



# KURIR

NOVO MESTO  
28. maj 1977  
Št. 5<sup>o</sup> leto VI.

časopis kolektiva industrije motornih vozil



*Dragi tovariš Tito! Za Tvoj 85. rojstni dan in 40. letnico Tvojega prihoda na čelo KPJ Ti iskreno čestitamo tudi vsi delavci Industrije motornih vozil*

# »Bitka je dobljena, boj še ni končan!«

S temi besedami je predsednik centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije France Popit na seminarju za sindikalne delavce ocenil družbeni trenutak, kje smo z uresničevanjem zakona o združenem delu.

Zakon o združenem delu, ki smo ga lani plebiscitarno potrdili, je cilj, h kateremu so težili osveščeni delavci, ko so v vsej preteklosti zahtevali, odtujeni od rezultatov svojega dela, za svoje delo pravično plačilo. Z zakonom o združenem delu je naša družba prva v zgodovini dala odnosom med ljudmi pristno človeško podobo in razgrinja tudi zastor, ki je te medčloveške odnose prikrival kot odnose med stvarmi.

Za svobodno menjavo dela gre. Za menjavo materialnih vrednot za druge, ni č manj pomembne vrednote: socialno in zdravstveno varnost, znanje, humano in koristno izrabo prostega časa.

Ne moremo in ne smemo idealizirati doseženega: velikanška zmaga vseh delovnih ljudi je, da smo samoupravljanje, nagrajevanje po delu, svobodno menjavo dela zapisali v zakon. Politična bitka je dobljena, boj pa še ni končan: gre za vsebinsko uresničitev zakona o združenem delu. Delavci morajo sami odločiti o vsem, o gospodarjenju v delovnih organizacijah,

porazdelitvi rezultatov svojega dela ter življenju v sredini, kjer prežive drugi dve tretjini svojega veka. Neposredno in sami, z razpravljanjem, glasovanjem in odločanjem. Ne sme pa namesto njih odločati nekdo drug, ki bi si prilastil rezultate njihovega dela in govoril v njihovem imenu.

## INFORMACIJA O SEMINARJU V PORTOROŽU

Prvi dan seminarja, katerega osrednji namen je bil vzpostaviti svobodno menjavo dela med temeljnimi organizacijami združenega dela in delovnimi skupnostmi skupnih služb kot osrednjo nalogo v tem času pri uresničevanju in uveljavljanju zakona o združenem delu, je tekla beseda o izhodiščih sindikatov

o samoupravnem sporazumevanju pri združevanju delavcev v temeljne organizacije združenega dela, o vsebinskem pristopu k uveljavljanju dohodkovnih odnosov in organizacijskem pristopu pri uveljavljanju dohodkovnih odnosov. Zakon o združenem delu namreč nedvoumno določa, da je še letos treba razrešiti celoten splet dohodkovnih odnosov; do konca leta je treba delitev osebnih dohodkov urediti tako, da bo resnično temeljila samo na delovnih rezultatih. Kjer tega ne bo, si bodo smeli izplačevati le še zjamčene osebne dohodke!

Drugi dan seminarja, prisostvovala sta mu tudi tovariša France Popit in Janez Barborič, je član sekretariata predsedstva republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije Franci Polak sindikalne delavce seznanil z nekaterimi ugotovitvami o uresni-

čevanju svobodne menjave dela med delavci v TOZD in delavci v TOZD in delavci delovnih skupnosti skupnih služb. Iz analize obiskov v 13 večjih slovenskih delovnih organizacijah, iz katere je Franci Polak tudi črpal podatke o odnosih med delavci TOZD in delavci delovnih skupnosti skupnih služb, je bilo razvidno predvsem, da imajo delavci TOZD le bore malo ali nič vpliva na kadrovske strukture in zaposlovanje v skupnih službah. Pogovori so tudi pokazali, da v večini obiskanih organizacij združenega dela še vedno nimajo prave predstave o praktični izpeljavi dohodkovnih odnosov oz. svobodni menjava dela med temeljnimi organizacijami združenega dela in skupnimi službami. Ponekod celo menijo, da naj bi pomoč pri iskanju ustreznih rešitev prišla od družbenih institucij!

France Popit je nato kritično spregovoril o slabostih in nedoslednostih pri uresničevanju zakona o združenem delu, kot jih je zaznal med svojimi obiski v 18 občinah v pogovorih z družbenopolitičnimi delavci. V oceni uresničevanja zakona o združenem delu in njegovega presajanja v določene delovne sredine so bili po njegovem mnenju premalo konkretni. S sprejetjem zakona o združenem delu smo politično bitko dobili, izbojevati pa moramo še resnično oblast delavcev nad vsem, kar se dogaja v sredinah, kjer delajo in žive, je dejal France Popit. Izgovor vodilnih struktur, da v delovnih organizacijah zakona o združenem delu brez pomoči družbenopolitičnih organizacij ne znajo prevesti v svoje konkretne razmere, je France Popit ocenil kot izgovor tistih, ki oblast nočejo izpustiti iz rok. Zakon znamo prebrati vsi, svoje konkretne razmere pa v konkretni sredini sami povsod gotovo najbolje poznajo, je dejal. Jalo je tudi izgovor, češ kje bomo pa dobili drugega direktorja, ko ponekod delavce odvrta-ajo od samouprave. Tu naj bi pravobranilci samoupravljanja nastopili ostreje, z odločno besedo in javno, je bil nedvoumen in odločen predsednik Zveze komunistov Slovenije France Popit.



Takole se rojeva pri jugoslovanskih kupcih vse bolj priljubljena katrca



IMV — KURIR izdaja delovna skupnost Industrije motornih vozil Novo mesto — Izhaja vsak mesec v 5600 izvodih — Ureja uredniški odbor — Glavni urednik: Andrej Dular — Odgovorni urednik: Alfonz Brzič — Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška cesta 18/20 — Grafična priprava: ČZP DOLENJSKI LIST, Novo mesto — Tisk: KNJIGOTISK Novo mesto



## Novi člani v tovarni avtomobilov

1. ANDOLŠEK Franc, roj. 5. 1937, VKV avtomehaničar, izmenovodja v oddelku osebnih vozil v tovarni avtomobilov.
2. BINKOVSKI HERMAN, roj. 1. 11. 1943, KV šofer, kontrolor kvalitete v tovarni avtomobilov.
3. DREŽA MIRO, roj. 19. 2. 1950, električar, zaposlen na liniji kolesnih obročev.
4. GREGORČIČ MARIJA, roj. 5. 12. 1951, administratorica v lakirnici karoserij v tovarni avtomobilov.
5. HUDUR VETROSLAV, roj. 13. 7. 1943, po poklicu

## Slavnostni sprejem v Zvezo komunistov



V četrtek, 19. maja, so na slavnostni seji osnovne organizacije Zveze komunistov v tozdi Tovarna avtomobilov sprejeli nove člane. S tem so počastili jubileje Zveze komunistov Slovenije in velike jubileje tovariša Tita, ki letos praznuje štirideset let, odkar je na čelu KPJ in svoj osebni praznik, 85. rojstni dan.

Za uvod je spregovoril namestnik sekretarja osnovne organizacije Dominik Bratož, ki je opisal pomen Titovega vodstva za našo partijo in samoupravno socialistično družbo. Potem je sekretar osnovne organizacije Jože Piletič na kratko opisal Titovo življenje, katere mu so prisotni pozorno prisluhnili.

VKV avtoličar, predelavec v lakirnici karoserij.

6. HUSAK JINDRIH, roj. 17. 10. 1944, KV avtoličar, izmenovodja v lakirnici karoserij.

7. KERIN MIRKO, roj. 17. 7. 1955, KV avtomehaničar, monter I v oddelku osebnih vozil.

8. MIŠČEVIČ MIRKO, roj. 13. 5. 1952, KV brizgalec, planer za notranji transport.

9. MITROVIČ ŽIVKO, roj. 17. 3. 1938, po poklicu NK delavec, vrtalec I v oddelku mehanske obdelave.

10. PLUT STANISLAV, roj. 17. 3. 1957, strojni ključavničar v tovarni avtomobilov.

11. PREBEG IVAN, roj. 20. 5. 1945, NK delavec v oddelku sestava in varjenje.

12. RAJKOVAČA MARKO, roj. 18. 8. 1951, KV kovinostругar, samostojni obratni tehnolog III za mehansko obdelavo.

13. SEVŠEK BOŽA, roj. 27. 4. 1956, administratorica v operativni pripravi proizvodnje avtomobilov.

14. ZUPANČIČ ANTON, roj. 26. 6. 1954, KV avtomehaničar.

\*\*\*\*\*

O vlogi in pomenu Zveze komunistov za vsestranski razvoj Jugoslavije je spregovoril namestnik sekretarja osnovne organizacije ZK v tozdi Tovarna avtomobilov Dominik Bratož (zgoraj) – Člani osnovne organizacije so pozorno prisluhnili sekretarju osnovne organizacije Jožetu Piletiču, ki je na kratko opisal življenjsko pot tovariša Tita (v sredini) – Pred koncem slavnostne seje so novi člani Zveze komunistov sprejeli še izkaznice in čestitke sekretarja osnovne organizacije (spodaj)





Na Mariborskem razstavišču je bil od 2. do 10. 4. 1977 tretji specializirani sejem gostinske, gospodinske in trgovinske opreme ter kulinarike. Na sejmu smo razstavljali celoten program dostavnih in specialnih vozil, ADRIA prikolic in R-4. Za razstavljene eksponate so obiskovalci pokazali izredno zanimanje. Največ odobranja so pozele počitniške prikolice IMV ADRIA

## V Črnomlju naložba 6 milijard!

Delavski svet IMV TOZD Tovarna opreme Črnomelj je na svoji 33. redni seji 13. 5. 1977 razpravljal o investicijskem programu sanacije TOZD. Predloženi investicijski program je med prisotnimi razvnel širšo razpravo, ki se je strnila v enotno potrditev.

Delavci črnomaljske TOZD so na ta trenutek potpežljivo čakali vrsto let. Kljub napetim proizvodnim planom celotne TOZD so delavci držali korak z

ostalimi TOZD. Toda to je od vseh zaposlenih terjalo veliko naporov in truda, saj so nas pestile številne težave: težki delovni pogoji v že dotrajanih prostorih stare ZORE, dislociranost obratov, pomanjkanje delovnega in skladiščnega prostora, otežkočen notranji in zunanji transport, dotrajana energetika itd. Vse težave smo premagovali z voljo do dela in z misljo, da v slučaju izpada ohromi celotna prikoličarska proizvodnja.

