

Spremembe in dopolnitve statuta občine

Delegati zborov skupščine so na skupni seji v januarju sprejeli osnutek sprememb in dopolnitev statuta občine, ki bo v javni razpravi do konca februarja. Osnutek je objavljen v skupščinski prilogi številka 1-81.

Uvodno obrazložitev je podal predsednik skupščine občine Miroslav Samardžija. Poudaril je, da je pobuda tovariša Tita o kolektivnem delu, vodenju in odgovornosti posledica dosedanjega demokratičnega in samoupravnega razvoja naše družbe in izraz nadaljevanja naše revolucije, istočasno pa tudi element perspektive nadaljnega razvoja socialističnega samoupravljanja. Ugotovil je, da se je v zadnjih sedmih letih z razvojem delegatskega sistema že precej razširila tudi kadrovska osnova, saj so se družbenopolitično uveljavili ljudje, usposobljeni in izšolani v samoupravni praksi. Opozoril je, da je

nesprejemljiva praksa, da se zaradi neizvajanja načel sprejete kadrovske politike, pomanjkljivih evidenc in slabega poznavanja ljudi, giblje še vedno v ozkem krogu kadrov.

Doslednost v kolektivnem in demokratičnem delu nam bo omogočila boljše razreševanje družbenoekonomskih problemov. Kolikor bolj bodo delavci in občani sodelovali pri reševanju osnovnih razvojnih problemov v občini, toliko hitreje jih bomo tudi razreševali, kajti ni organa v občini, ki bi bil sposoben storiti vse sam.

V nadaljevanju obrazložitve je opozoril zlasti na predlog o številu dele-

gatov, ki jih delegirajo v zbor krajevnih skupnosti delegacije krajevnih skupnosti. Poleg besedila v predlogu je opozoril tudi na to, da so se v dosednji razpravi že pojavila tudi drugačna razmišljanja in mnenja, ki zagovarjajo enako zastopnost vseh krajevnih skupnosti v zboru.

Obsežen del je v spremembah in dopolnitvah namenjen izvršnemu svetu ter razmeram do občinskih organizacij in skupnosti. To je bilo potrebno, ker sta v tem času sprejeta zvezni in republiški zakon o državni upravi. Deloma je dopolnjena tudi določba o pristojnosti izvršnega sveta.

Iz enakih in podobnih izhodišč so bile pripravljene tudi spremembe in dopolnitve statuta mesta.

J. Š.

O delu občinskega sveta Zveze sindikatov

Nenehno dograjevanje

Leto 1980 je za nami. V prav vseh okoljih, kjer delamo in živimo, smo se z mislimi in napisanimi poročili obrnili na prehojeno pot. Ne le na tisto, ki smo jo prehodili lani, tudi na tisto, ki smo jo prehodili v preteklem srednjeročnem obdobju.

Tudi občinski svet Zveze sindikatov se je obrnil nazaj, predvsem pa je veliko pozornosti posvetil delu, ki sindikate čaka. Program dela je obsežen, izvajanje bo zahtevalo veliko naporov nas vseh. Temeljna usmeritev pri delu občinskega sveta bo tudi krepitev osnovnih organizacij zveze sindikatov.

Uveljavljanje družbenoekonomskih in družbenopolitičnih odnosov, temelječih na samoupravnih temeljih, bo še vnaprej ena od osnovnih nalog sindikata. V okviru te naloge bo občinski svet dal svoj prispevek k pripravi na III. kongres samoupravljalcev Jugoslavije z oceno družbenoekonomskega položaja in samoupravne organiziranosti delavcev v dislociranih enotah.

V gospodarstvu se ponavljajo skoraj isti problemi in slabosti. Jasno in natančno si zastavljamo letne in petletne načrte, cilje in naloge, potem pa vedno znova ugotavljamo, da smo jih le deloma uresničili. Eden od vzrokov za takšne ugotovitve je prav gotovo neizpolnjevanje tega, kar se dogovorimo. Večkrat niti ne počakamo, da bi kakšna rešitev pokazala svoje odlike v praksi, ampak jo kar obidemo in njeno uresničevanje zavlačujemo, večkrat jo tudi formalno sprejmemo, delamo pa

po starem. Tudi temu bo v naslednjem obdobju občinski svet zveze sindikatov posvečal pozornost. Vzodbujal bo tudi osnovne organizacije, da bodo najmanj enkrat letno temeljito ocenile uresničevanje planov in o tem tudi obveščale delavce.

