STUDIJSKA KNJIŽNICA V CELJU

C III 96/4

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

Glasilo »Ingrada« izhaja enkrat mesečno

Naklada 1.500 izvodov

Izdaja Gradbeno industrijsko podjetje »Ingrad« v Celju

Urejuje uredniški odbor

Odgovorni urednik Vitanc Franc

Tiska CP »Celjski tisk« v Celju

LETNIK IX — št. 1—7

VAŽNEJŠI SKLEPI DS

Prejšnji delavski svet je imel letos tri zasedanja; dve redni in eno izredno.

V naslednjem navajam nekaj pomembnejših sklepov teh zasedanj:

Z 9. rednega zasedanja:

— Ker delavski svet s stanjem inventure ni bil zadovoljen, je zadolžil glavno inventurno komisijo in popisne komisije, da v roku 10 dni razčistijo vse primanjkljaje in viške, ugotovljene ob inventuri in da inventurno stanje ponovno preverijo in dokumentirano poročilo dostavijo ponovno v razpravo.

Odgovorni uslužbenec je bil zadolžen, da sestavi imena skladiščnikov, ki so nesposobni in nevestni v izvrševanju službe.

— Sprejet je bil okvirni plan Centra za izobraževanje, ki predvideva, da bo šlo v letu 1960 skozi tečaje, seminarje in podobno 763 oseb, in sicer:

kadrovanje inštruktorjev	10
izpopolnjevanje v stroki	245
prekvalifikacija	247
tečaj za uslužbence o poslovanju	69
tečaj za člane DS	50
višji tečaji, prakse (izven)	22
politično izobraževanje	120
skupno	763

Sredstva za realizacijo tega plana so bila odobrena v višini 3,000.000 din.

— Na željo oblastnih organov, da naše podjetje prevzame večino stanovanjskih objektov v naslednjih letih in z ozirom na ugodno perspektivo del za industrijo v letu 1960, je delavski svet sprejel sklep, da se poveča proizvodni plan podjetja od sedanjih 2,800 milijonov na 3 milijarde.

— Delavski svet je po izdelanem predlogu komisije odobril poslovanje po ekonomskih enotah, s čigar konkretnimi nalogami je potrebno seznaniti celotni kolektiv.

Skladno k temu je bil potrjen letni finančni plan po posameznih sektorjih in obratih in v okviru predračuna stroškov za celotni obseg proizvodnje določene kvote za: izdatke za potne stroške in dnevnice, reprezentanco, reklamo in investic. vzdrževanje osnovnih sredstev.

— Na tem zasedanju se je DS še obvezal, da opravi vsak član kolektiva najmanj 30 prostovoljnih ur v letu 1960 za komunalne ureditve občine Celje. Prostovoljno delo bi se odvijalo v glavnem na dovršitvi lastnih objektov.

10 prostovoljnih ur opravi vsak član kolektiva za zadružno izgradnjo in s tem pomagamo reševati probleme poedinih članov kolektiva.

Letos bo podjetje nudilo pomoč pri komunalnih delih v občini Celje s težkimi gradbenimi stroji ter bo v ta namen v tekočem letu opravilo dela s težkimi gradbenimi stroji v višini 500 obratovalnih ur.

Izredno zasedanje

— Precizirani so bili vzroki nastalih viškov in manjkov, ugotovljenih ob inventuri. Glavni izvor viškov in manjkov je zaradi zamenjav dimenzij, netočne porabe in nepravilnih vknjižb. Za del manjkov, ki so jih zakrivili skladiščniki, so bili osebno obremenjeni.

Tako je delavski svet sklenil, da je višek materiala in orodja knjižiti v korist izrednih dohodkov, primanjkljaj materiala in orodja pa v breme izrednih izdatkov, z izjemo zneska 341.336 dinarjev, za katerega je bremeniti odgovorne skrbnike materialnih vrednosti.

— Zaradi priključitve lastnega peskoloma v Frankolovem, bo prispevalo naše podjetje Elektrifikacijskemu odboru Frankolovo 250.000 din. Ker se mora pred priključitvijo spremeniti presek električnega omrežja, pa bi znašali še dodatni stroški 405.000 din.

— Če bodo sredstva po zaključnem računu dovoljevala, bodo na novo adaptirana stanovanja za samce v podstrešju poslopja sektorja Celje na Dečkovi cesti. Prav tako bo preurejen samski provizorij v Čretu v družinska stanovanja za 4 družine. Predvideni stroški za podstrešna stanovanja se cenijo na 9,000/m, za ureditev stanovanj v Čretu pa cca 3,500.000 dinarjev.

— Zaradi zastarelosti in popolne izrabljenosti je bilo iz osnovnih sredstev podjetja izločenih 9 kamionov in avtobus. V kolikor za izločena vozila ne bo interesentov, bodo ista razhodovana.

— Po sedanji vrednosti se iz osnovnih sredstev podjetja izločijo in prenesejo na inventar vsi japanerji in samokolnice, peči, štedilniki, aparati za gašenje požarov, avtomobilske plahte, kovaški primeži in nakovala, stenske slike, zabojčki za kartoteke, vsi lahki modeli za betonske cevi in njihovi obroči.

Z 10. rednega zasedanja

Brez sprememb je bil potrjen zaključni račun za leto 1959.

Z ozirom na velike planske naloge v letu 1960 bo potrebno koristiti izkušnje iz preteklega leta ter v tekočem letu pravočasno oskrbeti gradbišča s potrebnimi zalogami materiala, kakor tudi s potrebnim ustreznim orodjem. Nujno je, da podjetje v najkrajšem času preskrbi dodatni kredit za obratna sredstva pri NB, da ne bi bili odvisni od naših dobaviteljev.

Upravni odbor podjetja je v mandatni dobi 1959/60 uspešno reševal problematiko

Pri pregledu podatkov o koriščenju delovnega časa je delavski svet ugotovil, da je bila udeležba dela po učinku zelo nizka in da je potrebno v tekočem letu glede tega storiti vse potrebne ukrepe za izboljšanje.

V podjetju je potrebno poostriti kontrolo bolovanj, posebno onih do 7 dni, saj je odstotek izpadlih ur za bolovanja izredno visok.

Glede proizvodnega plana in njegove izvršitve, so člani DS navajali težave in pomanjkljivosti na katere so naleteli v proizvodnji v preteklem letu na svojih deloviščih. Predvsem je bil poudarjen problem strukture objektov in pomanjkanje večjih odprtih del tako v gradbeni kot v obrtni dejavnosti ter je z ozirom na takšne prilike odstotek izpolnitve plana zadovoljiv.

DELAVSKI SVET

Dne 27. maja 1960 so bile volitve v CDS in ODS, izid volitev pa je naslednji:

CENTRALNI DELAVSKI SVET

1. PINTAR EDI, zidar
2. MURKO FRANC, zidar
3. PETELINŠEK IVAN, zidar
4. SKAZA JOŽE, zidar
5. GORIČAN MAKS, zidar
6. RIBIČ MARTIN, tesar
7. HRIBERNIK FRIDO, zidar
8. BANDIČ JERKO, gradbeni tehnik
9. RAJH LOJZKA, upravnik DUR
10. SKUBIC DRAGO, gradbeni tehnik
11. RADIČ ZDRAVKO, delovodja
12. KOMLJENOVIČ IVAN, delavec
13. MIKEC ŠTEFAN, zidar
14. MIRNIK KARL, gradbeni delovodja
15. KLENOVŠEK ŠTEFAN, gradbeni delovodja
16. AMBROŽ BREDA, gradbeni tehnik
17. KUZMAN ing. VINKO, gradbeni inženir
18. BRECELJ KARL, delovodja
19. OKORN FRANC, zidar
20. RATAJC DRAGO, gradbeni delovodja
21. LESKOVAR VID, zidar
22. FEVŽAR MARTIN, gradbeni delovodja
23. KOS ANTON, knjigovodja
24. GMAJNIČ ŠTEFAN, tesar
25. BLAŽIČ NIKOLA, zidar
26. KOŠENINA MAKS, zidar
27. ŠTRUKELJ FRANC, tesar
28. STEPIŠNIK MARTIN, gradbeni delovodja
29. ŠKULJ JOŽE, gradbeni tehnik
30. MEŠTRIĆ RUDI, železokrivec
31. NOVAK FRANJO, gradbeni delovodja
32. HUMSKI ANTON, strojnik
33. ŠINKOVEC JANEZ, gradbeni tehnik
34. POLGAR DJURO, zidar
35. GOMBOC FRANC, zidar
36. SOVČEV RISTO, železokrivec
37. BRATINA FRANC, gradbeni delovodja
38. FLIS ŠTEFAN, zidar
39. BREČKO FRANC, gradbeni delovodja
40. ZAGAJŠEK OTO, delavec
41. MAJCEN JOŽE, kamnosek
42. KROFLIČ JOŽE, pečar
43. FUNKL RAFKO, les. tehnik
44. JUG FRANC, mizar
45. GAJŠEK MAKS, ključavničarski mojster
46. BELEHAR FRANC, klepar
47. ŠPAT VILI, strojni tehnik
48. VRBNJAK FRANC, avtomehanik
49. ZUPAN ANICA, gradbeni tehnik
50. ŠTERBENC ing. IVO, gradbeni inženir
51. KOTNIK FRANJO, varnostni tehnik
52. MALIGOJ ing. DARKO, arhitekt inženir

Predsednik DS je tov. KOTNIK FRANJO

OBRATNI DELAVSKI SVETI

SEKTOR CELJE

1. PINTER EDI, zidar
2. MURKO FRANC, zidar
3. PETELINŠEK IVAN, zidar
4. SKAZA MAKS, zidar
5. GORIČAN MAKS, zidar
6. RIBIČ MARTIN, tesar
7. HRIBERNIK FRIDO, zidar
8. BANDIČ JERKO, gradbeni tehnik
9. RAJH LOJZKA, upravnik DUR
10. SKUBIC DRAGO, gradbeni tehnik
11. RADIČ ZDRAVKO, delovodja
12. KOMLJENOVIČ IVAN, delavec
13. MIKEC ŠTEFAN, zidar
14. MIRNIK KARL, gradbeni delovodja
15. KLENOVŠEK ŠTEFAN, gradbeni delovodja
16. RADULOVIČ ANTE, zidar
17. KOROŠEC STANKO, zidar
18. SOTELŠEK FRANC, delavec
19. KRESNIK ANTON, tesar
20. BERČNIK FRANC, zidar
21. KOS IVAN, gradbeni tehnik
22. NOVAČKO IVAN, zidar
23. TRŽAN FRAN, zidar
24. AHTIK IVAN, gradbeni delovodja
25. HLAČAR IVAN, gradbeni delovodja

Predsednik obratnega DS sektorja Celje je tov. KLENOVŠEK ŠTEFAN

Uvodne besede

Naš lastni časopis že precej časa ni izšel kljub temu, da je poprej še kar redno izhajal. Vzrokov za to je bilo več, katere pa ne bomo razčlenjevali. Bralcem hočemo povedati le, da bo naše glasilo v bodoče redno izhajalo. Uredniški odbor je v sporazumu z vodstvom podjetja sklenil, da bo glasilo tiskano odslej v obliki časopisa, ne pa v broširani izdaji.

S časopisnim podjetjem Celjski tisk je sklenjena pogodba za redno mesečno tiskanje glasila pod pogojem, da bo material dostavljen tiskarni najpozneje do 20. v mesecu. Rok za tiskanje je 20 dni. S te strani je torej zagotovljeno za nadaljnje redno izhajanje našega glasila.

Ne moremo pa molče mimo najvažnejšega — vsebine časopisa. Pestro bogato in zanimivo bo le, če bo pri dostavi gradiva sodeloval širši krog kolektiva. Vse važne dogodke v podjetju moramo popularizirati. Uspehi in neuspehi, proizvodnja, odnosi, kadri, skrb za delovnega človeka, nagrajevanje po delu, delo organov delavskega samoupravljanja, HTV, zdravstvena zaščita, oddih, razvedrilo, kulturna kronika, delo organizacij itd., naj bo vsebina našega glasila. Vsebino glasila moramo približati kolektivu — svojim bralcem. Poleg člankov, bo vse po vrednosti honorirano.

