

## NOVOLES



ŠT. 21

1. nov. 1969

Tov.

KUMELJ BOGO

Šolska knjižnica Novo mesto

# 29. okt. PRAZNIK OBČINE Novo mesto

Kot vsako leto, tako smo tudi letos praznovali 29. oktober praznik naše občine. Iz lokalnega lista (Dolenjski list) in iz drugih osrednjih listov

smo poučeni zakaj praznujemo ta praznik ravno na ta dan pa zato ne bomo ponavljali že znanih dejstev.

S čestitkami smo se pridružili vsem ostalim delovnim organizacijam. Objavili smo jih v DEJU, LJUBLJANSKEM DNEVNIKU in drugod zato, ker bi bilo objavljanje le-teh v našem listu prezgodaj.

Tokrat sporočamo nekaj uspehov pri našem vsakdanjem delu in na ta način dopolnjujemo naše cestitke v omenjenih časopisih. Letos smo doslej dogradili - podaljšali stavbo drobnega pohištva, stavbo vezanih plošč, razširili in dogradili tovarno stilnega pohištva, zgradili oddelek za zabojarstvo in v teku je dokončanje nove kotlovnice, nove žage, nove transformatorske postaje in napeljava razne kanalizacije in cevi za paro in vodo.

Zavedamo se, da le na tak način in samo na ta način lahko

dostojno praznujemo ne le občinski, ampak tudi vsak drug praznik. Z delom in z uspehi pri delu doprinašamo k boljšanju pogojev za večanje proizvodnje in na ta način tudi k boljšanju naše življenjske ravni. Z uspehi pri delu ustvarjamo lepšo in boljšo bodočnost sebi in svojim otrokom. Montirali smo že precej novih strojev, ki že delajo in v teku je montiranje še drugih, ki bodo pričeli z obratovanjem kmalu, a prav gotovo prve mesece v letu 1970.



Viado Lamut: Novo mesto iz Ragovega loga (1954)

med nami ni več tistih, ki smo jih imeli radi in s katerimi smo delali vrsto let. Zapustili so nas in zato nam je hudo. Pogrešamo jih vselej! Res, težko je ločiti od sodelavcev in sodelavk, ki so pomagali graditi, proizvajati,

## dan

## mrtvih



ustvarjati! Toda kruta smrt se ne ozira na naše želje.

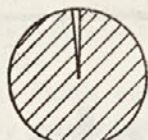
Ne le teh, ampak tudi onih, ki so s svojimi življenji pripomogli k osvoboditvi v času NOR, se spominjamo s spoštovanjem in s hvaležnostjo. Ponosni smo na njihovo veliko žrtev in njihov na njihovo veliko žrtev. Njihovi nauki in njihove misli so nam vodilo pri našem delu. Kajti z vsem svojim delom - ustvarjanjem prispevamo k miru v svetu in izpolnjujemo njihovo naročilo - izročilo, da bodimo vztrajni v borbi za mir in za našo boljše bodočnost.

(Nadaljevanje na 2. strani)

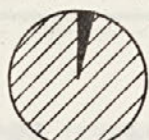
# Operativni plan proizvodnje in odpreme od 1. do 15. okt.

V tovarni stilnega pohištva pa se ponavljajo stari problemi in jih bomo morali reševati skupno. Glavni problem je v tem, da nimamo točnih normativov, na osnovi katerih bi lahko realno planirali.

