

Štoreški ŽELEZAR



Leto XI. — Št. 8

25. avgust 1971

USPEŠNO POLLETJE

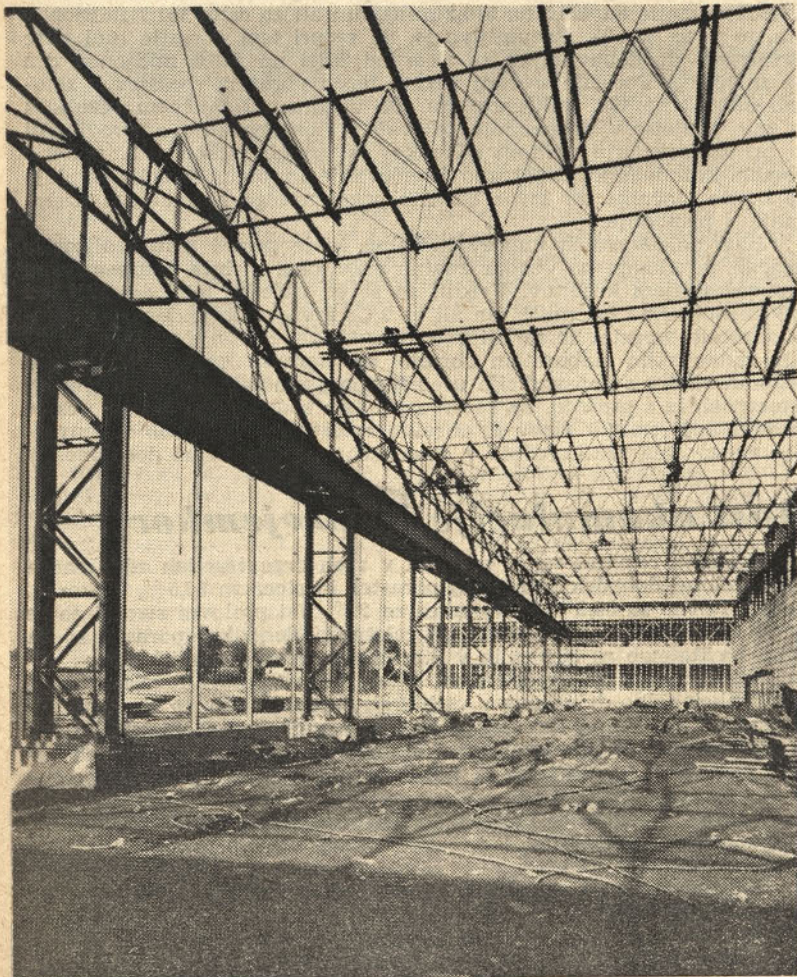
Gregor Klančnik

Prvo polletje letošnjega leta je bilo za Jugoslavijo in njene narode posebnega pomena. Potem, ko je v četrstoletnem življenju v socialistični skupnosti dozorel čas, smo po intenzivnem delu in izmenjavi stališč prišli do dopolnil, ki pomenijo zvezno ustavo, v kateri so republike dobile lastno samoupravno državnost. Za Slovenijo, ki tvori republiko homogenega, z nacionalnimi predsodki neobremenjenega naroda, je izkristalizirana socialistična federativna država posebnega pomena. Odslej, ko bodo republike in pokrajine ob sporazumni solidarnosti odvisne predvsem od lastne proizvodne tvornosti, se socialistični republiki Sloveniji odpirajo nove ustvarjalne razsežnosti.

Izvoz, pogoj stabilizacije SRS

Iskreno moramo priznati, da štart v suverenost slovenskega naroda ni tako rožnat, kot na prvi pogled izgleda.

Z ustavo pridobljene pravice države, ki bodo še popolneje zajete v dopolnilih republiške ustave, bodo tolikšne, kot si jih bodo z lastno delatvornostjo ustvarili. Cisti računi pa nam ne bodo le jasno opredelili našega prispevka za potrebe federacije, temveč nas bodo tudi razdramili iz uspavanja v splošnem jugoslovanskem poprečju. Neposredno od lastne proizvodne učinkovitosti delovnih ljudi v republiki bo odvisna gospodarska ekspanzija, razvoj ter napredek industrije in življenjska raven prebivalstva. Izvoz in nastop z blagom in storitvami na tujih tržiščih bo najvažnejša mera in gonilo družbene učinkovitosti slovenskega naroda.



Skelet hale nove obdelovalnice, v katero sedaj že montiramo stroje

V prvem polletju je Slovenija v družbenem produktu napredovala z visoko stopnjo 11 % in je na jugoslovanskem poprečju. Taka dinamika rasti proizvodnje pa še ni znak zdrave gospodarske ekspanzije in proizvodne učinkovitosti. Zavedati se moramo, da je bila spremljana s še višjo inflacijo, poglobljeno nelikvidnostjo in s še višjo porabo. Rezultati zunanjetrgovinskega poslovanja nam to najbolj nazorno prikazujejo.

Medtem, ko smo v prvih šestih mesecih leta iz Slovenije izvozili le za 2.176,4 milijonov din blaga in storitev, je uvoz znašal 4.509 milijonov din. Torej ne samo, da uvoza nismo pokrili z izvozom, temveč je deficit bil celo večji od izvoza. Dejstvo, da Slovenija del uvoženega blaga plasira ali neposredno ali v obliki končnih izdelkov na druga področja Jugoslavije, nas ne more potolažiti, ker moramo vedeti, da Slovenija v drugih republikah tudi kupuje take dobrine, kot so surovine, kovine, pšenica in podobno, ki se dajo vrednotiti z dolarji.

Znižanje primanjkljaja in orientacija na izravnavo uvoza z izvozom mora biti glavna sestavina stabilizacijskega programa, saj je le ta težnja realna za pridobivanje prave nacionalne samostojnosti. Tudi naša proizvodna dejavnost ne bo mogla biti le opazovalec, temveč bo morala postati neposredni oblikovalec te gospodarske politike. Naš delež bo tudi v prihodnje predvsem v zoževanju devizne porabe, postati pa bomo morali tudi realizatorji deviz. Izvoz bo torej z vsemi svojimi kvalitetami moral biti v izdatnejšem obsegu smer naše poslovne politike.

Rast proizvodnje spremlja inflacija

Poslovni rezultat dela našega celotnega podjetja v prvem polletju letošnjega leta lahko ocenimo kot uspešen. Res je, da smo z indeksom 107 pod republiškim poprečjem enoletne rasti fizičnega obsega industrijske proizvodnje, ki znaša 11,2, upoštevati pa je treba, da je poprečno število v slovenskih železarnah zaposlenih nespremenjeno, in težke pogoje dela ter poslovanja.

Celotno podjetje je od januarja do junija doseglo:

		Indeksi	
		načrt 1971	izvršitev 1970
— surovega železa	88.446 t	88	100
— surovega jekla	337.989 t	95	108
— skupne proizvodnje	1.050.814 t	97	104
— blagovne proizvodnje	276.375 t	97	107
— realizacije	993.491 milj. din	112	137
— izvoza z menjavo	3.380.014 \$	67	64

Poprečno število zaposlenih je znašalo 11.609, kar je na ravni poprečja prvega polletja 1970.

(Dalje na 2. strani)

ŽELEZARJI NAJ BODO AKTIVNI TUDI NA TERENU

Nedolgo tega so se na pobudo vodstva Krajevne skupnosti v Štoreh sestali predstavniki Krajevne skupnosti, terenskih družbenopolitičnih organizacij ter nekaterih organizacij Železarne Štore.

Moto sestanka je bila uvodna ugotovitev, da je dejavnost teh nekaterih organizacij na terenu uspešna, da pa močno šepa politična aktivnost. Zato bi bilo potrebno napeti vse razpoložljive sile, da bi aktivnost družbenopolitičnih organizacij ponovno speljali na pravi tir. Kot so udeleženci sestanka menili bi lahko imela pri tem pomembno vlogo Železarna. Kot je nekaj udeležencev sestanka poudarilo, so komunisti v Železarni izredno aktivni, vendar pa se ta njihova aktivnost in delovna vnema praktično konča pri izhodu iz tovarne, saj jih v večini primerov — razen nekaj izjem — na terenu ni čutiti.

Ugotavljali so, da so prebivalci Štor dokaj neaktivni tudi v pogledu udeleževanja različnih aktivnosti, kot so npr. zbori volivcev. Na teh zborih je prisotnejše okoliško prebivalstvo.

