

DRUGA SEJA DELAVSKEGA SVETA IMV

Marjan Anžur **predsednik poslovnega odbora**

Delavski svet družbenega podjetja je na svoji 2. redni seji, 12. 4. 1990, obravnaval:

- imenovanje poslovnega odbora družbenega podjetja IMV,
- dopolnitve aktov o ustanovitvi delniških družb ADRIA CARAVAN, TPV in TADO (vpis nove organiziranosti v sodni register),
- odpise terjatev: tuji firmi VI. VI. EX. Gorizia Italija in naši TPV v Švedski ter
- odobritev izvoza prikolic na komercialni kredit v I. 1990.

V poslovni odbor so bili soglasno imenovani:

- za predsednika: Marjan Anžur,
- za podpredsednika za pravno sistemske in pravno organizacijske zadeve: Zdravko Slak,
- za podpredsednika za organizacijo in informatiko: Andrej Bleiweis,
- za podpredsednika za dopolnilne in posebne proizvodne programe: Vladimir Bahč.

Predsednik in podpredsedniki poslovnega odbora se po tem sklepu imenujejo za štiri leta in so lahko po preteku tega časa, ob izpolnjevanju predpisanih pogojev, v skladu z zakonom in statutom podjetja, imenovani ponovno.



REVOZ – dobitnik **»Zlatega sonca«**



Na dan varstva pri delu in varovanja človekovega okolja, 4. aprila, je bila v Centru Sava svečana podelitev priznanj za dosežene rezultate na tem področju v letu 1989.

Priznanja so razdeljena v tri skupine in sicer:

Kip »Zlato sonce«, plaketa »Zlato sonce« in medalja »Zlato sonce«.

Najvišje priznanje, kip »ZLATO SONCE«, ki jih je bilo letos podeljenih pet za celotno Jugoslavijo, so prejeli:

Tovarna kablov, Svetozarevo, Dina Omišalj, IMV REVOZ, NIP Zaštita rada, Beograd in Boško Komnenovič, novinar iz Beograda.

Plaket »Zlato sonce« je bilo podeljenih 18, medalj »Zlato sonce« pa 27.

Priznanje je v imenu kolektiva prevzel glavni direktor Pavle Noč.

IMV Kurir – časopis kolektiva Industrije motornih vozil Novo mesto, št. 6, april 1990

IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrija motornih vozil Novo mesto. Izhaja štirinajstnevno v 7000 izvodih. Glavni urednik: Jasna Šinkovec. Odgovorni urednik: Vojko Grobovšek. Oblikovalec in tehnični urednik: Drago Pečenik. Člani uredniškega odbora: Boris Bukovec, Bruno Gričar, Aleš Fink, Anton Fabjan, Anton Guštin, Radovan Smerdel, Danica Ivanušič, Ivanka Bogolin, Spasenka Lazarov, Anton Repovš, Barbara Kranjc, Marko Rajkovača, Irena Judež, Irena Mislej. Izdajateljski svet: Ines Marolt, Drago Plankar, Vinko Škof, Miloš Jakopec, Jasna Šinkovec. Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška c. 20. Grafična priprava in tisk: TISKARNA NOVO MESTO.



ALPE ADRIA

Zadnji teden v marcu je bil v Ljubljani organiziran tradicionalni sejem Alpe-Adria. Na njem je sodelovalo veliko število razstavljalcev iz Jugoslavije in tujine. Adria pa se je predstavila obiskovalcem sejma v okviru sodelovanja s Slovenijalesom, Avtocommercom in novo ustanovljeno firmo Caravan iz Ljubljane.

Tako smo preko Slovenijalesa razstavljali modele A4, A8, B22, avtokovčka zimske in letne verzije, motoristične čelade in dajali usluge ter posredovali informacije naše servisne službe iz Brežic. Preko Avtocommerca smo razstavljali modele A8, B22, C5 ter avtokovček zimske verzije in motoristične čelade. Firma Caravan pa je razstavila model B22.

Zanimanje obiskovalcev sejma za naše izdelke je bilo kar precejšnje, šte-

vilo ogledov prikolic pa je bilo odvisno od ustreznosti razstaviščnih lokacij izdelkov, ki pa niso bile najbolj posrečene.

V dogovoru s trgovsko mrežo smo za sejemsko ceno prikolic odobrili 5 % popusta. Tako je Slovenijales prodal v času sejma 6 prikolic, Avtocommerc eno prikolico in firma Caravan 43 prikolic. Precejšnje zanimanje pa je vladalo za usluge servisne službe iz Brežic.

Na osnovi analize učinka sejma v prodajni službi ugotavljamo, da si bomo v prihodnjem letu sami rezervirali razstavni prostor na sejmu Alpe-Adria in tako predstavili obiskovalcem in možnim kupcem celotno paleto izdelkov Adria namenjenih prodaji na domačem trgu.

Adria Caravan
Marketing
D. S.



ADRIA na do

V podjetju Adria ustvarjamo preko 90 % prihodka s prodajo prikolic, avtomobov in njihovih rezervnih delov, na tujem trgu. Ostalih 10 % prihodka, kar pomeni tudi hitrejše obračanje denarnih sredstev, ustvarjamo na domačem trgu s prodajo prikolic, njihovih rezervnih delov in prodajo tako imenovane exsterne realizacije.

Pri prodaji prikolic na domačem trgu smo planirali prodajo 1000 prikolic, vendar ocenjujemo, da jih bomo v letošnjem letu prodali okoli 650. Po zbranih podatkih smo do 12. 4. 1990, prodali 230 prikolic.

S prodajo prikolic na domačem trgu bomo ustvarili okoli 50 milijonov din skupnega prihodka.

Drugo področje prodaje na domačem trgu je prodaja tako imenovane externe realizacije. Pod externo realizacijo je zajeta prodaja polproizvodov drugim podjetjem znotraj IMV-ja ali izven, končnih proizvodov trgovskim organizacijam ali drugim, prodaja nekurantnih materialov ali tehnoloških odpadkov in prodaja uslug na prostih strojnih kapacitetah.

Največji delež, okoli 80 % prodaje externe realizacije, ustvarja obrat na Mirni, največ s prodajo sestavnih delov za R4 Revozu in drugih sestavnih elementov za podjetja znotraj IMV-ja.

Tako je bilo v prvih treh mesecih ustvarjene fakturirane realizacije na Mirni v okviru IMV-ja, za 22.705.160,40 din.

Na ostalih programih externe realizacije pa je bilo v prvih treh mesecih fakturirano: en milijon din v obratu na Mirni in dva milijona din v obratih Šmarjeta, Šentjerneja in Črnomelja.

Ker marsikdo od vas morda še ne ve, kaj vse v Adrii delamo v okviru externe realizacije, naj vam v grobih opisih to predstavimo.

Osnovni program t. im. externe realizacije je proizvodnja sedežnih prevlek prve vgradnje, plastičnih in kovinskih delov za R4 (v uvajanju tudi R5) za potrebe nadaljnje proizvodnje v Revozu, PVO-ju in Belem Manastirju.

V drugo skupino uvrščamo proizvodnjo v okviru kooperacij. Tako že vrsto let obrat na Mirni sodeluje na področju plastike kot kooperant z Elektroelemen-

mačem trgu

tom Izlake – pri proizvodnji plastičnih omaric za elektriko, Iskra – Tolminom – pri proizvodnji plastičnih vodnikov. V preteklem letu se je pričelo proizvodno sodelovanje z Avtoconmercom – Ljubljana pri proizvodnji posameznih plastičnih delov za Mercedes Benz, občasno pa se izvajajo še druge kooperacije s posameznimi naročniki na osnovi naših prostih proizvodnih kapacitet.

Tretjo skupino predstavljajo naši končni proizvodi za široko potrošnjo. Tako smo v preteklem letu pričeli na Mirni s proizvodnjo zaščitnih poliesterskih motorističnih čelad v sodelovanju z avstrijsko firmo Ledl, o čemer je Kurir že pisal. V letošnjem letu poliestersko proizvodnjo širimo še na področje prtlačnih avtomobilskih kovčkov ter okrasnih branikov za Lado Samaro in druge tipe avtomobilov. S samim avtomobilskim kovčkom se lahko bolje seznanite na osnovi članka, ki je bil objavljen v Ljubljanskem dnevniku, dne 29. marca 1990, v Kurirju pa objavljamo celoten ponatis.

V Šmarjeti proizvajamo pisarniške pripomočke iz oblikovane plastike, pripravljamo pa tudi proizvodnjo plastičnih motorističnih kovčkov za čelade in plastičnih kovčkov za avtomob.

Posamezne proizvode iz te skupine vam bomo v Kurirju še predstavili, ko jih bomo dokončno pripravili za tekočo proizvodnjo in plasiranje na trg.

Četrto skupino zunanje realizacije predstavlja prodaja t. im. nekurantnih materialov, odpadkov, ki se še dajo preoblikovati ali pa služijo v predelovalne namene; odpadna plastika, leseni odrezki, tekstilni odrezki, itd. tudi z zbiranjem in sortiranjem teh materialov ter pravilno prodajo se da pridobiti marsikateri, nam tako potrebni, likvidnostni dinar. Ocenjujemo, da bomo v letošnjem letu ustvarili na področju prodaje zunanje realizacije za okoli 140 milijonov dinarjev prihodka.

Upam, da sem v kratkem predstavil področje, ki obsega prodajo na domačem trgu. Če ima kdo od vas kakšen predlog, kaj še bi lahko delali in upravičeno tržili doma ter v tujini in s tem zapolnili proste proizvodne kapacitete, naj se s svojim predlogom obrne na Marketing, službo Adrie.

S. D.



NOVOST IZ ADRIE

Avtomobilski kovček

Novost je nastala v Tovarni opreme na Mirni, javnosti pa je bila predstavljena na sejmu Alpe Adria.

Kovček ali truga, kot pravijo nekateri, je iz poliestra in steklene volne, z njim si bistveno povečamo prtlačnik, ki je v avtu (ko se odpravljate na dopust) običajno premajhen.

Njegovi osnovni gabariti so: dolžina 225 cm, širina 80 in višina 45 cm, oz. 450 litrov prostora. Vanj z

lahkoto spravite štiri pare smuči in palice, pancerce in vso ostalo smučarsko opremo, seveda pa za poletne počitnice spet ponuja koristen prtlačni prostor za šotor, kamp opremo, itd...

Vas zanima cena? Tovarniška je 4.500 din (dodajte še davek), kupite pa jih lahko v trgovinah Slovenjalesa in Avtoconmerca.

V Adrii pravijo, da bodo temu kovčku sledile še razne izpeljanke...





INOVATOR

Inovacija je vsaka novost, ki prinaša korist

V prejšnjem Kurirju je bilo objavljeno vabilo vsem zaposlenim v IMV, k pisanju za našo novo rubriko. Namen rubrike je zajeti celotno populacijo v IMV, vendar je že vnaprej pričakovati, pogostejše članke le iz Adrie.

Vzrok za to je začeti projekt vpeljevanja inovativnega poslovanja v celotni Adrii. Po projektu naj bi se odnos do inovacij, oz. splošna ustvarjalna klima v Adrii v prihodnosti bistveno menjal in kot tak dajal efekt v procesu miselnosti, ustvarjalnosti in ekonomski učinkovitosti.

Pojem inovacija

Splošno rečeno je inovacija vsaka novost, ki prinaša koristi, v pravem pa je inovacija širok pojem, v katerega spadajo termini kot so izum, model, tehnična izboljšava in koristni predlog.

Izum

je vsaka absolutna novost v trenutnem stanju tehnike in se ga po predpisanem postopku zavoda za patente zaščiti s patentom.

Model

je vsaka nova zunanja oblika določenega industrijskega ali obrtnega izdelka, za katerega se po zakonu o postopku na zavodu za patente pridobi modelna pravica.

Tehnična izboljšava

predstavlja jo vsaka nova tehnična, organizacijska in ekonomska rešitev, s katero se ob uporabi znanih, vendar na novo ovrednotenih, oz. izboljšanih tehničnih sredstev in postopkov, povečuje dohodek (dobiček) in produktivnost dela, izboljša kakovost, prihrani na materialu in energiji, zmanjšajo stroški poslovanja, izboljšajo pogoji dela in zmanjšajo negativni vplivi na okolje.

Koristni predlog

je vsak podan pisni predlog, ki vsebuje koristno zamisel, kaj se da doseči ali kaj naj bi dosegli za povečanje dohodka ali izboljšanje poslovanja, ne daje pa rešitve, kako to doseči, temveč morajo rešitev izdelati

druge službe ali strokovnjaki.

Kot vidimo so izumi in modeli tiste inovacije, ki uživajo pravno varstvo, tehnične izboljšave in koristni predlogi pa to le delno, kar je tudi razumljivo, saj ne predstavljajo absolutne novosti na področju tehnike in oblike.

Za tehnične izboljšave in koristne predloge bi lahko v smislu prava industrijske lastnine bil veliko primernejši izraz **Racionalizacijski predlogi.**

»Inovacije« in politično frazerstvo

V naši polpretekli zgodovini smo bili navajeni, da je bila beseda »inovacija«, poleg nam znanih političnih fraz, v rednem političnem žargonu velikokrat omenjena kot družbeno odrešujoča. A je bila realnost bistveno drugačna, saj ni bilo za ustvarjalce skorajda nič storjenega. Časi se končno bistveno spreminjajo,

a negativni pomen slabo uporabljanih terminov, še vedno obstaja. Zato se porajajo želje, da bi termine z negativnim proizvodom opustili.

Osebnostno se s takšnimi tezami ne strinjam, saj bomo ponovno naredili nepregledni kaos v celotnem sistemu, zato predlagam boljšo rešitev; preiti od besed k dejanjem.

Pot iz krize je v ustvarjalnosti

Besedi inovacija moramo vrniti prvotni pomen in ugled. To nam bo uspelo le z odnosom do inovatorjev (ustvarjalcev), v smislu nagrajevanja in spoštovanja njihovega dela.

Naj postane negativna slovenska lastnost nevoščljivost, pozitivna kategorija, da bomo v tekmovalnem in ne v zaviralnem duhu gledali na soavtorje. Takšen način razmišljanja nas bo v materialnem in duhovnem smislu narodno bogatil.

Janez Doltar

K rubriki »Inovator«

Avtorjem inovativnih predlogov iz Adrie, ki svojih realiziranih predlogov še niste prijavi iz kakršnih koli razlogov, prilagamo prijavnico s pomočjo katere si boste zagotovili varstvo svojih pravic.

