

PREDSTAVIL SE JE PEVSKI ZBOR IZ VODIC

Pregled kulturne dejavnosti v KS Vodice nad Ljubljano in sprejem programa dela, predstavlja še en prispevek delovnih ljudi pod geslom »Človek, delo in kultura«.

Novo ustanovljeno kulturno prosvetno društvo, je združilo v enotno delo vse sekcije in samostojna društva v KS prek svojih delegatov.



Novoustanovljeno kulturnoprosvetno društvo si obeta usklajene in enotne kulturne akcije v krajevni skupnosti, posebno razveseljiv je bil prvi nastop novoustanovljenega mešanega pevskega zbora krajanov pod vodstvom prof. Jožeta Peternela.

S svojim programom ima namen, da se predstavi tudi občanom izven kraja svoje krajevne skupnosti. Uspešnost akcije zbora pa pomeni nov prispevek življenja kulture na vasi.



VIII. kongres ZKS

KOLONAM ŠTETI MESECI



Delavci Železniškega gradbenega podjetja, tozd Visoke gradnje iz Ljubljane so imeli težave z izkopom gradbene jame pri podvozu v Vižmarjah, saj obenem poteka tako cestni kot železniški promet nemoteno. Toda, z deli bodo zaključili ob koncu novembra in potem takih kolon ne bo več videti. (Foto: France Kmetič)

Vključujejo se v akcijo »Komunista«

Brez znanja ni napredka

Predlog delovnega programa Občinske raziskovalne skupnosti (ORS) Ljubljana-Siška za leto 1978, ki ga bodo obravnavali delegati na prihodnji skupščini, je v celoti usmerjen k cilju, ki ga je postavila akcija »Komunista«: delovni človek naj upravlja tudi z znanjem kot bistveno sestavino sodobnega dela, da bo njegova proizvodnost večja kot doslej.

TUDI ZNANOST SODI V SAMOUPRAVLJANJE

● Naša občinska raziskovalna skupnost se je že ob svoji ustanovitvi pred 3 leti zavedla svoje težke, toda hvaležne obveznosti do delovnega človeka. Prepričati ga mora o neizogibni nujnosti, da kot edini upravljalec vsega družbenega in gospodarskega dogajanja svoje ustavne pravice in dolžnosti polno uveljavi tudi na področju raziskovalno-razvojne dejavnosti. Ta dejavnost je izrednega družbenega pomena, saj je postalo znanje temelj gospodarskega napredka in materialne osnove družbe. Brez znanja ni sodobne tehnologije, ni visoke proizvodnosti, niti gospodarske in politične neodvisnosti!

● Tako kot vsa leta doslej, bomo zato tudi letos doberšen del svoje dejavnosti namenili približevanju pomena raziskovalno-razvojne dejavnosti delovnemu človeku. Organizirali bomo razgovore delegatov ORS z raziskovalci in razvijalci po naših delovnih organizacijah. Tu bodo delegati spoznavali, kako brez raziskovalnih in razvojnih naporov ne bi bilo poslovnih uspehov in kako sta raziskava in razvoj neizogibna člena sodobne proizvodnje. Sodelovali bomo pri organiziranju »odprtih dni« v naših delovnih organizacijah, ko bo občanom možen ogled tovarn in jim bodo strokovnjaki s poljudnimi predavanji pojasnili, kako tesno je konkurenčnost izdelkov povezana z raziskovalno in razvojno dejavnostjo.

● Prirejali bomo predavanja o pomenu znanosti po naših krajevnih skupnostih; pospeševali objavljane znanstvenih in razvojnih dosežkov naših delovnih organizacij v časopisih, na radiu in televiziji, pomagali bomo tudi našemu učiteljskemu kadru pri navajanju mladih k znanstvenemu delu z razpisovanjem nagradnih nalog.

● Ta del delovnega programa ORS Ljubljana-Siška naj zmanjša odmaknjenost, ki jo v občini na splošno ugotavljamo med raziskovalno dejavnostjo in delovnimi ljudmi. Ta odmaknjenost je dediščina preteklosti, ko je bila znanost področje ozkega kroga ljudi in pogosto tudi sama sebi namen. Samoupravljanje je prineslo odločno in popolno spremembo: znanje naj postane last vseh delovnih ljudi! Ne v smislu, da bi vsi postali znanstveniki, temveč da bi se zavedali njegove vrednosti in ga znali preko delegatskega sistema usmerjati tja, kjer bo najbolj koristilo.

