

11 198337
glasilo delovne organizacije
diinos

LJUBLJANA, JANUAR 1982

LETO XXI. Št. 1 – 106



Prešernov spomenik v Ljubljani

8. februar. Prešernov dan. Slovenski kulturni praznik!

PO 2205/83

INTERVJU brez dlake na jeziku

Ponovoletni razgovor

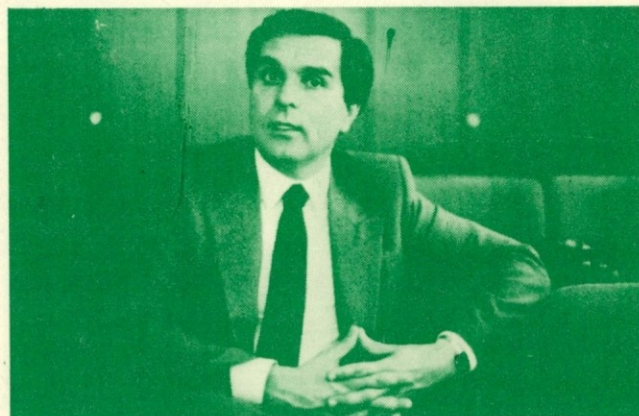
ZA POSEBEN INTERVJU, TAKŠEN NA KATEREM BOM LAHKO POSTAVLJAL VPRAŠANJE, KOT PRAVIMO, BREZ DLAKE NA JEZIKU, SVA SE Z DIREKTORJEM VLADIMIRJEM KRALJEM DOGOVORILA ŽE PRED NOVIM LETOM 1982. KO SEM POTEM DOMA SESTAVLJAL VPRAŠANJA NISEM BIL POVSEM PREPRIČAN, DA SE BO Z VSEMI STRINJAL IN NA VSE ODGOVORIL. O NEČEM PA SEM BIL VENDARLE PREPRIČAN. O TEM, DA MI VPRAŠANJ NE BO ZAMERIL. TO SPOZNAVANJE JE BILO ZAME POGLAVITNO, KAJTI SICER BI MOJE VESELJE DO TAKŠNEGA DELA SPLAHNELO, ŠE VEČ, BILO BI NEMOGOČE. TUDI PRI TEM DELU JE POTREBNO MEDSEBOJNO ZAUPANJE, DA SO VPRAŠANJA DOBRONAMERNA, NEGLEDE NA TO, KAKO SO NENAČADNA. TODA, KO SEM PRIŠEL NA DAN Z VPRAŠANJI SEM UGOTOVIL, DA JE BIL TUDI MOJ PRVI POMISLEK ODVEČ. DIREKTOR DINOSA, VLADIMIR KRALJ, SE JE STRINJAL Z VSEMI MOJIMI VPRAŠANJI.

Tovariš direktor, štiriletni mandat se vam izteka in ponovno ste kandidirali za direktorja naše delovne organizacije. Vse Dinosove družbenopolitične organizacije so vašo ponovno kandidaturo podprle. To pomeni, da ste si z vašim dosedanjim delom in vodenjem Dinosa pridobili zaupanje kolektiva. Noben človek pa ni brez napak in noben še ni odpravil vseh svojih napak, četudi se jih je zavedal in jih želel odpraviti. Ali vam je znano, kaj mislijo o vas Dinosovi delavci? V mislih imam seveda vaše pomanjkljivosti, zaradi katerih pa vas vseeno ponovno želijo za direktorja. Naj vam pomagam. Ste kdaj slišali, da preradi in preveč govorite? Se vam ne zdi, da lahko takšna navada pušča vtis, da imate vedno zadnjo besedo, oziroma, da lahko ob takšni navadi trpi samoupravno odločanje?

Slišal, slišal, vendar tega ne dramtiziram. Mislim, da takšno „opravljanje“ sodi v naš način življenja, in da se povsod dobro in slabo govori o vsakem delavcu, pa naj bo strojnik, referent, skladiščnik, šef ali direktor. Prizadelo pa bi me, če bi imeli moji najožji sodelavci dva obraza, če bi me v brk hvalili, za hrbtom pa kritizirali.

Menim, da so rezultati, ki jih Dinos dosega zadnja leta tudi plod mojega dela, mojega načina vodenja delovne organizacije in odnosa do sodelavcev. Gotovo pa delam tudi napake, kar se dogaja tudi drugim, vendar mislim, da te napake niso tolikšne, da bi škodovala medsebojnemu odnosu in razvoju delovne organizacije.

To, da veliko govorim se zavedam. Povem naj, da ta „pomanjkljivost“ izhaja iz mojega značaja. Sem zelo natančen in kadar kakšno zadevo razlagam, zlasti strokovno, se razgovorim brez občutka za pravo časovno mero. In, če je veliko takih potreb, če je potrebno veliko razlagati in pojasnjevati, potem govorjenje pride, kot pravimo, v kri. Postaneš govornik in potem včasih sogovornikov ne ceniš več toliko kot zaslužijo. Tudi z menoj je že tako. To pa ni dobro in zato bom o tem še več razmišljal, kot sem. Menim, da sem dojemljiv za vsako konstruktivno kritiko in to želim tudi od svojih sodelavcev.



Dipl. oec. Vladimir Kraj

Vesel sem odprtosti takih vprašanj. Dokaz več so, da v Dinosa ni pravih vzrokov za skrivanje resnice. Na nekaj zborih delavcev in delegatskih sejah sem imel občutek, da se ni povedalo na glas tisto, kar je bilo v mislih. Zavedam se, kako težko je včasih povedati kar misliš, prepričan pa sem, da je oziroma, da bo takih primerov vedno manj in za to si moramo prizadevati vsi.

Pa še nekaj. Ali lahko na tako odkrita vprašanja tudi sam postavim nekaj odkritih vprašanj oziroma povem nekaj odkritih misli?

Govoriti in preveč govoriti sta dva pojma. Popolnoma se strinjam z mnenjem, da ni dobro, kar je preveč. In moja zgovornost in odločanje? Ali naši delavski sveti ne sprejemajo odločitev tudi takrat, kadar mene ni zraven?

In ko smo tako zagrizli v to vprašanje naj bom odkrit do kraja. Ko sem na sindikalnem sestanku si pravim, tu se obnašaj kot vsak drug član sindikata. Ko sem na partijskem sestanku si pravim, obnašaj se kot vsak drug član ZK. Pa mislite, da je to lahko! Sam ne vem kdaj spregovorim kot direktor, tako je človek vkleščen v našo pojmovno celoto DINOS, ki danes nekaj pomeni.

V novoletnih izjavah ali intervjujih se navadno pove kaj se bo v novem letu skušalo doseči: pri nas naprimer o zbiranju odpadnih surovin in o investiranju v modernizacijo predelave in priprave le-teh v sekundarne surovine. Dinos ima svoj 5-letni načrt. Začelo se je drugo leto uresničevanja tega načrta. Povejte, prosim, smo v prvem letu uresničili petino načrtovanega in kaj bomo poskušali uresničiti v letu 1982?

Vse kar smo načrtovali za leto 1981 smo uresničili, razen pridobitve dokumentacije za začetek izgradnje našega prvega centra za predelovanje odpadnih surovin na Črnučah pri Ljubljani, kjer bodo tudi prostori sedanje ljubljanske poslovavnice. Vzroki za to zamudo so delno objektivni in subjektivni.

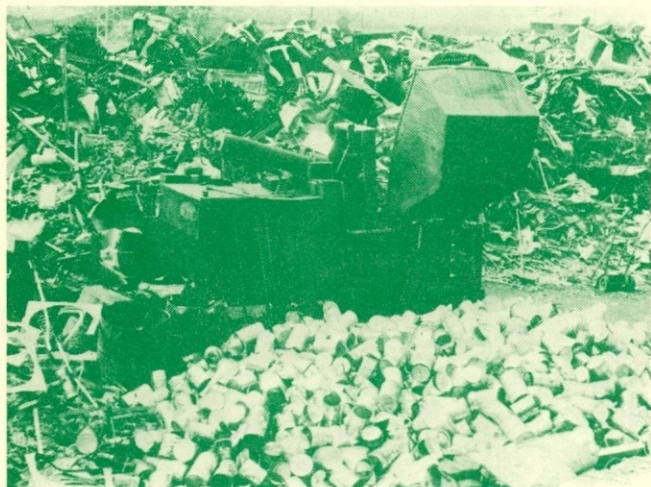
V mojem novoletnem pozdravnem govoru sodelavcem v Ljubljani, na Totovi 118, sem govoril o treh usmeritvah našega dela v letu 1982.

Prvič:

Boj za dokumentacijo in za pridobitev soglasij občinskih, republiških in celo zveznih organov, na osnovi katerih bomo lahko v letu 1983 začeli graditi omenjeni predelovalni center.

Drugič:

Nadaljno prizadevanje za združitev naše TOZD RET z delovno organizacijo TEKSTILKA in uresničitev našega na-



Ob starih stiskalnicah so se zaloge večale z dneva v dan

črta za regeneracijo tekstilnih odpadkov z novo tehnologijo in novim strojem TEMAFA.

Tretjič:

Izvoz za vsako ceno vseh tistih odpadnih surovin, katerih domača industrija iz upravičenih tehnoloških razlogov ne more uporabljati.

Glede naše osnovne dejavnosti, to je zbiranje in predelava odpadnih surovin v sekundarne, je naš načrt za leto 1982, po mojem mnenju, povsem izvedljiv, zato mislim, da ga bomo v celoti uresničiti.

Ali lahko v dveh besedah poveste, kaj se bo delalo v centru za katerega zbiramo dokumentacijo?

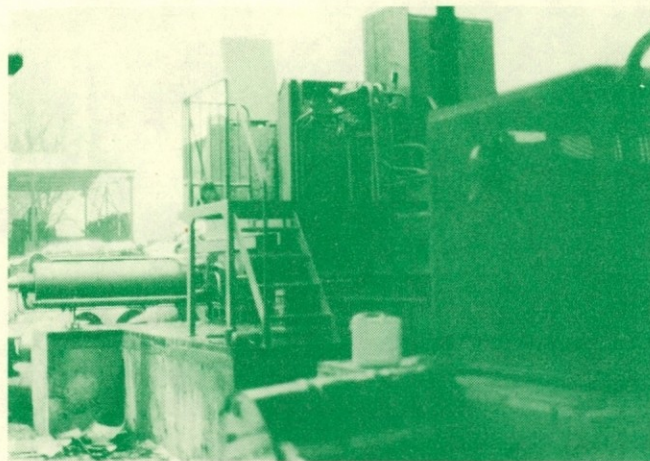
Postavljen bo na 33.000 kvadratnih metrih. V njem bo potekala specializirana predelava odpadnih surovin v nove kakovostnejše oblike sekundarnih surovin. To med drugim zajema lomljenje karter-aluminija, lomljenje elektromotorjev in litine sploh, granulacijo vseh sestavin, ki jih vsebujejo

kabli, v drugi fazi pa tudi mletje in briketiranje ostružkov. Ta center bo imel takšne zmogljivosti, da ne bo pokrival samo Ljubljane, temveč ves tisti del Slovenije, ki teži k Ljubljani. Ta center bo lahko tudi naša tretja temeljna organizacija združenega dela.

Dokumentacijo za ta center, sta rekli, bi morali pripraviti že v preteklem letu. Bi lahko o objektivnih in subjektivnih vzrokih, da jo nismo, povedali kaj več?

Objektivni so dejstva, da je pri nas do katerekoli dokumentacije zelo težko priti. Te težave so se še povečale, ko smo začeli uveljavljati stabilizacijske ukrepe v naši družbi. Med deloma objektivne, deloma pa subjektivne, lahko štejemo spremembo načrta, ki smo ga o tem centru sprejeli leta 1980. Prvi načrt je zajemal tudi ljubljanski tekstilni obrat, sedanji pa ne. Povsem subjektivni vzroki pa so v tem, da nismo bili dovolj uporni in zagreti za pripravo tistega dela dokumentacije, ki je bil posledica spremembe prvotnega načrta. Zdaj bomo zaostanek skušali nadoknaditi s skupinskim delom in večjo odgovornostjo posameznikov.

V mnogih vaših razpravah o Dinosu govorite predvsem o strokovnih, tehničnih zadevah. Omenjate tudi našo samoupravno organiziranost, manj pa raven delegatskega odločanja, delovanja družbenopolitičnih



Novih stiskalnic tipa ARNOLD, ki jih imamo v Ljubljani, Novem mestu in Mariboru so v kratkem času pospravile vse zaloge, še več, vse kar pripeljemo v njihovo bližino sproti „požro“

organizacij, socialno varnost delavcev, raven pripravljenosti za izobraževanje delavcev, raven njihove aktivnosti na področju kulture in rekreacije oziroma športa. Kakšen je vaš odnos do teh vprašanj?