Bralce prosimo, da pošiljajo gradivo, predloge in ostalo v zvezi z glasilom na uredništvo. Vse pomembne predloge bomo pri nadaljnjem izdajanju časopisa upoštevali v cilju, da prilagodimo istega svojemu namenu.

uredništvo

SEKTOR ŠTORE

1. AMBROŽ BREDA, gradbeni tehnik
2. KUZMAN ing. VINKO, gradbeni inženir
3. BRECELJ KARL, delovodja
4. OKORN FRANC, zidar
5. KUŠAK IVAN, zidar
6. RAK LEOPOLD, zidar
7. PODVEZ PAVEL, strojnik
8. VENGUST MARJAN, zidar
9. ŠAFARIČ ANTON, zidar
10. KRANJC IVAN, tesar
11. MAČEK ROK, delavec
12. TURŠČAK ŠTEFAN, železokrivec
13. FIŠKUŠ SLAVKO, delavec
14. LUKAČ FRANJO, delavec
15. HAJDAROVIĆ ŠTEFAN, tesar

Predsednik obratnega DS sektorja Štore je tov. TURSČAK ŠTEFAN

SEKTOR ŽALEC

1. KOS ANTON, knjigovodja
2. GMAJNIČ ŠTEFAN, tesar
3. BLAŽIČ NIKOLA, zidar
4. DROBNE IVAN, delavec
5. CVIKL FRANC, tesar
6. RAČEČIČ ROBERT, skladiščnik
7. KOPRIVC JOŽE, zidar
8. POLIČNIK FRANC, zidar
9. PODVRŠNIK KARL, zidar
10. HAJNŠEK KARL, zidar

Predsednik obratnega DS sektorja Žalec je tov. KOS ANTON

SEKTOR VELENJE

1. KOŠENINA MAKS, zidar
2. ŠTRUKELJ FRANC, tesar
3. STEPIŠNIK MARTIN, gradbeni delovodja
4. POLANC KAZIMIR, zidar
5. PESJAK ANTON, zidar
6. FIFER EGIDIJ, gradbeni tehnik
7. NOVAK DJURO, zidar
8. ŠMARČAN MARTIN, tesar
9. KOVAČ TOMO, strojnik
10. ŠARLAH MIRKO, zidar

Predsednik obratnega DS sektorja Velenje je tov. KOŠENINA MAKS

SEKTOR SLOV. KONJICE

1. RATAJC DRAGO, gradbeni delovodja
2. LESKOVAR VID, zidar
3. FEVŽAR MARTIN, gradbeni delovodja
4. GORJUP IVAN, zidar
5. MIHALEC MATO, zidar
ŠKORIČ OBRAD, delavec
7. ROŠER MARIJA, delavka
8. PETRIČ LUDVIK, zidar
9. ZLAVS MARTIN, gradbeni delovodja
10. POKELŠEK ANTON, zidar
11. AJDNIK IVAN, zidar
12. SATLER STANKO, zidar
13. GLOBOČNIK FRANC, gradbeni tehnik
14. RATEJ JOŽE
15. ČERNEC IVAN, delavec

Predsednik obratnega DS sektorja Slov. Konjice je tov. FEVŽAR MARTIN

SEKTOR LJUBLJANA

1. ŠKULJ JOŽE, gradbeni tehnik
2. MEŠTRIČ RUDI, železokrivec
3. NOVAK FRANJO, gradbeni delovodja
4. HUMSKI ANTON, strojnik
5. ŠINKOVEC JANEZ, gradbeni tehnik
6. POLGAR DJURO, zidar
7. GOMBOC FRANC, zidar
8. KORENT IVAN, gradbeni delovodja
9. KLEMENT RUDOLF, gradbeni delovodja
10. KOTAR STANISLAV, tesar
11. HOSTNIK VINKO, uslužbenec
12. FICIJAN FRANC, tesar
13. PERŠ RUDI, strojnik
14. KLOPOTAN ANTON, delavec
15. KLEMENT FRANC, zidar

Predsednik ODS sektorja Ljubljana je tov. MEŠTRIČ RUDI

OBRATNI DS SPECIALIZIRANIH OBRATOV

1. SOVČEV RISTO, železokrivec
2. BRATINA FRANC, gradbeni delovodja
3. FLIS ŠTEFAN, zidar
4. LIPOVŠEK JOŽE, zidar
5. BORKO FRANC, skladiščnik
6. GORŠEK STANKO, gradbeni delovodja
7. NOVAK FRANC, delavec
8. POŽLEP RUŽA, knjigovodja
9. HORVAT ALOJZ, strojnik
10. DRAME IVAN, zidar

Predsednik ODS specializiranih obratov je tov. LIPOVŠEK JOŽE

OBRATNI DS OBRATA PROIZVODNJE GRAD. MATERIALA

1. BREČKO FRANC, gradbeni delovodja
2. ZAGAJŠEK OTO, delavec
3. MAJCEN JOŽE, kamnosek
4. JELAČIČ STANKO, delavec
5. JAMBREC STJEPAN, delavec
6. VIDALI KARL, gradbeni tehnik
7. ŠTOR FRANC, cementninar
8. MAGAJNE HENRIK, cementninar
9. ŠPOLJAR FRANC, kanmoseški mojster
10. JEZERNIK IVAN, delavec
11. ZAJEC MIRKO, teracer
12. NOVAK STANKO, cementninar
13. ŠKRABL JOŽE, delavec
14. HLUPIČ ALOJZ, strojnik
15. BEZJAK ŠTEFAN, delavec

Predsednik ODS obrata proizvodnje gradb. mat. je tov. ŠPOLJAR FRANC

OBRATNI DS SEKTORJA ZAKLJUČNIH DEL

1. KROFLIČ JOŽE, pečar
2. FUNKL RAFKO, les. tehnik
3. JUG FRANC, mizar
4. BEC JOŽE, mizar
5. HINDEL VINKO, mizar
6. KNEZ JOŽE, obratovodja
7. TURNŠEK FRANC, tesar
8. MARKO IVAN, delavec
9. ROTAR JOŽE, delavec
10. KRAČOVEC IVAN, mizar
11. KOROŠEC MIRAN, mizar
12. SAVINC ANTON, slikar
13. ZDOLŠEK VLADO, slikar
14. GOMILŠEK SLAVKO, pečar
15. SKAMEN FANIKA, personalni referent

Predsednik ODS sektorja zaključnih del je tov. KOROŠEC MIRAN

OBRATNI DS SEKTORJA KOVINSKIH OBRATOV

1. GAJŠEK MAKS, ključavničarski mojster
2. BELEHAR FRANC, klepar
3. ŠAFARIČ STANE, elektroinstalater
4. MARN ROMAN, stavb. ključavničar
5. PETEK JANEZ, elektrotehnik
6. PEER KARL, elektromojster
7. ČATER VIDA, uslužbenka
8. POČEK MIRKO, vodovodni delavec
9. KOVAČ MILAN, elektro del.
10. KUNC MIRKO, stavbni ključavničar

Predsednik ODS sektorja kovinskih obratov je tov. PEER KARL

OBRATNI DS SEKTORJA ZA MEHANIZACIJO

1. ŠPAT VILI, strojni tehnik
2. VRBNJAK FRANC, avtomehanik
3. LEGVART FRANC, šofer
4. LAKOVIČ ALOJZ, uslužbenec
5. KLEČ TOMAŽ, avtomehanik
6. HRASTNIK IVAN, avtomehanik
7. LESJAK MARIJA, uslužbenka
8. VELENŠEK STANKO, strojni ključavničar
9. JURIČ DANILO, strojni ključavničar
10. GMAJNER FRANC, ključavničar
11. KRAMŽAR VINKO, strojnik
12. ŠUSTER DANILO, električar

Predsednik ODS sektorja za mehanizacijo je tov. ŠPAT VILI

Na I. rednem zasedanju delavskega sveta podjetja z dne 10. 6. 1960 je bil izvoljen upravni odbor v naslednjem sestavu:

Člani upravnega odbora:

1. BRATINA FRANC, gradbeni delovodja
2. BANDIČ JERKO, gradbeni tehnik
3. VRBNJAK FRANC, avtomehanik
4. AMBROŽ BREDA, gradbeni tehnik
5. SKUBIC DRAGO, gradbeni tehnik
6. KROFLIČ JOŽE, pečar
7. MURKO FRANC, zidar
8. KOŽELJ RUDI, gradbeni delovodja
9. GOMBOC FRANC, gradbeni delovodja
10. FUNKL RAFKO, lesni tehnik

Predsednik upravnega odbora je tov.

BRATINA FRANC

Namestniki:

1. Ing. ŠTERBENC IVO, gradbeni inženir
2. VIDALI KARL, gradbeni tehnik
3. GMAJNIČ ŠTEFAN, tesar
4. SOVČEV RISTO, železokrivec
5. VITANC MARTIN, žagar
6. BELEHAR FRANC, klepar
7. BRECELJ KARL, gradbeni delovodja
8. KLENOVŠEK ŠTEFAN, gradbeni delovodja
9. KORENT IVAN, delovodja
10. KRAŠOVEC IVAN, mizar

Stalne komisije delavskega sveta

I. KOMISIJA ZA SKLEPANJE IN ODPOVEDOVANJE DELOVNIH RAZMERIJ

1. RIBIČ MARTIN, tesar — predsednik
2. ČEVNIK FRANJO, uslužbenec — tajnik
3. MIRNIK KARL, delovodja — član
4. RATAJC DRAGO, delovodja — član
5. GAJŠEK MAKS, ključavničar — član

II. KOMISIJA ZA VARSTVO ŽENA, MLADINE IN INVALIDOV

1. ZUPAN ANICA, tehnik — predsednik
2. BENEDIČIČ VERA, uslužbenka — tajnik
3. SOVČEV RISTO, železokrivec — član

III. DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. KLENOVŠEK ŠTEFAN, delovodja — predsednik
2. RAJH VLADO, strojnik — član
3. KOS ZVONE, uslužbenec — član, namestnik
4. BEVC FRANC — član
5. MIKŠA MIRKO — namestnik

KADROVSKI PROBLEMI

Izvedba plana v letu 1960, ki si ga je zadal delavski svet podjetja, je odvisna od kolektiva ali drugače povedano, od posameznika, če bo vsak član kolektiva na svojem delovnem mestu stoodstotno opravil zadano nalogo.

Naloge, ki nam jih nalaga plan pa so vezane s posameznimi težavami v pogledu nabave posameznih kritičnih materialov in pomanjkanje ljudi v posameznih poklicih ter nedisciplinirano izvajanje nalog.

Skladno s predstoječimi nalogami je podjetje temeljito izkoristilo zimsko sezono in priredilo več tečajev, kakor za strojnike, pleskarje in zidarje po belgijski metodi zidanja. V teh tečajih so se usposobili delavci za posamezna delovna mesta navedenih poklicev. Kljub navedenim tečajem pa je še pomanjkanje kleparjev in inštalaterjev za katere poklice se ni prijavilo zadostno število kandidatov, da bi se tečaji lahko pričeli.

Silno neugodna bilanca v podjetju pa so podatki o fluktuaciji delovne sile, predvsem delavcev v gradbeništvu. Nasprotno lahko ugotovimo, da so delavci zaposleni v sektorjih obrtnih poklicev ustaljeni — stalni in da je fluktuacija normalna. Kakor omenjeno pa to ni primer pri gradbenih poklicih. Res je, da se je večina delavcev iz drugih krajev in tudi republik ustalila, da so v podjetju več let, da aktivno sodelujejo v političnem življenju, organih delavskega upravljanja, da se borijo za dosego plana in tudi za uspeh podjetja. Na žalost pa imamo v podjetju del delavcev, ki ne čutijo in ne živijo s kolektivom. V podjetje so prišli z naprej preračunanim namenom, da bodo podjetje zapustili, čim se jim bo ponudila prva prilika pri drugem podjetju, bodisi da se jim nudi po uri dinar več ali trenutno ugodnejši pogoji, ali pa od podjetja zahtevajo nemogoče pogoje, ki jih predpisi ali možnosti podjetja ne dopuščajo. Precej delavcev je, ki ne spoštujejo rednih odpovedi, odhajajo iz podjetja samovoljno, s čimer povzročajo podjetju škodo. Ker ima podjetje pravico zahtevati povrnitev škode se bo na ta način povzročeno škodo izterjalo od delavcev po sodišču. Takim brezčutnim odnosom moramo napraviti konec, ker taki delavci vnašajo anarhijo v naše gospodarstvo.

Samo v prvih treh mesecih tega leta je bilo sprejetih v delovno razmerje 377 delavcev, odšlo jih je 223, od tega samovoljno 41. V preteklem letu pa je bilo sprejetih 1356, odšlo pa je 1219 delavcev. Ti podatki nazorno povedo ogromno fluktuacijo in nedisciplinirano delavcev do proizvodnje. Zaradi navedenega ima kolektiv nepotrebne znatne izdatke. Vzroke take fluktuacije pa iščimo tudi v podjetju, kar se da sklepati na osnovi razgovorov z delavci, ki odhajajo iz podjetja.

Glavni vzrok odhoda, predvsem novih delavcev, je slab odnos nadrejenih in netočni obračun zaslužkov, saj je ob priliki izplačil izredno število reklamacij. Z uvedbo nagrajevanja po učinku po ekonomskih enotah bo ta nevšečnost, če bodo odgovorni to sistem nagrajevanja dosledno izvajali, odpadla.

Manj pa je vzrokov odhodov zaradi hrane in stanovanja. Z dostavo hrane na delovišča in dograditvijo delavskega naselja pa je s te strani delavcem v celoti ustreženo.

Žal moramo ugotoviti, da nekateri člani kolektiva novodošlih delavcev ne sprejemajo v svojo sredino, temveč jim celo govorijo, da so neumni, ker so prišli v podjetje, da so slabi zaslužki in podobno.

Politične organizacije, zlasti sindikat, bodo morali tukaj odigrati svojo vlogo in novodošle delavce sprejeti v svojo sredino, jih seznanjati z nalogami ter gledati te delavce da so v podjetju potrebni, da so prišli nam pomagat izpolnjevat plan in jih tako vključiti v delo in življenje kolektiva.

