

Dohodkovni odnosi

(Nadaljevanje s 1. strani)

Splošnih receptov ni, iskali in našli smo svoje rešitve

Od uveljavitve zakona o združenem delu, posebej še od letošnjega aprila dalje, so v naših temeljnih organizacijah in na ravni delovne organizacije številne razprave, v katerih smo iskali najprimernejše rešitve, ki naj bi vsem temeljnim organizacijam zagotovile enakopravne pogoje za pridobivanje skupnega prihodka ter s tem enakopravne pogoje za pridobivanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, osebnih dohodkov, skupne porabe itd.

Pri tem pa izpostavljen model odnosov ne sme temeljni organizaciji kratiti njeno temeljno pravico, da samostojno odloča o pridobivanju in razporejanju dohodka, obenem pa morajo biti odnosi takšni, da bodo temeljili na skupni poslovni politiki, skupno dogovorjenih planih, skupnem prevzemanju rizika ter zagotovitvi čim višjo stopnjo vzajemnosti in solidarnosti.

Vsa ta svojstva novih odnosov morajo biti uveljavljena za vse naše TOZD in njihove dejavnosti. Te so v bistvu organizirane po načelu specializacije, ki je že skoraj slična fazni proizvodnji v industriji in so temeljne organizacije tako soudeležene pri ustvarjanju enotnih končnih proizvodov, to je gradbenih objektov ter s tem udeležene pri ustvarjanju skupnega prihodka v vertikalni povezavi. Temeljne organizacije gradbene operative pa so organizirane po območjih (občine) in tudi med njimi prihaja do skupnega prevzemanja gradenj in s tem do skupnega pridobivanja prihodka, čeprav v horizontalni povezavi. V vseh primerih skupnega nastopanja oziroma sodelovanja v skupnem končnem proizvodu pa nastaja potreba po skupnem prevzemanju rizika, skratka — skupen nastop na tržišču povzroča visoko stopnjo dohodkovne soodvisnosti. Zato je potreben tudi učinkovit sistem medsebojnega vplivanja na poslovno in razvojno politiko vsake in vseh temeljnih organizacij.

Na podlagi vseh teh izhodišč in na podlagi številnih dosedanjih razprav je bil izoblikovan skupen predlog za zasnovo novih dohodkovnih odnosov, ki je bil v mesecu oktobru posredovan vsem temeljnim organizacijam, kot prvi pa so ga obravnavali na konferenci predsednikov naših osnovnih organizacij sindikata, hkrati pa tudi drugi organi in organizacije. Iz tega predloga je tu zaradi omejenega prostora, podan le kratek povzetek za posamezne sestavine novih dohodkovnih odnosov.

Prihodek od skupnega dela

Vsaka temeljna organizacija pridobiva svoj celotni prihodek in dohodek bodisi s samostojnim nastopanjem na tržišču ali pa (večinoma) s pridobivanjem skupnega prihodka od skupnih

proizvodov (gradbeni objekti).

Samostojno nastopanje na tržišču je dogovorjeno tako, da temeljne organizacije gradbene operative prevzemajo objekte neodvisno do posamične vrednosti 500.000 din, druge temeljne organizacije pa toliko del, kolikor dopuščajo proste kapacitete in ne da bi bil ogrožen skupen proizvodni program. V primerih samostojnega prevzemanja del realizirajo temeljne organizacije svoje proizvode oziroma storitve po tržnih cenah.

Načeloma pa vsa (večja) dela prevzema na tržišču delovna organizacija v svojem imenu in za račun temeljne organizacije in sicer z njihovim predhodnim soglasjem. Pri takšnem skupnem delu pa temeljne organizacije uporabljajo enotna merila za oblikovanje cen, to je enotne standarde oziroma norme za porabo materiala, strojnega in živega dela ter planirane dogovorjene stopnje pribitkov za režijo in akumulacijo. To pomeni, da temeljne organizacije uveljavljajo svoje proizvode ali storitve v skupnem proizvodu po stalnih ali sproti dogovorjenih internih cenah, ki pa se na daljši rok prilagajajo tržnim cenam.

Konkreten postopek bi bil tak, da se vse temeljne organizacije, ki sodelujejo pri določenem objektu, že ob prevzemu dogovorijo o elementih, ki vplivajo na ustvarjanje njihovega dohodka, na primer: licitacijski popusti, roki, kvaliteta ipd. Vsak ponudben predračun bi bil pred pričetkom izvajanja del objektiviran. Izvzete bi bile tiste vrednosti, ki so rezultat ugodnosti na trgu ali znotraj delovne organizacije, npr.: koncentrirana gradbišča, delo tujih skupin. S temi sredstvi bi ustvarili **solidarnostni sklad** za pomoč tistim temeljnim organizacijam, ki bi imele neugodne tržne razmere in zaradi tega zašle v izgubo ali bi imele motnje v poslovanju. Tako bi ustvarili realne osnovne za merjenje uspehov ter razmejili področja odgovornosti na objektivni in subjektivni del.

Združevanje sredstev

V naših razmerah je nujno, da temeljne organizacije skupno vplivajo na poslovno in razvojno politiko, saj bo vsaka temeljna organizacija dosegala svoje cilje, če bodo doseženi skupni cilji vseh temeljnih organizacij. K takemu skupnemu odločanju bo v veliki meri pripomoglo tudi združevanje sredstev, to pa velja tako za obratna sredstva, kot tudi za sredstva za investicije, sredstva skupne porabe in za sredstva rezerv.

Obratna sredstva, tako lastna kot tudi iz tujih virov pridobljena, združujejo temeljne organizacije na ravni delovne organizacije (posebna finančna služba). Iz združenih sredstev koristi vsaka temeljna organizacija tolikšna sredstva, kolikor in kadar so potrebna za izvršitev proizvodnih nalog. S tem bi bilo omogočeno hitrejši obračanje sredstev ter nemoteno poslova-

nje in likvidnost vseh temeljnih organizacij.

Investicijska sredstva združujejo temeljne organizacije na ravni delovne organizacije v višini

- 40 % amortizacije po minim. stopnjah
- 100 % amortizacije nad minimalno stopnjo
- 60 % ostanka dohodka, ki so ga razporedile v poslovni sklad.

S sprejemom investicijskega programa se temeljne organizacije dogovorijo o uporabi združenih sredstev in o pogojih (vračanje, udeležba na dohodku ipd).

Sredstva skupne porabe so tista sredstva, pri katerih naj bi prišla solidarnost do največjega izraza. Z združevanjem teh sredstev bi dosegli enakomerno zadovoljitev skupnih potreb v posamezni in v vseh temeljnih organizacijah.

Sredstva rezerv bi temeljne organizacije združile na ravni delovne organizacije kot sklad skupnih rezerv, ki bi ga koristili za pomoč tistim temeljnim organizacijam, ki bi zašle v izgubo ali imele motnje v poslovanju in če je ozdravitev take temeljne organizacije v interesu vseh drugih.