Prijavnico izpolnite in pošljite v splošno kadrovske službo, Doltar Janezu. Vaša prijava bo obravnavana v roku dveh mesecev po speljanem postopku na novo organiziranega sistema nagrajevanja inovatorjev. Tisti, ki še niste realizirali svojega predloga pa prijavnico spravite za takrat, ko jo boste potrebovali.

Vsi, ki vas novosti zanimajo, in čutite v sebi ustvarjalni duh, začnite že danes iskati načine, kako bi rešili probleme v svoji okolici. Vaš trud bo zagotovo poplačan.

PRIJAVA INOVATIVNEGA PREDLOGA

Inovativni predlog (naziv):

Kratek opis:

.....

.....

.....

Avtor in možni soavtorji:

Avtor delež v % podpis

soavtor delež v % podpis

soavtor delež v % podpis

Prijava prispela: Prijavo prejel:

Volili smo za zbor združenega dela

Z udeležbo na volitvah 12. aprila 1990, ki so bile organizirane v delovni organizaciji, smo v Novem mestu volili na dveh voliščih. Večina, 3446 volilnih upravičencev, je volila v Revozu, delavci Adrie, TPV in DSSD pa (skupno 1010 upravičencev) na volišču v novomeški tovarni prikolic.

V Revozu je bila udeležba 64,34 %, za ZZD Sob Novo mesto je največje število glasov dobil Miro Pavlin, za zbor združenega dela republiške skupščine pa Božo Kočevar in Vojko Grobovšek.

Na drugem volišču je bila udeležba 71,09 % in veliko večino glasov je za ZZD Sob Novo mesto dobil Jože Zadel. Med triindvajsetimi kandidati za republiški zbor ZD pa sta tudi na tem volišču večino dobila Božo Kočevar in Vojko Grobovšek.



REVOZ

Osemnajsta seja delavskega sveta v prestolnici

Novost letošnjega beogradskega salona, ki je bila sicer med manj opaženimi, je bila tudi seja delavskega sveta Revoza, (18. po vrstnem redu) na sejmišču.

Seja je bila sklepčna in na vso moč delovna. V uvodu sta Pavle Noč in Claude Tellier delegatom spregovorila o povezanosti in odvisnosti proizvodnje, kakovosti in prodaje ter predstavila prodajne aktivnosti, ki so v kratkem načrtovane. V uvodnem delu so bili delegati seznanjeni z nagrado ZLATO SONCE, ki jo je Revoz dobil ta dan.

V nadaljevanju pa so delegati brez pripomb sprejeli **plan skupne porabe** – stanovanjski in nestanovanjski del za leto 1990 in imenovali petčlansko komisijo za druž-

beni standard, ki ji predseduje **Marija Vozelj**, namestnik je **Jože Grubič**, člani pa **Anica Kebelj, Stane Bobnar in Miran Šiško**.

Naloge komisije:

- obravnava plan skupne porabe in ga posreduje delavskemu svetu,
- v javno razpravo daje osnutke splošnih aktov s področja skupne porabe, njihovih dopolnitev in sprememb,
- odobrava nakupe, odprodajo in zamenjavo stanovanjskih enot,
- sklepa o najemanju kreditov in vezavi sredstev,
- določa faktorje valorizacije že prejetih stanovanjskih posojil,

– odloča o delovanju družbene prehrane,

– odobrava nakupe in odprodajo osnovnih sredstev in drobnega inventarja skupne porabe,

– določa čas izplačila in višino jubilejnih nagrad,

– odloča o porabi planiranih sredstev za namene družbenega standarda (solidarnostne pomoči, brezplačna letovanja, srečanja delavcev in upokojenцев),

– odloča o drugih zahtevah s področja skupne porabe,

– ob obravnavah poslovnih poročil poroča o svojem delu delavskemu svetu.





ŠTEFAN POREDOŠ O projektu R 5

Z namenom, da vas seznanimo o poteku aktivnosti v Revozu, kje so težave, kdaj R-5 diesel in še o nekaj zanimivostih, smo za pogovor prosili ing. Štefana Poredoša, industrijskega direktorja Revoza.

Od podpisa pogodbe IMV-RENAULT je minilo leto dni. Zanima nas, kako ocenjujete odnose med partnerjema? Ali so dejansko partnerski ali morda temeljijo na bolj komercialni osnovi?

»Odnose ustvarjajo ljudje, tako z ene kakor z druge strani. Po enem letu dela mešanega podjetja, moramo reči, da so odnosi dejansko partnerski in kljub jezikovni barieri tudi prijateljski. Ko se bomo še bolj spoznali med seboj in ko bomo mi dojeli filozofijo moderne organizacije proizvodnje in odgovornost vsakega posameznika, se bodo odnosi še izboljšali.«

Osnovna pogodba je v tem času menda dobila še nekaj aneksov. Kaj ti opredeljujejo?

»Z aneksi k pogodbi smo se dogovorili, da je RENAULT povečal svoj vložek od 100 mio FRF na 108 mio FRF in način koriščenja tega vložka. Vložek bo realiziran v opremi.«

Ali je investicija zaključena in kakšni so finančni pokazatelji? So v okvirih načrtovanega ali preseženi?

»Investicija še ni zaključena, predvsem ne uvozni del, ker je po terminskem planu predvidena dobava opreme (predvsem orodja za presernico) do konca leta 1990 in manjši del v letu 1991.

Kar zadeva realizacijo, moram reči, da je uvozni del v

mejah planiranega, na domačem delu pa smo investicijo izpeljali s približno 10 % manj sredstev, če računamo v FRF. To smo dosegli z izredno hitro gradnjo in s sklepanjem pogodb z avansiranjem, tako da smo v glavnem delali s fiksni cenami pri galopirajoči inflaciji. Pri tem nam je veliko pomagal Smelt, ki je bil naš generalni dobavitelj domače opreme in izvajanja del.«

S podpisom pogodbe smo ob tehničnih pridobitvah pričakovali še nekatere. Katere od teh so sledile podpisu pogodbe in katere so po vašem mnenju najpomembnejše?

»S podpisom pogodbe smo dobili sodoben proizvod, del evropskega tržišča, novo organizacijo, nov pristop k razreševanju problemov, nov informacijski sistem, novo miselnost in, da ne naštevam, tudi šanso da si zagotovimo v grupi RENAULT mesto v Evropi in boljšo prihodnost za naše mlade. Kaj od tega bomo izkoristili je odvisno od nas samih.«

Pogodba točno precizira na zahtevano kakovost in rast proizvodnje z obzirom na obveznosti do francoskega partnerja in domačega trga. Ali te zahteve ureničujete?

»Zahteve po kakovosti so za leto 1990 previsoko postavljene in v začetku leta jih nismo

realizirali, vendar smo izvedli in še vedno izvajamo nešteto ukrepov za izboljšanje kakovosti. Kakovost se izboljšuje in z njo tudi količina. Do danes smo realizirali zahteve po izvozu, nismo pa dali dovolj vozil domačemu tržišču. V aprilu in maju bomo skušali zadovoljiti tudi domače tržišče, in sicer na račun povečane proizvodnje in zmanjšanja izvoza.«

Seveda pa se tu in tam pojavljajo tudi težave, ki zavirajo poln razmah proizvodnje (lakirnica, dobava materiala, nedovršena proizvodnja). Kako jih rešujete in kdaj pričakujete, da jih boste popolnoma odpravili?

»Ko smo govorili o investiciji, smo ugotovili, da še ni končana. Nismo precizirali zadeve, namreč, investicija v računalniški sistem zamuja. Konec leta 1989 smo dobili prvi računalnik IBM, drugega pa bomo dobili v avgustu 1990. Prav zaradi zamude pri dobavi računalnika danes naročamo material, vodimo evidenco zalog in krmilimo proizvodnjo ročno. To je danes naš največji problem in zaradi tega prihaja do zamud pri dobavi materiala, do zastojev in do nedovršene proizvodnje. Ker ne moremo čakati na dobavo in uvedbo računalniškega sistema, smo nabavili osebne računalnike, jih povezali v sistem in od maja bomo lahko zasledovali pretok materiala, kar nam bo omogočilo normalno delo v proizvodnji.

Kar zadeva lakirnice, moram reči, da je zelo kompleksna zadeva in se problemi javljajo tako zaradi opreme, vzdrževanja opreme in kvalitete lakov, kakor tudi zaradi človeškega faktorja. Sleherni napaka pri lakiranju zahteva popravilo, to pa pomeni dodatno delo in največkrat tudi poslabšanje kakovosti. Poleg navedenih problemov, je Renault v februarju poostiril kriterije v vseh tovarnah. Zaradi tega smo imeli dosti težav v proizvodnji. Mislim, da bomo največji napredek lahko dosegli s spremembo miselnosti. Sleherni delavec se mora zavedati, da slabih vozil nihče noče kupiti. Vsak naj postavi sebe v vlogo kupca in potem presodi ali je vozilo dobro ali slabo. Vem, da so prav naši delavci tisti, ki so pri nakupu Renault 5 najbolj izbirali vozila! Torej, sleherni

delavec se mora zavedati, da kvaliteta ne stane nič, draga je nekvaliteta.«

Kako ocenjujete organiziranost Revoza in delo posameznih strokovnih služb? Ali kje škriplje?

»Samo eno leto je minilo, in če bi rekel da je vse urejeno, bi bilo to neresno. Zavedati se moramo, da je to delo šele v teku in da je potrebno razrešiti ogromno problemov. Vendar lahko ugotovimo, da vse službe funkcionirajo in da se miselnost le menja, čeprav počasi.«

Po pol leta proizvodnje R5 se pojavlja vprašanje osvajanja posameznih delov za vgradnjo R5. Imeli ste že veliko kontaktov z domačimi kooperanti. Kdaj, po vašem pričakovanju, bodo ti sklopi osvojeni pri nas?

»Lokalno integracijo (domače osvajanje) lahko razdelimo v dva dela:

- osvajanje v Revozu, ki poteka po zastavljenem planu,
- osvajanje pri domačih dobaviteljih, ki rahlo zamuja, vendar je to pogojeno z novimi metodami dela, ki jih uvaja Renault.

Posamezni deli so že osvojeni in od maja bodo domači, ostali pa bodo osvojeni po terminskem planu, ki ga bo sprejel Revoz z letnim planom. Osvajanje bo zaključeno v letu 1991.«

Vsi čakamo, kdaj bo ponujen trgu R5 diesel. Nam lahko kaj več poveste o tem?

»Predserija R5 diesel je izdelana in sedaj čakamo na dovoljenje za serijsko proizvodnjo. Datum proizvodnje R5 diesel za Jugoslavijo še ni definiran. Vse je odvisno od realizacije proizvodnje in dobave že vplačanih vozil R5 – benzin.«

Kakšna je naslednja faza sodelovanja s francoskim partnerjem?

»Katri« so leta šteta, kdaj boste pričeli s pripravami na nov projekt?

»Pogovori o novem so že stekli in v tem letu bomo definirali vozilo, ki bo zamenjalo katrco. Takoj nato bo stekel novi projekt, kajti konec leta 1992 je tudi konec življenja katrce.«

Zahvaljujemo se vam za pogovor!
J. Š.



Začeti na novo

Res je, da je dolgoletna pasivnost, pustila določene posledice tudi v našem odnosu do sindikata. Sindikat je bil vsa ta leta z nami in za nas. Tega se niti ni bilo potrebno zavedati. Nismo ga potrebovali, čeprav smo ga, od njega ni bilo prave pomoči.

Časi pa se spreminjajo in prav je tako. Želimo si demokracijo, takšno, pravo, ki jo bomo čutili povsod, z vsemi njenimi plusi in minusi, želimo si v Evropo, želimo, da je profit gonilo vsega... Pozabljamo pa, da vsi ti procesi zahtevajo varovalne mehanizme, nekaj, kamor se bo človek, lahko zatekel po nasvet, pomoč. Mislim predvsem na zaposlenega človeka, ki bo (že) jutri morda začutil tudi drugo plat tržne ekonomije, krutost bitke za obstanek. Tako kot nekoč, davno, naj bi to zaščito tudi jutri našel v sindikatu. Vso politiko smo umaknili iz tovarniških zidov, oz. tako, kot je dejal nekdo na enem od mnogih sestankov, v času, ko je pluralizem šele pričel oživljati: »... politika naj nas v tovarni ne zanima, z njo se lahko ukvarjamo v KS ali kje drugje, v tovarni pa si organizirajmo sindikat in to takšen kot mora biti...«

Ja, od takrat je preteklo kar nekaj Krke. Tudi republiški sindikat se je v tem času preoblikoval in prenovil, naš imevejski sindikat pa je na isti – mrtvi – točki.

Mislili smo že, da bo sindikalno gibanje vsaj spodbudila, če že ne povsem spremenila, ideja delavcev bivšega RI o ustanovitvi novega sindikata, drugačnega od starega... Od našega imevejskega sindikata je ostalo zelo malo. Po vseh letih pasivnosti niti ni pričakovati kaj drugega. Nekateri so si res prizadevali, da bi ga spravili na noge, vendar jim je jemala voljo na eni strani nesposobnost nekaterih naših »sindikaličev«, na drugi pa povsem odmaknjeno članstvo, ki ga ne zanima nobena druga akcija sindikata, kot le tiste, ki prinašajo korist...

Zato pa iskanje krivde, zakaj je bilo tako, ne bo koristilo nikomur. Nekatere stvari je pač potrebno pozabiti in začeti znova, še posebej sedaj, ko lahko ugotovimo skoraj indentične cilje posameznih sindikalnih skupin v naši hiši. Upajmo le, da jim bo uspelo združiti moči in pamet in pognati zarjavela kolesja sindikalnih akcij tudi pri nas.

J.

PO PRVEM KONGRESU

Delegati 12. kongresa Zveze sindikatov Slovenije, oz. 1. kongresa Zveze svobodnih sindikatov Slovenije smo s svojimi dogovori in sprejetimi sklepi začeli novo poglavje prenovljenega sindikalnega gibanja, v času zapletenih in težkih gospodarskih razmer.

Kot delegat občinskega sind. sveta Novo mesto sem imel priložnost tvorno sodelovati pri oblikovanju in sprejemanju sklepov ter programskih dokumentov naše sindikalne prihodnosti. V svoji razpravi na Kongresu sem želel opozoriti na znanje, ki je potrebno v sindikatu kot strokovni organizaciji, ter kadrovske preno- vi. Večina razprav je bila objavljena v 15. številki Delavske enotnosti, zato bom v kratkem opisal svoje vtise.