Vse ugotovitve niso točne. Strinjam se, da delegatska razmerja premalokrat omenjam. Res bi jih moral večkrat in sicer zato, ker s sedanjo delegatsko aktivnostjo, čeprav ni slaba, ne moremo biti zadovoljni. Še vedno se dogaja, da nekateri delegati prihajajo na seje organov katerih člani so, brez mnenja tistih, ki so jih izvolili za delegate. Tudi poročajo jim premalo o tem kaj so na sejah sklenili. Zato včasih prihaja do nepredvidenih težav pri uresničevanju sklepov. Moja ocena delovanja družbenopolitičnih organizacij v naši delovni organizaciji je dobra. Sam sem aktiven v njih in vem kakšna so. Seveda pa ima njihovo delovanje tudi pomanjkljivosti.

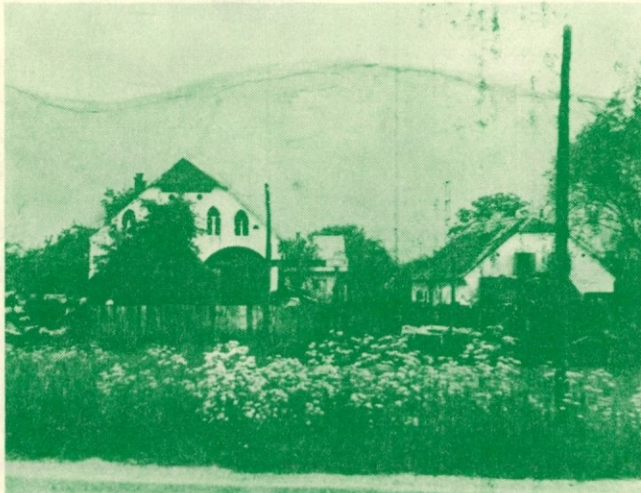
(nadaljevanje na str. 4)

(nadaljevanje s str. 3)

Premalo se razpravlja in sklepa o aktualnem družbenoekonomskem položaju naše delovne organizacije. Zlasti to velja za organizacije znotraj naše TOZD za pripravo odpadnih surovin. Več razpravljajo o izletih in obiskih prireditev. Saj to ni narobe, toda razprava o enem in drugem mora biti v pravem razmerju do pomembnejših vprašanj. Menim, da sem za takšno stanje tudi sam odgovoren, posredno prav gotovo in, da se bom moral tudi sam bolj potruditi, da bo prišlo do pozitivnih sprememb.

O socialni varnosti delavcev menim, da sem se za njo vedno in zelo zavzemal in, da v naši delovni organizaciji zaenkrat sploh ne moremo govoriti o kakšni socialni ogroženosti.

Moj odnos do vprašanj izobraževanja? Zavzemam se za stalno izobraževanje delavcev. Tudi sam še študiram ob delu, čeprav počasneje napredujem, kot sem mislil, da bom. Izobrazbena raven naših delavcev je zdaj veliko boljša kot je bila nekdanj. Več naših strokovnih sodelavcev je doštudiralo ob delu. Vedno več imamo tudi inženirjev in ekonomistov. Sem pa slab poznavalec kulture v njenem ožjem pomenu. Bolj sem privrženec športne aktivnosti. Kako je s kulturnim pasivnim ali aktivnim udejstvovanjem naših delavcev ne vem veliko. Najbrže je te aktivnosti še manj kot športne. Vendar, da ne bo pomote, moram povedati, da sem za krepitev kulturnega udejstvovanja delavcev, toda jaz sem slab aktivist za to.



Na dvorišču za to leseno ograjo je bilo staro skladišče konjiške poslovalnice

Glede športne aktivnosti naših delavcev pa to! Ko so bile letne zvezne športne igre delavcev naše dejavnosti, se je za nastope na teh igrah pripravljalo kar lepo število naših delavcev, toda tudi takrat se rekreacijski šport, takšen, ki bi večal fizično sposobnost za delo, ni razvil.

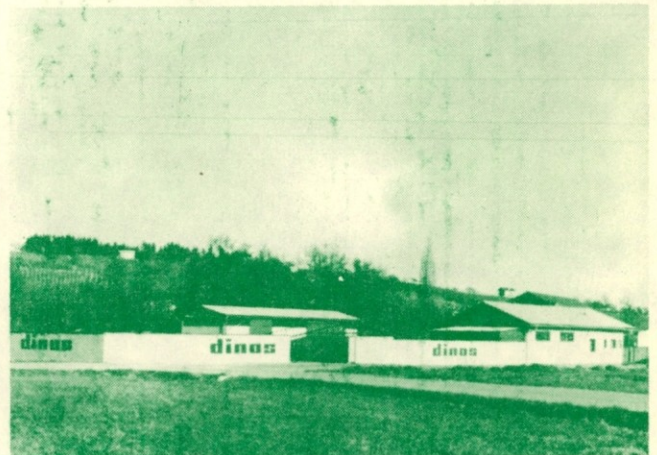
Krivdo za takšno stanje ne morem nositi sam, čeprav se čutim odgovornega tudi za te dejavnosti, saj vem, da je raven samoupravljanja tesno povezana s kulturno razgledanostjo samoupravljalcev in da je delovna sposobnost odvisna od zdravia in fizične sposobnosti delavca.

Morda je zanimivo, da sem pred kratkim dal pobudo, da znotraj naše delovne organizacije ustanovimo planinsko društvo. Ne zato, ker sem bil z delavci Dinosa lanskega oktobra prvič na Triglavu, temveč zato ker tudi jaz, tako kot še kar precej naših delavcev, rad planinarim. Zaprotil sem tovariša Gostinčarja iz ljubljanske poslovne enote, ki je priznan gorski vodič in strokovnjak na tem področju, da organizira takšno društvo.

Tovariš direktor, ali vam je znano, da mladinska organizacija, ki naj bi povezovala mlade delavce Dinosa iz Ljubljane, ne more in ne more zaživeti?

Znano mi je. Sedanje vodstvo te naše družbenopolitične organizacije se je skupno s predsednico zelo trudilo, da bi mladinska organizacija zaživela in nekaj predstavljala. Uspešno jim je celo organizirati nekaj proslav in zbiralnih akcij toda za organizirano družbenopolitično in samoupravno delovanje organizacije in posameznikov, mladih delavcev ne morejo ogreti. Menim, da je to vodstvo preveč prepuščeno samo sebi, da nima pomoči s strani vodstev drugih naših družbenopolitičnih organizacij. Takšno stanje v naši mladinski organizaciji bi moralo priti na dnevne rede vseh Dinosovih sindikalnih in partijskih organizacij v Ljubljani. Vsi bi se morali čutiti odgovorne za primerno aktivnost naših mladih delavcev organiziranih v ZSMS.

Sredi preteklega leta je bila športna aktivnost Dinosovih delavcev kritizirana in izvršni odbor sindikalne konference delovne organizacije je sprejel sklep, da je treba, če se ugotovi krivce za določene nepravilnosti, le te kaznovati. Mislim, da delavci ne vedo za razplet tega problema, obenem pa ugotavljam, da je zdaj v Dinosu manj športne aktivnosti. Kaj nam lahko vi poveste o tem?



in takšno je danes naše skladišče v Slovenskih Konjicah

Predvsem mislim, da je nekdanja športna aktivnost pojenjala zato, ker ni več zveznih športnih iger, teh pa ni več zaradi vsesplošnega varčevanja. Kritična razprava ni zadevala športne aktivnosti temveč preveliko trošenje sredstev na nekaterih športnih srečanjih. Kritika je bila upravičena. Sodu je izbilo dno obnašanje udeležencev športnega srečanja med Dinosovimi in Metisovimi delavci oziroma med delavci – športniki Reke, Pule in Ljubljane.

Naša delavska kontrola je pregledala trošenje sredstev za kulturo, šport in rekreacijo in ugotovila, da se niso trošila za kaj drugega, da pa so se vsaj na omenjenem srečanju trošila nespamentno. Na tem srečanju je bilo preveč zabave oziroma, zabava je stala preveč.

Družabno srečanje udeležencev takšnih srečanj, po tekmovaljih, je bilo tradicionalno, zato bi bilo krivično iskati krivca za to. Zadnji in najbolj neprijeten dogodek je bil šola za nas in gotovo se to ne bo več ponovilo. Mi smo prišli na športno tekmovanje, za Rečane in Puljčane pa lahko rečem, da so prišli piti. Zdrava družabnost se je sprevrgala v zabavo

(nadaljevanje na str. 6)

NOVOLETNI POGOVORI

DOSEGANJE REZULTATOV PRETEKLIH LET

BO V LETU 1982 ZAHTEVALO VEČ NAPOROV



RAFAEL KRAVCAR, INŽENIR KEMIČNE TEHNOLOGIJE, DIREKTOR TOZD PRIPRAVA ODPADNIH SUROVIN

Za poslovno leto 1982 sprejeti planski dokumenti določajo cilje, ki smo si jih zastavili v tem letu. Kljub spremembam, ki jih bomo morali vnesti v Plan 1982 tekom leta zato, ker še ni sprejet Družbeni dogovor o delitvi dohodka in osebnega dohodka v letu 1982 in nekateri drugi dokumenti, pa smo že opredelili nekaj bistvenih elementov, kot so količinska nabava in prodaja, investicije v gradbene objekte in dokumentacijo, proizvodno opremo, sistem delitve osebnih dohodkov, vlaganja v skupni standard in še nekatere.

Pomembna cilja v letu 1982 sta: zajeti večjo količino uporabnih odpadkov in povečati izvoz na konvertibilno področje. Spremenjene gospodarske razmere v Jugoslaviji, ki se kažejo, če poenostavimo, v povpraševanju po sekundarnih surovinah, tudi tistih manjvrednih in v smotrnejši izrabi repromateriala, so dejstva s katerimi moramo v bodoče računati.

Tudi v letu 1982 bomo morali iskati poti, kako zajeti

tisti del uporabnih odpadkov, ki je danes slabo zajet. Vzpodbudni rezultati v minulem letu potrjujejo pravilnost naše strategije v zaje-manju. Približevanje občanu, ki ima možnost direktnega oddajanja uporabnih odpadkov na naših odkupnih mestih, z dodatnimi akcijami preko šol, krajevnih skupnosti, zveze socialistične mladine, tabornikov, Rdečega križa, more dati še večje količine sekundarnih surovin.

Nadaljevati moramo tudi z akcijami skupaj s Samoupravnimi komunalnimi skupnostmi, ki kot povezovalc med nami in komunalnimi organizacijami, še kako vplivajo na količine zbranih uporabnih odpadkov. Pritegniti moramo preprosto vse, ki jim nekaj pomeni sekundarna surovina in čisto okolje.

Iskali bomo poti za direktno sporazumevanje s komunalnimi organizacijami, tudi tam, kjer do danes nismo imeli uspeha. Prelomiti moramo z miselnostjo, da se to in to ne izplača. Naš cilj ne sme biti visok dohodek na

enoto proizvoda. Misliti moramo, kako zajeti večje količine in to tudi doseči.

V letu 1982 se bomo maksimalno angažirali tudi pri izvozu na konvertibilno področje. Naš cilj je izvoziti vse odpadke, ki jih naša industrija ne uporablja. Naloga ni lahka. Konvertibilno tržišče je dobro oskrbovano s sekundarnimi surovinami. Cene so že dalj časa v upadanjju. Za isto vrednost deviz bomo morali izvoziti večjo količino kot v preteklem letu.

Povezovanje z imetniki uporabnih odpadkov v višji obliki kot so kupoprodajni odnosi, s sovlaganji, odstopi dela deviz, z nudenjem pomoči pri dobavah repromateriala je tisti adut v naših rokah, ki omogoča smelo izvozno orientacijo.

Doseganje postavljenih ciljev torej terja od nas več naporov. Če pa bodo ti vloženi v novatorstvo, odnos do dela in sodelovanje, niso previsoko postavljeni.

Kravcar ing. Rafael

19.1.1982

JOŽE HORVAT
Fečarovci 35/b
69202 MAČKOVCI

DINOS, DO za promet s sekundarnimi surovinami
L J U B L J A N A

Že dve leti sem doma, odtrgan od dela v podjetju, kjer sem vrsto let ustvarjal. Še vedno pa se počutim člana te DO, še posebej, ko listam Glasilo, ki mi ga redno pošiljate.