Za vsako združevanje sredstev in njihovo koriščenje pa velja načelo, da vse temeljne organizacije vedo, koliko in kje so njena sredstva ter kaj se z njimi dogaja.

Razporejanje čistega dohodka

Z razporejanjem svojega čistega dohodka izvaja vsaka TOZD politiko »današnje in jutrišnje« porabe. Ob vsakokratnem periodičnem ali zaključnem računu razporejajo delavci čisti dohodek na sredstva za osebno in skupno porabo ter na sredstva za razširitev materialne osnove dela in ustvarjanje rezerv.

Osnovna merila za razporejanje na obe vrsti sredstev določijo temeljne organizacije v svojih planih, pri čimer morajo upoštevati smernice republiške resolucije in določila družbenih dogovorov oziroma samoupravnih sporazumov, poleg tega pa tudi (in predvsem) gibanje produktivnosti in rezultatov poslo-

vanja. Ob tem se temeljne organizacije dogovorijo s samoupravnim sporazumom o skupnih osnovah, ki jih bodo upoštevale pri razporejanju čistega dohodka, to pa so predvsem skupne osnove za oblikovanje sredstev za a) osebno in skupno porabo in b) razširitev materialne osnove in rezerv.

Sredstva za osebno in skupno porabo bomo oblikovali enotno tako, da uporabimo enaka merila za vrednotenje enakih ali podobnih del, nalog in opravil, enaka načela za merjenje oz. ocenjevanje osebne uspešnosti ter kvalitete dela, pa tudi enaka merila za minulo delo, dodatke, nadomestila ipd. Osnovno načelo pa je, da je višina teh sredstev odvisna od višine doseženega čistega dohodka in da smejo rasti osebni dohodki za 10 odstotkov počasneje kot pa sredstva za razširitev materialne osnove dela (akumulacija).

Sredstva za razširitev materialne osnove bodo temeljne organizacije oblikovale v skladu s svojimi in skupnimi cilji razvoja in v skladu s potrebami po lastnih poslovnih sredstvih, ki jih narekuje dejavnost temeljne organizacije. Ob vsakem odločanju o tem pa bo treba upoštevati kazalce o gibanju poslovnih rezultatov.

In za zaključek

Vzpostavitev enakopravnih dohodkovnih odnosov je brez dvoma ena od najbolj kompleksnih in najbolj zahtevnih nalog v vsej sedanji preobrazbi. Skoraj nemogoče je, da bi dosledno vse rešitve »zadeli« že sedaj. Lahko celo rečemo, da bo to nenehen proces, za katerega pa moramo temeljne in oblike zasnovati in sprejeti že letos.

Vedeti moramo, da tudi še tako dobro zasnovan sistem odnosov ne more delovati, če njegovo delovanje ni spremljano oziroma sploh omogočeno z učinkovito obveščenostjo vseh delavcev, po drugi strani pa s konstruktivnim delovanjem vseh delavcev v upravljanju. Smeri delovanja in naloge so znane, na vseh nas pa je, kako jih bomo uresničili.

Ludvik Arnuš, dipl. oec.

CELJE - CELJE - CELJE - CELJE

Varstvo okolja

Delegati vseh treh zborov celjske občinske skupščine so na svojih sejah v četrtek, 17. t. m., med drugim razpravljali tudi o osnutku družbenega dogovora o varstvu okolja v občini do 1980. leta. Dokument je dobil polno podporo. Sicer so se odločili, da bo v javni razpravi do 25. decembra letos, nakar ga bo skupščina z morebitnimi dopolnili ponovno obravnavala in sprejela.

Gre za splošna prizadevanja po zbolšanju ekološkega stanja v Celju in občini, gre za to, da bi delovni kolektivi sprejeli v svoje razvojne in druge ustrezne programe naloge tudi s tega področja. Le-te pa so za posamezne delovne sredine točno opredeljene v posebnem seznamu.

Družbeni dogovor je obvezujoč in več kot zahteva, saj bo terjal tudi znatna sredstva za uresničitev zahtev, ki jih postavlja. Sicer pa gre v vseh ali v večini primerov za naloge, ki so sestavni del proizvodnih procesov in bi zato morale biti rešene že tedaj, ko je stekla proizvodnja ali, ko je kako drugače nastalo žarišče onesnaževanja okolja.

Iz organizacije Zveze komunistov

Sadovi uspešnega dela

JOZE MEŠL, PONOVO SEKRETAR DELOVNE ORGANIZACIJE

Ob koncu oktobra je bila seja konference komunistov Ingrada, ki je imela delavni in volilni značaj.

nem delu, discipline, priprave na kongres ZK, integracijske procese, kadrovske politiko itd. Na sei konference so izvolili

sekretarja ter člane komiteja. Novi člani komiteja so postali: Alojz Borinc, Franc Brinovec, Ivica Bezljaj, Igor Cizej, Veljko Čurkovič, Danica Dolinšek, Igor Gorjup, Dani Kerkoš, Štefka Kračun, Zdenka Kračun, Lovro Komljen, Vinko Križnik, inž. Milisav Mandić, Ivan Mravlja, Tončka Pečovnik, Olga Ramšak, Franc Ramšak, Renata Rauter, Ivo Rebenjak, Mustafa Skelič, Milena Ulčnik, Alojz Valenšek, Franc Vrbnjak in član ZK TO »Montana«.

Za sekretarja komiteja konference ZK Ingrad je bil vnovič izvoljen Jože Mešl.

Na sei konference so ob zaključku dela sprejeli še zelo pomembna izhodišča in sklepe, kot kažipot za delo v prihodnje.



Udeleženci konference ZK

Analizo o delu organov Zveze komunistov (komiteja in komisij) je posredoval sekretar komiteja konference ZK v naši delovni organizaciji, Jože Mešl. Ugotovil je, da je ZK kot celota, razen redkih izjem, dosegla pri svojem kreativnem delu zavidljive rezultate. Lepi pa so tudi vidiki za bodoče, saj se je v delo komisij in sploh v aktivnost pri reševanju problemov in nalog poleg velikega števila članov ZK vključilo tudi dosti ostalih članov delovne organizacije.

Na sei konference je bila živahna razprava, v njej pa so člani obravnavali vprašanja družbenopolitičnega dela, samoupravljanja, delegatske odnose, nagrajevanje, izobraževanje, uveljavljanje zakona o združe-



Jože Mešl med podajanjem poročila

Akcije „Komunista“ v letu 1977-78

Pretekle akcije »Komunista«, posebno akciji, posvečeni človeku, delu in kulturi, sta dosegli svoj namen. Letos, odnosno v obdobju 77/78, organizirata uredniški odbor in uredništvo slovenske izdaje Komunist, skupaj z vodilnimi organi Zveze komunistov Slovenije »Akcijo Komunista«. Delo bo potekalo predvsem v treh smereh:

Prva: »Človek, znanje, produktivnost«, kjer bo ZK skupaj z ostalimi delovnimi ljudmi obravnavala široko problematiko delovnega človeka, njegovega znanja, znanosti, tehnike, produktivnosti itd. Poiskati bo treba vzroke morebitnih ovir razvoja.