Mnenja sem, da je 1. Kongres ZSS postavil solidne temelje za delo sindikata, da pa sledijo težke naloge realizacije. Menim, da se je novoizvoljeni – stari – predsednik zavedal vloge in odgovornosti, ki ga čaka. V to je bila večina delegatov prepričanih, zato smo mu tudi zaupali. Prenovljen sindikat pa ima danes popolnoma drugo funkcijo.

Ni dvoma, da delavci potrebujejo sindikat. Pa še kako ga bomo potrebovali, le postati mora resnično delavski. Prednost svobodnih sindikatov je ta, da ne sme in ne more biti strankarsko obarvan. V njem bodo vsi člani enakopravni, ne glede kateri politični stranki pripadajo.

Pripombe, ki jih je bilo slišati po Kongresu na račun vodstva, ki smo ga izvolili, bi takole komentiral:

Res je, da v vodstvu sindikalne organizacije potrebujemo novo in svežo kri, toda glede na novo obliko panožnega organiziranja sindikata je funkcija in vloga predsednika panožnega sindikata toliko večja. Mislim in to je tudi večina nas sprejela, da je v tem trenutku vodstvo, ki smo ga izvolili, sposobno realizirati zastavljene cilje. Pretirana revolucionarnost, ki so jo s svojim diskusijam hoteli vsiliti nekateri delegati, ki so po moji oceni pripadali nekim alternativnim gibanjem – »novih sindikatov« v tem trenutku ne bi koristila nikomur, najmanj pa članstvu.

Od vodstva moramo zahtevati, da se čimprej realizirajo posebni sklepi:

1. Če v pogajanjih z Gospodarsko zbornico

ne bomo dosegli soglasja o minimalnih zahtevah iz naše deklaracije o kolektivnih pogodbah, bomo organizirali splošno stavko.

2. Pri svetu Zveze svobodnih sindikatov Slovenije bomo oblikovali strokovno telo, ki bo pripravilo, upoštevajoč tudi razpravo na kongresu, rešitve za preobrazbo družbene lastnine. Tu je bilo vrsto pripomb, vendar smo rekli, da se naj to strokovno pripravi in izdela.

3. Zahtevamo, da skupščina Republike Slovenije obravnava vsa opozorila o negativnih pojavih pri upravljanju z družbeno lastnino, ki smo jih naslavljali nanjo od jeseni 1989 dalje.

4. Zahtevamo, da skupščina Republike Slovenije sprejme moratorij prodaje družbene lastnine vse dotlej, dokler ne bodo zagotovljene zakonske in druge podlage, ki bodo preprečevale odtujevanje (in zmanjševanje vrednosti) družbene lastnine delavcev.

5. Pozivamo organe Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Sloveniji, da sprejmejo ukrepe za skrajšanje postopkov za ugotavljanje stopnje invalidnosti.

6. Obvezujemo se, da bomo članstvo seznanili s temeljnimi dokumenti 1. kongresa Svobodnih sindikatov Slovenije, ki bodo objavljeni v Delavski enotnosti.

7. Sindikati dejavnosti in druge oblike organiziranja naj takoj ponudijo vsem dosedanjim članom ZSS in drugim zaposlenim pristopne izjave za prostovoljno vključitev v sindikat dejavnosti in s tem v Svobodne sindikate Slovenije.

8. Navezali bomo vsestransko sodelovanje z Evropsko sindikalno konfederacijo in proučili možnost, da se vanjo vključimo.

9. Svet svobodnih sindikatov mora čimprej sprejeti vse potrebno za izboljšanje kakovosti dela strokovnih služb in njihovo racionalizacijo.

Predsedniku Mihi Ravniku za uspešno vodenje te sindikalne organizacije predlagam, da **takoj** (in ne čimprej) realizira 9. sklep. Če ne bo preнове v strokovnih službah in če se ne »losamo« takšnih »kadrov«, (katerih nas je sicer bilo sram povedati, da so zaposleni na Dalmatinovi 4, po plačo pa so kljub temu hodili in še hodijo), tudi vsebinskih sprememb pri delu sindikatov ne moremo pričakovati.

Delegati smo prvi podpisali pristopne izjave in dobili članske izkaznice. M. R.

Posebni sklepi prvega kongresa

1. Če v pogajanjih z Gospodarsko zbornico ne bomo dosegli soglasja o minimalnih zahtevah iz naše deklaracije o kolektivnih pogodbah, bomo organizirali splošno stavko.
2. Pri svetu Zveze svobodnih sindikatov Slovenije bomo oblikovali strokovno telo, ki bo pripravilo, upoštevajoč tudi razpravo na kongresu, rešitve za preobrazbo družbene lastnine. Tu je bilo vrsto pripomb, vendar smo rekli, da se naj to strokovno pripravi in izdela.
3. Zahtevamo, da skupščina Republike Slovenije obravnava vsa opozorila o negativnih pojavih pri upravljanju z družbeno lastnino, ki smo jih naslavljali nanjo od jeseni 1989 dalje.
4. Zahtevamo, da skupščina Republike Slovenije sprejme moratorij prodaje družbene lastnine vse dotlej, dokler ne bodo zagotovljene zakonske in druge podlage, ki bodo preprečevale odtujevanje (in zmanjševanje vrednosti) družbene lastnine delavcev.
5. Pozivamo organe Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Sloveniji, naj sprejmejo ukrepe za skrajšanje postopkov za ugotavljanje stopnje invalidnosti.
6. Obvezujemo se, da bomo članstvo seznanili s temeljnimi dokumenti 1. kongresa Svobodnih sindikatov Slovenije, ki bodo objavljeni v Delavski enotnosti.
7. Sindikati dejavnosti in druge oblike organiziranja naj takoj ponudijo vsem dosedanjim članom ZSS in drugim zaposlenim pristopne izjave za prostovoljno vključitev v sindikat dejavnosti in s tem v Svobodne sindikate Slovenije.
8. Navezali bomo vsestransko sodelovanje z Evropsko sindikalno konfederacijo in proučili možnost, da se vanjo vključimo.
9. Svet svobodnih sindikatov mora čimprej sprejeti vse potrebno za izboljšanje kakovosti dela strokovnih služb in njihovo racionalizacijo.



Pet napačnih predpostavk o kakovosti

Philip B. CROSBY je ime, ki na področju kakovosti kotira na najvišje mesto. Pred leti je v milijonski nakladi postala svetovna uspešnica njegova knjiga z naslovom »KAKOVOST JE ZASTONJ«, njen slovenski prevod pa je že v drugem ponatisku razprodan.

Sam avtor ob uvodu pravi: »Ta knjiga govori o umetnosti zagotavljanja kakovosti. Vodje kakršnih koli dejavnosti in poslovnih funkcij lahko uvedejo uporabne in preproste ukrepe za izboljšanje kakovosti. Lahko se izognejo napakam pri svojem delu. Vsi načini, sredstva in koncepti za zagotavljanje kakovosti so predstavljeni v tej knjigi.« V tem članku je podan izvleček enega od poglavij, ki ima zelo zgovoren naslov: »Kakovost morda ni tisto, kar vi mislite, da je«

Na žalost upravljanje kakovosti sploh ni lahek posel. Tudi ni tako težak, vendar pa obsega več kot pa samo ščepec filozofije. Zahteva tudi pristno pozornost, potrpežljivost in čas. Ko razpravljamo o kakovosti, razpravljamo o ljudeh. To je misel na kateri temelji ves koncept upravljanja kakovosti, opisan v tej knjigi. Če hočemo na najbolj učinkovit način spoznati ta koncept in kakovost samo, potem moramo obdelati **pet napačnih predpostavk**, ki se jih drži večina poslovnih delavcev. Te predpostavke povzročajo največ težav pri sporazumevanju med tistimi, ki kakovost zahtevajo in tistimi, ki naj bi jo zagotovili.

Prva napačna predpostavka je, da **kakovost pomeni dobroto, razkošje, blišč, učinek**. Prav zaradi tako široke razlage pojma, moramo opredeliti kakovost kot »skladnost z zahtevami«, če jo hočemo obvladovati. Zahteve morajo biti tako jasno izražene, da jih ni mogoče napačno razumeti. Na osnovi stalnih merenj se ugotavlja skladnost z zahtevami. Tako odkrita neskladnost pomeni, da kakovosti ni.

Druga napačna predpostavka je, da **se kakovosti ne da opredeliti in se zato ne da meriti**. V resnici se da kakovost natančno izmeriti z najstarejšim in najbolj spoštovanim merilom – denarjem. Kakovost merimo s stroški kakovosti, ki so, kot smo že rekli, stroški zaradi neskladnosti z zahtevami – stroški, ki nastanejo, ko so stvari opravljene napačno. To je posledica tega, da ne opravimo stvari pravilno že prvič.

Vse se da izmeriti, če to morate storiti.

Tretja napačna predpostavka je, da **obstaja »ekonomika« kakovosti**. Najbolj pogost izgovor vodilnih ljudi, ki ne naredijo ničesar za kakovost, je izjava, češ, »naš posel je

drugačen«. Drugi izgovor pravi, da jim ekonomika kakovosti ne dopušča storiti česar koli. S tem mislijo reči, da si ne morejo privoščiti, da bi kakšno stvar res dobro opravili. To seveda nakazuje, da ne razumejo kakovosti.

Četrta napačna predpostavka, ki povzroča probleme, pravi, da **vsí problemi kakovosti nastanejo zaradi delavcev, zlasti tistih iz proizvodnje**. V resnici pa ljudje v delavnicah delajo tako dobro kot vedno in celo veliko produktivneje kot v preteklosti. K problemom prispevajo precej manj kot njihovi kolegi v belih ovratnikih. Ljudje iz službe za kakovost imajo veliko skupnega s policijo, ki rajši raziskuje kriminal v predelih, kjer je storilce lažje odkriti in kjer bodo po vsej verjetnosti nudili manjši odpor. Slepo korakajo mimo napak v računovodstvu, razvojno-tehnološki službi, računalniškem programiranju in marketingu na svoji poti v proizvodnjo, kjer iščejo pomote. Vendar ljudje iz proizvodnje lahko le malo prispevajo k preprečevanju problemov, kajti vse načrtovane in podobne storitve nastanejo drugje. Vzroke za večino naših največjih problemov boste našli pri svinčnikih in telefonih.

Peta napačna predpostavka je, da **kakovost nastaja v službah za kakovost**. Direktorji za kakovost, ki vztrajno trdijo, da »problem kakovosti« pomeni napako, nastalo v službi za kakovost, pljujejo v lastno skledo. Naučiti se morajo pomenovati probleme z imeni tistih, ki jih povzročajo: računovodski problem, proizvodni problem, razvojni problem, gospodinjski problem itd. Drugače jim bodo naprtili odgovornost za reševanje problemov, nad katerimi nimajo nadzora. Ljudje iz službe za kakovost, bi morali meriti skladnost z zahtevami; o rezultatih naj poročajo jasno in objektivno; biti morajo na čelu prizadevanja za razvoj pozitivnega odnosa do izboljšanja kakovosti; za pomoč naj bi uporabljali enega od izobraževalnih programov. Vendar ne bi smeli opravljati dela namesto drugih, sicer le-ti ne bodo nikoli spremenili svojih slabih navad in postopkov.

Upravljanje kakovosti pomeni na sistematičen način zagotoviti, da se organizirane dejavnosti izvedejo tako, kot so bile načrtovane. To je poslovodna znanost, ki se ukvarja s preprečevanjem problemov. Le-te je mogoče preprečiti z ustvarjanjem pravega odnosa do kakovosti in z nadzorom. Upravljanje kakovosti je potrebno, kajti stvari niso več tako preproste, če so sploh kdaj bile.

Področje kakovosti TPV
Boris Bukovec

Tudi v Adrii lahko izdelamo kakovostno prikolico

»Kakovost je preveč pomembna, da bi jo prepustili službam za kakovost«! (po g. Crosby-ju).

(nadaljevanje iz prejšnje številke)

V prejšnji številki sem opisal, kako smo v obratu Novo mesto pristopili k zagotavljanju kakovosti prikolic. Prvi rezultati, po spremljanju in dosedanjem spoštovanju tehnološke discipline, so bili zelo vzpodbudni. Vili so nam zaupanje v delo, saj je bila dosežena kakovost dobra. Spoznali smo, da smo sposobni izdelati prikolice, katerih kakovost se lahko kosa s kakovostjo priznanih zahodnoevropskih proizvajalcev prikolic.

Dosežena izhodna kakovost prikolic je bila v mesecu marcu v primerjavi s preteklim obdobjem zadovoljiva. Tako smo si v marcu po dolgem sušnem obdobju, v obratu Novo mesto zopet pridelali stimulacijo za kakovost.

Kot je razvidno iz grafov, je tedenska, in s tem tudi dnevna kakovost, dokaj nestabilna. Nihanja dosežene kakovosti posameznih tednov so velika in kažejo sliko nestabilnega proizvodnega procesa. Torej je pred nami še veliko dela; potrebna za vzdrževanje proizvodnega procesa in s tem tudi kakovosti.

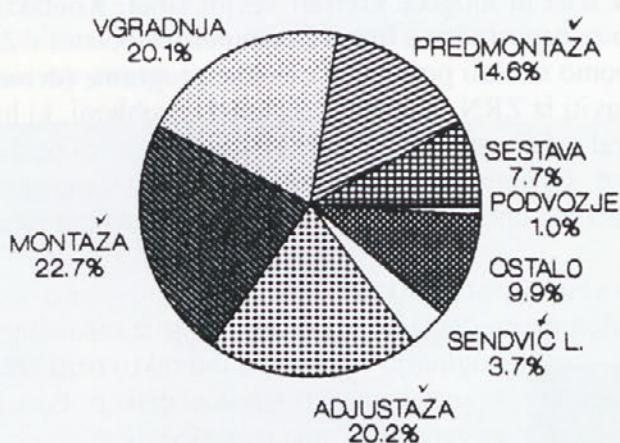
Seveda dobra kakovost ni le posledica dobrega dela proizvodnih delavcev, temveč prvenstveno rezultat dobrega dela tudi v pripravi proizvodnje in izobraževanja delavcev. Za dober izdelek moramo skrbeti vsi zaposleni, ne le delavci iz področja kontrole kakovosti.

