

DELAVSKA UNIVERZA  
DOMŽALE

61230 DOMŽALE

# TOSAMI

Glasiło  
izhaja od  
meseca  
oktobra  
1965

Št. 9  
september  
1985

Število  
izvodov:  
1400

Leto  
izdavanja  
XX

## GLASILO DELAVCEV TOSAME

### Jubilanti, inovatorji in športniki 1985

14. septembra smo na prazniku Tosame, ki ga praznujemo vsako leto v čast tovarne v roke delavcev in s tem začetka samoupravljanja v Tosami, podelili priznanja našim delavcem — jubilentom, ki so letos slavili deset, dvajset in trideset — letnico svojega dela. Letos praznujejo v TOZD Saniteta 10-letnico svojega dela 14 delavcev, 20-letnico 15 delavcev in 30-letnico 7 delavcev. V TOZD Filtri praznujejo 20-letnico dela 3 delavke, v DSSS pa 11 delavcev 10-letnico, 5 delavcev 20-letnico in 5 delavcev 30-letnico.

#### TOZD SANITETA 10 let

1. Anzi Friderik, dipl. inž.
2. Burja Marko
3. Cerar Olga
4. Kerč Alma
5. Klopčič Irena
6. Kosmač Albina
7. Lampret Irena
8. Mežnar Zlata
9. Modlic Zlatko
10. Purič Matilda
11. Podbrežnik Joško
12. Rihtar Silva
13. Vidovič Sonja
14. Vintar Ana

#### 20 let

1. Cajhen Marija
2. Dolinar Franc
3. Jančar Ivanka
4. Korant Dragica
5. Kovač Ivanka
6. Kovačič Ana
7. Pele Marjan
8. Pichler Marija
9. Rožič Antonija
10. Smolnikar Ljudmila
11. Šorn Ana-Marija
12. Urankar Štefka
13. Urbanija Francka
14. Vidovič Marija
15. Merkužič Marjan

#### 30 let

1. Andrejka Andrej
2. Horvat Viktorija
3. Hriberšek Joži
4. Koderman Ivanka
5. Prelovšek Ivanka
6. Poharič Monika
7. Stupica Franc

#### DSSS 10 let

1. Burja Vinko
2. Hribar Joži
3. Kern Stanislav
4. Kos Martin
5. Kokalj Milan
6. Kubelj Andreja
7. Lokvenec Vasilka
8. Mežnar Silva
9. Mlakar Marjan, dipl. oec.
10. Poznič Marjan
11. Rode Neli

#### 20 let

1. Grujič Peter
2. Petek Franc
3. Stare Anton
4. Urankar Srečo
5. Kunec Josip

#### 30 let

1. Jeretina Franc
2. Korant Jakob
3. Prstec Stjepan
4. Šarc Janez
5. Vrenjak Milena

#### TOZD FILTRI 20 let

1. Sankovič Stanka
2. Varaždinac Antonija
3. Sitar Marija

#### INOVATORJI TOSAME

Uspešnost delovne organizacije je v veliki meri odvisna od tega, kako hitro se zna prilagajati spremenjenim razmeram, kot tudi kako aktivni so njeni člani pri uveljavljanju novosti v njeno poslovanje.

Vsaka novost je povezana z določeno inventivnostjo posameznikov, ki skušajo svoje zaključke ali zaključke drugih prenesti v okviru poslovanja delovne organizacije.

V naši tovarni posvečamo posebno pozornost delavcem, ki so v okviru naše tovarne delovali posebno inventivno s tem, da so se njihove rešitve določenih problemov izkazale kot sprejemljive za večino in so pri tem prinesle določeno korist tudi delovni organizaciji.

V TOSAMI smo že pisali o priznanih inovatorjih leta za tekstilno industrijo Slovenije, ki so ga prejeli naši sodelavci Videgar Marjan, Merkužič Marjan in Rožič Franc dipl. ing. Omenjeni avtorji so prejeli tudi občinska priznanja za inovacije.

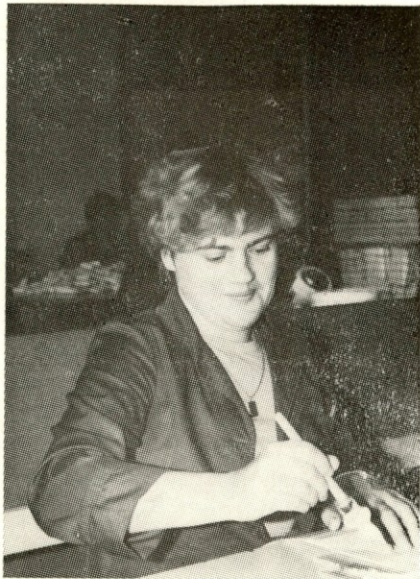
V koviru delovne organizacije izkažemo posebno čast inovatorjem na ta način, da vsem ki so svoje ideje izpeljali tako daleč, da se uporabljajo v naši tovarni in so jih seveda prijaviteli, podelimo tovarniška priznanja. Priznanja se podeljujejo ob prazniku Tosame v mesecu septembru.

Za obdobje od avgusta 1984 do avgusta 1985 je komisija za inventivno dejavnost predlagala, da priznanja prejmejo naslednji inovatorji:

— Sušnik Cilka za uspešno rešitev pri izdelavi vrečk za kabel gazo. Sušnikova je predlagala, da se pri izdelavi vrečk za kabel gazo uporabi pregibnik vrečk s pomočjo katerega se je bistveno povečala izdelava teh vrečk.