Druga: Nadaljevanje tradicije »Tedna Komunist«, kjer bomo obravnavali predvsem naloge slovenske izdaje »Komunista« v pripravah na VIII. kongres ZKS in XI. kongres ZKJ.

Tretja akcija bo posvečena knjigi.

Naloge so obširne. Potrebna bo angažiranost v vseh OO ZK. K akciji bo treba pritegniti vse ustvarjalne sile. Dobro opravljeno delo bo porok za boljši jutri.

CELJE - CELJE - CELJE - CELJE

Francu Leskošku – Luki zlati grb in listino Celja

Dne 9. decembra letos praznuje osemdeseti življenski jubilej Franc Leskošek-Luka, človek, ki je tesno povezan z nastankom in razvojem naprednega delavskega gibanja, tovariš, ki je postal pred štiridesetimi leti prvi sekretar KP Slovenije, ki je bil 1941. leta prvi komandant slovenskih partizanskih enot in ki je po vojni opravljal številne odgovorne družbenopolitične naloge. Zdaj je član sveta federacije.

Delegati vseh treh zborov celjske občinske skupščine so na sei v četrtek, 17. novembra sklenili, da podelijo svojemu častnemu občanu v počastitev osemdesetega življenjskega jubileja zlati grb Celja in listino Celja.

To odličje mu bodo podelili prve dni decembra.

Še veliko nalog

Končali smo volilne konference v organe Zveze komunistov v Ingradu. Pred novimi organi, pravzaprav vsemi člani, je veliko nalog, ki jih bomo morali uresničiti za delovnega človeka.

Na konferenci komunistov Ingrada smo ugotovili, da smo skupaj z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami, odborom za realizacijo zakona o združenem delu ter drugimi samoupravnimi organi, dobro zastavili delo. Seveda smo se istočasno tudi zavedali, da brez doslednosti ne bo pravih sadov. V bitko za nove odnose se bo moral vključiti sleherni delavec. Le tako bi prišlo do podružabljanja teh odnosov. Naše misli, želje, hotenja bodo združena in poenotena.

Čas neizprosno hiti. Po zakonu smo dolžni realizirati nekatera določila še do konca letošnjega leta. Casovna stiska ne bo smela biti razlog za nedodelan sporazum, pravilnik, itd. Tu izpostavljam posebno odgovornost članov ZK. Po svojih sposobnostih bodo morali opraviti odgovorno nalogo, razlagalca ali pobudnika razprave.

Po novem letu bomo ocenili svoje delo skupaj z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami. Merilo uspešnosti bo le opravljeno delo. Neangažiran odnos do dela bomo obsodili in z zaključki seznanili vse delavce.

Jože Mešl

VELIKA PRIPRAVLJENOST

Prispevek iz Rogaške Slatine

Delovna organizacija SGP »Rogaška Slatina«, je bila ustanovljena v letu 1956, in nato v letu 1959 še razširjena z združitvijo podjetij »Umetni kamen« in »Kambrus«.

Družbene potrebe zadovoljuje s poslovnim predmetom na področju gradbene dejavnosti. Delovna organizacija je bila doslej organizirana kot enovita DO, brez temeljnih organizacij. Poslovno pa je organizirana tako, da so posamezni sektorji (gradbišča) gradbene operative, posamezni obrati, kamnolom in separacija, ločena odgovornostna področja, za katera se ločeno ugotavlja delovna in poslovna uspešnost.

nekaj delovnih mest pa je celo nezasedenih.

Sedanja kadrovska baza, kakor operativne delovne sile, tako tudi strokovne, daje objektivne možnosti za uspešno poslovanje v bodočnosti. Zdaj je v DO zaposlenih 530 delavcev.

Poslovno leto 1976 je DO iz objektivnih in subjektivnih razlogov zaključila z izgubo in začela v sanacijski postopek. Sanacijo je prevzela DO GIP »Ingrad« Celje.

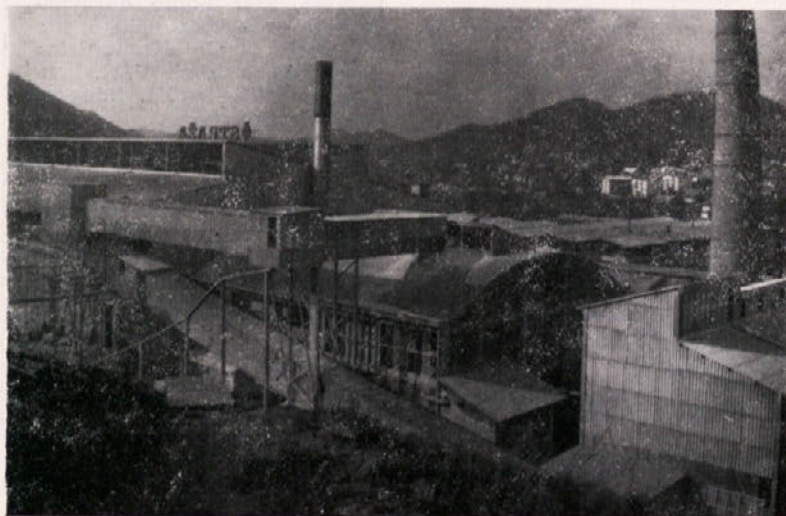
DO GIP »Ingrad« Celje in DO SGP »Rogaška Slatina« sta skupno izdelali sanacijski program, po katerem je potrebno realizirati zastavljene sanacijske ukrepe (tako v proizvodnem kot v

pacitet. Po izvršeni analizi trga, smo ugotovili, da so potrebe po teh objektih neprimerno večje od naših zmogljivosti, zato smo se odločili povečati kapacitete za proizvodnjo teh objektov, vsa vlaganja za izgradnjo hale s sodobno opremo in tehnologijo pa so ekonomsko upravičena spričo visoke akumulativnosti proizvodnje teh elementov.

Jamstvo za uspešno izvedbo

dum o združitvi SGP »Rog. Slatina« v GIP »Ingrad« Celje kot TOZD Gradbeništvo Rog. Slatina), druge pa so v fazi realizacije.

Zaposleni delavci v SGP »Rog.



Etapna izgradnja steklarne Straža Hum na Sotli je bila končana lani

Svojo dejavnost izvršuje DO predvsem na področju svoje in sosednjih občin (nerazvito območje), proste zmogljivosti pa je usmerila tudi do Maribora in v sosednjo republiko Hrvatsko.