Dolgoročna ter temeljna usmeritev sindikatov mora biti uresničevanje politike stabilizacije. Bojevati se moramo za bolj stabilna gibanja, pa čeprav za ceno začasno nekoliko počasnejše gospodarske rasti. Prav v vseh naših delovnih kolektivih so še velike rezerve in možnosti za bolj produktivno, bolj ekonomično in učinkovitejše delo, seveda s pogojem, da še bolj delamo, da bolj varčujemo in smotrneje ravnamo z dohodkom v vsej družbi. V skladu s to politiko bo občinski svet sindikata vztrajal, da bodo v vseh organizacijah združenega dela sprotno proučili vse svoje slabosti pri gospodarjenju in sprejeli ukrepe za ustvarjanje večjega dohodka na podlagi boljše izkoriščenosti delovnega časa, večje produktivnosti dela, zmanjševanja stroškov za surovine in energijo ter z doslednejšim uresničevanjem načela delitve po delu in rezultatih dela. V sredinah, kjer bodo dejanski rezultati kazali na neodgovoren odnos do sprejetih stališč in

usmeritev, bo občinski svet dal pobude za ukrepe družbenega varstva samoupravnih pravic delavcev in družbene lastnine.

Stalna naloga sindikatov je, da bi delavci postali glavna sila pri uresničevanju ustave in zakona o združenem delu. Določeni uspehi so vidni, še vedno pa smo daleč od tistega, kar si želimo in kar moramo doseči. Veliko dela nas še čaka pri razvoju in uveljavljanju socialistične samoupravne demokracije in posebej delegatskega sistema.

Da bomo sposobni uresničiti vse številne naloge, tudi tiste s področja zaposlovanja, stanovanjskega gospodarstva, preskrbe, splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite in druge, pa moramo biti predvsem dobro informirani in tudi dobro podkovani z znanjem. Nenehno se moramo učiti, izobraževati. Občinski svet Zveze sindikatov čaka tudi na tem področju vrsta dejavnosti.

Izdelali bodo koncept družbenopolitičnega izobraževanja in usposabljanja. Na tej podlagi bodo nadaljevali z usposabljanjem članov in vodstev občinske organizacije, organizirali bodo najmanj dva oddelka 90-urne občinske sindikalne politične šole.

Osnovne organizacije pa bodo morale postati nosilci družbenopolitičnega izobraževanja in usposabljanja ne samo najaktivnejših članov sindikata, temveč tudi delegatov za samoupravne organe, družbenopolitične skupnosti in samoupravne interesne skupnosti.

DARINKA LEGAT-ČOŽ

Preveč pisarije – premalo učinka

Kakšno administracijo želimo in potrebujemo? V kakšnih okvirih naj se gibljejo in delujejo tako imenovane strokovne službe, kako zmanjšati družbeno režijo in jo omejiti v družbeno sprejemljive okvire? Kakšen naj bo odnos do neproduktivnega dela?

Na razraščanje administrativnih služb in na povečanje števila zaposlenih so med drugim opozorili tudi na 5. in 6. seji CK ZK Slovenije. Pred kratkim pa so o tem vprašanju razpravljali člani občinske konference ZKS Ljubljana Center.

Ni vse administracija, kar ni proizvodnja, so poudarili na seji občinske konference. Prizadevati si moramo izboljšati kvaliteto dela in ustvariti takšno administracijo, ki bo koristila interesom delavcev in razvoju samoupravljanja. Le učinkovita in racionalna administracija je eden od pomembnih elementov za povečanje produktivnosti dela. Ne gre torej za lov na čarovnice, ampak za to, da spravimo administracijo v razumne, družbeno nujne in upravičene okvire.

Ob vsem tem pa ne moremo mimo dejstva, da se administracija čedalje bolj razrašča. V zadnjem času prav v samoupravnih interesnih skupnostih, tako v republiških kot v občinskih, prav tako »močna« pa je postala v občinski upravi. Zastavlja se vprašanje, kako ji prističi peruti in koliko naj jo omejimo. Vedeti moramo, kje je meja med potrebno in nepotrebno administracijo.