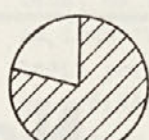
## PROIZVODNJA



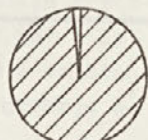
TDP  
98,13%



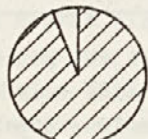
TVP  
104,34%



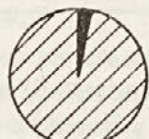
TSP  
79,93%



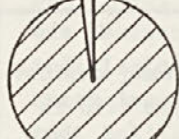
TDP  
98,13%



Ž. STRAŽA  
93,94%



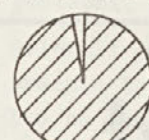
Ž. SOTESKA  
103,31%



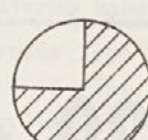
NOVOLES  
98,49%



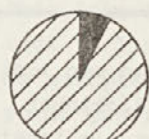
Ž. STRAŽA  
87,14%



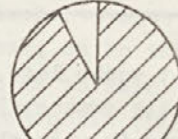
TVP  
96,58%



TSP  
45,14%



Ž. SOTESKA  
107,79%



NOVOLES  
87,14%

## PRODAJA

V tovarni drobnega pohištva, bi lahko dosegli plan proizvodnje in odpreme v celoti, če bi prišel pravočasno decimiran šagan les od kooperantov. Ker pa tega ni bilo, je majhen izpad. Do konca meseca

bo ta izpad izpopolnjen in plan bo verjetno tudi presežen.

Tovarna vezanih plošč je imela dobro proizvodnjo. Odpreme pa niso dosegli, zaradi nekompletiranih kamionov za razne kupce.

Izpad na žagi Straža je v tem, da so predčasno začeli šagati bukovino, katera finančno manj donša, kot jelovina. V Soteski poteka proizvodnja in odprema v redu.

Ing. Žnidaršič

## Dan mrtvih

(Nadaljevanje s 1. strani)

Takšne misli in razmišljanja nas navdajajo ob tem prazniku, ko se klanjamo spominu na mrtve. Prav je, da se jih spominjamo in še bolj prav bo, če se jih bomo še večkrat spominjali in vzgajali naše mlajše k plemenitosti v duhu njihove opreke: "Podite hrabri! Borite se za mir, bratstvo in vseh ljudi na svetu!".

B.L.

Kaj je zanimivega drugod?

ali

Kaj sem zanimivega bral v drugih tovarniških listih?

LJUBLJANA - KOLEKTIV - glasilo delovnega kolektiva tovarne farmacevtskih in kemičnih izdelkov

Oktoberska številka je v glavnem posvečena športnim igram farmacevtskih delavcev, ki so bile letos v Leskovcu. Organizator je bila tovarna zdravil ZDRAVLJE v Lukovcu. Udeležili so se jih športniki iz tovarn "Galenika", "Krka", "Lek"

Alkaloid", "Bosnijalek" in "Zdravlje". Ekipa "Galenika" je osvojila 1. mesto, "Krka" 3. mesto, "Lek" pa 4. mesto.

Zanimiv je prispevek o škodljivosti nadurnega dela.

Prav tako pa je zanimivo branje članka o organizaciji našega dela, v katerem je predvsem govora o ljudeh, ki "NIMAJO ČASA". Prav tem priporočam branje tega sestavka.

List izhaja vsak drugi petek v loce izvodih, a tiskajo ga v Kranju pri "Gorenjskem tisku".



NADALJEVANJE V

NASLEDNJI ŠTEVILKI

# 24 oktober

# DAN ZDRUŽENIH NARODOV

## DRUGI O NAS...

Tovariš Milan Osovnikar, ki je, kakor pravi sam, "med drugim tudi urednik JELOVŠKEGA INFORMATORJA" je napisal odgovor na našo pripombo o tem, da je njihov list preobširen in dvomimo, da ga preberejo vsi delavci.

Njegov odgovor je takšen:

"Prejel sem vašo dobronamerno pripombo glede zadnje številke našega glasila. Vaša ocena morda drži. Toda, kaj hočemo. Končno enkrat so se oglasili "odgovorni" tovariši in se malo razpisali.

Če ste bežno spremljali tudi ostale številke, potem ste lahko opazili, da smo na sploh obširni. Da pišemo o tem, kar marsikdo drugje smatra za poslovno tajno. Seveda smo o glasilu izvedli anketo. O informiranju in v zvezi s tem o glasilu delovne organizacije.

V Jelovici skoro ni člana, ki ne bi bral glasila. Res je, 15 % odgovorov ni najbolj pozitivnih do vsebine glasila in 9 % nima svojega mnenja. Vsak drugi član prebere celotno glasilo, 70 % članov nese glasilo domov, kjer ga bere skoro dvakrat toliko svojcev. Res je, ljudje hočejo več kri-

tičnih člankov - 27%, oni menijo, da je preveč uradnih člankov - 25 %, da so predolgi članki - 9 % itd. itd.

