrale, vezalne soflex žice za izdelovanje vezalnih kit za telefonske centrale, smerne igle za koordinatne stikalnike in še nekaj pomembnih materialov za proizvodnjo telefonskih central.

Vzroki za kasnitve dobav se nanašajo predvsem na nepravočasna plačila inozemskim dobaviteljem, saj imamo posebno v zadnjem času problem z deviznimi sredstvi, oziroma z nakazili plačil s strani Jugobanke. V prejšnjih letih takih problemov v tolikšni meri ni bilo, ker so nam inozemski dobavitelji kreditirali dobave na odprt račun, sedaj pa nam to ni mogoče, ker inozemskim dobaviteljem, predvsem za telefonske materiale, dolgujemo znatne zneske še iz leta 1965, delno pa tudi iz leta 1964.

Z domačim materialom imamo težave s kooperantom, ki nam izdeluje omare za cross-

(Dalje na 8. strani)

## Vladimir Logar - generalni direktor združenega podjetja

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ker razprave o predloženi kandidaturi ni bilo, je predsednik DS predložil glasovanje. Najprej so člani glasovali o predlogu ali naj bo glasovanje tajno ali javno z dviganjem rok. 31 članov je predlagalo javno glasovanje, 2 pa tajno. Rezultat končnega glasovanja o predlogu razpisne komisije je bil: vsi člani — razen enega vzdržanega glasu so se izrekli za tov. Vladimira Logarja kot novega gen. direktorja združenega podjetja. Spontan aplavz vseh navzočih je ob stisku rok in prvi čestitki predsednika DS podjetja novoizvoljenemu gen. direktorju še lepo potrdil izid glasovanja.

Prisotni novi gen. direktor Vladimir Logar se je najprej zahvalil članom DS za izkazano zaupanje in v krajšem nagovoru podal nekaj smernic za bodoče delo v podjetju. »Glede na silen pove-

jen razmah elektronske industrije v naši državi« — je dejal — »in sedanjimi najnižjimi osebnimi dohodki te panoge izmed vseh vej industrije, bo naša prva dolžnost povečati napore za večjo produktivnost dela, boljše organizacijo in tehnologijo proizvodnje ob istočasno znižanju stroškov, a večjih osebnih dohodkih. Uspešen razvoj in vključevanje v mednarodno delitev dela naj bo še v naprej ena izmed naših poglobitvinskih skrbi in dolžnosti.«

Ob koncu je apeliral na vse zbrane, naj dosledno upoštevajo načela in določbe novega statuta podjetja in vsak s svojim deležem prispeva k boljši in hitrejši rasti našega združenega podjetja.

(Obširen intervju z novim gen. direktorjem bomo objavili v naslednji številki našega glasila)

Marjan Kralj

bi kot naredbodajalec ali kot računopolagalec moral dajati račune o svojem poslovanju; razumljivo, če bi mi vest bila čista. Posebno ne bi odklanjal takšne revizije, ki bi bila dobronamerna in ki bi težila za tem, da obdelovalcu in odgovorni osebi ter samoupravnim organom pomaga v njihovih prizadevanjih, da jim prvenstveno z nasvetom na podlagi dognanih nepravilnosti ali pomanjklivosti iz pregleda poslovanja, pomaga iz zagate, ali iz zavesti, da pravilno poslujejo pa ta zavest nima trdne podlage, ali je sploh neutemeljena.

Razumljivo je, da takšna notranja revizija ima predvsem kot končno nalogo in-

struiranje in s tem odklanjanje formalnih nepravilnosti in pomanjklivosti ter v končni konsekvenci, kar je samo ob sebi umevno, preganjanje kriminala, ki bi ga eventualno odkrila.

Sklincevanje na to, da obstaja družbena kontrola, ni povsem upravičeno. Četudi obstaja, so njene naloge in njen način dela popolnoma drugačni in so zaradi tega tudi posledice njenega dela temu primerne. Poudariti moramo še to, da tej družbeni inspekciji občutno primanjkuje osebja, da se poredkoma pojavlja v gospodarskih organizacijah, a še takrat, ko se pojavi, je njena naloga v največ primerih omejena na

neko določeno področje poslovanja, a da o kompleksnih revizijah sploh ne govorimo.