IV. KOMISIJA ZA HTZ

1. FEVŽAR MARTIN, delovodja — predsednik
2. KOTNIK FRANJO — tajnik
3. SEVER IVAN, uslužbenec — član
4. ŽNIDARČIĆ SREČKO, delovodja — član
5. ing. CIJAN IVAN — član

V. KOMISIJA ZA INVESTICIJE

1. KUZMAN ing. VINKO, — predsednik
2. KANZIAN ROBERT — tajnik
3. CIJAN ing. IVAN — član
4. ŠTERBENC ing. IVO — član
5. VUGA JURE — član

VI. KOMISIJA ZA KADROVSKO SOCIALNA VPRAŠANJA

1. FUNKL RAFKO, tehnik — predsednik
2. VITANC FRANC, sekretar — tajnik
3. ŠKULJ JOŽE, tehnik — član
4. GORIČAN MAKS — član
5. SOTENŠEK PAVLE — član

VII. KOMISIJA ZA STIMULATIVNO NAGRAJEVANJE

1. SKUBIC DRAGO, tehnik — predsednik
2. ARNUŠ LUDVIK, analitik — tajnik
3. KOŠENINA MAKS, delovodja — član
4. ZRNEC FRANC, tehnik — član
5. ILC ŠTEFAN, tehnik — član
6. GORJUP STANE — član
7. BELEHAR FRANC — član

VIII. STANOVANJSKA KOMISIJA

1. BELEHAR FRANC, klepar — predsednik
2. BEZLAJ DARIJ, uslužbenec — tajnik
3. BREČKO FRANC, delovodja — član
4. RADIČ ZDRAVKO, uslužbenec — član
5. MIKŠA MIRKO — član

IX. KOMISIJA ZA RACIONALIZACIJO IN NAPREDEK PROIZVODNJE

1. Ing. MALIGOJ DARKO — predsednik
2. PINTER JOŽE, tehnik — tajnik
3. PETEK JANEZ, tehnik — član
4. ŠPAT VILI, tehnik — član
5. KUKOVEC SLAVKO, tehnik — član
6. KULOVEC STANE, računovodja — član
7. AJSTER ROMAN, tehnik — član

X. UPRAVNI ODBOR POČITNIŠKEGA DOMA

1. RAJH ALOJZIJA, uslužbenka — predsednik
2. MURKO FRANC, zidar — član
3. BRATINA FRANC, delovodja — član
4. KOS ZVONE, uslužbenec — član
5. GORJUP STANE — član
6. GAJŠEK MAKS — član
7. KNEZ ANICA — član

EKONOMSKE ENOTE

Razvoj gospodarstva in s tem razvoj podjetja kakor tudi težnja za povečanje družbenega in delovnega standarda članov kolektiva mora temeljiti na večji, boljši in rentabilnejši proizvodnji. Do neke meje je to mogoče doseči z večjo storilnostjo, v večji meri pa je to odvisno od izboljševanja organizacije dela in s štednjo, t. j. z zniževanjem vseh vrst proizvodnih stroškov. Očitno je, da organizacija proizvodnje v gradbeništvu še ni na zadovoljivi višini in da obstojajo velike rezerve za dosego večje produktivnosti in večjih realnih zaslužkov.

Uveljavlja se načelo: vsakemu po njegovem delu in zaslugah. To načelo je možno izvajati le, če se celotno poslovanje zasleduje po čim manjših enotah in s tem omogoči, da prejme več tisti, ki več doprinese k uspehu podjetja.

Delavski svet podjetja je v decembru 1959 sprejel sklep, da se v podjetju uvede poslovanje po ekonomskih enotah in s tem omogoči stimulativnejši način nagrajevanja, kot je bil uveden doslej.

ORGANIZACIJSKA RAZDELITEV PODJETJA

Skladno z organizacijsko shemo podjetja in proizvodnimi pogoji delimo ekonomske enote na proizvodne in neproizvodne.

1. Proizvodne ekonomske enote predstavljajo v:

A. Gradbeni dejavnosti:

a) samostojni objekti v gradnji;

b) skupina objektov v gradnji, ki so teritorialno in poslovno vezani (za katere se ne more za vsako posebej ugotavljati stroškov zaradi skupnih virov materiala, delovne sile in mehanizacije);

c) objekti, ki se trenutno nahajajo v zaključni fazi v okviru sektorja, predstavljajo eno ekonomsko enoto;

d) prav tako so ekonomske enote tiste skupine v okviru gradbenega sektorja, ki vršijo remonte in razna popravila v režiji investitorja.

B. V sektorjih obratov predstavlja vsaka delavnica ali obrat ekonomsko enoto.

2. Neproizvodne ekonomske enote so:

a) uprava podjetja;

b) uprava osnovnih sredstev (SIP);

c) delavska preskrba (menza in počitniški dom).

Ekonomske enote so z ozirom na posamezna področja ali bazene združene v sektorje, in sicer:

a) v gradbeni dejavnosti sektorji: Celje, Žalec, Velenje, Slov. Konjice, Štore, Ljubljana, specializirani gradbeni obrati;

b) v dejavnosti obratov: sektor kovinskih obratov, sektor zaključnih del, sektor proizvodnje gradbenega materiala, sektor mehanizacije.

V okviru vsakega gradbenega sektorja tvorijo manjše organizacijske oblike gradbišča, ki povezujejo več ekonomskih enot na ožjem področju (n. pr. Celje-Otok, Celje-Mariborska cesta, Mozirje, Trbovlje, Laško itd.).

Na vsakem od zgoraj navedenih sektorjev je uvedena tehnična, knjigovodska in splošna služba. Tako je vsaka enota odgovorna za potek proizvodnje in rentabilnost na svojem področju (za svoje ekonomske enote).

Po vseh navedenih sektorjih je izvedena sistematizacija delovne sile. Premeščanje delavcev iz sektorja na sektor se vrši le v izrednih nujnih primerih. Če je delavec nekega sektorja za krajšo dobo premeščen na drugi sektor, dobiva prejemke v plačilni listi svojega matičnega sektorja. Sektor, ki je posamezne delavce ali skupine posodil drugemu sektorju, istemu zaračuna stvarno izplačane zneske zaslužkov za dotični sektor.

Nabava materiala se vrši za kritične vrste materiala, za orodje, zaščitna sredstva in osnovna sredstva cetralno na upravi podjetja, dočim nabavljajo drobni material sektorji sami na svojem področju. Centralna nabava je nujna zaradi tega, ker so za masovne in kritične materiale sklenjene pogodbe skupno za celo podjetje in je zaradi tega še potrebna distribucija, dočim je centralna nabava orodja in zaščitnih sredstev potrebna zaradi pomanjkanja obratnih sredstev.

PROIZVODNI PLAN

Na podlagi kapacitet posameznih sektorjev je za leto 1960 postavljen plan proizvodnje podjetja v višini 3 milijard. Ta plan je razdeljen na posamezne sektorje (za obrate na ekonomske enote). Za vsako teh enot so izdelani normativi vseh stroškov in podani planski proporci strukture cene za predvideni obseg proizvodnje. Tako je s predračunom vsake enote predvideno, koliko naj znaša celoletna proizvodnja, kolikšno naj bo število zaposlenih, koliko sme znašati število neefektivnih ur, koliko smejo znašati posamezne vrste režijskih stroškov, koliko naj posamezna enota odvaja prispevka za režijo uprave in prispevka za sklade podjetja.

Ti normativi so potrebni zato, da se vsem ekonomskim enotam postavi ista startna baza, t. j. da se jim nudi iste pogoje za večanje produktivnosti in rentabilnosti ter iste pogoje za doseganje osebnih prejemkov.

V okviru predračuna in normativov je sestavljen cenik del, ki velja enako za vsa delovišča oz. za vse ekonomske enote podjetja.

PREVZEM IN ODDAJANJE DEL

Sektorji in ekonomske enote sami ne prevzemajo naročil od investitorjev in drugih naročnikov z izjemo drobnih del.

Naročila zunanjih naročnikov (investitorjev in drugih) prevzema uprava podjetja neodvisno od internega predračuna in internih normativov.

Za vsako prevzeto delo sestavi uprava podjetja (priprava dela) interni predračun in ga z interno pogodbo odda sektorju v izvršitev. Obenem z internim predračunom se sektorju odda organizacijska shema, operativni plan in kompletna tehnična dokumentacija. Prevzem dela od uprave se izvrši v sporazumu s šefom sektorja in pripravo dela. V primerih, ko se šef sektorja ne strinja z internim predračunom, se popravi osporavani del internega predračuna, v primeru spora pa stvar razsodi arbitražna komisija, sestavljena iz dveh šefov neprizadetih sektorjev in zastopnika direkcije.

Oddajanje del obratom je v bistvu slično, vendar s to razliko, da se ne postavljajo planske cene za posamezne faze dela, temveč se postavlja planska prodajna cena na podlagi letnega predračuna dotičnega obrata.

Novogradnja ob Ljubljanski cesti

V splošnem velja načelo, da se za vsako delo in za vsak izdelek vnaprej postavi planska prodajna cena sporazumno med upravo podjetja in izvajalcem.

Zaključna dela tujim obrtnikom in lastnim obratom ne oddajajo sektorji sami, temveč vrši to uprava podjetja.

PROIZVODNJA

Za vsako delo, prevzeto v izvršitev od uprave ali pa neposredno od naročnika, se pred pričetkom dela izstavi delovni nalog. Z delovnim nalogom se izvajalcu določi planska prodajna cena, normativ časa, normativ materiala, rok pričetka in dovršitve dela na podlagi interne pogodbe. Delovne naloge izstavljajo šefi sektorjev ali od njih pooblaščene osebe.

Za izvršitev posameznih proizvodnih nalog (delovnih nalogov) si ekonomska enota — izvajalec zagotovi potrebna proizvodna sredstva (material, orodje, stroje) in potrebno delovno silo. Za vsako izvršeno storitev ali izdelek izstavljajo ekonomske enote fakture, ki predstavljajo doseženo realizacijo dotične enote. Začasne fakture, ki jih izstavljajo obrati za delno izvršene storitve, ne predstavljajo njihovo realizacijo, temveč se za delovne naloge neizvršenih storitev ugotavljajo mesečno stroški nedovršene proizvodnje.

Na vsakem od prej navedenih sektorjev je uvedeno obratno knjigovodstvo, ki za posamezne ekonomske enote zasleduje doseženo realizacijo in nastale stroške, in to po naslednjih vrstah:

a) neposredni stroški (variabilni):

1. Izdelavni material
   — osnovni material
   — pomožni material
   — stroški prevozov
   — razlika cene (odstopanje planskih cen od cen v predračunih)
   — razlika cene (odstopanje cen v predračunih od tržnih cen, ki se v situaciji naknadno zaračuna)
2. Tuje storitve
   — gradbene
   — zaključne
3. Posebni posamični stroški
   — pripravljalna in zaključna dela
   — terenski dodatek delavcev
   — dnevnice in potni stroški delavca
   — posebni prevozi
   — prometni davek
4. Amortizacija (posojnine produktivnih osnovnih sredstev)
5. Izdelavni osebni dohodki (produktivne plače — neposredne)

b) Posredni stroški (fiksni)

6. Režija sektorja (gradbišča, obrata)
7. Režija uprave
8. Vkalkulirani skladi.

V okviru režije (6. in 7.) sektorja, gradbišča, obrata in v okviru režije uprave, zasleduje obratno knjigovodstvo nastajanje stroškov po istih elementih, po katerih je sestavljen predračun dotične enote. Zasledujejo se stroški po naslednjih vrstah:

01 pomožni material (čistilna sredstva, žarnice in sl.)
02 zdravstvena zaščita (zdravila)
03 varstvena zaščita (zaščitne obleke in zaščitne naprave)
04 kurjava, razsvetljava, voda
05 obraba orodja in inventarja
06 drobna pripravljalna dela (ki niso posebej zaračunana v situacijah)
07 splošni prevozi (prevoz orodja, strojev, barak in sl.)
08 redno vzdrževanje osnovnih sredstev
09 potni stroški, dnevnice (uslužbencev)
10 razni drugi stroški
11 prevoz na delo (povračilo nad 600 din
12 odškodnina za orodje (po tarifnem pravilniku)
13 terenski dodatek (uslužbencev)
14 nagrade vajencev (v celoti)
15 boleznine do 7 dni
16 osebni dohodki uslužbencev
17 osebni dohodki delavcev (za dela, ki bremenijo režijo, n. pr. pospravljanje gradbišča itd.)
18 dodatek za nadurno in nedeljsko delo (delavcev in uslužbencev)
19 dodatek za nočno delo
20 nadomestilo za letni dopust (del. in usl.)
21 nadomestilo za državne praznike (delavci in uslužbenci)
22 nadomestilo za prekinitve dela (zimske in letne)
23 nadomestilo za druge izostanke
24 pisarniški material
25 poštni stroški in takse
26 stroški za izvedence, posvete in arbitraže
27 stroški reklame in reprezentance
28 stroški menz in naselij
29 prispevek za kadre
30 dodatni prispevek za socialno zavarovanje
31 članarina zbornicam in drugi prispevki
32 obresti od obratnih sredstev
33 obresti od osnovnih sredstev
34 obresti od investicijskih posojil

35 stroški plačilnega prometa (banka)
36 najemnine (tujim)
37 zavarovanje obratnih sredstev
38 zavarovanje osnovnih sredstev
39 investicijsko vzdrževanje osnovnih sredstev
40 amortizacija — posojnine neproduktivnih osnovnih sredstev
41 kolavdacijske razlike in pogodbeni penali

Vsaka izdana situacija ali faktura se razčleni na prej navedene elemente (1 do 8) in se s tem ugotavlja, koliko smejo znašati posamezni dejanski stroški za dotično delo.

Konec vsakega meseca se ugotovijo dejansko nastali stroški za posamezne delovne naloge in se primerjajo po istih elementih s fakturami (realiziranimi).