### OMR V BREŽICAH

V Brežicah je zaposlenih več invalidov tretje in celo druge kategorije ter nekaj starejših delavcev, ki niso sposobni slediti hitremu tempu dela na traku. Zato je treba v zvezi s planom zaposliti še 21 delavcev. Na seji odbora je bil sprejet sklep, da iz Novega mesta pokličemo 6 delavcev, ki so bili tam začasno razporejeni, ostale pa bomo sprejeli na novo.

Na predlog vođe proizvodnje je bilo sklenjeno, da nekatere delavce premestimo na druga delovna mesta. Namen tega ukrepa je pospešiti potek proizvodnje ter izboljšati kvaliteto dela.

E. S.

Delali smo tud-po šestnajst ur, opustili smo proste sote in delali celo ob nedeljah in praznikih, vse z upanjem, da nekoč tudi v našo sredino posije sonce – investicija. In sedaj je tu! 6 milijard 300 milijonov velja naložba za izgradnjo nove hale, ki bo 400-članskemu kolektivu omogočila delo, ki mu v ostalih delovnih organizacijah pravijo normalen 8-urni delavnik. 20% predračunske vrednosti bo tovarna oprema zagotovila iz svojih sredstev in ob solidarni pomoči ostalih TOZD IMV, za

ostalo pa bo zaprosila kredit pri podružnici Ljubljanske banke v Črnomlju. Sanacijska izgradnja naj bi se ob zagotovljenih sredstvih začela 1. 7. 1977 in bi

predvidoma trajala 1 leto.

Zelena luč torej gori, z njo pa upanje vseh delavcev na boljšo prihodnost.

DARKO VARDJAN



### Več prizadevanj v Brežicah

Na zadnjem sestanku osnovne organizacije ZK v TOZD Tovarna avtomobilskih prikolic Brežice so člani obravnavali: program proslav ob 40. obletnici ustanovnega kongresa KPS in prihoda tovariša Tita na čelo KPJ, organizacijska vprašanja, informacije za člane in finančni načrt OK Brežice. Ko so bili vsi člani seznanjeni s programom proslav, so obravnavali tudi predlog, da naj bi organizirali predavanje o komunistični partiji od njenega začetka do danes. Predlog je bil soglasno sprejet.

Po poročilu o stanju v proizvodnji, ki ga je podal tovarnik Jakše, smo kritizirali člane, da niso naredili vsega kar bi lahko. Potrebno bo podvzeti vse ukrepe, da bomo izdelali 330 prikolic dnevno. Tovariš Gabrič, ki je predsednik skupne uprave, je ob tej točki dodal, da se stanje popravlja hitreje kot je bilo načrtovano.

Pred koncem sestanka so člani poslušali informacije o mednarodnih problemih, med temi tudi o beograjski konferenci.

E. SEČEN

# Samo delo in rezultati dela določajo višino osebnih dohodkov

Temeljna organizacija združenega dela „Podgorje“ je ena od najmanjših temeljnih organizacij delovne organizacije Industrije motornih vozil Novo mesto. V naši organizaciji je bilo v letu 1976 v poprečju 162 delavcev, 31. 3. 1977 je bilo zaposlenih 164 delavcev, od tega 116 moških in 48 žensk. Razporejeni so po sistemizaciji, ki je veljavna od leta 1975. V neposredni proizvodnji dela 120 delavcev, v režiji 42 delavcev in 3 vajenci (25,5% režijskih delavcev).

Proizvodni delavci so razporejeni v tri proizvodne linije; I. proizvodna linija je dolžinski razrez lesa, prečni razrez lesa, razrez vezanih plošč in sestava okvirjev; II. proizvodna linija je lepljenje pohištvenih elementov, lepljenje lokov in lamel, fina strojna obdelava elementov, lepljenje robov in ročna obdelava; III. proizvodna linija je sestava ogrodij sten, lepljenje sten, obrez sten in sestava polic za de luxe prikolice.

Vsaka proizvodna linija je tudi po sindikalni organizacijski shemi samostojna sindikalna skupina, četrta sindikalna skupina pa so vse službe režijskih delavcev.

Delitev po delu je v naši TOZD organizirana na svojevrsten način in se razlikuje od delitve, ki je v praksi ostalih TOZD. Delitev po delu je v skladu s sporazumom o delitvi osebnega dohodka in v skladu s pravilnikom o normah Industrije motornih vozil Novo mesto. Naš način delitve je v praksi že več kot deset let, z razliko, da smo sistem vedno tehnično izpopolnjevali.

Kot smo že povedali, je proizvodnja razdeljena na tri linije; te linije so tudi vezane na delitev osebnih dohodkov po delu. Za vsako linijo je izdelan cenik del. Cenik del vsebuje: številko delovnega mesta, interno številko elementa, naziv proizvoda, bruto cena za 1 komad ter čas. Vsi ti navedeni podatki so izdelani za vsako operacijo na slehernem delovnem mestu. Primer: delo na krožni žagi, sestava okvirjev, lepljenje

Sleherni polizdelek ali izdelek je pri nas označen s kataloško številko. Ker pa so te številke z večmestnimi številkami, jih je neprimerno prepisovati, to bi bilo tudi časovno zamudno. Zato smo uvedli interne številke

štev. delov. mesta:	inter. št. proizv.:	bruto OD za 1 komad:	čas:
29 – krožna žaga	115 – pregr. stena	0,25 din	0,76
30 – sestava okvirjev	115 – pregr. stena	0,59 din	2,0
48/51 – lepljenje itd.	115 – pregr. stena	0,17 din	0,50

Primer: delo na krožni žagi:

datum:	št. DM:	Int. št. DM:	del. ure:	štev. komad:	cena:	skupaj d.
10/3	29	115 – pregr. stena	8	700	0,25	175,00

od 1 naprej. Kot sem že omenil, je pregradna stena kuhinjskega bloka interna številka 115. Zato velja za vse tipe prikolic za isti izdelek ista številka v I. proizvodni liniji. V drugi proizvodni liniji pa so, v kolikor so na teh stenah različni izrezi, ki sem jih že omenil, oznaženi še 115/a, b, c itd.

Sleherni novi polizdelek, ki ga damo v izdelavo, opremimo z interno številko. Trenutno je teh številke nekaj nad štiristo.

Vsak delavec ima delovni – norma list, v katerega vpisuje številko delovnega mesta, interno številko proizvoda, številko delovnega naloga, ceno za 1 komad, okvirni čas in število izdelanih komadov. Zakaj samo okvirni delovni čas? Zato, ker nam pri izračunu osebnega dohodka točen čas ne pomeni bistva. Za izračun enega dne je pomembno število izdelanih operacij krat cena in skupni zaslužek.

Na zunaj imamo zelo za-

pletan sistem, vendar pa je stimulativen za slehernega delavca. Lažje je dobiti na operacijski list minute ali da vpišeta isti operaciji dva delavca, vendar to naš sistem izključuje. Do odstopanja lahko pride le, če napiše delavec več komadov, pa še to se lahko ugotovi. Vemo, da je na delovnem nalogu 200 komadov enega izdelka, zato jih ne more vpisati 210 ali podobno.

Preizkusili smo več sistemov nagrajevanja, vendar nam ta sistem najbolj ustreza in je zelo spodbuden za delavce. Vsak delavec dela za sebe, zato ni mogoče, da bi delavec prejemal osebni dohodek, ki ga ni ustvaril ali pa na račun sodelavca. V našem sistemu že v kratkem delovnem obdobju na novo zaposlenega delavca ugotovimo njegove sposobnosti, napredovanje za večjo storilnost ali nasprotno.

Zakaj je v našem sistemu nagrajevanja poudarjen dinar in ne čas? Zaslužene minute delovni

ljudje zanemarjajo, rezultat tega pa je nedoseganje normativa; vzrok: majhne storilnosti. Dinar se drugače „sliši“ in spodbuja delavce, da težijo k čimvečjemu zaslužku. Velik odstotek delavcev si vsak dan izračuna, koliko je zaslužil, mnogi imajo ob koncu meseca izračunan osebni dohodek do dinarja, zato mislim, da je to zelo spodbudno. Storilnost pa je zadovoljiva in se iz leta v leto dviga.

Skupinska norma je v naši temeljni organizaciji še na delovnih mestih, na katerih je potrebno za isto delovno operacijo več delavcev, to je na razrezu lesa in ploskovnem lepljenju. Največji problem pa nam predstavlja, kako stimulatивно nagrajevati režijska delovna mesta: delavcev na transportu materiala in polizdelkov, zato na teh delovnih mestih delavci ne delajo radi.

Slabe lastnosti našega sistema pa so veliko dela z izdelavo cenikov in z obračunom osebnih dohodkov je tudi več dela, vendar se nam to izplača, ker smo še manjši kolektiv. Mislimi pa moramo tudi mi na nov sistem, zato si želimo zvedeti, kako imajo naši lesarji v ostalih TOZD organizirano delitev. Zavedati se moramo, da je delitev po delu ena najbolj občutljivih točk proizvodnega procesa, zato tega področja ne smemo zanemarjati. Od sistema delitve osebnih dohodkov je odvisna delavnost in ekonomski uspeh sleherne TOZD.

JOŽE GABRIČ



Še malo in katrca bo pripravljena za prvo poskusno vožnjo

# Komunisti so nosilci nalog družbene samozaščite

Temelji organiziranja in uresničevanja družbene samozaščite so postavljeni z ustavo, s kongresnimi dokumenti, z dopolnili zakona o družbeni samozaščiti v statutih občin, kjer je jasno povedano, da je družbena samozaščita skladno sodelovanje vseh socialističnih sil, organizirano med delovnimi ljudmi v njihovem kraju. Sestavni del družbene samozaščite so organi javne varnosti, služba družbenega knjigovodstva in druge inšpekcijske službe, ki skladno sodelujejo z vsemi ljudmi. Delovne organizacije in krajevne skupnosti pa imajo enoten organ za družbeno samozaščito in splošni ljudski odpor. Predmet dela je zaščita socialistične družbe, družbene in privatne lastnine, boj proti političnemu delovanju škodljivih zunanjih in notranjih vplivov ter spodkopavanju samoupravnih odnosov, boj proti vsem vrstam gospodarskega kriminala, fizično in tehnično zavarovanje, zaščita javnega reda in miru, prometna zaščita in varstvo okolja.

