



TEDESKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO. KRANJ

Nekaj mnenj k skupnemu »žaklju«

V tretji številki časopisa »ISKRA« je bil objavljen prispevek podpredsednika Občinske skupščine Kranj tov. Slavka Beznika, ki ga je dal v okviru svojih odgovorov »DESET ZEBLJIC« v časopisu »Delo«, in sicer, kako si on zamišlja rešitev skupnega »žaklja«. V svojem odgovoru navaja, da so se nove oblike združevanja gospodarskih organizacij mimo podjetniškega principa že uspešno uveljavile. Osnovna smer na tem področju je zagotovitev delovnim kolektivom popolno samoupravljanje in odgovornost za nadaljnji razvoj in zakaj ne bi to novo pot ubralo tudi podjetje »ISKRA«. Nadalje med drugim tudi zaključuje, da teorija skupnega »žaklja« preživlja v samoupravnem sistemu globoko krizo.

Tudi v poročilu za letno konferenco TK ZK tovarne Iskra v Kranju, ki je bila v petek, dne 29.1. 1965, je na strani 22 navedeno, da se načini delitve za leto 1963 ne more in ne sme več ponoviti. Na strani 21 istega poročila je tudi navedeno, da so med drugim na izredno zaostritev politične situacije v tovarni v Kranju, ki se je pojavila v zadnjih dneh preteklega leta, vplivale notranje razmere pri ugotavljanju dohodka tovarn podjetja za leto 1963, notranji delitvi, ter medsebojnemu kreditiranju.

Odgovor podpredsednika Občinske skupščine tov. Slavka Beznika, kako si on predstavlja integracijo več tovarn po podjetniškem principu brez skupnega »žaklja« ni zadovoljiv, prav tako pa je treba dati pojasnilo na omenjeno poročilo tovarniškega komiteja ZK tovarne v Kranju.

Sedanja zakonodaja je imela uzakonjeni tako imenovani skupni »žakelj« tako, da se je izguba posamezne enote pokrila ali iz skupnega »žaklja« celotnega podjetja ali iz »žakljev« drugih enot, v kolikor so druge enote razpolagale z ustreznimi sredstvi. V razpravi je osnutek novega temeljnega zakona o podjetjih. Ta osnutek novega zakona ima posebno poglavje »Združena podjetja«. V tem poglavju se v bistvu ponovno sprejema skupni »žakelj« tako, kot je dosedaj uzakonjen. Tudi po teh do-

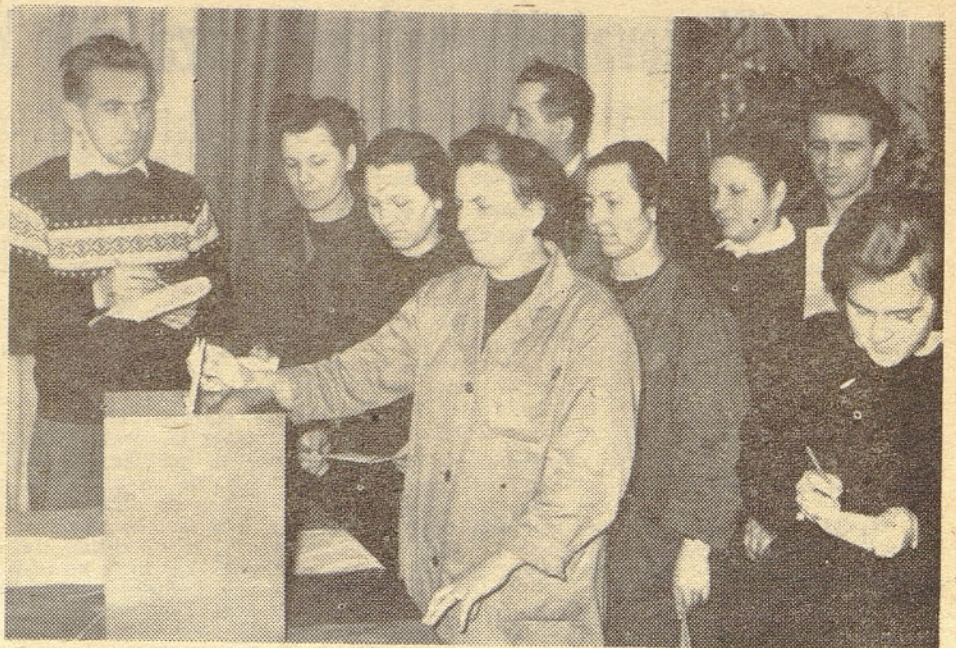
ločilih, ki jih predvideva osnutek, se izguba posamezne enote najprej krije iz rezervnega fonda te enote. Če ta enota nima sredstev v rezervnem fondu za pokrivanje izgube, se krije iz rezervnega sklada podjetja, ki ga formirajo posamezne enote v okviru združenega podjetja s svojimi prispevki.

V kolikor se tudi iz rezervnega fonda ne more pokriti izguba, se izguba pokriva iz rezervnih fondov drugih enot v sestavi združenega podjetja, na osnovi meril kot to določi DS podjetja. Ta sredstva so tej enoti, ki pokriva izgubo, dana le kot posojilo, vendar ta teorija skupnega »žaklja« s tem ni likvidirana. Izjemoma določa osnutek navedenega zakona, da se lahko s pogodbo med združenim podjetjem in občino, na katere teritoriju se nahaja ta enota oz. organizacija v sestavi podjetja, ki ima izgubo, dogovori, da ta občina prevzame obvezo za pokrivanje te izgube, vendar samo tisto izgubo, ki je nastala pred vključitvijo te enote v okvir združenega podjetja ali, ki nastane v odrejenem času po združenju.

Vidimo, da je več ali manj teorija skupnega »žaklja« tudi v osnutku novega zakona o podjetjih ponovno prevzeta. Res pa je tudi, da nov osnutek zakona določa, da lahko združeno podjetje s tožbo pred sodiščem zahteva razveljavitev pogodbe s tisto enoto, odnosno organizacijo, ki v sestavi združenega podjetja ne poravnava svojih obvez, vendar kljub temu združeno podjetje odgovarja za obveze te enote, ki so nastale do razveljavljene pogodbe.

Pravna osnova združenega podjetja temelji na pogodbi. Zato ob upoštevanju vseh dosedanjih zakonskih predpisov zaenkrat ni mogoče imeti integrirano podjetje brez podjetniškega principa in je vsaka druga oblika protizakonita. Finančni organi pri delitvi dohodka ne upoštevajo druge oblike razen take, ki je uzakonjena. Zato se bo tudi delitev dohodka za leto 1964 morala izvajati po tem principu. Prav tako pa bo v bodoče, v kolikor bo sedanji osnutek Zakona o podjetjih sprejet, delitev dohodka v principu enaka.

(Dalje na 6. strani)



Člani novega obrata avtomatskih telefonskih naprav v Kranju so te dni izvolili 21 članov v svoj delavski svet. — Slika kaže volitve v volilni enoti »RELE« (Spik), ki se bo kasneje preselil v novo zgradbo telefonije ob »Elektromehaniki« v Kranju

Pred 20-letnico »ISKRE«

V letošnji jeseni bo naše podjetje praznovalo dvajsetletnico svojega obstoja, kar naj bi bilo v okviru danih finančnih možnosti. V zvezi s tem je Propagandna služba izdelala predlog akcij, s katerimi naj bi ta jubilej podjetja proslavili. Upravni odbor podjetja je o tem predlogu na eni izmed zadnjih sej razpravljal in končno sklenil, naj bi vse te akcije ne terjale več kot 30 milijonov dinarjev. Hkrati s tem je upravni odbor imenoval posebno komisijo, katere naloga je uskladiti predvidene akcije z razpoložljivimi finančnimi sredstvi in znova

predložiti upravnemu odboru podjetja konkretni plan teh jubilejnih akcij.

Na svoji prvi seji je imenovana komisija znova pregledala prvotni predlog Propagandne službe upravnemu odboru in sprejela vrsto sklepov, po katerih naj bi tekle priprave za praznovanje dvajsetletnice ISKRE.

Izvedbo vseh akcij naj bi operativno prevzela Propagandna služba, ostala vprašanja v zvezi s tem programom pa naj bi reševal team za ekonomsko propagando in publicistiko. Komisija je menila, da bo družno z vsemi jubilejnimi akcijami treba

določeni poudarek dati tudi znotraj podjetja, in sicer prek samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij v podjetju mobilizirati vse sile za notranjo konsolidacijo in izboljšanje organizacije poslovanja, o čemer naj bi UO podjetja še posebej razpravljal. Seveda je jasno, da so za prazno 20-letnice ISKRE odobrena sredstva dokaj skromna in prav zaradi tega morajo biti namensko razpoložljiva izključno za akcije izven podjetja. Za morebitne vzporedne notranje akcije ob tem prazniku podjetja, bi vsekakor bilo treba zagotoviti potrebna sredstva. Celoten program jubilejnih akcij je najbolj umestno časovno uskladiti z letošnjim sejmom »Sodobna elektronika«.

Propagandna služba in team za ekonomsko propagando in publicistiko naj bi čimprej formirala redakcijski odbor za izdajo jubilejnega zbornika, ki naj bi solidno (ne šablonsko kot je to v navadi ob takih priložnostih) pripravil in izvedel, tako tekstovno kot tudi ilustrativno, res ustrezajočo jubilejno publikacijo, dostojno 20-letnice podjetja. Del naloge tega zbornika bi vsekakor bilo treba natisniti tudi za tuje poslovne partnerje. Nadalje je ob 20-letnici predvidena tudi razstava izdelkov, pri čemer bodo morali ustrezni činitelji izdelati še konkretniji koncept, da bi razstava učinkovala kar najbolje. Nedvomno je prav in potrebno ob tem jubileju izvesti tudi vzporedne reklamne akcije poleg že planiranih, tako v tisku, radiu in na televiziji, ki naj po svoje prispevajo k proslavi Iskrinega jubileja.

O poteku priprav, predvidenih za jubilejne akcije, bomo bralce sproti obveščali.

—CO—

Novosti v bančnem in kreditnem sistemu

BEOGRAD, 29. — V Zvezni skupščini bodo kmalu začeli znova razpravljati o prihodnjem bančnem in kreditnem sistemu, tokrat na podlagi dokončnih osnutkov

PREDLOG IN RAZPRAVA O GOSPODARSKEM PLANU PODJETJA

Ljubljana, 3. februarja 1965 — Danes dopoldne je bil v Kazinski dvorani na Trgu revolucije (bivša Ljudska skupščina) sestanek vodilnega osebja podjetja, zastopnikov raznih gospodarskih in občinskih organov ter novinarjev dnevnih listov, na katerem je generalni direktor ISKRE tov. Dušan Horjak poročal o predlogu gospodarskega plana podjetja za letošnje leto, komercialni direktor, tov. Maksimilijan Gollec pa o letošnjem izvoznem programu in problematiki uvoza reprodukcijskega materiala.

Po obeh tehtnih referatih se je razvila razprava, o kateri bomo obširneje poročali v naslednji številki našega lista.

zakonov o bankah in kreditnih poslih ter narodni banki Jugoslavije.

Osnovno zamisel o prilagoditvi bančnega in kreditnega mehanizma spremembam v gospodarskem sistemu, posebno pa na območju razširjene reprodukcije, so pozitivno ocenili in sprejeli že med prejšnjimi razpravami. Poudarili so, da banke ne smejo biti servisi družbeno-političnih skupnosti, temveč osnovne organizacije, ki samostojno opravljajo svojo dejavnost v skladu s smericami kreditne politike.