V naših razmerah si je težko zamisliti uspešno instrukturažo, če instruktor nima vpogleda v praktično poslovanje in če mu iz samega poslovanja ne izvirajo pobude, kje nastajajo potrebe za opravljanje instruktorskih nalog. Zelo so pogosti primeri, ko odgovorni delavci žive v prepričanju, da delajo pravilno, pa temu ni tako; takšni ne bodo nikoli želeli instruktorskih posegov, pač pa bodo prosili za instrukcije največkrat tisti, ki imajo široko strokovno obzorje in ki vedo, kje so njihove »šibke točke.«

O moralni in strokovni kva-

liteti revizorja — instruktora bi omenili samo to: ta uslužbenec mora biti v celoti kos svoji nalogi, biti mora široko razgledan politično in strokovno, mora imeti večje praktično in strokovno znanje od tistega, čigar delo pregleduje, oziroma ki ga instruiira. Če temu ni tako, potem naj se rajše tega dela ne loteva, ker bo kmalu postal suh potoček v Sahari.

Zadeva za premislek je ta: ali nam je kontrola — revizija koristna, ali ne in zaradi tega potrebna, ali ne? Vprašanje je postavljeno načelno, druga je zadeva, ali imamo sploh, ali zadosti za opravljanje te službe kvalificiranega osebja in v čigavo pristoj-

nost bi spadala. Smatramo, da je potrebna in koristna. To prepričanje črpamo iz različne snovi: knjigovodstvenih podatkov, bilanc, finančnega in kreditnega poslovanja, iz deviznih opravkov, materialnega poslovanja, inventur, kalkulacij, obračunov in podobno.

Srbski pregovor pravi: »Bolja sprečiti, nego lečiti.« Kronika gospodarskega kriminala — odkriti in objavljati primeri — nas vsak dan opozarja, da bi bilo dobro upoštevati ta modri rek. V tem nam pomaga urejena, sistematična in strokovna kontrola ali revizija. tk

## Dopisujte v »Iskro«!

Naslov uredništva: Kranj, Savska loka 4 Tel. 22-221, int. 639



# Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

## Sklepi 13. zasedanja delavskega sveta združenega podjetja (8. 2. 66)

DS je ponovno obravnaval predlog razpisne komisije za imenovanje generalnega direktorja združenega podjetja ISKRA in se z večino glasov odločil za javno glasovanje o predlogu.

S 54 glasovi (noben proti, 1 vzdržan), delavski svet imenuje za generalnega direktorja združenega podjetja tov. Vladimira LOGARJA, diplomiranega ekonomista, dosedanjega direktorja Tovarne radijskih sprejemnikov v Sežani.

DS zadoljuje komisijo, ki je bila postavljena za primopredajo poslova med generalnim direktorjem tov. Dušanom Horjakom in v. d. generalnega direktorja tov. Vladimira Sodinom, in sicer v sestavi:

Janez Šebenik Avtomatika  
Viktor Koscec ZZA  
Ing. Rudi Vavpotič uprava podjetja,

da prisostvuje prevzemu dolžnosti tudi med v. d. generalnega direktorja tov. Sodinom in novoimenovanim generalnim direktorjem tov. Vladimirem Logarjem.

DS sprejema predlog UO in se strinja s tem, da na osnovi 2. točke 15. člena pravilnika o sestavljanju zaključnega računa delovnih organizacij za leto 1965 zaprosimo Službo družbenega knjigovodstva za podaljšanje roka za predložitev zaključnega računa za leto 1965, in to od 15. 2. do 1. marca 1966.

Dosedanje pravilnike o izumih in tehničnih izboljšavah, o pripravniški dobi, izobraževanju in štipendiranju, ki so z uveljavitvijo statuta združenega podjetja prenehali veljati, sprejema delavski svet kot priporočila za ureditev te problematike v organizacijah združenega podjetja.

## 45. seje upravnega odbora tovarne »Elektromehanika« (31. 1. in 3. 2. 1966)

Glede na sklep 16. zasedanja DS od 3. 3. 1965, s katerim je dana pristojnost odločanja o zasedanju delovnih mest ob enem direktorju in upravnemu odboru, je UO sklenil, naj o premostitvah med delovnimi enotami odločajo delovne enote in direktor. UO pa bo še naprej obravnaval zaposlovanje novih delavcev.