Ni bila osamljena ugotovitev, da se premalo družbeno-politično udejstvuje tudi mladina. V okoliških krajih že imajo ali pa še

ustanavljajo mladinske aktivne, tega v Štoreh ni, kljub prisotnosti Železarne. Sploh je bila poudarjena ugotovitev, da je Železarna morda preveč obrnjena navznoter, k reševanju lastnih problemov. Kot je predstavnik Železarne poudaril je to do neke mere razumljivo, saj je sestav tovarne po kraju bivališča delavcev različnih. Na delo v Železarno se vozijo ljudje iz Rogaške Slatine in Šmarja pri Jelšah, pa iz Laškega, Rimskih Toplic, Žalca itd. Le del pa je domačinov, Štorjanov. No, kljub temu so ugotovili, da obstoje možnosti, da se Železarniške družbeno-politične organizacije v realnih mejah vključijo tudi v širšo družbeno-politično aktivnost terena.

Ker je mogočih oblik dela veliko, potreb pa prav tako veliko, so se dogovorili in ustanovili Koordinacijski odbor, v katerem so predstavniki krajevne skupnosti, terenskih družbeno-političnih organizacij ter trije predstavniki družbeno-političnih organizacij štorske Železarne. Njegova naloga bo koordinirati dejavnost teh organizacij pri reševanju številnih aktualnih nalog Železarne in terena, ki ga pokriva štorska krajevna skupnost.

— jt

USPEŠNO POLLETJE

Uspeh je najbolj očiten v zbiru faktur prodanega blaga in storitev. Priznati moramo, da je največji del povečane realizacije učinek reguliranih cen, pomemben pa je tudi delež fizičnega povečanja proizvodnje in kvalitetnega strukturalnega premika izdelave blagovne proizvodnje, vpliv pa ima tudi znižanje prodaje v izvoz.

Velika deficitarnost v jeklu na našem tržišču ter ugodne cene doma so železarne usmerjale na prodajo doma, zapostavljanje izvoza pa je šlo tako daleč, da je delež v realizaciji zdrknil na vsega 5 %. Res je, da izvoz ni zadosti vzpodbujan, da za enako količino prodanega blaga da manjši izkupiček, res pa je tudi, da radi pozabljamo na dobrine, ki nam jih daje v obliki ugodnih in zagotovljenih kreditov, likvidnih sredstev devizne udeležbe in ne nazadnje v obliki stikov s tehnološko in poslovno razvitim svetom.

Izvoz izboljšuje likvidnost

Delavski svet podjetja je že na svoji seji 17. maja t.l. opozoril na zaostajanje v tem delu gospodarskega načrta in zadalžil strokovna vodstva tovarn, da zamujeno do konca leta nadoknadijo. O tem sklepu sta razpravljala poslovni odbor in team direktorjev, ki ga sestavljajo generalni in glavni direktorji železarn, zato so že izoblikovane konkretne obveze in izdelan načrt pospešenega izvoza do konca letošnjega leta. Da je ta načrt realen, nam dokazujejo naši dosedanji nastopi na zunanjih tržiščih.

Karakteristično pri izvozu v vseh treh tovarnah je:

- pohvala inozemskih kupcev na kvaliteto izdelkov,
- nesolidnost pri dobavnih rokih.

Kvaliteta torej ni problem, problem je le skrb za pravočasno izvršitev sprejetih naročil. To velja tudi pri izvrševanju pogodbenih obveznosti do domačih kupcev, le da ti niso tako zahtevni. Ob večji prizadevnosti bi sigurno tudi to našo poslovno slabost odpravili. To nam kaže rast količine proizvodnje in povečana produktivnost, katera oženem najbolj plastično potrjuje delovni uspeh.

Produktivnost, merjena z blagovno proizvodnjo na zaposlenega, se je dvignila za 7 %. Pri tem ni upoštevana strukturalna sprememba proizvodnje na vrednejše izdelke, kar pomeni, da je stvarna rast produktivnosti še višja. V tem kriteriju smo preseglji celo predvidevanje gospodarskega načrta, kar se na žalost ni zgodilo pri obsegu dosežene proizvodnje.

Nelikvidnost duši proizvodnjo

Delovni uspeh bi bil še večji in tudi gibanje po z gospodarskim načrtom začrtani dinamiki proizvodnje ne bi bilo neizvedljivo, če bi imeli normalno oskrbovanje s surovinami, gorivi in drugo energijo. Pet odstotni zaostanek v proizvodnji surovega jekla, ki je v glavnem posledica pomanjkanja likvidnih sredstev, ima svoj odraz v nižji skupni in blagovni proizvodnji, ki smo jo dosegli le 97 % gospodarskega načrta.

Težave s proizvodnjo jekla so bile celo polletje, pomanjkanje vložka pa je bilo najbolj kritično v drugem četrtletju. Poleg težav pri proizvodnji surovega železa na Jesenicah, kjer smo za celih 12 % zaostali za načrtom, je neredno oskrbovanje s starim železom glavni razlog, da predvidene količine lastne proizvodnje nismo dosegli. Ker se tako hitro nismo mogli preorientirati na kompenziranje z nabavo polizdelkov gredič ali slabov, je manjša proizvodnja gotovega blaga od gospodarskega načrta razumljiva.

V primerjavi z letošnjim prvim četrtletjem smo v surovem jeklu zaradi povedanih vzrokov celo padli od 169.457 na 168.532 ton ali za 0,55 %, napredovali pa smo v drugih kriterijih proizvodnje.

V skupni proizvodnji smo od prvega na drugo četrtletje napredovali od 525.146 ton na 534.146 ton ali za 1,6 %.

v blagovni proizvodnji
od 137.228 ton na 139.147 ton ali za 1,4 %,

v realizaciji
od 457.186 milijonov din na 536.305 milijonov din ali za celih 17 %.

Tu je očiten premik cen, ki je po mehanizmu o prilagojevanju cen s pariteto na zahodnonemškem tržišču sledil spremembi tečajev deviz in dinarja.

Uspeh posameznih železarn

Napredek v poslovanju je bil dosežen v vseh organizacijah združenega dela. V primerjavi z gospodarskim načrtom so dosegle:

	Jesenice	Ravne	Štore
— surovo jeklo t	233.923 (93)	85.600 (100)	18.406 (98)
— skupne proizvodnje t	753.056 (96)	197.884 (100)	99.874 (94)
— blagovne proizvodnje t	171.536 (98)	58.788 (100)	46.151 (90)
— realizacije v 000 din	574.849 (119)	291.628 (112)	127.014 (91)
— izvoz z menjavo v §	903.780 (83)	1.627.075 (85)	849.159 (59)
— število zaposlenih	5.642 (90)	3.657 (98,4)	2.310 (100)

Posamezne železarne so udeležene:

	surovem jeklu	skupni proizvod.	blagov. proizvod.	realizaciji	izvozu
— Jesenice	69	71,9	62	58	26,8
— Ravne	25,4	18,7	21,4	29,3	48,2
— Štore	5,6	9,4	16,6	12,7	25

Na enega zaposlenega so posamezne organizacije dale:

— Jesenice	16.700 din realizacije mesečno.
— Ravne	13.600 din realizacije mesečno.
— Štore	9.150 din realizacije mesečno.

Tudi na ta kazalec ima premik cen velik vpliv, zato se je produktivnost v realizaciji na zaposlenega v celem podjetju dvignila za celih 24 %.

Finančni rezultati

V 1. polletju letošnjega leta se je občutno popravil tudi ekonomski položaj združenega podjetja. Ker je bilo zvišanje cen jekla spremljvano s povišanjem cen vložnega in ostalega reprodukcijskega materiala, energije in storitev, so sočasno hitrejšje od fizične proizvodnje rasli tudi proizvodni stroški, zato je rast dohodka nižja od rasti realizacije. Iz periodičnega obračuna je razvidno, da je podjetje doseglo:

milijonov din, kar je v primerjavi s 1. polletjem 1970

— celotnega dohodka	1.098,5	129,6 %
— materialni stroški so znašali	703,6	130,8 %
— amortizacija	73,4	151,5 %
— celotni poslovni stroški	824,8	128,7 %
— dohodek	273,7	132,- %
— pogodbene in zakonske obveznosti	55,3	111,7 %
— osebni dohodki	160	122,3 %
— ostanek dohodka za sklade ali dobiček	58,4	219,- %

Iz teh podatkov se vidi, da je ob rasti osebnih dohodkov rasla tudi akumulativnost. Bruto akumulacija, to je amortizacija in dobiček se je v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta v celotnem podjetju dvignila od 75,1 na 131,9 milijonov din ali za 75,5 %.

