

Naš glas

GLASILO KOMBINATA DELAMARIS

INTERNA IZDAJA

LETO XII.

IZOLA, JUNIJ 1970

STEV. 2

11434

Finančno stanje I. trimesečje že z majhnim dohodkom

Kombinat je po bilanci za prvo trimesečje 1970 dosegel pozitiven finančni rezultat. Celotna finančna realizacija z interno realizacijo je znašala 33.547.976 din, stroški pa 32.922.511 din, dohodek iz poslovanja znaša torej 625.465 din. Po odbitku izrednih izdatkov, prometnega davka in izdatkov za tekočo skupno porabo znaša dobiček 387.539 din. Tak rezultat je dosežen ne glede na to, da so se stroški, ki zajemajo materialne stroške, amortizacijo, pogodbene in zakonske obveznosti ter osebne dohodke, dvignili povprečno za 7 %, vendar so bili nasproti predvidenim planskim doseženi le z 20 %.

Domači trg je dosegel 883.000 din dobička, izvoz pa 417.000 din ali skupno 1.300.000 din, s katerimi smo krili izgubo flote 780.000 din, razliko med izrednimi dohodki in izdatki ter tekočo skupno porabo in formirali prej navedeni dobiček.

Tudi realizacija prodaje na domačem trgu in v izvozu za mesec april je ugodna, saj znaša celotna prodaja 15.450.000 din ali za 8,36 % več, kot je predvideno po dinamičnem planu. Skoraj enako situacijo zasledujemo tudi v mesecu maju. Zaradi povečane prodaje so se tudi naše terjatve že v I. trimesečju zvišale za 52 %, obveznosti do dobavitelja pa znižale za 17 %. Zaloge materiala in drobnega inventarja so nižje za 11 %, polizdelkov pa za 22 %, medtem ko so se zaloge gotovih izdelkov zvišale za 5 %; skupno so zaloge nižje za 5 %.

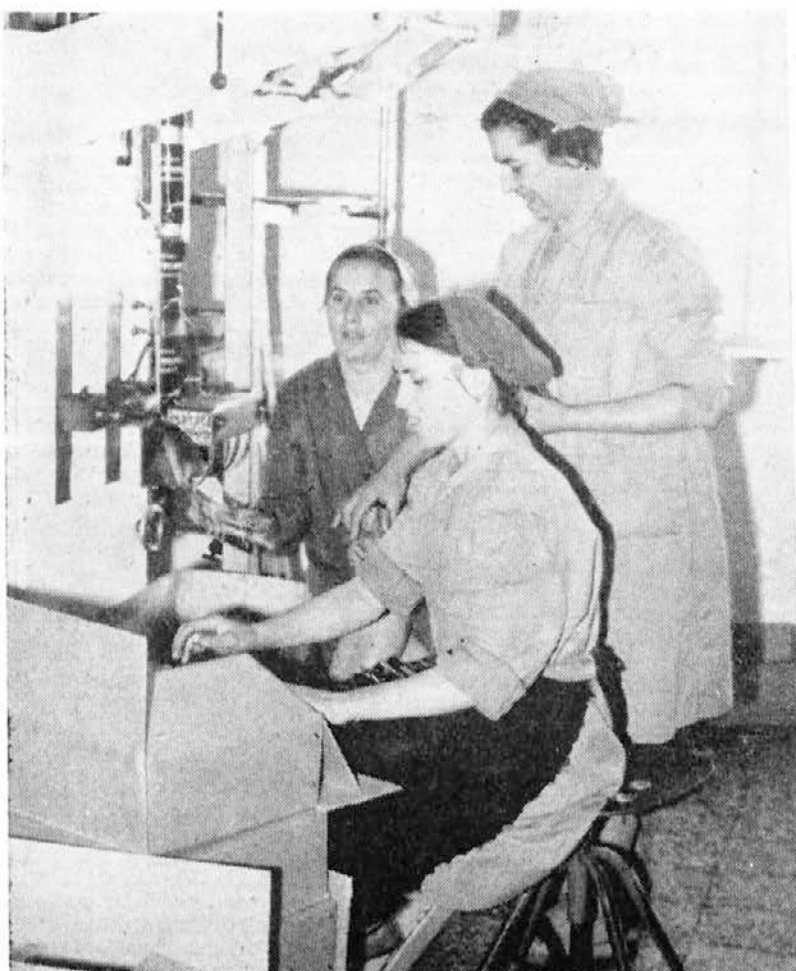
Lastna obratna sredstva so se v I. trimesečju zvišala za 21 % kot rezultat neuporabljene amortizacije, krediti za osnovna in stalna obratna sredstva in kratkoročni krediti pa so se gibali v približno isti višini, kar pa ni zadostovalo za likvidno poslovanje.

Prve dni aprila je bila s KB Koper sklenjena pogodba o dode-

litvi 5.200.000 din kreditov za občasna obratna sredstva z rokom vračila do konca leta, kar je likvidnost podjetja občutno izboljšalo. Kredit je dan pod pogojem, da se tudi naše zaloge znižujejo, kar nam tudi uspeva. Poleg navedenega smo se tudi dogovorili, da se kratkoročni občas-

ni krediti lahko gibajo do 20.000.000 din. Moram pripomniti, da trenutno izpolnjujemo navedene pogoje ter da bomo z intenzivnejšo proizvodnjo in prodajo dosegli s planom predvideno finančno realizacijo.

Bojan Rehberger



Ob pakirnem stroju v oddelku predelave kave

KDAJ ASFALT NA CESTO DVORI NAD IZOLO?

Pravijo, da je predviden začetek gradnje nove hitre ceste od Škofij do hrvaške meje v letu 1976. To pomeni, da lahko računamo, da bo nova hitra cesta zgrajena nekako čez 10 let. Ob današnjem prometu in ob dejstvu, da promet narašča iz leta v leto, lahko pričakujemo, da bodo slovensko obalo začeli imenovati »obalni zamašek«.

Ob tako žalostni prometni perspektivi je ideja, ki jo razvijajo Kortežani skupaj z našo občinsko upravo o cesti Izola—DVORI—Sečovlje, prav gotovo več kot umestna. Ta cesta bi prevzela del prometa proti hrvaški Istri, istočasno pa bi za Dvori in ostale vasi pomenila odlično povezavo proti Piranu in Izoli. Tudi turistom, bivajočim ob slovenski obali, bi se tako odprlo lepo področje za krajše izlete. Na ta način bi prodrl turizem tudi v notranost naše občine, saj lahko pričakujemo, da bo obala kmalu popolnoma pozidana.

O željah Kortežanov nam bo v naslednji številki prav gotovo kaj povedal tov. Marčel Medoš, predstavnik krajevne skupnosti Dvori nad Izolo, ki je član našega kolektiva, o možnostih graditve in o prispevku cestnega sklada Slovenije pa predsednik Skupščine naše občine.

Tomaz Pavletič

Marketing KOT IZHODIŠČE ZA TRŽNE ODLOČITVE

Proizvodna in mnoga druga podjetja živijo od prodaje izdelkov, blaga oziroma storitev. Njihova gospodarska dejavnost obstaja torej v doseganju prodaje. Podjetje, ki nekaj proizvaja, česar pa potem ne more prodati, je sicer opravilo neko tehnično dejavnost, toda ni doseglo gospodarskega namena oziroma cilja, se pravi, da ni zadovoljilo potreb na tržišču in ustvarilo dohodka. V tržnem gospodarstvu odločajo o kritju potreb potrošniki. Zaradi tega mora biti dejavnost podjetja usmerjena k obstoječim in nastajajočim potrebam na trgu. Taka usmeritev se mora začeti že v pripravi poslovnega programa in

(Nadaljevanje na 3. strani)

IZ KADROVSKE

V tem kratkem sestavku je prikazanih le nekaj važnejših podatkov o stanju in gibanju naše delovne sile v letu 1969 v primerjavi z letom 1965, ki so zanimivi za vse nas.