Vesel se, da me niste pozabili in obenem presenečen nad pozornostjo, ki mi jo izkazuje ob Novem letu.

Hvala za vse, z željo, da bodo v letu 1982 poslovni uspehi DO DINOS čim boljši in da bo v kolektivu vladalo razumevanje!

Fečarovci, 18.1.1982

Prisrčna hvala za prejeto novoletno darilo. Res, nisem se ga nadejala. Iskrena hvala tudi za vaše glasilo.

Pozdrav
Likarjeva

(nadaljevanje s str. 4)

na kateri se je preveč potrošilo za pijačo. Pred izvolitvijo novih članov naše komisije za kulturo, šport in rekreacijo sem zato izrazil mnenje, da naj vodi politiko množične športne rekreacije in v vseh naših enotah ne pa samo ali predvsem na področju Ljubljane. Predvsem pa mora imeti komisija dober in javno sprejet načrt o aktivnostih, ki spadajo v njeno področje.

Osnovna šola narodne heroinje Danile Kumar v občini Ljubljana—Bežigrad ima 1400 učencev in učenk ter 110 prosvetnih delavcev. Dinos je pokrovitelj te šole. Kaj to pomeni za vas osebno?

Vi ste osebno tudi velik prijatelj rokometnega kluba Kolinska—Slovan in član upravnega odbora. Sodelovanje med Dinosom, šolo in rokometnim klubom obstoja. Kaj ima od tega Dinos, kaj Slovan in kaj šola? V čem je obojestranski interes?

Osebno se čutim odgovornega, ker imamo takorekoč mačehovski odnos do šole katere pokrovitelj smo. Vprašanje tega pokroviteljstva bomo morali proučiti z vso resnostjo in spremeniti odnos do te osemletke, ki je menda največja v Ljubljani.

Menim, da moramo tej šoli, na osnovi dogovorjenega sodelovanja na področju zbiranja odpadnih surovin, kulturnih prireditev in vzgoje za pravilen odnos do odpadnih surovin,



V in pred tem lesenim „toplarjem“ je bilo staro črnomaljsko skladišče

ki pri vsakem učencu lahko traja 8 let, nuditi večjo materialno pomoč.

Na proslavi naše 35-letnice so nam učenci te šole dali zelo lep in prisrčen kulturni program. In kaj smo jim dali mi za resnično lep užitek? Žetone za mestni avtobus, da so se pripeljali k nam, pogostili smo jih in jim dali darilne pakete, ki so bili namenjeni tudi našim delavcem ob 35-letnici DINOS-a. Ničesar niso zahtevali, še več, za pogostitev in obdaritev so bili hvaležni. Toda vprašam se, ali znamo pravilno ceniti vse to?

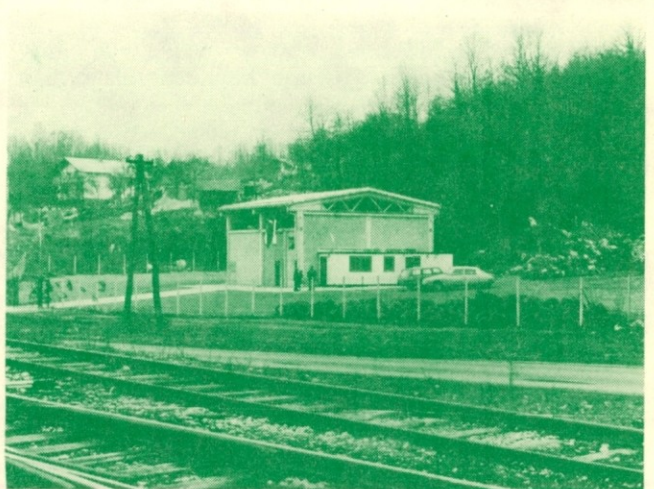
Kot prijatelj športa imam poseben odnos do uspešnosti slovenskega rokometnega kluba. Sodelovanje med Dinosom in rokometnim klubom Kolinska—Slovan je vprašanje odnosa delovne organizacije do zdravega in uspešnega športnega kluba, ki je poneslo v svet ime naše republike in našega glavnega mesta. Zato ima naša reklamna tabla na njihovem igrišču velik pomen. Da ima naša delovna organizacija takšen odnos do tega kluba, pa sem verjetno kriv tudi jaz.

Preteklo leto je naš delavski svet klubu odobril 50.000 din za naš reklamni napis na njihovem igrišču, prav zdaj pa se tudi dogovarjamo, kako bi se članstvo športnega društva Slovan, pionirji in mladinci vseh društvenih športnih sekcij oziroma klubov, vključili v stalno zbiranje starega papirja in zbiranje odpadnih surovin, ki leže na takoimenovanih črnih odlagališčih. S tem bi dokazali, da se zavedajo materialne pomoči, ki jo dobijo za reklamiranje naše delovne organizacije.

Če to primerjam s šolo Danile Kumar lahko ugotovim, da učenci te šole zbirajo odpadne surovine že mnogo let, istočasno pa prirejajo kulturne prireditve tudi za naše delavce, kadar se le spomnimo nanje.

Mislím, da je vzgajanje učencev, da bodo imeli pravičen odnos do odpadnih surovin skozi vse življenje, izrednega pomena za nas in za vso našo družbo. S tako vzgojenim učencem se bo naša delovna organizacija srečevala ves čas njegovega življenja. Dejstvo, da učenec obiskuje osnovno šolo 8 let, daje neslutene možnosti pridobivanja pravega odnosa do odpadnih surovin. Se strinjate s takšno ugotovitvijo?

Strinjam se in vprašam se, kdaj se bomo v tem smislu pogovarjali s to šolo. Če bo vodstvo šole za to, bomo pripravili za obe strani sprejemljiv dolgoročni program sodelovanja.



takšno pa je danes naše skladišče v Črnomlju

Še eno vprašanje, za dobro voljo. Bi Dinos dal za reklamno tablo v šoli toliko, kot je dal rokometnemu klubu, če bi jo šola lahko izobesila?

O tem odloča delavski svet, po mojem mišljenju pa bi bila takšna naložba še bolj upravičena.

Obveščenosť delavcev največ pripomore k pravilnemu odločanju delavcev. Glasilo Dinosa izhaja prereditko, da bi lahko nadomestilo vse oblike obveščanja delavcev. Pred letom dni smo pri sindikalni konferenci delovne organizacije ustanovili odbor za obveščanje, ki naj bi skrbel za napredek obveščanja. Sprejet je bil tudi letni in večletni načrt dela odbora. Kakšen pomen pripisujete temu odboru ob dejstvu, da ni aktiven. Ocenite, prosim, svojo in sindikalno odgovornost za popolnejše obveščanje.

(nadaljevanje na str. 8)

NOVOLETNI POGOVORI

POLITIKO PRIDOBIVANJA KORISTNIH ODPADKOV JE POTREBNO POSTAVITI NA NOVE TEMELJE



STANISLAV PESJAK, DIPL. ING. TEKSTILNE TEHNOLOGIJE, DIREKTOR TOZD REGENERACIJA TEKSTILA

Zaostreni pogoji gospodarjenja v preteklem letu so se odrazili tudi v poslovanju temeljne organizacije Regeneracija tekstila in v letu 1982, bo moral sleherni delavec vložiti še več truda, da bi bili rezultati gospodarjenja tako uspešni, kot so bili zadnjih nekaj let.

Politiko pridobivanja koristnih odpadkov je potrebno postaviti na nove temelje, saj odpadki zaradi težje gospodarske situacije in težav pri pridobivanju surovin in energije pridobivajo na vrednosti. Imetniki koristnih odpadkov se njihove vrednosti zavedajo in jih ne zadovoljuje več le organizirano odstranjevanje odpadkov, temveč iščejo v njih dodaten vir dohodka ali dodaten surovinski vir s tem, da jih oplemenitene vračajo v proizvodni proces, kot nadomestilo primarnih surovin. Namesto kupoprodajnih odnosov se uveljavlja sodelovanje z imetniki odpadkov na osnovi dohodkovnih odnosov in participacije z izvozom pridobljenih deviznih sredstev, sklepajo se samo-

upravni sporazumi o združenju dela in sredstev oziroma pogodbe o dolgoročnem poslovnem sodelovanju, kar naj bi postalo osnova naše poslovne politike in zagotovilo razvoj naše dejavnosti, to je zbiranje in priprava sekundarnih tekstilnih surovin.

BOLJŠA NOTRANJA ORGANIZACIJA IN TEHNIKA

Boljše rezultate gospodarjenja bomo dosegli z večjo produktivnostjo dela, računamo pa, da bo povečanje produktivnosti dela višje od inflacijske stopnje, kar bo zagotovilo tudi zvišanje realnih osebnih dohodkov. Uresničitev načrtov pa ne moremo pričakovati le od povečane delovne storilnosti posameznika, izboljšati moramo tudi organizacijo dela v posameznih proizvodnih enotah, posodobiti proizvodni proces, predelavo koristnih odpadkov ter ne nazadnje izkoristiti kreativno-inovatorske sposobnosti posameznikov s ciljem, da bi

inventivna dejavnost postajala vse bolj množična.

S takim ravnanjem bomo prispevali svoj delež k stabilizaciji celotnega našega gospodarstva. Prav zaradi stabilizacije pa bo to naše ravnanje, ki je pogojeno tudi z investicijsko dejavnostjo, otežkočeno. Kljub temu pričakujemo, da bomo v letu 1982 realizirali večino dogovorjenih nalog in dosegli cilje opredeljene v letnem planu. Potrebno bo le, skladno z uvajanjem nove opreme in modernizacijo tehnoloških postopkov ter izvrševanjem investicijskih gradbenih del, uveljavljati tudi boljšo organizacijo poslovanja in tako zagotoviti boljše pogoje gospodarjenja in boljše poslovne rezultate naše temeljne organizacije.

OBRAT V BOHOVI

V obratu na Bohovi načrtujemo adaptacijo skladiščnih prostorov, izboljšanje organizacije skladiščenja in posodobitev priprave sekundarnih surovin z razvlaknjenjem na trgalnem stroju, z dokupom pripravljalnih strojev in z zamenjavo dovodnega sistema druge trgalne enote s tehnološko kvalitetnejšim.

OBRAT V LJUBLJANI

V obratu v Ljubljani z upravičenim upanjem pričakujemo posodobitev proizvodnje sekundarnih surovin z uvedbo priprave odpadnih bombažnih vlaken na liniji

(nadaljevanje na str. 15)



Skladiščni prostori tekstilnega obrata v Bohovi so že od nekdaj premajhni

V teh težkih časih sem moral nekoliko razširiti dejavnost. Včasih sem jemal reči, ki so mi jih dajali prostovoljno, potem pa tega niso hoteli več početi in sem prisiljen k ukrepom.

Znanec F. J mi je postal zelo sumljiv, ker je dejal, da živi od pokojnine, jedel pa je go gostilnah. Ni res, da sem kalil nočni mir, saj sem na trobento igral izključno uspavanke.

(nadaljevanje s str. 6)

Na naše glasilo sem resnično ponosen, saj nam ga pohvalijo kjerkoli šteče beseda o njem. Da je naše glasilo dobro pa pravijo tudi delavci naše delovne organizacije. Za neaktivnost odbora za obveščanje je najprej odgovoren tisti, ki se je strinjal, da je bil izvoljen za predsednika odbora, potem pa izvršni odbor konference, čeprav tudi meni ne more biti in mi ni vseeno kakšno je obveščanje naših delavcev. Čudim se, da izvršni odbor, ki sicer dobro dela, ni obravnaval aktivnosti odbora za obveščanje. Upam, da bo to storil zdaj in da bomo kmalu zvedeli za ukrepe. Upam, da mi člani izvršnega odbora sindikalne konference ne bodo zamerili, če jim rečem, da bi morali v celoti oceniti svoje delo, predno sprejemajo nove naloge.

Menim, da naše glasilo ne izhaja tako redko, saj je lani izšlo 9 števil. Prav pa bi bilo, da bi letos izšlo vsaj 12 števil.

Za nekatera glasila delovnih organizacij je še vedno značilno, da ne objavljajo kritičnih zapisov. Ponekod delavci iz vodstvenega sestava odločajo o tem, kaj naj se objavi v glasilu. Vemo, da glasilo prihaja tudi v roke, kot pravimo občinskih mož. Ali mislite, da se lahko po vsebini glasila oceni kakšni odnosi vladajo v delovni organizaciji? Kaj se po vašem mnenju v glasilih ne bi smelo objavljati? Kako bi zagotovili, da bi o tem, kaj se sme in kaj ne pisati v glasilo, odločali delavci sami?