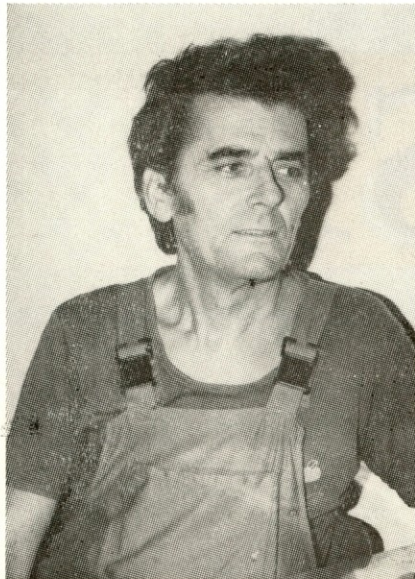
— Đurašević Rajko, ki je sušilno razpenjalno stroju predlagal spremembo vodenja gaze pred vpenjanjem v razpenjalno verigo sušilnega stroja. Z izboljšavo je dosegel boljše vpenjanje v razpenjalno verigo in s tem tudi enakomernjšo navijanje gaze na navitke.

— Kočar Peter in Tič Jože. Pri stroju za izdelavo tamponov sta od-

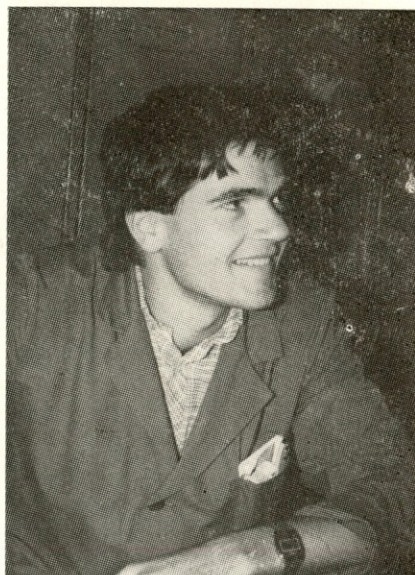


**Sušnik Cilka**

pravila napako na vozlaču, ki je pred tem stalno trgal vrvico higienskega tampona. S spremembo vodila vozlača sta dosegla, da je bil vozec na vrvici pravilno izdelan, stroj pa je lahko normalno obratoval.



**Djurašević Rajko**



**Dolinar Franc**

— Osolin Franc in Dolinar Franc za povečano proizvodnjo knjigoveškega platna na škrobilnem stroju. S spremembo koncentracije škroba v škrobilnem koritu in s povečanim ožemalnim učinkom sta dosegla večje hitrosti sušenja knjigoveškega platna na sušilnih bobnih in s tem večjo proizvodnjo.

— Miš Franc za prihranek zaradi zmanjšanja širine vlaknovine pri izdelavi Tosama nočnih plen.



**Kočar Peter**

Komisija se zaveda, da je število inovacij večja kot kažejo prijave in da se marsikatera sprememba, ki daje ugodnejše rezultate ne znajde med predlogi za inovacije. Menimo namreč da bi marsikateri delavec izmed nas rad prijavil in izpeljal manjšo pa tudi večjo novost, vendar za to ne zbere dovolj korajžje.

Premislite in se odločite, morda boste zaradi vaše odločitve med delavci, ki bodo v naslednjih letih prejeli priznanja za ustvarjalnost.

Tudi športno udeleževanje naših delavcev je dokaj množično, saj smo v okviru delavskih iger letos organizirali tekmovanje v veleslalomu, kegljanju, streljanju in malem nogometu. Priznanja prejmejo tudi najboljši športniki v vseh disciplinah, uvrstitve pa so naslednje:

**PRVENSTVO DO TOSAMA V VELESALOMU ZA LETO 1985**

**ŽENSKE**

C kategorija od 35 — 45 let

1. BERLEC Vladka 49,66

B. kategorija od 25 — 35 let

1. KUNSTELJ Darinka 39,56
2. JURAK Zlatka 40,03
3. RAZBORŠEK Marija 41,70
4. KOSIRNIK Marjeta 46,75
5. CERAR Breda 49,98

**MOŠKI**

D. kategorija nad 45 let

1. BABNIK Janez 35,05
2. VODNIK Vencelj 36,72

C kategorija od 35 — 45 let

1. KERČ Jože 31,51



**Tič Jože**

Vsem inovatorjem, ki bodo letos prejeli tovarniška priznanja že naprej čestitamo.