ZNANJE V ZDRUŽENO DELO

● Povezovanje znanosti s prakso in prakse z znanostjo, kot priporoča »Komunist«, posveča ORS Ljubljana-Siška drugi del svojega delovnega programa: proučevanje razvojnih načrtov OZD ter njihovega odnosa do inovacijske dejavnosti ob hkratnem zbiranju, oblikovanju in usklajevanju raziskovalnih potreb. Potrebe bo ORS posredovala področnim raziskovalnim skupnostim, da jih vključijo v svoje raziskovalne projekte, če prijavitelj sam nima možnosti za samostojno obdelavo vprašanja.

● Anketa o inovacijski dejavnosti, ki jo je izvedla ORS Ljubljana-Siška proti koncu leta 1976, je odkrila, da so le večje delovne organizacije v občini dosegle tisto raven organiziranosti, ki zagotavlja tekoče uvajanje novega znanja v delo. Premnoge delovne organizacije, posebno manjše, v pogledu inovacij niso na za-

želeni višini. Nimajo niti svojih razvojnih načrtov, kaj šele znanstveno-raziskovalnih programov. Žive takorekoč iz dneva v dan in se ne zavedajo, da morda že jutri njihovi izdelki ne bodo več šli v denar, ker jih bo prehitela domača ali tuja konkurenca z večjim smislom za novosti.

● Rezultate ankete sta skrbno analizirala na skupnem zasedanju Zbor združenega dela in ORS. Sprejeli smo sklepe, ki naj inovacijski dejavnosti odpro vrata naših delovnih organizacij. Novo znanje naj prihaja vanje po naslednjih poteh:

- z organiziranjem lastne raziskovalne ali vsaj razvojne službe;
- s pospeševanjem množične inovacijske dejavnosti (racionalizatorski predlogi, tehnične zboljšave, izumi);
- z mladimi visoko izobraženimi kadri.

ODKRIVANJE SKRITIH REZERV

● Omenjena anketa je tudi ugotovila, da odnos do množične inovacijske dejavnosti v občini prav tako ni na potrebnih višini. Tudi v tem pogledu je treba predvsem kritizirati manjše delovne organizacije. Nimajo sporazumov o nagrajevanju racionalizatorjev, novatorjev in izumiteljev; če pa sporazum imajo, ga marsikje ne izvajajo. Zmagujejo ozke osebne težnje in preprečujejo ustrezno dodatno nagrajevanje tistih tovarišev, ki so posvetili mnogo svojega tudi prostega časa zboljšanju načinov dela in zviševanju proizvodnosti.

● ORS stoji odločno na stališču, da je treba množično inovacijsko dejavnost pospeševati z vsemi silami. Zato tudi tej dejavnosti posveča del svojega letošnjega programa. Pomagala bo delovnim organizacijam pri sestavljanju in uveljavljanju samoupravnih sporazumov o nagrajevanju predlagateljev inovacij in bo izjemne primere tudi sama nagradila po posebnem razpisu za nagrade ORS.

GOSPODARSTVU VEČ IZOBRAŽENIH KADROV

● Ne dovolj živahno uvajanje znanosti v združeno delo je v naši občini med drugim tudi neposredna posledica pomanjkanja strokovnih kadrov z višjo in visoko izobrazbo. Ta ugotovitev velja predvsem za proizvodne delovne organizacije, kjer ima le 3,56% zaposlenih fakultetno izobrazbo, kar je komaj nad povprečjem celotnega slovenskega gospodarstva. Mladi fakultetno izobraženi kadri se torej zaposlujejo zunaj proizvodnje. To je nepopravljiva škoda za našo družbo, ne samo, ker je gospodarstvo prikrajšano za znanje, ki bi lahko znatno prispevalo h krepitvi materialne osnove družbe, temveč isti kadri z neustvarjalnim delom gospodarstvo tudi bremene.

● ORS ima v svojem programu čim širšo agitacijo za zaposlovanje mladih fakultetnih izobražencev v naših delovnih organizacijah. S to agitacijo bo poizkušala odpravljati vzroke neugodne kadrovske strukture, ki tiče v delovnih organizacijah samih.

● Vzroki za pomanjkanje izobražencev v proizvodnih delovnih organizacijah pa leže tudi izven samih delovnih organizacij. ORS bo podprla vsako družbeno akcijo, katere cilj bo številnejše zaposlovanje mladih fakultetno izobraženih ljudi v proizvodnji. Globoko smo namreč prepričani, da bi zboljšana kadrovska struktura z novim znanjem, ki bi ga prinesla, že v nekaj letih bistveno dvignila našo proizvodnost in s tem tudi raven življenja, kar je končno tudi cilj akcije »Komunista«. Prepričani smo nadalje, da smo v silni dinamiki našega družbenega razvoja prezrli to perečo stran kadrovanja in da ji bo družba morala prej ali slej posvetiti potrebno pozornost.