

# Slika je že jasnejša

Analiza o gospodarjenju v mesecu avgustu so prvi razmerna točen podatek o gospodarskem položaju podjetja po uveljavitvi gospodarske reforme. Prvotni izračun, ki je bil izdelan v juliju, zastran statičnosti primerjalnih podatkov ni mogel nuditi realne podobe. Zategadelj tudi avgustovske analize ni jemati za dokončno, ker bomo mogli šele po podatkih meseca septembra realno in dokončno oceniti naš položaj.

Vendar že po sedanjih podatkih vidimo, da nas je gospodarska reforma huda prizadela. Huje kot smo pričakovali! Dejstvo je namreč, da kaže izračun deficitarnost tiste proizvodne skupine, pri kateri smo zaradi zvišanja cene pričakovali aktivnost. Naša glavna proizvodna skupina — emajlirana posoda — je za 2 odstotki pod mejo rentabilnosti, vtem ko je pocinkana posoda za 20 odstotkov, radiatorji za 20 odstotkov in prav toliko kopalne kadi. Ugotovimo lahko, da je 60 odstotkov naših izdelkov nekumulativnih. Vrh tega pa vemo, da beležimo izpad prav tistih izdelkov, s katerimi bi morebiti mogli pokriti deficitarnost večine naših izdelkov.

Nesorazmerja so nastala s tem, ko se je reprodukcijski material občutno podražil, medtem ko so prodajne cene ostale iste oziroma so bile povečane premalo, da bi mogle razliko nadomestiti. Imamo celo primer, da je prodajna cena gotovega radiatorja enaka ceni pločevine!

Kaj torej storiti? Predvsem to, da nas resnost situacije še bolj kot kdajkoli obvezuje gospodariti preudarno in ne štediti sil pri uresničenju smernic in sklepov organov samoupravljanja, katerim go se v teh dneh priključili še akcijski programi. Ko bomo storili doma vse, potem šele moremo pričakovati pomoči zunaj. Vendar šele tedaj, ko bomo dejansko dokazali, da navzlic osem naprežanjem ostajamo ob nesorazmerjih, ki so nastala po reformi, nemočni.

Položaj je resen, vendar ne tolikanj kritičen, da bi ga ne bilo moč obvladati. Kolektiv je v preteklih letih že nešteto krat dokazal svojo zrelost. Prav zato izražamo prepričanje, da bo tudi to pot našel sredstva in možnosti za izhod iz težav.

**KOMENTAR**

## ČETRTO REDNO ZASEDANJE CDS

Četrto redno zasedanje CDS je bilo v torek, dne 5. oktobra 1965. Na tem zasedanju je CDS sprejel poslovnik o delu CDS, začasni sklep o delovnih razmerjih, ki ga v tej številki v celoti objavljamo ter potrdil pravilnik o štipendijah.



Leto IX.  
St. 20  
13. 10. 1965



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE EMAJLIRANE POSODE

ENAJSTA REDNA SEJA UPRAVNEGA ODBORA

# Z resnostjo gospodarskega položaja je seznaniti kolektiv

Enajsta redna seja upravnega odbora je bila 4. oktobra. Na seji, katero je vodil predsednik Slavko Udrih, so razpravljali o poročilu o delovanju inštituta Emajl, o spremembah pravilnika o delovnih razmerjih, katere je na njihovo priporočilo že sprejel CDS, o finančnem in gospodarskem stanju podjetja v osmih mesecih tekočega leta in drugem.

Ker pišemo o dejavnosti inštituta EMAJL in o gospodarskem položaju podjetja v posebnih sestavkih, se bomo v poročilu bolj pomudili pri razpravi. Upravni odbor je soglasno potrdil poročilo o finančnem in gospodarskem stanju podjetja v razdobju med 1. januarjem in 31. avgustom tega leta. Ker avgustovski pokazatelji že delno kažejo vpliv reformiranega gospodarstva na gospodarnost podjetja, so člani upravnega odbora ugotovili, da položaj podjetja ni rožnat; da je celo slabši, kot smo pričakovali. Prav zategadelj so po tehtni razpravi soglašali s politiko vodstva podjetja, ki temelji pri reševanju tega problema na dveh poteh. Najprej je doma stajati vse, kar je v naših močeh, hkrati pa iskati razumevanja pri zveznih in republiških organih za odpravo tistih neskladij, ki jih je povzročila gospodarska re-

forma in ki jih ni moč nadomestiti z nobenimi notranjnimi ukrepi.

V razpravi so člani upravnega odbora zahtevali, da je treba z ugotovitvami, predvsem pa z resnostjo položaja, seznaniti vse člane kolektiva. Zahtevali so tudi, da je kar se da pospešiti uvajanje novih proizvodov v redno proizvodnjo, saj je že to do neke mere zagotovilo, da se

Poslovnik CDS vsebuje poleg splošnih določb še določila o kandidiranju članov CDS, o volitvah članov, o načinu sklica prvega zasedanja ter določila o izvolitvi članov upravnega odbora. S poslovnikom so določene pravice, ki jih imajo na zasedanjih CDS člani in predsednik ter druge osebe, ki so prisotne na zasedanju.

Poslovnik določa podrobnosti glede priprav za zasedanje in poteka zasedanja CDS.

CDS je na tem zasedanju izglasoval tudi izključitev petnajstih članov delovne skupnosti.

bo deficitarnost vsaj priemajliranih izdelkih s tem in z drugimi notranjnimi premiki do neke mere izboljšala.

Upravni odbor je izjemoma odobril zaposlitev 30 novih delavcev v emajlirnici. Zahteva pa, da so to le delavci, ki so bili pred odsluženjem vojaškega roka zaposleni v emajlirnici in imajo potrebno strokovno usposobljenost ter da stanujejo v Celju. Ta pridržek je razumljiv, saj podjetje ne more ustvarjati z novimi sodelavci stanovanjskega problema še bolj akutnega.

Ob koncu so na utemeljen predlog službe programiranja sklenili, da ostane do uveljavitve novega pravilnika — to je do 1. januarja prihodnjega leta — za ekonomske enote 9, 10, 11, 12 in 13 v veljavi cenik, ki je bil izračunan za prejšnjo ekonomsko enoto 8.

## Okrnjeni poslovni rezultati

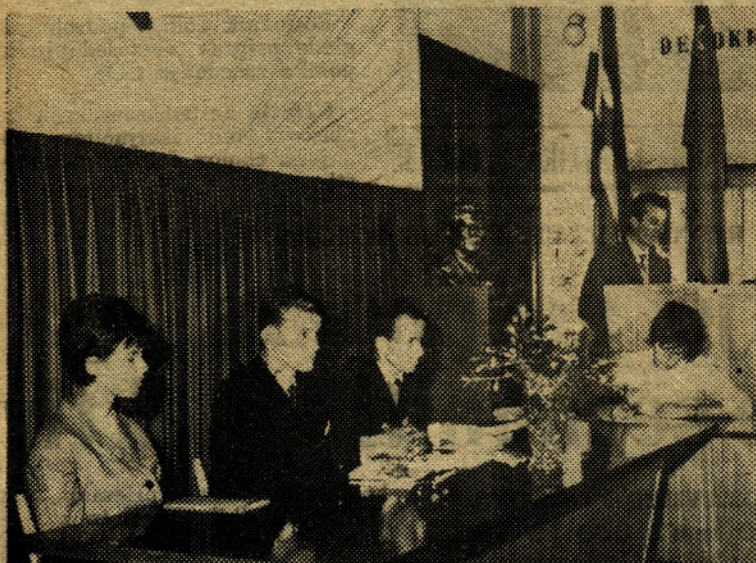
Podjetje v osmih mesecih letošnjega leta ni povsem izpolnilo z družbenim planom določenih nalog.