Upravni odbor se strinja s predlogom tehničnega sektorja, da se proizvodnja stikalnih ur HS-2 uredi v montažni elementov za avtomatizacijo. Pri opuščanju proizvodnje elementov za avtomatizacijo se v tej DE sproščajo potrebne kapacitete za proizvodnjo omenjenega izdelka.

Do sprejetja gospodarskega plana tovarne za leto 1966 se za vse delovne enote obračunavajo osebni dohodki s faktorjem 1,00. Za mesec januar se torej obračunajo osebni dohodki kot akontacija s faktorjem 1,00.

Ker se OD obračunavajo kumulativno, bodo eventualne razlike izravnavane v obratnih naslednjih mesecih.

Glede na to, da sektor za kapitalno izgradnjo opuščajo svojo dejavnost in je do sedaj opravljal tudi naloge za našo tovarno, je UO sprejel predlog org. biroja za uvedbo novega delovnega mesta »referent za gradbene zadeve« v investicijskem oddelku, ker bo v tovarni še vnaprej potrebno vršiti posamezna dela iz naslova gradbene dejavnosti.

Upravni odbor sporoča samoupravnim organom v obratu ATN, da je bil problem pomanjkanja materiala in zastoj proizvodnje v obratu obravnavan na posebni seji, na kateri so bili tudi predstavniki Nabavne organizacije in šef obrata ATN, ki je v celoti seznanjen s trenutnim stanjem glede dobave materiala iz uvoza.

Po poročilih gospodarskega sektorja so se zaloge materiala na skladiščih R3 in R5 v mesecu decembru 1965 precej dvignile. Zato je UO sklenil naslednje:

Gospodarski sektor naj izdela analizo potrebnega materiala za plan proizvodnje 1. 1966 po normativih, ki so zbrani na karticah.

Na podlagi te analize bo upravni odbor obravnaval, kdo, kdaj in zakaj je naročil material, ki povzroča prevelike zaloge kupljenih delov za panogo kinoakustike.

DE »Vzdrževanje« naj izdela analizo, zakaj naraščajo zaloge v njihovih skladiščih R3.

Oddelke ZTP naj se strogo drži org. predpisa, ki govori o postopkih konstrukcijskih sprememb glede na zaloge nekurantnega materiala, ki lahko zaradi takih sprememb nastopijo.

PP naj sporoči UO, kaj je storil glede na zaloge embalaže, ki je bila naročena v prevelikih količinah.

Uprava tovarne naj izdela predlog za način in izvedbo sistematične odprodaje odvečnih zalog materiala oziroma nepotrebnih in zastarelih sestavnih delov.

Finančni sektor naj izdela potrebne analize in predlog za funkcionalen opis orodja.

Po poročilih finančnega sektorja je bil sanacijski program za 1. 1965 izpolnjen le na R5, na R3 pa ne. Točni podatki bodo podani ob zaključnem računu za leto 1965. Upravni odbor sprejema na znanje okvirni sanacijski program za leto 1966, predpisan s strani finančne službe podjetja.

Tovarna bo izdelala lastni sanacijski program po posameznih skladiščih in ga predložila finančni službi podjetja.

Ta bo obravnavan na eni izmed prihodnjih sej upravnega odbora.

Upravni odbor potrjuje osnutek pogodbe s PSO za 1. 1966 o kupoprodaji izdelkov in storitev ter detajlno pogodbo o rabatih in stroških za prodajo naših izdelkov.

V smislu čl. 42 in 43 se doda še besedilo: »za vso listo proizvodnje na področju stikalne tehnike, ki zahteva tehnično obdelavo, se bo izdelala dodatna pogodba s PSO.«

Upravni odbor potrjuje osnutek pogodbe z Nabavno organizacijo o opravljanju nabavne in kooperacijske dejavnosti z vsemi dodatnimi spremembami s strani uprave tovarne. Pogodba bo veljala za nedoločen čas od 1. 1. 1966 dalje.

Upravni odbor potrjuje naslednje cenike:

— za prodajo izmetnega in odpadnega materiala

— za prodajo rezervnih delov, potrošnih delov, kupljenih delov in storitev Prodajno servisni organizaciji

— za prodajo materiala iz različnih skladišč R3 in R5 ostalim kupcem

— za kopiranje.