Tako se ugotavlja prihranke ali izgubo na posameznih vrstah stroškov v okviru posameznih ekonomskih enot. Tako sestavljen *obračun proizvodnje in uspeha* morajo vodje enot vsak mesec preveriti in analizirati, nakar se mora dati na vpogled kolektivom posameznih ekonomskih enot. Z obračunom proizvodnje ugotovljeni uspehi in prihranki na stroških so podlaga za izračun gibljivega (variabilnega) dela osebnih dohodkov dotične ekonomske enote za dotični mesec.

Pri nastajanju stroškov morajo vodje enot, kakor tudi kolektivi teh enot paziti, da se v njihovo breme ne knjižijo stroški, ki bi morali bremeniti druge ekonomske enote ali pa bi morali biti razmejeni na več obračunskih obdobij (mesecev ali let). Posebno pozornost je treba posvetiti pravilnemu poročanju o uporabi materiala ter neporabljene količine materiala vračati skladišču. Prav tako je treba posvetiti pozornost pripravljalnim in zaključnim delom ter obrabi opažnega lesa in orodja.

Vsaka nepravilnost občutno vpliva na višino osebnih dohodkov dotične ekonomske enote in je zato nujno, da se nastajanje stroškov sproti kontrolira in analizira.

Pri obračunu proizvodnje oziroma pri izstavljanju situacij in faktur je važno, da iste ne vsebujejo približnih zneskov, ampak da se mesečno obračunavajo res dejansko izvršene količine.

OSEBNI DOHODKI

Višina osebnega dohodka posameznega delavca je odvisna od:

— njegovega uspeha pri delu
— uspeha ekonomske enote
— uspeha podjetja

Bolj kot kdaj koli prej, je pri poslovanju in nagrajevanju po ekonomskih enotah potrebno, da se čim več del izvršuje in obračunava *po učinku*, ker le-ta način nudi pravilno osnovo za razdelitev gibljivega dela plače.

Tako imenovani *stalni del* plače se bo tudi v bodoče obračunaval kot doslej (po učinku, po času, cenik del, norme) in sicer za izvršena dela ali izvršene ure v preteklem koledarskem mesecu. Izplačilo teh plač se vrši 15-tega v mesecu za pretekli mesec.

Gibljivi del plače se ugotavlja in izplačuje po določilih premijskega pravilnika vsakega 15. v mesecu za predpretekli mesec. Gibljivi del plače se sestoji iz različnih osnov ter se med letom smatra kot akontacija na letni obračun plače nad TP.

Ta del plače se izračunava na naslednji način:

Od vseh prihrankov na neposrednih stroških (material, tuje storitve, posebni posamični stroški, amortizacija, izdelavne plače), izkazanih v obračunu proizvodnje dotične ekonomske enote za dotični mesec, pripada neposrednim proizvajalcem (delavcem) premija v višini 25 % od doseženih prihrankov. Ta premija se razdeli vsem članom kolektiva dotične enote sorazmerno z doseženim osnovnim zaslužkom. Od teh prihrankov imajo premijo tudi neposredno vodstvo enote, in sicer: vodja objekta (obratovodja) 1,2 %, delovodja (mojster) 0,8 %, skladiščnik 0,6 %, šef sektorja 0,2 %. Ta premija se izplačuje ne glede na uspeh sektorja in brez ozira na ostale premijske osnove. Izplačuje se *mesečno*, in sicer obenem s prvim naslednjim obračunom rednih plač, n. pr. 15-tega junija se izplačajo redne plače (stalni del) za mesec maj in gibljivi del za mesec april.

Tromesečno ugotavlja podjetje čisti dohodek za podjetje kot celoto in čisti dohodek za posamezne sektorje. Centralni delavski svet razporeja ob tromesečnih periodičnih obračunih dosežen čisti dohodek podjetja na kvoto za osebne dohodke in sklade. Pri tem razporedu upošteva potrebe skladov in rezervnega sklada plač v okviru podjetja. Masa čistega dohodka se po odbitku rezervnega sklada plač in ostalih skladov razdeli na sektorje v sorazmerju z doseženim čistim dohodkom posameznih sektorjev.

Iz tako ugotovljene kvote osebnih dohodkov sektorja se najprej pokrijejo že izplačani osebni dohodki, preostali del pa obratni delavski svet razporedi ekonomskim enotam na svojem področju za dodatne premije (izpolnitev pogodbenih rokov, posebni uspehi) in za razdelitev ostanka ekonomskim enotam.

Kvota, ki jo je obratni DS razporedil določeni ekonomski enoti, se razdeli članom kolektiva na dotični enoti sorazmerno njihovim skupnim osebnim prejemkom (prejemki po učinku, po času, nadure, že prejete premije oz. prihranki).

Do izplačila tega viška niso upravičeni tisti, ki so bili disciplinsko odpuščeni ali so samovoljno zapustili delo in tisti, ki v povprečju niso dosegli norme.

Če neka ekonomska enota izkazuje izgubo, odloči obratni delavski svet, ali se ta izguba pokrije iz kvote osebnih dohodkov sektorja ali pa, da se kolektivu dotične enote znižajo plače in s tem pokrije izguba. Če obstojajo izgledi, da takšna enota v naslednjih mesecih doseže boljši uspeh, si lahko manjkajoči del plač izposodi iz rezervnega sklada plač podjetja, o čemer pa odloča centralni delavski svet. V kolikor ostane še nepokrita izguba in je ni možno kriti z nobenim od navedenih načinov, se s sklepom centralnega DS pokrije iz mase podjetja, torej v tem primeru prispevajo drugi sektorji.

Iz prejete oziroma dosežene in neizplačane kvote lahko obratni delavski sveti formirajo tudi svoje sklade, s katerimi popolnoma samostojno razpolagajo v okviru predpisov.

Isti način kot je opisan za prihranke pri neposrednih stroških, velja tudi za prihranke pri režiji uprave. Prihranki pri režiji sektorja se izplačujejo z istim odstotkom (25 %) vsem uslužbencem uprave sektorja na način, kot je opisan za prihranke pri neposrednih stroških. Isto velja za prihranke pri režiji uprave, kakor tudi za doseženo znižanje cen pri nabavi materiala.

Obrati, ki imajo posebne proizvodne pogoje, morajo čimprej podati predlog za ustrezen način obračunavanja premij za tak obrat, o čemer naj razpravljajo obratni delavski sveti. Sprejemljivi predlogi bodo upoštevani pri dokončni izdelavi premijskega pravilnika.

S tem kompleksnim načinom nagrajevanja se daje vsakemu posameznemu članu kolektiva podjetja in posameznim ekonomskim enotam vzpodbudo, da čim bolj povečajo svojo proizvodnjo, ker si s tem povečajo premijske osnove ter da z večjo štednjo in boljšo storilnostjo zmanjšujejo proizvodne stroške. Kolektivi vseh enot so s tem zainteresirani na pravočasni izpolnitvi pogodbenih rokov, ker vsako zavlačevanje dovršitve povzroča stroške in s tem zmanjšuje rentabilnost in premijske osnove.

Potrebno je, da prav vsi člani kolektiva vsake enote sodelujejo pri izboljševanju delovnih metod in da delavci opozarjajo svoje sodelavce na pomanjkljivosti, ki se eventualno še dogajajo.

Kolektiv vsake ekonomske enote si ustvarja svoje osebne dohodke in svoj življenjski standard popolnoma sam in je zato potrebno, da tudi celoten kolektiv gleda na ekonomsko plat na svoji enoti.

Za boljše razumevanje naj služi naslednji primer:

Na objektu s prodajno ceno 50 milijonov dela ca. 30 delavcev.

Predvideno: izdelavni osebni dohodki			7,200.000 din
Prihranek pri direktnih stroških			2,000.000 din
Prihranek pri režiji gradbišča			100.000 din
Prihranek pri nabavi materiala			40.000 din
Skupni prihranek			2,140.000 din
Od prihranjenega zneska se razdeli takoj:			
Delavci	25 %	od 2,000.000 din	500.000 din
Vodja objekta	1,2 %	od 2,000.000 din	24.000 din
Delovodja	0,8 %	od 2,000.000 din	16.000 din
Skladiščnik	0,6 %	od 2,000.000 din	12.000 din
Šef sektorja	0,2 %	od 2,000.000 din	4.000 din
Vsi uslužbenci objekta za prihranek pri režiji 25 % od 100.000 din			25.000 din
Osebe, ki nabavljajo material, za prihranek pri nabavi materiala 25 % od 40.000			10.000 din
Skupaj takoj izplačani prihranki			591.000 din

Kvota, dodeljena sektorju za osebne dohodke znaša 60,000.000 dinarjev, od tega odpade na to ekonomsko enoto v sorazmerju z doseženim uspehom kvota 8,600.000 din.

Iz te kvote se prvenstveno pokrije:

a) že izplačani stalni del plač	7,200.000 din
b) že izplačani 25 % gibljivi del	591.000 din
Ostane še za razporeditev	809.000 din

Iz tega ostanka se izplača premija za izpolnitev pogodbenega roka 300.000 din, preostanek 509.000 din se razdeli vsem članom kolektiva dotične ekonomske enote.

Kolesarji!

Zaradi hitrega naraščanja prometa na naših cestah, so na dnevnem redu tudi prometne nesreče, ki terjajo ogromno materialno škodo in tudi človeške žrtve.

V Sloveniji je bilo v lanskem letu nad 5300 nesreč. Pri teh je bilo 250 mrtvih, 4000 težje poškodovanih. Med temi ponesrečenci je bilo kar 60 mrtvih in čez 1000 težko poškodovanih kolesarjev.

Vzroki številnih nesreč so: neprevidno zavijanje čez cesto v *levo, vinjenost, vožnja brez luči,* neupoštevanje prednosti, neprevidnost, lahkomiselnost itd.

Tudi v našem kolektivu so pogoste nesreče na poti na delo in z dela. Zaradi neprevidne vožnje s kolesom je izgubil življenje v lanskem letu naš, komaj 23 let star delavec, Kmecl Ivan.

Da bomo zdravi prihajali na delo in se zdravi vrnili po končanem delu v krog svoje družine — upoštevajmo predpise, bodimo disciplinirani in previdni na cesti.

Delajmo varno!

V dneh 10., 11. in 12. decembra 1959, ko je ves svet proslavljal 11-letnico podpisa deklaracije o človečanskih pravicah pri Združenih narodih, se je vršilo posvetovanje strokovnjakov za varnost pri delu v Kranju, na katerem so sodelovali zastopniki iz vseh naših republik. Referati, diskuzije in sklepi so bili zelo zanimivi, zato želim nekatera poglavja obelodaniti preko našega glasila, v želji, da bi to koristilo skrbi za delovnega človeka v našem kolektivu.

PRAVNE OSNOVE

Hitra izgradnja pravnega sistema za zaščito ljudi pri delu se je pričela že v času obnove naše zemlje. Zakon o inšpekciji dela je izšel že v letu 1946, a dve leti za tem še Zakon o sanitarni inšpekciji. Splošni pravilnik o higiensko-tehnični zaščiti pri delu je izšel 1947. leta, temu pa je sledila cela serija posebnih pravilnikov, ki vsebujejo predpise o zaščiti pri delu v različnih gospodarskih panogah. Prav ta čas se zbirajo podatki in predlogi za dopolnitev HTZ pravilnika za gradbeno stroko in je pričakovati, da bomo do nove gradbene sezone imeli v naši stroki nov izpopolnjen HTZ pravilnik. Z Zakonom o delovnih razmerjih, ki je stopil v veljavo 1. januarja 1958, so uzakonjene vse norme in predpisi o higiensko-tehnični zaščiti pri delu. Na podlagi gornjih osnov je naš delavski svet na drugem zasedanju, dne 25. III. 1959 sprejel interni HTZ pravilnik.

V navedenih zakonskih predpisih se blešči vsa skrb naše skupnosti za varstvo zdravja in življenja delovnih ljudi.

SOCIALNO ZAVAROVANJE

Ko je dobil svojo veljavnost Zakon o zdravstveni zaščiti v 1955. letu, so zavodi za socialno zavarovanje spremenili svoje delo od pasivnega izplačevanja nadomestila škode zaradi nesreč pri delu, na aktivno borbo proti tem nesrečam s svojimi lastnimi akcijami, kakor tudi z nudenjem materialnih pomoči drugim organom za izvrševanje konkretnih nalog na področju preventive.

Pri tem mi je dolžnost, da poročam, da je okrajni zavod za socialno zavarovanje v Celju nudil takšno pomoč tudi našemu podjetju in sicer:

1. V mesecu marcu t. l. je stavil na brezplačno razpolago kinoaparaturo s potrebnimi filmi, kar je zelo koristno služilo pri predavanjih o varnostni vzgoji, ki so se vršila po vseh naših deloviščih in sektorjih.

2. Te dni, ko teče akcija ustanovitve obratne ambulante k svojemu kraju (ambulanta bo pričela delovati 1. septembra 1960. leta), je isti zavod stavil na razpolago sredstva za nabavo vsega potrebnega zdravniškega instrumentarija za našo ambulanto.

3. V nastopajoči mrtvi sezoni bo zopet stavljena na brezplačno razpolago kinoaparatura in potrebni filmi, kar man bo koristno služilo, kot pripomoček za nadaljnjo varnostno vzgojo.

SINDIKATI

Sindikati so od vsega začetka najtesneje sodelovali z delovnimi inšpekcijami na zmanjšanju nesreč pri delu. Vršili so propagando med delovnimi kolektivi za izboljšanje organizacije varnosti pri delu. Iz njihovih vrst je prišlo mnogo koristnih iniciativ, kot n. pr. to, da so se organizirale komisije HTZ pri delavskih svetih. Prav sedaj pa se zopet na pobudo sindikatov dela na koordinaciji vseh organov, kateri se bavijo s problemi sigurnosti pri delu, kar bo nedvomno koristilo izboljšanju položaja.