Seveda bomo tudi stroške kakovosti obvladovali, ko bomo zaposleni v ADRII spoznali, da je zagotavljanje kakovosti skrb vseh zaposlenih. Vsak zaposleni naj se postavi v vlogi kupca in prodajalca ter s tem skrbi za optimalne stroške (ceno). Ko bodo prikolice iz montažnega traku direktno predane v skladišče gotovih izdelkov, se za kakovost ni več bati.

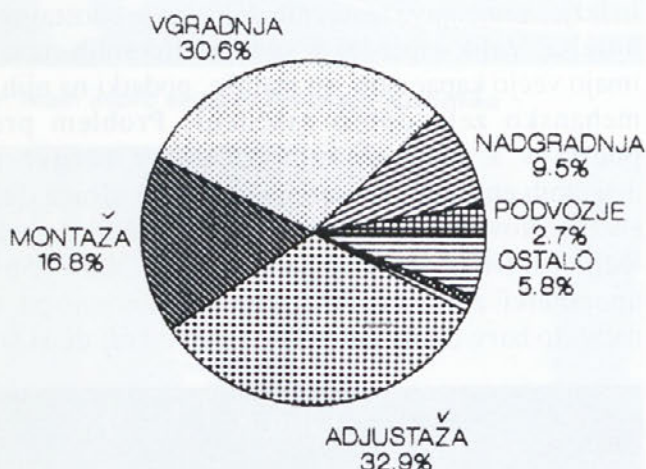
K temu uspehu je v veliki meri pripomoglo tudi izobraževanje neposrednih vodij in tehnologov v proizvodnji. Dobro delo je pogojeno z znanjem.

Zato morata postati pridobivanje znanja s tehničnim in drugim izobraževanjem, kot tudi prenos znanja v operativo, naš vsakdanjik. Upam, da sem bralce s tem zapisom seznanil o nivoju kakovosti gotovih prikolic v ADRII, sodelavce v ADRII pa vzpodbudil k še bolj-šemu delu.

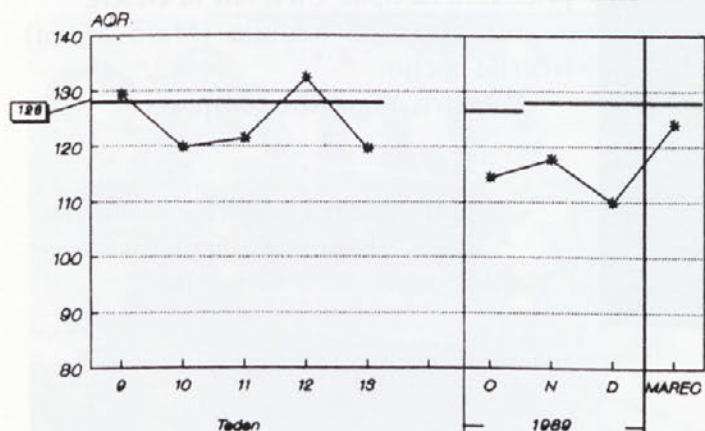
NOVO MESTO-MAREC 1990 PRIKAZ NAPAK PO ODDELKIH



BREZICE-MAREC 1990 PRIKAZ NAPAK PO ODDELKIH

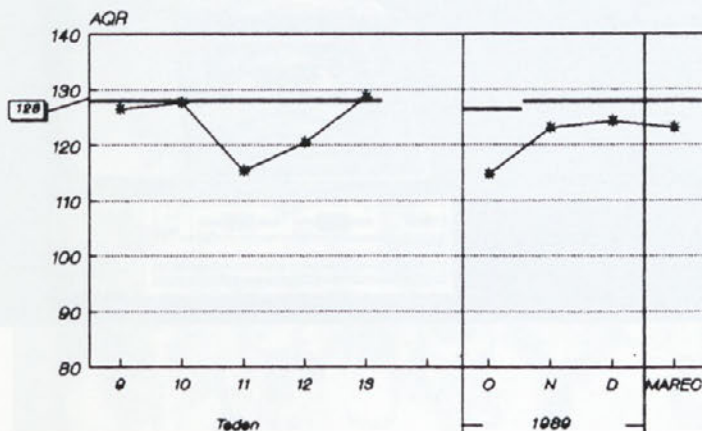


Obrat NOVO MESTO - AQR Tedensko poročilo - MAREC 90



MAREC: AQR-124.0 (Real99.8%)

Obrat BREZICE - AQR Tedensko poročilo - MAREC 90



MAREC: AQR-128.0 (Real99.1%)

RAČUNALNIK IN MI

Prve izkušnje pri delu z osebnimi računalniki IBM PS/2

Po velikih začetnih težavah z dobaviteljem smo v REVOZ-u pričeli uporabljati osebne računalnike iz serije IBM PS/2. V članku bom prikazal nekaj prvih vtisov in izkušenj pri delu z novo opremo.

IBM je s svojimi modeli PC, XT, AT in novo generacijo PS/2 postavil standarde za osebne računalnike, ki jih morajo upoštevati tudi vsi resni konkurenti. To naj bi veljalo tudi za njihovo zanesljivost. Naš dobavitelj in zastopnik za IBM je INTERTRADE, ki pa si je dokaj pokvaril svoj ugled, saj se ni držal obljubljenih rokov, dobava opreme pa je bila tudi po večkratnih intervencijah nepopolna.

Uporabniki PS/2 so bili na začetku morda nekoliko nezaupljivi do novosti, upamo pa, da so se do sedaj že privadili. Že hiter pogled na modele PS/2 pokaže, da gre za tehnološki napredek. Sistemske škatle so dosti manjše in lažje, zamenjava sestavnih delov pa je enostavnejša in hitrejša. Velik napredek je tudi pri disketnih enotah, saj imajo večjo kapaciteto, so manjše, podatki na njih pa so mehansko zelo dobro zaščiteni. Problem prenosa podatkov s starih disket rešujemo z nabavo novih disketnih enot tudi za stare računalnike (druga disketna enota). Novi grafični standard VGA omogoča grafično ločljivost 640 x 480 x 16 barv ali 320 x 200 x 256 barv, uporabniki z monokromatskim monitorjem pa vidijo namesto barv do 64 odtenkov sivine. Trdi diski so zelo

hitri in imajo veliko kapaciteto (60 Mb pri Modelih 50 in 120 Mb pri Modelih 70).

Konektorji za razširitvene kartice koristijo napredno 32-bitno vodilo, kar pa v tem trenutku povzroča določene težave, saj je takšnih kartic na trgu še razmeroma malo. To smo občutili predvsem pri nabavi grafičnih kartic za zelo visoko ločljivost (1024 x 768), ki jih nujno potrebujejo vsi tisti, ki želijo PS/2 uporabljati kot grafično delovno postajo za računalniško podprto konstruiranje (CAD) ali namizno založništvo (DTP). Nekaj kritik bi lahko pripisali tudi tiskalniku IBM Proprinter, ki je dokaj neroden za uporabo.

Na začetku smo imeli največ težav z jugoslovanskimi črkami. Nacionalna podpora znakov (LATIN2), ki jo je pri modelih PS/2 uvedel IBM, se ni obnesla, saj je nekompatibilna s prejšnjim standardom (YUNOVA), pa tudi nekateri programi delujejo pravilno samo po starem standardu. Zato bomo še do nadaljnjega uporabljali standard YUNOVA. Naslednji problem, ki ga rešujemo, pa je, kako izkoristiti dodaten pomnilnik (expanded memory) v programih LOTUS in SUPERCALC, saj brez tega ni mogoče kreirati večjih tabel. Kontaktirali smo že neposredno s firmo Computer Associates v ZDA in bomo skušali potrebne pomožne programe (driverje) nabaviti iz ZRN. Vse to so sistemski problemi, ki bi jih moral rešiti vsak dobavitelj, ki kaj da na svoj poslovni ugled, saj uporabniki pričakujejo, da bo plačana oprema brezhibno uporabna v dogovorjenem časovnem roku.

Vsem uporabnikom PS/2 (še posebno manj izkušenim) predlagamo, da svoje znanje iz računalništva poglobijo s pomočjo interaktivnega tečaja, ki se nahaja na referenčni disketi. Postopek za začetek učenja je naslednji:

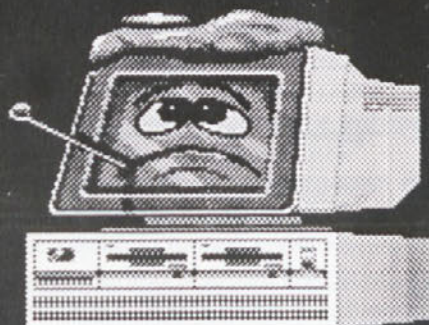
- vstavite referenčno disketo (Reference Diskette) v disketno enoto
- resetirajte računalnik z istočasnim pritiskom na tipke **Ctrl, Alt in Delete**
- iz glavnega menija (Main Menu) izberite opcijo:

1. Learn about the computer

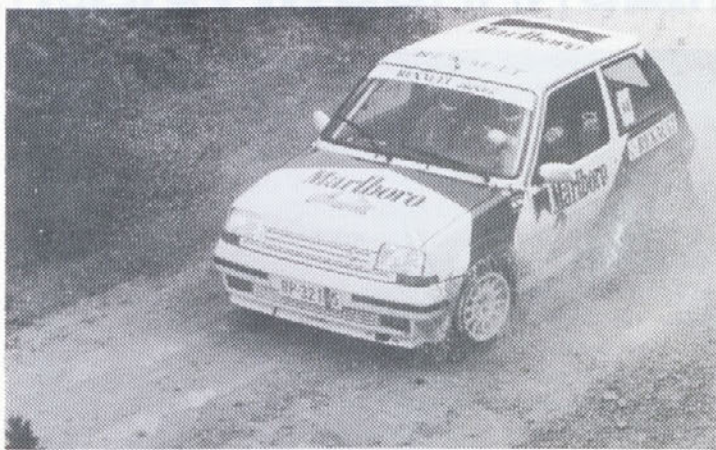
Informacijski center - REVOZ
Radovan Smerdel

Quick Checks

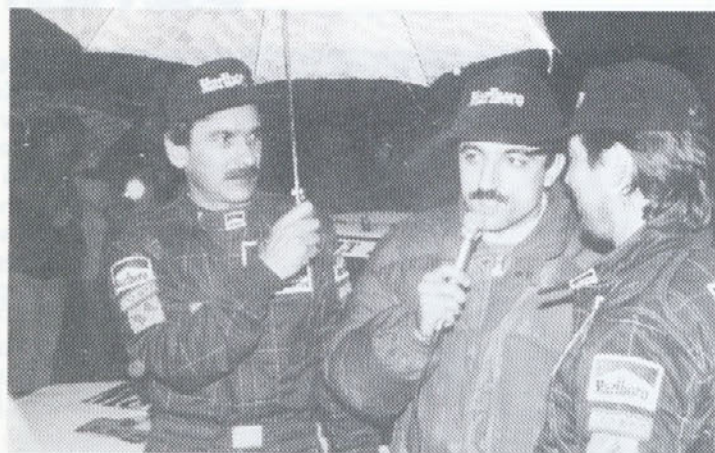
Some computer problems appear serious, but can be easy to solve by using the following quick checks.



DEVETI MEDNARODNI RALLY OPATIJSKA RIVIERA – APRIL 1990



Hitro in zanesljivo...



Takoj po cilju pa pred TV kamero



... čez vse ovinke...



Brane: Imam dobro ekipo in odličnega sovoznika



... in čez luže...



Marjan: Ob takem pilotu kot je Brane me ni strah za uspehe



... do cilja, zmage in šampanjca!



Ob polni mizi pokalov so vsi zadovoljni in tudi Rudi Šali se rahlo nasmehne

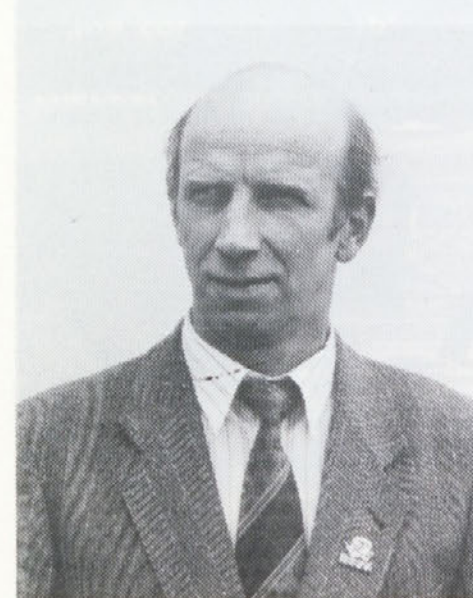
DEVETI MEDNARODNI RALLY OP.



Vajen zmagovati: Brane Kuzmič



Prva dirka – zmaga: Marjan Ramovž



Mojster nad mojstri: Rudi Šali

Lanskoletni vicešampion Jugoslavije v rallyu Brane Kuzmič lani na startu sezone na rallyu v Opatiji ni imel sreče. Dirko z večnim tekmeccem Filipovičem je moral zaključiti pred ciljem. Zato je bila njegova motivacija na prvi letošnji preizkušnji toliko večja, saj je bila do te dirke proga opatijskega rallya edina, na kateri v svoji dolgoletni športni karieri še ni zmagal. Priprave na letošnjo sezono so se začele pravzaprav že kmalu po zaključku lanske. Kljub temu, da Brane živi v Ljubljani sta z vodjem tekmovalne ekipe, neumornim Rudijem Šalijem, ki ga ljubitelji tega športa bolje poznajo kot Branetovega sovoznika iz časov njegovih velikih mednarodnih uspehov, nenehno snovala taktiko in priprave za novo sezono. Seveda je bilo najpomembnejše za nova tekmovalna dobiti dober avto in skupaj s strokovnjaki iz Renaulta sta se odločila za vozilo renault 5 GT turbo. Potrebno je bilo izbrati tudi novega sovoznika in Brane se je odločil za svojega prijatelja Marjana Ramovža, ki je že na prvi dirki dokazal, da je bila odločitev dobra, saj ni napravil nobene napake, čeprav tovrstnih izkušenj doslej ni imel.