UO potrjuje tudi višino odstotka, ki se uporablja kot pribitek na lastno ceno za formiranje prodajne cene za različne poslovne enote, ki ga smatramo kot odstotek vloženega dela.

Upravni odbor bo predložil DS v potrditev osnutek pogodbe z Iskrino tovarno v Sežani za povračilo posojila iz 1. 1963.

V zvezi s pogoji za prenos stanovanjskega fonda v Stanovanjsko podjetje Kranj predlaga upravni odbor delavskemu svetu naslednji predlog:

Tovarna Iskra Elektromehanika Kranj odstopa stanovanjskemu podjetju Kranj amortizacijo od svojih stanovanj pod pogojem, da podjetje da adekvatni del stanovanj kot protivrednost za odstopljeno amortizacijo.

Tovarna Elektromehanika pa bo obveznosti iz najetih posojil odplačevala iz prispevka, ki ostane tovarni na razpolago in so posebej deponirana na posebnem žiro računu pri SDK Kranj — podružnica 515. Ta sredstva so sestavni del sklada skupne porabe.

V zvezi s sanacijo stanovanjske problematike v Savski Loki zadoljuje UO stanovanjsko zadrugo Iskra in splošni sektor tovarne, da preskrbita potreben elaborat z vsemi izračuni in dovoljenjem za gradnjo novih stanovanj.

## Sklepi 14. redne seje DS Tovarne za elektroniko in avtomatiko (28. 1. 66)

Delavski svet je obravnaval PREMIJSKI PRAVILNIK TOVARNE ter sprejel sklep,

da se istega sprejme in potrudi z dopolnitvijo seznama upravičencev do premije in sicer z delovnim mestom »vodjo merilnice za instrumente«, 1 oseba, stroškovno mesto »lovarna«, višina premije 60,00 N. din na zmanjšanje zastojev.

Omenjeni premijski pravilnik tovarne stoji v veljavo s 1. februarjem 1966.

Delavski svet je na predlog UO sprejel sklep, da se s sprostitev obremenitev po Zveznem zakonu izbruto osebnih dohodkov vsota, ki je bila doslej namenje-

na za vozne olajšave (K-15), s 1. januarjem 1966 prelije v osebni dohodek delavca.

Masa bruto osebnih dohodkov ostane s tem neizpremenjena.

Po določitih Temeljnega zakona in zaradi reorganizacije podjetja in prehoda v novo organizacijsko obliko t. j. Združeno podjetje, prenehajo veljati vsi dosednji pravilniki, katere je dolžno podjetje na novo sestaviti in sprejeti. Da pa tovarna do nadaljnjega ne ostane brez pravnih aktov, je delavski

(Dalje na 8. strani)

## OBVESTILO

ODDELEK ZA PREISKAVO MATERIALA TOVARNE »ELEKTROMECHANIKA« KRANJ OBVEŠČA VSE ORGANIZACIJE PODJETJA, DA JE V ZADNEM OBDOBJU RAZŠIRIL PODROČJE KVALITETNEGA OCENJEVANJA IN PRESKUSANJA UMETNIH MAS TER IZOLACIJSKIH GRADIV. USLUGE LAHKO POSREDUJEMO VSEM ENOTAM PODJETJA IN OSTALIM INTERESENTOM.

Laboratoriji oddelka izvršujejo naslednje preiskave:

1. Določevanje upogibne trdnosti po DIN 53 452
2. Določevanje udarne žilavosti po DIN 53 453
3. Določevanje udarne žilavosti ob zarezi DIN 53 455
4. Določevanje tlačne trdnosti DIN 53 454
5. Preskus na razkolnost (Spoltfersuch) DIN 53 463
6. Določevanje trdote po Shore-u A DIN 53 505
7. Določevanje trdote po Brinellu DIN 7708
8. Določevanje skrčkov in naknadnih skrčkov za duro plastične mase ter skrčkov za termoplastične mase po DIN 53 464
9. Določevanje povprečnih in absolutnih raztezkov in linearnih razteznostnih koeficientov
10. Določevanje natezne trdnosti, raztezkov in modula elastičnosti za folije po DIN 53 371
11. Določevanje nasipne teže po DIN 53 468
12. Preskus trdih izolacijskih papirjev (pertainksov) na sposobnosti za štancanje po DIN 53 488
13. Preskus kaširanega pertinaksa (sila za ločitev folije od pertinaksa in spajkalni test) po DIN 40 802
14. Določevanje toplotne obstojnosti oblike po Martensu DIN 53 458
15. Določevanje žarobstojnosti umetnih mas po DIN 53 459
16. Določevanje razkrojne temperature za duroplastične mase po VDE 0860 tč. 1 oz. VSM 77113
17. Določevanje navzema vode in vlage za umetne mase in izolacijska gradiva po DIN 53471, 53472, 53473, 53475 oz. ISO/R 62
18. Krogelni preskus (preskušanje vdiranja krogle v površino termo in duroplastičnih mas po VDE 0470 tč. 4e
19. Določevanje zapornih časov pri stiskanju duroplastičnih mas po DIN 53 465
20. Preskus odpornosti umetnih mas proti plesnenju
21. Preskus vzdržljivosti umetnih mas na solux svetlobi
22. Preskus vzdržljivosti umetnih mas na UV svetlobi
23. Preskus vzdržljivosti umetnih mas v različnih umetnih klimatskih pogojih, relativna vlaga 30–100 %, temperatura — 20° do + 90° C
24. Preskus pospešenega umetnega staranja DIN 50 010 — 50 019. Publikacija 68 IEC in TU 936
25. Določevanje odpornosti umetnih mas in izolacijskih gradiv na vplive elektrolitske korozije po DIN 53 489

ODDELEK ZA PREISKAVO MATERIALA — ISKRA, »ELEKTROMECHANIKA« KRANJ



(Nadaljevanje s 7. strani)

svet na predlog UO sprejel sklep, da se do nadaljnjega t. j. do sprejetja novih pravilnikov za tovarno lahko pravnomočno uporabljajo vsi dosedanja Pravilniki tovarne odnosno podjetja.

### Sklepi 13. rednega zasedanja DS Tovarne elementov za elektroniko (28. I. 1966)

● DS je obravnaval poročilo o bolezenskih in drugih izostankih v letu 1965 ter vpliv stimulacije v višini 3.500 S din na prisotnost na delu in na podlagi poročila ugotavlja, da so se boleznine in drugi izostanki do 30 dni v II. polletju 1965 znatno zmanjšali. Zato je na predlog UO tovarne DS sprejel sklep, da so glede na pozitivne pokazatelje stimulacija v višini 3.500.— S dinarjev še naprej izplačuje do 30/6-1966, nakar bo DS o tem ponovno razpravljala.

Istočasno DS opozarja finančni sektor, da se v primeru izplačila OD pod 100 %, enako zmanjša tudi stimulatívni del.

Nadalje je DS obravnaval predlog UO o pokritju nepokritega zneska izplačanih nadomestil za boleznine do 30 dni in se s predlogom ni strinjal, temveč je sprejel sklep, da se nepokriti znesek izplačanih nadomestil za boleznine do 30 dni v višini S din 1.017.875.— krije v breme neto OD tistih delovnih enot na območjih posameznih komunalnih zavodov za socialno zavarovanje, ki preko račujejo določeno stopnjo.

● DS je obravnaval razdelitev obratnih kreditov, ki so bili leta 1961 prenešeni od bivše Tovarne za elektrožveze na PSO in so se vodili pod Tovarne elementov za elektroniko, ter sprejel sklep, da se potrdi takšna razdelitev, kot je bila prikazana po zapisniku sestanka predstavnikov tovarne iz Horjula, iz TEN, predstavnika finančnega sektorja podjetja in naše tovarne, dne 20/1-1966.

● DS je obravnaval vlogo DS Tovarne radijskih sprejemnikov Sežana ter odobril, da se finančna obveznost Tovarne RS Sežana napram naši tovarni zniža za 30 milijonov S dinarjev po sklepu 4. red. zasedanja DS naše tovarne z dne 21/6-1965, zato naj se pogodba o posojilu ponovno sestavi in upošteva zmanjšanje.

