

Dipl. ing. Jože Osterman ponovno izbran za generalnega direktorja

Ob tej izvolitvi smo prosili dipl. ing. Ostermana za kratko izjavo o njegovih konceptih za vodenje podjetja:



»V tovarni Elan sem na delovnem mestu generalnega direktorja že od leta 1958, ko je tovarna doživljala krizo. Zaradi tega nimam in ne morem imeti sedaj bistveno drugačnih konceptov, kot so bili dosedanja.

Prepričan sem, da zaradi sedanje težke ekonomske situacije nasploh in s tem tudi v podjetju ne bi bilo

umestno, če bi želel ustvariti nove koncepte v podjetju, ki ga vodim že 14 let.

Delovno mesto generalnega direktorja in njegove dolžnosti oz. pravice opisuje Statut podjetja, poleg tega pa ga obravnavajo v podjetju tudi mnogi drugi predpisi. Osnovno načelo mojega nadaljnjega dela bo predvsem uveljavljanje in spoštovanje vseh internih samoupravnih aktov po Statutu in po vseh ostalih predpisih in zakonih. To pa ne pomeni birokratskega izpolnjevanja normativnih aktov, temveč pravilno in odgovorno gospodarjenje, saj so samoupravni akti odraz naše notranje organizacijske strukture in našega poslovnega predmeta, ki je zaradi svojega pretežno izvoznega karakterja in zaradi proizvodnje sezonskih artiklov izredno občutljiv.

Mnenja sem, da v dosedanem delu posamezne službe in posamezni delavci često niso posvetili dovolj pozornosti svojim konkretnim delovnim obveznostim, ki izhajajo tako iz Statuta kot iz opisov delovnih mest, ki so jih sprejeli samoupravni organi.

Zagotavljam, da bom vse svoje sile posvetil optimalnemu povečanju prodaje in proizvodnje. To pa se da doseči le s skupnim delom in odgovornostjo vseh služb in posameznikov na delovnih mestih v podjetju.

Ne želim, da bi bile te misli zgolj fraza. Zato je treba pri izpolnjevanju vseh nalog, ki jih konkretizirajo opisi posameznih delovnih mest, zahtevati in tudi zagotoviti osebno odgovornost vsakega posameznika, ne le na vodilnih delovnih mestih, temveč tudi v proizvodnji in ostalih službah.

Pogoji gospodarjenja so se izredno zaostri. Smo sredi ekonomske stabilizacije in zato bi bilo nesmiselno govoriti o drugačnem konceptu kot je koncept dobrega gospodarjenja in odgovornosti za vsako dejanje, bodisi pri načelnem odločanju ali v proizvodnji ali pri plasmaju naših proizvodov.

S tem ne trdim, da doslej nismo izpolnjevali svojih nalog, ki smo jih smeli v zvezi s Statutom podjetja in z drugimi principi gospodarjenja. Tudi ne mislim, da je v bodoče

treba ravno temu posvetiti veliko pozornost, da bomo vedno izpolnili vse delovne naloge s tem, da bomo pri delu vedno kritično presojali ali posameznika ali celotno službo.