Kadrovske probleme so v tem, da kljub velikim vlaganjem v kader — izobraževanje, še vedno niso vsa delovna mesta po sistemizaciji ustrezno zasedena,

organizacijske smislu). Vsi ti zagotavljajo pozitivne rezultate in bodoči razvoj, delavcem pa ustrezen samoupravni položaj in socialno varnost.

V tem smislu smo že od polovice leta 1977 do sedaj realizirali nekatere zastavljene naloge (predvsem v organizacijskem smislu, uspešno izveden referen-



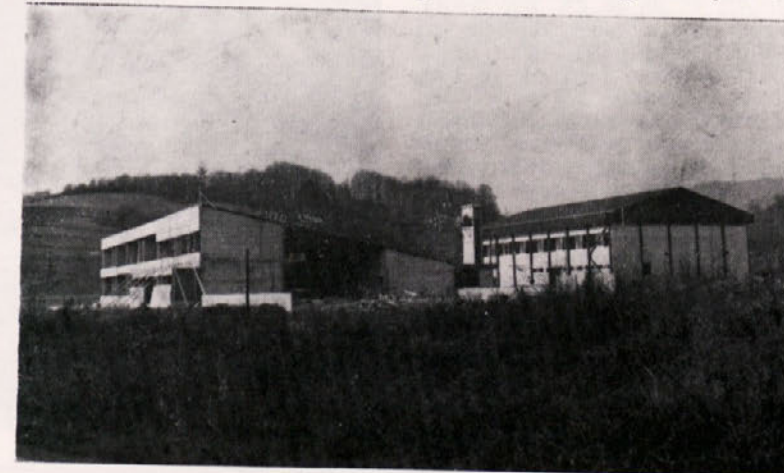
Dom počitka »Jelšingrad«, Smarje pri Jelšah, zgrajen 1976. leta



Stanovanjska gradnja za trg: 42 stanovanjski blok v Rogaški Slatini, zgrajen lani; še v izgradnji 47 stanovanjski blok

Slatina« veliko pričakujejo od realizacije ene od zastavljenih nalog, gradnje hale za proizvodnjo montažnih trafopostaj, katere dograditev je predvidena januarja 1978. Potrebna dokumen-

sanacije pa je tudi volja in pripravljenost vseh zaposlenih v bodoči TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina, v sklopu GIP »Ingrad« Celje, da se vključijo v proizvodni in organizacijski si-



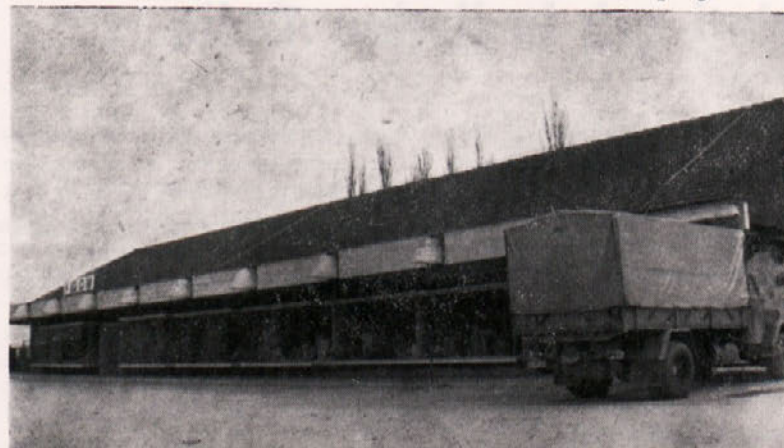
Osnovna šola in telovadnica Rogatec v izgradnji

tacija za realizacijo te investicije je v izdelavi.

S proizvodnjo montažnih trafopostaj je SGP »Rog. Slatina« začelo leta 1975, vendar v zelo majhnem obsegu, ker nismo imeli zadostnih proizvodnih ka-

stem ter koncept GIP »Ingrad«, z vestnim in poštenim delom pa dosežejo rezultate, ki jim bodo zagotavljali boljši jutri.

Tomislav Teskera, dipl. grad. inž.



Samopostrežna trgovina, Smarje pri Jelšah zgrajena 1976. leta

Dom za starejše občane

Ob koncu prejšnjega meseca, 28. oktobra, je članica sveta federacije, Lidija Sentjurc, izročila v občini Bežigrad v Ljubljani namenu nov dom za starejše ljudi, ki lahko sprejme 212 prebivalcev.

Otvoritev je izzvenela kot priznanje glavnemu izvajalcu del, celjskem Ingradu, oziroma naši temeljni organizaciji GO v Ljubljani.

Težav pri gradnji objekta ni manjkalo, saj se je zaradi izdaje gradbenega dovoljenja začel graditi z dveletno zamudo. Pa tudi sicer so med gradnjo, predvsem zaradi nenehnih sprememb, nastajale mnoge težave. Navzlic temu, je bilo delo dobro in uspešno končano, v zadovoljstvu vseh. Objekt je izredno lep in funkcionalen.

Jože Škulj



Dom za starejše občane, Bežigrad — vzhodna fasada z glavnim vhodom

Referendum ni uspel

V INGRADU VELIKA VEČINA — ZA, V OBNOVI — NE

Izid glasovanja delavcev GOP Obnova Celje na referendumu dne 28. oktobra o združitvi z GIP Ingrad je bil neuspešen.

Takega rezultata resnično nismo pričakovali, saj so bile vse napovedi in ocene o uspešnosti referenduma optimistične. Vsaj tako so govorili na pripravljanih sestankih vodilni delavci in predstavniki družbenopolitičnih organizacij Obnove. Pri svojih ocenah pa so na krepko ušeli, o čemer pričajo izidi glasovanja v posameznih temeljnih organizacijah Obnove:

	štev. vpisanih glasovalcev	glasovalo	za		proti	
			za	proti	za	proti
TOZD I	166	148	74	73		
TOZD II	85	71	8	62		
TOZD gr.	173	146	52	85		
Skupne sl.	40	33	6	25		

Rezultati referenduma nam dokazujejo, da v Obnovi delavci niso bili informirani o vseh prednostih združitve, ali pa so bili informirani morda celo napačno.

Kako pa je bilo v Ingradu? Objektivno moramo ugotoviti, da tudi v Ingradu ni šlo vse gladko. V temeljni organizaciji Pro-

izvodni obrati je bil poseben problem v obratu slikopleskarstvo. Posamezniki so v ospredje postavljali svoje osebne probleme in probleme v zvezi z organiziranjem novih temeljnih organizacij in reorganizacijo obratov z združitvijo. Vsi odgovorni so se polno angažirali in pojasnjevali vse prednosti združitve in tudi organiziranja združenega dela v smislu Zakona o združenem delu.

