

Odlikovani delavci GG Ljubljana

24. decembra je na seji centralnega delavskega sveta Gozdnega gospodarstva Ljubljana – predsednik občinske skupščine Maks Klanšek vročil visoka odlikovanja Predsedstva SFRJ trem zaslužnim delavcem.

Red zaslug za narod s srebrno zvezdo je prejel FRANC APOVNIK.

Red dela s srebrnim vencem sta prejela DANILLO MAKOVEC in ANTON VIRANT. Iskreno čestitam!

Posveti v SZDL

Občinska konferenca SZDL je v prvih dneh novega leta opravila dva krajša posveta – s predsedniki KK SZDL in predsedniki delovnih teles pri OK SZDL. Na prvem razgovoru se je predsednik OK SZDL Franc Krumberger zahvalil za uspešno delo, nato pa so udeleženci spregovorili predvsem o nalogah, ki bodo aktualne v tekočem letu. V ospredju so seveda priprave na volitve, o čemer bomo nekaj več zapisali v naslednji številki. S predsedniki Svetov in koordinacijskih odborov OK SZDL pa je stekel predvsem razgovor o vlogi teh delovnih teles in dogovor o njihovem delu.

PREDSTAVNIKI OBČINE V PODPEŠKEM PREDELU

Ob dobrem gospodarjenju še veliko problemov

17. decembra so bili na obisku v krajevnih skupnostih Podpeč-Preserje in Rakitni predstavniki občinskih družbenopolitičnih organizacij, skupščine in izvršnega sveta. Ogledali so si tamkajšnje organizacije združenega dela, osnovni šoli, seznanjeni pa so bili tudi s problematiko teh dveh krajevnih skupnosti.

V Hoji TOZD-U Galanterija v Podpeči so si ogledali proizvodni proces, obisk pa so nadaljevali v Obrtnem podjetju Podpeč, v obratu Minerala in v IMP – TOZD IPKO, kjer so si ogledali tudi nove proizvodne prostore.

Z obiskom v teh organizacijah so bili zadovoljni, saj vse dobro gospodarijo.

Ustavili so se tudi v osnovni šoli Krimski odred, kjer je stekel pogovor o nizkih osebnih dohodkih delavcev na šoli, o visokih stroških za vzdrževanje objekta ter o izobrazbi učiteljev.

V krajevni skupnosti Rakitna so jih speli predstavniki družbenopolitičnega življenja in jih seznanili s perečimi problemi kraja. Govorili so o perspektivah v turizmu, saj imajo veliko možnosti za razvoj zimskega, letnega in zdraviliškega turizma. Pogovarjali so se tudi o možnostih za postavitve javne telefonske govornice, o rekonstrukciji ceste Kamnik-Rakitna, o legalizaciji vikend naselja in o prenosu lastništva raznih objektov. Gostje pa so si ogledali tudi lepo podružnično osnovno šolo.

V krajevni skupnosti Podpeč-Preserje pa so se zbrali predstavniki krajevnih skupnosti, direktorji organizacij združenega dela in ravnatelj osnovne šole. Problemi te krajevnih skupnosti so podobni rakitniškimi. Vodovod, cestna povezava Črna vas – Preserje, postavitev servisa za traktorje, plačevanje kulturne dejavnosti, telefonska napeljava, so pereči problemi te krajevnih skupnosti.

Zaradi identičnosti teh problemov v podkrižnem predelu so gostitelji predlagali, da bi se o razvoju celotne infrastrukture v teh krajevnih skupnostih pogovarjali tudi s predstavniki mesta Ljubljane.

Darja Erhatič

Računalniški krožki na Institutu »Jožef Stefan«

Na Institutu »Jožef Stefan« že drugo leto prirejajo računalniške krožke za otroke od drugega do osmega razreda osnovne šole in za odrasle, ki bi si želeli pridobiti prve izkušnje pri delu z računalnikom ter spoznati možnosti uporabe računalnikov v neračunalniških poklicih.

Cilj, ki so si ga na Institutu »Jožef Stefan« zastavili pri organizaciji krožkov, je spodbuditi udeležence, da ustvarjalno uporabijo računalnik pri delu in izobraževanju. Metoda vzgoje je skozi igro in delo otroke neprisiljeno pripeljati do tega, da si pridobijo toliko izkušenj, da znajo izbrati in uporabljati programe, ki bi jim pomagali pri strokovnem delu.