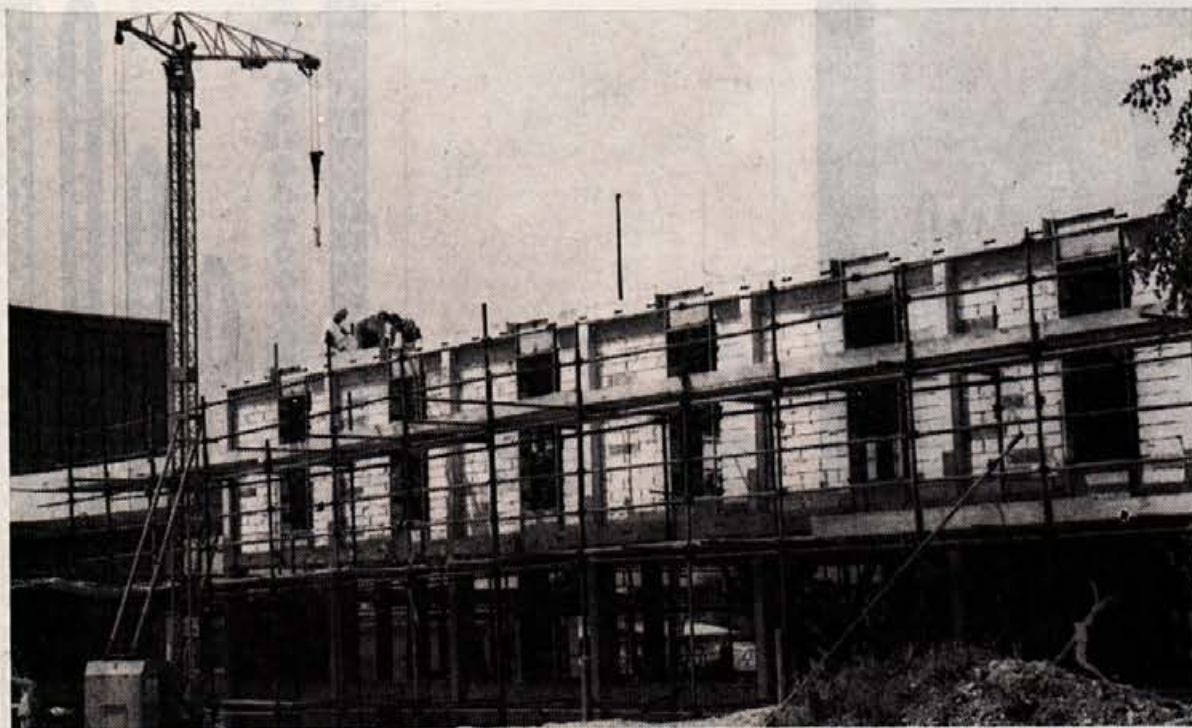
Pri tem vsekakor računam na pomoč vseh samoupravljalcev, ki naj bi bila dosledno konkretna in tudi v celoti odgovorna.

Po mojem mnenju sem upravičen povedati te osnove ob svoji izvolitvi. Če teh obveznosti v bodoče ne bi izpolnjevali, se namreč za to ne bi mogel čutiti osebno odgovornega. Ze sedaj želim povedati in vas opozoriti, da le pod takimi pogoji poslovanja ter odgovornega dela posameznikov lahko še nadalje ostanem generalni direktor podjetja in rigorozno zahtevam dosledno izpolnjevanje in odgovornost za izvrševanje postavljenih delovnih nalog.

Komisije DS

NA PRVI SEJI SO BILE FORMIRANE SLEDEČE KOMISIJE

1. Komisija za varstvo pri delu
Smid Slavko
Jagodić Stane
Mikič Lado
Mrak Janko
Tavčar Anton
2. Komisija za kadrovska socialna vprašanja
Knafelj Slavko
Kralj Rudi
Sinobad Ivanka
Triplat Pavle
Vrhunc Anton
3. Komisija za izume in tehnične izboljšave
Slibar Avgust
Mertelj Marjan
Vrečko Maks, dipl. ing.
Mevlja Branko
Potočnik Pavel
4. Komisija za odločanje o kršitvah delovnih dolžnosti
Ferkolj Ivan
Kocjančič Slavko
Sitar Rok
namestniki:
Palhartinger Miro
Smid Janez
Legat Marjan



Gradnja industrijskega skladišča dobro napreduje

UREDNIŠKO-REDAKCIJSKI
ODBOR: dipl. ing. Petriček Peter,
dipl. ing. Marinšek Bojan,
Ivan Brajnik, prof. Kapus Milica,
Kolman Franci — UREDNIK:
Knafelj Slavko — TISK: Gorenjski
tisk Kranj

Kaj pa kategorizacija?

Proti pričakovanju je prišlo precej pripomb na kategorizacijo, skoraj 26%, oziroma za 79 delovnih mest od 303, kolikor jih je zajetih v kategorizaciji.

Pomožni obrat	26 pripomb
Obrat čolnov	1 pripomba
Priprava lesa, lesni in sedlarski oddelek	4 pripombe
Obrat smuči	3 pripombe
Kovinski oddelek	10 pripomb
oz. 23 (splošno za ves obrat)	
GTB	6 pripomb
Prodajni sektor	4 pripombe
Kadr. splošni sektor	9 pripomb
ERC	3 pripombe
Skupaj:	66 pripomb

oziroma 79 (s KO), kar je 26%.