Te načelne ugotovitve so bile iznešene glede naših sindikatov v vsedržavnem merilu. Kako pa je z našim sindikatom, bi morali izdelati posebno tovrstno analizo, katera vsekakor ne bi bila negativna, vendar se mi vzbuja občutek, da bi moral naš sindikat pokazati več zanimanja in ukrepanja po vprašanju varstva pri delu.

DELOVNA IN SANITARNA INŠPEKCIJA

Naporom delovne in sanitarne inšpekcije se moramo zahvaliti, da so v podjetju odstranjene mnoge težke pomanjkljivosti v pogledu tehnične in higienske zaščite pri delu. Vendar teh inšpektorjev še ni dovolj, da bi vsaj enkrat na leto pregledali temeljito vse gospodarske organizacije.

DELAVSKO SAMOUPRAVLJANJE

Organi delavskega samoupravljanja se vse bolj poglabljajo v problematiko higienske in tehnične zaščite pri delu. Na zasedanjih DS se pogosto razpravlja o stanju HTZ na podlagi poročil komisije za HTZ v podjetjih. Te komisije so organ DS in bi morale igrati odločilno vlogo kot mobilizatorji in vzgojitelji celega kolektiva za idejo sigurnosti pri delu.

Pri tej tematiki bi se prav posebno rad dotaknil delovanja HTZ komisij, ki so bile pri nas ustanovljene v letošnjem letu po vseh naših obratnih delavskih svetih. Prav te komisije bi morale imeti v naših pogojih dela najznačilnejšo vlogo pri raziskovanju in analiziranju delovnih nesreč in pri varnostni vzgoji, kar pa se v prvem letu te prakse žal še ni doseglo. V največji meri še te komisije ne delujejo, nimajo niti najosnovnejših konkretnih podatkov in se po večini tudi ne sestajajo k sejam.

VARNOSTNA SLUŽBA V PODJETJIH

Večje gospodarske organizacije, kamor spada tudi naš kolektiv, so na podlagi Zakona o delovnih razmerjih organizirale posebno službo higiensko-tehnične zaščite. Nekatera vodstva gospodarskih organizacij so takšno službo organizirala že pred izidom zakonskega predpisa, s čimer so dokazali, da pravilno ocenjujejo važnost in potrebo takšne službe in da se zavedajo svoje obveze, da zasigurajo svojim delavcem varno delo. Ko v stari Jugoslaviji sploh ni bila vpeljana varnostna služba v nobenem podjetju, imamo danes v naših gospodarskih organizacijah več sto poklicnih strokovnjakov za zaščito pri delu, to so varnostni inženirji in tehniki.

V mnogih podjetjih so osnovane obratne ambulante z zdravniki — strokovnjaki za medicino dela, vendar so ti zdravniki v pretežni meri prezaposleni z zdravljenjem bolnikov tako, da se ne morejo v zadostni meri posvetiti zdravstveni preventivi, kar bi pravilomа morala biti njihova glavna naloga.

V nekaterih večjih podjetjih najdemo že socialne delavce in industrijske psihologe, tako, da so ponekod zastopani že vsi profili strokovnjakov, kateri morajo sodelovati pri zmanjšanju nesreč pri delu.

Seveda kompletne ekipe takšnih strokovnjakov imajo samo največja podjetja in je za sedaj takšna idealna organizacija te službe še za večino podjetij nemogoča. Prav zaradi tega morata varnostni tehnik in zdravnik — preventivec vzdrževati tesno sodelovanje, a varnostni tehnik kot glavni nosilec varnostne službe mora biti spoznan z osnovnimi načeli industrijske psihologije in sociologije. Nosilec varnostne službe mora imeti v podjetju primerno avtoriteto in položaj, ker se po tem ceni, kako ta kolektiv, oziroma vodstvo podjetja upošteva skrb za svoje delovne ljudi.

Podrobne naloge nosilca varnostne službe v podjetju, ki so določene 1958. leta v mednarodnem uradu z nekaterimi našimi dodatki, ne bi našteval, ker to nimalo. V teh nalogah pa je le važno poudariti, da je nosilec varnostne službe v gospodarski organizaciji obvezen vršiti raziskave verjetno večino bralcev ne bi za-

in rekonstrukcije nesrečnih slučajev zaradi ugotovitve stvarnih vzrokov nesreč, kar služi kot osnova za podvzemanje mer, da se ti vzroki odklanjajo. Nikakor pa varnostni tehnik ni dolžan, niti ne sme pri raziskovanju nesreč iskati krivca, ker so za to poklicani drugi faktorji v podjetju. Priporočal bi, da se s tem dejstvom spoznajo vsi ljudje v podjetju in da bi v bodoče bili v teh slučajih bolj zaupni do nosilca varnostne službe, kot je bilo do sedaj. Prikrivanje pravih vzrokov nesreč pri delu nam ovira pravočasno odpravo teh vzrokov in zato se nesreče z istim vzrokom nenehno ponavljajo.

Nosilec varnostne službe v podjetju si je dolžan organizirati širok krog sodelavcev od neposrednih proizvajalcev do direktorja. To je najtežja naloga tako dolgo, dokler posamezni ljudje v podjetju nimajo pravilnega odnosa do človečanskih pravic, ki se v naši socialistični domovini odražajo vsak dan bolj. Pri tem moram pripomniti še dejstvo, da s tem, ko je v podjetju organizirana posebna varnostna služba, ni odpadla odgovornost vodij dela za nesreče pri delu. Vsi vodje dela imajo še nadalje to odgovornost, zato bi bilo najkoristneje, da ti ljudje tesno in iskreno sodelujejo z nosilcem varnostne službe, od kogar bodo sprejemali koristne napotke za odpravo vzrokov nesreč in s tem dosegli:

— zmanjšanje števila nesreč pri delu,

— zmanjšali izdatke za plačilo hranarin in bolniških stroškov,

— zvišali delovno storilnost in kvaliteto ter

— dosegli zaupanje neposrednih proizvajalcev.

POSVET JE PRINESEL POLEG OSTALIH ŠE NASLEDNJE VAŽNE SKLEPE

1. Mi v Jugoslaviji nikakor ne moremo biti zadovoljni z današnjim stanjem varnosti pri delu, četudi so nekatera podjetja z dobro varnostno službo dosegla uspehe, ki ne zaostajajo za inozemstvom. V Jugoslaviji smo imeli v 1957. letu 300.000 nesreč pri delu, kar predstavlja prevelik davek temu nenasitnemu žrelu nesrečnih slučajev. Naša skupna dolžnost je, da izmenjamo praktične izkušnje in uporabimo najmodernejša orožja v borbi proti sovražniku, ki nam uničuje in onesposablja na tisoče delovnih ljudi v polni moči, nanaša velike materialne izgube in zavira hitrejši porast življenjskega standarda.

2. Sindikalne organizacije morajo uporabiti svojo veliko moralno in politično moč v tem, da nudijo vso svojo pomoč varnostni službi v podjetju in onim gospodarskim organizacijam, kjer vodstvo in delavci niso prepričani v potrebo take službe.

3. Organi delavskega upravljanja morajo načrtno pristopiti k radikalnemu reševanju osnovnih tehničnih in higienskih pomanjkljivosti v svojih gospodarskih organizacijah in da se ne omejijo samo na zdravljenje posledic takega neurejenega stanja.

4. Vodstva gospodarskih organizacij se morajo zavedati, da brez varnosti pri delu ni produktivnosti in da službi varnosti pri delu priznajo položaj, ki jim v organizaciji pripada. Ker je varnost pri delu sestavni del proizvodnje in ne neka socialna skrb, morajo vodstva podjetij najenergičneje zahtevati od tehničnih kadrov vseh stopenj, da posvetijo varnosti neposrednih proizvajalcev prav tolikšno skrb, kot v izpolnjevanju proizvodnih planov.

Na tem mestu bi se lahko mnogo komentiralo o omenjenih štirih sklepih v primerjavi s stanjem stvari v lastnem podjetju. Vendar čutim potrebo opuščanja vsakega komentarja v tem času, v želji, da se v bodočem časovnem razdobju vskladi naša varnostna služba s temi splošnimi tezami in navodili. Nad vse potrebno pa se mi zdi, da bi strokovnjaki podjetja, funkcionarji in neposredni proizvajalci podali preko glasila svoj komentar o tej stvari, da bi se k delu lažje pristopilo. Po preteku določenega časa pa se bo analiziralo to delo in je želeti, da bi se takrat pokazali vidni in koristni rezultati.

Kotnik Franjo

Primerjava nekaterih pokazateljev

V letošnjem letu smo v prvem tromesečju dosegli boljše rezultate kot lani ob istem času. Tako znaša letos realizacija v prvem tromesečju 162 % lanskoletne realizacije, pri čemer je važno to, da se je gradbena realizacija občutno bolj povečala (na 169 %), medtem ko je obrtna realizacija manjša (86 %) od lanske.

Naše terjatve do investitorjev so v istem času porasle samo na 115 % lanskoletnih terjatev per 30. marca, kljub večjemu obsegu proizvodnje. Relativno manjše zvišanje salda kupcev (169—115%) za 54 % izvira iz pospešene izterjave in delne likvidacije starih terjatev, saj je bilo od 1. januarja 1959 do 25. aprila 1960 izvršenih 37 kolavdacij, razpisanih pa je še 28 kolavdacij, ki bodo tudi dokončane v doglednem času.

V letošnjem letu je bilo vloženih že 38 izterjevalnih tožb, kar tudi bistveno vpliva na znižanje salda terjatev do kupcev in investitorjev.

Relativno znižanje, odnosno manjše zvišanje kot realizacija kažejo tudi izplačane plače, katerih skupna izplačana višina v letošnjem prvem tromesečju izkazuje 118 % istega zneska iz preteklega leta.

Na večje povečanje realizacije in manjše povečanje plač je vplivala večja produktivnost, izvirajoča iz boljše strukture del, ki se izvajajo letos, ko so prevzeti objekti v začetni fazi in ne v končni, kot je to bil slučaj v preteklem letu.

Gorenšek Konrad

Tov. Gorenšek Konrad je bil 31. marca letos upokojen. Njegova življenjska pot je izredno pestra in plodna.

Kot zaveden Slovenec in borec za pravice se je že v letu 1943 vključil v NOV, kljub svoji starosti.

Iz JLA je leta 1945 bil demobiliziran kot poročnik. Takoj po demobilizaciji je bil postavljen za predsednika okrajnega sindikalnega sveta.

Želja za svojim' poklicem in obnovi ga je gnala v proizvodnjo in je kot zidar dne 1. 4. 1946 sklenil delovno razmerje s takratnim podjetjem »Beton«, kjer je delal nepretrgano do združitve, nato pa pri »Ingrad«. Pri bivšem podjetju »Beton« je opravljal razne funkcije, saj je bil večkrat izvoljen v DS in UO podjetja.

Vzornemu delavcu in tovarišu želimo: »Še na mnoga leta!«

Važnejši sklepi

sprejeti na osnovi razprav na letni konferenci ZK pri podjetju, ki je bila dne 30. marca 1960.

1. Letošnji proizvodni plan je določen v višini 3 milijarde din. Čeprav je plan za 400 milijonov din višji od lanskega, ali ca. 750 milijonov din višji od lanske realizacije, letošnja obveza ni pretirana.

Letos praznujemo 15. obletnico osvoboditve in 10-letnico delavskega samoupravljanja. Obe praznovanji bomo prav dostojno počastili s proizvodnimi uspehi. Zato naj bo naša skupna naloga:

izvršiti plan v višini 3 milijard din do Dneva republike 29. novembra 1960.

S tem v zvezi je potrebna:

— pravilna propaganda;

— pravilna kadrovska politika;

— skrb za delavca (prehrana, stanovanja itd.);

— dosledno in pravično nagrajevanje po ekonomskih enotah;

— večkratne analize o stanju proizvodnje;

— proizvodni sestanki;

— zadolžitve;

— vsa dejavnost mora biti usmerjena v proizvodnjo.

2. *Akcija prostovoljnega dela*

Znano je, da je DS obvezal kolektiv na 30 ur prostovoljnega dela pri ureditvi naselja in 10 ur prostovoljnega dela pri zadružni gradnji družinskih stanovanj.

Naša konkretna obveza naj bo naslednja:

— s prostovoljnim delom popolnoma urediti naselje v Celju in Ljubljani *do kongresa* sindikata gradbincev, ki je bil v Ljubljani;

— s prostovoljnim delom pomagati, da bodo družinska stanovanja, ki jih gradijo člani kolektiva v sekciji stanovanjske zadruge pri podjetju, *gotova do Dneva republike;*

3. Prvomajsko tekmovanje naj se odvija v dveh smereh:

— tekmovanje v proizvodnji in ureditvi delovišč ter okolja;

— športna tekmovanja in proslave v okviru podjetja.

4. *Volitve v organe delavskega samoupravljanja:*

— pravilne predpriprave;

— pomladitev (več mladine v organe delavskega samoupravljanja, posebno v obratne delavske svete);

— pravilno tolmačenje kolektivu o delu organov in podjetja v preteklem letu;

— demokratičnost — izbira.