Prvič se srečamo s konceptom družbene samozaščite že v narodnoosvobodilni borbi, v katero so bili vključeni vsi naši ljudje, ki so stopali po poti borbe proti okupatorju in domačim izdajalcem, ter borbe za nov, naprednejši družbeni red.

V doseganju obdobju so se ukvarjale z družbeno zaščito le ustanove in službe kot so UJV, SDK in razne inšpekcijske službe, sedaj pa je dobila družbena samozaščita samoupravno podlago. Tako je postala družbena samozaščita dolžnost in pravica prav vseh ljudi na področju, kjer delajo in v kraju, v katerem živijo. V tem oziru pa smo še precej na začetku poti, zato se še premalo zavedamo, da je družbena samozaščita zelo pomemben dejavnik tudi v miru. Naša družbena samozaščita mora temeljiti na stalni pripravljenosti za primer sovražnega napada, škodljivega delovanja zoper razvoj naše samoupravne socialistične družbe, za zagoto-

vitev ekonomske varnosti ter očuvanja družbene in privatne lastnine.

## PROSLAVILI SO JUBILEJE

V počastitev 1. maja in jubilejev maršala Tita so mladinci IMV odigrali dve prijateljski nogometni tekmi z vojaki s Pogancev. Naši nogometaši so se zelo dobro odrezali in zmagali v obeh tekmah. V prvi so zmagali z 1:0, v drugi pa s 4:1. Naši mladinci in vojaki so se dogovorili, da bodo sodelovanje prenesli tudi na druga področja.

B. P.



## Dobre delavce v vrste ZK

V OOKZ tovarna avtomobilov je 84 članov. Prizadevamo si, da bi organizirali čimveč delavcev v članstvo ZK, kajti v kolektivu, kakršen je tovarna avtomobilov, ki ima nad 2000 zaposlenih, je veliko delavcev, ki si zaslužijo, da postanejo člani ZK. Zato so tudi pokrenili akcijo, da pregledamo vrste zaposlenih in tiste, za katere smo prepričani, da so pravilno usmerjeni ter da so predvsem dobri delavci, čimprej pripravimo in sprejmemo v članstvo ZK.

Člani osnovne organizacije

ZK tovarne avtomobilov se sestajamo po potrebi. Težave so predvsem v tem, ker so delavci oddaljeni od tovarne in vezani na prevoz, zato je udeležba na sestankih manjša. Večkrat se sestane sekretariat OOKZ tovarne avtomobilov, ki pripravlja material za sestanke in rešuje probleme, ki so v pristojnosti sekretariata.

Komunisti v tovarni avtomobilov na sestankih razpravljamo o problemih proizvodnje in se zavzemamo, da se izvršujejo sklepi delavskega sveta, ob-

Delovni ljudje v delovnih organizacijah smo dolžni nenehno bdeti nad velikim družbenim bogastvom, ki nam je zaupano v uporabo in čuvanje. Nenehna skrb za zdrave samoupravne odnose ter pozorno spremljanje obnašanja in ravnanja tistih, ki ne ločijo družbene od privatne lastnine, sta področji, ki sta nam najbližji in kjer lahko s svojim delovanjem preprečimo gospodarsko škodo ali nesamoupravno obnašanje nekaterih posameznikov in sredin.

Ko bomo dosegli, da bo preprečevanje vseh negativnih pojavov v naši družbi skrb nas vseh, bomo lahko trdili, da se delovni človek počuti povsem varnega v sredini, kjer živi in dela. Zato bo potrebno v vseh delovnih organizacijah čimprej izdelati konkretne delovne programe. K temu delu je treba pritegniti vse družbenopolitične organizacije in organe samoupravljanja.

Dolžnosti delovnih organizacij pri izvajanju družbene samozaščite in ljudske obrambe opredeljujejo zakon o družbeni samozaščiti in ljudski obrambi in spremembe zakona o notranjih zadevah. Stalna politična vodila zakona so: izkušnje iz NOB in borba proti sovražnikom naše samoupravne družbe, vgrajevanje družbene samozaščite v naš samoupravni sistem, da se bo sleherni državljan čutil odgovornega za izvajanje družbene samozaščite in splošnega ljudskega odpora. Gre še za prenašanje procesa podružbljanja v naše vsakdanje življenje in delo, možnost vseh delovnih ljudi, da vplivajo na obliko družbene samozaščite. Tu je še nova ustavna ureditev, ki opredeljuje dolž-

nost pri izvajanju družbene samozaščite, imamo kongresne dokumente, neuvrščeno narodno politiko itd.

Ko ocenjujemo stanje med družbeno samozaščito in ljudskim odporom, ugotavljamo, da družbena samozaščita še precej zaostaja za splošnim ljudskim odporom. Zato bo potrebno še precej družbenopolitičnega dela, da bomo stanje na tem področju izboljšali.

Naloga na področju družbene samozaščite, ki jih prinaša zakon, pripravljamo tudi v naši delovni organizaciji. Obsežnost delovne organizacije, dislokacija posameznih TOZD in s tem v zvezi tudi različni občinski programi za organizacijo družbene samozaščite dajejo našemu konceptu vsebino in celovitost. Komunisti bodo nosilci delovnih programov za izvajanje in organiziranje družbene samozaščite v TOZD. Zakonski roki so kratki, delo na področju samozaščite pa je neskončno dolg proces, zato bo potrebno veliko angažiranja tudi vseh drugih družbenopolitičnih dejavnikov v DO, da bo koncept dobro uresničen.

Konkretne naloge, ki jih je opredelila zveza komunistov kot temeljno izpolnitev družbene samozaščite, so:

— prek SZDL je treba usmeriti ta prizadevanja tako, da bo postala družbena samozaščita sestavni del aktivnosti občanov v kraju, kjer živijo;

— zveza komunistov je prav tako odgovorna za aktiviranje občanov;

— doseči je treba, da se bo delo odvijalo na konkretnih varnostnih nalogah v posameznih sredinah;

— v društvih in organizacijah je treba prav tako opredeliti naloge in sicer s pomočjo aktivov ZK;

— doseči je treba, da krajevne skupnosti ne bodo nastopale samo v imenu tistih, ki živijo v njej, ampak je treba pritegniti tudi tiste ljudi, ki v njih le delajo; sem sodi povezovanje krajevne skupnosti in temeljnih organizacij na njihovem področju.

— ZK je dolžna doseči, da bodo vsi dejavniki skladno delovali za preprečevanje škodljivih pojavov.

Vrsta nalog s tem seveda še ni dokončana. Naloge s področja družbene samozaščite in ljudske obrambe so velike in lotiti se jih moramo čimprej prav vsi.

MARIJA DRAVINEC



## RENAULT ponudil roko IMV

*Predsednik RNU Renault Bernard Vernier Palliez:*

*„Tukaj sem imel priložnost videti dobro postavljanje, lakiranje in montažo; vse je delano z mnogo pozornosti. Oprema je taka, da je mogoče dobiti zelo dobro kvaliteto proizvodov. Lakiranje je odlično, lak je prvorazreden. Mislim, da bodo jugoslovanski kupci od IMV dobili zelo dober Renaultov proizvod,“ je izjavil ob koncu obiska v tovarni v Novem mestu predsednik Renaulta.*

*S skupnim obiskom Bernarda Pallieza in Jurija Levičnika, generalnega direktorja, v tovarnah IMV v Brežicah, Šentjerneju in v Novem mestu so se končali večmesečni poslovni razgovori med partnerjema, ki želita na pobudo Renaulta razširiti sodelovanje in povečati proizvodnjo v industriji motornih vozil. Dogovor obsega povečanje proizvodnje avtomobilov na 150.000 do leta 1980, hkrati pa vključuje tudi protidobave zahtevnejših sestavnih delov, npr.: upravljalne mehanizme in skupno nastopanje na trgih tretjega sveta, pri čemer bi pobudo obdržal IMV. Ta veliki poslovni podvig bo Industriji motornih vozil omogočil še večje vključevanje v mednarodno delitev de-*

*la, hkrati s tem pa tudi vključevanje v tokove sodobnega tehnološkega napredka. Organizacija moderne velikoserijske proizvodnje na temelju moderne tehnologije nam ne bo občutno povečala samo finančne realizacije, temveč gre tudi za ustvarjanje pogojev za samostojno nastopanje na svetovnem trgu. Prav gotovo pri tem ne gre prezreti tudi tega, da se v ta veliki program vključuje veliko številno delovnih organizacij iz vseh naših republik in pokrajin.*

*Ko prehajamo med velike proizvajalce osebnih avtomobilov (samo ta proizvodni program, ne upoštevaje ostale štiri, bo prinesel 1000 milijard din prihodka), se delavcem IMV odpirajo nove, predvsem pa zanesljive perspektive. Uresničujejo se vse tiste napovedi, ki so se zdele včasih nesorazmerno velike v primerjavi z obstoječim stanjem. Nekateri pa še danes ne morejo dojeti, kaj vse se z IMV dogaja. Zato pa delavci, ki delajo v tovarnah IMV širom po Dolenjski, že čutijo nove čase, z njimi pa tudi nove zahteve. Njihovo zaupanje v perspektivni razvoj IMV, v njegove proizvodne programe, v zanesljivo pot razvoja in rasti je zdaj samo še bolj okrepljeno in utrjeno.*

Na spodnji sliki od leve: generalni direktor IMV Jurij Levičnik in predsednik Renaulta Bernard Palliez.





poster

4

4

4

5

4

5

ADRIA® Caravan







Novi Renaultov model R-14 je na XVI. mednarodnem avtomobilskem sejmu doživel jugoslovansko premiero. Obiskovalci sejma so se zelo zanimali za nakup tega avtomobila.

## Potrebno in koristno društvo

Ustanavljanje centra jugoslovanskega društva za motorje in vozila (JUMV) tudi pri nas

Razvoj motorjev in vozil, njihova vse večja eksploatacija in vzdrževanje zahteva poleg sredstev tudi vedno več med seboj povezanih usposobljenih kadrov.