● Odobri se predlog rebalansa generalne rekonstrukcije podjetja (Aneks III.), ki ga je izdelal investicijski sektor podjetja Iskra Kranj in sicer na našo tovarno odpadajoči del — za proizvodnjo feritov  
— za osnovna sredstva 14.743.730 N din

— za obratna sredstva 2.150.000 N din

Realizacija tega rebalansa se izvrši v okviru kreditne pogodbe, sklenjene dne 20. julija 1964 med Iskro Kranj in splošno gospodarsko banko Ljubljana s tem, da se po možnosti korigirajo naslednji kreditni pogoji:

1. Poskusno obratovanje se prične julija 1966 in ne novembra 1964 kot je to sedaj določeno v pogodbi;

2. Redno obratovanje se prične januarja 1967 in ne maja 1965 kot je to sedaj določeno v pogodbi;

3. Odplačilna doba kreditov na bi se podaljšala za osnovna sredstva od 5 na 15 let, za obratna sredstva pa od 5 na 25 let v smislu predloga Uprave podjetja Iskra, katerega je le-ta predložila Splošni gospodarski banki dne 28/11-1965.

● Odobri se predlog rebalansa generalne rekonstrukcije podjetja (Aneks III), ki ga je izdelal investicijski sektor podjetja Iskra Kranj in sicer na našo tovarno odpadajoči del — za proizvodnjo magnetov  
— za osnovna sredstva 4.709.550 N din  
— za obratna sredstva 1.299.530 N din.

Realizacija tega rebalansa se izvrši v okviru kreditne pogodbe sklenjene dne 20. julija 1964 med Iskro Kranj in Splošno gospodarsko banko Ljubljana s tem, da se po možnosti korigirajo naslednji kreditni pogoji:

1. Poskusno obratovanje se prične januarja 1967 in ne januarja 1965 kot je to sedaj določeno v pogodbi;

2. Redno obratovanje se prične julija 1967 in ne junija 1965 kot je to sedaj določeno v pogodbi;

3. Odplačilna doba kreditov naj bi se podaljšala za osnovna sredstva od 5 na 15 let, za obratna sredstva pa od 5 na 25 let v smislu predloga Uprave podjetja Iskra, katerega je le-ta predložila Splošni gospodarski banki dne 28. novembra 1965.

● Odobri se predlog rebalansa generalne rekonstrukcije podjetja (Aneks III), ki ga je izdelal investicijski sektor podjetja Iskra Kranj in sicer na našo tovarno odpadajoči del — za proizvodnjo uporov in keramičnih kondenzatorjev  
— za osnovna sredstva 3.374.480 N din  
— za obratna sredstva 1.319.910 N din

Realizacija tega rebalansa se izvrši v okviru kreditne pogodbe sklenjene dne 20. julija 1964 med Iskro Kranj in Splošno gospodarsko banko Ljubljana s tem, da se po možnosti korigirajo naslednji kreditni pogoji:

1. Poskusno obratovanje se prične julija 1966 in ne januarja 1965 kot je to sedaj določeno v pogodbi;

2. Redno obratovanje se prične januarja 1967 in ne junija 1965 kot je to sedaj določeno v pogodbi;

3. Odplačilna doba kreditov naj bi se podaljšala za osnov-



V zadnji številki smo poročali, da je odšla iz »Selena« v pokoj 1 Marija Pristavnik, ker pa je istočasno odšla v zaslužni pokoj tudi Francka Blicek, to poročilo dopolnjujemo in želimo obema čim več zdravih in zadovoljnih let. Upokojenki se prek uredništva iskreno zahvaljujeta sodelavcem za dobre želje in darila ob slovesu in jima želita še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu

## Pisma naših bralcev

(Nadaljevanje s 6. strani)

bar centrale, ki nam ji ne dobavlja po dani dinamiki. Težave obstajajo tudi v tem, da moramo vso dekapirano pločevino uvoznega porekla dobavljati sami, v kolikor hočemo, da nam kooperant izdela potrebne omare. Ker pa venomer ni moč pravočasno dobaviti pločevine, ker tudi s tem materialom obstajajo isti problemi glede pravočasnih dobav, kot z ostalimi materiali, je neizogibno, da pride do zakasnitev. Pripomnili bi tudi, da zdaj s kondenzatorji in sličnimi izdelki naših poslovnih enot v okviru Združenega podjetja »Iskra« nimamo posebnih težav, vsaj ne trenutno. V bližnji perspektivi pa se že obetajo težave, ker je proizvodnja kondenzatorjev in elektrolitskih kondenzatorjev odvisna od cca 80 % uvoznih materialov. Kot nam je znano

na sredstva od 5 na 15 let, za obratna sredstva pa od 5 na 25 let v smislu predloga Uprave podjetja Iskra, katerega je le-ta predložila Splošni gospodarski banki, dne 28/11-1965.