5. *Deseta obletnica delavskega samoupravljanja in 15. obletnica osvoboditve*

Poleg proizvodnih nalog in manjših proslav ter tekmovanj, ki so bile organizirane v čast 1. maja, dneva mladosti, dneva borca itd. — s prizvokom jubileja 15-letnice osvoboditve in 10-letnice delavskega samoupravljanja, je organizirati v zgodnji jeseni zbor kolektiva na Gomilskem, združen s prosvetnim in športnim programom, kot našo centralno proslavo posvečeno obema jubilejema.

6. *Sprejem novih članov v Zvezo komunistov*

To naj bo nenehna naloga nas vseh. S sistematičnim delom se lahko vse sedanje osnovne organizacije ZK znatno razširijo. Ne kampanjsko delo, temveč nenehna naloga, združena s sistematičnim delom, nam je garant za uspeh tudi na tem področju. Obveza, ki nas veže je ta, da bomo do Dneva republike dvignili število članov od sedanjih 182 na 300.

7. *Vzgoja mladih članov ZK se naj odvija:*

— politično-ideološko s posebnimi študijskimi sestanki (skupnimi);

— študij po osnovnih organizacijah;

— individualno politično-ideološko izobraževanje;

— uvajanje k nalogam.

8. *Delo organizacij v podjetju*

Skrbeti je za koordinacijo, medsebojno sodelovanje in pomoč naslednjim organizacijam v podjetju:

— sindikatu,

— mladinski organizaciji,

— klubu mladih proizvajalcev,

— prosvetnemu društvu,

— društvu žena,

— sind. športnemu društvu,

— ljudski tehniki.

Na redni letni konferenci ZK pri podjetju je bila pomembna svečanost; v organizacijo je bilo sprejetih 78 novih članov. Te slavnosti se je udeležil tudi sekretar OK ZKS tov. Simonič.

Strokovni izpiti

Od Okrajnega ljudskega odbora Celje, oddelek za gospodarstvo, smo sprejeli obvestilo oziroma navodilo glede strokovnih izpitov. Ker je prav, da je o zadevi seznanjen kolektiv, objavljamo navodila v celoti:

Zaradi ekspeditivnejšega in nemotenega poslovanja v zvezi z vlogami, katere pošiljajo kandidati, ki žele polagati strokovni izpit za kvalificiranega in visokokvalificiranega delavca na Okrajni ljudski odbor, smatramo za potrebno objasniti naslednje:

Iz vlog je razvidno, da delavcem ni jasno kam nasloviti svoje prošnje, oziroma prijave. Naslov prosimo, da na svoj običajen način obvesti člane kolektiva, da je nasloviti prijave k polaganju izpita, če izpolnjujejo pogoje tako glede strokovne usposobljenosti kot delovnega staža po pravilniku o opravljanju strokovnega izpita za kvalificiranega in visokokvalificiranega delavca, (Uradni list LRS, štev. 37/52) na Okrajni ljudski odbor Celje — izpitni komisiji za visokokvalificirane delavce, ali na Izpitno komisijo za kvalificirane delavce.

V primerih pa, kjer kandidat ne izpolnjuje pogoje navedenega pravilnika, to je, da nima predpisane delovne dobe kot polkvalificiran delavec, če želi polagati izpit za kvalificiranega delavca (3 leta) ali pa če kvalificiran delavec želi polagati izpit za visoko kvalificiranega delavca, pa nima 7 letnega delovnega staža kot kvalificiran delavec in če nekvalificiran delavec nima 5 letne delovne dobe, tedaj je vložiti prošnjo za spregled delovne dobe. To prošnjo je nasloviti na Okrajni ljudski odbor Celje, oddelek za gospodarstvo, odsek za delo. Šele po prejemu te odločbe upravnega organa o spregledu, vloži kandidat prijavo k izpitu na pristojno izpitno komisijo in priloži omenjeno odločbo.

Pravilno naslovljene vloge olajšajo delo sprejemni pisarni in pripomorejo k hitrejšemu reševanju spisov, zato želimo, da o gornjem seznanite dalavce vaše gospodarske organizacije.

GRADBENO INDUSTRIJSKO PODJETJE

INGRAD

CELJE

RAZPISUJE

prosta učna mesta za učence v gospodarstvu — vajence naslednjih strok in poklicev:

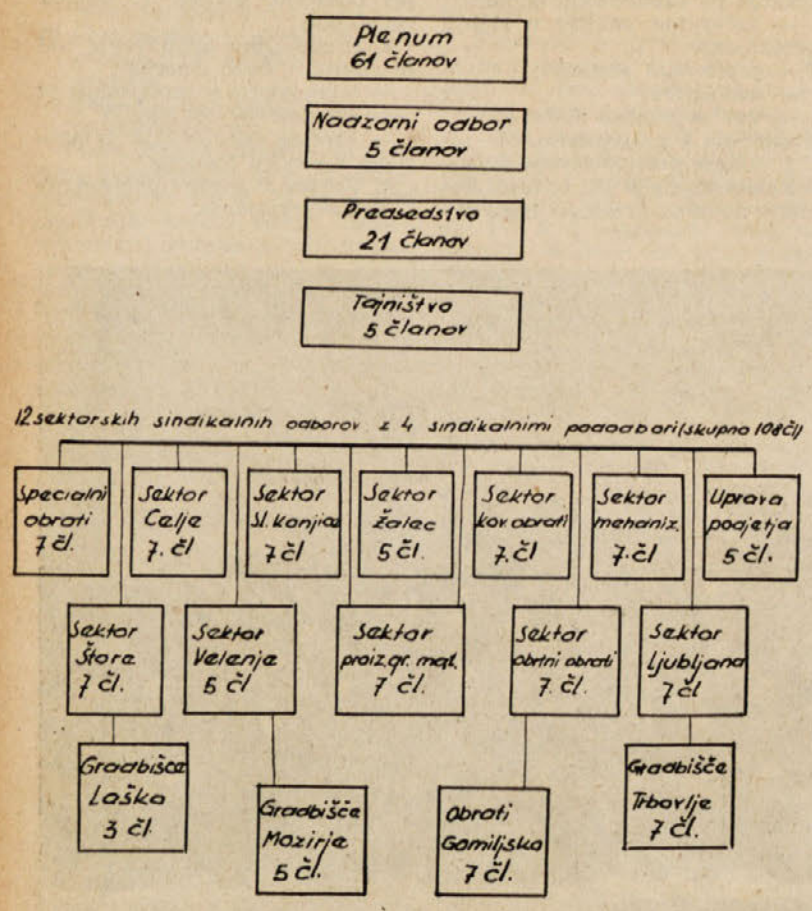
Več mest za:

ZIDARJE
TESARJE
MIZARJE
CEMENTNINARJE
TERACERJE
STAVBNE KLJUČAVNIČARJE
KLEPARJE
VODOVODNE INSTALATERJE

Pismene prošnje vložite na upravo podjetja, kadrovski oddelek in priložite zadnje šolsko izpričevalo, do 30. julija 1960.

Vse pismene ali ustne informacije daje kadrovski oddelek podjetja, Celje, Lava 4.

Shematični prikaz organizacije Sindikalne podružnice Ingrad Celje v letu 1960/61



Posnetki z redne letne skupščine sindikalne podružnice

II. občni zbor sindikalne podružnice Ingrad

Brez dvoma se začenja z uvajanjem novega sistema nagrajevanja po ekonomskih enotah tudi v sindikalnem delu izredno dinamičen preobrat, ki zahteva od vseh članov tanek posluh in stalno spremljanje izvajanja postavljenih smernic.

Da bi pa mogla tudi naša sindikalna podružnica stopiti v novo obdobje proizvodnje s sigurnim korakom je potrebno, da že v prvem letu po združitvi pravilno ocenimo naše uspehe kakor tudi slabosti, ki so v letu 1959 spremljali sindikalno delo.

V to svrho bomo na kratko analizirali pogoje, ki so dovedli do ustanovitve združenega podjetja »Ingrad« Celje.

V jeseni leta 1958 se je zaradi neurejenega finančnega stanja priključilo k bivšemu SGP »Beton« Celje, gradbeno podjetje Slov. Konjice.

Tedaj se je s to priključitvijo pojačal naš gradbeni sektor v Slov. Konjicah, kateri ima v letu 1960 in 1961 za izvršiti na tem področju večji obseg gradbenih del.

Po navedeni združitvi so sledile pospešene priprave za združitev še preostalih celjskih gradbenih podjetij, h katerim je pristopilo še obrtno podjetje »Cementnine« Celje, tako, da je bilo že 1. januarja 1959 ustanovljeno sedanje gradbeno industrijsko podjetje »Ingrad« Celje, ki je po združitvi kapacitet šestih podjetij doseglo po velikosti tretje mesto v Sloveniji in predstavlja danes za celjski okraj pomemben gospodarski faktor.

Poleg tega smo prevzeli v svrho rentabilnega koriščenja naših kapacitet tudi gradbena dela na področju ljubljanskega okraja in sicer v Trbovljah rekonstrukcijo »Cementarne« ter v Ljubljani na podlagi petletne pogodbe gradnjo stanovanjskih objektov.

Razumljivo je, da je ta združitev zahtevala tudi od novo formirane sindikalne podružnice, ki je zajela pod eno streho člane šestih kolektivov velike napore v pogledu prikazovanja ekonomskih analiz, ki so dovedle do združitve.

Resnici na ljubo moramo priznati, da kljub vsem prizadevanju članov izvršnega odbora sindikalne podružnice nismo dosegli predvidenih rezultatov.

Zaradi objektivnih težav v proizvodnji v letu 1959, katere so v prvem polletju še povečali nevsklajeni notranji odnosi v združenem podjetju, so nastali izpadi produkcije tako kot sledi:

— zaradi pomanjkanja cementa	130 mil.
— zaradi prepozno dostavlj. načrtov	130 mil.
— zaradi naknadno izpadlih objektov	470 mil.
Skupno	730 mil.

Temu primerno se je znižal tudi stalež delovne sile v tretjem in četrtem četrtletju 1959, v katerem smo predvideli da nadoknadimo izgubljeno realizacijo iz prvega polletja 1959.

Zaradi navedenih izpadov prod. je v letu 1959 znašala eksterna realizacija samo 2.258,753.658 din ali ca. 86 % (postavljen plan) 2.600,000.000 din.

Da je izpad produkcije negativno vplival na delo sektorskih sindikalnih odborov so pokazale diskusije na sestankih kolektivov sektorjev. Dejstvo je, da izboljšanje življenjskih pogojev naših delavcev ni bilo v celoti doseženo tako kot smo si postavili plan. To dokazuje tudi izredno velik obseg fluktuacije, da ljudje v podjetju v letu 1959 niso bili zadovoljni z delom a še manj z doseženim zaslužkom.

V lanskem letu je bilo na novo sprejetih v podjetje skupno 1356 delavcev, odšlo pa jih je 1219. V letu 1960 smo do 31. marca sprejeli na novo 377 delavcev, a v istem času jih je odšlo 223, tako da je sedaj številčno stanje članov našega kolektiva 2361, in sicer:

delavcev v proizvodnji	1881
vajencev vseh strok	210
umskih delavcev s pomožnim osebjem	270

Na II. občnem zboru sindikalne podružnice »Ingrad« so se predvsem obravnavali:

— načela poslovanja po ekonoskih enotah;
— novi sistem poslovanja podjetja;
— delo samoupravnih organov;
— bodoče naloge kadrovske službe;
— izobraževanje kadrov na delovnem mestu;
— glavne naloge centra za izobraževanje;
— higiensko tehnično varstvo;
— izgube zaradi poškodb in obolenj;
— prehrana in stanovanje delavcev;
— problemi družbene prehrane v Celju;
— problemi družinskih stanovanj;
— aktivnost osnovne organizacije ZK v podjetju;
— aktivnost mladinske organizacije;
— delo društva žena;
— uspehi prosvetnega sindikalnega društva »Rade Iršič«;
— uspehi sindikalnega športnega društva »Ingrad«;
— analiza odgovorov na anketo;
— koriščenje sindikalnih domov v Piranu in weekend hišic v Umagu;
— uspešno delo blagajne vzajemne pomoči.

Iz prikazane vsebine dela sindikalne podružnice »Ingrad« Celje je razvidno, da je v letu 1959 kljub številnim notranjim težavam isto prodrlo v vse naše stare in na novo formirane sektorje, da je zajelo v članstvo sindikata vse člane kolektiva (tudi sezonce).

V razpravi so delegati in gostje dali največji poudarek novemu načinu poslovanja in nagrajevanja po ekonomskih enotah, ki se je uvedlo v podjetju 1. aprila 1960.

Posebno pozornost je vzbudilo pri prisotnih poročilo o izgubi dohodka zaradi:

izplačanih boleznin zaradi poškodb	4,197.846
izplačanih obolenj do 7 dni	6,567.158
izplačanih obolenj nad 7 dni	9,711.518
Skupno smo izgubili zaradi poškodb in obolenj na doh.	20,476.522

Ta izguba dohodka dokazuje nujnost ustanovitve lastne obratne ambulante, na drugi strani pa zahteva, da se vprašanje HTV službe v podjetju bolj zaostri kot v letu 1959.

Zaradi poškodb in obolenj smo izgubili v letu 1959 skupno kar 45.133 delovnih dni ali povprečno na dan 153 ljudi, kar v stvari predstavlja že kapaciteto večjega sektorja s ca. 300 milijonov din letne realizacije.