Berlec Vladka (vsl 35-45)

2. OSOLIN Franc	35.24
3. KLEMENC Franc	35.55
4. PIRC Brane	41.26
5. PODPESKAR Jože	57.75

## B. Kategorija od 25 do 35 let

1. ANŽLIN Dane	29.91
2. CERAR Franc	30.75
3. ARNUŠ Franc	31.01
4. KRIŽMAN Oton	31.63
5. STARE Janez	32.60
6. KERČ Janez	33.43
7. KOS Franc	33.88
8. KOSIRNIK Franc	34.82
9. TOMAŽIČ Stane	36.62
10. PRENAR Jože	39.55
11. GRILJ Milan	39.81

## A. kategorija do 25 let

1. REMS Janez	29.74
2. NOVAK Igor	30.19



Kerč Jože (vsl 35-45)



Kunstelj Darinka (vsl 25-35)

3. FLORJANČIČ Bogdan	30.43
4. VEHOVEC Boris	30.50
5. BREZNIK Tomaž	30.89
6. GROŠELJ Rok	34.56
7. OSOLIN Dušan	35.46

## PRVENSTVO DO V KEGLJANJU ZA LETO 1985

## ŽENSKÉ

1. ŠTRUKELJ Minka	391 kegljev
2. KUNSTELJ Darinka	376 kegljev
3. KERČ Joži	368 kegljev
4. HAFNER Mojca	367 kegljev
5. HRIBAR Joži	342 kegljev
6. CERAR Breda	315 kegljev
7. LUBINIČ Marjana	313 kegljev
8. DRČAR Marta	303 kegljev
9. JUDEŽ Zvonka	261 kegljev



Anžlin Dane (vsl 25-35)



Babnik Janez (vsl nad 45)

## MOŠKI

1. HAFNER Marjan	418 kegljev
2. ŠTRUKELJ Zdravko	412 kegljev
3. LIMONI Janez	409 kegljev
4. POŽAR Tone	395 kegljev
5. KERČ Jože	392 kegljev
6. STARE Janez	390 kegljev
7. KERČ Miha	366 kegljev
8. POZNIČ Marjan	365 kegljev
9. GROŠELJ Rok	360 kegljev
10. KERČ Janez	347 kegljev
11. RADKOVIČ Vinko	343 kegljev
12. FLORJANČIČ Bogdan	335 kegljev
13. FLORJANČIČ Matevž	231 kegljev

## PRVENSTVO DO V STRELJANJU ZA LETO 1985

## ŽENSKÉ

1. ŠTRUKELJ Minka	125 krogov
2. KERČ Joži	124 krogov



Rems Janez (vsl do 25)

3. HAFNER Mojca	118 krogov
4. HRIBAR Joži	109 krogov
5. KUNSTELJ Darinka	100 krogov
6. KOKALJ Zdenka	93 krogov

6. KREMIČ Marko	144 krogov
7. HAFNER Marjan	143 krogov
8. MLAKAR Marjan	138 krogov
9. ČERNOHORSKI Miro	131 krogov
10. KERČ Jože	126 krogov

3. BELILNICA	5 3 0 2
4. NETKANO	5 2 0 3
5. KOMERCIALA	5 1 1 3
6. TKALNICE	5 0 2 3

13 : 5	9 točk
13 : 12	6 točk
11 : 10	6 točk
8 : 10	4 točke
5 : 8	3 točke
8 : 13	2 točke

NAJBOLJŠI STRELEC: RODE JANEZ  
8 golov

**MOŠKI**

1. KOVIČ Janez	161 krogov
2. VIDOVIČ Ivan	160 krogov
3. PRENAR Jože	151 krogov
4. ŠTRUKELJ Zdravko	150 krogov
5. KERČ Janez	145 krogov

**PRVENISTVO DO V MALEM NOGOMETU ZA LETO 1985**

1. S K S	5 4 1 0
2. POMOŽNI OBRATI	5 2 2 1



Štrukelj Minka (streljanje, kegljanje)



Hafner Marjan (kegljanje)



Kovič Janez (streljanje)

Kaj je problem? Težko rešljiva naloga ali vprašanje, splet okoliščin, ki ga ni mogoče preprosto in neposredno urediti in vzbujajo različna ali celo nasprotna mnenja.

V praksi je problem opaznejši, čim širši krog zajame, se stalno ponavlja, dolgo traja in ima posledice.

čitniške kapacitete, naj bo v Toplicah, ker je to želja mnogih članov kolektiva.

V teh dneh je nastalo povpraševanje po ozimnici. Naj sindikat, kljub družbenopolitičnemu delu, ne prene-

ha s to dejavnostjo. Marsikoga bo razbremenila skrbi zaradi prevoza. Dobro bi bilo tudi odplačevanje na več obrokov, ker so življenjski stroški iz meseca v mesec večji.

Petkove prodaje druge vrste ple-

## Okrogla miza

### NAŠI AKTUALNI PROBLEMI

Udeleženci okrogle mize so se v enourni polemiki dotaknili nekaterih naših problemov.

Vsako leto je na letovanju precejšnje število dopustnikov, ki beležijo pripombe v knjigo glede vzdrževanja in inventarja prikolic ali hišic. Vendar pa se iz leta v leto zapaža, da se premalo obnavljajo okvare in dokupuje inventar. Zakaj ne hodijo popravljati tisti vzdrževalci, ki se spoznajo na popravila in ne mladinci, ki taki nalogi niso kos. Tudi odeje bi bilo potrebno marsikje pogosteje dati v čistilnico zaradi zamazanosti. Na Veliki planini je potrebno zamenjati vso posodo, ker nimajo dopustniki apetita pripravljati hrane v tako uničeni posodi. V prihodnjem letu naj se razmišlja o podaljšanem letovanju za 10 dni, ker posebno v Vrsarju in Červarju mineta dva dneva za nameščanje in nato za pospravljanje. Če bo v prihodnje možnost nabave še kakšne po-



Je treba toliko počitniških

nic so obup. Sliši se, da služba za organizacijo dela pripravlja nove kriterije prodaje po številkah. Takšne razmere kot so sedaj, naj ne bodo več. Vsak delavec bi želel enkrat letno prejeti kilogram gaze ali paket plenit brez dolgotrajnega čakanja. Mamice, katerih otroci so že zlezli iz plenit predlagajo, naj se skrajša prednostna doba za prejem plenit otrokom od štirih na tri leta. Iz prakse vedo, da malokateri otrok še lula v pleničke pri štirih letih.