Staro leseno skladišče na Jesenicah

Članki v glasilih morajo biti aktualni in konstruktivni, seveda pa smejo biti tudi kritični in polemični, če so vzroki za tako vsebino. Ker glasila prihajajo v roke tudi drugim, ne samo delavcem katerim so predvsem namenjeni, je potrebno toliko bolj paziti, da niso lepotno obarvani, ker se to takoj opazi. Glasila nikakor ne bi smela biti takšna, kot so včasih zapisniki nekaterih organizacij o opravljenem delu. V njih je zapisano vse kar so naredili, nič pa o tistem, kar bi morali, pa niso.

Ko smo v letu 76 in 77 našo enovito podjetje reorganizirali v več temeljnih organizacij je naše glasilo objavilo nekaj kritičnih in polemičnih prispevkov.

Ne vem zakaj naj bi bili prispevki danes, ko imamo utečeno notranjo organizacijo in lepe uspehe pri delu, manj kritični ali polemični.

O čem ne bi smeli pisati v našem glasilu? O tistem, kar piše v našem pravilniku o odgovornosti za poslovno tajnost, nadalje, ne bi smeli objavljati prispevkov, katerih vsebina bi bila v nasprotju z družbenopolitičnimi in družbenoekonomskimi načeli naše samoupravne skupnosti, nadalje vse tisto,

kar bi nas vračalo v preteklost na škodo poslovne uspešnosti.

Na vprašanje, kako bi zagotovili, da bi delavci odločali kaj naj objavljamo v našem glasilu je po mojem mnenju pravilen naslednji odgovor; Zagotoviti moramo aktivnost odbora za obveščanje. Člani tega odbora so naši neposredni delavci, kot delegati naših družbenopolitičnih organizacij iz vseh samoupravnih organizacijskih enot naše delovne organizacije. Kot taki verjetno zelo dobro vedo kaj si delavci želijo in to bi morali prenesti v odbor, ki bi na taj osnovi usmerjal delo uredništva glasila.

Seveda pa bi lahko tudi osnovne organizacije ružbenopolitičnih organizacij, zbori delavcev in delavski sveti kdaj pa kdaj ocenili prispevke objavljene v glasilu in na ta način zagotovili vpliv neposrednih delavcev na vsebino.

Če kdo reče, to se ne sme objaviti, želi nekaj prikriti. Skrivati nekaj pred delavci pa bi bila velika napaka, kajti slej ko prej se izve vse. Vendar, če gre za kakšno zelo pomembno strokovno in poslovno zadevo, ki še ni dovolj razčiščena, pa bi se z objavo osmešili, ali če nam bi jo lahko kdo prevzel, potem se o njej ne bi smeli prehitro razpisati.

Kaj pa o različnih mnenjih o vsakdanjih problemih, ki jih je potrebno razčistiti?

Objavljanje različnih mnenj o določenih problemih pred končno rešitvijo je za dobro obveščenost delavcev in za



in novo, moderno, ki je v ponos nam in Jesenicam

njihovo kasnejšo odločitev izrednega pomena. Seveda pa se po mojem mnenju ne sme razviti takšna polemika, ki bi bila žaljiva ali podobna prepiranju. Prepričan sem, da se vroči problemi ne morejo razčistiti samo s članki. Pravo mesto razčiščevanja takšnih vprašanj je na strokovnih svetih in v izvršnih odborih naših družbenopolitičnih organizacij. Seveda pa je dolžnost informativnih sredstev, da delavce obveščajo kaj, kje in kako se zadeva rešuje. Mislim, da bi lahko predsedniki delavskih svetov ali predsedniki družbenopolitičnih organizacij kdaj pa kdaj dali na dnevni red svojih sej tudi kaj takega kar je delavcem sporočeno preko našega glasila.

Delavci, ki so 25 let pri Dinosu dobijo zlato značko. To je priznanje za dolgoletno zvestobo delovni organizaciji. Značilno za to priznanje je, da ga dobi vsak, dober ali slab delavec. Izrazito dobrim delavcem se ne daje nobenih priznanj. Nedavno je takšno pobudo vzela v svoje roke ena naših poslovnih enot. Posebna

(nadaljevanje na str. 10)

NOVOLETNI POGOVORI

KAJ PRIČAKUJETE OD LETA 1982, KO IMATE V MISLIH LETNI NAČRT DINOSA IN NAŠO SEDANJO GOSPODARSKO SITUACIJO?



BOJAN ZOREC, TĚKSTILNI TEHNIK, KOMERCIALIST V TOZD RET, PREDSEDNIK DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE DINOS:

Za uresničitev letnega načrta 1982 pričakujem večje težave, kot smo jih imeli v preteklem letu. Mislim pa, da jih bomo zmogli. Za letos sem še optimist, pri tem pa imam predvsem v mislih tozd v katerem delam, to je Regeneracija tekstila. Preskrbeli smo si nekoliko več blaga za predelavo in si s tem zagotovili nekaj mesecev dela in prodaje. Prave težave bodo nastopile proti koncu leta in potem v letu 1983, in predvsem na te težave se moramo pripraviti tako, da bomo našo notranjo organiziranost, nagrajevanje po delu in organizacijo dela izboljšali. Tekom leta moramo odstraniti čim več vzrokov, ki zaviralno delujejo na doseganje večje razlike v ceni in s tem večjega dohodka. Na nek način moramo še povečati veselje do dela, da se bo povečala prisotnost na delu in produktivnost dela.

Mislim, da bomo drugo leto, še bolj kot letos, morali usmeriti našo sposobnost in energijo v zadostno preskrbo z odpadnimi surovinami, kvalitetni predelavi

le-teh in čimboljši prodaji. Boj za takšen dohodek, ki nam ne bo rezal tanjšega kruha kot ga imamo, bo drugo leto še težji. Moramo se dobro pripraviti nanj. Mislim, da lahko marsikaj storimo za boljši jutri. Naše samoupravljanje ni slabo in z dobrim samoupravljanjem se da marsikaj doseči, če bo le dovolj pobud, ter volje in poguma za uresničevanje le-teh. Doseči bi morali na primer, in to v jugoslovanskem merilu, preko našega INOTA v Beogradu, da bi vse industrijske tekstilne odpadke odkupovali tekstilni obrati naše dejavnosti ne pa organizacije naše dejavnosti, ki nimajo tekstilnih obratov. Gre za razliko v ceni, ki se neupravičeno deli na dve delovni organizaciji. Takšna je moja ocena in mnenje o tem, kaj nam bo prineslo leto 1982.

DOPISUJTE!

KAKŠNE NALOGE ČAKAJO DELAVCE DSSS V LETU 1982?

FRANC GOGALA, METALURŠKI TEHNIK, REFERENT ZA LO IN DS, PREDSEDNIK DELAVSKEGA SVETA DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB

Leto 1981 je bilo prelomnica v našem gospodarjenju. Samoupravljanje je bilo na veliki preizkušnji glede na težaven položaj. Leto ki je za nami je bilo tudi za našo delovno organizacijo polno naporov in stabilizacijskih prizadevanj. Vendar se vsi še ne zavedamo trenutne situacije.

V preteklem obdobju je delavski svet imel tudi nerealizirane sklepe. Tudi uresničitev sklepov je prispevek k stabilizacijskim prizadevanjem.

Velikokrat pozabimo preveriti izvrševanje sklepov. Zato je zadnji čas, da je to stalna naloga. Veliko bolj bi potem spoštovali sprejete sklepe, ki so obvezujoči in ki bi se odrazili ali v izvrševanju v določenem roku ali pa bi se za neizvrševanje tudi odgovarjalo. Vsi vemo, da izglasovan sklep še ne pomeni nič, dok-

ler ni vključen v življenje in se ne uresniči.

Pri oblikovanju sklepa včasih prezremo vprašanje finančne ovrednotenosti sklepa, kdo je zadolžen za izvajanje sklepa, rok izvršitve in posledice za neizvrševanje sklepa.

Če ne bomo delali takšnih napak se bomo kot delegati lažje odločali za pravilno pot k stabilizacijskim prizadevanjem.

Kljub temu pa se lahko vprašamo, do kje je segla naša zavest pri prizadevanjih za boljši jutri?

Bomo resnično vsi s polno zavestjo zgrabili, ali pa bo to veljalo za nekatere, drugi pa bodo delali naprej tako, kot dosedaj? Saj nekateri to dokazujejo s tem, da se ne udeležijo zborov delavcev, čeprav je sklic v okviru delovnega časa.



FRANC GOGALA

priznanja je izročila večjemu številu svojih delavcev. Lahko pričakujemo, da bodo to enoto posnemale tudi druge. Ali ne bi to pomenilo, da bodo storile tisto, kar bi morala storiti temeljna organizacija oziroma delovna organizacija? Kakšno mnenje imate o tem vprašanju?

Menim, da je že samo vprašanje ponudilo odgovor. Podeljevanje zlatih značk 25-letnikom je že tradicionalno in zato tega ne bi kazalo spreminjati. Nedavno sem se čutil nekako izigranega ker sem, premalo obveščen zakaj pravzaprav gre, v kranjski poslovalnici dobil dobil priznanje za moje delo v Dinosu. Pomen tega dogodka danes vidim samo v tem, da nas je opozoril na neko našo pomanjkljivost. Čutim se odgovornega, ker nisem nikoli dal pobude za podeljevanje pismenih priznanj dobrim delavcem. Mislim, da bi bilo zelo dobro, če bi takšna priznanja podeljevali v okviru sindikalne konference delovne organizacije, pobudo za predloge pa bi imele naše družbenopolitične organizacije. Seveda bi morali sprejeti zelo natančen pravilnik o tem, kdo lahko dobi takšno priznanje, za kakšno aktivnost in kakšne uspehe.

Ob tem vprašanju pa se moram dotakniti tudi predlogov za državna odlikovanja. Pred določenim časom sta dva naša delavca dobila razmeroma visoka državna odlikovanja, toda žal ne na našo pobudo. To dejstvo bi nas moralo vspodbuditi, predvsem našo kadrovsko službo, da bi začeli sistematično ugotavljati kdo zasluži, da ga predlagamo za državno odlikovanje. Prepričan sem, da imamo takšne delavce, ki jih zasluži.

Proti koncu preteklega leta ste bili povabljeni na proslavo 30-letnice obstoja delovne organizacije Surovina Maribor. V slavnostnem govoru je govornik omalovaževal našo delovno organizacijo. Kaj ste si takrat mislili? Kako ste se počutili?

Res so nas omalovaževali. Izrečene so bile približno naslednje besede — zgodaj smo spoznali pomen in razvoj dejavnosti zajemanja odpadnih surovin, vendar naša druga organizacija o tem še danes ne razmišlja. Takšen odnos do Dinosa in do nas osebno, njihovih gostov, je bil skrajno neprimeren. Za trenutek nisem vedel kaj naj storim, potem pa sem se spomnil izreka, da pametnejši popušča. Bil sem tiho in si mislil svoje. Seveda smo potem spregovorili o tem in odgovorni tovariši iz Surovine so se opravičili. Kaj lahko danes rečem o tem? Morda to: opravičilo sprejemamo, toda pozabili ne bomo. Še to, vsak naš delavec je lahko ponosen, da je član Dinosa, ki ima na realnih in zdravih osnovah izdelan kratkoročni in dolgoročni razvojni načrt.

Surovina Maribor je na proslavi svoje 30-letnice odprla tudi nov moderen obrat za rezanje težkih jeklenih odpadkov in pripravo metalurškega vložka. Poleg obrata za regeneracijo tekstila in tudi lansko leto novega obrata za predelavo odpadne plastike je to njihov tretji obrat, ki je najbrže zelo perspektiven. V kaj je zadnji dve leti svoja sredstva vlagal Dinos? Za katere Dinosove investicije lahko rečemo, da so enakovredne Surovinskim?

Na to vprašanje želim odgovoriti kot ekonomist, ne kot direktor Dinosa. Pripravljalnica metalurškega vložka, ki je investicija Surovine Maribor in Železarne Ravne je rezultat

prevelike zaverovanosti Surovine v sebe. Znano je, da vsaka investicija išče čim hitrejšo povrnitev vložnega kapitala. Če ta obrat, ko steče, ne bo pripravil metalurškega vložka z ODPADKOV tako imenovanega težkega železa, tedaj ne bo mogel opravičiti svojega obstoja. Za zmogljivost tega obrata, v ekonomsko upravičenem dosegu, težkih jeklenih odpadkov ni dovolj, ko pa jih morda bo, bo sedanja tehnologija obrata lahko že zastarela.

