



CINKARNAR

LETU X. — ST. 8

GLASILO DELAVSKEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Uredja uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Sentjurc. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 23. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarnar«, Cinkarna, Celje. Tel. 215 in 216. Naklada 2300 izvodov. Tisk in klišiji CP »Celjski tisk« Celje.

Nekaj misli ob koncu poslovnega leta

V letu 1963 lahko ugotovimo predno dinamičen porast obsega poslovanja, saj je isti za preko 10% večji, kakor lansko leto. V letošnjem letu lahko tudi ugotovimo, da je porast dohodka podjetja v absolutnem znesku prejšnji leti. Porast celotnega dohodka temelji na visokem porastu finančnega obsega poslovanja, saj smo v nekaterih proizvodih dosegli zavidanja vredne rezultate. Povečanje finančnega obsega proizvodnje lahko zaznamujemo v metalurgiji, predelovalnih obratih, organski in anorganski kemiji. Z večjimi ali manjšimi rekonstrukcijami smo dosegli predne uspehe v proizvodnji nekaterih važnih proizvodov. Kvaliteta naših proizvodov se je izboljšala in materialni stroški ne preraščajo tako hitro, kakor naša celotni dohodek, to pa je znak boljšega izkoriščanja, zamenjava dražjega materiala s cenejšim itd.

Nova proizvodnja žveplene kisline je dala že v letošnjem letu svoje rezultate in lahko rečemo, da je nova kontaktna žveplena kislina že v prvem letu dala pozitivne rezultate. Zlasti pomembna je nadaljnja orientacija k finalizaciji naših proizvodov: tako npr. bomo v letošnjem letu izdelali za 30% več žveplene kislina v lanskem letu, pa seveda da gotove finančne rezultate. V prihodnjem obdobju se moramo še bolj obrniti k nadaljnji finalizaciji naših proizvodov in vsa naša investicijska prizadevanja v prihodnjem obdobju usmeriti na ta cilj.

Vrednost proizvodnje na enega zaposlenega člana našega kolektiva se je povečala za 19%, prav tako pa tudi produktivnost dela za 19%. Rezultat celokupne take aktivnosti podjetja je ta, da se temu primerno povečal čisti dohodek podjetja, zaradi tega je čisti dohodek na zaposlenega porasel za 20,8% v primerjavi z lanskim letom.

Z ozirom na dejstvo, da smo izboljšali kvaliteto mnogim našim proizvodom, smo našli tudi plasman v inozemstvu za mnoge naše proizvode ter smo zaradi tega povečali izvoz v primerjavi z lanskim letom za skoro 75% ter smo se na ta način uvrstili na čelo industrijskih izvoznikov republike Slovenije.

V prihodnjem letu bo naša proizvodnja še nadalje porastla za skoro 20% in upamo, da bodo tudi ostali faktorji temu primerno porastli in bomo na ta način omogočili nadaljnjo povečanje čistega dohodka, to se pravi povečanje osebnega dohodka in skladov.

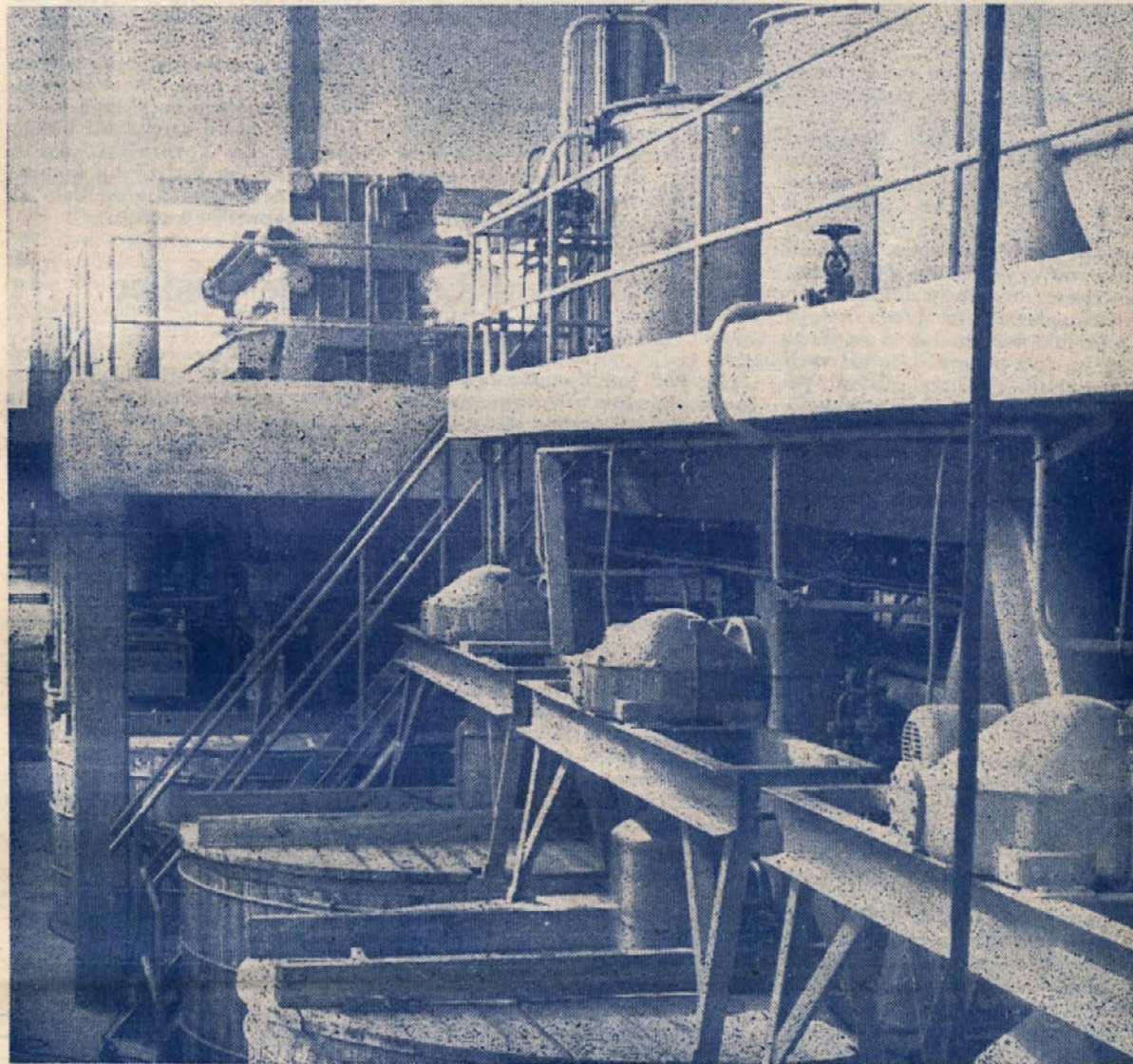
Od naših obratov pričakujemo v prihodnjem letu 5000 ton več cinka, 5000 ton litopona, 300 ton modrega bakra, 2000 ton valjanih proizvodov, 200 ton organskih barvil itd.

Zelo pomembno vprašanje je v naslednjem obdobju zagotoviti dovolj sredstev, s katerimi se bomo lotili gradnje novih objektov in nadaljnje stanovanjske izgradnje.

Nove mere, katere se pripravljajo v celotnem gospodarstvu, predstavljajo za naš kolektiv precejšnje naloge, če bomo hoteli, da bo kolektiv imel določene koristi od njih.

Povečanje amortizacije je vsekakor visoko pozitivna stvar, toda sredstva za to povečanje je treba osigurati z večjim dohodkom.

Če smo se v letu 1963 borili za čimvečjo in čim boljšo proizvodnjo, se bomo morali lotiti v letu 1964 še enega faktorja, t. j. vprašanja polne lastne cene naših proizvodov. Tu nas čaka velika in odgovorna naloga, kajti še vedno vidimo, da vsakemu članu našega kolektiva ni jasno, da v podjetju lahko mnogo, mnogo prihranimo, tako pri reprodukciji materiala, kakor pri vzdrževanju strojev in električnih naprav, prav tako pa tudi na boljši kvaliteti naših proizvodov in s



povečanjem proizvodnosti dela.

Začeti tempo uvajanja mehanizacije bomo morali v prihodnjem letu še bolj energično nadaljevati, kajti situacija z delovno silo postaja iz dneva v dan vse težavnejša.

Poleg vseh teh proizvodnih nalog pa stoji pred nami gradnja novih velikih objektov, kakor valjarne, topilnice, žveplene kisline in titan dioksida. Prihodnje leto bo leto velikih pre-

(Nadaljevanje na 8. strani)

O nekaterih problemih s področja družbenega standarda

Zadnja leta je Cinkarna kljub vladnim težavam precej vlagala v objekte družbenega standarda, kar pa se zdaleč ne zadovoljuje vedno večjih potreb na tem področju. Zgradili smo precej stanovanj, obrabili številne kredite za individualno gradnjo, rekonstruirali kuhinjo in uredili dva bifeja, zgradili kolesarnico za ca. 250 avtomobilov, uredili moderno industrijsko pralnico ter že doslej zgradili dva samska provizorija za zaposlene, v zaključni gradnji pa je v sklopu samskega doma 214 ležišč. V vse te objekte je kolektiv vložil iz lastnih sredstev več sto milijonov dinarjev s ciljem, da vsaj v glavnem reši in rešuje najbolj pretažna vprašanja družbenega standarda.

Perspektiva tovarne je v modernizaciji in gradnji novih modernih obratov, kjer bomo odpravili težka fizična dela. Zato pa morali imeti več kvalificiranih in visokokvalificiranih kadrov različnih strok in profilov. Na samem celjskem področju ne moremo najti primernih kadrov za vsa delovna mesta, ki jih potrebujemo na novo ustanovljati ozirom na večanje tovarne, saj

bo po doslej utrjenem programu treba na novo zaposliti okoli tisoč delavcev raznih strok. Take naloge na področju kadrovanja pa zahtevajo veliko večje kapacitete družbenega standarda v celoti, zlasti pa hitrejšo in uspešnejšo graditev stanovanj ter povečanje kapacitet prehrane.

Kakšna pa je sedanja situacija glede stanovanjske izgradnje?

V letošnjem letu se je vselilo v novozgrajena stanovanja 10 strokovnjakov. Kupili smo 24 stanovanj v montažnem bloku na Otoku, ki bodo vseljiva v prvem mesecu prihodnjega leta, dali smo nekaj kreditov za individualno gradnjo ter vložili 36 milijonov v zadržno gradnjo v Selcah, ki kljub nekaterim začetnim težavam še kar lepo napreduje. V letošnjem letu smo izdelali približni plan izgradnje stanovanj v letih 1963, 1964 in 1965. Za kritje najnujnejših potreb bi rabili ca. 300 stanovanj. Republiški stanovanjski sklad nam bo predvidoma dal v treh letih 300 milijonov, ustrezno vsoto stanovanjski sklad občine, iz sredstev sklada skupne uporabe

pa bi prispevali največjo možno vsoto, da tako v treh letih zgradimo najmanj 250 do 300 stanovanj, kar pa bo zaenkrat komaj zadostovalo za nove strokovne kadre, medtem ko je reševanje preostalih ca. 300 upravičenih prosilcev še odprto in za zdaj ne vemo kako bomo ta problem reševali.

Kot že omenjeno bomo imeli ob koncu leta na razpolago nekaj nad 300 samskih ležišč, kar bi po našem predvidevanju zadostovalo za ca. 3 do 4 leta, v kolikor ne bo še večjih težav v delovno silo, ki je zlasti v letošnjem letu zelo nestalna, saj smo v 10 mesecih sprejeli na delo ca. 700 ljudi, nekaj nad 500 pa jih je odšlo iz podjetja.

Pri stanovanjski izgradnji bomo morali razmisliti o novih možnostih, ki se odpirajo z ozirom na vse večji interes posameznikov, da gradijo lastne hiše oziroma stanovanja in to sami, oziroma preko zadruga. Vse več pa je ljudi, ki so pripravljani vlagati določena sredstva kot predplačilo stanovanjske pravi-

(Nadaljevanje na 8. strani)

Vrednost točke

november 1963

Vrednost točke v din (neto) za november 1963

I. Ekonomska enota metalurgija:

1. Predpražarna in žveplena kislina ...	118,47
2. Aglomeracija	112,14
3. Skupne službe (1. in 2.)	114,85
4. Topilnica surovega cinka	100,26
5. Topilnica finega cinka	100,11
6. Cinkovo belilo	101,25
7. Keramika	107,11
8. Skupne službe celotne topilnice ...	101,12
9. Povprečne ek. enote metalurgije ...	105,73
10. Kem.-metalurški analit. aboratorij ..	104,59

II. Ekonomska enota predelovalni obrati:

1. Valjarne cinkove pločevine	100,03
2. Cinkografija	112,83
3. Oblikovalnica cinkove pločevine ...	126,40
4. Skupne službe predelovalnih obratov	102,98

III. Ekonomska enota anorganska kemija:

1. Kromov galun	97,27
2. Na-hidrosulfid in metalit	95,16
3. Na-sulfid	105,09
4. Litopon, Ba-sulfid in cinksulfat ...	115,71
5. Svinčni oksidi	95,27
6. Superfosfat	107,53
7. Ultramarin	101,90
8. Modra galica	95,84
9. Kemični obrat III. — Mozirje	115,00
10. Skupne službe obratov soli	97,90
11. Skupne službe obratov pigmenti ...	109,42
12. Skupne službe obratov pigmenti - so	104,07
13. Novi litopon	104,07

IV. Ekonomska enota organska kemija

z vsemi službami

113,50

V. Ekonomska enota vzdrževalni obrati

1. Mehanična delavnica	104,81
2. Gradbeni oddelek	106,00
3. Elektro oddelek	112,67
4. Energetski in merilni oddelek	96,99
5. Oddelek za pripravo dela	107,00
6. Skupne službe vzdrževalnih obratov	104,37
7. Plinarna	95,42

VI. Predračunske enote — administrativne in druge službe

99,58

VII. Celotno podjetje

101,93

103,71

Delo tovarniškega komiteja ZKS »Cinkarne« Celje

Tovarniški komitej si je po obdobju letnih dopustov sestavil program dela za II. polletje in istočasno pregledal realizacijo programa dela I. polletja.

Program dela za I. polletje je bil v precejšnji meri realiziran. Naloge, katere v glavnem zaradi pomanjkanja časa, niso bile izvršene, jih je prenesel v program dela za drugo polletje.

Tovarniški komitej je analiziral delo sindikalne organizacije in organizacije ZMS v obliki razgovora med vodstvenimi kadri sindikata in mladine. Analiziral je tudi delo osnovnih organizacij ZK prav tako v obliki razgovora s sekretarji OO ZK. V teh analizah je Tovarniški komitej menil, da je potrebno opozoriti osnovne organizacije ZK na nekatera vprašanja in naloge.

Gospodarske in druge naloge so terjale več študija in razglabljanja, za kar pa ni bilo pri vseh komunistih enakega odziva. Vsi komunisti morajo posvetiti veliko več pozornosti gospodarskim problemom ter se v zvezi s tem usposabljanje za uspešno delo v družbeno političnih organizacijah, v organih upravljanja, na delovnem mestu in seveda tudi na terenu, kjer mora kot občan sodelovati vsak komunist. Graditev naše socialistične skupnosti in reševanje zapletenih gospodarskih problemov terja solidno sistematsko ideološko politično delo, ker sicer komunisti ne bodo kos vedno bolj zapletenim nalogam.

Veliko število komunistov ne sega po partijskem gradivu, precej pa jih je, ki slabo poznajo materiale ZK, zato je tudi njihova aktivnost nezadostna.

Ko govorimo o aktivnosti komunistov je komitej smatral za nujno, da opozori na delo komunistov v sindikatu, Zvezi mladine in samoupravnih organih. Pri delu sindikata je komitej ugotovil, da naloge sindikata, ki si jih je leta zadal, niso bile v celoti izvršene predvsem zaradi neaktivnosti nekaterih članov ZK.

Mladinska organizacija je v letu 1963 živovarila, kar pa je bilo storjeno zaradi zasluga nekaterih komunistov in članov v vodstvu mladine, medtem ko celotna masa mladih proizvajalcev ni bila zajeta v delo organizacije in zato tudi ni mogla pokazati svoje aktivnosti. Z izvolitvijo novega vodstva ZM se je delo mladinske organizacije precej poživilo, vendar pa morajo komunisti v OO, kakor tudi tovarniški komitej še nadalje aktivno sodelovati pri krepitvi mladinske organizacije, saj lahko s poglobljenim delom v mladinskih vrstah pridobimo številne nove kadre za delo v organizaciji ZK, sindikalni organizaciji, organih upravljanja in drugod.

Od letne konference Zveze komunistov pa do sedaj je bilo sprejetih zelo malo novih članov v Zvezo komunistov, kar pa ni v skladu s sklepom letne konference. Toda stanje se bo izboljšalo, ker vse osnovne organizacije pripravljajo sprejem novih članov v ZK. Premalo pozornosti pa je posvečeno sprejemanju strokovnjakov v ZK, saj tudi letos ni bil sprejet v organizacijo noben strokovnjak.

Prva in osnovna naloga člana Zveze komunistov je, da prizadevno, kvalitetno in z vso odgovornostjo opravlja svoje delovne naloge. V tem pogledu je v naših vrstah še veliko slabosti, ki jih nujno moramo odpraviti. Komunisti moramo veljati za dobre in sposobne delavce, za kar se moramo v prvi vrsti sami prizadevati in se usposabljanje v strokovnem in družbeno-ekonomskem pogledu.

V sklepni konferenci in programu dela smo si začetali naloge glede discipline v naši organizaciji. Določili smo kaznovale politiko, ki pa moramo priznati, v letošnjem letu ni bila učinkovita. Slabosti komunistov in njihove napake so se v glavnem re-

ševale brez potrebne ostrine in doslednosti, kar je razrahljalo disciplino. Po mnenju komiteja je potrebno zaostriti kriterij o tem, kdaj posameznega komunisto poklicati na odgovornost in kako njegove slabosti in napake odpravimo oziroma kdaj izreka mo kazni. Ne gre za kaznovanje zaradi kaznovanja samega, temveč moramo v praksi uresničevati principe kaznovalne politike Statuta ZK.

Nadalje je Tovarniški komitej na svojih sejah večkrat razpravljal o predosnutku Statuta podjetja in o 42-urnem delovnem tedniku. Razpravljati bo moral še o izvrševanju planskih zadolžitve v letošnjem letu, kadrovske

politiki, o organizaciji seminarjev za člane samoupravnih organov o organizaciji predavanj za komuniste v Cinkarni, kakor hitro bodo na razpolago prostori sindikalne dvorane, o ustanovitvi aktivna ZK na tehniški srednji šoli v Cinkarni itd.

Z ozirom na to, da bo v drugi polovici decembra t. l. letna konferenca komunistov Cinkarne je komitej sklenil, da morajo biti izvedene konference osnovnih organizacij že prej. Osnovne organizacije morajo po sklepu komiteja tudi same predlagati kandidate za nov Tovarniški komitej, iz katerih bo kadrovska komisija sestavila kandidatno listo za nov Tovarniški komitej.