Na žalost pa finančni položaj ni tako ugoden, kot ga kažejo navedeni podatki iz periodičnega obračuna. Splošna jugoslovanska nelikvidnost in naša prodajna usmeritev po liniji najmanjšega odpora nas je privedla do tega, da je velik del proizvedenega in fakturiranega blaga ostal neplačan. Naše terjatve pri kupcih so se od 1. 1. do 30. 6. 1971 dvignile od 428,5 na 570,2 milij. din ali za celih 151,7 milijonov din, to je za 33,1 %. Razumljivo je, da so pri tem porastle tudi naše obveznosti do dobaviteljev, in sicer od 207,4 na 246,8 milijonov din ali za 18,9 %. Porastle so tudi vezave naših obratnih sredstev v zalogah od 483 na 485, milijonov din. Ob ugodnem finančnem rezultatu je zato podjetje v neprestanih težavah pri oskrbovanju s surovinami in pri izplačevanju osebnih dohodkov, ki so ob vstopu v 2. polletje dosegle kulminacijo. Rigorozno izterjevanje in preorientacija prodaje na boljše plačnike ter izvoz bo zato pogoj našega normalnega poslovanja v prihodnje.

Rast dolgov naših kupcev in zalog, ki je zaradi rasti realizacije logična, po obsegu pa vendar znatno previsoka, ni bila kompenzirana s povečevanjem kreditov. Krediti so se od začetka leta dvignili od 393 milijonov na 421 milij. din ali za 8 %. Pomanjkanje denarnega dela obratnih sredstev je zaradi tega razumljivo. Podjetje se je s posebnim sanacijskim elaboratom obrnilo na upravni organ republiških skupnih rezerv s konstrukcijo ureditve obratnih sredstev v slovenskih železarnah in s prošnjo, da rezerve pri tem sodelujejo. Naš interes je pridobivanje stalnih virov za obratna sredstva, kar je bilo s konverzijo enega dela kratkoročnih v dolgoročne kredite delno doseženo.

Rast akumulacije in prejemkov

Finančni rezultat se je popravil v vseh organizacijah združenega dela. Celotni dohodek je najbolj porastel, in sicer za 56,5 % v Štoreh, sledita Ravne za 35,2 % in Jesenice za 22 %. Vsi poslovni stroški so se le na Jesenicah dvignili manj od celotnega dohodka; porastli so za 19 % na Ravnah za 38,2 % in v Štoreh zelo visoko za 74,2 %.

Amortizacija kot del sredstev, s katerimi razpolagajo železarne, je bila funkcionalno dvignjena v vseh treh organizacijah, in sicer na Jesenicah za 53,5 %, na Ravnah za 39,7 % in v Štoreh za 81,8 %.

Dohodek se je v primerjavi z istim obdobjem lani dvignil na Jesenicah za 35 %, na Ravnah za 27,6 % in v Štoreh za 90,1 %. Tako bruto akumulacija znaša v

— železarni Jesenice	80,5 milij. din ali proti 1. polletju 1970	205,3 %
— železarna Ravne	36,6	137,4 %
— železarni Štore	14,8	159 %

Brez upoštevanja amortizacije smo dosegli naslednje akumulacije:

— v železarni Jesenice	5,22 %	Đ
— v železarni Ravne	5,1 %	in
— v železarni Štore	6,23 %	ter
— v celem podjetju	5,3 %	

(dalje na str. 3)

Delo samoupravnih organov

19. seja ekonomsko poslovnega odbora

Na svoji 19. seja, dne 9. avgusta 1971 je Ekonomsko-poslovni odbor poleg razprave o proizvodnji v juniju t.l. in operativnem planu za avgust razpravljaj tudi o uspešnosti polletnega poslovanja.

Ugotovil je, da je bila dosežena proizvodnja v letošnjem prvem polletju za 3,2 % nižja od predvidene oziroma je bil plan dosežen s 46,8 %. To je bilo na začetku leta predvideno, saj proizvodnja skozi leto narašča in sta običajno zadnji četrtletji uspešnejši od prvih.

Celotna proizvodnja je potekala v predvidenih mejah, čeprav številke ponekod kažejo drugačno stanje (npr. pri elektroplavžu). Vse uspešnejša postaja tudi nova valjarna, ki je v letošnjem maju in juniju že dosegla dvanajstino planskih postavk.

V nadaljevanju se je odbor sprejel tudi sklep o nagraditvi delavcev v jeklarni ob 25.-letnici njenega delovanja.

Na predlog komerciale je Ekonomsko-poslovni odbor nadalje razpravljaj in tudi potrdil nov ce-

nik izdelkov in storitev delavnic, ki je nastal zaradi vsesplošnega porasta cen. Cene storitev so porasle v poprečju 20—25 %.

Ob zaključku se je je Ekonomsko-poslovni odbor tudi odobril nekaj službenih potovanj v tujino (Finsko, ZSSR in Madžarsko).

11. seja sveta enote vzdrževalnih obratov

Uvodoma je Svet enote vzdrževalnih obratov na svoji seja dne 9. julija t.l. obravnaval realizacijo sklepov, sprejetih na VIII. seja in ugotovil, da so v glavnem uresničeni. Ugotovil je le, da je Kadrovski sektor izdal v preteklem mesecu nekaj odločb o napredovanju na višja delovna mesta, ne da bi o tem razpravljaj svet enote in sprejel ustrezen sklep. Zato je SE sklenil, da se kadrovski sektor ponovno opozori na določilo Statuta in Poslovnika o pristojnosti svetov enot.

V nadaljevanju se je Svet enote poslušal informacijo o osnutku samoupravnega sporazuma in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v črni in barvasti metalurgiji Slovenije. Informacijo

je podal predstavnik naše železarne v skupni komisiji, ki je pripravila ta osnutek, ing. Viktor Opaka.

Člane sveta je zanimal predvsem praktičen pomen tega samoupravnega sporazuma za slovenske železarne in predvsem štorsko železarno. Menili so, da bi bilo potrebno neposredno po sprejetju samoupravnega sporazuma pristopiti k ureditvi delitve dohodka znotraj materialnega podjetja, štorske železarne.

Svet delovne enote je obravnaval tudi informacijo o delovnih skupinah, ki naj bi pospešile razvoj samoupravljanja v podjetju, predvsem pa naj bi predstavljale eno najosnovnejših oblik neposrednega sodelovanja delavcev pri upravljanju podjetja. Dogovorili so se tudi za ustanovitev 19 delovnih skupin v sklopu ter potrdili predlog imenovanja vodij teh delovnih skupin.

Dogovorili so se ob koncu seje, da bodo na prihodnjem sestanku ponovno obravnavali sklep, sprejet na eni prejšnjih sej, ki se nanaša na izdelavo normativov za ožkotirno progno.

12. seja sveta enote vzdrževalnih obratov

Svet enote je na začetku seje potrdil sklepe, sprejete na 11. seja, nato pa je razpravljaj o predlogu mehanične delavnice za napredovanje na delovnih mestih. Svet enote je sprejel sklep, da zajame to napredovanje naslednje delavce: Križnik Branko (v V. rang), Đurdevič Ivan (v IX. rang), Kostanjšek Alfonz, Obrez Jože, Gabrič Marjan, Podlogar Alojz, Mihevc Milan, Cmok Jože, Mohorko Feliks (v X. rang), Gobec Marjan, Abram Milan, Požin Anton, Slejko Stanko, Jezovšek Slavko, Brečko Vili, Hrzenjak Ivan, Dobršek Peter, Žgur Srečko, Plahuta Jože, Koprivc Martin (v X. rang), Stankovič Stojan in Kantužer Mihael (v XI. rang), Zupanc Emil (v XI. rang).

V nadaljevanju se je svet sprejel sklep, da se Šoštaric Srečka premesti na delovno mesto »elektrotehnik - specialist« (XIII. rang).

Glede na tri prosta delovna mesta »strojevodje« v obratu promet je Svet enote iz šestih prispelih prošenj izbral tri — Sušec Milan, Zlender Milan in Jagodič Karl.

Glede na čedalje večje potrebe je merilna služba predlagala razširitev delovnega mesta »delovodja« v oddelku TTRM od sedanjih dveh na tri. Svet enote se je s tem predlogom merilne službe strinjal.

Nazadnje je obravnaval tudi predlog za prerangiranje administrativnega kadra v podjetju, saj se ugotavlja, da je ta kader izredno slabo stimuliran. Po detajlnejši obravnavi problema je sprejel sklep, da se strinja s predlaganim prerangiranjem. Seveda pa mora o tem razpravljaj še Kadrovsko-socialni odbor.

Glede na vse pogostejši pojav prerangiranj, predvsem pa zaradi lažje primerjave dejanskega stanja pri vrednotenju posameznih del je svet enote sprejel sklep, da se zahteva od ustreznih strokovne

službe v podjetju, da izdela krajšo primerjavo osebnih dohodkov na različnih delovnih mestih v rangih X., XI. in XII. po različnih obratih. Na tej osnovi se bo svet enote v prihodnje lažje odločal, kadar bodo ponovno prišle zahteve za prerangiranjem.

15. seja sveta enote metalurški obrat

15. seja Sveta enote Metalurški obrati je bila sklicana za sredo, 11. avgusta, vendar je bila odložena za nedoločen čas, ker ji zaradi dopustov in potreb na delovnih mestih ni prisostvovalo dovolj članov sveta.