O vašem glasilu. Všeč mi je, da izhajajo ta pogostoje. Toda imam vtis, da je pri vas "cenzura" stroga. Ali pa, da ljudi informirate po drugih kanalih. Velik del prostora uporabite za stvari, ki so verjetno za bralce (ali vsaj del njih) zanimive, toda nimajo nič skupnega s problematiko podjetja. Nas stane ena izdaja od 500 - 800 N din. Iz tega vidika tudi taka vsebina.

Oprosite mi, morda sem v oceni presterog. Vendar je težko ocenjevati samo iz nekaj številok, če ne veš, kakšni so drugi kanali obveščanja. Upam, da mi mojih misli ne boste šteli v zlo. To mi boste najbolj dokazali, če se v bližnji prihodnosti oglasite v Jelovici. Upam, da bova ob kavici lahko rekla še kako o naših glasilih. In kot strokovnjaka vas bo gotovo zanimala tudi nova tovarna finaliziranih oken in vrat.

Upam, da mojega vabila ne boste odklonili.

Lepo vas pozdravlja

(Milan Osovnikar)  
med drugim tudi urednik  
"Jelovškega informatorja"

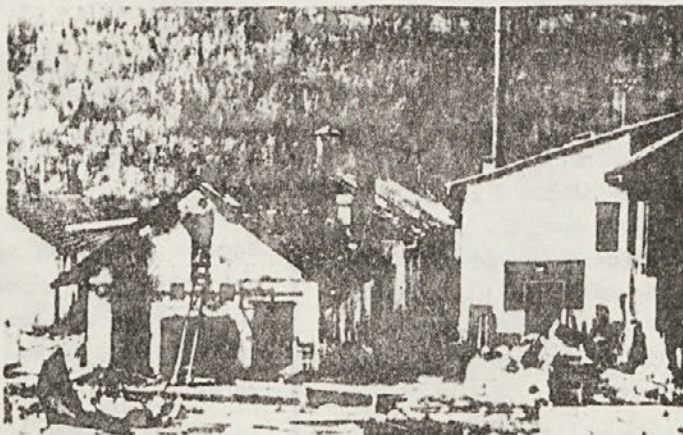
## Samopomoč

Že ob ustanovitvi blagajne samopomoči, smo v našem časopisu opisali pomen in namen te blagajne. Proti pričakovanju pa se je včlanilo do sedaj sorazmerno majhno število sodelavcev.

Na zadnji seji sindikalnega odbora smo razpravljali o prošnji nekega našega sodelavca, ki je zaprosil podjetje za kratkoročno posojilo 200.000 starih dinarjev. Ker podjetje tega ne more storiti, je prošnjo odstopilo sindikalnemu odboru. Toda tudi sindikat nima veliko denarja in bi morda lahko ustregel le enemu ali dvema prosilcema. Če pa bi se pojavilo več prosilcev, jim pri najboljši volji ne more ustreči. Tu pa bi lahko svojo vlogo opravila blagajna samopomoči. Seveda pa tudi ta le tedaj, če bo imela dovolj denarja in pa, če bo prosilec tudi sam član te blagajne in bo tudi vlagal vsaj tri mesece kot to določajo pravila. Vsak član, ki v to blagajno vlaga ima možnost dobiti kratkoročno brezobrestno posojilo. Če pa sam ne potrebuje posojila pa s tem ko vlaga pomaga svojemu sodelavcu, sam pa lahko dvigne vloženi denar kadarkoli želi.

Torej postani član blagajne samopomoči, ker s tem pomagaš sebi ali svojemu sodelavcu.

M.O.



DESENI LETA 1958 SE ZDRELA SUŠILOVA

V S T R A Ž I

## ISKRICE

- Kultura je za ljudi, niso pa ljudje za kulturo!
- Brez dela tudi samoupravljanje ne pomaga!
- Pasti ni sramotno, sramotno je obležati!