Logične so pripombe posameznikov na kategorizacijo. Glavna ost je naperjena proti visokim prejemkom posameznikov. Ze ob situaciji v kovinskem obratu smo si zastavili vprašanje, ali so pripombe upravičene in kako jih odpraviti. Ravno tako sedaj. Razlike se pojavljajo pri prejemkih na enako zahtevnih delovnih mestih oziroma delih in pri plačah med delavci v režiji in delavci, ki delajo po normi. To buri kri. Pripombe na kategorizacijo izražajo misel, češ da so veliki sebi »dobro postlali« in si uredili OD, na malega delavca pa niso mislili. Zaradi take karakteristike pa ne moremo predlagati delavskemu svetu, naj sprejme kategorizacijo.

Vendar ugotavljamo, da Elan v poprečju nima tako slabih osebnih dohodkov in tudi plače strokovnjakov v primerjavah z drugimi niso ne vem kako visoke. Drugje so strokovnjaki bolje plačani.

Vprašanje je, kaj bi se pri razdeljevanju osebnih dohodkov dalo korigirati.

Razpon pri osebnih dohodkih v našem podjetju 1:5 ni niti posebno

visok. Drugje ga imajo celo 1:6 oziroma 1:7. Generalni direktor ima 5.000 din OD in lahko je prešteti tiste direktorje, ki imajo v naši občini samo toliko.

V Elanu torej osebni dohodek ni tako slabo reguliran tako po internih kot tudi po zunanjih primerjavah. Motijo v glavnem odstopanja posameznikov. Imenovana je bila komisija za korekturo pravilnika o razdeljevanju OD, ki bo morala pregledati osnove in merila za razdeljevanje OD, zlasti norme, plan

proizvodnje, dodatke na kvaliteto in drugo ter predlagati spremembe, če je to potrebno.

Načelno stališče glede teh vprašanj je pojasnil generalni direktor. Na vse to je treba gledati s stališča podjetja ter upoštevati oba režijca in delavca na normo. Če primerjamo njune osebne dohodke, vidimo nekatera odstopanja. Vendar ima vsak pravico do pritožbe in vsako pritožbo mora obravnavati komisija. Treba je presoditi, kakš-

Stroški zaradi slabe kakovosti-notranja rezerva?

Pomen stroškov pri kakovosti za uspešno gospodarjenje dežele nam očitno kažejo naslednji podatki:

Brutto proizvod industrije v SFRJ je znašal 117.000 milijonov din za leto 1970. Stroške, ki so nastali v tej proizvodnji zaradi slabe kakovosti, cenijo na 9.400 milijonov din ali okrog 8%.

Predvideno je bilo, da bi samo z investicijo 10 milijonov din lahko prihranili na stroških zaradi slabe kakovosti 25 do 100 milijonov din. Menim, da ti podatki dovolj zgovorno pričajo o prihrankih, ki bi jih lahko dosegli z vlaganjem sredstev za preventivno zagotavljanje kakovosti in z razvojem kontrole kakovosti.

Ce pogledamo poročilo Zveznega zavoda za statistiko za leto 1968 o kontroli kakovosti, nam bo postalo jasno kje lahko iščemo notranje rezerve!

Od skupno 3073 industrijskih podjetij v Jugoslaviji jih 1024 ali vsako tretje podjetje nima delovne enote za kontrolo kakovosti. Polovica od skupnega števila podjetij kontrolira na klasičen način, medtem ko jih

samo 15% uporablja sodobno statistično metodo.

Samo pri 30% podjetij je vodja kontrole odgovoren direktno generalnemu direktorju.

Ce pogledamo kvalifikacijsko strukturo zaposlenih pri kontroli, vidimo, da je nekvalificiranih in priučenih delavcev 23%, samo 6,3% pa ima visoko strokovno izobrazbo. V podjetjih, ki imajo organizirano kontrolo kakovosti, ima samo vsak tretji vodja kontrole visoko strokovno izobrazbo.

Zanimiv je podatek Zavoda za produktivnost dela SR Slovenije, da v kontroli kakovosti dela samo 30% ljudi z zadostno formalno kvalifikacijo, ki je potrebna na tem delovnem mestu, istočasno pa okrog 40% kontrolorjev nima zdravih čutil, ki so bistvenega pomena za opravljanje tega dela.

Glede na splošno jugoslovansko stanje je ugotovitev za SR Slovenijo sorazmerno dobra. V naši republici ima 80% podjetij kontrolo kakovosti in to je obenem tudi največji procent v deželi. Po absolutnem številu zaposlenih v tej službi

ne so te pritožbe. Ali so skladne s postavljenimi načeli in ali kažejo na neko napako ali pa so posledica napačnega razumevanja. V vseh pritožbah je čutiti precej osebno stališče, manj pa stališče delovne organizacije. Vedno je prisotna tudi težnja za zvišanje kategorije, nikdar za znižanje.