Ker so se tudi izdelki druge vrste podražili, naj posebno pri gazi ne bo zapakiranih toliko vozlov same osnove, temveč gaze za brisanje in čiščenje kot jih kupiš v ta namen.



**Želimo urejeno prehrano**

Počitniški delavci so odšli, starejšim delavcem pa je ostal občutek manjvrednosti, ko so ob prejemu osebnega dohodka naredili primerjavo med svojim dolgoletnim delom in počitniškim enomesečnim delom. V nadalje bi želeli, da naj vodje vzamejo le toliko počitniških, kolikor jih potrebujejo, kar je iz leta v leto zapaziti posameznike, ki postopajo in za take naj ne bo zaposlitve pri nas. Za redno zaposlenega delavca je ob sprejemu na delo potrebna 3 mesečna poiz-



**Urejena okolica vpliva na boljše počutje**

kusna doba za določen čas je pa ni. Tudi dodatka za popoldansko delo njim ne bi bilo treba obračunavati za en mesec, ker je komaj vstopil v veljavo.

Kaj je letos s stanovanjskimi posojili? Do sedaj se še ni zgodilo, da bi se toliko časa ne razdelila. Vsak pa ve, da bi pred meseci kupljeni material imel večjo vrednost kot jo bo imel sedaj. Dober je predlog prioritete liste, da dobijo graditelji posojilo največ 3 — 5 krat, ne pa v manjših zneskih že leta in leta. Tako bodo hitreje in učinkovitejše rešeni stanovanjski problemi.

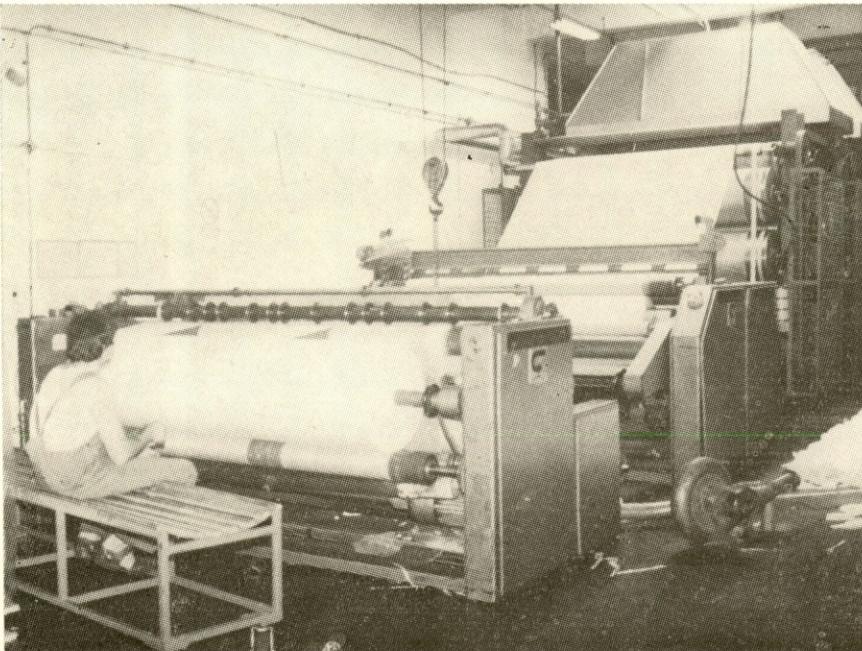
Po drugih delovnih organizacijah imajo referente za stanovanjske probleme, za počitniške kapacitete itd.,

ki se v okviru svoje službe ukvarjajo samo z enim področjem in vse zadeve hitreje uredijo.

Nič navdušenja ni nad kontrolnimi urami. Ko so bile nameščene, so vedeli, da so zaradi posameznikov, ki so vneto zamujali naprej. Zanje ni bilo disciplinske. Vsi ostali skrbni delavci pa so se jezili, ker jim ura ni žigosala zaradi okvare, slabega tiska ali so bile kartice zaradi naliva premočene, da se niso mogle žigosati. Š 1. avgustom pravijo, da bodo denarne kazni. Mnenja so, da naj bi bil kaznovan tisti, ki bi v mesecu zamudil trikrat (ker se lahko vsakemu kdaj zgodi, da ura ne zvonji), vozači pa naj gredo na predzadnji avtobus, ne pa na tistega, ki zadnji hip pripelje do službe.

Gibljev delovni čas naj se organizira za vse, ne samo za skupne službe. Disciplina je poseben problem. Za nekatere mora biti, za druge je ni že pri parkiranju se začne. Iz današnjega primera se vidi, ko so nekateri parkirali na pločniku za prehod otrok v šolo, čeprav je že včeraj po ozvočenju bilo obvestilo, naj vsi vozniki odstranijo svoja vozila, ki jih imajo na tem mestu. Lahko govoriti kako skrbimo za varnost naših otrok, toda zanje nekaj storimo šele, ko je kaznen. Zato je stalen problem tudi naš parkirni prostor. Kaj bi človek razmišljal, v katero vrsto naj bi ga postavil. Lepo na sredino, pa naj tisti, ki bo odšel »gunca«, poriva avto v prestavi, naj semučni, saj sem samo svojemu sodelavcu zaprl pot. Morda kakšna kazen, pa bo red tudi brez črt in asfalta.