Vpliv poletnih mesecev, ko plan ni bil izpolnjen, se pokaže v kumulativi z 98 % izpolnitvijo količinske proizvodnje in 97 % proizvodnje po vrednosti PPC. (Nadaljevanje na 8. strani)

## MLADINSKA KONFERENCA

## Samoupravljanju nedeljena podpora

Dne 25. 9. 1965 je imela mladina redno letno konferenco. Poleg glavnega direktorja Lojzeta Ilga so se konference udeležili še Emil Rojc, član CK ZMS, predsednik ObK ZMS Celje, namestnik sekretarja TK ZKS Albin Lesjak, predstavniki aktivov Prvomajske, Varteksa, Impola in Železarne Store ter vodilni tovariši našega kolektiva.



Mladinke in mladinci so se na nedavni konferenci sporazumeli, da bodo z boljšim delom mladih članov organov dali svoj prispevek k vsebinski obogatitvi dejavnosti samoupravnih organov.

Letošnja konferenca je bila v času, v katerem že lahko vidimo prve rezultate, ki so plod sklepov in smernic samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij v podjetju. V poročilu predsednika o delu mladinskega komiteja so bili osvetljeni nekateri najvažnejši problemi, s katerimi se je srečevala mladinska organizacija v zadnji mandatni dobi. Ugotovljeno je bilo, da komisije pri komiteju niso opravile zaupanja razen športne, ki je imela skoraj popoln uspeh. Zaradi tega bo potrebno v bodoče delati z bolj jasnimi koncepti predvsem pri idejno-vzgojni komisiji, ki bi morala biti jedro komiteja.

Z novim položajem podjetja po gospodarski reformi niso mladi proizvajalci in člani samoupravnih organov zadovoljni. Ker je mladinska organizacija številno precej močna in lahko v veliki meri prispeva k realizaciji sklepov samoupravnih organov, je konferenca soglasno potrdila sklepe komiteja, s katerimi se mladina obvezuje, da bo predvsem z izboljšanjem discipline aktivno podprla in pomagala pri urešnjevanju vseh ciljev, ki si jih je naložil kolektiv. Moto predsednikovega poročila in

razprav je bila prav gotovo gospodarska reforma in položaj podjetja v njej.

Poročilo je nadalje obravnavalo in kritično ocenilo delo mladih članov samoupravnih organov, ki kljub zadovoljivemu številu ni takšno kot je bilo pričakovati. Seveda je za to odgovoren tudi mladinski komitej, ki je premalo kontaktiral z njimi. V bodoče si bo mladinski komitej zadal nalogo, da bo vzdrževal redne stike z mladimi člani samoupravnih organov in preko teh članov dajal svoje predloge samoupravnim organom. Iz poročila je bilo razvidno, da se je število mladine v samoupravnih organih precej povečalo, kar se mora odraziti pri delovanju mladine v prihodnje.

Poročilo predsednika je sledil referat sekretarja komiteja, ki je obravnaval predvsem smer, v katero naj bi novi komitej razvijal svojo dejavnost. V referatu se je odražalo nezadovoljstvo mladih proizvajalcev z odnosom nekaterih vodilnih delavcev do centralnih samoupravnih organov ter disciplinskih komisij. Sledila je živahna diskusija, ki je osvetlila in dopolnila poročilo in referat.

Diskutanti so si sledili sproščeno drug za drugim in dopolnjevali poročilo in referat, ki sta nekatero probleme mogoče obravnavala preveč načelno. Da je bila diskusija tako sproščena in konkretna ter niti najmanj kritizerska, so pripomogli tudi vodilni tovariši, ki so razpravljali in konference dopolnjevali s svojimi prispevki. Tako je Drago Mravljak zelo lepo in razumljivo razložil zbranim delegatom najprej smisel gospodarske reforme in v nadaljevanju še položaj in ukrepe, ki so bili sprejeti v zvezi z reformo na samoupravnih organih. Razprava Ivana Glešiča, ki je razpravjal o skritih rezervah, je pokazala, kako zdravo gleda mladina na ta način povečanja in zboljšanja proizvodnje. Tu se opaža včasih počasnost pri realizaciji določenih rezerv. V svoji diskusiji je tovariš Glešič izhajal predvsem iz razvoja in proizvodnje odpreskov in koles.

V našem kolektivu je mnogo študentov in vajencev. Prav zaradi tega se je razpravljalo tudi o njih kot o bodočem strokovnem kadru, za katerega daje kolektiv precejšnja sredstva. Tovariš Bornšek je razpravjal o študentih, medtem ko je vodja kadrovske službe Lojze Pavlič obdelal problem vajencev danes in v perspektivi.

Da bodo vse smernice in sklepi izvršeni, je odvisno od vseh nas, je na koncu diskusije o

aktivnosti mladih podčrtala Sonja Zorko.

Konferenco je pozdravil tudi član CK ZMS Emil Rojc, ki je najprej govoril o problemih mladine v republiki, nakar je nakazal slabosti mladinskih aktivov v kolektivih in njihovo včasih preveč zaprto dejavnost. Konferenco je ocenil kot konstruktivno in dobro ter na koncu zaželel novemu komiteju mnogo uspehov.

Konferenco so pozdravili še gostje iz drugih mladinskih aktivov, razen predsednika ObK ZMS, od katerega je konferenca pričakovala, da bo vsaj pozdravil konferenco kot je to v navadi, če že ni hotel kaj več povedati zbranim delegatom.

Tudi glavni direktor je v svojem prispevku povedal, da je prepričan, da bo z vestnim delom mladina lahko izvršila zadane si naloge in izrazil upanje, da bo mladina še naprej aktivno sodelovala in dajala podporo samoupravnim organom.

Konferenca je izvolila nov 15 članski komitej. Za predsednika komiteja je bil izvoljen Anton Bornšek, medtem ko je bil Ivo Rojc izvoljen za sekretarja. Na koncu so bile razdeljene še knjižne nagrade najbolj prizadevnim mladincem. Ker komisija za sklepe še ni končala za delom, bodo smernice in sklepi konference objavljeni v eni naslednjih številkih našega lista.

f. b.



Mladi člani našega kolektiva so na konferenci med drugim ugotovili, da izvrševanje sklepov sloni na vseh nas in da torej edinost od nas samih zavisi, kako bomo gospodarili.

(Foto LT »Emajl«)

PLAN IZVOZA 1965 JE IZPOLNJEN

# NOVA ORIENTACIJA

S septembrskim izvozom je naše podjetje izpolnilo obseg celotnega izvoznega plana po količini in po vrednosti. Doseženi rezultati letošnjega izvoza v treh četrtletjih pomenijo v primerjavi z istim razdobjem lanskega leta povečanje izvoza po količini za 64 %, po vrednosti pa za 65 %. To ugodno gibanje izvoza v letu 1965 je rezultat znatnih naporov, ki so jih vložili v proizvodnji in realizaciji člani našega kolektiva.