Do izraza je prišlo stališče, da je treba dati gospodarstvu novo možnost, da bo sodelovalo pri upravljanju bank. Prav s tega stališča so dali tudi več pripomb k osnutku zakona o bankah. Sprejeli so tudi pripombo, da naj se vloga direktorja banke zreducira na izvrševalca sklepov upravnih organov, okrepi pa naj se pravica sodelovanja bančne delovne skupnosti v upravljanju.

K poročilu tovarniškega komiteja za letno konferenco »Elektromehanike«

Nisem imel namena, da bi kritično ocenjeval poročilo tovarniškega komiteja ZK kranjske tovarne, ker bi moral o tem razpravljati, če bi bilo seveda potrebno — na zadnji letni konferenci. Z ozirom na nekatere samosvoje ugotovitve v tem poročilu mi dovolite, tov. urednik, da se obrnem prek glasila Iskra na delavce v proizvodnji kranjske tovarne in jih vabim, da javno, brez zadržka povedo svoje mnenje, če je v navedenem primeru tovarniški komitej ZK pravilno ocenil položaj v tovarni.

Na 21. strani letnega poročila TK ZK beremo med drugim tudi tole:

Na izredno zaostritev politične situacije v tovarni je v zadnjih dneh lanskega leta vplivalo več vzrokov:

— zakonit oz. v skladu z gospodarskim planom podjetja in sklepi samoupravnih organov podjetja (z ekonomskega stališča pa zaradi težke finančne situacije v podjetju skozi vse leto, slabega izpolnjevanja izvoznega plana — manj utemeljen) izplačan faktor stimulacije v upravi podjetja...

Posebno mi pade v oči prva trditev komiteja. Zaradi težke finančne situacije, za katero so po tem mnenju odgovorni delavci uprave, morajo biti le-ti kaznovani

s tem, da nimajo pravice na faktor stimulacije. Pri tem moram ugotoviti, da delavci uprave lahko v najmanjši meri vplivajo na finančni rezultat, ker niso produktivno zaposleni in zaradi tega nimajo niti vpliva na obračun obratnih sredstev, še manj pa na višino obratnih sredstev! Vse finančno poslovanje je v principu usklajeno z osnovno politiko financiranja, ki jo je sprejel DS podjetja. Povsem nekaj drugega je vprašanje izvajanja te politike. Tu lahko trdim, da se nihče teh zaključkov ne drži! V kolikor je kdo za tako stanje odgovoren, lahko trdim, da vsi skupaj, ker se še ne zavedamo v zadostni meri svojih pravic in dolžnosti!

Iz nadaljevanja letnega poročila TK ZK je moč izluščiti, da so delavci uprave odgovorni tudi za slabo izpolnjevanje izvoza, kakor da so upravni delavci odgovor-

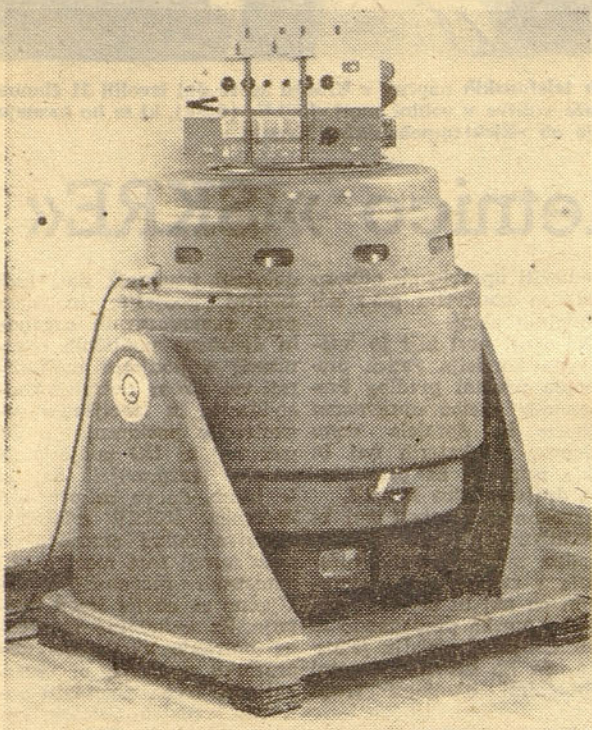
ni za izvoz. Pri tem ne odrekam odgovornosti strokovnim službam uprave, ki lahko vplivajo na boljše realizacijo, vendar nam mora biti jasno, da so v prvi vrsti odgovorne tovarne oz. proizvajalci za pravočasen izvoz. Tovarna v Kranju ni izpolnila letnega izvoznega plana in ni dosegla niti realizacije, dosežene v letu 1963. Kolikor vem, so bile izplačane vse oblike stimulacije v preteklem letu vsem zaposlenim v kranjski tovarni, čeprav ni bil plan izvoza izpolnjen. Tudi v letu 1963 so bile izplačane vse oblike stimulacije, čeprav letni plan ni bil dosežen.

Resnici na ljubo, kakor že ugotavljajo avtorji omenjenega poročila, je bil faktor stimulacije izplačan delavcem uprave podjetja — popolnoma zakonito! O tem, ali se le-ta tudi izplača, je predvsem precej široko razpravljal centralni delavski svet

na zasedanju 27. novembra 1964, ki je med drugim ugotovil in potrdil, da se OD izplačujejo v skladu z našo interno zakonodajo.

Skupno je bilo 277 delavcem uprave izplačano 19 milijonov 637.739 din na račun faktorja stimulacije, in to za tri kvartale (9 mesecev), kar predstavlja povprečno 18,5% na mesečno izplačilo OD. Ob tej obrazložitvi vprašam delavce kolektiva: »Ali je mar ta znesek zamajal finančno stabilnost podjetja? Ali delavci v upravi niso enakovredni članji v kolektivu, pač pa bi morali biti zato, ker delajo v upravi — kaznovani!«

Zdi se mi, da so takšne trditve tako pavšalne in tendenciozne, da same povzročajo odpor pri mnogih članih kolektiva. Za vse delavce veljajo sprejeti predpisi o delitvi čistega dohodka, če pa rezultati teh predpisov (Dalje na 5. strani)



Signalizator požara med mehanskim preizkusom na vibraciji

Obisk v oddelku za ugotavljanje kvalitete

Čeprav že »starega« Iskraša me je presenetila ugotovitev, da deluje v Zavodu za avtomatizacijo v Ljubljani poseben oddelk za ugotavljanje kvalitete. Brž sem sklenil vpreči svojo novinarsko ravednost in pogledati v Tobačno tovarno, kjer med drugimi posluje tudi ta oddelk ZZA. Izvedel sem, da oddelk za ugotavljanje kvalitete vodi ing. Marjana KOBÉ in, ko sem ji izrazil željo, da bi rad za bralce našega lista napisal sestavek o njihovem delu in nalogah, mi je rada postregla z obsežnimi podatki. Pa moram priznati, da sem se ob dolgi vrsti strokovnih pojmov, aparatov in vsega tega, kar sem videl in izvedel, s strahom lotil pisanja. No, kljub vsemu upam, da kakih večjih spodrsiljav zaradi moje »tehniške« strokovnosti le ne bo

Vsak izdelek, najsi bo to števce, merilni instrument, razne telekomunikacijske ali druge naprave in aparature, mora biti dodobra prilagojen okolju, v katerem mu je

brezhibno in najmanj tisto dobo, ki jo zanj označujemo kot njegovo življenjsko dobo. Z drugo besedo — kakovost in vzdržljivost izdelka zoper prej našteté pojave, morata biti čim boljši, če hočemo, da si bo ta izdelek ob vedno močnejši konkurenci utrl pot na tržišče.

In ugotavljati kakovost in vzdržljivost naših izdelkov, ki so na primer izpostavljeni vplivom temperature, vlage ali udarcem — to so naloge oddelka za ugotavljanje kvalitete v ZZA, ki smo mu namenili te skromne vrstice.

Ne bo pri vsem tem škodil vsaj bežen pogled v precej dolgo vrsto teh odgovornih nalog. Razen študija

(Dalje na 7. strani)

Nekaj izvlečkov iz poročila za letno konferenco TK ZK »Elektromehanike«

Na letni konferenci ZK kranjske tovarne (29. januarja 1965) je sekretar tovarniškega komiteja ing. Tone Nedog poročal o delu komiteja, organizacije ZK ter o problemih iz življenja in dela kolektiva. Zadevno posredujemo nekaj izvlečkov iz njegovega referata.

V. Kongres ZSJ in VIII. Kongres ZKJ ne pomenita samo analizo obstoječega stanja problemov v naši družbi, temveč sta pokazala tudi pota in rešitve ter naloge, ki morajo usmerjati komuniste in vse progresivne sile naše družbe pri oblikovanju naše prihodnosti.

Mnogi problemi, obravnavani v referatih in razpravah na omenjenih kongresih, so tudi naši problemi podjetja in tovarne, s tem pa tudi naše organizacije in posameznikov, ki ji pripadajo. Zato

je prav, da nedvoumno — veliko bolj kritično — pogledamo v oči lastnim slabostim in napakam.

Obdobje med obema konferencama je obeleženo s poglobljeno družbeno-politično aktivnostjo naše organizacije, ki se je odrazila pri delu komunistov našega kolektiva. Značilno pa je to obdobje po uspehih in tudi problemih, ki so se zaostrili v našem družbenem in gospodarskem življenju. Predvsem moramo ugotoviti, da ZK v tovarni pri reševanju glavnih nalog,

ki smo si jih zadali za preteklo obdobje, ni vedno odražala homogene organizirane celote.

Komunisti smo pri uresničevanju nalog včasih hote ali nehoté pozabljali na globlje notranje vzroke in slabosti, ki so zavirali naš nadaljnji razvoj. Ugotovitev, da je tovarna v prejšnjem obdobju relativno hitro dvigala obseg proizvodnje in širila asortiman proizvodov, ter na ta področja angažirala večino svojih maloštevilnih strokovnih sil, je imela za posledico zaostajanje vzporednega razvoja ostalih faktorjev kot: organizacije v širšem in ožjem smislu, tehnologije, planiranja, notranje delitve po delu itd.

Notranjo organizacijo tovarne smo pričeli izpopolnjevati tako, da bi posamezne proizvodne panoge, artikli oz. skupine sorodnih artiklov našega proizvodnega programa predstavljale v tehnološkem in organizacijskem smislu optimalno zaokrožene celote — delovne enote — v katerih bo mogoče ugotavljati rezultate njihovega dela. Vzporedno s procesom, pa se spričo dokaj zahtevne tehnologije in narave naše proizvodnje ter nekaterih drugih subjektivnih slabosti v tovarni pojavlja vrsto problemov, kot: izkoriščanje strojnih kapacitet, stopnja decentralizacije posameznih služb tovarne ter z njo pogojene kadrovske problematike pri razporeditvi obstoječih kadrov, zlasti vodilnih upravnih delavcev itd.

Ne na koncu pomeni ta proces (zaradi vpliva na celotno gospodarjenje delovnih enot samih) pomemben korak v premagovanju mednesmiselnosti in uravnilovskih

teženj, ker se z reševanjem tega problema in formiranjem DE prenaša ta problem iz dosedanjega nivoja tovarne — uprava podjetja — v same tovarne. To bo gotovo sprožilo nekatere nove notranje težave, vendar moramo komunisti biti nanje pripravljeni in se dosledneje kot do sedaj na nivoju podjetja zavzemati za doslednejšo notranjo delitev tudi v tovarni — med DE. Delitev in nagrajevanje po delu, kot sestavni del tega procesa, morata postati odraz ekonomskih rezultatov gospodarjenja v DE. Če pri dosedanem delu na tem področju smo na eni strani nalteli na pojave nestrpnosti in poenostavljanja v pojmovanjih, pri praktičnem reševanju te naloge, po drugi strani pa na tendence zaviranja in zoperstavljanja formiranja takih DE v tovarni. Danes stojimo neposredno pred formiranjem treh DE: telefonske centrale, kontaktozji in urni mehanizmi. Te-

OBVESTILO

VSEM VPISNIM MESTOM
LJUDSKEGA POSOJILA ZA OBNOVO
IN IZGRADNJO SKOPJA

S 1. februarjem 1965 bomo začeli izplačevati kupon št. 1 od obveznic Ljudskega posojila za obnovo in izgradnjo Skopja.