Problem je kvaliteta. Ne vse kriviti delavca. Če se nabavljajo slabši materiali zaradi ugodnejše cene pa tudi zaradi pomanjkanja surovin za nekatere izdelke, je treba iskati vzroke tudi v tem. Delavec brez zavesti do dobrega dela, naj se usposablja s tečaji, predavanji, vodja naj ga nadzo-



**Nujen je nadaljni raz voj naše proizvodnje**

ruje pri delu. Sedaj je pogosto praksa, da novemu delavcu nihče ne razloži, kaj so njegove dolžnosti. Kaj bi pogrevali star pregovor: Kar se Janezek nauči . . . .

Tržišče je zahtevno, za razvojno službo je bil dvakrat sklican delavski svet, sedaj pa je vse tiho, čas pa teče dalje. Mnenje ostaja nespremenj-

no, da mora biti za nadaljnji razvoj naše organizacije ta služba. Seveda pa naj bodo najprej rezultati, potem plačilo.

Ni bilo mogoče za našo okroglo mizo zajeti vseh problemov. Prav gotovo pa bi lahko vsi s svojo zavestjo in pripravljenostjo dosegli, da bodo omenjeni problemi manjši, če jih ne bomo sploh odpravili.

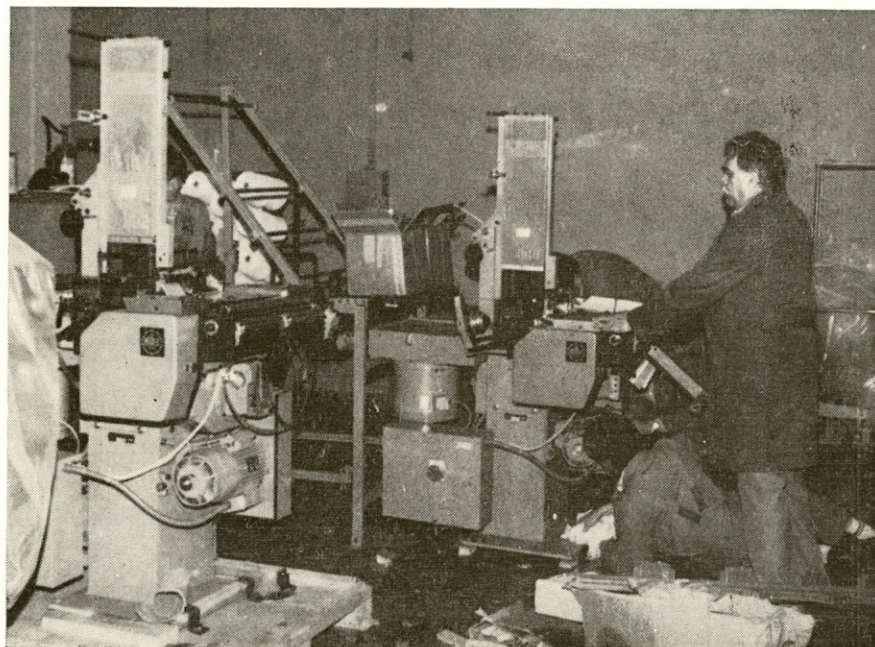


Najprej so ga uvedli v ZRN, leta 1968 z namenom, da bi se izognili prevelikim prometnim konicam ob začetku in prenehanju delovnega dne. Pri spremljanju nastalih sprememb pa so ugotovili še vrsto drugih koristi, tako za delodajalce kot za delavce.

Model gibljivega delovnega časa je v različnih krajih in delovnih pogojih, različen. Običajna oblika pa je, da je delovni dan razdeljen v dva dela:

1. t.i. mandatorni delovni čas, ali **osrednji**, ko morajo biti vsi delavci na delu, razen upravičene odsotnosti in
2. t.i. diskretni, ali **povezovalni** delovni čas, to je pred in po osrednjem delovnem času in si ga delavec sam izbira.

Število ur za gibljiv delovni čas si lahko izberejo delavci sami, s pogojem, da opravijo določeno število delovnih ur v osrednji časovni periodi. Vsak program, ki dovoljuje gibljiv delovni čas, pomeni poleg vsega tudi posebno veliko psihološko prednost zaposlenih. Pri takem sistemu delovnega časa se namreč delavcu ni potrebno vedno opravičevati nadrejenim, če pride pozneje na delo in ni potrebno vedno prositi za dovoljenje, če želi, ali mora prej odditi z dela. Tako delavec ni več tako obremenjen s stro-



Kvaliteta je odvisna tudi od brezhibnih strojev

## Gibljiv delovni čas?

Vsako delo je povezano s časom. Kako pa izkoriščamo delovni čas je odvisno od naših organizacijskih možnosti, sposobnosti in delovnosti zaposlenih.