Vsem, ki so že več let zaposleni v podjetju, je znano, da se število naših delavcev iz leta v leto zmanjšuje. Da je tako, dokazujejo podatki o povprečni zaposlenosti, ki jih navajamo po letih.

Leto	Povprečno zaposlenih
1965	1708
1966	1614
1967	1741
1968	1404
1969	1431
31. 3. 1970	1372

Prav takšno sliko dajejo tudi podatki o številu zaposlenih na zadnji dan posameznega leta, in sicer:

Zaposlenih	Od tega žena
31. 12. 1965	1620 893
31. 12. 1966	1560 847
31. 12. 1967	1385 719
21. 12. 1968	1454 775
31. 12. 1969	1376 729
31. 3. 1970	1329 710

Iz prikaza je razvidno, da se število zaposlenih iz leta v leto niža, razen v letu 1968. Vzrok je bil v tem, da smo vsa leta sprejemali sezonsko delovno silo, ki ji je delo v podjetju prenehalo ob koncu leta, kar se pa ni dogodilo v letu 1968, ker jim je sezonsko delo prenehalo šele v prvih mesecih 1969. leta.

KVALIFIKACIJSKA STRUKTURA ZAPOSLENIH

V zadnjih letih se nam še ni v celoti uresničila želja, da bi iz-

Leto	NK	PK	KV	VK	NSI	SSI	ViSI	VSI	Skupaj
1965	62,5	8,6	15,7	2,6	6,0	3,1	0,6	0,9	100
1966	62,6	8,5	15,3	2,6	5,9	3,3	0,8	1	100
1967	60,2	8,5	16,5	2,7	6,3	3,6	1,0	1,2	100
1968	62,0	7,1	16,6	2,6	4,6	4,4	1,3	1,4	100
1969	61,6	6,7	17,4	2,8	3,7	4,8	1,6	1,4	100
31. 3. 1970	61,7	6,9	17,6	2,8	3,8	4,4	1,5	1,3	100

Podatki za zadnji dve leti so razveseljivi, nerazveseljiv pa je podatek dne 31. 3. 1970, ki nam prikazuje, da se znižuje odstotek zaposlenih s srednjo, višjo in visoko izobrazbo. Vzroki za ta znižanja so v tem, ker je iz podjetja odšlo precej delovne sile s srednjo in višjo strokovno izobrazbo (administrativna delovna sila), ker prejmejo za isto delo v dru-

boljšali kvalifikacijsko strukturo zaposlenih. Uspešen korak v tej smeri je bil napravljen šele v letih 1968/69. Ker je ta podatek zelo važen, bomo navedli po letih odstotek zaposlenih s srednjo, višjo in visoko izobrazbo.

V letu	
1965	4,60
1966	5,10
1967	5,77
1968	7,01
1969	7,84
31. 3. 1970	7,22

Prav gotovo porast odstotka zaposlenih s srednjo, višjo in visoko izobrazbo ne sloni le na več-



Marjan Mlekuž

jem sprejemu te delovne sile, ampak je delno tudi posledica tega, ker se je zmanjševalo število nekvalificirane in polkvalificirane delovne sile. Da je res tako, nam bo pokazala primerjava zaposlenih po kvalifikacijski strukturi, izražena v odstotkih ob koncu posameznih let:

gih podjetjih višje osebne dohodka.

FLUKTUACIJA ZAPOSLENIH

Zanimiv je tudi podatek o gibanju zaposlenih ali fluktuacija delovne sile. Da bi bil podatek o tem jasnejši in ne naveden le kot odstotek, ga navajamo v celoti v primerjavi z letom 1965.

Fluktuacija delovne sile po letih:

EVIDENCE

Leto	Povprečje zaposlenih		Sprejetih		Razrešenih		Skupaj	
	štev.	%	štev.	%	štev.	%	štev.	%
1965	1708	130	7,61	233	13,64	363	21,25	
1966	1614	167	10,35	227	14,06	394	24,41	
1967	1471	51	3,47	226	15,36	277	18,83	
1968	1404	242	17,23	173	12,32	415	29,55	
1969	1431	132	9,22	210	14,67	342	23,89	
31. 3. 1970	1372	6	0,54	53	3,86	59	4,40	

Vidimo torej, da je v zadnjih letih skupni odstotek fluktuacije delovne sile zelo visok, odstotek razrešenih pa vsako leto višji od odstotka sprejetih.

PREDVSEM ODHAJAJO MOŠKI

V letu 1969 se je prvič zgodilo, da je zapustilo podjetje več moške kot ženske delovne sile. Zaradi tega navajamo naslednje podatke:

V letu 1966 je odšlo	74 moških in	153 žena
V letu 1967 je odšlo	91 moških in	135 žena
V letu 1968 je odšlo	83 moških in	90 žena
V letu 1969 je odšlo	127 moških in	83 žena
31. 3. 1970 je odšlo	34 moških in	19 žena

Vzrok je prav gotovo v osebnih dohodkih, ki so v drugih podjetjih višji, in v strahu zaradi težkega gospodarskega stanja, prikazanega v tričetrletni bilanci.

KOLEKTIV SE STARA

Zanimiv je tudi podatek o starostnem sestavu zaposlenih. Zato ga bomo navedli po letih — izražen v odstotkih:

Leto	do 18	19—25	26—40	41—50	Nad 50	Skupaj
1965	5,1	15,6	52,6	18,8	7,9	100
1966	4,4	14,5	51,0	21,8	8,3	100
1967	1,3	12,2	54,4	24,3	7,8	100
1968	3,9	13,1	52,5	24,1	6,4	100
1969	2,3	11,9	52,7	26,6	6,5	100

Iz navedenih podatkov je razvidno, da se kolektiv stara. Vzroki so v tem, ker ne sprejemamo več toliko sezonske delovne sile, ki je v prejšnjih letih v večjem številu ostala v podjetju.

S tem sestavkom smo hoteli seznaniti člane kolektiva o številčnem stanju zaposlenih in gibanju delovne sile ter o starostnem sestavu nas vseh. Upamo, da smo s tem sestavkom to dosegli.

Marjan Mlekuž

(Nadaljevanje z 2. strani)

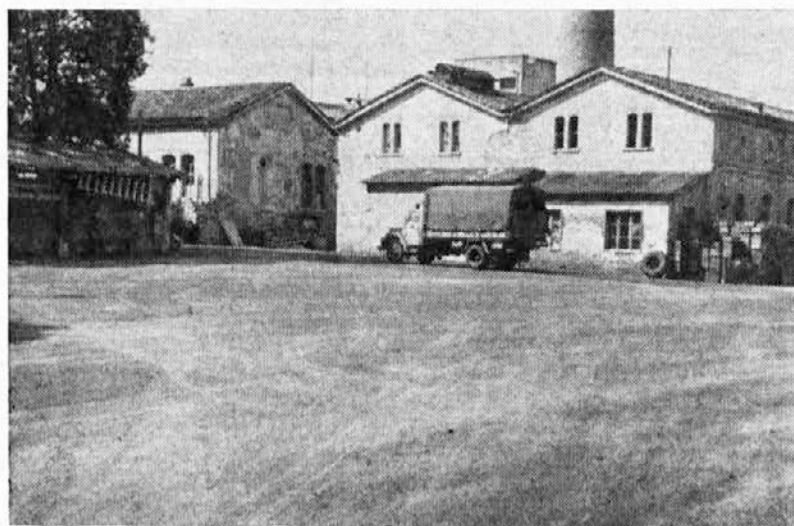
nadaljevati v investicijah, nabavi ter proizvodnji.