Ugotavljamo tudi, da se administracija s samoupravno reorganizacijo delovnih organizacij prav nič ne zmanjšuje. Ustanovili smo na primer tozde, ki smo jih opremili z vsemi administrativnimi in komercialnimi službami. Ponekod se na primer dogaja, da tozdi v sestavljeni organizaciji obračunavajo med seboj material in storitve vsak s svojo lastno komercialno službo, pa čeprav bi bila za takšno poračunavanje dovolj le evidenca v okviru skupnih služb sestavljene organizacije. Imamo primere, ko študentje fakultete za strojništvo odhajajo po končanem šolanju v administrativne ali podobne službe. Tako šolanje pa je zelo drago, vsekakor mnogo dražje od šolanja na pravni ali ekonomski fakulteti, ki je namenjeno prav za to ali podobno vrsto opravil.

Med prizadevanji za zmanjšanje administracije pa velja omeniti napore za spremembo predpisov, ki nalagajo delovnim in drugim organizacijam vrsto opravil, od katerih je veliko takih, ki niso najbolj nujno potrebna. Administrativni delavci so na mnogih delovnih mestih zelo obremenjeni, njihovo delo pa ne da pravega učinka.

Gre torej za vrsto primerov, ki jih bo potrebno upoštevati, če se bomo hoteli učinkovito lotiti problema. Po eni strani bo potrebno administracijo zmanjšati ali ukiniti tam, kjer ni potrebna, po drugi strani pa bomo morali povečati njeno učinkovitost. N. I.

Odredba o razporeditvi delovnega časa v upravnih organih občine Ljubljana Center

1. člen

Ta odredba določa začetek, konec, trajanje in razporeditev delovnega časa v upravnih organih in službah občine Ljubljana Center (v nadaljnjem besedilu: upravni organi).

2. člen

Delovni čas v upravnih organih je razporejen na pet delovnih dni in sicer:

- v ponedeljek	od 7. do 17. ure
- v torek	od 7. do 15. ure
- v sredo	od 7. do 17. ure
- v četrtek	od 7. do 15. ure
- v petek	od 7. do 13. ure

Delovni čas snažilk določi, v skladu z razporeditvijo delovnega časa po tej odredbi, vodja skupnih služb.

Upravni organi lahko s soglasjem izvršnega sveta skupščine občine Ljubljana Center uvedejo premakljiv začetek in konec delovnega časa, vendar tako, da je v delovni čas vključen čas med 7.30 uro in 13. uro, oziroma v ponedeljek in sredo čas med 7.30 in 16.30 uro.

Skupni, delovni čas delavca ne sme presegati 10. ur.

3. člen

Uradne ure za neposredno poslovanje upravnih organov za delovne ljudi in občane, za organizacije združenega dela, za druge smoupravne organizacije in skupnosti ter za druge pravne osebe so:

- v ponedeljek	od 7.30 do 12. in od 13. do 16.30 ure
- v sredo	od 7.30 do 12. in od 13. do 16.30 ure
- v petek	od 7.30 do 12. ure

Sprejemno inforamcijska in glavna pisarna je vezana na stalno poslovanje za delovne ljudi in občane, organizacije združenega dela in druge samoupravne organizacije in skupnosti ter pravne osebe. Zato trajajo uradne ure ves delovni čas, vse delovne dni v tednu.

4. člen

V primerih, ko to narekuje značaj nalog upravnega organa oziroma način njegovega dela, lahko funkcionar, ki vodi upravni organ, v soglasju z izvršnim svetom skupščine občine Ljubljana Center, razporedi delovni čas drugače, kot je to določeno v 2. členu odredbe oziroma določi večji obseg uradnih ur, kot je določeno v 3. členu te odredbe.

5. člen

Razpored delovnega časa in uradnih ur mora biti na primeren način označen v poslovnih prostorih upravnega organa in objavljen v glasilu SZDL Ljubljana Center »DOGOVORI«.

6. člen

Delovni čas v temeljnem sodišču Ljubljana, enota Ljubljana in v temeljnem javnem tožilstvu v Ljubljani je razporejen na pet delovnih dni in sicer:

- v ponedeljek	od 7. do 15. ure
- v torek	od 7. do 15. ure
- v sredo	od 7. do 17. ure
- v četrtek	od 7. do 15. ure
- v petek	od 7. do 15. ure

Za zemljiško knjigo in overovitev velja enak delovni čas, razen v ponedeljek, ko je delovni čas od 7. do 17. ure in to v obliki dežurstev po posebnem razporedu.

7. člen

Ta odredba začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SR Slovenije, uporablja pa se od 1/3-1981 dalje.

PRESEDNIK
IZVRŠNEGA SVETA
ZDENE MALI