



GLASNIK

GLASILO DELAVCEV ● INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ● LJUBLJANA

APRIL 1980

ŠTEVILKA 4

LETO XIV

OB 1. MAJU

Zastave plapolajo v vetru. Praznik je. Delavci praznujemo, praznujemo svoj največji praznik.

Zgodovina prvega maja sega v sedemdeseta leta preteklega stoletja, ko je policija v Chichagu napadla delavce, jih šest ubila, več kot petdeset pa ranila. Leta 1869 je prvi kongres Druge internacionale proglasil 1. maj za delavski praznik.

Veliko različnih prvih majev je od takrat že minilo. Dolgo so oblasti preprečevale njegovo praznovanje, marsikje se to dogaja še danes. Zahteve čikaških delavcev, izražene v treh osmicah, še vedno niso povsod uresničene. Delavki razred svoj boj nadaljuje do zmagovitega konca.

In kako je pri nas. Se bomo praznika veselili samo zato, ker ne bo treba delati in že računamo, koliko bomo prosti. Vsebina praznovanja je odvisna od nas samih. Smo v letu, ko se vsa družba z izrednimi napori prizadeva, da bi dosegla boljše gospodarjenje, da bi določene stranpoti odpravili. Delovni ljudje širom po domovini so dokazali, da so pripravljeni žrtvovati marsikaj. Treba bo boljše in več delati na vseh področjih. Ni stabilizacija samo zmanjševanje nekaterih obrobni stroškov, pred velikimi problemi pa zatiskamo oči ali pa jih v množici malenkosti sploh ne vidimo. Stabilizacija pomeni tudi drugačno poslovno obnašanje, več sodelovanja med organizacijami, oz. njenimi predstavniki, manj izgovarjanja da drugače ne gre, več

POČITNIŠKI DOM V FIESI ODPRT ZA 1. MAJ

Vse, ki bi radi preživeli prvomajske praznike v našem počitniškem domu v Fiesi obveščamo, da bo dom odprt od 30. 4. 1980 do vključno 4. maja 1980.

Letovanje začnete 30. 4. 1980 z večerjo in končate 4. 5. 1980 s kosilom (4 polni penzioni). Cena paketa: za odrasle 1.000,00 din, otroci pa imajo 30 % popusta. Kdor ne bo letoval cele 4 dni plača dnevni penzion 260,00 din — plansko ekonomsko ceno za leto 1980.

Pismene prijave sprejema tov. Hren Jožica, Titova 37, Ljubljana, do vključno 20. aprila 1980.



ustvarjalnega razmišljanja in manj odločitev od danes do jutri. Naj ne bo praznik tista »prelomnica«, ko bomo ugotavljali, kako bo potem vse drugače, naj tisto drugače traja kar vse leto.

Ko razmišljamo o praznikih, se spomnimo tudi

27. aprila 1941 — dneva, ko so se združile vse napredne sile slovenskega naroda in se odločile za oborožen boj proti okupatorju. Letos praznujemo 35. obletnico zmage nad fašizmom. 35 let živimo v miru in svobodi. Se zavedamo dovolj tega dneva!

VSEM BRALCEM ČESTITAMO ZA PRAZNIK DELA



GOSPODARJENJE V LETIH 1979 IN 1980

REZULTATI LETA 1979

Globalno so rezultati leta 1979 nad dosežki slovenskega gospodarstva, vendar z dvema karakteristikama in sicer: med letom ugotovljeni rezultati so ugodnejši od tistih ob zaključku leta in kvalitetni razvojni dejavniki, predvsem pa ekonomičnost in rentabilnost so na nižji ravni kot prejšnja leta. Sorazmerno nižji je bil tudi prispevek produktivnosti, ki se je povečal za okoli 3 %, v slovenskem merilu za 4 do 5 %, za občino Ljubljana-Bežigrad celo za okrog 7 %; vse v primerjavi z letom 1978.

	Indeks	179/78 = 100
— celotni prihodek	138	SRS 128
— dohodek	136	129
— čisti dohodek	136	130
— OD in skupna poraba	134	127
— poslovni in rez. sklad	160	139
— zaposleni	111	103
— poprečni OD	124	124

Podrobnejši prikaz dosežkov TOZD nam pokaže veliko različnost in sicer: ob izjemnih dosežkih nekaterih TOZD je opaziti stagnacijo oz. poslabšanje pri drugih oz. tretjih. Kot zglede in v poslovnih rezultatih izkazano prizadevanje lahko izpostavimo dosežke TOZD Montaža Koper (v primerjavi z nekajletnimi slabimi rezultati), TOZD Elektrokovinar, TOZD TIO, TOZD TRATA, TOZD ITAK, TOZD SKIP, TOZD LSNL, TOZD HVA, TOZD LBK, TOZD IP, TOZD INŽ, TOZD PB in TOZD ZASTOPSTVO.

V strukturi celotnega obsega poslovanja je že drugo leto zapored najmočnejša industrijska proizvodnja, ki v letu 1979 predstavlja 52,23 % dejavnosti SOZD IMP, na drugem mestu pa je montažna dejavnost, ki predstavlja 42,47 %, medtem, ko na dejavnost poslovno tehničnih storitev odpade preostalih 5,30 %. Obseg izvozne dejavnosti je znašal 6,37 %, od tega odpade na investicijska dela 3,83 % in na celotni blagovni izvoz 2,54 % (leto popreje 4,86 % celotne dejavnosti IMP).

Kratek povzetek: kljub visoki konjunkturi niso vse TOZD izkoristile možnosti in izboljšanje svojih rezultatov poslovanja, mislimo predvsem na TOZD OV, TOZD MM, TOZD Blisk, TOZD EM in TOZD DVG pri poslovanju na domačem trgu. Poleg tega je prišlo do bistvenega povečanja neplačanega prihodka. Iz teh in že v začetku omenjenih razlogov 11 od 26 TOZD ni ustvarilo planirane ravni dohodka. 6 TOZD pa ni proizvedlo planirane realizacije. Zaradi tega je prišlo do izpada zadostnega obsega akumulacije (akumulativna sposobnost se je v primerjavi s prejšnjimi leti znižala za okoli 3 %), do povečanja nelikvidnosti in predvsem do tega, da ni ustvarjenih dovolj kvalitetnih sredstev za odplačevanje že sprejetih obveznosti iz naslova kreditov (primer TOZD DVG in TOZD PAN). Vse to zahteva poglobljen pristop in izdelavo zelo konkretnih stabilizacijskih, v treh primerih tudi notranjih sanacijskih programov.

PLAN ZA LETO 1980

Večina TOZD je sprejela plan za tekoče leto konec lanskega decembra ali v začetku januarja letos. Medtem je republiška skupščina sprejela resolucijo, ki je opredelila drugačne pogoje družbenoekonomskega razvoja v letošnjem letu.

V primerjavi z letom 1979 bi po planu povečali celotni prihodek za 25 %, dohodek za 35 %, čisti dohodek za 33 %, za OD in skupno porabo bi namenili za 20 % več, za poslovni in rezervni sklad za 81 % več in poprečno število zaposlenih za 6,2 %. Vajencev celo za 28 %. Brez podrobnejše interpretacije se postavlja vprašanje realnosti planirane dinamike predvsem za sorazmerje rasti celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka, kot tudi sredstev za sklade in povečanje števila vajencev. Plan investicij v osnovne naložbe še ni usklajen.

Povzetek bistvenih ukrepov za uskladitev planov z resolucijo SRS

— vrednost relativnega razmerja od 1. 2. 1980 dalje naj znaša 3600 dinarjev; v kolikor dohodek TOZD ni zadosten, naj bo ta vrednost ustrezno nižja;

— za izračun planirane mase OD se upošteva 8 % za preseiganje norm, razen za projektni biro 15 %;

— gibljivi del za planirano maso OD znaša 10 % mesečno;

— minimalni prirast produktivnosti je 7 %;

— planirana višina sklada skupne porabe ostane nespremenjena, zaradi omejitve koriščenja sredstev skupne porabe (13 %) je treba spremeniti regres za malico od 1. 2. dalje od 570 din na 550 din mesečno, višina regresov za dopust ostane na ravni leta 1979, upošteva-joč izplačilni razred posameznega delavca v letu 1979 in sicer je za neto izplačilo OD do 6.200 dinarjev 2.500 regresa za delavca in 587 dinarjev na družinskega člana; za neto izplačilo OD do 8.600 dinarjev je 2.200 din za delavca in 352 dinarjev za družinskega člana;

— za režijska delovna mesta se planira 1900 namesto 1950 ur letnega fonda delovnega časa;

— pri politiki zaposlovanja se priporočilo kolegija SOZD IMP iz meseca decembra 1979 podaljša za celo leto 1980, režija naj ostane v planiranih in realiziranih okvirih za leto 1979 (razen izjem, kot so povečanje investicije večjega obsega, delo v inozemstvu, itd.) za zaposlovanje proizvodnih delavcev pa je treba računati na povečanje predvsem iz vrst lastnih vajencev in kot osnovni kriterij upoštevati razmerje med proizvodnimi in režijskimi urami v 9 mesecih leta 1979;

— v realizaciji je treba upoštevati tudi restriktivske ukrepe ZIS in sicer: stroške reprezentance in delo po pogodbi je potrebno znižati za 20 % glede na izplačilo v letu 1979; stroški za propagando in izplačila za avtorske honorarje naj ostanejo na ravni izplačil v letu 1979; potni stroški (dnevnice, nadomestila za prevozne stroške) se lahko (v masi) povečajo največ za 10 % glede na leto 1979.

— stabilizacijske programe »človek — delo — produktivnost« iz meseca junija 1979 je treba dopolniti za vsako TOZD in delovno skupnost;

— osrednjo pozornost je treba posvetiti intenzivnosti dela in merjenju individualnih rezultatov dela (norme), v tesni povezavi s politiko OD, nujno je treba uveljaviti zahtevo Zakona o združenem delu in postopoma opuščati časovne norme;

— vsak TOZD in delovna skupnost naj v svojem stabilizacijskem programu predvidi najmanj dve dodatni stabilizacijski soboti;

— vsi sestanki (razen delovnih) morajo biti praviloma izven delovnega časa (po prvi izmeni);

— v vsakem TOZD, kjer mesečni oz. kumulativni plan fakturirane realizacije ni dosežen, se mora pristopiti h korekciji v planu predvidenega RR za ustrezen odstotek izpada mesečnega plana.

JURIJ ZAVEC

DO IZIP TOZD INŽENIRING-IZVOZ-UVOZ

V skladu s Pravilnikom o zadovoljevanju stanovanjskih potreb komisija za stanovanjska vprašanja TOZD Inženiring-izvoz-uvoz objavlja naslednji

Razpis

o potrebah delavcev TOZD po dodeljevanju kreditov za individualno gradnjo, adaptacijo ter nakup stanovanja.

Vloge morajo vsebovati naslednje podatke:

1. ime in priimek ter rojstne podatke
2. Stalno bivališče
3. Stanovanjske razmere delavca in njegove družine
 - glede na število točk sedanjega stanovanja (čl. 8)
 - glede na število m² na člana družine (čl. 9)
4. Socialne in zdravstvene razmere (čl. 11)
5. Premoženjsko stanje delavca (čl. 12)
6. Pomembnost delavčevega poklica — povprečni delovni prispevek (čl. 13)
7. Delovna doba (čl. 14)
8. Namen kredita (novogradnja, adaptacija, nakup stanovanja).

Vse zainteresirane prosimo, da do 30. 4. 1980 oddajo pismene vloge v tajništvo TOZD Inženiring-izvoz-uvoz, Titova 37 Ljubljana.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijsko montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 9.450 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Nevenka Šajnič, Ela Mulej, Borut Gržinič, Borut Wildmann, ing. Vinko Kuder, Karel Capuder, Alojz Kamin, Anton Križan, Ivan Herga, Tone Štrus (odgovorni urednik). Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1-72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka do prometa proizvodov.

POSLOVNO POROČILO GENERALNEGA DIREKTORJA SOZD

Tovarišice in tovariši delegati, vaši sodelavci v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih so vam izkazali posebno zaupanje, ko so vas izbrali za delegate delavskega sveta delovnega kolektiva IMP, ki je naš najvišji samoupravni organ. Dovolite, da se čestitkam pridružim tudi sam in vam skupaj s sodelavci čestitam k izvolitvi. Današnji dan pomeni tudi formalni začetek drugega mandatnega obdobja samoupravnega odločanja v pogojih organiziranosti IMP kot sestavljene organizacije, vendar z nekoliko spremenjeno delegatsko mrežo.

Krepko smo že zakoračili v novo poslovno leto, zadnje iz tega srednjeročnega obdobja. Vendar je prav, da sedaj, ko smo z lanskim povsem razčistili in ko nam ostajajo pred očmi glavni dosežki in resnični problemi, naredimo kratko oceno dogajanj v sestavljeni organizaciji IMP v letu 1979. Ob tem s zavedamo, da je delitev nansko in tekoče poslovno leto potrebno zato, da si ustvarimo skupen imenovalac za primerjave dosežkov v preteklosti in nalog v prihodnosti.

Dober mesec je minil od tedaj, ko so bili izdelani razni dokumenti, s katerimi se kažejo pomembnejši pogoji in rezultati poslovanja kot tudi procesi samoupravnega odločanja. Pri tem mislim na sprejem bilanc, na analize poslovanja, na poslovna poročila poslovnih organov, itd. Zato se v podrobnosti za ta ali oni uspeh ali neuspeh v tej ali drugi temeljni organizaciji tokrat ne bom spuščal. Posredovati vam želim nekaj globalnih ocen o našem skupnem delu v celotnem IMP v letu 1979.

GLAVNI EKONOMSKI KAZALCI ZA LETO 1979

— celotni dohodek je bil ustvarjen v višini 5 milijard 649 milijonov dinarjev, kar pomeni povečanje v primerjavi s letom 1978 za 30 %, in da je plan celotnega prihodka presežen za 9,72 %, v primerjavi s dosežki slovenskega gospodarstva je naša razvojna dinamika za dve petini intenzivnejša;

— dohodek je bil ustvarjen v višini 2 milijardi 162 milijonov dinarjev, kar pomeni za 36 % več, kot leto poprej, oziroma plan dohodka je komajda dosežen; od tod sledi, da nismo dosegli planirane rasti povečane udeležbe dohodka; tudi v primerjavi s celotnim slovenskim gospodarstvom imamo sicer za 24 % hitrejšo dinamiko rasti, vendar z obratnimi sorazmerji, ker je v slovenskem gospodarstvu povečana dohodkovna stopnja;

— čisti dohodek je znašal 1 milijardo 532 milijonov dinarjev in je za 36 % večji, kot leto poprej, vendar plan čistega do-

hodka ni dosežen (za 2 % izpod). Vzroki za to so v večjih obveznostih za obresti, v večjih prispevkih in davkih, večjih prispevkih za delovne skupnosti in zaradi višje obračunane pospešene amortizacije;

— za osebne dohodke, osebne prejemke in sklad skupne porabe smo namenili 1 milijardo 102 milijonov dinarjev, oziroma za 34 % več, kot leto poprej;

— v poslovni sklad smo namenili 286 milijonov dinarjev, kar je 63 odstotno povečanje, vendar je rezultat še ugodnejši, saj smo v tekočem mesecu za neto poslovni sklad namenili za 84 % več, kot leto poprej, za kar je poglavitni razlog v discipliniranem spoštovanju republiške resolucije in družbenega dogovora, da po zaključnem računu ne namenimo za gibljivi del (razen v TOZD elektromontaža in delovni skupnosti EMOND, ki je svojo prvotno odločitev odpravila);

— upoštevajoč 147 milijonov dinarjev amortizacije in 170 milijonov dinarjev neto poslovnega sklada, je torej ustvarjeno 317 milijonov dinarjev za reprodukcijo, kar pomeni glede na leto 1978 60 odstotno povečanje; rezervni sklad se je povečal za 57 milijonov dinarjev, oz. sorazmerno z rastjo dohodka za 35 %;

— povprečno število zaposlenih, ki je bilo v letu 1978 7.100 delavcev, se je povečalo na 7.875 delavcev, oziroma za 11 %, kljub temu pa plan zaposlenosti ni dosežen za 3 %; tudi plan vajencev ni bil dosežen za izpadlih 6 %.

