

Izdaja Tovarna emajlirane posode. Celje vsakega 1. v mesecu. Urejuje uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik Vlado Smeh. Uredništvo Celje, telefon št. 25-25. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Tiska ČP »Celjski tisk« v Celju

LETO VI – ŠTEV. 10



Emajlirane

Celje, 1. novembra 1962

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE EMAJLIRANE POSODE CELJE

Septembrski primer pod povečevalnim steklom

Ali proizvajamo s polno zmogljivostjo?

Vsi smo bili prepričani, da naš kolektiv dela s skrajno izkoriščenimi možnostmi, pa kljub temu ne dosega plana proizvodnje. Na osnovi tega je bil znižan letni plan proizvodnje v avgustu mesecu. V septembru bi znižani plan po vsej logiki morali doseči, toda dosegli smo ga manj kot 100 % in to skoro vsak dan, kar nam potrjuje naslednji pregled doseganja plana po količini in vrednosti:

Rezultati tega ukrepa od 14. septembra dalje so:

Datum	Po količini v %	Po vrednosti v %
1.	106	95
3.	78	69
4.	110	92
5.	102	93
6.	95	93
7.	101	96
8.	89	96
10.	82	76
11.	83	86
12.	94	93
13.	92	90

Datum	Po količini v %	Po vrednosti v %
14.	102	100
15.	98	100
17.	103	103
18.	110	104
19.	107	108
20.	103	102
21.	123	112
22.	110	107
24.	102	105
25.	97	91
26.	119	118
27.	106	103
28.	96	96
29.	148	138

Torej: do zasedanja skupščine smo dosegali plan povprečno dnevno 93 do 94 %, po sprejetih ukrepih pa smo dosegli plan v dnevnem povprečju 108 do 109 %.

V prvih dneh oktobra se je situacija glede izpolnjevanja količinskega plana mahoma poslabšala in je v povprečju doseganje plana do 8. 10. 1962 padlo na 95 do 96 % dnevno.

Dne 13. septembra popoldne je zasedala skupščina podjetja, na kateri so obravnavali doseganje plana proizvodnje. Razprava je pokazala, da plana ne dosegamo in da je treba podvzeti energične ukrepe pri reševanju posameznih vprašanj. Na osnovi tega sklepa so bili posamezniki v proizvodnji osebno zadolženi in odgovorni za izpolnitev količinskega plana v svoji ekonomski enoti.

Kolektiv smatra, da je bila osebna zadolžitev korak naprej in pozitiven ukrep v boju za izpolnitev nalog, postavljenih v družbenem planu. Seveda se je smatralo, da so za sprejetje takšnih ukrepov obstajali vsi materialni pogoji v proizvodnji.

Vprašujemo, ali za mesec oktober ne veljajo več na skupščini sprejeti ukrepi in obveze za izpolnjevanje proizvodnega plana? Ali bo morala skupščina zasedati vsak mesec samo zato, da bo izpolnila obljubo posameznikov, da bo plan izvršen? In končno, ali ni skupščina že sprejela in potrdila proizvodni plan, ki naj velja kot zakon podjetja, katerega bi morali spoštovati in izpolnjevati vsi, brez posebnih obljub za vsak mesec posebej!

DA-Mp

SPREMENJEN DELOVNI ČAS ZA VODILNE DELAVCE

Upravni odbor je na eni izmed svojih sej temeljito razpravljalo o deljenem delovnem času za vodilne delavce v podjetju. Ugotovil je, da so vodilni delavci redko na svojih delovnih mestih v popoldanskih urah in so zaradi tega šestokrat zastoji v proizvodnji.

Sklenili so, da naj vsi vodilni delavci v podjetju delajo od sedmih do dveh in v ponedeljek, sredo in petek od sedemnajste do devetnajste ure. Tako bodo zanesljivo vsaj tri dni v tednu dosegli tudi popoldanski izmen.

ZAČETEK RAZPRAVE O PREDOSNUTKU NOVE USTAVE

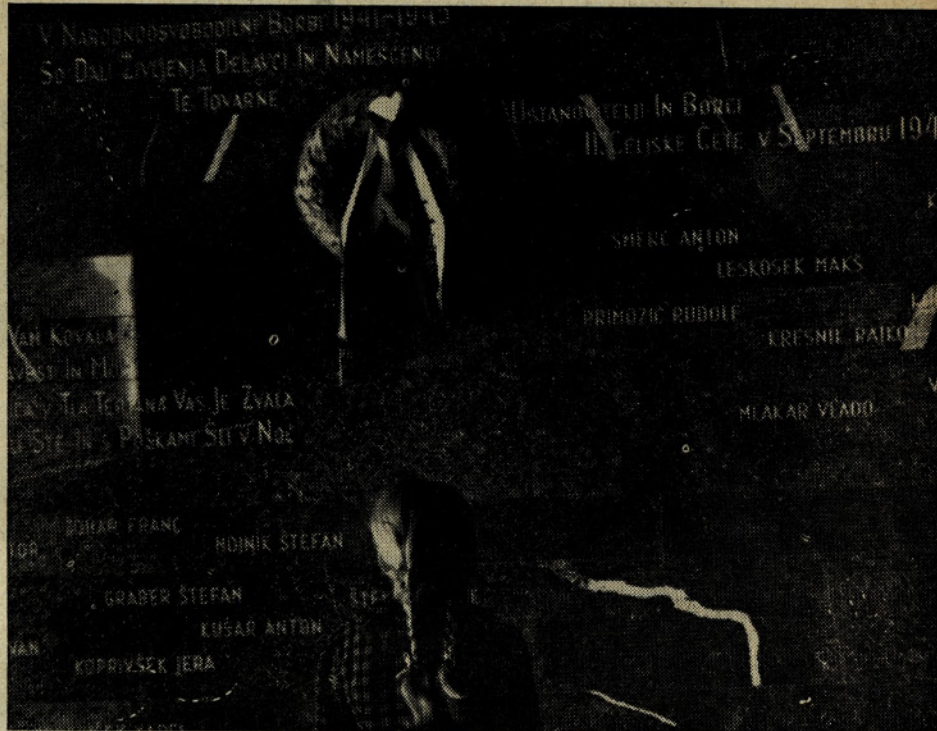
Tovarniški komite Zveze komunistov je organiziral v dneh pred koncem meseca predavanja o predosnutku nove ustave v vseh ekonomskih enotah.

Predosnutek nove ustave je tolmačil predsednik občinskega komiteja SZDL tovariš Marjan Ravnikar, ki je v predosnutku nakazal predvsem spremembe v primerjavi s prejšnjo ustavo. S tem smo po zaslugi tovarniškega komiteja ZK postali eno izmed prvih gospodarskih organizacij v celjskem okraju, ki so pričele s temeljito predelavo predosnutka.

Emil Fejčič

SIVI MARMOR

Imena junakov v sivi marmor vklesana šepetajo v svet poslušaj ta šepet prežet s ponosno bolečino ali čutiš v njej domovino



Več konkretnega političnega dela

NEDVOMNO JE PRAVILNO IN POTREBNO, DA NAŠE OSNOVNE ORGANIZACIJE ZVEZE KOMUNISTOV PO EKONOMSKIH ENOTAH RAZPRAVLJAJO O RAZNIH GOSPODARSKIH PROBLEMIH V PODJETJU, O KADROVSKI POLITIKI TER RAZNIH VPRAŠANJH STROKOVNEGA ZNAČAJA. V NJIHOVI DEJAVNOSTI JE ZASLEDITI MNOGO TEH VPRAŠANJ DO KATERIH ZAVZEMAJO DOLOČENO STALIŠČE. MNOGO RAZPRAVLJAJO TUDI O DELAVSKEM SAMOUPRAVLJANJU TER UGOTAVLJAJO DOLOČENE POMANJKLJIVOSTI.

Nekatere organizacije ugotavljajo, da sklepov organov delavskega samoupravljanja ne izvajamo, da zapisnikov teh organov ne prečitajo, da višji organi delavskega samoupravljanja ne upoštevajo mnenj nižjih in podobno. Nedvomno so v nekaterih primerih ugotovitve objektivnega značaja in ravno v takih konkretnih primerih bi morali komunisti zavzeti enotnejše stališče ter napake predočiti v konkretni obliki tako kot se pojavljajo in dajati predloge, da se delo izboljša in odvija v pravilni politični smeri.

Za doseg uspešnega političnega dela v tej smeri je potrebno, da komunisti poznajo bistvo določenega vprašanja tako iz političnega kakor tudi iz družbenega aspekta.

Glede tega pa je razbrati sledeče ugotovitve nekaterih osnovnih organizacij: »Mnenje vseh članov je, da nismo še dovolj preštudirali material IV. plenuma in se ne moremo globlje spuščati v diskusijo.« Tako so tovariši samokritično ugotovili, potem pa so razpravljali o tako važnem vprašanju kot je delavsko samoupravljanje v širšem smislu.

Ker so sklepi IV. plenuma CK ZKJ politična smernica naše družbene dejavnosti upajmo, da bodo tovariši te sklepe res dobro preštudirali in da v prihodnje ne bodo na sestanku več ugotavljali, da jih niso oziroma, da jih niso dovolj.

V preteklem času skoraj ni bilo sestanka na katerem niso osnovne organizacije razpravljale o kadrovskem vprašanju. Iz razprave je zaznati veliko objektivnost in prizadevanje celotne organizacije, da bi se izpolnili družbeni pogoji naše celotne kadrovske politike.

Popolnoma skladna ugotovitev skoraj vseh osnovnih organizacij,

ki so načele to vprašanje s sedanjimi družbeno-političnimi pogoji razvoja kadrovske politike je, da se morata odvijati skladno z razvojem podjetja v tehničnem, komercialnem in socialnem smislu.

Četokrat, tako ugotavljajo osnovne organizacije, je zlasti socialno vprašanje našega delovnega človeka zanemarjeno, kar je posledica trenja med posamezniki ali skupinami.

Ta zanemarjenost izhaja iz nepoučenosti ne samo vodilnega kadra, temveč tudi vsakega posameznika. Še vedno je zakoreninjena miselnost, da obsega socialno vprašanje le nižjo stopnjo materialnega stanja posameznega

(Nadaljevanje na 7. strani)

INTEGRACIJA v naši stroki?

ČETRTI PLENUM CK ZKJ JE DAL V SVOJEM DELU INTEGRACIJO POSEBEN Poudarek. INTEGRACIJA NAJ ZAGOTOVI MODERNIZACIJO PROIZVODNJE, DELITEV DELA, POCENITEV PROIZVODNE TEHNOLOGIJE, SPECIALIZACIJO IN PODOBNO. INTEGRACIJA NAJ BO KORAK K VEČJI EKONOMIČNOSTI PROIZVODNJE.

Razvoj proizvodnih sil, krepitev delavskega samoupravljanja in drugi pogoji v našem dinamičnem gospodarskem življenju, so poslednji čas uveljavili poslovna združenja, kooperacije in druge oblike integracije med posameznimi proizvodnimi podjetji. Izkušnje na tem polju so pokazale, da je prav v integraciji in v vseh oblikah sodelovanja med podjetji iskati pot k večji proizvodnosti, velikoserijski proizvodnji in specializaciji proizvodnje s ciljem, ki naj zagotovi pocenitev industrijskih izdelkov in večjo ekonomičnost proizvodnje.

Zvedeli smo, da pripravljajo strokovnjaki nekaterih podjetij naše branže poseben elaborat, ki bi naj nakazal možnosti sodelovanja med proizvodnimi podjetji naše stroke. To poslovno združenje bi zastopalo podjetja pred državnimi upravnimi forumi. V elaboratu bodo nakazane možnosti za nekatere skupne strokovne službe kot so: skupna nabavna služba za uvoz in domače tržišče, skupna služba, ki bi raziskovala tržišče, skupna služba priprave dela, ki bi imela posebno nalogo zastran organizacije specializacije posameznih poslovnih kooperantov, služba planiranja investicij in napoved enotno nastopanje na tujem tržišču. Velja poudariti, da bodo to nalogo prevzele službe v tistih podjetjih,

kjer imajo zanje potrebne kvalite.

Prav gotovo se bo vsakdo vprašal, česa se lahko nadejamo od tega poslovnega združenja? Predvsem pocenitev proizvodnih stroškov in s tem tudi znižanje cen izdelkom, kar bi zagotovilo lažji in večji izvoz ter boljše in cenejšo prodajo izdelkov na domačem trgu. To je poleg vseh koristi združenega poslovanja osnovni motiv z naglasnim ekonomskim epilogom.

Zvedeli smo tudi, da so ti podatki kakor tudi elaborat, ki ga pripravljajo, le osnova, nekakšen osnutek ključnih problemov, na osnovi katerih bi naj pričeli konkretniji dogovori. O tem bodo morali izreči zadnje besede prav proizvajalci v svojih samoupravnih organih.

V. Smeh

PROBLEM STROKOVNE USPOSABLJENOSTI

PROBLEM STROKOVNE USPOSABLJENOSTI ZA DELO ODNOSNO DELOVNA MESTA V GOSPODARSTVU, SMO DOSLEJ RAZLIČNO OBRAVNAVALI. V TEM POGLEDU DOSLEJ NIMAMO ŠE NEKIH ENOTNIH PREDPISOV. NA STROKOVNO USPOSABLJENOST ALI KVALIFIKACIJO SO NA ENI STRANI VEZANE RAZNE PRAVICE IN UGODNOSTI, DO KATERIH JE UPRAVIČEN DELAVEC NA PODLAGI DELOVNEGA RAZMERJA, NA DRUGI STRANI PA NASTAJA TUDI VPRAŠANJE RAZNE ODŠKODNINSKE IN CELO KAZENSKE ODGOVORNOSTI ZA DELAVCA IN PODJETJE V ZVEZI Z VPRAŠANJEM STROKOVNE USPOSABLJENOSTI

Če pogledamo obdobje od 1950 do 1957 leta, se je n. pr. za pridobitev pokojnine — bodisi starostne ali invalidske — kot pogoj zahtevala kvalifikacija odnosno strokovna usposobljenost. Kdor je hotel pridobiti pokojnino kvalificiranega delavca ali visokokvalificiranega delavca (enako tudi uslužbenca), je moral dokazati, da je delal na kvalificiranem ali visokokvalificiranem delovnem mestu določeno dobo pred upokojitvijo in da je imel tudi zahtevano strokovno usposobljenost ali šolsko izobrazbo, kar je moral dokazati z ustreznim spričevalom o položenem izpitu ali šolskimi spričevali. Po letu 1957 je nastalo drugo obdobje v predpisih socialnega zavarovanja ter se od tega časa dalje ne zahteva več, da ima delavec ali uslužbenec, ki dela na kvalificiranem ali visokokvalificiranem delovnem mestu dejansko tudi predpisano formalno izobrazbo (izpit ali šolsko izobrazbo) ter lahko pridobi sedaj pokojnino kvalificiranega delavca ali visoko kvalificiranega delavca kot tudi uslužbenca s srednjo, višjo ali visoko izobrazbo ne glede na strokovno ali šolsko izobrazbo pod pogojem, da je delal določeno dobo — na predpisanem delovnem mestu.

