



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA - INDUSTRIJE TROMEHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Z zasedanja DS tovarne v Kranju

## Povečanje osebnih dohodkov v letu 1964 - plod prizadevanja celotnega kolektiva

**POVPREČNO POVEČANJE DOHODKOV NA 1 ZAPOSLENEGA 12% - ZVISANI PODATKI ZA POGOJE DELA IN SLUŽBENA LETA**

Kranj, 24. januarja — Danes je DS tovarne v Kranju po daljši razpravi in poprejšnem posvetovanju političnega aktiva — soglasno sprejel predlog upravnega odbora o povečanju osebnih dohodkov v letu 1964.

Tov. Anton Čuda je kot namestnik predsednika DS predlagal v razpravo obširno besedilo, ki tolmači upravičenost zvišanja osebnih dohodkov na podlagi finančnih pokazateljev. Da bi bili člani DS s problematiko dobro seznanjeni, so prejeli potrebni material nekaj dni pred zasedanjem, da so ga lahko dodobra proučili. Besedilo je tolmačil predsednik komisije za osebne dohodke tov. Rok Žibert, nekatere podrobno-

sti pa je na razna vprašanja dopolnjeval tov. Zore Novak. Jasen koncept o nagrajevanju in zvišanju osebnih dohodkov za zdaj in v bodoče pa je navzočim pojasnil direktor tovarne inž. Danilo Dolgan.

Razprava je pokazala dokajšnjo zrelost članov DS, kar ne moremo trditi o nekaterih diskutantih na sestanku političnega aktiva, ki so zagovarjali uravnilovko, hkrati pa je bilo v besedah čutili odpor do visoko-strokovnih kadrov. Zastareli, skrajno egoistični pojmi niso v čast nobenemu članu kolektiva, še manj pa nekaterim aktivistom. Ti špekulativni izpadi posameznikov pa so doživeli kritiko lastnega kolektiva. (O tem mislimo še pisati!)

Če bi o izredno važnem predlogu UO in sklepu DS napisali le nekaj izveščkov, ne bi bilo prav, zato se je uredništvo odločilo, da bralcem posreduje celotni predlog, kakršnega so prejeli člani DS in ga soglasno tudi sprejeli.

(Dalič na 2. strani)

## Mladinsko tekmovanje

Kakor smo v prejšnji številki našega časopisa objavili, danes izpolnjujemo obljubo in objavljamo rezultate mladinskega tekmovanja za mesec oktober in november 1963, medtem ko bomo rezultate za mesec december objavili naknadno, ko bodo podatki zbrani in obdelani. Razen čisto tehničnih rezultatov tekmovanja bomo v naslednjih številkah kaj več zapisali tudi o najboljših mladinkah in mladincih ter o njihovih predlogih za racionalizacije.

V oktobrskem tekmovanju so se mladinski aktivni naših tovarn glede na dosežene uspehe zvrstili takole: 1. Instrumenti, 2. Elektromehanika, 3. Elektronski instrumenti, 4. Aparati, 5. Elektromotorji, 6. Kondenzatorji, 7. Elementi, 8. Avtoelektrika. Med posamezniki v okviru podjetja je v oktobru največ točk dobila mladinka Marija Bavec iz Elektromehanike in sicer 27, sledijo pa: Enes Tolakovič 19, 3. do 5. Jolanda Žnidaršič, Jadranka Pahor in Mirka Počkar s po 17 točk (vse iz Avtoelektrike), itd. K vrstnemu redu posameznikov še pripomba, da navedeni delajo po normi, medtem ko za ocenitev tekmujočih, ki delajo po času, podatki niso bili popolni.

V novembru pa se je na prvo mesto uvrstil mladinski aktiv kranjske tovarne, sledijo pa mu: 2. Instrumenti, 3. Elektromotorji, 4. Avtoelektrika, 5. Kondenzatorji, 6. Elementi, 7. Aparati, 8. Elektronski instrumenti. Med posamezniki, ki delajo po normi je bil najboljši v okviru podjetja Janez Sever iz Elektromehanike z 21,6 točkami, sledita pa mu Jolanda Žnidaršič (Avtoelektrika) 19 točk in Peter Leban iz Elektromehanike s 17,8 točkami, medtem ko so bili med tekmovalci, ki delajo po času najboljši: Anton Avsenik in Rudi Vidic s po 20 točkami ter Janez Markelj z 19 točkami, vsi iz tovarne merilnih instrumentov v Otočah. Pripominjamo, da je mladinski aktiv v tej naši tovarni doslej že dal nad 30 tehničnih predlogov za racionalizacije, pa tudi sicer v tekmovanje mladine Iskre dobro posega.

Ob današnjem skromnem poročilu lahko z zadovoljstvom ugotavljamo, da se je tekmovanje lepo razživel in bomo iz številke v številko lahko poročali o ugodnejših rezultatih, kar pa bo nedvomno vzpodbudno tudi za tiste, ki se tekmovanja še niso, ali pa se ga vsaj še niso odločno lotili.



Z nedeljskega tekmovanja na Joštu za prvenstvo kranjske tovarne

## Novica za smučarje!

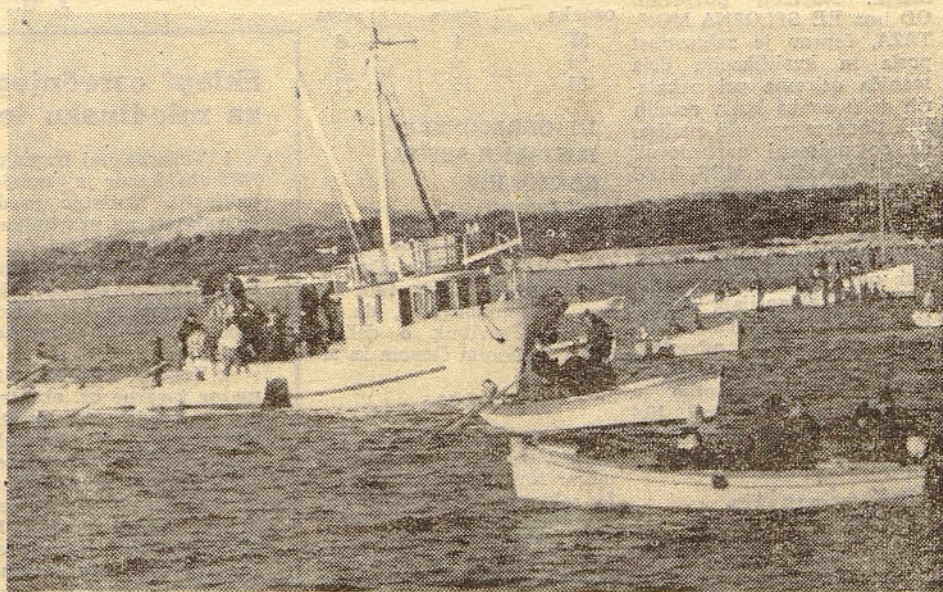
Naše uredništvo je v zadnjem času prejelo vrsto dopisov, v katerih člani delovnega kolektiva, vneti smučarji, vprašujejo, če je upati, da bodo kot lani spet zimsko športne igre ISKRE. Dokler nismo imeli konkretnih podatkov v časopisu »ISKRA« o tem nismo pisali, zdaj pa lahko povemo nekaj.

Upravni odbor je na eni izmed zadnjih sej sklenil odobriti za izvedbo letošnjih zimsko športnih iger 1 milijon denarnih sredstev. Glede na to, da je pričakovati še močnejšo udeležbo kot l. 1963, bodo odgovorni organizatorji morali pretehtati vse možnosti, kako solidno in v čim večjem obsegu organizirati ta tekmovanja v okviru razpoložljivih finančnih sredstev.

Komisija za šport in rekreacijo pri sindikalnem odboru podjetja se je s tem v zvezi že sestala in določila poseben pripravljalni odbor, čigar naloga je izvesti temeljite predprilave za zimsko športne igre ISKRE, ki naj bi bile predvidoma 21. in 22. marca na Krvavcu.

Organizator letošnjih zimsko športnih iger bo sindikalna podružnica kranjske tovarne, uredništvo našega časopisa pa bo v naslednjih številkah redno objavljalo vsa navodila in obvestila.

Torej zimsko športne igre ISKRE bodo! Sredstva so zagotovljena, predprilave teko, vsem pa, ki nameravate aktivno sodelovati na tekmovanju naš nasvet — izkoristite prosti čas in skromne snežne razmere za čimbolj izdaten trening, da nas bo na snežiščih Krvavca čimveč dobro »nabrušenihi«!



Del konvoja s kontrolnim čolnom na novoletnem podvodnem ribolovu. Kjer so imeli naši Phonoportni »glavno besedo«. (K članku na 3. strani)

# Povečanje osebnih dohodkov v letu 1964

(Nadaljevanje s 1. str.)

## PREDLOG UO TOVARNE V KRANJU O POVEČANJU OSEBNIH DOHODKOV V LETU 1964

S sklepom DS podjetja dne 26. decembra 1963 so bila določena povečanja posameznih kategorij delavcev po posameznih razponih čistih mesečnih osebnih dohodkov na 1 zaposlenega. Upravni odbor tovarne predlaga delavskemu svetu tovarne, da v okviru določenih povečanj, poveča tudi osebne dohodke delavcev naše tovarne. V ta namen predlagamo:

1. da se osebni dohodki delavcev, doseženi na osnovi vrednosti dela oziroma delovnega mesta, doseganja norm in faktorjev stimulacije, dvignejo pri posameznih kategorijah OD za procent, ki ga je določil DC podjetja,

2. da se povečajo dodatki za pogoje dela in službena leta,

3. da obračunske postavke za šefe sektorjev in šefe EE določa upravni odbor tovarne.

### I. POVEČANJE OD

Osebni dohodki delavcev, doseženi na osnovi vrednosti dela oziroma delovnega mesta, doseganja norm in faktorjev stimulacije se povečajo od

dosedanjih 33.301 din neto na novih 37.238 din neto ali za 12 odstotkov

računano povprečno mesečno na 1 zaposlenega.

V navedenem povprečju niso upoštevane nadure, dodatki, nadomestila in drugi neindividualizirani osebni dohodki.

Na osnovi povečanja se v letu 1964 dvignejo osebni dohodki delavcev, ki delajo po normi za 13,2 odstotka.

Osebni dohodki delavcev po času pa za 10,4 odstotka.