— osebni dohodki na zaposlenega so leto poprej znašali 6.717 din, v lanskem letu pa 8.304 dinarjev, kar pomeni 24 odstotno povečanje, toliko kot približno znaša porast življenjskih stroškov, kar pomeni stagnacijo realnih osebnih dohodkov; v primerjavi s slovenskim gospodarstvom, kjer je znašal povprečni neto osebni dohodek 7.130 dinarjev, smo lahko samo na prvi pogled zadovoljni, saj se je v zadnjih nekaj letih zmanjšala razlika od nekdanjih 25 do 30 % na lanskoletnih 14 % OD v IMP;

— fizični obseg poslovanja se je povečal za približno 14 %, od tega na račun dodatno zaposlenih 11 %, ostalo je prispevek produktivnosti dela, torej približno 3 %, kar je približno 2 krat manj, kot v prejšnjih letih in za okoli polovico manj, kot znaša porast produktivnosti v slovenskem gospodarstvu.

Z navedenimi rezultati je IMP še bolj okrepil svojo vlogo in pomen ne samo med slovenskimi, temveč tudi med jugoslovanskimi proizvodnimi organizacijami. V svoji dejavnosti smo vodilna jugoslovanska organizacija združenega dela. Zgolj za ilustracijo navajam podatke dveh, po našem

mnenju pomembnejših jugoslovanskih konkurentov in sicer Unioninvest Sarajevo, ki je s 7.100 zaposlenimi delavci ustvaril 4 milijarde 410 milijonov dinarjev celotnega prihodka in 1 milijardo 290 milijonov dinarjev dohodka s povprečnim osebnim dohodkom 6.865 dinarjev in Monter Zagreb s 3.402 zaposlenimi ustvaril 2 milijarde 268 milijonov dinarjev celotnega prihodka, 809 milijonov dinarjev dohodka s povprečnim osebnim dohodkom 8.505 dinarjev.

Ne moremo tudi mimo nekaterih dosežkov pri nadaljni krepitvi samoupravnih družbeno ekonomskih odnosov. Izpostavljam predvsem rezultate, ki so jih delovni ljudje z visoko stopnjo zavesti sprejeli za svoje na referendumskih koncih novembra lanskega leta: sprejem osnov temeljev plana za prihodnje srednjeročno obdobje in sprejem posebnega samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev. Dopolnite in spremembe smo izvajali tudi v drugih samoupravnih splošnih aktih na vseh treh nivojih samoupravne organiziranosti.

Kljub globalno ugodnim rezultatom pa vendarle nastopajo nekateri znaki, ki kažejo, da prispevek kvalitetnih razvojnih dejavnikov upada. Vzroki za to so v nadaljnjem naraščanju režije in znotraj tega zlasti preveliki koncentraciji strokovnega kadra izven temeljnih organizacij, v dodatnem poslabšanju izkoristka fonda delovnega časa, saj smo v lanskem letu na vsakega zaposlenega delavca dodatno izgubili en cel delovni dan, za kar je glavni razlog v novosprejetih pravilnikih o delovnih razmerjih, da je blagovni izvoz padel na kritično nizko raven, ki resno ogroža nemoteno reprodukcijo v prihodnje, zaradi težke devizne situacije v SFRJ nasploh in zaradi bistveno zaostrenih predpisov, še posebej ohlapna pa je postala pripravljenost za sporazumevanje, še več, gre za kulturo samoupravnega poslovnega obnašanja; sprožena je bila vrsta konstruktivnih pobud, ki je doživela le delen uspeh ali popoln neuspeh. Pri tem gre tudi za nasprotovanje sprejetih dogovorov znotraj družbenopolitičnih organizacij ali na skupščini SOZD IMP.

Zatorej še vedno ostajajo odprta in ne do konca pojasnjena vprašanja v zvezi s smotri, ki so nas vodili v reorganizacijo. Iz prej povedanega namreč izhaja, da pri nas razvojni tempo popušča, da enotnost našega delovnega kolektiva ni več takšna kot je bila, da je spoštovanje izvrševanja skupaj dogovorjenih akcij vprašljiva bolj, kot kdajkoli, da je v nekaterih TOZD resno poslabšan družbeno ekonomski položaj. Skratka, priče smo poskusom zapiranja nekaterih delovnih in tudi temeljnih organizacij, namesto

da bi naša hotenja in dejanja temeljila na spoznanju, da mora hkrati z obliko organiziranosti obstojati in se krepiti zavest in odgovornost do IMP in da se mora krepiti duh enotnosti, trdnosti in odločnosti ter spoštovanje do skupnih interesov, predvsem pa krepiti zaupanje, sodelovanje in socialistična solidnost. Kot primer za razmislek navajam spoštovanje, oziroma nespoštovanje dogovora o politiki izplačevanja osebnih dohodkov v IMP glede na določila republiške resolucije in posebnega družbenega dogovora.

Tovarišice in tovariši! Delovni kolektiv IMP stoji pred pomembnimi nalogami. V letošnjem letu, ki bistveno opredeljuje pogoje gospodarjenja za večino let prihodnjega srednjeročnega plana, je treba razrešiti in predvsem dogovoriti vprašanje razširjene reprodukcije od skupno pomembnih investicij do združevanja sredstev zanje in nato opraviti potrebne organizacijske premike na prodajnem področju.

Zato bomo izboljšali položaj le s tem, da bomo zagotovili naslednje:

— da bodo delavci v TOZD resnično informirani o razvojnih možnostih vseh v IMP združenih temeljnih organizacij;

— da bo dosežen vrstni red nosilnih investicijskih programov za IMP kot celoto in bodo zanje združevana sredstva;

— da bo vsem delavcem IMP predočeno stanje in bodo seznanjeni s problemi v zvezi z reprodukcijsko sposobnostjo za vse TOZD;

— da bo povezan sistem delitve osebnih dohodkov z interesi za združevanje sredstev za projekte skupnega pomena;

— da bo izvedena reorganizacija prodajne funkcije, tako da bo opravljeno sedanje dvojno nastajanje stroškov, da bo uveljavljena inženiring dejavnost doma in v tujini iz ene organizacijske enote na temelju skupnega prihodka in izhajajoč iz dejanskih in neposrednih interesov med temeljnimi organizacijami pri izvajanju konkretnih projektov;

— da bo ustvarjena takšna ekonomska in politična osnova za skupno življenje, ki bo krepila enotnost kolektiva in, ki bo prispevala k afirmaciji samoupravljanja kot družbenoekonomskega sistema; s tem v zvezi se je v večji meri in predvsem v delavskem svetu SOZD IMP potrebno prizadevati za tolerantnost za zaupanje v možnosti skupne politike in medsebojnega dogovarjanja in povezovanja interesov vseh TOZD.

Tovarišice in tovariši! Žal nimam priložnosti, da se zahvalim za plodno in uspešno sodelovanje delegatov skupščine SOZD IMP. Zato mi dovolite, da pora-

bim to priložnost in prisotnost njenega predsednika, da se zahvalim in izrečem iskreno priznanje delegatom, še zlasti pa tovarišu predsedniku, ki so v njej delovali v minulih dveh letih ter s sprejetimi priporočili, sklepi in odločitvami prispevali k doseženim uspehom in rezultatom. Njihov čut odgovornosti in konstruktivnega delovanja je pripomogel, da so seje potekale v delovnem vzdušju. Neizmerljiv je tudi prispevek večine delovnega kolektiva, ki je s svojim delom, delovno disciplino in zgleodom prispevala k doseženim rezultatom in k uspešnemu sodelovanju po samoupravnih poteh.

Vam, tovarišice in tovariši delegati delavskega sveta SOZD IMP, želim uspešno delo v tem najvišjem samoupravnem organu, čigar usmeritve in odločitve bistveno vplivajo na večjo ali manjšo rast in razvoj, na razvoj samoupravnih odnosov, na položaj delovnega človeka — njegovih delovnih in življenjskih pogojev, na razvoj njegovih ustvarjalnosti. Boljše metode dela je sposoben vnašati samo človek s svojim ustvarjalnim duhom. Odločajo dejanja in znanje, stroka, delo. Zgolj lepo govorjenje in obljubljanje nič ne pomaga.

Poudariti tudi želim, da to, do koder smo prispeli danes, vendarle pomeni bistveni napredek v razčiščevanju medsebojnih delovnih, ekonomskih, tehnoloških, pravnih in drugih odnosov med posameznimi organizacijskimi enotami. Veliko zamišljenega ali premalo domišljenega ali reorganizacijsko smo že uveljavili, toda še veliko moramo spremeniti, dopolniti in spraviti v življenje. In to bo predvsem odvisno od uspešnosti dela samoupravnih organov v tesnem sodelovanju z družbenopolitičnimi organizacijami, s poslovnimi organi, predvsem pa od spremljanja in uresničevanja neposrednih interesov delavcev in širših družbenih usmeritev.

Zahvaljujem se številnim sodelavcem, ki so se tudi v letu 1979, kot že mnoga leta poprej, borili za naše skupne cilje, za naš skupni boljši jutri. Brez poztvovalnega dela velike večine poslovnih delavcev in njihovih sodelavcev, brez naporenega dela naših inženirjev in drugih strokovnjakov, brez kreativnega, pa discipliniranega izvrševanja delovnih nalog večine članov kolektiva IMP kot celote, niti posameznega delovna ali temeljna organizacija v današnjih zaostrenih pogojih gospodarjenja ne bi uspešno delovala. Preko vas tovariši delegati iskreno pozdravljam vse člane vaših temeljnih organizacij in delovnih skupnosti z željo, da bi uspešno, odgovorno in razumno sprejemali odločitve tudi v naprej.

STANKO KRUMPAK

Stabilizacijska prizadevanja naših temeljnih organizacij

V IMP Glasniku št. 3-80, smo objavili izvlečke iz stabilizacijskih prizadevanj nekaterih naših TOZD, tokrat nadaljujemo naše zapise. O stabilizacijskih prizadevanjih bomo odslej redno poročali v redni številki našega časopisa. Upamo, da bomo kmalu lahko pisali tudi o rezultatih ustaljenih prizadevanj naših delavcev.

Temeljna organizacija združenega dela Montaža Maribor se bo za stabilizacijo prizadevala tako, da bo povečala produktivnost s tem, da bodo delo preko polnega delovnega časa odobravlali delavcem le v tistih primerih, ko bi zaradi neopravljenega dela nastala družbena škoda. Poostri nameravajo kontrolo bolniških izostankov. Izpolniti imajo namen stimulatивно nagrajevanje po delu. Do prvega marca so predvideli izdelavo osnutka novega pravilnika o normah. Družbenopolitične organizacije in organi upravljanja bodo imeli svoje seje izven delovnega časa. Proizvodni proces računajo racionalizirati na ta način, da bodo vodje organizacijskih enot in skupin nenehno izboljševali organizacijo dela. Nadalje bodo za stabilizacijo delali 2 sobote. Njihovo relativno razmerje bo v letošnjem prvem četrtletju znašalo 3.800,00 dinarjev. O tem, kolikšna bo vrednost relativnega razmerja od prvega četrtletja dalje naj bi razpravljali delavski svet tega TOZD ob sprejemanju periodičnega obračuna za prvo letošnje trimesečje.

Za stabilizacijo namerava TOZD Klima montaža ukiniti delo prek polnega delovnega časa za režijske delavce. Delavci jih bodo opravljali samo v primerih, ko bo delo nujno potrebno. Nadalje bodo v tem TOZD prenehali plačevati kilometrino za službene vožnje z zasebnimi avtomobili režijskim delavcem. Poostri imajo namen evidenco izhodov med delovnim časom; za izhod bodo morali imeti delavci ustrezne dovolilnice od vodji služb.

Relativno razmerje v tem TOZD znaša od 1. decembra lani 3.800,00 din.

TOZD Panonija se vključuje v stabilizacijo tako, da se bodo vse njene pripravljalne in proizvodne enote organizirale tako, da bo proizvodnja dejavnejša. To pa na bi dosegli z odpravo čakanja na dostavljanje materiala na delovna mesta, z montažo in demontažo orodij in naprav itd.

Za zmanjšanje okvar strojev in orodij bodo vsakega zaposlenega delavca, ki uporablja orodje in stroje, seznanili s pravilno uporabo in z vzdrževanjem stroja in orodja. Poostri bodo vhodno kontrolo materialov, medfazno kontrolo polizdelkov ter predpisali dovoljen odstotek izmeta. Za zmanjšanje števila bolezenskih izostankov bodo povečali kontrolo delavcev na domu. Zavzemali se bodo za zmanjšanje fluktuacije delavcev in se trudili, da bi dobivali nove delavce. Nadalje imajo namen zvečati produktivnost dela, znižati oziroma zadrževati nabavne cene (v ta namen bodo izdelali program znižanja cen). Prav tako predvidevajo znižati oziroma zadržati fiksne stroške (uvredba kontrole porabe pisarniškega materiala, delovnih oblek, zaščitnih sredstev, kontrola razsvetljave, porabe goriva, drobnega inventarja, reprezentanc, povečanje kontrole stroškov investicijskega in tekočega vzdrževanja itd.).

Nenazadnje naj bi zniževali stroške osnovnega materiala. Vrednost njihovega relativnega razmerja je 3.450,00 dinarjev.

TOZD ITAK se bo za stabilizacijo prizadevala v tem smislu, da bo v vseh sektorjih in oddelkih dosledno izvrševala plan in rebalans plana za letošnje leto.

Povečati naj bi produktivnost dela za 8 odstotkov. Za tako povečanje se bodo v tem TOZD prizadevali tako, da bodo najbolj racionalno izkoristili delovni čas. V režiiji nameravajo ukiniti zaposlovanje,

zapolnili pa naj bi le tista delovna mesta, ki so pomembna za nadaljnji razvoj TOZD. Omejitve zaposlovanja pa naj bi ne vplivala na realizacijo mesečnih planov in tudi ne na uresničitev letnega plana.

Nadalje je v smislu stabilizacije v tem TOZD fmišljena ukinitve izplačevanja nadurnega dela režijskim delavcem. Le to bodo plačevali samo v primerih, ko bodo delavci delali nadure, da bi se odvrnila večja gospodarska škoda. Nadurno delo naj bi odobral le direktor TOZD ali pa njegov namestnik.

V stabilizacijske namene bodo delali 2 soboti (1. marca in 5. aprila letos) in naj bi te dve soboti delavci ne koristili letnega dopusta.

Sestanke samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij bodo tudi v tem TOZD imeli izven delovnega časa.

Kar zadeva vprašanje prodajnih cen, bo komercialna služba prek oddelka za kalkulacije analizirala strukturo prodajnih cen in odstopanja proizvodnih stroškov (lastna cena). Na osnovi gibanja cen repromateriala in storitev naj bi oddelek za kalkulacije mesečno izdelal poročila o višini lastne cene proizvodov. Prodajna služba pa naj bi na osnovi dobljenih podatkov uveljavljala nove prodajne cene.

Prodajna služba DO IKO naj bi se skupaj z razvojno tehnično službo prizadevala za zvečanje izvoza iz programa TOZD ITAK. Uvozne materiale pa naj bi nadomestili z ustreznimi domačimi materiali.

Glede na to, da TOZD plačuje delavcem za službene vožnje z zasebnimi avtomobili visoko kilometrino, namerava TOZD nabaviti avtomobil R-4.

Povečati imajo namen produktivnost za 8 odstotkov.

V stabilizacijske namene bodo gospodarneje uporabljali orodja, drobni inventar, stroje itd. Skrbneje bodo izkoristili delovni čas (točen prihod na delo, odhod z dela,

zmanjšanje bolniških staležev, zmanjšanje števila opravičenih in neopravičenih izostankov itd.).

Osebnih dohodek že od 1. letošnjega januarja izplačujejo z vrednostjo relativnega razmerja 3.800,00 dinarjev.