Vzgoja poteka v skupinah po 20 otrok, ki so grupirani po starosti, predznanju in terminih šolskih obveznosti. V vsaki učilnici je 10 hišnih računalnikov z zaslonom in kasetnikom. Po dva udeleženca upo-

S SEJE OK ZKS

Komunisti o družbeno ekonomskem razvoju občine

Člani občinskega komiteja so na svoji seji, 26. decembra obravnavali glavne značilnosti tekočih ekonomskih gibanj v občini. Iz poročila o poslovanju gospodarskih organizacij za obdobje od januarja do septembra 1984 je razvidno, da je bil v občini dosežen resolucijski cilj, da industrijska proizvodnja presega načrtovano, vidna je ugodnejša rast izvoza na konvertibilno področje. Celotni prihodek in doseženi dohodek presega načrtovano višino za lansko devetmesečno obdobje.

Ob vseh ugodnih ocenah tekočih ekonomskih gibanj v občini pa se je potrebno zavedati, da je bila večja rast celotnega prihodka dosežena predvsem z visoko rastjo cen in manj z povečanim obsegom industrijske proizvodnje.

Žal se ne moremo pohvaliti z manjšo izgubo, saj je bistveno večja. Z izgubo so devetmesečno obdobje sklenile štiri organizacije: KIG, SGP Grosuplje – TOZD Gradbeni polizdelki, SCT Obnova TOZD Opekarne in DO Zagreb TOZD Pleskoobloga.

Na osnovi informacije o poslovanju gospodarskih organizacij in informacij s posvetov s sekretarji OO ZK je komitej sprejel ugotovitve in usmeritve v katerih je rečeno, da kasnimo pri pripravi planskih dokumentov v OZD in da dokumenti sprejeti na skupščino občine niso utemeljeni v planskih OZD. Še posebej pa je zaskrbljujoča kvaliteta in vsebina planskih aktov, saj si OZD za nadaljni razvoj postavljajo premalo ambiciozne programe.

Po novembrski in decembrski posvetih s sekretarji OO ZK je vedno več osnovnih organizacij na svojih sestankih obravnavalo vprašanja razvoja OZD.

ZK ima svoje delo sprejete usmeritve in naloge pri uresničevanju dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije. Z aktivnostjo članov komiteja in ostalih družbenopolitičnih organizacij, občinske skupščine in izvršnega sveta pa naj bi dosegli, da v OO ZK konkretizirajo naloge za svoje okolje.

OO ZK naj bi v bodoče kot svojo stalno obliko dela uveljavile spremljanje in ocenjevanje, koliko se uveljavljajo sprejeti sklepi in

usmeritve v posameznih okoljih. V januarju bodo zato organizirani posveti, s katerimi naj bi se v posameznih okoljih poglobljeno seznanili z usmeritvami dolgoročnega programa ekonomske stabilizacije.

Komitej med drugim ugotavlja, da je za učinkovito družbenopolitično akcijo nujno, da imamo oblikovane kvalitetne strokovne rešitve. Zato morajo osnovne organizacije od strokovnih in poslovnih kadrov zahtevati izdelavo kvalitetnih programov, prizadevati pa si morajo, da bodo dogovorjene stvari tudi uresničevali. Tako naj bi ocenjevali uspešnost poslovnih delavcev glede na to, kako so ti sposobni uveljaviti nadaljni razvoj OZD, ne pa samo kako trenutno gospodarijo.

DARJA ERHATIČ

SESTAL SE JE KOMITEJ ZKS

Več pozornosti posvetili sprejemu v ZK

Več točk dnevnega reda zadnje seje občinskega komiteja ZKS je bilo namenjenih kadrovske problematiki – izključitvam, črtanjem, izstopom in sprejemanju v ZK.

Letna seja občinske konference ZKS

Občinski komitej je sprejel sklep o sklicu letne seje občinske konference ZKS, ki bo v soboto, 16. marca ob 8. uri.