Med posameznimi EE so osebni dohodki pri delavcih po normi v velikem nesorazmerju. Največji povprečni OD ima EE SPLOSNA MONTAŽA, čeprav je zahtevnost posla in kvalifikacija dela manjša oziroma pri nekaterih delih enaka kot v ostalih EE. Obenem pa kaže analiza, da so najmanj napredovali osebni dohodki v MRS, MTC in EE KONTAKTORJI.

Da bi vsaj delno vskladili sedanja nesorazmerja, smo pri navedenih enotah odstopili od procentualnih povečanj po kategorijah. Zaradi tega znaša povprečno povečanje pri MRS 20,1 odstotka, pri MTC 17,2 odstotka, »Kontaktorjih« 14,7 odstotka in pri »Montaži števecv« 10,4 odstotka. Kljub navedenim

popravkom pa so osebni dohodki v »Montaži števecv« še vedno večji kot v ostalih montažah.

Ob upoštevanju doseganja norm in faktorjev stimulacije, je izdelana nova tabela obračunskih postavk, ki jo predlagamo v potrditev.

### II. DODATKI ZA POGOJE DELA IN SLUŽBENA LETA

Ker dosedanja višina dodatkov za pogoje dela ne predstavlja več tistega razmerja med zahtevanim znanjem za delovno mesto in pogoji dela na delovnem mestu, ki je bilo postavljeno še v letu 1960, predlagamo povečanje za 50 odst. tako, da bi se povprečni dodatek dvignil od

dosedanjih 4,68 din neto na 1 EU na novih 7,02 din neto na 1 EU.

Enako povečanje predlagamo tudi za dodatke za službena leta, ker so tudi ti dodatki ostali neizpremenjeni od leta 1960 dalje in ne morejo več predstavljati nadomestila za zmanjšano storilnost. Povprečna višina dodatka je danes 5,99 din neto za 1 EU, nova pa bi bila 8,98 din neto. Dodatki za pogoje dela in službena leta so razvidni iz spodnjih tabel:

DODATKI ZA POGOJE DELA			
oznaka	Vrednost		
	stara	nova	
86	2,40	3,6	
87	3,70	5,6	
89	4,90	7,4	
91	6,10	9,2	
92	7,30	11,0	
94	8,50	12,8	
95	9,80	14,7	
96	11,00	16,5	
97	12,20	18,4	
98	13,40	20,8	
99	14,60	22,0	

DODATKI ZA SLUŽBENA LETA			
oznaka	Vrednost		
	stara	nova	
88	4	6	
90	6	9	
84	15	22	

### III. OBRAČUNSKE POSTAVKE ŠEFOV SEKTORJEV IN SEFOV EE

Da bi se vskladile višine obračunskih postavk tako šefov sektorjev kakor tudi šefov EE, predlagamo, da se dopolni Pravilnik o delitvi OD z dodatnim členom in sicer:

#### Člen 86 a

»Šefom EE določi višino obračunske postavke upravni odbor tovarne na predlog šefa sektorja in po preveritvi mnenja Komisije za OD UO.«

Šefom sektorjev določi višino obračunske postavke upravni odbor na predlog direktorja tovarne. Direktorju določi višino obračunske postavke upravni odbor.

### IV. GIBANJE OD PO KOREKCIJI

S korekturo obračunskih postavk se povprečni skupni osebni dohodek poveča za povprečno 12 odstotkov.

Razpon med najnižjo in najvišjo obračunsko postavko znaša 1:6, dosedanj je bil 1:7,3.

V skladu s sklepom DS podjetja, veljajo novi osebni dohodki od 1. januarja 1964 dalje.

Ekonomske enote, ki bi po razdelitvi mase OD prikazale večja odstopanja od predvidenega povečanja pri posameznih grupah dela oziroma kategorijah dela, morajo predlog korekcije predhodno predložiti komisiji za OD pri UO v preveritev.

### Mladina tekmuje

V tovarni »Iskra« Otoče je potekalo tekmovanje za dvig produktivnosti dela v mesecu novembru dokaj uspešno. Tekmovanje je bilo razdeljeno na tri skupine: produkcijo 621, montažo 628 in splošni sektor 620.

Komisija za racionalizacijo in tehnične izboljšave je prejela od mladincev 13 predlogov in jih tudi ugodno ocenila. Največ točk iz posameznih skupin so imeli:

#### Produkcija 621

- (trije najboljši po učinku)
1. Janc Pavel 16 točk
  2. Žerdin Nada 9 točk
  3. Gubanc Jože 7 točk

#### Montaža 628

- (trije najboljši po učinku)
1. Kusterle Anica 17 točk
  2. Ankerst Marica 14 točk
  3. Pogačnik Francka 14 točk

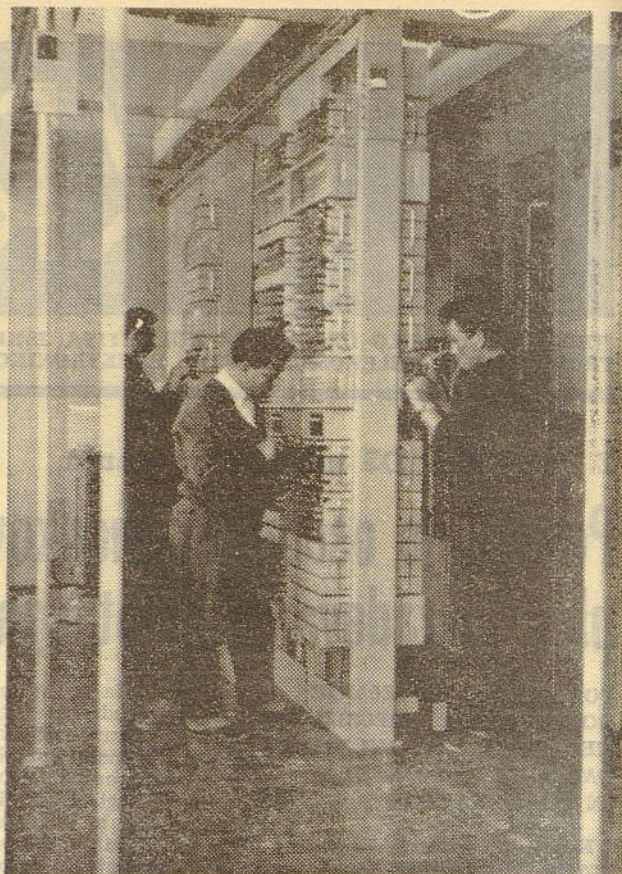
#### Dva najboljša po času:

1. Vidic Rudi 20 točk
2. Markelj Janez 19 točk

#### Skupna služba 620

- (dva najboljša po času)
1. Avsenek Anton 20 točk
  2. Gregorič Angel 5 točk

J. M.



Naši monterji ATC imajo vedno polne roke dela

## Obisk predstavnikov centra za rehabilitacijo invalidov iz ZAR

Pred dnevi sta si ogledala delovna mesta invalidov, zaposlenih v tovarni »Iskra« — Elektromehanika Kranj, predstavnik Centra za rehabilitacijo invalidov g. Ahmed Ablatif in Nadja Jasin iz ZAR, ki sta bila gosta Republiškega zavoda za rehabilitacijo v Ljubljani.

Njihov namen je bil predvsem ugotoviti in videti na delovnem mestu v proizvodnji, invalide. Zanimal ju je delovni učinek, čas priučevanja na novem delovnem mestu, kakor tudi njihov zaslužek v primerjavi z ostalimi delavci, posebno pozornost

sta pokazala pri tekočem traku števecv E-3. Izredno sta se zanimala tudi za zaposlovanje žensk v proizvodnji in pogojih dela, (delovni čas, dopust, norme, zaslužek itd.). Iz tega obiska lahko zaključujemo, da tudi države v razvoju polagajo vso pozornost invalidom in skrbijo za njihovo prequalifikacijo s tem, da jim omogočijo nadaljnjo zaposlitev in normalne življenjske pogoje, kakršne imajo ostali državljani.

G. D.

### Sklepi osrednjega odbora za mladinsko tekmovanje

1. Tovarne naj nagrajujejo vse resne predloge s 1000 din, kakor je predvideno v pravilniku o racionalizaciji. Koristne predloge je prav tako treba nagradjevati po pravilniku.

2. Upravni odbori naj zahtevajo od tekmovalnih komisij mesečna poročila v rokih, ki so predvideni v navodilih za tekmovanje.

3. Mladinska organizacije naj grajajo tiste mladince, ki so pri tekmovanju pokazali izredno slab uspeh.

4. Koordinacijski komite naj večkrat obišče posamezne tovarne oz. obrate, sami tovarniški komiteji naj pa v primeru, kjer stvar ni jasna in kjer imajo težave, prosijo za pomoč koordinacijski komite.

5. Osrednji odbor posebno opozarja na to, da v vseh tovarnah in obratih ne izvajajo sklepa, da mora tovarna oz. obrat prek svojih služb zbirati podatke in izpolnjevati obrazce. Posebno važno je, da vse obrazce izpolnjujejo v predvidenih rokih.

6. Vodstva mladinskih organizacij so dolžna o poteku tekmovanja mesečno obveščati tudi svoje občinske komiteje ZMS.

Dopisujte v tednik »Iskra«

## Zanimanje za projektorje KO-6

Ze lani je »Savremena škola« v Beogradu pokazala veliko zanimanje za naše ozkotračne (16 mm) kinoprojektorje KO-6, ki bi jih potrebovali za predvajanje poučnih strokovnih filmov. Ni ostalo samo pri izražanju zanimanja za te naše izdelke, pač pa je bila pred nedavnim med »Savremeno školo« in našim podjetjem sklenjena pogodba, po kateri bomo tej ustanovi v določenem obdobju dobavili 104 kinoprojektorje KO-6, ki po mnenju naročnika, glede na svojo kvaliteto povsem ustrezajo potrebam za katere jih nameravajo uporabiti.

# Iskra med podvodnimi lovci

Organizatorji tradicionalnega novoletnega mednarodnega podvodnega ribolova na Malem Lošinjju so lani izdelali, da naše podjetje izdeluje komunikacijske naprave »Phonoport«, ki bi utegnile ustrezati za zvezo med posameznimi člani in tekmovalnimi sodniki. Predlagali so, naj bi ISKRA s temi sprejemniki in oddajniki sodelovala na njihovi prireditvi, ki naj bi zaradi močne udeležbe inozemskih podvodnih lovcev tudi za tovrstne naše iz-

delke bila lepa priložnost za afirmacijo.