Otežkočeno delo samoupravnih organov

Skoraj tradicija je že, da se v poletnih mesecih samoupravni organi redkeje sestajajo kot sicer. To je takoimenovana poletna sezona, imenovana tudi »dopustniška«, ko je precejšen del delovnega kolektiva na dopustih, preostali delavci so pa zaradi tega na svojih delovnih mestih neprimer- no bolj angažirani, da se lahko proizvodnja nemoteno odvija.

To »dopustniško« obdobje se je letos pričelo že kar sredi junija in bo predvidoma trajalo do konca avgusta. Prišlo pa je dovolj do izražava ravno pri sejah posameznih samoupravnih organov. Doslej se ni mogel sestati niti delavski svet podjetja, kljub temu, da bi moral v juniju razpravljaj o nekaterih važnih vprašanjih, kot so npr. investicijska izgradnja ipd.

Sklicani so bili tudi sveti enot, ki se — razen vzdrževalcev — niso mogli sestati, pa komisija za delovna razmerja itd.

Tajništvo organov upravljanja sicer stalno spremlja prisotnost članov posameznih organov v podjetju, vendar v večini primerov tudi prisotnost posameznih članov v podjetju ni garancija, da se bodo posamezne seje lahko udeležili, ker so zahteve na delovnem mestu zaradi že omenjenih razlogov velike.



»Kaj pa išče Francelj podnevi z lučjo?«
»Delavski svet ima zasedanje pa išče še dva člana, da bi bili sklepni.«

Uspešno polletje

(nadaljevanje z 2. strani)

Akumulacijska stopnja se je proti lanskemu letu, ko je znašala 2,5 %, več kot podvojila, zanimivo pa je, da se je med železarnami zelo izravnala. Porastla je na Jesenicah in v Štorah, padla pa na Ravnah.

Poprečni mesečni osebni dohodki in celotni prejemki zaposlenih so se, razumljivo, dvignili v vseh organizacijah dela. Znašali so v:
— železarni Jesenice 1.580 din, kar je 15 % več od poprečja 1970,
— železarni Ravne 1.657 din, kar je 19 % več od poprečja 1970,
— železarni Štore 1.573 din, kar je 17 % več od poprečja 1970.

S tem so se mesečni prejemki vseh v združenem podjetju zaposlenih dvignili od lanskih 1.368 din na 1.602 din ali za 17 %. Taka regulacija prejemkov, ki je sicer višja od fizičnega povišanja produktivnosti, je upravičena, saj je poznano, da so do sedaj relativno zao- stajali. Šele letos so naši poprečni prejemki prešli mejo republiškega poprečja, ki je znašalo 1.513 din mesečno. Po uveljavitvi samoupravnih sporazumov moramo pričakovati, da se bodo v republiki razmerja v poprečnih prejemkih zaposlenih še bolj uredila.

Prodaja za denar

Ob sklenitvi razmišljanja o poslovanju lahko ugotovimo naslednje značilnosti:

Slovenske železarne so v I. polletju poslovale uspešno in z ugodno stopnjo rasti dvignile proizvodnjo. Regulacija cen je ob izboljšanih fizičnih dosežkih kljub inflaciji, ki nenormalno dviguje poslovne stroške, onemogočila visoko stopnjo rasti celotnega dohodka in ugodno vplivala na dohodek podjetja.

Železarne so poleg ugodnega oblikovanja osebnih dohodkov povečale donosnost in bruto akumulacijo, to je dobiček, povečan za amortizacijo, dvignile od 8 % na 12 %.

Železarne so poleg ugodnega oblikovanja osebnih dohodkov povečale donosnost in brut akumulacijo, to je dobiček, povečan za amortizacijo, dvignile od 8 % na 12 %.

Kljub ugodno v periodičnem obračunu ugotovljenem rezultatu se slovenske železarne zaradi visokih in težko izterljivih dolgov kupcev nahajajo v težkem finančnem položaju — nesolventnosti, ki neposredno zavira optimalno izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti.

Smo na začetku drugega polletja, zato je čas, da se na podlagi izkušenj orientiramo tako, da ne bomo ob času obračuna osebnih prejemkov v strahu, da ne bomo prišli do potrebnega denarja in da se ne bomo tresli, kdaj nam bo neki dobavitelj ustavil dobavo potrebnih surovin. Politika prodaje in taka tržna orientacija, ki nam bo, četudi po težji poti, povečala priliv likvidnih sredstev, je pri tem najvažnejša.

Uspeh prvega polletja nam daje smelost, da bomo tudi po težji poti stabilizacijskih ovir uspešno nadaljevali naše poslovno napredovanje.

KADROVSKE SPREMEMBE V PRVEM POLLETJU

Spremembe v strukturi kadrov so v letošnjem prvem polletju enake kot v istem razdobju lanskega leta. Tako je odšlo v tem obdobju iz podjetja 177 delavcev, od tega 109 ali 61,6% po lastni želji. V istem razdobju lanskega leta pa je ta procent znašal 55,7. Na odsluženje kadrovskega roka v JLA je odšlo 37 delavcev, medtem, ko se jih je vrnilo iz JLA 48 delavcev. V istem razdobju sta prišla v podjetje 202 delavca, od tega največ (126) nekvalificiranih. Razmeroma visoko je tudi število novодоšlih delavcev (58) s kvalifikacijo oziroma ožjim ali širšim profilom.

Po nastalih spremembah je kvalifikacijska struktura zaposlenih naslednja:

Ožje priučeni delavci (brez strokovnega izpita in poklica)	813	35,2 %
Poklic ozkega profila	748	32,4 %
Poklic širokega profila	487	21,1 %
Nepopolna srednja in srednja šola (VK, delovodska šola in srednja šola)	212	9,2 %
Višja in visoka šola	49	2,1 %
Skupaj (stanje 30. 6. 1971)	2.309	100,0 %

Število zaposlenih odgovarja številu določenem v družbenem planu za letošnje leto. Kvalifikacijska struktura zaposlenih se sicer izboljšuje, vendar še odstopa od dejanskih potreb, predvsem pri kadrih s srednjo, višjo in visoko šolo.

Skupno število zaposlenih se je v odnosu na lansko leto povečalo za 109 ljudi, oziroma 5%, kar ima svoj vzrok predvsem v odpiranju novih kapacitet v valjarni II.

Samoupravne novice

PRIZNANJA JEKLARJEM

Ekonomsko-poslovni odbor je na svoji 18. in 19. seji razpravljal o priznanju, ki bi ga bilo treba podeliti jeklarjem, ki že 25 let delajo v naši jeklarni. Letos namreč praznuje jeklarna 25. obletnico obstoja in v njej je zaposlenih nekaj jeklarjev, ki opravlajo svoje martinarsko delo tudi že toliko let.

Tako je ekonomsko-poslovni odbor sprejel sklep, da se podelijo ustrezna priznanja naslednjim delavcem: Artiček Ivan, Korošec Venčeslav, Pečnik Ludvik, Mernik Adolf, Pustek Franc, Koštomaj Anton, Vrečko Blaž, Leskovšek Ivan, Mulej Jože, Vengust Ivan, Franulič Anton, Godec Franc in Ivačič Edvard.

Ekonomsko-poslovni odbor je istočasno sprejel sklep, da se ugotovi, koliko delavcev v drugih bratih je že zaposlenih v tovarni 25 let ali pa so se že upokojili, da se ob ustrezni priložnosti podelijo priznanja tudi njim.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

Na svojem septembrskem zasedanju bo Delavski svet podjetja razpravljal in sprejemal samoupravni sporazum o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v črni in barvasti metalurgiji Slovenije.

Osnutek sporazuma, o katerem je potekala razprava tudi v svetih enot in v družbeno-političnih organizacijah, je trenutno v »obdelavi« pri komisiji, ki deluje pri republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije in bo predvidoma sredi meseca sprejet dokončen tekst, ki bo prišel ponovno v razpravo v posamezne tovarne. Tako bo lahko naš delavski svet izrekel svoje mnenje o njem in ga tudi sprejel letos septembra.

IZ DELOVNIH SKUPIN

Priročnik za vodje delovnih skupin

Glede na to, da bodo delovne skupine, ki se pravkar ustanavljajo, pričele z delom pravzaprav šele v naslednjih mesecih in da se od njih pričakuje, da bodo z vso resnostjo in potrebno zavzetostjo pristopile k delu, se — povsem razumljivo — postavljajo pred njihove vodje nove naloge.

Da bi se delo vodij delovnih skupin olajšalo, pripravljamo tajništvo organov upravljanja kratek

priročnik za vodje o tem, kako voditi delovne skupine, kako voditi seje, kakšne so pravice in dolžnosti članov delovne skupnosti, kakšno je delovno področje delovnih skupnosti itd.