V prizadevanjih za dobro izkoriščanje delovnega časa je bilo v Tosani sklicanih že precej sestankov in popisanih veliko listov . . . Kako je bil izkoriščen in kaj vse je rodil ta čas sestankov ne vem, vem pa, da je bilo pri tem veliko govora o »gibljivem delovnem času«. Več ali manj pa je pri tem tudi ostalo.

Ob predložitvi Tosaminega stabilizacijskega programa v letu 1980, je za dobro izkoriščanje našega delovnega časa, med drugim omenjen tudi gibljiv delovni čas, kot možnost za vse tiste delavce, ki bi ga lahko koristno uporabljali. Za začetek predvsem vsi delavci DSSS in del proizvodne režije; čeprav tudi v neposredni proizvodnji uvedba omenjene verzije gibljivega delovnega časa ni več novost.

Na ta program smo že precej pozabili, razprave o uvedbi ali neuvodbi gibljivega delovnega časa pa so še vedno žive.

Pa nikar ne mislite, da s tem članom želim dati potuho kroničnim

zamudnikom, ki bodo mogoče to moje pisanje sprejeli z odobravanjem...

Večji poudarek kvaliteti našega poslovanja in zadnji restriktivni ukrepi v prid izboljšanju delovne discipline, predvsem točnejšim prihodom na delo in odhodom z dela, so marsikoga zaposlenega Tosamovca privedle tudi do razmišljanja o gibljivem delovnem času.

Gibljiv delovni čas sploh ni več novost, le njegova uporaba pri nas je še skromna, ali pa si prepočasi utira pot.



gim režimom delovnega časa. Prav tako pa mu ne predstavlja nobeno breme, če mora ostati dlje na delu zaradi večjega obsega dela, ali ker je tisti dan kasneje prišel. S tem odpadde tudi problem presekanosti delovnega časa ob koncu delovnega dne, ker bo delavec na lastno željo raje opravil začeto delo po rednem času in prišel naslednji dan nekoliko kasneje, ali kako drugače izkoristil ta čas.

Prednosti, ki jih ponuja uvedba gibljivega delovnega časa, je kar precej. Ne gre le za drugačno počutje zaposlenih, ampak tudi za koristi gospodarstva, kar je najpomembnejše. Zamude na delo se precej zmanjšajo, aih pa jih sploh ni (v Tosami brez zamudnikov?!), delavci so bolj učinkoviti, čas za delovno ogrevanje prostorov pozimi se zmanjša, zmanjša se delovna naveličanost (utrujenost) delavcev ob koncu delovnega dne, zmanjšanje obeh prometnih konic, itd. ...

Edino stroški za energijo (predvsem razsvetljava in električni aparati), se rahlo povečajo.

Vse te prednosti so lahko dosežene, ker si delavci sami planirajo čas glede na delo in ga potem skušajo tudi čim hitreje opraviti. Pri tem pa niso več tako odvisni od diktiranega delovnega časa. To pa pomeni boljšo izrabo delovnega časa, kar si že dolgo vsi želimo.

Možnost zlorab pri tem je ob ustreznem organiziranju zelo majhna.

Ko se delavci privadijo sistemu gibljivega delovnega časa, se v veliki večini ugotavljajo pozitivne strani. Ne-sporno je, da ima v izkoriščanju boljših delovnih pogojev gibljivi delovni čas svojo legitimno vrednost. Začel se je kot eksperiment, se postopoma razvijal, danes pa absolutna večina tistih, ki so ga uvedli, iz prakse ugotavlja, da prinaša več koristi kakor težav.

Vzporedno s tem pa se takoj vsili še kombinacija gibljivega delovnega časa in izbranega »ta dolgega dne« v delovnem tednu, s tem pa odprava več ali manj neproduktivnih delovnih sobot.

To so podatki iz prakse in tega ne ugotavljajo samo v razvitem zahodnem poslovnem svetu, ampak tudi pri nas.

Bomo to ugotovili in se znali dogovoriti (ne samo dogovarjati!), ter organizirati končno tudi v Tosami? Priložnosti za to smo imeli že dovolj, vendar se je vedno kje zataknilo ...

Zato bo treba napraviti preišlje-nj potezo in enkrat »prebiti led« ozkoglednosti in togosti.

In na koncu — samo pomislite kako uspešno smo se, kljub številnim resnim negotovanjem, privadili premiki dnevnega časa, pa registrirnim uram, ki niso dovolj točne in zakaj se ne bi tudi gibljivemu delovnemu času.

T. C.

## V belilnici bomo montirali nov kotel

Že večkrat smo govorili o investiciji v belilnici. Načrti so bili veliki. Želeli smo, da jo v celoti posodobimo in v to investicijo vključimo tudi novčje mikalnike.

Zaradi pomanjkanja investicijskih sredstev pa tudi zaradi odločitve, da najprej povečamo proizvodnjo vlaknovin in poleg tega zgradimo novo proizvodno halo, smo investicijo v belilnico v takem obsegu za več let preložili.

Negleže na naše odločitve, pa je potrebno zamenjati enega od obstoječih belilnih kotlov za beljenje vlaknin. V gospodarskem načrtu za leto 1985 smo zapisali, da ga bomo kupili.