V razpravi so bili načeti izredno pereči problemi:

— družinska stanovanja (160 prosilcev);
— kadrovsko-personalna služba (napake);
— o normah in akordih (nepravilnosti);
— o važnosti proizvodnih posvetovanj;
— o samoiniciativnosti ekonomskih enot;
— o anketiranju vseh, ki bodo v letu 1960 zapustili podjetje;
— o zadružni gradnji, da jo sleherni član kolektiva podpre z 10-urnim prostovoljnim delom;
— o otipljivih in skritih možnostih prihranka materiala, o zmanjšanju proizvodnih stroškov, smotrni organizaciji itd.

Iz obširnih poročil, utemeljenih podatkov in bogate razprave je postavila komisija za sklepe novemu odboru sindikalne podružnice »Ingrad« naslednje smernice za delo v letu 1960-61.

1. Da se izvede reorganizacija vseh organov sindikalne podružnice tako, kot je to potrdil novo izvoljeni plenum na II. občnem zboru sindikalne podružnice »Ingrad« Celje dne 2. aprila 1960.

2. Da se razširi in poglobi preko sektorskih sindikalnih odborov in pododborov sindikalno delo v cilju zboljšanja življenjskih pogojev za delovnega človeka.

3. Da se dosledno bori za izpopolnitev sistema nagrajevanja po ekonomskih enotah, ki mora postati glavna zahteva slehernega člana našega kolektiva.

4. Da se vsestransko podpre in omogoči na vsakem delovnem mestu in vsakemu članu našega kolektiva sprostitev lastne iniciative tako, da bo mogel čimbolj gospodarsko in smotrno koristiti čas, material, stroje in vse ostale možnosti, ki bodo neposredno doprinesle k njegovemu nadaljnjemu prizadevanju in mu stalno nudile vse večjo materialno vzpodbudo.

5. Da v vseh ekonomskih enotah uveljavimo odločnejše izvajanje organizacijskih ukrepov, ki bodo omogočili razširitev kompleksnega nagrajevanja, ki mora postati zakoniti sistem poslovanja v našem podjetju.

6. Da zagotovimo vsaki ekonomski enoti s poslovnikom nujno potrebno samostojnost in jasno določen delokrog.

7. Da še nadalje razvijamo, utrjujemo in spodbujamo naše samoupravne organe, da v resnici zavzemajo v proizvodnji mesto upravljavca, da preko pravičnega nagrajevanja aktivizirajo vse člane našega kolektiva za borbo v cilju povečanja proizvodnje za njihovo lastno korist.

Tov. Meštrič med razpravo po poročilih

8. Da preko že praktično preizkušenega sistema nagrajevanja po ekonomskih enotah podpremo razvoj impulzivnih družbenih sil, ki so nakopičene v našem kolektivu tako, da bo čimprej izbrisan pri članih naše sindikalne podružnice globoko ukoreninjen pojem — mezdni delavec.

9. Da sindikalna podružnica preko sektorskih odborov in pododborov razvije pri vseh naših članih, a še posebno pri mladini zanimanje za sistematično izobraževanje kadrov v proizvodnji, da pospeši praktično izobraževanje na delovnem mestu in nudi vso pomoč centru za izobraževanje naših delavcev v stroki. Naš cilj je, da si vsak naš delavec, a še posebno mladinec, pridobi kvalifikacijo na delovnem mestu tako, da praktično že v 2 letih ne bo več v podjetju nekvalificiranih delavcev.

10. Da sektorski sindikalni odbori in pododbori vložijo vse sile v cilju ustalitve delovne sile. Da se v podjetju obvezno uvede anketni list za vse, ki bodo v letu 1960-61 zapustili podjetje in iz teh podatkov ugotovi glavne vzroke tako visoke fluktuacije, katero moramo v letu 1960 zmanjšati za 30 %.

11. Da poskrbimo na vseh naših sektorjih in vsem našim delavcem primerne in higienske

stanovanjske prostore. Neposredno k temu pa, da jim nudimo tudi možnost kulturnega razvedrila športnega udejstvovanja ter strokovno-politično izobrazbo.

12. Da vsestransko podpremo perspektivno izgradnjo zadružne gradnje v podjetju. Da v to svrho mobiliziramo še več finančnih sredstev. Fluktuacija delovne sile nam dokazuje, da si bomo zagotovili stalne delavce, ki predstavljajo v podjetju solidno jedro samo z izgradnjo družinskih stanovanj. Tu so potrebni skupni napori vseh članov kolektiva in obveza 10 prostovoljnih ur za zadružno gradnjo je za vsakega našega člana častna in dokaz kolektivne vzajemnosti.

13. Da se sektorski sindikalni odbori in pododbori energično zavzamejo za dosledno izvajanje uspešnega nagrajevanja po ekonomskih enotah, ki bo stimulativno učinkovalo na neposredne izvajalce. V to svrho pa smo dolžni vsaki ekonomski enoti pravočasno zagotoviti:

a) dovolj odprtega dela;

b) dostaviti na objekte in obrate dovoljno količino materiala in in opreme;

c) oskrbeti vsa delovna mesta s potrebnim orodjem in mehanizacijo;

d) in v praksi uveljaviti sodobne organizacijske prijeme.

14. Da se način dodelitve sredstev, ustvarjenih v l. 1960, izvede na osnovi temeljito razpravljanih predlogov ekonomskih enot, ki pa morajo biti do podrobnosti utemeljeni, tako za skupne potrebe podjetja kakor tudi za člane kolektiva. Zavedati se moramo, da bodo samo na ta način razdeljena sredstva dala nadaljnjo vzpodbudo članom našega kolektiva za še bolj povečano ustvarjanje novih finančnih sredstev, katerih presežki se bodo morali pravično razdeliti ekonomskim enotam mesečno.

15. Da sektorski sindikalni odbori in pododbori temeljito izvršijo priprave za volitve novih samoupravnih organov, da vložišanje življenjskih pogojev vseh jo v svoje delo vso skrb za zboljnaših članov. Ta skrb se pa mora vidno odraziti predvsem:

— pri gradnji zadružnih družinskih stanovanj;

— pri urejevanju in organizaciji sodobne družbene prehrane,

— povečati kapacitete počitniških domov in wekend hišic;

— odpravljati pomanjkljivosti s področja higiensko-tehničnega varstva naših članov in to v cilju zmanjšanja poškodb in obolenj;

— da se podpre ustanovitev lastne obratne ambulante in posveti več pozornosti zdravstveni preventivi;

— da se aktivno podpre strokovno, politično in ekonomsko izobraževanje naših članov in vloži vse sile za zadovoljitev zahtev naše proizvodnje po povečanju tehničnega kadra.

16. Da naša sindikalna podružnica v zvezi s proslavo 10. obletnice ustanovitve samoupravnih organov v našem podjetju izdela skupno z ostalimi organizacijami v podjetju okvirni program proslave.

O zadružni gradnji

Prve mesece letošnjega leta so bili v Celju sprejeti širokopotezni sklepi za reševanje stanovanjske stiske v našem mestu. Poleg ostalega, se bo v letih 1960-1964 zgradilo skupno 1.100 družinskih stanovanj za člane stanovanjske zadruge »Dom« v Celju, ki je bila v januarju reorganizirana in je dobila nova pravila in nove sodobnejše pogoje svojega delovanja.

Za te zadružne gradnje je zagotovljenih v letih 1960-1964 ena milijarda dve sto milijonov dinarjev iz stanovanjskega sklada. Če upoštevamo pri tem še prav tolikšna sredstva gospodarskih organizacij, ustanov in lastnih prispevkov, potem znaša skupna vrednost za ta stanovanja din 2,400.000.000. Gradilo se bo 90 % stanovanj v blokih, ostalih 10 % pa v vrstnih hišah.

Orientacijske obveznosti zadružnih interesentov za stanovanja raznih veličin so naslednje:

A. ZA BLOKOVNO GRADNJO

	Stanovanje z dvema ležišči	tremi ležišči	štirimi ležišči	petimi ležišči
Orientacijska predračunska vrednost	1,444.000	1,890.000	2,275.000	2,530.000
Lastni delež	190.000	285.000	380.000	475.000
Stanovanjski sklad	627.000	802.500	947.500	1,027.500
Posojilo podjetja	627.000	802.500	947.500	1,027.500
Mesečne odplačilne anuitete	4.000	5.100	6.100	6.600

Planski potek gradnje stanovanj v blokih se bo odvijal predvideno takole:

Leto 1960-1961: na kompleksih severno in južno od Dečkove ceste in ob Kersnikovi ulici, družinskih stanovanj 200

Leto 1961-1962: na Otoku do kopališča, družinskih stanovanj 250

Leto 1962-1964: na kompleksu na južnem pobočju pod Golovcem, med Mariborsko, Dečkovo in Pokopališko ter cesto na Dobravo, družinskih stanovanj 550

Skupaj 1000

B. ZA VRSTNE HIŠE

Stanovanje s	štirimi ležišči	šestimi ležišči
Orientacijska predračunska vrednost	3,120.000	4,320.000
Lastni delež	1,225.000	2,240.000
Stanovanjski sklad	947.500	1,090.000
Posojilo podjetja	947.500	1,090.000
Mesečne odplačilne anuitete	8.750	10.050

Planski potek gradnje vrstnih hiš se bo odvijal predvideno takole:

V Liscah 30 vrstnih hiš

V Polulah 70 vrstnih hiš

Odplačilo celotnega posojila se vrši pri blokovni gradnji na 30 let, a pri vrstnih hišah na 20 let. Vsa posojila se bodo obrestovala z 1 %.

Pri našem podjetju imamo precejšnje število ljudi, ki nimajo primernih družinskih stanovanj, zato se je v januarju letos osnovala tudi pri nas Sekcija stanovanjske zadruge »Dom«. Pri vseh večjih podjetjih so ustanovljene namreč take sekcije, ki predstavljajo osnovni organ stanovanjske zadruge. Dolžnost sekcij je, da zbirajo člane zadruge, da članom kolektiva dajejo potrebna pojasnila in pomoč, da interno stalno zasledujejo in vršijo organizacijo čim boljšega potekanja te akcije in da so v nenehni stalni povezavi s stanovanjsko zadrugo.

Naša stanovanjska sekcija šteje sedaj samo 16 članov, za katere vse se bodo v letošnjem letu gradila družinska stanovanja in bodo predvidoma izgotovljena do 29. novembra letos. Pri tem se bo mogoče kdo vprašal, kje in kako so ti člani zmogli plačati prej opisane obvezne deleže, ki morajo biti pravimona vplačani pred vselitvijo v nova stanovanja. Skoraj nobeden od naših članov nima gotovine v polnem znesku, zato se je večina odločila, da bodo z lastnim delom pokrili del obveznih pologov. Ker je letošnje leto šele pričetek te planske zadružne gradnje in ker so pogoji te gradnje prav za delavce z nižjimi zaslužki le nekoliko težki, se je naš centralni delavski svet odločil, da bo našim članom gmotno pomagal celi kolektiv s tem, da bo v teku letošnjega leta vsak član kolektiva opravil na svojem delovnem mestu po 10 prostovoljnih ur v korist naših zadružnikov. Tudi predsedništvo naše sindikalne organizacije je pred dnevi potrdilo ta sklep in priporočilo vsem odborom in pododborom, da se prične ta sklep čim preje izvajati. Vsakdo bo razumel, da bo takšna akcija za naše člane vidna pomoč.

S pričetkom gradbenih del na naših zadružnih gradnjah se je sicer letos nekoliko zavleklo iz objektivnih vzrokov, vendar so naše politične organizacije sklenile, da bi se te gradnje končale do dneva republike 29. XI., kar dokazuje, da te organizacije težijo pred vsem za tem, da bi se čim preje izboljšali življenjski pogoji vsem članom našega kolektiva.

Do sedaj opisano se vse nanaša na tako zvano etažno lastnino, ker po teh pogojih postane zadružnik lastnik stanovanja in je tako stanovanje dedno, ter se lahko tudi proda. Ker pa je pri podjetju razmeroma malo članov, ki bi imeli prištedenih dovolj sredstev za plačilo obveznih pologov, poleg tega pa je treba priznati, da predstavlja tudi plačilo razmeroma visokih anuitet na 20 ali 30 let dolgoletno oviro pri nadaljnjem individualnem gospodarjenju naših delavcev. Zato obstoja še zelo ugodna prilika nakupa stanovanjske pravice, katere prednosti bom v nadaljevanju tudi pojasnil.

Pri nakupu stanovanjske pravice mora interesent položiti po 50.000 din za vsako ležišče, kateri znesek se mu obračunava na ta način, da plačuje le polovično najemnino tako dolgo, dokler se ne izčrpa vplačani znesek. Ta način osiguranja stanovanj je ugodnejši predvsem zato, ker so pogoji za polovico nižji, nadalje pa stanovalce ne bremenijo anuitete. Nasprotno imajo taki stanovalci ugodnost, ker dolgo časa plačajo le polovično najemnino in jim ta čas ostaja večji del njihovih zaslužkov za ostale gospodinjske potrebščine.

Mladim ljudem bi priporočal, da pričnejo s stanovanjsko štednjo na ta način, da se včlanijo v zadrugo in da po svojih možnostih mesečno predplačujejo svoje deleže. Ko bodo prišli do potrebe lastnega stanovanja, se bodo lahko prosto odločili za etažno lastnino, ali pa za stanovanjsko pravico. Vloge pri zadrugi se obrestujejo z 1 %, to pa zato, ker se tudi posojila iz stanovanjskega sklada obrestujejo z istim odstotkom.