Nastaja vprašanje, ali je dolžnost podjetja, upravnih organov v podjetju in vodilnih ljudi kot tudi delavcev, da skrbijo za pospeševanje strokovne usposobljenosti in pridobitev odgovarjajoče strokovne usposobljenosti za delovna mesta tako kot so razporejena in okategorizirana po notranjih predpisih (pravil in pravilnikov podjetja). Nedvomno je, da odgovarjajoča strokovna usposobljenost na delovnih mestih, vpliva na proizvodnjo, povečano storilnost, kvaliteto dela ter je že iz tega vidika dolžnost podjetja, da skrbi za vprašanje strokovne usposobljenosti. V zvezi s problemom kvalifikacij je naš namen obravnavati tu kvalifikacije z vidika raznih odgovornosti tako zlasti odškodninske in kazenske.

Doslej je bilo važno vprašanje boleznih, ker je te stroške trpelo pri boleznih, neugodah ali invalidnosti, kdo bo nosil stroške posledic neugod invalidnosti ali celo socialno zavarovanje. Ze v prejšnjih predpisih o financiranju soc. zavarovanja je bila dana možnost, da se prevladajo stroški zdravljenja, nadomestil osebnih dohodkov, pokojnin, invalidnin in drugih stroškov socialnega zavarovanja na podjetja. Po sedanjem zakonu o organizaciji in financiranju socialnega zavarovanja je povrnitev škode socialnemu zavarovanju uzakonjena v strožji obliki. Po predpisih tega zakona ima Zavod za socialno zavarovanje pravico zahtevati povrnitev povzročene škode od podjetja, če je zavarovančeva bolezen, poškodba, invalidnost, telesna okvara ali smrt bila posledica pomanjkljivih obveznih ukrepov za higiensko in tehnično varstvo pri delu.

Tu sta dve možnosti. Gre za pomanjkljive tehnične ukrepe, pomanjkljivosti glede varstva pri strojih, za kar odgovarja neposredno podjetje. Na drugi strani je podana glede varstva pri delu opustitev ali pomanjkljivost v tem, da delavec ni strokovno usposobljen za delo na delovnem mestu, pri stroju ali napravi.

Podlaga za odškodninsko odgovornost zaradi opustitve varnostnih ukrepov nastaja tedaj zaradi opustitve tehničnih ukrepov in strokovne usposobljenosti delavcev za delo. Pri vsaki nezgodi se komisijsko ugotavljajo tehnično varnostni ukrepi ter njih opustitve, zaradi katerih je prišlo do nezgode. Inšpekcija dela na podlagi komisijskega ogleda, poizvedb, zasliševanj, ugotovi vzroke ter izda odločbo glede opustitev varnostnih ukrepov pri delu. V vseh odločbah, ki jih prejmemo zlasti zadnje čase, inšpekcija dela določeno ugotavlja poleg opustitve tehničnih ukrepov tudi okolnost odnosno opustitev strokovne usposobljenosti za delo pri določenem stroju odnosno na delovnem mestu. Ugotovi se ali je delavec, ki se je ponesrečil, imel tudi dejansko usposobljenost za delo pri dotičnem stroju ali na delovnem mestu in je ta strokovna usposobljenost izkazana z izpričevalom o položenem izpitu za tisto delo. Podjetje odgovarja tedaj zaradi opustitve varnostnih ukrepov iz dveh razlogov, to je zaradi pomanjkljivih tehničnih varstvenih ukrepov ali naprav ter zaradi pomanjkljive strokovne usposobljenosti za delo.

Čim je tedaj ugotovljena opustitev ene ali druge vrste, je podjetje odškodninsko odgovorno napram Zavodu za socialno zavarovanje. Z drugimi besedami povedano pomeni to, da bo v vseh primerih, kadar gre za kake nezgode, invalidnosti ali bolezni nastale po krivdi podjetja moralo podjetje nositi vse stroške v zvezi z zdravljenjem, invalidnostjo, pokojninami itd. Dejansko skoro ne bo primera pri sedanjem stanju v našem podjetju, da bi se mogli otresti te odgovornosti, ker bo v vsakem primeru podana neka opustitev bodisi tehnične narave ali pa že samo dejstvo, da delavec ni imel predpisane strokovne usposobljenosti izkazane s spričevalom o položenem izpitu.

Iz tega vidika gledano postaja sedaj važno vprašanje strokovne usposobljenosti. Ze v našem sedaj veljavnem pravilniku o delovnih razmerjih, smo v čl. 12. predvideli, da morajo poleg raznih delovnih mest, kjer so že po sedaj veljavnih predpisih bila obvezna izpričevala o izpitu za opravljanje dela (kot n. pr. za motorna vozila, kurjači parnih kotlov itd. tudi določilo, da se morajo polagati izpiti za delo tudi na vseh strojih in napravah in da ne more nihče izmed delavcev opravljati dela pri strojih in napravah, kdor bi ne imel pred pričetkom dela položenega ustreznega izpita. Rok za izvedbo tega določila, to je za pregled strokovne usposobljenosti po delovnih mestih in opravo ustreznih izpitov, je postavljen po našem pravilniku do 31. 12. 1962. Nadalje moramo upoštevati določilo čl. 44 veljavnega splošnega pravilnika o higienskih in tehničnih zaščitnih ukrepih pri delu, kjer je določeno, da na strojih in drugih napravah ne sme delati nihče, kdor ni strokovnjak ali strokovno usposobljen za delo na teh strojih in napravah.

Iz vsega navedenega izhaja, da smo že po veljavnih predpisih dolžni poskrbeti, da ima vsak delavec na delovnem mestu potrebno predpisano strokovno usposobljenost. Ze zaradi pomanjkanja te strokovne usposob-

ljenosti smo odškodninsko odgovorni. Če upoštevamo to, da je v našem podjetju število nezgod vsako leto znatno in da pri vsaki nezgodi nastanejo določeni stroški zdravljenja, nadomestilo osebnega dohodka, ki ga plača zavarovanje in drugi izdatki, so ti zneski škode, ki jih moramo poravnati Zavodu za socialno zavarovanje, zelo veliki. Pri manjši nezgodi znašajo ti odškodninski

zahtevki z vsemi prispevki in datjavami hitro 100.000 dinarjev, pri težjih nezgodah pa znatno več. Kjer pride do invalidnosti ali celo smrtnega slučaja, znaša škoda odnosno znesek, ki ga moramo povrniti socialnemu zavarovanju lahko tudi milijone. Če seštejemo samo število nezgod letno in da so to samo lahke nezgode, bi se gibala odškodninska odgovornost Zavodu za soc.

zavarovanje pri sedanjem našem številu nezgod letno gotovo okrog 20 milijonov.

Ker se zahteva povračilo škode po splošnih veljavnih odškodninskih pravilih, lahko podjetje del škode prevleti tudi na delavca samega, če se izkaže, da je do nezgode prišlo po njegovi krivdi zaradi opustitve dolžnih varnostnih ukrepov, neuporabe zaščitnih sredstev in podobno. Zaradi tega nastaja tudi poostrena odgovornost za vsakega delavca, da bo izvrševal ta navodila glede varnosti in zaščite pri delu, ker se sicer lahko pripeti, da bo pri nezgodi lahko še sam nosil znatni del stroškov zdravljenja.

Nadalje ne smemo prezreti pri obravnavanju tega vprašanja še neko važno okolnost. Zaradi pomanjkljive strokovne usposobljenosti nastaja za podjetje in za vodilne ljudi v podjetju lahko tudi kazenska odgovornost. Pri vsaki nezgodi se postavlja tudi vprašanje ali morda nekdo v podjetju zlasti vodilni ne odgovarja tudi kazensko za nezgodo pred sodiščem. Ta odgovornost se lahko nanaša na opustitev tehničnih in drugih varnostnih ukrepov, ki jih ni izvedel vodilni, ki je bil zadolžen v podjetju za izvedbo takšnih ukrepov. Razen tega lahko odgovarja kazensko, če je dopustil, da dela na delovnem mestu, za katero se zahteva določena strokovna usposobljenost, delavec, ki nima te strokovnosti in je prišlo do nezgode.

Problem kvalifikacij z vidika odškodninske in kazenske odgovornosti se tako zaostruje, da bomo morali posvetiti temu vso pozornost. Upravni organi v podjetju, vodilni ljudje ter izobraževalni center bodo morali to vprašanje obravnavati in skušati doseči, da se bo čimprej ujemala shema delovnih mest glede strokovnosti z delavci zaposlenimi in njihovo strokovnostjo na teh delovnih mestih. V enaki meri bo treba posvetiti tudi vso pozornost tehničnim varstvenim ukrepom. Ker zadostuje že samo pomanjkanje strokovne usposobljenosti, četudi so tehnični varstveni ukrepi sicer v redu, za pravno podlago odškodninske odgovornosti, je s tem zadostno poudarjena važnost strokovne usposobljenosti na tistih delovnih mestih, pri strojih in napravah, kjer prihaja do čestih nezgod.

dr. F. Z.



V emajlirnici je pomanjkanje strokovno usposobljenih ljudi najbolj občutno. Vendar tu ne gre le za formalno priznanje strokovne usposobljenosti nanosilcev, marveč za dejanski problem, ki je z upokojitvijo nekaterih starih strokovnjakov iz dneva v dan bolj boleč. Zato bi bilo prav, da bi ponovno razmislili o predlogu izobraževalnega centra — o dveletni emajlirski šoli.

POMENEK S KUPCEMA IZ LIBANONA

„WONDERFUL“

Na poti na Dunaj sta se ustavila v Celju in preživela pri nas dva dni g. Hagop Daderian in g. Koko Beylerian. Simpatična trgovca iz Libanona smo v imenu naših bralcev naprosili, da nam odgovorita na nekaj vprašanj. Ustregla sta nam z veseljem.

Zanima nas, koliko časa že poslužete z našim podjetjem?

Naša firma v Bejrutu je še mlada. Osnovali smo jo šele leta 1957. Vendar pa od prvega dne kupujemo vaše izdelke.

Naročate emajlirane izdelke tudi pri katerem drugem proizvajalcu? smo vprašali.

Nekaj teh izdelkov dobavljamo iz Hong Konga. Vendar le nekaj izdelkov: umivalnike, krožnike in druge, ker so cenejši kot vaši. Zato pa po kakovosti zaostajajo.

Ogledali ste si naše obrate in način proizvodnje. Ste nemara zasledili v skladiščih kakšen izdelek, ki bi bil zanimiv za vaše tržišče, pa ga še niste poznali?

Reči morava, da skorajda vse vaše izdelke poznavamo. Ogledala sva si izdelke »Pastel« posode. Žal pa ničesar ne prihaja v poštev za naš trg, ker so barve, čeravno so pastelne, premočne. Pri nas

lahko prodamo izdelke z zelo nežnimi, skorajda prosojnimi barvami. In še nekaj bi poudarila! Na našem tržišču grede izdelki, ki so zelo lahki in ceneni in pa predmeti vaše branže, ki so težki, vendar prvovrstne kakovosti. Pri tej skupini izdelkov ni važna cena. Pomembno je le, da so sodobno oblikovani in kot sva še rekla, kakovostni.

Imate kakšno željo glede našega poslovanja?

Želela bi, da bi prešli na embalaranje vaših izdelkov v škatle iz valovite lepenke, ki bi vsebovale največ 100 do 110 kg izdelkov. To pa zategadelj, ker v našem pristanišču še vedno razkladajo ladje nosači, katerim so vaši zaboji pretežki. Ko ga prinesejo v skladiščni prostor, ga zaradi velike teže odvržejo z ramen in tako poškodujejo tovor. Upamo, da vam ta naša želja ne bo delala prevelikih težav, nam pa boste z novim načinom embalaranja veliko pomagali.

Kako ste zadovoljni z našim poslovanjem z vašim podjetjem? Wonderful! (izvrstno, čudovito) Kako se počutite v Jugoslaviji?

Jugoslavija je prelepa dežela in ljudje pri vas so neverjetno prijazni. Počutiva se kot doma. Po Evropi sva že veliko prepotovala, vendar se nisva nikjer tako hitro in lahko znašla. Ceste imate zelo dobro označene, da poiskati smer ni nobena težava.

Pomenek je zašel v take vode, da bi ga še s težavo imenovali uradni intervju z našima kupcema. Pomenkovali smo se kar povprek. Zvedeli smo, da je konjiček g. Koka Beyleriana glasba, medtem ko je g. Hagop Daderian strasten lovec. Vendar doma nima priložnosti za lov, saj pri njih lovijo le neke ptice, ki so podobni našim golobom, pa še ti niso užiti. Redko kdaj ujamejo zajca, ker jih ni veliko. Povedali smo mu, da so naši gozdovi v primerjavi z njihovo deželo dobesedno natrpani z vsakovrstno divjačino. Seveda ga je zanimalo, če je mogoče dobiti lovsko dovoljenje. Ko smo mu zagotovili, da s tem ne bo imel posebnih težav, je obljubil, da bo še prihodnje leto poskusil lovsko srečo v naših gozdovih.

RAZISKOVALNO DELO

način odkrivanja notranjih rezerv

V času, ko so vsi naši napori usmerjeni k povečanju proizvodnosti dela, znižanju proizvodnih stroškov in čim hitrejšemu napredku podjetja, moramo posvetiti še posebno pozornost raziskovalnemu delu, to se pravi znanstvenemu reševanju tekočih tehničnih problemov ter iskanju in proučevanju tehnoloških prijemov.

Priznati moramo, da je bilo doslej prav na področju znanstveno raziskovalnega dela v našem podjetju mnogo premalo storjenega ter da so vsi dosednji razmeroma skromni uspehi na tem področju bili le rezultat občasne kampanjskega raziskovalnega dela oziroma uspehi po žrtvovalnosti in močne volje posameznikov.

Uspešnega perspektivnega razvoja podjetja si ne moremo zamisliti brez študijsko raziskovalne dejavnosti, ki mora postati stalna servisna služba v podjetju, kajti le tako bo mogoče v tehničnem pogledu doseči in presepati raven proizvodnje industrijsko bolj razvitih dežel ter jim postati enakovreden partner na domačem in tujih tržiščih.