Kritičnost tega vprašanja poznamo domala v vseh proizvodnjah na področju motorjev in vozil pri servisnem vzdrževanju in tehničnem nivoju eksploatacije tatko v svetu kot doma in še prav posebno v naši hitro razvijajoči se regiji.

Na tej osnovi je bila ustanovljena strokovna organizacija pod nazivom Jugoslovansko društvo za motorje in vozila (JUMV), ki naj bi povezovala strokovne kadre in jim omogočala izmenjavo izkušenj ter dopolnjevanje strokovnega znanja.

Praksa pa je pokazala, da centralno organizirano društvo, razdeljeno le na podružnice po republikah ne zadostuje, da bi

se aktivno društveno delo moglo optimalno razviti. Zato so v drugih republikah podobno kot v Sloveniji že pristopili k prenosu aktivnosti na centre društva, ki naj bi bili organizirani na področjih, kjer je tovrstna dejavnost ena izmed večjih gospodarskih dejavnosti regije.

Dejavnosti v zvezi z motorji in vozili v dolenjski regiji v slovenskem merilu niso majhne; to je narekovalo, da se tudi pri nas ustanovi samostojna enota društva pod nazivom Center Novo mesto.

Ta naš center bi z ostalimi predlaganimi slovenskimi centri kot so Maribor, Koper, Ljubljana in Nova Gorica tvoril del celotnega jugoslovanskega društva. Skladno s splošnimi družbenopolitičnimi načeli naj bi v dvoletni mandatni dobi delo slovenskih centrov vodil in koordiniral izvršni odbor s predsednikom vsakokrat drugega

centra, kjer bi bil tudi sedež za to obdobje.

Iz naznačenega programa društva je razumljivo, da bo organizacija najbolj uspešna, če bo organizirana tam, kjer strokovni ljudje žive in delujejo, ker bi se s tem tudi pokrival kadrovski interes samih delovnih organizacij kot celote. Zato je umesten predlog, da nad takim centrom prevzame pokroviteljstvo za mandatno dobo tudi tista delovna organizacija, kateri izvoljeni predsednik pripada.

Da bi centre lahko ustanovili v skladu z že obstoječim statutom in s poslovníkom Jugoslovanskega društva in slovenske podružnice, vabimo vse kvalificirane strokovnjake s področja motorjev in vozil, da se odzovejo vabilu na ustanovno skupščino, ki bo predvidoma v prvi polovici junija 1977 v Kopru. Na ustanovni skupščini se

bo treba poleg organizacijskih, kadrovskih in konstituiranih rešitev dogovoriti tudi za metodologijo dela, ki bo na posameznih področjih dela vsakemu centru lastna in specifična, saj bi zmogli formirati v okvirih centra specializirane strokovne skupine, kot na pr. v Novi Gorici skupino za avtoelektriko ali v Novem mestu eno skupino za karoserije in drugo za prikolice, kot je to v praksi v podobnih organizacijah, a pri nas še posebej zaželjeno.

Glede na že obstoječi program jugoslovanskega društva in slovenske podružnice ter predlogov programov posameznih centrov, ki pa naj bodo še dokončno oblikovani v skladu s potrebami samih delovnih organizacij, pričakujemo zainteresirano sodelovanje gospodarstva in s tem optimalni uspeh.

Ing. MIRKO LINDTNER

# Uspeh IMV na sejmu avtomobilov

Na XVI. mednarodnem sejmu motorjev in motornih vozil v Beogradu od 1. do 10. aprila 1977 smo na uspešno aranžiranem razstavnem prostoru prikazali obiskovalcem, preko sredstev javnega obveščanja pa tudi celotni jugoslovanski javnosti naš proizvodni program:

1. osebne avtomobile IMV-RENAULT 4 TL „Special“ in specialne izvedbe za potrebe poštne, cestne, zdravstvene in patrolne službe.

2. Lahka gospodarska vozila IMV-1600 BR in IMV-2200 D v osnovnih in specialnih izvedbah.

3. Avtomobilske stanovanjske prikolice: IMV - ADRIA CARAVAN - Turist in IMV - ADRIA EXPORT v vseh tipih, osvojenih za prodajo na domačem tržišču, kakor tudi nekatere modele prikolic.

IMV-ADRIA DL izvozni modeli za Francijo.

4. Osebne avtomobile iz proizvodnega programa Renault.

Jugoslovanski in svetovni javnosti smo na tem sejmu prvič prikazali nove modele vozil in s tem tudi enoletno delo IMV-TOZD Razvojni institut in sicer:

- IMV-RENAULT 4 TL „Special“ SERVISER
- IMV-2200 D KAMIONET z enojno kabino
- IMV-2200 D MINIBUS de Luxe 1+11 sedežev
- IMV-2200 D POGREBNI

Navedeni modeli so bili izdelani na pobudo Prodajno servisne organizacije in predstavljajo konstrukcijske spremembe na obstoječih karoserijah. Zaradi

zamude pri dobavi nekaterih delov ni bilo mogoče na sejmu prikazati model vozila za potrebe službe „Pomoč informacije“ Avto-moto zveze Jugoslavije in večjih avtoservisov.

Vsi novi modeli so bili zelo dobro sprejeti in deležni laskavih priznanj od obiskovalcev kakor tudi predstavnikov naših večjih kupcev. Škoda je le, da za nove modele nismo mogli sklepati pogodb, saj za njih še ni bila v tem času planirana proizvodnja niti znan možni dobavni rok.

V času sejma se vsi komercialni posli prodaje vozil prenesajo v Beograd, zato je tudi večji del zaposlenih v Prodajnem oddelku, Prodajno servisne organizacije IMV - TOZD CEMMERCE v času sejma na delovnih mestih v Beogradu. Zaradi obstoječe mreže lastnih prodajnih skladišč in predstavništev na sejmu ne sklepamo konkretnih pogodb, temveč samo evidentiramo želje in potrebe posameznih kupcev družbenega sektorja. Že med sejmom ali po zaključku jih sporočamo krajevno pristojnemu skladišču IMV glede na sedež kupca.

Na osnovi razgovorov delavcev prodajne službe z obiskovalci našega razstavnega paviljona in z večjimi kupci družbenega sektorja smo prišli do naslednjih sklepov:

1. prodajna skladišča IMV so še maloštevilna, zato obstaja sorazmerno velika oddaljenost od kraja stalnega bivališča kupca.

2. Mreža prodajnih rezervnih delov in servisov ni zadostna, zato velika neodločnost kupcev

za nakup vozila IMV v krajih izven republiških centrov.

3. Veliko število obiskovalcev pogreša možnost nakupa osebnih vozil srednjega razreda iz proizvodnega programa Renault za dinarska sredstva, še posebej avtomobil Renault 12 TL ali Renault 14 TL.

Dosedanji lastniki vozil IMV-Renault 12 TL ne želijo preiti na drugo znamko vozila in so pripravljene čakati tudi še leto dni na enega izmed navedenih modelov.

4. Prikolice IMV-ADRIA še niso dovolj znane po funkcionalnosti in opremljenosti prebivalcem republike Srbije, Makedonije, Bosne in Hercegovine in Črne gore.

Delovne organizacije še niso spoznale prednosti organizira-

nega letovanja delavcev v prikolicah IMV-ADRIA.

Na osnovi teh ugotovitev moramo usmerjati naše bodoče delo pri:

- planiranju proizvodnje vozil in osvajanju novih modelov,
- širjenju prodajne mreže izven republiških centrov,
- izbiri medijev ekonomske propagande.

Za uspešen razvoj naše delovne organizacije moramo v največji možni meri upoštevati zahteve trga, saj nam bo samo tako omogočen nemoten plasman naših proizvodov.

Pri vsakdanjem delu pa vedno pomislimo: „Ali bo kupec zadovoljen z našo kvaliteto?“

KAREL VARDIJAN

## Na sejmu Alpe - Adria

Tudi letos smo sodelovali na sejmu Alpe-Adria v Ljubljani na Gospodarskem razstavišču od 29. marca do 3. aprila 1977. Na odprtem razstavnem prostoru velikosti 150 m<sup>2</sup> smo interesantom predstavili naše naslednje proizvode:

IMV RENAULT 4 TL SPECIAL (2 kom)

IMV 1600 BR TURIST (1 kom)

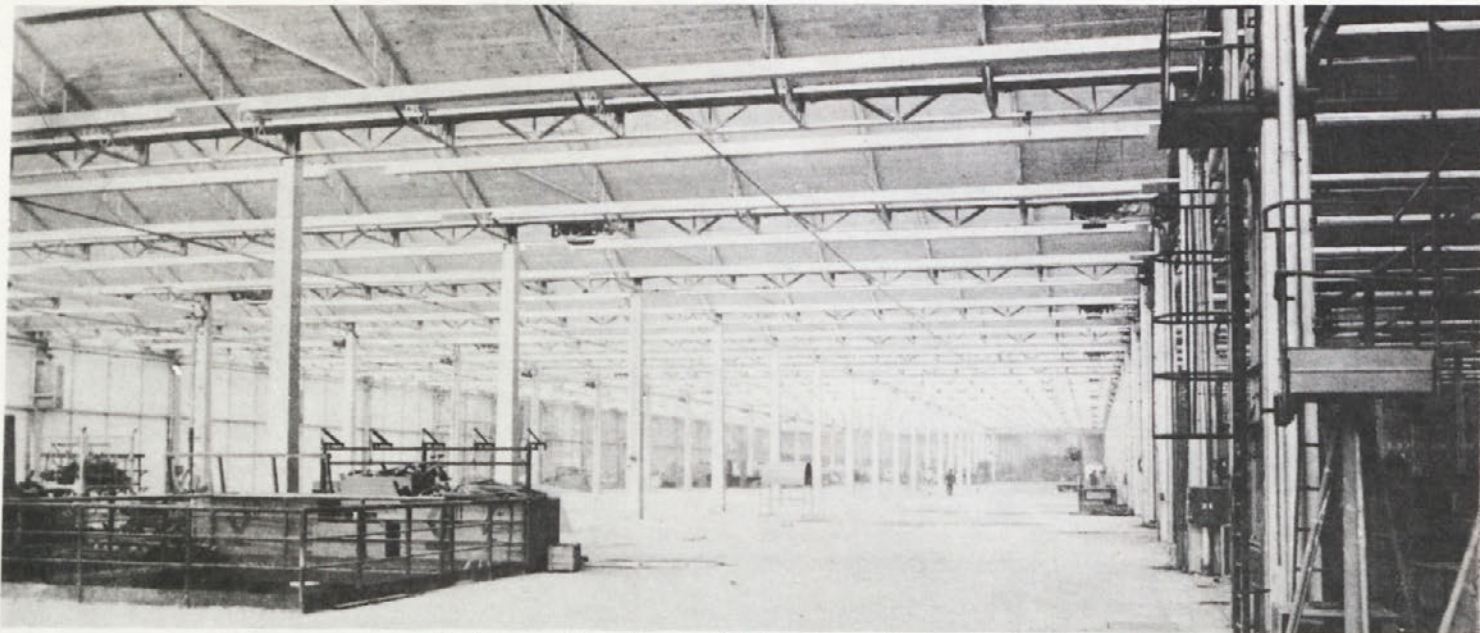
IMV 2200 D MINIBUS (1 kom) ter po 1 eksponat stanovanjskih prikolic IMV ADRIA in to 305 SLB EXPORT, 450 Q EXPORT, 500 EXPORT in IMV ADRIA 380 TURIST.