Gledano iz aspekta deleža izvozne realizacije ugotavljamo, da je podjetje v preteklem razdobju leta 1965 prodalo na zunanja tržišča preko 16,5% celotne proizvodnje, medtem ko je izvojni delež v istem razdobju preteklega leta znašal samo ca. 10%. Ta podatek nedvomno dokazuje pravilno orientacijo kolektiva v pogledu zagotovitve piasmana na tujih tržiščih, kar je nujni imperativ ne samo v pogledu zadostnega oskrbovanja proizvodnje z uvoznim materialom, ampak tudi v pogledu nastajajočih težjih pogojev piasmana na jugoslovanskem tržišču v novih pogojih poslovanja, a v luči spremenjenih odnosov z gospodarsko reformo. Ugodni rezultati izvoza so dejansko podjetju v letošnjem letu omogočili nemoten potek proizvodnje iz vidika oskrbovanja z uvoznimi repro-materiali, na katere smo navezani žal v tako veliki meri spričo zaostajanja industrijske proizvodnje v naši državi prav na po-

dročju črne metalurgije. Ta ugotovitev dobiva v letošnjih pogojih gospodarjenja tem večjo veljavo zato, ker je znano, da so številni drugi kolektivi iste in slične stroke moral omejevati v letošnjem letu svojo proizvodnjo zaradi pomanjkanja uvoznih surovin. V pogledu regionalne orientacije izvoza je letos opaziti hitro naraščanje izvoza emajlirane posode predvsem na konvertibilno področje in to zlasti še v države Zahodne Evrope. (Nemčija, Avstrija) kot tudi v nekatere prekomorske države (Kuvajt, Libija, ZDA). Dolgoletni napor, ki so jih strokovne službe vlagale v raziskovanje najzahtevnejših tržišč Zahodne Evrope in ZDA, so letos pripeklani do začetnih vidnih rezultatov piasmana na teh tržiščih, čigar absorpcijske možnosti so ogromne. To pa hkrati pomeni tudi začetek nove orientacije v prodajni politiki našega podjetja, ki je ves čas v preteklosti svoj izvoz usmerjevala

le v manj razvite države v prekomorju ter v vzhodno-evropske države.

V nobenem primeru pa nas ti rezultati ne smejo uspavati in to vse dotelej, dokler ne bomo krili vseh naših uvoznih potreb dejansko z izvozom lastnih izdelkov, bodisi neposredno ali pa posredno. Kajti novi predpisi na področju zunanje trgovine bodo prej ali slej pogojevali od vseh proizvajalnih organizacij tako prilagoditev, če bodo ho-

teli delovni kolektivi razvijati svojo proizvodnjo na dosedanji višini ali pa jo povečevati. To pa bo mogoče v našem podjetju le tedaj, če bomo v proizvodnem asortimentu napravili bistven premik v smeri izdelave kvalitetnejših proizvodov takih asortimentov, ki jih zahtevajo prirodna tržišča Zahodne Evrope in Severne Amerike, torej področja, iz katerih se prvenstveno tudi oskrbujejo ne samo z novimi stroji in napravami, ampak tudi z osnovnimi reprodukcijskimi materiali.

POROČILO O DELOVANJU INŠTITUTA »EMAJL« PRED UO

## ŠIROKO POLJE DEJAVNOSTI

Prvega novembra bo minilo natanko leto dni, kar je pričel z delom raziskovalni inštitut Emajl. Od prvih 25 delavcev se je število povečalo na 37, kolikor jih zaposlujejo danes.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Hitrost in kvaliteto zgorevanja podamo s splošno enačbo

$$V = f \frac{G}{F} \cdot T_1 \cdot p \cdot \frac{1}{\lambda} \cdot c$$

$V$  = hitrost zgorevanja;  
 $m$  = koeficient kurišča, ki zajema geometrijsko obliko kurišča;  
 $\frac{G}{F}$  = količnik med težo in površino razpršenega gorljivega drobca;

$T_1$  = temperatura procesa, ki je odvisna od ogrevne vrednosti goriva in presežka znaka;  
 $p$  = tlak v kurišču;  
 $\lambda$  = višek zraka;  
 $c$  = pospešek zgorevanja.

Zgornja enačba nazorno prikazuje, da imajo tekoča goriva prednost pred trdnimi gorivi v hitrosti in v kvaliteti zgorevanja.

Na izgorevanje tekočega goriva zelo vpliva struktura oljne megle, mešanica: zrak — olje in konstrukcija kurišča.

Prednosti tekočih goriv so naslednje:

- hitro in enostavno skladiščenje. Skladiščenje tekočega goriva se vrši s črpanjem ali pretakanjem iz cisterne v cisterne, lahko se skladišči v rezervoare, ki imajo različne oblike. Ta faktor je zelo važen pri ladjah, kjer lahko izkoristimo vse mrtve prostore;
- odpade manipulacija s pepelom in žlindro;

— večja obremenitev kurišča, zaradi česar so gabirintne mere kotla manjše;

— lažji in hitrejši vžig gorljive mešanice;

— kotel se v krajšem času dovede v stacionarno stanje;

— izkoristek kotla je večji;

— večja elastičnost kurišča;

— manjša investicija za opremo kurišča.

Tekoča goriva za kurjenje so ostanki destilacije zemeljskega olja (mazut) ter ostanki destilacije kafranskih olj. Torej pridejo v poštev za kurilna olja

## O TEKOČIH GORIVIH ZA KURJENJE

samo ostanki destilacije ali rafinerije.

Uspešno zgorevanje tekočega goriva je odvisno od različnih faktorjev:

- dovoda goriva do gorilca;
- viskoznosti goriva;
- razprševanja goriva;
- kontinuitetnega dotika zraka z razpršenimi drobci goriva;

— grla gorilca z dodatnimi napravami za mešanje;

— namestitve gorilca.

Da se doseže enakomerna hitrost zgorevanja, je potrebno

razpršiti gorivo v čimmanjše enako velike drobce. V kolikor ti drobci nimajo enake velikosti in mešanica ni homogena, nastane različna hitrost teh razpršenih drobcev in s tem različni časi zgorevanja.

Zaradi različnega časa zgorevanja nekateri delci razpršene goriva udarjajo v grelno površino kotla ter se pri tem koksirajo ali nezgoreli odhajajo skozi dimnik na prosto. S tem se zmanjša izkoristek kotla.

S padcem temperature se po-

veča viskoznost goriva in s tem se poslabša tudi sposobnost razprševanja, kar poslabša tudi proces vžiga. Težka olja se grejejo že v cisternah, in to s toplo vodo, para ali z električnimi grelci. Lažja olja se grejejo v gorilcu (z električnimi grelci). Tako segreto gorivo se v gorilcu razprši.

Po konstrukciji in načinu pripravljanja mešanice imamo različne vrste gorilcev. Za velike obremenitve so se najboljše obnesli gorilci s centrifugalnim in tlačnim razprševanjem.

### GORILEC S TLACNIM RAZPRSEVANJEM.

Pri razprševanju goriva pod pritiskom mora biti gorivo dobro filtrirano. Regulacija pretoka goriva se vrši s spremembo tlaka goriva. Maksimalni tlak za razprševanje je 40 kplcm<sup>2</sup>.