Uprava podjetja naj v okviru teh treh sklepov sklene s Splošno gospodarsko banko ustrezne anekse h kreditni pogodbi.

● DS je obravnaval vloge Občinskih skupščin Novo mesto, Šiška in Bežigrad o financiranju strokovnega šolskega v letu 1966 in sprejel sklep, da bo o tem ponovno razpravljal, ko bo razpravljal o gospodarskem planu tovarne za leto 1966 in ko bo dokončno rešen medsebojni odnos med zašo tovarno in Šolskim centrom podjetja ISKRA, ki sedaj vrši strokovno izobraževanje delavcev podjetja Iskra. Upravo tovarne se zadoži, da imenovanim občinskim skupščinam da ustrezen odgovor.

● DS je sprejel na predlog UO tovarne sklep, da se prostote sobote v letu 1966 prenešajo od prve na zadnjo v mesecu zaradi lažjega poslovanja.

iz razgovorov z njihovimi predstavniki, imajo iste težave z uvozom, kot v naši tovarni. V splošnem predvidevamo v prvem, še bolj pa v drugem tromesečju t. l. izredne težave z dobavami materialov in sestavnih delov iz uvoza in sicer iz naslednjih vzrokov:

Se iz okvira že dodeljenih deviznih sredstev za leto 1965 moramo dobiti iz uvoza za cca 500 milijonov deviznih dinarjev raznega materiala. Slaba polovica od tega je sicer plačana, za razliko pa nam Jugobanka še ni zagotovila deviznih sredstev, zato plačil ne moremo izvršiti kljub ugodni situaciji z dinarskimi sredstvi, odkar imamo svoj žiro račun. Za leto 1966 so nam za sedaj znana samo devizna sredstva, ki nam jih bo Jugobanka dala z ozirom na izvozni plan za konvertibilna področja. Za I. kvartal 1966 smo dobili samo akontacijo za plan izvoza na konvertibilna področja za odkup čvrstih valut. S tem zneskom in odprtimi naročili iz leta 1965 so potrebe uvoznega materiala za prvo tromesečje v glavnem krite, seveda s tem, da bodo plačila pravočasno izvršena. V nasprotnem primeru, ako se to ne bo izvršilo, kot predvide-

vamo, kar pa v glavnem zavisi od rednega izvrševanja plačil s strani Jugobanke, pa bomo imeli težave in zastoje zaradi pomanjkanja teh materialov.

Večji problem pa nam povzroča popolnoma nejasna situacija glede zagotovitve uvoznega materiala v drugem tromesečju 1966, za katerega bi po naših izračunih potrebovali z ozirom na postavljeni proizvodni plan cca 380 milijonov čvrstih deviznih sredstev, ki pa nam jih Jugobanka do danes še ni dovolila koristiti. Kljub dobri volji poedinih inozemskih dobaviteljev, ki jih pa žal ni veliko, da material pošljejo na odprt račun, pa materiala ne moremo uvoziti, ker z ozirom na carinske predpise material ne more biti ocarinjen, če za to ni deviznega kritja.

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj

## OBVESTILO

Obveščamo cenjene bralce, da z današnjo številko uvajamo v našem listu novo rubriko pod nazivom

### Vprašanja in odgovori

V tej rubriki naj bi našla mesto vsa tista vprašanja in seveda tudi odgovori, ki se nanašajo na skupna prizadevanja za izboljšanje našega gospodarjenja. Že v današnji številki, na 5. strani objavljamo prvi sestavek v tej novi rubriki, v upanju, da mu bodo v prihodnje sledila številna vprašanja in vsekakor tudi tehtni odgovori nanja.

Vprašanja sprejema in bo nanje skušalo dobiti ustrezne odgovore: Uredništvo tednika »Iskra«, Kranj, Savska loka 4, tel. 22-221, int. 639.