Trening za prvi letošnji rally se je na istrskih cestah za Braneta Kuzmiča in Marjana Ramovža, hkrati pa tudi za njuno ekipo mehanikov – fantov v rumeno črnih kombinezonih, pričel že teden dni pred startom, kar se je kot dobra poteza izkazalo že na prvi hitrostni preizkušnji, kjer sta naša junaka na mokri in vijugasti asfaltni cesti na pobočju Učke pridobila pomembnih 18 sekund prednosti pred tekmeccem. Prav ta

naskok pa je bil verjetno usoden za njegovega najnevarnejšega tekmecca Tihomira Filipoviča, ki je v sedmi HP, ko je skušal nadoknaditi zaostanek, zletel s ceste in kljub pomoči gledalcev njegova lancia delta s štirikolesnim pogonom ni zmogla nadaljevanja. Brane in Marjan pa sta iz etape v etapo večala prednost pred zasledovalci in se z zanesljivo vožnjo tudi na makadamskih »brzincih« s svojo malo, ubogljivo petko, ki ima v nosu skorajda pol manj konjev kot lancia, ford, opel in BMW-ji ostalih tekmovalcev, še bolj utrdila v vodstvu.

Aprilska sobota, ki je bila aprilska v pravem pomenu, saj je nebo prebivalce in obiskovalce Istre in Kvarnerja kar nekajkrat obdarilo z dežjem, sodro, s snegom med dežjem pa tudi s soncem, se je nagibala k večeru, ko je vsem, ki smo držali pesti za naša fanta in seveda tudi ostalim, postalo jasno: zmago lahko preprečita le še okvara ali nezgoda.

V zmagoslavju je bilo videti, da uspeh še najbolje prenaša najzaslužnejši za zmago – sam Brane Kuzmič, bil je vesel, vendar miren in dostojanstveno je sprejemal čestitke članov ekipe, tekmecev, organizatorjev in seveda množice novinarjev, ki so ga takoj na cilju in kasneje na tiskovni konferenci dodobra »obdelali«. Veselja ob zmagi pa nista skrivala sovoznik Marjan Ramovž, ki je na cilju priznal, da takšnega uspeha ni pričakoval in vodja ekipe Rudi Šali, kateremu je bil tako vsaj moralno poplačan letošnji trud in



Ničesar ne smemo prepustiti naključju trdi g. Dodo



Renaultova strokovnjaka g. Jean-Pierre Mosser in g. Dodo Darangeon sta bila vse do cilja resna in zadržana

Predstavnika PM Marlboro Marko Pekica in šefa ekipe Rudi Šali sta se dogovorila o zunanji podobi moštva in vozil

prizadevanja. Izredno pa so bili zadovoljni tudi predstavniki sponzorjev – Revoza in Renaulta in Philip Morrisa oz. Marlboro, ki so s to zmago dobili dokaz, da so dobro naložili svoj denar.

Besedilo in fotografije: Marko Klinc

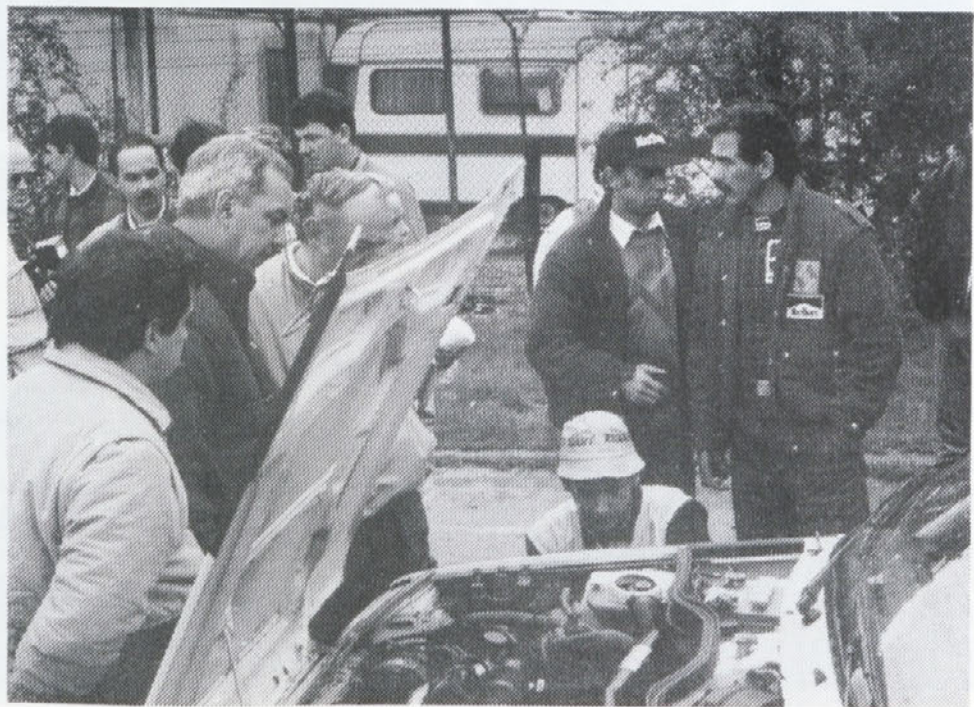


Naši mehaniki znajo še vse kaj drugega kot le oprati avto med dvema etapama

Rezultati:

Skupna uvrstitev rallya: 1. Kūzmič – Ramovž (IMV, renault 5 GT tubo) 1,45:59, 2. Popović – Šantić (IR, lancia delta integrale 16 V), zaostanek 2:52, 3. Calderoli – Trohbi (It. ford siera cosworth) 3:52, 4. Lulik – Ušaj (DO, BMW M 3) 6:00, 5. Komel – Kristančić (NG, opel kadett GSi 16 V) 7:27, itd.

Državno prvenstvo, razred nad 1300 ccm, grupa A: 1. Kūzmič – Ramovž, 2. Komel – Kristančić, 3. Grudnik – Škufca (SA, lancia delta 4 WD) 23:20, itd.
Nad 1300 kubikov grupa N: 1. Popović – Šantić, 2. Lulik – Ušaj, 3. Šimec – Ban, itd.

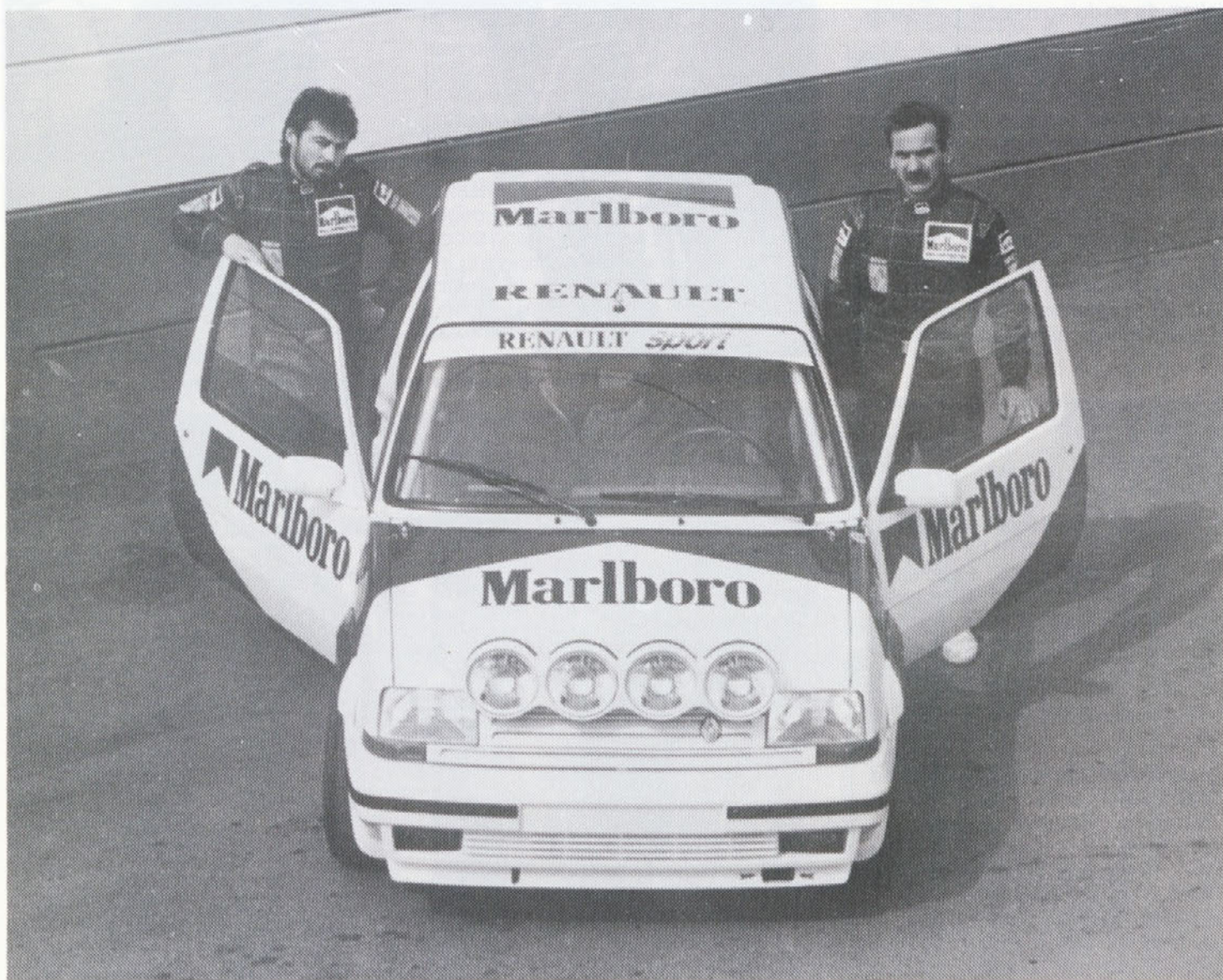


Strokovni posvet nikdar ne škoduje

DEVETI MEDNARODNI RALLY OPATIJSKA RIVIERA – APRIL 1990

ODLIČEN START NAŠE RALLY EKIPE

Na prvem letošnjem rallyu za državno prvenstvo »Opatijska riviera«, ki je bil 21. aprila na težkih in zahtevnih istrskih cestah, je naša posadka Kuzmič – Ramovž dosegla pomembno zmago.



Naši aduti na domačem dvorišču – z leve: Marjan Ramovž, renault 5 GT turbo in Brane Kuzmič

Še pojemo

Pevci mešanega pevskega zbora IMV (MEPZ) se po daljšem premoru zopet oglašamo v našem časopisu in sporočamo kolektivu IMV, da smo zelo aktivni in še vedno predstavljamo glavni steber kulturne dejavnosti v IMV.

Na občnem zboru **Kulturno umetniškega društva IMV (KUD)**, dne 9. 3. 1990 smo izvolili novo vodstvo. Tako je postal:

predsednik KUD IMV
namestnik predsednika
tajnica
blagajničarka

Silvester Plavec,
Božo Kočevar,
Marija Jerele,
Marija Papež.

Upravni odbor sestavljajo:

Jasna Šinkovec,
Zvone Pavlin in
Ljubo Skupek.

Člani nadzornega odbora pa so:

Marija Udovč,
Helena Novak in
Majda Grozina.

Mešani pevski zbor IMV (MEPZ) ima tudi novega predsednika, to je Jože Bizjak in namestnika predsednika, Roberta Yebuaha.

Pevci smo sprejeli program dela za pevsko sezono 1990. Nastopili smo že v okviru novomeške pomladi v Domu kulture. Sodelovali bomo na občinski reviji pevskih zborov v Novem mestu. Občinska Kulturna skupnost Novo mesto, nas je



izbrala za nastop na samostojnem koncertu 2. junija v Langenhagnu – ZRN.

Kot vsako leto, bomo tudi letos sodelovali na osrednji republiški pevski prireditvi v Stični na Dolenjskem pod geslom: »POJO NAJ VSI LJUDJE.«

Pevske vaje imamo dvakrat tedensko v Grmski šoli. Naša želja je, da bi lahko vadili v svojih prostorih. Vadimo še vedno pod taktirko profesorja Slavka Raucha, ki od lani deluje kot svobodni umetnik. Njemu gre največja zasluga, za kvaliteto našega petja, ki jo je dvignil na tako visoko raven.

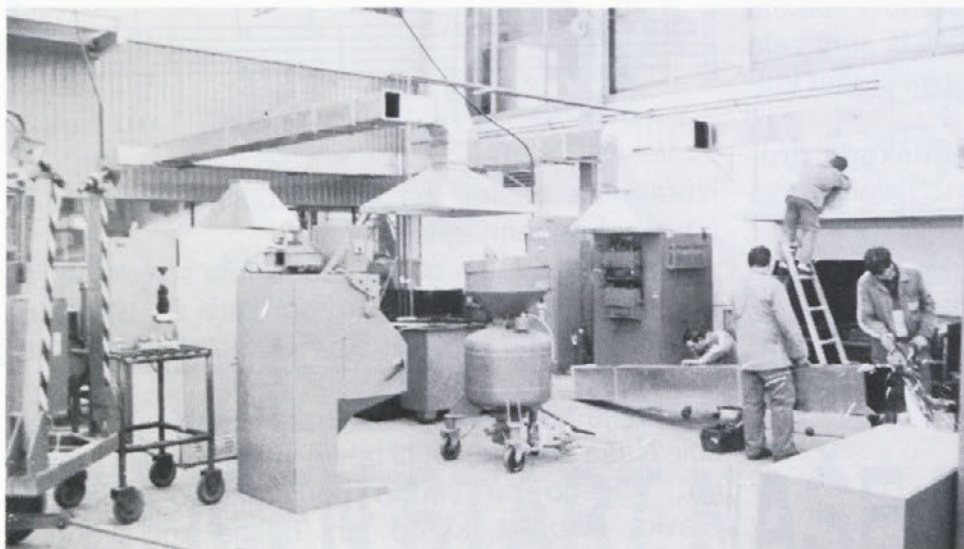
Naša želja je, da bi lahko večkrat nastopili pred našimi sodelavci, saj ugotavljamo, da naš kolektiv premalo koristi naše usluge.

Vabimo vse, ki imate veselje do petja, da se nam pridružite jeseni, ko bomo v novi pevski sezoni ponovno začeli z vajami.

Ob tej priložnosti se zahvaljujemo Božu Kočevarju in Mariji Papeževi za pripravljenost sodelovati v KUD IMV, da nam bosta v pomoč, ki nam je še kako potrebna pri nadaljnjem delu.