Navedeno vrednost nameravajo obdržati pod pogojem, da bodo produktivnost zvišali za 8 odstotkov, ukinitve ali vsaj znižali nadure, ukinitve izplačilo gibljivega dela do konca letošnjega junija.

V TOZD Industrijska proizvodnja bodo stabilizacijsko ukrepali v tem, da bodo pospešili razvoj in prodajo izdelkov. Posodobili naj bi proizvodnjo z ustreznimi napravami, s pripomočki in z nakupom potrebnih osnovnih sredstev. Pospešiti imajo namen razvojno delo, zmanjšati proizvodne čase za 7 odstotkov (v poprečju) zmanjšati zaloge repromateriala in polizdelkov, zmanjšati vrednost nedokončane proizvodnje, vrednost uskladiščenih gotovih izdelkov. Nadalje

nameravajo pregledati dosednji način naročanja materiala, določiti nov način dela in materialne normative, pregledati obračanje zalog v vseh skladiščih preveriti uspešnost in usposobljenost skladiščnikov. V boljše gospodarjenje se bodo vključili tudi z ukinitvijo nadur, z ukinitvijo (v letošnjem letu) zaposlovanja režijskih delavcev, z ukinitvijo izplačevanja dnevnic in potnih stroškov.

Vsi vodstveni delavci v TOZD IP naj bi poostri nadzor nad uporabo energije (elektrika, voda, izključevanje varilnih transformatorjev, aparatov za točkovno varjenje med malico itd.), pomožnega materiala, službenih in delovnih oblek itd.

V stabilizacijske namene naj bi dopolnili dosednji način nagrajevanja, povečali produktivnost, poostri delo vratarske službe.

Politiko osebnih dohodkov so v tem TOZD v celoti prilagodili resolucijskim dokumentom.

● TOZD Panonija

SPREJEM NOVIH ČLANOV V ZVEZO KOMUNISTOV

V petek, 21. 3. 1980 so člani osnovne organizacije Zveze komunistov v TOZD »Panonija« sprejemali v svoje vrste nove člane. Lansko jesen so evidentirali sedem delavcev za sprejem v ZK. Od teh jih je pet obiskovalo seminar za novo sprejete člane. Vseh pet so soglasno na seji sprejeli v Zvezo komunistov. Sprejeli so: Ivana Raškoviča, Bela Dravca, Olgo Gorčan, Geza Lutharja, Vladimirja Šturma. Dva izmed teh sta iz neposredne proizvodnje.

Ugotovili so tudi, da je v vrstah komunistov v TOZD premalo delavcev iz neposredne proizvodnje. Del vzroka za takšno stanje nosijo tudi člani osnovne organizacije, saj so posvetili premalo pozornosti iskanju kandida-
tov za svoje vrste. Vzrok za to

pa je tudi ta, da je večina kolektiva mlada in živi pri starih na deželi in ti pa zaradi realizacijske ne dovolijo, da bi se njihovi otroci vključili v vrste komunistov.

Del krivde za odklanjanje vstopa v vrste komunistov nosi tudi sorazmerno visoka članarina in tako se pojavijo tudi odgovori, da je komunist lahko tudi brez izkaznice in mu ni treba plačati članarine.

Na seji so zadovoljili sekretarjat, osnovne organizacije, da opravi razgovore s posameznimi delavci, ki bi bili kandidati za sprejem v ZK, predvsem iz neposredne proizvodnje.

O rezultatih razgovora bodo pa nato razpravljali na eni izmed prihodnjih sej osnovne organizacije.

ANDREJ ZADRAVEC

DELEGATI ORGANOV UPRAVLJANJA

Sredi letošnjega marca smo izvolili nove delegate v organe upravljanja, ker je mandat prejšnjim potekel. Poleg imen delegatov organov upravljanja objavljamo še sestav nekaterih drugih organov in pa imena predsednikov, oz. sekretarjev družbeno

političnih organizacij. Krepkeje tiškana imena so predsedniki posameznih organov. Pri delavskem svetu sozda in zborov interne banke je na prvem mestu napisan delegat, na drugem pa njegov namestnik.

DELA VSKI SVET SOZD

TOZD, DS	DELEGAT IN NJEGOV NAMESTNIK
OV KM MK DS PROMONT	Janez Ocepek , Ludvik Maček Janez Kupljenik, Janez Korenčan Jože Cetinski, Marija Mozetič Marjan Tičar, Jože Kotar
MM IB BLISK EKO DS PMI	Milan Kerkez, Rudolf Uranjek Jožica Flere, Ivan Pograjc Jože Šebök, Viktor Vrečič Anton Borovnik, Jože Bračič Janko Siranko, Jože Puhan
EM DVIGALO TEN ISO DS EMOND	Marjan Terčič, Albin Jakončič Henrik Škantelj, Danilo Držan Martin Vidergar, Borut Sekula Miloš Bračič, Alojz Mlakar Demetrij Uran, Andrej Hudoklin
KP TIO PAN DS KLIMAT	Ivan Celija, Vladimir Pirc Simeon Oblak, Silvij Velikanje Olga Lazar, Franc Klemenčič Jasna Gruden, Karel Tiegel
TRATA ITAK SKIP DS IKO	Aleksander Slanovec, Tereza Novak Janez Rotar, Igor Bajec Ivan Češnovar, Tomaž Kotar Marko Drobež, Zvone Štrekelj
LSNL HVA LBK DS LIVAR	Jože Mravlja, Marjan Oltra Ivo Smodiš, Dušan Bedene Stevo Popovič, Marijan Andrič Borut Wildmann, Franc Rovanešek
IP MP DS KLIMA	Branko Mernik, Ludvik Krajcer Silvo Fendre, Anton Kralj Jože Lorbek, Janez Leben
INŽ PB ZAST IC DS IZIP DS SOZD DS IB	Jože Kranjc, Miran Gomol Gregor Kenig, Zlatko Zorčec Metka Zupančič, Sonja Varl Gabrijela Kovač, Marija Fekonja Marjana Ovsenik, Dušan Hočevar Tone Štrus, Helena Križaj Viljem Semolič, Kristina Zevnik

SVET SAMOUPRAVNE DELA VSKJE KONTROLE SOZD

DO	DELEGAT
PROMONT	Marjan Tičar
PMI	Mira Obran
EMOND	Franc Brenčič
KLIMAT	Vinko Bogataj
IKO	Franc Češnovar
LIVAR	Marjan Jovan
KLIMA	Drago Orač
IZIP	Mijo Tisaj
DS SOZD in IB	Andrej Pogačar

ZBOR INTERNE BANKE

TOZD	DELEGAT, NAMESTNIK
OV KM MK	Janez Brajer, Anton Primc Janez Žagar, Vinko Lapuh Ivan Batagelj, Zorko Cerkvenik
MM IB BLISK EKO	Rado Zupan Franc Lešnik Jože Prša Velinka Čokl, Ema Širovnik
EM DVIGALO TEN ISO	Oliva Marušič, Marica Urbas Leopold Fakin, Dolores Stražar Božidar Cunder, Štefka Kavčič Janez Majcen, Alojz Klevže
KP TIO PAN	Slavica Poznič, Kristina Lazarevski Silva Kosmač, Marica Bončina Janko Sever, Gizela Horvat
TRATA ITAK SKIP	Janez Smole, Alojz Gognjavec Ludvik Prušek, Alojzij Slak Boris Bernetič, Marjan Bečan
LSNL HVA LBK	Bogomir Hofbauer, Martin Škof Vojteh Hočevar, Jože Zadražnik Ivan Janežič, Marjan Čuden
IP MP	Anton Klakočar, Mihael Močnik Mirko Koprivnik, Hermina Čretnik
INŽ PB ZAST IC	Jože Podrgajs, Mijo Tisaj Bojan Šijanec, Ivanka Hozjan Mitja Ogrinc, Milena Petje Ida Kurent, Cirila Ketiš

ODBOR SAMOUPRAVNE DELA VSKJE KONTROLE IB

DO	DELEGAT
PROMONT	Alojz Jankovec
PMI	Marija Habjan
EMOND	Polonca Vrhovnik
KLIMAT	Milan Stegu
IKO	Ivan Bolha
LIVAR	Jožica Markovič
KLIMA	Vili Bertole
IZIP	Peter Levart

SVET USTANOVITELJIC PODJETJA V TUJINI — IMP METALL GmBh, AVSTRIJA

1. Janez Stanovnik
2. Rudi Geršak
3. Jože Podergajs
4. Boris Gazvoda
5. Gorazd Kordelič
6. Julij Čuk
7. Fraňek Lazar

SVET INŽENIRINGA

1. Anton Zima
2. Vladimir Ulčar
3. Franc Kumše
4. Vlastimir Boh
5. Lado Mazovec
6. Valentin Mendiževc
7. Alojz Zupanc
8. Janez Miklavc
9. Janez Stanovnik
10. Viljem Semolič

DO PROMONT

DELAJSKI SVET

TOZD OV

1. Vlado Bračko
2. Janez Brajer
3. Janez Igljčar
4. Alojz Jankovec
5. Marjan Košir
6. Ludvik Maček
7. Franc Pavlin
8. Štefan Preglej

TOZD KM

1. Janez Cerar
2. Vinko Tratnik
3. Bojan Vukšinič
4. Pavel Zofič

TOZD MK

1. Silvo Germanis
2. Vojko Paliska
3. Bogdan Kodrič
4. Jasna Hrvatina
5. Božidar Markovič

DS

1. Marjan Močnik
2. Irena Švab

NOTRANJA ARBITRAŽA

1. Marjan Košir
2. Jože Kramarič
3. Milovan Vulovič
4. Dušan Kecman

SAMOUPRAVNA DELAJSKA KONTROLA

1. Janez Jesihar
2. Alojz Balkovec
3. Josip Didovič
4. Janez Sterle
5. Janez Šošterič

TOZD Ogrevanje vodovod

DELAJSKI SVET

1. Ivan Bitenc
2. Janez Brajer

3. Anton Muc
4. Janez Igljčar
5. Ludvik Maček
6. Andrej Dolničar
7. Rudi Brlečič
8. Rudi Vrhovšek
9. Leopold Breskvar
10. Jože Kočevar
11. Marjan Remih
12. Viktor Lavrač
13. Alojz Jankovec
14. Srečo Serajnik
15. Jakob Pižem
16. Jože Magdalenič
17. Milorad Cvijič
18. Dragiša Maksič
19. Drago Novak

SAMOUPRAVNA DELAJSKA KONTROLA

1. Jože Požrl
2. Janez Jesihar
3. Peter Borc
4. Vinko Luznar
5. Alojz Balkovec

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Jože Avbelj
2. Vili Muc
3. Jože Žagar
4. Stane Osredkar
5. Marija Dremelj
6. Franc Hren
7. Janez Rešek
8. Janez Krištofelc
9. Dionizij Valjevec

TOZD Klima montaža

DELAJSKI SVET

1. Janez Cerar
2. Edo Drgan
3. Miran Francekovič
4. Jože Gregorčič
5. Drago Kačar
6. Vinko Lapuh
7. Milan Mustar
8. Franc Papež
9. Marjan Rakovec

10. Bogdan Rejč
11. Pavel Štrubelj
12. Vinko Tratnik
13. Ivan Turk
14. Bojan Vukšinič
15. Pavel Zofič

SAMOUPRAVNA DELAJSKA KONTROLA

1. Janja Bolta
2. Janez Debeljak
3. Franc Tomše
4. Ignac Zaletelj
5. Milan Žurga

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Martin Sirk
2. Franc Balant
3. Josip Didovič
4. Marjan Omerzel
5. Stanislav Jesenovec
6. Franc Pavlič

TOZD Montaža Koper

DELAJSKI SVET

1. Silvo Germanis
2. Boris Bordon
3. Egidij Grabar
4. Marjan Šuber
5. Vinko Krmac
6. Vojko Paliska
7. Damjan Pegan
8. Ljubo Peternel
9. Franko Čendak
10. Julijan Carli
11. Darinka Cunja
12. Franjo Paušič
13. Vinko Tušar
14. Vojko Habe
15. Franc Lampe
16. Silvo Boštjančič
17. Sebastjan Kumar
18. Vlado Bončina
19. Edi Antolovič

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Boris Legiša
2. Boris Pucer

3. Valerij Lovrenčič
4. Stane Reissner
5. Stjepan Koprivec
6. Lucijan Sabadin
7. Anica Nabernik
8. Jasna Kocjančič
9. Tiberij Lemut

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAJSKE KONTROLE

1. Ivan Čebtron
2. Mirko Paliska
3. Janez Sterle
4. Mira Peternelj
5. Drago Rupnik

DELOVNA SKUPNOST

DELAJSKI SVET

1. Cilka Brlečič
2. Marjan Habjan
3. Jože Kotar
4. Emil Lorenci
5. Marta Mrak
6. Dušan Okoren
7. Miran Poljanšek
8. Irena Švab
9. Vika Štravs
10. Marjan Tičar
11. Slavko Žagar

SAMOUPRAVNA DELAJSKA KONTROLA

1. Risto Dangijev
2. Stane Hribar
3. Majda Slapar
4. Janez Tabernik
5. Zvonko Vovk

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Vinko Gleščič
2. Marta Hribar
3. Leopold Ivanc
4. Martin Kosmina
5. Dušan Simšič
6. Milan Tomac
7. Janez Žagar
8. Jože Brezar
9. Jovan Jurišič

DO PMI

DELAJSKI SVET

TOZD MM

1. Milan Kerkez
2. Stanko Koležnik
3. Franc Koren
4. Jurij Kuhar
5. Franc Muršič
6. Janez Šajt

7. Milan Toplak
8. Branko Zidarič

TOZD IB

1. Uroš Prodanovič
2. Janez Roš

TOZD BLISK

1. Karel Kolar

2. Branko Šavel
3. Ludvik Števančec
4. Jože Brdnik
5. Janez Kuzma

TOZD EKO

1. Janez Polanec
2. Anton Volgemut

3. Lovro Kostanjevec
4. Ivo Gobec
5. Franc Kunčnik

DELOVNA SKUPNOST

1. Marija Habjan
2. Martin Kovač

**ODBOR SAMOUPRAVNE
DELAVSKE KONTROLE**

1. Boris Šorgo
2. Ivan Krmpotič
3. Vili Varga
4. Andrej Plavčak
5. Milojka Sitar

**SKUPNA DISCIPLINSKA
KOMISIJA (TOZD MM, IB, DS)**

1. Rudi Kosmačin
2. **Ivan Pem**
3. Vlado Žirovnik
4. Jože Lubej
5. Milan Berlič
6. Franc Ratajc
7. Marjeta Dikaučič
8. Marjeta Stanišič
9. Alojz Ajdnik
10. Ivan Valcl
11. Rajko Jeler

TOZD Montaža Maribor**DELAVSKI SVET**

1. Anton Bela
2. Milan Belej
3. Drago Dragšič
4. Marjan Bekonja
5. Franc Huzjak
6. Jurij Kuhar
7. Zvonka Karažinec
8. Ivan Lah
9. Bojan Marinič
10. Franc Muršič
11. Anton Rebernak
12. Janez Šajt
13. Franc Štumberger
14. Rudolf Uranjek
15. **Rado Zupan**

**SAMOUPRAVNA
DELAVSKA KONTROLA**

1. Franc Avguštnar
2. Cveto Krajnc
3. Franc Kurnik
4. Marcel Mejač
5. Boris Šorgo

**TOZD
Inženirski biroji Maribor****DELAVSKI SVET**

1. Milan Berlič
2. Karel Delakorda
3. Jožica Flere
4. Ivan Pograjc
5. Uroš Prodanovič
6. Janez Roš
7. **Dušan Šulek**
8. Igor Založnik
9. Branko Žižek

**SAMOUPRAVNA
DELAVSKA KONTROLA**

1. Zdenka Gašparič
2. Marko Grošelj
3. Ivan Krmpotič

**TOZD
Blisk Murska Sobota****DELAVSKI SVET**

1. **Bojan Skalar**
2. Marija Fujs
3. Valentin Jantolek
4. Karel Kolar
5. Branko Šavel

6. Stanko Kavaš
7. Franc Horvat
8. Marjan Zobarič
9. Janez Toplak
10. Ludvik Škrilec
11. Ludvik Števančec
12. Janez Kuzma
13. Franc Donša
14. Nikolaj Banič