Glede na delavsko samoupravljanje je pripombam treba posvetiti vso pozornost. Pri tem komisija ne sme odstopati od svojih načel. Glede kategorizacije smo precej v zamudi, vendar z naglico ne smemo ničesar storiti. To bi nam potem lahko očitali. Posamezne pripombe je komisija obravnavala takoj drugi dan po kolektivnem dopustu.

je Slovenija druga, toda kvalifikacijska struktura zaposlenih je slabša kot pri večini drugih republik.

Verjetno se bomo pri branju vseh teh podatkov vprašali, kam sodi naša tovarna. Najboljši zagotovo nisimo. Pa ne zaradi tega, kar izgubljamo in kar bi še lahko dosegli. Večkrat sem slišal — in večina zelo rada trdi — da je slabe kvalitete kriva tehnična kontrola. Pravi odgovor na to bi bil predolg, zato naj bom kratek: z napredovanjem tehnične kontrole in z njeno postavitvijo na mesto, ki ji v tovarni pripada, bi zares veliko dosegli — toda ne vsega. Ce hočemo doseči popoln uspeh, moramo upoštevati dejstvo, da se kakovost ustvarja v celotnem toku dela in poslovanja, v vseh celicah delovnega kolektiva, tako da je nemogoče najti sektor ali delovno mesto, ki v določeni meri ne bi odgovarjal za kakovost.

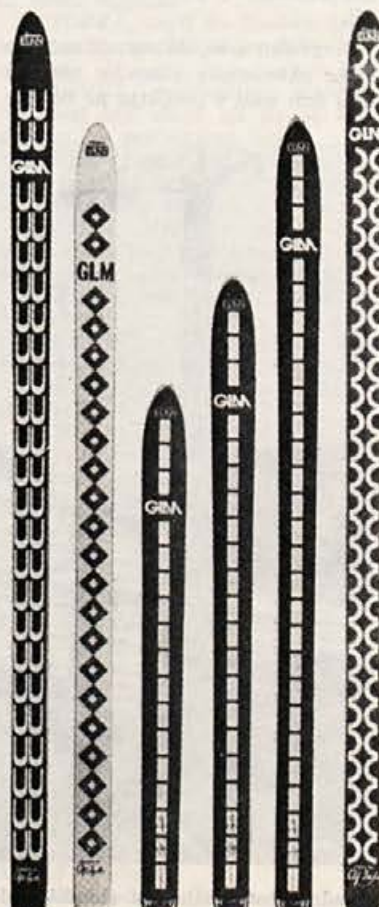
Kakor vidimo, imamo rezerve v deželi, v republici in v naši tovarni. Menim, da bomo prav vsi imeli moč, da jih tudi čimprej izkoristimo.

dipl. ing. Krmpotič Mladen

Shakespeare/GLM Elan Skis.



Kolekcija GLM smučl



G. Taylor prikazuje »suhle« trening na smučeh

Stanovanjski problem družine Burnar

Ze od pomladanskih mesecev zbu-
jajo pozornost, ne samo v Radov-
ljici, temveč že v daljni okolici, sta-
novanci pod šotori. Tudi širša jav-
nost je preko časopisov informira-
na o tem nenavadnem dogodku. V
vrsticah člankov pa se povsod poj-
avlja tudi ime našega podjetja. Iz
teh vrstic izzveni tudi nekako očita-
joče, češ da ELAN na tak ali dru-
gačen način ne skrbi v zadostni me-
ri za člane svojega kolektiva in ce-
lo namiguje, da se je družina Bur-
nar preselila iz novega trosobnega
stanovanja iz Bohinja v Radovljico
zato, ker ji ELAN ni plačeval pre-
voza na delo in z dela, da je Bur-
nar Franc zaposlen v ELANU že 15
let, da v teh letih kot dobremu de-
lavcu podjetje ni nudilo pomoči pri
reševanju njegovega stanovanjske-
ga problema.

Burnar Franc je dejansko zapo-
slen v ELANU že 15 let. Dolgo časa
je bil šofer kombija, trenutno pa je
voznik viličarja in to na njegovo
lastno željo.