	štev. vpisanih glasovalcev	glasovalo	za	proti
GO Celje	386	268	226	40
GO Laško	147	134	128	6
GO Sentjur	178	140	120	18
GO Konjice	107	91	83	7
GO Žalec	147	114	99	15
GO Ljubljana	179	144	101	42
Rog. Slatina	518	434	427	3
Mehanizacija	252	213	188	22
IGM Medlog	237	213	203	10
Proizvod. obrati	305	276	166	110
Proj. biro	37	28	27	
Družbeni standard	44	38	38	
Montana	156	118	97	17
Gradbeništvo ž.	97	85	82	2
Skupne sl.	288	241	213	27

Vabilo direktorjem TOZD

Ker se poslovno leto z veliko naglico bliža koncu, pripravljamo še zadnje, letoletno številko našega časopisa.

Radi bi ob zaključku leta našli v njem tudi vaš prispevek, ki bi spregovoril o slabostih in napakah pri našem delu, o smernicah za v bodoče, vse nas pa bi še posebej zanimalo, kakšne so perspektive posameznih temeljnih organizacij za prihodnje leto.

Za pregled in oceno poslovanja ter odnosov med temeljnimi organizacijami pri poslovanju v okviru DO Ingrad, vabim s tem direktorje TOZD, da do 5. decembra pošljejo na uredništvo glasila svoje prispevke, po možnosti krajše.

Z veseljem pa bomo objavili o tem tudi prispevke drugih članov kolektiva.

Izkoristimo naše glasilo za izmenjavo mnenj in izkušenj, s čimer bomo dosegli naše boljše skupno delo.

Odgovorni urednik



Gostišče bodo odprli v kratkem.

Spominski park »Kumrovec — Kozjansko« dobiva svojo podobo. V njegovem okviru ima posebno mesto majhna vasica Trebče, ne daleč od Bistrice ob Sotli. Vasica spreminja svojo podobo, vasica, v kateri je predsednik Tito preživel pomembna leta, zlasti v obdobju od 1936 pa do 1941. V hišici, kjer je imel več pomembnih partijskih in drugih posvetovanj, konferenc in podobno, je zdaj urejen spominski muzej. Nekaj metrov vstran je nastalo majhno jezero, ki prav tako prispeva k slikovitosti okolice. Pod hribom pa je zraslo izredno lepo gostišče, ki ga je po naročilu celjskega Izletnika pravočasno zgradil naš kolektiv, temeljna organizacija GO Sentjur.

Delavci vseh temeljnih organizacij Ingrada so tudi tokrat dokazali svojo zrelost in zavest ter niso nasedli posameznikom, ki združevanje družbenih sredstev smatrajo za njihovo osebno last in vse to gledajo zaradi neznanja in nerazgledanosti iz trenutnega stanja.

V Ingradovih temeljnih organizacijah so bili rezultati referenduma naslednji:

Če analiziramo seštevek vseh delavcev in število oddanih glasov v Ingradu pridemo do ugotovitve: od skupnega števila 3078 vpisanih v glasovalne spiske, se je glasovanja udeležilo 2537 delavcev. Od teh je glasovalo za združitve kar 2198 delavcev, kar predstavlja veliko večino. Ta večina tudi dokazuje, da so delavci temeljnih organizacij, združeni v delovno organizacijo Ingrad, že prerasli meje ozkega zaprtega kroga poslovanja in uvideli, da lahko napredujejo le v povezovanju in krepitvi družbenega kapitala, s čimer so sposobni prevzemati in izvajati najzahtevnejše naloge iz gradbenega področja, ne samo v Celju, temveč v Sloveniji, Jugoslaviji in tudi v tujini. Vse to pa dokazujemo tudi s poslovnimi rezultati, ki hkrati s povezovanjem rastejo.

Franjo Čevnik



GLAS MLADIH

Tihi komentar

Tudi redna letna delovna konferenca Koordinacijske konference ZSMS GIP Ingrad je za nami, enako tudi konference v vseh OO ZSMS po temeljnih organizacijah in v skupnih službah. Ponekod bolj, drugod spet manj uspešno glede na podano vsebino, število zaključkov in udeležbo. So pa tudi sredine, katerim se v dolgem letu dni sploh ni uspelo sestati na rednih konferencah. Morda je zato kriva prevelika zaposlenost, kajti dati mladinski organizaciji dve kratki urici od svojega prostega časa res ni »malo«... Zalostna je ta ugotovitev za temeljne organizacije GO Slovenske Konjice, Montano Žalec in Proizvodne obrate.

Na drugi strani pa smo lahko povsem zadovoljni z rezultati letne konference na nivoju KK ZSMS GIP Ingrad. Številne vsebinsko aktualne razprave in poročila so nam omogočila, da smo iz njih izluščili več zanimivih sklepov, ki bodo v marsičem spremenili oziroma dopolnili naše nadaljnje delo.

Že pred konferenco je dal koordinacijski svet na svoji 8. redni seji vsem predsednikom OO ZSMS nalogo, da s pomočjo svojih direktorjev temeljnih organizacij zagotovijo udeležbo pet do deset delegatov, pač glede na velikost osnovne organizacije in oddaljenost. Nalogo o udeležbi delegatov so uspešno opravile osnovne organizacije ZSMS: GO Sentjur, Skupne službe, Mehanizacija, GO Celje, GO Žalec, GO Ljubljana, Projektivni biro in aktiv Domska skupnost, ki so poslali od štiri do deset delegatov, medtem ko niso izvršile naloge osnovne organizacije ZSMS: IGM Medlog, Gradbeništvo Žalec, Montano Žalec, Proizvodni obrati, GO Laško in GO Slovenske Konjice, ki so poslale manj delegatov, kot je bilo določeno. Nobenega delegata pa nista poslali osnovni organizaciji GO Laško in GO Slovenske Konjice.

Na dlani je dejstvo, da mladina v nekaterih temeljnih organizacijah ne izpolnjuje svojih nalog, za kar pa vsekakor nismo



Na konferenci ZSMS je bilo dosti razpravljalcev

krivi tisti, ki vodimo delo celotne mladinske organizacije. Vzroki so zagotovo v samih bazah. Zato je ena izmed najvažnejših nalog Zveze komunistov, sindikata in vodilnih ljudi v takšnih

temeljnih organizacijah, da skrbijo in kontrolirajo tudi delo svojih osnovnih organizacij ZSMS.

Dani Kerkoš

Na vrsti je mladina v SOZD GIPOSS

V Giposovem Vestniku smo dne 5. 10. 1977 objavili članek o organiziranosti mladih v tej SOZD, katerega dopolnjeni povzetek objavljamo tudi v našem glasilu.

Kljub jasnim načelom Zveze socialistične mladine se že od vsega začetka močno pogreša povezano delo mladih v največjem združenju gradbenih podjetij Slovenije. To vsekakor za stopnjo današnjega razvoja ter položaja mladih v družbenopolitičnem in samoupravnem življenju ni niti najmanj spodbudno in predstavlja kamen spotike na vsakem koraku.