MEPZ

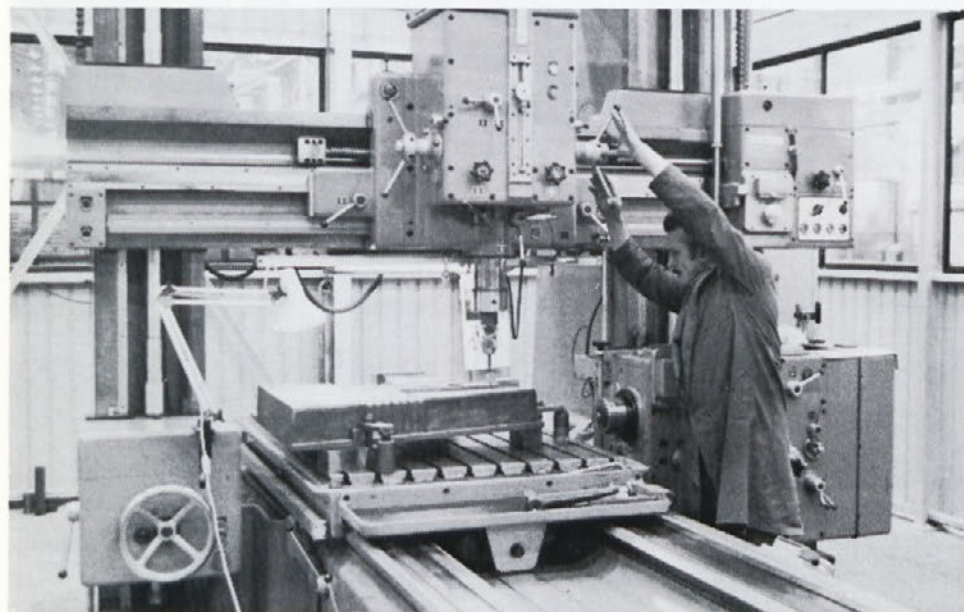




Termična obdelava – dograditev odsesovanja.



Vodja orodjarne Peter Suhorepca in Jože Može, vodja tekočega vzdrževanja.



Obdelava na koordinatnem stroju.

Orodj ki nam je

Strojniki radi poudarjajo, da so dobri orodjarji in sodobno opremljena orodjarna, srce vsake tovarne in lahko jim verjamemo. Še toliko bolj danes, ko smo vendarle tudi temu vitalnemu delu tovarne našli prostor pod soncem.

Orodjarna Revoza ima danes vse možnosti, da svoje naloge uspešno opravlja. Ob tej pridobitvi smo Petra Suhorepca, vodjo orodjarne povprašali, kakšni so bili začetki. Spominja se:

»Seveda«, nam je dejal, »minila so tri desetletja od ustanovitve orodjarne. Tedaj smo imeli le štiri stroje in nekaj orodjarjev.

Delali smo predvsem orodja in priprave za kombi. Od takrat do danes smo se večkrat selili iz prostora v prostor. Pred zadnjo selitvijo smo imeli posamezne stroje locirane na več mestih. Ob taki razdrobljenosti je bilo delo močno ovirano. Tudi red in disciplina nista bila na zadovoljivi stopnji, črne izhode je bilo težko, skoraj nemogoče kontrolirati in marsikdo je to razdrobljenost izkoristil v svoj prid...

Vsi, ki smo to vsakodnevno doživljali in vedeli, kaj pomeni orodjarna za tovarno in za nas same, smo se nenehno trudili, da bi tudi mi dobili primerni skupni prostor in boljšo opremo.

Skratka, izboljšali bi radi pogoje

Orodjarne, se v ponos

sebi, proizvodnjam pa nudili kvalitetnejše in hitrejšje usluge.«

Dolgoletna želja se vam je vendarle uresničila, v marcu ste se preselili v nove prostore; dobili ste nove delavnice, pisarne. Ste zadovoljni?

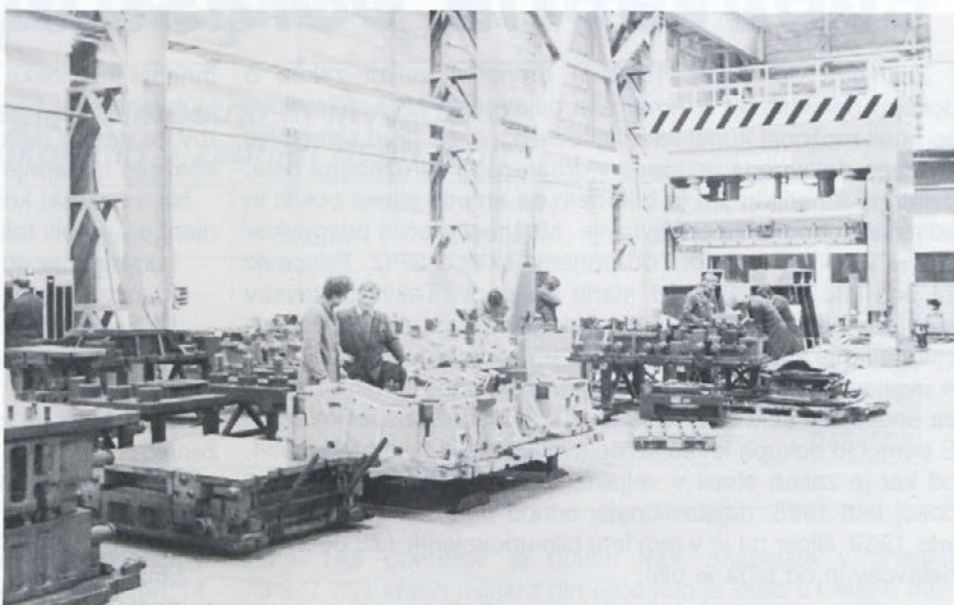
»Seveda smo. Strojne smo že montirali in tudi že delajo. Z novimi prostori smo dobili tudi nekaj novih strojev. V prostoru imamo svoje 40-tonsko dvigalo, novo pralnico za orodja, montirali smo tudi tuširano prešo, in jo že koristno uporabljamo.

Napredovali smo tudi na nekaterih področjih, kot: obdelava na erozijskem stroju, brušenje navojnih valjev in navojev. Začeli smo delati tudi na CNC stružnici, ki zahteva čisto nova znanja in nov pristop k delu. Skratka, veliko se je spremenilo v orodjarini.

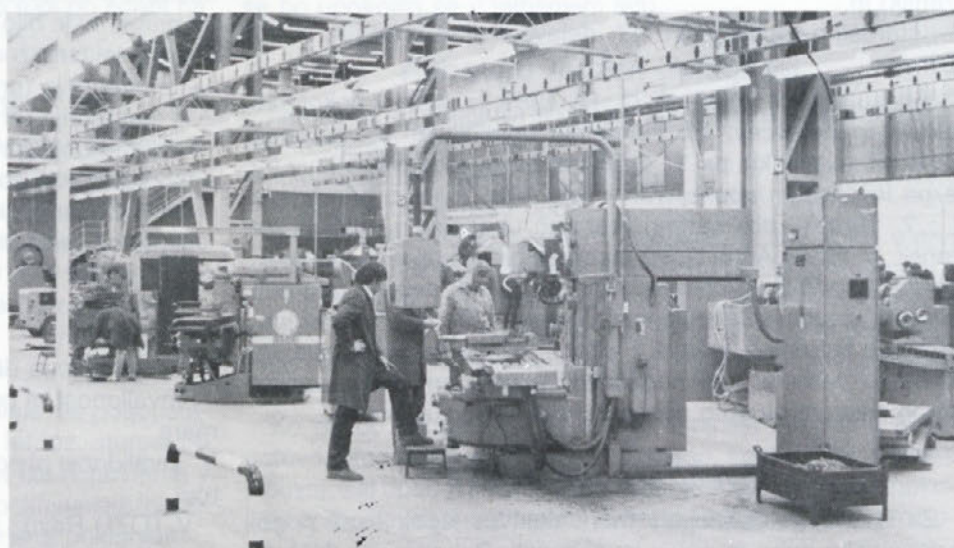
Veliko je bilo vloženega denarja in dobre volje za vse to.

Sedaj smo na vrsti mi, se pravi sleherni član orodjarne. Opravičiti moramo investicijo in zaupanje, ki nam je bilo dano. Zahvaljujemo se vsem, ki so karkoli prispevali k realizaciji tega projekta.«

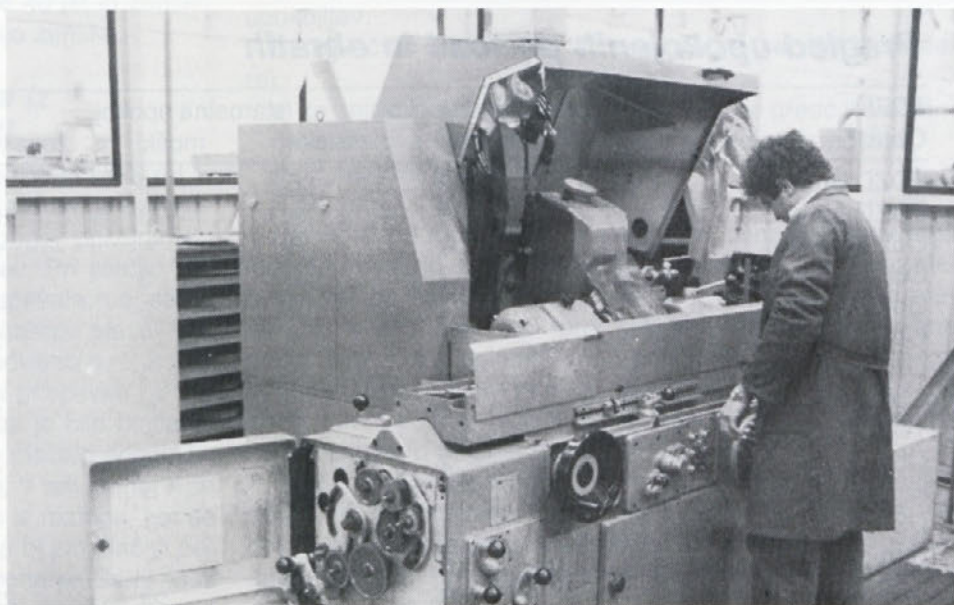
Pogoji, da bo orodjarne lahko opravljala zahtevne naloge, so vsaj kar se prostorov in opreme tiče, za nekaj časa ustvarjeni.



Popravila večjih orodij in tuširanje na preši



Strojni park na novi lokaciji.



J. *Brušenje navojnih valjev in strojev.*

Odkup delovnih let iz naslova vplival na porast predčasnih in

Zadnjega decembra 1988 je prenehal veljati zakon o dokupu delovnih let iz kmetijske dejavnosti. Iz te dejavnosti so imeli možnost kupiti leta tisti delavci, ki so pred sklenitvijo rednega delovnega razmerja v organizaciji združenega dela, delali na kmetiji in jim je bilo delo na kmetiji glavni poklic in edini vir dohodka za preživetje. Možnost plačila prispevkov je bila v roku enega leta od prejema sklepa SPIZ. Prispevki za eno leto so znašali 81 starih milijonov. Takih zahtevkov smo posredovali na skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja samo v letu 1988, za 250 primerov. Med njimi so si uveljavljali dokup tudi mlajši delavci, ki bodo izpolnili pogoje za upokožitev šele čez nekaj let. Ti so plačali prispevke sami. S pomočjo dokupa let so se delavci upokožili že od leta 1984, od kar je zakon stopil v veljavo. Večje število jih je odšlo v pokoj leta 1988, najštevilčnejši odhod pa je bil zabeležen v letu 1989. Sicer pa je v tem letu bilo upokoženih 178 delavk in delavcev in od tega je bilo:

- invalidsko upokoženih 40 delavcev (35 moških in 5 žensk),
- predčasno upokoženih 91 delavcev (69 moških in 22 žensk) in
- starostno upokoženih 47 delavcev (24 moških in 23 žensk).

V času od 1. 1. 1985 do 31. 12. 1989, je odšlo v pokoj 526 delavk in delavcev. Pri starostnih upokožitvah je razmerje 1 : 2, pri invalidskih pa 1 : 4. Skoraj neverjetna primerjava pa je pri invalidskih upokožitvah v letu 1989, kjer je primerjava 1 : 7. Torej je bilo sedem krat več upokoženih moških kot žensk. V TOZD Adria Novo mesto je bilo invalidsko upokoženih kar 9 moških in niti ena ženska. V vseh devetih primerih je vzrok izgube delazmožnosti bolezen (internistične težave, težave s hrbtenico, težave z vidom, težave na živčni podlagi in žal je prisotna tudi neozdravljiva bolezen). Kljub večjim obremenitvam pa smo očitno ženske bolj vzdržljive!

Invalidske upokožitve

Za invalidsko upokožitev mora delavec izpolnjevati pogoj pokojninske dobe in pogoj invalidnosti. Pokojninska doba je vidna iz delovne knjižice, o invalidnosti pa poda izvedensko

mnenje invalidska komisija. Na IK v Novem mestu, Celju in v Ljubljani, smo posredovali opise del in nalog kar 106 primerov za oceno delazmožnosti. Pritožb na odločitev invalidske komisije I. stopnje je bilo v letu 1989 znatno manj.

Na invalidski komisiji je bilo ocenjenih 110 primerov. Ocenjeni pa so bili takole:

- I. kategorija 40 primerov (35 moških in 5 žensk)
- II. kategorija 7 primerov (4 moški in 3 ženske)
- III. kategorija 5 primerov (4 moški in 1 ženska)
- spremenjena delovna zmožnost 17 primerov (14 moških in 3 ženske)
- invalidnost ni podana za 17 primerov (11 moških in 6 žensk)
- zdravljenje ni končano za 11 primerov (6 moških in 5 žensk)
- telesna okvara 19 primerov (12 moških in 7 žensk)

Zanimivo je, da invalidska komisija kar v enajstih primerih ni mogla podati ocene delazmožnosti, ker zdravljenje ni bilo končano ob predstavitvi na IK. Ti primeri so bili napoteni na dodatne preiskave, preglede ali celo na hospitalno obdelavo. 30 primerov je bilo dvakrat ali celo večkrat pregledanih na IK. Ocena delazmožnosti pri zadnjem pregledu:

- I. kategorija (prej II. kategorija), 2 primera
- I. kategorija (prej III. kategorija), 2 primera
- I. kategorija (prej zdravljenje ni končano), 8 primerov
- II. kategorija se nadaljuje, 2 primera
- III. kategorija se nadaljuje, 1 primer
- spremenjena delovna zmožnost (prej invalidnost ni podana), 1 primer
- spremenjena delovna zmožnost (prej zdravljenje ni končano), 4 primeri
- spremenjena delovna zmožnost se nadaljuje, 5 primerov
- invalidnost ni podana (prej zdravljenje ni končano), 2 primera
- invalidnost ni podana (prej invalidnost ni podana), 5 primerov.