Nekaj kasneje bodo vodje delovnih skupin prejeli tudi obširnejši priročnik, ki ga pripravljajo izobraževalni center in ki bo tudi vsebinsko obsežnejši.

DELOVNE SKUPINE V VZDRŽEVALNIH OBRATIH

Na XI. seji je Svet delovne enote vzdrževalnih obratov razpravljalo o nadaljnjem razvoju samoupravljanja v podjetju in v vzdrževalnih obratih še posebej ter podprl prizadevanja pri ustanavljanju delovnih skupin.

Pri tem gre za realizacijo določil statuta našega podjetja, ki govore o delovnih skupinah kot o oblikah najneposrednejšega sodelovanja delavcev pri realizaciji neposrednih proizvodnih nalog ter pri odločanju o posameznih bistvenih vprašanih delovnega okolja. Istočasno pa predstavljajo delovne skupine tudi uspešno sredstvo informiranja v delovnem ko-

Ob koncu so sprejeli sklep, da se ustanovijo naslednje delovne skupine:

MEHANIČNA DELAVNICA

1. Inštalaterji — vodja SEKOLEC Ivan,
2. Ključavničarji in inštalaterji — vodja ROJC Martin v valjarni II in livarni II,
3. Žerjavni oddelek — vodja FURLANI Stanko,
4. Ključavničarji (Store I) — vodja VERDEV Jože,

5. Strugarji I — vodja KOLAR Mirko,
6. Strugarji II — vodja PLATOVŠEK Franc,
7. Orodjarna in kalilnica — vodja ROZMAN Franc,
8. Kovači in kleparji — vodja ŽOHAR Franc,
9. Varilci — vodja ŽOHAR Fric.

ELEKTRO DELAVNICA

10. Store I — vodja Pišek Ivan
11. Store II (navijalnica) — vodja GORIŠEK Franc
12. Store II (delavnica II) — vodja REZAR Fric
13. Valjarna II — vodja NOVAČAN Anton

MERILNA SLUŽBA

14. Delovna skupina Store I — vodja MAJER Jože
15. Delovna skupina Store II — vodja ČAGALJ Jösip

PROMET

16. Ozkotirni železniški promet — vodja UZMAH Franc
17. Normalnotirni železniški promet in parni žerjav — vodja VODEB Jože
18. Kurilnica — vodja SKALE Aleksander
19. Progovna skupina — vodja TOVORNIK Jože

Organizacijski predpis o delovnih skupinah

Tajništvo organov upravljanja je pristopilo k izdelavi organizacijskega predpisa, ki bo reguliral delo delovnih skupin. Z njim bo tudi natančneje predpisano poslovanje delovnih skupin kakor tudi odnosi med vodstvom delovne skupine, obratovodstvom, vodstvom sklopa ter tajništvom orga-

nov upravljanja.

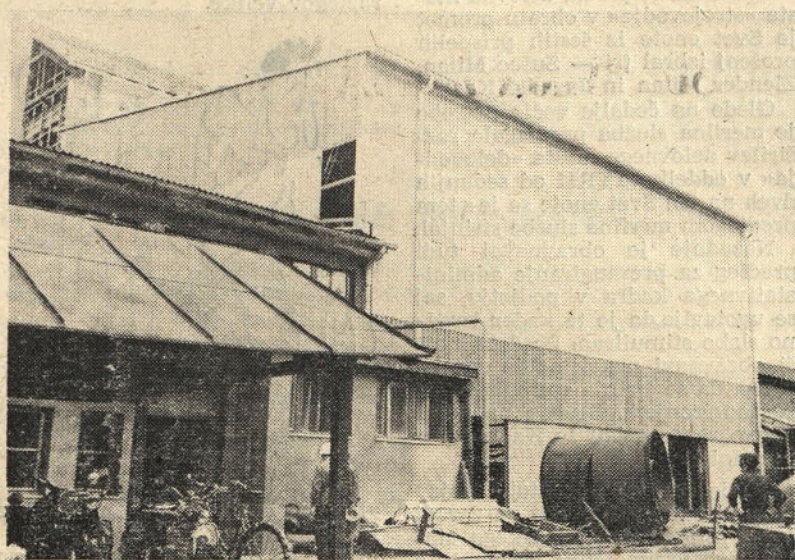
Namen predpisa je predvsem ta, da je pri delu delovnih skupin čim manj nejasnosti in da so kar najbolj jasno začrtana razmerja med posameznimi že omenjenimi dejavniki kar naj omogoča predvsem kvalitetno delo delovnih skupin.

KRVODAJALCI!

Zavod za transfuzijo pri celjski bolnišnici ima v zadnjem času veliko pomanjkanje krvi. K temu pripomorejo številne prometne in druge težje nesreče. Zaradi tega je bila za Železarno Store predvidena krvodajalska akcija dne 20. avgusta, katero pa smo zaradi sezone dopustov odložili na 17. september.

Apeliramo na vse krvodajalce v Železarni Store, da se ob tej priliki odzovete v čimvečjem številu. Obratovodstva in delovodje pa prosimo, da pri razporedu dela upoštevajo odsotnost krvodajalcev in jim omogočijo pomagati bližnjemu v nesreči.

Akcijo je treba tembolj podpreti, ker je tudi železarna spričo nekaj težjih nezgod precejšnji »potrošnik« tega dragocenega zdravila.



Stavba priprave peska v livarni I

PRAVILNIK O DELOVNIH RAZMERJIH

(Nadaljevanje s prejšnje strani)

— prinašanje alkohola, pijančevanje ali uživanje alkohola med delovnim časom ali prihajanje na delo v vinjenem stanju;

— prilaščanje orodja, materiala ali drugih predmetov na škodo sodelavcev ali ZP v vrednosti od 50 do 500 din;

— kršitev varovanja poslovne tajnosti brez posledic in osebne koristi;

— neopravičeni in neprekinjeni izostanek z dela v trajanju 2 dni ali vsak enodnevni izostanek, ki ima za posledico znatno materialno škodo;

— zaporedno trikratno ponavljanje lažjih kršitev delovnih dolžnosti, če ne gre za težje posledice;

— preprečevanje izvrševanja delovnih nalog ali dela sploh s silo, ne glede na obseg škode;

— vse kršitve določil splošnih aktov, če je tam določena odgovornost delavca in če so kršitve teh določil označene kot težje kršitve delovnih dolžnosti.

3. Posebno hude kršitve delovnih dolžnosti so:

— zloraba položaja ali preko-

račenje danega pooblastila z namenom, da se s tem zase ali za koga drugega pridobi protipravna

terese širše družbene skupnosti ali posameznega delavca ZP;

— prilaščanje ali uporabljanje proizvodnih sredstev ali materiala ZP ali izkoriščanje delovnega časa zaradi nedovoljenega dela za sebe ali za druge v večjem obsegu;

— opustitev ukrepov za varstvo pri delu, kar ima za posledico smrtho ali težjo telesno poškodbo ali če delavec huje ogroža svojo varnost ali varnost drugih pri delu;

— tatvina, storjena v ZP na škodo delavca;

— povzročanje nereda s fizičnim napadom, s pretepom ali z nemoralnimi dejanji oziroma nedostojnim žaljivim vedenjem med delom;

— zaporedno večkratno ponavljanje težje kršitve s predhodnim izrekanjem ukrepov za take kršitve;

— neopravičeni, neprekinjeni izostanek z dela v trajanju več kot 2 dni;

— vsak naslednji neopravičeni izostanek, če so bili izrečeni že vsi ukrepi, razen izključitve;

— samovoljno prenehanje dela, ne da bi se upošteval odpovedni rok;

gova prisotnost na delovnem mestu ogroža redni potek dela, če stori težjo ali posebno hudo kršitev delovnih dolžnosti, če s svojim delom namenoma zmanjšuje uspeh delavcev, če se ne podreja predpisom o varstvu pri delu.

Delavec je lahko odstranjen iz podjetja: če je zoper njega uveden kazenski postopek za dejanje, ki ga je storil na delu ali v zvezi z delom če je zoper njega predlagan postopek za izključitev iz delovne skupnosti in če je bil zaloten pri posebno hudi kršitvi delovne dolžnosti.

Sklep o odstranitvi z delovnega mesta sprejme vodja organizacij-

ske enote, o odstranitvi iz podjetja pa komisija za delovna razmerja oziroma odbor za kadrovsko-socialne zadeve pri DST.

Pravilnik so prejeli vsi vodje oragnizacijskih enot z navodilom za uporabo. Dokler ne bo sprejet nov, usklajen, pravilnik o delovnih razmerjih tovarne, veljajo še naprej vsa tista določila sedanjega pravilnika o delovnih razmerjih tovarne, ki niso v nasprotju s pravilnikom združenega podjetja in zakonskimi določili. Nov interni pravilnik mora biti sestavljen in sprejet do konca tega leta.