Zaradi slabših vremenskih razmer je bil obisk na odprtih

površinah GR manjši v primerjavi z letom 1976. Obiskovalce so najbolj privlačile IMV ADRIA stanovanjske prikolice. Velja omeniti, da je propagandni učinek mnogo večji, v kolikor je razstavljen celoten program stanovanjskih prikolic, ker si kupci ne znajo predstavljati notranjo razporeditev iz prospektov.

Manj je bilo zanimanja za avtomobile, posebno še za gospodarska vozila, saj na sejmu ni bilo poslovnih partnerjev, s katerimi bi lahko navezali kakršnekoli stike. Opozoriti velja, da je sejem Alpe-Adria usmerjen bolj v prikaz artiklov široke potrošnje. IVO DANEU





V tej dvorani bodo kmalu stekli proizvodni trakovi za R-4

10. APRILA SO SE ZAPRLA VRATA XVI. MEDNARODNEGA AVTOMOBILSKEGA SEJMA V BEOGRADU

# Uresničimo načrtano pot!

Na več kot 100.000 m<sup>2</sup> površine je razstavljalo preko 300 razstavljalcev iz 15 evropskih, dveh azijskih ter ene ameriške države svoja osebna vozila, avtobuse, gospodarska vozila vseh vrst, stroje za proizvodnjo motornih vozil in vso potrebno opremo zanje.

Posebno obeležje letošnjega avtomobilskega sejma je predstavljalo veliko število novih modelov in tipov predvsem osebnih vozil, ki so na tej priležitvi doživela jugoslovansko premiero. Med tekimi so bili Renault 14, Zastava 101 mediteran, Zastava 101 Super, Golf in še nekatera druga, od inozemskih vozil pa so posebno pažljivo obiskovalcev sejma pritegnili novi modeli Škode, Ford fiesta in že dobro poznani Opel-ekonomy.

V času od 1. do 10. aprila, kolikor je trajala razstava, je avtomobilski salon obiskalo preko 350.000 obiskovalcev kot tudi veliko število poslovnih ljudi in raznih pomembnih delegacij iz inozemstva, ki so imele poslovne razgovore s partnerji iz Jugoslavije.

Naša tovarna je tudi letos razstavljala proizvode vseh štirih proizvodnih programov. Posebna novost za nas in za obiskovalce je, da smo se preselili iz starih razstavnih prostorov v novi prostor, v novo centralno halo Beograjskega sejma, ki so jo zgradili v preteklem letu. Na približno 5000 m<sup>2</sup> od skupne površine 8.000 m<sup>2</sup>, kolikor hala meri, smo prikazali obiskovalcem sejma vse tipe ADRIA prikolic, ki jih proizvajamo za jugoslovansko tržišče in za izvoz v vse države Zahodne Evrope, vse izvedbe lahkih gospodarskih in specialnih vozil 1600 BR in 2200 D, osebna vo-

zila IMV-Renault 4 TL Special in pet izvedenk teh vozil za potrebe v gospodarstvu, ter vse modele vozil Renault iz zastopniškega - konsignacijskega programa.

Centralno mesto v naši razstaviščni hali so zasedala osebna vozila IMV-Renault, od katerih so bila vozila Renault 4 TL Special, Renault 5, Renault 12 in Renault 14 še posebej privlačna za obiskovalce, saj so bila postavljena na vrtljive plošče - okretnice, okrog katerih so se v obliki zvezde krasile različne barve istega tipa. V sredini „zvezde“ vozil Renault 14 TL se je na plošči vrtel Renault 14 TL v prerezu in je bil prava paša za interesente, ki so nenehoma spraševali po proizvodnji tega vozila v Novem mestu, o dobavnih rokih, ceni, kreditih . . .

Tudi ostala vozila Renault: R-16 TX, R-17, R-20 in R-30 so privabljala v svojo bližino številne ljubitelje lepih, udobnih, elegantnih vozil.

Na levem krilu hale so se v povsem aranžersko odvojenem ambientu razkazovale ADRIA prikolice; vsak dan so imele več obiskovalcev, ki so si jih ogledali in otipali v „dno duše“. Trume ljudi so spraševale po ceni, tipu, dobavnem roku itd.

Vzdolž hale ob desni strani so bila razstavljena specialna vozila IMV-1600 BR (PTT, Gasilec, Sanitet, Intervencijski) ter novi IMV-2200 D Minibus de

luxe, ki je pritegoval največ pozornosti predstavnikov transportnih podjetij, turističnih organizacij, služb najema avtomobilov in aerodromov.

Seveda med razstavljenimi vozili in prikolicami ni manjkalo cvetnih aranžmanov, informativno-reklamnih napisov, ki so izložbenemu prostoru dajali končno podobo enega najlepših razstavnih prostorov na letošnjem Beograjskem avtomobilskem salonu. Posebno poživitev ambienta so ustvarjale iz stropa viseče rumene in modre zastave z napisi 4, 5, 12, 14 ter polurni barvni film o proizvodnji in preizkušanju IMV vozil in prikolic, ki smo ga ves čas salona emitirali na barvnih televizorjih, razmeščenih po vsej hali.

Da je bil naš razstavni prostor res najlepši na letošnji mednarodni avtomobilski priležitvi v Beogradu, potrjujejo številne pohvale v jugoslovanskih časopisih, ki so v času sejma pisali o naši razstavi. In še ena potrditev, da je temu tako, je bila izjava, ki jo je ob obisku salona dal generalni direktor „Renault avtomobil“ iz Pariza g. Bernard Hanon, češ da doslej niti v Evropi niti izven nje ni videl lepše izložbe vozil Renault kot je bila letošnja v Beogradu! Njegova pohvala nam je v priznanje in ponos.

Na odprtem izložbenem prostoru, zraven razstavišča za avtomobile, smo razstavljali celoten program servisne opreme, ki smo ga dopolnili z gospodarskimi vozili IMV-1600 BR in IMV-2200 D (Servis, Kamionet, Furgon . . .)

Letošnji otvoritvi avtomobilskega salona, ki sta jo v hali 14 - na našem razstavnem prostoru - odprla naš generalni direktor tov. Jurij Levičnik, kot predsednik Sveta kovinsko-predelovalne industrije pri Gospodarski zbornici Jugoslavije, in tov. Momčilo Cemović, član SIV in zvezni sekretar za finance, je prisostvovala tudi delegacija družbenopolitičnih organizacij občine Novo mesto.

V času sejma so naš razstavni prostor obiskali tudi predsednik Gospodarske zbornice Slovenije Andrej Verbič, član IS skupščine Slovenije dr. Miran Mejak, člani CK ZK Slovenije, tov. Roman Albreht in številni drugi vidni predstavniki gospodarskega in političnega življenja Slovenije in Jugoslavije.

Veseli smo bili obiska delegacije firme Renault, ki jo je vodil g. Bernard Hanon. Ta je na tiskovni konferenci pohvalil organizacijo salona in še posebej razstavni prostor IMV. Beograjskim razgovorom med direktorji obeh sodelujočih tovarn je prisostvoval tudi predsednik gospodarske zbornice Slovenije tov. A. Verbič.

Letošnja prireditev je vsestransko uspela. Pohvaliti moramo vse člane kolektiva, ki so sodelovali v pripravah in ureditvi razstavnega prostora, kakor tudi tiste, ki so poskrbeli, da smo javnosti prikazali tako širok proizvodni program.

Zaupanje jugoslovanske javnosti, ki smo ga utrdili s priležitvijo nas obvezuje, da načrtano pot s skupnimi močmi tudi uresničimo.

V. K.

# Najboljši je povedal

V okviru izobraževanja ob delu posvečamo v IMV precej pozornosti tudi funkcionalnemu izobraževanju za potrebe naših tovarn. V okviru tega programa smo organizirali tečaj za skladiščnike. Tečaja se je udeležilo 49 delavcev iz vseh tozd. Vsi so tečaj uspešno končali najboljši med njimi pa je bil Pavle Udovč, ki je tečaj končal z odličnim uspehom.

V razgovoru za Kurirja je povedal, da je bilo najtežje na začetku, ko se je moral spet privajati na šolske klopi. Potem, ko se je začel seznanjati z učno snovjo, pa je bilo vedno lažje. Predavanja, ki so bila po njegovem mnenju zelo dobro pripravljena, predavatelji pa zelo prizadevni, so bila zanimiva in polna novosti. Vsekakor bodo zanesljiva teoretična podlaga za delo v skladišču.

„Ker še ni nikjer idealno iz-

peljane industrijske proizvodnje, skladišča še naprej ostajajo nujno zlo vsake proizvodnje. Ker pa je tako, moramo poskrbeti, da bomo v skladiščih izpeljali poslovanje čim bolj organizirano. Predvsem moramo veliko več pozornosti posvetiti smotni izrabi prostora, redu in čistoči. Še posebej pa moramo preganjati malomarnost, ki je pogosto vzrok za poškodbe materiala, ki ga v skladiščih hranimo,“ je povedal Pavle Udovč.