Delovni kolektiv je nosilec samoupravljanja

Že več kot dva meseca potekajo razprave o statutu in našem podjetju na osnovi »teze« (ki so prej osnutek kot pa teze), ki jih je izdelala izvoljena komisija pri UO. Komisija se je preveč naslonila na že veljavne formalne predpise in je premalo preštudirala obstoječe probleme, tako da so teze, ki so sedaj v razpravi, le malo spremenjena kopija pred kratkim sprejetih pravil. Dejstvo, da so pravila bila potrjena šele nedavno, je verjetno zapeljalo komisijo na omenjeno pot. Nadaljnje razprave o statutu in pripombe, ki jih bodo postavile politične organizacije, samoupravni organi in posamezni člani kolektiva, pa bodo znatno olajšale nadaljnje delo in pripomogle k ostvaritvi takega osnutka statuta, kot si ga želimo.

Jasno nam mora biti predvsem to, zakaj smo pristopili k izdelavi statuta, čeprav obstajajo razni predpisi in pravila. Z raznimi predpisi in pravili so delovni kolektivi v dosedanjih praksi več ali manj uspešno urejali večino vseh notranjih problemov. Nova ustava te predpise in pravila nadalje utrjuje in jim daje ustavno pravni značaj. Razvoj naše zakonodaje pa usmerja naš pravni sistem le v predpisovalca samo najbolj pomembnih in temeljnih postavk družbenega razvoja, medtem ko omogoča delovnim organizacijam samostojno urejanje in reševanje podrobnih konkretnih problemov, ki pa morajo biti v interesu družbe v omenjenih okvirnih in temeljnih postavkah razvoja naše družbe. Zaradi tega bodo statuti delovnih organizacij vedno pomembnejši. Tu se tudi kaže razlika med njimi in obstoječimi pravili. Paziti moramo, da nas ta široka demokracija zopet ne zapelje v drugo skrajnost, ko se določila statuta ne upošteva in ko pride lahko do nerada v delovnih organizacijah. Z novimi statuti moramo doseči večjo organiziranost, večji red, več odgovornosti in pravic za vsakega posameznika v delovnem kolektivu.

Zvezna ustava postavlja samoupravljanje za osnovno načelo pri graditvi socialistične družbe. Vprašati se moramo, kdo je nosilec samoupravljanja v delovnem kolektivu, ali delavski svet, ali DS ekonomskih enot, ali nekdo drugi. V naši novi ustavi je to jasno določeno. Delovni kolektiv je nosilec vseh pravic samoupravljanja. Svoje pravice pa delovni kolektiv uresničuje na razne načine: od izvoljenih organov (DS in UO), preko samoupravnih organov v EE ali pa z referendumom.

Pomembno je tudi vprašanje o vlogi organov upravljanja in vodenja. Napačno bi bilo obse vlogi obravnavati ločeno, ker se njihovo delovanje izprepleta. Ker pa je statut uzakonjena volja delovnega kolektiva, to je glavnega nosilca samoupravnih pravic, je jasno, da se v statutu mora najprej obravnavati vprašanje samoupravljanja (delovni

kolektiv, CDS, UO, DSEE, delovne skupnosti itd.). V statutu je treba točno določiti, kdaj DS ne more odločiti o posameznih vprašanjih, za katera je zainteresiran celotni kolektiv (določitev 42-urnega tednika, vprašanje združevanja z drugimi podjetji, oziroma odcepitev posameznih EE itd.), oziroma kdaj bo kolektiv odločal na referendumu. Določiti je treba način sklicanja referendumov in organizacijo oziroma organ, ki lahko skliče referendum.

V omenjenih vrsticah sem se hotel dotakniti le vloge delovnega kolektiva kot nosilca samoupravljanja in obenem poživeti nadaljnjo razpravo o vlogah ostalih samoupravnih organov kakor tudi o vlogah organov vodenja.

DENARNA POMOČ OB RAZVITJU PIONIRSKEGA PRAPORA

Pionirski odred na osnovni šoli Svetina je za praznik republike 29. november razvil svoj pionirski prapor. Ker pa nobena stvar ne gre brez denarnih sredstev, so pionirji iz Svetine prosili tudi naš kolektiv, da jim priskoči na pomoč. Upravni odbor se je zavedal, da pionirji na Svetini živijo in delajo v zelo težkih pogojih, radi pa bi si kupili tudi nekaj telovadne opreme in uredili športno igrišče, zato je sklenil, da ob razvitju njihovega prapora, prispeva denarna sredstva za spominski trak in zlati žebliček v skupnem znesku 20.000 din.

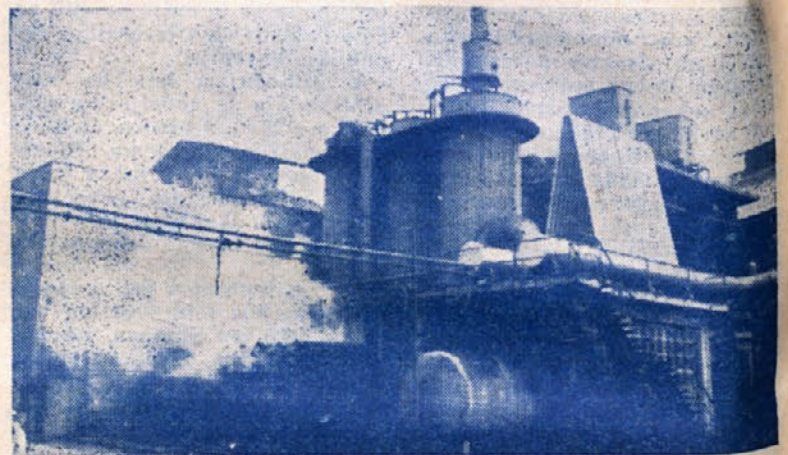
Obrat PIK že izpolnil letni plan

Letni plan proizvodnje žveplene kislin (60 Be in 66 Be) za leto 1963 je izpolnjen; na napravi za 60 Be kislino že 5. 11., na 66 Be pa 22. 11. Industriji, ki uporablja žvepleno kislino je omogočeno, da tudi ona izpolni svoje obveznosti do naše skupnosti. Med drugimi je tudi naš obrat superfosfata.

Izpolnitev letnega plana proizvodnje žveplene kisline je vsekakor zelo lep uspeh kolektiva PIK-a, posebno, če upoštevamo poleg vidnih uspehov še celo vrsto težav, ki jih je bilo treba v tem obdobju premostiti. Največ težav in tudi izgub učinkovitega delovnega časa so povzročile okvare na parnih kotlih in verižnih kompresorjih. Znano je, da so te naprave dokaj nesolidno

odstotki. Seveda moramo upoštevati da 66 Bé kislina lansko leto ni bila ves čas v obratovanju, zato naj služi za primerjavo 60 Bé kislina. Učinek dela se je v odnosu na preteklo leto povečal na 128,5%. To so številke, ki ne potrebujejo komentarja.

Vsekakor je k uspehu PIK-a pripomogla pravilna politika podjetja, pomoč in razumevanje s strani naših najvišjih forumov v reševanju problemov. Zadostne količine cinkovih koncentratov v skladišču so s svoje strani omogočile normalno proizvodnjo, izpraženih je bilo preko štiri tisoč ton koncentrata za podjetje »Zorka« — Sabac. Iz plinov SO₂, pridobljenih iz tega koncentrata je proizvedeno okrog 4.800 ton 60 Bé žveplene ki-



Pogled na obrat PIK

izdelane in kot take ne odgovarjajo našim potrebam.

Poleg tega je bila še vrsta drugih težav v zvezi s samimi napravami, n. pr. z žerjavom, hladilniki, črpalkami, elektromotorji, elektro-magnetnimi ventili, kakor tudi na reaktorju za prženje cinkovih koncentratov, ki imajo gotove konstrukcijske napake. Velike težave je povzročila tudi izredno ostra zima, ki je od delovnega kolektiva terjala izredne napore, da bi pogon ostal v obratovanju. Kljub vsem težavam kolektiv PIK-a ni klonil. Z dobro organizacijo, visoko zavestjo in čutom za odgovornost do naše skupnosti je uspelo prebroditi vse težave in uspeh je tu. Lanskoletni nivo proizvodnje 60 Bé žveplene kisline je bil dosežen že v oktobru. V primerjavi z letom 1962 je bil devetmesečni plan 60 Bé kisline letos dosežen s 133,1%, 66 Bé pa 185,41

sline. Poleg tega se je za pridobivanje žveplene kisline uporabljalo tudi žveplo. Iz vsake tone žvepla je proizvedeno 3 tone 66 Bé kisline, oziroma 4 tone 60 Bé žveplene kisline.

Poseben pomen za uspeh, dosežen pri proizvodnji stolpne kisline ima tudi racionalizacija izvršena po zamisli asistenta aglomeracije in stolpnega postopka, ki bo za svoje racionalizatorsko delo tudi primerno nagrajen.

Doseženi uspehi na PIK-u kažejo kolektivu novih moči. Seveda žveplene kisline! Naša industrija potrebuje vedno več, kolektiv PIK-a se tega zaveda. Učinek dela in produkcija naraščata, v mesecu novembru pričakujemo veliko proizvodnjo, monta rekordno. Letni plan za 1963 leto mora biti visoko prekoračen! Za 66 Bé kislino vsaj 115% in za 60 Bé H₂SO₄ vsaj 120% od letnega plana!



Kratek pregled proizvodnje v obdobju od 1. I. do 31. XII. 1963

Moj namen je, da v tem članku informiram članstvo kolektiva o obsegu proizvodnje v prvih 10 mesecih letošnjega leta napram lanskemu letu. Asortiment proizvodnje je v kemijskih obratih 2 precej drugačen kot v drugih obratih Cinkarne, saj v kemijskih obratih 2 je enota mere kilogram, medtem ko je v drugih obratih oziroma oddelkih enota mere tona. Poleg tega je pa število proizvodnih artiklov, katere proizvajamo, večje kot pa število proizvodnih artiklov v vseh ostalih obratih. Tako, da je skupno število tržnih artiklov preko 100 različnih barvil in pomožnih sredstev.

Grupe proizvodnih artiklov, katere proizvajamo v kemijskih obratih 2, so:

Zveplena barvila (Tobotioni — barvadni in supra);

AZO barvila (Tobazol, Tobatol, Tobunin, Tobokrom in Tobazol supra);

tekstilna pomožna sredstva; ostala pomožna sredstva — predvsem konzervirana sredstva; Intermediati — katere pripravimo doma — sintetiziramo — za nadaljnjo uporabo pri proizvodnji barvil. Te sintetiziramo pretežno za proizvodnjo žvepljenih barvil, medtem ko jih za proizvodnjo AZO barvil upoštevamo.

Ne bi opisoval proizvodnega procesa od surovine do končnega produkta, bi pa v ilustracijo navedel samo en primer: Sinteza Tobotion rumene 2G. Da dobimo tržno barvilo so potrebne naslednje operacije: Sinteza intermedijata dinitroacetanilida, katerega pripravimo iz dinitroanilina, tega sintetiziramo iz dinitrobenzena in tega iz benzena, to je za proizvodnjo potrebnega intermedijata je potrebno prejeti dovolj proizvodnje iz operacij, katere so zahtevne tako z vidika na pravilno vodenje procesa in z ozirom na čas trajanja procesa. Ko imamo pripravljeno intermedijat, pristopimo k sintezi samega barvila, katera sestoji iz dveh faz: »kuhanja« in »praženja«. Ko je praženje končano, dobimo tako imenovano »tipizirano barvilo«, to je koncentrat barvila, katerega je potrebno razredčiti na tržni tip in eventualno odstopanje nianse popraviti z dodatki drugih barvil. Čas, ki je potreben, da dobimo iz žihodne surovine — benzena — tržno barvilo, je približno 14 dni in količina tržnega barvila je ca. 500 kg. Proizvodni proces je dolg.

V lanskem letu je bila proizvodnja precej manjša kot je v letošnjem letu, naše kapacitete niso bile polno izkoriščene, medtem ko je situacija v letošnjem letu precej drugačna. Z nekaterimi zakonskimi predpisi je bila domača industrija zaščitena, z drugimi besedami, uvoz proizvodov katere proizvaja domača industrija (Cinkarna in KIZ) je omejen, oziroma prepovedan. Ta novi zakonski predpis se je pozitivno odražal pri proizvajalcih in potrošnikih, saj od proizvajalcev zahteva večjo proizvodnjo, da pokrijejo potrebe tržišča — povečanje proizvodnje. S tem je dana proizvajalcem možnost za rentabilnejšo proizvodnjo, potrošnike — tekstilno industrijo je pa ta ukrep prisilil,

da se orientirajo na domačo industrijo in zahtevajo od nje kvalitetne izdelke — enake uvoznim, poleg tega je pa tudi omejil nepotrebno potrošnjo deviznih sredstev.

V tabeli navajam samo indeks

Proizvodna skupina artiklov	od										
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	I-X
Zveplena barv.	113	84	58	131	148	147	111	90	126	118	93,8
AZO barvila	103	141	196	171	184	142	159	188	170	174	135
Tekst. p. sred.	77	108	146	150	06	—	400	134	81	230	110
Ostala p. sred.	—	72	163	171	08	127	—	48	65	228	73,5

Karakteristične ugotovitve za letošnjo doseganje proizvodnje bi lahko bile:

1. Potrošnja barvil je porasla zaradi zmanjšane uvoza v vseh proizvodnih skupinah. Največ se je uvažalo iz asortimenta naše proizvodnje AZO-barvil, manj žvepljenih, saj je porast pri proizvodnji AZO barvil večji za približno 57% z ozirom na isto obdobje lanskega leta, medtem ko pa je pri proizvodnji žvepljenih barvil večji za približno 12%.

2. Da je tekstilna industrija uporabljala žveplena barvila pretežno naše proizvodnje (uvožene so le minimalne količine nekaterih nians, katere mi ne izdelujemo), da je bil uvoz azobarvil za jugoslovansko tržišče neprimerno večji kot smo predvidevali.

proizvodnje za prvih 10 mesecev letošnjega leta napram povprečni mesečni proizvodnji lanskega leta in indeks dosežene proizvodnje v prvih 10 mesecih letošnjega leta napram proizvodnji lanskega leta.

3. Potrošnja barvil je bila v velikem porastu na začetku leta, ker so se pri potrošnikih izčrpale zaloge in ravno tako pri uvoznih podjetjih, medtem ko v drugem polletju narašča počasneje kot v prvem polletju.

4. Da je asortiment žvepljenih barvil bolj odvisen od letnih obdobj kot asortiment AZO-barvil.

Ne bi našteval kakšne težave smo imeli v proizvodnji do sedaj, ker tega namena tudi nisem imel pri pisanju tega sestavka, ampak letošnje leto nam je pokazalo nekatere naše napake, ki so se vlekle že dolgo časa in pri majhni proizvodnji niso bile opazne, pa tudi dobre strani, in v prihodnjem letu moramo hibe odpraviti, pozitivne strani še povečati, saj planska zadolžitve ni majhna in samo tako jo bomo lahko izvršili.

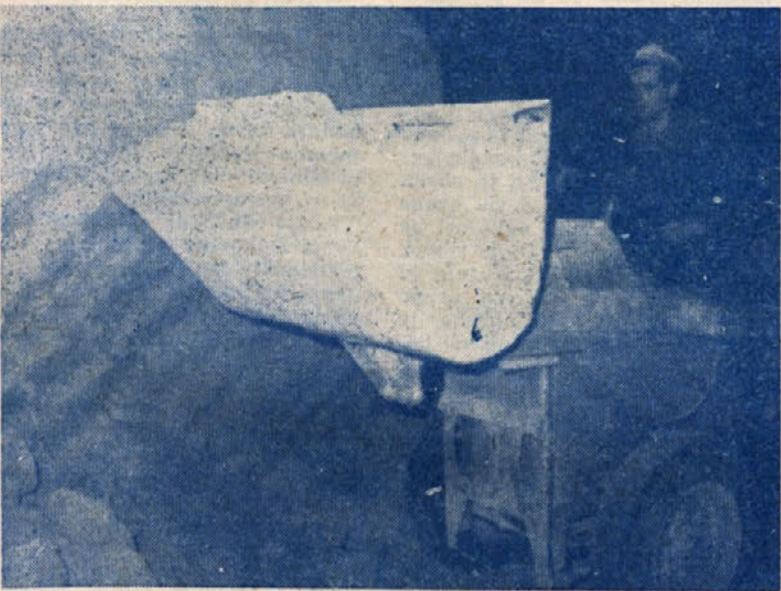
LETOŠNJI PROIZVODNI USPEH V OBRATU SUPERFOSFATA

Obrat si je postavil za letošnje leto izredno visok proizvodni plan. Na istih napravah je bilo treba napraviti za 60% več kakor lansko leto. Ta naloga zares ni bila lahka, saj v obratu še nikoli ni bila dosežena takšna proizvodnja.

Obrat superfosfat je star in je zgrajen za dosti nižjo proizvodnjo, kot jo dosegamo v zadnjem času. Potrebe po gnojilih se namreč v naši državi iz leta v leto močno večajo, zato je treba izkoristiti vse rezerve, da se proizvede res kolikor je na sedanjih napravah mogoče. Te naše naprave so po večini že stare in je proces proizvodnje superfosfata zaradi zastarelosti otežkočen. Če dodamo še premajhna skladišča, za katera ni nihče planiral, da bodo morala sprejeti tako povečane letne količine surovin in proizvodov in če se spomnimo še na težave z železniškim in ostalim transportom,

pot iz Tunisa, Jordana, Egipta in drugih čezmorskih držav, in zelo lahko pride pri transportu do raznih zastojev. V takem primeru so naša skladišča naenkrat nevarno prazna, drugič pa se tako napolnijo, da ne vemo kam s fosforiti. Polno je problemov okoli kvalitete teh fosforitov, ki ne morejo biti vedno enaki, saj vemo, da prihajajo iz zelo različnih držav in različnih krajev. Z vsako spremembo kvalitete surovin je treba tudi v proizvodnem procesu kaj spremeniti in vzporedno s tem pada ali se večja zmogljivost naprav.

Drugo surovino, to je žveplena kislina imamo doma. Priteče nam kar po ceveh v obrat. Potrebe po žvepleni kislini pa so v vsej državi vedno precejšnje, zato tudi s to surovino naš obrat včasih ni tako preskrbljen, kot bi bilo potrebno za nemoteno proizvodnjo.