Kvaliteta teh naših naprav je omogočila odlično zvezo in tako pripomogla, da je to mednarodno tekmovalje uspešno minilo. »Phonoport« so v svoji funkciji poželi pričakovano priznanje. Vodstvo tekmovalja je imelo stalno in brezhibno zvezo z vsemi sodniki in člani s tekmovalci. Tekmovalje je zato potekalo tako, kot še nikoli, v zadovoljstvo organizatorja, sodniškega zbora in nastopajočih.

Na trgu, kjer je bila po končanem tekmovalju slovesna razglasitev rezultatov, je spet sodelovalo naše podjetje — to pot z ojačevalnikom, prek katerega so o rezultatih podvodnega lova seznanjali zbrane turiste in domačine. Za sodelovanje »ISKRE« na tem mednarodnem srečanju, pa je organizator na trgu raz-

postavil tudi napisne table v domačem in tujih jezikih, da je s tehnično službo in odličnimi napravami izvedbo tekmovalja omogočilo podjetje »ISKRA« — Kranj.

Ob zaključku prireditve so udeležencem novoletnega ribolova na Malem Lošinjju, zavrteli tudi naš novi barvni film o »ISKRI«, ki so si ga tudi gostje iz tujine z navdušenjem ogledali. Tuji tekmovalci in sodniki so bili nad doživetji na novoletnem podvodnem srečanju zelo veseli in ob slovesu niso skoparili s priznanji naši lepi deželi, prijaznim ljudem in odlični organizaciji tekmovalja.

V takem razpoloženju sta to prireditve preživela tudi brata Balenović, ki sta dosegla odlični rezultat — v 5 urah podvodnega lova sta namreč »nametala na suho« polnih 35 kg različnih rib. Z.



S tekmovalja podvodnih ribičev: tudi sodnik mora za tekmovalci v »mokra« vodo, da kontrolira uspeh lovca

## Pismo kupca

V letu 1959 sem v Bečeju kupil vaš televizijski sprejemnik »Panorama« s tovarniško številko 923. Odkar ga imam, in to bo kmalu že polnih 5 let, ta vaš televizor deluje brezhibno. Doslej ni pokazal niti najmanjše slabosti. Slika je odlična, skratka, to je televizor, ki ga je človek zares lahko vesel.

Vem, da se mnogi pritožujejo nad slabostmi domačih, pa tudi tujih televizijskih sprejemnikov, no, jaz doslej okrog tega nisem imel prav nobenih težav, pa čeprav si še doslej nisem nabavil stabilizatorja napetosti.

S tem pismom želim dati priznanje vašemu kolektivu za res kvaliteten izdelek, ne glede na to, če je del njegovega sestavnega materiala uvožen, kajti izdelava ostalih delov, montaža in kontrola so se zares dobro izkazale.

Upam, da bom z vašim televizorjem še naprej tako zadovoljen. Hkrati vam sporočam, da sem 7 let z zadovoljstvom poslušal tudi vaš radijski sprejemnik »Savica«, katerega pa sem prodal, ko sem kupil televizor »Panorama«. Vsakomur priporočam vaše solidne izdelke, saj to zasluži.

Tovariški pozdrav in še tako naprej!

Dura Isaković, agronom, Novi Sad, Vojvode Putnika 9/III.

## S konference ZK v tovarni elektronskih naprav

# ZK mora delati aktivneje

Letna konferenca Zveze komunistov v tovarni elektronskih naprav v Ljubljani je minila v znamenju odkrivanja določenih slabosti organizacije, zaradi katerih je bilo ovirano še uspešnejše poslovanje te enote. Poročilo samo je razmere sicer prikazalo preveč kritično, v razpravi pa se je pozneje pokazalo, da ta organizacija med letom ni bila povsem neaktivna, vendar pa je bilo njen vpliv premalo čutiti povsod tam, kjer bi morala zastopati jasna stališča in odločilno vplivati na odpravo pomanjkljivosti in slabosti.

Predvsem velja poudariti, da je bila zveza komunistov prešibka opora organom delavskega samoupravljanja, prav tako pa tudi disciplina samih članov nezadostna. Zaradi obsega razprave je morala letna konferenca poteka-

ti v dveh delih, ni pa se je prvič tudi udeležilo zadostno število članov, da bi leti lahko izvolili nov sekretariat.

Vloga članov Zveze komunistov ni prišla do pravega izraza, ker so nekateri med njimi pokazali premalo odgovornosti in se med letom niso dosledno borili za uresničevanje načel ZK, po katerih bi prav člani morali odločno in budno spremljati poslovanje in pravočasno pomagati pri reševanju slabosti in nepravilnosti. Tako stanje v pogledu odgovornosti članov ZK pa je nujno vplivalo tudi na nečlane v kolektivu, kar najlaže povedo podatki o nadorah. Le-teh je bilo skozi vse leto prav gotovo veliko preveč v primerjavi z uspehi poslovanja, oziroma kot pravi poročilo — ni bilo učinkovite kontrole, ki bi ugotovila, če so bile res potrebne, ker dela

ni bilo moč opraviti v rednem delovnem času, ali pa je bilo visoko število nadur predvsem vir dodatnega dohodka skupine članov kolektiva, pri čemer ni nihče kontroliral, koliko dela so opravili v popoldanskem času.

Ni, da bi se v sestavku spuščali v podrobnosti, ki sta jih poročilo in razprava na letni konferenci ZK v tovarni elektronskih naprav kritično obdelala, hvalevredno pa je, da so to pot komunisti vendarle spregovorili odkrito in brez zadržkov, v želji, da bi dosedanje slabosti svoje organizacije čimprej odpravili in organizaciji končno dali mesto, ki ji v tovarni gre, če hočejo, da bo teklo uspešneje in brez nedorodnega poslovanja tovarne potrebnih ovir, ki jih lahko povzročajo nerešena vprašanja.

Kaže, da je konferenca postala mejnik, ločnica med dosedanjo prešibko vlogo komunistov in bodočim delom, ki so si ga začrtali v posebnem programu, sprejetem na drugem delu konference. Seveda bodo pri izpolnjevanju morali poleg novega sekretariata sodelovati vsi komunisti in dosledno odpraviti staro prakso mlačnosti in neodgovornosti za delo svoje organizacije, ki bi pravzaprav morala biti vodilo in gibalo vsega dogajanja v tovarni.

Pogoji za aktivnejše in resnejše delo Zveze komunistov v tej naši enoti so dani in upamo, da jih bodo v letošnjem in prihodnjih letih znali v celoti izrabiti za to, da bo organizacija zaživela in prevzela vodilno vlogo pri nadaljnjem razvoju tovarne in njene pomembne proizvodnje. —C—

## Iz zgodovine razvoja avtomatskih telefonskih naprav

- Okoli 200.000 telefonskih aparatov nas vsak dan
- v Jugoslaviji povezuje s prijatelji in poslovnimi
- ljudmi. Vsi vemo, da je teh naprav še vedno premalo, podjetja za PTT promet sproščajo denar
- v ta namen, tovarne Iskra, Tesla v Zagrebu in
- beograjski Pupin (ki sedaj pripada Elektronski
- industriji v Nišu) po proizvajajo telefonske na-
- prave in aparate. Produkcija se veča, število pri-
- ključkov raste, vključujemo vse bolj moderne
- naprave, ki pa imajo kljub vsemu že zelo stare
- korenine.

Že v stari Kitajski so pred 2000 leti študirali prenos akustične energije s pomočjo preoblikovane energetske oblike na večje razdalje.

Zanimiv je datum 14. februar 1876, ko sta, najprej Graham Bell, dve uri nato

pa še Elisha Gray, neodvisno drug od drugega, vendar oba pri patentnem uradu ZDA, patentirala telefonske aparate z membranama na predajni in sprejemni strani. Gre za sistem prenosa informacij s pomočjo induciranih

napetosti, vendar brez uporabe dodatnih baterij.

Ta datum je rojstni dan modernega telefonskega aparata, kot je leto 1889 začetno leto za razvoj avtomatskih telefonskih central. Tedaj se je namreč trgovec in tehnik Almon Strowger tako razjeliz

na počasne telefonistke, ki so ročno vzpostavljale zveze, da je že 12. marca 1889 patentiral posebne vrste izbirniški, prvo centralo pa so izdelali v Ameriki po njegovih navodilih in jo predali prometu 1892 v kraju La Porte, Indiana, ZDA, vendar so jo čez pol leta zaradi nedostatkov izločili iz prometa.

Tudi v Jugoslaviji so se kaj

kmalu pojavile prve telefonske naprave. Leta 1882 je Pante Mihailović že dobil dovoljenje, da zgradi prvo telefonsko omrežje v Srbiji. On je znanstveno sodeloval na tem področju in se je šolal v Budimpešti ter Berlinu, krajši čas pa je sodeloval celo z Nikolo Teslo. Prvo telefonsko centralo je vključil marca 1883 v kavarni »Pri treh tobačnih listih« v Beogradu.

Začetek avtomatskih telefonskih naprav v Jugoslaviji v javnem prometu sega v leto 1927, ko je po zaslugi pokojnega prof. ing. Maria Osana, Ljubljana dobila prvo takšno centralo, za tem pa še Novi Sad, Beograd, Maribor, Zagreb itd. Na Bledu je bilo leta 1936 vključeno prvo javno avtomatsko medkrajevno telefonsko omrežje v Jugoslaviji.

Industrija Strojov v Kra-

nju, »ISKRA«, je prvotno dejavnost usmerila v finomehaniko in v tem okviru leta 1948 pričela z razvojem avtomatskih telefonskih naprav. Prvi avtomatski telefonski aparat je bil izdelan leta 1947, leta 1951 pa je bila predana prva avtomatska telefonska centrala SATC 1/10. SATC A/60 so izšle leta 1953, v letu 1954 pa je tudi že Iskra pokazala vzorec javne ATC s koordinatnimi stikalniki in to na zagrebškem sejmu. Prvo železniško omrežje z Iskrinimi centralami je bilo zgrajeno leta 1955 v Mariboru in na Jesenicah, javno omrežje s koordinatnimi stikalniki pa leta 1957 v Piranu. Že leta 1959 so pokazali posebni register, izdelan v elektronski tehniki. Ob preletu te kratke zgodovine telefonskih naprav v tovarni Iskra že vidimo tudi

# Kolektiv, ki gre trdno po začrtani poti

Ni dolgo tega, kar smo začeli beležiti rojstvo dvanajste samostojne tovarne »Iskra« — Tovarne usmerniških naprav v Novem mestu. Zrelotno spričevalo, ki ga je prejel kolektiv novomeške tovarne, je prav gotovo zaslužen. Saj ne gre tukaj za gole številke in ne samo za bruto proizvodnjo; tisto, kar moramo občudovati pri novomeškem kolektivu, je železna vztrajnost in neomajni optimizem pri obvladovanju proizvodnih nalog, ki jih prav gotovo ni malo. Če upoštevamo, da je skoraj 30% celotne proizvodnje na podlagi posebnih naročil, si lahko mislimo, kakšne težave mora premagovati kolektiv, če hoče zadovoljiti številne kupce in si ustvariti potrebni renome.

