

Štoreški ŽELEZAR



LETO XXIV 1985

JUNIJ 1985 Št. 8

GLASILO DELAVCEV DELOVNE ORGANIZACIJE ŽELEZARNE ŠTORE

USPEŠNO POGAŠEN POŽAR V VALJARNI I

V ponedeljek, 27. 5. 1985, je ob 9.30 uri v Valjarni I izbruhnil požar na zakladalni napravi koračne peči CER. Do požara je prišlo, ko so valjali rebraste vzmeti profila 120×10 iz toplega vložka 100 kvadrat, dolgega 1 m. Pri izpraznjevanju žepa zakladalne naprave se je ena izmed gredic obrnila in padla na hidravlično instalacijo v spodnjem ustroju peči. Gredica je prebila hidravlično cev, v kateri je bilo olje pod pritiskom 150 atmosfer. Olje se je zaradi žareče gredice vžgalo.

Delavci Valjarne I so se takoj lotili gašenja s priročnimi gasilnimi aparati in poklicali so dežurne gasilce. Kljub veliki požrtvovalnosti jim s priročnimi sredstvi požara ni uspelo pogasiti. Požar je pridobival na moči in plamen je zajel tudi del lesenega ostrešja nad koračno pečjo. V tem času, ko je grozilo, da se bo požar razširil na celotno leseno ostrešje, so prispeli gasilci iz Gasilskega doma (v treh minutah); zapornice na železnici so bile spuščene, vendar je zaporničar zaradi nujne dvignil zapornice ter gasilce spustil v tovarno. Gasilci so s peno zalili spodnji del ustroja peči in s tem zadušili izvor požara. Nato so še z vodo pogasili ogenj na ostrešju.

Takoj po požaru je tozdr Vzdrževanje formiral strokovno komisijo, ki je pregledala nastale poškodbe na električnih in hidravličnih instalacijah. Ocenila je, da bo možno sanirati stanje do srede, 29. 5. 1985, do 6. ure, kar so delavci iz tozdr Vzdrževanje tudi izvršili.

Na tem mestu izreka vodstvo delovne organizacije in vodstvo temeljne organizacije Valjarne I posebno priznanje delavcem Valjarne I, ki so se angažirali pri gašenju začetnega požara, med njimi predvsem Pušniku Alojzu, Gariboviću Šabanu in Fucksu Fridu ter vsem ostalim, ki so pokazali veliko požrtvovalnost in prisebnost. Izrekamo pohvalo gasilcem Kovačiču Ediju, Cverlinu Stanku, Hriberniku Viliju, Vrzelu Martinu in Tekavcu Maksu za hitro intervencijo ter požrtvovalnost in znanje, ki so ga pokazali pri gašenju.

Posebno pohvalo izrekamo tudi skupini elekrovzdrževanja Štore I in skupini vzdrževanja za hidravliko, ki sta uspeli z znanjem in prizadevnostjo v roku popraviti nastalo škodo.

Ob tej priliki bi hoteli poudariti, da Valjarna I v letošnjem letu dosega izjemne proizvodne rezultate. V prvih petih mesecih so ustvarili 15.728 ton učinkovite proizvodnje, kar predstavlja v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta za 25,6 % več.

Tako jim je uspelo že v petih mesecih ustvariti polovico planirane proizvodnje. Prav tako so ustvarili več kot polovico planiranega izvoza, kar znaša 4.459 ton proizvodnje, ki so jo izvozili na konvertibilni trg. Prav tako so izpolnili tudi več kot polovico plana pri specialnih profilih.

V Valjarni I jim je po požaru izpadlo pet delovnih izmen. Ob tem ugotavljajo, da jim bi brez hitre in učinkovite intervencije gasilcev lahko nastala še večja škoda na hali pa tudi izpad proizvodnje bi bil večji brez hitrega popravila prizadevnih vzdrževalcev. Zato delavci Valjarne I smatrajo, da je bil njihov denar za požarno varnost pravilno naložen in predlagajo, da se financiranje požarne varnosti v prihodnje izvršuje tako kot za ostale dejavnosti skupnega pomena.

PRIORITETNA LISTA

Objavljamo jo na straneh: 3, 4, in 5



POLJANA 85
40 LET SVOBODE

Letos mineva 40 let, kar se je končala druga svetovna vojna: 9. maja 1945. leta je ves napredni svet slavil zmago nad nacistično Nemčijo. Res, tega dne je bila podpisana kapitulacija nemške vojske, vendar se je v naših krajih vojskovanje zavleklo še za en teden, ker nemške enote niso hoteli položiti orožja pred partizanskimi enotami NOV. Hoteli so prebegniti na avstrijsko ozemlje in se predati zavezniškim silam. Umik poraženih nemških enot je vodil preko našega ozemlja in zadnji dogodki končanja vojne so potekali prav na Slovenskem, zaključek pa je bil na Poljanah na Koroškem. Poljane so postale nekak sinonim za vse dogodke, ki so prinesle dokončno osvoboditev še zadnjih predelov naše štiri leta podjarmljene in izmučene dežele.

Za nas Slovence je Poljana pomembna tudi zato, ker so mnoge bitke v tem zadnjem dejanju izvojevale slovenske enote, ki so prisilile sovražnika k vdaji. Udeleženci sklepnih bojev druge svetovne vojne so bile tudi mnoge brigade, ki so preganjale sovražnika iz osrčja naše dežele proti zahodu. To se je lepo videlo na proslavi, ko so prikorakali bivši borci in praporščaki zmagovitih brigad iz vse Jugoslavije pred slavnostni prostor, pred spomeniško obeležje, simbol zmage in miru.

Spomenik je delo akademskega kiparja Stojana Batiča in predstavlja Zmago in mir. Umetnik je oblikoval lik bombe, ki se razpre v obliki cveta, iz nje pa izleti jata golobov. Bomba in golobi, simbola vojne in miru, ki se usodno med seboj prepletata.

Preko 250.000 ljudi se je zbralo v soboto, 18. maja, na Poljanah; med njimi 3.000 borcev partizanskih brigad, sto partizanov iz avstrijske Koroške, 4.500 borcev drugih enot, delegacije združenja partizanov iz Italije in še mnogi drugi. Slavnostni govornik je bil član predsedstva SFRJ Stane Dolanc.

Te osrednje jugoslovanske proslave ob 40-letnici osvoboditve Jugoslavije in zmage nad fašizmom v Spominskem parku svobode in miru na Poljanah smo se v soboto, dne 18. maja, udeležili tudi bivši borci NOV štorske železarne, s predstavniki družbenopolitičnih organizacij in mladine.

Prijetno je bilo opazovati našo radoznalo mladino, kako se je porazgubila, zlila z borci in prisluhnila pripovedi iz tistih časov. Lepo je povedal o takratnih borbah, obujajoč spomine na vojne dni, bivši komandant jurišnega bataljona Tomšičeve brigade Franc Levar, katera je svojo pot končala prav tu, na Poljanah.

»Se danes se večkrat vprašam, kako smo tistikrat mladi fantje zmogli toliko moči in hrabrosti ter odločnosti, da smo tako odlično opravili svojo narodno in razredno dolžnost.«

In kaj pravijo naši mladi, ki so bili z nami na proslavi? Povprašal sem Jožeta Zalokarja iz Tovarne traktorjev, kaj mu pomeni dan zmage in kakšen vtis ima o današnji proslavi.

»Kaj mi pomeni zmaga: v sebi sem si poskusil zamisliti življenje, ki so ugasnila z namenom, da bi mi, mladi živeli v miru, v svobodi, ki jo imamo.«

(Nadaljevanje na 2. strani)

POLJANA 1985, 40 LET SVOBODE

(Nadaljevanje s 1. strani)

Dan zmage je dan, ko se spomnimo na vse, ki so vsak na svoj način doprinesli k zastavljenemu cilju: zmagati nad sovražnikom in graditi svobodno republiko na temeljih, ki so bili postavljeni že med vojno na osvobojenem ozemlju.

Danes, štirideset let po osvoboditvi naše domovine, smo se zbrali na Poljanah in slovesno obudili spomine na dneve, ko so kljub veselju v večini predelov naše domovine borci še prelivali kri za našo rodno zemljo, padali v smrt, da bi nudili nam, ki smo sedaj na tej zemlji, dragoceno svobodo in lepši jutrišnji dan.

Z besedami se ne da zapisati občutka, ki se je za večno vtisnil v nas, ko smo med borci, mladinci, pionirji in predstavniki cele domovine ter rojaki iz sosednjih Italije in Avstrije ob himni in minuti molka izkazali čast vsem, ki so nam podarili svobodo in pokazali smernice za boljši jutri.

Vsem bodočim rodovom naj bosta novo odkriti spomenik in spominski park v ponos in spomin na padle borce ter grozote vojn, kar se ne bi smelo več ponoviti.«

VER

Visoka priznanja sindikalnemu delavcem

Ob prvomajskih praznikih je bila na občinskem sindikatu v Celju svečana seja na kateri so podeljevali srebrne znake zveze sindikatov Slovenije, državna odlikovanja in posebna pismena priznanja sindikalnim delavcem.