Področje raziskovalnega dela v naši tovarni je neizčrpno. Če upoštevamo samo raziskovanje na področju tehnologije predelave pločevine in emajlne tehnike, je problemov več kot dovolj, saj jih dnevno srečujemo pri našem delu v tovarni. Zastareli tehnološki postopki, ki se v velikih primerih še niso izpopolnili in zboljšali že od vsega začetka obstoja naše tovarne, zavirajo možnost povečanja obstoječih kapacitet. Obenem je pa izvajanje teh postopkov vezano na uporabo boljših in dražjih kvalitet proizvodnega materiala, na večje stroške izdelave in vzdrževanja orodja itd., kar močno bremeni naše proizvodne stroške.

V ilustracijo mavajamo samo nekaj očitnih primerov s področja tehnologije predelave pločevine in emajliranja, kjer bi sistematična raziskovalna dejavnost mnogo pripomogla k napredku podjetja:

● možnost zmanjšanja procenta materialnih stroškov; — pri dosedanjih tehnologijah predelave pločevine znaša le-ta preko

30 % uporabljene količine materiala,

● možnosti uvajanja novih prijemov v tehnologiji vlečenja, oblikovanja ter ostalih načinov predelave; — pomembnih tehnoloških izboljšav in novosti na tem področju ni skoraj zaslediti, odkar se vlečna tehnika izvaja v praksi (velja za naše podjetje op. ur.),

● možnost zmanjšanja procenta delovnih in materialnih napak in izmečka,

● možnost in zmanjšanje števila nanosov v tehnologiji emajliranja,

● možnost izboljšanja kvalitete raznih surovin in končnih izdelkov,

● iskanje novih tehnoloških prijemov v osvajanju novih izdelkov ter

● možnosti uporabe domačih surovin.

Se bi lahko naštevali podobne primere, ki predstavljajo neizčrpne — skrite notranje rezerve podjetja, katere bo mogoče odkriti in izkoristiti le s sistematično raziskovalno dejavnostjo, vendar pa z mnogo nižjimi stroški, kot bi bila nabava novih strojnih kapacitet in gradnja novih objektov. Prvenstveno bi seveda morali obravnavati in reševati primere, ki bodo največ in najprej doprinesli k povečanju proizvodnosti in napredku podjetja.

Kot vodilno podjetje v naši strokovni dejavnosti smo prvenstveno odgovorni za pospešen napredek tehnike in tehnologije posameznih panog naše proizvodne dejavnosti. Z uvedbo sistematičnega raziskovalnega dela uspehi ne bodo izostali. S pravilno zaposlitvijo obstoječega strokovnega kadra, ki se žal danes pogostoma še ukvarja z mnogimi drobnimi nerentabilnimi problemi, bi se dalo že marsikaj

doseči. Tudi finančna sredstva, vložena v raziskovalno delo, ne bi smela biti problem, saj bi se ta v doglednem času bogato vračala.

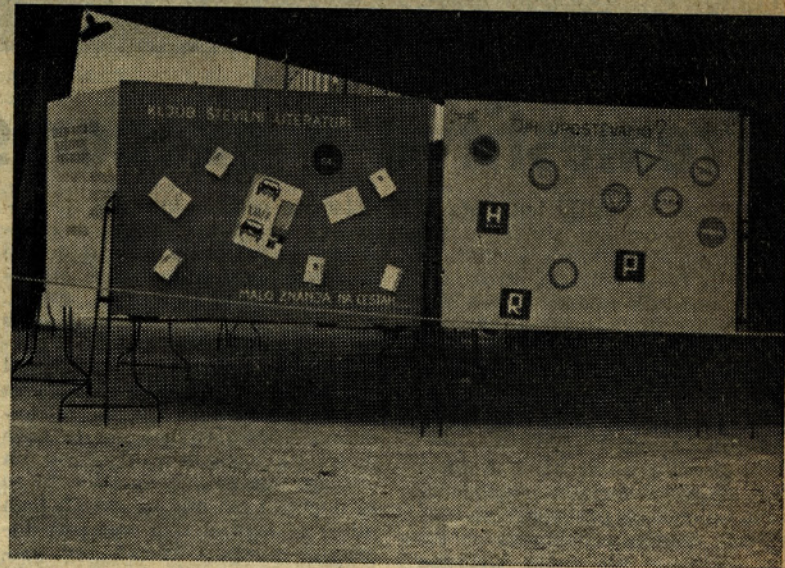
Obstoj raziskovalne službe v podjetju nujno narekujejo tudi priprave za nadaljnjo fazo rekonstrukcije podjetja ter dejstvo, da se pripravlja elaborat za izgradnjo centralne orodjarne, katere razvoj in procvit si brez znanstveno raziskovalnega dela pač ne moremo zamisliti.

Dejavnost raziskovalne službe bi se nadalje nanašala na povezavo in zamenjavo izkušenj s podobnimi strokovnimi službami v sorodnih podjetjih, na povezavo in sodelovanje z različnimi znanstvenimi instituti in zavodi, na študij domače in tuje strokovne literature ter uvajanjem tekočih koristnih novitet v našo proizvodnjo, predvsem pa na tesno in stalno strokovno povezavo z ostalimi strokovnimi kadri podjetja in vsemi člani kolektiva. Tudi razni predlogi racionalizacij in tehniških izboljšav, ki jih predlagajo posamezni člani kolektiva, bodo preko raziskovalne službe dosegli primernejšo oceno, hitrejšo realizacijo in mnogo večje uspehe.

Skrajni čas je, da s takojšnjo uvedbo stalne raziskovalne službe v podjetju pospešimo razvoj tehničnega napredka tako v okviru tovarne, kot v okviru celotne jugoslovanske skupnosti. Dejstvo je, da je prav naša tehnologija specialna veja strokovne dejavnosti, s katero se domači znanstveni instituti zelo malo ali skoraj nič ne ukvarjajo, obenem pa se dosežki izven naših meja le s težavo in pomanjkljivo prebijajo v naša podjetja.

Ob zaključku sestavka, ki naj bi imel namen poživeti nujno potrebno raziskovalno dejavnost v podjetju, je potrebno ponovno poudariti dejstvo, da se pogosto ukvarjamo z mnogimi nerentabilnimi drobnimi problemi, medtem pa pozabljamo na stvari, ki so bistvenega pomena za uspešen napredek podjetja.

RAZISKOVANJE MESTCA



Aktivnost društva Ljudske tehnike je zaznati na vseh področjih življenja našega kolektiva. Njihovo široko polje dejavnosti zavzema reševanje različnih proizvodnih zagonetk, oblikovanje in reševanje tehnologije novih izdelkov, uslužnostno dejavnost tamkaj, kjer pri nas ni rednih proizvodnih podjetij, vzgojo sodobnih gospodinj, radiotehnikov, fotograf, voznikov motornih vozil in podobno.

Njihova pomembna vloga je tudi pri različnih akcijah, ki zavzemajo pri nas najširši razmah. Tako je v mesecu varnega prometa organiziral avto-moto krožek razstavo, ki je poudarila zlasti cestno prometne predpise na naših cestah. Četudi je bila razstava skromna, predstavlja vendarle pomemben delež k sistematični vzgoji koristnikov motornih vozil, pešcev in kolesarjev. (Foto David)

Posvetovanje o tovarniškem tisku

V mesecu oktobru je bilo pri okrajnem odboru SZDL posvetovanje urednikov tovarniških časnikov, ki izhajajo v celjskem okraju. Pogovorili so se o problemih, ki jih imajo uredniki in uredniški odbori pri svojem delu. Pomembna je ugotovitev, da ima skorajda sleherni uredništvo malo ali pa nobene pomoči družbe-

no političnih organizacij v podjetju. Ko so se pogovorili o obliki prednašanja ustavnih načel proizvajalcev, so ob koncu sprejeli še nekaj ustreznih zaključkov ter sklep, da formirajo sekcijo tovarniškega tiska, ki bo združevala vse urednike tovarniških časnikov v območju celjskega okraja. -v-

USTAVNA TRIBUNA • USTAVNA TRIBUNA • USTAVNA TRIBUNA • USTAVNA TRIBUNA • USTAVNA TRIBUNA

Temelji načela nove ustave postavljajo temelje socialistične ureditve in ti temelji so:

● družba temelji na zvezi in razmerjih svobodnih in enakopravnih ljudi proizvajalcev in ustvarjalcev — katerim le njih delo izključno služi za pridobivanje dobrin za zadovoljevanje njihovih osebnih in skupnih potreb,

● vsa produkcijska sredstva, rudnine in prirodna bogastva ter zemljišča so družbena last,

● le delovni ljudje upravljajo sredstva družbene lastnine ter se zato združujejo v delovne organizacije ter v njih in v socialistični občini kar najbolj neposredno odločajo o skupnem delu in zadovoljevanju osebnih in skupnih potreb,

● družbena lastnina produkcijskih in drugih sredstev odnosno dobrin je tudi podlaga in pogoj za obstoj in razširitev osebne lastnine predmetov, ki jih delovni človek pridobiva s svojim delom za zadovoljevanje materialnih, kulturnih in drugih potreb.

Iz tega sledi, da temelji naša ustava ter naša socialistična ureditev družbe predvsem na človeku, kateremu služijo sredstva družbene lastnine in da le on upravlja z njimi. Njegovo delo je največja vrlina, zaščitena kot posebna pravica in dolžnost ter hkrati v enaki meri zaščitena posebna pravica samoupravljanja in soodločanja. Svoboden človek in njegovo delo sta temelja nove socialistične družbe. Z delom ustvarjeni dohodki so lahko načeloma le podlaga za pridobitev

predmetov v osebno lastnino.

Človek proizvajalec in ustvarjalec v delovni organizaciji ter aktivni soupravljalac v tej organizaciji in občini predstavljata pravega člana socialistične družbe.

Delovne organizacije so samostojne samoupravne organizacije, so pravne osebe in nosilci pravnih pooblastil družbenih sredstev, ki jih upravljajo. Delovne organizacije in njim zaupana sredstva upravljajo delovni ljudje. Pri uresničevanju samouprave so delovni ljudje odgovorni za svoje

ve. Pred nami je s tem nova naloga. Podjetje, kot osnovna družbena celica dejavnosti na določenem gospodarskem področju, dobiva poseben družbeni pomen. Ni samo podjetje kot doslej neka organizacijska enota radi izvajanja proizvodnih in drugih gospodarskih nalog, marveč je podjetje s posebnimi družbenimi nalogami in odgovornostjo. Podjetja imajo poseben pomen kot delovne organizacije na področju občine. Kot osnovna družbena politična skupnost v novi družbeni ureditvi po novi ustavi bo prav

veni administrativni organ, ki odreja, odloča itd., marveč prevzema naloge družbene skupnosti, ki ureja na svojem območju vse posebne specifičnosti v medsebojnih odnosih organizacij in ljudi.

Iz tega vidika gledano na prihodnje podjetje kot delovno organizacijo in njen odnos do družbene skupnosti — občine, bomo morali marsikaj urediti, spremeniti in vskladiti v novimi ustavnimi določili in prihodnjimi zakoni. Če pogledamo naše sedanje notranje predpise, pravila pravilnike podjetja, opazimo takoj vr-

zupana znatna družbena sredstva v upravljanje. V pravilih imamo samo skopa določila o teh sredstvih, nimamo pa določil, ki bi dala poseben poudarek odgovornosti upravljanju s temi sredstvi. Osnovna dolžnost vsakega člana kolektiva je, da čuva zaupano, da so ta sredstva temelj za pridobivanje osebnih dohodkov in dobrin posameznikov. Ves sistem samoupravljanja bi moral biti izveden tako, da bi zahteval od vsakogar vso odgovornost pri upravljanju v podjetju ter tudi sankcije za omalovaževanje teh svojih dolžnosti. V pravilih ni določil o zunanji povezavi, sodelovanju z drugimi delovnimi organizacijami, o odnosu do občine. Izdelava nekaj osnovnih smernic za povezovanje z drugimi, vsklajevanje medsebojnih interesov gospodarskih organizacij in drugih delovnih organizacij ter zlasti razmerje do občinske skupnosti, bo moralo biti v prvi vrsti naloga pri spremembi naših predpisov.

Sicer se s spremembo raznih predpisov še ne da doseči takoj bistvene spremembe v odnosih med ljudmi in med organizacijami, vendar bo naša naloga, da težimo preko teh zunanjih oblik, formalnih predpisov do notranjih sprememb v ljudeh kot nosilcih družbene ureditve. Kot delovni ljudje, proizvajalci, bomo morali prispevati k uresnitvi načel nove ustave z našim prizadevanjem, da pričnemo misliti že sedaj na to kje so vrzeli, kje hibe in ovire za nova pota pri oblikovanju naših družbenih skupnosti, ki jih predvideva naša nova ustava.

Nova ustava ustava socialistične družbe

delo. Delovni ljudje uresničujejo samoupravo z ustavo, zakoni in statutom delovne organizacije. S temi in drugimi določili ustave, se prenaša na delovne kolektive vsa odgovornost za njihovo delo.

Uresničevanje samouprave je izvedljiva le, če si delovni kolektivi v svesti svojih nalog, dolžnosti in odgovornosti ustvarijo pravo organizacijo v svojem podjetju, določijo pravila, po katerih se bodo ravnali — sprejmejo statut delovne organizacije, kot ga ima ustava. Ta statut bi moral biti v skladu z ustavo, njenimi načeli ter z zakoni na osnovi usta-

občina, katera ima posebno vlogo. Občina je skupnost občanov kot delovnih ljudi, proizvajalcev in upravljalcev družbene lastnine, ki imajo izvrševati skupne naloge na vseh področjih skupnosti. Radi tega bo poslej še tesnejša povezava med podjetji in občino tako, da lahko rečemo, da bodo morali biti interesi občine hkrati interesi podjetij in obratno. S tem se nalagajo podjetjem nove naloge in odgovornosti, da vsklajujejo svoje delo z delom, načrti in problemi svoje občine. Občina odslej ni več neki oblast-

zeli. Z našimi predpisi imamo urejeno predvsem notranjo organizacijsko shemo podjetja, posamezne službe, delovna mesta in razne druge notranje tehnično organizacijske probleme in administrativne postopke. Nismo pa doslej v naših predpisih dali poudarka osnovnim načelom in pomenu našega samoupravljanja, družbeni funkciji organov samoupravljanja kot upravljalcev in čuvarjev družbene lastnine.

Naj navedemo nekatere misli, ki naj bi dobile plodna tla pri oblikovanju prihodnjega razvoja organizacije podjetja. Podjetju so

iz ekonomskih enot

Premestitve v ekonomskih enotah

Že v mesecu juliju tega leta je kadrovsko-socialna služba v sodelovanju z vodilnimi tovariši iz EE-1 in EE-2 izdelala strokovne ocene vodilnih kadrov v teh EE. Na podlagi nadaljnjih analiz teh kadrov in samokritičnih pripomb vodilnih tovarišev iz EE, smo pristopili k nadaljnjemu reševanju problemov v proizvodnih obratih.