R. M.

Proizvodnja grodlja našega elektroplavža v prvi polovici letošnjega leta

V eni od prejšnjih številčk »Štorskega Železarja« v začetku letošnjega leta smo našim bralcem prikazali gibanje proizvodnje našega elektroplavža od leta 1967 do do 1970. Za osvežitev spomina navajamo še enkrat podatke: v letu 1967 je proizvodnja grodlja bila 15.167 ton in se je v letu 1970 povečala na 21.510 ton, to je v štirih letih za 41 %. V »Železarju« smo pohvalili vodstvo in posadko obrata za uspeh in dali priznanje za prizadevanje. Sedaj dajemo pregled proizvodnje v letošnjem prvem polletju s ciljem, da ugotovimo ali obratuje elektroplavž enako dobro kot lani ali ne. Zraven kolone o višini proizvodnje po mesecih je primerjava v procentih pri čemer je januarska proizvodnja za 100 % vzeta kot osnova:

1971	mesec	proizvod. v tonah	v %
	januar	3.848	100
	februar	4.116	107
	marec	4.249	110
	april	3.506	90
	maj	3.910	101
	junij	4.208	109
Skupaj:		23.837	

Če skupno proizvodnjo pomnožimo z 2 in primerjamo s proizvodnjo lanskega leta, katera je bila 47.824 tone, vidimo, da je trenutno stanje 99,7 % t.j. da je proizvodnja prvega polletja samo za 0,3 % nižja od proizvodnje leta 1970. V istem časovnem intervalu je prodaja grodlja, v glavnem sivega, drugim livarnam predvsem na področju Slovenije bila za 7 % večja od prodaje leta 1970.



Iz teh ugotovitev lahko sodimo, da povečanje proizvodnje grodlja sedanjega agregata ni več možno. Kar pa se tiče prodaje bo ista ob koncu leta in v bodoče verjetno nižja ker stalno raste potreba po sivem grodlju pri nas zaradi povečanja proizvodnje naših obeh livarn.

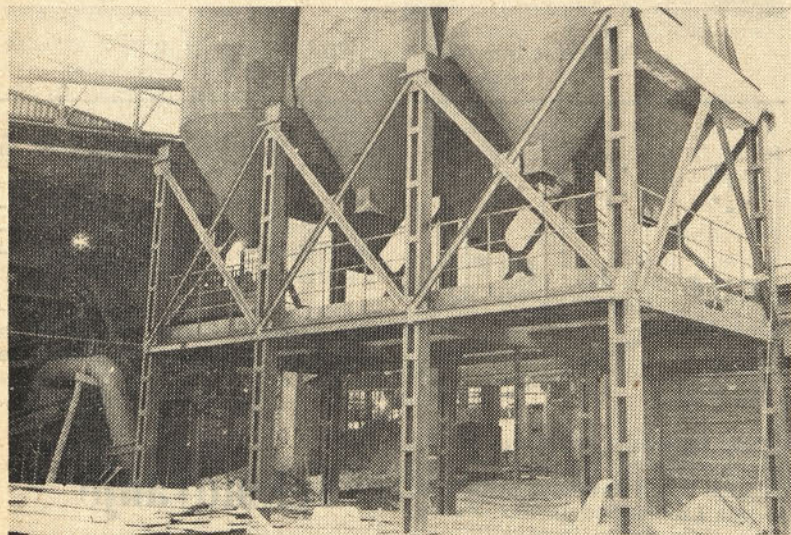
Kolektivu aglomeracije in elektroplavžu lahko k temu uspehu ponosno čestitamo.

5. SVETOVNI KONGRES O PROIZVODNJI SUROVEGA ŽELEZA IN JEKLA

Glavna tema kongresa, ki bo letos v Torontu (Kanada), je onesnaženje zraka in vode z industrijskimi plini in odpadno industrijsko vodo. Predvsem v zadnjih 10 letih je tako onesnaženje zavzelo vse večji obseg zaradi dominantnega razvoja industrije, zlasti še zgraditve ogromnih novih železarn, termo-elektarn itd. V problematiki bodo obravnavane med ostalim naprave za čiščenje industrijskih plinov in odpadne industrijske vode od škodljivih primesi. Te naprave za čiščenje so izredno drage zato so potrebne zakonske mere da jih podjetja v najkrajšem določenem času zgradijo. Kot primer navajamo, da so v Kanadi 3 največje

železarne, z letno proizvodnjo od skupaj ca. 10 milijonov ton jekla, investirale za take naprave za čiščenje plinov in vode skupaj ca. 120 milijonov dolarjev ali — preračunano v dinarje — na vsako železarno 100 milijard starih dinarjev.

Onesnaženje vode in zraka ki ga povzroči samo ena mala železarna, kot je to naša, si lahko najbolje predstavljamo če pogledamo našo Voglajno v smeri Celja in količine dima-prahu (v glavnem železovega oksida, včasih prekrasne rumene barve, katere v gotovih presledkih bruha v zrak naša mala 30 tonska SM-peč.



V okviru rekonstrukcije livarne I se gradi tudi velika priprava peska

premoženjska korist ali pa drugemu prizadene škoda;

— povzročitev materialne škode nad 500 iz velike nepazljivosti ali naklepa na delu ali v zvezi z delom;

— pridobitev osebne premoženjske koristi ter izročanja ali sprejemanje daril in drugih ugodnosti od poslovnih strank v zvezi z delom ZP in na njeno škodo;

— kršitev varovanja ali izdajanja poslovnih tajnosti, ki imajo za posledico materialno ali drugo škodo;

— ponarejanje dokumentov ali namerno dajanje napačnih podatkov, kar lahko vpliva na odločitev sprejema delavca na delo;

— namerno dajanje napačnih podatkov, ki lahko vplivajo na osebne dohodke, materialno stanje ali proizvodne uspehe ZP;

— namerno napačno informiranje samoupravnih organov, kar ima negativne posledice za ZP;

— namerno kršenje zakonov ali samoupravnih aktov ZP s težjimi posledicami za interese ZP, za in-

— storitev ali opustitev kate-regakoli dejanja, ki po kazenskem zakoniku predstavlja kaznivo dejanje v zvezi z delom v ZP;

— vsako naklepno napeljevanje h kršitvi ali opustitvam delovnih nalog, če iz tega nastanejo težke posledice;

— preprečevanje izvrševanja delovnih nalog ali dela s silo, če je pri tem nastala večja škoda;

— vse kršitve določil splošnih aktov, če je tam določena odgovornost delavca in če so posamezne kršitve določil označene kot posebno hude kršitve delovnih dolžnosti.

Ukrepe izrečejo komisije za kršitev delovnih dolžnosti pri svetih enot, komisija za delovna razmerja pri delavskem svetu tovarne in odbor za kadrovsko-socialno vprašanje pri DST.

V 11. poglavju pravilnik določa postopek za odstranitev delavca z delovnega mesta in podjetja.

Delavca se lahko odstrani z delovnega mesta v primeru, če nje-

Letos taborenje za naše otroke

Ze deset let uspeva odgovornim pri TVD Partizanu-Kovinarju v Štorah poleg redne vadbe po oddelkih še organizacija zimskošportne dejavnosti, ki zajame v zimskih šolskih počitnicah vedno večje število otrok pa tudi odraslih. Sankanje, posebno pa smučanje, ki vsebuje posebno še šolo smučanja in nadaljevalne tečaje, je privlačilo v to vrsto aktivnega oddiha vedno dosti pristašev zimskih športov. Toda upravni odbor društva, zlasti pa še tehniškega sekretarja društva tov. Tineta Vebra je mučila vsa leta še ena skrb. Kako izpolniti vrzel, praznino, ki nastane v društveni dejavnosti v poletnih mesecih, v času šolskih počitnic. Kako jim je to uspelo, nam je pojasnil v taboru mladih pripadnikov TVD Partizana-Kovinarja v Lokah pri Mozirju tov. Tine Veber, vodja tabora, sam.

V društvu smo se zavedali, da smo poklicani, najti tudi za poletne počitniške mesece primerno obliko aktivnega oddiha posebno za mlade člane našega društva. Imamo sposobno osebje — vodnike, ki so pokazali pripravljenost, prevzeti odgovorno nalogo. Vprašanje je bilo, kako bodo starši razumeli koristnost skupinskega taborjenja. V poletnih mesecih vzamejo starši otroke s seboj na morje, ali na daljše izlete in zato

primerna lokacija, kjer je zrastle tudi letos veliko platneno naselje, v katerem vrvi mladine iz najrazličnejših krajev Slovenije, celo iz Kranja, Murske Sobote in drugih krajev. Za to 8-dnevno bivanje so izdelali okvirni program, vsak večer pa po večerji, ko se glavni vrvež poleže, izdelajo podroben program za naslednji dan. Upoštevati morajo tudi vremenske razmere, ki so jim pa zaenkrat izredno naklonjene.