Da bi omogočili vsem delavcem in uslužbencem enostavnejši postopek in preprečili zapuščenje delovnih mest prosimo vsa vpisna mesta, da bi za svoje uslužbenke dvignila gotovino za kupone, ki zapadejo v izplačilo 1. februarja 1965. Prosimo vas, da napravite točen seznam — specifikacijo — s sledečimi podatki: zaporedna številka, število komadov kuponov, zneske po apoenih (vrstah) in skupni znesek za izplačilo.

Služba družbenega knjigovodstva
pri Narodni banki

Z zasedanja DS podjetja

Na zadnjem zasedanju DS podjetja 29. januarja je bilo od 65 članov navzočih 47, devet je bilo opravičeno, 9 pa neopravičeno odsotnih. Iz poročila direktorja PSO je bilo razvidno, da smo v letu 1964 dosegli na jugoslovanskem tržišču največji uspeh. Uvodne rezultate je dalo tudi sodelovanje RIZ, R. Čajavec, ISKRA na področju Hrvatske in Bosne. Tudi terjate so se proti koncu leta izboljšale. Servisna služba je v preteklem letu zavezala velik uspeh, ki sicer še ni povsem zadovoljiv, vendar je bil plan izvršen oziroma celo prekoračen.

O izvozu je poročal direktor ZTO tov. Karo, ki je med drugim omenil slabo izpolnjevanje plana v preteklem letu, vendar je hkrati dodal, da bo letošnji januarski plan v celoti izpolnjen, kar je ugodno vplivalo na vzdušje navzočih, saj vsi vemo, da je naše nadaljnje delo skoraj povsem odvisno od izvoza. To zadovoljstvo pa je tov. Karo rahlo zasenčil s precizno analizo, ki je bila izgovorjena na račun kvalitete nekaterih izdelkov posameznih tovarn. Ker so bli navzoči člani DS iz vseh tovarn, so ugotovitve ZTO gotovo vzeli na znanje, zato upamo, da bodo pokrenili v svojih kolektivih vse, da bodo te pomanjkljivosti, ki kvarijo ime ISKRE in istočasno praznijo naš žep — čimprej odpravili. Tudi nekatere cene bo treba vskladiti s konkurenčnimi, če hočemo izvažati.

Generalni direktor Dušan Horjak je to poročilo dopolnil že z nekaterimi detajli, hkrati pa menil, da ni prav, če prepustimo vso skrb izvoza ZTO, pač pa se moramo truditi vsi, da bi pomanjkljivosti čimprej odpravili, ker nekatere tovarne že nekaj let ne izboljšujejo artiklov, čeprav so bile kritike na nekatere — zastarelosti, slabega funkcioniranja nekaterih delov ipd. že nekajkrat izrečene. (Primer: številčnik telefonskega aparata, števec prvih izvedb, preostor sevanje nekaterih radioaparata ipd.). Oster komentar je bil v tem kritičnem času vsekakor potreben, kajti le kvaliteta nam bo odprla še širšo pot v svet.

Predsednik UO Franc Križaj je posebno pozornost posvetil nam tako dobro znanim glasbenim skrinjam, ki nam delajo dokajšnjo skrb. Res je, da je o nastanku vseh težav težko govoriti, ker po večini izhajajo iz dobe pred združitvijo ISKRE, res pa je,

da je pržanski kolektiv zaradi tega dokaj obremenjen, da pa je nastala škoda tudi za celo podjetje, pa ni nič novega. Menim, da je imel tov. Križaj prav, ko je po temeljiti analizi vseh stroškov dejal, da je treba ta artikel čimprej odprodati, sicer bodo stroški vskladiščenja vezanih obratnih sredstev in obresti narasli do škode, ki jo bomo vsi občutili. Prav zato je delavski svet sprejel sklep naj se za svravo na naslednjem zasedanju pripravi predlog rešitve glede odprodaje oziroma saniranja AG 5, kot najbolj kritičnega primera, vsaj po finančni vrednosti.

V nadaljevanju je šef uvoza Vlado Sodin poročal o stikih z Jugobanko. Iz njegovega govora je bilo razvidno, da stanje v devizni situaciji še vedno ni ustaljeno in da je nujno, da vse tovarne v redu izpolnjujejo izvojni plan, sicer bodo težave skoraj nepremostljive. K temu je ing. Leon Stirn dodal, da moramo izvoz obravnavati mesečno, če hočemo pravočasno odkrivati objektivne in subjektivne težave, in seveda te tudi sproti in energično odpravljati. DS je sprejel sklep, da bo redno mesečno obravnaval poročilo komercialnega sektorja o izvozu, in to predvsem z ozirom na neizvršene izvozne naloge. Istočasno naroča vsem samoupravnim organom tovarn, da redno mesečno in temeljito obravnavajo problematiko izvrševanja oziroma tudi neizvrševanje izvoznih obveznosti.

Informacije o izpolnitvi plana proizvodnje v letu 1964 je podal direktor proizvodnega sektorja ing. Milan Zelenik, ki je razčlenil proizvodnjo po tovarnah, nakazal uspehe in neuspehe v odstotkih letne proizvodnje, hkrati

(Dalje na 6. strani)

Smo bili dovolj pripravljeni?

Ko pripisujemo gospodarstvu težave, kakršne so zaradi nove devizne situacije, ne smemo prezreti resnice, da je bil devizni sistem tisti, ki je s svojo administrativno logiko delil devize po subjektivnih kriterijih.

Novega, stimulativnega in bolj aktiviziranega deviznega sistema ni mogoče ustvariti naenkrat. Povezovati uvoz z izvoznimi prizadevanji je vsekakor pravilno, ker ne smemo dopustiti, da bi uvoz šel naprej hitreje naraščal kot izvoz, vendar na prehitro spremembo skoraj vsi kolektivi, predvsem tisti z dokajšnjim uvozom, niso bili pripravljeni oz. nekateri se v tem kratkem času niso mogli pripraviti. Vse kaže, da ne bi smeli vsa, tako mala in velika podjetja, zmetati v en koš.

Prekratka doba predpriprave v novem deviznem sistemu je prekrizala marsikatero računo nekaterih kolektivov. K temu pa je prištel tudi dejstvo, da na tak oster preokret kolektivi niso

bili pripravljeni, ker so o tem povečini razpravljale le zadevne službe in vodstva, ki pa v danih situacijah niso bili kos preaglim spremembam. V nagel preobrat v deviznem sistemu zaradi uvoza repromateriala marsikdo ni verjel, saj so bila velika podjetja (zaradi tega, ker so bila pač velika!) deležna v kritičnih časih prenekaterih ugodnosti, na katere so se (spet zaradi velikega podjetja!) zanašala tudi vnaprej.

Stvarnost v letošnjem letu pa kaže le eno: IZVOZI! Novi devizni sistem nam kaže le eno pot: vsako devizo je treba najprej ustvariti, če jo hočemo dobiti!

O vsem tem pa je bil po mnenju proizvajalcev kolektiv ISKRA premalo informiran. Tu ni mišljen toliko časopis kot interne informacije po delovnih kolektivih, oz. tako kot pravimo: od ust do usi! Časopis sam pa bi moral vsebinsko zajeti nov devizni sistem že v lanskem

polletju, avtorji člankov pa naj bi bili strokovnjaki, ki se bavijo z uvozom in izvozom, zato ker o tem največ vedo. Prav zaradi tega, ker so bili člani premalo in nepozno obveščeni o novem deviznem gospodarjenju — je bolešno odjeknilo vse, kar se je pisalo o tem takrat, ko je že voda tekla v grlo.

Zdaj je prvi plaz mimo. Menim, da ne bi bilo prav, da pišemo samo o Jugobanki, pač pa bi bilo dokaj zanimivo pisati tudi o gospodarjenju po naših tovarnah, o kvaliteti, vestnosti in organizaciji, saj smo o tem dosti negativnega slišali na zadnjem zasedanju DS podjetja in letni konferenci ZK »Elektromehanika«.

Geslo leta je le eno: »BITI ALI NE BITI!« To pa pomeni izvoz! Iluzij ni več! Izvoz je parola leta 1965 in kakor kaže tudi vnaprej! Pri tem pa se moramo zavedati, da brez kvalitetnih izdelkov izvoza ni!

AB

žave, ki bodo s tem v zvezi nastale, stoje neposredno pred nami; in moramo biti nanje pripravljeni. Zlasti moramo prikazovati škodljivost teženj, ki skušajo ta proces zavirati in to tembolj odločneje, če se take težnje pojavljajo v vrstah naše organizacije.

Naloge, ki smo jih v kolektivu pričeli urediti v obdobju med obema konferencama, nam ne bodo omogočile samo formiranja DE z vsemi potrebnimi elementi za njihovo samostojno gospodarjenje, temveč tudi spremembe v dosedanjem načinu formiranja sredstev za OD, to je formiranja teh sredstev na bazi dejanskih mesečnih rezultatov proizvodnje. Ta sistem bo slonel sprva na fakturirani, v končni fazi pa plačani realizaciji tovarne in delovnih enot.

Seveda je ureditve tega principa težja in zahtevnejša, kot si jo večkrat, ko o njej samo načelno razpravljamo, predstavljamo. Eden od

osnovnih pogojev za njeno realizacijo je hitrejša in zanesljivejša registriranje vseh elementov gospodarjenja, kar bomo lahko dosegli le z mehanografskimi stroji in seveda zato potrebnimi strokovnimi kadri.

NAGRAJEVANJE

Mnogoletne in polletne konference naše organizacije so ugotovljale, da je eden osnovnih problemov podjetja, še posebej po tovarne, nagrajevanje po delu. Številne kritike so bile uperjene proti različnim načelom in merilom nagrajevanja v podjetju in znotraj tovarne. Ugotovljeno so bile tudi negativne posledice takega stanja, ki se odražajo n. pr. v pojavu, da so ljudje za isto vrsto in enako množino opravljenega dela zelo različno nagrajeni, oziroma, da premajhna odvisnost od zaslužkov kvalitete in kvantitete opravljenega dela za delavca po času, povzročajo nesorazmerja v nagrajevanju med slednji-

mi in delavci po učinku. V teh slabostih je tudi vzrok za prekomerno povečevanje delovne sile, plačane po času!

Pretežna večina teh kritik je bila upravičena. Prezreti pa ne smemo pojavov, ki so in jih delamo še! Tako slabosti namreč skušamo izrabiti za uveljavljanje tendence po manjših razponih, ki so nam v obdobju administrativnega upravljanja zavirali hitrejši napredek. Težnje po manjših razponih v pogojih relativno težke situacije najnižjih OD v tovarni (zaradi porasta življenjskih stroškov) lahko nalete na pozitiven odziv iz objektivnih ali subjektivnih razlogov.

V okviru podjetja je bil sprejet okvirni pravilnik o nagrajevanju, medtem ko smo v tovarni zaradi omejenih težav in pokazateljev analiz, izdelanih za prehod na skrajšani delovni teden ter še nekaterih drugih vzrokov, pristopili k formiranju realnejših kriterijev nagrajevanja z vzpostavljanjem ob-

jektivnih meril, tako za delavce po učinku, kakor tudi za one po času, ob istočasni redukciji režijske delovne sile.

Ceprav smo pri delavcih, ki delajo po učinku, začeli reševati ta problem z administrativno korekcijo norm, smo pri tem zasledovali povsem določene cilje.