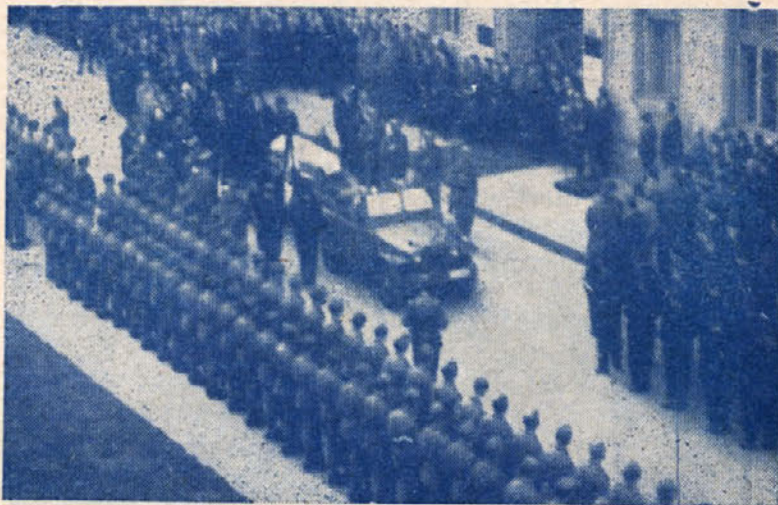


Vsak dan odhajajo ispred skladišča vagoni, naloženi z dragocenim superfosfatom

potem je razumljivo, da težav skozi vse leto ne zmanjka.

Pri surovinah je proizvodnja superfosfata v veliki meri vezana na uvoz. Glavna surovina, to so fosforiti, imajo za sabo dolgo

To so problemi s katerimi se redno srečujemo, ki jih ne moremo predvideti, niti preprečiti, le ko se pojavijo, je treba izgubljeno na nek način nadomestiti. Pogosto zavre proizvod-



SLOVO OD VELIKEGA JUNAKA

Vest o prerani smrti narodnega heroja Ivana Kovačiča-Efenke je močno pretresla vse prebivalce bližnje in daljnje okolice Celja. V soboto, 16. novembra se je več tisoč Celjanov zbralo pred Narodnim domom, kjer so spregovorili poslovilne besede tovariši Marjan Učakar, predsednik občinske skupščine, v imenu mladine Zvone Dragan ter Peter Šprajc, predsednik okrajne skupščine Celje. Od tod je žalni sprevod krenil proti grobnici narodnih herojev na Slandrovem trgu, kjer sta se zadnjič poslovila od dobrega tovariša in neustrašnega borca narodni heroj Jože Borštnar v imenu glavnega odbora združenja Zveze borcev NOV in Milan Loštrk v imenu okrajnega odbora ZZB NOV Celje.

Po zadnje slovo so prišli tudi tovariši Miha Marinko, sekretar CK ZKS s soprogo, Ivan Maček-Matija, predsednik skupščine SRS, Viktor Avbelj, predsednik izvršnega sveta SRS, Franc Leskošek-Luka, član izvršnega komiteja CK ZKJ, člani CK ZKS, generali JLA in drugi predstavniki političnega in kulturnega življenja.

Pred odprto grobnico je Invalidski pevski zbor zapel himno XIV. divizije, bataljon vojakov pa je nekdanjemu komandantu izkazal poslednjo čast.

POSTAVITEV KOMISIJE, KI BO PRIPRAVILA ANALIZO EKONOMSKEGA STANJA PODJETJA PRI PREHODU NA 42-URNI DELOVNI TEDEN

Upravni odbor je na svoji 9. redni seji razpravljal o 42-urnem delovnem tednu, ki ga bo potrebno na podlagi naše Ustave in nejhinih določil vpeljati tudi v našem podjetju.

Iz analiz, ki so bile že napravljene, glede prehoda na 42-urni delovni teden se ugotavlja, da je mogoče preiti na skrajšani delovni čas s tem, da se dodatno zaposli ca. 70 novih ljudi, kar je relativno malo, pri sedanjem staležu. Seveda pri tem prehodu, pa bo potrebno storiti vrsto ukrepov čisto organizacijskega značaja. S prehodom na krajši delovni teden se ne sme zmanjšati proizvodnja, kvaliteta mora ostati na isti višini, seveda v zvezi s tem morajo tudi osebni dohodki ostati na isti višini. Da bi se dobila točna slika, kakšne spremembe bi nastale, pri prehodu na 42-urni delovni teden, je upravni odbor določil komisijo, ki jo sestavljajo vsi direktorji in vodje sektorjev, vsi glavni inženirji in predstavniki izvršnega odbora sindikalne podružnice. Ta komisija ima nalogo, da do začetka decembra tega leta iz predlogov in drugih priporočil, ki so bili podani na masovnih sestankih kolektiva, napravi točne analize ekonomskega stanja pri prehodu na 42-urni delovni teden. Po izvršenem delu, to je v začetku decembra, mora o ugotovitvah poročati na UO podjetja, ki bo pripravil predlog za CDS.



Proces v razkrajevalnem kotlu je končan. Še nekaj trenutkov in »svetli« superfosfat bo odšel v skladišče.

njo manjša ali večja okvara, nešteto krat smo proti koncu meseca zaskrbljeni, ker kljub vestnemu delu ni ustrezne proizvodnje. Vendar, če pogledamo proizvodnjo po mesecih, ugotovimo, da smo z izjemami vsak mesec vsaj za kakšen odstotek presegli mesečni plan. V prvi polovici leta je bila proizvodnja precej enakomerna in smo, razen v januarju, redno znatno presegli mesečni plan proizvodnje. V drugi polovici leta sicer ni šlo tako lepo, pa vendar smo z dosedanjimi uspehi v letošnjem letu lahko zadovoljni.

S tem, da smo si postavili tako visok letni plan seveda še nismo napravili dovolj, dodati je treba še to, da je naš obrat plan za leto 1963 dosegel že v drugi polovici meseca oktobra in da preostaneta še dobra dva meseca do konca leta. Tako lahko pričakujemo, da se bo število proizvedenih ton še precej povečalo in da bo tako visoko presežen proizvodni plan. Velika količina superfosfata, ki gre mesec za mescem skozi stroje, vztrajno polni skladišča, ki pa se na drugi strani prav tako hitro prazni.

Dapisujte

v Vaš list!

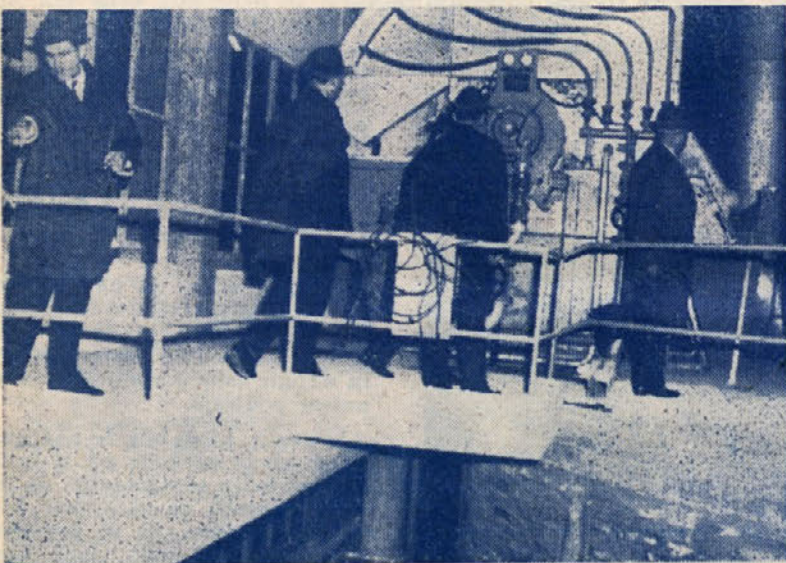
Novi obrat litopona - ponos našega kolektiva



Otvoritvi novega obrata so prisostvovali tov. Riko Jerman, zastopnik predsednika IS SRS tov. Viktorja Avblja predsednika gospodarske zbornice SRS, tov. Peter Šprajc, predsednik okrajne ljudske skupščine Celje, tov. ing. Andrej Marine sekretar

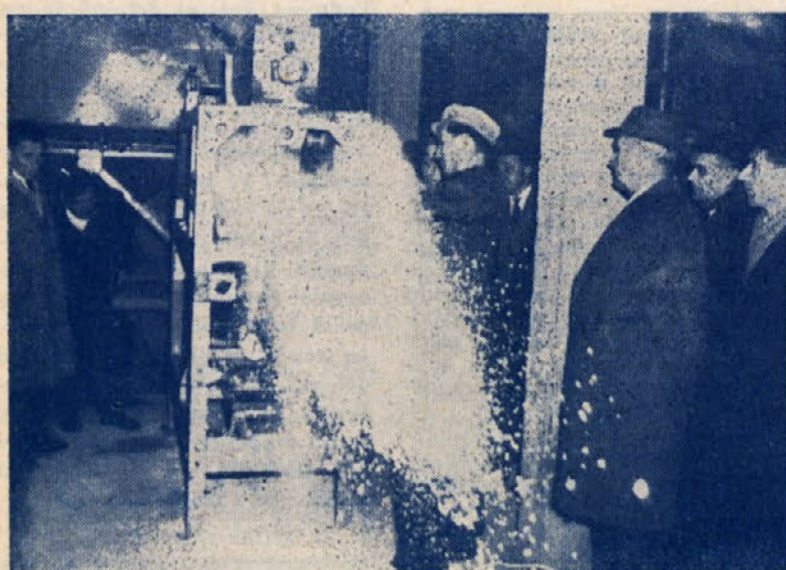
Stojan obrazložil postopek pridobivanja litopona. Vsi navzoči so si nato ogledali nov obrat.

Kljub mnogim težavam je bila izgradnja pravočasno dokončana. Večino sredstev, ki so bila potrebna, je prispeval kolektiv (68 odstotkov), manjkajoči del pa



OK ZK Celje in tov. Marjan Učakar, predsednik občinske skupščine Celje ter mnogi povabljeni gosti. Tovariša Franc Leskošek, član IS CK ZKJ in Niko Kavčič, generalni direktor Splošne gospodarske banke SRS, sta sporočila, da se svečanosti ne bosta

smo dobili iz investicijskega sklada okraja in iz republiškega investicijskega sklada. Skoraj vso opremo so izdelala domača podjetja, le majhen del smo morali naročiti v inozemstvu. Vsekakor je to lep uspeh naše industrije.



mogla udeležiti in izrazila iskreno zadovoljstvo in čestitke k doseženemu delovnemu uspehu.

Navzoče sta pozdravila tovariš ing. Jožica Farčnik v imenu samoupravnih organov Cinkarne in tov. Riko Jerman v imenu IS SRS, nakar je tov. ing. Zdenko

Doslej smo sicer proizvajali litopon, toda proizvodnja je bila zaradi zastarelih naprav občutno premajhna. S povečano proizvodnjo, ki jo bo dajal novi obrat, bomo lahko popolnoma zadovoljevali potrebam domačega tržišča, poleg tega bomo lahko močno povečali izvoz litopona.

Želimo izboljšati poslovanje kuhinje toplega obroka

Pri poslovanju kuhinje toplega obroka, posebno pri prometu z bloki ter kuanju in razdeljevanju hrane, so se udomacile nekatere nepravilnosti. Ta pojav je povzročil kuhinji mnoge težave, ker je vnasal nered v njeno poslovanje. Predvsem pa je vzbujal upravičeno nezadovoljstvo pri večini delavcev, ki koristijo topli obrok. Zaradi slabosti v organizaciji razdeljevanja je bilo mogoče, da so nekateri delavci izrabljali to ugodnost ter s tem oškodovali ne le ostale koristnike, ampak celoten delovni kolektiv, ki iz svojih osebnih dohodkov krije največji del stroškov toplega obroka.

Centralni delavski svet je na 19. redni seji dne 18. 11. 1965 razpravljal o predlogu za zvišanje stvarne bruto cene toplega obroka na 100 din s tem, da plača vsak posameznik 45 din kot doslej, razliko 57 din krije podjetje. Zvišanje cene naj bi veljalo od 1. oktobra 1965.

V mesecu avgustu je kuhinja namreč izboljšala kvaliteto toplega obroka tako, da je povečala količino mesa na en obrok za 2 dkg in količino masti na 0,5 dkg. Proti koncu avgusta so se bistveno zvišale cene mesa in mesnih izdelkov, zaradi česar so narasli tudi stroški enega obroka za 20,24 din.

Potem, ko je delavski svet kritično ugotovil mnoge napake in nepravilnosti okoli toplega obroka, ni osvojil predloga, ampak menil, naj se poviša tisti del, ki ga vsak posameznik direktno plača, ker bi se na ta način verjetno zmanjšale razne manipulacije z bloki za topli obrok. O predlogu naj razpravlja delovni kolektiv, ki naj odloči, kateri del naj se poviša. Na podlagi razprave v kolektivu, naj delavski svet ekonomskih enot pripravijo ustrezne predloge za centralni delavski svet, ki bo o njih razpravljal in sklepal na eni prihodnjih sej.

Slabosti, ki so na nje opozorili nekateri člani delavskega sveta ali pa jih je ugotavljal kadrovski sektor, so v glavnem tele:

Razpaslo se je prekupčevanje z bloki za topli obrok. Tudi delavci, ki zapuste podjetje, blokov ne oddajo, ampak se po izstopu še vedno okoriščajo s toplim obrokom, ali pa neizkoriščene bloke prodajajo drugim neupravičeni osebam celo po višji ceni. Dogaja se, da prodajajo bloke celo tuji delavci, ki prihajajo nekontrolirano v podjetje in koristijo topli obrok. Mnogi koristijo v enem dnevu tudi po več blokov, posebno kadar je hrana dobra, tako da drugi potem obroka ne dobijo, ker ga prej zmanjka. To se dogaja posebno, kadar je na jedilniku kranjska ali druga klobasa. Nekateri se okoriščajo tudi tako, da jemljejo klobase in salame na več blokov naenkrat in jih nosijo domov. Kvaliteta obrokov je zelo različna v različnih dneh in celo v različnih izmenah, kar povzroča v dnevih, ko je obrok dober, prevelik naval, da hrane zmanjka, in obroka nekateri ne dobijo. Drugič, kadar je obrok slabši pa delavci negodujejo in je tudi odzvem slab, da hrane preostaja. Kvaliteta obroka je zelo slaba in bi verjetno vsi delavci radi prispevali za obrok, če bi se kvaliteta izboljšala. Obratovodstva ne najavljajo dnevno pravilne količine obrokov za posamezne izmene. Še vedno nekateri delavci odnašajo hrano iz olednice na delovna mesta. Delavci ne spoštujejo predpisanega razporeda izdajanja hrane, ampak prihajajo v olednice tudi izven svojega razporeda. Tudi kuhinja dostavlja hrano v obratne olednice večkrat z zamudo.

Kadrovski sektor je v želji, da bi vsaj omejil nekatere nepravilnosti in preprečil okoriščanja, izdal 29. novembra naslednja navodila:

NAVODILA ZA POSLOVANJE KUHINJE TOPLEGA OBROKA

1. Topli obrok smejo koristiti izključno le delavci, ki so prejeti bloke za topli obrok pri knjigovodstvu družbenega standarda neposredno ali preko pristojnega obratovodstva. Bloki za topli obrok se štejejo kot vrednostni papirji, glaseči na ime upravičenca in je vsaka uporaba po tretji osebi ali preprodaja tretji osebi prepovedana in kazniva.

2. Kuhinjsko osebje mora na preskok preverjati ali je odjemalec upravičen do toplega obroka tako, da zahteva, da se odjemalec izkaže z lastnim blokom ter dokaže identiteto in zaposlitev v Cinkarni.

3. Obratovodstva, posebno ona, kamor se hrana dostavlja, morajo prevzeti naslednje obveznosti:

— odgovornosti za pravočasen prevzem, razdelitev in evidenco izdanih blokov;

— da dnevno najkasneje do 8. ure naroče v kuhinji število obrokov, ki jih je treba dostaviti v obrat;

— prevzem dostavljenih obrokov proti vročitvi kuponov;

— razdelitev obrokov upravičencem;

— odgovornost za vrnitev vseh prevzetih skodelic v izpravnem stanju;

— vzdrževanje reda in snage v obratnih olednicah.

4. Kuhinja ne sme izdajati hrane za kolektivno dostavo brez predhodnega naročila obratovodstva.

5. Topli obrok se izdaja dnevno v času:

od 8.00 do 10.30
od 15.30 do 18.00
od 23.30 do 2.00

Izven tega časa je vsako izdajanje obrokov prepovedano. Čas izdajanja obrokov za posamezen obrat določi upravnik družbene prehrane sporazumno z obratovodstvi. Glavna olednica se zapira pol ure po končanem izdajanju hrane.

6. Pripravljati, oziroma kuhati se sme izključno le topla, oziroma kuhana hrana z izjemo morebitnih solat v letni sezoni. Odpraviti je treba vse mrzle oziroma suhe obroke. Z jedilnika je treba izključiti kranjske klobase in hrenovke. To določilo velja tudi za poseben obrok, ki se kuha za toplilnico in aglomeracijo.

7. Kakovost toplega obroka oziroma njegova kalorična vrednost mora biti vsak dan približno enaka, v povprečju 950 kal. z največjim dovoljenim odstopanjem po 100 kal. navzgor ali navzdol. Za poseben brezplačen obrok toplilnice in aglomeracije določi kadrovski sektor posebne norme.

8. Tedenski jedilnik sestavlja upravnik družbene prehrane. Objaviti ga mora na oglasni deski kuhinje vsak petek za prihodnji teden. Predloge za spremembo jedilnika je upravičen predlagati vsak koristnik v roku 24 ur pri upravniku.

9. Po službeni dolžnosti preverja kakovost obrokov: v dopoldanski izmeni referent za družbeni standard; v popoldanskem in nočnem času dežurni tehnik. Svoja opažanja in predloge obvezno vpisujeta v knjigo predlogov in pritožb.

10. Istočasno oziroma istega dne ne sme kuhinja nikomur izdati več kot 1 obrok. Izjema so le novi delavci v prvih 3 mesecih zaposlitve, ki so upravičeni do prejetja 2 obrokov dnevno ter lahko v tem času nabavljajo obrok tudi po polni lastni ceni. Tudi ti delavci lahko dvigajo obroke le ob različnih razdelilnih časih.

11. Posamezniku je najstrožje prepovedano odnašanje skodelic iz glavne jedilnice in obratnih jedilnic, oziroma z razdeljevalnih mest. Opravičene izjeme odobrava kadrovski sektor.

12. Prinašanje hrane na delovno mesto in shranjevanje skodelic na delovnih mestih oziroma v obratih je prepovedano.

13. Kuhinjsko osebje in razdeljevalci v obratih ne smejo izdati hrane iz higienskih razlogov nikomur, ki bi imel neumite roke.

14. Upravnik družbene prehrane je dolžan redno in vsakodnevno spremljati razpoložene koristnikov toplega obroka glede asortimana kvalitete hrane ter reagirati na njihove predloge in kritike. Za pomembnejše kritike in predloge mora zahtevati vpis v knjigo predlogov in pritožb. Ta knjiga mora biti na razpolago vsem koristnikom na vidnem mestu v glavni olednici.

Ta navodila veljajo od dneva izdaje. Za njihovo izvajanje odgovarjata šef oddelka za socialna in zdravstvena vprašanja ter upravnik družbene prehrane.