Pogoj za dobro mešanje zraka in goriva je racionalno izkoriščanje energije ventilatorja in hitrosti pretoka zraka skozi zračni register.

Odstojnost plamena je odvisna od tlaka in hitrosti zraka za šobo. Za šobo mora biti nizek tlak in majhna hitrost zraka, v nasprotnem je gorenje nestabilno in nastane pulzacija plamena ali lahko plamen cela ugasne.

Gorilec naj ima naslednje karakteristike: zanesljivost eksplozije, lahka demontaža in lahka zamenjava iztrošenih delov.

### GORILEC S CENTRIFUGALNIM RAZPRSEVANJEM

Razprševanje goriva se vrši v začetnem toku s pomočjo rotirajoče turbine, ki jo poganja elektromotor. Število obratov tega grolja je ca. 6.000 obratov na minuto. Tlak zraka je 1.000—2.000 mm VS. Maksimalna pretočna količina je 3.000 kg/h goriva. Regulacija je količinska, to je regulira se količina dotoka goriva in zraka.

# Sprememba pravilnika o delovnih razmerjih

Koncem aprila tega leta je bil objavljen Temeljni zakon o delovnih razmerjih in je stopil takoj v veljavo. V tem zakonu so nekatera določila, ki se razlikujejo od doslej veljavnih zakonitih predpisov na področju delovnih razmerij. Podjetja morajo zaradi tega uskladiti svoje poslovne interne predpise s tem zakonom.

Da bi uskladili tista določila našega pravilnika o delovnih razmerjih, ki nasprotujejo določilom novega zakona o delovnih razmerjih, je bil sprejet *časni sklep* na zasedanju centralnega delavskega sveta ter veljajo te spremembe odnosno nova določila od dneva, ko je bil sklep sprejet (5. 10. 1965).

Sklep odreja, da velja dose-danji pravilnik o delovnih razmerjih do sprejetja novega pravilnika izvzema glede tistih določil, ki se na novo predpisujejo z začasnim sklepom. Nadalje se s tem sklepom odreja, da so komisije za sprejem na delo in prenehanje delovnega razmerja ter komisije za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti ter odgovornosti delavcev, katere smo izvolili po izvršitvi naše notranje organizacije, organi odnosno komisije, ki jih predvideva novi zakon za reševanje teh zadev, s čemer je podana pravna podlaga za poslovanje teh komisij. In končno, kar je najvažnejše in bistveno v tem

začasnem sklepu centralnega delavskega sveta, so nova določila za določena poglavja o delovnih razmerjih, s katerimi se spreminjajo odnosno usklajujejo z novim zakonom o delovnih razmerjih. Pri tem bi bilo opozoriti na nekatere značilnosti v teh spremembah.

Pri sklepanju delovnih razmerij sedaj naziva novi zakon ta postopek s »stopanjem delavcev na delo«, ni večjih razlik od našega dosedanjega pravilnika. O sprejemu so sklepali tudi do sedaj pri nas že izvoljeni organi to je komisije, le v pogledu objave prostih delovnih mest je z zakonom odrejena novost, da morajo vsa prosta delovna mesta in delovni pogoji biti objavljeni v podjetju. Z javnim razpisom v dnevnem časopisu morajo obvezno biti objavljena in razpisana le vodilna delovna mesta (čl. 62 statuta podjetja). Tako bomo odselej morali objaviti v podjetju v »Emajlircu« in na razglasnih deskah vsa prosta delovna mesta, katera bomo nameravali stalno zasesti. Pri tej objavi bodo morali biti navedeni tudi delovni pogoji delovnega mesta in rok, do kdaj velja objava. Sicer pa se bomo držali v ostalem določil dosedanjega pravilnika o delovnih razmerjih. Na delo se sprejema za določen in nedoločen čas, izjemno sprejemanje za točno določen čas je v začasnem sklepu odrejeno na

ta način, da so določena delovna mesta, za katera se lahko sklepa delovno razmerje za določen čas. Sprejemanje delavcev na poizkušnjo je možno tudi naprej, je pa razlika pri razrešitvi poskusnega dela od dosedanjega načina v tem, da mora komisija oceniti ali delavec, ki je na poizkusnem delu, zadovoljuje zahtevam delovnega mesta, za katero je bil sprejet na delo.

V poglavju odgovornosti delavca je namesto dosedanje disciplinske odgovornosti uveden izraz »odgovornost delavca v delovni skupnosti« ter predstavlja ta odgovornost kazensko odgovornost ter materialno ali odškodninsko odgovornost. Za kršitve delovnih dolžnosti se lahko izrekajo določene kazni, v glavnem javni opomin in v primerih hudih kršitev pa izključitev iz delovne skupnosti. Dosedanje disciplinske kazni — zlasti denarne kazni — so s tem ukinjene. Ti ukrepi se izvršujejo tako, da se objavljajo javno na oglašnih deskah in v »Emajlircu«. Za ugotavljanje delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov so pristojne le komisije — isto kot doslej disciplinske komisije. Razlika je le v tem, da izključitev iz delovne skupnosti lahko komisija le predlaga, potrditi jo pa mora centralni delavski svet s tajnim glasovanjem. Škodo in

odškodninsko odgovornost ugotavljajo posebne komisije, ki naložila delavcem obveznost povračila škode, ki so jo prizadejali podjetju s svojim delom odnosno nepravilnim ravnanjem. Tisti delavci, ki predčasno to je pred prenehanjem delovnega razmerja zapuste delo v podjetju ali samovoljno zapuste delo v podjetju, so dolžni povrniti škodo o najmanj v višini enomesečnega povprečnega osebnega dohodka ter pri tem ni potrebno ugotavljati, ali je škoda dejansko nastala ali ne ter se delavcem naloži obveznost povračila škode v tej višini.

Glede prenehanja delovnega razmerja ne veljajo več razlogi, ki so bili doslej navedeni v zakonu ter novi zakon izrecno določa, v katerih primerih lahko preneha delovno razmerje. Sporazumno prenehanje je možno vsak trenutek ter se mora o tem napraviti le pismen dogovor med delavcem in podjetjem. O sporazumnem prenehanju ne odločajo komisije. Pač pa komisije za prenehanje delovnega razmerja odločijo o prenehanju in o razlogu, zaradi katerega preneha delovno razmerje. Ti razlogi za prenehanje delovnega razmerja so: odprava del. mesta, trajnejše zmanjšanje obsega dela, delovna sposobnost delavca, ki ne zadovoljuje zahtevam delovnega mesta ter izpolnitev polne pokojninske dobe (pri delavcih 40 let, pri delavkah 35 let). Pri samovoljnih prekinitvah dela komisije le ugotavljajo, da je delavec sam prenehal delati in izdajo zadevne sklepe, s katerimi se ugotavlja dejstvo, da je delavec prenehal delati samovoljno.

Glede uveljavljanja pravic delavcev v zvezi z delovnim razmerjem se določa, da ima vsak delavec pravico ugovora zoper vsako odločbo. Po zakonu o delovnih razmerjih ugovor zadrži izvršitev odločbe. Da ne bi prišlo do motenj v proizvodnji in izvajanju dela, se po tem začasnem sklepu razna razporejanja in premestitve v obratu ali med obrati zaradi trenutnih tekočih potreb smatrajo kot kratkotrajne premestitve in izvrševanje delovnih nalogov odnosno dela. Zoper takšne odločbe je sicer možen ugovor, vendar ta ugovor ne zadrži izvršitve odločbe.