KADRI

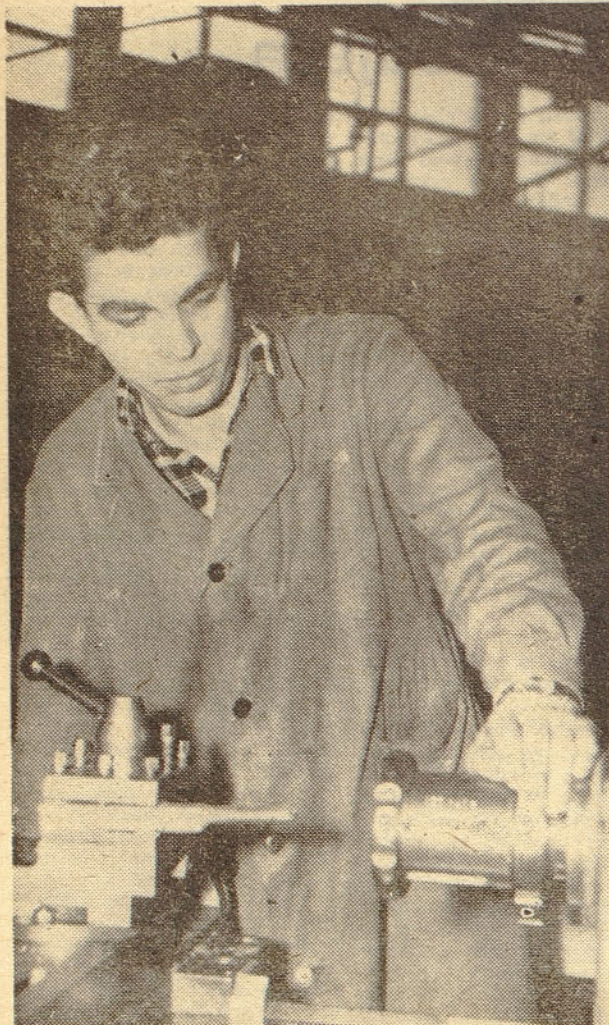
V prizadevanjih za kvaliteto izboljševanje kadrovske strukture so že doseženi nekateri uspehi. Stipendiramo 74 slušateljev na visokih, višjih in srednjih šolah, 44 delavcev študira ob študijskem dopustu ali drugih ugodnostih na višjih šolah (strojne elektrotehniške fakultete in višja kadrovska šola v Kranju). Tovarna plačuje šolnino še 75 delavcem, ki študirajo različne srednje strokovne šole.

V bodočnosti pa moramo več pozornosti in materialne pomoči posvetiti strokovnemu izobraževanju tistih de-

lavcev, ki sami kažejo voljo in so z dosedanjim delom v tovarni pokazali sposobnosti in voljo, da se bodo po končanem šolanju spoprijeli s strokovnimi problemi tovarne, brez ozira na delovno mesto, ki ga trenutno zasedajo. Zavzemati se moramo za vsebinsko izvajanje načel naše politike na področju strokovnega izpopolnjevanja, sicer se lahko naši napori izrode v kampanjo za formalno pridobivanje zahtevane izobrazbe, ker nam seveda ne bo prineslo pričakovanih rezultatov. Na tem področju izvajanja kadrovske politike moramo biti doslednejši kot doslej.

ODNOSI

Če ugotavljamo, da so se pogoji našega delovanja z razvojem družbenih odnosov in afirmacijo samoupravljanja vsebinsko spremenili, potem lahko trdimo, da je prav v teh novih odnosih sleherni komunist v tovarni pri uveljavljanju nalog lahko pre-



Nace Demšar struži statorske pakete v tovarni elektromotorjev Zelenci.

RAZPIS

Komisija za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij DE Skupnih služb v tovarni »ISKRA« Elektromehanika Kranj razpisuje naslednje delovno mesto v upravi tovarne:

ASISTENT za komercialno tehnično področje za telefonijo

Pogoji: fakultetna izobrazba II. stopnje — elektrotehnična, šibki tok in najmanj 4-letna delovna praksa v industriji.

Prijave sprejema kadrovski oddelek tovarne ELEKTROMEHANIKA Kranj do 20. februarja 1965.

Kako gre semiškim športnikom

Delno smo že poročali o tem, kako teko II. delavsko športne igre, ki so jih priredile sindikalne podružnice obč. sindikalnega sveta Črnomelj. Ta tekmovanja, ki bodo v celoti končana s slavnostno razglasitvijo rezultatov ob občinskem prazniku Črnomlja 18. februarja, so se privabila na športna polja blizu 900 tekmovalcev in tekmovalk iz 19 delovnih or-

ganizacij s tega področja, ki so razvrščeni v 82 ekip. Menda najmočnejše je na tekmovanju zastopstvo iz naše tovarne kondenzatorjev v Semiču. Poleg drugih ekip ima ISKRA kar 9 šestčlanskih kegljaških in 7 petčlanskih strelskih ekip. Se posebno razveseljivo pa je dejstvo, da nastopa v tekmovalnih disciplinah precej tekmovalk, saj v drugih kole-

tivih ISKRE skoraj ne moremo govoriti o ženskem športu.

Ena izmed strelskih ekip ISKRE, se je, kot kaže, zanesljivo uvrstila na 2. mesto za zmagovalno ekipo Elektro. V ženskem kegljanju je zmagovalna ekipa že znana — to je ISKRA s 321 keglji, medtem ko tekmovanje moških še traja in ima najboljša ekipa ISKRE možnost za dobro uvrstitev. V malem rekometu ekipa ISKRE lahko računa na 3. mesto za ekipama Belt in Rudnik, medtem ko je najzanimivejše tekmovanje v odbojki, kjer ima prav naša ekipa iz Semiča prav vse možnosti za končno zmago. Le naši šahisti, kot kaže, se v končnem vrstnem redu ne bodo uspeli povzpeti kam k vrhu.

Ob koncu tega obširnega tekmovanja bomo o športnikih iz Semiča še »katero rekli«.

Priznanja strelcem SD »Iskra«

V programu 6. redne skupščine ObSO Kranj, ki je zasedala v nedeljo, 31. januarja, je bila tudi razdelitev priznanj posameznim družinam in strelcem, ki so imeli v pretekli mandatni dobi največ zaslug za uspehe družin in občinskih ekip na vseh važnejših tekmovanjih.

Veliko število priznanj, ki so jih za svoje delo in uspehe prejeli člani SD »Iskra« Kranj, je lep dokaz za aktivnost naših strelcev in celotne družine. Občinski strelski odbor je odlikoval tri naše člane z značko dobrega strelca, A. Ciglič in A. Markič sta dobila naziv odličnih strelcev, F. Černe in B. Malovrh pa visoko priznanje mojstra strelca. Za stalno sodelovanje v občinski ekipi in za delo v ObSO pa je predsednik tov. A. Laknar podelil F. Čerнету še pokal in plaketo. Posebno priznanje je za svoje delo prejela tudi naša strelska družina. Kot je omenil tov. Laknar, ima družina velike zasluge pri organiziranju vseh občinskih tekmovanj, saj je v ta namen vedno dala na razpolago svoj strelski dom, ki je med vsemi mogoče najprimernejši za take prireditve. Zahvalil se je posebej vodstvu družine, ki je vselej pomagalo pri orga-

niziranju in izvedbi vseh teh tekmovanj.

Vsa ta priznanja bodo strelcem kot velika nagrada za njihovo doseganje delo in vzpodbuda za doseganje še večjih uspehov v prihodnosti, tako v doseganju dobrih rezultatov na tekmovanjih, kot v pridobivanju novih članov za strelski šport. B. M.



Marljivi in uspešni športniki — strelci, med katerimi sta A. Ciglič in A. Markič dobila od občinskega strelskega odbora v Kranju naziv odličnih strelcev, F. Černe in B. Malovrh pa visoko priznanje mojstra-strelca. — Iskreno čestitamo!

izkusil svojo sposobnost in resnično privrženost idejam napredka, s tem pa tudi ugledu naše organizacije.

Dejavnost posameznikov komunistov in nekomunistov na vodečih položajih v tovarni je osredotočena na časovna obdobja, ko se tovarna bori z največjimi notranjimi oz. zunanjimi težavami. Idejni boj s takim pojavom je predstavljal sestavni del idejnega dela preteklega, kakor tudi sedanjega TK. Komunisti tovarne moramo biti do takih pojavov v prihodnosti še bolj kritični, zlasti zaradi težav v naši industriji, ki se bodo v letošnjem letu pojavile tudi v naši tovarni. Sklicevanje na preteklost ne more mobilizirati naših sil za prihodnost. Ta navada je tudi eden od vzrokov za težke situacije, v katerih se večkrat nahajamo, ker je v nas samih dokaj močno zakoreninila občutek, da na »uspehih« preteklosti lahko mirno pričakujemo, ne da

sami aktivno ustvarjamo bodočnost.

Samoupravni organi, družbeno-politične org. pa komunisti, ki v teh družbenih organizacijah delujejo, se morajo še odločneje zoperstaviti težnjam, da bi se restavrirale nekatere preživle nezdružene navade: protekcionarstvo, intrige, taktiziranje kot potrebno sredstvo napredka, dvoletnost, subjektivni kriteriji ocenjevanja sposobnosti itd. Te slabosti ne živijo samo med komunisti na upravnih delovnih mestih. Z njimi so bile in so deloma še obremenjene tudi družbeno-politične organizacije oz. posamezniki v vodstvih teh družbeno-političnih organizacij in drugih družbenih mehanizmov v tovarni. Tudi tovarniški komite se je v lastnih vstajah boril z njimi in jih v pretežni meri, ne pa v celoti, onemogočil.

GOSPODARJENJE

Tovarna se je v preteklem letu borila tudi s številnimi

tekočimi težavami. V porastu proizvodnje po stalnih cenah smo proizvodnjo povečali skoraj za 1/4, družbeni plan za leto 1964 pa presegli za 4,8% (650 milij.). V teh uspehih se zrcalijo napor celotnega kolektiva samoupravnih organov in vodilnih delavcev v tovarni.

Realen odraz teh težav je viden v notranji strukturi izpopolnjevanja plana po panogah oz. artiklih, kar ima delne posledice tudi na realizacijo našega izvoznega plana (telefonske centrale, telefonski aparati, ploščati releji, EVS 06 itd.)

Odpri ostaja tako še vedno problem izpolnjevanja proizvodnega plana po asortimanu. Posledice pa se ne odražajo samo v izvozu, temveč povzročajo v tovarni tudi težave pri planiranju proizvodnje, nabavi reprodukcijskega materiala, zalohag materiala in v nedokončani proizvodnji. Vsi ti elementi se odražajo v ekonomskih rezultatih našega dela in zah-

tevajo prvenstveno od nas komunistov kritične presoje, da te slabosti odpravimo. Značilen primer obstoječega stanja se je v preteklem letu odrazil na povečanje proizvodnje v telefoniji. S podobnimi, sicer manjšimi težavami se srečujemo, ne samo takrat, ko pričenjamo proizvajati nove artikle, temveč tudi v primerih, ko želimo proizvodnjo maloserijskih izdelkov dvigniti in prilagoditi njihovo kvaliteto zahtevam izvoza.

S tem nočem trditi, da na izvrševanje plana po asortimanu ne vplivajo tudi zunanji vzroki. Nezaodstna medsebojna ekonomska odvisnost ZZA in tovarne nam povzročajo probleme, predvsem pa pomanjkljivo medsebojno sodelovanje, časovno neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti, pomanjkljiva dokumentacija, počasno izvajanje sprememb na novih artiklih zaradi številnih formalnosti itd. Številne pomanjkljivosti spremljajo tudi naše odnose

z ZTO. Prekratki časovni termini v izvoznih pogodbah, časovno dolge komunikacijske poti zaradi preokorne organizacije itd. Vsem tem in drugim težavam se je proti koncu preteklega leta pridružil še kronično pomanjkanje uvoznega, kakor tudi domačega reprodukcijskega materiala.

