

SKUPŠČINSKI

DOLENJSKI LIST

za občine
ČRNOMELJ,
KRŠKO,
METLIKA, NOVO
MESTO, RIBNICA
IN TREBNJE

Letnik XVII.

Novo mesto, 19. junija 1980

Št. 15

VSEBINA

OBČINA KRŠKO

120. Družbeni dogovor o uresničevanju kadrovske politike v občini Krško

OBČINA ČRNOMELJ

121. Poročilo o izidu glasovanja na referendumu za uvedbo samoprispevka ter sofinanciranje naložb s področja družbenih dejavnosti na območju občine Črnomelj za čas od 1. 7. 1980 do 30. 6. 1985, ki je bil izveden v nedeljo, dne 25. maja 1980

122. Odlok o uvedbi samoprispevka za sofinanciranje programa gradenj s področja družbenih dejavnosti na območju občine Črnomelj za čas od 1. 7. 1980 do 30. 6. 1985

OBČINA TREBNJE

123. Sklep o javni razgritvi osnutka zazidalnega načrta Velika Loka

Občina Krško

120.

Z namenom, da uresničujejo izvajanje družbeno dogovorjene politike kot neločljive sestavine politike socialističnega samoupravnega družbenega razvoja občine in da bi kadrovske politiko obravnavali in upoštevali kot bistveno sestavino slemehne družbene in politične akcije; da postane načrtovanje vseh družbenih potreb po kadrih sestavina razvojnih programov samoupravnih organizacij in skupnosti, da bo tako prišla do polne veljave neposredna odgovornost za oblikovanje kadrovske politike na vseh ravneh, vstevši tudi organe federacije; da zagotavljajo pogoje za enotno in organizirano delovanje vseh nosilcev kadrovske politike, za njeno načrtno vodenje in uresničevanje; da zagotavljajo takšne družbene razmere in možnosti, v katerih se bo oblikovala in uveljavila neodtujljiva pravica delovnih ljudi in občanov kot osnovnih nosilcev kadrovske politike; da bo podružbljanje in izvajanje kadrovske politike stalno, od vseh socialističnih sil spodbujan in usmerjevan družbeni proces ter uresničujejo določila ustave SR Slovenije, resolucije o osnovah kadrovske politike v SR Sloveniji, stališča, predloge in sklepe predsedstva SR Slovenije v zvezi s kadrov-

sko politiko SR Slovenije na področju mednarodnih odnosov, stališča in sklepe družbenopolitičnih organizacij, določila zakona o združenem delu, določila družbenega dogovora o kadrovske politiki v republiki sklepe udeleženci:

- skupščina občine,
- občinska konferenca SZDL Slovenije,
- občinski komite zveze komunistov Slovenije,
- občinski svet zveze sindikatov Slovenije,
- občinska konferenca zveze socialistične mladine Slovenije,
- občinski odbor zveze združenj borcev NOV Slovenije,
- izvršni svet skupščine občine Krško,
- gospodarska zbornica Posavja,
- občinska izobraževalna skupnost,
- delavska univerza,
- šolski center,
- občinska raziskovalna skupnost,
- skupnost za zaposlovanje,
- občinska kulturna skupnost,
- občinska telesnokulturna skupnost,
- občinska samoupravna interesna stanovanjska skupnost,
- občinska zdravstvena skupnost,
- občinska skupnost socialnega varstva
- in druge delovne organizacije in skupnosti v občini.

DRUŽBENI DOGOVOR O URESNIČEVANJU KADROVSKE POLITIKE V OBČINI KRŠKO

TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Udeleženci družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v občini Krško (v nadaljnjem besedilu: dogovor) s tem dogovorom določajo smotre, načela in naloge, za katere se bodo zavzemali pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike.

2. člen

Udeleženci dogovora bodo pri uresničevanju temeljnih smotrov in načel kadrovske politike skrbeli zlasti za:

- vzgojo, razvoj in uveljavitev človeka kot svobodne socialistične osebnosti, ki v združenem delu skladno z družbenimi potrebami in s svojimi sposobnostmi ter pridobljenim znanjem tvorno sodeluje pri ustvarjanju, delitvi in uporabi ustvarjenih dobrin socialistične samoupravne družbe, še zlasti pa se bodo zavzemali za uresničevanje načela delitve po delu in rezultatih dela in v ta namen skrbeli za izpopolnjevanje in spremljanje uresničevanja določil samoupravnih splošnih aktov o osnovah in merilih pridobivanja in razporejanja dohodka ter delitve sredstev za osebne dohodke;

- organizirano in sistematično spremljanje razvoja kadrov, programiranje in organiziranje vzgojnoizobraževalnih vsebin in oblik ter z rezultati dela usklajeno kadrovanje, zaporejanje in napredovanje kadrov;

- samoupravno zasnovano in usmerjeno kadrovske politike, ki izhaja iz družbeno-ekonomskega in političnega položaja delovnega človeka in občana v naši družbi;

- dolgoročno načrtovanje potreb razvoja, izobraževanja, stalnega izpopolnjevanja in usposabljanja kadrov;

- enotnost ciljev in celovitost meril kadrovske politike, demokratičnost in doslednost pri njihovem uresničevanju;

- demokratičnost in javnost vseh kadrovske postopkov.

Pri izvajanju kadrovske politike v zvezi z volitvami in delegiranjem delegatov si bodo udeleženci prizadevali uresničevati načelo demokratične zamenljivosti in gibljivosti kadrov v skladu z ustavo ter z ustreznimi družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi.

Udeleženci dogovora bodo zagotavljali uresničevanje kadrovske politike na področju mednarodnih odnosov z medsebojnim usklajevanjem te politike, s stalnim evidentiranjem ustreznih kadrov, z uveljavljanjem ustreznih ukrepov ter z natančnejšim urejanjem kadrovskega vprašanja s predpisi oziroma s samoupravnimi splošnimi akti.

3. člen

Za uresničevanje smotrov in načel tega dogovora se udeleženci obvezujejo, da bodo:

– zagotavljali izdelavo, usklajevanje in dopolnjevanje skupnih osnov in kriterijev razvidov del oziroma nalog v združenem delu;

– zagotavljali stalen in enoten sistem načrtovanja kadrovske potrebe na vseh ravneh v skladu z razvojnimi programi v združenem delu in načrtno usmerjanje kadrov;

– spodbujali oblikovanje celotnega sistema vzgoje in izobraževanja za delo, ob delu in iz dela, da bo ustrezal smotrom in potrebam združenega dela in celotnega družbenega razvoja;

– zagotovili enotno izvajanje načel in meril pri kadrovanju kadrov za najodgovornejše funkcije in naloge v družbenopolitičnih skupnostih in drugih samoupravnih skupnostih, v družbenopolitičnih organizacijah, v organizacijah združenega dela in na področju mednarodnih odnosov;

– zagotavljali pogoje, da se za delo na področju mednarodnih odnosov celovito, načrtno in dolgoročno usmerjajo in usposablajo tisti delovni ljudje in občani, ki so pripravljeni in sposobni prevzeti odgovorne naloge na tem področju;

– nudili pomoč pri oblikovanju in usposabljanju kadrovske službe in zagotavljali pogoje za razvoj znanstveno-raziskovalnega dela na področju kadrovske politike.