Vse te spremembe odnosno nova določila veljajo le do sprejetja novega pravilnika o delovnih razmerjih, katerega moramo pripraviti in sprejeti najkasneje do aprila 1966. leta.

dr. F. Z.

## Široko polje dejavnosti

**Iz obsežnega poročila, s katerim so bili seznanjeni člani upravnega odbora, povzemamo nekaj podatkov.**

Iz poročila je razbrati, da je inštitut še vedno v razvojni fazi. V končni obliki naj bi imel osem oddelkov, ki bodo zajemali vsa področja dejavnosti: razvoj emajlov, razvoj toplotnih naprav, razvoj emajliranih in tehničnih predmetov, industrijsko oblikovanje, mehanografijo, informacijsko dokumentacijsko službo, analitsko kemijski laboratorij, fizikalni laboratorij in metalurški laboratorij.

Dosedanje delo je že rodilo določene rezultate. Razvili so rdeči in rumeni emajl ter emajl za močne barve. Strokovnjaki v razvoju emajlov delajo tudi kislinoodporni emajl ter emajl za aluminij, pri katerem sodelujejo s strokovnjaki Impola. Tudi pri fritah za pastelne barve so uspeli nadomestiti dosedanji uvoz z domačo proiz-

vodnjo. Njihov namen — in poskusi so dokazali, da je to mogoče — je tudi domača proizvodnja uvožene frite XL 100 ter proizvodnja nizkotalečega temeljnega emajla, za katerega so že izdelali recepturo.

Sodelavci inštituta so uspeli izboljšati in racionalizirati več postopkov pri analizah, kar predstavlja znatne časovne prihranke. Omeniti velja tudi različne analize, predvsem pa obsežno raziskavo pri lakiranju radiatorjev.

Tudi drugi oddelki že kažejo lepe rezultate. Izdelane so delavniške risbe za kotel na mazut, izdelani so vzorci in celotna dokumentacija za tip posode IDEAL, barvni standard za emajle in drugo.

Mimo teh storitev so strokovnjaki razvojnega inštituta

Emajl opravili še vrsto rutinskih raziskav v svojih laboratorijih, brez katerih bi trpela redna proizvodnja podjetja.

Pomemben korak je storil inštitut tudi pri sodelovanju z zunanjimi znanstvenimi zavodi. Redno sodelujejo s strojno fakulteto v Ljubljani, z rudarskim inštitutom, z metalurškim inštitutom, z društvom likovnih umetnikov uporabne umetnosti ter s skladom Borisa Kidriča. Inštitut Emajl je tudi član zveze raziskovalnih organizacij Slovenije.

Upati je, da bo inštitut v prihodnje, ko bo uredil vse notranje probleme, zaživel še bolj intenzivno in da bo dosegel tiste rezultate, katerih se podjetje nadeja. Člani upravnega odbora so dokazali v razpravi, da znajo pravilno vrednotiti vlogo inštituta in da so za njegovo dejavnost pripravljani prispevati precejšnja sredstva. Vendar le v primeru, če bodo rezultati opravičevali naložbe.



# 420 MILIJONOV V AKCIJSKIH PROGRAMIH

ZE V NAŠI ZADNJI STEVILKI SMO POROČALI, DA BODO DELAVSKI SVETI EKONOMSKIH ENOT V KRATKEM POTRDLILI AKCIJSKE PROGRAME SEKTORJEV, SLUŽB IN OBRA TOV. AKCIJSKI PROGRAMI SO BILI ZE SPREJETI NA SEJAH DS EE.

Delavski svet obrata kemičnih izdelkov je na zasedanju dne 22. septembra 1965 zelo pozorno in obširno obravnaval akcijski program obrata, ki ga je predložil vodja Peter Senčar. Ugotovljeno je bilo, da je program zajel vse možnosti prihrankov in izboljšav v njihovem obratu. Ze v mesecu oktobru bodo uvedli uporabo frite 1124 namesto 1123, če bo na to pristal komercialni sektor. Z uvedbo te frite bi znašal po njihovih podatkih letni prihranek ca 25 milijonov dinarjev.

Delavski svet emajliranih, pocinkanih in aluminijastih izdelkov je na 2. rednem zasedanju 27. 9. obravnaval in potrdil akcijski program obrata. V ekonomski enoti predelovalnica kovin v tem obratu, ki je v našem proizvodnem procesu zelo pomembna, bodo po akcijskem programu marsikaj ukrenili za boljše in racionalnejše gospodarjenje. Tako bodo znižali nedovršeno proizvodnjo in zaloge v skladišču polizdelkov do konca leta za 75 milijonov dinarjev. Smotrnejše bodo uporabljali razna zaščitna sredstva pri delu, tako da bodo znižali njihovo uporabo za 5 %, kar predstavlja prihranek 900.000 din ter skrbeli za smotrnejšo uporabo novih zaščitnih sredstev pri delu. S predvideno uporabo rezilnega stroja s tremi rezili bodo povečali proizvodnjo v enaki časovni enoti z enakim številom delavcev pri tem stroju trikratno, poleg tega pa bodo imeli še prihranek na materialu. Mimo tega imajo v svojem programu še razne druge postavke, ki dokazujejo njihovo prizadevnost za dobro gospodarjenje.

Ekonomski enota emajlirna opravlja eno najpomembnejših dejavnosti v naši proizvodnji. Dobro in kvalitetno emajliranje vseh vrst naših izdelkov vsekakor ni lahka stvar. Tudi pri njih so sklenili, da bodo smotrnejše uporabljali razna zaščitna sredstva pri delu in s tem znižali stroške za 5 %. Uvedli bodo strogo varčevanje pri vseh vrstah emajlov ter smotrno uporabljali odpad-

ne emajle, pri čemer bodo prihranili letno 9.600.000 din. Z boljšim delom pri razmaščevanju ročajev bodo prihranili letno 6.000.000 din. Ukvarjajo se tudi z možnostjo prestavitve transportnega traku sušilnice v bližino plinske peči, ker bi tako odpadel sedanji vmesni gumijasti trak. S tem ukrepom bodo omogočili direktno prelaganje izdelkov s traku sušilnice na trak peči, s čimer odpadejo v vsaki izmeni trije prelagalci, kar je skupaj devet ljudi, kar predstavlja prihranek letno 8.640.000 din.

V njihovem programu imajo še mnogo drugih postavk, ki pričajo o njihovi prizadevnosti za povečanje storilnosti dela in boljše gospodarjenje.

Tudi v ekonomski enoti dekor oddelek se mnogo ukvarjajo z izboljšanjem procesa proizvodnje. Njihov akcijski program predvideva normiranje izdelkov tablic, s čimer bodo povečali storilnost za 5 %. Uvedli bodo tudi linijsko proizvodnjo za lepljenje sličic, pri čemer bo povečana produktivnost za 3 % razen tega pa bo delo kvalitetnejše opravljeno. Pri uporabljanju šablon se bodo posluževali sitotiska pri čemer bodo

povečali produktivnost za 3,1 %. Tudi oni imajo še druge postavke v njihovem akcijskem programu, ki bodo znatno vplivale na izboljšanje storilnosti.