Posebno pozornost zasluži pomanjkanje reprodukcijskega materiala zaradi daljnosežnih posledic in gospodarske škode, ki s tem nastaja, posebno zaradi pojavov, ki so ob zaostritvi tega problema v podjetju in tovarni dobili tudi politično obeležje. Gre za nekritičen način obravnave teh težav s strani vodilnih delavcev, tudi komunistov podjetja, v manjši meri pa tudi tovarne ter še nekatere zunanjih faktorjev, ki so v težki situaciji izrazili posebno kritičen odnos do problemov centralizacije in decentralizacije v našem podjetju. Posebno pozornost zaslužijo tudi nekatere zunanje

Komisije aktiva ZB začele z delom

Novi predsednik aktiva ZB v kranjski tovarni tovariš Miha Kramar je v pogovoru omenil, da je članek »Ob rob letne skupščine ZB« nalletel na precejšen odmev in tudi odobravanje. Vse kaže, da se bo izobraževanja članov ZB (mišljena je ozka specializacija), ki imajo zaradi nekvalificiranosti slabe dohodke, treba lotiti v letošnjem letu z največjim optimizmom, voljo in seveda predpripravo, ki bo temeljila na preudarni politiki organizacije kot tudi samoupravnih organov in vodstva. Prav pa je, da se je polemika o tem začela v časopisu, ker bo odmev tudi v drugih tovarnah, ki imajo enake probleme.

Dokaj istih misli sta bila tudi predsednik aktiva ZB

Miro Mihovec in tajnik Franc Križnar, ki sta mnenja, da je prav, če se ta problem rešuje kompleksno za vse podjetje. Razumljivo je, da bodo po raznih razgovorih z merodajnimi forumi poklicali vse člane ZB, ki bi zadevno prišli v poštev na sestanku, kjer se bodo podrobno pomenili in hkrati ugotovili, koliko članov ZB je pripravljenih resno pristopiti v to akcijo. Komisija, ki bo morala pripraviti analizo, in ki bo istočasno skrbela tudi za premeščanje, štipendije in izobraževanje — je postavljena v naslednjem sestavu: predsednik Pavel Rink; člani: Avrelj Tronkar, Ivica Knific, Franc Orel in Jaka Vehovec.



Volitve v DS obrata avt. tel. central v volilni enoti montaže tel. central v Elektromehaniki. Kakor smo zvedeli od predsednika volilne komisije tov. L. Blaznika, so bile volitve dopoldanske in popoldanske izmene zaključene ob 16. uri, kar kaže na dokajšnje zanimanje in vestnost volivcev. Zanimivo je, da je v DS izvoljenih dve tretjini žensk, ki bodo, kakor kaže, imele pri glasovanju in s tem tudi odločanju — precej besede

K POROČILU TOVARNISKEGA KOMITEJA ZA LETNO KONFERENCO »ELEKTROMECHANIKE«

(Nadaljevanje z 2. strani)

niso pravilni, jih je treba spremeniti, ne pa govoriti — češ, delali ste zakonito, vendar nepravilno!

Menim, da leži vzrok v nezadovoljstvu delavcev v tovarni zaradi osebnih dohodkov v ugotovitvah, ki jih navaja letno poročilo TK ZK na 6. strani.

Zelje bi, da so tudi takšna poročila, ki jih sestavljajo najbolj odgovorni politični predstavniki delavcev — v bodoče predvsem objektivna! — H. D.

Op. uredništva: Vsebinska poročila s 6. strani je zajeta v tej številki pod naslovom »Nekaj izveščkov iz poročila za letno konferenco ZK »Elektromehanike« pod vmesnim naslovom NAGRAJEVANJE.

Tovariš Miha Kramar je k temu dodal, da so bili istočasno izvoljene za delo programa v okviru ZB za leto 1965 še naslednje komisije: STANOVANJSKA (predsednik: Boris Starc; člani: Milka Rihtaršič, Rade Djukić); ZA PROSNJE IN PRITOŽBE (predsednik: Franc Križnar; člani: Miro Mihovec, Mitja Ančič, Pavel Gantar); ZA SOCIALNO — ZDRAVSTVENA VPRASANJA (predsednik: Oto Pičulin; člani: Tončka Vogrič, Pavel Kryštufek, Mitja Ančič); ZA PROSLAVE IN IZLETE (Predsednik: Franc Čarman; člani: Janez Božič, Stane Teran, Mitja Ančič, Ivan Burkoljca).

Začetna vnama kaže, da bomo na bodoči letni skupščini lahko zabeležili vsaj take uspehe kot v prejšnjem letu, če ne še boljše. Iz razgovora je bilo čutiti dovolj poguma, voljo do dela in tudi delček revolucionarnosti, ki v času, ko se nekatere polašča apatičnost — kar prav pride!

Ado

Direktor tovarne je razen podrobnosti o gospodarskem planu mladim članom kolektiva spregovoril nekaj besed tudi o zgodovini tovarne in podjetja, saj je med njimi dober del takšnih, ki so se šele pred kratkim zaposlili v tej tovarni.

O novem pravilniku o delitvi OD je govoril sekretar

podjetja, pri čemer je poudaril nujnost in potrebo, da se zlasti mladi člani delovnega kolektiva še nadalje strokovno izobražujejo in si tako z obsežnejšim znanjem ustvarjajo tudi boljše osebne dohodke.

Mladim proizvajalcem je o njihovih nalogah, zlasti še v zvezi s tekmovanjem mladine za dvig storilnosti, spregovoril zastopnik KK LM podjetja in priporočil kolektivni komisiji tovarne med drugim tudi to, naj kar najhitreje in najbolj skrbno poroča tekmovalni komisiji podjetja o rezultatih tekmovanja v tovarni v Horjulu.

V nadaljnjem so mladi horjulski proizvajalci razprav-

ljali o skrajšanem delovnem času, perečih stanovanjskih problemih članov kolektiva, o tekmovanju za dvig storilnosti, o realizaciji proizvodnje in splošni gospodarski problematiki tovarne in podjetja, o izobraževanju, kulturni in športni dejavnosti — skratka o vsem, kar zanima mladega človeka, ki ne skopari s prizadevanji in svojim deležem k skupnemu uspehu podjetja. Posebno za naše uredništvo razveseljivo pa je dejstvo, da je mladina na tej konferenci izvolila iz svojih vrst poseben dopisniški odbor, ki je slovesno »zagrozil«, da nam odslej iz te tovarne nikoli ne bo manjkalo gradiva za »Iskro«.

-CJ-

Mladinska proizvodna konferenca v Horjulu

V tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu je mladinska organizacija 19. januarja izvedla proizvodno konferenco, na kateri so mladi proizvajalci zlasti razpravljali o gospodarskem planu tovarne za l. 1965 in novem pravilniku o delitvi OD ter o drugih pomembnih vprašanjih.

Direktor tovarne je razen podrobnosti o gospodarskem planu mladim članom kolektiva spregovoril nekaj besed tudi o zgodovini tovarne in podjetja, saj je med njimi dober del takšnih, ki so se šele pred kratkim zaposlili v tej tovarni.

O novem pravilniku o delitvi OD je govoril sekretar

podjetja, pri čemer je poudaril nujnost in potrebo, da se zlasti mladi člani delovnega kolektiva še nadalje strokovno izobražujejo in si tako z obsežnejšim znanjem ustvarjajo tudi boljše osebne dohodke.

Mladim proizvajalcem je o njihovih nalogah, zlasti še v zvezi s tekmovanjem mladine za dvig storilnosti, spregovoril zastopnik KK LM podjetja in priporočil kolektivni komisiji tovarne med drugim tudi to, naj kar najhitreje in najbolj skrbno poroča tekmovalni komisiji podjetja o rezultatih tekmovanja v tovarni v Horjulu.

V nadaljnjem so mladi horjulski proizvajalci razprav-

ljali o skrajšanem delovnem času, perečih stanovanjskih problemih članov kolektiva, o tekmovanju za dvig storilnosti, o realizaciji proizvodnje in splošni gospodarski problematiki tovarne in podjetja, o izobraževanju, kulturni in športni dejavnosti — skratka o vsem, kar zanima mladega človeka, ki ne skopari s prizadevanji in svojim deležem k skupnemu uspehu podjetja. Posebno za naše uredništvo razveseljivo pa je dejstvo, da je mladina na tej konferenci izvolila iz svojih vrst poseben dopisniški odbor, ki je slovesno »zagrozil«, da nam odslej iz te tovarne nikoli ne bo manjkalo gradiva za »Iskro«.

-CJ-

ocene vzrokov za nastale težave, ki so temeljile na dezinformacijah, izvirajočih tudi iz našega podjetja s strani ljudi, ki so zasledovali pri tem nekatere lastne interese pred interesi podjetja.

V takih okolnostih ter enakih pogojih gospodarjenja v primerjavi z drugimi istovrstnimi industrijami v Jugoslaviji in nerešenih notranjih problemih, pa je situacija vsekakor težka in zahteva v prvi vrsti od komunistov veliko naporov, sistematičnega dela ter kritičnega, zlasti še samokritičnega odnosa do nekaterih navad, ki nas že v preteklosti niso privedle do zaželenih rezultatov.

Kljub ugotovitvi, da stojimo pred začetkom izplačevanja anuitet za novo poslopje in opremo telefonije, da je akumulativnost naše proizvodnje nižja kot pred leti zaradi neizpremenjenih cen naših proizvodov ob neprestanem porastu cen reprodukcijskega materiala, da je pro-

izvodnja v tovarni sicer porastla, vendar v nezadostni meri v smislu njene intenzifikacije oz. dviga produktivnosti — pritisk za izplačevanje izrednih OD ni popustil.

To je resno opozorilo, da moramo težko rešljive probleme na področju notranje delitve čimhitreje reševati v skladu s statutom, tako v podjetju, kakor tudi tovarni in DE oz. obratih. Neurejena notranja delitev vzbuja v kolektivih negotovost in nezaupanje v racionalno trošenje in ustvarjenih sredstev in izključuje njihov neposreden vpliv pri odločanju o teh sredstvih.

V bistvu ta oblika izplačevanja osebnih dohodkov ni nov pojav v našem kolektivu, temveč posledica ustaljenih navad.

Cepprav vemo, da stojimo na nivoju podjetja pred dilemo, kako uskladiti z ustavo uzakonjene pravice delovnih kolektivov, da samostojno razpolagajo z ustvarjeni-

mi sredstvi z obstoječo zakonodajo o podjetjih, moramo ostanek čistega dohodka po pokritju obveznosti do skupnih skladov podjetja prepustiti kolektivom. Na nivoju tovarne se mora reševati problem kreditiranja tistega dela izgub, ki jih ne moremo pokriti iz skupnih skladov. Način delitve iz leta 1963 se ne more in ne sme več ponoviti. Seveda pa nas to v ničemer ne obvezuje, da si medsebojno ne pomagamo, posebno v slučajih, ko vzroki za nastalo izgubo niso nastali po krivdi kolektiva, ampak so posledica obstoječih razmer na našem tržišču — nelojalne konkurence naših konkurenčnih podjetij. Zavedati se moramo, da spričo nestabilnosti na domačem tržišču in večjih zahtev po izvozu naših izdelkov v podobne težave pademo tudi sami.

Obstoječa situacija pa nas tudi obvezuje, da moramo problem nerentabilnih tovarn v tem letu oziroma s spre-

jemom gospodarskega plana za leto 1965 dokončno urediti.