Predvidevamo, da bo belilni aparat, ki ga bo izdelalo podjetje Alchrom iz Rus v povezavi s firmo

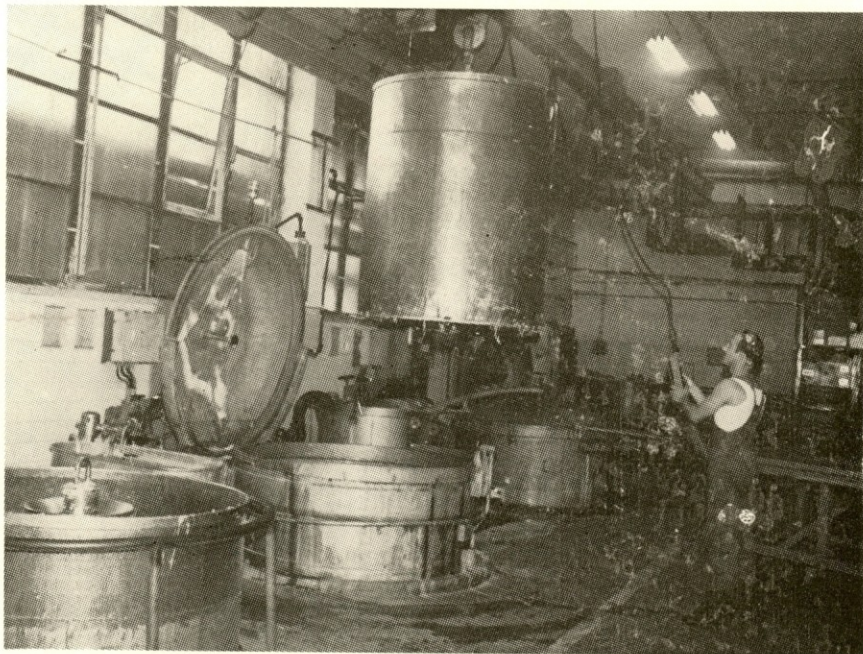
Thies dobavljeno v Tosamo do meseca januarja prihodnjega leta.

Belilni aparat je v primerjavi z našimi izdelani tako, da bo z njim možno varčevati z energijo, poleg tega pa bo opremljen z elektronskim regulatorjem temperature, s katerim bo možno beliti po naprej določenem programu.

Posebno pozornost bomo morali posvetiti priučevanju naših delavcev, da bo upravljanje z aparatom nemoteno, izdelek t. j. beljena vata pa kakovostna. Zavedamo se, da je vsa elektronika povezana le s strokovnim delom tistega, ki ji določi kako naj čla.

Upamo, da bomo s to investicijo premostili čas, ki nam je potreben za nova vlaganja v belilnici.

Podpeskar Jože, dipl. ing.



## Iz delegatskega biltena

Zbor združenega dela Skupščine SR Slovenije bo na seji 18. septembra letos obravnaval

### OSNUTEK ZAKONA O SPREMENBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O VARSTVU PRI DELU

Zbor združenega dela je predlog za izdajo zakona obravnaval na seji 6. aprila letos. Zadolžil je predlagatelja, da pri pripravi osnutka zakona upošteva mnenja, stališča in predloge delovnih teles zbora in Skupščine SR Slovenije ter razpravo na seji zbora.

Posamezne spremembe in dopolnitve zajemajo:

1. Razširitev kroga oseb, ki so skladno z zakonom o pokojninskem

in invalidskem zavarovanju zavarovane za invalidnost kot posledico poškodbe pri delu oziroma poklicne bolezni.

2. Zakonske določbe o pisni izjavi in strokovni oceni kot dokazih o izpolnjevanju predpisanih varstvenih ukrepov in normativov, so zaradi jasnejše opredelitve razširjene in razčlenjene za posamezne primere.

3. Zaradi poenotenja splošnih varstvenih ukrepov in normativov zakon predpisuje, da republiški upravni organ, pristojen za delo, z izvršilnimi predpisi določa pogoje, ki jih morajo izpolnjevati delovna sredstva, oziroma kakšnim pogojem mora zadoščati delovno okolje.

4. Z namenom poenotenja rokov





## Trije železarčki



Spomladi so se na Jesenicah mladima zakoncema Zvonki in Igorju Arhu rodili trojčki Manca, Rok in Jernej. Mali junaki zahtevajo veliko časa, nege in skrbi. Poleg veselja pa so z njimi povezani tudi veliki stroški. Arhovim je pomagalo po svojih močeh več slovenskih delovnih organizacij, med njimi tudi naša TOSAMA.

Od srečnih mamice in očka smo prejeli tole pisemce:

— **Najlepše se vam zahvaljujema za paket, namenjen najinim trojčkom. Stvari v paketu sva se zelo razveselila, saj so nama v veliko pomoč. Istočasno vam pošiljava sliko najinih trojčkov in izreze iz časopisa Železarne Jesenice. Še enkrat najlepša hvala in lep pozdrav**

Zvonka in Igor Arh  
Manca, Rok in Jernej

## S sei

- Kadrovski štipendiji za ekonomsko srednjo šolo se dodelita tov. Vanji Pele in tov. Marjani Lavrič. Kadrovske štipendije za strojno šolo se dodelijo tov. Pišek Stanislavu, Jerman Borisu in Svetlin Vinču. Kadrovska štipendija za elektro tehnično šolo se dodeli tov. Dolenc Janezu. Kadrovska štipendija za višjo ekonomsko šolo se dodeli tov. Perušek Suzani.
- Tov. Marti Drčar se odobrijo stroški šolanja na višji pravni šoli v Mariboru.
- Univerzitetnemu kliničnemu centru Ljubljana — oddelek za medicinsko genetiko se odobrijo finančna sredstva v višini 10.000.- din.
- Vloga Društva za varstvo okolja Domžale-Kamnik se zavrne, ker jim že odvajamo določena sredstva.
- Obravnava Samoupravnega sporazuma s Prešernovo družbo Ljubljana se preloži na naslednjo sejo s

tem, da strokovna služba poda dodatno pojasnilo v zvezi s sprejemom sporazuma.