Sama beseda marketing je namim ljudem tuja, pomena marketinga pa ne pozna tudi velik del poslovnih ljudi, ki meni, da je to le neka teoretična fraza, s katero se označuje prodaja blaga. V teoriji, ne le pri nas temveč tudi v svetu, kjer je gospodarstvo že zdavnaj osvojilo koncept marketinga, ni enotne definicije za marketing. Vsak teoretik poskuša postaviti svojo definicijo, v kateri pa subjektivno poudarja določen element tržnega gospodarjenja.

Z vsako definicijo pa je marketing postavljen kot stil vodenja podjetja oziroma koncepcija poslovnega vodstva. Marketing pomeni tak način vodenja poslovanja, ki omogoča podjetju, da vsako pomembno poslovno odločitev sprejme takrat, ko pozna vpliv take odločitve na potrošnika. To pomeni: vodenje podjetja z vidika trga — Marketing koncept — kjer podjetje vso svojo poslovno politiko usmerja po željah tržišča, je v nasprotju s produkcijsko gospodarsko miselnostjo, kjer iniciativa prihaja iz proizvodnje in se prodaja pač to, kar je bilo proizvedeno. V pogojih tržnega gospodarstva podjetje s takšnim konceptom ne more več živeti.

Z novo organizacijsko shemo je tudi v našem podjetju ustanovljen nov sektor marketinga. Ze z dosedanjimi organizacijskimi shemami ter poslovniki nekaterih sektorjev so bili postavljene nekateri elementi marketinga. Zal pa so ostale to le organizacijske zamisli, ki v poslovni politiki podjetja niso zaživele. Dasi ravno je za naše podjetje nujno, čimprej osvojiti marketing koncept, ga je dejansko mogoče osvojiti postopoma. Ta postopnost je predvsem odvisna od ljudi na odgovornih delovnih mestih, ki morajo hoteti, biti pripravljeni in sposobni celotno poslovanje prilagoditi potrebam in željam tržišča, ter od kvalitete dela novo-ustanovljenega sektorja.

Peter Požrl



Asfaltirano dvorišče »Koreje« v obratu Argo

ZA NOV PROIZVOD FIZOLA — DVE MEDALJI

Na novosadskem sejmu, ki je bil v mesecu maju t. l., je naše podjetje za novi proizvod temnega fizola prejelo srebrno medaljo, za novi proizvod svetlega fizola pa bronasto medaljo.

Oddelek za propagando ali razvojna služba bosta o tem za naslednjo številko napisala kaj več.

Kontrola kvalitete izdelkov

Vsak izdelek, namenjen potrošnji, ima določene lastnosti, ki jih postavlja njegov tvorec glede na namen, funkcionalnost izdelka in glede na posebne zahteve potrošnika. Ko so vse te značilnosti izdelka postavljene in sprejete, moramo skrbeti, da se v proizvodnji ne spreminjajo več. V primeru stalnih nihanj kvalitete bo potrošnik izgubil zaupanje v izdelek, kateri ne bo šel več v prodajo.

Na kvaliteto izdelka vplivajo: kvaliteta izhodnih surovin, način hranjenja in obdelave pred predelavo, postopek predelave. Ker je izdelek kvaliteto že določen, moramo natanko poznati vse lastnosti izhodnih surovin, način spreminjanja njihovih lastnosti med skladiščenjem in predelavo.

Ko vse to poznamo, vemo tudi, kako moramo delati: dogovoriti se z dobavitelji o kvaliteti surovin, določiti način skladiščenja in predhodne obdelave (če je potrebno), ugotoviti tiste faze v predelavi, v katerih se surovina kvalitetno spreminja. V teh točkah nastopa služba kontrole kvalitete, ki ugotavlja, ali se kvaliteta ujema s postavljenimi zahtevami ali odstopa od njih.

Do tu je ena pot kontrole: kontrola, ki jo zahteva in postavi proizvajalec. Imamo pa še drugo plat kontrole: nadzorovanje usklajenosti s predpisi oziroma odstopanja od določil predpisov. Predpisi namreč določajo minimalne pogoje kvalitete, ki jim mora ustrezati izdelek, da sme v promet. Ti predpisi so izdelani zaradi tega, da zaščitijo potrošnika, ki — če kupi isti izdelek pri tem ali onem proizvajalcu — lahko računa z določeno stopnjo enakosti v kvaliteti in ve, da za svoj denar ne bo prikrajšan. Jasno je, da je končna kvaliteta izdelka dveh proizvajalcev lahko zelo različna, čeprav so osnovni pogoji vedno izpolnjeni.

Poglejmo sedaj, na kaj moramo paziti v živilski industriji: najprej moramo vedeti, da so živila zelo občutljiva in se zelo hitro kvarijo. Glavni in najvažnejši način kvara živil je biološki, ki ga povzročajo vseh vrst mikrobi. Živila moramo namreč gledati kot del živega organizma, sestavljenega iz snovi, ki so hrana drugim živim bitjem. Ker je naš cilj ohraniti živilo dalj časa sposobno za uživanje, moramo preprečiti okužbo z mikrobi. Zato moramo pri predelavi živil najstrožje paziti na čistočo in pravilno delo. Tudi v predpisih je temu posvečena izredna važnost in bolj ko se stopnja razvoja predelovalne indu-

strije viša, bolj se zaostčujejo vprašanja higiene. Zato se ne smemo čuditi, če moramo tudi pri nas to zaostrovati, saj ni več dobro tako, kot smo delali doslej, morda že od takrat, ko je bila tovarna zgrajena. Se posebno moramo paziti zato, ker je naša tovarna in naša oprema že stara in ne ustreza več današnji



dipl. inž. Evgen Ferluga

stopnji razvoja pri nas, še manj pa v svetu.

Zaradi vsega tega je v tovarni postavljena posebna kontrolna služba, ki skrbi, da bi naša proizvodnja bila čim bolj enakomerne kvalitete, da bi izdelke lažje prodajali in da inšpekcijske službe ne bi imele pripomb. Razumljivo je, da kontrolna služba ni že od vsega začetka popolna. Prav tako kot se spreminjajo pogoji dela, kakor se spreminjajo in zaostčujejo predpisi, tako se spreminja in razvija delo kontrolne službe. Zato se velikokrat vprašamo, zakaj uvajamo kontrolo na nekem mestu,

kjer je do sedaj ni bilo. Kontrola se pojavlja vedno v tistih točkah tehnološkega procesa, ki so pomembne ali za regulacijo procesa ali zaradi zadovoljevanja predpisov. Torej, če se pojavi iz enega ali drugega razloga sprememba in zahteva po kontrolni točki, se ta uvede. Rad bi pa poudaril, da ne sme biti kontrolna služba edina, ki izvaja kontrolo, saj vemo, da je v veliko primerih potrebna stalna kontrola, torej vsak trenutek. Služba lahko kontrolira kvaliteto tudi velikokrat dnevno, ne more pa stalno. Zato je izredno važno, da vsak delavec na svojem delovnem mestu ugotavlja, kaj je v redu in kaj ni. Ne sme se dogajati, da je vsakdo ravnodušen do kvalitete svojega dela, da zavestno dela narobe in preneha šele takrat, ko nekdo tretji ugotovi, da ne dela prav. Zavedati se moramo, da vsaka malomarnost ali ravnodušnost pomeni zmanjšanje dohodka in s tem tudi osebnega dohodka.

Tudi v bodoče se bo kontrola še razvijala in izpopolnjevala. Z modernizacijo in mehanizacijo predelave bo mogoče tudi kontrolno delo mehanizirati, tako da bi bila avtomatsko vključena v tehnološki proces.

Uvajati bo treba nove metode kontrole, ki bodo omogočile hiter, natančen in objektivni vpogled v posamezno fazo procesa, tako da bo mogoče hitro ukrepati in regulirati proces, da bo čim manj odstopanja od določene kvalitete.