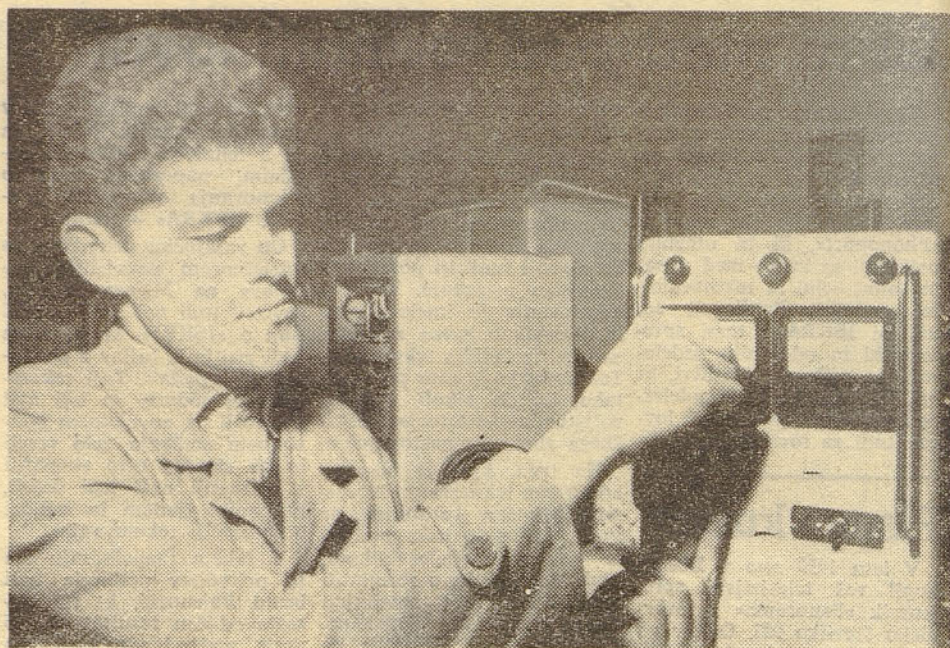
Ne moremo zanikati prizadevnosti (po delovnem stažu v tovarni) nad vse prizadevnih proizvajalcev, ki žanjejo vso pohvalo tako pri kupcih kot pri upravi podjetja. Toda po drugi strani so proizvodni uspehi v precejšnji meri plod neumornih prizadevanj »stare garde« — tistih šestih Kranjčanov, ki so presadili tradicije matične tovarne v Kranju in položili čvrste temelje tovarni, ki si mora še ustvarjati svoj renome in se spoprijemati s konkurenco v državi oziroma na domačem tržišču. Kajti navzlic temu, da se proglašamo za edine proizvajalce usmerniških naprav in državi, in kot specializirano podjetje za tovrstno proizvodnjo, je znano, da obstajajo še tri podjetja, ki se ukvarjajo s tovrstno proizvodnjo: »Radioindustrija« Zagreb, »Rade Končar« Zagreb, in »Energoinvest« Sarajevo. Prav bi bilo, če bi vsa ta podjetja končno našla skupni jezik in če bi na nek način vskladila svoje proizvodne programe, saj so potrebe po usmerniških napravah dovolj velike na domačem tržišču, med-

tem ko na izvoz skoraj ni misliti.

Novomeški kolektiv razmišlja o teh anomalijah in pričakuje, da bodo merodajni faktorji končno le našli ustrezno rešitev v korist samih proizvajalcev pa tudi kupcev. Do tega bo moralo priti prej ali slej, čimprej — tem bolje! Med tem pa kolektiv ne drži križem rok in se po svoje trudi, da bo kot specializirano podjetje vredno imena »Iskra«. Vsakodnevna problematika sili proizvajalce, da iščejo ustrezne rešitve za neštete probleme, ki jih poraja proizvodnja, včasih tudi mimo tistih, ki so v prvi vrsti poklicani, da dajo tovarni ugled in oblažje specializiranega proizvajalca.

Med pripadnike »stare garde« sodi tudi tov. Milan Jelovčan, ki ne štedi svojih moči, da bi na najustreznejši način presadil »iskrške« tradicije na še nezorano polje mladega kolektiva.

V krajšem času je predložil komisiji za izume in tehnične izboljšave vrsto predlogov, ki ob razmeroma manjših tehničnih spremembah zagotavljajo precejšnje izboljšave v delovanju ter prihrank na materialu pri galvanskih usmerniških napravah. Pri 12 V in 15 V galvanskih usmernikih se ji je pri dosedanem principu vezave in delovanju pojavljalo zaradi nesimetrije stresanje magnetnega polja in induktivni padci napetosti. Tovariš Jelovčan je dal predlog, (ki je že uspešno preстал praktično preizkušnjo), po katerem so uporabili takozvano vilično vezavo transformatorjev pri usmerniških napravah. Praktične posledice: 50-odstotni prihranek na bakru in boljša funkcijska uporabnost. Isti tovariš je dal komisiji ustrezne predloge, s katerimi dosega običutne prihranke na odmičnih



Posnetek iz montaže v tovarni usmerniških naprav v Novem mestu

stikalih pri nekaterih usmerniških napravah tipa UGtv.

Primer tov. Jelovčana ni osamljen. Skoraj pri vseh članih kolektiva zapažamo živo zanimanje za izboljšanje delovnega postopka in za čim večje prihranke na delovnem času in materialu. Tako so npr. izdelali v produkciji po lastni inicijativi napravo za obrezovanje pokrovov, ki omogoča prihranek 80% delovnega časa. V sodelovanju z Zavodom za avtomatizacijo so izdelali največji oljni galvanski usmernik z zvezno regulacijo in telefonski usmernik s posebnimi zahtevami za telefonijo. Razen tega so občutno izboljšali konstrukcijo telefonskih usmernikov, nekaj po lastnih zamislih in v tesnem sodelovanju z Zavodom.

Nikakega dvoma ni, da je to edina pot, po kateri si bo mladi kolektiv pridobil naslov in ugled specializiranega proizvajalca usmerniških naprav, z vsemi dolžnostmi in pravicami, ki mu kot takemu pripadajo.

Ljubo

## Jezikovni tečaji kluba študentov »Iskra«

Vsakomur je danes jasno, da brez znanja vsaj enega tujega jezika človek težko dohaja splošni človeški razvoj. Posebno to čuti tehnična inteligenca, ki je pri svojem strokovnem delu večkrat vezana na študij po tujih literaturah, v kolikor — posebno pri razvoju — ne dela pretežno po njej.

To je imel pred očmi klub študentov ISKRA, ki bo študentom, kakor tudi sodelavcem ISKRE letos omogočil obiskovati jezikovne tečaje. Podjetje je pri tem pokazalo izredno razumevanje in podporo za organizacijo jezikovnih tečajev, saj je obljubilo, da bo okrog polovico predračuna Kluba dalo za tečaje. Generalni direktor Iskre tov. Dušan Horjak je na skupščini Kluba pozval študente in vse ostale, da izkoristijo to ugodnost, ki jo nudi podjetje ISKRA.

Že lansko leto je Klub or-

ganiziral tri tečaje, letos pa jih bo šest in sicer: začetni in nadaljevalni tečaj angleščine, nemščine, začetni tečaj francoščine in začetni tečaj ruščine. Vsi tečajji se bodo začeli tretji teden v februarju in trajali do konca maja, v večernih urah in sicer enkrat na teden po tri šolske ure na osnovni šoli »Tone Čufar« v Ljubljani.

Mislimo pa tudi na tečaje po intenzivni metodi, vendar zaenkrat sredstva niso dokončno zagotovljena. Tečajji bodo seveda še bolj pestri, ko bomo kupili magnetofon in tako organizirali res sodobne tečaje.

Vabimo vse, ki se žele vključiti v naše tečaje, da se prijavijo pri referentu za vzgojo kadrov tov. Rihardu Rosbaudu, Ljubljana, Miklošičeva 28, kjer bodo dobili tudi ostale informacije.

Za študijsko komisijo  
Berto Čretnik

osnovne smernice razvoja. Sprva je šlo za osvojitve element avtomatskih naprav, ker potrebujejo mnogo vzdrževanja (čiščenje, mazanje, justiranje, zamenjava delov). Delno v Ameriki in delno v Evropi, predvsem na Švedskem, so se že uveljavile posebne telefonske centrale s koordinatnimi stikalniki, t. j. večkratnimi releji, ki nimajo vrtečih se delov. V svetu opazimo razvoj takšne avtomatike relativno že zelo zgodaj, saj je že 1901. leta Hommer J. Roberts v ZDA prijavil patent neke vrste koordinatnega stikalnika, ki so ga pozneje dopolnili J. N. Reynolds, G. A. Betulander in N. Palmgren. V letu 1917 je bila namreč že v prometu javna ATC s koordinatnimi stikalniki v Stockholmu, in je bil te vrste sistem leta 1919 uradno potrjen.

Izpopolnjevali smo sisteme ATC za zasebni promet, modernizirali vrste zasebnih ATC z brezvrvičnim posredovanjem dohodnega javnega prometa in izdelali sistem posebnih zasebnih central z lastnim omrežjem, predviden predvsem za potrebe železnice — ZAT sistem.

Tako smo skušali zajeti tehniko, ki je bila v naprednem tehničnem svetu že zdavnaj spoznana. Vemo pa,

da so vrteči se deli slab element avtomatskih naprav, ker potrebujejo mnogo vzdrževanja (čiščenje, mazanje, justiranje, zamenjava delov). Delno v Ameriki in delno v Evropi, predvsem na Švedskem, so se že uveljavile posebne telefonske centrale s koordinatnimi stikalniki, t. j. večkratnimi releji, ki nimajo vrtečih se delov. V svetu opazimo razvoj takšne avtomatike relativno že zelo zgodaj, saj je že 1901. leta Hommer J. Roberts v ZDA prijavil patent neke vrste koordinatnega stikalnika, ki so ga pozneje dopolnili J. N. Reynolds, G. A. Betulander in N. Palmgren. V letu 1917 je bila namreč že v prometu javna ATC s koordinatnimi stikalniki v Stockholmu, in je bil te vrste sistem leta 1919 uradno potrjen.