RAZVIDI DEL OZIROMA NALOG V TEMELJNIH ORGANIZACIJAH ZDRUŽENEGA DELA IN V DELOVNIH SKUPNOSTIH

4. člen

Za urejanje konkretnih vprašanj načrtnega oblikovanja in izvajanja kadrovske politike zagotavljajo Medobčinska gospodarska zbornica Posavja za področje gospodarstva, za posamezna področja družbenih dejavnosti pa samoupravne interesne skupnosti, oziroma, kjer jih ni, ustrezni občinski upravni organi:

– izdelavo skupnih metodoloških osnov za oblikovanje razvidov del oziroma nalog,

– stalno usklajevanje in dopolnjevanje skupnih osnov in kriterijev razvidov del oziroma nalog glede na ekonomsko organizacijski in znanstveno-tehnični razvoj organizacije dela, poslovanja in gospodarjenja.

Tako določeni razvidi del in nalog služijo za:

– racionalno in smotno de-

litev dela ter razmejitev dolžnosti, pravic in odgovornosti;

– načrtovanje, pridobivanje, izobraževanje, strokovno izpopolnjevanje delavcev v skladu z naravo del oziroma nalog;

– izbiro, zaposlovanje in razporejanje delavcev po njihovi strokovni izobrazbi in v skladu z njihovimi delovnimi zmožnostmi, pridobljenimi z delom ter z morebitnimi posebnimi zahtevami glede na naravo del oziroma nalog;

– smotno organizacijo in izvajanje varstva pri delu.

5. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo, da bodo temeljne organizacije združenega dela ter druge organizacije in skupnosti v svojih samoupravnih splošnih aktih opredelile dela oziroma naloge, ki se lahko opravljajo na

podlagi pogodbe o delu in določile kriterije, ki bodo zagotavljali smotrnost in družbeno opravičeno zaposlovanje upokojencev pri teh delih oziroma nalogah glede na njihovo strokovno izobrazbo oziroma z delom pridobljeno delovno zmožnost, upošteva je hkrati tudi njihovo zdravstveno stanje.

Zavzemali se bodo tudi za dosledno izvajanje zakonskih določil glede spremljanja in preverjanja zaposlovanja upokojencev po pogodbi o delu.

6. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo, da temeljne organizacije združenega dela ter druge organizacije in skupnosti v svojih samoupravnih splošnih aktih opredelijo naloge tudi s stališča psihofizičnih zahtev ter s tem omogočajo presojo primernosti zaposlovanja invalidov in za delo manj zmožnih oseb za opravljanje tako opredeljenih nalog.

NAČRTOVANJE KADROV

7. člen

Udeleženci dogovora pri svojem delu v mejah svojih pristojnosti zagotavljajo kadrovske načrte, ki obsegajo:

– potrebe, prikazane po objektivnih strokovnih in poklicnih zahtevah, glede na tekoče in razvojne načrte temeljnih organizacij združenega dela in drugih organizacij in skupnosti;

– program predvidene zagotovitve potrebnih kadrov;

– program izobraževanja, stalnega izpopolnjevanja in usposabljanja kadrov;

– program dejavnosti ukrepov za razvoj inovacijske dejavnosti;

– program zagotavljanja pogojev za izobraževanje (štipendiranje, izgradnja domov za učence in študente, odsotnosti);

– program za urejanje stanovanjskih in socialnih razmer ter drugih vprašanj družbenega standarda v skladu z družbenim dogovorom in samoupravnimi sporazumi o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev.

8. člen

Udeleženci se zavzemajo, da bodo razvojni programi obsegali tudi načrte kadrovske potrebe in konkretne ukrepe za njihovo zagotovitev in zagotovitev ustreznih življenjskih in kulturnih pogojev tem delavcem najmanj v skladu s sprejetimi samoupravnimi sporazumi o minimalnih standardih za življenjsko in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev in za njihovo uresničevanje.

9. člen

Zveza skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije zagotavlja pripravo in stalno usklajevanje metodologije enotne nomenklature in profilov poklicev, strokovno svetovanje in koordiniranje dela pri vseh nosilcih izdelave nomenklature in profilov poklicev ter vodi centralno e video in objavlja nomenklature in posamezne profile poklicev.

Medobčinska gospodarska zbornica Posavja za področje gospodarstva, za posamezna področja družbenih dejavnosti pa samoupravne interesne skupnosti, oziroma, kjer jih ni, ustrezni občinski upravni organi, bodo na podlagi enotnega razvrščanja poklicev in strokovne izobrazbe oziroma po sprejetju družbenega dogovora o enotnih temeljih za razvrstitev poklicev in strokovne izobrazbe pripravili in v mejah svojih pristojnosti uveljavili enotno nomenklature in profile poklicev, ki bodo podlaga za planiranje, spremljanje razvoja kadrov in za izdelavo programov usmerjenega izobraževanja.

10. člen

Udeleženci dogovora zagotavljajo, da bodo na podlagi poenotenih in družbeno potrjenih metod in postopkov izdelali letne, srednjeročne in dolgoročne kadrovske projekcije.

POKLICNO USMERJANJE

11. člen

Udeleženci spodbujajo razvijanje poklicnega usmerjanja kot sistematično in stalno strokov-

no ter družbeno pomoč mladini in odraslim pri oblikovanju in usklajevanju interesov, želja in sposobnosti s potrebami združenega dela.

12. člen

Udeleženci si prizadevajo, da bo dejavnost poklicnega usmerjanja kot celovita družbena funkcija ter sestavina izobraževanja in dela postala del delovnih načrtov vzgojno-izobraževalnih organizacij, TOZD in delovnih skupnosti, s tem pa tudi odgovornost vseh pedagoških in drugih strokovnih delavcev, ki delajo v izobraževanju in kadrovske službah organizacij združenega dela in skupnostih za zaposlovanje.

Udeleženci se zavzemajo, da bo poklicno usmerjanje postalo eden od elementov za odpravljanje socialne neenakosti ter omogočilo razvoj posameznikov v skladu z njihovimi sposobnostmi in prizadevanji ter družbenimi potrebami.

13. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo za dosledno izvajanje sistema štipendiranja, ki mora izhajati iz kadrovske potrebe združenega dela in iz širših družbenih potreb, predstavljati organsko sestavino sistema usmerjenega izobraževanja in mora biti oblika izenačevanja materialnih možnosti za šolanje.

Udeleženci dogovora se zavzemajo za dosledno izvajanje družbenega dogovora o študentski politiki v SR Sloveniji.

Udeleženci dogovora spodbujajo k predlaganju mladih delavcev in otrok delavcev za štipendiste Titovega sklada na podlagi samoupravno dogovorjenih smotrov in kriterijev sklada.