Ob tej priložnosti sta sprejela priznanja tudi naša delavca Rozman Franc iz TOZD Vzdrževanje in Šuster Maksimilijan iz TOZD Livarna strojne litine. Oba sta prejela srebrni znak zveze sindikatov Slovenije. Iz železarne je dobitnik srebrnega znaka tudi osnovna organizacija sindikata TOZD Jeklarne.

Predstavljamo vam nagrajence:

Franc ROZMAN je vseskozi zaposlen v železarni Štore v TOZD Vzdrževanje. Že leta 1963 je bil sprejet v zvezo komunistov zaradi svoje družbenopolitične aktivnosti v vrstah mladine. Njegovo delo je vsa leta prisotno v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih železarne Štore in tudi zunaj nje. Tov. Rozman je po svoji delovni zagnanosti kot uspešen družbenopolitični delavec cenjen med delavci in krajanji Štor.

Ali je to tvoje prvo priznanje?

»Ne, prejel sem tudi zlato plaketo ob 50-letnici zveze sindikatov Jugoslavije in priznanje ob 20-letnici samoupravljanja.«

Zadovoljstvo ob tem?

»Vsa ta priznanja mi pomenijo veliko moralno priznanje za vsa leta nazaj, ki jih ni malo.«

Res je 22 let družbenopolitičnega udejstvovanja dolgo obdobje. Prepričani smo, da bo tvoje delo še naprej tako plodno, kot je bilo doslej. Za priznanje izkrekamo iskrene čestitke.

SUSTER MAKSIMILIJAN

Tov. Šuster je bil službeno odsoten, zato se z njim nisem pogovarjala. Vendar pa lahko njegovo družbenopolitično udejstvovanje predstavim iz predloga komisije za priznanja in odlikovanja Železarne Štore. Tov. Maksimilijan je prejel srebrni znak sindikatov Slovenije za prizadevano delo na delovnem mestu in v družbenopolitičnem delovanju. Tov. Šuster je vse funkcije vestno in dosledno opravljal. Svoje aktivnosti iz leta v leto povečuje. Vsa leta je bil aktiven v organih sindikata in v samoupravnih organih. Vseskozi je bil vzor samoupravljalca, ki je porabil tudi veliko svojega prostega časa. Skrbel je, da je delo v organih sindikata in organih samoupravljanja potekalo organizirano, da so bili sodelavci dovolj ter pravočasno informirani.

Vse funkcije je opravljal največkrat dva mandata, kar kaže, da je bilo njegovo delo dobro in da je vedno znova dobival oz. dobiva zaupanje, ki ga s svojim delom opravičuje.

Za priznanje naše iskrene čestitke.

Srebrni znak zveze sindikatov Slovenije je prejela tudi osnovna organizacija sindikata TOZD Jeklarne. Ta osnovna organizacija si je vseskozi prizadevala za uresničevanje Gspodarskega načrta in s tem maksimalno angažiranost vseh sil znotraj TOZD na ustanovitev količinske proizvodnje in zmanjšanje materialnih stroškov. Zelo se je angažirala v samoupravno delovanje znotraj TOZD. Svoje delo je gradila na človeških



Štafeta mladosti pred Livarno I.

ŠTAFETA MLADOSTI

Maj je mesec mladosti in sploh je to najlepši mesec v letu. To je mesec, ko vse drhti in cveti; vonj po cvetju se razliva po širnih poljanah. Letošnji maj je še posebej pomemben, saj slavimo številna obeležja in obletnice. Zlasti se lahko spomnimo, da letost slavimo 40-letnico osvoboditve izpod fašističnega jarma. Med vojno je bilo prelito veliko krvi, velikoj nedolžnih ljudi je bilo preganjanih, veliko naših očetov, bratov je dalo svoja življenja, ugasnilo je mnogo mladih življenj za to, kar imamo danes: za socialistično, federativno Jugoslavijo – za zlato svobodo.

Tega se danes mladi dobro zavedamo. Zavedamo se herojskega dela, ki ga je naredil tovariš Tito med vojno in po vojni za jugoslovanske narode. Najlepše obeležje tega je štafetna palica, ki jo nosi na tisoče mladih Jugoslovancev, skupaj z željami in pozdravi tovarišu Titu. Čeprav je minilo že 5 let od njegove smrti, Tito še živi in bo živel med nami. In tako je štafeta obiskala tudi naše kraje, a pozdravljali in prisrčno sprejemali so jo mnogi občani. Po naši občini je krožila lokalna štafeta mladosti, ki je bila v vsaki krajevni skupnosti en dan. V KS Štore je bila v petek, 10. 5. 1985. Mladi iz osnovne šole Kompole so jo nad plavžom predali mladim iz železarne, ki so jo potem nosili skozi železarno, med potjo pa so se vrstile predaje. Pred vhodom v Livarno I se je štafeta za kratek čas ustavila. Tam jo je pozdravilo mnogo delavcev, a mladinci so prebrali pozdravno pismo z željami in pozdravi predsedstvu socialistične federativne republike Jugoslavije, v katerem se omenja čas, v katerem živimo in to, da bi si morali še bolj prizadevati za boljši jutri. Mladi se moramo bolj povezati in sodelovati z različnimi KS šol in delovnih organizacij.

Štafeta je nato krenila mimo vratarnice v Štorah I po poti proti srednji tehnični, kovinarsko-metalurški šoli Štore. Tudi tu so se vrstile številne predaje; pot je nadaljevala preko Lipe proti osnovni šoli Štore, kjer so ji učenci pripravili kulturni program in si jo z veseljem ogledali. Štafeta je nato nadaljevala pot proti Godcu in prišla zopet med delavce železarne. Ob glavni poti skozi novi del železarne so jo pozdravili številni delavci in tudi tu so se vrstile številne predaje. Pri Tovarni traktorjev pa so jo prevzeli mladi s Teharij.

Naj končam z željo, da bi štafeta srečno nadaljevala pot kot simbol sodelovanja med mladimi.

Javeršek Branko

medsebojnih odnosih pri normalnem izpolnjevanju delovnih obveznosti. Prav tako je posvečala pozornost varstvu pri delu in humanizaciji dela in s tem skušala zmanjšati pogostost in število nesreč pri delu in ob tem skrbela za izboljšanje delovnih pogojev in posredno vplivala na zdravje delavcev znotraj TOZD. Pospeševala je inventivno dejavnost ter nenehno skrbela in bdela nad socialno varnostjo zaposlenih. Velike napore je vlagala k čimvečjemu rekreacijskemu in športnemu udejstvovanju članov TOZD, spodbujala zaposlene za razne prostovoljne akcije, vzpodbujala delo mladinske organizacije in si prizadevala za ureditev medsebojnih odnosov na vseh relacijah. Posebno pozornost je posvečala delu komisij pri IO OO ZS in sindikalnih skupin in preko le-teh pomagala pravočasno razreševati razne probleme znotraj TOZD.

Angažirala se je v vso samoupravno delovanje znotraj TOZD in sodelovala v vseh samoupravnih organih TOZD. Za uspešno delo osnovne organizacije ima največ zaslug izvršni odbor sindikata, ki ga sestavljajo tile člani: predsednik je tov. Canžek Vlado, člani pa so: Spolenak Jože, Maček Ivan, Grlič Mato, Mravljak Irena, Matešič Nikola in Jošt Avgust.

Z željo za nadaljnje tako uspešno delo naše iskrene čestitke!

Ana T.