V preteklih letih se je zvrstilo že več poskusov, vendar je žal v vseh primerih delo obstalo že na samem začetku. Povezati mlade v tako veliki sestavljeni organizaciji, katere OZD so raztresene doma po vsej Sloveniji, ni niti najmanj lahko delo, vendar bomo ob pomoči in sugestijah vseh, še posebno pa individualnih poslovnih organov, sveta ZK in KK sindikata na nivoju SOZD Giposs, preskočili tudi to oviro.

Koordinacijski svet ZSMS GIP Ingrad jena svoji 8. redni seji obravnaval problem ustanovitve koordinacijske konference ZSMS SOZD Giposs in v zvezi s tem izoblikoval določene sklepe in poimensko razdelil posamezne zadolžitve. Imenoval je tričlansko delovno skupino v sestavi: Franc Ramšak (predsednik), Štefka Kračun in Danica Dolinšek, ter še dva pomožna člana Danija Kerkoša in Pera Kovarčiča, predsednika OO ZSMS TOZD GO Ljubljana, ki bo skrbel za povezavo s Celjem in organizacijski del priprav na ustavno konferenco, ki bo predvidoma v Ljubljani in mora biti izpeljana do 25. decembra t. l. Delovna skupina mora pripraviti tudi vso potrebno dokumentacijo: poslovnik, okvirni akcijski program dela, organigram in dnevni red.

Naj končam z ugotovitvijo, če bomo vsi složni, enakih misli, interesov in želja, nam zastavljenega cilja ne bo težko doseči.

Dani Kerkoš

96 mladih komunistov

Na delovno in volilno konferenco aktiva mladih komunistov, ki je bila 5. oktobra letos, so bili vabljeni tudi mladi komunisti novih TOZD: Montana, Gradbeništvo in Rogaska Slatina.

Pridobili smo 30 članov, tako da naš aktiv šteje zdaj 96 mladih komunistov, kar je glede na število vseh komunistov Ingrada zelo razveseljivo.

Na konferenci smo izvolili sekretariat aktiva, ki šteje pet članov. To so: Zdenka Kračun, Rajko Savič, Franc Ramšak, Marjan Dimnik in Alojz Vale. Prva seja aktiva bo v novembru in na njej bo sprejet tudi akcijski program dela do junija 1978.

Naša temeljna naloga bo izobraževanje in usposabljanje mladih komunistov za boljše delo v mladinski organizaciji, saj bi morali biti mladi komunisti njeno jedro — gonilna sila, kar pa doslej ni bilo. Novosprejeti komunisti niso bili dovolj poučeni o osnovah marksizma, tako da so šele v aktivu pridobili osnovno znanje, kar pa je seveda otežkočalo delo aktiva.

To se bo zdaj izboljšalo, saj ima komisija za idejno-politična vprašanja in izobraževanje pri komiteju GIP Ingrad v svojem programu izvedbo seminarjev za evidentirane člane.

Tako bo delo aktiva lažje. Izobraževali se bomo predvsem v smeri uvrščanja mladih v delo samoupravnih in družbenopolitičnih organov in organizacij.

Zdenka Kračun

Športne igre za Dan republike

Sončno jutro, zvoki glasbe, vihrajoče zastave, množica športnikov pred sindikalno dvorano Ingrada... To so bili praznični znaki tradicionalnega športnega dne v počastitev Dneva republike.

Letošnje igre, 12. novembra, nam bodo ostale v spominu po odlični izvedbi in številni udeležbi, saj je tekmovalo blizu 300 športnikov iz 13 temeljnih organizacij. Največ uspeha so imeli tekmovalci iz TOZD Mehanizacija, ki so ponovno osvojili prehodni pokal. Prijetno so presemetili športniki TOZD GO Laško,



Sahisti so na teh igrah prvič uporabljali šanovske ure



Na kegljišču je bilo zelo živahno

pri katerih smo opazili vzorno organiziranost, nasprotno pa lahko rečemo za TOZD GO Žalec.

Nešportno potezo so naredili sahisti iz TOZD Montana, ki so prijavili nastop, a se iger niso udeležili.

TABELA REZULTATOV

Mesto	TOZD	mali nog.	odb.	keglj.	strelj.	šah	nam. sk. tenis točk
1.	Mehanizacija	9	10	12	10	11	63
2.	Skupne službe	3	11	8	8	12	52
3.	Proizvod. obrati	4	12	11	11	8	51
4.	GO Laško	10	8	6	5	9	46
5.	GO Celje	6	7	7	12	-5	33
6.	IGM Medlog	12	-	5	9	-5	28
7.	Projekt. biro	-	-	-	6	7	22
8.	Družbeni stan.	-	-	2	7	-	21
9.	GO Šentjur	11	-	3	-5	6	19
10.	GO Ljubljana	5	-	-	4	10	19
11.	GO Slov. Konjice	7	-	4	-	-	11
12.	GO Rog. Slatina	2	9	9	-5	-5	10
13.	GO Žalec	8	-	10	-5	-5	3
14.	Montana	-	-	-	-	-5	-5



Člani TOZD Mehanizacija z osvojenimi pokali

Način točkovanja: za prvo mesto 12 točk, za drugo mesto 11 točk, za tretjo mesto 10 točk, itd. Ekipi, ki se je prijavila za tekmovalca, a ni nastopila se odšteje 5 točk.

Veliko pripravljenost in razumevanje za uspeh iger so pokazali organizatorji iz TOZD Mehanizacija od soferjev do direktorja, ki je bil celo vodja tekmovalca. V razgovoru z ing. Stanetom Turkom, ki je bil skupaj z Jankom Žilnikom in Dušanom

Vanovškom nosilec priprav za igre, smo zvedeli, da so le-te trajale 3 tedne, od razpisa, izpolnjevanja propozicij, preskrbe prizorišč, do same tehnične izvedbe tekmovalca. Se njegova izjava: »Zahvaljujem se vsem tekmovalcem in vodjem ekip za izredno disciplinirano nastopanje na vseh prizoriščih, saj je častno razsodišče bilo praktično brez dela.«

Igram so prisostvovali, nekateri pa so se jih tudi udeležili, mnogi direktorji TOZD, služb in družbenopolitični delavci ter tako dali svoj doprinos praznovanju športnikov Ingrada ob Dnevu republike.

Vili Suster

Nova izobraževalna sezona

Možnosti izobraževanja ob delu v zimskem času, tečaji in seminarji ter druge oblike.

Pred nami je nova izobraževalna sezona, ki jo želimo pripraviti čimbolje in predvsem v interesu s proizvodnimi nalogami. Zato potrebujemo tudi vaše mišljenje in predloge, zlasti za izobraževalne oblike, v katere bomo vključili delavce naše delovne enote oziroma strokovne službe.