**SAMOUPRAVNA
DELAVSKA KONTROLA**

1. Vili Varga
2. Franc Gregor
3. Franc Keršič
4. Franc Donša
5. Jože Forjan

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Jože Papič
2. Ivan Šantavec
3. Zlatko Devetak
4. Dezider Lülük
5. Franc Farič
6. **Jože Papič**

**TOZD
Elektrovinar Ptuj****DELAVSKI SVET**

1. Terezija Rajh
2. Rafko Svenšek
3. **Danilo Papež**
4. Janko Veršič
5. Peter Mlinarič
6. Alojz Rampre
7. Anton Volgemut

8. Stanko Bedenik
9. Viktor Janžekovič
10. Zlatko Klemenčič
11. Slavko Polražar
12. Mirko Anžel
13. Franc Kunčnik
14. Janez Sagadin
15. Ivo Gobec

**SAMOUPRAVNA
DELAVSKA KONTROLA**

1. Andrej Plavčak
2. Franc Kajnc
3. Franc Serdinšek
4. Peter Kukovec
5. Jože Stumberger

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. **Franc Fridl**
2. Miro Lačen
3. Tomo Benkovič
4. Anton Feguš
5. Željko Sarič

DELOVNA SKUPNOST**DELAVSKI SVET**

1. **Jože Puhan**
2. Marija Dresler
3. Marlena Zgozdnik
4. Ljubomir Puškaš
5. Marija Habjan
6. Erika Jarc
7. Nežka Kramarič

**SAMOUPRAVNA
DELAVSKA KONTROLA**

1. Jože Škofič
2. Milojka Sitar
3. Mira Cotar

DO EMOND

DELAVSKI SVET**TOZD ELEKTROMONTAŽA**

1. Miro Koželj
2. Adolf Krčar
3. Peter Močnik
4. Janez Ovca
5. Stjepan Panič
6. Ciril Peterlin

TOZD DVIGALO

1. Marjan Kopitar
2. Marjan Kukovec
3. Branko Gorjup

TOZD TEN

1. Tomaž Miklič
2. Stane Polanc
3. Janez Smolnikar
4. Ivan Zoretič
5. Boris Zupančič

TOZD ISO

1. Oto Bauman
2. Mirko Kračun

DELOVNA SKUPNOST

1. Marjan Žagar

**SAMOUPRAVNA DELAVSKA
KONTROLA****TOZD ELEKTROMONTAŽA**

1. Roman Gabrovšek

TOZD TEN

1. Stane Štefan

TOZD DVIGALO

1. Brane Vulovič

TOZD ISO

1. Star'ko Nečemer

DELOVNA SKUPNOST

1. Leninka Koleča

TOZD Elektromontaža**DELAVSKI SVET**

1. Andrej Berčič
2. Franc Bolta
3. Miro Grčar
4. Jože Gregoran
5. Ludvik Horvat
6. Jože Jevnikar
7. Anton Jošt
8. Branko Langus
9. Terezija Laznik
10. Miro Klemenc
11. Adi Kovačič
12. Vinko Merc
13. Franc Merkun

14. Ivan Mohar
15. Silva Novak
16. **Štefan Panič**
17. Ciril Peterlin
18. Dušan Radkovič
19. Slavko Robič
20. Josip Slunjski
21. Jože Soršak
22. Marjan Terčič
23. Ivan Volavšek
24. Roman Železnik
25. Stane Žlogar

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Uroš Ambrošič
2. **Vinko Horjak**
3. Henrik Jankovič
4. Blaga Juvan
5. Tomislav Križaj
6. Jože Miklavčič
7. Marija Mlinar
8. Janez Petrovčič
9. Zlatko Plačko

**SAMOUPRAVNA
DELAVSKA KONTROLA**

1. Jure Flajnik
2. Roman Gabrovšek
3. Stane Gregorc
4. Anton Žakelj
5. Igor Žitko

3. Branko Praznik
4. Jože Selan
5. Franc Zupančič

**SAMOUPRAVNA
DELAVSKA KONTROLA**

1. Janez Hren
2. Pero Ilić
3. Ciril Martinc
4. Vlasta Repar
5. Zdravko Velkavrh

TOZD**Tovarna elektro naprav****DELAVSKI SVET**

1. Marjan Baloh
2. Franc Bavec
3. **Anton Bezjak**
4. Franc Bolta
5. Ladislav Gaertner
6. Rihard Hribar
7. Danica Keber
8. Marjan Korinšek
9. Stane Košak
10. Miro Latinčič
11. Janez Ocepek
12. Franc Prošek
13. Štefan Ribič
14. Nada Slobodnjak
15. Štefan Smrekar
16. Dominik Struna
17. Leopold Tomšič
18. Marjan Uhan
19. Franc Videnič
20. Polonca Vrhovnik
21. Boris Zupančič

TOZD Dvigalo**DELAVSKI SVET**

1. Frano Antič
2. Izidor Brlečič
3. Miroslav Buh
4. Jože Fortuna
5. Vladimir Gerdina
6. Bairo Hasanagić
7. Alojz Indof
8. **Matej Jamnikar**
9. Marija Jakopin
10. Ivan Kotolenko
11. Slobodan Ristevski
12. Janez Smrekar
13. Dolores Stražar
14. Anto Tadić
15. Drago Vidmar

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Marjan Peterlin
2. **Franc Požar**
3. Jože Lazar
4. Anton Sušec
5. Jože Kosak

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Vladimir Lužnik
2. **Anton Oven**

**SAMOUPRAVNA DELAVSKA
KONTROLA**

1. Vojko Škerbec
2. Stanislav Vatovec
3. Franc Špehar
4. Jožef Rabuzin
5. Božidar Butala

**TOZD Industrija
stikalne opreme****DELAVSKI SVET**

1. Anton Jakopič
2. **Oto Bauman**
3. Anton Šretl
4. Štefan Pravst
5. Henrik Knez st.
6. Alojz Mlakar
7. Mirko Kračun
8. Ivan Lovec
9. Daniel Černec
10. Stojan Šmid
11. Miloš Bračič
12. Vinko Padušek
13. Branko Klančnik

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. **Florjan Ajtič**
2. Drago Bohak
3. Črtomir Koren
4. Dominik Kline
5. Jože Žnidar
6. Franc Brumec
7. Jože Kokot
8. Vilko Premru

**SAMOUPRAVNA
DELAVSKA KONTROLA**

1. Ivan Cvahte

2. Ivan Gorenjak
3. Erik Mihelag
4. Irena Vedečnik
5. Franc Juhart

DELOVNA SKUPNOST**DELAVSKI SVET**

1. Marija Babič
2. Ivo Cvek
3. Milena Doberšek
4. Ljubiša Jakovljevič
5. Majda Jurša
6. Ivo Križnič
7. Bogdan Maravič
8. Željko Moškun
9. Franc Podlipec
10. **Boris Vuga**
11. Alojz Zevnik
12. Anita Zupančič
13. Marjan Žagar

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Karel Cotič
2. Ana Liščinski
3. **Jože Štempelj**
4. Ivan Završnik
5. Ila Zupančič

**SAMOUPRAVNA
DELAVSKA KONTROLA**

1. Leninka Koleča
2. Stanko Režek
3. Alojz Umek
4. Stane Zorman
5. Marjana Žvikart

DO KLIMAT

DELAVSKI SVET**TOZD KP**

1. Ivan Celija
2. Stane Majhen
3. Vladimir Pirc
4. Janez Škrabec

TOZD TIO

1. Mirko Sedej
2. Albin Pirih
3. Slavko Pelhan
4. Miloš Poljanšek

TOZD PANONIJA

1. Franc Klemenčič
2. Alojz Barbarič
3. Terezija Bačvič
4. Jože Kouter
5. Štefan Legan
6. Albin Mikula
7. Anton Utroša
8. Alojz Švec

DELOVNA SKUPNOST

1. Janez Dolinar

**SAMOUPRAVNA
DELAVSKA KONTROLA****TOZD KP**

1. Slavko Cesar
2. Stane Krвина

TOZD TIO

1. Edi Sedej
2. Vinko Mohorič

TOZD PAN

1. Ivan Kos

DS

1. Vinko Bogataj

TOZD Klima proizvodnja**DELAVSKI SVET**

1. Milan Becele
2. Jana Berlan

3. Jože Bevcer
4. Vlado Drobež
5. Dušan Farič
6. Danica Gobec
7. Vojko Grden
8. Stane Majhen
9. Borislav Nedič
10. Vladimir Pirc
11. Ruđi Podpečan
12. Velizar Prvulovič
13. Ivan Rušec
14. Nada Ulčar
15. Bojan Zatljer

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Alojz Agnič
2. **Anton Jamnik**
3. Stjepan Šimunič
4. Anton Vreček
5. Jerko Bodljaj
6. Ciril Živec

**SAMOUPRAVNA
DELAVSKA KONTROLA**

1. Slavko Cesar
2. Ciril Grošelj

3. Janez Kosem
4. Stane Krвина
5. Rajko Zalokar

**TOZD Tovarna
instalacijske opreme****DELAVSKI SVET**

1. Janez Murovec
2. Ciril Rupnik
3. Anton Bajec
4. Silvij Eržen
5. Miro Šinkovec
6. Slavko Jereb
7. Ivan Peternelj
8. Andrej Likar
9. Evgen Gantar
10. Darko Tratnik
11. Igor Bončina
12. Venceslav Hvala
13. Mirko Zajec
14. Zdravko Hvala
15. Ivan Petrič

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Emil Tratnik
2. Jože Sedej

3. Franc Troha
4. Pavel Gnezda
5. Marijan Bizjak
6. Franci Brus
7. Marko Likar
8. Bojan Sever
9. Marija Jereb

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

1. Marica Bončina
2. Ivo Vencelj
3. Ivan Brus
4. Ivan Zajc
5. Srečko Mrak

TOZD PANONIJA

DELAVSKI SVET

1. Štefan Legen
2. Anton Bakan

3. Bela Bagari
4. Ivan Cesar
5. Miroslav Čeh
6. Jože Erjavec
7. Zltan Godina
8. Martin Horvat
9. Alojz Kerec
10. Olga Lazar
11. Albin Mikola
12. Avgust Pajek
13. Jože Režonja
14. Ludvik Škalič
15. Alojz Švec
16. Jože Škrlec
17. Jože Škafar
18. Anton Utroša
19. Jože Tkalec
20. Martin Vašcer
21. Ivan Varga

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Jože Tivadar
2. Štefan Čeh

3. Štefan Nemeč
4. Franc Lukančič
5. Slavko Santr
6. Alojz Zorko
7. Boris Jurakovič

DELAVSKA KONTROLA

1. Jože Kufersin
2. Ivan Kos
3. Sonja Kardoš
4. Alojz Kouter,
5. Martin Kozlar
6. Janez Merica
7. Anton Smodiš

DELOVNA SKUPNOST

DELAVSKI SVET

1. Janez Dolinar
2. Anton Dobravec
3. Katja Ferlan

4. Maja Pečkaj
5. Karel Tiegel

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Vinko Bogataj
2. Anica Gole
3. Boris Krivic

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Jože Javornik
2. Milena Drašler
3. Branko Pirc
4. Zlatka Rebec
5. Jerko Bodlaj
6. Ciril Živic

DO IKO

DELAVSKI SVET

TOZD TRATA

1. Stane Zagoričnik
2. Stipe Komadina
3. Janez Čepeljnik
4. Andrej Božičnik
5. Tomo Pulič
6. Mijo Goričanec
7. Milivoj Zakšek

TOZD ITAK

1. Janez Hribar
2. Igor Jerina
3. Alojzij Slak
4. Slavko Somrak

TOZD SKIP

1. Jože Brinovec
2. Slavko Kastelic
3. Miroslav Lavrenčič
4. Branko Sobočan
5. Peter Zorman

DELOVNA SKUPNOST

1. Leopold Škander

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

TOZD TRATA:

1. Stane Slapnik
2. Milan Bernik

TOZD ITAK:

1. Ivan Bolha
2. Ferdinand Premelč

TOZD SKIP:

1. Dimitrije Časovič
2. Franc Češnovar

DS:

1. Klara Kozina

TOZD Trata

DELAVSKI SVET

1. Dragutin Cvetkovič
2. Anton Zalar
3. Mitar Savič
4. Mihael Kranjc
5. Viktor Murko
6. Peter Slapšak
7. Stane Zupančič
8. Janez Robida
9. Peter Sešelj
10. **Martin Brinovec**
11. Miro Vujanič
12. Emil Topolnik
13. Lambert Jereb
14. Stane Zagoričnik
15. Anton Plantan
16. Stanislav Savič
17. Jože Lavrič
18. Anica Pantar
19. Anton Reberšek

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. **Miroslav Vodnik**
2. Marjan Ceglar
3. Franc Maselj
4. Zvone Volf
5. Marija Murko
6. Janez Bečan
7. Ciril Cimerman

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

1. **Milenko Dženadič**
2. Franc Gimpelj
3. Nikolaj Pezdirc
4. Alojzija Vogrinc Hribar
5. Jože Jerina

TOZD Itak

DELAVSKI SVET

1. Alojz Ferkolj
2. Igor Jeriha
3. Jože Kmet
4. Anton Križan
5. Milan Nagode
6. **Rotar Janez**
7. Josip Rušec Ginter
8. Jože Toplak
9. Anton Velkavrh

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. **Alojz Tome**
2. Igor Bajec
3. Franc Bobič
4. Ciril Cimerman
5. Anton Križan
6. Janez Bečan
7. Kržišnik Jaka

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

1. Ivan Bolha
2. Vlado Gogov
3. Brane Matko
4. Alojz Petelinkar
5. Ferdinand Premelč

TOZD Skip

DELAVSKI SVET

1. Mile Štrbac
2. Ranko Tica
3. Marjan Jeraj
4. Jože Brinovec
5. Miro Bratina
6. Bojan Marucelj
7. Stane Dolinar
8. Jože Habjan
9. Ivan Češnovar
10. Slavko Kastelic
11. Ivan Jenko
12. Anton Gradišek
13. **Branko Sobočan**
14. Janez Štefe
15. Janez Kovačič
16. Marjan Strojhan
17. Franc Stanonik

ODBOR DELAVSKE KONTROLE

1. Janez Bečan
2. Franc Češnovar
3. Milan Horvat
4. Branislav Vujin
5. Ivan Zadnikar

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. **Dimitrije Čosovič**
2. Nikica Kombura
3. Stane Oblak
4. Marjan Strojhan
5. Viljem Trampuš
6. Ciril Cimerman
7. Jaka Kržišnik

DELOVNA SKUPNOST**DELAJSKI SVET**

1. Alenka Bajec
2. Pavla Bratina
3. Marko Drobež
4. Franciška Kranjec

5. Aleksandra Skočir
6. Marija Šporar
7. **Franc Tofant**
8. Jožica Velikonja
9. Ladislav Zupančič

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. **Karel Andoljšek**
2. Marko Drobež
3. Jožica Eržen
4. Jelena Kolarič
5. Ciril Cimerman

**SAMOUPRAVNA
DELAJSKA KONTROLA**

1. Pavle Avžlahar
2. Cvetka Jerlah
3. Jasminka Kemperle
4. Stane Kladnik
5. Klara Kozina

DO LIVAR

DELAJSKI SVET**TOZD LSNL**

1. Slavko Gomilar
2. Rudi Hribar
3. Zlatko Klemen
4. Jože Mravlja
5. Marjan Oltra
6. Jože Perkovič
7. Jože Sadar
8. Martin Škof
9. **Janez Vodenšek**
10. Miha Zajc
11. Franc Zaletelj
12. Alojz Zupančič

TOZD HVA

1. Franc Kastelic
2. Alojz Mirčavčič
3. Ivo Smodiš

TOZD LBK

1. Ivan Janežič
2. Štefan Žizek
3. Stevo Popovič

DELOVNA SKUPNOST

1. Srečo Klopčar
2. Ljuba Košiček
3. Bojan Šušterič

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. **Iztok Munič**
2. Miha Dovč
3. Janez Hrovat