Na predlog vodij EE-1 in EE-2 je kadrovsko-socialna služba izdala odločbe o prenestitvah nekaterih vodilnih delavcev v EE na podobna ali nižja delovna mesta. Na nižje delovno mesto so bili premeščeni Kandolf Franc, Turnšek Stanko in Zore Rudi — vsi skupinovodje III. Prav tako sta prejela odločbe o prenestitvi delovodja I tov. Koražija Anton in Goričan Pavle. V obrazložitvi odločb za omenjene tovariše je bilo čitati naslednje razloge:

Skupinovodja III Zore Rudolf se premešča na novo delovno mesto iz razloga, ker ni imel pravičnega odnosa do dela, do nadrejenih in podrejenih na splošno ni poskrbel kljub zadovoljivim pogojem, da bi kot skupinovodja III na posadi IV dosegel čim večji uspeh pri dvigu proizvodnosti in urejanju osebnih odnosov. Prav tako ni poskrbel, da bi se strokovno izpopolnjeval oziroma, da bi sprejemal strokovne nasvete predpostavljenih in jih tudi pri delu izvajal.

Obrazložitve v odločbah za ostale tovariše se niso veliko razlikovale od slednje s pripombo, da so prekomerno uživali alkoholne pijače itd. Od omenjenih vodilnih delavcev so se v zakoničnem roku pritožili na DS EE-1 in EE-2 Koražija Anton, Goričan Pavle in Zore Rudi. Ko smo v kadrovsko-socialnem sektorju razpravljali o pritožbah, smo ugotovili, da bodo delavski sveti EE z lahkoto rešili pritožbe vodilnih delavcev, ker so bile dovolj utemeljene. Toda zgodilo se je ravno obratno. Ko je DS EE-1 na svoji seji razpravljal o pritožbi tov. Goričan Pavla, se je večina navzočih članov izgovarjala, da mora biti za premešitev še dodatna dokumentacija, ki bi jo moral priskrbeti kadrovsko-socialni sektor. Poudariti moramo, da tak problem ne smemo reševati iz takšnega stališča, temveč povsem v kompetencah DS to je ob navzočnosti članstva DS.

Zelo malo ali pa nič pa se ni razpravljalo o Goričan Pavlu in njegovih napakah, za katere je vedelo več kot polovica članov DS. Ne moremo trditi, da manjka članom DS samokritičnosti, ali pa so v bojazni, da bi kdo izmed prizadetih ali njegovih privržencev izvajal nad njimi konsekvence itd.

Tudi razprava na redni seji DS EE-2 o prenestitvah vodilnih delavcev ni bila preveč razgibana, toda lahko trdimo, da so člani DS pravilno ocenjevali predlog vodje EE in odločbo kadrovsko-socialnega sektorja. Na podlagi konstruktivne kritike je DS EE-2 sprejel sklep, da je bila pritožba skupinovodje II Zore Rudija neupravičena in da jo zavrača. Iz razprave je bilo ugotoviti, da je bil Zore Rudi sprejet na delo v naši tovarni leta 1956. Kmalu za tem se je začel uveljavljati kot dober sindikalist in je kasneje postal tudi predsednik sindikalnega odbora EE-2. Nekoliko mesecev kasneje je postal tudi skupinovodja. Ker pa je zasledoval

določene osebne interese, je poskrbel, da je bil sprejet v članstvo ZK. Ko se je počutil dovolj močnega, je zahteval tudi stanovanje, katerega je tudi prejel. Ko pa je Zore dosegel svoje cilje pa je kmalu opustil delo v sindikalni organizaciji, odpovedal se je tudi članstvu ZK, češ, da je bolan, da ima otroke in podobno. Lahko trdimo, da je Zore prišel do takšnih zaključkov na podlagi podobnih primerov, ki so se dogodili pri nas pa zaradi tega nihče ni izvajal nad osebami določenih ukrepov. Toda v tem primeru se je zmotil, to pa naj bi bilo opozorilo še podobnim karieristom.

Drugi primer, o katerem je DS na svoji seji razpravljal, je bil težji, ker je delovodja K. A. star delavec naše tovarne. Vsi ga poznamo kot izrednega strokovnjaka, toda na to njegovo sposobnost pade večkrat senca, ki mu jemlje ugled kot vodilnemu delavcu v EE. Prihajati na delo neprespan zaradi kvartanja in

prekomernega uživanja alkohola ni odlika za strokovnjaka in vodilnega delavca EE, tudi v vinjenem stanju prihajati na delo je nedopustno, prav tako pa je nemogoče, da bi morali delavci in podrejeni prenašati njegovo izredno razdražljivost v takih primerih itd.

Vse te negativne napake kazijo ugled vodilnih delavcev na delovnih mestih, predvsem pa so v ostrem nasprotju z likom socialističnega vodilnega delavca v proizvodnih enotah. Zato bomo morali v bodoče z več doslednosti in pa občutka za socialistično moralo pristopiti k reševanju podobnih primerov v EE in primerno ukrepati zoper kršilce in jih tudi primerno kaznovati.

DS EE bodo morali v prihodnje z več taktičnosti in vztrajnosti ter samokritičnosti razpravljati o podobnih primerih predvsem pa bodo morali DS kadrovsko-socialno službo smatrati za svojo, kar do sedaj ni bil primer. Lojze Pavlič, KSS

Problemi dopustov

Kam se naj obrnem za dopust, ali mi dopust pripada, ali lahko dobim dopust, ali lahko dobim neplačan dopust, kdo mi bo dopust odobril? To so vsakdanja vprašanja in z njimi nastaja brezpotrebno trkanje na vrata pisarn in izgubljanje dragocene časa. V tem sestavku se ne bomo spuščali v konkretne primere, ki jih ni malo, vsaj za sedaj ne, v bodoče pa če se bodo takji in podobni primeri pojavljali, bomo o tem konkretnije spregovorili.

Zlasti bomo posredovali kolektivno tiste primere, ki nastajajo zaradi nepoznavanja naših internih predpisov s strani odgovornih delavcev.

Neplačan izredni dopust zaradi opravljanja zasebnih zadev lahko traja v enem koledarskem letu največ mesec dni in ga dobi delavec v opravičenih primerih. Dogaja se zlasti v primerih, ko nekdo prejme en mesec dni neplačanega dopusta za potovanje v inozemstvo, da zahteva naj se mu dopust podaljša za še en mesec ali več. Takim zahtevam ali prošnjam podjetje ne more ugoditi.

V eni izmed ekonomskih enot je delavka prosila delovodjo naj ji odobri 1 dan izrednega plačnega dopusta zaradi selitve. Delovodja čeprav bi moral poznati naše predpise, jih ni poznal, kajti v nasprotnem primeru ne bi delavka vandrila od pisarne do pisarne, da si je izposlovala zaželeni dopust. V 82. členu pravilnika o delovnih razmerjih je določeno v katerih konkretnih primerih se daje izredni dopust in koliko dni ter kdo ga lahko odobri. V danem primeru bi dobila delavka dopust na predlog vodje ekonomske enote, odobril pa bi ga vodja kadrovsko socialnega sektorja.

Nejasnosti se pojavljajo pogosto glede pravice do dopusta tistim delavcem, ki nimajo nepretrgane delovne dobe 11 mesecev. V 80. členu pravilnika o delovnih razmerjih je določeno, da delavec, ki nima do konca koledarskega leta oziroma do prenehanja delovnega razmerja, ki je prenehalo brez njegove krivde, ne

pretrgano delovno dobo najmanj 6 mesecev ima pravico do letnega dopusta, ki se mu določi tako, da se mu prizna za vsak mesec zaposlitve 1 dan dopusta. Tu torej ne more biti nejasnosti.

Izredni dopust, ki traja več kot 7 dni, lahko dovoli po 84. členu pravilnika o delovnih razmerjih glavni direktor za strokovno usposobitev delavca, če je to v korist podjetja oziroma v interesu podjetja. Dopust v te namene traja največ 3 mesece in daje soglasje upravni odbor.

Iz EE 8 Sprememba cenika

Osma ekonomska enota ustvarja sklad osebnih dohodkov tako, da od 1000 din realizacije dobiva po ceniku 41 din za osebne dohodke. Ta cenik je bil izračunan za prvotni družbeni plan, katerega pa kot vemo, nismo dosegali in tako je bila osma ekonomska enota direktno prizadeta pri izplačilu osebnih dohodkov. Z rebalansom plana je bilo treba ponovno izračunati tudi cenik. Ta izračun je naredila posebno komisija ter ugotovila, da mora biti cenik 45 din na 1000 din realizacije. Ta izračun je bil predložen upravnemu odboru, ki ga je tudi potrdil. AD

Manj nadurnega dela

Na zasedanju delavskega sveta EE 7 so razpravljali o rezervni delovni sili in o nadurnem delu. Ugotovili so, da število zaposlenih ni večje od planiranega.

Glede režijskih del in raznih priložnostnih popravil so sklenili, naj se organizacija dela izvede tako, kot je predvideno po pravili dela. Tako izvedena organizacija bo zagotovila izpolnitev vseh obvez, obenem pa ne bo nastajala potreba po novi delovni sili, število nadur pa se bo tudi zmanjšalo. EJ

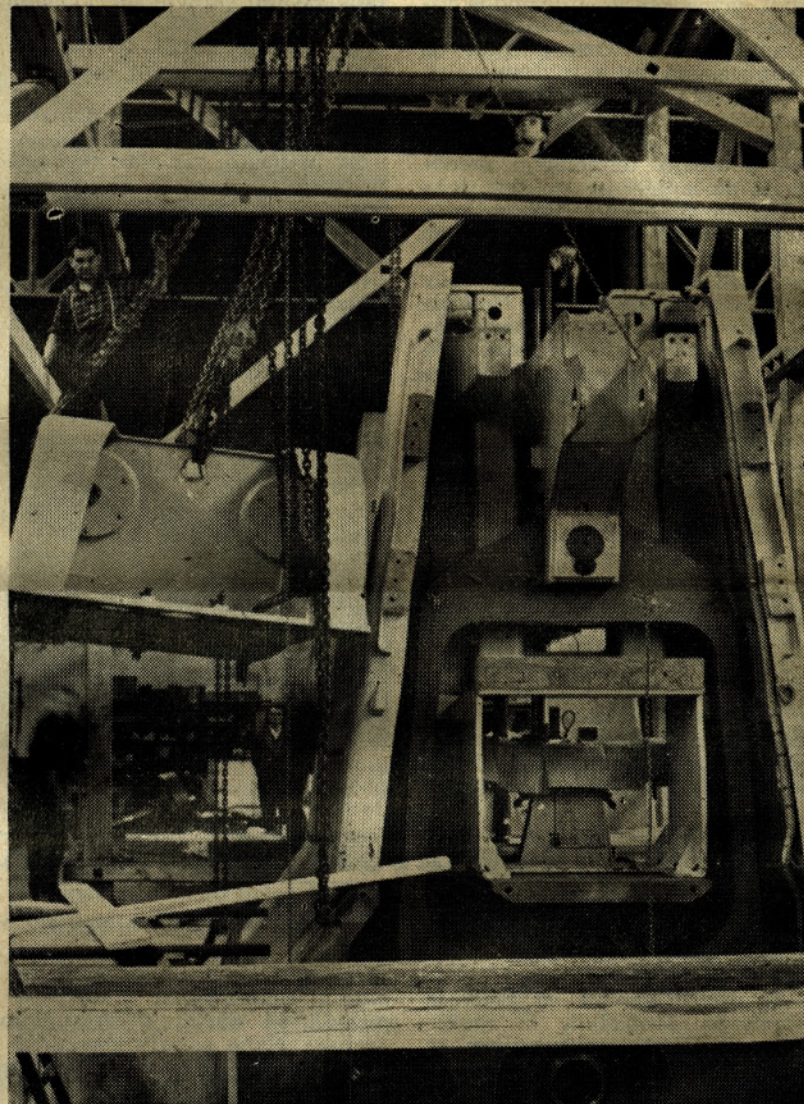
Ugotovitve v septembru

Zadnje dni v mesecu je zasedanje DS EE-1, na katerem pregleđamo mesečni plan za prihodnji mesec ter ga tudi sprejemamo. Na zasedanju DS EE-1 dne 30. 8. 1962 smo ugotavljali, da je naš plon za september v primerjavi z avgustom nekaj višji.

Že v samem začetku meseca septembra se je pokazalo, da se ne odstopa od postavljenih nalog. Proizvodnja se je razvijala nor-

nekaj dni po iskanju potrebnih razpisov za isto posodo, sta se pokvarili dve težki stiskalnici.

Sedaj nam je ostalo le, da pospešimo nadurno delo. Vsem je znano, da se za nadurno delo izplačuje še 50 % na vsako opravljeno uro. Če pogledamo, da se je napravilo v mesecu septembru 4900 nadur, kar znaša celomesečno redno zaposlitev za 24 ljudi, tedaj se moramo vprašati, kako



Montaža večstopenjske stiskalnice v surovinskem obratu je v zaključni fazi (Foto David)

malno, vendar se je v najbolj kritičnih dneh pokazalo, da pri izvršitvi plana ne gre vse tako gladko kot smo pridvidevali. Težave, katere se pojavljajo, tudi v tem mesecu niso izostale. Mnogokrat primanjkuje razpisov za izkoriščanje kapacitet na večjih stiskalnicah, tako da so le delno izkoriščene. Plan pa je postavljen na 100 odstotno izkoriščanje strojnih zmogljivosti.

Proti koncu meseca, ko smo ugotovili, da plan ne bo izpolnjen, smo iskali razpise za veliko posodo, katero bi izdelovali na težjih stiskalnicah. Komerciala takrat ravno ni imela potreb, zato so stroji bili zasedeni z drobno posodo. V trenutku komercialnih potreb, ki pa so se pokazale že

naj ustvarimo iz eventualnih presežkov osebnih dohodkov rezervni sklad EE, če se ta sredstva črpajo za izplačilo nadurnega dela? Postavlja se tudi vprašanje, koliko bi bil realiziran mesečni plan brez opravljenih nadur? Ni samo to, da ti skladi skoraj ne obstajajo, temveč je problematično iskati ljudi, kateri so voljni opravljati nadurno delo. Mnogo pikrih besed pa se sliši prav na račun nadurnega dela, češ, da se s tem črpa presežek osebnih dohodkov EE na katerega so vsi upravičeni. Res je, da je vsak član upravičen na ustvarjeni delež presežka, vendar le v sorazmerju na doprinos posameznika.

L. I.

Štirje prosti dnevi

Upravni odbor je na eni izmed svojih rednih sej sklenil, da bodo člani našega kolektiva imeli za dan Republike in ob novem letu štiri proste dneve.