Ne letni seji bodo komunisti med drugim ocenili družbenopolitične in družbenoekonomske razmere, razvoj Zveze komunistov in uresničevanje politike ZK v občini. Razpravljali bodo tudi o poročilu organov organizacije ZKS in dopolnili program dela ter izvedli nadomestne volitve članov organizacije ZKS Ljubljana Vič-Rudnik.

KDAJ BI DELAVCI POSKOČILI

Pentlje (obrtniškega) stanovanjskega dinarja

Prostor, točneje orodjarna, v kateri dela že od 1967. leta Stane Berčič v kovinski galanteriji Lampič na Koprski cesti, je urejen, zračen, svetel in omogoča sproščeno in nemoteno opravljanje ustvarjalnih nalog orodjarja.

V sproščnem, kritičnem in osebno prizadetem pogovoru Stane rad primerja pogoje za delo pri obrtniku in v delovni organizaciji.

»Obrtnik daje več osebne ustvarjalne svobode, kot jo je mogoče kljub vsem družbenim razglasom ob maksimalnih naporih uveljaviti v delovnih organizacijah. Orodjar je npr. samostojna oseba in zato mu zadostuje temeljit dogovor o naročilu ter hitro, sprotno reševanje nejasnosti. To drago delo ne prenese dolgotrajnih razglabljanj, sestankovanj in papirnatih postopkov.«

Okrog 50 tisoč dinarjev imate osebnega dohodka mesečno. Zakaj ob izrečenem zadovoljstvu z delom in pogojem za delo obiskujete srednjo tehnično šolo?

»Obrtniške delavnice ne zaposlujejo veliko ljudi. Od vsakega se pričakuje popolno opravljanje določenih nalog. Zato pri obrtnikih na zahtevnih delih težko najdete

starejše, obolele ljudi. Solam se zato, da bi s primerno izobrazbo in dolgoletnimi izkušnjami po potrebi lahko našel delo tudi v delovni organizaciji.«

Kako imate urejen v kovinski galanteriji Lampič družbeni standard?

Celo bolje kot zahteva sindikat. Poskrbljeno je za tople obroke, za dopust pa smo prejeli po deset tisoč dinarjev regresa.«

Pri vas ste vsi člani sindikata!

»Lastnik razume pomen vključenosti delavcev v sindikalno organizacijo in ob obračunu osebnega dohodka tudi poskrbi za odvajanje članarine. Moram reči, da je le tretjina delavcev pri obrtnikih vključenih v sindikat in, da premalo obrtnikov ravna tako, kot naš delodajalec.«

Je sindikalna organizacija delavcev pri obrtnikih delavna?

»Lahko bi bila bolj. Ugotavljam, da še premalo delavcev pozna določila kolektivne pogodbe, da se dogajajo čudne stvari pri razdeljevanju sredstev za stanovanjske kredite, o katerih pa se nočeta izreči niti mestna, še manj pa občinska stanovanjska skupnost. Za mlade delavce pri obrtnikih ni solidarnostnih stanovanj. Res pa je tudi, da se delavci nočejo družbeno aktivirati in pristopiti k rešitvi teh in drugih problemov. Celo brezplačnih strokovnih izletov se ne udeležujejo.«

Koliko delavcev v teh gospodarskih pogojih pravzaprav zanima poslovanje obrtne delavnice?

»Ko ima obrtnik težave z nabavo surovin in polizdelkov, ali pa celo s prodajo, ali zaradi njegove odsotnosti oziroma bolniške, se delavec ne sekira. Če pa obrtnik ne bi zmogel premagati vseh težav in bi se to poznalo v plačilni kuverti, bi prav gotovo poskočil.«

Zato moram priznati, da delavce, tudi pri obrtnikih, še nismo osvestili toliko, da bi vedno znali preценiti položaj in se mu s svojim ravnanjem ustvarjalno prilagoditi.«



Le tretjina delavcev pri obrtnikih je vključena v zvezo sindikatov. Nekateri obrtniki podpirajo vključenost svojih delavcev v sindikat, precejšen del pa ne dovoljuje članom odborov sindikata, da bi se oglašili v njihovi delavnici in se pogovorili z delavci o vključitvi v zvezo sindikatov

starejše, obolele ljudi. Solam se zato, da bi s primerno izobrazbo in dolgoletnimi izkušnjami po potrebi lahko našel delo tudi v delovni organizaciji.«

Kako imate urejen v kovinski galanteriji Lampič družbeni standard?