Tudi JPTT se je usmerila v te vrste central in je

»Iskra« prevzela ta program. Vendar Iskra sprva ni bila za uvajanje ATC s koordinatnimi stikalniki. Siemensova propaganda je ustvarila mnenje, da so ATC s koordinatnimi stikalniki tehnično čudo, nedostopno manj razvitim deželam, še manj pa njihovi industriji. Zmota, ki se nam še danes maščuje!

Pojavila se je tovarna Tesla, ki je v povezavi z ZJPTT prevzela licenco tovarne LME Ericsson. Iskra pa je morala sama razvijati svoj sistem telefonskih central in si je le za osnovo vzela Švedski TT sistem, vrste A 204. To delo je bilo dokaj naporno, zahtevno, imeli smo skromne razvijalske in konstruktorske moči. Kapacitete so rasle počasi, s tem tudi asortiment.

Danes je asortiment popoln in lahko nudimo vse vrste

javnih ATC s koordinatnimi stikalniki, končne, vozlišne, glavne, rajonske, ročne — brezvrvične, medkrajne in še posebno opremo za povezavo z različnimi drugimi sistemi. Predvidevamo še razvoj posebnih naprav, t. j. naprav za specifične potrebe kot so končne javne ATC prav majhnih kapacitet (ISKRA 58 C 20), tipizirane javne ATC za 200 do 800 in 1600 priključkov, čimbolj ekonomične izgradnje glede na material in montažo, ev. prehod ATC sedanje oblike na okrogli rele ipd.

Tudi v tehniki zasebnih central smo prešli na uporabo koordinatnih stikalnikov. Tu pa se javljata dve smeri, to je nemški koordinatni stikalnik vrste KS 55 s 17 mostički in 15 palicami in pa stikalnik z označbo BR (10 mostičkov, 5 palic), ki smo ga uporabili že v javnih si-

stemih. Prednost velikega stikalnika je v tem, da majhno število stikalnikov omogoča velik promet, je pa takšen stikalnik relativno drag. Manjši stikalniki so za izdelavo posebnih ATC (npr. za železnico z lastnim telefonskim omrežjem) bolj operativni in kot enota cenejši, čeprav nastopajo v večjih količinah kot ATC vrste KS 55. Smer razvoja gre zdaj v izpopolnitev sistema zasebnih ATC kot celote, torej v izdelavo manjših serijskih ATC s koordinatnimi stikalniki in večjih individualnih za posebne namene. Posebnost so velike tranzitne ATC za potrebe železnice, torej za gradnjo velikega glavnega jugoslovanskega železniškega omrežja.

V razvoju elementov smo še precej revni. Letvice, tipke, pretikala itd. so elementi, ki smo jih posneli po kon-

# Uspehi in perspektiva združene „Iskre“

(IZ GOVORA PREDSEDNIKA DS PODJETJA — VLADA SODINA, NA ZADNJEM ZASEDANJU.)

Ko ob koncu leta običajno pregledujemo rezultate in uspehe, se radi spominjamo le tistih naporov, ki so rodili dosti sadov. O težavah, problemih in nalogah smo veliko govorili, dosti kritizirali in večkrat bili tudi sami nezadovoljni. Danes ne bi rad govoril o težavah, tem-

niti plan eksterne proizvodnje za leto 1963 v vrednosti 30,6 milijarde, temveč ga izpolniti z 31 milijardami, in da smo si postavili plan za naslednje leto v vrednosti 42 milijard, potem lahko vidimo izredno povečanje proizvodnje, skoraj bi rekel, da je tak razvoj nenormalen in lahko traja le določen čas. Ta uspeh v letu 1963 pa je toliko pomembnejši, če vemo, da v tem letu nismo bi-

nizacijo dela, večje zalaganje ljudi in povečane produktivnosti dela. Jasno nam mora biti, da proizvodnja s takšno opremo ni poceni in zah-

teva nujno in hitro zamenjavo.

Pregled porasta proizvodnje v odstotku po tovarnah v zadnjih letih je takle:

Tovarna	Plan 1963/62	Plan 1964/63
Elektromehanika, Kranj	121	114
Instrumenti, Otoče	106	116
Avtoelektrika, Nova Gorica	164	229
Motorji, Železniki	128	174
Avtomatika, Pržan	209	141
Elementi, Ljubljana	176	218
Naprave, Ljubljana	163	99,5
Elektronika, Horjul	176	232
Aparati, Ljubljana	98	206
Kondenzatorji, Semič	176	162
Polprevodniki, Trbovlje	174	198

Izredni dvig proizvodnje vidimo v Novi Gorici, Železnikih, Pržanu, Elementih Elektroniki, Aparatih, Kondenzatorjih in Polprevodnikih.

Tovarna v Kranju nima v povprečju enake stopnje povečanja in v tem okviru ugotavljamo, da relativno zaostaja. Ta tovarna je v procesu specializacije svoje proizvodnje izdvojila in postavila na noge 5 samostojnih specializiranih panog, od katerih so 3 postale samostojne tovarne v okviru podjetja. Poleg tega moramo priznati, da je ta tovarna nosila glavno breme v tem najtežjem obdobju integracije in je nesebično vsestransko pomagala vsem tovarnam. To je brez dvoma vplivalo na njeno interno izčrpanost v proizvodnji, v kadrih in v finančnem smislu in zaradi tega smatram, da ta kolektiv zasluži vse priznanje. Pri nadaljnji gradnji moramo ta dejstva nujno upoštevati.

Tovarna v Otočah je v tem letu konsolidirala svojo proizvodnjo in uredila notranje odnose, tako da je njena perspektiva za nadaljnji razvoj podana.

Tovarna avtoelektrike v Novi Gorici zaostaja z izpolnitvijo predvidenega plana

Pri izrednih naporih, ki so bili vloženi za rešitev proizvodnje igralnega aparata AG 5, je bilo videti neplansko angažiranje proizvodnih kapacitet v Kranju, kar je imelo svoj vpliv na proizvodnjo obeh tovarn.

V tovarni elektromotorjev v Železnikih je bila v tem letu napravljena prelomnica pri plasiranju njenih proizvodov na inozemsko tržišče; zaradi tega smatramo, da ima ta tovarna lepe perspektive predvsem v izvozu.

Elementi, Ljubljana: Nepravilno ocenjene tržne potrebe začetkom leta so pripeljale to tovarno v večje težave tekom leta, zaradi česar ta tovarna med drugim tudi ni mogla zadovoljiti vseh potreb na domačem tržišču.

Naprave, Ljubljana: Gleda na potrebe po artiklih, ki jih ta tovarna proizvaja, je čutili, da so proizvodne kapacitete premajhne. Poleg tega pa so neprimerni in premajhni prostori v tej tovarni vplivali na izpolnjevanje planskih zadolžitvev. Predvidena je selitev te tovarne v nove prostore v Šiški že spomladi leta 1964.

Elektronika, Horjul: Zaradi izredne pestrosti asortimana proizvodnje v tej tovarni so bile v tem letu stalne težave za zagotovitev zadostnih količin kvalitetnega materiala za proizvodnjo.

(Dalje na 6. strani)



Kolektiv montaže TC v kranjskem »farovžu«

več predvsem o rezultatih in uspehih, ki so vidni v preteklem letu.

Letos mineva tretje leto integrirane ISKRE. Ogromni napor naših delovnih ljudi za konsolidacijo ISKRE so v letu 1963 vidni predvsem v rezultatih povečane proizvodnje. Če se spomnimo, da smo leta 1962 skupno proizvedli v vrednosti 21,8 milijarde, da predvidevamo z gotovostjo ne samo izpol-

stveno povečali in modernizirali proizvodno opremo in da je iztrošenost strojev 75-odstotna. Ekonomska iztrošenost in zastarelost teh strojev pa je še mnogo večja, če upoštevamo, da imamo stroje v proizvodnji iz medvojnega obdobja.

Torej pomeni 32-odstotno povečanje obsega proizvodnje v večji meri rezultat vložnih naporov v boljšo orga-

strukciji drugih. Tu bo potrebno še najti pota lastnih konstrukcij. Vendar pa naš mikrofonski vložek M 3-80, sodi med zelo moderne na svetu. Grajen je vodotesno in odporen proti zelo močnim zvočnim udarcem. Uporablja celo kovinsko membrano. V tej smeri bo še potrebno razviti telefonske vložke, ko se že pripravlja izdelava nove vrste telefonskih številčnikov. Aparatu ATA 1 je sledil aparat ATA 11, elegantne oblike, toda še vedno v bakelitnem ohišju. Oddelek za industrijsko oblikovanje je že pripravil obliko novega aparata, zgrajenega iz odpornejših umetnih mas, in je poudarek na novo oblikovani telefonski slušalki, ki ima osnovno funkcijo pri telefonskem pogovoru.

V zgodovinskem razvoju smo omenili tudi elektroniko v telefonskih napravah. Ta se

že pojavlja v naših krogih nekaj let, razviti pa je ni moč na široko, ker nam manjkajo izkušnje s tega področja, pa kadra in celo tudi to, kako naj se ta veja tehnike uveljavi. Vendar se danes že odločno kažejo tri smeri: izvedba avtomatskih telefonskih central v popolni elektronski tehniki s transistorji, diodami ali feriti, adaptacija obstoječih ATC z nekaterimi enotami, grajenimi v elektronski tehniki ter izvedba popolnoma novih avtomatskih telefonskih central, ki uporabljajo elektronsko tehniko za krmiljenje, za govorne poti pa so elektromehanski elementi, koordinatni stikalnik, hermetični kontakt ipd.

Avtomatska telefonska centrala v elektronski izvedbi sodi v prvo skupino in je že doživela javni prikaz na lanskem sejmu elektronike v

Ljubljani. To področje ni več novo, razširiti pa ga bo treba v vseh smereh, torej za javne, zasebne in posebne zasebne ATC, torej razviti celoten sistem, popoln asortiment vseh vrst ATC, ki jih zahteva javni promet (končne, vozliščne, glavne, rajonske), prav tako pa nekaj podobnega za zasebni sistem.