V pocinkovalnici bodo normirali režijska dela in dvignili produktivnost za 2 %. Rafinirali so že kositrove odpadke ter dosegli prihranek za nad 6 milijonov dinarjev.

Tudi delavski svet obrata toplotnih naprav je sprejel akcijski program dela, ki ga je predložil Miro Jančigaj. Pri njih bodo med drugim zmanjšali potrošnje režiskega materiala za 20 % kar predstavlja znaten prihranek.

Delavski svet obrata odprekov in avtokoles je tudi postavil akcijski program. Če bodo akcijski program izvajali dosledno, bo znašal prihranek v letošnjem letu 5.400.000 din, v prihodnjem letu pa 24.000.000 din. Ta prihranek izhaja predvsem iz boljše organizacije dela.

V obratu orodjarna je sprejel delavski svet akcijski program, po katerem bodo znatno zmanjšali stroške pri režiji in drugod. Predvidevajo 10 % prihranek pri povečanju bruto produkta pri sedanji delovni sili. 25 % prihranek pri smotrni uporabi zaščitnih sredstev, prihranek pri pomožnem orodju in prodaji odvisnega materiala, kar bi znašalo skupaj nekaj nad 4 milijone dinarjev. Znaten prihranek so imeli v

preteklem mesecu pri orodju za TAM in upajo, da bo znašal njihov prihranek do konca tekočega leta nekaj nad 7 milijonov dinarjev, morda pa tudi kaj več.

Tako kot obratni delavski sveti so tudi delavski sveti poslovnih enot sprejeli akcijske programe sektorjev in služb. V akcijskem programu pravne službe predvidevajo in se med drugim obvezujejo, da bodo poskrbeli za to, da se disciplinske zadeve rešujejo ekspeditivno in da bodo delavci pri tem izgubljali čim manj delovnega časa.

Služba programiranja ima dokaj obsežen akcijski program. V njem predvidevajo povečano ekonomičnost poslovanja, povečano rentabilnost poslovanja in podobno. Do konca leta 1965 bodo izdelali osnutek novega pravilnika o delitvi osebnega dohodka.

Organizacijska služba ima v svojem akcijskem programu obvezo, da bo pomagala obratom, sektorjem in službam pri uvajanju nove organizacije, skupno s pravno službo pa bodo izdelali pravilnike obratov, sektorjev in služb in jih dali v potrditev delavskim svetom. Zadali so si še razne druge obveznosti v skladu z njihovo dejavnostjo.

Splošna služba je dokaj konkretno zastavila svoj akcijski program. Ta program ureja delovanje varnostne službe, pomožne službe, administracije uprave in si je zadala nalogo, da bodo normirana vsa tista administrativna dela, ki se dajo normirati. Program zajema tudi ureditev počitniškega doma v Crikvenici.

Akcijski program kadrovske službe je dokaj zajeten. Zajema ureditev dela na delovnih mestih, kadrovanje, izobraževanje, socialno dejavnost, HTV in delovanje psihološke skupine. V njihovem akcijskem programu je zlasti pomemben plan izobraževanja delavcev na delovnih mestih.

Služba tehnične kontrole predvideva v svojem akcijskem programu uvedbo varčevanja na vseh področjih svoje dejavnosti, utrditev strokovne statistične analize kvalitete izdelkov, zmanjšanje slabe kvalitete izdelkov, vzgojitev delavcev pri načinu avtokontrole in drugo.



Ena poslednjih investicij v podjetju je bila ureditev lakirnice pri obratu IV. (Foto LT »Emajl«)

## iz ekonomskih enot



**IZREDEN DOGODEK** se je primeril te dni v emajlirnici. Istega dne sta bila namreč upokojena zakonca Kolenc. Oba sta delala v emajlirnici. Valerija od leta 1936, Karel pa od 1924.

V pisarni kadrovske evidence smo se zanimali, če se spominjajo podobnega dogodka. Zatrđili so nam, da se takega primera ne spominjajo in da je zelo verjetno, da se kaj takega še ni zgodilo.

Izjemnost primera je zapazil tudi višji svetovalec Rihard Pompe, ki je nadomeščal glavnega direktorja in povabil zakonca v svojo pisarno. Po skromni pogostitvi se je zadržal z njima v prijetnem pomenku.

Zakonca Kolenc, ki ju bomo ohranili v spominu kot vestna in prizadevna delavca, sta odšla uživati zasluženi pokoj. V življenju jima želimo še veliko veselih in srečnih dni.

(Nadaljevanje s 5. strani)

**Clen 26**

Zoper odločbo komisije o prenehanju delovnega razmerja napravi lahko delavec ugovor v 15 dneh od dneva vročitve odločbe na upravni odbor podjetja. Ugovor zadrži izvršitev odločbe. Kadar je odločal na prvi stopnji najvišji organ upravljanja v podjetju, ko tudi zoper drugostopne odločbe upravnega odbora ni ugovora.

**Clen 27**

Delavec ima pravico ugovora zoper odločbe o premestitvah, namestitvah in podobno na upravni odbor podjetja.

Premestitve kratkotrajnega značaja v obratu ali poslovni enoti kot tudi med obrati ali poslovnimi enotami zaradi nadomeščanja, nemotene proizvodnje in nemotenega poteka dela kot tudi premestitve za daljši čas zaradi tekočih potreb dela v poslovanju in proizvodnji podjetja pod pogojem, da v vseh teh primerih ne gre za stalno zasedbo delovnih mest, se ne smatrajo za premeštitev, o katerih bi se odločalo o pravicah in dolžnostih delavcev, temveč se smatrajo kot izvrševanje delovnih nalogov odtosno dela. Delavec lahko napravi tudi zoper take premeštitev in odrejanja drugega dela ugovor na upravni odbor podjetja, vendar ta ugovor ne zadrži izvršitve prejetega naloga odtosno odrejenega dela.

**Clen 28**

Začasni sklep dobi veljavo, ko ga sprejme centralni delavski svet.

Predsednik cent. delāv. sveta  
Vilj Končan

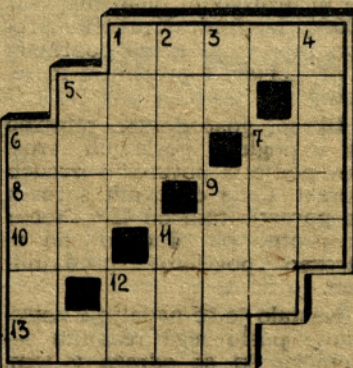
## Kadrovske vesti

**VSTOPI:**

Spes Janez, Belina Anton, Penič Edi, Pečnik Stanislav, Škoflek Anton, Sivka Viljem, Repec Franc, Kugler Karl, Golec Rudi, Knez Franc, Lončar Štefan, Tevc Franc, Belak Ivan, Oprčkal Pavel, Slemenšek Pavel.