Njegova hči je v ELANU zaposle-
na od 12. 5. 1971, Stojanovič Srečko,
ki se je z njo poročil šele pred me-
secem dni, pa od 5. 12. 1970.

Trije zaposleni v ELANU, kdo naj
jim dodeli stanovanje? Dejstvo je,
da kljub temu, da je Burnar Franc
zaposlen v podjetju že vrsto let, je
še leto 15. maja vložil prošnjo
za stanovanje, to je v trenutku, ko
je po zadnjih dogodkih sebi zapra-
vil dve družbeni stanovanji. Če bi
kdajkoli izrazil željo za stanovanje,
bi mu podjetje odobrilo posojilo za
nakup ali gradnjo le-tega, tako kot
je že številnim članom kolektiva.

Zaradi očitka, da prevozov na de-
lo in z dela podjetje ne plača, pa
tole. Poslovni odbor je na svoji se-
ji dne 12. 1. 1972 odobril Burnar
Francu, Marinkji ter Stojanovič
Srečku povrnitev stroškov vožnje
na delo in z dela v isti višini,
kot stane prevoz z javnim trans-
portnim sredstvom na relaciji Be-
gunje - Boh, Bistrica. Povrnitev teh
stroškov je bila odobrena od vse-
litve Burnarjevih v Bohinj pa do
konca kolektivnega dopusta v pod-
jetju iz razloga, ker ni smotno za-

poslovati delavcev iz tako oddalje-
nega kraja in ker tudi transportne
veze niso ugodne. Ta sklep temelji
tudi na potrebah po kadrih.

V kritičnem obdobju je podjetje
s samoupravnimi in z občinskimi
organi dejansko hotelo najti ustrez-
no rešitev, kar pa seveda ne gre
čez noč. Stanovanja se ne da kupi-
ti kot obleko in brez lastne soude-
ležbe, kot si morda nekdo pred-
stavlja.

Tudi intervencije iz raznih usta-
nov nič ne povečajo »žaklja«, iz ka-
trega lahko podjetje nudi težko za-
služena denarna sredstva, ki jih
ustvarja 850-članski kolektiv.

S tem pa ne nameravamo odvрни-
ti od sebe vseh dolžnosti do družine
Burnar.

S pomočjo občine smo družini
nudili začasno manjše stanovanje v
Poljčah (katerega pa odklanja), da
ne bi jeseni dočkala pod šotorom.
V decembru pa se bodo lahko pre-
selili v stanovanje, za katerega na-
kup bo prispevala organizacija
Združenja borcev NOV občine Ra-
dovljica (za mamu), ELAN pa bo
vsem trem zaposlenim dodelil kre-
dit za nakup stanovanja, seveda v
mejah, ki jim pripadajo po Pravil-
niku o sofinanciranju stanovanj.

O tem bodo sklepači še samou-
pravni organi.

V. V.

Iz sanjskih bukev: »B«

Babica, govoriti z njo: varuj
skrivnosti pred dolgimi jeziki

Babilonski stolp, videti ga: veliko
bodo pričakovali od tebe, a malo
boš dosegel

Bager, voziti se v njem: poskušal
boš goljufati, a ti ne bo uspelo

Baletka, z njo v družbi biti: in-
timni prijatelj ti streže po življenju

Balkon, koga videti na njem: ne-
ko bitje hrepeni po tebi, ne zaničuj
ga, pojdi k njemu

Banka, vanjo vstopiti: tatovi se
pripravljajo, da te okraдеjo



Iz dopustniških dni

Prvenstvo Elana v vodnem smučanju

Vsaka stvar se enkrat konča, kon-
čal se je tudi naš dopust. Kje ste
ga preživel — na morju, doma, v
hrbih? Važno je, da ste se imeli
lepo.

Tudi letos je bilo v Elanovem ta-
boru v Crvanju pri Poreču živahno.
Klub za vodno smučanje je izkori-
stil dopust za trening, kajti fante
čakajo še težke tekme. Svoj morsk
krst je prestal prototip naše nove
jadralnice - Pasare, pa tudi ostala
Elanova flota je pridno križarila po
morju. Včasih je sicer bilo treba
kakšen motor popravljati — a to je
na dopustu za zabavo. Tudi kopen-

skega športa ni manjkalo. »Ta po-
ročeni« in »ta ledik« so imeli ostre
tekme v nogometu in odbojki, zma-
govali so zdaj eni, zdaj drugi. In
potem je bil tu še ping pong, pa
badminton, balinanje, tarok in šah,
za zabelo pa dobra istrska črnina.