Vodja splošne tehnične kontrole: Evgen Ferluga, dipl. ing.

NOVI ČLANI ZK

- Svetko JARIČ
- Anton JORDAN
- Anton MIKOLIČ

Novo sprejetim članom čestitamo!

Uredništvo

NOVO VODSTVO ZK

MARJAN MIKLOŠIČ ponovno izvoljen za sekretarja OOKZ

Konec maja se je sestala osnovna organizacija Zveze komisij našega podjetja in obravnavala delo preteklega obdobja ter si načrtala pot za nadaljnje delo.

S tajnim glasovanjem je bilo izvoljeno novo vodstvo osnovne organizacije ZK — sekretariat v sestavi: Marjan MIKLOŠIČ, Silvo ŠIK, Tomaž PAVLETIČ, Zvezda RUDL, Davorin REŠČIČ, Milan NARDIN, Bruno GIACHIN, Eva JAVORŠEK, Milan KLEVA, Jože PALČIČ in Savo KAPELJ.

Več o konferenci bo objavljeno v posebnem prispevku.

Razmišljanje o zmanjšanju stroškov

Zakonitost, ki vlada na trgu in v mednarodni delitvi dela, narekuje gospodarskim organizacijam, da poslujejo po principu dobrega gospodarja. Zato si mora tudi naš kolektiv organizirati proizvodni proces in vse ostale dejavnosti tako, da bomo z obstoječimi sredstvi za proizvodnjo dosegli optimalne uspehe na vseh področjih dela.

Eden izmed prvih korakov v to smer naj bi bil, da za vso našo in perspektivno proizvodnjo izdelamo perspektivni plan in programiramo obseg proizvodnje

TUDI ORGANIZACIJA ZB ZA SKUPNO DELO

Kljub temu, da odbor na svoji 2. seji ni bil sklepčen, so se prisotni člani pogovorili, kako bi urejali probleme svojih članov, posebej še stanovanjski problem.

Dogovorjeno je, da se opravi točna analiza potreb po stanovanjih ali popravih stanovanj. Skupaj s samoupravnimi organi, upravo podjetja in stanovanjskim skladom ZB pri skupščini občine bomo poiskali način, da bi rešili stanovanjski problem članov ZB.

Odbor poziva svoje člane k tesnejšemu sodelovanju in dajanju vse podpore in pomoči samoupravnim organom, upravi podjetja in družbeno-političnim organizacijam, da se čimprej premostijo sedanje težave podjetja. Le s skupnimi močmi bomo rešili tudi naše probleme, o tem so člani odbora prepričani.

V. Ž.

za določeno obdobje, na primer desetih let. Na osnovi programiranega perspektivnega plana kombinata bi bilo potrebno izdelati generalni tehnološki postopek za vse programirane in za že osvojene proizvodne artikle, z upoštevanjem tehničnih dosežkov doma in v svetu.

Na osnovi te študije bi lahko razmišljali o koncentraciji proizvodnje s stališča tehnoloških zahtev, ki so tesno povezane s stroški proizvodnje. Ravno tako je potrebno razmišljati o koncentraciji strokovnih služb. Razdrobljenost strokovnih služb tudi negativno vpliva na učinkovitost vodenja in koordinacije med seboj ter proizvodnjo.

Vsekakor so vsi premiki in spremembe, bodisi v proizvodnem procesu ali kje drugje, vezani z

določenimi stroški. Zato lahko vsako spremembo ali premik izvedemo šele tedaj, ko imamo prej izdelan točen ekonomski račun in ko nam je že vnaprej znan finančni rezultat. Šele takrat, ko bomo imeli na razpolago točne finančne kazalce in tudi vse druge, ki so bistveni pri odločanju, bomo lahko govorili o lokaciji koncentrirane proizvodnje. Danes je še preuranjeno govoriti, kje naj bi v bodoče bila koncentrirana naša proizvodnja in strokovne službe, lahko v enem ali v drugem obratu, lahko v obeh ali celo nekje drugje v na novo zgrajenih objektih.

Na vsa ta vprašanja nam lahko da objektivni odgovor samo skrbno izdelana študija z vsemi potrebnimi analizami in izračuni.

ROBERT PRIMOŽIČ, dipl. ing.

Mleko še po stari ceni

Na zadnji seji Skupščine občine Izola je bil med drugim obravnavan predlog »AGRARIE« Koper o povišanju prodajne cene mleka od sedanjih 1,60 din na 1,80 din za liter.

Ob zahtevku za odobritev nove prodajne cene mleka so skupščini dostavili obširno plansko kalkulacijo, ki kaže, da ima mlekarna izgubo predvsem zaradi tega, ker nabavljajo mleko po višji ceni, medtem ko je cena v maloprodaji ostala nespremenjena.

Pritisk na Skupščino občine Izola je bil tako močan, da je podjetje Agraria Koper v svojem

dopisu z dne 18. 5. 1970 navedlo, da če SO Izola ne odobri cene mleka po že predloženi kalkulaciji ali ne regresira 0,20 din za liter, bo primorano z dnem 25. 5. 1970 prekiniti nadaljnjo dobavo mleka na naše območje.

Ob tem je zmagal zdrav razum odbornikov naše skupščine in mleko kupujemo po prejšnji ceni.

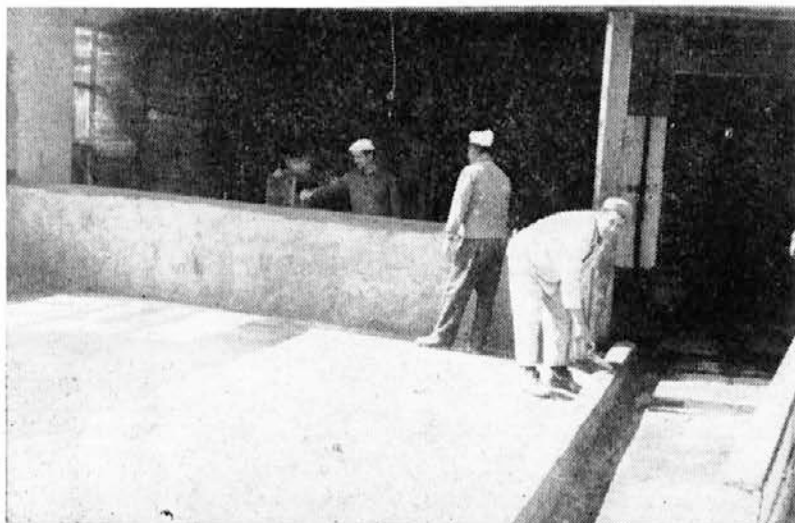
Upajmo, da bo podjetje Agraria spoznalo, da je bil ob sedanji vseplošni rasti cen predloženi predlog o povišanju cen mleka preuranjen oz. trenutno družbeno nesprejemljiv.

Mnenja so, da bi bilo morda potrebno poiskati morebitne »notranje rezerve« v kolektivu Agrarie, tako da bi kolektiv ne trpel izgube, saj so člani tega kolektiva kakor mi vsi tudi potrošniki.

Dejstvo je, da je mleko eno od osnovnih živil naše vsakdanje prehrane, posebno pa nujne prehrane za dobro in čvrsto rast naših otrok, zato naj bo potrošniku dostopno. Proizvajalci mleka — kmetje trdijo, da odkupna cena zanje ni stimulativna, vendar pa želijo, da ga potrošnik nabavi po dostopni ceni.

Končno je bila imenovana skupščinska komisija, ki ima nalogo, da skupaj s predstavnikom obalnega sindikalnega sveta pregleda kalkulacije v predlogu za podražitev mleka. Na podlagi ugotovitev bo o zadevi ponovno razpravljal svet za gospodarstvo, ki bo dal predlog občinski skupščini.