PRIORITETNA LISTA PROSILCEV ZA STANOVANJA

Zap. št.	Primek in ime	Obrat	Štev. druž. članov	Vel. stan.	Štev. točk				
1.	Kovačič Jože	KK	3	1	359				
2.	Pavlič Alojz	Transport	4	-	287				
3.	Tratnik Albin	Valjarna II.	5	1	275				
4.	Trbovc Stane	Livarna II.	1	-	260				
5.	Kuzman Franc	DS komerc.	3	1	258				
6.	Romih Franc	Jeklarna	4	-	250				
7.	Gajšek Ferdo	Valjarna II.	2	-	242				
8.	Ptiček Ivan	Valjarna II.	1	-	241				
9.	Mastnak Lidija	El. plavž	3	-	228				
10.	Mulej Bernarda	DS za kadre	4	1 1/2	220				
11.	Fidler Alojz	Livarna I.	1	-	216				
12.	Sturbej Avgust	Vzdrževanje	4	2	213				
13.	Hušič Okan	Jeklarna	7	S	208				
14.	Golec Franc	Jeklovlek	3	1	205				
15.	Stokavnik Slavka	DS komerc.	3	2	202				
16.	Pošttrak Anica	Valjarna I.	3	-	200				
17.	Zečiri Rizah	El. plavž	9	-	200				
18.	Korošec Boris	DS za kadre	4	-	195				
19.	Klakočar Janez	DS za kadre	3	1	195				
20.	Koklič Jure	Valjarna II.	4	1 1/2	195				
21.	Perper Renata	Vzdrževanje	3	1	195				
22.	Holcinger Karl	MO	4	-	194				
23.	Milojevič Gojko	Livarna II.	6	-	193				
24.	Črepinšek Rozalija	DS IR	4	-	189				
25.	Hodžič Edhem	Valjarna II.	4	1 1/2	189				
26.	Voras Mihajlo	El. plavž	4	1	187				
27.	Varjačič Zvonko	Livarna I.	1	-	186				
28.	Slakan Milan	Vzdrževanje	4	1	186				
29.	Barič Filip	DS EO	4	2	185				
30.	Pejčič Bogdan	Transport	4	1	183				
31.	Mačastena Rustem	Valjarna I.	9	-	181				
32.	Mastnak Olga	DS za kadre	1	2	181				
33.	Gajič Mile	Jeklarna	3	-	180				
34.	Pantner Anton	Vzdrževanje	4	1	180				
35.	Krapše Roman	KK	4	2	180				
36.	Dsupara Ivo	Jeklarna	1	1	179				
37.	Iskrač Marija	GKSG	3	1	178				
38.	Oset Franc	MO	3	1	178				
39.	Verk Marjan	Valjarna I.	4	-	176				
40.	Zadravec Jože	Transport	4	1	176				
41.	Senica Martin	DS komerciala	4	-	175				
42.	Kocman Vojko	KK	4	-	175				
43.	Muršič Miran	Vzdrževanje	3	-	175				
44.	Pavič Peter	Vzdrževanje	4	1 1/2	175				
45.	Lukič Vojo	Energetski	4	1	175				
46.	Kolaržik Drago	Energetski	1	-	173				
47.	Alt Avguštin	El. plavž	4	1 1/2	173				
48.	Čavž Franc	Transport	1	G	173				
49.	Bercko Jože	Vzdrževanje	3	-	172				
50.	Gjuran Gabrijela	DS finance	2	1	172				
51.	Murič Ahmet	Jeklarna	4	-	172				
52.	Belej Drago	Valjarna I.	4	1	171				
53.	Senica Marjan	Vzdrževanje	3	1	171				
54.	Križnik Ignac	Valjarna II.	4	2	171				
55.	Zaler Marjan	Transport	3	-	170				
56.	Simič Bogo	MO	3	1	170				
57.	Burzič Redžo	Valjarna II.	4	1	167				
58.	Potočnik Drago	Energetika	4	2	166				
59.	Krumpak Miroslav	Vzdrževanje	1	-	165				
60.	Pajk Srečko	MO	2	-	165				
61.	Šmigovec Milan	MO	1	-	165				
62.	Jošt Marjan	DS za kadre	4	-	165				
63.	Rozman Anton	DS za kadre	4	1	165				
64.	Perpar Bojan	Valjarna II.	3	-	165				
65.	Kočar Marjan	MO	3	1	165				
66.	Kovač Marjan	MO	3	1	165				
67.	Zidanski Rudolf	KK	3	1	165				
68.	Novak Alojz	Vzdrževanje	3	-	164				
69.	Vodušek Drago	Livarna II.	3	-	164				
70.	Arnejčič Martin	Valjarna II.	1	G	164				
71.	Bukovšek Milan	Valjarna II.	4	1	163				
72.	Prebreza Sadri	Livarna I.	5	1	163				
73.	Kunštek Milan	Valjarna I.	2	3	163				
74.	Korez Stanko	Livarna I.	3	1	163				
75.	Božiček Bojan	Valjarna II.	4	2	163				
76.	Šega Terezija	DS za kadre	2	-	162				
77.	Leskovšek Branko	Jeklarna	4	2	162				
78.	Žujič Sava	TT	4	-	161				
79.	Doberšek Franc	Livarna II.	1	-	160				
80.	Vidič Vinko	Livarna I.	1	-	160				
81.	Vrečko Aleksander	Livarna II.	4	-	160				
82.	Jelen Valter	MO	3	-	160				
83.	Sivka Bogomir	KK	3	1	160				
84.	Konec Marija	GKSG	2	1	160				
85.	Arzenšek Franc	TT	3	1	160				
86.	Kovačič Jože	DS komerc.	4	2	160				
87.	Šepetavc Marjan	GKSG	4	1	160				
88.	Vengušt Rajko	Vzdrževanje	4	1	160				
89.	Sivka Božidar	Valjarna II.	3	1	159				
90.	Kovče Silvo	Valjarna II.	3	-	158				
91.	Smalič Selim	El. plavž	3	1	158				
92.	Glavičič Berislav	Livarna II.	4	1	158				
93.	Mustič Aziz	Livarna II.	4	1	158				
94.	Perčič Janko	DS komerc.	1	-	157				
95.	Jelovšek Franc	Vzdrževanje	1	-	157				
96.	Žagar Milan	TT	3	-	156				
97.	Matešič Nikola	Jeklarna	4	1 1/2	156				
98.	Strniša Stanislav	TT	1	-	155				
99.	Jug Zdravko	Vzdrževanje	1	-	155				
100.	Nura Rahman	MO	1	-	155				
101.	Obradovič Rado	Vzdrževanje	1	-	155				
102.	Petelinšek Stane	Transport	1	-	155				
103.	Bračun Srečko	Vzdrževanje	3	-	155				
104.	Vokri Selim	Livarna I.	7	-	155				
105.	Bobek Marjan	Vzdrževanje	3	1	155				
106.	Šeško Karl	Vzdrževanje	3	2	155				
107.	Šeliga Zdravko	MO	3	1	155				
108.	Simovič Dragan	Livarna II.	4	2	155				
109.	Vrtovec Brane	Vzdrževanje	3	1	155				
110.	Zec Ljubo	Valjarna I.	4	1	155				
111.	Petarčič Franjo	Vzdrževanje	3	1	154				
112.	Bezjak Jože	Livarna II.	1	-	153				
113.	Aldič Esad	Livarna II.	5	-	153				
114.	Cverlin Zinka	GKSG	2	-	153				
115.	Denjiz Ratko	El. plavž	4	1	153				
116.	Pavelič Josip	Livarna II.	1	1	153				
117.	Salkič Smajil	Livarna I.	4	1	153				
118.	Selimović Ahmo	El. plavž	1	1	152				
119.	Čiverica Rajko	Transport	5	1	152				
120.	Zupanc Rajko	Vzdrževanje	1	-	151				
121.	Marton Karolj	Livarna I.	5	1	151				
122.	Presiček Miran	Livarna II.	4	1	151				
123.	Recko Ignac	Vzdrževanje	1	-	150				
124.	Bojanič Miroslav	Valjarna II.	1	-	150				
125.	Zavšek Branko	KK	1	-	150				
126.	Črepinšek Janko	KK	3	-	150				
127.	Brečko Janko	Vzdrževanje	3	-	150				
128.	Bošič Vjekoslav	Jeklarna	3	-	150				
129.	Mastnak Stanislav	Energetika	3	-	150				
130.	Krajncan Marjan	Jeklovlek	4	-	150				
131.	Simunič Peter	TT	3	-	150				
132.	Močič Premil	Jeklarna	3	-	150				
133.	Mašera Franc	Vzdrževanje	4	1	150				
134.	Živkovič Svetislav	Livarna I.	4	S	150				
135.	Vrban Nikola	Jeklarna	4	1	150				
136.	Mravljak Irena	Jeklarna	3	1	150				
137.	Platovšek Božo	TT	3	1	150				
138.	Slogar Josip	Vzdrževanje	3	1	150				
139.	Kraner Marjan	DS EO	4	2	150				
140.	Jašari Jusef	El. plavž	1	-	149				
141.	Vrabec Marjan	GKSG	1	-	149				
142.	Stojnič Milorad	Livarna II.	1	-	148				
143.	Zorko Bogdan	Livarna I.	1	-	148				
144.	Solarevič Marjan	El. plavž	3	1	147				
145.	Golčman Florjan	DS PP	1	-	145				
146.	Ravnjak Janez	Vzdrževanje	1	-	145				
147.	Tomusilovič Mirko	Valjarna I.	1	-	145				
148.	Videc Pavel	Vzdrževanje	3	-	145				
149.	Vodišek Franc	Jeklovlek	1	-	145				
150.	Zalokar Franc	TT	1	-	145				
151.	Novak Marko	MO	3	-	145				
152.	Antolič Zvonko	Valjarna I.	3	-	145				
153.	Arlič Srečko	DS za kadre	3	-	145				
154.	Kolar Srečko	TT	3	1	145				
155.	Ulaga Janko	DS PP	3	2	145				
156.	Vodišek Stanko	MO	3	-	145				
157.	Džeferovič Esad	Energetski	3	G	145				
158.	Drobnak Stanka	TT	3	1	145				
159.	Curi Halil	Jeklarna	1	-	143				
160.	Tepeš Jože	Valjarna II.	1	-	143				

(Nadaljevanje na 4. strani)

PRIORITETNA LISTA PROSILCEV ZA STANOVANJA

(Nadaljevanje s 3. strani)