FUNKCIJA VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA V USKLAJENEM ZADOVOLJEVANJU KADROVSKIH POTREB

14. člen

Udeleženci se zavzemajo za uresničevanje temeljnih načel in smotrov preobrazbe vzgoje in izobraževanja, ki se izražajo zlasti v:

– marksistični in samoupravni zasnovanosti celotne vzgoje in izobraževanja za delo in samoupravljanje;

– odločilni vlogi združenega dela pri oblikovanju politike, razvoja in vsebine vzgoje in izobraževanja;

– povezanosti vzgoje in izobraževanja z delom, razvojem socialističnih samoupravnih odnosov, razvojem sodobne znanosti, tehnike in kulture;

– skladnosti vzgoje in izobraževanja z izobraževalnimi in

kadrovskimi potrebami združenega dela in celotne družbe;

– enakopravnosti izobraževanja mladine in odraslih;

– usmerjanju delavcev v izobraževanje ob delu in iz dela.

Za zagotovitev kvalitetnega izobraževanja in usposabljanja delavcev ter občanov, za njihovo uspešno vključevanje v opravljanje delovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih nalog ter za zagotovitev njihovega trajnega izobraževanja in izpopolnjevanja se udeleženci tega dogovora zavzemajo za uresničevanje usmerjenega izobraževanja v skladu s razvojnimi načrti vseh področij združenega dela in družbe kot celote.

15. člen

Temeljne organizacije združenega dela ter druge organizacije in skupnosti bodo na podlagi usklajenih lastnih potreb po kadrih ter potreb družbenoekonomskega in kulturnega razvoja celotne družbe v posebnih izobraževalnih skupnostih zagotovile sprejem vzgojnoizobraževalnih programov za delo v poklicih, tako da bodo v skladu s celotnimi potrebami na posameznem področju združenega dela kot celote omogočili stalno izobraževanje.

16. člen

Za hitrejšo uveljavljanje načel in izhodišč usmerjenega izobraževanja bodo udeleženci dogovora sodelovali z organizacijami združenega dela:

– pri oblikovanju programov, po katerih se izobražujejo poklici, katerih uporabniki so,

– pri izvajanju vzgojnoizobraževalnih in raziskovalnih programov, zlasti programov proizvodno-tehničnega področja, proizvodnega dela in proizvodne prakse.

Udeleženci si bodo prizadevali, da bodo organizacije združenega dela omogočile svojim delavcem intenzivnejše vključevanje v izobraževanje ob delu oziroma iz dela in pri tem:

– razvijale strokovno kadrovske dejavnosti tudi za usmerjanje zaposlenih delavcev v izobraževanje,

– razvijale sistem uspešnosti posameznika v programu razvoja kadrov,

– v proizvodno delo vključevale učence in študente,

– organizirale mentorsko pomoč pri uvajanju v delo novih delavcev,

– omogočile oziroma organizirale stalno izobraževanje zaposlenih delavcev,

– omogočile delavcem potrebno dokvalifikacijo in prekvalifikacijo,

– sodelovale pri usposabljanju brezposelnih delavcev glede na svoje kadrovske potrebe,

– spodbujale vključevanje najuspešnejših strokovnih delavcev v pedagoško delo izobraževalnih in raziskovalnih organizacij.

17. člen

Udeleženci dogovora se obvezujejo, da bodo s svojo aktivnostjo zagotavljali pogoje za čim doslednejše uresničevanje družbenega dogovora o družbenem izobraževanju v SR Sloveniji, v katerem so nakazane poti za načrtno, usklajeno in stalno družbeno izobraževanje. Udeleženci usklajujejo svojo aktivnost v koordinacijskih odborih za družbeno izobraževanje pri občinski konferenci SZDL. Posebno odgovornost za povečevanje kvalitete družbenega izobraževanja ima Delavska univerza.

18. člen

Izobraževalne organizacije in izobraževalna skupnost bodo uvrstile v svojo redno dejavnost programe stalnega dopolnilnega izobraževanja delavcev. Pri tem se bodo povezale s temeljnimi organizacijami združenega dela in drugimi organizacijami in skupnostmi ter z raziskovalno skupnostjo in se zavemale za prenos znanstvenih izsledkov v prakso, organizirale izmenjavo informacij o najnovejših strokovnih in znanstvenih dosežkih ter inovacijah.

19. člen

Udeleženci dogovora in med njimi izobraževalna skupnost sprejemajo ukrepe, ki bodo omogočili stalen dotok zadostnega števila pedagoških delavcev za vse vrste in stopnje vzgojnoizobraževalne dejavnosti ter dotok zadostnega števila teh delavcev v manj razvite kraje.

20. člen

Za odpravo razlik med zahtevano in dejansko izobrazbo oziroma kvalifikacijo zaposlenih bodo podpisniki:

– racionalnejše opredelili delovna mesta, za katere se zahteva višja ali visoka strokovna izobrazba ter zagotovili optimalnejše angažiranje strokovnjakov,

– na nezasedena delovna mesta sprejemali delavce z zahtevano izobrazbo oziroma kvalifikacijo,

– delavcem, ki zasedajo delovna mesta, za katera nimajo zahtevane izobrazbe oziroma kvalifikacije, pridobitev take izobrazbe oziroma kvalifikacije omogočili,

– delavce, ki si v roku 5 let od dneva uveljavitve tega dogovora ne bodo pridobili ustrezne izobrazbe, razporedili na prosta dela in naloge, ustrezne stopnji njihove strokovne izobrazbe oziroma usposobljenosti.

Delavci, ki ne izpolnjujejo zahtev del in nalog glede strokovne izobrazbe, dela pa uspešno opravljajo, lahko na podlagi sklepa organizacije združenega dela ostanejo na delovnem mestu, če so imeli na dan uveljavitve tega dogovora vsaj 20 let ustreznih delovnih izkušenj, oziroma toliko, koli kor določajo zakoni, ki urejajo medsebojne odnose na posameznih področjih združenega dela.

Podpisniki bodo delavcem, ki jih bodo napotili na strokovno izobraževanje ali izpopolnjevanje, zagotovili:

– celotne stroške šolnine,

– povračilo dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi od kraja zaposlitve do kraja šolanja, če je ta izven kraja zaposlitve,

– 100 % nadomestilo povprečnega osebnega dohodka zadnjih 6 mesecev za izgubljeni čas za študijske odsotnosti,

– za prvo opravljanje izpitov naslednje število dni študijskega dopusta:

– z a vsak razred osnovne šole 5 dni,

– z a vsak izpit predmeta na srednjih šolah 1 dan,

– za vsak zaključni izpit na srednjih šolah 6 dni,

– za vsak izpit predmeta na višjih in visokih šolah 2 dni,

– za diplomu na višjih šolah 20 dni,

– za diplomu na visokih šolah 25 dni,

– za diplomu na tretji stopnji 30 dni.

Če je po statutu šole potrebna za opravljanje izpitov in vaj obvezna navzočnost v šoli, se odobri toliko dni dopusta, kolikor določa statut šole.