Ob skupnih prizadevanjih pri upoštevanju teh navodil bo pravočasno uspelo omejiti mnoge nepravilnosti v zadovoljstvo velike večine koristnikov toplega obroka. Kvaliteta hrane bo izboljšana že s tem, da bo morala kuhinja spoštovati predpis o politrski količini posameznega obroka. Od samega začetka poslovanja kuhinje je bila ta količina predpisana in tudi zanjo preračunana količina živil. Z določanjem vode je kuhinja le kvarila hrani okus.

Ob koncu novembra je kuhinja pričela spet sklicevati vsakih 15 dni redne sestanke zastopnikov vsakega obrata. Ti tovariši so že na prvem sestanku 28. novembra našli več slabosti kuhinje ter predlagali razne izboljšave.

Podjetje je v mesecu novembru dodelilo družbeni prehrani nov avto za dovoz živil in razvažanje obrokov. Tako ne bo zamud pri dostavi hrane, v kolikor bo le redna dobava pare in vode kuhinji.

Direktor kadrovskega sektorja je že 17. oktobra odredil, da se obračunava vse neizkoriščene, odnosno neupravičeno koriščene kupone za topli obrok, ki bi jih delavec moral ob izstopu iz podjetja oddati, pa jih ne odda, pa ceni 100 din na vsak kupon od dneva, ko je delavec zadnji dan delal. Z izvajanjem te odredbe bomo delno preprečili okoriščanje in prekupčevanje z bloki. Pripravlja se tudi uvedba posebnih izkaznic za vstop v tovarno. S tem bo preprečeno, da bi prihajale v tovarno tuje osebe in se hranile v naši kuhinji z bloki, do katerih nimajo pravice.

Vse slabosti s temi ukrepi tudi še ne bodo odpravljene. Nekateri izvirajo iz objektivnih vzrokov. Vedeti moramo, da je kuhinja kljub nekaterim dosežkom izboljšavam, obratovodstvenega značaja. Predvidena je bila za kuhanje največ 1000 obrokov dnevno. Že vse letošnje leto pa je ob delavnih pripravljala preko 1500 in tudi nad 1500 dnevni obroki. Ta problem bo možno rešiti s tem, da povečamo zmogljivost kuhinje na 1500 obrokov dnevno, kar pa bo mogoče le s smotno adaptacijo delovnih prostorov kuhinje in modernizacijo kuhinjske opreme. Spriči povečanja prometa kuhinje ter pomanjkanja vode in najnujnejše opreme je stanje v kuhinji že tako, da niso več zagotovljene niti minimalne tehnično strokovne in higienske zahteve za pripravo sodobne prehrane. Posebno skrb bo treba posvetiti tudi nadaljnjemu strokovnemu usposabljanju kuharic.

Menim, da bi morali člani delovnega kolektiva in še posebno koristniki toplega obroka pokazati več volje za sodelovanje s kuhinjo z izvedljivimi predlogi ter tehtno in premišljeno kritiko napak. Tako sodelovanje je zaželeno in bo lahko le v korist celotnemu delovnemu kolektivu.



V novembru je bilo: 36 poškodb pri delu s 431 izgubjenimi dnevi in 2 poškodb na poti s 27 izgubjenimi dnevi. Skupaj 38 poškodb s 458 izgubjenimi dnevi. Pri delu so se poškodovali: V pražarni: **Frišek Franc**, star 22 let. Ko je ponesrečenec odpiral loputo ankerja za povratek, je občutil olečine v desni rami. **Govedič Josip**, star 31 let. Ko je pri čiščenju zračnih komor odstranjeval rešeta, se je udaril v desno roko. **Milojevič Nikola**, star 26 let. Pri iztirjenju vozička je hotel telega namestiti na tir. Pri tem je stopil v vroč praženec ter si opeknel nogo. **Milošević Dragoljub**, star 30 let. Pri porivanju vozička mu je spodrsnilo. Dobil je nogo pod tolo vozička ter si poškodoval palec. **Vučkovac Miodrag**, star 25 let. Pri prestavljanju prekucnikov pod mlinom aglomerata se je udaril v palec desne roke. V topilnici: **Blažan Slavko**, star 25 let. Pri nameščanju okenških drogov je udaril z glavo v pečna vrata. **Fikič Ranko**, star 24 let. Pri odstranjevanju cinkovih palic iz modelov je v neposredni bližini izdelave posnemal cink. Posneti cink je odvrigel nehoti na nogo ponesrečenca ter ga opeknel. **Kampuš Alojz**, star 42 let. Ko je med obratovanjem čistil valje transporterja ga je le-ta zgrabil za bluzo ter mu zlomil roko in rebra. Kolikokrat smo v Cinkarnarju bili opozorjeni na strogo prepoved čiščenja in mazanja med obratovanjem? **Kisovec Rihard**, star 36 let. Ko je ravnal lopate saržirnega stroja je udaril s kladivom po prstu, namesto po lopati. **Pavlič Anton**, star 27 let. Pri prestavljanju retorte v peč ga je pečni drog udaril po kazalcu. **Pratljajčič Jaro**, star 24 let. Ko je prišel med vrata topilnice se je spotaknil. Pri padcu si je poškodoval dlan. Potrebno je poobstriti pozornost na red na predhodnih in delovnih mestih. **Pungaršek Mirko**, star 44 let. Pri izvlečenju retort iz destilacijske peči ga je ogorek opeknel po desni nogi. **Šket Ivan**, star 29 let. Pri razkladanju bobnov s cinkovim prahom je dobil prst med bobne ter si ga poškodoval. V keramiki: **Kranjčec Ivo**, star 25 let. Pri potiskanju zmesi s sekačem mu je gnetilec iztrgal sekač iz rok. Pri tem si je poškodoval prst na oki. V valjarni: **Goršek Hinko**, star 52 let. Ko je šražiral cinkove bloke v peč ni opazil, da so mokri. Tekoči cink je začel brizgati ter je ponesrečenca opeknel po obrazu. S tem je plačal davek za nediscipliniranost pri nošenju ščitnikov. **Hohnjec Stefan**, star 26 let. Ko je pobiral obrezline cinkove pločevine, se je vrezal v desno oko. **Krofl Zlatko**, star 33 let. Pri valjanju paketov pločevine ga je paket potisnil k vozičku, tako da se je udaril v hrbet. **Petkovski Simo**, star 32 let. Ko je potiskal voziček je občutil bolečine v križu. **Tašner Alojz**, star 29 let. Pri odpiranju paketa pločevine se je vrezal v kazalec. **Veternik Anton**, star 33 let. Pri prenašanju platine je nerod-

no stopil ter si izvinil nogo. **Vrečar Anton**, star 44 let. Ko je peljal platine na ročnem vozičku preko industrijskega tira mu je ročica vozička stisnila prst ob ogrodje škarij. V anorganski kemiji: **Dobrotinšek Jernej**, star 34 let. Pri čiščenju filterske stiskalnice mu je padel drobec litozona v oko. **Kerš Ciril**, star 38 let. Pri odpiranju zaboja s cinkulfatno lužino mu je le-ta brizgnila v oko. **Lončar Gojko**, star 26 let. Pri transportu superfosfata k avtomobilu mu je spodrsnilo ter se je udaril v hrbet, kolk in nogo. V organski kemiji: **Vlahinič Mile**, star 46 let. Pri nepredvidnem segrevanju »dinitra« v pralcu je gumijasto cev s paro vrglo iz odtočne cevi ter je curek pare opeknel ponesrečenca po glavi in prsih. V mehanični delavnici: **Andjelič Dojin**, star 27 let. Pri demontaži cevi centrifuge v obratu »modra galica« mu je lužina brizgnila v oko. **Vrečar Franc**, star 30 let. Pri montaži podesta je padel plošč s konstrukcije ponesrečenca na prsa. V gradbenem oddelku: **Šajanovič Mirko**, star 24 let. Pri sekanju odprtine v betonsko cev se je udaril po prstu. V mizarski delavnici: **Lipovšek Ivan**, star 53 let. Pri popravilu strehe je tesarju padla sekira na ramo spodaj stoječega ponesrečenca. **Tov. Kampuš nam je poslal odgovor na članek Drago plačano neupoštevanje prepovedi, ki ga v celoti objavljamo. Ker smo želeli zadevo razčistiti, smo naprosili HTV-službo za pojasnilo iz katerega se vidi, da ni nobenih netočnosti ali protislovij v omenjenem članku, kakor trdi tovariš Kampuš. Menimo, da je s tem pojasnilom zadeva rešena.** UREDNISKEMU ODBORU CINKARNARJA: Ker ugotavljam v članku »Drago plačano neupoštevanje prepovedi« protislovje, vam odgovarjam naslednje: Dne 20. 11. 1963 ob 7. uri sem prišel v »Cinkarno« na svoje delovno mesto; kot tehtalec sarže. Na »mešalniku sarže« sem pričel ob 8. uri saržo spuščati po tekočem traku. Ob 9.30 sem opazil, da je tekoči trak zaviralo, kar je oviralo normalen pogon peči A in B. Ravnal sem po navodilih tehnika, kateri je montiral tekoči trak. Doma je nekje iz Trbovelj — vendar ga dobro ne poznam. Imenovani tehnik me je poklical in mi rekel, da moram tekoči trak čistiti, za kar imam tudi dokaz, če ne bom čistil valjev na tekočem traku, bom moral plačati trak, če se isti utrga. Ni pa mi povedal kako in na kakšen način je treba izvršiti čiščenje. Okoli 9.30 sem pričel čistiti valje tekočega traka s komadom pločevine, katerega sem si napravil nalašč za to delo. Ko sem očistil prvi valj in že večinoma drugega, me je nenadoma prijel, verjetno za bluzo ali rokavico

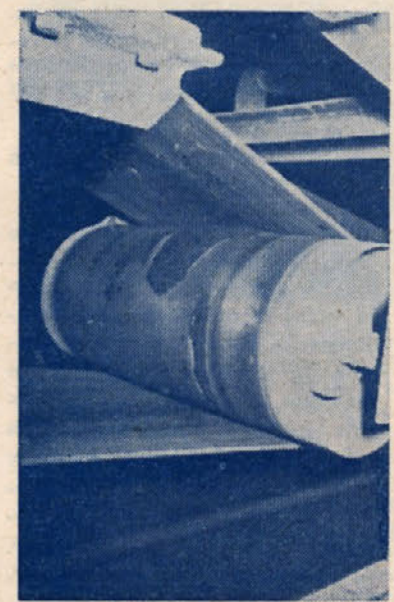
- V skladiščih: **Snoj Drago**, star 35 let. Pri kontroli stroja za drobljenje modre galice mu je kristal galice ranil palec desne roke. **Vadlja Slavko**, star 24 let. Ko je čistil pločevinaste sode se je vrezal v prst. V transportnem oddelku: **Čretnik Milan**, star 31 let. Pri nošenju tračnic je sodelavcu spodrsnilo, tračnica mu je padla z ramena ter je drugi konec tračnice udaril ponesrečenca po rami in vratu. **Lapadatovič Stanimir**, star 31 let. Ko je nameščal podest za razkladanje fosfatov se je z žebljem v podestu pičil v prst desne roke. **Maksimovič Božidar**, star 29 let. Pri obračanju žerjavovega grebala je prijel za vrh pri škripcu tako, da mu je stisnilo prst leve roke. **Sapulovič Dimitrije**, star 31 let. Pri dviganju vreč s soljo ga je zabolelo v hrbtu. Prometne nezgode: Na poti sta se poškodovala: **Gradič Stanko**, star 40 let. Ko je iz stranske ceste zavijal na glavno cesto, se je moral izogniti tovornjaku. Pri tem je padel ter si poškodoval koleno. **Voga Rafael**, star 36 let. Pri vožnji z avtobusom se je le-ta prevrnil. Imenovani si je pri tem poškodoval ramo. Ker glavni inženirji in obratovodje še niso dobro seznanjeni s postopkom prijavljanja in vlaganja prošnje za obratovalna dovoljenja, menimo, da je potrebno ta postopek pojasniti. Govori se veliko in zopet se lahko takoj pozabi, za katere stroje in naprave je potrebno obratovalno dovoljenje ter kdaj, kako in kje naj ga zahtevamo. I. Navajamo primere kdaj moramo prositi za obratovalno dovoljenje: 1. novi stroji in naprave (tudi celi obrati) 2. rekonstruirani stroji in naprave 3. prestavljeni stroji in naprave (iz enega oddelka v drugi). II. Na vprašanje, kdaj naj za stroj ali napravo zahtevamo obratovalno dovoljenje, je samo en odgovor: Takoj ko je stroj, naprava ali obrat kot celota pripravljen za obratovanje! Inšpektor dela ne upošteva izgovore, češ da je stroj ali naprava poskusno obratovala. III. Kako prijavi stroj ali napravo in kaj vse moramo predložiti kot dokumentacijo: Za stroj, napravo ali obrat pripravimo tole dokumentacijo: 1. Načrte iz katerih je razvid-

Rezultati poslovanja v 9 mesecih letošnjega leta Na svoji 19. redni seji je CDS razpravljalo o proizvodnih rezultatih, ki so bili doseženi v razdobju od 1. I. do 30. IX. 1963. Centralni delavski svet je ugotovil, da je celotni dohodek po fakturini realizaciji porastel za 10,45% v primerjavi s planiranim dohodkom za to razdobje. Dohodek podjetja je pa za 15% večji v primerjavi s planiranim. V primerjavi z doseženim celotnim dohodkom za 9 mesecev preteklega leta, je letošnji celotni dohodek za 33% večji od lanskega. Vsekakor je to zelo velik uspeh. Nadalje je CDS ugotovil, da prvič po treh letih poslovni stroški počasneje naraščajo kakor celotni dohodek. Porast celotnega dohodka v 9 mesecih znaša 33,9%, porast poslovnih stroškov pa 32,9%. To je tudi zelo pozitivna ugotovitev ter precejšen uspeh za celo podjetje. To znižanje poslovnih stroškov, v primerjavi s porastom celotnega dohodka, se precej odraža na prejetih osebnih dohodkih. Čisti povprečni osebni dohodki na zaposlenega so se v primerjavi z lanskim letom povišali za ca. 20%. Tudi glede izvoza je podjetje doseglo zavidljive uspehe. Letošnji izvoz v 9 mesecih je za 16% večji kot izvoz dosežen v celem lanskem letu. S tem se je Cinkarna povzpela med najboljše izvoznike v Sloveniji, kar daje podjetju nekatere prednosti pri dobivanju kreditov za nadaljnjo izgradnjo, saj se vidi, da ima podjetje svojo perspektivo in bodočnost. V nadaljnji diskusiji je CDS ugotovil, da so se tudi bolezenski izostanki zmanjšali od lanskih 7,48% na 5,26%, kar je tudi zelo pozitivno. Negativna pa je ugotovitev, da v zadnjem času zelo hitro naraščajo neopravičeni izostanki. Glede na to ugotovitev je CDS priporočil ekonomskim enotam, naj delavski sveti ekonomskih enot skupno s kadrovsko službo, analizirajo te izostanke, ugotovijo vzroke ter z raznimi ukrepi iste zmanjšajo, oziroma odpravijo. Ni nobenega dvoma, da plan ne bo izpolnjen do konca leta. Za izpolnitev so storjeni vsi pogoji bomo zmožni ta tempo proizvodnje tudi obdržati do konca leta. Če ta tempo obdržimo do konca leta, lahko pričakujemo enake osebne dohodke, kot smo jih imeli v prvih 9 mesecih. Pri zadetavi si moramo, da se osebni dohodki s povečano proizvodnjo še povišajo. na situacija naprave, obrata ali stroja z ozirom na prostor v katerem se nahaja. Načrt mora vsebovati karakteristične preseke iz katerih je možno presoditi način delovanja. 2. Natančen naziv posameznih naprav, strojev ter proizvodno ali inventarno številko. 3. V primeru, da ni načrtov za stroj ali napravo, zadostuje ustrezna skica ali fotografija iz katere bo razvidno delovanje stroja ali naprave. 4. Tehnični opis, iz katerega bo razviden zlasti tehnološki postopek. 5. Statične preračune bistvenih delov pri napravah (mostni žerjavi, dvigala, vitlji itd.) 6. Atesti naprav in njenih bistvenih delov (posode pod pritiskom, jeklene vrvi itd.) 7. Pismeno izjavo odgovornega strokovnjaka — podjetja, ki je opravilo montažna dela, da so leta izvršena po obstoječih zakonitih in drugih splošnoveljavnih predpisih. 8. Vezne načrte električnih instalacij s popisom. Pismeno izjavo odgovornega električarja, da so vsa dela izvršena po obstoječih JUS in drugih splošno veljavnih predpisih. Pismena izjava o izvršenju meritve upornosti, ozemljitve oziroma ničanja z rezultati. 9. Opis delovnih mest z navodilom za delo. 10. Pismena navodila za varno delo. 11. HTV pravilnik za naprave. Dokumentacijo navedeno pod točkami 1-10 pripravimo ter hranimo do prihoda inšpektorja dela. 12. Pismena izjava podjetja o tem, da so delavci usposobljeni za nova delovna mesta in poučeni s strani obratovodje. IV. Prošnja za obratovalno dovoljenje brez dokumentacije naslovimo na: A) »Republiški sekretariat za delo SRS« Ravnališki inšpektorat dela Ljubljana — Gregorčičeva 23 V primeru, da gre za premeštev ali rekonstrukcijo naprav brez temeljitejših sprememb na konstrukciji ali zunanosti zgradbe v kateri se nahaja naprava. B) »Občinski ljudski odbor« Celje (1 kopijo za »Republiški sekretariat za delo SRS«). V primeru, da gre za novi obrat ali rekonstrukcijo, ki temeljito spremeni zunanost že obstoječe zgradbe. HTV služba

Obvestilo glavnim inženirjem in obratovodjem

ODGOVOR NA ZAGOVOR

ter sem pričel kričati na pomoč. Kdo me je slišal ne vem. Dobro se spominjam, da me je po nesreči odnesel kurjač v topilnico, Jančič Stanko. Tu pa so že čakali gasilci z nosili in to: Rebernak Ludvik in Mehmed Isljam in me odnesla do gasilskega doma Cinkarne v gasilski avtomobil, katerega je upravljal gasilec Brežnik Marjan. Odpekljali so me bolnišnico. Več ne vem. Ker se vidijo netočne navedbe vašega članka, niti tedaj ni bilo potrebnih zaščitnih naprav in navodil za čiščenje valjev tekočega traka, zahtevam, da moje pismo objavite v 1. številki časopisa »Cinkarnar«. V zvezi moje nesreče se posebno zahvaljujem za tovariško pomoč, katero so mi nudili topilec Jančič Stanko in gasilci: Rebernak Ludvik, Mehmed Isljam in Brežnik Marjan. Celje, dne 18. 11. 1963 Kampuš Alojz



ODGOVOR NA ČLANEK TOV. KAMPUŠ ALOJZA Kritika tov. Kampuša na članek »Drago plačano neupoštevanje prepovedi«, v kateri opozarja na protislovje med stvarnostjo in člankom, zahteva takojšen odgovor. Članek je bil napisan na podlagi izjav zaslišanih oseb. Zaradi hujših telesnih poškodb ponesrečenca ni bilo možno zaslišati. Jasno nam mora biti, da nalog za delo lahko da samo neposredni predpostavljeni ali obratovodja, nikakor pa ne član drugega podjetja.