161. Kramer Jože	Livarna II.	3	–	143	249. Zapušek Damjan	DS PP	3	–	130
162. Curi Avdulj	Livarna I.	1	1	143	250. Glišič Radovan	Jeklarna	2	–	130
163. Prebreza Šefki	Livarna I.	3	1	143	251. Zupanc Biserka	Energetski	3	–	130
164. Djulič Aziz	Livarna II.	5	1	143	252. Malič Savo	Jeklarna	3	1	130
165. Vogrinc Stanko	Jeklarna	3	1	143	253. Dizdarevič Muhamed	Livarna II.	3	1	130
166. Grosek Rajko	DS PP	3	1	143	254. Žaler Cveto	Jeklarna	3	1	130
167. Bosnič Nenad	El. plavž	1	–	142	255. Kavka Aleš	TT	3	1	130
168. Kačičnik Marjan	Valjarna II.	1	–	142	256. Mirt Ivan	MO	3	1	130
169. Kiseljak Jožef	Livarna II.	1	–	142	257. Pustivšek Boris	Vzdrževanje	3	1	130
170. Plahuta Janko	Valjarna II.	1	–	142	258. Skok Anton	Jeklovlek	3	1	130
171. Lakič Esad	Valjarna I.	3	–	142	259. Filonovič Milenko	El. plavž	3	–	129
172. Zlatič Ivo	Valjarna I.	1	–	142	260. Nudžič Zdravko	Livarna I.	1	–	128
173. Tica Dragan	Livarna I.	2	–	141	261. Pavič Vlado	Vzdrževanje	1	–	128
174. Ščurek Boris	Vzdrževanje	4	3	141	262. Seholi Isa	Valjarna I.	1	–	128
175. Gajšek Boško	Vzdrževanje	1	–	140	263. Kopranovič Milomir	Jeklarna	2	–	128
176. Klinar Pavel	MO	1	–	140	264. Toplak Ivan	Livarna II.	1	–	128
177. Kukovič Marjan	TT	1	–	140	265. Kendža Dušan	Livarna I.	2	1	128
178. Sajovic Vlado	Vzdrževanje	1	–	140	266. Gaštarski Kiril	Valjarna I.	2	1	128
179. Pavlič Božo	Vzdrževanje	1	–	140	267. Filovič Sakib	Livarna I.	3	1	128
180. Jevšnik Marta	TT	2	–	140	268. Lazič Milko	El. plavž	3	1	128
181. Maček Vinko	Vzdrževanje	3	–	140	269. Stanič Rade	Livarna I	3	1	128
182. Jevšenak Andrej	DS Finance	1	–	140	270. Zečiri Adem	Jeklarna	1	–	127
183. Lipovšek Franc	DS Finance	1	–	140	271. Planko Boris	TT	1	–	126
184. Pukl Kristjan	DS EO	4	–	140	272. Markovič Terezija	GKSG	2	G	126
185. Topolšek Marko	Vzdrževanje	3	–	140	273. Jost Slavko	Valjarna II.	1	–	125
186. Isaković Rasim	Jeklarna	5	–	140	274. Kidero Dragan	Jeklarna	1	–	125
187. Mirčič Zoran	TT	1	1	140	275. Krajnc Milan	Vzdrževanje	1	–	125
188. Mustič Nijaz	Valjarna I.	3	1	140	276. Matešič Antun	Jeklarna	1	–	125
189. Varošaneč Josip	Valjarna I.	3	1	140	277. Mulej Nevenka	DS finance	1	–	125
190. Vesenjaka Marjan	Energetski	3	1	140	278. Pirman Edita	DS finance	1	–	125
191. Cehner Stanislav	Energetski	4	1	140	279. Ramšak Igor	Vzdrževanje	1	–	125
192. Duraković Jovan	MO	4	2	140	280. Ristič Mladenko	Vzdrževanje	1	–	125
193. Vrečko Aleksander	Livarna II.	4	2	140	281. Mihaljevič Antun	Jeklarna	3	–	125
194. Mackošek Bojan	DS komerciala	3	G	140	282. Strašek Jože	DS PP	1	–	125
195. Zupanc Vida	KK	4	2	140	283. Šulič Milorad	Jeklarna	1	–	125
196. Blažun Niko	Energetski	3	G	140	284. Zlaus Roman	DS Komerciala	1	–	125
197. Knez Zlatko	Energetski	3	1	140	285. Kočvar Marjeta	DS finance	2	–	125
198. Čordič Refik	Valjarna I.	5	–	139	286. Sahbaz Suad	Valjarna I.	3	–	125
199. Toplak Milan	TT	1	–	139	287. Javernik Neda	DS EO	3	–	125
200. Korošec Silva	TT	4	1	139	288. Softič Džemal	Livarna I.	3	–	125
201. Drevnšek Silvo	DS za kadre	1	–	138	289. Tadžić Hamdija	Livarna I.	3	–	125
202. Iskrač Alojz	El. plavž	1	–	138	290. Zakonjšek Matjaž	Energetski	3	–	125
203. Kregar Vesna	TT	1	–	138	291. Tratnik Gorazd	DS IR	3	–	125
204. Sovič Jozo	Valjarna I.	3	–	138	292. Zidar Štefan	TT	3	–	125
205. Vlajševič Milan	Jeklarna	4	S	138	293. Knežević Sava	Livarna II	1	1	125
206. Durič Ibrahim	Valjarna I.	5	1	138	294. Slatau Marija	DS EO	1	S	125
207. Majstorovič Dojčin	El. plavž	3	1	138	295. Kores Franc	Vzdrževanje	2	1	125
208. Romih Anton	Valjarna I.	3	G	138	296. Dobrijevič Miroslav	MO	2	1	125
209. Gajšek Cveto	Energetski	3	G	137	297. Vetmič Vojko	El. plavž	3	1	125
210. Ilić Stevan	Valjarna I.	4	1	137	298. Črenik Stanko	Vzdrževanje	2	G	125
211. Grubin Cveto	KK	3	1	136	299. Hadžić Sadik	Vzdrževanje	2	–	124
212. Sajovic Jože	El. plavž	3	1 1/2	136	300. Novakovič Radenko	El. plavž	1	–	123
213. Cmok Lada	DS finance	1	–	135	301. Potočnik Kristina	GKSG	2	–	123
214. Faller Viktor	Vzdrževanje	1	–	135	302. Marovt Ivan	DS za kadre	4	1 1/2	123
215. Mernik Slava	DS za kadre	1	–	135	303. Močič Milomir	Jeklarna	2	–	122
215. Klinar Zvone	Livarna II	1	–	135	304. Ivanovič Zora	GKSG	1	–	121
216. Zupanc Franc	TT	1	–	135	305. Dizdarevič Čazim	Valjarna I.	4	–	121
217. Žibret Drago	Valjarna II.	1	–	135	306. Bogdanovič Zoran	Livarna I.	1	–	120
218. Koprivc Mihael	Valjarna II.	3	–	135	307. Bračun Roman	Valjarna II.	1	–	120
219. Vrbovšek Zdravko	Livarna II.	3	–	135	308. Durič Mejra	GKSG	1	–	120
220. Kopranovič Pantelija	Livarna II.	3	–	135	309. Mirt Franc	DS komerciala	1	–	120
221. Filipovič Muhamed	Jeklarna	2	1	135	310. Lazič Stjepan	GKSG	1	–	120
222. Pižir Josip	Livarna II.	2	1	135	311. Suster Rajko	Valjarna II.	1	–	120
223. Rozman Anton	DS komerciala	1	–	135	312. Voras Peter	Livarna II.	1	–	120
224. Sušljak Mara	GKSG	2	1	135	313. Zidar Slavko	Vzdrževanje	3	–	120
225. Tadič Andrija	Vzdrževanje	3	S	135	314. Zukič Suad	Livarna II.	1	–	120
226. Božič Olga	TT	3	1	135	315. Jugovar Bojan	Energetski	2	–	120
227. Dečman Vili	Livarna I.	3	2	134	316. Arsenič Miladin	Jeklarna	3	–	120
228. Fišer Janez	DS komerciala	1	–	133	317. Solinc Meta	DS IR	2	–	120
229. Verk Vesna	MO	1	–	133	318. Čelesnik Roman	Jeklarna	1	–	120
230. Šahman Sefik	Jeklarna	3	1	133	319. Slogar Alojz	Vzdrževanje	1	1	120
231. Pantelič Milovan	Valjarna II.	2	1	133	320. Dizdarevič Camil	Livarna II.	2	1	120
232. Lukič Ljubo	Livarna I.	3	1	133	321. Odobašič Hasan	Valjarna I.	5	1	120
233. Grkovski Trajče	TT	1	G	132	322. Ivankovič Katica	GKSG	1	1	120
234. Zdolšek Vlado	KK	3	1	132	323. Božič Milena	DPG	2	G	120
235. Kuravica Ankica	GKSG	4	–	132	324. Meze Robert	Valjarna II.	1	–	119
236. Jovič Dušan	Valjarna I.	1	–	131	325. Bubič Živko	Livarna I.	3	1	118
237. Saša Mirko	Livarna I.	4	1	131	326. Marinkovič Mladen	Livarna I.	3	1	118
238. Ademovič Ibrahim	El. plavž	1	–	130	327. Mitrič Pero	Jeklarna	3	1	118
239. Del Fabro Milan	Energetski	1	–	130	328. Gligorič Vlajko	Jeklarna	1	–	115
240. Arsenič Anda	GKSG	1	–	130	329. Langaršek Srečko	Valjarna II.	1	–	115
241. Hostnik Boris	Energetski	1	–	130	330. Polanc Vladimir	TT	1	–	115
242. Herič Sonja	DS EO	1	–	130	331. Vrečko Aleksandra	DS komerciala	1	–	115
243. Knežević Ranko	Livarna II.	1	1	130	332. Vuleta Mladen	Vzdrževanje	1	–	115
244. Verbič Ivan	DS komerciala	1	–	130	333. Brkič Hasan	Livarna II.	2	–	115
245. Kastevc Irena	DS IR	3	–	130	334. Erdič Živko	Livarna I.	2	–	115
246. Mastnak Janko	MO	3	–	130	335. Emenič Izet	Livarna I.	2	–	115
247. Horjak Marjana	DS IR	3	–	130	336. Stošič Alenka	DS EO	2	–	115
248. Pajalič Ismet	Valjarna I.	3	–	130					