Za konec so nam tekmovalci pri-
redili sindikalno prvenstvo Elana
v vodnem smučanju. Tako organiza-
cija kot borbenost nastopajočih je
bila na višini, baje celo bolj kot na
državnem prvenstvu v Skopju.

Rezultati:

Veterani:

1. Lazar Tadej	23 točk
2.—3. Finžgar Rudi	21 točk
2.—3. Fon Stane	21 točk
4. Jamnik	18 točk
5. Kavčič Miro	12 točk
6. Živec Bogomir	10 točk
7. Arh Julij	7 točk

Članice:

1. Kavčič Marija	14 točk
2. Horvat Marička	12 točk
3. Kokalj Alenka	11 točk
4. Brejc Nuša	10 točk
5. Lazar Marjanca	9 točk
6. Zupan Vanda	4 točk

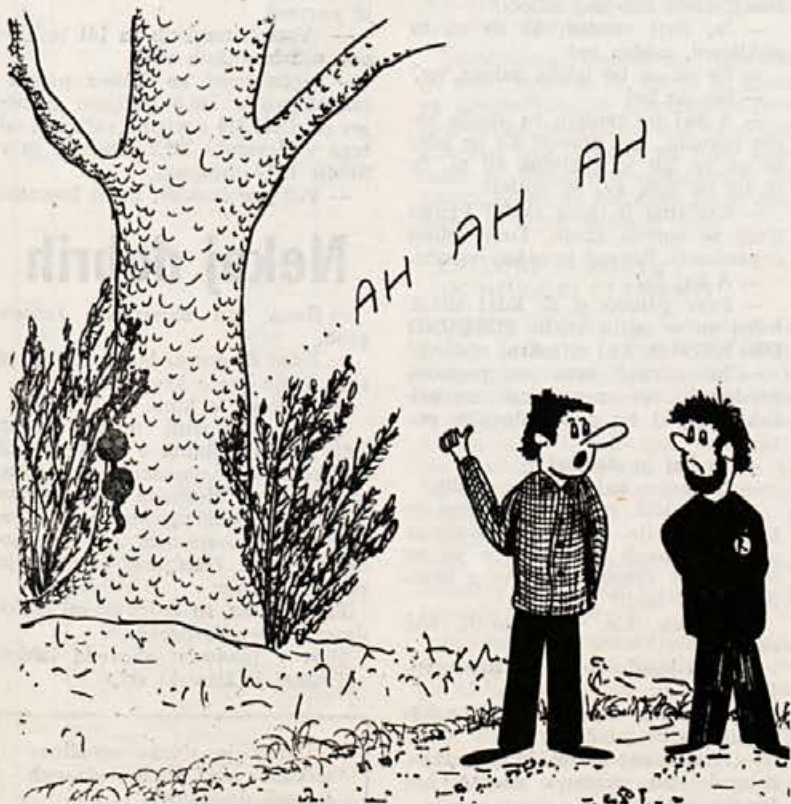
Člani:

1. Kavčič Samo	14 točk
2. Fon Matjaž	13 točk
3. Kavčič Peter	12 točk
4. Hribar Janez	11 točk
5.—8. Košir anez	10 točk
5.—8. Kavčič Janez	10 točk
5.—8. Polovšek Albin	10 točk
5.—8. Osterman Milan	10 točk

Ekipno:

1. Lazar — Lazar	25 točk
2. Kavčič M. — Kavčič J.	24 točk

Opomba: Člani in članice niso
vozili v finalu M. H.



LJUDJE NISO NIKOLI ZADOVOLJNI, VEDNO STOKAJO... (Izposojeno)



Naši evropski generalni zastopniki pri obravnavi nove kolekcije smuč

Ob 90-letnici PGD Begunje

Na proslavi je govorila tov. Vidic Vlasta, direktorica kadrovske splošnega sektorja:

»Dovolite mi, da vas v imenu pokrovitelja tovarne športnega orodja ELAN Begunje pozdravim in obenem čestitam ob tako pomembnem jubileju, ki ga praznuje letos vaše društvo.

Naši samoupravni organi so s polnim razumevanjem sprejeli vašo željo, da ob 90-letnici vašega društva prevzamemo pokroviteljstvo in vas s tem tudi materialno pod-

premo pri vaših nadaljnjih prizadevanjih.

