



Številka 33

5. junij 1989

Leto V.

ZAKAJ ZAČASNE ODLOČBE

Kot vam je znano sta 26.4.1989 na 10. redni seji delavskega sveta bila sprejeta Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji ter razvidu del in nalog in Pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev osebnih dohodkov. Določila pravilnikov veljajo od 1.5.1989 dalje.

Zaradi dejstva da gre za novo mikroorganizacijo, nove nazive del in nalog ter novi sistem ugotavljanja zahtevnosti del in nalog je bilo potrebno vsem zaposlenim izdati nove odločbe o razporeditvi.

Ker gre za zelo kompleksno in obširno področje zajemanja in preverjanja podatkov smo bili v mesecu maju v stanju fizično in tehnično izdelati za vse zaposlene le začasne odločbe o razporeditvi.

Stalne odločbe v skladu z določili Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji ter razvidu del in nalog bomo lahko izdali tekom meseca junija in julija.

Kadrovska služba

DELATI V PROIZVODNJI, DA BI RAZUMELI NJENE TEŽAVE IN DOSEGLI CILJ

Ta cilj pa je realizacija plana ne glede na to kako bomo to dosegli. Eden od načinov je seveda tudi ta, da ob konicah priskočimo na pomoč v proizvodnjo delavci iz režije. Izkušnje dosedanjih akcij namreč dokazujejo, da so vse te akcije opravile svoj namen. Pri vseh je bil namreč dosežen pričakovani rezultat.

Čeprav smo se dogovorili, da ob sobotah ne bomo delali bo kdaj najbrž tudi to potrebno, v to nas bodo kot vse kaže prisiljevale razmere na tržišču. Čeprav je realizacija plana naša skupna skrb iz česar izhaja, da je tudi delo v proizvodnji naša obveza moramo to razumeti kot pomoč pri premagovanju ovir za doseg planskih ciljev. Sicer pa sem prepričan, da bi vsi zaposleni v podjetju morali poznati našo proizvodnjo in v kakšnih razmerah in pogojih nastajajo naši izdelki. Seveda bi tokrat na mnogo stvari gledali z drugačnimi očmi.

M.

V ODP SI LAHKO ŽE KUPITE JOGURT

Te dni je bil na delavskem svetu in konferenci OOS "na tapeti" obrat družbene prehrane.

V bistvu gre za pestrejšo ponudbo v bifeju, možnost dnevne izbire med hladno in toplo malico.

O teh vprašanih sem se pogovarjal z v.d. vodjo ODP, ki pravi, da je njihva naloga ustreči željam in zahtevam zaposlenih, seveda ob določenih pogojih. V ODP se že dolgo otepajo s kadrovskimi problemi in vsaka dodatna obremenjevanja prinašajo seveda nove težave. Storili pa bodo vse, da bo tistih, ki so nezadovoljni čim manj ali pa jih ne bo. Tako že lahko od 1. junija 1989 kupimo v bifeju jogurt za kar je bilo ta čas veliko povpraševanja. O načinu kako izpeljati, da se bomo koristniki našega ODP lahko dnevno odločali o malici pa bo te dni dogovorjeno. Najprej bo treba pogledati tja, kjer je to že praksa in se bo dalo iz njihovih izkušenj naučiti. Poskusno pa bi naj že steklo s 1. julijem 1989.

BI LAHKO BILO DRUGAČE?

Ne lahko, moralo bi biti drugače.

Do te ugotovitve sem prišel zadnji dan maja v montaži grelcev. Plan, ki je bil za ta dan postavljen, je bil sicer realiziran pa vendar! Zaposleni v tem oddelku in morda še kje dobesedno delajo "čudeže".

Brez bojasni lahko namreč zapišem, da se niti dva sestavna dela ne moreta zmontirati brez "dodatne obdelave" s kladivom kleščami, škarjami za pločevino itd. Ob tem pa, da so priprave in orodja dotrajani in neustrezni, kovičniki skoraj neuporabni, vrtalni strojček primeren in uporaben samo eden in še bi lahko naštevali. Skratka montažna linija, kjer so ta orodja in priprave na dosegu roke, so za montažo grelcev žal le sanje.

Kosovno so planski cilji doseženi in upamo lahko, da tudi kvaliteta montaže ustreza zahtevam. Toda kljub temu človek ne more mimo celo vrste vprašanj:

- Kje so kontrole za celo vrsto izdelkov, ki se montirajo v grelec?
- Kako lahko varimo določene segmente na pripravah, ki imajo že takšno zračnost, ki povzroča prevelika odstopanja?
- Zakaj ni novih kovičnikov?
- Zakaj vzdrževanje ne popravi vrtalnih strojev?
- Zakaj ni ustrežnejših ključev za zategovanje vijakov (gedore, pnevmatski itd.)?
in še Zakaj, Zakaj?

Toda vsi ti zakaj bodo morali dobiti odgovor zaradi lažjega in boljšega dela in nenazadnje zaradi nas samih. Za zakaj pa bo najbolje, če gredo montirat stropne grelce vsi, ki so v tej verigi priprave in izdelave kakorkoli povezani. Takrat bodo razumeli, da morajo zaradi poprejšnjih odstopanj v montaži delati čudeže.

M.