(Nadaljevanje na 5. strani)

PRIORITETNA LISTA PROSILCEV ZA STANOVANJA

(Nadaljevanje s 4. strani)

337. Tržan Darja	DS finance	2	–	115
338. Ašanin Zorica	GKSG	3	–	115
339. Mijić Miroslav	Livarna II.	3	–	115
340. Mulalić Senat	Transport	3	–	115
341. Olovčič Sena	GKSG	3	–	115
342. Nežmah Liljana	GKSG	2	S	115
343. Bosnić Ale	Livarna II.	3	1	115
344. Habjan Jakob	Livarna I.	4	2	115
345. Radovanović Boro	Livarna I.	1	–	113
346. Kodrič Fikret	Livarna II.	1	–	113
347. Čaušević Kasim	Jeklarna	3	1	113
348. Kroflič Franc	Jeklovlek	3	2	112
349. Selinšek Janez	Vzdrževanje	3	2	112
350. Koželj Ernest	DS za kadre	1	–	111
351. Pezelj Janez	TT	1	–	111
352. Čolič Antonija	GKSG	1	–	110
353. Devič Darja	GKSG	2	–	110
354. Javor Suad	Livarna I.	1	–	110
355. Jazbec Marjanca	Livarna II.	2	–	110
356. Kačičnik Helena	Transport	1	–	110
357. Kajba Milojka	TT	1	–	110
358. Narič Boja	GKSG	1	–	110
359. Nedič Boro	Valjarna II.	1	–	110
360. Polšak Cvetka	DS IR	1	–	110
361. Stojanovič Stojan	Valjarna II.	1	–	110
362. Šprem Vlado	Jeklarna	1	–	110
363. Zajc Nada	Jeklovlek	1	–	110
364. Zupanc Damjan	Vzdrževanje	1	–	110
365. Lazič Goran	Jeklarna	3	1	110
366. Talič Alija	Valjarna I.	3	1	110
367. Jelen Andreja	DS EO	1	–	105
368. Kunej Irena	DPG	1	–	105
369. Kropušek Metka	DS komerciala	1	–	105
370. Potočnik Avgust	TT	1	–	105
371. Vodopivec Janez	TT	1	–	105
372. Volkar Adrijana	TT	1	–	105
373. Štante Rudi	DS za kadre	3	2	95
374. Bastič Edvard	DS EO	3	2	84
375. Ivačić Katja	MO	1	1	77
376. Rogelj Francka	DS za kadre	3	–	73
377. Kumperger Anton	Transport	1	G	64
378. Horvat Vladimir	KK	3	1 1/2	46

Vsem na prioritetni listi priporočamo namensko varčevanje pri LB – Splošni banki Celje – enoti za stanovanjsko in komunalno gospodarstvo.

Le z namenskim varčevanjem boste ob pridobitvi stanovanja lahko plačali soudeležbo, ki, kot veste, ni majhna!

Proučevanje beneficiranih delovnih mest

Po ustavi imamo pravico do varnih in humanih pogojev dela, pravica in dolžnost vseh delavcev v organizacijah zdrženega dela pa je skrb za nehalno izboljševanje in humanizacijo dela.

Eden od izjemnih in skrajnih ukrepov v celovitem varstvu delavcev je beneficirana delovna doba oziroma zavarovalna doba s povečanjem. Uvedena je za delavce, ki je njihovo delo posebno težko in za zdravje škodljivo, ali za tiste delavce, ki po določenih letih starosti ne morejo več uspešno opravljati svoje poklicne dejavnosti.

»Toda beneficirana delovna doba, kakor navadno rečemo zavarovalni dobi s povečanjem, ni nobena dobrina. Pomeni namreč, da je delo na delovnem mestu tolikanj škodljivo, da ga ne bi mogli opravljati polno delovno dobo 35 oziroma 40 let. Beneficirana delovna doba je v resnici zadnji ukrep, ko smo vse druge realne možnosti že izčrpali: **ko ne pomaga niti poseben izbor in prilagajanje delavcev, niti uvedba posebnih oblik delovnega časa, odmorov, dodatnih dopustov in rotacij in ko ni tehničnih in ekonomskih pogojev za ergonomsko preureditev dela.**«(1)

Kaj od vsega tega smo v obdobju petnajstih let v Slovenskih železarnah uspeli spremeniti in s tem zmanjšati ali odpraviti škodljiv vpliv dela in delovnega okolja na človekovo počutje in zdravje?

Odgovor na to vprašanje bodo prinesle strokovne analize beneficiranih delovnih mest (analize bodo razširjene na vsa tipična delovna mesta) in negativnih kazalcev zdravja. Na tem delajo naši strokovnjaki v sodelovanju s strokovnjaki iz obratnih ambulant železarn.

Pomembno pa je tudi, da se uredi dokumentacija na področju beneficiranih delovnih mest.

Analize potekajo po metodologiji za izdelavo strokovne dokumentacije, ki mora biti predložena zahtevi za določitev delovnega mesta, na ka-



Udeleženci ekskurzije na Jesenicah

Strokovna ekskurzija v Železarno Jesenice

Dne 9. 5. je bila organizirana strokovna ekskurzija na Jesenice. Ogledali smo si hladno valjarno Bela in Železarski muzej.

Na posvetu s predstavniki sindikata Železarne Jesenice smo govorili o naslednjih področjih: o gospodarjenju, družbenem standardu in nagrajevanju.

Tov. Miklič, predsednik konference sindikata Železarne Jesenice, nam je najprej predstavil železarno in njeno samoupravno organiziranost.

V zvezi z gospodarjenjem je povedal, da z rezultati poslovanja ne morejo biti zadovoljni.

Njihov proizvodni program je zelo močno vezan na uvoz surovin in repromateriala. Vemo pa, kako drage so uvožene surovine; po drugi strani niso finalisti, da bi dosegali take prodajne cene, s katerimi bi lahko pokrili visoke stroške vložka oziroma vstopnih komponent. To je seveda eden od pomembnih rezultatov. Obstojajo še določene rezerve pri povečanju fizične produktivnosti, vendar bi lahko to še zvečali z boljšo organizacijo dela na nekaterih sektorjih.

Veliko prizadevanj teče v smeri povečanja delovne in tehnološke discipline na vseh nivojih.

Na področju družbenega standarda si prizadevajo v okviru razpoložljivih sredstev zadovoljevati potrebe delavcev. Pri tem so ovira prenizka finančna sredstva. Zavedajo se, da danes sindikat ni in ne more biti izključno dodeljevalec bonitet ipd., temveč si mora v prvi vrsti prizadevati za boljše delo in večji dohodek. Samo višji dohodek omogoča večja sredstva za OD in skupno porabo. Letovanje imajo organizirano v letošnjih počitniških domovih in prikolicah. Ugotavljajo, da je za oddih njihovih delavcev relativno dobro priskrbljeno, le da so kapacitete premajhne, ker se za letovanje v okviru železarne odloča vse več delavcev, ki se do sedaj tega niso posluževali. Sindikat je tudi organizator različnih nakupov za svoje delavce. Tako so organizirali direkten nakup koles iz tovarne

(Nadaljevanje na 6. strani)

terem se zavarovalna doba šteje s povečanjem (Uradni list SFRJ, št. 7/76) in jo je predpisala Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji. Strokovne podlage za izdelavo elaborata so delo prof. dr. Janka Sušnika. Elaborati delovnih mest pa morajo biti po sklepu skupščine Spiz izdelani do junija 1986.

OCENJEVALNE IN MERSKE ANALIZE DELOVNIH MEST

Osnovne podatke o delovnih mestih pridobivamo z ocenjevalno analizo oziroma metodo proučevanja delovnega mesta. V ekipi so vključeni štirje strokovnjaki, ki vsak iz svojega zornega kota ocenjuje delovno mesto. To so:

– fiziolog, zdravnik medicine dela, ki oceni delovno mesto z vidika zdravstvene obremenjenosti in ogroženosti človeka v delovnem okolju po karakteristikah, kot so na primer: obremenitve rok in nog, težko dinamično delo, vid, sluh ipd.