Potem je Pavle Udovč pripovedoval, da ga najbolj moti omalovažujoč odnos do naše skupne imovine. Precej tega onosa lahko pripišemo nevednosti in neznanju. Zato bi morali po njegovem mnenju mlajše delavce vzgajati v tem smislu, starejši delavci pa bi morali biti mlajšim vzor. Pogosto pa je ravno obratno. Starejši s svojim

odnosom do skupne imovine slabo vplivajo na mlajše.

„Ob koncu tečaja smo udeleženci obiskali Maribor, kjer smo si ogledali tovarno TAM in njena skladišča. Njihova skladišča so razmeroma vzorno urejena. Izraba prostora je pri njih zelo smotna. Jekla imajo naložena pokonci, kar omogoča maksimalno izrabo prostora in veliko varnost pred poškodbami. Tudi v proizvodnih prostorih je bila opazna čistoča in



red, kar je pogoj za uspešno delo“, je povedal na koncu Pavle Udovč.

## Servisna oprema

Letos lahko z optimizmom pričakujemo dobre rezultate tako v proizvodnji servisne opreme kot tudi pri njenem vzdrževanju v času garancije in po njej.

V februarju smo v TOZD Tovarna avtomobilov ustanovili malo tovarno servisne opreme, ki je prostorsko locirana v tovarniškem servisu. Ta majhna tovarna sedaj izdeluje stroje za pranje delov s paro in toplo vodo po licenci nemškega proizvajalca Kaercher. Izdelovanje aparatov je tehnološko izvedeno, tako da imamo relativno v majhnem prostoru operativno skladišče za petnajstdnevno proizvodnjo, proizvodni trakter del s preizkusno mizo za nastavitev vseh parametrov stroja. Ugotovljamo, da so sredstva, vložena v proizvodnjo in prodajo skladno vkomponirana, saj proizvodne možnosti pokrivajo naročila prodaje v roku sedmih dni.

Takšen način dela in tehnološke koncepcije omogoča v bodoče permanentno naročanje in dobavo potrebnih delov za proizvodnjo, tako zunanega

partnerja kot tudi domačih kooperantov, kar v ekonomskem pogledu pomeni realizacijo proizvodnje v enem mesecu.

Skupaj s proizvodnjo na istem traku opravljamo tudi srednja in generalna popravila aparatov. Z ozirom na to, da so ljudje, ki delajo na proizvodnji teh aparatov, specializirani za vsa popravila s pomočjo zunanega partnerja, deluje servis tudi na terenu ter daje tehnično pomoč za izvrševanje različnih demonstracij pri večjih kupcih. S povečanjem količine prodanih aparatov širom po domovini bi bilo verjetno potrebno usposobiti še kakšen servis za manjša popravila, medtem ko bi generalna popravila morala ostati v centralnem IMV servisu v Novem mestu. Prepričani smo, da bodoče stranke ne bodo nadlegovale prodajnega oddelka in prodajalne rezervnih delov, saj so jim garantirane kvalitetne, strokovne in nadvse hitre intervencije na napravah, ki so jih kupili v naših prodajnih centrih širom po državi.

ZVONE MIKLIČ

## Hvalevredne spremembe v menzi tovarne avtomobilov

V naši družbeni prehrani je že opaziti velike spremembe. Menza v tovarni avtomobilov že daje tako podobo kot smo si jo želeli. Delo komisije in skupnih služb se je obrestovalo, vendar bo potrebno še veliko narediti, da bo menza ustrezala vsem merilom, ki veljajo za tak objekt.

Na nas vseh pa je sedaj, da bomo to kar imamo, znali tudi čuvati. Nekateri se zavedamo tega, veliko pa je med nami taktih, ki se skrajno neodgovorno obnašajo do naše imovine. Ne zavedajo se, da s tem sebi in drugim uničujejo okolje, v katerem živimo in delamo. Re-

konstrukcija in vzdrževanje menze velik o stane, denar za to pa ustvarjamo vsi skupaj.

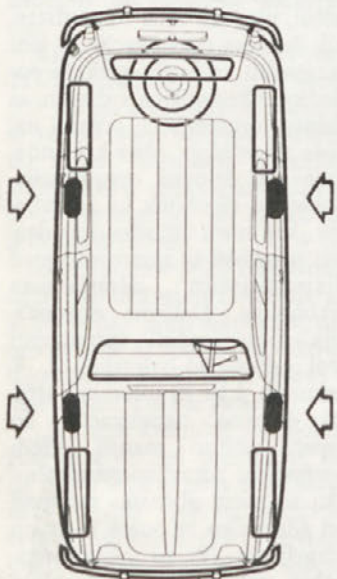
Starejši delavci se bodo spomnili, v kakšnih razmerah je delovala družbena prehrana in v kakšnih razmerah smo takrat malicali. Do danes smo stanje znatno izboljšali in truditi se moramo, da bomo še več naredili za boljše počutje delavcev.

Nabavili bomo dodatno opremo za kuhinjo (hladilnike, stroj za rezanje suhomesnatih izdelkov, več posode in pribora ter mize in stole za menzo v tovarni prikolic). Seveda bo potrebno posvetiti veliko pozornosti še boljši pripravi hrane. Zdaj imamo v menzi novega vodjo, ki bo skrbel za boljše kvaliteto hrane. Kot veste je bil prejšnji vodja suspendiran zaradi neodgovornega dela.

Skupne službe bodo pripravile poslovnik o delovanju komisije za družbeno prehrano. S tem bo imela komisija pravico kontrolirati delo v menzi in po potrebi tudi uvesti disciplinski postopek proti delavcem v menzi zaradi morebitnega neodgovornega dela.

Se enkrat pozivam delavce, da bi čimbolje čuvali našo menzo, kajti s tem bodo pomagali komisiji in vsem ostalim, da ne bo potrebno čez nekaj mesecev spet vlagati velika sredstva za popravila in vzdrževanje.

**RASTO GROBOVŠEK**  
predsednik komisije za družbeno prehrano



Predstavljamo vam nov proizvod iz našega programa servisne opreme

# Alkoholik je bolnik, zato pot

Zdravljenje alkoholikov in pomen vključevanja delovne organizacije pri zdravljenju alkoholizma

Alkoholizem je „nalezljiva“ bolezen. Alkoholik ne pije rad sam; malo je „solo pivcev“. Vedno poskuša najti sebi primerno družbo, kar v naših razmerah seveda ni težko in tako alkoholik popelje svoje nove pivske prijatelje iz grupe zmerljivcev „v svet alkoholne omame“. Vinjen je močnejši, bolj siguren, se povečuje, govori o svojih sposobnostih (ki propadajo iz dneva v dan), govori o uspehih, ki jih ni več in govori o načrtih, ki jih že zdavnaj ni sposoben uresničevati.

Čim bolj drvi v prepad alkoholizma, tem hujši so občutki krivde, ki mu povzročajo tesnobo in strah. Da bi jih odgnal, se ponovno utaplja v alkoholu. V trenutku treznosti se alkoholik zaveda svoje nemoči in zasužnjenosti od alkohola. Ta občutek pa je tako boleč, da ga ne more priznati samemu sebi, kaj šele drugim. Zato na vsako dobronamerno opozorilo reagira z obrambo-agresijo. Preti mu nevarnost, da bo izgubil družino in službo.

V takem brezizhodnem položaju mu ne preostane drugega kot da se odloči za zdravljenje. Vse, ki ga silijo v to, ima za sovražnike in se krčevito bori za svoj kozarec, ki mu v življenju pomeni vse. V opravičilo navaja dokaze, da je cela vrsta ljudi še bolj zapitih kot on sam in za to mu zdravljenje še vedno ni potrebno.

Spominjam se primera, ko je k meni prijekala žena zaradi težav doma. Mož pije že 15 let. Njegovo obnašanje je grobo, stanje doma nevzdržno že nekaj let. Zato se je odločila, da se odseli. Pri možu bi ostala le pod pogojem, da gre na zdravljenje. Po dvo in pol urnem prepričevanju je le polglasno izustil: „Če že moram iti, pa naj bo!“

Iz dneva v dan poslušam nove zgodbe o tragedijah družin alkoholikov. Ene so hujše od drugih, nekatere pa so tako pretresljive, da jih ne morem zakleniti v predal pisalne mize, ko odhajam iz službe, ampak še dolgo živijo z mano.

Alkoholik ne more abstiniirati sam, niti ne more zmerno piti. Če bi to mogel, ne bi tako daleč zabredel. Biti alkoholik ni sramota, sramota je samo, če nam kdo reče, da smo alkoholik. Torej je zdravljenje tisto, ki to sramoto potrди. Če bi samo pili in se ne zdravili, bi bilo to častno. Saj tako jih še mnogo misli.

## ALKOHOLIK POTREBUJE ŽENINO POMOČ PRI ZDRAVLJENJU

Alkoholike zdravimo v psihiatričnih bolnišnicah in dispanzerjih za alkoholike. Zaradi pomanjkanja prostora bolnišničnih kapacitet so bili leta 1973/74 ustanovljeni dispanzerji za zdravljenje alkoholikov. Kljub temu se zdravi komaj 1% alkoholikov! Program zdravljenja je povsod enak. Zdravljenje v bolnici je veliko dražje in ga vsi plačujemo. Zdravljenje v bolnici običajno zahtevajo žene, ker si želijo moža kar čez noč znebiti. To je za njih najbolj enostavno. Mnoge mislijo tako. Pa vendar ni! Žena mora obvezno sodelovati pri zdravljenju, ker mož občasno prihaja v krize in takrat je ob njem ona, ki je poučena o alkoholizmu in mu pomaga te krize prebroditi brez kozarca. Če alkoholik ni poročen, mora sodelovati pri zdravljenju kdo izmed sorodnikov ali prijateljev, člani krajevne skupnosti, sindikati itd.

## ZDRAVLJENJE V DISPANZERJU JE SKUPINSKO DRUŽINSKO ZDRAVLJENJE

Zdravljenje na dispanzerju je za alkoholika trš a preizkušnja za družbo pa veliko cenejše. Alkoholik je aktiven, je v družini, dela, tiste ure, ki jih prebije na zdravljenju pa nadoknadi ob prostih sobotah ali z nadurnim delom. Alkoholiki se zdravijo po metodi skupinskega družinskega zdravljenja. Skupino, v kateri sodelujejo, imenujemo „terapevtsko skupino“. Vodi jo zdravnik, pomaga pa mu medicinska sestra in socialni delavec. Zdravljenci obiskujejo skupino dvakrat na teden po dve uri. Zdravljenje traja predvidoma eno leto.