Celo bolje kot zahteva sindikat. Poskrbljeno je za tople obroke, za dopust pa smo prejeli po deset tisoč dinarjev regresa.«

Pri vas ste vsi člani sindikata!

»Lastnik razume pomen vključenosti delavcev v sindikalno organizacijo in ob obračunu osebnega dohodka tudi poskrbi za odvajanje članarine.

Moram reči, da je le tretjina delavcev pri obrtnikih vključenih v sindikat in, da premalo obrtnikov ravna tako, kot naš delodajalec.«

Je sindikalna organizacija delavcev pri obrtnikih delavna?

»Lahko bi bila bolj. Ugotavljam, da še premalo delavcev pozna določila kolektivne pogodbe, da se dogajajo čudne stvari pri razdeljevanju sredstev za stanovanjske kredite, o katerih pa se nočeta izreči niti mestna, še manj pa občinska stanovanjska skupnost. Za mlade delavce pri obrtnikih ni solidarnostnih stanovanj. Res pa je tudi, da se delavci nočejo družbeno aktivirati in pristopiti k rešitvi teh in drugih problemov. Celo brezplačnih strokovnih izletov se ne udeležujejo.«

Koliko delavcev v teh gospodarskih pogojih pravzaprav zanima poslovanje obrtne delavnice?

»Ko ima obrtnik težave z nabavo surovin in polizdelkov, ali pa celo s prodajo, ali zaradi njegove odsotnosti oziroma bolniške, se delavec ne sekira. Če pa obrtnik ne bi zmogel premagati vseh težav in bi se to poznalo v plačilni kuverti, bi prav gotovo poskočil.«

Zato moram priznati, da delavce, tudi pri obrtnikih, še nismo osvestili toliko, da bi vedno znali preценiti položaj in se mu s svojim ravnanjem ustvarjalno prilagoditi.«

– st –

BILI SO MED NAMI

Iva Škulj Albreht



Slovo od Ive Škulj – Albreht je bilo v ponedeljek, 14. januarja na ljubljanskih Zalah. Mrzel in turoben dan je le še stopnjeval veliko vrzel, ki je nastala tako nenadoma. Spoznanje, da smo izgubili dobro in vestno sodelavko in predvsem plemenito tovarišico je bilo mučno.

Slovo od ljudi kakršna je bila tovarišica Iva ne traja le nekaj ur, dolgo je lahko celo leto, včasih večnost. Iz dneva v dan ob njeni nenadni odsotnosti pravzaprav spoznavas vrline človeka, njegovo neumorno zagnanost,

Bolezen pri njej ni skoparila, saj je bila kmalu invalidsko upokojena. Toda kljub temu je za vsako ceno želela zbrati čim več zgodovinskega gradiva NOB, ga primerno obdelati in s tem dopolniti to pomembno družbenopolitično delo. Obiskala je veliko tovarišev soborov prav na obrtnikih naše občine, kamor človeška noga le redko zaide. Zapisovala si je njihove bogate spomine in jim tako preprečila pozabo.

Nenadna smrt jo je iztrgala sredi dela in velikih načrtov. Velikokrat smo jo vabili na seje Koordinacijskega odbora za zgodovinsko pisje. Rada se jih je udeleževala in skupaj z nami orala ledino začete delo pred komaj slabimi tremi leti. Poleg ostalih tovarišev je za nas predstavljala trden most med našim delom in delom Okrožnega odbora Medvojnih aktivstov OF od Barja do Kolpe in pododbora MA OF Velike Lašče.

Veliko časa je posvečala zbiranju gradiva naprednega mladinskega gibanja in delovanje predvojnemu Vzajemnosti. Vzgojena je bila preprosto, predvsem pošteno, saj je iz takšne družine tudi izhajala. Tem svojim načelom je ostala zvesta vse do smrti.

Pisati »v spomin« nekomu, katerega si izredno cenil in bil nanj čustveno navezan je izredno težko, pa vendarle moram priznati, da je praznina, ki je nastala za nas le obveza, da bomo začeto delo izpeljali do konca in kar se da kvalitetno.

Slava njenemu spominu!

MOJCA ČERNE