Dva dni bomo nadoknadili v nedeljo 25. novembra in 23. decembra. Ti dve nedelji je smatrati kot običajen delovni dan.

Sestlal se je izdajateljski svet „EMAJLIRCA“

- Naš kolektiv naj bo obveščen o vsem dogajanju v podjetju
- Vse strokovne službe so dolžne dajati podatke
- Poleg časnika moramo uporabljati še druge oblike informiranja
- Predlog skupščini podjetja: štirinajstdnevnik
- Uredniški odbor je materialno in moralno odgovoren le organom delavskega upravljanja

Pred kratkim se je sestlal izdajateljski svet, ki je pregledal in ocenil delo uredniškega odbora v letošnjem letu. Za osnovo pri razpravi jim je služila strokovna analiza »Emajlirca«, ki jo je izdelal celjski publicist Herbert Savodnik.

Ugotovili so, da je uredniški odbor razen nekaterih pomanjkljivosti, ki jih naj popravi v prihodnjem obdobju, v glavnem opravičil zaupanje, saj se je »Emajlirca« v letošnjem letu uvrstil med najboljše slovenske tovarniške časopise. Poudarili so, da je uredniški odbor moralno in materialno odgovoren le organom delavskega samoupravljanja, ki preko izdajateljskega sveta usmerjajo delo uredniškega odbora. Hkrati so še sklenili predlagati skupščini podjetja, naj bi naš časnik v prihodnjem letu izhajal vsakih štirinajst dni, kar bi zagotovilo aktualnejše in bolj vsestransko obveščenost članov našega kolektiva. V tej zvezi so naložili vsem strokovnim službam, da so dolžne o vseh podatkih obveščati uredništvo časnika,

da bi ne bilo več primerov, kakršne smo zabeležili, ko so nekatere strokovne službe z motivacijo — »da kolektiv še ni dovolj zrel in da gre za zaupne podatke« — odklanjali dajati informacije.

Izdajateljski svet je poudaril potrebo po čimprejšnji ureditvi sodobnega ozvočenja v vseh obra-

tih našega podjetja, ki bo omogočilo povečanje registra informacijskih sredstev, s katerimi razpolaga naše podjetje. Naglasili so tudi, naj uredniški odbor nadaljuje s prakso razdeljevanja letakov ob različnih priložnostih, saj so ugotovili, da je to ceneno mobilizacijsko sredstvo na vso moč uspešno.

Ko so ob koncu razpravljali o vsebini lista in drugih informacijskih oblik, so zlasti poudarili, da mora biti naš proizvodni vsestransko in objektivno obveščen, obsodili so pa prakso skrivanja dejanskega stanja in različnih pomanjkljivosti pred kolektivom.

Iz dejavnosti aktiva ZB NOV

Ta teden je bila seja odbora aktiva ZB NOV. Odbor je razpravljal o raznih vprašanih življenja in dela borcev v našem kolektivu. Ugotovljeno je bilo, da veliko število članov te organizacije nima urejene posebne dobe. Vse osnovne organizacije ZB NOV so že večkrat opozorile svoje člane, ki nimajo urejene posebne dobe, naj v svojem lastnem interesu to uredijo pri čemer jim bo nudena pomoč. Pomagano jim bo povsem s pravnimi navesti glede zbiranja dokumentov

za priznanje posebne dobe in uveljavljanja svojih zakonitih pravic na splošno. Nekateri člani so se potrudili in zbrali potrebne dokumente ter tako uredili priznanje posebne dobe. Mnogi od njih pa imajo zelo brezbrizen odnos do tega vprašanja v lastno škodo, kajti čedalje bolj se čas odmika, težje jim bo najti priče.

Odbor je sklenil, da še ta mesec skliče masovni sestanek vseh članov aktiva ZB NOV, na katerem jim bo vsa zadeva glede posebne dobe raztolmačena. Malomarnosti po tem vprašanju v interesu samih članov in organizacije ne bo mogoče več tolerirati.

Tako odbor kakor tudi vodstvo podjetja zlasti pravna služba, bo nudila glede tega potrebno pomoč vsem tovarišem, ki bodo zanj prosili.

V bodoče se odbor aktiva ne bo mogel zavzemati za tiste tovariše, ki bodo ostali pasivni do tega vprašanja. Zakonite pravice uživajo lahko samo tisti tovariši, ki imajo priznano posebno dobo tako glede stanovanj, kvalifikacij, podpore, zdravljenja in podobno.

MR

Naši vtisi z občinske konference

15 naših mladincev se je udeležilo občinske mladinske konference v Narodnem domu. Naša mladina je spoznala, da v občinskem komiteju prevladuje šolska mladina in da je delavska zastopljena. Zato o tem obvešča CK LMS v Ljubljani.

Na izredni seji mladinskega komiteja smo obravnavali potek in delo občinske konference LMS in prišli do določenih zaključkov. Za našo mladino je predvsem pomembna ugotovitev, da je občinska konferenca ponovno pokazala, da je delavska mladina zastopljena in da občinski komite ne kaže zanimanja za probleme mladine iz proizvodnje. To utemeljujemo s tem, da naš aktiv, ki je največji v občini, v občinskem komiteju nima svojega predstavnika. Izmed 15 članov komiteja sta samo dva iz vrst delavske mladine. Ker se je že drugič zaporedoma primerilo, da niti na kandidatni listi ni bilo nikogar z našega aktiva, je naš komite sklenil, da seznanimo s tem CK LMS v Ljubljani.

Dopis smo že odposlali. O reakciji občinskega komiteja in odgovoru CK vas bomo obvestili v prihodnji številki.

Program za delo mladinske organizacije

Letna mladinska konferenca je pokazala niz pomanjkljivosti v delu mladinske organizacije, na odpravi katerih bo moral delati nov komite.

Pričakovali smo, da bo nov komite takoj pristopil k sestavi programa za prihodnje delo in ga dal v razpravo mladinskim aktivom, kakor je bilo poudarjeno.

Mesec dni po konferenci je komite sicer obravnaval predlog programa in ga z določenimi pripombami osvojil, vendar ga za objavo v našem glasilu še nismo uspeli dobiti. Zato bo objavljen v prihodnji številki. MR

STROKOVNO TOLMAČENJE K ČLANKU DR. TONETA RAVNIKARJA »ZDRAVSTVENI NADZOR NAD PREDMETI SPLOŠNE RABE«

V tem članku avtor upravičeno nakazuje potrebo poostrenejšega strokovnega zdravstvenega nadzora nad predmeti splošne rabe, ker se zares dogaja, da vsebujejo nekateri izmed njih snovi, ki bi mogle ogroziti zdravje ljudi.

Ker je glede emajla in emajlirane posode v članku nekaj nejasnosti oziroma netočnosti, ne bo odveč kratko strokovno pojasnilo, da odvrnemo bralce od nepotrebnega strahu, ki bi ga mogli dobiti pri rabi emajlirane posode

de po čitanju imenovanega članka.

Najprej je treba razčistiti nekatere pojme, da bo razlaga razumljivejša. Z nazivom emajlirana posoda označujemo izključno kovinsko, predvsem železno posodo, na katero je naložena plast steklaste neorganske snovi, imenovane emajl. Loščena ali glazirana keramična posoda pa ima nanešeno glazuro po prozorni keramični površini. Med keramičnimi izdelki ločimo dve večji skupini: izdelke kvalitetnejše keramike in manj kvalitetne, tako imenovane lončarske izdelke.

Emajlirano posodo in kvalitetnejšo keramično posodo izdelujejo večja strokovna vodena podjetja z ustrezno sodobno opremo, medtem ko je lončarska obrt še na prvotni stopnji razvoja.

Prav v tem je tudi razlika pri njihovih izdelkih. Tovarne emajlirane posode, ki so v vseh primerih večji in sodobno urejeni industrijski obrati in podobno tovarne kvalitetnih keramičnih izdelkov, so že pred mnogimi desetletji opustile izdelavo emajlov oziroma glazur, ki vsebujejo svinco ali druge strupene sestavine — v kolikor so take v izjemnih primerih sploh uporabljale. Po drugi strani pa so lončarske delavnice še obdržale lahko taljive glazure iz protoklosti, ki vsebujejo svinco kot škodljivo sestavino. In prav na te izdelke lončarske obrti je verjetno mislil dr. R. T., ko je pisal svoj članek.

Kar zadeva emajlirano posodo npr. Tovarne emajlirane posode v Celju, moremo z gotovostjo iz-

OD NJIH ZAVISI

v največji meri delo mladinske organizacije

Predsednik mladine je bil izvoljen že na konferenci. Novoizvoljeni komite je izvolil še sekretarja, blagajnika in tehničnega sekretarja. Za pomembnejša področja stalnega mladinskega dela je imenoval komisije.

Naš komite se zaveda, da ga čakajo velike naloge, zato je že na svojih sejah resno pristopil k delu. Sprva so se člani komiteja zedinili, na katerem področju bo kdo poleg tekočega mladinskega dela deloval.

Ze po krajši razpravi so sklenili, da predajo dolžnosti

— sekretarja — Francu BOŽIČU iz mehanične delavnice,

— tehničnega sekretarja — Sonji JURHAR iz plansko analitskega oddelka,

— blagajnika — Hedi KRAJNC iz nabavnega oddelka.

Za posamezna področja pa je komite imenoval komisije:

— komisija za delavsko upravljanje (Drame Hinko, Aršek Cvetka in Podgorelec Jože),

— komisija za mladinske delovne brigade (Zupanc Marija,

Slezinger Oto),

— komisija za ustavno vprašanja (Cernec Jožica, Podgajski Zlatko in Božič Franc),

— informativna komisija (Jurhar Sonja, Kmecl Marija, Kovač Jožica, Oštr Emil, Cernec Jožica in Podgajski Zlatko),

— športna komisija (Demirovič Kero, Zupanc Marija, Škorjanc Marjan, Kuder Jože),

— vzgojna komisija (Dimec Fr., Grubič Roman, Krajnc Heda, Božič Franc, Cernec Jožica, Bukošek Nada),

— kadrovska komisija (Belak Ervin, Cernec Jožica, Podpečan Herman).

Komisije so dobile nalogo, da izdelajo programe dela, o svojem delu pa poročajo vodstvu TK LMS. MR

Izobraževalni center - kot vzorni center

Zavod za strokovno šolstvo pri Svetu za šolstvo ljudske republike Slovenije, bo v nekaterih podjetjih v Sloveniji opravil znanstvene raziskave, na podlagi katerih bo sestavil metode za čim bolj uspešno izobraževanje odraslih v podjetjih. V ta namen je ponudil sodelovanje in pomoč tudi našemu izobraževalnemu centru, ki naj postane v kratkem vzorni center za kovinsko industrijo v Sloveniji. Izkušnje v našem centru bodo služile tudi ostalim sorodnim podjetjem.

Ob obisku člana zavoda LRS za strokovno izobraževanje, smo se dogovorili za naslednje:

1. Izdelati metodo planiranja kadrov za krajše in daljše razdobje na podlagi proizvodnega plana in perspektivnega razvoja podjetja.

2. Na podlagi plana kadrov bo

izdelan plan izobrazbe delavcev, štipendiranja in ostalih oblik izobraževanja na delovnih mestih.

3. Analize, narejene v tej smeri, bodo pokazale, katere oblike izobraževanja so najbolj učinkovite in kako naj bo mreža izobraževanja izpeljana po oddelkih.

Sodelovanje z Zavodom za strokovno izobraževanje LRS bo na osnovi skupnih raziskav in določevanja nalog, ki jih bo naš center izvršil. Stroški za tako sodelovanje bodo minimalni. Zračunavali bodo samo materialne stroške za material, ki ga bo podjetje sprejelo.

Izkušnje, ki so se pokazale v »Savi« v Kranju, so že precej osvetlile problematiko in upajmo, da bo tudi naše podjetje končno rešilo problem kadrov in izobraževanja.

A. B.

Netočno informiranje bralcev

javiti, da njeni emajli ne vsebujejo niti najmanjših količin svineca in da so tudi glede na ostale sestavine popolnoma neškodljivi za ljudsko zdravje. Za to skrbi visokokvalificirani in specializirani kader, ki v podjetju sestavlja recepte in postopke za izdelavo emajla in kontrolira surovine, proizvodnjo ter izdelke.

Razen lastne kontrole pa daje podjetje svoje emajle, ki so namenjeni za notranjost kuhinjske posode še v pregled Centralnemu

higienskemu zavodu LRS, ki take izdelke pregleda in odobri.

V omenjenem podjetju so šli celo tako daleč, da so izključili iz svojega programa izdelavo kakršnih koli izdelkov, pri katerih je v rabi emajl s svincom kot so npr. bižuterijski emajli in podobno, da je tako zajamčena neškodljivost vseh njenih emajlov.

Ne glede na to, če je emajl močnejši ali slabši žgan, če je bolj ali manj kvaliteten; v nobenem primeru ni zdravju škodljiv.

Nov član upravnega odbora delavske univerze

Upravni odbor je na eni izmed svojih zadnjih sej imenoval za člana Delavske univerze v Celju vodjo kadrovske-socialnega sektorja, tovariša Lojzeta Pavliča.

Vodstvo Delavske univerze je naprosilo naše podjetje, naj imenujemo enega izmed članov ko-

lektiva v njihov organ upravljanja zaradi boljše povezave te izobraževalne institucije z našim podjetjem. Ker naš izobraževalni center večkrat koristi usluge Delavske univerze, je tesnejši stik z njo zaželen.

ČLANI KOMUNALNE SKUPNOSTI

V skladu z družbenimi težnjami se je spontano porajala tudi sprememba na področju socialnega zavarovanja, ki je dala zlasti nagašenost samoupravljanju in financiranju socialnega zavarovanja.

Samoupravni organi so formirani v območju komun in imajo na vso moč delikatno nalogo, saj sodi v delokrog tega foruma odločanje o rednem in izrednem prispevku gospodarskih organizacij in gospodarjenju z zbranimi sredstvi. Prav zato se zdi zahteva, da smo v komunalno skupnost imenovali člane kolektiva, ki bodo kos tej zahtevni nalogi, povsem uમેશના. Celjska komunalna skupnost bo štela 55 članov, od katerih smo izvolili iz naše srede tri. Na zadnji seji skupščine so bili izvoljeni dr. Petrovič Stane, Tamara Praprotnik in Milan Kavčič.