Takšen valj je čistil tov. Kampuš. Čeprav se vrtil, ne zgleda nevaren. Poleg tega je neklikokrat časopis našega kolektiva objavil varnostne predpise, med njimi prepoved mazanja in čiščenja strojev med obratovanjem. (Glej Cinkarnarja št. 4 od 15. oktobra 1962 »Zakaj imamo varnostne predpise in HTV pravilnik«.) HTV služba

Ukinitev štipendije neresnim študentom

Naš kadrovski sektor je proizvedel na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo, kakšni so učni uspehi naših desetih štipendistov, ki študirajo na tej fakulteti, niso pa že dalj časa predložili potrdil o opravljenih izpitih. Kadrovski sektor je dobil naslednje podatke: pet naših štipendistov na tej fakulteti v redu študira ter so pridni. Tovariš Ocvirk Andrej, ki je sedaj v 3. letniku je pa celo najboljši študent na fakulteti.

Porazen pa je rezultat ostalih petih štipendistov. Vsi so že absolventi, imajo pa še v zaostanku izpite iz 3. letnika.

Upravni odbor je o tem razpravljal ter zavzel sklep, da se tov. Hrastelj Pavlu, Lednik Bogomir, Prebil Alojzu, Prestor Ani in Smole Silvi takoj ukine štipendija, že prejete zneske, pa morajo omenjeni tovariši čimprej vrniti podjetju.



Cinkarnar „Cinkarnarju“

I. V: Sem invalid III. kategorije invalidnosti in dobivam od Komunalnega zavoda za soc. zavarovanje v Celju nadomestilo plače zaradi nižjih osebnih dohodkov. Čeprav že imam šop odločb, ki mi jih je izdal zavod, mi še ni jasno, po kakšnem ključu se odmerja nadomestilo, ki ga dobivam. Vsebinska odločba je namreč tako učeno napisana, da je prav nič ne razumem. Saj je sestavljena skoraj iz samih števil in izgleda kot kak hotelski jedilni list.

O: Zavarovancem, pri katerih je invalidska komisija pri komunalnem zavodu ugotovila, da zaradi bolezni, poškodbe ali izčrpanosti, niso več sposobni opravljati dela na svojem delovnem mestu, a so sposobni opravljati dela na drugem ustreznem delovnem mestu, s polnim delovnim časom, pripada nadomestilo plače, če je ustrezno delovno mesto nižje ocenjeno od prejšnjega. Kako se izračuna višina nadomestila invalidom, ki so postali invalidi pred 1. 1. 1963, bomo skušali prikazati v naslednjem primeru:

Invalid III. kategorije invalidnosti je pred nastankom invalidnosti delal na delovnem mestu, za katero je določena urna postavka 90' din. Po oceni invalidske komisije, je bil premeščen na drugo ustrežno delovno mesto, za katero je določena urna postavka 60' din. V tem primeru je bil zavarovaneц prikrajšan na uro za 30' din. Razlika, med urnima postavkama, je zavod, kot nadomestilo, izplačeval invalidom, v času od 1. 1. 1959 do 1. 7. 1961. Od tega dne dalje se je osnova za izračun nadomestila spremenila le toliko, da vpliva na višino nadomestila uspeh dela oz. višina osebnih dohodkov, ki jih je invalid dosegel v zadnjih šestih mesecih oz. sedaj »po novem« v zadnjem letu. Za leto 1961 in 1962 se je obračunal na podlagi polletnih osebnih dohodkov, a za leto 1963 na podlagi lanskih letošnjih osebnih dohodkov. Tako so invalidi za lan-

SPLOŠNA AMBULANTA

DELO INDUSTRIJSKE MEDICINSKE SESTRE
(Nadaljevanje)

Zdravstvena prosveta, uvajalni seminarji, nasveti, nadzor nad higienskimi stanjem sanitarij in prehrane, vodenje evidenc in statistika ter »gospodinj-ski« nadzor nad ambulanto so nadaljnje področje njenega dela.

Skupaj vzeto ima enota splošne ambulante zelo mnogostransko delo, sodeluje s številnimi službami podjetja; prepletajo se kurativa in preventiva, kar je po eni strani pravilno (sledč načelu novitosti medicine); po drugi strani pa zaradi nezadostne zasedbe zdravniškega kadra še vedno preobilna splošna kurativna dejavnost (žal!) duši preventivno zdravstveno delo. Predvidene so omejitve kurativne dejavnosti, prilagojene kapacitetam in nalogam obratne ambulante.

AMBULANTA ZA PRVO POMOČ

Delo prve pomoči je usmerjeno v preprečevanje hujših posledic neke nezgode ali začetega obolenja, gre predvsem za nudenje osnovne pomoči poškodovancem ali nekemu, ki se slabo počuti iz tega ali onega razloga. Prva pomoč mora biti takojšnja, ustrezna poškodbi ali bolezni in strokovno izvedena. Vsled tega je zaenkrat organizirana v stavi obratne ambulante in je pod neposrednim zdravniškim nadzorom; nudijo jo sestre obratne ambulante in je neprekinjena v času, ko ni zdravnika na razpolago. Zelo važno je, da se tudi najmanjše poškodbe oskrbijo strokovno, kajti neredko se ravno majhne stvari zakomplicirajo. V slučaju težjih poškodb ali obolenj nanoti sestra prizadete ga k najbližjemu zdravniku ali naravnost v bolnico.

Moramo pa nekaj poudariti: ambulanta za prvo pomoč deluje popoldne, ponoči ter ob nedeljah in praznikih le za tiste delavce, ki so v službi ali pa so naročeni od zdravnika na kontrolni prevez itd., ni pa namenjena svojcem in upokojencem ali celo raznim znancem cinkarnarjev, ki jih ti neredko pripeljejo kar v prvo pomoč po »tabletko«, po možnosti še ponoči. Treba se je zavedati, da je to služba pripravljenosti, ne pa samaritanska podružnica!!

ZOBNA AMBULANTA

Je organizacijska enota v sklopu obratne ambulante in je v zadnjih letih žela ogromne uspehe na polju zobozdravstva. Naši delavci so na svojih delovnih mestih dokaj izpostavljeni zobovju škodljivim faktorjem; čim rednejša kontrola in čimprejšnji zobozdravstveni poseg lahko v mnogočem pomaga ohraniti lastno, zdravo zobovje in pripomoreta k splošnemu dobremu počutju in zdravju. Z uvedbo modernejših, že nabavljenih, aparatov je pričakovati na tem področju še več uspeha — z manj bolečin!

(Se nadaljuje)

Z decentralizacijo delavskega samoupravljanja se je število neposrednih proizvajalcev v organih delavskega samoupravljanja znatno povečalo. S tem se je še večje število mladine v gospodarskih organizacijah srečalo s problemi neposrednega upravljanja podjetij.

Mladi proizvajalci, katerih vedno več je v organih upravljanja, imamo s tem vedno večje

delavskih svetih, kakor tudi v upravnem odboru.

Ustanovili bomo Klub mladih proizvajalcev in upravljalcev, v katerem bodo kot interesna oblika delovali tudi vsi člani samoupravnih organov in raznih komisij pri teh organih. Prav tako bomo od vseh mladih članov samoupravnih organov zahtevali, da se bodo redno predsejami samoupravnih organov

MLADINA IN DELAVSKO SAMOUPRAVLJANJE

dolžnosti in pravice pri usmerjanju politike gospodarskih organizacij. Vendar so mnenja nas, mladih upravljalcev, še vedno premalo upoštevana, ker se še nismo dovolj usposobili za tako odgovorno nalogo, ker marsikdo od nas še ne pozna osnovnih materij naše gospodarske politike in tako ne more s svojimi predlogi (ki pa jih je zelo malo) dovolj vplivati na sklepe organov upravljanja, ker imajo ti naši predlogi polno vrzeli in so plod več ali manj lastnega razmišljanja, niso izraz hotenj mladih proizvajalcev, katere predstavnike imamo tako v centralnem delavskem svetu, kakor tudi v delavskih svetih ekonomskih enot.

Če kritično ocenimo delo mladih proizvajalcev v samoupravnih organih lahko rečem, da mi mladi nismo zadovoljni z njihovim delom, prav tako pa tudi nismo zadovoljni z delom ostalih članov samoupravnih organov, ki hodijo na seje samoupravnih organov zgolj zaradi tega, ker pač morajo (ne vsi!!), zelo pogosto pa tudi nepriljubljeni, zato ni čudno, da naši samoupravni organi še sedaj, po tako dolgem obstoju, niso zaživel v tem smislu, da bi povsem sproščeno razpravljali o posameznih vprašanjih in dajali predloge, kateri so se izkristalizirali iz diskusij s proizvajalci, katere ti člani samoupravnih organov predstavljajo.

Zavedajoč se tega stanja je Tovarniški komite ZMS že razpravljal o tem vprašanju in skušal poiskati takšno pot, po kateri bi vse mlade člane samoupravnih organov usposobil za svoje nadvse važne naloge in jih aktiviral pri reševanju raznih vprašanj v organih upravljanja in dosegli to, da se bodo aktivno vključevali v razprave tako v

sestajali, temeljito preštudirali materiale za seje teh organov, sestajali s proizvajalci, kateri so jih volili in jim zaupali zelo važno nalogo, ter skupno z njimi pripravili predloge, katere bi na sejah samoupravnih organov iznašali kot predloge večjega števila proizvajalcev in ne tako kot sedaj, svoje lastne predloge. Zavedati se moramo, da bo samoupravljanje doseglo svoj namen le takrat, če bomo vsi mladi proizvajalci, kakor tudi starejši, aktivno sodelovali preko svojih predstavnikov v organih upravljanja z raznimi predlogi za dvig produktivnosti, ilboljšavah tehnoloških postopkov, ekonomičnosti proizvodnje in sploh čimveč prispevali k boljšemu poslovanju našega podjetja. V. S.

Ustanovili bomo Klub mladih proizvajalcev in upravljalcev

Sklep letne konference mladinske organizacije je bil, da se ponovno ustanovi Klub mladih proizvajalcev, ki je zaradi ne-dejavnosti vodstva kluba letošnjem prenehal z delom.

Za ponovno ustanovitev kluba smo se odločili zato, da bi preko te oblike našega dela čimveč mladih proizvajalcev vključili v aktivno sodelovanje pri reševanju proizvodnih vprašanj, problemov mladih proizvajalcev in preko kluba skrbeli za strokovno izobraževanje mladih proizvajalcev. Delo Kluba mladih proizvajalcev (KMP) bo v začetnem obdobju naslednje:

1. Člani KMP bodo aktivno sodelovali pri reševanju proizvodnih problemov.
2. Klub si bo prizadeval, da

(Nadaljevanje na 7. strani)



I. M. vprašanje:

V inozemstvu mi je umrl sorodnik ter mi zapustil celotno premoženje. Pokojni sorodnik pa je bil brez državljanstva. Prosim, za pojasnilo, po kakšnih predpisih lahko uveljavim svojo dedno pravico.

Odgovor:

Po določilih čl. 157 Zakona o dedovanju (Ur. list FLRJ 20/55) veljajo za dedovanje po osebah brez državljanstva določbe zakona tiste države, katere državljan je bila nazadnje taka oseba. Če pa ta oseba nikdar ni imela nobenega državljanstva, ali pa če je to neznano, velja zakon države v kateri je imela oseba svoje zadnje stalno prebivališče; če pa ni imela niti tega, pa velja zakon države v kateri je imela svoje zadnje začasno prebivališče.

S. K. vprašanje:

Iz zadnje številke našega glasila sem zvedel, da lahko dobim pravne nasvete. Zanima me vprašanje ali se lahko poroči očim s pastorko in prosim pojasnilo.

Odgovor:

V smislu določil čl. 21 Zakona o zakonski zvezi ne more skleniti zakonske zveze očim s pastorko, niti tedaj če je zakonska zveza po kateri ste prišli v to razmerje prenehala, ali pa bila razveljavljena.

Iz važnih razlogov pa sme pristojno občinsko sodišče dovoliti takšno zakonsko zvezo. To se doseže s posebno vlogo na omejeno sodišče.

R. O. vprašanje:

Pred 9 dnevi se je vrnil moj sin z odsluženja vojaškega roka in ker ne najde primerne zaposlitve prosim, da mi pojasnite v kolikem času po odslužitvi roka se mora zaposliti, da ima pravico do letnega dopusta.

Odgovor:

Po čl. 27 Zakona o delovnih razmerjih pridobi delavec pravico do letnega dopusta po nepretrgani delovni dobi enajstih mesecev.

Po čl. 30 istega zakona pa se čas, ko je bil delavec v delovnem razmerju, preden je odšel

na odsluženje roka, šteje v delovno dobo za pridobitev pravice do letnega dopusta, če stop do 30 dneh od dneva, ko je odslužil vojaški rok.

B. B. vprašanje:

Ali lahko odklonim delo pri katerem je v nevarnosti moje življenje?

Odgovor:

Po členu 45 Zakona o delovnih razmerjih ima delavec pravico odkloniti delo na delovnem mestu, na katerem mu grozi očitna ali neposredna življenjska nevarnost samo tedaj, če niso izvedeni predpisani ukrepi za higiensko in tehnično varstvo.

Za čas upravičene odklonitve dela ima delavec pravico do nadomestila v višini njegovega osebnega dohodka za ves čas, dokler se ne izvedejo higienski in tehnični varstveni ukrepi ali pa dokler ni razporejen na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi.

Igranje kart in še kaj

Ze v zadnji številki »Cinkarnarja« sem pisal o počitku in zadovoljstvu stanovalcev v samskih provizorijih. Ker imamo v zadnjem času zelo polne sobe s posteljami, v nekaterih sobah tudi po dvanajst postelj, je potrebno, da imajo stanovalci pravičen odnos in obzir drug do drugega, zlasti še zaradi različnih izmen po naših obratih. Kljub pogostemu opozarjanju se še vedno v nekaterih sobah pojavljajo kvartači, ki igrajo za denar, pri čemer ne motijo samo ostalih in delajo nemir, ampak še vse nekaj drugega. V naše podjetje prihajajo vedno novi delavci, istočasno tudi v samski dom. Ti novi delavci nimajo denarja za preživljanje, ampak dobijo od sindikalne podružnice po nekaj tisočakov, da se preskrbijo za določen čas, dokler sami kaj ne zaslužijo. Bili so primeri, ko so ti »kvalificirani« kvartači dobili v svojo sredo novince in ga ogulili do zadnjega dinarja tako, da ni imel več za kruh. Zdaj si pa zamislimo, kako se bo takšen človek obnašal na delovnem mestu?

Upravni odbor podjetja je na svoji seji sprejel sklep in dopolnil hišni red s tem, da se kvartače takoj opusti iz samskega doma. Nujno je, da takšne in podobne pojave vsi skupaj preganjamo in podučimo naše delavce ter opozorimo na posledice, ki lahko nastanejo. Posamezni tovariši nimajo pravičnega odnosa do splošnega ljudskega premoženja, ne pazijo na čistočo, delajo škodo na raznih delih pohištva, po zidovih in podob-

no. V mesecu juliju letošnjega leta so bile prepleskane vse sobe, hodniki in sanitarije, vendar, če jih zdaj pogledamo se v nekaterih prostorih zelo malo pozna. Tu se predvsem umaže s kuhanjem v sobi, z otipavanjem zidov z umazanimi rokami, razmetavanjem raznih odpadkov. Večkrat smo se že pogovarjali o ureditvi naše okolice samskih provizorijev; imamo že tudi zakoličeno, kje naj bi bilo igrišče

za odbojko, zelenice z drevesi, razne poti in drugo. Nekateri stanovalci so pripravljani pomagati s prostovoljnimi delom in pokazati, da ljubijo tudi lepoto. Seveda, če hočemo vse to uresničiti nam je potrebno v prvi vrsti orodje, razni prevozi, gramoz, leš in pesek, kar pa kljub dobri volji nismo uspeli dobiti. Potrebne so nam tudi klopi pri domovih tako, da lahko človek malo posesti na soncu in zraku.

Tudi mladina je razpravljala o osnutku statuta

Tovarniški komite ZMS je v preteklem mesecu organiziral dve razširjeni seji TK ZMS z mladimi komunisti in predsedniki obratnih mladinskih aktivov, na katerih je razpravljala o osnutku Statuta podjetja.

V plodni razpravi smo predelali osnutek Statuta in dali nanj kritične pripombe ter predloge na nekatere člene Statuta. Vse zbrane pripombe pa smo posredovali centralni komisiji za pravico Statuta, ki se je žal do 20. novembra sestala samo enkrat (zakaj?).

Naša osnovna konstatacija je bila, da osnutek statuta preveč načelno obravnava posamezna vprašanja, da v njem ni jasno

izražena perspektiva kadrovske politike, premalo je izražena vloga samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij in nazadnje — če hočemo — dajanje prevelikih kompetenc glavnemu direktorju, premalih pomočniku glavnega direktorja itd.

Prav tako smo izvolili predstavnik mladinske organizacije v komisiji za sestavo Statuta pri ekonomskih enotah in se dogovorili, da bomo mi mladi aktivno sodelovali v razpravah o osnutku Statuta v ekonomskih enotah.

Ker je interes vseh nas, mladih proizvajalcev, da si v Statutu zagotovimo svojo perspektivo, zato tudi aktivno sodelujemo pri sprejemanju statuta. V. S.

Sodobno delo dokumentacije

Letos je bila pri razvojnem inštitutu ustanovljena dokumentacijska služba, ki ima v svojem sklopu tudi strokovno knjižnico. Ze vse leto knjižnico urejamo po modernih bibliotekarskih principih. Knjige inventariziramo, katalogiziramo, klasificiramo, signiramo in jih postavljamo na police po strokah po mednarodni decimalni klasifikaciji. Mednarodna decimalna klasifikacija (MDK) je sistem, kjer je vse znanje urejeno v deset glavnih skupin od 0 do 9; vsaka od teh skupin se zopet deli na nadaljnjih deset itd. Razvila se je iz decimalne klasifikacije, ki jo je leta 1876 izdelal ameriški bibliotekar Melvil Dewey, v začetku 20. stoletja so jo pa v Evropi razširili in izpopolnili. Tako je nastala mednarodna decimalna klasifikacija, ki se danes ni dokončna, temveč se razvija vzporedno z razvojem znanosti in tehnike. Vpeljana je skoraj po vsem svetu. Tudi v Sovjetski zvezi so jo prevzeli in od leta 1963 ima vsaka njihova

dobimo čim prej v knjižnico, da jih obdelamo. Potem jih interesentom seveda zopet takoj vrnemo.