»Ob 7. uri zjutraj vstajanje in umivanje, ob 7.30 zajtrk, po zajtrku obvezno urejanje bivališča, ob 9. prično športne igre, predvsem z žogo. Dekleta so navdušena bolj za orodno telovadbo. Ob 11. gredo prvič na kopanje v Savinjo, do kosila, ki je ob 13. uri. Ob 14. je skupni odhod na kopanje, ki traja do 17. ure. Po kopanju jih čaka izdatna malica, po malici oblikujejo skupine za nogomet, rokomet, odbojko, namizni tenis, badminton in rusko kegljanje. Kdor je utrujen od kopanja, si privoščijo glasbo, ali zabavne igre, ki so jih prinesli s seboj«, pojasnjuje tov. Veber.

»Kako vam uspeva izvajati tako pester, bogat program?«, sem ga vprašal.

»Zasluga za odvijanje vsega dela po načrtu gre izredno prizadevnim vodnikom: Sonji Ocvirkovi, Dori in Draganu Bokšan, La-

na taborjenju počutijo izredno prijetno, iz tega in prej navedenega pa lahko zaključimo, da je zamisel in izvedba taborjenja uspešna, v korist udeležencev in da bo po vsej verjetnosti v prihodnje še večji odziv na tako zvrst aktivnega odmora mladih iz Štor. Zelja tov. Vebra je, da bi v prihodnjih letih lahko organizirali taka taborjenja za vse otroke Štor in okolice, ne glede na članstvo

v TVD Partizanu-Kovinarju.

V taboru smo ob našem obisku našli dosti staršev, ki so prišli obiskat svoje otroke. Tudi njim je z obrazov sijala zadovoljnost, ko so videli, kako zdravo razvedrilo so pripravili odgovorni člani TVD Partizana-Kovinarja njihovim otrokom. V tem pa je tudi del poročstva za uspešen odziv na prihodnja taborjenja v Lokah.

R. Uršič



Veliko je veselja pri kopanju v Savinji



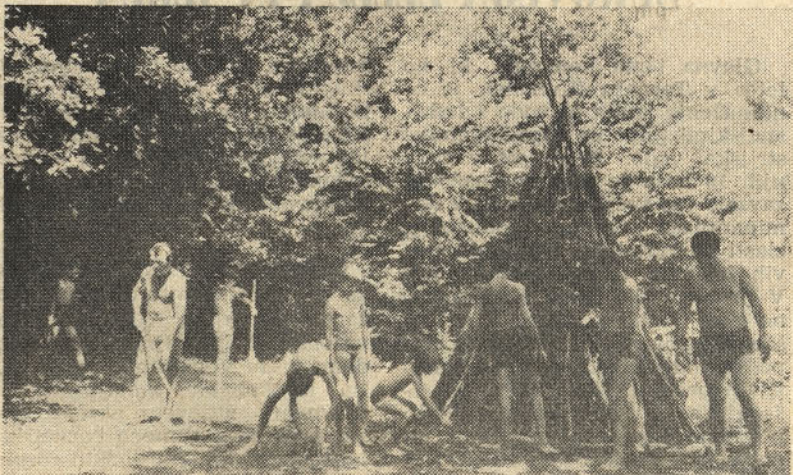
Zjutraj so se otroci seznanili z urnikom

niso razpoloženi za taborjenje otrok. Pa vendar smo letos poskusili s propagando in razposlali vabila po sekcijah in v šoli. Odziv je bil nepričakovano velik. Ugodili smo lahko samo onim, ki so se v postavljenem roku prijavili za taborjenje.

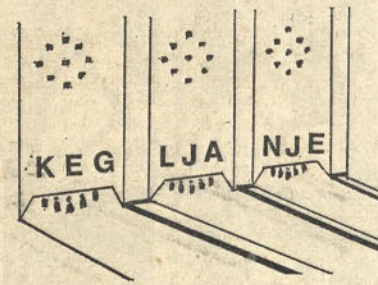
»Od 1. avgusta je na 8-dnevno taborjenje v Gozdni šoli Partizana Slovenije v Lokah pri Mozirju 45 otrok iz Štor. Izredno

diju Kaluži.« Čeprav je sebe zamolčal, sem vedel, da gre največja zasluga inicijatorju za takšno taborjenje, sedaj vodji tabora, tov. Tinetu Vebru, ki ima poleg skrbi za izvajanje rednega programa, še vrsto obveznosti.

Vodstveno osebje se zbere vsak večer k posvetu, da določijo podroben program za naslednji dan. Iz vedrih obrazov mladih tabornikov smo lahko razbrali, da se



Priprave za velik taborni ogenj



drugi Danilo Sivka 886 kegljev in Rado Faktor 830 kegljev.

Pri ekipi Celje II so bili najzslužnejši: Pišek Andrej z 872 keglji, Sivka Jože z 855 keglji in Kavka Marjan z 853 keglji.

Redno se vršijo treningi in priprave za občinsko prvenstvo za posameznike, katerih kvalifikacije bodo v Štorah.

F. — R.

Na celjskem kegljišču je bil kegljaški turnir v počastitev prve celjske čete, katerega prireditelj je bila Libela. Sodelovalo je osem ekip. Prvo mesto je osvojila ekipa Kovinarja z 832 keglji, drugo mesto Aero z 809 keglji in tretje mesto Obnova z 781 keglji. Vse tri ekipe so osvojile pokale v trajno last.

Na kegljišču v Štorah je bil velik turnir, na katerem je sodelovalo sedemindvajset ekip. Prvo mesto je osvojila ekipa Hrastnika z 855 keglji, drugi je bil Žalec z 800 keglji in tretji Ingrad z 798 keglji, Kovinar si je delil 4. 5. mesto z ekipo Cetisa z 785 keglji.

Prav tako se je končal pomladanski turnir v borbenih partijah, kjer je uspelo Kovinarju iz Štor prehiteti Aero in Žalec. V zadnjem kolu so bili doseženi naslednji rezultati: Kovinar 850, Žalec 828 in Celje 826 kegljev. S tem prvim mestom si je Kovinar izboril drugo mesto v občinskem merilu, za ekipo Celja.

Odigrani sta bili dve koli v občinski ligi 8 x 200. Na kegljišču v Štorah sta gostovali ekipi Aera in Celja II.

Rezultati

Aero : Kovinar 6432:6705
Celje II : Kovinar 6449:6659

Najboljši in s tem tudi rekord kegljišču je postavil v dvoboju z Aerom Jože Sivka z 916 keglji,

Tekmovanje v počastitev praznika

V počastitev praznika Dneva vstaje 22. julija je bil na našem kegljišču turnir v borbenih igrah (6 mož, 2 nastopa po tri lučaje) na katerem je sodelovalo 25 ekip iz celjske občine. Prvo mesto je osvojila naša druga ekipa s 534 podrtimi keglji, druga je bila ekipa Kovinotehne s 522 keglji in tretja ekipa Elektro Celja s 503 podrtimi keglji. Naša prva ekipa je zasedla 10. mesto s 432 keglji.

STORSKI ŽELEZAR. Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Ocvirk — Urednik Rudolf Uršič — Uredniški odbor: dipl. ing. Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocvirk, Stane Sotler, Rudolf Uršič, dipl. ing. Niko Zakonjšek in Ivan Zmahar — Tisk CETIS grafično podjetje Celje — 1971

KADROVSKE VESTI

V MESECU JULIJU 1971

Novi člani delovne skupnosti

V mehanični delavnici so se zaposlili: VOGA ANTON, rezkalec, KAMENŠEK MARCELO, strojni ključavničar, OTOREPEČ SLAVKO strugar, LESKOVŠEK MILAN, strojni ključavničar, KOLAR MARJAN, strojni ključavničar in VRBOVŠEK LEOPOLD, strojni ključavničar. V valjarni I: REZAR FRANC, GUČEK LEOPOLD, VALANT MILAN, GABER FRANC, GRACNER EDI — vsi NK delavci. V valjarni II: DOBRIKOVIČ BOŽO, SAJOVIČ FRANC — oba NK delavca. V kalibrskem oddelku — valjarni REGORŠEK FRANC, strojni ključavničar. V livarni valjev: POLŠAK JOŽE, delavec. V jeklarni: TRŽAN FRANC, POLŠAK IVAN, oba delavca. Na elektroplavžu: MIHELIC FELIKS, LORENČAK IVAN, BREČKO MARTIN — vsi NK delavci. V elektroobratu: ĐURIČIČ DUŠAN, elektromehaničar, JERŠIČ METOD, elektromehaničar, BOFULIN RADOVAN, elektromehaničar, KRAŠOVEC RUDOLF, elektromehaničar, ĐORĐEVIČ GOJKO, elektromehaničar. V modelni mizarni: GRADIŠNIK MARJAN, delavec. V livarni sive litine: GUČEK JERNEJ, HROVATIČ MAKSIMILJAN, ČADEJ STANKO, VEŠLIGAJ JOSIP — vsi NK delavci. V obdelovalnici valjev: ZIMŠEK STANISLAV, strugar, ŠELIGA ZDRAVKO, PK strugar. Kot pripravniki so bili sprejeti: UŽMAH MAJDA, ekonomski tehnik, CEHNER ELZA, ekonomski tehnik — obe v komercialnem sektorju, SAJN ANTON, elektrotehnik, KRESNIK BERNARDA, ekonomski tehnik — v finančnem sektorju, ŽOHAR BREDA, kemijski tehnik, PERPAR EMILIJA, ekonomski tehnik in LEDINSKI MILENA, nedokončano TSS — metalurški oddelk.