4. Alojz Skubic
5. Vinko Hribar
6. Ivan Janežič
7. Danica Miklavčič
8. Jože Petrič
9. Jože Košak
10. Vinko Blatnik
11. Jože Grden

SVET DELAJSKE KONTROLE

1. Majda Janežič
2. Polde Pušljar
3. Franc Murgelj
4. Branko Špendal
5. Franc Perme
6. Franc Žagar
7. Lojze Hribar
8. Franc Škrbec

**TOZD Livarna sive
in nodularne litine****DELAJSKI SVET**

1. Rajko Arkar
2. Rudi Hribar
3. Drago Kohek
4. Jože Mostar
5. **Jože Mravlja**
6. Rozi Oltra
7. Cveto Ozimek
8. Franjo Perič
9. Jože Perkovič
10. Ižnez Vodenšek
11. Franc Zaletelj
12. Miha Zajc
13. Alojz Zupančič

SVET DELAJSKE KONTROLE

1. Anton Godec
2. Peter Iskra
3. Majda Janežič
4. Marjan Jovan
5. Alojz Rogelj

TOZD**Hladnovodne armature****DELAJSKI SVET**

1. Janez Hrovat
2. **Franc Kastelic**
3. Jože Kastelic
4. Alojz Miklavčič
5. Miro Papež
6. Ivo Smodiš
7. Janez Vrenčur
8. Jože Zaletel
9. Jože Zaletel

SVET DELAJSKE KONTROLE

1. Slavko Bedene
2. Jože Čož
3. Ivan Mrzel
4. Franc Murgelj
5. Branko Špendal

TOZD**Livarna barvnih kovin****DELAJSKI SVET**

1. Janez Alauf
2. Marijan Andrič

3. Drago Boldin
4. Marjan Čuden
5. Franc Gašperič
6. Franc Hribar
7. **Ivan Janežič**
8. Alojz Kastelic
9. Marjan Križman
10. Jože Marinič
11. Stevo Popovič

**SVET SAMOUPRAVNE
DELAJSKE KONTROLE**

1. Živko Caran
2. Franc Perme
3. Jože Pijanec
4. Silvo Pintar
5. Spomenko Prpič

DELOVNA SKUPNOST**DELAJSKI SVET**

1. Jožica Jakopin
2. Ivica Jesenšek
3. Franc Koporec
4. **Iztok Munič**
5. Jože Petrič
6. Franc Rovanešek
7. Bojan Šušterič
8. Jerica Verčič

SVET DELAJSKE KONTROLE

1. Branko Hočevar
2. Lojze Hribar
3. Hedvika Praznik
4. Franc Škrbec
5. Irena Šušterič

DO KLIMA

DELAJSKI SVET**TOZD IP**

1. **Marjan Zgrabljč**
2. Branko Mernik
3. Franc Koritnik
4. Ivan Polšak
5. Boris Petrina
6. Marija Brežnik
7. Martin Potočnik
8. Boris Golob

9. Miha Lipuš
10. Ludvik Krajcer
11. Jože Škafar

TOZD MP

1. Vili Selič
2. Helga Volk
3. Janez Leben
4. Jože Lorbek
5. Ana Paj

DELOVNA SKUPNOST

1. Anton Kralj
2. Marjan Podbreznik
3. Milan Kugler
4. Jože Hauptman
5. Franc Horjak
6. **Silvo Fende**
7. Branko Bugarin

**SVET SAMOUPRAVNE
DELAJSKE KONTROLE**

1. Konrad Kaučič
2. Vili Bertole
3. Branko Bugarin
4. Anka Pfoder
5. Drago Orač

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. Stane Novak
2. Erich Weissenbach

3. Milan Kos
4. Anton Vodeb
5. Frido Sotošek
6. Franc Zdovec
7. Majda Lednik
8. Jože Vrečer
9. Erna Kos
10. Ivan Bratanič
11. Marjan Cvek

TOZD Industrijska proizvodnja

DELAVSKI SVET

1. Marjan Zgrabljč
2. Mirko Bevc
3. Branko Mernik
4. Franc Koritnik
5. Ivan Polšak
6. Boris Petrina
7. Rajko Ribezel
8. Marija Brežnik
9. Martin Potočnik

10. Boris Golob
11. Miha Lipuš
12. Ludvik Krajcer
13. Jože Škafar

KOMISIJA SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Konrad Kaučič
2. Vili Bertole
3. Anica Kramer
4. Marjan Majcen
5. Alojz Vajdec
6. Alojz Počkaj

TOZD Montažna proizvodnja

DELAVSKI SVET

1. Anton Kralj
2. Branko Brežnik
3. Milan Kugler
4. Franc Horjak

5. Adolf Tanšek
6. Anton Hauptman
7. Branko Bugarin
8. Silvo Fonde
9. Rade Knežević
10. Anton Gerl
11. Marjan Podbreznik

KOMISIJA SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Branko Bugarin
2. Alojz Pinter
3. Anka Pfoder
4. Ivan Karner
5. Miran Deželak
6. Dani Lenardič

DELOVNA SKUPNOST

DELAVSKI SVET

1. Jože Lorbek
2. Rezika Brežnik
3. Jožica Lečnik
4. Helga Volk
5. Vlasta Mohorič
6. Ana Paj
7. Vili Selič
8. Janez Leben
9. Hermina Sikošek

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

1. Marija Koprivnik
2. Drago Orač
3. Marjeta Bevc
4. Drago Dorn
5. Valerija Kadilnik
6. Leon Madronič

DO IZIP

DELAVSKI SVET

TOZD INŽENIRING

1. Nataša Peternel
2. Jože Zver
3. Jakob Stržinar
4. Milan Krajc
5. Ladislav Tompa
6. Drago Leben
7. Franc Gerjol

TOZD PROJEKTIVNI BIRO

1. Boris Gobec
2. Primož Goslar
3. Dušan Holzbauer
4. Andrej Jesenšek
5. Franc Kobal
6. Fanči Perko
7. Zdenka Šlibar
8. Dušan Udovič

TOZD ZASTOPSTVA

1. Stane Pintar
2. Vlado Rovšek
3. Jože Marolt
4. Leopold Šega
5. Stojka Zalaznik

TOZD IZOBRAŽEVALNI CEN- TER

1. Erna Tadić
2. Martina Strmšek
3. Marko Kobentar

DELOVNA SKUPNOST

1. Milena Antončič

SVET SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

TOZD INŽENIRING

Mijo Tisaj

TOZD PROJEKT. BIRO

Slavko Vasič

TOZD ZASTOPSTVA

Jana Kolman

TOZD IZOBRAŽEVALNI CEN- TER

Marjan Zalokar

DELOVNA SKUPNOST

Ljubo Alič

DISCIPLINSKA KOMISIJA

1. MARJAN Praprotnik
2. Nevenka Dornik-Šajnič
3. Peter Gspan
4. Jana Wenzel
5. Elka Rojnik
6. Milka Sraka
7. Vinko Dečman

TOZD Inženiring

DELAVSKI SVET

1. Majda Šmigoc
2. Nataša Peternel
3. Ivan Ferik
4. Alenka Zupan
5. Jože Zver
6. Franc Mrhar
7. Ana Doroški
8. Silvan Bandel
9. Franc Hočevar
10. Milan Krajc
11. Igor Meliva

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

1. Mijo Tisaj
2. Bara Krašna
3. Ivan Ferik

TOZD Projektivni biro

DELAVSKI SVET

1. Drago Ambrož
2. Franc Anderlič
3. Rudi Bensa
4. Fedor Cankar
5. Primož Goslar
6. Metod Pečar
7. Fanči Perko
8. Andrej Povšič
9. Anton Prah

10. Zdenko Roič
11. Milko Sotlar
12. Alojz Šafarič
13. Jože Trampuš
14. Dušan Udovič
15. Drago Zupan
16. Srečko Zupanc

KOMISIJA SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Ivan Belicijan
2. Alojz Mele
3. Ivo Povše
4. Tonka Potokar
5. Primož Štucin

TOZD Zastopstva

DELAVSKI SVET

1. Zofija Kavčič
2. Slavko Sešek
3. Metka Zupančič
4. Stjepan Jelič
5. Leopold Kmetič
6. Sonja Varl
7. Stojka Zalaznik
8. Marjeta Blatnik
9. Vlado Dominič
10. Pintar Stane
11. Vlado Rovšek

KOMISIJA SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Franci Hlebš
2. Vito Rus
3. Jana Kolman

TOZD Izobraževalni center

DELAVSKI SVET

1. Vili Ješovnik
2. Lidija Vranešič
3. Milica Dimitrijevič
4. Marija Silahič
5. Ida Kurent

KOMISIJA SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

1. Milica Dimitrijevič
2. Marjan Zalokar
3. Majda Gradišek

DELOVNA SKUPNOST

DELAVSKI SVET

1. Milena Antončič
2. Ana Udovič
3. Dušan Hočevar
4. Nevenka Radivojevič
5. Branka Konjar
6. Metka Krese
7. Cveta Janeš

DS SOZD

DELAVSKI SVET

1. Nevenka Bohte
2. Janez Zaviršek
3. Ivo Kopač
4. Tone Štrus
5. Meta Zajc
6. Tone Marolt
7. Helena Križaj
8. Dušan Mučič
9. Gordan Šibič
10. Sonja Debeljak
11. Franci Zatler

SKUPNA DISCIPLINSKA KOMISIJA DS SOZD IN IB

1. Stane Murovec
2. Jožica Hren
3. Stane Mauri
4. Tončka Pogačar
5. Francka Štruel
6. Lidija Močilnikar
7. Janez Goršič
8. Marinka Vodnik
9. Zvezdana Cer
10. Janez Ribnikar
11. Ivanka Žabjek

V nekaterih TOZD do zaključka redakcije še niso bili znani predsedniki delavskih svetov

**Predsedniki IO sindikata, sekretarji OOKZ, predsedniki OO ZSMS,
predsedniki konferenc sindikata**

TOZD oz. DS	Predsednik IO sindikata	Sekretar OO ZK	Predsednik OO ZSMS	Predsednik konference sind.
OV Klima montaža Montaža Koper DS Promont	Bojan Jazbinšek Ivan Lapuh Ivo Alič Lojze Dornik	Janez Ocepek Ivan Sokler Ivan Batagel Vojko Tomič	Jožko Čolnik Branko Žilavec Lučano Benčič Jožko Čolnik	Ivo Alič
Montaža Maribor IB Blisk EKO DS PMI	Milan Belej Adi Smeh Branko Savel Rok Juršič Zlata Petovar	Anton Praprotnik Emilijan Kožar Branko Brulc Janez Zemljarič Janko Siranko	Miran Kokol Matjaž Porenta Janez Lanjšček Janez Jelenc Miran Kokol	Roman Kučej
Elektromontaža Dvigalo TEN ISO DS Emond	Tone Lah Miran Žilnik Dušan Mestinišek Branko Kropar Zoran Barešič	Tomo Gorjup Boleslav Bizaj Stane Vrhovec Alojz Kračun Jožko Veselič	Ciril Peterlin Ivan Žunič Viljem Jurca Aleš Gorenjak Zdravko Jazbec	Anton Lah
Klima proizvodnja TIO PAN DS — Klimat	Žarko Bego Ivan Šuligoj Štefan Šeruga Ivan Sambol	Marjan Jager Evstahij Krapež Helmut Vidic Boris Krivic	Dušan Mencin Aleksander Hvala Zora Horvat Stjepan Šimunič	Ivan Šuligoj
Trata ITAK Skip DS IKO	Rajko Primc Lado Lipovac Marjan Bečan Miro Janežič	Josip Kolarič Zoltan Kovač Boris Bernetič Pavel Avžlahar	Josip Pernar Slavko Somrak Anton Vovk Aleksandra Skočir	Janez Rojic
LSNL HVA LBK DS Livar	Zlatko Klemen Lojze Miklavčič Franc Žagar Jožica Pogačar	Iztok Munih Iztok Munih Iztok Munih Iztok Munih	Dušan Bedene Dušan Bedene Dušan Bedene Dušan Bedene	Janez Vodenšek
IP MP DS Klima	Ljubo Geršak Drago Trašek Anton Jager	Rado Božič Franc Hudej Zdravko Vidmar	Boris Petrina Cvetka Marzidošek Boris Petrina	Stane Božič
Inženiring PB Zastopstvo Izobraževalni cent. DS Izip	Tomaž Rataj Niko Vukmirovič Branko Centa Elka Rojnik Milena Jankovič	Ante Jurkovič Zdravko Krvavica Mitja Ogrinc Fani Pahor Ante Jurkovič	Vito Rus Vito Rus Vito Rus Vito Rus Vito Rus	Barbara Kocmur
DS SOZD in DS Interna banka	Slavko Cvetanovič	Viljem Semolič	Stane Murovec	

**Koordinacijski odbor sindikata
Sozd**

- PROMONT:** 1. Ivan Lapuh
2. Ivo Alič
- PMI:** 1. Roman Kučej
2. Vlado Asl
(Adi Smeh, Jožica Flere — namestnika)
- EMOND:** 1. Branko Kropar
2. Anton Lah
- KLIMAT:** 1. Ivan Šuligoj
2. Žarko Bego
- IKO:** 1. **Janez Rojic**
2. Marjan Bečan
- LIVAR:** 1. Janez Vodenšek
2. Iztok Munih
- KLIMA:** 1. Anton Jager
2. Stane Božič
- IZIP:** 1. Barbara Kocmur
2. Mijo Tisaj
- DS SOZD:** 1. Vladimir Rabzelj

ZAHVALA

Ob smrti mojega moža se iskreno zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata in sodelavcem Klima proizvodnja za darovano cvetje, izraze sožalja, posebno pa naj velja zahvala vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti. OLGA KOBAL

ZAHVALA

Sindikalni organizaciji IMP TOZD TEN in sodelavcem se iskreno zahvaljujem za izrečeno sožalje in vence ob smrti mojega očeta Francka Kosmač

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji TOZD TEN in svojim sodelavcem za darovano cvetje, izraze sožalja ter za spremstvo na njeni zadnji poti. Marjan Mejak

**POČASNOST PRI PRIDOBIVANJU
DOMA NA VOJSKEM**

Komisija za prevzem doma na Vojskem, ki se je sestala v drugi polovici letošnjega marca, je razpravljala o prenosu doma na Vojskem, o združevanju sredstev zanj ter o nalogah v zvezi s tem v prihodnje.

Glede prenosa doma na Vojskem je bilo na sestanku rečeno, da idrijska občinska skupščina podpira dosedanja postopek.

Člani komisije so sklenili, da je potrebno pred prenosom opraviti sodno cenitev doma ter urediti plačilo prometnega davka.

V fazi priprave in pridobitve celotne dokumentacije bo investitor TOZD TIO Idrija. V času izvedbe adaptacije pa bo investitor SOZD IMP. Podpisnik pogodbe o prenosu doma naj bi bil generalni direktor SOZD Stanko Krum-pak.

Kar zadeva združevanje sredstev za adaptacijo tega doma, je sedem TOZD že odobril finančna sredstva, pogojno so jih odobrili 4 TOZD, medtem ko 9 TOZD sredstev ne namerava prispevati, 5 TOZD pa še ni poslalo sklepov o združevanju sredstev.

Za adaptacijo doma in za pridobitev potrebne dokumentacije je TOZD TIO Idrija že izločil 1.500.000 dinarjev.

Ženske TOZD TEN so za svoj praznik 8. marec prispevale 10.000 dinarjev za gradnjo Onkološkega inštituta.

● Naša gradbišča

Letos poizkusna proizvodnja v Julonu

Gradnja Julona je bila predvidena za pokrivanje potreb po umetnih vlaknih, ki jih mora tekstilna industrija sedaj v celoti uvažati. Tako na primer od 20.000 ton poliamidnih vlaken (le-te bo Julon proizvajal v novem objektu), ki jih letno porabimo v Jugoslaviji, uvozimo 15.000 ton (le 5000 ton teh vlaken pa je domačih). S to gradnjo bo zmanjšan uvoz za približno 10.000 ton letno (v vrednosti okoli 45 milijonov dolarjev).