Seveda in ne nazadnje pa bo našo dejavnost potrebno usmeriti še v dodatne smeri, t. j.:

v dejavnost za tehnično populariziranje naših izdelkov med tehničnim svetom investitorjev, eksploatatorjev in vzdrževalcev,

v dejavnost za smotrno vzdrževanje naših naprav in v dejavnost za čim enostavnejšo montažo, glede na konstrukcijo in izvedbo zunanje montaže na terenu.



In ju Iz oddelka »Stiskalnice« v tovarni v Kranju



Iz tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici

# Uspehi in perspektive združene „Iskre“

(Nadaljevanje s 5. str.)

**Tovarna električnih aparatov** se je v preteklem letu vselila v nove proizvodne prostore, kar pa zaradi pozne vselitve ni vplivalo na povečan obseg njihove proizvodnje.

V **Tovarni kondenzatorjev** v Semiču smo ugotovili, da so ocenjene tržne potrebe začetkom leta bile daleko premajhne, priznati pa moramo, da se je ta tovarna relativno hitro prilagodila tržnim razmeram in izredno povečala svoj obseg proizvodnje ter tako vsaj delno pokrila kritične potrebe na našem tržišču.

**Tovarna električnih aparatov** Prilep se pripravljajo za prvi pričetek proizvodnje že spomladi leta 1964. S 1. januarjem 1965 pa naj bi ta tovarna prešla v poskusno proizvodnjo. Vidimo torej, da se vložena sredstva v to tovarno aktivirajo po predvidenem planu.

Omenil bi še, da dejansko ustanovljamo v letošnjem letu še dve samostojni tovarni v okviru podjetja, in sicer Tovarno usmerniških naprav v Novem mestu in Tovarno polprevodnikov v Trbovljah.

Tesno s problemi in uspehi proizvodnje so povezani uspehi ZZA. V letošnjem letu je tudi naš ZZA imel ne-

kaj vidnih uspehov. Razvita in izdelana je bila prototipna elektronska - telefonska centrala, programator, elektronski del registrafona, linijski ojačevalnik, KT 31 itd. Kljub temu, da v okviru podjetja še danes ni dokončno rešeno vprašanje lokacije in razmejitve med aplikativnim in perspektivnim razvojem, pa smatram, da so bili napore ZZA v letošnjem letu uspešni, in da so se razmere konsolidirale v spoznanju članov tega kolektiva, da je v njihovih novih storitvah perspektiva nadaljnega razvoja.

Leto 1963 pomeni za ISKRO še eno bistveno prelomnico v tem, da smo dobili odobrene kredite za našo rekonstrukcijo in da so se investicije že pričele.

Vlaganje novih sredstev v takoimenovano I. rekonstrukcijo našega podjetja bo znašalo 18 milijard din. Od tega je namenjeno za nabavo nove opreme 70 odstotkov sredstev, za gradnje proizvodnih in ostalih prostorov pa 30 odstotkov. Ta vlaganja morajo nujno vplivati na bistveno izboljšanje in modernizacijo strojne opreme in s tem v zvezi tudi na novo tehnologijo proizvodnje.

Že danes pa ugotavljamo, da je prva rekonstrukcija le delna rešitev za naše tovarne in da je nujno misliti na 2. rekonstrukcijo, predvsem zaradi nadaljnje zamenjave zastarele opreme in za razširitev proizvodnih kapacitet.

Investiranje samo v opremo in zgradbe, jasno ni vse. Vzporedno šolanje in vzgajanje novih kadrov je bistveno za nadaljnjo modernizacijo in razvoj, zaradi tega tudi na tem področju ne smemo stopicati, temveč vlagati zadostna dinarska sredstva v kadre. Nujno pa moramo ukrepati in s pravilno politiko na-

grajevanja omogočiti vsakemu članu našega kolektiva dostojno življenje in porast standarda skladno s porastom proizvodnje in produktivnosti. Seveda pa ne smemo pozabiti na pravilna in pravična merila nagrajevanja po vložnem naporu in priznavanju vsakega posameznika.

Vzporedno s takim porastom proizvodnje je treba priznati večji angažma vseh naših skupnih služb. Lahko rečem, da so komercialne službe imele poleg subjektivnih predvsem objektivne težave. Ob pomanjkanju dinarskih in deviznih sredstev je nabavna služba le zagotavljala najnujnejše reprovromaterialje. Prodaja je bistveno napredovala že po tem, da je uspešna vzhodno zagotoviti plasman našim artiklom, pri čemer ugotavljamo, da so se zaloge števecv znižale od 100 tisoč na 50.000 komadov, kontaktorjev od 1300 milijonov na 300 milijonov, razprodala vse zaloge RA aparatov itd.

Dovolite mi, da po tem grobem opisu problemov ponovno poudarim in podčrtam dosežene velike uspehe v preteklem letu. Ne morem mimo ugotovitev, da so za to zaslužni vsi kolektivi v okviru združene ISKRE in da smo to zmogli le v izrednih naporih. S tega mesta se želim vsem našim kolektivom v imenu delavskega sveta zahvaliti za vloženi trud in napor in jim zaželeli tudi v novem letu novih uspehov.

Še posebej pa mi dovolite, da izrečem zahvalo za neumorno in naporno delo našega generalnega direktorja tov. Dušana Horjaka, ki je s svojo občudovanja vredno vztrajnostjo in neomejenim delom bistveno prispeval k rezultatom in napredku našega kolektiva.

## I. polletje na Poklicni šoli v Ljubljani

Z letošnjim šolskim letom je v prostorih na Linhartovi cesti v Ljubljani začela samostojno delovati Poklicna šola za elektrotehniško in kovinarsko stroko »ISKRA«. Glede na tesne prostore, na pomanjkanje ustreznega učnega kadra in sorazmerno velikega števila učencev, ki se vozijo v šolo, se šola bori s precejšnjimi začetnimi težavami. K njej sodita še dva razreda šole v našem obratu v Sežani, ki pa bo, ko bodo sedanji učenci dovršili III. letnik, ukinjena.

V letošnjem šolskem letu šola poseča skupno 285 učencev in učenk, od katerih se jih šola za radiotehniko v Sežani 32 v II. in III. letniku. Na šoli v Ljubljani je 253 učencev razdeljenih na skupno 11 razredov, ki imajo zaradi stiske s prostori in učiteljskim kadrom, pouk v dveh izmenah.

Prvi letnik poseča 93 učenc-

cev (4 razredi) in ob zaključku I. polletja je 22% letih izdelalo z nezadostnim uspehom, medtem ko je bilo v treh razredih II. letnika (62 učencev) 16% nezadostnih in med 92 učenci štirih razredov III. letnika 15% nezadostnih, neocenjenih pa 8 odst. učencev. V drugem letniku sezanskega oddelka šole pa je bil odstotek negativnih ocen višji in sicer 45%, medtem, ko je bilo med 21 učenci III. letnika le 14% nezadostnih in 5% neocenjenih.

V splošnem so bili uspehi v I. polletju kar zadovoljivi, v primerjavi z uspehi na drugih podobnih šolah, saj v celoti niti ni 20% učencev z nezadostnimi ocenami.

Vsekakor pa je želeli, da bi učenci z večjim prizadevanjem odstotek nezadostnih ocen v II. polletju še zmanjšali, pri čemer jim bo učno osebo nedvomno rado pomagalo.

## Izvoz vedno večji

Predvideni plan izvoza podjetja »Iskra« lani ni doseglo. Vzrokov za to je več, a so objektivnega značaja. Izpadi so nastali predvsem zaradi predvidene, a še ne začete rekonstrukcije nekaterih tovarn in obratov.

Kljub temu je naše podjetje povečalo lanski izvoz za 40% v odnosu na realizacijo v letu 1962. Samo v decembru je zunanjetrgovinska organizacija podjetja izvozi-

la: 14 avtomatskih telefonskih central, 1500 telefonskih aparatov, 21.000 električnih števecv, 10.000 motorjev, 11 kinoprojektorjev in 300 radijskih sprejemnikov.

Plan za letošnje leto predvideva 121% povečanje v odnosu do lanske realizacije. Pri tem je v načrtu razširitev izvoznega asortimenta in prodaja v tiste države, s katerimi do sedaj nismo imeli trgovinskih stikov.

## Iz zapiskov Poklicne šole podjetja „Iskra“ v Kranju

Učenci Poklicne šole so začeli s poukom 5. septembra. Teoretični pouk se je pretežno odvijal v dopoldanski izmeni, le predvojaška vzgoja in strojno risanje — sta bila v popoldanskih urah.

Za praktično delo prvega in drugega letnika so bile na razpolago šolske delavnice.

Vaje so potekale v dveh izmenah. Tretji letnik pa je praktičiral v tovarni »Iskra« Kranj. Tehnološka obdelava se je poučevala pri praktičnem delu. Prenatranost prostorov kaže, da trpi pouk, kar nikakor ni v prid končnemu cilju posameznega učenca kot tudi predavateljev.

Poklicna šola je razdeljena na 13 razredov, od katerih jih 8 sedajso učenci kovinarske stroke, pet pa učenci elektrotehniške stroke. Poklicna šola obiskuje 280 učencev, od teh 21 deklet, ki so se navdušile le za elektrotehniko, kovinarska stroka, kot kaže statistika — pa je vseč le fantom, ki jih je 194.

UČNI USPEHI V PRVEM POLLETJU

Razred	Število učencev	Stroka	Odlični	Prav dobri	Dobri	Zadostni	Nezadost.	ocena Srednja
I. A	26	kov.	—	2	15	2	7	2,82
I. B	26	kov.	—	—	9	5	12	2,59
I. C	23	kov.	—	—	14	1	8	2,67
I. D	19	el.	—	2	11	1	8	3,25
I. E	20	el.	—	—	14	3	3	3,04
II. A	27	kov.	—	—	14	2	11	2,70
II. B	27	kov.	—	—	8	6	13	2,52
II. E	26	el.	—	5	9	3	9	2,96
III. A	23	kov.	—	2	15	—	6	3,12
III. B	21	kov.	—	2	11	—	8	2,89
III. C	21	kov.	—	—	9	1	11	2,74
III. D	18	el.	—	5	9	1	3	3,22
III. E	24	el.	—	—	13	4	7	2,86
III. E	24	el.	—	—	13	4	7	2,86
Skupaj	280		—	18	151	29	103	2,88

Kakor kaže tabela, rezultati niso preveč razveseljivi, vsekakor pa upamo, da se bo stanje ob koncu leta temeljito spremenilo, posebno pri tretjem letniku. Najboljši trije razredi so I. D — (elektrostroka) s srednjo oceno 3,25;

III. D — (elektrostroka) z oceno 3,22 in III. A — (kovinarji) z oceno 3,12; najslabši pa II. B (kovinarji) s srednjo oceno 2,52, I. B — (kovinarji) z oceno 2,59 in I. C (kovinarji) z oceno 2,67. Skupni odstotek nezadostnih

(skoraj 37 odstotkov) pa ni zavirljiv in bi bilo treba o tem kaj več spregovoriti tudi na zasedanju naših samoupravnih organov, ki jim ne sme biti vseeno kakšen strokovni kader bo »Iskra« dobila iz te šole. Ado

# Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

## Sklepi 46. seje UO podjetja (24. 1. 1964)

Upravni odbor podjetja je vzel na znanje poročilo generalnega direktorja o izvršitvi sklepov 44. seje upravnega odbora z dne 10. 1. 1964.