– psiholog oceni psihične obremenjenosti in zahteve delovnega mesta po karakteristikah, ki so med drugimi: potrebna budnost pri delu, vztrajnost, ustvarjalnost itd.

(Nadaljevanje v naslednji številki)

Ekskurzija na Jesenice

(Nadaljevanje s 5. strani)

Rog na obročno odplačilo ipd. Za nakup mesa in svinjskih polovic pa so dileme, kajti večje količine surovega mesa si lahko kupi tisti, ki ima za mrzovalnik, ostali pa ne.

Zato bi bila potrebna pomoč za nakup zamrzovalnikov, da bi delavci z najnižjim standardom sploh lahko nabavili večje količine svežega mesa.

Regres za letni dopust trenutno ni v skladu s sindikalnimi priporočili, ki zagovarjajo diferenciran regres. To pomeni, da bi morali delavci z nižjim OD dobiti višji regres in obratno. Jeseniški sindikat ugotavlja, da tudi to ni najbolj objektivno, ker si na primer samski in družinski oče z enakim OD pridobita pravico do enakega regresa; zato zagovarja stališče, naj bi bil regres odvisen od osebnega dohodka na družinskega člana. Ta kriterij bi bil objektivnejši.

Čakalcev na stanovanje je veliko, vendar tudi veliko takih, ki stanovanja ne vzamejo, ko pridejo na vrsto po prioritetni list, ker nimajo denarja za lastno udeležbo. Zato sindikat zagovarja stališče, da bi moral vsak, ki se želi vpisati na prioriteto listo, obvezno namensko varčevati pri banki. S tem je delavcu zagotovljena možnost, da pride do stanovanja.

Sindikat s sistemom nagrajevanja ni zadovoljen. Največji problem na tem področju predstavlja nizek odstotek osnovnega deleža OD zaradi palete različnih dodatkov. Za izračun osnove za pokojnino se ne upoštevajo vsi dodatki, zato so pokojnine izredno nizke. Po drugi strani so se z leti bistveno porušila razmerja med posameznimi skupinami, katera so bila ob uvedbi sistema usklajena in objektivna. Zavedajo se, da sistem nagrajevanja ne bo nikoli in nikdar v celoti zadovoljiv za vse delavce, ker je pri ocenjevanju sistema vse preveč prisotna subjektivnost in le lasten interes. Seveda pa to ne pomeni, da se ne bo treba še naprej boriti za delitev po delu in rezultatih dela in s tem odpravljati vse bolj prisotne tendence po izenačevanju OD oziroma uravnalovki.

Na koncu koristnega in nadvse pristranskega razgovora smo obojestransko predlagali, da bi srečanja sindikalnih predstavnikov razširili na srečanja oziroma okrogle mize strokovnih delavcev po posameznih področjih v okviru vseh treh železarn. Na ta način bi se vsi skupaj mnogo naučili in tako dosegali še boljše skupne rezultate.

Jože Roženičnik



Detajl iz železarskega muzeja na Jesenicah

Požarna ogroženost človekovega okolja

Na posvetovanju o požarni ogroženosti v človekovem naravnem okolju v Izoli so udeleženci posvetovanja ugotovili, da je iz leta v leto več pojavov požarov in s tem v zvezi tudi večja gospodarska škoda. Tako je bilo v letu 1984 prijavljenih kar 1684 požarov, in to 64 požarov več, kot jih je bilo v letu 1983. Nadalje se je povečala tudi neposredna škoda od 399 milijonov v letu 1983 na 966 milijonov v minulem letu. Podrobna analiza števila posameznih požarov opozarja, da je 263-krat gorelo na livadah, 128-krat v gozdovih, 54-krat na smetiščih, 45-krat grmičevje, 12-krat sadovnjaki in vinogradi, 7-krat žitarice, itd.

Strokovnjaki za varstvo pred požarom poudarjajo, da je bila v preteklem letu problematiki požarov v človekovem naravnem okolju posvečena enaka skrb, pa kljub temu beležimo porast požarov tudi v gozdovih.

Aktivnosti preprečevanja požarov v človekovem naravnem okolju ne smejo oslabiliti. Razvoj dogodkov v minulem letu nas opozarja, da moramo na tem področju storiti več v preventivnem smislu, da bo pričelo upadati število požarov.

Vse prepogoste so še zmeraj napake, ko človek v želji, da bi uredil svoja zemljišča, zažiga odpadke rastlinja in zaradi nepazljivosti in preziranja nevarnosti zaneti požar. Občani so še vedno premalo poučeni o nevarnostih in posledicah sežiganja rastlinskih odpadkov na prostem.

Na letošnjem posvetovanju so bili med drugim sprejeti nekateri sklepi v smislu varovanja človekovega okolja, katere pa bi moral sleherni v prihodnje dosledneje upoštevati.

Naj omenimo le nekatere od teh, in sicer:

Pri izdelavi ocene požarne ogroženosti je potrebno upoštevati požarno ogroženost gozdov in analizirati ukrepe stanja, organiziranost in pripravljenost operativnih gasilcev; zagotoviti možnost za načrtno in organizirano delovanje, opozarjanje in obveščanje ter ugotavljanje povečane nevarnosti za nastanek požarov v gozdovih.

Povečati je treba skrb pri usposabljanju delovnih ljudi in občanov za preprečevanje požarov v človekovem naravnem okolju in jih usposablјati za učinkovito gašenje takih požarov.

Človekovo naravno okolje, predvsem vloga gozdov v njem predstavlja enega od osnovnih pogojev za zdravo življenje. Hkrati pa nam je gozd neprecenljivo družbeno bogastvo, ki zagotavlja delo množici delovnih ljudi, zaradi česar moramo storiti vse, da bomo uspeli zmanjšati število požarov in škodo, ki je njihova posledica.

skih dvoran, prostor za dezinfekcijo postelj ter bolniške sobe z z 279 posteljami, s čimer bi občutno izboljšali bivalni standard pacientov in dosegli, da bi tudi v sedanji bolnišnični zgradbi lahko ležalo v enem prostoru manj bolnikov. V bolniški kompleks bo vodil nov vhod z vsemi potrebnimi prostori za dodatno oskrbo bolnikov, pa tudi njihovih obiskovalcev (drobne trgovske in gostinske usluge ipd.).

Izvedba modernizacije je razdeljena v deset etap. Zdaj smo sredi pete – to pa je usposobitev specialističnih ambulant za potrebe kirurške stroke. Po programu bi do leta 1990 dogradili večji del načrtovanih prostorov, z dogovorjeno 0,9-odstotno stopnjo od bruto osebnih dohodkov pa bi v letu 1986 zbrali približno 500 milijonov dinarjev. V kasnejših letih bi ta znesek seveda valorizirali, odvisno od naraščanja osebnih dohodkov, vendar upoštevaje dogovorjeno prispevno stopnjo.

Toda letos je v skladu za modernizacijo bolnišnice precej manj sredstev, kot bi jih morali zbrati po tem dogovoru. Zaradi različnih omejitev skupne porabe so občine širšega celjskega območja prispevale denar po precej nižjih stopnjah – v povprečju po komaj 0,62 odstotkih, kar pa ne zadošča za uresničitev letos predvidenih del. Od potrebnih 470 milijonov bi jih morali dodatno zbrati okrog 240. Zato je v teku več vzporednih akcij – enodnevni zaslužek vseh zaposlenih je ena od njih. Z njo bi sredstva sklada za modernizacijo bolnišnice obogatili z okoli 120 milijoni din.

Prispevajmo za svoj varnejši jutri – ohranimo si zdravje!

ZAKAJ PRAVZAPRAV MODERNIZACIJA CELJSKE BOLNIŠNICE

Naštetimo nekaj utemeljitev, ki so pogojevale odločitev k tem, da je modernizacija bolnišnice opredeljena kot prednostna, pravzaprav edina regijska naložba v negospodarstvo na širšem celjskem območju:

– Bolnišnica, kakršna je zdaj, je bila zgrajena le za potrebe bolnišničnega zdravljenja. V njej ni bilo predvidenih – in jih zatorej tudi ni – posebnih prostorov za specialistično ambulantno dejavnost, ki pa jo danes opravljata v velikem obsegu.

– Zgrajena je bila v času in za potrebe območja, ki je štelo kakih 120 tisoč prebivalcev (danes gravitira na regijsko bolnišnico v Celju 230 tisoč ljudi, od katerih bi v povprečju vsak preležal v njej po poldrugim dan v letu. Specialistične ambulante pa vsako leto obišče okrog 234 tisoč bolnikov, kar bi pomenilo, da pride tja povprečno vsak občan vsaj enkrat letno).