Tudi obrat za predelavo odpadne plastike menim, da nima perspektive, če ne bo prešel v dejavnost kemične predelovalne industrije, kamor pravzaprav sodi, saj njegov proizvod ne bo sekundarna surovina temveč končni izdelek. Bili bi pa veseli tudi mi, če bi se uspeli postaviti na lastne noge, saj bi mu lahko naše poslovalnice že sedaj nudile veliko več odpadkov plastike, kot jih trenutno zbere Surovina.

In zdaj odgovor na zelo zanimivo vprašanje — v kaj smo mi vlagali naša investicijska sredstva. Mi smo jih vlagali v razvoj proizvodne in transportne opreme osnovne dejavnosti naših poslovnih enot ter v razvoj in širitev takšne kovinskopredelovalne industrije, ki nam daje blago, ki je surovina naše osnovne dejavnosti.

V modernizacijo naše opreme smo na primer v zadnjih dveh letih vložili 15 milijard starih dinarjev. Vložili smo jih v razmeroma majhne investicije, ki pa nam hitro vračajo vloženi kapital.

Na vprašanje katere naše investicije so enakovredne Surovinskim ni mogoče odgovoriti, ker niso primerljive. Prepričan sem, da niso, kot pravimo, zavožene. Upamo, da bodo obrati Surovine koristni za vse, za celotno panožno dejavnost, ter za bazično in predelovalno industrijo.

Rekli ste, da smo naša sredstva vlagali tudi v predelovalno industrijo. Zakaj? Kaj smo s tem pridobili?

Na eni strani smo z obrestmi obogatili tisti del našega kapitala, katerega po našem investicijskem programu še ne potrebujemo. Na drugi strani pa smo s tem ustvarili čvrste družbenoekonomske odnose in dolgoročno poslovno povezovanje.

To povezovanje nam omogoča sovlaganje viška naše akumulacije, ustvarjenih a prostih investicijskih sredstev, v razvoj in širjenje proizvodnih zmogljivosti slovenske industrije. S tem si zagotavljamo vse več odpadnega blaga, pa čeprav bo razvojni proces povzročal vedno manjši odpadek po enoti proizvoda. Najboljši primer za to je Strojna tovarna Trbovlje (STT). Z izgradnjo nove tovarne zobnikov, ki se gradi tudi z našim kapitalom, se bo sedanja količina odpadkov povečala za približno 30 odstotkov, proizvodna zmogljivost STT pa za 1500 odstotkov. Naš delež sredstev potrebnih za izgradnjo nove tovarne zagotavlja 10-letno poslovno sodelovanje z STT.

Mi imamo zelo malo kreditnih odnosov sovlaganja v tuje investicije. Naša sovlaganja, od leta 1978, temeljijo predvsem na dohodkovnem povezovanju, kar seveda vključuje tudi obojestranski riziko. Obogatitev naših sredstev z obrestmi oziroma z ustvarjenim dohodkom se izračunava in obračunava vsako leto. Največkrat se obračuna z vrednostjo prevzetih odpadnih surovin ali z njihovo nižjo ceno. Iz te razlage je nedvomno razumljivo zakaj naša prosta sredstva vlagamo v slovensko predelovalno industrijo, v tuje investicije oziroma v takšne, ki z našo udeležbo, na temeljih dohodkovnih odnosov, postanejo tudi naše investicije.

Intervjuval: Stane Koman
(Avtorske pravice pridržane)

NOVOLETNI POGOVORI

**TO LETO, KI TEČE, BO NEDVOMNO HUIŠE V POGLE-
DU GOSPODAJENJA, KOT JE BILO PRETEKLO. KO-
LIKO IN KAKO LAHKO PRI PREMAGAOVANJU TE-
ŽAV POMAGA DELAVSKI SVET VAŠE TOZD ZA PRI-
PRAVO ODPADNIH SUROVIN?**



**JELKA REPUŠIČ, REFERENT ZA OSEBNE DOHODKE
POSLOVALNICE V MARIBORU, PREDSEDNICA DE-
LAVSKEGA SVETA TOZD POS:**

Tudi sama sem prepričana, da bo težje. Potrebno bo precej večje prizadevanje za uresničitev našega letnega načrta, saj je na tržišču vse manj odpadnih surovin, ker industriji vse bolj primanjkuje reprodukcijskega blaga. Da bo naše delo in rezultati dela vjelo korak z načrti, bo potrebna tudi večja odgovornost članov delavskega sveta. Delavski svet bo moral sproti spremljati in vsklajevati naše samoupravne akte, čeprav sem prepričana, da so dobri in da takšnih marsikatera delovna organizacija nima. Dokončno bomo morali urediti pravilno nagrajevanje po delu. Pravilno vrednotenje delovnih opravil je tako trd oreh, da se že dve leti ne da streti. Že v začetku leta pa bomo morali sprejeti tudi Pravilnik o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih. Ko bo tak pravilnik sprejet, bo spodbudno vplival na delavce. Vsak, še tako majhen izum, tehnična izboljšava ali koristen predlog bo pomagal uresničiti cilje, ki smo si jih

postavili z letnim načrtom. Naš delavski svet kar dobro deluje, želim pa, da bi še bolje. Dosegli smo, da dobimo gradivo za seje pravočasno v roke in, da ni več predlogov s katerimi se je včasih na sami seji razširjal dnevni red. Glede realnosti letnega načrta sem optimistka. Bojimo pa se ga, kar pa ni tako slabo, saj nam bo to narekvalo stalno spremljanje doseženega. Morali se bomo še bolj povezovati s proizvodnjo. Kolikor bolj se bomo povezovali, toliko lažje bomo dosegli kar želimo. Delavski svet bo moral vsako zaostajanje za načrtom natančno analizirati, ugotoviti vzroke in sprejeti ukrepe za odstranitev vzrokov in take s katerimi bo mogoče nadoknaditi izgubljeno. Zlasti bo moral spremljati načrtovane izvozne naloge. Nobena težava ne bo nepremostljiva, če bomo enotni in požrtvovalni tako, kot smo bili solidarni z delavci Regeneracije tekstila, ko so rabili sredstva za moderni-

zacija svojega obrata v Ljubljani.

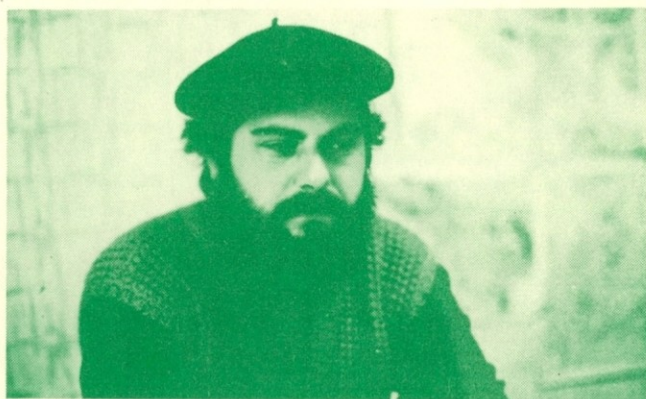
Delavci našega tozda so takšen predlog sprejeli brez odpora. Zadovoljna sem, ker so vsi pravilno razumeli to sodelovanje.

Na kraju naj zaželim še ne-

kaj za našo mariborsko poslovalnico. Delali smo z izposojenim kamionom. Ali res ni bilo mogoče preskrbeti naši enoti toliko vozil, kolikor jih potrebujemo? Moja želja je, da jih dobimo čimprej je mogoče.

**KAKŠNI NAPORI BODO POTREBNI, DA BO VAŠA
TOZD ZA REGENERACIJO TEKSTILA V LETU 1982
DOSEGLA PRIČAKOVANE REZULTATE? KAKŠEN
VPLIV IMA DELAVSKI SVET NA URESNIČEVANJE
LETNEGA NAČRTA?**

**DRAGO KAMPUŠ, STROJNI KLJUČAVNIČAR,
VZDRŽEVALEC STROJNIH NAPRAV V TEKSTILNEM
OBRATU V BOHOVI, PREDSEDNIK DELAVSKEGA
SVETA TOZD RET:**



V letu 1982 bodo potrebni, po mojem mnenju, večji napori že za doseganje lanskih rezultatov. Toliko večji napori bodo potrebni za doseganje večjih uspehov. Tekstilnim odpadkom so odkupne cene porasle, mi pa za naše izdelke nimamo odobrenih višjih cen. Če bo to dolgo trajalo, bomo težko ustvarili predvideni dohodek. V vsakem primeru pa bomo morali povečati produktivnost dela in kvaliteto naših izdelkov, da bomo konkurenčni. Problem pa je v tem, da z našimi zastarelimi stroji skorajda ni mogoče povečati produktivnosti. Slejkoprej bomo morali dobiti kakšen nov stroj, sicer bomo nadovali v vsakem pogledu. Trenutno pa so v našem

tozdu, zlasti v bohovskem obratu, največji problem premajhne površine pokritega prostora. Tu je določena zaloga tekstilnih odpadnih materialov in tem kvaliteta pada, ker so na odprtem dvorišču, izpostavljeni dežju in snegu. To blago bi nujno moralo pod streho, in pri tem bo moral svojo vlogo odigrati tudi naš delavski svet, ki, to že lahko rečem, zelo dobro pozna to problematiko. Delegati našega delavskega sveta so iz dveh naših obratov in v teh dveh obratih svoje delo združujejo vsi naši delavci. Taka okolnost v veliki meri prispeva k temu, da dobro opravljajo svojo delegatsko dolžnost. Ves svoj delovni čas so takorekoč med svojimi volilci.

ZAKAJ rebalans plana ?

Plan za leto 1982 so sprejeli DS TOZD POS, TOZD RET in DSSS v dneh 28. in 29. 12. 1981, z vsemi spremembami in dopolnitvami danimi v javni razpravi. Osnutek plana je bil izdelan že v mesecu novembru, v javni razpravi pa je bil v mesecu decembru. Če smo hoteli sprejeti plan za leto 1982 še v letu 1981 iz tehničnih razlogov nismo mogli upoštevati Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o amortizaciji osnovnih sredstev in zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o revalorizaciji osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe. Dejstvo je namreč, da bosta prav imenovana Zakona zvišala minimalno amortizacijo, kar bo imelo za posledico večji obseg porabljenih sredstev, ki jih bomo morali pokriti z večjim vrednostnim povečanjem celotnega prihodka, ker dohodka ne bo mogoče bolj znižati od planiranega.

Na koncu je še en vzrok za rebalans plana. Družbeni dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1982 je znan šele sedaj. Že površen pogled kaže, da teži k omejevanju vseh oblik porabe tako osebne kot skupne. Kot kaže se bomo morali sprijazniti s tem, da bomo lahko trošili le toliko kolikor bomo ustvarili.

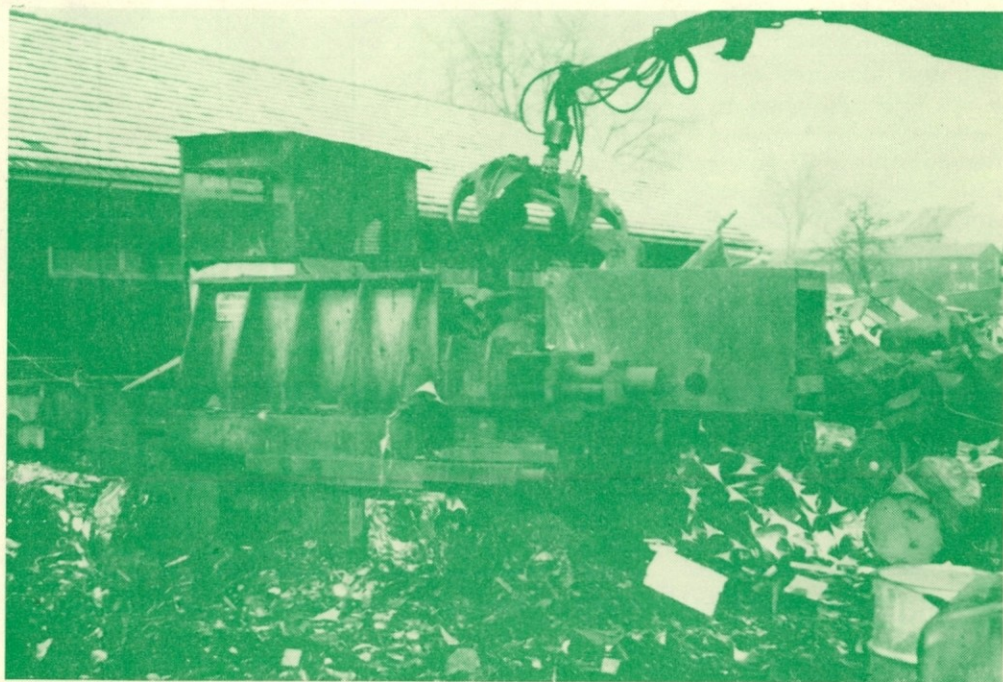
Z rebalansom bomo uskladili naš plan za leto 1982 z določili Dogovora, ki nam takrat, ko smo ga pripravljali še niso bila v celoti znana.