V zvezi z 9. sklepom 44. seje za nakup stavbe na Bledu je upravni odbor soglašal s predlogom generalnega direktorja, da se ta sklep spremeni oziroma popravi v toliko, da se bo ta hiša na Bledu prvenstveno uporabljala za potrebe počitniške skupnosti in razne seminarje, ne pa za kakšno reprezentanco.

Upravni odbor je predlog sistemizacije delovnih mest skupnih služb podjetja ISKRA sprejel z naslednjimi pripombami:

a) Nazivi raznih vodij znotraj posameznih sektorjev in služb naj se v predlogu sistemizacije popravijo tako, da se namesto »vodij« najdejo drugi bolj ustrezni nazivi.

b) Pri sistemizaciji Propagandne službe naj se nekatera delovna mesta združijo in naloge primerno prilagodijo, ker je upravni odbor odobril sistemizacijo za 40 delovnih mest in ne za predlaganih 45.

c) Prodajno servisna organizacija naj izdelava novo tabelo sistemizacije delovnih mest in sicer tako, da ostane pri dosednji številki 898 in da temu številu prilagodi notranjo razporeditev teh delovnih mest.

č) Upravni odbor je odobril za Zunanjetrgovinsko organizacijo skupno sistemizacijo za 106 delovnih mest (predlog 108) s tem, da se razlika za 2 delovni mesti interno prilagodi. Obenem se opozarja ZTO, da pri kadrovanju namešča administrativne moči istočasno z zaplovanjem strokovnih sodelavcev.

d) Upravni odbor odobrava sistemizacijo delovnih mest v finančnem sektorju s pripombo, da se mora obseg nadurnega dela zmanjšati z ozirom na takšno povečanje delovnih mest, ker je to zagotovilo dal tudi direktor finančnega sektorja tov. Alojz Vidmar.

e) V vseh sektorjih je treba zahteve za posamezne nazive vskladiti tako, da ne bi prišlo do stanja, da se za posamezne nazive zahteva previsoka kvalifikacija.

f) Pri organizacijsko-kadrovskem sektorju naj se zaenkrat pri centru za obdelavo podatkov sistemizira 40 delovnih mest, odobri pa se vsa ostala delovna mesta.

g) Upravni odbor je predlog sistemizacije delovnih mest ZZA proučil in predlaga, da organi upravljanja ZZA ponovno proučijo predlagano sistemizacijo glede na to, da ta sistemizacija zahteva preveliko povečanje

kadrov in po mnenju upravnega odbora ne ostajajo realne možnosti za realizacijo te zasedbe, med drugim tudi zaradi pomanjkanja poslovnih prostorov. Potrebno bi bilo VS in SS delovna mesta korigirati v korist SS delovnih mest, ker predlagano razmerje ni normalno. Tako argumentirano sistemizacijo naj Zavod predloži skupaj s svojim poročilom o delu in programu za leto 1964, upravnemu odboru podjetja v ponovno obravnavo.

Upravni odbor vzame poročilo o problematiki proizvodnje in investicij v Tovarni merilnih instrumentov Otoče na znanje in istočasno ugotavlja, da podjetje ne more financirati nabave osnovnih sredstev, ki so potrebna tej tovarni in se mora zato tovarna orientirati na lastna sredstva. Tovarna naj izdelava elaborat druge rekonstrukcije, kot to zahteva programski sektor, še pred izdelavo tega elaborata pa naj se s tovarno v Kranju razčisti vprašanja previrmaniranja sredstev, ki so bila korišćena v kranjski tovarni na račun tovarne v Otočah. V primeru, da tega vprašanja ne bo mogoče rešiti, se bo pri sestavi drugega investicijskega programa dala prednost tovarni v Otočah.

Rebalans plana za leto 1964 je upravni odbor osvojil in ga predlaga delavskemu svetu podjetja v obravnavo, vendar s pripombami: a) takoj je treba razčistiti vprašanje dvojnih cen, ker plan proizvodnje izkazuje po drugih cenah kot plan prodaje in zalog.

b) proizvodni sektor naj prouči realnost pogojev za vključitev novih proizvodnih kapacitet v Novi Gorici že v začetku leta, v primeru pa, da to ne bo mogoče, bi morali dati tej tovarni pri notranji kooperaciji prednost.

c) za obrate Tovarne elementov za elektroniko mora finančni sektor takoj urediti vprašanje potrebnih deviznih sredstev za nabavo opreme.

Upravni odbor se strinja s predlaganim programom za gradnjo upravne stavbe ISKRA in je sprejel naslednje sklepe:

1. Upravni odbor predlaga delavskemu svetu podjetja, da sprejme sklep o gradnji nove upravne stavbe z lokacijo v Ljubljani na Titovi cesti (bivši Bavarski dvor) in v ta namen naroča investicijskemu sektorju, da takoj izvede interni natečaj za najugodnejšo lokacijo in sistem zadržave. V ta namen se odobri 3 milijone din iz sredstev poslovnega sklada podjetja.

2. Delavskemu svetu podjetja se predlaga, da v komisijo za izvedbo natečaja imenuje naslednje člane: tov. Vlada SODINA, predsednika DS podjetja, Antona LOVKA, predsednika UO podjetja, generalnega direktorja Dušana HORJAKA in ing. Gašperja MUHO, direktorja investicijskega sektorja podjetja.

Upravni odbor se strinja z razlago komisije za osebne dohodke podjetja, da se sklep delavskega sveta o določitvi najvišjih osebnih dohodkov za direktorje nanaša na obračunske postavke.

Prav tako upravni odbor pojasni, da velja ustrezno zvišanje osebnih dohodkov po sklepu delavskega sveta podjetja z dne 26. 12. 1963 tudi za direktorje tovarn.

Na predlog finančnega sektorja podjetja predlaga upravni odbor delavskemu svetu podjetja, da sprejme v zvezi s svoječasnim sklepom upravnega odbora glede sprememb obremenitve tovarn za stroške skupnih služb naslednje sklepe:

a) da se stroški Uprave podjetja porazdelijo na tovarne v razmerju s celotnim dohodkom po fakturirani realizaciji, zmanjšani za prometni davek;

b) da se stroški PSO za veleprodajo in upravo servisa porazdelijo po tovarnah v razmerju z neto realizacijo, zmanjšano za prometni davek;

c) da se stroški ZTO porazdelijo na tovarne v razmerju z doseženo višino izvoza in uvoza, ki odpade na posamezno tovarno.

## Sklepi 43. seje UO tovarne Iskra Kranj (21. 1. 1964)

Zaradi zemeljskih del pred tovarno je upravni odbor na osnovi predloga komisije za prometno varnost sprejel naslednji sklep:

S 1. februarjem 1964 se preusmeri avtobusni promet na savsko stran in sicer tako, da avtobusi, ki pripeljejo člane kolektiva v tovarno pripeljejo skozi prva savska vrata, nadaljujejo pot po dvorišni cesti mimo garaž in peljejo iz tovarne pri drugih savskih vratih. Isto pot naredijo avtobusi tudi ob 14. uri s tem, da parkirajo na desni strani ceste Planika—most, tam kjer se že dovažajo odpadni gradbeni material.

S tem v zvezi daje upravni odbor naslednje zadolžitve:

— EE vzdrževanja naprav mora pravočasno urediti parkirne prostore po navodilih komisije za prometno varnost.

— Komisija za prometno varnost in šef splošnega sektorja naj uredita vse potrebno za pravočasno izvedbo sklepa.

— Komisija za prometno varnost mora prve dni usmerjati promet pri savskih vratih.

Na predlog organizacijskega biroja je upravni odbor odobril 500 nadur skupini, ki je določena za pripravo dokumentacije za strojno planiranje proizvodnje za pango kinoakustike.

Nadure si razdelita medsebojno montažo kinoakustike in GPS.

Naloga mora biti opravljena do 20. marca 1964, organizacijski biro pa mora o opravljenem delu poročati upravnemu odboru.

## Sklepi 44. seje UO tovarne Iskra Kranj (27. 1. 1964)

UO se strinja z osnutkom okrožnice glede planiranja rednih letnih dopustov za leto 1964 in naroča splošnemu sektorju, da jo čimprej objavi.

Kadrovski oddelek naj izdelava obrazec za plan dopustov, da bodo vse EE lahko enotno planirale.

Ker je iz pravilnika o delovnih razmerjih črtano določilo glede dodatnega dopusta za člane ZB NOV naroča UO splošnemu sektorju, da predloži DS predlog za dodatni dopust članom ZB NOV v isti višini, kakor dosedaj s tem, da to velja za leto 1974, in da bo DS v bodoče odobral ta dopust za vsako leto sproti.

UO je sprejel sklep, da člen 99 pravilnika o delovnih razmerjih, ki določa koliko izrednega plačanega dopusta pripada delavcem za strokovno izpopolnjevanje velja za vse člane kolektiva, ne glede na to ali šolnino plačujejo sami ali tovarna, za poklice, ki jih tovarna potrebuje.

S tem v zvezi zadoljuje UO kadrovski oddelek, da izdelava spisek vseh članov kolektiva, ki študirajo na kakršnikoli šoli tako, da bo posebej označeno komu plačuje šolnino tovarna in kdo plačuje sam.

Poleg tega mora kadrovski oddelek izdelati pregled, kakšne kadre tovarna rabi in za katere člane kolektiva predlaga, da jim tovarna pomaga pri šolanju.

UO odobrava predračune organizacije SP, ZB NOV, TK ZKS in TK ZMS za leto 1964 in jih predlaga v odobritev DS tovarne s tem, da posameznim organizacijam odobri dotacije v višini:

Sindikata	6.500.000 din
ZB NOV	2.000.000 din
TK ZKS	3.000.000 din
TK ZMS	1.500.000 din
SKUPAJ:	13.000.000 din

Predračuni so delno znižani predvsem pri postavkah za izobraževanje. UO predlaga, da se za izobraževanje koristijo sredstva, ki so v ta namen predvidena pri Solskem centru podjetja.