PROIZVODNJA EMAJLIRANE IN POCINKANE POSODE V FLRJ

Nadaljevanje
in konec

Vsekakor je preobrazba pravljanja hrane v gospodinjstvih od — v preteklosti — odprtih ognjišč še v centralnih in južnih delih naše države v pripravljanje hrane na štedilnikih zaprtega tipa in kuhalnikih, danes v glavnem končana, tako, da bo v bodoče vsaj s te strani vpliv povečanega povpraševanja prebivalstva odpadel. Potrebe po domačem trgu bodo torej rasle v prihodnjih letih bolj umirjeno in se bodo omejevale predvsem na povečanje števila prebivalstva in redno obnavljanje zalog posode v gospodinjstvih. Seveda se bodo potrebe v tem smislu umirile šele takrat, ko bodo krite dosežaj latentne deficitarne potrebe gospodinjstev, ki si še vedno niso mogle nabaviti emajlirane posode v obsegu normalnih potreb. Vpliva blagovno denarnih odnosov na trgu seveda ni mogoče naprej prognozirati, vendar tudi politika ravnesja proizvodnje in trošenja vsaj v nekaj letih ne bi mogla bistveno deformirati slike pri emajlirani posodi, zlasti ne, če bodo cene posodi ostale tudi v bodoče nepovečane.



Merilo in pregled konkurence ob naši proizvodnji so vsakoletni sejmi in velesejmi. Na sliki je naš paviljon na letošnjem jesenskem ZV.

Ce predpostavimo v bodočih letih stabilnejše gospodarske odnose in dejansko vskladimo blagovno-denarne odnose ter s tem izpolnimo napore in prizadevanja, ki jih prav zdaj v tej smeri uveljavljamo na širokih linijah našega družbeno-gospodarskega dogajanja, potem lahko sklepamo, da bo jugoslovanska proizvodnja emajlirane posode našla vsaj še 4 leta brezskrbni plasman svojih izdelkov na domačem trgu, četudi se bodo kapacitete v bodočem razdobju povečale v istem tempu kot v razdobju od 1957. do 1961. leta. Strukturalno bo seveda znotraj celotnega sortimenta prišlo do vedno večjega vsklajevanja proizvodnje s potrebami trga.

Spričo stalnega zviševanja proizvodnih stroškov pod vplivom podražitev cen surovinam (tako domačim kot tudi uvoznim), dosežanje hitre rasti vrednosti delovne sile kot tudi spričo znane politike zveznih organov v vprašanih davka na promet proizvodov, kontrole cen in delitve dohodka podjetij, ob hkrati pričakovani restrikcijski investicijski politiki, pa je težko zamisliti, da bi nove kapacitete in nove tovarne mogle tudi v bodoče tako rasti kot so rasle v preteklem obdobju. Se več, smatramo, da je današnja močno omenjena akumulativnost v sami proizvodnji emajlirane posode ena glavnih zavor daljnemu stihijemskemu včanju kapacitet — vsaj v sklopu današnjih pogojev proizvodnje in prodaje.

Že obstoječa nova podjetja bo kaj težko v bližnji prihodnosti usmeriti na proizvodnjo širšega sortimenta, ki zahteva bolj komplicirana in dražja orodja in zato večjo serijsko proizvodnjo, saj vidimo danes, da večina novih proizvajalcev emajlirane posode dejansko izdeluje šele in samo zelo ozek sortiment najenostav-

nejših artiklov, namreč lonce in kozice, kvečjemu še umivalnike, tepsije in skleda ter v novejšem času (zaradi nižjega prometnega davka) tudi pokrove. Dosedanja enostavna opremljenost novih obratov seveda pogojuje višje proizvodne stroške. Zato, čimvečja bo relativna zasičenost domačega trga z emajlirano posodo ob sedanjih ustaljenih cenah, tem manj izgledov bodo imeli novi proizvajalci, da povečujejo svoje kapacitete pri nedovoljnih prodajnih cenah. V kolikor pa bo prišlo do prostega formiranja prodajnih cen — in do te kvalitete spremembe mora tudi nujno priti v pogojih boljše usklajenosti ponudbe in povpraševanja na trgu — potem je gotovo, da nam prihodnost ne bo več prinesla novih in novih proizvajalcev emajlirane posode preko noči kot je bil to primer v zadnjih letih. Marsikatero podjetje si bo potem moralo poiskati izhod v preorientaciji na drugo proizvodnjo, kot je že pokazal razvoj nekdanje industrije emajlirane posode v Zahodni Evropi v zadnjih 10 letih.

Poleg že nakazanega vpliva obrtniškega načina proizvodnje, je predvsem sortiment te posode zaradi uporabnosti s cinkom površinsko obdelane pločevine omejen in služi izključno za prenašanje, polnjenje in umivanje z vodo, čisto hladno vodo. V ta namen se zadnje čase uvaja vedno več sorodnih predmetov izdelanih iz lakirane in delno pokositrene pločevine (z daljšo obstojnostjo), kot konkurentni material pa nastopa v naši državi tudi plastika s svojimi vedricami, škafi, smetišnicami itd.

Četudi tehnologija proizvodnje pocinkane posode zahteva po enoti proizvodnje manjša investicijska vlaganja in so v zadnjem petletnem obdobju pritiskali na trg veliki kupni fondi prebivalstva, je bila tendenca osvajanja proizvodnje s strani novih investitorjev znatno zmernejša. Poleg standardnih proizvajalcev pocinkane posode; namreč naše tovarne v Celju, Gorici, Zagreb ter Metalije, Subotica, so se v tem času pojavili kot novi proizvajalci pocinkane posode podjetja »Budučnost« — Djakovica, »Kozara« — Novska, »Novi život« — Zenica ter tovarna v Bački Palanki in večja delavnica v Vranju. Vsi ti novi proizvajalci so namreč pričakovali, da bodo lahko serijsko proizvedene količine tudi plasirali na domačem in tujem trgu. Ker pa so obstoječe kapacitete v glavnem zadostno oskrbovale domači trg, novi proizvajalci niso uspevali vselej razviti polno proizvodnjo, zlasti ne proizvodnjo pocinkanih vedric. Pomanjkane trga, zlasti pa še občutni padec izvoza pocinkane po-

II. del GIBANJE PROIZVODNJE POCINKANE POSODE V OBDOBJU 1957—1962

Ce proučimo proizvodnjo pocinkane posode v FLRJ v obdobju zadnjih pet let, potem moramo predvsem ugotoviti, da so pogoji razvijanja te posode v precejšnji meri različni od prejšnjih poti emajlirne v istem razdobju.

Upoštevati je treba pri tem, da se pocinkana posoda more izdelovati in se izdeluje še delno na obrtni način, medtem ko je moč emajlirano posodo proizvajati le v industrijskem obsegu spričo povsem drugačnih tehnoloških pogojev površinske obdelave odnosno njene finalizacije. Izdelava škafov, zlasti še kopalnih odnosno pralnih kadi, raznih kant, je še vedno delno domena obrtniške izdelave, ki pri tem kot izhodni material koristi pocinkano pločevino. Ker je zlasti v južnih kra-

jih še razvita izdelava enostavnih posod v okviru čisto neprijavljene domače obrti, ki ne plačuje predpisane davka na promet proizvodov, zato opazovanje številčnih podatkov in primerjav proizvodnje pocinkane posode ni

Leto	1957	1958
Indeks	100	113

ali povprečno letno rast za 16 %. Pri tem opazimo, da smo proizvodnjo pocinkane posode hitreje razvijali kot proizvodnjo emajlirane posode, čeprav nam je proizvodnja emajlirane posode osnova našega gospodarjenja. Ta ugotovitev je morda smiselno nekoliko manj razumljiva, če upo-

Leto	1957	1958
Indeks	100	113

že ta dinamika, zlasti pa sorazmerno znatno počasnejša rast proizvodnje te skupine posode priča, da so bili pogoji razvoja proizvodnje bistveno različni od pogojev proizvodnje emajlirane posode.

Poleg že nakazanega vpliva obrtniškega načina proizvodnje, je predvsem sortiment te posode zaradi uporabnosti s cinkom površinsko obdelane pločevine omejen in služi izključno za prenašanje, polnjenje in umivanje z vodo, čisto hladno vodo. V ta namen se zadnje čase uvaja vedno več sorodnih predmetov izdelanih iz lakirane in delno pokositrene pločevine (z daljšo obstojnostjo), kot konkurentni material pa nastopa v naši državi tudi plastika s svojimi vedricami, škafi, smetišnicami itd.

Četudi tehnologija proizvodnje pocinkane posode zahteva po enoti proizvodnje manjša investicijska vlaganja in so v zadnjem petletnem obdobju pritiskali na trg veliki kupni fondi prebivalstva, je bila tendenca osvajanja proizvodnje s strani novih investitorjev znatno zmernejša. Poleg standardnih proizvajalcev pocinkane posode; namreč naše tovarne v Celju, Gorici, Zagreb ter Metalije, Subotica, so se v tem času pojavili kot novi proizvajalci pocinkane posode podjetja »Budučnost« — Djakovica, »Kozara« — Novska, »Novi život« — Zenica ter tovarna v Bački Palanki in večja delavnica v Vranju. Vsi ti novi proizvajalci so namreč pričakovali, da bodo lahko serijsko proizvedene količine tudi plasirali na domačem in tujem trgu. Ker pa so obstoječe kapacitete v glavnem zadostno oskrbovale domači trg, novi proizvajalci niso uspevali vselej razviti polno proizvodnjo, zlasti ne proizvodnjo pocinkanih vedric. Pomanjkane trga, zlasti pa še občutni padec izvoza pocinkane po-

	1957	1958	1959	1960	1961	1962
Emajlirka, Celje	42	42	44	42	42	51
Gorica, Zagreb	12	11	10	10	10	11
Metalija, Subotica	46	47	45	45	40	28
Budučnost, Djakovica	—	—	—	2	7	8
Kozara, Novska	—	—	1	1	1	2

100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 %

Kot komentar je treba dodati, da se izkazani delež na primer Gorice, Zagreb, nanaša na dejansko proizvodnjo ne samo pocinkane posode, marveč tudi pocinkane embalaže. Ker niso na razpolago dodatni podatki o sami proizvodnji pocinkane posode v podjetjih »Budučnost« — Djakovica in »Kozara« — Novska, predstavljata izkazana deleža proizvodnje posode vključno pocinkane bojlere. V vseh primerih pa gre vselej za dejansko proizvodnjo pocinkane posode po samih podatkih proizvajalcev.

Pripomniti je tudi potrebno, da je bil izvoz pocinkane posode v letih 1958 in 1959 izredno močan, saj se je približal celo letni količini od 1000 ton.

popolno, ker ne vključuje inženjerske izdelave, za kar tudi ne razpolagamo s podatki.

Ce opazujemo rast ostvarjene proizvodnje pocinkane posode v naši tovarni v zadnjih petih letih, kaže naslednjo indeksno sliko:

Leto	1957	1958	1959	1960	1961	1962
Indeks	100	113	137	138	148	180

števamo, da je v preteklih letih domači trg bil znatno boljje oskrbovan s pocinkanimi izdelki kot z emajliranimi.

V primerjavi z našo proizvodnjo pa je celotna jugoslovanska proizvodnja pocinkane posode rasla počasneje, kot kaže naslednja indeksna tabela:

Leto	1957	1958	1959	1960	1961	1962
Indeks	100	113	130	136	145	147

sode v letu 1961 (zaradi znanih novih — za podjetja manj interesantnih — izvoznih instrumentov), ob istočasni podražitvi stroškov proizvodnje, spravljajo zadnji čas nove proizvajalce pred težavne probleme rentabilnosti proizvodnje. K temu se pridružuje tudi še dejstvo, da so cene pocinkani posodi tudi zakovane. Glede na to, da je v začetku letošnjega leta povišan davek na promet proizvodov od 15 % na 25 % (vse ob nespremenjenih prodajnih cenah proizvajalcev), je prav v zadnjem času opaziti pri proizvajalcih ne samo dezinteresiranost, marveč tudi namerno zniževanje proizvodnje posode, zlasti še pocinkanih vedric. Vpliv letošnje spremembe davka na promet proizvodov je namreč tako močan, da nekateri manjši proizvajalci sploh ne morejo več izdelovati pocinkane vedrice z dobičkom. Zaradi take situacije je na primer podjetje »Novi život« — Zenica ustavilo vso proizvodnjo pocinkanih vedric, znana tovarna »Metalija« v Subotici pa je svoj plan naknadno rebalansirala za ca. 30 % navzdol.

Ce upoštevamo, da se je prometni davek v dveh letih dvignil od prvotnih 5 % na 25 % in da je potrebno pocinkano posodo prodajati po nespremenjenih cenah, ki so se formulirale leta 1955 in 1956, tudi najbolj uvidnim proizvajalcem ne prepušča sicer povprečnega zaslužka proizvodnje.

Trdimo lahko torej z določeno gotovostjo, da bo celotna jugoslovanska proizvodnja zaradi tega nekaj časa stagnirala, če seveda ne pride do formiranja novih prodajnih cen, odnosno do sprostitve v kontroli cen.

Največji jugoslovanski proizvajalci so v zadnjih petih letih imeli naslednji procentualni delež v jugoslovanski proizvodnji pocinkane posode:

	1957	1958	1959	1960	1961	1962
Emajlirka, Celje	42	42	44	42	42	51
Gorica, Zagreb	12	11	10	10	10	11
Metalija, Subotica	46	47	45	45	40	28
Budučnost, Djakovica	—	—	—	2	7	8
Kozara, Novska	—	—	1	1	1	2

Bližnja prihodnost bo torej prinesla določene strukturalne spremembe v dosedanjih deležih posameznih proizvajalcev v okviru celotne jugoslovanske proizvodnje, pri čemer si bodo okrepila svoje položaje tista podjetja, ki bodo mogla proizvajati pocinkano posodo z nižjimi stroški odnosno bodo pri prodaji posode po ustaljenih cenah lahko ustvarjala vsaj v neki meri primeren dobiček. Prav zato tudi ni pričakovati, da bi se v kratkem mogli pojaviti na jugoslovanskem trgu novi proizvajalci pocinkane posode, ker sedanje kapacitete v pretežni meri v celoti pokrivajo potrebe domačega trga in sedanji volumen izvoza.

Ivo Brenčič

OBROBI

Naši bralci se še gotovo spominjajo obvestila, ki je bilo natisnjeno na straneh našega glasila in je vabilo vse tiste, ki bi želeli očala, naj se zgledajo v naši obratni ambulanti. Našemu zdravstvenemu osebju je namreč uspelo dobiti pristanek specialista za očesne bolezni, dr. Jurka, da bo opravil pregled v naši ambulanti, s čimer bi največ pridobili naši delavci, ki bi se na ta način izognili večmesečnemu čakanju in dolгим vrstam v Zdravstvenem domu.

Na razpis se je prijavilo nekaj nad osemdeset članov našega kolektiva, katere so razporedili v dve skupini, ki bi naj bili pregledani v dveh tednih, ker je dr. Jurko med tednom prehudo zaposlen. Vsakdo od priglašeni je bil s strani naše obratne ambulante pravočasno obveščen kdaj ima priti na pregled. Hkrati je tudi naš zdravnik dr. Stane Petrovič na nekaterih sestankih v podjetju poudaril, naj se zagotovo vsi upravičenci udeležijo pregledov.