V TOZD Revoz ni bilo na novo ocenjenega niti enega primera II. kategorije, niti enega primera III. kategorije invalidnosti, kar v šestih primerih pa je bila ugotovljena spremenjena

Pregled upokoženih po tozd in obratih

TOZD Obrat	predčasna upokoj.		starostna upokoj.		invalid. upokoj.		Skupaj
	moški	ženske	moški	ženske	moški	ženske	
TOZD Revoz	43	6	9	4	18	4	84
TOZD Adria	9	4	3	5	9	–	30
Obr. Šmarjeta	1	3	–	–	–	–	4
Obr. Šentjernej	2	2	3	1	–	–	8
Obr. Mirna	4	5	5	4	3	–	21
Obr. Črnomelj	1	1	1	2	1	–	6
Obr. Brežice	3	1	1	1	1	1	8
Obr. Semič	1	–	–	2	1	–	4
TOZD TPV	–	–	–	1	1	–	2
Obr. Suhor	2	–	2	2	–	–	6
K. O. Brežice	–	–	–	–	1	–	1
DSSD	1	–	–	1	–	–	2
Commerce	2	–	–	–	–	–	2
Skupaj	69	22	24	23	35	5	178

kmetijske dejavnosti je bistveno starostnih upokojitev v letu 1989

Pregled starostno in invalidsko upokojenih v zadnjih petih letih

Leto upokoj.	starostna upokoj.		invalidska upokoj.			
	moški	ženske	Skupaj	moški	ženske	Skupaj
1985	18	9	27	59	19	78
1986	17	13	30	45	11	56
1987	15	9	24	33	7	40
1988	42	20	62	26	5	31
1989	93	45	138	35	5	40
Skupaj	185	96	281	198	47	245 (526)

delovna zmožnost, kar je riziko delovne organizacije, saj v teh primerih plačuje razliko v osebnem dohodku. Kar pri 14 primerih je bilo ugotovljeno, da invalidnost ni podana. Iz izkušenj vemo, da so ti delavci precej odsotni z dela zaradi zdravljenja in da z odsotnostjo z dela nadaljujejo tudi po oceni na IK.

Predčasna upokojitev

Predčasno upokojitev je uveljavilo 91 delavcev (69 moških in 22 žensk). Pri tej vrsti upokojitve je potrebno izpolnjevati pogoj starosti (ženska 50 let in moški 55 let) ter pogoj pokojninske dobe (ženska 30 let in moški 35 let). Če je delavec starejši in ima daljšo dobo, mu je odmerjena pokojnina v višjem odstotku in so tako odtegljaji manjši.

Starostna upokojitev

Pri tej vrsti upokojitve mora delavec izpolnjevati pogoj starosti (moški 60 let, oz. 65 let in ženska 55 let, oz. starost 60 let) ter pogoj pokojninske dobe. Ta pa mora biti dopolnjena v obeh primerih najmanj 20 let, oz. 15 let pokojninske dobe. Daljša je doba, v višjem odstotku je odmerjena pokojnina.

Starostno je bilo v letu 1989 upokojenih 47 primerov, od tega 24 moških in 23 žensk. Med njimi je bilo nekaj takih, ki so dopolnili polno pokojninsko dobo (moški 40 let in ženske 35 let). Pri polni pokojninski dobi prednjačijo ženske.

Kupljena delovna doba iz kmetijske dejavnosti

Že v uvodu je pojasnjeno, da je bila ta možnost v RS od 1. 1. 1984 do 31. 12. 1988. S pomočjo dokupa let je kar precejšnje število naših delavcev izpolnilo pogoj pokojninske dobe za predčasno ali starostno upokojitev. Pri plačilu prispevkov za nakup dobe je svoj delež prispevala tudi sama delovna organizacija. Tako smo za 55 primerov plačali prispevke za 10 let dobe, ostalim pa manj, odvisno pač, koliko dobe jim je manjkalo. Sicer pa je plačal IMV prispevke za 149 primerov, v kombinaciji skupaj z delavci pa je bilo plačanih prispevkov za 43 primerov. 36 delavcev je plačalo prispevke v celoti brez udeležbe delovne organizacije. V teh primerih se nismo sporazumeli za vzajemno reševanje iz razloga, ker so nekateri že izpolnili pogoj za upokojitev, da bi jim plačali prispevke za višji nivo pokojnine, pa ni bilo denarja. Sami so si plačali prispevke tudi mlajši delavci, ki bodo izpolnili pogoje za upokojitev šele čez nekaj let.

Za 149 primerov je plačal IMV prispevke v znesku 73.677.751 starih milijard din (eno leto je stalo 81 starih milijonov). S tem denarjem smo kupili 901 leto, povprečno na delavca pa znaša plačilo prispevkov za 4,9 let. Nekaj teh ljudi se bo upokojilo še v letošnjem letu.

Ponovno možen dokup let

Na koncu bi pojasnila še dvoje vprašanj, o katerih delavci največ sprašujejo:

- čas odhoda v pokoj in možnost,
- dokupa pokojninske dobe.

V letošnjem letu je še vedno ugodneje oditi v pokoj v prvi polovici leta. Osebni dohodek za izračun pokojninske osnove je v tem primeru upoštevan do 31. 12. 1989 in ti upokojenci pridejo v poštev za povišanje pokojnine že med letom 1990. Prenehanje delovnega razmerja pa mora biti v takih primerih najkasneje do 29. 6. 1990.

Ko pa bo sprejet nov zvezni pokojninski zakon (in to bo gotovo letos), pa ne bo več pomembno, kdaj bo šel delavec v pokoj, saj bodo izenačeni tisti upokojenci, ki se bodo upokojili v prvi polovici leta s tistimi, ki bodo šli v pokoj v drugi polovici leta.

Dokup pokojninske dobe bo možen za naslednje primere:

- a) največ do 5 let za izpolnitev pogoja dobe za predčasno upokojitev,
- b) največ do 5 let za višji nivo pokojnine (za višji % odmere),
- c) za delavce, katerih delovne organizacije gredo v stečaj,
- d) iz naslova kmetijske dejavnosti kot edinega poklica,
- e) iz naslova obrtne dejavnosti,
- f) pri sečnji, obdelavi in spravilu lesa.

Možnosti bo torej precej. Kolikšna bo cena posameznega leta, še ni znano. Bo pa cena ekonomska in jo ne bomo plačevali več pavšalno, to se pravi, da bi za vse veljali enaki zneski. Na višino cene bo torej vplivalo: starost, dopolnjena doba, spol, vrsta dokupa, vrsta pokojnine, višina osebnega dohodka. Dokup mora namreč zagotoviti takšna sredstva, da bodo pokriti dodatni izdatki za izplačevanje pokojnine glede na pričakovano trajanje uživanja pokojnine.

Izračun prispevkov bodo pripravili na skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Višina prispevkov za dokup let pa bo verjetno znana že po 11. 4. 1990, ko bo zasedala skupščina pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Sloveniji, ki bo o tem odločala.

Marija Božič

Stanovanjska posojila v letošnjem letu

Z začetkom tega leta, točneje s 1. 1. 1990, ko je pričela veljati nova organizacijska oblika IMV, je prišlo do pomembnih sprememb tudi na področju razreševanja stanovanjskih vprašanj delavcev. Sredstva sklada skupne porabe, ki so namenjena za nakupe stanovanj, stanovanjska posojila delavcem in podobno, se namreč ne združujejo več na ravni dosedanje delovne organizacije, pač pa vsaka novoustanovljena družba (Revoz, Adria, TPV) in družbeno podjetje, povsem samostojno razpolaga s sredstvi, ki jih namenja za reševanje stanovanjskih vprašanj svojih delavcev. Višina sredstev, ki jih bodo družbe namenjale za to področje, bo lahko različna, saj bo odvisna od poslovnih rezultatov pa tudi od politike razreševanja, za katero se bo posamezna družba opredelila.

Ta sprememba bo imela za posledico različne možnosti razreševanja stanovanjskih vprašanj delavcev. V preteklih letih so se namreč stanovanjska sredstva skupne porabe solidarnostno združevala na ravni delovne organizacije, in potem, neodvisno od višine združenih sredstev, delila med delavce različnih TOZD in DSSD. Tako so imeli delavci približno enake možnosti za pridobitev stanovanja ali posojila, ne glede na to, v kateri TOZD, oz. DSSD IMV so bili razporejeni.

Po novem pa je drugače! Sredstva skupne porabe za stanovanjske potrebe družbe oblikujejo v skladu s finančnimi rezultati ter z letnimi plani določajo namene, za katere se bodo porabila (nakup novih stanovanj, posojila delavcem, ipd.).

Tako je delavski svet Revoza v mesecu aprilu že sprejel plan skupne

porabe za leto 1990 in objavil razpis za stanovanjska posojila delavcem v letu 1990, na katerega so se lahko prijavi le delavci Revoza. Delavci ostalih družb (in družbenega podjetja) bodo pravico do posojila lahko uveljavljali

takrat, ko bo razpis objavil njihov delavski svet, če bodo seveda na razpolago ustrezna finančna sredstva. Kdaj, če sploh bo, pa bodo delavci obveščeni na običajni način (informativno glasilo, oglasne deske)!
Vlasta Štangelj



Gasilci o svojem delu

Industrijsko gasilsko društvo IMV Novo mesto je imelo redni občni zbor, in sicer 9. 4. 1990 v prostorih jedilnice pri adjuštaži. Poslušali smo poročilo predsednika IGD Vlade Bahča, ki je poudaril, da smo priča velikim spremembam v družbi na katere pa tudi mi nismo imuni. Časi, ko so nekateri usmerjali, drugi pa so se prepustili toku časa, so verjetno mimo. Dinamičen razvoj IMV nas drži v neki napetosti, ki nas kljub težkim časom stalno vleče navzgor. IMV je speljal, voziti pa se bo

lahko naučil šele tedaj, ki bodo znana vsa pravila.

Naše društvo dobro sodeluje z okoljskimi društvi, s PGE Novo mesto in z OŠ Grm, kjer vodimo krožek »Mladi gasilec«. Z drugimi besedami bi lahko rekli, da so naši uspehi plod 10-letnega dela IGD IMV. Na zboru smo slišali poročilo poveljnika IGD IMV Draga Taborskega. Poudaril je, da je največji del aktivnosti društva usmerjen na preventivno delovanje. V preteklem letu smo bili priča velikim izboljšavam, kar je povezano s programom dela v proizvodnji. Na novo so bile postavljene štiri stabilne CO₂ postaje, razširjeno je bilo zunanje hidrantno omrežje, dobili smo nov gasilski kombi RENAULT TRAFIC, vozilo R-4 za opravljanje preventivne službe, motorno črpalko Rozenbauer ter razno drobno opremo za preventivno delovanje.

Seznanil nas je tudi s poročilom o požarih, ki jih je bilo kar nekaj, vendar le manjšega obsega. Požare so pogasili naši delavci in gasilci PGE Novo mesto. Večji požar, ki je bil podtaknjen, pa je bil v skladišču Adrie. Pogasila ga je samodejna stabilna naprava »Sprinkler«.

Ob zadnji točki dnevnega reda, je bilo izpostavljeno vprašanje shranjevanja gasilske opreme, za katero še vedno ni ustrezne orodjarne, kot tudi problem garaž za gasilska vozila. Na prostem bo oprema prehitro dotrajala.

Na pomoč!



Izobraževalni center in razvoj kadrov v novih prostorih

V začetku tega meseca smo se preselili iz Grmskega gradu v nove prostore, zaradi organizacijskih in prostorskih sprememb.

Novi prostori so v severnem aneksu Revoza, v I. nadstropju. Lahko rečemo, da je to center IMV in obenem center Revoza. Tako bo povezava in sodelovanje z vsemi kadri (vodilnimi, vodstvenimi, strokovnimi in proizvodnjo) še boljše.

Pridobili smo tudi računalniško

izobraževalno delavnico, kar je za sodobni razvoj, tehnologijo in poslovanje izredno pomembno.

Poleg tega imamo še dve predavalnici (za po 18 udeležencev) in eno večnamensko dvorano: za izobraževanje večjih skupin, za konference, za predstavitev naših podjetij, pa tudi za druge namene, kot sestanki Delavskega sveta, Društva inženirjev in tehnikov in ostalo.

V letošnjem letu imamo v programu za izobraževanje največji poudarek na kakovosti, računalništvu, tujih jezikih in vseh ostalih oblik funkcionalnega izobraževanja za potrebe kakovostnega dela v naših podjetjih.

Prepričani smo, da bodo tudi novi prostori prispevali k še boljšemu funkcionalnemu izobraževanju v IMV.

Božo Kočevar, dipl. ing.



Znanje je treba preverjati!



PLANIRANJE i pogon električnih mreža: Prenosne mreže: 14. savjetovanje elektroenergetičara Jugoslavije. Sarajevo, maj 1979. – Sarajevo: Jugoslovenski komitet međunarodne konferencije za velike električne mreže – Cigre, 1979

PLANIRANJE i pogon električnih mreža: 16. stručno savjetovanje elektroenergetičara Jugoslavije. Ohrid, oktobar, 1972. – Ohrid: Cigre, 1972

POGON, upravljanje i regulacija u

prenosnim mrežama: 18. savjetovanje elektroenergetičara Jugoslavije. Budva, april, 1987. – Budva: Cigre, 1987

PRAKTIČNI primeri splošnih aktov pri preoblikovanju OZD v podjetja. – (Ljubljana: Skupnost izobraževalnih centrov v Sloveniji), 1989

PRENAPONI i koordinacija izolacije: 14. savjetovanje elektroenergetičara Jugoslavije. Sarajevo, maj 1979. – Sarajevo: Jugoslovenski komitet međunarodne konfederacije za velike električne mreže – Cigre, 1979

PRENAPONI i koordinacija izolacije: 16. stručno savjetovanje elektroenergetičara Jugoslavije. Ohrid, oktobar, 1972

RADANOVIĆ Martina
Lotus 1–2–3 verzija 2.0/Martina Radanović, Ivan Založnik. – Ljubljana: Forum 1987

RAZVODNA postrojenja: 14. savjetovanje elektroenergetičara Jugoslavije. Sarajevo, maj, 1979. – Sarajevo: Jugoslovenski komitet međunarodne konfederacije za velike električne mreže – Cigre, 1979

RAZVODNA postrojenja: 16. stručno savjetovanje elektroenergetičara Jugoslavije. Ohrid, oktobar, 1972. – Ohrid: Cigre, 1972

RAZVODNA postrojenja: 18. savjetovanje elektroenergetičara Jugoslavije. Budva, april, 1987. – Budva: Cigre, 1987

ROTACIONI strojevi: 14. savjetovanje elektroenergetičara Jugoslavije, Sarajevo, maj, 1979. – Sarajevo: Jugoslovenski komitet međunarodne konfederacije za velike električne mreže – Cigre, 1979

ROTACIONE mašine: 16. stručno savjetovanje elektroenergetičara Jugoslavije. Ohrid, oktobar, 1972. – Ohrid: Cigre, 1972

SEDMO stručno savjetovanje o upravljanju i informatici u elektroprivredi Jugoslavije. Cavtat, 8.–11. novembar, 1988. – Cavtat: Cigre, 1988

SKLOPNI aparati: 14. savjetovanje elektroenergetičara Jugoslavije. Sarajevo, maj, 1979. – Sarajevo: Jugoslovenski komitet međunarodne konfederacije za velike električne mreže – Cigre, 1979



VI
sprašujete
MI
odgovarjamo

Kje parkirati?