# Testiranje

Že približno leto dni uporabljamo v našem podjetju novo tehniko preizkušanja delavcev pred prihodom v tovarno - testiranje. Namen tega preizkusa je določiti delavcu tako delo, kjer bo s svojimi sposobnostmi najbolj uspel. Torej je namen testiranja ugotoviti sposobnosti delavca za delo na posameznih delih. Vsi vemo, da vsa dela niso enako zahtevna, nekatera dela zahtevajo zelo dober vid (žerjavist), druga zopet velika spretnost rok - (brusilke) na prostem traku, nekatera delovna mesta zahtevajo razločevanje barvnih tonov - (lužilca) v stilnem pohištvu in podobno. Namen testiranja pa je ravno ta, da ugotovimo, ali delavec te kvalitete ima, saj brez njih sploh ne bi mogel opravljati dela. Zamislite si samo kratkovidnega žerjavista, ki upravlja z bremenom na žerjavu z višine 10 ali še več metrov. Oglejmo si najprej postopek, ki ga mora opraviti obrat ali

kadrovska služba predno da testirati delavca. Obrat mora podati pismeno zahtevo po delavcu, na katerem je označeno delovno mesto, na katerem bo delal in so označene zahteve na tem delovnem mestu npr. na delovnem mestu, tračna brusilka za prosti trak" je zahteva po zelo veliki spretnosti, dobrem vidu na bližino; srednje fizične moči in povprečne inteligentnosti.

Psiholog, pri katerem delavci opravljajo testiranje, mora izbrati take preizkuse - teste, s katerimi bo preizkusil zahtevane lastnosti. gornjem primeru torej spretnost prstov in rok, vid na bližino in inteligentnost. Vse delavke, ki bodo torej kandidirale za delovno mesto "tračna brusilka" na prostem traku, bodo preizkušene in na podlagi tega preizkusa bodo tiste, ki ustrezajo zahtevam delovnega mesta, zaposlene. Da ne bi preizkušali delavcev večkrat za različna delovna mesta, psiholog preizkuša delavce z več zahtev hkrati in potem določa, kam naj delavce zaposlimo, da bodo dosegli najboljše rezultate. Seveda, nekateri delavci, ki imajo slabe pogoje za uspeh pri delu tudi izloči in letih ne zaposlimo.

Testiranje ima namen preizkusiti delovne sposobnosti, s testi pa ne moremo preizkusiti delovnih navad, kar se letih ne da meriti. Za ugotovitev delovnih navad se poslužujemo informacij, ki jih prejmemo od delodajalcev; ljudi, ki delavca poznajo in podobno.

S takim načinom sprejemanja delavcev, si podjetje šele zagotovi kvalitetne ljudi, ki

bodo pri svojem delu zadovoljni in ki bodo dosegali najboljše rezultate.

K.S.

## Pismo uredništvu

Precej časa je že od tedaj, ko sem napisal članek in na katerega ste mi tudi odgovorili. Nisem se nadejal, da bo objavljen v našem glasilu. Zato se vam prav iskreno zahvalim.

Tokrat pa želim napisati še nekaj vrstic in odgovoriti na to, kar je dejal naš varnostni tehnik Tone Špelko.

Da ne bi ponavljal že znanih stvari, ki sem jih navedel v prvem pismu, moram reči, da sem bil v Ljubljani na pregledu na otološki kliniki, kjer so znova ugotovili, da sem na takšnem delovnem mestu, ki je škodljivo za moje zdravje. Sami so ugotovili, da delam v prostoru, kjer je ropot. Povedal sem jim, da sem oddaljen od stroja dobrih 5 metrov vendar to je v zaprtem prostoru in zato je ropot še toliko bolj škodljiv.

Zanima me, kdo me bo poznal takrat, ko bom popolnoma oglušel. Rad bi prišel na katero drugo delovno mesto, kajti težkega dela se ne bojim. Zato prosim varnostnega tehnika za ustrezno rešitev tega mojega problema.

Glede napak v podjetju pa raje ne bom pisal in govoril zato, ker vidim, da to škoduje le meni.