Za slovensko gospodarstvo pomeni gradnja Julona povečanje surovinske osnove, saj je bila le-ta v preteklem razvoju dokaj zanemarjena. Omenjena gradnja bo stala okoli 2 milijarde dinarjev.

Tretjino teh sredstev je namenjenih za uvozno opremo. Sredstva za gradnjo tega objekta združuje 37 organizacij združenega dela, ki so predvsem iz vrst tekstilne industrije iz vse Jugoslavije. Združena sredstva skupaj z deležem investitorja Julona znašajo blizu 310 milijonov dinarjev. Ostala sredstva so inozemska in domača posojila.

Izvajalca gradbenih del na novogradnji sta Pionir Novo mesto in Obnova Ljubljana, izvajalec instalacijskih del je IMP, tehnološke montaže Hidromontaža Maribor. Dobavitelji opreme so poleg tujih partnerjev iz obeh Nemčij ter deloma Francije in Švice še trije domači, in sicer IMP, Metalna Maribor in Prva Iskra Barič.

Gradbena in montažna dela bodo predvidoma zaključena do konca letošnjega oktobra in je tako v novembru letos že mišljen začetek poizkusne proizvodnje na eni od treh tehnoloških prog. V novem objektu bo zaposlenih okoli 500 delavcev. V pretežnem delu novozgrajene tovarne bo delo potekalo neprekinjeno. Tako bo dobršen del novozaposlenih delavcev porazdeljen v štiri izmene.

Površina objekta znaša 45.000 kvadratnih metrov.

Vrednost dnevne proizvodnje v tej tovarni bo ob polnem obratovanju znašala 5 milijonov dinarjev.

Glede na to, da je investicija

druga in da bo z vsakim dnevom kasnitve gradnje izgubljenih tolikokrat po pet milijonov dinarjev, kolikor dni bo gradnja v zamudi, bi morali vsi izvajalci svoje naloge dosledno opraviti v predvidenem času.

Pri uresničitvi tega projekta sodelujejo tudi naše temeljne organizacije. Montažna dela bodo opravili monterji tozd OV, Klime montaža, Elektromontaža in Dvigalo. Opremo bodo izdelali tozdi: TEN, ISO, TIO, ITAK, SKIP, Dvigalo, Klime proizvodnja, projekti so delo projektantov iz tozda PB, pogodbo pa je sklenil in dela koordinira tozd Inženiring. Vrednost montažnih del in opreme bo približno 200 milijonov dinarjev, vrednost projektov pa bo približno 21 milijonov, od tega bodo stali gradbeni projekti (Slovenija projekt) približno 10 milijonov, projekti instalacij (tozd PB in Inženiring) pa bodo stali okrog 11 milijonov din.

Ta zapis naj v grobih obrisih pove, kako delamo na tem objektu.

»Na gradbišču smo s prekinitvami od lanskega oktobra. Monterji tozda OV bodo vgradili vodovodne in ogrevalne ter instalacije za energetske medije (hladilne vode, para, demineralizirana voda, plini, stisnjen zrak). Z roki bomo izredno na tesnem, saj mora biti prvi pogon gotov do konca avgusta 1980. Problem so projekti in pa dolgi dobavni roki za opremo. Slabo je bila sklenjena pogodba, saj tudi pomožna zidarska dela plačuje IMP. Sodelovanje z gradbinci je dobro.«

Kako pa ste uredili prehrano in bivanje monterjev?

»Nekaj monterjev stanuje v samskem domu, drugi se vozijo na delo od doma. Na gradbišče vozijo iz naše kuhinje toplo malico.«

Glede na to, da je gradbišče v Ljubljani, nastopa cela vrsta posebnih okoliščin — kako je z naravnim delom?

»20—30 % monterjev jih dela, kar je trenutno tudi dovolj, vprašanje pa je, kaj bo, ko bo potrebno pospešeno delati. Roki so izredno kratki, gradbinci kasnijo, mi pa ne bomo mogli vsega nadoknaditi, saj se nam odpira več ve-

likih gradbišč hkrati. Lahko rečem, da je delo na gradbišču izredno težko. Veliko smo delali v kletih, kjer je mrzlo in mokro,« je pripovedoval operativni vodja tozd OV **Janez Očepek**. Monterji klimatskih naprav doslej niso imeli kakšnih posebnih problemov.

»Največja težava je skladiščenje opreme. Posebnih skladišč nimamo, v zgradbi pa tudi nimamo posebej urejenih skladišč. Kar smo imeli možnost narediti, smo tudi postorili. Težko pa bo, ko bodo gradbinci objekt zaključevali in bomo morali vsi hiteti in bo na gradbišču veliko naših monterjev. Zbirnih načrtov instalacij ni, usklajevanje na gradbišču pa je včasih zapleteno.«

Kako pa je z garderobami za vaše monterje?

»Imamo dva kontejnerja, kar je za garderobe dovolj, nimamo pa prostora, kjer bi lahko malicali,« je pripovedoval vodilni monter klimatskih naprav **Ivan Lavrič**.

Vodilni monter Oto Skornšek je dva meseca stalno na gradbišču, prej je s svojo skupino prihajal občasno.

»Delali smo v kleti, kjer je slaba razsvetljava, mraz in voda. Od devetih monterjev delajo trije, štirje nadure, ker jim v nekaterih občinah preveč odtegujejo. Naslednji problem pa je velika fluktuacija. Najboljši monterji gredo po zaključku objekta za vzdrževalce, ker so bolje plačani in jim ni treba delati na terenu.«

O tem problemu je spregovoril tudi tehnični direktor tozda OV dipl. ing. **Vlado Kuret**, ki je dejal, da je to vprašanje vedno bolj pereče in bi morali po njegovem to reševati na republiški ravni, ker bo sicer tozd OV izgubil preveč najboljših delavcev.

Za delo vodilnega monterja se pripravlja tudi **Janez Potisek**, ki je bil doslej monter specialit.

»Delo v kletih je resnično zelo težko. Za material na gradbišču nimamo posebnih prostorov, zato večkrat prelagamo in kaj rado se zgodi, da že naslednji dan kdo zbolí. Pogoji dela so pri naših osebnih dohodkih premalo upoštevani.«

Franč Kolar, ki je po poklicu vodovodni instalater, opravlja pa delo vodilnega monterja, je začel v IMP združevati delo leta 1949. Tedaj se je prvič zaposlil za nedoločen čas. V skupini, v kateri vladajo dobri medsebojni odnosi, ima trenutno 11 monterjev.

Obveščanje v skupini je dobro, saj so redno o vsem obveščeni z okrožnicami in z različnimi dokumenti ter z Glasnikom.

Delo na tem objektu je od vseh del, ki jih je opravljal doslej, najbolj zahtevno, in sicer zaradi kratkih rokov, neuskajenosti del, zaradi česar nastopajo zamude, ki jih morajo hitro nadoknaditi, da potem monterji neovirano nadaljujejo delo.

Delavci v glavnem prihajajo na delo iz različnih oddaljenih krajev, od hitru ni skrajno nobena

Delo na gradbišču je zahtevno, predvsem za vodilnega monterja, saj je zelo obremenjen, ker ima svojo skupino raztreseno po zelo prostranem gradbišču in mora zato veliko hoditi po gradbišču z enega konca na drugega. Zaradi del na različnih koncih gradbišča je treba daleč prenašati orodje in material, kar ni lahko.

Za funkcioniranje strojne opreme je nujno potrebna elektrika, ki jo bodo napeljali monterji tozda Elektromontaža. O svojem delu sta nam pripovedovala dva vodilna monterja.

Stanislav Zorec, po poklicu elektro monter, je prišel k IMP iz Urbana pri Čakovcu po končani osnovni šoli leta 1963 in opravlja delo vodilnega monterja. V skupini dela 26 delavcev, od katerih so štirje vodilni monterji, 14 je elektro monterjev, 6 učencev in 2 pomožna delavca.

Glede ureditve gradbišča pravi, da je v primerjavi z drugimi gradbišči zelo slabo organizirano, saj so načrti neuskajeni, nekaterih sploh še ni, gradbišče je slabo zaščiteno, premalo razsvetljeno ter preveč odprtó, gradbena dela so v zaostanku ter tako vse skupaj povzročajo mnogo težav.

Delo na gradbišču je zahtevno predvsem pri kemičnem delu, medtem ko je tekstilni del nekoliko manj zahtevan.

Delavci iz njegove skupine prihajajo na delo predvsem iz Ljubljane in njene okolice.

Na gradbišču se monterji srečujejo z nekaterimi problemi: delo na višini, dela, ki se ga lotijo, ne morejo dokončati zaradi drugih del in morajo zato začeti drugo delo, ki ga spet ne končajo, itd. Problem predstavlja tudi osebni dohodek, ki po njegovem mnenju ni pravilno razdeljen, saj ima monter začetnik tolikšen osnovni osebni dohodek, kot tišči monter, ki je pri IMP že več let. Nadaljnji problem so norme. Le-te so skupinske in ne stimulirajo marljivejših delavcev.

Martin Podkrajšek, ki je po poklicu električar in opravlja delo vodilnega monterja električne napeljave, je prišel k IMP leta 1962 z vajeniške šole iz Zagorja ob Savi. Svoje skupine nima, saj imajo vodilni monterji dela razdeljena tako, da je on zadolžen za instalacije moči in za trafo postaje.

Delo, ki ga opravlja, meni, da je zelo zahtevno, predvsem kar zadeva tehnologijo in zaradi neuskajenih načrtov, ter zato, ker to delo zahteva veliko sodelovanja z več tozdi.

V primerjavi z nekaterimi drugimi gradbišči je gradbišče Julona s strani IMP dobro organizirano (monterji IMP imajo kontejnerje), medtem ko je z gradbene strani neurejeno.

Na gradbišču se monterji spopadajo z različnimi problemi, kot na primer z neuskajenostjo načrtov in s kratkimi roki. Težave so tudi okrog osebnih dohodkov, ki bi bili najbrže drugačni, če bi jih prejemali redno.

skupinskih normah prihaja do nekaterih odstopanj in tako dobri delavci niso ustrezno stimulirani.

Valentin Brozan, vodja izgradenj v tozdu Inženiring, je zadolžen za koordinacijo del.

»Težko je določiti začetek in konec našega dela. Mislim, da bi morali to vprašanje rešiti sporazumno. Za Julon smo prepozno dobivali dokumentacijo, kar otežuje izvajanje, ker ni podatkov, ki bi jih potrebovali na gradbišču. Drugo so napake, ki se pojavljajo v projektih. Menim, da je to naš »domač problem, ki ga nadzor in investitor na objektu ne bi smela čuti, a vedno ni tako. Objekt sam je zelo zahteven. Pri tehnoloških instalacijah se lahko zgodi, da bo kaj manjkalo. Če bi naše temeljne organizacije ne bile toliko zasedene, bi na gradbišču sami iskali možnosti, kaj še lahko naredijo, tako pa se prevečkrat izgovarjajo na gradbince, da niso stvari pripravljene. Lahko rečem, da imamo zelo, zelo dober montažni kader, ki pa ga na gradbišču obremenjujemo s problemi, ki bi jih morali rešiti drugi.«

Investitorji zahtevajo skupno vodstvo na gradbišču. Naši tozd vedno bolj težijo, da bi ga imel sami, ker menijo, da so strošek sedanjega preveliki in da ne delujejo najbolje. Res so težave, izhajajo pa predvsem iz razloga, da nimamo kompetenc.

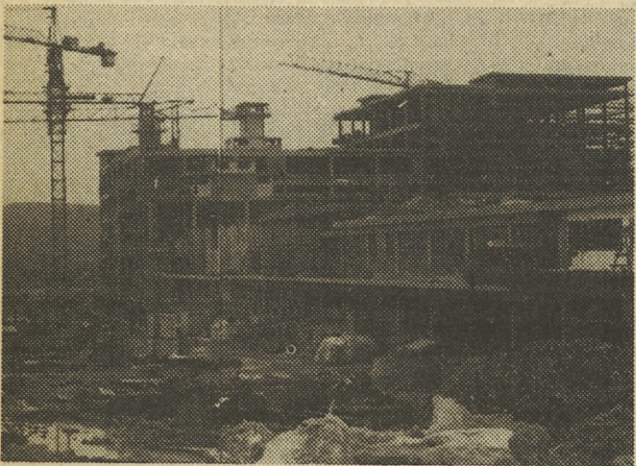
Naslednji problem, ki bo vedno bolj prisoten, pa so naše cene. Morali se bomo približati cenam konkurence. Če hočemo na trgu obstati, bomo morali spremeniti miselnost in predvsem bolj spoštovati delo in delavca.«

M. Primc

T. Štrus

»Montaža elektroinstalacij poteka normalno, z dosedanjim delom smo zadovoljni. Delo bi sicer lahko potekalo hitreje, vendar gradbinci kasnijo. Strojni del montaže se še ni začel. Problem je tudi ta, da projektov za posamezne instalacije sploh še ni. Na gradbišču dobro sodelujemo in sproti rešujemo nastale težave,« je dejal Franc Kralj, predstavnik investitorja, odgovoren za jakotični del elektro instalacij.

»Glavni problem so projekti, ki jih ne dobimo pravočasno, so pomanjkljivi in jih potem s pomočjo projektov dopolnjujemo. Montažna skupina je dobra, sami opozarjamo na pomanjkljivosti, da se pravočasno odpravijo. Je pa res, da se gradbinci ne ozirajo posebno na želje montažerjev in le težko usklajujejo svoje programe dela s potrebami montaže. Redno spremljamo vse spremembe, ki se vnašajo v projekte, kar je nujno za izdelavo izvedbenih projektov,« je dejal Anton Lukanc, nadzorni za elektro instalacije pri Smeltu.



Podoba del Julonove proizvodnje

SKRB ZA INVALIDE

O tem, kako se v TOZD TEN in v TOZD Elektromontaži spopadajo z reševanjem problematike zaposlovanja delavcev, ki ne morejo več opravljati svojega dela, smo se tokrat pogovarjali z delavci v kadrovski in v tehnični službi omenjenih TOZD ter z njihovimi prizadetimi delavci.

V TOZD Elektromontaži, kjer je 650 zaposlenih (od teh 101 učencev v gospodarstvu) rešujejo problematiko zaposlovanja invalidov na osnovi določb pravilnika o delovnih razmerjih. Le ta ima sedem členov, ki se nanašajo na varstvo invalidov. Na temelju tega pravilnika razporejajo delavce — invalide in tiste delavce, ki nimajo statusa invalida, so pa manj sposobni za delo, k lažjim delom v skladišče in k pomožnim administrativnim delom. Po opisu del in nalog so dela, h katerim je mogoče razporediti za delo manj zmožne delavce in delavce invalide, točno določena. V pravilniku o delovnih razmerjih je tudi določba, če ni prostih del oziroma nalog, ki jih opravlja zdrav delavec, se je ta dolžan po sklepu komisije za delovna razmerja umakniti invalidu. Ta člen v praksi te TOZD zaenkrat še ni prišel v poštev, ker so delavce — invalide doslej vseeno uspešno premeščali k ustreznim nalogam.

Trenutno imajo v tej TOZD 5 invalidov s priznanim tretjo stopnjo invalidnosti. Ti so v glavnem razporejeni na ustrezna dela z lažjimi delovnimi pogoji (delo v zaprtih prostorih, delo brez večjega fizičnega napora, brez prepaha itd.). Ker na montaži ni del, ki bi bila primerna za invalide delavce, jih skušajo premestiti v skladišče in k lažjim administrativnim delom.

Problematiko okrog zaposlovanja rehabilitiranih invalidov rešujejo ob sodelovanju socialne službe Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja, pri čemer so dokaj uspešni. K uspehu pa prispevajo nemajhen delež delavci invalidi z voljo in pripravljenostjo za delo.

Omenjena TOZD ima sedaj enega delavca na rehabilitaciji in bo predvidoma prihodnje leto usposobljen za delo. Zanj imajo že pripravljeno delovno mesto.

V tej TOZD so postali le trije delavci invalidi zaradi poškodb pri delu, medtem ko je invalidnost pri drugih invalidih nastala izven delovnih obveznosti.