Davorin Rešič



Naša zidarska skupina pri gradnji novega korita za taljenje zmrznjenih rib v obratu IRIS

Naš počitniški dom v Lepeni odprt

Upravni odbor je 1. junija na seji sklenil, da se počitniški dom v Lepeni odpre. Posloval bo od 20. 6. do 31. 8. 1970. Za upravnika doma je bil ponovno imenovan vestni delavec Julij RUPNIK, sedaj v pokoju, ki je že več let v zadovoljstvo obiskovalcev in podjetja vodil naš rekreacijski dom.

Cene penziona v domu so nekoliko višje, vendar še vedno dostopne slehernemu članu kolektiva. Tako bo za člana naše delovne skupnosti cena dnevne oskrbe 15 dinarjev. Za nezaposlenega zakonca člana delovne skupnosti oziroma za njihove neposkrbljene otroke nad 10 let starosti tudi 15 dinarjev. Za zakonca člana delovne skupnosti, ki je zaposlen v drugi delovni organizaciji, pa je dnevna oskrba 20 dinarjev.

Za odrasle otroke, ki jih ne vzdržuje član delovne skupnosti, velja cena kot za tuje goste, to je 32 dinarjev. Za otroke člana delovne skupnosti do 10 let starosti je cena s posteljo 10 dinarjev, brez postelje pa 7 din za oskrbni dan.

Penzion je urejen tudi za tuje goste, in sicer: odrasli in otroci nad 10 let starosti do 3 dni biva-

nja 32 din, nad 3 dni bivanja pa 30 din. Za otroke tujih gostov do 10. leta starosti znaša penzion do 3 dni bivanja 16 din, nad 3 dni bivanja pa 15 din.

Članom delovne skupnosti in drugim gostom, ki prenočujejo v podstrešnih prostorih, se določene cene zmanjšajo za 20 %.

Določene so tudi cene posameznim obrokom hrane. Tako bo cena zajtrku 3 dinarje, kosilu 10 dinarjev in večerja 7 dinarjev. Za zakonca člana delovne skupnosti, ki je zaposlen v drugi delovni organizaciji in se hrani v domu, pa je cena trem obrokom 13 dinarjev. Če se tuji gost v domu samo hrani (nad 3 dni), je cena za tri obroke hrane 18 dinarjev.

Cena za posamezno nočitev za člane delovne skupnosti in njihove sivoce je 7 dinarjev, za druge goste pa 12 dinarjev. Nočitve v podstrešnih prostorih so za 20 % cenejše.

Prijave za letovanje v Lepeni sprejema in daje informacije tajnik družbeno-političnih organizacij Andrej STRES v pisarni rdečega kotečka obrata Iris. Interesenti za letovanje v mesecu juniju in juliju naj se prijavijo čimprej.

Vsem, ki bodo letovali, želimo lepega vremena, dober počitek in pridobitev novih moči za nadaljnje delo.

Ne pozabite na prispevke z dopustov za »NAS GLAS«.

Uredništvo

Uspešni zbori delovnih ljudi

V času od 3. do 9. junija 1970 so bili v našem podjetju zbori delovnih ljudi. Le-teh je bilo 5. Na zborih se je obravnavalo finančno stanje podjetja v prvih treh mesecih letošnjega leta. V. d. glavnega direktorja Andrej Verbič pa je na vseh zborih, kjer je bilo nad 1200 članov delovne skupnosti, prikazal koncept pristopa reševanja nelahkih problemov podjetja. Tako smo imeli možnost spoznati se in konfrontirati z novim direktorjem ter z njegovimi smernicami glede posameznih nalog.

Na vseh zborih je bilo izraženo, da brez skupnega vloženega truda ne bomo dosegli boljših rezultatov. Da bi dosegli željeni cilj, »večji dohodek«, bo moral vsak član delovne skupnosti vložiti pri delu maksimum svojih fizičnih in umskih sposobnosti. Brez ustvaritve večjega dohodka ne more biti višjih osebnih dohodkov in ne gradnje stanovanj. Koncept planiranih investicij oz. nabave strojev bo le temu tudi pripomogel. Disciplino, predvsem delovno, moramo utrditi z izpolnjevanjem zastavljenih nalog posameznikom. Poudarjeno je bilo, da ljudje morajo dobiti delo in skozi delo pristopiti do učinkovitejšega nagrajevanja.

Zbori delovnih ljudi so izrazili pripravljenost in voljo do nadaljnega reševanja lastnih problemov podjetja predvsem zato, ker je bila vidna trdna volja v odgovornih in je spomladanski veter začel pihati drugače.

Na zborih delovnih ljudi se bodo morali v bodoče jasno predstaviti z lastnimi koncepti dela tudi drugi strokovni vodilni delavci, ker le na tak način si bodo ponovno pridobili (eventualno izgubljeni) zaupanje. Ob sedanjih zborih tega ni bilo čuti, razen na zboru ribolova in vzdrževanja.

Glavni direktor ne bo vedno sam, ki bo pred zbori delovnih ljudi tolmačil in zagovarjal posamezna stališča.

Zbor delovnih ljudi vzdrževanja in ribolova je nakazal v široki razpravi, da bo potrebno v ribolovu še marsikaj urediti v dobrobit samih ribičev in interesa podjetja.

R. D.

Gospodarski rezultati obalnih občin

Vsekakor nas kot prebivalce ene od treh obalnih občin zanimajo gospodarski rezultati le-teh. Zanimivo je vedeti, koliko naša občina predstavlja v gospodarstvu naše obale. Prav tako tudi nismo indiferentni do pokazateljev, ki

kažejo hitrejšo oziroma počasnejšo gospodarsko rast posameznih občin. Za sedaj navajamo le nekatere podatke, ki nam bodo to gibanje pokazali in nam dali misliti.

	v milijonih din									
	V letu	Izola		Koper		Piran		Obala		
		znasek	indeks	znasek	indeks	znasek	indeks	znasek	indeks	
Celotni dohodek	1966	224	100	1178	100	355	100	1757	100	
	1969	300	134	1991	169	545	148	2816	160	
Osebnih dohodki	1966	41	100	171	100	46	100	258	100	
	1969	59	144	291	170	74	160	424	164	
Amortizacije in ostanek dohodka	1966	10,4	100	90,4	100	50,7	100	151,5	100	
	1969	11,0	106	134,9	149	62,2	123	208,1	137	

Gospodarstvo občine Izola je v zadnjih štirih letih zaostajalo za obema sosednjima občinama po obsegu proizvodnje oziroma storitev, v osebnih dohodkih, še bolj pa v svoji akumulativnosti. Dosedanja akumulativnost gospodarstva v naši občini prav gotovo ne

daje dobrih obetov za prihodnje. Upajmo, da bomo z našim boljšim in smotnejšim gospodarjenjem v tovarni prispevali svoj delež, da bo Izola tudi v gospodarstvu predstavljala tako silo na obali, kot jo predstavlja v športu.

Tomaž Pavletič

ALU-DOZE

NOVA EMBALAŽA ZA KONZERVIRANJE RIB IN RIBJIH IZDELKOV

Zaradi težjega odpiranja konzerv, ki spravlja prenekatero gospodinjvo v obup, so bili po svetu narejeni mnogi poskusi, kako izdelati tako konzervo, ki bi jo z lahkoto odpirali. Rešitve so iskali v različnih obdelavah pločevink: dekolajž doze, doze z nasekanimi pokrovčki itd.; vendar te doze še vedno zahtevajo specialno orodje za odpiranje (ključek). Najidealnejša rešitev za odpiranje okroglih doz je spiralno nasekan pokrov, danes propagiran kot TIRHOP. Eno rešitev izbire v drugih materialih predstavljajo alu-doze. Material je tu aluminijeva folija debeline od 60 do 200 mikronov (1 mikron je tisočinka milimetra). Folija je zunaj lakirana ali litografirana, znotraj pa prevlečena (kaširana) s folijo iz polipropilena (PP) debeline 50 do 60 mikronov. Zapirajo se tako, da se pod vplivom toplote zlijeta PP foliji pokrova in doze. Taka doza je čvrsto zaprta in se pokrov ne da več odtrgati. Odpremo jo tako, da pokrov izrežemo z ostrim predmetom.