– Za ves ta velik obseg dela nima specialistična dejavnost, ki se je medtem tudi močno razvila (posamične veje medicine so se razcepile na več ožjih specialnosti) ter strokovna napredovala, niti enega primerne prostora in se stiska – največ v kletih stare bolniške zgradbe. Tako deluje centralni laboratorij v montažni hiši, dermatološki oddelek je v privatnem poslopju, nevrološki, ki bi – upoštevaje medicinsko doktrino – moral biti vključen v internistično stroko, je dislociran v Vojniku, v nemožnih prostorih deluje tudi transfuzijska postaja, razen tega v bolnišnici ni centralne sterilizacije postelj, pa primernih garderob za osebje in bolnike itd. Marsikateri pacient ima doma višji bivalni standard kot v bolnišnici, čeprav bi moralo biti ravno obratno.

– Z modernizacijo oziroma njenim nadaljevanjem bi pridobili marsikaj, od tega: 40 sodobnih, funkcionalnih specialističnih ordinacij s čakalnicami in drugimi potrebnimi prostori, prostore za hemodializo, centralno enoto za intenzivno terapijo in nego najzahtevnejših bolnikov, enoto za transfuzijo krvi, centralni laboratorij, pet kompletnih operacij-

Dve upokojitvi v TOZD GKSG

V četrtek, 16. maja, so se v TOZD Gradbeno komunalno stanovanjsko gospodarstvo zbrali najožji sodelavci tov. Lubeja Andreja, ki se je upokojil 9. maja 1985.

Tov. Lubej, ki se je rodil leta 1920 v Ogorevcu, je bil eden izmed devetih otrok v kmečki družini. Po osnovni šoli se je v Šentjurju izučil za mizarja in delal pri učnem mojstru eno leto. Leta 1939 se je zaposlil v Železarni Štore v stari jeklarni, nato do odhoda v JLA v valjarni.

Ko je odslužil vojaški rok, se je zaposlil pri tesarjih. Tu je delal 38 let. Od leta 1950 do danes je opravljal delo delovodje.

Tov. Andrej je, kot je sam povedal, bil vseskozi navezan na našo delovno organizacijo, zato je tudi v njej ostal vse do upokojitve. Večkrat je poudaril dobro razumevanje med sodelavci in to, da so uspevali vsako delo pravočasno in temeljito opraviti.

Posebno rad se bo vedno spominjal in obiskoval tesarje, katerim želi še naprej tako dobre delovne rezultate. Zadovoljen je, ker ve, kam se lahko oglasi, če bo potreboval kakršnokoli pomoč. V pokoj odhaja z veseljem; ker mu bolezen še ne nagaja, bo lahko delal tudi doma.

S spominskim darilom in toplimi besedami so se v imenu TOZD zahvalili tov. Andreju vodja TOZD tov. Arzenšek, predsednik OO ZS tov. Šepetavc in tov. Pasarič, ki je prevzel njegove delovne naloge, za vse njegovo dolgoletno marljivo in vestno delo.

Tov. Lubeju Andreju želimo, da bo svoj zasluženi pokoj užival še vrsto let in da nas resnično še obišče, kar je med najinim pogovorom mnogokrat omenil.

Ob slovesu tov. Lubeja so mi sodelavci povedali, da se bo v juniju upokojil tudi tov. Zidar Alojz; zato sem se o tem pogovarjala tudi z njim.

Tov. Zidar Alojz je človek, ki je v življenju okusil tudi mnogo slabega. Odraščal je brez staršev. Mater je izgubil takoj ob rojstvu, zato je bil posvojenec pri družini Brglez na Dolgi gori. Pri njih je živel vse do odhoda v partizane leta 1944. Tov. Zidar je okušal grozote vojne v Šerčerjevi brigadi in nato v zaporih. O teh časih se nerad pogovarja, zato sva s pogovorom prešla kar na prvo zaposlitev. Po odsluženju vojaškega roka leta 1947 se je zaposlil v Stolarni. Delal je 11 let kot mizar v tem podjetju. Ko je Stolarna pogorela, se je zaposlil v rudniku Pečovnik in nato v rudniških delavnicah, ki so bile obrati Žične. Tam je delal do leta 1971. Preselil se je na Pečovje in se zaposlil v železarni. Delal je kot mizar in potem kot skupinovodja v tozd GKSG.

Z družino živi na Pečovju, kjer ima tudi nekaj zemlje. Redno se bo upokojil v juniju s 40. leti delovne dobe.

Tov. Zidar Alojz pravi, da se je najbolje počutil med železarji. Dobro so se razumeli, tudi delovne pogoje so izboljšali, tako da bo delo v bodoče prijetnejše.

V pokoj rad odhaja, saj je 40 let dela dolga doba. Nima posebnega hobija, dolgčas pa mu vseeno ne bo. Tudi doma je vedno dovolj dela.

Od sodelavcev se bo poslovil v juniju mesecu, mi pa mu že ob tej priložnosti želimo, da bi leta upokojitve lepo preživel in da bi še prihajal na obisk med železarje.

Ana T.

DRUŠTVO INŽENIRJEV IN TEHNIKOV

V četrtek, 9. maja, smo imeli člani štorskega Društva inženirjev in tehnikov svojo redno letno konferenco, ki je bila tokrat delovna in ne volilna. V nadaljevanju so predstavniki razvojnih služb in obeh livarn predstavili usmeritve za prihodnost.

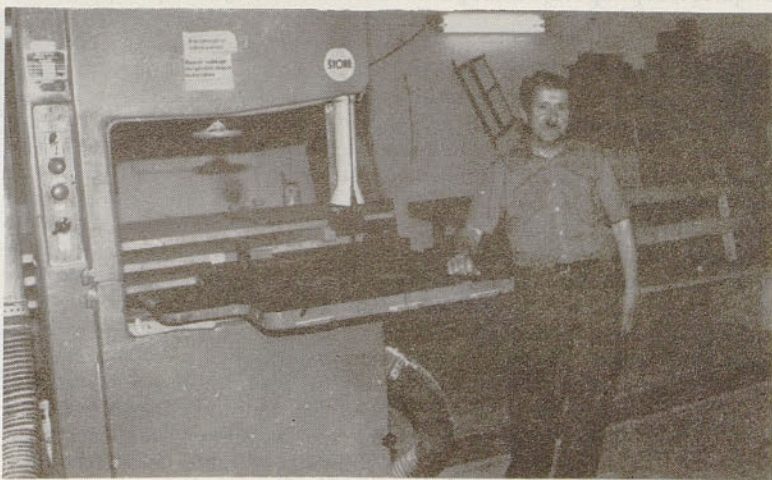
Društvo DIT je v zadnjem času doživelo nekaj kadrovskih sprememb. Ing. Šešerko Sergej, dosedanjí predsednik, je odšel na novo dolžnost, predsednik pa je postal dosedanjí podpredsednik, tov. Butinar Milan, strojni tehnik iz Jeklovleka. Funkcijo podpredsednika je prevzel dipl. ing. Markovič Zvone.

Osnovna izhodišča za delo društva ostajajo tudi v prihodnje enaka. Predvsem naj bi tehniki in inženirji različnih strok ter tudi strokovnjaki z netehničnimi področji sodelovali pri obravnavanju razvojnih načrtov in pri konkretnem izvajanju raznih projektov. Kot dejavnost ostajajo seveda še strokovne ekskurzije in družabne prireditve. Kot nujna posledica take aktivnosti je tako tudi boljše medsebojno spoznavanje ljudi in prekoračenje generacijskih mostov.

V nadaljevanju letne konference smo dobili informacijo o načrtih obeh livarn. K temu je treba takoj povedati, da je bila udeležba začudujoča, saj razen samih funkcionarjev DIT in livarjev ni bilo praktično nikogar s področja proizvodnje in predelave jekla, nikogar s področja investicij itd. Kot sta poudarila predsednik KPO dipl. ing. Burnik in pod-



Lubej Andrej sprejema spominsko darilo



Zidar Alojz v delavnici

predsednik KPO dipl. ing. Senčič, ravno take oblike širšega obravnavanja tekočih problemov in seveda še posebej razvojnih načrtov lahko pomagajo k celovitejši in objektivnejši sliki.

Posebej smo pogrešali udeležbo mladih strokovnjakov, ki se sicer zelo radi pritožujejo, da niso neupoštevani. Ker gre za pomembna vprašanja razvoja ne samo obeh livarn ampak celotne Železarne Štore, smo pogrešali tudi tiste, ki sicer najdejo veliko kritičnih besed in radi pozivajo na odgovornost. Pogrešali smo tudi vse tiste, ki stalno iščejo krivice, ki se jim godijo. Mislim tudi na tiste, ki v zadnjem času po telefonu sprašujejo člane upravnega odbora DIT in tudi DIATI, če se spet pripravlja kak »izlet« za »izbrance«. Čudno, tega niti na letni konferenci DIATI niti DIT ni nihče spraševal, na obeh pa smo podali tudi programe strokovnih ekskurzij, ki nikoli niso bile samo za izbrance. Če je bilo pripravljenih preveč članov, kar se je dogajalo silno redko, smo udeležence izbrali po dogovorjenih kriterijih: aktivnost, članstvo, udeležba na debatnih večerih, udeležba na prejšnjih ekskurzijah itd. Navadno smo tik pred odhodom še vedno iskali kandidate, da smo napolnili avtobus.