**IZSTOPI:**

Štefančič Viljem, k vojakom; Lisec Edi, k vojakom; Drakulič Mikola, k vojakom; Luga-rič Štefan, k vojakom; Hrovatič Franc, sporazumno; Zorko Karl, k vojakom; Hlupič Željko, k vojakom; Komplet Jože, k vojakom; Solinc Stanko, neopravičeni izostanki; Lipovšek Ivan, samovoljni napust; Fridrih Branko, potek pogodbe; Klincar Marjan, potek pogodbe; Kolar Ivan, samovoljni napust; Kunst Pavel, samovoljni napust; Muller Rihard, potek pogodbe; Glinšek Franc, upokojen; Spegljč



Franc, upokojen; Čretnik Franc, k vojakom; Motoh Viljem, sporazumno; Kolenc Karl, upokojen; Kolenc Valerija, upokojena; Bole Ivan, sporazumno; Kovač Jože, sporazumno; Zadravec Anica, upokojena.

**POROČILI SO SE:**

Mihelčič Albina — Banovič; Popovič Dušan, Zore Miroslava — Ahtik, Ahtik Alojz, Dereani Zofija — Križan, Križan Franc, Hohler Jožefa — Seničar, Seničar Franc, Majetič Barica — Kovač, Klokočovnik Martin, Templak Milena — Lednik, Stropnik Cvetka — Jankovič, Jankovič Herman, Oštir Avgust, Novak Ivan.

**NARASČAJ V DRUZINI SO DOBILI:**

Zorman Marija — sin Robert, Kolman Marko — sin Matjaž, Košec Miha — sin Venčeslav, Lichteneger Marija — hči Simona.

**V MESECU OKTOBRU BO DO OBHAJALI 50-LETNICO:**  
Arlič Terezija, Meznar Ivan, Štravs Feliks,

Foto kino klub društva Ljudske tehnike EMAJL razpisuje **DIA KOLOR IN FOTO A TECAJ ZA ZACETNIKE**

Prijave sprejemajo do 15. oktobra dopoldne na telefonsko številko 262 od 10 do 10.30 in popoldne v prostorih foto kino kluba od 18. do 19. ure.

Ljubitelji lepih motivov, vabljeni!

Odbor

**Vodoravno:** 1. moško ime; 5. moč, energija; 6. organizacija, ki je po vojni pomagala s hrano, obleko itd. z vojno opustošenim deželam Evrope; 7. različna soglasnika; 8. kratica športne prireditve, ki se je vršila leta 1962 v Beogradu; 9. zimzeleno drevo; 10. različna soglasnika; 11. Verdijeva opera; 12. vrsta rumenorjave barve; 13. pripadnik diverzantsko-odporniških skupin, ki so operirale v Makedoniji pod Turki in pozneje v planinah južne Srbije.

**Navpično:** 1. žensko ime; 2. zmaj, pošast (srbohrv.); 3. sta-

roegiptovski bog; 4. nabrušena; 5. padavina; 6. posojilodajalec; 7. zadnje novice; 9. nekdanji naziv za gostilničarja; 11. naziv za reševalni čoln, ki ga uporablja gorska reševalna služba; 12. znamka italijanskih avtomobilov.



Društvo Ljudske tehnike je organiziralo tekmovanje v spretnostni vožnji. Pri avtomobilistih je zmagal Vinko Uršič.

## Emajlice

Casnik izhaja v okviru enote informacije vsako drugo sredo v nakladi 3.700 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: ing. Danilo Fajs, Ivo Gostečnik, Tone Ivanič, Emil Ježič, Metka Božič, Vlado Smeh in dr. Franc Zupančič. Glavni in odgovorni urednik Vlado Smeh. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 207. Tisk in klišei CP »Celjski tisk« Celje.

**Problematika  
finačno-  
gospodarskega  
položaja  
podjetja po  
31. avgustu 1965**

(Nadaljevanje s 1. strani)

Zaradi višjih terjatev kot so bile ob začetku poslovnega leta je bil plan bruto dohodka po plačani realizaciji dosežen samo 96 %, plan dohodka pa 90 %. Ti pokazatelji narekujejo vsem organom v podjetju, da vse svoje napore usmerijo v to, da plane do konca leta izpolnimo oziroma celo prekoračimo s tešnjo, da se ustvari toliko dohodka in čistega dohodka, da bo z njim mogoče ustvariti predvideno razmerje med osebnimi dohodki in skladi 90:10.

Podjetje se je v glavnem pridrževalo plana investicij za leto 1965, ki je bil dosežen 56 odstotno. Z ozirom na obveznosti pa, ki jih je podjetje sprejelo, se plan nikakor ne more realizirati v predvideni višini. Nujne bi bile sicer investicije, ki bi odpravljale ozka grla oziroma pospešile proizvodne postopke, vendar do konca leta 1966 se bomo morali v investicijah skoraj povsem omejiti.

Naše podjetje tudi še nadalje močno občuti pomanjkanje obratnih sredstev. Zaradi zelo neugodnega razmerja med vrednostjo zalog in terjatev (5.428.036,) in med viri obratnih sredstev (4.060.604,) — kritje je torej samo 7 %, podjetje ne more povsem v redu izpolnjevati svojih finančnih obveznosti do dobaviteljev in bank ter mora zato plačevati visoke obresti, ki pa povišujejo poslovne stroške.

Zalogo materiala in polizdelkov so napram stanju ob pričetku leta močno padle, ni pa to primer pri nedovršeni proizvodnji, čeprav so za zniževanje zalog obratovodstva prevzela konkretne naloge. V vrednosti nedovršene proizvodnje je zajeta tudi vrednost raznih orodij, ki se sicer vkalkulirajo v ceno izdelka, predstavlja pa v višini 169 milijonov občutno obremenitev obratnih sredstev.

Terjatve do kupcev so vezane za 42 dni. Podjetje je sicer zaostrilo ukrepe do nerednih plačnikov, kar dokazuje, da je bilo v osmih mesecih vloženi 390 tožb v skupnem znesku 1.189 milij. din. Razmerje med terjatvami do kupcev in obveznosti do dobaviteljev je še vedno ugodno, saj so terjatve za 30 % višje od obveznosti. Pomanjkanje denarnih sredstev nalaga podjetju dolžnosti, da izkorišča vse možnosti, ki so da-

# OKRNJENI POSLOVNI REZULTATI

ne z zakoni in smernicami, da najema kredite pod čimbolj ugodnimi pogoji.

Stanje zaposlenih se je od začetka leta znižalo za 52 oseb. Razmerje med režijskimi in proizvodnimi plačanimi urami je bilo 49:51 — približno isto kot v prejšnjih obdobjih. Nadur je bilo opravljenih za 16 % manj, hranarinskih ur pa izplačanih za 8 % več kot v istem razdobju preteklega leta.

Proizvodnja se ne odvija v skladu z družbenim planom, saj je zaradi občutnega izpada proizvodnje opreskov (ca. 700 ton) in naprav za gretje (ca. 400 ton) bilo potrebno izpad te proizvodnje nadomestiti z drugimi proizvodnimi skupinami, ki se na trgu še dajo plasirati (emajlirana, ostala posoda, sanitarni izdelki).

Za izpolnitev proizvodnih operativnih planov bi bilo materialno kritje zagotovljeno s tem, če bi proizvodni plani bili vsaj 100 % izvršeni. Kvaliteta proizvodnje se je delno popravila v primerjavi s prejšnjim mesecem.

Ukrepi gospodarske reforme so v pogledu poslovnih stroškov podjetja povzročili izreden porast. Cene osnovnih surovin so porastle tudi do 46 %, temu nasprotno pa ni dovoljeno ustrezno povišanje prodajnih cen.