Pri drugih tipih alu-folije je aluminij znotraj lakiran z lakom, ki omogoča toplo zapiranje. Razlika med obema je ta, da se lakirana folija uporablja za manj zahtevne izdelke: juhe, topljeni sir, marmelado itd., ki jih ne steriliziramo.

Te vrste folij uporabljajo v Evropi od 1965. leta. Danes je vedno več proizvajalcev, ki svoje izdelke pakirajo v to embalažo. Najprej so uvedli lakirano folijo za pakiranje marmelade. V Jugoslaviji uporablja tako pakiranje Zdenka za topljeni sir in Delamaris za jušne koncentrate.

Folija, prevlečena s plastično folijo, se je uveljavila šele kasneje. Prvi so jo vpeljali v ZDA in kasneje v Zahodni Nemčiji. Danes obratujeta v Nemčiji že dve tovarni, ki konzervirata ribje izdelke samo v aluminijastih dozah. Tudi v Jugoslaviji že uporabljamo tako embalažo. Tovarna »29. November« iz Subotice prodaja v njej svojo jetrno pasteto. Poleg Delamarisa se na proizvodnjo alu-doz pripravlja še Adria iz Zadra.

V PRIHODNIH DNEH SEJA DELAVSKEGA SVETA

Pred delavski svet bo v prihodnjih dneh prišel v razpravo letni plan, plan investicij v višini ca. 400 milijonov Sdin, nadaljnja organizacija podjetja in drugo.

O vsem tem v naslednji številki našega lista kaj več.

Prednosti te embalaže se kažejo v tem, da je njena teža zelo majhna. Doza iz aluminija je petkrat lažja od enake doze, izdelane iz bele pločevine. Prazne doze zahtevajo tudi zelo majhen prostor za skladiščenje. Ker so konične, jih zlagamo drugo v drugo in zavzamejo devetkrat manjši prostor kot doze iz bele pločevine. Zaradi notranje plasti PP je onemogočen vsak kontakt vsebine doze z aluminijem. S tem je



dipl. inž. Ivan Baričič

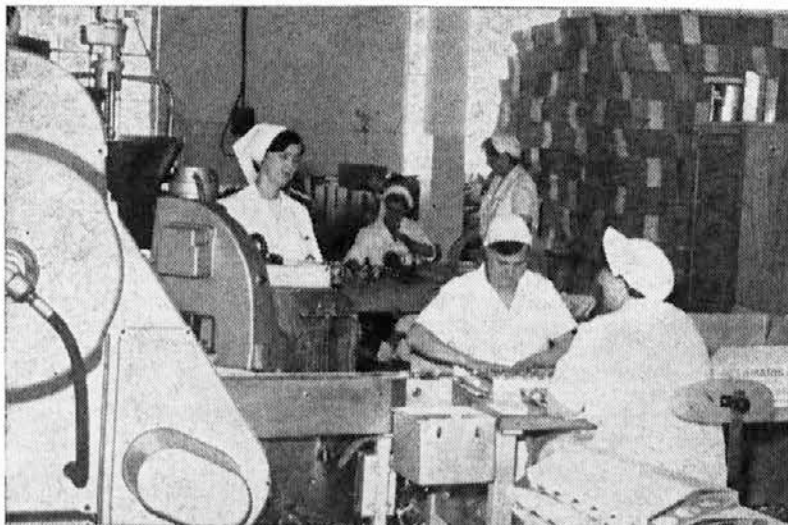
preprečena korozija in vpliv kovine na spremembo okusa vsebine. Največja prednost nove embalaže pa je lahek način odpiranja. Doze odpiramo tako, da pokrov enostavno izrežemo z nožem ali škarjami. Uporaben je vsak oster predmet — celo ostrejši ženski nohti. Aluminijasta doza ima še eno, na videz

majhno prednost, ki pa je ne smemo zanemariti. V velikih mestih so težave s kuhinjskimi odpadki, posebno če zavzemajo veliko prostora. Aluminijasto dozo pa z lahkoto zmečkamo in tako zavzame zelo majhno prostorino.

Glavna pomanjkljivost glede na klasične pločevinke se kaže v slabi mehanski odpornosti, kar zahteva večjo pozornost pri izvajanju tehnološkega procesa in dodatno zunanjo embalažo (kartonček) za zaščito pred deformacijami. Dozice morajo biti med polnjenjem in nadaljnjo obdelavo čim bolj obvarovane padcev in udarcev. Posebno je treba paziti, da doze niso prenapolnjene, niti premalo polne. Posebno se moramo izogibati temu, da bi v dozi ostajal zrak, ker se taka doza med sterilizacijo naphne. Doze moramo sterilizirati s protipritisnim. S tem preprečimo, da jih med procesom ne raznese. Pritisni znašajo okrog 2,5 atm. Da se doze med sterilizacijo ne poškodujejo, morajo biti v posebnih sterilizacijskih vozičkih. Sterilizirane doze je treba temeljito oprati in osušiti, nakar jih po kontroliranem skladiščenju namesto v omočnicah odpremljamo v zaščitnih kartončkih.

Kljub temu, da bodo zaradi svoje občutljivosti predstavljale alu-doze težave v proizvodnji, moramo embalažo osvojiti. V nasprotnem primeru se nam lahko pripeti, da zaostanemo v razvoju in nas konkurenca prehititi. Na vsak način predstavlja ta embalaža prav zaradi svojega lahkega odpiranja velik napredek v konzervni industriji.

Ivan Baričič, dipl. inž. kem.



Detajl iz oddelka proizvodnje juh

Sestanek grupacije morskoga ribištva

Dne 2. 6. 1970 je bil v Zagrebu sestanek grupacije morskoga ribištva in sklada za napredek izvoza rib in ribjih konzerv ter razvoj morskoga ribištva. Pregledali so dosedanje delo grupacije in sklada, analizirali obstoječo problematiko in sprejeli program nadaljnjega dela. Sestanka so se udeležili vsi predstavnici delovnih organizacij, ki predstavljajo grupaciju.

Iz poročila o delu grupacije morskoga ribištva za leto 1969 ter ob naloga in akcijah in letu 1970 je bilo ugotovljeno, da so pristojni organi na podlagi predlogov grupacije iz leta 1968 in 1969 sprejeli nekaj gospodarskih ukrepov, ki se nanašajo na morskotvorno ribištvo: sprejet je bil zakon o odstopanju obresti na poslovni sklad; zakon o beneficirani obrestni meri za ribiške objekte; odobren je bil blagovni kontingent za uvoz soli po nižjih cenah; ne plača se davek na promet goriva za ribiške ladje; povećana je GDK za uvoz zmrznjene ribe s konvertibilnega područja in končno je naknadno povećana davčna olajšava pri izvozu na konvertibilno područje še za 15 %, tako da znaša za 1969. in 1970. leto 35 % oz. 16,87 din za 1 \$.

Zaradi sprejetja teh ukrepov so predstavnici ribiškega gospodarstva in delovnih organizacij preko poslovnega združenja in grupacije izdelali niz informacij in pismenih zahtev ter organizirali već obiskov pri pristojnih organih uprave, pri Zveznem izvršnem svetu in Zvezni skupščini.