Kot že rečeno, imamo inventariziranih 1100 letnikov strokovnih revij in časnikov. Letos dobivamo okrog 140 revij; od tega je 60 inozemskih. Ker je pri tolikšnem številu revij nemogoče, da bi jih posamezniki pregledali, smo sklenili, da bodo strokovnjaki, seveda vsak za svoje področje, pregledovali revije in izdelovali kratke anotacije člankov, ki so v direktni ali v indirektni zvezi s problematiko proizvodnje v cinkarni oziroma z njenim perspektivnim razvojem. Na ta način si bomo ustvarili kartoteko člankov iz revij, ki jih mi dobivamo in ki so važni za cinkarno.

Druga naloga pa je ureditev kartoteke iz biltena dokumentacije, ki ga izdaja jugoslovenski center za naučno i tehnično dokumentacijo. Ze zdaj obsega ta naša kartoteka več kot 4000 list-



knjiga že klasifikacijsko številko po MDK. Tudi precej revij ima za svoje članke MDK številko: pri nas Tehnika, Nova proizvodnja, Elektrotehniški vestnik, pa tudi večina nemških revij.

Doslej ima naša knjižnica inventariziranih skupno 4350 knjig in periodik. Od tega je 1100 letnikov strokovnih revij, ostalo so pa knjige. Definitivno obdelanih, se pravi, tudi katalogiziranih in klasificiranih, pa je skoraj 2000 knjig. Razen avtorskega kataloga, kjer so knjige urejene po abecedni avtorjev, imamo tudi sistematski katalog po MDK.

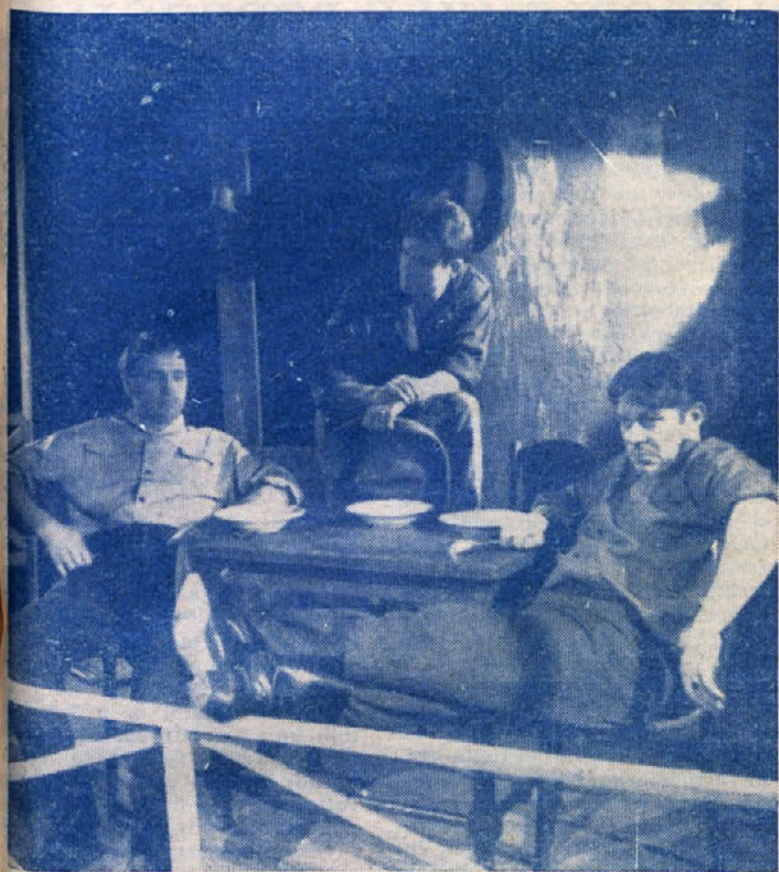
Ker imamo knjige po policah urejene po strokah, si vsakdo lahko sam poišče knjige s tistega področja, ki ga zanima.

Vemo, da knjige, ki jih imamo zdaj v knjižnici, niso ves fond, ki je v cinkarni. Skoraj 500 jih je še raztresenih po obratih. Zato bi prosili, da tudi te knjige

kov. Seveda je tudi ta kartoteka urejena sistematsko po MDK.

Naslednje naloge, ki nas še čakajo, so pa ureditev prospektov, fotokopij, ki jih je tudi že precej in mikrofilmov, ter sistematsko zbiranje in urejanje standardov in patentov.

Za vse to pa nam je seveda že začelo primanjkovati prostora. Tako na primer že zdaj ne moremo imeti na policah postavljene vseh revij, ki jih imamo. Zaradi tega pa je tudi preglednost slabša. Upamo, da bomo kmalu dobili še kakšen prostor, kjer bi postavili takoimenovani arhiv. Tja bi prenesli, seveda tudi strogo po strokah, da se lahko najdejo, starejše knjige in revije, ki se malo ali pa mogoče sploh več ne rabijo. Vendar bi bilo te publikacije škoda zavreči, ker se v njih verjetno najde marsikaj zanimivega iz cinkarne npr. v Chemiker-Zeitung, ki je imamo od leta 1885 naprej.



Slovensko ljudsko gledališče v Celju je za svojo tretjo letošnjo premiero uprizorilo igro ameriškega dramatika Eugena O'Neillja »Strast pod brestic«. Delo je postavil na oder celjskega gledališča Branko Gombač. Nastopajo vsi igralci, v večjih vlogah pa Pavle Jeršin, Marjana Krošlova, Sandi Krošl, Janez Škof in Jože Pristov (zadnji trije so na fotografiji).

Klub mladih proizvajalcev in upravljalcev

(Nadaljevanje s 6. strani)

se bodo vsi mladi upravljalci čimbolj seznanili z novimi instrumenti v našem gospodarstvu ter da bodo tako prispevali čimveč pozitivnih predlogov za reševanje problemov, predlogov za reševanje problemov, po drugi strani pa se bodo morali oborožiti z znanjem, da bodo lahko nastopali proti predlogom, ki niso v skladu z družbenimi interesi in tako doprinesli velik delež za pravilno upravljanje podjetja.

3. KMP bo tisto telo, ki bo pozitivno vplivalo na odnose v podjetju in opozarjalo na napake, ki pri tem nastopajo.

4. Prav tako bo ena glavnih nalog kluba, da bo skrbel za nadaljnje izobraževanje mladih proizvajalcev.

Z ozirom na pestrost dela Kluba mladih proizvajalcev in na zelo važno vlogo, ki jo bo odigral klub pri našem delu, vabimo vse mlade proizvajalce, mlade tehnike in inženirje, da se vključijo v delo kluba in s tem doprinesejo velik delež pri uveljavljanju mladih v podjetju in aktivnem poseganju v reševanju raznih vprašanj skupnega interesa.

OSNUTEK PROGRAMA DELA KLUBA MLADIH PROIZVAJALCEV

I. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA KMP

1. a) Člani kluba mladih proizvajalcev so lahko vsi člani proizvajalci.
b) Vsi mladinci, člani samoupravnih organov so istočasno člani KMP.
c) Na prihodnjih volitvah v organe samoupravljanja pa so lahko izvoljeni kot predstavniki le člani KMP.

2. Najvišji organ KMP je letni občni zbor kluba, ki mora biti enkrat v koledarskem letu.

3. Delo KMP med dvema občinama zboroma vodi upravni odbor kluba.

4. Upravni odbor sestavlja najmanj 5 članov, ki so voljeni na tajnih volitvah na občnem

zboru KMP.

5. Upravni odbor izvoli na prvem sestanku predsednika in razdeli med člane UO zadolžitve.

6. KMP je ena od dejavnosti mladinske organizacije in je zato za svoje delo odgovoren TK ZMS.

7. Klub mora razvijati naslednje oblike dela:

- proizvodne konference;
- predavanja;
- diskusijske sestanke;
- posvetovanje s KMP v raznih podjetjih;
- ekskurzije v razna podjetja.

II. DELOVNI PROGRAM KPM

Delo KMP se bo odvijalo v glavnem v treh interesnih skupinah.

1. Reševanje gospodarskih in ekonomskih vprašanj.

2. Sodelovanje mladih proizvajalcev pri upravljanju podjetja.

3. Izobraževanje mladih proizvajalcev.

1. Reševanje gospodarskih in ekonomskih vprašanj

a) Klub mladih proizvajalcev bo formiral skupine, ki bodo na diskusijskih sestankih in na samem delovnem mestu razpravljale o problemih organizacije proizvodnje, o tehnološkem postopku, o ekonomičnosti proizvodnje ter o rekonstrukcijah in razširitvah že obstoječih obratov.

d) Člani KPM si bodo morali boriti za takšne odnose v obratih, ki bodo najbližji odnosom v resnični socialistični družbi.

c) KMP bo moral razpravljati o delitvi čistega dohodka ter o pravilniku delitve osebnega dohodka.

č) KMP bo moral skupno s TK ZMS reševati socialne probleme mladih proizvajalcev.

d) Člani KMP se bodo morali prizadevati za čimboljšo higijensko tehnično varnost pri delu.

2. Sodelovanje mladih proizvajalcev pri upravljanju podjetja

a) Vse člane KMP bomo seznanili s pomenom decentralizacije samoupravljanja.

b) Pred sestanki organov upravljanja bomo sklicali sestanke KMP, kjer bomo razpravljali z mladimi člani samoupravnih organov, o vprašanjih, ki se bodo obravnavala na sejah teh organov ter v zvezi s tem dajali predloge kluba o določenih vprašanjih.

c) Člani KMP bomo sodelovali na sejah organov upravljanja.

č) Truditi se bomo morali, da se bo upravljanje čimbolj približalo neposrednim proizvajalcem.

d) Iz vrst članov KMP bomo predlagali kandidate za nove volitve v organe upravljanja.

e) Prizadevati si bomo morali, da se bo čimveč mladih upravljalcev udeležilo seminarja za člane DS in UO.

3. Izobraževanje mladih proizvajalcev

a) KMP si bo moral prizadevati, da bo čimveč mladih proizvajalcev dobilo kvalifikacije na tečajih.

b) Klub mladih proizvajalcev bo organiziral strokovna predavanja in predavanja o najnovejših tehničnih dosežkih.

c) Organizirali bomo ekskurzije v sorodna podjetja, prav tako pa bomo sprejemali ekskurzije KMP iz teh podjetij.

č) Ekskurzije v sorodna podjetja bomo izkoristili tudi za posvetovanja o delu KMP z obiskanim KMP.

V tem programu smo skušali zajeti najvažnejše naloge KMP. Želimo, da vsi, ki želijo postati člani KMP že pred občnim zborom pregledajo program, pripravijo dodatne predloge ter jih predložijo TK ZMS ali pa, da sprožijo razpravo o njih na občnem zboru kluba.

TK ZMS želi, da se v KMP vključi čimveč mladih proizvajalcev, da bomo vprašanja in probleme, ki smo jih nanizali, reševali v širšem kolektivu.

Predvsem želimo sodelovanje neposrednih proizvajalcev, mladega tehničnega kadra in mladih članov organov upravljanja.

TK ZMS

Cepljenje proti gripi



Tovariši iz obratov so kar pridno nastavljalji svoje noske

Naše podjetje je v sodelovanju z obratno ambulanto tudi letos pristopilo k cepljenju proti gripi. Cepivo je domač proizvod. Cepljenje se mora opraviti 3-krat, reakcij po cepljenju praktično ni. Udeležba na cepljenju je žal romanjkljiva. Izostanek posameznika lahko škodi le njemu samemu v primeru, če bi nastopila epidemija tega obolenja.



Cepljenje smo opravili tudi v obratu KIM

O NEKATERIH PROBLEMIH S PODROČJA DRUŽBENEGA STANDARDA

(Nadaljevanje s 1. strani)
ce, da si na ta način pridobijo čimprej stanovanje. Popolnoma jasno je, podjetje niti sedaj niti v prihodnjih letih ne bo imelo na razpolago tako velikih sredstev, da bi lahko v celoti iz skladov gradili vsa stanovanja, ki so nam potrebna in je zato privatna iniciativa več kot nujna.

Drug problem, ki je po našem mnenju izredno pomemben in ki ga moramo odločneje in hitro reševati je prehrana članov kolektiva. Sedanja provizorna kuhinja lahko maksimalno daje do tisoč obrokov dnevno, v letošnjem letu pa smo te kapacitete močno presegle, saj v zadnjem časopripravljam v podjetju že do 1.500 obrokov dnevno. Tak interes članov kolektiva za topli obrok je vsekakor izredno pozitiven. Odpira pa nov problem, kako urediti kuhinjske kapacitete, da zadovoljimo vse člane kolektiva, ne samo danes, ampak tudi jutri. V najkrajšem času predvidevamo delno rekonstrukcijo kuhinje, s tem, da bi uredili priročna skladišča, pripravljalnico hrane in seveda kar je najvažnejše, zagotoviti moramo stalno čisto vodo, ki nam je sedaj močno primanjkuje in jo moramo prinašati iz spodnjih prostorov, to je iz kopalnice v kemičnih obratih. Pri reševanju tega problema pa ne moremo mimo dejstev, da je že sedaj v podjetju veliko delavcev, v prihodnje pa jih bo še več, ki bodo želeli in rabili hrano v samem podjetju, zlasti pa oni z nižjimi prejemki, ki jim bomo morali omogočiti celotno prehrano po regresni ceni. Z ozirom na večanje števila interesentov toplega obroka, ki jih bo v naslednjih letih še vedno več in pa z ozirom na to, da bomo morali skrbeti tudi za druge obroke vedno številnejših interesentov, moramo razmisliti in v najkrajšem času odločiti o dveh vprašanjih. Ali bomo koristili kapacitete Samopostrežne restavracije, kar nam bo podražilo tople obroke za ca. 30 do 40 % ali pa pristopiti k pripravi in zgraditi lastno restavracijo, ki bo nudila kvaliteten topli obrok, kakor tudi kosilo in večerjo po regresni ceni za one delavce, ki nimajo drugih možno-

sti ali pa so njihovi zaslužki taki, da ne morejo koristiti dragih uslug gostinstva in seveda onih, ki bodo z ozirom na nadaljnjo organizacijo dela v podjetju morali po krajšem odmoru zopet nadaljevati z delom. Na vsak način bo potrebno zagotoviti kapacitete za okroglo 3000 toplih obrokov in najmanj 1000 ali morda še celo več kosil oziroma večerij. S tem v zvezi bomo morali ustvariti novo sodobnejšo organizacijo, ki bo sposobna reševati vse te probleme.

Sedanji dve okrepčevalnici za sedaj zadostujeta, vendar v perspektivi nova okrepčevalnica v OOB pod sedanjimi pogoji ne bo zmogla vseh uslug in bo tudi potrebno misliti na povečanje teh kapacitet. Z ozirom na zdravje našega delavca in interes podjetja, da jačamo kapacitete okrepčevalnic, ampak nasprotno, da povečamo kapacitete kuhinje toplega obroka, saj je več kot na dlani, da je kvalitetna topla hrana neprimerno boljše kot hladna. Sicer pa ne moremo mimo želja članov kolektiva, ki si želijo malice v okrepčevalnici, četudi je nekoliko dražja kot je topli obrok. Glede toplega obroka menimo, da bo potrebno v najkrajšem času rešiti vprašanje cene, ki sedaj ne ustreza in bomo morali od sedanjih 86 din verjetno precej zvišati ceno, saj so se v letošnjem letu močno zvišale cene skoraj vsem artiklom razen krompirju in nekaterim vrstam zelenjave.

V tem članku smo samo nakazali nekatere probleme s področja družbenega standarda, ki so seveda mnogo širši kot jih trenutno obravnavamo. Razmišljati bo treba v prihodnje tudi o naših problemih prevoza, z ozirom na zdravje delavcev, dalje o rekreaciji v širšem smislu, ker se nam zdi, da sedanje oblike in načini oddiha ne ustrezajo v celoti, zlasti pa bo treba razmišljati o povečanju kapacitet lastnih počitniških domov, da si na ta način zagotovimo boljše možnosti zamenjave v času in kraju, ki nam najbolj odgovarja.

Menimo, da bi v smeri razvijanja športne dejavnosti, zlasti sindikalne organizacije lahko storile mnogo več, saj imamo v pod-

jetju zaposlenih več sto mladih ljudi, ki bi radi sodelovali v določeni športni dejavnosti, se na ta način bolj vključili v cinkarniško življenje in bi to tudi moralno vplivalo na zmanjšanje fluktuacije, ki je iz leta v leto večja in za zdaj še ni rešitve, ki bi zagotovila boljše uspehe pri zmanjšanju fluktuacije.

Nekaj misli ob koncu poslovnega leta

(Nadaljevanje s 1. strani)

izkušenj za ves naš kolektiv, kajti izgradnja teh novih objektov zahteva od slehernega člana našega kolektiva veliko prizadevanja in iznajdljivosti. Veliko pomanjkanje delovne sile, na kar smo naleteli že v tekočem letu, bo v prihodnjem letu zaradi take gradnje še mnogo večje. Zaradi tega bo potrebno angažirati čim večje število naših ljudi poleg proizvodnje tudi za novo investicijsko izgradnjo.

Poleg tega bo za to graditev potrebno osigurati zadostno število sposobnih kadrov, kvalificiranih in visoko kvalificiranih delavcev, tehnikov in inženirjev, ekonomistov in drugih, ki so za to potrebni. To vprašanje je sigurno prav tako pomembno, kakor je pomembna sama izgradnja. Precej sredstev bo moral kolektiv dati za rešitev vseh teh kadrovskih problemov. Poleg rednega šolanja, tečajev in študijev pa moramo zagotoviti tudi potrebno število stanovanj, tako družinskih, kakor samskih, kajti samo na ta način bomo lahko pritegnili potrebni kader.

To so v glavnem naloge, katere nas čakajo v prihodnjih letih, ampak le na ta način bomo v stanju, da skupni dohodek večamo letno za ca. 4 milijarde dinarjev, da temu primerno povečamo naš izvoz ter da na ta način izgradimo v dobi 7-letnega plana veliko podjetje s sodobnimi napravami v ponos socialističnemu »Cinkarnaru« in v ponos naši socialistični domovini.

Ing. Drago Čeb

Spoznajmo naše obrate

POMEN RETORT PRI PRIDOBIVANJU CINKA

Retorta je najbolj občutljivi del destilacijske peči. V njej poteka glavni proces pridobivanja cinka iz aglomerata, kateri se z dodatkom reducenta — antracita polni v retorto.

Retorte se izdelujejo v omejeni obliki in velikosti. Velikost je odvisna od načina ogrevanja, dolžina pa od vrste peči. Upoštevati pa je treba tudi material iz katerega je retorta napravljena, namreč čim daljša je retorta, tem bolj je v sredini obremenjena. Tudi presek retorte je omejen in od predvsem od toplotne prevodnosti in reproduktivnosti šarže. V splošnem poznamo tri tipe različnih presekov:

1. belgijske retorte,
2. ruske retorte,
3. poljske retorte.

Pri nas v topilnici in tudi največ v Evropi rabimo ruske retorte, ki so po obliki in merah nekako v sredini med belgijskimi in poljskimi retortami. Te retorte imajo ovalen presek, dolžina retorte je 1,85 m, višina 35 cm, širina 24,5 cm.