Tovarna ELAN se je v zadnjem obdobju izredno povečala, saj je na novo zgradila precej objektov. S tem pa so se povečale tudi obveznosti do varnosti v podjetju. Pri požaru ali drugih nesrečah potrebujemo hitro intervencijo. Prepričani smo, da nam bo vaša enota, ki je v neposredni bližini, lahko to tudi nudila. Se posebno nas veseli dejstvo, da je vaša enota strokovno zelo dobro pripravljena in izvežbana. To dokazujejo rezultati tekmo-

vanj, na katerih osvajate prva mesta in ste tako med najboljšimi v Sloveniji. Dokaz vaše visoke strokovnosti je tudi zlata medalja, ki ste jo prejeli na tekmovanju izven meja naše domovine.

Tako izvežbana gasilska čneta nam vsekakor zagotavlja, da nam bo poleg naše IG enote pri požaru ali pri drugih elementarnih nesrečah zagotovo nudila vso potrebno pomoč in varnost.

Se enkrat vam čestitam za vaše dosedanje delo in vam želim še nadaljnjih uspehov.»

Kadri v juliju 1972

Zaposlili so se:

Popović Mirjana — ekonomski tehnik — kot pripravnik v predstavnstvu v Beogradu

Resman Jože — delavec — kot skladiščni delavec v skladišču gotovih izdelkov

Delovno razmerje v podjetju so prekinili:

Jakopič Mihaela — delavka v obratu plastike — odpoved delavke, Legat Marjan — delavec v skladišču gotovih izdelkov — v JLA, Jeglič Franc — PK delavec v skladišču gotovih izdelkov — v JLA, Jeršen Peter — PK delavec v kovinskem oddelku — po sporazumu, Kiler Andrej — PK delavec v pomožnem obratu — samovoljno, Grm Janez — ekonomist VS v prodajnem sektorju — po sporazumu, Kuplek Ferdinand — kurjač v pomožnem obratu — po sporazumu, Zupan Avgust — PK delavec v pripravi lesa — po sporazumu.

Zares zanimivo!

(Iz glasila Društva knjigovodij 14-1972, št. 3—4)

— 231,7 pogodno ne kvalificiranih delavcev:

To je podoben izračun, kot so ga opravili Američani pri štetju ovac. Našteli so 3215 nog, deljeno s 4 je 803,75 ovac (živih).

— Čudni naslovi v Gospodarskem vestniku št. 33 in njih vsebina:

— Nezaščitene naložbe spodbujajo dezintegracijske težnje.

— Lani smo imeli 28.366 milijonov investicijske potrošnje v gospodarstvu in 13.072 milijonov v negospodarstvu.

— Lani so osebni dohodki najpogostejše naraščali v Sloveniji. SFRJ 22%, Vojvodina 27%, Hrvatska 25 odstotkov, Slovenija 19%.

— V SFRJ letos odpade 42,2% na osebne dohodke in 33,7% na ostale prejemke. Ostali prejemki so torej enaki osebnim dohodkom.

— Stabilizacija ustavlja stroje, ker ni dovolj surovin. Izvoz surovin je narasel.

— V treh mesecih za 161 milijonov več hranilnih vlog.

— Jugoslovani so konec marca razpolagali s 548,6 milijoni dolarjev na 1.211.314 deviznih računov, od tega v Hrvatski 208,2 milijona in v Srbiji 167,7 milijona.

— Več prebivalcev, manj kmetov.

Nekaj dobrih

— Rana ura slovenskih fantov grob.

— Kdor drugemu jamo koplje, je sam svoje sreče kovač.

— V Slogi je kino.

— Naš varnostni tehnik Bojan Zajc je ob prihodu v službo dobil na koledarju napisano obvestilo, naj kliče tov. Medveda iz Zavoda za varstvo pri delu iz Maribora. Zraven je bila napisana tudi telefonska številka. Telefonski pogovor je potekal takole:

Zajc: »Halo, tu Zajc, ali mi lahko daste Medveda, prosim?«

Glas v telefonu: »Seveda lahko, saj tukaj je živalski vrt.«

Danes je »Naša smučina« tiskana na štirih straneh (zaradi dopustov).



V imenu pokrovitelja — tovarne športnega orodja ELAN — pripenja tov. Vlasta Vidic na gasilski prapor spominski trak

Klic v sili

— Ganljivo, ne?

— Zakaj ganljivo?