DISCIPLINA

Nihče oziroma zelo redki v tovarni so tisti, ki ne bi zagovarjali discipline kot sestavnega faktorja v naporih za doseganje večjih proizvodnih rezultatov. Vendar discipline samo z administrativnimi ukrepi (ki jih v preteklem letu ni bilo malo) in sklicevanjem na pomanjkanje »trde roke« v tovarni ne bomo ustvarili. Disciplina mora postati v zavesti slehernega člana kolektiva sestavni del prizadevanj za večjo produktivnost dela. To pa pomeni, da se mora večja disciplina odražati predvsem v večjih prizadevanjih vsakega posameznika in vseh skupaj pri delu, kar pa je uresničljivo le takrat, ko bodo ta prizadevanja našla odraz v naši politiki nagrajevanja. Ekonomski rezultati naših prizadevanj pa so zlasti v naši panogi industrije

odvisni ne samo od prizadevanja poedincev, temveč v veliki meri od rezultatov vseh, ki v proizvodnji artikla ali skupine sorodnih artiklov posredno ali neposredno sodelujejo. Na političnem aktivu tovarne izrečene besede v zvezi z novoletnim izplačevanjem denarja, da je »gospodov« v tovarni preveč (pri tem so bili mišljeni tudi strokovnjaki), so upravičene le v toliko, da je število zaposlenih — plačanih po času — prevelika! Strokovnih kadrov pa nam manjka vsaj toliko, če ne več (zaradi pomanjkanja izkušenj) kot jih imajo iste ali sorodne panoge industrije v industrijsko razvitejših deželah. Z vsemi silami in razpoložljivimi sredstvi si moramo tudi v bodoče prizadevati, da strokovne kadre pridobimo prvenstveno iz notranjih, kakor tudi iz zunanjih virov. Vprašanje nagrajevanja strokovnih kadrov naše tovarne in podjetja ostaja v primerjavi z nagrajevanjem

Nekaj mnenj k skupnemu »žaklju«

(Nadaljevanje s 1. strani)
V koliko je taka in bodoča oblika združenega podjetja s to teorijo skupnega »žaklja« sprejemljiva za združeno podjetje in koliko ta oblika pospešuje integracijo, pa je seveda drugo vprašanje. Ob priliki razprave s predstavniki Republiške in Zvezne gospodarske zbornice o tem zakonu v našem kolektivu je v glavnem prišlo jasno na dan stališče, da ta oblika zavira nadaljnjo smer integracije in da je treba najti nove oblike. Če že nov osnutek zakona predvideva več ali manj popolno ekonomsko samostojnost organizacijskih enot v okviru združenega podjetja, nadalje, da so pri uspehih posamezne organizacijske enote udeležene tudi pristojne občine, da je posamezna enota del komunalne skupnosti pristojne občine, naj bi tudi v primeru, da posamezna enota posluje z izgubo, bila vključena v rešitev tega vprašanja tudi tista družbeno-politična skupnost, zlasti občina, na katero teritoriju leži ta enota. Za pokrivanje izgube naj bi posamezna organizacijska enota poiskala sama sredstva s krediti pri banki ali iz sredstev pri ustrezni družbeno-politični skupnosti, seveda kot posojilo.

Predstavnikom Republiške kot Zvezne gospodarske zbornice, ki so prisostvovali temu sestanku, so bile nakazane in tudi pisмено posredovane nujno potrebne spremembe v Zakonu o podjetjih, zlasti kar se tiče združenega podjetja in skupnega »žaklja«.

Dobro je, da se s temi dejstvi seznanijo vsi člani kolektiva podjetja Iskra, saj je ta problem v okviru našega podjetja zelo aktualen ter povzroča tudi med članj kolektiva negotovanja in slabo voljo. Zaenkrat pa iz tega zakonskega okvira še ne moremo skočiti.

G. P.



Tovariši Peter Boncelj, Vinko Šiler in Tone Štrbenk so pri opravljanju dela s področja požarne varnosti v kranjski tovarni v sklopu HTV službe opravili odgovorno delo zelo vestno in pošteno.

Z zasedanja DS podjetja

(Nadaljevanje s 3. strani)
pa prikazal perspektivne možnosti nekaterih branž. (Tabela o realizaciji proizvodnje za leto 1964 je bila prikazana v prejšnji številki. Op. uredništva). Informacija bo podrobneje obravnavana na zasedanju, ko bo sprejet zaključni račun podjetja.

Iz proizvodnega poročila je bilo razvidno, da so v preteklem letu postavile nekatere tovarne planske programe, ki niso temeljili na realnih ocenah stvarnega stanja in možnosti. Vzeto v celoti, pa letos v dani situaciji, ki ni rožnata, orientacija ne kaže na boljše. Iz osnovnih podatkov o razvoju podjetja v preteklih letih, je mogoče ugotoviti, da smo dosegli tako razvojno fazo, ki terja že v letošnjem letu bistvene premike v gospodarjenju in to v smeri intenzivnega gospodarstva, pri katerem bodo prišle do izraza vložena sredstva v investicije, ki jih bo treba kriti z večjo proizvodnjo in boljšim poslovnim rezultatom. Ob zelo visokem porastu osnovnih sredstev, pa ne smemo prehiteti lete z visokim porastom zaposlenih, ker s tem nastopajo neupravičljive neskladnosti, ki lahko precej okrnejo poslovne uspehe posameznih tovarn kot tudi podjetja.

DS je v nadaljnji razpravi sprejel poslovnik DS in UO podjetja ter njunih komisij z vsemi spremembami, potrdil nekatere spremembe pravilnika o izumih in tehničnih izboljšavah (o tem bomo v naslednji številki podrobno poročali) sprejel odkup dveh patentov, potrdil pravilnik o delitvi OD Avtomatike Pržan, tovarne električnih aparatov Ljubljana, Elektromehanike Kranj in PSO. O politiki nagrajevanja za leto 1965 bo DS razpravljala kompleksno za vse kategorije delavcev, in to na podlagi rezultatov preteklega leta. Na predlog UO je DS sklenil, da dokler ne bo sprejet plan podjetja za leto 1965 izplačujejo tovarne in enote skupnih služb osebne dohodke po veljavnih osnovah in merilih, ne glede na določila pravilnikov o delitvi OD podjetja, in ne glede na to, da je pravilnik že sprejet.

Vse naloge in težave, ki smo jih pričeli ali že delno rešili v preteklem letu, morajo ob povečani idejni in družbeno-politični aktivnosti komunistov ostati torišče našega dela tudi v bodoče. S takim delom v kolektivu ter odkrito in odločno kritiko vseh notranjih in zunanjih slabosti bomo tudi največ prispevali k uresničevanju resolucije VIII. Kongresa ZKJ.

Pri tem moramo pričakovati, da bodo iz organizacije odpadli tisti člani, ki ne želijo doprinesiti svoj delež k našim naporom, oziroma se nahajajo v naših vrstah zato, ker zasledujejo naši organizaciji tuje interese.

(Izveček iz razprave po poročilu bomo objavili v naslednji številki.)

Letna konferenca ZK PSO

Konferenca ZK PSO ISKRA je bila 12. januarja 1965. Po referatu, ki je obravnaval gospodarsko problematiko podjetja in vlogi ter dejavnost PSO, organizacijsko problematiko PSO, in to po posameznih delovnih enotah, kadrovske problematiko ZK in delo njenih komisij, se je razvila razprava, v kateri so člani ZK obravnavali razne aktualne probleme, ki jih sam referat ni zajel, ali so bili v njem samo nakazani.

Referat in razprava sta dala osnovo novo izvoljenemu sekretariatu, da je na svoji prvi seji izdelal program dela ZK PSO za l. 1965, ki izhaja iz naslednjih zaključkov:

1. delo osnovne organizacije in članov ZK je treba usmeriti na izvrševanje smernic in sklepov VIII. kongresa ZKJ ter jih prilagoditi razmeram in konkretnemu delu v PSO;
2. posvečati je treba večjo skrb kadrovanju novih članov v vrste ZK;
3. poživiti delo grup, organiziranih v okviru delovnih enot;
4. organizirano preiti na ideološko politično vzgojo članov ZK;
5. poostri disciplino in odgovornost članov ZK za svoje delo na delovnem mestu in izven kolektiva;
6. spremljanje dela članov ZK v samoupravnih organih in družbeno političnih organizacijah;
7. nuditi večjo pomoč pri delu mladinske in sindikalne organizacije;
8. posvetiti večjo skrb strokovnemu in družbenemu usposabljanju članov ZK in zasledovati pravilno kadrovske politike PSO;

Lipničanke odlične v sankanju

V nedeljo, 24. januarja, so bile na 5-kilometrski sankiški progi z Jamnika do Kroppe tradicionalne sankiške tekme, na katerih so nastopili tudi tekmovalci in tekmovalke iz našega obrata v Lipnici, razen ekip iz kolektivov podjetij Plamen in UKO v Kropi, LIP - Podnart, Okovje - Kamna gorica in Elan iz Begunj. Skupno je tekmovalo 84 tekmovalcev in tekmovalk, med katerimi je bilo kar številno zastopstvo delovnega kolektiva ISKRA iz Lipnice.

Medtem ko so se tekmovalci iz ISKRE morali zadovoljiti s 3. mestom v nekaterih kategorijah, so se tekmovalke iz našega obrata uvrstile v posameznih kategorijah precej boljše. Med moškimi so bili najboljši: tekmovalne sani — 3. Gašperšič s časom 8:05,6; navadne sani: 3. Rozman 9:22,4; oglarske sani — tekmovalci do 35 let: 3. Katrašnik 11:10,0;

9. krepi vlogo družbenega samoupravljanja po delovnih enotah in jim dati večje pristojnosti in samostojnosti na področju kolektivnega vodenja in odločanja.

Poleg zgoraj navedenega so bili v razpravi novy izvoljenega sekretariata obravnavani problemi kot so: poslovanje PSO v letu 1965, glede na naloge, ki jih ima PSO v letošnjem letu, o skrbi za redno obveščanje članov kolektiva o sklepih samoupravnih organov, uprave in o doseženih rezultatih prodajne, montažne in servisne dejavnosti.

V nadaljevanju so na konferenci obravnavali tudi nagrajevanje članov kolektiva. Stremeti je treba k temu, da poiščemo še boljše in realnejše instrumente za stimulacijo, in to ne samo po delovnih enotah. Nujno je treba najti takšne instrumente za stimulacijo, kjer bo možno ocenjevati, če že ne posameznika, pa vsaj manjšo grupo, torej oddelke, odseke in podobno. Glede uvedbe postopnega skrajšanja delovnega časa je bilo poudarjeno, da je osnova za to dvig delovne storilnosti, ki pa se nikakor ne sme odražati v nadurnem delu. Stremeti je treba za tem, da bo nadurno delo zmanjšano na minimum.

V zgoraj navedenih točkah je prikazan le osnovni del nalog, katere so postavljale pred novo vodstvo osnovne organizacije ZK PSO, odnosno člane osnovne organizacije. Sam program dela in izvleček zaključkov pa so v izdelavi in bodo posredovani vsem članom ZK, kakor tudi ostalim organizacijam v okviru PSO v prvi polovici meseca februarja.

teh kadrov v drugih tovarnah še vedno odprto in je vzrok povečani fluktuaciji.

SKUPNI CILJI

Poudariti je treba pozitivno vlogo in napore, ki so jih vložili pri delu komunisti v samoupravnih organih podjetja ter enotnost stališč in zdrave notranje odnose pri reševanju problemov med komunisti, ki so delovali v forumih družbeno-političnih organizacij, vodstvih samoupravnih organov ter upravi tovarne. To enotnost smo dosegli predvsem zato, ker so naši odnosi temeljili na odkritosti in poštenosti ter medsebojnem spoštovanju, brez nezdravega taktiziranja, ki je bilo v preteklosti tako značilno za posamezna obdobja. Žal, pa je ta element še vedno v preveliki meri prisoten med posameznimi komunisti uprave podjetja, tako v medsebojnih odnosih, kakor tudi v odnosih do ko-

ženske do 30 let. — navadne sani: 1. Finžgar 9:55,0; 2. Faganel 10:39,0; dvosedezne sani tekmovalke do 30 let: 1. Vari — Cvetko 12:39,0; 2. Krvina — Koselj 13:54,0.