Zelo pomembna je tudi debelina sten retort, ker na dovod toplote v saržo močno vpliva tudi sposobnost prepuščanja toplote same retorte.

Samotni material zelo slabo

prevaja toploto. Pri samotni retorti, ki ima steno 2 cm potrebujemo 7 krat daljši čas, da pride enaka količina toplote na saržo, kot 2 cm debeli železni plošči. Za to bi najbolj odgovarjale železne retorte. Na žalost železnih retort ne moremo uporabljati, ker ne odgovarjajo ostalim zahtevam, kot so odpornost proti ognju in mehanska vzdržnost pri visokih temperaturah, kakor tudi proti nagrizu. Težimo za tem, da ima samotna čim tanjše stene, da je tem boljše toplotna prevodnost. Vendar pri takšnem stanjševanju naletimo na oviro: samotna v peči je močno obremenjena zaradi teže sarže in lastne teže in zaradi pretankih sten ne bi zdržala ampak bi se prehitro posušila. Čim težji je vsip, tem večja mora biti mehanska odpornost retorte in tem debelejšje morajo biti stene.

V keramiki kjer izdelujemo retorte, se kot surovina uporablja visoko ognjestalna glina, šamot in koks. Za izdelavo samotne ne moremo uporabljati same glinice, ker se ta pri sušenju preveč krči, zato se v zmes za izdelavo samotne dodaja šamot v obliki ostrih zrn, ki se pri sušenju ne krči. Posamezna samotna zrna veže med seboj plastična glina. Poleg šamota se dodaja vezilni glini še zmleti koks, ki poveča toplotno prevod-

nost in kemično obstojnost mase. Sestava samotne mase zavisi od kvalitete glinice in šamota ter predvsem od vrste koncentratov, ki se predelujejo v retortah (kisle, bazične žilindre). Običajno pa se uporablja sledeča približna sestava:

- 45 — 55 % ognjestalne glinice
- 35 — 45 % šamota
- 15 — 25 % koka

Glina, ki se uporablja za izdelavo samotne mora imeti posebne kvalitete, zaradi izpostavljenosti samotni najrazličnejšim vplivom. Poleg vseh drugih lastnosti, ki se zahtevajo od ognjestalnih glin je pomembno zmešičenje in plastičnost glinice. Gline, ki se uporabljajo za izdelavo samotne ne smejo imeti zmešičenja izpod 1580° C, ker vemo, da temperatura v destilacijskih pečeh naraste včasih tudi do 1350° C. Retorte so pri tako visoki temperaturi še izpostavljene mehanskim obremenitvam, ki znižujejo zmešičenje.

Ognjestalna glina ima običajno večje količine vode, zato se pred uporabo suši v posebnih tunelskih sušilnicah. Po sušenju se glina zmelje v posebnem centrifugalnem mlinu do debeline zrn izpod 1 mm nakar se vskladišči v nicami.

Šamot, ki ga dobimo iz pol-mastnih ali pustih glin z žganjem v posebnih pečeh, prav tako zmeljemo v centrifugalnem mlinu do debeline zrn 1 — 4 mm. Kvaliteta šamota je tem boljše,

čim manj je v njem primesi predvsem pa železa, ki pospešuje nagriz retort.

Koks, ki ga uporabljamo za zmes samotne je takomenovanj livarski koks, ki je gost in čim manj prozoren. Livarski koks se najprej posuši nato pa zmelje v krogličnem mlinu do debeline zrn izpod 1 mm. Koks se daje v zmes za izdelavo samotne zato, da poveča prepornost proti ognju izboljša prenos toplote in poveča odpornost proti kemičnemu nagrizu sten.

Ko so surovine — glina, šamot in koks — pripravljene v bunkerjih, se pristopi k mešanju v točno določenem procentualnem razmerju. Surovino tehtamo z avtomatskimi tehtnicami, posebne naprave dozirajo material na te tehtnice in z njih pada material na transporter, ki prenaša glino, šamot in koks v mešalec, kjer se zmes dobro premeša v suhem stanju. Ko pride zmes iz mešalca, ki samostojno pada v gnetilec se navlaži. Iz gnetilca se stiska zmes v obliki »bal«, ki jih razrežemo in transportiramo v posebne bunkerje, kjer poteka zorenje — maukanje 14 — 20 dni. Zelo je pomembno, da je čas zorenja čim daljši, ker se pri tem ponovno poveča plastičnost zmesi, kar je predpogoj za uspešno stiskanje samotne.

Zorenje si razlagamo tako, da se vlaga zelo enakomerno porazdeli v zmesi pri čemer se izpodrine zrak, ki je prišel med gnetenjem v maso.

Ko se zorenje zmesi konča, se iz nje izdelujejo samotne. Zmes se s posebnim elevatorjem dvigne v

viseči gnetilec, ki se nahaja v prostoru, kjer stiskamo samotne. Viseči gnetilec ponovno maso iztisne v obliki krogle z premerom 60 cm, takšen valj je pripravljen za stiskanje samotne.

Kako stiskamo in izoblikujemo samotno?

Za stiskanje samotne uporabljamo hidravlično stiskalnico, kateri dosežemo pritisk 150 atm. Hidravlična stiskalnica sestoji iz votlega valjka v katerem se nahaja matrica, ki daje zunanjo obliko samotni, patrica pa daje notranjo obliko samotni. Poleg tega je še okoli patrice bat, ki stiska samotno iz stiskalnice.

Ko namestimo valj — balo zmes — v cilindar stiskalnice je patrica in bat v spodnjem delu stiskalnice, pokrov stiskalnice se zapre, nato spravijo stiskalnico v tek. Patrica in bat se začeta pomikati proti vrhu in maso stiskata k pokrovu stiskalnice. Pritisk, ki nastane, znaša 150 atm. Ko pride patrica do vrha se spodnji bat ustavi in ne gre več navzdol. Pri tej fazi je dno samotne gotovo, odpre se pokrov stiskalnice in spodnji bat začne stiskati zmes proti vrhu, ki istočasno oblikuje zunanjo in notranjo stran samotne. Na ta način iztisnemo samotno iz stiskalnice. Pri določeni dolžini jo odrežemo z napeto žico. Dobre samotne nato transportiramo v predušilnice ali v sušilnice, kjer se jih predušijo, oziroma suši.

Kako mora potekati sušenje samotne?

V izoblikovani samotni se nahaja 15 — 20 % vlage. Če bi takšno (Nadaljevanje prihodnjije)

Nagraditev tovarišev, ki so sodelovali v nagradnem natečaju v mesecu racionalizacij

V prejšnji številki »Cinkarnarja« smo opisali nekaj predlogov, ki so jih poslali naši sodelavci na razpis meseca racionalizacij. V času razpisa, ki je trajal 2 meseca (julij, avgust), je 21 tovarišev našega podjetja predložilo 43 predlogov. Centralni delavski svet je od 43 predlogov, 28 predlogov sprejel, 18 tovarišev predlagateljev bo prejelo denarne nagrade.

Kdo so predlagatelji in nagradenci?

Tovariša Krsmik Milana, delavca v valjarni je CDS nagradil z 10.000 din za predlog, da bi se spojni vložki na blok progi izdelovali iz dveh kosov. Takšna izdelava vložkov bi omogočila hitrejšo zamenjavo obrabljene dela vložka. Zastoj, ki nastane zaradi zamenjave vložka, bi se občutno skrajšal.

Tovariš Bračun Stefan, delavec v valjarni je predložil dva predloga. S prvim predloga zamenjavo dvokolesnih vozičkov za prevoz platin v valjarni, s štirikolesnimi. Štirikolesni vozički so veliko varnejši za prevoz. Z drugim predlogom pa predloga, da se odpiranje »škarij« (obrez platin) poveča saj za 10 mm. S tem bi se delo na škarih pospešilo in olajšalo.

Centralni delavski svet je oba predloga usvojil, tov. Bračuna pa nagradil z 10.000 din.

Tovariš Turnšek Branko iz obrata cinkovega belila je predlagal, da se mešalec, oziroma zaboj za mešanje belila poglobi za približno 80 cm. S to poglobitvijo bi odpadlo dviganje zabojev z belilom, ki tehtajo tudi do 150 kg.

Centralni delavski svet je predlog sprejel kot izvedljiv, tov. Turnška pa nagradil z 10.000 dinarjev.

Tovariš Brumec Slavko — mojster v mehanični delavnici DOB je predložil načrt za izdelavo nove sušilnice za sušenje kalcid rdeče 6R barve v obratu organskih barvil. Z izdelavo te peči bi se proces sušenja precej izboljšal, poleg tega je pa zmogljivost sušenja veliko večja, od prejšnjega načina. CDS je predlog sprejel, tov. Brumca pa nagradil s 50.000 din.

Tovariš Mlakar Martin, delavec iz OOB je predložil več predlogov, ki pa večinoma opisujejo pomanjkljivosti organizacije dela v obratih. CDS je sprejel več njegovih predlogov, ki jih pa mora izvesti obratovodstvo.

Tov. Mlakar Martina je CDS nagradil s 15.000 din.

Tovariš Motoh Vinko, delavec v OOB je predložil tri predloge. S prvim predloga, da se za črpanje solne kisline nabavi prenosna črpalka. Sedaj kisline nosijo v balonih v drugo nadstropje, da jo potem lahko sifonizirajo v kameninaste lonce.

Delo je težko in precej nevarno.

Z drugim predlogom predlaga, da se na delovnem mestu, kjer se črpa žveplena kislina, montira daljinsko stikalo. S tretjim predlogom predlaga tesnejšo povezavo AZO II. oddelkom. CDS je prvi in drugi predlog sprejel, tretji je pa neizvedljiv, ker sta stavbi AZO I in AZO II preveč oddaljeni druga od druge.

Tov. Motoha je Centralni delavski svet nagradil z 10.000 din.

Tovariš Omersel Franc, HTV tehnik iz kemije I. je predložil dva predloga. S prvim predloga izdelavo krožne žage za izrezovanje pokrovov, ki se rabijo za embalažo. Z drugim pa predloga izdelavo valjev, s katerimi bi lahko veliko hitreje izdelovali strešnike. CDS je prvi predlog sprejel. Poizkusi naj se, če je mogoče tako izrezovati pokrove. Izvedba drugega predloga bi bila zelo draga, strešniki pa na trgu niso iskani.

Centralni delavski svet je tov. Omersela nagradil za oba predloga z 10.000 din.

Tovariš Komerički Stane, mojster na PIK-u. Na njegov predlog je bila izpustna cev, ki vodi iz peči v horizontalni transporter pri FS pečeh, izdelana iz dveh delov, kar omogoča nihanje materiala pri večji temperaturni razliki. Pred tem, ko je bila cev izdelana iz enega kosa, so zvari med pečico in ispuštom pogosto pokali. Sedanja izvedba se je pokazala za brezhibno.

CDS je tov. Komerički Staneta nagradil s 16.000 din.

Tov. Skale Viktor, tehnik v topilnici je predložil 2 predloga. S prvim predloga mehanizacijo odvoza katrana na aku-vozičku. Z njegovim predlogom bi to delo opravila 2 delavca. Drugi njegov predlog pa je, da se izdela voziček za prevažanje retort in temper peči do destilacijskih peči.

CDS je oba predloga sprejel, tov. Skaleta pa nagradil z 20.000 din.

Tovariš Mlakar Andrej, vodja izmene v OOB je predložil načrt in izdelal miniaturni mlin-drobilec za mletje oziroma drobljenje Tobacid rdeče 6R barve. S tem drobilcem bo mletje barve boljše in hitrejše.

CDS je predlog sprejel, tov. Mlakarja pa nagradil z 20.000 din.

Tovariš Dorn Franc, strojni tehnik na PIK-u je predložil več predlogov, ki so pa bili izvedeni še preden je bil razpisan mesec racionalizacij. Prvi predlog je bil nakladanje pražena v vagon s transporterjem. Drugi predlog: po njegovem načrtu so še doma izdelale elektromagnetne zaklopke, ki regulirajo pulpe v peč. Izdelanih je bilo 10 zaklopk, pri desetih doma izdelanih zaklopkah se je prihranilo preko 400.000 din. Pred tem smo jih uvažali.

CDS je tov. Dorna nagradil s 50.000 din.

Tovariš Rozman Franc, varilec svinca na PIK-u je še pred razpisom izboljšal več naprav na novi žvepleni kislini. V pralnem stolpu je zamenjal razpršilec iz gume s svinčeni. Razpršilci iz gume so zdržali nekaj mesecev, izdelani iz svinca pa bodo zdržali najmanj 2 leti. Isto je napravil z razpršilci na vstopu v I. pralni stroj. Tretje kar je izboljšal je bilo dno pri elektrofiltru. Za vse tri izboljšave ga je CDS nagradil s 15.000 din.

Tovarišu Ocvirku Jožetu, mehanična delavnica, je uspelo, z mazanjem jeklenih vrvi na dvigalih z lanenim oljem, podaljšati življenjsko dobo teh vrvi za najmanj 6-krat. Prej so te vrvi zdržale 4 mesece, sedaj pa že držijo 26 mesecev.

CDS je tov. Ocvirka nagradil s 16.000 din.

Tovariš Zajc Vlado, glavni energetik, je predložil tri predloge. S prvim predloga mehanizacijo valjanja pločevine na fini progi v valjarni, avtomatsko dviganje miz in potiskanje pločevine med valje. Drugi predlog je izvedba signalizacije pregretja ležajev na valjnih progah v valjarni in tretji predlog: mehanizacija zbiranja katrana.

Centralni delavski svet je drugi in tretji predlog sprejel. Prvi predlog pa poslal v študij strojni tovarni Trbovlje, kjer imajo tozadevne strokovnjake.

Tov. Zajca je za ostala dva predloga CDS nagradil s 50.000 din.

Poleg omenjenih tovarišev je CDS nagradil še štiri tovariše, katerih predlogi so ali neizvedljivi ali pa so o njih razpravljali še predno je bil razpisan nagradni natečaj.

Za idejo, oziroma za trud pri izdelavi predloga so bili nagradjeni s po 5000 din tile tovariši: Rojnik Martin, mehanična delavnica; Jančigaj Janez, priprava dela — nabava; Ramšak Ivo, priprava dela in Šafarič Stefan, novi litopon.

Vsem nagrajencem in tudi onim, ki nagrade niso dobili, se Centralni delavski svet za sodelovanje v mesecu racionalizacij najlepše zahvaljuje.

Hvala prijatelji!

Prijetno sem bil presenečen, ko so me pred tedni nekateri tovariši povpraševali, če res gradim hišico v cinkarniškem stanovanjskem naselju v Selcah in mi ponudili svojo pomoč pri delu. Nekdo med njimi mi je celo rekel: »Slišal sem, da je menda glavni direktor rekel češ, sedaj se bo vsaj videlo koliko ima kdo prijateljev. Ne boj se. Kar se prijatelj je tiče, ne boš zadnji med tistimi, ki grade v Selcah«. Samo povej, kdaj bo treba zagrabiti.

In res. V nedeljo, 24. novembra se je na gradbišču, kjer je bilo treba zabetonirati temelje, kar trlo prostovoljcev. Navsezgodaj, še bolj točno kot na »siht« je prišlo 10 prijateljev. Videl sem že delovno vneto, toda take še ne. V pičlih štirih urah smo izdelali 270 samokolnic betonske mešanice in jo zabetonirali v temelje skupno s 6 m² kamenja. Organizacija dela je stekla kar sama: prinašanje vode iz oddaljenega jarka, dovoz gramoz, kamenja in cementa, mešanje, odvoz in vsipavanje v temelje, polaganje kamna, nabijanje itd. In poleg vsega prešerne šale, smeh in zdravice, čeravno včasih nekoliko robote, vzpodbude na račun »pisunov«.

Hvala vam prijatelji in le še pridite na pomoč. Tudi jaz ne bom izostal, kadar bo treba prijeti pri vas.

Ivo Svetličič

Kako smo praznovali Dan republike

Izvršni odbor SPC je pripravil v prostorih Samopostrežne restavracije v Gaberju svečano proslavo v počastitev Dneva republike. Direktor kadrovskega sektorja, tov. Karlo Sagadin, je zbranim spregovoril o pomenu praznika in o delovnih uspehih, ki jih je dosegel naš kolektiv v letošnjem letu. V sporedu so sodelovali godba na pihala »France Prešeren« iz Celja, ki je zaigrala venček partizanskih in narodnih pesmi, Komorni zbor iz Celja pod vodstvo tov. profesorja Ego Kuneja in član SLG Celje, tov. Janez Škof z recitacijo »Tito«. Po svečanem sporedu je nastopil zabavni orkester pod vodstvom Edija Goršiča in znana pevka iz Ljubljane, Barbara Jarc.

Udeležba članov našega kolektiva je bila zares mnogoštevilna kar dokazuje, da si želijo še več podobnih prireditvev.



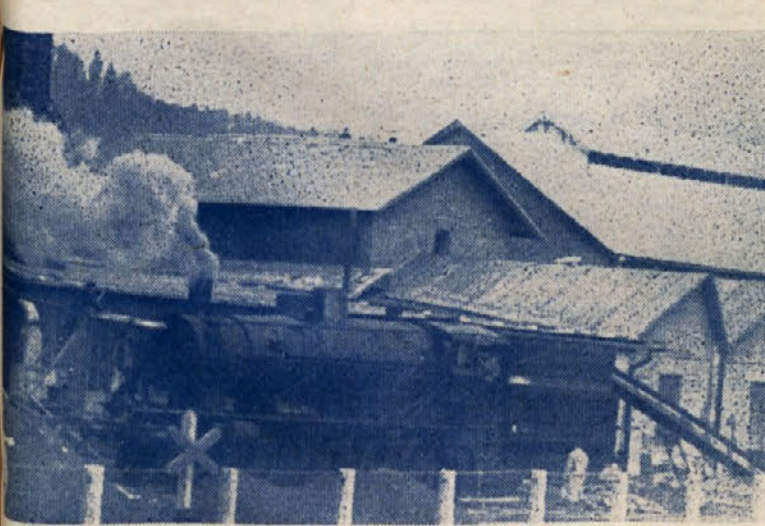
Vsi navzoči so pozorno poslušali recitatorja



Naši upokojnenci spremljajo dogodke v našem kolektivu, pa tudi poveselejo se radi z nami



Morda srečanje dobrih prijateljev, ali pa slovo? Prav gotovo je bilo nekaj zanimivega; mogoče stava.



Mnogi smo radovedno opazovali dim, ki se je valil iz dimnika te lokomotive. Eni so ugibali zakaj, drugi pa koliko časa se bo še kadilo. Sklenili smo, da bomo najboljši podpis k tej sliki nagradili s 1000 din.

CQ CQ CQ DE YU3XXX - CQ CQ

Dragi moj obratovodja

Takšni bodo prvi znaki, ki jih bo emitirala naša radioodajna postaja. Po nekajkratnem splošnem pozivu vsem radioamaterjem sveta, bomo dobili prve zveze po etru — dobili bomo prve prijatelje po vsem svetu.