Imajo pa tudi take invalide (3), ki so po nastanku invalidnosti ostali pri svojih prejšnjih delovnih nalogah in jih opravljajo normalno, s tem, da jim sodelavci pomagajo le pri najtežjem delu (zlaganje materiala, vlečenje kablov itd.).

Veliko mero posluha pri reševanju problematike, ki zadeva zaposlovanje invalidov, ima v tej TOZD vodilni in vodstveni kader. Nemalo si prizadevajo okrog problematike v zvezi z invalidi samoupravni organi predvsem pri dodeljevanju enkratne denarne pomoči ob nastanku invalidnosti, v primerih daljših obolenj itd.

Za zdravje delavcev pa skrbijo v TOZD na ta način, da vsako leto pošljejo približno 30 delavcev v razna zdravilišča na priporočila zdravnikov. Nadalje so lansko leto 120 delavcev poslali na sistematične preventivne preglede. Analiza teh pregledov je pokazala, da je 5 delavcev sposobnih za delo z omejitvijo (prepovedana so jim dela na višini itd.), 38 delavcev pa je bilo napotenih na dodatne zdravniške preglede.

Iz tega se vidi, da so takšni pregledi koristni in jih kaže opraviti vsako leto ter jih bodo zagledali v tej TOZD tudi letos organizirali. Starejše delavce, ki so zaradi iztrošenosti (psihične in fizične) manj zmožni za težja dela, skušajo v TOZD zaposliti na lažjih delih. Osebni dohodek jim pa ostane na novih delih neokrnjen.

Temeljna organizacija združenega dela Elektromontaža predvideva v naslednjih desetih letih zaposlovati invalide in manj zmožne osebe v delavnici, ki jo gradi TOZD TEN, saj je Elektromontaža v to gradnjo namensko vložila 10 milijonov dinarjev in sklenila samoupravni sporazum o zagotovitvi 20 delovnih mest. Le-te naj bi TOZD TEN Elektromontaži postopno omogočila v razdobju od leta 1981 do 1990 glede na potrebe Elektromontaže in možnosti TOZD TEN.

V DO EMOND resno razmišljajo o tem, da bi v prihodnje premeščali invalide iz ene TOZD v drugo, v kolikor bodo na razpolago ustrezna delovna mesta.

Problematiko zaposlovanja invalidov bo v prihodnje v okviru DO EMOND strokovno reševala socialna delavka (edina v IMP) ob sodelovanju strokovnih služb posameznih TOZD.

Eden od invalidov v TOZD Elektromontaži, ki je bil prerazporejen na druga dela in naloge, je Marjan Zrnc, star nekaj nad 26 let. V Elektromontaži se je izučil za elektroinstalaterja in je to delo opravljal 6 let, do leta 1978. Od tega leta dalje pa opravlja delo kopirca, h kateremu je bil prerazporejen zaradi okvare enega očesa (oslepitev), ki si ga je poškodoval doma pri sekanju betona.

S tem delom je zadovoljen in je TOZD Elektromontaži hvaležen, da mu je najugodnejše rešila problem okrog iskanja primerne dela.

Kar zadeva denarja, je zanj prikrajšan na ta način, ker bi kot elektroinstalater imel možnost napredovati in s tem dobiti večji osebni dohodek, medtem ko sedaj take možnosti nima.

REŠEVANJE PROBLEMATIKE ZAPOSLJANJA INVALIDOV V TOZD TEN

V TOZD TEN imajo okoli 15 delavcev invalidov, ki imajo priznano stopnjo invalidnosti. Od teh jih je 5 premeščenih na lažja dela. Takih delavcev, ki nimajo odločbe o invalidnosti, pa jih je bilo treba iz zdravstvenih razlogov premestiti na ustreznejša dela, je v tej TOZD 30.

Ko oboleli delavec dobi zdravniško spričevalo, njegovo zadevo v TOZD, ko gre za premestitev, obravnava komisija za delovna razmerja. Kar zadeva vprašanje primernosti del in nalog, se kadrovska služba TOZD poveže s socialno delavko iz Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Socialna delavka si ogleda delavčevo delo, ki ga opravlja pred prerazporeditvijo in tisto, ki ga TOZD delavcu, glede na njegovo zdravstveno sposobnost, lahko omogoči. Nadalje socialna delavka opiše delo, h kateremu naj bi premestili invalidnega delavca, z vidika psihične in fizične težavnosti ter preveri opis, ki ga je pripravila TOZD. Delavec invalid podpiše opis del pred obiskom socialne delavke in po njem in je šele potem prerazporejen.

Večina delavcev, ki so postali invalidi in jih je bilo potrebno premestiti k ustreznejšim nalogam, razume svoje stanje in pri predlogu za prerazporeditev pomaga temeljni organizaciji združenega dela s tem, da le-ti povedo, kaj bi radi lahko delali.

Pri reševanju te problematike, žal, v TOZD ne gre brez težav, saj so imeli na primer delavca invalida, ki se z nobenim od ponujenih del ni strinjal, čeprav je bilo njegovo zdravstveno stanje tako, da bi delo, ki so mu ga ponujali, lahko opravljal. V tem primeru je TOZD poklicala zdravnika, ki je na delavčevem delovnem mestu ugotavljal težavnost dela in delavčevo sposobnost za opravljanje dela. Šele potem je delavec pomirjen sprejel ponudeno delo in ga tudi opravljal.

S težavami se srečujejo tudi v primerih, ko v delavnici zmanjka lažjih del za delavca invalida in

mu morajo pri težjem delu pomagati zdravi delavci, ki neredko negodujejo, saj imajo svojega dela dovolj.

Na probleme v TOZD naletijo tudi, ko se srečujejo z začasnimi nezmožnostmi za delo. Taki primeri se pojavljajo v delavski jedilnici, ko delavke glede na higienski minimum začasno ne morejo opravljati svojega dela in je kratkotrajno nado-meščanje težko urediti.

V TOZD TEN se usposablja invalidna mladina, ki jo sem napoti Zavod za zaposlovanje. S temi mladimi invalidi imajo v TOZD nemalo skrbi, saj so le-ti nestalni (večkrat ne prihajajo redno na delo, itd.) in tako priučiitev ni vedno mogoča v pravem smislu.

V TOZD usposablja po dva učenca letno, ki prideta iz šole Janeza Levca, s katerimi ima TOZD precej več težav, ker so nedisciplinirani in imajo manj delovnih navad.

Vesna Vrabec, ki je stara 31 let, je prišla v TOZD TEN pred desetimi leti brez poklica. Tu je približno 4 leta delala stikala v kovinski delavnici. V tem času je zbolela za sladkorno boleznijo ter odšla v bolnišnico na zdravljenje. Po vrnitvi z zdravljenja je bila na zdravnikovo priporočilo leta 1974 premeščena k delovnim nalogam specializiranega monterja vezalca in je to delo opravljala do leta 1978. Od tedaj dalje pa dela kot specializirani mehanik šibkega toka.

Dela po štiri ure dnevno in prejema osebni dohodek za štiri ure v TOZD TEN ter invalidnino pri Skupnosti pokojninsko invalidskega zavarovanja. Denarno je prikrajšana za gibljivi del, saj ga dobiva le za tiste štiri ure, ko dela.

S sedanjim delom pa je zadovoljna, saj fizično ni pretežno, sicer pa ima občutek, da je v TOZD več vreden tisti delavec, ki je sposoben delati poln delovni čas in po potrebi tudi več, kot tisti, ki lahko dela polovični čas.

● TOZD Panonija Letovanje delavcev

V četrtek, 20. marca 1980 je bila seja IO OOS TOZD »PANONIJA«, na kateri so razpravljali o letovanju delavcev v okviru Počitniške skupnosti in o kriterijih za pokrivanje dela stroškov letovanja delavcev TOZD »Panonija« v okviru te skupnosti. V Panoniji so namenili za kritje stroškov letovanja socialno šibkejšim delavcem 100.000,00 dinarjev iz sklada skupne porabe. Določili so naslednje višine pokrivanja stroškov letovanja:

Delavcem z mesečnim OD v letu 1979 do 5.000,00 bodo (in njihovim otrokom) plačali 40 % stroškov, medtem ko bo moral zakonec, ki ni zaposel v TOZD plačati celotno ekonomsko ceno.

Delavec, ki je v preteklem letu prejel povprečno OD od 5.000 do 7.000 din bo upravičen do 30 % regresiranja, prav tako njegov otrok. Zakonec bo moral v celoti plačati ekonomsko ceno.

Delavcu s povprečnim OD v letu 1979 med 7.000 din 9.000 din bodo pokrili 20 % stroškov letovanja in to zanj in za njegovega otroka. Njegov zakonec bo moral plačati v celoti ekonomsko ceno.

Vsi delavci, ki so prejimali mesečni OD v letu 1979 več kot 9.000 din, bodo morali v celoti plačati povprečno ekonomsko ceno zase in za vse svoje ožje člane, ki bodo letovali v okviru počitniške skupnosti.

Nadalje je bilo sklenjeno, da se ti stroški regresiranja smejo gibati samo do namenjene višine. Če bi se prijavilo večje število upravičencev po teh kriterijih, bodo imeli pravico koristiti samo delavci iz prve, oz. prve in druge skupine.

V TOZD smatrajo in upajo, da bodo tako dosegli, da se bo prijavilo za letovanje večje število članov kolektiva z nižjimi dohodki.

Ugotovili so še, da je letovanje v Počitniški skupnosti precej drago in se giblje po ceni v rangju hotelskih cen. Iz povprečne ekonomske cene 260 dinarjev se da sklepati, da mora biti dejanska cena za odraslega enaka hotelskim, če upoštevamo, da je cena za otroka od 50 do 70 % dejanske cene za odraslega udeleženca.

ANDREJ ZADRAVEC

● Med mladimi v TOZD Panonija

S kolesom na petsto kilometrsko pot

Nekaj manj kot sedemindvajsetletni Darko Kuzmič je bil rojen v Slovenj Gradcu in živi v Murski Soboti. Po poklicu je ključavničar. Za ta poklic se je izučil pri zasebnem obrtniku Rudiju Zaliku v Murski Soboti. Delo je združeval v mariborski Metalni, v škofjeloški Jelovici, v TOZD Panonijo pa je prišel pred petimi leti in dela v la-kirnici. Ko je bil lani na mursko-soboški občinski konferenci ZSMS izvoljen za sekretarja centra mladinskih delovnih akcij, je bila mladinska brigada iz Murske Sobote na delovni akciji v Suhi Krajini. Odločil se je, da obišče svoje sotovariše v brigadi. Sprva je načrtoval, da se bo tja peljal z avtobusom, a je tak načrt opustil in se misleč, da bi bilo zanimivejše potovati s kolesom, odločil za kolesarjenje. Lepo vreme je še podkrepilo njegovo odločitev. Opravil je malenkostna popravila na svojem dirkalnem kolesu, da ga med potjo ne bi presenetila kakšna okvara. Nikakršnih posebnih priprav ni imel pred odhodom in tudi treniral ni prej. Ker je imel dovolj kondicije z nogometnih tekem, je enostavno zajahal »konjička«, svoje dirkalno kolo in se odpeljal. Vzel je s seboj le naj-nujnejše, to je dežni plašč, fotoaparata in majhne rezervne dele za kolo. Z njim je odšel tudi prijatelj, prav tako z dirkalnim kolesom.

Lepega junijskega dne sta odšla na pot okrog poldneva. Na cilj bi prispela še isti večer, če bi se vreme ne izpridilo. Ker je začelo močno deževati, sta okrog 40 kilometrov pred Novim mestom pot prekinila in si poiskala prenočišče. Zjutraj ob 6. uri sta nadaljevala s kolesarjenjem in sta okrog devetih dopoldne prispela na cilj.

Kakšnih posebnih težav na poti nista imela.

— Kako so vas pričakali prijatelji v brigadi?

Nestrpno so naju čakali, saj so bili seznanjeni z najinim prihodom. Dočakali so naju s stražo in s steklenico Union piva. Brigadirji celotne akcije so

naju obsuli z vrsto vprašanj predvsem v zvezi z nevsakdanjim načinom potovanja. Pogovori so se zavlekli do poznega popoldneva. Po kosilu sem imel z brigadirji kratek sestanek, kjer smo se pogovarjali o njihovih uspehih ter o težavah, s katerimi se srečujejo v brigadi. Brigadirje sem intervjuval za Prekmurski vestnik. Tako je dan hitro minil. Naslednje jutro pa sva se po jutranji telovadbi in po zajtrku s prijateljem odpeljala nazaj v Mursko Soboto.

— Kako pa sta potovala proti domu?



Darko Kuzmič

Prva socialna delavka v IMP

Dina Vožič, ki je prva socialna delavka v IMP, opravlja to delo v DO Emond šele nekaj mesecev. Pred tem je osem let in pol delala kot tehnična risarka v projektivnem biroju temeljne organizacije združenega dela Elektromontaža. Za študij, pravi, se je odločila iz osebne želje po izobrazbi. Ker jo je veselilo delo z ljudmi, ki je najbolj dinamično, si je izbrala študij na višji šoli za socialne delavce. Sedaj je pred diplomom (zaključila je že vse izpite) in piše diplomsko nalogo. Kot pripravnica se spopada z začetnimi težavami okoli tega, kako zastaviti delo na področju socialne službe, da bi rodilo čimboljše rezultate. Meni, da se bo potrebno prilagoditi socialnim potrebam v delovni organizaciji. Zdi se ji, da je največ problemov na stanovanjskem področju, čeprav jih še ne rešuje. Veliko je težav v samskih in dijaških

domovih. V dijaških domovih je namreč največ mladih ljudi iz drugih republik, ki se v glavnem srečujejo s problemi v zvezi z vključevanjem v novo okolje (precejšen del teh mladostnikov je iz neurejenih družin). Vzgojitelji iz dijaških domov želijo sodelovati s socialno delavko, ker bi le ti, ko nastopijo problemi, potrebovali tovrstno strokovno pomoč.

Ker je sama za to delo, bo delala na celotnem socialnem področju (za reševanje stanovanjske problematike, problematike alkoholizma, problematike okrog vključevanja učencev itd.). To delo pa zahteva sodelovanje z več organi, za začetek bo sodelovala predvsem v stanovanjski komisiji. Trenutno so opravili gerontološke preglede nad 45 let stari delavci v delovni skupnosti DO Emond. Mišljeno je bilo, naj bi bili pregledani delavci iz celotne DO

Emond, vendar ta akcija ni uspela zaradi previsokih stroškov, ki bi jih morale plačati TOZD v okviru DO Emond.

V času, ko opravlja delo socialne delavke, je prišlo na naslov socialne službe precej prijav, ki se nanašajo na problematiko alkoholizma, vendar se v reševanje teh problemov še ni spuščala.

Na vprašanje, kaj je DO Emond nagnilo, da je prva v IMP zaposlila socialno delavko, mi je odgovoril direktor kadrovske službe Boris Krist in dejal, da socialna služba ni samo služba za reveže. Ker je v delovni organizaciji niz problemov v zvezi z zdravjem, z alkoholizmom, stanovanjskimi težavami itd., je bilo potrebno za reševanje tako pisane palete problemov organizirati socialno službo. Dotlej so namreč socialne probleme različno uspešno reševali sekretarji, ki so bili preobremenjeni z delom. Ker v tej DO kopico problemov (zdravstvenih, stanovanjskih in drugih) niso hoteli prepuščati naključnosti, so si organizirali socialno službo.

»Pot domov je bila razburljivejša od poti v brigado in sicer zato, ker sva spremenila smer vožnje in je naju že po nekaj prevoženih kilometrih namočil dež. Da je bilo potovanje zanimivejše, sva obiskala Kumrovec, rojstni kraj maršala Tita, si ogledala muzej NOB v Podsredi in Elektrarno v Krškem. Pot naju je nato vodila skozi Ptuj in Ormož. Med potjo proti Ormožu sva obiskala še mladinsko delovno akcijo Slovenske Gorice in nato krenila po bližnjici proti Ljutomeru. Ker tod ni bilo nobene gostilne, naju je lakota prisilila, da sva se zatekla (dež je lil kot iz škafe) vsa premočena k neki domačiji, kjer sva pozvonila in gospodinjo, ki je odprla vrata, prosila za kruh. Ta me je najprej premerila od glave do pete, preden sem jo prosil za kruh. Rekla je, da bo pogledala, če ga ima. Po nekaj minutah sva ga dobila in se odpeljala. Po nekajurni vožnji sva prispela domov v Mursko Soboto.«

S tega potovanja in z obiska brigadirjev je odnesel lepe vtise. Res je bila pot naporna in polna neprijetnosti, a so vse plačala lepa doživetja.