Tekmovanje je bilo dobro pripravljeno in tudi udeležba priča, da je za sankiški šport med člani naših delovnih kolektivov na Gorenjskem vsako leto več zanimanja.

-ko-

ZAHVALA

Ob težki izgubi moje drage mame se najtopleje zahvaljujem vsem sodelavkam iz linije stikalnika v montaži telefonskih central — za venco in izraženo sožalje. Posebna zahvala tov. Zenjjevi in Hurmarjevi.

Danica Buršič

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 8. zasedanja DS podjetja (29. 1. 1965)

a) Delavski svet sprejema na znanje informacijo o izpolnjevanju plana prodaje na domačem tržišču in v izvozu za leto 1964.

DS bo redno mesečno obravnaval poročilo komercialnega sektorja o izvozu, in to predvsem z ozirom na neizvršene izvozne naloge.

b) DS podjetja naroča vsem samoupravnim organom tovarn, da redno mesečno in temeljito obravnavajo problematiko izvrševanja oziroma neizvrševanja izvoznih obveznosti.

c) Delavskemu svetu naj se za razpravo na naslednjem zasedanju pripravi predlog rešitve glede odprave oziroma saniranja situacije AG 5, kot najbolj kritičnega primera, vsaj po finančni vrednosti.

DS sprejema informacijo o izpolnitvi plana proizvodnje v letu 1964, podrobneje pa bo to poročilo obravnaval na zasedanju, ko bo sprejemal zaključni račun podjetja.

DS sprejema poslovnik delavskega sveta in upravne odbora podjetja ter njihovih komisij z vsemi spremembami, ki jih predlaga komisija za organizacijo in razvoj delavskega upravljanja in z vsemi spremembami, ki so bile sprejete v teku razprave na samem zasedanju.

Na predlog komisije DS za izume in tehnične izboljšave in na predlog UO podjetja delavski svet odobrava razpis nagrade in razpis natečaja za tehnične izboljšave in koristne predloge za nadomestitev ali zmanjšanje uporabe uvoznega materiala.

Razpisana nagrada znaša za predložitev tehnične izboljšave din 20.000, za predložitev koristnega predloga pa din 10.000. Nagrada pripada poleg odškodnine za tehnično izboljšavo ali koristni predlog, ugotovljen po pravilniku o izumih in tehničnih izboljšavah. Izplača pa se najkasneje en mesec po uvedbi postopka, predlaganega s tehnično izboljšavo ali koristnim predlogom.

DS se strinja s predlogi UO in potrjuje naslednje pravilnike o delitvi OD.

a) DS potrjuje pravilnik o delitvi OD tovarne Avtomatika Pržan s tem, da se stroški za topli obrok pri izračunu mase OD v gospodarskem planu podjetja ne upoštevajo posebej.

b) DS potrjuje pravilnik o delitvi OD Tovarne električnih aparatov v Ljubljani pod pogojem, da samoupravni organi tovarne vnesejo v pravilnik spremembe, ki jih je predlagala komisija za OD podjetja, in sicer:

— ČLEN 18 točka 2 je treba uskladiti s členom 39 točka c) pravilnika o delitvi OD podjetja.

ČLEN 24 naj se dopolni tako, da se tudi za vodilne delavce tovarne določijo OD z očitljivo delovnih mest in z osebno oceno.

— Dodatek za popoldansko izmeno (člen 27) more znašati le 7,5% in ne 10%, ker člen 42 pravilnika o delitvi OD podjetja določa za delo v popoldanskem času dodatek v višini največ 50% za nočno delo.

— ČLEN 28, ki določa uvažanje dopolnilne stimulacije za delavce na režijskih delovnih mestih, ni v skladu s pravilnikom o delitvi OD podjetja. Ta člen sme ostati v pravilniku le pod pogojem, da se določajo tudi osnove in merila za ugotavljanje upravičenosti in višine nagrade.

c) DS potrjuje pravilnik o delitvi OD tovarne Elektromehanika Kranj s tem, da se pri izračunu mase OD ne bodo upoštevala sredstva, ki jih izplačuje tovarna po členu 9 tega pravilnika kot posebni dodatek za malico delavcem, ki delajo na nočni izmeni.

č) DS potrjuje pravilnik o delitvi OD PSO s tem, da se v členu 27 v predzadnjem odstavku črta »SS delavcev, zadnji odstavek pa se črta v celoti, ker je OD za pripravnike že urejen s posebnim pravilnikom.

d) DS sprejema predlog PSO in UO podjetja ter odloča, da se člen 93 pravilnika o delitvi OD podjetja, ki se nanaša na terenski dodatek, spremeni kot sledi:

Pod tč. 1. člena 93 se namesto zneska din 1550 določi znesek din 2000.

Pod tč. 2. se namesto zneska din 1350 določi znesek din 1800.

Pod tč. 3. se namesto zneska din 1150 določi znesek din 1600.

Pod tč. 4. se namesto zneska din 950 določi znesek din 1350.

Pod tč. 5. se namesto zneska din 900 določi znesek din 1350.

Na predlog UO delavski svet določa, da, dokler ne bo sprejet gospodarski plan podjetja za leto 1965, izplačujejo tovarne in enote skupnih služb OD po veljavnih osnovah in merilih, ne glede na določila pravilnikov o delitvi OD podjetja in ne glede na to, da je pravilnik že sprejet.

DS potrjuje tovarni Avtomatika v Pržanu postopni prehod na skrajšani delovni čas s tem, da ima tovarna po eno prsto soboto v prvem tromesečju oziroma do takrat, dokler tovarna ne bo predložila upravnemu odboru ustreznega materiala in soglasja Občinske skupščine ter Sekretariata za delo za nadaljnji prehod na skrajšani delovni čas. Tovarna pa mora vsake tri mesece poročati o uspešnosti prehoda na skrajšani delovni čas.

Sklep je utemeljen s tem, da so ekonomski pokazatelji v Avtomatiki pozitivni, da imajo notranje rezerve in da v elaboratu predlagajo ukre-

pe, katerih izpolnitev aktivira takšne notranje rezerve, da je uspešen prehod na skrajšani delovni čas mogoč.

DS potrjuje Tovarni usmerniških naprav v Novem mestu postopni prehod na skrajšani delovni čas s tem, da ima tovarna po eno prsto soboto v prvem tromesečju oziroma do takrat, dokler tovarna ne bo predložila upravnemu odboru ustreznega materiala in soglasja Občinske skupščine ter Sekretariata za delo za nadaljnji prehod na skrajšani delovni čas. Tovarna pa mora vsake tri mesece poročati o uspešnosti prehoda na skrajšani delovni čas.

Sklep je utemeljen s tem, ker je iz predlaganega elaborata Tovarne usmernikov razvidno, da so ekonomski kriteriji tovarne pozitivni, notranje rezerve precejšnje in predvideni ukrepi za njih aktiviranje primerni.

Tovarna pa mora vsake tri mesece poročati o uspešnosti prehoda na skrajšani delovni čas.

Sklepi 13. izrednega zasedanja DS Elektromehanike (30. 1. 1965)

Delavski svet zadolžuje pravno službo, da razčisti sporne terjatve in ukrene vse potrebno za izterjanje starih dolgov in da do 31.3.1965 o tem poroča upravnemu odboru.

Delavski svet je sprejel sklep, da se do časa, ko bo sprejet gospodarski plan podjetja, obračunava faktor stimulacije po osnovah, ki so veljale v zadnjem četrtletju 1964 — kot akontacija.

V primerih, ko delavec zaradi analitične ocene de-

lovnega mesta in zaradi osebne ocene dobi obračunsko postavko, ki je nižja od dosedanje, določa DS sledeče postopke:

— Delavcem, ki so bili po vseh zahtevah osebne ocene ocenjeni na 100 ali preko in delavcem, katerim bi se znižala obračunska postavka samo zaradi manjše šolske izobrazbe, se prizna dosedanja obračunska postavka oziroma prva naslednja višja.

— Delavcem, katerim se obračunska postavka zniža zaradi tega, ker nimajo ustrezne šolske izobrazbe in ker so bili slabo ocenjeni tudi po kriterijih K1 in K2, se določijo obračunska postavka po oceni, ne glede na to, da je nižja od sedanje.

Delavski svet je sprejel sklep, da sta v februarju 1965 prosti naslednji dve soboti, in to: sobota 6.2.1965 in sobota 13.2.1965.

Obisk v oddelku za ugotavljanje kakovosti

(Nadaljevanje z 2. strani) predpisov in standardov, po katerih je treba preizkušati posamezno vrsto izdelkov, mora ta oddelk raziskovati tudi metode za preizkušanje tistih izdelkov, za katere še ni ustreznih predpisov.

Vsak prototip iz rok razvijalcev nujno pride v roke preizkušalcev v oddelku za ugotavljanje kvalitete kjer mu pač ne gre preveč dobro, saj njegove lastnosti natančno in »na vse mile viže« prekontrolirajo in preizkusijo na številnih in zamotanih aparaturah.

Ce prototip uspešno prestane vse te »torture«, šele dobi »potni list« za poskusno proizvodnjo, kjer morajo ustvarjalci obvezno upoštevati vse ugotovitve oz. more-

bitne pripombe oddelka za ugotavljanje kvalitete. Seveda s tem vloga tega oddelka še daleč ni končana, kajti izdelek iz poizkusne proizvodnje mora znova v oddelku za ugotavljanje kvalitete in ko ga tu spet do kraja preizkusijo in ugotovijo, da njegova kakovost in vzdržljivost ustrežata vsem zahtevam, šele tedaj lahko v tovarni steče redna proizvodnja tega izdelka.

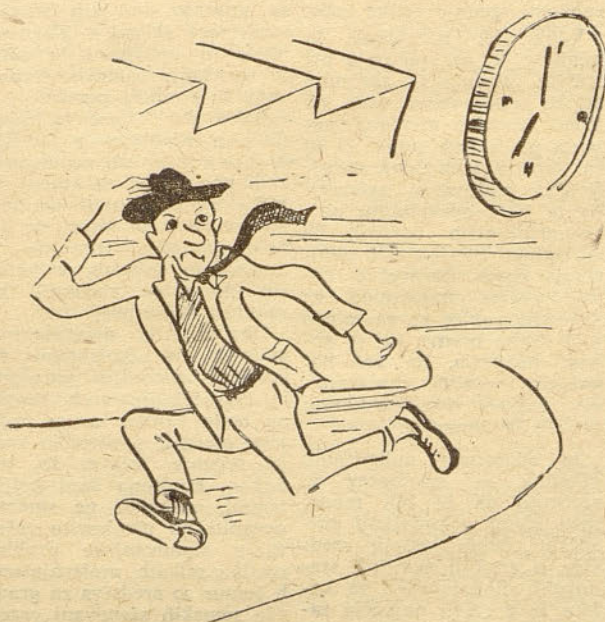
Pa tudi to še ni vse, kajti tu preizkušajo nadalje tudi izdelke iz redne proizvodnje in na njih opravljajo celotne tipske preizkuse, razen tega pa preizkušajo tudi izdelke drugih proizvajalcev, da bi tako razvijalcem z ugotovitvami lahko pomagali pri razvijanju novih artiklov.

Oddelk za ugotavljanje kvalitete sodeluje nadalje tudi s PSO in zasleduje delovanje in »vedenje« izdelkov v garancijski dobi in po njej, ugotavlja in raziskuje vzroke okvar in o tem obvešča proizvodnjo.