Pred tremi meseci je namreč dobila radio sekcija LT Cinkarne primerne prostore, ki ji omogočajo živahnjšo dejavnost, da bi v nekaj letih radio sekcija postala tako močna, da se bo lahko preimenovala v radioklub s svojo sprejemno in oddajno postajo in raznimi sekcijami.

No pa ostanimo pri stvari takšni, kakršna je. Ker se o tej dejavnosti članov kolektiva še ni mnogo govorilo, še manj pa pisalo, ne bo odveč kratak opis njenega dela, programa in načrtov za prihodnost.

Takoj po ureditvi prostorov — nekoč jih je uporabljala sindikat — sta pričela z delovanjem radiotelegrafski in radioamaterski »A« tečaj. Ker zahteva telegrafija mnogo potrpljenja in dobrih živcev, ji je ostalo zvestih le malo privržencev, medtem ko je radiotehnikar navdušila in pritegnila predvsem mlajše člane kolektiva. Zeleli pa bi, da bi se vključili v to dejavnost tudi ostali, saj bi to bilo vsem v razvedrilo in kratak čas.

Ker je na razpolago tudi nekaj radio materiala, je zajeto v program tečaja tudi praktično delo. Predvidena je izdelava maketnih izdelkov detektorja, eno-cestnika, usmernika, oscilatorja ipd. Ti izdelki bodo kasneje služili kot učilo. V drugem delu praktičnega dela pa je zajeto temeljito popravilo nekaterih pokvarjenih aparatov, ki jih sekcija že ima in pa izdelava oddajnika, s katerim bi se lahko vključili v mrežo radioamaterjev v zveznem merilu. Tedaj bi člani kluba — po statutu Zveze radioamaterjev Jugoslavije (SRJ) — izvolili svoje samoupravne organe in se na splošno kot samostojen klub pod pokroviteljstvom LT Cinkarne podrejali statutu in programu SRJ.

Primo predaja pa je ravno ena izmed mnogih dejavnosti radioamaterjev. Posebno zanimivo je tudi »lov na lisico«. Razumljivo, lisica je v tem primeru skrit oddajnik, ki v določenih presledkih emitira posebne znake. Le-te »lovci« lovijo s prenosnimi sprejemniki in posebnimi antenami. Po jakosti signalov »lovec« ugo-

ustanovila ozvočevalna ekipa, ki bo proizvajala ozvočenje ob raznih shodih in večjih sestankih kolektiva.

Mnoge morda zanima, kako izboljšati sprejem svojega televizijskega ali UKV radio aparata. Z osnovami UKV tehnike oz. UKV antenami se bodo lahko seznanili na enem naslednjih tečajev.



tovi smer od koder prihajajo. Zmagovalec je tisti, ki prvi odkrije skrit oddajnik — »lisico«.

V kolikor je primopredajna postaja dovolj dobra, se lahko klub udeleži prenosa štafete po etru ob dnevu mladosti.

Podobna zanimivost je tudi brezžično upravljanje zvočnih, vodnih ali zemeljskih modelov s telekomandnimi oddajniki in sprejemniki.

Za posebno dobre telegrafiste bodo morda zanimiva QRQ tekmovalna, to so tekmovalna v hitrosti oddajanja znakov Morsejeve abecede. Vsa omenjena tekmovalna so lahko celo v republiškem ali zveznem merilu.

Ker radio sekcija že ima nekaj aparatov za ozvočenje, se bo

Toliko za zdaj, kaj več pa o radio klubu vsak četrtek od 17. do 19. ure. In še radioamaterski pozdrav MNI 73's ES GB.



Če želite imeti »sodobno« pokrpano delovno obleko, vam nudi vse usluge naša šivalnica

Jaz Ivan Cinkarnarič pišem sebi nekrolog. Izginil bom in me ni treba več iskati. Tudi ne potrebujem, da kdo žaluje za menoj...

Ko sem takole z nivoja tehnika premišljeval o bistvu obratovodje, so se mi misli ob vsakem nadaljnjem premišljevanju vedno bolj mešale. V mojih očeh je zrasel zelo visoko. Včasih sem moral občudovati, včasih sem bil razočaran, zavidal sem mu nezlomljivo voljo, včasih sem delil z njim žalost, običajno ob začetku meseca, ko smo zvedeli za vrednost točke...

Pojdimo preko tega. Človek je človek, pozabi na vse slabo in živi z lepim naprej. Tudi jaz sem sanjal o tem, da bi bil obratovodja. Sreča je imela tudi roko zame in ukazala se mi je prilika. Izkoristil sem jo in od takrat jo tudi preklinjam, zakaj, vam bo jasno takoj, če berete naprej.

Z vsem elanom sem se začel ukvarjati s problemi. Rešitve so šle kot iz rokava. Jutri to, pojutrišnjem ono. Samozavest samo za nekaj dni.

»Tovariš obratovodja nimamo ljudi«, je rekel mojster neko jutro.

»Koliko in kje jih pa rabite?«

»Rabimo jih v oddelku dvojnih soli.«

»Ja, ja še danes bom uredil to stvar.«

Nisem pa čutil pogleda, ki je izražal občutek človeka, ki se mu zdi nekaj čudno in neizvedljivo.

Aha, imamo kadrovske sektor, in napotil sem se kar k referentu za sprejem in uvajanje. Mislim sem si, nič lažjega kot to. Smelo sem stopil v pisarno in začel razlagati svoje želje. Tiho me je poslušal. Niti s pogledom ali s kretnjo, še manj pa z besedo, me ni ustavljal.

»Ja tovariš Cinkarnarič, to pa ni tako enostavno. Kot veste je Piritovo že dolgo brez zaledja delovne sile, vezani smo na tovariše, ki pridejo iz naših bratskih republik. Ravno jutri pri-

čakujemo večjo skupino...«

»In od teh jih 5, kolikor jih rabim, dobim jaz, »mu skočim v besedo.«

»ki je razen dveh že rezervirana za druge obrate«, je referent za sprejem dokončil stavek.

»Poslušajte, od nas zahtevajo izpolnitev plana, mi smo pa v tem tednu izgubili več ljudi, dva sta izstopila, samovoljno po sedmih neupravičenih izostankih eden je šel na odsluženje vojne roka, eden je bolan, ostali pa ne morejo vseh nadomestiti!«

»Počakati boste morali pač na drugo partijo, druge pomoči ne bo.«

Dolgo časa sem vztrajal pri svojih petih, povedal nešteto razlogov, nekaj preveč tehničnih, vendar ni pomagalo.

»Trenutno kar vam lahko damo, sta ostala dva.« (Zalujoca, mislim). Vdal sem se v usodo.

»Kdaj pa jih lahko vidim na delovnem mestu?«

»Jutri bodo urejali svoje stvari, čaka jih zdravniški pregled, no saj ste sami doživeli ta postopek. Potem še uvajalni seminar. Takole čez tri dni jih lahko že imate.«

Sklonil sem glavo. Dolg vzdih je naznanil, da sem ostal porazen. V obratu smo krpali z nadurami in čakali na »dva nova«.

Prišel je eden, drugega so na zdravniškem pregledu zavrnili... Imel sem pa le nekaj sreče, kolikor sem nujno potreboval ljudi, mi jih je odstopil kolega, ki je moral popravljati del svojega obrata.

Kmalu sem pozabil na ta razgovor in majhen poraz kot sem to pozneje imenoval.

Raportna knjiga je zelo dobra stvar. Tisti dan pa ni bila dobra iz nje sem namreč izvedel, da se je razsula sklopka med reduktorjem in pogonom velike rotacijske peči. Takoj sem si sestavil podroben načrt, kako bom organiziral popravilo. Izbral sem številko na telefonu, zveze nisem dobil. Zasulak sem še eno (Nadaljevanje na 12. strani)

NOVOSTI IZ NASE KNJIZNICE

KNJIGE:

Apšen B.: Logaritamsko računalno. Zagreb 1962.

Apšen B.: Repetitorij više matematike. I, III. Zagreb 1963.

Bat' M., G. J. Džanelidze, A. S. Kelzon: Rešeni zadaci iz teorijske mehanike. Beograd 1963.

Bajt A.: Temelji politične ekonomije. Ljubljana 1963.

Bazjanac D.: Tehnička mehanika. I. Zagreb 1963.

Batušić I.: Priručnik za korespondenca francuskog jezika. Zagreb 1961.

Blaganje D.: Angleščina za vsakogar. Ljubljana 1962.

Blasković V.: Ekonomska geografija Jugoslavije. Zagreb 1962.

Brazović Z., R. Horvat, V. Mihaljević: Jedinstveni kontni plan s analitičkom evidencijom za 1963. god. Zagreb 1963.

Chwalla E.: Einführung in die Baustatik. Köln 1954.

Csikos J.: Građevni priručnik. II. Zagreb 1963.

Cvetković C.: Primenjena geodezija. I. Beograd 1963.

DIN Taschenbuch 19. Materialprüfnormen für metallische Werkstoffe. Berlin 1957.

DIN Taschenbuch 20. Mineralöl- und Brennstoffnormen. Berlin 1960.

Dobečić E.: Temelji knjigovodstva. Ljubljana 1961.

Dobečić J.: Elektrotehnologija. Ljubljana 1962.

Domainko D.: Ekonomika proizvodnje u industrijskim poduzećima. Zagreb 1960.

Dubois M. M.: Dictionnaire moderne francais-anglais. Paris 1960.

Dürr A., O. Wächter: Hidraulični pogon na alatnim mašinama. Sarajevo 1960.

Filipović S., A. Kliment: Dopisivanje u privrednoj praksi. Zagreb 1962.

Friedrich: Tabellenbuch für die Elektrotechnik. Leipzig 1961.

Gauss F. G.: Logaritamске tablice sa pet decimala. Sarajevo 1962.

Goldštajn A.: Pravo međunarodne kupoprodaje. Zagreb 1963.

Grad A.: Učbenik italijanskog jezika. Ljubljana 1963.

Guralj S.: Termička obrada čelika. Beograd 1962.

Hägele W.: Zahlen und Buchstaben in Gleichungen. Berlin 1960.

Hildebrand Chr.: Plaste im Bauwesen. Berlin 1960.

Hilštijev J., M. Vrečko: Otpornost materijala. Beograd 1963.

Horvat O.: Mehanička tehnologija materijala za gradnju strojeva. I. Zagreb 1961.

Hrastelj T.: Posli v blagovnem prometu. III. Ljubljana 1962.



Novosti iz naše KNJIZNICE

Hütte. Knj. 3, del II. Beograd 1958.

Janković Z.: Obrtna sredstva u poslovanju preduzeća. Zagreb 1960.

Jovanović V.: Osiguranje u privredi. Zagreb 1962.

Johanides A.: Boje i lakovi. 2. izd. Zagreb 1960.

Juranović V.: Beton i armirani beton. II/1. Zagreb 1961.

Karlin P.: Nemško pismo. Ljubljana 1960.

Katalog pomembnejših inozemskih revij CTK. Ljubljana 1963.

Katalog tekuće strane periodike u bibliotekama Jugoslavije 1957-1961. Beograd 1963.

Ključ za čelik. Zagreb 1962.

Kolbrunner C. F.: Fundation und Konsolidation. I-III. Zürich 1946-1952.

Kostić V.: Osnovni principi gorenja i gašenja. Beograd 1963.

Kostić V. M.: Betonske konstrukcije. Beograd 1963.

Kraut B.: Džepni strojarski priručnik. Zagreb 1963.

Kučan B.: Priručnik za šifriranje promjena na računima korisnika društvene imovine. Zagreb 1963.

Kurth Fr.: Stahlbau. Berlin 1962.

Lah T., D. Vezjak: Zunanja trgovina. Maribor 1958.

Klingelberg: Tehnički priručnik. II. Zagreb 1959.

Kirac P.: Priručnik za korespondenca talijanskog jezika. Zagreb 1961.

Lalić A.: Praktične tablice. Zagreb 1963.

Lovrenović S.: Ekonomska politika Jugoslavije. Sarajevo 1963.

Lufsky K.: Hidroizolacije u građevinarstvu. Mast A.: Pfahlgründungen. Wiesbaden - Berlin 1959.

Matić E.: Mašinski elementi. Beograd narstvo. I-II. Beograd 1963.

Meyers grosser Rechensachen. Mannheim 1961.

Mijandžić M.: Motori sa unutrašnjim sagorevanjem. Beograd 1962.

Miovičić S.: Drvene konstrukcije. Elementi. Sarajevo 1961.

Mitraković B.: Transformatori. Beograd 1961.

Mlakar J.: Izbrana poglavja iz splošne elektrotehnike. Ljubljana 1950.

Modić I.: Ekonomika industrijskih podjetij. Ljubljana 1963.

Modić R.: Splošna kemijska tehnika. II. Ljubljana 1962.

Neuman Z.: Psihologija fizično defektnih. I. Ljubljana 1962.

Određba o dimenzioniranju in izvedbi gradbenih objektov v potresnih območjih. Ljubljana 1963.

Oprešnik M.: Osnove termodinamike. Ljubljana 1961.

Oprešnik M.: Termodinamične tabele in diagrami. Ljubljana 1959.

Otto G.: Das Färben des Leders. Darmstadt 1962.

Perelman V. T.: Taschenbuch der Chemie. Berlin 1960.

Petit Larousse. Paris 1963.

Petrović K., O. Tomanić: Začetne vaje v konstruiranju in čitanju tehničnih risb. Ljubljana 1963.

Petrović V. V.: Ogledanje električnih mašina. Beograd 1961.

Poniž R.: Osnove elektrotehnike. I-II. Ljubljana 1963.

Popović-Stanišić M., Z. Popović: Prava učesnika narodnooslobodilačkog rata. Zagreb 1963.

Priručnik za vođenje evidencije o imovini kojom upravljaju državni organi. Beograd 1962.

Propisi o izgradnji investicionih objekata s napomenama i primjerima. Zagreb 1961.

Puhovski B.: Vatrogasna preventiva. Beograd 1963.

Radović V.: Mehanička tehnologija. I-II. Sarajevo 1961-1962.

Raai Z.: Termodinamika. Ljubljana

1963.

Rašković D.: Otpornost materijala. Beograd 1962.

Ristić S., Z. Simić, V. Popović: Enciklopedijski englesko-srpskohrvatski rečnik. I-II. Beograd 1963.

Rosin J.: Reagent Chemicals and Standards. Toronto (Itd.) 1961.

Schreyer: Praktična građevinska statika. II-III. Beograd 1960-1962.

Singer I.: Elektrotehnički praktičar. Zagreb 1963.

Smijić I., S. Lazić, S. Grubičić: Vi pitajte, mi odgovaramo. IV. Zagreb 1962.

Stanković P. P.: Mašine alatke i industrijska proizvodnja mašina. Beograd 1963.

Statistički godišnjak SFRJ 1963. Beograd 1963.

Sirolo B. S.: Statika građevnih konstrukcija. I. Zagreb 1962.

Trifunović B.: Specijalni čelici. Beograd 1960.

Uček B.: Osnovi statistike. Beograd 1962.

Urbany M.: Hrvatsko-engleski rječnik privredne terminologije. Zagreb 1961.

Uvođenje skraćenog radnog vremena. Beograd 1963.

Vasiljević K.: Tehnika knjigovodstva. Titograd 1961.

Verdingungsordnung für Bauleistungen. Köln-Frankfurt 1958.

Vila A.: Priprema rada. Zagreb 1962.

Voigt P.: Fachkunde des kunststoffschweißens. Essen 1958.

Voronkov I. M.: Teorijska mehanika. Beograd 1963.

Vujaklija M.: Leksikon stranih reči i izraza. Beograd 1961.

Weis E.: Mathematik für junge Facharbeiter. Berlin 1962.

Zbornik radova JUREMA 1963. D. II. Zagreb 1963.

Zukanović N.: Texte und Beispiele aus der deutschen Handelskorrespondenz. Zagreb 1960.

REVIJE:

Angewandte Chemie. 1963, št. 19, 20.

Agrohemija. 1963, št. 20.

Automatika. 1963, št. 4.

Baifelle Technical Review 1963, št. 9.

Bilten dokumentacije 1963.

D. - Hemija i hemijska industrija št. 9, 10.

D. - Industrija tekstila i papira št. 9, 10.

Bilten za naučnotehničku dokumentaciju 1963, št. 7, 8.

Chemiker Zeitung-chemische Apparatur 1963, št. 19, 20.

Elektrotehnički vestnik 1962/1963, št. 5-7.

Europa Technic 1963, št. 74.

Europäischer Maschinenmarkt 1963, št.

10. EW Industrie-Elektrik-Elektrowelt 1963, št. 6.

Exportmarkt 1963, št. 7.

Glasnik advokatske komore A. P. Vojvodine 1963, št. 11.

Gospodarske informacije 1963, št. 49.

Holland Shipping and Trading 1963, št. 435.

Idea 1963, št. 7.

Iron Age Metalworking International 1963, št. 11.

Journal, Casopis za poslovnu saradnju 1963, posebna številka.

Journal of Metals. 1963, št. 9.

Jugoslovensko pronalazaštvo. 1963, št. 45.

Kemija u industriji 1963, št. 9.

Lingvist 1963, št. 6.

Metal Bulletin 1963, št. 4842.

Metal Industry. 1963, št. 12-17.

Montanwissenschaftliche Literaturberichte 1963, št. 10.

Naša stvarnost 1963 št. 10.

Naše gospodarstvo 1963, št. 10.

Oil and Gas International 1963, št. 14.

Osigranje i privreda. 1963, št. 9.

Perspektive. 1963/1964, št. 32.

Planiranje i analiza poslovanja. 1963, št. 11.

Paint, Oil & Colour. 1963, št. 3390-3396.

Produktivnost. 1963, št. 9.

Referativnyj žurnal. Himija. 1963, št. 17.

Metalurgija. 1963, št. 10.

Rudy i metale neželazne. 1963, št. 4.

Savremeni biro. 1963, št. 1.

Seznam novo pridobljenih inozemskih tehničnih knjig CTK. 1963, št. 1, 2.

Sigurnost u pogonu. 1963, št. 5.

Standardizacija. 1963, št. 9.

Tehnika. 1963, št. 11.

Tehnika podmazivanja, primena goriva. 1963, št. 5.

Usines d'aujourd'hui. 1963, št. 77, posebna številka.

Varijanta tehnika. 1963, št. 2.

Zavarivanje. 1963, št. 8.

Zavodskaja laboratorija. 1963, št. 10.

Zeitschrift für Erzbergbau und Metallhüttenwesen. 1963, št. 10.

Žurnal prikladnoj himii. 1963, št. 9.

CASOPISI:

Chemische Rundschau. 1963, št. 20.

Gospodarski list. 1963, št. 42, 43, 44.

I. T. novine. 1963, št. 34, 36-38.

Komunalna zajednica. 1963, št. 177/178.

Lepo mesto. 1963, št. 2.

M. B. investiciona oprema. 1963, št. 94.

Naši razgledi. 1963, št. 21.

Privredni pregled. 1963, št. 2355-2370.

2379-2380.

Tehničke novine. 1963, št. 20-22.

Vprašanja naših dni. 1963, št. 19, 20.