- Problematika kvalitete toplih in hladnih malic se bo obravnavala na naslednji seji.
- V čim krajšem času naj se izvede razdelitev stanovanjskih kreditov za nakup stanovanj, adaptacijo in individualno gradnjo.

Predsednica OSZ:  
Albina Kosmač

### NAGRADE

#### NAGRADE ZA AVGUST

- JUTERŠEK Vida — DSSS
- URBANIJA Irena — otroška konfekcija
- MERLIN Danica — DSSS

#### NAGRADE ZA JULIJ

- nagrada: PRENAR SILVO — belilnica
  - nagrada: GOTAR JOŽI — mikalnica
  - nagrada: ŽEBOVEC OLGA — mikalnica
- Čestitamo!

### ZAHVALE

Ob smrti mojega dragega očeta MARINČEK ALOJZA se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč vsem sodelavkam in sodelavcem iz tkalnice širokih tkanin in sindikalni organizaciji.

Obenem se zahvaljujem za izreke sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sevšek Slavka

Ob smrti moje mame ADELE KEREK, se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz mikalnice ter sindikalni organizaciji za denarno pomoč in izreke sožalja.

Cajhen Marija

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem iz mikalnice najlepše zahvaljujem za prekrasno darilo, ki mi bo drag spomin nanje.

Iskrena hvala tudi upravi podjetja za poklonjeno knjigo, vsem skupaj pa želim še veliko delovnih uspehov.

Monika Poharič

Ob boleči izgubi dragega očeta HRIBAR FRANCA, se iskreno zahvaljujem sodelavcem tkalnice ovojev in vodstvu TOZD Saniteta, za darovano cvetje in finančno pomoč. Enako se zahvaljujem oktetu Tosama in sindikalni organizaciji za izkazano pozornost in finančno pomoč. Hvala vsem, ki ste ga pospremili v njegov zadnji dom.

Pišek Nada z družino

### MALI OGLASI

Prodam termoakumulacijsko peč 2 kw in kolesni obroč za R4 — int. 220

Prodam dobro ohranjen kombiniran, zložljiv otroški voziček. Int. 219

- Prodam otroško posteljico, int. 229.

#### Uredniški odbor:

Majda Štampihar — korektor,  
Marta Drčar, Florjančič Bogdan,  
Sonja Rode, Silva Mežnar —  
blagajnik, Janez Pižmoht, Stane Tomažič, Friderik Anzi,  
dipl. ing., Vida Vodlan, Tone Stare — fotograf, Marjana Lubinič, dipl. iur. — glavni urednik.

Naklada: 1400 izvodov

Tisk: Papirkonfekcija Krško

# Nagradna križanka

			PUSTNA MASKA	EFEKT	GRŠKA BOGINJA MLADOSTI	REKA SKOZI INNSBRUCK	KOS POLJA	OSEBA IZ POHUJŠANJA	LUKA V IZRAELU
			ZNANSTVENIK						
			SREDIŠČE SVIHE ROBE						
			GLAVNI ŠTEVNIK			VIRTANEN ILMARI DOMAČE ŽIVALI			KAZALNI ZAJMEK
			VRTNA HIŠICA	POLJSKI PRIDELEK	NEON DRUŽINA SLOV.SKLAD.	NEMŠKI FILOZOF DIŠAVA			
DANIL KONSTANTIN		LASTNIK KMEČKE PRAVICE						TANTAL KONEC 3AH. 1GRE	
16. in 22. ČRKA ABECEDE		ZVRST			SODELUJTE V GLASILU	DEL TELESA BREZALK. PIJAČA			SESTAVA V. V.
BARKAS HAMILKAR		OČE KARLOVAC			NOČNA PTICA				
KARCINOM		OBLAK VATROSLAV ENOLONČNICA			STENSKA OBLOGA DEL GRLA				
KDOR ORJE			SLABA OČENA ITALIJ. SKLADAT.						
TRDINA JANEZ		ŽIVALI Z VOLNO				TOVARNA V KAMNIKU	AVT. OZ. SASAJEVA		
ELIN IVANOV		RENU			JEZA ŽENSKO IME				
			MESTO V ITALIJI						
			NEKDANJI PREBIVALEC INDIJAN. PLEMENA					RISAL S. F.	
			GORA V ŠVICI	AMPER SAVIN RISTO		TRUCIAL OMAN GALIJ		POLMER	GORSKI REŠEVALNI ČOLN
			SREDIŠČE VRTENJA		HRV. NARODNI VODITELJ LJUDEVIČ GRAM				KORALNI OTOK
						KRADLJIVEC			
						RUDARSKO NASELJE V ISTRJI DEL KONJ. V PREGI			
							GEOMET. POJEM		
							ILOVICA		
							VOLT		
								ALUMINIJ	