Zaradi osebnih dohodkov v prejšnjem mesecu pa bi radi vedeli vsi zakaj smo "obstali" pri istem procentu. Menda smo delalci vredni, da nam to nekdo pove.

Tovariški pozdrav!

Franco AŠ - TVP



## ZA ZBIRALCE KAKTUSOV

Ker poznam med nami nekaj zbiralk in zbiralcev kaktusov, smatram za potrebno, da jim postrežem z novico:

V Luciji pri Seči (blizu Portoroža) je pri "Ribiču" - (gostilna) zbiralec, ki ima nič več in nič manj kot 700 različnih kaktusov, ki jih zelo skrbno in z ljubeznijo neguje.

# Sklepi CK ZKS po osmi seji

V pričetku oktobra meseca (13.10.1969) je bila v Ljubljani seja CK ZKS. Na seji so razpravljali člani o najbolj zanimivih in perečih problemih v naši družbi.

Na podlagi razgovorov so zavzeli določena stališča in sprejeli ustrezne sklepe, o katerih lahko beremo v DELU (23.10.1969) in o njih bomo prav gotovo razpravljali komunisti v našem podjetju. Vsekakor pa vabimo k tem razpravam prav vse člane našega kolektiva, kajti gre za to, da z lastnimi napori, z našimi razvojnimi

koncepti in v skladu z jasnejšimi koncepti o skladnejšem razvoju Slovenije in Jugoslavije ter z ustreznimi sistemskimi rešitvami lahko kar najbolj povečamo našo (t.j. svojo) sposobnost za uspešno obvladovanje reprodukcijskih procesov. Priporočamo vsem, da preberete ta stališča in sklepe, kajti v njih je nakazana pot, po kateri naj gremo in dane so smernice za naše delo v prihodnje, kajti le tako bomo dosegli zastavljena cilje.

L.B.

## 10 let delavskih univerz

V letošnjem letu praznujemo prvi jubilej delavskih univerz - 10-letnico njihovega obstoja.

Pokrovitelj proslave tega pomembnega jubileja je S. Jane Kavčič, predsednik Ivršnega sveta SRS, zato tudi citiramo njegove uvodne misli ob priliki izdaje posebne brošure, ki podaja prikaz dela delavskih univerz v tem desetletnem obdobju.

"Nismo in ne moremo biti zadovoljni s sedanjo izobrazbo zaposlenih. Nadaljnji gospodarski in družbeni vzpon skoraj ni možen, če ne bomo hitro in izdatno povečali udeležbo strokovnega in visoko strokovnega dela. Če tega ne storimo,

bodo vsi naši napori - politični, gospodarski in materialni, usmerjeni k napredku in blagostanju - dali samo polovične rezultate. Vzgojiti in usposobiti mnogo več strokovnih kadrov kot doslej, povečati izobrazbo, znanje in kulturo vseh, to je ena od temeljnih nalog tako sedanjega kakor tudi dolgoročnega razvoja Slovenije. V ta namen bomo morali odrediti več sredstev, izpopolniti, razširiti in modernizirati šolsko in izobraževalno mrežo, potrebno bo spremeniti tudi mnoge, sedaj še vedno veljavne, toda že zastarele poglede, navade in merila.

Mnogo bolj kot doslej bomo morali zagotoviti, da bodo nova znanstvena in tehnična spoz-

nanja v svetu sproti prodiralna preko stalnega izobraževanja med našo ustvarjajočo generacijo, da bi lahko šli v korak z industrijsko razvitejšimi deželami."

Za novomeški okraj je Okrajni ljudski odbor Novo mesto leta 1959 ustanovil okrajni zavod za izobraževanje odraslih, ki se je v letu 1961 preimenoval v Zavod za izobraževanje kadrov in produktivnost dela Novo mesto, kateremu se je nato priključila delavska univerza.