21. člen

Upoštevajoč letne in srednjeročne programe razvoja organizacij združenega dela in v skladu s načrti družbenega in gospodarskega razvoja se podpisniki obvezujejo:

– pred začetkom sleherne investicije bodo izdelali program izobraževanja in usposabljanja potrebnih kadrov ter zagotovili njegovo uresničevanje,

– delavcem bodo omogočili pridobivanje strokovnega znanja,

– delavcem bodo omogočili pridobivanje družbenopolitičnega in ekonomskega znanja,

– spodbujali in organizirali vse tiste oblike kulturnih dejavnosti, ki bodo bogatilo splošno znanje delavcev, njihovo delovno in splošno kulturno raven.

22. člen

Podpisniki bodo v prihodnjem obdobju vsako leto glede na obstoječo kadrovske strukturo v organizacijah združenega dela ter upoštevajoč bodoče potrebe po kadrih izločili ustrezni del bruto osebnega dohodka za strokovno in družbenopolitično izobraževanje, in sicer:

– organizacije združenega dela, ki imajo od skupnega števila sistemiziranih delovnih mest do 10 % takšnih delovnih mest, na katerih je potrebna srednja, višja ali visoka izobrazba, so dolžne izločiti za izobraževanje najmanj 1 % sredstev od bruto osebnega dohodka;

– organizacije združenega dela, ki imajo od skupnega števila sistemiziranih delovnih mest od 11–20 % takšnih delovnih mest, na katerih je potrebna srednja, višja ali visoka izobrazba, so dolžne izločiti za izobraževanje najmanj 1,5 % od bruto osebnega dohodka;

– organizacije združenega dela, ki imajo od skupnega števila sistemiziranih delovnih mest od 21–50 % takšnih delovnih mest, na katerih je potrebna srednja, višja ali visoka izobrazba, so dolžne izločiti za izobraževanje najmanj 2 % od bruto osebnega dohodka;

– organizacije združenega dela, ki imajo od skupnega števila sistemiziranih delovnih mest nad 50 % takšnih delovnih mest, na katerih je potrebna srednja, višja ali visoka izobrazba, so dolžne izločiti za izobraževanje najmanj 2,5 % od bruto osebnega dohodka.

Sredstva, ki jih organizacije združenega dela na podlagi tega dogovora izločajo za izobraževanje, morajo biti v letnem finančnem načrtu prikazana v posebni postavki.

NAČELA IN MERILA KADROVANJA ZA OPRAVLJANJE NAJODGOVORNEJŠIH NALOG IN FUNKCIJ

23. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo, da bodo v medsebojnem sodelovanju skrbeli za načrtno, stalno in pravočasno kadrovanje kadrov za najodgovornejše funkcije v telesih družbenopolitičnih organizacij, družbenopolitičnih skupnosti, v temeljnih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih, v samoupravnih interesnih skupnostih, krajevnih skupnostih, družbenih organiza-

cijah in društvih ter v vseh drugih organizacijah in skupnostih.

24. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo, da bodo pri kadrovanju, o katerem govori člen, dosledno uveljavili načela demokratičnosti in javnosti, celovitosti idejnopolitičnih in moralnih kvalitet ter ustreznih znanj in ustrezne zastopanosti neposrednih proizvajalcev in drugih delovnih ljudi in občanov, žensk ter mladih.

25. člen

Pri izbiri kadrov, o katerih govori 23. člen tega dogovora, udeleženci dogovora zlasti upoštevajo, da kandidati s svojim delom dokazujejo idejno-politično opredeljenost za socializem, za uresničitev zgodovinskih interesov delavskega razreda, za razvijanje samoupravne socialistične demokracije ter delegatskega sistema, da imajo pozitiven odnos do pridobitve NOV in socialistične revolucije, krepitve in razvijanja bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti, politike aktivne in miroljubne koeksistence in politike nevršččnosti, uresničevanja koncepta SLO in družbene samozščite; da uživajo v svojih delovnih okoljih ugled in zaupanje, da se zavzemajo za uresničevanje interesov delovnih ljudi oziroma da so na podlagi meril in pooblastil sposobni te interese širše usklajevati in povezovati, da so že s svojo dosedanja družbenopolitično in strokovno usposobljenostjo in uspešnim delom dokazali svoje sposobnosti in znanje ter ustvarjalno zavest pri graditvi socialističnega samoupravnega sistema, da so vzgledni in uspešni delavci in občani v svojem delovnem in življenjskem okolju in da odgovorno izpolnjujejo sprejete naloge.

26. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo, da bodo pri izbiri kadrov, o katerih govori 23. člen dogovora, pravočasno seznanjali vse, ki sodelujejo v postopku predlaganja možnih kandidatov. Udeleženci dogovora se zavzemajo za to, da bodo načela in merila kadrovanja iz 23., 24. in 25. člena dogovora opredeljena v samoupravnih splošnih aktih temeljnih organizacij združenega dela in drugih organizacij in skupnosti.

27. člen

Udeleženci dogovora v skladu z ustavno opredeljeno vlogo SZDL na področju kadrovske politike skrbijo:

– da je kadrovanje za vse družbene funkcije trajna akcija vseh družbenopolitičnih in družbenih dejavnikov;

– da spremljajo in evidentirajo vse tiste delovne ljudi in občane, ki se v konkretni samoupravni praksi uveljavljajo s svojim delom in si tako pridobivajo družbeni ugled;

– da se zavzemajo za uresničevanje sistema stalnih kadrovske priprav na volitve, javnost in demokratičnost volivnih priprav vseh vrst kot pogoja za demokratizacijo kadrovske politike in pri zagotavljanju odločilnega vpliva delovnih ljudi in občanov za njeno uresničevanje;

– da je ustrezno organizirana evidenca vseh evidentiranih kadrov;

– da sprejete družbene kriterije za uresničevanje kadrovske politike delovnih ljudi in občanov stalno preverjajo in dopolnjujejo ter da jih povsod oziroma ob konkretnih primerih javno obravnavajo in uporabljajo;

– da so pri posameznih družbenih funkcijah glede na njihovo stopnjo odgovornosti opredeljena posebna merila za kadrovanje.

28. člen

Kadar širši družbeni interes in konkretne možnosti kadrovske rešitve narekujejo kandidiranje delovnih ljudi za poklicno opravljanje javne družbene funkcije, le-ti pa izpolnjujejo pogoje za upokožitev, lahko kandidirajo, če pa jih izpolnijo med mandatom, jim le-ta ne preneha pod pogojem, da se ne upokožijo. Pod enakimi pogoji lahko ponovno kandidirajo, če je to v skladu z načeli in merili kadrovske politike in če je to odločitev delovnih ljudi in občanov ter njihovih organiziranih socialističnih sil v okolju, kjer posameznik kandidira.