— Ali bi se še kdaj odločili za tako potovanje?

»S prijateljem sva nameravala mesec za tem kolesariti na delovno akcijo v Istro, vendar te namerne nisva uresničila, ker sem moral oditi na mednarodno akcijo na Madžarsko. Za letos sva s prijateljem predvidela potovanje z dirkalnimi kolesi po Jugoslaviji. Uresničitev tega načrta je med drugim odvisna od tega, če bom v TOZD Panonija dobil pet do deset dni izrednega dopusta. Na pot bi šla v času kolektivnih dopustov, to je julija ali avgusta.

— Kaj načrtujeta za prihodnost?

»Letos se bom poročila (a ne pred potovanjem po Jugoslaviji). Z očetom bova to leto verjetno začela graditi hišo.«

— Kaj delate v prostem času?

»Kolikor mi dopušča čas, se posvečam športu in za »hobi« izdelujem svetilke, lustre. Da se zabavam s tem »konjičkom« imam celo delavnico, v kateri prebijem največ popoldnevov.«

— Kako planirate dopust?

»Če bom potoval, bo to moj dopust. Če pa se bo ta načrt izjalovil, bom krenil za nekaj časa v hrbe.«

AKTIVNI PLANINCI

Odhajanje v zimsko naravo je tudi za planince poseben čar, posebno še, če je to povezano z našo revolucionarno preteklostjo, kar nam daje danes dolžnost, da se spominjamo in naprej razvijamo njene tradicije.

Po gričih in dolinah so padali borci za današnji dan in zato imamo dosti spominskih krajev, kamor smo dolžni zahajati. Eden izmed takih krajev so Dražgoše, ki imajo vsako leto v zimskih dneh (januarja) tisoče obiskovalcev, ki se tod spominjajo težkih borb in žrtev. V ta kraj smo se tudi mi podali po najdaljši poti.

Le kratek premor je bil do pohoda na Stol, kjer se planinci vsako leto udeležimo in se tako oddolžimo borcem NOV, da smo vsaj delno deležni njihovih naporov v snegu in strminah. Na tej poti nas sedaj so spremljajo žvižgi svinčenk in sovražnikovega orožja, hodimo v miru, zato pa nas je vsako leto nekaj tisoč na tem najbolj množičnem in najtežjem zimskem pohodu.

Ko začneš, te veleče, da nadaljuješ pot. Tudi proti Snežniku, to smo letos prvič tako množično izvedli, smo se odpravili v snegu. Ravno na dan žena smo v domu te gore izrekli 3 krat glasni »hura« za številni ženski svet, ki je tokrat z nami premagoval pot v kar strupenem zimskem okolju, kjer smo izkazali svojo sposobnost in moč.

To doživetje je vlilo voljo za drugo smer proti Poreznu. In tudi tokrat smo bili deležni mrzlih ur snega in burje. Grel nas je spomin na borce, ki so imeli leta 1945 okrog sebe sovražnike in pod streli le-teh tudi umrli.

Franc Vodnik

● Družbeno politične organizacije

Koordinacijski odbor sindikata pred odgovornimi nalogami

V prejšnji številki Glasnika smo poročali, da je koordinacijski odbor sindikata SOZD IMP imenoval za svojega predsednika Janeza Rojca, vodjo oddelka lakirnice v tozdu Trata. Da bi lahko zapisali nekaj več o tem, kako namerava koordinacijski odbor delati v prihodnje, smo Janeza Rojca prosili, da nam odgovori na nekaj vprašanj.

Katere naloge iz programa dela bo koordinacijski odbor najprej opravil?

»Osnovna naloga, ki jo bo treba uresničiti, je združevanje finančnih sredstev na ravni SOZD IMP, ki naj bi jih združevali v gradbene namene, to je tistih sredstev, ki so izpadla iz srednjeročnega programa v prvi fazi. Skrb za uresničitev te naloge naj bi bila na ramenih sekretarjev iz zveze komunistov in predsednikov osnovnih organizacij sindikata. Ta naloga seveda ne bo lahka, saj se nekatere delovne organizacije IMP ogrevajo samo za svoje investicije. Med prioritetskimi nalogami so nadalje zaključni račun, analiza poslovanja in dan IMP.«

Ali bo za svoje naloge koordinacijski odbor imel dovolj sredstev glede na sklepe zadnje seje?

»Glede sredstev koordinacijskega odbora upam, da ne bo problemov.«

Glede na to, da je koordinacijski odbor edino DPO organizirana na ravni sozda, kako si predstavljate sodelovanje z drugimi DPO?

»Kar zadeva sodelovanje z drugimi DPO, bi kazalo v prihodnje ubrati takšno pot, kot je bila praksa doslej.«

V prejšnjem mandatu ste bili podpredsednik, kaj vas je pri delu koordinacijskega odbora najbolj motilo?

»Motila me je premajhna rešnost delegatov koordinacijskega odbora.«

Delo v koordinacijskem odboru bo zahtevalo precej časa, kako boste opravljali svoje redno delo?

»Na to vprašanje težko odgovorim, saj bom moral svoje delo itak opravljati, ker sem vodja oddelka v lakirnici in se mi pri tem delu vsaka odsotnost zelo pozna. Zavedam se, da bo funkcija predsednika prinesla dodatno obremenitev, s katero se bo kazalo spopadati tudi izven delovnega časa.«

Kako na splošno ocenjujete

delo sindikata v IMP?

»Delo sindikata v IMP še nima tiste razsežnosti, ki jo narekujejo ustanova in zakon o združenem delu.«

Kje naj bi bilo nastop »težišče« dela koordinacijskega odbora sindikata?

»V prihodje bi se moral večkrat sestajati kot doslej in se bolj povezovati z vodilno strukturo sozda. Potrebna bo tudi večja delavnost delegatov koordinacijskega odbora sindikata.«

Težišče dela naj bi bilo v tem, da bi tisto, kar bi se dogovorili, izpolnili ter v tem, da bi delo potekalo bolj v smislu kolektivnega dela namesto, da bi vse slonele le na predsedniku koordinacijskega odbora, kot je bila praksa doslej.«

Janez Rojic

ZIMSKI POHOD NA STOL

Zimski spominski pohod na Stol je množična manifestacija v spomin in počastitev borbe jeseniške čete, februarja 1942 z nemškimi okupatorjem. Obenem pa je posvečen spominu padlega borca Jožeta Kodra.

Tega mikavnega pohoda se udeležujejo tudi planinska društva. Tako smo se planinci IMP odpravili na enodnevni izlet na Stol. Odpeljali smo se jutraj s prvim vlakom proti Zirovnici. Po vijugasti poti smo mimo vasice pod Stolom in budnih graničarjev, prispeli do Valvazorjevega doma.

Po krajšem postanku in

okrepčilu smo se podali na bolj zahtevno pot. Kolona planincev se je počasi vila navzgor proti koči, ki je bila med vojno požgana, nato v povojnem času zgrajena nova, še večja in lepša. Z vrha Stola je lep razgled. Po daljšem počitku smo se zopet počasi napotili po strmih pobočju navzdol. Ko smo prispeli na železniško postajo, smo kramljali, tarnali, saj so nas od napore potje pekle in bolele noge. Seveda tudi brez žuljev ni šlo. Na vlaku smo se za silo odpočili. Razšli smo se zadovoljni, saj smo si nabrali moči in telesne kondicije.

● Naši upokojenci

Od frizerja do kontrolorja končnih izdelkov



Josip Kos se je leta 1917 rodil v Budimpešti materi Slovenki iz Murske Sobote in očetu Madžaru. Ko mu je bilo pet let (1922), se je družina priselila v Mursko Soboto. Tu je naredil šest razredov osnovne šole in tri razrede strokovne šole (frizerske stroke). V uk za frizerja je šel leta 1931 in 1. 1934 je postal frizerski pomočnik. Frizerski poklic je v Murski Soboti opravljal do odhoda k vojakom, leta 1938.

Od leta 1933 do 1938 se je veliko ukvarjal z nogometom. Vojaščno je služil dve leti v morna-

ri bližini Makarske spoznal s svojo ženo, s katero se je pet mesecev po prihodu od vojakov (februarja 1941) poročil v Baški vodi. Od tam se je sam vmlil v Mursko Soboto. Maja 1941. leta je šel v Baško vodo po ženo, vendar v Mursko Soboto nista mogla priti, ker so jo v času njegove odsotnosti okupirali Madžari. Tako sta z ženo ostala v Baški vodi do leta 1947. Tam je Josip sodeloval v NOB, žena pa je bila aktivistka. Z ženo in šestletnim sinom je 1. 1947 odšel v Mursko Soboto in se še isto leto zaposlil kot frizer pri zasebnem obrtniku ter ostal pri njem do leta 1952, ko je mojster odpuštil vse pomočnike. Po krajši brezposelnosti se je leta 1953 zaposlil v Industriji kovinske galatije (IKG) kot skladiščni delavec, kjer je to delo opravljal par let. Od tu je bil premeščen v strojni oddelek k delovnim nalogam stiskalca, kar je bil do leta 1969, ko je zbolel (meniskus) v desni nogi in operacija — posledica igranja nogometa. Po desetmesečnem bolniškem staležu je bil glede na zdravniško priporočilo prerezoporejen k delovnim nalogam končnega kontrolorja

končnih izdelkov, kjer je ostal do leta 1975, ko je ponovno zbolel (poleg stare bolezni še bolezen hrbtenice) in bil isto leto decembra invalidsko upokojen.

— Kako ste se navadili na upokojensko življenje?

»Sprva je bilo nekolikanj težko.«

— Čemu posvečate največ svojega časa?

»Poleg tega, da sam porotnik na Temeljnem sodišču v Murski Soboti, mi ostane velik del prostega časa, ki ga posvečam vnučkoma. Poleti po dva meseca preživim na ženinem domu v Baški vodi, kamor nameravam iti tudi letos.«

— Imate še stike s svojimi nekdanjimi sodelavci?

»Z njimi se snidem vsako leto na srečanju upokojencev, ki ga organizira TOZD Panonija enkrat letno. Z njimi pa se večkrat srečujem tudi na cesti, kjer se pogovori neredko nanašajo tudi na to TOZD.«

— Ali ste družbenopolitično aktivni?

»Sem član ZK od leta 1959 in se udeležujem članskih sestankov v okviru terenskih organizacij terena Turapolje.«

Poročilo volilne komisije sozd

Iz poročila volilne komisije SOZD (le to je bilo sprejeto tudi na prvi seji na novo konstituiranega delavskega sveta SOZD 4. aprila letos) je razvidno, da je skupščina SOZD na svoji 7. redni seji v letošnjem februarju s sklepom razpisala volitve delegatov v samoupravne organe (delegat in njihove namestnike v delavski svet SOZD, delegat v svet samoupravne delavske kontrole SOZD, delegat in njihove namestnike v zbor interne banke, delegat v odbor samoupravne delavske kontrole interne banke) ter hkrati imenovala predsednika, tajnika in člana volilne komisije in je bil sklep objavljen v redni februarjski številki IMP Glasnika.

Volilna komisija SOZD je opravljala svojo funkcijo v skladu s 44. členom Zakona o volitvah in odpoklicu organov upravljanja in imenovanju poslovnih organov v organizacijah združenega dela ter na osnovi sklepa skupščine SOZD. Od imenovanja dalje je komisija vse do opravljenih volitev v temeljnih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih v sestavi SOZD spremljala delo kandidacijskih konferenc, ugotavljala zakonitost kandidatnih list, opozarjala na nepravilnosti, zbirala pismene pristanke vseh kandidatov o sprejemu kandidature za delegate v omenjene samoupravne organe ter zbirala zapisnike volilnih komisij v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih. Na podlagi zbrane volilne dokumentacije je na svojem sestanku 29. marca letos ugotovila volilne izide (zapisnik tega sestanka je sestavni del poročila volilne komisije).

Kandidiranje in glasovanje skoraj v vseh temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih je potekalo v skladu z zakonom ter po predpisanim postopku in v rokih. Kot je razvidno iz zapisnika volilne komisije je 22 temeljnih organizacij in vseh 10 delovnih skupnosti SOZD IMP izvedlo volitve v dneh od 14. do 21. marca 1980, t. j. v roku, ki ga je s sklepom o razpisu volitev določila skupščina SOZD. Dve temeljni organizaciji sta volitve izvedli pred razpisanim rokom, ena jih je izvedla 24. 4. 1980, ena temeljna organizacija pa do sestanka volilne komisije 29. 3. 1980 volitev ni opravila, vendar

je tudi v tej temeljni organizaciji tekel kandidacijski postopek.

Volilna komisija je ugotovila, da so težave nastopale predvsem pri koordinaciji kandidiranja skupnega delegata delovne organizacije v svet samoupravne delavske kontrole SOZD ter ob upoštevanju določbe 563. člena zakona o združenem delu. Nekaj temeljnih organizacij ni kandidiralo, niti izvolilo namestnika delegata v zbor interne banke IMP, nekaj temeljnih organizacij pa je volilo delegate tudi v organe, za katere skupščina SOZD volitev ni razpisala, ker teh organov ne predvidevajo samoupravni splošni akti SOZD IMP. Volilna komisija je imela tudi nekaj težav pri zbiranju volilne dokumentacije.

Volilna komisija ocenjuje na podlagi zbrane dokumentacije, da so predvsem delovne organizacije EMOND, LIVAR in KLIMA Celje ter tudi posamezne temeljne organizacije in delovne skupnosti v sestavi drugih delovnih organizacij (TOZD PROJEKTIVNI BIRO, TOZD INŽENIRING, TOZD OV, TRATA, TOZD TIO Idrija, TOZD ELEKTROKOVINAR Ptuj, i. dr.) vložile v postopek kandidiranja in samo izvedbo volitev največ naporov in skrbi za pravilnost ter pravočasnost izvedbe celotnega volilnega postopka.

Volilna komisija je ugotovila, da je na volitvah v samoupravne organe sestavljene organizacije združenega dela v 25 temeljnih organizacijah in 10 delovnih skupnostih volilo skupaj 6.870 delavcev in učencev v gospodarstvu, od 8.323 v volilne imenike temeljnih organizacij in delovnih skupnosti vpisanih volilnih upravičencev. Odstotek volilne udeležbe znaša za celotno sestavljeno organizacijo 82,54 %. Kot je razvidno iz zapisnikov volilnih komisij temeljnih organizacij in delovnih skupnosti, so imele nad 90 % volilno udeležbo naslednje temeljne organizacije oziroma delovne skupnosti:

- delovna skupnost DO IKO — 94,12 %
- TOZD Izobraževalni center Domžale — 92,30 %
- TOZD LBK Ivančna gorica — 91,54 %
- TOZD ISO Slovenske Korošice — 91,00 %

Najmanj delavcev — volilnih upravičencev je glasovalo v temeljni organizaciji BLISK iz Murske Sobote in sicer 68,72 %.

V svoji končni oceni volilna komisija smatra, da so volitve v samoupravne organe tako po družbenopolitični, strokovni in samoupravni strani uspele. Osnovne organizacije sindikata in njihovi izvršilni odbori so v celoti odigrali vlogo, ki jim jo narekuje zakon o volitvah in sistem socialističnih samoupravnih odnosov v organizacijah združenega dela.

ZAHVALA

Ob smrti najinega očeta se iskreno zahvaljujemo osnovnim organizacijam sindikata in sodelavcem TOZD Elektromontaža in TOZD Klima — montaža za darovano cvetje, izraze sožalja in spremizro na njegovi zadnji poti.

**Miha Travnikar
Ivan Žgalin**