Iz doslej znanih ocen za leto 1982 je mogoče zaključiti, da bo izpolnjevanje plana in začrtanih ciljev prav gotovo težje kot v letu 1981, če bo gospodarstvo sposobno izpolnjevati začrtana izhodišča Resolucije o politiki izvajanja družbenega plana za letošnje leto. kaj se bo zgodilo, če se bo izkazalo, da gospodarstvo tega ni sposobno, ker ni dovolj usposobljeno ali ker se pred nje postavljajo prevelike zahteve na eni in prevelike omejitve na drugi strani? Tedaj bodo zopet vrtoglavo zablesale cene in inflacija bo zopet povzročila tako družbi kot posameznikom nepopravljivo škodo.

Janez Ramovš

Na večje vrednostno povečanje celotnega prihodka bodo vplivale višje cene odpadnih surovin za katere še ne moremo trditi za koliko se bodo v letu 1982 zvišale. Prav gotovo pa se bodo gibale v odvisnosti od cen primarnega jekla in sivega železa ter ostalih vrst primarnih surovin (barvne kovine, papir itd.).

Prav gotovo pa ne bo majhnega pomena tudi naše vloženo delo v pripravo uporabnih odpadkov, ki jih kot sekundarne surovine pošiljamo porabnikom. Kako smo usposobljeni, organizirani, kako izkoriščamo razpoložljive predelovalne kapacitete, transportna sredstva, kadrovske potenciale, ustvarjalne sposobnosti, kakšno imamo politiko nagrajevanja, motiviranja za boljše delo, investiranja, kakšne imamo samoupravne odnose in še in še bi lahko naštevali. Vse to in marsikaj drugega še, med drugim tudi odnos do zaupanega družbenega premoženja, bo vplivalo na večje ali manjše vrednostno povečanje celotnega prihodka.



„Arnoldovka“ v Ljubljani ima še dovolj dela — za 8 ur na dan ...

Veselo novo leto 1982 vsem skupaj. Najlepša hvala za denar, ki sem ga z veseljem sprejela.

Tovariško vas pozdravlja vaša 71-letna upokojenka.

*Anica Jakolič
Češka 8, Tezno
Maribor*

ALI gospodarita pod enakimi pogoji?



V planu za leto 1981 smo zapisali, da pričakujemo ugodnejše pogoje gospodarjenja v TOZD POS v primerjavi s TOZD RET. Enakega mnenja smo tudi za gospodarjenje v letu 1982.

Na razpolago imamo Dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1982. Iz priložene Metodologije za spremljanje izvajanja dogovora so razvidni kazalci po 5. členu Dogovora po podskupinah dejavnosti od 1. 1. 1981 – 30. 9. 1981.

Zaradi zanimivosti prikazujemo tabelo in istočasno dajemo primerjavo doseženih kazalcev v TOZD POS in v TOZD RET na podskupino dejavnosti.

Iz izračunanih indeksov je mogoče ugotoviti, da je naša domneva o ugodnejših pogojih gospodarjenja v TOZD POS v letu 1981 potrjena. Prav zato je še toliko večje vrednosti sklep DS TOZD POS, sprejet na zadnji decembrski seji, da bo sovlagala v izgradnjo TOZD RET, saj s tem neposredno dokazuje, da je TOZD POS zainteresirana za izboljšanje pogojev gospodarjenja v TOZD RET.

Janez Ramovš

REŠITEV KRIŽANKE KORISTNI ODPADKI

SNEG, POKOJ, RANA, OMA-
MA, ERRARD, ELAN, STARO
ŽELEZO, OLESENITEV, KO-
MANDANT, ANA, GNILAV,
MILIČAR, KERI, KANT,
AMOK, DIR, CESTA, CO, VI,
KMETIJKJA, SOM, ENTUZIA-
ZEM, ANTENA, CAJNA,
ČAKA, NITRAT

Struktura 1	Skupina dejavnosti 0702600 2	TOZD POS 3	% 3:2	TOZD RET 4	% 4:2
dohodek na delavca v dinarjih	630.500	871.088	138,1	321.920	51
dosež. ČD na delavca	475.226	647.896	136,3	248.397	52
razpor.sr. za OD in na SP na delavca	188.700	222.795	118,1	164.651	87
razp.sred. za OD na del.	159.537	191.397	119,9	138.358	87
Celot. prih. v primer. s porab. sredstvi	152,7	144,2	94,4	164,3	107,6
Doh. v primer. s povpr. uporab. posl. sredstvi (v % z 1 decimalko)	49,8	63,5	127,5	51,3	103,0
Akumulacija v primerjavi z dohodkom	49,9	55,4	111,0	26,0	52,1
Akumulacija v primer. s povpr. uporablj. pos. sred.	24,9	35,2	141	13,3	53,4
Razpor. sred. za OD v primer. z dohodkom	25,3	22,0	86,9	43,0	169,9



Paketi mehkega aluminija proizvedeni s stiskalnico „LITOSTROJ“, na ljubljanskem skladišču.

ŠE O NOVEM SKLADIŠČU NA JESENICAH

V PREJŠNJI ŠTEVILKI GLASILA JE BILA ŽE OBJAVLJENA NOVICI O OTOVORITVI NOVEGA SKLADIŠČA NA JESENICAH. NAJ V TEM SESTAVKU NEKOLIKO PODROBNEJE OPIŠEMO, KAKŠNO JE TO NOVO SKLADIŠČE.

Zemljišče, kjer se nahajajo novi Dinosovi prostori, leži med novozgrajeno industrijsko cesto in reko Savo. Vstop v 5900 m² velik, utrjen in z žično ograjo ograjen prostor, je mogoč preko dveh vhodov; glavnega na severu in stranskega na zahodu. Levo od glavnega vhoda stoji skladiščno-upravni objekt. Skladiščni del objekta je armirano-betonske konstrukcije tlorisnih dimenzij 12,5 x 12,5 m in je namenjen skladiščenju in baliranju papirja, pa tudi skladiščenju barvnih kovin. Upravni del objekta je klasičen, z opeko zidan objekt dimenzije 7,5 x 10,5 m. V njem je dovolj prostora za 2 svetli pisarni, skupno 25 m² površine, za garderobo, 2 WC-ja, tuš in umivalnico, ter skupni prostor za sestanke ipd.

Poleg tega novega skladiščno-upravnega objekta, je za delavce jeseniškega skladišča enako pomembna pridobitev armirano-betonska nakladalna rampa, ki je konstruirana tako, da je vbetonirana v teren in tako omogoča hitro in varno natovarjanje kamionov s treh strani. Delavci sami trdijo, da jim ta rampa omogoča tudi do 4-krat hitrejše natovarjanje kamionov.

Naj zapišemo še to, da je sama ideja o načinu izvedbe rampe, kakor tudi pobuda o izgradnji rampe prišla s strani delavcev samih, točneje vodje skladišča, tovariša Zupanca.

Skladiščno-upravni objekt in rampo obkroža cca

1300 m² asfaltnege tlaka. Ostalo je z grobo in fino žlindro utrjena deponija, na kateri sta instalirani dve električni omarici, ki zagotavljata dovolj električne energije za stiskalnico pločevine in škarje, ter omogočata še priklop novih porabnikov.

Zapisi smo dragega objekta. Objekt je res drag, saj celotna vrednost investicije znaša kar 13.000.000,00 din. Ta številka je tako visoka predvsem zaradi drage infrastrukture (sofinanciranja industrijske ceste itd.) in ureditve vseh prostorov in površin v višini nove industrijske ceste, kar je povprečno 1,3 m višje kot je bil teren pred pričetkom gradnje.

Vendar smo prepričani, da znajo delovni in vestni de-

lavci skladišča „Dinos“ na Jesenicah (le-teh je 9) ceniti zaupanje sodelavcev in družbe, ki jim je zaupala ta objekt v upravljanje in da bodo s svojimi pridnimi rokami hitro opravičili vsak dinar vložen v ta objekt. Prepričani smo da bodo s svojim delom in gospodarnim izkoriščanjem delovnih sredstev dokazali, da je investiranje v objekt, ki omogoča delavcem varno in produktivno delo, v pogojih primernih delovnemu človeku, pravilno naložen denar, saj ti isti delavci v starih prostorih teh pogojev resnično niso imeli.

Področje načrtovanja in izgradnje



V skladiščnem objektu je montirana visoko zmogljiva balirka za papir tipa HPB-24. Poleg stiskalnice za pločevino in škarij za rezanje železa razpolaga novo jeseniško skladišče še z dvema kamionoma TAM, 4,5 t, kombijem IMV in 37 koši. V letošnjem letu pa bo predvidoma „bogatejša“ še za vilničarja in nekaj košev. Požarno varnost tega lepega in sorazmerno dragega objekta, strojev in materiala zagotavljajo: 2 notranja in en zunanji hidrant, ter 5 gasilnih ročnih aparatov.

Spoštovani!

Ljubljana, 10. 1. 1982

Sporočam, da sem prejel 1.500,00 din, za kar se podjetju oziroma upravi, za tako plemenito dejanje, resnično zahvaljujem. Sam bi zelo rad obiskal upravo pa me je usoda prikovala na invalidski voziček tako, da ne morem nikamor. Za vašo humano gesto, da ste mi poslali denar, ko od mene nimate ničesar, se vam še enkrat lepo zahvaljujem.

Želim vam mnogo sreče, poslovnih uspehov in vas vse skupaj tovariško pozdravljam.

Vižintin Jože
Vodnikovo naselje 37
Ljubljana



Iz delovnega procesa v TO Bohova

(nadaljevanje s str. 7)

Temafa, ki bo postavljena v popolnoma obnovljenem objektu. To naj bi skupno z obnovo sortirnice in kasnejšo pridobitvijo dodatnih skladišč pomenilo zagotovitev akumulativnejše proizvodnje v tem obratu.

Omenejene naloge neposredno zadolžujejo tudi področje načrtovanja in izgradnje v DSSS za večjo aktivnost, kot je bila potrebna v zadnjih letih. Sama realizacija je neposredno pogojena s pristankom na sovlaganje sredstev temeljne organizacije Priprava odpadnih surovin, pri čemer računamo na zavest in odločitve vseh delavcev, ki združujejo svoje delo v DO DINOS, za vsklajen razvoj obeh temeljnih organizacij znotraj delovne organizacije.

NESPREJEMLJIVA POLITIKA CEN

Velik vpliv na poslovanje naše temeljne organizacije v letu 1982 bodo imeli tudi

zunanji dejavniki, ki jih bo potrebno še razjasniti in opredeliti. To so politika cen in podrobnejša opredelitev dejavnosti zbiranja in priprave sekundarnih surovin znotraj družbenoekonomskega sistema SRS in SFRJ.

Cene tekstilnim odpadkom se prosto formirajo po tržnih pogojih, cene tekstilnih sekundarnih surovin pa se večinoma oblikujejo skladno z zakonom, kar predstavlja problematičen razkorak med obema kategorijama, različne finančne efekte in nihanje pogojev pridobivanja dohodka. Prav to dejstvo je v preteklem letu negativno vplivalo na pridobivanje dohodka v naši temeljni organizaciji, saj so cene koristnih odpadkov porastle za 60 % ob ohranitvi oziroma neodobitvi novih cen sekundarnim surovinam, ki se oblikujejo skladno z zakonom. Nujno je potrebno zagotoviti stabilizacijo cen obeh kategorij, republiška skupnost za cene pa mora nujno upoštevati

različnost cen in neodobitev novih cen sekundarnim tekstilnim surovinam v letu 1981, pri določanju nivoja porasta cen v letu 1982. Na strokovnem nivoju dogovarjanja je bilo to zagotovilo že dano in pričakujemo odobritev novih cen iznad 12 % povprečja, dogovorjenega za tekstilno industrijo, kamor glede na vrsto proizvodnje spadamo.