Prvo nedeljo bi moralo priti štirideset delavcev, prišlo jih je le 17.

Kaj je razlog temu, da ljudje niso prišli kljub vsem meram, ne bo verjetno moč nikoli ugotoviti. Znova pa lahko ugotovimo, da so nekateri člani našega kolektiva povsem imuni za vse, čemur pravimo zavest in čut odgovornosti, pa čeprav gre za njegovo osebno korist; v tem primeru za njegovo zdravje.

Vprašajmo se, če bodo hoteli naši zdravstveni delavci še kdaj pomagati na podobnem način našim ljudem, vprašajmo se, če bodo še uspeli dobiti koga v podjetje? Dokler bomo do takih reči imeli tak odnos — prav gotovo ne...

Selektor

Obveščevanje o mladinskih sestankih

Že dalj časa ugotavljamo, da nekateri vodilni nimajo razumevanja za mladinsko delo, zato nastaja večkrat vprašanje, če se lahko nek mladinec udeleži mladinskega sestanka med delovnim časom.

Tudi o tem je komite že razpravljal in sklenil, da bomo odsele o seji mladinskega aktiva ali komiteja obveščali vodilne, da bodo ti obvestili svoje mladince in jim hkrati dovolili oditi na sestanek. Smatra se, da bo tako manj tozadevnih sporov z nadrejenimi.

Opomba uredništva: Pričujoč sestavek smo uvrstili v to številko samo zato, da moremo iz tega potegniti poučen zaključek. Sodimo namreč, da bi se morala mladinska organizacija izogibati sestankov v rednem delovnem času. Če tega ni moč doseči, ker so mladinci zaposleni dopoldne in popoldne, je treba te sestanke sklicati v nedeljo, ali pa vsaj takrat, ko jih je zaposlenih manjše število. Vendar pa naj to ne velja le za mladino! Tudi vse druge organizacije in društva si naj to vtisnejo globoko v spomin.

KADROVSKE
VESTI

NOVO SPREJETI:

Ženske:

Podgoršek Karolina, Stropnik Cvetka, Skrobar Terezija, Zolnir Ivana, Golob Marija, Pelko Mihaela, Udovič Olga, Olga, Skrbinek Terezija, Sumrak Tere-
Belak Marija, Jekl Rozalija, Pangerl zija, Bukovšek Leopoldina.

Moški:

Kramaršek Anton, Čater Roman, Ahtik Pavel, Javornik Vili, Bukovšek Jakob, ing. Znidarčič Alojz, Stok Jože — usl., Otorepec Adolf, Zorko Marjan, Operčkal Pavel, Stengl Fanc, Pirnat Maks, Cerenak Avgust, Fidler Jurij, Flis Peter, Franc, Gruber Roman, Grubenski Jože, Katičnik Franc, Ropotar Martin, Strk Marjan, Koštomaj Branko, Potočan Ferdinand, Vidmar Stanko, Klenovšek Jakob, Debeljak Jože, Filej Franc, Trebove Avgust, Zolnir Ivan, Romih Ferdinand, Vešligaj Mirko, Halamič Franjo, Hedl Anton, Racman Karl, Kavalir Srečko, Korošec Herman, Segal Ivan, Inkret Maks, Pogladič Pavel, Ivanek Franc, ing. Karner Branko, Peševski Stojadin, Knez Rudolf, Kolar Rudolf, Mirnik Franc, Pešut Ljubomir, Stimolac Jože, Zveglar Ciril, Očko Stanko, Solinc Stanislav, Tratnik Alojz, Steble Anton, Kosmač Anton, Koštomaj Ivan, Sule Franc, Drogenik Janez, Bešenski Vlado.

IZSTOPI:

Ženske:

Koprivšek Silva — potek pogodbe, Strašek Marija — potek pogodbe, Udovič Olga — odvisi, del. sila, Kundih Silva — sporazumno, Ristič Vera, usl. — sporazumno, Tečmeister Ana — upokoji., Čeh Elizabeta — na prakso v inozem.

Moški:

Sluga Janko — sporazumno, Smeh Anton — odvisi, del. sila, Skvorc Nikola — na lastno željo, Metes Sara — odvisi, del. sila, Matjašič Karl — k vojakom, Kunej Karl — k vojakom, Rogoz Anton — k vojakom, ing. Nosan Franc — k vojakom, Koražija Feliks — k vojakom, Zlender Miroslav — k vojakom, Novak Anton — k vojakom, Jelovšek Edvard — k vojakom, Plevnik Franc — k vojakom, Križnik Martin — k vojakom, Sušin Jože, usl. — k vojakom, Nežmah Stjepan — k vojakom, Polajžer Adolf — k vojakom, Binc Ivan — k vojakom, Dobovičnik Edi — k vojakom, Mijošek Stjepan — k vojakom, Leban Ferdo — k vojakom, Ravnjak Vincenc — k vojakom, ing. Sulgaj Viljem — k vojakom, Kajba Zeljko — k vojakom, Grear Ciril — k vojakom, Korošec Silvester — k vojakom, Rupert Ivan — odvisi, del. sila, Brečko Franc — k vojakom, Kovačič Herman — k vojakom, Zolnir Adolf — k vojakom, Breje Dominik — k vojakom, Fidle Avgust — k vojakom, Purnat Valentin — k vojakom, Marot Milan — k vojakom, Mramor Henrik — k vojakom, Turinek Martin — k vojakom, Malinovič Veseljko — k vojakom, Roter Bruno — k vojakom, Rebersak Albin — upokojen, Guček Friderik — k vojakom, Kores Jože — k vojakom, Kužner Anton — k vojakom, Turnšek Mihael — k vojakom, Koštomaj Mihael — k vojakom, Mirnik Franc — odvisi, del. sila, Fidler Bruno — k vojakom, Jakob Karl — samov. zap. delo, Ramšak Franc — odvisi, del. sila, Viher Perica — razveljavitev učne pogodbe, Skale Franc — upokojen, Zurbj Franc — sporazumno, Boršček Ferdo — odvisi, del. sila, Kolenc Rudolf — k vojakom, Kršlin Jože — k vojakom, Rezec Anton — sporazumno, Prezeli Rudolf — upokojen, Govedič Leopold — odvisi, del. sila, Pangerl Franc — nad. študija, Dorn Viktor — nad. študija, Leskovšek Jože — sporazumno, Malin Jože — invalidsko upokojen, Skornik Jakob — odvisi, del. sila, Rojin Ivan — odvisi, del. sila, Popovič Franc — odpoved podjetja, Slemenjak Friderik — samov. zap. delo, Racman Karl — na lastno željo, Murko Viktor — v zaporu, Acman Alojz — sporazumno, Znidarčič (Maks) Vimko — samovoljno zapustil delo.

POROČILI SO SE:

Drev Jože, Juraja Danica, Tifengraber Jože, Prisljan Vida — usl., Bizjak Justina — usl., Kroflič Vladimir, Ošep Franc, Jakopina Anica — usl., Vidmar Alojz, Srečnik Ema, Šbanc Alojz, Točaj Marija, Rošer Marta, Borovnik Albin.

ROJSTVA:

Vidmar Marija — hči Marija, Rogoz Ivana — hči Tatjana, Pratnekari Gusti — hči Lilijana, Vengust Justina — sin Miran, Jandrič Marinka — hči Zora, Veber Franc — sin Miran, Verbič Karl — sin Marjan, Mavrič Branko — sin Marjan.

KROMPIR ZA OZIMNICO

Komisija, ki jo je imenoval UO, je tudi letos preskrbela krompir za ozimnico članom našega kolektiva. Ko so zbirali naročila, so delavci naročili 60 ton krompirja. Sindikatu je uspelo kupiti zelo dober krompir na Dolenskem in na Dravskem polju, ki ga prodajajo po ceni 28 dinarjev za kilogram.

VEČ KONKRETNEGA
POLITIČNEGA DELA

(Nadaljevanje s 1. strani)

člana kolektiva ali njegove družine in da je že dovolj, če se tako stanje pri nekom ugotovi, potem se mu nudi določeno materialno pomoč in je s tem zadeva urejena. To mišljenje je skrajno nazadnjaško, škodljivo za družbo in njen napreden razvoj.

Naš človek je človek sedanjosti, ki daje socialistični družbi svoj prispevek na delovnem mestu v podjetju in izven podjetja. On je potreben pojasnila na razna vprašanja, ki jih ima v zvezi z delom na delovnem mestu kakor tudi v zvezi z njegovo dejavnostjo v družinskem in družbenem življenju. Potreben je pravih tovariških nasvetov, ki mu pomagajo prebroditi razne težave ter odstraniti ovire za doseg svojega življenjskega cilja. Človek mora biti na svojem delovnem mestu zadovoljen in z njim bo tudi zadovoljna njegova okolica. Če je dosežen ta cilj, potem bo nedvomno dosežen tudi plan in z njim vse družbene obveze kolektiva, nezaželeni kampanjski disciplinski ukrepi pa bodo odpadli.

V socialno dejavnost spadajo tudi vzgojni ukrepi, vendar ne morejo biti ti nikdar primarnega značaja, temveč mora biti kazni skrajni rezultat družbene vzgoje. Tako ugotavljajo naše osnovne organizacije ZK in uspeh njihovega prizadevanja bo nedvo-

men, če se po tem vprašanju ne bodo pasivizirale samo na ugotovitve.

Organizacije posvečajo posebno pozornost tudi mladim kadrom, ki študirajo na srednjih in visokih šolah, bodisi kot redni ali izredni študenti. Ena izmed naših organizacij je ugotovila: »Ko govorimo o novih kadrih, ki so štipendirani na raznih šolah, moramo misliti na to, da jih bomo že sedaj pravilno usmerjali v proizvodnjo, da bodo zanje pripravljena delovna mesta, na katerih se bodo strokovno usposabljali, ko bodo končali šolo ter tako postali dobri strokovni in družbeni delavci v podjetju. Za to mora skrbeti zlasti kadrovska služba, če jo že imamo, ki naj dela v tej smeri v zadovoljstvo posameznikov in družbe.«

Našeta so vprašanja o katerih razpravljajo naše osnovne organizacije na svojih sestankih. O teh bi lahko še mnogo pisali, toda za ta sestavek bodi dovolj.

Ne bo pa odveč, če omenimo, naj bi bilo delo naših osnovnih organizacij bolj načrtno in dosledno. Sestanek naj ne bo samo zaradi formalnosti, marveč naj bo živ odraz dela organizacije, na katerem se tovariši pogovore o vseh vprašanjih, se zedinijo in potem enotno nastopajo za doseg določenega cilja v politično-družbeni dejavnosti v podjetju in izven njega.

Ob razstavi društva Ljudske tehnike

Svet fotografije

»Nesmrtna je lepota in resnica...« Ta moto so avtorji kataloga zapisali ob razstavi, ki pomeni pomemben dogodek in mejnik ne le v društvenih okvirih, marveč tudi v celjskem, saj je minilo deset let, kar so priredili prvo razstavo umetniške fotografije.



VONG HONG, MACAO: Morski galeb, srebrna medalja

Štirinajst dni so hodili ljudje skozi razstaviščne prostore, štirinajst dni so se naslajali ob svetu fotografije, ki jih je popeljal v vse kraje sveta in jim omogočil videti tisto, kar bi jim bilo morda do kraja življenja prikrilo. In prav to je največja vrednost razstav umetniške fotografije, ki so poleg tega še redki kulturni dogodki v našem mestu. Zato sodimo, da bi bilo danes, ko smo priče nespornemu uspehu zadnje jubilejne razstave, nespametno in neprimerno govoriti o prenehanju teh prireditev. Bolj prav bi bilo govoriti o tem, kako bi prihodnje leto spet omogočili celjanom videti kakovostne fotografije z vsega sveta ob manjših bremenih za naše društvo, ki bi ga v tem primeru morali podpreti pristojni občinski forumi.

Naprosili smo zaslužnega člana

FKSJ, tovariša Maksa Gliho, naj nam pove svoje misli ob jubilejni razstavi.

Ta razstava, nam je odgovoril nestor slovenskih umetniških fotografov, je napravila kot vse dosedanje, silen vtis. Na njej je zaznati tri glavne sile: Jugoslavijo, Avstrijo in Hong Kong. Vse tri so zastopane z najbolj kvalitetnimi deli. Jugoslavija zaostaja po tehniki, zato je pa po motiviki in vsebinski teži fotografij enakovreden tekmeč.

Ta razstava ne zaostaja za ljubljansko po kvaliteti, čeprav je po obsegu manjša, je končal tovariš Gliha.

Od domačih amaterjev sta se na tej razstavi najbolj odrezala Ivo Erhartič in Drago Dolžan, ki sta dobila za svoji deli Stara arhitektura in Osamljen diplomi.

-v-

TRIBUNA

NEKAJ O PROMETU
V TOVARNI

Tovariš urednik!

Po tovarni so res lepo začrtane poti, a kaj pomaga, ker ne služijo svojemu namenu.

Če pelješ z viličarjem iz skladišča pločevine do radiatorskega oddelka, moraš biti res pravi žongler ali pa moraš imeti helikopter. Na tej poti so vedno nastavljeni vozički s polizdelki, surova posoda in še razna orodja (kadi).

Cesta je namenjena prometu, da se isti prav lepo razvija brez nesreč in posledic. Vozniki viličarjev prosijo merodajne, da pred svojimi oddelki na poti napravijo vsaj malo reda.

Pristovnik Marjan

Preostane nam dvojce: ali bomo kupili helikopterje, ali pa poskrbeli za red...

VABIMO VAS
K SODELOVANJU!

Dragi bralci! Marsikdo izmed vas je bil v letošnjem letu na letovanju v Crikvenici. Prepričani smo, da je bil vsakdo zadovoljen, saj smo naposled vendarle prišli do svojega počitniškega doma.

Vendar smo šele na za-

četku. Potrebno bo še to in ono urediti in kaj dokupiti, da bo naš počitniški dom postal tak, kakršnega si vsi želimo. Prav zavoljo tega smo se odločili, da pričnemo na straneh našega časnika kar najbolj široko razpravo o tem, kaj bi bilo treba pred prihodnjo sezono še urediti.

Prosimo vas, da se oglašate s svojimi predlogi. Prepričani smo, da bodo odgovorni ljudje iz vaše razprave izluščili vsaj tiste umestne pripombe, ki bodo rešljive z majhnimi sredstvi. Upamo, da ko bomo pripravljali material za prihodnjo številko, ne bomo vedeli kam s tolikšnimi sestavki...

In še na nekaj bi vas hoteli opozoriti, dragi bralci.