Problem parkiranja osebnih vozil zaposlenih in ureditve parkirišča v IMV v Novem mestu nas muči že nekaj časa. Zato smo se s tem vprašanjem obrnili na investicijski sektor, oz. vodjo, Karla Haceta, da nam pove, kdaj bodo parkirni prostori urejeni.

Število osebnih vozil zaposlenih, kot tudi službenih osebnih vozil narašča iz leta v leto in s tem nastaja tudi vedno večji problem urejanja parkiranja teh vozil, kar je razvidno tudi iz priloženih fotografij nekaterih parkirišč.

Za potrebe delavcev Tovarne avtomobilov Revoz in Adrie je bila zgrajena avtobusna postaja skupaj s

parkirišči in to dovolj veliko parkirišče za potrebe vseh delavcev v IMV. Tega parkirišča vsi zaradi oddaljenosti od delovnega mesta ne uporabljajo in je tudi več kot polovico teh parkirišč zaradi potreb tovarne Revoz zasedenih z vozili za domačo prodajo ali pa z vozili z nedovršeno proizvodnjo.

Del parkirišč bi lahko sprostili za

parkiranje osebnih vozil delavcev, ko bo pospravljen južni plato tovarne in bo možno na njem parkirati vozila nedovršene proizvodnje. To bi se dalo urediti že v letošnjem letu.

Lepo urejeno je tudi parkirišče za osebna vozila delavcev Tovarne posebnih vozil ob Zagrebški cesti, ki je vsaj za sedaj še zadosti veliko.

Enako dobro je urejeno parkirišče pred prostori vodstva podjetja IMV in prodajno direkcijo Revoz ob Zagrebški cesti, ki tudi po velikosti še zadošča potrebam.

Ostala parkirišča v IMV pa so v glavnem neurejena, ker se sedaj parkira na površinah, ki za to niso predvidene.

Tako neurejeno parkirišče je na delu nekdanje Karlovške ceste pred vhodom v tovarno Revoz, kjer svoja vozila parkirajo delavci iz tovarne Revoz. To bi bilo možno urediti tako, da bi ta vozila parkirala na glavnem parkirišču ob avtobusni postaji, ko bo to delno sproščeno vozil nedovršene proizvodnje.

Podobna je tudi situacija ob stavbi domačega »Rent a car-a«, kjer ravno tako zaparkirajo prostor vozila zaposlenih iz tovarne Revoz, čeprav tudi tisti prostor ni predviden za ta namen.

Ključna rešitev je torej v tem, da se čim prej pospravi južni plato, (kar se že izvaja) tam prestavi del vozil nedovršene proizvodnje in se s tem

sprosti dodatno zgrajeno parkirišče ob avtobusni postaji, kjer bodo lahko parkirali tudi tisti, ki sedaj parkirajo neurejeno, pred vhodom v tovarno. Enako je neurejeno parkiranje osebnih vozil tudi pred gradom Grm, kjer so trenutno prostori splošnih in zobozdravstvenih ambulant, prostori za izobraževanje in prostori poslovalnice za prodajo vozil Renault.

Tudi objekt gradu v celoti ni renoviran, neurejena je celotna okolica in zgrajena niso nikakršna namenska parkirišča za osebna vozila zaposlenih ali kupcev novih vozil. Tu se predvideva določene selitve in druga zasedba prostorov za izobraževanje. Ob tej priložnosti bi se tudi lahko uredila parkirišča na delu že utrjenih površin, ki služijo sedaj deponiji vozil za prodajo, ki bo prestavljena na drugo lokacijo, kjer bo tudi deponija.

S tem bi se sprostilo sedaj zaparkirano dvorišče Gradu za osnovni namen, to je za predstavitev proizvodov tovarne. Prav tako bi se lahko parkiranih vozil sprostile površine ob glavnem vhodu v grad Grm, ki tudi niso namenjene za parkiranje vozil.

Tudi to se bo predvidoma uredilo v letošnjem letu.

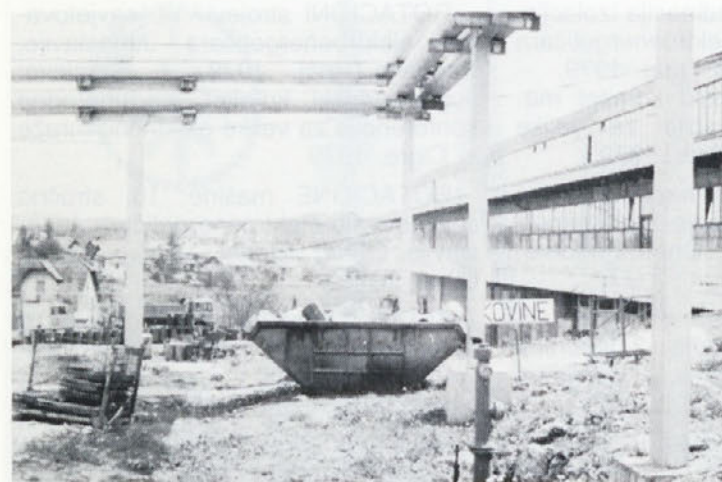
S predvidenimi ureditvami in preselitvami bi se lahko v celoti uredilo parkiranje osebnih vozil zaposlenih za celotno lokacijo tovarne IMV v Novem mestu.

Karel Haca, dipl. inž.

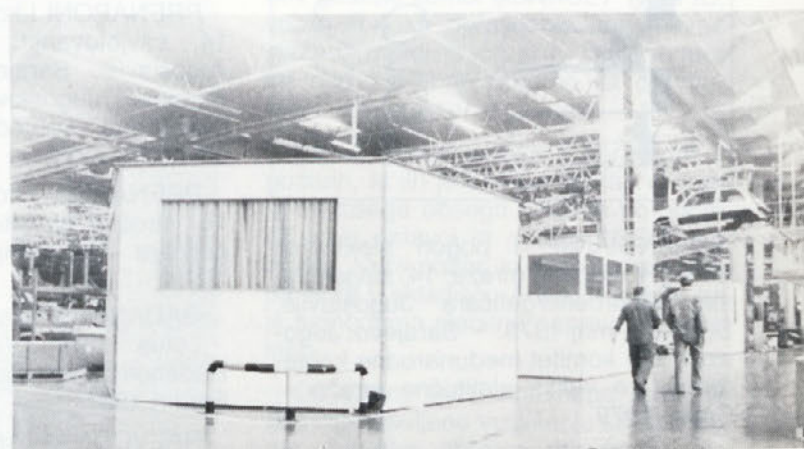


Smetišče na južnem platuju

Takšen je pogled s stolpa na južni plato. Slika pa je še veliko lepša, ko zapiha veter in raznaša kose papirja vsepovsod. Jasno je, da moramo nekje odložiti odpadni papir, vendar pa je vprašanje, če mora biti takšna slika ravno pri vhodu v tovarno prikolic, kjer obiskovalci dobijo prvi vtis. Vprašanje je tudi, koliko dni porabimo, da takšen nered pospravimo in ali ne bi mogli sprosti odvažati odpadnega papirja...



NA SEVERU – Prav nič lepši pa ni pogled na severni del Revoza, kjer od odpadnih sodov, smeti, kartonov, blata,... zastane dih. To je tudi vhod v nove prostore izobraževalnega centra in kadrovske službe Revoza...



SPOMIN NA KROŽKE KAKOVOSTI – Damija, kot so v Revozu imenovali prostor, kjer so bili sestanki krožkov kakovosti, je zgubila svojo funkcijo, selijo jo iz enega konca tovarne na drugi konec. Delavci montaže so nas prosili, naj vendar zapišemo, da je tam, kjer je sedaj, v napoto...



Urejeno parkirišče pred tovarno Revoz, ki pa je delno zasedeno z vozili za prodajo in z vozili nedovršene proizvodnje



Neurejeno parkirišče pred vhodom v tovarno Revoz, ki naj se ukine po sprostitvi parkirišč od vozil za prodajo ali vozil nedovršene proizvodnje pri avtobusni postaji



Neurejeno parkirišče ob stavbi domačega »rent a car-a«, ki naj se ukine ob sprostitvi parkirišča od vozil za prodajo ali vozil nedovršene proizvodnje pri avtobusni postaji



Neurejeno parkirišče ob vhodu v grad Grm, ki naj se ukine in premakne parkiranje vozil na del urejene površine, do sedaj namenjene vozilom za prodajo, ki pa se premaknejo drugam



TEST – Tako avto kot voznik opravita test vzdržljivosti, kadar je cesta ob severnem delu Revoza »zaprta« zaradi dostave. Takrat se je potrebno pač znajti in čim hitreje priti na cilj... Če ne drugače pa čez drn in strn...



Zaparkirano dvorišče gradu Grm, ki bi bolje služilo n. pr. razstavnim oziroma prodajnim eksponatom, zato naj se parkiranje prestavi na predvideno parkirno površino izven gradu



ŠPORT IN REKREACIJA

tudijski oddelek
070.489
KUR

II 5412/1990

070.489



919940102,5-6

COBISS 02284

Odbojka

V občini Novo mesto že od leta 1988 v zimskem času poteka rekreativna liga v odbojki. V tej ligi sodeluje tudi ekipa IMV, moška in ženska.

Letos je sodelovalo 12 ekip, med katerimi smo moški zasedli šesto, ženske pa drugo mesto.

Pozimi smo imeli rezerviran termin za odbojko v telovadnici OŠ v Brusnicah. Udeležba je bila dokaj dobra, tako, da bomo s to prakso nadaljevali tudi v naslednjih sezonah, le da bomo, če bo le mogoče, zamenjali telovadnico (možnost je OŠ v Vavti vasi). Jeseni smo organizirali turnir za pokal IMV, katerega so se udeležile ekipe tovarne KRKA in ISKRE iz Šentjerneja. Podobna turnirja sta nato organizirali še ostali dve ekipi, enkrat v Šentjerneju, drugič na OŠ Grm.

Udeležili smo se tudi turnirja v Mirni Peči, kjer odbojka dobiva vedno več privrženecv med mladimi. Na tem turnirju je zmagala ekipa Žužemberka.

Poleti smo se leta nazaj zbirali enkrat ali dvakrat tedensko na igriščih na Loki, kar pa v prihodnje ne bo več možno, saj sedaj na odbojkarskem igrišču stoji nosilec novega mostu čez Krko. Vsako pomlad in jesen se enkrat udeležimo turnirja v odbojki v sklopu DŠI. Na teh turnirjih ne moremo sodelovati

registrirani igralci (igralci prve ekipe Picija), tako da na teh turnirjih ponavadi dožemo drugo ali tretje mesto.

Toliko o delovanju odbojkarske sekcije športnega društva IMV. Poleti se vidimo na odbojkarskem igrišču v Privlaku, jeseni pa zopet v eni od telovadnic.

Odbojkarski pozdrav!

Drago Bon

se na tretje mesto. V tolažbo pa nam je bilo, da so nas premagale le ekipe, ki že vrsto let igrajo in trenirajo. Tako smo se morali zadovoljiti s tretjim mestom in z upanjem, da bo naslednje leto bolje.

M. P.



Tako smo pred leti igrali odbojko na igrišču na Loki.

Smučanje na Voglu

Kot vsako leto je tudi letošnje zimo IMV organiziral smučanje. Vendar smo vsi prijavljeni udeleženci s strahom pričakovali 3. marec. Že nekaj zim namreč ni in ni snega. Toda z upanjem smo zrl v nebo in čakali na ugodne smučarske razmere. Nekaj dni pred odhodom se nam je sreča le nasmehnila. Vsi veseli in željni smučanja smo se odpravili na pot proti Bohinju. V Hotelu pod Voglom so nas bili zelo veseli. Že po tradiciji velja, da je, kadar pridemo delavci IMV na smučanje, zelo lepo vreme in ugodna smuka. Tako je bilo tudi letos. Vendar smo letos zelo slabo začeli. Dva udeleženca smučanja sta se teže poškodovala. Tolažili smo se z izrekom; Slab začetek, dober konec. Tako je tudi bilo. Imeli smo zelo lepo, sončno vreme. Izvedeli smo tudi, da bo

z našimi poškodovanci vse v redu. Čeprav smo bili zbrani z različnih vetrov, smo se zelo dobro ujeli. To velja tako za smučanje in še bolj za druženje po njem. Zaradi tega nam je teden aktivnega dopusta prehitro minil. Zadnji dan smo se zadovoljni s smuko razšli in si zaželeli nasvidenje v naslednji zimi.

M. P.

Škrat pa kar nagaja

Tiskarski škrat nam jo včasih rad zagode in tudi v 5. številki Kurirja nam jo je! Na naslovni strani nas je nesramno označil z voli... Napisal je namreč: Voli bomo: 8. aprila, 12. aprila, 22. aprila. Nekateri so se zlobno nasmejali ob tem, v uredništvu pa nam do smeha ni bilo in se za napako vsem bralcem opravičujemo!

Opravičilo velja tudi Vanji Ljubec, ki ga je škrat, nepoznavajoč ga, spreminil v žensko.

UREDNIŠTVO

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta, se iskreno zahvaljujem za cvetje in darovano pomoč vodstvu TP Novo mesto, sodelavcem in sindikatu.

Franc Junkar
TP Novo mesto