— Kako da ne razumeš! Ljudje hodimo ob sobotah vendar ven, v naravo, oni tam pa na delo. Vidiš, niso obupali, kakor mi drugi, ampak so se odločili, da bodo dali zgled, osemdeset ur za stabilizacijo. To človeka navdaja s ponosom, ali ne? Pa na nekaj me spominja.

— Na kaj?

— Na povojni elan! Na moja mlada leta! Na mladinske brigade!

— Mene pa ne na brigade. Na nekaj drugega!

— Na kaj?

— Na rokavico!

— Oprosti, ne razumem!? Zakaj na rokavico?

— Kaj misliš, zakaj nam ta stabilizacija ne gre kaj prida izpod rok? Razmisli malo, pa boš razumel!

— Ja, po mojem nam zato ne gre, ker ni prave vneme za zategovanje pasu, ki se priporoča. Vsi bi radi le delili. Preveč žlic je v plitki skledi.

— Vidiš, pa sva tam! Država odganja žlice od skleda, a oni so se lotili stabilizacije po drugi poti: dajmo, napolnimo skledo!

— Vendar ena lastovka ...

— Ze, žel! Zato pa so tudi pozvali vse kolektive v državi, naj se jim pridružijo v tej akciji. Če bi vsi

ljudje... Razumeš zdaj, zakaj rokavica?

— No, ja, ne rečem. Ampak zdaj bo šele nastala zmešnjava ...

— Zakaj zmešnjava? Tega pa ne razumem.

— Če delaš, da bi opravil takšno ali drugačno nalogo, moraš vsaj približno natančno vedeti, za koliko časa bo treba pljuniti v roke, da bo stvar ad acta. Sploh pa takole fizično garanje v dobi elektronike! Bolj prav bi bilo, če bi vsi skupaj bolje premislili, kaj se spleča delati in kaj ne ter kako delati, ne pa, da se le tu in tam kakšen kolektiv kot svetla zglede zaganja v nebo.

— Vidiš, saj za to gre; ZIS, ki kar naprej mečka z nekakšnimi ukrepi, bo moral zdaj natanko povedati, kaj o takšnih akcijah misli. Izračunati bo moral, koliko časa bi morala delati vsa Jugoslavija, da bi se gospodarsko postavila na čvrste noge. To je pa že nekaj, ne?

— Figo je nekaj! Če bo Jugoslavija delala še naprej tako, kot zdaj, bomo še bolj bredli v izgube in dolgove. Kar zamisli si, da bi začela ob sobotah delati tudi vsa takšna podjetja, ki že leta ustvarjajo same izgube. Ali pa tiste ustanove, ki dobro živijo na račun presežnega dela gospodarstva. Kaj bi to pomenilo drugega kot še večjo nelikvidnost, še več izgub, še večjo gospodarsko krizo.

— Aha, že vem, kaj hočeš reči. Ta akcija je torej tudi nekakšen

pritisk, naj nekdo določi, katera podjetja lahko delajo v sobotah, ker je to koristno, in katera ne, ker bi bila potem ta akcija čisto zastoj. Toda kdo naj odloči?

— Ja, tisti vendar, ki so za to poklicani, midva ne!

— To pa ne bo lahka naloga, ne?

— Ne, ne bo!

— A kaj po tvojem ta akcija zares pomeni, kaj praviš? Če se zdaj še ne ve, ali je koristna ali ni, če ni tič ne miš, kaj je potlej?

— Koristna je, brez skrbi! Veliko ljudi se ogreva zanjo. Tudi veliko organizacij. Povsod je nekaj narobe.

— A kaj je?

— Prav gotovo si že kdaj slišal, kako so v radiu rekli: POSEBNO OBVESTILO. Kaj si takrat občutil?

— Ja, zdrzil sem se, pozorno prisluhnil, ves vznemirjen sem pričakoval, kaj bo napovedovalec povedal.

— In kaj je sledilo?

— Navadno kakšen klic v sili!

— No, vidiš, nekaj podobnega je tudi ta akcija. Klic, da ne bomo nikoli izplavali iz težav, če se ne bomo dela resno lotili. Ne z besedami, z dejanji!

— Ampak, kje se ga lotiti, kaj misliš?

— Kje drugje, kot vsak pred svojim pragom.

— A kam s tistim, kar se s takšno akcijo pridela?

— Ostane naj tistim, ki pometajo, drugače bo delovna vnema kaj kmalu splahnela.

(V. B. iz »Delavske enotnosti«)