KOMU KORISTNE ODPADKE

Dejavnost zbiranja, predelave in prometa s koristnimi odpadki ter sekundarnimi surovinami, ki je sicer postavljena v okvire republiških zakonov o ravnanju z odpadki, bo potrebno podrobneje opredeliti z izvedbenimi predpisi zakona. Potrebno bo sprejeti pravilnike o ravnanju z odpadki in se dogovoriti o dolžnostih specializiranih organizacij za zbiranje, predelavo in promet s koristnimi odpadki oziroma sekundarnimi surovinami glede celovitega odjema koristnih odpadkov, kot o dolžnostih imetnikov

odpadkov o celoviti oddaji koristnih odpadkov tem organizacijam. Prav vskladitev obveznosti specializiranih organizacij in imetnikov odpadkov lahko zagotovi družbeno koristen razvoj dejavnosti priprave sekundarnih surovin.

Podrobneje bi bilo potrebno opredeliti tudi vlogo zbiralcev sekundarnih surovin, ki se pojavljajo s samostojno privatno obrtjo. Morali bi jih vključiti v sistem dejavnosti zbiranja in priprave sekundarnih surovin s področno opredelitvijo.

Pričakujemo, da bo Odbor za sekundarne surovine pri Gospodarski zbornici Slovenije zavzel odločnejša stališča in postal pravi koordinator med komiteji, odbori in komisijami, ki obravnavajo in predlagajo ukrepe na področju koristnih odpadkov in sekundarnih surovin. Želimo, da bi se problematika naše dejavnosti v letu 1982 kar najuspešnejše razrešila in da bi ohranjanje naravnih surovinskih virov in nadomeščanje s sekundarnimi surovinami doseglo čim višjo stopnjo.

Stanislav Pesjak

DRUGI NAS

V „ZBORU OBČANOV“, ki je izšel 22. decembra 1981, je bil objavljen daljši članek z naslovom DINO-SOVIH 35 LET in z podnaslovom LETOS BODO ZBRALI IN PREDELALI V SEKUNDARNE SUROVINE ŽE 180.000 TON ODPADNEGA BLAGA. Nad tem člankom je bila objavljena tudi trikolonska fotografija s proslave 35-letnice Dinosa v Ljubljani, na Titovi cesti 118.

Avtor prispevka najprej opisuje velikost Dinosa, potem

sporoča zgodovinske podatke nastajanja in razvoja, nadaljuje pa s poudarki o tem, kako pomembno nalogo ima DINOS danes, ko vsepovsod primanjkuje primarnih surovin in energije ob istočasnem onesnaževanju človekovega okolja.

Članek se končuje z informacijo o slavnostni izjavi, ki so jo ob 35-letnici sprejeli delavci Dinosa in ki dokazuje, kako resno se kolektiv zaveda sedanjega težavnega trenutka.

—eska—

IZZASEDANJE DELAVSKIH SVETOV

3. IN 4. SEJA DS TOZD POS

Tretja seja DS TOZD POS sedanjega mandata je bila 3. decembra 1981. Na seji ni bilo 7 delegatov, od tega 4 upravičeno. Poglavitna točka dnevnega reda je bila razprava o osnutku plana za leto 1982, še pred tem pa so delegati ugotavljali, kako se uresničujejo sklepi 2. seje. K že sprejetim sklepom so na predlog strojne službe sprejeli več dopolnitev, ki se nanašajo na dotrajana vozila.

Pri obravnavi osnutka plana za leto 1982 je vredno omeniti pripombo vodje področja načrtovanja in izgradnje, da bo plan zagotovo doživel spremembe, ko bodo znani vsi predpisi o letošnjem planiranju.

Kot so delegati sprejeli osnutek plana za leto 1982, tako so sprejeli tudi informacijo o poslovanju organizacij združenega dela v občini Ljubljana-Bežigrad, v času januar-september 1981. S tem so sprejeli tudi nalogo, da bodo ob zaključku leta 1981 ugotovili, kakšna je ekonomičnost poslovanja TOZD POS in to ugotovitev sporočili občini.

Sledila je izredno zanimiva točka dnevnega reda, predvsem zato, ker takšne še ni bilo na dnevnem redu. Šlo je za združevanje dela in sredstev za razvoj TOZD RET. Za to sovlaganje je glasovalo

76 % delavcev. Na podlagi izida glasovanja na zborih delavcev je delavski svet TOZD POS sklenil, da v investicije TOZD RET vlaga 5 milijonov 100 tisoč dinarjev, brez obveznosti vračanja in brez soudeležbe na dohodku. (Na 4. seji je ta del sklepa spremenil).

Zbori delavcev so bili tudi za to, da TOZD POS združuje delo in sredstva s Tovarno transportnih naprav, ki je TOZD Avtomontaže. Delavski svet je sprejel sklepe pod kakšnimi pogoji se lahko sklene sporazum o sovlaganju.

Sprejeli so tudi spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o združitvi sredstev v LB-GB Ljubljana, nadalje, dopolnitev samoupravnega sporazuma o temeljih plana SIS elektro-gospodarstva in letni plan požarnega varstva v občini Ljubljana-Bežigrad. V SIS za varstvo pred požarom so izvolili Alda FRANKA.

Odobrili so brezplačen prenos električnega priključka na skladišču v Sežani, v osnovna sredstva DES Ljubljana (68.467,00) in vodovoda zgrajenega za potrebe našega skladišča na Jesenicah, v osnovna sredstva Komunalnega podjetja Vodovod Jesenice (375.535,85).

Odobrili so nakup kontejnerskih košev, raznih vozil

Spoštovani vsi skupaj!

Prisrčno vam hvale za porabilo ob 35 letnici obstoja kolektiva, kateri mi bo drag spomin.

Prav lepa hvale tudi za poskano, mi denarso nakariti, katerega se sploh nisem mudejal.

Vse pri znanje mojemu celotnemu kolektivu da se tako lepo spomni, nas starejšo upokojenca

Le enkrat prisrčno vam hvale.

Zelim vam kot celotnemu kolektivu da bi se naprej tako dobro gospodari, kar je tudi naravno in vašega glasilca, katerega mi vedno pošiljate, da vidimo starejši upokojenec kako dobro se razvijata

Vaša delovna skupnost. Zelim vam se naprej mnogo delovnih uspehov

Dozidar vam skupaj

*Tifengraben Franc
Hlesnikova 8*

03000 Ljblj

Dresinja vas 11.1.82

Upam, da delovnem kolektivu podjetja Dinos,

Najprej želim vsem srečno Novo leto 1982 velike idarvoja in poslovne uspeha.

Zelo sem vesela vašega glasilca med letoni - je res lepo, da nas upokojenec ne porahite, prav tako se lepo zahvaljujem za denarso pomoč 1500,00 Din kateri so mi prišli zelo prav, posebit ob vidatkih ob smrti mojega moca.

Lep pozdrav vsem

Touchea Dostic

in strojev za naslednje poslovalnice: Nova Gorica, Kranj, Slovenske Konjice, Maribor, Brežice in Ljubljana. Slednji za nakup grelnih peči in ure za registrirnik. Za potrebe poslovne zgradbe v Ljubljani, na Titovi cesti 118, pa so odobrili nabavo stroja za odstranjevanje snega, z zneskom ki predstavlja 14.20 % cene stroja.

Disciplinska komisija TOZD POS je kaznovala Jožeta POJETA iz poslovalnice Ljubljana s prenehanjem delovnega razmerja. Poje se je pritožil na delavski svet, ta pa je pritožbi ugodil in vrnil zadevo disciplinski komisiji v ponovno obravnavo.

Odobrili so najem kredita v višini 20 milijonov dinarjev za financiranje izgradnje Centra predelave odpadnih surovin na Črnučah pri Ljubljani.

Četrta seja DS TOZD POS je bila 29. decembra 1981. Manjkalo je 5 delegatov, vsi upravičeno. Ponovno je bilo na dnevnem redu sovlaganje v TOZD RET. Po obrazložitvi, ki sta jo dala Stanislav Pesjak in Rafael Kravcar je bila sprejeta sprememba sklepa sprejetega na 3. seji DS TOZD POS. Po novem sklepu bo TOZD POS soudeležen na sorazmernem dohodku, obenem pa bo prevzel tudi sorazmerno velik rizik združevanja dela in sredstev.

Sprejeli so poročilo inventurne komisije in odredili naslednja knjiženja:

1. Poravnava primanjkljajev s presežki v višini 227.089,75 din.
2. Primanjkljaj v višini 30.172,39 din naj se knjiži v breme izrednih prihodkov.

DINOSOVIH 35 LET SPOMINSKE FOTOGRAFIJE



Iz poslovalnice v Novi Gorici nam je Marta Biteznikova poslala dve fotografiji. Na eni je delovni kolektiv fotografiran novembra meseca lani, na dan, ko so proslavljali 35 letnico Dinosa (zgoraj), na drugi pa je kolektiv fotografiran leta 1954, ko je bila otvoritev nove poslovne zgradbe. Vabimo vse, da nam pošljejo spominske fotografije s proslave 35-letnice Dinosa.



3. Presežki v višini 761.890,40 din naj se knjižijo v dobro izrednih prihodkov.

4. Izredni prihodek 5.627,55 din ugotovljen pri inventuri za leto 1980, na skladišču na Črnučah, naj se knjiži v breme izrednih raz-

hodkov, ker se je ugotovil izvor presežka.

Iz sklada skupne porabe so odobrili 33.876,80 din za izgradnjo zaklonišča v Štepanjskem naselju pri Ljub-

ljani, kjer ima Dinos sobe za samske delavce.

Iz sklada skupne porabe so odobrili letoletno obdobje upokojencev z zneskom po 1.500,00 din.

TEKMOVANJE

OSNOVNIH ŠOL IN OBČIN

Takšen je naslov daljšega prispevka v decembrski številki Sekundarnih sirovin. V njej Oto Bergant opisuje šolske akcije zbiranja starega papirja v Sloveniji in posvetovanja s prosvetnimi delavci, ki vodijo takšne akcije. Na teh posvetovanjih je bil sprejet predlog SOZD SLOVENIJA—PAPIR o tekmovalnem sistemu akcij in o nagrajevanju le-teh. Razpis vsebuje naslednje:

1. Šolska akcija v Sloveniji traja od 1. septembra 1981 do 31. maja 1982.
2. Zbrani stari papir prevzemajo, po 3.50 din, DINOS, Papir-servis in Surovina.
3. Te tri organizacije pošiljajo podatke o zbranem pa-

pirju v šolskih akcijah sozdu SLOVENIJA—PAPIR.

4. Rezultate posameznih šol se bo ugotavljalo na osnovi pokazateljev, kot so: število učencev v akciji, število prebivalstva in poraba papirja. Rezultati se bodo ugotavljali na ravni občine.

5. Rezultate bo ugotavljala žirija v kateri bodo predstavniki Slovenija—papirja, Ljubljanske banke, Republiškega komiteja za vzgojo in izobraževanje, Zavoda SR Slovenije za šolstvo in trije predstavniki osnovnih šol.

NAGRADE

- I. nagrada je izlet s 50 učenci z avtobusom
- II. nagrada — isto

III. nagrada — isto

IV. 20 nagrad s športnimi rekviziti

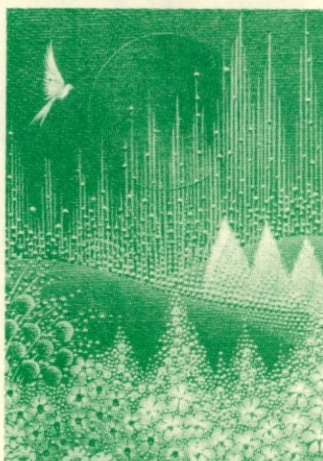
V. posebne značke za udeležence akcije

VI. 10 hranilnih knjižic s po 100,00 din za najboljše šolske plakate, ki pozivajo na akcijo

VII. Posebna nagrada za najboljši plakat.

To smo prebrali, kot smo že omenili v Sekundarnih sirovinah. Predlagamo, da nam prizadeti v našem tozdu za pripravo odpadnih sirovin sporočijo, kako akcija poteka, saj se je že prevagala v drugo polovico časovnega trajanja.

—eska—



Špoštovani,
Zaključjen se vam na predano darilo, kolikor vam ostane in uspešno polno novo leto 1982
Tovariški predsednik
Branček Janec



V spomin

JOŽETU

SEDMAKU

iz Pivke

Dne 4. novembra 1981 je umrl SEDMAK Jože, rojen 1920, stanujoč v Zagorju 19, pri Pivki.