Čprav so do sedaj sprejeti ukrepi prispevali k izboljšanju gospodarske situacije ribiških podjetij in k njihovemu finansijskomu stanju, se niso rešeni vsi problemi, od katerih so najvažniji naslednji:

— sprememba zakona o korišćenju sredstev odškodnine za gospodarski ribolov, ki jo plaća Italija. S spremembo tega zakona se zahteva sprememba pravnega statusa teh sredstev — namesto kreditnega sklada poslovnih bank naj bo formiran sklad morskoga ribištva. Sekretariat za gospodarstvo pri ZIS je sprejel tak predlog. Predlog zakona bo predložen ZIS in Zvezni skupščini v teh dneh. Poleg tega je potrebno regulirati vprašanje sredstev, ki so bila iz tega naslova vplaćana pred letom 1966.

— Da se še naprej insistira pri odobrenju premije za ulov plave in bele ribe v Jadranu (0,50 din za plavo in 1,50 din za kg bele ribe).

— Da se zaradi obnove ribiške flote odobri regres (do 50 %) vrednosti pri nabavi novih ladij in motorjev.

— Da se podpre predlog za ugodnejšo nabavu olja iz uvoza po nižjih uvoznih cenah ali iz rezervne direkcije po ugodnejših cenah.

— Da se oprema za modernizaciju in rekonstrukciju, ki jo moramo uvažati, uvrsti v carinski kontingent za 1970 in oslobodi plaćanja carine oziroma upoštevava znižana carinska stopnja.

— Ugotoviti možnosti in pripraviti ustrejni predlog za zmanjšanje plaćavanja prispevkov proračunov predvsem pri ribolovnih obratih.

— Da se predloži zahtevak za pridobitev ugodnejših kreditov za uvoz zmrznjene ribe in pripremi opreme za izvoz.

— Da se izdela dokončan predlog srednjoročnega plana razvoja 1971 do 1975.

— Skladu morskoga ribištva določiti stalne vire dohodkov ne samo za pokritje stroškov administracije, temveć ustvariti tudi njegove materialne možnosti.

Poleg navedenih naloga, ki jih je treba izvršiti že v tekoćem letu, je bilo treba sprejeti še nekak nalog dolgoročnega znaćaja, in sicer:

organizacija proizvodnje in vzgoja ribe (lagunarno ribarstvo),

organizacija ulova na odprtih morjih izven Jadrana, osvajanje nove proizvodnje in novih asortimanov proizvodnje, kompleks akcij in naloga okoli organizacije in razvoja notranjega tržišća ribe in ribjih konzerv, znanstveno raziskovalna dejavnost.

Po sprejetju poročila o delu je bil sprejet tudi predlog, da koordinacijski odbor izdela predlog za razširitev sporazuma, ki ga je treba razširiti tudi na uvoz rib in ribjih konzerv v Jugoslaviju. Dejstvo je namreć, da so ta posel začele opravljati tudi že trgovske organizacije, ćprav nimaju za to najosnovnejših pogojev. Z razširitvijo tega sporazuma bi dosegli, da tudi druge delovne organizacije spoštujaju določene predpise in pogoje.

Na koncu zasedanja je bil sprejet predlog o imenovanju novoga odbora grupacije morskoga ribištva, ki naj ga sestavljaju naslednji:

1. predstavnik poslovnega združenja
2. predstavnik »Jugoribe«, Zagreb
3. predstavnik »Delamarisa«, Izola
4. predstavnik »Jadrana«, Split
5. predstavnik »Mirne«, Rovinj
6. predstavnik »Adrie«, Zadar
7. sekretar grupacije, ki je ćlan odbora po funkciji.

Delovne organizacije naj ćimprej sporoće sekretarju grupacije imena svojih predstavnika, ki so jih določile v upravni odbor.

Vodja finansijskega sektora:
Bojan Rehberger

DOPIŠUJTE
V SVOJE GLASILO
»Naš glas«



Ribiške ladje, pripravljene na start — mreže še vedno niso polne

RAZŠIRJENA SEJA PLENUMA OBALNEGA SINDIKALNEGA SVETA — KOPER

Najnižji osebni dohodek naj bi bil 800 din

Pretekli teden je obalni sindikalni svet na svoji razširjeni plenarni seji obravnaval poročilo o letošnjem gibanju osebnih dohodkov, o uresničevanju 42-urnega delovnega tedna in regresih za letni dopust delavcev. Po daljši razpravi je plenum sprejel stališče, da je pri najnižjem osebnem dohodku nujno izhajati iz organiziranosti proizvodnje, produktivnosti, boljšega gospodarjenja itd. ter na tej podlagi zagotoviti zaposlenim delavcem za poln delovni čas možnosti zaslužka ob normalni storilnosti mesečno najmanj 800 din.

Najnižji osebni dohodek je torej šteti za izključno ekonomsko kategorijo, saj predstavlja pomemben element za ugotavljanje ekonomičnosti poslovanja ter je tudi merilo najnižje produktivnosti. Obalni sindikalni svet pričakuje v akciji za primerne osebne dohodke podporo vseh delovnih ljudi in družbeno-političnih organizacij v delovnih organizacijah, kakor tudi občinskih skupščin Izola, Koper in Piran, gospodarske zbornice itd. Problematika najnižjega osebnega dohodka zahteva široko obravnavo in



skupno podporo vseh družbenih sil. Pri najnižjem osebnem dohodku pa je izredno pomembna tudi stabilnost gospodarstva, predvsem stabilnost cen.

Ob razpravi o 42-urnem delovnem tednu je plenum ugotovil, da je velika večina delovnih organizacij na obalnem območju že izpolnila svojo zakonito obveznost in prešla na 42-urni delovni teden. Z zaskrbljenostjo pa je ugotovil, da nekaj velikih delovnih organizacij še ni uvedlo 42-urnega delovnega tedna in da v nekaterih drugih kljub formalnemu prehodu na skrajšani delovni čas dosega normalne osebne dohodke samo, če delajo 48 ur ali celo več.

Sindikati vztrajajo pri zakoni-tem določilu, ki prepoveduje podaljšanje delovnega tedna, in predlagajo sindikalnim organizacijam in samoupravnim vodstvom delovnih organizacij, da s politično akcijo, predvsem s primerno

strokovno organizacijo dela in opremo delovnih mest omogočijo vsem delavcem dosegati v zakonitem 42-urnem delovnem tednu najmanj doseganje osebnih dohodkov. Ob razpravi o regresih za dopuste delavcem pa je bil plenum mnenja, da je regres za dopuste šteti kot socialno kategorijo, saj omogoča delavcem, da čas dopusta dejansko izrabijo za okrepitev fizičnih in psihičnih sposobnosti. Za regres bi bilo treba sredstva formirati na ta način, da se vse leto ob izplačevanju osebnih dohodkov vplačuje v poseben sklad najmanj 1,5 % od bruto osebnih dohodkov. Delovne organizacije pa naj bi regres priznavale le svojim delav-

cem in vsem v enakem znesku. Znesek naj bi se gibal od 300 do 600 din.

Sindikati ne morejo podpirati višjih zneskov za regres in se strinjajo s posebnim obdavčevanjem teh sredstev v tistih primerih, ko gre za »skrito izplačevanje osebnih dohodkov«.

Plenum je bil tudi mnenja, da imajo delavci, zaposleni pri zasebnih obrtnikih, iste pravice in dolžnosti kot delavci, zaposleni v družbenih dejavnostih. Zato si bo sindikat izrecno prizadeval, da se bodo ta načela uveljavila tudi v zasebnih dejavnostih.

Iz dokumentov in stališč obalnega sindikalnega plenuma
A. S.