Naloge zavoda, ki jih opravlja so predvsem v organiziranju seminarjev s področja družbenega, splošnega, funkcionalnega ter strokovnega izobraževanja, razvoj oblik izrednega študija zaposlenih na srednjih strokovnih šolah in višjih šolah. Razvoj izobraževanja pa

se uspešno razvija tudi v oddelkih osnovne šole in tečajih tujih jezikov. Z Zavodom za izobraževanje kadrov in produktivnost dela iz Novega mesta pa uspešno sodeluje tudi naše podjetje, saj je predvsem v zadnjem času organiziral za potrebe podjetja redno srednjo tehnično šolo - lesne stroke, osnovno šolo - 7 in 8 razred v podjetju itd. Ker je Zavod pokazal v dosedanjih akcijah uspešnost pri realizaciji zastavljenih izobraževalnih programov našega podjetja, upamo, da bo nadaljnje sodelovanje še tesnejše, hkrati pa se pridružujemo čestitkam k 10-letnemu jubileju.

J.G.

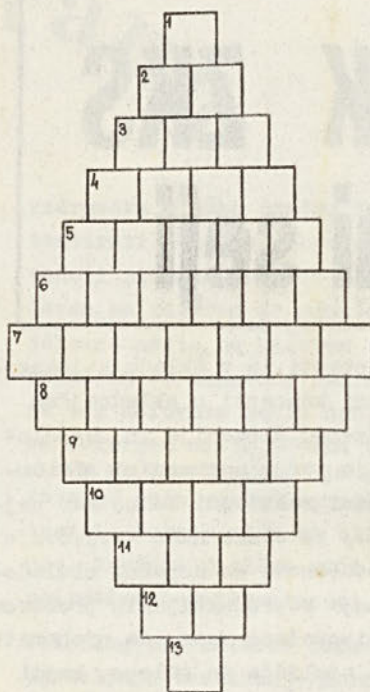
UMIRL JE ZNANI STROKOVNJAK ZA  
LESNO STROKO  
dipl.ing. MILOŠ SLOVNIK -ZADE-  
LA GA JE SRČNA KAP V STUTTGAR-  
TU V NEMČIJI.

DNUŽINI IZNEKAMO ISKRENO  
SOŽALJE.  
Delovni kolektiv lesnega  
kombinata NOVOLES.

# NAGRADNO VRETENO

SAMO VODRAVNO:

1. Dušik
2. Predlog
3. Števnik
4. Nemarljiva
5. Država pod Himalajo
6. Evropski prvak v umetnostnem drsanju
7. Mesto v Italiji
8. Zamudniška plačila
9. Nasprotno od lep
10. Eden najboljših nogometašev vseh časov
11. Žensko ime ( množ. )
12. Samo
13. Kratica za liter



»Pohiata s kockami! Mrida avta še tukaj, da bora seso spet vaskopala za pinalco napeljavale«

## HUMOR

Vsaka naslednja beseda je sestavljena iz črk prejšnje besede z eno dodano črko.

REŠITVE POSLJITE DO 15. NOVEMBRA!



»No, se še spet ne moreš odločiti!«



»Novak zmeraj poljubi svojo ženo, ko gre zdoma. Zakaj ga ne posnemaj!«  
— »Pa saj jo komaj poznam!«



— Zena, ne boš verjela, sumpak tuda v Dalmaciji se dober dakmatinec najbolj prilže.



»Nisem klepetulja, ampak navsezadnje clovek mora poskrbeti, da govornice pridejo med ljudi...«



»Tu ne potrebuješ rokavic, saj televizor ni tuja železna blagajna!«



»Dopusti! Končno lahko spet čisto naravno in preprosto režitoš...«

Urejuje uredniški odbor: Janko Goleš, dipl. iur., Marjan Lukanc, dipl. ing, Gabrijel Makuc - tehnik, Jože Pirc - ekon. tehnik, Stane Šulc - šef, rač. sketorja, Berta Zelnik - vodja IC, Andrej Žnidaršič, ing. Odgovorni uredniki: Bogomil Liliija, ing. - tehnični urednik: Gabrijel Makuc - tehnik, tehnična risarka in ilustratorka: Andreja Trampuš - teh. risarka, Tiska DU "TOMO BREJC" v Kranju - Izhaja vsakega 1. in 15. v mesecu. ~ Naklada 1200 izvodov - izdaja "NOVOLES" LESNI KOMBINAT V STRAŽI PRI NOVEM MESTU.