Vse navedene organizacije naj za prihodnje leto delajo predračune na osnovi dejanskih stroškov in ne na osnovi planiranih stroškov.

## Sklepi 16. seje UO tovarne za elektroniko in avtomatiko (15. 1. 1964)

Na zahtevo sklepa UO na 11. redni seji, je tov. sekretar pregledal možnosti za plačilo šolnin iz sredstev nerazdeljenih štipendij, vendar odgovor je bil negativen, zaradi česar so prošnje ostale nerešene. Letošnji plan sredstev za šolstvo je od lanskega leta višji, splošni sektor pa naj poskrbi, da bodo pri reševanju oz. izbiranju kandidatov za povračilo šolnin izrednega študija upoštevani vsi interesi. Seznam kandidatov naj se predloži upravnemu odboru, ki bo dokončno sklepal.

Člani upravnega odbora so obravnavali prošnjo Centralne osnovne šole, Ljubljana-Polje, s katero nas prosijo za odstop manjvrednega materiala in sprejeli sklep, da naj gospodarski sektor poskrbi oz. nekaj tega materiala pripravi in ga pošlje na omenjeni naslov.

Upravni odbor je obravnaval prošnjo tov. Franca Pozveka, Stefana Srša in Silva Reseničar in sprejel sklep, da se jim stroški šolnine pri izobraževalnem centru v Ljubljani za obiskovanje tečaja za KV strugarje v višini 28.000 din na osebo povrnejo, ker so tečaj pač z uspehom zaključili. Za izvedbo tega sklepa naj poskrbi splošni sektor.

Člani upravnega odbora se strinjajo z odkupom stanovanjske hiše v Višnji gori št. 88 za vrednost 3.000.000 din, za kar je Občinski ljudski odbor že najel posojilo in katero naj bi naša tovarna odplačevala po posebni pogodbi.

Člani upravnega odbora so na predlog tov. direktorja sprejeli sklep, da se osnovni šoli Bela Crkva, nad katero ima Iskra-Kranj svoj patronat, pokloni manjša količina izmetnega materiala, za kar naj poskrbi gospodarski sektor.

## Sklepi 25. izrednega zasedanja DS tovarne Iskra Kranj (24. 1. 1964)

Po obravnavi predloga UO za povečanje osebnih dohodkov delavcev so sprejeti naslednji sklepi:

Osebnih dohodki delavcev, doseženi na osnovi vrednosti dela oziroma delovnega mesta, doseganja norm in faktorjev stimulacije, se dvignejo pri posameznih kategorijah OD za procent, ki ga je določil DS podjetja. Povečanje se izvede na osnovi

(Dalje na 8. strani)

## Bogata udeležba, dobra organizacija

Iz čemerne nedeljskega jutra se je vreme sprevrglo v krasen sončni dan, ko se je dolga kolona smučarjev in navdušenih navijačev gnala po ledeni stezi proti vrhu Jošta, kjer je bilo sindikalno prvenstvo kranjske tovarne v veleslalomu. Že teh, ki so šli v nedeljo iz Kranja, ni bilo malo, toda, ko smo se pripehali na vrh, je bila tu pravcata gneča, tako v domu, kot tudi na smučiščih, kjer je strokovnjak Pavle Blažič »zakoljčil« precej divjo in »zaguljeno« progo. No, pa smo se nekako že zvrstili povsod tam, kamor je kdo moral. Med vodstvom tekmovalstva in številnimi tekmovalci je vladala menda že prirojena dobra volja, podprta s pravo tekmovalno vznemirjenostjo.

Snežne razmere so bile na Joštu podobne tem na drugih snežiščih. Na zgornjem delu proge, ki je bila dolga 250 m in je imela višinsko razliko 75 m ter 22 vratic, je že pred začetkom tekmovalstva ponekod pogledala trava izpod snega, sicer pa je bil sneg povsod zmrzel in zato proga dokaj hitra.

Tekmovalci so bili razdeljeni v tri razrede, in sicer v tekmovalni in razreda članov pod 30 in nad 30 let, žal pa je med člani v svojem razredu nastopila le ena sama tekmovalka, prizadevna Mira Krampelj, čeprav vemo, da je v tovarni dovolj smučark, ki bi zlahka pokazale svoje smučarske veščine na Joštu. To je pa pravzaprav pojav, ki se vleče že dolga leta pri smučarski dejavnosti kranjskih Iskrašev.



Del udeležencev, tekmovalcev in gledalcev, je izkoristil toplo sonce pred domom

Skupno je v veleslalomu nastopilo 55 tekmovalcev, ki so progo prevozili v dveh tekih, čeprav so bila pri drugem teku že na več novih mestih proge tla zdrsana do trave. Kljub temu je tekmovalstvo ob dobri organizaciji v redu in brez nezdgo minilo v zadovoljstvo vseh prisotnih. Zelo vzpodbudno so na tekmovalce vplivali številni gledalci, »domači« iz tovarne, pa tudi drugi, ki jih je sončno vreme zvalilo na pomočja Jošta.

V tekmovalnem razredu si je v precej ostri konkurenci prismočal prvo mesto Ljubo Rakovič s skupnim časom v obeh tekih 1:01,4, sledili pa so mu

2. Jože Rozman 1:02,1,
3. Miro Soštarič 1:03,2,
4. Janez Ankele 1:06,4,
5. Ivo Trilar 1:06,8 in drugi.

V razredu članov do trideset let, kjer je tekmovalo največ vozačev, je zmagal Janez Brezovar s skupnim časom 1:06,8, sledili pa so:

2. Rajko Križnar 1:07,1,
3. Brane Jaklič 1:10,4,
4. Franc Selan 1:12,2,
5. Ivan Miklavc 1:14,7 itd.

Edina tekmovalka, Mira Krampelj, je progo presmučala v skupnem času 4:03,0, medtem ko sta v razredu članov nad 30 let zasedla prvo mesto Stane Golob s časom 1:37,4 in drugo Ciril Omahen s časom 1:41,1 itd.

Kot rečeno je bila organizacija tekmovalstva dobra, le tekmovalcem bi po napornih vožnjah namesto »nedolžne« telečje obare bolj prav prišlo nekaj izdatnejšega. Tistim, ki pa so noč od sobote na nedeljo prespalj na skupnem ležišču, pa bi ob dobri zalogi odev v shrambi v domu vendarle lahko bolj toplo postlali!

Tekmovalstvo na Joštu si je ogledal tudi predsednik UO kranjske tovarne tov. Avrelj Tronkar. Kazalo je, da je bil s tekmovalstvom, organizacijo in lepim vremenom zadovoljen.

Sindikalna podružnica tovarne v Kranju je zmagovalce in najboljše v vsakem razredu nagradila s knjigami in diplomami.



»Bom 3. tuji na cilju? ...«

Razšli smo se in jo z vrha njem tekmovalstvu za Roba ubrali v dolino v upanju, da bo padlo še kaj novega snega in, da bo tudi pri nasled-

-Ja-



Drugi tek zmagovalca Ljuba Rakoviča

## Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 7. str.)

»tabele I« za delavce po normi in po »tabeli II« za delavce po času, kakor jih je predlagal UO.

● Povečajo se dodatki za pogoje dela in službena leta za 50 %. Povečanje se izvede na osnovi »tabele III« po predlogu UO.

● Obračunske postavke za šefe sektorjev in šefe EE določa UO tovarne. V ta namen se dopolni Pravilnik o delitvi OD tovarne z novim členom 86 a, ki se glasi:

»Šefom EE določijo višino obračunske postavke upravni odbor tovarne na predlog šefa sektorja in po preveritvi mnenja komisije za OD.

Šefom sektorjev določijo višino obračunske postavke UO na predlog direktorja tovarne. Direktorju določijo višino obračunske postavke UO.«

● S korekturo obračunskih postavk se povprečni skupni osebni dohodek giba takole:

dosedanji povprečni OD na 1 zaposlenega je znašal 171.38 din na uro oziroma 35.649 na mesec; novi povprečni OD na 1 zaposlenega bo 191.77 din na uro oziroma 39.889 na mesec, kar znese 12 % povečanje.

Razpon med najnižjo in najvišjo obračunsko postavko znaša 1:6, dosedanji je bil 1:7,3.

● V skladu s sklepom DS podjetja veljajo novi osebni dohodki od 1. januarja 1964 dalje.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra-industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — Izhaja tedensko — Tisk in klišei: »CP Gorenjski tisk« Kranj

## Pisma bralcev

### PREDCASEN IZHOD IZ SLUŽBE

Na pismo iz Kranja, smo prejeli takle odgovor:

»V nobenih pravilih tovarne ni omenjeno, da imajo invalidi pravico prej zapustiti tovarno kot se konča delovna izmena. Za posamezne težje primere invalidnosti (slepi, invalidi z amputacijo noge, dajejo šefi EE privo-ljenje, da lahko 5 minut pred končano izmeno zapustijo tovarniško poslopje. To pa samo za tiste invalide, ki so vezani na avtobus.

## Vesti

### SEMAFORIZACIJA V PULI, NOVEM SADU IN SARAJEVU

Po obsežnih delih za semaforizacijo ljubljanskih cestnih križišč je naše podjetje v letošnjem letu v dogovoru za semaforizacijo v Puli, Sarajevu in Novem Sadu. Razgovori se ugodno razvijajo in je pričakovati, da bo tovarna električnih aparatov

v Ljubljani že kmalu imela polne roke dela, da bo lahko v predvidenem roku izvedla to obsežno delo. Tako za proizvodnjo kot tudi montažo semaforskih naprav bodo te naloge precejšnje, vendar jih bo tovarna glede na izkušnje, pridobljene pri semaforizaciji Ljubljane, uspešno izpolnila in tako potrdila kvaliteto svojih izdelkov.

## Iskrice

### LJUBITELJ TELEFONA

— Kdo pa kar naprej telefonira sem?

— Pepe, ki je šel službeno v obrat X.

— Zakaj pa je šel tja?

— Ker so mu od tam kar naprej telefonirali!

### RAZGIBANA SEJA

Z dnevnega reda seje nekoga upravnega odbora:

1. Gradnja stanovanj
2. Dodelitev stanovanj
3. Odvzem stanovanj
4. Preseelitev iz stanovanj
5. Razno (proizvodnja)