Na poslovalnici Pivka se je zaposlil avgusta 1959 in opravljal delo voznika in skladiščnika vse do upokojitve, decembra 1970. Bil je udeleženec narodnoosvobodilne vojne in sicer kot aktivni bорец v prekmorskih birgadah. Bil je tudi družbenopolitično aktiven in sicer v sindikalni organizaciji, prav tako pa tudi v delavskem svetu katerega član je bil dve mandatni dobi. Aktiven pa je bil tudi na terenu in to kot član sveta krajevne skupnosti, v združenju borbe NOV in v socialistični zvezi.

Delavci poslovalnice Pivka so se od njega poslovili v polnem številu, saj je tudi po upokojitvi večkrat prihajal na poslovalnico.

Ostal nam bo v lepem spominu!

DO Dinos

Ljubljana.

Lj. 14. 12. 1981

Na zadnjem srečanju upokojencev na Katedrali ste nas povabili, smo dobili tako prisrčen človeški topli in prijateljski sprejem, da ni vam vseeno največje, se zahvaljujem.

Še stani smo spremljali razvoj podjetja od skromnega začetka, preko težav in naporov do danes. Ko pomeni "Dinos" svoj najuspešnejši podjetij pri nas. Res, teh 35 let je bilo polnih in ponosni smo, če smo prispevali vsake svoj kamenček k temu lepemu mozaiku.

Tovariši direktorji in celemu kolektivu želimo srečno in uspešno polno Novo leto ter se lepo pozdravljamo. Stanica Letnar

Glasilo DINOS izdaja DO DINOS Ljubljana, Titova 118, v 750 izvodih.

Glasilo ureja uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik je Stane Mancini. Tehnični urednik Stane Koman.

Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.

Tisk: Usenik Edo, prepisovanje in razmnoževanje Ljubljana

ISKRENE BESEDE ZAHVALE IN LEPE NOVOLETNE ŽELJE

Po proslavi naše 35-letnice, na katero so bili povabljeni tudi naši upokojenci, in ob novem letu 1982, so upokojenci poslali več pismenih zahval in lepih želja, kot kdajkoli prej. Nekaj njihovih želja in zahval objavljamo v tej številki v pravem izgledu, nekaj v prepisu, nekatere pa povzemamo v vsebino tega članka.

Za sprejem ob 35-letnici ali za novoletno darilo so se zahvalili in zaželeli vse najboljše v novem letu 1982, med drugimi tudi naslednji upokojenci: Slavko GRAD, Anton KLANČAR, Janez BRUNČEK, Ivanka KLUB, Majda LIKAR, Mira JENKO, Franc TIFENGRABER, Anica JAKOLIČ, Helena LENČEK, Slavica LETNAR, Tončka BOSTIČ, Jože VIŽINTIN, Ivan MATJAŽ, Franc NOVAK, Martin TESOVNIK, Heda SALZNER, Angela ARKO, Marija SLEHTA, Jože HORVAT, po telefonu pa se je zahvalil tudi Rafael TRTNIK.

Zahvale in želje, napisane z roko, z lepo ali okorno pisavo, ki se ji poznajo leta, kot na primer pri upokojenki Anici Jakolič iz Maribora, ki ima 71 let, so polne prisrčnosti, zadovoljstva in

sreče. Čeprav samo trije omenjajo, da so srečni, ker nismo (s tem misli na delovni kolektiv Dinos) pozabili nanje, bodite dragi bralci, prepričani, da je pri vseh občutek sreče prav v tem. Res, da zlasti upokojencem pride prav vsak dinar, toda veliko težje kot denar bi prebolevali občutek, da jih je delovni kolektiv, v katerem so z vsemi delili dobro in slabo, pozabil. Zlasti težko bi takšen občutek prebolevali tisti delavci in delavke, ki so pri Dinosu delali veliko let.

Danes že vsak ve, da z osebnim dohodkom in pokojnino, ne odneseš vsega kar z delom ustvariš. Nekdanji delavci vedo, da so ustvarjali sredstva tudi za razvoj celotne družbe in ne nazadnje za stroje in zgradbe s katerimi je Dinos zrasel v današnjega velikana. Doseženi uspeh je rezultat dejavnosti vsakokratnih aktivnih in nekdanjih delavcev, je rezultat živega in minulega dela, zato bi bilo hudo narobe, če se ne bi spominjali delavcev in delavk, ki so delali pri nas do upokojitve.

Hvala tudi vam, dragi upokojenci, za vaše izraze hvaležnosti ter lepe in iskrene želje.

Uredništvo



ŽREBANJE NOVOLETNE KRIŽANKE

Žrebanje novoletne križanke je sledilo rednemu sestanku uredniškega odbora našega glasila, ki je bil 14. januarja 1982, v pisarni glavnega urednika Staneta Mancinija. Komisijo za žrebanje so predstavljali navzoči člani uredništva: Stane Mancini, Janez Ramovš, Tone Plešec, Rafael Kravcar, Stanislav Pesjak, Stane Koman in Jolanda Leben, pripravnica v delovni skupnosti skupnih služb, ki jo je uredništvo povabilo na sodelovanje.

Komisija je ugotovila, da je prišlo 36 rešitev. Vse rešitve smo vrgli v košek iz katerega je potem morala Jolanda Leben potegniti kar 17 rešitev, da se je dobilo 10 pravih. Na podlagi žreba pripada nagrada po 100,00 din naslednjim desetim reševalcem, ki so novoletno križanko rešili pravilno:

JURE NAHTIGAL, Potoče 15, Predvor (64205)
MATKO KURALT, Dolenjska c. 180, Ljubljana
MARTINA POLANIČ, Titova 118, Ljubljana
KARLA KURALT, Dolenjska c. 180, Ljubljana
NEŽA PERNEL, Titova 118, Ljubljana
MARIJA GARIČ, Titova 118, Ljubljana
MILOŠ GRAJZAR, Pintarjeva 2, Kranj (64000)
Izvršni odbor OO ZS DSSS DINOS Ljubljana
NEVENKA JANKOVIČ, Titova 118, Ljubljana
ANICA FILONI, Črtomirjeva 3, Ljubljana

ČESTITAMO!

Pravilna rešitev novoletne križanke daje v vodoravnih vrstah naslednje besede: SKAKALKA, LAPORČAN, OBALA? IE, VAŠE, TRK, ŽELI, DINOS, SRNA, ANA, PREKOMOREC, PRILET, SAMOSTRELINA, COLA, ADAM, IČA, OGRI, JK, LINA, JOE, BS, EANES, MAC, KONZOLA, GLINA, ITISON, DLAN, UKO, SOPARA, RIS, LABOD, TRADESKANCIJA, ILO, CIC, AVTOMAT, JEN, SVIT, KIJ, ENOS, ID, ZAJEDA, AO, NIRVANA, LAVOR, USKOK, IS, POSLOVALNICA, SPAKA, TENIS, CE, LAH, ANT, AHAJEC, KRIM, RAŠICA, PAKA.

Vse nepravilno rešene križanke so imele napako pri odgovoru na vprašanje „vas pri Medvodah“. Pravilni odgovor je VAŠE (navpično APAŠI) in ne VAČE, ki je ime za vas pri Litiji.

—eska—

Spoštovani!

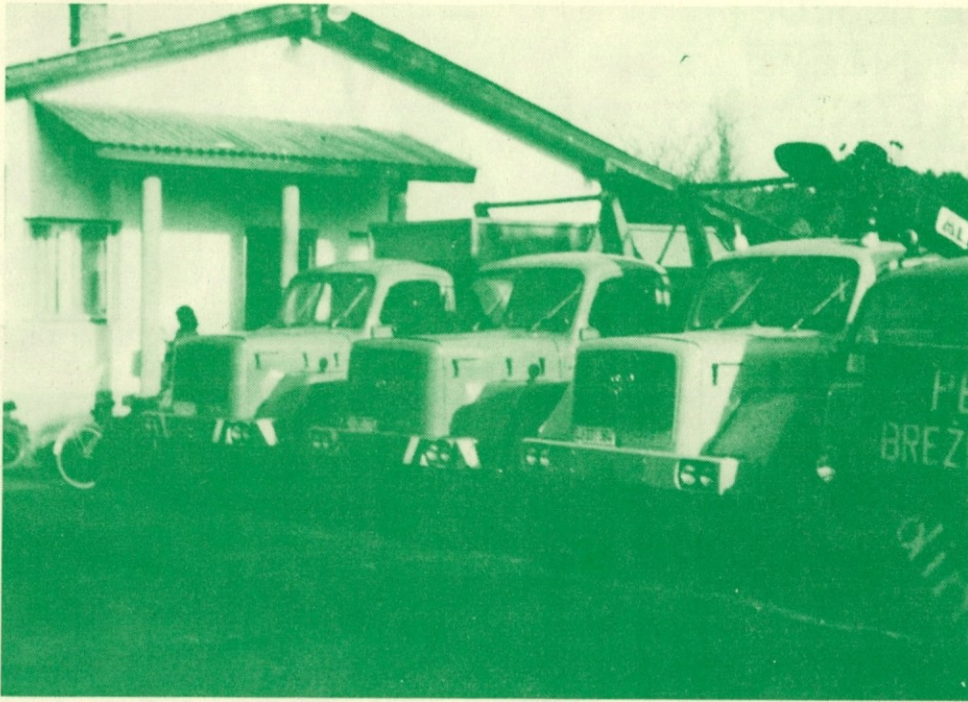
Ljubljana, 5. 1. 1982

Zopet ste me letos prijetno presenetili s tem, da ste mi z voščilom za novo leto poslali din 1.500.—

Za vašo ljubeznivo naklonjenost se iz vsega srca najiskrenejše zahvaljujem in tudi jaz želim za leto 1982 vse najboljše.

Vtano pozdravljam z vsem spoštovanjem

Lenček Helena



Ko so v Brežicah proslavljali 35-letnico Dinosa so pred vhodom v poslovalnico priredili tudi stoječo parado svojih vozil.

POD PRISEGO (DELO)

Solidarnostno stanovanje sem oddajal zato, ker sem bil tudi sam dolgo brez stanovanja in vem kaj pomeni solidarnost.

Soseda sem udaril na gobec zato, ker je začel metati petarde za Miklavža, nadaljeval s pokanjem do Božiča in potem še do Novega leta in čez, jaz pa sem se zbal, da bo s tem nadaljeval do 1. maja ali celo do 29. novembra.

Kadar grem na smučanje v Kranjsko goro ali na Kravec, ne vzamem s seboj smuči, saj jih je tam pred vsako gostilno dovolj in jih nihče ne uporablja.

KRIŽANKA KORISTNI ODPADKI



		ZDRAVILNA RASTLINA (GORSKA ...)	JEDILO, KI VARASTE	FINSKO JEZERO (HARI)	FRANCOŠKA REKA-NAŠA PISAVA	DINOS - 35 LET	PESTNER OTO	RASTLINE ZAJEDALKE	VELIKI FINSKI EP	PREMAZ, OMAŽA	OBLIKA IMEJA JANEZ
	ZIMSKA PADAVINA					MIR, TIŠINA					
	TELESNA POŠKODBA					NARKOZA VELIKI MONGOLSKI OSVAJALEC					
	FRANČI IZ-DELOVALEC KLAVIRJEV POZRELENJE						NAŠA TOVARNA SMUČI BREZBARVEN PLIH				
DRUGO IME ZA SEPTEMBER	OZIMNO ŽITO	NASIP V LUKI	STARORIMSKI ZALOŽNIK IN MECENI	OLESEHE-LOST DEL DNEVA						LIRSKA PESEM, SPEV	SAMODEJEN STROJ
KOMANDIR						PEVKA STEFOLK DESETI TOU OD OSHOVE		LUKA V IZRAELU KRAJ PRI OPATIJI			
ENA OD DVEH PODOBNIH KEMIČNIH PRVIN					GRS. LUDSKI PEVEC SLAB PESNIK						
MILČNIK					NOGOMETAS CRV. ZVEZDE REZKA			NEM. FILOZOF (MANUEL) JAP. IGRA- KA (YOKO)			
MALAJSKA BLAZNOST				TEŽKA NEZAVESTI KOHJSKI TEK	PROMET- NIKA ATLETSKA PANOGA					ZNAK ZA KOBALT UJEDA (BRKATI ...)	
VAŠTE ILKA		TOM JONES	SPLET LAS URBANCIJE NATASA	CLAVICA VME- KE STRAUKE ZAVADLAV ANJA						RIBA Z BRKI TOVE TRIBUSOVI	
VELIKO NAV- DUŠENJE, ZANOS							TV SPREJEMNA NAPRAVA				
KOŠARA LOCAHA				PAPIRNATA ČEPICA			SOL SOLITRNE KISLINE				