Ogled tovarne „Olivetti“

Društvo knjigovodij iz Kopra je organiziralo tridnevno strokovno ekskurzijo v Italijo. Udeleženci so si ogledali mehanografske stroje in organizacijo knjigovodstva v tovarni »OLIVETTI« v Ivrei pri Torinu. Iz našega podjetja sta se ekskurzije udeležila vodja FRS Bojan Rehberger in Leopold Rutar iz planskega oddelka.

Tovarna »OLIVETTI« je v kraju Ivrea, 70 km oddaljenem od Torina. Podjetje se je razvilo v zadnjih dvajsetih letih iz razmeroma male tovarne z zasebnim kapitalom, ki je izdelovalo samo pisalne stroje. Danes je veliko podjetje, ki zaposluje 130.000 delavcev in ima več podružnic po vsej Italiji in celo v inozemstvu. Je delniška družba z omejenim jamstvom. »OLIVETTI« poseduje ca. 45 % delnic. Tovarne so vse modernizirane in na novo zgrajene, tako tudi upravna zgradba v Ivrei, ki je stala 4 milijarde lir. V tej zgradbi je tudi elektronski center, ki smo si ga z viška ogledali skozi kristalne stene. O njem nismo dobili točnejših podatkov, saj je razumljivo, da se na take stroje in način programiranja ter zajemanja podatkov vsak ne spozna. V nekaj besedah se pa o takem centru ne da veliko povedati. Elektronski center ni last podjetja. Zanimiva je pripomba predstavnika tovarne »OLIVETTI«, da se Italiji ne izplača kupovati takih naprav, zato podjetje plačuje dnevno 10 milijonov lir najemnine. V centru delajo inženirji za elektroniko in matematiki.

V bližini mesta je tovarna računskih strojev, ki zaposluje 12.000 delavcev, malo bolj odda-

ljena pa je še ena tovarna, ki izdeluje samo pisalne stroje z 8.000 zaposlenimi. Ob tekočih trakovih smo prehodili nekaj kilometrov in si ustvarili le bežno sliko o poteku proizvodnje precizne mehanike v velikem obsegu. V teh krajih ni brezposelnih. Tovarne imajo celo velik problem zaradi pomanjkanja delovne sile in so zaradi tega njihove kapacitete omejene. V tovarnah je zaposleno ca. 80 % žena. Za otroke imajo lepo urejene otroške jasli in vrtce. V tovarni dobi obiskovalec občutek, da imajo »rešene« socialne probleme. Delovni čas imajo že 10 let 40 ur tedensko s prostimi sobotami. Tu je zaposlenih tudi nekaj Slovencev, ki poznajo vzhodne jezike. Za vodica je bil domačin iz Nabrežine, ki je študiral na ekonomski fakulteti v Ljubljani, sedaj pa je v tem podjetju tajnik direktorja za prodajo na vzhod.

Tovarna »OLIVETTI« ne izdeluje kompletnih naprav za mehanografsko oziroma elektronsko obdelavo vseh knjigovodskih operacij z elektronskim programiranjem, ker na tem polju dominirajo tri svetovne firme: IBM, General Elektrik in Bool. Zadnji dve sta se ravno v teh dneh združili zaradi premočne konkurence IBM.

Najnovejši dosežek tovarne »OLIVETTI« je elektronski računski stroj AUDITRONIC. Letna proizvodna kapaciteta 15.000 komadov je že vnaprej razprodana. Dobavni rok bi bil verjetno najmanj dve leti. Z mehanografsko obdelavo knjigovodskih podatkov v podjetju nismo bili seznanjeni, ker bi to zahtevalo več časa.

L. R.

Delavske športne igre

Roman Pavlinič —
najboljši strelec

V mesecu maju so se končale medobčinske spomladanske delavsko-športne igre, ki jih je organizirala komisija za šport pri Obalnem sindikalnem svetu Koper.

Dne 22. maja je bila pri Obalnem sindikalnem svetu Koper podelitev pokalov, medalj, diplom in priznanj plasiranim ekipam ter posameznikom.

Kljub temu, da naše prijavljene ekipe niso bile številne — kegljači in šahisti se niso udeležili tekmovanj (kar je graje vredno), je član naše strelske ekipe tov. Roman Pavlinič osvojil prvo mesto med posamezniki in prejel zlato medaljo v streljanju z zračno puško.

Pripravljajo se jesenske delavske športne igre in menimo, da se bodo naše ekipe bolje izkazale. Ob tem naj velja načelo — važna je udeležba!

Andrej Stres



Roman Pavlinič na delovnem mestu

OČETOVSTVO

»Zdravo, Tone, kako ti kaj gre?«

»Slabo, slabo! Oče sem postal.«

»To je vendar čudovito! Čestitam! In kako se počuti žena?«

»Molči, ona tega ne sme izvedeti!«

»NAS GLAS« izdaja kolektiv Kombinata konzervne industrije »Delamaris« Izola. — List urejuje uredniški odbor skladno z 229. členom statuta kombinata Delamaris — Glavni in odgovorni urednik Davorin REŠČIČ. — Tiska tiskarna CZP Primorski tisk Koper. List dobijo člani kolektiva brezplačno.

V KINU

Tema. Nenadoma vzklikne mlada deklica:

»Nesramnež, takoj izpustite moje koleno!«

Nekaj trenutkov pozneje:

»Ne vi, ampak vi!«

PRED SODIŠČEM

»Lahko izbirate med obešanjem in streljanjem...«

»O, streljam pa rad, tovariš sodnik, sem bil tri leta član strelske družine v našem kraju!«

»DESET ZAPOVEDI«

Mija Aleksič, katerega televizijsko nadaljevanko »Deset zapovedi« gledamo že več tednov, je napisal tudi deset zapovedi za vsakdanjo rabo. Takele so:

1. Vzemij vse, kar ti nudi življenje.
2. Delaj šest dni, sedmi dan pa nesi pol dobička davkarjem.
3. Kritiziraj, toda bodi tudi samokritičen.
4. Ne kradi.
5. Pred uporabo fotelja in po uporabi fotelja si zaradi higiene umij roke.
6. Bog, varuj me pred prijatelji, pred sovražniki se bom sam.
7. Hodi po drugih, da te ne bodo pohodili.
8. Leto dni se uči, da bi spregovoril, in uči se šestdeset let, da bi se naučil molčati.
9. Če ni mesa, jej samega sebe.
10. Če živiš od velikih idealov, boš dobil ošpice.

PETDESETLETNIKI

Letos praznuje »abrahamova leta« 31 članov našega kolektiva. Uredništvo »NAS GLAS« se je odločilo, da objavi slavljenice v našem listu in da bo enkrat letno tudi v prihodnje objavljalo članke s posebno življenjsko obletnico.

Slavljenci so:

ANDERLIČ Štefanija, ARZON Marija, BABIČ Marjan, BARUCA Roža, BREZAVŠČEK Alojz, COTIČ ing. Bogomir, DUDINE Ivana, GOLOB Cirila, ILIČ Ana, JERMAN Narcis, JAKOMIN Peter, JURISEVIČ Pjerina, KARIŠ Anton, KODARIN Marjan, KOTRLE Marija, KOŽLIN Izidor, KROPIČ Jozefa, LUKEŽIČ Franc, LUKIN Marjan, MARENČIČ Valentin, MLAČ Emil, MOM Leopoldina, NARDIN Milan, PAVLETIČ Viktor, PAVŠIČ Gizela, RAŽEN Nada, SORGO Marija, SVERKO Anton, VERBIČ Andrej, VOLK Franc, VRAN Silvo.

Vsem slavljencom, ki so že praznovali ta pomembni življenjski jubilej, in vsem tistim, ki ga bodo praznovali letos, iskreno voščimo vse najboljše, predvsem trdnega zdravja in številko srečnih ter zadovoljnih let.

Delovni kolektiv