Predlagamo, da bi v letošnji izobraževalni sezoni organizirali naslednje izobraževalne oblike:

1. Tečaji za razne poklice (zidar, tesar, železokrivce, odrar, signalist) in stopnje strokovnosti (PU, KV, VK).

2. Seminarji s strokovno in družbeno-politično ter ekonomsko vsebino, ki bodo imeli predvsem informativni značaj. Namenjeni bodo predvsem delavcem strokovnih služb, članom organov upravljanja in družbeno-političnih organizacij.

Vsi tečaji in seminarji bodo predvidoma organizirani v popoldanskem času. Na podlagi navedenega prosimo, da nam posredujete naslednje podatke:

— katere izobraževalne oblike bi prišle v poštev za člane vaše delovne enote oziroma organizacije;

— področja oziroma teme, ki jih moramo nujno obravnavati; — predavatelji (domači — tuji); — časovni raspored oziroma termin za pričetek tečaja oziroma seminarja.

Pripominjamo, da nam razne zunanje izobraževalne ustanove nudijo organizacijo raznih seminarjev in tečajev, vendar z zelo visokimi pristojbinami. Zato menimo, da je boljša in cenejša organizacija v okviru podjetja, s tem, da bi se za posamezna področja posluževali zunanjih predavateljev.

Predvidevamo, da bomo z izobraževanjem pričeli v mesecu decembru 1977.

Okvirni program izobraževanja s tečaji in seminarji.

I. Tečaji:

- za priučitev PU tesarjev, zidarjev strojnikov in železokrivcev — 4 mesece;
- za priučitev KV tesarjev, zidarjev in železokrivcev 6 mesecev;
- za priučitev signalistov,
- za priučitev odrarjev,
- za izpopolnitev žerjavistov in ostalih delavcev na dvigalih.

II. Seminarji:

1. Za inženirje in tehnike ter delovodje in mojstre — Aktualni razgovori o poslovanju.
2. Vodstveni kader — popularizacija novih spoznanj, — dinamično vodenje v TOZD.
3. Za strokovne izpite inženirjev in tehnikov.
4. Za pripravnike.
5. Za samoupravne organe.
6. Seminar za vodstva sindikata.
8. Za člane ZK (po obveznem programu ideološke komisije).
9. Šola za delegate.
10. Preizkus znanja za inženirje in tehnike — HTV.
11. Preizkus znanja za delovodje in mojstre — HTV.
12. Uvajalni seminar novospredanih delavcev in učencev.
13. Ciklus predavanj iz strokovnega področja, družbeno-ekonomskega in družbeno-političnega področja.
14. Družbena samozaščita, splošni ljudski odpor in civilna zaščita.
15. Za referente za opravljanje splošnih poslov v TOZD.

Oddelek za izobraževanje

TRIM VEST

Obveščamo vse udeležence letošnjih TRIM iger in TRIM akcij pa tudi ostale člane kolektiva, da bo letošnja zaključna TRIM prireditve v petek, 23. decembra 1977 ob 17. uri v hali Golovec.

Poleg razglasitve rezultatov in podelitev priznanj, bo tudi veliko glasbe in zabavnih iger za udeležence prireditve.

Vstop bo prost.

Vabljeni!

Izid žrebanja

Za nagradno križanko št. 9, 10 je prišlo 37 rešitev. Zreb je izbral:

1. nagrado 60.— din prejme Branka LOVRENČAK, skupne službe
2. nagrado 40.— din prejme Sonja REMUS, Mehanizacija
3. nagrado 30.— din prejme Kristina NOVAK, skupne službe

Rešitev križanke št. 9, 10:
KRAMP, RANER, AKANT, PERJE, KROGI, RADON, ILI, ZTS, LA, JEN, MI, ET, RACA, ANATEMA, JAMA, A, KOT, DOBRNA, I, RA, TRENJE, KOZJAN, AGA, NA

Rešitve za to križanko pošljite na uredništvo do 5. decembra.

Kadrovske vesti

V mesecu septembru in oktobru smo imeli naslednje kadrovske spremembe:

Pridobili smo nove sodelavce:

Število zaposlenih se nam je v teh dveh mesecih znatno povečalo predvsem zaradi učencev, ki so končali šolanje in sklenili redno delovno razmerje. Njihova imena in poklic, ki so se ga izučili smo objavili že v prejšnji številki Glasila, zato jih to pot poimensko ne navajamo. Ostali, novi sodelavci pa so:

Bitiči Rustem, Erdevički Bori-

slav, Goronja Rade, Imamović Sead, Kalašević Niko, Klarić Ivan, Halilović Ahmet, Jajalo Tomo, Lezi Ragip, Pejić Ivo, Ristić Dušan, Saraf Branko, Stojčić Dušan, Vasiljević Nikola, Janjić Radoje, Stojanović Marinko, Selmani Naman, Mursel Semir, Ilić Juro in Zukić Fadil — vsi gradbeni delavci NK; Čiček Valent in Meznarić Matija — K zidarja; Grumić Vitimir in Mažalović Ferid — PK tesarja; Mišković Rudolf in Vejzović Hasan — K tesarja; Vejzović Ekrem — PU tesar; Strniša Franc — gradbeni tehnik in Urleb Martin, diplomirani gradbeni inženir — vsi iz Celja.

Durmišević Zaim, Dušanović Madjen in Pejić Anton — grad. delavci NK; Pintar Milan, K strojnik (po uspešno zaključeni poklicni rehabilitaciji) — vsi iz Sentjurja.

Glavaš Ivan, Bjelović Milenko in Sofrić Dane — NK gradbeni delavci; Lezjak Jožefa, gradbeni tehnik, Glažar Barbara, tajnica in Čatibušić Refik — K zidar — vsi iz Laškega.

Buljić Husein — PK železokravec, Gligorević Dušan, Ibrišević Ramiz, Kumperger Jože, Trkulja Marinko in Husejnović Ismet — NK delavci; Ničić Bratislav — K zidar — vsi iz Medloga.

Purg Janez, K zidar iz Zalca. Mihalec Stjepan, K zidar iz Ljubljane.

Ograjenšek Dušan, K avtomehanik; Knez Bojan — PU strojni ključavničar, Lebič Alojz — VK strojni ključavničar, Crkvenac Mirko — PK avtomehanik in Nožak Vladimir (po zaključeni poklicni rehabilitaciji) — inštruktor učencev — vsi iz Mehanizacije.

Podvršnik Ivan — telefonist, Bardić Željko, Eremita Viljem in Vlačić Tanasko — K kleparji, vsi iz Proizvodnih obratov.

Eremita Franciška in Pratnaker Karolina — PK kuharici iz Družb. standarda.

Romih Vekoslava, knjigovodja iz Projektivnega biroja.

Gobec Dora, Pančur Jožefa, Praprotnik Marjana in Amon Bogomir — gradbeni tehniki; Čevnik Rado — dipl. pravnik, Terglav Ema — ekonomski tehnik, Kuder Ivan — šofer osebnega avtomobila in Žerovnik Hedvika — knjigovodja OD, vsi iz Skupnih služb.