Alkoholik mora v teku zdravljenja spremeniti svoj način mišljenja do alkohola in alkoholizma, spremeniti mora svoj način obnašanja in ravnanja do družine, delovnega okolja in družbe.

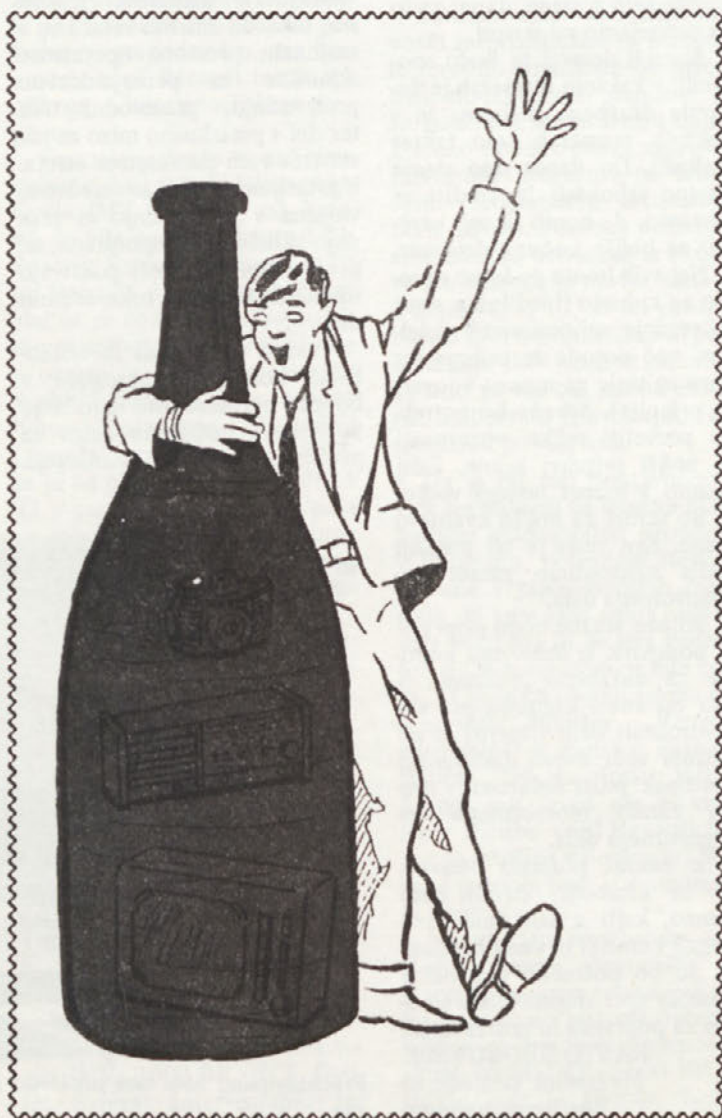
Če kadi, mora opustiti tudi kajenje. Odvajanje kajenja je sestavni del usmerjanja v zdravo življenje. Alkoholik se mora opredeliti za zdravo življenje, saj mora v nekaj letih z nadpoprečnimi napori nadoknadi veliko zamujenega na vseh področjih človekovega udejstvovanja. Sama abstinenca ni dovolj! To lahko naredi vsakdo. Alkoholik pa se mora družbeno rehabilitirati.

## ČE DELOVNA ORGANIZACIJA NE SODELUJE PRI ZDRAVLJENJU, JE USPEH MANJŠI

Zdravljenje v terapevtski skupini je „zdravljenje ljudi z ljudmi“. To pomeni, da tisti člani skupine, ki tvorijo „zdravo jedro skupine“, s svojimi izkušnjami, z znanjem, s stališči, pripombami in že obogateni s spremenjenim načinom mišljenja, pomagajo pri osveščanju novih članov. Člani skupine se med seboj tako dobro spoznajo, se navežejo, si zaupajo, skupina jim pomeni že nekaj več kot samo terapevtski sestanek. Ko so že nekoliko osveščeni, radi prihajajo na skupino, s tem pa je dosežen uspeh tako za zdravljenca kot za terapevta. Vsi pa morajo seveda upoštevati načelo molčečnosti.

Pri zdravljenju alkoholikov ima tudi delovna organizacija dolžnost, da se vključi v zdravljenje. Tu gre za podružabljanje nekoč odtujene medicine in zdravniškega dela. To nam omogoča naš samoupravni sistem.

Na prvi uvodni razgovor k zdravniku morajo priti: alkoholik, njegova žena in predstavnik delovne organizacije. V tem razgovoru zdravnik prikaže posledice alkoholizma v družini in delovni organizaciji, pojasni načine zdravljenja, pove kaj pričakuje od delovne organizacije, dokler je alkoholik na zdravljenju, kaj mora delovna organizacija napraviti in spremeniti med dispanzerskim zdravljenjem alkoholika. Delovna organizacija mora začeti spreminjati svoj odnos do zdravljenca. V primerih, kjer ni interesa s strani delovne organizacije bo uspeh očitno manjši. Predpostavljeni zdravljenega alkoholika se mora občasno zanimati pri zdravniku za potek in uspeh zdravljenja. To na zdravljenca dobro vpliva, kajti ko se alkoholik strezni, je poln občutkov



# rebuje pomoč

krivde in zato je potrebno, da mu v taki stiski pomaga tudi delovna organizacija.

Zdravljenje alkoholizma ni samo vprašanje posameznika, žene, družine, je tudi vprašanje delovne organizacije, ki je toliko časa molčala oz. dovoljevala moteče delovanje in ponašanje alkoholika v službi in mu zaradi takega odnosa pomagala pri njegovem propadanju!

Vse žene niso vedno pripravljene sodelovati. Nekatere niso dovolj odločne, da bi se uprle alkoholiku, ker jim še ni bilo tako hudo, nekatere pijejo tudi same. Predstavniki delovne

organizacije pa so tisti, ki lahko vplivajo na to, da se alkoholik prične resnično zdraviti. Kjer je združeno prizadevanje žene in delovne organizacije lahko pričakujemo uspeh. Če se alkoholik uspešno rehabilitira, predstavniki delovne organizacije vidijo, da njihovi napor in prizadevanja niso bila zaman in se veselijo uspehov svojih zdravilencev.

Rehabilitirani in osveščeni alkoholiki pa so tudi zdravo jedro za boj proti alkoholizmu v delovni organizaciji.

Socialna delavka  
MARIJA BOŽIČ

## Zdravilna moč volje

Jože Zore, ki se je uspešno zdravil proti alkoholizmu: „Po zdravljenju so odnosi v družini kot prerajeni. Tudi v službi se počutim drugače. Delam redno in trezno. Ponosen sem, da sem se lahko odrekel alkoholu in lahko zdaj živim normalno življenje.“

Že v lanskem letu smo sprejeli v tovarni opreme na Mirni akcijski program za boj proti alkoholizmu. Člani IO OOS so na eni izmed svojih sej sklenili, da je delavcem potrebno preprečiti prihajanje na delo v alkoholiziranim stanju, neopravičene odsotnosti ali pogost bolniški stalež, če obstaja utemeljen sum, da je temu vzrok alkoholizem. Če pa delavcu navedenega ne bi mogli preprečiti, bi tak problem morala obravnavati disciplinska komisija kot kršitev discipline. Delavca, ki večkrat krši disciplino zaradi alkoholizma, pogojno izključimo iz delovne organizacije. Ponovno ga vključimo šele po uspešno opravljenem zdravljenju.

Kljub temu, da je bila v naši TOZD izrečena že vrsta ukrepov zaradi alkoholizma, delavci še vedno kršijo delovno disciplino zaradi vinjenosti. Kronični alkoholiki se zelo neradi odločijo za zdravljenje, kar bi bilo za njih edina rešitev.

Zelo zanimiv je bil razgovor z delavcem Jožetom Zoretom, ki je bil še lani pravi alkoholik, danes pa se le še spominja, kako je bilo takrat, ko je bil iz dneva v dan vinjen. Takole je dejal:

„Bil sem kronični alkoholik. Nisem se mogel premagati, da ne bi pil. Stanje se je slabšalo iz dneva v dan. Moji odnosi so se vedno bolj krhali tako v tovarni kakor tudi doma. V tovarni bi me ob nadaljevanju takega dela in stanja pri delu izključili iz

delovne organizacije. Prav tako pa mi je doma žena zagrozila, da me bo zapustila, če ne bom prenehal s popivanjem.

Tudi sam se nisem več dobro počutil. Roke so se mi tako tresle, da se nisem mogel niti podpisati. Končno mi je le pomagalo prigovarjanje žene, sodelavec in brata, da sem se odločil za zdravljenje. Tudi sam sem spoznal, da me tako življenje vodi v propad. Začel sem se zdraviti. Po štirimesečnem zdravljenju sem prišel domov, zopet sem začel delati. Odnosi doma so se spremenili, vse je bilo kot prerajeno. Tudi v službi se počutim drugače. Delam redno in trezno. Ponosen sem, da sem se odrekel alkoholu in sedaj živim kot prerajen novo življenje.“

Ob koncu razgovora pa je še dodal: „Vsem alkoholikom želim, da gredo na zdravljenje. Vsakdo se bo lahko pozdravil, le volja je potrebna!“

Tako je povedal Jože Zore, delavec naše TOZD, ki se je uspešno zdravil v Škofljici.

Še nekaj delavcev v naši TOZD bi moralo iti na zdravljenje. Kako jih prepričati, da je zdravljenje za njih edina rešitev, pa ostaja problem. Pravemu alkoholiku ne pomaga le prigovarjanje, pa tudi kazni so zanj premalo. Morda jih bo spodbudil k takemu koraku kdo izmed tistih, ki so uspešno opravili zdravljenje.