Zaradi pomembnosti in aktualnosti smo na letni konferenci poročevalcem o razvoju livarn praktično vzeli besedo. Dogovorili smo se, da je o obeh temah in glede informacije o poteku investicije v jeklarni in valjarni treba informirati čim širši krog ter ob tem že sedaj razčistiti eventualna sporna vprašanja. Vsaka pripomba je dobrodošla, vsaka pozitivna kritika na mestu in vsako vprašanje bo dobilo ustrezen odgovor. Sedaj je še čas za razreševanje eventualnih odprtih dilem. Ko bo društvo DIT spet vabilo na debatni večer, naj pridejo tudi tisti, ki so sicer specialisti za kritiziranje po izvršenih dejstvih. Društvo DIT ni noben ceh, niti zaprto za kogarkoli, ampak prav s svojo odprtostjo skuša pritegniti h konstruktivnim, strpnim in temeljitim razpravam o problemih naše Železarne čim širši krog ljudi. Problemov pa ne manjka, mar ne?

M. B.

Zahvala

Ob izgubi drage mame, stare mame, sestre CECILJE MANDIČ se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti. Posebna zahvala Tončiju Ocvirku, Ošlakovim, ŽŠ, gostinski enoti in Društvu upokojencev.

Žalujoci vsi njeni

Kako obdržati osebne dohodke

V prvih štiri mesecih letošnjega leta smo dosegli v Železarni Štore povprečne osebne dohodke v višini 42.907 din/182 ur. Glede na podatke o rasti inflacije smo lahko delno zadovoljni, ker nam je s takšno višino osebnih dohodkov uspelo začasno zadržati nadaljnje padanje življenjske ravni. Seveda še ne vemo, koliko nam bo tov bodoče uspevalo; vendar je tu dejstvo, da že doživljamo kritiko, ker skladno z rastjo osebnih dohodkov ne povečujemo ostalih rezultatov poslovanja in dela. Tu mislimo predvsem na rast dohodka, stroškov proizvodnje, produktivnosti kot izrazitih kazalcev uspešnega ali neuspešnosti poslovanja in dela. Zato, da bi le obdržali sedanjí nivo osebnih dohodkov, bo potrebno torej posvetiti vso pozornost gibanju navedenih kazalcev. To je naloga vseh, predvsem pa vodilnih, strokovnih in vodstvenih kadrov, kar se tiče zagotavljanja pogojev za realizacijo gospodarskega načrta, kot tudi neposrednih proizvajalcev, ki prispevajo k skupnim rezultatom s svojim neposrednim delom.

Poglejmo v grobem, kaj to pomeni Resolucija za letošnje leto predvideva globalno rast sredstev za osebne dohodke in skupno porabo delavcev v višini 90 % letne nominalne rasti dohodka. V letošnjem letu pa predvidevamo povprečni OD na 182 ur v višini 51.180 din, kar pomeni 70 % rast osebnih dohodkov glede na leto 1984. Takšen je bil dogovor na ravni SOZD. Če si torej želimo zagotoviti predvidene osebne dohodke, pomeni to v prvi vrsti že dosežene – ne predvidene – rezultate poslovanja in dela. In kakšni naj bi le-ti bili?

Dohodek bi v letošnjem letu moral porasti v primerjavi z letom 1984 za 78 %, kar pomeni, da bi se moral gibati v višini okoli 7,7 milijona novih din (lani je znašal nekaj več kot 4,3 milijard ND). V obdobju I-III/1985 smo dosegli dohodek le v višini okoli 1,2 milijarde ND, kar zdaleč ne zadošča za opravičevanje takšne rasti osebnih dohodkov, v kolikor bi se tak tempo nadaljeval. Z dvigom proizvodnje in produktivnosti, kot tudi z zmanjšanjem stroškov v nadaljnjih mesecih, moramo doseči bistveno hitrejše naraščanje dohodka, kot nam je to uspevalo v prvem četrtletju. Povečanje dohodka v nadaljnjih obdobjih leta se mora celo podvojiti.

V kolikor bi bila rast samo linearna (kar je v praksi nemogoče), bi to pomenilo, da moramo v vsakem izmed nadaljnjih obdobjí doseči prirast dohodke v višini okoli 2,2 milijarde ND. Tako bi lahko opravičevali nominalno rast osebnih dohodkov samo z vidika doseganja dohodka ob predpostavki, da ohranjamo nivo proizvodnje in produktivnosti na nivoju iz leta 1984.

Zadolžitve, ki so torej pred nami, so visoke, nikakor pa ne nedosegljive. V kolikor težimo k ohranjanju našega življenjskega standarda, storimo vse, da ga bomo ohranili. – Vsaj kar zadeva nas!

Opomba:

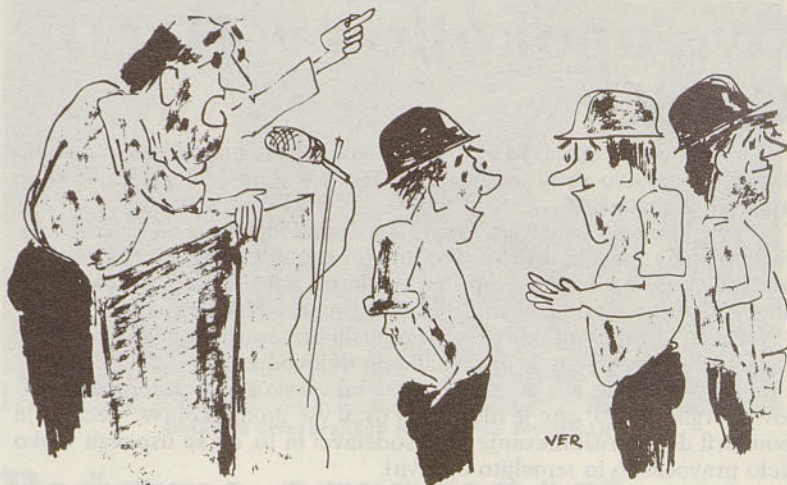
V tem sestavku govorimo o kategoriji dohodka v skladu z zakonom o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka ter o ugotavljanju in razporejanju prihodka (Ur. list SFRJ, št. 56/84).

UPOKOJITEV V TOZD KK



Delavci iz tozd Kontrole kakovosti smo se poslovili od dolgoletnega sodelavca Turnška Milana, ki je komaj 41 let star moral zapustiti naš kolektiv. Med nami je delal več kot 20 let, zato mu ob odhodu v invalidski pokoj želimo predvsem zdravja in srečo v nadaljnjem življenju.

Sodelavci KK



Bolj ko poslušam, se mi zdi, da ne gre za borbo proti inflaciji, ampak za inflacijo besed.



Dajva tisto staro: »Odgovornost«.

Ne boli me samo križ od dela, ampak srce od vseh križev in težav.

IZ ŽELEZARNE RAVNE

Presežen aprilski cilj

Aprilski cilj fakturirane realizacije 3,4 milijarde din smo v Železarni Ravne presegli za približno 10 %; dosegli smo jo s 3,75 milijarde din. Na konvertibilni trg nam je uspelo izvoziti za toliko, kolikor smo načrtovali (1,6 milijona \$). Jeklarna je presegla načrt in izdelala 21.280 ton jekla. Načrtovani izvoz je kljub motnjam zaradi rekonstrukcije uspelo preseči tudi Jeklolivarni; Valjarna in Kovačnica delata iz meseca v mesec standardno dobro. Trudijo se tudi predelovalni tozdi. Orodjarna je presegla načrt izvoza za 100 %, Stroji in deli za 57,7 %, Pnevmatični stroji za 11,1 %. Cilja za maj sta 3,5 milijarde din fakturirane realizacije in 1,6 milijona \$ konvertibilnega izvoza.

Skupno smo v Železarni Ravne presegli aprilski cilj za 10,8 %. Zato znaša mesečna stimulacija 8.358 din povprečno na delavca.

Zahvala

Ob odhodu v pokoj se sodelavcem železniškega transporta in osnovni organizaciji sindikata tozd Transport iskreno zahvaljujem za pozornost in spominsko darilo.

Obenem vam želim še veliko uspeha v nadaljnjem delu.

Užmah Franc

Zahvala

Ob bridki izgubi dragega moža, očeta in deda SENICE MILANA se iskreno zahvaljujem sodelavcem tozd Valjarne I za darovano cvetje, govorniku tov. Potrati za poslovilne besede in pihalnemu orkestru Štorski železarji za zaigrane žalostinke.

Hvala vsem, ki ste sočustvovali z nami in ga pospremili na zadnji poti.

Žalujoča žena Marija
in otroka z družinama

STORSKI ŽELEZAR – glasilo OZD Slovenske železarne ŽELEZARNA ŠTORE – izhaja 2-krat mesečno – Uredniški odbor: Tomažin Ana, Verbič Stane, Kragelj Jože, Marolt Boris, Kocman Vojko, Renčelj Vlado, Grosek Rajko – odgovorni in glavni urednik Pungartnik Oto. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (Št. 421 – 1/72 z dne 20. 2. 1974) – tisk Aero Celje – TOZD Grafika – rokopisov ne vračamo.