»Emajlirec« je vaše glasilo. Vendar to ne bo dejansko toliko časa, dokler ne bo postal sleherni izmed nas njegov redni sodelavec. Dopisujte nam češče. Pišite o vsem, kar zadeva naš kolektiv, naše uspehe in težave. Skratka — »Emajlirec« naj postane zares tribuna našega kolektiva; »Emajlirec« naj pohvali, če je kaj vredno hvale, naj pa tudi graja, če kaj zasluži grajo.

Veselilo nas bo, če bomo mogli že v prihodnji številki uvrstiti v časnik tudi vaš prispevek!

Uredništvo

OB 31. OKTOBRU, SVETOVNEM DNEVU ŠTEDNJE

Vsak četrti ima
hranilno knjižico

Varčevanje je pomemben vir denarnih sredstev za vsakega posameznika, za komuno in državo. Podatki o hranilno-kreditnem prometu so podatek o denarnih in tržnih razmerah v komuni. V celjskem okraju varčuje vsak četrti prebivalec.

V Komunalni banki v Celju smo zvedeli, kolikšen je bil hranilno kreditni promet do meseca avgusta. Do tega datuma so v celjskem okraju vlagatelji privedli 2,185 milijonov dinarjev, medtem ko so v tem obdobju dvignili le za 1,407 milijonov dinarjev potrošniških kreditov.

V celjski občini so zabeležili do kraja avgusta 1,384 milijonov dinarjev hranilnih vlog, potrošniških kreditov pa za 800 milijonov dinarjev. Za celjsko občino so imele največji porast hranilnih vlog občine Zalec, Konjice, Laško, Mozirje in Šmarje.

V Komunalni banki sodijo, da bi bilo moč v prihodnjem obdobju hranilni promet še pove-

čati, saj so zategadelj uvedli nekatere olajšave za vlagatelje. Mimo rednega delovnega časa, je Komunalna banka uvedla delovni čas tudi v sredo popoldne. Denarne vloge, naložene v celjski Komunalni banki, je mogoče dvigniti v kateri koli Komunalni banki v državi in podobno. Tudi poslovanje s hranilnimi vlogami so kar se da poenostavili.

Ob svetovnem dnevu varčevanja so pripravili nekaj prireditev, ki bodo poleg republiških, posvečene predvsem mlajšim članom naše skupnosti. Zategadelj so tudi poklonili IV. osnovni šoli v Celju mladinsko knjižico v vrednosti 200.000 dinarjev.

-v-

KOLEDAR PRIREDITEV

KINO UNION:

1. do 5. 11. 1962 jugoslovanski »TISTEGA LEPEGA DNE«, komedija
6. do 8. 11. 1962 norveški »LILJE« (za mladino do 16 let prepo-vedan)
9. do 13. 11. 1962 franc. barvni Cs »KLEVSKA PRINCEZA«
14. do 16. 11. 1962 jugoslovanski »PLES NA GRADBIŠČU«
17. do 21. 11. 1962 amer. barvni Cs »ČRNI NAREDNIK«
22. do 26. 11. 1962 francoski VV »VOHUN SORGE«
27. do 29. 11. 1962 jugoslovanski barvni »DEŽELA PETIH KON-TINENTOV«

KINO METROPOL:

1. do 5. 11. 1962 italijanski Cs »MORILEC«
6. do 11. 11. 1962 amer. barvni Cs »ŽIVIM ZA TEBE«
12. do 13. 11. 1962 jugoslovanski »JUNAKI ŠPORTNE ARENE«
14. do 17. 11. 1962 mehiški »NAZARIN«
18. do 19. 11. 1962 italijanski »KJE JE SREČA«
20. do 21. 11. 1962 nemški »OZDRAVLJENJE«
22. do 25. 11. 1962 angl. barvni »DOKTOR IN LJUBEZEN«
26. do 30. 11. 1962 franc. barvni Cs »MEČ MASČEVANJA«

eno novo poročilo STEFANA FRAKLJA

Poročam vam en fantastičen štos okoli enega vozička za razvažanje protialkoholnih pijac in podobnih rekvizitov, ki sodijo v mlečno kuhinjo in v eno šolo in otroški vrtec, ne pa v eno razvito fabriško podjetje. Ta štos se je začel nekako pred dvema letoma in se je porodil v eni brihtni glavi, ki je polna novih idej in od katere še lahko v bližnji prihodnosti pričakujemo več podobnih koristnih štosov, ki bodo zaposlili vse naše strokovne službe in zavzeli celo najpomembnejše točke v eni razpravi na upravnem odoboru in skupščini, kjer nimajo nekateri upravljalci niti toliko enega smisla, da se takim sladoledarskim vozičkom celo smejejo, čeprav vedo, koliko študija, najrazličnej-

su pokrili s prahom, da bi mu en slab zrak ne škodoval in mu ne napravil ene velikanske škode, kar bi bilo zelo neprijetno, ker bi ga morali dati izdelati znova, načrtov zanj pa nimamo kakor tudi nimamo tehnološke dokumentacije za ene naše piskre. Iz tega se vidi, da smo imeli zato, ker ga nismo razstrelili, eno fantastično srečo, ki nam je prihranila vsaj eni dve leti težkega in zahtevnega dela.

Za vse tiste pa, ki se jim zdi, da je dve leti veliko dela z enim takim prevoznim sredstvom pa povem, da so v TAM-u osvajali kamion in ga osvojili v šele treh letih, kar je za celo leto več časa iz česar se najbolje vidi ena naša velika ekspektivnost. Upajmo, da bodo to moje po-



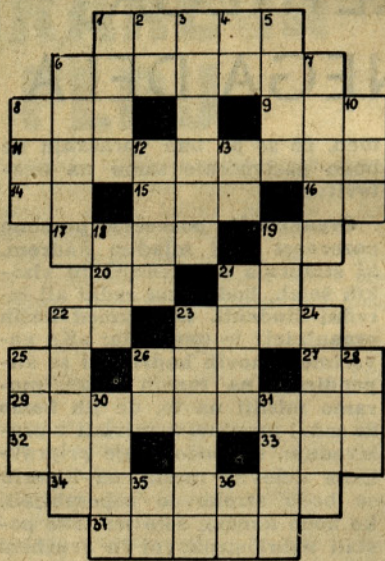
ših idejnih in operativnih načrtov, sej, sestankov in enega podobnega izgubljenega časa je bilo treba, da se ta naprava pripravi do te fantastične faze, da bo pričela poskusno obratovati.

Nekateri slaboumniki, ki nikakor nimajo smisla za ene tako resne probleme v naši fabрики, so se smejali, ko so bila kolesa premajhna in ko smo morali ena večja in primernejša naročiti. Te ene tovariše bi samo spomnil na to, da tudi ameriške rakete niso vedno brez ene napake in jih morajo potlej razstreliti, kar pa v našem primeru ni bilo treba, o čemer so se lahko eni taki tovariši individualno prepričali v skladišču, kjer smo ga v tem ča-

ročilo opazili tudi eni moji novinarski kolegi in da bodo o tem našem proizvodnem uspehu pisali vsaj toliko, kot so o enem TAM-ovem, kar tudi nedvomno zasluži.

Zaenkrat še ne moremo poročati o enem voznem redu, upam pa, da ga bodo sestavili že v tem letu, nakar bo voziček lahko pričel obratovati že prihodnjo pomlad. Ko končujem poročilo o enem našem velikem štosu, se poslavljam od vas z mislijo na eno veliko in lepo kantino, ki smo se ji zavestno odrekli v prid velikemu in fantastičnemu sodobnemu gostinskemu prevoznemu sredstvu.

Vaš Štefan Frakelj



VODORAVNO: 1. nasilna smrt, tudi smrt živine; 6. srbsko moško ime; 8. zapora, brana; 9. padavina; 11. sami, izolirani; 14. dva soglasnika; 15. potočna žival; 16. prva in tretja črka; 17. Ober; 19. samoglasnik in soglasnik; 20. kratica za atletski klub; 21. začetnici imena in priimka podpredsednika ZIS; 22. središče vrtenja; 23. ozračje; 25. nada; 26. glavar banovine; 27. osebni zaimek; 29. prodajalna semen; 32. starožidovski kralj, luka v Izraelu; 33. pasjeglavec; 34. prodajalna zdravil, lekarna; 37. samo eden.

NAVPIČNO: 1. mesto v Italiji z znamenitim krivim stolpom; 2. pijača starih Slovanov; 3. violinist; 4. kemični znak za iridij; 5. upi; 6. velika naselja; 7. plačilno sredstvo; 8. tekočina, ki se uporablja pri urezih; 10. kratica železarskega izobraževalnega centra; 12. tema; 13. začetnici imena in priimka slovenskega pisatelja (Belj macesen); 18. naselje; 19. stara orientalska utežna mera; 21. žensko ime; 22. stavbni material; 23. obrti (srbohrvaško); 24. vlečna žival (dvojina); 25. uradna kratica za ZDA; 26. ovčji glas; 28. predlog; 30. zemljepisne karte, ovoji za spise; 31. morska žival (množ.); 35. predlog; 36. števniki.

- S V -

Žmaga v zadnjih minutah

V nedeljo, dne 7. oktobra t. l. je bila odigrana prvenstvena nogometna tekma med NK »STEKLAR«, Rogaska Slatina in ŠD »OLIMP«, Celje. Tekma se je končala 3:2 v korist Celjanov. Zelo ostri igralci Rog. Slatine so se požrtvovalno borili, kar se vidi že po doseženem rezultatu.

Najboljša sta bila v napadu Ubavič in Šildenfeld, ki sta trikrat zadela v črno. V obrambi pa so bili dobri Hojnik I, Coklič in Čater.

IZIDI NEDELJSKIH SREČANJ

NK »STEKLAR« (Rog. Slatina) — ŠD »OLIMP« (Celje) 2:3, NK »PARTIZAN« (Zreče) — NK »PARTIZAN« (Konjice) 3:2, NK »PARTIZAN« (Vojnik) — NK »BRATSTVO« (Rogatec) 1:11, NK »PARTIZAN-KOVINAR« (Štore) — ŠD »OLIMP« B — prelozeno.

Po 4. kolu je lestvica takale:

ŠD »OLIMP« (Celje)	4	4	0	0	33:3	8 točk
NK »BRATSTVO« (Rogatec)	4	3	1	0	21:5	7 točk
NK »STEKLAR« (Rog. Slatina)	4	3	0	1	19:5	6 točk
NK »PARTIZAN-KOVINAR« (Štore)	3	1	1	1	7:11	3 točke
NK »PARTIZAN« (Konjice)	4	1	0	3	8:12	2 točki
ŠD »OLIMP« B (Celje)	3	1	0	2	8:13	2 točki
NK »PARTIZAN« (Zreče)	4	1	0	3	8:24	2 točki
NK »PARTIZAN« (Vojnik)	4	0	0	4	1:32	0 točk

NOGOMET

MEHANIČNA — Stroj. ključavničarstvo 1:5, EE 7 — OSTALIM EE 1:1, MEHANIČNA, poročeni — neporočeni 2:2.

NK »PARTIZAN« Konjice — ŠD »OLIMP« 0:3 p. f., ŽNK »CELJE« — ŠD »OLIMP« 3:2, NK »PARTIZAN« Vojnik — ŠD »OLIMP« B 4:4.

Pismo iz Črne Gore

Naš analitik tržišče, diplomirani ekonomist Deletić Čedo, je po nekaj mesecih službovanja v našem podjetju odšel na odsluženje vojaškega roka. Spotoma se je oglašil doma v Črni gori, od koder nam je poslal zanimivo pismo,

katerega objavljamo v izvlečku:

»V Ivangradu sem obiskal dve prodajalni, ki se ukvarjata s prodajo naših artiklov. Začudil sem se, kako jim je znana naša proizvodnja, kako potrošniki razlikujejo naše proizvode od konkurenčnih in skratka, kako je tamkajšnje tržišče lačno najbolj osnovnih artiklov naše proizvodnje. Bil sem izredno dobro informiran od poslovođje prodajalne. V znak poznavanja naših artiklov, je potegnil dva petlitrška lonca in ne da bi pogledal zaščitni znak rekel, da se v levi roki nahaja lonec naše proizvodnje, v desni pa lonec »Slobode« iz Čačka. To je bilo tudi res. Postavil jih je na tehtnico. Seveda je bil naš proizvod težji, kar brez dvoma potrjuje boljšo kvaliteto. Poslovođja je tudi sicer izrazil toliko pohvalo, da se dobi vtis o absolutni prednosti naših proizvodov glede kvalitete. Dejal je, da cene ne predstavljajo nobene ovire. Tisto, kar predstavlja slabost je, da se naši proizvodi težko dobijo. Pokazal mi je tudi katalog naših izdelkov ter artikole, po katerih je znatno povpraševanje, a jih težko ali sploh ne dobijo od groistov — »Gvozdjar« iz Beograda in »Šumadije« iz Kraljeva. Ti artikli so predvsem džezve, ponve, lonci, tep-sije in hotelske kante. Sanitarije pa stojijo na seznamu tistih artiklov, ki jih sploh ni dobiti.

V drugi prodajalni sem imel možnost opazovati, kako je nek potrošnik kupoval trebušasti lonec s pokrovom in ročajem. Interesantno, šele peti je bil nepoškodovan. Tudi v tej prodajalni mi je poslovođja potrdil, da težko pridejo do naših proizvodov, da se v naročilnih izogibajo konkurentov zaradi slabe kvalitete, da pa morajo biti zadovoljni s tem, kar jim groisti pošljejo. Toliko o tem.

Pismo tovariša Deletića nam daje misliti in dvomiti v to, da je tržišče v Črni gori res pravilno obdelano.

Ena iz politične šole

Na politični šoli v Celju, ki jo organizira delavska univerza, je moral vsak kandidat opraviti test, ki je bil nekakšen sprejemni izpit. S tem niso prizanašali niti kandidatom iz našega podjetja.

Med ostalimi vprašanji je bilo tudi treba odgovoriti na naslednje: »Kdo je predsednik OLO?«

Neka naša mladinka si je s tem vprašanjem nekaj časa ubijala glavo, potlej se je pa opogumila in vprašala Jurčka Krašovca, ki je vodil test te skupine:

— Tovariš. Bi mi hoteli pomagati? Še včeraj sem ga videla, vem kakšen izgleda, pa se nikakor ne morem spomniti njegovega imena...

— Potlej pa ga narišite, ji je odgovoril Jurček Krašovec.



Delovodja novincu: »Mažeš kaj?«

Novinec: ? ? ?

Delovodja: »Po vsakih dvajsetih komadih le namaži...«

Drugi dan

Delovodja: »Si že namazal?«

Novinec: »Zmotil sem se pri štetju, pa ne vem, če jih je osemnajst ali devetnajst...«

IZ ALBUMA naših fotoamaterjev



Sončni zaton v Crikvenici