Nastalo je še nadaljnje zniževanje poslovnega rezultata — dobička, ki se odraža v tem, da je kljub določenim ukrepom za zniževanje določenih stroškov, proizvodnja radiatorjev, sanitarnih artiklov in pocinkane posode postala deficitarna ter da emajlirana posoda v celoti izkazuje že nadalje izgubo kljub ukinjivni prometnega davka in 9 % povišanju prodajnih cen.

Iz pokazateljev meseca avgusta je razvidno, da so proizvodni materialni stroški porastli v povprečju za 38 %, tuje storitve za 30 %, osebni dohodki za 4 %. Z ozirom na mesečno povprečje I. poll. pa je že razviden padec režijskih stroškov, predvsem upravno, prodajne režije.

Tudi medobratne storitve, ki so bile predmet mnogih razprav in zahtev po znižanju, kažejo znake boljšega gospodarjenja. Organi upravljanja so sicer sprejeli plane znižanja določenih stroškov, zaradi česar se predvideva delno zboljšanje finančne situacije podjetja. Stvar vsakega posameznika pa je, da prispeva svoj delež pri zniževanju celotnih stroškov podjetja.

Povprečje izplačanih osebnih dohodkov na enega zaposlene-

ga (200 ur mesečno) je bilo v I. poll. 51.944 din, v mesecu juliju 54.318 din, v mesecu avgustu pa z izplačilom akontacije za zvišanje življenjskih stroškov znaša povprečje 60.842 dinarjev. 85 % vseh zaposlenih v podjetju prejema osebne dohodke v razponu od 40.000 do 80.000 din.

Od izplačanih osebnih dohodkov je odpadlo v osmih mesecih na osebne dohodke proizvodnje 32 %, obratne režije 36 %, upravno — prodajne režije 28 %, 4 % pa so bili izplačani za kritje toplega in hladnega obroka in drugo.

Na podlagi dosežene plačane realizacije je bilo doseženo bruto dohodka 8.720.000. Na čisti dohodek podjetja je po odbitju poslovnih stroškov in obveznih prispevkov odpadlo za osebne dohodke in sklade 2.230.949. Kritje osebnih dohodkov je bilo izvršeno v celoti, vendar je ostalo za sklade samo 3,8 %, kar pomeni, da mora podjetje z raznimi ukrepi doseči do konca leta boljše delitveno razmerje, kajti za nadaljnjo normalno delo je potrebno razpolagati z določenimi skladi, ki bi omogočali odplačila anuitet in pogodb, sklenjenih v prejšnjih le-

tih, razpolagati še s sredstvi za finansiranje najnujnejše dopolnitve močno dotrajane opreme v proizvodnji.

Pokazatelji rentabilnosti in ekonomičnosti v poslovanju za osem mesecev kažejo, da se je kljub manjšemu dvigu storilnosti rentabilnost naše proizvodnje še posebno po uvedbi gospodarske reforme znižala za radi povečanja stroškov proizvodnje, ki so povzročili slabšo ekonomičnost v poslovanju.

Ce pri analizi finančnega stanja ob koncu meseca avgusta upoštevamo še kolikor toliko ugodne rezultate iz I. poll. ter jih primerjamo s pokazatelji meseca julija in avgusta, potem moramo ugotoviti, da vplivajo instrumenti v zvezi z uvajanjem gospodarske reforme na podjetje v negativnem smislu in da je potrebno vlagati vse napore podjetja v dveh smereh: predvsem poiskati v podjetju vse možnosti za znižanje poslovnih stroškov in z boljšim poslovanjem zvišati čisti dohodek, po drugi strani pa informirati vse odgovorne organe izven podjetja o situaciji ter na ta način do konca leta pripraviti osnove za boljši start v leto 1966.

Viktor Piliš

# IZKLJUČENI iz delovne skupnosti podjetja

O izključitvi delavcev iz delovne skupnosti podjetja odloča v skladu z določilom čl. 88 Temeljnega zakona o delovnih razmerjih delavski svet podjetja. Izključitev iz podjetja je kazenski ukrep zaradi hujših kršitev dolžnosti. Vsako izključitev predlaga komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti delavskemu svetu, ki odloča s tajnim glasovanjem. Tako je centralni delavski svet našega podjetja na seji dne 5. 10. 1965 obravnaval predloge komisij za izključitev nekaterih članov iz našega kolektiva zaradi hujših kršitev delovnih dolžnosti ter s tajnim glasovanjem odločil, da se izključijo iz delovne skupnosti našega podjetja.

**OBRAT II**  
— predelovalnica kovin:  
Jarmšek Emil, rojen 9. 2. 1943, samovoljno zapustil delo 20. 7. 1965; Bešenki Slavko, rojen 4. 9. 1944, samovoljno zapustil delo 27. 7. 1965.

— emajlirnica:  
Bešek Emilija, rojena 20. 10. 1930, ponovno neopravičeno izostajala z dela in v avgustu tega leta izostala z dela 16 dni;

Pirc Stanislav, rojen 19. 4. 1946, samovoljno zapustil delo 4. 8. 1965;

Vodeb Stanislav, rojen 3. 1. 1945, samovoljno zapustil delo 29. 7. 1965;

Kacin Jože, rojen 15. 6. 1947, neopravičeno izostajal in samovoljno prenehal delati 4. 8. 1965;

Krivec Franc, rojen 6. 4. 1940, stalno neopravičeno izostajal ter bil že večkrat v tem letu predkaznovan, razen tega je odklanjal zaslišanje in udeležbo na razpravi pred komisijo;

Pratnekar Karollina, rojena 22. 10. 1940, večkrat neopravičeno izostala in bila predkaznovana tudi z javnim opominom pred izključitvijo, nazadnje izostala neopravičeno z dela 2. 8. in 20. 8. do 24. 8. 1965;

Boznik Franc, rojen 13. 12. 1943, samovoljno prekinil delo 24. 8. 1965.

**OBRAT III**  
Krájnc Anton, rojen 13. 2. 1949, neopravičeno izostajal z dela in samovoljno prekinil delo 19. 7. 1965;

Skrbinek Matija, rojen 23. 2. 1933, samovoljno prenehal z delom z 26. 7. 1965 odnočno neopravičeno izostal z dela, katerega bi moral nastopiti potem, ko ni bil več v bolniškem staležu. Tako je od 26. 7. 1965 do 19. 8. 1965, ko je bila obravnava pred komisijo za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti, neopravičeno izostal z dela 21 delovnih dni;

Jagušič Franjo, rojen 7. 7. 1947, samovoljno prekinil delo 26. 7. 1965.

**UPRAVNO ADMINISTRATIVNE SLUŽBE**

Sorn Jadviga, rojena 20. 5. 1920. Po končanem brezplačnem dopustu ni prišla na delo ter je tako neopravičeno izostala 18 delovnih dni.

**TEHNIČNO POSLOVNE ENOTE**  
— pripravljalne službe:  
Drakulič Nikola, rojen 18. 7. 1943, neopravičeno izostal z dela od 4. 8. do 17. 8. 1965.

— vzdrževalne službe:  
Zolnir Adolf, rojen 4. 5. 1941, samovoljno prekinil delo 14. 7. 1965.