29. člen

Zaradi uresničevanja nalog na področju kadrovske politike iz 27. in 28. člena se udeleženci družbenega dogovora zavzemajo, da bodo posamezna aktualna vprašanja in predloge konkretnih kadrovske rešitve ter opredelitev širšega družbenega interesa pri konkretni kadrovske rešitvi obravnavali in usklajevali v koordinacijskem odboru za kadrovska vprašanja pri predsedstvu občinske konference SZDL.

30. člen

Pri opravljanju svojih nalog na področju kadrovske politike ravnajo udeleženci dogovora v skladu z načelom, da se pri kadrovanju poslovnih delavcev in delavcev s posebnimi pooblastili

in odgovornostmi upošteva celovitost njihovih strokovnih znanj, moralnopolitičnih kvalitet in sposobnosti za razvijanje socialističnih samoupravnih odnosov.

Udeleženci se bodo zavzemali za uveljavitev načela, da bo delavec, ki opravlja dolžnost poslovnega organa, ali delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ko izpolni pogoje za upokožitev, prenehal opravljati to dolžnost. Lahko pa opravlja to dolžnost še naprej, če to narekuje širši družbeni interes in če se ne upokoži. Po izteku mandata lahko ta delavec v skladu z načeli in merili kadrovske politike ponovno kandidira in je izvoljen, če izpolnjuje razpisne pogoje in to opravičuje širši družbeni interes ter če se ne upokoži.

Udeleženci dogovora se zavzemajo, da bodo načela iz prvega in drugega odstavka tega člena opredeljena v samoupravnih splošnih aktih temeljnih organizacij združenega dela in drugih organizacij in skupnosti.

31. člen

Udeleženci se zavzemajo, da se v praksi uveljavi spremljanje uspešnosti dela poslovnih organov in drugih delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, zlasti ko gre za uresničevanje sprejetih družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, uresničevanje razvojnih in planskih nalog. Samoupravni organi in družbenopolitične organizacije v organizacijah združenega dela morajo uveljaviti kriterije, ki so jih pripravili koordinacijski odbori za kadrovska vprašanja pri SZDL in v Gospodarski zbornici za objektivno ocenjevanje uspešnosti teh delavcev. Preverjanje uspešnosti dela teh delavcev v minuli mandatni dobi naj bo eden izmed kriterijev za ponovno izbiro.

32. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo, da so osnovni načrtovalci in nosilci tudi strokovnega izobraževanja v tujini delovni ljudje v temeljnih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih. To izobraževanje mora biti usklajeno s kadrovske potrebnimi, programi razvoja in raziskovalnim delom na vseh področjih združenega dela po načelih načrtnosti, smotrnosti, javnosti in demokratičnosti izbire kandidatov.

33. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo za podeljevanje družbenih priznanj zaslužnim delovnim ljudem in občanom v organizacijah združenega dela

in drugih organizacijah in skupnostih. Skrbijo, da politika odlikovanj SFRJ in drugih družbenih priznanj postane sestavina kadrovske politike.

Udeleženci dogovora si prizadevajo, da v organizacijah združenega dela in v drugih organizacijah ter skupnostih ustanovijo stalna ali občasna telesa, ki skrbijo za izvajanje družbeno dogovorjene politike odlikovanj in družbenih priznanj.

ZAPOSLOVANJE NOVIH KADROV

34. člen

Pri vključevanju novih kadrov se podpisniki obvezujejo, da bodo ob razpisih upoštevali pogoje, določene v razvidih del in nalog, ki morajo obsegati:

– opis opravil po vrstnem redu njihove pomembnosti, časovne razsežnosti in kontinuitete,

– popis delovnih pripomočkov in materialov,

– konkretno navedbo obveznih povezav z drugimi delovnimi mesti (sprejemanje in oddajanje informacij, navodil, nalog, materialov, dokumentov itd.)

– navedbo pristojnosti in odgovornosti,

– opis potrebnega znanja in sicer:

1. potrebna strokovna izobrazba oziroma z delom pridobljena delovna zmožnost;

2. specifična funkcionalna znanja, ki jih zahtevajo delovne naloge;

– opis psihofizičnih zahtev za dela, ki morajo zajeti vse fizične, čutne, spretnostne, umske in osebnostne zahteve,

– moralnopolitične kvalitete za vodilne in vodstvene delavce.

35. člen

Odgovorni delavci kadrovske službe v tistih organizacijah združenega dela, ki v svojem sestavu nimajo strokovnih delavcev za ugotavljanje psihofizičnih sposobnosti, bodo ob izboru novih delavcev in pri sestavljanju predlogov za sprejem sodelovali s strokovno službo zavoda za zaposlovanje v pogledu ugotavljanja psihofizičnih sposobnosti, oziroma izpolnjevanju zahtevanih zahtev za posamezna dela.

36. člen

Vse iskalce zaposlitve, ki se osebno ali pisмено obračajo na organizacijo združenega dela zaradi zaposlitve, pa jim te v roku 30 dni zaposlitve ne morejo nuditi, bodo kadrovske delavci napotili na zavod za zaposlovanje zaradi prijave in posredovanja za zaposlitev, oziroma odstopa-

le njihove vloge omenjenemu zavodu.

Ko gre za delavce s srednjo, višjo in visoko izobrazbo, bodo o postopku obveščali še strokovno kadrovska služba pri skupščini občine Krško.

37. člen

Pri zaposlovanju novih delavcev bodo podpisnice dogovora v primeru, ko večje število kandidatov enako izpolnjuje zahteve razpisa, zagotovile naslednji prednostni red pri zaposlitvi ob upoštevanju tudi konkretnih socialnih razmer:

- samohranilcem družine in materam samohranilkam,
- samskim, nezaposlenim delavcem,
- mladini staršev, ki so brez premoženja,
- mladini iz številnejših kmečkih in delavskih družin,
- poročnim, katerih zakonec je že zaposlen.

V vseh gornjih primerih imajo prednost pri zaposlitvi udeleženci NOV. V primeru, ko gre za zmanjševanje obsega zaposlenosti, pa se ti kriteriji uporabljajo po nasprotnem vrstnem redu.

38. člen

Podpisniki sprejemajo kot stalno nalogo organizirano uvajanje novo zaposlenih in stalno izpopolnjevanje že zaposlenih delavcev, da bi s tem zagotovili v čim krajšem možnem času njihovo polno delovno usposobljenost.

Ob preusmeritvi proizvodnje oziroma dejavnosti bodo organizacije združenega dela poskrbele za prekvalifikacijo svojih delavcev iz finančnih sredstev, ki so namenjena za tako preusmeritev.

Organizacije združenega dela bodo svojim delovnim invalidom, katerih invalidnost je nastala zaradi nesreče pri delu ali poklicnega obolenja omogočile, da še naprej ostanejo na delu, razporedile pa jih bodo na dela in naloge, ki so za to predvidena v splošnih aktih in jih bodo za ta dela in naloge tudi usposobile.