Želja je, da se naši člani vključijo v stanovanjsko zadrugo v večjem številu, ker se bo v tem slučaju lahko prožila večja pomoč in bodo tudi uspehi reševanja družinskih stanovanj večji. Prav posebno priporočamo to stanovanjsko štednjo mladim ljudem, ki bodo nekoč sigurno potrebovali družinska stanovanja in jim ne bo žal, če se bodo pravočasno pripravili na to. Stari člani zadruge bodo pri dodeljevanju stanovanj imeli prednost, kakor tudi oni, ki nudijo večje zneske.

Sekcija stan. zadruge »Dom« pri »Ingradu« v Celju

KRVODAJALSKA AKCIJA

Krvodajalci čakajo na odvzem krvi...

Veselo nas je presenetila vest, da se po zaslugi nekaterih članov kolektiva organizira v podjetju prostovoljna krvodajalska akcija. Mnogo jih je pravilno razumelo to človekoljubno akcijo.

Dne 7. aprila t. l. se je zbralo na postaji za transfuzijo krvi v celjski bolnišnici 49 članov našega kolektiva, kot darovalci krvi, in sicer:

1. Penič Jože
2. Savulič Nikola
3. Stojanec Andrija
4. Horvat Drago
5. Babič Alojz
6. Brkič Štefan
7. Bremec Ludvik
8. Podkrižnik Jože
9. Sitar Florijan
10. Halužan Alojz
11. Vešligaj Branko
12. Cokan Fortunat
13. Petelinšek Ivan
14. Jereb Martin
15. Vezenšek Ivan
16. Bincl Anton
17. Flajšman Alojz
18. Kotar Bogdan
19. Stepanič Ivan
20. Mužar Mirko
21. Haložan Ivan
22. Fištrič Josip
23. Travner Rudolf
24. Cafuk Ivan
25. Majer Milan
26. Javoršek Silvester
27. Črepinšek Blaž
28. Cencen Anton
29. Hladnik Silvo
30. Maček Rok
31. Jambrec Mirko
32. Horjak Ivan
33. Novak Jože
34. Zdolšek Milan
35. Dragosavljevič Gojko
36. Zvonar Jože
37. Mulec Anton
38. Štefanič Karlo
39. Ristič Tomo
40. Podpečan Franc
41. Leljak Rudi
42. Roškar Janez
43. Obreza Jože
44. Žibret Vlado
45. Šplajt Mijo
46. Stramšek Martin
47. Šalej Martin
48. Kovačič Herman
49. Petek Ivan

Za to humano akcijo so jim hvaležni mnogi bolniki.

Življenjska tekočina že teče...

...po odvzemu dobro okrepčilo

Rezultati tekmovanja

Športni teden kolektiva Ingrad

Tekmovanje je bilo organizirano v počastitev praznika dela 1. maja, vršilo pa se je v času od 25. do 29. aprila 1960.

Sodelovali so člani kolektiva iz naslednjih sektorjev: Slov. Konjice, Velenje, Celje, obrati Lava, direkcija in Žalec.

Tekmovanja so se vršila v: kegljanju, odbojki, nogometu, namiznem tenisu, streljanju, balinanju, šahu.

Rezultati tekmovanja:

Kegljanje

1. direkcija, moški	821
2. obrati na Lavi	746
3. direkcija, ženske	736
4. sektor Celje, moški	690

Odbojka

1. direkcija	3	3	0	6:0	6
2. sektor Celje	3	2	1	4:2	4
3. Gomilsko	3	1	2	2:4	2
4. Slov. Konjice	3	0	3	0:6	0

Nogomet

1. Slov. Konjice	1	1	0	0:2	3
2. obrati na Lavi	1	0	1	6:2	2
3. sektor Celje	0	1	1	1:6	1

Namizni tenis

1. ekipa direkcije
2. ekipa sektorja Velenje
3. ekipa Žalec
4. ekipa PGM

Balinanje je odpadlo zaradi slabega vremena.

Streljanje z zračno puško

1. direkcija	388 krogov
2. sektor Velenje	336 krogov
3. kovinski obrati	318 krogov
4. Gomilsko	300 krogov
5. Žalec	221 krogov
6. sektor Celje	219 krogov

Rezultati so doseženi od 500 možnih krogov.

Šah

1. direkcija, 2. Velenje, 3. Slov. Konjice, 4. Gomilsko.

Na vseh tekmovanjih je nastopalo 178 tekmovalcev.

Zaključek tekmovanja je bil v soboto, 30. aprila, ko so bili po proslavi objavljeni rezultati tekmovanja in razdeljena praktična darila.

Prav je, da ob tej priliki omenimo še program proslave, ki ga je skrbno pripravilo prosvetno društvo. Zelo prijetno so presenetili pevci (lastni), ki so se v zares rekordnem času dobro pripravili.

Kljub vsem pripravam pa obisk ni bil zadovoljiv.

„Ob žici okupirane Ljubljane“

Ekipa ZB Ingrad pred štartom...

...in pred ciljem

Pred pohodom vesele in nasmejane — po končani tekmi posnetek ni uspel

Tudi sindikalna organizacija je poslala svojo ekipo

Petnajsta obletnica osvoboditve našega glavnega mesta in s tem tudi cele Slovenije je bila proslavljena v Ljubljani lepo in veličastno, kot še nikoli dosedaj. V letošnji proslavi je aktivno nastopalo preko 23.000 starih borcev, aktivistov, športnikov, mladih in odraslih delavcev in kmetov, članov družbenih in političnih organizacij, mladine in pionirjev. Prireditev, kakršna je ta pohod, je bila gotovo najlepša oddolžitev, s kakršno smo mogli proslaviti 15-letni jubilej ilegalne Ljubljane.

Tudi naše podjetje je sodelovalo na tem veličastnem slavju in so naše štiri ekipe hrabro in uspešno premagovale mogočno pot zgodovinskega dne. Vse naše ekipe so tekmovale v tekmovalnih pohodih, in sicer:

Ekipa Zveze borcev je imela 25 km dolgo progo in je nad eno polovico proge tekla. Ekipi ni uspelo doseči svoj planirani čas, vendar se računa, da je ta ekipa dosegla mesto v prvi tretjini. Ekipa je soglasno ugotovila, da se je premalo pripravljala in da bi se lahko uspešneje borila za prva mesta.

Ženska ekipa je imela 14 km dolgo progo in je za njo porabila eno uro in 18 minut. Tri četrtine so naše tovarišice pretekle in le četrtino proge so hodile z izredno hitrim tempom. Tudi v tej ekipi je bilo ugotovljeno, da bi se z malo več resnejšega treninga lahko borila za prva mesta. Vsekakor pričakujemo, da je ekipa zasedla mesto v prvi četrtini te kategorije.

Moška športna ekipa je premagala 25 km dolgo progo v dveh urah in štirih minutah, kar predstavlja zelo lep rezultat. Ta ekipa je tekla 80 % dolžine proge in le približno 20 % je hodila. Če bi vzdržali pri teku le nekoliko hitrejši tempo, bi dosegli to, kar so si želeli. Na cilju se je videlo, da sta le dva tovariša porabila vso svojo energijo, ostali so pa še vedno bili pripravljeni tekmovati naprej — če bi bilo potrebno.

Moška sindikalna ekipa je prehodila progo, dolgo 25 km, v dveh in pol urah. Ekipa je častno zastopala našo sindikalno podružnico, saj je hodila in tekla v povprečju več kot 10 km na uro. Vedeti moramo, da člani te ekipe niso imeli možnosti stalnega treniranja in so zaradi tega lahko zelo zadovoljni z njihovim uspehom.

Za vse naše ekipe lahko trdimo, da je bilo nekoliko premalo priprave. Zakaj so šle v Vrhniko kar štiri prve nagrade? Prav gotovo zato, ker so se vsi temeljito pripravljali. Vsi naši tekmovalci so se vrnili iz Ljubljane sicer izmučeni, toda zelo razpoloženi in se da iz tega sklepati, da si še želijo udeleževati na takih spominskih pohodih. Prav bi bilo, da bi se v bodoče za takšne pohode začeli pravočasno pripravljati in bi za takšna tekmovanja bilo potrebno v treningih premagati skupno vsaj 200 km.

Že sedaj pozivamo člane kolektiva, da se prijavijo vsi, ki se želijo udeležiti partizanskega pohoda, ki bo na dan JLA, 22. decembra letos. Preteklo leto je na tem tekmovanju naša ekipa Zveze borcev odnesla prvo nagrado, za letos pa bi se morali vsi še temeljiteje pripraviti. Že sedaj si bomo napravili točen program planiranja skozi vse leto, si pri tem krepili naša telesa, na dan prireditve pa nam do najboljših uspehov ne bo zmanjkalo po nekaj minut.

Na tem mestu je treba dati priznanje organom našega kolektiva, ki so pravilno razumeli pomen te velike manifestacije in materialno podprli isto tako, da se je prireditve lahko udeležilo 20 tekmovalcev. Naši tekmovalci so pa pogrešali člane kolektiva ob tekmovalni progi, ki bi nas bodrili k boljšim uspehom, kar so

Ekipa SŠD Ingrad

imeli številni drugi kolektivi in kraji iz Jugoslavije zelo uspešno organizirano. Tako bodrenje ob tekmovalni progi mnogo pomeni, a naše ekipe ga na žalost niso bile deležne.

Kdor je opazoval številne ekipe kako z največjo požrtvovalnostjo in z zadnjimi silami hitijo proti cilju, je jasno videl, kako ljudstvo Jugoslavije ceni svojo svobodo, naše državno vodstvo in nekdanje borce-osvoboditelje, ki so se s prav isto vnemo in silo poganjali proti svojemu cilju — osvoboditvi domovine. ik

...in po končanem pohodu vsi skupaj na Polževo...

Ženska ekipa »Ingrad«

V začetku aprila 1959 je bila pri podjetju osnovana ženska kegljaška ekipa. Ta ekipa je začela delovati s 14 članicami, od katerih je že po nekaj mesecih ostalo aktivnih le 7 članic.

Že konec aprila 1959 je naša ekipa dobiva povabilo, da se udeleži republiškega prvenstva posameznic, ki je bilo v Ljubljani. Čeravno trd oreh za začetnice, so bile poslane 4 tekmovalke na republiško prvenstvo posameznic. Z rezultati se niso mogle postaviti, saj to je bila prva preizkušnja.

Tako se je začelo.

Konkurence v Celju nimajo, ker so edina ženska ekipa, kar jih mogoče tudi malo moti. Kljub temu pa so imele srečanja z moškimi ekipami.

Tako so se že lansko leto udeležile delavskih športnih iger, ki jih je organiziral občinski sindikalni svet, nadalje športnega dneva »Ingrad«, seveda, nasprotniki so bili moški. Imele so prijateljske tekme z Elektro II moški, »Ingrad« II moški, bivšo ekipo Elektra ženske in Krilatim kolesom iz Maribora v Mariboru, kjer so zmagale s 53 podrtimi keglji.

V letošnjem letu je vsa ekipa bila deležna republiškega ekipnega prvenstva, kakor tudi republiškega prvenstva posameznic.

Tekmovanje za rep. ekipno prvenstvo je bilo v Mariboru, Ljubljani in Kranju.

Nastopale so: Turnšek Rozika, Gošnjak Beba, Zorko Anica, Jeras Minka, Fonda Krista in Benedičič Vera.

Rezultati republiškega ekipnega tekmovanja:

v Mariboru: skup. rezultat 1921 podrtih kegljev, povprečje 320, najboljša Jeras Minka 346 kegljev;

v Ljubljani: skup. rezultat 2127 podrtih kegljev, povprečje 354, najboljša Zorko Anica 381 podrtih kegljev;

v Kranju: skup. rezultat 2109 podrtih kegljev, povprečje 351 kegljev, najboljša Benedičič Vera 390 kegljev.

Republiškega prvenstva posameznic so se udeležile 3 tekmovalke: Jerasova, Gošnjakova in Benedičičeva. Od 46 nastopajočih je Gošnjakova zasedla 12. mesto s 720 podrtimi keglji, Benedičičeva 28. mesto s 680 podrtimi keglji in Jerasova 31. mesto s 664 podrtimi keglji. Tako se je naša Beba Gošnjak uvrstila v finale državnega prvenstva za izbiro državne prvakinje.

V letošnjem letu so se tudi udeležile delavskih športnih iger z moško konkurenco in športnega dneva »Ingrad« v čast 1. maja tudi z moškimi nasprotniki.

Pred kratkim so imele na našem kegljišču prijateljsko srečanje z moško ekipo Proletarec II iz Zagorja. Kljub lepi igri, povprečje 350, in Bebinim rekordom 417 podrtih kegljev, so srečanje izgubile za 99 lesov.

To bi naj bil nekakšen pregled enoletnega dela. Za zaključek še morda to: na republiškem ekipnem prvenstvu so bile pohvaljene, t. j., da se kot še mlada ekipa niso mogle uvrstiti na vidno mesto, pokazale pa so lepo igro in zadovoljive rezultate.

Njihova trdna volja, vztrajen trening, so pa garancija k še večjemu uspehu.

SINDIKALNA PODRUŽNICA INGRAD CELJE

razpisuje

prosto delovno mesto

ADMINISTRATORJA-(KE)

ki bo vršil(a) vse administrativne posle pri sindikalni podružnici.

Pogoj:

absolvent Ekonomske srednje šole ali administrativne šole z daljšo prakso.

Plača po dogovoru.

Pismene prošnje je vložiti pri tajništvu sindikalne podružnice Ingrad Celje, Ljubljanska cesta 16 najkasneje do 30. 7 1960.