Iz JLA so se vrnili:

Pejanović Miloš, Fiket Dragutin in Dakić Dragomir — gradbeni delavci iz Sentjurja; Repas Jožef in Kolar Franc — K zidarja iz Celja; Mitić Željko — K elektroinštalater in Grbić Branko — K vodovodni inštalater in Majstorović Tomislav — K slikopleskar, vsi iz Proizvodnih obratov; Živković Janko — K strojnik iz Zalca; Šakušić Smil — K strojnik iz Mehanizacije; Pogorevc Branko — K zidar iz Slovenskih Konjic; Novak Igor — operater in Steble Ivor — diplomirani ekonomist, oba iz Skupnih služb.

Na novo življenjsko pot so stopili:

Golob-Mareš Majda in Oberžan-Supek Vlasta iz Projektivnega biroja; Detiček-Zupančič Ve-

ra in Tarabić Dušan iz Skupnih služb; Čabrić Nezir iz Medloga; Joldić Omer in Amidžić Rade iz Sentjurja; Tošić Petar iz Slovenskih Konjic; Kugler Ivanka in Harinski Vinko iz Laškega.

Naraščaj v družini so dobili:

Pristovnik Franc iz Proizvodnih obratov; Bratina Franc iz



Slovenskih Konjic; Aličković Ibrahim iz Zalca; Luc Franjo iz Medloga; Tešanović Momir iz Sentjurja; Bekić Bore iz Mehanizacije; Živković Radomir, Softić Nurija in Harinski Ivanka ter Vinko iz Laškega; Gornik Karol, Kovačević Jozo in Ivić Lovro iz Celja; Ramić Asim iz Sentjurja.

Upokojeni so bili:

Starostno: MAČEK Rok, rojen 19. 7. 1917, VK strojnik v Sentjurju. Zaposlen je bil od 19. 5. 1948 do 20. 8. 1977, kar je skupaj 39 let in 3 mesece. Stalno bivališče ima v Pušči št. 59, p. Zagorska sela.

Invalidsko: HRIBERSEK Ferdinand, rojen 28. 1. 1930, PK gradbeni delavec v Slovenskih Konjicah. Zaposlen je bil od 4. 5. 1973 do 19. 10. 1977, kar je skupaj 4 leta in 6 mesecev.

PÉTEK Ivan, rojen 26. 8. 1938, K zidar v Medlogu. Zaposlen je bil od 1. 3. 1962 do 20. 10. 1977, kar je skupno 15 let in 7 mesecev. Stalno bivališče ima v Vuzmetincih št. 5, pošta Miklavž pri Ormožu.

V JLA so odšli:

Djurić Božo — gradbeni delavec in Bošnjaković Asim PK zidar iz Sentjurja; Hanjšek Karel — K mizar in Sevšek Milan — K stavbni ključavničar iz Proizvodnih obratov; Vidović Drago gradbeni delavec in Jahić Simo — gradb. delavec ter Granula Borislav — PK železokrivilec iz Medloga; Vengust Branko — K zidar, Selimović Zaim — K tesar iz Celja; Cigrovski Ivan — K zidar iz Zalca; Lipovšek Maks — K avtomehanik in Vitanc Drago — K električar iz Mehanizacije; Čevnik Rado — diplomirani pravnik in Jeraša Jože — elektro tehnik iz Skupnih služb.

Na lastno željo so odšli:

Erić Vidan — K inštalater centralne kurjave in Moškod Franc — K klepar iz Proizvodnih obratov; Lečnik Marija — PU kuharica iz Družbenega standarda.

Kopše Mariji, čistilki v Počitniškem domu Piran, je prenehalo delo po pogodbi.

Ovčak Domeniku, skladiščniku iz Zalca pa je prenehalo delo zaradi izključitve.

V poskusni dobi je odšlo 13 delavcev, bodisi po lastni odločitvi ali zaradi neuspelega poskusnega dela, t. j. po negativni oceni.

Poleg navedenih je prenehalo delo tudi 23 delavcem, ki svojega ravnanja niso pojasnili, oziroma so »samovoljno« odšli.

Jožica Verdnik

Nagradna križanka

	SREBSKO MESTO OB DONAVI	ZNACILNOST LATINSKINE	ROMANSKI NAROD	SPRINGEK SNEGA	PLAŽILO NA RAČUN PRIBUJEM	AVTOMOB. OZNAKA RITZKE	STARO ITALIJAN. LJUDSTVO	PRISILNO NELO. RABOTA	LUKA V SEVEROZH. ŠPANIJI	PRIMORSKA TIVORNJA ŽIVAL	
POBROČJE LIKOVNE UMETNOSTI											MATHEW TROS
PRISTAŠ MATERIA-LITZA						STROJ ZA KOPANJE					
DEL KO-LEPARKO DIKKE						NASLOV ŽERVENIEV					
DESKA					NATAKARNO VAJENEC						
ITALIJAN. NAFTNI KONCERN				GOZDVA ŽIVAL				POGAN		SEVER	
SLOVENSKI SELADATEL IN DRUGENT (MARJO)				ANDREJ VIBIC						KALCIJ	
ZIDOVSKO M. IMG				ZVITEŽ, GOZDVA ŽIVAL							
VENKAD				SARAJEVO			ELEONORA KUSE			RAZGLE-DOVALCE	SAROVKA ZMAGA
URLAŽITEV, OMEČITEV				LITER.			ŠPANIJA				
								ITALIJANSKI KAMION			
								DEL POHISTVA			
											KOPALIŠČE V BELGIJI
											ZMIKAVT
											OLBRACHT ZEMAN
											INSTINKT, NAGON
											GAS, NITEK GOZD
											VLADIMIR OZGROV
											PREBIVALEC DANESKE
ZA GLASILO INGRAD SESTAVI VILI Š.											JAKOB ALJAŽ
ZEKAVNIK ZA OŠEČNE BOLEZNI											
TO MISLAV NERALIC											
VISOKA EKONOM. KOMERC. ŠOLA											
KIS											
ORANJE, ZORANA ZEMLJA											
GRŠKI JUNAK											
GRY IZ ATEN											
GOR. V KARAVAN-KAH											
GL. MESTO ITALIJE											
KARDELJ EDVARD											
VLAGA CIRIL											
ALEKSA BUNDIČ											
VELIK. KAMEN											
OPERA FRANSKOŠ. SKLADATELJA											
NENAMNA SMRT											
POVEDITVO ZGORAJDI USTE											
TASA MIKLAVC											
GRŠKI DIRAKTIONI RŠNIK											
TEKOČINA ZA NARKOZO											
STOLGTJE											
KOCINA											
Z. IMG											
MESTO V MAKEDONIJI											
PERIJA											
UNESOV, RAZSIP											
TEKOČA VODA											
ZEMELJTI PLIN											