KADROVANJE NA PODROČJU MEDNARODNIH ODNOSOV

39. člen

Udeleženci dogovora bodo medsebojno sodelovali pri zadovoljevanju kadrovskih potreb za delo na področju mednarodnih odnosov v občinah, republikah in federaciji. Skrbeli bodo, da bodo kadrovska načrta obsegali tudi potrebe po kadrih za delo na področju mednarodnih odnosov doma in v tujini. Na

tem področju bodo skrbeli tudi za stalno evidentiranje kadrov, za usposabljanje in spremljanje razvoja kadrov in za ustrezen izbor in pripravo kadrov.

40. člen

Udeleženci bodo stalno evidentirali možne kandidate za delo na področju mednarodnih odnosov.

Oceno o skladnosti posameznih evidentiranih kandidatov na ravni občine s kriteriji, določenimi v družbenih in samoupravnih splošnih aktih, daje koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri predsedstvu občinske konference SZDL, ki usklajene in politično verificirane predloge pošlje nosilcem evidentiranja.

Evidentiranje naj zajema zlasti:

- družbenopolitične in strokovne delavce v organih in delovnih telesih družbenopolitičnih skupnosti in v družbenopolitičnih organizacijah, ki delajo poklicno ali nepoklicno na področju mednarodnih odnosov doma ali v tujini;
- družbenopolitične, strokovne in druge delavce, ki so zaposleni ali so bili zaposleni na področju mednarodnih odnosov doma ali v tujini;
- strokovnjake s področja gospodarstva, raziskovalne, izobraževalne, informacijske, kulturne, socialne in druge družbene dejavnosti, ki delujejo na področju mednarodnih odnosov doma ali v tujini;
- delavce z visoko, višjo ali srednjo strokovno izobrazbo, ki pri delu kažejo zanimanje in sposobnost za delo na področju mednarodnih odnosov doma ali v tujini.

41. člen

Udeleženci bodo na podlagi izoblikovanih kriterijev in kadrovskih načrtov zagotavljali, da se bo sistem usposabljanja kadrov za področje mednarodnih odnosov vključil v sistem usmerjenega izobraževanja ob delu in iz dela in kadrovali v skladu s svojimi kadrovskimi načrti ter štipendirali evidentirane kandidate iz lastnih in združenih sredstev za štipendiranje.

42. člen

Postopek izbire kandidatov za delo na področju mednarodnih odnosov naj zagotovi najkvalitetnejše kadre, ki bodo po svojih političnih in strokovnih sposobnostih in izkušnjah uspešno opravljali dolžnost.

Udeleženci kandidirajo, izbirajo in predlagajo kandidate za delo na področju mednarodnih odnosov za:

- delavce, zaposlene na področju mednarodnih odnosov v zveznih, republiških in občinskih organih in družbenopolitičnih organizacijah kakor tudi tiste, ki nepoklicno opravljajo odgovorne dolžnosti na področju mednarodnih odnosov v teh organih in v družbenopolitičnih organizacijah,

- delavce v mednarodnih organizacijah,
- delavce v skupnih gospodarskih predstavništvih v tujini,
- delavce v predstavništvih organizacij združenega dela v tujini,
- delavce v okviru mednarodnega, kulturnega, prosvetnega in znanstvenega ter tehničnega sodelovanja,
- dopisnike v tujini,
- učitelje in profesorje za dopolnilni pouk v materinščini in socialne delavce v tujini,
- poklicne prevajalce in lektorje slovenskega jezika na univerzah v tujini,
- predstavnike družbenopolitičnih organizacij v tujini,
- delavce, ki delajo v raziskovalnih institucijah v tujini,
- na podlagi ustreznih samoupravnih splošnih aktov ne glede na to, ali so posamezni delavci v delovnem razmerju z jugoslovanskimi ali tujimi pravnimi osebami.

Z družbenopolitičnega stališča ocenjuje posamezne kadrovske rešitve koordinacijski odbor za kadrovska vprašanja pri predsedstvu občinske konference SZDL.

Za delavce, ki so opredeljeni v samoupravnem sporazumu Gospodarske zbornice Slovenije za odhajanje delavcev združenega dela na delo v tujino, naj se uporabljajo določila tega samoupravnega sporazuma, po katerem je pooblaščen za sprejem ocene posamezne kadrovske rešitve s stališča idejno-politične primernosti Gospodarska zbornica Slovenije ob sodelovanju republiškega sveta sindikatov Slovenije.

43. člen

Skupščina občine se bo zavzemala, da bo v samoupravnih splošnih aktih zagotovljena delavcem, ki so sklenili delovno razmerje v zveznih organih, v družbenopolitičnih organizacijah v federaciji ali v mednarodnih organizacijah, po prenehanju delovnega razmerja pravica do vrnitve na delo v temeljno organizacijo, v kateri so bili nazadnje zaposleni.

Udeleženci bodo enako pravico zagotovili tudi zakoncem teh delavcev.

Udeleženci bodo zagotovili, da bodo vzpostavljeni stiki z njihovimi delavci, ki delajo v federaciji ali v tujini.

STROKOVNO DELO PRI URESNIČEVANJU KADROVSKE POLITIKE

44. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo za organiziranje in usposabljanje kadrovskih služb v organizacijah združenega dela, ki bodo zagotavljale strokovne pogoje in podlage za učinkovito in z družbenimi potrebami usklajeno kadrovska politiko.

Udeleženci dogovora ustvarjajo pogoje za opravljanje strokovne kadrovske dejavnosti v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih za:

- družbeno načrtovanje potreb po kadrih,
- sistematično spremljanje razvoja kadrov, kadrovska evidenco in usmerjanje kadrov,
- programiranje in izvajanje stalnega izobraževanja in usposabljanja kadrov za strokovno, samoupravno in družbenopolitično delo in oblikovanje ter izpopolnjevanje človekove osebnosti,

- urejanje življenjskih, kulturnih, socialnih in delovnih razmer zaposlenih,

- delitev osebnih dohodkov po rezultatih dela,

- informiranje,

pri čemer se zavzemajo, da se za kvalitetno opravljanje strokovne kadrovske dejavnosti manjše organizacije združenega dela povezujejo tako, da strokovno usposobljene in specializirane organizacije na podlagi dogovorov ali pogodb opravljajo strokovno zahtevnejša opravila s tega področja za več organizacij združenega dela.

45. člen

V procesu sodelovanja vseh družbenih dejavnikov v občini za izvajanje kadrovske politike zaposlovanja sta pomemben člen kadrovska služba skupščine občine in skupnost za zaposlovanje, ki povezujeta in razvijata kadrovska dejavnost v občini.

46. člen

Medobčinska gospodarska zbornica Posavja za področje gospodarstva, za posamezna področja družbenih dejavnosti pa samoupravne interesne skupnosti, oziroma, kjer jih ni, ustrezni občinski upravni organi strokovno pomagajo pri oblikovanju in usposabljanju kadrovskih služb v organizacijah združenega dela.

47. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo za postopno širjenje kadrovske evidence v enoten kadrovski informacijski sistem. To širjenje bo opravil sekre-

tariat za kadrovska vprašanja v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije v sodelovanju z vsemi nosilci informacijskega sistema, organizacijami združenega dela, skupščinami občin, Gospodarsko zbornico Slovenije, republiško konferenco SZDL Slovenije, izobraževalno skupnostjo Slovenije, Zvezo skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije in z Zavodom SR Slovenije za statistiko, potem ko se uskladijo potrebe in zagotovijo sredstva s strani uporabnikov podatkov.

48. člen

Udeleženci dogovora si prizadevajo za večje vključevanje znanstveno raziskovalnega dela na področju kadrovske politike in za uporabo teh ugotovitev v praksi.

IZVAJANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA

49. člen

Udeleženci dogovora so odgovorni za izvajanje vseh posameznih nalog dogovora vsak na svojem področju delovanja, za spremljanje izvajanja, javno obveščanje o izvajanju nalog, za kontrolo izpolnjevanja obveznosti in da najmanj enkrat na leto obravnavajo izpolnjevanje svojih nalog in sprejemajo potrebne ukrepe. Zato bodo izvajanje nalog, ki so jih prevzeli s tem dogovorom, zagotovili v svojih letnih programih.

Organizacije združenega dela zadolžijo samoupravne organe, da bodo zagotavljali sistematično obravnavanje in spremljanje kadrovske politike in njeno skladnost z razvojnimi programi.

Udeleženci dogovora so družbenopolitično odgovorni, če se ne ravna po obveznostih iz tega dogovora.

50. člen

Udeleženci dogovora se zavzemajo, da se v samoupravnih splošnih aktih, sprejetih na osnovi določil tega dogovora, natančneje opredelijo odgovornost in sankcije za kršitve in neizpolnjevanje določil teh aktov.

51. člen

Skupščina občine skupaj z drugimi udeleženci skrbi, da bodo načela in merila kadrovske politike vnešena v samoupravnih splošnih aktih temeljnih organizacij združenega dela in drugih organizacijah in skupnostih v vseh dejavnostih in na vseh področjih družbenega dela.

52. člen

Za spremljanje izvajanja tega dogovora skupščina občine po-

oblašča komisijo za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve, ki o izsledkih najmanj enkrat letno poroča izvršnemu svetu in delegatom skupščine.

53. člen

Udeleženci bodo svoje samoupravne splošne akte uskladili z določili tega dogovora v šestih mesecih po začetku njegove veljavnosti.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

54. člen

Dogovor je sklenjen, ko ga podpiše večina udeležencev.

55. člen

Pobudo za spremembo in dopolnitev dogovora lahko da vsak udeleženec dogovora.

56. člen

Z dnem, ko začne veljati ta dogovor, preneha veljati Družbeni dogovor o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini Krško (Skupščinski Dolenjski list, št. 8/74).

57. člen

Dogovor se objavi v Skupščinskem Dolenjskem listu, ko ga podpiše večina udeležencev in začne veljati osmi dan po objavi.

Številka: K-117-14/79

Datum: 5. 11. 1979

Občina Črnomelj

121.

Socialistična republika Slovenija
SKUPŠČINA OBČINE
ČRNOMELJ
VOLILNA KOMISIJA

Občinska volilna komisija v Črnomlju daje na podlagi 11. člena zakona o referendumu in drugih oblikah osebnega izjavljanja (Uradni list SRS, št. 23/77) naslednje

POROČILO

o izidu glasovanja na referendumu za uvedbo samoprispevka ter sofinanciranje naložb s področja družbenih dejavnosti na območju občine Črnomelj za čas od 1. 7. 1980 do 30. 6. 1985, ki je bil izveden v nedeljo, dne 25. maja 1980.

Referendum je bil razpisan z odlokom skupščine občine Črnomelj (Skupščinski Dolenjski list št. 11/80) zaradi uvedbe samoprispevka sofinanciranje

naložb s področja družbenih dejavnosti na območju občine Črnomelj za obdobje od 1. 7. 1980 do 30. 6. 1985. Referendum je bil izveden 25. maja 1980 v občini Črnomelj.

Občani so glasovali za uvedbo samoprispevka v denarju, za plačevanje v višinah:

1,5 % od neto OD zaposlenih,

1,5 % od KD kmetijskih proizvajalcev,

1,5 % od OD obrtnikov in 3 % od presežka nad dogovorjenim dohodkom,

1,5 % od pokojnin (razen minimalnih).

V volilni imenik je bilo vpisanih 12.457 glasovalcev, glasovalo je 11.613 glasovalcev ali 93,2 %.

Za samoprispevek je glasovalo 10.289 glasovalcev ali 82,6 %, proti pa 1.191 glasovalcev ali 9,6 %. Neveljavnih glasovnic je bilo 133.

122.

Na osnovi 2. člena zakona o samoprispevku (Uradni list SRS št. 3/73) in po odločitvi občanov na referendumu dne 25. 5. 1980 je skupščina občine Črnomelj na seji zboru združenega dela in zboru krajevnih skupnosti dne 13. 6. 1980 sprejela

ODLOK

o uvedbi samoprispevka za sofinanciranje programa gradenj s področja družbenih dejavnosti na območju občine Črnomelj za čas od 1. 7. 1980 do 30. 6. 1985

1. člen

Za območje občine Črnomelj se uvede samoprispevek v denarju za sofinanciranje programa naložb na področju družbenih dejavnosti za čas od 1. 7. 1980 do 30. 6. 1985. V tem obdobju se bo zbralo okrog 40.504.000 din. Ta sredstva bomo porabili za naslednje naložbe:

1. dograditev šole v Dragatušu
 2. dograditev šole v Črnomlju
 3. dograditev šole v Semiču
 4. vrtec v Črnomlju (150 otrok)
 5. dograditev šole v Starem trgu
- SKUPAJ

v tisoč din

7.500
7.000
12.836
7.368
5.800
40.504

2. člen

Samoprispevek se odvaja od 1. 7. 1980 do 30. 6. 1985.

Po predvidevanjih se bo s samoprispevkom zbralo 40.504.000 din sredstev, računajoč sedanjo raven dohodkov,

Izid glasovanja je torej pozitiven in je s tem uveden krajevni samoprispevek.

Volilna komisija je na podlagi pregleda glasovalnih spisov ugotovila, da je bil postopek za izvedbo referenduma izveden v skladu z zakonom, da je glasovanje potekalo v redu, da ni bilo nepravilnosti ali pritožb občanov, zato je samoprispevek zakonito izglasovan.

To poročilo se objavi v Skupščinskem Dolenjskem listu.

Številka: 420-4/80

Črnomelj, dne 25. maja 1980

Predsednica

občinske volilne komisije:

ANTONIJA GELTAR,
dipl. uir., l. r.

Namestnik

tajnice obč. volilne

komisije:

NIKO FLAJNIK, l. r.

Eventualno več dotečena sredstva bodo uporabljena za pokrivanje morebitnega povečanja cen gradenj in odplačilo najetih kreditov.