Še bo potreben boj proti alkoholizmu, preden bodo alkoholiki prišli do spoznanja, da zanje ni druge rešitve kot zdravljenje. V ta boj pa bi morala stopiti tako vsaka delovna organizacija kot tudi družba. Za boj proti alkoholizmu se bi morali zavzeti vsi, saj pravi ljudski pregovor: „S skupnimi močmi se marsikaj naredi.“

MAJDA BARTOLJ

## Iz disciplinske

**Izključitev iz delovne organizacije:**

1. Bevc Alojz, 1933, NK delavec, je štirinajst let odnašal iz tovarne razne predmete v skupni vrednosti 5.000 din.

**Javni opomin:**

1. Bračička Zlata, 1936, NK delavka, je prišla vinjena na delo in se je nedostojno obnašala.

2. Cerovšek Alojz, 1954, NK delavec, je dva dni neopravičeno izostal z dela.

3. Trlep Alojz, 1954, NK delavec, je na delovno mesto med delovnim časom prinesel vino.

4. Kaplan Alojz, 1956, KV avtomehaničar, ker ni prijavil poškodbe na kombiju.

5. Sašek Željko, 1955, strojni tehnik, je odšel iz tovarne brez dovolilnice.

6. Deanović Nikola, 1955, NK delavec, je več dni izostal z dela.

7. Popovič Vinko, 1953, NK delavec, je več dni neopravičeno izostal z dela.

8. Zupan Miha, 1942, viličar, je odpeljal na smetišče paleto, v kateri so bile še polosi.

9. Retelj Ivan, 1944, KV električar, je več dni neopravičeno izostal z dela.

10. Makovec Jože, 1959, NK delavec, ker je po tovarniški dvorani vozil R-4, čeprav nima vozniškega izpita.

11. Uhan Marjan, 1960, NK delavec, je vozil R-4, čeprav nima vozniškega dovoljenja.

12. Rozman Bogdan, 1960, stiskalničar, je več dni zaporedoma neopravičeno izostal z dela. Odbor je izrekel ukrep: premestitev na drugo delovno mesto.

13. Dragman Jože, 1937, NK delavec, je več dni neopravičeno izostal z dela.

14. Milaković Branko, 1954, NK delavec, je več dni neopravičeno izostal z dela.

15. Hočevnar Martin, 1954, PK delavec, dve uri ni hotel delati, ker se je pogovarjal o višini plač po oddelkih.

16. Kralj Martin, 1933, NK delavec, tudi ni porabil delovnega časa za delo, temveč je raje razpravljal o višini plač.

17. Gorenc Ivan, 1951, NK delavec, tudi ni delal od 14. do 16. ure, ker je razpravljal o višini plač.

18. Bakšič Janez, 1951, NK delavec, je tudi bil član skupine, ki se je pogovarjala o višini OD, namesto da bi delala.

19. Cvelbar Stanko, 1953, PK varilec, se je od 14. do 16. ure pogovarjal o višini OD.

20. Kristan Stanko, 1935, NK delavec, tudi ni delal, marveč se je pogovarjal o višini OD.

21. Pungersič Rudi, 1955, KV avtoklepar, od 14. do 16. ure ni delal na svojem delovnem mestu, temveč se je pogovarjal o višini OD.

22. Kumljanc Anton, 1949, NK delavec, je bil tudi član debatnega kluba.

23. Rolih Franc, 1951, NK delavec, dve uri ni delal, marveč je raje razpravljal o višini OD.

**Pojasnilo:**

za PERME Lada, 1937, PK varilca, smo v tej rubriki pomotoma navedli, da je pil na delovnem mestu. Za napako se mu iskreno opravičujemo. Ponovno pa navajamo, da je bil kaznovan z javnim opominom, ker ni hotel dati podatkov o tistih, ki so na delovnem mestu pili. S tem je kršil določila samoupravnih aktov.

## ZNANJE – POGOJ ZA USPEŠNO DELO

Moje delovno mesto je v skladišču materiala.

Za uspešno delo je potrebno več kot samo osnovno šolsko znanje. Tovarna je organizirala dopolnilni tečaj za skladiščnike. Vabilu sem se z veseljem odzvala in v prvem mesecu tega leta začela obiskovati predavanja. Ta so bila v prostem času trikrat na teden.

Od šestih predmetov mi je delalo največ preglavic gospodarsko računstvo, toda z dobro voljo sem premagala tudi to. Razen omenjenega predmeta sem se seznanila še z organizacijo in ekonomiko podjetij, s samoupravljanjem, z varstvom pri delu in s skladiščnim poslovanjem. Slednje je bilo zame najbolj pomembno, saj se nanaša na moje delo v službi. Učenje poleg službe in vseh domačih opravil je naporno. Pozno v noč presedene ure ob knjigi so bile poplačane z uspešno opravljenim izpitom. Znanje, pridobljeno na tečaju, mi bo koristilo na mojem delovnem mestu, koristilo bo podjetju, ker je dobro urejeno skladišče tudi del organizirane proizvodnje. Po končanih predavanjih in zaključnih izpitih smo obiskali tovarno TAM in METALKO v Ljubljani. Med ostalimi smo si ogledali urejenost skladišč, kar je dopolnilo pri teoretičnem znanju, pridobljenem na tečaju.

ANICA TRAMTE



# Živite s časom, poslušajte s tekočim računom!



V modernem svetu, v katerem živimo, moramo modernizirati tudi naše finančno poslovanje. Pri tem nam bo pomagala Ljubljanska banka, podružnica Novo mesto, naš svetovalec v denarnih zadevah.

Podrobne analize, ki jih je opravila Ljubljanska banka so pokazale, da prebivalstvo pri prenosu osebnih dohodkov na hranilne knjižice še vedno precej časa zadržuje pri sebi veliko gotovine, ki jo namenja za zadovoljevanje tekočih potreb. Hkrati v gospodarskih organizacijah kar naprej občutijo pomanjkanje sredstev za razširjeno reprodukcijo in krepitve materialne podlage združenega dela. Temu vprašanju smo v Ljubljanski banki posvetili veliko pozornost ter v okviru akcije za pospeševanje varčevanja in ustvarjanje razmer za stabilnejše gospodarjenje začeli množično uvajati tekoče račune, občane pa navajati na sodoben način brezgotovinskega plačevanja s čeki. Poslovanje s tekočimi računi se povzema sklada tudi z našimi prizadevanji, da zagotovimo občanom sodoben bančni servis, da jim omogočimo gospodarno in preprosto denarno poslovanje. Ta cilj je najlažje doseči ravno s pravilno in smotno uporabo tekočega računa.

**Tekoči račun ima lahko vsakdo, ki banki dokaže, da ima**

**zagotovljen redni dotok osebnih prejemkov; pogoj je pravzaprav le opravilna sposobnost.**

Na tem mestu se vsiljuje vprašanje, ali ima lahko občan oboje, to je hranilno knjižico in tekoči račun. Lahko, toda osebne dohodke mora delovna organizacija nakazovati le na en naslov: ali na hranilno knjižico ali na tekoči račun. Od vas je torej odvisno, ali uporabljate tekoči račun le zato, da vam enostavljajo plačevanje, da vam ni treba nositi gotovine s seboj, ali pa tudi za varčevanje. Plačevanje s čeki oziroma nalaganje gotovine na tekoči račun pomeni tudi varčevanje v vsakdanjem pomenu besede, kajti denar, ki ga imate na tekočem računu, obrestuje banka prav tako kot hranilno vlogo na vpogled. Ček pomeni gotovino in ga lahko vsak trenutek vnovčite ali z njim plačate v vsaki trgovini, v vsakem hotelu, na vsaki bencinski črpalki, na vsaki pošti itd. Toda, dokler se ček ne vrne v Ljubljansko banko, vam ta ne obremeni tekočega računa za znesek, ki ste ga bili napisali na ček! Od tega zneska se vam še vedno nabirajo obresti. To je edinstvena možnost, da imate s seboj vedno denar (v obliki čekov), ki pa se vam kljub temu obrestuje.

Desetletja je v tujini, doma pa šele nekaj let v navadi, da si ljudje, ki znajo ravnati z denar-

jem, odprejo ne le hranilno knjižico, marveč svoj tekoči račun. Nič več ne prejemajo denarja v ovojnici, niti ne puste, da bi jim podjetje nakazovalo osebni dohodek še naprej na hranilno knjižico. Poskrbijo za to, da se jim vsi dohodki stekajo na tekoči račun. Zato se vse več delovnih organizacij odloča, da bo na tak način izplačevanja osebnih dohodkov prešla večja skupina ali pa vsi delavci naenkrat. V takem primeru delovna organizacija sama uredi vse formalnosti v zvezi z odpiranjem tekočih računov, tako da delavci s tem nimajo nobene skrbi.

Ko vam bo delovna organizacija na tekoči račun nakazala prvi osebni dohodek, boste dobili tudi prve čeke.

Naj vas sedaj na kratko seznanimo še s prednostmi, ki jih imajo pri takem načinu poslovanja občani, imetniki tekočih računov. Imetniku tekočega računa je omogočeno, da s svojim denarjem kjerkoli razpolaga že od izplačilnega dne naprej, medtem ko mora pri prenosu na hranilno knjižico dati osebni dohodek najprej vpisati v hranilno knjižico in je s tem krajevno in časovno vezan.

Ček je danes že toliko uveljavljen, da lahko občan z njim plačuje vse vrste blaga, storitev in obveznosti. S takim načinom plačevanja – brez uporabe go-

tovine – se občani izognejo zamudnemu čakanju pred bančnim okencem. Ček je seveda mogoče tudi vnovčiti za gotovino v vseh poslovnih bankah in enotah SDK širom po Jugoslaviji.

Za imetnika tekočega računa utegne biti posebno privlačno, da lahko pooblasti banko, naj zanj plačuje redne mesečne obveznosti. Tako se reši inkasantov in odvečnih potov s položnicami.

Imetnik tekočega računa uživa tudi to ugodnost, da lahko postane saldo njegovega tekočega računa z odobritvijo banke za določen čas in za določen znesek negativen.

Sredstva na tekočih računih obrestuje Ljubljanska banka po 7,5 % letni obrestni meri.

Ček je tudi najbolj varna oblika denarja: če ga izgubite, ga razen vas ne more nihče vnovčiti!

To so le nekatere izmed prednosti, ki jih prinaša tekoči račun. Podrobnejša navodila o poslovanju s tekočimi računi lahko najdete v informativnem gradivu Ljubljanske banke, ki vam je na voljo v poslovni enoti Ljubljanske banke, s katero sodelujete, lahko pa svoja vprašanja naslovite tudi na uredništvo biltena in odgovor boste lahko prebrali v naslednji številki.

**LJUBLJANSKA BANKA  
PODRUŽNICA NOVO MESTO**