Po lastni želji so odšli iz podjetja

LAH DOMINIK, delavec iz valjarne I, MOŠKOTELEC Ivan, delavec iz livarne sive litine, DROVENIK MIRKO, elektromehaničar iz elektroobrata, RESNIK ŠTEFAN, delavec iz jeklarne, PANTNER STANISLAV, strojni ključavničar iz mehanične delavnice.

V preizkusni dobi je prenehalo delovno razmerje

VALANT MILANU, delavcu iz valjarne I in MIHELIC FELIKSU, delavcu iz elektroplavža.

Po izteku delovne pogodbe je prenehalo delovno razmerje

SCHLOSSER PAVLU, NS uslužbencu iz direkcije.

Samovoljno so prekinili delovno razmerje

KLADNIK IVAN, delavec iz livarne valjev, GRADIČ MILAN, delavec iz šamotarne, KAVKA JOŽEF, delavec iz jeklarne, ČEPIN ALOJZ, delavec iz livarne valjev, ŽALMBERGER ANTON, delavec iz šamotarne, SELIČ MARTIN, PK kurjače iz valjarne I, ŽAGAR CIRIL, delavec iz li-

varne valjev, KRANJC MIROSLAV, delavec iz elektroplavža, TOSIČ NENAD, delavec iz stanovaljske enote, PRODNIK STANKO, strojni ključavničar iz mehanične delavnice, KOREZ JOŽE, delavec iz livarne valjev, LOJEN JOŽE, delavec iz ekspedita, ANDERLIČ SREČKO, strojni ključavničar iz mehanične delavnice, VOLAVŠEK MIRKO, delavec iz jeklarne, KESER ŽIVKO, strugar iz valjarne I, JELUŠIČ STJEPAN, delavec iz valjarne, JAGODIČ FRANC, žerjavovodja iz livarne valjev, JUG IVAN, delavec iz va-

Naraščaj v družini so dobili:

JANČIČ EMIL iz jeklarne, VRTOVEC VLADO iz elektroobrata in VRTOVEC NADA iz filjarne I.

NAŠI UPOKOJENCI

UPOKOJENI v mesecu juliju 1971 bil zaposlen do leta 1944 pri gradbenem podjetju v Gradcu. Dne 2. 6. 1946 se je zaposlil v Železarni

LOKOŠEK MIRA, rojena 14. 5. 1921 v Šmartnem pri Slovenj Gradcu, sedaj stanuje v Storah. Izučila se je trgoveškega poklica in leta 1938 zaposlila v trgovski stroki pri privatniku, kjer je delala vse do leta 1947. Dne 20. 11. 1948 se je zaposlila v Železarni



Store, kjer je delala vse skozi v komercialnem sektorju kot komercialni referent. Dne 1. avgusta 1971 pa je pridobila pogoje za redno upokožitev.

ARTIČEK IVAN, rojen 25. 3. 1916 v Loki pri Zusmu, sedaj stanuje v Zlatečah pri Sentjurju. Njegova prva zaposlitev je bila pri gradbenem podjetju, nato pa še pri cestnem podjetju in to do leta 1941. Od 1941—1945 je bil



zaposlen v tovarni čevljev Köfle. Dne 19. 6. 1946 se je zaposlil v Železarni Store v obratu jeklarni, kjer je delal ves čas, to je vse do 3. 7. 1971, ko je pridobil pogoje za redno upokožitev.

KOROŠEC VENČESLAV, rojen 28. 9. 1914 v Trstu, sedaj stanuje v Škofji vasi pri Celju. Leta 1935 se je izučil zidarstva poklica in nato delal do leta 1941 pri privatniku Nenadu. Nato je

nančnega sektorja, JAGER JOŽE iz prometa, GAJŠEK ALOJZ iz direkcije, PENIČ DANIEL iz jeklarne in RACMAN VLADO iz valjarne.

Čestitamo!

Na novo življenjsko pot so stopili:

TIČAR IVAN iz valjarne, MAČEK FRANC iz elektroobrata, JAZBINŠEK MARJANA iz komercialnega sektorja, ŽOHAR KARL iz mehanične delavnice, ŽULA VINKO iz livarne sive litine in KOLAREC ŠTEFAN iz jeklarne.

Želimo jim obilo družinske sreče!



Store — obratu jeklarni kot ognjestalni zidar, kasneje pa je bil skupinovodja ognjestalnih zidarjev. V tem obratu je delal ves čas in to do 10. 7. 1971, ko je bil redno upokojen.

ŠUSTER VINKO, rojen 17. 7. 1922 v Brezah pri Laškem, sedaj stanuje v Storah 140. Ze leta 1933 je odšel k privatniku si služiti kruh in se tako preživljal vse do leta 1944, ko je odšel v NOV. Dne 30. 11. 1946 se je zaposlil v naši delovni skupnosti — obratu



livarni sive litine, kjer je delal na raznih delovnih mestih, največ pa kot varilec odlikov. Leta 1968 je bil zaradi slabega zdravstvenega stanja premeščen v nadzorno službo, kjer je delal do 7. 7. 1971, ko je bil po invalidski komisiji upokojen kot invalid I. kategorije.

KOBOLA VALENTIN, rojen 24. 1. 1921 v Storah, sedaj stanuje v Prožinski vasi. Z 18. letom, to je 5. 9. 1939, se je zaposlil v Železarni Store in delal kot sezonski delavec. Leta 1940 je odšel v Gradec, kjer je bil 2 leti in se izučil za zidarja. Leta 1943 je odšel v NOV, kjer je bil do osvoboditve.

Teden požarne varnosti

NE BODIMO POVZROČITELJI POŽAROV — ALI POZNATE POŽARNE NEVARNOSTI NA SVOJEM DELOVNEM MESTU

Pod temi gesli bo potekal letošnji teden Požarne varnosti od 20. do 27. septembra. Čeprav v zadnjem času v našem podjetju ni bilo večjega požara, pa nam morajo biti v opozorilo številni požari širom naše domovine in 45 začetnih požarov, ki so se že letos pojavili v naši tovarni. Mišljenja posameznikov, da so za požarno varnost odgovorni samo gasilci je zgrešeno. Vsak član kolektiva je dolžan, da preprečuje nastanek požara in da eventualno nastali požar pogasi oziroma pomaga gasiti. Vsak vodja oddelka, obrata in delavnice JE PO ZAKONU IN INTERNEM PRAVILNIKU ŽELEZARNE DOLŽAN, da organizira sestanke svojih podrejenih in pokliče predstavnika gasilske službe, ki mora prisotne poučiti, kako je treba ukrepati, da do požara ne pride, kako ukrepati v primeru požara, eksplozije, izbruha plina in druge nesreče ter kako uporabljati ročne gasilne aparate. Vsak član kolektiva mora upoštevati požarno varnostna navodila in to predvsem pri uporabi in transportu vnetljivih tekočin, eksplozivnih snovi, pri delu s plinskimi napravami, pri uporabi odprtega ognja, skratka povsod, kjer obstoja nevarnost za nastanek požara. Prav tako je dolžnost vseh zaposlenih, da opozorijo svojega predpostavljenega na morebitne nevarnosti, da takoj sporočijo gasilski službi morebitno izpraznitev oziroma uporabo ročnega gasilnega aparata itd.

Ta naloga pa naj ne bo samo kampanjska, temveč stalna oblika našega dela za preprečevanje požarnih in drugih nesreč. Naj ne bo člana kolektiva, ki ne bi v tej akciji aktivno sodeloval, naj ne bo vodje oddelka — obrata, ki ne bi organiziral strokovnih razgovorov za svoje podrejene. Le na ta način bodo naši obrati in postrojenja varni pred ognjem.

Gasilska služba Železarne Store

Dne 1. 10. 1947 se je ponovno zaposlil v Železarni Store v obratu jeklarni kot ognjestalni zidar. O-



pravil je tudi izpit za VK ognjestalnega zidarja. Na tem delovnem mestu je delal vse do 14. 7. ko je bil invalidsko upokojen.