Pri klimatskih preizkusih raziskujejo škodljivost različnih klimatskih vplivov — tropskih, obmorskih, višinskih, pa tudi industrijskih, prav tako pa z mehanskimi preizkusi na vibracije in sunke preizkušajo izdelek pod pogoji v kakršnih mu je namenjeno normalno delovanje, pa tudi, kako bo prenesel transport.

Za vse te natančne in obsežne raziskave imajo tu vrsto klimatskih, higro in termostatskih komor, naprave za preizkušanje na vibracije in sunke, pa naprave za preizkušanje z vodo in prahom, skratka »svega i svašta«, kar nujno potrebujejo, če hočejo posameznemu izdelku zares pogledati v bisto. Seveda pa morajo hkrati s samimi izdelki raziskovati tudi embalažo, saj zlasti nekateri izdelki, od proizvajalca do potrošnika, potujejo zelo daleč in bi v neustrezni embalaži na mesto prav gotovo lahko prišli poškodovani in pokvarjeni. Oddelk za ugotavljanje kvalitete najtesneje sodeluje z oddelkoma za meritve in za raziskavo materiala, v primerih, kadar pa je to potrebno tudi z razvojnimi oddelki ZZA ali pa celo z ustreznimi laboratoriji izven zavoda.

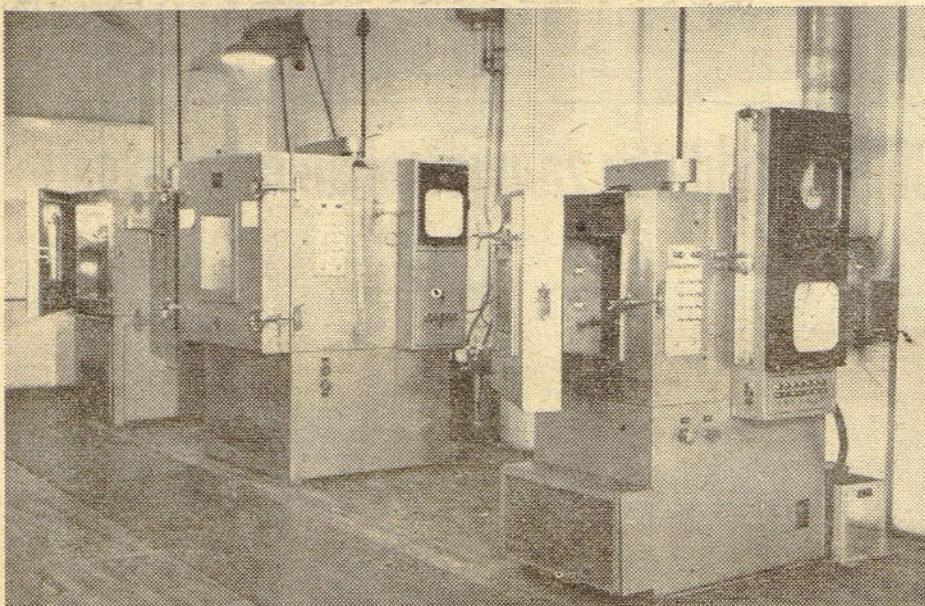
Vsekakor naloge tega oddelka ZZA niso majhne, saj je od teh raziskav in ugotovitev vsekakor odvisna kvaliteta izdelkov, ki jih naše tovarne vsak dan pošiljajo na trg, da bi v zadovoljstvo kupcem delovali čim dlje, seveda upoštevajoč ugotovitve tega oddelka!



To je naš Pepe Zamuda, ki ima v kolektivu precej »bratov«. Redno vsako jutro priteče v tovarno — le z enourno zamudo!...



Delavke Anica Šturm, Milka Valentinčič in Ivanka Kežnar montirajo za sedaj elektromotorje še na pomožni liniji, dokler ne bo stekel nov tekoči trak



Klimatske komore v oddelku za ugotavljanje kvalitete v ZZA

Nekaj principov uspešnosti in kvalitete v poslovanju

(Iz št. 4 po Management Controls)

1. Vsak uslužbenec mora biti izobražen, da se zaveda stroškov, kvalitete in uslug.
2. Za vse proizvode in usluge je treba držati visok standard kvalitete.
3. O celem poslovanju podjetja je treba voditi točno evidenco.
4. Vse obljube se morajo izvršiti.
5. Brzina mora biti pravilo za vse zastavljene naloge, planirane konference in sestanke.
6. Vse postopke je treba izvršiti po definitivno določeni razporeditvi časa.
7. Odgovarjajoča skrb in zaščitni ukrepi se morajo predvideti za vse naprave in zaloge.
8. Koristne informacije in podatki morajo svobodno teči med šefi oddelkov, po možnosti pismeno.
9. Oddelki in sektorji morajo na osnovi analiz preprečiti nepotrebne funkcije, posle, postopke, spise, poročila in njihove podvojitve.
10. Vsi stroški podjetja in projekti, ki vključujejo stroške oddelkov, se morajo skrbno preračunati.
11. Popolna kontrola proizvodnih in drugih operacij podjetja mora biti v vsakem času s pomočjo odgovarjajočih in enostavnih sistemov.
12. Točna kontinuirana inventura in popolna kontrola vseh skladišč surovin, delov, polizdelkov, nedovršene proizvodnje in gotovih izdelkov

13. Dolžnost vsakega vodilnega delavca je, da izloči neefikasnost iz svojega področja dela, kot tudi v kakem drugem področju.
 14. Vzroke napak, neuspehov in neefikasnosti je treba takoj poiskati in odstraniti.
 15. Ponavljanje napak se ne sme tolerirati.
 16. Izgovarjanje in prevračanje odgovornosti na druge je treba popolnoma odstraniti.
 17. Vsak posameznik mora izvrševati tisto, kar mu je ukazano, da dela in to v zahtevanem času, odnosno, da svojemu predpostavljenu da sprejemljivo obrazložitev kolikor mogoče kmalu.
 18. Vsak vodilni delavec mora biti upoznan s tekočo prakso konkurence in z novo strokovno literaturo, ki jo lahko koristno uporabi pri svojem delu.
 19. Znanstveno izbiranje in postavljanje kandidatov za namestitve in kandidatov za napredovanje s pomočjo odgovarjajočih zdravniških preiskav, psiholoških testov in intervjujev, spremljamo z uvajanjem in proučevanjem izbranih.
 20. Treba je uvesti periodične kontrole zdravlja in splošnega blagostanja vsakega člana kolektiva.
- (Sledi še eno nadaljevanje)
- Pruredil: I. S.

Vež pozornosti mladim

Po nedavnih podatkih je v našem podjetju zaposlenih skupno 4090 mladink in mladincev. Koordinacijski komite LM podjetja pa je doslej imel le skromno evidenco o mladih proizvajalcih, zato je pred časom izvedel med članstvom anketo. Le-ta je dala vrsto solidnih odgovorov, med katerimi smo sklenili obširneje obdelati stanovanjsko vprašanje mladih v podjetju.

Anketa je pokazala, da živi prek 200 mladih proizvajalcev v izredno težkih razmerah pa celo v nemogočih kot na primer mladinec iz tovarne na Pržanu, ki deli sobo brez elektrike in ogrevanja še s petimi tovariši,

dasiravno soba ne presega velikosti srednje velike sobe.

Velik del mladincev in mladink, ki ne stanujejo pri starših, plačuje za skromno streho nad glavo tudi do 15.000 dinarjev mesečno, nemalo pa je tudi takih, ki so za zasilno stanovanje prisiljeni k plačevanju najemnine in še k opravljanju najraznovrstnejših opravil, če se nočejo jutrišnji dan znajti na cesti. Povprečno dokaj visoke najemnine za skromne sobice so za mlade zelo veliko breme, saj je anketa pokazala, da več kot polovica mladih proizvajalcev zasluži mesečno manj kot 30.000 dinarjev.

Iz odgovorov anketiranih mladink in mladincev je razbrati, da bi bili mnogi med njimi pripravljene prispevati nekaj lastnih sredstev h gradnji samskih stanovanj ali garsonjer, za katere je v celoti največje zanimanje.

Čeprav je republiška skupščina pred časom sklenila, da je treba 10% sredstev za

gradnjo stanovanj uporabiti za gradnjo samskih stanovanj, tega sklepa v glavnem nihče ni upošteval in zato je vprašanje samskih stanovanj še tembolj pereče.

Daleč prek tisoč je mladink in mladincev v ISKRI, ki žive v težavnih stanovanjskih pogojih in za katere je treba čimprej najti ugodno rešitev. Res je sicer, da je naše podjetje trenutno v nemajhnih težavah, v katerih ne more računati na gradnjo stanovanj.

Upajmo, da prizadevanja vodstva in kolektiva za ureditev notranjih vprašanj in izkoriščenje vseh rezerv ne bodo zaman in bo podjetje slednjič prebrodilo svoje sedanje težave. In tedaj — ko bodo dani boljši pogoji, vsekakor ne smemo pozabiti na učinkovito reševanje stanovanjske problematike mladih proizvajalcev, h čemur so sredstva za gradnjo samskih stanovanj razen podjetja prispevali tudi občinski stanovanjski skladi, pa tudi sami prizadeti.

—In—

Lepo oblečeni tatovi

Pod tem naslovom je naša tedenska revija »Tovariš« na 3. strani svoje 4. letošnje številke prinesla naslednji sestavek:

Večja družba veselih ljudi se je namenila v Slonovo kletno restavracijo. Prijetno je v tej restavraciji: narodna hrana, natakarkji v narodnih nošah, intimno vzdušje. Cene seveda niso nizke. Pa je družba naročila aperitive, predjedi, pa rezke in solate. Na mizo je romala buteljka za buteljko. Razpoloženje se je dvigalo. Od mize je bilo slišati vesel smeh. Streznemu osebju je pravzaprav čisto všeč, če se kdo zasmije, tudi na glas. Pusto je, če so vsi gosti tihi in resni.

Prisel je čas, da se družba poslovil. Natakark Ante je napisal račun. Našteli so mu vse, kar je znosil na mizo. Natakark Ante pa je potegnil črto, pripisal postrežnino in sešel: triindvajset tisočakov. »Mi smo iz Iskre,« je rekel nekdo iz družbe. »Jaz bom podpisal, račun pa pošljite kar v Kranj!«

Tako se je tudi zgodilo. Podpisan račun je romal v Kranj, čez čas pa se je tudi vrnil s pripombo: nečistljiv podpis nam je nepoznan.

Ta dogodek vsekakor za služi najstrožje kazeni in sobojanje in je želeli samo, da bi kriminalističnim organom čim prej uspelo, te lepo oblečene tatove izslediti. Natakark Ante je dejansko svojo naivnost drago plačal, kajti lahko bi vedel, da je zaupanje v človekovo poštenost včasih lahko močno tvegano početje, saj je pri svojem poklicu na kaj podobnega gotovo že naletel, razen tega pa je vsakomur jasno, da bi moral od te »vesele družbe« zahtevati naročilnico, ki jo tako pri nas, kot vsepovsod v podjetjih in ustanovah izdajo, kadar gre za potrebo po takšni pogostitvi.

Težko je reči k temu kar koli, dokler ti prevaranti ne bodo znani. Nedvomno pa jih bo prejeta kazen (če le ne bo premila kot je pri nas v navadi!) spametovala, da si drugič ne bodo več omislili »požrtije« pod takimi pogoji in na tuj račun.

Če pa so storilci morda resnično bili iz vrst našega kolektiva, tedaj menda res ne zaslužio, da bi še naprej ostali v kolektivu, saj so s svojim grdim dejanjem do volj oblatili naše podjetje!

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telemekunike elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišei: CP Gorenjski tisk • Kranj