3. člen

Samoprispevek plačujejo občani, ki imajo stalno prebivališče na območju občine Črnomelj, in sicer:

1. občani, ki prejemajo osebne dohodke iz delovnega razmerja oz. nadomestila, 1,5 % od neto OD mesečno;

2. občani, ki so zavezanci prispevka od dohodkov od kmetijske dejavnosti, v višini 1,5 % od KD;

3. občani, ki so zavezanci prispevka od samostojnega opravljanja obrtne in druge gospodarske ali negospodarske dejavnosti, po stopnji 1,5 % od osnove OD, dogovorjene z družbenim dogovorom in 3 % od presežkov nad dogovorjenimi osnovami;

4. občani, ki imajo dohodke iz naslova pokojnine, po stopnji 1,5 % od pokojnine mesečno.

4. člen

Samoprispevek se ne plačuje od socialnih podpor, invalidnin,

minimalnih pokojnin in pokojnin z varstvenim dodatkom, otroških dodatkov, štipendij in nagrad učencev v gospodarstvu ter osebnih prejemkov, ki imajo značaj materialnih stroškov.

5. člen

Samoprispevek zavezancev iz 1. in 4. točke 3. člena tega odloka obračunavajo in vplačujejo izplačevalci osebnih dohodkov, nadomestil osebnih dohodkov in pokojnin.

Samoprispevek iz 2. in 3. točke 3. člena tega odloka obračunava in pobira davčna uprava skupščine občine Črnomelj.

6. člen

Samoprispevek se plačuje v poseben sklad pri skupščini občine Črnomelj.

7. člen

Skupščina občine imenuje poseben odbor za nadzor nad zbiranjem in uporabo sredstev, zbranih s krajevnim samoprispevkom, ki je dolžan najmanj dvakrat na leto poročati skupščini občine.

Odbor sestavljajo:

- 1 predstavnik občinske izobraževalne skupnosti,
- 1 predstavnik občinske skupnosti otroškega varstva,
- 1 predstavnik občinske kulturne skupnosti,
- 1 predstavnik zbora združenega dela obč. skupščine,
- 1 predstavnik zbora krajevnih skupnosti obč. skupščine,
- 1 predstavnik obč. sindikalnega sveta Črnomelj,
- 1 predstavnik obč. konference SZDL Črnomelj,
- 1 predstavnik izvršnega sveta SOB Črnomelj,
- 1 predstavnik skupnosti osnovnih šol Črnomelj.

8. člen

Stroški odmere, pobiranja in izterjave samoprispevka pri davčni upravi gredo v breme proračuna občine Črnomelj.

9. člen

Ta odlok velja v osmih dneh od objave v Skupščinskem

Dolenjskem listu, uporablja pa se od 1. 7. 1980.

Številka: 420-4/80

Datum: 13/6-1980

Predsednik
skupščine občine Črnomelj:
NIKO POŽEK, dipl. ing., l. r.

Občina Trebnje

123.

Izvršni svet skupščine občine Trebnje je na podlagi 11. in 13. člena zakona o urbanističnem planiranju (Uradni list SRS, št. 16/67 in 27/72) ter 209. člena statuta občine Trebnje (Skupščinski Dolenjski list, št. 9/79), na seji dne 13. 6. 1980 sprejel

SKLEP

o javni razgrnitvi osnutka zazidalnega načrta Velika Loka

I.

Izvršni svet skupščine občine Trebnje daje v javno razgrnitev osnutek zazidalnega načrta Velika Loka, ki ga je izdelal UZ Projektivni atelje Ljubljana, pod št. 2597.

II.

Osnutek zazidalnega načrta Velika Loka bo razgrnjen 30 dni, računano od dneva objave v uradnem glasilu Skupščinskega Dolenjskega lista, v prostorih oddelka za gospodarstvo in finance SO Trebnje vsak ponedeljek, sredo in petek med delovnim časom ter v prostorih krajevne skupnosti Velika Loka vsak ponedeljek, sredo in četrtek od 6.30 do 14.30.

III.

Občani, krajevne organizacije, TOZD, delovne in druge organizacije, družbenopolitične organizacije, samoupravne interesne skupnosti in društva v navedenem času lahko pregledajo osnutek zazidalnega načrta in vložijo ali dajo na zapisnik svoje pripombe in predloge na mestih razgrnitve ali pa jih pismeno posredujejo oddelku za gospodarstvo in finance Skupščini občine Trebnje.

Številka: 350-01/80-3

Datum: 13. 6. 1980

Predsednik
izvršnega sveta:
AVGUST GREGORČIČ, l. r.

SAP VIATOR
DO Medkrajevni potniški promet
SAP LJUBLJANA
 Središka ul. 4
 LJUBLJANA

Odbor za delovna razmerja TOZD „TURBUS“
 avtobusni promet LJUBLJANA, Središka ul. 4

OBJAVLJA
 prosta dela in naloge

– 2 SPREVODNIKOV za relacijo KARLOVICA –
 LJUBLJANA s stanovanjem v Karlovcih ali bližnji
 okolici

– SPREVODNIKA za relacijo VELIKE LAŠČE –
 LJUBLJANA s stanovanjem v Velikih Laščah ali
 bližnji okolici

– 2 SPREVODNIKOV za relacijo RIBNICA –
 LJUBLJANA s stanovanjem v Ribnici ali bližnji
 okolici

POGOJ: končana osnovna šola, znanje slovenskega jezika,
 odslužen vojaški rok, veselje do dela z ljudmi

Kandidate vabimo, naj pisne vloge pošljejo v 15 dneh po
 objavi na naslov: SAP VIATOR – DO SAP LJUBLJANA,
 Kadrovski oddelek, Središka ul. 4, LJUBLJANA

Za navedena dela traja poskusno delo v skladu z določili
 samoupravnih aktov. Kandidate bomo o izbiri obvestili v 8
 dneh po izbiri.

Vlog, ki ne ustrezajo objavnim pogojem, ne obravnavamo.

478/25–80

NOVOTEKS,
 tekstilna tovarna,
 n. sol. o.,
 Novo mesto

objavlja
 prosta dela in naloge

v planinskem domu „Vinko Paderšič“ pri Gospodični na
 Gorjancih

**1. VODENJE POSLOVANJA PLANINSKEGA
 DOMA**

**2. OPRAVLJANJE GOSPODINJSKIH DEL v
 planinskem domu**

Pogoji pod 1 in 2:
 VKV gostinski delavec ali
 KV gostinski delavec in dve leti delovnih izkušenj

Zaposlitev je za nedoločen čas. Kandidati lahko dobijo
 podrobnejša pojasnila v kadrovskem oddelku delovne
 organizacije. Interesenti naj pošljejo svoje ponudbe v 15
 dneh po objavi na naslov: NOVOTEKS, tekstilna tovarna, n.
 sol. o., Novo mesto, Foersterjeva 10.

Kandidate bomo o izidu izbire obvestili v 30 dneh po izteku
 prijavnega roka.

499/25–80

DOLENJSKI LIST št. 25 (1610) – 19. junija 1980
 STRAN 11